



公  
進  
組  
織  
示  
範

于  
斌  
司  
鐸  
著

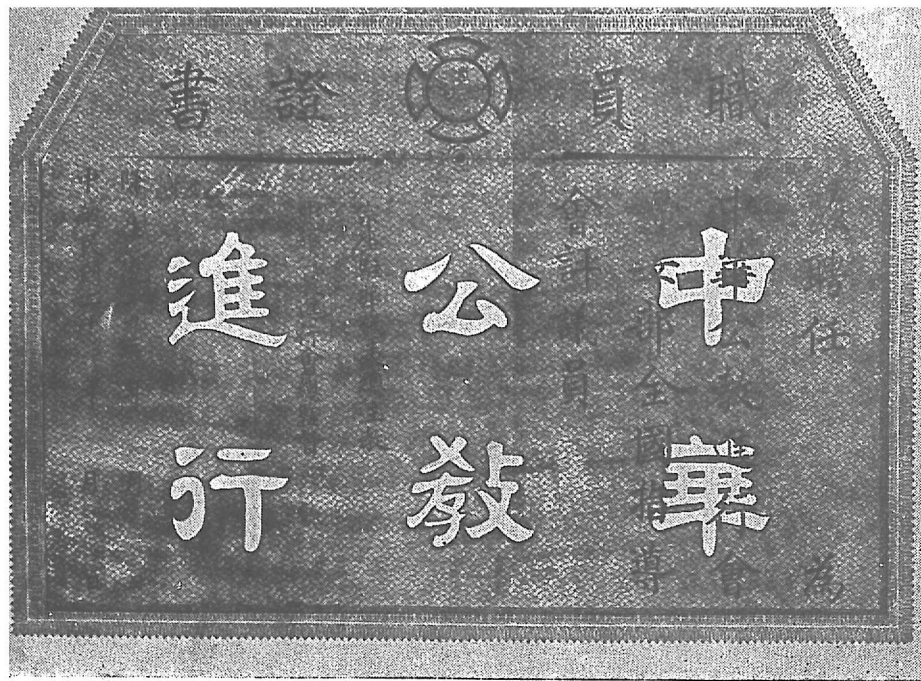
中華公教進行會總監督處印行



公教進行 第八種

公 進 組 織 示 範

中華公教進行會總監督處印行



此職員工證書係全指會所用，高八尺五寸，寬一尺二寸，黃地黑字，本上十篇字四形角顏色，則男子部女子部青年各部有區別。



縮減各寬高，者用所會指全較寸尺其，用所會指區係證員職此

。式樣會指全同概餘其，寸一



字大六「行進教公華中」，字黑地黃，寸二尺一尺官寬，五寸八尺官高證案備此  
別區有各部年青部女婦部子男，色顏角四形字十篤本上，字白為則

## 公進組織示範

公進的傳教，不只是個人的傳教，而是團體的傳教。其目的皆同：爲光榮天主，救人靈魂，而其方式則不同。然而現在我所要講的公教的實際問題，並不是什麼天經地義，一成不變，而是有伸縮餘地，只要和組織大綱不相衝突，在小節目上都可變通，此正所謂因時因地因人而制宜者也。戰術不可不講，然而拘泥於戰術，却反受其害，趙括之徒讀父書，便是一例。所以現在所講的，只是我個人的意見，並不是固定的標準。

凡欲完成一件大事業，必須有長期的準備。各種動物，凡程度愈高者，他的幼稚期愈長，所以人的幼稚期較任何動物爲高，因爲人所以成就的事業，不同於其他動物。我國有句俗話說：「大器晚成，」便是這種意思。我們再看合抱參天的大樹，不是一年就能長成，須有長時



間培養，而每年一度的荆棘敗草，爲時無幾，便極暢茂，可也爲時無幾，也就衰歇。所以我們根據準備的時間短長，就可斷定某事業的將來如何。公進的工作，不是平常的工作，而是參與天主的工作，是最偉大而神聖的工作，那麼，準備的緊要，從此可知；而準備可分遠近兩類，如今就着這兩類預備，略爲伸說吧。

### 遠預備

遠預備者，所以表示我們對該項問題的鄭重，小心謹慎，惟恐有失；這種準備，包括下列數事：

一、祈禱：我們離開了天主，便無能爲，尤其對於超性的工作，而傳教事業，正是超性的工作，所以我們自己，毫無用處；雖然我們沒用，而天主却要用我們，那時我們在天主手中便要化無用爲有用了。我們且聽聽聖保祿：「只我自己，一無所能，有堅固我的

天主相幫，則無所不能；「實際」在天主前，無不能之一詞。」然而天主的助力，不是自然就來的，却要我們求：「求則得，」反過來說，不求就不得。我們知道，公進的主體是教友，可是在準備期，神父却站在主體的地位，但無論教友，神父，在準備期，都須準備，換言之，在這個期間，無論神父教友皆當祈禱；自然不是說準備期完了，就可以不必祈禱，因為祈禱在任何期都屬重要，不過在準備期，尤形重要耳。我們以祈禱作準備，我們的準備是如建在磐石上的房屋，風飄雨搖，屹立不移，否則，建房屋於沙灘，焉能禁得起暴風或急流。公進既屬團體的組織，在任何事上，皆當以團體名義行之，則祈禱亦當以團體名義行之，蓋因團體的祈禱較個人為更有力也。

