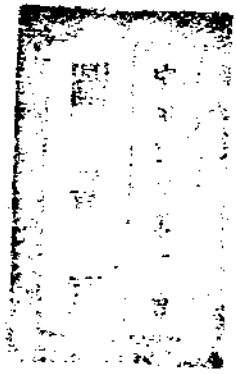


訓練通訊合訂本(四)

自第五期至七十六期



南京圖書館藏

訓練通訊

(黨內刊物對外秘密)

第五十五期要目

- ▲指導：依據視察報告本會指示浙省訓團改進意見
- ▲法規：小組訓練辦法
- ▲參考資料：
 - 一、中央訓練委員會「機關學校化」實施辦法
 - 二、廣西省訓團對十一中全會有關幹部訓練決議研討意見
 - 三、廣西省訓團第十六期第一次訓育講習
- ▲統計簡訊：(三則)
- ▲訓練消息：(十五則)
- ▲書刊介紹：(一種)
- ▲公文簡覆：(六件)

指導 依據視察報告 本會指示浙省訓團改進意見

浙江省地方行政幹部訓練團三十二年度訓練實施及督導所屬各縣訓練工作暨永嘉、麗水兩縣地方行政幹部訓練所辦理情形，前經本會派員前往視察，近據報告到會，經詳加審核，該團隣近戰地，交通不便，仍能克服困難，開展工作；經費支配適當，開支亦能撙節；各項設施，多照中央規定；員工福利辦理成績頗佳；結業學員輔導工作，亦尚能切實推進；各縣訓練，已普遍實施，年有進展，對於縣團所聯繫銜釋注意，視導工作，辦理亦頗認真，經去電嘉勉，並指示應行改進事項如下：

甲、關於該團本身者：(一)該團應與省府經常保持聯繫，使訓練與行政密切配合，並應依照本會規定，與省府商訂團團長辦法，切實施行。(二)該團經費困難，嗣後應商請省府設法寬籌，學員回程旅費未列入預算，影響訓練甚大，尤應設法補救。(三)中級以下人員，須注意機關教育之實施，以提高其工作情緒，減少人事異動。(四)訓練計畫，應以訓練縣各級幹部訓練大綱規定應訓人員為主，據統計：該省縣政府秘書，科長及區長，指導員未經訓者甚多，三十三年度訓練計畫，應列為主要對象，儘先調訓，附設特班，以不影響前項調訓為原則；應訓人員數額與已訓未訓情形，須經常調查，分期檢討。(五)該團本(三十二年)年度實訓人員，僅及計畫人數百分之四十，三十三年度須注意改進；每期調訓，力求足額，如估計應訓人員不多，應即另籌補充。(六)縣政府辦理調訓工作，多欠認真，該團應與省府洽商，妥訂獎懲辦法，嚴格執行。(七)該團與省府相距較遠，講師往返不便，課程調動頻繁，補救雖有困難，惟應注意避免缺課；教材缺乏，影響教學效果甚大，主要課程，仍應設法印發，如用筆記方法，批閱須力求詳密，並動加指導。(八)訓導實施須注

中國國民黨中央執行委員會秘書編印

南京圖書館

意實際與效果，訓導配備，以能適合受訓人員之能力與程度為原則；訓導應一律駐隊，多與學員接近，積極發揮指導作用。自修及課外活動時間減少，嗣後應酌增。

乙、關於一般縣訓所者：(一)工作人員數額與規定相差太遠，應依照編制充實，講師及訓導必須設有專任人員，訓導水準須提高。(二)教育長資歷較低，行政經驗缺乏，應設法調整，須以專科以上學校畢業並有地方行政經驗為準。(三)三十二年各縣所經費預算，至今尚無總數，以三十一年總數度之，當不甚高，每所平均約為三萬元左右，為數太少，卅三年度經費預算，亟應設法提高。又過該團對於縣所經費，由各縣自行核列，以致多寡懸殊，漫無標準，三十三年應由團酌酌各縣實際情形，酌定各縣最低限度應訓人數，通飭各縣訓所洽請各該縣政府寬列訓練經費，一面由團洽商省政府通飭各縣，切實依照辦理。(四)過去各縣訓所施訓人數，僅七萬餘人，約佔應訓人數三分之一，其中大部分係法定應訓以外人員，應訓者反居少數，三十三年度計畫，應以規定應訓人員為主，對於已訓未訓人數，應隨時注意清查，督飭實施。至於訓所次序，應由重鄉鎮保長，次及鄉鎮保幹事

，再次保長。(五)三十二年實施數字與計畫數字，相差殊遠，截至八月份止，僅完成百分之六，以後訓練計畫，務求切要核實，一經訂定，須督飭切實執行，並應經常檢查考核，隨時指示改進。(六)鄉鎮長由縣所訓訓，施訓者甚少，以後應近省團各縣之鄉鎮長，可暫由省團訓訓。(七)訓練課程分類名稱，與規定不符，應改為精神，政治，軍事及業務四種，至於課程種類，似覺繁複，時數分配，亦少重點，種類應調整減少，以切實簡要為主，時數分配須側重業務，教材尤應由團編印發，以應急需。(八)訓育項目過多，實施未盡切實，應設法改進，小組討論與工作討論可合併，自傳與工作報告可酌免，自修及課外活動時數應增加，訓育講話亦應增列，此外並須注意集體檢討與指導。

丙、關於永嘉及麗水縣訓所者：一、永嘉縣訓所方面(一)現任教育長徐超，能力尚佳，處事有方，推進所務，頗為盡責，其他工作人員，大體亦可配合。(二)訓練期數，尚能依照計畫實施。惟人數則相差甚遠，鄉鎮保長，今年講訓過少，明年應儘先講訓完畢，每期實訓人數，應有足額。(三)講師缺額較多，亟應設法

