

活頁文件彙集

二月
十六日



文件目錄

18 蕭席特務工廠以國革命秩序

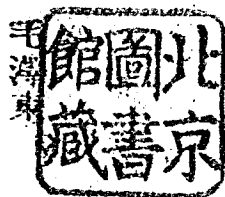
19 浦瀾康脚飲向撲滅特務壓速

20 決望肅清反革命分子

- 1 共黨黨人卷刊例
- 2 美松發振長生勞資兩利政策的幾點說明
- 3 在口公營企業中建立工會與職代會的決定
- 4 美松發振長生勞資兩利政策的幾點說明
- 5 北平市口存世勞資聯合會全文
- 6 馮文則在口工會工作會與美松青團報告
- 7 秦暢美松女工工作小組的報告
- 8 把口工人組織起來
- 9 朱德在口工會工作會的工作報告
- 10 美松南所拉夫共產黨狀况的決定
- 11 中共中委美松南所共產黨問題的決定
- 12 聯史治充治組織的各種原則
- 13 美松教師協會參加職工會新通北坊總工會
- 14 保衛人民視力的財力
- 15 美松工作小組的報告
- 16 大永女工會 17 新開科學美松南所

「共產黨人」發刊詞

一九三九年十月四日



中央很早就計劃出版一個黨內的刊物，現在算是實現了。爲了建設一個全國範圍的廣大羣衆性的，思想上、政治上、組織上完全鞏固的布爾塞維克的中國共產黨，這樣一個刊物是必要的。在當前的時機中，這種必要性更加明顯。當前時機中的特點：一方面，是抗日民族統一戰綫中的投降危險、分裂危險與倒退危險日益發展着；又一方面，是我們黨已經走出了狹隘的圈子，變成了全國性的大黨。而黨的任務是動員羣衆克服投降危險、分裂危險與倒退危險；並準備對付可能的突然事變，而在可能的突然事變中，不使黨與革命遭受出乎意料的損失。在這種時機，這樣一個黨內刊物的出版，實在是十分必要的了。

這個黨內刊物定名爲「共產黨人」。它的任務是什麼呢？它將寫些什麼東西呢？它和別的黨報有些什麼不同呢？

它的任務就是：幫助建設一個全國範圍的，廣大羣衆性的，思想上、政治上、組織

上完全鞏固的布爾塞維克的中國共產黨。爲了中國革命的勝利，迫切地需要建設這樣一個黨，我們現在也正在建設這樣一個黨，建設這樣一個黨的主觀客觀條件也已經大體具備，這件偉大的工程也正在創作之中。爲了這件事，不是一般黨報所能勝任的，必須有專門的黨報，這就是「共產黨人」出版的原因。

在某種程度說來，我們的黨已經是一個全國性的黨，也已經是羣衆性的黨，而且就其領導骨幹說來，就其黨員的某些成份說來，就其總路線說來，就其革命工作說來，也已經是一個思想上、政治上、組織上都鞏固的與布爾塞維克的黨。

那末，還有什麼新的任務呢？現在提出新的任務的理由何在呢？

理由就在：我們現在有大批的新黨員，很多的新組織，對於它們，還不能說是廣大羣衆性的，還不是思想上、政治上、組織上都鞏固的；還不是布爾塞維克化的。同時對於老黨員、老組織，也發生了提高水平的問題；發生了在思想、政治上、組織上進一步鞏固與進一步布爾塞維克化的問題。黨所處的環境，黨所負的任務，現在和過去內戰時期有很大的不同，現在的環境是複雜得多，現在的任務是艱巨得多了。

現在是民族統一戰線的時期，我們同資產階級建立了統一戰線；現在是抗日戰爭的時期，我們黨的武裝在前綫上配合友軍同敵人進行殘酷的戰爭；現在是我們黨發展成爲全國黨的時期，已經不是從前的樣子了。如果把這些情況聯系起來看，就讓我們提出「建設一個全國範圍的，廣大羣衆性的，思想上、政治上、組織上完全鞏固的布爾塞維克

克的中國共產黨，是怎樣一個光榮而又嚴重的任務了。

我們現在要建設這樣一個黨，究竟應該怎樣進行呢？我們現在一定要建設這樣一個黨，究竟應該怎樣進行呢？解決這個問題，是影響我們黨的歷史，是問我們黨的十八年鬥爭史，不能分離的。

我們黨的歷史，從一九二一年六月第一次全國代表大會那個時候起，到現在，已經整整十八年了。十八年中，黨經歷了許多偉大的鬥爭，黨員、黨的幹部、黨的組織，在這些偉大鬥爭中，鍛鍊了自己。它們經歷過偉大的革命勝利，也經歷過嚴重的革命失敗。經歷過同資產階級建立民族統一戰綫，又經歷過這種統一戰綫遭受分裂；並同資產階級及其同盟者進行嚴重的武裝鬥爭。最近三年，則又處於同資產階級建立民族統一戰綫的時期中。中國革命與中國共產黨的發展道路，是在這樣同中國資產階級的複雜關聯中走過的。這是一個歷史的特點，殖民地、半殖民地革命過程中的特點，而為任何資本主義國家的革命史中所沒有的。再則，由於中國是半殖民地半封建的國家，政治、經濟、文化各方面發展不平衡的國家，半封建經濟佔優勢而又土地廣大的國家，這就不但規定了中國現階段革命的性質是資產階級民主革命的性質，革命的主要對象是帝國主義與封建勢力，革命的動力基本的是無產階級、農民階級與城市小資產階級，而在一定的時期中，一定的程度上，還有民族資產階級等等這樣許多的東西；而且規定了中國革命鬥爭的主要形式是武裝鬥爭。我們黨十八年的歷史，可以說就是武裝鬥爭的歷史。斯大

林同志說過：「中國革命的特點是武裝的人民反對武裝的反革命。」這是說得非常之對的，這一特點，這一半殖民地中國的特點，也是各個資本主義國家的共產黨所沒有的，或不相同的。這樣：（一）同資產階級建立或被迫分裂革命的民族統一戰線；（二）革命形式主要的是武裝鬥爭——就成了中國無產階級與中國共產黨在中國資產階級民主革命過程中的兩個基本特點。這裏我們沒有把黨同農民階級與黨同城市小資產階級的關係作為基本特點，這是因為：第一，這種關係，世界各國的共產黨原則上都是一樣的；第二，在中國，只要一提到武裝鬥爭，實質上即是農民戰爭，中國農民戰爭的密切關係即是黨同農民的關係。

由於這兩個基本特點，恰是由於這些基本特點，使我們黨的建設過程，我們黨的布爾塞維克化的過程，處在特殊的情況中。它的失敗與勝利，它的後退與前進，它的縮小與擴大，它的發展與鞏固，都不能不聯系於黨同資產階級的關係與黨同武裝鬥爭的關係。當我們黨的政治路線是正確的處理同資產階級建立統一戰線或被迫着分裂統一戰線時，我們黨的發展鞏固與布爾塞維克化就前進一步；而如果是錯誤的處理同資產階級的關係時，我們黨的發展鞏固與布爾塞維克化就要後退一步。同樣，當我們黨正確的處理革命武裝鬥爭問題時，我們黨的發展鞏固與布爾塞維克化就前進一步；而如果是錯誤的處理這個問題時，那末，我們黨的發展鞏固與布爾塞維克化也就會後退一步。十八年來，黨的建設過程，黨的布爾塞維克化的過程，是這樣同黨的政治路線密切聯系着

是這樣同黨對於統一戰綫問題、武裝鬥爭問題之正確處理或不正確處理密切聯系着。這三論斷，很明顯的，已經被十八年黨的歷史所證明了。倒轉來說，黨愈益趨於布爾塞維克化。黨就能、黨也才能愈益正確的處理黨的政治路綫，愈益正確的處理關於統一戰綫問題與武裝鬥爭問題。這一論斷，也是很明顯的被十八年來黨的歷史所証明了。

所以，統一戰綫問題、武裝鬥爭問題、黨的建設問題，是我們黨在中國革命中的三個基本問題。正確的理解了這三個問題及其相互之間的關係，就等於正確的領導了全部中國革命。而在十八年黨的歷史中，憑藉我們豐富的經驗，失敗與成功、後退與前進、縮小與發展的深刻的與豐富的經驗，我們已經能夠做出正確的結論來了。就是說，我們已經能夠正確的處理統一戰綫問題，又正確的處理武裝鬥爭問題，又正確的處理黨的建設問題。也就是說，十八年的經驗，已使我們懂得：統一戰綫、武裝鬥爭、黨的建設，是中國共產黨在中國革命中戰勝敵人的三個法寶，三個主要的法寶。這是中國共產黨的偉大成績，也是中國革命的偉大成績。

在這裏，讓我們對於這三個法寶，三個問題，分別的大略的說一下吧。

十八年中，中國無產階級同中國資產階級及其它階級的統一戰綫，是在三種不同的情況、三個不同的階段中間發展着的，這就是第一次大革命的階段，十年內戰的階段與今天抗日戰爭的階段。三個階段中，證明了下列的規律：（一）由於中國最大的壓迫是民族壓迫，在一定的時期中，一定的程度上，中國民族資產階級是能夠參加反帝國主義

