

工 作 競 賽

第一集
第一卷

第 三 卷

第 九 十 二 期 合 刊

工 作 競 賽 月 刊 出 版

中 華 民 國 重 慶 中 央 評 議 院 十 三 日

NATIONAL CENTRAL LIBRARY
CHINA

工作競賽月刊 第九 三期合刊 目錄

工作競賽之理論與實施

李宗黃

斯達哈諾夫運動發展概況

劉曙光

機關管理工作競賽之效用與實施

集 成

機關管理工作競賽座談會紀錄

啟 東

工作競賽資料室

機關管理工作競賽推行概況

行政院水利委員會三十四年第三季內務工作各項平時競賽結果報告表

機關管理工作競賽通則

重慶市政府機關管理工作競賽實施辦法

貴州省各縣(市)政府推行工作競賽通則

貴州省會改良習俗工作競賽辦法

各級地方民意機關成立競賽實施辦法

編 後 記

編 者

工作競賽之理論與實施

李宗黃

——三十四年九月十七日在中央聯合會三週報告——

一、緒言

主席：各位先生，各位同志：

今天兄弟奉命報告，并未指定題目「工作競賽之理論與實施」。兄弟對這個問題，素少研究，只知其當然，而不知其所以然。但俗話說得好，「裝龍像龍裝虎像虎」，何況我個做的，是神聖的革命事業，更應以「知難行易」的「知難行易」一行的道理「為寶典，由困而知之，達到安而行之，因為知之真，行之切，講得通，行得通，久而久之，自然達到「信仰發生力量」，「力行即是革命」的境界。故兄弟自奉命主持工作競賽推行委員會後，即抱持這種態度，以研究這個問題，現已得有相當結論，預備把這個問題，分為工作競賽之定義及其目的，工作競賽之理論，工作競賽實施要點，工作競賽實施成果，工作競賽改進意見等五段，來就正於各位同志，可惜研究的時間不滿四月，膚淺幼稚，在所難免，希望各位不吝予以指教！

二、工作競賽的定義及其目的

工作競賽之定義：為適應革命戰爭需要，爭取抗戰勝利和建國成功，而創造出來的一種新制度。其目的在於提高生產力，增加生產量，對於革命戰爭，有極大的貢獻。工作競賽的定

義：因創行未久，有加以簡單解釋的必要。就字面來說「工作」是「功勞」，作是「創造」，競是「爭」，「（驅與強通）」的意思，賽是「比較」的意思，合起來講，就是比較創造的功勞誰優，謂之工作競賽。但這種解釋不夠明顯具體，我們應在「總裁的訓示中去找幾段話，予以新的解釋。

(一)總裁說：「我們沿海一帶的主張，對於農夫工人的勞作，都叫做作生活。你今天做了生活沒有，就是問你作了沒有。」——見行的道理。

(二)總裁說：「工作競賽係將運動比賽之辦法，擴充於農工業及其他各業，藉以增進生產加強工作效能。」——見工作競賽簡度大綱。

(三)總裁說：「工作競賽，是一種革命的運動，我們要發動工作競賽來革除舊習慣，創造新精神，使人人努力，個個奮發，造成一個堅固的戰鬥體，才能爭取抗戰的勝利和建國的功成。」

我們將三段訓示綜合起來，可以得「又清楚又具體的定義如下：

「用運動比賽的方法，擴充於生活的各方面，使人人努力，個個奮發，造成一個堅固的戰鬥體，才能爭取抗戰的勝利和建國的功成。」

做工作競賽。」

目的是什麼？

三民主義是革命建國的最高準則，革命的三切符號，就是為實行三民主義。工作競賽就是加速實現三民主義的一種利器，因此工作競賽的總目標總理想，就是實現「三民主義富強康樂的新中國」，換句話說：就是要在最短時間用工作競賽的方法，變貧弱為富強，變困苦為康樂，變舊的中國為新的中國之國家。在工作過程中所發生的作用，則有左列三項：

(一) 提高工作效率。就是要以最少的时间，完成最大的工作，以最少的方法，做出最大的事功，根本掃蕩政治上推拖懶惰作風，明瞭點說就是達到「總表指示的」(一)人當作「五人用」(二)一時當做「二時用」(三)「一錢當做二錢用」(四)「一石當做二石用」(五)「一時當做二時用」(六)「一錢當做二錢用」(七)「一石當做二石用」(八)「一時當做二時用」(九)「一錢當做二錢用」(十)「一石當做二石用」(十一)「一時當做二時用」(十二)「一錢當做二錢用」(十三)「一石當做二石用」(十四)「一時當做二時用」(十五)「一錢當做二錢用」(十六)「一石當做二石用」(十七)「一時當做二時用」(十八)「一錢當做二錢用」(十九)「一石當做二石用」(二十)「一時當做二時用」(二十一)「一錢當做二錢用」(二十二)「一石當做二石用」(二十三)「一時當做二時用」(二十四)「一錢當做二錢用」(二十五)「一石當做二石用」(二十六)「一時當做二時用」(二十七)「一錢當做二錢用」(二十八)「一石當做二石用」(二十九)「一時當做二時用」(三十)「一錢當做二錢用」(三十一)「一石當做二石用」(三十二)「一時當做二時用」(三十三)「一錢當做二錢用」(三十四)「一石當做二石用」(三十五)「一時當做二時用」(三十六)「一錢當做二錢用」(三十七)「一石當做二石用」(三十八)「一時當做二時用」(三十九)「一錢當做二錢用」(四十)「一石當做二石用」(四十一)「一時當做二時用」(四十二)「一錢當做二錢用」(四十三)「一石當做二石用」(四十四)「一時當做二時用」(四十五)「一錢當做二錢用」(四十六)「一石當做二石用」(四十七)「一時當做二時用」(四十八)「一錢當做二錢用」(四十九)「一石當做二石用」(五十)「一時當做二時用」(五十一)「一錢當做二錢用」(五十二)「一石當做二石用」(五十三)「一時當做二時用」(五十四)「一錢當做二錢用」(五十五)「一石當做二石用」(五十六)「一時當做二時用」(五十七)「一錢當做二錢用」(五十八)「一石當做二石用」(五十九)「一時當做二時用」(六十)「一錢當做二錢用」(六十一)「一石當做二石用」(六十二)「一時當做二時用」(六十三)「一錢當做二錢用」(六十四)「一石當做二石用」(六十五)「一時當做二時用」(六十六)「一錢當做二錢用」(六十七)「一石當做二石用」(六十八)「一時當做二時用」(六十九)「一錢當做二錢用」(七十)「一石當做二石用」(七十一)「一時當做二時用」(七十二)「一錢當做二錢用」(七十三)「一石當做二石用」(七十四)「一時當做二時用」(七十五)「一錢當做二錢用」(七十六)「一石當做二石用」(七十七)「一時當做二時用」(七十八)「一錢當做二錢用」(七十九)「一石當做二石用」(八十)「一時當做二時用」(八十一)「一錢當做二錢用」(八十二)「一石當做二石用」(八十三)「一時當做二時用」(八十四)「一錢當做二錢用」(八十五)「一石當做二石用」(八十六)「一時當做二時用」(八十七)「一錢當做二錢用」(八十八)「一石當做二石用」(八十九)「一時當做二時用」(九十)「一錢當做二錢用」(九十一)「一石當做二石用」(九十二)「一時當做二時用」(九十三)「一錢當做二錢用」(九十四)「一石當做二石用」(九十五)「一時當做二時用」(九十六)「一錢當做二錢用」(九十七)「一石當做二石用」(九十八)「一時當做二時用」(九十九)「一錢當做二錢用」(一百)「一石當做二石用」

(二) 轉移社會風氣。中國社會上的壞風氣，就是「懶散」(一)「懶散」(二)「懶散」(三)「懶散」(四)「懶散」(五)「懶散」(六)「懶散」(七)「懶散」(八)「懶散」(九)「懶散」(十)「懶散」(十一)「懶散」(十二)「懶散」(十三)「懶散」(十四)「懶散」(十五)「懶散」(十六)「懶散」(十七)「懶散」(十八)「懶散」(十九)「懶散」(二十)「懶散」(二十一)「懶散」(二十二)「懶散」(二十三)「懶散」(二十四)「懶散」(二十五)「懶散」(二十六)「懶散」(二十七)「懶散」(二十八)「懶散」(二十九)「懶散」(三十)「懶散」(三十一)「懶散」(三十二)「懶散」(三十三)「懶散」(三十四)「懶散」(三十五)「懶散」(三十六)「懶散」(三十七)「懶散」(三十八)「懶散」(三十九)「懶散」(四十)「懶散」(四十一)「懶散」(四十二)「懶散」(四十三)「懶散」(四十四)「懶散」(四十五)「懶散」(四十六)「懶散」(四十七)「懶散」(四十八)「懶散」(四十九)「懶散」(五十)「懶散」(五十一)「懶散」(五十二)「懶散」(五十三)「懶散」(五十四)「懶散」(五十五)「懶散」(五十六)「懶散」(五十七)「懶散」(五十八)「懶散」(五十九)「懶散」(六十)「懶散」(六十一)「懶散」(六十二)「懶散」(六十三)「懶散」(六十四)「懶散」(六十五)「懶散」(六十六)「懶散」(六十七)「懶散」(六十八)「懶散」(六十九)「懶散」(七十)「懶散」(七十一)「懶散」(七十二)「懶散」(七十三)「懶散」(七十四)「懶散」(七十五)「懶散」(七十六)「懶散」(七十七)「懶散」(七十八)「懶散」(七十九)「懶散」(八十)「懶散」(八十一)「懶散」(八十二)「懶散」(八十三)「懶散」(八十四)「懶散」(八十五)「懶散」(八十六)「懶散」(八十七)「懶散」(八十八)「懶散」(八十九)「懶散」(九十)「懶散」(九十一)「懶散」(九十二)「懶散」(九十三)「懶散」(九十四)「懶散」(九十五)「懶散」(九十六)「懶散」(九十七)「懶散」(九十八)「懶散」(九十九)「懶散」(一百)

(三) 選拔優秀人才。古今人才，都是在工作中歷練出來的。因為工作是生命的紀錄，沒有工作，就不能表現生命的力量，行為是人格的註解，沒有行為，就不能證明人格的偉大。普及工作競賽之後，凡人均有表現的機會，而且範圍甚廣。僅在政治上可以選拔人才，並且可以本「行行出狀元」也可以在各業中選出英雄，久而久之，善者上升，惡者下沉。賢者在位。能者在職。總理與總裁念茲在茲的「人盡其才」，「選賢任能」之目的可以達到。

由於上述的三種作用，自然人盡其才，地盡其利，物盡其用，貨暢其流，事竟其功，而實現我們「三民主義富強康樂的

新中國」之總目標。

三、工作競賽之理論

總裁有言：「有革命的理论，才有革命的行動。」工作競賽是革命的運動，因此當然有他的完整的理論體系。以我個人所見，係以左行哲學為骨幹，并以左列三項為因素而編製的：

(一) 以中國國有的競賽精神為源泉。中國的哲學上原有競賽理論，如「天行健，君子以自強不息」。「苟日新，日日新，又日新」。「人一能之，己百之；人十能之，己千之」。「中國的政治上原有競賽的制度，如周禮上說：「佐后而受獻，其比其大小與盛衰，而賞罰之」中庸上說：「日省月試，既廉稱事，所以勸百工也」。中國考試制度，就有狀元，會元，解元，案首之類，中國教育上原有競賽精神，如孔子教人「見賢思齊」，孟子教人「舜何人也，余何人也，有為者亦若是」。中國的社會上原有競賽的方法，如狩獵，角射，龍舟競賽，龍舟台等等，可見競賽的制度，在中國早已露其端倪，且有充分的競賽精神及相當的競賽方法。

(二) 以三民主義的競賽精神為基礎。三民主義就是以國為競賽單位的理論，在三民主義中處處告訴我們要與各國並駕齊驅，「一超邁外國」，「後來居上」，「遊遍世界上」，「無不歐美之上」，「總字各國之上」，都是充滿競賽精神的表现。而且三民主義，是以求生存為目的，所以說「民生是歷史的重心」，故我們工作不止為生存而競賽，而且為互助而競賽，為服務而競賽……不止求一人的生存，而是求全民族之生存，不僅求本民族之生存，還要求全世界各民族之共存。

(三) 以世界已行的競賽方法為借鑑。世界現行的增進工作效率的方法，最重要者，有蘇聯的斯達哈諾夫運動，英美的

科學管理，德國的合理化運動，均各有其優點，亦有其缺點，我國的工作競賽應取其長，去其所短。

(中國的工作競賽的理論，係以上述三種為源泉，為基礎，為借鑑，而以力行哲學為骨幹所構成的一種完整的體系，統而貫之，可以稱之為三民主義的工作競賽。

過去理論無論矣，即與現代各種工作競賽理論相較，

有他的獨特精神，如現在世界上的工作競賽可以大別為資本主義的競賽，社會主義的競賽，三民主義的競賽三種。資本主義的競賽以追求利潤為目的，以個人為出發點，政府採放任政策，任人民自由競賽，結果弱肉強食，「富者田連阡陌，貧者地無立錫」，致造成階級的糾紛。社會主義的競賽，是以勞動階級為出發點，國家採統制政策，在整個組織整個計劃之下，由工人與工人間，生產集團與生產集團間，自願訂立合同。互相競賽。優勝者由政府予以獎勵，劣敗者由政府予以公佈，促進社會主義成功。三民主義的工作競賽與兩者均有不同，是以實現「三民主義富強康樂的新中國」為目標，係以全民為出發點，在整個的計劃，整個的組織之下，由個人與個人，團體與團體，區域與區域，相互競賽，優勝者服千萬人之務，造千萬人之福，弱小者服一人之務，造一人之福，至於相互競賽的團體與團體之間，區域與區域之間，個人與個人之間，應遵照總裁的指示，「有缺點，互相幫助，改正，有長處，互相觀摩，發揚」，在競賽中互助，在互助中競賽，以求國家的富強，全民族的康樂，而進世界於大同。故三民主義的工作競賽，在各組織理論與實踐上，最獨具一格，應以誠為最進步，最中和的。

四、工作競賽實施要點

現在已經將工作競賽之定義，目的，理論報告完竣，今再進一步報告實施要點：

(一) 競賽範圍 工作競賽的範圍，比較廣泛，舉凡黨政軍民的工作，無一而不可競賽。總裁曾在精神總動員週紀念訓詞中說：

我們不論是作戰，是行政，是從事教育訓練，是努力生產建設，也不論是戰區，是後方，所有中央地方、縣、區、鄉村、機關、學校、工廠、農場、都要厲行工作競賽

又在第一屆全國工作競賽給獎典禮訓詞中說：

即於建國過程中，舉凡經濟、政治、社會、文化、諸種建設，亦應於競賽制度之建立，始克顯其偉大之功能。就兩段訓詞加以分析，競賽的範圍包括心理建設、倫理建設、社會建設、政治建設、經濟建設五大類，心理建設競賽，目前似應以國民教育，公民覺悟為中心，倫理建設競賽，目前似應以掃除賭博及實行新生活為中心，社會建設競賽，目前似應以組織民衆推進衛生為中心，政治建設競賽，目前似應以地方自治為中心，經濟建設競賽目前似應以生產建設為中心，以奠立初步之堅實基礎。

(二) 競賽方法 總裁在精神總動員週年紀念訓詞中說：

規定競賽標準，約定競賽單位。看誰做得多，誰做得好，誰做得快，誰做得確實，誰的物美，誰的價廉，誰浪費最少，誰出品最精，乃至誰的組織，誰的條條，誰的清潔，誰的整齊，誰最有紀律，誰最能互助。

從這一段訓詞中分析，工作競賽的方法，可分為數量競賽，品質競賽，速度競賽，準確競賽，成本競賽，組織競賽，整潔競賽，紀律競賽，技術競賽，效果競賽，安全競賽，互助競賽等。

