

刊特時戰書叢白黑

# 救亡工作中的幹部問題

編主瑞俊錢 著礎石

售經總店書活生

572.4  
350  
2

# 目次

一	嚴重的幹部荒·····	一
二	「幹部決定一切」·····	七
三	幹部的源泉與發現·····	一〇
四	幹部的培養與訓練·····	一四
五	怎樣才算一個良好的幹部·····	三三
六	為創造千千萬萬的新幹部而鬥爭·····	六六

丁

A 233479



本處為擴大供應前方將士文化需求計，特在全國各地設立總分處，凡我前方將士、政治工作人員、並民衆教育團體，如需書籍、雜誌、報紙、壁畫、歌集等，參考資料，可向下列各總分處索取。

戰地文化服務處所屬各總分處一覽表

各總分處名稱	地	址
本處	重慶西三街七號	
重慶分處	重慶西三街七號	
沙市總處	巴東二保七由三戶	
宜昌分處	宜昌學院街七十七號	
洛陽總處	洛陽集道街四號	
鄭州分處	鄭州青雲里五十一號	
滬池分處	河南滬池縣	
南陽分處	河南南陽縣	
西安總處	西安西門內酒金橋西北農學社內	
榆林分處	陝西榆林縣	
吉縣分處	山西吉縣	
蘭州總處	蘭州炭市街四十九號王德謙轉	
金華總處	金華東獄廟前街十號	
屯溪分處	屯溪公園內	
桐廬分處	桐廬第一區南鎮香亭坊	
南昌總處	貴谿東門節孝祠	
吉安分處	吉安西門口四十號	
樟樹分處	樟樹東門街九十六號	
浮梁分處	浮梁中正路二百三十號	
江山分處	江山中正路二十一號	
曲江分處	曲江始巷頭九號	
長沙總處	長沙五堆子七號汪祠	
株州分處	株州樟樹下十三號	
衡陽分處	衡陽陶沙巷二十三號	
桂林分處	桂林五美路五十二號	
梧州分處	梧州	
南甯分處	南甯	
潮州分處	潮州	

## 一 嚴重的幹部荒

自從蘆溝橋事變到現在，雖然祇有短短的三個多月，但是，畢竟因為敵人兇惡無比的進攻，與我們堅決奮勇的還擊，客觀的形勢是以最快的速度向前展開；從東北到西南，在上海，在華北，在我們的首都，我們的重要城市，都已經與敵人的武力展開空前的血戰。戰場是那麼的廣大，戰綫是那麼的綿長，我們正面對着一個最偉大的時代！

偉大的時代是需要偉大的力量來支撐的。在目前，主觀力量的如何加強，是特別需要加以重視的；這是因為客觀的形勢，一天天的向着光明有利的途上展開。在這種前提條件之下，如何爭取我們抗戰的最後勝利，主觀的力量可以說是有着決定的意義！

自然，所謂主觀力量，是指整個羣衆組織所能發揮的力量的總和，這裏當作決定整個所能發揮力量的法碼的，即是我們今天所要討論的幹部問題。

今天的情形是這樣：一方面由於客觀形勢轉變得過於迅速，另一方面由於以往組織本身的太不健全，結果是主觀的力量趕不上客觀形勢的發展，致使整個救亡工作滯澀無力。爲什麼主觀的力量會遠落在客觀形勢之後呢？自然有着許許多多錯綜複雜的因素，但是，這裏必需指出的是：幹部的缺乏應該是許許多多因素中主要的一個。

幹部的缺乏，已經成爲目前整個救亡工作過程中十分普遍、十分嚴重的現象。這一問題如果不把它很快的設法來解決，將使我們的工作難以巨大的步伐向前展開，將使我們的工作遭遇着巨大的阻礙！

像今天所謂戰區，以及前綫的後方，或是普遍的全國各地，都有着無數千

萬的羣衆，須得有能力的幹部人才去教育，去說服，去組織，去動員，去協助國軍作戰，肅清漢奸。然而這一工作，我們實在做得太不夠了。結果民衆依然缺乏組織，毫無力量，而漢奸反而多如牛毛，到處活躍！

不僅如此，就是目前一般救亡團體中，也在鬧着幹部的飢荒。有的團體擁大量的羣衆，而且，羣衆的熱情也很高，要求積極的工作。但是同樣因爲缺乏了幹部，無法把熱烈的羣衆抓緊住而動員起來，因而雖然是個有羣衆的團體，結果也竟不能發揮他的效能！