與反封建軍閥的鬥爭的。因此，無產階級在這種一定的時期內，應該同民族資產階級建立統一戰綫，並盡可能的保持之。(二)又由於中國民族資產階級在經濟上、政治上的軟弱性，在另一種歷史環境下，它就會動搖變節。因此，中國革命統一戰綫的內容不能始終一致，而是要發生變化的。在某一時期有資產階級參加在內，而在另一時期則資產階級並不參加在內。(三)由於資產階級的動搖性，就是在資產階級(尤其是大資產階級)參加統一戰綫並和無產階級一道向其敵人進行鬥爭的時候，它們也把無產階級及其政黨在思想上、政治上、組織上的發展，看做是不利於它們，而要加以限制，而要採取欺騙、誘惑、溶解與打擊等等破壞政策，並即拿這個政策作為它們投降敵人與分裂統一戰綫的準備的。(四)無產階級的堅固的同盟者是農民。(五)城市小資產階級也是可靠的同盟者。這些規律，不但在第一次大革命時期與在十年內戰時期證明了，而且在三年的抗戰中也在證明着。因此，無產階級的政黨在同資產階級(特別是**大資產階級**)組織統一戰綫的問題上，必須實行堅決的、嚴肅的兩條戰綫鬥爭。一方面，反對對於資產階級在一定時期一定程度的革命可能性的忽視，把中國的資產階級與資本主義國家的資產階級看做一樣，因而忽視同資產階級建立統一戰綫並盡可能保持這個統一戰綫的政策。這就是「左」傾關門主義。另一方面，則要反對把無產階級與資產階級的革命性以及革命的綱領、政策、思想、實踐等等看做一樣的東西，忽視它們之間的原則的差別；忽視資產階級不但在極力影響小資產階級與農民，而且還在極力影響無產階級與共產黨

力求消失無產階級與共產黨在思想上、政治上、組織上的獨立性，而把無產階級與共產黨變成資產階級及其政黨的尾巴；力求使革命果實歸於資產階級的一羣一黨；而一到革命對於它們一羣一黨的私利相衝突時，它們就實行叛變革命。如果我們忽視了這一方面，這就是右傾機會主義。過去陳獨秀主義的特點，就是引導無產階級適合資產階級一羣一黨的私利的右傾機會主義，也就是第一次大革命失敗的主觀原因。中國資產階級在資產階級民主革命中的這種二重性，對於中國共產黨的政治路線與黨的建設的影響是非常之大的，不了解中國資產階級的這二重性，就不能了解中國共產黨的政治路線與黨的建設。中國共產黨的政治路線的重要一部分，就是同資產階級聯合又同它鬥爭的政治路線。中國共產黨的黨前建設的重要一部分，就是在同資產階級聯合又同它鬥爭的中間發展與鍛鍊出來的。這裏所謂聯合，就是統一戰綫。所謂鬥爭，就是在聯合時，在思想上、政治上、組織上的「和平」的「不流血」的鬥爭，而在被迫着同資產階級分裂時，就轉變爲武裝鬥爭。如果我們黨不知道在一定時期中同資產階級聯合，黨就不能前進，革命就不能發展；如果我們黨不知道在聯合資產階級時又同資產階級進行堅決的、嚴肅的「和平」鬥爭，黨在思想上、政治上、組織上就會瓦解，革命就會失敗；又如果我們黨在被迫着同資產階級分裂時不同資產階級進行堅決的、嚴肅的武裝鬥爭，同樣黨也就會瓦解，革命就會失敗。所有這些都是在過去十八年的歷史中證明了的。

中國共產黨的武裝鬥爭，就是在無產階級領導之下的農民戰爭。它的歷史，也可以

分爲三個階段。第一階段，是參加資產階級的北伐戰爭。這時，我們黨已經開始懂得武裝鬥爭的重要性，還沒有了解武裝鬥爭是中國革命的主要鬥爭形式。第二階段，是十年內戰。我們黨已經建立了獨立的武裝隊伍，已經學會了獨立的戰爭藝術，已經建立了人民政權的根據地，並且已經能夠把武裝鬥爭這個主要鬥爭形式與其它許多的必要的鬥爭形式直接或間接的配合起來，就是說，同工人的鬥爭，同農民的鬥爭（這是主要的），同青年的，婦女的，一切人民的鬥爭，同政權的鬥爭，同經濟戰綫上的鬥爭，同奸惡戰綫上的鬥爭，思想戰綫上的鬥爭，等等鬥爭形式，都在全國範圍內或者直接的或者間接的配合起來。而這種武裝鬥爭，就是無產階級領導之下的農民土地革命，這就是我們黨的武裝鬥爭的第二個階段。第三個階段，就是現在抗日的戰爭階段。在這個階段中，我們能夠運用第一階段中，尤其是第二階段中的武裝鬥爭的經驗，能夠運用武裝鬥爭形式與其它各種必要的鬥爭形式互相配合的經驗。這種鬥爭的總概念，就是游擊戰爭。游擊戰爭是什麼呢？它就是在落後國家中，在半殖民地的大國中，在長時期內，人民武裝隊伍戰勝武裝的敵人，創造自己的陣地的不可避免的因而也是最好的鬥爭形式。十八年來，我們黨的政治路綫與黨的建設，是密切聯系於這一鬥爭形式的。離開了武裝鬥爭，離開了游擊戰爭，就不能了解我們的政治路綫，也就不能了解我們的黨的建設。我們的政治路綫的重要一部分就是武裝鬥爭。十八年來，我們黨是日益學會了並堅持了武裝鬥爭這個路綫。我們懂得，在中國，離開了武裝鬥爭，就沒有無產階級的地位，就沒有人民

的地位，就沒有共產黨的地位，就沒有革命的勝利。十六年來，我們黨的發展鞏固與在爾塞維克化，是在革命戰爭中進行的，是與游擊戰爭不能分離的，沒有武裝鬥爭，沒有游擊戰爭，就不會有今天的共產黨。這個拿血換來的經驗，全黨同志都不要忘記。

黨的建設的過程，黨的發展，鞏固與布爾塞維克化的過程，也同樣是有三個階段的特點的。第一階段是幼年的黨。在這個階段的初期與中期，黨的路線是正確的，黨員羣衆與黨的幹部的革命積極性是非常之高的，因此獲得了第一次大革命的勝利。然而這時的黨終究還是幼年的黨，是在統一戰綫、武裝鬥爭與黨的建設三個基本問題上都沒有經驗的黨，是對於中國革命的特點，中國革命的規律，中國的歷史知識與社會知識都不懂得或不豐富的黨，是對於馬克思列寧主義的理論與中國革命的實踐之間還沒有完整的、統一的了解的黨。因此，黨的領導機關中佔統治地位的成分，在這一階段的末期，在這一階段的緊要關頭中，沒有能夠領導全黨鞏固革命的勝利，接受了資產階級的欺騙，而使革命遭受了失敗。在這一階段中，黨的組織是發展了，但是沒有鞏固，沒有能夠使黨員、黨的幹部、黨的組織，在思想上、政治上鞏固起來。新黨員非常多，但是沒有給與必要的馬克思列寧主義的教育。工作經驗也不少，但是不能夠很好的總結起來。黨內混入了大批的投機分子，但是沒有清洗出去。敵人與同盟者都在陰謀陷害我們的黨，但是沒有覺悟。黨內湧出了很多的活動分子，但是沒有來得及造成黨的中堅骨幹。黨的手裏有了一批革命武裝，但是不能掌握住。所有這些情形，都是由於沒有經驗，缺乏深

黨的革命認識，缺乏馬克思列寧主義的理論與中國革命的實踐之統一的理解而來的。這就是黨的建設的第二階段。

第二階段，即十年內戰的階段。由於有了第一階段的經驗，由於對於中國革命的特點，中國革命的規律，中國的歷史知識與社會知識的進一步的了解，由於對於馬克思列寧主義的理論與中國革命的實踐之間有了進一步的聯系，就使得我們黨能夠進行了勝利的十年蘇維埃鬥爭。資產階級雖然叛變了，但是能夠緊緊的依靠着農民。黨的組織不但重新發展了，而且得到了鞏固。敵人雖然天天在暗害我們的黨，但是黨驅逐了暗害分子，黨內不但重新湧出了大批的幹部，而且使這些幹部變成了黨的中心骨幹。黨開闢了人民政權的道路，因此也就學會了治國安民的藝術，黨創造了堅強的武裝部隊，因此也就學會了戰爭的藝術。所有這些，都是黨的重大進步與重大成功。然而，一部分黨員曾在這個偉大鬥爭中跌下了或跌下過機會主義的泥坑，這仍然是因為他們不去虛心領會過去的經驗，對於中國革命的特點，中國革命的規律不了解，對於中國的歷史知識與社會知識大缺乏，對於馬克思列寧主義的理論與中國革命的實踐之間，沒有統一的理解而來的。因此，就使黨的領導機關一部分人，沒有能夠在這一整個階段的一切時間中都完全的掌握住正確的政治路線與組織路線。黨與革命在一個時間中是遭受過李立三「左」傾機會主義的危害，而在另一個時間中，又遭受過革命戰爭中的「左」傾機會主義與白區工作中的「左」傾機會主義的危害。然而這一切，是在黨的四中全會與黨的總務會議這兩個

歷史的會議中所先後戰勝了。及至選義會議（一九三五年一月在貴州選義開會）以後，黨就徹底的走上了布爾塞維克的道路，奠定了後來戰勝張國燾右傾機會主義與建立抗日民族統一戰綫的基礎。這就是黨的發展過程的第二個階段。黨的發展過程的第三個階段，就是抗日民族統一戰綫的階段。這個階段，已經過去了三年，這三年的鬥爭，是有非常偉大的意義的。黨憑藉着過去兩個革命階段中的經驗，憑藉着黨的組織力量與武裝力量，憑藉着黨在全國人民中間的很高的政治信仰，憑藉着黨對於馬克思列寧主義的理論與中國革命的實踐之更加深入的更加統一的理解，就不但建立了抗日民族統一戰綫，而且進行了偉大的抗日戰爭。黨的組織已經從狹小的圈子中走了出來，變成了全國的大黨。黨的武裝力量，也在同日寇的鬥爭中重新壯大起來與進一步堅強起來了。黨在全國人民中的影響，更加擴大了。這些都是偉大的成功。然而，黨是發展了，但有大批的新黨員與很多的新組織並沒有鞏固，它們同老黨員與老組織之間，還存在着很大的區別。它們還沒有很多的革命經驗。它們對於中國革命的特點、中國革命的紀律、中國的歷史知識與社會知識，還不懂得或不豐富。它們對於馬克思列寧主義的理論與中國革命的實踐之完全的統一理解，還相距很遠。在過去發展黨的組織中間，雖然中央着重提出了「大大發展黨」，但不讓一個壞份子侵入的口號，但實際上是混進了許多投機份子與敵人的賄售份子。在內戰統一戰綫雖然建立了並堅持了三年之久，可是資產階級特別是大資產階級却時時刻刻在全國破壞我們的黨，大資產階級投降派與頑固派所指揮的嚴重的磨擦與

