

李立三同志

關於發展生產

勞資兩利政策的幾點說明

東北書店印行

關於發展生產

勞資兩利政策的幾點說明

李立三

『發展生產，繁榮經濟，公私兼顧，勞資兩利。』這是毛主席指示我們的新民主主義的經濟政策和勞動政策的總方針。這是從中國工人階級的遠大利益出發，從中國人民的遠大利益出發而確定的方針，它也符合於在新民主主義政權下的一切從事於有益國民生計的私人經營的資本家的利益。因此，『發展生產，勞資兩利』，應當成爲私營企業中勞資雙方解決一切問題的出發點。

『發展生產，勞資兩利』這句話，我想有兩方面的意義。一方面是只有發展生產，纔能達到勞資兩利；另一方面是只有實行勞資兩利政策，纔能達到發展生產的目的。最近在與工人座談會和資本家座談會及個別交換意見中，發現無論在一部分工人當中或資本家當中，對於『發展生產，勞資兩利』上述兩方面的意義，都有一些疑問和疑慮，因此覺得有加以解釋的必要。

(一) 為什麼只有發展生產纔能達到勞資兩利？

一切覺悟的工人都懂得，只有發展生產，纔能實現工人階級的根本利益。但是

還有一部分覺悟程度較差的工人對這個問題有一些疑問和疑慮，需要我們代表工人階級利益的共產黨人給以解釋。

第一個疑問：有人說，共產黨解放農民的辦法很好很簡單，就是把地主的財產平均分配給農民，爲什麼不能把資本家的財產分配給工人，而要實行發展生產纔能改善工人生活呢？其實這個道理是很簡單明顯的。地主的財產主要就是土地，土地是可以分散耕種而且原來就是分散租給農民耕種的。把土地分給農民以後，農民不再受地主的剝削了，一定更加努力生產；所以平分土地結果，是可以提高農業生產的。農民富裕了，需要的東西也就會日益增多起來，幾萬萬農民的需要和購買力都增加了，中國國內市場飛速的擴大，這就必然會促進中國工業的發展，而且這種發展，還會經常趕不上農民需要的增加，那就無論國營企業和私營企業都將有廣泛的市場和很大的發展前途。

資本家的財產主要是工廠，工廠是不能分的，分掉了就無法生產了。譬如把工廠裏的機器拆散分給工人，你分一個輪盤，他分一根皮帶，整部機器，整個工廠都破壞了，那能繼續生產呢？譬如一個店舖，把它的前櫃後庫都分光了，那能繼續營業呢？我們工人店員不就都要失業嗎？所以工人如果實行農民的『分產主義』的辦法，不僅是沒有益處，而且是有大大的害處的，社會就會倒退，生活就會降低。所以工人決不能分資本家的工廠，恰恰相反，要努力保護工廠，提高生產，纔會對

工人有利。

一部分工人中存在的第二個疑問是：資本家是靠剝削我們工人的剩餘價值來獲利的，我們努力提高生產發展生產的結果，資本家剝削我們的愈多，賺的錢也愈多，對資本家是有利益的，爲什麼會對我們工人有利益呢？這個問題也是不難解答的。首先，我們工人從來生活痛苦的原因，不外下列三點：第一是由於遭受帝國主義、封建主義和官僚資本主義統治的壓迫剝削；第二是在私營企業中遭受資本家的直接壓迫剝削；第三是中國工業不發展，生產的東西太少。現在，國民黨所代表的帝國主義、封建主義、官僚資本主義的統治，在解放區已經根本打倒了，工人已不再受他們的壓迫剝削了。現在的政府是工人階級領導的人民政府了，在人民政府下，工人可以自由組織工會來保護自己的利益，而且人民政府會頒佈各種法令來保護工人利益，反對資本家對工人的壓迫，限制資本家對工人的過分剝削，這一點工友們是用不着疑慮的。因此，工人過去生活痛苦的第一個原因是消除了，第二個原因也消除了一半，留下的一半（資本家剝削私營企業中工人所生產的剩餘價值）在目前的歷史階段，還不可能消除，這就應當忍耐。我們現在要努力的是消除第三個原因——生產不發展。正是由於中國工業生產不發展，全國人民一切日用必需品都缺少，造成全國人民生活的普遍貧困。過去統治階級剝削大多數勞動人民的血汗來謀私利，在絕大多數人民極端貧困的當中，他們少數人可以過享樂腐化的生活。工人

