



石家莊市總工會編印

目錄

(一) 開幕

陸銓同志致開幕詞.....	(一)
慶祝本市職工第一次代表大會開幕.....	(二)
柯市長講話摘要.....	(四)
代表、來賓講話摘錄.....	(五)
附：全市職工以實際行動迎接大會開幕.....	(七)

(二) 大會報告

當前形勢與任務的報告.....	(劉秀峯) (九)
石家莊市一年來職工運動總結報告.....	(崔運) (一五)
公營企業增產補損競賽運動總結報告.....	(劉秀峯) (二一)
關於工廠管理民主化的報告.....	(劉秀峯) (二五)
陸銓同志關於大會工作總結.....	(三二)



3 0660 4181 9

688278

(三) 大會提案彙集

關於企業行政管理及生產方面的問題和意見	(三七)
對於工資工時方面的問題和意見	(三九)
關於勞動保險方面的問題和意見	(四一)
關於職工福利方面的問題和意見	(四三)
關於職工文教工作的問題和意見	(四五)
關於職工文教費的提案	(四六)
關於職工會組織方面的問題和意見	(四七)
關於工資勞動時間職工福利等問題的提案	(四九)
關於工廠生產企業化與管理民主化的提案	(五一)
關於市政建設方面的意見	(五二)

(四) 大會決議文件

關於擁護貫徹勞大決議的決議	(五五)
關於生產競賽與工廠管理民主化的決議	(五五)
石家莊市國營公營企業戰時勞動保險暫行辦法	(五五)
關於職工教育的決議	(五九)

關於工資勞動時間職工福利等問題的幾項決議……………(六〇)

關於工資工時福利問題的幾點說明……………(六一)

石家莊市私營工廠商店職工工資工時福利勞動保護戰時暫行辦法……………(六四)

石家莊市鐵業職工工資工時福利等戰時暫行辦法……………(六六)

石家莊市棉織業職工工資工時福利等戰時暫行辦法……………(六七)

石家莊市機關學校職工戰時福利互助暫行辦法草案……………(六八)

石家莊市總工會組織章程……………(七〇)

(五) 大會點滴

通電四則……………(七三)

致市委信……………(七四)

賀電賀信五則……………(七四)

大會討論會片斷……………(七六)

聯合工廠全體職工向大會提三點建議……………(七九)

工人的智慧與創造……………(八〇)

隆重的給獎式……………(八一)

市總工會執委名單……………(八一)

代表概況統計……………(八二)

（六）附錄：

陳雲同志在瀋陽工人代表大會上的講話	（八三）
企業管理民主化是改進生產重要的保證	（八六）
肅清官僚主義依靠工人階級	（八九）
石家莊市一年來的職工運動	（九〇）
兩年來石家莊工運告訴了我們些什麼	（九二）
關於發展生產勞資兩利政策的幾點說明	（九四）
蘇聯職工會的民主	（九九）
蘇聯職工會怎樣進行技術教育	（一〇〇）
石家莊市第一屆職工代表大會代表選舉辦法	（一〇二）
增產補損運動中的具體成績	（一〇三）
石家莊市沐浴業勞動契約綱要（草案）	（一〇八）
石家莊市總工會通知	

一
開幕

陸銓同志致開幕詞



各位代表，各位來賓：

我們石家莊首屆職工代表大會經過一再推遲，終於在今天揭幕了。首先要指出，我們大會的召開，是在中共石家莊市委正確領導之下，以及一年來我全體職工努力奮鬥得來的成果，當此大會開幕的時候，我代表主席團謹同給我們大會多方予以幫助的黨、民主政府、各機關、各團體、各界負責同志致以衷心的謝意，並慶祝大會勝利成功。

各位代表，各位來賓：我們的大會，就全國總形勢來說，由於共產黨毛主席正確英明的領導、基本上已經打垮了國民黨反動派的今天召開的。我們的大會是在全華北即將全部解放的今天召開的。我們的大會是在整個國民黨反動統治正處在最大紛亂與崩潰中全國人心向我、我們數百萬人民解放軍將要勝利渡江、即將解放全中國的今天召開的。我們的大會就世界大勢說，是在社會主義的蘇聯擊敗了德日法西斯之後經濟建設工作突飛猛進、國力無比強大、而且團結各新民主主義國家結成了一座國際和平勢力鋼鐵般的堡壘的今天召開的。我們的大會是在帝國主義國家中的工人運動，特別是亞洲各國的工人運動與人民解放運動正在蓬勃發展壯大全世界工人階級正在走向大團結的今天召開的。以上簡單敘述了國內國際情況，說明了對我們中國特別是我們工人階級的解放事業是十分有利的。

由於形勢的發展，整個華北解放區已經沒有戰爭的威脅，今天擺在全華北人民面前莊嚴光榮的任務是恢復和發展生產，大力從事國民經濟建設，民主建設，文教建設，支授前線，澈底打倒國民黨反動派的統治，進而建立獨立、自由、民主、統一、富強的新中國。

再說我們石家莊，他處在華北解放區的中心點，已經是很鞏固的後方，是我華北解放最早的一座較大城市，在全國所處的政治地位非常重要。他具有很大的發展前途，週圍有大煤礦和鐵的貯藏，有廣大的產棉區，平漢鐵路不久就要修復，鐵路和公路交通四通八達，是華北物資交流的樞紐地帶。石家莊不僅能够發展輕工業，而且能够發展重工業的充分有利條件。從石家莊的工業發展中反過來又帶動週圍廣大農村經濟的發展，這就是我們石家莊所處的地位。

形勢已經規定了我們全華北人民的任務，也規定了我們石家莊全體人民的任務，我們的任務是：發展生產，支授前線，大力從事經濟建設，民主建設，文教建設；把石家莊建設成一座近代工業的繁榮的城市，這是我們石家莊全體人民當前最光榮的任務。

再說我們石家莊的工人階級，自從石家莊解放之後，我們工人階級在生產戰線上供獻很大。解放不久，立即開始恢復工廠，恢復生產與競賽運動，立了很大功勞；特別在去年十月的備戰、復員、增產補損競賽運動中，更竭盡智慧高度發揚了工人階級的自覺性和創造性，突破了過去行政計劃、行政命令所沒有突破過的驚人紀錄，各工廠生產水平普遍的提高了，這裡說明了我們工人階級的力量是偉大的。我

們工人階級在參政上在生產管理上也有很大成就，但按照工人階級是領導階級來說還很不够。因此我們工人階級要在行將到來的民主運動中，積極參加這一運動，要成爲這一運動的主流。我們工人階級在文化活動上，在學習上表現也是非常積極的，在這次大會的提案中，公私企業職工都迫切要求學習，要求提高政治技術文化，這些都是工人階級有了主人翁感覺的具體表現。

各位代表們：我們石家莊的政權與所有解放區的政權形式毫無兩樣，是無產階級領導的、工農聯盟爲主體的、人民民主聯合專政的政權。我們工人階級在這個政權裡是領導階級，因此我們一定要拿出國家領導等主人的身份來担負國家的大任。我們石家莊的公營工廠企業是屬於全體人民所有，也是屬於工人階級所有，在這些企業中沒有勞資關係，只有公私關係，職工們已經是企業的主人，因此我們工人階級要以企業中的大股東老闆的態度對工廠企業負責。但在私營行業中仍然有勞資對抗，職工們仍處於被剝削地位，然而在我們解放區職工既在政治上社會上和國家政權中屬於領導主人的地位，就保障了職工們可以不致受到壓迫與剝削。各位代表們，擺在我們石家莊工人階級面前的莊嚴而且光榮的任務，根據過去我們在生產戰線上的偉大成就，根據我們解放以來所表現的高度自覺性和創造性，我們相信，而且肯定能夠擔當起來的。只有這樣，我們工人階級才能表現出國家的主人而無愧。

再說我們的大會，大會要討論和解決那些問題呢？就幾個主要問題來說，大會要傳達勞大的決議精神，大會要總結石家莊解放以來的工運工作，大會要討論和製定今後的方向和任務；第一，關於發展生產問題的討論，討論怎樣發展生產以及與生產有密切關係的生產計劃性與管理民主化的問題。因爲這些問題不是單靠行政計劃所能完成，必須要各廠所有職工大衆出主意一齊動手才能完成。第二，大會要討論石家莊當前（戰時環境）必要和可能解決的職工勞保福利諸問題。第三，大會要討論公私營企業中職工怎樣進行教育的問題。大會還要討論其他問題。最後大會還要選舉出全市職工自己所信任的領導機關——石家莊市總工會執行委員會來領導我們全市的今後的職工運動。以上這些問題，我們相信在全體代表的正確領導下，在全市工人階級的支持下，在各方面給我們的幫助下，具有充份條件來勝利完成的。

最後我祝賀我們全體代表精神飽滿，身體健康。

慶祝本市職工第一次代表大會開幕

石家莊日報社論

今天，本市職工代表大會開幕了，我們全市職工，都從心裡很高興。我們已經期待很久了，大家認真地選舉了代表，鄭重地準備了提案，希望把這個大會開好。

這個大會，是石家莊歷史上從來沒有過的。就說「二七」吧，老職工同志們都記得，那時候，我們的前輩，是十分堅決，十分英勇，不愧爲中國革命的領導階級的。但我們的力量當時還小。在共產黨的領導下，經過艱苦的鬥爭，工人階級的力量今天是空前壯大了，在解放

區，我們已經從飢寒交迫的奴隸地位，變成新社會的領導階級；不久的將來，偉大的人民革命戰爭就要取得最後勝利，全國人民就可以得到解放。這一個根本的變化，我們石家莊的職工是親身體驗了的。在這樣一個新環境裡，舉行這個大會，正是我們石家莊職工空前團結、空前壯大的表現。這是具有偉大歷史意義的會議。

隨着人民革命戰爭的勝利前進，我們石家莊已經變成鞏固的後方了。擺在我們全市人民面前的光榮任務，就是把這座城市建設得更好。經過全市人民的努力，特別是全市職工的努力，我們已經把這座城市，從國民黨反動派統治的半殖民地半封建的滯步城市的軌道，逐漸地轉變到人民民主的生產城市的軌道上來，我們還要繼續努力，來發展獲得解放的生產力，把它建設成一座新式的工業城市，以便支援前線，將革命勝利地進行到底，並為將來更大規模的工業建設奠定基礎。這個任務是十分艱鉅的，把我們中國從農業國變為工業國，使全國人民過富裕康樂的新生活，這比打倒一個日本帝國主義，再打倒一個國民黨反動統治還要困難些，這正好比掃除了建設障礙以後，還要經過更大的努力，才能建設起高樓大廈一般。但是，只要我們依靠群眾，依靠從事工業生產的工人階級，只要我們全體職工一條心，並聯合一切勞動人民和民主人士，共同努力，那就沒有克服不了的困難，我們一定能够打倒武裝的敵人一樣，勝利地建設我們的新國家。這一個真理，是經過一年多以來石家莊的經驗所證明了的。我們過去工作中發生的許多錯誤，就是因為違背了或者沒有明確地自覺地遵守這個革命原則，我們應當記取這個教訓，堅定不移地貫徹到一切工作中去。

我們這次大會，是在中興第六次勞動大會之後，和石家莊解放一年零四個月之後舉行的。這就使我們具有明確的方針，便於把勞大決議和石家莊的具體情況結合起來，解決當前本市職工運動中的許多重大問題。

什麼是當前最重要的問題呢？我們以為下面幾個問題應是這次大會討論和解決的：

第一，總結一年多以來工運的經驗，從過去的回折道路中，找出基本的教訓，提高我們工作的自覺性，發揚過去正確的作法，不重犯或少犯錯誤，正確地貫徹毛主席『發展生產，繁榮經濟，公私兼顧，勞資兩利』的總方針和總政策。

第二，在過去一年多的工運歷史中，最光輝最精彩的一頁，就是全市職工為補償價值損失而展開的大規模的生產競賽。在這個競賽中，整個生產標準普遍地提高了，為人民創造了大量的物質財富。這是我們職工階級覺悟日益提高的標誌。它提供了一個在公營企業中提高勞動生產率的最好的方法。我們應當很好地總結這次競賽的經驗，運用到今後的生产中去，準備發動更大規模的生產競賽。

第三，為了更好地發展生產，必須進一步實行企業管理的民主化，健全已有的工廠管理委員會，在大企業中召開職工代表會，進一步改善黨、政、工的關係，被科學的企業管理和集中領導下的發揚職工民主結合起來。

第四，按照華北工商會議的決議，實行勞動社會保險和改革職工福利。因為是在戰時，我們不能要求過高，但忽視這個問題也是錯誤的。今天，最重要的是如何充分利用勞大規定的勞保金和文教費，怎樣辦好合作社，使職工不受或少受物價波動的影響和投機商人的中間剝削。

第五，過去和相當時期，我們私營行業職工運動作得不多，許多職工的基本政治權利（如參加工會，閱讀書報以至人身自由等）曾受到非法侵犯，許多店員被無故解僱，他們的經濟福利更是沒有保障的。因此，我們應當繼續發動和組織工人、店員，在勞資兩利的原則下，

一方面解除行業工人店員的切身痛苦，一方面又使資方有利可圖，共同發展有利國民生計的私人商業。

第六，在職工中，正在增長着學習的高潮，這是職工群眾在獲得政治民主和經濟改善後努力提高自己的生動表現。我們職工會，是職工的學校，我們應當十分珍重職工的學習熱情，舉辦各種可能的適合職工需要和生產環境的學習，提高他們的政治、文化和技術水平，大加培養工人幹部。

第七，不久，全市要舉行民主選舉，健全和加強各級人民政權，召開市人民代表大會。我們應當號召全市職工熱烈參加選舉，把優秀的職工選舉到各級政權中去，加強政權中工人階級的領導作用。

第八，必須進一步健全職工會組織，首先是選舉全市職工群眾的正式領導機關——市職工總會。認真地選舉真正密切聯繫群眾的職工領袖到職工會的領導機關中來，對於改善職工會的工作作風，深入工人群眾，是有決定意義的。

上面八項，我們認為都是關係全市職工利益的重大問題，也是關係我們建設人民石家莊的重大問題，我們相信：全體代表同志們一定能够本着「知無不言，言無不盡」，「言者無罪，聞者足戒」的精神，加以充分地討論和解決，無疑的，這次大會將能集中全市職工的意志，在中國共產黨的領導下，掀起建設人民民主石家莊的新高潮，以便更有力量支援人民解放軍，粉碎國民黨反動集團的假和平，推翻國民黨的萬惡統治，實現人民的真和平，解放國民黨統治區的職工兄弟和全國人民！

祝大會勝利成功！

柯市長講話摘要

這次大會是石家莊破天荒第一次全市職工代表大會，是中國解放事業在中國共產黨和人民領袖毛主席領導下得到偉大勝利的結果；是一年來本市職工覺悟提高組織壯大的結果。在今天全國將要完全勝利的時候，擺在我們石家莊工人階級面前的任務是十分偉大與緊迫的。我們要支援南下大軍，堅決反對美帝國主義和國民黨反動派的假和平，將革命進行到底。而發展生產繁榮經濟的工作比起過去一年來就更加迫切了，它要求我們付出更大的努力，必須做得更好一些。要知道，中華民族要走上真正獨立、自主的道路，我們不僅要取得反帝反對封建反官僚資本主義鬥爭的勝利，而且還必須把中國的近代化經濟真正建立與發展起來。也只有把生產搞好，工

人階級以及一切勞動者的生活方能大加改善。

我們現在是處在後方和平的環境，過去國民黨反動派還想偷襲，我們石家莊，今後是不可能了。敵機還會要來，但不會像過去那樣猖狂了。而我們石家莊又有糧食和煤、鐵、棉花等等工業原料，這都是發展生產的有利條件，我們充分利用這些條件，建設石家莊，是一定會日益得到偉大的成就的。但發展生產却不是簡單的事情，第一要有資本，第二要有技術，第三要有現代化的機器等等。這對於我們都是有很多困難的。但我們工人階級就要認識了毛主席所提出的發展生產繁榮經濟這一任務的重要性、迫切性，我們就有力量跟這些困難作鬥爭，我們有計劃、有準備，逐步的來做，我們就一

定能够克服這些困難。

要完成上述任務，首先必須作好三項工作：第一、繼續提高工人階級的覺悟，首先必須認清工人階級是新社會的主人翁，發展生產就是發展我們自己的大家務，必須站在前頭來組織與領導這一工作。工人階級是先進的有組織的隊伍，是人民政權的領導階級，應該參加新民主主義的政權建設。第二、學習技術和工廠管理，因為在發展生產中需要千千萬萬的技術人材和工廠管理人材。第三、堅決執行勞大決議，保證職工最低生活水平。工會和政府應該注意這個工作，工廠管理幹部同樣有責任使勞大決議在工廠裡貫徹下去。今天有條件做到的職工福利事業，今天必須要做。今天力量辦不到

代表、來賓講話摘錄

華北人民政府企業部曹石甫同志

石家莊的職工同志們，在生產建設與支援前線工作中有很大的成績；克服了許多困難，並提高了自己的階級覺悟，希望繼續保持並發揚過去的優良傳統。

華北總工會籌備會太原辦事處

王維昕同志

太原快解放了。在解放的初期恢復生產建設上將會有很多的困難，我希望代表們把經驗教訓總結起來，作為我們到太原工作的參考，少走一些彎路。並希望兩地職工團結一致，互相學習，太原的

的，就大家想辦法，一步一步來辦。

我們工人階級必須在思想上取得一致，必須大家堅強的團結在共產黨和毛主席旗幟之下，然後工人階級的組織才是一個堅強的力量。因此我們必須努力學習馬列主義和毛澤東思想，堅決和一切非無產階級思想作鬥爭。

全國勝利以後，我們還要向落後的經濟狀況作鬥爭，如果生產發展不好，經濟繁榮不起來，許多問題就將解決不了。在這樣重大的任務面前，大會的責任是非常重大的。我們相信所有的代表一定能够很好的完成大會的任務。我們熱烈的預祝大會勝利的成功！

工人將近十萬，產業工人有四萬三千多，早就盼望著我們去幫助他們解放，尤其是閻錫山快要死亡的今天，對工人壓迫剝削更變本加厲。最近，工人一家子滿口口人的就被閻匪迫往外走；五十歲以上的工人他們不要了，十八歲到三十五歲的被編成「工訓師」強迫替他們當炮灰。因而太原工人跑出來的很多。他們在臨行時均向自己的父母妻子說：「咱們要回來的，回來了日子就好過了。」

閻泉職工代表團呂興美同志

過去日本鬼子給咱們吃高糧粥、黑豆、豆餅，在共產黨領導下，現在咱們起碼一天一頓細糧，每天還上政治課，你說生產情緒怎會不高。

鐵路總會常委「二七」

老工人李永順

從民國十一年成立工會當伙伙，我老李一直就辦工人的事兒，不管帝國主義、封建軍閥、買辦資本家怎麼壓迫，我都幹，幹到現在出頭啦！咱們工人都沒把我當外人，今後要團結友愛，朝著我老李往頭裡走哇，沒錯兒！（笑聲、大鼓掌）

裕民實業公司工人代表王恩廣同志

今天開這個大會是我們全市工人階級的光榮，別忘了我們工人階級是在共產黨領導下才有今天的。全世界無產階級團結起來！

鐵路檢車段代表楊文成同志

大家比我明白，若不是共產黨毛主席、朱總司令和咱們強大的人民解放軍，咱們工人不會有這樣的光榮。那麼，我們拿什麼來感謝他們？希望各位代表集中精神把咱們大會開的好好的，回去把工友團結起來，把工作做的好好的，把生產提得高高的，支援前線，早日把反動派消滅乾淨。

電話局工人代表白文綱同志

要學習文化、政治理論，有了這些才能戰勝階級敵人；同時也要學習技術、學習管工廠，你要當家運柴、米、油、鹽多錢一斤，你都不知道，你怎麼當？

新華染織廠工人代表趙小喜同志

看看會場四面的旗幟，這是各工廠、各團體送給大會的，也就是送給我們工人的，這多麼光榮啊，我們要積極生產把革命進行到底。

三區生鐵業代表崔治國

我們三區工友叫我代表說，在國民黨時我們永遠不能翻身，現在我們工人地位提高了，工資增加了，時間減少了，過去一天要做十四、十五小時，現在做十、十二小時。福利問題也解決了不少，但還有很大的沒有解決。我們生鐵業工人要求連吃飯工作十一小時。下晚就是我們自己時間，我們要上夜學。

大興紗廠工程師蔡工馬

大會將討論工人福利問題，我提出幾點意見，過去我們工人受壓迫很大，文化很低，目前我們需要一個工人學校，若是不把工人的文化提高，工人階級的力量很難盡量發揮出來。其次我們還沒有一個公共食堂，工廠裡單身工人吃飯成了問題，他們每天帶個飯盒子去，為了保護工人的健康和提高工作效率，這問題也須求得解決。

二區店員工會代表莊月蘭

亙古以來我們店員就沒有過發言權，這祇有共產黨和毛主席領導下才有今天。希望大會為我們店員爭得工作和權利的保障。

文藝工作者賀昭代表

我們這些從事戲劇、電影和音樂的工作者，今後願意到工廠去，教大家唱歌、識字、寫戲、演戲。體力、腦力勞動者緊密地結合起來！（全場鼓掌）

市婦聯主任甘棠同志

希望職工同志們對於今後加強女工工作及培養後代問題，要多注意。

市團委周小英同志

本市新民主主義青年團的建設工作是和一年多來工人運動分開的。對它的發展和壯大，還得職工同志們大力幫助。

大興紗廠廠長霍然同志

大興在解放時，敵人破壞得很厲害，我們用兩個月的工夫便把它恢復了，這只有在共產黨領導下的無產階級才有這樣高度的工作熱情。我們工廠雖然搞起過競賽，而且獲得了成績；但由於過去工廠領導上依靠工人階級的觀點還不够堅強，因而在競賽中也有許多缺點。希望代表提出寶貴的意見來幫助我們改進工作。

煉焦廠副廠長戴錫社同志

石家莊是處於棉產與煤鐵鑄鐵的中心地帶，工業的發展很有前途。對今後職工教育和職工福利問題，希望在當前戰爭的環境下，大家研究辦法，予以適當解決。

保育院代表何淑英

每個母親都叫小孩子給纏住了，自己不能拿出全副精神參政、

做工，這是女同志很痛苦的問題，得想法解決。希望大家注意保育工作，把它當成新民主主義建設的一部門。

大興紗廠女工代表趙金子

現在咱們工人有了地位，咱們要努力生產、好好學習，咱們工人要自己做主人。

一區生鐵業工會代表苗萬成

我是在沈永興鐵工廠工作的，是私營的鐵工廠。去年七月我們組織了工會，有政府給我們作主，我們工人有了地位。廠方原答應給工人四六分紅，去年年底賺錢了，他說沒賺，另外還要搞什麼「裡工會」。我們要在「勞資兩利」下爭取工人的權利和利益。

鐵路代表崔恩元

我這三十年看過多少大會，那都是有護兵、馬弁帶着傢伙開的，從來就沒有這樣自由光榮的大會。那些旗幟「說光萬道、瑞氣千條」，該叫他們看看，這是我們無產階級的。我們要拿出真心善意來把大會開好，把我們工會搞好，那是我們自己的家。

附：全市職工以實際行動迎接大會開幕

全市各界熱烈關懷的本市首屆職工代表大會，於三月十五日正式揭幕，十四日是行預備會。會場經路局、煉焦、裕民、電燈、電話等單位職工的佈置，充分表現出工人階級的創造力。橋東民生街口，鐵路職工精心設計的火車頭牌樓又整了起來，入晚後車輪飛轉，煙突噴烟，圍觀的市民無不稱讚其精巧。會場門口，松柏牌樓上旗放滿，毛主席召喚我們的大布滿。通過半圓形的拱門進入會場，市美術供應社繪贈大會的生產、支前、學習等大布滿，描述了工人階級對革命戰爭的偉大貢獻。講台前，斧子與四顆紅星裝成非常美麗的小欄杆。大會已收到各單位的賀禮達七十多件。中共石家莊市委員會、華北總工會籌備會、市政府等單位的大紅賀幛，分懸正中與兩側，五色繽紛的

賀旗幟掛四壁；富有歷史意義的第一屆職工代表大會，即在音樂聲揚聲中隆重揭幕。

在各公營企業中，鐵路職工代表於十三日夜集會成立了代表團，並擬訂該團規則和討論在大會期中「如何與本單位職工運緊」，大興紗廠職工爲了迎接大會，特發起紅旗競賽運動。在近日忙於評定的煉焦廠，也利用黑板报和小組會廣泛徵求職工意見，通訊組並擬於近日開會組織擴大宣傳。

人民銀行分行職工會籌備會爲了迎接這次大會，於十三日起發起獻金。該行職工會籌委會與九十二名會員，共獻出四千二百二十五元人民幣給大會，並寫信祝賀大會勝利成功。第二區龍泉池煉室全體職工歡迎各代表於「開會之暇」前往洗澡。各工廠的劇社，將爲大會演出工人自己的創作。影劇界如平劇研究院與影劇管理委員會等，均準備爲大會演出義務影劇。貿易公司也特爲大會兌換細紙。在大會開會期間，本報特贈大會報紙三十份，並爭取最先送達。本市新民主主義青年團市團委員會周小英同志號召：團員面向工人階級，今後在職工會的幫助下，使團更好的爲勞動人民服務。各區行業工人也紛紛集會，向區工會與出席職工代表大會的代表反映情況，並提出改進勞資關係的意見。在舊區與各學校，充分利用牆報與屋頂廣播進行宣傳。

二大會報告

當前形勢與任務的報告

劉秀峰同志於三月十七日在本市首屆工代大會上的報告

諸位代表同志們：

第一，關於目前形勢。

首先是軍事形勢，我們是打勝了，自從遼瀋、淮海、平津三大戰役之後，敵人的精銳主力已被殲滅了，遼瀋戰役五十二天結果，共殲敵主力四十七萬；淮海戰役六十五天殲敵六十萬，平津前線殲滅與改編敵軍五十一萬。人民解放戰爭進行到今天已有兩年零八個月的樣子，第一年殲敵一百一十二萬，第二年殲敵一百五十二萬，第三年前半年殲敵一百六十九萬，加上今年一月份即殲敵六十三萬，七個月共殲敵二百三十二萬。以上兩年零七個月（二月以來未計在內）共殲敵四百九十五萬人，這是很大的勝利，勝利之大出乎我們意料之外。兩年零七個月所消滅敵軍兵力與戰爭開始時敵軍總兵力比較：戰爭開始時，敵正規軍原有二百四十八個師，現已被我消滅二百六十八個師，除補充後新建者外，被我殲滅的整師為其原有師的百分之八十八。戰爭開始時敵正規軍與非正規軍原有總兵力為四百三十萬人，現已被我消滅四百九十六萬人，除新徵補者外，被我殲滅之兵力為其原有總兵力的百分之八十五點三強。現在敵人只有百幾十萬人，且分佈在長江以南各省與台灣等地，因此敵人在江南再組織像淮海戰役那樣大的兵力來進行抵抗，已是不大可能了，大規模的戰爭是不會再有了。這就是說，我們在軍事上已經打垮了國民黨軍的主力，基本上是勝利了。正因如此，國民黨才出來鬧和平陰謀，頭等戰犯蔣介石新年發表文告帶着後滾蛋了，孫科又出來喊「光榮和平」，現在內閣也倒台了。目前利用李宗仁來搞和平攻勢，想藉此機會喘一口氣，以便國民黨死硬派重裝軍隊向人民進攻。敵人的陰謀是一面以和談作幌子，一面却積極組織軍隊進行備戰。敵人已經是四分五裂面臨崩潰的形勢了，對敵人的假和平陰謀我們一定要無情的揭穿，人民經過了多年流血犧牲，英勇奮鬥，現在已接近了勝利，一定要將革命進行到底，不能半途而廢。中國的工人、農民及廣大群眾在共產黨領導下，有了豐富的鬥爭經驗，相當認清了蔣介石反動集團的罪惡與兇惡面目，對他進行的和平陰謀是不會上當的。和談不能絲毫違背將革命進行到底，而是不管用戰爭形式徹底摧毀敵人或北平式的和平解決，那是要達到將革命進行到底的目的。北平式的和平解決，能避免了犧牲與保護城市及工業不受破壞，這是我們所要爭取的，今後在江蘇等地我大軍兵臨城下的情況下，這種形式還會出現，但我們不要對和談有任何幻想而鬆懈了我們鬥爭的意志與失掉革命的警惕性。

中國革命的勝利成功，打破了帝國主義在東方的侵略戰線，特別是美帝國主義，受到了很大的打擊，對東方各殖民地弱小民族的解放運動，起了很大的幫助與推動作用；使帝國主義在東方的統治基礎發生了動搖；對世界革命有着很大的意義。第一次世界大戰後，出現了

蘇聯，第二次世界大戰打出了歐洲七、八個新民主主義的國家，與我們中國革命的勝利，總共人口約八萬萬，這是很大的問題，世界革命成功的時期大大縮短了。我們的勝利對世界革命關係很大，因此國民黨，美帝國主義不甘心，美援問題尚在舉棋不定的繼續着，同時利用各種形式進行對革命的破壞，我們要深刻警惕。

第二，關於工人階級與國家政權問題。

革命將要在全國範圍內勝利；現在華北、華東、東北、西北、中原已完全聯成一片，全國民主人士都反對蔣介石擁護毛主席，願在中共領導下，建設新中國，因此建立人民的中央政府的條件已經成熟，最近可能召開政協會議，共商國家大事，我們需要建立一個什麼樣國家政權呢？是要建立以無產階級為領導的，以工農聯盟為基礎的人民民主專政的政權。為什麼國家政權要由無產階級來領導？工人為什麼要是政權的領導階級？工人階級代表社會的生產力，是生產階級，有了工人階級才能使大的工業建設起來，才能使中國由農業國變為繁榮富強的工業國，工人階級是最革命的階級，他除了鎖鑰一無所有，他要把束縛社會生產力發展的舊資本主義制度推翻，建立共產主義社會；中國現階段是把束縛生產力發展的帝國主義的壓迫，封建壓迫，官僚資本壓迫的制度推翻，而建立起社會生產力得以迅速發展新民主主義社會以及將來的社會主義社會，那時工廠屬於國家，屬於勞動人民，更毫無阻礙發展工業生產，改革機器，採用新技術，生產的結果是大家都過幸福生活。中國工人階級的政黨——中國共產黨已經有二十八年的歷史了，從正式產生那天起就進行了反帝反封建鬥爭反對他們以及後來官僚資本對人民的重重壓迫，代表着工人階級的利益。大革命失敗後，我們退到農村，組織農民，武裝農民，進行了十年內戰，進行了八年抗日戰爭，日本投降後，我們又進行了將近三年人民解放戰爭。經過了幾個革命階段，中國工人階級的黨，有了廣大軍隊，和豐富的鬥爭經驗，所以工人在數量上雖不多，但其階級政黨經受了廿多年的鍛鍊能夠戰勝美蔣反動集團，能夠解放全中國，當然能夠領導國家，能夠使中國獨立自由，富強幸福起來，這一點到現在誰也不否認了。因此，政府只有有工人階級的政黨領導下，並且一定是無產階級領導的才能完成建設新中國的任務。無產階級如何來領導呢？一方面是通過工人階級自己的黨，一方面是自己選代表參加政權，三則通過自己的組織——職工會，四則通過工人代表會，工人代表也就是工人的政權組織。我們工人階級不是舊社會所看不起的「臭工人」了，而成了社會的主人翁，是國家政權中的領導階級。屬於國家的工業是我們自己和人民大眾的，它對工人是沒有剝削的，當然也要賺一些錢用來支援戰爭，擴大生產與建設新的廠子。還是為了國家與人民的也是工人自己的長遠利益。

為什麼要工農聯盟呢？農民是勞動人民，佔全國人口的百分之八十以上，沒有農民就沒有飯吃，他和工人一樣是受壓迫的階級。社會主要是工農勞動者創造的，國家政權一定要代表工人農民的利益。農民佔全國人口最多，解放軍主要是農民，在抗日時期和支援大規模的解放戰爭中，農民出了很大力量，十年來當兵、出差、出糧功勞很大。農民是革命勝利的的主力軍，他完全能夠和工人階級共同完成革命，沒有農民革命不能成功。今後我們要消除城市與鄉村的對立，要城鄉兼顧，熱情的對待入城的農民，幫他們買東西，不受奸商的騙。以工農為基礎，還要團結知識份子，他們是社會上有用的人材，有了知識才能學技術、工程師，同時我們工人還需要許多人來教育，當教員、著書、研究科學等。所以我們要團結他們，很好的為工農勞動人民服務，當然，不好的錯誤的方面，要教育改造。還要爭取儘可能多的自由資產階級及其代表人物。要聯合他們反對敵人，積極建設，要他們的代表參加政府，這樣政府就是無產階級領導的，以工農聯盟為

基礎的人民民主專政的政權，工農是基礎，是主體，工人階級是領導階級，再不是工人農民不能管理國家。既然是勞動創造世界，就有能力，有勇氣，有權力，完全不氣餒的團結其他人民管理國家，建設國家。

我們建立了國家，作些什麼事情呢？

全國即將勝利，華北基本上已完全解放了，我們最中心的頭等的任務首先是生產建設。一定要把中國由農業國變為工業發達的國家，才能使中國富強，才不會被敵人摧毀。美帝國主義時時想打倒我們，國內封建勢力官僚資本反動勢力還企圖復辟。必須大量發展工業，有了工業生產力就能提高發展，就能增強國防工業，能作出很多的大砲、飛機、汽車等……，這樣就能加強國防，保護國家不受侵犯，我們中國人民解放的勝利也才有保證。同時經濟發展了，人民生活就更有保證和得到改善。我們要大量的成立紡織廠，開採機器製造工具、機器、農具，修建鐵路，開採煤鐵礦。有了工業，有煤、鐵、棉花等等原料和火車運送的便利條件，各種工業生產就能更好的發展。總之，我們在建設國家的最重要任務就是縮衣節食，積聚資本發展生產，首先是發展工業。

新民主主義經濟有幾種。首先是公營企業。四大家族的財產與官僚資本都要拿過來歸國家所有，過去工人在官僚資本家壓榨剝削之下，生產力受到束縛，工人的罷工、怠工、反抗、鬥爭都是對的。現在工廠變成我們自己的了，我們工人是國營企業中的主人，要樹立起新的勞動態度。這次石家莊的增產競賽運動中成績很好，大家出力很大，這充分的表現了我們工人階級高貴的品質，這是什麼人都不能和我們比一比的，作為領導階級是當之無愧的。

發展大工業，鐵路要修，礦產要採，要發展電力工業，輪航業，這是私人搞不起來的，必須用國家力量來辦。發展國營經濟成為新民主主義經濟中最主要的任務，它是各種經濟中的領導經濟。第二種是私營企業的生產，私人資本主義經濟，要使他們積極起來辦工廠，積極發展生產，這對國民經濟有好處。只靠國營是不行的，中樞工業落後，需要公營私營都發展，而且私人資本主義經濟要放在第二位，不能放在第三位。私人資本家對工人學徒不是還有剝削嗎？現在這種剝削對工人、對人民都是有利的，但在賺錢的情況下應改善工人待遇。如工資太少，工時過長，生活條件太壞，沒有民主權利，無故開除工人等一定要解決，要實行勞資兩利。但是要使資本家有利可圖，還能賺錢，而且不是小利，不賺錢他就關門，工人就要失業對工人的長遠利益是有害的。只要不妨害國計民生，而有利國計民生的，就允許並獎勵其發展，如果非法經營就要限制他，對奸商橫稅就要打擊。第三是手工業的生產，農工生產，他們是個個分散的，要把分散的逐漸合作化。此外是政府和私人資本家合作的經濟，以後可能逐漸多起來。

以上幾種經濟，都要發展，但其中最主要的，起領導作用的是國營企業的生產，這是我们需要特別明確的。佔第二位的是私營企業生產，我們要貫徹毛主席所說的「勞資兩利」的政策。

第三，談城市與鄉村關係和石家莊工業建設問題。

由於革命形勢的發展，我們佔了許多大、中等的城市，我們整頓的工作重心應該由農村移到城市，以城市領導鄉村。大革命失敗後，由於敵人力量大，我們不得已轉入農村，二十年來我們在農村發動農民，蓄積了革命力量，堅持了十年內戰，八年抗日戰爭與到今天的勝利局面。現在又由農村回到了城市。現在革命形勢不同了，我們過了江主要先拿下城市，而後從城市到農村。因為城市很重要，工業在城市

而不在于鄉村，建設好城市與發展了工業，就給選選許多農民所必需的物品，農具、機器，並可改良農具，製肥料、水車等等，對便利農民與發展農業生產的作用極大。這就是城市起了領導鄉村的作用，當然不是鄉村就不重要了，農村是我們多年來依賴的根據地，農民是養活我們的母親，這是不能忘記的。因之，工人與農民必須聯合，城市與鄉村的關係再不是對立的了。而應成爲互相依賴的關係，今後石家莊要更多組織些俱備社收買工業原料、農產品供給工業、農民服務所必須很好的關心他們。但應當明確的認識，要使農村經濟發展，必須把城市工業搞好。

我們石家莊雖不很大，但是近代化的大城市，將來發展前途很好，我們要在黨和政府領導下把石家莊變爲生產的城市，是工商業發達的城市，而不是單純消費的城市，現在石家莊從事工業人口佔百分之三十九，從事商業人口百分之四十二，所以是工商業城市。今後主要是發展工業生產，商業要爲工業服務。工廠要大大的發展擴大。我們建設石家莊成爲工業發達的生產城市是有充分的有利條件的。我們具有工業上所必需的煤、鐵和電力。有井陘的煤，陽泉的煤和鐵，而且兩地煤鐵的蘊藏量很大，電力充裕，現在用不到二分之一。將來陽泉可以鍊鐵，陽泉就是生產城市，太原打下來可以鍊鋼，石家莊、天津等地都在鍊鋼。津浦路即將通車，平漢路今年也能修通，交通更方便了。石家莊四通八達，石家莊、陽泉、太原是華北的軍工業地帶，處於華北腹地，四週空地很多，又不受城垣的限制，可以大量建立工廠。我們的任務很大，問題就來了，要建設石家莊爲新式的工業城市，首先依靠的是工人階級，不是依靠商人，商人只能是交換物資與消費，不能增加社會財富，必須有我們全體職工的努力生產，才能變爲生產城市，才能發展大的工業。我們依靠的不是貧民，貧民中的階層很複雜，有小商販，勞動者，破產地主，無業游民等，不是一個階級，是一個社會問題，要幫助解決他們的生活問題。我們要寄予同情，但不是我們的依靠力量。不是貧民越多越好，而是沒有貧民才好，只有靠發展城市工業才能徹底的解決城市貧民問題，大開工廠，貧民就會找到職業，生活就能獲得解決。對於私營企業家允許他發展，但他們沒有工人便一籌莫展。城市沒有工人，機器就停了，城市就變成了死的。過去我們在恢復工業上是有成績的，今後發展建設更要依靠全體職工，建設城市還需要知識分子，也需要私人資本家。但是在城市中基本上要依靠工人階級，它是建設城市的主力軍，是帶頭的，要團結知識分子，民主人士，與正當的資本家，全力發展城市生產。這一點不惟黨和政府，就是工廠中的廠長行政幹部都應清楚的了解依靠工人階級團結技術人員、職員。工廠管理也必須依靠職工才能搞好。

既然城市建設，發展工業主要是靠我們，就應該拿出主人翁的氣魄。建設的好壞要看我們努力的結果。希望大家回去向全體職工同志說明：石家莊要搞好非依靠工人階級不行，自己是主人，要當自己的事來辦，那末城市就搞好了。現在石家莊的工人再也不是站在黨和政府之外，工作吃飯了，政治地位，社會地位大大不同了，因此，城市建設的好壞與我們工人階級有很大關係。我們的增產競賽運動傳出後，成爲城市發展生產的方向，起了帶頭作用，這是工人的功勞。工廠生產好壞與我們有關，生產好，工人也光榮，國家也好。私營工廠的工人在資本家改善生活待遇之後也要積極生產。發展工業，建設生產城市我們負有很大責任，相信我們一定能完成。黨和政府人員不惟生產，是外行，一定要學，向大家學，都要學會。

第四，我對職工代表大會的幾點希望：

昨天李桐同志傳達了全國六次勞大決議，如何在石家莊具體實行這是大會的任務，希望代表與列席各廠負責同志好好討論這一問題，取得思想認識上的一致，勞大決議是積聚了全國工人運動多年來鬥爭經驗而寫成的，所以我們要認真貫徹。

另外，市職工籌委會已有一年多的歷史，這一年來的職工運動要向大家作報告，請大家來討論、檢討、批評，一年來的工作都是大家的事情，好與不好大家都知道，我們要總結出經驗來。

我們職工會、工會代表大會的任務我簡單講以下幾點：

一，生產問題。

這是今後很重大的任務，這次的增產補損競賽運動搞的很好，今後還要努力，研究如何更進一步，要把這次的經驗總結一下，大家討論民主評出模範單位，進行獎勵，黨、政府和工會要有些表揚。將來在適當時候，或「五一」國際勞動節，也是華北總工會代表大會開幕，再掀開一次全市更大規模的競賽運動，我們的工作上雖有若干缺點，但在生產上我們要在前頭，石家莊解放較早，不應落在別的城市之後。

