



探尋街道走向共產主義的路

鴻順里考察報告

任大新 著



天津人民出版社

探寻街道走向共产主义的路

——鴻順里考察报告

任大新 著

天津人民出版社

前 言

天津市鴻順里居民所走的道路是一條城市居民走向共產主義的道路。這條路，就是由組織居民生產到組織生產服務合作社；再由生產服務合作社的發展到成立人民公社。這條路，是正確的，能發展生產改善生活，並加快了從社會主義過渡到共產主義的腳步。

在這裡，我們較深入地研究了過去的資料，了解了居民的體會，感受，和他們走過來的道路的回顧。我們看到許多振奮人心的新鮮事物，現將主要的經驗總結成冊，在這些材料里主要內容大致如下：

(1) 鴻順里居民們從組織起來生產經過生產服務合作社到人民公社的道路是曲折的。經過一個跟一個的思想發動，進行了思想的、政治的、生活習慣的革命，打破了曾經是“可怕的千百萬人的習慣勢力”。

(2) 看到了居民在街道整風之後，思想覺悟的提高。在這裡已可以用勞動的尺度，評量他們對共產主義社會的嚮往，以及他們走向共產主義的決心和激情。

(3) 這裡的工作，回答了組織街道居民的工作先從組織生產開始好，還是先從組織生活開始好的問題。

(4) 街道小型加工工廠、商業和鄰里居民之間有了新關係。居民給工廠做加工，工人教給居民生產技術。工廠工人和街道生產的居民之間的區別，已大部分消失。並找出他

們結合中的一些主要經驗。

(5) 广大的妇女跳出了三台(鍋台、炕台、窗台)摆脱繁瑣的家務劳动。再不过“生了一大堆孩子，半輩子圈在家里，但又不受尊重”的生活。

(6) 在这里，家庭正起着巨大变化，婆媳关系改变了，男女真正平等了。

(7) 新的生活，給工业生产又提出新的問題：有些日常生活用具必須机械化、半机械化，因为人們迫切需要洗衣机和合面机。

(8) 目前的工业发展是一日千里，只有把劳动力組織起来，生产技术日漸熟練，日漸提高，才能适应工业发展的需要。

(9) 鴻順里建立公社采取了“先搭架子”的方法先“上动下不动”，先选举社的委员会，統一部署规划工作，然后建立分社的領導机构，再逐步地清理解决生产組織、管理制度上及其它方面的一些具体問題。这虽是办农村人民公社的經驗，但通过鴻順里的实践証明也适用于城市街道办公社。

我們有机会記錄了这个社的历史行程，感到无限荣幸。而这个社的行程，正好供給組織起来的各兄弟社作参考。所以願以此稿，作为向鴻順里之后建社的街道居民組織的献礼。

作者 一九五八年九月二十日

目 录

前 言

发展与壮大中的鴻順里·····	1
建社中的思想工作·····	5
組織生产問題·····	12
解决分配与积累問題的試探·····	18
組織生活問題·····	23
人和家庭的新面貌·····	29

集体劳动和集体生活是我国历史发展的必然趋势，同时也是全国人民的强烈愿望。天津市鸿顺里生产服务合作社的成立，是我国集体化的必然趋势在街道居民中的反映，它标志着街道居民已经进入社会主义集体化的新时期。

发展与壮大中的鸿顺里

鸿顺里居民组织起来经过三个重要的发展阶段，即从组织居民生产开始，到建立生产服务合作社再由合作社发展到人民公社。

先组织居民参加生产

鸿顺里居民组织起来集体劳动的第一天是今年六月十四日。这是天津市最早组织起来的一个胡同。鸿顺里原本是一个居民区，有四十四户，共一百七十六人，能够组织起来的劳动力有二十七名，其中有二十三名妇女，四位老大爷。初期，只有十七名妇女直接参加生产，给附近的恒大电线厂缠铜丝，生产车间就设在胡同里。随着妇女们参加生产的需要，相继又组织起来一个公共食堂和一个托儿所，从而解决了妇女们上班后没人看孩子、没人做饭的困难。生产有了门路，生活有了妥善的安排，妇女们从整天看孩子、做饭、洗衣服

的家务事中解放出来，因此大家都很高兴，干劲十足。鴻順里組織起来以后，妇女們的生活习惯和生活方式起了巨大的变化。过去的睡懶觉、闲扯天、吵嘴架的現象沒有了。每天早晨八点，上班鈴一响，妇女就和男人一样上班生产，孩子們被送到托兒所去。下班时，在公共食堂买好飯菜带回家里去吃，用不着自己再做飯了。她們每天都有秩序、有条理地进行生产和生活。

鴻順里的妇女們参加生产以后，除設立了公共食堂和托兒所以外，还成立了图书館、保健站、副食品商店、縫紉組等等。

成立生产服务合作社

鴻順里組織起来的集体生产和集体生活，規模虽小，但它却給城市居民作出了走組織起来道路的良好榜样。鴻順里的方向是正确的，因此，附近的向阳里、地緯中路、福寿里和操場下坡等居民区的居民都受到鴻順里的鼓舞和启发，她們亲眼看到了組織起来的无比优越性，于是也都先后組織起来。这样，原有的居民委员会的組織性质和組織形式已不能完全适应新形势的需要，必須成立新的組織机构来管理居民的生产和生活，所以在市、区、街党政部門的领导下，于八月十四日成立了鴻順里生产服务合作社，并且制訂了社章。

社員由二十七人发展到三百三十八人；由一个生产小組发展到八个生产小組；直接生产人員由十七人扩大到二百五十二人；由原来为一个恒大电綫厂加工发展到为两个工厂（加上泰山电器厂）加工。随着社的扩大和生产的发展，各种福利設施也有了增多：社內有公共食堂六处、托兒所九处、露天电影院一处、俱乐部一处、图书館两处、幸福院（养老院）

一处、紅专学校一处、保健站一处、儲蓄所两处、縫紉組一处、洗衣組一处、豆腐房一处、大餅鋪一处、商品供应站两处。

举起人民公社的紅旗

鴻順里生产服务合作社的建立，为城市街道居民竖起了
一面紅旗。这面紅旗对天津市以及全国都有很大影响，在写
这个报告时，全国各地到这里参观的人已近十万。

鴻順里生产服务合作社成立后，在天津市的街道居民中
便掀起了一个“学鴻順里”、“赶鴻順里”的高潮，到现在，在
党的正确领导下全市街道居民已大部份組織起来，而受影响
最深的要算是鴻順里周围的街道居民，他們抬头就能看見
鴻順里旗杆上飄揚着的紅旗，鴻順里的过去他們了解，鴻順
里的今天就摆在他們眼前。“学鴻順里，赶鴻順里”这口号他
們喊得最响亮。十多天内，天緯路街道办事处管界内的居民
就按着鴻順里的样子，建立起十八个生产服务合作社。这些
生产服务合作社的建立，为进一步成立人民公社准备了思想
的、組織的和生产的基础。

組織起来的优越性很快地显示出来，“人人忙生产，戶戶
无閑人”，家庭妇女从瑣碎的家务中解放出来，参加了社会大
生产。家庭、人和人的关系随着发生了巨大的变化。“我为
人人，人人为我”的思想在妇女思想中成长起来。“老有所
养，幼有所教”，幸福院、托兒所的建立，使人們感到共
产主义再不是“摸不到边”的东西，而成了睜眼就能看見的
了。