階級當了國家主人翁以後，決不能像過去統治階級一樣，剝削多數人來自己享福，恰恰相反，要以全力來提高全國人民的生活水準。全國人民的生活逐漸改善了，工人階級的生活也就可能逐漸改善。要辦到這件事，就只有努力發展生產，繁榮經濟。工人階級要有吃苦在先，享樂在後的精神，努力勞動，來做全國人民的表率。因為中國經濟落後，新式工業在整個國民經濟中佔的分量還不到百分之十。爲着大發展生產，單靠國家資本的力量是很不夠的，還必須利用一切正當的私人資本的積極性。除原有私人企業外，還要動員一切可能的私人資本，投到生產事業中來，使工業生產能有更快的發展，人民生活必需品的生產纔會日益增多起來。這樣固然於資本家有利益，同時對於國民生計有更大的利益，也就是對於我們工人階級有更大的利益。生產大大地向前發展，工人階級的生活纔會隨着改善，工人階級澈底解放的條件纔會接近於成熟。這就是發展生產對於工人階級的好處。

資本家方面對於發展生產能達到勞資兩利的問題，在今天也有一些疑問和疑慮。我們代表工人階級利益，代表全體人民利益，主張『發展生產，勞資兩利』的共產黨人，也有責任給以解釋。

第一個疑問是有人說：共產黨是工人政黨，只會保護工人的利益，不會照顧資本家的利益的，工廠裏賺的錢，都會拿去改善工人生活，資本家那裏會有利可圖呢？不錯，共產黨是工人階級的政黨，但是上面已經說過，爲了工人階級的利益和

整個國家的利益，現在最重要的事情，就是發展工業，工業不發展，不僅中國人民的生活水準不能提高，而且中國民族在經濟上無法擺脫帝國主義的束縛，中國工人的生活那能改好呢？中國工人階級其所以能成爲全體人民的領導階級，就是由於它能代表全體人民的利益，它的利益與全體人民的利益是分不開的。如果把私營企業賺的錢，通通拿去改善工人生活，試問那能積累資本，擴大生產，發展工業呢？有高度階級覺悟的工人，決不會贊成這樣做。相反的，一定會主張把企業賺的錢，大部積累起來，作爲擴大生產的資本，並以適當的部分作爲資本家的利潤，使資本家有擴大生產的興趣。所以在這一點上資本家與工人的利益是可以一致的。

第二個疑問是，有人說共產黨是主張共產的，今天講勞資兩利，不過是騙人的把戲，明天就會把我們工廠企業共掉，對資本家還談得上什麼利益呢？不錯，共產黨是主張共產主義的，但是要實現共產主義，還需要經過一個很長的時期。前面已說過，中國的特點就是經濟發展太落後。中國的工業和農業在國民經濟中的比重，就全國範圍來說，大約是工業佔百分之十左右，農業佔百分之九十左右。這種經濟狀況與俄國十月革命的時候不同，與現在東歐各新民主主義國家也不同。所以中國不僅不能像當時俄國一樣直接進行社會主義革命，而且不能像東歐各新民主主義國家一樣，在革命勝利幾年後就開始過渡到社會主義。中國革命在取得全國勝利後，還需要經過一個相當長的新民主主義建設時期，來發展中國的工業，使中國經濟能