與生產有關的一個很重要問題，就是工廠管理民主化，這是我們各廠行政、黨和工會工作同志所應共同一致解決的問題，工廠如何管理與生產的好，需要發動職工的全部能力與智慧。私人資本家與官僚資本家只能單純的統治管轄，不能在工廠中實行民主，因為他是剝削工人的，實行了民主他就不好管了。我們的工廠屬於人民，屬於國家，我們要有主人翁的自覺，搞好工廠不但是廠長的事，而且是我們大家的任務。行政上要善於把工人意見集中起來領導管理工廠，特別是在許多工廠行政人員對工業不大內行，那就必須相信我們的工友，他們長年在那裡生產，機器構造，生產過程他們很熟悉，如充分發揮他們的積極性，一切都會搞好。行政上把他們的意見集中起來，經過研究再推行下去，這就是工人參加了工廠的管理。現在工廠管理民主化作的還不够好，這是對工友還不够相信，和不善於領導與不懂得民主管理工廠的好處，和不懂得工人積極性發揮出來偉大的創造力量，這次大廠競賽光技術改進不下百餘件，是了不得的成績。有些工友有意見，因行政領導上的官僚主義，不能暢所欲言，經常跑到市委去談的很多，而且意見很正確，都是赤胆忠心的想把生產搞好。以後大家有意見都可找市委來談，我們是很歡迎的。

工人代表參加了工廠管理，就能負責任，積極性就能發揮，工廠管理委員會要健全，起作用，不能是形式的，要成為權力機關，討論工廠中的重大事情。諸如工廠管理，生產計劃，人事調動，制度改革等重大問題，開會要解決問題。

工人代表會也很重要，如何組織？如何選舉代表，要大家討論。三個臭皮匠，在一個會上工友代表可以對廠子的負責人提意見，行政上對工人同志有什麼要求也可提出，這就成了一家人，一個目的就是建設工業發展生產。

競賽過程中，已經有了管理民主化的組織形式，如競賽委員會，我們要吸取經驗在以往的工作基礎上，健全工廠管理委員會的組織。這是新的領導與管理工廠的方法，與舊的管理方法不同，它能大大提高發展生產。

二，工人生活問題。

因為現在還是戰爭環境，公營廠子的工人生活福利不能保證得很好，但是調整工資後，大體上可以解決問題。平均主義的工資一定要糾正，因為它不能獎勵學習技術，我們的工資是交叉累進制，是很科學合理的一種工資制度。工人福利問題在五大企業中作了不少，如配資等，備戰復員中發過獎，競賽與年終時都普遍發過獎金，加上工資即將調整（有的已實行），工資米價已訂得合理，這一切的確解決了不少的問題。但我們作得還不够好，未解決的問題要按各廠的具體情況來辦，如工人生、老、病、死、殘，社會保險問題，要按華北工商會議規

定拿出佔工資總數的百分之二點五，以及百分之一點五的文教經費。有的廠子已實行了，有的還沒有拿出來，今後必須執行，全部拿出來。至於如何保存與使用需要大家很好的討論。工人生活和生、老、病、死、葬問題有了保證，並可從競賽中得到物質獎勵增加收入，繼續改善生活。其次合作社要辦好，保證工人的實際工資，不受物價波動的影響。過去米價的波動是由於工資一發，大家都買米，奸商乘機抬價，以及物價基本上還不穩定的原故，並不是政府苛意治工人，我們的黨和政府絕不能在工人身上打算盤。如何搞好合作社？這是石家莊幾萬人的生活問題，請大家認真討論出辦法來。福利問題各廠可以有伸縮性，不必要求完全一樣，只要大體上有個標準就行了。要分廠子的大、小？賺錢不賺錢？是機器還是手工生產等不同情況而定。

私營工廠方面：一定貫徹勞資兩利的政策，一方面資本家有利可圖，一方面工人生活要有保證，要作到這一點，需要我全市行業的工人們組織團結起來，組織起來才有力量向資本家提出合理的要求。對資本家無故開除工友，與打罵工人學徒，工時太長超過十二小時的，工資太低，福利太少，沒有民主權利與政治活動自由的問題，一定要改善。如何辦？要大會上討論。但是一定要看看營業情況賺錢不賺錢，不能一利，工人生活待遇改善了，工人生活待遇要提起來，要遵守勞動紀律，使生產更好的發展，這就是兩利。工人店員與資本家是平等關係，平等地位，一方面要保證生活，另一方面工人要遵守勞動紀律積極生產。

三、參政問題：

現在就要進行全市大規模的民主選舉運動，選出代表，開人民代表大會，共商建設石家莊的大政方針，我們工人要積極參加，選舉自己優秀的領袖到政府中去，這樣我們就不但有了解決的權利和機會，就實際變成了領導的階級。

四、學習問題：

生活問題有了保證，就要以很大力量來學習。現在職工學習情緒很高，這是好現象，證明大家要求進步，要求知道很多的東西，知道的多了眼光就亮了，就能管理國家大事。學習政治，提高文化，學習技術，學習共產主義的理論，有了文化就便於學習政治和技術。今後還要辦職工學校，供大家學習。聽說陽泉職工同志學習很好，我們要介紹和學習這方面的經驗。

要使工人變成生產英雄，學習英雄。從學習中培養出許多工人幹部來，光在競賽的兩個半月各廠提拔工人當幹部共一千八百人，這是很大的成績。今後還要教育工友努力學習。行政上要大胆，大量的提拔工人當幹部，參加行政工作。

其它還有，我不能一一多說，希望大會很好的解決以上問題，大家的意見要毫不隱瞞的說出來，大家討論建設石家莊的大計。發展工業生產，把我們各方面的工作搞好，我想大會一定能勝利成功，我的講話就到這裡為止。

石家莊市一年來職工運動總結報告

崔 運

第一部份 一年來成績的總概述

石家莊解放到現在，已經整整一年零四個月了，我們全市職工在自己階級的政黨——中國共產黨的領導下，本著毛主席「發展生產，繁榮經濟，公私兼顧，勞資兩利」的總方針，為恢復與發展生產，支援前綫，保障職工日常利益與民主權利，建設人民城市，曾獲得很大成績，因此首先使我們工人階級的社會地位，政治地位起了根本變化，解放前我們被稱為「臭工人」，所得到的是鄙視、打罵、失業、饑餓。解放後我們成了國家的主人，我們的「二七」老前輩陳梅生同志當了本市四區區長，各區街幹部有一四八名是工人出身，佔全體區街幹部的三分之一。在國營公營企業中，工人提升行政管理人員的有一八一人，平津解放後，去平津工作的有五八三名。

第二：我們在恢復與發展生產上，起了很大作用，石家莊的工業建設，不僅絕大部份恢復到解放前的水平，而且得到巨大發展，現有國營公營企業三十四個，比解放前多了二十個，私營企業，僅鐵業即增加二家，職工四四四名，此外還建立了六個工人勞力合作工廠。在國營公營企業中，我們全體職工，曾以新的勞動態度，展開了增產補損競賽運動，經過這一運動，我們提高了技術，改良了工具，確立了新的制度，生產水平大大提高，不但彌補了備戰的損失，而且把生產向前推進了一大步。

第三：為了發展生產，保障職工日常利益，職工會協同行政，舉辦職工合作社，保證了生活必需品的供給，工資進行了調整，克服了平均主義現象。組織了職工文教活動，辦過二六次職工訓練班，參加訓練班的職工計二六九四名，送職工學校學習的三四五名。私營行業方面，也組織起來了，工資得到初步解決，工時規定每日不得超過十二小時，有一部份私營工廠（如鑄業棉業）已有一月一天的假期；工人生存部份的得到保障。

第四：我們會響應勞大援助蔣區工人鬥爭鐵金的號召，捐過幣洋一二〇〇餘萬元。支前募集慰勞三次（太原、保定、平津前綫）共計慰問費五七〇〇個，還有手錶、手電、望遠鏡、毛衣毛巾等三百餘件及現款總幣八〇〇萬元。

第五：全市已有一〇五個職工會，會員一五〇四九名，佔全市職工總數二四，七六六名的百分之六十（鐵路系統本市八個分會，有會員三一八六名，佔全體四千餘職工的百分之七十九，公營企業有三四個職工會，有會員四九五八名，佔五，三四〇職工總數的百分之八八。私營行業三四個工會，有會員五一九三名，佔一二〇〇〇職工總數的百分之四十四。機關職工，二九個職工會，有會員一九七二名，佔二七〇〇職工中的百分之七十）。全市職工會分會委員以上幹部有六〇〇名。

第二部份 一年零四個月的時光，我們經歷了一段十分曲折複雜的過程：

第一：解放初期。由於蔣匪飛機轟炸，大部工廠遭受了破壞，我們曾在「保護工廠，保護機器，恢復生產」的口號下，盡了極大努力。如鐵路工友，在飛機不斷轟炸下，疏散了五十七個火車頭；大興紗廠疏散機器二十天的任務，十五天完成。電燈公司原計劃兩個月供電，只一個月零幾天，就使全市大放光明。此外，電話局，裕民麵粉廠等單位，都很快的恢復了。在工人生活方面，由於過去國民黨的殘酷剝削，職工生活非常困苦，我們各職工籌備會，在晉察冀邊區總工會石家莊辦事處領導下，曾進行了發救濟糧，幫助兌換餉鈔，成立工人合作社等工作，解決了不少困難。但由於我們缺乏城市工作經驗，掌握政策不夠，也曾發生過如下的偏向和錯誤：

甲、機械的搬運了農村鬥爭地主富農方式，在私營行業中，組織了工人糾察隊，查封過幾家商店，使發展工商業受到影響。在公營企業中，以大力來反對職員和工頭，限制他們加入工會，有意識的壓低他們的工資，並組織工人進行鬥爭，沒有認識到除了少數罪惡昭彰的高級職員外，一般職員和技術人員，都是工人階級的一部份，也沒有看到他們在生產上的地位，因而造成職員與工人之間嚴重的不團結。

乙、簡統提出「工人當家」的口號，否定留的一切，盲目的打破舊企業的機構與制度，如工資問題，我們把舊有的一套工資制完全重換，實行了每日三、四、五斤米（後增至六、七）的平均主義工資制。在管理方面，尊調民主，否定廠長負責制，造成工廠管理上的紀律廢弛極端民主化現象。又如我們把舊有勞保福利規定，一律置之不理，但又沒有及時製訂新的辦法，造成相當長期的混亂。

丙、當發現工人隊伍中，有國民黨的組織後，便大驚小怪的進行了嚴格的「挖蔣根」運動；應該承認這一行動是錯誤的，由此造成職工群眾對自己階級的政黨——共產黨，對行政，對工會，形成嚴重隔閡，造成工人階級本身的不團結，損害了我們政治上的完全一致，影響了生產的及時提高。

第二：自「二七」社論發表後，特別是在共產黨中央對石家莊市的直接關懷與指導下，使上述「左」傾錯誤為時不長就予以糾正，同時也逐步明確了恢復發展生產，保護工商業，長期建設的方針，在這個方針下，各國營公營企業遂得到迅速恢復，鐵路東西兩線都動工了，大興、裕民各單位，亦都正式開工，煉焦廠也在準備全部復工；私營行業工作也開始轉變，棉織業實行了計件超額累進工資制，工人們說：「今年漢月也不怕了」。在職工會組織工作方面，解放初期，因放手登記，十天達到一萬六千名會員，但造成組織上的不純和形式主義，二月中間，宣佈解散了初期的工會，重新建立工會小組，訂了相當嚴格的會員條件和入會手續，犯了關門主義，這種現象到三月中才糾正過來，到三月區國營公營企業，已有十六個單位建立了職工會，一七二名會員（不包括鐵路）。私營行業十六個工會，三六三六名會員。四月初召開了臨代會，在會上，檢查了「左傾」冒險主義的錯誤，比較明確了生產建設的方針，並做了工資，福利，職工教育等決議。現在檢查一下，我們做的怎樣呢？

甲、工資問題，在工資支付形式上，大會決議要實行米麵煤布四種實物辦法，但因米價上漲，工人不贊成，沒有執行。五月中旬市政府成立了由工會參加的工資米價評議委員會，以市場平均中等米價為標準，但有時由於奸商搗亂，糧價不穩，工人仍是吃虧，就又由貿易公司負責定重糧實。工資標準上大會確定最高技工三〇〇斤小米（輕工業最高三〇〇斤），標準雖然提高了，但仍是平均主義的，限制了技術的提高，也就妨礙了生產的發展。

乙、勞保福利問題，大會後各大單位製定了勞保暫行辦法，各企業的職工合作社，給工人辦了好些福利，只大興紗廠從去年六月到今年一月，就配發了近百萬斤糧食。而且都照市價打著折扣，甯越公司也一樣。工會會議做了關於在公營企業實行 5% 勞保金和 1.5% 文發費的決議，自七月份起開始執行（有的廠子執行了，但大部廠子未執行），其他理髮、洗澡等福利，留石有的都恢復了，醫務所在大的企業，已有簡單設備，不過不很健全。

丙、職工教育方面，各廠都建立了學習制度，配合當前形勢需要，進行時事與生產教育，特別是鐵路大廠的技術教育和大興紗廠的分期上課，收到不少效果。籌委會出版了十三期工人報。舉行過五次講座，聽講的有五千餘人。成立過職工業餘劇社，參加的有一百二十餘人。培報稅隊各廠均有，只是缺乏統一計劃，一般的還帶有強制性，沒有完全依照群眾的自願和需要。

丁、這個時期的生產已逐漸走向正規，在發展生產與長期建設的方針下，許多廠子從老區搬來或新建起來，雖然機械不斷隨後，職工生產情緒是很高的，各單位湧現了很多積極份子，發展到八月，就出現了鐵路大廠的打氣鋸競賽和大興紗廠的爭紅旗等運動。

戊、五月工商業會議後，各區營公營企業對生產企業化較重視，強調學習資本家管理生產的方法，注意到團結技術人員和職員，這是對的；但對工商會議的另一精神——管理民主化和照顧職工利益，發動羣眾辦好工廠則執行不夠，如許多廠子沒有建立管委會，有的建立了也大都是形式沒有起應有作用。再如強調技術人員和職員在生產中的作用是對的，但又發生了對一般工人重視不夠的偏向，特別表現在輕視職工會的組織。說成立職工會給行政上「找麻煩」，職工會有無均可，對職工福利的辦理，不夠積極，很多廠遲遲不執行 N. S. S. 的規定，對成立職工合作社沒有很好的給予支持和幫助，因而產生了黨政工三方面不團結、不一致的現象，中心問題在於依靠無產階級思想沒有得到很好解決。

己、在私營行業方面，由於對「勞資兩利」政策認識上不夠明確，發生了在具體執行中偏重考慮資方利益，忽視工人切身利益與政治權利的保障，工資過低，工時過長，沒有福利無形中被取消了，資本家以保護和發展工商業為藉口，欺騙、威脅分化工人，限制工人參加工會參加社會活動，我們對這些現象，不敢發動工人進行合理鬥爭，使工人中間問題得不到解決，工會組織有名無實，到七月各區成立工會辦事處，八月初召開了鐵業區議會，對勞資兩利政策，才在思想上明確起來，於是首先以鐵業為重點，發動工人，解決問題建立組織，結果一般都爭取到每月休假一天，理髮兩次，洗澡一次，短期病工資照發，醫藥櫃上負責，回家路費家屬來廠由櫃上負責招待；工資以實物計算，並進行了必要的調整；工時不超過十二小時等。此後棉織印刷鋼鐵等，也逐步進行了合理改進，工人經過了初步發動，雖然還不够普遍，但鐵業問題的解決，已使私營行業工運工作，起了轉折點的作用，使我們找到了具體執行勞資兩利政策的門徑。

第三：備戰以後，石市工運出現一個嶄新面貌。

去年十月二十七日，蔣傳匪偷襲石家莊的陰謀傳出後，在各單位行政、黨、職工會一致領導下，絕大部份的職工參加了疏散機器，保護物資的工作，許多職工跟隨機器轉移出去，大興、電話、煉焦等單位還組織了工人自衛隊，擔任站崗，防空監視，第二發電廠，煉焦廠、自來水公司等，在最緊張的局面下一直沒有停工。蔣傳匪陰謀，被我們粉碎之後，更緊張的復工工作開始了，職工在親身體驗中，感到共產黨和工人真正是一家人，階級覺悟大大提高，機器回來了，「變天」思想克服了，都拿出最大的勁頭來工作。鐵路大廠的復工，原計劃兩週，結果只用了廿四小時；第一發電廠十天復工計劃兩天完成；電話局十四天完成了兩個月的復工任務（日本在時要用半年工夫），其他大興、北方印刷局、汽車修理廠、修械所、華北實業公司、裕民實業公司，以及各市政企業單位，都提前復工了。這種驚人的成績，充分說明了工人階級的偉大力量。

就在備戰復工的基礎上，鐵路大廠職工提出展開增產補損運動，市委批准了這個運動，並向全市發出了展開增產補損競賽的號召，這個號召發出後，絕大部份國營公營企業職工都熱烈的響應投入這一運動中，人人訂出生產計劃，互相挑戰，加緊務工，生產量增加了，質量提高了，並出現很多技術改進和創造發明的事蹟。利用廢料，減低成本也被重視了，並在職工完全自覺的積極生產的實際行動下，打破了單純依靠行政命令即可把生產搞好的論調，改進了管委會或類似的組織，同時也打破了某些技術保守觀點，發揚了互助友愛，加強了職工團結，改善了黨政工關係，初步換到一些經驗——生產提高必須依靠科學管理與發動群眾的結合。

在這一階段中，我們建立了合理的獎懲制度，發揚了集體主義，批判了錦標主義，並根據多勞多得原則實行了普遍獎勵和年終獎勵等辦法。在教育工作上，大量的舉辦了訓練班，發動了職工文藝創作，和舉行了運動會，沂隴職工文化生活。在工資福利問題上，許多單位調整了技術人員的工資，或正在調整中，工資米的保證及其他福利也都有改進，當然也還是不夠的。

在私營行業方面，繼續發揚黨政工的精神，貫徹到沐浴、印刷、棉織、銅業等行業中去解決了一些問題。在店員工作上，特別是舊年關和元宵節前後，抓住了「說官話」的時機，發動組織店員，展開了反對無理解僱虐待工人的鬥爭，並適當的解決了年終酬勞金和明確工資等問題，從此行業工會工作，才有了較普遍的開展，全市七十餘行組織起來了六十餘行（店員包括四十餘行）。

這一時期，我們對工運政策的掌握一般是端正的，因之職工群眾的階級覺悟很快提高了，並有一千一百餘優秀職工參加了自己階級的政黨——中國共產黨，這是我們全市工人極大的光榮。職工會的組織也有很快的發展，公營企業會員數目已由 ∞ 達到 ∞ ，私營行業最近也有 ∞ 餘名店員參加了工會，機關職工也組織起來了，使體力勞動者與腦力勞動者從組織上有了更密切的結合。

的確備戰以來，已經形成我們整個工運工作一個轉折點，然而這並不是說我們一切工作都做好了，嚴格檢查起來，我們工作至今仍然存在不少缺點：

甲、工廠管理民主化，還做的很不够，許多廠子管委會仍是形式，某些行政管理人員，還不相信群眾力量，不敢讓工人參加工廠管理，主張競賽不要職工會參加領導，甚至不同意開展競賽運動，對工人仍保持着某種程度的統治命令作風。

乙、職工福利事業，還需要進一步加強，如應趕快制定勞保條例及進一步辦理職工生活必需品的保障問題。

丙、職工教育工作，應該再加重視，特別是在職工中，進行共產主義的教育和技術教育。我們的訓練班辦的還少，職工學習材料還未

得到解決，職工教育的領導組織還很薄弱。

丁、職工會存在組織上的形式主義，和作風上的官僚主義。領導制度不健全，只憑經驗辦事，每日忙於事務，不深入下層了解情況，處理問題不看不透情況，不管影響如何，處理不了時就拖下去，不研究，不積極想出解決問題的辦法；具體表現在上次發運運動中市總工會沒有發揮應有的領導作用，也沒有很好總結經驗教訓。

總起來說，上述缺點錯誤的根源在那裡呢？主要是領導上掌握政策不夠，缺乏城市工作經驗，特別是沒有很好鑽研政策所致，因之使工運工作的及時提高非常不夠，這些責任，應由市總工會來負。

第四：在這一年中，我們得到一些什麼主要的經驗教訓呢？

甲：只有發展生產才是工人階級的最大利益。解放初期，我們提出了恢復生產，但實際上却過分強調了從經濟利益上發動工人，對某些中上級職員進行鬥爭；事實證明那是錯誤的。同時當一個企業，剛剛建立，或正在恢復，其本身經濟條件尚不充裕，即強調職工生活，也會促使企業走向垮台，所以只有生產得到發展，利潤有所增加時，才有物質基礎去提高職工福利改善職工生活；因此，福利的取得就必須本著發展生產，擴大企業，多勞多得的方針，目前我們的福利，尚不能強調統一，必須根據企業條件經營狀況等實際情況去製訂。若只強調生產，忽視職工必要的福利，也會使生產受到損失。總之強調任何一方的單純福利觀點，都是錯誤的，都是對生產有害的。因此，只有發展生產，才是工人階級的最大利益。我們職工會的工作，必須注意，在不妨礙生產的條件下，隨着生產的提高，來舉辦一切可能舉辦的必要的職工福利，以保證職工生產情緒的經常飽滿。

乙、只有依靠群眾，發動群眾管理工廠，實行領導與群眾結合，才能把生產搞好。只盲目的強調「工人當家」會使紀律廢弛，助長極端民主化思想，生產不可能提高，同樣的，如果只單純的強調行政管理，不走群眾路線，不去組織群眾的智慧和能力，生產也不可能提高，一年來的過程尤其在競賽運動中證明了這點。因此必須實行工廠管理上的民主化，組織能夠廣泛代表群眾意見的工廠管理委員會，如此便能克服單純技術觀點，加強黨政工的團結，和職工間的團結，提高職工生產情緒，並能培養幹部。

丙、私營行業中必須依靠工人自己團結起來，進行合理鬥爭，才能真正貫徹發資兩利政策。開始鬥工商戶那是錯誤的，因為若沒有了工廠，我們工人就要失業餓肚。後來又忽視了工人切身問題，單純強調資本家的利益，致使工人仍受着不合理的封建剝削與束縛。工資過低工時過長，生活、福利、職業都沒有保障，怎能發資兩利呢？政府法令本來早有規定，我們工會的任務，就在於發動工人，組織工人，堅決執行政府法令，保護工人利益，並從解決工人切身問題入手。這樣組織起來的工會也會真正的鞏固，才不是形式。但於同時亦應根據行業大小的不同經營情況的不同而去靈活運用政策。不能千篇一律。

丁、實事求是，言行一致是聯繫群眾最主要的作風。有些教育工作者若只講空洞的教條，不研究職工群眾需要，結果辦不成教育。有些幹部喜歡說大話，却只能辦小事，結果失信威信，我們能辦多少就辦多少，說出來就做出來，辦不到的把道理講明白，就承認辦不到，這樣群眾就信仰你，一年來多許事情都證明了這點。

第三部份 今後的任務

今天我們處在全國革命將要取得最後勝利的時期，國民黨反動派已被人民解放軍打垮了，它的假和平陰謀已被無情的揭穿，我們的大軍即將南下，華北地區基本上已告全部解放，石家莊已經成爲鞏固的後方城市，因此擺在我們眼前的總任務，毫無疑義是加緊生產建設，以便更有效的支援全國革命戰爭，同時也只有發展生產才能保障職工以及全國人民的戰時生活。

如何來完成把生產提高一寸這個總任務呢？根據上面一年來工作的檢查，茲分別提出當前職工運動中幾個具體工作如下：

第一：在國營公營企業：甲、從現有基礎上，進一步開展生產競賽運動，提高質量，減低成本，健全各種制度，定期召開英模大會。乙、有計劃的實現管理民主化，健全工廠管理委員會。職工會要教育職工遵守紀律，服從領導，同時也要聯系職工，幫助行政克服某些官僚主義現象，共同把生產搞好。丙、切實保障職工戰時生活，根據各單位經營情況，舉辦必要的福利事業，根據勞大決議精神，製訂勞保條例及實施細則，組織勞保委員會，負責辦理。五和一。五基金的合理使用與保管。丁、加強職工共產主義教育，有計劃的大量開辦訓練班，業餘補習學校，加強職工技術教育，培養職工幹部及推薦優秀職工去作行政管理工作的。

第二：私營企業與各行業：甲、深入檢查，切實保障工人生活待遇、政治權利與職業。反對無理解僱工人，反對非法虐待與限制工人參加正當的社會活動，發動工人與廠主訂立合理的勞動契約。工會要引導工人遵守契約，進行生產。乙、在現有基礎上，根據各業條件，有步驟的改善工人待遇，保持舊有福利，適當改變工時過長，工資過低，及女工、童工待遇過低等不合理現象。明確規定休假日、勞動保險諸問題，幫助建立工人合作社（隨區社也可）。丙、加強工人附設教育，認清自己地位，一方面允許資本家合理的剝削，一方面以領導階級的身分監督資本家生產。丁、改善師徒關係，提倡登師受徒。同時獨立勞動者要着重技術的改良，和在可能條件下組織合作生產。

第三：機關學校職工會：甲、加強爲人民服務精神，提高工作效率，保證徹底執行各種制度。乙、健全機關俱樂部，活躍日常生活。

丙、組織機關合作社，使薪金制的同志生活得到有力保證。

第四：積極參加民主建設，發動全體職工踴躍參加民主選舉運動，檢發優秀職工參加政府去管理國家大事，發動職工廣泛提出建設人民政權的意見。

第五：爲着保證上述工作的完成，必須加強職工會的組織領導，澈底肅清工會工作中尚存的官僚主義與形式主義作風，要深入下層了解並負責解決職工困難。阿拉伯意見，改進工作，健全制度（會議、彙報、檢查、總結、獎懲……等），廣泛發揚職工會內民主生活，定期召開小組會，討論一切有關生產、學習、生活及工會工作的各種問題，使職工會真正形成一個堅強有力的組織。

——完——

公營企業增產補損

競賽運動總結報告

劉秀峯

(三月二十九日在石家莊首屆職工代表大會上的報告)

諸位代表同志們：

全市公營企業將近三十個工廠單位的增加生產補損備戰損失的競賽運動，經過了兩個月的過程，截至二月底已先後勝利結束。今天向大家報告這一運動的總結。報告大家努力生產的成績與收穫，以及從這次運動中我們得到一些什麼經驗。大家都實際領導與親身參加了這一工作，因此了解會更深刻，不妥當與不完全的地方，請諸位指正、補充。

這次競賽運動，是在去年十月備戰復工中工友高度熱情的基礎上展開的。緊急備戰中，我們大部工人職員，為了保護自己的工廠和機器而積極拆卸轉運，表現了很大的熱忱。特別是敵人偷襲陰謀被粉碎之後，各廠就迅速地投回機器，進行了緊張的復工，表現了空前的熱情與驚人的速度，經過了備戰復工的考驗，全體職工都更加靠近了黨，表現得更積極，我們的幹部也進一步認識了工人階級的偉大，過去幹部和工人間的某些隔閡消除了，而變成熱情的團結。當時市委鑒於全市職工的熱情及大大提前完成了復工任務，乃於十一月二十日發出全市公營企業開展增產補損競賽運動的號召，得到了全市職工的熱烈響應。造成了兩個月來緊張熱烈的勞動競賽運動。

由於各廠在生產組織、工廠條件、所受損失等方面的具體情況不同，所以開展競賽的方法是從各個方面進行的。但總的來說，無論在產量提高，或節省原料、減低成本，改善經營管理、建立各種制度、加強職工團結等方面，都獲得了光輝的成績，超過與完成了增產計劃，補償了備戰損失，提高了生產水平。

競賽中，黨政工密切結合，組成統一的領導機構，進行了思想動員、醞釀、挑戰、競賽的組織領導。職工情緒高漲，精心的發明與創造，改進技術，並且自動加工加點，北方印刷廠職工兩個月來義務加工三七〇〇小時，鐵路大廠義務加點三七六小時，工人歌泰華加工到四十二小時。其它如電話局、釀酒廠、裕民等單位職工都有很多的加工。文化娛樂以及照顧職工的福利(如配借等)都直接配合了這一運動的開展。

以下分提高產量、節省原料、減低成本、發明創造、加強勞動組織與職工團結等四方面來談我們的收穫與成績(各廠具體材料見附件)。

(一) 競賽的結果是勞動效率的大大增強與許多的發明創造和技術的改進，生產水平顯著提高。各廠一般的情形是由競賽轉入正常生產後，低於競賽當中，而大大超過競賽之前的水平。

以鐵路機廠為例：一個半月完成兩個月的增產計劃，除完全補償了備戰損失外，增產小米四十二萬斤，各所產量平均超過競賽以前百分之五十左右，發明創造不下百餘件。裕民實業公司各廠成績很大，造紙廠超過競賽前百分之六十五。麵粉廠最高紀錄一晝夜曾達到七〇八袋，且產品質量合乎標準化。機器廠銑牙輪由過去每日不滿一八〇個提到四四〇個。織布廠產量超過百分之六七。玻璃廠自發明以汽管代替口吹後產量提高四倍，出品且以損者減少很多。該單位在創造與改進方面很多，如發明了打麥機，與修復了吸風機等。北方印刷局二廠全廠平均超過原來產量百分之三二強。大興紗廠開展了群眾性的「分車競賽」，「奪紅旗運動」，織布廠由競賽前每十小時每台平均織三八·九五碼，在競賽中提到四二·二一碼，個別人的最高紀錄達五二·三碼。

在節省原料、減低成本方面也着着很好的成績。如電燈公司在競賽中的發電量較四月份超過百分之三四，而每度電的用煤量却由三·六九公斤降為一·六七公斤。釀酒廠兩個半月產酒三十萬斤，節省了紅糟九萬多斤，每斤酒所需紅糟由三斤降為二斤兩半，大大減低了成本。大興紗廠在開支與採購以及利用代用品方面的節約成績驚人，合人民券一百七十餘萬元，折米十五萬五千餘斤，自來水公司則從清查漏水戶增加收入，節省電力利用廢料等方面來補償了備

戰的損失，並且在競賽中建立與健全了工作制度，職工勞動態度有很大進步。

勞動力的組織與職工們自動的團結互助，大大增強了勞動強度與解決了技術條件限制的困難，從而也更加密切了職工的團結。如電話局在修復一部自動電話時，組織線路股與電力室工人十一個到機機室工作，幫助完成了機機室工作，也使線路工人學到了工程師所認為不能學得的技術。鐵路大廠裝修所吳桂榮、吳過山等八人完成了自己任務外，還幫助其它組突擊生產，加強了工人中相互團結，各所之間密切結合，這所作完了那所馬上來取，整個生產過程改善了，工人自願檢查員仔細的檢查成品質量，消除了歷史上所存在着相互對立的現象。大興工人再不討厭成品檢查了，而有的工友還自己買到分析鏡檢查自己的成品質量。電燈公司技術室團結互助，互相配合，提高工作效率二倍半，根絕了五不團結現象。北方印刷局工人自動組織互助組，刻字股呂東閣主動督促本組到別組帶工。福源化學廠傅振華耐心教導與幫助新工友。鐵路橋樑大隊與大廠工人合作，克服了工程隊缺少砌工技術的困難，由每日全產鋼釘四十個增至二八〇個的紀錄，合力之下十天半完成了二十天的任務。

競賽運動中學習與提高技術造成了熱潮，開始從思想上打破了技師、工匠保守技術的觀點，而盡心教導，工人學徒認真學習，尊師愛徒，改善了師徒關係。以北方印刷局二廠而論，有着很大成績，各股在競賽之初那作了培養提高技術的具體計劃。兩個半月培養半技工為技工者三名，學員為半技工者二十七名，共五十人，大大解決了技術奇缺的困難。現年五十三歲作工三十多年的鉛印股長鈕運生工作十二小時，耐心教育了本股四個半技工為技工，六個學員為半技工。他說：「只要你們用心學，我就盡量教給你們，你們學會了為人民服務我也光榮。」

許多表現好的職工被提拔參加行政管理，全市就有一七五名，

內一百三十名是工人。只大興紗廠就提拔了六三人，煉焦廠工程師升為副廠長，兩工段升正副科長，他們興奮的說：「舊社會我們永遠當工人，工人當科長這還是第一次。」（其他各廠材料不一例舉。詳見附件）

(二) 評獎問題

各廠在運動結束之後，會先後進行了民主評獎。由於全體職工都投入了競賽運動，而且都表現出了不同程度的功績，人人有功，因之，確定了有等級的普遍獎勵制，只有極個別少數人沒有得獎或受到了處罰。

領導評獎的組織是工廠中的評獎委員會（或由競委會轉成），掌握了獎勵積極生產、發明創造的精神及公私兼顧、多勞多得的原則。工作方法是充分發動群眾，放手民主，走群眾路線，自下而上與自上而下評定相結合。各廠都根據本廠具體情況提出了不同的評功條件。總括起來大致有以下幾條：（1）生產成績。（2）勞動態度。（3）發明創造。（4）節省原料，愛護機器。這是基本的條件；其次照顧到義務加工，教、學技術，團結互助，遵守勞動紀律等條件。按着條件的輕重規定分級，確定等級，然後由各小組討論具體人或單位的條件，或自報公議，最後由評委會審議或再由小組反復討論，直至眾認公平為止。評定完畢列榜公佈，分別列物質獎勵。各廠都按着運動中生產成績的大小由行政上抽出相當數量的獎金。計大興共抽出獎金合米八五五七一斤。大興一五〇〇〇斤。北方印刷局二廠六〇〇〇斤，裕民共獎小米一五五〇斤，其它各廠都進行了物質的獎勵。

競賽中各廠湧現了大批特等與一等模範，或模範單位。計鐵路大廠 特等模範七人 一等模範一七六人

大興紗廠 特獎二人甲級獎二四人共獎六四〇人
 電燈公司 特等模範九人 一等模範三一人
 電話局 一等模範三人 二等模範一三人
 福源化學廠 一等模範二人 二等模範十八人
 裕民實業公司 特等獎九名 一等獎八四名 共獎三八一人
 自來水公司 頭等獎六個 全部受獎

總之，整個評獎工作是發揚民主，發動群眾的過程，激發了職工生產積極性。同時給予調整工資的工作準備了很好的條件。職工普遍的獲得了獎金，使他們更清楚的認識了「多生產也能多增加個人收入」，以及個人與公家利益的一致性。

評獎中在某些單位發生的兩個偏向：一是領導上放手民主走群眾路線不夠，因之有些地方不够公平合理，引起一些人的不滿。一是放棄或忽視領導，形成自流，發生了一些本位主義、平均主義與個人英雄、嫉妬別人。

上述兩點，都不能達到真正獎勵積極生產的目的。但這些偏向都於發現後作了適當的糾正。

(三) 我們得到了那些經驗呢？

總的來說，有很大成績與重大收穫。成績的獲得應首先歸功於我們全體職工高度的勞動熱情。為什麼在日本與國民黨統治以及資本家管理時，工友們就不能有這樣高度的熱情呢？為什麼不能開展競賽呢？這就是由於我們現在工廠和工人的關係與過去根本不同了，在無產階級領導下的國家，工廠屬於人民，工人有主人翁的覺悟就能當自己的事來辦。競賽運動在資產階級就辦不到，也不能辦到，工友們也不會響應他的號召。有些過去的智腦員或技術人員中，就常常懷疑我們的競賽運動，說「八路軍來了花樣多」。他們常恐

自己的舊日的經驗管理生產，而對工人的作用看的不够。但在競賽當中，真正看到發動起工人偉大的創造力量而改變了自己陳腐的看法，稱之「是歷史上」的奇蹟寫有的廠長與經理，認識到不走群眾路線，不發動組織工人，只憑單純的行政管理，是不能搞好生產的。其次，這一運動雖然是在工友積極熱情的基礎上發動的，但領導上有很大作用，因之是有領導的群眾自覺的運動。就是說：這份功勞也該歸功於我們工友選舉出來的代表——工會和行政人員。技術人員的精心計劃與領導，是領導上走群眾路線，發動組織工人，與工友的自覺熱情相結合的結果。

第三、在運動的開始與整個過程中，大家那注意防止競賽運動中最易犯的兩種偏向。一是重量不重質，這一點開始曾在某些廠子發現後，但很快就糾正了，所以這次競賽的數量不僅增加而且質量提高，如大廠機車合乎標準化，質量俱佳。二是英雄突擊，陷於孤立，我們強調了個人模範與集體模範相結合，英雄帶動大家，幫助大家，爭取模範個人，模範單位，齊心合力，大家向前。自己有餘力不幫助大家，不憤會脫離群眾，而且計劃也難實現，個人的成功不能脫開集體的力量。

第四、競賽必須有獎勵，分物質與精神的兩種，競賽中人人實力，個個有功。所以要實行有等級的普遍獎勵制，只有使競賽與其切身利益結合起來，增加一部份收入，使高漲的勞動熱情持久，並不斷的提高生產。

第五、要注意到不同廠子、不同的條件，用不同的辦法來開展競賽運動，切忌一般化與千篇一律的佈置。有的廠子不能單從產量上提高，就從節省原料，減低成本，改善經營管理，建立制度，提高技術，創造發明，改善生產組織與生產過程等方面來開展運動。事實證明了只要按照廠子的具體情況，發動工人的積極性與加強運動組織，就能獲得成績，一切認為自己廠子無法開展的同志是錯誤的。

而在這次競賽運動中我們學到了些什麼呢？

第一、我們管理生產的幹部開始學會了如何在生產中走群眾路線（民主討論，計劃，想辦法）。計劃大家訂，大家來執行，這是管理工廠很重要的法寶。第二、要搞好我們的生產，除依靠我們的工友外，我們的各級幹部、工程師、技術人員也要一起動員，團結骨幹與群眾。黨政工密切結合，摺在一起合力生產。行政上的生產計劃，企業管理獲得了黨和工會的有力支持，而在運動中又加強與黨支部和職工會的工作內容，也從而改善了黨政工的關係。第三、我們開始認識了工人階級的智慧和創造力的偉大。第四、並且通過競賽改進了管理方法，和建立與實行了過去沒有作到的制度與紀律，要想建立必要的制度與紀律，必須和群眾的自覺性結合起來，只依靠行政力量是不行的。

成績和經驗如上所述，那麼我們的缺點是那些呢？如市委對整個運動的全面過程抓的不够緊，某些單位表現了先緊後鬆的現象，市總工會的領導落於運動之後等，……我們下次的競賽運動一定要注意克服。

（四） 迎接五一，開展更大規模的競賽

市委號召全市國營、公營企業包括機關在內，為迎接「五一」國際勞動節與華北第一次職工代表大會的召開，開展更大規模的新的競賽運動。

這次競賽運動的目的，在於增加國家收入，以便更有勁的支援前線，和積累資本擴大生產。另一方面增加工友的收入，適當的改善生活。工資調整了，舉辦福利事業，很好的掌握與使用福利金，使職工生、老、病、死、殘得到保障，合作社保證實際工資不受物價波動的影響。這幾項解決了，就要繼續開展大規模的競賽運動，

競賽的結果能增加工人收入又能提高技術，年終還可按成績，勞動態度，技術提高程度而晉級加薪。有代表同志發言講的很對，他說：「譬如三個雞蛋，只吃一個，餘下兩個孵小雞，慢慢的雞蛋多了，再多吃」這就是說着長遠的利益，要積聚資本擴大再生產，工人的生活就能逐漸改善。

在競賽中，大家要全部動員起來，施展自己的本能，有多大本

事發揮多大，在共產黨領導下，不會埋沒人才，大家盡情的發揮天才智慧，現在英雄是有用武之地的。
大體要兩個月的競賽過程，我們現在就要很充分的準備。條件成熟後，五一就要開始，相信下次的競賽運動一定會獲得更好的成績。

關於工廠管理民主化的報告

劉秀峯同志於三月三十日在石市首屆職工代表大會上的報告

諸位代表同志們：

今天來談幾個問題，和大家商量。生產管理，我完全是外行，又沒有經過很好的研究，現在把意見先提出來，不妥當的地方，請大家來討論，指教。

(一) 關於工廠管理民主化

第一點：什麼是工廠管理民主化呢？就是我們在生產領導方面，要有民主作風和群眾路線的問題，就是說要吸收職工代表參加工廠的生產領導問題，使我們的職工能够發揮主人翁的自覺來積極管理和推動生產的問題。提倡工廠管理民主化，是否會削弱了領導呢？是否技術就不重要了？完全不是，而恰恰相反，而是更能加強領導，加強工廠管理，使大家齊心努力把生產搞好。我們現在企業管理的行政幹部大部份是有多年的鬥爭歷史，一般的很好，很努力工作，但是應該承認我們管理生產的經驗不足，是不完全懂得的，現在懂了一些，大有進步，但還很不够，那末，我們要想把工廠管好，領導好，只憑努力與熱心還不行，必需依靠職工，必需向他們學習，使他們參加領導管理，有的同志或過去的職員有舊日的經驗，這也是可寶貴的，但現在我們的國家是新民主主義的國家，國營或公營工廠屬於無產階級領導的國家，屬於人民，許多組織，許多辦法，許多作風，會有的而且須要許多改變的。舊的管理方法，舊的經驗，就不能完全適用於今天。在我市初期把工廠中舊的制度和辦法，急忙的廢除又沒有新的代替是不妥的，但現在有一年的經驗了，有的必需保留，有的必需改變。

