



中國國民黨
中央執行委員會宣傳部
暫設圖書室



分類號數.....

登錄號數.....

.....

.....

16
F246
6



3 1798 4634 4

業 家 興 工 通

凡 例

一、本書原本爲日人野口氏所著，初版出於一九一九年，正值日本工人運動發芽之始。其中備敘罷工的必然發生，各國罷工的經過情形；勞資雙方應有的覺悟，及政府對這問題應取的方策。現在我國產業未盛，而工人亦已開始運動，深恐一般社會對之誤會，工人拿去惡用，及資家太無諒解，故爲翻譯本書以資明正讀者之借鑑。

一、本書以簡單平易的白話文翻譯，以利多數人之捷速披讀。

一、本書不完全照原著口調翻譯，以避「澤醜」臭味。

一、本書翻譯時間匆促，稿中自覺也有未妥之處，幸承研究勞動法造詣頗深之范望洋先生，懇爲多端指教，並將原著的錯誤矯正，使本譯文愈臻完善，此處敬表謝意。

中華民國十六年十月

譯者識

目次

一 緒言.....	一
二 英國罷工的狀況.....	四
(一) 罷工的發生.....	
(二) 罷工的結果.....	
(三) 工會的影響.....	
(四) 關於罷工的法律.....	
(五) 罷工與經濟.....	
三 罷工的史實.....	一七
四 法國罷工的狀況.....	二二
五 德國罷工的狀況.....	二九
六 比利時罷工的狀況.....	三一

七	瑞與罷工的狀況	三四
八	荷蘭罷工的狀況	三五
九	埃國罷工的狀況	三七
十	美國罷工的狀況	三九
十一	怠業	四五
十二	日本的罷工與怠業	四八
十三	罷工怠業與道德之關係	五一
十四	罷工怠業的預防及其調解	五八
	(一)工會組織	
	(二)資本家的覺悟	
	(三)社會的理解與同情	
	(四)政府應取的方策	
十五	結論	六五

罷工與怠業

一 緒言

同盟罷工是指多數工人為改善雇傭條件，一致團結而停止所做的工作。

罷工的情形是不一而足如罷工工人的團體有大小；罷工的時間有長短；罷工的進行有急緩。總而言之，罷工是指工人因資本家不容納自己們的要求一致團結，停止工作，以對抗資本家的現象。

在日本雖嘗說同盟罷工(S Strike)，而沒有人說“Lockout”。在歐美各國，是把兩者相提並論。這“Lockout”一字，我國譯為「歇業」，是資本家因工人不容許其要求，為對抗工人而行的一種罷工。

罷工像戰爭一樣，決不是我們所應當贊成的，也不是自然的現象。本來是不自然的現象，我們務要防其未然，不可使之發生。

隨產業的發達，資本主義從之強盛。而資本家占於社會上強者的地位，得到勢力之後就逐漸來壓迫窮困無力的工人，只由他們來占盡一切利益。

這樣，工人們只好用最後的手段，大家連日罷工。然使工人們至於罷工的地步，在資本家方面是也有責任。又使資本家任欲所為，置之不理，在政府是也有責任，故對於罷工，只是責備工人是錯了的。

不過在工人們方面，應注意在未罷工之前，打算解決問題。至於怠業，是更不屑說了。

怠業的手段，比罷工還要卑劣。這是歐美各界工人也都公認。因為怠業非堂堂大丈夫所做的事體，是誰都知道的。去毀壞了機器的一部分，停止機器的運轉，名到工場實不工作，而這樣還要想領工錢；這是工人太沒有道理的了。

現在要使罷工怠業斷根，固屬不能，但有許多地方應預防不可使之生發

。此時所應注意的是：

(一) 資本家的覺悟

(二) 工人的覺悟

(三) 勞資雙方的協調

(四) 工會的完備組織

(五) 政府的設施

日本現在已成爲工業國，成爲產業的國家；在這方面的發展，很是顯著，男女工人的人數，也天天加增起來，這個時候，正是上下都要大大的醒覺，建樹人道方策的時機。

對於罷工怠業這等可厭事情，一面是應於未發之先，講究預防的政策；他面是應於既發之後講究事後補救的方法。

本書所著的目的：即在記敘罷工與怠業的意義，其道德的價值及歐美各

國的史實；講究其預防及善後方案；促進工人與資本家的自覺，並求一般社會對於罷工怠業加以諒解和同情。

二 英國罷工的狀況

(一) 罷工之發生

十九世紀的中葉，英國已由農業國一變而為工業國，自此社會狀態，生了一種變化。

試從英國人口的生產率（就是每百人中，每年生產若干小孩的比例）看來，自一入七一年至一入七五年的五年，是英國人口生產率達於極點的時候，大概每百人中平均增加三五·五。只是不久便降至二四·四，到了現在，小孩的生產數還有逐年減少的傾向。

英國自從成為工業國以後，各種工業，非常發達，商業也很繁盛，其所

輸出的商品，幾要壓倒世界的市場。因之國富劇增，一面添設公司工場，他面陡增工人人數；自此勞工問題，漸形紛糾，同盟罷工的案件，自十九世紀末年以至今日，其數龐然增大。

現在從年代上看來，按一八九三年至一九〇七年的統計（商務局公報），可以知道以下的事實。

(一) 同盟罷工案件最多的年代	
一八九六年	九二六件
一八九七年	八六四件
(二) 同盟罷工案件最少的年代	
一九〇四年	三五五件
一九〇五年	三五八件

依上表所示同盟罷工案件最多的年代，有九百二十六件；最少的年代，也不

下三百五十件，平均每年約有五百餘件。

(一) 同盟罷工人數最多的年代

一八九三年 六三四·三〇一人

一八九四年 三二五·二四八人

(二) 同盟罷工人數最少的年代

一九〇四年 八七·二〇八人

一九〇五年 九三·五〇三人

依此同盟罷工人數最多的年代，每年加入者有六十三萬四千三百零一人；最少的年代，也有八萬七千二百零八人。平均每年同盟罷工者約有十四五萬人。

次之再將罷工工人停止工作的日數寫出如次：

一八九三年 三〇·四六七·七六五日

依此所示，一年之中，工人停止了應工作的日子，約有三千萬餘日。這一年

是罷工最激烈的年代。但是其日數最少的年代，如：

一九〇四年

一·四八四·二二〇日

也整整休業了一百四十八萬四千二百二十天。

在罷工期中，工人，資本家個人及國家等各方面。都受着莫大的打擊。從上列各表數字看來是很明白的。

然加入這種同盟罷工的人，以那種工人為最多呢？就英國而論，礦工居於第一，如一八九三年的罷工，單單礦工都有三十九萬餘人。其次要算鞋業工人，在一八九五年，鞋業罷工也有四萬六千人。至一八九八年的罷工，合火夫機械工及其他職業工人而計，約有四萬七千五百餘人。

嗣後同盟罷工的範圍，一年大似一年，各種職業的工人差不多都包括在內。如造船織物等業的工人，在十九世紀已加入罷工的，且不必再說。到了今日。則連學校教職員，戲園戲子也都加入了。