十二種。競賽時，或舉行一種，或同時舉行兩種以上，須隨時因地，因事而制其宜，並非一成不變。

(三) 競賽核心 要使工作競賽蓬蓬勃勃的發展，必須有核心以起發聲作用。聯蘇斯達哈諾夫運動導源於共產主義禮拜六勞動運動，與突擊運動。而共產主義禮拜六勞動運動，係屬黨所號召而為莫斯科科摩山鐵路共產黨支部首先響應的。突擊運動，由於列寧格勒共產主義青年團所發起，兩者都是由有主義信仰之前進黨員，以身示範的。總之在工作競賽制度大綱中亦曾規定應照蘇聯「突擊隊」的辦法，組織「服務隊」。由此看來我們本黨黨員與民主黨青年團團員，應各站在自己的崗位，在工作競賽中起核心作用，與示範作用。

(四) 競賽重心 工作競賽與時俱進進行，容易流於表面。應確導之競賽在中國之命運中指示，在建設國時過程中以實業計劃為重點。(即經濟建設)地方自治(即新縣制)為基礎。以增進地方自治為基礎，實業計劃為上層，以阿爾斯經為實業地方自治為黃金地帶。實業計劃為七寶莊殿。以收「一網打盡」之效。

(五) 競賽步驟 至於競賽的步驟，亦宜層層分清，按步就班，腳踏實地。先由已而人，即由主持競賽的人，先行競賽，再及於他人，由主辦競賽機關，先行競賽，再及於其他機關。其次由小而大，由易而難，由近而遠，由點而面，由示範區域，再及於普通區域，由中心工作再及於普通工作，由重要工作再及於次要工作。如投石於水，使波浪一層一層的擴大。

(五) 競賽配合 工作競賽，須與有關各部門配合，始易收效。主要配合左列各項：
1. 競賽與技術配合 使工程師與工人密切結合，凡是

工人均須受技術訓練。

2. 競賽與設計考核配合 根據設計實施競賽，根據考核制定標準。

3. 競賽與宣傳配合 斯達哈諾夫之成功，得力於宣傳者甚大。斯達哈諾夫掘煤產量發現，增加十四倍。

(五) 夫之內傳播於全蘇聯。五年之內實行於全蘇聯。我們亦應藉宣傳以擴大效果。

4. 競賽與訓練配合 凡是訓練機關，教育機關均須教授此項功課，以宏造就而廣流傳。

實地要點不止此者。因時間關係不能詳細述及，兄弟若有工作競賽之理論與實際，一書，一俟出版再請指正。

五 工作競賽實施結果

三十一年本會才成立，因係新興業務，尚須經過試驗，定三十二年為試驗時期，以蘇聯各區域。三十二年逐漸推及於各省，并定於明年七月舉行全國給獎典禮，推行項目及受獎單位，計三十二年度為二十九種，受獎團體三〇六個，受獎個人五七三人，三十三年度為五十七種，受獎團體六三二個，受獎個人六二三人，三十四年度為五十二種，截至本年八月底止受獎團體三七六個，受獎個人五六八人，受獎單位，個人較一、二兩期未見增加，主要原因，為東南及豫鄂等省，因戰事關係均未送到，歷年競賽成績，大體均有進步，以吉普車而論，可以特別提出報告的：在交通事業方面，自節約汽油競賽，自二十九年自動推行以來，始終不懈，而且逐年比之進步。歷年節約汽油七十六萬餘加侖，折價達十五萬五千元以上，隴海路寶雞修理廠，在三十一年因推行工作競賽

大修機車二十四輛較平時增加一倍半。三十三年又增加至三十六輛之紀錄。去年底訂標準為四十八輛，因桐海路電段戰事關係，減少正以百分之二十五，仍完成了三十三輛之數。重慶輪渡公司省煤競賽，第十次試驗輪渡用煤，僅佔估定量百分之四四、九。生產事業方面農業生產競賽，以中央農業試驗所指導各縣鄉農戶，種植兩季稻，四川北碚勸業之袁宗耀君等較土種每畝每年增加產量三五二市斤，增加產達百分之六四六以上，為前所未有。工業生產競賽，培都各紗廠推行工作競賽已逾三年，競賽成績年有進步，如細紗落紗一項三十一年落三十二錠紗之最高紀錄為三十六秒，三十二年已減至一七、三秒，本年則為十四秒，而沙市紗廠之刑惠雲女士，參加三十一、三十二、三十三、三年粗紗細紗落紗及廠際競賽，均得第一，真是女中豪傑巾幗英雄，中央汽車配件製造廠之任振元君車製汽車配件縮短時間百分之四十七，均為最新紀錄，社會文化機關業務各方面，凡是參加競賽的，都有顯著的進步，未能一一報告。

說到獎勵方面，凡是成績最優，有全國性的，始呈請國防最高委員會頒給獎狀，本會因鑒於國家名器不可輕易假人，本年僅請發二十四張，計生產事業方面農林生產競賽，補發卅二年度，廣東、江西、陝西、四川、甘肅、湖南、六省政府各得一張。三十三年度，福建、陝西、湖北、甘肅、貴州、江西六省政府各得一張。又三十二年度省際生產競賽總成績湖南省政府第一。三十三年度江西省政府第一，各得一張。交通事業方面，交通部，郵政總局，蘭海路寶雞機廠，重慶輪渡公司各一張。機關方面水利委員會發給部各一張。四川省政府參加田賦和積穀競賽各得一張，食糧征發競賽。江西省政府得一張。警政競賽。陝西省政府得一張。其餘獎狀，均由本會發給，並發給獎金，錦旗、書籍、書籍，以及各機關贈送之獎品等，本年因鑒於員工待遇較低，特呈請委員發給獎金一百萬元，實行之後收效甚廣。但鑒於國幣不可濫發，標準極嚴，僅發出八十七萬餘元。而因特別節約之故，其他亦剩了七十多萬元。就這幾年推行效果看來，凡工作均可競賽。已經競賽，即有效果。所可惜者工作競賽的制度，尚未完備多數機關所認識所採用，而範圍方面亦尚不敷廣，效果方面亦尚不敷大。尤有待於今後作更大更多之努力。

六、改進意見

本會成立之初，總裁曾說：「現在推行工作競賽的機構，業已正式成立，建設有人，前途偉大」，對本會寄以很大的希望，檢討三年以來的工作，雖已有相當進步，但距離總裁的希望，還相當遠，針對目前需要，改進之道最大者，有左列二項：

(一) 擴大運動：工作競賽的推行，要配合建國的工作，擴大其運動，其要點有三：

1. 擴大範圍：過去偏重於生產、交通、社會、文化、機關業務，對明等度起，應擴充至黨務、軍事各部門，已商請主管機關指定中心事項，先行推行。本來工作競賽的精神，係基於自覺自動，是全面的，永久性的，應由上而下的，藉易推動。本會過去僅注意及此，對國民政府及五院本身，除僅發動實業計劃研究競賽之外，尚未請精確推行。明年起，請自動舉行，各項，能針對實際，相互約定，由人事競賽入手，精確的發給多，誰的錢最少，則更為切實，總希望逐步推進，務實傳導。
2. 擴大地區：除原有推行地區加以擴充外，收復地區，尤

報 告

復地區，均須次第推行。台灣及東北九省，已有工業基礎，條件較備，推行較易。川滇等省，恐受復員影響，生產萎縮，均應特別注意。

3. 擴大宣傳。除由本會繼續出版工作競賽月刊及叢書外，並遵照總裁的指示，以全國的新聞雜誌為對象，請其協助宣傳，更與全國宣傳機關，訓練機關，教育機關合作，編輯工作競賽教材，普及競賽教育。關於此點，要請中宣部，訓練委員會，教育部，及全國黨部政府直接辦理之報紙，特別協助。

(二) 建立制度。建立制度，係多方面的，現擇最要之三項

1. 組織。本會的工作對象，係全國與全民，但本身組織甚小，僅等於普通機關之一科。(經常費月僅十萬另九千元，事業費為七十萬另四百元，三十二年起迄今仍未增加)故工作推進不無困難，但我們認定健全的機關，才有健全的事業，故決定由健全本身入手，曾經製定五個口號，即「無人不競賽，無事不競賽，無時不競賽，無地不競賽，無物不競賽」，期望成為革命的機關。因為革命的政府，才是萬能的政府，換句話說，賢能的政府，就是萬能的政府，故對於原有同志，嚴格加以訓練，新進的同志，慎重予以選擇，除禁絕煙賭娼，凡犯一字，即行撤職以掃除貪污之毒素外，並下令凡吃錢百元者撤職，五百元者送法庭究辦，希望成為人才的機關，廉潔的機關，發生最大的力量。在未能發生最大力量前，本會暫維持現狀，決不精求擴大現有組織，額外增加經費。惟各級對考核委員會，擬請在不增加人員經費之範圍內，改為設計競賽考核委員會，於會內三轉設競賽組。

完成競賽的組織體系，俾工作容易開展。

2. 獎勵。要競賽收持續不斷之效果，必須建立依次晉升的獎勵制度。擬將獎章分為五等。獎品以本黨黨史，三民主義，總理遺教，總裁傳記為主。(希望凡優勝人員均能效忠本黨)優勝者照總裁工作競賽制度大綱之規定，予以特別酬報，成績特優者，予以最大的榮譽稱號。競賽第一的團體，依其參加競賽項目給予模範名義，如參加地方自治模範縣，鄉為地方自治模範鄉。競賽第一之個人給予英雄名義。其方式有二：一、參加各業競賽全國第一者稱為中華某業英雄，如中華陸軍英雄，海軍英雄，空軍英雄，農業英雄，工業英雄之類。二、為對三民主義有特殊功勳者，依其性質稱為中華民族英雄，民族英雄，民生英雄。并請國民政府給獎，以示隆重，期望在此最高榮譽激勵之下，團體競為模範，個人競為英雄。整個辦法正擬議之中，各位如有高見，請賜手指教。

一俟呈請核定，即可施行。

3. 組織優勝人員。總裁對優勝人員之希望甚為殷切。在第一次全國工作競賽給獎典禮訓詞中，將「發皇競賽制度之光輝」，加諸優勝人員之肩，本會現決定籌組工作競賽優勝人員聯誼會，將歷屆優勝人員一七六三名團結起來。一方面扶助優勝人員自修，「益求德能之增進」與軍力之發展，一方面即以之為核心而擴大至各部門，「益求實效之普遍」。則總裁上述之希望，即可實現。

4. 法制。工作競賽新事業，創始之初，無先例可援。一切法令規章，容或有未盡妥善之處，擬本三年來實施之經驗，從新厘訂，以期適應今後工作之需要。

其他應行改進之處尚多，俟集中精力，將此二項辦竣之後再力圖改進。

王、結論

最後，要特別說明與感感所求者，就是工作競賽運動為國人所借運的各種運動之中最後，最重要，最基本的三個綜合運動。因為缺乏此一運動，則其餘運動皆將落空。日本投降後之第四日，總裁曾說：

「今後一切善後與建國工作之艱鉅繁重，尤將十倍於抗戰之時。」

這兩句訓示，如暮鼓晨鐘，發人猛醒，我國經 總裁英明之領導，與武裝同志之奮鬥，八年來與暴敵作持久戰之競賽，幸得名列四強，實大不易。惟大戰之後，人心麻痺，極易蕪安。總裁曾將國際共同發展實業計劃之不能實施，歸咎於「無如

總理說：「天之生人，雖然有聰明才力的不平等，但是人心必欲使之平等，……使之平等，則人人應該以服務為目的，不當以奪取為目的，聰明才力愈大的人當盡其能力而服千萬人之務，造千萬人之福，聰明才力略小的人，當盡其能力服十百人之務，造十百人之福，所謂巧者拙之效，就是這個道理。」

各國人民久苦戰爭，朝聞和議，夕則懈志，并慨嘆「大勢所趨，無可如何」。此次我國之創鉅痛深，較之第一次大戰後，尤為深重。曾於淪陷，勢所難免。甚至邪氣上升，正氣消沉，小人道長，君子道消。亦難難料。當此艱難之際，我國革命同志，武裝革命初期，亦遭此種情勢，故用各種方式，發動革命同志，武裝革命同志，以振奮革命精神。幸使革命計劃，四年完成，奠定聯軍之基礎。我們現在應應在抗戰勝利，建國開始之良好時機，由先短先覺者，先發在後之各位先覺諸同志，特別倡導，率先奉行，使此項運動，一舉而兩得，一天一天的發展，如江河之浪濤，如海洋之潮湧，奔騰澎湃，不可遏抑，應為建國的大動力。迅速的發展，以民生主義為建國的新中國。不僅使吾國有四強之名，而且有四強之實，這不是千秋一時之機會，萬古常新之盛事。希望建國之各位同志與全國同胞，一致起來履行工作競賽，以完成此最高尚之理想，與最神聖之事業。

斯達哈諾夫運動發展概況

劉曙光

關於斯達哈諾夫運動之發展情形已多有介紹，惟乏有系統之報導。筆者僅以手邊資料所及加以有系統之整理，期讀者能對斯達哈諾夫運動之發生、發展、原因、效果有一明確之認識。茲將內容摘要如下：

- 一、斯達哈諾夫之掘煤奇蹟；
- 二、斯達哈諾夫運動之形成；
- 三、斯達哈諾夫運動之偉績；
- 四、斯達哈諾夫式工作的經驗與方法；
- 五、斯達哈諾夫運動在戰時的表現；
- 六、農業方面的斯達哈諾夫運動；
- 七、何以會發生斯達哈諾夫運動。

一、斯達哈諾夫之掘煤奇蹟

列寧在最初之所以想到了提倡社會主義競賽，不過是種利用競賽的方法，訓練工人，提高勞動興趣，維持勞動紀律，以求社會主義建設之順利進行。所以無論在禮拜六勞動日競賽之競賽運動也好，無論是一突擊隊一形態之競賽運動也好，都是以有主觀有信仰之前進黨員以身示範，吸引勞動者走上社會主義建設之路。它所能增加之生產效率是有極限的，最多也祇能使每個勞動者發揮出百分之百的力量而已。

第五次五年計劃，確如全蘇突擊隊員代表大會的口號，經過了四個年頭，在一九三二年完成了。此時，蘇聯工業化已達初步成功，一切生產部門均已走到機械化的階段。因此，能否

利用新技術已成了提高生產效率的急迫問題。蘇聯已由一技術決定一切的口號轉為技術決定一切的口號。史達林於一九三二年五月廿四日出席莫斯科蘇聯大學畢業典禮時演說：「……為要使技術動作起來，並把它利用到底，就需要精通技術的人材。就需要有能夠按照一切技術規則來學會利用和運用這種技術的幹部人材。若沒有精通技術的人材，那就是死的東西。若有精通的人材來使用技術，那就能夠而且應當顯出奇蹟來。」這番演說，在蘇聯目前情況之下是「幹部決定一切」。

這番演說深深的感動了蘇聯的工人，都想運用自己的技術來發揮自己的工作方法。這便在工人中顯出奇蹟來。而斯達哈諾夫就是其中的一個。斯達哈諾夫是

頓巴斯「中央伊爾哥諾」煤井裏的汽鑽掘煤工人。他於一九三五年八月三十日至三十一日的夜裏，因改良手法，於一班時間內用汽鑽掘煤一〇三噸。

斯達哈諾夫當時如何得到了汽鑽掘煤的奇蹟呢？因為他注意到生產過程的組織問題，他把汽鑽掘煤的工作日分成幾種手續。當時一般的情形是，上半點鐘汽鑽工人掘煤，下半點鐘他又鞏固坑道，然後又掘煤又鞏固坑道。這樣糾紛勞動，由直接掘煤改去鞏固坑道，減低了汽鑽的有效係數。因此斯達哈諾夫就想到：不能把勞動劃分開嗎？

