

民國三十二年七月初版

朱部長對於組織工作之指示

機密

中央組織部編印

上海图书馆藏书



A541 212 0010 2302B

弁言

本輯係擷集 部長長部三年以來，出席部中工作會報，業務會報，及部務會議之指示，刪繁存要，彙錄而成。其編次則以時間爲經，指示爲緯，而以對各級黨部組織科長會議，婦運幹部工作討論會及講習會訓練團等講詞爲殿。其時間係起自二十九年三月，止於三十二年四月。因此非僅限於一時一事之指示，而其重要性又足爲擔任各級組織工作同志之南針，故特顏之曰「朱部長對於組織工作之指示。」

傳稱諸葛武侯與寮案語，丁寧周至，務爲詳盡。良以經國肇邦，雖基於整個宏偉之規劃，而在各部門實行之過程中，則其事實至纖至悉，苟非研幾察微，以忠勤之心，詳辨事理，扼要鉤玄，提澌警覺其僚屬，各盡其應盡之職責，則鮮有不陷於空虛者。此編中集 部長三年來諄諄指示吾人工作之語，吾人試加省檢，其尙有可行而未行，或行而未篤實者乎？此則胥視各同志之自勉矣！

編者謹識 卅二年五月

弁

言



弁

言

一

組織工作指示輯要

一 二十九年三月二十日第七十三次工作會報

一、(1)小組會議，原定機關與黨部分別舉行，不得已方行合併，現既諸感不便，應擬具詳細意見，簽呈 總裁察核；(2)縣黨部直接指揮區分部，困難滋多，仍應研究恢復區黨部之劃分，并使地域與職業并重，務須均能配合；(3)介紹黨員一節，現因區分部不健全，中委介紹入黨辦法仍難廢止，惟黨證發交區分部轉發，被介紹之黨員，自能與區分部發生聯繫；(4)下級黨部會議太多，自是實情，但一週參加會議一次，亦屬應有，擬定辦法，即以此為原則，其餘可酌予變更。

二、登記處製發黨證，仍應更求迅速。

二 二十九年三月二十七日第七十四次工作會報

三、各地黨部所屬之小組，不必求其普遍設立，要因人因地以制其宜。第一步應將重慶市各小組健全起來，使成模範；然後推至四川全省，以至其他各省，尤其在淪陷區域，方式上不宜千篇一律。

朱部長對於組織工作之指示

四、對淪陷區域黨部工作考核，可稍從寬，因其環境各異，黨務工作只能示以原則，使在一區負責督導的同志，得以便宜行事。

五、對區分部各種辦法，以簡單可行爲主。

六、（1）入黨申請書以省黨部印發爲原則，如縣黨部經費許可，且爲事實需要，亦可由縣黨部添印，但印用數目，應呈報省黨部；（2）關於視察西北公路黨務計劃，可將該路經過之地方如甘肅青等省黨務，包括在內。

三 二十九年四月三日第七十五次工作會報

七、關於縣黨部選舉問題，其一切辦法，應即先行妥爲規劃並研究，如何防止選舉時各種流弊，如縣書記長限制在任內當選，即應明白規定。又選舉可以提高同志興趣，選拔真才，近年人才缺乏，停辦選舉，也許爲一原因。故選舉辦法，應及早規劃。而開始實行時期，因環境關係，自須稍待考慮。

八、有黨員的工廠，應先行成立黨部，可指定人員去籌備。又直屬黨部，應與地方黨部有聯繫辦法。

九、人專科直屬部長室亦可，將來或仿照專員室，視察室辦法，改爲人事室。

一〇、（1）小組報告審查，可試用義務服務辦法，應先就本部內試辦，同志中如願組

任審查者，可將報告分發，聽其在公餘審查。試行有效，再推至中央各部。此種辦法，含有鼓勵同志爲黨服務之意，至少可得一部份的解決，將來黨務通訊，亦可採用此辦法審查；（2）刊物內容，一定要好，經費當另想辦法。凡他人不能運送的地方，無論後方或淪陷區域，總應設法運送。現文化驛站亦注重普通所不能運送之地點，設法運去，本部應與之取得聯絡。

一二、邊疆學校，將來應劃歸教育部負責，本屬正當。當初設立此校，雖有特別意義，但如學校辦好，黨務一定也可以開展。學校和黨部仍以分開爲宜，現在要增加經費，似須專案辦理。

一二、（1）黨證收費，尙待研究；（2）關於經費問題預算，一定須設法遵守，現在一面籌措經費，一面仍要節省。前此增加預算案，應與中央祕書處商洽，改自一月份起，事實上組織擴充是從一月份開始。

一三、關於審查法規事，應將組織部法規先行整理，如果專員認爲人數不夠，可以增加。對於下級黨部情形熟習及對行政法規有經驗者，共同研究進行。現在各事無進步，病在互相拖延，本部應將有關法規整理得很簡單，其應由省縣黨部辦理者，則留待省縣黨部自理。

四 二十九年四月十七日第七十七次工作會報

一四、各地黨務經費，尤其淪陷區域，應按期撥發。如因所在地環境惡劣，不能如期寄遞報銷者，祇需工作確屬努力，亦得略予變通。此事應由總務處與中央祕書處及監察委員會接洽，并力催從速辦理。

一五、(1)各省黨務工作人員起薪停薪日期，已有指定，如新派人員無故遲不到職或逾期離職者，一律撤換。並將所發經費追回。又新派之委員督導員在候車出發期間，可暫留各科工作，俾便明瞭內部情形；(2)陝北黨務，暫時仍由省黨部辦理，其他各邊區黨務辦法，可與軍隊黨務處會商計劃。巴縣縣黨部可改屬重慶市黨部，工作人員由中央各部會酌派人員兼任，經費可略予增加；(4)尚無正式團部之學校，尤須從速成立黨部，俟正式團部成立後，再照規定辦理。學校黨部開會儀式，亦應遵照規定。教職員入黨時，亦必須注意彼等對於國家民族熱忱，如不願担負黨員月捐者，自不必徵求入黨。至教職員家屬黨員之參加學校區分部，可以居住學校範圍內者為限。

一六、各處室所擬各種法規，應先送視察室，俾了解各部門情形，方可對下級黨部有所指示。

五 二十九年四月二十四日第七十八次工作會報

一七、共產黨活動情形，對下級黨部，應每週有所指示，否則每月必須有一指示。此項材料，可向中央祕書處、行政院等處，接洽搜集。指示方式，重大的用本部名義發佈，次之用祕書室名義，一般的，用黨員訓練處、普通黨務處亦可。政治情報或兩星期一次，用電報發出。

一八、黨員入黨手續，愈簡單愈好。

一九、嗣後應該嚴格執行預算。購置物品如超出預算，應簽註說明，以便核定。困難時候，一切均應節省。

六 二十九年五月二日第七十九次工作會報

二〇、對於學校方面，應以國家至上、民族至上與教育學術界所負之重大使命，喚起彼等對黨改變態度，進而發生好感，並參加黨務工作。至於一切工作，教員不做，應鼓勵學生黨員爲之，如學校壁報向歸學生主辦，黨部即應設法指導之。黨員訓練材料，亦可利用壁報公佈。

二一、（1）政治情報，應於每週廣播或發電一次，方爲有效。其材料在每星期一中央

朱部長對於組織工作之指示

朱部長對於組織工作之指示

六

紀念週後談話會中亦可搜集一部份。(2)中山室辦法，甚爲重要，尤應先就學校黨部做起。

七 二十九年五月八日第八十次工作會報

二二、縣選舉應當辦理，惟選舉法應參照各方意見研究修正，事先應作充分準備，俟環境無其他障礙時，即行舉辦。又縣黨部書記長，或可不使參加選舉，以免爲操縱。

二三、人事爲本部重要工作，應特別注意，可酌派臨時工作人員數人，從速開始工作。

二四、重慶市黨務工作，應特予注視，人員經費亦應予以充實。

二五、鹽務總局特別黨部，係指稅警方面而言，名稱應予劃清。

二六、對於蒙古青年之訓練，應使其由蒙古民族觀念中，增強其國族觀念，俾整個中華民族，能真正團結一致；(3)邊疆派來各同志，應特別協助，予以種種便利。

二七、關於政治情報廣播紀錄密碼與整理等事項，各地黨部應指派專員辦理，如感人員不敷，可與當地政府共同負責。

八 二十九年五月十五日第八十一次工作會報

二八、下級黨部工作同志之宣傳技術，應特別注意。

二九、情報整理，應加注意，如視察室人員不敷，可交專員室辦理。希負責同志，多加注意，妥爲運用。

三〇、監印同志，應精明強幹，所有發出公文，均須詳加校閱，及其隸屬關係，應歸禁文書科。

三一、黨務法規，應以廣泛，簡單，切實，爲原則，希望今後所訂法規，在若干原則下，使下級黨部便於應用，俾能負責執行，而發揮其自動之精神。

三二、（1）今後舉行工作會報時，各處有關科長亦應參加；（2）秘書及各處（室）處長（主任）等均須參加區分部會議。

九 二十九年七月十七日第八十三次工作會報

三三、（1）長期分區督導制，是因淪陷區交通困難，環境惡劣，不得已而設置的。如果時常換人，必爲環境所不許，工作亦無由推動。督導員如有成績，不但應長期負責，並且還要他準備第二、第三繼任人，庶不致工作或因發生障礙而中斷。（2）關於處理公事，手續越簡越好，各位研究辦法，下次會報提出報告。（3）關於人事提案，主管處科應與人事室取得聯繫，人事室不過總其成而已。人事進退，無論祕密與否，主管處必須知道。在提案以前，人事室與主管處一定要有接洽。

三四、關於特種兵黨員頒發黨證辦法，應加考慮。因為軍隊黨員，是集團入黨，數量甚多，不應以程度為發給黨證之標準。一般仍以照舊的辦法為是。至於軍隊黨務工作，最要緊者應注重黨的訓練，要使每一個軍人有正確的國家民族意識，有忠黨愛國的精神。

三五、（1）政治情報，事屬創舉，下級黨部尚無習慣。技術不夠，恐係最大原因。中央社通訊稿都是利用廣播，從未有誤。現應規定辦法，縣黨部與縣政府、青年團應取得聯絡，推定有相當技術的人員，專任其事。同時，廣播時間，亦應計算準確。如渝閩兩地時間相差有一點多鐘，其他各地，所有相當差數，均應注意。淪陷區域黨部與軍隊黨部，務必使其能以收聽。海外黨部方面，亦應積極推進。（2）教職員與學生，不應分開劃分小組或區分部。

三六、卡片可以縮小，臨時職員支配由人事室草擬整個辦法。黨籍登記處，務必將黨籍登記事宜，弄得清清楚楚。

三七、答復黨務通訊。應動員黨員兼辦，此事指示已久，何迄今尚未利用此法。實在除此以外，視察室無論如何是辦不了的。管理中庚款董事會核閱留學生與協助科學人員之成績報告，也是利用這種方法，將報告送請專家，義務批閱。庚款會尚能辦到，難道黨部會辦不到。黨要和黨員發生密切關係，這件事必須認真辦理。

三八、王祕書所提出「如果各級工作同志能夠表現出一些家庭化，朋友化的精神，則對於同志間能力思想的認識，可以更加深切，而於工作之分配，定能達到格外適當之目的」的意見，很關工作效能。外人對於此點，非常注重，故工作效率特高。大家能夠時常聯絡，接觸，不知不覺中會有很多進步。大概娛樂最容易使大家相互接觸。至高級職員與一般工作同志如何聚斂，或星期日出外郊遊，其辦法由總務處規劃。各單位對於此事以後亦應特別注意。

一〇 二十九年十月十一日第八十五次工作會報

三九、近來部內發現處理公文太遲緩，有時竟將會報決定事項，予以擱置，甚非所宜。希望立時嚴切糾正。嗣後對於各地黨部請示事項，自文到至發文之日，如係電文至多須於兩日內回復，如係普通公文，至多須於一星期內回復。全體工作同志皆振奮自動自覺精神，努力合作，各料科長對此尤應特別注意，負起責任，時時加以督促。各省市路黨部委員、書記長與區督導員等派出後，是否即時啓程與首途後行蹤如何，是否於指定時日到達省區，以及到達後工作情況，主管處室亦應隨時注意。并須與調查統計局切取聯繫，此事關係甚大，故亦特別提出。

朱部長對於組織工作之指示

一〇

一一、二十九日十月二十三日第八十六次工作會報

四〇、重申本月十一日工作會報時對處理公文必須迅速之指示，希望各同志，切勿因疏
散辦公及生活問題，而影響工作效率。各科科長，必須負起責任，切實督促，隨時
妥為指導，務使各科同志，勞逸平均，並皆練達嫺熟，處理一切事務，能恪遵
總裁「迅速」「敏捷」「確實」「祕密」之訓示。

四一、黨部內工作人員，因同屬黨員，上下彼此之間，以為可以隨便，不必講求形式等
等。實則工作方面，辦公室內均有一定之紀律，黨紀如鋼鐵，黨部內的紀律，應勝
過行政機關，必須同軍隊一樣，甚至嚴于軍隊。各同志對此實應特別注意養成良好
習慣，整個黨的紀律，必須如此，本部責任重大尤應加以整飭也。

四二、本部經費，日益拮据，有些事業費，已有移作辦公費用者。嗣後經費再增加多少
，亦屬無濟。本日財務委員會開會決議，本部明年辦公費，僅增加三成，絕對不敷
支配，故一切用度，皆非切實節省不可，所有一切辦公應用之文具物品，均須極力
節節，不得絲毫浪費。工友人數亦須力求核減，期能渡過難關。自疏散辦公以來，
工作會報未能按期舉行，即舉行，科長亦不能出席，今特召集全體科長參加，務期
將本日所宣示三事，詳細轉知全體同志，切實遵辦為要。

三十二年一月九日第八十八次工作會報

四三、軍委會恢復魯、蘇、豫、皖、黨政計劃中規定，於黨政分會下，組織黨政總隊，由中央黨部、行政院，政治部，青年團，選派魯、蘇、皖、豫籍黨政人員組織之。此項計劃，對於當地黨部地位，未經明定，將來於工作之指導考核上，勢將形成兩個系統，案情相當複雜。在選派人員參加前，應先與有關機關行政院，政治部，青年團，交換意見，再行決定。

四四、學校黨務，過去僅能做到建立組織及改造空氣兩點，今後應積極推進工作。工作對象，應以教職員為主。果能吸收有熱忱有能力之教職員入黨，使其參加黨務工作，則學校黨務，自能開展，自能發生領導作用，實較校長出面辦黨為更有力。至分區督導辦法，事固可行，而難得其人。應先留意物色人才，又如省市學校黨務，尚不夠普遍發展，應再加督促。

四五、政治情報，已引起各級同志注意，然檢閱過去各期，尚不夠分量，應急予改進。對於國內外各種時事問題，須經常分析研究，并與軍委會參事室、國際問題研究所、中央通訊社等，取得聯繫。總須如大報館評論記者搜集材料做法，廣徵博考，再加以官方之情報，然後報導內容，方見精彩。對於奸黨情報，亦應詳加分析。各種

朱部長對於組織工作之指示

一一一

判斷與對策，不根據情報分析之結果，而僅憑主觀之聰明作決定，非但不夠，且抑危險。關於政治情報工作，訓練處應即注意指定得力同志數人負責主持。再其中關於工作指示部分，更屬重要，尤須作系統研究，應經常與有關各處室會商辦理。

四六、訓練材料，應責成下級黨部，自己翻印，各地印刷工料，有較重慶為廉者，且可省運輸之勞，至印刷經費，除飭令自籌外，中央亦可酌予補助。

四七、哈薩克族問題，措施一不得當，於新疆各族之內向心理，殊有影響。應先派人調查，如有善後方案，可向中央建議，不妨劃地移墾，俾得安居樂業。此事甚為迫切，須速以全力赴之。

四八、各省市路黨部經費匯劃事宜，應列為總務處中心工作之一，須與中央秘書處商定切實辦法，經常接洽辦理。必須繼續不斷的接濟，毋使下級黨部工作者，再為經費而分心。最近數月間，國際上將發生大變化，將來對淪陷區經費之匯劃，勢必倍覺困難。應趁此尚有辦法之時，先作準備規劃，如何打通或維持交通路線，此係中央對淪陷區同志應負之責任，應即與秘書處洽辦。又監察委員會方面，亦須即與接洽，對各省市黨部報銷，逾期扣發經費辦法，應酌量情形，通融辦理。

四九、中央黨政機關，今年起恢復全薪，不再折發，各省市縣黨部經費及黨委區區督導

員生活補助費，應如何予以改善，由總務處會同普通處迅即規劃呈核。

五〇、此後會報中報告工作，應力求扼要，會報範圍，應予擴大，除報告工作外，并得提出黨務問題及各處室工作問題，共同研究，以符合舉行會報之原意。

一三三 三十年六月五日第八十九次工作會報

五一、東北黨務正式開始已二年半，都只做到人的派遣，並未實際開展工作。至如各種掩護工作，以之爲工作之手段則可，但離實際工作尙遠。今後應在工作區內，以黨的力量，建立各種據點，設法建立武力，以爲推進工作之基礎。此層希詳細規劃呈核。

五二、熱河省黨部組織，極不健全，工作無表現，孟克敏北返後，消息杳然，應限期飭報工作，否則予以撤換懲處。察哈爾黨部工作迄仍陷於停頓，除孟克敏張礦生外，其餘委員書記長均撤回聽候議處。應速設法物色人選，從速調整。

五三、淪陷區工作，因交通不便，電訊復多阻梗，工作情況，不易明瞭，派人實地視察，事屬必要。故視察工作不可專在後方。由視察室速妥擬淪陷區視察計劃，呈核

五四、學校黨部，單位雖多，但少實際推動，尙須用全副精神來對付。不可以單位多而

朱部長對於組織工作之指示

自是；地位多、指揮不易，直轄中央，亦非得已，將來應儘量劃歸地方辦理。過去專重上層工作，未收宏效。此後應多網羅優秀員生與研究生及助教入黨。再凡受中央津貼之各學校黨部刊物，應隨時督導，闡揚本黨理論，無形中使青年學子接受黨的主張。所刊文字，由訓練處隨時注意，指派專人審查，遇有錯誤，立加糾正。希望將來可以在學校黨部下培養些理論與文藝人才。

五五、省市選舉，應速籌辦。以往在人事上，確多不甚明瞭，現在須先注意健全下層，可就下層組織較為健全，地方情形與交通狀況較佳之閩、浙、川、黔、湘、贛，等省及渝市開始，由下而上，籌備舉辦。桂省即難驟辦。總之，應適合環境，勿因選舉引起糾紛，否則寧可從緩。

五六、軍隊黨部，因對象單純，工作尚能按步推進，惟與地方黨部之聯繫，仍欠緊湊，應與普通處會商，擬定切實有效辦法，通飭施行。黨員互助會，可增強黨員與黨之關係，自須擴大推行。各級軍隊黨部刊物，已有專人審查，訓練處亦應派人參加。

五七、下級部隊黨務經費，每有延發至二三月者，各省黨部經費亦然。現在經費問題，已解決之省份不多，是不僅影響工作之推進，且予下級工作同志以不良印象。而淪陷區情況特殊，突發事件，隨時隨地，均須緊急處置。經費尤不容稍有短缺。關於

黨部事宜，總務處應切注意隨時向中央秘書處催詢。

五八、西藏等處，均應設法打入，建立基礎，並大量吸收邊地優秀青年。爲適應工作需要，邊疆處現有機構應予擴充，分設專科主持辦理。邊疆各民族黨證，均應加注各該民族文字，通知登記處照辦。

五九、訓練處工作，今後應注意於組織和訓練上工作技術之訓練，即訓練黨員，如何做小組組長，如何做區黨分部書記，如何運用黨團，如何指導民運。務使一百四十萬黨員，都能在各種活動中工作，而起領導作用，專關重要，應大體予以指示。最近期內，應着手編纂此種刊物。又區分部重在訓練黨員，不必完全與行政系統配合，實在每鄉一區分部，尙覺範圍過大。不足劃成兩個小組之區分部即不滿二十人之區分部，不必再劃分小組，因區分部本身即小組也。

六〇、各省市生活費，應按實際人數匯發。五月份以後，趕發縣經費。總之，應因地制宜。尤其西康省生活程度日高，非迅籌解決不可。照理黨部應有準備費，隨時配發。

一四 三十年六月十七日第九十次工作會報

六一、檢查工作甚重要，須隨時舉行。凡事須爭取自動，否則遇事應付，工作往往不特

歸宿。對於下級檢查，主管科須負責注意。

六二、恢復選舉，先要規定幾個原則，作為應否辦理選舉之標準，然後才予辦理。至何省合乎選舉原則，何省不合選舉原則，亦須按照實際情形，妥善判斷。特別謹慎，在後方。應先後辦理。普通處應派定得力同志，主管其事。

六三、黨員訓練處，黨的教育部，其健全與否實為黨之成敗所繫，效用如何，全恃工作的指示，與訓練材料的確實與完善。但黨內關於各國政黨訓練黨員之書籍資料，可供參考者太貧乏。我人大多僅恃聰明、經驗與記憶力，而幾未有在事先詳細研究各種問題者。此後應大量補充圖書，并搜集一切有關資料，加以研究分析。在人員方面，應多網羅富有學識經驗之同志，與精通各國文字者來工作，現有編纂人才如不夠，可照額外編輯辦法，特約部外專家擔任。對於本黨理論，鬥爭技術與組織意識尤須多加研究，務使訓練材料能收實效。

六四、編輯訓練書籍，其方法內容，單憑訓練處幾個人之意見決定，還是不夠，應與有關各處會室科各主管同志共同商討，并提出報告與設計委員會討論。所欲編譯之書籍，應先確定綱領，然後交編輯者草擬屬稿，其重要者，更須列其項目。徵詢下級黨部意見，限期復到。固如此不特可收集思廣益之效，更可提起下級黨部之注意與興趣。所謂民主方式，所謂黨內的民主，要加以運用者此也。抑且比較易行，而所得

結果，自較出自三數人者爲佳。不但訓練材料如此，即其他各事亦然。

六五、辦刊物本是一件易出亂子之事，不容易辦的。各地學校黨部，要辦刊物，對於研究及闡揚本黨理論殊關重要，且或於學校行政多少亦有裨益，自不能因怕出亂子，而因噎廢食。但儘管方式不同，而主要目的，在訓練黨員，必須使各該黨部明瞭此在「訓練黨員」的意義上辦刊物，并非單爲宣傳，更非爲發。不相干之文字而辦刊物。訓練處應將此意通飭辦刊物之各該黨部遵照。同時應每期詳爲審查指示，凡違背學交黨務綱領者，應予糾正。

六六、學校黨務，外間對之甚熱烈，且認頗有成績，但我人自問尙覺太差，僅做到造空氣而已。有些大學，其負責人與黨關係甚深，尙不暇注意黨務。員生之違背三民主義言行亦不置理，教授與學生更有以談黨務爲恥者。黨員數目亦甚少。中山大學爲總理所手創，亦爲本黨紀念。總理之大學，而該校黨部，至今仍在籌備中，猶未正式成立。我人必先檢討自己，認爲現有工作，尙去理想遠甚。中國政治，始終是以智識份子爲中心之政治，學校在現在尙爲政治的推動力。甚言之，亦可謂含學校即少有關心政治能談論政治之集團。故學校黨務工作之重要性於此可見。職業科必要認識此點，加強學校黨務，應使黨團在困難與矛盾之環境中，加強工作。

六七、審查修訂黨務法規事宜，本人年來甚爲注意。曾一再勸辦。迄仍未成，至爲遺憾。

朱部長對於組織工作之指示

一八

。效應加緊進行，勿再拖延。其進程序，先由各處室將其業務有關之各項法規，應修改或應廢除者起草初稿，并簽註意見，彙送伍主任家有會同林秘書式增，加以審查整理呈核。然後，用本部名義，送提常會核議。此事應再通告各處室科，予以注意。

六八、邊疆黨務之名稱，本有問題，過去工作，亦覺不夠，其工作範圍，不必以蒙藏等地方爲限，自應擴大。沿邊境各地方，其種族、文化、生活、習尚息息相通，夙有淵源，卽如隣近各國，因交通文化關係，亦均密切，應當盡量所及，對於各地史地、經濟、宗教、語言、文化，以及生活習尚，力求深切了解，才能增進親族睦鄰的工作。將來邊疆黨務處調整分科時，要注意及此。

六九、青海省，有蒙旗二十九旗，內部民族太雜。單使蒙旗成爲黨部，恐引起其他民族反感，在現階段以併入青海省黨部爲宜，增加一二蒙籍省委卽可。至綏遠蒙旗黨部，應否併入綏遠省黨部，情形稍殊，應按實際情形，研究決定。

七〇、邊疆青年，請求升學經費可酌予補助。此款可就都中停止使用之款項內移用，將來再報中央，由總務處注意照辦。至請來介紹職業，亦應照辦。望各同志幫同本部長，分頭留意，分別向適當工作機關，妥爲介紹。至邊疆語文編譯委員會，應再加充實。又邊疆處應登記開發邊疆之人才，介紹與教育部等有關係。

七一、本部所收情報，大別爲敵僞奸偽之軍事政治黨務與經濟，以及其他後方各地情形等部分，而以前者爲多。對於此項情報，各處會室應分工合作，除抄送有關機關或個人外，本部應指定同志專事研究，不僅以抄送了事，并且應糾正下級錯誤指示採集要點，從工作中培養同志。

七二、本部新來工作同志，未必皆從組織中出來，無論新舊黨員，應予以訓練。應先指導其研讀 總理遺教；總裁言論，限期圈點完竣，予以考核，并使參加黨的組織，如區分部會議。請訓練處擬具辦法呈核。至外派人員，尤其往淪陷區者，亦應規劃多與洽談，授以技術上經驗上之訓練，使有所準備。必要時可請調查統計局同志幫忙。由訓練處會同戰地科擬具辦法呈核。

七三、凡辦一事業，應隨專業之停止，而將其專設經費，同時停發。總務處，隨時會同有關處室，檢查報核。

七四、婦運會目前主要工作，即在依照婦運幹部工作討論會各項決議，分別迅付實施。至各省原有婦女團體，不必急於改組，免生糾紛。現在婦運工作剛開始，不能亦不必勉強求其劃一也。

七五、特種工作，應運用組織，以對付奸黨。本部工作第一步，在建立組織單位，第二步，便要訓練與發動黨員，在理論上技術上與奸黨鬥爭。過去本黨對奸黨作鬥爭時

，組織曾有莫大之勞績。現在又對奸黨作鬥爭之時，本部同志必須廣續前功，加緊努力。現在一般同志，有一誤解，以為此係調查統計局之事，不知調查統計局不能運用組織力量動員黨員，只能作情報與特工耳。

一五 三十年十月三日第九十一次工作會報

七六、關於敵偽共黨問題，上週已有決定。敵偽前在淪陷區，有類似黨部之組織，如新民會等。今則汪偽已正式組織偽黨，在軍事上亦已有偽軍，及高麗人所編制之軍隊。在我方軍事部份，固然有軍事委員會主持，但軍隊黨務亦應深入，做瓦解敵偽軍工作。至社會團體方面，如新民會等偽組織，亦應先明瞭情形，配備完善，以組織打擊組織。現在各省黨部所努力者，不過特務工作而已。我們組織未盡責任，以後要加強。調查統計局只做情報工作，而缺乏積極工作；收得情報，一般的講，未予分析，或雖經分析，而未加圖繪標誌出來，予以應用。

七七、公事上聯繫，過去轉折太多，老是履行蓋圖章，每感遲鈍。實在不能劃得太清，非澈底改革不可。希望各科長注意，有時利用口頭接洽，當面解決，以期迅速。各處應一致遵照辦理。

七八、密件的處理應謹慎。密件濫用，反而不密。尤其淪陷區黨務工作，近一年來，逐漸加強，單位加多，有時因提案關係，不能不多經人手。設仍當作平時一樣作事，容易洩漏。幸而敵偽能力亦平常，否則真危險。應由戰地科總務處與主任秘書，就淪陷區經費等事，一切權限詳為商定，設法集中在一小機構內。