二、宣傳：聖教會的定例，在堂中講道，是神長的責任，所以只有神長可以在堂中講道，不過也可變通，如去年在漢口訓練週期間，



陸總會長伯鴻曾經受總主教的命令，在堂中向各參加訓練週的教友講過道理。可是現在有一個問題，在堂中講道，是不是許可講公進的道理？在堂中講公進的道理，犯不犯聖教會的成例？爲破除這個疑問，只要認清了公進是什麼組織，疑問自會迎刃而解。公進組織，不是政治，不是商業，也不是學術團體，而是輔助傳教的團體。在聖堂中談政治，論商業，討論世俗學術，自是不宜，可是在堂中勸教友們加入輔助傳教的團體，有什麼不可，不該。不但在堂中可以公開地講公進的道理，而且神父每次講道理，可以把結論都歸納到公進的重要；這個說法，也沒有什麼稀奇，却是很有道理。因爲講道理，無非勸教友實現聖經上的兩大誠條，「上愛天主，下愛衆人，」我且問勸教友加入傳教團體，是不是實現那兩條誠令？但話又須說回去，教友在堂中講道理機會很少，那麼，如何替公進作宣傳？方法有的是，天主賞賜你有些富裕財

物，你可替人訂閱公進定期與不定期的刊物，如同現在公進總監督處出版的：公進旬刊，磐石，公教婦女，新北辰，公教學校，公進概論，導言，意義，問答，蔡總主教公進言論集等，你如果在知識階級有戚友，你可備送他幾本：教育哲學，中古文化與士林哲學等。總之，宣傳有口頭的，有利用刊物的，那是要你相機而行。

三、請人講演：也許你可以推托：我不甚瞭解公進的意義，我也不會說話，如何作口頭的宣傳？好，你不會也不妨，你至少可以請人來講演吧！在你熟識的神父，教友中，當然有較比你多認識，瞭解公進的，那你何妨請他們來到你的村上講一下；而且「遠來的和尚會念經，」這點心理，大概人人皆有，你對本村的教友說話，他們許不注意，不信，遠來的人講起來，自然容易取信於人了。

四、私人談話和其他：你常遇到什麼人？是教友嗎？好，凡屬教友，

皆有傳教的責任，有加入公進傳教的責任，那麼，你就常可以和他談談公進的理論，實施的辦法等。現在流行的新生運動，禁煙禁賭運動，向外作孟晉的宣傳，而公進何嘗不當成爲一種運動而向外宣傳呢？

## 近預備

以上的遠預備既已準備到了個相當的階段，那就應該推行更進一步的工作：組織臨時委員會（即籌備會），或公進研究會。這種組織，是臨時性質的，過渡性質的，是準備正式公進組織成立以後，便要結束的。可是雖是臨時，過渡的性質，然而却不可掉以輕心，潦草敷衍，反之，正以其是臨時，過渡的性質，更該十分注意，因爲開始好的，就算成功一大半，善始則善終。」

這種準備，既已作好之後，神父——指導司鐸——和會員們應當

請示主教，斟酌時勢，規定辦法，詳訂章程。此時所有職員，不必由選舉產生，只有神父委任就可。指導司鐸也無須經主教委任，本堂神父自任亦行。但到了正式組織公進時，那非有主教的任命不可。委員會組織好了，就開始工作，招募的工作，因為公進既是組織神兵，以戰魔鬼，將領有了，還須徵募士卒；招募了士卒，然後加以訓練，以備後日和敵人廝殺。在訓練期中，應有的工作，如今略述一下，以備參考：

一、定閱公進書報：為推進公進組織，現在總監督處出版有幾種雜誌：為男子部和其他各部有公進旬刊。在這個刊物上，對於公進的理論，實施的辦法，對於各處公進的現狀，新聞等，都有詳細的討論和報告；磐石雜誌，這是青年部機關報，內容也很週密翔實；公教婦女，這是婦女部的機關報；此外如公教學校，新北辰，也都是很好的定期刊物。此外尚有關於公進的各種書籍，皆當購

備，以備會員的研究。

二、開會：指導司鐸，會長，會員，職員，既都徵集好了，如今就要開始開會了。開會的週期，不必各地一律，斟酌地方環境，以定次數多少，最好每主日開會一次。開會的方式，也不必拘泥，通常的說，約可如下式：

甲：誦經：所誦之經，也不必各地一律，普通是起首誦伏求聖神降臨，閉會念瑪利亞聖寵之母，或其他的經都好。

乙：指導司鐸訓話：大半是關於會員神修的問題。

丙：討論研究：組織大綱的研究，適合本地情形的傳教方法，本地的環境，習俗，風尚，人情等，都是討論研究的題材。這些討論研究過了，那時才可產生此時此地所需要的傳教方法，因地因人因時的進行方針。