那就需要大家來管理工廠，領導上把大家的意見吸收上來，然後再貫徹與推行下去，使全體工人職員都能集思廣益，搞好生產。許多三、四十年，二十年來的老工友對生產過程、機器等方面都很熟悉，投訴了，有很豐富可貴的經驗，所以吸收工人代表，民主討論，商量辦法，然後推動生產，這是我們把工廠管好最重要的問題。誰能尊重技術，他這廠長就能當好，不如就說一定搞不好，即使有成績也不會太好。領導上集中了大家的意見再貫徹下去，就是走群眾路線。工人覺悟提高了，認識到工廠有自己的一份，而且是最大的一份，就會把工廠當成自己的，而積極提出意見。反之如果行政領導上不注意或不虛心聽取工人的意見，那末工人的自覺性與積極性不能發揮，正確的意思就不能用到生產上去。總的來說，凡是工廠一方面要有全體職工的自覺，一方面領導上要走群眾路線，兩者結合就能把生產搞好。走群眾路線不是削弱和降低領導的威信，而是使威信更能提高，威信不是對的，而是靠大家的擁護與贊成。

實行民主管理是不是就削弱了技術人員的地位呢？不是的。恰恰相反，正是能集思廣益發揮工人的積極性自覺性，就能有更大的創造力。集體的力量所表現的天才智慧是無限的，而一個人的智慧是有限的。這樣就能使大家起來補充技術人員的不足。所以說管理民主化，並不是否定了技術人員的作用，並不是技術不重要了，而是把技術弄的更好，精益求精，要向工人學習以補不足，同時是要我們的工友很好的向工程師、技術人員學習，提高技術，互相尊重，互相學習，體力勞動和智力勞動結合起來，生產就一定搞的好，工廠就一定管理的好。企業部徐副部長和我談：剛從外邊來的一些技術人員開始總怕和工人的關係搞不好，怕工廠管理民主化管不了，後來告訴他把所有技術毫不保留的盡力教給工友，工人積極性很高，熱烈擁護他，工程師看到工人的無比熱情，非常高興。這樣互相尊重，互相幫助解決了困難。所以不是削弱了工程師和技術人員的地位與作用，而是能更好的團結，提高技術，改進管理。如果還想保持舊日土廣強制壓迫工人勞動是行不通的，要改變過去看工友為無知，現在証明了工友不但不無知，而且覺悟提高了，能改進技術管理工廠，工人階級能管理國家領導國家。

所以，不實行群眾路線，不發揚民主作風，工人就不能以主人翁的自覺來管理生產，就不能發揮高度生產積極性。以後報紙上登工廠的好處，要提到廠長管理的民主作風與群眾路線，對於有些對待工人擺架子，耍派頭的官僚主義與工人格格不入的行政人員一定要加以批評教育。

第二點：用什麼組織形式來實現工廠管理民主化呢？考慮到有以下三點：一種是工廠管理委員會。一種是工人代表會。一種是各生產組中的生產會議。

1 關於工廠管理委員會。過去有，起初是三人（黨、政、工）後來增加技師等，改為五人委員會，來管廠子裡的大事。現在東北提出了除黨、政、工、工程師、技術人員、職員而外，還要吸收數量相當多的工人代表，這個辦法很好。過去我們的工廠管理委員會作用不大，首先是市委，特別是我要負責，因為如果及時的提出這個問題，研究討論就能搞好。第二個原因是行政上的同志對工廠管理委員會的性質、職權範圍沒有認識清楚。還有少數行政人員不大歡迎這種形式或表示冷淡，不積極。現在看來，這一條就必須注意了。全市工人經過了備戰以後，工友的覺悟提高了，工友與黨和工會以及行政上的關係大大改進了，認識到工廠好壞與自己有關，大家一心想搞好工廠，因之，搞工廠管理委員會的條件成熟了，沒有工人這種覺悟與積極性就不好辦。在這一組織中，廠長是當然主任委員，其它是黨、工會、

工程師、技術人員、職員、工人代表。工人代表絕不少於其它代表的總數，人數多少要看廠子的大小而定，我看最多不超過十五人，因為人太多了，組織龐大，不便於開會。工廠管理委員會的責任和職權，就是要大家民主討論工廠管理，進行生產的大計，諸如工廠生產計劃，人事變動，制度建立，工資調整，福利事業等，都要經過這委員會討論決定，他是權力機構，同時也是廠長作好工作，集思廣益，走群眾路線的有力機構。另則廠長有最後決定權，廠長決定後，別的委員不同意時可以各按自己的系統向上級提出，但上級未加糾正改變之前要執行廠長的決定。另一方面，廠長要注意在大多數人不同意自己的意見時，一定要冷靜，虛心的考慮別人的意見。

2 工人代表會議：黨的是我們黨工運動的領袖劉少奇同志，對工人代表會議很重視。要按各廠的大小，人數多少，選出工人代表，組成代表會議，把工廠管理委員會決定的工作向代表說明，作報告，然後由大家討論發表意見，或加以補充修正。代表們回到車間再向自己所代表的那些工友傳達，討論如何具體實行。這種組織形式能更多的吸收工人代表，介紹經驗，討論辦法。一般說要在工廠管理委員會領導之下。代表要經過工友認真選擇，並可經常變動，保證真正好的經過工人考驗的人當代表。會期要看生產計劃與工作的需要。在廠子因為人少，就不必要工人代表會。

3 生產小組會議：代表會也開了，生產計劃也製定了，向下傳達與具體執行，要經過這種會議，各生產組訂小組計劃，在這種會議介紹具體經驗，討論具體辦法，學習技術，保證制度執行等等，這些東西，我們來說都很生疏，沒有經驗，我們有很好的摸索，創造出一套經驗來，介紹出去，報導出去。

以上所說的，就是從組織上貫徹實現工廠管理民主化與走羣衆路線的問題。

第三點：採取什麼態度才能走羣衆路線和實行管理民主化呢？就是領導人的態度與作風問題，雖然有了組織形式，似乎可以解決問題，但一定要貫徹民主作風，否則就不能發揚民主，一切都會流於形式，成為空談。一定要使大家在會上暢所欲言，作到「知無不言，言無不盡」，「言者無罪，聞者足戒」。因為那是大家自己的事情，不要怕三怕四，不合乎實事或者不完全合乎也不要緊。有些人認為自己很能走羣衆路線，但是工人對他不高，這一定是沒有走羣衆路線，或走的不好。行政上的同志應當和工友打成一片，能够叫工人感到你對他們的親切，現在當然和國民黨時期有了原則的區別，但是否廠長到了工廠，工人感到非常親熱而毫無拘束呢？這一點還沒作到。彭副總司令參觀了我們幾個工廠以後對我說，他感覺到工人與行政人員的關係還未能完全打成一片。他說部隊經過了民主整軍，實行了民主評功，民主評過，民主評指揮，還說叫檢查領導，結果指揮員一碰到戰士中，就被大家圍起來，親如弟兄，因而改變了官兵關係。我們的工廠今後也要達到這種地步。他從行政同志的談話中還不能完全對待工人的熱情，有的同志談領導上管理的多，對羣衆方面的積極性則說的少。工人中有了犯錯誤犯紀律的現象，工會應當進行教育，並有效的制止，另一方面我們黨方也要耐心，細心，以和藹的態度來處理教育。舊日的工廠看不起工人，辱罵工人。我們廠子很多負責人都是共產黨員，對待自家的階級弟兄就不能吹粉子瞪眼。遇有這樣的事情，就要不客氣的批評。沒有批評與自我批評就不行，批評是最高貴的美德，好的要表揚，不好的就批評。煉焦廠公開黨時，人家非常稱贊我們的自我批評的精神。古云：人非聖賢，孰能無過，過能改之，善莫大焉，過去黨但是辦不到，今天在我們的領導下，就一定能實行。這是革命前進的推動力，和銳利的武器，是使我們身上不生鏽，是擦鏽的方法。是否批評了就會報復呢？不會有的，也不能有的。批評任何

人都可以，我們的廠長、部長是革命職員，大多數又是共產黨員，要「虛懷若谷」，經得起批評。對個人的批評，如果他存心報復，大家可以向行政和黨提出來。聽的人即便不是事實也可引以為戒，這樣我們的工作就作好了。有的代表說：要有幾個人担保才敢說。這說明了我們廠子管理不民主，是對我們某些革命職員很大的批評，我們不是舊人員，幫廠長，我們對待工人給自己的批評，要採取歡迎態度，批評不必避諱有具體事實，問題在於所批評的總的轉動不對。如果有就應改正，沒有就警備，不應發脾氣如雷。

我們要很好的展開批評與自我批評，過去這一點做得不好，蘇聯在這方面做得很好，任何人有了錯誤都可以公開批評，黨的報紙，人民的報紙上可以公開批評。方式儘管注意，問題不在內容究竟對不對？報上對大興廠長工務部長的官僚主義的批評是對的，這並不是說就因此否定了大興的成績與負責人的努力，也並不是本人的全部否定。批評不好受不要緊，冷靜下來之後就會感激工友對自己的幫助，越能很好的運用批評和自我批評的武器，威信就越能提高，威信要靠大家自覺的擁護，自覺的贊成。要提倡勇於自我批評，和勇於批評別人。我們在本階級面前，有什麼可以隱瞞的呢？大家為了改進工作，不是惡意的。批評了不等於就不擁護他好的地方，也不等於要他放棄領導，不好管理了。報社同志要注意，好的表揚，缺點就一定批評，並可能把事實，原語講對。一方面批評的要恰當其份，但不合乎事實的批評也可反批評。這正是為了提高威信，改進領導，加強團結。但是我們必須認識這是內部的批評，批評要與人為善，是和藹的態度，是爲了和，爲了改進工作，應教不改，不得已時才採取紀律制裁，所以批評是爲了愛護，爲了對同志負責。工廠搞好，廠長行政上有一份，但都大功夫是工友的積極性，大家要認識到工人在生產上的偉大作用，對領導的作用應當看輕一些，這樣，說話就會多談工人的活動了，也就會看到工人生活的困難與疾苦，熱情就能放在工人身上。我們的工友也應認識到光工人也不行，須要有領導，有工程師、技師職員，要接受他們的領導『群龍無首，烏合之衆』是不行的。工廠講民主也不是照極端民主化，不想上班就不上班，當然不對。廠長是革命職員，是工人階級中的成員，有毛病要以愛護與幫助的態度批評他。工廠要想搞好，一是工友的積極努力，主人翁的自覺，另一方面也要看到行政領導的作用，雙方作用都能看的到，各盡其能各得其所。

官僚主義我們一定要反對，什麼是官僚主義也很難下定義，目前表現的大致有三條：①作風不民主，領導生產不走群眾路線，不發揮工人積極性與自覺性，而專憑「管」。②對工人切身利益、生活問題要麼敷衍了事，情況適當加以保障，能解決而不予解決，採取漠然視之的態度就是官僚主義。③態度問題：說話不和氣，擺架子，使工人一見生畏，敬而遠之。行政負責人到工廠子要伊工友熱情歡迎你去，而不是怕你，蔣介石就是靠人家怕他來維持反動統治的，我們完全相反。以上就是官僚主義的表現，大家有的都要克服，我自己也有。官僚主義等於頭上長了角，要靠大家動手來掀掉，掀掉就好了。人家批評自己已有官僚主義，要很好的警惕，不應難受，大家對市委、政府，都可以批評，對的改正，不對的解釋，這樣工作就會改進，就不會生銹。將來還要檢查依靠無階級思想，以及官僚主義問題，各工廠，各機關，市委都毫無例外，光喜歡人家對自己恭維，捧，是不好的。當然好的要表揚，所得的模範、榮譽要當之無愧。

再一點談到工廠應當是什麼態度呢？前邊說要依靠工人管理工廠，我們工友就應當積極的以主人翁的態度參加管理。但是管理民主化不是不要領導，不是極端民主化，恰恰要擁護領導，因為行政負責同志是代表國家來管理生產是積極努力擔當奉公的。不是不要紀律，而恰恰是要很好的遵守紀律，堅持制度。自己訂出一個自覺遵守的紀律來，自覺的遵守。對領導上不正確的方面要批評，但同時要擁護領

導：向技術人員學習，團結職員，一心一力，全心全意把生產搞好。

工人是領導階級，但是工人需要領導，只有在自己階級政黨領導下，才能一步步的提高，不僅政治地位提高，而且隨着經濟建設的發展生活水平也要提高。黨的路線在毛主席領導下是完全正確的，我們要服從黨的領導。黨的工作上有毛病大家批評，要解決一家人。那個環節上有毛病，生了鏽就來擦一擦。黨的組織公開，就便於大家的監督與提意見。有些黨員批評不行就報告支部，支部解決不了就報告市委，一定要糾正過來。錯誤的不隱諱，好的也不抹煞。

工人要擁護自己的工會，工會是自己的團體，必須擁護，但是工會工作有毛病，頭一條就是工作不深入，小的份子沒有去過，大份子去的也很少，這是官僚主義，要以愛護的態度帶它改正。這次代表大會要黨重的選舉自己的領導機關。我們自己的團體自己不要護，靠誰愛護。行政、黨和工會都要依靠工人，反過來工人就要擁護領導。批評擁護，擁護批評，既批評又擁護，工作就做好了。

(二) 如何依靠無產階級？和現在主要應該作的幾件工作

上邊談到的工廠管理民主化問題也就是在工廠內依靠無產階級很重要的方面，這一條實行了就大有好處。但是需要工作有一定基礎，才能實行的好。因此我們還要一般的談談我們如何依靠無產階級。中央和華北局都提出了要建設城市必須依靠無產階級，依靠工人階級，就需要我們大家適當的及時的解決工人的生活問題。一定要按廠子的具體情況適當的（就是不過份的）及時的解決工人生活問題，我們的生活標準不能和戰前比，也不應與美滿的將來比，而是要認識到目前是戰爭環境，因此，工資標準福利條例等一定是戰時暫行的辦法，不可能完全正規了。要求不能太高，太高了並不利。要積蓄資本，擴大工廠，又要支援戰爭，但最低生活，又要保持，大家情緒就安定了，就能集中力量搞好生產。黨、政、工都要注意此點，關心他們的生活，那些不能解決應說明理由，能解決的就積極解決，不應漠視與拖延。有了這一條，才能依靠得上。

我們的工友應看到目前是戰爭環境，以鐵路而言，過去出車多，收入大，現在就不行，但是全路通了，收入也就隨之增加，工友生活自然會改善。現在一方面是戰爭需要，另一方面生產沒有達到戰前水平，所以生活標準也不能和戰前要求一樣。有些要求是合理的，但目前辦不到的應忍耐一時，努力生產，擴大工廠就能逐漸獲得解決。同時要看廠子情況，不能要求平均主義。要看廠子的大小？是機器，還是手工？是賺錢還是賠錢？這樣分別開好，不應完全一律，小廠子就不能和五大企業比，照樣實行就會鬧開，工人就會失業。

這次會上決定通過的東西，只要在上級規定範圍以內的就一定執行，如勞動保險二點五，和一點五的工資就馬上實行，上級沒有規定的，要請示後再辦。去年四月臨時代表大會之後，我們解決了配借問題，不久以前的現在正在調整工資，不許完與否，一律按宣佈的一月份實行，調整工資糾正了平均主義，許多人收入增加了一些，加上發了的年終獎金，競賽獎金，生活一般得到保證了。總之職工的老弱死殘，在經濟條件允許下，一定要保證解決。再就是實際工資和名義工資的一致，發的工資一定要保證買到實物不受或少受物價的波動影響。過去貿易公司是為了平抑物價，並不是在工人身上打算噎。過去評工資米價有缺點，以後要按市場上中等米價發給，如果合作社辦

好了，就能解決這些問題。搞好合作就不容易，要大家來辦，選舉能幹的人辦，還要有行政與政府的扶植幫助。福利工資問題解決了，大家投入生產競賽運動中，得了獎，就能更好的改善生活。

第二：就是要使工人的政治水平及技術提高，這就需要教育、學習。學習政治，學習革命的大道理，學習共產主義，學習政策。學習技術，技術提高了就能更好用於生產建設，也可以改善生活。學習文化，認識了字，政治技術就能提高，就能辦更大的事。我們要大刀教育。工友們政治、文化、技術提高了，這樣依靠工人才能依靠得上，才能把工業建設得更好。行政上要注意給大家學習機會與便利，大家也要努力認真的學，作到老學到老，學無止境。國民黨是愚民政策，我們就與之相反，而是要教育工人培養大批有用人材建設國家。大家學習提高自己，就能管理國家大事。自己不要氣餒。

第三：依靠工人需要工人組織的好，要很好的組織工會，有了自己的組織就能實行自己的意見。我們不能輕視工會的作用，應當重視它，凡是輕視工會的，都是無階級觀點不足。工人沒有組織，依靠他就是空話。領導上必須主動的幫助他們組織起來，解決困難，扶植工會的威信。有些同志不願作工會工作，認為沒權，這要改變。一方面要從領導上重視與尊重工會，另一方面工會工作的同志一定要努力提高，方向搞正，工作作好。有人說：「工會是灰盆，行政上說沒用，工人們說不解決問題」。這類說法不對，但也不要怕，這是一種過渡現象，以後工會要挺起腰板，工作沒作好的要作好，工作改善了就能解決問題。

我們的工友應當了解，國民黨時再也不允許我們組織起來，有工會組織也是黃色工會，掛羊頭賣狗肉。反動的統治階級起初是壓迫工人不許組織（如二七大罷工，吳佩孚殺了工人領袖，並且打碎了工會的牌子），後來，感到不行了就用騙的方式，組織黃色工會，黃色工會是給大官僚資本家辦事的。壓與騙的目的都是為了使我們工友不能覺悟起來，不能真正組織起來。並且欺騙工人參加國民黨，才造成了解放初期我們在工人中挖蔣根，這是不對的，這一條錯了我們應向工友們承認，以後別的城市就不會再犯這個錯誤。但是國民黨負責人及特務登記還是必要的。

大家要積極參加工會提高覺悟，工會幹部不好的要批評、改選。工會工作大家要以更大的熱心來辦，當了工會幹部的工友，工資不能降低，福利應照常享受。參加了工會組織受到教育就能提高，否則就要落後。

在工人中特別重要的還有黨的組織，是由工人階級中先進的有覺悟的份子組成的；大家有了一定覺悟，條件了就能參加黨的組織，我們黨已經公開了，歡迎大家入黨，爭取當一個共產黨員是最光榮的。黨員決不是監督群眾，反映這個反映那個，如果這樣作必然脫離群眾和群眾對立，但黨員應起帶頭作用，推動作用，幫助工人，虛心學習，所應該反映的不是那個工人的一舉一動，而是工人的思想動態，情緒、要求、意見，生產和工作中一般的表現，黨員不是脫離群眾之外而是在羣衆之中成爲羣衆的擁護者與教育者，成爲模範。大家重視黨和工會的組織，通過黨，通過工會，通過工人代表才能提高自己管理國家起領導階級的作用。

青年團是青年積極份子的組織，是群眾性的組織，在工廠中很重要，在推動生產及組織學習，要起很大的作用。

第四：工人參政問題：現在就要進行市選，選舉人民代表，召開人民代表大會，商討石家莊的大政方針，還要民主產生市政府。過去敵人在時的選舉是誘選賄選，完全沒有民主，也沒有我們工人的份。現在不同了，我們工人不但能參加選舉，而且是政權中的領導階級，我

們的代表是爲勞動人民服務，不是當官。大家要很重視這次選舉，積極參加，把自己優秀的代表選到政府中去工作，代表工人的利益。我們的能力並不弱，自己要看重自己，大家要先作好準備工作。當選了是光榮的。沒有人擁護就不能當選。

總之，要從改善工人生活，加強工人教育，成立工會、團、和黨的組織工人參政等方面去依靠工人，這樣才能依靠得上。

(三) 私人工廠與行業中的勞資問題

上面所談的如何依靠工人階級也適用於私營工商業，不過管理民主化在私人企業中現不能強調。代表團討論了各行各業的辦法，一般提的很好，大體能實行。我們對私人資本家的政策是什麼呢？現在由於中國工業落後，要強盛起來就必須變農業國爲工業國，一定要工業化。我們要建設無階級領導的新民主主義的工業，但工業化完全靠國營、公營工廠還不夠，私人資本家的經濟發展對我們有利，所以要允許其發展，但是要看是否有利於國計民生，否則就要限制反對。什麼樣的反對，什麼應限制，什麼要扶助都要分別。允許正當工商業發展，必需使其有利可圖，無利則不會發展，甚至倒閉，那工人也就失了業，所以使其有利，而且利不要太小。但是工人生活也一定要保證，有些工廠營業好的適當的增加工資，減少工時，改善學徒待遇，是完全必要的，保障工人有民主自由的權利，不得無故開除工人等，有點毛病的要教育批評，屢教不改者，經工會同意後辭退，也是完全必要的，我們要堅決執行勞資兩利的政策。私營行業的工人、店員要很好的組織起來，團結起來，爭取自己的權利與利益，但是有一條就是必須適可而止否則兩敗俱傷，生活保證了或改善了，必需積極生產，提高勞動效率，遵守紀律，這就叫兩利。資本家只圖賺錢，叫作一利，同時只改善待遇而不積極生產也叫作一利也是不對的。各行業工人、店員提出的福利條例，經過政府審查後，上級批准，就可以實行。同時也和資本家商議一下，徵求他們的意見就能辦理的更完善更妥當。

(四) 職工會的工作

第一條，首先大家要停着動的搞生產，在生產中改善各方面的關係，工會要支持行政的生產計劃。工廠管理委員會通過工會要向會員說明，然後組織力量，完成任務。競賽運動收到了偉大的成績，現在要準備迎接下次的大規模的競賽運動。第二條，要保障工人一定的生活。這和第一條同等重要，不搞好生產沒有家底，就不能更好的改善生活，但對生活不去保證，生產積極性不會高起來，要很快的調整工資解決福利問題。第三條，要積極參加工廠的管理，積極向行政上提出批評建議，克服行政上的官僚主義。第四條，要培養大批管理生產的幹部。第五條，要把職工會變成工人的政治學校，大力辦好職工教育，進行政治的、文化的、技術的學習與加強共產主義的教育。第六條，工會可向行政上推荐幹部，但接受與否由廠方決定，這樣就能使優秀的幹部提拔任用。第七條，工會之間必須團結，世界的工人都是一個階級，要反對霸派。要在平常教育中加強職員與工人，青年與老年工人，師傅與徒弟的團結。改變舊的關係。第八條，工會是群眾生產的，不能脫離群眾，不能有官僚主義作風，要密切的聯系群眾。

以上就是我們職工會的工作，因爲時間的關係，說的很簡單，將來有機會再談，我的講話完了。

陸銓同志關於大會工作總結

各位代表同志們！我們的大會開了二十三天，今天就要勝利閉幕了。大會是在我全體代表一致努力下，由於市委的正確領導和主席團同志們的積極工作與各界熱烈贊助之下勝利完成的。大會聽取了李錫同志關於全國六次勞入決議的傳達；檢討和批准了總委會一年多來職工運動的總結，並依據勞大決議精神和本市一年四個月工運工作經驗，確定並通過了石家莊今後的職工運動與工業建設總的方針任務：

一、在現有基礎上進一步組織全市職工，團結全市勞動人民及各界民主人士，本公私兼顧、勞資兩利的方針，認真的把生產提高一寸，將石家莊逐步建設成完全生產的城市，用以支援前線解放全中國。這一任務的通過，使我全市職工在工業建設與職工運動上獲得了明確的統一的行動方針。這就是我們大會最大最重要的成就之一。

二、在大會進行中，我們討論並批評了個別的工廠行政與工會領導的官僚主義傾向，討論了並明確的認識了爲什麼要把革命進行到底，以及工人階級在新民主主義革命運動中的地位和應起的作用，進一步了解了眼前利益與長遠利益，提高了我們的階級覺悟，更進一步明確和樹立了我們主人翁的思想，並以主人翁的態度一致通過了生產企業化與管理民主化的決議，使我們在完成建設石家莊的總任務上有了思想保證。這就是我們大會最大最重要的成就之二。

三、在大會進行中爲了更好的完成我們的總任務，我們討論並通過了國營公營企業的勞動保險暫行辦法，凡國營公營企業一律執行二、五保險金的決定，已實行的使之合理化，未實行的趕緊實行。又討論和通過工資工時（包括休假）與福利的決議。在私營行業方面依據各行各業不同的特點，分別擬訂了各種不同的私營工廠商店的勞保、工資、工時、福利的暫行辦法，大大提高了我們代表同志的階級覺悟，肯定了職工一年來奮鬥結果的既得利益，便利了而且更好的執行勞資兩利的方針，大大有利於生產的發展。在機關職工方面也擬訂了福利互助辦法，一切這些決議的通過，使我們完成總任務獲得了最有力的物質保證。這就是我們大會最大最重要的成就之三。

四、在大會進行中，我們還討論了發展會員，建立組織的方法，批評了過去工會中存在的形式主義與宗派主義傾向，製定並通過了新的全市職工統一組織——石家莊市總工會組織章程，並依之選舉了自己的代表，全市的國營、公營、私營、機關職工以及女工青工的統一領導機關第一屆執行委員會，使我們的總工會真正成了全市職工統一團結的家庭，奠定了全市職工運動走上完全統一的和鞏固團結的堅實基礎，在新的第一屆執委會領導下，石家莊市的職工運動將會大大地邁進一步，使我們完成總任務取得了組織上的保證。這就是我們大會最大最重要的成就之四。

五、在大會進程中，爲了保證我們職工在政治文化技術水平的不斷提高，大會並討論通過了加強職工階級教育加強共產主義毛澤東思

想的教育，並決定與辦俱樂部，編訂職工教材，確定了一、五文教統統一使用和保管的辦法，以利職工在生產中的精神旺盛，生產效率的不斷提高與生產品質的不斷改進和創造發明不斷增加，使我們在完成總任務上有了文化教育上的保證。這就是大會最大最重要的成就之五。

六、在大會進程中，取得了以上收穫之後，更聽取了劉秀坤同志代表市委關於增產補損競賽總結與新的競賽號召，大會討論了這個總結，工會公營機關代表並一致堅決響應這個號召，決議通過了：爲把石家莊建設成一個生產城市，爲了紀念五一勞動節，爲了迎接全華北首屆職工代表大會召開，決定在會後展開全市新的規模的生產競賽運動，並在大會上選出了出席全華北首屆職工代表大會的男女代表，把我們石家莊市職工的這種精神意見與我們無產階級的英雄行動帶給華北首屆職工代表大會去，作爲我們石家莊職工向全華北工代大會的提案。這樣使我們全市職工在完成石家莊工業建設、職工運動的總任務上獲得了行動上的最大最後的保證。這就是我們大會成就之六。必須指出這是最重大的成就。

以上這些成就，一方面是由於中共市委的正確領導，一方面由於全體代表集思廣益，集中了全市職工一年來奮鬥的經驗與創造，經過了大家反覆研究討論才取得的，所以說我們的這次大會是勝利成功的。

大會有了以上的成就，但在另一方面大會進程中又表現了不少缺點，總括起來有下面幾個：

一、貫徹與掌握民主精神不夠，在討論各個重大問題時沒有給以充分研究的時間，特別是大會討論少，因此使全體代表對某些重要問題在思想上認識上的一致做得不夠或不够深刻和明確，主席團有些同志，深怕討論會拖延時間，就恨大會進行，但結果反而使大會拖延（當然不是唯一原因），在大會進程中應該充分發揚民主的地方不放手不大胆，但在某些問題上又表現出掌握不夠的自流偏向。例如已經表決了的問題因有個人不同意，又翻回來在大會上討論，就換了會議時間。大會沒有設置意見箱，主席團也沒有隨時徵求大家意見，致使大家意見不能及時反映與提出，影響了缺點的及時改正，這些都是貫徹與掌握民主不夠的地方。

二、組織領導上的缺點：主席團與各團委小組長之間的聯繫很不够，組長聯席會開的更少，召開聯席會時只作單純彙報，沒有多和大家共同研究些問題，主席團與各代表聯繫更不密切，主席團幾個主要負責人參加團與小組的討論很少，雖然主席團也曾編入各團組，但沒有起及時發誘導深入討論的作用，大會討論時因主席團領導思想準備不足，常發生兩種偏向，一種是各國推出中心發言後，主席團綜合了各國意見冒然解答，不能使問題在廣大代表中展開醞釀與討論，得出結論，一種是並不是什麼重大問題，却常常經過拉鋸爭論，拖延了會議時間。

在大會進程中，對各個問題的討論，主席團缺乏通盤的計劃與掌握，使大會或鬆或緊先鬆後緊，對第六代表團（機關職工會），注意以及具體領導幫助不够，思想上認爲這次大會解決第六代表團的問題不是主要的。

以上所檢討的關於大會主席團的缺點，主要應由我們三個首席主席負責，特別是我更要負最大的責任。大會有了成就，但大會又表現了很多缺點，總起來看我們的大會，可以肯定的說成就與收穫是很大的，大會所表現出來的缺點，只是在二十三天的大會進程中產生出來的而且也是在不斷克服中的缺點，問題在於我們怎樣吸取成功的經驗發揚光大，怎樣來接受教

調，深刻的來記取這些教訓，使我們在今後的工作中不再重複這些缺點，少走彎路，因此說我們的大會是勝利的團結的成功。

六次勞大的方針對我們石家莊來說是適用的，不能有絲毫懷疑。我們根據勞大精神，做出了決議，製訂了辦法，這是我們的偉大成就，那麼我們如何貫徹執行，使之成為每個職工的行動方針，使每個職工都了解了這些決議的精神，並實際行動起來呢？這是每個代表所最關心的，我們無產階級是言行一致的，說了就做，做就要徹底，因此如何貫徹執行是我們今後最中心的問題。如何貫徹執行呢？

一、各國營公營企業要很快的實現管理上的民主化，健全與建立工廠管理委員會，克服過去存在着的形式主義，使工廠管理委員會真正成為有權有力的機關，工廠管理委員會開會應由廠長負責召集，工會主任為當然委員，但僅僅這樣是不夠的，大的工廠工人代表的總數不能少於行政管理人員，以使其能夠更廣泛的吸取群眾意見，密切與全體職工的關係。工廠委員會必須建立會議制度，定期研究討論本廠生產管理上一切重大的問題，使其發揮更大的作用。市委工廠工作委員會也要召集各廠行政負責同志開會，把我們大會通過的問題傳達給他們。讓他們也來討論，取得一致，共同執行。

會議上，我們批評了行政上的官僚主義傾向，這是從來沒有過的，今後在實現民主管理上還會遇到些困難，有些廠長經理民主作風好的，遇到的困難就少，有些廠長經理民主作風較差的，遇到的困難就要多些。但我們也一定要與官僚主義傾向作鬥爭，可是總的目的，應是使把工廠生產搞好出發，從團結的精華出發，幫助行政逐漸克服這種尚存的官僚主義傾向。

二、我們所通過的勞保條例暫行辦法，在尚未得到政府批准和明文規定公佈實行之前，百分之二·五的勞保基金和百分之一·五的文教費，各國營公營工廠一定要保證執行，這是肯定的。已經執行了的，要使其更合理，尚未執行的要馬上執行。我們應該很好的研究出保管的辦法和使用的範圍。市總工會也要很快研究這一問題，並設有一個專門部門來辦這一工作。

三、關於合作社問題，也是今後市總工會的重要工作，現合作社已經建立起來了，並作到了六種實物（米、麵、布、煤、油、鹽）的保證，今後方針還要逐漸達到職工的日用必需品更多的保證。我們應告訴全體職工，合作社與每個職工有着血肉相連的關係，必須實行民主管理才能辦好，並發動每個職工及其家屬踴躍入股。現在已與市社談好，勞動者本人每月可以增加小米，由過去三十斤增至三十五斤，白麵由過去十斤增至十五斤，從四月份下半月開始實行。但有一條需要說明，為了將革命進行到底，為了保證訂勝仗，有時可能先要保證軍隊供給，糧食可能有時供給不上或不足，但這種情況決不會多的，如果偶而發生這種情況，大家應該認清，這是因為戰爭的關係。白麵由過去十斤增至十五斤，從四月份下半月開始實行。但有一條需要說明，為了將革命進行到底，為了保證訂勝仗，有時可能先要保證軍隊供給，糧食可能有時供給不上或不足，但這種情況決不會多的，如果偶而發生這種情況，大家應該認清，這是因為戰爭的關係。

四、為了紀念「五一」勞動節及迎接華北職工代表大會的召開，響應市委號召，不久就要展開更大規模的生產競賽運動，如何將這一運動開展的更好呢？那就必須首先做好事先的準備工作，各單位根據不同的具體情況，首先解決存在着的問題，如工資尚未調整的就先調整工資，福利搞的不好的就先解決福利問題，小的工廠要設法解決資金原料銷路等具體問題，使能經常生產下去，以安定工人的情緒，如果不再先解決這些現存的問題，不掃清這些生活上的障礙，競賽就不可能搞的好，若及時適當的解決了這些問題，競賽就能更好的開展起來。此外各單位還要做出詳細計劃，事先交給全體職工充分的醞釀討論，使黨政工作取得步調一致，市總工會亦要以生產部為中心成立全市的競賽委員會，以加強在工會系統下對生產競賽運動的領導。

五、全市職工已組織起來百分之八十，大會之後市總工會要幫助沒有組織起來的很快建立組織，各區已經組織起來的行業並已有了相

當基礎的，將根據需要建立全市性的行業總工會。

六、機關職工會是一個新問題，今天這是一個摸索過程，從摸索中取得經驗，在組織方面已經建立了籌委會的要成立正式職工會，尚未建立組織的要着手建立，並準備成立全市性的機關職工會總會。在勞保福利方面，市供銷社的利益與其他職工會有同等享受之權，已在大會確定的福利互助辦法，希望大家第一不要對它失望，這是一種試驗，第二也不要滿足，第三應將已經決定了的初步辦法，向各機關全體職工做普遍的傳達。在方針任務方面，總的說來機關職工會要為工農兵服務，但這樣太籠統，我們要製訂出機關職工會比較具體的方針任務來。今後市總工會要專門召開各機關職工聯席會或代表會，專門討論研究關於機關職工會的問題。

七、對文教工作我們也做出了決議，其中有的馬上就要計劃辦理，如人民劇院的修理，大會閉幕後總工會要指定專人負責籌劃修理，橋東俱樂部與劇院，市總工會要與市青委合辦，橋西也要找出適當地點籌辦俱樂部，職工刊物不準備單出，但要與日報社交涉拿出一定篇幅，爭取每日有職工的寫作和通訊發表，作為我們職工自己的刊物，職工課本會後很快就要研究編寫印發，是辦業餘補習學校，總工會從領導上要特別注意到較小的工廠，使每個職工都能有學習機會，有的不能馬上付諸實現的，我們要爭取條件儘快使其實現。

八、市人民代表會議很快要召開了，報紙公佈了在職業團體中職工會要出三十名代表，數萬散，住在各區街的還要參加各區街的選舉，希望工人同志要拿出我們主人翁的氣魄踴躍的來參加這次選舉運動，因為政權是我們的，這次大會要檢討過去和討論今後的施政方針，我們這次一定要表現出無產階級在政權中的領導作用，發揚領導階級的先鋒作用，以生龍活虎的姿態去迎接這次市人民代表會議的召開。

九、擴大宣傳華北職工代表大會的召開，各位代表回廠之後，一定要很好的進行深入廣泛的宣傳，告訴全體職工在本市職工代表大會上已選出了出席華北職工代表大會的十二個代表，特別是我們選舉了栗再溫同志當了我們的代表，在華北職工代表大會上要總結華北過去的職工運動，要貫徹勞大確定的方針，要具體討論勞保福利問題，要製定勞動法等。很多大的問題都要在大會上解決，要選出全華北職工統一的最高領導機關。同時我們要向各位職工廣泛的徵求意見和搜集提案，整理出來，交給選出的代表帶到華北職工代表大會去。

十、如何傳達呢？我們的企業有大小公私的不同，我們的決議也有輕重緩急的不同，各代表同志回去應首先和黨政負責同志傳達，然後根據大令精神和大單位具體情況，研究製訂實施細則，經市總工會批准後執行。市總工會亦要於最近製訂不同的傳達提綱發下，並派專人有重點的下去幫助傳達，吸取經驗，指導全盤，和召開工會幹部或積極分子訓練班進行傳達。

大會閉幕了，二十三天的大會，我們明確了主人翁的思想，懂得了無產階級怎樣領導生產，這說明我們又進了一步，大會經過爭論製訂了一致的統一的分針任務，說明我們全市職工更加團結了，大會根據全市職工的經驗與要求，通過了共同的決議，說明大會勝利了，總之，我們的大會是勝利的團結的成功。

三
大
會
提
案
彙
集

關於企業行政管理及生產方面的問題和意見

(一) 生產計劃化、企業化與管理

民主化問題：

1. 政府領導下的大工廠，對小工廠要有幫助；去年七八月，大興的紗價太高，幾乎使我們關了門，工人受了很大損失。(新華染織廠)

2. 同一性質的部門，應統一管理，電話局應受交通部領導。(電話局)

3. 現在公營企業中還存在有宗派主義。上級應調查。不然對生產有影響。(大興紗廠)

4. 汽水廠上級不注意，原料有時供不上，成品賣不了，但又不好想法解決。(華北聯合工廠)

5. 現在雖然改為企業化了，但實際裂不出東西來，沒有生產對象。如上級作了生產計劃，工人們一定保證完成。(華北聯合工廠)

6. 華北實業公司是以賺錢為主，所以就偏重了商業運銷；沒有餘力來建設發展工廠，(要開工廠首先建設)等一時期才有利潤。希研究。(華北聯合工廠)

7. 公營企業中為了更進一步體現工人是主人，工廠管理委員會不能只由黨支部、廠長、工會主任及其他管理人員與技術人員參加，而沒有工人代表參加。管委會除上述人員外，應有半數的工人與職員代表參加。這些代表是由工會負責召集的全體大會民主選出。職權是結合本廠情況討論與決定一切有關生產及管理之具體問題。並定期檢查與總結工作。(電話局白文綱提)

8. 工廠管理委員會，要工人代表半數參加，這些工人如何產生？與工會關係如何？(鐵路代表提)

(二) 行政管理，領導制度，上下

級關係、政工關係：

1. 領導方面接受職工意見後，有解答之義務。(電話局)

2. 廠主任不到工房裡來，不給工人開會，不與工人談話，也不知道誰壞，工作受了損失也不知道，希注意！(華北聯合工廠工會)

3. 李工務對於任何一個廠也不管；一個月也不到工房裡來幾次。(聯合工廠工會)

4. 市內公營商店的公務員(可能指店員——整理人)對買主

的態度很不好，希注意！（大興職工會）

5 保護自己工廠，防務務破壞。（電話局）

6 凡上核給各廠的通知或決議，有關工人福利或生活方面的事，廠方或工會應即向職工宣讀，不應扣壓！（華北皮革廠）

7 工人在廠工作應享同等的權利，不應強調軍籍人員，或隨軍家屬，以免發生不必要的爭吵，影響新舊職工團結（但薪資待遇例外）。（華北皮革廠職工會）

8 在伙食與生產（機關生產）上，應一律堅持制度，反對公私不分，要求幹部與職員起模範作用。（日報社印刷廠職工會）

9 工廠委員會的職權，應明確規定。（大興職工會）

10 總工會定期或適時號召生產工作競賽，總結經驗，選拔並表揚模範工作者，勞動英雄。（市立一中職工會）

11 關於工會與行政關係問題：

工廠裡添工人，調人走，都應給工會知道！（鐵路代表團提）我們從前有意見想說又不說，為什麼？因為說了，不但廠方不接受不答覆，絲毫不得生效力，而且還給加上個「挑皮搗亂」的帽子。故此「敢怒不敢言」。只好啞子吃黃連，苦在心里。

關於介紹工人的上工問題，從前工廠委員會決定工人上工，必須工會登記才能上工。但後方來的幹部，不但不經過工會，而且上工已經工作了幾天了，我們工會還不知道是何人介紹的。看起來還是廠長自己專橫（其他從略）。（大興紗廠職工提）

(三) 勞動紀律問題：

1 違反勞動紀律者，輕者可批評警告；重者罰工資或送人民法院。（電話局）

2 關於勞動紀律，單只講了一次，工人記不住，應當寫在紙

上公佈出來。（華北聯合工廠）

(四) 關於生產競賽，勞模運動：

1 生產競賽運動，目前正在進行呢？還是結束了呢？不聲不響也不說了。這樣下去會影響另一個運動的推動。裕華鐵工廠工會

2 生產競賽運動要全面化。在非生產部門要研究如何開源節流，競賽期間，要照顧職工身體。（電話局職工會）

3 全市應有計劃的舉行勞模會議，樹立職工勞動者的旗幟。（大興工會）

4 總工會可於市內選擇適宜地點成立「成品展覽會」以便各單位職工互相觀摩，提高生產工作情緒。（市立一中職工會）

5 提議全市國營企業，開展生產競賽，以迎接五一勞動節。（本市首屆新民主主義青年團代表大會建議）

6 為提高生產支援解放戰爭，並為迎接「五一」請大會號召全市公營企業職工發起生產立功競賽運動，總結去年增產節約競賽經驗，制定一原則性的競賽運動條例；請大會討論並制定工廠企業化和管理民主化的方案，和實行的辦法與步驟（按勞次決議與本市經驗去制定）。（鐵路代表團）

7 本廠不開工是原料買不到，到外邊買原料也是買不回來。沒原料，工廠開不了！因此就使工人生活也發生問題。我廠工人是按件計日工的，停工休假均不給工人任何照顧。外工更是沒有辦法。怎樣辦請大會想想辦法！（振華棉織廠職工提）

8 各機關職工，應學習工廠工人兄弟的生產熱情，發揮工作中的積極性與創造性。希領導上在注意加強機關職工各種制度的基礎上，實行工作競賽，展開英雄運動（本機關內，各機關間與各工廠間均可展開競賽）。（教育局職工會）