七九、淪陷區經費，有兩病，一寄不到，二過於在文字上打麻煩。關於戰區經費，有些地方半年接不到，後方亦有遲緩之病。直至現在，各省經費，普遍增加百分之二十，但不管各地物價指數如何，關於各地黨工人員之生活費，非設法解決，不能使之安心，如何能展開工作。總務處現在要籌劃準備明年經費之發放，迅即擬辦，簽呈總裁。

八〇、關於選舉事項，先指定若干省市照程序施行，其餘凡合於條件者，均可准其辦理。再隔三月，又將開全會，須即注意。

八一、各省逐漸成立社會處，應如何推動黨權，透過政府，向社會服務，須加注意。最忌社會處亦變成衙門，要使一般黨員，服務社會。以前黨中屢有規定，如新生活運動，參加地方自治，再前有七項運動綱領，但始終無具體表現，看不出何種成績。成都方面哥老會，尚能辦育嬰堂、醫院等社會事業，頗得地方同情，而本黨反不加緊此項工作。不但如此，過去黨反而打擊原有社會力量。地方自治，中國以前亦頗

發達，不過不夠現代化而已。如修橋、鋪路、沿河會辦學校，以及其他各種地方事業等，大都是地方自己辦。現在黨部，政府，都樣樣要自己來辦，常以種種不合理之規定，限制一切，結果自己又不辦，反而剷毀了許多好的力量，而壞的力量，仍不能剷除。以後要輔導之，使之發展，使同志之精神，寄託於各種社會事業，實行社會改革。同時地方黨部，更爲之後盾，還要倡導風俗習慣之改進與轉移。清末民初，各地士紳，自動精神，甚可欽佩，而今則差甚。此後要發動并領導一般黨員，用全副力量去幹，先發動改良家庭，改良風俗，改進宗，他如邊遠地方禁止纏足，破除迷信等，中央辦刊物來發動與指導地方黨部，發動黨員去辦。民間娛樂，如演戲等，因政府禁止，而呈現沉沉無生氣，亦非辦法。宗教信仰，更要運用到政治上。凡是有學問的黨員，應得如此研究，才有內容與生氣，可表現黨的能力。一般優秀份子，亦才會進黨來。普訓兩處，應擇幾件社會服務中心工作，指示下級發動地方人士，造成風氣。

一、關於調訓黨務人員一案，訓練團，幹訓班是否於調訓者外，另招新人受訓，以及訓練後之分發問題，至爲麻煩。選訓新人訓練後，如何任用，應先規劃，需要用人少，然後訓多少人，訓練期間，尙在其次。將來普遍選舉後，機會更少，對受訓人員更苦無法安插。故訓練期間，六個月固好，三個月亦可。因學員都是有相當程

度的。而訓練應以工作爲對象，調訓之外，需要一部份新人亦可，但不應如工作隊等，僅派出去跑幾趟，就了事耳。

八三、升學補助，以前僅限於蒙古、新疆、西藏等處，此後邊疆黨務開展，應不限於以上各地，除蒙藏回青年外，可及苗夷有志青年，并爲謀出路。

八四、邊疆人士對於總裁重要指示與中央決議，無不熱烈擁護。但邊疆地方政府對於中央決議，大都不能辦到。中央可將重要指示與決議，交邊疆地方政府去執行，惟須注意研究。對邊疆黨務工作同志，尤須特別指示，不可多提各該地方政府無法舉辦之主張。

八五、黨團指導委員會報告各點，原則上皆屬可行，（1）關於編印小冊等工作，應先詳細規定，作成具體報告呈核；（2）以往中央社會部時，黨團有經常縱的設置，現在須由中央寄託到各級黨部去做，并可與社會部主管同志，有經常的工作會報，如職業科與青年團經常會報然；（3）加強黨政聯繫案，係由八中全會交常會，再由常會交中央秘書處與本部商討。八中全會，交本部辦者，加強黨政聯繫案，便是其中之一。中央秘書處草案，如已脫稿，即可調來，由本部再行研究，作爲秘書處與本部共同之作品，報告中央常會。他如出小冊，黨團須知，可列入組訓叢書，應編定目錄，參加意見，書面呈核。

一六 三十年九月十七日第九十二次工作會報

八六、西北五省黨務觀感與今後應改進之點：(1)甘肅省對內對外關係，均不錯，同志間亦能精誠合作。雖工作方面，不見開展，政治情報從未理會，收音機亦未裝置，似不夠熱忱，但亦無內地辦黨務之各種弊病。一般同志見我人倍形親熱，如見家長。尚有一事足述，即物品展覽會分類標出等項。在短期內，籌備成立，可見對於生產事業，尚能注意。在蘭州軍隊黨部工作同志，頗具熱忱，惟對一般普通黨務，尚多隔膜。因軍隊本身組織健全，故黨部組織，亦健全，內部整齊，精神煥發。(2)青海對黨形式上，特別重視，譬如黨國旗，則因要尊重黨將黨國旗的上下手掛錯，致黨旗放在國旗左方。省黨部內部甚整齊，圖書室布置秩然，散失的佛經亦收回整理。至各縣黨部，亦有特別長處。規模雖小，而頗整齊。各縣書記長，如樂都縣、湟源縣書記長，均較縣長為強。(3)寧夏省黨務上無甚工作，大多注意力均在政治上，但對政治情報，經常收聽轉發。公務員強迫入黨，黨員數量，增加很多，此項強制辦法雖錯，而其用心可嘉，每天須讀一小時。總理遺教與總發言論。(4)陝西省黨部表面上極好，社會服務處、文化服務社、印刷所，均辦有相當規模，現正在籌備醫院。此外尚辦有旅館，食堂，惜多帶營業色彩。蘭州則省黨部未

辦此項社會服務事業，而由青年團辦，流弊所至，惟：成爲做生意。此事應予研究。陝西人事方面尙複雜，各同志口頭上雖同情部方辦法，內心上或尙未完全如此想。對於防制奸黨亦頗注意，不能謂無成績。惟各方面關係欠圓滿，尤其禁止資敵與社會服務處兩事，最易招致同志間之不合作，與社會之不滿。此外因黨政關係過好，省縣同樣黨政聯合起來，封閉公產改辦社會服務處等項，頗滋物議。(5)河南自二十七年以來，主持黨務者人事調動太繁，呈現該省黨務主持無人之現象。甚至司令長官亦不知省黨部播遷何處。但一般同志情緒尙佳。現在各縣區分部，小組會議，均至少按月召開，均想做事，糾紛亦少，惟離理想尙遠耳。如欲將黨務工作推行至縣以下基層，本部應負責任。近幾年來，甘肅黨務，勉強調整過。但因人才缺乏，僅能找一批河北籍而住居甘肅已有數年的同志去辦理。關於陝西、河北、河南等省，部方以往對於人選注意力尙屬不夠。現在確需頂天立地愛地方而幹練的人去幹。斯民族文化等等問題，均可有辦法。西北關係重要，我人應認識過去錯誤，認真注意人選。蒙旗黨部亦然。

八七、各省黨務人才缺乏，各地軍隊黨部幹部，對黨均具熱忱，願從事地方黨務工作者頗不乏人。且有曾幹過普通黨務者。如能將人事方面溝通，則因彼等受過長期軍事訓練，於黨務工作之紀律上必多裨益，至普通黨務方面調回之幹部，亦可補充軍隊

黨工幹部。

八八、邊疆黨務處編譯人員，可向青海等處物色充實之。對於邊疆黨務，本部近年來雖多注意，但尙少基礎。如何使各民族結合爲國族；如王公制度，理論上雖不應有，事實上確尙存在。又如教育青年，能使學以致用，真正爲中華民族謀福利，打成一片，並使了解內地情形，以及整個黨政實況等等，均須注意。對於蒙藏黨務工作，最要還是解決其人民痛苦，如衛生，醫藥設施，辦學校等等，皆是有效辦法。多找醫生充任，尤佳。因蒙藏人民多數有病，此而不治，將遭有滅種之虞。

一七 三十年十月十一日第九十三次工作會報

八九、聽取各位報告，覺得黨的工作，現在不容易做到理想的境域。往往黨在野時精神很蓬勃，一到執政時，便難推動，各國政黨皆然，這是普遍的現象。況我國政治基礎太壞，改進不易，更難得到人民滿意。再則黨員須能爲共同目的、爲公共利益而奮鬥，則黨的組織方能嚴密。組織意識之加強，民族性之轉變，非朝夕所能做到。譬如徵求黨員，不知不覺間，只要是親戚朋友都拉進黨來了。要使黨的組織嚴密，要有一個很長時期的努力。同時必要使外間明瞭這種鬆懈的癥結所在，無論以往各種小組織，以至共產黨，內容都是如此的。

九〇、黨部委員應有工作。近年來委員制的弊病發現了，而委員制的長處未見，不能發生大的作用。倘分區督導，則覺得省黨部內部空虛；不出發督導，則回到省黨部又無工作。歸根結蒂，仍要本部訓練處，加緊注意改善，達成黨的教育任務。

九一、本部本身機構大，工作繁多，自難免有鬆懈之處。不可因情面關係，對工作不力之同志姑息。又下級黨部對上級黨部，尤其中央組織部，務使發生崇拜之好感。即如下行公文文字之好否，與書法之整齊與否，雖屬細微，亦大有關係。

九二、組織部應於組織上養成機密性，不可超出普通應守秘密範圍以外，更不應隨意發書而透露更動人事的無稽消息。應養成公事公辦之習慣。尤其有關淪陷區工作同志之安全，須特別謹慎。

九三、中央調統局與本部工作，應更密切加緊聯繫，俾能做到以組織對組織，方可對付異黨發生作用。倘整個工作推動，僅靠少數調統室與調查人員，自屬不夠應付。

一八 三十二年十月二十一日第一次業務會議

九四、過去會報，對工作之報告太詳，而於真正問題反少討論。以後應集思廣益，各同志多多提供意見，立時加以討論，俾得免除許多誤會與隔膜。再如有許多事，我人覺有不妥，或是上級主管同志沒有見到的，亦可提出商討。此外執行工作之經過，

朱部長對於組織工作之指示

事應提出討論，藉以規知工作之進度與困難之所在。如僅流水帳式的報告工作，固然駁備，但不見得盡人領會。又會報之決事項，有關單位應立予執行。而事實上往往各單位對決定之事，執行不力，或竟擱置而無交代。究竟行得通行不通，有沒結果，皆無從得知。此點亟應加以改進。各同志應恪守行政紀律，對於工作應嚴格執行，否則即無效率之可言。

九五、(1)現在省執行委員會即採首長制。書記長雖由中央遴派，總裁對書記長之人選進退亦特別注意，但書記長執行職務，仍須承主任委員之命。主委與書記長間設有問題，中央仍必尊重主委之意見，故主委之權實已甚大，目前尚無書記長與主委對立之現象。(2)督導員的設置，肇始於北五省。本為順及淪陷區人才經費兩感缺乏，省黨部鞭長莫及，縣黨部黨務工作不易推進，故於委員之外，又添設督導員，仿照行政區而縮小其範圍，使每員管轄三五縣，俾督導員之指揮，可以自如。更因環境特殊，消息隔絕，故任督導員儘宜處置，自由活動，冀其能發生力量。以與敵偽奸黨搏鬥，至必要時得直接請示中央。繼而後方省區亦有因加強黨務的必要，而先後請求加派督導員者。迄今有二三省，但每人所轄區域則以行政督察專員區為範圍。(3)欲求黨的政務推行盡利，必須事務辦得完善。各省改組設處，意即在此。但如今委員埋頭事務工作，又有失委員制之精神。其實黨的政務活動較事務工作更

爲重要。不過現在多數首黨部，均未注意於此，以致感覺無事可做。今後中央應注意指導各省黨委從事政務活動。如研究政治問題等，庶可恢復委員制之精神，而各委員亦可充分表現其工作效能。

一九三〇年十月八日第二次業務會議

九六、黨務工作雖重實際活動，能說能行。各級黨部工作同志對於內部工作，（即業務工作，）亦須注重。近來一般工作同志對內部工作，往往不感興趣，此種風氣實應矯正。蓋內部工作之粗疎，結果常使下級黨部失却信仰。對於下級工作之指示，不切實際，不中肯綮。即易啓下級黨部輕慢之心理。總之，欲求黨務工作之開展，業務工作亦須力求改進。不特內容須精審，即形式亦不可馬虎。最少應達到一般行政機關之水準。各處處長科長對於此點，應切實注意領導一般工作同志認真做去，層層負責，力圖精進，則工作情緒提高，工作方不致鬆懈。

二〇三〇年十一月 日第七次業務會議

九七、娛樂原以調劑同人精神，不能不要，亦不能過多。二十五日同樂會最好移至除夕或春節舉行。即須分別舉行，亦不可過分舖張。

朱部長對於組織工作之指示

九八、現在督導員雖由中央任命，但指揮監督權，則完全賦予省黨部。故聯繫一層，應無問題。間有少數督導員未能與省黨部切實聯繫，亦係因交通困難，或人事關係欠圓滿所致，並非制度之過。中央現對各省黨部報請獎懲督導員者大多照辦，省黨部對督導員之指揮絕無困難。所謂分層負責，重在層層節制，並非包辦之謂。此層應分別清楚。

九九、中央常會決議，總裁指示，以及本部各種會議決議與視察報告建議等項。各有關單位應隨時檢查，務必澈底執行。如認為執行確有困難，亦應隨時簽呈核奪，不得任意擱置。

一一一 三十一年一月六日第十二次業務會議

一〇〇、檢討去年工作，消極方面，雖不無成就，而積極方面尚嫌不足。尤其各級黨務工作人員，工作情緒不夠緊張，未能表現充分活躍氣象。本星期一（一月五日）中樞紀念週，總裁曾指示今後應注意健全黨的基層組織，以配合全國總動員。過去工作多僅做到省縣黨部。區黨分部雖年有增加，然尚多僅有形式而鮮實際工作。應如何遵照總裁指示，推動改進，希各同志隨時注意研討。

一〇一、省縣黨部經費現已得到局部解決，各縣黨部書記長等，生活補助費一項，中央

已決定于以增加。至平糶米問題，亦正與糧食部磋商解決辦法中，對於下級黨部工作同志之困苦情形，吾人須特別寄與同情，隨時爲其籌劃解除，使其生活安定，工作始能加強。

一〇二、部內工作同志均甚努力，惟各單位尙應加強聯繫，如觀察室內員應經常與其他處室接洽，始可明瞭本部各般工作方針，於出整觀察時，適切指示下級工作，其他各處室亦然。

一〇三、年來本部工作同志，頗多希望出外工作，應由各單位主管人員隨時注意，擇其宜於部外工作者，鑒請外派，以應下級之需要，而期中央與地方工作之溝通。並再物色一批有爲青年補充，藉可予以工作技術之訓練，使黨部成爲黨員之學校。

一〇四、人事室自今年起，工作逐漸開展。首先應注意明瞭各省市及直屬黨部委員之能力、個性及工作情形，次及各省市及直屬黨部秘書、科長等重要人員，再及其他工作同志與縣黨部人員，最後須注意訪察登記至黨優秀黨員及社會上之有力份子。

一〇五、本部同志除案頭工作外，亟應設法參與各種活動。此事應由專員室規劃。

一〇六、黨員應努力社會事業，現正規劃具體方案。惟各地情形不同，應謀適應。務使各個黨員均有服務機會，並能從工作中提拔幹部。

二〇七、黨員必須忠黨愛國，對黨具有高度熱誠，並具救國志願。訓練黨員，必須著重

此點。

二〇八、本部統計材料尚難得正確數字，進出甚大，有關單位應切實注意。

二二一 二十一年一月二十七日第十五次業務會議

一〇九、對下級指示，不厭其詳。但須能確實抓著問題核心，研究出具體辦法，隨時指示，不可視為例行公文，千篇一律。各單位在此方面努力尚嫌不夠。例如黨派問題與組織工作關係甚大，吾人不可以整理情報了事，必須研究對付策略，詳細指示下級。俾能真正應付任何環境，方可發揮組織力量。

一一〇、學校黨員應注意訓練，並非成立黨部即可。更應就各項實際工作，隨時檢討，多予指示，業務方能進展。

一一一、下級請示公文須迅速答復。應辦到「今日事今日了」。尤其是發給黨證等更宜力求迅速。再本人在來文止批「閱」字之件，非存查之意，仍須照例或查案辦理。

一一二、出關部隊黨部工作人員已選定，其工作仍以軍隊本身之黨務為主。務使部隊紀律嚴明，秋毫無犯，博得當地人士之好感，增進作戰之便利。蓋吾人目前雖以聯和

員第一義，他可勿問。軍隊黨務處，應本此意予以指示。

一一三、限期完成之工作，無論能否辦到，在限期內皆應簽復。

一一四、本部選派工作同志，担任縣書記長，原為培植幹部與提高縣書記長水準。據說尚有一部份同志不明此意，表示不願，應由主管人員再加說明，但決不可勉強。由大專室將不願參加人姓名紀錄可也。此外在部工作多年的同志，難免厭倦，亦應設法予以調派或介紹從政，應先與各機關接洽。

一一五、婦運工作極屬重要，太平應予積極展開。人員如隨不敷，自可酌量增派。

一一六、對黨同情而不入黨者，即為黨的外圍份子，不應對之表示不滿態度。可以此致通告下級黨部。

一三三 三十一年三月三日第十六次業務會議

一一七、本人與本部同志應經常見面，科長以上人員至少每二星期應各別請見一次，一般同志則至少每月傳見一次，以保持密切接觸，增加對同志之認識。已屬人事室擬訂辦法。

一一八、省黨部分工項目達十一項之多，如委員每人祇担任一項，自屬不夠分配。應兼辦，或另物色同志擔任。應於分工辦法內詳為規劃。又改科設處後，處長人選，普

朱部長對於組織工作之指示

三四

通處亦應會同人室先加銓衡。

一一九、修改省黨部組織條例，牽涉不宜過廣。在未修改前，應先發通告，關於書記長不兼委員時，其職權地位亦應詳予解釋。

一二〇、邊疆人之到內地，或內地人到邊疆者。往往遭受當地人之侮慢岐視。應規定辦法，予以取締。又邊疆同志到內地服務者，每自視為特殊階級。此種謬誤觀念，亦應設法糾正。

一二一、區分部舉辦事業，倘經費不敷，自可由黨員樂捐。

一二二、黨員訓練處編發書刊材料，應先與各單位密切聯系，作精密的審查，有計劃的編發。

四 二十一年四月二十八日第二十八次業務會議

一二三、對於青年思想，應多方指導誘掖，使趨正軌。不宜專恃行政制裁。

一二四、每次業務會議之指示與決定，有關單位，應注意切實執行，於下次會議時，報告辦理情形。須知指示及決定，即等於條諭，不應擱置不理。此點必須力予改善。

過去常有交辦事件，歷久尚無下文者。如兩年前，曾發動自民國十三年至二十年在黨部服務，著有成績同志之調查與統計一事，交辦已久，曾催過多次，迄未有結果。

亦無報告。類此情形，時常發見。職務之廢弛，工作之不能推助，癥結悉在於此。為增進工作效率，今後應切實改正。又各單位工作同志發動之事件，或所辦之稿件，科長、處長、秘書即不同意，可以改正，或加註意見後送核。不可擱置不理，或口投改辦與不辦等等。此點亦應切實糾正。

一三五、本部實習員及臨時職員之增添，必須應事實上之需要，絕對不可浮濫。以後除工作必要外，仍以不添人為原則。本部目前人數早覺過多，工作之分配，尙應力求合理，以免忙者太忙，閒者太閒。如果能力不適合工作或擔任同一工作過久之同志，一時無法調動，應設法另予介紹工作，或使從政，以提高其工作情緒，而收新陳代謝之效。人事室應徵詢各單位主管同志意見後，澈底整頓。又軍隊黨務處與黨籍登記處工作雖繁，如卡片登記等，倘能力求簡單明瞭，亦可增加效率，節省人力。

一三六、閱讀黨義書籍，至為重要。新來同志，應命一律研讀，以收訓練考察之效。

一三七、關於各省市黨部人事之考察，最低限度，須對各省市黨部委員、書記長之性格、能力、經歷等有明確之認識，方能合理調整，除無謂糾紛，增進工作效能。又主管人員對於所屬人員，應破除情面，認真考察。如選人選不甚相宜者，應隨時簽陳核辦。此事各主管處、室、會、科應切實負責，協助人事室認真辦理。又各黨部

工作同志自傳之收集，實爲重要，以後或另指定人員整理之。至本部同志亦應各具自傳，各單位主管人員，應飭各同志撰寫，送人事室。

二二八、婦運工作極爲重要，亟應積極推動。至婦運會工作同志不綽，可以酌添，婦運委員並應分發動的工作。又婦運幹部訓練班之籌設，亦有必要。

二二九、本部工作報告中，統計數字往往前後不符。此後應力求確實精密。至各處室會報告，亦應根據平時紀錄，翔實記述，避免臨時零碎湊合。

二五 三十一年六月九日第三十四次業務會議

一三〇、健全基層組織，區分部依區域劃分，抑改變方式依職業劃分，各有其利弊。若依職業劃分，俾與各社會組織配合，亦無不可。惟本黨組織，尚側重區域劃分，由上而下，均係一貫。年來始漸從區域組織中，發展職業組織，以加強組織力量。惟以後如要純依職業劃分，是否能推行盡利，尙待研究。如現時直屬中央之學校工廠等區黨部，雖傾向職業劃分，但情形不同。如行之於區分部是否可通，仍屬問題。本來現在黨的組織，已多少仿照軍隊組織。因組織最健全者，莫如軍隊。所以三民主義青年團之組織，更屬軍事化。但尙非無區域組織。至過去規定區域不問職業者，亦有其深刻之意義，乃欲使各階層同志能互相接觸了解，以至互相訓練，而總章

規定五人即可組一區分部，更可見在應用地域劃分之原則下，並不限制其職業組織。且黨部完全不與行政區域配合，事實上亦有困難。又區分部與小組本屬不同，小組之說，原由本人二十七年提議設置小組會談，其原意在便於召集開會與聯絡同志感情。嗣徐副局長向總裁建議，仿照特工小組方式，舉行小組會議，奉總裁發交辦理。繼又有人提議須配合新縣制劃編小組，遂多扞格難行之處。將來如區分部臻于健全，小組自可撤銷。因小組僅為訓練單位，而非組織細胞。至區分部對人民團體發生黨團核心作用時，應推動之工作，可發動農工商會等團體去辦，不必另有規劃。此事各同志應詳予研究。

一三一、軍隊黨部中山室單位太多，暫難撥款補助。只好由黨員自行樂捐。

一三二、西藏地方黨務宜暫緩推動。至邊疆黨務之視察，可與視察室接洽。

一三三、下級黨部工作同志生活補助費雖已增加，惟仍多未收到。應於匯發方面，力求迅速確實。即中央款項未能及時領到，亦應設法先行墊發，免使失望。其他經費亦應如此辦理。總務處切實注意。

一三四、本部公文之處理，仍感太慢。對於電報等速件，尤應把握時間。各主管單位同志，應分別文件性質輕重緩急，督促迅速辦理。即如對下級之請示事項，必須指示迅速，方能使執行便利，效率提高，而工作情緒亦可增進。

朱部長對於組織工作之指示

二六 三十一年七月一日第三十七次業務會議

三三五、黨部組織經費，演進至於今日，實非得已。在民十六年前，黨部組織簡單，而經費亦屬無幾，一般工作及秘密工作，仍甚開展。嗣以本黨執政，黨員遽增，尤以清黨以後為辦理總登記等事務，組織擴大，經費漸見增加。僅海外黨部仍照成規，自籌經費，不由中央支付。在臨全大會前後，迭經擬議恢復以往作法。在南京時，且曾向黨員募捐，建築黨部屋舍。其用意即在以黨員養黨，避免黨部衙門化。總裁指示：黨的工作應發動黨員服務。雖然目前情形，若干事務工作，勢不能不雇員整理，然仍當遵奉此項指示原則，儘力縮減。而政府所能管理之事則儘量逐步移交。如最近人民團體移歸社會行政機關辦理，即為一例。年來更因單位增加及物價高漲，而組織經費日漸龐大。長此以往，殊非得計。故對區黨分部仍應循舊章，不能設置有給人員，更不能發給任何津貼或補助費。過去重慶市黨部及浙江大學區黨部先後呈請設置有給職之工作人員，均未予核准。即因此端施不可開，黨所採之原則，理應遵辦也。總裁又曾指示：應視黨務為家務，於其他工作完畢時，再作黨務活動，不能視黨務工作為職業。惟我國情形與歐美不同，如學校及工廠授課及上課時間均太長，故業餘活動時間不多，不易辦到。然終應向此目標努力。至黨

團活動，應係在非黨員集合場所或團體中黨員或區黨分部受上級指示之活動，非在區黨分部本身之活動。因區黨分部在事實上即係黨團。此點須辨認清楚。倘黨團活動時確需經費，自可酌予補助。要不可出以補助區黨分部之名義也。

一三六、本部與政治部會報，不論由何方召集，本部出席人員，對研討事項，事先皆應充分準備。對於討論事項，均須精密研討。凡事豫則立，此須隨時注意者也。

一三五、邊疆黨務工作人員，都具苦幹精神，惟一般聯繫上尙感不夠。經費亦常不能接濟，邊疆處應時與各處室加強聯繫。須知處科之配合，僅係相對的；在工作上，仍係一體，絕不可各不相謀，必須各部門分工合作，配合得宜，工作效率方得增加。例如此次大戰中，德軍能在目前獲勝，其重要因素之一，在標準制度。所有一切器材，小至一顆螺絲釘，皆合於一定標準，故其機械化效力增高，應用各處，無不適合。二爲合作。一切行動皆能精密配合，如陸空軍之聯繫，步砲兵與坦克車之聯繫以及各部分之動作皆能切實辦到，故可致勝。此蓋由於第一次世界大戰中經驗得來而益完密。吾人今後推動工作，亦應切實做到打成一片之境地，方能收效。

一三八、此次甄審條例，對辦事以下級比較降低。然事實上仍屬傾宜。爲顧及人事制度之確立，自不可漫無限制。戴先生嘗謂：「縱欲破格用人，亦須有格可破」。至普通方面，低級同志實已較其他機關爲優，吃虧者確屬高級同志。此外如商人福利

朱部長對於組織工作之指示

四〇

等，總務處確已盡其最大努力，或較其他機關優勝。至代金一屆，仍應保持本部體譽依法實報。總裁賞給之節賞一項，原為獎賞工作最出力之同志，各部會為免一般同志失望，故改為普遍發給。今後即使儘數分發低級同志，仍屬無幾。應另求解決途徑。又介紹外出工作，原為解決若干同志工作上之苦悶，或工作不適宜與年久厭倦，另換工作，或能位置適當，更多表現。現經接洽就緒，其待遇亦較部為優。此乃向各方面商懇而得。聞尚有恐另就後無保障者，實為對自身工作尚無信心之表現。各處室主管人員，亟應破除情面，切實開導。並開具名單，送人事室速辦。至大學畢業生來部實習，係培植幹部，與介紹外出事無關。應注意。

一三九、重慶市黨部對於最近通過之省市組織條例，目前不便提出建議。因此事亦經甚久考慮。至人民團體之指導，自臨盆大會起，即已決定黨應透過各種團體而活動，為今後社會工作之原則。因直接由黨部出面發動或命令，事實上多感不便。此即在極權國家，凡黨的政策，亦係透過一種機構去執行。至如人民團體邀請黨部派人出席，亦只可視向來賓，不宜遽予指示。事實上社會部、處人員均為黨員，自能執行黨的政策。此種新方式，實為若干年來經驗所得，不能以與舊習慣不合而置疑。今後黨部只須對黨員加強領導，則工作自能開展。關於事業經費，當隨需要陳請增加。至加至如何程度，當難具體規定。又本部今後對下級，應注意觀察其困難及需要。