丁：會員資格的審定：徵集會員，應以什麼爲標標，這也是不可

不事先準備的。以往公進的失敗，大部分是植因於會員的濫收。不過談到會員資格標準問題，這是一個複雜難理的問題。如今我先把通常所有的疑難，略爲解釋，然後再歸納消極積極的幾種標準。

有人說：公進會員必須是白圭無玷，完全無缺的人，方夠資格。因此資格的規定，把許多的人給嚇住了，不敢加入公進。其實這是一個誤解。

又有人說：凡屬教友，皆可加入公進爲會員。這也是一個誤解，因爲公進會員，自然當屬教友，可不是每個教友，都能作公進會員。

以上兩種說法，一失之太難，使人不敢作，一失之太易，而致於濫收，一是無結果，一是壞結果，皆不是促進公進的正當理論。那麼，爲破除這兩種誤會，我們是應當取中庸之道

如今先從消極一方面說，會員資格最低限度的標準：

(1) 不給人立惡表；

(2) 對教友虔敬的本分，完全作到：每年滿四規，辦神工，領聖體，主日望彌撒，守大小齋等。

(3) 確有血性而可奮發有爲，只要指導得人，便可化冷淡爲熱誠者；

(4) 確有爲團體服務的意識，只要施以相當訓練，就可變作犧牲個己利益而實地愛人者；

(5) 貧苦人亦得爲會員，宗徒皆爲窮人，因傳教的組織，不只是僱主團體；

(6) 忙人，不識字的人皆得爲會員；因無論何人，皆可因時因地因人去進行傳教工作，自然就會發生此地此時所需

要之效果。

積極方面的資格：組織大綱上規定會員的資格爲：「家庭社會名譽高上，熱心毅力傳揚聖教，適宜於達到本會特有目的者，皆得爲本會會員。」按據本會組織大綱，具見會員之爲信友，「非祇庸庸碌碌，即爲已足；且當具有基利斯督之思想，切願，且努力爲全德的信友；即具有深切之熱心，屏絕本性思想，富有超性精神者。」

根據大綱上會員積極方面資格的規定，可以演繹出一條徵集會員的辦法，就是：徵集會員重質不重量，應取寧缺勿濫主義。會員不怕少，只要有傳教的精神，不是十二個宗徒把耶穌的福音帶到天涯海角嗎？俗話也說：「一塊壞肉壞了滿鍋湯。」徵集的會員雖然多，如其中只有一個不夠格，全體的事業，雖不致整個瓦解，然而會務發展上確添個大阻力。從



會員積極標準的一面說，徵集會員最好從各種善會中徵集，因為各善會的會友對於熱心神修上，素養既有，為主服務的意識也必濃厚，所以這是一種事半功倍的办法。

三、訓練會員：會員既已徵集好了，然後須加以訓練，你看：耶穌不是三年之久訓練了宗徒們嗎？訓練的過程，應當使會員們瞭解章程，義務，責任，工作等。訓練的意義，見後附錄：公進訓練的五大要點

四、購買應用各件：一切準備好了，然後時期到了，組織正式的公進會。不過在正式成立之前，還有應注意的一點，就是要事先購備會中一切應用物品；會旗，徽章，職員證，志願書入會證等，以及應用的書籍報章，皆當事先備齊，以免臨時張惶。

遠近預備，既已到了相當時期，然後就到了正式成立時期，那時臨時委員會的會員們，對公進也都有了相當的認識，要想正式成立

也就沒有困難。所以準備是成功的基礎。如今我們就談談正式成立公進的一些過程吧。

一：避靜：耶穌招集宗徒之後，以避靜方式訓練了他們；宗徒們開始傳教事業之前，也取了避靜的方式準備了自己。爲完成公進組織，自然也常用這種方式。在成立之前，應當請全村的教友，舉行九日敬禮；在正式成立前數日，會員們應避靜數日，或至少一整日，以便重新激發公進的情緒。成立的日子，最好選定主日，是日應請各會員恭領聖體。

事先，會員們應將聖堂裝飾一新，以壯觀瞻而起人重視公進的意識。貼標語，張燈結彩，引起人的興趣。各國在軍隊大入伍的時候，無不舉行隆重典禮，然則公進又何得不隆重舉行？

在可能範圍內，要求神父舉行大禮彌撒，彌撒中神父要講公進道理，申說作耶穌勇兵的意義，使大家更進一步地瞭解公進實屬神

聖的事業。

二、開成立會：上邊說的都是，在午前應有工作，在下午就要正式開會了。如今把開會的程序也說說吧。

(1) 定會名：在公進正式系統中，自當不越範圍，然正式系統會名之外，也可另選會名，可以本堂口主保爲名，或以某端信德道理或信望愛三德爲名皆可。中華公教進行會總主保爲聖若瑟，男子部主保爲聖保祿，婦女部爲聖婦莫尼加，青年部爲達爾齊斯，除此等主保外，各部級會皆可另選主保，求其呵護，效其芳表。

