

2

職工運動叢刊

· 東北書店印行

職工運動文獻
(二)

東北書店印行

目 錄

| | |
|--------------------------|------|
| 中共中央委員會發佈紀念『五一』節口號 | (一) |
| 紀念五一迎接新任務(東北日報社論) | (五) |
| 工商業政策(摘任弼時同志報告) | (一三) |
| 發展工業的勞動政策與稅收政策(陳伯達) | (一六) |
| 中共吉林市委會關於保護私營工商業的決定 | (二七) |
| 年餘來哈市職工運動總結 | (三〇) |
| 鍾子雲同志在工代大會上的講話 | (三八) |
| 附： | |
| 統一公營企業及機關學校戰時工薪標準 | (四四) |
| 哈爾濱特別市公營企業機關學校戰時工薪標準暫行辦法 | (五一) |
| 哈爾濱特別市優待專門技術人員暫行條例 | (五六) |
| 哈爾濱鐵工廠實驗按件獎勵的幾個問題 | (五九) |

中共中央委員會發佈紀念「五一」節口號

中國共產黨中央委員會發佈紀念「五一」勞動節口號，全文如下：

一、今年的五一勞動節，是中國人民走向全國勝利的日子。向中國人民的解放者中國人民解放軍全體將士致敬！慶祝各路人民解放軍的偉大勝利！

二、今年的五一勞動節，是中國人民死敵蔣介石走向滅亡的日子，蔣介石做偽總統，就是他快要上斷頭台的預兆。打到南京去，活捉偽總統蔣介石！

三、今年的五一勞動節，是中國勞動人民和一切被壓迫人民的覺悟空前成熟的日子。慶祝全解放區和全國工人階級的團結！慶祝全解放區和全國農民的土地改革工作的勝利和開展！慶祝全國青年和全國知識份子爭自由運動的前進！

四、全國勞動人民團結起來，聯合全國知識份子、自由資產階級、各民主黨派、社會賢達和其他愛國份子，鞏固與擴大反對帝國主義、反對封建主義、反對官僚資本主義的統一戰綫，爲着打倒蔣介石，建立新中國而共同奮鬥。

五 各民主黨派、各人民團體、各社會賢達迅速召開政治協商會議，討論並實現召

集人民代表大會，成立民主聯合政府！

六、一切爲着前綫的勝利。解放區的職工，拿更多更好的槍砲彈藥和其他軍用品供給前綫！解放區的後方工作人員，更好的組織支援前綫的工作！

七、向解放區努力生產軍火的職工致敬！向解放區努力恢復工鑛交通的職工致敬！向解放區努力改進技術的工程師、技師致敬！向解放區一切努力後方勤務工作和後方機關工作的人員致敬！向解放區一切工業部門和後方勤務部門的勞動英雄、人民功臣、模範工作者致敬！

八、解放區的職工和經濟工作者，堅定不移地貫徹發展生產、繁榮經濟、公私兼顧、勞資兩利的工運政策和工業政策！

九、解放區的職工，爲增加工業品的產量、提高工業品的質量、減低工業品的成本而奮鬥！拿更多更好的人民必需品供給市場！

十、解放區的職工，發揚新的勞動態度，愛護工具，節省原料，遵守勞動紀律，反對一切怠惰、浪費和破壞行爲，學習技術，提高生產效率！

十一、解放區的職工，加強工人階級的內部團結，加強工人與技術人員的團結，建立尊師愛徒的師徒關係！

十二、解放區私營企業中的職工，與資本家建立勞資兩利的合理關係，爲共同發展

國民經濟而努力！

十三、解放區的職工會與民主政府合作，保障職工適當的生活水平，舉辦職工福利事業，克服職工的生活困難。

十四、解放區和蔣管區的職工聯合起來，建立全國工人的統一組織，為全國工人階級的解放而奮鬥！

十五、向蔣管區為生存和自由而英勇奮鬥的職工致敬！歡迎蔣管區的職工到解放區來參加工業建設！

十六、蔣管區的職工，用行動來援助解放軍，不要替蔣介石匪徒製造和運輸軍用品！在解放軍佔領城市的時候，自動維持城市秩序，保護公私企業，不許蔣介石匪徒破壞！

十七、蔣管區的職工，聯合被壓迫的民族工商業者，打倒官僚資本家的統治，反對美帝國主義者的侵略！

十八、全國工人階級和全國人民團結起來，反對美帝國主義者干涉中國內政、侵犯中國主權，反對美帝國主義者扶植日本侵略勢力的復活！

十九、中國工人階級和各國工人階級團結起來，反對美帝國主義者壓迫亞洲、歐洲和美洲的民族解放運動、民主運動和職工運動！

二十、向援助中國人民解放戰爭和援助中國職工運動的世界各國工人階級致敬！向拒運拒卸美帝國主義和其他帝國主義援蔣物資的各國工人階級致敬！向並肩反抗美帝國主義侵略的各國工人階級和各國人民致敬！

二十一、中國勞動人民和一切被壓迫人民的團結萬歲！

二十二、中國人民解放戰爭的勝利萬歲！

二十三、中華民族解放萬歲！

紀念五一迎接新任務

——東北日報社論——

今天，我們以非常興奮愉快的心情紀念「五一」勞動節，紀念全世界工人階級檢閱自己力量的這個偉大節日。恰在這個時候，人民解放軍在東北、西北、華北、華中，都取得了很大的勝利；特別是我西北人民解放軍收復了民主聖地延安，使我們感到無限的歡欣鼓舞，因為這一切都說明中國工人階級與全國人民多少年來盼望與力爭着的澈底解放的日子已日益接近了！

咱們東北解放區的工人非常幸運。在中國共產黨的領導下，咱們從日寇壓迫下的奴隸一變而成爲民主政府的領導階級，不像蔣管區工人弟兄那樣，剛一脫離日寇桎梏又立刻陷在美蔣雙重壓榨之下。現在咱們東北工人參加了政府，獲得了享受一切政治權利的確切保證和必需的生活保障。在公營企業裏，工人成爲主人翁，在私營的企業裏工人的利益也得到了適當的保障。咱們工人還享有學習政治、文化與技術業務的條件，公營企業如鐵路、哈市電業局等還設有職工學校、員工子弟學校、家屬夜校等等，使咱們工人

的眼界放寬了，人人都有過問國家大事，成爲管理國家、管理企業的領導幹部的可能。現在就已經有不少工人在政府裏做事，在企業裏當廠長、科長的了。但是，我們只要稍微回想一下三年前的情況，對於現在獲得的這樣政治地位、社會地位，簡直是連做夢也想不到。在日寇偽滿統治時期，咱們工人過的是怎樣悲慘的生活呢？那時咱們工人過着『水上飄』的日子，飽受鞭打、奴隸的待遇，日寇特務的監視與死亡的威脅，連生命都毫無保障。就是在『老中國』時期，咱們又何嘗不受人壓迫，歧視，被人罵爲『臭苦力』呢？我們再看一下蔣管區的工人吧，如不久收復的鞍山、吉林，和今天尚在蔣區統治下的瀋陽、長春，那裏的工人在蔣匪壓榨下多半是以豆餅豆渣充飢，工廠停閉，工人失業後無法謀生，被迫投河、上吊的已經是屢見不鮮的事。這一切事實證明了這樣一條真理，就是：只有在中國共產黨領導下的解放區，咱們中國工人才有翻身出頭的可能，才能獲得真正的自由，才能受到社會應有的尊重。咱們既然認識到這個真理，就使咱們不能不更加努力奮勉，保護既得的果實，爭取革命在全國的勝利，讓全中國的工人階級和全國人民都能享受自由快樂的生活。

過去的一年，是東北人民解放軍大舉進攻取得偉大勝利的一年，也是東北解放區戰時經濟獲得顯著進展的一年。咱們東北解放區的工人可以引爲自豪的是：對於這一年人民戰爭的勝利和戰時國民經濟的發展都做了極其重要的貢獻，建立了不可磨滅的功績。

無論在鐵路上，在鑛山裏，在軍事工業與市政工業裏以及所有一切公私企業裏的工人階級，都是在戰時艱難困苦條件下，節衣縮食，刻苦耐勞，日以繼夜，百折不回地努力實幹，因而都完成與超過了民主政府給他們的生產任務，湧現了大批的英雄模範與人民功臣，這些光榮的人物就是咱們全體工人階級那種自我犧牲，頑強戰鬥精神的最優秀的代表，也是咱們最先進的階級和人民先鋒隊的本色。今天紀念「五一」，咱們看到全國和東北空前有利的形勢，看到咱們的翻身解放，看到咱們一年來英勇奮鬥的事蹟，一定感到無限的光榮。假如沒有賣國賊蔣介石勾結美帝國主義來進行反人民的內戰，到處摧毀破壞，假如解放區的生產力全部都用來進行和平建設，可以想見解放區的人民早已過上豐足食的生活。蔣介石便是使咱們工人和全體人民遭受困苦災難的最主要的敵人，要擺脫災難困苦，過幸福愉快的生活，只有更快的打倒蔣匪統治。咱們並不因為自己已經解放而忘記了蔣管區裏工人弟兄和同胞的痛苦，我們對他們寄予熱烈的同情和戰鬥的敬禮。

我們在紀念五一，歡欣鼓舞之餘不僅絲毫不能自滿，而且更要抖擻精神，加倍努力，來迎接擺在我們面前的新的更巨大的任務。

第一、今天我軍已經收復全東北百分之九十五以上的領土，敵人已經被圍困在瀋陽、長春、錦州等幾個孤立的枯城裏。因此，消滅東北全部蔣匪，解放全東北，已經成

爲東北解放區人民當前最重要的任務。要實現這個任務，就必須繼續進行大規模的作戰，這種大規模的戰爭，必須有後方各種工業部門供給前方以大量的武器、砲彈、炸藥、運輸工具、醫藥器材及其他各種被服軍需用品，這就是說，必須後方工人加倍緊張生產，供應前方足夠的軍用物資；沒有後方工人的努力，前方的勝利是很困難的。

