

庫 文 華 中

集 一 第 育 教 衆 民

會 工

編 鑒 洪



行 印 局 書 華 中



上海图书馆藏书



A541 212 0005 1980B



工會

甲 我有好多工人朋友，他們爲了工會的事情，常常和廠主

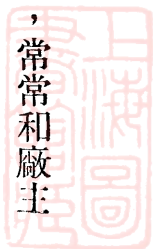
發生糾葛，要判明是非，究竟有什麼法律可以作爲依據，請告訴

我！

乙 我可以就我所知道的告訴你。那些工友們爲了什麼事情和廠主方面發生糾葛呢？

甲 聽說那家廠主，對於工人的加入工會，很不贊成，而且背地有說話：某某幾個工人，如果再去管工會的事情，對於他的生意，到了節後，就要生問題。

乙 那是廠主不懂道理。工人入工會，祇要是那工會是組織合法的，廠主不應該干涉他。如果一個工人爲了另外的原因有妨



礙於廠方，廠主當然有回覆生意之權；如果爲了入工會，那就不應該。因爲現在的工人，在法律上可以入工會，做廠主的不能以入工會爲解雇的條件，也不能以不入工會爲雇用的條件。

甲 工會組織的目的是怎樣的？

乙 工人的組織工會，目的是在：(1)增進工人的知識技能；

(2)發達生產；(3)改善勞動條件及生活。

甲 這幾種目的，對於廠主方面的影響怎樣？

乙 工會的組織，要在廠主與工人兩方利益之下，不應該偏於工人的單方面。以上幾個目的，除改善勞動條件及生活一點，比較的着重工人方面利益以外，其餘發達生產以及增進工人的知識技能，都是於廠方有很多的利益。所以工會組織得完善，工人方面誠然能穀得益，資方——就是廠方——也能得益，那麼工廠