訓練消息

中訓團半月要聞

廿九期黨政班及二期高級班

……一月九日開學……

中央訓練團黨政高級訓練班第二期暨黨政訓練班第二十九期，已如期於本年一月九日開學，截至目前為止，高級班已報到學員一百三十五人，另有少數學員因交通關係，尚在來渝途中，本期該班人數，預計可達一百四十五名。至黨政班第二十九期受訓學員，連調派職務人數在內，共已實到七百五十一名，該班訓練期間三週，本期學員結業後，即將如期廣慶舉辦第三十期云。

西北幹部訓練團近訊

西北幹部訓練團第八期政幹班行政、建設、合作、社會、會計、鄉鎮等類人員及第七期軍幹班低空射擊人員開學情形，本刊已有報導。茲據續訊：核閱第七期軍幹班另訓練兵役人員一百五十名，第八期政幹班另訓練戶籍人員二百四十八名，西

前文：二十七年五月不會曾遵照 總裁訓

示訂頒小組會議辦法以爲黨員訓練之準則，嗣因原辦法內容過簡經予廢止另頒小組訓練綱領，關於小組之編制會議程序以及指導與考核等均有規定，旋行以來，尙具規模，但於小組之運用則尙未盡如所期，爰就實施檢討結果，再行修訂爲本辦法。

第一章 編制

第一條 小組爲訓練黨員之單位由區分部按照所屬黨員住址職業知識程度等情形分別劃編之。

每一小組至少須有黨員三人每一區分部不得劃編小組至六個以上。

第二條 黨員未滿五人不能成立區分部時得先行成立小組由區黨部直接指導監督之。

第三條 區分部具有左列情形之一呈經縣以上黨部核准得免劃編小組或將一部份黨員編爲小組。

甲、所屬黨員不滿二十人能依照規定每兩星期舉行

區分部黨員大會一次者。

乙、所屬黨員半數以上因本身業務不能在同一地方停留至七月以上者。

第四條

小組每六個月得酌情形重行劃編一次黨員移轉過多或發生其他困難時亦得重新劃編之。

第五條

小組之名稱依其隸屬關係分別規定爲某區分部第一、第二小組等或某縣某區直屬第一、第二小組等。

第六條

小組設組長一人由本組黨員互推之每六個月改推一次召集會議傳達命令報告小組訓練情形及指導考察黨員生活思想行動等責任。

小組組長必要時得由區分部執行委員會指定之。

第七條

依本辦法第三條規定未編入小組之黨員訓練事項仍應於區分部黨員大會實施。

第八條

小組訓練以討論講習批評等方式爲實施原則。

，級團：呂國及陝國：劉金聲等十三人，其餘各省名單，尙待續報云。

鄂省訓團教育長曹毅代理

閩桂黔三省訓團教育長

參加高級班第二期受訓

最近各省地方行政幹部訓練團教育長動態，探誌如次：(一)福建、廣西、貴州三省訓練團教育長王原一、倪仲濤、趙連福三同志，均經奉命來渝，參加中訓團黨政高級班第二期受訓，所有各該省團教育長職務，由省派由省委員黃天爵、桂省派由團主任秘書謝恩慈，黔省派由團訓導主任兼軍訓大隊長張民權分別暫代，並已呈報本會備查；(二)湖北省訓練團教育長阮壽，近奉派往編三十二師師長，所遺教育長一職，業經呈准派該師軍訓大隊長曹毅暫行代理云。

寧省各級訓練工作

本會力促籌劃恢復

本會以寧夏省地方行政幹部訓練機關，停辦已久，因於三十二年下半年度，迭與該省有關當局商洽，積極籌劃，並請將該省省團縣所組織編制以及工作計畫暨經費

第九條 討論之範圍及方法要點如左

- 一、討論範圍分(一)黨義研究或讀書報告(二)時事問題或當地社會問題(三)工作技術以上三種由組長斟酌情形決定分次或合併舉行。
- 二、討論大綱由縣以上各級黨部製發。
- 三、當地社會問題討論以推進黨務或政令而於地方公益民衆福利有關者爲原則。工作技術討論以黨區分部指定辦理之工作專勤研究其進行方法事後檢討其辦理結果爲原則。

第十條 講習之項目及方式要點如左

- 一、講習項目分(一)黨員必讀書刊(二)黨史及革命先烈傳記(三)黨務法規及重要政令三種由組長按照黨員知識程度及對黨認識情形選定

項目分次或合併舉行。

- 二、黨員必讀書刊由各小組摘要講解；黨史及革命先烈傳記由中央編訂之

- 三、黨務法規及重要政令之講解均以有編譯層組織或黨員所應週知者爲限

- 四、各項講解或講述均由組長担任必要時由區分部委員或指定同志担任之

- 五、新入黨之黨員其知識較淺者應以講習方式先予訓練。

第十一條 批評之種類及方法要點如左

- 一、批評分自我批評相互批評兩種相互批評須於自我批評後舉行。

- 二、自我批評在使黨員能自動的對其生活思想行動作忠實之反省與自白。

- 三、相互批評在使黨員本親愛精誠之旨，以和藹懇

實核算，從速參酌事實擬訂，分報本會及內政部備核，俾該省各級訓練，本(卅三)年度內能次第恢復工作云。

永安炸後

閩省訓團第十三期學員

清除火場節食助賑

上年十一月四日下午敵機十九架飛窺福建戰時省會永安，向城中心區盲目投彈百餘枚，一時房屋倒塌，大火燃燒，死傷慘重，警報解除後，各機關團體均出救護，閩省訓團王教官長原一亦派在訓之第十三期學員趕赴城區協助清除火場，救護災民十數晨，救護難民十餘大桶挑赴災區分發救護貧苦民衆，復節食移出白米六百斤送賑濟機關發賑。又空襲時，永安縣訓練所亦中彈，教育長林奇柏壯烈殉職，救護股長林文瀾身受重傷，該團教育長王原一聞訊後，特聯同在團觀察之本會副科長張清前往慰唁，並分發賑金及醫藥費云。