第二、在今天各解放區中，東北解放區具有最優越的經濟條件；它擁有大塊聯成一片的領域，豐富的資源，許多城市和大規模的工業和鐵路交通。因此，東北解放區工人階級應當很好地利用和發揮這些優越條件，使東北解放區的生產力，不僅能夠支持東北我軍的作戰，而且必需支援全國範圍內日益勝利開展的人民解放戰爭。

第三、東北解放區經過土改之後，千百萬翻身農民得在自己的土地上愉快地進行生產，並享受他們自己勞動的成果。千百年來被束縛的農村生產力得到了解放，今後就會長足的發展。可以設想，一兩年內，佔東北解放區人口百分之七十以上的農民，將會丟掉他們過去的那種半飢餓狀態的生活，而逐漸富足起來。他們對生產工具和日常用品的需要與購買力的日益增加，就要求城市工業更快的恢復與發展，鄉村能得到足夠的工業品，城市也就能得到足夠的農產品。這種城鄉互助的新關係（而不是過去城市剝削鄉村的那種矛盾關係），就會給工農生活日益改善，城市鄉村日益繁榮的光明前途。

爭取解放全東北，支援全國人民解放戰爭，並在戰爭中發展新民主主義經濟，這是

擺在我們全東北人民面前的重大任務。而首先要挺身負責，起模範作用帶頭作用的就是我們工人階級。

爲了完成這些重大而光榮的任務，爲了貫徹毛主席發展生產，繁榮經濟，公私兼顧，勞資兩利的方針，特向今後工人運動提出幾點意見，以供工友們的參考。

(一) 要進一步開展立功運動和勞模運動。在這一運動中，工友們要把政治覺悟、勞動熱忱和業務技術結合起來，職工會不僅應當組織政治文化學習，而且應當用很大的力量組織業務技術的學習，特別是組織立功勞模運動，使運動形成普遍的生產熱潮與學習熱潮，發動工友配合行政，研究如何改進業務，提高技術，提高自覺勞動紀律勞動熱忱，把勞動力與機器、原料更合理的組織結合起來，消滅生產中的浪費，只有如此才能更好的增加效率，提高質量，增加產量與減低成本。職工會應當關心和了解職工們在立功運動中所遇到的困難，協同行政予以適當的解決。職工會應幫助行政，規定適當的合理的工資制度（過高過低都會有害於生產），首先是計件累進工資制，以鞏固和提高工人與職員的勞動熱情，發揚他們精研技術，力求進步的積極性。職工會應當很好的培養教育運動中湧現出來的勞動英雄和積極份子，要發動工齡長、技術高的老工人們的積極性，要誘導政治上活躍、技術上落後的青年工人多學技術，提倡新老工人親密團結，互相學習。各企業中舉行的『敬老會』與號召開展老工友帶徒弟的運動，應該普遍化起

來。

(二)在立功勞模運動中，不僅要有工人羣衆的熱烈參加，而且也要發動職員和技術人員參加。一般地說，咱們工人是企業中勞動者的主體和生產的主力，同時要知道職員也是生產組織中必不可少的重要部份。沒有咱們工人的努力那變我們企業中任何工作計劃都會成爲紙上空談。另一方面，如果咱們不注意團結、爭取和改造職員，甚至輕視或歧視職員，尤其是技術人員，那變也會發生不能提高技術，妨礙生產的不良結果。只有把企業中的一切勞動者、體力勞動者與智力勞動者、工人和職員羣衆的勞動熱忱和工作積極性充分發揚起來，才能達到提高生產的目的。在新民主主義企業中工人與職員同樣是替國家人民服務的勞動者。員工平等員工互助，應是我們新民主主義企業組成的重要原則之一。我們反對過去職員所渲染的輕視工人甚至壓迫工人的統治階級惡習和官僚主義的殘餘作風；同時我們現在也要防止我們工人隊伍中歧視職員的偏向。

(三)在私人企業裏，咱們工人的地位雖然一方面是被剝削者，與私人資本家有矛盾，但另一方面又與其他民主階層一樣，是社會主人翁，國家的主人翁。我們應該看到在新民主主義社會裏，私人資本的企業在生產中還是不可缺少的，使這些企業能夠進行生產並適當的發展生產，對於繁榮解放區經濟與支援戰爭爭取勝利都是必要的。咱們工人既是國家的領導者，就應該從自己的長遠利益着眼，因此，私人企業裏的工人們，應當

在勞資兩利的原則下積極生產，一方面爭取咱們工人生活的適當保證，另一方面也保證私人資本家的適當利潤，保證他們在政府法令下之經營自由，使他們有興趣有可能發展生產。

(四) 要加強職工會的組織。職工會是咱們工人階級最廣大的羣衆團體，是新民主主義政權的重要支柱，結成這個團體，就是爲了發揚和提高咱們工人階級的覺悟和工作熱忱，辦好大夥的福利事情，組織政治、文化、業務與技術的學習，幫助行政領導機關，提高生產和工作效率，以支援人民戰爭與繁榮解放區的經濟。沒有堅強有力的職工會，工人階級的力量就無法組織起來。根據現有統計，今天東北解放區有組織的工人，已達到二十餘萬，這是很大的成績，但是這個成績還遠落後於客觀的需要與可能，在私人企業裏，有組織的工人仍佔少數，公營企業的工人，也有好些地方還沒有組織，已經建立起來的工會，也還不够健全，今天，對於已有的工會，應該加強起來，沒有組織的也要趕快建立起來。在公營企業裏行政方面對工會工作必須予以幫助和便利，過去某些企業管理人包辦工會和輕視工會工作的偏向，必須加以糾正。由於全東北解放區，還沒有建立統一的職工會領導機關，因此，在今年六月，全解放區工人代表大會開會的同時，全東北解放區工人代表大會亦將舉行，來討論我們新的戰鬥任務和產生全東北解放區的職工總會，這的確是非常適合時宜的，這個會議，會成爲東北工人階級大團結的新

紀元。

(五)職工會除了組織工人勞動熱忱發展生產之外，另一重大任務就是關心工人各方面的福利事業，保護工人的日常利益。在私營企業中，難免不有只圖私利不顧國家人民福利的行爲，他們可能做出違反政府法令，投機倒把，苛待工人的事實，職工會應負起維護政府法令，保障工人正當利益的責任，採取適當的合理的方法來揭發和制止這些行爲。另一方面在公營企業中也可能有個別管理人員犯官僚主義的毛病，忽視工人的困難，不給工人以可能的便利和福利，不給工人以應有的民主。職工會應當經常反映羣衆的意見，與行政負責人磋商討論，並以批評與自我批評的方法，求得適當的合理的解決，以防止和糾正個別管理人員可能發生的官僚主義偏向。在公營企業中，工人是企業主人翁，行政是民主政府委派的企業的指導者，行政與工人是一體，工人服從行政的指揮，行政注意傾聽羣衆的意見，一切問題都能够得到合理的解決。而生產任務的完成，也就有最好保證。

今天紀念『五一』，恰好哈爾濱職工代表大會開幕，我們以無比的高興與至誠，謹向東北解放區首都的工人代表致敬！我們相信，大會一定能够順利解決與完成哈市工人階級當前重大任務的一切問題。慶祝大會的成功！

工商業政策

任弼時

——摘自『土地改革中的幾個問題』第四段——

對工商業不要採取冒險政策。各地已發生有破壞工商業的現象。例如陝北神木地區的高家堡當被我軍收復時，連小商販也沒收了。這是一種自殺政策。中國土地法大綱上規定『保護工商業者的財產及其合法的營業不受侵犯』。一般工商業是應當受到保護的，就是地主富農所經營的工商業，也不應當沒收，同樣是應當受到民主政府的保護，不要以為這些工商業是地主富農所投資而加以歧視，這是不對的，而應當看到這些工商業的存在，有益於今天的社會經濟。黨的政策是僅僅沒收官僚資本與真正大惡霸反革命分子工商業歸國家或人民所有，並且確定這些應當沒收的工商業，凡是為國民經濟所需要者，必須使之能夠繼續營業，不得停閉，更不得破壞和任意分散。這些政策不僅適用於原有解放區，也適用於將來解放的新區域。你們不久就要打出去，必須嚴格遵守這種政策，絕對不能重複如像高家堡一類的錯誤。那麼地主在過去減租減息時期將土地變賣而投資工商業者，現在是否可以沒收呢？不可以的。我們過去和現在都是保護和鼓勵這

些工商業，因為這樣對於繁榮中國的經濟是有利的，是需要的。在鬪地主地財時，必須規定不許地主破壞已有的工商業，否則要受處罰。

毛主席說：『由於中國經濟的落後性，廣大的小資產階級及中等資產階級所代表的資本主義經濟，即使革命在全國勝利之後，在一個長時期內，還是必須允許他們存在，並且按照國民經濟的分工，還需要他們中一切有益於國民經濟的部份有一個發展。他們在整個國民經濟中，還是不可缺少的一部份。』我們要把毛主席這篇道理，向工人農民和士兵羣衆解釋清楚，使他們懂得爲何要有工商業，教育一切勞動人民懂得局部的暫時的利益，要服從整個的長遠的利益。譬如地主開座煤窯，農民從目前局部利益出發，是可以舉手擁護沒收分配的，因為將煤窯的工具和物資大家分到一份可以暫時解決自己的問題。如果我們批准這樣做，形式上看來是走羣衆路線，實質上是犯了尾巴主義的錯誤。在這種情形下，我們要說服農民懂得煤窯完整存在的利益，分散了就會把煤窯弄垮，結果自己也會無煤燒。這就妨礙了解放區的經濟發展。