以下請敘工人對於資本家所要求的條件。其主要的不外是要求增加工錢——酬勞。至減少工作時間的問題，在一九〇一年至一九〇七年的時候，還是不大注意。

一九〇一年至一九〇七年間工人所要求的工錢，用百分比表示起來。平均要求工錢增加至百分之五四·五。

(二) 罷工之結果

因為罷工的原因不同，罷工的結果也有區別。有時罷工，非至資本家沒落廢業不止；有時暫時停工，就行復業；有時資本家見了罷工人數不多，將工者全部解雇，別雇工人，以告結束；有時將全體工人一齊解雇，另雇一堂了事；又有時工人要求甚巨，及見資本家不肯答應，就全體脫離工場，別求職業。

以上各項情形，都非尋常可比。罷工結果，則以終於勞資雙方調解的居

多。只從結果上看來，有的獨於資本家有利而終，有的獨於工人有利而終，又有的以雙方談判而終。

看一九〇一年至一九〇七年間的統計，同盟罷工案件。平均每年不下四百六十五件。加入罷工的工人，計有十五萬六千八百餘人。

其中有四十四件、工人一萬五千七百人未經何種調解手續，只無條件的復業。由工人方面說來，其中有十分之一是無條件投降了的。

還有六十九件工人五千五百人。或以至工人全體解雇，另雇他人換入；或至資本家停辦事業而終。

其餘三百五十二件，工人十三萬五千六百餘人，全賴工人與資本家雙方調解成立而終。可知同盟罷工，終於雙方談判協定的是居最多數。

茲將這期間內——自一九〇一年至一九〇七年間——罷工解決的結果表示如後：

同盟罷工解決結果一覽表

年代	有利於工人的解決	有利於資本家的解決	調解了事的解決	不定的解決	總數
一九〇一	二七·五	三四·七	三七·三	〇·五	一〇〇·〇
一九〇二	三一·八	三一·八	三六·一	〇·三	一〇〇·〇
一九〇三	三一·二	四八·一	二〇·七	〇·〇	一〇〇·〇
一九〇四	二七·三	四二·七	三〇·九	〇·一	一〇〇·〇
一九〇五	二四·七	三四·〇	四一·二	〇·一	一〇〇·〇
一九〇六	四二·五	二四·五	三三·〇	〇·〇	一〇〇·〇
一九〇七	三二·六	二七·〇	四〇·一	〇·三	一〇〇·〇

看此可知同盟罷工的結果，最初有利於工人的是很少；後來則有利於資本家的傾向漸減，而且發現一種反動的結果。換言之，這七年內罷工解決的結果，資本家和工人之間是生了反對的現象了。

再詳細的說，一九〇一年罷工案件解決的結果，有利於工人的僅占總數百分之二七·五，有利於資本家的則占總數百分之三四·七。其後生了反對的傾向，到一九〇七年，有利於工人的罷工增至總數百分之三二·六，有利於資本家的，則減至總數百分之二七。這種傾向，到了現在，更加顯著。工人權利；更加伸張，結果，工人乃要登上政治舞台來了，

(三) 工會的影響

英國同盟罷工，大概都受工會組織和統率，但我們應知道，工會的發達和進步，決非所以獎勵同盟罷工；對於惡意的同盟罷工，且要加以制衡，和預防，使工人覺悟，來助長產業的發展。

人類相聚，結合團體，組織協會，這是自然的傾向，自然的進化；如欲妨礙這種傾向，這種進化，那就違反自然，違反進化的根本原則。無論什麼團體，什麼協會，當其成立之初，決難求其完善；其中或有過激分子，或有

無能委員，然其中如有善良指導，則他們自會真正的自覺，組成穩健着實的工會，去輔助產業的發達。我願爲政諸公，工會委員，有鑑於此，施以非壓迫的指導，使工人有組織的穩健着實的發展。

英國在一八九一年，已有帝國勞工委員會的設立。看其委員的報告書，可以知道：因爲組織了工會，同盟罷工的案件是已非常減少了的。

不過就在今日，至於萬不得已發生同盟罷工的時候，工會則出來實行幫助罷工工人，保護他們，使他們在所定期間之內，能够自支生活。

原來沒有工會的時候，也要發生同盟罷工。如一八九八年南威爾士礦山的罷工，參加的礦工實有十萬人之數，而其中未入工會的也有一萬二千餘人。

那末，加入工會的工人起了罷工的時候，工會應取一種什麼態度呢？在罷工期內，工會每禮拜給工人每人十先令或十五先令的扶助金，以扶助罷工的工人，這種扶助金的金額，一九〇六年以來，漸有增加，到了現在生活費

很高的時候，當然增加到很大的了。

這筆費用，工會可隨工錢的增加，增徵會費，以作彌補。但在大罷工的時候，工會支出，當然很大。如一九一〇年所生的罐頭業工人罷工的時候，工會委員對這生活扶助金的支給，是非常煩惱了的。

如其工會不見鞏固，當罷工而不能幫助工人，則其罷工很容易流為惡性的。換句話說，在這種時候的同盟罷工，難保不繼以破壞的行動，即暴動的，所以無論怎樣說來，組織工會，使之發達，從維持治安上看來，也很緊要。

（四）關於罷工的法律

英國鑑於個人罷工及團罷工漸漸的增加，於一九六〇年，乃頒布了關於同盟罷工的法律，以為有效的遏制惡性的罷工但我們不可誤會，這法律決不是想妄行壓迫一切同盟罷工，使之歸於完全消滅的。

這法律只是禁止不許因罷工而拘束其他工人的自由，加害資本家及侵害

一般社會民衆的利益。

國家社會，決非自己一人所能構成，須與他人互相提攜，互相協力，始能結合。所以自己當然是不能加害他人或束縛他人自由的。

同盟罷工法中，有如次幾個要點的規定：

- 一、不得以暴力加害他人或其妻子；不得侵害他人財產。
- 二、不得無故追跡他人所行之處。
- 三、不得藏匿他人所有所用器具衣服或其他財產；不得妨礙他人使用上舉各件。
- 四、不得在他人所住所工作的場所或家屋近傍看守。
- 五、不得二三成排，通行街道，妨礙秩序，並隨行他人之後。

總之，以上各條的意思，要在教導尊重個人自由，謹慎非法舉動。

(五) 罷工與經濟

同盟罷工與經濟有密接的關係，個人直接所受的利害，暫且不說。至全部——即國家社會所受經濟的影響此處則應加以考慮。

同盟罷工，原來很不經濟，很浪費的。第一，罷工期中費了的。光陰，是永遠不能收回，在此期內資本家與工人所應享受的利益，也只任其消失。

不過一公司罷工期中，也許有別的公司得了巨大的利益例如甲商店罷工的時候，其附近同業的乙商店，可多銷售商品，收其漁人之利。

又起了罷工的工場，到得問題解決之後，可以增加工作時間；雇入更精練的工人；增高工作能率，因此可以收回罷工期內所受的損失。不過這裏與罷工期間的長短也很有關係，如罷工期間長的時候，則很不容易恢復原狀，如罷工期間很短，那就很易收回損失。