隨着抗戰的開展，使得軍事當局漸漸覺得組織羣衆這一工作的重要，漸漸覺得軍隊裏的政治工作，是應該非常重視的一部份。因此最近需要廣大的工作幹部去做實際的政治工作，組織民衆與動員民衆的工作。這樣，一批、二批、三批、三十、五十、八十，都動員去了。不過，動員是越來越困難，真真配

得上成爲幹部的人員也越來越少了。到處都在找人，各方面都在找人，雖然如此，被找出的人畢竟一天比一天的少了。

形成這樣嚴重的幹部荒的主要原因，自然是因爲時代走得太快，我們追不上它，而遠落在後面。這個原因，可以說是任何偉大時代開始時很普遍的現象。

但是另一方面，值得我們自己深深反省的，倒是由於平時一般從事於救亡工作的伙伴們，不能堅苦地、頑強地、不斷地自我教育，把自己養成一個能應付非常時代的戰鬥員。這一點，一直到今天，依然被一般人所忽視，沒有去考慮萬一不幸而在一個逆轉的條件下，我們的態度，我們的工作方式，甚至於我們的日常生活，我們的言辭，都要有很大的變化。不預先去考慮這些問題，會使將來新的階段中，又形成缺乏新幹部的現象。由於缺乏自我教育而形成的

幹部荒的這一原因，在目前應該當作寶貴的教訓。

最後是一般的對幹部培養，幹部訓練太不注意。這情形特別在上海表現出來。上海是幹部的集中地，它的確已經輸送了大批的幹部深入到內地去，掀起救亡的巨浪。但是，這數量離開我們的理想依然是很遠的。在上海，表面看去，似乎人才擁擠，幹部過剩，實在却並不如此。人數雖然相當多，但是真真能夠追上偉大的時代而「幹」的幹部，仍然是很缺乏。

形成今天幹部荒的原因似乎很多，但是也可以說是祇有一個，即是在已往我們忽視了這一問題的重要性。

正因為缺乏幹部，在今天的救亡工作過程中便暴露出重大的缺點。大大小小的事體，都集中在幾個人的身上。從計劃動員一直到瑣碎的小事，都堆在他們的肩上。他們簡直是萬能，一人兼管數部，甚至擔負幾個團體的重要工作！



幹部自然有他特殊的地方，他的認識水準與工作能力要比羣衆來得高；但是，絕不能因此而以爲他有衆人之才，把事體不分輕重的都積在他的身上，結果使他整天的忙於接頭磋商或是寫鋼板、油印，表面上似乎很負責，而實際上超過他本身的能力時，一定會放棄一部分工作的。這在某種意義上來了解，便是包辦，及包而不辦！這樣，幹部像是一個「忙得很」的「要人」，而實際上他的工作效能是很成問題的。

幹部的飢荒已經成爲非常嚴重的問題。它將對工作有很大的影響。每個救亡陣綫上的戰鬪員，應該趕快的來彌補這一缺點，這是我們工作過程中脆弱的一環！

## 二 「幹部決定一切」

「幹部決定一切」，這是一句名言，每個從事救亡工作者，應該牢牢地記住這句話。

自然，這並不是說，幹部是萬能的。主觀的力量畢竟有他一定的界限。不顧實際的具體的客觀條件，而堅信「英雄」能「造時勢」，無疑的是一種嚴重的錯誤。不過我們提出這句話來，依然是非常值得注意的，這是因為在一定的前提條件下，「幹部」的確可以「決定一切」。

所謂幹部，應該是羣衆組織中工作的領導者、佈置者、推動者。在一個組織中，是包含着羣衆和幹部兩部份。最高的幹部平常都稱爲領導者，那在數量上是很少的。

一個團體當中，幹部的健全與否，有着很大的關係。幹部的這種左右與決定團體的能力，主要的是由於幹部是從羣衆中產生出來的，是從實際工作過程中產生出來的。他最了解羣衆，接近羣衆，知道羣衆的特性特長，優點與缺點，以及興趣嗜好，他能根據這一切去切實地佈置工作。

一個健全的組織必需有健全的幹部。如果拿一架機器來比方的話，幹部好像發動機，他是一個團體的原動力。從領導者得到一件工作的指示，他便要根據指示，作成計劃，很妥當地來分配工作給羣衆，使羣衆在最熱情的條件下動員起來。幫羣衆的忙，鼓勵羣衆，督促羣衆，使一件工作能夠按照原定計劃完成，這都是幹部的責任。

