

Державний архів Київської області
Фонд № 3050
Опис № 1
Справа № 377

Державний архів Київської області
Фонд № 3050
Опис № 1
Справа № 377

ГЕТЬ - 8

С

К
еврейского общесветного ко-
митета по оказанию помощи
пострадавшим от погромов.

Генеральный коллективный
договор между Уполномоченным
Центрального комитета Всерос-
сийского профессионального союза
административно-советских об-
щественных и торговых учрежде-
ний и предприятий на Украине
(Уполномоченный Всеукраинские
еврейские общесветные коми-
теты по оказанию помощи
от погромов)
сильных бедствий (Всеукраинская),
тарифный коллективный договор
между Киевскими Чубовскими Все-
профсоюзом работников профсоюз
и Киевской райкомиссией евообщесв-
кома.

НИКОЛЬСКИЙ ОБЛАСТНОЙ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АРХИВ

№ 898 10Д.СХ. № 374

3050

Начато Частуэта 1923г. Нормено 23 декабря 1922г.

На _____ листах

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

№

I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ.

§ 1.

Настоящий коллективный договор заключается между Уполномоченным Центральным Комитетом Всероссийского Профессионального Союза Административно-Советских, общественных и торговых учреждений и предприятий на Украине именуемым в дальнейшем "Уполцека Союза" с одной стороны и Всеукраинским Еврейским Общественным Комитетом по оказанию помощи и стихийных бедствий, именуемым в дальнейшем "Всеукревобком" с другой стороны, находящемся в городе Харькове Петровский пер. № 3.

§ 2.

Договор распространяется на всех служащих и рабочих Всеукраевобкома и всех его органов расположенных на территории УССР имеющих право состоять членами Профсоюзов, как находящихся на работе в момент подписания настоящего договора, так и вновь поступающих в течении срока действия последнего. На рабочих служащих вновь открываемых Всеукраевобкомом учреждений и предприятий договор распространяется автоматически.

ПРИМЕЧАНИЕ. Действие настоящего коллективного договора не распространяется на лиц административного персонала пользующихся правом приема и увольнения.

§ 3.

Всекие соглашения с отдельными служащими и рабочими, ухудшающие условия их труда по сравнению с нормами настоящего договора не действительны. Копии заключенных с отдельными /квалифицированными работниками договора личного найма посылаются в Губотделы Союза для сведения в 3-х дневный срок со дня подписания таких договоров.

§ 4.

Настоящий договор заключается на срок с 1-го Июля по 31-го Декабря 1928 года и вступает в силу повсеместно с 1-го Июля 23г.

§ 5.

В течение срока действия договора в последнем могут вноситься изменения, дополнения по взаимному согласению сторон. Предложение одной стороны об изменении или дополнении договора должно быть рассмотрено другой стороной в течении 10-ти дней с момента получения ею такого предложения. Отсутствие ответа на предложение в указанный срок рассматривается, как согласие на предложенное другой стороной изменением или дополнением.

§ 6.

Если за 15-ть дней до истечения срока действия настоящего договора ни одна из сторон не уведомит другую о своем желании произвести общий пересмотр договора или отказаться от его продления то действие договора возобновляется в полном объеме на срок, указанный в § 4. Возобновленный на новый срок договор регистрируется на общих основаниях. Если заинтересованная сторона заявит лишь о желании пересмотреть отдельные пункты договора, то впрямь до согласования пересматриваемых пунктов, договор сохраняет свою силу.

§ 7.

§ 7.

Исполнение настоящего договора возлагается на Всеукраинском с одной стороны и Центральный Комитет, местные отделы и отделы Союза - с другой.

§ 8.

Наблюдение за проведением в жизнь настоящего договора и разрешение всех споров и конфликтов, возникающих на почве его применения и толкования, возлагается на Расценочно-Конфликтные комиссии действующие на основе прилагаемого приложения.

При отсутствии РКК соглашения по какому либо вопросу, спор переносится в Правление Союза, который передает его на разрешение в конфликтные органы, предусмотренные разделом 16 Кодекса законов о Труде.

Если конфликт, перенесенный в примерительную камеру не получает в таковой своего разрешения, Всеукраинском не имеет права отказываться в передаче дела в Тетейский Суд и в случае разногласия сторон о кандидатуре супер-арбитра, обязуется принять выдвигаемые органами НКТ арбитра.

II. ПРИЕМ, ПЕРЕМЕЩЕНИЕ И УВОЛНЕНИЕ СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ.

§ 9.

На работу в учреждения и предприятия должны приниматься члены профсоюзов. Не члены профсоюзов принимаются на работу лишь при отсутствии работников соответствующей квалификации из числа член профсоюзов.

§ 10.

Местком /Уполномоченный/ должен своевременно ставиться в известность о всякой открывающейся вакансии. Помимо этого, одновременно посылкой на Биржу Труда, требования на служащих и рабочих, а равно при публикации спроса на труд, в органах печати. Администрация доводит до сведения месткома об условиях необходимых для замещения вакансии:

О состоявшемся найме на работу местком извещается не позднее 2 дней с момента найма.

§ 11.

Служащие и рабочие принимаются для занятия постоянных или временных должностей, о чем делается соответствующая пометка в расчетных книжках. Не предупредительные о временном характере работ считаются принятыми на постоянную работу. Срок временной работы не должен превышать одного месяца. По постановлению РКК этот срок может быть в каждом отдельном случае продлен, но не более, чем на 2 недели.

§ 12.

Окончательному приему на постоянную /штатную/ должность может предшествовать испытание в порядке, предусмотренном ст. 38, 39 и 41 Кодекса Законов о Труде. Проработавшие свыше срока испытания, установленные ст. 38 Кодекса Зак. о Труде считаются принятыми на постоянные должности без особого о том извещения.

Результаты испытания утверждаются РКК.

§ 13.

СЛУЖАЩИЕ И РАБОЧИЕ МОГУТ БЫТЬ УВОЛНЕННЫ:

- а/ по собственному желанию, с предупреждением о своем уходе за 7 дней.
- б/ По сокращению штатов, вследствие полной или частичной ликвидации учреждений или его частей либо упразднения отдельных частей.
- в/ В случае непригодности к работе, если таковая выясняется уже после предварительного испытания.
- г/ Вследствие систематического неисполнения работником, без уважительных причин, обязанностей возлагаемых на него настоящим коллективным договором или правилами внутреннего распорядка.

По постановлению РКК
По постановлению РКК

д/ вследствие совершения работником уголовно-наказуемого деяния, непосредственно связанного с его работой и установленного вступившим в силу приговором суда, а также вследствие пребывания работника под стражей более 2-х месяцев.

С уведомлением Месткома в 3-х дневный срок.

е/ В случае неявки на работу без уважительных причин более - 3-х дней подряд, или в общей сложности более 6-ти дней в месяц.

По постановлению РКК.

ж/ В случае непосещения работы по болезни непрерывно длящейся свыше 3-х месяцев, а также в случае временной утраты трудоспособности после беременности и родов - по истечении 3-х месяцев или сверх установленного ст. 32 Кодекса Законов о Труде и 4-х месяцев для лиц физического труда.

С уведомлением Месткома в 3-х дневный срок.

з/ при окончании работ, носивших временный характер о чем увольняемый был предупрежден при приеме/§ II/

С уведомлением Месткома в 3-х дневный срок.

§ 14.

Разногласия между месткомом и администрацией по вопросу об увольнении разрешаются в общем конфликтном порядке, предусмотренном § 8 настоящего договора, при чем впрямь до окончательного разрешения конфликта приведение в исполнение постановления администрации об увольнении приостанавливается.

