

中華郵政新聞紙類登記執照四〇六號
內政部登記證字第八〇九四號

MAY 18 1943

基層政治風氣的革新

三民主義研究批判月刊

第一期

論

基層政治風氣的革新

黃主席於抗戰五週紀念的前夜，號召全省官民，共同推行革新本省政治風氣的運動。其意義之重大，黃主席演詞中已有嚴正的訓示。這裏我們欲加以指陳者，這一運動在我們基層幹部方面。更具有特殊的意義和最重大的使命。

第一、本省政治風氣，原有着優良的傳統，尤以基層幹部之忍苦耐勞、苦幹實幹、朝氣蓬勃的服務精神，曾經獲得國內外輿論一致的贊美。（參閱本期本省政治作風的優點）所以為了保持我們過去的光榮，基層幹部應首先奮起奉行黃主席的號召。

第二、依黃主席的指示，這一個運動的推行，在步驟上是由幹部革新到民衆革新，我們基層幹部是最接近民衆的一級，我們的一舉一動，在在皆足以影響民衆。所以在這一個運動中，基層幹部實負有最重大的使命，甚至可以說，這一運動的成功或失敗，完全決定在基層幹部身上。

因此，我們每一個基層幹部，在這一個運動中，應該任何人更具有最大的熱忱，最大的努力，我們要永在整個政治風氣革新中，首先完成基層政治風氣的革新。

最低限度的要求，我們應該給予民衆在我們身上而感到對民族國家前途的悲觀失望。不容諱言的，現在社會風氣日趨惡劣，民氣日趨消沉，實在就由於我們自己的消極、頹靡、虛偽、敷衍、浮華、貪污、營私、影響了社會，打擊了民衆。所以當前最迫切的任務，尤在首先革新我們自己。

第一、重視我們的地位：基層幹部是建國工作的奠基者，人民的領袖，社會的師表，地位異常重要。但過去我們每每看輕了它，時時欲離開自己崗位，處處作趨利的打算。這種態度，必須馬上轉變過來，能够看重自己的地位，才能重視所負擔的工作，才能夠忍耐最大的艱巨。

第二、堅強我們的工作：大敵當前，軍事緊急，萬不容我們有絲毫的懈怠。我們必須具有蓬勃的朝氣，一天要做兩大事的精神，才能給民衆以國事可為的希望，才能轉變今日頹靡的社會風氣，挽救日益消沉的民氣，爭取抗戰最後的勝利。

第三、加強我們的進修：進修可以加強我們進取的意志，克服各種墮落的傾向；而學識的充實和能力的增強，尤非有不斷的進修不為功。前者關係對人民的表率，後者為決定工作進展的條件。

廣西省圖書雜誌審查處審查
證字第335號

桂林市西一路七號二二五號電話桂林市南分店出版本生路

立平北圖書館藏

· 轉 輯 ·

廣西革新政治風氣要領

(三十一年七月六日，黃主席在廣西省政府、廣西省黨部、三民主義青年團廣西支團部、廣西軍管區司令部，聯合舉行 總理紀念週講詞摘要。)

黃九初

一 抗戰五年來我國的優點與弱點

日本軍閥以多年的處心積慮傾全力來侵犯我準備還未充實的中國，我們抗戰已經滿了五年，不僅無法滅亡我們，反而促使我們前途日趨光明；這由於 總裁領導全國堅苦奮鬥得來的結果。五年以來，我們中國由全國意見紛歧轉至全國意志統一；由我國單獨抗戰轉至聯合許多友邦作戰；由偏重上層建設轉至兼重下層建設；僅有官治機關轉至兼有民意機關這些都表現着抗戰五年來我國長足的進步。但是我們損失了很大的土地犧牲了無數的軍民，毀棄了無限的財產；雖說全國意志統一，而奸偽組織，仍然存在；基層建設雖具雛形，而內容尚欠充實；民意機關雖已逐漸設立，而民心尚未盡量發動，民力尚未盡量發揮；尤其值得注意的是：一般精神的不振，政治風氣的衰敗。總裁在本黨五屆八中全會說道：「觀察過去三年八個月以來，尤其是半年之間，我們奮鬥的精神，確是一天不如一天，從中央到地方無論黨務政治軍事經濟各種事業，都沒有新的精神，缺乏新的生力，這一點就是絕大的危機，值得我們懿心休目」。廣西是中國的一省，近來確也不能例外。

二 近來本省政治風氣的轉變

回想自民國二十年起直到抗戰初期，本省在建設廣西復興中國的目標和李白兩公領導之下，本省的政治風氣是何等的蓬勃向上。但是如今是何等衰弱：從前是上下團結官民一致的，如今是日趨鬆懈涣散了；從前是各級幹部樂張踏實朝氣勃勃的，如今是日趨虛偽敷衍暮氣沈沈了；從前是

大家刻苦耐勞儉樸廉潔的，如今是日趨怠惰浮華貪污送出了；從前是民衆組織嚴密舊惡勢力屈伏的，如今是日趨散土劣又漸漸抬頭了；從前是外省甚至外國都有稱譽本省為模範省的，現在即使別人再有很好的批評，只要我們自己稍自反省也就問心有愧了。所有這些都證明本書從前的優良政治風氣已經逐漸消失而且還將愈趨愈下，這是值得全省官民驚心怵目的。

三 革新本省政治風氣的動機

但是我們不應諱疾忌醫，也不能頭痛醫頭，腳痛醫腳，必須從根本着想，把從前的良好政風恢復過來，尤其要設法趕上時代的需要。去年七七紀念日廣西日報特刊「加強我們自身的工作」一文裏，我已經提出澈底改革政治風氣，樹立憲政基礎的號召。去年十月全省行政會議，我又作過「樹立良好政治風尚」的講話。當時我說：「一切法令制度規章條文訂立之後，如欲發生良好效力，須待無形的政治風尚來促成，如果僅有良好法令而無優良的政治風氣，必無優良結果發生」。我又說：「樹立良好的政治風尚便是建立良好的政治基礎」。此外我在許多時候都會提起這個問題，但是我每次都是希望各級幹部以身作則以資表率，而未進一步提出過具體的改革辦法，日子一天一天的過去，本省的政治風氣不僅沒有改善，而且確實的江河日下，這使本省建設的前途受到直接嚴重的威脅。現在很明顯的只用勸導的方法是不夠了，必須兼用紀律的制裁；單單提起大家重視政治風氣是不夠了，必須把改革政治風氣的工作進為具體化技術化；單用消極方法挽救公務人員的壞風氣是不夠了，必須積極培養全體官民的建國信念與政治能力。去年八月本省頒佈的廣西建設計劃大綱係今後全省建設的

準則，但我敢說本省政治風氣如果不能澈底改進則建設工作必無良好結果。

四、革新政治風氣的目的

本省今後的建設全靠全省官民的共同努力，而首先又靠政府的領導；舉凡需要動員民衆心力物力的工作，不能單靠發佈命令了事，必須發為運動。我現在提出革新政治風氣的工作，一方面要革除現在不良風氣，恢復從前良好風氣；一方面要創立適應現代的新風氣，目的是要使革新後的政治風氣，成為本省建設的動力，及完成本省建設的保障。

五、新政治風氣的條件

(甲) 建國信念及民主精神 我們的政治風氣，首先必須具有革命建國的認識，不僅要有大無畏的犧牲精神，尤需要能够信仰主義了解實現，認清建國前途。其次、訓政時期能渡到憲政時期，而達到真正的三民主義政治，就看大家有無民主精神，而著為運用以為斷。新政治風氣的第一條件，便是要全省官民都富有建國信念及民主精神，我國能否真正踏上三民主義國家的大道，廣西能否真正踏上新階段建設的大道，其主要關鍵即在這一點。

(乙) 守法精神及互助服務的美德 法治為民主政治的特徵之一，倘若一切政制法令仍舊人存而舉人亡而息，那就中國政制永無實現民主政治之可能。如果大家都遵守法律，社會秩序何從安定，尤其要樹立將來的憲政基礎，更非大家具有守法精神不可。但是國為人所積成，一切大小工作，均靠大家的共同努力互相協助，所以新政治風氣必須養成全省官民富有守法精神，富有互助服務美德，然後政令才易推行。

(丙) 自治能力及選賢任能的心理 地方自治之能否完成，以人民有無自治能力以為斷。培植人民自治能力及培植幹部，使其具有訓導人民之能力，實為不可緩之工作。所以官民能有自治能力實為新政治風氣不可缺少的要件。本省自省至村均已設立民意機關，最近村長民選亦將實行。如何可使當選的都是質能，實是此後官民必須注意的工作。這點關係本省政治風氣的非常之大，故此必須使大家富有自治能力及養成選賢心理。

(丁) 誠篤儉樸明勞廉潔的良好習慣 本省已有的優良風氣，必須恢

復，也就是大家必須具有的誠篤儉樸明勞廉潔的良好習慣，但是要必須更加澈底更加進步。

六、革新政治風氣的方法

(甲) 堅決執行已定的政策及制度 政治風氣，全靠政治內容為之領導，如果政策制度時時變更，何能養成大家的習慣，既不能成為習慣，何能為風氣。所以確定的政策，已著效的制度，決不可隨意聽人批評，或因有不了解現代政治者流所反對，而動搖而改變。

(乙) 別用反對政府政策的人員消息反對現政府的人，用之反助長他的贊同，絕難望其忠誠誠守。不贊同現行政策或了解現行政策的，勉強用之容易為其歪曲政策，或誤解政策所轉移。這兩種人都是弄成正確政治風氣的盜賊，有如莠草，不宜姑容。

(丙) 實行計劃建設 加緊政治教育 本省今後建設，雖已有廣西建設計畫大綱為準則，但每一部門每一層級每一階段的工作，均須另訂詳細實施計畫，然後工作纔能切實具體，逐步推行。其次、計畫既定之後，必須澈底執行，而目前尚有不少幹部政治認識未深，必須利用各種集會各種訓練，來加緊政治教育，以增強他的政治認識，堅定他的建國信念，然後轉而直接影響他的工作興趣和能力，並進而發揮計畫建設的效力。

(丁) 廣行集體自我教育和工作檢討 要不斷把握現實的變遷，不斷自己教育自己，批評自己，檢討自己，且不斷改進自己的工作與識力。

(戊) 屢行工作競賽切實督導考核 運用不甘落後和競相為着的心理以提高大家的工作興趣增加大家工作的努力，實有屢行工作競賽的必要。人的智愚賢不肖到底各有不同，尤其是年來一般人萎靡墮落心理的蔓延，倘使沒有逐層逐級的嚴格督導考核，則一切工作仍難推行切實。