在鴻順里組織生产服务合作社时，正值农村出現发展人
民公社的高潮，这就更加鼓舞了街道居民的政治热情。很多
人表示了要求建立人民公社的希望。天緯路工人家屬於奎英

說：“你們看农村都办了公社，我們也应办公社，不能停着不走，要步步登高。”

生产服务合作社把居民的生产进一步組織起来好处很多，但是由于規模太小，所以影响了进一步发展生产和改善居民生活。像泰山、恒大两个工厂九月初向鴻順里要一百八十个劳动力，鴻順里一个社拿不出来。同时，社小积累也少，不能举办大型福利事业。

根据居民的思想觉悟程度和生产进一步发展的要求，天緯路街党委討論建立人民公社問題，决定以鴻順里生产服务合作社为基础，把全街其余的十八个社組織在一起，并吸收工厂、商店、学校、机关参加成为一个大社——人民公社。

九月十九日鴻順里人民公社正式宣告成立。全体社員的热烈欢呼声和爆竹声迎接了它的誕生。

現在的鴻順里已不是一个居民区或几条胡同，而是包括天緯路街办事处整个管界地区，有十七个公私合营工厂、九十六个国营或公私合营的商店門市部、十一个手工业合作社、二十八个合作商店、二十六个手工业联合組和互助組、九所小学、一个門診部，有社員包括工人、店員、文教工作者、国家工作人員、民警、居民等共一万四千四百九十六人。社內的文化福利設施有幸福院二所、露天电影院二个、俱乐部二个、图书馆二十个、紅专学校一所。在組織人民公社的过程中，并建立了民兵武装組織，有民兵八千五百八十五人。这样，鴻順里人民公社就成了一个工商学兵合一和政社合一的組織。

鴻順里能够在短短三个月中，两次跃进最后建立起人民公社来，主要是由于有党的坚强領導，在党和人民政府的领导下作了充分的思想发动工作；居民有良好的思想基础；党

悟高、愛勞動、願意走組織起來集體化的道路。毛主席的人民公社思想給了街道幹部一把鑰匙，給街道居民指出了一個方向。為加強黨的領導，鴻順里成立合作社時，即建立了中共黨支部；在成立公社時，又成立了天緯路街的黨的工作委員會，這就給建社工作建立了堅強的指揮部。

工農業大躍進的形勢為居民組織起來創造了有利條件。原來天緯路有二十七個工廠、十二個手工業社，勞動力很緊張，要求居民生產迅速組織起來，並由生產服務合作社再躍進到人民公社，徹底解放居民特別是婦女的勞動力。因此，從組織起生產以來，在生產門路上一直沒有發生困難。

生產是組織起來的物質條件，隨着社的生產發展，生活得到了妥善地安排，這樣就又促進了組織起來生產的擴大與發展。

建社中的思想工作

鴻順里在開始組織集體生產和集體生活的過程中，在社的鞏固和擴大過程中，黨及時地、深入地、切合實際地對婦女進行了政治思想教育，促使鴻順里迅速地組織起來，這是使鴻順里不斷鞏固與擴大的極為重要的因素。

家庭婦女要求組織起來

鴻順里能夠在短時間內從生產到生活走向集體化，不斷擴大和發展，有它的良好思想基礎。解放前，鴻順里這個居民區除了七戶資本家和兩戶小業主生活較富裕外，絕大部分

居民都是做工和做小买卖的。他们受着国民党的统治和资本家的剥削，因此生活极端贫困，家家破乱不堪，饥寒交迫，全胡同只有三个人上过小学。胡同里的环境卫生也很坏，到处是垃圾和粪便。人们对当时万恶的社会和恶劣的生活条件，痛恨万分。解放以后，这里逐渐改变了模样，失业、饥饿和贫困已经从根本上消除，每户人家都有一两个人工作，家家都过着幸福的生活。一般家庭每月每人平均收入都在十元以上，有的户还买了自行车、收音机、手表等。她们深深地懂得这样幸福的生活是党和毛主席给带来的。因此，在各项政治运动中，她们都积极地响应了党的号召。在抗美援朝时，家家都踊跃地捐献飞机大炮；政府发行公债，户户都踊跃认购；在卫生方面，鸿顺里从一九五二年起到现在一直保持着区级模范的光荣称号。

几年来，鸿顺里的居民在党和政府的领导与关怀下，经过一系列的社会改革和政治运动，特别经过反击资产阶级右派斗争和整风运动，大大地提高了政治觉悟，她们确信党的领导正确，愿意跟着党走，听党的话。

党领导的三大改造对这里的居民和家庭妇女发生了巨大的影响。她们亲眼看到附近的恒源纱厂，和一些中小私营工厂公私合营了，合营后工人的生产积极性有很大的提高，生产得到了迅速的发展；竹制品生产合作社的成立，个体的手工业者成了合作社社员……。农业合作化运动，多数人虽然没有看见过，但从报纸上，从农村亲属的来信里，也都了解到合作化给农村带来的巨大变化。很多人向往组织起来的生活。有的老家在农村的老人说：来天津卫几十年没有想回老家，从家乡成立社以后，总惦念回家去看看。

街道整风运动，党提出的“十五年赶上英国”的口号给妇

女們帶來巨大的鼓舞。許多婦女不想再像過去那樣過日子。她們說，全國各地都搞建設，都在趕英國，我們也要為建設事業貢獻力量。

總路綫帶來喜訊

黨的社會主義建設總路綫向全國人民提出：“鼓足干劲、力爭上游、多快好省地建設社會主義。”家庭婦女應該怎樣貫徹總路綫？這是婦女最關心的問題。黨最關心最了解婦女，給婦女指出了方向。

社會主義建設總路綫公布後，中共天津市河北區委及時地分析和研究了在街道居民中如何具體地貫徹執行總路綫的問題。由於大躍進的形勢發展，天津市的勞動力普遍感到不足，而街道婦女這支分散的勞動大軍還沒有組織和調動起來，使其充分發揮作用，區委鑒於這種情況，根據市委的指示提出：要調動職工家屬和街道居民的勞動力來支援生產，參加服務事業；相應地作好家務勞動，從而達到調動與解放婦女勞動力的目的。

區委付書記藏哲同志，付區長相文泉同志以及街道幹部，先後召開了幾次群眾大會，做了貫徹總路綫的報告，指出在街道居民中貫徹執行總路綫的方向。隨後鴻順里居民委員會又分片組織婦女漫談和討論。家庭婦女焦玉珍早就想參加生產，過去給人縫縫洗洗做過些零活，但是活不經常。這次她聽說要組織生產，興奮得好幾夜沒有睡好覺。她說：大家都力爭上游，我也要為國家建設服務，我沒有什麼家務事，年輕力壯的可以給國家多干點事。周慧敏原來在外面當媒姆，每月收入廿多元，也回來入社，別人怕她參加生產嫌收入少，她說：“我不是為了掙錢，我是看走組織起來的道好，才回來的。”