爭在全國進行着，反共之聲遍於各地，大資產階級投降派與頑固派並想以此作為投降日本帝國主義、分裂統一戰綫和拉了中國向後倒退的準備。資產階級在思想上企圖溶解共產主義，在政治上、組織上企圖取消其產黨，取消邊區，取消黨的武裝力量。在這種情況下，我們的任務，無疑是克服這種投降、分裂與倒退的危險，盡可能的保持民族統一戰綫，保持國共合作，而爭取繼續抗日，繼續團結與繼續進步；同時，準備對付可能的突然事變，而在可能的突然事變中不使黨與革命遭受意外的損失。為達此目的，就要鞏固黨的組織，鞏固黨的武裝力量，並動員全國人民，進行反投降、反分裂反倒退的堅決的鬥爭。這種任務的完成，依靠全黨的努力，依靠全體黨員、黨的幹部、黨的各地各級組織，實行不屈不撓再接再厲的鬥爭。而不能相信，在有了十八年經驗的中國共產黨，在它的有經驗的老黨員、老幹部和帶着新鮮血液富有朝氣的新黨員、新幹部相互協力之下，在它的經歷過風浪的布爾塞維克的中央與地方組織相互協力之下，在它的堅強的武裝力量與進步的人民羣衆相互協力之下，這些目的是可能達到的。

這就是我們黨在十八個年頭與三個階段中的主要的經歷與主要的問題。

十八年的經驗告訴我們，統一戰綫與武裝鬥爭，是戰勝敵人的兩個基本武器。統一戰綫，是實行武裝鬥爭的統一戰綫，而黨的組織，則是掌握統一戰綫與武裝鬥爭這兩個武器以實行對敵衝鋒陷陣的英勇戰士。這就是三者的相互關係。

我們今天要怎樣建設我們的黨，要怎樣才能建設一個在全國範圍的，廣大羣衆性的

，思想上、政治上、組織上完全鞏固的布爾塞維克的中國共產黨」，考察一下我們黨的歷史，就會懂得。把黨的建設問題向統一戰綫問題、同武裝鬥爭問題聯系起來看一下，把黨的建設問題同聯合資產階級及和它作鬥爭的問題、同八路軍新四軍堅持抗日游擊戰爭與建立抗日根據地的問題聯系起來看一下，就會懂得。

根據馬克思列寧主義的理論與中國革命的實踐之統一的理解，集中十八年的經驗與當前的新鮮經驗傳達到全黨，使黨做一樣的鞏固起來，而避免歷史上曾經犯過的錯誤——這就是我們的任務。

關於發展生產勞資兩利

政策的幾點說明

李立三

「發展生產、繁榮經濟、公私兼顧、勞資兩利。」這是毛主席指示我們的新民主主義的經濟政策和勞動政策的總方針。這是從中國工人階級的遠大利益出發，從中國人民最遠大利益出發而確定的方針，它也符合於在新民主主義政權下的一切從事於有益國民經濟的私人經營的資本家的利益。因此，「發展生產、勞資兩利」，應當成爲私營企業中勞資雙方解決一切問題的出發點。

「發展生產，勞資兩利」這句話，我想有兩方面的意義。一方面是只有發展生產，才能達到勞資兩利；另一方面是只有實行勞資兩利政策，才能達到發展生產的目的。最近在與工人座談會和資本家座談會及個別交換意見中，發現無論在一部分工人當中或資本家當中，對於「發展生產、勞資兩利」上述兩方面的意義，都有一些疑問和疑慮，因此覺得有必要以解釋的必要。

(一) 爲什麼只有發展生產，才能達到勞資兩利？

一切覺悟的工人都懂得，只有發展生產，才能實現工人階級的根本利益。但是還有一部分覺悟程度較差的工人對這個問題有一些疑問或疑慮，需要我們代表工人階級利益的共產黨人給以解釋。

第一個疑問：有人說，共產黨解放農民的辦法很好很簡單，就是把地主的財產平均分配給農民，爲什麼不能把資本家的財產分配給工人，而要實行發展生產才能改善工人生活呢？其實這個道理是很簡單明顯的。地主的財產主要就是土地，土地是可以分散耕種而且原來就是分散租給農民耕種的。把土地分給農民以後，農民不再受地主的剝削了，一定更加努力生產；所以平分土地結果，是可以提高農業生產的。農民富裕了，需要的東西也就會日益增多起來，幾萬萬農民的需要和購買力都增加了，中國國內市場飛速的擴大，這就必然會促進中國工業的發展，而且這種發展，還會經常趕不上農民需要的增加，那就無論國營企業和私營企業都將有廣泛的市場和很大的發展前途。

資本家的財產主要是工廠，工廠是不能分的，分掉了就無法生產了。譬如把工廠裏的機器拆散分給工人，你分一個輪盤，他分一根皮帶，整部機器，整個工廠都破壞了，那能繼續生產呢？譬如一個店舖，把它的前櫃後庫都分光了，那能繼續營業呢？我們工人、店員不統都要失業嗎？所以工人如果實行農民的「分產主義」的辦法，不僅是沒有

益處，而且是有大害的，社會就會倒退，生活就會降低。所以工人決不能分資本家的工廠，恰恰相反，要努力保護工廠，提高生產，才會對工人有利。

② 一部分工人存在的第二個疑問是：資本家是靠剝削我們工人的剩餘價值來獲利的，我們努力提高生產發展生產的結果，資本家剝削我們的愈多，賺的錢也愈多，對資本家是有益處的，爲什麼會對我們工人有益呢？這個問題也是不難解答的。首先，我們工人從來生活痛苦的原因，不外下列三點：第一是由於遭受帝國主義、封建主義和官僚資本主義統治的壓迫剝削；第二是在私營企業中遭受資本家的直接壓迫剝削；第三是中國工業不發達，生產的東西太少。現在，國民黨所代表的帝國主義、封建主義、官僚資本主義的統治，在解放區已經根本打倒了，工人已不再受他們的壓迫剝削了。現在的政府是工人階級領導的人民政府了，在人民政府下，工人可以自由組織工會來保護自己的利益，而且人民政府會頒佈各種法令來保護工人利益，反對資本家對工人的壓迫，限制資本家對工人的過分剝削，這一點工友們是用不着疑慮的。因此，工人過去生活痛苦的第一個原因是消除了，第二個原因也消除了一半，留下的一半（資本家剝削私營企業中工人所生產的剩餘價值）在目前的歷史階段，還不能消除，這就應當忍耐。我們現在要努力的是消除第三個原因——生產不發展。正是由於中國工業生產不發展，全國人民一切日用必需品都缺少，造成全國人民生活的普遍貧困。過去統治階級剝削大多數勞動人民的血汗來謀私利，在絕大多數人民極大貧困的當中，他們少數人可以過享樂腐化

的生活。工人階級當了國家主人翁以後，絕不能像過去統治階級一樣，剝削多數人來自己享福，恰恰相反，要以全力來提高全國人民的生活水準。全國人民的生活逐漸改善了，工人階級的生活也就可能逐漸改善。要辦到這件事，就只有努力發展生產、繁榮經濟。工人階級要有吃苦在先、享樂在後的精神，努力勞動，來做全國人民的表率。因為中國經濟落後，新式工業在整個國民經濟中佔的分量還不到百分之十。為着大大發展生產，單靠國家資本的力量是很不夠的，還必須利用一切正常的私人資本的積極性。除原有私人企業外，還要動員一切可能的私人資本，投到生產事業中來，使工業生產能有更快的發展，人民生活必需品的生產才會日益增多起來。這樣固然對於資本家有利益，同時對於國家生計有更大的利益，也就是對於我們工人階級有更大的利益。生產大大地向前發展，工人階級的生活才會隨着改善，工人階級徹底解放的條件才會接近於成熟。這就是發展生產對於工人階級的好處。

資本家方面對於發展生產能達到勞資兩利的問題，在今天也有一些疑問和疑慮。我們代表工人階級利益，代表全體人民利益，主張「發展生產，勞資兩利」的共產黨人，也有責任給以解釋。

第一個疑問是有人說：共產黨是工人政黨，只會保護工人的利益，不會照顧資本家的利益的，工廠裏賺的錢，都會拿去改善工人生活，資本家那裏會有利可圖呢？不錯，共產黨是工人階級的政黨，但是上面已經說過，爲了工人階級的利益和整個國家的利益

，現在最重要的事情，就是發展工業，工業不發展，不僅中國人民的生活水準不能提高，而且中國民族在經濟上無法擺脫帝國主義的束縛，中國工人的生活那能改好呢？中國工人階級之所以能成爲全體人民的領導階級，就是由於它們代表全體人民的利益，工人的利益與全體人民的利益是分不開的。如果把私營企業賺的錢，通通拿去改善工人生活，試問那能積累資金，擴大生產，發展工業呢？有高度階級覺悟的工人，決不會贊成這樣做。相反的，一定會主張把企業賺的錢，大部積累起來，作爲擴大生產的資本，並以適當的部分作爲資本家的利潤，使資本家有擴大生產的興趣。所以在這一點上資本家與工人的利益是可以一致的。

第二個疑問是：有人說共產黨是主張共產的，今天講勞資兩利，不過是騙人的把戲，明天就會把我們工廠企業共掉，對資本家還談得上什麼利益呢？不錯，共產黨是主張共產主義的，但是要實現共產主義，還需要經過一個很長的時期。前面已說過，中國的特點就是經濟發展太落後。中國的工業和農業在國民經濟中的比重，就全國範圍來說，大約是工業佔百分之十左右，農業佔百分之九十左右。這種經濟狀況與俄國十月革命的時候不同，與現在東歐各新民主主義國家也不同。所以中國不僅不能像當時俄國一樣，直接進行社會主義革命，而且不能像東歐各新民主主義國家一樣，在革命勝利幾年後就開始過渡到社會主義。中國革命在取得全國勝利後，還需要經過一個相當長的新民主主義建設時期，來發展中國的工業，使中國經濟能完全擺脫帝國主義的束縛，使工業與