(己) 諷清貪官污吏剷除土豪劣紳 一般公務人員，倘使不知體念時弊，尚有貪污行為的，自應予以嚴厲懲處。土豪劣紳近年重復漸漸抬頭，必須依據法令嚴厲制裁。

七、革新政治風氣的步驟

革新政治風氣的步驟，應由革新幹部到革新民衆，應由強制執行到自

動推展。革新政治風氣的工作是要普及於全省幹部及民衆的，但是民衆大多數還是在不知不覺當中，必須各級幹部，以先知覺後知，以先覺覺後覺的態度去領導他們，由不覺進到知，由不覺進到覺。所以革新政治風氣，必須從幹部入手。幹部健全了便須積極推及一般民衆。因為如果沒有廣大的民衆的優良參政習慣，則幹部一時風氣的轉變，決不能長久支持。同時因積習已深，疲玩已久，徒然希望自覺自動起來改變惡習，造成新的政治風氣，這是大多數人不易做到的。我決定先用行政力量、司法力量，以至軍法力量來強制執行。同時在工作過程中，進行各種教育，鼓勵的方法，使大家由勉強漸漸變成自然，以逐漸促使大家自覺自動去推展。這個關係本省整個建設前途的新政治風氣運動，也只有達到全省官民自覺自動去推展這個運動的時候，新政治風氣纔真正樹立，真正鞏固。

八、革新政治風氣實施辦法舉例

革新政治風氣的目的、條件、方法、步驟，我都說過了。但我們必須大處着眼，小處着手，必須把這個廣大長期的工作，滲透到各部門、各機關、各學校、各團體、各個人的身上，把他具體化、技術化，然後這個運動才能從口頭上、文字上轉到真正的工作上。現在試以省政府市縣政府為例，擬定實施要點，來切實推行。其他各部門，各機關學校團體，也應該參照切實推行。

關於省政府者（略）

關於市縣政府者

（甲）各市縣政府革新政治風氣的工作，除參照省政府實施要點外，依照下列各條辦理，並將工作情形按月報告行政督察專員公署。

（乙）依照中央頒佈黨政軍機關人員小組會議與公私生活行為輔導辦法，切實舉行小組會議。如因每科室人員太少，亦可聯合其他科室舉行。

（丙）市縣長務須按照規定出巡，督導人員應常時下鄉，以收實地領導之效。

（戊）村鄉民大會必須切實舉行，本省村街長不久即實行民選，事先尤應擴大宣傳，引起民衆注意，造成優良選舉風氣。

（己）市縣以下公務人員，如有貪污違法，豪糾如有阻撓政令，魚肉人民情事，市縣政府須即澈底嚴辦。

（庚）市縣革新政治風氣工作，除市縣動員會議協助推行外，市縣政府應聯合市縣黨部、市縣臨時參議會、三民主義青年團、訓練所共同推行，並令下級積極推行。

九、本省現階段建設的中心口號

今天我以廣西省政府主席、省軍部主任委員、三民主義青年團廣西支團部籌備處主任、軍管區司令、省行政幹部訓練委員會主任委員，省訓練團主任的名義，向大家鄭重提出這個革新政治風氣的方法。大家務必切實奉行，勿得玩視。革新政治風氣的工作，一定要普遍深入於全省官民的心靈中，表現於全省官民的行動上。但是各級幹部，尤其是在場同人，所負的責任遠較一般民衆為重大。我不能再讓大家走向衰弱的道路，再不能讓大家耽誤着全省一千四百萬同胞的前途。這篇講詞，要印發全省，作為本省革新政治風氣的依據。本省已有設計計劃大綱頒行於前，現在再加上這個革新政治風氣的方法，今後不是設計問題，而是實行問題了，而且要立刻實行，不是要等待將來再實行。等待心理是要不得的，必須趕緊自動起來。但所望實行，並不是辦了訓令、指令、函覆、呈覆的公文，就算公事已畢，而是要實際具體的實行。總裁說過：「革命完全在實行，決不是在桌上書面上」。我們對於這個從根本着想的革新政治風氣運動，必須澈底實行，必須普遍實行，沒有新的政治風氣，雖有設計計劃，必無良好效果。沒有計劃的建設，則新的政治風氣，也將無所歸宿，無從發揮其偉大的力量。兩者實是相輔相成，我們必須同樣重視，所以本省現階段建設的中心口號，應該是：

革新政治風氣！

實行計劃建設！

大家起來，共同擔負這種歷史的偉大任務罷，廣西建設的前途，是光明的。

廣西過去政治作風的優點

九真化

自我的檢討

工作中缺點和優點的檢討，對於今後的工作改進，同樣具有異常重大的意義。缺點的認識，在使我們今後如何去避免、改正，以免今後再有缺點的發生；優點的認識，在使我們今後如何去保持、發揚，獲得百尺竿頭更進一步的收穫。

十年來的廣西建設，在國內外會取得了優美的好評，這種收穫，我們與其說是建設事業上的成就，無甯說是政治作風的成就。事實上過去廣西最生色的，就是它的優美的政治作風。

逐漸發現了不能堅定的缺陷。這對於今後廣西建設以至抗戰建國大業，無疑的是一種異常重大的損失。因此黃主席特於抗戰五週年紀念的前夜，發表了「革新廣西政治風氣」的號召。

在這一個富有歷史意義的偉大號召中，對於怎樣進行革新的方法，黃主席的演詞中，已有具體詳盡的指示。當我們遵照這個指示而力行時，首先觸及於我們腦際的，就是對於廣西過去優良的政治風氣的發揚。我們認為，抓住這一個方向去努力，在我們是可以得到事半功倍的效果。

那末，廣西過去政治作風上的優點，是些甚麼呢？這點作者謹就過去廣西自我的檢討及國內外人士對於廣西的批評，作一個忠實的報導。

黃三先生的精誠一致，與大尊卑有別。他們不僅告訴我們怎樣做事——共信與互信的重要，並且對於我們樹立了怎樣做人的榜樣——容忍，寬大，謙讓，誠懇等等是人與人之間和睦氣氛所產生的美德。」（從政治學的立場談廣西建設）

據他們兩位先生檢討的結果，對於廣西過去的政治作風的優點，約有下列：

一、精誠團結：「廣西的政治幹部，較高級的，多有患難與共的深長歷史，所以精神意志頗為團結。」（黃——廣西政治現狀）同時在辦法上，廣西過去並設有黨政軍聯席會議，以溝通黨政軍各方面的意見，「因此，隔閡自少，相助實多，精神團結，意志統一，實賴乎此。」（全上）邱先生也說：「但在廣西，我所看見的，是李白

黃旭初先生是廣西的行政首長，邱昌渭先生是廣西的民政長官，他們兩位自我檢討的態度，當然是十分謹慎的，因此在這一項報導中，我們

廣西幹部奮鬥記聞字第八〇九四號
社論——基層政治風氣的革新
廣西革新政治風氣要領………黃旭初
廣西過去政治作風的優點………亢真化
短評二則——公餘談助二則
廣西幹部精神的轉變開來………梁上燕
從政的根本條件………陳國清
廣西建設設計大綱研究講話………(十五)

基層黨員半屆選舉月刊第二期星期一

價定 本期另售國幣捌角
預定 半年 國幣九元五角
預定 全年 國幣一十八元

編輯人 亢 真 化
發行人 斯 景 雲
桂西路七號 電話二三五—

中華民國二十八年十一月廿四號

宏遠的……再則對於個人的權利觀念，兩位先生尤其沒有，並能以廉潔的風尚躬行於上，使下級人員不敢自私。」（黃一廣西建設成就之由來）邱先生則說：「廣西黨政軍的領袖所要努力實現的，便是剷除貪污與樹立廉潔的政風。入手的步驟，是由上面開始。」（見全上）

三、各級幹部的忍苦耐勞：黃先生說：「廣西幹部天較薄，對於一切工作人員的酬報，非常低微，但却沒有人表示怨望，都照樣安心的做事。在工作方面，要求又相當的高，大家也還是忍耐着的做去，並沒有甚麼煩惱的言行。可以說『窮幹』和『苦幹』這兩個口號，實在已經成了廣西全體工作人員的特點。」（中國建設與廣西建設自序）又說：「理想的幹部，必須能刻苦耐勞，本省的幹部在這一點上，是相當令人滿意的。」（廣西建設成就之由來）

四、富有創造精神：邱先生說：「在廣西『這一點，真值得大書而特書。』」（廣西黨政軍的負責者，在過去的數年中，無論在知識或文字上的宣示，從沒有說過歐美各國如何如何，我們應當橫徵他。廣西黨政軍機關的官文書，在過去數年中，也沒有稱述過歐美各國的典章制度是如何如何，而我們應當去取法他。李先生白先生以及省主席黃先生所不斷努力以求實現的，是在文化低落，經濟衰微，貧弱而苦的廣西社會環境中，如何增強人民的自衛，如何充實人民的自給，以及如何扶植人民的自治。」（三種精神與三個政策）又指出：「廣西建設，還表現一種科學的精神，

人為的，而不是天命註定的。天旱了，他們不去祈神，而去請水利專家，水災發生了，他們不去拜佛，而去提倡植樹。這點當然也是廣西優良的政治作風之一。

客觀的批評

在過去，國內外輿論所給予廣西的批評是非常多的，但這裏作者祇能就手頭所有的材料，略為報導於下。

一般輿論對於廣西的批評，大半皆著重於政治作風上面，尤其對於廣西的廉潔風尚，儉樸習慣，刻苦耐勞，上下協和，民主精神，在上以身作則，幹部服務的貫澈精神，人民的建設熱忱等皆有一致的贊許。

國際友人艾迪博士，於二十四年遊桂後，曾於大美晚報發表一篇遊桂後感想，題為「中國有一箇範者乎？」他說：「在予所經歷之各省中，「廣西最貧而政治最為優良。」他所見到的廣西「官吏凡犯貪污之罪在五百元以上者處死刑。因此貧瘠最窮之廣西境內，貪賊枉法之事，較任何省為少。各人之生活皆甚簡單，主席以下，官吏與學生均着價廉華幣五元之粗土布制服。使予喟然甘地之『卡達』及蘇俄之簡樸生活。不惟惟是民主精神實現於各處，官吏與其親戚均不能超出於法律之外。以是不惟學生與公民須受軍訓，即所有官吏亦然。」「以優缺委諸親戚之惡習，在廣西概行禁止……舊時任用私人貪污霸佔之弊。現已一掃而除。」這種優良的政治作風，使艾迪博士感到非常愉快，「予在此離別中國時，得見一新中國之曙光，心可安然而無遺憾矣。」