完全擺脫帝國主義的束縛，使工業與農業在整個國民經濟中的比重逐漸改變，並且使工業的比重達到一個相當高的程度。沒有這種改變，沒有工業的大大發展，不僅談不上實行社會主義，並且談不上中國民族在經濟上對帝國主義的真正澈底的獨立自主。所以革命勝利以後，全國人民生活中最主要最基本的問題，將是動員全國人民的一切力量，來發展生產，建設新民主主義的社會，這就不僅需要全體勞動人民堅決奮鬥，而且需要一切真正的民族資本家民族企業家都來一致努力，才能有比較迅速的成功。中國民族資本家，在過去受着帝國主義封建主義官僚資本主義的壓迫，始終是在萎縮狀態中掙扎着，中國民族企業家始終是在層層的壓迫或限制之下轉不過氣來的。只有到現在，帝國主義、封建主義、官僚資本主義的統治打倒以後，進到新民主主義建設時期，一切有益於國計民生的民族資本企業，纔會獲得真正合理的迅速發展，一切願為發展民族資本而努力的企業家，纔能舒展自己於人民有益的才能，與工人合作創造和擴大有益於國民生計的企業，在發展生產，繁榮經濟的事業上有所建樹。所以用發展生產來達到勞資兩利的政策，決不是什麼騙人的把戲，而是新民主主義建設時期所必需的，而且是唯一正確的政策。

由此可見，只有發展生產，纔能達到勞資兩利的問題，工人方面固然無須懷疑，就是資本家方面，也沒有什麼可以懷疑或疑慮的了。

(二) 為什麼只有實行勞資兩利政策，才能達到發展

生產的目的？

這個問題，在覺悟的工人方面，因為認識到中國新民主主義革命的歷史條件和歷史任務，因為認識到今天中國各階級相互間的關係，也是沒有什麼問題的。但是在一部分覺悟程度較差的工人中間，也有些疑問需要給以詳細的解釋。

有些工友們這樣想：過去我們受資本家的壓迫剝削很厲害，簡直無法生活，現在解放了，我們應當向資本家鬭爭，叫資本家多拿出一些錢來，改善我們的生活，才合道理，為什麼還要照顧他們的利益呢？抱這樣想法的工人，首先是不知道今天中國人民解放最主要的敵人是帝國主義、封建主義、和官僚資本主義，只有把這三個敵人澈底打倒了，中國人民才能獲得真正解放，開始建設自己的新民主主義的新中國。有愛國心的民族資本家也是長期感着這三個敵人壓迫的，所以他們在今天也有可能和我們工人階級、和農民階級、小資產階級聯合起來，反對共同的敵人。革命勝利後，在建設時期，也需要發揚民族資本家們的積極經營的企業心，和我們工人一塊來共同發展工業。所以，我們不應當把民族資產階級當做敵人，而應當把他們當作朋友來團結他。當然如果他們繼續過去那種壓迫工人和過分地剝削工人的作法，我們是要反對的，其辦法就是採取協商，談判，訂立條約，請政府仲裁，向法

庭控告等等方法來獲得合理的解決。我們對資本家的鬭爭還是爲了達到更好的團結的。其次，抱這樣想法的工人，不知道我們中國工人階級和全體人民最高的利益，是發展生產，而且我們要鼓勵資本家來參加這一發展生產的事業。要資本家熱心經營，擴大生產，就必需使資本家有利可圖，所以我們工人的經濟要求，不能過高；如果過高了，弄到資本家無錢可賺，甚至虧本，結果必然是資本家不願積極經營，企業垮台，大家失業，這不僅於資本家不利，對於工人也是不利的。我們工人階級既然成了國家的主人翁，就應當把發展生產，繁榮經濟，逐漸提高人民生活水準的重大責任負擔起來。所以我們現在對資本家提出要求，不應片面地僅僅從工人一時的福利的觀點出發，而應當照顧到整個發展生產的利益，不應當只想到眼前過好日子，而應當注意謀取長遠的幸福。只顧資本家的利益，不顧工人生活的困難，是完全不對的，這樣將損害工人的生產積極性，於工人不利，於發展生產繁榮經濟不利，這種右傾的觀點必須反對，必須克服。但是如果只顧工人暫時的片面的利益，不兼顧資本家方面的正當利益，也是同樣不對的，也是同樣對發展生產繁榮經濟有害，即是對工人階級現在和將來的利益都有害的。