這樣，從各方面考察起來，同盟罷工究竟是有利或有害，殊屬難以斷言。假使以長時間的工作，很低的工錢，雇來許多工人，而其工作能率無所

增進，則結局資本家是要受損失。反之，減少時，增加工錢，而工作能率增大的時候，則以少數人而做很快的工作，於勞資雙方都可得到便宜。

資本家如能洞明社會趨勢，視察世界潮流，懂到物價變化，以及覺到與他階級並存之必要，與夫人類之向上心，而施以合宜的處置，則萬事都可免不發生。然萬一不幸，資本家只圖利己，全然不顧大眾的前途，此時假有溫和工人，發生運動，而資本家因以覺悟，改善了工場制度；則資本家與工人雖雙方並受了時間經濟的損失，而因為勞工運動的結果，後來勞資雙方也可享受倍奮的利益。

但是，由罷工而生的利益與不利益，從又一方面看，也因所做工作如何，產出相差很大的結果。

凡是一種工作，不能與公益全無關係，尤其是火車輪船及運送業中的水夫，司機，汽罐手，及發配人所做的工作，祇以頃刻工夫，就能影響社會以

是不少，其他如管電話電報的郵政辦事員，也是一樣。

然從事這等事務的工人，例如前幾年英國美國鐵路辦事員的長時間的罷工，那時個人，社會，推而廣之，一國；更廣之，全世界的民衆因之所受的損失，真是不可計算的。

是故無論何種業務，既然發生同盟罷工，當然要受損失；尤其是這等業務的辦事員所行的罷工，要影響到全地球的。

在於資本家無理解及殘酷之間，則罷工與怠業是恐不能免避。故爲資本家的，應有鑑於罷工時內個人及社會所受的不利益，在於未發之先，加以防範。

三 罷工的史實

就使不是採着現在這種格式，可以看做同盟罷工的事例，在很古的時代也都已經有了。如在日本武家時代，諸侯對其部下如出了無理的命令，就將

好同他們商量，他們也只說「我是肚痛着」，「我也肚痛着」，不肯來聽他們。這樣也可說是一種罷工或怠業。

說起西洋各國的具體的罷工來，如在英國是始於十八世紀。

英國的第一次罷工，發生於礦工之間。在一七六五年，諾生堡蘭礦工意欲修改契約年限一年的規定，罷工了幾個禮拜。這回要算破題兒的第一次，然這時非爲工錢，是爲契約年限的問題，結果是歸於失敗。至一八一〇年，同地礦工，又罷工了七個禮拜，到這一回，才得到調停的結果。然得到這個結果，其間實已費去有十五年之久了。

在一八三一——二年的兩年間，諾生堡蘭及達爾漢兩處；又發生了礦工的暴動和罷工。其結果諾生堡蘭礦工成功；而達爾漢的礦工失敗。據歷史家的傳說：這回同盟罷工是甚至把財產都破壞了的，是極可厭的野蠻行動。

一八四四年，英格蘭北部地方的礦工，也爲契約年限的問題起了罷工。

這回罷工工人約有四萬，罷工日子，計十八個禮拜。後來資本家另外雇到一班工人，因之得到勝利。

至一八六四年，英國中心地育克謝州及斯出來富特州兩處，發生礦山罷工，罷工工人是有五萬七千，罷工時間是連續了四個月。

現在還有一個應注意的地方：通常罷工的發生，大概都因為物價高漲的緣故；然物價低落的時候，也要發生罷工，是故調節物價是豫防罷工的一種方法，是為政家所應知道的。

當一八七一，二年之交，煤的價格，一時騰貴，而又一時暴落，因之工人工錢，驟然減少。那時礦山工人就行了最惡性的罷工，結果歸於失敗。一八七五年南威爾士礦山的罷工，參加的有七萬人，經過十九個禮拜，山上斷絕烟火，後來乃以調解了事。

在一八九〇年，達爾漢地方也曾因煤價低落減少工錢，發生罷工，這回

加入罷工的有七萬五千人，浪費了十一個禮拜應工作的工夫。

一八九三年的礦山罷工，要算爲最大的同盟罷工，也就因爲減少工錢問題發生，發生於六月，到了八月，範圍愈加擴大，一直擴到全國各州，約有三十萬人陷於罷工或怠業的狀態。而這回是竟至關動軍隊了的。

這回的騷動，到得那年秋季還未解決，至十一月三日，倫敦市中各界工人及資本家，開了聯席會議，也仍發見不出調和的方法。

於是英國政府，於路芝貝利侯主宰之下，開了協調會議，方才能議定以原工資復工，到翌年二月以後，再議勞銀，事情才告結束。

因此礦山主——即資本家，與礦工——即工人兩者之間，劃分階級，每年聚會協議，逐漸組織了調解機關。以前勞資雙方長久困苦了的問題，自此才能得到真正理解，以從事於解決。

如此數年之間，暫得平安無事。至一九〇二年，礦山工人，又因工錢減

少罷工。自一九〇二年以至今日，時嘗也有罷工。只是從此以後，除非是大了的罷工，都未離了調解的手續的。

繅絲紡績業的罷工，始於一八一〇年，那時解決結果，終以資本家有利。自是以降，常有罷工發生，尤以一八七八年的罷工最大，此次參加人數七萬，歷時九個禮拜，因暴動而犯罪的達六十八人。其原因是起於反對減少工錢，而結果是又歸於工人失敗。那一八八四年罷工，延長八個禮拜之後，才見調解成立。

木匠的罷工，也始於一八一〇年倫敦的罷工。這回的結果雖是工人得到增加工錢的目的。只是一八一六年的罷工，又無良好結果。至於一八五九——六〇年倫敦建築工人的罷工，是經過了七個月。這回爲木石等工人同盟發起，計二萬五千餘人，至形騷擾難決。翌年，爲縮短工作時間，也曾行了同樣的罷工，這回是還得調解。又一八七二年的時候，決定了縮短時間和增加工

錢，一萬人工人得到滿意。然自此以後，未免依然時起波瀾。

汽罐工人的最大罷工，是發現於一八五二年。此時並未見有什麼妥當的協定，然至一八七一年，英國國內工作時間，乃一律定為每日九小時了。

其後大小波瀾，縱橫起伏，從未息止。至一八九七年，勞資雙方，乃開聯席會議，議決幾種重大事項。又工會組織，也漸開就緒穩固。

在一八九七年，汽罐工人要求八小時工作，而翌年工人自廢此制，仍歸資本家有利。

就此事而論：可見英日兩國的國情，很有差異。英國在二十二年前（即在一八九七年前）已有要求八小時工作的呼聲；而在現在的日本，則聽到八小時工作問題，也還有以為訝異的。

其他造船，金銀，鐵器，織襪，裁縫，陶器，製鞋的工人及農夫的同盟罷工，多在十九世紀中葉以後發生。

四 法國罷工的狀況

關於同盟罷工事項，法國政府自一八九〇年以降，始有詳細的統計。未有統計以前，法國本來已有幾次罷工，只是到得有詳細研究，必要之後，才有這項統計實行。

未有統計以前，姑置不說。只看一九〇〇年至一九〇六年間的統計，可知法國工人運動，亦顯然一年激烈一年。

罷工事件，以件數而計，在一九〇〇年，只有百零三件，及至一九〇六年，則已增至一千三百餘件。

就罷工人員而說，在一九〇〇年，罷工工人，僅有二十二萬人，及至一九〇六年，其數加倍，已增至四十三萬九千餘人。

更就停工日數而計，一九〇〇年所荒費了的日子，總計三百七十萬六千

餘日；過了七年之後，增加三倍，增加至九百四十四萬五千餘日。

現在把七年間的統計平均起來，每年罷工案件，約有八百十二件，罷工人員，計有二十二萬二千八百零六人，而罷工日數，凡四百十二萬九千八百四十八日。

茲更以表示明於後：

法國同盟罷工統計表

年 代	件 數	人 員	日 數
一九〇〇	九〇三	二二二·七六九	三·七六一·二二七
一九〇一	五二三	一一一·四一四	一·八六二·〇五〇
一九〇二	五二二	二二二·七〇四	四·六七五·〇八一
一九〇三	五七一	一一三·九五七	二·四四三·二一九
一九〇四	一·〇二八	二七一·二六七	三·九三六·七七四