ПРИМЕЧАНИЕ 1:

При перенесении конфликта из РКК в высшие конфликтные инстанции, допускается временное отстранение администрации увольняемого работника до решения дела. Временно отстраняемому выплачивается полностью его фактический заработок за все время отстранения.

ПРИМЕЧАНИЕ 2:

В случае, если администрация признает необходимым временное отстранение от исполнения служебных обязанностей работника, вследствие обвинения его в уголовном деянии, предусмотренном § "ж" настоящего договора в силу приговора суда, так же все отстранение производится с санкции РКК и отстраненному впрямь до выяснения судом обвинительного приговора выплачивается причитающееся ему по должности содержание.

§ 15.

Служащему и рабочему предоставляется право оставить службу без предупреждения в следующих случаях:

а/ в случае перевода его на другую работу или из одного учреждения в другое, а также в случае перемещения его в другую местность без его согласия на такой перевод или перемещение ст. ст. 36 и 37/ Кодекса Законов о Труде.

б/ В случаях, предусмотренных ст. 48 Кодекса Законов о Труде

§ 16.

Выходное пособие устанавливается в размере: для прослуживших до одного года - в размере двух недельного заработка и для прослуживших год и свыше - в размере месячного заработка. Пособие это выдается при увольнении по причинам, указанным в п. п. "б" "в" и "ж" § 13, а также в случаях, указанных в § 15 и исчисляется по ставкам дня фактического расчета. Расчет с увольняемыми по остальным причинам производится по день увольнения

ПРИМЕЧАНИЕ 1: Расчет с увольняемыми должен быть произведен не позднее установленного администрацией или соответствующих случаях РКК срока увольнения. В случае задержки расчета далее этого срока по вине администрации увольняемый продолжает считаться на службе до момента фактического расчета.

§ 17.

Переводы внутри учреждения, а также из одного предприятия в другое производятся администрацией с согласия заинтересованного лица с последующим уведомлением Месткома. Не согласный с предложенным ему переводом, может воспользоваться правом предоставленным ему § 15 и 16 договора, или обжаловать это предложение РКК. В случае если РКК признает возможным оставление его на прежней работе к нему также должен быть применен порядок изложенный в § § 15 и 16.

III ОПЛАТА ТРУДА.

A. ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

§ 18.

Работающие распределяются администрацией по тарифным разрядам в зависимости от выполняемых ими работ согласно тарифному справочнику Союза Соработников и дополнению к нему. Распределение утверждает РКК.

ПРИМЕЧАНИЕ 1: Специальности не предусмотренные в справочнике Союза Соработников, распределяются по разрядам согласно тарифу соответствующих Профсоюзов.

ПРИМЕЧАНИЕ 2: Отнесение в тот или иной разряд может предшествовать испытанию.

§ 19.

Перевод работающего из высшего разряда в низший допускается в случаях: а/ Когда в процессе работы выясняется несоответствие установленному ему разряда и его технической подготовленности к данной работе.

б/ Когда для высшего разряда нет соответствующей работы. Неизъявивший согласие на перевод имеет право оставить работу без соблюдения срока предупреждения установленного § 13-м.

Согласившийся на перевод продолжает получать свой прежний заработок в течении 2-х недель со дня перевода. Перевод работника из высшего разряда в низший во время его болезни не допускается.

ПРИМЕЧАНИЕ. Оставляющим работу по причине, предусмотренной п. "б" § 19 выдается компенсация установленная § 16-м договора.

B. РАЗМЕР И ПОРЯДОК ОПЛАТЫ.

§ 20.

Оплата служащих и рабочих производится по ниже следующей 17-ти разрядной тарифной сетке:

Разряд	Коэффициент	Разряд	Коэффициент
1	1,0	10	3,6
2	1,2	11	3,9
3	1,5	12	4,2
4	1,8	13	4,5
5	2,1	14	4,8
6	2,4	15	5,2
7	2,7	16	5,6
8	3,0	17	6,0
9	3,3		

§ 21.

Месячная ставка I-го разряда вышеприведенной тарифной сетки устанавливается в размере 118 % товарного индекса данной местности.

Ставки остальных разрядов исчисляются путем помножения ставки I-го разряда на коэффициенты, указанные в § 20. Для определения размера ставок в дензнаках принимается стоимость товарного индекса установленная местным Губотделом труда.

ПРИМЕЧАНИЕ 1: Размер ставки в совдензнаках ни в один месяц не может быть ниже, чем за предыдущий месяц.

ПРИМЕЧАНИЕ 2: Оплата труда квалифицированных работников /специалистов/ может производиться по внескальным ставкам, устанавливаемым в договорах личного найма между администрацией и заинтересованными сотрудниками, соблюдением § 3 договора.

§ 22.

Заработная плата выплачивается деньгами за первую половину месяца по индексу на I-ое число не позже 3-го и за вторую половину месяца по индексу на 15-ое число не позже 18-го.

§ 23.

В случае задержки администрацией выплаты заработной платы позже указанных в § 22 сроков, таковая выдается по ближайшему ко дню выплаты индексу, каковой должен быть известен на I-ое, 8-ое, 15-ое, 20-ое число каждого месяца.

§ 24.

За оказываемые учреждением /предприятием/ услуги /квартира, отопление, освещение, водопровод и пр. /производится вычет с заработка по соглашению с Месткомом, но не выше цен Местного Комхоза.

ПРИМЕЧАНИЕ: Служащим и рабочим, должности которых обязывает их жить на территории учреждения /предприятия/ коммунального услуги предоставляется за счет учреждения. Списки этих должностей составляются администрацией по соглашению с Правлением Союза.

§ 25.

Сверхурочные работы оплачиваются в полуторном размере нормального вознаграждения за первые два часа и в двойном за последующее время, а также за работу в праздничные дни.

ПРИМЕЧАНИЕ: Почасовая ставка определяется путем деления месячной ставки работников шестичасового труда на 144 и работников восьмичасового труда на 184.

19. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ОХРАНА ТРУДА.

§ 26.

Работники умственного и конторского труда, работающие при предприятиях, где на основании существующих законов, применяется 8-ми часовой рабочий день, работают также 8 часов в случаях, когда их работа имеет непрерывную связь с текущими операциями, предприятия при чем в этом случае ставка их повышается на I-2 разряда.

Работники контор, обслуживающих указанные выше предприятия, хотя бы такие конторы находились на территории предприятия, но не связанные с текущими торговыми или складочными операциями, работают 6 часов.

388.

§ 27.

Сверхурочные работы допускаются лишь в исключительных случаях, - предусмотренных ст. 104 Кодекса Законов о Труде, по постановлению РКК и разрешению инспектора Труда в каждом отдельном случае.

ПРИМЕЧАНИЕ: В особо экстренных случаях сверхурочная работа может быть назначена по постановлению РКК о чем инспектор Труда должен быть уведомлен администрацией не позднее 24 часов после начала такой работы.

§ 28.

Список работников, на коих администрацией на основании действующих узаконенных распространено положение о рабочем дне ответственных-политических, профессиональных советских работников и об их оплате, согласовывается с местным отделом /отделением/ Союза.

§ 29.

Представители Союза имеют право осмотра книг сверхурочных работ ведущихся на основании ст. 108 Кодекса Законов о Труде.

§ 30.

Работа в установленные дни отдыха допускается только для работников, несущих охрану учреждения.

ПРИМЕЧАНИЕ 1: Работа в дни отдыха, компенсированная другими выходными днями особой оплате не подлежит.

ПРИМЕЧАНИЕ 2: Работа в дни отдыха для лиц, указанных в § 30 не может превышать 8 часов. Временем работы в данном случае считается время, в течение которого работник не имел права отлучаться с территории учреждения или предприятия.