或商店的恐懼工人加入工會，實在不免過慮。

甲 依着這些目的，工會應該做那些任務？

乙 照法律規定，工會的職務，有下列各種：

(1) 團體協約的締結、修改或廢止。——團體協約是指勞資雙

方所訂條件及工會與工會之間所訂的條約。

(2) 會員的職業介紹，及設立職業介紹所。

(3) 舉辦貯蓄機關、勞動保險、醫院、診治所及托兒所。

(4) 組織生產、消費、購買、信用、住宅等各種合作社。

(5) 舉辦職業教育及其他勞工教育。

(6) 設置圖書館、書報社。

(7) 印行出版物。

(8) 設備會員懇親會、俱樂部及其他各項娛樂。



(9) 調處工會或會員間的糾紛事件。

(10) 調處勞資間的糾紛事件。

(11) 關於勞動法規的規定改廢事項，可由會陳述意見於行政機關、法院及立法機關。行政機關、法院及立法機關如有咨詢的事件，亦得由會答復。

(12) 調查工人家庭生活計狀況，以及就業失業；編製勞工統計。

(13) 此外有關改良工作狀況，增進會員利益的事業。

甲 以上各種互助的事業，一個工會裏面，是否要舉辦齊全？

乙 能穀舉辦起來，當然多多益善，否則主管官署，也可以把沒有舉辦的事業，派員協助辦理。

甲 工會的主管官署是那些機關？



乙 是工會所在地的縣政府市政府或者省政府。凡一縣或一市的工會，以縣政府或者市政府爲主管官署，比一縣或者一市範圍大的工會，以省政府爲主管官署。

甲 工會那些事情，須經主管官署的認可？

乙 工會成立立案，當然要呈准主管官署。此外關於章程的修改，特別基金或臨時募集金的徵收，及以前所說團體協約的締結、修改或廢止，都要經過主管官署的認可。

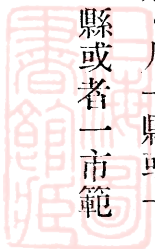
甲 工會那些事情，須經會員大會的議決？

乙 下列各種事項，須經會員大會的議決。

(1) 工會章程的變更；

(2) 經費的收支預算；

(3) 事業報告及收支決算的承認；



(4) 勞動條件的維持或變更；

(5) 基金的設立、管理和處分；

(6) 會內公共事業的創辦；

(7) 工會聯合會的組織，或加入、脫退；

(8) 工會的解散、合併，或分立。

甲 會員大會開會的時期怎樣？

乙 工會會員大會，每年至少開會一次，並且應該在開會十

五日以前呈報主管官署。

甲 工會設置那些職員？

乙 工會的職員，一種是理事及監事，是必須設置的；一種

是幹事，可以訂入章程設置，或者由會員大會決議設置。

甲 理事和監事設置的數額，以及他們的任務怎樣？



乙 一個縣以下的工會，可以設置理事五人到九人，直轄市及縣市以上的工會設七至十五人，縣及省轄市的總工會也設七至十五人，省及直轄市的總工會設十五至二十五人，全國總工會設三十一至五十一人。他們處理工會一切事務，對外代表工會。監事的名額以不超過理事名額的三分之一，他們掌理審核工會的簿記賬目，稽查各種事業進行狀況，以及監察各職員的職務。

甲 工會的理事監事，如何產生？怎樣的人，可以做理事或監事？

乙 理事監事，由會員大會選舉出來，以得票多數的當選。開會選舉的時候，必須有會員過半數的出席。被選為理事或監事的，必須是年滿二十三歲以上的會員——會員的入會年齡是滿十六歲。

甲 是否凡是工人，都要加入工會？

乙 這也不是。工會是工人的團體，入會與否，必須依照工人自己的意思。法律規定，工會不得強迫工人入會，不得妨害未入工會工人的工作，工會應該用教育的方法，保障工人權利的事實，使工人自動的來參加。同時，既已入會的工人會員，工會不得阻止其退會，也是法律上規定的。

甲 工人既入了工會，又任意退會，豈不是對於會務的進行有妨礙嗎？

乙 也有方法可以免除的，就是工會必須做到使會員信任，眞眞代表工人說話，并興辦有益工人的事業，使會員有利益好享受。同時爲了免除困難，還可以在工會章程上定好了退會預告的期間，凡是退會的會員，應該照章先期預告。法律規定，預告期

間不得超過一個月，這是訂工會章程應該注意的。

甲 加入工會所納會費的數目，法律上有沒有規定？

乙 有的，每個會員的入會費，頂多不超過其入會時的一天

工錢。

甲 經常會費的數目，有沒有規定？

乙 也有，照工人收入連宿膳計算在內，不能超過百分之二

的標準。假定每月收入三十元，頂多收到六角，不能超過這個數目。

甲 工會對於會員，是否可以任意除名。

乙 工會如果沒有正當理由，並且取得全體會員三分之二以

上的同意，不可以將會員除名。所謂正當的理由，如違犯工會所定章程，違背大會決議或其他不法的事情。

甲 成立一個工會，必須有多少會員的數目？

乙 這有兩種不同。如果是產業工會，工人的人數，要在五十人以上；如果是職業工會，工人的人數，在三十人以上就可以。

甲 怎樣叫產業工會？怎樣叫職業工會？

乙 在同一種行業以內所有各部份不同職業的工人，集合起來所組織的工會，叫做產業工會；同一職業的工人集合起來所組織的工會，叫做職業工會。

甲 工人的加入工會，有沒有限制？

乙 一個工人祇能加入在同一產業，或是同一職業的一個工會，這是有一定限制的。

甲 工會宣言罷工，有沒有限制？

乙 (1)勞資雙方發生糾紛，經過調解仍不能解決以後，再在會員大會用無記名投票，有全體會員三分之二以上的同意，工會得宣言罷工；(2)此項糾紛，已付仲裁，或者依法應付仲裁的，仍不得宣言罷工；(3)工會不得因要求比照標準工資再高的加薪，宣言罷工；(4)有幾種事業的工人組織起來的工會，不得宣言罷工。