(2) 指導司鐸訓詞：以懇摯簡潔爲妙。講解職員任務，及開會方式。

(3) 填具志願書：

附志願書式樣

# 中華公教進行會入會志願書

余已悉心研究羅馬宗座批准之中華公教進行組織大綱，現因天主聖寵之祐助，神長之指導，誓願遵守中華公教進行會會章，實現會員應有之精神，服從會長指導，努力進行工作，以期達到公進之目的。今後倘有不守會章，違反公進會員精神之言行，甘願受應得之處分。

此上中華公教進行會

部

會會長

台照

立志願書者

天主降生一九三三年 月 日  
中華民國二十二年 月 日

注意：填具志願書者，始有選舉及被選舉權。

(4) 投票選舉：指導司鐸，會長，秘書皆由委任產生，其餘職員則由會員投票選舉；選舉方式，或以記名，或用別種符號皆可；亦可用舉手式。

選舉宜忌情面，勿看權勢，而應以完全爲天主與聖教會的利益爲標準。

(5) 誦經閉會。

### 三、聖體降福後：

(1) 祝聖會旗，徽章。

(2) 授職典禮。

附職員證(見卷首插圖一二)

(3) 授會員入會證。

附會員證

茲有 先生由 先生介紹願爲  
中華公教進行會男子部會員履行入會手續遵  
守員會規章經審查合格收錄入會此證

中華公教進行會男子部

會長  
指導司診

天主降生一九三 年 月 日  
中華民國二十 年 月 日



像之面背証員會

四、禮成出堂：出堂時各會員應排隊行走，會旗前導，然後到會所，將會旗置於會場正中。

注意：區分支會成立時，最好請區指導司鐸，及區指會會長或評議員一人出席，指導一切。

五、開常務委員會。

第一次常會工作如下：

(1)區分支會成立後，應向區指導會呈報備案，由區指導會發給備案證。

附備案證樣式(見卷首插圖三)

(2)區分支會對於全指會之關係：區分支會既正式成立後，應由區指令轉向全指會報告經過；如在區指會尚未成立之各教區，區分支會成立後，應向全指會呈報存案，但全指會只予存案，而不發給備案證。



(3) 區分支會成立後，應向本區主教報告經過，請其祝福，代禱，指導一切。

(4) 預製關防！在各種文件上，務須蓋用本會關防，否則無效；故須預先製造關防，以備應用。在向區指會，全指會第一次呈報時，須將關防樣紙呈繳存案。

#### 附關防尺寸及用字

(1) 全國指導會關防：

字樣：「中華公教進行會男子部全國指導會之章」。

尺寸：中國官尺二寸，正方形，邊線寬一分。

(2) 區指導會關防：

字樣：「中華公教進行會某某區男子部指導會之章」。

尺寸應較全指會關防縮小一分，計一寸九分，正方形，

邊線寬一分。

(3) 區分會關防：(總鐸區進行會稱分會)

字樣：「中華公教進行會某某區某某男子部分會之章」  
尺寸：應較區支指導會關防，再縮一分。計一寸八分，  
正方形，邊線寬一分。

(4) 區支會關防：(本堂區進行會稱支會)

字樣：「中華公教進行會某某區某某男子部支會之章」  
尺寸：應較區分會關防再縮一分，計一寸七分，正方形，  
邊線寬一分。

請各地區指導區分支會照上列格式製就關防後寄總部存  
樣二份爲要。關防或本會鈐記由會長及秘書保管，啟用時，  
須會長秘書共見，在各種上下行呈文或公函上會長與秘書，

須同時蓋章。

上下行各公文，繕寫後，務須呈指導司鐸檢閱，然後以拉丁文簽書：*Visum est* 而後蓋章，否則無效。常委會閉會則分支會成立之過程結束。

茲爲詳明起見特有以下之附錄

- 一、公進會員與徽章
- 二、職員授職式
- 三、常會之意義
- 四、成績報告書格式
- 五、公進訓練第五大要點

## 公教進行會會員和徽章

于總監督

查組織大綱第五章第十四條「本部會員皆佩帶同式徽章」。今天我  
要略談公進會員佩帶徽章的問題。

1 徽章原來是一個記號，見了佩帶公進徽章者便知是公進會員。  
公教進行的宗旨人人都知道，所以勸奉教人熱心，勸外教人奉教的。  
你帶了徽章便可不稍顧忌的隨處勸人講道。外人有願意研究公教教  
理，平時能有不知應向何人詢問者，見了帶徽章的公進會員，便知可  
以詢問矣。故進行會員佩帶徽章可以增多宣傳之機會，可以更自由的  
講道勸人。