斯達哈諾夫獲得段長同意並深得工會支持之後，乃到礦井裏去工作。六個鐘點他完全用在掘煤上，有兩個鐘點的隨工隨人隨着他的後面專去鞏固坑道。這一經驗所收效果是驚人的：還是那一樣的礦岩，而且也還是那一樣的壓榨空氣的採煤制度，而汽鑽的生產率却增加了十四倍。斯達哈諾夫打破了以往關於產量可能性和工作設備計劃能力的記載。一個以前汽鑽掘煤工人二十三名，每月平均產煤在二〇〇至二二五噸左右的工作段，在新勞動組織制度之下，僅用五個汽鑽掘煤工人每月可平均採煤三〇〇至四〇〇噸。

二 斯達哈諾夫運動之形成

斯達哈諾夫創造驚人紀錄的消息，風馳電掣一般傳遍了蘇聯全國。工廠、礦場、石油井、農場——各處都在估計自己的生產率，考慮生產合理化問題。不上五天，也如星星之火燎成燎原之勢。許多以前不聞名的工人都成了勞動全國的人物。人們都驚奇的談論着頓巴斯鐵路司機克里沃諾可，高爾基城汽車工廠的鐵匠布塞根，兩個姓魏諾哥拉多娃的女鐵工，列寧格勒「斯克爾霍特」工廠的工人斯美丹寧，治鍊工人普希金，與爾

斯克車站轉轍女工人捷烏達赫娜，莫斯科制冰器使用工顧道夫等等。

蘇聯國內鐵路將在新達哈諾夫運動未展開之前，歷年都認為，載貨列車的最大行駛速率為每小時二十三公里。就是這樣也要看路軌斷面，看機關車頭的能力，看煤質等等的情形而定。司機克里沃諾可並不否認各種困難，他也感到鐵路上下坡度太多和苦處。但是一個熱練程度很高的司機，一旦有戰鬥情緒和發明熱情的人，他就不能同一速率的限度論妥協。克里沃諾可在其機械廠長允許之下加強了鋼鐵的強度，研究出機關車頭的新補給辦法，把煙突的出煙機器加以變動，這樣就達到了合理化的目的。他創了全國的載貨列車行駛速率紀錄，每小時行駛四六、七公里。這是一九三五年九月三十日的事情。這在新達哈諾夫掘煤奇蹟一個月之後。

其次再把顧道夫的工作介紹一下。顧道夫在斯達哈諾夫掘煤奇蹟之前就有提高技術定額的可能性。但是別人就給他開玩笑，一切零件的工作過程都寫在上面，準確程度已到了一秒鐘的幾分之一。可是當顧道夫聽到了斯達哈諾夫的紀錄之後，他就決定不顧技術指導的記載，而去冒險。他縮短了手續的準備時間，加速了機台的旋回，以前用一個切斷器，現在用五個切斷器。顧道夫把機台不看作各部分機器的簡單結合，而看作善於人意的活機器。他小心翼翼的給機台的工作服務，每小時都注意觀察各種變量，深怕有失技術的最大效能。結果顧道夫達到了定額的百分之九〇〇，以後更達到百分之九〇〇。

「動盪的熱情，這和國家的志願，這和兩個女鐵工魏諾克，魏諾娃最力的基礎。在新達哈諾夫創造紀錄之前，她們每個人看到生火至三六架機台。馬爾雅，魏諾克拉多娃在後來回憶當時情形時說：『但是，常常不是我們管理機器，而是機器

支配我們。我們不曉得，什麼是由這都機台走到那機台的行程。斯達哈諾夫的奇蹟發了兩個女工，指示給她們提高勞動生產率的最有效的方法。她們逐漸改進，結果同時管理了四個都機台。當時美國的織布生產達到了最高的程度，一個織布工管理五十至八十一架自動織布機，只有個別例外可以管理九十至一百架自動機。而蘇聯的織布女工魏諾克拉克多娃從容不迫可以管理一百四十四架織布機，比美國織布技術的最高定額，超出半倍。這消息更轟動了蘇聯的各角落。

斯達哈諾夫的奇蹟引致了許多工人的奇蹟，大家都起來學習斯達哈諾夫，因而形成了斯達哈諾夫運動。「斯達哈諾夫式工作者」一名詞普遍到蘇聯全國。一個工人超過了生產標準或提高了生產品質，人家就說他是按照斯達哈諾夫的方法而工作，稱他為「斯達哈諾夫式工作者」。

三 斯達哈諾夫運動偉績

蘇聯斯達哈諾夫運動自一九三五年秋季產生之後，很快就開展到全國。它的範圍漸由策源地的煤礦工業、汽車工業、紡織工業、皮鞋工業和鐵路運輸業普遍到機器製造業、重工業、林木業和農業。迄一九四〇年初斯達哈諾夫式工作者佔全體工人的百分比，在運輸方面為百分之四十，在工業方面為百分之三十三，在建築方面為百分之二十五。斯達哈諾夫式工作者的人數，僅以工業和建築業而論，共有三百五十萬人。

蘇聯斯達哈諾夫運動之主要目的在提高勞動生產率。所以我們評定它的成績，就不能以某一個斯達哈諾夫式工作者的奇蹟為標準，而應當看全工業部門的勞動者在斯達哈諾夫運動影響之下，其總提高了若干工作效率。勞動生產率之提高與否，是以什麼為標準呢？在實行計劃經濟的蘇聯，當然要拿她在五

年計劃中所規定提高勞動生產率為標準。現在我們再來看一九三七至三九所完成的第二次五年計劃。在計劃中規定在工業方面的勞動生產率須提高百分之六十，實際上提高了百分之八十二，比計劃增加了百分之二十二。建築方面按計劃應提高百分之七十五，實際上提高了百分之八十三，比計劃增加了百分之八。第三次五年計劃規定了更高的勞動生產率。在一九三九年初由「赤色無產階級」工廠發起了名為「第三次五年計劃」的全國競賽。所以這一年在工業方面的勞動生產率增加了百分之六十七。到一九四〇年初，莫斯科器具工廠綜合企業提出口號，「在四年內完成第三次五年計劃所預定的勞動生產率」。這一口號就成了千百萬人參加社會主義競賽的旗幟。蘇聯戰後，斯達哈諾夫式工作者們都受了熱愛祖國的情緒所鼓舞，更表現了勞動英雄主義的模範作用。人們兩次三次的超過標準，一連幾班都不離開工作，以前方戰士對敵人作英勇鬥爭的犧牲精神進行着自己的工作。而前方戰士更發揚了競賽的精神去消滅敵人爭取戰果。

四 斯達哈諾夫式工作的經驗與方法

斯達哈諾夫運動何以能提高勞動生產率，大量增加生產呢？推究其故，主要者乃由於斯達哈諾夫式工作者的工作方法和普通工人不同，他們能合理組織勞動。所謂「斯達哈諾夫式的工作方法」就是斯達哈諾夫式工作者能把自己的或他所領導的工作隊的勞動加以合理的組織。怎樣組織勞動才能提高效率，才能成為斯達哈諾夫式的工作方法呢？我們在這裏先把工業方面斯達哈諾夫式勞動組織的原則列舉如次

(一) 工人任務的合理分配：把工作分成主要的和副助的兩種，以便使熟練工人專心致力於艱鉅的工作。這樣才可以分

出力量來管理多項任務，對機器善盡愛護之責任使之趨於合理化，才能把一切裝備管理的井井有條，使之達到嚴格的紀律。

(二) 同時兼理數種職務。
 (三) 縮減中止時間：即減少機器待空閒和設備的故障。
 並減低工作日的過度疲勞。

(四) 充分利用設備的機能：即盡量利用一切裝備以減低加工所需時間的浪費和輔助工作所需時間的浪費。這樣就可以強化技術過程，就可以用一種手法一次施於許多機件，並可以使數種手法合成一種而又不變動機件的配置，就可以使數人使用幾種工具。

(五) 改善技術的使用：即改善加工並採用工作機械化和生產自動化的方法。

(六) 改善工作場所的組織並使工作手法力趨精確。
 現在再將新達哈諾夫式工作的實際經驗和方法擇要介紹。
 蘇聯新達哈諾夫運動已漸由個人的工作奇蹟走上集體新達哈諾夫式工作的組織。不僅是工作隊和工作段走上了新達哈諾夫式的工作，而且是整個工廠和整個企業都走上了新達哈諾夫式的工作。而尤有決定意義者則為新達哈諾夫式的生產合理化。這不僅對於蘇聯的真正工業革命盡了決定性的作用。

新達哈諾夫和布塞根，兩個魏諾克多娃和斯美丹等，都是由於合理化的思想才從新組織工作地址，才更合理的配置工人和設備，才改良了一切手法。克里沃諾司在火車頭汽鍋的技術使用方面曾予以極大的改革，顧道夫在削鐵器（用於機器製造業的金屬加工）的技術使用方面，馬扎宜在鍊鋼的技術過程中都有極大的改革。

無論何種新達哈諾夫式的合理化，一經有所發明即見擴張。

新達哈諾夫式工作者們改善工具和裝置，改組並重新建立新技術過程，以求生產過程的加速。設備、工具和裝置的公共檢查，對於新達哈諾夫式合理化和前進經驗的傳授，都盡了極大的作用。因為新達哈諾夫式工作者能按照新的方法組織勞動，更把此種組織和生產率大的勞動手法結合在一起，所以在建築業，在修理方面，在礦坑工作，在裝卸重裝方面，都產生了快速的方法。

汽鑽掘煤工人施金果更發展了新達哈諾夫式的經驗。穿孔機師克列托夫，顧拉和葉稱烏林克使穿孔機每月的生產量增加了六七倍以上。器具製造工人施文寧克，高切拉和其他工人用機械化的加工代替了手工勞動法，乃使勞動生產率增加了幾十倍甚至幾百倍。列寧格勒人施特洛伊洛夫把顧道夫方法推廣到研磨工作。

新達哈諾夫式工作者，即克里沃諾司式工作者們，在鐵路運輸方面進行了很大的改革。最重列車的修理、運行的保養、燃料的利用，火車頭移轉的節約，載貨列車的加速排班，火車頭和車廂的加速修理，路線的加速修繕和建築，這都是些重要的成績。以集體的斯達哈諾夫式工作的基礎在運輸方面完全執行了列車運動的圖示法。

新達哈諾夫式勞動是對於工業部門採用圖示法的基礎。圖示法如運行法，在本質上就是組織集體新達哈諾夫式工作的有效方法。

新達哈諾夫式工作者為了強化勞動，除了自己的技術智識之外並須通曉計算時間不僅是分鐘，甚至是一秒鐘。因為這樣才能達到新任務，如兼理勞動職務和同時使用多部機台。

多項機台工作的發展表示了生產自動化和機械化勞動的進步。新達哈諾夫運動與技術過程有密切的關係，所以它也就成為加

速解決此任務的源泉。蘇聯多數斯達哈諾夫式工作者，即合理化運動者，努力的方向是使蘇聯當時的設備達到小合理化和自動化的要求並藉新裝置使蘇聯的生產設備現代化。關於這一方面的發起人就是「史達林」拖拉機工廠的鐵匠馬諾連欵。

在鐵路運輸方面，由於巴博文的發起，產生了驚人的運動。巴博文運動的要求，即對於機器和器械一方面要利用斯達哈諾夫式的方法去利用，一方面又要小心翼翼地去保護，藉以延長機器和器械的使用期間。這一經驗很快的就普遍到蘇聯的其他經濟部門。火車頭的司機，自動機的管理員，鍊鐵爐工人，鐵匠，拖拉機駕駛員和康拜因機駕駛員，以及各種機台的管理員都是巴博文運動的擁護者。

蘇聯前進的生產領導人不僅推動了斯達哈諾夫運動，而且參與了這一運動。各企業都產生了工程技術人員和斯達哈諾夫式工作者所組織的綜合工作隊，它的第一個榜樣就是何魯斯撤夫所發起組織的顧道夫工作隊。此種綜合工作隊的目的，在於有效的採用斯達哈諾夫式的技術過程工具和裝備，給多部機台管理員以必需的生產技術上的協助，使隊中容納發明工人和合理化工人。工程技術人員作為助手參加短期斯達哈諾夫學校的組織，以協助初學的工人。

總之，無論任何斯達哈諾夫式的工作經驗和方法都是為了提高勞動生產率。這些經驗和方法，在原則上不外是：工人的合理分配，兼理職務，節約時間，利用設備，改善技術過程和工作地位的組織，總不外是使勞動組織合理化。至於斯達哈諾夫式勞動組織在各生產事業方面所表現的具體事實則有：斯達哈諾夫的汽鑽挖煤法，鐵路運輸方面的克里沃諾司法，機器製造業方面的顧道夫法，煤礦業的循環法，鐵路列車運動及其他各業的圖示法，建築事業的快速法和巴博文的經驗等等。其他

關於斯達哈諾夫式工作經驗者則有短期斯達哈諾夫學校和各種斯達哈諾夫式工作隊的組織。至於生產領導人，工程技術人員對於斯達哈諾夫運動的集體化都有其重大的作用。

五、斯達哈諾夫運動在戰時的表現

斯達哈諾夫運動在蘇德戰爭以後的表現在前面已經略略提及，但蘇聯戰時生產獲得的成就於斯達哈諾夫運動者最大。斯達哈諾夫運動在戰後之發展且更為顯著故有詳為介紹的必要。

蘇聯戰時工人的英勇精神在其保衛祖國戰爭的歷史上將佔有很多光輝的篇幅。他們在嚴寒各樣建設起蘇聯工廠。動員夜不離崗工廠來完成前線的緊急定貨。已經領養老幼的老工人從戰爭一開始就拒絕享受應得的休息，回到工廠工作。青年婦女則接替了過剩工人以及其他各業工人的職業，而其勞動生產率並不遜於男子。

在蘇聯國內，勞動英雄也像前線英雄一樣的馳名民間。最馳名的斯達哈諾夫式工作者，有烏拉爾探礦工人查維爾斯基，按生產定額來說，她一人完成了二十個人的工作。烏拉爾的冶鋼工作巴則托夫，他每天都要超過計劃多生產幾噸超額額，有鋼鐵工人楊金，他用自己的首創的方法來探礦而超過了生產定額所規定的幾倍。

一九四二年春，蘇聯一切國民經濟部門發生了全蘇聯的社會主義競賽。參加這種競賽的各工廠工作人員，都約定要超過完成由國家所規定的生產計劃。很多參加競賽的企業都先期完成了軍事定貨。同時，斯達哈諾夫式工作者和參加競賽的全體工人，都為節省燃料、電力、材料而鬥爭，以使用較少的消耗來出產較多的產品。在各工廠和各集體農莊中，都進行競賽的統計。參加競賽者互相比較勞動成績，力圖超過他人。這種先

運工人，即斯達哈諾夫式工作者創造熱烈的新高潮，就吸引落後工人趨於努力。

斯達哈諾夫式工作者的工作人真不假發展新達哈諾夫運動以其勇氣與熱誠助自己的紅軍，而且斯達哈諾夫運動的精神來獻金儲蓄以鞏固和增加紅軍的力量。在戰爭最初時期，根據工人和農民的發起就開始建立了國防基金。勞動者捐出自己一部份工資來建造坦克、飛機、大炮，農民種植專門地段來作國防基金。這一九四二年年底，這項運動就進到了空前未有規模，也不斷擴展着。

一九四二年十二月間，唐波夫省男女集體農民在其致遠達林的信中說，他們捐集了個人儲金四千萬盧布來建造「唐波夫集體農民」的坦克隊。差不多在同一時候，薩拉托夫省（在薩拉托夫河流域）的農民捐集了幾千萬盧布來建造飛機隊。薩拉托夫省農民郭洛瓦提把自己全部儲金十萬盧布都捐交國家銀行來建紅軍飛機。