一九〇五 八三五 一七八·二五二 二·七八五·一六七
一九〇六 一·三一四 四三九·二八〇 九·四四五·四二〇

不過上表之中，猶未表明何種職工加入罷工的有幾多人。茲為略舉其主要的於後。

在一九〇〇年，運送業工人罷工四萬七千餘人，翌年三萬六千餘人。一九〇二年，礦工及工人罷工十一萬一千餘人。翌年織物工人罷工七萬六千餘人。一九〇四年，同業工人罷工七萬六千餘人，同年運送業工人罷工。又有六萬九千餘人，農漁等業工人罷工五萬二千餘人。

一九〇五年，自木匠以至建築金銀等類的工人，罷工的凡六萬四千餘人。翌年同上各業工人及坑夫的罷工，加入的各達九萬餘人。

不過法國的統計，不如英國的那樣將其罷工的主要原因，一一舉出，只將各種原因，羅列並舉。由一方面說起來，這種統計，是出於無法的。因為

每次罷工未發以前，通常是許有種種的原因。

但在任何國家，其同盟罷工的發生，通常單出於工錢問題及工作時間問題的是很少的。固然是以上述兩項問題為主因的居於多數，而其他如要求改換從前的舊習；改善種種的待遇，及希望適應時代的設備，等物質上的事項，也是有的。

除上述物質上的要求之外，還有精神上的要求。如希望精神上的自由，思想上的解放，要求沒理解沒同情的資本家的理解和同情，也是有的。

此外因為感情衝突，發生罷工的時候也是有的。資本家方面的人如有理解和同情，並肯幫忙工人努力向上，則工人們即使現在所處的狀態不大好，也會暫且忍耐，抱着希望，以待發展的時機。

據報紙的記載：先前日本財政部下級官員要求加俸，請求內務部贊同的時候，內務部的判任官答說：「我們的部長，以理解和同情打算我們的向上

發展，我們是不能和你們合作的。」這事的真偽且不去說，總之在上的如待人的精神很好，則可免去許多罷工，這是各國都有其例的。

故資本家方面的人，須有精神上的修養，對於工人，務要出以圓滿調和的態度。

還有一點要注意的是資本家方面人的行爲的問題，換言之即是品行的問題。俄國文豪托爾斯泰說：人之能品行端正，是因為窮困的緣故。這話確是有着一面的真理。反之，人一到富了起來，就要浸耽酒色，蓄養姬妾，蹂躪婦女的貞操，就很容易犯了這等罪惡。那與貧困苦戰的勞動者，看見資本家方面的不道德，就要生出反抗心，我想他們並不是全無理由。以此看來，資本家如要實現產業界所第一必要的安全二字，則不可不反躬自顧，對自己的品行，加以相當的謹慎。

現在將一九〇〇年以後七年間法國罷工解決結果看來，可以得到如下的

百分比例：

有利於工人的解決

十二件

有利於資本家的解決

二十五件

和解決的解決

六十三件

由此看來，法國在這期間內罷工解決的結果，有利於資本家而不利於工人們的，比英國還要多些。

然結果又生結果：在一九一〇年，法國全國鐵路辦事員工人就已開始實行總罷工，因之引起其他一切產業的罷工，更因之招了政治的危機。那時幸虧有蒲利安首相悉心調解，舉其全力，解決了這個問題，使之不滋大事，然自此以後，法國工人階級，一步一步的占了政界的權力。且將及其風潮的影響於歐洲全土，

五 德國罷工的狀況

在一八九九年以前，德國政府也未備有同盟罷工的統計。只是「社會民主工會」的報告，載有許多統計，然這統計也決不是完全的。現在所引用的統計，全然是依據自那時以後的德國統計局的公報的。

照德國統計局的公報所載，自一九〇一年至一九〇七年德國罷工的案件，也是逐年增加，七年之間，是增加了一倍以上。

如一九〇一年。罷工案件還僅一千零九十一件，其後漸次增加，到了一九〇七年，已增至二千五百七十二件。

又參加罷工的人數，也是逐漸增加，在一九〇一年，罷工人數六萬八千一百九十一人。到一九〇七年，已增至二十八萬六千十六人。

由此，可知德國罷工的傾向，比英國還要激烈。現在將英法德三國比較

罷工與意季

起來，法國是最漸進的溫和的，英國次之，德國是最急進的過激的。
德國的統計表是：

年 代	件 數	人 員
一九〇一	一・〇九一	六八・一九一
一九〇二	一・一〇六	七〇・六九六
一九〇三	一・四四四	一三五・五二二
一九〇四	一・九九〇	一四五・四八〇
一九〇五	二・六五七	五四二・五六四
一九〇六	三・六二六	三七六・四一五
一九〇七	二・五一二	二八六・〇一六

在一九〇五年，有坑夫鎔鑛工二十三萬二千四百二十五人罷工。一九〇六年及其翌年，有建築工人十九萬三千餘人罷工。

按德國的統計，如因一個別的原因發生罷工，其罷工就作一回以上計算。用這方法查考起來，自一九〇一年至一九〇七年的七年間，爲工錢發生的罷工居百分之五十六，爲工作時間發生的居百分之十五，爲其他原因發生的居百分之十。

那末，這樣發生的罷工是怎樣解決了的呢？現在將其解決結果用百分比可爲表示如左：

有利於工人的解決	二十件
有利於資本家的解決	四十五件
和解了的解決	三十五件

在德國近幾年以來，罷工的解決，有利於工人的案件也漸漸多起來了。

六 比利時罷工的狀況

罷 工 與 意 業

在比利時，罷工的風潮雖是一進一退，但逐年以來，決沒有減少的傾向。下面所揭的數字表，是抄比利時勞工局的統計。在這統計中是表示着自一九〇一年至一九〇七年參加罷工的人數和件數。

茲將其統計表闡明如下：

年 代	件 數	人 員
一九〇一	一一七	四三·八一四
一九〇二	七三	一〇·四七七
一九〇三	七〇	七·六四九
一九〇四	八一	一二·三七五
一九〇五	二三三	七五·六七二
一九〇六	二二〇	二六·八五八
一九〇七	二二七	四六·九〇八

依據上表，可知一九〇一年以後的七年間，罷工件數已是加倍，罷工人員也已增加了的。

其間主要的罷工，一九〇一年有礦工加入罷工的二萬餘人，運送業工人罷工的一萬五千餘人。一九〇五年有礦工罷工的五萬九千餘人。織物業工人罷工的七千九百餘人。一九〇六年有礦山工人罷工的十二萬一千餘人，翌年有運送業工人罷工的一萬六千餘人，又有織物業工人與織物業工人的罷工若干人。