大辯論成了群众自我教育的經常方法

由于妇女长期地在分散的小家庭里生活惯了，因此总有一些妇女受旧思想的束縛，图安逸。觉得自己家里“自由”，对組織起来参加生产不太感兴趣。有的人說：“现在我願干嘛就干嘛，参加生产还得起早，挺别扭的。”还有的人說：“我不指望那点錢，我也不参加。”有些人虽然願意組織起来参加生产，但还有许多顧慮：怕孩子在托兒所受委屈，怕食堂办不好；怕妇女們在一起吵嘴很快就散了伙等等。针对这些思想情况，街党委組織妇女进行了辯論。从居民怎样支援生产，怎样把自己从琐碎的家务事中解放出来开始辯論。并且提出：“是支援生产过社会主义大家庭的生活好，还是只顧个人，不参与群众生活好”的問題。辯論中，許多人用妇女在解放后各方面得到提高的事实和妇女将要得到彻底解放的前途，批判那种只顧个人不顧集体的思想。大部分人明确了妇女只有从家务事中摆脱出来，参加生产，才能有力地支援社会主义建設，并得到彻底解放。經過这次辯論，居民和家庭妇女个个报名参加生产，六十多岁的刘娘也說，看你們都高兴地参加，我也不能落后。大家并有信心地表示：不仅搞好生产，还要办好食堂和托兒所。

开始組織生产时的这场大辯論，給鴻順里組織起来打下了思想基础。有了这一基础，人員不断增加，生产不断扩大，在八月十四日成立了生产服务合作社。

这时，他們发动社員学习社章，又掀起了第二次大辯論，提出的問題是“为什么要办社”、“依靠誰来办社”、“什么人才能入社”，先后辯論了七次到九次。在合作社制定生产制度和分配方法时，进行了第三次大辯論。在成立人民公社时又进

行了第四次大辯論。辯論了“为什么要建立人民公社”“人民公社的性質”等問題。这种大辯論已經成了党发动群众和群众自我教育的經常使用的方法。一次大辯論造成一次思想发动的高潮，一个高潮跟着一个高潮，引导着群众前进，推动着工作前进。

提高警惕防止反革命和坏分子的破坏

在建設的过程中不仅存在着人民內部的思想斗争，也存在着敌我斗争。在鴻順里刚組織生产时，一个刑滿释放的反革命分子向同他合伙拉車的刘启生說：“政府欺騙人，你們入食堂，花錢多，拿得起嗎？社盖大楼是瞎起哄，将来也得归建筑公司。”这个反革命分子以这样的反动言論来阻止刘启生的爱人入社。有些資產階級中的落后分子也跟着随声符合，他們說：“这就叫人吃大鍋飯嘛！”“干活不給錢，这是工厂找便宜。”对这个事公安部門作了調查，及时地揭露了反革命分子的反动言論，警告他們不許乱說乱动并对他們作了处理，号召群众提高警惕，向破坏建社的言論进行坚决斗争。对个别的落后分子也进行了必要的批評教育。群众沒有听信反革命分子的話，入了社。生产服务合作社很快发展起来，又迅速地轉到人民公社，敌人和落后分子失败了，他們“螳臂挡車”的举动沒起什么影响，群众反倒从这些反面的“先生”那里，受到一次深刻的階級教育。

鴻順里的經驗說明，一定要提高警惕，对敌人要进行坚决斗争，并把发动群众参加斗争当成提高群众觉悟的重要方法。

在社领导机构中树立紅旗

不論是前阶段的生产服务合作社或人民公社，它的领导

权都一定要由可靠的劳动人民来掌握。鴻順里的社員代表和經過全体社員大会选出的社务委员会的成員絕大多数是劳动人民出身的工人家屬。

鴻順里建社是从組織妇女参加生产开始的。組織妇女生产，最初是由居民委员会领导做的。筹备建社时，原来居民委员会的干部就都成了当然的筹备委員，这些人中有些是資本家和資本家家屬。他們平时也做了些工作，在群众中也有些威信，因此今年春天街道居民委员会改选时，他們又都被选上了。

在成立生产服务合作社选举社的领导人員时，党就加强了对选举社委会工作的领导，把酝酿候选人、提候选人名单选举，每一个环节都当做向群众进行阶级教育的机会，把这个工作同討論社章結合进行。提出“建立什么样的社”“依靠誰来办社”的問題，发动群众展开辯論。群众了解了社的性质，也就明确了“合作社的根必須扎在劳动人民身上”的道理。

在提候选人名单时，又提出了社务委員的条件，发动群众酝酿候选人。候选人的条件是：

1. 爱党、爱国、爱劳动，拥护社会主义制度，願为共产主义贡献力量；
2. 历史清楚，劳动人民出身，思想进步，积极响应党和政府的号召，在各项运动中表现积极；
3. 热心公益事业，作风正派，願为劳动人民服务，群众拥护。

这样，原来居民委员会中政治上比較落后的人都没有被提到候选人中来，劳动人民在候选人中占了絕对多数。

在确定候选人时，鴻順里的劳动人民同資产阶级里面的

落后分子是有斗争的。有的资产阶级中的落后分子极力拉攏原来的居民委员会主任說：“沒有您能办得了事嗎？”当原来的居民委员会主任知道他只是筹备委员会的委員时，便假借身体不好辞职。退休老工人魏澤民被提为候选人，资产阶级中的落后分子又認为他只懂生产，不会做街道工作。当工人家屬高秀珍被提为候选人后，征求他們的意見，他們說：“你們正当时啊！我們說不定哪天就……”由于党向群众进行了教育，群众觉悟提高，結果还是拔下了白旗，插上了紅旗。有三十多年工齡的退休老工人、共产党员魏澤民当选为原鴻順里生产服务合作社的社务委员会主任，委員中不仅絕大部分是劳动人民，而且都是建社中的积极分子，現在都成了社的骨干力量。

在成立人民公社进行选举工作时，由于社員經過前阶段的选举，政治觉悟有了提高，加上有了前阶段的經驗，很順利地完成了选举工作。

劳动人民是社依靠的基本力量

劳动人民是公社的基础和主体，在社員中占絕大多数，他們是社依靠的基本力量。在入社高潮中，資本家家屬也大部分入了社，对她們要表示欢迎，要团结教育，帮助她們从劳动中得到改造。从鴻順里建社和社的发展中可以看到，劳动人民对办社最积极，最热心，入社最早，生产最热情，像社务委員高秀珍、馮秀文、樊淑貞就是优秀的代表。資本家家屬中，觉悟較高，热心办社的也有，但比較少些。多数都是在“大势所趋”的形势下，在劳动人民的带动下入的社，人入了社，心还没入社。

至于地主、富农、反革命分子、右派分子和坏分子，社章規

定不吸收他們为入社，但可以在社內監督劳动改造。已經恢复公民权利的地主、富农，摘掉反革命帽子和刑滿釋放分子等入社，要經過申請，并通过社务委员会审查，提交全体社員大会批准，成为社員或候补社員。因为社正处在成立初期，現在还没有吸收他們入社。

組織生产問題

鴻順里生产服务合作社成立时，从原来鴻順里一个居民区扩大到五个居民区；生产組由一个发展为八个（搗銅絲組两个、搗腊綫組、罗平灯口組、二綫开关組、三綫开关組、包装組、簡易电綫組）；直接参加生产的人数从原来十七人增加到二百五十二人；到发展成为人民公社时，生产車間、小組有六十四个，为社內十多个工厂加工，参加生产的居民共有五千多人。