短評

上進精神的繼續

幹部人員受訓時，因教育環境之陶冶，人人皆抱有為社會服務之熱情，朝氣蓬勃的去從事其層工作，其精神的勇往，實在是令人欽佩。但是，到了服務既久，由於困難之遭遇，或人事之磨折，種種之後，心灰意冷者有之；與惡勢力同流合污者有之；使受訓時所得之革命精神，毀滅於無形，這是值得我們痛自警惕的一件事。這種現象，表示我們的意志不堅定，不能左右環境，還要受環境所左右。所以為了保持我們一貫的革命精神，我們必須從革命的信仰上來堅定我們的意志，達到真能不屈不撓的地步。

對於毀譽的態度

做鄉村工作，功過是同有的，而且，民衆觀感的不同，對於我們或者有毀，有譽。有些工作同仁，受到毀損，不免憤慨，以為工作既苦，待遇又薄，加受此精神上痛苦，殊不值得一幹。受到稱譽者，喜悅過度而得意忘形！這都不是我們應持之態度。設我有其事實在，可以作為自省，改過之借鏡；譽我更應策勉自勵。這纔是對付毀我譽我者之光明磊落的態度。

朝鮮志士李斗山先生，在「新廣西」（載三民主義月刊四卷四期至五卷三期）一文中，「以一個亡國的流客，奔到中國來，含着兩眼熱淚，專意考察中國對於反帝戰線的準備，……」結果他認為：「新廣西的中堅人物們，真不抱着堅忍不拔的氣概，每事以身作則為根本原則，以一套五六元之服裝和一二元左右之布鞋，儉之極之，為民先驅。」在服務精神方面：「自省府為始，又自全省各縣署至各大小機關，各個公務人員具有組織，習慣，紀律的為國家服務的真精神。」

胡適之先生在獨立評論一六四號發表的一篇「南游雜憶」一文中，述及他對於廣西的印象，有關於政治作風方面的：「廣西給我的第二個印象是全省沒有迷信的，戀古的反動空氣。」其次「廣西給我的第二印象是儉樸的風氣，一進廣西境內，到處都是所謂「灰布化」，學校的學生，教職員，校長，文武官吏，兵士，民間，都着灰色的制服，藏灰布的帽子，穿有紐扣的黑布鞋子……上至省主席總司令，下至中學生和普通兵士一律都穿灰布制服。」最後他更特別贊許廣西的武化精神，而寄以最大希望：「在那獨秀峯景高亭子上的晚照裏，我們看那些活潑可愛的灰布青年在那兒自由眺望，自由談論，我們真不勝感歎！」

梁漱溟先生特別稱贊廣西上下如一的勤苦精神：「勤苦精神，上下如一，全體官民，一律布服短裝，軍隊係深灰色，其他人員全為淺灰色，上至省主席，下至勤務工人以及學生教員等，一律無異。」「全省壯丁，皆須受軍訓，辦理徵召。

認真，期限為半年，服務生活，與軍一樣無二，不論土農工商公務員，以至廳長主席，凡未受過軍訓者，一律受訓。據說四十五歲以上者可免，現廣西之教育廳長雖已過四十五，但自願受訓。」（兩廣現狀——對魯省公務人員演講詞）

大公報胡政之先生，曾經來廣西作過仔細的考察，他所舉出的廣西政治作風的優點，有如下列：一、廣西「因為貧，所以上下一致，埋頭苦幹，因為小，所以官民合衷，感情融洽。」二、「從梧州到柳州桂林，隨時隨地，都看得出上下協和，軍政民團結一致的精神。」三、廣西却可以說是共苦均貧，這是廣西上下融洽的原動力。」

三、廣西「三個領袖，皆能利用各人所長來以身作則，把勤儉樸實，刻苦耐勞的風氣樹立起來，傳播到全省。」四、「廣西的特長，不在什麼物質建設，實在這點苦幹實幹的真精神。」五，在廣西，「不但縣長不敢玩忽省令，即各區鄉甲公報」廿四年二月十九日）

×××

×××

×××

如上所述，本省過去的政治作風，確具有優良的傳統。而其中最為人所稱道者，即為各級幹部的勤苦耐勞，窮幹實幹的服務精神。而這一點

可以說是一切優良的政治作風的基本要件。目前政治風氣上所表現的僵化傾向，歸根恐怕就是由於這一要件的喪失。因此，我們特將本省過去優良傳統作風，來提起基層工作者的回憶。我們的要求是：積極發揚本省過去政治作風的優良傳統，來推行黃主席革新本省政治風氣的偉大號召。

公餘談助

▲無佛論
▲劉喜焚妻
張商英字天覺，號無盡，常見梵冊整齊，嘆吾儒之不若。夜執筆，其妻問何作？曰：「欲作無佛論」。其妻復謂曰：「既曰無，又何論？」公駁其言而止。後聞藏經，悚然有悟，乃作「謹法論」。（唾玉集）

公餘談助

德州軍事劉喜，有氣節。嘗出經年，妻與一富人子私通。夫歸，始語妻曰：「汝之前事，我盡知之，吾不能默然受辱於人，又不忍間隔情之好。汝能令富人子以百金餉我時，我則使汝為詐病而死者，藉以凶器，而送諸野，汝夜則潛往奔之，如是，庶可以滅口。」妻以為然，因進百金，托以病逝，夫乃納妻於棺，膠以大釘，遂縱火焚之，即以身自訴於郡將，張不疑奇其節，而釋其罪。

（選齋閱覽）

▲不識字更快▼

梅詢為翰林學士，一日，書詔頗多，屬於思甚苦，持紙循階而行。忽見一老卒，臥於日中，欠伸甚適。梅忽歎曰：「暢哉！」徐又問之曰：「汝識字乎？」曰：「不識。」梅因之又復歎曰：「更快活也！」（夢溪筆談）

廣西幹部精神的繼往開來

梁上燕

開宗必先明義，甚麼是廣西的幹部精神？這裏所指的「幹部」，是基層工作幹部，也就是二千三百多個鄉鎮長，二萬四千多個村頭長，以及其他鄉村工作同仁。這許多基層建設工作者，他們是「建設廣西復興中國」的下級幹部，在工作責任上，不但是負有任重道遠的責任，在精神上尤有特殊的質素。這種特有的「廣西幹部精神」，過去曾發揮了很大的作用。

就是在艱苦的環境中，埋頭於「建設廣西復興中國」的偉大工作，這種精神的表現，事實是太多了，就過去的精神特質上說，那是「窮幹」，「苦幹」，「硬幹」，「窮幹」的三種精神。「窮幹」，「苦幹」，「硬幹」，可以說是廣西幹部的精神。這種精神的含義，有待加以申說：

第一、甚麼是「窮幹」？在世界各國上比較，中華民國是一個窮國，而廣西却是中華民國最窮的一省。有人說：廣西全年的收入，還比不上廣東中山縣一縣。其窮的程度，於此可以想見。而且，因天然條件關係，交通不便，山地過多，經濟發展不容易，所以天賦於廣西者亦有限。因此，在這窮的環境之下，一切的工作方法，都是窮辦法，也就是適應經濟條件之需要而特創種種的制度與方法。如民團制度，國民基礎教育制度，三位一體制，這其中都包含有「窮幹」的成分在。例如：一人兼三長，一所作三用，這都是窮的辦法。因此，在這一種「窮幹」的精神之下，基層工作同仁，都能共同努力，以一日做兩日用，以一人作數人用，實在是儉樸勞瘁。這一種窮幹的精神，實在是令人欽敬。因為是「窮幹」的緣故，幹部薪俸異常微薄，鄉鎮長薪俸，在二十五年時，最高還是二十五元，最低二十元，村頭長十六元，最低十二元。這些數目，實在相當微薄。但是，在當時，幹部同仁，並沒有二種懈怠的精神，而且勇往邁進，這一種有價值

的「廣西幹部精神」，實在急需把它繼續發揚，使工作精神緊張，適應抗戰建國的需要。

第二、甚麼是「苦幹」？這一個「苦」字，它並不是痛苦之苦可以說明，而是刻苦的苦成分佔多。廣西的幹部，一向都是苦幹的，廣西省政府主席黃旭初先生，曾經告訴我們一件故事：「有一個幹校同學，偶然遇到縣政府不能按時發給生活費，他回家要米，村內民眾知道了，都送米去接濟他，後來各村見他做得有成績，聯合請縣政府要他做鄉長」。幹基層工作，生活費低微，竟至於回家去要米，這一種事實，一方是表現我們基層幹部同仁，無時不飽受了物質上的「苦」。但是，物質上的苦，而竟在工作上表現了成績，這一方面也在說明了工作上的刻苦。廣西幹部精神，苦幹是一個成功事業的主要精神。在基層建設工作進程中，政令的繁多，責任的重大，工作的忙碌，以有限的精力，有限的時間，處理無限的工作，若果不是相當刻苦的人，是幹不下來的。廣西基層建設，有了今日如此良好的成績，可以說是苦幹出來的代價。這種優良的廣西幹部精神，非要繼續發揚，不能再促進基層建設。

第三、甚麼是「硬幹」？硬幹，並不是不擇手段，一味以強權威力去處理工作。這裏所謂「硬幹」，它又是包含了「勇敢」，「果斷」，「不妥協」，「不屈服」，等精神。原來基層建設工作，本來不容易着手；在中華民國十九年以後，廣西致力於三民主義的革命建設，在建設進行的初期，不免發生了新舊勢力的衝突，這就是革命青年與土豪劣紳的鬭鬥。我們在幹部同仁的述訊中，時時發見這些事實。白健生先生曾經對幹校同學說過：「前幾期的同學，幾年來在鄉村中做了不少工作，為基層

政治建設奠下很穩固的基礎，這期間他們也有許多是榜樣從公的，全憑一腔熱血去見義勇為，有些還同封建勢力奮鬥，甚至因此遭了土劣毒手，犧牲了頭顱的。所以廣西的四大建設，在下層得以推動，有今日的成績全靠他們先進的同學，幾年來在那裏披荊斬棘的結果」。這所謂「遭了土劣的毒手」，「犧牲了頭顱」，「披荊斬棘」。就是「勇敢」，「果斷」，「不妥協」，「不屈服」的表現。這一種硬幹的精神，以勇往的態度，解決困難，甚至於犧牲生命亦在不惜，這一種精神，也是要保持的，發揚光大的，如此，始可以把畏縮、頹廢的心理革除。