我們說解放區經濟要獨立自主，我們不能作殖民地的殖民地。只有經濟上不依靠別人，軍事上政治上才有力量。我們要經濟上能獨立自主，就要使公營的、私營的、人民合作經營的手工業、工業，以及農村的農業都有一個發展；生產人民與軍隊大量的必需品和糧食；使我們對外貿易能保持平衡，以至出超，不去買蔣區的貨物和美國貨。

有了工業農業生產產品，就需要有商業，例如公私商店、消費合作社等作為橋樑，使生產者能賣出他們所生產的商品，使消費者能夠得到這些商品，經過這樣的流轉，才能使工業農業進行再生產與擴大的再生產。現在解放區內政府的貿易公司還沒有力量開設商店（現在許多機關部隊所設的公營商店，往往為着解決本單位困難，沒有負起應有的任務，甚至有違反政策的現象發生），合作社也發展得不普遍而且往往辦得不好。因此，私商的存在是需要的。商人當然有剝削；商人的商業行為本身不生產任何價值，他們或者是分享資本家一部份利潤，或者是直接對生產者消費者實行剝削。有時囤積居奇，作投機事業，為害更大。但問題不是要去破壞商業，而是要去領導商業。要能掌握整個商業的發展，要商人為我們所用，而不要我們為商人所用。這種政策對於人民固然是有利的，對於正當商人也是有利的。關於小商小販，大部份是貧苦的，他們的生活只相當於貧農中農或富裕中農。更不應該去打擊他們，如在陝北高家堡所發生的破壞商業的情形，是絕對錯誤的。那裏的商業搞垮了，老百姓買賣東西就要到榆林、神木或鎮川堡，那就很不方便。因此，我們對工商業，應採保護和領導的政策，絕對不能破壞，破壞是一種自殺政策。對工商業必須收稅，但必須訂出恰當的稅率，不要收得太重。這種稅率，以不致影響他們的經營與發展為原則。否則，就會犯錯誤。

發展工業的勞動政策與稅收政策

陳伯達

(一)

各解放區製造工具的工業和製造人民生活必需品的工業之增加與供不應求，鼓舞了農民解放後中國新工業迅速發展的無限前途，而工業生產力的偉大標誌，更特別表現在工人對於生產的新的積極性。

在解放了的地方之一方面，是工人的勞動態度發生了從所未有的變化。工人們的口號，叫做『建立新的勞動態度』。建立新的勞動態度，這是解放區工人階級新的運動，是中國工人階級在新民主主義經濟制度下推動生產力前進的最主要的動力。有一個城市的鐵路工人代表會，已把建立新的勞動態度列為工會的工作綱領之一。根據一些公營工廠的資料，工人們在日寇和國民黨統治時期，採取『磨洋工』的態度，去對付日寇和國民黨的壓迫，有時一次大小便，也可以拖它半個鐘頭或一個鐘頭，吃飯慢吞吞；但現在

工人們說：可不能那末『磨洋工』了，現在是給人民自己幹活了。過去上工的笛聲響了之後，工人們還要這樣那樣拖點上工的時間，現在一聽到笛聲，就趕着上工了。過去爲了生活而偷盜材料，或在工作中缺乏責任心而浪費材料，乃是通常的現象，現在工人們對這樣情況，已有根本的改變，如有個別偷盜的，工人們就自動去追回來。所有這些，乃是目前解放區工業生產力發展最積極的因素。一個剛解放不久的城市，那裏鐵路工人修路的情況，可說是提高生產效率的一種典型。原來一根鐵軌要八個人抬，隨後就減爲六個人，再後又減爲四個人了。過去措夾板是一個人每次措兩塊，現在有的竟措到二十二塊，平均是措八塊。過去抬枕木，平均兩個人一根，現在平均一個人一根，最高記錄是一個人三根。過去修路，兩百人一天修六百米，現在平均一天修一千五百米，最高達到三千零五十米，超過過去歷史上的一切記錄。鐵路附設的鐵工廠，同樣是這種情況：過去某種鐵路器材，一天一班十二三人出五六十塊，現在最高可達到一百五十塊，平均可保持一百三四十塊；螺絲過去一個架出四五十條，現在可出七八十條。有一個紗廠，過去工作十二小時，生產一磅紗，現在工作八小時，也同樣生產一磅紗。有一個鐵工廠，現在十小時的工作，比過去十二小時的工作還強。諸如此類，不能一一列舉。這是工人們政治覺悟空前提高的表現。用一切方法鞏固並繼續提高工人們的這種政治覺悟，將是建設新民主主義國家經濟最可靠的保障。不僅是這類公營工廠是這樣；在私人資本的企

業中，勞資關係處理的正確，那裏工人們的勞動態度，也同樣起了新的變化，經常有提高生產效率的新鮮事實出現。

另一方面，自由資產階級則驚羨農民解放後市場的廣闊，他們怕的是貨出不來，不怕貨賣不出去，因而對於工業經營激起了極大的興趣和熱忱。許多鐵工業的資本家，都在計劃如何擴大自己的生產事業，只因爲材料不夠供給生產工具的生產而着急。一個解放不久的城市，私人棉織業即由二十多家發展到一百多家，而過去在蔣介石匪幫統治下，却由日寇佔領時代的五十家減到二十多家。自由資產階級在解放區找到了發展工業的真正出路。

目前解放區繼土地改革而已經開端的工業高潮，以及工業生產效率在各種程度上的提高，這是工業生產力向上第一步的變化，這種工業生產力向上的變化，正如土地改革後農業生產力向上的變化一樣，說明了新民主主義的經濟制度的優越性及其必然勝利，而封建買辦與官僚資本的經濟制度，則極端腐朽及其必然死亡。

(二)

中國共產黨的工業政策，是毛澤東同志所提出的「發展生產，繁榮經濟，公私兼顧，勞資兩利」的政策。共產黨經濟政策的一切方面，是以保護生產和發展生產出發。

離開發展生產這一個出發點的政策，將是錯誤的政策。在土地改革中，共產黨堅決地保護工商業；在職工運動中，共產黨解除殘留在工人身上的封建性的壓迫和束縛以後，堅定地反對過份提高工資及破壞生產的『左』傾冒險主義；共產黨領導下的民主政府並努力對於工業發展的貸款和貨物流通等等給了便利的條件。爲着使得工業能夠不斷獲得原料而擴大生產，對於煤鐵及其他礦物的擴大採掘，也已成爲我們黨和民主政府需要重視的任務。

在消滅封建土地制度和消滅官僚資本而爲中國工業發展建立最廣大的前提，並對民族工業實行堅定的保護政策之後，對於發展工業的政策有根本意義的，概括說來，是兩個政策：一個是勞動政策，另一個是稅收政策。

第一、是關於勞動政策。這個政策主要的問題，是工資問題與工會問題。

在工資問題上，過去某些老解放區有過這樣錯誤的情況，即脫離那裏的一般生產水平和生活水平，忽視工廠的具體條件，因而提出過高的勞動條件，過份地提高工資，使得工人們過着特別優裕的生活，同時也就使得該項工廠因爲生產成本太貴，生產品不容易賣出，而該項工廠要擴大生產當然也就成爲不可能，有的工廠甚至因此不能以廠爲廠；而在有些公營工廠（指普通工業的公營工廠）中竟至需要政府的很多財政補充，才可能使該工廠繼續開工下去。若干擁護這種辦法的同志，覺得這就是『保護工人利

益』。這種想法或這種辦法之所以錯誤，就是因為其結果不但不能發展工業，並且不可免地使初生的或幼稚的工業陷於萎縮，或使工廠得到關門的結果。這是工人運動中一種自殺的政策。同時，這種勉強人爲的，無原則的，盲目的，即不合理的過份提高工資的方法，也不能夠提高工人階級的政治覺悟，不能夠鼓勵他們對生產與節約的努力；並且會使得有些工人們起了一種錯誤的想法，使他們走上庸俗的經濟主義的道路，使他們覺得可以有生活的特權，而這也就會使得工人們與其他的社會勞動人們、特別是與農民們之間，發生生活上的互相歧視與磨擦。所以，這樣並不就是保護工人利益，相反，這是在根本上違反着工人階級利益的。所以這種政策我們決不能採取。這是一方面。

另一方面，在反對上述的錯誤偏向之後，也可能發生出或已發生出另一種偏向，即忽視工資問題的正確處理能夠大踏步地推進生產力向前發展，而不問生產效率是否增進，却一律把工資限定在最初的低水平綫上，對於特別努力提高生產和減低成本的工作人和職員，沒有適當的獎勵，對於怠工和浪費材料或貪污舞弊的工人和職員，沒有適當的處分等等。很明白：這種政策，也將損壞工人和職員們的生產積極性。還有很錯誤的，即主張技術人員與普通工人的所謂『生活平等』，而對於技術人員和職員的薪水壓得過低，這當然也會損壞技術人員的生產積極性，並同樣地會反轉而影響到損壞工人們追求進步的生產積極性。當然，工人階級是中國人民中最先進、最革命的階級，是中國