唐波夫省集體農民這種偉大的倡導，其消息傳閃電一般轉瞬傳遍了全國。在各蘇維埃共和國，各邊疆各省份中，集體農民都開始捐集個人儲金替紅軍建造新的坦克隊、飛機隊、鐵甲列車、大砲連。很多集體農民彼此競賽捐出十萬、二十萬、三十萬盧布來作爲紅軍購買武器之用。除了金錢外，各集體農民還捐了很多糧食、馬鈴薯、菜蔬以及其他農業產品給國家作爲紅軍基金。

這種自發運動不僅限於集體農民中，而很快就傳播到全體人民中去了。大家都互相作獻金競賽。從一九四二年十二月九日至一九四三年三月三十一日就捐集了七十多萬盧布的紅軍基金，此外還收到了無數貴重物品和大量農業產品。而同時勞動熱潮更不斷高漲。

莫托夫大砲工廠全體工作者真提議繼續競賽來慶祝紅軍成立第三十五週年紀念，並決定在二月二十二日以前製造超過計劃的補充武器，而到二月二十二日以前完成了自己的義務。莫托夫大砲工廠也先完成了它所擔負的超過計劃的義務。該廠所有全體工人更廣泛地組織起來，組織了許多企業都徵收這些先導工廠的模範超過完成了規定的生產計劃。

蘇聯斯達哈諾夫運動在戰時的表現，大體上就是如此。蘇聯愛國志士奮不顧身的勞動競賽是不斷獲得新的勝利。斯達哈諾夫式工作者們努力的目標是「計劃」。

蘇聯斯達哈諾夫運動在戰時的表現

蘇聯斯達哈諾夫運動在戰時的表現，其成績也是驚人的。先說蘇聯因機農民的收穫量。

亦卡洛夫省托赤克區的康拜因機農田考列索夫聯到斯達哈諾夫的紀錄之後，豐稱將用一聯康拜因機收穫六百俄畝（每俄畝合一萬平方公尺）。蘇聯當局爲促成全國康拜因機農民的收穫競賽乃於一九四五年十一月三日召集全國男女康拜因機駕駛員會議，當時更選林會名見考列索夫予以勉勵。考列索夫回家之後就加倍努力工作以期完成自己的諾言。蘇聯各地的康拜因機駕駛員有數百人都同他開始競賽。克拉斯諾諾哥羅德區的包林，沙塔多夫省的包林，亦卡洛夫省的奧西金，羅斯托夫省的發發諾娃，克里母的卡普斯塔塔等人都努力去創造新紀錄。他們終於達到了目的。在一九四五年包林用一聯康拜因機收穫了一千零五俄畝，包林收穫了七百八十俄畝，考列索夫收穫了七百五十一俄畝，奧西金收穫了七百一十六俄畝，考發諾娃

收穫了六百八十俄畝，卡着斯塔收穫了五百九十俄畝。這種康
蘇因機的新連哈諾夫式工作者的人數甚為可觀，共有一百九十
名大超過王定額。

八月廿號機務員因機務員之後，展開了斯達哈諾
夫運動。當時蘇聯傳遍這樣的消息，在頓巴斯，在哥塔洛別爾
夫拖拉機站，女拖拉機駕駛員安哥林娜於一班時間內播種八俄
畝，而當時的定額僅為四俄畝半。秋天之後古班的女卡扎赫人
拖拉機駕駛員考娃爾達克播種了十一俄畝，古比雪夫省塞子蘭
區的地拉機手布哈爾爾播種了十二俄畝，史達林氣勒省拖拉
機手謝斯托波夫播種了十二俄畝。古班的和兩比利亞的，
烏克蘭的和卡扎赫斯坦的拖拉機駕駛員們相繼加入了競賽。在
一九三五年這一年很多著名的集體農莊莊員的名字轟動了蘇聯
全國。有數百個拖拉機駕駛員在一九三五年一季中每人耕作了
一千至一千三百俄畝。女拖拉機駕駛員安格林娜本來是一個普
通鄉村姑娘，何以能打破了拖拉機定額而創造了新紀錄呢？她
當時對這一問題的答覆是：「我愛拖拉機，我研究駕駛拖拉機
的技術」。

另一個烏克蘭集體農莊女莊員馬利亞·德姆青科在種甜菜
方面的技術智識也享到了極大的榮譽。她曾決定每俄畝要收穫
五百擔甜菜。但是蘇聯的夏天可能遇到的困難太多了。有時缺
雨，有時天寒，有時蟲災。德姆青科却不氣餒。她設法克服這
些災難。一旦天旱，她就同其他女莊員挖井，挑水去灌溉。一
旦天寒，她就在遍地堆柴架柴火。一旦發現蟲災，她就到田裏去
捉蟲。豐富的農業技術智識，不屈不撓的精神，堅強的自信心
把農科帶給了德姆青科。她終於每畝收穫了五百零四擔甜菜。
德姆青科這一創始很快就形成了廣大的運動，蘇聯一般人士稱
之為「五百擔」運動。德姆青科創造紀錄的消息傳出之後，緊

接着就聽到濱尼夫省克拉西諾夫區所傳出的消息，當地的集體
農莊女莊員白蒂夫和安德魯夫也每俄畝田收穫了五百担甜菜。
過了幾天之後，又有人創造了新紀錄：集體農莊女莊員索那
克雪娃雅從一俄畝田中收穫了三百六十担甜菜。

之後，蘇聯無數的農民都拿考列索夫，安哥林娜，德姆青
科作榜樣。在阿爾泰邊區舉起了斯達哈諾夫運動的旗幟的是集
體農莊莊員耶夫列莫夫。他應用了前進的農業科學技術從每俄
畝田裏收穫了一百公担小麥。

蘇聯斯達哈諾夫運動對於棉花增產也盡了極大的作用。當
斯達哈諾夫運動發生之初，正直著名英國學者，植棉專家，哈
爾蘭德博士到了蘇聯，他認為蘇聯的棉田就由最好的技術培植
，每俄畝的收穫也不能超過四十公担。但是蘇聯的植棉農人並
不以四十担的標準為滿足，他們要增加棉花的產量。因此就開
始了創造產棉紀錄的競賽。集體農莊莊員，斯達哈諾夫式工作
者，拉赫馬諾夫得了競賽的冠軍，他於一九三七年從每俄畝田
裏收穫了一百公担棉花。學習拉赫馬諾夫的人愈來愈多了。他
們就被稱作「拉赫馬諾夫式工作者」。

蘇聯於一九四〇年五月十五日在莫斯科召開了第一次蘇
聯農業展覽會。由這裏不難看出斯達哈諾夫運動在農業方面五
年來活動的總結。

由此我們知道蘇聯在斯達哈諾夫運動之後五年來有許多集
體農莊莊員創造了世界紀錄。克斯青科每俄畝收穫了七十三公
担秋前小麥。謝夫諾夫每俄畝收穫了七十九又二公担小麥。夾
賓克夫斯卡雅每畝收穫亞麻纖維二三、一六公担。瓦巴拉赫茂
夫每俄畝收棉花一四七公担。茶葉娃每俄畝收穫糖蘿蔔一〇三
七公担。奧希金同他的兄弟阿爾西包莫用兩部康拜因機聯繫起
來於一季中收割五二三八畝。養畜家都保特養了七個雜種的母

舉凡每頭母牛平均擠乳九八五〇立特。展覽會明顯的證實，農業方面第二屆斯達哈諾夫式工作者所創舉的運動，逐漸成長，逐漸擴大，已包括了很廣的集體農莊範圍。

展覽會告訴我們，農業方面第一批斯達哈諾夫式工作者是如何的發達起來。考列索夫、奧希金、包林、德姆青科、安格林娜、考瓦爾達克被選為蘇聯最高蘇維埃的代表。考列索夫畢業於蘇維埃工作人員兩年訓練班之後，被任命為赤加樂夫省蘇維埃中央執行委員會主席。奧希金、包林、安哥林娜，考瓦爾達克讀書於莫斯科齊米萊傑夫農業大學。德姆青科將畢業於基也夫農業專科學校。包拉頓欽和謝斯塔巴勒夫作了拖拉機器站的站長。耶夫列莫夫在列寧農業大學從事科學研究工作。

農業方面斯達哈諾夫式工作者們之所以能得到很大的成績，就是因為他們完全精通了技術而又能同前進的學者互相合作。展覽會除了表揚斯達哈諾夫式工作者的成績之外，並廣泛的宣傳了有功於農業的科學改革家們的工作。同時我們要曉得，斯達哈諾夫運動之所以能在集體農莊中活躍起來，也是因為蘇聯已經用拖拉機和其他複雜的機器武裝了她的農業。在一九二三年拖拉機在蘇聯還是一件稀有的東西。當一九二三年開農展覽會時，祇有外國農場送了九部拖拉機參加展覽。可是到了一九四〇年蘇聯已經有了五十萬部蘇聯本國生產的拖拉機和十六萬九千部康拜因機。

七 何以會發生斯達哈諾夫運動

斯達哈諾夫運動之發生與發展的情形已略如上述。然則，蘇聯何以會發生斯達哈諾夫運動呢？據史達林在第一次全蘇聯斯達哈諾夫式工作者會議的演講中曾對此問題加以說明。他認為蘇聯之所以能發生斯達哈諾夫運動而又能推廣了這一運動，有四種原因：

第一、蘇聯工人的物質狀況已有根本的改善。史達林說：「生活更加好些了，生活更加快樂些了。而生活既然快樂，工

作也就更有勁。於是就有高度的生產額。於是就有勞

作。第一、因為在蘇聯政治制度之下，勞動已經成了光榮的和幸福的事業。如果工人能「好好工作，盡力勞動社會，那他就是位勞動英雄，就會榮光耀耀。」自然，每一個工人就設法工作的好些，立志成為斯達哈諾夫式工作者。

第三、斯達哈諾夫運動是和新技术有機體聯系的。如果蘇聯沒有新工廠，沒有新設備，就不會產生斯達哈諾夫運動。可見蘇聯的工業化，它的工廠改造，它的新技術和新設備，給蘇聯造成了生產勞動的物質基礎。到了此時，自然就產生了斯達哈諾夫式工作者。

第四、斯達哈諾夫運動之所以產生，是因為蘇聯到了三五年已經訓練成功了許多新工人幹部。這些幹部入林已學會利用新技術，所以能盡量發揮頭等技術，頭等工廠和現代設備的機能，所以在一九三五年在工業在農業運輸業不約而同的普遍產生了第一批斯達哈諾夫式工作者，所以很快就形成了普及蘇聯全國的新達哈諾夫運動。

著者認為除了上述四種原因之外，還有一個最基本的原則，它使斯達哈諾夫運動能如瓜熟蒂落一般應運而生，使斯達哈諾夫運動不脛而走的原因。這最基本的原則，就是因為蘇聯由一九一九年十月革命起，中經突擊運動和社會主義競賽運動，迄一九三五年已用革命精神武裝了它的工人，武裝了它的民衆。在這十五個年頭裏蘇聯已用各種工作競賽的方式培植了工人的勞動興趣，建立了工人自覺的勞動紀律，引導工人走上了社會主義建設之路。這些都是斯達哈諾夫運動的最基本的條件。

有些英美人士評論斯達哈諾夫運動，認為斯達哈諾夫式工作者們之所以能造成奇蹟，乃是由於工人過度緊張的工作和工人過度疲勞的勞動。著者以為這不足以解釋斯達哈諾夫勞動的真諦。而在禮拜六勞動時期和突擊運動時期則確有這種現象。

機關管理工作競賽之效用與實施

集 錄

總理曾主張建立高質政府，近年政府當局也殷殷以提提高行政效率為期勉，可是政治的效率至今還與預期相去甚遠，假使沒有好的方法，使文改善，實在是一個嚴重的問題。我們知道，在抗戰期間，因為經費預算之失去效用，工作人員異動之頻繁，以及其他物質的種種條件的困難，行政效率無法提高，自不能不加以諒察，現在抗戰業經勝利，戰時一切困難，即將逐次解除，今後行政效率，如果還不能大大的提高，使這是以有負這在肩負的建國使命，那真是不堪設想的事情。

抗戰是同盟國共同的責任，我國是同盟國之一，儘管我們憑藉同盟國家的力量，獲得勝利，但我們仍然是無愧於衷的獻力較難，而且也是理有應得的無上光榮，至如建國的工作，可就不同了，建國是我們自己的事，決不能依賴別人，別人也無能為力，要自立，然後才能獨立，要自強，然後才能自由，這是不其為確的道理，一點也不虛假。而時間是不會留駐的，機會是難得常有的，稍不經心，就將有悔不及之悔，蘇俄在建國的二十多年中間，用盡一切力量，完成幾個五年計劃，才能在艱難困苦中奮鬥出來。我們今日建國的環境較之蘇俄革命後的情形，真是大好了，當列強進軍蘇聯之日，誰不以便在爾希維克政府明石為目的，今日我們的朋友，那願不衷心希望我們建設一個富強康樂的大中華。在如此有利轉環境下，要是在一二十年之內，不能使建國成功，真是自甘墜落，無可救藥了。所以提高行政效率，建設高質政府，實為目前最迫切而又最重慶的事業。一說到提高行政效率，就不能不想到機關管理？機

關管理之健全與否，是與其所辦事務的效能成正比例的，未有機關管理得好，而工作沒有效能，也未嘗有機關管理得不好，而工作會有效能的。昔人有說人家盛衰的詩說：「入天處月知勤儉，一出茶湯便見衰，若漢齊房無孝子，豈知賢母看兒來。」家庭如此，國家亦復如是，這何平淡無奇的詩，正可作為機關管理關係重大略注釋。如何使機關管理得好，論者對於這一點，多主張採用科學的管理方法，但是主張備管這層主張，事實還是事實，多少年來我們政府機關終無法施行科學的管理，以致行政效率也沒有改進，究竟是什麼原因呢？或把原因歸諸中國不具備科學管理的條件，以為不僅很少有人懂得科學管理的方法，而且設備交通種種條件皆不具備，施行科學的管理，這自然是三分的實情，但是因此我們就可以不講求行政效率嗎？其實不是等到我們的設備交通種種條件皆已完備之後，才來施行科學管理，以求提高行政效率呢？假使大家這樣想，那真是時乎時乎，歲不我予了，當然是絕對要不得的，而且對於科學管理，並非真設備並不是唯一的條件，而關係最重者，還是心理建設。就是我們每一個士管人員以及全體工作人員大家具備一顆如何把事情辦好，如何把效率發揮的心，國者人之積，人者心之器，祇要大家體諒時代環境的需要，發憤進步不息日新月異的精神，則科學管理的方法，未始然而然的都可用我們的手創造出來。所謂科學管理，原不難於逃幾種原則：

- 第一、把每一種工作裏的動作，造成一種科學。
- 第二、依照科學方法，選擇工作人員。

第三、用科學方法，訓練工作人員，以發揮每人的最大能力。

第四、主管與僚屬的密切和諧與合作。

根據上述原則，以施行管理，則除開工業礦場有時需要製備合於科學管理的工具與設備以外，至於一般普通行政機關，祇要我們肯去用腦力，遇事留心，隨時研究設計，就必可成功，反之，如果精神不振作，心理不健全，主管與僚屬不合作，則縱有科學管理，仍將不能提高行政效率到最高限度，因為沒有心理建設作基礎的科學管理，祇是主管者或很少數人員負責作推動的責任，而大多數的工作人員則處於被動的地位，他們便祇知奉命行事而不能自出心裁，祇可守成決難創造，這樣不但使聰明才智的人，弄到英雄無用武之地，而且也決無法使效率提高到最高限度，故為了發揮工作的最大效率，又必須運用工作競賽這一方法。總裁近年來所倡導的工作競賽運動也就為實現這個要求，這一運動與蘇聯斯達哈諾夫運動實同為科學管理國家促進工作效率加強建設力量的最有效手段，而我們這個運動的範圍較之斯達哈諾夫運動尤為廣泛，不僅要展開於經濟生產部門，去增加生產，並且要展開於政治社會心理倫理各種建設上，以使人人奮發，個個圖強，成為一個堅強的戰鬥體。