甲 那幾種事業的工人組織起來的工會，不得宣言罷工？

乙 國家行政機關、交通機關、國營產業機關、教育事業機關、公用事業機關，這些工人所組織的工會，不得宣言罷工。至於那些機關的職員、雇員役，以及軍事或軍事工業各機關的職員、雇員役和工人，並且不能組織工會，更講不到罷工了。

甲 工會在罷工的時候，應守秩序如何？

乙 罷工的時候，工會不得有妨害公共秩序的安寧，以及加

危害於店主廠主或他人生命財產的情事。

甲 工會如有破壞安寧秩序妨害公益的情事發生的時候，主管官署要加以何種處分？

乙 解散。

甲 工會有的時候，可不可以自動解散？

乙 也可以的。

甲 那種時候，可以自動解散？

乙 (1)大會決議解散的時候，但仍須得主管官署認可；(2)章程內規定解散的事由發生的時候；(3)工會破產的時候；(4)會員人數不足的時候；(5)工會合併或分立的時候。

甲 你這以上所告訴我的，是根據什麼法律？

乙 民國三十六年國民政府頒布的「工會法」。



附 錄

工會法

(民國三十六年六月十三日
國民政府公布同日施行)

第一章 總則

第一條 工會以增進工人知識技能發達生產維持勞工生活改善勞動條件爲宗旨。

第二條 工會爲法人。

第三條 工會不得從事營利事業。

第四條 工會之職務如左：

(一)團體協約之締結修改或廢止，但非經主管官署之認可，不生效力。

(二)會員之職業介紹及職業介紹所之設置。

(三)會員儲蓄勞工保險醫院診療所及託兒所之舉辦。

(四)生產消費購買信用住宅等各種合作

社之組織。

(五)職業教育及其他勞工教育之舉辦。

(六)圖書館及書報社之設置。

(七)出版物之印行。

(八)會員懇親會俱樂部及其他各項娛樂之設備。

(九)工會或會員糾紛事件之調處。

(十)勞資間糾紛事件之調處。

(十一)關於勞動法規之規定改廢事項，得陳述其意見於行政機關及立法機關，並答復行政機關及立法機關之諮詢。

(十二)調查工人家庭生活計經濟狀況及其就業失業，並編製勞工統計。

(十三)各項有關於改良工作狀況增進會員利益及衛生安全之事件。

(十四)其他法律規定之職務。

工會如尙未舉辦前項所列或其章程所訂定之互助事業，而主管官署認為有舉辦之必要時，得派員協助辦理之。

第五條 工會之主管官署在中央爲社會部，在省爲省政府，在市縣爲市縣政府，但有關目的事業者，應依法受該目的事業主管官署之指導監督。

第六條 各級政府行政及教育事業軍火工業之員工不得組織工會。

第二章 設立

第七條 凡同一區域或同一廠場年滿二十歲同一產業之工人人數在五十人以上或同一區域同一職業之工人人數在三十人以上時，應依法組織產業工會或職業工

會。

凡同一產業內各部份不同職業之工人所組織者爲產業工會，聯合同一職業工人所組織者爲職業工會，產業工會職業工會之種類，以命令定之。

第八條 工會之區域以市縣之行政區域爲其區域，但有特別情形時，得由主管官署另行劃定。

在同一區域內或同一廠場之同一產業工人職業工人，祇得設立一個工會，但同一區域內之同一產業工人如有特殊情形，經主管官署之核准者，不在此限。

第九條 發起組織工會，應有第七條所規定人數之連署，向主管官署申請許可，許可後，其發起人應即推定籌備員組織籌備會呈報主管官署備案。

工會於召開成立大會前，應將籌備經過連同章程草案呈報主管官署並請派員監選。

工會組織完成時，應即造具會員名冊職員略歷冊連同章程各一份，呈報主管官署立案。

第十條 工會章程應載明左列事項：

一、名稱