革命領導者的階級，他們是能够接受正確的政治動員，而加緊自己的生產積極性的，很多新解放了的地方，那裏工人們——特別是公營工廠的工人們的生產積極性，首先是受到政治解放的鼓舞而提高起來的。但是，這種種積極性，如果沒有經常合理的新民主主義經濟制度來加以鞏固，只專靠政治的鼓舞，是不能繼續提高，甚至不能經常保持的。因此，必須有正確的經常能刺激工人職員生產積極性的工資政策。正確的工資政策，應該是根據當地當時的一般生活條件，以解放前的舊工資為基礎，加以合理的與適當的調整，並在這個基礎上，實行按件、按等、按分、按節約（減低生產成本）……等類的合理的與適當的累進工資制度，以及按勞分紅等類的累進獎勵制度。這兩種制度，須根據各種工業部門的具體情況，各個工廠的具體條件，由廠長負責，與工廠管理委員會及工資評定委員會商量，與工人代表及工人羣眾商量，吸收本廠的與別廠的過去和現在的經驗，決定或採用這樣辦法，或採用那樣辦法，或對於兩樣幾樣的辦法都交錯地靈活變通採用，並由廠方與工人締結生產計劃與工資條件或獎勵辦法的具體協定，而工作的考核則都要把生產的數量與質量並重。在各工廠之間的工時與工資，應互相協議，一律達到合理的規定；但應根據各廠的具體情況，容許若干差別，不可能完全一律平等。總之，一切以對於經常能提高生產有利作為決定的先決條件。對於技師和職員的薪水，同樣需要採用這類似的制度，在保持實際的舊薪水的基礎上，根據他們工作的新勞績，節約（減低

（生產本成），或新創造，而按等累進。毫無疑問，根據新舊的經驗，建立這種工資制度或獎勵制度，將極大地鼓舞工人們與職員們的生產熱忱，嚴肅職工的勞動紀律，改善工廠的勞動組織，提高生產品的數量與質量，杜絕浪費，監視偷盜與貪污舞弊，減少各種不生產的消耗，並不斷提高工人們與職員們的技能，使技術落後的趕上先進的，而先進的又求更新的進步。這是推動生產力前進極重要的制度。這是鞏固和發揮工人們與職員們新的勞動態度的物質基礎。實行這種制度，各工廠的生產效率可能增加到百分之五十、百分之百，以至比這更高。這樣，工廠的工資支出雖然比前增加，可是生產收入的增加却比工資的增加要大的很多，以至前途是難於計量。有些同志不善於作這種發展生產的企業計算，受陳舊的八股式工作所束縛，看不見生產力發展的前途，害怕在公營工廠中建立這樣的制度，這是完全錯誤的。有的同志覺得實行這種制度會鼓勵工人們的『僱傭觀念』，這也是很錯誤的。不要忘記：我們現在是建立新民主主義的經濟制度，還讓自由資本主義發展，而不是已實現了共產主義社會，要消滅工人們的僱傭觀念是不可能的，在實際上這是違反社會發展規律的一種反動的幻想，在按件工資等類制度下，工人們因為進行更多的生產而得到更多的報酬——或者說是因為求得更多的報酬而進行更多的生產——的『僱傭觀念』，並沒有害處，而且是合理的，進步的。工人們取得很多的報酬，是由於出了更多的勞力與能力，一方面促進了社會生產力的前進；另一方面，又能

以更多的，生產成本更低的，即比較廉價的工業品供給農民。這樣，也就能够被農民和一切社會的勞動分子認為合理，或也就可以更加強工人和農民及一切社會勞動分子之間的團結。誠然，實行這種工資制度，是有困難的，因為這種制度需要精確的監督、檢查與計算。但是，這種困難，是容易結合羣衆的評定來克服的。這種工資制度或獎勵制度，必須建立在可能的與羣衆自願的基礎上。這種工資制度或獎勵制度，將代表社會生產力發展的利益，也代表工人羣衆的個人和全體的利益，所以，就容易激起並得經常保持工人羣衆生產與節約的競賽的自覺熱潮，並容易由羣衆自己來建立一種羣衆互相監察，互相檢查，互相評定的制度，使那些積極工作，善於節約，愛護公物的工人、技師和職員，獲得應有的獎勵，而使那些怠工、浪費物資、偷盜資污的人受到應有的處罰。

這種刺激生產的工資制度與獎勵制度，在私人資本的工廠中，已有很多採用的，積了不少的經驗，在經營上獲得很多利益，今後同樣地應該鼓勵（但不得強迫）他們合理地自由採用，而公營工廠應當向他們學習已經有了的這種許多不同的合理的很有用的經驗。

關於勞動政策中的又一重要問題，即工會問題，在解放區也提出了完全新的問題。解放區的職工運動和工會工作，應該在上述工人們建立新的勞動態度的正確口號下，鼓勵工人們生產的積極性，促進公私工廠的工人與廠方（公營工廠是廠長、經理及工廠管理委員會，私人工廠是私人資本家及經理等）共同商量締結生產計劃與工資的協定，並

經常集中生產的經驗教育工人，把我們的工會變為新民主主義的政治與生產的學校。同時，在各工廠創辦為工人謀福利的合作社，這種合作社應當具有消費與生產的雙重性質：一方面，供給工人消費品，使工人們的工資不受或少受市場上物價波動的影響，另一方面，幫助工人解決家庭生活生產的困難，使工人得以安心工作。現在由於物價經常波動，使規定工人工資發生困難，有些工廠按每月米、煤、布等實物價格來規定工資，不過這是非常繁雜的，工人也要受些損失，工人合作社如能負責供給工人必需品的任務，在一定時期內不變動各種物價，即在一定數量上配給工人各種必需的實物，則可使工資在一定時期內不致變動，工人也不受損失。比較固定價格的實物配給制，是戰時比較最能保護工人利益的。這須要政府、工會與合作社的一致努力，才能很好的實行，工會與合作社就應用大力來辦到這一點。應該說，我們許多在工會工作中的同志，對於這些事情，是還不熟悉的。但一切正如毛澤東同志所說：『重要的問題在善於學習。』

(三)

第二、關於稅收政策。

我們黨的綱領是保護工商業。但工業比起商業來，工業又是最基本的。工業生產社會的財富，而商業（指正當的商業），只是盡商品流通的職能，是在一定社會中發展生

產所不可缺少的一種經濟活動，故必須保護商業，使其能够順利地盡其一定社會的合理的職能。但商業並不生產社會的財富。曾在某一個座談會上，有些工業資本家提出工業與商業的稅收，應該有些區別，工業稅比商業稅更需要從輕，以便促進生產的發展。顯然，這種要求是合理的，應該成爲解放區稅收政策的原則之一。這是工商業稅的第一個原則。同時，在那個座談會上，又共同同意：在工業各部門之中，對於製造生產工具及人民生活必需品的工業稅，也應該與製造奢侈品及非必需品的工業稅有區別，即製造生產工具及人民生活必需品的工業稅比製造奢侈品及非必需品的工業稅，又需要從輕，顯然，這種意見也是合理的。這是工商業稅的第二個原則。工商業稅的第三個原則，就是用單一稅去代替國民黨暴政時代五花八門的苛捐雜稅。這些工業稅的原則，乃是從保護工業的生產出發，從保護工業發展的正確方向出發，並保障那一切製造生產工具和人民生活必需品的工業有不斷擴大再生產的可能性。把這些原則變成實際，會有不少複雜的問題，而我們過去對這類的經驗又很缺乏，但實際解決這些問題的關鍵，也仍然是在善於學習。正常的工商業所得稅，在解放初期或目前的條件下，實行起來，當然還有些困難，各地方斟酌具體情況，是可以採取一些過渡的辦法的。例如，在上述的那個座談會上，我們同志曾經和那些工業資本家商量出工商稅一種過渡的辦法：即由政府稅收機關根據當地各種行業的廠號、資本、營業等等具體情況，擬出一定期間（比如半年或一年

（）的該業稅收數字，並和該業資本家商議此項數目是否適當，即由該業資本家共同担負下來，然後在該同業內，由各廠號民主討論，自報公議，按能力公平分配負擔，先營業，後納稅，而在這個負擔的期間內，除交納這個數目外，不問該工廠的生產如何擴大，不再加稅。參加座談會的工業資本家，一致歡迎這種過渡的辦法，他們覺得這種辦法好辦，而更重要的，是這種過渡辦法還可促進各工廠擴大生產或改善生產技術的自由競爭，交納多少又是經過大家公議，同業之間彼此都很熟悉，很難自私自作弊，可說是公私兩利。在還不能順利實行正常的工商業所得稅之前，各地實行類似這種對於發展生產有利無害的過渡的稅收辦法，是很有必要的，而在試行的初期，因為經驗還缺乏，同時，是對於投資和經營的新鼓勵，稅收的數目是應該以定得比較低些為適宜。

（四）

由於人民解放戰爭的勝利，我們將解放更多更大的城市，以及土地改革後工商業的發展，處理工商業的具體政策問題，以成為我們黨日常須要注意的議事日程。經常集中經驗與羣衆意見，定出方法，修正錯誤，這就能夠保證我們正確地執行毛澤東同志的理論與政策。

（新華社陝北一九四八年四月二十四日——二十六日電）

中共吉林市委會

關於保護私營工商業的決定

保護與發展私營工商業，是我黨現階段堅定不移的政策，除沒收操縱國計民生以蔣宋孔陳四大家族爲首的官僚資本歸人民民主政府所有外，凡本市一切私人正當經營之工商業，均須逐漸使其在發展生產、繁榮經濟、公私兼顧、勞資兩利的總方針下，積極恢復發展，以支援解放戰爭與供給農村需求。爲此，特作如下之決定：

(甲)