這期間同盟罷工的原因，以關於工錢問題為最主要。為這問題而罷工的案件，約占百分之八十。

罷工解決的結果，則以有利於資本家方面的占最多數。以有利資本家條件解決的殆居百分之七十一。

一九〇一年以後的五年間，罷工的總入數中，約有百分之六十八是未經調解而屈從于資本家方面的條件的。

在一九〇六年，比利時有織物業罷工，加入罷工的有二萬三千餘人。其後波及範圍漸大，而問題的內含也漸紛糾，自此乃漸見以有利工人方面的條件而解決了。

只是一九一四年以後，因為歐洲大戰，比利時就陷入最慘酷的狀態，自此工場先後破壞停閉，產業逐漸衰頹不振；而戰後產業經營，殊屬至不容易。

七 瑞典罷工的狀況

十九世紀末年以來，瑞典的同盟罷工，也開蔓延。惟政府編制統計，則至一九〇三年方才實行。

依瑞典工人的統計，一九〇三年有罷工業案一百四十三件，參加人數二萬二千五百六十八人。

至一九〇四年有罷工二百十五件，罷工者一萬一千四百八十五人。一九〇

五年，罷工案件雖減至一百七十五件，而參加者則達三萬二千三百六十八人。

翌年，即一九〇六年，罷工案件雖增至二百七十七件；而罷工人員却減至一萬六千一百十二人。

一九〇七年，件數計二百九十八件，人員二萬一千七百二十二。

這五年中，罷工件數總計一千一百零七件，其中六百九十一件是爲要求增加工錢發生。

以上罷工結果，其中三百六十二件，以工人方面占勝利而收束，二百七十二件，以資本家方面得便意而收束，其餘三百九十五件，以雙方協調而收束。

在一九〇九年，瑞典國內舉行全國罷工，所有產業工人，幾盡有人加入，罷工時日，約達半年。爲其調解問題，曾費盡政府與資本家的心思和腦力。惟自這問題解決以來，漸現工人有利之傾向了。

八 荷蘭罷工的狀況

荷蘭罷工，也是每年增加，只看荷蘭中央局所出的統計，已很可以明白。

看一九〇四年以後三年間的罷工案件數目，第一年只有二百零二件，第二年有一百三十二件，到了第三年已增至一百八十一件。

參加罷工人數，一九〇四年有一萬一千一百八十六人。翌年稍減，只有七千三百六十四人。至一九〇六年，又增至一萬八千八百五十八人。其後猶漸增不已。

這等罷工的主要原因，仍以要求增加工錢居第一位。

就其歷年解決結果，茲為表示如下：

解決結果	一九〇四年	一九〇五年	一九〇六年
有利工人的	二四	二五	三五
有利資本家的	四三	四九	六三
調解了的	三一	五五	六八

不興的

四

三

七

依照上表，可知荷蘭罷工案件，每年增加，有利工人的解決，每年增加，而有利資本家的解決，也每年增加了的。

把以上兩者比較，其有利資本家解決件數的逐年增加，蓋為國勢所使。又其他以調解解決的案件中，以有利工人而收束的，想亦不少。

九 奧國罷工的狀況

奧國也為着僑勞問題國家之一。其罷工狀況，可依勞工局調查知之。奧國罷工調查表

年 代	件 數	人 員
一九〇〇	三〇三	一〇五·一二八
一九〇一	二七〇	二四·八七〇

一九〇二	二六四	三七、四七一
一九〇三	三二四	四六·二一五
一九〇四	四一四	六四·二二七
一九〇五	六八六	九九·五九一
一九〇六	一·〇八三	一五三·六八八

先從件數看來，英國罷工，七年之間，已增三倍有奇，人數雖非按比增加，而逐年也有有增無減的傾向。

英國的罷工原因，依據調查報告，也以要求增加工錢為最主要。

以下請更說明其解決結果：

在一九〇〇年至一九〇六年間，英國所起罷工之中，有利資本家解決的占罷工總數百分之二十五，有利工人解決的僅占百分之十三，其他以調解手段的計百分之六十二。

但有利工人的解決，在奧國也每年有增加，而關解也逐漸進行了。不過奧國為歐洲大戰的發源地，戰爭之後，遭了極大損失；領土顯然縮小，國勢陷入孤危，國力極其凋落。一般工人，也與其他國民一樣，今後恐非多涉難關不可。

十 美國罷工的狀況

美國在十八世紀中葉，已有罷工發生。其罷工之第一聲舉於一七四〇年紐約市的麵包店中。此時工人已說工錢如不增加，再不來燒麵包的話，令其雇主受苦。

據某記錄：其後一七九六年，非勒達耳非亞市鞋業工人，也曾為要求增加工錢罷工，併已達到目的。

相違等罷工，規模很小；不足持筆申敘。

美國最初的大罷工，以一八〇三年秋在紐約市所行之「海員罷工」為始。其時水手，每月薪水十元，請求加至十四元，及其要求不見容納，水手們乃組織團體，遊行街市。而此次首謀者被拘下獄，結果未能達到目的。

其後鞋業工人及船員屢次罷工，而每次首領被捕，均未得到要求而終。

自一八二一年至一八三四年的數年間，每年雖祇發生罷工一二件，而罷工風潮由此漸漸波及各種職業，尤其波及木匠，帽工，裁縫工以及其他各種工場的工人。

這等罷工之中，以一八三四年所發生的製鞋女工的罷工最著。當時女工要求增加工錢，不見容許，遂會集千餘人，在利恩市討論善後對策，結局事歸失敗。

一八八〇年以後，工人運動的正確統計，美國勞工局中尚有存在，按此統計，在一八八〇年，罷工案有六百十二件，一八八六年以後，每年達千餘

業 意 興 工 罷

件，一九〇一年以後，則上二三千件。

茲將一九〇〇年以後的統計，表示如次：

美國罷工統計表

年 代	件 數	罷工團體	解雇工人
一九〇〇	一·七七九	九·二四八	五〇五·〇六六
一九〇一	二·九二四	一〇·九〇八	五四三·三八六
一九〇二	三·一六二	一四·二四八	六五九·七九二
一九〇三	三·四九四	二〇·二四八	六五六·〇五五
一九〇四	二·三〇七	一〇、二〇二	五一七、二一一
一九〇五	二·〇七七	八·二九二	二二一·六八六

視一八八〇年至一九〇五年二十五年間的統計，其間所起罷工的總數計有三萬六千七百五十七件，參加罷工團體——公司及工場——計有十八萬一

中四百零七個，被解雇了的工人凡八百七十萬三千八百二十四人。

各種職業團體中，罷工次數最多的以建築工業居第一位，煤業次之，以下順次的說來，要算是烟草，衣服，石匠，靴鞋，家具，磚瓦，印刷及出版等業了。

將這二十五年間的罷工結果看來，其百分率如左：

利於罷工者的解決

四七·九四

一部分有利的解決

一五·二八

這等罷工日數，平均每次約二十五日有奇。

罷工原因，以要求增加工錢的居多。爲工錢罷工的約占罷工總數百分之三
四·二四。其次以否認工會條例而起的居多，約占總數百分之一八·八四。

美國因這二十五年間的罷工，資本家與工人所受的損失，達到一極大可驚的數額，即四億六千八百九十六萬八千五百八十一元美金，此等鉅額，如

由工人担負，平均每人要損失四十二元。

又可注意的：美國資本家方面的歇業，非常之多。關於歇業事項，本書且不多說。

美國罷工的發生，多在製造業很繁盛的地方，即在奔列諾衣斯，馬沙秋水支，紐約，阿海阿，烹雪耳佛尼亞等州。這五州中，發生的罷工，約占全美罷工總數百分之八〇。

這許多罷工之中，如一八七七年巴爾得莫及阿海阿的鐵路罷工，竟至變為暴動，害及社會。及到調動軍隊，才得鎮定。這種危害他人財產的罷工，當然是已經屬於過去的舉動，是很不文明而很可唾棄的。