，先爲解決，不可俟其請求方爲辦理。此點之所以不能辦到，蓋對下級情形不甚熟悉所致。普通處總務處應注意及之。

一七 三十一年七月八日第三十八次業務會議

一四〇、關於軍隊黨務工作方式，宜於集權制抑民主制，頗值研究。以現勢觀之，似以民主集權制爲宜。此種世界上最新制度，亦爲總理所主張。在下層實行地方自治，在上層則由總統兼行政院長，以集權方式行之。惟是否可引用於軍隊黨務，實爲問題。因軍隊以絕對服從爲第一要義，命令不能有所變更。若任自由開會討論，實恐影響軍隊的紀律。俄國革命時期，頗講政治工作，在第一次歐戰終了，德奧軍隊亦曾一度實行民主化，其隊伍之瓦解亦即由於此也。我國則在北伐時期，曾仿俄國實行黨代表制。惟現在本黨執政時代，已與曠昔不同，即俄國亦因軍隊已能把握，不再行此種制度。又中國軍隊尙無堅強之將校團。在將校以外，派員在軍隊中另設組織，實爲大忌。試觀德國軍隊之強，即在軍隊中只有國家至上民族至上之觀念。軍隊儘可擁護希特拉，然不容國社黨在軍隊中活動。任何黨派，均不許可混入。我國軍隊由黨創立，亦即是黨軍，我軍隊中所需要者爲軍人精神教育與訓練。此原爲參謀人員所掌理。惟因種種關係，未能完備達成以前，自可由黨工與政工人員協助

朱部長對於組織工作之指示

朱部長對於組織工作之指示

四二

。將來參謀制度完備以後，軍隊中無需另有黨政工作。戴先生曾謂：「我們軍隊裏面軍紀即黨紀」，強將二者劃分，事實上不能通行。今後軍隊黨務應注意將校團之培養，再透過官長以影響一班士兵，此為較適當。

- 一四一、撥發下級黨部經費，應隨時檢查。現尚有半年未收到經費者，實屬痛心，應經常與中央秘書處交涉，確實按時發給。又各地節餘經費亦應查明，使其專流用於黨務方面。
- 一四二、一部份受訓同志，往往視受訓為升遷之路，故結業後，常請調整優工作。不特軍隊黨部工作同志為然。此種心理，亟應切實糾正。至軍隊黨務工作人員與普通工作人員交流任用，為法至善。總裁曾指示訓練之目的，在軍事化，即行政三聯制，亦軍事化精神之表現。惟運用應求靈活。再受訓人員受訓後之考核，總裁極為重視。應通知受訓各員注意。

二二八 三十一年七月二十八日第四十一次業務會議

- 一四三、中全會即將召集，本部同志對紀律方面應注意整飭。各種會議亦應按期參加。如此次閱讀黨義書籍，尚有許多同志未參加，即係不服從紀律。人事室應予紀錄。此次閱讀時間甚久，不能藉工作繁重，而為推諉之理由也。

一四四、除行政紀律應嚴格遵守外，風紀尤須整肅。本部在鄉工作同志，或感生活枯燥

，公餘正當娛樂，亟應提倡。各種運動，如球類等，皆甚有益。而在春秋佳日，更
可作遠足爬山等活動，多接近大自然，既可鍛鍊體魄，尤能養成蓬勃活潑之精神。
西洋人多從此方面尋求娛樂，而我國人則好於居室內，銷磨時日，易致意志消沉。
本人在中央秘書處時，曾發起爬山野宴等等。本部在鄉原有健身會之設，今後應向
此方面加強活動。

一四五、總務工作至關重要。關於敵寇在我淪陷區內之設施，如偽組織之機關中，日寇必
由顧問首先把握之，即可得到證明。應將此意向不願分發總務處之實習員說明，以轉
變風氣。此外實習員之分配，應求平均。如專員室、視察室，等單位，應分配實習。
一四六、各地同志來部，其在黨之歷史悠久，著有地位聲望者，應由主管處科同志訪問
接洽，改正以前以主管日居之風氣。同時入專室、總務處亦須注意，何人應囑往處
科洽談，何人應由處、科長親往訪語，分別通知有關單位，以便接頭。至外來同志
請示事項，最好請其書面提出，俾于核閱後交科迅為解答。主管科對此應有登記。
如已公畢，並即促其返任，不可聽其任意逗留，致妨工作。徒耗公費。此點至為重
要。

一四七、介紹本部工作同志從政一事，發動已久。接洽亦已就緒。應即從速實行，並增
名額。至經介紹之同志，不能聽其任意不去。須知黨務工作不宜過久，總裁亦甚

注意此點。任期三年以上者，即宜調換工作，俾收新陳代謝之作用。人事室特別注意。

一四八、實習員訓練方式與內容問題，甘秘書意見「(1)以具體題目交實習員擬辦，俾得活用法規(2)分發本部年來重要文告，使其研閱，以增認識」兩點，均甚切要。專員室擬訂辦法時，應予注意。至各實習員對不了解之問題，應多多發問，對法規條文之疑義，或至專員室請求解釋，俾可深切明瞭。今日之實習員在十年後，即可為黨的有為幹部。各處科長應多負訓練培成之責任。

二一九 三十一年九月二十三日第四十九次業務會議

一四九、省市編制表，應從速辦理。因此表本應與修正組織法同時編發。現為時已久，不必再等各黨部呈報，應速即規定標準。處理事務，固須鄭重，但亦不可思慮過多，延而不決，馴至環境變遷，失其時效。再如經費等等事務，手續周折太多，更應處置敏捷，無錢亦應想辦法。移用款項，更應迅即撥還。即如黨證一項，不可因經費耽誤。總之，速辦較擱而不辦為佳。如實屬辦不通時，儘可陳明，決不可延擱。再不必要之公文洽商，應求減少，因現時交通不便，寄遞費時，且各機關公文處理上亦不免遲緩也。

一五〇、各省市工作同志辦公費及津貼之增加，亦應趕速設法。即令結果甚微，亦可表示關切之意，而予以精神上之安慰。中央同志辦公費及生活津貼，下月起即可實行增加。下級同志痛苦，亦應設法解除，不可再延。總裁昭示吾人「迅速確實」之訓示，應切實遵行。至縣黨部經費過少，甚至標語亦不能張貼。工作同志更屬困難，將來經費列入縣地方預算時，辦公費生活津貼亦應顧及。惟各省情形不一，規定時應具有伸縮性，不足者，由中央撥助。此事至為重要，從速着手辦理。

一五一、委會注重列編工作計劃預算之方式。本年黨務費約一萬萬元，然國防最高委員會中央設計局黨政考核委員會等機關亦均包括在內，并非純係黨務費。至本部經費，僅列一千二百三十萬，約增百分之十二、三。因連下級黨部在內，故覺數字龐大。再工作計劃，應由各主管同志，會同商討，先提出工作項目，作初步討論，以定取捨。然後根據工作計劃，擬具預算，較為周密。此次重新檢討工作計劃，如時間可能，即照此方式辦理。

一五二、戰地黨務處與戰地黨政委員會，在工作上應取得密切聯繫。即如本部所辦西安戰地黨務工作人員訓練班，戰地黨政委員會亦甚注意，一再表示願意合作。第三期應繼續辦理，並提高學員水準。課程方面，應與訓練處會商決定。

一五三、農旅黨部均在淪陷區，本應由戰地處主管。惟因邊區情形特殊，邊區處熟悉邊

朱部長對於組織工作之指示

四六

情，故仍由邊疆黨務處辦理。惟工作上如交通等等，邊疆處單獨難有辦法，應與內地黨務切聯繫。

三〇 三十一年十月一日第五十次業務會議

一五四、本部編纂方面，工作人員不少，而寫作文稿不多，且不甚適用。因本部與宣傳部工作性質不同，應避免不着邊際之普通文字，而側重黨務改進，黨員訓練等實際問題之寫作，以闡明本部方針。此點基於寫作人員對全般黨務及本部實際工作情形之明瞭與理解，各編審同志，應切實注意，並加強工作。

一五五、圖書室因現時書刊不易徵購，與過去管理不善，致內容未能完備。除書刊應儘力設法徵購外，管理方面，亦應改進。至資料室本應由訓練處主管，現以便利工作特別由視察室主管，內容亦應設法充實。憶廿三日定在東京舉行中國抗日展覽會時，不特有關報章雜誌盡備，即傳單之微，亦皆收羅陳列。必如是方可謂收集資料。本部對各方面資料，皆應搜集。最少對各機關出版公文書類，應收集齊備。對供給材料機關，除應時時催促外，並可請託熟人設法。至各地郵運不便問題，應由中央統籌解決。各同志如有意見，應盡量提出。同時對圖書資料，應飭各同志儘量利用。不可徒憑一己之聰明與記憶。現代的進步的方法與設備，吾人必須注意應用，

工作方趨進步，效率方能提高。

一五六、關於會議中指示，各主管同志，應隨時傳達於下級同志。總裁主張軍事化，即因軍隊組織嚴密。長官訓示，必由聆訓官逐級傳達至於士兵。故意志與動作能趨一致。黨務工作確不可拘泥此種形式，然此種精神值得仿效活用。

一五七、視察任務，本不易達成。首先應注意者，不可輕率發言。須知視察員一舉一動，皆代表本部，必使下級敬服景仰，方克發生領導作用。否則徒引起蔑視心理，反生不良影響。其次視察同志，對部內情形，應隨時注意，澈底明瞭。下級黨部之詢問或因難，應能確切指示，或代為解決。又對於視察地區之情形，黨部同志之性情能力等，固須瞭解；即當地省府委員，社會情況等，亦應留意。留部視察同志，更應仿普通處管理單位辦法，每人管理數單位。再本部秘書及各處科長同志，均得外出視察，俾明瞭地方情形，以免閉戶造車之弊。必如此工作方得改進。對於其本身亦獲裨益。而外出科長之任務，即由留部視察負責為代理，藉可明瞭部內工作情形。此方式值得採用。又視察任務，非作一報告即了，應提出地方黨部需要與困難之點，與主管同志迅為設法解決。普通處處理某地區事務時，亦應徵詢曾經視察該地區同志之意見。此即運用組織，提高工作效率，應切實注意。戰地亦應當如此。惟現時戰地工作人材缺乏，應於部外留意物色。

朱部長對於組織工作之指示

四七

一五八、邊疆語文編譯委員會研究材料太缺乏，惟在此時期搜集匪易。除隨時注意努力徵購外，可向中央圖書館等處商酌借用一部份。至邊語會全部在城辦公一案，事實上頗多困難，先與總務處商洽。

三十一、三十二年十月七日第五十一次業務會議

一五九、戰地工作，不能一仍普通辦法，必須統一。現在指導機關非一，各給津貼，各給名義，因之指揮不一致，即秘密保持亦甚不易，危險甚大。此項工作本應由部統籌辦理，惟因種種關係，只有如此。因有此種矛盾存在，工作不易展開。此後力求設法改善。總之戰地工作必須簡單化，即電報亦不可濫發，方可少出弊病。戰地工作同志到後方來，行動仍應秘密，必要之應酬交際亦須減少。在聯絡方面，戰地黨政委員會誠懇表示合作，宣傳部工作同志亦應在工作上與之溝通。均應由戰地處切實注意。

一六〇、本部人事機構建立未久，尙未習慣。各單位對人事室職權，尊重不夠。人事室亦不能離開主管單位而工作。此問題本爲雙方的，必須密切合作，方有效果。再如各單位職務重要之同志離去，必須慎選優秀者接充，不可任其虛懸，或以不得力之人充數。其事務情關或能力不適合者，方可免職或外介。且應先補編制以內名額，

減少額外人員之增加。

三三一 三十一年十月十一日第五十二次業務會議

一六一、雙十節晚間，本部舉行游藝會，集同人及眷屬於一堂，共祝國慶，意甚良美。惟聞有攜帶十四歲以下之兒童，甚至抱稚幼兒童與會者，是則不無缺憾。蓋夜深又兼風雨侵襲，成人體力稍一不慎尚不能支持，對於兒童健康，自受損害極大。我國兒童死亡率之高，對於兒童睡眠、飲食、衛生等項，疏於注意，實為一重要原因。其次成人所看之劇情，多不適於兒童。是故歐美限制未成年之兒童觀劇與看電影。專為兒童特演兒童電影與戲劇，方准往觀，且必於日間舉行。此事雖小，不可不切實注意。本人十七年在浙省民政廳長任內，曾嚴令申禁。當時在浙，即杭州市亦少效果，誠屬痛心。希望黨部同志首先提倡，務使未成年之兒童勿縱從觀劇與看電影等等。兒童晚間必須早睡，更不可晚間出門。此種惡習必須革除為要。又總裁倡導新生活運動，歷時已久，但試就清潔一項而言，國人仍欠整飭。譬如握手為禮時，手常多汗，手指率多骯髒不潔。凡我同志，尤應身體力行，迅予糾正。本部主管組織，對於此等事，亦應特別注意。

一六二、本部所轄直屬黨部，單位太多，尤以軍隊黨部為甚，遂使本部業務增重，劇至

朱部長對於組織工作之指示

朱部長對於組織工作之指示

五〇

管不膠管。關於學校黨部，上年曾規定儘量併入所在地省市黨部。以後應減少直屬黨部，凡非情形特別者，無論工廠礦山學校皆可儘量歸併地方黨部。務使責任分明，以利工作之進展。部內亦可節省部中人力物力，開展其他業務。否則，將勞而無功。

一六三、此後淪陷區及戰地工作，將因汪逆之特工發展而益感困難。戰地處對自戰區及戰地來滲透或受訓同志，應勸其減少活動，儘速返職，以免危險。在手續上，入事室不但本身應予注意，並應與中央秘書處主管同志商妥，逕將提案提會，不需多經轉手。即在部內，其與工作不相干者，亦不必置問。

三三三·三十一年十二月九日第五十五次業務會議

一六四、關於今後縣黨部事業費，應劃入地方自治經費內；若干大縣經費龐大，劃出百分之十，即可觀。而黨部得此公開用於地方，不特黨務推進，抑亦於地方有利，深合地方自治之旨。至區分部經費，過去全賴黨員繳納黨費，為數甚少。明年起黨費雖增至一元，然仍不為多。擬以將來情形，一般生活水準亦不致如已往之低落。故黨費尚可增運二三元。再黨員月捐，今後亦應由區分部征收，一半自充經費，一半劃歸區黨部。經費充實，黨務方有基礎。而藉此種方法，黨員黨費，亦方克逐漸

實現。再區分部之固定者，原得置備財產，如教堂然。不可凡百均賴中央。至財產之支用與保存，區監察委員與黨員大會，自均可監督稽核也。

一六五、撥發地方黨部經費，手續應力求簡單，時間力求迅速。現在辦事手續繁複，法規太多，反致妨礙工作。應與中央秘書處商治改善。

一六六、對下級之指示，必須爲其設想。辦不通之事，毋寧不辦。同時減少書面工作，以免在目前人力物力缺乏條件下，下級無法應付。此點須由本部本身作起。

一六七、部務會議或會報紀錄中之指示與決定，等於條諭。希各同志注意執行。如有困難，亦應在開會時申述。紀錄則應注意整理，詳加核閱。

三四 三十一年十二月第五十六次業務會議

一六八、邊疆黨務工作人員任用標準，應參照考試院所訂行政方面邊疆工作人員任用規定妥擬。邊疆黨務工作人員守則，應依據本人前在招待邊疆人士茶會席上，與在第一次邊疆會報中發表之兩次演講內容擬訂。此項演說，本係歸納總理遺教與總裁言論以及中央對邊疆有關之一切宣言決議等。應視作重要根據。

一六九、各學校過去舉辦演說競賽，頗收成效，明年應繼續辦理。此舉對於培植與選拔青年，均有裨益。又過去舉辦競賽時已有紀錄之青年，應繼續予以注意。

一七〇、關於縣以下黨部經費問題，應即迅速設法解決。此爲本黨一重大事件。自發動迄今，已將兩月，不可顧慮太多，過於重視法規上之推求，而因循遲延，致黨務工作不能靈活運用也。

一七一、本部工作同志，早覺過多，實際上能力較強者往往太忙；而能力較差或不適合者，工作太少。對於後者前經指示分別介紹適當工作，均能展其所長。而對工作太久之同志，對原任工作不免厭倦，並得藉以調劑。但迄未有人願去。此種心理，實應糾正。同時任用工作人員，尙未達到眞眞爲事求人，各單位推荐人員與考核工作，仍不免循於情面，如眞能爲事求人，自不難辦到一人做數人事。不特工作效率可增，而名額亦得減少。

一七二、十中全會對健全基層組織一案，已有具體決定。本部在下次全會前，對此應有良好成績表現。選選舉一事，亦須認真加緊辦理，革除過去流弊，眞正選出一批黨的幹部。將來復員工作，須用幹部甚多。總裁最近指示，復員工作之良否，直接影響今後國家之興衰，關係不可謂不巨。此爲國家一大事件，黨部尤其本部所負之責甚大。關於幹部之人選，各地方情形，本部皆應熟悉，遇有事件，隨時足以應付。欲辦到此點，端在平時之注意考察與研究。各級黨部對此項工作，每多忽略，如機關黨部對本機關工作情況，從無詳切之報告。因之設計機關缺乏參考，末由與革

• 本部圖書室之力求充實與資料室之擴充，其意亦不外便利工作上之研究。俾能認真辦好，則對工作之推進，自有極大裨益。目前對敵作戰，戰地處即負作戰任務。對敵偽情報之整理研究，尤屬重要。舉凡敵偽政治組織，建設事業，負責人員，民衆團體，經濟情形（與特經處聯系）及其企圖動態。皆應瞭如指掌。另一方面，有關奸黨情報，亦應注意多方收集。對其理論陰謀等，亦皆應明瞭。俾得及時應付，或指示下級黨部如何應付。且應與調統局聯系。戰地處，或可設二室，指定專人負責整理研究一切問題。

三五 三十二年一月五日第五十七次業務會議

一七三、東北鐵路將近八千公里，近來敵偽積極興築，尤見延長。此外以鐵路為中心之公路及事業，亦甚發達。而我僅設有北寧鐵路特別黨部。為現在設法破壞與將來接收以及培養幹部計，東北鐵路黨務工作，亟應加強。戰地處所擬「東北四省鐵路公路特別黨部組織系統及編制表」，因東北四省一語起自張作霖，而為敵人所利用，應改名「東北鐵路特別黨部」。熱河鐵路僅有一段，仍可包括在內。至工作範圍，除鐵路本身外，公路水上運輸及鐵路局直轄事業，均應予併入。至工作幹部，以選拔原籍熱忱勇敢之青年同志充任為宜。經費隨一次發給相當數額，以免請求追加。

朱部長對於組織工作之指示

朱部長對於組織工作之指示

五四

一切規定，應以簡單適宜爲原則。

三六 三十二年二月十六日第六十次業務會議

一七四、部內員工之支配，曾經本人親自調整，根據工作統計，應已能應付。但仍感繁忙，且不能迅速工作，手續上或仍有待改進之處。如分工不可太細，以免組織過度，反費人力。德國此次戰事受挫，關係由於人力不夠，或即因組織太嚴密，分工過精細，以致工作需用人力太多，聞其徵後範圍已及於十六歲至六十歲之男子與十七歲至四十五歲之女子。此或即是組織過度所致。凡事皆有其飽和點，過猶不及。此點值得研究。至收發積壓文件一事，應切實糾正。因本部視爲不重要之文件，而下級盼望甚殷，且具有時效之文件，一經延擱，每至貽誤。文書科及各單位主管同志，應負責隨時切實查察督責辦理，如發現任意積壓情事，應即按情予以處分。過去本人在浙省民政廳長任內，離職後在離開杭州上火車前一小時，尚在廳內查出積壓文件之職員二人，曾均立即予以開除，以其玩忽職守，足以貽誤公事也。再職員請假無論短期或長期乃至數小時，均應指定適當代理。奉准離職後，應立即補充。斷不可使文件積壓爲要。

一七五、關於小組存廢問題，本部歷來解釋尙不夠明瞭。此次黨務委員會修正辦法，不

二十人之區分部，不劃編小組一點，本來即係如此，本人已一再主張。因區分部原爲黨的基層組織，有五人即可組織，其本身即爲小組，並非區分部以下再有小組之組織系統也。至減少會議一點，總裁指示區分部黨員大會一月一次，合小組會議每兩週一次，每月僅有三次，不可再減。至機關小組會議，係機關以內之組織，實有公務性質，與黨的組織無關。其研討對象爲機關業務，故與區分部小組會議性質不同，不可混爲一談。原則上機關小組可在辦公時間內舉行，因其本身即爲一種工作。而區分部小組會議爲黨務活動，乃黨員自身的事，與每個人的家務一樣，故應在辦公時間以外舉行。再以往區分部小組會議與機關小組會議合併舉行，乃係因機關中會議太多而變通辦理，自不適用於一般之區分部。

一七六、視察同志與單位之聯繫至爲重要。因出外視察，即係代表本部，且爲本部耳目，對於部內各單位工作情形自應澈底明瞭，以免不能接頭。以後對前訂視察室與各單位聯繫辦法，應切實執行。再本部科長以上同志，對本部工作固須整個了解，即一般同志亦不可隔膜，希一體注意。

一七七、關於情報蒐集整理，對目前及將來黨務工作，均甚重要。而關於敵偽奸黨情報，戰地處尤爲需要。因戰地處工作性質即在對敵偽作戰，對敵情自不得不特別明瞭。派遣工作人員，固須使其明白當地敵情及社會經濟等情形，而指示工作，亦須如

朱部長對於組織工作之指示

此，方能有效。且將來收復失地，一切接收，在在需人，一切工作尤須加倍開展，均應及時準備，庶可隨時派出，並可提供適當之資料。現本部不乏有關敵偽奸黨及各地方情形資料，爲資料整理，不妨成立兩個研究室，分別研究敵偽及奸黨一切情形。下分兩組，每組五人工作，以其中一人有指導能力者主持該組事宜。工作同志，亦應擇大學畢業青年有研究興趣者任之。指導人員則當有學識經驗，對敵偽或奸黨情形特別明瞭者爲宜。其性質彷彿大學研究室。除經常工作人員外，本部視察員可協助之。至資料應由資料室統一管理，各處室隨時參考之材料，則自行管理。如大學設有圖書館，而各院系仍有圖書室然。又本部研究資料，目的在於實用，情報發行，暫無必要。再資料於警報時遷移安全地點，不僅工友應負其責，卽職員亦應協助。對於各處室公文件皆應如此，不必另行添派工友。

三七 三十二年三月二日第六十一次業務會議

一七八、淪陷區徵收黨員月捐及黨費，至爲重要，應詳加規劃。本來在淪陷區工作，如作得好，經費當可有辦法。因戰地同志對黨熱忱較高也。本黨秘密時期黨費均由黨員負擔的。至徵收所得捐是否用於地方黨部，或如後方之規定分撥於區黨分部者然，並應加以研討。惟不可解繳後方。再欲工作之加強，經費不可過於計較。而最

著重之一點，爲在滬派人員時之慎重。年來此方面表現，大致尚佳。如各地黨務機構之被破壞，除廿八年上海市黨部負責人員大部份叛黨者外，絕無一處出於內部人員之叛黨告密。且被捕之同志，雖受酷刑而供出實情者爲極少數，即此已充分表現革命精神而堪告慰者也。以後對於經費方面，放鬆即放鬆到底。惟應審劃一種公開監督辦法，萬一中央經費不到，尙可在當地設法運用也。

一七九、戰地各省市政治、經濟、交通、教育與社會等之研究，及對敵偽奸黨情報之研究，十分重要。戰地處負有指揮各戰地黨部同志與敵偽及奸黨作戰之任務，非知己知彼不克制勝。故對敵偽與奸黨之政治情況，必須十分明瞭。並應使全處工作同志均能明悉。應對一切工作，方能有效，且使將來復員工作措置裕如。將來復員極爲困難，本人對此至感焦灼。除戰地處外，普通處對此亦應注意。因戰事一旦好轉，普通處管轄範圍自亦隨之開展。又共產黨在前方顯然活動，在後方亦有潛伏，應予以密切注意。對於各種情報之整理研究，前曾規定分工合作辦法。此項研究工作，分設二組，分掌敵偽及奸黨之研究。每組至多五人，并指定一人指導如組長然。並可與中央及軍委會兩調查統計局、特種經濟調查處、軍事委員會、國際問題研究處等機關設法溝通。從速規劃，開始工作。

一八〇、政治情報在發行方面尙應改善。如合川方面由成都轉寄，需時兩星期，時間性

朱部長對於組織工作之指示

五七

已失。以後應設法爭取時間，方能收到效果。又各省對收音機運用如何，應予檢查。一般機關儘管編印書刊，而對發行與保存皆不經意。實則書刊之發行比編輯困難，且更重要。對此應認真研究改進。再訓練方面仍以對敵偽與奸黨鬥爭為最重要。黨團方面亦應以此為中心任務。總裁指示加強基層組織，與應使黨員充任保甲長中心小學及國民小學校長等，皆係注意於此。訓練處與黨團指導委員會對此，應加強工作。

一八一、本部對十中全會決議關於黨員訓練，婦女運動，黨團活動等工作，現在尙無甚成績表現。本來推動此等工作至為不易。今後黨團活動日趨重要。凡關改革社會，掌握民衆，防制反動等皆視黨團運用之有無效果。同時黨團指導委員會成立未久，一切僅初具規模，故更須加緊努力。今後對此三項工作，各單位同志務須特別注意，多所協助。專員室應該多加研究，隨時提供意見。

一八二、戰地黨部工作報告，有用複寫者，其附圖亦有相仿者，殊屬危險。應切實查對，并追究分送何處。為利工作之推進，此點應加注意。

一八三、在改進工作方面，關於必不可少之設備，倘在增加人力物力之情形下，惟有擇其必要者行之。倘在相反情形下，亦應儘量舉辦。

一八四、本部設計考核委員會，應指派人員負責，不必另設單位。

三八 三十二年三月十六第六十二次業務會議

一八五、對於敵僞奸黨之內情與設施之研究，異常重要。本人年來迭經指示部內須成一研究室，言之亦已近兩月。今甫有端倪，應從速實現，積極展開工作。本部此項資料實屬不少，但僅能為公文上之應付，尚缺乏詳細的分析，系統的整理與深刻的研究。如爭取僞軍工作，如由本部擬具計劃，即有賴於各種資料之運用。因之此項研究工作關係本部，尤其對戰地今後工作之展開甚大。本部二十九年成立資料室，並充實圖書室，用意亦即在此。關於充實圖書室事，雖曾請中央圖書館派員協助，並指派同志前往受圖書管理之訓練，但於圖書管理，現仍未上軌道。據聞書籍借出，仍有不能收回，或竟散失等情事。在黨務機關內，此種現象實不應有。關於資料室初以視察室同志工作相與適宜，故隸屬視察室。成立以來，對情報之管理尚有進步。惟機構未健全，尚不能充分負起研究之任務。故特設研究室，指定陶主任負責。原有資料室並由其主持。研究室工作之進行，應與各單位取得密切聯繫。並須經常溝通，切實合作。蓋各單位如戰地邊疆軍隊普通等處與黨團會等，均可經常接獲各地一切資料與特殊情報。處理方面有須隨時辦理者，有須彙加研究者，各單位有關人員即係研究室兼任研究人員。如對敵僞奸黨之一般情形及我們應付之對策與事先

朱部長對於組織工作之指示

朱部長對於組織工作之指示

六〇

防範之方法等，各單位或無暇深刻研究，或難全部明瞭統籌，應囑於研究室隨時以研究所得，透過各該單位於各項有關工作運用之。必如此本部工作方有較大之效果。此項工作，應迅速大大展開。如工作確有表現經費人力均不難增加或補充。目前人數不必過多，惟須物色具有學識及經驗之同志辦理。研究室辦公房屋等，總務處應為準備。本來組織是有機的整體，各機關或一機關各單位，雖形式上分工，而工作上必須密切合作。如僅求自了其事，又必不能了。費力多而成功少。我國各黨政軍機關，大都各自為政，相互間缺少聯繫。即本部內各單位，亦不免如此。總裁於此對各機關應有剴切訓示。今後欲求工作有效，務須祛除各不相關之積弊。各同志對上項研究工作，尤應多多熱心。抗戰六年，勝利已近，將來戰地之接收與善後，以及對付奸偽等辦法或方案，此時均應有切實之準備。近而言之，如果一旦全面反攻，黨務必須能與軍事配合。本部戰地處所負之責任，將更重於今日。欲完成此任務，我們隨時須知已知彼。試問我人對敵偽奸黨情形，能否瞭如指掌？是知工作尚須加強。現在對儲備戰地工作幹部及佈置交通網等程度，尚屬不夠。雖因經費等所限，但桌能用一文錢即獲得一文錢之效果，雖費千萬元亦不為多；如無效果，雖僅費數百元或千元，亦屬浪費。戰地機構與人員，必須使之充分發生作用，蓋時局已不許吾人有所宕延已。戰地黨務之一切工作，尤其於戰事給東時，更須迅速免