一、凡屬正當經營的私人工商業之財產，工廠、作坊、公司、商店，均爲合法權益，任何機關、部隊、團體、個人，不得藉故侵犯。

二、凡合法經營之私人工商業，有利於國計民生者，需要原料、動力、運輸等之幫助時，我交通運輸、稅務、貿易等部門，應盡可能予以便利與協助。

三、私營工商業中之勞資、車夥關係，必須是勞資合作，適當改善職工、店員生

活，努力去節省成本、增加生產、便利推銷，藉此以達繁榮經濟、勞資兩利、支援戰爭之目的。

四、貿易稅收政策，必須是在發展生產、繁榮經濟、公私兼顧、勞資兩利的總方針下從新製定與釐訂。

(乙)

一、原居在本市之工商業兼地主或地主兼工商業者，凡在本市之工商業部份，均為合法權益，堅決保護。其在鄉村之土地、財產、房屋、牲畜、農具，概歸鄉村農會接收分配。如其家屬有居住在鄉村者，仍應按土地法大綱規定，每人仍分給與農民同樣一份土地，留給一份財物，使其勞動生產。

二、凡因逃避鄉村土地改革運動來住城市之地主，在本市解放以前其財產全部或一部已轉入正當經營之工商業者，承認其合法，保證說服鄉村農民不進城捕人、起浮清算沒收。其他財物牲畜車輛農具等，則須令其送回家鄉，由鄉村農會處理。地主回鄉者，即按土地法大綱規定，每人分給與農民同樣一份土地，留給一份財物，使其勞動生產。逃來城市之地主回鄉後，除個別真正罪大惡極為廣大農民羣衆所痛恨者，必須經由人民法庭審判，經市政府批准後（指本市所轄之城郊各區），得依法處理外，一般必須

保證說服農民不得隨便打殺。

(丙)

本市過去在蔣匪暴政官僚資本壟斷壓榨下，私營工商業被摧殘甚重，加以此次蔣匪軍逃竄時被其搶劫者甚多。茲為扶助其恢復發展，茲特決定：

一、發放本市工商業低利貸款一萬萬元（在必需情形下尚可增加）。其具體辦法由政府委託銀行辦理，其手續務求簡便。

二、自本市解放之日起，所有私營工商業，一律免徵營業稅六個月。以上決定，均提交市政府分別以法令公佈執行。

我各級黨組織全體黨員，須根據本指示廣泛宣傳，嚴格保證執行。

中共吉林市委會

一九四八年三月二十四日

年餘來哈市職工運動總結

常景林

哈市二屆工代大會上，常景林同志代表哈市總工會，報告自一屆大會以來的一年零八個月的工作。

報告的第一部份為年餘來職工會工作的成績與收穫：

第一、有大批優秀職工參加了政權與工廠管理。據不完全統計，有八百八十一人參加了政權的各部門工作，五百餘人參加了工廠行政管理，大大提高了工人階級在政治上社會上的地位，根本改變了過去被欺壓的情況，而與過去其他一切被壓迫階層一樣，成了國家與社會的主人翁。

第二、由於工人階級的地位起了基本變化，勞動態度也就有了顯著改變，在生產上創造了驚人的成績。自從生產立功運動開展以來，軍工軍需的生產量增加了一倍，某種產品由每月出產二百件增加到四百件。被服工人的產量一般的均已從每人每天三套提高到六套。有一個軍鞋廠，原預定二百人每月出鞋一萬雙，結果一三〇人出產了一〇八〇

○雙。有一個小型工廠，去年每月出某種產品六件，今年則達到三十件。在鐵路建設上據哈爾濱鐵路局統計，哈局所轄各綫，一月份運行四十八萬公里，到三月份就提高至五十二萬公里。一月份完成運輸任務百分之一百一十一，二月份則百分之一百二十五。在市政企業的建設上成績亦大，在破壞嚴重極端困難的條件下，水、電、交通不僅恢復而且發展了，產量效能比八一五時提高一倍至十倍。由於工人們懂得了只有前綫勝利才能保障既得的果實，因而奮不顧身節衣縮食，獲得了巨大成績。在供給人民必需品上，工人階級也作了很大努力，光農具一項年餘來即生產了二百萬件，鍋一百萬印。榨豆油一千萬斤，碾苞米二千三百萬斤。除了這些以外，各種行業生產都有很多成績。工人店員並直接組成數百人的服務團到前綫工作，老巴尊烟草公司工友，幫助前方成立了一個軍用烟廠，而智力勞動者的醫生護士分批參加過前綫及後方醫院醫療工作的有一六三六人。

在奮不顧身的緊張生產中，湧現了很多傑出的工人。如鐵路工友郭樹德行車中發現前面道叉壞了，車馬上停不住，在這千鈞一髮中，郭樹德立即從車上跳下，一下搬了六七個車閘，把車停住了。一次修車，車頭中的爐條壞了，但因急於行車，他不等爐火扒出就鑽進去幹，出來時臉快烤焦了。發電英雄劉英源，正在修理發電機時，忽然迴輪子要掉下來（如掉下來發電機就完了），他於是不顧一切一下用胳膊挾住迴輪子。他自

已受了傷却保存了機器。還有工友爲了不停電，全身捆上麻袋噴上水鑽進高熱的鍋爐中去修理，出來時臉都成了紫茄子。像郭樹德、劉英源這些人，在偽滿時都很會『磨洋工』，現在爲什麼這樣英勇拚着性命幹呢？因爲他們認識已擺脫了過去奴隸的地位，而成爲國家與社會的主人翁，在公營工廠裏是替自己幹活，一年多中共湧現出勞動英雄、工作模範、模範會員一千二百九十三人。

第三、職工會的教育工作也有不少成績，提高了工人覺悟。在訴苦坦白中，改正了某些工人的宿命思想，逐漸打破了封建迷信，並且清出了不少蔣匪特務。現在辦了一所工人中學有一百八十名學生，公私企業中有一一九所工人夜校，二十二個比較健全的業餘文工團，組織了三十七個俱樂部。另外還辦了十一期訓練班（去年六月起時間延長改爲工人學校辦了五期），在電業局等企業中辦了職工子弟學校。在職工會領導下，經常組織各種討論（如『二七』社論，及哈市戰時勞動法草案），現在大部份工人思想文化都提高了，他們說：『毛主席叫咱們吃得苦，做得多，是咱們的光榮任務。』

第四、職工會舉辦了一些福利事業，適當解決了職工困難。我們共辦了十八個合作社，賤價供給工人生活必需品，光總工會福利部辦的一個合作社，三個月中就供給了七千多工人的布，爲工友節省了一萬萬三千多萬元。在職工的醫藥治療方面，我們辦了六個門診部、五個醫院（四個是休養性質）現在又辦了一個規模較大的職工醫院，有內

科、外科、婦科、小兒科等，職工看病半費或免費。另外，總工會辦了四個可容千人左右的俱樂部。

第五、年餘來工會組織大大擴大，十七個系統的公營工廠均和總工會取得了聯繫，私營企業在六十三種行業中建立了工會，現公私企業共有分工會五四九個，會員六八二三二名（其中包括智力勞動者的醫生護士、教員、公務人員等八三三〇人），比第一屆大會時二萬五千會員，擴大了將近三倍。總工會在各區設立了六個辦事處，有工作幹部二八四人。

報告的第二部份為過去年餘來工作中的缺點和錯誤

我們有了許多成績，但也有不少缺點和錯誤，正確的認識它對我們有好處。去年六月至九月錯誤比較嚴重，十月東北局及市委指出後，即已基本改正，今年毛主席報告及『二七』社論發表後，思想更加明確堅定了。過去錯誤重要的有以下幾條：

第一、對待民族工商業家沒有按照『勞資兩利發展生產』的方針去作，沒有照顧到工人階級的目前利益與長遠利益的統一，使生產發展工廠擴大，因而犯了『左』傾冒險主義（當然不是每一件都這樣）。大體說來過去是勞資兩不利：一、表現在對某些工廠、商店，採取了『死吃』『吃光』的辦法。哈爾濱是一個由殖民地經濟變成新民主主

義經濟的城市，有一些工廠商店的產品不符合於目前戰爭與人民的需要，有一些非到和平時期才有發展，如過去數量眾多產量很大的機器麵粉廠及榨油廠，由於原料限制，有部份工人沒活做，就坐着『死吃』，沒有說服工人轉業，結果使得有的工廠廠主賣錢袋供給工人吃，一直吃到工廠垮台，把勞資雙方都害了。二、表現在過高的分紅上，分紅時期太短（三月或半年）比例太高（四六、倒四六或對半），資本家賺錢的給分了，沒賺錢的借錢給工友們分紅，這樣造成兩個結果：一是使資本家不能積累資本擴大生產，一是造成公私營工廠間工資上極大的不平衡，因而工人流動，內部不團結。如公營發電廠有三十年技術的勞動英雄劉英源，每月掙四萬二千元工資（伙食在內），而一個私營的麵粉工人的伙食費、分紅、工資加在一起合九九七五元。三、表現在對工商業家錯誤的鬭爭方式上，資本家過去有得罪工人的地方，今天還可能有，應該向他講道理批評他，如有違法行為就控訴他。但不可以採取抓、打、押的方式，今天新民主主義政權，民族工商業家也有一份，我們工人階級應當團結他們一齊反蔣反美。以上三點的結果都是勞資兩不利，繼續下去即可能使工廠關門，工人失業，對戰爭對人民都無好處。

第二、錯誤的劃分『白手瓜子』『黑手瓜子』，把二者誇大的對立起來，沒有教育工友，智力勞動者也是勞動人民，在舊社會中同樣受壓迫，今天他們經過改造進步後，同樣參加新民主主義的生產建設和國家建設，應該與他們團結起來。