ПРИМЕЧАНИЕ 3: Распределение дежурств в дни отдыха между работниками, указанными в § 30 устанавливается правилами внутреннего распорядка.

§ 31.

Служащим и рабочим, проработавшим непрерывно 5-1/2 мес. с момента поступления на работу в Всеукраевобком, предоставляется очередной отпуск сроком на 2 недели, помимо дополнительного отпуска, а проработавшим 11 месяцев, и не воспользовавшимся 2-х недельным отпуском - предоставляется отпуск на 1 месяц.

ПРИМЕЧАНИЕ: Служащий или рабочий, использовавший отпуск или дополучивший за него денежную компенсацию вновь приобретает право на отпуск по истечении 6-ти или 12-ти месяцев с того, момента, но не с момента фактического использования отпуска или получения за него компенсации.

§ 32.

Отпуска предоставляются в период между 1-ое Мая и 1-ое Сентябр. С согласия заинтересованного работника отпуск может быть ему предоставлен и в другое время года.

§ 33.

Всем служащим, без всяких исключений должны быть предоставлены очередные отпуска в указанный в § 32-м срок. Компенсация взамен отпуска не допускается.

§ 34.

Всеукраинским комитетом обязуется выдавать служащим и рабочим спецодежду, согласно прилагаемого перечня. Для работников профессий, имеющих право на прозодежду, проходящих по перечню других Профсоюзов, таковая выдается по нормам соответствующих профсоюзов. Спецодежда считается собственностью предприятия в течение установленных в перечне сроков и увольняемые ранее этих сроков обязаны возратить спецодежду предприятию.

ПРИМЕЧАНИЕ 1: Спецодежда может быть не возвращена по уважительной причине, установленной РКК.

ПРИМЕЧАНИЕ 2: Починка и чистка прозодежды производится за счет предприятия.

§ 35

Спецодежда выдается обязательно натурой и компенсация ее деньгами не допускается.

§ 36.

Уволенные Всеукраинским комитетом, рабочие и служащие не подлежат, выселению из занимаемых ими помещений, принадлежащих учреждению, в течение всего срока, пока они состоят безработными и зарегистрированными на Бирже Труда. Равным образом дети уволенных рабочих и служащих не могут быть исключены из детских учреждений, содержащихся за счет учреждения, в течение учебного года.

§ 37.

Служащим и рабочим должно быть предоставлено соответствующее по гигиеническим требованиям помещение для приема пищи. Всеукраинским комитетом обязуется установить умывальники снабженные водой, мылом и полотенцем, а также иметь в учреждении прокипяченную воду для питья.

§ 38.

Всем служащим и рабочим ежедневно должен отпускатся за счет учреждения чай.

У. ТРУД ЖЕНЩИН И НЕ СОВЕРШЕННОЛЕТНИХ.

§ 39.

Подростки равно со взрослыми квалификации получают вознаграждение по одинаковому с ним разрядам.

§ 40.

Женщинам кормящим грудью должен быть предоставлен перерыв от 3/4 до 1-1/2 ч. каковой засчитывается в счет рабочего времени. Работницам 8-ми часового труда предоставляются 2 перерыва через каждые 3 часа.

ПРИМЕЧАНИЕ: Точные сроки перерывов для каждой работницы устанавливаются РКК в зависимости от расстояния жилища до места службы.

§ 41.

При сокращении штатов одинокие женщины, а также женщины, являющиеся единственными работниками в семье, пользуются при прочих равных условиях, преимущественным правом оставления на работе. Беременные женщины могут быть уволены не иначе, как с разрешения инспектора труда.

§ 42.

Все учреждения обязуются иметь у себя на конторско-канцелярской и др. работах 5% /пять/ подростков-учеников обоего пола до 18-летнего возраста по отношению к общему числу служащих и рабочих.

ПРИМЕЧАНИЕ: В указанную норму входят подростки находящиеся на неквалифицированной работе - курьеры и т.д.

§ 43.

Срок ученичества устанавливается 2 года.

§ 44.

Кадры учеников составляются из подростков, как специально поступающих для изучения соответствующих профессий, так и наиболее способных подростков, состоящих на неквалифицированных работах.

ПРИМЕЧАНИЕ: Кандидаты и ученики выдвигаются местным.

§ 45.

В течение первого полугодия с момента перехода неквалифицированных подростков и разряд учеников, для них допускается совмещение работы, связанной с изучением специальности и их прежней работы. При этом абсолютно недопустимо использование таких подростков отдельными сотрудниками для личных услуг. По истечении первого полугодия указанные подростки подвергаются испытанию и если на испытании они оказываются пригодными для дальнейшего изучения специальности окончательно переходят в разряд учеников.

VII: ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.

§ 46.

Служащим и рабочим, уходящим в отпуск, выплачивается вперед за срок отпуска заработная плата.

ПРИМЕЧАНИЕ: Если во время пребывания работника в отпуску заработная плата повышается, ему по возвращении выплачивается недостающая сумма.

§ 47.

При увольнении работников или при оставлении ими службы по собственному желанию, отпуск компенсируется им следующим образом:
 а/ проработавшим полные сроки, дающие им право на отпуск, при условии, если им в таком было в свое время отказано, получают причитающуюся им компенсацию в размере, установленном в § 16 и кроме того, по I/II части своего заработка за каждый полный месяц, проработанный им свыше этого срока.
 б/ проработавшие не полные сроки или не получившие отказа в отпуске а также и сезонные работники, получают по I/II части своего заработка за каждый проработанный месяц.

§ 48.

Служащим и рабочим, командируемым по делам службы, выплачивается помимо их постоянного заработка, суточные в размере 1/24 их месячного заработка /но не ниже одной двадцать четвертой ставки 8-го разряда/ за каждый день пребывания в командировке. день отъезда и день прибытия считаются за полный день.

ПРИМЕЧАНИЕ: Командировкой считается всякий отъезд служащего и рабочего по распоряжению администрации за черту населенного места, в коей находится учреждение Всеукревобкома, при невозможности возвратиться в тот же день на место обычного ночлега.

§ 49.

Сверху ~~казан~~го в § 49, командированным возвращаются фактически произведенные ими расходы: по оплате проезда по жел.дор. водным и грунтовым путям, по оплате извозчиков до и от вокзалов и пристаней, по найму на местах командировки помещения с отоплением и освещением и по приписке документов.

ПРИМЕЧАНИЕ: При невозможности представить оправдательные документы об оплате проезда по грунтовым путям, означенные расходы подлежат оплате на основании справок местных органов власти о средних местных ценах за проезд.

§ 50.

При переводе служащего и рабочего по распоряжению администрации с одного места на другое, связанной с перемещением места жительства ему возмещается:

- а/ стоимость проезда его и его членов семьи,
- б/ стоимость провоза багажа,
- в/ суточные за время переезда и дополнительно за 6 дней в размере $1/24$ месячного заработка в день,
- г/ единовременное подъемное пособие в размере месячного оклада по месту прежней службы, но не менее ставки 12-го разр. по настоящему договору.
- д/ дополнительное и единовременное пособие на переезжающих с ним членов семьи в размере $1/2$ основного пособия на каждого члена семьи.

ПРИМЕЧАНИЕ: В случае, если перемещенный рабочий или служащий будет уволен до истечения 6 месяцев с момента прибытия на новое место по причинам указанным в д.п. "б", "в", и "ж" § 13, обязуется уплатить ему все виды пособия и возместить расходы предусмотренные в § 50 в случае желания уволенного служащего и рабочего возвратиться к месту прежнего своего жительства.

§ 51.

В тех местностях, где имеются средства массового передвижения /трамвай/, пригородное ж.д. сообщение перевоз и т.д. /администрация обязуется оплачивать расходы по проезду с места службы и обратно тех из своих сотрудников, коим необходимо пользоваться означенными средствами передвижения.