對於工資工時方面的問題和意見

(一) 工資標準問題：

- 1 同一行業，工資標準不能相差太遠，以免工人流動。夜間工作的，應有晚餐費。(日報社工會)
- 2 全市公營企業(輕工業，重工業分開) 工資制度應當統一。(北方印刷局工會)
- 3 學徒工資八十斤標準太低，不能維持個人生活，應稍提高。(新華染織廠工會)
- 4 軍直領導的工廠，有很多是由軍隊下來的或老區來的老人，工作沒有技術，入廠按養成工，按學徒待遇，家裡代辦取消消了，短期內又學不到技術。一百二十斤的小米工資不能維持家庭生活。不能安心工作，整天想回軍隊去或找小買賣維持生活，怎樣辦呢？(華北聯合工廠，李生，會計員于建中等提)
- 5 城市工人因為錢都花錢，生活標準不能照農民計算。(裕民醬油工會)
- 6 去年所定工資標準，已不能維持生活，應從今年一月份起重新調整工資。(日報社工會)
- 7 調整工資方案，去年十二月說公佈，一月說公佈，到今年二月仍未見公佈，應即公佈！(裕華鐵工廠工會)。
- 8 計件工資與計日工資不能相差太大，大興現行的計件工資，工作比計日的多，收入比計日的少，不合理。(大興二分會)
- 9 計件工資應照顧公私兼顧勞資兩利。(裕民北學廠工會)
- 10 技術工人的工資，起碼要能養活(除本人外)二人。(政治部印刷廠)
- 11 最低工資應能維持三人的生活。(電話局工會)
- 12 市內最高工資名義上為三百三十斤，但一般只有二百七十五至八十斤，工人生活困難，四五天吃不到一頓細糧。(北方印刷廠工會)
- 13 戰時工資標準不能再提高，但要保證每月所得工資能買到米，辦法最好是辦供給商店，由貿易公司供給職工必需品，以低價配給職工，工資與物價可同時凍結起來。(教養院工會自來水職工會)
- 14 工人工資比幹部低，吃的比幹部多。有了吃的沒有穿的成問題。工資標準定得太低了！(華北肥皂廠張志，鄧明星)
- 15 工資標準太低了，除了吃的沒有穿的，而工作不能少！(華北成本會計王喜梅提)
- 16 公務員工資定為一百三十斤太低！(華北實業公司公務員苑丙提)

17 大家都增加了工資，也願給我增加工資。（華北聯合工廠趕大車的工友張華提）

18 現在日用品都很貴，又要付房租水電費；工資追不上物價，請政府增加工資以保障工人生活。（新華綵布廠六十五位工人提）

19 汽體工廠（化學工廠）因工作性質與其他不同，工資米與衣服費應較為提高，化學廠的學徒工資也應提高。（煉焦廠工會）

（二）工資計算單位問題：

1 工資應照小米發，每月發多少小米發多少小米。（振華皮革廠武德奎，大興趙金子等）

2 工資要以米、麵、煤、布四種實物混合來計算。或以飯米計算。（日報社印刷廠工會）

3 工資應以多種實物來計算（不是飯）。（電話局工會）

4 工資米價應照工廠就近市場零售米價計算，不能照石家莊日報米價計算。（電話局工人。振華皮革廠郭景山）

5 貿易公司不按工資米價大量買米給工人，結果工人工資減少了。每月工資應照市價發。（汽車廠工會）

6 應按季節給工人發給煤、布。（裕華鐵工廠）

7 工資米，廠方為了介紹信，就應保證能買到米。（振華煙廠、裕民鐵工廠、振華鞋廠）

（三）獎金問題：

1 每月應有月獎（數量獎、質量獎）。（煉焦廠工會）

2 大興年終獎金，三個月以內不給不合理，多少應給一點。（大興工會馬金子提）

3 職工年終獎金，工作滿三百天（十個月）的，作為一〇〇分，年終給三十天工資的獎金，星期紀念日，年節假、與工廠因事停工，不能作為工人歇工。工人工作超過三〇〇天滿十二個月的，應另給若干日獎金。不滿三〇〇天的，按歇工日數扣分。但婚、喪、病、女工生育，不應扣分。新入廠工人滿二月的，按月給獎。二月以下的不給獎。獎金太重應改正。（大興丁炳南提）

4 公營廠全年不回家不歇工的職工，應給一定報酬。（私營企業尚有年底多發一月工資，批紅等情形公營廠不能沒有這種制度。）（XXX廠職工會提）

（四）戰勤問題：

現在工人工資已然叫作戰時工資，為什麼又要納戰勤費？（振華鞋廠工會）

（五）外工的旅費問題：

職工服務規程，旅費規程，企業部應統一規定。（大興二分會）

（六）送學校學習的工人工資問題：

送平津參加工作與送黨校學習的職工工資，沒有及時解決。（裕民公司職工會提）

（七）重工業輕工業的分別：

印刷工業究竟是屬於重工業呢？還是輕工業呢？應明確規定，

好定工資。(日報社工會)

(八) 評資問題：

工廠半年評一次工資，時間太長，應改為三個月評一次。(北方印刷局)

(九) 每日工時的問題：

1. 每天十一到十二小時工作太累，不能學習，也不能參加任何文化娛樂，應照顧工人生活，工時縮短為十小時，酌量增加工資。(新華染織廠工會)
2. 十小時工作太長，沒有時間學習。(裕華織工廠工會)
3. 本公司工作時間不一致，有七天一星期的亦有六禮拜制的；有每天工作八小時的，有十小時的，亦有工作十二小時的。一天十二小時工作的應不應當加工？(裕民化學廠工會)
4. 八小時工作的，與每天十小時工作制，工資應有差別。(

大興紗廠工會)

5 每日工作時間不得超過十小時，若遇特殊工作延長時間，每三小時當一工計算。(華北皮革廠工會)

(十) 休假日問題：

- 1 實行大禮拜制的工廠，七天應有一次工作檢討會。(裕民化學廠工會)
- 2 化學工廠每月不實行小禮拜制的每月應有三天假日，不工作的，應給加班費。(福源工廠工會)
- 3 妻子生育無人照顧，本人請假，應不扣工資。(電話局工會)
- 4 工人離家遠的，一年應有一定的『省親假』，工資照發。(煉焦廠工會與XX廠工會)
- 5 全年工作不停運禮拜亦不休息的，應加精神補助費。(煉焦廠工會)
- 6 增添補損後，改為十日一週，可是什麼時候，才算完了呢？是一月，二月，還是一年半年？(修械所職工會)

關於勞動保險方面的問題和意見

— 41 —

- 1 因公得病或帶傷，如經醫生證明，是否發工資？病重了該吃的怎樣？(裕華織工廠工會)
- 2 職工帶病，重病工資應照發，輕病工資發一半，工廠應給工人治病。(新華織布廠工會)
- 3 因公受傷或殘廢，平常病假等應發工資。或規定一定時間

的工資。(裕民化學工廠工會)

4 職工生病本公司不給工資，照顧工人生活不夠。(裕民織油廠工會)

5 有害身體的氣體工作，應發適當的保養費。每天半斤至一斤的小米，在作業室附近設休息室，工作時間應減少，氣化硫工

廠，工作時間可減至六小時。(福源化學廠工會)

6 職工害病，約費由廠方負責。害病日期在兩月內的工資照發，兩個月以外的不發工資；職工病亡者，廠方應備棺木埋葬或派人送回原籍；但路程限於一千里以內，遺下妻兒，廠方應維持其生活，或介紹工作。(華北皮革廠職工會)

7 因公負傷殘廢者，給以相當職務，照發給原薪。一年二年後，由政府適當解決。(電話局職工會)

8 因公病死，殘廢之汽體(化學工廠)工人家屬，訂立明確之優待制度；工人工作三年應該一調換。原工資不受影響，工廠應設防毒面具。(煉焦廠工會)

9 工廠的福利基金與勞保基金，應明確的定出來。(華北聯合工廠職工會)

10 在職幹部、工人及其他一切革命職員，本人的醫藥費，為全公費或半公費供給(工商局職工會)。在職幹部的疾病，應給予適當照顧。(二中工會)

11 職工因勞致疾者，醫療應享受優待，其家屬無力診病者亦可免費。(小學教職員工會，女中職工會)

12 職工殘廢，經醫院診斷證明應保證生活，至年老退休。(教育局職工會)

13 為使市立醫院能解除全市職工疾病痛苦，請大會從職工保險金抽出一部投於市立醫院，擴大醫療範圍，以解決現在很多職工因經濟困難，醫院又因企業化而不能治病。(醫院職工會提)

14 我廠規定職工害病，十天以內工資照發，十天以外不給，現在學徒工資每月一〇〇斤，沒有一點富餘，一旦有病，不用吃藥，連吃飯也成問題。我感到應有合理規定才好。(福源化學廠職工提)

15 職工有病不應扣工資，一切中西藥亦應由工廠負擔，否則不能維持生活。(民衆書店工會)

16 腦力勞動者與體力勞動者同樣都是工人，所以應同樣規定到一定年齡不能工作者同樣享受養老金(除政府規定，工會還應解決)。(民教館工會，市二中工會)

17 要求政府儘速制定和頒佈勞動保護條例。(鐵路代表團)

18 凡服務教育工作多年，年邁退休時，應發給退休金。(小學教職員工會)

19 東北領行的勞保制，亦應適用於教員。(小學教職員工會)

20 本市勞動保險制適用範圍可擴至學校、機關。(一中職工會，教育局工會)

21 機關職工與公營企業職工一樣同為人民服務，應當一樣看待。機關實行薪金制後，關於勞動保護問題，要好好處理；亦應定出勞動保護條例，職工會應設勞保委員，作為工會任務之一，工作報告應有勞保報告。(社會局職工會，王一路、仁群同志提)

22 我廠職工以前規定有鐵路醫院醫用費由廠方負責，到去年六月這辦法取消了。開辦以來，工人有病，按病狀吃粗細糧，到今年二月這種病狀又取消了。現在是工人有了病已沒工資，又沒有飯吃，也沒有藥治，這樣下去，不用說養家口，怕連自己的褲子也穿不上了！我們意見：工人有了病，如果是長期工應照顧他的伙食。(財政局被服廠工會)

23 勞動保險金有沒有規定職工害病的醫藥費？(修械所職工會)

24 抗戰時期所發年老優待證，遺失了是否能夠補？如不能補怎樣解決？工人家屬多又全無一點產業，工資又不能維持生活，有了吃沒有穿，以致影響生產。此種情形我們意見可以在勞動保險金內規定一辦法解決之。(交通工廠職工會)

25 是否能保證工人不失業？(福源化學廠職工提)

26 女工生產期休假四五天比較短，月經假一天也同樣短。

懷小孩害口味病，沒勁不能工作，記什麼工？懷孕七八個月後不能堅持工作了是否扣工資？記什麼工？（民業書店工會）

27 沐浴送工人有病櫃上不管醫藥費，應改變！工人死了怎麼辦？（沐浴工會代表提）

關於職工福利方面的問題和意見

（一）關於設立全市職

工醫院問題：

- 1 全市應設職工醫院，使職工可以免費或減費看病。（大興、振華煙廠、裕華鐵工廠、北方印刷局、電話局、電燈公司、煉焦廠職工會提）
- 2 將鐵路醫院改為全市職工醫院，在橋東設一較簡單的診所。（電燈公司職工會提）

（二）關於職工宿舍問題：

- 1 目前工人住房子交不起房租。（1）要求如鐵路一樣各廠均建設職工宿舍。（2）住不到宿舍的職工，另給二〇——三〇斤小米的住宅補助費。（3）總工會勞保部應經常派人檢查職工宿舍設備，工會幫助解決職工住房困難。（電燈公司工會）

2 工廠應設職工宿舍，不收房租，原屬各工廠的職工宿舍，應發還。（電話局工會）

3 建立職工宿舍並裝設水、電設備，給予免費或折扣待遇。（新華織布廠、振華煙廠工會）

4 職工住公家房子，公產管理處應減低房租；私人房東亦不得利用房子剝削職工。（釀酒廠職工會）

5 私人房子應減租。（振華煙廠工會）

6 工人宿舍只能三四人住一間，以利衛生。（裕華鐵工廠職工會）

7 工人家屬應給宿舍住。（裕華鐵工廠職工會）

8 工廠應設招待室，使不常來的職工家屬可以得到招待。（北方印刷廠職工會）

9 家屬住本市的，房租電費工廠應負責（房限兩間，燈限一盞）家屬住宿舍，油燈公家應補助。無地無房職工，應加照顧。（北方印刷廠職工會）

10 工人用不起電燈，貧苦工人應與貧民一樣，用電燈受到優待。（振華煙廠職工會）

(三) 關於設立職工澡堂、理髮室、

運動場、劇院、俱樂部等問題：

- 1 爲了職工健康，全市應設職工澡堂、職工理髮室、運動場、俱樂部、劇院（電燈公司職工會）；每月發票一次，月底扣錢（北方印刷局工會、裕華鐵工廠工會）；工廠應給職工每半月理髮一次，十天洗一次澡（裕民化學廠職工會）；將新明池（三民路）廢華園（民族街）劃歸工會領導，每月給工人優待二次，本人五折，家屬七折。（電燈公司職工會）

- 2 各工廠應設立小澡塘，讓職工輪流洗澡；統一我理髮員（福源化學廠職工會）

- 3 全市各澡塘洗滌理髮，職工一律優待。（電話局職工會）
- 4 公家應設立理髮洗滌部數處，以較廉價格，照顧職工。（大興二分會）

- 5 由總工會特約澡塘、理髮室、劇院、醫院，優待職工。（一中教職員工會）

- 6 全市各娛樂所，應給工人減價三分之一的優待。（華北聯合工廠職工會）

- 7 工會幹部開會上課，應有一定的地方。（釀酒廠工會）
- 8 建立一個大俱樂部，節日、星期，工人均可集體娛樂。

(四) 關於職工子弟的教育與

照顧問題：

- 1 應設立工人子弟小學（裕華鐵工廠工會、電話局職工會、

一中教職員工會）；設全市性的職工子弟學校，使職工子弟免費入學（裕民公司女工代表）；設全市性職工子弟學校，教員由公司供給（裕民油廠、製冰廠工會）；爲減輕職工負擔，使職工後代得到教育，照顧貧苦職工子弟，應建職工子弟完全小學、中學，公家供給一定程度的教育費。（煉焦廠工會）

- 2 有孩子的女同志，應與男同志一樣受優待，希望企業都給女職工辦理嬰兒託兒所（華北聯合工廠職工會提）；設保育院，託兒所收容職工子弟（電話局工會、一中教職員工會）；機關工廠工作人員請保姆帶小孩子，與地主資產階級沒有分別；不請保姆，孩子們沒人管教，亂拿工具影響別人工作，提議設全市託兒所，以節省人力（日報社工會）；爲節省開支，使有孩子的女工，女職員能安心工作與學習，應設全市性的職工託兒所，白天將孩子們留下，晚上接回去（裕民女工代表提）；應設少工託兒所，一、以解除女工痛苦，二、好叫她安心生產。（大興女工）

- 3 不能因生活困難迫，職工子弟及童工做妨礙健康的工作，應減少夜工，加工等。（北方印刷局工會）

- 4 教員子弟入學受教育，應一律免費。（小學教師職工會第五分會）

(五) 關於職工合作社及

家屬生產問題：

- 1 總工會組織全市性合作社，將公營廠口用品統一發售，不准有任何部門之私立合作社（日報社工會提）；總工會應統一掌握職工福利設施，如現在鐵路、電燈、自來水、大興都有自己的福利，影響別廠工人工作。（報社工會）

- 2 擴大本公司合作社範圍，與各方聯繫，購到各種物品售給職

- 工。(裕民化學廢職工會)
- 3. 組織全市性的職工家屬生產及職工家屬聯合會，調在解決家屬之困難。生產經費由政府貸款，工作由市總工會領導，家屬聯合會組織由市婦聯領導。(電燈公司工會)
- 4. 合作社所供給的糧食及日用品以够吃够用為目的，另外組織家屬生產合作社，行政從組織上經濟上大力扶助，推銷成品，各廠互訂優待辦法。(電話局工會、釀酒廠工會)

關於職工文教工作的問題和意見

(一) 關於幹部與職工教育問題：

- 1. 市總工會應開辦工會幹部或积极分子輪訓班，以培養職工幹部。(大興、電燈職工會)
- 2. 為提高職工政治，文化，技術水平，在工廠集中地點，應設立職工業餘補習學校。(華北皮革廠、自來水、煉焦等職工會)
- 3. 建立全市性職工業餘學校，或舉辦短期職工學校有計劃的抽調各單位職工學習。(裕民鐵工廠、自來水職工會)
- 4. 上級對工人學習抓的不緊，今後應加強領導；製定計劃，解決教材。(電話局、華聯職工會)

(二) 關於職工教材問題：

- 1. 應編印工人課本及工人適當讀物。(大興、振華職工會)

- 5. 公司辦的合作社，是專給入股的社員辦的呢？還是給全體職工辦的呢？他們現在只給股東辦事，沒有給全體職工謀多少福利(華北肥皂廠職工鄧明星同志提)；本公司辦有合作社，但他們是究竟為入股的社員賺錢呢？還是為職工謀福利呢？應答初職工：(華北聯合工廠職工提)合作社不給工人謀利益，向他們提意見他們就說資本小，工人又不入股。工人工資低，根本沒有錢，如何入股呢？(全上)

- 2. 工人對工會認識不清，請印發組織教材(振華製棉廠、製革廠工會提)
- 3. 解決史，地，自然科學的學習教材。(華聯職工會)
- 4. 解決企業管理，經濟政策經濟手續等教材。(華聯職工會)

(三) 關於教員問題：

- 1. 三百人以上的工廠，應設有專門教員，脫離生產教育職工。(華北皮革廠、煉焦廠職工會提)
- 2. 聘請或指定專人擔任教員，給職工上課。(華北皮革廠)

(四) 關於職工學習時間：

- 1. 要求廠方每天拿出一小時，作為職工學習時間，每天工作十二小時太累不能學習！(新華染織廠職工會)

會) 2 十小時工作時間太長，沒有時間學習。(裕華織工廠)

(五) 關於學習制度：

會) 1 少數不願學習的職工，是否實行強迫教育？(大興二分會)
2 對於路途遠及夜班不能得到學習機會的職工學習問題，應如何解決？(大興職工會)

(六) 成立職工俱樂部：

1 各廠應設立俱樂部，建議各廠給以補助！(華聯職工會)
2 建立全市性職工俱樂部，選一適當地點或影戲院，內設講座，工人顧問、職業介紹所、書報閱覽室、附設運動場、游泳池、理髮館、澡堂等，戲院演出工人節目及賽艇、新戲、電影等優待工人或經常發票。(煉焦、自來水、電話、日報社印刷廠、汽車修理廠等職工會提)
3 設職工俱樂部，組織山總工會領導，經費由政府及各工廠行政補助，會費全市工人加工三天捐出工資。地址以民權得習市府，

民教館分館，或正大飯店三者選一。內面設備，應有圖書室、閱覽室、展覽室、職工牆報、音樂室、遊藝室；應成立職工業餘劇團，由工人劇社領導，擴大組織。職工劇場以石家莊影戲院，新中國戲院二處選一，運動場以中山路西大眾商店對過為宜。

(七) 關於職工文化娛樂的領導：

會) 1 總工會對娛樂隊應加強領導。(振華、製革、製棉廠工廠布廠工會)
2 演出各種娛樂節目，應預定一定場所。(大興職工會)
3 要求廠方幫助職工文娛活動，每週能看到一次戲。(新華)
4 統一領導全市職工文娛活動，建立學習文娛的各種制度，工人劇社應多演一些關於工人的戲。(電話局工會)

(八) 關於職工報紙：

1 出版職工報或刊物，組織職工刊物社，出定期刊或不定期刊由總工會領導或俱樂部領導。(電燈職工會)

關於職工文教費的提案

1 根據勞大決議規定，本市各國營公營企業應按月撥出相當全部實際支出工資數目之百分之一。五撥為職工文化教育事業費。

2 此項款於每月開支工資日，由行政如數交給職工會，其中百分之二十解交市總工會，百分之八十解職工會留用。

- 3 文教費動用範圍：
 - ① 購置圖書課本，聘請教員津貼等。
 - ② 購置文娛物品，組織晚會演出等。
 - ③ 其他職工文教活動費。
- 4 職工子弟學校費用與俱樂部教室的設備等，不在文教費項下出，由廠方負責。
- 5 文教費由職工會文教部具體掌握，並每月造清單三份，一向會員公佈，一交廠部，一交市總工會。
- 6 市總工會徵集之文教費，動用範圍：
 - ① 出版職工刊物。
 - ② 印刷教材、讀物。
 - ③ 開辦職工業餘補習學校。
- 7 所有本市之各國營公營企業，其原在本市者，自去年七月份起實行。其屬於華北軍匪系統者，自去年九月份起實行，其他一律自今年一月份起實行，由各廠職工會協同行政造決算表，並將全部剩餘部份解交市總工會，做為建設全市俱樂部基金之一部。
提案人：陸銓、傅衛華、張文芳、李爭、齊全科、馬化民。

關於職工會組織方面的問題和意見

(一) 對於市總工會領導的批評及提議：

- 1 市總工會對深入莖業太淺，工人學校，工人報都沒有；訓練也不普遍。(日報社工會)
- 2 市總工會對下級單位領導應及時，按時到各單位巡視，並需要總結，給職工們作報告。(自來水職工會)
- 3 市總工會應定期召集各工會主任聯席會，彙報工作，交流經驗。(大興紗廠職工會)
- 4 市總工會召開職工代表大會及工人大會，應設一定會場，以免臨時調動。(大興工會、醴酒廠工會)
- 5 市總工會應制定會員證及衣帽符號。(同上)
- 6 職工會幹部的職責，請總工會給一明確的指示。(振華製革廠職工會)
- 7 總工會為使及時了解工作，應在有分廠的各大大企業設職工總會，設特派員一人。(北方印刷局工會)
- 8 要解決領導思想問題。他們總認為職工會不能起作用。(民教館工會)
- 9 工會會員須發會員証。(公產管理處職工會、市一中職工會)
- 10 為便於明瞭職工情況，與指導工作，各單位在規定人數下，可成立本單位職工會交總工會直接領導，不必設分會支會。

市一中職工會)

11 工會給工人謀福利，是那些福利？怎樣辦法？（鐵路代表提）

12 爲了團結全市木瓦工人，應成立木瓦總工會。所有建築工廠與公司受總工會領導；所有建築工程，完全由木瓦總工會來合法（合理）分派。（橋東木瓦工會）

(二) 職工會經費問題，與脫離生產幹部數額規定：

產幹部數額規定：

- 1 職工會會費，總工會應規定。（電話局工會）
- 2 工會經費，可由合作社紅利中抽出一部或本單位會費抽50%爲辦公費。（電話局）
- 3 廠內工會脫離生產的幹部開支，標準和從那裡出，應有規定。（大興職工會）
- 4 三百人以上的工會，應有一人至一人脫離生產，五百以上應有二人至三人。（煉焦廠）
- 5 工會脫離生產幹部，五百人一個太少！（大興職工會）
- 6 新提拔的幹部不能完全脫離生產，否則失掉與工人的聯繫。（日報社職工會）
- 7 職工會幹部的數額及組織機構，應按勞大決議執行。（北方印刷局工會）
- 8 會費問題，我們認爲（收百分之二）很適當，不可再少。在自願的原則下可以多交。（民教館職工會）
- 9 工會只有正副主任兩人太少，應設三個或四個，常委七人也太少。（XX工會提）

(三) 工會的會議生活：

- 1 工會開會應遵守時間，不佔生產時間。（電話局職工會）
- 2 每年應召集職工大會（職工代表大會——整理者）一次。（電話局職工會）
- 3 工會委員到外開會，應有法定時間，算爲出公差。（煉焦廠工會）

(四) 保障工會的活動自由：

- 1 工會幹部開會廠方如扣工資怎樣辦？（三四合作社工會、三三脫脂棉工會）
- 2 女工是不是能參加文化娛樂工作？（三三脫脂棉職工會）
- 3 我們工會工作要想做好，必須有一些權力！（裕華鐵工廠）
- 4 工廠委員會的權限，應明確規定。（大興職工會）
- 5 機關職工會是一個新的組織，它包括什麼內容，是否在大會上做出明文規定？（公安局職工會）
- 6 會員與非會員應有區別，現在區別不大。爲什麼有人不參加工會？工會是爲工人謀利益的，但有工人說：『給工人謀了什麼福利？』所以有人就不參加工會！
- 7 經理匪店員開會，怎樣辦？（一區工會代表）
- 8 破壞工會，反對工會的人，應如何處理？（XX工會提）

(五) 職工會與工作介紹：

- 1 職工家屬願參加工作時，工會與廠方應幫助介紹工作。（華

北皮革廠，北方印刷廠，裕民鐵工廠）

- 2 要求總工會補助；各工廠及公家裝卸大車工作，應先給有組織的脚行工人。（四區脚行工會）
- 3 熟鐵業有二〇整爐，要求代找活幹！（生鐵業工會）
- 4 要求合作社補助建立一個木廠，解決工人冬季失業問題。（木瓦工會）
- 5 要求成立被服廠，解決零散縫紉工人職業。（縫紉工會）
- 6 縫紉工人只有一架縫衣機，也無門扇的，參加了工會應免稅。（縫紉工會）
- 7 大的建築投標時，如是一樣的價錢，應先給有組織的木瓦工人。（木瓦工會）

（六）其他：

- 1 工會應與黨政打成一片，共同完成任務。（電話局工會）
- 2 大力組織各私營工廠商店的職工和店員，教育和提高他們

關於工資勞動時間職工福利等問題的提案

為便於大會對工資、工時、職工福利問題的討論，我們根據勞大的決議與本市的一年來工作的具體情形，參考一部份代表所提意見，提出以下的提案：

- 甲、關於工資問題：
- 1 工資規定原則：

的覺悟，保障他們的基本利益，在勞資兩利的原則下，監督和發展有利於國計民生的私營工商業，反對投機操縱的行為。（鐵路代表團）

- 3 工會與政府應有計劃的經常舉行工人與農民的座談會，聯歡會，以加強工農團結，以克服現在存在的某些工農間的隔閡和偏見，村政府則應多吸收工人幹部參加。（鐵路代表團）
- 4 為加強機關幹部與工人階級的聯系，真正體貼工人生活，使體力與腦力勞動密切聯系共同食担生產建設。（一）機關幹部應抽一定時間去工廠了解工人生活情形。（二）組織一定的幹部講座，由工人具體介紹其工作生活，使幹部了解工人。（社會局劉金）
- 5 腦力勞動者為什麼條件？是否可要預備會員？會員有什麼具體義務？（市立師範職工）
- 6 工與行政是平衡。現在工人遇事找行政，如何來提高工會威信？工會與行政是一個立場，為什麼行政不能撤換工會委員？（鐵路職工代表提）

為了保證職工戰時最低生活水平，並在戰時可能的條件下，根據多勞多得的原則，執行交叉累進等級工資制，克服平均主義現象，以達到鼓勵職工進步，提高生產的目的。

工資標準：最低工資，連本人在內，要够維持兩個人的生活。工資計算單位：職工工資以小米一市斤為單位，發薪金以市府

每月十五日、卅日所調查的本市平均中等米價折含貨幣計算。

工資支付時間：工資每月分爲兩次(十五、卅)發給，不得拖延。

各廠應有詳工制度，爲刺激職工技術進步，各廠一般的每年應該評工一次。優良者加薪進級，劣者減薪降級。各廠按照自己情形具體決定。

工資等級：應採用勞大決定的交叉累進等級制精神，按各廠規模大小，企業性質，業務狀況，技術程度等具體情況規定之。

私營行業工人工資：私營行業工人應規定合理月薪酬，年底酬勞與分紅，按照習慣執行。

同工同酬：不論年齡性別，凡作同樣工作有同等技術的，應得同等工資。

女工童工學徒的待遇：女工產前後休息四十五天。小產在三個月內的休息十五天。三個月以外的休息卅天，均照給工資。並不得借此取消其工作。女工對工廠福利衛生設備有同等享受權。乳母及童工禁止制定時間外之勞動。在工作時間內應給每次半小時的哺乳時間，其間相距應爲四小時(嬰兒在一週歲以內者)。

學徒(包括商店學徒)以各行業具體情況規定之，年限最高不得超過三年。特殊情況例外，工廠應盡量給予文化政治學習時間。待遇隨其學習進度逐步增加。最低够吃，最高除够吃够穿外，給予相當津貼。

養成工，學習時間一般三月至六月。禁止十四歲以下的童工妨礙身體發育的勞動。

乙、關於勞動時間：

1 工時：

工廠工人一般實行按勞大規定八小時至十小時制。有碍身體的氣體工作部門，工作不得超過八小時，額外加工，另發加工資。除戰爭緊急需要外，每日勞動時間連加工內在內，最高不得超過十二小

時，加工不得連續超過四天，每月不得超過四十八小時。行業工人店員的勞動時間可以按習慣行之。

2 休假：各廠應依其工作的繁重程度，來規定其休假日制。七日一休息制的，事假扣工資。

十日一休息的，全年規定事假十天，工資照發，不算缺勤，不請事假的，應給發薪。

半月一休息的，全年規定事假十五天，工資照發，不算缺勤，不請事假的應給發薪。行業工人應實行一月休息一天。全年事假，照習慣行。

3 全年固定公共休假日，規定爲：新年假(一月一日)一天春假(舊曆新年)三天，五一節一天，建國節一天，中秋節一天，共七天。所有以上假日，不扣工資。計件工資，應按各人每月平均工資支付。各單位自己的特殊假日由自己另行規定。

4 職工結婚，直系親屬喪事，可給三天假日，回家路程遠的，路上所費時間，不扣工資。計件工資的職工，公假日，應按每日的平均工資發給。參加職工會工作的幹部，因特殊情形而請假的不扣工資。但工會集會應以不妨礙生產爲原則。

丙、關於職工福利事項：

1 合作社：爲了保障職工生活便工資收入不受物價波動影響，市總工會應幫助各廠工會協同行政建立職工合作社，受市合作社總社領導，取得低價貨物配售，減少商人中間剝削。這種合作社要盡其做到職工及其家屬均可入股，廠方行政上應給予必要的幫助。各廠原有保障職工福利的配發辦法，應暫予保留。

2 醫療衛生：各廠應盡可能改善工廠衛生與安全設備。政府派人檢查。五百人以上的企業應有醫療所，較小的工廠亦應有衛生醫藥設備，藥品由廠方供給。

3 食堂：各廠職工會應盡可能籌辦職工食堂，廠方應盡其給

予人力物力上的幫助。

4 俱樂部：市總工會應籌設全市性職工俱樂部與職工劇院。各廠盡量設自己的俱樂部，以供職工工餘娛樂。

5 各工廠工會，勞保部，應在女職工多的工廠，設設嬰幼室。

6 特別容易損壞衣服的工作。（如化學工廠）工廠應給工人袖套、圍裙等以備工作時應用。

7 風琴：工會應組織家屬識字，學習，提高他們覺悟，通過合作社組織她們生產，工會有義務介紹工作給家屬，家屬人口多，勞動少，勞動所得不能維持最低生活的職工，職工會應從勞動保險金中給予定量的救濟，另外應組織職工開貧困互助。

8 文化教育：總工會應舉辦全市性的職工業餘補習學校、夜校，以提高職工政治、文化、技術水平。並出版職工刊物。

9 職業介紹：總工會應與社會局勞動科協同經常登記失業職工，並幫助介紹就業。

丁、僱用職工解僱與開除職工：

1 凡國營、公營、合作經營與私營行業，根據本身需要，可

關於工廠生產企業化與管理民主化的提案

(一)案由：

工廠生產企業化與管理民主化應如何具體實施案。

(二)理由：

解放區的國營公營工廠，均屬國家企業，所謂企業應該做到盈利賺錢的目的，這種盈利賺錢又與私人資本家開工廠只求利潤有原

以招僱工人和職員。但職工會介紹失業職工之優先權。

2 國營、公營、合作經營、私營行業均不得無故解僱職工。在下列特殊情況下，可以解僱職工或開除職工：甲、國營、公營、合作經營，因故縮減生產（全部或一部）時，可以解僱職工。凡職工不遵守廠規犯了嚴重錯誤，經屢次糾正教育無效時可以開除，但必須徵得工會同意。乙、私營行業如因無力繼續經營，呈請歇業，經職工會或職工所選出代表協助政府調查屬實，經政府批准歇業時，可以解僱職工。私營行業如偽報歇業或借貸買賣不好作為開除職工藉口的，職工有權向政府控告。

3 凡國營、公營、合作經營、私營行業解僱職工最少必於事前半個月通知職工本人，幫助轉業，並須徵求職工會同意。

4 凡非因職工過失解僱職工時，須按服務時間之長短，及對企業貢獻之大小，必須給職工以一定數量解僱金。

提案人：陸登、饒衛華、張文芳、李斌、宋德奎、王志遠、崔運、張占義、王小官、李爭。

則區別，因為解放區的政權，是無產階級領導的，工農聯盟為主體的，人民大眾的政權，因此國營公營工廠雖屬國家經營，但實際上為人民所有，是人民的企業，這種盈利賺錢不是為一己之私，他是與人民的利益相一致，辦工廠目的既重盈利賺錢，因此要有週密的生產計劃，要有成本核算制度，用人與工資要有標準（即管理生產的經驗能力及技術知識及熟練程度虛職與否為標準）。因此要有考工制度及勞動檢查和成品檢驗制度，更要實行嚴格的個人負責制，這些

都是達到工廠企業化的必要前提，這是一方面；正因為解放區的國營工廠與私人資本家的工廠有原則區別，因此單純依靠行政來管理工廠與單純的企業化觀點也是不對頭的，解放區國營工廠真正要達到企業化其首要保證在管理實行民主化。只有發揚民主，使全廠職工意識到自己是國家企業的主人，才能高度發揚其覺悟性生產積極性和創造性，所謂企業化才有深厚堅實的基礎，才能完成和超過生產任務，這就是生產企業化與管理民主化的關係問題，因此國營工廠要實行企業化，首先要實行管理民主化。

(三) 辦法：

工廠管理民主化其關鍵在成立工廠委員會，這個委員會要以廠長為首（即廠長任主任），並要有技術人員（包括工程師、技師，直接管理生產的部門主要負責人，會計部門的主要負責人）與工人代表參加，工人代表不能少於其他代表比例數，如十五人組成的委員會，工人代表應佔八人，只有這樣才能更多的反映與接受群眾的意見，使工人與行政統一起來。工廠委員會的職權是討論與決定有

關於市政建設方面的意見

- 1 設立石家莊無線電廣播台（電燈公司）。兵營有幾家工廠應設播音機。（新中國煙廠）
- 2 請求政府在大橋街、東頭火車道處修天橋或地道，以利交通。（電燈公司，五一工廠）
- 3 本市一些胡同和偏僻地方無路燈，有礙治安交通，應普遍

開工廠企業發展和生產計劃等問題，廠長在委員會中有最後決定權，因為他是國家的代表，要對政府負責，如遇緊急情況時，應按廠長的意見執行，然後報告工廠委員會及向上級請求指示，委員會中如多數人的意見廠長不同意時亦應先執行廠長的意見，然後再報告上級領導機關，若上級有新的指示，得再作必要改變。工廠委員會一般應規定一個月召開一次，事先由廠長通知會議討論內容，使各委員有所準備（到開會日期一定要召集開會），開會時能充分發表意見，廠長必須虛心耐心的傾聽各委員特別是工人代表的意見。廠長不得以工廠委員會視同形式，這是說明廠長有沒有群眾觀點與群眾路線問題。工廠委員會要有他自己的基層組織。五百人以上的大企業由各部門職工（包括學徒）選出代表組織工人代表會，其任務是傳達和討論工廠決定的生產計劃，經驗總結，以便更多的吸收群眾的建議與批評，生產小組會議等方式均可運用，最好是工會小組與生產小組統一起來。

提案人：陸銓

附議人：張占義、宋德奎、李斌、李爭、王志遠、臧衡華、趙全林、張文芳、崔蓮、齊全科。

- 4 公共廁所太少，應再多設，並應裝設電燈。（電燈公司、大興紡織廠）
- 5 在交通要衝如車站前，中華大街口，南大街交叉口等處建

立標準鐵。(電話公司)

6 本市鐵路局車站應多設售票處，車皮能乘多少人，售多少票，免掉亂擠亂撞或找不到座位。(華北皮革廠)

7 禁止在大街上一男一女合騎一輛自行車。(華北皮革廠)

8 應該促使拉洋車的改做其他勞動生活。(華北皮革廠)

9 工人參加政權名額應增多，鞏固工人階級的領導成份。(電話局)

10 報戶口手續要簡便。(電話局)

11 各工廠之私有財產(如宿舍)應發還。(電話局)

12 應設公家電話。(電話局)

13 成立各種技術人員訓練所，由總工會主辦。(電話局)

14 外四區應設電燈。(電話局)

15 設動力工廠。(電話局)

16 馬路上應有水車噴水。(電話局)

17 補修全市馬路(電話局，裕民鐵工廠，振華皮革廠，大興紡織廠)。

18 關於防空壕露出水道管的地方應即填平。(自來水公司)

19 關於消火栓蓋應速補做，再有遺失統由公安局負責。(自來水公司)

20 公共場所群眾秩序太亂，應加強紀律教育和管埋。(自來水公司，裕民鐵工廠)

21 被炸毀的房屋，應催促產業主速修起來。(自來水公司)

22 注意公共衛生及防疫工作。(自來水公司)

23 由社會局或公安局調查，杜絕市上食糧和鹽小商搬水擔假。(自來水公司)

24 改中山路為「毛澤東路」，新華路為「朱德路」。(日報社)

25 大經路南頭本廠門外有一菜場，不講衛生，應勸員群眾移動一下。(華北聯合工廠)

26 日報每天登的米價和市價不同，今後希把每次評定工費米價在報上公佈。(華北聯合工廠)

27 火車站南頭橋洞下，晚上時常沒燈，有時白天檢也亮着，希注意。(華北聯合工廠)

28 大興街和大經路南頭，應該禁止鐵輪大車通行。(華北聯合工廠)

29 本市各娛樂場所應設工人優待票。(華北聯合工廠)

30 工人是否能够比市民少出勤務。(裕民鐵工廠)

31 要求政府成立公費工人學校，使貧苦的不識字的職工有求學機會。(裕民鐵工廠)

32 在街上流浪的乞兒，政府應設法收容安撫。(裕民鐵工廠，軍政印刷局鐵工廠)

33 人民公園在今春要再進一步的設備，以便工人市民業餘遊玩，調劑精神。(裕民鐵工廠)

34 修補舊有和建設新的游泳池。(裕民鐵工廠)

35 鐵路橋下夏季雨時，積水甚多，應設法修理。(裕民鐵工廠，振華製革廠)

36 政府召集群眾大會，有時不能把遍時間，應改正。(裕民鐵工廠，大興紡織廠)

37 石門至保定在路上，過橋為何還要橋費？(裕民鐵工廠)

38 政府要迅速恢復交通和穩定物價，以利民生之改善。(裕民鐵工廠)

39 募捐慰勞應本自發自願，不宜撥派式的硬要。(裕民鐵工廠)

40 交通崗應切實負責維持交通秩序，一定做到靠右邊走，不

致發生撞車危險。(裕民鐵工廠)

41 車站是否能移至市外，因鐵輪大車不能進市，轉運外縣貨物甚為不便。(裕民鐵工廠)

42 報紙的「行情」要登得確實及時。(裕民鐵工廠)

43 有的區村幹部的工作作風，仍有官僚主義，政府應怎樣處理和解決。(裕民鐵工廠)

44 請政府辦理司機考試及車輛檢查，發車牌等手續，以免發生事故。(五一工廠)

45 工人家屬在本市住，職勤費應適當解決。(軍政印刷局鐵工廠)

46 有的工人過去在部隊工作，現在調到工廠做工，家中政治待遇是否相同。(軍政印刷局鐵工廠)

47 各街及朝陽路時常有小孩在馬路上玩耍，妨礙交通，易出危險，應通知其家長禁止。(大興紡織廠)

48 工人「勞動開會捐」，該在廠方或街政府，如在方廠，就可以給一証明信。(大興紡織廠)

49 朝陽路應人走人道，車走車道，以免發生撞傷之事。(大興紡織廠)

50 政府應成立職業學校，以造就大批之工業及商業建設人才。(大興紡織廠)

51 市政府下的命令，不許私買電線，不知是那幾種電綫。(電氣工會)

52 請求街政府對工人取得密切聯系。(電氣工會)

53 教育拉糞拉尿的衛生人員，不要在街上撒糞尿。(電氣工會)

54 工人是否服兵役？(電氣工會)

55 請求政府幫助發明人員與生產人員前進。(電氣工會)

56 請求貿易公司准許工人團體採購食糧與物品。(電氣工會)

其他

1 政府應確實照顧和扶植工商業之發展。(裕民鐵工廠)

2 小本生意政府是否能減少他們的捐稅，照顧他們的生活。(裕民鐵工廠)

3 女同志在戰時生活宜樸素，有帶好幾個戒指的，影響不好。(裕民鐵工廠)

4 新華織布廠夜間防空時，還未解除就開燈是不對的。(大興紡織廠)

5 過年時掛國旗黨旗的很少，不知何意。(大興紡織廠)

6 總務科招待客不一樣，如工人魏從義的老婆來，叫到外邊去住，王慶云的老婆來，把收發室的人全趕走了，給他二人進去住。(華北聯合工廠)