促進各縣訓練工作

粵省訓團規定督導辦法

第十四期訓團四六三人

之態度相互批評被批評者須虛心接受并以和平誠懇之態度解答之

四、自我批評及相互批評應由組長及上級指導人員

率先舉行以資示範必要時並得於一次會議中專

作批評停止討論或講習之程序。

五、小組批評對外應守秘密

之程序。

五、小組批評對外應守秘密

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

之程序。

二、主席恭讀 總理遺囑

三、組長報告(上級黨部文

件重要法令及時事 總

裁言論及其他事項)

四、討論或講習

五、批評

六、散會

小組會議於每三次中得有一

次不必依照會議程序可用座

談茶會聚餐或其鄉土習慣等

方式舉行之由黨員就觀感所

及對於黨務政治經濟社會及

個人實際生活等問題自由發

表意見。

小組會議討論講習批評之要

點意見結論等應按次分別紀

錄之。

小組會議進行概況及出席缺

席請假人數由組長於每次會

議後兩日內報告區分都直屬

小組會議概況直接向縣或區

黨部報告之。

區分都應經常督促各小組按

時集會並派員出席指導。

區分都執行委員會開會時各

小組組長得列席報告訓練實

廣東省地方行政幹部訓練團近為加強

督導各縣訓練工作起見，特由該團區縣訓

練指導處規定：凡未成立縣訓練所之縣份

，即須限期成立，其中途因故停辦或休訓

過久而尚未調訓者，亦須限期舉辦並從速

調訓，俾克達成三年訓練計畫所預定之進

度。另訊：該團第十四期訓練，已於三十

二年十一月二十三日開始，各組班報到受

訓學員，截至十一月底止，計到：總設組

二十七人，社工班四十人，合作班十九人

，訓練幹部班二十五人，文理就學班一百

九十八人，勤勤就學班一百六十二人，合計

四百六十三人。又該團近曾舉行第十三期

訓練幹部綜合檢討會議，對於教務、訓導

、總務、軍訓各部門工作，均有詳細之檢

討，並針對檢討結果，擬定今後改進之方

案云。

黔省訓團

舉行年終工作檢討會議

▲第十五期學員結業▼

貴州省地方行政幹部訓練團第十五期

於三十二年十月十一日開訓者，有科長組

學員二十七人，於十一月一日開訓者有兵

役幹部班學員一百廿人，以上各組班學員

均於十一月一日結業。

第二十二條 施經過並建議有關小組訓練改進事宜。

第二十三條 區分部應經常登記各小組黨員訓練情形予以考核並按月統計各小組訓練成效逐級呈報上級黨部彙集統計。

第二十四條 小組會議討論之結論及讀書報告等具有特殊意義或價值者應由區分部報請上級黨部採納獎勵之。

第二十五條 縣或區黨部應派員輪流視導小組訓練之實施必要時並得召集各區分部書記小組組長及其他有關人員會商關於小組訓練之改進事宜。

第二十六條 縣黨部應予組長以適當之訓練。

第二十七條 區黨部區分部委員書記指導小組訓練之成績由其所隸屬之上級黨部於舉行黨員總考核時一併考核之。

第二十八條 省以上各級黨部派員視察或

督導黨務時，應切實抽查各小組訓練之成績並參加其會議詳予指導。

第二十九條 省以下各級黨部對於上級頒發有關小組訓練書刊材料等應妥速轉發並得斟酌黨員程度善予運用。

第三十條 各級黨部對於小組請示事項應詳予解答遇有困難問題應協助解答之。

第三十一條 本辦法適用於國內外各地方各職業部門及各學校黨部其具有特殊情形必須變更小組訓練方式者得由各該黨部呈報上級黨部變通辦理之。

第三十二條 軍人黨員及另有法令規定者不適用本辦法。

第三十三條 本辦法由中央執行委員會議決施行

於十二月九日受訓期滿舉行結業典禮。

另訊：該團以三十二年度第十五期各班組學員，均經結業，特於十二月十五日舉行工作檢討會議，藉以檢討過去，策勵將來，團內全體工作人員均出席參加，由趙教育長主席，指示工作同志必須具備三種態度：（一）歡迎善意之批評與建議；（二）虛心接受批評與建議；（三）坦白承認過去之缺點。檢討方式，依照教務，訓練，總務，軍訓，會計及辦公室之次序，先由主席根據各別之書面報告，將其改進計畫，分別報告，再依次由各部門負責同志發表意見，最後由主席作結論，會期一天，結果頗為圓滿云。

閩省訓團訓導處

編印訓導叢書及訓導材料

福建省訓練團訓導處為推進訓導工作，恢宏訓導效果，並便利區縣訓練班所辦理訓導工作起見，近利用結訓後空閒時間，動員處內人員着手編輯第一期訓導小叢書十二種，訓導材料七種，由訓導處長周行主編，關於一切訓導活動及應用材料均作具體之指示，開每冊以五千至一萬字為度，以六十四開袖珍本油印，印成後將分發省內各級訓練機關作訓導實施時之參考

參考資料

中央訓練委員會「機關學校化」實施辦法

本會前准中央秘書處函，提倡「機關學校化」一案，囑研擬具體辦法實施，經指定人員，就本會對於機關教育既有之設施，加以補充參酌訂定實施辦法，於三十二年七月起試為推行，至三十二年十二月復就試行結果，將原訂辦法，重行修訂，於本年一月起正式實施，茲錄該項辦法於次：

甲、實施原則

- 一、啓發研究精神 注重學識技能之進修，與業務處理之研討，以期增進學習研究風氣。
- 二、加強教導意義 注重公私生活之輔導，與辦事要領之啓示，以期充實機關教育內容。
- 三、促進親切情誼 注重彼此感情之融通，與友愛精神之培養，以期發揮互助合作功能。
- 四、養成紀律生活 注重集體生活之倡導，與守法習慣之養成，以期發揚敬業樂羣美德。
- 五、提倡正當娛樂 注重公餘生活之調劑，與身體性靈之陶冶，以期激發活潑積極情緒。