2 有時我們所以不願佩帶徽章的原因，是出於一種害羞的心理

。在外教人前羞承認自己是教友，在教友前羞承認自己是公進會員。這種害羞心理是應該打破的。聖經上吾主耶穌說：誰因害羞在這淫亂犯罪的時代人前，不敢承認我，和我的言語，人子將來同天神們在聖父的光榮中來臨時，也要羞見他。我們做了全國教友中的優秀份子要員，因而有許多地方爲會員在外表樣方面不宜揜足者，帶了徽章，便自己覺到不好意思進去，臨時除去徽章，自覺也說不過去。對於自己行爲，未免不忠實，至少在良心上多添一個反省的機會。這樣爲會員不啻已多加了一層保障。

3 本地會員原來時常相處多已認識，但會員在外所到區域的公進會員當然多不認識，倘會員們大家都常佩了徽章，會員在外，遇見該地會員，或本地會員遇見客地會員，於精神物質各方面自可得到扶助，凡公進會員到處可以免人地生疏之苦；會員到處還可享賓至如歸之樂。以上都是會員應佩帶徽章之理由。

有人要問究竟什麼時候當帶徽章？常帶？抑相當機會內佩帶？我的答案：第一在開大會，對外有一種表示的時候當然人人要帶。第二主日或大瞻禮日在聖堂內也可佩帶，第三出外給人宣講的時候也應佩帶。至日常佩帶問題，現在我也不能有什麼可說的。但我想現在各地爲其他教友們表率，要引人熱心，要勸外教人奉教，怎能自己反以使人知道爲公進會員爲羞，因怕羞而不敢自承？須知怕心的羞理出於想像中者佔大部份。你以爲人將譏諷你，其實人反重視你。比國某高等學校素以反宗教聞名；凡入該校讀書者，即係教友往往也不敢自承爲教友。有一年有一位青年會員入學後竟公然佩帶了青年會徽章，起初却受了同學不少的譏笑，該青年皆勇敢忍受，志不稍屈，過二三星期，旁人一方面亦習以爲常，便不發生譏笑行爲了。他方面有一部份人且佩服該青年之志氣剛強而開始重視。同時校中原也有不少青年會員，現在看見該青年之善表，也一一佩起自己徽章來，一時校中竟有幾

十青年會員，形成一小團體一小勢力，從此校中反宗教風氣頓時得以消除。可見徽章的功用。怕差的心理，應該早日打破。

4 會員佩帶了徽章也可說是給會員一個保障。原來我們行爲要爲其他信友的模範。我們佩帶了徽章便到處公開的使人知道爲公進會員，機關職員，校學生都有徽章，且也日常佩帶的，爲什麼我們公進會員，爲聖教會爲主服務的，不能或不敢佩帶徽章？以上我只是表示了一個希望，至於詳細規則，是可由各教區指導會或分支會訂定的。

## 職員授職式

職員授職式，宜按照二十三年八月十五日總部職員授職儀式舉行。茲將該式介紹於后：

(1) 由指導司鐸略講授職意義。

(2) 受誓神父誦拉丁或中文如後之經。

(3) 各職員依次跪受誓神父前手按聖經宣誓，誓詞錄后。首會長，副會長，評議員，秘書，會計等。

(4) 受誓神父授與職員證書。

(5) 誦經感謝天主，並求天主賞賜各職員所需聖寵，善盡其職。  
受誓神父所誦之經及職員誓詞如下：

*Dominus custodiat introitum tuum ut ad finem actionis catholicae  
Serves quotidie propositum et adimpleas mandatum tuum ut sis For-  
tis miles Christi in nomine Patris et Filii et Spiritus Sancti. Amen.*

譯意：

望主護持你參加公進工作，賜你得達公進目的，天天守好你的定志，盡好你的職責，使你做一個基利斯督的勇兵，因父及子及聖神之



名。亞孟。

### 職員誓詞

予某某僅遵教宗旨意，及中華公教進行會組織大綱，願以祈禱善言善行，於祖國和平，及社會福利，有所貢獻；使福音中聖善有益之原理，愈得廣播，並襄助主教司鐸宣傳聖信，分佈由公教愛德發生之個人及社會幸福。

以上志願，予手按聖經，在天主台前，鄭重申明，望天主助我善盡會長（副會長，評議員，秘書，會計）職責。

## 公進每月常會之意義

公進組織大綱第四章第十三章規定：「常務委員會每月至少集會

一次」；又全國指導會男子部，女子部，青年部，各部亦有每月召開常會一次之規定，是每月之常會，爲組織大綱上規定最低限度之數目；大綱既經聖座批准施行，這常會的招集，當然一如其他各條文，都是有深重意義的；或有人以爲每月集會一次，無甚可討論的問題，那麼，這種集會，漸次便形成了一種儀式，會員到會時，無甚工作，日久天長，便要因此種純外面的儀式，生出輕視，怠忽的毛病，公進是活的，是要向前進的，是要工作的，則這種儀式的集會，有，反不若無之爲愈。

種種論調，驟然聽去，好似理由頗爲充足，其實不盡然。自然，常會而儀式化：只會而不議，或在集會時，只是談些不關痛癢的淡言浮語，一月一次的常會，倒是嫌多；但這種常會，有無意義，全視到會的會員利用若何，如其不善運用，自無意義；如其善用，其意義深且重大。今試言之。