電報事務員的大罷工是在一八八三年。當時工人要求四個條件：（一）增加工錢，（二）實行禮拜天放工，（三）實行八小時工作，（四）男女兩性，工錢同等。而結局是全部失敗。但可見前次國際勞工會議的中心問題，在美國

二十五十六年前已經喊着了。

又一八九二年呼姆士退特市的罷工也是歷史上很有名的。這回就是卡內琦鋼鐵公司的罷工。加入罷工的約有三千之數。而公司爲之暫停營業，解去所雇工人，工人遂以失敗。然美國因爲這回罷。發生勞動爭議招了大亂。

又翌年，即一八九三年，芝加哥工人的罷工也爲美國大罷工之一。這回罷工，發端於普路曼製車公司，其後影響全國鐵路，以至鬧成大事。其原因是在於當時事業不振，工錢減少的緣故。後來形勢愈重，現出戰爭局面，竟至調動一萬四千陸軍，工人終以不能達到目的。又美國鐵路組合是因之沒落了。

一九〇二年，鋼鐵業和煤業的罷工，兩者也爲美國式的大規模罷工，後者加入工人至十五萬人。

總之，美國往時罷工，大都很是激烈。工人雖有正當主張，然終誤其手

段。他們罷工；大都出以暴動掠奪，以至擾亂秩序，引起社會的不安。因有此等原因；故工人不僅不能達到目的，且其工會勢力，從此衰頹，而其境遇，終無進境。

這點實在是工人們最應留心謹慎的。要之「爲目的，不擇手段」的倫理觀；在今日已不通行；在今日已非以正當目的和正當手段，一步一步的改造世界不可。

十一 怠業

近來怠業的名詞，非常流行。在日本最早發生於川崎造船所，嗣後通行各處。以下請先述怠業究竟是什麼東西。

在法蘭西比利時，古來有一種木鞋，叫「薩波」(Sapou)，用一塊完整的木頭做成，是適合於溼泥滑澤的路上穿着的。

一八三四年，法國里昂的機械工人，對於資本家提出一種要求，不見資本家的容許，他們會脫下足上的木鞋，拿來敲毀機械。故自此以後，凡破壞機械而不工作的舉動，就都叫爲『薩波太竭』(Sabbotage)——怠業

所以怠業也和罷工一樣，到現在幾乎已有百年的歷史。現在日本對於怠業，似乎看他還很奇怪；其他各國則早不以爲奇的了。

自那一次之後，於一八八九年英國格勒斯戈也有怠業發生。這次怠業發生於格勒斯戈市船塢工人之間。當時怠業的首領有如次的說法，來煽動工人：

「我們如未熟練的水手們那樣來做生活！等到船主覺醒時爲止，我們一律學他們毀壞物品，把物品投入海中那樣，來做好了……」

但現在怠業時毀壞機械，已不如從前野蠻工人所做那樣亂七八糟的破壞。只是零碎抽了一根機械的心棒，或拆去轉輪，使機械不能完好運轉罷了。

又怠業的意義，在西洋與日本，到如今好像各樣用着似的。怠業的名詞在日本，並不指着拆壞機械的構造，只是用於工人到工場而實不做工作的時候。

怠業的意義猶在西洋與日本，各各不同的一樣，同在西洋各國之中，如在法國與英國也有多少差別。至少其內容上是有不同。但在「因工錢太輕，只好做輕些工作。」的一點，各國都很相似。

怠業的開祖，要推法國，因為法國發達最早。但有心的學者，多不贊成怠業。有一位學者說：「工人們即許罷工，但不許怠業。」

怠業當然是很壞的，因為毀壞了機械，產業必受損失這是很明瞭的。所以這種毀壞他人財物的舉動，不論那國都是禁止的。

又到工場而不工作，也非常皇的做法，這種做法是很卑賤很卑怯；其實還不如到工場也不受工錢來得漂亮。

是故一般已經覺悟的工人，他們自己也以為怠業是可卑的，而應避的。就法國全國總工會秘書仇阿也說：怠業是不可不避的。

怠業由工人自己方面看來也應免避，故工人們應互相警戒；而同時資本家方面也應給以相當的工錢和相當的時間上的自由，使之不至發生。

十二 日本的罷工與怠業

自「東雲的罷工」這句俗語流行以來，至今已二十年之久。這一句話，一面即為表示工人階級的呼聲。只是當時日本工業產業的設施，與歐美各國比較起來，還太比不上。

因為這次歐洲的大戰，日本才成為工業的國家。現在日本工業雖遠不及歐美；但比二十年前，已大進步；與歐美相差的程度，已比當時已減少若干了。蓋自大正八年（一九一四年）以來，各種實業，都呈着空前未有的膨脹。

而因既設公司工場的發展，從業人員也著然增加，同時新開的公司新工場相繼設立。鄉間，城市到處煙囪林立，而勞工階級的人數，也就自然增多。

所以日本罷工風潮的每日增加，也是出於不得已的時勢。在資本家不覺悟的時節，其事業的成績雖然很好，但一面物價過度騰貴，工人生活為難，工會長成組織；罷工事件，遂至有增無減。

現在把大正三年（即一九一四年）到大正九年（即一九二〇年）六年間的統計看來，在這六年之中，日本所發生的罷工，總計達一千八百十五件。參加人數亦頗不少，總計加入罷工的共有十三萬三千五百九十五人。

這等罷工以府縣別檢查起來，可為表示如次：

地名	件數	人員
東京府	一一六	一五·三一一
大阪市	一〇九	八·七一九

佐賀縣	三四	一六・二二二
福岡縣	八四	一四・四一五
神奈川縣	三二	一〇・七八八
巖手縣	二	五五
山形縣	二	五〇

最後這兩縣是日本罷工最少的地方。

總計上表，罷工件數凡一千八百十五件。這等罷工的解決結果，檢查起來，到是一樁趣事。

把過去六年間罷工解決的結果看起來，其中由資本家與工人雙方和解了的，有四百七十七件。全然由工人自己撤回了的，有二百六十四件。要求被拒絕了的，有百四十九件。目的達到了的，有一百九十五件。

依此可知工人們達到目的的罷工，只占總數十分之一稍強；而終於和解

了的，則占總數四分之一以上。

國際勞工會議的結果，現在且不去說。以今日狀態推察起來，可知資本家和工人還要大家自覺，一面資本家應將工人的工錢相當加高；他面工人應在短時間內盡量發揮工作能率，使日本產業愈加發達日本商品愈加暢銷於世界市場；故勞資雙方，都要同樣努力。