乙、實施辦法

- 一、關於工作方面者：
 - (一)本會工作人員之職責，依本會辦事細則之規定，分層負責。
 - (二)凡處理重要業務應先口頭請示，或先由上級人員當面指示處理要點，再行擬辦，其內容關聯兩人或兩單位以上主管業務者，並須由主辦人員約集有關同志會商後再行擬辦。
 - (三)上級人員審核所屬擬辦文稿遇有問題時，應當面向擬辦人員指正，並詳細敘述處理要點，其核改過多者，應發

- 一、開辦第一期編輯之訓練小叢書書目為(一)訓練須知(二)會議指導(三)生活指導(四)如何佈置訓練環境(五)如何舉行個別談話(六)如何指導黨團務活動(七)如何指導小組討論(八)如何指導工作討論(九)如何舉行課外活動(十)如何實施娛樂教育(十一)如何指導自修(十二)如何實施考核等十二種云。

湘省訓團

七組班先後開學

湖南省地方行政幹部訓練團會計，地政兩組學員一百六十六人，已於三十二年九月六日開學，又本期黨務，社工，縣政，人事等四組及兵役幹部訓練班第九期學員，亦於同年十月二十五日開學，以上五組共計受訓學員四百一十二人，連前合計五百七十八人，訓練期間，除會計，地政兩組為六個月外，其餘均為九星期云。

滇省訓團八期結束

九期各組班亦定期開學

雲南省地方行政幹部訓練團第八期軍事，鄉鎮，財務三組及行政幹部班第三期

還擬辦人員審核後再行呈核

(四)凡呈報核定或判行之文稿，均應發還原擬辦人詳閱，原擬辦人如對批示或核改之處有疑義時，得當面請求批核之主官予以指示。

(五)工作同志對本人經辦業務，必須隨時用表冊登記，在每月、每季、每半年，及年度終了時，可以數字表示者，統計其數字，不能以數字表示者，綜合檢討其優點缺點，及改進之點，工作之設有進度者，尤須用百分比率計算其進展程度。

(六)前項統計或檢討結果，應先提小組會議相互檢討批評，再由單位主官在業務會議報告，並交指定之人員彙編。

(七)工作同志除担任規定之職務外，並須擇一與經辦業務有關之問題，從事研究，研究資料除由本人注意收集外，其他同志經辦事項中之有關資料，亦應隨時送交担任研

究各該問題之同志參考。

(八)工作同志為進行研究問題，必須與其他同志交換意見時，問題簡單者，得約集有關同志共同商討，較重要者提小組會議，重要而又與其他單位有關者，舉行座談會研討之。

前項研討結果，應由担任研究人員用書面報告上級主官，層轉核閱。

三、關於讀書方面者：

(一)工作同志之學業進修由本會學術會議設計指導督促考核之責，學術會議規定成立若干讀書小組（分政治、經濟、教育、黨務實施……等）由各同志，就志趣所近，自行認定，每組組員以五至二十人為限，一人以參加一組為原則。

除學術會議規定之組別外，得由五個以上同志之同意，成立一小組，但應將研究之項目及組員姓名報告學術會議核辦。

開學情形，本報已有報導，茲據續訊：以上各組班學員，業已受訓期滿，於三十二年十一月二十二日舉行結業典禮。至該團第九期各組班學員，則定於十二月間入團受訓云。

皖省訓團派員出發視察

安徽省地方行政幹部訓練團去年十月底派該團區縣訓練指導處長蔣義民，視察員程天，出發前往第一、二行政督察區各縣，視導各縣訓練所工作實施情形，並藉以作本年度改進之依據。

豫省訓團第十一期開學

河南省地方行政幹部訓練團第十一期學員於三十二年十一月十二日開始編隊，十五日正式上課，計到鄉鎮長組九十八人，縣銀行組七十三人，會計組五十二人，另田賦班七十八人，於十二月十一日開課，以上各組班學員共計三百零一人，預定本年十一月十一日結業云。



(二)各組各設指導員一人，由學術會議選派有專門學識及教學經驗之同志担任之，負召集小組研討會，指導組員讀書方法檢查進度及解釋疑難之責。

本組指導員得列席學術會議。

(三)各組每月至少舉行小組研討會一次，以報告及研討有關學術問題為範圍，會議由指導員召集並担任主席，組員輪流担任紀錄，其程序如下：

1. 指導員報告會議決定事項
2. 組員報告或問題質疑
3. 指導員解答
4. 問題討論。

(四)每月由學術會議訂期舉行學座談會一次，每次由一個小組之組員報告研讀心得，各該組之指導員為主席，其他各組組員就座談規定範圍自由發言，主席作總結論，學術會議指定代表一人作講評。座談會報告之總題及細目

應於一星期前公布，並應在業餘時間舉行。

(五)學術會議對於總理遺教總裁訓示，重要法令，及有關業務之書刊文告，應依期交各小組普遍閱讀，並得於座談會或其他適當場合報告研讀心得。

(六)工作同志除在小組研討會及學術座談會報告研讀心得外，均須寫作讀書札記，如所讀之書刊可供各省訓練機關參考者，並應編撰書刊介紹，登載訓練通訊。

(七)工作同志之讀書札記及研讀心得報告，由各指導員負責考核，考核結果經學術會議覆核。

(八)由學術會議經常約請專門學者，或各省來渝之負責人員，利用紀念週，國民月會或公餘時間，舉行專題講演。

(九)由學術會議出席人員及各組指導員按月編一讀書介紹一冊，分別列舉書名，著者，出版處所，出版年月，

本會視察人員行踪續誌

本會前派劉科長兆清，視察湘、贛、浙、閩、黔五省訓練事宜，劉氏出發視察為期五月，茲已公舉於日前由筑返會，報告一切，並出發視察西北各省訓練機關之劉專員玉田，亦已事畢在返渝途中。