農業在整個國民經濟中的比重逐漸改變，並且使工業的比重達到一個相當高的程度。沒有這種改變，沒有工業的六大發展，不僅談不上實行社會主義，並且談不上中國民族在經濟上對帝國主義的真正徹底的獨立自主。所以革命勝利以後，全國人民生活中最主要最基本的問題，將是動員全國人民的一切力量，來發展生產，建設新民主主義的社會。這就不僅需要全體勞動人民堅決奮鬥，而且需要一切真正的民族資本家、民族企業家都來一致努力，才能有比較迅速的成功。中國民族資本家，在過去受着帝國主義、封建主義、官僚資本主義的壓迫，始終是在萎靡狀態中掙扎着，中國民族企業家始終是在層層的壓迫或限制之下轉不過氣來的。只有到現在，帝國主義、封建主義、官僚資本主義的統治打倒以後，進到新民主主義建設時期，一切有益於國計民生的民族資本企業，才會獲得真正合理的迅速發展，一切願為發展民族生產努力的企業家，才能舒展自己於人民有益的才能，與工人合作創造和擴大有益於國民生計的企業，在發展生產，繁榮經濟的事業上有所建樹。所以用發展生產來達到勞資兩利的政策，決不是什麼騙人的把戲，而是新民主主義建設時期所必須的，而且是唯一正確的政策。

由此可見，只有發展生產，才能達到勞資兩利的問題，工人方面固然無須懷疑，就是資本公司方面，也沒有什麼可以懷疑或疑慮的了。

(二) 爲什麼只有實行勞資兩利政策，

才能達到發展生產的目的？

這個問題，在覺悟的工人方面，因爲認識到中國新民主主義革命的歷史條件和歷史任務，因爲認識到今天中國各階層相互間的關係，也是沒有什麼問題的。但是在一部分覺悟程度較差的工人中間，也有些疑問需要給以詳細的解釋。

有些工友們這樣想：過去我們受資本家的壓迫剝削很厲害，簡直無法生活，現在解放了，我們應當向資本家鬥爭，叫資本家多拿出一些錢來，改善我們的生活才合道理，爲什麼還要照顧他們的利益呢？抱這樣想法的工人，首先是不知道今天中國人民解放最主要的敵人是帝國主義、封建主義和官僚資本主義，只有把這三個敵人澈底打倒了，中國人民才能獲得真正解放，開始建設自己的新民主主義的新中國。有愛國心的民族資本家也是長期受着這三個敵人壓迫的，所以他們在今天也有可能和我們工人階級，和農民階級、小資產階級聯合起來，反對共同的敵人。革命勝利後，在建設時期也需要發揚民族資本家們的積極經營的企業心，和我們工人一塊來共同發展工業。所以，我們不應當把民族資產階級當做敵人，而應當把他們當作朋友來團結他。當然如果他們繼續過去那種壓迫工人和過分地剝削工人的作法，我們是要反對的，其辦法就是採取協商、談判，

訂立條約，請政府仲裁，向法庭控告等等方法來獲得合理的解決。我們與資本家的鬥爭還是爲了達到更好的團結。其次，按這樣想法的工人，不知道我們中國工人階級和全體人民最高的利益，是發展生產，而且我們要鼓勵資本家來參加這一發展生產的事業。要資本家熱心經營，擴大生產，就必須使資本家有利可圖，所以我們工人的經濟要求不能過高！如果過高了，弄到資本家無錢可賺，甚至虧本，結果必然是資本家不願積債經營，企業垮台，大家失業，這不僅於資本家不利，對於工人也是不利的。我們工人階級既然成了國家的主人翁，就應當把發展生產、繁榮經濟，逐漸提高人民生活水準的重大責任負擔起來。所以我們現在對資本家提出要求，不應片面地僅僅從工人一時爾利的觀點出發，而應當照顧到整個發展生產的利益，不應當只想到眼前過好日子，而應當注意謀取長遠的幸福。只顧資本家的利益，不顧工人生活的困難，是完全不對的，這樣將損害工人的生產積極性，於工人不利，於發展生產繁榮經濟不利，這種右傾的觀點必須反對，必須克服。但是如果只顧工人暫時的片面的利益，不兼顧資本家方面的正常利益，也是同樣不對的，也是同樣對發展生產繁榮經濟有害的，即是對工人階級現在和將來利益都有害的。

對於只有實行勞資兩利政策，才能達到發展生產目的的問題，資本家方面當然是不容易了解。資本家們這樣想：我們本來生意就不好，賺不了錢，如果再要改善工人生活那能還有餘賺，尤其是要講民主，工人不服管束了，那能把生產搞好，這種想法，首先

是由於不知道過去遭受帝國主義傾銷政策和官僚資本家的壟斷政策的壓迫、排擠、吞併，再加上農民受到地主殘酷剝削，購買力很低，民族資本的工廠當然沒有市場，生意當然不好。現在這些壓迫都去掉了，市場會日益擴大，銷路會日益廣闊，民族資本的工廠就有了很大發展的前途，就會得到適當的利潤。對的，爲了整個國民經濟發展的利益，國家對於那些於國民經濟有害的投機事業是會加以限制的，但這對於那些於國民經濟有利的生產事業，只有造成更便利的發展條件。抱這種想法的資本家，特別是由於不知過去工人在生活異常痛苦和被壓迫的狀況下工作，生產積極性是一定不高的。現在如果適當地改善工人生活，使工人不會感覺到天天有飢餓凍餒的威脅，適當地改良管理方法，使工人感覺到獲得了被尊重的地位，並且對改進生產也有機會發表自己的意見，工人的生產積極性就會大大提高起來，生產的數量就會增多，質量也會改好，營業也就會一天一天好起來，便有可能擴大生產，發展生產了。

經過這樣的解釋，我想，關於只有實行勞資兩利政策才能達到發展生產的目的這個問題，不但在工人方面，而且在資本家方面，都可以沒有疑問了。

（三）怎樣實行勞資兩利的政策

前幾天我在和北平大華空業公司經理陳蔭棠先生談話時會說過：毛主席善於出題目，每個題目都出得切實中肯。可是要照着想出的題目來做一篇好文章，却是很不容易的。

事。要做好這樣的文章，首先要由與題目直接有關的當事人自己來做才行。的確，大華鑾業公司的工人和資本家是把這篇文章用事實寫出來了，而且寫的大致不錯。所以我與其憑空來寫文章，不如把他們已經作出的事實介紹一下。

關於北平大華鑾業公司，在解放後不到三個月，即能逐漸提高生產，逐漸實現勞資兩利的情形，北平報紙上已有過報導。應當着重指出，提高生產首先是依靠工人的努力。因為只有勞動者才是生產的主體，才能創造一切生產品。因此，大華鑾業公司的生產提高，首先是大華工人辛勤勞動的功勞。但是大華工人勞動積極性現在為什麼能比過去提高呢？這就不能僅僅從大華工人中間去求解釋，而要從整個工人階級和中國人民在中國政治鬥爭中的勝利去求解釋，從中國共產黨「發展生產，勞資兩利」的經濟政策的勝利去求解釋。這種勝利，使得大華現在的經理陳蔭棠接受了勞資兩利的原則，採取了與工人合作態度，因而有助於工人積極性的提高。該公司勞資雙方實現勞資兩利政策的幾個主要辦法如下：

(甲) 北平剛一解放，二月四日，該公司的陳經理便增加了投資，工人也迅速復工，並共同計劃擴大生產。現在這種計劃，已在一步一步地實現着。在國民黨時代平均每個月不過燒兩窰貨，解放後，三月份燒了五窰，四月份可燒出八窰。

(乙) 勞資雙方都能以發展生產為前提，在照顧生產利益的條件下，適當地改善了職工的生活。陳經理看見工人生活太低（除伙食外每天每人只有兩斤半到三斤半小米）

無法維持生活的狀況，爲了使工人安心工作，爲了使工人生產積極性提高，以便多出生產品，另一方面，工人也認識到目前公司虧本，若工資過高，開支增加，使將無法繼續營業，因而自願把工資定得較低（每天三斤半至五斤半小米，最近已擬調整爲四斤一兩至七斤半，伙食由廠方供給），知道只要生產發展了，工廠賺錢了，生活是可以逐漸改善的。這種勞資雙方都以搞好生產爲目標，互相照顧，是實現勞資兩利政策的主要問題。

（丙）改變了舊的管理方法，建立了廠務管理委員會，以經理爲主任，吸收工人代表參加，一切生產、管理、人事調動、工資、福利事業，均提到管理委員會作詳盡的討論，使工人代表能充分地發表意見，所以管理委員會決定的一切問題，能得到全體工人的擁護，因而沒有發生因工人不滿意引起勞資糾紛的事情。同時使工人感覺到在生產中的地位有了改變，已經能夠參加生產管理，因而產生了對生產的責任心和積極性。這件事實，完全證明了第六次勞動大會所提出的，只要資家願意，在私營企業中也可以組織生產管理委員會的指示，是完全正確的。

（丁）資方打破了極力保持營業秘密的舊習和成見，實行經濟公開，不僅把一切生產營業狀況均提到管理委員會討論，而且在管理委員會下面設立有工人代表參加的審核組，經常審查賬目，使工人完全了解廠裏收支盈虧的實況，而不提出爲廠裏財政所不能負擔的過高的要求，並且建立了勞資互相信任的基礎，避免了勞資間許多不必要的糾紛。