7 華北實業公司有好幾個收音機，我們一個也沒有，希想法接一個。(華北聯合工廠)

四大會決議文件

關於擁護貫徹勞大決議的決議

大會聽取了本市赴哈代表李福同志關於六次勞大決議案的傳達，一致表示全部接受及熱烈的擁護，勞大決議案，將成爲我們今後工作總的指針。我們根據勞大決議所標明的精神結合石家莊具體情況，擬定了本市當即工運的方針和任務，大會並決議將勞大的決議案，成爲全市職工的學習材料，有計劃的在職工中進行宣傳教育，以求把勞大決議貫徹到每一個職工，使大家都懂得並保證完全實現。

關於生產競賽與工廠管理民主化的決議

一、爲了迎接「五一」國際勞動節，迎接即將在津召開的華北職工代表大會，大會決議自五月一日起，在本市所有各國營、公營企業、各機關、學校，展開一個大規模的生產工作競賽運動。時間暫定爲一個月到兩個月。「五一」以前各單位充分進行準備工作，特別是思想組織、組織計劃、材料供給和獎懲制度的健全方面，大會號召全市職工同志們，百倍緊張的動員起來，堅決勇敢地投入大競賽運動，爭取做生產戰線上的英雄模範，爲人民立功！

二、大會完全同意劉秀榮同志關於工廠管理民主化的報告，在本市各國營、公營企業都必須根據具體條件，有步驟的建立和健全工廠管理委員會，工人代表會議和生產小組會議，其詳細執行辦法，大會決議交由市總工會執行委員會按照勞大決議，和劉秀榮同志的報告，協同各單位職工會聯行政，於最短期內做出具體計劃，並認真執行。

石家莊市國營公營企業戰時勞動保險暫行辦法

第一章 概則

- 一、爲保護國營公營企業中工人與職員之健康減輕其戰時生活困難，爲了更好生產，依據戰時條件，規定本市勞動保險暫行辦法。
- 二、本辦法先在本市較有基礎的、大的國營公營企業中的工人與職員，着手試辦。

第二章 關於勞動保險基金之徵集與保管

三、各國營公營企業管理機關，須按月撥出等於本企業工資總額支出總額的百分之二·五的勞動保險金。

四、國營公營企業，企業管理人須於每月撥放工資日撥出應交之勞動保險基金全數，將百分之卅繳存於政府指定之銀行，作為全市勞動保險總基金。以百分之七十存於本單位作為本企業開支之勞動保險基金。

五、凡國營公營企業，在按照本辦法實行勞動保險之前，須先繳納兩個月之勞動保險基金，全數存於政府指定之銀行，作為總基金。

六、勞動保險總基金之保管與支付業務由石家莊市政府與市總工會委託人民銀行本市分行代理之。人民銀行須視業務之繁簡，成立勞動保險基金部（或勞動保險基金科），建立精確之會計制度。每月填具業務報告書，分送市總工會及市政府的社會局各一份備查。

七、人民銀行石家莊分行於收納存款時，須備有四聯收訖証件，一件交繳款人，一交市總工會備查，一交本企業職工會，一為存根，各企業會計處應成立勞動保險基金之獨立會計，製定精確之會計制度與簡便之支付手續，並每月填具業務報告表三份，一存企業職工會備查，一份公開張貼，一份作為存根。

第三章 應舉辦的各項勞動保險事業

八、因公負傷殘廢與因公死亡之撫卹的規定：甲、因公負傷，職工之全部醫療費用（包括住院伙食在內）由該職工所屬之企業負擔。並須付給治療期間之全部工資。乙、因公死亡，職工之喪葬費由該職工所屬企業全部負擔。規定由企業管理機關發給普通棺木一口，另給埋葬費小米二〇〇斤。死者之直系親屬另由勞動保險金中付給一定之撫卹金，其數目按死者所在所屬企業之工作年齡，付以百分之十五——五十之死者原有工資，但最多不超過十年，其詳細辦法，在實施細則中規定之。丙、因公負傷或因公積勞成疾致成殘廢之職工，依其殘廢程度，由勞動保險基金中每月付給等於本人工資之百分之五——六十殘廢卹金，直至本人死時為止。殘廢等款規定及殘廢金額之支付辦法等，於實施細則中規定之。丁、因公死亡或殘廢職工之直系親屬（兄、弟、子、女）之具有工作能力者，本企業應盡量先錄用之。其子女之已具入學年齡而無力就讀者，享有國家義務教育之權利。

九、疾病及非因公負傷殘廢醫療補助金之規定：（甲）職工本人患病負傷時之全部醫療費，由所屬企業負擔，但須在本企業所辦之醫療所或指定之醫院中治療，否則不發給醫療費。（乙）職工患病及非因公負傷，在三個月以內者，按職工在該企業工作之年齡付給相當於本人工資百分之五十五至百分之一百的補助金，由該職工所屬之企業支付，患病三個月以上及負傷致成殘廢者，得由勞動保險基金中發給疾病或殘廢的救濟金。其數等於因公殘廢卹金之半數，直至能工作為止。其詳細辦法在勞動保險條例實施細則中規定之。（丙）職工直系親屬患病時，得在本企業所辦之醫療所免費治療的減藥費。

十、關於職工本人及其直系親屬之喪葬補助金之規定：甲、職工本人病死時，由勞動保險基金中付以相當於本人一月工資之喪葬補助金。並按其在本企業中工作年齡之長短付給死者家屬（限於家屬生活困難的）相當於死者三月至一年工資之救濟金。其詳細辦法在勞動保險條例實施細則中規定之。乙、職工直系親屬（指父、母、妻、子）之死亡，得由勞動保險基金項下給予相當於本人一月工資之三分之一之喪葬補助金。但以直系親屬，係受職工供養生活，確實困難者為限。

十一、對於有一定工齡之老年工人生活補助金：（甲）年老職工之年齡滿六十歲，並具有二十五以上之工齡者，由勞動保險基金項下按其在本企業中工作年齡之長短，每月支付定額生活補助金。年邁尚能參加工作者，平均每月支付額相當於其工資百分之十五至百分之二十的補助金。其年邁力衰不能工作而退職者，每月支付相等其工資百分之三十至六十的生活補助金，至老死為止。其詳細辦法，由勞動保險實施細則中規定之。（乙）有害身體健康之化學工人，年滿五十五歲，具有二十年以上工齡者，得享受上項養老補助金。（丙）女工年滿五十歲具有二十年以上工齡者，得享受上項養老補助金。

十二、關於職工生育兒女補助金之規定：（甲）女職工在生前產後總共給以四十五日之休息，小產在二個月以內的共休息十五天。三個月以外的共休息三十天。由該職工所屬之企業支付全部工資。（乙）職工以及靠職工供養之家屬生育兒女，得從勞動保險基金項下發給生育補助金。其數目相當於五尺白山應布，按當時市價支付之。

十三、凡未加入職工會者，因公傷亡時，得享受與職工會會員同樣之郵金；未加入職工會之女職工生產時，亦得享受與職工會會員同樣之不扣工資之假期，但疾病、養老、死亡、喪葬、生育兒女補助金，未加入職工會之職工，只能領取相當於職工會會員應領之半數。

十四、凡在生產中立有特殊功績者，得享受較優異之勞動保險條件，但須由各企業職工會組織提出，各產業總工會，或市總工會之批准。

十五、凡領取計件工資之職工，其應領之勞動保險金，根據本辦法中之規定，須按所得工資計算者，應以該職工本人最近三個月所得之平均工資為標準。

十六、職工請求勞動保險金者，須由本人或其直系親屬提出請求書，經職工會小組通過，本企業勞動保險委員會批准後方能領取。

第四章 關於勞動保險基金支配方法之規定

十七、勞動保險基金之支配辦法如下：甲、保存於各企業會計處之勞動保險基金，為支付本企業職工根據本辦法應得勞動保險委員會決定，舉辦有關全體職工之勞動保險事業，如擴大與改善醫療所，建立托兒所等，但須經上級職工會之批准，如遇意外事件不敷開支時，得請求上級工會調劑或轉請市總工會允許從勞動保險基金中借用或補貼之。乙、撥存於政府指定銀行之勞動保險總基金由市總工會決定使用於下列各勞動保險事業：一、職工療養所。二、職工殘廢院。三、喪失父母之職工兒女保育院，及學校等。四、年老工人休養所。五、

對各企業發生意外事件時支付勞動保險之補貼，六、其他集體勞動保險事業。
十八、勞動保險基金及總基金，除用之於勞動保險事業外不得移作其他用途。

第五章 勞動保險基金之監督與檢查

十九、各企業均須設立由行政與工會共同組織之勞動保險委員會，決定勞動保險基金之支配使用辦法，一切有關勞動保險之實際工作由職工會勞動保護部担任之。

二十、各企業職工會須設立勞動保險基金審核委員會，由本企業中之全體會員選舉三人至五人組成之，每月審查勞動保險基金收支賬目一次，並公佈之。

二十一、各企業勞動保險委員會，每三月造具勞動保險基金報告書兩份，一份送到產業總工會，一份送市總工會備查。

二十二、各產業總工會勞動保護部有調劑所屬各企業勞動保險基金之權，有提取所屬各企業剩餘基金舉辦該產業職工集體勞動保險事業之權，並有審查所屬各企業勞動保險基金收支報告之責，每三個月審查一次，並應將審查結果造具總報告書，交市總工會審查。

二十三、市總工會勞動保護部之職責如下：(甲)提出勞動保險總基金使用於勞動保險事業之計劃與預算，經常務委員會批准後執行之。(乙)領導總工會直接舉辦之勞動保險事業。(丙)指導各級工會勞動保護部之工作。(丁)提出對各企業或產業職工會請求補貼之意見，經常務委員會批准後執行之。(戊)每三個月將勞動保險總基金之收支狀況造具報告書，送交執行委員會審核。(己)審查各產業職工總會之勞動保險基金報告書。

二十四、市總工會每半年應將勞動保險總基金收支狀況造具報告書，送交市政府與華北總工會審查並公佈之。

二十五、市總工會每年應將全部勞動保險基金收支狀況及勞動保險事業情形造具報告書，交市政府與華北總工會審查並公佈之。

二十六、市政府為監督實行勞動保險事業之最高機關，凡有違犯本辦法者得予以處分或轉送司法機關懲辦之。

第六章 附則

二十七、本辦法由全市職工代表大會通過後，呈請市政府批准後，頒佈實行之，其解釋權屬於市政府。

二十八、本辦法有不適合時，得由市總工會執行委員會通過決議，呈請市政府修改之。

二十九、本辦法頒佈後，二個月以內由市政府協同市總工會擬定本辦法之實施細則。

關於職工教育的決議

- 一、為提高職工階級覺悟，提高職工文化技術與業務水平，以求更有效的發展生產和培養職工參加工廠管理與國家管理的能力，各廠黨團行政與職工會都必須重視職工教育工作，加強工人教育的組織領導，把它作為提高生產的重要環節之一。
- 二、職工教育內容應以下列三方面為主：（1）政治教育：着重進行共產主義毛澤東思想的教育，使職工普遍懂得什麼是階級、共產主義、共產黨與工人階級；工人階級在今天革命中所處的地位及所擔負的任務等。並講解人民政府的政策法令及工會工作諸問題。（2）文化教育：有文化基礎的，可進行國語、數學、自然、常識、地理、歷史等，文盲必須首先學習識字。（3）技術教育：着重與實際工作結合由淺入深，使能了解一般原理，並加強技術研究提倡創造發明。
- 三、以在業職工的業餘教育為重點，職工均必須堅持每天學習一小時到兩小時，並採取自願與強制相結合的方式以保證教育之進行。（1）整頓現有各企業的職工教育組織，採取多樣化；文化技術課以自願為原則，按不同程度編班，各行業工人參加班夜校。（2）政治課由市總工會編印課本，目前就以大會決議為主要內容，配合報紙進行時事教育，識字課不可發動職工集體創作，力求與業務結合，市總工會也負責編印，技術課本各單位可針對自己的業務自己編輯。（3）教員的選擇，除工會幹部支部及行政負責人，必須擔任外，應注意從職員和工人中聘任適當人選，並規定給教員以一定的報酬。（4）建立必要的教育制度，如點名、請假、考試、升降級等，並將學習結果列入年終考勸條例，作為檢定職工的標準之一。
- 四、為培養工人幹部，市總工會舉辦在職職工幹部輪迴訓練班與業餘補習學校，抽調各單位工會幹部分別給以短期訓練。
- 五、為培養技術工人，建議政府創辦技術學校或職業學校。
- 六、出版職工刊物，交流經驗，加強工會工作者的業務學習（目前如無力獨自出版，可充實日報副刊「勞動世界」）。
- 七、加強職工文娛活動，調劑生活，恢復疲勞，以求更利於生產。（1）建立全市性的「工人劇院」俱樂部，有步驟的實現各種游藝設備。（2）充實各廠俱樂部，請求行政給予切實幫助。（3）要求全市文藝工作者，幫助職工文娛工作，尤其是劇本與歌子的供給。（4）成立職工業餘劇社合唱團，加強職工自己的文娛活動。
- 八、吸收與工人教育有關部門及熱心工人教育的幹部組織工人文化教育研究會，定期研究工人的文教工作，並研究百分之一、五文教經費開支問題。
- 九、關於職工文教費的決定：

1 根據勞大決議規定，本市各國營公營企業應按月撥出相當全部實際支出工資數目之百分之五，做為職工文化教育專業費。

2 此項款於每月開支工資日，由行政如數交給職工會，其中百分之二十解交市總工會，百分之八十解職工會留用。

3 文教費用範圍：(1) 購置圖書課本，聘請教員津貼等。(2) 購置文娛物品，組織晚會演出等。(3) 其他職工文教活動費。

4 職工子弟學校費用與俱樂部教室的設備等，不在文教費項下出，由廠方負責。

5 文教費由職工會文教部具體掌握，其開支需經常委會批准，並每月造清單三份，一向會員公佈，一交廠部，一交市總工會。

6 市總工會徵集之文教費，每三個月向所屬各職工會公佈一次，其動用範圍：(1) 出版職工刊物。(2) 印刷教材讀物。(3) 開辦職工業餘補習學校。(4) 組織全市職工文娛活動。

關於工資勞動時間職工福利等問題的幾項決議

關於工資問題：

工資規定原則：為了保證職工戰時最低生活水平，並在戰時可能的條件下，根據多勞多得的原則，執行交叉累進等級工資，克服平均主義現象，以達到鼓勵職工進步，提高生產的目的。工資標準：普通工人工資連本人在內要略維持兩個人的最低生活。工資計算單位：職工工資以小米一市斤為單位，發工資以市政府與市總工會每月十五日冊日所調查的本市平均中等米價折合幣計算。工資支付時間：工資每月分兩次（十五、卅）發給，特殊情況者，可靈活處理。但一律按市政府規定的米價發給。各廠應有評工制度，為刺激職工技術進步，各廠一般的每年應評工一次。但由於輕重工業習慣的不同各企業部門可根據實際情況具體規定，但必須與考工相結合。優良者加薪進級，劣者，減薪降級，各廠按照自己情形具體決定。同工同酬：不論年齡性別，凡作同樣工作有同等技術的應得同等工資。女工重工業待遇：女工對工廠福利衛生設備有同等享受權。乳母及童工禁止制定時間外之勞動，在工作時間內應給每次廿分鐘的哺乳時間，其間相距應為四小時（嬰兒在一週歲以內者）。學徒（包括商店學徒）以各行業具體規定之。年限最高不得超過三年，成績優良者可以縮短學徒時間，工廠應盡量給予文化政治學習時間，待遇隨其學習進度逐步增加。最低吃，最高除吃，除吃外給予相當津貼。養成工學習時間一般三月至六月。禁止十四歲以下的童工，作妨礙身體發育的勞動。

關於勞動時間：

- 1 工時：工廠工人一般實行按勞大規定八小時至十小時制。有碍身體的氣體工作部門，工作不得超過八小時，額外加工，另發加工費，除戰爭緊急需要外，每日勞動時間連加工在內，最高不得超過十二小時，加工不得連按超過四天，全月不得超過四十八小時。
- 2 休假：各廠應依其工作的煩雜程度，來規定其休假日制。七日一休息制的，事假扣工資。十日一休息的，全年事假規定十天，工資照發，不算缺勤。不請事假的，應給雙薪。半月一休息的，全年規定事假十五天，工資照發，不算缺勤，不請事假的應給雙薪。全年無假期規定或每月休假一天的，規定均每月休假兩日，工資照發，不休息者發雙薪，如係計件工資，以每月平均數發給，此外不再規定事假。
- 3 全年固定公共休假日規定為：新年假（一月一日）一天。春假（舊曆新年）三天。五一節一天。端陽節一天。中秋節一天，共七天。所有以上假日，不扣工資。計件工資，應按各人每月平均工資支付。各單位自己的特殊假日，由自己另行規定（例如鐵路「二七」婦女「三八」節等不休息者發雙薪）。
- 4 職工結婚，直系親屬喪事：可給三天假日，回家路程遠的，路上所費時間，不扣工資。計件工資的職工公假日，應按每月的平均工資發給。參加職工會工作的幹部，因特殊情形而請假的，不扣工資。但工會集會應以不妨碍生產為原則。

關於職工福利事項：

- 1 合作社：為了保障職工生活使工資收入不受物價波動影響，市總工會應幫助各廠工會協同行政建立職工合作社，受市合作社總社領導，取得低價實物配售，減少商人中間剝削，這種合作社要盡量做到職工及其家屬均可入股，廠方行政上應給予必要的幫助。各廠原有保障職工福利的配賣辦法，應暫予保留。
- 2 醫療衛生：各廠應盡可能改善工廠衛生與安全設備，政府派人檢查，五百人以上的企業應有醫療所，較小的工廠，亦應有簡單衛生醫療設備，藥品由廠方供給。
- 3 食堂：各廠職工會應盡可能籌辦職工食堂，廠方應盡量給予人力物力上的幫助。
- 4 各工廠工會，勞保部，應在女職工多的工廠籌設哺乳室。
- 5 特別容易損壞衣服的工作（如化學工廠），工廠應給工人袖套，圍裙等，以備工作時應用。
- 6 家屬：工會應組織家屬識字、學習，提高他們覺悟，通過合作社組織他們生產，工會有義務介紹工作給家屬。家屬人口多，勞動力少，勞動所得不能維持最低生活的職工，職工會可組織職工間貧困互助。
- 7 職業介紹：總工會應和市政府協同經常登記失業職工，並幫助介紹就業。

僱用職工解僱與開除職工：

- 1 凡國營公營合作經營與私營行業根據本身需要，可以招僱工人和職員，但職工會會有介紹失業職工之優先權。會員應有優先權。
- 2 國營公營，合作經營，私營行業均不得無故解僱職工。在下列特殊情況下，可以解僱職工或開除職工：甲、國營公營，合作經營因放縮減生產（全部或一部）的，可以解僱職工。凡職工不遵守廠規犯了嚴重錯誤，經歷次糾正教育無效時可以開除，並應徵得工會同意。乙、私營行業如因無力繼續經營，呈請歇業經職工會或廠工所選出代表協助政府調查屬實，經政府批准歇業時，可以解僱職工。私營行業如僱報歇業，或借貸實不好作為開除職工藉口的，職工有權向政府控告。
- 3 凡國營、公營、合作經營、私營行業，解僱職工最少必於事前半個月通知職工本人，幫助轉業，並須徵求職工會同意。
- 4 凡非因職工過失，解僱職工時，須按服務時間之長短，及對企業貢獻之大小必須給職工以一定數量解僱金。

關於工資工時福利問題的幾點說明

(一) 關於工資實物保證問題：在物價經常波動情況下，為使所發工資能買到應得實物，市供銷合作總社正在各廠設立分社，合作社的方針和任務就是保證物價相對穩定，保證職工生活必需品的供給，避免商人中間剝削。開始先保證米、麵、油、鹽、煤、布六種實物，低於市價供給職工，以後爭取逐步做到一切日用品的供給，規定職工同志及其家屬均須入股，每人每股十斤小米，入股以小米折成市價計算，但不是實物保本，入股退股完全自由，入股後即享受規定折扣優待，退股後就取消優待，職工入股如有困難用預支、借貸等辦法解決，行政一定要給以補助，合作社要發揚民主管理，每個職工應該很好的關切合作社，單純依靠行政不可能辦好合作社，但行政推卸不替也是不對的，因此有些企業原有的配資制度，雖然工資調整了，但工資調整未達到相當合理以前隨便取消原有配資制度是不對的，我們主張原有配資制度暫不取消。合作社今後應注意小米質量的提高。關於增加糧食配資量的問題，主席團同意大家意見，用大會名義提交供銷總社商量解決。

(二) 工資標準問題：根據最低工資能維持兩個人的最低生活為原則，本市在具體執行中，應從實際出發，根據各廠歷史長短，資金業務狀況，廠子大小，機器與手工，技術程度等不同情況作具體規定，不能完全統一，在調整工資時各單位可參考企業部工資規定草案辦理。另外對有些同等行業、同等規模、同等性質的企業，工資應該做到相對統一，其工資規定交給下屆市總工會召集同類性質的工廠具

體商定。

(三) 女工學徒問題：為了使女工儘可能參加生產求得社會經濟地位的提高與鞏固，因此女工福利待遇最好規定得不要過高，但女工生孩子的假期以內如發生其他病症（如難產等症）醫藥費由行政負責。全市辦職工托兒所，目前條件不具備，將來要辦。學徒應負擔一定雜活，也要給他一定時間保證學習。

(四) 被提拔出來職工待遇問題：在工資調整前提拔出來的，保證這次調整工資時在本廠調整，若現職薪金比原工資高時，應支付現職薪金，並享受原有一切勞保福利的權利。

(五) 醫藥衛生問題：①沒有衛生設備的小廠子由市總工會商同市政府和市立醫院交涉適當解決他們的醫藥問題。②在勞保總基金中撥出一部份交給市立醫院，由市總工會市政府協同商定。③爭取將來試辦醫藥合作社。

(六) 二·五·一·五支付問題：各國營、公營企業除貿易公司、銀行、市立醫院、市供銷總社、書店等另行規定辦法外一律將二·五·一·五如數拿出，使用辦法，按勞保規定辦事。

(七) 公共食堂問題：較大集中的工廠，舉辦食堂僅供由行政負責，伙伙工資原來由行政負擔的，照舊規定辦理，由職工分組的行政應補助二分之一，管理員由行政負責。

(八) 工人宿舍問題：①鐵路系統，由下屆市總工會與鐵路總工會向路局協商適當調整租費。工廠附近破舊公房空地修蓋房子問題，市政府允予考慮適當調劑地基，但求適當減低房租問題，由下屆市總工會向公產管理處交涉。②工廠附近破舊公房空地修蓋房子問題，市政府允予考慮適當調劑地基，但不能完全解決，建修房舍應看企業本身有無能力，要以不妨礙資金週轉及不妨礙發展生產為前提。

(九) 理髮洗澡問題：大的企業有理髮洗澡設備，問題在小廠子，大會交給下屆市總工會向市內幾家理髮所交涉，爭取得到低價理髮洗澡，作個別具體解決。

(十) 職工子弟學校問題：職工子弟可以送入附近公立學校學習，不必專設職工子弟學校，市立幾個中等學校已規定職工子弟投考入學的優待辦法。死亡職工子弟入學問題，應享受國家免費待遇。

(十一) 家屬生產問題：現尚無具體辦法，由大會交給下屆市總工會很好注意這一問題，並列入工會重要日程之內。

(十二) 其他問題：①婚喪事假原規定三天，特殊情況可酌量照辦，婚喪事件不是經常發生，因此婚喪事假不能列入普通事假之內，故工資不應扣除。②出差問題主席團同意大家所提每日三斤米如不夠的，應增至五斤，由大會提交有關部門解決之。③值班費問題：值班是其種企業規定的一種制度，不能看作加班，值班費三斤米不足，大會提交主管部門適當照顧之。④工作服按工作需要以及企業能力，作具體解決。⑤夜餐費，按舊習慣處理。

石家莊市私營工廠商店

職工工資工時福利勞動保護戰時暫行辦法

(一) 概則

爲了發展生產，貫徹勞資兩利原則，依據勞大決議精神，及一年來職工運動情況，和各工廠商店具體情況，切實保護職工店員民主權利，及保障職工戰時最低生活，而利生產起見，製定本辦法。

(二) 政治權利

(甲) 各私營工廠商店之職工店員，有參加工會及受業餘教育之權利，資方不應藉故限制，開會一般不佔生產時間，有必要時平均每週不得超過半日。(乙) 工廠商店不得無故解僱工人店員。如因生意虧累或縮小生產轉業等，必須解僱工人時，須呈請政府批准徵求工會同意，並應事先通知工人，以便另尋職業，並須發給解僱金。(丙) 職工店員，應遵守勞動紀律。

(三) 工時

應以提高生產效率，並保證工人健康爲原則。

(甲) 每日工作時間不得超過十二小時，主要以機器生產之工廠，每日工作時間以十小時爲合宜，連加班在內不得超過十二小時，因特殊情形，需要加班者，須得雙方同意，加班不得超過四天，全月不得超過四十八小時，加班必需增加加班費，以每日八小時計算工資。(乙) 每月應有一日休假，每年五一勞動節應放假一日，其因故不能休假者，應發雙薪，其他年關節日暫依原習慣執行。(丙) 手藝工人及店員，工作時間及休假暫依其習慣。(丁) 職工之婚喪嫁娶及特殊事故之假，暫依各行業原習慣執行。

(四) 工資

應以獎勵工人生產情緒，提高技術和保證職工臨時最低生活為原則。因此應視工作熟練程度及技術高低，實行加薪進級辦法，計件工資，應實行超額累進制。

(甲) 普通工人最低工資連本人在內，要能養活兩口人的最低生活。(乙) 商店店員，應實行月薪或年薪，明確規定工資數目，年終可酌情酬勞。(丙) 以分小費為工資者，如沐浴、旅館、飯館等，其小費收入不足維持生活者，應由勞資雙方商議，以分紅或十裡抽一等辦法補助之。(丁) 工資應以實物計算，支付形式每月按一次或兩次開支，以當日市場中等米價支付，如至期不能支付時，應存實物。(戊) 為了發展工人店員之生產積極性，年終應酌給酬勞，凡發展生產與提高技術的獎勵辦法及福利事項等習慣，應予保存並逐漸改進。

(五) 福利事業

(甲) 對於過去一切洗澡、理髮、家屬招待等，仍從其習慣。(乙) 職工回家路費由僱主負責(每年一次)。(丙) 印刷業之紙邊爛紙毛巾等依其習慣。

(六) 勞動保護

(甲) 工廠應重視安全設備及衛生條件，以保護職工健康及生命安全，凡含有危險性及有害健康工作，須給予保健補助費。(乙) 職工有病，短期病號生活費及醫藥費由僱方負責，工資照發，長期病假從其習慣。(丙) 為了保護職工之身體健康，和解決職工年老病殘及生活困難等問題。較大工廠商店，可試辦勞動保護補助金辦法，由資方每月按期交納全部實發工資百分之三(教育費在內)作為勞動保護補助金，由本業職工總會負責保管，存於政府指定銀行，其中百分之三十做為總基金，百分之七十為本業開支，其支付手續，由本人申請本廠職工會小組討論通過，本業總工會證明，市總工會批准，其使用範圍如下：①重病需要長期休養醫治者之補助。②家庭生活特別困難者之救濟。③年老不能工作家庭困難之救濟。

(七) 學徒

(甲) 對學徒應以尊師愛徒為原則，嚴禁嚴除打罵虐待。(乙) 學徒年限依據各業具體情況，最多不超過三年，應以所學技術的繁簡難易而規定，其進步特快的學徒，應提前升為工人。(丙) 學徒回家從其習慣。(丁) 學徒有病其醫藥及生活費用由僱方負責。(戊) 學徒之津貼依各業具體情況規定之。

(八) 文化教育

(甲)爲了加強職工教育各區應舉辦職工夜校及工人俱樂部。(乙)由勞動保護補助金內抽出一定數目做爲文教基金由市總工會統一支配。

(九) 獨立勞動者和手藝工人

職工會應加強對獨立勞動者和手藝工人之領導，組織並幫助其解決職業之困難。

(十) 附則

本辦法之解釋權屬於市政府，各業應根據這一辦法精神制定本業具體實施辦法，本辦法如與將來華北人民政府公佈之統一勞保條例抵觸時應以華北勞保條例爲依據。

石家莊市鐵業職工工資工時福利等戰時暫行辦法

第一條 依據本市私營工廠商店職工，工資，工時，福利，勞保戰時暫行條例和鐵業具體情況制定本辦法。

第二條 工資：(甲)普通職工最低工資每日不得低於四斤米(以實物計算)，學徒按第一年每月二十斤到三十斤，第二年四十斤到六十斤，第三年七十斤到九十斤，爲獎勵技術學習，提高生產熱情，凡技術優良有利於生產者，應酌量給予提薪。(乙)工資支付形式：月終發給工資按當日市場中等米價，如到期不能發給按實物存摺，何時支付以當時市場中等米價可支付貨幣。(丙)爲了發展生產，年終酬勞可依照習慣，凡有利於發展生產提高技術的獎勵辦法及福利等均依原習慣執行。

第三條 工時：(甲)一般應以十小時爲適宜，最高不得超過十二小時，如因特殊需要加班者，須雙方同意(由本廠工會同意即可)，連續加班不得超過四天，每月不得超過四十八小時，加班給予加班費，以每日八小時爲一天計算工資。(乙)每月休假一天，每年五一節休假一日，不休假者增發薪，臨時事假應在工作時間以外，但遇有特殊情形(如婚喪嫁娶)等應照習慣執行，回家路費每年一次由廠方負責。

第四條 福利：工人宿舍應保持衛生，工人洗澡理髮由廠方負責。
勞保問題：(甲)因公致傷醫藥費生活費由廠方負責，工資照發。(乙)因公致殘能在櫃上服務者工資照發，不能服務者應以在廠內年齡給予不同的補助費。(丙)因公致死者：棺木及運靈費由廠方負責，並依其在廠工作年齡及家庭情況給以不同的補助費。(丁)職工生病短期病假期醫藥費生活費由廠方負責，工資照發，長期病假按習慣。

第六條 職工學習之文具費由職工個人負責，學徒之文具費由廠方負責，廠方應付全部工資百分之一作為教育總基金，由本業工會專人負責徵收交市總工會統一支配。

第七條 本辦法有未盡事宜經職業代表大會修改呈政府批准。

石家莊市棉織業職工工資工時福利等戰時暫行辦法

第一條 本辦法依據本市私營工廠商店職工工資工時福利戰時暫行辦法及本行具體情況制定本辦法。

第二條 工資：甲、按件計工者應實行超額累進制度，以資提高生產。乙、工資支付以實物計算，每月發工資一次或兩次(十五、三十)以當日市場中等米價為標準。丙、至期不能支付或職工不願支出而願存櫃者，以實物存櫃。

第三條 工時：甲、工作時間一般以十小時為宜，最多不得超過十二小時。乙、每月休假一日，每年五一勞動節休假一日，工資照發(按每日平均工資發給)，其他年關節日依照習慣執行。

第四條 福利：甲、職工之洗澡、理髮、家屬招待等照習慣執行。乙、職工回家路費，由櫃上負責(每年一次)。丙、為了獎勵職工生產情緒，年終應酌付酬勞。

第五條 勞保：甲、職工有病，在五天以內醫藥費生活費由資方負責，五天以外登開半月以內生活費由資方負責，醫藥費照習慣。乙、為保護身體之健康，和解決職工年老、病、殘及生活困難，資方每月交納職工薪資總額百分之三的勞動保護補助金，交由本業職工總會專人負責保管，存於人民銀行。一、適用範圍：①對職工重病棉要長期醫治休養者。②家庭生活特別困難者。③年老不能工作，家庭生活特別困難者。二、使用辦法：由本人申請，本廠工會小組討論通過，本工會證明，報總工會批准酌情補助。丙、如生意虧累經本廠職工會證明，市總工會批准，可以免交，到生意有盈餘時，尚須繼續交納，但不再補交。丁、職工因公致傷，醫藥費生活費由資方負責，工資照習慣。④職工因公致死，棺木及運靈費由資方負責。⑤職工因公致殘，應依據在廠工作年齡給以生活補助費並由勞動保護補助金酌情補助。

第六條 學生：甲、應以尊師愛徒爲原則，嚴格廢除打罵制度。乙、學生年限以二年爲滿，第一年上半年每月補助生活費二十斤至三十斤米，下半年每月四十斤至五十斤，第二年上半年每月五十五斤至六十五斤，下半年七十斤至八十斤。丙、學生有病生活費及醫藥費由校方負責，長期疾病由勞動保護補助金酌量給予補助。丁、校方應給予學生參加學習機會。

第七條 政治權利：同私營工廠商店職工工資工時福利勞動保護戰時暫行辦法第二條所規定的一切權利。

第八條 本辦法經全市職工代表大會通過，呈請政府批准實行之。

石家莊市機關學校職工 戰時福利互助暫行辦法草案

第一章 概則

第一條 爲保護機關學校中職工之健康，以職工團結互助精神解決其戰時困難，規定福利互助暫行辦法制定本條例。

第二條 本條例適用範圍：

- 甲、適用於本市一切有職工會組織之機關學校。
- 乙、凡機關學校中之供給人員不適用於本條例。
- 丙、非會員自願繳納福利互助金者亦與會員享受同等待遇。

第二章 福利互助基金之徵集與支付方法之規定

第三條 各機關學校之職工須按月繳納本人薪資百分之二，另外由政府按各機關學校每月薪資總額支出數補助百分之二，作爲福利互助基金。

第四條 機關學校須於每月發放工資日撥出應交之福利互助基金全數，將百分之三十繳存於總工會所指定銀行，作爲福利互助基金，其餘百分之七十由各機關學校職工會掌握。

第三章 應舉辦的各項福利互助事業

第五條 凡積勞成疾或過勞病之職工必須住院治療或花費頗大其家中情形特別困難者，可由福利互助基金中提出一部酌情補助。

第六條 凡職工及其直系家屬患病時經醫生診斷須用藥者，可以廉價由總工會所設立之藥社購藥。

第七條 職工死亡其直系親屬（受職工供養者父、母、妻、子、女、及未成年之弟妹）生活特別困難，可由福利互助基金中提出一部酌情補助，職工子女有工作能力者，該職工所在機關學校職工會可負責介紹職業，已達入學年齡者應有享受國家義務教育之權利。

第八條 職工之直系親屬（受職工供養者）死亡時本人無力負擔喪葬費者，可由福利互助基金中提出一部酌情補助。

第九條 職工生育時其家庭情形困難者，可由福利互助基金中提出一部酌情補助。

第十條 職工結婚時其情形特別困難者可酌情補助（尙待通過）。

第四章 關於福利互助基金之管理使用申請方法之規定

第十一條 甲、各機關學校之職工會可成立一福利互助委員會，負責本機關學校之福利互助基金管理與使用並按期公佈賬目。

乙、各機關學校之福利互助金除按本條例規定開支外，其餘部分由勞保會決定舉辦其他有關全體職工之福利互助事業。

丙、職工請求福利互助金者，須由本人或其直系親屬提出請求，經本機關學校職工會小組通過，勞保會批准後方能領取。

丁、繳存於總工會所指定銀行之福利互助總基金，由總工會成立藥社並調劑或補助個別因意外事件福利互助金不夠開支之機關學校職工會。

戊、福利互助基金及總基金除用之於福利互助事業外，不得移作其他用途。

第五章 附則

第十二條 本條例由全市職工代表大會通過後呈請政府批准實行之。

第十三條 本條例解釋權屬市政府。

第十四條 本條例如有不合適時得由市總工會執行委員會通過決議呈請市政府修改之。

石家莊市總工會組織章程

第一章 總 則

第一條 本會定名為石家莊市總工會。
第二條 本會宗旨為團結全市職工，保護職工日常利益，提高職工政治技術文化水平，舉辦各種職工福利和文教事業，發展生產，支援人民革命戰爭，建設民主的繁榮的石家莊，為建設新民主主義的新中國而奮鬥。

第二章 會 員

第三條 本會以團體會員為基礎，凡承認和履行本會章程，接受本會領導並按期向本會繳納會費之職工團體，在本市轄區以內者，均得直接加入本會為會員。

第四條 凡在各公私企業，各機關學校工作及無一定僱主之手工業者等，以勞動收入為主要生活來源，並依法取得職工成份之體力勞動與腦力勞動者，不分民族，性別，年齡，信仰宗教，贊成本會章程自願入會，經會員一人介紹，均得加入本會所屬之各種工會會員。

第五條 本會之團體會員及本會所屬各職工會之個人會員其入會與退會均依自願為原則，既入會後，必須遵守本會章程。

第六條 本會會員之權利如下：甲、有享受本會所舉辦之各種文化教育及福利事業之優先權。乙、有在會內選舉與被選舉之權。丙、有對本會工作進行討論、建議、批評及越級上訴之權。

第七條 本會會員之義務如下：甲、有遵守本會宗旨章程及執行本會決議之義務。乙、有向本會經常報告團體會務及個人工作之義務。丙、有向本會按期繳納會費之義務。

第三章 組 織

第八條 本會加入華北總工會為其團體會員，執行其一切決議。

第九條 本會以民主集中制為組織原則，即少數服從多數，下級服從上級，局部服從全體。

第十條 本會最高權力機關為全市職工代表大會，其職權與召集方法如下：甲、全市職工代表大會之職權為決定和修改章程，決定本會工作方針與任務，審查本會執行委員會之報告，並改選執行委員會。乙、全市職工代表大會每年舉行一次，由執行委員會召集之。出席代表必須在半數以上方得開會，遇有特殊情況或經本會三分之二以上團體會員之要求時，執行委員會得決定提前或延期召集之。丙、出席全市職工代表大會之代表額數及選舉方法由執行委員會擬定之。

第十一條 由全市職工代表大會選舉執行委員三十三名及候補委員十五名組織本會執行委員會，在代表大會閉幕期間，為本會最高權力機關，其職權及會議如下：甲、執行委員會負責執行代表大會決議全權處理代表大會閉幕期間之一切會務，並領導本會所屬各職工會進行工作。乙、由執行委員會選舉正主任一人副主任若干人，領導會務。丙、執行委員會每三個月召開一次，由常務委員會召集之，但須有半數以上執行委員之出席方為有效，如有特殊情況或有三分之一以上之執行委員請求時，得提前或延期召集。

第十二條 由正副主任及執行委員會選舉之常務委員九人合組成常務委員會，對執行委員會負責處理本會一切日常工作，常務委員會每半個月開會一次，由主任召集之，遇必要時，可開臨時會議。

第十三條 本會設正副秘書長各一人，經常務委員會選任，在正副主任領導下處理本會經常行政。

第十四條 本會得設下列各部門：甲、組織部：負責審查會員徵收會費，調整幹部，調查統計及一切有關組織事項，並幫助無工會組織之職工群策組織工會。乙、文教部：辦理宣傳文化教育等工作，並指導與協助各工會之文教工作。丙、生產部：指導各職工會參加工廠企業管理，實行勞動競賽與勞動英雄運動，研究工資問題，生產計劃，技術經驗及其他有關生產之工作。丁、勞動保護部：辦理各種勞動保險及福利事業，介紹職業，審查勞動契約，指導各職工會之福利工作，並協助政府進行工廠內衛生安全設備之檢查。戊、青工部：管理並指導各職工會之有關青工工作。己、女工部：管理並指導各職工會之有關女工工作。庚、秘書處：管理本會一切行政事務工作。辛、根據工作需要，本會得設專門委員會。

第十五條 各部設部長一人必要時可設副職，由常務委員兼任或由常務委員會另行聘任，各部得設幹事若干人由常委會委任之。

第十六條 本會為工作便利起見，得於各區及其他適當地點設立辦事處，各辦事處設主任一人，幹事若干人，由常委會決定，其組織細則另行擬之。

第十七條 本會所屬各職工會其屬於同一產業或行業者，可組織全市聯合會或總會，直接由本會領導。

第四章 經費

第十八條 本會所屬各職工會應按其所收會費百分之三十繳納本會做為本會之經常費，每月繳納一次（如有產業行業總會，則交本會百

分之十，交產業行業總會百分之二十）。

第十九條

本會所屬各職工會之會員須按月繳納所得工資百分之一為會費，有特殊困難者經委員會批准可以減免。

第二十條

本會經費，除徵收會費外，其不足部份得請求政府補助之。

第五章 附則

第二十一條

本會所屬各職工會可製定其章程，但不得與本章程抵觸。

第二十二條

本章程經本會代表大會通過後公佈執行，並呈請上級審查備案，其修改權屬於本會代表大會，解釋權屬於市總工會執委會。

五大會點滴

通電四則

致毛主席朱總司令電

敬愛的毛主席、朱總司令：

石家莊解放已經一年多了，在這個時期中，我們石家莊全體職工，雖然在生產建設支援前方上做了許多工作，但還不夠的很，在這次全市職工代表大會上，我們把過去的工運工作，做了個檢查總結；對目前革命形勢以及當前的任務，都做了討論。大家一致認為石家莊的職工，必須勇敢地担負起建設石家莊的鉅大任務，有勁地支援人民革命戰爭，將革命進行到底、徹底解放全中國，為達到這個任務，我們將進一步開展生產競賽運動，把生產做到更加有計劃、合理化，做到生產管理民主化，並根據勞大決議，適當的解決職工福利問題，努力學習，提高我們管理生產、管理國家的能力。