理。本部工作，就一般說，似屬不差。但百尺竿頭，應求更進一步之努力。務使精益求精。現戰地奸偽問題，情勢實甚嚴重。後方各地亦未肅清。總裁歷次指示加緊鬥爭工作，其重要意旨，不外為國家保存元氣，使地方少受糜爛。抗戰以前十年內，各省尤其皖鄂贛川等省所受赤禍最烈，全國人口損失之總數不下二千萬人。雖絕人煙，傷心悅目。抗戰以來，戰地一切尙無詳細統計，戰後更堪警惕。總之，今後國家前途，不僅在戰爭之勝利，而尤在於勝利後社會安定，反動肅清等。先有安定之秩序，然後建設工作方能順利開展也。吾人對此必須深切體認，努力以赴。盡得幾分力量，即算幾分。再如敵偽方面，其組織力亦大可令人注意。據報由滬至平火車二日餘即達。可見戰地交通暢利之一般。而從反面觀察，即係我方游擊隊等工作減縮，今年戰爭已達最困苦階段，敵人將圖最後掙扎。我人必須各方配合與敵作戰。本部自應視力之所及，盡量加強工作也。

一八六、本部合作社，既係謀全體同志之福利，大家均應熱心負責。自己事更應自己做。即如宿舍整潔等，現在仍未切實辦到。務望各同志均須養成自動自治之精神與習慣。關於宿舍內之清潔整齊，如各職員仍不注意檢點，一切假手工友，則為矯正懶弛之精神計，惟有施以軍事管理也。

朱部長對於組織工作之指示

三九 三十二年一月十四日第一次部務會議

一八七、考績一事，至關重要，應嚴格辦理。近年為調劑生活等緣故，難免浮濫。實則個人生活救濟，另屬一事，不能與考績混為一談。我國商號，每有於舊曆年初，斥退不得力店夥之舉，即係一種年終考核。中央部會為全國表率，考績進退，關係尤大。過去本部外介工作不適合或工作情緒感覺疲倦同志，結果以在其他機關工作無保障，竟無一人願去，足證紀律之鬆弛。今後考績務須嚴格辦理，不循人情。只要公平辦理，自無閒言。過去良好風習，年來漸見破壞，戰後黨員責任更大，必須從此等地方樹立良好規模。

一八八、總裁曾有指示：關於此次中英新約之成立，美國毫無保留。英國則尚保留香港九龍問題。香港為割讓地，姑暫不論，而九龍為租借地，條約內竟亦未提及。九龍租借地由九龍堂至深圳，英人名之曰新界，雖九十九年之租期未滿，事實上與香港完全不同，依理自應即行歸還。惟英國表示其中尚有困難，邱吉爾氏曾宣稱，在其內閣任內，不願英國帝國領土，有所變更。蓋其屬地遍於全球，在戰時如有變更，恐影響整個作戰。會舉直布羅陀為例。且非正式表示，戰後情勢變遷，香港等地自將放棄。故我國勉予同意，但聲明保留隨時提出交涉之權。我國百年來受不平

等條約之束縛。至此可謂完全解除。本黨自與國會以來，革命奮鬥目標，可謂達到。在中國歷史上，爲一重大事件，在本黨爲最大成功。總裁訓示不平等條約不取消，中國不能成一真正國家。故此大新約之成立，實有劃時代的重大意義。惟吾人對此不能僅僅歡欣鼓舞，更要向未來之建設工作努力奮鬥。對外人，尤要表現大國風度，使其感覺一切合法行動比不平等條約存在時還要方便。蓋過去外人即以中國不文明爲不平等條約存在之藉口。故此點最應重視，必須發動一深長之宣傳，使全國同志，以至全國民眾，皆有一明確深刻之認識。須知去年雙十節英美宣稱放棄領事裁判權條款，實僅爲不平等之一部分。此次澈底廣泛之放棄在華權益，（尤以英國在華權益最大），實爲我黨五十年之奮鬥與全國艱苦抗戰與努力得來。惟我人應戒慎警惕者，現我國雖躋於四強之列，而戰後事實上仍不能真正立即強大。國際上仍多困難之處。此時國際上已發現中國強大必將排外之反宣傳。故一切不合理之舉動，切須檢點注意避免，勿貽敵人以至傳口實，甚或引起國際反感。尤其我國人之宗教信仰，少有同情心，外國人同情及於鳥獸，而中國一般民眾對於鳥獸花木更往往表現殘酷無情。將來中外人民雜處，須防糾紛之易於發生。黨部應領導學校工廠及各層社會，作普遍有效的宣傳。鼓勵大家，警戒大家，使每一個同胞真能做一個平等自由國家的國民。

一八九、本部公文處理過於遲緩，即電報往往亦不能立即發出。以後收電時，應即時顯示辦理拍發，切戒輾轉周折。又公文往往有批辦半月後，始能送稿者，而繕發文件外有限期已到將發出者。文書科如果係人少或人員不得力而致積壓，則應調整，如紀念週演講記錄，遲至一週後，仍未送閱，均表現工作效率之低落。凡此種種，每人應負責任，應層層澈查督促。高級同志更應注意，凡事不可悉皆推與部屬處理。本部收發文件，每日平均不過共五六百件，並非不能負擔。且公文內容多半簡易，簽稿書寫，均用行書，非如其他機關，簽呈必須正楷之費時，斷難諉為忙迫而致遲延。各同志應切實改進。

四〇 三十二年一月廿七日第一次部務會議

一九〇、過去業務會報與部務會議合併舉行，實則二者性質不同。會報為工作報告及檢討性質；會議應側重重要案件，尤其法規方面之討論。此對於工作之推進關係甚大，每次議案應摘其概要，編為議程，以便討論。惟為節省人力物力，在方式上應求簡易。嗣後各單位如有重要提案，應先呈核候批，提會討論。

一九一、會議次數，自以減少為宜，惟科務與處務會議關係工作之溝通聯繫與業務之興革改進，對於工作與政令之推行，確有裨益，不能視為妨礙工作。此種會議，莫善

於能逐級舉行，俾將會議意見逐級傳達下去，如軍隊辦法，可免隔閡之病。至如何配合區分部及小組會議自屬重要；惟一係工作會議，一係黨的會議，內容自有不同，儘可同時接續舉行，却不可偏廢。黨的會議並應利用業餘時間舉行，地點可利用禮堂，不妨先定日期，再觀便臨時定奪時間。如此即不致地點衝突。處科會議在辦公室內舉行，亦無不可。

一九二、黨團應儘可能歸地方黨部管轄，如重慶市商會黨團，即不必直屬本部。以直屬單位過多，於管轄指導，恐難便利周詳，仍以減少至極少限度為宜。

一九三、十中全會有關黨務之決議案，本部對於各項準備工作，應即着手。

一九四、十中全會閉幕已兩月，中央所期望之工作，本部應負責辦理者，以下列數事為最重要：（1）如何加強黨員訓練，並有何具體辦法切實推行。（2）今後黨的力量均應透過黨團，確實發揮，如何加強黨團活動，須加緊督導辦理。（3）黨運工作，各單位應予切實協助推動，俾有成績表現。（4）實施選舉一事，至為重要，務須積極推行。

四一 三十二年一月十二日第三次部務會議

一九五、黨員總考核案，發動已逾一年半，即提案亦在十中全會前提出。現距十中全會閉

朱部長對於組織之工作指示

六六

幕，已歷二月餘，因本部辦理此案以及黨務委員會審查等手續之遲滯，延擱至今，可爲痛心。以後對於提案應時時注意，設法催詢。勿使延擱或變更內容，題至失其時效爲要。年來徵收黨員，往往重虛不重實，不免失之過濫，故必須舉行總考核。其各階層之素質過低或不革命者，即應予以淘汰。本部提案原意在此。現中央既已通過黨員總考核辦法，本部即應研擬妥適方案。俾辦理切合實際，更應顧及黨分部之人力物力條件，不可使其無法担負而致致作偽。與其舉辦之事多而無成效，不如集中一事而澈底辦通之爲愈。現實施細則，不另擬訂，儘可將辦理要領，及進行步驟，以部令飭遵，惟應以簡明妥當爲主。至經費改列中央一點，可敘明緣由，函中央祕書處商洽。又此案應由黨籍登記處主持，會同普通處人事室辦理。

一九六、本部爲經費關係，近來公文紙張，過於窳劣，致易破損。爲利檔案保存，應儘可能予以改善。惟應用時可分別文件性質重要與否，設法節省。由各單位主管同志指示各同志注意。再核判文件，應提早時間送閱，現在重要文稿，往往遲至夜間九、十時甚至十一時許始送本人核閱，致本人每日深夜尙須批閱文件。同時本部各高級同志之勞苦，亦可想見，應謀調整。

一九七、本部有關法令、規章、預決算等等重要案件，無時間性者，皆應提部務會議討論，不惟可收集思廣益之效，且使各同志對本部重要案件皆得明晰。現各處室對部務會議提案一事，尙未習慣，以後盼隨時注意。惟會議之時間有限，提案應先行整理。

一九八、總裁在中央黨政會報時，指示「各級黨部今後須特注重新生活運動，必須積極領導，努力推行，切實祛除我國國民許多毛病，達到改革社會，造成現代國家之目的。」（至新生活運動促進總會則專管其所舉辦事業及示範工作）。本部應與中央宣傳部，社會部聯繫，會商策進。最初規劃，不妨從簡易者着手，先由個人做起，如儀容整潔、衣冠整齊，隨手關門，離屋關燈，進餐禮儀等等，皆屬輕而易舉，切須養成習慣之事。總理生前對於此等地方，極爲注意，同志有漫不經心者，必即告誡，除個人應身體力行，辦到整齊、清潔、迅速、確良、簡單、樸素等原則外，機關內之整齊清潔尤應注意。辦公室、臥室、廚房、廁所等處，應由主管人員切實負責，隨時檢查爲要。

一九九、新生活運動，尤以婦女爲重要，婦女運動委員會對此應特別規劃，加緊推進。總裁對於婦運工作甚爲注意，并會垂詢及此。本部既爲主管，自當負起責任。各單位應在工作上多予協助。

二〇〇 本部前有一組織與訓練一種不定期刊，後經停刊。二十九年繼刊行星期評論，供學校及一般閱讀。但時久又成爲普通刊物，在刊物本身固佳，惟對理論與指示嫌有不夠，與本部訓練黨員之旨不合，故亦中止刊行。現一般同志及黨外人士，均感有辦一刊物，交換組訓理論與工作經驗，以加強黨的組織及一般組織意識之必要，爰出版組織旬刊，已與圖書雜誌審查委員會洽商，不用本部名義出版，關於重要工作報告，及國外組織理論、經驗等所謂廣義的組織，皆可改換形式發表。

四三 三十二年三月十一日第五次部務會議

二〇一 關於徵收費與黨員月捐一案，中央第二二次常會已有決議，惟月捐用途，正簽請總裁核定。至戰地征收黨費及月捐問題，依常情論，可予豁免，惟戰地同志既願參加黨的組織，其對黨的信仰與情緒，自屬忠誠熱烈。觀以往祕密工作時間之經驗與例證，徵收或反較容易。且此項經費之徵收，其重要意義可使黨員與黨部經常聯繫，收費多寡，尚在其次。事實上戰地下級黨部得此以充其雜費，亦不無裨益。同時，在目前情況下，黨費及月捐之比率，均可謂甚低，一般負擔甚輕。因此徵收戰地黨費與月捐，事屬可行，應照中央決定之原則，一律辦理。惟戰地組織形勢，非如後方之整齊劃一，如何因應制宜，值得考慮。不必強使解繳中央或上級

黨部。因事實上既難辦通，而周折輾轉，必致得不償失。再黨員月捐現係由機關扣繳，將來對於一般非機關中黨員如何徵收，應另訂徵收細則。戰地規定，更應高於伸縮性，亦有職位雖較高，而生活困難，及迫近敵人，生活不安定者，皆可予以豁免。總之，因人因地因時而制其宜，手續務求簡單便利，不可作刻板規定，庶能容易辦理。徵收黨費，亦應如此。且可規定預繳若干月以至一年之辦法，（但仍須出於各黨員自願）以資便利。至於黨員特別捐，如有事業上需要、自應發動舉辦。此種捐款既係自由樂捐，不能目之為苛捐雜稅。如果黨員衆多，地方殷富，捐款既鉅，舉辦事業亦大。反之如果黨員稀少，地方貧瘠，則捐款少事業小，亦屬自然之事。譬如海外各地支部辦公房屋之建築，因僑胞黨員資產殷富，捐款慷慨之故，其規模往往反較總支部宏大，是其例也。在原則上，中央及省以下各級黨部事業，應由中央及各該級黨部自行籌款舉辦。各級黨部如奉准募集特別捐，自以用之於各級為宜，不可解繳於上級。中央撥發地方款項，祇得視為補助性質，必如此方為合理。因之下級黨部對於特別捐款用途，報告上級黨部即可，上級黨部不必予以統籌或限制。此種原則，地方自治上亦即如此。年來上級黨部管制太嚴，以致事業活動日見消沉。一般批評謂係黨員工作情緒不高，亦未始非法令規章之束縛過甚，有以致之。今後必須逐漸矯正以往缺點。下級黨部可以自籌自用，上級黨部必予放寬，庶

基層組織方有基礎。總之捐款須視其發動之目的與發動之機構，尤其須尊重捐款人之意旨，不可隨意加以變更，庶各級黨部事業方能展開。如各地教會自籌款項，自建學校醫院，接受不動產之捐助，自置產業，是其例也。淪陷區發動特別捐，并無如後方徵收黨費與月捐之麻煩，而以黨員對黨情緒之熱烈更不難舉辦。此事應併入徵收黨費及黨員月捐一案辦理。

二〇二、關於黨政人事制度配合一案，中央祕書處已在擬訂辦法。此事與本部業務關係甚大，如由選舉而來之省黨部委員，是否可與省政府秘書等互調，其職務等次等，均應慎重考慮。人事室與專員室商擬辦法。

二〇三、本部上月發電費竟達三萬餘元，軍隊黨務處幾佔三分之二，固由於所屬單位之多，工作之繁，然殊非本部經費所能沮負。本部自發之無線電報，尙未計在內。以後各處科業務會議時，對各同志應切實叮嚀，除真正必要外，對電報之拍發，應極度節省。同時文字力求簡短，不可出以普通公文方式。歐西人士對發電亦極節省，且有電報文字體裁，值得效法。以現在實際情形而言，有時電報尙不如普通函件之迅速。成都桂林拍發電報常需七八日始達，是即由於各機關電報太多太長。倘能真正節約，則電報必不致如此遲緩。各科長及擬稿同志，對此尤應注意。又無時間性或屬電報不甚靈通之地，應改用代電。即本部自設之無線電台，亦應節約發電，

國器材及人力之消耗亦多也。年來機關部隊甚至一般家庭，皆不免有浪費之弊，此點關係社會風氣及國家前途甚大。我人欲建設現代國家，必須從實行節約中，普遍造成樸實勤勞之習慣。德國一兵士之皮帶，用至七年之久。本人留學德國時，常覺教授同學之儉嗇過甚。然此實美德，歷觀各強國國民莫不如是。我國原係崇尚節儉之國家，前三十年之風氣，即遠較今日為淳樸。試觀老聶先生之日常生活，即可知之。黨部尤應力事節約，以轉移社會風氣。各級工作同志，應以此自勵。

四四 三十一年三月二十五日第六次部務會議

二〇四、關於本部編印之政治情報，其發行及應用之方法，迄未辦理盡善。各地黨部容多未注意收聽，及迅轉所屬黨員，予以指示。即本部同志，或亦仍有未能普遍研習者。且近期內容尤感平凡空泛，缺乏深刻分析及實際數字與扼要之指示等。今後應努力搜集有價值之材料，力使內容充實，並使發行更為改善。

二〇五、黨員小組訓練競賽辦法，其競賽項目，如規定太多，縱使區分黨部能夠完全辦到，縣黨部勢亦無法枚核處理，結果反變成官樣文章。此皆未深為下級黨部辦事人方問題設想之弊。此弊病在行政方面，亦未能免除。各項法令規章，多有蓋有，但多未嘗及量其實際能否推行盡利。總裁指示舉辦工作競賽之旨意，蓋係鑒於國人

精神鬆懈，無規律，而對症下藥者。我人對指示要深思體認。即如行政三聯綱之創立，新生活運動之倡導等，亦不外使辦事有效生活有秩序耳。易詞言之，爲使一切軍事化。惟軍事化之意義，乃是師法軍隊組織嚴密、行動嚴肅敏確之精神，若引用於行政方面，則不能襲取形式，過於呆板。關於工作競賽之主旨，應在督促得緊，考核得嚴，以養成自動自發之精神，增加工作之效率。故年終考績，亦未嘗不是工作競賽之評判也。總之競賽辦法，須以簡易可行爲是，其重要項目，及推行方法，以訓令指示即可，不必定爲法規。

二〇六、各黨部所屬黨團工作，應報由省市黨部考核，轉報本部備查，除必要外，無庸送報本部核閱。至黨團須知草稿，其名稱應改爲黨團工作須知，並於月底前脫稿，送專員室於一星期內從速審查呈核，以便尅期印行。此事關係黨團之組織及活動甚大，去夏已限期辦理，並囑文化驛站管理處提前排印。現逾期已久，尙未辦得，而黨團情形亦復未見報告。如此遷延，以後切須改進。又黨團經常組設於民衆團體之中，臨時在各種集會之中，亦應因情勢之需要，而臨時組織黨團。作黨團活動，須以發生核心領導作用爲主要任務。至各機關中之區分部，其性質雖亦類同黨團，但爲黨的基本組織，又爲組織系統之一級，其一切工作應由普通黨務處指導。但如在學校學生自治會等或其部員生組織中，黨員即應組織黨團。臨時集會，則黨員亦須

有黨團活動。黨團可視為雛型之黨，本黨之活動，若對全國國民而言，亦可稱爲一大黨團之活動也。此點須了解清楚。

二〇七、本部設計考核委員會應即成立。依此項委員會組織通則規定，原有設計及考核與各單位主管人員等，均應充任委員。本部單位較多，將來該會工作，或須專員室多負責任。

二〇八、「中國之命運」一書，除本部同志應於月內研讀完竣，繳送中央秘書處外，西安訓練班等並應從速寄發研讀。

二〇九、減少書函工作甚爲重要，部內許多公事不可徒事書面往返，應躬自接洽，既可迅速明瞭，亦得保持秘密。對於保持機密一點，尤應注意養成習慣。此事各處室會科小組會議，應提出切實討論，研究辦法。

四五 三十二年四月二十日業務檢討會議

二一〇、最近國防最高委員會規定，中央黨政軍機關，每月應舉行業務檢討會議二次，除對本機關及其附屬機關主管業務檢討、改進、督促、指示外，月終一次會議，應同時舉行考核，評判該月份之工作進度，職員成績，及經費支出情形。本部原有業務會議，內容大致相同。歷來對業務之檢討改進，尙能認真討論，中央黨政工作者

朱部長對於組織工作之指示

核委員會，對本部業務會報實施情形，亦相當滿意。現國防最高委員會，擬規定新辦法，本部自當遵辦。嗣後業務會報，併入業務檢討會議辦理。從下次業務檢討會議起，各處室會應先行準備應行檢討事項及其有關材料，送由專員室彙案，逐項提出會議檢討。如有遺漏，各處室會可臨時提出討論。又檢討業務，雖照規定要點，但其項目甚多，於口頭報告時，仍須簡單扼要，以節省時間，並另備書面報告，以便考查歸檔。

二二、各同志未能切實遵守辦公時間，為本人幾年來最注意最痛心之事。婦運會曾有少數同志，不遵守工作紀律，影響全部精神，各處室會務須隨時注意檢查，切實整飭。高級職員因黨務活動，參加會議而離開辦公室，亦應至少使其主管單位之各同志知道。本人最近曾往特種經濟調查處及重慶市黨部巡視，見其工作同志於辦公時間開始，均已到齊，市黨部兼處長之委員，均在辦公室，精神似有好過本部者。此原因何在，值得檢討。

二二、總裁現常檢查各機關辦事精神及新生活運動，最注意整齊清潔。某星期日到外交部考察，並無值日員，只有一職員在辦公廳閱書，後來總裁對該員特給獎金，以示勸勉。本部宿舍仍欠整潔，實習員寢室亦漸變壞，實在是一種惰性，不可一概諉之於設備不全。故最近總裁主張高中學生畢業後，須服務一年，無非是使青年

與社會接觸，養成其勞動服務精神。本部同志對此應多多反省，於處科小組會議中，經常提出檢討。

二二三、下級同志頗多不熟諳法規，請領經費手續亦多不合，如四川省黨部去年未造報銷，僅知催發經費，實不合法。其所以如此者，固然有時亦因特別原因。尤其淪陷區方面交通困難，中央亦可通融辦理。但後方黨部總不應如此。故本部主管經費同志及總務處，應時予督促造報，並自動檢查經費發放情形，使經費按時發放，而下級報銷亦如期送呈中央，必使下級黨部整齊，然後工作可上軌道，此為大事。可使下級黨部感覺中央隨時在替其做事，替其解除困難，黨務機關應隨時注意檢討，不可成為官僚化。派到戰地工作同志，刻苦犧牲者固多，而勞逸不均，工作不健全亦在所不免，尤其經費方面尙待加緊督察。

二二四、人事方面，下級黨部工作同志來到部中，感覺常不滿意而有所責備。固然亦有由於其自身不夠明瞭者，一部份則由於本部同志對之親愛精神不夠。須知下級同志之回中央，有如兒女之返回家庭，希望獲得親切之慰藉。本部同志對之切不可冷淡，在工作上雖須認真商討、研究、糾正、管得緊，而在工作之外，須使感覺親愛如弟兄手足如家庭然，在態度談論上，更須尊重其地位並以和諧態度對待。

二二五、本部同志與中央各部處會同志間，似覺太少接觸，應多設法聯繫。中央黨部在

朱部長對於組織工作之指示

七五

移出南京以前，向來合署辦公無分彼此。本部同志固須相親相愛，各部會同亦當如此，不僅可以增加私人友誼祛除隔閡，並可得到工作上之便利，無論於公事工作及個人均有益處。希望各位同志注意。

二二六、本部新來同志對黨認識尙不深刻，情緒亦欠熱烈，應經常舉行黨務座談會，俾收即訓即練之效，人事方面嚴予注意。

二二七、最近總裁對於黨員往往失去黨的立場，缺乏革命與力行精神等，極爲震怒。

如在文藝界新聞界均有不正確之傾向，甚至違反黨的立場。此種無形中爲反動理論作宣傳，凡屬黨員均有起而糾正之責，但未聞有起而糾正與議處者。戴先生曾講過佛教有三寶，即佛法僧。相當於黨之領袖，主義，組織，缺一不可。對外團份子可以從寬，而對同志應嚴，倘參加組織機構之人員不忠實，是即組織之鬆懈。此事與組織部有關係，總裁此次訓誡，雖對文藝宣傳而發，但組織上如果能有所辦法，亦當不致使宣傳上發生此項缺陷。茲特提出報告，盼各同志深切注意，對於此種重要事項，須視爲每個黨員應負之責任。蓋黨員立場嚴明，斷不可掉以輕心。應知總裁一切指示，皆有鑒於國家之艱危，欲使黨員發揮力量，於打擊敵僞與奸黨以求保養國家之元氣與民族之生機。故本黨在積極方面須宣傳主義，並集中力量，訓練黨員，使其對主義認識深刻，努力奉行，以期早日達成實現三民主義新國家之任務也。

附錄

- 一、軍隊黨工人員應有的認識
- 二、對各省市路黨部組織科（股）長會議總指示
- 三、論學校黨務
- 四、婦運同志應有之認識
- 五、科長以上人員應有之工作
- 六、黨務講習會之意義
- 七、觀察川西南之感想
- 八、第一期黨務講習會的總檢討
- 九、新年勗勉同人

朱部長對於組織工作之指示

附錄

一、軍隊黨工人員應有的認識

廿九年七月廿四日對中央訓練團第九期受訓人員訓話

軍隊中之黨務工作，在以黨治國的中國軍隊中，是具有悠久歷史與重大使命的。本黨興師北伐之初，黨軍中即有黨代表之設施，其時黨代表所担任之工作，即為黨在軍隊中的政治工作。現在因為軍隊中的參謀制度尙未健全，而其政治工作，又有急待策動的必要，故有政治部之設置。政治部負責推動政訓，以政治知識灌輸於士兵，使他們都成為適合於國家需要的戰士。黨部負責軍隊中黨底組織和訓練之責，期望個個士兵，都能忠黨愛國，成為絕對服膺三民主義，信仰本黨，總裁的革命軍人。兩者工作雖微有不同，却是相互關聯，並且最後目的，都是為黨為國，說得比較技術一點，黨是意志的領導者，他的主義是軍隊的靈魂，政治部是為貫徹黨的意志而設的，黨的政治機構，恰如黨的手足一樣，一個軍隊精神的好壞，全看他的政治工作如何為斷。沒有中心訓練的，其士兵官佐的精神，一定是渙散的，這種所謂中心訓練，當然是黨與主義。

自抗戰以來，吾人所深覺慚愧者，就是不惜頭顱熱血，在前方衝鋒陷陣的，只是一般義勇無比的老百姓，而所謂知識份子，大都安居後方。這種情形，與歐洲各國比較起來，實在相差太遠了。他們只要國家下了總動員令，無論士農工商，甚至皇族國戚，都得爲國家去拚命。我國現在實施徵兵制，其意義也即是要任何國民，除了疾病老弱，或有其他特殊原因者外，都成爲國家的戰士。實行徵兵制的國家，其軍隊就是一個國民教育機關，徵兵制能澈底實行，國家的自衛力量，當然會雄厚起來。各位軍隊中的黨工入員，要請特別努力。

過去我國軍隊，充滿種種不良的習氣，現在雖改善了許多，但還不能掃除一般人對軍人的凌視，和不顧與之接近的心理。因爲他們一舉一動，不知整飭，無形中予民衆以不好的印象。今後我們應當翻然改圖，要以黨工政工的力量，使每個官佐士兵都成爲民衆所敬慕的標準國民。試看歐美各國人民對士兵是何等景仰，他們都樂意把自己的子弟送上軍隊去，與我國民衆對士兵的看法，完全不同，這固然是由於他們向來重視士兵，但士兵本身之有訓練有紀律，也確是值得受一般的景仰。

說到這裏，要請各位注意的，就是軍隊既如國民教育機關，在這裏所訓練出的士兵，應該都爲國家的軍人，也都是良好的國民。歐洲各國在軍隊裏有所謂愛國課程表，意義就是要使軍人的思想，只有國家，沒有其他，也就是國家至上，民族至上。凡是強國

的軍人，沒有一個不有傳統的國家觀念，尤其是德國的國防軍。軍人無國家觀念，隨時隨地都會受政治變動的影響，所以要軍隊真能保衛國家，一定要使軍人都有國家觀念。國家觀念，是軍人教育的根本。

其次要各位注意的，就是軍隊黨務本身的幾個問題。世界上有很多國家，禁止軍人入黨，因為恐惟軍人受了政治上的影響，會使軍隊的力量分化；但是我們是以黨治國的，所以我們的方針，與他們恰恰相反。我們的軍隊，都是黨軍，也就是國軍，因此要使士兵都成爲黨員，故有集團入黨的辦法。不過集團入黨，實際上常有流弊，所以不宜普遍推行，除正式國軍與軍事學校，可採集團入黨方式外，其餘如保安團隊、遊擊隊、地方保衛隊，國民兵團，新兵訓練處、幹訓團等，雖亦設有軍隊特別黨部，仍採普通入黨手續，選擇最優秀份子，吸收入黨，禁止集團入黨。