居民的生产多属于加工性质。工厂对鴻順里居民加工的数量、质量表示滿意。泰山厂有十四道生产工序，已下放給居民十二道。留在厂內的少数技术比較复杂的工序，經過工厂老师傅的耐心教导，徒弟們的苦学苦练，現在技术也已經掌握了。两三个月来，泰山、恆大等厂和居民的生产都改变了面貌。

組織生产中居民和工厂的新关系

居民們組織起来，为工厂进行生产加工，使工厂和街道居民的关系发生了巨大的变化。

一、解决了工厂劳动力不足的問題。

过去恆大电綫厂和泰山电器厂劳动力很缺，几次向劳动部門要人，也沒有得到解决。鴻順里居民組織起来后，为他們提供了大量的劳动力，使工厂的許多工序和車間直接交給了居民去做。这样一来，就会騰出大批工人去支援新的工业建設，充实其他車間的力量，部分技术較高的老工人可以专门从事向高、精、大——电机方向发展，以及其他高产品的試驗工作。泰山电器厂的职工們，在党的总路綫的光輝照耀和居民組織起来进行生产的鼓舞下，組織了技术业余工厂，目前他們已創造了自动馬达冲床、自动掏眼机和自动剪綫机等。这些工具的創造发明，給工厂改变設備面貌打下了有力的基础。該厂第一台电动机九月上旬可試制成功，第四季度即能正式投入生产。这个工厂原計劃到一九六二年发展为二千人，并需迁厂。他們在和鴻順里居民建立协作关系，把装配电門的工作交給居民做以后，帮助她們建立了一个厂外輔助車間，这样发展計劃可提前实现，而且不必迁厂了。这样做的結果是：居民組織起来参加生产，使工厂可以抽出人力来向高、精、大的方向发展；另一方面，工厂又給居民开辟了广闊的生产門路。泰山、恆大两厂最近向鴻順里合作社提出了一百八十个劳动力的要求，泰山厂还准备把現有全部加工車間交給居民，預計到一九五九年需要一千六百多个劳动力。

二、在生产管理上，过去有許多問題长期得不到解决，这次也解决了。

恆大电綫厂以前百分之九十的加工任务依靠单干戶，他們以一家一戶为单位，散居在紅桥、南开、和平、河北諸区。产品质量常常不能保証，生产任务不能按期完成。有的单干戶甚至弄虛作假，偷窃銅絲和腊綫的現象时常发生，使国家的資

財受到損失。居民們組織起來後，她們已由個體走向集體，隨着生產關係的改變，工廠和居民的關係也發生了變化，雙方由過去的不信任變為相互信任，新的社會主義的互助合作關係建立了，人與人的關係改變了。過去恆大廠銅絲和腊綫的出進都需上秤秤，現在不需要了；過去經常有三、四個人管收發銅絲和腊綫，現在僅有一個人就夠了，而且這人還要兼作其他工作。由於新的互助合作關係的建立，職工和居民們的生產熱情特別高漲。預計泰山、恆大兩廠今年生產任務可以提前一個月超額完成。

三、工人居民親如一家。

過去職工們碰到居民，誰也不理誰；現在見了老遠就打招呼，相互問好。職工們把居民生產看做自己的事，為了把成套的技術教給居民，他們輪流深入現場，幫助居民解決生產中的困難。泰山廠還專為居民們講了生產技術課。居民們在生產中遇到解決不了的問題，也主動去工廠向老工人請教，由於老工人的耐心幫助和自己的苦心鑽研，她們很快地熟悉和掌握了生產技術。如最複雜的“鉚羅平”技術，她們三五天就掌握了。婦女們這種沖天干劲和刻苦鑽研技術的精神，深深地感動了工廠的職工。當職工們發現居民在露天生產時，主動地給她們搭起了天棚，並為她們安裝了電喇叭和電鈴。恆大廠工人用三天的時間，利用廢品制成了一台電力銅絲纏繞機送給了居民生產組。為了更好地幫助居民解決生產和生活中的一些問題，泰山電器廠還準備把廠里的食堂和圖書館擴充一下，使居民和工人能在一起吃飯，一起過文化生活。現在居民可以隨時到工廠使用工具和機器，工人們可以隨時來居民生產小組指導生產，簡直看不出工人和居民有什麼分別，他們之間的差別在逐漸消失着，他們真正地在相互支援的基礎上

打成一片，亲如家人。

四、把妇女从繁琐的家务中解放出来，为彻底解放妇女劳动力找到了具体的道路。

由于組織起来从事生产，居民的收入增加了，生活改善了。根据目前情况测算，参加劳动的有近二百户，平均每户每年收入在二百元以上。另一方面，妇女的政治地位也空前提高了。她们摆脱了几千年来旧的家庭习惯势力的束缚，不再围着锅台转了，再也不为那些琐碎的家务事所苦闷了，她们和男人们一样，从事劳动生产了，因此受到了应有的尊重，和男子们平起平坐了。王惠珍一家八口人，她丈夫在电车公司工作，每月收入六十元，生活较紧，全家几辈住在一个屋里，有时就得借地方住，公公常发牢骚，闹得全家不团结。組織生产后，家庭变了样，王惠珍参加生产组，婆婆当保育员，公公到日用品服务站服务，并搬到服务站去住，多少年的问题解决了，家庭关系和睦了。王惠珍感动地说：“要不是大家組織起来，我们家哪能变成这样？哪能有这样好的生活呀！”

組織领导生产的基本經驗

鴻順里在成立人民公社前的生产服务合作社时领导生产，已經取得了一些基本經驗。

一、加强社对生产的领导搞好与工厂的协作。

为了加强对生产的领导和管理，在社务委员会下，設立了生产委员会，具体负责生产的领导。事实证明：当各个生产小组組織起来投入生产以后，紧接而来的就应馬上建立和健全各项生产制度，以保证生产的顺利进行。根据鴻順里街道居民进行生产的实际情况来看，生产时间以实行半日劳动为宜，最多也不要超过五、六小时，因这样可使妇女作到生产、学习、

家务、街道工作四不悞。否則，就会发生問題，給生产带来損失。至于生产的领导必須抓紧，因为前一时期，該社因为忙于其他工作，放松了对生产的领导，在生产上曾一度出现了松懈現象。如出勤率不高、部分社員生产劲头不大等。当該社向社員进行了思想教育并着手建立、健全各項生产制度以后，各生产組的劳动效率有了迅速的提高。如銅絲小組，过去每天搗二百斤，現在已达四百多斤，生产效率比过去提高了一倍多。李燕影小組除完成八月份生产任务外，并为泰山厂多加工了一千多个灯口零件。同时，为了争取工厂的大力支持，該社筹备委员会还聘請了工厂党支書、支委参加社务委员会的领导。这样作的好处是：一方面使工厂的领导上及时了解社的生产情况，并对生产提出意見，便于生产的巩固和提高；另一方面也进一步密切了工厂和居民的关系，补足了社里领导生产的不足。泰山和恆大厂的党支書被选为社务委員后，这两个厂的党和行政领导都亲自参加了建社的筹备工作，給社帮助不少。如他們发现社里搞生产缺乏工具，就主动借錢給社，帮助社解决了生产中的困难，使生产能够順利进行。