「窮幹」，「苦幹」，「硬幹」，這是廣西幹部精神的特點。我們若果用術語來解釋，窮幹、苦幹、硬幹、實在是包含下列的美德。第一，所謂「窮幹」，它是包含了「廉潔」、「儉樸」、「篤實」等等優良美德。第二所謂「苦幹」，它是包含了「刻苦」、「耐勞」、「熱心」諸般良好品德。第三所謂「硬幹」，它是包含了「堅毅」、「勇敢」、「果斷」、「進取」等德性。這種精神是良好的。但是，這種良好的精神，現在怎麼樣了呢？逐漸消失了！良好的「幹部精神」，逐漸消失了，這是如何地令人驚心怵目的一回事。誠如黃旭初先生所說：「回想自民國二十年起，直到抗戰初期，本省在建設廣西復興中國的總目標和李白南公領導之下，本省的政治風氣，是何等的蓬勃向上？但是，如今是何等的衰弱！從前是上下團結官民一致的，如今是日趨鬆散，從前是各級幹部是緊張踏實的，如今是日趨鬆散，土劣又漸漸抬頭了。從前是外省甚至外國都有稱譽本省爲模範省的，現在即使別人再有很好的批評，祇要我們自己稍一反省，也就問心有愧了！所以這些都是證明本省從前極良政治風氣，已經逐漸消失，而且還將愈趨愈下，這是值得全省官民驚心怵目的」。

在這一種趨勢之下，革新廣西政治風氣已有其必要，而且，黃主席會發言論，繼之切實執行，在革新政治風氣的要求之下，對於廣西幹部精神的繼續傳承，實在也有其必要。這裏所謂幹部精神的繼承下來，實包含有兩個要旨：第一是怎樣繼續以往優良的精神？第二是怎样開展未來的工作？現在，我們申論於下方：

第一是繼承：我們既定過去廣西的幹部精神，有許多優點在，這些優點如：廉潔、儉樸、篤實、刻苦、耐勞、熱心、堅毅、勇敢、果斷、進取等，在工作人員中，實在是人人應具備的性能。而且，有許多事實表現，建設的成就，是得力於此者甚多。因此，我們基層幹部同仁，必須要承繼此種精神。例如：工作者的浮華惡習，為法令所禁止，如：不許留四裝長髮；非雨天不許穿皮鞋，平時以布鞋草履為原則；非年老眼花，及近視者不准戴眼鏡；不許佩戴金銀戒指及金銀色扣針；不許與婦女攜手閒遊；不許無故請酒宴客，應酬送禮，遇有婚喪，務照廣西改良風俗規則辦理；……這種法令，我們要繼續切實遵守。

第二是開來：廣西十年來均注重幹部人員之訓練與任用，自從白健生先生創導「行新政用新人」策略之後，繼之，黃旭初先生有「幹部政策」一書之著述，而在「廣西建設計畫大綱」中，復規定：「厲行幹部政策，確立人事制度，以提高行政效率」。我們要推進現階段之建設工作，完成抗戰建國的使命，每一個基層幹部同仁，都應該遵照黃旭初先生「幹部政策」一書所提示，樹立優良的作風：

其一、我們需要樹立刻苦耐勞的工作作風，以發揮過去窮幹苦幹的精神，以繼承廣西幹部精神之優良傳統。

其二、我們需要樹立機動性的工作作風，以適應新政推行的要求，使獲得因地，因人，因時，因事，制宜之效果。

其三、我們需要樹立政治與技術統一的工作作風，以提高行政效率。

其四、我們需要樹立互助、合作、友愛、團結的工作作風，使能羣策羣力，發揮自力更生的精神。

其五、我們需要樹立忍耐性的工作作風，以理解現實，積累經驗，創造新法，以適應工作上之需要。

其六、我們需要樹立警惕性的工作作風，使能把握時機，應付非常。

其七、我們需要樹立確實性工作作風，使效能實在，實事求是。窮幹、苦幹、硬幹，是既往廣西幹部精神之特點，在事實上，此種精神，也會發揮很大的力量，今日在革新政治風氣運動之下，基層工作幹部同仁，一方要發揚過去精神，一方要樹立工作新作風，如此，即可以革新不良的政治風氣，創立優良的工作作風，以完成抗戰建國使命。

從政的根本條件

陳國清

凡國家組織範圍以內的衆人事情，通同可以說是政，管理這類事情，便是政治。因此、主持一國一省的大計，固然是政治，辦理一村一街的事情，也未始不是政治。因在其職權和範圍上，縱然有高下大小不同，而其性質，通不外爲國家組織中的衆人事情。

七月六日，黃主席在各機關聯合紀念週中所講「革新本省政治風氣的方法」中，講到近年來本省政治風氣的轉變，有如下的一段話：「從前是上下團結，官民一致的，如今是日趨鬆懈涣散了；從前是各級幹部緊張踏實，朝氣勃勃的，如今是日趨虛偽敷衍，暮氣沉沉了；從前是大家刻苦耐勞，勤儉廉潔的，如今是日趨怠惰浮華，貪污送出了；從前是民衆組織嚴密，舊惡勢力屈伏的，如今是日趨鬆散，土劣又漸漸抬頭了……」這種情形，實在使得我們「警心悚目」。

我們負基層責任的，聽到這些話後，或者以爲自己的地位較低，職權有限，範圍很小，于本身沒有多大關係，而作逃避責任的想法的，恐怕也不會沒有。但這些，我們就要知道，政治的範圍，是沒有把基層列外的，而且鄉村是國家整個組織的基礎，假如基礎確實健全的話，整個組織有鬆懈頹萎的可能麼？惟有連基礎組織也壞了，那就實在可怕！我們處在這個國家民族生死存亡

的振興時期中，責任實在重大，對任何事情，都應勇于負責，力行遷善，從此新生，也未始不可以自救而救人。

從政治組織的原理說，民衆是國家的主人，而代替主人執行大大小小一切事務的人員，都是要賢而能的，來執行他公僕的任務。從僕人的地位說，應該忠誠的替主人服務，從賢者能者的責任說，則能力大者，更應服千萬人之務。造千萬人之福；次之，亦須服十百人之務，造十百人之福，使各級政治機器，發生頂大力量，來造就國家民族的幸福。假若把這個觀念弄錯了，以爲掌權政權，是一種特殊人物，處于特殊地位，因而把自己的事情，愛幹不幹，任情使去，個人的生活，毫不檢點，隨便放任，甚至把民衆看作被奴役的一羣，任意欺侮，那就與政治的道理，根本相反。出發點一錯，便終無由達成其應有的任務了。

思想所以領導行動的，沒有正確的思想，便不會有正確積極行動。

黃主席在幹部政策中關於中心思想的重要性，曾說：「漠視了政治領導，便可能在工作上發生下面所述的各種弊端：一、沒有政治領導，便沒有政治信念；二、沒有政治領導，便沒有工作的遠景和前途，工作沒有遠景和前途，也就不會有堅定的工作信念；三、沒有政治領導，

儘管行政工作上有很大的進步，但這些進步很可能變爲純技術的進步；四、沒有政治領導，儘管政府的法令有很多爲人民謀福利的進步的規定，但這些規定，很可能變爲擾民害民的東西；五、沒有政治領導，儘管一般工作同志努力在推行各種新政，但各種新政的推行，不能集中在一個總神經中樞，有了它，才能够把所有人員集中于同一目標上面，甚至還認爲政府的某些新政未免是

景，也才可以保持工作者經常旺盛的精神，以求預期的收獲。領導人員，是在工作過程中指導所有工作者向同一目標前進的主幹，有了很好的這類人員，則工作前程不會錯誤，困難易于解決，人事可得調協，工作有一定的步趨，在統一的計劃之下，更可增進工作的效果。在主觀方面，就是要工作者本身具有蓬勃的服務精神，自動的遼遠計工作原則和領導者的指示，向前努力，以求計劃逐步成功，完全實現。假定本身不健全，那上述客觀條件，縱然很好，亦決難發生大的作用。因爲工作的原則，要工作者去忠忱奉行，良好的指導，也要被指導者細心領會，才能持久，才能逐漸表現其功效；否則，督導一時，當事者仍可一曝十寒，或者如俗語所謂「扶得東來西又倒」的情形，那永遠不會有濟于事的。

多此一舉；六、沒有政治領導，儘管一般工作同志能照規定辦公，但不能激起旺盛的工作精神，更談不到經常的保持這種旺盛的工作精神；七、沒有政治領導，儘管一般工作同志平日相處甚好，但一到利害關頭，便各有打算，談不到團結，更談不到相互幫助，以求彼此的進步。」所以政治思想，是最基本的東西，一切工作如果不能建立在正確的思想上面，便都成了虛無縹渺的空中樓閣，不會有前途和希望的。我們現在的政治思想，已有了國父遺留下來的遺教，作為一切工作活動的憑藉。在過去已遵守遺教，創造了幾十年革命光榮的歷史；在現在又正依據遺教領導起全國民衆，從事抗戰建國的神聖事業；在將來，更當澈底奉行，以建立光明燦爛的中華民國，並以達于大同之治。它的正確性、革命性，已是毫無疑義的了。

有了適宜的主義，要求其實現，還要有良好的領導者，才能集體的去努力施行。四萬萬五千萬人假定沒有一個向心力，散沙似的成了四萬萬五千萬餘心，則主義還是主義，無由發生力量，去求其實現的。從中國的革命歷史講，國父在世的時候，大家以國父的意志為意志，國父的行動為行動，所以能够推翻滿清，建造共和，充實黨的力量，奠定北伐基礎。國父逝世後，

的，這就是像一種有機組織，身之使臂，臂之使指，指臂之功用，即所以實現主體部分之意旨。要各部達成各部的任務，全部工作，才能完成。這就是領導者在整個事業中所表現的作用。我們全體領袖的偉大，不僅是我們四萬萬五千萬人所深知崇敬，即全世界亦已共同承認為偉大革命領袖之一，這是千百年所難得的機會，我們應引

以自豪而共同尊崇，以完成復興民族的偉大事業的。以本省言，李白黃三先生以十餘年之奮鬥，使華路藍縷的廣西，得有今日，而成為抗戰建國中一重要的基石，賢明如何，全國亦自有公論。所以現在我們的領導者，實在是千載難得的機會了。