日本的怠業，以大正八年（即一九一九年）秋川崎造船所的怠業，為大規模怠業之始。惟怠業一項，工人應有自覺，務求不使發生。

十三 罷工怠業與道德之關係

無論在什麼產業國中，一面資本家的富力膨脹起來，他面必有工人沉於悲慘的狀態。於是工人們乃想一致團結，以謀自己生活狀態向上；而工人運動，也就於此開始。

所以工人運動的形式，即使各國不一，而罷工怠業的事情，各國是都有的，日本自明治維新以降，經濟的社會的組織，逐漸進步；加之獎勵殖產，保護資本案，已頗致力於產業方面的發達。然由他面看來，可說也即促進工人運動的發生了的。

尤以受歐洲大戰的影響，產業長足然進步。然既進步到現在的程度，再想要去撲滅工人的運動，其勢已不可能。又日本的罷工，最初雖似出於感情和妄動，後來也漸有合理的組織。這種景象，確是可以欣喜。只是更進一步，社會與政府還要善導工人，使其運動適當發展。

罷工的本質，決不能一概視為罪惡。如解放工人，使之脫離勞働奴隸的狀態，並謀抬高其地位，其實是很道德，很合於人道的

但從有些地方看來，罷工仍是一種罪惡。蓋從結果上看來，有時說他爲罪惡，也是沒有法子的。

現在舉個例來說，假有中學教員，因為每月薪水僅四五十圓，不足給養妻子，去請求加薪，這固然是正當的。但他們為達到這個目的，就罷起課來，那將怎樣？那時馬上受到痛苦的是學生。然學生本身有什麼罪惡，要遇這種不幸？這樣，由第三者無享受痛苦的點上看來，罷工也可說為一種罪惡。

又火車的司機者罷工起來，受痛苦的是第三者——乘客。但乘客本身也無怨無辜的。

不過要曉得使工人至於罷工，斷非工人一面的責任；使他們罷工，在資本家也有責任，又政府也有責任。因為罷工發生，就只責怪工人，是很錯的。

現在的資本家是處於強者的地位，有着能夠壓迫弱者——工人——的力量。故做資本家的人，應該立起永久方策，施以着實的手段，優遇工人，使之不起不平。

職來資本家對工人不加理解，不負責任，真正是有罪惡。因為資本家抱着這種態度，使工人罷工或怠業起來，所以說他們有罪惡也無不可的。

照河上肇博士說，英國人貧富的相差，隔離得很遠。英國人口百分之二是巨富，他們占有英人錢財的百分之七二。現在把這話平易的說起來，假定英國人口的總數為百人，而這百人有着一百元。這百人中的兩人是富有的，其他九十八人是貧窮的。這樣有錢的兩人是有着七十二圓，即每人有着三十六圓；而窮的九十八人是僅有着二十八圓，即每人平均僅有着二角八分五厘。

若果世間的富者所有富財都由自己一人造出來的，那還沒有什麼不平；但以現在的事實而論，富者的富財，未必即由自己獨自造出，是故富財的分配是非常不公平的。

例如一個公司，其能得到富財是由於工人經理及股東三者的力量，但講到富財的分配，如其分配不公平，那是很不道德的。

然向來經理，都產生於股東之中，因此分配利益常於自己與股東特厚，而於工人特薄。且有時非工人用起罷工或怠業，決不會把他們的工錢增加起來。

資本家方面既然取着這種態度，所以發生罷工，也不可不說為當然的。所以罷工的責任，決不僅在工人。比較起來，還是資本家方面要重一點。

不過怠業又與罷工不同。怠業的意義以前已經講過，是比較的不道德的，歐美各國，即在工會方面，也已盡力避去不行。

資本家與工人之間，原來是有着夫婦間的關係，其結婚是由於男女同等之結合，其間是沒有人格上的區別。資本家與工人之間也是同樣，其間是不許有人格上的差別，這話山脇博士也已說過了。

不過在日本對於夫婦間的關係，還有錯誤的見解，還有如「女子肚皮是借用的」那樣的舊思想。又資本家與工人之間，也還有人格上的差別。但把工

人想做「以金錢養着的使役」，這是大錯了的。

資本家第一是不可不承認工人的人格。無論在精神上物質上都不可不實行勞資雙方的調和。

現在日本也有勞資協調會組織起來，這真是不錯的，只是工人不曾參加，恐怕還是沒有效果。想要真正的協調，不可不使工人半數與資本家半數互相商談。所以就這點看起來，日本的勞工問題，比之歐美各國，還是很幼稚的。

歐美各國都有完善的工會。有工人部及工人部長的國家，也頗不少。至在勞資協調會中，則均有工人參加，由勞資雙方正堂堂的相攜並進。

前次的國際勞工會議，是產生於國際聯盟。以這種地方討論這種事項，由正義人道上看來，正是當然而當然的。

國際勞工會議的本意，在於保護全世界的工人，使各國資本家和工人會聚一堂，使各國練齊步調，協商一切事項。

故其最大目的，即在「努力保護各國男女小兒，使之得到並維持合於人道的勞工狀態」。

因此，國際勞工會議，欲使各聯盟國承認左列條項：

- (一) 承認勞工非商品之原則
- (二) 認定工人有團結權
- (三) 協定最低工錢
- (四) 實施八小時工作
- (五) 禁止童工
- (六) 男女工錢同等
- (七) 平等待遇內外工人
- (八) 設立婦女監督官之制度

以上這等條款，從正義人道上道德上看來，其實都是當然的。

然在這種時候還是因循姑息，不去斷然實行，則恐怕反要引起工人反感，鬧起最乏趣味的事情。今日的國家是應與世界各國取一致的步調，順着公道進去。

十四 罷工怠業的預防及調解

罷工與怠業大旨是絕對不得避免的事情。但至某個程度，可說與戰爭的情形一樣，到可以事先防止。

至某程度欲預防罷工與怠業，須照左列各種手段：

(一) 組織工會

在今日的社會，無論什麼運動，都要有組織的團體，不能單獨行動；又單靠許多人集合一起，也還不行。無論若何，都要靠有組織的團體，大家互相扶持，互相理解，作成一股勢力。

有一部分人，聽到工會，馬上聯想到同盟罷工，就害怕起來，但是工會與同盟罷工不是完全同一的東西。人與人相聚組成團結機關是當然的事情。要想生活進化，尤非團結機關是不成功的。

就歐美諸國的工會看來，在工人運動開始的當初，因其團結不堅固，組織不完全，發生了十分過激的行動，引起了爭鬥併搗亂了社會秩序。但是年復一年，工人漸有覺悟和協同的訓練；工會基礎也漸鞏固。一切行動都有組織。因此不僅工人境遇改良向上，即罷工怠業也防止了不少。

所以工會這件東西，無論從工人的利益或振興產業的方面看起來，實在是必要而不可缺的。

故是歐美各國政府，都以工會為法律上正當團體，承認他有存在的餘地。日本如因治警察法第十七條這種落時時代的規定，使完全的工會不能成立，則為國家之計也是很可憂慮的。

不過勞動問題，不宜專賴政府的設施，應憑工人自己的自助機關，是很明白。政府只要教導工會，使之不生過激行動，也已可以。總之，解決勞動問題，是應以工會爲其基礎的。

此處又重複的說：組織工會，使之發達，非僅爲提高工人地位所必要，也爲維持社會和平所不可缺的。

(二) 資本家的覺悟

其次所必要的是資本家的覺悟和理解。從來日本的資本家，把勞資的關係不肯看做夫婦關係，只是看做主從關係。又其主從關係也還是封建時代那樣的主從關係。對着工人，常用「殺了你也無妨礙」的態度。或以「不歡喜就任意歇下好了」的態度。用這種態度，完全是太沒有知識，太沒有理解。其實資本家是應知道勞資的關係是什麼關係，自己所得到的利益是叨光於誰的，又世界的工潮是怎樣。