每月常會，可與會員以各種訓練——公進職會員，固然都是優秀分子，對於各方面之訓練，亦勝人一籌，似乎無再受訓練之必要，但須知道德無盡休，學問無止境：所以我們人在世生活一天，就要在道德學問上作進步之努力，聖若望宗徒說：「聖人，還要增加聖德，義人，仍須增加義德」，就是這個意義；實在我們如今捫心自問，關於道德上的修養，宗教上的研究，社會問題的認識，我們是否已至其極，不能復加的境界：我想絕沒有一個人敢作肯定的答覆的。在每月的常會上，果真沒有什麼可以報告或討論的時候，至少在那幾十分鐘的時間，可以得聆指導司鐸的教訓——關於宗教，道德，社會等問題的教訓——使我們的知識，這一月比上一月更得充實一點，如此我們雖不敢說就成爲完人，然而離完人的境界，必更近一步。

每月常會，使會員有研究傳教方法的機會——閉門造車，未必合轍；以一個人的見識，較多數人的主張，自有很大懸殊：傳教方法，

須因時因地因人而制宜，絕不能用某種固定方式，否則，將徒勞而無益。每月常會，會員可將各人一月中所遇各種事蹟，所用勸人方法，並所得結果，盡量陳述，然後由大家討論，擇善而從，將見傳教工作，必日新而月異，再無失敗之可虞。

每月常會，與會員以觀摩之益——「近朱者赤，近墨者黑」，兩句陳腐的古語，雖沒有什麼學理上的根據，但實事却是如此，歷來絲毫不爽的；「同聲相應，同氣相求」，也是古人經驗之談。會員們借開會的機會，互以好表相見，日久天長，自然冷淡者，漸化爲熱心；熱心者，愈增其熱度。這並不是法利塞式的去向衆人炫耀己長，誇示己功，却是要以彼此的人格，互相砥礪，彼此琢磨，以期聖愈聖，賢愈賢，由小及大，由近及遠，用公進會員的少許人，化羣衆的多許人也。

每月常會，與各職會員以盡力實行議決案之動力——每月常會，各職員既皆出席，所有各種議決案，都是他們各個人的意見：人類的

常性，別人有的意見，有時不願隨從，而好獨出心裁，專任己意；常會之議決案，既出己意，則施行時，必覺易易；否則，那是打自己的嘴巴，言不願行了。

每月常會，與職員以勸善規過的機會——「人非聖賢，誰能無過」，這雖是一句諉過飾非的謾言，但也是事實。公進職員，對於個人的行動，恐怕也有時失於檢點，而不自覺，到開會時，其他會員可以不客氣地告知他，使之謹慎，加勉，以後再不致有失檢點的行爲。但須記着：勸人者勿顯訓人樣，受諫者莫懷疑忌心，不然，恐因此而生嫌怨，則失了勸善規過之本來意義矣。

由以上看來，諸位職員，莫再存忽視常會之心理，常會開得好，如以上所說，公進目的，可說已達到一半，如各職員，開會時，無故缺席，既不忠於會章，並屬輕其職守，且輕輕拋過許多成己成人之好機會，故希望公進諸職員，切勿玩忽每月常會，無故而不出席也。

# 中華公教進行會成績報告表

中華公教 進行會 青年部 區 支分會報告

## (甲) 會務報告

顯著傳教工作			一般社會工作					經濟情形		
講道	代洗人數	其他	其他	慈善事業	研究會	刊物	教育事業	會員會費	收入捐款	全年支出
	領洗人數									

會址

## (乙) 神業報告

報告日期： 年 月 日	公共默想	公念聖書	團體祈禱	公領聖體	避靜	特與彌撒	其他
	(次數)	(次數)	(次數) (目的)	(次數) (目的)	(時間) (參加人數)	(目的) (次數)	
		(如有聖書設備 請將書目附來)					

附：如有自定新章  
請附寄壹份

附註：此表為已往公青所用者，將來另製，以備三部應用，今錄此，略備一格耳；但在新表未製定前，三部皆可仿此格式，以備工作報告。

會 指導司 長 鐸

(簽押)



## 公進訓練的五大要點

一九三五年八月七日，于總監督在北平區指導會訓練班開幕時演說。

希望筆記

適才聽到滿主教的訓詞，全場空氣，驟覺緊張起來，我們的心坎，已被打動，而換上一付新的氣象！因主教曾言：公進所以輔助神長傳教，而傳教事業為超性的，所以我們應當超性化，現在我們可以說我們已超性化，因為我們已開始準備作超性事業。公進既為超性事業，正如耶穌所說：「我國非世國，」所以公進不是政治團體，商業團體，而是神聖團體，公進而超性化，便失其所以為公進。