書刊介紹

憲法新論

著者：薩孟武
定價：四十五元
經售處：重慶南區吳木橋新村六號林懿民

民國三十二年十二月十日再版

全書共分四章，第一章說明近代民主政治制度之轉變，第二章說明五權憲法的特質。三四兩章分別研究政權與治權之組織及其運用，全書就古今中外的政治制度，作比較研究，以闡明五權憲法的原理及其運用方法，文字明暢，說理清晰，可供研究憲政問題者之參考。

扼要介紹書刊內容，附以簡單評語定期公布，作為工作同志讀書之參考。

(十)充實圖書設備，兼採私有圖書寄存辦法，並酌量延長圖書室之開放時間。

三、關於生活方面者：

(一)工作同志之公私生活輔導，由本會小組組長會議負責設計督導之責。

(二)訂定起居作息時間表，並嚴格執行之，使日常生活規律化，在其他集會及集體行動中，尤須養成重秩序守時間之習慣。

(三)工作同志經辦之案卷文件應經常整理，領用之公物用具應愛惜保管，並力求節約，各單位主管每週應自行檢查一次，每月由小組組長會議推定人員舉行總檢查一次。

(四)各宿舍之清潔衛生，除督飭工友注意外，工作同志對於本人臥具及應用物件應特予注意，每月亦由小組組長會議指定人員舉行總檢查一

次。

(五)在辦公時間會客廳力避閒談，辦公室及宿舍內應避免高聲談笑。

(六)改善公共衛生，如充實醫藥設備，按時舉行體格檢查，清潔檢查及各項衛生運動等。

(七)儘可能充實員工福利事業，減少員工消費，並舉辦生產事業。

(八)工作同志之衣食住行，應照新生活信條（整齊、清潔、簡單、樸素、迅速、確實）經常互相督勉鼓勵。

四、關於運動及娛樂方面者：

(一)工作同志之運動娛樂由本會小組組長會議會同本會區黨部負責設計倡導之責。

(二)提倡在辦公時間以前之晨操運動，工作同志以全體參加為原則。

(三)球類運動應分別組織球隊，由參加之隊員推選正副隊長各一，負保管運動器具召集隊員練習比賽之責。

(四)設置簡單之運動器具，如單槓、石担、沙袋等，使未參加球類運動之工作同志，能擇一習練。

(五)公餘時間舉行勞動服務，如大掃除，植樹、種菜、種花等，舉行時可以畫分單位，限定時間，作個別與集體之競賽，藉以增加興趣。

(六)利用假期或星期日作短程旅行，參觀工廠，學校機關，舉行野餐及爬山競賽，使在集體行動中富有增進知識，鍛鍊體魄之意義。

(七)設置公餘俱樂部，購置各項簡單之娛樂器具，指定專人負責管理之。

(八)每月舉行同樂會或晚會一次，娛樂節目以有益身心，足以激發高尚興趣或增加彼此之情誼者為限。

廣西省訓團對十一中全會有關於訓練幹部訓練之決議研討意見

本會曾於十一中全會閉幕後，將本次全會有關幹部訓練之決議，編成提要一種，印發各省訓練會團遵照，研討確實執行辦法，並將研討意見，於一月內報會備核，近據廣西省地方行政幹部訓練團呈報該團研討意見到會，經核內容尚屬切實可行，已復准備查，茲特摘其要點，介紹於次：