二、宗旨

三、區域

四、會址

五、任務或事業

六、組織

七、會員入會出會及除名

八、會員之權利與義務

九、職員名額權限任期及其選任解任

十、會議

十一、經費及會計

十二、章程之修改

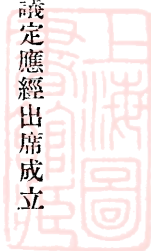
第十一條 工會章程之議定應經出席成立大會會員三分之二以上之同意。

第三章 會員

第十二條 凡在工會組織區域內年滿十六歲之男女工人均應加入其所從事之同一產業或職業之工會為會員，但已加入產業工會者，得不加入職業工會。

第十三條 同一產業之被僱人員，除代表僱主行使管理權者外，均有工會會員資格。

第十四條 工會會員於離去其產業或職業半年內，仍得保有其會員資格，但已就他業者不在此限。



第四章 職員

第十五條 工會置理事監事由會員中選任

之，其名額依左列之規定：

一、縣以下工會之理事五人至九人。

二、直轄市及跨越縣市以上工會之理事

七人至十五人。

三、縣及省轄市總工會之理事七人至十

五人。

四、省及直轄市總工會之理事十五人至

二十五人。

五、全國性工會各業全國聯合會之理事

二十一人至三十一人。

六、全國總工會之理事三十一人至五十

一人。

七、各級工會之監事名額不得超過該工

會理事名額三分之一。

八、各級工會得置候補理事候補監事，

其名額不得超過該工會理事監事名

額二分之一。

前項各款理事監事名額，在三人以上

時，得按名額多寡，互選常務理事常務

監事一人至九人。

第十六條 理事會處理工會一切事務，對

外代表工會。監事掌理審核工會簿記帳

目，稽查各種事業進行狀況，及監察各

職員之職務。

第十七條 工會會員具有中華民國國籍而

年滿二十三歲者，得被選為工會之理事

監事。

依前項規定年齡未能選出足額之理事

監事時，得選二十歲以上之會員為理監

事，非在業工人之會員，不得當選為理

監事。

第十八條 工會理事監事任期二年，連選得連任，連任人數不得超過三分之二。

第十九條 工會之理事及其代理人，因執行職務所加於他人之損害，工會應負連帶賠償之責，但因關於勞動條件使會員為協同之行爲或對於會員之行爲加以限制，致使僱主受僱用關係上之損害者，不在此限。

工會職員及會員私人之對外行爲，工會不負其責任。

第五章 會議

第二十條 工會每年至少應開會員大會或代表大會一次，必要時，得舉行臨時會議，由理事會召集之，並應於十五日前呈報主管官署。

第二十一條 左列事項應經會員大會或代

表大會之議決：

- 一、工會章程之變更。
 - 二、經費之收支預算。
 - 三、事業報告及收支決算之承認。
 - 四、勞動條件之維持或變更。
 - 五、基金之設立管理及處分。
 - 六、會內公共事業之創辦。
 - 七、總工會或工會聯合會之組織。
 - 八、工會之合併或分立。
 - 九、理事監事違法失職時之解職。
- 第二十二條 工會會員大會或代表大會非有會員或代表過半數之出席，不得開會，非有出席會員或代表過半數之同意，不得議決，但前條第一款及第七款之決議，應經出席會員或代表三分之二



以上之同意。

第六章 經費

第二十三條 工會經費以左列各款充之：

- 一、會員入會費及經常會費。
- 二、特別基金。
- 三、臨時募集金。

前項入會費，每人不得超過其入會時一日工資之所得，經常會費不得超過各該會員一月收入百分之二，特別基金臨時募集金或股金非經會員大會或代表大會之議決，並經主管官署之核准不得徵收。