此次北平教區辦公進訓練班，取了避靜方式，正所以表現公進為



超性而神聖的事業。第一批傳教的宗徒，當其出外傳教之先，亦曾在聖母手下避過了靜，受過了訓練，他們後來有那樣好的成績，因為他們在以前有了好的準備。

傳教是教友的責任，這是從愛德的誠命演繹出來的結論；教友應當愛人，「你要愛你的近人如同你自己」，而愛人，不只是「食飢者，衣裸者，」便謂己盡愛人能事，尤要者，還在救人靈魂，因為靈魂重於肉身，「人盡得天下福，而失其靈魂者，何益之有。」傳教不只是愛德的任務，而且是耶穌的命令：「你們要往普世界給一總的人宣傳我的福音，」所謂你們，把當時後來一總信耶穌的，完全概括在內。一總的人，把傳教的對象，也寫得清楚明白。耶穌用兩種概括的詞句，把傳教的命令業已普遍化了：凡是教友，都有傳教的責任，凡是人，皆在我們應救之例。你要問問教友傳教的根據是什麼，以上的話，便是根據：愛德的強制，耶穌的命令。公進組織，既是傳教的團體，已

是使我們幫忙我們去實現愛德的任務，耶穌的命令。不過公進是輔助神長傳教，既云輔助神長，便離不開神長，須在神長指導之下，去工作，猶如士兵之於將帥。

公進猶如軍隊，神聖的軍隊，反抗魔鬼陣線的軍隊，而軍隊之能百戰百勝者，素日必有其訓練，須明白陣法戰術，所以今天我們就此點來談談吧。

公進訓練概括言之，可有五大要點：

加細研究聖教道理

績極充實聖寵生活

澈底實踐福音訓誡

努力擴大社會意識

認真學習傳教技術

此五點猶如達味的五塊石子，達味以五塊小石戰勝了高利亞，殺

跑了依拉爾的敵人，如今我們亦以此五種工夫，去戰魔鬼，世俗，肉身，定然也可殺退我們的三仇。把人的靈魂拯救出來。

一、加細研究聖教道理 公進爲傳教的團體，而傳教者，所以傳耶穌之道也。而耶穌的道理，廣大博深，終身研究，不能盡其萬一，況欲向人宣傳，自己須先了解，你知道十分，說出來也不過八分，所以粗淺的認識，絕不足以言宣傳。粗淺的認識，爲救己靈魂，容或已足，以云救人，實不足道。傳教的對象，既然包括一總的人，而那些人中，各種形色的都有，知識階級，非知識階級，你如果想感化一個知識階級而只用粗淺的道理，必不能說服他。所以對於公教道理，不得不加細研究。「人之患，在好爲人師，」但我們不必愁此患，我們不得不爲人師，因爲我們須向人說教，可是「坐擁臯比」的師長，決不得胡謔八址，把真正的道理和通俗的傳說混爲一談。

耶穌的道理，高大博深，而且向人宣傳耶穌的道理，不只是信經

十二端，即是天主十誠，道德論，禮節篇，何嘗不是高大博深的道理，也須向人說的，只要我們對那些道理，加細研究，皆可作我們向人說教的助力。科學家，對一粒細沙，可以寫成很厚的論文，公教的道理，莫看他是極平常，極易懂的，如果你加細研究起來，也都是汪洋浩瀚，精深高遠的大道理。

聖教會信德的道理，我們有誰不信，然而我們所以信的理由，假設被人許問起來，我不敢保都能一一給人一個圓滿的答覆，此其弊，就因我們對於道理研究上，尙欠工夫。

「古之學者爲己，今之學者爲人，」你別以爲我研究道理只是爲人有益，準備去向人說教，其實研究道理爲何自己也是很有益處的。記得某學者說：「人在世界，多瞭解一分道理，在天堂上也就多一分福樂，」這並不是說，我們爲學問而學問，爲道理而道理，作事情如果只爲本性目的，也就只有本性報酬，也就只有學問，道理的報酬，耶

穌說：「他們已經有了報酬，在天堂上再無其他報酬。」但反過去說，我們研究道理的目的，是爲天主，是爲承行天主給與我們的任務，在天堂上豈能少了我們的報酬？天主不負苦心人。

二、積極充實聖寵生活 外教人有罵教友們是二重人格的，說什麼本性生命之外，尚有超性生命。其實這種詈辭，正是所以讚稱我們的有無，而其區別，却在教友有超性的生命。外教人只有其自然的生活，靈魂肉身結合時，與教友無異，然而一死便不同。教友除了自然生活，還有超性生活，聖寵生活，一個教友而無聖寵生活，肉身雖然仍生活，然而他的超性生命已死，死了天主的義子。我們稱天主爲父；「在天我等父者，」這種權利的根據，就是聖寵生活，否則我們以何名義稱天主爲父呢？好兒女無不欲悅其父母者，而使在天大父高興，惟有超性生命；肉身的生命，可以用飲食來增加其力量精神，超

性的生命，也可用神糧——領聖事，祈禱等善功——來加長牠，充實牠。

三、澈底實踐福音訓誡 教友無大罪，可謂超性生命已具雛形，然只此種雛形細生活，不足以言澈底的教友。有雛形的生活者，可以活動，可以工作，然而不足以言公進會員的理想資格，公進會員應澈底實踐福音的訓誡。澈底云者，自首至尾之義，耶穌之承行聖父旨意也，舉其苦爵，一飲而盡，犧牲到底，這是澈底，教友亦應如是。