工作競賽怎麼能提高行政效率？因為現在行政效率的所以低下，不外下述三個原因：一是衙門內推拖擱的官僚作風；二是社會上懶惰、虛偽、散漫、遲鈍，與自私自利，苟且偷安等壞風氣；三是優秀人才缺少適當表現的機會，以致賢者未必在位，能者未必盡職。而工作競賽恰是使這三種壞風氣，壞習慣，壞作風，天然的要變為勤惰為奮勉，變虛偽為誠實，變散漫為勤奮，變自私自利與苟且偷安，為奉公守法與奮鬥精神。

上進，優秀的人才一定在工作競賽中選拔出來，庸劣的份子則勢必被淘汰去掉，所以政府機關內推行工作競賽，其消極的作用，是革除衙門的毛病，而其積極的作用，是提高行政的效率，也就是建立高效的政府。

工作競賽怎樣的實施，這是比較技術性質的問題，為使其能夠圓滿實施，必須按照一種合乎科學的程序，循序進行，切實做到，才能夠使其發揮效用。這種程序，約可分為下述十項：

(1) 調查 在舉辦某項工作競賽之前，先要把那項工作所需要的工作時間、工作品質、工作數量、工作器械、以及工作環境，工作過程等，都詳細的加以調查。

(2) 研究 調查之後，即須就調查所得結果，加以研究，以找出平均的工作時間、平均的工作品質、平均的工作數量、合用的工作器械，較一般性的工作環境，和較簡單的工作過程等等。

(3) 設計 根據調查和研究的結果，定出競賽的標準和實施競賽的辦法。

(4) 宣傳 競賽辦法訂定以後，還要施行一番宣傳，使參加競賽的人，明白競賽的意義和競賽的方法，並須鼓勵他爭勝向上的慾望，以達到競賽預期的效果。

(5) 實施 經過宣傳以後，就可開始實施，實施過程中，最重要的，就是維持嚴肅緊張而愉快的工作情緒，和作最詳細確實的成績紀錄。

(6) 督導 工作競賽雖以自發自動為原則，但為防止因懈怠而趨於怠慢行為起見，督導工作仍很重要，在實施競賽的時候，必須同時進行督導工作，維持良好競賽精神，實為其重要使命。

(7)統計。工作競賽告一段落之後，應即根據實施期間各種紀錄，加以統計，以得出競賽的結果。

(8)評判。評判要根據預定的標準，和統計的結果，加以評定，應保有科學的客觀態度，不容有絲毫的私見偏見存乎其間，才能維持評判的尊嚴，而發揮競賽的效果。

(9)獎懲。獎懲辦法應早規定於競賽實施辦法內，依照評判結果和預定標準，分別獎懲，不可稍亂，才能為被獎懲的人所重視。

(10)檢討。在每次工作競賽結束之後，要把全體經過加以檢討，以明優點缺點之所在，而作為下次競賽改進的依據。

工作競賽倘能依照上述程序，確實做到，才算是科學的方法，也才能發揮競賽的效用。不過以上係就一般工作競賽的實施程序而論，至於機關管理工作競賽，依據工作競賽推行委員會呈奉國防最高委員會核定的機關管理工作競賽規則規定，競賽項目分為：(一)業務推行競賽。(二)人事管理競賽。(三)工

員工福利工作競賽。(三)文書處理競賽，分文書擬辦競賽，繕校競賽，檔案管理競賽。(四)財物管理競賽。(五)整潔競賽。(六)小組會議競賽。(七)學術競賽。分論著競賽，論文競賽，講演競賽。(八)其他競賽。項目繁多，其實施辦法，更須根據各機關之實際情形，方能分別擬訂，此處自無法予以論列，惟每一工作競賽的進行，必須履行前述一般性的工作競賽實施程序，然後才能收到實際的效果。

科學管理與斯達哈夫運動。在資本主義和社會主義的國家，對於生產經濟，都發生了顯著的影響，我們的工作競賽運動，是採取科學管理的方法，激發哈夫運動的精神，而以中斷固有的力行哲學為基礎，他的效用，不只要增加生產，發展經濟，而且是要建設萬能政府以肩負起整個國家建設社會改造的大責任。也唯有如此，才是迎頭趕上世界最進步，最強盛的國家的唯一途徑。有志之士，是應該在這種運動裏，盡其努力的。

英國有一位著名生理學家，曾在第一次歐戰後，寫了一本書叫「實業工作者之健康」，對於「勞動生理」有特殊的貢獻，尤其是對於「工作疲勞」問題有很深刻的研究。書裏特別提到「節奏」(韻調或節奏)這個概念，他認為各種工作與工作者間有一種「節奏」存於其間，要是工作方式合於這種「節奏」，工作者自會感覺其工作有興趣，而疲勞現象不易發生，工作效率自然提高。這就是說，「工作中節」為工作效率之基本條件，因為人生原是一種「節奏」，有忙的時候，也有閒的時候，要忙閒配合得宜，人生才覺得豐富豐富，太閒的人，正和太忙的人，一樣感覺苦惱的。

機關管理工作競賽座談會記錄

- 一、題目：如何實施機關管理工作競賽
- 二、時間：三十四年九月二十五日
- 三、地點：重慶兩路口社交大會堂文化室
- 四、出席者：

- 傅永安（農林部代表）
- 楊光鑑（郵政總局代表）
- 叢永堃（地政署代表）
- 孫光迪（軍需署代表）
- 范宗成（國府主計處代表）
- 朱孝文（衛生署代表）
- 陳超漢（中宣部代表）
- 楊偉業（審計部代表）
- 張振聲（國府文官處代表）
- 姜文錦（中央調查統計局代表）
- 劉游平（重慶衛戍總司令部代表）
- 關自恕（中央團部代表）
- 張公蔭（外交部代表）
- 陳揆（交通部代表）
- 終廷瑞（郵政總局代表）
- 李鴻壽（行政院代表）
- 鄧子先（內政部代表）
- 錢一沅（司法行政部代表）
- 趙耕安（銓敘部代表）

- 陳和新（水利委員會代表）
- 李唐民（政治部代表）
- 劉家駒（財政部代表）
- 鄧昌壽（社會部代表）
- 陳斯昶（國府參軍處代表）
- 劉進修（兵役部役政司代表）
- 陳昭華（考選委員會代表）
- 解德輔（考試院代表）
- 毛受益（教育部代表）
- 李昌烈（經濟部代表）

記錄：啓東

五、主席：李宗黃

六、主席報告：

各位同志：本會今天邀請中央各機關工作競賽組長或代表，舉行機關管理工作競賽座談會，承各位不辭遠道，出席參加，非常感謝。工作競賽座談會，本會在三十一年舉行七次，收效極大，本年工作計劃，規定在本月舉行一次，所以請各位今天來舉行這次座談會，現在把開會的意義，作一簡單的報告。

工作競賽方案，是總裁所手訂，提交五中全會通過的。是增加抗戰建國工作效率的一種革命運動。總裁在二十九年國民精神總動員三週年紀念日訓詞：

「要提倡工作競賽，來增加生產，完成建設，抗戰到了今天，已不完全是軍事問題，而且真正的建國工作，就要從現在開始。」

這是五年以前的話，到今天，日寇無條件投降，抗戰真正勝利了，大家都在準備復員，這都是還鄉的工作，我們固然有無限的歡欣與快樂，但同時也感到完成建設的責任之重大與艱鉅，尤其我們負有推行工作競賽責任的人，一讀到上面這段訓詞，內心更有沉重之感。我們很清楚的看到：

1. 行政效率，如果不能提高，不能完成建設。
2. 社會上萎靡頹廢。自私自利的風氣不轉移，不能完成建設。
3. 各階層的優秀人才，不能大量選拔，合理運用，不能完成建設。

工作競賽運動，恰好是針對這三個病症的良藥，現在不但急起直追，才能濟事，因此我們如何接受總裁的訓示，使工作競賽運動，有效的大大展開，以擔負起完成建國的歷史使命，為當前最重要的課題，本會願與各位同志，互相研討，以求得共同努力的方法，這是今天座談會的第一個意義。

提高生產效率，在美國叫做科學管理，美國科學管理的對象，是人與機器，換言之，就是使人與機器，如何發出大的生產效能，他在各個工廠裏，各自為政的進行着，沒有縱橫聯繫的關係。德國把科學管理的方法，普遍運用於生產、交通、貿易各部門，就叫做合理化運動。蘇聯建設較後，為要迎頭趕上工業先進國家，就由共產黨員，在生產交通的機構之內為之核心。運用科學管理與合理化的精神，發為各種工作突擊隊，再由國家予以鼓勵提倡，逐漸開展，達到斯太哈諾夫運動的最高峯，使幾個艱鉅的五年計劃，提早完成。無論美國的科學管理，與德國的合理化運動，以及蘇聯的斯太哈諾夫運動，都是以提高生產經濟為對象的。總裁所倡導的工作競賽運動，範圍更廣，

效用更大，不僅是生產經濟部門，要運用工作競賽，去增加生產，就是政治、社會、心理、倫理、各種建設，都要運用工作競賽運動去推行，使人人發奮，個個圖強，成為「無堅固的戰鬥體」，與美德蘇聯諸國的方式比起來，真是所謂「後來居上」了。兄弟研究總裁工作競賽運動的結果，認為無事不可成，無時不可成，無人不可成，無地不可成，無物不可成，無事而着手之初，就是要建立一個萬能政府。因為我國至今，還沒有大量的生產機關，足夠的交通設備，社會尚未健全，文化尚待提高，如果沒有一個萬能政府，輔導人民去推動，一切都墮落於空虛。所以我們的工作競賽運動。先要由上而下，要從中央機關做起，孟子說：「上有好者，下必有甚焉者」。孔子說：「其身正，不令而行，其身不正，雖令不從」。上週兄弟在中央紀念週席上，懇求國民政府五院院長，在五院之內，推行工作競賽，就是這個道理。今天各位所代表的，都是中央機關，如何使工作競賽，在中央機關之內，發生效用，以造成萬能政府，要請大家發揮偉論，以作我們工作方針，這是今天這個座談會的第二個意義。

本會依據我國工作競賽的任務與獨特性，規定工作競賽推行於生產事業、交通事業、社會文化、機關業務四部門，而最重要的，首為機關管理工作競賽；因為機關管理不好，便不能建設萬能的政府，其他工作，也就不能順利的發動了，關於機關管理工作競賽，在第一期實施綱要裏，規定得很簡單。就是

- 甲、人的管理——體力競賽，讀書競賽。
 - 乙、財物管理——文具節約，用品節約。
 - 丙、公文手續簡化競賽。
 - 丁、檔案管理。
- 自推行以來，有四項都舉辦的，有舉辦一二項的，也有比

原定項目增加了的，也有根本沒有舉行的，到三十三年下期，本會根據標準推行結果擬訂機關管理工作競賽通則。呈奉 國防最高委員會核定施行，內容比較以前略有增加，其項目如下：

甲、業務推行競賽（先就各機關中心工作擬訂競賽辦法為行競賽）並由國防會於本年五月另業轉飭實施。

乙、人事管理競賽，（包括員工福利事業）

丙、文書處理競賽，分文書擬辦競賽，繕校閱賽，檔案管理競賽三項。

丁、財務管理競賽。

戊、整潔競賽。

己、小組會議競賽。

庚、學術競賽，分論著競賽，研讀競賽，講演競賽。

辛、其他。

這就是目前實施機關管理工作競賽的根本法令，要求澈底實行，使之發生效力，以往各機關舉辦的成績如何？沒有舉辦的原因何在？在舉辦過程中，有些什麼困難？如何克服，要請各位，各本經驗，多多報告，詳細研討，以為今後實施之準繩。又總裁曾經訓示，要我們：「不斷的競賽，不斷的研究，有缺點互相幫助改正，有長處互相觀摩發揚，一方面使我們個人工作興趣，盡量提高，同時更使我們集體工作的共同成績，一每天的改良進步。」這是今天座談會的第二個意義，同時就是我們座談的中心問題。

各位同志都是親承 總裁訓誨的高級幹部，對於 總裁所交給我們的任務，應該一字一句的澈底奉行，我們工作競賽，能不能順利的推動，完全在我們在座的各位同志的肩上，今天我們這次座談會，也可以說是我們工作競賽同仁的競賽會。請各位本着親愛精誠與知無不言，言無不盡的精神，儘量發揮

高見。以後我們在三個月內舉行一次，由機關管理的工作競賽，推廣至以上所說的其他三種工作競賽，以達到不斷競賽，不斷研究的目的。——完了！

七、討論：

范宗成：現在復員工作十分急迫而且重要，為加速復員的實施，本席主張今天討論復員工作競賽各項問題，復員又以交通生產事業的復員最急，更希望先就此討論。

劉家駒：本席先擬報告財政部舉辦競賽概況：過去三年來本部都曾舉辦工作競賽，其項目計有：（1）直接稅徵收競賽

（2）契稅徵收競賽（3）貨物稅徵收競賽（4）國父實業計劃研究競賽（5）員工福利競賽（6）桐油增產競賽（7）食鹽徵收競賽（8）鹽業公債競賽（9）茶樹更新競賽（10）憲章研究競賽，其中（1）至（6）諸項今後仍繼續舉辦，（7）至（10）項則擬停辦，明年度擬增辦（11）海關工作競賽（12）戰後貨幣制度問題研究競賽（13）財政金融論文競賽，其次

本席認為研究工作至為重要，此次對日戰事得以提早結束，其主因蓋在原子彈研究的成功，總裁亦嘗以研究工作的重要，昭示吾人，在機關管理工作競賽通則內，「業務推行競賽」一項

日後，似應增加「業務研究競賽」一項。以顯示業務研究工作的重要，並藉以促進業務的改進，原通則雖有「（7）學術競賽、甲、論著競賽，乙、研讀競賽」的規定，惟此項規定偏重於「一般學術」的研讀論著與業務研究之著重於業務者有別。

又范先生主張推行復員工作競賽，我以為金屬復員競賽亦很重要，應該舉辦。

鄒壽昌：工作競賽自推行以來，到現在已經三年多，過去以交通水利及各廠礦的工作競賽最著成績，其他各種競賽亦有相當成就，今後自應更加積極推行，以期建國大業能藉此加速

完成。關於機關管理工作競賽，過去各機關雖亦甚注意，而僅於主管之業務上推行競賽，然機關管理工作之良否，對於業務之推行有甚大影響，故今後宜積極推行機關管理工作競賽，提高工作效率，並希望工作競賽推行委員會隨時多與各機關取得聯繫，策動此項競賽工作，並檢寄有關各項法令，供其參考採用。

傅永安：農林部本年度已將漁牧造林，農事以及農村經濟各方面復員業務列入競賽範圍，本人對於工作競賽有三點意見：(一)除業務推行競賽外，尚須進一步有業務考核競賽。(二)機關管理工作競賽之競賽方式，應採取連環的及整體的，則較易收到預期效果。(三)人事管理競賽除考核其工作時間外，尚須考核其對工作是否盡了最大努力。

姜文錦：工作競賽成績計算年度應該確定，在每年報請給獎以後的成績，應合併下年度計算，以期前後成績銜接，至機關管理工作競賽，項目繁多，各機關因業務各異，全部舉辦恐不甚易，最好指定若干項目為中心競賽項目，以便各機關均易於舉辦，而熱烈參加，我以為業務推行競賽，人事管理競賽，財務管理競賽，可定為中心項目，切實推行。

楊偉業：審計部對於機關管理工作競賽已舉辦者，計有(一)員工福利競賽(二)整潔競賽(三)國父實業計劃研究競賽(四)憲章研究競賽。各種競賽結果均已報會有案，此外，部中對於學術論著競賽每季均有舉辦，並經擇優給獎，又對於業務推行競賽，每屆年度終了，均曾依法檢討各單位工作成績，按照計劃項目評分數，填具年度政績比較表呈報國防最高委員會，如將各單位成績分別開列，即與競賽辦法相符合，以上為審計部辦理工作競賽的大略情形，至對於機關管理工作競賽通則的意見，本席認為通則第六條所列財物管理競賽第一第