ПРИМЕЧАНИЕ: Трамвайные расходы оплачиваются сотрудникам, живущим далее 2-х верст от места службы, а жел.дор. не более чем на 15 верст для постоянно проживающих вне города. Временное пребывание на даче не рассматривается, как место постоянного жительства.

§ 52.

При временной приостановке деятельности Всеукревобкома или его частей, на срок не более 2-х месяцев, служащие и рабочие распределенные на другие работы, оплачиваются в размере: за первый месяц полной тарифной ставки, за второй месяц $3/4$ основной. По истечении двух месяцев в простоя Всеукревобком обязуется или учинить окончательный расчет со служащими и рабочими с выдачей им соответствующей компенсации, или же распределить их на другие работы.

§ 53.

Всеукревобком обязуется в случае смерти работника выдать членам семьи, находившимся на иждивении умершего, пособие в размере месячного заработка.

УИИ. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО.

596.

§ 54.

Все укревобком обязуется оплачивать расходы по содержанию Месткома или /уполномоченного/ в своих учреждениях по смете, утверждаемой Союзом в пределах 2% с общей суммы, выдаваемого всем служащим и рабочим заработка. Причитающиеся по смете суммы выдаются местному /уполномоченному/ в сроки выплаты зарплаты.

§ 55.

Все укревобком обязуется стчислять из своих средств в распоряжение местного Отдела /отделения/ Союза: а/ на культурно-просветительную работу 2% с общей суммы, выплачиваемой им заработной платы.

§ 56.

Местным органом Все укревобкома и Отделам Союза Совработников предоставляется право заключить дополнительные к настоящему договору соглашения, не ухудшающие условия труда служащих и рабочих по сравнению с нормами настоящего договора.

§ 57.

Обе стороны обязуется принимать все меры к неуклонному исполнению настоящего договора, подчиненными им органами.

§ 58.

В каждом учреждении и предприятии, на которое распространяет настоящий договор, должны быть вывешены на видных местах копии настоящего договора и стенные издания Кодекса Законов о Труде.

§ 59.

Настоящий договор, хранится в Уполнаркомтруде, засвидетельствованные копии договоров хранятся в Уполнцка Союза Совработников и во Все укревобкоме.

§ 60.

- К настоящему договору имеютя следующие приложения:
- 1/ Положение о внутреннем расорядке.
- 2/ Перечень спецкодежды
- 3/ Положение об РКК.

УПОЛНОМОЧЕННЫМ ДЕКА СОЮЗА
СОБРАБОТНИКОВ НА УКРАИНЕ

/ГУДКОВ/

ЧЛЕН ПРЕЗИДИУМА ВСЕУКРЕВСКОМА

/СУДАРСКИЙ/

С надметками Верно

Секретарь И.Т.Т. [Red circular stamp]

П Р О Т О К О Л

6

ЗАСЕДАНИЯ УПОЛ Ц.К. СОЮЗА СОБРАТЧИКОВ СОВМЕСТНО С ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ ПРЕЗИДИУМА ВСЕУКРЕВОВОДОМА ПО ВОПРОСУ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА ОТ 12/ХІІ-23 г.

Присутствовали: Упол. Ц.К. Союза Собротчи-ков тов. Гудков, от Президиума Всеукрево-вода тов. Сударский, Профуполномоченный Всево-вода т. Дефиль.

С л у ш а л и :

П о с т а н о в и л и :

1. Предложение т. Гудкова о принятии в основу прежний колдоговор.

1. Положить в основу прежний колдоговор.

Срок нового колдоговора установить с 1 января по 1-е июля.

2. § 46. Принять со следующими изменениями:

2. Изменения принимаются.

Вместо обзаца " для прослуживших до 1 года - размере 2-х недельного заработка и для прослуживших год и свыше в размере месячного заработка.

принять: "устанавливается в размере 2-х недельного заработка, кроме того рабочие и служащие прослужившие более 6-ти месяцев об увольнении предупреждаются администрацией за две недели, а в случае не предупреждения получают соответствующую денежную компенсацию.

0 § 20-м.

Принять ест-во ВЦСПС, т.е. 1:8

0 § 21-м

Вместо 118% товарного индекса установить для 1-го разряда 100% товарного индекса.

0 § 22-м

в пункте 22-му принять следующее примечание:

В случае просрочки зарплаты, тало-вал в целях ее страхования от падежи 3 и 18 числа данного месяца пересчи-тываются в червонных рублях и выпла-чиваются по курсу для фактической выплаты.

0 § 55.

Вместо двух % на нульпрофработы из общей суммы выплачиваемой зарплаты установить 1%.

Упол Цк Союза Собротчи-ков / подпись / Гудков

Представитель Всеукрево-вода /подпись/-Сударский

Профуполномоченный / Дефиль/

СВЕРХ. КОСНИЙ
Профессиональный союз
Работников
общественных предприятий.
Киевский Отдел

Ирочно .

Уполномоченному ЦК
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ.

Д
7

Копия Местному Ввобкомам/

№ 8891

в отношении товарищ.

нами получены сведения, что Вами переиздано -
нается договор с Всеукраинским с понижением
наряду с другими нормами, также и выходного по-
собия.

В настоящий момент аппарат Всеукраинского
реорганизуется, вследствие чего Киевское отде-
ление сильно сокращает штат. Предстоит на днях
увольнение нескольких сотрудников, работающих
все время при существовавших повышенных нормах вы-
ходного пособия.

Применение к ним новых правил было бы непра-
вильным, так как явилось бы изменением условий
трудовых договоров в момент его расторжения.

В виду этого мы просим или отложить переиз-
явление договора до окончания реорганизации
Ввобкома или же внесения оговорок о не распро-
странении повышенных норм выходного пособия на
указанных при данной реорганизации.

С товарищеским приветом

Председатель /Леонов/
Секретарь /Дашкин/



Handwritten signatures and initials, including 'Леонов' and 'Дашкин'.

ТАРИФНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Раздел I: Общая часть

1. Настоящий коллективный договор заключен между Киевским Губотделом Всеобщего Профсоюза Союзработников, именуемым в дальнейшем сокращенно "Профсоюз", с одной стороны и Киевской Райкомиссией Евообщесткома, именуемым в дальнейшем сокращенно "Евообщестком", с другой.

2. Договор распространяется на всех рабочих и служащих Евообщесткома и его местных органов в пределах киевской губернии: как на состоящих на службе, так и на вновь поступающих в течение срока действия договора.

3. Настоящий договор заключен сроком на шесть месяцев и действителен с первого мая по первое ноября 1923 года.

Примечание: Договор теряет силу до истечения срока, указанного в § 3, в случае заключения Всеукраинским Евообщесткомом в Харькове коллективного договора, распространяющегося на все отделения Евообщесткома в УССР.

4. Если нежеланно продлить договор сверх указанного в предыдущем параграфе срока стороны должны предупредить одна другую не позже как за один месяц до окончания срока. При отсутствии такого предупреждения договор продолжается еще на шесть месяцев, причем порядок расторжения остается тот же.

5. В течение срока действия договора отдельные его части могут дополняться и изменяться по соглашению сторон. Сторона, предлагающая изменения, должна письменно уведомить другую сторону с сообщением текста изменения. Не получение ответа по истечении недели со дня уведомления считается выражением согласия на изменение.

6. Во всех учреждениях Евообщесткома, на которые распространяется настоящий договор, организируются Расценочно-Конфликтные Комиссии в составе равного числа представителей от администрации учреждения и местного органа Профсоюза /Местком, делегат/.