(戊)爲了取得工人的合作，陳經理表現了與全廠職工同甘共苦的苦幹精神與民主作風。他降低自己的薪水爲每月二百五十斤小米，住在廠裏一間破舊的辦公室裏，並與職工一鍋吃飯，廢除了過去全廠職工分爲四種灶的制度。他經常與工人一塊開會，談話，工人有病他常到寢室去看視，而不像官僚資本企業和大多數私營企業中廠長經理輕視工人擺起那種可鄙又可恨的官僚架子。該廠技師王秀峯，據說是一個有學識經驗的陶瓷技師，也和陳經理一樣，具有這樣的民主作風。我們並不提倡這樣工資平等吃飯平等的平均主義（該廠工人也幾次提出說：經理和技師不必和工人一塊吃一樣的飯，只是經理和工程師堅決要這樣做），但這種精神和作風，是值得各私營公營企業的經理和廠長學習的。這也是能做到全廠職工團結一致，努力搞好生產的原因之一。

這些事實，證明北平大華窯業公司的工人，有較高的階級覺悟；知道把自己的切身利益與發展生產的利益，密切結合起來，而該公司的資本家，對於勞資兩利發展生產的政策，也有比較明確的認識。有人說，這是改良主義，而不知道在新民主主義政權下，正是需要資本家實行這樣的民主的勞資關係的改革。如果說這是「改良主義」，那麼這種「改良主義」是符合於目前階段全體人民的利益，也就是符合於工人階級的利益的。當資本家因貪圖個人私利危害到工人階級和全體人民利益的時候，我們當然要加以反對和制止。但當某些資本家的某些行動在事實上表現對工人有利時，我們就應當加以恰如其分的提倡和鼓勵。大華窯業公司的情形，也不能說沒有缺點，如有些生產技術還很原

始，需要改進，如用人力鏈石子（可以用簡單的碎石機來代替，便可以減輕工人這種笨重工作），如工人最高工資與最低工資相差很小的平均主義工資制度，如工人疾病治療完全由工人自己出錢（廠方應定出規章，給以相當的補助），如還在計劃中的澡棚，尚未建立好（工人住的是泥土工作必須經常洗澡），工人合作社尚未開辦，工會組織尚未正式成立，民主方法還運用得不够等等。但雖有這些缺點，如果勞資雙方，都能本着目前這種精神，繼續共同努力，是不難逐漸克服這些缺點的。所以我覺得大華鑛業公司的工人和資本家是用事實寫了一篇基本上不錯的如何實現勞資兩利政策的文章，值得在這裏介紹一番。

關於發展生產勞資兩利

政策的幾點說明

李立三

「發展生產、繁榮經濟、公私兼顧、勞資兩利。」這是毛主席指示我們的新民主主義的經濟政策和勞動政策的總方針。這是從中國工人階級的遠大利益出發，從中國人民的遠大利益出發而確定的方針，它也符合於在新民主主義政權下的一切從事於有益國民生計的私人經營的資本家的利益。因此，「發展生產、勞資兩利」，應當成爲私營企業中勞資雙方解決一切問題的出發點。

「發展生產，勞資兩利」這句話，我想有兩方面的意義。一方面是只有發展生產，才能達到勞資兩利；另一方面是只有實行勞資兩利政策，才能達到發展生產的目的。最近在與工人座談會和資本家座談會及個別交換意見中，發現無論在一部分工人當中或資本家當中，對於「發展生產、勞資兩利」上述兩方面的意義，都有一些疑問和疑慮，因此覺得有用以解釋的必要。

(一) 爲什麼只有發展生產，才能達到勞資兩利？

一切覺悟的工人都懂得，只有發展生產，才能實現工人階級的根本利益。但是還有一部分覺悟程度較差的工人對這個問題有一些疑問或疑慮，需要我們代表工人階級利益的共產黨人給以解釋。

第一個疑問：有人說，共產黨解放農民的辦法很好很簡單，就是把地主的財產平均分配給農民，爲什麼不能把資本家的財產分配給工人，而要實行發展生產才能改善工人生活呢？其實這個道理是很簡單明瞭的。地主的財產主要就是土地，土地是可以分散耕種而且原來就是分散和給農民耕種的。把土地分給農民以後，農民不再受地主的剝削了，一定更加努力生產；所以平分土地結果，是可以提高農業生產的。農民富裕了，需要的東西也就會日益增多起來，幾萬萬農民的需要和購買力都增加了，中國國內市場飛速的擴大，這就必然會促進中國工業的發展，而且這種發展，還會經常趕不上農民需要的增加，那就無論國營企業和私營企業都將有廣泛的市場和很大的發展前途。

資本家的財產主要是工廠，工廠是不能分的，分掉了就無法生產了。譬如把工廠裏的機器拆散分給工人，你分一個輪盤，他分一根皮帶，整部機器，整個工廠都破壞了，那能繼續生產呢？譬如一個店舖，把它的前櫃後庫都分光了，那能繼續營業呢？我們工人、店員不就都要失業嗎？所以工人如果實行農民的「分產主義」的辦法，不僅是沒有

益處，而且是有大害處的，社會就會倒退，生活就會降低。所以工人決不能分資本家的工廠，恰恰相反，要努力保護工廠，提高生產，才會對工人有利。

一部分工人存在的第二個疑問是：資本家是靠剝削我們工人的剩餘價值來獲利的，我們努力提高生產發展生產的結果，資本家剝削我們的愈多，賺的錢也愈多，對資本家是有利益的，爲什麼會對我們工人有利益呢？這個問題也是不難解答的。首先，我們工人從來生活痛苦的原因，不外下列三點：第一是由於遭受帝國主義、封建主義和官僚資本主義統治的壓迫剝削；第二是在私營企業中遭受資本家的直接壓迫剝削；第三是中國工業不發展，生產的東西太少。現在，國民黨所代表的帝國主義、封建主義、官僚資本主義的統治，在解放區已經根本打倒了，工人已不再受他們的壓迫剝削了。現在的政府是工人階級領導的人民政府了，在人民政府之下，工人可以自由組織工會來保護自己的利益，而且人民政府會要頒佈各種法令來保護工人利益，反對資本家對工人的壓迫，限制資本家對工人的過分剝削，這一點工友們是用不着疑慮的。因此，工人過去生活痛苦的第一個原因是消除了，第二個原因也消除了一半，留下的一半，資本家剝削私營企業中工人所生產的剩餘價值。在目前的歷史階段，還不可不消除，這就應當忍耐。我們現在要努力的是消除第三個原因——生產不發展。正是由於中國工業生產不發展，全國人民一切日用必需品都缺少，造成全國人民生活的普遍貧困。過去統治階級剝削大多數勞動人民的血汗來謀私利，在絕大多數人民極大貧困的當中，他們少數人可以過享樂腐化

的生活。工人階級當了國家主人翁以後，絕不能像過去統治階級一樣，剝削多數人來自已享福，恰恰相反，要以全力來提高全國人民的生產水準。全國人民的生活逐漸改善了，工人階級的生活也就可能逐漸改善。要辦到這件事，就只好努力發展生產，繁榮經濟。工人階級要有吃苦在先、享樂在後的精神，努力勞動，來做全國人民的表率。因為中國經濟落後，新式工業在整個國民經濟中佔的分量還不到百分之十。爲着大大發展生產，單靠國家資本的力量是很不夠的，還必須利用一切正常的私人資本的積極性。除原有私人企業外，還要動員一切可能的私人資本，投到生產專業中來，使工業生產能有更快的發展，人民生活必需品的生產才會日益增多起來。這樣固然對於資本家有利益，同時對於國家生計有更大的利益，也就是對於我們工人階級有更大的利益。生產大大地向前發展，工人階級的生活才會隨着改善，工人階級徹底解放的條件才會接近於成熟。這就是發展生產對於工人階級的好處。

資本家方面對於發展生產能達到勞資兩利的問題，在今天也有一些疑問和疑慮。我們代表工人階級利益，代表全體人民利益，主張「發展生產，勞資兩利」的共產黨人，也有責任給以解釋。

第一個疑問是有人說：共產黨是工人政黨，只會保護工人的利益，不會照顧資本家的利益的，工廠裏賺的錢，都會拿去改善工人生活，資本家那裏會有利可圖呢？不錯，共產黨是工人階級的政黨，但是上面已經說過，爲了工人階級的利益和整個國家的利益

，現在最重要的事情，就是發展工業，工業不發展，不僅中國人民的生活水準不能提高，而且中國民族在經濟上無法擺脫帝國主義的束縛，中國工人的生活那能改好呢？中國工人階級之所以能成爲全體人民的領導階級，就是由於它們代表全體人民的利益，工人的利益與全體人民的利益是分不開的。如果把私營企業賺的錢，通通拿去改善工人生活的利益，試問那能積累資金，擴大生產，發展工業呢？有高度階級覺悟的工人，決不會贊成這樣做。相反的，一定會主張把企業賺的錢，大部積累起來，作爲擴大生產的資本，並以適當的部分作爲資本家的利潤，使資本家有擴大生產的興趣。所以在這一點上資本家與工人的利益是可以一致的。

第二個疑問是：有人說共產黨是主張共產的，今天講勞資兩利，不過是騙人的把戲，明天就會把我們工廠企業共掉，對資本家還談得上什麼利益呢？不錯，共產黨是主張共產主義的，但是要實現共產主義，還需要經過一個很長的時期。前面已說過，中國的特點就是經濟發展太落後。中國的工業和農業在國民經濟中的比重，就全國範圍來說，大約是工業佔百分之十左右，農業佔百分之九十左右。這種經濟狀況與俄國十月革命的時分不同，與現在東歐各新民主主義國家也不同。所以中國不僅不能像當時俄國一樣，直接進行社會主義革命，而且不能像東歐各新民主主義國家一樣，在革命勝利幾年後就開始過渡到社會主義。中國革命在取得全國勝利後，還需要經過一個相當長的新民主主義建設時期，來發展中國的工業，使中國經濟能完全擺脫帝國主義的束縛，使工業與