對於只有實行勞資兩利政策，纔能達到發展生產目的的問題，資本家方面當然是不容易了解。資本家們這樣想：我們本來生產就不好，賺不了錢，如果再要改善工人生活那能還有錢賺，尤其是要講民主，工人不服管束了，那能把生產搞好。這

種想法，首先是由於不知道過去遭受帝國主義傾銷政策和官僚資本家的壟斷政策的壓迫、排擠、吞併，再加上農民受到地主殘酷剝削，購買力很低，民族資本的工廠當然沒有市場，生意當然不好。現在這些壓迫都去掉了，市場會日益擴大，銷路會日益廣闊，民族資本的工廠就有了很大發展的前途，就會得到適當的利潤。對的，爲了整個國民經濟發展的利益，國家對於那些於國民經濟有害的投機事業是會加以限制的，但這對於那些於國民經濟有利的生產事業，只會造成更便利的發展條件。抱這種想法的資本家，特別是由於不知過去工人在生活異常痛苦和被壓迫的狀況下工作，生產積極性是一定不高的。現在如果適當地改善工人生活，使工人不會感覺到天天有饑餓凍餒的威脅，適當地改良管理方法，使工人感覺到獲得了被尊重的地位，並且對改進生產也有機會發表自己的意見，工人的生產積極性就會大大提高起來，生產的數量就會增多，質量也會改好，營業也就會一天一天好起來，便有可能擴大生產，發展生產了。

經過這樣的解釋，我想，關於只有實行勞資兩利政策纔能達到發展生產的目的這個問題，不但在工人方面，而且在資本家方面，都可以沒有疑問了。

(三) 怎樣實行勞資兩利的政策

前幾天我在和北平大華密業公司經理陳蔭棠先生談話時曾說過：毛主席善於出題目，每個題目都出得切實中肯。可是要照着他出的題目來做一篇好文章，却是很不容易的事。要做好這樣的文章，首先要由與題目直接有關的當事人自己來做纔行。的確，大華密業公司的工人和資本家是把這篇文章用事實寫出來了，而且寫得大致不錯。所以我與其憑空來寫文章，不如把他們已經作出的事實介紹一下。

關於北平大華密業公司，在解放後不到三個月，即能逐漸提高生產，逐漸實現勞資兩利的情形，北平報紙上已有過報道。應當着重指出，提高生產首先是依靠工人的努力，因為只有勞動者，纔是生產主體，纔能創造一切生產品。因此，大華密業公司的生產的提高，首先是大華工人辛勤勞動的功勞。但是大華工人勞動積極性現在為什麼能比過去提高呢？這將不能僅僅從大華工人中間去求解釋，而要從整個工人階級和中國人民在中國政治鬥爭中的勝利去求解釋，從中國共產黨『發展生產、勞資兩利』的經濟政策的勝利去求解釋。這種勝利，使得大華現在的經理陳蔭棠接受了勞資兩利的原則，採取了與工人合作的態度，因而有助於工人積極性的提高。該公司勞資雙方實現勞資兩利政策的幾個主要辦法如下：

(甲) 北平剛一解放，二月四日，該公司的陳經理便增加了投資，工人也迅速

復工，並共同計劃擴大生產。現在這種計劃，已在一步一步地實現着。在國民黨時代平均每個月不過燒兩窩貨，解放後，三月份燒了五窩，四月份可燒出八窩。

(乙)勞資雙方都能以發展生產爲前提，在照顧生產利益的條件下，適當地改善了職工的生活。陳經理看見工人工資太低（除伙食外每天每人只有兩斤半到三斤半小米）無法維持生活的狀況，爲了使工人安心工作，爲了使工人生產積極性提高，以便多出生產品。便着手提高工資，改善工人生活。另一方面，工人也認識到目前公司虧本，若工資過高，開支增加，便將無法繼續營業，因而自願把工資定得較低（每天三斤半至五斤半小米，最近已擬調整爲四斤一兩至七斤半，伙食由廠方供給），知道只要生產發展了，工廠賺錢了，生活是可以逐漸改善的。這種勞資雙方都以搞好生產爲目標，互相照顧，是實現勞資兩利政策的主要前提。