7. В компетенцию РКК входит:

- а/ Разрешение вопросов о приеме, перемещении и увольнении служащих и рабочих.
- б/ Рассмотрение жалоб на нарушение и неисполнение настоящего договора.
- в/ Утверждение отпусков, как очередных, так и вызванных болезнью служащих и рабочих.
- г/ Распределение должностей служащих и рабочих по разрядам тариф. сетки.
- д/ Выяснение недоразумений, возникающих из толкования и практического применения договора.
- е/ Утверждение правил внутреннего распорядка в части, касающейся служащих и рабочих.
- ж/ Рассмотрение всякого рода недоразумений, возникающих на почве служебных отношений между служащими и рабочими и администрацией.

8. Решения РКК принимаются простым большинством голосов и, при отсутствии в течение пяти дней от одной из сторон требования о вторичном рассмотрении, считаются окончательными. Вопросы, не получившие разрешения в РКК, при отсутствии в тот же срок требования о вторичном рассмотрении, передаются в высшие конфликтные инстанции в порядке, установленном законом, причем сохраняется правовое положение, существовавшее до внесения вопроса в РКК.

Раздел II: Прием, увольнение и перемещение служащих и рабочих

9. Прием и перемещение служащих и рабочих производится Администрацией Евообщесткома с уведомлением о том Месткома не позднее, чем в трехдневный срок. В случае возражения Месткома вопрос передается на окончательное решение РКК.

Примечание 1: Евообщестком обязуется принимать на службу в первую очередь членов Профсоюзов.

Примечание II: Администрация Евобществкома обязана сообщать
сткому о всех открывающихся вакансиях, о требо
ваниях на рабочую силу, посылаемых на Биржу
да и поданных заявлениях о приеме на службу.

10. Служащие и рабочие принимаются для занятия должностей постоянны
или временных, о чем они должны быть предупреждены администрацией при
приеме. Не предупрежденные о временном характере предоставляемой им
боты считаются приглашенными для постоянной работы.

11. Окончательному приему на постоянную должность может предшество
испытание: для рабочих физического труда - не более шести дней, для сл
щих не более двух недель, для особо ответственных служащих - не более
ного месяца. Проработавшие свыше испытательного периода считаются пр
нятыми на постоянные должности и без особого о том извещения. Не вы
жавшие испытания отчисляются от работ с вышней заработной платой
за прослуженное время по тарифной ставке той должности, на которую
пытующий приглашался.

12.

12. В случае возникшей по мнению администрации Евобществкома необхо
мости увольнения служащих или рабочих вопрос об увольнении должен бы
предварительно внесен на разрешение РКК, которая определяет: лиц, под
жащих увольнению, момент и причину увольнения, а также условия расче
с увольняемыми.

13. Служащие и рабочие могут быть уволены:

- а/ По собственному желанию с предупреждением администрации за о
неделю,
- б/ По требованию Профсоюза,
- в/ По сокращению штатов,
- г/ При неудовлетворительной трудоспособности,
- д/ При систематическом нарушении настоящего коллективного догово
или правил внутреннего распорядка,
- е/ При окончании работ, носивших временный характер, о чем увольн
мый был предупрежден при приеме,
- ж/ Вследствие приостановки работ более чем на два месяца
- з/ При болезни, длящейся свыше четырех месяцев,
- и/ Вследствие деяний уголовного характера, непосредственно связа
ных с работой служащего или рабочего, установленных приговоро
соответствующего суда,
- к/ В случае пребывания под стражей более четырех месяцев

14. Увольнение по п. н, в, г, ж, з получают ликвидационное вознагражд
по ставкам половины месяца, предшествующей увольнению, прослужившие
до трех месяцев - в размере двухнедельного полного заработка, прослу
шие от трех месяцев до одного года - в размере месячного заработка и
прослужившие свыше одного года - за каждый месяц 1/12 месячного зар
ка, но в общей сложности не свыше двухмесячного заработка.

Примечание I: В том случае, если уволенный прослужил пос
1-го или 15-го числа десять дней и больше
получает ликвидационные по ставкам полови
месяца увольнения.

15. Уволенные по п. е получают ликвидационные на основаниях, указани
в предыдущем параграфе при условии службы в данном учреждении свыше
одного месяца.

Примечание II: Из того же расчета Евобществком выдает по
бие семье умершего служащего или рабочего

16. Уволенные по п. п. а, б, д, и, к получают содержание по день увольн
ния. По постановлению РКК им может быть выдано ликвидационное возна
раждение в размере, установленном РКК.

17. Расчет с уволенными должен быть произведен не позднее трех дне
с момента увольнения. В случае задержки расчета более этого срока п
вине учреждения, увольняемый продолжает считаться состоящим на служ
в течение всего просроченного учреждением времени.

18. По постановлению РКК в каждом отдельном случае служащим и рабо
уволенным по сокращению штатов, может быть предоставлено преимущест
венное право на занятие открывшихся вакансий в течение трех месяце
со дня их увольнения.

19. Перемещение служащего или рабочего с одной должности на другую, из одного предприятия в другое или из одной местности в другую может быть произведено только с согласия заинтересованного лица. Если же в учреждении нет работы, для которой приглашен служащий или рабочий, то при отказе последнего от перемещения он может быть уволен с соблюдением § 12 и с выдачей ликвидационного вознаграждения, согласно § 14 настоящего договора.

Раздел III: Охрана Труда.

20. Служащие и рабочие, проработавшие непрерывно 5 1/2 месяцев, имеют право на отпуск в две недели, проработавшие 11 месяцев - на отпуск в 1 месяц. Отпускным периодом считается время с 1-го мая до 1-го октября, причем с согласия служащего отпуск ему может быть предоставлен и в другое время. Порядок и очередность отпусков устанавливается РКК. Непредоставление служащим и рабочим отпуска может иметь место лишь с согласия РКК.

Примечание: Служащие и рабочие, использовавшие отпуск или получившие за него компенсацию, вновь приобретают право на отпуск по истечении 6-ти или 12-ти месяцев с того момента, когда они получили право на очередной отпуск, но не с момента фактического использования отпуска или получения за него денежной компенсации.

21. Время отпуска оплачивается вперед. Неиспользованный по вине администрации отпуск компенсируется по окончании отпускного периода денежным вознаграждением в размере удвоенной ставки за причиняющееся отпускное время по ставкам момента выплаты компенсации.

22. При увольнении служащего или рабочего Евообщестком уплачивает ему независимо от причин увольнения компенсацию за неиспользованный отпуск в размере 1/11 месячного заработка по ставке половины месяца предшествовавшей увольнению, за каждый просроченный месяц, причем применяется правило, предусмотренное примечанием I к § 14 настоящего договора.

23. Рабочим и служащим, тарифицируемым не выше 10 разряда, уезжающим в отпуск в другие местности выплачивается 50% стоимости железнодорожных и пароходных билетов туда и обратно, но не свыше стоимости билета на расстояние в 610 верст.

24. Сверхурочная работа, как общее правило, на основании ст. 103 Кодекса Законов о Труде категорически воспрещается. В особо исключительных случаях сверхурочная работа может производиться с предварительного согласия РКК и в экстренных случаях с уведомлением РКК на следующий день. Сверхурочные работы, длящиеся свыше недели, могут производиться лишь с согласия Рабочей Инспекции.

25. Сверхурочная работа оплачивается в двойном размере.

Примечание. Для служащих и рабочих, сверхурочная работа коих не может быть точно учтена во время, РКК может устанавливать процентные прибавки к жалованью не свыше 50%.

26. Евообщестком обязуется уплачивать временно утратившим трудоспособность служащим и рабочим разницу между их заработком в учреждении и получаемым ими пособием по социальному страхованию в период выздоровления или установления окончательной утраты трудоспособности.