敬愛的工人階級的偉大領袖們，我們代表全市兩萬多職工，向你們致以崇高的敬禮，今後在中國共產黨和你們英明領導下，在石家莊黨的直接領導下，勝利的完成任務。

敬啟

工人階級解放禮

石家莊市首屆職工代表大會

四月一日

致人民解放軍指戰員電

朱總司令並轉人民解放軍全體指戰員同志：

當此華北已告解放，全國快要勝利的今天，我們石家莊市第一

屆職工代表大會隆重地開幕了，大會謹代表全市職工向你們致以崇高的敬禮。

石家莊自從解放以來，我們在恢復工廠，恢復生產，支援前線，特別在去年十月的極戰復員、增產補損的競賽運動中，大家都不顧身，為的是努力配合你們作戰，爭取更大更多的勝利。我們知道：沒有你們在前線上的勝利，我們也不會有安定的生產，今後我們將更加努力學習技術，增加產量，提高質量，降低成本，為徹底打垮國民黨反動派，建立新民主主義的新石家莊而奮鬥。

石家莊市第一屆職工代表大會

四月一日

致全國總工會電

中華全國總工會：

本市全體職工在中國共產黨、毛主席和你們的領導下，獲得了解放，由奴隸變成了主人，當人民解放戰爭要全國勝利，國民黨反動統治即將垮台之際。我們全市首屆職工代表大會勝利開幕，特向你們致以親切的敬意。

我們這次大會根據六次勞大決議精神和本市具體情況，解決了當前職工運動中許多重大問題，更進一步加強生產計劃性與管理民主化，適當解決了職時職工福利辦法，並產生了我們的市總工會領導機關。

大會一致決議：今後堅決在你們的領導下，更加緊密的團結起來，展開大生產運動，努力學習，積極工作，支援前線，爭取全國勝利早日到來。為完全解放蔣匪區工人弟兄，共同建設新中國而奮鬥到底。

石家莊市首屆職工代表大會

四月一日

致華北總工會電

華北總工會籌委會同志：

欣聞華北職工代表大會將於「五一」在津召開，本市職工均感無限興奮，除在此次首屆職工代表大會上選派自己優秀的代表前往出席，於大會前廣泛徵求職工意見總結工作經驗外，並經大會一致通過，爲了迎接華北工人階級這一偉大的集會及國際勞動節，全石家莊各團體、公營企業以及有關學校之職員和工人，毫無例外地要展開一個大規模地生產競賽運動，我們將要以勝利的競賽成績來慶祝華北工人代表大會的成功。專此敬致工人階級解放。

石市首屆職工代表大會

四月一日

致市委信

中共石家莊市委會：

石家莊兩萬多職員和工人，在你們的直接領導與培育下，從解放到現在，一年零四個月的過程中，階級覺悟大大提高，積極的參加了各種恢復與建設工作，使得石家莊的工業生產得不少發展，因而我們的的生活也得到了保障，趁這首屆職工代表大會召開的機會，我們特代表全體職工向你們致以衷心的感謝和敬意。

在此次大會上，我們聽取了劉秀峯同志關於政治形勢和生產競賽總結的報告，全體代表一致擁護大會做出決議，把這兩個文獻做爲目前石家莊全體職工的行動方針，我們保證回去以後，把市委的

指示和大會決議全部貫徹下去，保證在各廠各單位展開一個大規模的生產競賽運動，提高產量質量，減低成本，節省原料，改進技術，團結互助，努力學習，積極參加工廠管理與國家管理工作，把石家莊建設成爲一個繁榮的工業城市。特此致函，並致以革命敬禮

石家莊首屆職工代表大會

四月一日

賀電賀信五則

中華全國總工會賀電

親愛的代表們：

正當人民解放戰爭勝利地向前發展的時候，你們召開職工代表大會成立正式的職工會，這是石家莊職工大團結的具體表現。這是有偉大的歷史意義的會議。你們過去在生產支前的工作上是有着光輝的貢獻，我們相信今後你們會更堅決的執行毛主席的「發展生產，繁榮經濟，公私兼顧，勞資兩利」的方針，號召全體職工努力生產，大力支持人民解放戰爭，爲粉碎目前國民黨的假和平，徹底推翻國民黨的萬惡統治，爲實現人民的真正的和平而奮鬥；爲迅速解放全中國而奮鬥！

敬祝大會的成功。

中華全國總工會

三月八日

華北企業部賀電

石家莊市首屆職工代表大會鑒：

欣聞石市首屆職工代表大會即將開幕，謹代表本部全體職工向大會致賀，並預祝大會之勝利成功，各代表身體健康。

中國工人階級在自己的政黨——共產黨領導下團結全國人民和各民主黨派，艱苦奮鬥二十餘年，特別在近二年來獲得空前勝利。國民黨反動派在失敗之餘，在美帝策動下叫囂假和平，並在幕後積極備戰慘殺工人和人民，以圖苟延其已呈崩潰的統治，我工人階級必須揭破其陰謀，將革命進行到底，只有中共中央所提八項和平條件，才是真正和平條件。

值此華北完全解放，全國即將解放之際，我工人階級就要求在生產建設上，百倍努力，為增加產量，提高質量，減低成本而鬥爭。同時，更好好團結全體職工，好好學習，提高階級覺悟，積極參加各種建設，並大力支援前線，以期早日完成反帝反封建反官僚資本的任務，建立以無產階級領導的，工農聯盟為主體的人民民主共和國。茲派本部曹石甫同志前往出席會議，並攜帶旌旗一面，以茲祝賀。致以

工人階級敬禮

黃敬、劉鼎、徐達本、顧際發

三月九日

鐵路總工會賀函

職工代表大會全體同志們：

在邁勝利前進的局面下，在這自由民主的土地上，在這人民的城市裡，你們——全市工人階級的代表們莊嚴隆重的舉行了全市空前未有的首屆職工代表大會，這象徵着全市工人階級的空前大團結，我

們預祝大會勝利成功！

我們鐵路全體職工堅決在鐵路建設中來支援戰爭，保證戰爭打那到那，鐵路修到那，戰爭打到南京，鐵路修到南京，打倒廣州，修到廣州，讓人民火車的汽笛鳴叫到那裡，那裡就告解放！

在私營工廠裡，在店員職工裡，他們還在受着某種程度的虐待，我們應大力地組織與幫助他們開展職工運動，使全市的職工在共同的目標下，真正團結一致，在偉大的人民領袖毛澤東的旗幟下勇敢向前！

市婦聯賀函

石家莊市鐵路總工會

職工代表大會主席團暨各位代表同志：

石家莊解放以來，你們和全市的職工同志們，以無比的熱情，來積極的進行生產建設，支援前線，特別是在增產競賽運動中，表現了無產階級高度的革命覺悟性和偉大的創造力，而女工同志則更明顯的表現出她們在婦女解放運動中的先鋒作用。這一切使得全市人民都在敬仰你們，向你們學習，跟着你們前進。

今天，你們召開這個富有歷史意義和任務重大的代表大會，我們謹代表全市八萬婦女向你們致敬，並祝大會勝利完成任務。同時我們熱烈的希望，在共產黨領導下，今後全市職工同志和全市的婦女像兄弟姊妹一樣的密切團結起來，為革命事業奮鬥到底，最後敬祝各位代表健康！愉快！

石家莊市民主婦女聯合會啓

市新青團賀信

職工代表大會主席團並轉各位代表同志們：

我們全市團員，以無比的熱情慶祝大會的勝利開幕。

本市職工第一屆代表大會的召開，標誌着我們全市職工在中國共產黨領導下已經緊密的團結起來了。本市解放一年多以來，全市職工對於建設人民的石家莊，樹立了很大功勞；我們相信在各代表努力下，是一定會完成大會任務的。

我們全市團員及向職工同志們學習，並團結全市青年和全市職工一起為發展生產，建設人民的石家莊，支援革命戰爭而積極奮鬥！謹以至誠預祝大會的成功，並祝各代表身體健康，精神愉快！

石家莊市新民主主義青年團
三月十五日

大會討論會片斷

將革命進行到底

——小組討論之一——

大會第四日，各代表團劃分小組熱烈討論李錫同志關於六次勞大傳達與秀峯同志的政治報告。從上午九時半，各小組分別於會場樓上，樓下，市俱樂部，展開討論，討論問題計有：(一)國民黨反動派為什麼要急於講和，我們對於和平的態度怎樣？如何將革命進行到底？(二)工人階級在新民主主義革命中的地位和應起的作用？(為什麼工人階級是領導的階級？)(三)我們對於「主人翁」

的認識，今後如何來做主人翁？(四)如何來認識眼前利益與革命的長遠利益？這兩者應如何來結合？在上午的討論中，代表們的意見，集中在如何將革命進行到底？「二七」老工友方錫代表說：「蔣介石打了兩年多，把兵打光了，想喘口氣再來，可不能中他的計。」鐵路代表團張文說，用種種事實揭穿國民黨反動派的這次陰謀後，激動地說：「根本不和他們講什麼和平，不講和平的。」將革命進行到底有兩種方式，一是天津式的，一是北平式的。李煥章同志補充說：「和平有文和武和，不管文和武和，革命一定要進行到底。」最後，鐵路代表團一致認為：「要和平，一定要堅持毛主席的八項條件，不然就把他們打和。」公營企業代表團第三小組代表們的意見：「國民黨誠和不是真心的，這是他打敗了沒有辦法還想拖時間，準備再反攻，我們應很好警惕，嚴防特務到生產部門中破壞，必須按照毛主席的八項和平條件，將革命進行到底。」私營行業代表團的代表們也熱烈地談到這個問題，姚佛保代表很尖銳地提出：「國民黨反動派為什麼以前不講和，他看共產黨人少，想消滅解放軍，好壓迫全國老百姓，經過這兩年多的仗，他被人民解放軍打敗了，一看再不講和就要垮台了。這是他的陰謀。」張富貴代表說：「國民黨要和平得依着毛主席的辦法，人民要怎樣他就得怎樣，才能講和。」第二、第四代表團代表們也一致揭穿了反動派的陰謀，有的代表提出：要和平，首先就要把罪犯們抓起來交給老百姓來辦他們。下午，大家的注意力都集中在工人階級今後如何來做新社會的主人翁？各代表團的代表們一致認為：一般的說，我們今天已開始取得了主人翁的地位，但是有的公營工廠中個別行政負責幹部還有嚴重的官僚主義，對工人不夠民主，甚至有「一個印刷廠的經理，在開會期間，代表回廠後還要他上班，代表說：我開一天會累的很，不能上班，他却說開會是開會，上班是上班，開會不能影響工作；把本市這樣一個具有歷史意義的首屆職工大會看成了是一個

小組生活檢討會一樣。還有某工廠的一位秘書，竟辱罵工人，工人們向他抗議，他也置之不理。因此，嚴重地影響到一些廠裡工人們主人翁的鮮明感覺。似這樣的官僚主義是必須清除的。第一、第二代表團的代表們更積極提出：主人翁應該做到：（一）為工人階級服務；（二）把工廠的每一件事當作自己家裡的那一件事；（三）將行政上的意見帶到工人中去並把工人的意見提給行政上採納；（四）加強學習，學技術，和將自己的技術教給別人，糾正做偽時代留下的東西；（五）必要時修正工程師的計劃與繪圖；（六）不能偷公家的東西，一根鐵絲都不許，節省原料，愛惜革命財物；（七）積極參政。但這還有一個問題，即必須保證他參政後仍能有相等樣原工資與原福利的特遇，以照顧其家庭生活。

反對官僚主義作風

——大會討論之一——

大會第五日報告各小組討論情形，代表們對工廠管理的民主作風提出很多意見。代表們肯定地指出本市的輕重工業在發展生產支援前線上會得到很大的力量，而在共產黨和民主政府的領導下，工人會發揮了無產階級的智慧和創造精神：像鐵路大廠在生產競賽中會有一百多樣的發明和改造；大興紗廠解放初曾遭受敵特嚴重的轟炸，經過工人的努力兩個多月修好了廠房和機器，而今天產量超過敵偽時期記錄的百分之八；煉焦廠工人自造刨車床，自己擋翻砂；電燈公司工人在原料缺乏下自製變壓器和變壓器油等。以上成績的獲得，各廠行政負責同志的刻苦經營與組織領導，是其主要原因之一。但一直到今天，有些公營企業工廠的行政上還存在着嚴重

的官僚主義作風。代表們舉出：大興紗廠工務部長夏鵬同志對工會提的意見不接受，對工人態度不好。廠裡有個小組長平常幹活很積極，思想進步，因為犯了一點錯誤，夏部長也不找他談話就在黑板報上提出批評，他去找夏部長，夏部長却對他說：「現在是辦公時間沒有跟你談話的必要。」該廠廠長民主作風也不够，工會有時問他提意見，他不作解釋也不答覆。煉焦廠那秘書對工人的福利和生活不關心，他瞧不起工人，說「工人根本不够談民主」。他對工人說不要拿公家的東西，他自己却把公家的煤拿到自己房子去燒；他家管意見箱，關於對他提的意見他都壓下了，以後就沒影兒。興業印刷廠經理韓文常對工人鬧脾氣，印刷上多少廢點材料他就單純削工資，工會召開的會，大家因他在場不敢發言，他說「散了吧！」就把會給散了。他廠代表來開會，晚上回去還要加班，他說：「開會要緊，咱廠的活也要緊。」其他，像華北實業公司的聯合工廠生產的計劃性不够，有時原料不足要停工，有時發着生產，又盡量用人，過一階段生產停下來又遺散；該廠的汽水工廠，冬天閉着涼亭，不想怎樣轉個別的工作，讓工人和技師在院子裡撿磚頭。代表們還反映很多廠的行政上不關心工會工作，有時還看不起工會。代表們一致認為這種官僚主義作風是工廠管理民主化的障礙，如果能把它除掉，生產更會搞好。

關於如何認識眼前利益與革命的長遠利益問題，在小組會上討論得很熱烈，代表們一致的意思：目前的利益要最低從長遠的利益。但也得適當照顧目前的利益，比如接勞大決議應最低維持兩口人生活。一個代表在報告時，很深刻而生動的舉例說：「老母雞生了三個雞蛋，不能一下吃了，我們吃一個留下兩個孵小雞，這樣不久可以吃更多的雞蛋，也可以有更多的人吃雞蛋。」這是眼前利益和長遠利益最恰當的比喻。

管理民主化才能搞好生產

——小組討論之一——

三月三十一日大會整天討論中共市委書記劉秀峯同志關於「生產管理民主化」的報告，和關於開展迎接「五一」節的新的生產競賽運動的號召。大會主席團爲了便於各代表的研討，特簽發了幾個問題作爲討論中心。各代表對劉秀峯同志的報告一致表示同意和擁護，對開展新的生產競賽問題，大家都熱烈響應並具有足夠的信心保證完成任務。

首先，對於目前發展生產和實行管理民主化存在的障礙，各代表團根據各企業的情況提出：鐵路代表團認爲：生產中最嚴重的材料問題和生產的計劃性問題。鐵路代表反映：最近修西綫六十二公尺的某座橋樑，需要道木和洋灰，工友們給領導上提了，但領導上調度的車皮不給運這兩項材料，却去拉煤了，因此使這份工程不能不停下工來。該代表團認爲：要搞好生產，像這種缺乏和工程以及工人緊密聯繫的作風應該去掉。在國營、公營企業的大部代表都反映說：缺乏原料和工具問題以及行政領導上的官僚主義作風是發展生產和實行管理民主化的最大障礙。某公營企業代表反映：過去有些企業單位是有工廠管理委員會（下簡稱管委會）的，但它却名不符實，只有骨架子而沒有肉身；某企業的管委會根本還沒有工人參加。而在某些小工廠中，目前發展生產的最大困難是銷路和資金的週轉，他們認爲同性質的大企業應該幫助小企業的發展。總起來說：代表們都一致認爲：要搞好生產的實行工廠管理民主化；同時，也只有實行管理民主化以後才能克服生產上的

一困困難。

其次，是關於工廠管理民主化的三種組織——管委會、工人代表會和生產小組的形式與任務，大家一致同意秀峯同志的解釋。第三代表團補充：根據六次大會的決議，在大的企業中應有由黨、政、工三者組成管委會中的常務委員會處理日常事務。對管委會的職權範圍，大家特別強調它應該是工廠中的權力機關。

第三是關於工會與上述三種組織形式的關係。各代表認爲：管委會決定了工廠的施政方針之後，工會應協助黨和行政來具體保證完成。

最後，對於開展生產競賽問題，各代表團討論得最爲熱烈，都相信這次競賽會有更大的收穫。電話局現已展開了爲期一月的競賽，但他們聽到市委號召兩個月的競賽以後，大家準備繼續延長一個月。石家日報社印刷廠職工已經開始挑戰，並準備克服前次競賽的虎頭蛇尾的缺點。有些代表強調有刺激性與能持久的獎勵制度應該很好執行，他們批評了有些企業在前次競賽中選出的英雄、模範沒給獎品。至於因原料不足，資本不裕，銷路不暢的一些小企業，他們也提出了這次的競賽目標：減低成本，節省原料，保持成品的質量，從而使銷路廣，達到增加資本，擴大生產的目的。

從前是奴隸，

今天作主人！

代表張東海
奇

鐵路代表團討論片斷

鐵路代表團在聽了劉秀峯同志關於政治形勢的報告和柯市市長的報告後，即展開了廣泛的熱烈的小組討論，他們以「比一比」的方

式(即把現在與解放前的生活比一比)。討論工人當家作主人的大課題。

當他們回憶到從前的工人生活時痛心疾首的說：他們(指外國人、國民黨)就是把工人當奴隸看，工人整天叫他們打的昏頭昏腦，打耳光、用腳踢都是家常便飯。工友王東泰同志幽默的說：「我下班回到家裡，老婆孩子就知道我挨了打沒有。」他說：「他們問我洗臉不？我回答：不洗。他們就知道挨打了。」王東泰同志在敵人統治下受了二十年的欺壓，他深深感受到過去工人的地位就是奴隸的地位，不管法國人、日本人、國民黨都是把工人不當人看的。他說現在工人到處受到尊敬，自己在廠裡也可提意見了。最後他感慨的說：「還是共產黨是自己的親人。」

姚玉潤同志激動的說：從前有技術也是不能抬頭的，更談不到什麼提高了。我升當了一個技師，就立時被他們瞧不起，歧視我，想法壓下去，更談不到工人有說話的地方。

但是，太陽出來了！天亮了！工人總有抬頭之目的，當他們談到解放後的生活時，他們熱烈地說：「我從來沒有想到工人有這樣高的地位，不僅有自己的發言權，而且到處受到尊敬，工人的地位大大提高了，工人受氣挨打的事情不會再看到了。劉秀峯同志並告訴大家要熱烈的參政管理國家大事，參加有將到來的市選，和參加各個工廠的管理工作。這些重大的權利和任務使大家覺得工人的地位確實比以前提高了；而且不僅如此，工人還要當家做主人呢！」

雷萬里「比一比」說：「就拿今天會來說，我們能和溫政委在一塊討論，能和劉秀峯同志一塊吃飯，真是以前想不到的事情，從前和一個段長說話都是很困難的。」王東泰感慨的回憶：去年他在鐵路局開代表會，劉政委、柯市長給大家工人同志潑了酒，以致他一夜未得安睡。其實，在解放區還是多平常的一件事啊！他想：「共產黨怎麼這麼好哩，對工人真強呀！梅家三輩子受苦，沒有見

過這樣對工人這樣好的人。工人真的翻了身子，地位真的提高了。」

工人要當家作主人，大家從思想上打破了沒有文化就不能參政領導的思想，他們堅決的說要當主人翁就要參加工作，敢作工作，並且時時刻刻團結全體工人發揮工人創造性，使生產量隨着生產技術改進而突飛猛進。

聯合工廠全體職工 向大會提三點建議

工代大會親愛的代表們：

大會已經進行了四五天，你們在用心的研究我們委託給你們要解決的問題，很辛苦！我們表示誠懇的慰問，並祝你們健康！

現在我們對大會再提出希望：

首先關係職工福利問題：消費合作社已經成立起來了，今後的問題就是怎樣辦的好，辦的徹底，食糧的供給最好是再充足些，現在的規定是不足用的。日用品最好也要做到供給，假若是因為資金不足的話，就要求政府設法資助，因為這是職工生活的一件大事。

其次，民主管理工廠問題：聽到你們很注意的研究這一問題，我們很高興，而且很擁護這一辦法，因為這樣，工人的意見就能迅速被工廠採納而且成了決議後，幹起來也有勁。辦法是好，就是怎樣把他實行的徹底。從工廠的上級領導機關直到工廠都要建設民主管理思想，多採納工人意見，這樣，問題會解決的快。有的很多重大問題拖延不能解決，例如：我們的玻璃廠停火兩個多月了，四個師傅掙一千多斤小米，什麼事也不幹，這問題不能迅速處理就是一個

例子。又如汽水廠沒有活兒作，悶了一冬天；這一類問題工廠曾經提了很多具體意見和生產的具體辦法，但都未得到公司答覆，也未指示更好的生產方針，所以民主主要從領導機關貫徹下來才行。

第三，是我們的生產問題；我們有熱情，但不能充分發揮，因為沒有生產對象，沒辦法，只好悶着，不是拾磚頭就是拔草。我們覺得這還是對不住每月的工資，這是我們感覺最苦惱的事。我們雖然提機關生產，但是對整個國家經濟建設上還是有利益的，因此我們要求政府應大力扶助，予以銀行貸款的優待。

以上三個意見是我們全體工人討論的結果，請你們參考和討論，我們在期望着。

華北實業公司聯合工廠全體工人

三月十九日

工人的智慧與創造

大會場的對面青年俱樂部的小閱覽室，為了慶祝這個石家莊工人階級團結和前進的大會，已臨時改爲職工代表大會的展覽室了。

當大會上正傳達「勞大」的報告那天，這個展覽室的西牆上就貼着勞大的畫報。在這裡有勞大代表到達哈爾濱車站受全市職工熱烈歡迎的場面，有工人領袖劉琴一同志給代表們講話的鏡頭，有代表們在「毛澤東號」火車頭前的留影，這是給今天大會上對勞大報告一個有力的補充。

其次我們還可以看到民主東北工業建設，如小雙溝發電廠，鴨綠江大鐵橋，安東絲織廠，哈爾濱邊場拖拉機的遠景與近景，這裡表現了東北工人階級偉大的力量和智慧。過去這些東西，被日寇霸佔了多年，又被蔣匪封鎖，現在已成爲人民的財產了，它將在後來

工業化的新中國起着基礎的作用。

更引人入勝的，是蘇聯社會主義的建設與愛國戰爭和英雄們的圖片，這裡有莫斯科和諾夫羅支工廠進行生產教育，列寧格勒勞動預備隊的休養所與保衛英雄的斯大林城的英勇事蹟。從這裡我們看到幸福的蘇聯人民，他們是怎樣在生產與戰鬥着。

最令人注意的，還是石家莊工人自己的活生生的圖畫，在展覽室的北牆上，貼着大興紗廠女工閻金芬、王小仙的生活速寫畫。從她們出生一直到解放，簡明地描繪着她們的翻身史。許多紗廠女工都圍着看，有的說：「這是小仙」；有的說：「這是金芬」！

在另一個地方，展覽着煤焦廠工人的推煤、出焦炭，電燈公司工人搶修被炸美飛機炸燬的工廠以及爬上插入天空的電桿上，緊張的修理線路，還有電話局突擊生產的照片，這些照片是那樣的生動，引人愛看。

屋子當中玻璃櫃內，陳列着大興紗廠的棉紗，有花卷，有粗紗，有細紗，潔白均勻，每一件都吸引着觀衆的注目，台球台上，展覽着裕民公司玻璃廠各色精製的產品。

電燈公司的工人壁報，完全是工人自己的創作，內容極其豐富，如秦磊的「小秧歌劇」、高冠英的「抓兵」（秧歌劇）、檀可的「工人之家」、（秧歌劇）、張靜的「生產競賽」（拉洋片）、崔勝三的「幹到底」等被觀衆們不勝地翻閱着。另外還有一張工人通訊員的新聞通訊集錦，共有好幾十幅都在石家莊日報上刊登過，裡面並有不少已被人民日報轉載。

除此以外，我們還看到鐵路機廠工人業餘技術學習，奉節工人的秧歌隊，從這裡又可了解到解放後的石家莊工人階級，一方面努力生產，發揚了創造力，一面過着活潑愉快的新的文化生活。

隆重的給獎式

四月五日下午，大會隆重舉行「增產補損競賽運動」的給獎式。六十多名代表和三百多個各企業單位的職工同志們，都以極愉快而興奮的心情來參加這個大會。鐵路機廠、煉焦、大興及裕民實業公司新華染織廠等單位出席了侯敬隊來迎接他們的獎旗。給獎式由中共石家莊市委代表吳立人同志、市政府城市秘書長和市長工會新任執委李爭同志主持。在莊嚴和諧的樂聲中，各式各樣的獎旗一面一面的展開在主席台上，各企業受獎的代表帶着勝利的笑容，一個個地走到主席台前領獎，全場不斷的掀起熱烈的掌聲。鐵路機廠光榮的得了特獎，兩幅七尺長四尺寬的大紅旗，旗上題辭是「首振起競賽熱潮增產補損貢獻大」和「黨政工團結一致始終保持前進紀錄」。紅地白字光輝奪目，博得全場熱烈的掌聲。

給獎後，吳立人同志講話；他號召工人同志要繼續發揮無產階級的積極性和創造性，更好的開展從「五一」勞動節起新的生產競賽，他並指出：在下一大競賽中的評獎條件，除了一般所應具備的質量好，成本低外，還要看工廠管理民主化實行的情形，工人生活的改善以及這次大會決議貫徹的程度等。他號召共產黨員、青年團員在五月競賽中要起模範的帶頭作用。候補秘書長代表市政府號召工人階級要積極的參加設備建設工作，選出我們優秀的職工參加五月份召開的市人民代表大會，他說：「祇有我們工人同志們積極的參加到政權中去才能使我們工人階級成為真正的領導階級。」李爭同志號召在行將到來的生產競賽中，要愛護機器，愛護工具，使得這次競賽取得更多更大的成績。最後，交獎的鐵路

機廠、大興紗廠、煉焦廠、裕民實業公司等代表紛紛答謝，他們一致擁護市委關於「五一」開展大規模的生產競賽的號召。給獎式在莊嚴愉快的氣氛中結束。

市總工會執委名單

四月三日大會出席代表一六八人，鄉重投票選舉市總工會執行委員，選舉為不記名式。每個代表就選票上八十名候選人中圈選三十名（超出此數的作為廢票），如果代表不同意選票上的候選人可在選票的空白處填上自己願意選的人，同樣地在頂上加圈也可以。

十時半開始選舉，每個代表對選票都非常重視，正像鐵路工人崔恩元代表所說：「這張選票是多年血汗換來的。」「二七」老工人李斌代表戴上老花鏡仔仔細細的察看一遍又一遍，有些不識字的代表請人代筆，他們對於每個印象較深的名字都要停下來想想，然後再決定劃上一個圈。

經過精確的核算，全部執委與候補執委名單於昨晚七時正式宣佈。計選票一六八張，其中廢票兩張，總票數為五、三六八票，棄權四二七票，贊成四、九四一票，其中陸銓同志以一六三票列首名，正式執委尚有：張文芳、王志遠、李爭、饒衛華、李斌、張占臨、齊全科、宋德芬、陳明、王小官、李丕華、賀明（女）、白文淑、梁永福、閻金芬（女）、馬花民、李生、單進明、崔慶瑞、甄汝宗、顧建、白維屏、耿運田、張貴昌、董瑞麟、李文明、顧耀卿、薛文勝、陳自忠、朱澤民、劉昌彬、郭平（女）等三十三名。候補執委有：王醒農、田維華、呂繩善、王孝忠、解高魁、楊夢庭、田清泉、趙瑛祥、劉恩深、趙金子（女）、楊樹亭、賈廣珍、趙文浩、劉同樂、孫吉全等十五名。

首屆職工代表大會代表概況一覽表

項目	性別		文化程度				家庭成份						年齡				工龄															
	男	女	文	初	商	中	大	貧	中	富	地	工	小	城	自	二	三	四	五	六	七	八	九	十								
全體代表	一五八	一九	一四	八	四	二	七	七	九	五	九	六	三	三	三	四	一	二	五	六	七	四	四	五	〇	五	四	三	二	一	六	三
合計	一七七	一七	一七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	

說明：在預備會上經全體代表通過增加十個工會工作者代表，共計代表總數為187名。

六 附 錄

陳雲同志在瀋陽工人代表大會上的講話

同志們！今天的會開得很好，各廠的代表都反映了許多情況和工友們的意見；特別好的是從這些意見中看到，我們工人不僅是關心工資、福利和其他生活上的問題，而且更關心生產建設的問題。這表示我們工人階級確實具有國家主人翁的氣派。在偽滿與國民黨時代，你們決不會提出這些問題，他們也決不讓你們提出這些意見；只有現在，在人民政府之下，你們才熱烈地發表意見，關心國家生產建設的大事。這證明共產黨及其領導的人民政府，是真正代表大家、為大家「當差」的，是遵循工人、農民、人民大眾的意思辦事。工人不僅是工廠的主人，又是國家的主人。今天這個會上，大家都充分表現了這種主人翁的精神，表現出工人階級的政治覺悟很高，這是特別值得高興的事。請代表們回去告訴你們廠裡的工友們：政府一方面要幫助大家盡可能把生活改善，凡是目前辦得到的事，一定辦；另一方面也要靠大家挑起担子，共同把生產搞好，早日打倒反動派，只有這樣，我們大家的生活改善才有可能。

這個會開的很有意義，以後還要經常開這樣的會，以便能經常把工廠的情況和工人的意見反映交換，改善我們的工作。同志們，共產黨領導革命二十幾年了，現在革命力量這樣強大，全國勝利就要到來，是依靠什麼法寶呢！沒有別的，就是依靠大家出主意。「三個臭皮匠，湊個諸葛亮」，有事找大家開會商量，辦法就出來了。我提議：以後開這樣的會，鐵路局、工業部、後勤部等，各個有關部門的負責人員都要來參加。

大家今天提出的問題，凡是當前應該辦、可以辦得到的事，一定盡力辦去。但是我不能說你們提出的每個問題我都能馬上回答，因為對於各個工廠的具體情況不了解，就難以作具體的答覆。比如某某人的工資算得不合理，這只有工廠內部才能討論解決。工友們將原諒我今天不能對你們的每個問題都作答覆。但是，我一定負責把大家的意見分別交給各個有關的部門，請他們斟酌辦理。

目前支援前線是第一生活還不能很快提高

大家所提的意見，大約可分這樣幾類，現在我扼要來談談。大家提的關於工資、生活和福利方面的意見，這當中有些是目前可以辦得到的，就應當辦起來。比如每月工資分兩次發，每個工廠設立一小圖書館，這都是可以辦的。又如家屬在山海關、唐山等地，現在要接回

來，這也是能辦到的，你們可以經過職工會去領路條，過去國民黨統治時沒有報上戶口的，現在當然應報上戶口，這也可經過職工會來辦。

還有些事情也是應該辦的，但在目前却有很多困難，希望大家能體諒。

第一件是煤炭。現在發的是爐煤，不好燒，早起做飯困難，還耽誤上班。爲什麼發爐煤呢？我把綠山告訴工友們。瀋陽解放時接收的大部分都是標子溝的煤，只有兩萬多噸拉進瀋陽，東北軍進了關，每天得多少列車給他們運給養軍需，火車頭又非燒撫順煤不可。大家想想，是把撫順煤發給大家做飯，讓進關的人民解放軍餓肚子，下不了平津好好嗎？還是只好讓我們後方工友們和黨委團部，用燒煤做飯，把撫順煤給人民解放軍運軍需用好呢？當然只好大家委屈點。爲什麼撫順這樣近不來煤？工友們！撫順煤礦開國民黨破壞得不成樣子：露天磁光挖煤不割土，坑洞給水充滿，現在三萬多工人每天才出三千來噸煤，煤礦本身就用掉一半多。撫順礦要經過一個時間才恢復得過來。阜新煤礦坑井也盡是水，出煤還得一個時候，北滿倒是有煤，但是一時不能大量運過來，這是火車不得空的原故。總之，人民解放軍到前方打仗，解放平津的工人階級和那裡的人民要緊呢？還是後方燒煤要緊呢？當然是打仗第一，不徹底打倒反動派，工人階級的勝利就不鞏固。爲了全體工人階級的長遠利益，只有暫時忍受一下燒爐煤的困難，這種情形要請代表們回去給大夥說清楚。政府不是不關心工人生活，現在正在從各方面想辦法，只要能運到，就給大家發些好煤。

再一件大家提出的，發糧食的地方太少了，發起來太慢。是的，幾千人到萬把人的工廠，一兩個地方發糧，的確不夠。拿普通一個縣城打比，城裡居民五六萬人，有多少糧米油鹽煤炭一萬人的工廠加上工人家屬，差不多抵一個普通縣城，要開那樣多的糧米油鹽煤炭當然不是件簡單事。從全體來看，這是一件很大的事。光十二月份瀋陽所有公營企業的工資中，僅糧煤二項共三萬五千噸，得一千一百六十六個車皮裝；把這些東西在幾天之內再分發到各廠去，這又是一件大事；再要從工廠發到每個人手中，還要發得快，發得好。更不是容易辦的事。這件事需要代表們回去號召大家出主意，商量個好辦法出來。要大家來參加工作，幫忙，或者組織工廠消費合作社。

有一件事代表們今天還沒有提出來，這就是現在發的糧食還不算好，以後還不能完全保證發好糧。這件事也是個困難。政府的糧食都是農民交的公糧，翻身的農民大多數都是交好糧食，但也有少數覺悟較差的農民，交的糧不大好。公糧太多不易保管。特別苞米容易生蟲發霉，一時翻騰不到就霉了。所以發的糧食總難像市場上私人賣的那樣好。如果工資都發錢讓大夥去買，票子就要毛了，結果還是發霉，一時翻騰不到就霉了。政府當然總是想盡一切辦法給大家發好點的糧食，但有時遇到不好的，就要請大家體諒這個困難。

還有，工廠的玻璃窗叫國民黨飛機震壞了，做工的時候很冷。現在造平板玻璃的工廠還沒有復工，只好暫用洋鐵片或木板釘補一下。當然還是冷，而且光綫不好，這也要大家暫時忍耐，等玻璃廠開工就好辦了。

另外有些問題，也是要靠大家商量決定的。如有些部門輕重工業怎樣分法，在那裡的工資怎樣評定才更合理等等，都是要靠大家回去，召集本廠工友，會同廠裡的管理方面，大家商量辦。

只有澈底消滅反動派才能建設幸福的將來

今天也有許多代表說，現有的生活，比國民黨在時好了。是的。但是從工人階級革命的目的來看，我們現在的生活還是很苦。革命的目的是爲了勞動者人人有吃有穿，而且要吃得較好，穿得較好，像經過了三個五年計劃建設的蘇聯的工人生活那樣。我們現在的生活還差得很遠，要達到那樣的生活水平，還需要走一段很長的路。目前在這段路上的絆腳石就是國民黨反動派，有它在，我們的生活休想那步田地。中國工人階級受帝國主義和官僚資本壓迫上百年了，現在眼着它們在中國就要垮台，蔣介石叫喊起來：『不打了，我要和平！』他還叫人民鬆手，讓他休息一會，以便捲土重來。我們能讓嗎？（代表齊聲回答：『不讓！』）對，決不鬆手，要堅決把反動派徹底打倒。消滅了反動派，我們才能全心全力來發展生產，建設我們幸福的將來。蘇聯革命成功以後，經過三個月五年計劃，人民生活才一天好起來。我們在全國打垮國民黨反動派以後，也還要艱苦奮鬥來一次大建設。上了歲數的工友也許灰心：『還要多少年建設，我等不上了。』你等不上，不是還有你的兒子孫子？我們工人階級不是光爲自己，是爲整個人民大眾，爲我們的後代子孫孫永遠的幸福。工人階級這多年來奮鬥了二三十年，現在就要成功了。滿陽的工人階級從舊中國反動統治，到僞滿日本壓迫，又經過國民黨的二滿洲，受了幾十年苦，到去年十一月二日，滿陽的天下才變了。十一月一號，還是國民黨的反動統治，十一月二號就變成工人和人民大眾的天下了。這叫做翻身，看起來就是一天變過來，但這是奮鬥了三十年的結果。就是全國解放之後，要達到吃好穿好，也要靠我們大眾自己努力，而且要計算到這是一段不短的路程。

大家提出的關於學習方面的意見，表現出工人階級強烈的上進心，入訓練班學習政治知識，這是應該充分滿足大家要求的。要求學術，翻譯外國文的工業書籍，編寫各種工業知識與經驗的小冊子，這是很好的意見，這些事都應該逐步地盡量辦起來。有的還要求入專門技術學校深造，這個意見也是好的。我們的工程師不光是學校畢業的學生能當，還要挑選政治覺悟高、工作好、肯用功、有上進心的工人，到學校去學習，提高他們的文化科學水平，把他們的生產經驗與科學原理結合起來，這樣就一定可以培養出許多優秀的工人，工程師，這個辦法蘇聯已經實行多年了，他們培養了很多工人出身的工程師，從事社會主義建設。但是，這和專門學校我們這裡馬上還辦不起來，現在可以先辦一些訓練班、補習班、補習校。

職工幹部要團結一致挑起担子把生產搞好

有代表提出了工友們對於工廠開別職員有些意見。我們的看法應該如此：工人是工廠裡直接勞動的，人數最多，是最重要的。許多職員

過去有一種缺點，就是輕視勞動者，瞧不起工人。覺得自己穿長袍握筆桿，就是「上等人」。其中有的人有過對不起工人的地方。但是，要認識職員也是生產中不可缺少的，沒有職員畫圖、寫賬、打算盤也不行，沒有工程師和管理人員更不行。而且將來有許多工人還要當職員，技師和管理人員。

目前，那個工廠的那部分工人對那個職員之間有「意見」的話，那是應該加以解決的。解決的辦法應該根據這種「意見」的來源，再把中共中央東北局一九四八年八月一日「關於公營企業中職員問題的決定」中所寫的北滿經驗作為參考，規定適當辦法。其目的是達到除了個別作惡甚多的職員，必須開除出廠以外，各級員工之間，團結一致，提高生產。工友之中如果受過那個職員的氣，如果所受的氣不大，又如果這個職員自我批評了而且道了歉，那麼工友的氣就應該了結。我們工人階級對於打倒反動派必須堅決徹底，對於應該合作的員工之間的小「氣」應該看成是小事。工人階級是一個幹大事的階級，我們要解放全中國四萬萬七千萬人與全世界一二十萬萬人，要把人類數千年來不合理的社會制度推翻，建立新的合理的社會制度。我們的事業是古今中外任何一個皇帝、總統也比不上的，蔣介石反動了二十年來就要完了，日本法西斯統治滿洲也不過十四年，他們不論怎樣威風，頂多只能統治一國、橫行幾十年。而我們的事業我們的天下却是千秋萬代的江山，全世界人民萬萬年的幸福。辦這樣大事的工人階級，應該把大事小事分別開來，全力幹大事。只要員工之間的「氣」已經適當解決了，就應該團結一致，努力生產，支援前線，把反動派打倒，以便創造工人階級和人民大眾的自由天地。

在生產方面，今天提的意見都是很好的。這方面工友們至少要估計到兩個困難。第一個是我們的老幹部對管理生產還不內行，我們還缺乏經驗。第二個困難是原料器材不足，目前又處在戰爭環境中，補充也很困難。因此，就需要工友們大家想辦法，需要工友們發揮工人階級克服困難的精神。想辦法節省原料，利用一切能找到的器材乃至已被當作廢物的東西，進一步能設法創造代用品。代表們回去後，就與自己的廠長經理商量，再集合全體工友的意見，訂出三個月、半年、一年的計劃，或者一年的計劃。大家回去要告訴全體工友，要大家挑起担子，不光是積極做工，還要真正盡主人翁的責任，在廠長領導之下管理工作，團結職員一起幹。此外，還要特別告訴全體工友們，要大胆提意見。凡屬對生產有好處的意見，關於工人生活也好，生產也好，都可以提，做過通的意見，經過管理方面和工友方面商定之後，就可以合力辦。現在管理方面不會不願意工人提意見，所以，工友們就應該對於廠裡的生產和工作大家負責提意見，商量辦法，把生產辦得更好。

企業管理民主化是改進生產重要的保證

——東北日報社論——

辦好一個人民企業，主要依靠兩條：一條是企業化的經營，一條是民主化的管理，兩者必須很好地結合。

關於企業化的經營制度，自六次勞動大會以後，已經開始受到各個國營公營企業的注意，並在實際工作中初步規定了十種制度在執

行，如成本計算、生產專賣制、勞動力組織、產品標準、工作標準、掌握技術、計件超額獎勵等，並取得了或多或少或多的經驗，多少提高了生產效率。雖然在這方面，對於我們還僅僅是走了第一步，統一集中還很差，特別是今天我們還缺少一個精密的全面的生產計劃，但畢竟是在多數同志中樹立了這樣一個觀念：我們不能長久辦一個與國家與人民無利的賠錢的工廠，使我們的生產不能前進一步。