二、克服工厂管理人員的保守思想。

当合作社开始与工厂挂鈎、为工厂进行生产加工时，工厂部分管理干部对妇女参加生产的事并不热心。这里有观潮派，也有算賬派。泰山厂有人說：“把家屬組織起来，人多手杂，搞乱了怎么办？”“下放車間半成品供应不上成装工序怎么办？”恆大厂有人認为：妇女参加生产是“胡来”，“沒事找事”。有的竟公然說：“咱們走着瞧吧！”厂里的党組織发现这一問題后立即提出問題讓管理人員討論和辯論，这些問題是：“这个方针对不对？应不应支持？組織起来的居民和单干戶是不是一样？”另一方面，又組織管理人員深入居

民生产小组实地参观。通过辩论和参观，观潮派、算账派服输了，他们的思想转变了。恆大电线厂厂长在社成立大会上说：“过去我保守，我不相信群众的力量，社员们的冲天干劲深深地教育了我。我保证尽一切力量帮助社把生产搞好。”白鳳洲同志原先也想不通，经过实地参观后，他思想通了，现在每天都到居民生产组去，帮助居民解决生产中的困难。

三、在生产基础上组织生活。

从组织生产开始，围绕生产把居民组织起来以后，接着就要及时办起托儿组，食堂等服务组织，解决大家生活上的问题。否则家庭妇女还要受家务的牵累，劳动力就不能彻底得到解放，还可能因为放松了家务事而造成家庭的不和睦，这样生产组织就不易巩固。但如果不是首先从生产着手，以生产为基础来组织生活，群众就没有这样的要求，组织生活就缺乏了目的，就是组织起来也不容易巩固。鸿顺里的居民在这个问题上，是有着深刻体会的。如她们的加工组在刚成立的几天中，因生产工具不够，有部份人没有立即参加生产，有的老大娘就不高兴地说：“她们不干活又不学习，吃饱了睡大觉，我们这么大年纪，可不能这样伺候她们。”年轻妇女们说：“我们没干活，在食堂吃了饭，拿嘛给钱？”工具够用了，大家都参加了生产，这一问题就解决了。

四、及时提高社的组织形式。

鸿顺里的居民由个体走向集体，无疑是一个很大的跃进，但是能不能说这里的问题就解决了呢？不！她们还需要在这一基础上继续努力，还要“更上一层楼”。向社的高级组织形式——人民公社前进。合作社里暴露出的矛盾大致有这样一些：社的户数少、人少、跟不上生产发展，不能为工业建设提供充足的劳动力。全社已组织起来的有三百三十八个社员，已

直接投入生产的有二百六十八人（其中包括服务人员），没活做的有七十人。九月份泰山、恆大两厂向鴻順里要一百八十个劳动力，該社因劳动力不够，就没有全部满足工厂的要求。劳动力少，积累也少。該社八月份的收入只按15%的积累算，总共才积累三百多元基金。由于积累少，力量有限就不能举办一些大型的事业：如盖厂房、购买机器设备、进行扩大再生产等，而只能搞一些生产加工一类的事。尤其是天气渐渐变冷，如还在露天的狭小过道里生产，就不行了，而生产地址又不好解决。同时，也无法进行一些较大福利设施的建设：如食堂、托儿所、住宅等。这些情况说明，生产服务合作社的组织规模还比较小，经营的项目也较为单纯，集体化的程度也比较低。一句话，生产关系还不能适应生产力的发展。在社的组织上，如果仍停留在原有的水平不动，对生产力的进一步发展会有些妨碍，为了加速社会主义建设，彻底解放生产力，必须迅速地提高和改变社的面貌，鴻順里生产服务合作社，必须迅速向社的高级组织形式——人民公社发展。

解决分配与积累问题的试探

分配和积累是个比较复杂的问题。它牵涉到集体利益和个人利益。处理的好坏，直接关系到能否激发群众劳动积极性，能否使生产组织巩固和发展。同时，如处理的方法不好，还会滋长资本主义的经营思想。

鴻順里为解决这个问题在前阶段，他们做了些试探。

处理分配和积累問題要适时

分配和积累的解决，要适时。比如，合作社刚刚組織起来，群众参加生产的热情很高，要把群众这种饱满的热情巩固起来，贯彻到生产中去，必须进行艰苦的政治思想工作。这时，社委会把主要精力放在对社員教育方面，用大鳴大放大辯論的民主方式組織社章学习，在社員中响亮地提出了“穷干苦干，勤俭办社”的方針。当时，整个社正处于生产率低、技术差、底子空、群众觉悟还有待提高的情况下，要提出分配和积累問題，对群众并没有什么好处，搞不好还会在群众中助长单纯技术观点和单纯經濟观点，因此社委会决定，七月份工資以每人暂时借支十元的办法解决。到了八月份，社員已通过社章学习，思想觉悟有了显著提高，生产情緒也稳定下来了，生产率急剧上升。同时，在生产中出现了先进和落后，人們之間的生产率高低相差又比較悬殊。有些人在生产中疲疲蹋蹋，迟到早退，生产率一直很低，而大部分人是刻苦钻研技术，勤学苦练，生产率不断提高，如擱銅絲組，八月份，有的人日产量已达到五十多市斤，而低的还停留在二十多市斤。很多人开始对不遵守劳动紀律，生产率过低的人表示不滿。

这时，生产中主要是巩固劳动紀律和如何进一步提高技术的問題。在这样情况下，要不改变七月份每人平均借支十元的办法，即将会严重影响群众劳动积极性的发挥，影响生产的巩固和提高。社委会根据这一情况，便指定专人拟定分配与积累的方案。决定从八月份起，工資接着按劳取酬的分配原則进行分配。

制訂分配积累方案要作經濟調查研究

在制訂分配方案前，对社員家屬經濟情况作了普遍調查，了解到全社社員的家庭成員每人每月平均生活費在十二元左右，依靠国家救济的困难戶和孤老戶只是极少数。

社委会通过社員家庭經濟情况調查結果，确定总的分配原则是：在照顧群众生活的条件下，“多积累少分配。”这样做不但不会影响社員的生活，并且会提高絕大多数社員的生活。

社章里規定了每月从总收入中提取5%—40%作为公积金。但到底积累多少，还要根据生产发展的不同时期和情况来确定，不能規定过死，也不能更动頻繁。个人收入和积累将随着生产发展会不断上升，但分配的增长速度一般的应低于生产发展的速度和积累增长的速度。他們鉴于生产剛剛組織起来，在生产率低，收入少的情况下，为了照顧群众生活并鼓励群众生产积极性，初步确定八月份的分配与积累的比例是：分配占85%，积累占15%。

公积金的分配比例是：

生产建設基金	65%
福利事业金	15%
生产奖励金	5%
社員教育金	7%
管理費	8%

这个分配积累方案，不仅貫徹了社会主义的分配原则，同时，也体现出按劳取酬和社会主义集体主义的团结互助精神。

社对分配采取的具体措施：

1 全社各項收入，全部由社統一掌握，統一分配，这就防

止了社員在生产中挑肥拣瘦，便于劳动力統一調动、統一使用。避免了社員間工資偏高偏低的現象。

2 社員劳动报酬本着各尽所能；按劳取酬的原則，根据不同劳动强度、技术水平和个人劳动产量、质量，采取記分工資办法。

(1) 生产人員：采取“活分活值”的办法，按日計工。

(2) 服务事业人員：采取“死分活值”的办法。

3 对社員中劳动力少、人口多、生活困难的戶，可在福利金中給以补助，这方面是不能忽視的。从每戶經濟調查中發現，每个生产組都有两三个这类困难戶，他們的生产积极性和社会主义觉悟一般都比較高。他們多屬於劳动群众，是我們依靠的力量。对这样的社員，除去她应得报酬以外，还应給以适当补助。要使每一个社員都能吃飽飯。这样，她們就会亲切地体会到革命大家庭的温暖，組織起来力量大，从而使她們对社和社会主义更加热爱。