幹部對於團體工作的影響，是非常容易看出來的。沒有幹部的團體，不特說，是種空頭團體，它不會有什麼工作表現。如果一個團體裏幹部不健全，工

作也會無法開展。我們這裏毫無誇大幹部力量的意思，工作過程中的實際情形，正是證明了上面所說的一點。

有的團體很龐大，然而，就是因為幹部的問題而無法開展工作。結果使羣衆苦悶，甚至寧願脫離團體。因此，幹部在實際工作過程中所負的任務是非常重大的，一個團體的工作之能否開展，幹部有着極大的關係。

我們該強調這一點，即：「幹部決定一切」！

### 三 幹部的源泉與發現

幹部的重要性，我們已經明白了。接着我們就要問：從什麼地方以及怎樣才能得到大批有能力的幹部呢？

問題是非常容易回答的。一切幹部都在羣衆當中，羣衆是幹部的源泉。同時，發現幹部，應該在實際的工作過程中，幹部如果不從羣衆中去提拔，不從工作過程中去發現，這種幹部，將不會對組織，對工作發生多大的作用。

提出羣衆是幹部的源泉這點來，同時更提出要在實際的工作過程中去發現幹部，這不僅是理論上的問題，而是具有非常重要的實踐意義。不論何種組織，羣衆是最基本的因素。沒有羣衆，根本談不到組織。在一個組織當中，羣衆好比細胞；因此，我們所需要的幹部，必須從這些細胞本身去着想。這是

因爲他們對這個團體的了解已經非常深切，對於工作的經歷，也已經非常豐富的緣故。

自然，這裏也可能從旁的地方或團體去抽調幹部。然而，第一，這並不能否定幹部是必須從羣衆產生的這一原則；第二，抽調幹部的方法，並不是在整個工作過程中，解決幹部問題最妥善的方法；第三，這種抽調並不是可以無條件進行的。因此，幹部的抽調是解決不了整個幹部問題的。最正確的办法必須是：從羣衆中去提拔幹部，以羣衆爲幹部的源泉。這才是真真澈底而民主的辦法。有許多人不注意這一點，時常東拉西湊，結果雖然勉強拼成，但是，這樣拼成的隊伍是難以作戰的。

其次是幹部的發現，一定要在實際的工作過程中，這同前面所說的應該聯繫起來。正因爲羣衆是幹部的源泉，而使一個羣衆變成幹部，又非有實際的工

作表現不可。工作是一種實驗，它可以毫無隱瞞地把一個人的能力、智慧、性情、見解……統統顯示出來。祇有通過工作，我們才能了解他是否真能成爲一個幹部。從工作過程中去發現幹部，是最有把握的最切實際的辦法。

不僅如此，不僅注意到工作本身。在發現幹部的過程中，還須從事多方面的考察，甚至最細微瑣碎的事體。這是因爲工作還可以設法敷衍，而日常生活是非常難以偽裝的。那怕是一言一笑，一個姿勢，一種言詞，或者吃飯跑路，都是在發現幹部的過程中所應該特別注意的。自然，這些條件祇能作爲副次的參考；主要的應該留心他對於政治的認識，是否隨着實踐，慢慢的深刻清晰起來。

這一發現的過程，實在是頗爲艱苦的。不光是知道原則，而要把原則具體運用，今天一般從事於救亡工作的朋友們，成天的在高喊着幹部的飢荒，造成

有事無人做的奇怪現象。實則正有成千萬的幹部蘊蓄在千千萬萬的羣衆當中。祇是我們不肯耐心地，細微地從實際工作中，去大批地提拔幹部。我們不去積極地做幹部發現的工作，祇想從外部徵調幹部。這一結果是使每個團體都爲了幹部不足而陷於不健康的狀態中。這正說明了對於幹部的來源與發現這一問題也還不曾很好的被人注意起來。



## 四 幹部的培養與訓練

發現了能夠成爲幹部的人才，進一步就要研究怎樣去培養他、訓練他。

訓練幹部是一件最困難的事情，這件事情做得不好，結果把可以造成幹部的分子都嚇跑了，我們現在把幾種錯誤的訓練方式，一一的來加以檢討，然後我們再進一步來研究訓練幹部最完善的辦法。

一般人最容易犯的一個錯誤，就是隨時隨地表示對幹部「不放心」，不信任幹部的力量，處處地方加以過分的顧慮，不肯大胆地把工作交給幹部，怕他做得不好，怕他擔任不了，結果一切事體堆積在一個人的身上，而熱情的幹部反覺得無事可做。