可是關於管理民主化的問題，還沒有普遍地認真地受到我們人民企業管理幹部足夠重視，民主管理的觀念，在某些同志的心目中還很淡薄，或者根本不存在。他們忽略了基本的一條：新民主主義下的人民企業與官僚資本企業管理方法的根本區別，即我們主要的依靠，是用民主方法來發揚職工群眾的積極性創造性，使 himself 他來改進生產提高生產。換句話說，就是企業的管理要採用民主的方法，通過民主管理的方法，來加深與提高工人是工廠與國家主人翁的感覺，使大家能自覺自願的參加生產。而官僚資本企業唯一的依靠，是強力的行政管制——打罵、開除、逮捕、槍斃，以達到他們剝削工人血汗取得巨額利潤的目的。這種吃人的管理方法，自然只能引起工人消極與積極的對抗，因而產生怠工、罷工、浪費材料、損壞機器等破壞生產的行為，根本談不到積極性與創造性。我們必須堅決改變這種管理方法，才能改變工人的舊觀念，樹立起新的勞動態度，真正發揚他們的勞動熱忱而積極地工作起來。

現在有些企業行政幹部習慣於簡單的行政命令，缺少群眾觀點，把廠長負責任認作是「獨辦一切」，處理任何重大問題，不懂不去傾聽群眾意見，甚至不徵詢黨和工會負責同志的意見，認為工廠管理委員會沒有用處，工會只是找麻煩，「生產任務迫切，行政工作忙，無法注意工會工作」，因而不但不重視工會工作，不支持工會工作，甚至有意無意地阻礙工會工作，不把有關生產的重大問題提有工會中，提到代表會議，提到群眾中去討論，使生產與工人的自覺相結合，使工人懂得為什麼要生產，以及如何才能提高生產，而絕不是簡單的行政命令就可以解決問題，這些現象是絕不能容忍的，必須認識：我們的企業管理幹部，是代表國家管理工廠，首先是代表工人階級來管理工廠，而工人階級即是國家最主要的主人翁，因此首先要依靠工人群眾來管理生產，否則實質上即是忘本思想的表现。我們常說在人民企業中，工人群眾是工廠的主人翁，那麼工人群眾要問：我們對工廠中的一切重大問題都沒有發表意見的機會，我們怎樣作主人呢？試問如果群眾沒有主人翁的感覺，怎會發生主人翁的勞動態度呢？由於我們已經長期處在農村環境中，很難培養管理工業的幹部，現有的幹部，絕大多數是從農村、軍隊、機關轉來的，這些幹部或者對於組織軍隊、指揮作戰、在農村中進行土地改革、發動農民群眾、或在農村中進行機關工作是有辦法有經驗的，但對於管理最複雜的工業生產的經驗，掌握最科學的工業技術與工業知識，則極虛心承認是外行、是小學生，因此在目前工業建設中還存在不少困難。而困難中之最主要者，即在我們管理生產的領導工人，缺乏大批有這樣經驗、這樣知識的幹部，因而要克服目前工業生產建設中的困難，其主要環節之一，即是依廣廣大職工，首先是長期勞動的工人，缺乏大批有這樣經驗、這樣知識的幹部的積極性與創造性，共同努力來搞好生產。我們的行政幹部必須清醒地瞭解自己缺乏管理企業知識的弱點，把什麼「老幹部」、「老經驗」等一切驕傲自大的包袱放下，虛心向群眾學習，學習群眾的知識和經驗，並善於把群眾的積極性組織起來，要相信群眾的智慧 and 創造力是非常偉大可以克服一切困難的。如蘇陽附近的工業區，解放以來，職工們以高度熱忱，想盡各種辦法搜集器材，創製代用品減少浪費，克服了復工生產中的許多困難，皇姑屯鐵路工廠工人打破各種阻礙使機車復活，修出北平號天津號火車頭，迎接北平天津的解放。本溪工人不僅克服了冬季不能作火磚的困難，而且比國民黨統治時期多生產百分之二十五，使鍊鐵爐能提早復工。這類例子很多。但這

種工人群眾的積極性，如果沒有經常的民主管理制度來保證它，是不能持久的。

當然我們這裡所說的管理民主化，與較漫無紀律的極端民主是毫無相同之處的。實現管理民主化的具體內容，就是建立工廠管理委員會、職工代表會議，真正確立職工群眾在企業中的主人翁地位，進一步發揚他們改造生產的積極性與責任心，使企業化的經營和科學的生產組織制度得到工人群眾自覺努力執行的保證。

爲了克服目前企業領導中的各種弱點，南北滿各個國營企業，應迅速組織與建立工廠管理委員會與職工代表會議，這是工業建設與工人運動中一個重大任務。工廠管理委員會是在上級國家企業機關領導下，爲企業中統一領導的最高權力機關。它的成員除廠長、工程師及生產中主要負責人外，必須吸收相當於以上數量的工會或職工代表會議選出的職工代表參加。只有這樣才有可能集中各方面的意見，作出正確的決定，也才能真正體現出工人參加企業管理的權力，及其主人翁的地位和作用。由於廠長是國營企業機關指派的全權代表，他是代表人民來管理工廠，首先是代表工人階級的意志來管理工廠，因此廠長應爲工廠管理委員會的當然主席，並具有一切有關工廠重大問題的最後決定權。但這個最後決定權的運用，絕不是說就可以不傾聽職工群眾的意見，就可以一切重大問題不與黨和工會負責人員協商而獨斷獨行。恰相反，廠長應當把一切有關廠的重大問題，如生產計劃、工資調整、人事變動、制度改革等等，提交到管理委員會與代表會議上討論，作出適當決定，再再行政指令執行。只有當領導意見變爲群眾的意見，領導的決定變成爲群眾的決定，才能高度發揮群眾的積極性，百分之百的實現並超過它。如本溪鋼鐵公司將生產計劃及如何克服復工生產中器材、技術、設備等困難，初步地發動了工人去討論，結果僅僅幾天工夫，工人們想盡辦法收集了二十多部車床，九十多件機器，數千萬元的器材，幾百噸鋼板水管子。這個例子說明：在我們前面總有很多困難，但問題在於我們企業領導人能否善於虛心向群眾學習，緊緊地依靠他們，提高他們的階級覺悟與積極性。能够這樣做，我們的困難就能逐步克服。其次，爲了統一領導協同行政、支部、工會三方面的的工作步驟，工廠管理委員會中應由廠長、支部書記、工會主任組成常委會，以便經常聯系會商了解全面情況，處理日常較大問題，以克服目前某些企業中各自爲政互相磨擦的不良現象。同時，也可以防止三方面分工不明確，一把抓，沒有適當建立各自組織獨立工作的傾向。

職工代表會議，則是在工廠管理委員會領導下，直接聯系群眾動員群眾傳達討論實現領導決定的最有力的組織形式，各開企業應普遍地把它建立與健全起來，特別在瀋陽週圍新解放的工業區，在正式工會未建立前，它不僅是職工參加工廠管理的最好的具體組織形式，同時還可由職工代表會議發起組織工會籌備會，選出籌備委員，進行一切籌備工作，並担负起工會日常所作的發展會員、組織學習、評定工資、舉辦職工福利和合作社等工作。

工廠管理委員會與職工代表會議的建立，是實現管理民主化的具體內容，也就是將過去官僚資本企業的管理改造造成新民主主義企業的管理，樹立起職工新的勞動態度。我們向廠長經理及一切企業管理的幹部們，應該敢於正視與克服我們的弱點，有勇氣擺脫過去從農村中帶來不合於現實要求的各種觀點經驗與作風，虛心地向群眾學習，處處關心群眾，切實幫助工會，把你們百分之五十一的時間拿出來做工人工作，傾聽工人群眾的意見，即解決任何比較重大問題的談話、會議聽我工人代表、積極分子或有經驗的老年工人來參加，這樣在解決行政問題時，就作了工人工作，才能使管理民主化不流於形式，發揮它的積極作用。這裡必須說明：我們強調管理民主化，決不是不要

制度，相反的，要把生產搞好必須有嚴密的科學的管理制度，但是只有群眾覺悟提高了才會自覺遵守制度，反對那些破壞制度的少數分子。我們強調管理民主化，絲毫不是減弱勞動紀律，相反地，樹立了新的勞動態度後，工人會自覺遵守勞動紀律，監督並制裁少數破壞勞動紀律，損害生產利益，即損害工人階級整體利益的分分子。只有造成了群眾的勞動熱潮，自覺的為提高生產而奮鬥，我們的生產才能不斷前進，才能完成支援全國解放戰爭，爭取全國勝利迅速到來，把東北解放區建設為奠定新中國工業化基礎的巨大的光榮的任務担負起來。

(新華社)

論

肅清官僚主義依靠工人階級

人民日報

編者按：本市工代大會上，批評了大興紗廠的領導之後，人民日報在四月七日刊登了這個消息，並發表短論如下：

解放區的公營工廠中，一般都有工人的代表參加工廠管理委員會，並通過各種方式，徵求工人意見，使工廠管理逐漸走向民主化，從而發揮了工人群眾的積極性，達到發展生產的目的。但是，仍有部分幹部，殘留有舊的統治階級觀點，漠視工人意見，將工會看成一種可有可無的裝飾品，存在着嚴重的官僚主義作風。今天報載石市大興紗廠的少數領導幹部，便是其中之一。

存在這種官僚主義作風的同志，看不見群眾的智慧，看不見群眾的力量。他們一方面要求工人增加生產，但卻嚴重的脫離工人群眾，不給工人以應有的民主，不堅決依靠工人階級，其錯誤顯著地表現在以下幾方面：一是漠視工人對於領導的批評建議，明明是正確的意見也拖延不加實行，或置之不理，甚至採取壓制或變相的壓制；二是不關心工人生活，甚至以資本家的態度對待工人。如所謂「工人有的是」；三是把制度、紀律與生產計劃和工人積極性脫節，輕視工會工作，想用行政力量解決一切問題，不願讓工人參加工廠管理，甚至採用粗暴的懲辦主義。

這些同志不了解：只有徹底依靠工人階級，才能辦好工廠，發展生產。領導上作一套生產計劃，規定好各種制度和勞動紀律，這都是需要的；但有一個必須解決的前提條件，就是發動工人的積極性與創造性。我們所定的一切，如果不與這個基本條件結合，則決定沒有做好的可能。我們的計劃與制度本身，如果不吸收工人的意見也同樣不可能真正合理與完善。

為此，我們就需要虛心的傾聽工人對我們的批評與建議，正確的，要馬上接受、實行。工人的生活要求也是一樣，只要這要求是正常的，可能做到的，就應當趕快做；萬一做不到，也應該耐心解釋，不能採取冷淡或不理的態度，更不能打擊、壓制或懲辦。我們要時時刻刻關心工人的生活與困難，像關心自己的骨肉同胞一樣。對此採取漠視態度，是原則的錯誤。

當然，克服官僚主義，依靠工人階級，並不是說就不要對工人進行教育和領導了。相反的，無產階級的先鋒隊——共產黨，必須時時刻刻領導工人學習，加強對工人的教育，以提高他們的政治水平與階級覺悟。只有這樣，才能使工人真正成為領導的階級，成為工廠的真正的主人翁，才能真正實行工廠管理民主化，達到恢復與發展生產的目的。

石家莊市一年來的職工運動

石家莊市委

石市一年來的職工運動，曾經過一段曲折的道路。首先從接受工作開始，就滋生了「左」傾偏向，如在接收工廠後急忙的對舊的生產制度予以否定；不加分別的照搬技工工資。在洗清特務中，不注意分別對待，籠統的提出一些過左的口號，使許多工人發生恐慌……這些「左」的偏向，直到去年春天「二七」社論等文件發表後，才開始得到糾正。

但在「左」的偏向糾正後，又在部分同志中，發生了右的傾向，缺乏明確依靠工人階級思想，忽視對工人的政治教育及生活的保證。有些幹部存在單純技術觀點，忽視職工運動工作，強調行政管理，而忽視生產中群眾路線與領導上的民主化。有的工廠則忽視了黨和工會工作，黨和工會沒有地位；對舊人員則過於遷就，不進行政治教育，這些現象，直到去年八月才開始轉變。但真正使工作走入正軌，則是十月備戰以後。

備戰是我們工作的轉折點，它考驗了工人，也考驗了幹部。工人從其切身體驗進一步地認識了黨，靠近了黨，沖淡了「挖蔣根」的影響。幹部從工人群眾表現中進一步地認識了工人的積極與偉大。粉碎了偷襲陰謀後，復工熱情空前高漲，鐵路大廠平均二十四小時完成兩個禮拜的復工計劃；第一發電廠兩天兩夜完成十天的計劃；其它生產單位絕大多數提前完成了計劃。

在這種熱情的基礎上，市委號召全市公共企業開展「增產補損」的競賽運動，這一運動是有領導的、群眾自覺的行動。在過程中，我們會注意防止勞動競賽容易犯的兩種偏向：一是重量不重質，一是英雄突出，陷於孤立。我們強調了個人模範與集體模範相結合，英雄帶動大家，幫助大家。此外，也注意到精神和物質獎勵的結合，實行有等級的普通獎勵制。競賽成績，以鐵路大廠而言，一個半月完成兩個月計劃，不僅補償了全部損失，且多得四十二萬斤米。不能在數量上增產的單位，則從節省原料、節省電費、利用廢料、改進管理、減低成本來比賽（如電燈、煉焦、自來水等），在競賽過程中發明及技術改進只鐵路大廠大小不下百餘件；裕民玻璃廠發明了以汽管代替口吹，增產四倍；振華及革機技師發明了烤乾機等等。但更重要的收穫還在於開始使幹部學會了領導生產的群眾路線（民主討論，訂計劃，想辦法）；工程師、技師、各級幹部總動員，並通過他們團結積極分子，推動生產；開始認識群眾力量與創造性，學會了資產階級所不能達到的提高生產的方法。

在競賽過程中，工廠中黨、政、工組成競賽委員會，成為統一的領導組織，行政上的生產計劃與企業管理獲得黨和工會的有力支持。而在運動中加強與豐富了支部和職工會的工作內容，改進了黨政工在關係上不够協調的現象，使我們各方面的工作向前推進與提高一步，而且提拔了不少工人幹部，十四單位提拔的一百七十五名幹部中，有一百三十名是工人。在競賽中不少工廠公開了黨，公開號召工人

入黨，更加提高了黨的威信。但在整個過程中，總工會的領導是逐漸於運動之後的。

私營工廠方面，鐵工業發動群眾工作後，接着棉織、沐浴等業收到了一定成績。我們抓住年關的「說官話」和年終酬勞（原有年終「餽送」的習慣），反對任意開除店員工人及訂定月表，工人、店員、學生形成熱烈自動的群眾性運動。現在店員的情緒高漲，聲稱提高，不少人敢於向資方說理，自動地參加工會很踴躍。其它行業工會的工作也有開展。

由於工人階級覺悟的提高，和黨的關係較前大為密切，我們積極地發展黨員並公開號召入黨，積極發展青年團員。備職、復工、生產競賽中的積極分子不少人入了黨和團。截至二月止，新黨員共二千四百二十人，候公營工廠職工即佔七百三十九人，約三分之一。全市共發展青年團員一千二百五十名，只六個工廠單位即有四百六十八人。按去年十二月底統計，市內區新黨員中職工佔百分之七六。五四（工人佔百分之五六。二，公營工廠職員百分之〇。四九，手工業工人百分之八。八五，學生百分之八。二，貧民百分之二。三。九，自由職業者百分之二。七）。說明了黨在工人群眾中已經打下了基礎。

新黨員、團員在生產及各種工作中，一般表現好，能起帶頭作用。支部在鐵路大廠、裕民、電話局生產競賽中起的作用很大。但由於初期較強的工運幹部大部轉作行政工作，黨和工會工作幹部較弱，這也是黨和工會地位不夠高，工會作用不夠大的原因，當然主要還是思想問題。市委對幹部問題未能及時調整，要負很大的責任。

相當長的時間內，廠長兼支部書記，證明不好，容易使黨和工會的工作偏重適合行政的一套，多少處於附屬地位，二則不能拿出多的力量作黨和工會工作。所以現在廠長不兼支部書記，但廠長和工會內的負責人參加支委為主要委員，重要問題支部討論，由各系統貫徹下去。

工會存在的問題主要是組織不健全，幹部弱，領導落後於群眾。公營工廠工會會員雖達百分之八十以上，但市的領導不深入。私營行業會員，雖糾正了掛名現象，但僅達工人總數的百分之五十，黨家的發動尚不普遍。

在公營工廠目前急需解決的是生產管理民主化的問題。廠長負責制是作到了，工廠管理委員會沒有起到應有的作用，和行政上冷淡的態度是分不開的。競賽過程黨政工關係沒有進步，但競賽後不協調的現象又有所暴露。依靠無產階級的思想，發動工人參加管理，必須作進一步地檢討和貫徹。

從一年多的工作中，我們體驗到下列幾點經驗：

一、石市職工運動各個階段在生產方面都是有成績的，但是經過克服初期「左」的偏向、繼又克服右傾，而後找到正確的方向。我們由農村到城市最易犯的是機械地搬運農村的一套，和急性病錯誤，而不糾正錯誤時又常常由一極端達到另一極端，這固然是由於缺乏經驗，但主要的是對總路線掌握不夠，不能把政策和實際情況很好結合，缺乏馬列主義所致。

二、國營工業中職工運動的基本方針，必須用大力發動生產，同時必須及時地適當的解決群眾的切身利益，使其生活得到保障，使生產的提和物質生活的改善緊密結合，既反對單純經濟觀點，又必須反對單純企業觀點。反對漠視工人利益與群眾意見的官僚主義。必須使工人從他們親自體驗中提高覺悟，使其有國家主人翁的自覺性，才能熱情地參加自己事業。

三、在公營企業中，開展生產競賽運動，是提高生產力的重要方法，它是社會主義性質的，是生產管理民主化、生產中的群眾路線的具體實現。在競賽過程中充分發揮工人熱情與創造性，既可改進生產管理與組織，又可促進技術上的改進，既可加強職工間的大團結，又可改善黨政工的關係。在工人生活有了保障、福利有了明確規定後，競賽是改善工人物質生活最重要方式。

四、公營企業中黨政工的關係，是原來不易解決的問題，在一年經驗中感覺到，黨政工具要集中力量領導生產是關係攸關的基本環節，但同時必須認真實行企業管理民主化，認真走群眾路線及切實解決工人切身利益問題，才能比較圓滿的解決。

五、在私營行業中的工人運動，入城後首先使與國民生計有利的私人企業恢復生產，此後必須從解決工人切身利益着手，才能發動他們。按營業情況其激發資兩利的方針在必要的與可能的條件下，實行改善待遇，保障民主權利，從而擴大工人群眾的工會組織，提高其階級覺悟。

六、依靠無產階級思想，必須用大力才能貫徹。客觀上由於黨在農村鬥爭二十年，長期與自己階級隔離，而入城幹部絕大多數是在抗戰後入黨的，農民出身或出身不同的知識分子，過去和工人沒有聯繫，又缺乏共產主義的教育，工人階級英勇鬥爭的歷史，及其階級領導作用，在生產和建設城市偉大作用又不懂得；加之長年來敵據城市，我撤鄉村，進行殘酷的鬥爭，影響到對階級本能的以勝利者自居，甚至有的認為給敵僞服務，對國民黨給予工人的污辱不是十分同情，而是過分的仇視。加之以農村觀點來看城市，以農民觀點來看工人，農村作風和城市作風之不一致，更容易產生盲目的宗派主義和格格不入的現象。所以，首先領導上必須反覆進行教育，響亮地號召鬥敵，動員幹部到工廠和工人中去，使他們從親身體驗中認識這些問題。經過思想檢查，特別是個職和競賽的實際教育，幹部與工人群眾的關係開始密切起來。

另一方面，依靠無產階級，必須貫徹在實際措施之中，必須在各種工作中體現出來，需要用大力實際工作，無階級才能依靠得上，不然只有空洞的願望和熱情，而實際工作中又把他否定了，如像初期一樣，是決不能解決問題的。

短論

兩年來石家莊工運 告訴了我們些什麼？

人民日報

中央所指示的：依靠無產階級，恢復與發展生產，建設人民的生產城市，這一方針，已為石家莊的黨、工人階級及其他勞動人民兩年來辛勤工作所考驗，證明是完全正確的。本月六日閉幕的石市工代大會，又把它作為基本總結和今後指針。現在，他們正充滿勝利信心，沿着正確道路向前邁進。

前昨兩日本報發表的石家莊職工運動和增產運動的經驗，給予我們一些什麼重要的啓示呢？最基本的一個是依靠誰的問題。這一問題在兩年來石家莊的工作中體會的最為深刻。在石家莊工作中，曾經一個時候忽視了工人的作用。各區對主要的作了貧民工作。不少幹部對於工人階級存在了「格格不入」的態度，缺乏深入工人群眾中去，經受無產階級鍛煉的熱情，有的甚至對工人抱著嫌厭的情緒。這種情形，不久得到糾正，石家莊的黨及時地號召黨員幹部自覺的依靠無產階級，明確規定以依靠無產階級團結其他勞動群眾和民主分子，建設人民石家莊作為全黨和全市的工作方向，並同工人階級在一起糾正了各種偏向，譬如忽視職工運動工作，缺乏對工人進行政治教育，缺少對工人階級應有的熱情，以及不關心工人生活等等。同各種官僚主義分子進行了鬥爭。這樣便使石家莊工人的覺悟與積極性大大提高，黨與工人緊緊結合起來了，在這一基礎上勝利地完成了增產補損運動，並從而推進了市政建設各方面的工作。石家莊的經驗一方面教育了黨員幹部，使他們從實際工作中領會了依靠工人階級的思想，另一方面也教育了全體工人階級，使他們懂得只有接受黨——無產階級先鋒隊的正確領導，工人階級才能真正成為政治上和社會上的領導階級。

如何依靠工人階級？石家莊在解決了依靠無產階級的思想後，也摸索到了一些極為重要的經驗。

第一、必須及時地適當地滿足工人切身的當前的要求，解決工人一切正當的可能解決的問題，反對漠視工人利益的官僚主義作風，在公營工廠中，他們確立了足以保障工人生活的工資制，建立供銷合作社使工人免受物價波動影響和中間剝削，同時關心到工人文化衛生生活，現正着手研究與建立勞動保險制。在私營工廠，則支持工人協同資方取消了各種不合理制度，使之達到勞資兩利。這樣使工人從親身體驗中提高了覺悟，真正以主人翁的自覺態度參加工作，同黨緊緊地靠攏在一起，團結其他勞動人民建設城市。

第二、是在行動中對工人階級進行了具體教育，組織起各式各樣的職工學校，領導工人政治文化學習，發動工人創作。更在備戰中，反官僚主義鬥爭中，生產民主管理中，結合具體行動教育工人階級以革命基本道理，使工人了解了無產階級的社會地位，使他們體會了黨和工人階級的關係，認識黨的領導及黨的政策主張，在工人階級覺悟提高的基礎上，大批優秀分子湧進了黨和青年團的組織。

第三、我們在工人初步發動的基礎上進行了工會組織工作，這次工代會上嚴格批判了單純強調行政管理忽視職工運動領導的錯誤現象，改變工會地位附屬於行政的現象，調整政區幹部去做工會工作，開始把工會工作作為一切群眾工作的中心工作。事實證明，只有健全工會，黨政工才能密切配合，把工作順利地搞好。

石家莊在取得了上述成績後，依靠着工人階級的覺悟和熱情，系統地開展了一個增產競賽運動。這一運動給今後工作開闢了新的坦途、新的勞動態度、新的生產率、新的勞動紀律以及工廠管理民主化的初步實行，……這一切，都不但在石家莊工廠生產中，而且在一切工作中呈現出活躍的氣氛，這就是黨在城市中首先要依靠工人階級的最具體生動的說明。

石市黨委已發出全面增產競賽運動以迎接「五一」的口號，我們預祝這一運動的勝利，並希望各地注意研究石家莊所實際走過的具體道路。

關於發展生產勞資兩利政策的幾點說明

李立三

「發展生產，繁榮經濟，公私兼顧，勞資兩利。」這是毛主席指示我們的新民主主義的經濟政策的總方針。這是從中國工人階級的遠大利益出發，從中國人民的遠大利益出發而確定的方針，它也符合於在新民主主義政權下的一切從事於有益國民生計的私人經營的資本家的利益。因此，「發展生產，勞資兩利」，應當成爲私營企業中勞資雙方解決一切問題的出發點。

「發展生產，勞資兩利」這句話，我想有兩方面的意義。一方面是只有發展生產，才能達到勞資兩利；另一方面是只有實行勞資兩利政策，才能達到發展生產的目的。最近與工人座談會和資本家座談會及個別交換意見中，發現無論在一部分工人當中或資本家當中，對於「發展生產勞資兩利」上述兩方面的意義，都有一些疑問和疑慮，因此覺得有加以解釋的必要。

(一) 爲什麼只有發展生產，才能達到勞資兩利？

一切覺悟的工人都懂得，只有發展生產，才能實現工人階級的根本利益。但是還有一部分覺悟程度較差的工人對這個問題有一些疑問和疑慮，需要代表工人階級利益的共產黨人給以解釋。

第一個疑問：有人說，共產黨解放農民的辦法很好很簡單，就是把地主的財產平均分配給農民，爲什麼不能把資本家的財產分配給工人，而要實行發展生產才能改善工人生活呢？其實這個問題是很簡單顯明的。地主的財產主要就是土地，土地是可以分散耕種而且原來就是分散租給農民耕種的。把土地分給農民以後，農民不再受地主的剝削了，一定更加努力生產，所以平分土地結果，是可以提高農業生產的，農民富裕了，需要的東西也就會日益增多起來，幾萬萬農民的需要和購買力都增加了，中國國內市場飛速的擴大，這就必然會促進中國工業的發展，而且這種發展，還會經常趕不上農民需要的增加，那就無論國營企業和私營企業都有廣泛的市場和很大的發展前途。

資本家的財產主要是工廠，工廠是不能分的，分掉了就無法生產了。譬如把工廠裡的機器拆散分給工人，你分一個輪盤，他分一根皮帶，整部機器，整個工廠都被拆壞了，那能繼續生產呢？譬如一個店舖，把它的前櫃後庫都分光了，那能繼續營業呢？我們工人店員不就都

要失業嗎？所以工人如果實行罷工的「分產主義」的辦法，不但是沒有好處，而且是有大大的害處的，社會就會倒退，生活就會降低。所以工人決不能分資本家的工廠，恰恰相反，要努力保護工廠，提高生產，才會對工人有利。

一部分工人中存在的第二個疑問是：資本家是剝削我們工人的剩餘價值來獲利的，我們努力提高生產發展生產的結果，資本家剝削我們的愈多，賺的錢也愈多，對資本家是更有利的，為什麼會對我們工人有利呢？這個問題也是不難解答。首先，我們工人從來生活痛苦的原因，不外下列三點：第一是由於遭受帝國主義、封建主義和官僚資本主義統治的壓迫剝削；第二是在私營企業中遭受資本家的直接壓迫剝削；第三是中國工業不發展，生產的東西太少。現在，國民黨所代表的帝國主義、封建主義、官僚資本主義的統治，在解放區已經根本打破了，工人已不再受他們的壓迫剝削了。現在的政府是工人階級領導的人民政府了，在人民政府下，工人可以自由組織工會來保護自己的利益，而且人民政府會要頒佈各種法令來保護工人利益，反對資本家對工人的過分剝削，這一點工人們是用不著疑心的。因此，工人過去生活痛苦的第一個原因是消除了，第二個原因也消除了一半，留下的一半「資本家剝削私營企業中工人所生產的剩餘價值」在目前的歷史階段，還不可能消除，這就應當忍耐。我們現在要努力的是消除第三個原因——生產不發展。正是由於中國工業生產不發展，全國人民一切日用必需品都缺少，造成全國人民生活的普遍貧困。過去統治階級剝削大多數勞動人民的血汗來謀私利，在絕大多數人民極端貧困的當中，他們少數人可以過享樂腐化的生活，工、階級當了國家主人翁以後，決不能像過去統治階級一樣，剝削多數人來自己享福，恰恰相反，要用全力來提高全國人民的生活水準。全國人民的生活逐漸改善了，工人階級的生活也就可能逐漸改善。要辦到這一事，就只有努力發展生產，繁榮經濟。工人階級要有吃苦在先，享樂在後的精神，努力勞動，來做全國人民的表率。因為中國經濟落後，新式工業在整個國民經濟中佔的分量還不到百分之十。為大大發展生產，單靠國家資本的力量是很不夠的，還必須利用一切正當的私人（下漏數十字，待補）工業生產能有更快的發展，人民生活必需品的生產才會日益增多起來。這樣固然於資本家有利，同時對於國民生計有更大的利益，也就是對於我們工人階級有更大的利益。生產大大地向前發展，工人階級的生活才會隨着改善，工人階級徹底解放的條件才會接近於成熟。這就是發展生產對於工人階級的好處。

資本家方面對於發展生產能達到勞資兩利的問題，在今天也有一些疑心和疑慮。我們代表工人階級利益，代表全體人民利益，主張「發展生產，勞資兩利」的共產黨人，也有責任給以解釋。

第一個疑問是有利可圖說：共產黨是工人政黨，只會保護工人的利益，不會照顧資本家的利益的，工廠裡賺的錢，都會拿去改善工人生活，資本家那裡會有利可圖呢？不錯，共產黨是工人階級的政黨，但是上面已經說過，為了工人階級的利益和整個國家的利益，現在最重要的事情，就是發展工業，工業不發展，不做中國人民的生活水準不能提高，而且中國民族在經濟上無法擺脫帝國主義的束縛，中國工人的生活那能改好呢？中國工人階級所以能成為全體人民的領導階級，就是由於它能代表全體人民的利益，它的利益與全體人民的利益分不開的。如果把私營企業賺的錢，通通拿去改善工人生活，試問那能積累資本，擴大生產，發展工業呢？有高度階級覺悟的工人，決不會贊成這樣做。相反的，一定會主張把企業賺的錢，大部積累起來，作為擴大生產的資本，並以適當的部分作為資本家的利潤，使資本家有擴大生產的興趣。所以在這一點上資本家與工人的利益是可以一致的。

第二個疑問是，有人說共產黨是主張共產的，今天講勞資兩利，不過是騙人的把戲，明天就會把我們工廠企業共掉，對資本家還談得上什麼利益呢？不錯，共產黨是主張共產主義的，但是要實現共產主義，總需要經過一個很長的時期。前面已說過，中國的特點就是經濟發展太落後。中國的工業和農業在國民經濟中的比重，就全國範圍來說，大約是工業佔百分之十左右，農業佔百分之九十左右。這種經濟狀況與俄國十月革命的時候不同，與現在東歐各新民主主義國家也不同。所以中國不僅不能像當時俄國一樣，直接進行社會主義革命，而且不能像東歐各新民主主義國家一樣，在革命勝利幾年後就開始過渡到社會主義。中國革命在取得全國勝利後，還需要經過一個相當長的新民主主義建設時期，來發展中國的工業，使中國經濟能完全擺脫帝國主義的束縛，使工業與農業在整個國民經濟中的比重逐漸改變，並且使工業的產量達到一個相當高的程度。沒有這種改變，沒有工業的大發展，不談不上實行社會主義，並且談不上中國民族在經濟上對帝國主義的真正徹底的獨立自主。所以革命勝利以後，全國人民生活中最主要最基本的問題，將是動員全國人民的一切力量，來發展生產，建設新民主主義的社會。這就不僅需要全體勞動人民堅決奮鬥，而且需要一切真正的民族資本家企業家都來努力，才能有比較迅速的成功的。中國民族資本家，在過去受帝國主義封建主義官僚資本主義的壓迫，始終是在萎靡狀態中掙扎着，中國民族企業家始終是在層層的壓迫或限制之下喘不過氣來的。只有到現在，帝國主義、封建主義、官僚資本主義的統治打倒以後，進到新民主主義建設時期，一切有益於國計民生的民族資本企業，才會獲得真正合理的迅速發展，一切願為發展民族生產努力的企業家，才能舒展自己於人民有益才能，與工人合作創造和擴大有益於國民生計的企業，在發展生產，繁榮經濟的事業上有所建樹。所以用發展生產來達到勞資兩利的問題，決不是什麼騙人的把戲，而是新民主主義建設時期所必需的，而且是唯一正確的政策。

(二) 為什麼只有實行勞資兩利政策，才能達到發展生產的目的？

這個問題，在覺悟的工人方面，因為認識到中國新民主主義革命的歷史條件和歷史任務，因認識到今天中國各階級相互間的關係，也是沒有什麼問題的。但是在一部分覺悟程度較差的工人中間，也有些疑問需要給以詳細的解釋。

這些工友們這樣想：過去我們受資本家的壓迫到很厲害，簡直無法生活，現在解放了，我們應當向資本家鬥爭，叫資本家多拿出一些錢來，改善我們的生活是合理的，為什麼還要照顧他們的利益呢？抱這樣想法的工人，首先是不知道今天中國人民解放後主要的敵人是帝國主義、封建主義、和官僚資本主義，只有把這三個敵人徹底打倒了，中國人民才能獲得真正解放，開始建設自己的新民主主義的新中國。有愛國心的民族資本家是長期受着這三個敵人壓迫的，所以他們在今天也有可能和我們工人階級、和農民階級、小資產階級聯合起來，反對共同的敵人。革命勝利後，在建設時期，也需要一切民族資本家們積極經營的企業心，和我們工人一塊來共同發展工業。所以，我們不應當把民族資產階級當做敵人，而應當把他們當作朋友來團結他。當然如果他們繼續過去那種壓迫工人和過分地剝削工人的作法，我們是要反對的，其辦法就是採取協商、談判、訂立條約，請政府仲裁，向法院控告等等方法來獲得合理的解決。我們對資本家的鬥爭還是

爲了達到更好的團結的。其次，抱這樣想法的工人，不知道我們中國工人階級和全體人民最高的利益，是發展生產，而且我們要鼓勵資本家來參加這一發展生產的事業。要資本家熱心經營，擴大生產，就必須使資本家有利可圖。所以我們工人的經濟要求，不能過高；如果過高了，弄到資本家無錢可賺，必然是資本家不願積極經營，企業垮台，大家失業，這不僅於資本家不利，對於工人也是不利的。我們工人階級既然成了國家的主人翁，就應當把發展生產，繁榮經濟，逐漸提高人民生活水準的重大責任担起來。所以我們現在對資本家提出要求，不應片面地僅僅從工人一時福利的觀點出發，而應當顧到整個發展生產的利益，不應當只想到眼前的日子，而應當注意謀取長遠的幸福。只顧資本家的利益，不顧工人生活的困難，是完全不對的，這樣將損害工人的生產積極性，於工人不利，於發展生產繁榮經濟不利，這種右傾的觀點必須反對，但是如果只顧工人暫時的片面的利益，不照顧資本家方面的正常利益，也是同樣不對的，也是同樣對發展生產繁榮經濟有害，即是對工人階級現在和將來的利益都有害的。

對於只有實行勞資兩利政策，才能達到發展生產目的的問題，資本家方面當然是不容易了解。資本家們這樣想：我們本來生意就不好，賺不了錢，如果再要改善工人生活那能還有錢賺，尤其是要講民主，工人不服管束了，那能把生產搞好。這種想法：首先是由於不知道過去遭受帝國主義傾銷政策和官僚資本家的壟斷政策的壓迫、排擠、吞併，再加上農民受到地主殘酷剝削，購買力很低，民族資本的工廠當然沒有市場，生意當然不好。現在這些壓迫都去掉了，市場會日益擴大，銷路會日益廣闊，民族資本的工廠就有了很大發展的前途，就會得到適當的利潤。對的，爲了整個國民經濟發展的利益，國家對於那些於國民經濟有害的投機事業是會加以限制的，但對於那些於國民經濟有利的生產事業，只會造成更便利的發展條件。抱這種想法的資本家，特別是出於不知道過去工人在生活異常痛苦和被壓迫的狀況下工作，生產積極性是一定不高的。現在如果適當地改善工人生活，使工人不會感覺到天天有飢餓凍餒的威脅，適當地改良管理方法，使工人感到獲得了被尊重的地位，並且對改進生產也有機會發表自己的意見，工人的生產積極性就會大大地提高起來，生產的數量就會增多，質素也會改好，營業也就會一天一天好起來，便有可能擴大生產，發展生產了。

經過這樣的解釋，我想，關於只有實行勞資兩利政策才能達到發展生產的目的這個問題，不但在工人方面，而且在資本家方面，都可以沒有疑問了。

(三) 怎樣實行勞資兩利的政策

前幾天我在和北平大華營業公司經理陳慶棠先生談話時曾說過。毛主席曾於出題日，每個題目都出得切實中肯。可是要照着他出的題目來做一篇好文章，却是不容易的事。要做好這樣的文章，首先要由與題目直接有關的當事人才行。的確，大華營業公司的工人和資本家是把這篇文章用事實寫出來了，而且寫得大致不錯。所以我與其懸空來寫文章，不如把他們已經作出的事實介紹一下。

關於北平大華營業公司，在解放後不到三個月，即能逐漸提高生產，逐漸實現勞資兩利的情形，北平報紙上已有過報導。應當着重指出，提高生產首先是依靠工人的努力，因爲只有勞動者才是生產的功臣，才能創造一切生產品。因此，大華營業公司的生產的提高，首先

是「應當歸工人」。但是大華工人勞動積極性現在為什麼能比過去提高呢？這就不能僅僅從大華工人中間去求解釋，而要從整個工人階級和中國人民在中國政治鬥爭中的勝利去求解釋，從中國共產黨「發展生產、勞資兩利」的經濟政策的勝利去求解釋。這種勝利，使得大華現在的經理陳蔭棠接受了勞資兩利的原則，採取了與工人合作的態度，因而有助於工人積極性的提高。該公司勞資雙方實現勞資兩利政策的幾個主要辦法如下：

(甲) 北平剛一解放，二月四日，該公司的陳經理便增加了投資，工人也迅速復工，並共同計劃擴大生產。現在這種計劃，已在一步一步地實現着。在國民黨時代平均每個月不過燒兩竈，解放後，三月份燒了五竈，四月份可燒出八竈。

(乙) 勞資雙方都能以發展生產為前提，在照顧生產利益的條件下，適當地改善了職工的生活。經理看見工人工資很低（除伙食外每天每人只有兩斤半到三斤小米，無法生活）爲了使工人安心工作，爲了使工人生產積極性提高，以便多出生產品，另一方面，工人也認識到目前公司虧本，若工資過高，開支增加，便將無法繼續營業，因而自願把工資定得較低（每天三斤半至五斤半小米，最近已擬調整爲四斤一兩至七斤半，伙食由廠方供給），知道只要生產發展了，工廠賺錢了，生活是可以逐漸改善的。這和勞資雙方都以搞好生產爲目標，互相照顧，是實現勞資兩利政策的主要問題。

(丙) 改變了舊的管理方法，建立了廠務管理委員會，以經理爲主任，吸收工人代表參加，一切生產、管理、人事調動、工資福利事業，均提交管理委員會作詳盡的討論，使工人代表能充分地發表意見，所以管理委員會決定的一切問題，能得到全體工人的擁護，因而沒有發生因工人不滿意引起勞資糾紛的事情。同時使工人感覺到在生產中的地位有了改變，已經能夠參加生產管理，因而產生了對生產的責任心和積極性，這件事實，完全證明了第六次勞動大會所指出的，只要資本家願意，在私營企業中也可以組織生產管理委員會的指示，是完全正確的。

(丁) 資方打破了極力保持營業秘密的積習和成見，實行經濟公開，不做把一切生產營業狀況均提到管理委員會討論，而且在管理委員會下面設立有工人代表參加的查賬組，經常審查賬目，使工人完全瞭解廠裡收支盈虧的實況，而不提出爲廠裡財政所不能擔負的過高的要求，並且建立了勞資互相信任的基礎，避免了勞資間許多不必要的糾紛。

(戊) 爲了取得工人的合作，陳經理表現了與全廠職工同甘共苦的苦幹精神與民主作風。他降低自己的薪水爲每月二百五十斤小米，住在廠裡一間破舊的辦公室裡，並與職工一塊吃飯，廢除了過去全廠職工分爲四種伙食的制度。他經常與工人一塊開會，談話，工人有病他常到醫院去看視，而不像官僚資本企業和大多數私營企業中廠長經理視工人掘起那種可鄙又可恨的官僚架子。該廠技師王秀學，據說是一個有學識經驗的陶瓷技師，也和陳經理一樣，具有這樣的民主作風。我們並不提倡這種工資平等吃飯平等的平均主義（該廠工人也多次提出說：經理和技師不必和工人一塊吃一樣的飯，可是經理和工程師堅決要這樣做），但這種精神和作風，是值得各私營企業經理和廠長學習的。這也是能做到全廠職工團結一致，努力搞好生產的主要原因之一。

這些事實，證明北平大華實業公司職工已提高了階級覺悟，知道把自己的切身利益與發展生產的利益，密切結合起來，而該公司的資本家，對於勞資兩利發展生產的政策，也有比較明確的認識。有人說，這是改良主義，而不知道在新民主主義政權下，正是需要資本家實行

這樣的民主的勞資關係的改革。如果說這是「改良主義」，那麼這種「改良主義」是符合於目前階段全體人民的利益。也就是符合於工人階級的利益的。當資本家因貪圖個人私利危害到工人階級和全體人民利益的時候。我們當然要加以反對和制止。但當某些資本家的某些行動在事實上符合於人民的利益，我們就應當加以恰如其分的提倡和鼓勵。大華實業公司的情形，也不能說沒有缺點，如某些生產技術還很原始，需要改進（如用人力鏈石子，可以用簡單的碎石機來代替，便可以減輕工人這種繁重工作），如工人最高工資與最低工資相差很小的平均主義工資制度，如工人生病治療完全由工人自己出錢（廠方應定出規章，給以相當的補助），如還在計劃中的澡堂，尚未建立好（工人作的是泥土工作必須經常洗澡），工人合作社尚未開辦，工會組織尚未正式成立，民主方法還運用得不够等等。但雖有這些缺點，如果勞資雙方，都能本著目前這種精神，繼續共同努力，是不難逐漸克服這些缺點的。所以我覺得大華實業公司的工人和資本家是用心事實寫了一篇基本上不錯的如何實現勞資權利政策的文章，值得在這裡介紹一番。（新華社北平三十日電）