小組訓練，亦爲推動黨務的重要設施，本部爲充實小組訓練內容起見，特創設一種政治情報。此項情報，是把中央政情，包括政治，軍事，外交等等，非報紙上所公佈者，即比較祕密的消息，例如中央各種重大事件的決定，及重要問題的分析判斷，工作方針指示等，都由廣播電台以密碼播送各地方黨部，時間爲每星期三。各軍隊應即向本部接洽密碼，如此則有收音機者，以後可按時收聽，無收音機者，可由部隊應用電報拍發，傳上下聯絡。

此外中央所發表各項重要文告，如七中全會宣言和決議，總裁告黨員書與告友邦人士書等，也都要仔細分析發揮，編製討論大綱分發，作為小組會議題材。又軍隊之業等，都會有特別性質，其足資研究討論的問題，必不在少，正可為小組會議中極好之資料。除了上述幾點以外，還有下列四點，也須特別注意，切實進行。

一、軍隊為國家生命所繫，也就是國家與黨的命脈。每個分子，思想必須純潔，絕對不能使一切受外國策動之危害國家份子得以滲入，以後我們要嚴密注意，設法防止與取締，務使這種份子絕跡。

二、軍隊職務，須顧名思義，實事求是，活動範圍，應以軍隊為限，不必參加軍隊以外的其他活動，切勿去做地方黨務，致彼此發生糾紛，抵消黨的力量。至於在甫經收復之失地，或其他地方黨部尚未成立的地方，當然亦可從事部隊以外的活動，但一俟地方黨部成立，應即移交於正式地方黨部接辦。

三、經濟拮据，為一普遍現象，在此抗戰建國之非常時期，無論任何部份，皆不能有充裕經費，供應需要，目前應該注意的，祇是怎樣利用極經濟的人力物力，去達到工作上最大的效果。

四、軍隊黨部與地方黨部，因為本黨的組織單位，彼此須密切聯絡，不可稍有磨擦，須知磨擦會使力量分散，力量抵銷，一方面形成本黨的重大危險，它方面更造成異黨進攻良機。深望各位同志，能時時記着，彼此共勉。

二、對各省市路黨部組織科(股)長會議總指示

二十九年十一月十五日在中央組織部各省市路黨部組織科(股)長會議之訓詞

各位同志：

到今天為止，我們這個會已開了將近兩星期，在未閉幕之前，我要與各位講幾句話，將過去這十幾天開會的情形作一總檢討。

這次開會的目的，在開幕時已經說過，各位也已明白。這十幾日來審討各地過去工作，說明本部希望各地此後如何工作，並注重工作技術方面的研究。工作技術和方法研究好了，可以增進工作效能，而整飭黨務，發展黨的力量，健全本黨組織之任務的完成亦胥賴於斯。

此次會議，各位都很熱心，不過我覺得各位準備還不甚充分，既隨便便到來開會，這也怪我們事先沒有籌備週到，沒有開列議題，發給各位準備，過去中央雖也有過組訓科長會議，不過那時的方式不同，在現行的方式中，總可說是一個創舉，所以各位不免有上面那種缺點，如在未來之前已有充分準備，將各地工作的實際情形報告出來，將所

遭遇的困難以及克服種種困難的方法都說出來。那末，我想對本黨的貢獻一定較多，各位帶同去解決的問題亦較多，以後如再有這一類的會議召集，希望各地要有切實的準備，尤其是報告地方工作情形困難實況，以及所要提出討論的問題等等，免得再發生像這次會議這種美中不足的現象。

又一般的討論情形，一部分同志尙能發表很好的意見，很坦白的作種種檢討。但也有人始終未發言，以後凡遇到這種會，要更多的發言，不要專聽部裏的意思，有意見就說出來，否則失了開會的意義。

這次會議，經過兩星期，一共舉行工作檢討二次，會議十次，其中報告四次，討論六次，此外訓話演講十次，明天還有中央各處部會局的人來與各位談話，星期一已舉行紀念週，請常務委員陳果夫先生來訓話，紀念週完了，再正式閉幕。

在會議經過中，一般精神，大體很好，不過也有多少不夠緊張，不夠我們所希望的緊張程度，由這裏推想到一般黨務工作的情形，也是不夠緊張，希望各位以後能更熱烈更緊張。本部如何重視這次會，各位可以看到，至少本部同人部認真在處理本會議的問題，外邊請來和各位講話的諸先生，統是本人親自來，用很誠懇的態度對各位講話，這可以充分表現中央對黨務工作的注意，希望黨務有一種很大的進步，現在我希望各位把中央這種精神，帶回到各地去，要使本黨同志人人有熱情，黨才可以健全。

聽到各位口頭報告，本人覺得各地工作，大體上都能照着中央指示推遷，但也有一些地方不能完全做到。而不能做到的原因很複雜，不無可原諒之處，也並非各位所能負責。不過我們應該知道革命黨人是要冒險犯難的，有困難，不能後退，要想方法去打通。現在大家都感覺到經費不夠，人才不夠，中央也在極力設法。別的經費在減，對於黨務經費總在設法增加，待遇方面，對於省委已增加了公費一項，對各縣經費，也有相當的增加；省黨部的經費，由各省自己增加，或者由中央命令各省增加，也有由中央加撥的，多少是比以前增加了。至於人才不夠，中央亦在期望新陳代謝，不斷地有生力軍補充，尤其希望後來居上，這是各位很明白的。目前我們最要遵照 總裁的訓示：「一人要發揮十入百人的力量，一錢要作十錢百錢的用處」，我們要有這種毅力，事情才能成功。要知道沒有經費固不能辦事，有錢亦不一定能將事辦好，我用一百個錢，如其用得對，可說是省儉，我用十個錢，用得不對，還是浪費。這十幾年來，黨務工作人員已增加不少，黨的經費雖不算多，但比起黨未公開時總要多些，前次開會的時候，我已經說過，民國十三年本黨改組時，中央組織部職員祇有七人，後來十五年春在果夫先生接收時，才有三十二人，現在各位想想，省黨部一科有多少人？講到經費，中央黨部最初的時候每月祇有幾千元，派一個同志出去，給他三百元或者五百元，要他去做工作，他就去，不管錢夠不夠，做了再說。革命黨人是要以很少的錢很少的人做很多的事的。

現在，我們再來檢查討論的結果。這次會議本部所提議題共十一件，各單位，除了未出席各單位的提案以及過期送到的提案不計外，一共送到提案四十五件，其中與本部議題內容有關經合併討論的十九件，移付工作檢討時決定的六件，留部參考的十二件，係本部建議中央核辦的二件，原則可採待本部再計議的三件，無庸討論的三件，各議題討論結果，可分爲下列幾種：

一、組織科長之任務

1. 是下級人士的考核，最要緊的是各縣黨部書記長。對於縣書記長的人選以及工作的考核，都要注意；甚至於連縣黨部工作人員及區黨部區分部書記亦要注意，因爲現在黨務，到省還像樣，縣以下就不行了。縣黨部同志固然也有努力的，但總差得遠，省黨部與省政府還能勉強配合得上，縣黨部與縣政府就適合不來了，再說人民與社會對省黨部還相當尊重，對縣黨部就不免輕視了。在學問能力道德任何方面，縣書記長總要力求提高水準，使人家尊敬，庶幾說，人民愛戴縣書記長，應該比愛戴縣長更熱烈，可是事實上適得其反，這是各位組織科長最要注意的一件事。

2. 是黨的陣容的佈置，這在本會議開幕時我已經說過大家也討論得很多了。

3. 是黨員的訓練，十分緊要，不過訓練黨員，要隨時考量到黨員有新舊之別，又有職業

和文化水準之不同，須因人因事制宜，適合於各別的需要，不可千篇一律。

4. 要研究組織技術的改進，中國人組織力差，特別要注重此點，組織加強，可以發生偉大的力量。

5. 要發動黨員行動的工作，現在黨員入黨以後，很少爲黨工作，也不知道應該爲黨做什麼工作，組織科要特別留心這件事，使黨員共同行動，努力於黨所指示的工作。

6. 要密切黨與黨員之關係，過去在黨部任職的同志，跑出黨部大門就反對黨，一般黨員更對黨不關切，所以現在負責組織工作的同志，一定要使黨時時刻刻與黨員聯繫，使黨員知道黨是在關心他，他可以而且應當爲黨做什麼事。

二、關於組織方面

1. 徵求新黨員問題

在數量方面，到今天爲止，與預定計劃還差得很遠，現在普通黨員——海外與軍隊與淪陷區域的黨員不計——中央已發黨證的共四十餘萬人，連後方十八省市總報到及近年吸收的新黨員在內，還祇有此數，黨員中多數不從健全，毫無熱忱者也有，所以各地要特別注意徵求黨員，以加強黨的力量。

徵求時，我們必須挑選真正熱心愛國確能犧牲奮鬥的份子，要注重知識份子。當然

各地已徵求到公務員和學校教職員很多，不過還有很多知識份子被遺漏了，其次，農工商份子亦須注意，此外，婦女黨員亦須注意徵求，過去婦女黨員祇佔全數的百分之八，現在，在新徵黨員中，婦女亦祇有百分之三四，實在太少，理應佔半數，至少也要佔十分之三，本黨人才缺少，在婦女方面更覺得少，所以各地黨部要在婦女團體中吸收優秀有能力的品格有熱忱的婦女入黨。

現在，各省黨部徵求黨員的辦法，大概都照中央規定數額，隨便分配給各縣去徵求，但各省應該知道，縣黨部如不很健全。對於徵求新黨員的工作就不會做得好，縣黨部書記長委員甚至怕吸收好的份子，不能指揮他們，其實這是錯誤的，我們自己找一個朋友，也要找比我自己好的，何況吸收黨員，更須為黨物色各階層中第一流人才，所以省黨部要想方法去改良，在省黨部委員出去視察，或者派人出去指導時，可巡迴徵求黨員，到處開會演說，總可吸收幾個好人，或者委託當地可靠之人代為勸導，來幫助縣黨部徵求。

黨員的黨固然要擴充，同時一定要十二分的重質，所謂質，並非專重知識與聰明，最重要的是品格與性情。一個對國家有熱忱真正愛國家愛民族確能犧牲奮鬥絕不私自利的人，我們要想盡種種方法去徵求他入黨。而且要在各種不同形式的對象中去徵求，如此，一定可以徵求很多優秀的人才，為黨國盡力。

徵求時，要運用各種方式，尤其要在人民團體中去物色，不要儘在親戚朋友中去找，我們要特別注意團體中活動的份子，開一個會，辦一件事，看誰是積極份子，就設法去吸收他入黨，大家要注重各種外圍團體的活動與運用。

徵求手續，除仍由各區分部徵求黨員外，也可以由省縣用巡迴團方法徵求。現在推行之集團入黨辦法，絕對要禁止，集團入黨僅限于正式國軍的官兵，其他一切以及保安團隊等等都不能如此，大家要知道，一律入黨等於不入黨，黨的作用是要選擇一部份幹份子來推動另一部份人。

2.健全區分部問題

組織區分部，以區域的劃分為主，兼顧到職業的劃分，千萬不要太重理想，將同一職業同一知識水準的人不問住址遠近，劃編在一起，如此開會既不方便，工作亦不易指導，開會時黨員不出席，固然要執行紀律，但對同志要為合理之工作分配，不要讓他負擔得太多，所以開會時間，一定要選大部份同志都有空的時間。在外國一般人工作時間相同，下午散工以後，都有空，便于黨的活動。在中國則情形不同，所以黨的活動，應顧到事實，不可太理想。我們知道黨員為開會特別請一次假，固然可以，可是常常因開會而請假，就不行了，譬如一個商人黨員，入了黨，常常請假，生意做的比人少，店主一定不高興，我們要商店店員入黨，但入了黨反教他生活發生問題，還是不合情理的。

，房開會的大數不要太多，既開會，要使黨員一定能到，鄉間區分部劃編不可太大，最好二三公里，不可在五公里以上，如此，黨員來開會，才不覺往返之苦。總之，處處要因人制宜，因地制宜，因事制宜。

還有，區分部書記的標準要提高，一定要找熱心的黨員來做，尤其要提高其工作效率，一面要書記隨時隨地尋求與黨員接近的機會，明瞭黨員個性能力，才可以發揮組織的作用，分配他做工作，他就會做。

3, 各縣市黨部實行督導工作問題

縣黨部書記長，委員，計劃委員都要出發督導，此外，更要動員熱心黨員義務督導，但還要選黨員中學識地位資望較好的人來義務擔任才能勝任。

4, 職業黨部之發展及其與地方黨部之聯繫問題

各地黨部先要做到職業黨部的發展，要注意當地職業組織，物色長於此種職業技能與此種職業有關係的黨員到裏面去活動，籌備組織黨部，在此種職業組織中找黨員籌備亦可，這種工作縣黨部如不能辦，可以請省黨部辦，省黨部如不能辦，可以請中央辦，將職業組織的概況以及對於籌備人人選的意見報告上級，設法去工作，所以各地黨部對於職業黨部要有個通盤的籌劃，在職業組織中普遍的建立起黨的組織，黨的活動，應該先要打進有組織的團體裏去。

再講到職業黨部與地方黨部的聯繫，地方黨部要想種種方法明瞭職業黨部，去協助推進他們的工作，他沒有工作經驗，要告訴他，他沒有工作熱情，要鼓勵他，他的工作停頓了，要報告上級，并且要使職業黨部的工作與自己的工作相配合。

此外，軍隊黨部工作鐵路黨部工作，也應該與地方黨部工作相配合，但配合儘管配合，却不能干涉。現在中央規定的工作會報的辦法，就是想讓地方黨部和其他黨部能夠將彼此的工作相配合，而不致彼此干涉的，工作會報規定：由所在地地方黨部召集，各黨部一定要熱心參加，現在是科學時代，重在分工合作，例如地方黨部要分配宣傳訓練刊物了，就可以請鐵路或公路黨部分配給路上的黨員代為遞送，軍隊黨部要明瞭駐在地的情形了，就可以到地方黨部去打聽，這樣，大家都能受益，黨部才有真的整個的發展。

三、關於訓練方面

1. 訓練新黨員問題

新黨員入黨後，一定要明瞭主義，一個熱心愛國的份子不一定明瞭主義，但可以先吸收入黨，再加以訓練，使他信仰主義堅定政治立場，學習工作技術與認識黨的一切。

訓練方式，有集體訓練與個別訓練，集體訓練可以辦短期訓練班，開討論會議，座談會等等。個別訓練可以個別談話，家庭訪問等等。方法應因時因地因人制宜，最要注意的是不可使黨員感覺到麻煩，訓練那一種程度的黨員，就要找那一種有學識有經驗的同志去擔任發動優秀黨員來義務服務，應該先打算。

訓練內容，也要看黨員程度及環境而定，對黨完全不認識的人，要用初步的訓練材料，已有認識的，要更進一步的訓練他，最要注意的，是施訓的人，不要用老師的態度，引起反感。訓練內容，前次會議中已討論過，至少要他知道本黨確是為國為民而組織的，千萬不要因訓練而使人生厭惡之心。

2. 訓練職業與知識水準不同的黨員問題

黨員職業，有農工商等等之不同。黨員知識水準更有若干的差別，大體上可分為受高等教育的，受普通教育的，或受初級教育甚至不識字的三種。我們要依照職業來訓練黨員，讓他們成為各種職業中的領導分子，我們也要照他們的程度來訓練，讓他們知道黨和黨員應做什麼事。

3. 訓練黨務基層幹部問題

基層幹部的訓練與一般訓練相仿，應注意之點前面已經說過，不過訓練材料方面，對於工作技術要特別注意，對主義要有進一步的認識，多多在小組會議中施以訓練，又

朱部長對於組織工作之指示

下級幹部并非固定，工作隨時不同，訓練時要注意到這一點。

4. 小組訓練應如何改進問題

現在已有三萬多小組劃編成立，半數以上的黨員已參加小組，此後更要做到人人參加而且要使參加的人都有興趣，不可使小組會議徒具形式，僅僅一個組織的形式是不會發生訓練作用的。

小組訓練，對於黨員的思想行動要注意，特別要提高他們的革命情緒，真爲黨來服務；要小組會議真發生效用，亦須注意小組的劃分，這與區分部一樣，不能隨便劃分的；再小組組長的選擇，訓練材料的運用，也要注意，中央已在編印訓練材料，但恐不能每組都分配到一份，還要靠各省來翻印。

5. 應如何發揮政治情報的效用問題

政治情報之目的，在使黨員明瞭中央的動態和指示黨員對現時一般政治問題以應採取的態度，材料要比報紙上所載的爲精，內容更比較正確，但要大家仔細研究體會加以發揮，因爲有許多話在某一時時間內不能明說，祇能提出要旨，此後馬上還須增加工作方面的指示。

收受政治情報，地方黨部要與職業黨部合作，收到之後，各地可以活用，可以將重要情報編得簡單些，能廣傳播，也可以讓青年團及軍隊方面知道，要使他能普遍，當

然，過分機密的情報，不能隨便發表。

6. 各省市縣舉辦黨員通訊問題

各地可試辦黨員通訊，黨員的通訊收到之後，省縣黨部不要不理，一定要答復，辦不了，可以動員黨員服務，來幫忙答復，譬如，每人每一星期担任復三封信，十個人就可復三十封信，要用這種方式來做。

上面已將議案討論結果概括說明，作爲一個總指示，並綜合各位所討論的，作成結論和紀錄，發給各位，詳細研究。

此外，還有幾點要向各位說的：

一是內部辦事方面，自從民國十七年總登記起，黨部內部行政化得很，因爲辦總登記，人員要用得多，工作做出來又要負責任，所以中央訂了許多法規，公事又多，於是漸漸成爲行政機關一樣，所以人家講我們官僚化衙門化，但衙門裏行政上比較有體統，有規律，黨務機關則又都沒有，我們現在先要切实整理法規，力求簡單，不十分必要的，不必有，中央對省，要讓他有很多活動的餘地，不要在法規上限制太嚴，省對縣亦復如此，又公文必須力求減少，承轉要快，手續上也要加以改進務須簡單，又辦事紀律方面，尤要整飭，譬如說組織科長對書記長交下文件，不合自己的意見，就不高興做，這是不對的。行政紀律，一級一級要服從，如有意見可以陳述，但不能陽奉陰違，我們要與

軍隊一樣，有嚴的紀律，有紀律才會有秩序。

二、共產黨問題，過去爲了共產黨犧牲很多人，現在又成了問題，一般同志每每不瞭解中央的態度，在懷疑。其實中央的態度是一貫的，民國十三年，共產黨願爲國民革命努力，才讓他進來，他後來不受我們領導，當然要清黨，清黨之後，北伐才成功，後來他在各地暴動，自然要勦匪，抗戰後，他宣言服從領袖實行三民主義擁護國民政府放棄土地政策，取消紅軍，所以本黨又領導他准他來參加抗戰，到現在，他又妨礙抗戰危害國家，我們自然要留心，加緊防範他了。此後或許有一個大的鬥爭，大家要爲國爲民，及早看到這種危機才好！

三、選舉問題，選舉是一定要恢復的，過去用圈定指派的方式，是因爲選舉糾紛的緣故，抗戰後指派得更多，現在因爲交通不方便，環境又不許可，所以沒有辦，不遠的將來可以由縣而省逐漸舉辦，選舉法規，已在中央核議中，想將從前選舉上的弊病都丟掉，這種法規定了後，就要開始實施，但各省要看各縣情形如何，分別辦理，不可全省同時舉辦，讓不健全的縣份也來選舉，再造糾紛！

四、經費問題，各縣經費，都已有了安排，現在還未能完全發付的原因，是因爲各省手續未辦好，請各位與中央秘書處接洽，此外，中央早在計劃各地工作同志的米貼，想按照各地當地米價的多少來津貼，多少可以使同志的生活得到一點補助。

最後，再說一說黨與團的關係。現在中央正在規定更具體的辦法，團絕對受黨的領導，團員不另外組織黨團，參加黨的黨團；規定得比以前更詳細，黨部同志要認識，團是自己的，一定要扶助他發展，尤其在現在這種環境中，黨與團一定要一致對外。

過去會開得很多，會而不議，議而不決，決而不行，這是很不好的現象。此次我們應徹底革除舊習。希望各位回去以後，首先將本會議決定事項及各方指示向主任委員，書記長，或執委會詳細報告。一方召集全科同志對本會議結果詳細研究，擬具實施方案，請執委會核議。同時在其他有罷之集會中，亦不妨將本會議之指示等提出討論。

實施方案訂好以後，一面報告中央，一面即須加緊健全省以下之組織工作。過去本黨組訓工作，對省以下未免忽視。今後應先加急健全縣的一級。各縣書記長要隨時倡導黨員義務服務。工作只賴黨部內職員推動，自然感覺人力之不足。義務服務，可使黨員衙門化。

當然，在健全下級以前，應先求組織科本身之健全。照目前各地組織科情形，確無法担负過大之任務。省黨部平均分配各科幹事，且隨意調動組織科人員這確是應該糾正的一種現象。不過革命工作，常須在艱苦環境中奮鬥，要從無辦法中打開一條生路。這在前面我已說過，想各位也都能明瞭。

朱部長對於組織工作之指示

朱部長對於組織工作之指示

九六

此次會議，本部極端重視。但因匆匆籌備，招待自感不週。希望各位將中央新的精神，新的方法帶回各地去！祝各位的健康！

二、論學校黨務

民國二十九年十二月

抗戰已歷四十開月的今日，從事實的證明，各方面均有顯著突躍的進步，確已把握住最後的勝利了。但須認清，我們以劣勢的軍備，而能予強寇以重大的打擊，所憑藉的是什麼呢？我以為最重要的憑藉是「民族精神」，亦就是說，「精神重於物質」。如果我們承認精神力量的偉大，那末，黨務的推進，革命道德紀律的普遍整飭，自然是在這抗戰過程中推動各方面進步的原動力。近幾個月來中央組織部積極於學校黨務之推進，其原因亦即在此。我所以不憚煩的要將學校黨務之重要性加以闡述。

總裁說：「國家民族之前途，繫乎國民之品質。而健全的國民之培成，則唯我主持各級學校之校長教職員是賴。」事實確是如此的，惟有教育學術界先知先覺者能精誠團結，領導後知後覺及不知不覺的人們去革命，才能完成抗建大業；亦唯有在學校及學術機關中，才能培成健全的國民去努力完成復興國家民族之大業。

中國廢除科舉，興辦學校，雖僅短短數十年的歷史，但其經過亦頗為複雜。就文化運動方面來說，大體可分為幾個階段：清末的維新運動是一個階段，五四時代的新文化

朱部長對於組織工作之指示

運動是一個階段，而民國十年以後，新文化運動轉向而走入社會主義之途，這又是一個階段。再就教育思潮本身來說，名目更爲繁多，據舒新城先生所編中國近代教育思潮史，列舉的有：軍備思想，西學思想，西藝思想，西政思想，美感思想，職業思想，大同思想，民治思想，科學思想，國家思想，公民思想種種，真是五花八門。要而言之，幾次文化運動與各種教育思潮之攝取，皆是分鑿的，——由於外來的刺激而興起的，所以教育無中心，而思想日趨於紛歧錯雜，雖經更番嘗試，惟有治絲益棼，並無補於國計民生的實際需要。

無疑的，祇有三民主義的教育，是救國救民的教育。二十年來，在三民主義領導之下，在國民革命旗幟之下，我教育學術界及全國青年對國家民族均曾致其絕大的努力，其尤著者，如協助北伐軍事之成功；八一三事變後之奔走呼號，振奮全國人心，一二八戰役之慷慨從戎；二十四年反華北五省偽自治運動之大示威；以及此次抗戰以來，全國知識界所流汗血，更寫成不可磨滅之光榮史蹟，有利國家，生死以之，此皆證明三民主義之偉大，且爲全民之所需要也。

爲欲求三民主義之更實踐更展開，爲欲求教育學術界與全國青年之光榮歷史再繼續再擴大，吾人深有感於學校黨務之重要，而必須積極改善與推進。國事愈嚴重，知識界的責任愈重大，担負責任的力量愈益要增進，力量如何增進呢？思想集中與加強組織實

爲主要的條件。按去年本黨第五屆中央執行委員會第五次全體會議宣言，曾舉三點以爲全國人士努力之目標：一、加強團結，二、積極奮鬥，三、加緊建設，而認爲根本要義在於提高民族精神整飭革命紀律以實現革命建設之三民主義。提高民族精神是屬於精神方面的，整飭革命紀律是屬於行動方面的，中央此次推進學校黨務，其中心目標，即在此精神與行動兩事，精神方面，要堅定信仰，集中思想；行動方面，要加強組織，整飭紀律，要使全國的知識界學術界教育界，以精神與行動互爲表裏，來領導協助全國各界，共同發揮抗戰建國的力量。現在再分四項來說明：

一、信仰之堅定

第一我們要激發我們民族的自信力 這是復興民族建設國家的根本。三民主義的根本精神，即在領導全國對於我們中國民族力量的偉大，抱持堅定的信仰，要堅決的自信中國民族有幾千年遺留下來的固有德性，有迎頭趕上世界文化的能力。就是要把中國民族從根救起，把世界文化迎頭趕上。這種堅定的信仰，是中國民族的國魂，「要把這一種中國魂培植在一般受教的人的心坎之中，使人人具有中國固有道德和精神，尤其要使人人具有表徵中國神聖不可侵犯的獨立自尊心和天賦優美的民族性，再加上現代進步的科學知識和技能」（總裁語見「革命的教育」）。這才是中央推進學校黨務最主要的目標。

二、思想之統一

上面已經說過，教育無中心實爲過去一大缺陷，又說過，三民主義的教育，爲救國救民的教育，所以三民主義爲中心思想的傳播，是學校黨務第二目標。根據這中心思想以推行教育，以這中心思想爲範圍而自由研究學術，才能與國家社會實際的需要相配合，才能收到教育上最大的效果。學校黨務不願教育學術界把可貴的時間消耗在不適國情，不合實際需要的空幻研究上面，而切盼他們在同一的中心思想——三民主義下爲國家民族圖生存謀福利。

三、組織力之加強

從共同思想中，產生共同的意志和共同的力量。這在不知不覺中就增強了組織力。抗戰之所以促成我們的精誠團結，就因爲目標，方向，步伐的一致，大家認清了只有暴目的是我們唯一的敵人，一致的犧牲對外。大家只爲國家的大我，而忘却個人的小我，這一種精神高揚於抗戰期間，亦必須永遠維持於建國之後。以後的教育應當是犧牲小我而爲大我的精神教育，有了這種精神，才可以加強組織力量，所以這是學校黨務推進中的第三目標。

四、紀律之整飭

單靠堅定的信仰，統一的思想，廣大的組織，而在行動上沒有整齊的步伐，是難

紀律，我們的革命最多只能成爲一種運動，蓬勃一時，決不會前後繼，不折不撓，發揮堅韌的力量，收穫切實的效果，這一件事，我們推進學校黨務，最應該注意的。過去教育界思想的紊亂，學校生活之無紀律無秩序，影響最大。我們必須矯正這種浮囂散漫，各自行動的風氣，而使學校的生活，井然有序，絲毫不亂，使學校當局善於負責，善於領導，使青年學生遵守校紀，愛護校風，以養成尊師重道的習尚。學校開始倡導，社會必能風從，一轉移間，使中國成爲現代有組織的國家，實亦並非難事。

學校黨務推進的目標既如上述，然則教育界應當怎樣協助中央進行呢？簡單的說，負着領導責任的教育界，應當肩負起「指導學生思想，陶冶學生品性，管理學生生活，鍛鍊學生身體，健全學生人格」的責任，在知識技能的傳習之外，應當特別灌輸以愛國家愛民族的精神，課之以負荷民族興亡與完成國民革命的責任，這樣才可以育成健全的國民。昔拿破崙侵入普魯士的時候，菲希德（Fichte）教授不避敵軍環伺，以大無畏的精神，公開宣佈作「告德意志國民」的演講。他的十四次公開演講，奠定了德意志民族復興的基礎，一八七一年普魯士戰勝法國，世人認爲是這一種精神教育的功績。所以世人公認菲希德的講演和司坦因（Stein）之改良德意志政治及夏爾浩司（Schulthaus）將軍之改組軍備同等重要。我竭誠希望我教育學術界也要有菲希德的精神來協助中央推