第二十四條 工會為舉辦會員福利事業，應由僱主依法提撥職工福利金。其無一定僱主之職業工人，應由所屬工會就其會費中依法提撥福利金，必要時得申請

主管官署補助之。

第二十五條 工會每年應將財產狀況報告會員，如會員有十分之一之連署，得選派代表查核工會之財產狀況。

第二十六條 工會經費支配之標準及經費支付與稽核之方法，由工會自行擬定，呈報主管官署備案。

第七章 監督

第二十七條 工會不得拒絕法律上認為合格之人入會，亦不得許法律上認為不合格之人入會。

第二十八條 勞資間之爭議，非經過調解程序後，於會員大會以無記名投票，經全體會員過半數之同意，不得宣告罷工，其已交付仲裁或依法仲裁者，仍不得宣告罷工。

工會於罷工時不得妨害公共秩序之安寧，及加危害於他人之生命財產及身體自由。工會不得要求超過標準工資之加薪而宣告罷工。

第二十九條 工會呈准設立後，應提出空白之會員名冊及會計簿各二份於主管官署，請求蓋印，嗣後更用新冊簿亦同。

前項會員名冊及會計簿記載後，一存會所，一繳主管官署。

會員名冊應記載會員之姓名、人數、入會年月日、就業處所，及其就業、失業、移動、死亡、傷害之狀況。

會計簿之收支記載，應另冊編號，貼附收據，如主管官署認為必要時，得令工會聘用會計師鑑定之。

第三十條 工會每年十二月內應將左列各

事項呈報主管官署，主管官署認為必要時得令工會隨時報告。

一、職員之姓名履歷。

二、會員入會退會名冊。

三、會計簿。

四、事業經營之狀況。

五、各項糾紛事件調處之經過。

第三十一條 工會章程或理事或其他重要

職員有變更時，應即行呈報主管官署，

並由主管官署於十五日內公告之，在公

告前不得以其變更對抗第三人。但章程

之變更，須經主管官署認可始生效力。

第三十二條 工會及其職員或會員不得有

左列各款行爲：

一、封鎖商品或工廠。

二、擅取或毀損商品工廠之貨物器具。



三、拘捕或毆擊工人或僱主。

四、強迫僱主僱用其介紹之工人。

五、集會或巡行時攜帶武器。

六、對於工人之勒索。

七、命令會員怠工或類似怠工之行爲。

八、擅行抽收佣金或捐款。

第三十三條 工會之選舉或決議，有違背

法令或章程時，主管官署得撤銷之。

第三十四條 工會章程有違背法令時，主

管官署得令其變更之。

第三十五條 工會對前二條之處分有不服

時，依法得提起訴願，但訴願之提起，

應於處分決定之日起三十日內爲之。

第三十六條 工會理事監事有違背法令或

失職情事時，會員大會得議決罷免之，

主管官署亦得予以警告或通知工會予以

解職。

第三十七條 工會非得政府之認可，不得

與外國任何工會聯合。

第八章 保護

第三十八條 僱主或其代理人，不得因工

人爲工會職員而拒絕僱用或解僱，及爲

其他不利之待遇。

工會職員因辦理會務得請公假，其請

假時間常務理事中之一人得以半日辦理

會務，其他職員每人每月平均不得超過

三十小時。

第三十九條 僱主或其代理人對於工人，

不得以不任工會職務爲僱用條件。

第四十條 在勞資爭議期間，僱主或其代

理人不得以參加勞資爭議爲理由，解僱

工人。

第四十一條 工會於其債務人破產時，對其財產有優先受清償之權。

第四十二條 工會所有之左列各項財產不得沒收：

- 一、會所、學校、圖書館、書報社、俱樂部、醫院、診療所、託兒所、合作社之動產及不動產。

- 二、工會基金。

第九章 解散

第四十三條 工會有左列情事之一時，主管官署得解散之：

- 一、成立之基本要件不具備者。
- 二、違反法令情節重大者。
- 三、破壞安寧秩序或妨害公益者。

工會對於解散處分有不服時，得於處分決定之日起，三日內提起訴願。

第四十四條 工會除依前條命令解散外，得因左列事由之一宣告解散：

- 一、工會之破產。
- 二、會員人數之不足。
- 三、工會之合併或分立。

第四十五條 工會於產業職業之種類或組織區域之劃分有變更時，應合併或分立，並應呈報主管官署，依第八條第二項但書規定而設立之同一產業工會，經其會員二分之一以上之同意，並經主管官署之核准，得為合併或分立。