27. Разъезды по городу служащих и рабочих по служебным делам оплачиваются Евообщесткомом.

936.

Раздел IV: Заработная плата.

28. Оплата служащих и рабочих производится по нижеследующей 17 разрядной сетке:

Разряд	Коэффициент	Разряд	Коэффициент
1.....	1,0	10.....	3,6
2.....	1,2	11.....	3,9
3.....	1,5	12.....	4,2
4.....	1,8	13.....	4,5
5.....	2,1	14.....	4,8
6.....	2,4	15.....	5,2
7.....	2,7	16.....	5,6
8.....	3,0	17.....	6,0
9.....	3,3		

29. Ставка I разряда вышеприведенной тарифной сетки равна 115% рыночной стоимости бюджетного Индекса Госплана. Ставки остальных разрядов исчисляются согласно коэффициентов, указанных в предыдущем параграфе.

30. Заработная плата выдается два раза в месяц: за первую половину того числа данного месяца и за вторую двадцатого данного месяца.

31. Для определения заработной платы за первую половину месяца принимается стоимость Индекса на первое число данного месяца, а за вторую половину - пятнадцатого данного месяца.

32. При временно приостановке работ в Евобществе или какой-либо части на срок не более двух месяцев служащие и рабочие, не распределенные на другие работы, оплачиваются в размере: за первый месяц - полной тарифной ставки, за второй месяц - 3/4 ее. По истечении двух месяцев простоя Евобществом обязуется или распределить служащих и рабочих на другие работы с соблюдением § 19 настоящего договора или же учинить с ними окончательный расчет с выделением ликвидационного вознаграждения, согласно § 14 договора.

33. С согласия Профсоюза для высококвалифицированных работников допускаются внескальные ставки, исчисленные на процентах, изложенных в §§ 30 и 29, но с увеличением коэффициента сверх пределов тарифной сетки.

Раздел V. Командировки и перемещения.

34. Всякое отбытие служащего или рабочего по предписанию администрации за черту населенного места, в коем находится учреждение при невозможности возвратиться на место обычного ночлега считается командировкой.

35. Всем служащим и рабочим, командируемым по делам службы, оплачиваются фактически произведенные ими расходы: по оплате проезда по железным и грунтовым дорогам, по разъездам на извозчиках, водным шлюзом и пристани, по найму на местах командировки помещения с отоплением и освещением и по прописке документов.

36. Сверх возмещения указанных в § 39 расходов и помимо получаемого по должности содержания командированные получают суточное вознаграждение в размере 1/24 полной месячной ставки за каждый день нахождения в командировке, причем день отправления и день прибытия считаются за два полные дня.

Примечание I: Рабочие и служащие, тарифицируемые ниже 9-го разр., получают суточные по 9 разряду.

Примечание II: При командировках в местности, в которых стоимость продуктов и др. предметов потребления дороже, чем в месте постоянной работы служащего и рабочего, суточное вознаграждение увеличивается соответственно разнице между стоимостью бюджетного Индекса Госплана в месте командировки и в месте службы.

37. Служащим и рабочим, приглашенным на постоянную работу в месте нахождения данного учреждения или его отделения на другом городе, а равно перемещаемым в учреждение Всобщества, расположенное в другом населенном пункте, Всобществом обязуется уплачивать, кроме суточных и возмещения расходов по переезду служащего и рабочего, предусмотренных ст. 82 Кодекса Законов о Труде, также еще расходы по переезду членов семьи рабочего и служащего и особое безвозвратное единовременное пособие в размере месячного заработка по ставкам поковини месяца, предшествующей фактической выплате с применением примечания к § 14 настоящего договора. Пособие это во всяком случае не может быть ниже ставки 12 разряда и выше ставки 17 разряда, причем семейные получают сверх этого дополнительное пособие в размере ставки 6 разряда на каждого члена семьи.

Примечание: В случае, если перемещенный рабочий или служащий будет уволен на месте перемещения по причинам, указанным в п.п. 2, 7, 8, 9 § 13 договора, Всобществом обязуется уплатить ему все виды пособия и возместить расходы, предусмотренные § 39 договора, в случае желания уволенного перемещенного служащего или рабочего возвратиться к месту своего прежнего жительства.

Раздел VI: Удовлетворение культурных служащих и рабочих

38. Всобществом обязуется ежемесячно уплачивать Профсоюзу из своих средств 3% с общей суммы выплачиваемой заработной платы всех видов на культурно-просветительные нужды Профсоюза. Определенные суммы вносятся Всобществом в кассу Профсоюза в день выплаты заработной платы служащим. В случае просрочки Всобществом обязуется уплачивать Профсоюзу 2% пени за каждый просроченный день.

Раздел VII: Заключительная часть

39. В расчетных книжках, выдаваемых Всобществом всем служащим и рабочим, условия службы должны быть указаны в точном соответствии с настоящим коллективным договором.

40. Всобществом обязуется за свой счет размножить и расклеить во всех занимаемых им помещениях копии настоящего договора для широкого ознакомления с ним служащих и рабочих.

ПРЕЗИДИУМ КИЕВСКОГО РАЙОННОГО
СОВЕЩАНИЯ ВСОБЩЕСТВОМ

ПРЕЗИДИУМ КИЕВСКОГО ГУБПОТДЕ-
ЛА ВСЕПРОФСОЮЗА СОТРУДНИКОВ

По Уполномочию
Правления Киевского Губ-
отдела Всеукраинского Со-
юза работников

ТАРИФНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР.

Раздел I: Общая часть.

§ 1. Настоящий коллективный договор заключен между Киевским Убодделом Всепрофсоюза Соработников, именуемым в дальнейшем сокращенно „Профсоюз“, с одной стороны и Райкооцеской Эвобуцесткоца, именуемым в дальнейшем сокращенно „Эвобуцесткоца“, с другой.

§ 2. Договор распространяется на всех рабочих и служащих Эвобуцесткоца и его местных органов в пределах Киевской губернии: как на состоящих на службе, так и на вновь поступающих в течение срока действия договора.

§ 3. Настоящий договор заключен сроком на шесть месяцев и действителен с первого мая по первое ноября 1923 г.

§ 4. О нежелании продлить договор сверх указанного в предыдущем параграфе срока стороны должны предупредить одна другую не позже как за один месяц до окончания срока. При отсутствии такого предупреждения договор продолжается еще на шесть месяцев, причем порядок расторжения остается тот же.

§ 5. В течение срока действия договора отдельные его части могут дополняться и изменяться по соглашению сторон. Сторона, предлагающая изменения, должна письменно уведомить другую сторону с сообщением текста изменения. Неполучение ответа по истечении недели со дня уведомления считается выражением согласия на изменение.

§ 6. Во всех учреждениях Эвобуцесткоца, на которые распространяется настоящий договор, организуются Расценочно-Конфликтные Комиссии в составе равного числа представителей от администрации учреждения и местного органа Профсоюза (Местком, делегат).

× § 7. В компетенцию РКК входит:

- Разрешение вопросов о приеме, перемещении и увольнении служащих и рабочих,
- Рассмотрение жалоб на нарушение и неисполнение настоящего договора,
- Утверждение отпусков, как очередных, так и вызванных болезнью служащих и рабочих,
- Распределение должностей служащих и рабочих по разрядам тарифной сетки,
- Выяснение недоразумений, возникающих из толкования и практического применения договора.
- Утверждение правил внутреннего распорядка в части, касающейся служащих и рабочих,
- Рассмотрение всякого рода недоразумений, возникающих на почве служебных отношений между служащими и рабочими и администрацией.