這種錯誤的觀念是必需立刻加以克服的。老是在那裏考慮張三不好李四不

成，這件事他不會做，那件事他做不好，結果是好的會的就祇有自己一人，不要幹部了。

天生的幹部是沒有的。真正的幹部一定是在實際的工作過程中才能訓練出來，因此，首先應該信任幹部，分配工作給他去做！

其次是有許多人，固然也給幹部佈置工作，分配工作，然而所分配的，祇是一些非常零屑，非常瑣碎，甚至完全是事務上的工作。今天叫你去送一個信，明天叫你接一次頭，把全部時間都化在跑腿上！

並不是小的事體或是事務上的事體不必去做，但如果所做的光限於這些部分的話，是不能把訓練幹部這一任務完成的。因為這樣一來，不單是使他不了解全部工作的狀況和意義，同時更會使他覺得索然無味，不關重要，使他覺得這是一種繁苛的重擔，而不是神聖的義務。

第三是常訓練幹部時，有的人常常抱着官僚的態度，什麼事體都不是誠懇地虛心地和幹部商量討論，而是命令式的「這件事應該這樣」，「那件事要那樣做」，處處地方擺出「領導者」、擺出「上級」的態度。結果往往使幹部發生反感，即使勉強接受了命令，因為相互間沒有意見的交換與討論，在執行的時候一定不能把握住工作的真髓。同時，也一定難以用最大的熱情去執行。官僚主義的惡果之一，即是由此而產生虛偽和欺瞞！這是非常要不得的。

第四是和「不信任」幹部相反的，對於幹部不加以愛護，毫無止境地役使。把十二分繁重的工作——實際上超過他工作能力的——不管三七二十一的都推到他的身上，使他喘不過氣來。即使他任勞任怨，一天到晚努力的工作，一直到筋疲力盡，但是還不能把預定的工作如期完成。這樣一來，不但使他在繁忙的工作中，不能很精密地來考慮各種問題，而且，有的幹部會因為工作過

於繁多，而索性不來負責的，即是會被工作所嚇退！

自然，被工作所嚇退的幹部，是有着某種錯誤；然而，我們絕不能把認識不同、程度不同、工作能力不同的幹部，機械地分配給他同樣的工作。我們必須精密的去估計某一幹部在一定的具體情形下，他所能接受的工作分量，不要提得太高，要用適當的工作來誘發他的積極性，不要用過高的工作去嚇退他的勇氣。

不信任幹部，或是光把瑣碎的事情叫幹部做，以及不愛惜幹部，官僚主義命令幹部，都不是訓練幹部的好辦法。都是應該馬上克服和糾正的錯誤方式！

訓練幹部，雖然沒有什麼秘訣，然而正確的方法是切不可不探究的。針對着上面所指出的錯誤方式，我們在進行幹部訓練時必需注意下列幾點：

我們已經說過：羣衆是幹部的源泉，發現幹部必需在實際的工作過程中。

這一點在訓練幹部時特別重要。本來離開了工作，就根本談不到組織，談不到幹部，更談不到幹部的訓練。工作是組織的生命，祇有在實際的工作中，我們才能不斷地，指示他、教育他、糾正他，使他一天天的健全起來。那一件事做錯了，那件事做得不夠，都要隨時隨地提醒他，使一個熱心的幹部，能夠不斷地改正，不斷地向前！

要做到這一點，並不是容易的事。然而這是一個最高的原則，因為離開了實際的工作，就根本談不到訓練幹部。

往往有人把幹部的訓練，用辦學校的方式，在教室裏進行，訓練的時間也比較長。這在平時，在訓練技術性的幹部時，還可以酌量進行。但是在目前，在訓練大批的救亡工作幹部時，這種方式是頗不適當的。因為這樣訓練出來的幹部，常常會不能了解實際的工作情形，一副書生氣，結果所學非所用。

在工作的過程中，在實踐的過程中去訓練幹部，這是我們應該注意的最最重要的一點。

其次是訓練幹部時，訓練者自身也必需受訓練，必需澈底克服官僚主義的領導方式，處處要注意，不要以為自己是一個踞高臨下的領導者，要很熱情，虛心誠懇地和幹部共同討論問題，研究工作的困難。做政治分析時，不要光讓自已長篇大套地發議論，要啓發幹部的意見，而給以充分發表意見的機會。在另一方面，也不要將幹部不很成熟和幼稚的意見毫無顧忌地加以打擊，必需採取更和善的方式，耐心地去說服。因為假如不正確地估計到幹部所能接受的程度，而嚴厲地對他作無情的批判，結果會使幹部覺到自己錯誤百出一無是處，以後索性不發表意見。這樣一來，往往會把一個熱情的幹部，一天天地消極下去，使他對領導者發生「可怕」的念頭。