關於調訓或考選對象應有重心者

一、本團於調訓或考選學員，均根據各主管部門之意見，並配合本省實際需要而決定，無論黨務幹部，行政人員，兵役幹部，團務人員等，均側重於縣級幹部。

關於提高受訓人員水準者

二、對於調訓方面：(一)由各送訓機關於送訓時注意，嚴加甄審；(二)入團時再加甄審，其水準過低，則予剔除。

三、對於考選方面：(一)注意資歷(二)嚴密考試。

關於實際調訓或考選人員須達到計畫數額者

四、調訓人員方面，對各項已訓未訓之現任人員，先作切實之調查登記，以為調集時之依據；並詳細估計可能到訓

之人數 對於請求緩訓免訓者，嚴加限制。

五、考選人員方面：一面增加考選區域，一當嚴格估計可能取錄之名額。

關於加強機關管理者

六、修訂人事管理規程，嚴密考績，並舉行工作人員資格甄審。

七、緊縮預算，支出必求合理。

八、事表現，須將標準提高，做到以事示範。

九、厲行物品節約，注意物品之整理保管及使用。

十、規定各縣(市)訓練經費，應依照中央規定，在分配縣市國稅總額內列支，遵照院頒處理辦法辦理，並儘量提高其分配比率，如有不敷，仍由各縣市經費予以補助。

十一、規定各縣(市)訓練所三十三年度

規定數額，增加一倍編列。

關於審核縣訓所訓練計畫者

十二、頒發三十三年度訓練工作計畫及分區計畫表，並指示各縣訓所編擬各縣(市)三十三年度訓練工作計畫注意要點，限期編報各縣(市)年度訓練工作計畫。

十三、各縣(市)訓練所工作計畫，通飭依照：1.中央指示及本團訓練工作計畫2.配合各該縣(市)施政計畫及施政需要3.全縣基層已訓未訓人數，配合年度預算統籌編擬。

十四、依據全省年度訓練工作計畫及指示各所編擬計畫注意要項，進行審核，計畫核定之後，非不得已，不准變更。

關於慎選縣訓所工作幹部者

十五、嚴密訂定縣(市)訓練所各級工作人員任用資格標準。

十六、三十三年度，抽調縣(市)訓練所工作人員入團受訓，以備選拔。

十七、厲行工作人員服務成績考核。

關於加強縣訓所工作督導者

十八、加強視導工作，作全省普遍視察實施直接督導。

十九、運用本團出版之書刊，指導各所訓練工作。

二十、經常嚴密檢查各所工作進度，及本行命令情況。

廿一、實施工作考核，屬行年度考績比較。

關於繼續推進鄉鎮保甲幹部之訓練工作者

廿二、未經訓練之鄉鎮保甲幹部於三十三年度內，一律訓練完竣。

廿三、先將鄉鎮長副，保長副訓練完竣，而後及於鄉鎮保幹部及甲長。

廿四、三十三年下半年度起，開始辦理甲長複訓。

廿五、考選合於法定資格之候用人員，入所受訓，以培養並充實基層幹部。

關於加強業務訓練者

廿六、各種訓練，依照受訓人員之業務性質與目前之中心工作，確定訓練中心目標。

廿七、業務訓練教材以闡述有關法規及研究執行方法為中心內容。

廿八、講授業務課程時，以注重實際工作經驗，解答疑難問題為重點，並多引實例，以與法規互相印證。

廿九、考選學員之業務訓練，注重業務實

習，增加實習時間。

三十、訓練學員之業務訓練，注重業務實習，增加實習時間。

卅一、加強業務討論，以受訓人員工作實際問題為討論中心內容，並舉行業務參觀或見學。

關於加強管理教育者

卅二、全體訓練工作人員，均研讀總裁對於主持機關，領導辦事要領之訓詞；將「訓練目的與訓練實施綱要」「科學的道理」「主管機關與推行行政令之要領」「行政三聯制大綱」等四種訓詞，作成表解，懸掛課堂及辦公廳，圖書館等處。

卅三、於總理紀念週後，臨時指定人員，報告研讀上列各訓詞之心得。

卅四、依據機關管理之原則，嚴格管理訓練工作人員，舉凡工作精神，工作紀律，工作效率，工作考核等，特加講究，冀能以身作則，以事示範，並舉行訓練工作人員工作競賽，以期增進工作效果。

卅五、除訓練課程講授機關組織與機關管理外，每期另訂時間，對受訓人員講解總裁對於主持機關與推行政令之要領。

關於改善政治與道德教育者

卅六、政治訓練，注重研討實際問題，但一切實際問題之研討，則建立於正確的政治領導上；對政治領導，予以加強，指示受訓人員工作遠景，以增進其政治認識，緊強其工作信念，提高其工作熱情，使不為環境所轉移，困難所屈服。

卅七、道德教育以總理總裁做人做事為標準，實施方法：從最微小處着眼，從受訓人員日常生活着手；注重人格感化，訓練者應以身作則。

關於加強黨的訓練者

卅八、訓育工作，以黨的訓練為實施中心；普及學員對「中國之命運」的認識與力行，增加黨務活動時間並健全黨務活動，使業務訓練教材與黨政訓練教材內容密切聯繫。

關於加增防奸工作者

卅九、加強本黨主義的教育，以正確學員思想，使其具備鑑別批評能力，嚴密考核工作，厲行黨員監察制度，批判奸偽理論，密偵反動宣傳品之流入。

關於發揚法治精神者

四十、管理訓練，充分注重自治活動，團內工作人員，一體表現守法之示範行

爲，說到做到，即訓練。

關於培養民主精神者

四十一、訓練期間，通過各種訓育小組會議，講求民權初步運用之熟練及訓練

行使民權之一般技術。小組訓練及其

他訓育活動，均要求發揮民主集權制

的精神。

關於加緊經濟建設注重生產教育

四十二、每期實行勞動服務。討論經濟建

設問題。多培植經濟建設幹部。

關於注意個別訓練者

四十三、加強個別指導。嚴格個別考核，

甄選優秀幹部輔導低劣學員。加強對

結業學員之輔導工作，於工作中作經

常的個別訓練。

廣西省訓團第十六期第一次訓育講評

廣西省地方行政幹部訓練團爲增進訓練效率起見，自第十三期起，特添設訓育講評，每期舉行二次，實施以來，頗收實效，茲據該團呈報第十六期第一次訓育講評情形到會，爰爲摘要介紹如次，以供參考：

甲、訓育講評的方法

訓育講評是新的訓練工作，講評的內容，是根據諸位的自傳，常識測驗，工作報告，體格檢查，黨務活動，小組討論，座談會，和日記等活動所表現的實際情形（第一次僅講評前四項）用很客觀的態度，作審慎的評閱，分析登記，統計整理，再作比較，然後分別出孰優孰劣，所以訓育講評，是完全運用科學方法處理實際

資料而得出來的結果。

乙、訓育講評的內容

第一次講評內容爲體格檢驗，常識測驗，工作報告和自傳寫作等四項茲依次分述如下：

一、體格檢驗

本團於受訓者健康，素極重視，故當入團之時，須要普遍的施行體格檢查，并加以統計，結果健全無疾者一一〇人，視

力障礙者二九人，聽力障礙者一人，皮膚癬疥者二二人，性器癢者二二人，痔瘡痔漏者二三人，心臟病者一人，肺病者二人，齒齦蟲牙者一八人，砂眼者一〇八人，至患二病以上的共九七人。

從上述統計數字來看，三三八位同學中，有一一〇人是健全無病的，僅佔百分之三二。五四，其餘的二二八位同學，都是體格不健全的，甚至其中還有九七人是患二種以上的疾病，而各種病狀中，尤以砂眼爲最多。我們都知道有健全的精神，然後才能從事於艱苦的工作，而健全的精神，又需於健全的身體，世界上成功偉大事業的人，多是體格健全的人，希望體格不甚健全的同学，除從速診斷治療而外，要勤加鍛鍊，善爲調攝，使輕微的小毛病消除而復爲健全的體格，體格健全的同学，也宜時常鍛鍊，使身體更加強健，以備將來能担当更艱苦更繁重的工作。

二、常識測驗

1. 主旨：第一次政治常識測驗。在本團方面來說，目的在明瞭受訓者的一般認識程度，以爲全期訓練因材施教的根據，在受訓方面來說，是使受訓者明瞭自己對於各種常識缺乏的程度，而自行努力補救。