第三、青老工友不團結，沒有做到尊師愛徒團結生產，在工資上也犯了平均主義，老技術工人與青工工資距離太近。

第四、發揚民主很差，很多分工會沒有實行委員會的領導，沒有明確分工，會議制度很不健全，六十三種行業，只有二十個行業能定期開小組會。

過去的這些錯誤現在已基本改正，但個別的缺點還不少，我們應從這中間，吸取重要的經驗教訓。

報告的第三部份為今後任務：

為了解放全東北支援全國解放戰爭，今後的任務更重大，必須貫徹發展生產繁榮經濟公私兼顧勞資兩利的總方針。第一、發展生產支援戰爭；一、在公營工廠裏一定要做到兩點，一是教育工人幹活是爲了自己，自己就是國家社會的主人。積極發揚工人創造力，提高勞動熱忱，加緊生產競賽與立功劳模運動。二是認真關心工人的生活，給他們辦福利事業，例如有一個工廠，行政和工會把廠房刷了石灰，工人認爲有人關心他們，積極性就提高了。其次，應該在行動上真正做到發揚民主，行政和工會要經常商量一切問題，市政企業所實行的以廠長爲首的管委會的經驗，值得我們研究。二、在私營工廠裏，認真貫徹勞資兩利的方針，聚興成鐵工廠去年不是兩利的辦法，每月只出產品六

件，今年執行了兩利的方針，每月就出到三十件，產量提高工廠也擴大了，對戰爭有很大好處。三、除了政治上的教育以外，必須有合理的工資制度，推廣按件工資制度。哈爾濱機械鐵工廠所實行的超額累進計件獎勵制，可供我們研究。四、工會與行政幹部必須懂得生產過程買賣賠賺。公營企業的管理與生產組織必須改善，嚴重的考慮工人對於管理方面與生產方面的意見，以達到管理合理與生產擴大和成本減少的目的。

第二、擁護政權參加政權，必須教育工人成爲執行政府政策法令的模範，懂得自己是政權的支柱，配合政權查稅除奸及其它工作。同時要組織工人羣衆對積極幫助改善政權機構和政府工作。工會要經常輸送工人幹部到政府機關中參加工作。

第三、繼續教育職工提高覺悟，首先是教育工人將生產與戰爭、生活與戰爭密切結合，講清各種政策。其次要提高文化提高技術，有發明創造的要實行獎勵，青年工人與老年工人互助，開展尊師愛徒運動。繼續辦夜校、俱樂部電影院。實行小先生制，加強在業工人的教育；組織參觀團到前方或別的工程廠去參觀，互相交換經驗。

第四、繼續舉辦福利事業，必須儘可能保證職工戰時的必要生活，關心職工的日常生活利益。

第五、鞏固組織擴大隊伍，全哈市的工人、店員、職員，還沒有全部組織到工會中來，我們的隊伍還要擴大。在鞏固組織方面，過去有些工會，未起應有的作用，有的未

經過總工會就發了會員證與徽章，這次大會後，要實行工會的民主化與羣衆化，登記會員審查會員，加強組織觀念。

最後號召哈市全體工人爲完成這些光榮任務而奮鬥。

（編者按：報告原文長一萬五千字，限於篇幅，故摘要發表）

（一九四八年五月二日）

鍾子雲同志在工代會上的講話

哈爾濱市委鍾子雲同志於五月十二日上午在二屆職工代表大會上，對勞資兩利，工資、工人階級對政權的態度等各問題，曾作概略說明：

勞資雙方的權利

在新民主主義社會下是保護私有財產權的，在毛主席報告和「二七」社論指示裏都說的很明白，因為私人資本在新民主主義的社會經濟裏是起着他一定的作用的。自從今年三月市政府根據毛主席的報告和「二七」社論的精神頒佈發展和保護工商業的佈告後，從三月到現在有兩千餘戶新開業的工商業，僱傭工人店員在六七千人以上（因擴大營業而增僱的工人店員未算在內）。

這種發展趨勢，對勞動者和資本家都是有利的。我們主張勞資雙方必須在兩利的原則下繼續積極生產。在新民主主義的社會制度下，資本主義不僅存在而且會有發展，而且，今天我們要承認資本主義一定程度的剝削，但絕不允許再像偽滿與舊中國時代那種

無止境的進行封建的官僚的與殖民地式的剝削。

勞資兩利計件得酬

如何具體實現勞資兩利，問題的方面很多，今天最具體的方面是工資制度。經驗證明：計件工資制是具體表現勞資兩利的。所謂：『計件工資制』，就是說在一定標準生產量的基礎上，增加生產就增加工資，不僅手工業的幾套衣服，幾雙鞋子……可以計件，而且機器工業經過科學計算與試驗之後，更可以找出現在條件下的標準生產量按其增產比例的大小而規定增加工資比例的大小。哈爾濱鐵工廠的『超額計件獎勵制』，實質上也就是計件工資之一種。這種制度既增加了工廠收入，又增加了工人的收入。在公營工廠實行這種制度，就實現了『公私兼顧』，在私營工廠實行這種制度，就能實現『勞資兩利』。必須大大提倡與推廣。同時對於發明創造，節約利廢的獎勵制，亦應大大提倡。在這種制度下，勞方無須干涉資方的合法經營權，在資方所得的是利潤，工人所得的工資與獎金，都可以而且應當自由支配。

在私營企業裏，如果資本家認為工廠管理委員成立可以節省原料，減低成本，增加產量；因而願意成立工廠的管委會時，可以進行個別的試驗，反之，如果資本家不願意的話，那就決不應該勉強成立管委會，同時對資本家的營利及資金動用，或者轉向其他

有利於生產的事業方面投資，不應予以限制，只要是不違反政府法令，資本家應有完全的經營自由，而使其大胆地發展工商業，這樣能够更多增加生產，無論在資本家方面，或是在業失業工人方面，以至於支援戰爭上，都是有很大利益的。至於在他們個人的日常生活上，那是更不應該限制的，如果是投機搗把囤積居奇及其他一切犯法行為時，則工人階級有監督的義務，並應向政府提出控訴。

此外，關於僱傭與解僱的問題，只要資方不違犯勞動法與集體合同所規定的一切基本條件，應予以充分的自由，以便使其無顧慮的擴大和發展其工商業。

工資不能平均

平均的工資政策，對工人階級是沒有什麼好處的，而且害處很大。對工人階級內部來說，絕不會因為工資平均而使工人階級團結，相反的會造成工人階級自己的對立，因為熟練的老技工如果不熟練的工友工資一樣，或相差無幾，技工人員無論怎樣覺悟是不會滿意的，工廠裏的技工人員雖然少，可是在領導生產上起着很大決定的作用的。單純的依靠政治覺悟是不能完全搞好生產的，必須是政治與技術結合起來，生產才會搞得好。

從推動社會的進步來講，也不應提倡工資平均，因為如果技工也好，學徒也好，幹

不幹或幹多幹少都享受着差不多的待遇，這樣人們就不會力求進步，生產的積極性就會受到阻礙。

當然在戰時的環境下，大家的工資標準相差太遠也不可能，但應有相當的差別，我們只能要求維持最低生活水平；只有依靠我們工人階級自己的精力來更多的創造社會的財富，增加生產，早日結束戰爭，我們生活才會逐漸提高和改善。

民主評定工資辦法應當採取，但最後的決定權在公營工廠應屬於廠長，在私營工廠裏基本上應以勞資雙方完全自願為原則，如採取民主評定的時候，不能使用少數服從多數的辦法，最後應由勞資協商來決定，如因規定工資發生爭議時，依勞資爭議手續解決之。

建立新的工廠制度

工廠更舊的不合理的制度已經破壞，同時，必須建立起來一套新的工廠制度，否則，勢必造成生產上的紊亂現象，在公營工廠內大部份已得解決，但在私人工廠還存在着不少的問題，這些問題應當解決。但這種制度應建築在工人階級自覺遵守的原則下，否則就會造成無紀律無組織的現象，對我們整個工人階級來說也是有害的。

在師徒之間，我們要建立起新的師徒關係，現在的師徒是朋友關係，要互相團結

愛護，當徒弟的要尊敬師傅，多幹活，好好學技術，吃苦耐勞跑到前面，當師傅的也要愛護徒弟，多教會他技術，如果有的師傅不教徒弟或徒弟不尊重師傅都應受到大家批評，展開尊師愛徒的運動。建立新的師徒關係。

工人階級對政權的態度

今天的政權是以工人階級領導為骨幹，包含其它各階層人民的政權。工人階級是先進的領導階級，享受着國家與人民的尊敬，同時也要盡最大的義務。政府所決定的一切政策法令等，都是保護工人階級目前的和長遠的利益的。因此在政府法令章程公佈後，工人階級要自覺的積極的執行和遵守。如果其中有些工作人員不好，或法令佈告中有毛病，工人有權利提意見，經政府糾正解決。同時工人不僅要自己帶頭執行和遵守政府的一切政策法令，而且要督促幫助其他階層的羣衆也要遵守，並要監督政府的一切工作人員來認真執行。

哈市的工人及其家屬，佔市內人口一大半，大家一致執行政府法令，政府的法令就容易貫徹，政府是工人階級及其政黨——共產黨領導的人民政府，我們就要遵守我們自己政府的一切決定。

最後着重指出：因為我們工人階級是進步的階級，響應政府的號召和執行政府的決

議必須起着帶頭、模範和監督的作用。黨、政府、工會一切的決定政策都是代表工人階級及廣大羣衆利益的，因此工人階級大家都要自覺的遵守執行。這樣，才不負我們是先進的階級，和新社會主人翁的地位。

(明)