農業在整個國民經濟中的比重逐漸改變，並且使工業的比重達到一個相當高的程度。沒有這種改變，沒有工業的大發展，不僅談不上實行社會主義，並且談不上中國民族在經濟上對帝國主義的真正徹底的獨立自主。所以革命勝利以後，全國人民生活中最主要最基本的問題，將是動員全國人民的一切力量，來發展生產，建設新民主主義的社會。這就不僅需要全體勞動人民堅決奮鬥，而且需要一切真正的民族資本家、民族企業家都來一致努力，才能有比較迅速的成功。中國民族資本家，在過去受着帝國主義、封建主義、官僚資本主義的壓迫，始終是在萎縮狀態中掙扎着，中國民族企業家始終是在層層的壓迫或限制之下喘不過氣來的。只有到現在，帝國主義、封建主義、官僚資本主義的統治打倒以後，進到新民主主義建設時期，一切有益於國計民生的民族資本企業，才會獲得真正合理的迅速發展，一切願為發展民族生產努力的企業家，才能舒展自己於人民有益的才能，與工人合作創造和擴大有益於國民生計的企業，在發展生產，繁榮經濟的事業上有所建樹。所以用發展生產來達到勞資兩利的政策，決不是什麼騙人的把戲，而是新民主主義建設時期所必須的，而且是唯一正確的政策。

由此可見，只有發展生產，才能達到勞資兩利的問題，工人方面固然無須懷疑，就是資本家方面，也沒有什麼可以懷疑或疑慮的了。

（二）爲什麼只有實行勞資兩利政策，

才能達到發展生產的目的？

這個問題，在覺悟的工人方面，因爲認識到中國新民主主義革命的歷史條件和歷史任務，因爲認識到今天中國各階層相互間的關係，也是沒有什麼問題的。但是在一部分覺悟程度較差的工人中間，也有些疑問需要給以詳細的解釋。

有些工友有這樣想：過去我們受資本家的壓迫剝削很厲害，簡直無法生活，現在解放了，我們應當向資本家鬥爭，叫資本家多拿出一些錢來，改善我們的生活才合道理，爲什麼還要照顧他們的利益呢？抱這樣想法的工人，首先是不知道今天中國人民解放最主要的敵人是帝國主義、封建主義和官僚資本主義，只有把這三個敵人徹底打倒了，中國人民才能獲得真正解放，開始建設自己的新民主主義的新中國。有愛國心的民族資本家也是長期受着這三個敵人壓迫的，所以他們在今天也有可能和我們工人階級，和農民階級、小資產階級聯合起來，反對共同的敵人。革命勝利後，那些資本家也需要發揚民族資本家們的積極經營的企業心，和我們工人一塊來共同發展工業。所以，我們不應當把民族資產階級當做敵人，而應當把他們當作朋友來團結他。當然如果他們繼續過去那種壓迫工人和過分剝削工人的作法，我們是要反對的，其辦法就是採取協商、談判，

訂立條約，請政府仲裁，向法庭控告等方法來獲得合理的解決。我們對資本家的鬥爭還是爲了達到更好的團結。其次，抱這樣想法的工人，不知道我們中國工人階級和全體人民最高的利益，是發展生產，而且我們要鼓勵資本家來增加這一發展生產的事業。要資本家熱心經營，擴大生產，就必須使資本家有利可圖，所以我們工人的經濟要求不能過高！如果過高了，弄到資本家無錢可賺，甚至虧本，結果必然是資本家不願積極經營，企業垮台，大家失業，這不僅於資本家不利，對於工人也是不利的。我們工人階級既然成了國家的主人翁，就應當把發展生產、繁榮經濟，逐漸提高人民生活水準的重大責任負擔起來。所以我們現在對資本家提出要求，不應片面地僅僅從工人一時福利的觀點出發，而應當照顧到整個發展生產的利益，不應當只想到眼前過好日子、而應當注意謀取長遠的幸福。只顧資本家的利益，不顧工人生活的困難，是完全不對的，這樣將損害工人的生產積極性，於工人不利，於發展生產繁榮經濟不利，這種右傾的觀點必須反對，必須克服。但是如果只顧工人暫時的片面的利益，不顧資本家方面的正當利益，也是同樣不對的，也是同樣對發展生產繁榮經濟有害的，即是對工人階級現在和將來利益都有害的。

對於只有實行勞資兩利政策，才能達到發展生產目的的問題，資本家方面當然是不容易了解。資本家們這樣想：我們本來生意就不好，賺不了錢，如果再要改善工人生活那能還有錢賺，尤其是要講民主，工人不服管束了，那能把生產搞好，這種想法，首先

是由於不知道過去遭受帝國主義傾銷政策和官僚資本家壟斷政策的壓迫。對於，香餅，再加上農民受到地主殘酷剝削，購買力很低，民族資本的工廠當然沒有市場，生意當然不好。現在這些壓迫都去掉了，市場會日益擴大，銷路會日益廣闊，民族資本的工廠就有了很大發展的前途，就會得到適當的利潤。對的，爲了整個國民經濟發展的利益，國家對於那些於國民經濟有害的投機事業是會加以限制的，但這對於那些於國民經濟有利的生產事業，只有造成更便利的發展條件。抱這種想法的資本家，特別是由於不知道過去工人在生活異常痛苦和被壓迫的狀況下工作，生產積極性是一定不高的。現在如果適當地改善工人生活，使工人不會感覺到天天有飢餓凍餒的威脅，適當地改良管理方法，使工人感覺到獲得了被尊重的地位，並且對改進生產也有機會發表自己的意見，工人的生產積極性就會大大提高起來，生產的數量就會增多，質量也會改好，營業也就會一天一天好起來，便有可能擴大生產，發展生產了。

經過這樣的解釋，我想，關於只有實行勞資兩利政策才能達到發展生產的目的這個問題，不但在工人方面，而且在資本家方面，都可以沒有疑問了。

（三）怎樣實行勞資兩利的政策

前幾天我在和北平大華藥業公司經理陳蔭棠先生談話時曾說過：毛主席關於問題，每個題目都出得切實中肯。可是要照着他出的題目來做一篇好文章，却是很不容易的。

事。要做好這樣的文章，首先要由與題目直接有關的當事人自己來做才行。的確，大華鑛業公司的工人和資本家是把這篇文章用事實寫出來了，而且寫的大致不錯。所以我與其憑空來寫文章，不如把他們已經作出的事實介紹一下。

關於北平大華鑛業公司，在解放後不到三個月，即能逐漸提高生產，逐漸實現勞資兩利的情形，北平報紙上已有過報導。應當着重指出，提高生產首先是依靠工人的努力，因為只有勞動者才是生產的主體，才能創造一切生產品。因此，大華鑛業公司的生產能提高，首先是大華工人辛勤勞動的功勞。但是大華工人勞動積極性現在為什麼能比過去提高呢？這就不能僅僅從大華工人中間去求解釋，而要從整個工人階級和中國人民在中國政治鬥爭中的勝利去求解釋，從中國共產黨「發展生產，勞資兩利」的經濟政策的勝利去求解釋。這種勝利，使得大華現在的經理陳蔭棠接受了勞資兩利的原則，採取了與工人合作態度，因補有助於工人積極性的提高。該公司勞資雙方實現勞資兩利政策的幾個主要辦法如下：

①（甲）北平剛一解放，二月四日，該公司的陳經理便增加了投資，工人也迅速復工，並共同計劃擴大生產。現在這種計劃，已在一步一步地實現着。在國民黨時代平均每月不過燒兩窰貨，解放後，三月份燒了五窰，四月份燒出八窰。

（乙）勞資雙方都能以發展生產為前提，在照顧生產利益的條件下，適當她改善了職工的生活。陳經理看見工人生活太低（除伙食外每天每人只有兩斤半到三斤小米）

無法維持生活的狀況，爲了使工人安心工作，爲了使工人生產積極性提高，以便多出生產品，另一方面，工人也認識到目前公司虧本，若工資過高，開支增加，便將無法繼續營業，因而自願把工資定得較低（每天三斤半至五斤半小米，最近已擬調整爲四斤一兩至七斤半，伙食由廠方供給），知道只要生產發展了，工廠賺錢了，生活是可以逐漸改善的。這種勞資雙方都以搞好生產爲目標，互相照顧，是實現勞資兩利政策的主要問題。

（丙）改變了舊的管理方法，建立了廠務管理委員會，以經理爲主任，吸收工人代表參加，一切生產、管理、人事調動、工資、福利事業，均提到管理委員會作詳盡的討論，使工人代表能充分地發表意見，所以管理委員會決定的一切問題，能得到全體工人的擁護，因而沒有發生因工人不滿意引起勞資糾紛的事情。同時使工人感覺到在生產中的地位有了改變，已經能夠參加生產管理，因而產生了對生產的責任心和積極性。這件事實，完全證明了第六次勞動大會所提出的，只要資方願意，在私營企業中也可以組織生產管理委員會的指示，是完全正確的。

（丁）資方打破了極力保持營業秘密的舊習和成見，實行經濟公開，不僅把一切生產營業狀況均提到管理委員會討論，而且在管理委員會下面設立有工人代表參加的稽核組，經常審查賬目，使工人完全了解廠裏收支盈虧的實況，而不提出爲廠裏財政所不能負擔的過高的要求，並且建立了勞資互相信任的基礎，避免了勞資間許多不必要的糾紛。

(戊)爲了取得工人的合作，陳經理表現了與全廠職工同甘共苦的苦幹精神與民主作風。他降低自己的薪水爲每月二百五十斤小米，住在廠裏一間破舊的辦公室裏，並與職工一塊吃飯，廢除了過去全廠職工分爲四種灶的制度。他經常與工人一塊開會、談話，工人有病他常到醫室去看視，而不像官僚資本企業和大多數私營企業中廠長經理輕視工人擺起那種可鄙又可恨的官僚架子。該廠技師王秀峯，據說是一個有學識經驗的陶器技師，也和陳經理一樣，具有這樣的民主作風。我們並不提倡這樣工資平等吃飯平等的平均主義（該廠工人也幾次提出說：經理和技師不必和工人一塊吃一樣的飯，只是經理和工程師堅決要這樣做），但這種精神和作風，是值得各私營公營企業的經理和廠長學習的。這也是能做到全廠職工團結一致，努力搞好生產的原因之一。