2. 參加測驗人數 本期參加測驗的同學，共有三四七人，計民政組七二人，團務班九〇人，會計組六三人，度政組五五人，地政班六七人。

3. 成績表現及分析 根據評閱統計的數字，可得到下列幾點結論：(一) 總的表現——及格者僅一七七人，佔百分之五一。〇一，不及格者佔百分之四八。九九，可見尚有約半數的同學，對於政治常識還相當缺乏。(二) 內容表現——中國之命運及格者(六〇分以上的)佔百分之五七。六四，黨義及格者百分之七〇。〇三，一般政治及格者，百分之七一。四七，時事及格者，百分之四四。六七；廣西建設及格者百分之四二。六五，在及格的一七七人中，民政組七二人，及格者四七人，團務班九〇人，及格者八五人，會計組六三人，及格者一八人，度政組五五人，及格者八人，地政班六七人，及格者一九八，民政組和團務班成績表現相當優良，千萬不要自以為滿足，應該精益求精，百尺竿頭，更進一步，會計，度政，和地政等三組班，成績表現得較差，應該認清自己的缺點，在互教共學的環境中，虛心學習，以期迎頭趕上，又上述五項內容表現，以一般政治與黨義成績較佳，這可以證明學員

平日對於本黨主義尙肯留心研究，至中國之命運，廣西建設與時事等三部份成績較差，究其原因，一因本省交通不便，領袖所著中國之命運一書，偏僻的地方，尙得不到研讀，二因本省公務員習慣，只注重主管法令，對省府頒佈之一般法令規章，還沒留心閱覽，三因學員偏處各縣，很難有機會閱讀新的書報，但是大多數是縣一級幹部，負直接推行命令之責，對領袖所著之中國之命運一書，應精心研讀，身體力行，本省建設的法令規章與一般時事亦應時時留心，而後對自己的職務，方能勝任愉快。此外，附帶報告一件事實：上期前後，兩次常識測驗的結果，在第一次測驗中，全體同學三〇一人中，沒有一人名列甲等的，乙等只有一七人，內等有九一人，而丁等(六十分以下不及格的)却有二一六人之多，到了第五週舉行第二次測驗，題目性質與第一次大致相同，但其結果，有三七人名列甲等，七七人名列乙等，九一人名列丙等，名列丁等的減為九四人，這證明他們確實爭取時間，虛心接受訓練，才有如此顯著的進步。此次參加測驗，所表現成績比他們好得多，希望於第二次測驗時，能表現出更好的成績。

三、自傳寫作

1. 主旨 自傳寫作，使我們瞭解諸位的身世事外，特別注重全表現，亦即是要想深一層和多方面的去瞭解每一位同學，全文表現的評閱分五個項目，即意識，思想，結構，文筆和書法等。

2. 評閱統計 本期所評閱之自傳，共三三九本，計民政組七一本團務班八八本，會計組六一本，度政組五二本，地政班六七本。

3. 內容表現及分析 根據評閱統計的數字來看，總的表現尙不算得怎樣壞，惟意識方面，敷衍的尙有一二本；思想方面，籠統粗率的有五五本；結構方面套語的有二之本；簡缺的有六六本；文筆方面粗劣的有二二本；書法方面，潦草的有七七本；而思想籠統粗率的五五本中，地政班佔二二本，結構簡缺的六六本中，地政班佔二二本，書法潦草的七七本中，地政班佔二二本，為諸位的警覺引起見，故在此特別提出缺點方面來報告，優點方面略而不述，諸位要做一個行政幹部，最重要的就是要具備「嚴謹確切的思想」，然後才能懂得做人做事的道理，至書法方面寫得好或醜，似乎不算是一回事，其實寫字優美整潔不但可以增加其人文章的美觀，且更可以表現其人的精神，一篇文章不管

內容怎樣好，假如字跡寫得潦草，模糊，定會令人不願卒讀，同時可窺出其人性情粗率，做事多少有點馬虎草率，希望諸位今後寫作，書法也要留意，雖寫不出一手優美的字，但要講求整潔。

四、工作報告

1. 主旨 填報工作報告表要旨，是瞭解同學們的工作經驗，工作認識與工作意見，并以此為實施個別訓導的依據。

2. 評閱材料 本期會計度改兩組，有一部份同學是考取的，他們之中有些過去還沒有做過什麼工作，故不填工作報告表所以僅就三〇二張表來評閱。

3. 成績分析 根據統計數字，我們得到下列三點意見。(一)工作經驗：三百餘位同學中，經驗豐富的有三九人，頗豐富和平常的共有二四〇人，經驗缺乏的三三人，從上述數字來看，各位大多數是有工作經驗的，不過工作經驗異常豐富者少，具有一般經驗者多，這裏一方面服務時間的久暫有所不同，各人所得的經驗自然也有差異，一方面是各人處理工作的態度不能完全一致，所以對於經驗的結集亦不能一致，不過經驗始終是每個幹部從艱苦工作得來的寶貴的東西，每個同學都應該珍重自己的經驗并須吸收他人的經驗，

此類在受訓過程中，融化每個人的經驗為集中經驗，在受訓以後，才能對工作應付裕如，增進行政效率，這一點，請各位同學在受訓期間，特別加以注意。(二)工作認識：認識深刻和頗深刻的共一七九人，膚淺的一二三人，認識錯誤的八人，這八人中，地政班佔四人，工作認識，好比航行的指南針一樣，指針不正確，將無法達到航行的目的地，這可見工作認識在工作中是異常重要的，所以諸位在受訓期間，應對自己的工作，詳加研究，有疑問的可以請教業務教官，請教有特長的同學，以充實自己的認識。這次評閱有百分之四十以上的同學認識膚淺，這是一個可驚的數字，希望諸位在今後受訓過程中，努力克服這一缺點。(三)工作意見：意見優良的三九人，頗佳的一三二人，平常的一〇八人，缺乏工作意見的三〇人，這裏能有較佳工作意見者佔百分之五六以上，意見平常及缺乏者共百分之四四以下，可見多數同學對改進自己工作尚為注意，但是