通过分配討論进行社会主义集体主义教育

分配方案在制訂、修改过程中，以至于在貫徹执行中，都是采用群众路綫的方法。他們把討論分配問題作为向社員进行个人利益服从集体利益、目前利益服从长远利益教育的一种方式。

当分配方案在群众中公布以后，社委会組織社員进行座談，从发言中可以看出社員对分配問題是普遍关心的。反映基本上有三种：第一种是家庭生活比較寬裕，觉悟又比較高的人，提出不要报酬（这是少数人）；第二种是坚决主張貫徹“多积累少分配”“全社收入統一分配”的原則；第三种有两种錯誤思想，一种是不同意全社統一分配，如生产产量

有显著提高的擱銅絲一組有人提出：“按小組分配”；一种是主張“多分配少积累”，說：“太少了，那点錢还不够吃早点哪！”

根据上述思想情况，她們着重討論了两个問題，一是“为什么要多积累少分配？”一是“公积金究竟有嘛用？”通过辯論，多数社員认识到，只有多积累少分配，才能巩固和扩大社，才能給过更好的生活打下基础。賈娘說：“我們办社就像盖宝塔一样，要打好地基，基不稳，塔不牢，現在我們社的底子太空，必須多积累少分配。”高秀珍說：“我們的家业剛建起来，置买个嘛不得花錢？再說，我們今后生产还要机械化、电气化，我們还能总用木头紡車嗎？”“合作社就是大家庭，社是靠大家伙办起来的。再过两个月天就冷了，車間、托兒所、幼兒園不生爐子行嗎？煤和爐子从那里来？还不都是从公积金里出。”有些社員还把社的发展和妇女彻底解放联系起来，她們說：“我們要在党的领导下解放自己，我們眼睛不能只叮在錢上，为了創造更幸福更美好更富裕的生活，我們應該發揮穷干苦干的精神贯彻勤俭办社方針，街道生产的发展和我們街道妇女远大前途是联系在一起的。我們同意在照顧个人生活的条件下‘多积累少分配’。”

分配問題的討論，是繼社章討論之后，又一次极为生动的社会主义集体主义的群众自我教育。在社章学习的基础上，使广大社員思想觉悟又有了进一步提高。

她們为了討論好分配問題，以提高社員的觉悟，在初步方案通过修改以前，首先是在社委会議上組織积极分子研究討論，把分配积累的主要原則和方法明确了，再組織群众討論，这样积极分子就可以一面領導群众討論，一面帮助領導解决群众中的个别困难問題。

組織生活問題

“先組織生活，還是先組織生產”這是建社必然會遇到的問題。生產是組織起來的物質基礎。組織起生產，才能有組織生活的可能。但不能機械地理解為在組織的時間上一定是一先一後，即先組織起了生產，然後再組織生活。在鴻順里，食堂、托兒所就是與生產差不多同時組織起來的，其他文化福利設施，如幸福院（養老院）、圖書館、影院、俱樂部等，則是隨着生產發展，逐漸建立起來的。為什麼食堂、托兒所能與生產同時組織起來呢？一是需要。婦女要參加生產首先要解決這兩個問題，它們與婦女能否參加生產關係最大。社員把食堂、托兒所稱為“兩條腿”，要沒有這“兩條腿”，婦女的生產就支持不下來。據三個生產小組的調查，七十二名婦女中，絕大部分需要自己做飯，其中有五十六名需要帶孩子，約占80%的樣子；二是可能。因為食堂、托兒所都是因陋就簡地辦起來的，不需要多少錢。廚房是居民讓出來的，鍋碗瓢盆是大家湊的。組織中雖然也遇到些困難，由於大家想法、大家出力，都馬上解決了。就這樣她們建立起八十七處食堂、九十九處托兒所、五十七處幼兒園，解決了六千來人的吃飯問題和三千來個孩子的看護問題。

社員對食堂、托兒所滿意

如果硬去挑毛病，當然可以挑出一堆，什麼食堂沒有吃飯的地方啦，托兒所沒有寬敞的孩子玩的地方啦等等。但是社員

对这些服务組織是滿意的。沒有吃飯的地方，她們采取“集体厨房，分散食堂”的办法，打飯回到家里吃。沒有孩子玩的运动場，就領孩子到胡同外逛逛。她們相信随着生产发展，这些問題都会解决的。就像現在这样，它給妇女也解决了不少問題。

首先解决了她們很久向往的参加社会劳动的問題。“上炕一把剪子、下炕一把剗子”，“离开炕台上鍋台”，就这一把剪子一把剗子，一个炕台一个鍋台，像几只手紧紧拉住妇女不讓她們走出大門。有多少人想过出来参加生产，一看到身边那些繁瑣的家事，就变得心灰意冷。高秀珍一九五〇年第一个孩子剛几个月的时候，出来做过街道工作，孩子又哭又鬧，尿布堆一堆，不到两个月就不能做了。以后第二个、第三个、第四个孩子墜着她，八九年来她的願望也沒能实现。今天，她把孩子送到托兒所，抽出身来不仅参加了生产，而且还在社里担任生产組长、社务委員。妇女从家务中解放出来，在生产中、工作中發揮出了巨大的积极性。

其次，妇女参加学习，提高政治、文化和技术水平，有了更大的可能性。沒有組織起来的时候，有些妇女也上过識字班学习文化，她們都感到那时孩子、家事牵累，脑袋里乱糟糟，学习效果很不好。現在学习时，“心靜”，“能钻下去”。妇女們都入了紅专学校，不仅要学文化、技术，还要学哲学。

再有，妇女在具体生活中受到了实际的教育。“我为人人、人人为我”的思想已在妇女中生了根。地緯中路食堂做飯的陈娘常指着那些做飯的家俱說：“你們看，这些东西是大伙湊来的，現在都分不出誰是誰的了！”倒不是真分不出来，而是人們在思想上誰也不去再分它，把社看成是一个大家庭。

家务劳动集体化的优越性

家务劳动的集体化已经显示出它的优越性：

它大大地节省了劳动力。在地緯中路吃饭的共200来人，40多户。过去每户自己做饭的时候，一次早点，一次中饭，一次晚饭，一个人至少要用三小时多。妇女认为：做饭还算省事，最费时间是早晨排队买肉、买菜和到粮店买粮食。把什么时间都算在内，一个人一天平均也得在做饭上用四小时至五小时。这样，四十户的饭，分散做至少要用一百八十小时，现在六个人做饭用二十五——三十小时就够了。