第三是在訓練幹部時，必需注意政治的領導。祇有在政治上把幹部武裝起來以後，才能夠使他擔負重要的任務。政治的認識是每個救亡工作幹部最應注意的。不明白這一點，也會不了解自己工作的神聖意義，因而也就不能積極地向上，迅速地成爲堅強的幹部。

必需同幹部時時討論時事問題，使當前的政治形勢與工作配合起來，聯繫起來。要時時提醒他，我們的工作究竟是爲了什麼！

第四是在正確地估計了幹部的能力以後，應該大膽地分配他具體的工作，而不要光是把瑣碎的，事務上的聽差式的工作，叫他去。工作的分量要很恰當——最好是把標準定得稍爲低一點，讓他超過記錄，激發他的勝利心——在工作過程中，自己不要呆着不動，光看着他做，應該同他共同做，幫助他解決在工作過程中所發生的具體困難。這樣才能使他濃厚地感覺到工作的興趣。

最後，在訓練的過程中，自己必須處處以身作則，站在幹部的前面，拿具體的工作成績來教育幹部。不僅如此，就是日常生活，最好也能夠同幹部在一起，同幹部打成一片。這樣不單是在工作上起了領導作用，而且在實際的生活中，更建立起了使幹部愛戴的熱情。在這種情形底下，幹部的認識與工作能力會飛速地增加起來。

培養和訓練一個幹部，要化去很大的精力，好像母親撫育她的孩子一樣，要很耐心地，和藹地去教育他，同時要處處地方愛護幹部、撫養幹部！

把握住上面幾個要點，再根據具體的情形去進行訓練幹部的工作，就不致有什麼困難了。



## 五 怎樣才算一個良好的幹部

一個羣衆要成爲幹部，已經是件難事，要做一個良好的幹部，自然更是不容易了。這裏所謂良好的幹部，一方面是能夠克服幹部所有的弱點，另一方面又能夠發揮他最大的工作效能。我們現在把一個良好的幹部應具備的幾點，一一加以討論。

第一、要不斷地進行自我教育，自我批判，克服錯誤和缺陷。有的幹部以爲自己的認識水準很高，工作經驗也很夠，不需要再繼續前進，再繼續地執行嚴格的自我教育。這是非常錯誤的。客觀的形勢是一日千變的，他需要有不斷的新的認識和自我教育。每天或是當每一件工作結束的時候，自己應該有個檢討。那些地方是錯了，那些地方做得不夠，或是這次工作的優點和教訓，都要

一一的加以反省。不要做過就算，馬馬虎虎，不做工作批判，便不能進步。

第二、應該提出的，是必須注意理論與實踐的聯繫。有的幹部也許因為工作太忙，便忽視理論上的修養，一天到晚沒有一定看書的時間，甚至連報紙都不看。他們以為工作還忙不了那有時間去看書？其實這是一種錯誤，理論與實踐的辯證關係，必需很好的把握住。要知道我們看書，正是為了取得更豐富的正確理論，使工作的時候不致發生錯誤。因此，一個良好的幹部，應該每天都看書，忽視理論工作，就會慢慢地走到盲動的路上去！

第三、應該誠懇虛心，不要妄自尊大，以為自己十分了不得。處處地方，要使人有「和藹可親」的印象，對於領導者或是羣衆的態度，都要很誠懇，要很具體地去解決問題，執行工作。對於人家的批評，要很虛心去接受，正確的，要發揚，錯誤的應該糾正。不要人家一開口批評你，便以為人家是存心搗亂，

故意攻擊，不管批評得有無理由，一概置之不理。或是明明知道自己的錯誤而堅決不肯承認。這都是因爲不肯虛心地去反省，徒作意氣之爭的緣故。

第四、要有強烈的自動性。有工作的時候，固然不必說它，如果比較清閒時，便應該去計劃，去找些工作出來做。不要老是等待，老是被動地要人家來分配工作給你，要把工作從多方面豐富起來。譬如我們決定要出張壁報，根據這一點，便去參考街頭上大大小小的各種壁報形式和內容，作成一張最完善的壁報。或是原來規定出一張，現在發覺另外一個地方也需要，應該出兩張，這許多都要自動地去做，幹部的自動性加強，工作才能有生氣。