上面已經說過，工作者客觀的條件，是要有一種中心思想，以為努力的目標，還要有聰明的領導者，為之打算一切指導完成其所有的工作，這是一般工作者重要的前提，假定毫無目標，漫無頭緒，那任你如何艱苦奮鬥，所得結果，必然是有限的。過去以及外國的事情不談，我們即怕不但是本黨的黨員不及，即在中國歷史上，亦難找到同樣努力的集團。可是他們的成就如何，以中國的共產黨來說，他們各人奮鬥的精神，恐怕不亞於本黨的黨員不及，即在中國歷史上，亦難找到同樣努力的集團。可是他們的成就如何，以之與其奮鬥精神相較，是不是相差很遠呢？這是有什麼道理，就是沒有具備我們上述所謂客觀的條件。第一、他們的主義不適宜于中國，不適于現實的東西，就是不好的東西，簡言之，就是他們所信仰的主義不行；第二、他們沒有好的領導者，你看他們的內部，一塌糊塗，「倒了你、我來幹」的亂子，層出不窮。客觀的條件不够，所以任他如何奮鬥，不會有所成功。我們呢？客觀

的條件很好，但需要的，就是主觀的條件。事美的精神，奮鬥的精神。因為上天對人類即有厚賜，也要人類自行去收拾，才能享受它的效果的。我們以主觀努力的程度不够，所以革命至今還沒有完成，這是我們不能不一加自反，以求獲于桑榆的。

中國歷來的政治思想，本來是很富有服務精神的。好像禮運大同一編，完全是側重義務，而不注意權利，主張服務和互助共濟，以能力強者的勞動，支持能力弱者的生存，自始至終，不主張個人有為己的權利，而只有盡己的義務，與國父所說「能力大者，服千萬人之務，造千萬人之福……」，總裁所述「行的出發點，是利他而非利己，是救人而不是害人」，是一個道理。這便是做人的法則，也是從政的圭臬。我們現在有優勝的客觀條件，若在主觀上復能充實自己的服務精神，則今日的「鬆懈涣散」，復不難而為「上下團結，官民一致」，今日的「虛偽敷衍，暮氣沉沉」的，必可轉而為「緊張踏實，朝氣勃勃」，今日的「怠惰浮華，貪污迭出」，可復而為「刻苦耐勞，勤儉廉潔」，今日的「組織鬆散，士氣低落」，必可復使「民衆組織嚴密，舊惡勢力屈伏」，以振起革命的精神，恢復本省固有的榮譽。

賀主席說：「今後對於革新政治風氣的工作，決定要先用行政力量，司法力量，以至軍法力量來強制執行」。這自然是歸于領導地位者的苦心孤詠。在我們便應該要體諒領導者的苦衷，利用我們優勝的客觀條件——奉行主義，擁護領袖，并主觀的充實我們服務的精神，達成所有任務。

堅定革命主義之信仰

錢實甫

我們現在的政府，是黨治之下的革命政府。它的性質，和普通的政府並不一樣。就革命政府的特點來說，有下面兩個重大的不同處。第一，革命政府是對革命國體負責的；第二，革命政府是對革命主義負責的。

普通的政府，是對全國人民負責的。革命的政府不然，它祇對革命的團體——革命黨負責。自從民權運動發生以後，君主專制制度已被推翻，一般的國家，都已建立了民主的政制。其特色，就是政府不再是君主個人的統治機關，卻變成了全民的辦事機關。不過事實上，這些號稱民主的國家，其政府並沒有真正為人民所掌握，實權還是落在大部分的特權階級手裏。因此，國父不以這樣的民主政治為滿足，要另外開闢一條新的途徑，使政治的大權，能較確實被掌握在全民的手裏。於是他就先創一個革命黨，推翻反動的統治，代替全國民眾來行使政權。為甚麼它不把政權立刻交給全民去行使呢？理由很簡單，因為國民的參政能力和經驗太低，一時還不知道如何去管理政府，並且很容易受到欺騙和威脅。革命黨不能直接辦理全國的事務，舊政府推翻之後，自然要另外創立一個新的政府去辦事。這個政府是受命於黨的，所以它祇是對黨負責，並不像一般政府對國民負責一樣。

普通的政府，並沒有甚麼特殊的革命目標，它的工作活動，完全是依着當政者的意旨來定的。革命政府不然，它有一個非常明白的區別，即它是為着實現革命主義而組成的政府，到了革命的任務相當完成之後，它便要把治國的大權，讓給民選的政府。因此，革命政府是對革命主義負責的，不像一般的政府一樣，可以沒有一個確定的工作綱領，更可以不必明白指出它的改造任務究竟何在。

革命政府必須具備三個條件：一是須有革命的對象，二是須有革命的方略，三是須有革命的羣衆。革命的對象，是它工作活動的目標，完全依據於革命主義的指示。革命方略是實現主義的具體辦法，是它工作活動的軌範。革命羣衆則是奉行主義、完成方略的社會基礎，是它工作活動的原力。這三個條件，都是不可以缺少的。

以上不過是一個極其簡單的說明，為甚麼要多所費辭呢？因為我們現在的官吏，都是黨治政府下的公務人員，誰也不能例外。黨治政府下的公務人員，首先要充份明白甚麼是黨治政府；黨不能直接辦理全國的事務，舊政府推翻之後，一切官吏都是革命的幹部，對革命黨和革命主義都應直接負責。革命工作的是否可以做好，就全在這些幹部的身上。

基層工作人員的職位是最低的一級，但就身分來說，卻和一切的高級官吏，並無分別，太家同是革命幹部的一員。若從掌握革命羣衆的一點來說，則其責任，更要大過於高級官吏；因為祇有基層幹部，才是接近民眾的。在革命黨的領導之下，為奉行革命主義而努力的幹部人員，對於革命主義的信仰，當然應該非常堅定，才可以貫徹工作的任務。分析來說，應該以理解革命主義為前題；並須把自己的信仰，化為全體民眾的共同信仰，革命工作才可以做通。

沒有理解的信仰，祇可以說是盲從。比如說：我非常信仰三民主義，但三民主義究竟是個甚麼東西，還不明白，這種信仰又有甚麼用處呢？即是全國上下都在宣稱信仰三民主義，三民主義仍然是三民主義，並不能實現出來。所以真正的信仰，一定要開始於明白深刻的理解。國父說：「主義是一種思想、一種信仰和一種力量。」可見不先建立一個具體的思想體系，則信仰便無從發生出來。同時，理解愈加明白深刻，信仰也便愈加堅定，這是一個可靠的原則。那麼，基層幹部就要首先用心去研究主義，而且要不斷的去研究，才可以把信仰建立起來。

理解主義而發生信仰之後，事情並沒有完全解決，還要更進一步，把這種信仰變成一般民眾的共同信仰，才足以推進革命的工作。這個原因簡單得很，因為革命工作絕對不是一部分人可做好，非要全體民眾一致參加，革命的任務不能發揮底完成。所以此地所說的「堅定革命主義之信仰」，主要的目標，不祇基層幹部自身的信仰應該堅定，還要使全體民眾有同樣的堅決信仰。

自己關於對主義信仰的堅定，如何才可以做到呢？這並不是說，對於主義不發生絲毫的懷疑，

便已成功。我們應該首先明白 國父主義的偉大崇高，決非其它一切革命理論可比的。不過究竟它如何樣的偉大崇高呢？則要我們做一番深刻的 research，然後才可以了然。在研究的過程中，我們不妨提出疑問，依據這些疑問，再去找解釋的理由。從這樣得來的理解，才是真的。比如我們看到一般指示，要我們去辦理地方自治的工作。我們不妨問：地方自治工作是怎麼回事？為甚麼要辦這種工作？以前沒有辦，今天為甚麼要辦？以前曾經辦過的，和現在要辦的有甚麼不同？外國是否有這種工作？和我們所辦的是否相同？這

層層工作的要領何在？目標何在？不辦它的影響如何？辦不好的影響又何在？這些問題，說來真是太多太多，然而還沒有說到如何去辦的方面。這些問題怎樣去解決呢？概括的說，就是研究工作的進行。自然，書本上的知識乃是不可缺少的一個基本條件，同時事實上的證明，也是要一樣留心的。假如我們對於每一個問題，都有相當的認識和理解，則對於整個的工作，當然便沒有再會懷疑的可能，祇是勇往直前的做去了。所謂「知之眞，則信之堅」，就是這個意思。

如果我們不從研究上着手，以為一切工作，都是政府的法令，非做不可的。這在無形之中，我們已變成了一具簡單的工作機器，祇是受命而動，工作的目標既不明白，工作的意旨更不清楚，則做來做去，總難把工作做通。即或可以在形式上做通，其所成就的也有限得很，決不能完

所謂信仰，又不祇是心理上的崇拜便罷了，還要用行動來證實它，才是真正信仰。比如我們信仰天堂之說，希望死後可以升入其中，無論怎樣的虔誠，生前他不能發覺。革命主義的信仰則不然，有了信仰之後，便可以發生力量，而開始去做實現它的一切活動。這種活動，又是一定可以成功的。所以具體的說來，這樣的信仰同時須具備一個條件，即要有信其可以實現的意思。

為甚麼有許多人的信仰又不堅定呢？大體說，主要的原因約有兩個。第一是由於他們的理解太不深刻，根本上便沒有皮信這是唯一偉大崇高的革命原理。有時聽了別人的批評，自己就不能判斷是否正確，心裏開始受到影響而動搖起來。其實別人所批評的，也許是片面的理由，甚至於是斷章取義，強詞奪理，捏造謠言的方式，也不可知。這樣，沒有充分理解的人，見到後即不免感到他人的不無理由了。其實在有研究的人看來，大致都是不值一笑的。

其次有些時候，又可以由主觀上的原因，發生動搖。這大半是工作者依照主義的指示去活動，中途發生了許多的阻礙，甚至是完全不能辦通，因而就懷疑了恐怕乃是由於主義不正確的緣故。這種誤解，最容易發生，其影響也較由於他人的曲解者更大。比如常常有人這樣說，三民主義的革命工作已經做了十幾年，並不見得有怎樣大的效果，而我們又是如何如何的努力；可見事情的做不通，不能怪做事的人，總是由於革命主義的效果不好。這話初聽起來，似乎頗有理由，但仔細想想；情形真是這樣的嗎？這種事實的證明，果真靠得住嗎？