朱部長對於組織工作之指示

一〇二

進學校黨務，領導青年實行三民主義，以完成國民革命，復興國家民族。

(完)

四 婦運同志應有之認識

三十年四月廿一日對婦運幹部工作討論會之總指示

各位同志：

婦運幹部工作討論會，從本月七日開幕到今天已經三個星期了。此次會議，原定召集廿八個單位，共七十人，於四月一日開始舉行，因為戰時交通困難的關係，僅到十八個單位，五十一位同志，會期也因而延遲，在會期以內，前後舉行大會十次，訓話及演講三十四次，小組討論十次，分組審查會三次；此外并舉行兩次座談會，一次聯誼會，一次茶會；最後又舉行各學校工廠的參觀。所有預定程序，到今天已告完畢。在此短短三星期的會期中，本黨的婦運政策和婦運工作上種種問題，諸位已經得到許多的指示，經過詳盡的研討，有了圓滿的結論。現在本人要乘閉幕前本着同志間互相批評的精神，對於此次會議的經過，作一個講評，來結束這次會議，來展開會後的期望，與諸位同志，共同策勉。

本人首先要講的，是此次會議的優點。這次各位同志遠道而來，出席本會議，一路備極辛勞，尤其是戰地的同志冒險犯難，間關跋涉，最可欽佩，在開會期內，各位同志除少數有時因病請假者外，每次會議，均能按時出席，聚精會神，熱烈討論，也是極難

得的現象。諸位同志多是各地負責實際責任的幹部，從聽取諸位同志的報告中，又知道諸位同志在各地工作，統有相當的成績，並且並不因人力財力的困難，而對應做的工
作稍有放鬆，這種精神，本人也很佩服，但同時本人也發現了若干缺點，希望大家注意，大家勉勵。此次會議中，許多同志，有些誤解本會議的性質，在提案或發言的時候，
所用的方式與所抱的態度，好像本會議是代表全國婦女的權力機關，代表婦女爭權利，
一切討論和決議，統希望中央不加選擇，一律照辦，這是不明瞭本會議的性質的原故。
本會議是黨所召集的，出席的是黨員，不是婦女代表，召集的目的，是在集合黨的各地
婦運幹部，宣示中央對婦運的意旨，同時聽取報告，徵詢意見，研究工作技術，解決工
作困難，這完全是一種業務性質的臨時會議，不是具有任何權力的機關。諸位同志應該
盡量的建議，而抉擇取舍，在於中央，會議的一切決議，本部仍須斟酌情形，呈報中央
核示。這不是說會議的決議案，毫無實效，而是說明決定的權力，屬於黨的中央，而且
本會議許多有價值的決議，本人相信中央一定會採擇施行的，這是希望諸位了解的一點，
其次此次會議的報告或討論中，常發現若干同志，對於政府頗多責難，認為沒有盡力
協助；同時在各項提案中，所提辦法，又多係請求中央通令辦理，極少主張由婦女自動
推行者。以為婦運工作只要政府盡力協助，中央通令辦理，便可順利進行，事情決不如
此簡單。政府的協助和法令的效力，決不能超過婦女本身自動的力量，諸位同志對於自

己本身的力量，決不可缺乏自信，如果缺乏自信，任何外力，統不足有助的。政府的協助，法令的維護，多是應該的事，但是我們本身失去自信力，不去自動自強，這種協助與維護，不但不會有任何實效，有時甚至會妨礙了婦運的進步。即是講到法令，此次會議的表現，若干同志似乎對於普通法令規章，也不十分留意，有許多事情黨部或政府早已辦理，或正在辦理的，而提案中，常有茫然不知的情形，我們負責婦運的幹部，如果對於婦運有關的法令規章，多不知道，那是很慚愧的事。這些多是此次會議的缺點，本人所以要首先提出來請諸位注意，是希望諸位自己來糾正，自己來勉勵。

現在本人要綜合此次會議對於本黨婦運工作所提出，討論，研究，和決議的種種問題，擇其最關重要的，向諸位作一個扼要的提示，希望諸位回到各地，能夠根據這個提示，去努力工作。此次會議所涉及的重要問題，綜合起來，有黨務，組織，幹部訓練，工作原則，社會服務，婦女職業和經費，家庭生活，兒童保育，女子教育十個問題，這十個問題的解決，是婦運全部的工作。我們必須認清這些問題的癥結，正確我們的觀念，齊一我們的意志，然後我們的工作纔能夠收到實效，不會走錯途徑。現在分述如下。

一、黨務問題

此次會議中，發現若干同志對於黨的主義和理論，缺乏研究，對黨的認識，不夠深刻，對黨的熱情，不夠豐富，這種情形，非常可慮，我們應知黨是建團的原動力，我們

一切力量統應貢獻於黨，成爲黨的力量，一切工作統應爲黨而努力，成爲黨的工作，一切組織，統應以黨的組織爲核心，一切活動統應以黨的活動爲出發點。只有如此，我們的婦女運動，才有結果，有成就，所以我們做婦女運動，必須首先確信黨的主義，了解黨的理論，情緒很熱烈的參加黨的組織，參加黨的活動。每個女同志，都成爲三民主義的宣傳家和實行家，喚起二萬二千五百萬女同胞，與男同胞共同肩負革命的責任。在本黨主義的研究和宣傳方面，本部已着手籌辦了一種定期刊物，作爲女同志研究主義，宣傳主義的工具，希望諸位發動各地女同志利用這個刊物，努力研究，時常投稿，更望各地在可能範圍內，亦能自辦刊物，擴大宣傳。不過諸位要注意，文字的宣傳，效力很有限，農工婦女多不識字，普通家庭的主婦，也很少能看書的，我們更須隨時隨地用其他種種方法，喚起她們對黨國的熱忱。至於參加黨的組織和活動，諸位須注意下列兩點。

• 第一、要徵求婦女黨員，選擇公務員教職員農村婦女工廠婦女以及各職業部門婦女中的優秀分子，與之接近交往，設法吸收入黨，要重質不要重量，所謂重質，並非專指智識；真正愛國，有奮鬥犧牲的精神，不自私自利，品德優良的份子，都是本黨所要吸收的。至於戰地，情形特殊，敵僞奸黨，容易混入，徵求黨員，先須慎重。第二、要參加黨的基層的組織和活動，談到參加黨的組織，許多同志多願意在中央或省市縣黨部服務，這是錯誤的觀念。我們應該有女同志在中央及各省市縣負責，各省市縣黨部的委員，

應派女同志參加，只要有適當的人選，本部自可選拔。過去很少委派女同志，担任此項工作，是因爲各省分區指導，甫經試行，工作異常艱苦的原故，相信將來定可漸漸的選派女同志參加。但是真正黨的工作是在下層組織，近年來中央對區分部與小組的組織與活動，特別重視，對於工作指示，時局動向，都要經常的傳達到區分部和小組，本部黨員訓練處的工作及每週所發的政治情報，即爲供應此種要求，希望諸位能夠以身作則領導各地婦女同志，熱烈的參加區分部的活動和小組的訓練，因爲我們如果不參加黨的基層組織，無異於放棄了黨員的基本責任，無異於脫離了黨。除了參加黨的基層組織外，諸位在黨外活動，無論在社會團體中，或在政府機關中，特別在各種集會中，更要團結同志，統一意志，集中力量，發揮祕密的黨團作用，使黨的力量，透過黨團，把握政治，深入社會，但是黨團的運用，要依循機關或團體或一集會原有的系統和法則，避免種種由黨干涉的跡象，以免引起反感，要從大處遠處的工作上和別人競爭，不要從小處近處的形迹上和別人磨擦，這樣才能發揮黨團領導和實際支配的作用。此外應附帶提示的，是黨與青年團的關係，青年團是本黨訓練青年的機構，雖自有其完整的組織系統，但決不是黨外的團，因此，團長是總裁兼任，中央並且規定團應受黨的領導，黨應扶助團的發展，此種關係，各地許多同志，還不甚明瞭，希望諸位對各地黨團負責的同志和一般黨員團員普遍的說明。

朱部長對於組織工作之指示

二、組織問題

婦運的組織，可分兩種，一種是黨內的婦運機構，一種是婦女團體，這兩者統要使其健全，并且取得密切的聯繫，婦運機構的任務，在喚起婦女同志指導組織婦女團體；婦女團體的任務，在組織廣大的婦女羣衆，從事實際工作。婦女團體要掌握婦女羣衆，而婦運機構却要掌握婦女團體，這才是婦運整個的組織。婦運機構在中央是婦女部，尙未成立，現在僅以婦女運動委員會的方式，暫由本部兼管。諸位多希望婦女部早日成立，本人一定將諸位的意見轉陳中央，從早決定，但在婦女部未成立前，本部一定運用原有機構，力求婦運工作的開展。至於各省市原有婦運會的設置，諸位請求改設婦女科，各縣市增設婦女幹事，很有理由，也應該呈請中央改制，大概不難達到目的，但在未實現前，仍盼各省市原有的婦運會繼續加緊工作，一俟改制，當將婦運會改爲設計機關。婦女團體應以新縣制中所規定的區鄉鎮保甲婦女會爲基幹，現在各地成立婦女會的很少，應該積極組織，最好採取自下而上的順序，但有事實困難的時候，也不妨由上而下，可是不能因爲上級組織成立，即不求下級組織的普遍發展，因爲下級組織的工作，最實際，最有效。發動組織，最好喚起婦女羣衆自動組織，而黨員在組織中起核心作用；有時不妨運用政治力量，但亦不可濫用，招致反感。還有各級婦運幹部或婦女團體中負責的同志應精誠團結，不可自分派別，互相攻訐。小組織的活動，臨全大會後，中央會迭

次嚴令制止，現聞各地婦女，間亦有小規模活動的情形，希望諸位要密切實糾正，做到意志集中，力量集中的地步，使整個婦運組織，從黨內的橋樑到黨外的團體，密切合作，密切連繫，造成整個而不可分的婦運力量。

三、幹部訓練問題

此次會議閉幕後，擬即與中央訓練團商洽，設置高級婦運幹部訓練班。如有困難，則擬由部籌辦。至於各地，已有少數省份在行政幹訓團內設置婦幹班，或婦女組。此種辦法，各省可以普遍仿效，省縣兩級幹部即可統一訓練，所謂幹部，並不限於婦運工作人員與婦女團體職員，凡各部門中担任重要職務之女黨員，均應認為幹部。按照實際需要，選擇其中富有工作熱情之優秀份子，予以訓練。最好以調訓為原則，俾受訓後，均能回至原機關工作，立即發揮訓練的實效，而不致發生難於安插的問題。訓練內容，及訓練期間的長短，應視受訓人員程度及職務，酌量規定，宜多注意實際問題的探討，少談空泛抽象的理論。而時間亦不宜過長，以免影響其固有工作。訓練方式，應斟酌實際情形，予以活用。不必純用講演式。如座談會，討論會等方式，均可採用，俾能發揮訓練的實效。各級訓練班應呈請上級指導，以統一意志與行動，俾免歧異。

四、工作原則問題

婦運工作最高的原則，是首應增強婦女愛國熱忱。有關民族國家生存的重點問題，

朱部長對於組織工作之指示

如外抗強敵，內清漢奸和奸黨，匹夫匹婦，同一負此責任，自應根據民族至上國家至上的原則積極喚起全國婦女界在黨的領導之下，一致奮發，爲抗戰建國而努力。次應注意的是婦女自身問題，婦女黨員宜如何根據義務重於權利的原則，領導全國婦女增進智識，提高技能，改善生活，加強服務精神，以本身的力量去實現法律上應得的地位。本部擬即根據上述的最高原則，參照此次會議決定事項和實際情形，訂定婦運工作綱領，呈請中央核定，轉發各單位遵照。在此工作綱領中，最主要的，是發展組織，訓練幹部，和推行三大運動，即新生活運動，國民經濟建設運動，及國民精神總動員。其餘應斟酌當地情形與環境需要，決定工作項目與實施步驟，作爲年度中心工作。例如：在後方各省，應以發動徵募，協助抗屬，救濟流亡，及保育兒童等項爲主；在戰地，應以偵查敵情，救護傷兵，固結人心等項爲主；在各部族，應以發展文教，融洽感情等項爲主。各項工作均應集中力量，切實推行，不可貪多務得，致貽一事無成之譏。至於工作技術尤應因地因時因事制宜，不可拘執成見。但一般適用之原則，約有數項：（一）無論發起運動或舉辦事業，必須與有關方面取得密切聯繫，在積極方面，可以得到幫助，在消極方面，可以減少阻礙磨擦；（二）注意發動婦女羣衆參加工作，以期羣策羣力，衆擎易舉，切不可由少數人包辦，更忌大權獨攬、遇事爭功；（三）對於地方風俗習慣良好者，應予以保存發揚；陋風惡習，亦應因勢利導，善爲改革。力戒新奇矯激，以免反感，並嚴

工作進行；(四)舉辦事業，應盡量利用原有機構和基礎，不可隨意另起爐灶，以增加無費人事之困難。過去我國政治和社會方面沒有多的進步，這是最大原因。因為後任總是批評前任不好，而且隨意把前任舉辦的事業全部推翻，而他自家又另起爐灶，從新做起。等到他自家去時，後來的人又照樣對付，從此一埋一猾永無進步；(五)各級婦運幹部，無論在政治上或生活上，均應以身作則，取得民衆的信仰，藉以增加黨的領導力量。切不可自己不努力，而專靠黨做事。如果人人靠黨，則黨的力量便會消失。

五、社會服務問題

社會服務可分爲文化服務，勞動服務，以及戰時服務三種。在抗戰期中，以戰時服務需要更爲迫切。本人覺得戰時服務最主要的，約有下列四項：

(一)慰勞救護抗戰將士，是婦女在戰時的天職，因爲此種工作，特別適宜於婦女的性格，其工作成績也會比男子好。各國情形無不如此。希望各位同志回去以後要特別發勸婦女，共同努力。慰勞救護工作做得很好，即是增加了抗戰的力量。

(二)扶助抗屬，固然要督促政府，切實執行優待辦法。但因將士眷屬散處各地，爲數衆多，僅賴政府規定之優待，猶如杯水車薪，無濟於事。各地婦女團體應指導並協助當地保甲長及居民，對所在地之抗屬，在日常生活中心予以扶助。至詳細辦法，此次小組討論中已有決定，可酌量推行。

(三)流亡婦女，均是從戰地逃到後方來的，他們最感受國破家亡的慘痛。我們應特別注意予以救濟；即一方面予以精神上的安慰，另一方面予以生活上的扶助。

(四)徵募物資，如獻金，勞軍捐款，勸募公債等，固應積極參加；但對於當地駐軍或傷兵所需之食糧寒衣等，倘能隨時勸導人民輸將，則其意義更大，效用更宏。

六、婦女職業問題

婦女職業問題到現在還有許多困難，但是主要的原因，還是在於婦女本身。現在無論政府或社會的各部門事業，拒絕婦女參加的，事實上很少，但是婦女就業的人數，仍舊遠不如男子，即是婦女中受過教育的，情形也是如此。第一因為婦女教育的不發達，以致智識能力，普遍比不上男子；第二因為許多已受教育的婦女，常不免有虛榮弱心理，往往好高騖遠，不肯刻苦耐勞，做基層工夫，因此又缺乏實際經驗。再加一般社會對於男女歧視的心理，雖已改變，但未盡消除，而中國各部門的事業，又那麼不甚發達，大規模的工廠，健全的機關很少，事業中各部分的工作，分工又不專一，因此婦女真少獲得職業的機會。只有農村方面，婦女除家裏外，還有許多幫助農作，紡績養蠶等許多事情可做。所以我們要解決婦女職業問題，一方面固要力謀整個社會的發達和進步，另一方面更為重要，就是要我們有智識的婦女，自動奮鬥，要在本身能力上，做積極培養的工夫，刻苦耐勞，勤儉謹慎，從小做起，從近做起，以經驗和成績的表現，來喚起社

會論同情，改變社會的風氣，那末婦女職業問題，就沒有不解決的。關於婦女職業的途徑，本人也有些意見要向諸位提示。婦女職業不外兩種途徑：一種是到政府機關裏去，一種是到社會裏去。本人以為後者較前者為尤要。前次許多同志努力於國民參政會和各級參議會的競選，情緒非常熱烈，本人對於此事很表同情，因為我們有許多女同志去參加政治，增加黨的力量是很好的，不過就婦運的基本工作上講，就提倡婦女職業問題上講，意義却不很大。此次會議中，諸位對於政府任用女黨員的事，又十分關切，本人也很同情，因為本黨為求主義政策的實行起見，政府機關，自應多多任用黨員，去表現優越的成績，以領導一般公務員共同努力，優秀的女黨員，尤其不應例外，不過政府用人，有銓敘制度，黨政又各有分際和系統，行政人員不能由黨強為指派，也不是做個決議就會達到目的，并且黨員也不能一律去參加政府工作，黨的基礎工作，反而沒有人去做。黨的基礎工作是社會事業，比政府事業，還要重要；婦女職業問題，根本的解決，也在社會事業。所以諸位同志領導各地婦女去就業，要以社會事業為重。目前社會事業中，婦女最緊要的職業，是辦小學，而且也與婦女性情，最為適宜，我們的婦女同志，應該去擔任小學校長或小學教員，負起發展國民教育的責任。最好使原任此種工作的男子，另就他業，或服兵役，不過照目前新縣制規定各鄉鎮設中心學校，各保設國民學校，如果一律成立，切實推行普及教育，則以目前情形而論，即使動員全國智識份子去做校長

職員，也相差幾倍，婦女去辦學，實際上決不致發生男女間職業分配的困難。關於職業保障問題，本人以為個人工作成績的表現，是職業的最有力之保障，目前情形，辦事不易，而為事無人，尤其不易，如果真有能力，又能苦幹實幹，各方羅致，尚且不虞慮也。恐會發生保障問題。

七、女子教育問題

上節提到婦女最主要的職業是辦國民教育，但是婦女本身的教育問題，尤其重要。女子教育實在是一切婦女問題的中心。因為婦女未受教育，則在學識上，能力上，均不能與男子達到同樣水準。無論社會上對婦女如何尊敬，法律上如何規定男女平等，均難成爲具文，而且這也不單是婦女本身的問題，關係國家民族的前途尤其重大。目前婦女教育上最重要的問題，是如何使一般農村婦女都能享受教育的權利。因為縱使少數婦女的程度與男子相等，甚至超過，但若大多數婦女仍然停滯於無知無識狀態下，則婦女教育問題仍是不能解決。普及婦女教育，有人以爲是掃除婦女文盲，這種認識還欠深刻，所謂普及婦女教育，除文字教育外，對於公民道德的培養，生活習慣的改善，生產藝術的訓練，衛生及各種常識的增進等，均應包括在內。此種教育應爲全國國民所共享，較之培養少數專門人才之高等教育，更爲重要。過去的教育，無分男女，都有一個共同的缺點，就是只知道讀死書，缺乏生活及技術上的訓練，以致一般男女青年一受教育後

，連普通人必須做能夠做的工作，也不能做，也不願做，這是過去教育的根本失敗。目前的學校課程內，有勞作一科，偏重于男生學習；有家事一科，偏重于女生學習。本人希望今後的女生除注重家事之外，還要注意勞作，因為這都是做人的智識。女生選習學科，現在多偏重于文法等科，而忽視實用的理農醫商等科。其實後者更合于實用，亦未必不适宜于女子。女生的軍訓，目前似可從緩，惟對於軍事管理之學識，則應相當加以灌輸，使女子負責任，守紀律，使家庭生活能有規律，趨于簡樸整齊清潔。目前并不要求婦女上戰場作戰，但改進家庭，養成第二代之良好國民，則望今日之婦女界多多擔負些責任。另外還有一個問題，就是男女同學。本人以為男女同學，就目前中國的情形而論，除了專科以上的學校與小學可以採行男女同學的制度外，中學一級，非至萬不得已，最好男女分校。因為中等教育，關係於男女青年身心的發育。如果使他們同學，男女多有妨礙，尤其是女子，在學習上和活動上，倒反受了許多限制，不能享受均等的教育機會。所以最好是男女分校，女子中等教育，以設置專校為原則，各地如果限於經費，不能專設，則可採取男女分班的制度，非至萬不得已，不要使他們混合上課。

八、改善家庭生活問題

改善婦女生活，除了教育外，最要緊的還是家庭生活。從來中國婦女所感受的痛苦，大抵多由於家庭生活的惡劣，但我們應知解決這個問題，不在逃避家庭，而在如何修改

善家庭，改善家庭最重要的，不在提高物質生活而在提高精神生活，中國家庭缺乏現代的設備，使婦女終日忙於開門七件事，不能做其他的工作，這固然是很應該改進的，但是過份的物質享受，並不能使家庭生活愉快，有時倒反會使家庭腐敗。提高精神生活，第一是分工合作，要使家庭中充滿諒解，相互同情，融和輯睦，甘苦與共的空氣；第二是勤儉樸樸，要使家庭中沒有一個人閒懶浪費；第三是潔齊清潔，要使家庭中一切有規律，井然有序，合於衛生；第四是提倡正當娛樂。這樣，家庭的生活，才會合理，才會愉快，才會有蓬勃的新氣象。一切中國家庭的惡習慣，惡制度，自然消滅，而物質生活，也必然會趨於豐裕的。其次，是家庭生活與社會活動，如何調和的問題，若干婦女同志，以為料理家事，即不能作社會活動，要作社會活動，即不能放棄家事。其實料理家事是社會活動的初步，家庭不良，即不能使社會有進步的。家庭婦女仍可從事社會活動，從事社會活動的婦女不能拋棄家庭，問題只在改善家庭生活，使婦女能夠有時間去社會上服務。對家庭不負責任的婦女，對社會也不會有多大的貢獻；對社會有貢獻的婦女，對家庭也決不會放棄責任。此種實例很多，諸位一定知道。復次是婚姻問題。婚姻自主與重婚納妾，法律上已均有合理的解決，所成爲問題的，實由于法令之未能徹底實施；而法令之所以不能徹底實施，并非由于政府無實施之意思與力量，亦非完全由于男子方面的原因，在婦女本身，因種種關係，對於法律上規定之權益，不能充分運用享

受的，亦頗不少。例如少數婦女爲愛慕心及物質欲望所驅使，和智識不足與經濟壓迫等關係，不去合理的選擇配偶，致產生種種悲劇。故今後欲改善婦女生活，對於有關婚姻之法律，固應嚴厲執行；同時，婦女應該養成自尊自愛的風尚，祛除虛榮及貪圖享受之心理，以謀婚姻問題在事實上得到合理的解決。

九·兒童保育問題

一國人口的多寡，及其健全的程度，關係國力的消長甚巨。現在各國對於獎勵生育及保育兒童，莫不極端重視。我國從前即有育嬰的設備。最近八中全會，關於獎勵生育，亦有重要決議，希望全國人士，尤其婦女界，對此能有深刻的認識！獎勵生育，中央在最短期間，必將依據全會決議，製定具體辦法，切實施行。但有須特加注意的，即生育固須獎勵，而婦女原有墮胎，棄嬰，溺女等惡劣習俗與違法行爲尤須改革。各地育嬰堂，育嬰所的設置，用意甚佳。但因管理撫育不得其法，以致嬰兒死亡率極高，甚至有達于百分之七八十者，殊堪痛恨。又此等事業均有相當基金，惜常爲土劣所把持，今後希望各地婦女團體對於當地育嬰機關，隨時切實考查指導，并督促地方政府及自治機關予以嚴密監督；一面發動貧苦民衆撫育兒女之艱難，由省市縣政府設立託兒所，代爲撫育，自是要圖。惟一時尙不能普遍設置，每縣設置一二所，其收容力自必有限；加以撫育人

材一時頗不易得，即使勉強設立，亦未竟能有成績。所以婦女除有不得已的情形外，對於所生兒女，應以自負保育責任爲宜。要知此種責任對於國家民族之前途關係甚大。關於難童保育，現已有不少教養院等機構之設置。但收容力究屬有限。希望各位回到各地後，隨時喚起地方政府及地方人士之注意，予以擴充或增設。

十．經費問題

最後，是經費問題，各級婦運機構經常費，擬呈請中央，一律編入省（市）縣黨部預算內。如有不足，再請中央補助。至專業費一項，亦須盡量設法。但一時無法確定，將來只有按照工作計劃分別核定。就目前而言婦運經費實未能大量增加，但對於今日工作需要與困難情形要當設法改善。人民團體的經費，依照規定，應由會員負擔。婦女團體自亦不能例外。惟目下婦女經濟生活之困難，要爲不可否定之事實，設法補助亦自有其必要。不過我們要知道有不少的團體，如地質學會，工程師學會，及其他專門學術組織等，其經費全由會員自行負擔，其工作成績反比其他特補助費而存在者爲優。此點殊值得我們注意。不過一切工作，不應把全副精力注意到經費問題上而忽略其他要素，無錢固不易做事，但錢多未必就做得更好。各地教育舉辦教育醫療等事業，一部份經費固籌自海外，但還有一部分經費，是出于當地捐助。他完全是以工作成績的表現，獲取社會的信仰與同情。此種精神，我們應該效法。我們更要遵照 總裁的指示，一人要當十人

百人用，一鏡要當十個錢，一百個錢用，就是經費缺乏，甚至沒有經費，也可以發動工作，推行工作。

以上各項，本人對於婦運的一些意見，希望各位能作為將來進行工作時之參考。不過所涉之範圍過廣，自然不是要每一位同志都能件件做到，但希望每一位工作同志，至少能做到一二件；尤其希望各位都能在地方上，發動婦女羣衆去做，以擴大其效果。本人生平不願作空洞宣傳，尤不願叫同志做不能做的事，凡自己認為事實上無法做到者，絕不敢輕率發表。今天所說的話，也許聽來都是「無甚高論」，但如果真能羣策羣力，切實做去，我相信婦運工作必能獲得極大之效果。

總之，此次會議既屬創舉，準備時間亦不甚充分，致未能對各位有更多的貢獻。幸賴各位熱心討論，對各項問題均獲得相當的成果，大體上尚可滿意。將來如再有召集此種會議之機會，必將更有較好的成績。

各位同志：現在國家民族正臨到生死存亡的關頭。我們的責任比任何時期都要艱巨。要完成這種艱巨的責任，就非大家把全副精神，全副力量，乃至整個生命，貢獻給國家民族不可；尤其各位婦運幹部，負有領導占全國人口半數的婦女的責任。非特中央對諸位抱有無限希望，即全國婦女亦亟待各位去共同努力。千斤重担放在各位的肩頭，希望各位努力！敬祝各位成功！

朱部長對於組織工作之指示

五、科長以上人員應有之工作

三十一年六月十二日對中央組織部科長以上人員訓示

此次黨政工作考核委員會考核本部各單位工作，聞對科長一級同志，稍有批評，雖未見正式報告，且容有不甚了解之處，但有若干地方，確值得視爲他山攻錯，注意改善，如所謂「科員政治」「科長辦公事不接頭」等，雖或言之過甚，然事實上恐亦有時難免，吾人既然聽到，必須認真檢討，否則不僅主官有失察之責，即本部全體亦受影響，須知科長一級，承上啓下，最爲重要，在行政機關，重要公文，皆係科長或秘書親辦擬擬，本部則惟少數科長爲然，以本部所轄單位之多，來往公文之繁，案頭工作，實至重要，不容忽視，黨務雖着重對外活動，幹部人員應從事政務工作，但若離開事務而言政務，則一切皆將落空，故欲求政務工作之推進，仍須先將事務工作辦好，故政務活動，並非不注意事務之謂，此點曾屢向各同志言及，現在比之過去，雖已略有改進，然一般高級同志，由於會客開會等事耗時過多，對於事務工作，仍覺不夠注意，此種情形，實須力加改正，以後重要文件，必須由科長親自處理，不得逕交總幹事幹事辦理，至少亦須先自擬定辦法，再行交辦，其重要請示之件，并應詳加簽注，以備採擇，不得僅以請示或呈核字樣隨便送閱，各處長主任，均應認真考察，如發現能力不適合，情緒不緊