這些事實，證明北平大華窯業公司的工人，有較高的階級覺悟，知道把自己的切身利益與發展生產的利益，密切結合起來，而該公司的資本案，對於勞資兩利發展生產的政策，也有比較明確的認識。有人說，這是改良主義，而不知道在新民主主義政權下，正是需要資本案實行這樣的民主的勞資關係的改革。如果說這是「改良主義」，那麼這種「改良主義」是符合於目前階段全體人民的利益，也就是符合於工人階級的利益的。當資本案因貪圖個人私利危害到工人階級和全體人民利益的時候，我們當然要加以反對和制止。但當某些資本家的某些行動在事實上表現對工人有利時，我們就應當加以恰如其分的提倡和鼓勵。大華窯業公司的情形，也不能說沒有缺點，如有些生產技術還很原

始，需要改進，如用人力鎚石子（可以用簡單的碎礮來代替，便可以減輕工人這種繁重工作），如工人最高工資與最低工資相差很小的平均主義工資制度，如工人疾病治療完全由工人自己出錢（廠方應定出規章，給以相當的補助），如還在計劃中的澡塘，尚未建立好（工人作的是泥土工作必須經常洗澡），工人合作社尚未開辦，工會組織尚未正式成立，民主方法遠運用得不够等等。但雖有這些缺點，如果勞資雙方，都能本着目前這種精神，繼續共同努力，是不難逐漸克服這些缺點的。所以我覺得大華鑛業公司的工人和資本家是用事實寫了一篇基本上不錯的如何實現勞資兩利政策的文章，值得在這裏介紹一辭。

華北人民政府

關於在國營、公營企業中建立工廠管

理委員會與工廠職工代表會議的決定

華北人民政府委員會在研究了華北第一屆職工代表會議「關於在國營、公營企業中建立工廠管理委員會與工廠職工代表會議的實施條例」之建議後，認為這一建議的原則精神，在於實行工廠管理民主化，以增進職工羣衆的企業主人翁的感覺，發揚職工羣衆在工廠企業中的積極性、創造性，而自覺自願地有組織有紀律地來改進業務，提高生產，並培養職工管理生產的能力，以達到依靠全體職工來辦好人民的企業之目的。這不僅說明職工代表們以及各國營、公營工廠企業中的職工們對於人民企業的關懷和愛護，也是職工代表們以主人翁的資格，對於過去各國營、公營工廠企業管理工作的正確批評。這種積極的負責的建議，為發展生產和進行經濟建設所必需。本府經續密研究後，完全同意此項建議；並決定公佈該條例在國營、公營工廠企業中即依照執行（條例附發

），執行時應有準備、有步驟、有計劃地在職工羣衆中展開研究討論，根據各工廠企業的不同情況，製訂各該工廠企業中的具體實施辦法，並希將執行中的經驗，隨時總結報告本府。

附實施條例一份

關於在國營、公營工廠企業中建立工廠管理委員會與工廠職工代表會議的實施條例

第一章 總則

第一條：爲了辦好人民的企業，事實證明：必須根據全國第六次勞動大會決議，建立企業或工廠管理委員會（以下簡稱管委會）與職工代表會議，實行管理民主化，方能增進職工羣衆的企業主人翁的覺悟，以發揚職工羣衆的積極性、創造性，而自覺自願地有組織有紀律地改進業務，提高生產，並培養職工管理生產的能力。

第二章 工廠管理委員會的組織（以下簡稱管委會）

第二條：凡屬國營、公營工廠企業，均應組織管委會，由廠長（或經理）、副廠長（或副經理）、總工程師（或主要工程師）及其他生產負責人和相當於以上數量之工人職員代表組織之。廠長、副廠長（或經理、副經理）、總工程師及工會主席爲當然委員，其他生產負責人均須參加管委會者由廠長報告上級機關決定之。工人職員代表由工會召集全體職工大會或職工代表會議選舉之。管委會委員之名額，視廠之大小而定，一般以五人至十七人組成爲宜。

第三條：凡大工廠、大企業設有分廠、所、部等組織者，分廠、所、部中亦應建立管委會，其組織法與總廠管委會相同。

第四條：管委會中由職工中選舉之委員，每半年或一年改選一次。連選得連任。如有不稱職者，可隨時個別改選之。

第五條：管委會會期，小廠與分廠管委會每週開會一次，總管委會每兩週開會一次，有必要時，得隨時召集會議。

第三章 管委會的職權與廠長的職權

第六條：管委會是在上級工廠企業管理機關領導下的工廠企業中統一領導的行政組織，管委會的任務是根據上級企業領導機關規定之生產計劃及各種指示，結合本廠實際情況，討論與決定一切有關生產及管理的重大問題如生產計劃、業務經營、管理制度、生產組織、人事任免、工資福利問題等，並定期檢查與總結工作。

第七條：管委會以廠長（或經理）為主席。管委會的決議，以廠長（或經理）的命令頒佈實施之。上級管委會對下級（分廠等）管委會之領導，均由廠長（或經理）以指示行之。

第八條：管委會多數委員通過之決議，如廠長（或經理）認為與該廠利益抵觸，或與上級指示不合時，經理或廠長有停止執行之權。但須立即報告上級，請求指示。

第九條：如管委會多數委員認為廠長（或經理）的前條措施不適合，或對其報告有

異議時，亦可將自己的意見同時報告上級，一併請求指示。但在未經上級指示前，應執行廠長（或經理）的決定。

第一〇條：在有緊急問題不及等待管委會開會時，廠長（或經理）有權處理之。但事後須將經過報告管委會，請求追認。

第四章 管委會的常務委員會

第一一條：在大工廠大企業中，為便於執行管委會的決議，及時督促檢查工作起見，可由廠長、工會主席及由管委會推選之委員一人，組成管委會的常務委員會（以下簡稱常委會），廠長（或經理）為當然主席，在管委會決議的精神下，協商處理一切比較重大的有關生產、管理、人事、工資、福利等日常工作。

第一二條：常委會必須經常商討問題，使全廠所發生的一切問題和處理辦法，常委都互相知道，並對處理辦法，互相配合去進行工作。

第一三條：在新解放區實行軍事管制時期的工廠企業中，駐廠軍事代表，應為管委會及常委會當然委員。

第五章 關於工廠職工代表會議的組織

第一四條：凡有職工兩百人以上之國營公營工廠，必須組織工廠職工代表會議。在兩百人以下的工廠中不建立代表會議，但每月須召集全廠職工會議一次或兩次，由工會主席召集之。

第五條：工廠職工代表會議之代表，應以各生產部門或層級組織（如生產小組或生產班等）為單位選出。每個代表，直接向其所代表的職工負責。

第六條：工廠職工代表會議的代表每年改選一次。但其所代表職工認為代表不稱職時，得隨時撤換改選之。連選得連任。

第七條：工廠職工代表會議，每月召開一次或兩次。一般應在公休日，或工餘時間舉行。每次至多不得超過半天時間。

第八條：職工人數甚多之大工廠大企業，在總廠之下設有分廠（或處或所等）者，代表會議可分為兩級，總廠代表會議之代表可由分廠代表會議選出之，但亦得由職工羣衆直接選舉之。

第六章 工廠職工代表會議之職權

第九條：工廠職工代表會議，有權聽取與討論管委會的報告，檢查管委會對於工廠的經營管理及領導作風，對管委會進行批評與建議。

第二〇條：工廠職工代表會議關於工廠及企業行政上的一切決議，須經管委會批准，由廠長以命令頒佈，方為有效。

第二一條：工廠職工代表會議，即是該廠工會組織的代表會議。該廠工會委員會對代表會議關於工會事務的一切決議，有全部執行之義務。沒有上級工會的決定，工會委員會不得改變代表會議的決議。

關於建立省、市勞動局的決定

爲了進一步貫徹勞資政策，加強勞動保護，本府同意華北第一屆職工代表會議關於建立省市勞動局之建議。並規定如下：

一、各省人民政府及本府直轄市人民政府均增設勞動局，爲各該政府組成部份之一

二、省、市勞動局主管下列事項：

(一) 關於職工福利及職工教育事業之研究指導事項；(二) 審查國營、公營、合營及私營之企業內部管理規則；(三) 審查勞動合同及勞動契約事項；(四) 解決私營企業勞資爭議事項；(五) 指導有關勞動保險金之籌劃、保管與支配事項；(六) 督促與檢查各礦坑、工廠之安全衛生設備事項；(七) 辦理職工團體之登記備案事項；(八) 其他有關勞動政策之調查研究事項。

三、省、市勞動局具體編制暫由省、市人民政府視工作繁簡自行確定之。

四、省轄市得設勞動局，經省人民政府呈准本府施行。

五、一般工業較多縣份之縣人民政府，得經省人民政府批准設勞動科，或於民政科內增設專職幹部負責其工作。

解決勞資爭議的正確途徑

人民解放軍上海市軍事管制委員會於本月十九日頒佈了兩個解決勞資爭議的法令，對於合理地調處勞資爭議提供了正確的途徑。這兩個法令不僅應在上海有效地實施，而且其基本原則一般地也適用於全國其他城市。我們認為，爲了把勞資關係引入正常的軌道，以利恢復和發展生產，其他地方也有頒佈和實施類似的法令的必要。

許多城市在解放以後，勞資爭議繁多。這種現象的產生，一方面是由於某些不開明的資本家在國民黨統治時期曾經在政治上壓迫、摧殘和侮辱工人，並對工人進行過重的剝削，在解放以後，工人起而反抗和報復，資本家則心存不安和顧慮，對生產抱着消極態度，其中少數人甚至故意拖延復工，以致更加引起工人的不滿和反對。另一方面，也有一部分工人由於政治上缺乏遠見，對中國社會的經濟情況不了解，所以提出某些不正常的或過高的要求，其中也有許多要求，就其本身來說是無可非議的。但在目前戰爭未結束和生產不發達的情形下，一時却還辦不到。而許多國民黨特務分子和僞工會反動頭子，則往往利用少數工人的過左情緒，故意提出一些現在不能實施的口號，來引導工人走到錯誤的路上去，以達其破壞生產和破壞工人與人民政府關係的詭計。例如上海、青