× § 8. Решения РКК принимаются простым большинством голосов и, при отсутствии в течение пяти дней от одной из сторон требования о вторичном рассмотрении, считаются окончательными. Вопросы, не получившие разрешения в РКК, при отсутствии в тот же срок требования о вторичном рассмотрении, передаются в вышние конфликтные инстанции в порядке, установленном законом, причем сохраняется правовое положение, существовавшее до внесения вопроса в РКК.

Раздел II: Прием, увольнение и перемещение служащих и рабочих.

§ 9. Прием и перемещение служащих и рабочих производится администрацией Эвобуцесткоца с уведомлением о том Месткома не позднее, чем в трехдневный срок. В случае возражения Месткома вопрос передается на окончательное решение РКК.

Примечание I: Эвобуцесткоца обязуется принимать на службу в первую очередь членов профсоюзозв.

× Примечание II: Администрация Эвобуцесткоца обязана сообщать Месткому о всех открывающихся вакансиях, о требованиях на рабочую силу, посылаемых на Биржу Труда, и поданных заявлениях о приеме на службу.

§ 10. Служащие и рабочие принимаются для занятия должностей постоянных или временных, о чем они должны быть предупреждены администрацией при приеме. Не предупрежденные о временном характере предоставляемой им работы считаются приглашенными для постоянной работы.

§ 11. Окончательному приему на постоянную должность может предшествовать испытание: для рабочих физического труда — не более шести дней, для служащих — не более двух недель, для особо ответственных служащих — не более одного месяца. Проработавшие свыше испытательного периода считаются принятыми на постоянные должности и без особого о том извещения. Не выдержавшие испытания отчисляются от работ с выплатой вознаграждения лишь за прослуженное время по тарифной ставке той должности, на которую испытанный приглашался.

§ 12. В случае возникшей по мнению администрации Эвобуцесткоца необходимости увольнения служащих или рабочих вопрос об увольнении должен быть предварительно внесен на разрешение РКК, которая определяет: лиц, подлежащих увольнению, момент и причину увольнения, а также условия расчета с увольняемыми.

1136.
§ 13. Служащие и рабочие могут быть уволены:

- а) По собственному желанию с предупреждением администрации за одну неделю;
- б) По требованию Профсоюза,
- в) По сокращению штатов,
- г) При неудовлетворительной трудоспособности,
- д) При систематическом нарушении настоящего коллективного договора или правил внутреннего распорядка,
- е) При окончании работ, носивших временный характер, о чем увольняемый был предупрежден при приеме,
- ж) Вследствие приостановки работ более чем на два месяца,
- з) При болезни, длящейся свыше четырех месяцев,
- и) Вследствие деяний уголовного характера, непосредственно связанных с работой служащего или рабочего, установленных приговором соответствующего суда,
- к) В случае пребывания под стражей более четырех месяцев.

§ 14. Увольнение по п. в, г, ж, з получают ликвидационное вознаграждение по ставкам половины месяца, предшествующей увольнению: прослужившие до трех месяцев—в размере двухнедельного полного заработка, прослужившие от трех месяцев до одного года—в размере месячного заработка и прослужившие свыше одного года—за каждый месяц $\frac{1}{12}$ месячного заработка, но в общей сложности не свыше ~~трехмесячного заработка~~ *двухмесячного заработка*.

Примечание I: В том случае, если уволенный прослужил после 1-го или 15-го числа десяти дней и больше, он получает ликвидационные по ставкам половины месяца увольнения.

§ 15. Уволенные по п. е получают ликвидационные на основаниях, указанных в предыдущем параграфе, при условии службы в данном учреждении свыше одного месяца.

Примечание II: Из того же расчета *Е. в. об. ст. Кош.* выдает пособие семье умершего служащего или рабочего.

§ 16. Уволенные по п.п. а, б, д, и, к получают содержание по день увольнения. По постановлению РКК им может быть выдано ликвидационное вознаграждение в размере, установленном РКК.

§ 17. Расчет с уволенными должен быть произведен не позднее трех дней с момента увольнения. В случае задержки расчета долее этого срока по вине учреждения, увольняемый продолжает считаться состоящим на службе в течение всего просроченного учреждением времени.

§ 18. По постановлению РКК в каждом отдельном случае служащим и рабочим, уволенным по сокращению штатов, может быть предоставлено преимущественное право на занятие открывшихся вакансий в течение трех месяцев со дня их увольнения.

§ 19. Перемещение служащего или рабочего с одной должности на другую, из одного предприятия в другое или из одной местности в другую может быть произведено только с согласия заинтересованного лица. Если же в учреждении нет работы, для которой приглашен служащий или рабочий, то при отказе последнего от перемещения он может быть уволен с соблюдением § 12 и с выдачей ликвидационного вознаграждения, согласно § 14 настоящего договора.

Раздел III: Охрана труда.

§ 20. Служащие и рабочие, проработавшие непрерывно $5\frac{1}{2}$ месяцев, имеют право на отпуск в две недели, проработавшие одиннадцать месяцев—на отпуск в один месяц. Отпускным периодом считается время от 1-го мая до 1-го октября, причем с согласия служащего отпуск ему может быть предоставлен и в другое время. Порядок и очередность отпусков устанавливается РКК. Не предоставление служащим и рабочим отпуска может иметь место лишь с согласия РКК.

Примечание: Служащие и рабочие, использовавшие отпуск или получившие за него компенсацию, вновь приобретают право на отпуск по истечении 6 или 12 месяцев с того момента, когда они получили право на предыдущий отпуск, но не с момента фактического использования отпуска или получения за него денежной компенсации.

§ 21. Время отпуска оплачивается вперед. Неиспользованный по вине администрации отпуск компенсируется по окончании отпускного периода денежным вознаграждением в размере удвоенной ставки за причитающееся отпускное время по ставкам момента выплаты компенсации.

§ 22. При увольнении служащего или рабочего *Е. в. об. ст. Кош.* уплачивает ему независимо от причин увольнения компенсацию за неиспользованный отпуск в размере $\frac{1}{11}$ месячного заработка по ставке половины месяца, предшествующей увольнению, за каждый прослуженный месяц, причем применяется правило, предусмотренное примечанием I к § 14 настоящего договора.

§ 23. Рабочим и служащим, тарифицируемым не выше 10 разряда, уезжающим в отпуск в другие местности, выплачивается 50% стоимости железнодорожных и пароходных билетов туда и обратно, но не свыше стоимости билета на расстояние в 610 верст.

§ 24. Сверхурочная работа, как общее правило, на основании ст. 103 Кодекса Законов о Труде категорически воспрещается. В особо исключительных случаях сверхурочная работа может производиться с предварительного согласия РКК и в экстренных случаях с уведомлением РКК на согласия Рабочей Инспекции.

§ 25. Сверхурочная работа оплачивается в двойном размере.

Примечание: Для служащих и рабочих, сверхурочная работа коих не может быть точно учтена по часам, РКК может устанавливать процентные прибавки к жалованью не свыше 50%.

§ 26. Женщинам, имеющим грудных детей до 9-ти месячного возраста, *Евобуестком* обязуется выплачивать пособие на кормление ребенка в размере $\frac{1}{4}$ ставки сотрудника 10 разряда ежемесячно.

§ 27. ~~*Евобуестком*~~ обязуется за свой счет содержать в течение отпускного периода ~~коек в санаториях и~~ ~~коек в домах отдыха, каковые распределяются РПК-~~

§ 28. ~~служащих и рабочих~~ ~~и членов их семей, состоящих на их иждивении, (или войти в договорное соглашение с амбулаторией Наркомздрава), оказывать медицинскую помощь на дому и оплачивать расходы на покупку лекарств заболевшим.~~

§ 28. *Евобуестком* обязуется уплачивать временно утратившим трудоспособность служащим и рабочим разницу между их заработком в учреждении и получаемым ими пособием по социальному страхованию впредь до выздоровления или установления окончательной утраты трудоспособности.