附：

統一公營企業及機關學校戰時工薪標準

——東北行政委員會指示

東北行政委員會頃發佈關於統一公營企業及機關學校戰時工薪標準的指示，原文如下：

各省（市）專、縣政府：

一切爲了爭取戰爭的勝利，這是當前全國人民和解放區人民神聖的任務。我各公營企業和機關學校的工人和職教員等，以努力生產和工作來支援戰爭作了很多光榮的貢獻。戰爭已獲得歷史轉折點的勝利發展，前綫捷報不斷傳來，高度的鼓舞全國人民與全解放區人民的努力支前，我各公營企業全體職工及機關學校的全體教職員，更當百倍努力，加油加勁，積極生產和工作，充分發揚服務於戰爭的光榮模範作用。因此，各公營企業機關學校工資和薪俸的待遇，必須在統一標準下，切實加以調整，使其適合於全解

放區當前戰時實際生活的必需和戰爭勝利發展的要求，特作以下指示：

(一) 實行以實物計算的貨幣工薪制

凡屬於公營企業及機關學校的工資和薪俸，均以二等高梁米，解放布，豆油，粒鹽，中等煤（以後簡稱米、布、油、鹽、煤），五種實物計算，折合東北銀行地方流通券支付。在有貿易或合作社能保證前述五種實物供需地區供需價又比市價低，則照供需價格折合支付，在不能保證前述五種實物供需或供需價比市價更高的地區，均應照當地市價每月十四十五十六天三天平均價格折合支付。原則上保證所得貨幣工資，在當時當地能購買到其工資規定應得的實物數量。

(二) 實物工薪計算單位

工薪既定米、布、油、鹽、煤五種實物為標準計算，爲了方便起見，規定計算單位用「分」。

每分之值等於米一·六斤，布〇·〇六尺，油〇·〇二五斤，鹽〇·〇二五斤，煤三·四斤。未經東北政委會命令，每分之值，不得私自改變。

凡屬公營企業機關學校之工薪，均可採用記分法計算工薪，再按各人分數多少計算

各項貨物，分別照第一條規定辦法折合貨幣支付。

(三) 最高工薪與中等工薪的實物標準

1、技術工人，下井礦工及有損健康的化學工人，最高工資之值爲一一〇分，即每月爲二等高粱米一七六斤，解放布六·六尺，油二·七五斤，鹽二·七五斤，煤三七四斤。

中等工資爲七七分，即米一二三·二斤，布四·六二尺，油一·九二五斤，鹽一·九二五斤，煤二六一·八斤。

2、一般重工人，每月最高工資之值爲一〇〇分，即米一六〇斤，布六尺，油二·五斤，鹽二·五斤，煤三四〇斤。

中等工資爲七〇分，即米一一二斤，布四·二尺，油一·七五斤，鹽一·七五斤，煤二三八斤。

3、一般輕工人，每月最高工資之值爲九〇分，即米一四四斤，布五·四尺，油二·二五斤，鹽二·二五斤，煤三〇六斤。

中等工資爲六三分，即米一〇〇·八斤，布三·七八尺，油一·五七五斤，鹽一·五七五斤，煤二一四·二斤。

4、大學校長教授及文化專門技術人員，每月最高薪俸之值爲一一〇分。

5、中學校長教員，專署科長以上及與其相當之職員，每月最高薪俸之值爲一〇〇分。

6、小學校長教員縣府科長以上及與其相當之職員，每月最高薪俸之值爲九〇分。
 各行業特等技術人員與著名教授文化專家等，需要在最高工資外特殊優待者，在地方企業者須經省政府核准，在東北和軍事系統者，須經其最高主管機關核准，不論前者後者核准後，均應報東北經委會審查備案。

(四) 最低工資的實物標準

凡屬公營企業機關學校之工資，每月最低不得少於四〇分，即爲二等高粱米六四斤，解放布二·四尺，豆油一斤，粒鹽一斤，中等煤一三六斤。

各種學徒工資，每月不得超過最低工資，同時規定不得少於最低工資百分之七十五（即三〇分）。

(五) 實行按件工資

按件工資制度在解放區公營企業中應切實普遍推行。他能夠達到多生產，多得工資

而又能減低成本的效果。因之凡可以按件計算工資的工作部門應實行按件工資。但必須注意和保證做到下列條件：

- 1、每件工資標準要規定得準確，不應定得過高，但亦應慎重不要定得過低。
- 2、成品必須合乎規定的質量標準。
- 3、絕對禁止偷工減料。

(六) 工薪的評定與考核

1、工薪等級高低，應根據各員工職教員之技術高低及熟練程度、學術專長、勞動輕重和強度，在工作中的作用和成效，及其為人民服務時間之長短等條件，經過羣衆性的民主會議來評定，評定後必須經行政上慎重核准。決不能馬虎，須在各該企業行政會議上逐人審查，詳細核定。

2、評定等級方法，一種以最高工薪標準為基點，然後按次向最低工資來評定各員工之不同工薪。一種以最低工薪標準為基點，然後按次向最高工薪來評定各員工之不同工薪。這兩種方法，經驗證明有偏高偏低之毛病。

本指示規定中等工薪標準的意義，除了保證大多數員工生活外，評工薪等級時，應以中等工薪標準為基點，首先慎重的評定應得中等工薪的標準員工，

其次以此爲中等基點，分別評定在中等工薪以上的各員工之工薪。這是向中間比較的方法。

3、這種民主評議工薪再經行政核准的辦法，今後應成爲公營企業機關學校中的一種制度，每半年進行一次。對於在生產技能上和工作中確有進步者，得經民主評議，按其進步的程度，增加其工薪待遇，反之，在生產與工作中不負責任，工作成效減低，屢經教育無效，得經民主評議，按其具體情形，減低其工薪待遇。

4、各省市以上各級政府，均成立工薪考核委員會，並考核其本地區內各企業機關學校之工薪及其執行情形。

5、各省市與各系統工薪評定考核後，均須將其統計表冊及意見送經委會審核批准。

(七) 獎勵

凡在生產技術上工作中有創造發明者，生產與工作超過預訂計劃者，在生產上和工作中起模範帶頭作用者，以及愛護工廠、節省原料、提高質量、減低成本、增加產量有功績者，均當按其對生產和工作的功績和價值，分別給予記功，增加工薪或其他名譽和

物質之獎勵。

如有特別創造發明，對解放區建設有較大供獻功績者，均得呈請政委會給予精神和物質獎勵。

(八) 廢除工薪標準外的補助

工薪評定後，各企業機關學校，不得再有工薪以外的補助，過去各企業機關學校，各種不正當的補貼均一律取消，如果有統一辦理必要時，如衣服、木片子等，可以由行政方面辦理，但必須按價扣算工薪，在工廠機關學校吃飯者，亦必須按伙食扣算工薪。本標準發佈後，過去各地所發之工薪一律廢除。各系統各省市縣政府所屬之公營企業機關學校，須按此標準立即討論施行，並將討論中的意見及施行情形報告東北經濟委員會。

主席 林 楓

副主席 張 學 思

高 崇 民

哈爾濱特別市

公營企業機關學校戰時工薪標準暫行辦法

由於哈市生活條件較高於一般中小城市，為安定公營企業、機關、學校職工的生活情緒與工作積極性，依據東北政委會戰時工薪標準和有關哈市特殊情況，特呈准東北行政委員會作如下之補充：

(一) 工薪標準與類別

一、為保證本市職工生活不受戰時物價波動所影響，根據政委會戰時工薪標準第一條之規定，實行實物工薪制。除由本市東興公司按其家屬人口應購得之配給品外，不足數額由各公營企業機關學校發給實物，或按當月十四、十五、十六日之平均市價發給貨幣。

二、實物計算概以二等高梁米、解放布、豆油、粒鹽、中等煤和木柈子為標準。但為計算方便起見，其計算單位確定為『分』。

三、每分之值等於米一·六斤，布〇·〇六尺，油〇·〇二五斤，鹽〇·〇二五斤，煤二·四斤，木柈子一·〇斤。

四、公企之輕工業工薪標準，視每人技術之高低與供獻之大小規定如下：

一等者一〇一——一二五，二等者八六——一〇〇，三等者七一——八五，四等者五六——七〇，五等者四〇——五五。

五、爲提高重工業或某些帶有妨害身體健康之化學工人之待遇一律按輕工薪標準，每等提高五分計算。即最低工薪標準自四五分起算，至最高工薪標準一三〇分止。

六、爲加強公教人員及一般技術衛生人員之工作效能，其工薪標準概以重工業之工薪爲標準。但本條所指之公教人員及一般技術衛生人員係屬於行政系統及正規之市立學校、市政企業市立醫院者爲限，其他附屬機關之職員概以輕工業之工薪標準待遇。

七、爲適當照顧精通專門知識及富有高等技術之工程師、大學教授、醫生等專門家之生活，其待遇概自重工業工薪標準第二等起分，並按等增加技術津貼三分之一至二分之一。但須在各企業機關學校評等後，呈經市政府審核批准之。

八、各種學徒之工薪，每月不得少於最低工薪百分之七十五分。

九、各軍需加工之私人企業工人之工薪標準亦應實行計分工資制，其所加工之各種軍需物資之加工費，概由承工人與加工者雙方協商後，實行按分計算。加工工人之工

資，由承工之資方與勞方協商，以合同規定之。

(二) 計件工薪制與獎勵工薪制

十、凡能按件計算工薪的工作部門，一律實行按件工資制。其應注意事項如下：

甲、按件計算者不僅注意其所出產貨品之數量，且應注意其質量，分別其數量之多寡與質量之高低計算之。

乙、按等計算者須在雙方規定之質量基礎上，按節省原料成本之多寡或質量之高低計算之。

丙、按時計算者，須在雙方規定之時間外加班時，按增加每小時的成績計算發給加班費，但額外增加之時間不得過長，以免妨害職工疲勞之恢復。

十一、依第九條所規定之按件工薪計算法，須吸收本廠或別廠過去及現在的經驗，由廠長或經理負責與工廠管理委員會及工資評定委員會或工人羣衆協議後行之。但不得把標準條件定得過高或過低。