由這兩種情形來看，堅定信仰一事，便不是隨便可以做到的。信仰要能堅定得不致於動搖，卻必須對於主義有極深切的認識。在理論上，無論別人怎麼的批評，自己都可以明明白白的證實其不合理的處，而且可以反駁。在事實上，無論工作怎樣的做不通，也決不致於懷疑到乃是革命主義的不對，完全是起於自己的工作方法不好。同時更應該充分檢討工作方法的缺點，依達於主義的昭示，把它一一改正過來，使工作可以完全做得美滿無缺。

再從另一方面說，這樣的人事實上是不少的，於是我們便應負起一層責任，消除別人的信仰不能堅定的缺點。所用的方法，自然也不外兩點。第一是要盡力宣傳主義，把真理明白的告訴一般的人，使大家都有明白的認識。他人雖然懷着不良的心理，來中傷革命主義，大家既然可以充分明白，則人家也便無技可施了。其次則是努力工作，把事情件件辦好，樣樣辦通，從事實上證明主義的美滿，這樣，用不着和別人爭論甚麼，自然就可以引起一般的信仰了。我們常常聽見有人說：三民主義本是好的，可惜工作人員太不努力的緣故，事實上表現得太壞，以致一般人的印象不佳，不錯，這話的確是有見地的。若出之於外國人之口，即一種旁觀者的批評，自無不是。但如果我們也這樣的說，忘記了自己便是一個革命工作的幹部人員，則未免太不該了。因為自己該負責任，祇作客觀的批評，這話說給誰去聽呢？大家都只是這樣的說，發點牢騷，主義又何從實現呢？我們是有責任的人，根本上便是被人家批評的對象，還能裝袖手旁觀嗎？

根據上面所說的這些要點，基層幹部的責任，除了自己必須要有堅定的信仰以外，同時還要使一般的民衆，有相同的堅定信仰，才可以算得是工作的完成。目前的情形，民衆的知識水準是很低的，要各個人都去對主義給一番深刻的研究工作，的確近乎理想。那麼，我們又如何辦呢？主要的條件，乃在我們用事實來教育民衆。比方說，民衆最切迫需要的是一個比較充裕的生活環境，我們能設在一定的期間以內，把社會環境加以改善，民衆自然會覺得滿意。然後我們便可以告訴他們說，這樣的收穫，完全是依照革命主義的指示來做的，也就是革命政府的成績。無形之間，民衆對於革命主義和革命政府，便有了很大的信心。那麼，我們再把進一步的革命目標，解釋給它們聽，要求他們共同努力，民衆自然會樂於從事的。民衆樂從，則一切事都會很方便的做通，無論怎樣的艱難困苦，也可以克服。到了再有成就之時，民衆的信仰也便更其堅定一層了。這樣做去，民衆不是會完全受自己的領導，絕對信仰革命主義和革命政府嗎？

來自民衆的叛變，莫不是由於生活太壞，給奸人以引誘機會的緣故。民衆對於政治的冷淡，最大的原因，也就是由於政治和他們毫無關係。我們不要害怕民衆會跟着奸人異黨走，更不必對他們的無知無識失望；祇要我們領導得法，斷不會有絲毫的亂子發生的。奸人異黨的活動，最有力的手段，是向我們的弱點進攻，本身能健全，乃是自己的不努力，而不是別人的努力。

根據上面所說的這些要點，基層幹部的責任，除了自己必須要有堅定的信仰以外，同時還要使一般的民衆，有相同的堅定信仰，才可以算得是工作的完成。目前的情形，民衆的知識水準是很低的，要各個人都去對主義給一番深刻的研究工作，的確近乎理想。那麼，我們又如何辦呢？主要的條件，乃在我們用事實來教育民衆。比方說，民衆最切迫需要的是一個比較充裕的生活環境，我們能設在一定的期間以內，把社會環境加以改善，民衆自然會覺得滿意。然後我們便可以告訴他們說，這樣的收穫，完全是依照革命主義的指示來做的，也就是革命政府的成績。無形之間，民衆對於革命主義和革命政府，便有了很大的信心。那麼，我們再把進一步的革命目標，解釋給它們聽，要求他們共同努力，民衆自然會樂於從事的。民衆樂從，則一切事都會很方便的做通，無論怎樣的艱難困苦，也可以克服。到了再有成就之時，民衆的信仰也便更其堅定一層了。這樣做去，民衆不是會完全受自己的領導，絕對信仰革命主義和革命政府嗎？

俗語說：萬事起頭難。假定我們把一件事真正做好，則以後的一切事情，都可以刃而解。有些人常常發牢騷說：中國的民衆太蠢了，簡直沒有辦法，分明是爲他們做的事，他們到不熱心，甚至於用強制的手段都無效果；這豈不令人寒心失望嗎？其實我們仔細想想，民衆假定是各個能幹聰明的，則社會早已如理想的發展着，還要我們何用？唯其是民衆不行，我們的任務才不可以放鬆一下；而這種工作，也才是非常有意思的。

國父教人，除了智仁勇之外，還要有決心。這所謂決心，就是指的意志堅定，也就是信仰堅定的意思。革命的動機發於仁，理論的認識則起於智，任務的完成必由於勇。智仁勇三個條件都已具備，若缺乏決心，還是不會成功的。因爲智仁勇三者，乃是建立在決心之上的，沒有基礎，便沒有由基礎所發生出來的一切力量。所以意志不堅定的人，無論怎樣聰明（智）、博愛（仁）、果敢（勇），到底還是一事不成。若有決心的人便不同，雖然是一條荆棘溝佈的道路，人家都不敢走或走而失敗的路，他還是不顧一切的向前，結果確乎能毅走通。

我們再看看一般科學的發明家，當他沒有完成發明的工作之前，世人都不會相信他的見解。他自己呢，却有很堅定的信仰，決不懷疑所做工作，總是窮年累月的幹去，結果才有獲得發明的一日。假如牠對於自己所持的理論，信仰不堅，則一次兩次的失敗，便會灰心，又那能忍耐到千百次的失敗，然後獲得成功呢？由於這個比譬，我們可以改一句成語說：「信仰乃成功之母」。信仰不堅定，一切事都是做不通的。

本刊第二十期目錄

地方自治公約訂守問題（社論）

基層幹部對人的態度

黃旭初

地方自治輪等問題

邱昌渭

地方自治公約的任務

亢真化

執行自治公約意見

方漢龍

廣西建設計劃大綱研究講話（十四）

陳樹林

廣西建設計劃大綱研究講話（十四）

錢寶甫

基層工作中的人事時地物（一）

亢真化

把握工作先機的研究

梁上燕

荷蘭港與中途島

王康

怎樣調解訟事（三）

王康

基層工作中的人事時地物（二）

錢寶甫

把握工作先機的研究

梁上燕

荷蘭港與中途島

王康

怎樣調解訟事（三）

王康

黨義研究第二二期目錄

認清革命的目標（社評）

錢寶甫

時代的不協調

亢真化

中國民生問題的特質

梁上燕

總裁論爲學的方法

鄒節

民族鬥爭史話（五）

陳樹林

民族鬥爭史話（四）

王康

總理護法實錄（四）

邵元沖遺著

國父逸文——致陳楚楠函之一

「革命方略」校記

錢寶甫

工作——基層工作中的人事時地物(二) 克·真·化

一、人的问题中

我們鄉鎮村街長在基層工作中，是處在領袖的地位，所以應該以領袖的態度來處理人事。

以領袖的態度來處理人事，有兩個前提是我們切實把握的：

第一、看重對方：這點包含有兩層意思，一是要認定人人都有為善的本性，絕不能輕易給予對方以不可救藥的批評。比如說，目前人民智識低下，認識不足，因而對於一切公共事務，皆泛積極參加的熱忱。這是事實，而然我們絕不能認為這已是註定了不可改變的。再如年長的父老，思想上自然比較趨於保守，觀念上也易於偏執，可是也不能認為是絕對如此。至於幹部方面，因為多半屬於青年，所以素質都是佳良的。雖然有時會表現消極、懈怠，甚至墮落的傾向，然而醫治也是十分容易的。總之，「人之好善，孰不如我？」先有了這種觀念，才能提起我們積極的勇氣。其次，領袖的地位，自然應該為人所尊敬，但在自己，却不能因此而作威作福，蔑視他人。我們必須知道，尊重他人，就是尊重自己，惟有能尊重他人的人，才能受他人所尊重。如果不是這樣，僅憑權勢威凌他人，忘自尊大，結果必為人所棄棄。

第二、責在自己：承認了上面的一個前提，那末所有人事的問題，就應該自己擔任起來。事

實上我們自己是處在領袖的地位，我們是毫無理由可以將這種責任，加在任何人身上。因為一切人的問題，不問其內容如何複雜，不問其表現是如何情勢，無一不有關於領導問題，或由於自己不能佔穩脚步，不能給人以好榜樣，或由於處理失當，給人以可乘之機。總之，凡在事業上發生了人的阻力，我們都應該從自己本身來反省，從本身上來化除這種阻力。

把握了以上兩個前提，我們才能進一步研究處理人事的方法。就我們的地位來看，最須注意的問題，大概有兩個：一個是關於待人的，一個是關於用人的。這裏我們先談頭一個。

怎樣待人？這個問題，最好是先決定自己應該怎樣處人。有些人對於待人，常依據對方的態度來決定自己的態度，這是不應該的，因為這樣以來，自己又處在一個被動的地位，變成專事應付了。但所謂不依據對方的態度，並不是說不重視對方，聽己所欲，如果是這樣，錯誤就更加大了。最好的待人方法，是最能尊重對方，而依之站穩自己的脚步，然後我們就本着這種堅定的立場，作為待人的基本態度。

那末這種堅定的立場，所指的是什麼呢？簡單的說，就是公和誠兩個字。也許你要認為這是誠實，古文說：至誠感神，有至誠就是寡聞少，日才拙，也能感動人。我們必須以此自勉。

是一個如何八面玲瓈的人，也終於非失敗不可。現在先談「公」字。

私當然是私己、利己。凡事若祇求私己利己時，對方便會放在一旁了。所以私己的人，常常是犧牲他人的。待人的目的，絕不是要他人為你而犧牲，而且也萬萬做不到，不論你是用詐術或用權威。一般在人事上感到苦惱的人，恐怕就由於私心太重。不能正面對人，心中不坦白，遇事自然要疑神疑鬼。假使我們要把這個私字去掉，換一個公字，處事公道，為人公正，待人公平，那末我們就可以挺起胸膛做事，不怕任何人的攻擊。