§ 29. _____ обязуется за свой счет произвести необходимый ремонт, заключающийся в _____

и отапливать в течение зимнего периода все помещения, в которых производится работа.

§ 30. Разезды по городу служащих и рабочих по служебным делам оплачиваются *Евобуестком*.

Раздел IV: Заработная плата.

§ 31. Оплата служащих и рабочих производится по нижеследующей 17-ти разрядной тарифной сетке:

Разряд.	Коэффициент.	Разряд.	Коэффициент.
1		10	
2		11	
3		12	
4		13	
5		14	
6		15	
7		16	
8		17	
9			

§ 32. Ставка 1-го разряда вышеприведенной тарифной сетки равна *115* % рыночной стоимости бюджетного Индекса Госплана. Ставки остальных разрядов исчисляются согласно коэффициентов, указанных в предыдущем параграфе.

§ 33. Заработная плата выдается два раза в месяц: за первую половину ~~на 15-е~~ *на 15-е* числа данного месяца и за вторую ~~на 30-е~~ *на 30-е* числа следующего ~~месяца~~ *месяца*.

§ 34. Для определения заработной платы за первую половину месяца принимается стоимость Индекса на ~~15-е~~ *на 15-е* число данного месяца, а за вторую половину ~~на 30-е~~ *на 30-е* число следующего месяца.

§ 35. В случае задержки выплаты заработной платы по вине *Евобуестком* он обязуется уплачивать служащим и рабочим пеню в размере 20% с общей суммы заработной платы, подлежащей выдаче, за каждый просроченный день.

Примечание: Если рост рыночных цен за время просрочки превышает 20% в день, то в основу выплачиваемого содержания принимается ставка времени фактической выплаты.

§ 36. При временной приостановке работ в *Евобуестком* или какой-либо его части на срок не более двух месяцев служащие и рабочие, не распределенные на другие работы, оплачиваются в размере: за первый месяц — полной тарифной ставки, за второй месяц — $\frac{3}{4}$ ее. По истечении двух месяцев простоя *Евобуестком* обязуется или распределить служащих и рабочих на другие работы с соблюдением § 19 настоящего договора или же учинить с ними окончательный расчет с выдачей ликвидационного вознаграждения, согласно § 14 договора.

§ 37. С согласия Профсоюза для высоко квалифицированных работников допускаются высшие ставки, исчисленные на принципах, изложенных в §§ 32 и 34, но с увеличением коэффициента сверх пределов тарифной сетки.

Раздел V: Командировки и перемещения.

§ 38. Всякое отбытие служащего или рабочего по предписанию администрации за черту населенного места, в коем находится учреждение, при невозможности возвратиться на место обычного ночлега, считается командировкой.

§ 39. Всем служащим и рабочим, командируемым по делам службы, оплачиваются фактически произведенные ими расходы: по оплате проезда и провоза 2-х пудов личного багажа по железнодорожным, водным, шоссейным и грунтовым путям, по разездам на извозчиках до и от вокзала и пристани, по найму на местах командировки помещения с отоплением и освещением и по покупке документов.

§ 40. Сверх возмещения указанных в § 39 расходов и помимо получаемого по должности содержания командируемые получают суточное вознаграждение в размере $\frac{1}{24}$ полной месячной

ставки за каждый день нахождения в командировке, причем день отправления и день прибытия считаются за два полные дня.

Примечание I: Рабочие и служащие, тарифицируемые ниже 9 разряда, получают суточные по 9 разряду.

Примечание II: При командировках в местности, в которых стоимость продуктов и других предметов потребления дороже, чем в месте постоянной работы служащего и рабочего, суточное вознаграждение увеличивается соответственно разнице между стоимостью бюджетного Индекса Госплана в месте командировки и в месте службы.

§ 41. Служащим и рабочим, приглашенным на постоянную работу в месте нахождения данного учреждения или его отделения из другого города, а равно перемещаемым в учреждение *Е в обш. ест. ст. кода*, расположенное в другом населенном пункте, *Е в обш. ест. ст. кода* обязуется уплачивать кроме суточных и возмещения расходов по переезду служащего и рабочего, предусмотренных ст. 82 Кодекса Законов о Труде, также еще расходы по переезду членов семьи рабочего и служащего и особое безвозвратное единовременное пособие в размере месячного заработка по ставкам половины месяца, предшествующей фактической выплате с применением примечания к § 14 настоящего договора. Пособие это во всяком случае не может быть ниже ставки 12 разряда и выше ставки 17 разряда, причем семейные получают сверх этого дополнительное пособие в размере ставки 6 разряда на каждого члена семьи.

Примечание: В случае, если перемещенный рабочий или служащий будет уволен на месте перемещения по причинам, указанным в п.п. в, г, ж, з § 13 договора, *Е в обш. ест. ст. кода* обязуется уплатить ему все виды пособий и возместить расходы, предусмотренные § 41 договора, в случае желаня уволенного перемещенного служащего или рабочего возвратиться к месту своего прежнего местожительства.

Раздел VI: Удовлетворение культурных нужд служащих и рабочих.

§ 42. *Е в обш. ест. ст. кода* обязуется ежемесячно уплачивать Профсоюзу из своих средств 3% с общей суммы выплачиваемой заработной платы всех видов на культурно-просветительные нужды Профсоюзу. Означенные суммы вносятся *Е в обш. ест. ст. кода* в кассу Профсоюзу в день выплаты заработной платы служащим. В случае просрочки *Е в обш. ест. ст. кода* обязуется уплачивать Профсоюзу 20% пени за каждый просроченный день.

~~§ 43. *Е в обш. ест. ст. кода* обязуется учредить за свой счет стипендий в ВУЗ'ах и Рабфак'ах, распределение коих должно производиться по соглашению с Мееткомом.~~

Раздел VII: Заключительная часть.

§ 44. В расчетных книжках, выдаваемых *Е в обш. ест. ст. кода* всем служащим и рабочим, условия службы должны быть указаны в точном соответствии с настоящим коллективным договором.

§ 45. *Е в обш. ест. ст. кода* обязуется за свой счет размножить и расклеить во всех занимаемых им помещениях копии настоящего договора для широкого ознакомления с ним служащих и рабочих.

Примечание к § 42. В виду того, что

Е в обш. ест. ст. кода возмущено ходатайством в Харькове об освобождении ею, как кусторганализации от казенных на куст. прес. нужды Союза, от казенных караграф, в случае удовлетворения этого ходатайства, терять свой смысл.

Исправлено красными чернилами в § 14 "о двухмесячного заработка", в § 33 "пятого", "двадцатого числа данного месяца" в § 34 "первое", "пятнадцатое число данного месяца".

За чернилами: весь § 27, часть § 28-го, которая слова "на покупку лекарств забавшими", весь § 43-ий.

Исправлено красными чернилами: Примечание к § 3. Настоящий договор теряет силу до истечения срока, указанного в § 3, в случае заключения всеукраинским *Е в обш. ест. ст. кода* нового договора, распространяемого на все от *Е в обш. ест. ст. кода*.

Копия
№ 1587
ВЗ/АН

В ПРОФСОЮЗ СОТРУДНИКОВ.

При сем прилагаем копию генерального коллективного договора, заключенного в Москве между Ц.К. Союза Сотрудников и Ц.К. Ев-обкома, а также выписку из протокола заседания Комслужа Киевского Евобкома за 22-ое с.м.

ПРЕДКОМСЛУЖ
С Е К Р Е Т А Р Ъ