(丙)改變了舊的管理方法，建立了廠務管理委員會，以經理爲主任，吸收工人代表參加，一切生產、管理、人事調動、工資、福利事業，均提到管理委員會作詳盡的討論，使工人代表能充分地發表意見，所以管理委員會決定的一切問題，能得到全體工人的擁護，因而沒有發生因工人不滿意引起勞資糾紛的事情。同時使工人感覺到在生產中的地位有了改變，已經能够參加生產管理，因而產生了對生產的責任心和積極性。這件事實，完全證明了第六次勞動大會所指出的，只要資本家願意，在私營企業中也可以組織生產管理委員會的指示，是完全正確的。

(丁)資方打破了極力保持營業秘密的舊習和成見，實行經濟公開，不僅把一切生產營業狀況均提到管理委員會討論，而且在管理委員會下面設立有工人代表參加的審核組，經常審查賬目，使工人完全瞭解廠裏收支盈虧的實況，而不提出爲廠裏財政所不能滿足的過高的要求，並且建立了勞資互相信任的基礎，避免了勞資間許多不必要的糾紛。

(戊)爲了取得工人的合作，陳經理表現了與全廠職工同甘共苦的苦幹精神與民主作風。他降低自己的薪水爲每月二百五十斤小米，住在廠裏一間破舊的辦公室裏，並與職工一塊吃飯，廢除了過去全廠職工分爲四種灶的制度。他經常與工人一塊開會、談話。工人有病他常到寢室去看視，而不像官僚資本企業和大多數私營企業中廠長經理輕視工人擺起那種可鄙又可恨的官僚架子。該廠技師王秀峰，據說是一個有學識經驗的陶瓷技師，也和陳經理一樣，具有這樣的民主作風。我們並不提倡這樣工資平等吃飯平等的平均主義（該廠工人也幾次提出說：經理和技師不必和工人一塊吃一樣的飯，可是經理和工程師堅決要這樣做），但這種精神和作風，是值得各私營公營企業的經理和廠長學習的。這也是能做到全廠職工團結一致，努力搞好生產的主要原因之一。

這些事實，證明北平大華窯業公司的工人，有較高的階級覺悟，知道把自己的切身利益與發展生產的利益，密切結合起來，而該公司的資本家，對於勞資兩利發展

生產的政策，也有比較明確的認識。有人說，這是改良主義，而不知道在新民主主義政權下，正是需要資本家實行這樣的民主的勞資關係的改革。如果說這是『改良主義』，那麼這種『改良主義』是符合於目前階段全體人民的利益，也就是符合於工人階級的利益的。當資本家因貪圖個人私利危害到工人階級和全體人民利益的時候，我們當然要加以反對和制止。但當某些資本家的某些行動在事實上符合於人民的利益，我們就應當加以恰如其分的提倡和鼓勵。大華密業公司的情形，也不能說沒有缺點，如有些生產技術還很原始，需要改進（如用人力鎚石子，可以用簡單的破石機來代替，便可以減輕工人這種笨重工作），如工人最高工資與最低工資相差很小的平均主義工資制度，如工人疾病治療完全由工人自己出錢（廠方應定出規章，給以相當的補助），如還在計劃中的澡堂，尙未建築好（工人作的是泥土工作必須經常洗澡），工人合作社尙未開辦，工會組織尙未正式成立，民主方法還運用得不够等等。但雖有這些缺點，如果勞資雙方，都能本着目前這種精神，繼續共同努力，是不難逐漸克服這些缺點的。所以我覺得大華密業公司的工人和資本家是用事實寫了一篇基本上不錯的如何實現勞資兩利政策的文章，值得在這裏介紹一番。

（新華社北平卅日電）