二兩項，均與推行審計法規有極大關係，為納國家財務於正軌，完成法治精神起見，希望各機關對於財務管理競賽極力推行，倘能行得切實，則審計機關辦理審計工作，即可收事半功倍之效，並希望將財物管理競賽作為中心競賽項目。

主席：前面姜先生說機關管理工作競賽，應有中心競賽項目。剛才楊先生又說財物管理競賽可為中心競賽項目，希望今天即能就此得出一個結論，以為明年推行競賽的依據。

劉蕩平：茲願說明重慶衛戍總司令部推行工作競賽情形，王總司令對於工作競賽特別重視，本年將工作競賽列為年度中心工作主要項目，並由總司令辦公室第一組主持其事，上半年度舉辦的各項競賽，業經評定成績，並擇優報請工作推展委員會發獎，下半年度每月均擬定有中心競賽項目，除列入本部之成績外，並當於年終報會，關於競賽成績之評定標準，希望工作競賽推行委員會詳細規定，以便各機關依照辦理，並報請發獎。

鄧子先：機關管理工作競賽為增進行政效率的重要方法，應普遍推行，使各機關都能參加，並須避免形式化，務求獲得實際的效果，次則競賽標準也應統一規定，我們舉辦工作競賽，為的是工作上有若干缺點，需要以競賽方法來改善和推進，就機關管理工作來說，我們要針對一般的缺點來規定競賽的內容，對於通則。本席有四點意見：第一業務推行競賽，要注意工作人員推行業務的精神方法和成效，打破隨文辦稿的習慣，第二、人事管理競賽，關於個人工作方面須與年終考績配合，第三、文書處理競賽，須注意於保守公務秘密和研究處理文書程序之簡化等事，第四、財務管理競賽，除注意各種簿冊外，並須舉行移交接收競賽。

楊光鑑：總發會訓示吾人，今後建國之成功，端賴健全

人事制度之建立，各機關工作效率之高下，與所用人員是否均經過考銓有極大關係，故人事管理競賽內，除考勤及員工福利兩項外，似應加入考銓一項，即以各機關人員經過考銓任用者之百分比評定其成績，當否還望指教。

毛受益：關於通則第四條人事管理競賽，本席有二點意見：(一)此項競賽宜着重於考銓方面，即應考核各機關用人合於法定資格者之多寡，及人員流動率之大小，(二)員工福利事項，如合作社之設立，醫藥衛生之辦理，及平價米之額發等，多為一般機關之總務事項，似不宜列入人事管理競賽內。

陳昭華：人事管理首重考銓，希望各機關儘先任用考試及格人員，並舉行特種考試及升職考試。以達到考試錄取真才的目的，又任用文官，必須依法定期間遷番或登記，以依法登用文官的數量為競賽的標準，至於考勤方面，除查簽到簿外，並應實行抽查制度，以期切實不致濫賞。文書處理，人事管理，及財物管理，可列為本年機關管理中心工作，至業務推行競賽，由各機關自訂。最後擬請工作競賽推行委員會根據各機關辦理上列管理及競賽材料，編輯各種叢書，以供各機關參考。

關自恕：機關管理工作，一是對事，一是對人，對事方面，已有好幾位先生提供很好的意見，對人方面，本席有一點補充意見，就是機關人員的保健工作，亦極重要，因為必須有健康的體格，才能有奮發的精神來從公服務，所以我認為在通則上應加上員工健康競賽一條，其次，工作競賽的宣傳工作極為重要，在每次工作競賽舉行之前，應有一番宣傳工作，以喚起各機關工作同志對於工作競賽的自覺自動精神。

八、主席結論

今天討論結果至為良好，大家發表的寶貴意見很多，有兩位先生主張推行復員工作競賽，本會當依據研究，如行可能者，即擬具競賽辦法，以便推行，劉家駒先生主張於業務推行競賽外，增加業務研究競賽，傅永安先生主張增加業務考核競賽，均可接受，姜文錦先生建議確定工作競賽成績計算年度，及機關管理工作競賽中心項目，均極重要，本會現正擬定以前每年「七七」給獎日期，自明年起改為「五五」因五月五日為國民政府成立紀念日，亦如「七七」富有歷史意義，而五月五日為溫州，實於七月適宜於開會，工作競賽成績計算年度，亦經決定依照普通會計年度為其年度，以期劃一，現已呈報黨政工作考核委員會轉呈國防最高委員會核定施行，至機關管理工作競賽之中心項目有好幾位先生主張以人事管理競賽為中心項目，本席甚表同意，如無反對意見，即可作成如此決議，明年度以人事管理競賽為機關管理工作競賽中心項目。此外，劉蕩平先生曾提出給獎標準問題，自極重要，本會將特別予以注意，並望以後多多指教。本席認為要使建國工作迅速完成，拾推行工作競賽外，實無他法，欲期工作競賽推行盡利，支端賴各方密切聯繫，互相研究互相協助，並盼以自覺自動精神，發動機關與機關團體與團體間之各項工作競賽，則更可收風行草偃之效，今天天氣熱，承各位遠道前來，並發表許多寶貴意見，非常感謝，本會自這次起，擬每隔三個月，約集座談會一次，下次討論生產工作競賽，以次至交通事業，社會文化工作競賽等，俟次座談，至時希望各位先生，繼續參加，使工競前途，更得無限的光明，今天招待不週，諸希原諒。



機關管理工作競賽推行概況

(一) 時間：自卅一年度至卅二年度，由本會列舉項目函請各機關，自行擬定競賽辦法，實施競賽，稱為第一期。(試辦時期)。

自卅三年下期起，由本會擬具機關管理工作競賽通則，呈請國防最高委員會通飭施行，稱為第二期(擴張時期)。

(二) 項目：

第一期舉辦者：

1. 文書處理——辦稿、繕校、統計。
 2. 學術研究——小組會議、小組學術、作業問題討論。
 3. 整潔競賽——辦公室、宿舍、各院所。
 4. 人事管理——考勤、登記。
 5. 其他有關機關業務管理工作競賽。
- 第二期舉辦者：
1. 學術研究——憲章研究、國父實業計劃研究、作業問題討論、學術會議。
 2. 整潔競賽。

(三) 成績：

第一期：

1. 文書處理——水利委員會、交通部、兵役署，具有成績。
2. 學術研究——水利委員會、交通部，具有成績。
3. 整潔競賽——水利委員會，具有成績。
4. 人事管理——水利委員會、交通部、兵役署，具有成績。
5. 其他競賽——兵役署、重慶衛戍總司令部具有成績。

3. 節約競賽——節省公物、廢物利用。
4. 員工福利——膳食管理、醫藥設備、子女教育、宿舍設備。
5. 財務管理——會計、庶務。
6. 人事管理。
7. 檔案管理——登記、歸檔、調卷。
8. 文書處理——擬稿、繕校、月報統計、譯電收發。
9. 其他。

第二期：(一)學術研究：

甲、憲法研究——

於卅三年度年底，辦理竣事，計有國府憲軍處、立法院、司法部、監察院、考試院、行政院、中央黨部秘書處、宣傳部、海外部、中央調查統計局、外交部、教育部、農林部、糧食部、交通部、軍政部、社會部、財政部、審計部、政治部、司法行政部、軍需署、甘肅青監察使署、重慶衛戍總司令部、三民主義青年團中央團部、水利委員會、財政部貿易委員會、等十七個單位得獎，其成績紀錄，并由本會擇優於工作競賽月刊編發專號。

乙、國父實業計劃研究——

於卅四年度上期辦理竣事，計有國府主計處、參軍處、立法院、海外部、內政部、外交部、教育部、農林部、交通部、財政部、審計部、銓敘部、司法行政部、兵役部、地政署、軍需署、甘肅青監察使署、重慶衛戍總司令部、重慶市政府、三民主義青年團中央團部、行政院水利委員會、衛生署、兵工署等十四個單位著有成績，個人得獎者計廿二名，團體得獎者十四名，其成績紀錄，現正分別編訂中。

丙、作業問題討論——

計有交通部、社會部、調查統計局、農林部、水利委員會等著有成績。

丁、學術會議(讀書報告)——

計有水利委員會、農林部、三民主義青年團中央團部、調查統計局、內政部警察總隊等，著有成績。

(二)整潔競賽——

計有考試院、海外部、水利委員會、交通部、外交部、農林部、國府文官處、調查統計局、地政署、糧食部、監察院、警察總隊、衛戍總司令部、甘肅青監察使署、衛生署、審計部等著有成績。

(三)節約競賽——

計有水利委員會、甘肅青監察使署、衛戍總司令部、外交部、考選委員會著有成績。

(四)員工福利——

以財政部、外交部、審計部、三民主義青年團中央團部等成績較優。

(五)財務管理——

僅軍需署、衛生署，著有成績。

(六)人事管理——

計有海外部、調查統計局、教育部、農林部、糧食部、交通部、兵役部、地政署、衛戍總司令部、三民主義青年團中央團部、水利委員會、考選委員會、衛生署、等成績優良。

(七)檔案管理——

以外交部、糧食部、交通部、銓敘部、兵役部、衛戍總司令部、三民主義青年團中央團部，成績最優。

(八)文書處理——

青年團中央團部、軍需署、地政署、考選委員會、兵役部、警察總隊、安徽省政府會計處，等著有成績。

乙、稽核——

計有水利委員會、於卅四年度上期，均每日字數為三九二二字至五月份已增至五、〇五五字、農林部、卅四年五月份最高產量達至六四四〇〇字、銓敘部、卅四年產量每日平均為四五四九字、文官處、交通部、教

(六)

育部、重慶市政府、中央調查統計局、(卅三年度下期每日平均為四六一七字)兵後部、等著有成績。

丙、譯電及電訊工作競賽——係中央調查統計局：單獨舉行，成績甚優，計譯電工作卅四年度上期，最高紀錄每月譯電一〇九、五七二字。電訊工作卅四年度上期最高紀錄每月平均收

發四五、一一九字。

丁、月報統計競賽——以三民主義青年團甘肅支部、陝西分團、豫寧分團、陝西司法行政訓練處、等部、處、科、股、均具有成績。

(九)其他有關機關管理各項競賽——以重慶衛戍總司令部、

行政院水利委員會三十四年第三季內務工作各項平時競賽結果報告表

行政院水利委員會卅四年第三季平時人事管理競賽結果報告表

單位	在職人數	本季度應工作日數	請假日數	病假日數	假事日數	假合日數	計病假事日數	請假日數對在職人數應工作日數百分比	評定獎懲情形
總務處	一五〇	三、八一五	六七	二六	五九	三、五	一、七六	〇、六九	第一名 頒給獎狀
秘書室	三三	八四七	一八	四	五二	二、三	〇、五三	〇、五三	第二名 同
統計室	二二	五八一	二二	五	一七	五二	二、二五	〇、八六	第三名 同

附註：此項競賽以虛室為單位按月根據各單位實有人數總工作天數與請假天數編製百分比百分數最小者成績最優經評判結果擇優錄取三名

行政院水利委員會三十四年第三季平時文書處理競賽結果報告表

單位	月份	七月	八月	九月	合計	平均數(%)	評定結果	備註
人事室	七月	一、一六〇	一、三三八	〇	一、五四〇	〇、五一	第一名 頒給獎狀	
工務處	七月	一、七三〇	一、四一〇	四九	二、六三九	〇、八八	第二名 同	
總務處	七月	一、八九一	一、六八〇	二九	三、八六〇	一、二九	第三名 同	

(一) 擬辦文稿競賽

附註：此項競賽以處室為單位按各處室每月未辦文件數量與已辦文件數量編製百分比百分數最高者成績最優各處室收文與手續簡便及自動辦理之件亦併入計算經評判結果擇優錄取三名

行政院水利委員會三十四年第三季平時學術競賽結果報告表

(一) 論著競賽

組別	論著及讀書報告數量	論著及讀書報告質量			評判結果	獎勵情形	備考
		甲等	乙等	丙等			
第一小組	三	三	一	一	第一名 頒給獎狀	第一小組係秘書室	
第二小組	三	一	一	一	第二名 同	第八小組係工務處第四科	
第三小組	二	一	一	一	第三名 同	第九小組係總務處第一科	

附註：競賽以小組為單位參加者計十六小組按各小組舉行學術會議除提出之論著讀書報告等數量之多寡質量之優劣評定成績經評判結果擇優錄取三名

行政院水利委員會三十四年第三季平時小組會議競賽結果報告表

組別	組員準時出席 絕無無故缺席 (20分)	組長督導有方 結論正確 (20分)	組員發言普遍 情形熱烈 (20分)	建議及改進意見 見有重大之貢獻 (20分)	紀錄符合程式 條理井然 (20分)	合計 (分)	評判結果	獎勵情形	備考
第一小組	一七	一九	一八	一九	一八	九一	第一名	頒給獎狀	第一小組係秘書室
第二小組	二〇	一八	一六	一五	一七	八六	第二名	同右	第六組係工務處第二科
第三小組	一九	一九	一六	一五	一六	八五	第三名	同右	第二小組係秘書室

附註：此項競賽以小組為單位參加者計十六小組經評判結果擇優錄取三名

行政院水利委員會三十四年第三季平時整潔競賽結果報告表

單位	佈置整齊 (40分)	室內清潔 (30分)	環境清潔 (30分)	合計 (分)	評判結果	獎勵情形	備考
甲、辦公室							

統計室	三二、七一	二七、五七	二六、五七	八六、八五	第一名	頒給獎牌
圖書室	三三、一四	二七、四三	二五、五七	八六、一四	第二名	同 右
總務處	三三、一四	三五、七一	二五、七一	八四、五六	第三名	同 右

附註：此項競賽以辦公室為單位參加者計二十八處經評判結果擇優錄取三名

乙、單身職員宿舍

房	佈置整齊	室內清潔	環境清潔	合計(分)	評判結果	獎勵情形
	(40分)	(30分)	(30分)			

第十五宿舍第三號房間(李文 三三、一四 二六、五七 二五、一四 八四、八五 第一名 頒給獎牌)

第三宿舍第二〇五號房間(俞 三三、二五、八六 二四、七一 八三、五七 第二名 同 右)

第三宿舍第一〇二號房間(張 三三、二五、五七 二五、八六 二三、五七 第三名 同 右)

附註：此項競賽以單身職員宿舍房間為單位參加者計二五間經評判結果擇優錄取三名

丙、職員眷屬宿舍

房	佈置整齊	室內清潔	環境清潔	合計	評判結果	獎勵情形
	(40分)	(30分)	(30分)			

第十宿舍趙振鈞房間 三三、三三 二九、六七 二八、六六 九六、六六 第一名 頒給獎牌

第十二宿舍宋澎房間 三三、三三 二九、三三 二七、三四 九五 第二名 同 右

第十八宿舍李毓芳房間 三三、六七 二八 二九、三三 九一 第三名 同 右

附註：此項競賽以職員眷屬宿舍每單位參加者計七十二家經評判結果擇優錄取三名

行政院水利委員會三十四年第三季平時節約競賽結果報告表

單位	七月	八月	九月	合計(%)	平均數(%)	評判結果	獎勵情形
參事室	十五、五	十五、二、四	十五、〇	十五、七、九	十五、二、六	第一名	頒給獎狀
第一科	十九、八	十四、一、七	十五、五	十五、一	十五、〇、三	第二名	同 右
資料室	十四、四、四	十四、三、三	十五、八、三	十五、一、六	十四、八、七	第三名	同 右

附註：此項競賽以科室為單位參加者計二十二個單位按各科逐月領用物品預算決算評定之。以每項物品之實領數與預算數編製百分比節餘者為「+」超支者為「-」節餘之百分數最大者成績為最優。經評判結果擇優錄取三名

