

Organizoj de estonteco

Michal Matúšov / KuboF Hromoslav

Integra Cirklo

KAEST 2018, Modra-Harmónia

CC BY-SA 4.0

Paradigmoj de organizoj

- sistemo = elementoj + interagoj (laŭ sistema teorio)
- organizo = homoj + rilatoj
 - “organizo” estas emerĝaĵo de homoj
- paradigmoj de homaj identeco kaj rilatoj influas organizojn

Evoluo

- evoluo sekvas skemojn
- bebo → infano → adoleskulo → plenkreskulo → oldulo
- simile en identeco, mondokoncepto, kredo ktp.
- studata de disvolviĝa psikologio kaj integra teorio
- nuntempa frontlinio de evoluo: integreco

AVERTO!

SEN MIA PROPRA SPERTO

teoriaj scioj por inspiro

Frederic Laloux: “teal” organizoj

- libro “Reinventado de organizoj”
- observita de empiria sperto
- priskribas 5 nivelojn de organizoj
 - nuntempe ili ĉiuj kunekzistas
- signifaj novigoj kaj trarompoj
- kapabloj pri komplekseco kaj longtempa konsidero

- <http://www.reinventingorganizations.com>
- <http://www.reinventingorganizationswiki.com>

Ruĝa organizo

- potenco
- timo
- ĥaoso
- komandado
- divido de laboro
- metaforo: luparo
- strataj gangoj
- mafio
- tribaj militoj

Sukcena organizo

- hierarĥio
- stabileco
- kontrolado
- longtempeco
- proceso
- formalaj roloj
- metaforo: armeo
- tradiciaj eklezioj
- publikaj lernejoj
- registaroj

Oranĝa organizo

- konkursado
- profito
- celoj
- inovacio
- “accountability”
- meritokracio
- metaforo: maŝino
- korporacioj
- universitatoj

Verda organizo

- ĝojaj klientoj
 - komunaj valoroj
 - engaĝiĝo

 - interesflankoj
 - kulturo super strategio
 - enpovigo
- metaforo: familio

 - Ben&Jerry's
 - Southwest Airlines
 - bonfaraj NROj

“Teal” (ĉu “smeraldaj”?) organizoj

- kontraŭfragilaj
- alta celo
- distribuita decidado
- pleneco
- mem-managado
- evolua celado
- metaforo: vivanta sistemo
- Buurtzorg
- Morning Star
- Sounds True

Turkisaj organizoj

Ni vidos

Peter Senge: Lernanta organizo

- libro “La 5a disciplino”
- en rapide ŝanĝiĝanta mondo, la plej grava kapablo estas rapide adaptiĝadi al sia medio (= lerni)
- teoria modelo; malfacilas trovi ekzemplojn
 - Intel, Toyota, General Electric, People Express

4 disciplinoj de manaĝado

Persona majstreco

individuoj strebas esti elstaraj pri sia fako kaj kontinue pliboniĝadi

Mensaj modeloj

“mapoj de realeco” - lernado temas pri ŝanĝado de ili

Komuna vizio

ideo pri atingota stato de mondo krea desube

Teama lernado

samdirektigado kaj disvolviĝado de teamanoj por komuna laboro

La 5a disciplino - sistema pensado

- kunigas la unuajn 4 disciplinojn
- “vidi arbojn kaj arbaron samtempe”
- emerĝeco, retrokuploj, nelinearaj saltoj, levila efiko...

Plie pri Integra Cirklo

- `integra.cirklo(ĉe)gmail.com`
- <http://bit.ly/IntegraCirkloYT> (YouTube)
- <http://bit.ly/IntegraCirkloFB> (Facebok)
- <http://bit.ly/IntegraCirkloTW> (Twitter)
- <http://bit.ly/IntegraCirkloGG> (dissendolisto)
 - `integracirklo(ĉe)googlegroups.com`

Dankon pro via atento!

Michal Matúšov / KuboF Hromoslav

Integra Cirklo

KAEST 2018, Modra-Harmónia

CC BY-SA 4.0