第五、要以工作爲前提，態度要嚴肅，要負責。不以工作爲前提，往往會引起許多不必要的人事上的糾紛。一個良好健全的幹部，一定要注意這一點。要知道我們的一切努力，是爲了救亡工作，而不是爲了應付人。凡是空談不做

工作的，不管他是這麼樣的人，我們都反對他。不要因私人關係，面子關係，而妨礙了工作。在工作過程中，我們的態度應該毫不苟且，要嚴肅負責，緊緊地守住自己的崗位。有的時候往往因為人的不盡責，妨礙了工作，例如有個重要的會議要舉行，而他因為路遠下大雨，懶得去，使那個會舉行不起來。這就是對於自己的工作不嚴肅不負責的緣故。良好的幹部是一定要戒絕這點的。

第六、要有適應環境的能力。要隨時隨地變更態度作風，甚至口頭所用的詞彙也應當看對象的不同而變更。對於比較落後的農民，絕對不要滿口新名詞，更不要談些不着邊際的空調理論、要切實，或者寧可瑣碎一點，從農民本身的生活問題談起。應付環境，也是如此。在有利的條件下應該怎樣？在逆轉的條件下應該怎樣？在城市工作是一個方式，在鄉村工作是另一個方式。祇能在一種條件或環境下才能工作的人，是不配稱為良好而健全的幹部的。

第七、要有學習的精神。整個工作的過程，正確的說應該是一個學習的過程。這是因為認識是無限地前進的。假使沒有這種強烈的學習精神，便會落在日益進展着的形勢之後。在認識上是如此，在工作上更是這樣。今天人家發現了一個新的工作方式，我們便應該馬上向他學習，千萬不要以為是人家創造出來的而輕視它。

當然，我們應該有一定的信仰，一定的見解。然而應該注意的是：信仰與見解，絕對不是成見。我們要經常地、不斷地吸收和學習正確的理論與工作方式，使自己一天天地豐富起來。學習人家並不是壞事，不肯學習的人是不會長進的。

最後，良好的幹部在外表上也應該注意。他一定要像「某一種人」，例如教師學生或是店員工人，千萬不要什麼都不像，頭髮長了不去剪，衣服髒了也

不換，一付怪樣子使人看了發生懷疑。這種雖然是技術上的小問題，然而同樣是不得不注意的。

此外像刻苦、耐勞、堅毅、勇敢等等，不待說，都是不可缺少的。祇是一個良好的幹部，應該格外加強罷了。

## 六 爲創造千千萬萬的新幹部而鬪爭

上面簡單地把幹部問題中幾個要點，扼要地加以申述。在讀完了以後，我們必需立即實行起來，從理論到實踐，把上面所提出的立即應用到工作中去！

任何羣衆運動離不了幹部，而今天所日益展開的救亡工作中，幹部有着更大的作用和意義。這是因爲我們目前在進行着的，是一場生死的決戰。不把當前這一兇惡的民族敵人打退，我們便祇有淪爲殖民地的奴隸的前途。這一戰爭不許有中途的屈辱投降，或是無恥出賣。它必然是一個長期而艱苦的過程。在這一過程中，假如我們沒有大批新鮮而積極的幹部。來發動與組織羣衆，前途便會非常暗淡！

爲了開展偉大的救亡運動，爲了爭取神聖的民族解放戰爭的勝利，我們要

爲了創造千千萬萬新的救亡幹部而鬪爭！

一九三七年十月二十一日



錢俊瑞主編

# 黑白叢書戰時特刊

論抗戰中的文化運動	戰時文藝通俗化運動	偵查漢奸的方	救亡工作中的幹部問題	內地的工作	戰時的做內地的	怎樣清除漢奸	戰時的的的的的的	戰時的的的的的的	戰時的的的的的的	戰時的的的的的的	戰時的的的的的的	救濟與識	戰時修養與識	街市
曹伯韓	楊弗根	滿力	張勁	姜平	劉平	張宗麟	張宗麟	張宗麟	張宗麟	張宗麟	張宗麟	張宗麟	張宗麟	張宗麟
著	著	著	著	著	著	著	著	著	著	著	著	著	著	
再版	再版	再版	再版	再版	再版	再版	再版	再版	再版	再版	再版	再版	再版	
二角	一角	二角	二角	二角	二角	二角	二角	二角	二角	二角	二角	二角	二角	

生 活 書 店 總 經 售

572.4  
350  
2