張者，應隨時加以勸勉，如其勉勵無效，儘可呈請調換，否則科長一級工作鬆懈，任何公事皆難辦好。又各處長對於一切公文，均應細心核閱，不可漫不經心，蓋章了事，本部爲各級黨部領導機關，若自身所發公文粗疎草率，則對下級更無以領導，此後各同志切須注意，遇有對下級黨部指示事項，尤應明示具體辦法，力避空洞浮泛，俾可切實執行，不致視爲具文。

各處室工作，除按其性質分配各主管科外，其屬於處而不屬於科者，應指定得力同志辦理，庶使有經常之打算，前後銜接，脈絡貫通。

各主管科處同志，對於一般工作同志，除經常考核外，並須隨時予以指示及訓練，使其工作進步，情緒提高，私人間尤應時相存問，敦睦情款，所謂袍澤之誼，不僅我國向來重視，即歐美各機關亦復如是，黨部同志，在工作上往往須共患難同死生，故於敦睦之道，尤爲重要，此點前已通告諸同志，今所以再爲提及者，實望諸同志者更加深切，重篤斯義耳。惟有應注意者，私交與行政紀律不可混爲一談，私交重在篤厚，行政紀律重在嚴明，屬於公務事項，決不容以私人感情關係而稍有假借與通融，如某一同志，對工作興趣不濃，儘可量其所長，另調工作，使其能力有發揮展布之機會，其能力不勝任之同志，亦應破除情面，介紹其他工作，不可因循姑息，任其濫竽，而一面又請求添人，結果徒增人數而工作效率仍不能提高，總理昔年所定宣誓誓詞中有一「不妄費

朱部長對於組織工作之指示

二二二

「錢不妄用一人」之話，蓋即鑒於中國人辦事之不認真，而思以誓詞矯正其弊，此亦各同志所應時時留意者也。

又如何使一般工作同志能等量發展，亦為科長應注意之事，科長對工作之分配，不應於優秀同志儘量加重，於新進及能力較低者聽其閑散，在外國對於新來或實習人員，其督導與訓練，至為嚴格，本人在德國作礦工實習，即曾親歷其境，絕非如我國之實習徒有其名者，此後各科長對於一般同志，尤其新來及實習同志，應如兄弟子姪，不憚教訓，不可採祕傳態度；須知訓練後進，在機關為增進工作效率，在國家為培養人才，非可等閒視之。

各處室對例行工作，如出席各部會議，提出報告及統計數字表冊等，必須慎重其事，對於會議所討論事項，以及如何發言，均須先行考量，填造報告表冊以及數字統計，尤應明確精密，以免支離矛盾，有損部譽。且工作之認真與否，對各同志前途甚有關係，工作果真努力，能力果真優異，不患無展布之機會，各同志不可妄自菲薄。

各單位公務上之會商，應儘量利用口頭接洽，較之行文，既能達意，免除隔閡，而準確迅速，對於時間人力，兩皆節省。

各處室對於下級黨部指示事項，應先開處務或科務會議，以求集思廣益，並藉此訓練工作同志，使對工作格外明瞭，則工作能力自可加強。

一切公文書在內容上應有問必答，在文字上應簡單明瞭，如對於來往公文有疑義者，應詳加研究或請示，或提出業務會議討論。

除一般者不及細述外，以上提示數點，希望各同志特別注意，本部爲黨的中心，對於黨務政治，所負責任至大，今欲求政治改進，必先健黨，而健黨須由吾人本身振作起，各同志對於工作之推進，能力固屬要緊，而情緒尤爲要緊，苟有高度熱情，對於工作，努力不倦，則能力即使稍差，亦不難獲得滿意之成績。本部同志對工作素極努力，所以再三勗勉，不覺言之深切者，亦由所負責任重大，希望各同志皆能精益求精耳。

抑有進者，現時物價高漲，本人對各同志生活之困苦，時所注念，終以牽涉太廣，不易解決，惟有大家刻苦忍耐，渡此難關，戰時生活，本不免其艱苦，尤其吾人一身爲黨員，在艱苦環境中，更應不屈不移，發揮革命之精神，如家屬平價不代金，本部同志均係實報，實爲良好現象，吾人植躬勵志，即須於此等細微處做起。現時生活雖云困難，但此語歐洲各邦，尙爲優越，如法比等國，或肉類之缺乏，以兔之飼料省，繁殖速，多已養肉以供肉食，且竊兔之事，時時而有，其行竊者更有具名留條，自言本非有意行竊，實以迫於飢餓，無可奈何，乞原諒云云，此種情形，其生活之艱困可想而知。又某公使曾親語余，在西班牙時，雖住一高等旅館中，每日所供食品，不過一爛香蕉，一蘋果，兩片黑麵包而已，西班牙係中立國家，尙且如此，其他交戰之國，更不難想像而得，

朱部長對於組織工作之指示

一二四

美國素稱富足，亦已實行節約，對於人民衣着等，均已有所限制，我國抗戰迄今五年，尚能維持目前生活，已屬非凡之事，惟瞻念前途，此後艱苦，必將與日俱增，爲達成抗戰勝利之任務，吾人須抱定決心，奮鬥到底，各同志應皆咬緊牙關，從積極方面着想，勿以生活小不適意而懈怠其銳志，反之愈困苦，愈激勵，愈艱難，愈奮鬥，方爲革命同志今日所應採取之態度，是尤本人所切望而願共勉者也。

六、黨務講習會之意義

三十一年九月十日在中央組織部黨務講習會始業日 詞

各位同志！

今日爲本部黨務講習會開學之期，關於此次舉辦講習會之旨趣及期望，願藉此機會與各同志一談。

此次講習會所採之方式，尙屬創辦，在黨政機關中，均無先例，與各種訓練班之性質亦異，各機關往往因業務上需要，有長期或短期訓練班之舉行，但舉辦訓練班，必須具備人地物等條件，而受訓者因訓練教材，與實際工作不能融成一片，不容易從訓練中領會到實際工作上的技能。又有採用不斷吸引新進同志，於工作中加意指導者，其效果，祇能使其對於局部工作得到瞭解，而不能使受訓者，對全部工作有深切的觀念。現在本部選調各大學畢業優秀學生六十餘人來部實習，及本部一部分幹事助理隨同聽講，固然是要各人負担起各人應做的工作，在工作中體驗學習，尤其是在使各同志對主義有更深刻之認識，對黨務有全般的瞭解，在實際工作中培成黨的健全幹部。各同志既均在本部工作，與其他工作同志自爲一體，不可以參加講習會之故而自分畛域，本黨以「天下爲公」爲訓，服膺主義，服從領袖，忠黨愛國，是吾人之天職，若預存一畛域之

朱部長對於組織工作之指示

見，便有形成小團體小組織的危險。須知過去黨內因小團體小組織之磨擦，所感痛苦已多，故中央向有禁令，臨大會後更懸爲厲禁，必須深加警惕，免蹈愆尤。本講習會之目的，已如上述，期在利用業餘時間，灌輸各同志必須瞭解的事理與工作概況，加速各同志在工作中學習的技能，即區黨部區分部之特予設立，亦欲使各同志練習政務工作，切不可略涉小團體小組織之趨向，以致干犯紀律，此則首先鄭重告誡，務須念茲在茲，書紳佩誦者也。

本講習會，因係初次創辦，專爲本部新進工作同志而設，雖由於十六個大學專科選集，但人數不多，揆以目前幹部缺乏情形，似覺無濟於事，唯幹部重質不重量，倘屬真正健全之革命黨員，則一人亦能發揮極大力量，在領導民衆時爲然，在黨內所生影響亦然。在此原則之下，加以本人經驗所得，與思考所及，爰有此項訓練方式之決定。雖屬臆辦，但所寄與各同志之期望甚大，切盼各同志今後均能成爲本黨的生力軍，新的血脈，爲黨的真正鬥士，學識才能品格各方面均臻健全，能爲黨奮鬥，犧牲，能擔負將來黨的神聖使命。

本黨青年幹部之缺乏，非自今日始，溯自清黨以還，民衆運動減少，學校黨務停頓，因之青年幹部不易選拔補充，寔至演成脫節現象，十餘年來，因軍政經濟及建設工作開展至速，需用人員突增，黨務工作人員參加軍政工作者，隨事業而增進，一按事實，

即可瞭然。但在今日環境下，不能如北伐初期，因需求急切，動即招考訓練，恩遷應竹。故必須採取逐漸補充辦法，於工作中訓練人材。近兩年來學校黨務恢復活動，其意義本人已迭有文告發表，此次由各學校選集各同志來部實習，亦可視為兩三年來學校黨務收穫之一端。至此大選集之方式，由各學校黨部依照本部規定標準，選拔學識口才優良，有熱忱、有毅力，真正愛國家愛民族志願獻身黨國爲主義犧牲奮鬥，而不自私之同志，公開的負責保送，與尋常私人介紹之方式不同。如選拔未善，其實在保送之黨部，而將來之成就，則胥視諸同志本身之努力也。

講習會所採之方式，既與尋常訓練班不同，則此次訓練之要領究屬何在？講到訓練要領必須先明瞭訓練與教育之區別，訓練專以一種工作或新經驗之交換爲目的，試以軍隊或警察之訓練爲例，在軍事上爲適應環境與研究進步，指揮部隨時有戰略的改變，或典範令的修訂，則常召集部屬予以訓練，俾能明瞭新的技術，統一步伐，以適合新戰略之要求。警察之訓練，亦因各種政令法令之興革或工作上之檢討，非一紙功令所能奏效，亦召集訓練，使獲得深刻之認識，以求工作效率之增高，本部講習會，則更有深於此意者，務期將來黨務工作日益改進，黨的幹部日趨健全，上副總裁昭示，「黨政軍各級人員應注意動作一致，切實認識主義並身體力行，都成爲三民主義的忠實信徒和徹底奉行命令的戰鬥員」之教訓，同時爲求在實際工作中收訓練之實效，故分派各同志在各

單位中實習，一面由諸位躬親其事，一面由有經驗同志指導，同時又於辦公時間之外每日加以講習并略施軍事管理與生活輔導，俾訓練與辦事融成一片，理論與實際聯成一氣，從工作磨練中，增進其信仰與能力。試觀軍事教育，習軍事者必先入伍完成士兵教育後方能入學，卒業服務，亦必由最低級之見習官做起，然後逐年考績升遷，故高級將校，必為資歷甚深才能最優之份子，而其不及格者，即予逐級淘汰退役。此為從根本上健全幹部之法，又如學工程者必先作實習，從工人最初步的工作做起，本人在德國習礦，即曾習作傭工一年，夫如是，方能洞知所業之程序與艱苦利弊以及工作之實況，融會貫通，然後基礎穩固，事業方可順利發展。故各同志來部實習，不可誤認職位低，不可以目前工作為平凡的，機械的，而厭為，而不屑為。須知登高自卑，行遠自邇，最平凡之事，乃最神奇之本，關係最為重要，亦最難做得恰到好处。尤其中央領導機關，為地方觀瞻所繫，一舉一動，皆直接影響下級，而且日理萬端，方面多，頭緒多，自必高瞻遠矚，而後提綱挈領，指示方針，故中央所謂重要之事，每非地方所能見到，而在中央視為等閑之事，一言可解者，又往往為地方上極端重視，甚至惶惶終日以考慮其奉行之道。此須特別注意不可忽略者。各同志倘能認定一切工作為補充能力之過程，於工作中隨時虛心接受他人之經驗，并從工作中探尋新的發見，以改造舊的經驗，其進步當必甚速。惟初擬輪流分發各單位實習，俾明瞭全部工作之辦法，茲因此次實習人員過多

主管同志對實

，爲彌補此同志之指導担負太重，甚或使一部分工作陷於停頓，事實上頗多窒礙

程並進、

如欲：故利用一部分業餘時間，舉辦講習會，以期工作與訓練雙方顧到，兼

對：如此次試行成功，則此方式，將來更可推行於各級黨部以及其他機關。各同志

講習會如有意見，自可隨時提供建議，以資參考。

復次，各同志新自大學畢業，對於社會尙乏經驗，難免自視過高，此固一般心理，須知大學教育，僅係指導研究學問之門徑，俾達到能獨立工作之目的，其未來之造詣，固仍須自己繼續努力。各同志雖不可妄自菲薄，然亦不可故步自封，應謙抑虛懷，接受學習，要知必有豐富的接受，方能有豐富的創造，此次訓練精神，應寄託在此等地方。至有些服務多年之同志，經驗雖豐，習氣或亦難免。總裁於二十八年曾痛切檢討本黨缺點，揭示四大病根：一、懶惰，二、虛偽，三、散漫，四、遲滯，一目的爲近來黨員之通病，實則此四大病根，亦爲中國社會之通病，凡愛好之青年，應力矯此種陋習，不可習俗浮沉，援以爲例，更不可間以小部分不良現象，而不滿，灰心，輕視。須知各同志本爲黨的新細胞，對於不良習氣或不合理的現象，實負有自我做起革除改善之責任。

至講習課目，可分五部分：

一、爲理論。卽三民主義。凡我黨員，對主義皆應深切明瞭，尤以負責導責任之黨

的幹部，更須澈底認識，確切信仰，身體力行，精誠無間，必真能爲主義奮鬥，犧牲，

方不愧爲革命黨員，方能使救國救民救世界人類之使命，不致流爲空談。

二、爲黨史。黨員對黨史自應如數家珍，不可數典忘祖，明白黨史，方能明白本黨爲真正革命黨，非普通政黨可比。自總理倡導國民革命以來，不特諸先烈前仆後繼壯烈犧牲，與堅苦卓絕之精神，足以照耀千古，即現存之各位前輩，大抵皆曾冒大險，歷萬難，從九死一生中得到生命，且至今尙有身陷敵網，視死如飴者。各同志試一體認，更環觀民生之憔悴，國難之嚴重，與夫本部對於革命工作所負責任之偉大，必能激發忠義，知所楷模，以繼承發揚革命之精神。

三、爲工作技術。黨是一個戰鬥集團，並非妥協機構，故在目前領導抗戰，與敵偽奸黨搏鬥之大時代中，工作技術，固須講求，即在戰事結束後，仍須隨時準備鬥爭，故工作技術乃革命之利器。惟黨的工作爲活動的，當因勢利導隨事制宜，不能拘於一格，更不能一成不變，與軍隊典範令之規則不同。且亦非短時間所能闡述。本會雖邀約富有經驗之同志指示要領，運用之妙，仍有待於自己的領悟。

四、爲黨的活動。如各項集會，指導民衆，黨團活動與運用等等，儘可能爲各同志講述，並假設演習，各同志中或有對此不乏經驗者，並應就其心得，提供參考。

五、爲黨務工作。即部內各部門工作與各省市鐵路公路學校工廠礦山與軍隊海員邊疆等黨部之情形，由各主管同志講述，俾得明瞭現在黨務概況，以及今後方針，并分派

各同志分省研究，以期互相參證。

此外更有精神訓話與學術講演兩門，前者敦請本黨先進為各同志講述其革命經驗。建設宏謨，指示做人做事應循之途徑。各同志當可獲得最寶貴之訓誨。後者在講演一般學術知識，使大家在工作中得到精神調劑與研討學術之機會。至講習期間，規定三個月每日在工作時間內一小時業餘二小時。其因講師之事實上困難，不得不於工作時間內講述時，當為例外，惟小組討論及黨務活動，則必須全在業餘時間內舉行。

總之，此次訓練，對於各同志將來做人做事，期望能多所裨益，而對於各同志起負，更願盡力提攜。惟將來成就如何，則繫乎諸位之努力與接受領悟之程度。本人對各同志期望至殷至切，中央對諸位期望亦至殷至切，希望各同志勿負此意，虛心學習，精勤自勵，庶幾後來居上，蔚為將來黨內真正幹部，對於黨國前途真有貢獻，躋中國於富強康樂之域，本黨青年同志責無旁貸，願共勉之！

七、觀察川西南之感想

三十一年九月十四日在中央組織部 總理紀念週對本部全體工作同志及黨務講習全體學員訓詞

今天將此次出巡川西南，觀察地方黨務，及參觀新興工業，與學術團體研治工作，所有感想，為各同志講述之：

此次出巡，原擬多到幾縣，看看地方黨務實際情形，復以病後醫師切囑休養，適青年夏令營邀約赴灌縣演講，可以乘便至青城山養病，稍住幾時，故依行程之便，在成都觀察四川省黨部與中央軍校特別黨部，參觀華西壩各大學；至嘉定巡視縣黨部，並參觀武漢大學，同時觀察其區黨部；至五通橋參觀戰時新興工業，建設大都因陋就簡，但其工作人員皆有為事業刻苦奮鬥埋頭苦幹的精神，足以證實國家民族的無限活力，無限光明，至感愉悅！尤以永利鹹廠，硫酸礮廠，久大精鹽公司深井部，規模之大，工作情緒之緊張，使人感奮，黃海化學工業研究社，對學術上貢獻不少，而其中治學之士，仍孜孜不倦，不求聞達，專心研習，二十年如一日，此種精神，實可讚美；順道遊戲峨，匆忙中一視四川大學，因為時間太促，許多老友，均未及訪晤。所觀察參觀者雖祇略見一斑，然亦未嘗不可察及全豹。從五通橋循水路達宜賓，折往附近四十里之李莊，在李莊

之學術團體，有中央研究院歷史語言研究所，社會科學研究所，及中央研究院與教育部合辦之中央博物院籌備處，中央補助的民間學術組織中國營造學社，暨國立同濟大學等，漸已蔚成後方學術文化區域之一。在李莊勾留五日，轉回宜賓，巡視縣黨部，沿江至瀘縣，巡視縣黨部與青年團，然後乘輪回渝。此本人此次旅程情形之大概也。

今年青年夏令營，規模宏大，集合各大學專科高中學生有一千零八十人，在瀘縣舉行，此次已經是第四次，其地氣候勻和，受訓者精神上均感愉快；夏令營中，最成功的，要算體育和音樂的提倡。本人行程中，遇到不少參加夏令營後回校的學生，聽到他們對於夏令營滿意的談論。

四川省黨務，近幾年來，確有不少的進步，尤其是在領導方面，因為四川有與他省不同之處，四川有很多同盟會中華革命黨及總登記以前的老同志，過去大都與黨務機構失去聯絡，或者游離於組織之外，但他們口口聲聲仍然是愛國的，始終一致的忠黨愛國，不過因鑒於以往黨內的糾紛，以致一部分的人有「要黨不要黨部」之錯覺，當然他們此種思想的動機是好的。這許多老同志，由他們的事業上，及工作之努力，在地方上現在都有相當的地位，近來漸漸的重行參加組織，與黨部取得聯繫，一天一天的人數增多，所以從省縣參議會的選舉，即可以證明本黨皆能取得領導地位，很多參議會的議長秘書，是本黨同志擔任，亦可說，幾無一縣參議會不是本黨同志在領導。他們所以能夠威

朱部長對於組織工作之指示

朱部長對於組織工作之指示

一三四

功，並非憑藉黨部之力，而是老同志自身觀念改變，及工作努力的結果，仍舊是地方上原有的力量，不過影響於老同志觀念的，多少是本省黨務近年進步的成效。至於省縣黨部的缺點仍多，猶待策勵改進，最重要的是，一般同志在社會上的力量不夠，雖然黨員多，地方富，但黨員仍不能滲透在各業務部門及各階層中，發生領導作用，甚至有若干縣黨部，太不振作，形式尙且苟簡，內容更可想而知。黨的工作是艱辛的，實際的，雖不必注重形式，可是清潔整齊，給予民衆最低的精神表率，總應具備，若連此點都做不到，更如何去引起人民好的觀感，領導民衆？遇到這種情境，實不忍進去視察。審察其內容，更使人內疚，因爲他們的不振作，做不好，就表示中央負責人未曾盡到職，何況本人担任組織部，是上對總裁和中央常會負責，而主管地方各級黨務的！雖然振作盡職努力工作的縣黨部亦甚多，但是在此大時代中，黨所擔負的責任，是如何鉅太繁重，各級黨部工作，都應當辦得極好，乃竟然尙有辦不好者，所以應當引以自愧。照本人所經過各縣比較，則縣黨部較好，而其青年團分團，形式上精神上却又比黨部有朝氣；最劣者莫過於宜賓縣黨部，形式既不整肅，工作情緒亦不振作，經責詢之下，而書記長還自詡其「辦事只重精神，不重形式」，不知形式並非專圖美觀，乃整齊清潔之謂，今則桌椅尙有灰塵，門簾窗簾不盡清潔，公文不能整齊，秩序亦不良，尙得謂注重精神耶？彼時祇督責其應負責盡職，詎料已發傳地方，輿論稱快，黨員應處處爲人民模範，乃

竟不滿人意如此，可見其平時工作之一斑。近幾年來，本部督飭地方各級黨部推展工作，雖有相當進步，但揆諸實際，猶待吾人努力之處尚多，尤其各上級負責導責任的同志，更要加倍努力。

中央軍校特別黨部，一般同志努力工作，精神振奮，辦公室整潔，有秩序，可見是在不斷地進步。

職業黨部尙未着手組織，本黨爲領導民衆，幫助勞資協調，獎勵生產，應當早日策動，開展此項工作，而工人運動，竟非現在的縣黨部力量所能領導，尤應注意。

至於學校黨務，因爲正值暑假內，教職員學生多未到齊，未能多同各校教職員晤談，即許多老友，因爲時間關係，亦未及一一訪晤，故不能得到完滿的定論；然照一般觀察，大致尙稱滿意，比較上以直屬四川大學區黨部爲佳。就大體上說，學校黨務，自推進以來，不能謂無成績。尤其現在各大學教授入黨者日漸增多，對於黨務活動，更多熱心參與者，在此生活困難的狀況之下，因入黨而增加每月繳納所得捐，數雖不多，但在俸給不豐之教育界人士，畢竟是增加一筆負擔，以此一小端，即可證明其入黨之完全由於真正具有熱忱有抱負之動機。以往黨務在教育界學術界工作不甚開展，但現在確已改善多多，確已改正了黨外人士輕視黨的觀念。

黨外人士不明瞭本黨歷史之使命，即是本黨老同志亦有嘗謂黨務無辦法，而朋友與

朱部長對於組織工作之指示

同志中亦尙有不以本人從事黨務工作爲然，乃至爲我惜者，此種觀察固未正確，亦並無惡意批評之動機，但由此可見吾人爲黨工作者，尙未能盡到應盡的責任，應該要自加深切檢討，以往何以不能改變他們對黨的態度，依古人「行有不得，反求諸己」之義，嚴格反省，提高吾人的人格，加緊革命工作，以高尚的人格，與純潔的工作成績，博取社會的同情與信仰，自然會加深他們的重視，那才是根本之圖。現在工作日漸推進，一般態度，日漸改正，當然是好現象，但距理想尙遠，仍有待於吾人加倍的努力。

剛才說過，這一帶地方，如嘉定敘府，建立了許多適應抗戰需要之小規模工業，在抗戰期內，當然更有勝於無，而在訓練與儲備技術人才觀點上，更是極有用處，但其生產效率，還談不到工業價值，唯永利鹼廠與硫酸廠，規模較大，雖因運輸困難及太平洋戰事爆發後，向國外定購機件，局部損失太多，尙未正式開工大量生產，但正在計劃利用現有設備與環境，提煉汽油及煉焦，尤其是全體員工，刻苦耐勞，工作緊張，蓬勃精神，確實令人欽佩！因此迴溯以前之永利在塘沽製鹼之經過，彼時資力微薄，備受外貨壓迫，幾經艱苦奮鬥，長期競爭，竟能取「卜內門」鹼之銷場而代之，以我國工業，尙未發達，產量足供國內之運銷，繼在青島建立新廠，又在南京創辦硫酸廠，實不能不歸功於主持人范旭東先生之目光遠大，堅苦卓絕，與軍閥日敵惡勢力奮鬥，卒能建立起此種工業基礎；抗戰軍興復轉遷遷株州，入川，在後方恢復了兩廠的一部分規模。尤可

讀者即范氏先生將其應得之最大水利之酬勞金，捐助予黃海化學工業社，以提倡科學之研究，使學術理論與實際工作融會并重，此種精神，才是值得我們崇敬與仿效學習的。

黃海化學工業社自二十九年，全恃范氏酬金捐助，與其他私人捐款以及學術團體之補助，但社中人員，有工作二十年者，不以生活縻心，孜孜治學，專心致力，時有新發現，誠屬難能可貴，實爲私人學術研究機關中最著成績者。

在李莊參觀同濟大學時，同濟是本人的母校，在意識上似覺比較關心，初意其由滬遷浙貞金華，再遷贛南，繼移桂，又入滇，茲者又徙李莊，播移五次，以爲圖書儀器散佚，機械與器具毀損，不堪復校，詎知爲時不久，規模又具，可見母校師生能認識時代，認清國家民族之危機與需要，愛護公物，愛護教育，肩此艱鉅，埋頭苦幹，方得收此效果，倘將來經費稍增，定有更多成績。

學術機關在顛沛流離中，仍能努力工作，實在使人感動！中央研究院之史語社會兩所也曾遷長沙，入昆明，後徙李莊，圖書儀器重達數百噸，慎重愛護，無多損失，今已恢復其在南京時之情況，而工作情緒，更超過之。尤不可多得者，各人皆能緊守崗位，埋頭苦幹，經費之開支節省，人力之使用經費，甚至工友，除應役差遣而外，還兼辦圖書粘簽編號與標本修補等工作，真正切實做到公務員誓詞上所說的「不妄用一人，不妄

費一錢」，及「總裁訓示我們的「一人要做數人事，一錢要做數錢用」較之外國學術機關的精神，不遑多讓。他們的生活雖然艱苦，待遇也并不比我們黨工同志優，但絕未有人提到待遇問題，終年孜孜汲汲於調查考察及研究寫作，敝衣菲食，甘之若素，即其家屬亦無不勤苦操作，努力節儉，凡此種種，都足代表中國學術界在天時代中努力奮鬥的卓越精神。中央研究院共有十一個研究所和一總辦事處，民國十七年開辦以來，每年經費爲一百二十萬元，到現在，略有增加，今年度亦不過二百三十萬元，還不到一倍，尤爲難得。

中央博物院，曾於六年以前，在南京由管理中英庚款董事會補助一百五十萬元建築籌辦，戰起遷移後方，現雖仍在籌備期間，但其少數人員在每月三四千元經費之狀況下，正作漢朝之車輛與歷代船隻之研究等等，並製成模型，樂業不倦。

中國營造學社，是朱啓鈴先生創導，歷史悠久，原無固定經費，純賴私人捐助與公私文教團體之補助，向在北方工作，抗戰開始，該社同仁，即茹苦履艱，自津南徙李莊，繼續研究歷代建築，至今如故，確具有科學價值；現正在研究中國古代與現代所有各種建築圖案，繪製測量設計，不遺餘力，深爲學術界所推重。此種私人學術組織，畢生爲學術研究，成績卓著，工程專家如此艱苦奮鬥，國家前途誠可樂觀。