大锅炒菜，大锅做饭，节省粮食、食油，节省佐料，也节省煤炭。同样的菜在食堂吃要比自家小锅吃节省得多。像黄花鱼三小条一盘，卖一角二分钱。常吃鱼的王娘说：自己做两毛五下不来。她还说：自己做的少，佐料买不全，好手艺也做不香。集体食堂吃饭有定时，小孩再不吃零食了，防止了浪费粮食现象。以一个一百来人吃饭的食堂计算，每个月可以节约粮食一百另五斤，煤球四千八百三十来斤，食油二百两，水三千加仑。

集体食堂也给粮食供应站、付食品店带来了很大方便。粮票再也不用一户一户地分发了，现在一下全发到食堂。食堂成了付食品店供应的主要对象，个人买付食的少了，就不用排队了。在食堂里大伙儿一起吃饭，粮食供应能互相调剂，可以避免过去个别户定量不够吃的现象。

孩子送到托儿所，母亲们不必牵挂孩子的温饱，干活时，孩子也不来打扰了。孩子们过着集体生活，在他们幼小的心灵里，会培养起热爱集体的感情。托儿所教孩子唱歌，给孩子讲故事，使孩子在入学前，就受到了良好的教育。

为生产服务、为社員服务

这里的大部分食堂，托兒所是明确为生产服务的。它們工作時間虽有一定，但从刻板地执行。都是生产人員什么时候下班，就什么时候卖飯或領孩子，星期天生产人員加班，他們也加班。食堂不仅讓人們吃飽，还要設法讓人們吃好。鴻順里負責食堂管理的賈娘，闲着就和两位老伙伴商量，今天吃了茄子、白菜，明天就要換个花样，吃个小魚什么的。菜的花样多不算，主食也要多样，不光吃饅头、米飯，还吃过虾米粉兒的大蒸餃，吃得好，并不貴，賈娘和食堂會計王大爷經常在一起精打細算。在地緯中路食堂里工作的王娘，每天都到生产小組中去，統計大家吃多少菜、飯，并征求意见。有一天，就只有三、四家要吃粥，她們也給做了。生产人員看見几位老大娘这样不辞辛苦地給大家做飯便說：要不好好生产，对不起这些老大娘。但也有个别食堂这种为生产服务的思想还不明确，一天只做中午一頓，不做晚飯，叫社員下班还回家做飯，使生产社員过分劳累，影响了生产。这种現象經领导发现后，都得到了糾正。

加强对食堂、托兒所人員的教育

加强对食堂、托兒所人員的教育是重要的問題。一般妇女都不大願意做炊事員保育員，她們覺得在家看孩子做飯，出来又看孩子做飯不光荣。也有人覺得这是侍候人，不易做，怕人家給臉色看。根据这种情况，他們一方面向炊事員、保育員說明：給自己看孩子做飯是个人劳动，給社里看孩子做飯是社会劳动，一样的活，意义可大不相同，服务人員和生产人員都很光荣。另一方面又向吃飯的和有孩子的社員說明：食堂剛开办

沒有經驗，开头可能做多、做少、做咸、做淡，一天生两天熟，要往长里看；孩子剛剛到托兒所，也可能不习惯，又哭又鬧，过几天也就好了。要求生产人員要对服务人員尊重、帮助。这样互相尊重、支持，双方极少发生不高兴的事情，心情都非常暢快。偶尔也会有个别保育員遇到困难，鬧点情緒，同志們和領導上向她提到“我为人人，人人为我”的道理后，也就想通了。

注意人員的選擇

食堂管理人員和托兒所的保育員，要經過很好的選擇。当鴻順里第一个托兒所建立时，有四个孩子的王玉凤，一个孩子也不往托兒所里送，她生产时，孩子就在她的紡車前后轉。后来，听说社里把周慧敏从生产組調到托兒所去了，她第二天就把孩子都送到托兒所。因为周慧敏人老实可靠，有耐性、干淨，又有些文化。她說：把孩子交給周姨看放心，又能受到教育。福寿里剛成立食堂时，因在胡同里再找不到能写会算的人，就叫一个資产階級出身，思想比較落后的和一个有反动历史的人管伙食，他們不好好干，一天只給大家做一頓飯，影响大家生产情緒。鴻順里食堂的賈娘、地緯中路食堂的王娘、陈娘都会做飯，又干淨，福寿里的人就要求到鴻順里、地緯中路来吃。当領導决定撤消福寿里管伙食的人的工作，将食堂同地緯中路合并在一起时，社員都高兴的了不得。由此看来，食堂的管理人員和托兒所的保育員，一定要選擇政治上可靠，又有觉悟的人担任，这些人了解食堂、托兒所的工作的意义，同党、同全体社員一条心，能够不怕困难，努力办好食堂、托兒所。同时，也要注意所选的人要在群众中有一定威信和受群众欢迎的。

托兒所的保育員应有一定数量的年輕人来做。鴻順里的

几个托兒所开始成立时，保育員多是老大娘，她們有优点，比如有耐性、爱孩子等，但是她們多半身体不大好，不会教孩子們唱歌和引导孩子們作些于身心有益的游戏，同时还缺少卫生常識等，因此使得托兒所的工作受到一些影响。后来就在每个托兒所里都增添了一些年輕人。这样一来，一个托兒所里有四、五十岁的老年人，也有年輕人，还有一两个有些文化的人，互相取长补短，托兒所就有办好的条件了。

食堂、托兒所存在的一些問題

正如任何事情一样，新成长起来的总不可避免地会有些缺点。

大家不太滿意的是食堂飯菜的花样还嫌少，对老人、病人、孩子的特殊需要还不能照顧，特别是适合生活較貧困的社員吃的粗粮、大鍋菜比較少，因此有的人就不到食堂用飯，或只吃主食不吃付食。

在城市里的居民食堂，能把飯菜做到合每个人的口胃，是不太容易的。因为在一个胡同里，山南海北哪个地方的人都有，吃飯口味不一样，生活水平差別也較大。

客观困难是存在的，不是一下就能做到人人滿意的，但是一定要首先滿足多数劳动人民的需要。对于比較貧困的社員，虽然比較少，也要尽力照顧她們，因为这些人多是社里的积极分子，社所依靠的基本力量。同时，她們的貧困是暫时的，随着社会生产的发展，她們的收入将会不断地提高。

鴻順里开始时建立的食堂还多，現在已合并了几个，以后还要再合并一些。食堂逐渐从分散走向集中，逐渐扩大，吃飯的人增多，就有可能更多地增加飯菜花样，滿足不同的需要。

不久前飲食公司还派了位名厨师来食堂作輔導，帮炊事

員想更多的办法，做出了又好又省的可口飯菜。現在有的食堂每頓也能做出三樣菜，伙食大大地改善了。如果能常常組織炊事員交流經驗，互相參觀，差的趕好的、好的再好，這樣，食堂會很快地辦得更好。

托兒所現存的問題是衛生狀況不太好，房子太窄小，保育員缺少保育和衛生常識，對孩子“管”得多，“教”得少，孩子一兩周歲和五、六周歲的混在一起，沒有分班，保育員顧了大的，丟掉了小的。目前，保育員迫切地要求受些訓練。

上面這些問題和缺點，有些是可以很快解決的，但是社務委員會中的生活福利委員會缺少必要的經驗，還未很好地發揮作用，而社的主要領導同志又忙於抓生產和分配工作，不能抽出力量來抓生活，加上受某些條件的限制，因此，還未能很快地解決。