十二、凡實行按件工薪制者，第四、五、六、七、八各條所規定之工薪標準均得適用爲基本工薪標準。其專以按件計算工薪者，亦須依第十條規定之精神，在保證每人能獲得基本工薪標準之基礎上實行之。

十三、依第九條之規定，爲鼓舞生產者生產之積極性，須在按件按等按時的基礎上，實行按件累進計算法以獎勵之。

(三) 工薪獎勵與考核制

十四、凡無法實行按件工薪制的各工作部門，應在第四、五、六、七、八條工薪標準的基礎上，實行獎勵與考核的工薪制。

十五、由各工廠、商店、機關、學校負責首長與勞動羣衆公教人員，根據過去和現在的經驗與可能，規定工作制度和條件，視工作效能與成績之好壞製訂立功、節約等辦法獎勵之。

十六、工薪獎勵考核制，可採用各種立功和年終加倍等辦法實行之規定小功大功進級升等的具體條件，規定年終考核後視成績優良分等加倍（如每月原薪一月至三月）的辦法，鼓勵員工生產與工作的積極性。

(四) 評 等

十七、評議工薪等級時，概以中等工薪標準爲基點，首先慎重的評定應得中等工薪標準的員工。其次以此爲基點，分別評定在中等工薪以上或以下的各員工之工薪。

十八、評議工薪等級與進級升等及立功獎勵，均須通過民主討論和行政核準的辦法進行之。但在生產與工作中不負責任，工作成效減低屢經教育無效者，亦得經民主評議與一定行政手續之核准，按其具體情形，減低其工薪待遇。

十九、工薪評定後，各企業機關學校不得再有工薪以外的補助和任何津貼。其因公外出或各企業之特有供應如電業局員工之免費用電，自來水廠員工之免費用水等則例外。

二十、本辦法發佈後，過去各企業機關學校之工薪標準與此相抵觸者一律作廢。

二一、本辦法適用於本市各公營企業、機關、學校、醫院，至於私營企業之工薪，概由勞資雙方在兩利原則下協商訂定之。

二二、本辦法之施行細則另訂之，解釋權屬哈爾濱特別市政府。

二三、本辦法自民國三十七年六月一日起施行，如有未盡事宜，得由哈爾濱特別市政府呈准東北行政委員會以命令修改之。

（載五月十八日哈爾濱日報）

哈爾濱特別市優待專門技術人員暫行條例

哈爾濱特別市政府優待專門技術人員暫行條例

第一條：本府爲組織並協助專門技術人員，專心研究，提高技術，創造發明，以發展生產，繁榮經濟，爲人民服務，特制定本條例。

第二條：凡在哈市專門技術人員，不分國籍，不分公私企業，不分在業失業，來本府聲請登記經審查鑑定及格者，得享受本條例所規定之優待。

第三條：優待專門技術人員辦法，分下列十三項：

- 一、有新的創造發明者獎勵之，並保證其一定的專利權。
- 二、做造此時此地缺少之物品成功者獎勵之。
- 三、誤被清算鬪爭者，可給予補償或給以照顧。
- 四、本府爲了提高工人社會地位，改善工人待遇而頒佈之一切法規，專門技術人員同樣適用。

五、公營商店，各街消費合作社，出售定量廉價細糧與豆油時，得增加二倍。

六、免除街道勞務，戰時勤務。

七、有特殊價值之發明研究，無力繼續者，政府給以支援，缺乏資金者，政府給以幫助。

八、爲了交換經驗，提高技術，政府得協助其組織各種研究團體。

九、失業者介紹職業，生活不能維持者給以資助。

十、從事發明研究事關專利權而不願公佈者，經本府審查，負責保守秘密。

十一、從事研究中一部份成品出售，經工商管理局審查後，認爲確有價值者，並得給以減稅或免稅之優待，既往不究。

十二、赴各解放區各省市作必要之研究探討時，給以方便，或必要的資助。

十三、市府所屬各單位之專門技術人員之薪金，除按本市戰時工薪標準外並給以技術津貼。

第四條：獎勵分物質名譽兩種，其數量多寡，授獎辦法，由本府另行決定之。

第五條：爲保證本條例貫徹執行，必須禁止下列各項行爲：

一、不許以欺詐方式，強制行爲，而達到使用專門技術人員之目的。

二、企業主或企業部門負責人不得埋沒技術人員之成績，自己冒名頂替。

三、公私企業之負責人，對應行登記、審查、鑑定之專門技術人員，有督促推

動之義務，不得以各種方式隱匿阻止。

四、禁止冒充專門技術人員，招搖撞騙。

第六條：違背第五條各項之規定者。本府視其情節輕重而適當處罰之。

第七條：優待專門技術人員規定以本人享受爲限，不得轉讓。

第八條：本條例頒佈前本府各種法規與本條例有異者，以本條例爲準。

第九條：本條例有不安或未盡事宜者，得以命令修正補充之。

第十條：本條例自專門技術人員登記、審查、鑑定、辦理完竣之日起施行。專門技術人

員登記辦法另行公佈。

(載五月十日哈爾濱日報)

哈爾濱鐵工廠實驗按件獎勵的幾個問題

一、方法

在限定一定的工具、一定的人數、一定的時間的條件下，規定出生產品的基本件數，及其質量標準，超出這個基本件數並合乎質量標準者，將超出基本件數以外的產品每件以若干獎金獎予工人，這就是超額按件獎勵。

二、實驗經過

這一獎勵法的實驗，最初是在J號機生產上，在未實行按件獎勵以前，該項生產已開始了三個月，其間三個人作了一個月，八個人作了一個半月，十一個人作了半個月，總計六一五個工，作出J號機十一套，平均起來每套需要五六·八個工的時間。

一九四七年十二月初開始實行超額按件獎勵，當時參加作J號機生產的人數是十四名，全月是四二〇個工，作出J號機三九套，平均每套為一〇·七個工。一月份參加生

產人數與十二月份相同，作出F號機五〇套，平均每套降到八·四個工。二月份參加生產人數仍未變，只是增加三種普通工具，作出一一四套，平均每套又降到三·七個工。

第二次試驗是在F號機生產上，當一、二兩月份未實行超額按件獎勵時，兩個月生產了四〇台，參加人數第一個月是七人，第二個月是十人，共計五一〇個工，平均每台需要十二·七個工。本年三月份開始實行超額按件獎勵，參加生產者九人，全月生產總計為二七〇個，作出F號機五〇台，平均每台降低為五·四個工。

三、超額按件獎勵的優缺點

對於生產來說，這一獎勵法最高於刺激性，工人會自動的努力和想辦法使生產量到達最高水平，因為它不只是刺激了生產熱情的提高，而且刺激了技術的進步，對於生產管理者來說，可以很快的熟悉生產力的強度，掌握了生產量的基本標準，這比生產停止在最低或較低之水平而不敢獎勵的意義好的多。

假定熟悉了生產強度而使基本生產量可以訂的適恰，那末，工人要超過規定數量必須經過高度的努力或技術改良，在這種情形下，如果工人創造了超額計件獎，其意義更有價值，更值得獎勵。

在沒有工作基礎和工人尚未覺悟的地方實行這種獎勵只可起一種對刺激生產的置而

作用，在有了工作基礎和工人已覺悟了的地方實行這種獎勵，那它就會變成政治鼓舞，和物質鼓舞的兩重作用，對生產的收效更大。

關於缺點方面已看到的有以下幾點：

1、如果不熟悉生產強度，在訂基本標準時，容易訂的太高或太低，故有時發生意外的超額或完不成基本產量的弊病。

2、工具材料容易受損失。

3、容易加深工人的經濟觀念。

四、取得優點與克服缺點的辦法

超額按件獎勵的優缺點，總的看來有四點，分別來說優點是：（一）刺激了生產熱忱提高；（二）刺激了技術進步。缺點是：（一）材料工具易受損失；（二）容易加深工人的經濟觀念。這些缺點差不多都是從優點中排出來的。利用優點很容易，但是要用優點，往往難免排瀉缺點。關於克服缺點的辦法，尙未得出正確可靠的結論，以下幾點是我們正在摸索或意識到的：

第一、在有工作基礎或工人已覺悟了的部門，必須使這種獎勵法與立功競賽相結合。

第二、在沒有工作基礎或工人尙未覺悟的部門，必須與工人商定一個月或兩個月將基本生產量加以調整並實行嚴格的檢驗成品制；另一方面則須抓緊教育，使這種獎勵逐步與立功競賽相結合。

這樣以來，工人就不只是單純的爲得獎金而努力，就會自覺的愛護工具材料，注意質量，並幫助他人完成任務；當生產量超過太多時，工友亦會自願的提出『把基本生產量再提高一些』。如鐵工廠某生產小組就是這樣的，第一個月基本生產量是三九套，第二個月工友自願的提高到五〇套，第二個月自願的提高到六〇套，第四個月又自願的提高到八〇套，並且自願拿出一批獎金勞軍或幫助有困難的工友；假定要是有沒有立功競賽，沒有英雄模範的光榮政治前途在鼓舞和引導他，就不可能產生這種自願性，勢必走上單純的『錢上使勁』的經濟主義。

（編者按：按件獎勵方法，在哈市鐵工廠初步實驗，其中優缺點文中已提，現發表供大家研究參考。）

（一九四八年四月二十九日）