機關管理工作競賽通則

此通則係工作競賽推行委員會擬訂，並於本年一月十九日呈奉國防最高委員會核定施行，各機關推行機關管理工作競賽，應依據此通則之規定，擬訂實施辦法，庶無窒礙不合之處。

第一條

工作競賽推行委員會為提高各機關團體工作效率，振刷工作人員精神及專業進修起見，特制定本通則。

第二條

本競賽項目暫定如左：

- (一) 業務推行競賽
- (二) 人事管理競賽（包括員工福利事業）
- (三) 文書處理競賽

甲、文書擬辦競賽

乙、繕校競賽

丙、檔案管理競賽

(四) 財物管理競賽

(五) 整潔競賽

(六) 小組會議競賽

(七) 學術競賽

甲、論著競賽

乙、研讀競賽

丙、講演競賽

(八) 其他

上列各項競賽各機關團體得斟酌實際情形分別舉辦之。

業務推行競賽依據各機關年度工作計劃之項目及其推行之進度及成績以百分比記分法評定其成績。

第四條

人事管理競賽

(一) 考勤方面就各機關實有人數工作時日請假日期依人事考核登記為據以百分比記分法評定其成績。

(二) 員工福利方面就各機關之醫藥衛生合作社辦理之成績（經費資金週轉之次數）飲食居住之設施及代金表米等領發之遲速依各項簿冊之紀錄以百分比記分法評定其成績。

第五條

文書處理競賽

(一) 擬辦文稿根據各機關所屬單位每月已辦與未辦文件之數量（備辦及自動辦理之文件併入計算）處理文件之遲率文件之質量及承辦單位之人事配備條件等以百分比記分法評定其成績。

(二) 繕校競賽就各機關繕校人員工作人數及每日繕校報告表為依據以記分方法評定其成績。

(三) 檔案管理競賽以分類正確歸檔之遲速卷宗之整齊清潔及各項必要設備之設置與按時登錄為依據以百分比記分法評定其成績。

第六條

財物管理競賽

第三條

(一) 財物管理以賬務組織之健全收付手續之完備及經費動支能否配合核定預算計算書類與賬表能否按照規定時間登記造送及對下屬計算書類能否按時審核為依據以百分比記分法評定其成績

(二) 物品管理以必要表冊之設置財產目錄之核時編造及領發購置手續之健全與迅速為依據以百分比記分法評定其成績

(三) 據以百分比記分法評定其成績

整潔整齊各機關所屬之辦公室宿舍及公共場所之整齊清潔程度以記分方法評定其成績

第七條

小組會議競賽(包括黨務小組及機關小組)就各小組之開會次數出席人數及發言普遍熱烈粗長結論之正確建議之重要紀錄之詳實以記分方法評定其成績

第八條

學術競賽之範圍題目及時間由各機關學術會議或設計考核委員會或主管人員決定之

(一) 研讀競賽就各小組組員對閱讀書報之心得與研究問題有精闢之見解依據筆記以記分方法評定個人及小組之成績

第九條

論著競賽就參加人員舉行學術會議時所提出之論著評述之質量以記分方法評定個人之成績

第十條

(三) 講演競賽就參加人員對講題見解正確內容充實言詞清晰態度自然舉止穩健踴躍發言者法評定之

第十一條

本競賽由各機關就競賽項目及內部組織實際情形規定所屬單位(司處室科等)或個人為競賽單位但必要時得由本會舉辦以各機關為單位之聯合競賽或選手競賽

第十二條

本競賽由各機關設計考核委員會會同主管人事及總務暨其他有關部份辦理之

第十三條

本競賽實施辦法評制記分標準及成績結算方法均由各機關自行訂定

第十四條

本競賽成績按規定如左：
(一) 總成績在九十分以上者為優等
(二) 總成績在八十分以上者為甲等
(三) 總成績在七十分以上者為乙等
(四) 總成績在六十分以上者為丙等
(五) 總成績不滿六十分者為丁等

第十五條

本競賽之各項成績經各機關自行評定後送工作競賽推行委員會備查

第十六條

本競賽之獎勵除由各機關自行規定外其餘成績優良者由工作競賽推行委員會依照工作競賽獎勵辦法獎勵之

第十七條

本通則呈奉 國防最高委員會核定施行

重慶市政府機關管理工作競賽實施辦法

重慶市政府為貫徹辦法把所有機關管理工作競賽範圍在內，以期全面推行，足為一式，其優點在於附件所列各種表式，頗為完備，堪供其他機關借鏡之用。

編者

第一條 為激發職員自動服務精神及增進效率起見特依據機關管理工作競賽通則第十二條之規定訂定本辦法

第二條 本競賽組依據機關管理工作競賽通則第十條之規定應由本府設計考核委員會同人事處秘書處第三組（總務組）第五組（文書組）及會計處暨視察室統計室辦理負責競賽之設計實施及其成績之評議公佈獎勵等事項

第三條 本競賽暫以各局為互賽單位

- 第四條** 競賽項目暫定如左：
- (一) 業務推行競賽
 - (二) 人事管理競賽
 - (三) 文書處理競賽
 - (四) 財物管理競賽
 - (五) 清潔競賽
 - (六) 其他

第五條 競賽期限

工作競賽每季舉行一次由本府設計考核委員會派員檢查並紀錄其成績

第六條 紀錄各種競賽表冊及記分標準依照本辦法附件之規定

第七條 本競賽每季舉行評判一次年終舉行總評判一次其成績為各季成績之平均數

第八條 各項競賽成績依左列百分數分配

- (一) 業務推行競賽占50%
- (二) 人事管理競賽占10%
- (三) 文書處理競賽占10%
- (四) 財物管理競賽占10%
- (五) 清潔競賽占10%

第九條 競賽分五等規定如左：
總分在九十分以上者為優等
八十分以上者為中等
七十分以上者為乙等
六十分以上者為丙等
不及六十分者為丁等

第十條 競賽成績由本府設計考核委員會評擬呈請市長核定依照工作競賽獎勵辦法獎勵之

第十一條 競賽結果由府印發各單位參考以為改進之依據

第十二條 本辦法經市長核定後令飭遵行

附件 重慶市政府機關管理工作應用表式
本市競賽工作推行伊始項目以簡單為原則一俟辦有成效當再逐漸增加至規定之項目務必切實推行以期以競進方法提高本府行政效率茲將其應用表式列后：

- 表一、中心工作進度表
- 表二、員工福利競賽評判標準與記分表
- 表三、處理文書效率報告表
- 表四、財物管理競賽評判標準與記分表
- 表五、清潔競賽評判標準與記分表

表六、機關管理工作競賽評判標準與記分總表

競賽項目	評判標準	記分	標準
總分		100	
業務推行	見附表一	分數 = 該項分數 × $\frac{50}{100}$ (最高50分)	
人事管理 (員工福利)	見附表二	分數 = 該項分數 × $\frac{10}{100}$ (最高10分)	
文書處理	見附表三	分數 = 該項分數 × $\frac{20}{100}$ (最高20分)	
財務管理 (財務管理)	見附表四	分數 = 該項分數 × $\frac{10}{100}$ (最高10分)	
清潔	見附表五	分數 = 該項分數 × $\frac{10}{100}$ (最高10分)	

表一、.....局中心工作進度表

工作項目 (1)	本季工作計劃	本季工作進度 (3)		逾期原因 (4)	本府觀察室 意見 (5)	成績 (6)
		工作情形	完成百分比			

中華民國三十三年

說明：一、辦理程序（1）至（2）個由本府統計室根據各局

所報行政考核統計表報之內容填寫，第四及第五兩欄由秘書處視察室依照當地視察結果填列，至第六欄成績之評定期由設計考核委員會為之。

二、評定成績標準：工作推行成績，共分五等，其評定標準如下：

- 1. 優等：先期完成，工作成績甚優者。
- 2. 甲等：如期完成，工作成績甚優者。
- 3. 乙等：先期完成，而工作成績平平者；未如期完成，工作成績甚優者。
- 4. 丙等：如期完成，工作成績平平者，先期完成，工作成績在標準以下者。
- 5. 丁等：不如丙等之成績者，均列丁等，丁等為不及格者。

三、各單位總成績之計算方法：各項工作之平均分數，依照所費人力物力之多寡，以加權幾何平均計算之。

至權數之決定由府統計室擬定初稿送請各單位主任

長宿同業呈請市長核定之。

表二 員工福利競賽評判標準與記分表

競賽項目	評	判	標	準	記分標準
總分					100
醫藥衛生	1. 有醫務所及病房之設備者。				(25)
	2. 有醫務設備欠充實者。				15—20
	3. 無醫務設備者。				0
合作社	1. 經營有方資金週轉靈活者。				(25)
	2. 供應職員日用品充裕者。				5 8 6
	3. 有理髮部洗滌部飲食部等之設備者。				6 6 6
	4. 各種供應取費低廉者。				
宿舍	1. 宿舍整潔光潔職員住宿無擁擠現象者				(25)
	2. 有眷屬宿舍設備職員均感便利者				10 9 6
	3. 宿舍離辦公室地點甚近而不影響行政效率者				
代金	1. 代金按照規定時間發放者				(25)
	2. 代金逾期發放者。				25
	3. 積壓代金甚久始發放者				10 5 25

說明：辦理程序：本表由設計考核委員會同人專處及觀察室

派員紀錄其成績。

表三 處理文書效率報告表
(1) 按單位別

部 門 別	公 文 件 數	每件公文所需日數
總計或平均		
第 一 科		

(2) 按時間分組

時 間 分 組	公 文 件 數	百 分 比
總 計		
2 日 以 內		
4 日 以 內		
10 日 以 內		
11 日 以 內		
16 日 以 內		
21 日 以 內		
26 日 以 內		
30 日 以 內		
30 日 以 上		

說明：一、辦理程序：本表依照本市統字第九號令發之編製

處理文書效率報告辦法由各局按月填報

- 二、評定成績標準：每件公文平均所需日數(1)七日以下者為優等(2)八至二十日者為甲等(3)二十一至三十日者為乙等(4)在十四日至十六日者為丙等(5)十六日以上者為丁等(丁等為不及格者)

表四 財務管理競賽評判標準與記分表 民國 年 月

競 賽 細 目	評 判 標 準	記 分 標 準
總 分		100

一 賬 表 報 告 時 限	評 判 標 準	記 分 標 準
1. 按期呈報者 2. 逾期呈報者 3. 延不呈報者		(25) 25 5—0

二 經費支出與預算之比較(以中心工作項目為準)	評 判 標 準	記 分 標 準
1. 不超過預算者 2. 超過預算少者 3. 超過預算較少者 4. 超過預算多者 5. 超過預算最多者		25 25 20 15 10 0

三 賬務組織健全完備	評 判 標 準	記 分 標 準
1. 賬務組織健全 2. 收付手續完備		(25) 12 13

四 對下屬各機關財務核對之審核時限	評 判 標 準	記 分 標 準
1. 按期審核 2. 逾期審核		(25) 25 0—15

說明：辦理程序本表由設計考核委員會同會計處等派員記錄其成績。

表五 清潔競賽評判標準與記分表

競 賽 細 目	評 判 標 準	記 分 標 準
總 分		100
辦 公 室	1. 室內打掃清潔無任何不潔者 2. 辦公桌上辦公用品排列整潔者 3. 抽屜內辦公用品整潔者 4. 有痰盂設置而附近乾淨者	(25) 10 5 5 5

宿舍	1. 室內打掃清潔無任何不潔者 2. 蚊蠅衣箱櫃面均排列整潔者 3. 光線充足空氣暢潔者	(20) 10 5 5
廚房及飯廳	1. 廚具健康清潔者 2. 污水處理妥善者 3. 碗筷用具存放整潔者 4. 飯廳清潔者	(20) 5 5 5 5

本府機關管理工作競賽分工及推進辦法

廁所	1. 打掃清潔並用石灰消毒者 2. 內外乾淨無惡臭者	(20) 10 10
其他	1. 戶外人行道無雜物均清潔者 2. 門面牆壁條刷整潔者 3. 溝渠均經疏導暢通無污水者	(15) 5 5 5

說明：辦理程序：本表由設計考核委員會同秘書處第三組定期派員紀錄其成績

競賽項目	主辦單位	推進	辦法	辦理時間	備註
一、業務推行競賽 甲、中心工作進程表之紀錄 乙、中心之實地考核	編審室統計室 觀察室	編審室製編之各局工作報告由統計室按季編製各局中心工作進程表。根據上項進程表由觀察室派員考核	由統計室編製各局工作報告由統計室按季編製各局中心工作進程表。根據上項進程表由觀察室派員考核	每季工作進程表於次月十五日前編製完竣 每季觀察報告於次月底彙送本府設計考核委員會	
二、員工福利競賽	人事處	由人事處派員考核並依照本府機關管理日季競賽成績於次月十五日前送本府設計考核委員會	由人事處派員考核並依照本府機關管理日季競賽成績於次月十五日前送本府設計考核委員會	每日	
三、處理文書效率競賽	第五組	根據本府市統字第九號令發文書效率報表辦法由統計室按季編製統計送第五組評定成績	根據本府市統字第九號令發文書效率報表辦法由統計室按季編製統計送第五組評定成績	同	上
四、財務管理競賽	會計處	由會計處派員考核并依照本府機關管理日季競賽成績	由會計處派員考核并依照本府機關管理日季競賽成績	同	上
五、清潔競賽	第三組	由第三組派員考核并依照本府機關管理工作競賽應用表式五之內容紀錄其成績	由第三組派員考核并依照本府機關管理工作競賽應用表式五之內容紀錄其成績	同	上

貴州省各縣(市)政府推行工作競賽通則

貴州省政府擬訂的這個通則既簡賅又富彈性，足使工作競賽運動達到深入而普遍推行的目的，尤為具有模範作用之辦法，特予登載。 編者

第二條

貴州省政府為劃一各縣(市)政府推行工作競賽起見特訂定本通則

第二條

各縣(市)政府推行各項工作競賽除法令別有規定外悉依本通則之規定辦理

第三條

各縣(市)政府推行工作競賽由各該縣(市)政府設計考核委員會工作競賽組辦理

第四條

各縣(市)政府設計考核委員會對於工作競賽事宜得為左列各款之規定

(一) 競賽項目

(二) 競賽時間

(三) 競賽範圍及單位

(四) 競賽標準

(五) 競賽方式

(六) 競賽爭議

(七) 競賽成績(包括檢查及批判事項)

各縣(市)政府為檢查工作競賽效果及評定工作競賽成績得按照各該項工作競賽性質組織各該項工作競賽評判委員會

各縣(市)政府舉行之工作競賽範圍暫以左列各款為限

(一) 年度施政計劃內之中心工作

(二) 奉令辦理之重要工作

第七條

各縣(市)政府競賽項目之選定須與工作時間及工作季節相配合並不妨礙年度施政計劃內全部工作之推進為原則

第八條

各縣(市)政府推行各項工作競賽未經上級機關訂頒實施辦法者應由主管部門自行擬訂呈經市長核閱後提交設計考核委員會決定

第九條

各縣(市)政府所舉行之工作競賽不限於自治區域得視其競賽性質以一學校機關團體或個人為單位

第十條

各縣(市)政府推行工作競賽所訂之標準應以完成時間發展數量及質量之進度為主

第十一條

前條所定時間數量質量三者可同時為競賽標準或以一項固定以其他二項為競賽標準由各縣(市)政府視實際情形酌定之

第十二條

各競賽單位於競賽進程中應按時填送報告表以作檢查依據並由有關機關派員會同評判委員會合組檢查隊於競賽終了後持同該項報告表分別檢查有不符時即就原表予以註明以資核對

第十三條

前項報告表之格式未經上級機關訂頒者由各縣(市)政府於實施辦法中自行規定

第十四條

各競賽單位成績檢查後應由設計考核委員會之工

作競賽組組長召開評判委員會評定各單位成績。

第十四條

評定各單位成績以計分方法為之計分標準應屬統一並應訂定之。

第十五條

各縣(市)政府所舉行之各項工作競賽其獎勵辦法後應予優勝者以獎勵其獎勵方式已有規定者依其規定無規定者參酌貴州省推行工作競賽獎勵辦法第二條之規定辦理

第十六條

各項工作競賽成績除不屬於行政系統之單位外應由縣(市)政府主管科室分別登記作為年度考績

貴州省會改良習俗工作競賽辦法

改良習俗競賽為一個很特殊的競賽，在社會充滿賭、賭、娼、懶惰、萎靡、醜陋等壞風氣境習俗的時候，也是一個很有意義的競賽，貴州省會首倡推行，殊為適切時要之舉，特將其所訂競賽辦法登載於此，藉供他處仿效推行。