俗言說得好：「公道自在人心」，民衆是最公正的，同時也是最能主持公正的。惟其如此，所以他們又是最痛恨不能公正的，絕不體恤一切為私的人。所以祇要我們能公以待人，就一定可以取得人的信仰，我們能够在羣衆中間建立至高至上的信仰，還有什麼人事問題可以使我們煩惱呢？

其次，誠的反面就是偽，或者說，不能誠就是欺詐。一切的欺詐，在民衆之前是絕對不能施用的。目前人民智識低下，可是你却絕不能因此而作為可龍施用詐術的根據。反之，正因為民衆智識低下，我們更應該加重誠字的功夫，因為誠能感人，「精誠所至，金石為開」，目前我們必須以誠字來攻破人民頑固的思想。你對人完全是誠摯的，做事是完全眞誠的，處處為大多數人利益打算，久之自可感化人民，獲得信任。國父指示我們說：「我們要感化人，最要緊的，就是

工作	研究
----	----

幹部能力考察研究

染上燕

幹部人數，是上級對下級的稱謂而言，省政府主席有他的幹部，鄉村長也有他的幹部人員。鄉長的幹部人員是村街長，以及鄉公所人員，村街長的幹部人員是甲長，以及村街公所內人員。但是，幹部人員能力之良好與否，關係於工作成敗條件很大。能力高強，工作效率可以增加；能力不足，就不能負擔工作責任。

每一個主管人，對於他的幹部人員選擇，當然是以能力高強者為本。但是，能力是否高強，若非經詳盡之考試測驗，或是相當期間試用，以反考查歷歷，很少是能够詳細知道其實在學力。

但是，鄉村長選用幹部，而先要考試，或試用了之後而後任用，恐怕事實上不可能。惟一可以用的辦法，就是在事先去考察某人的能力如何，如果考察詳盡，可以判定甲乙的。否則徒看資格與外表，往往有能不稱所職之危險。例如：村公所有四個幹部人員，等於一輛車的四個輪子，去考察他的能力，實在是值得研究的一個問題。

第二、方法選擇研究：考察一個人的能力是否優異，不甚明確，方法便可以知道，那末，其甚麼方法為最好？直接觀察，間接觀察，訪問，比較等，都可以用，不過，方法選擇，是要有因

人制宜的必要。比如：在十個甲長之中，想選拔一人到鄉公所任幹事，就可以用比較方法為最適宜。因為平日這十個甲長對於政務推行是否有良好方法，早有評定，那末，這樣的考察，當以比較的方法為宜。又如：某先生介紹一位不相識的人，做鄉公所幹事，怎樣去測知其能力？那就是一方要訪問，一方要探詢介紹人，這是多方面的方法。所以，要考察一個人的能力，要用何種方法，是值得研究的事。方法選擇的唯一條件，就是因人制宜的設計。

第三、考察事項研究：對於一個人能力的考察，並不是求全責備，而是就需要上去看他所有之能力，是否合於用人之條件。例如：要選擇一個人充當戶籍幹事，應考查他那幾項能力？對戶籍法令認識能力，辦理戶籍工作能力，是必須考察之事項。因此，要考察一個人的能力，也要有相當的研究。大抵就工作所需要之能力為何，先就職務上去研究，職務上需要甚麼能力，就列出甚麼事項。

第四、方法選擇研究：考察一個人的能力是否優異，不甚明確，方法便可以知道，那末，其甚麼方法為最好？直接觀察，間接觀察，訪問，比較等，都可以用，不過，方法選擇，是要有因

考方法，是在人去運用。在原則上，要把握下列各項：1. 因事：過去所做之事，是否稱職？2. 因人：人品是否高尚，與問答應如何，為應有之事。3. 言談：在談話中，考察其能力。4. 經歷：任事之久暫，任事之功過，亦可以測知其能力高低。這都是較好的考察方法，這是要考察者就需要上去研究其方法之運用。

能力考察與任用，關係至為密切，一個人的能力如何，在任用之前沒有考察，迨至任用了之後，發覺其做事全無能力，那時，怎樣去處置，實在是不容易解決。例如：一位同學介紹一個朋友請任用為鄉公所的經濟股主任，在事先你對於他的能力全無考查，一切信任介紹人，而介紹人也不知其底細，任用了之後，對於工作一切都是不能進展，始發覺其能力低下，對於工作大有妨礙之處。但是，任用未久，不能把他免職，長此下去，工作又沒有辦法實行，於是，便感到問題的難以處理。若果事前對於被任用者，能有考察的機會，對於過去工作經驗認識清楚，對於能力了解其高低程度，可用即用，不可用則謝絕，就絕無此種困難之發生。

不過，這裏所提出的研究方法，僅是提出其要點，而沒有詳細的辦法，這是由考察者自己去設計始能適應事實要求。鄉村長的工作幹部為數不多，人人具備相當能力，工作尚且有不足以應付的趨勢，若是再在三五人之中有一二人是虛有其名，全無工作能力，則鄉政務之推行，將受到極大的損害。所以，我提出這一個問題以引起幹層工作同仁之研究。

第二、方法選擇研究：考察一個人的能力是否優異，不甚明確，方法便可以知道，那末，其甚麼方法為最好？直接觀察，間接觀察，訪問，比較等，都可以用，不過，方法選擇，是要有因

考方法，是在人去運用。在原則上，要把握下列各項：1. 因事：過去所做之事，是否稱職？2. 因人：人品是否高尚，與問答應如何，為應有之事。3. 言談：在談話中，考察其能力。4. 經歷：任事之久暫，任事之功過，亦可以測知其能力高低。這都是較好的考察方法，這是要考察者就需要上去研究其方法之運用。

能力考察與任用，關係至為密切，一個人的能力如何，在任用之前沒有考察，迨至任用了之後，發覺其做事全無能力，那時，怎樣去處置，實在是不容易解決。例如：一位同學介紹一個朋友請任用為鄉公所的經濟股主任，在事先你對於他的能力全無考查，一切信任介紹人，而介紹人也不知其底細，任用了之後，對於工作一切都是不能進展，始發覺其能力低下，對於工作大有妨礙之處。但是，任用未久，不能把他免職，長此下去，工作又沒有辦法實行，於是，便感到問題的難以處理。若果事前對於被任用者，能有考察的機會，對於過去工作經驗認識清楚，對於能力了解其高低程度，可用即用，不可用則謝絕，就絕無此種困難之發生。

不過，這裏所提出的研究方法，僅是提出其要點，而沒有詳細的辦法，這是由考察者自己去設計始能適應事實要求。鄉村長的工作幹部為數不多，人人具備相當能力，工作尚且有不足以應付的趨勢，若是再在三五人之中有一二人是虛有其名，全無工作能力，則鄉政務之推行，將受到極大的損害。所以，我提出這一個問題以引起幹層工作同仁之研究。

第二、方法選擇研究：考察一個人的能力是否優異，不甚明確，方法便可以知道，那末，其甚麼方法為最好？直接觀察，間接觀察，訪問，比較等，都可以用，不過，方法選擇，是要有因

考方法，是在人去運用。在原則上，要把握下列各項：1. 因事：過去所做之事，是否稱職？2. 因人：人品是否高尚，與問答應如何，為應有之事。3. 言談：在談話中，考察其能力。4. 經歷：任事之久暫，任事之功過，亦可以測知其能力高低。這都是較好的考察方法，這是要考察者就需要上去研究其方法之運用。

能力考察與任用，關係至為密切，一個人的能力如何，在任用之前沒有考察，迨至任用了之後，發覺其做事全無能力，那時，怎樣去處置，實在是不容易解決。例如：一位同學介紹一個朋友請任用為鄉公所的經濟股主任，在事先你對於他的能力全無考查，一切信任介紹人，而介紹人也不知其底細，任用了之後，對於工作一切都是不能進展，始發覺其能力低下，對於工作大有妨礙之處。但是，任用未久，不能把他免職，長此下去，工作又沒有辦法實行，於是，便感到問題的難以處理。若果事前對於被任用者，能有考察的機會，對於過去工作經驗認識清楚，對於能力了解其高低程度，可用即用，不可用則謝絕，就絕無此種困難之發生。

不過，這裏所提出的研究方法，僅是提出其要點，而沒有詳細的辦法，這是由考察者自己去設計始能適應事實要求。鄉村長的工作幹部為數不多，人人具備相當能力，工作尚且有不足以應付的趨勢，若是再在三五人之中有一二人是虛有其名，全無工作能力，則鄉政務之推行，將受到極大的損害。所以，我提出這一個問題以引起幹層工作同仁之研究。

新地史聞 在浙火烽中路鐵

王康

史上，是一種前所未有的特殊現象。浙贛鐵路的興築，開始于國民政府定都南京以後。起先名杭江鐵路，起點為杭州對岸蕭山縣屬的西興，終點為錢塘江上游的江山，為浙江省政府所單獨經營，是一條窄軌的輕便鐵路，建築工程，概由本國工程師所主持，所用材料除鐵軌、機車而外，也都為國產。通車之後，業務發達，商旅稱便，錢江東岸的城市與鄉村，一天一天地繁榮了起來。後來中央政府覺得這條鐵路有延長的必要，乃從浙江的江山延長到江西玉山，再由玉山展築至南昌，長六百五十公里，於二十五年一月通車，至於南昌到萍鄉的一段，七七事變後也已修築完成。本路工程之速，費款之少，實開我國鐵路建造的新紀錄。杭江段本是輕軌，自延長後改鋪標準軌。

沿鐵路經過的城市，從杭州對岸的西興起，經諸暨、義烏、金華、衢縣、江山入江西玉山，經上饒、弋陽、貴溪、鷹潭、東鄉、進賢、向塘，沿滬杭鐵路為滿足，還要進一步打通湖贛鐵路，所以南昌的敵人也在六月初發動了攻勢，由西向東，沿浙贛鐵路猛衝，意圖東西夾攻，在最短期間會師于上饒，使杭州到南昌的這一段鐵路暢通無阻。照最近戰局的發展來看，敵人這種毒辣的企圖，有暫時成功的可能，但在這條鐵路築成的兩邊，我大軍聚集，敵人可以暫時將它打通，我軍也準備隨時將它切斷，以後爭奪浙贛鐵路的戰爭，將愈演愈烈。