曾有外教人談：「公教可研究而不必信奉，何哉？蓋所謂公教信徒者，所信者與我有不同，然而其實際却與我們無異。他說忍德，我不曾見他比我更有耐性；他講愛人，我不曾見他較我更為樂施；所以理是理，事是事，所行非所言，是謂心口不一，彼既不信自己之言，則何足以取信於人。」這是教友不澈底實踐福音訓誡的必然結果。聖保祿云：「他們口裡信天主，行實上却否認。」為得傳教效果，非澈底

實踐福音訓誡不可；否則那只有如，「一曝十寒」的情形，將來收不到什麼結果的。

教友爲基利斯督第二，那必須在他的活動上表演出耶穌的精神，才可說是無愧於此美妙名稱，無忝於師尊。而耶穌的精神，便是澈底犧牲的精神，自生之初，直至加爾瓦略山上，無一時一刻不表現此種精神，所以他向信仰他所要的人所要的條件，也只是這種澈底犧牲的精神：「凡不背起十字架來追隨我的，不得稱我的信徒。」背起十字架，不要問其分量大小輕重，只是放在肩上，往前奔去，「扎硬寨，打死仗」，「天國惟有強者得之」，「口頭上的愛，惠而不費，誰也幹得來，外教人不也是嘗談博愛嗎？假使我們也只是如此，將來天主對我們也不過如此。沒有犧牲性的談愛，是假的，騙人的，然而騙不了天主：「我餓了，你們沒給我吃，我喝了你們沒有給我喝……你們離開我吧！」好怕人的斷案！所以我們要言行一致，表裏如一，我們雖有二重

人格，然而決不能因此而言與行背，心與口違。口裡談犧牲，行事上便要有犧牲的實際，知道有福音的訓誡，便須遵照做去。

四、努力擴大社會意識 人是合群動物，須度社會生活，才能遂其天性。「各人自掃門前雪」的自私自利主義，「一毛不拔」的個人思想，不但在現社會裏行不通，就是自古以來，誰也不會歡迎這樣只顧個人快樂，不問同胞疾苦的人。況天主教誡條，命人愛人如己，這愛人並沒有劃分什麼界限，所以用天主教的教義解釋社會意識，那範圍便擴展到世界的人人；家庭，職業，國家，固然都是社會，但在這些社會之外，還有一個大社會，就是世界，就是世界的人人，什麼家族主義，國族主義，固然要講，然而那不是天主教的社會意識。現在蔣介石先生提倡人民要服務社會，其意義與我所說的社會意識有些相似。但不完全一致；我說的社會意識，不只要人民為社會服務，還要使家庭，職業，國家，世界，公教化。基督教化，這種責任是何等偉大，這



種目標是何等高遠，我們的力量，一時也許達不到那種境地，可是此種志願，却不能沒有；再者，希望乎上，僅得乎中，希望乎中斯下矣，目標要放的遠大，所收成效，自然也可加多。目標有了，途徑呢？途徑，聖教會也指示給我們了，聖教會對家庭，國家，世界，婚姻，教育等問題，都有很詳細的規定方案；世界要和平，只有根據公道與愛德。總之，領袖教友，公進會員，對於這些道理，都當了解，尤其在現在水災爲患，農村破產的當兒，我們更該擴大社會意識，而設法救濟這個社會。

五、認真學習傳教技術 無論什麼技能，總須學習，傳教也屬一種技能，所以也須學習。傳教的神父，都是經過修道院多少年的訓練陶冶，才學會傳教的技術。然而傳教的技術何在？這可以說俛拾即是，只怪我們不注意；所以傳教需要技術，但也沒有什麼太難。傳教的秘訣，只是一個，因地，因時，因人而制宜。娛樂休閒的時間，工作

勞動之餘暇，皆有傳教的機會，只要我們會利用就可。因人制宜，你所接觸的人，是佛教，道教，儒教，誓反教，你就要看他的情形，定你所用的傳教方法語言，舉動，總之，對人要謙和，慈善，以吸引他愛聽你講話的注意。無知識者，亦可向有知者傳教，辦法：你可把公教的知識份子給他介紹，或代他定關公教刊物，贈送道理書籍，總之，只要我們要，無時無地，不可傳教，無人不可向之說教。聖保祿言：「我對一總的人是負責的，」如果我們了解了這個意義，自會想出還債的方法。

以上五個要點，是公進會員修養或訓練之標準，我說個粗枝大葉，具體的方案，須由公進領袖們，詳加討論，努力實施。

Cum approbatione ecclesiastica

中華民國二十四年八月十五月初版

公教進行（第八種）

## 公進組織示範

著者 于斌 司鐸

印刷者 傳信印書局

發行者 公教進行會總監督處

北平迺茲府甲六號

24  
104003  
1/

24

Doc

14

~~12~~

104003<sup>50</sup>