編者

第一條

貴州省政府為改良省會居民習俗養成奮發蓬勃朝氣起見特訂定本辦法

第二條

本競賽實施區域以貴陽市區為警察局長轄範圍為限

第三條

本競賽項目暫行規定如左
(一) 推行早起運動競賽
(二) 推行騎表運動競賽
(三) 整潔競賽
(四) 肅清煙毒競賽
(五) 禁賭競賽
(六) 禁娼競賽

第四條

本競賽暫以每區警察分局為一參加單位

第五條

競賽實施後由貴陽市市長貴州省社會處處長貴州省政府設計考核委員會主任委員工作競賽組組長考核組組長貴陽市警察局長貴州省政府視察室主任等七人組織評判委員會除評定競賽成績外并判決競賽爭議及負責指導督察檢舉調查之責並以貴陽市市長為主任委員

第六條

評判委員會為實施檢查各單位成績起見應請有關機關派員會同組織檢查隊分區檢查並於各分區中指定一人為隊長

第七條

各競賽單位自實施競賽之日起應努力得法左列各

第十七條

工作競賽優勝給獎典禮得擇定紀念日或各種盛大集會時舉行之

第十八條

各項工作競賽辦法及推行結果情形均須呈報主辦機關及該管專員公署暨省政府設計考核委員會備查

第十九條

推行工作競賽所需之費用得由各縣(市)政府備案呈經省政府核准後列入預算或由預備費項下動支之

第二十條

本通則自公佈之日施行

項標準：

- (一) 推行早起運動競賽；
- (二) 本單位居住戶均應按時開門
- (三) 本單位居民除病人外均能按時起床
- (四) 推行短衣運動競賽
- (五) 本單位居民除五十歲以上之老人及室內病人與初到貴陽旅客外均已改着短衣
- (六) 本單位縫衣店縫製衫數日益漸減少縫製短衣數量日漸增多。
- (七) 整潔競賽
 - (1) 本單位街道及居民房屋均已掃除潔淨不再航穢。
 - (2) 本單位行道樹木空地花木均栽植齊全不再參差。
 - (3) 本單位公私房屋之外觀及內部均已修整完竣不再零亂。
 - (4) 本單位公私廁所均已分別掩蓋無露天糞坑存在垃圾亦均應倒入箱內不再隨地拋棄臭氣薰人
 - (5) 本單位各處水道及陰溝均已分別清治不再污塞。
 - (6) 本單位人民衣服均已分別洗滌不再襤褸。
- (八) 肅清煙毒競賽：
 - (1) 本單位居民無開設烟館及販運鴉片之人

(2) 本單位境內有運煙售購之人立即報警。

(3) 本單位吸煙居民均已於限期內戒除。

(4) 本單位員警均已潔身自好無假藉賭案在外訛詐情事。

(五) 禁賭競賽：

(1) 本單位遇有賭博立即破獲。

(2) 本單位破獲賭案所得財物均已充公。

(3) 本單位員警均已潔身自好無假藉賭案舞弊違法情事。

(六) 禁娼競賽：

(1) 本單位私娼均已設立工廠從事收線不再作流蕩賍淫生活。

(2) 本單位女招待均已舉行登記並予特別標識不再與居民混淆。

(3) 本單位無力謀生之婦女均能隨時調查給予適當工作不致墮落。

(4) 本單位各旅社商棧不再留宿娼妓及類似娼妓之形跡可疑婦女。

本競賽由貴陽市政府按月舉行並由各檢查隊分別作定期及不定期檢查其檢查辦法由貴陽市政府詳訂定。

第九條

本競賽成績之考績由工作競賽檢查隊員初核之實就檢查結果按期填具競賽工作分期進度檢核表(格式一)送往貴陽市政府設計考核委員會轉送評

第十四條

各競賽單位應按期填報競賽工作分期進度報告表(格式二)呈送貴陽市政府轉送評判委員會。

第十一條

競賽時間終了各單位檢錄表及報告表彙齊後應即召開評判委員會評定各單位成績。

第十二條

評定各單位成績以計分方法為之計分標準應由評判委員會依據第七條競賽標準就完成時間數量與質量三點分別差等及百分比訂定之。

第十三條

評判委員會應將各單位所送報告表核對各檢查隊所送檢錄表分別決定分數作為競賽成績。

第十四條

競賽結果由貴陽市政府設計考核委員會根據評判委員會所送競賽成績依次列表公佈八十分以上者為優等七十分以上者為中等六十分以上者為次等六十分以下者為不及格。

第十五條

凡得前條優等及中等之競賽單位得由評判委員會決定給予下列各款獎勵。

第十六條

甲、獎金(由評判委員會決定金額)

第十七條

乙、升職

第十八條

丙、嘉獎(傳令嘉獎或發獎狀)

第十九條

丁、記功

第二十條

戊、獎品(同前)

第二十一條

凡不及格之各競賽單位由評判委員會造冊移送貴陽市政府懲處其違法舞弊情節重大者移送司法機關或軍法機關辦理。

第二十二條

貴陽市政府辦理本競賽一切情形應專案呈報貴州省政府備案並與省政府設計考核委員會切實聯繫推行本競賽除印刷檢查及報告表格式與製發獎品及頒給獎金所需經費由貴陽市政府擬具預算呈報核准後由市庫支給外其餘辦公費用由貴陽市政府設計考核委員會統籌支配。

第二十三條

本辦法如有未盡事宜由辦理機關自行決定補報備案。

第二十四條

本省各縣及雷山設治局舉辦改良習俗工作競賽事宜得比照本辦法辦理。

第二十五條

本辦法自令頒之日施行。

貴州省推行工作競賽獎勵辦法

第七條 凡參加本省及各縣舉辦之各項工作競賽其團體或個人優勝者依本辦法獎勵之。
第二條 前條所稱獎勵分為左列兩種：

甲、榮譽獎勵：凡金屬獎品旗幟獎狀獎章等類之。
乙、實物獎勵：凡獎金及其他應用實物等類之。

第 三 條

凡依照各項工作競賽辦法之規定按期競賽之個人優勝者得核給實物及榮譽獎勵團體優勝者得核給榮譽獎勵。

第 四 條

凡因參加工作競賽創造特殊成績紀錄者得同時核給兩種獎勵。

第 五 條

實物獎勵於每期工作競賽評定後由舉辦機關發給之。

第 六 條

榮譽獎勵由省政府及各縣(市)政府設法考核委

各級地方民意機關成立競賽實施辦法

第 十 一 條

為激勵地方政府如能完成各級民意機關起見特訂定本辦法

第 二 條

各級地方民意機關成立競賽(以下簡稱本競賽)單位如左:

甲、以省為單位即省與省競賽

乙、以縣(市)為單位即一省內縣(市)與縣(市)競賽

第 三 條

本競賽項目如左:

甲、省與省競賽

(一)省參議會或臨時參議會

(二)縣(市)參議會

乙、縣(市)與縣(市)競賽

(一)鄉鎮民代表會或區民代表會

(二)保民大會

第 四 條

本競賽之實施一律自本辦法公布之日起至三十日

員會於每年上半年彙集上半年度各種工作競賽成績分別審定給予之。

第 七 條

舉辦工作競賽機關給與優勝者以實物或榮譽獎勵後應將成績優勝者名稱及得獎情形呈報省府備案

第 八 條

舉辦工作競賽機關所用實物或榮譽獎勵品之置備費用得列入預算開支之。

第 九 條

本辦法於雷山設治局適用之。

第 十 條

本辦法自公佈之日起施行。

第 五 條

本競賽成績之記分評定及獎懲依左列規定

甲、省與省競賽由省政府於本年十一月以前將本省省參議會或臨時參議會及所屬各縣市參議會成立日期及組織情形列表報由內政部會同工作競賽推行委員會擬定分數轉呈核定另別擇其成績優異者酌予獎勵

乙、縣(市)與縣(市)競賽由省政府於競賽完畢後即行派員分赴各縣(市)實地考察擬定分數報由內政部核轉工作競賽推行委員會該省各縣(市)中擇其成績最優之縣(市)加給獎勵

丙、各省縣(市)競賽成績由內政部派出視察人員分別抽查報部彙核

本競賽記分標準規定如左:

第 六 條

本競賽記分標準規定如左:

本競賽記分標準規定如左:

本競賽記分標準規定如左:

本競賽記分標準規定如左:

本競賽記分標準規定如左:

本競賽記分標準規定如左:

本競賽記分標準規定如左:

本競賽記分標準規定如左:

本競賽記分標準規定如左:

本競賽記分標準規定如左:

本競賽記分標準規定如左:

本競賽記分標準規定如左:

本競賽記分標準規定如左:

本競賽記分標準規定如左:

本競賽記分標準規定如左:

甲、省與省競賽

(一) 省參議會或臨時參議會占20%

已成立省參議會得廿分已成立臨時參議會者得十分

(二) 各縣市參議會全部成立者占80%其未全部成立者比例計算

乙、縣(市)與縣(市)競賽

(一) 鄉鎮民代表會占40%全部成立者二

(二) 十分全縣平均開會二次為五分四次合計二十分

(三) 保民大會占60%全部舉行者三十分

全縣平均開會二次為五分十一次合計

第七條 本競賽分等標準如左：

甲、總分在八十分以上者為甲等

乙、總分在七十分以上者為乙等

丙、總分在六十分以上者為丙等

丁、總分不及六十分者為丁等

第八條 院轄市與院轄市競賽准用本辦法之規定

第九條 本辦法經工作競賽推行委員會委員會議通過請

內政部通飭施行

(按：上項辦法業經工作競賽推行委員會第四十次委員會議通過，並函請內政部通飭施行)。

編後記

編者

本期登載機關管理工作競賽方面的東西比較多，如果要說這是本期的中心內容，也無不可。不過此外還有兩篇很重要的文章，應該在此特別加以介紹。一篇是李主任委員宗黃的「工作競賽之理論與實施」，這篇文章是李主任委員九月十七日在中央聯合紀念週的報告詞，乃李主任委員主持工作競賽推行委員會後，窮數月之力，鑽研於工作競賽的理論和制度，並參酌總理的遺教和總裁的訓示，所得出的精心結論。不僅為我國工作競賽運動的理論樹立了完整的體系，並且為其實施指出了應循的途徑，實為工作競賽運動的一重要文獻，凡關心這一運動的讀者，是不可不讀的。

另外一篇是劉君光先生的「新運哈諾夫運動發展概況」，我們為了明瞭友邦蘇聯這一偉大運動的發展史，應予仔細一讀，並且讀了李主任委員那一篇，再來讀這一篇，定能使我們對於中蘇這兩大運動的異同，獲得較清楚的認識。

本期所登機關管理工作競賽方面的東西，大部分是些重要法規資料，另外只有一篇「機關管理工作競賽之效用與實施」和一篇「機關管理工作競賽座談會紀錄」，前一篇對於工作競賽的實施程序，有很好的建議，後一篇是中央各機關工作競賽組負責人對於機關管理工作競賽各項問題發表的意見，無疑的是很珍貴的。

中國地方自治學會為地方自治專刊徵求五千基

本定戶啟事

查本會出版地方自治專刊，聘請專家學者及學驗俱豐之地方自治工作人員，担任撰述，內容豐富，自創刊號發行以來，深蒙讀者愛護，紛紛定閱，現決於八月內出版地方自治與農民十二月出版地方自治與憲政兩事號，為減輕讀者負擔起見，特徵求基本定戶五千戶，訂定辦法如下：

- (一) 訂 費：先繳國幣五百元，(郵費九成計算)
- (二) 優 待：定戶八折，會員七折
- (三) 訂購處：重慶遺愛祠街五十六號中國地方自治學會

理 事 長 李 宗 黃

恆 順 機 器 廠
股 份 有 限 公 司

主 要 出 品

煤 氣 機 蒸 氣 機

抽 水 機 壓 風 機

最 近 兩 大 發 明

二 行 程 煤 氣 機

即 此 及

差 壓 引 火 方 法

均 經 經 濟 部 特 准 專 利 十 年

製 造 廠：~~重慶南岸李家沱~~

辦 事 處：~~重慶林森路第三十四號~~

電 報 掛 號：〇 七 一 九 電 話：四 一 四 五 六

創 辦 人 周 仲 宣

董 事 長 虞 作 孚

總 經 理 周 茂 柏

中央鑄造廠 製件車鑄

主要業務

汽 修 合 木
 車 車 金 炭
 五 工 鋼 爐
 金 具 鈹 及
 配 機 鑄 附
 件 器 件 件

主要出品

活 精 銅 軸
 塞 子 套 承
 港 齒 套 鋼
 門 輪 套 板
 打 頂 鋼 活 小
 氣 車 活 塞 車
 機 機 環 床

部份名稱

地 址

電 話

總 經 理 室	重慶化龍橋龍隱路五號	六〇二六
重慶化龍橋廠	重慶化龍橋龍隱路五號	六〇二六
重慶雞公塘廠	重慶南岸漁洞溪	
重慶二塘廠	重慶南岸二塘	
重慶城區列所	重慶民生路二六一號	四一九四四
貴陽分廠	貴陽高門外	五五七

電報掛號：二四八三

營業接洽處：化龍橋龍隱路五號

徵稿簡章

- 本刊歡迎下列文稿：
- 一、關於工作競賽理論之研討；
 - 二、各部門工作競賽實況之報導；
 - 三、關於國外提高工作效率之論著及實況；
 - 四、來稿請用有格稿紙單面繕寫，字跡務須清楚，譯稿并請附寄原文；
 - 五、來稿務須於稿末註明姓名地址加蓋印章，至發表時署名，聽作者自便；
 - 六、來稿一經決定刊登，即致酬金，每千字五百元至一千元，競賽記錄消息等每千字五百元，不登者退還；
 - 七、來稿請掛號寄「重慶張家花園九十二號工作競賽月刊社編輯部」。

工作競賽月刊

第三卷第九、十期合刊
三十四年十月三十日出版

發行人

楊宗博

宗博

黃清

編輯者

工作

競賽

月刊

社

發行所

工作

競賽

月刊

社

二、來稿請用有格稿紙單面繕寫，字跡務須清楚，譯稿并請附寄原文。

地址 重慶張家花園九十二號
電話 二一六九七號
電報掛號 四五五二號

總經理

中國文化服務社

地址 重慶磁器街三千九號

定價		零售		郵費	
預訂	零售	預訂	零售	半年	全年
半年	六元	三元	六元	三百元	六百元
全年	十二元	六元	十二元	六百元	一千二百元
				快寄掛號	郵費另加

郵費代洋十足收用（限五元以上者）

工 作 競 賽 的 涵 義

- 一、工作競賽是加速三民主義建設的運動
- 二、工作競賽是迎頭趕上工業國家的捷徑
- 三、工作競賽是改造社會改良生活的法寶
- 四、工作競賽是成己成物敬業樂羣的行為
- 五、工作競賽要致力團體精神的發揮
- 六、工作競賽要促使工作標準的制定
- 七、工作競賽要注意優秀人才的選拔
- 八、工作競賽要達成優良技術的普及