這條多難的鐵路，也像平漢、粵漢、蘭海等路一樣，有的段落被敵寇佔領，有的段落我們自動是早壞滅，有的段落仍舊通車，這在我國交通

戰場與大後方的聯絡還是算依賴它。

東戰場包括蘇南、皖南、浙江及福建省的全境，這是我們控制吳越平原，監視京、滬、杭、甬各大城市，威脅京滬、滬杭甬、蘇嘉等鐵路的主要戰略要地。有東戰場的存在，使長江三角洲上的敵人不能高枕無憂地去收括滬閩區的財富。

就經濟上說，東南各省是我國的魚米之鄉，雖然官府的部份多已淪入敵手，但許多物資還是在我國商民巧妙的運送方法之下，流逸自由區，所以過去從浙贛線運進來的貨物還是佔全國的第一位。不論就軍事、經濟的立場來看，浙贛線都不失為抗戰建國中的一條重要血管，我們現在暫時失掉它，不久的將來還是要奪回的，至少我們不能讓敵人利用。

浙贛路的截擊，發生於五月中旬，到六月初浙蘇失守，進賢、東鄉、臨川、南城亦相繼淪入敵手，戰局就進入最艱的階段，其後上饒、鷹潭和貴溪也相繼淪陷，至七月初，弋陽撤守，浙贛鐵路就暫時有被敵人打通的可能。

敵人佔領了小便宜後，又派遣海陸軍在鄱陽湖東岸各地登陸，佔鄱陽，攻浮梁，企圖包抄我皖南的堅戰軍，使浙贛路所受的威脅完成消除。

敵人的野心固然不小，但前途的障礙殊多。我們知道敵寇此次進攻浙贛路所使用的兵力僅十三萬，而且是從各戰場抽調湊集而成，並沒有什麼了不起的力量，現在已損失過半，也起不了什麼作用。這種推測是根據事實而言，並非輕敵。但是東戰場我軍的主力依然完整，加之皖南與贛浙三省邊區山嶺重疊，是天然的游擊根據地，隨時可以截斷浙贛線。

半月政報

王惜蝠

幹部學業之進修

征屬田地之代耕

調訓旅費之支給

國民公約之書寫

村鎮財產之管理

遺族請卹之代辦

★ ★ ★

最近，省府黃主席為提倡公務員學業進修起見，特手令全府職員首先倡導：在辦公時間內閱讀書報法規一小時，並指定國父手著遺教全部，中央頒布的：中國國民黨臨時全國代表大會宣言，抗戰建國綱領，戰時三年計畫大綱，國家總動員法，縣各級組織綱要，新生活須知，國民精神總動員綱領，節約運動大綱，本省頒布的：廣西省縣各級組織綱要實施計畫，廣西建設計畫大綱，

省府據百色縣府請示，關於縣臨時參議會建議——『請切實執行優待出征軍人家屬』一案，內有關於由鄉鎮村街切實徵工協助耕種或開闢山地種植，使貧苦征屬得以度日一項，尙屬切要，以民二字第七二九八號咸代電通飭：參照『征屬田地義務代耕辦法』妥為辦理。再查是項辦法所規定為組織代耕隊：1各地以村街為單位，凡是十八歲至四十五歲的壯丁，除征屬外，均應編為隊員甲長為班長，村街長為隊長。2隊員履行代耕本村街鄰田地之義務時，以不接受征屬之任何報酬招待為原則；但在必要時及征屬可能範圍內，得由其酌給伙食茶水。3代耕時不得有敷衍懈怠及損壞拋棄等情事。4如征屬缺乏種籽肥料的由村街長於優待金餘存項下或向富戶借墊。俟秋收時由征屬無息歸還；缺乏耕牛的由隊員自備或村街長就等分配使用。附錄於此，以備參考。

目前，各地鄉村正忙於推行基層經濟建設，以增公共財產，這固然是可喜的現象，但同時又不能忽略的就是保管，有財產而沒有保管，仍是等於零。省府看到這點，特以祕一字第九七二二號銳代電公佈『廣西省各縣市鄉鎮財產保管委員會組織章程』並通飭各地：普遍組織成立。依是項章程規定，保管委員會的任務有六，歸納起來只有三點：1鄉鎮及中心校的現款、票據、證券、契約、寶物、其他財產之收付和保管；2鄉鎮官員及基層人員津貼稻穀之收付和保管；3中心校基金之運用生息。

★ ★ ★

自第六期起，調訓專員（鄉鎮長）旅費均照委任職出差旅費辦法支給。惟舟車費一項，仍照原規定，只得乘坐汽船民船火車，如屬步行地段，每人每日發給挑夫費國幣五元，轉請省府核示，省府經以計二字第四零六零號魚代電分別通飭：『准按各縣所定委任職出差旅費標準支給。』

不但重在上級機關的協誠領導，尤重在基層機關的切實推行，因此，希望各級幹部均能仰體黃主

的一片苦心，把此種讀書、研究、檢討的風氣養成，則它收獲很好底效果是可斷言的。

這樣才算普遍深入。所以省教育肆字第四七八八號寒代電轉飭各縣市：一律於當街書寫，目的就在使人人一見而觸目驚心，從而振奮精神。在這裏有兩點應注意的：1寫字要用正楷體，不可寫簡筆字（如：義父，漢汗，敵敵……等是）2不要寫美術字和潦草字。因為太美術・太潦草會令人看不懂。筆者特附帶提供於此，以備參考。

★ ★ ★

最近，軍事委員會為便利各受傷官兵及死亡官兵家屬請卹起見，規定辦法三項如下：1每縣傷亡官兵超過五千人以上者，得另組設陣亡將士遺族協會，並受省市黨部及省市縣政府之監督管理。2各地方鄉鎮小學應代遺族辦理請卹手續。3各縣鄉鎮區公所附設遺族請卹詢問處，省府接奉是項訓令後特以秘二字第三九七五號訓令：轉

國民公約裏這些「不……」雖只有簡單的十

箇地方協辦撫卹事項。

A · V · G · — 英文 American
Vol teer Group 三字的簡寫，譯意
為美國志願隊。自去年十二月八日太

新 聞

康至軍美國志願隊來華助戰，駕駛人員

與飛機器材，作戰武器，都由美國供

給，薪水則由我國政府發給，受我最

高統帥的指揮，隊長為美國空軍名將

陳納德。全隊飛機約百架，為美國最新最好的

第號驅逐機，最初的任务是保護滇緬路，在緬甸

上空擊落敵機數百架，造成世界史上最光榮的一

頁。某隊長尼爾自作戰至今，共擊落敵機七十餘

架，打破第二次世界大戰個人擊落敵機的紀錄。

本年五月十二日在桂市上空擊落敵機八架，也是

該隊的戰功。自七月四日起改組為美國空軍駐華

第二十三大隊，均為驅逐機。史各脫上校為大隊

建長。

飛虎隊 是將夫人宋美齡女士在昆明賜給

中國空軍美志願隊的榮譽綽號，那些異國英雄們

頗以為榮，故國人也喊他們為飛虎隊。

紅武士 第一次世界大戰時，德國空軍隊

長李希爾芬共擊落敵機八十餘架，開空戰史上的

新紀元，德國人民呼他為紅武士。後來在空戰時

被一英機擊落。

疲勞轟炸 敵寇攻擊希特勒，想以轟炸我

大後方的平民來摧毀我們的戰志，故於去年夏天

狂轟重慶，日夜輪流轟炸，川流不息，有時日夜

不解除警報，使我們疲勞、倦怠，以致意志消沈

而停止抗戰。但結果却和敵人的預測相反，經過

一次狂轟，我國人民敵愾同仇的情緒愈濃。

基層動態

王佐卿

宜山縣府鑑於過去各級倉儲積穀頗有消耗，特擬抽調縣屬各鄉鎮村街倉管理人員來縣，施以短期的稽核管理技術訓練，以期減少今後之無謂損失。實施訓練之計畫及預算在呈核中。

▲設置中心表證學校

平南縣澄明鄉中心學校近特發動全體員工，進行墾殖：先於附近荒地四周遍植荊棘，後擇低窪地種植棉花，稻，芋等雜糧；傾斜地則種竹，茶，山楂，果樹；至原有之桐，杉，桉等樹木則加意保護，期於五年內墾殖完成，增加校產。

中心學校墾殖計畫

日，五日或六日等之不同，至爲參差，此點對於政令之推行及捐稅之徵收，均有不便，前雖一度劃一規定為三日一墟，惟仍未能完全徹底推行。

特重申前令，分飭：福厚，印溪，坡月，新城，甲略，累壠，岩邦，坤壠，鶯橋，榜平，燕洞，田寮等十二墟，並定自五月一日起切實執行。

▲訓練積穀管理技術

北流縣府為改進國民教育素質起見，特擬訂「設置表證中心學校計畫」，並選定以兩下，扶

來，兩波，附城，民樂，新增等六個中心學校改辦。依其預定計畫：每班每年由地方籌足國幣四千元外，由縣府補助下列各費：1. 提高教師職員待遇費，2. 充實圖書設備費，3. 實驗所需各費。給予標準以班為單位，每班每月暫定國幣一百五十元。是項計畫自奉省府核准後，當即分佈施行。

▲改良風俗補充辦法

本省各縣市對於推行「改良風俗」，曾不遺餘力，且有加以補充，以適應地方實際需要者。如1. 橫縣之雲表，龍來，鄧村，東城等鄉民衆因感過去所受械鬥之無謂犧牲，特聯合共訂「消弭械鬥公約」，共同遵守。2. 蒙山縣府近訂「抗戰時期改良風俗補充辦法」。其最特殊處為不請不賀，不訃不吊；無論紅事或白事，凡當事人未有帖請或通知者，其親友不得前來贊吊，以符節約

本旨。現聞是項辦法已在各鄉切實執行。

萬岡縣府以縣屬各墟市集墟日期，有每隔三

天，五日或六日等之不同，至為參差，此點對於政令之推行及捐稅之徵收，均有不便，前雖一度

劃一規定為三日一墟，惟仍未能完全徹底推行。

特重申前令，分飭：福厚，印溪，坡月，新城，甲略，累壠，岩邦，坤壠，鶯橋，榜平，燕洞，田寮等十二墟，並定自五月一日起切實執行。

日，五日或六日等之不同，至為參差，此點對於政令之推行及捐稅之徵收，均有不便，前雖一度

劃一規定為三日一墟，惟仍未能完全徹底推行。

特重申前令，分飭：福厚，印溪，坡月，新城，甲略，累壠，岩邦，坤壠，鶯橋，榜平，燕洞，田寮等十二墟，並定自五月一日起切實執行。

日，五日或六日等之不同，至為參差，此點對於政令之推行及捐稅之徵收，均有不便，前雖一度