

# WIKIMEDIA 2030: RECOMENDAÇÕES RESUMIDAS

Este sumário oferece uma visão geral dos pontos principais das [recomendações](#) da Wikimedia 2030. Estes são complementados por um [glossário](#) que explica termos complexos, uma [narrativa de mudança](#) e um conjunto de [princípios](#) orientadores.

	Recomendação	Conceitos chave
1	<b><a href="#">Aumentar a sustentabilidade de nosso movimento</a></b> : adotar abordagens equitativas e de longo prazo para o desenvolvimento contínuo de nosso movimento, levando em consideração a consistência com a ética e os princípios do movimento.	Sustentabilidade; abordagens centradas nas pessoas, por exemplo: investir nas diversas necessidades das pessoas (recém-chegados e colaboradores de longa data); abordagens equitativas para gerar e distribuir recursos financeiros; explorando novas oportunidades para geração de receita.
2	<b><a href="#">Melhorar a experiência do usuário</a></b> : medidas inclusivas para permitir que todos contribuam e consumam conhecimento através de projetos da Wikimedia.	Usabilidade de produtos; ampla gama de dispositivos; conformidade com as diretrizes de "acessibilidade"; envolvimento de desenvolvedores de terceiros; conexões de pares; funcionalidades entre projetos; caminhos para avançar novas propostas de projetos; avaliação contínua da experiência do usuário.
3	<b><a href="#">Oferecer segurança e inclusão</a></b> : garantir condições adequadas para permitir a participação de todos os colaboradores sem comprometer a segurança pessoal e comunitária.	Código de Conduta em colaboração com as comunidades; linha de base das responsabilidades de saúde da comunidade por um ambiente de trabalho saudável; relatórios de incidentes; resposta rápida e infraestrutura de suporte; ferramentas de privacidade do usuário; capacitação local para estruturas de advocacia, legais e reguladoras.
4	<b><a href="#">Assegurar a equidade nas tomadas de decisão</a></b> : compartilhamento de responsabilidade e prestação de contas na tomada de decisões e alocação de recursos. Essas discussões terão mecanismos para garantir que todas as decisões sejam equitativas entre todas as partes interessadas do Movimento.	Carta do Movimento; Conselho Global; centros regionais e temáticos; alocação participativa de recursos; papéis e responsabilidades definidos para diferentes atores do Movimento e diretrizes de boas práticas; caminhos abertos para papéis de liderança.
5	<b><a href="#">Coordenar entre as partes interessadas</a></b> : garantir oportunidades equitativas de troca de informações, aprendizado, transferência de conhecimento e networking para facilitar um melhor engajamento, uma reação mais rápida e um maior apoio em todo o nosso movimento.	Definir responsabilidades em todo o Movimento; Espaços de comunicação e colaboração dentro do nosso Movimento e com parceiros; Conselho de Tecnologia; envolver colaboradores técnicos e comunidades de desenvolvedores; coordenação para o desenvolvimento de novas tecnologias.
6	<b><a href="#">Investir no desenvolvimento de habilidades e liderança</a></b> : investir em indivíduos e organizações para desenvolver habilidades cruciais para a saúde e o crescimento do Movimento.	Desenvolvimento de habilidades locais com coordenação global; desenvolver diversas iniciativas para uma ampla gama de habilidades baseadas em recursos e necessidades mapeados; redes de aprendizagem entre pares; incentivar o desenvolvimento de habilidades; plano de desenvolvimento de liderança; infraestrutura tecnológica para a aprendizagem.
7	<b><a href="#">Gerenciar o conhecimento interno</a></b> : garantir que o conhecimento interno seja fácil de capturar, descobrir, consumir e adaptar. Garantir que o conhecimento interno tenha alta utilidade para todos os usuários e facilitará o aprendizado e o crescimento.	Fomentar a cultura da documentação; desenvolver sistema de base de conhecimento, criando acesso a ativos de aprendizado de todo o Movimento; conhecimento acessível de múltiplas formas; fornecer equipe dedicada.
8	<b><a href="#">Identificar tópicos de impacto</a></b> : entender como nosso conteúdo é consumido e incentivar a melhorar a cobertura de tópicos prioritários - a serem identificados coletivamente -, respeitando a liberdade inalienável dos Wikimédios de contribuir de acordo com seus interesses.	Entender o impacto do conteúdo da Wikimedia na vida das pessoas; entender o mau uso e abuso de projetos (desinformação proposital ou não); entendimento compartilhado do impacto; iniciativas para preencher lacunas de conteúdo; desenvolver capacidades para criação de conteúdo e qualidade na escrita.
9	<b><a href="#">Inovar no conhecimento livre</a></b> : explorar e expandir a variedade de projetos de conhecimento livre e formatos de conteúdo para permanecer relevante no mundo em transformação, fornecer acesso à soma de todo o conhecimento humano e abordar lacunas para avançar em direção à equidade do conhecimento.	Identificar políticas que atuam como barreiras ao acesso; inclusão e preservação de todas as formas de conhecimento humano; ferramentas para tornar acessível o conteúdo de conhecimento livre em vários formatos; reutilização do nosso conteúdo em plataformas fora da Wikimedia.
10	<b><a href="#">Avaliar, iterar e adaptar</a></b> : fornecer recursos, experiência e responsabilidade mútua em todo o Movimento para monitorar, analisar e aprender com nossas atividades, a fim de verificar e adaptar o progresso e melhorar a autoconsciência, o desenvolvimento e a eficiência.	Avaliar e iterar a implementação da Estratégia de Movimento; avaliar condições externas para adaptação; iterar processos de mudança e adotar políticas e procedimentos baseados em avaliações; compartilhar resultados amplamente; análise, avaliação e aprendizado em conjunto entre o Movimento e as partes interessadas impactadas.