我們的訓練，是要求每個同學成爲一個健全幹部，我們希望這百分之四四以下的同學，能經常注意自己的工作，正確自己對工作的認識，而後才能於受訓後推進工作，開展工作。

丁、第一次訓育講評總結

一、上面的四項統計，已經摘要講評，大體視來，成績還算相當好，較諸上期第一次講評，只有工作報告一項，表現略爲遜色而外，其餘三項都比上期同學所表現者爲優，這是值得提出來向諸位報告的。

二、從事於實際行政工作的幹部，對工作技術當然要求熟練，但不宜因爲熟練了就自認爲滿足，若果存了此種心理，便是固步自封，這樣對工作本身來說，工作將永無改進，對自己的事業來說，事業也不會有多大成功，所以做一個現代的行政幹部，一方面要求專業技能的熟練，一方面又要注意於革命理論之修養，兩者兼備

，不特應付本身工作之能力，有餘裕，同時必能有餘力，以幫助他人，進而領導他人，創造理想的事業。

三、此次講習，因時間關係，不能將統計表上所登記之優點與缺點，逐項分析，希望諸位聽了之後，能夠融會旁通，作舉一反三之自察，以誠懇的態度，積極地

統計簡訊

一、卅二年全年度各省地方行政幹部訓練結業學員人數，截至本（一）月十一日止，已有整個數字呈報到會者，計浙江六三一人，河南九〇六人，（內二九七人尚在調）湖北二，六九七人。（內一八二人尚在調）福建一，〇七四人。貴州一，〇一二人。（內二七名尚在調）

二、卅二年全年度貴州省訓團舉辦四期，福建舉辦四期，湖北舉辦二〇期，河南舉辦四期，浙江舉辦四期。

三、卅二年全年度浙江省訓團已訓之六三一人中，計：黨務人員七四名，社會人員一四六名，財政金融人員一〇二名，訓練人員二三名，檔案人員四四名，糧政人員五〇名，統計人員八九名，戶政人員六一一名，人事人員四二名；河南省訓團已訓之九〇六人中，計黨務人員九四名，訓練人員九二名，會計人員一〇二名，衛生人員三八名，合作人員六四名，民政人員一六九名，社會人員七四名，軍事人員五〇名，財政金融人員二二一名；湖北省訓團已訓之二，六九七人中，計黨務人員七九名，團務人員一四六名，建設人員九九名，戶政人員三九名，警政人員四四名，交通人員一九名，社會人員一七二名，會計人員九四名，其他人員一，〇四三名；福建省訓團已訓之一，〇七四人中，計黨務人員四八名，團務人員七四名，會計人員五四名，財政金融人員一八八名，統計人員一五名，教育人員四九名，建設人員七〇名，合作人員八名，交通人員二五六名，水利人員五名，民政人員二〇一名，檔案人員三〇名，地政人員九七名，訓練人員三七名，社會人員六八名，衛生人員一名；貴州省訓團已訓之一，〇一二人中，計黨務人員九三名，技士技佐一四名，統計人員二九名，會計人員三八名，警官二三名，社會人員二二名，戶政人員一〇四名，婦工幹部一八名，合作人員四七名，財務人員三三名，人事人員六六名，軍事人員六二名，地政人員一〇七名，教育人員八五名，檔案人員六五名，保警幹部四三名，農林行政人員三六名，區長一七名，田賦人員四四名，兵役人員四二名，警務人員二七名。

自覺自動的去發揮優點，改進缺點，在今後的四週內，無論對某一種訓練活動，都要認真地切實地去進行，照本團互教共學之旨相與切磋，取他人之長，補自己之短，互相勉勵，努力學習，務使所有表現，都能適合於我們預定的標準，以達成我們訓練的要求。

覆簡文公

中央訓練委員會例行文件核覆簡表 三十三年一月十三日

本會近為簡化公文手續，增進公文效率，對於各訓練機關普通例報文件之無時間性者，概行列表彙覆，按核判先後，逐期交由本刊刊載，不另行文，希各訓練機關注意！編輯室

來文機關	文別	日期	字號	案由	核日期	核字號	要點	備註
安徽省地方行政幹部訓練團	代電	三十三年一月二十一日	辦六〇八號	呈送第十一期不體職員簡歷册一份核備	三十三年一月二十八日	訓例字第十三號	准予備查	
軍政部戰時軍用衛生人員訓練所	代電	三十三年一月二十日	訓(三二)第六八八號	為呈實本所十七屆正級訓練班訓練實施計劃謹電核備	三十三年一月二十七日	訓例字第十四號	准予備查	
軍政部戰時軍用衛生人員訓練所	代電	三十三年一月十九日	訓(三二)第六七九號	為呈實本所第一期分所第一期初高級內外科進修班訓練實施計劃請核備	三十三年一月二十七日	訓例字第十五號	准予備查	
陝西省地方行政幹部訓練團	代電	三十三年一月十四日	團教註字第三二五號	電呈本團合作班第二期課業講師簡歷册請核備	三十三年一月三十日	訓例字第一〇一號	准予備查	
河南省地方行政幹部訓練團	代電	三十三年一月八日	指督字第六四二號	奉電示填報省縣各級幹部應訓已訓未訓人數報告表不符等因電復核備	三十三年一月十一日	訓例字第一〇二號	准予備查	
陝西省地方行政幹部訓練團	代電	三十三年一月二十八日	團秘字第一五號	為電報派劉金聲主管統計工作請核備	三十三年一月二十二日	訓例字第一〇三號	准予備查	

本刊經中央圖書雜誌審查委員會審給誌字第三十五號免審證一紙