人和家庭的新面貌

人們或許向我們提出這樣的問題：這裡的婦女和家庭在組織起來後到底有些什麼變化呀？這方面我們想談幾件具體的小故事，告訴那些關心這棵共產主義幼芽的人們。

“家”的概念在人們的腦子裡起着變化。宗炳珍在沒有參加組織進行生產以前，也是根據成千上萬年的習慣，把“家”看成是一個極其狹小的概念。過去她出去買菜如忘了鎖門或院裡還有個小板凳，便放心不下，寧可多跑些路，也要回來把東西收拾進去，把門鎖上。至於別人家裡丟失了什麼東西，她是不關心的。自打參加了集體勞動，過集體生活以來，宗炳珍把

家的概念扩大了。社里要成立食堂，她听说没有房子，就马上爽快地把自已的一间东房借出来；一看食堂太小，她又急忙把炕拆掉；她发现领来的活没处放，她又把另一间东房拿出来作仓库。并且把筷子、煤球送给食堂。她说：“什么你的我的，我的东西就是大家庭的，鸿顺里就是我的大家庭。”现在她们屋里的、院里的重重的门都敞开了，不管那家孩子淘气，或出了什么事，她也要管一管。

在共同目标下，在集体生活中，人与人的关系也变了。住在一个院里八九年不说话的宗炳珍和刘玉珍和好了。开始是因为两家的孩子打架引起的，在八九年漫长的岁月中，人们一次又一次地给她们调解，但总是无效。当宗炳珍参加生产过集体生活后，她想：“社会主义大家庭里，怎么还能闹不团结呢？”越想越觉得不对味，连着几天，见了刘玉珍，总想答句话，但话一到嗓子眼又咽下去了。一天下午，宗炳珍又见到了刘玉珍，这次她下了很大决心，开了腔，但还有些不好意思，她对刘玉珍说：“过大家庭生活咱们都团结起来吧！”刘玉珍当时感动得不知怎么好，笑盈盈地给宗炳珍斟了一杯茶水，她们欢畅地谈起来了，她俩和好了。她俩的爱人也从疏远到亲近，孩子也在一起玩得挺融洽。一天晚上，刘玉珍像有心事似的坐卧不安，在胡同里踱来踱去，她在干嘛？是在等爱人吗？不！是在等宗炳珍。原来宗炳珍中午出去开会，还没有吃饭，到这么晚还没回来。晚饭后掌灯的时候，宗炳珍回来了，刘玉珍的心才像一块石头落了地。

组织起来不仅改变了人与人的关系，而且也在改变着妇女们的精神面貌和生活习惯。

过去，一向不大爱干净的夏瑞珍现在也讲究起卫生来了，夏瑞珍五个小孩，丈夫去世后，生活困难，没心搞卫生，屋里屋

外又乱又髒，孩子們在外跑得滿身是泥土，她也不給洗一洗。參加生產後，心情變了，興奮得每天早起晚睡，縫縫洗洗，把屋裡屋外拾掇得干乾淨淨，孩子們穿得也十分整齊、清潔，大家都說“夏瑞珍轉變了”。

鴻順里組織起來辦社，鬧生產的事激動着每個人的心。連一個三十多年未出過屋門的大姑娘，現在也加入了大家庭，和大家一起勞動，一起生活了。她今年已經三十八歲，小時曾上過私塾，舊的封建禮教深深地束縛着她，使她心胸狹窄，胆小怕事，整天大門不出，二門不邁，和街坊鄰居們很少來往。一九五二年有人動員她參加街道工作，說什麼她也不願出來。這次街道組織大生產，街坊鄰里參加生產社，鬧得熱火朝天，五十多歲的楊大娘都報名參加了洗衣組，同院六十多歲因病退休的老工人魏大爺也參加了街道工作，她一看有點沉不住氣，在積極分子的動員下，也報了名。但是她對走出大門，心裡總是打鼓，她盤算着，猶豫着，心裡想：“試試看吧！”生產開始了，她在集體勞動中感到了集體生活的愉快，過去思想異常狹隘，沉默寡言，自參加生產後，有說有笑，非常開朗，簡直變成了兩個人。人們選她當生產組長後，工作也很認真負責，她領導的小組超額完成了八月份的生產任務，和工廠的協作也搞得很好。

過去鴻順里的婦女們常常被人看不起，家庭中也發現過不和睦、不團結的現象。但組織起來後，這種現象已一去不復返了。

焦玉珍的丈夫，在橡膠合作社工作，過去他回家來都是衣來伸手，飯來張口”，什麼都圖現成。有時焦玉珍稍微侍候不周，他就大發脾氣地說：“一個娘們家，連個家務事都弄不好，頂嘛用……。”這些話像針扎一樣刺痛着焦玉珍的心。有

时太憋火了，想頂上几句，但一想：“有嘛法呢？吃丈夫的飯，就得受丈夫的气啊！”想着想着，話到嘴边又咽回肚里，只好忍气吞声地忍受着。

鴻順里鬧生产，她第一个报名参加，并且还挨家挨戶地去动員宣传。由于她积极肯干，大家选她作了生产組长。从此以后，她不再受丈夫的气了。丈夫回家来，看看沒开水、沒飯、就自己燒开水，自己沏茶，自己去食堂打飯，有时他看到生产組里忙，还去帮焦玉珍干零活。现在俩口有說有笑，可亲密哩！

王月兰和婆婆由不团结到团结的事更是动人。

王月兰是个勤劳、朴实的农村妇女，共青团員。自打乡下进城后，婆家认为乡下人沒出息，看不起，經常虐待她，吃飯都吃两样的，全家吃白米、白面，給她吃窩窩头。吃好吃坏她倒不在乎，为了搞好婆媳关系，她不願和婆婆公开吵鬧，想以自己的行动来感动婆婆。但在封建落后思想支配下的婆婆，却以为是媳妇好欺侮，对她越来越厉害，越来越管得严了，不許她和同院的人講話，更不許她和外人接触。有一次，王月兰的哥哥特意进城来看妹妹，婆婆搭拉着臉，連理也不理，到中午了，还不讓作飯，鄰里們有点看不过去，出来劝解，才勉强讓媳妇作了一頓飯，婆婆还說些难听话。王月兰的哥哥气的連一口飯也沒吃就走了，派出所的同志和街道調解委員知道以后，都曾提出过批評，但一直沒有得到解决。这次王月兰积极要求入社，在社里当了炊事員，經濟上独立了。因此，在家庭中的地位大大提高了，婆婆也不敢再虐待她了。

鴻順里的妇女在短短的几个月中为什么会发生这么大的变化呢？这是由于她們在党的领导下提高了政治觉悟，在思想里插上了紅旗。她們的思想解放了，真正树立起敢想、敢说、敢做的共产主义风格。

探寻街道走向共产主义的路

——鴻順里考察报告

任大新 著

*

天津人民出版社出版

(天津錦州道六号)

天津市書刊出版業營業許可証津出字第 001 号

天津市第一印刷厂印刷 天津市新华书店發行

*

开本787×1092耗 1/32 印张1 1/8 字数24,000

一九五八年十一月第一版

一九五八年十一月第一次印刷

印数 1—21,400

统一书号 3072·199

定价 0.10 元