看到以上許多事實，回顧黨務機關，真覺得很慚愧，很傷心，黨務機關所負的責任

，是任何人都重，黨要領導政治、經濟、軍事，一面從事抗戰，一面努力建國。吾人檢討下級黨部如此，上級黨部是發動機，又復如何？須知纖微的成就，與遲緩的進步，決不足以濟此艱危，何況工作上，還有許多不能使人滿意之處，即最簡單不必注重的形式，亦有不如人之處，縣黨部之門面，引不起整潔觀感，並以爲彼此都是同志，一切都可將就隨便，可以不講紀律，不講服從；要知同志間固應親愛精誠，但恪盡職務，及遵守紀律，是必須做到的條件，否則不但是黨的最大危機，簡直即是國家的危機。別人的批評，正是吾人他山之石，應該警惕反省的。總裁自臨全大會以來，屢次揭示本黨缺點，謂「1本黨組織鬆懈，紀律廢弛，以致精神渙散，內容空虛；2黨員本身意態消沉，生活鬆懈，興趣淡薄，工作懶散，尤其團體意識薄弱，個人成見私見甚深，以致不能爲國犧牲，爲民服務，爲主義奮鬥；3黨員無法律觀念，缺乏重秩序守紀律的精神；4黨員無責任心和義務心，固守道德，傷失殆盡」，并謂「黨部衙門化，官僚化，成爲腐化黨員賤壞黨譽的惡濁之地」，這些沉疴成痼，無一不是客觀的事實，而吾人竟不能徹底改正，以身示範，豈能制止別人的批評乎？錯誤固人所難免，但必須能改乃能有成。凡吾同志，務必恪遵總裁訓示，痛切反省，滌除積習，并誠懇接受批評，忠實盡職，如果黨內能有如上面所講的幾個學術機關幹的精神，自可校正社會觀念，且可進而爲其他機關所模倣效法，此爲吾人所應注意而奮發努力者。

我覺得有不少同志來黨部工作，的確犯着「總我所訓的「不研究的毛病」，遇到一件事，往往漫不經心，敷衍塞責，對於圖書室參考書，不甚理會，對於有關檔案亦少參閱，處理公文疏忽之處甚多，要知黨部最重組織，最重聯繫，然以現在情形觀之：殊不比行政和軍事機關爲優。

吾人辦黨是爲革命，不是爲自己升所發財，革命黨員，不但不應講究利害，並且要不顧生死，爲黨犧牲，所以要有幾分優氣，即古人所謂優息，才配做革命黨黨員，尤其要如此才可以辦黨。現在本部內也難免有不能完全做到「分層負責」的境地，秘書對處長，處長對科長，科長對總幹事，以至對幹事助理，莫不皆然。一個機關要精神振作，先要領導者事事以身作則，實行正己正人。從前工作單純，黨工同志大都兼途義務服務，辦公當然不能嚴格限定時間；但至北伐成功，全國統一，尤其百政俱舉，感覺各部高級人員缺乏，致兼職者甚多，奔波照料，精神時間均不夠分配，馴致對主管部內的絕對遵守按時辦公的習慣亦不能澈底做到，積習相沿，演成高級人員不絕對依照辦公時間之風氣，至今猶未能盡改，此點最易授人以口實。各同志務須注意，切實改正。

各實習員同志，新由各大學來部，容有見到此種情形而存輕視，或覺失望者，要知一部份同志之不能守時，或因另兼工作或因公出之故，但各同志應以黨的後勁爲心，切不可踏襲自誤。本部資深同志，應領導後進，時刻求取進步，戒懼落伍，而新來同志，

學者已歷兩月，遜者亦已數過，尤隨時時刻刻懼國家每年支出鉅量教育費用，優待培養，期望之殷，思所以報効國家之道，各同志以前未負責任，或者多少可以隨便，現在換了一個生活環境，到負着建國責任的中樞來服務，一切應當自立，應當負責。社會人士對黨的批評，本黨各同志均有其責。組織部的聲譽，大家都有關係，更不應自己不負責任隨便議論，黨務機關之工作，雖與政府機關不同，而政府機關亦自有其長處，其中一般新進者對於老同志均極尊敬。老同志之學問有些或許不如新進人員，但在經驗上，究竟豐富，所以新進人員應當效法他人長處，在公事上要守紀律，要虛心，接受領導，力求進步。各同志多為各學校保送來的優秀學生，但是大學裏，有的還未盡脫自由主義。風氣所及，不知不覺，會從言行上流露出來；須知個人自由主義，時代已過去，尤其在抗戰時期，每一國民，必須成為堅強統一的戰鬥體之一份子，黨員為民範，更要嚴格遵守紀律，振作精神，從生活行動上，充分發揚革命精神，作一個頂天立地繼往開來的志士，如此方不愧為民衆的領導者。總之本部是領導全國地方黨部的機關，如果本部組織稍欠嚴密，則整個黨部即將成爲一盤散沙。故要黨國有辦法，本部同志的責任十分重大，應當負有示範的義務。今天拉雜報告，實有所感，希望各同志格外奮發，糾正缺點，並取法學術界人士的犧牲精神。生活愈苦，更要熱忱爲黨效忠，努力工作，才能渡過難關，完成吾人的重大使命。

朱部長對於組織工作之指示

八 第一期黨務講習會的總檢討

三十一年十二月十二日在中央組織部第一期黨務講習會結業典禮訓詞

各位同志：

本部黨務講習會舉辦以來，已經三月期滿，今天舉行結業儀式，各實習員在這三個月當中，一面聽講、一面工作、還要自動實習黨務活動，精神上自然是很辛勞的，以講習會的方式訓練同志，尚屬創舉，試辦的效果，當初雖無多大把握，但為使各同志更能正確了解本黨的理論體系，加強組織意識和鬥爭技術，明瞭工作方法與各地黨務實際狀況，同時又要使其從實習工作中能啟發參證，就性質上說，和一般的訓練，自有不同，所以採取這個方式。講習的目的與期望，在始業的時候，我已經和各位很詳細的說過，是要在工作中訓練你們，採以理論與實際並重，這三個月當中，從各位報告心得與感想看來，對於本黨理論及工作方針，已有深切的認識，對於自己工作也增加興趣，對於本部內外工作概況，也頗普遍瞭解，所以講習會的效果，大體上尚稱滿意，至於教務上和事務上的缺點，在計劃開始的時候，都會詳細研究，不過我們祇要切實達到各位對黨能認識正確，對工作能增進技能，其他的困難自然克服，且不必十分拘於形式，就以人事上說，在講習會工作的同志，僅一二位同志向部外邀聘，其餘都是部內工作同志兼任的

，他們除了擔任講習會的工作以外，還要顧到本身上的工作，而且此項人員調用得很少，各位從事實上都可以看到，做事必須要做到以很少的人做更多的事，例如王副主任這三個月來，既然大部份時間在會內工作，但他基本部黨籍登記處處長；除了對於會務負責外，還管理他所主管處內的事，有時還須下鄉去處理，就以各位在本部各處室科實習而論，也是一樣的，在實習的時候，對工作所負的責任，同部內的工作同志是沒有分別的，不總以為自己在講習會裏，實習只是兼備的工作，可以隨便。凡是一件事情，不做則已，做起来，就該絕對負責。這次聘來給各位精神訓話及講授課程的，都是本黨的前輩同志，與對於本黨黨務有工作經驗與歷史的同志，他們從百忙中抽出時間來，向各位講述，可以說，各方面都竭力幫忙。

實習工作，最好是依着本部處理工作的程序，輪流到有關各處室去參加。在每一單位中，從來文、承辦、研究、商討、處理、核定、發行等手續，一一做過，但是因爲人數過多限於事實上的困難，各同志必須分任一部份固定工作，而工作又各有統緒，不能常常調換，無法採用輪流試習的方式。我以為使各同志明瞭所實習的單位以外之業務，只可由各單位主管工作同志，將各處室的工作概況與處理的技術，講給各位知道，以彌補這個缺點，各同志提供的改進意見，有關於此點的，我們希望在將來繼續辦理的時候，多多設法克服事實上的困難，使得實習員多得些參加實習業務部門機會。

現在我把本會的業務分別檢討一下。

先從教務方面說，本會的課程，一部份是講理論，一部份是講工作技術，關於理論方面，就是要使各位同志能夠真正明瞭主義，增加對主義的信念，成爲一個眞能實行三民主義的戰士，所以請了很多前輩同志來給你們精神訓話，以期增加各位的革命情緒，並要望能體會到做人處世的道理。從各位的聽講筆記中，看到各位心領神會，衷心崇敬的情緒，可見在思想方面，有很大的進步，對黨有深刻的認識，對主義對領袖有堅定的信仰，這是每一個黨員，或黨務工作人員，應具的最低條件，現在各位對於此點，已算做到，這是大家感覺很滿意的，本會參加的學員和旁聽者不過八十人，可見許多前輩同志，都很熱心來訓話，有的還把寶貴的經驗告訴各位，這種熱忱誠懇的偉大精神，是值得各位感奮效法的，至於各主管工作同志所講的工作技術，亦多是從工作中得來經驗之談，內容也很詳盡。此外關於學術講演所邀請的都是在本黨工作很久學問和經驗都豐富老同志，雖然因爲題旨取術的限制，各人所講內容似乎有一二點重複的地方，這正是對黨認識清楚、觀點相同的緣故，各位在部內每天須到各處室工作七小時，上課和出席小組會議等又需三小時，精神上不無疲勞，聽說一部份覺得學術講演的時間，似乎太多一點，各位原來所學各有專長，此類課程，要能人人感到興趣，本屬不易。統計這三個月，課程演講，共一百四十六個小時，平均每天只兩小時，若時間論，其實並不算太多。

至於課程變動，或者預定課程講師因事不來，這是無可避免的事，雖是中央訓練團也不能例外，何況在此期內，又却巧碰到參政會和本黨中央第十次全會，重要會議，比較起來，給你們訓話的前輩同志因事缺席或改期的，還很少數，此是我們所應當感謝的。

訓育方面，小組會議共舉行十三次，大體上可說是滿意的，在這十三次當中，有時指導員因事缺席，另請其他同志代表，其原因和剛纔所講課程缺席原因一樣，各位自己參加的情形，祇第一期第六組第二期第四組，自始至終，缺席的人數很多，第三組則缺席的人數最多，平均每次總有三人，雖缺席的原因，或者為病，或者為事，理由都還可以原諒，不過從參加會議的情緒上看，不能說很好，在小組會議的時候，或者會有同志感覺題材乾燥瑣細，但是我們要明瞭，小組會議是訓練運用民權初步組織，每次討論終了，要把大家的意見歸納起來，作成一個結論，凡是本黨的同志，應當要養成參加開會的習慣，與主持會議的能力，做結論必須要能把提要點，控制時間，集中意見，這是小組主席和組長的任務，在各組中，能夠達成這項任務的固多，不過亦有少數同志，不能把大家的話歸納起來，同時一般同志發言，都不能精闢扼要，往往申說重複，耗時太長，甚至講出題外，這就是訓練不夠，必須要做到人人發言，言言切要，互相辯論，歸納真理，這點很重要，在最後兩星期內，增加小組會議，正是特別提起大家的注意，現在講習會既已結業，但各位個人，無論何時何地，遇到有小組會議的時候，仍應加意練習。

習，這次成績平均在八十分以上有十二人，七十分以上有四十八人，六十分以上有七人，訓練經過，大體都還不錯，但是在生活管理即內務方面，却發現很大的缺點，最初以為各位都是大學畢業的優秀學生，一定富有自治精神，到部裏來工作，對於自己的生活，當然會管理的很好，可是事實並不如我的想像，所以後來我請了一位同志來擔任生活指導，實施軍事管理，總算逐漸的做到了清潔整齊嚴肅的要求，然而對於迅速確實兩點，除了起床集合吃飯等動作外，還沒有完全做到，我曉得徐副總隊長很吃力，他知道各位很忙，不願意多使各位拘束，不過為指導各位養成這種習慣，是不必如此的，從一般情形說，除了一兩處學校同志有規律的生活習慣外，大半對於訓育不十分注意，所以有一部份同志，犯了不負責任不守紀律的毛病，此次結業之後，仍然隨時隨地能自動注意，至於待人接物的禮貌，照這三個月來的觀察都還好，還可以說是管理上給各位的幫助，不過有時還不免有忽略的情形，往往我走他們面前過去，都不打招呼，我並不是要責備你們，這正是禮貌，無論對上對下，都要相當有禮貌，有些不曉得講禮貌的人，甚至說重禮貌是不革命，殊不知不講禮貌怎麼做到敬字，不敬怎麼做到誠字，中國是禮義之邦，這一點都不能做到，是影響整個社會的，禮貌就是紀律，國民不講禮貌社會也不會有紀律的，我們社會的秩序欠佳，就是這個緣故，在軍隊中一舉一動，都要有一定的禮節，所以能做到嚴格的守紀律，在黨務工作也應該如此，因為黨的紀律，是鐵的紀律

，這一點要特別注意。

各位在講習會學習了三個月，有幾位看着做事很容易，自己以為了不起，總理說：青年要立大志做大事，要知道做人固不可妄自尊大，立大志則可，做大事必從小事做起，各位看到的學到的太少了，沒有看到沒有學到還多得很，不要以為黨裏少了各位就不行，在黨內是同志，要彼此親愛精誠，不應自私自尊，更不應再有小範圍的成見，各位初出學校不久，總以為同學關係比較親切一點，殊不知在學校裏，不過共同研討幾年學問，入黨工作以後，為忠黨愛國要共同生死幾十年，各位來自十幾處學校，有十幾省市的籍貫，正是要各位知其大者，從今以後，心目中應祇有本黨的組織，本黨的主義，本黨的領袖，不可再有學校成見，在這三個月當中，我同各位講話的次數，雖然不多，一方面固然因為參政會和全會的關係，同時也因為部內部外的工作需要處理，但是許多前輩同志來演講時，我也到堂的，有時並給各位補充講述，使各位更透切明瞭，小組會議時，也曾親自視導，並且檢查內務和分日與各位個別談話，也費了我很多時間，尤其對於各位的生活起居飲食和工作，我很注意很關心，在我個人可以說費了很多心血，在本部也用了不少金錢，這樣勤勤懇懇教導的一番意思，要望各位能夠深切認識，不要辜負了黨對各位的優厚。

結業之後，就要分配工作，我當參酌各位的學識、年齡、籍貫、服務經驗、和興趣

，志願來決定，自問必能十分公平的，決定了怎樣就是怎樣，沒有通融變更的，現在各位是實習員，俟分配工作公佈後，就是本部的正式職員，就是部外的工作同志，我們分配工作，不是因為你們有這樣那樣本領，把各位看做了不得，不過希望將來都能有為，並且還做到後一代的比前一代的更好，各位切勿看那一個機關待遇好，地位高，就到那裏去，這種功利心切志小眼淺的行爲，是最不好的，要知道，受到損失的，還是各位自己，與本部沒有什麼關係，因為本部召集訓練、指導工作，是爲各位的本身好，並不是少那一位同志不行的。本部主管業務是組織，前次已邀于同志同各位講述過組織的意識，將來工作行動，必須要守本部的紀律，從明天起，不是大家都出去工作，是外面那一個機關需要人的時候，由本部隨時派補，同時出去工作最重要的原則，就是必須從低級做起，有經驗的人，可以較高一點；至於將來升級的時候，例如本來規定應該服務一年纔升的，假使成績優良，可以酌量情形縮短幾個月，這點就是優待，希望各位不要以爲有些工作是機械的，不願意做，最根本的有秩序的工作，總總機械式的，在年我在德國學礦，在實習的時候，他們一定要我推車子，從最低層最辛苦最機械的工作做起，這種苦工，我都做過，到現在就覺得牠的益處，去年我到東北去視察，有時在路上步行，本動身前，人家以爲我的身體不行，一定不能吃那些苦的，但是結果我自己並不覺得怎樣，前些年時我要你們到郊外野餐，你們還怕走路不願去，要知道吃苦的事，纔是對自

己有益的。

此外各位同志要注重自我訓練，我自己常常檢討自己，總覺得有些不好，需要改善，所以必須真能自我檢討，纔有進步，我們的總裁就是很注重自我批評的，他是實踐自我訓練最成功的模範，我們應該效法，從今以後各位都到了人生的新階段，不但個人成功不能成功在各位自己，並且對黨國也有關係，希望各位善自加勉格外努力。

朱部長對於組織工作之指示

一五〇

九 新年最勉同人

三十二年元月四日在中央組織部 總理紀念週報告

各位同志

今天，是民國三十二年第一次 總理紀念週，我有幾點意見要提出來向各位報告。今年是國際局勢好轉之年，是世界反侵略戰爭進入勝利之年，亦是我國抗戰接近勝利之年，戰事一定能在今年告一相當段落，或且能完全結束。惟其勝利愈接近，所以工作特別艱難；惟其工作特別艱難，所以我們更要加倍努力。軍事上達到勝利尚非勝利的極致，勝利的決定標準，應視勝利結束之是否順利而定。倘此次勝利的結束極為順利，則國家前途自有無限的光明；否則來日大難正恐措手不易，這是值得我們時時戒慎恐懼的。

我國抗戰能夠轉到目前的局勢，主要的固由於全國同胞之共同努力與本黨之領導有方，同盟國家所給予我們助力也是不少，一個國家在戰爭的時候，要望與國的幫助，自然多得益善，可是自己的努力，還要能夠配得上外來的幫助才是，否則只靠人家，儘管取得了勝利，這勝利的基礎仍然是很淺的。自從太平洋戰事爆發以來，人家稱我國為四強之一，在我們聽來固然興奮，但是也應該極感惶恐。試問英美蘇的力量是如何雄厚，而我國的力量，是否有像他們一樣的雄厚？人家的進步已到何種程度，而我國的進步又

是何種程度？我國要真能躋於世界強國之列，正有待於我們更大的努力。

我們的革命目標，就是求平等與自由，以中國這樣一個積弱不振的國家，經過本黨五十年之努力奮鬥，與總理總裁的領導，現在廢除不平等條約，總算達到這個目標，各方面都獲得了獨立自由，一切都能與世界強國平等享受，這自然是一樁值得慶幸的事，不過我們須知享此地位亦大非容易，若本身不具備強國的實際條件，仍舊要處處受壓迫的。國家之能否真正達到自由平等，益視我國的一切現代智識和建設能否與列強並駕齊驅以爲斷。

現時真是一個競爭激烈的世界，各項學問，無論文史哲學與自然科學乃至政治經濟軍事農業工業無不在突飛猛進之中，我們把民國三年（一九一四年）第一次世界大戰新起時的世界情形和二十餘年後的現在世界情形作一比較，便可知道。舉一個例，民國元年在中國始有飛機在南苑出現，一般人還不大知道。民國二年上海有二法國飛機師來，在市空駕駛表演，不久墜落斃命，今之上海環龍路卽爲紀念此事。民國三年春初本人在德國留學，甫抵柏林的第二天，友人約我往觀法國飛機師在柏林郊外飛機場表演，因法機能夠打翻頭，頗引起人注意，所以當時聚觀者約二十餘萬人，足見德國人在當時尚不知飛機可以有這種性能。就坦克車言，第一次大戰開始以後的第二年卽民國四年，（一九一五年）始聞英人有坦克車的發明，當時英國的軍需供應部長就是現在的首相邱吉

爾，他馬上定製坦克車五十輛，未及完工，以內閣改組調任他職，後任不用其計劃，僅試定一輛，後見其效力宏大，方多加製造。當時德國尚無此物，繼俘獲一輛英國坦克車在柏林陳列，觀者如堵。那時坦克車亦不過幾噸重，一切都很不完備，今日重坦克車，竟已超過八十噸將近百噸，飛機亦有載重百噸者出現，速度每小時超過六百公里，又有所謂高空飛行高空轟炸等等，美國造一萬噸以上的船隻，竟與福特公司製造汽車一樣容易，也就是採用了福特公司的大量生產方法，不久以前謂需時兩週，現在則聞僅需時八日，真是令人驚奇！檢視了人家的進步情形，然後省察自己，則知我國之與列強，相去尚遠。爲了結束抗戰，爲了完成建國工作，必須我們有更大的努力，始能達成任務。此種任務固須全國同胞來共同完成，但是本黨，尤其我們是本黨的組織部，所負荷的責任更爲重大。

本部本年度的工作計劃，原擬訂於十中全會之前，全會開會後又重新加以訂正，可謂根據十中全會的決議補充而成。總裁在全會上指示本年度的中心工作爲「健全基層組織，實現總理實業計劃，完成地方自治」，這個指示是針對目前的環境需要而發的，本黨在中央，因爲是一切政令所自出，所以地位特高，到省裏既然稍差，但一般人心目中對省黨部仍覺重要。可是到縣就只具形式了，甚至連形式也不完全。雖其間也有比較好的，但爲數極少。我每到一縣視察縣黨部，即感到十分難過，在我來組織部之先是

如此，在我來組織部之後也是如此，縣還勉強可以算一級，至於縣以下則更談不到了。故今後工作應切實完成縣以下各級組織。近幾年來本部雖朝此方向努力，但努力的程度還是不夠。此次全會對此極其重視，對於縣以下各級經費之籌措，人員之調整，以及幹部之選拔，皆有詳明的指示，我們必須乘此努力，以求切實有效的推行。全會又有一點指示，須特別注意，即是過去很多人指黨政一元化是以政府官員兼任黨務工作人員，而此次全會指示是要以黨務工作人員兼任政府官員，此一大轉變，可使大家已往的積悶完全消除。但此後我們的責任更爲重大，試問現在的縣書記長，是否都有兼管縣政的能力，我想還有很多不能勝任，倘使中央嚴格規定縣書記長一律兼任縣長，在目前尙多困難，故今後對於縣一級幹部之培養，應特別注意。現在本部工作計劃已送呈中央，不久當可發下，發下之後，各單位應悉心研究，某一工作該某處某科主管，均應規劃明確，原則之外，並應訂出詳細進行計劃。至於指示下級的工作，首先要考慮是否可行，事實上窒礙難行者，雖有完備之計劃亦屬徒然，在省裏只循例照轉，到縣裏就束之高閣，試問有何益處？現在各級黨部人員非不想做事，無如做不到，而上級黨部又不能替他們想出一個做得通的法子，以致有許多事只好擱置。故本年度工作，各主管單位，應仔細研究，希望不必過奢，亦不必要在人員配備齊全經費準備充足之後纔能舉辦，必須在目前狀況下可以做到。

朱部長對於組織工作之指示

上年度年終考績應立即舉行，不可延至三月四月，本月十五日以前即應一律辦妥。年度考績是對工作同志一年來工作情形的總檢查，各單位主管同志應該切實負責，予以正確的評定，瞻徇情面是最不負責任的事，往年本部對各工作同志考績給分常很多相等，這也是不可的。此次考績務必公正考核，詳細分別成績，科長與總幹事固地位相若，但總幹事被派在某科工作，即應受該科科長的考核，處長與科長平時儘管是友好，但在考績時，亦不可徇情敷衍。

已往本部工作仍難免多少處於被動地位，下級有所呈報則予備案，有所請求則予指復，自發自動的精神還不夠，以後務須改正，我常說：「上級應幫助下級作事」使下級能負責者可以負責，有為者能發揮他們的才能，要真能做到這點，對於工作便要切實有研究，要使下級黨部感到出自中央之規劃和指示的究竟不同，要領導就要有能力，不要全憑一己的聰明經驗，要善於利用他人的聰明經驗，所謂利用他人的聰明經驗，即是多讀書，所以我於本部圖書室之充實，向來至為重視，但僅讀書仍屬不夠，尚須多多互相討論，互相研究，以後遇有專門問題，應由科長或處長主任，或由我指定幾位同志專門負責研究。我們不要以為整天坐辦公桌子為無聊，為無所謂，須知一紙公文發出之後，關係非常重大，上級下一命令，似乎輕而易舉，應思頒發之後，其影響當為何如？故今後各同志對於任何一種工作，均應詳細研究，鄭重辦理。

我們除辦公之外，不但要注意研究學問，還須儘量利用業餘時間從事體育活動，鄰中場地狹小，可在附近設法另闢運動場。爬山運動，本年一定要舉行，如至南山一帶，路途並不甚遠，要知接近自然界是十分重要的，並且重慶市區內空氣極壞，星期之暇，能常去郊外遠足，實有益身心。總之，爲了自身健康，爲了工作效率，爲了黨，爲了國家民族，我們對於各種正當的業餘活動，均應多多組織提倡，凡不正當的娛樂應絕對戒除。

本部寢室甚簡陋，我常引爲憾事，近雖增建宿舍兩棟，而設備方面一時仍多不周之處，然重慶公務員尚有睡辦公桌子者，晚間舖開被蓋，白天捲起，我們總比較好多，對於自己房間床舖，必須做到整齊清潔，衣帽鞋襪及一切物件，不可任意亂放，此皆容易做到的事，並不需多少時間，大家如不能自動作好，我當請一軍事教官來管理。現在人家常說組織部內務整潔，固然我們比較上還算好的，我想或者是指講習會宿舍而言，講習會的內務我亦不知費了多少氣力，才整理就緒，部內其餘同志的內務，我看起來尙欠整潔，我們天天提倡新生活運動，天天嚷着新生活軍事化，大家先要身體力行才好，尤其本部同人對此必須特別要注意的。

此外尙有一點令我最近感煩悶，即有些同志不能嚴格按時到公，對於工作效率甚有影響，各機關雖也常有這樣的情形，但本部決不應如此，我個人倘非會客開會或其他公務，無不準時到公。（前天我在上午到公時間準八時半至各單位看看，處長和主任僅到兩

朱部長對於組織工作之指示

人，科長也只有六人，其他職員未到者亦復不少，有時八點三刻甚至九點鐘尙未到齊，而簽到簿上則多已簽到，誠不解何故。我亦深知本部工作富於機動性，較其他機關稍有不同，需要出去開會以及往外接洽的事情特別的多，非全憑室內辦公可以展開工作；且遇公事加多，亦有直至晚上八九時猶未退公者。固然也不可一概而論，但無特殊事故，總宜準時到公，又若舉行總理紀念週，應該全體出席，然而以往本部同志，對此點亦未完全遵守，真不知何以自解。

我於每日公文必當日批閱完畢，雖遲至深夜，亦決不擱下，但常有一件公文批定後，至擬稿呈核日期，有時相差一星期至十餘日之久者，即一電報從收到三發出亦有延數日者。我在交通部長任內，規定拍發電報即國際電訊亦限四小時內可取回電，公事最應該講求時效的，何況在此戰時，更不應如此延擱。現在雖有種種原因和困難也是事實，但是也不可因噎廢食，我們必須設法克服一切，竭力糾正，辦得迅速確實。

本部主辦的第一期黨務講習會業已結束，各實習同志之工作，我已根據一定標準分派完畢，此種標準內尚包括許多通融原則，有工作表現欠缺者，但取其能力好，有能力欠缺者但取其工作努力，除總成績之外，又以論文或講演或實習成績或來部前之服務經歷為標準，凡有一藝之長者，總儘量予以通融，提升為幹事，次亦為助理幹事。又分發部外與留部工作，多少參照各人之志願和籍貫，但非完全依照，因為同一地方有多數同

志願去者，而事實上該地並不能容納許多；又有些地方無一同志願去者，而本部又不能不派人去。至於部內各單位人員編制，皆有定額，實習同志如此之多，自亦不能悉數留部，總之我於此次工作之分配，曾鄭重考慮，自信十分公平，倘有不公平之處，便屬送來的成績不確，但我相信決無其事，分發既定，便成爲黨內一種紀律，紀律必須大家遵守，況且派出的將來仍可調回，留部的亦可隨時派出，大家在部數月，當見其他同志常有調回派出之事。此次提升不少的幹事，是對各位一種鼓勵，須知部內許多其他同志其地位階等無不由年資經歷換來，今各位初出學校到部久者不過半年，有些不過三四個月，即以幹事或助幹任用，一部份是破格的，被派爲助理幹事的，亦不可因名義上稍有差池，便存失望，只要以後工作努力，成績特優，仍可不待年終隨時提升；同時，被派爲幹事的，也不可以此自滿，須知講習會的成績離我的理想尚遠，現在雖已結業，仍應各自奮發力求上進。本黨已有五十年的光榮歷史，幹部自然不少，但選拔幹部並非難事，這全看各位努力的程度如何。我在教育學術界工作二十多年，師生關係，無處無之，這次講習會對於諸位處處優待，很從寬的給予你們工作的機會，你們切不要因此故步自封，祇不過給各位指示一條途徑，自己的成就還待自己的努力，必須毋驕毋餒，各勵志業，切勿稍存僥倖之心。

今天我要向大家報告的大概如此，總之，在此一年起始之際，我們應該檢討過去一

朱部長對於組織工作之指示

一五八

年的工作，有缺點的應立即糾正，有優點的應繼續發揚，必使日新又新，自強不息，這希望與各位共同勉勵的。

上海图书馆藏书



A541 212 0010 2302B

民國三十二年七月

非賣品

印刷者中央文化驛站