一面國際聯盟已說着「勞働非商品」的話，而五大強國之一的日本還要使工人如機械一樣，這豈不是很可驚異的嗎？

資本家如若用這種態度去對付工人，則一定要使今日一般已經覺醒的工人起了反抗心並起了爭論的。

欲求百事圓滿，不可不抱調和的態度對付工人。然欲得到調和，則應以勞資雙方的協議決定種種案件，如果工會成立，能以其代表與資本家協商一切，這種辦法，於資本家是很安全而很幸福，這點資本家是不可以不知道。因為能够這樣協議，顯然可望減少許多罷工與怠業，而資本家與工人間的意思，因此也可以疏通，而感情也可以融洽。

資本家如不醒悟專制政治的迷夢，依據「萬機決於公論」的大義，與工人共同商決一切，則罷工與怠業是難免不陸續發生的。

(三) 社會的理解與同情

一般社會對勞働問題是否有同情和理解，於工人運動也有莫大的影響。

例如工人發起罷工的時候，若資本家不明白這罷工是在那種情形及要求之下發生，而即將罷工認為暴動，則其罷工或怠業未必不至變為可惡的結果。

懦弱的工人為脫去那種不堪忍受的壓迫，發起工人運動，社會應能理解其所由起的原因，以同情心對待他們。反之，社會如竟盲目不知對付，則勞働問題恐怕永不會解決的了。

向來各界產業能夠發展到現在的程度，一面是因為社會的恩惠；如享受這種恩惠的資本家而有了不當的地方，則社會對資本家也可容嘴干涉。若工人方面的道理正當，則社會應保護工人，以輿論援助他們，努力助工人階級得到改善的目的。因為這樣不久就可以變為社會的幸福。

社會要賴全體和平才可維持，各階級間如有衝突是不能望其發展，故從求社會進步的見地上看來，勞働階級也不可使之不滿，又從社會改良的見地

上看來，對於勞動問題的理解和同情是真不可缺的。

(四) 政府應取之方策

在罷工或怠業既發或將發的時候，政府如明知曲直之在資本家或在工人，也有從中調解的責任。

有堅實的工會組織，有完善的調解機關設置，則勞資雙方固然能防止罷工或怠業於未發之先，或能調解於既發之後。不過這樣也還不能解決地方，是仍舊還有的。

在這種時節，一般社會固然也會認定誰曲誰直，下以判斷。但有些時候，單以社會的輿論也還不能收束。那時掌理一國安危秩序的政府，不可不直接出來從中解決。

蓋社會政策，不外是政府保護工人階級的方法，如制定工場法，施行小類保險，設立職業介紹所等設施，固由政府實行；再進一步，其他如對於罷

工業的預防和調停，也應加以適度的處置。

但雖則是這樣說，決不是說處處都要希望政府來干涉的意思；本來是只希望尊重工人自由，由勞資自己去協商解決。不過就工人運動的形勢，是不能任使政府傍觀，無識到什麼田地都不來負責；在於適當時期，政府是有加以適當處置之責任的。

現在要希望政府的：一面是希望政府實行社會政策上的種種設施；他面是不要去壓迫工人運動，做出那種矛盾的事體。又不要一面申明不禁談立工會；他面又實際不喜其設立，做出那種撞牆的事體。

所以政府是不應偏頗於資方，應保護懦弱的工人，而謀其地位的提高；不可不使一切設施實地施行，使一切方針徹底決定。換句話說：應承認工人的人格和權利，打算增進他們的地位。

十五 結論

現在的世界，已到了各方面非改造不可的時代。但此時還有許多蒙昧不覺的人們思想上還是依舊那樣頑固，物質上也不肯加以改革。在於這種迷夢未破之間，國家終究不能在世界上稱霸，是不用說，再退一步就要想與列強齊驅並駕，也恐怕是不能的吧！

日本的勞働運動，也在半睡半醒之中。對於不滿現狀的工人，有許多學者雖已發表種種意見，然其中有的態度究竟是善導工人或煽動工人，都還不可區別的。

幼稚的工人，有時要輕信學者的論說，發起罷工。所以提唱學說的學者，也應顧到這等地方。不過像今日的情形，工人的陣容還未十分整備，糧餉還未十分充裕，要徹底的對抗資本公司，到底還很不容易。所以工人只好楚囚

罷工，無法對付的地方也是很多的。

因此，工人們才要想到設立工會。然就設立工會，而工人還不充分覺悟，還未真有實力，仍舊無濟於事。因為工人如有充實的實力，工會才得健全的發展。

如現在這樣，罷工不能繼續七天以上，在沒有法子的時候，只好繼以怠業，這樣是決不會提高工人的地位。尤其怠業是因工錢太低，專想懶着不做的法子，從「勞働非商品」的現代思潮上說來，這是很卑怯的。

更回頭來把本年歐美各國的實狀看來，無論何國，差不多是沒有一國沒有罷工與怠業。如德國伯林銀行員罷工；埃及開羅電車從業員罷工；英國利物浦工人罷工；英美鐵路從業員大罷工；法美戲子罷工；意大利教員罷工等，每日外來電報，大半是報着工人運動，現在世界好像以勞働間爲中樞而運動着似的。

當這個時候，所以在美國是開着國際勞工會議，又日本的內務部也有勞工法案提出議會，但只靠這種辦法，今日的勞働問題，恐怕仍舊還不能適當的解決。

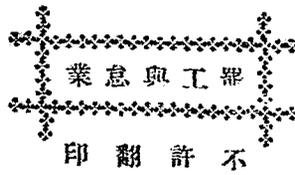
對於工人運動，我們是希望工人，資本家，學者，政府及社會公衆都加以很深的研究，在和平之中，助長實業的進步。

吳稚暉先生全集	五冊	定價四元
吳稚暉的人生觀	一冊	定價五角
吳稚暉與汪精衛的商榷	一冊	定價三角
汪精衛與吳稚暉的論文集	一冊	定價五角
清黨運動概論	一冊	定價五角
三民主義之研究	一冊	定價五角
中國國民黨講演集	一冊	定價四角
太虛法師自由史觀	一冊	定價三角六分
黨論	二冊	實價一角六分
文官縣長考試須知	二冊	實價一元

中國國民黨 中央黨部圖書館

借閱者注意

- A. 加意愛護勿失原有形狀
- B. 損壞或遺失應照原價加倍賠償
- C. 借閱以二星期為限
- D. 滿期之書欲續借者須持書至本館聲明 但本館若必要故同時即須交還



◀角三價定 冊一書全▶

譯者	黃昌言
發行者	中山書店
印刷者	中山書店
出版者	中山書店

中華民國十七年七月初版

總發行所 上海羣衆圖書公司

55
277260

6.2