第四十六條 合併後繼續存在或新成立之工會，承繼因合併而消滅之工會之權利義務。

因分立而成立之工會，承繼因分立而消滅之工會或分立後繼續存在之工會之



權利義務，其承繼權利義務之部份，應在議決分立時議決之，並應經主管官署之核准。

第四十七條 工會由命令或因破產而解散者，應即依法重行組織。

工會之解散，除由命令解散外，應於十五日內將解散事由及年月日呈報主管官署。

第四十八條 工會之解散除合併分立或破產外，其財產應速行清算。

前項清算依民法法人之規定。

第四十九條 工會解散後除清償債務外，其賸餘財產應歸屬於重行組織之工會，其因人數不足而解散者，歸屬於該會所加入之總工會，未加入總工會者，歸屬於工會聯合會，未加入總工會及工會聯

合會者，歸屬於工會會址所在地方自治團體。

第十章 聯合組織

第五十條 同一市縣區域內產業工會職業工會合計滿七個單位，並經三分之一以上單位之發起，得呈經主管官署核准，組織市縣總工會。

第五十一條 同一省區內各市縣總工會組織已達半數，並經三分之一以上單位之發起，得呈經主管官署核准，組織省總工會。

第五十二條 同一業類之產業工會，經七個單位以上之發起，得呈經主管官署核准，組織各該業工會全國聯合會。

組織前項工會全國聯合會之業類，由社會部以命令定之。

第五十三條 各省總工會直轄市總工會及各業工會全國聯合會，經二十一個單位以上之發起，得呈經社會部核准，組織全國總工會。

第五十四條 各級總工會及工會全國聯合會，除前四條外，準用本法關於工會之規定。

第十一章 基層組織

第五十五條 凡產業工會或職業工會得酌設支部、小組，會員五人至二十人劃為一小組，三小組以上得成立支部，支部小組冠以數字。

第五十六條 支部設幹事一人，小組設組長一人，均由所屬會員依法選舉之，任期一年，連選得連任。

第五十七條 支部幹事小組組長受工會之

指導，處理一切事務，但不得單獨對外。

第十二章 罰則

第五十八條 違反本法第二十八條各項之規定者，除該工會依本法第四十三條第一項第二款之規定予以解散外，其煽動之職員或會員觸犯刑法者，依刑法之規定處斷。

第五十九條 工會及其職員或會員有第三十二條各款行為之一時，除其行為觸犯刑法者仍依刑法處斷外，並得依法處以罰鍰。

第六十條 僱主或其代理人違反第三十八條第三十九條及第四十條之規定時，均得依法處以罰鍰。

第六十一條 工會之理事有左列情形之一

時，得依法處以罰鍰。

一、關於第三十條第三十一條第四十七條第二項之事項，不爲呈報或爲虛僞之呈報者。

二、違反第二十九條之規定及第三十四條之命令者。

三、違反第四十七條第一項第二項之規定者。

第十三章 附則

第六十二條 本法施行細則，由社會部擬訂，呈請行政院核定之。

第六十三條 本法自公布日施行。

上海图书馆藏书



A541 212 0005 19808



民國三十七年五月初版
民國三十七年五月初版



中華文庫
第一集
會 (全一冊)

◎

定價 國幣 七角

(郵運匯費另加)

編者 洪 鑾

發行人 李 虞 杰

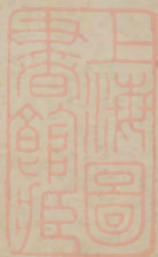
印刷者 中華書局永寧印刷廠
上海澳門路八九號

發行處 各埠中華書局

C131801X#



09222



(1888)

1660346

005305