蘇聯職工會的民主

在蘇聯職工會生活裡，存在著一種根深蒂固的民主基礎。那裡所有的職責都是選任的，並且慎重地施行著秘密投票選舉制。職工會領導者得經常地對全體會員做工作報告。同時，全體會員也有自由批評領導者的權利，如果所批評的事情是正確的話，領導者就沒有任何「權利」來抗辯的。應嚴格遵守這種基本原則的，不僅是職工會的普通會員，並且是職工會中央委員以至全蘇聯職工會中央委員會。

每年各大小工廠或各機關的職工會會員要集合在一起聽他們領導者的工作報告，同時在這大會上又要選出新任的領導者。如果大家看到那裡工人對他們的職工會代表的嚴格情況，一定會驚訝的。全體會員必有一個「熱鬧的日子」，在這日子中他們可在公共集會或個別委員會上討論與批評他們的領導者的工作。

罐頭工業職工會中央委員會，近來在各地罐頭製造工廠裡調查了自去年下半年到今年上半年期之間的選舉工作。他們得知在六十三家的罐頭企業選舉大會上，平均竟有百分之八十六點一的會員參加了選舉。

在九家工廠委員會，因為它們在管理職工會業務上未能滿足全體會員的要求，而受到了嚴格的責備。有的是因為它們在改善工人住宅與其他生活上的物質條件問題上，未能予以很好的解決，也因為它們未能適當地組織起社會主義競賽（這種社會主義競賽對工人收入上，當然要有影響的）或者因為它們未能把為改善勞動條件而領來的國家基金廣泛地用在各方面，也有的是因為它們未能很好地進行群眾文化工作。因此，該九家工廠委員會的工作被審定為不能令人滿意，所以對這些缺點應該負責任的委員，則都未能被選上。

罐頭工業職工會的選舉一般結果，也是一件極有興趣的事情。在該選舉大會上，六十三家工廠委員會中有五十四家工廠認為它的工作

是完善的，這些工廠委員會的委員，更換了百分之三十五，但在主席方面只有百分之三十受到了再選。這種改選的原因，並不因為地方職工會各領導者的工作不佳，主要的因為在會員中每年都要生長出一大批新的領導人才。大家認為這是給青年會員一個很好的發展機會，在蘇聯職工會中並沒有「終生的」位置，它們領導者也是經常「更換」的，這種辦法，當然是有利於領導者與群眾之間的密切聯繫。

雖然如此，但這並不是說職工會職員們就一點也不違犯他們的內部民主。然而一旦有了錯誤，馬上就要受到全體會員或高級職工會團體的斥責。

比如說，紡織工人聯盟基洛夫省委員會一次為有必要「加強」委員會的工作，而由工廠委員會的主席羅五推一名代表來做為省委員會的委員。但是，紡織工人聯盟中央委員會却取消了該基洛夫省委員會的這一項決議，因為該委員違犯了一切職守都必須用秘密投「來選定的這種職工會的民主原則。

紡織工人聯盟中央委員會，很嚴格地執行這一個規則，即是在全體會員與委員會的大會上，總得有全體人數三分之二的出席人數。大會的決議如果沒通過適當人數的表決則作為無效。

最近，高等學校工作人員聯盟中央委員會在伊爾庫茨克省委員會的上次全體委員會中，發現了四十六名委員中僅有二十名參加。因此，該中央委員會就主張了重新召開全體委員會。類似這種的現象，今年在「北俄索切昂」（在高加索）製粉工人聯盟者委員會裡面也發生過。

蘇聯職工會發展了並且繼續發展着一批以前雖不擔任職工會工作但為職工會事務上花費了他們的一些時間與精力的積極會員。他們這種勁勞都是自願的。這種「積極會員」現在竟有了八百多萬名。各工廠委員會得利不下二三十名的這些積極會員來幫助他們工作，而在較大的工廠則有數百名來幫助他們。這些積極會員乃是職工會領導者和全體會員之間的活的接合者。他們替委員會負着許多的任務，又幫助委員會做著無數的工作，而這些任務與工作都是以無報酬效勞的。

蘇聯的工人都知道他們的職工會是擁護他們自己的權利和利益的。他們都相信着他們自己的職工會，並且每天又可以看見到或者親身體驗到職工會組織給他們的利益。這就是在工作之中有精力的人都願意做個「積極會員」的原因。

蘇聯職工會在工人眼中的威信是成長在民主管理方式之上，這種民主方式表現在嚴守選舉規則、自由批評與自我批評以及領導者和會員之間有經常密切接觸機會的生活上。

（轉載蘇聯職工會工作與學介報）

蘇聯職工會怎樣進行技術教育

在莫斯科「紅色無產階級」車床製造工廠的一個車間裡，新增加了很多新的工人，他們從工廠管理當局組織的生產訓練班畢業，因其

才得以獨立在車床上工作。但是，其中很多人的勞動生產率還不高，大大落後於老工人，有一部分新手甚至不能完成製造定額，有鑒於此，會決定組織提高新工人技術知識的各種學習小組。給他們教授裁判方法和如何周圍這些課程，由車間的工程師領導學習。

與此同時，車間職工委員會召集了斯達漢諾夫運動者的小組，和他們談了談把各自工作經驗教給新手的問題，決定建立一些斯達漢諾夫學校以訓練新工人，斯達漢諾夫運動者自己負責領導這些學校。

經驗說明了這樣做是成功的，青年工人由提高技術知識小組中獲得的知識，在斯達漢諾夫學校的實習中得到鞏固，於是勞動生產率迅速提高了。

最好的斯達漢諾夫運動者傳授工作經驗給新手和落後工人這一辦法，蘇聯一切職工會都在實行，在發展社會主義競賽中，在推廣斯達漢諾夫運動中，在蘇聯工業勞動生產力的總高漲中，都起着重大作用。但是，蘇聯職工會在傳播技術知識這件事情上所做的遠比這一辦法還要廣而多，特別是職工會俱樂部、紅角、圖書館、電影院、廣播電台及專門技術室，在傳播技術方面所做的工作。

首先必須指出職工會的講授工作。例如，在列寧格勒，革波爾格區文化宮的技術室有系統地設立關於新式金屬的鑄造法、改良鑄造法，最新工具使用法等講題與報告。講座是由自己已經採用這些新式技術的工廠工程師擔當。常常這些講座變成交流技術經驗的會議。

在許多蘇聯企業的職工會俱樂部和「紅角」中都進行此類工作，講座與報告的題材是各式各樣，但照例都是極應時的。

除講授工作外，俱樂部與技術室還組織技術顧問處、技術展覽會，舉行生產晚會以供老生產人員與優秀斯達漢諾夫運動者交換經驗，此外還舉行新老工人的會談，工人與科學界代表，工程師和設計家的會談，以及舉行老生產人員會議和同業工人會議等等。俱樂部房舍中設有社會主義競賽佈告板，優秀生產人員照片欄、生產樣品陳列窗，斯達漢諾夫運動者、合理化運動者與研究者的工作報告，表明應如何對待生產設備，如何節省燃料、電力、工具和材料的標語畫、像片、模型以及其它。

工廠的職工會圖書館閱讀者宣傳和推薦技術書籍，掛出通俗技術書籍的介紹目錄，介紹新書，舉辦書籍展覽，幫助發明家、合理化運動者和新工人挑選書籍。職工會電影院舉行放映和技術影片的討論，職工會廣播電台則舉辦關於生產生活中的應時問題的廣播，宣傳社會主義競賽先進分子的成就，播送目前技術問題的報告。

舉例說，烏拉爾汽車工廠廣播電台編輯部就是這樣有次序地播送這些問題的材料：「斯達漢諾夫運動者經驗講座」、「技術通報」、「工作須知」等等，在職工會廣播電台的擴音器前站著講話的有：斯達漢諾夫運動者、工作班長、技師、工程師、合理化運動者、發明家和社會主義競賽先進分子。

在職工會組織採用的各種技術宣傳方式中，必須指出的還有舉行生產參觀，以瞭解先進工廠工作，及與各廠斯達漢諾夫運動者、合理化運動者和發明家舉行座談，以資交換工作經驗這兩種方式。

職工會組織積極參加製工廠行政方面所負責的訓練培養幹部計劃及綱要，並實行日常的公眾監督使這些計劃及綱要得以實現，這點也有很重要的意義。職工會組織做到使所有生產幹部都能獲得訓練和提高技術，注意吸收優秀的工程技術人才去從事這項工作，並協同行政方面用組織學習、解答疑問、供應書籍等方法幫助他們的工作。

蘇聯職工會所採用的技術宣傳方式和方法就是這樣。他們這一方面的活動，在提高廣大工人羣衆技術文化水平事業上起了很大作用，現在，正當蘇聯人民爲提前完成復興和發展國民經濟的戰後五年計劃而動員其力量之際，蘇聯職工會進行的技術宣傳工作，其意義就更大了。

石家莊市第一屆職工代表大會代表選舉辦法

- 一、全市職工代表大會是根據全市臨時職工代表會交給籌備會的任務召開的。大會所準備解決的問題，主要的約有下列幾項：
 - 1 檢討和批准市籌備委員會一年來的工作報告。
 - 2 根據第六次勞大決議的指示與本市的具體情況，定出今後本市職工運動的工作方針和任務。
 - 3 制定全市總工會的組織章程，並依此章程選舉全市總工會的領導機關。
- 二、由於市總工會是職工會聯合會性質的機構，所以大會代表選舉的原則，第一是以團體會員爲單位。凡是加入市總工會的每一個職工會，不論其會員人數多少，只要是正式成爲一個職工會單位，經過市籌備會備案批准的，均有資格選出一名代表出席大會。其次則是以會員人數的多少爲標準。各公營企業工廠工會，以每百名工會會員選一代表爲原則，二百人、三百人以上的則依數增加名額。其在一百五十人以上，二百人以下的，亦可斟酌情形，準作兩個代表名額計算，其餘類推。鐵路工會本市各分工會，因爲他們是同一企業單位的職工會，可以由各分工會聯合推選出一代表團，作爲一個單位來出席，名額由市籌備會與鐵路總工會共同商定決定，每一分會以選推出一人至XXX人爲原則。行業工會與私營廠工會，如在一區中同一行業的工會會員人數滿一百人的，可以區爲單位，進行選舉。如一個區中會員人數過少，而別的一個區亦有同一行業的工會，雖然未曾組織起該行業的全市統一的總工會，亦可由市籌備會領導聯合幾個區的會員，共同選出共同行業的代表。
- 三、女工的代表應依女會員數額爲比例選出代表。如女工人在該單位不佔多數，只要廿二十個女會員以上的，亦可單選一女工代表。爲保證女工代表的選舉與女工問題提案的單獨討論，女會員的選舉會，應單獨舉行，以保證女代表的選出。
- 四、凡在本選舉條例公佈之日止，仍未建立起職工會的工廠，或行業單位，如有可能召集工人大會，成爲一選舉單位時，市籌備會亦可派人領導他們每人選出一列席代表。但此種代表在大會只有發言權，而無表決權。
- 五、代表選舉的方法，是由各職工會會員以平等的無記名的投票法選舉之。但工會會員是以參加本市一定的工會且在本市工作者爲限。

六、代表選舉時，凡有會員五人聯名推薦的，均可提交工會委員會作為候選人。在不妨礙選舉秩序的條件下，候選人可以提出自己主張，公開進行競選，工會會員的投票可按自己贊成的候選人投票，亦可不按候選人名單而另選自己願意選舉的其他會員。

七、代表選舉以票數較多者當選為正式代表，次多者作為候補代表。當選的正式代表，如因事故不能出席時得由候補代表補上。如無人可補時，只要時間來得及的，原選舉單位可以進行補選。

八、各工會選舉工作的領導，由該工會的委員會負責。

九、各工會委員會進行領導選舉，必須注意下列事項：

- 1 要詳細調查本單位有選舉資格的會員人數，呈報市總工會籌備會，規定代表名額。
 - 2 公佈候選人名單，由候選人報告自己的詳細工作歷史。
 - 3 召集選舉大會，進行投票選舉，監督並檢查違法事件（如秘密串通選舉，行賄活動等）。
 - 4 領導進行檢討市總工會籌備會工作，檢查和批評籌備會工作人員，提出今後工作建議等。
 - 5 宣佈當選代表及候補代表姓名，呈報市總工會籌委會。
- 十、本辦法自公佈之日起即實行，修改與解釋之權屬於市籌備會。各工會於接到此通知後，至遲十天以內，應將本單位代表選出。

增產補損競賽運動中的具體成績

甲、產量大增，競賽後生產水平顯

著提高

在全體職工高漲的勞動熱情與積極鑽研創造下，產量大大超過了競賽以前，競賽結束後轉入正常生產，其產量雖低於競賽當中，但仍超過競賽之前甚多。這是合理的。就是說經過了競賽過程勞動效率增強了，生產水平提高了一步。

鐵路工廠 一個半月完成兩個月的增產計劃，除完全補償了設備損失而外，增產小米四十二萬餘斤。產量提高情形如下：

- (1) 裝修所修理機車：
- 競賽前每月修 六輛
 - 競賽中每月修 九輛
 - 轉入正常生產月修 八輛
 - 超過競賽前百分之五〇。
- (2) 車輛所修理客貨車：
- 競賽前每月修 三十八輛
 - 競賽中每月修 六十八輛
 - 超過競賽前

轉入正常生產月修 五十五輛
超過競賽前 百分之七八點九。
百分之四五點二。

(3) 鑄工所熔化銅鐵盞：

鑄的熔盞：

競賽前每月熔化 二十二噸半

競賽中每月熔化 三十七噸

轉入正常生產每月熔化廿七噸半
超過競賽前 百分之六四點四。

鑄的熔盞：
超過競賽前 百分之二二點二。

鋼的熔盞：

競賽前每月熔化 四噸

競賽中每月熔化 八噸

轉入正常生產熔化 六噸半
超過競賽前 百分之六二點五。

全廠的生產水平大大超過了日偽與國民黨統治時期，從修一輛機車所需的勞力與機器來看：

日偽時代 需二十七個工 四部機器。

國民黨時期 需三十八個工 六部機器。

現在 只需廿一個工 三部機器而且質量好。

從打螺絲母來看解放前後與競賽中的生產量：

解放前每日每爐打 三〇個。

解放後每日每爐打 五〇——七〇個。

競賽中每日每爐打 二二〇個 較競賽前提高一倍左右

利用廢料，減低成本，減少出品時間。修理風扇、風鏢、風砂

機以前用三個工，解放後用兩個，備戰後用一個，競賽中只需四小時。

裕民窯業公司 平均兩個月完成了增產計劃，生產量獲得顯著提高：

(1) 造紙廠：(廢紙)

競賽前日出一六六張。

競賽中日出二八七張，超過競賽前百分之七二點六。

轉入正常生產日出一二五〇張超過競賽前百分之六五。

工人趙學會山每日抄紙三三〇張連日抄六一〇張的紀錄，晒紙工人楊鳳連日晒紙千張的紀錄。

(2) 麵粉一廠：

競賽前日產二七九袋。

競賽中日產四二六袋 超過競賽前百分之四三點四。

現在日產三七〇袋 超過競賽前百分之二四點五。

最高紀錄一晝夜曾達到過七〇八袋，且產粉質量高合乎標準化。

(3) 麵粉二廠：

競賽前日產三三三五袋。

競賽中日產四〇二袋 超過競賽前百分之二〇點五。

轉入正常生產日產四〇〇袋 超過競賽前百分之二九點

(4) 機器廠：

競賽前日產八尺元車三點五部。

競賽中月產八尺元車五部 超過競賽前百分之四三。

轉入正常生產後月產八尺元車五部。超過競賽前百分之四

三。
銑牙輪出過去每日不滿一八〇個提到四四〇個。

(5) 醬油廠：

競賽前日產七五〇斤。

競賽中日產一一五〇斤 超過競賽前百分之五三點五。

(6) 肥皂廠：競賽前每月出五〇箱，經過競賽現已達七五箱，超過已往百分之五〇。

(7) 染織廠：競賽前每日產十三磅市布，三二二〇碼。

競賽中每日產十三磅市布，二七二二四點七碼。超過百分之二一點六。

競賽後每日產十三磅市布，二五二超過百分之二一點一。各種木機布：競賽前日產二〇二。

競賽中日產，二四三二碼超過百分之二十四。

現在日產，三三二一六碼超過百分之六七。

(8) 玻璃廠：自從發明以汽管代替口吹後，產量增加四倍，而且損失減少。

(9) 製冰廠：產量提高百分之五六點四。

鐵路工務段：瓦工房一個月計劃半月完成。過去粉刷每個工一四點五平方。競賽中每個工提高到三二平方。

木工房王正心組作高凳子，平常每個需五點五工，競賽中每個只要一點三工即能完成。

裝水塔玻璃工程計劃用六一個工，實際用了三四個工。

站名牌產量也提高一倍。

鐵匠房：十七天完成了一個月的計劃。打洋鍋、道錘產量均提高一倍。打靶子中六個增至一四個。

材料股平均每人每日運煤四〇〇斤，競賽中提高到八七五斤。

其它各賽路空、水道工房，在競賽中都作了很好的成績。

大興紗廠：展開了羣衆性的「分車競賽」、「奪紅旗」的運動，職工情緒很高，生產效率增加，基本上完成了增產計劃。

(7) 織布廠：

競賽前 每十小時全廠每百平均產三八點九五碼

(六、七、八、九月平均)。

競賽中 每十小時全廠每百平均產四二點二碼超過百分之八點四。

轉入正常生產後 每十小時全廠每百平均產四二點一碼。個人的最高紀錄則達 五二點三碼。

(2) 紡紗(十八支紗)

競賽前 每錠每日平均數一點〇九九(七、八、九月平均數)。

競賽中 每錠每日平均數一點二二四磅超過百分之二點三。現在由於競賽中生產水平的提高與適合紡紗季節，已達一點一七磅。

(3) 成包組由八〇〇多小包，提到一〇〇〇多包。

人民日報印刷廠 印刷速度激增，由競賽前每時八〇〇印的標準突至一六八印的最高紀錄，超過競賽前百分之四六。

鑄造股，競賽前每晚出二〇〇〇字，競賽中達三〇〇〇〇字，超過百分之五〇，王林增班創四〇八〇〇的最高紀錄，超過原來產量一倍以上。

澆版股，效率由標準時間每塊十分鐘縮短為七分，最後達五分。上版時間每次標準由三十分減為十七分。

北方印刷局二廠 全廠平均超過原來產量百分之三二點二七，膠版股超才印日印一八〇〇的最高紀錄。

印刷速度、排版、鑄字等均有顯著提高。從以下的統計看出轉入正常生產後，均稍低於競賽當水平與高於競賽前水平。

(1) 鉛印股：

競賽前每機四七〇〇印。

競賽中每機七〇八〇印 超過競賽前百分之五〇點六。

轉入正常生產每機六八二六印 超過競賽前百分之四五點

二。

(2) 石印股：

競賽前每機五〇〇印 超過競賽前百分之五三。
競賽中每機七六五印
轉入正常生產後六〇〇印 超過競賽前百分之二〇。

(3) 膠版股(每機)：

競賽前 大膠版 五五〇〇印。
小膠版 八五〇〇印。

競賽中 大膠版 九七五三印超過競賽前百分之八三點八
小膠版 一一〇二五印超過競賽前百分之二九點

七。

現在 大膠版 八六三五印超過競賽前百分之五七。
小膠版 一〇二二六印超過競賽前百分之一九點

(4) 裝訂股(每日平均)：

競賽前 四〇〇〇頁 超過競賽前百分之六五點三。
競賽中 六六〇九頁
現在 六〇二五頁 超過競賽前百分之五〇點六。

(5) 排字股(每日平均數)：

競賽前 一七六〇字 超過競賽前百分之五〇點二。
競賽中 二六六四字
現在 二四四〇字 超過競賽前百分之三八點六。

(6) 鑄字股(每人平均數)：

競賽前 九〇〇字 超過競賽前百分之三〇點〇五。
競賽中 一一七五字
現在 一〇五七字 超過競賽前百分之一七點四。

(7) 其它排字股超過百分之二五點三 照像製版股超過百分

之四七以上。

電機公司 除在改進經營管理節省原料外,電量增加很多。十二

月發電量較四月份超過百分之三十四,而燃料大減並增加變壓器與
延長線路,至十二月底裝出變壓器二點五基赫。延長市內高壓配
線四六二一米。低壓線一八五六米,增加輸出量三分之一。試驗室
除完成原訂任務外,還超過二十五馬力的電動機一部。五〇〇〇一
五A與五〇〇一五A變流器各兩個。低壓變流器超過一個。

電話局 自修復全市自動電話,卻十四天完成三個月計劃在光
輝紀錄後,即提出經營管理上「閉源節流」的口號,並新增自動電
話九七部。節省材料、辦公開支等三六〇三一斤小米。

瀧源化學廠 在產某種化學原料超出平常產量二三〇磅,且質
量如常。等於原料由每日平均二十四小時產六十一斤,增至六十
五斤,最高紀錄達到十二小時二十分產四十斤。又某種原料提高質
量由含重百分之六至七提到百分之一一。

華北實業公司 肥皂產量提高百分之一八,肥皂損失由百分之
四一減為百分之一五點五,玻璃廠平均提高百分之四五,損失由百
分之二一減為百分之六點四,製糖廠提高百分之三三,鐵工廠提高
百分之二〇,鐵工廠劉滑舉作高壓罐蓋打眼從每日八〇達到二三〇
個,買賣貴從前作高壓罐螺絲由每日三個達到二個。肥皂廠工人馬
子秀打印速度提高百分之四七點九,暖氣設備改為暖塔節省很大。

振華煙廠 改進機器後質量提高,損失減少,產量增加百分之
四四強。競賽初期期廠皮革廠產量都很高,並且發明了撈乾機與新
式切烟機。

煉焦廠 主要在保證質量好,不出事故,節省原料,改進經營
管理作出了成績,另外硫酸鈣的產量由每日四〇〇公斤增加到四五〇
公斤,其他如洗鍋爐四個人四天半完成十天的任務。裝廠原器十二

個工完成的任務九個工完成，原十三人每天出磚一六〇個，現在九個人每天出七〇〇個。

石家莊日報社印刷廠，在初期全廠平均超過競賽前產量百分之三三點三。

排字 超過競賽前百分之二九。

裝訂 超過競賽前百分之五六。

鑄打 超過競賽前百分之三六。

印刷 超過競賽前百分之〇點五。

可惜中間發生波折，半途實際停止了競賽。

裕民合作鐵工廠，工友在競賽中勞動熱情很高，如打洋鎚以每日四盤計，由打五〇個增到一二〇個，超過百分之一四〇。

以上是各廠在競賽運動中顯著提高產量的光輝紀錄。

乙、節省原料、減低成本、建立制度、

改進經營管理

從總的方面來講是普遍增加了生產，同是也注意到節省原料，減低成本，建立制度等問題。但有些單位因不能增產則着重從節省原料、利用廢料、節約開支、減低成本、改進經營管理與工作制度等來比賽，而且作出很好的成績。以下就是最顯明的例子。

釀酒廠 兩個半月產酒三十萬斤，節省紅糧九三七五〇斤，按一斤半紅糧折米一斤，合米六二五〇〇斤，超過了增產計劃。從每斤酒所需原料的比較來看：

競賽前	紅糧三斤	煤一斤半
競賽中	紅糧二斤十兩半	煤一斤六兩半
轉入正常生產	紅糧二斤十二兩	煤一斤半

電燈公司 發電量較四月份超過百分之三四，每度電用煤由三點六九公斤降為一點六七公斤。現在為二公斤上下。多用三廠電節省運費百分之七〇。會計科清理積賬賬目，營業科改進收電費辦法，超過了預定收費八位（邊幣）。

自來水公司 除保證按時供水積積維修外，在改進經營管理上有很大成績，清查漏水戶二八五人，只一月份即增加收入冀幣二、四四一、五〇〇元。靈活掌握用水規律節省電費，利用廢料，減少經濟開支，增加收入共計七四八一三四元，補償了備戰損失。職工勞動態度，有很大進步，作到了不遲到不早退，「今日事今日畢」。

大興紗廠 在開支與採購以及代用品方面節省合人民幣一、七九二、九一七元，折米十五萬九千餘斤。

其它各廠這方面的材料還很多，就不一一列舉。

丙、發明創造

在競賽運動中，職工精心研究改進工具、增加產量，節省原料的方法，發揮了工人階級的創造天才。只鐵路大廠的創造改進不下百餘件。川蘊華同志利用蒸氣力注水，改進了鍋爐壓水方法，水的溫度適當，使鍋爐內部不受損傷，注水速度增加三分之一。車輛所工友李全忠、劉德隆修客車制動器時發明了滾瓷棒，過去用手工一天只作八個，現能作二十個。鑄鋼方法有了很大改進，改進了熔化爐與吹風嘴，使煤的燃燒火力集中，便於熔煉，產量提高，並節省了用煤。改造自連鎖，較前增產百分之四〇。

鐵路機務段 機器匠陳班李裕學等精心研究，使不好用的機車二輛開動起來。

裕民麵粉廠 王恩廣改造打麥機，減少了雜質與小麥的損失，

修復了幾年來未使用之吸風機。染織廠業紗改用牛油乾漿，減低成本且軟而有力。玻璃廠改汽管代口吹，產量提高四倍，損失減少。其它還有很多創造，如電話局工人製造電塔鐵的成功。自來水公司改造電流器打油機等機器七種。煉焦廠王工長精心研究，作出三

部開車，他說：「德國、日本、國民黨時代，不管那個朝代都一專樣制，你掏出來也不說你好，下邊幹活的吃不開，有手藝有技術的不能發揮，現在作了廠子的主人，只要作出活兒，就埋沒不了人材。」

石家莊市沐浴業勞動契約綱要

(草案)

(一) 本契約依據發展營業，勞資兩利的方針，由勞資雙方即本櫃經理與本櫃工會代表一致同意下共同簽訂。

(二) 爲了發展本櫃營業，及提高職工對營業的積極性，勞資雙方共同議定，各自担負下列義務：

- 甲、資方負責：
- 1 資方供給職工在本櫃之住宿和伙食。
 - 2 職工在工作中所需要之工具用品等按時供給(工具之供給按舊習慣)。
 - 3 本櫃之舖規及各種制度，由東夥雙方共同議定，共同遵守實行(須經本櫃職工全體討論同意後方可實行)。
 - 4 職工參加工會及受業餘教育，櫃上不得藉故限制。

- 乙、職工會負責：
- 1 經常教育職工，提高勞動熱情，以利發展營業。
 - 2 進行遵守舖規，遵守勞動紀律，及愛護用俱的教育。

(三) 工資：

- 1 一、茶房除分小費按原習慣執行外，在每年陰曆九、十、十一、十二、正月、二月，六個月按流水十裡抽一，(三、四、五、六、七、八、六個月係淡月不抽)歸茶房作補充工資。

- 2 上活接收入與資方對半平分，上活之傢俱按原習慣執行。
- 3 下活接收入，勞方五五，資方四五分限，下活之褲又照舊習慣。

- 4 分賬時間照原習慣執行。
- 5 茶房職勤費在九、十、十一、十二、正、二，六個月執行十裡抽一時，由茶房自己交付，在不執行十裡抽一的六個月時間內，由櫃上交付。
- 6 上下活職勤費按月由上下活與櫃上各負責一半。

- 7 工人參加工會開會或當選爲代表出席各種會議，不能扣分(工會開會應以不影響或少影響本櫃營業爲原則，必要時每週不得過半日，同時職工不得藉故貪玩偷懶)。

- (四) 工時及假期：
- 1 工時照原習慣執行。
 - 2 年關節日照原習慣執行。
 - 3 茶房每月輪流休假一日不得扣分。
 - 4 婚喪年假按舊習慣。

- (五) 福利：
- 1 櫃上應準備避暑救急藥品(如十滴水、仁丹等)。

2' 職工有病，權上應酌情給予補助。
3 權上應給職工受教育的機會，必要時得輪流抽調學習，儘量作到不妨礙或少妨礙營業時間。

(六) 獎罰辦法：

1 爲了獎勵職工對營業的積極性，年終應酌情給予提獎。
2 凡對不遵守本權規程，與勞動紀律或破壞本權營業者，經屢次教育不改取得工會同意，可以解僱或開除。

(七) 任用與解僱：

1 資方可根據本權需要，得招僱工人職員。
2 資方不得無故解僱工人，如因生意虧累或縮減營業經政府批准，必須解僱職工時，事先須通知本人，及本權工會徵得工會同意後，始可解僱，並須發給解僱金與解僱証，如本權以後繼續擴大營業時，被解僱職工有優先就業權。其解僱金應根據職工在權工作時間長短比例發給。
3 資方解僱職工時，須將解僱經過呈請政府備查。

4 本權職工亦不得無故辭退。

(八) 本契約經雙方同意，並呈請政府批准後即發生效力，自
年 月 日起至 年 月 日止，到期如雙方同意，可繼續延長，但須報政府與市總工會備案，到期如有變更經雙方協議可另訂新約。

本契約簽訂後在有效期內，適用於資方負責人及在本權一切工人與職員無論其多加簽訂契約與否，亦無論其爲工會會員非會員，均須一律遵守執行。

中華民國

年

月

日

資方代表經理 ×××

本權工會主任 ×××

石家莊市總工會通知

各團體、公營企業工廠職工會：

本市首屆工代大會後，各企業工廠勞保基金大部都已按照每月工資總額的百分之二點五撥出。但由於各單位保管與使用尚未能照大會規定執行。有的將沒有動用的基金，只以貨幣存於本單位會計部門，有的則由職工會勞保委員保存，而沒有將該款存入銀行。在物價不穩定的情形下，貨幣吃虧不小。在勞保基金的應用上，有些單位用來購買藥品，作為醫藥費；有些單位用來買文化娛樂用具；有的用來做工會辦公費；有些則毫無限制的給職工個人借貸；有些單位則在部份職工調動工作時，將勞保基金亦於人表比例派分給各人。勞動保險的意義，主要是使職工遇到傷、衰老、喪失勞動能力時（長期的或短期的），或在職工本人或其家屬發生疾病、死亡、生育等意外事項時，由國家給以一定的物質補助，以使其生活不致成問題。假如將勞動保險基金用在這一範圍以外，那就失去勞動保險的意義了。

為了使勞保金的用途更加明確，本會現特將勞保實行辦法，擬訂出一試行細則，作為各單位執行過程中的參考。由於我們對於勞動保險業務毫無經驗，所以現在只能試行。試行期暫定三個月（由七月至九月），各職工會看到試行細則後，應在職工群眾中進行解釋說明。並應照本單位情況，加以研究，隨時提出意見，以便將來總合起來，加以研究訂正。

關於勞保基金的管理支取與監督，首先各單位必須由行政與工會共同組織勞保委員會。凡有關於本企業的勞動保險的實際工作與基金的支取使用，均須由委員會研究決定，然後由勞保委員執行。關於勞保基金的監督，必須由全體職工選出三人至五人，組織審核委員會，以審核本單位每月的勞保基金的收支帳目，以便公佈和向上級報告。並請召全體職工參加與監督一切有關於勞動保險的工作。

一、華北職工代表會議已決定，勞保金的數額，由每月的工資總額的百分之二點五改為百分之三，我們本市各單位應統一由七月份起執行。關於勞保金的徵收亦與發薪日期一致，每月分為兩期，收集後，即全部作為本單位的基金。暫不必往市總工會繳交勞保總基金。待試行一時期後，需要徵收總基金時，再行通知徵集。

目前發使工作進行更有步驟，各單位的勞保委員會組織起來後，必須進行下列工作：

一、進行全體職工的調查登記和統計。使全體職工的姓名、性別、年齡、被傷情年齡，在本企業的工齡，要供養之直系親屬，工資等級數額，有無新傷，是否工會會員等與勞保有無事項能充分了解。這些調查登記工作，應經過各小組和勞保委員會的審定，作成表冊保存於本職工會，對於應領保險金之老年職工，更應作詳細之登記和審定。

二、根據本企業情況，按照勞保試行細則，擬定本企業每一月份的勞動保險預算與本企業實施勞動保險計劃。這預算與計劃，均應交市總工會審定。

三、勞動保險委員會應擬定各種請領保險金的文件，以及請領的手續與制度等。

四、應協助本企業會計處，成立勞保基金的獨立會計，準備登記與單據，並擬定精確的會計制度與簡便支付手續。

（七月四日）

石家莊市國營公營企業戰時勞動保險試行細則

(一) 本細則根據本市首屆職工代表大會所通過的石家莊市國營公營企業戰時勞動保險暫行辦法制定之。

(二) 凡實施勞動保險的國營公營企業或工廠，有正式廠籍與有固定工作崗位之職工，均適用本細則。凡臨時性的，無正式廠籍與固定工作崗位或附屬的生產部門屬於加工性質的職工，暫不適用本細則之規定。

(三) 關於職工本人與其直系親屬患病與負傷的醫療規定：

1、職工因公負傷致病者，其醫藥費由所屬企業負完全責任，並照發工資。直到指定治療之醫院證明已能復工或確定其為殘廢，宣佈醫療終結時為止。

2、職工患病與非因公負傷時，如在本企業指定的醫療機關治療者，其醫藥費可由所屬企業負擔。其工資，如患病期在三個月以內的，由企業發補助金；三個月以外者則停發。由勞保基金發救濟金，救濟到能復工作時為止。補助金與救濟金多少，按廠內來決定，規定如下表：

(表一)

傷病期間	傷病期間在三個月以內者，照該職工原發工資補助金 (由百分之五十至百分之一百)	傷病期間在三個月以上者，由勞保基金按該職工原發工資 (由百分之十至百分之三十)
一年以下者	百分之五十	百分之十至十五
一年以上至三年者	百分之六十	百分之十五至二十
三年以上至五年者	百分之七十	百分之二十至二十五
五年以上者 (每增加一年增加百分之十)	百分之八十一至百分之百止	百分之二十五至三十

3、職工如患頑疾或慢性病，需要長期療治的，其醫藥費亦由企業按工齡長短來發給。其數目如下表：

(表二)

廠齡	企業行政補助醫療費
十年以上者	全由企業負擔
五年至十年者	由企業行政負擔三分之二
三年至五年者	由企業行政負擔二分之一
三年以下者	由企業行政負擔三分之一

其停止工作期間的工資補助金與疾病救濟金，則與普通病相同。凡患花柳病的，其醫藥費只能由職工本人負責。

4、職工之因不適當行為(如醉酒、打架及其他過犯等)所引起之疾病及負傷，在十天以內的，均不發工資補助金，傷病期超過十天者，其所領的工資補助金與疾病救濟金，只能當普通病發給的一半。

5、職工所供養的直系親屬患病，可以

到企業所設醫院或指定的醫院治療，酌減藥費。其治病手續，由各單位自行規定。

(四) 關於職工本人及其直系親屬死亡的埋葬，撫卹費規定：

1、職工因公死亡者，由所屬企業發給普通棺木一口，另給小米二百斤作為埋葬費。並由勞保基金發給其所供養之直系親屬的撫卹金。其數目按照職工原薪給百分之十五至五十。按職工本人的致死原因與處境來決定，列表如下：

(三表)

致死原因	發給原薪的	發給原薪的	發給原薪的
因堅持工作不避危險；因改進或保護工廠；因公積勞致病，損壞器官臟腑之一部者	百分之五十	百分之三十五	百分之二十五
因工作受到人力不能抵抗之事實或意外災禍而致死者	百分之四十五	百分之三十五	百分之二十五
因工作疏忽，或無意中之過失而致死者	百分之四十五	百分之二十五	百分之十五

(附註)

甲、撫卹金山死後第一個月發給。以十年為限。

乙、積勞成疾，是指解放後在生產過程中，實因堅持工作，並有顯著成績，而長期積勞致病而死者；或在解放後，作有損健康之化學工業工作，損壞器官或內臟而致病致死者。

2、職工自己患病致死者，由勞保基金發給其供養之直系親屬以相當於死者一月工資的埋葬補助金。其救濟金，則按該職工之廠齡發給：廠齡一年以下者，由勞保基金發給其直系親屬相當於死者三個月工資的救濟金；廠齡一年以上者，每增加一年，照原薪加一月，(如一年是四個月，三年五個月……十年的十二個月)最多以原薪十二個月救濟金為止。

3、職工直系親屬死亡，由勞保基金發給相當於本人十天工資的救濟金。(十歲以下至週歲的減半；一週歲內的不發)

(五) 關於職工因公殘廢時

由勞保基金發給殘廢卹金。卹金照該職工原薪百分之五至六十發給，其等級按其殘廢之輕重與殘廢之原因來決定。列表如下：(見表四)

(四表)

殘廢原因	殘廢等級	照原薪發給百分之	照原薪發給百分之	照原薪發給百分之	照原薪發給百分之
因堅持工作不避危險；或因改進或保護工廠；或因積勞致病而致殘廢者	一等	全部喪失勞動力，定不能繼續工作	至六十	照原薪發給百分之五十	照原薪發給百分之三十
因工作受到人力不能抵抗之事實或意外災禍而致殘廢者	二等	部分喪失勞動力，尚能作較輕便工作	至四十四	照原薪發給百分之三十	照原薪發給百分之二十
因工作疏忽，或無意中之過失而負傷殘廢者	三等	沒有喪失勞動力，仍照常工作	至二十	照原薪發給百分之十五	不給

(附註)

甲、應從殘廢金，以該廠最低的人工工資計算，不以原薪的生活

費來計算。

乙、一、二等殘廢，本企業應予留用。或改調其他工作。

四、一等殘廢郵金，直發至本人老死爲止。

了，殘廢等級決定由主治醫生提出，由醫院醫務委員會審查提出證明，並交該企業勞保委員會審查後才決定。殘廢復原，停發郵金，病後再殘廢，合併爲一。積勞成疾之殘廢，臨病狀態重而變更其等級。違犯紀律而招致之殘廢，不給殘廢金。實施本辦法前殘廢者，不用用本細則。勞保局、殘廢金山榮事委員會發給。

(六) 關於有一定工齡之老年職工，養老補助金的規定：

職工年屆滿六十歲，工齡滿二十五年以上者；花學工人年滿五十五歲，工齡滿二十年以上者；女工人年滿五十歲，工齡滿二十年以上者，均得由勞保基金支付養老補助金。養老補助金的支付，照表五來定：

(五表)

年 齡	給 付 額
一、年 的	足够養老年齡，而仍繼續工作者 給相當於工資百分之十
二、年 的	足够養老年齡，年邁力衰而退職者 給相當於工資的百分之三十
三、年 的	多給相當於工資百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
四、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
五、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
六、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
七、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
八、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
九、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
十、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
十一、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
十二、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
十三、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
十四、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
十五、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
十六、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
十七、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
十八、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
十九、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)
二十、年 的	多給相當於工資的百分之二，(如二年的爲百分之三十二；三年的爲百分之三十四；如十六年的爲百分之六十，以後不再增加)

(附註)：

發給養老金，以滿發日日起計算。由第一個月起開始領。養老金逐逐本人老死爲止。老死時，多給三個月補助金，埋葬之。

(七) 關於職工生育兒女的補助金的規定：

女職工生育，產前產後給四十五天假，工資照發；小產三個月內的，給假十天；三月以外的給假三十天，工資照發。職工生育兒女，凡有政府證明文件的，於勞保基金中發給於五元。山應布市的市價發給生育補助金。夫妻均在實施勞保的企業中工作者，由女方領取；妻如不在實行勞保的企業中工作時，可由男方企業中領

取。如保發生子，則產後可以補發一份。補助金應於產前一月份發給。

(八) 本細則所指的工齡，保指職工本人在解放區公營企業中的工作年及以前以勞動爲主要生活來源而被僱用之年齡。廢除則指職工本人在本企業，有正式僱傭與固定工作崗位，連續工作至今的年齡而言。職工會參加人民解放軍者，其軍齡可合工齡計算。職工在解放區公營企業山級領導機關調動者，其調動前的工齡廢除，可合併計算。職工在解放區公營企業工作，中間曾一度自行離職或被開除職職，後來又回本廠工作者，廢除從新算起。職工之工齡均須本人據實報告，並指出證明，經小組會審查由本企業勞保委員確定的之。

(九) 職工之直系親屬，指父、母、妻(或夫)、子、女而言。受供養之直系親屬，指父、母、妻(或夫)、年過(或夫)年過六十，女年過五十)子、女年滿十四歲，或滿十四歲而無勞動能力者，或祖父年過六十，其父母已亡故或無勞動能力者；所謂受職工供養，係指在農村分得土地，父、母無養老金，祖父無養老金又無伯叔供養者。凡職工受供養之直系親屬的評定，要經工會小組通過，本企業勞保委員會批准，始能確定。

(十) 關於勞動保險金之支付

殘廢郵金，由本人向本企業勞保委員會請求，由小組通過，交勞保委員會根據殘廢等級原因，確定給金額與發給郵金証。自醫藥終止日起計算領取郵金。死亡埋葬費可由死者直系親屬隨時向企業管理機關請求領取，撫卹金則向本企業勞保委員會領取；疾病救濟金，及職工直系親屬受補助金，老年補助金，生育補助金均由山職工本人請領之。勞保金按月發的，應則薪金同時發，並照市府所評工資來計算。領取補助金，郵金者如違法判罪，其親屬公證須得發給郵金或補助金。(完)