高等地在剛解放的時候發生的某些勞資爭執事件，便會有這種背景。此外，更嚴重的是許多地方對於勞資爭議的處理十分混亂，存在着一種無政府狀態。許多大中城市，政府方面並無專門負責處理勞資問題的管理機關，也沒有規定解決勞資爭議的某些必要而又可以行的統一標準和手續。在勞資糾紛發生以後，有些地方往往由區街政府和下級工會作主解決，以致發生了脅迫、僵持、兩敗俱傷等不良現象。此外，有些地方甚至勞動局雖已成立，也不受這勞資爭議仲裁的請求，而以責令雙方自行協商了事，各行其是，人自爲政。也有些地方黨和政府率性完全放任不管，聽由職工和業主雙方直接解決，各行各業各級自行協商的解決辦法不一，相互影響，也增加了不必要的糾紛。這也是這一時期各地工人運動發生左的傾向的原因之一。

一般地說，在資產階級和無產階級的對立存在着的社會中，勞資爭議是不可避免的，是促進社會進步的；但是在人民民主國家中，由於工人階級已經取得了對於國家政權的領導地位，由於這種國家政權已經有可能對資本家的經營進行一定的指導，使其在一定程度上服從於國家的需要，因此，勞資的的爭論也就應當適應這種情況，不要脫離整個人民國家的利益而無限制地發展。現在有些地方的勞資爭議無限制發展現象，已經達到了妨礙恢復和發展工業生產的地步，這對於工人階級自己，對於國家和人民都是不利的，必須針對當前癥結所在及時採取有效辦法予以解決。上海軍管會的兩個法令的重要性，正在於此。

上海軍管會「關於私營企業勞資爭議調處程序暫行辦法」明確地規定：「勞動局爲本市調解和仲裁勞資爭議的機關」。這裏包括兩方面的重要意義：一、把勞資糾紛集中到市一級的組織來解決。這是十分必要的。因爲像勞資爭議這樣關係重大而又十分複雜的事，只有集中到市一級的組織來處理，才能正確地貫徹人民政府的政策，並求得在全市範圍內有統一的步驟。就是勞資雙方自行協議的契約，也必須呈請市黨羣局批准備案，方爲有效。這樣，市勞動局就可以根據全市全般社會情況，來估量勞資雙方契約是否正確可行，防止發生偏向。二、規定以市勞動局（而不是其他機關或團體）爲調解和仲裁勞資爭議的唯一機關，這就可使勞資糾紛，在人民政府領導下，依據「勞資兩利、發展生產」的原則，得到公平合理的解決，防止無政府的混亂現象。過去乃至現在，有些城市沒有建立勞動局的組織，一切勞資糾紛都由工會出面處理，使羣衆團體和人民政府組織的界綫不分，這是很大的錯誤。工會是工人的階級性的羣衆組織，它的任務是堅決地維護工人利益，只能夠也只應當代表工人說話。如果工人羣衆有過高的不適當的要求，估計這種要求目前無法達到，或者即使勉強做到而務必招致更大不利，工會工作幹部便應向工人進行說服解釋，但這也是站在工人階級立場並從維護工人的根本利益出發。工會幹部對於勞資爭議問題，在與工人羣衆商得一致意見後，便應忠實地代表工人，向資方進行交涉，而決不應站在勞資之間的中間立場進行調解，或者是代替政府的地位，進行帶有強制性的仲裁。如果那樣做法，就會模糊工人對於工會這個階級性羣衆組織的

認識，使工會脫離自己的工人羣衆，並且即令處理的意見是正確的，也往往不容易使資方心悅誠服。勞動局則是政權機關，是人民政府的一個工作部門，而人民政府是由工人階級領導而又有資產階級參加的，它可以更週到地考慮和照顧勞資雙方的意見和利益，並有權力作有效的決定。因此，凡是尚未建立勞動局的地方應該迅速地把勞動局設立起來，以便統一處理勞資爭議，調整勞資關係，推動生產的恢復和發展。

其次，同上暫行辦法對於解決勞資爭議的步驟作了具體規定。這個步驟便是：
勞資發生爭議，首由勞資雙方直接協商解決。二、協商無效，任何一方得申請勞動局調解，調解不成功，得依法仲裁。三、任何一方對仲裁不服，得向法院依法起訴，由法院判決，以法院判決爲最後程序。這樣的規定有兩方面的好處，就是：一方面，在人民政府的領導下，貫徹民主精神和民主方式，保證勞資雙方處於相互平等的同等地位，在調處爭議的全般過程中，任何一方都有充分地申訴自己的要求、困難和意見的機會，平心靜氣地進行磋商，使勞資爭議便於得到公平合理的解決。另一方面，同樣是在人民政府領導下，通過三個民主的步驟，保證已發生的勞資爭議迅速地獲得解決，而且在解決過程中照常維持生產，防止由於長期拖延不決，而影響生產營業和工人生活。在該暫行辦法中特別規定：「勞資雙方發生爭議後，在協商、調解、仲裁未成立前，雙方均應維持生產原狀，資方不得有停廠、停資、停伙及其他減低待遇之處置，勞方不得有怠工或其他妨害生產或破壞勞動紀律之舉動。但經勞動局仲裁確定後，即便有一方須提請法院處

理，在法院未判決時，雙方均應遵照仲裁之決定辦理。」這個規定是十分必要和合理的。總之，爲了國家和人民的利益，我們必須有領導地、有組織地、並盡可能迅速地根據「勞資兩利、發展生產」的原則來解決一切勞資爭議。

再次，同上暫行辦法規定，勞資爭議的解決，應該採取訂立集體合同的辦法。卽：「關於一廠範圍之日常糾紛，得以廠爲單位由勞資雙方互派代表進行協商；其爭議性質屬於同一產業或行業範圍者，應以產業或行業爲單位，由勞資雙方所組織之合法團體分別召集會議，推選同等數量之代表協商解決之」。這種勞資雙方訂立集體合同的辦法，在北平、天津、上海等若干大城市已在開始實行，證明是有利無害的。採取這個辦法，可以糾正過去某些地方對各個個別的勞資爭議事件分散處理，單獨解決，因而精神不一，辦法互異，以致互相影響，越解決而糾紛越多的弊病。集體合同訂立後，至少可在相當時間內，使勞資關係緩和，生產情緒穩定，保證生產的有秩序地進行。同時，採取這個辦法，又可使於把各行各業的工人組織到工會中來，加強集體主義的教育，提高工人階級的團結和覺悟，並打破某些手工業工人的行幫觀念和散漫狀態。

「第四、上海市軍管會『關於復業復工糾紛處理暫行辦法』，對於勞資之間的僱傭關係作了正確的規定。按照該辦法，資方不得藉故拖延復業復工，已停業的工廠商店復工復業時應盡先錄用原來的職工，資方不得挾嫌或因職工參加工會及其他政治活動而藉故解僱職工，這就使職工的職業獲得了相當的保證。但另一方面，又規定資方爲了生產或

工作的需要而僱用與解僱職工之權利，如確因不可克服的困難而不能開工復業者，經市府主管機關批准，可以歇業或轉業，這就照顧了資方的困難，並使其業務的經營得到了足夠的自由權利。採取這個辦法，許多關於復工復業和僱用解僱問題的糾紛，便可迎刃而解。

在解放了許多大中城市以後，經過對於各種的勞資糾紛事件的處理，我們已經摸索出了若干成熟的經驗。現在，應該把這些正確的經驗迅速推廣，以解決目前存在的和今後可能發生的勞資爭議，保證生產的正常進行，並進而推動發展和擴大生產。

上海市軍管會頒佈

關於私營企業勞資爭議

調處程序暫行辦法

中國人民解放軍上海市軍事管制委員會於八月十九日頒佈「關於私營企業勞資爭議調處程序暫行辦法」，全文如下：

第一條 為合理調處勞資爭議，以期實現勞資兩利、發展生產之目的，特制定本辦法。

第二條 本市勞動局為本市調解與仲裁勞資爭議之機關，凡涉及一切勞資爭議事項，勞資雙方直接談判無法達到協議時，任何一方均得申請勞動局調解仲裁之。

第三條 勞資爭議調處程序，須按以下步驟進行之：

一、各業各廠勞資雙方如發生日常爭議時，首先由勞資雙方直接協商，以求合理解決，其方法由工會代表其所屬之工人與職員（下簡稱職工）與資方或資方所組織之合法團體直接協商解決之。

二、如勞資雙方直接協商無效時，雙方或任何一方得申請勞動局進行調解，調解無效時，得依法仲裁之。

三、如勞資雙方或任何一方對勞動局之仲裁仍有不服時，得按司法程序向本市人民法院起訴，由法院判決之。

第四條 各業各廠職工所提出之要求須向資方交涉者，均應事先經由該業該廠之工會或全體職工之代表提交本市總工會（總工會未成立前為籌備委員會）審查，必要時得由總工會派員會同職工代表向資方或資方所組織之合法團體交涉，成立協議後由勞資雙方共同遵守之，如雙方爭議無法達到協議時，任何一方均得申請勞動局進行調解或仲裁。

第五條 關於勞資爭議直接協商之方法，應由勞資雙方視爭議之性質與範圍具體協商之。其屬於一廠範圍之日常糾紛，得以廠為單位由勞資雙方互派代表進行協商；其爭議性質屬於同一產業或行業範圍者，應以產業或行業為單位，由勞資雙方所組織之合法團體分別召集會議，推選同等數量之代表協商解決之，每方代表人數至少三人，至多不得超過十人。勞資雙方詳細協商所達成之協議應呈報勞動局備案。勞資雙方之任何一方對於對方採取強迫手段所達成之協議均為無效。

第六條 勞動局對勞資爭議調處手續如下：

一、凡勞資雙方申請勞動局調處爭議時，應備有申請書，其內容包括業別、廠名、廠址、爭議關係人數、爭議要點、爭議協商經過、代表姓名及通訊處等事項。

二、勞動局於審查申請書後，應即通知勞資雙方派遣代表來勞動局進行調解。

三、勞動局於調解無效後，得依法仲裁之，仲裁決定，由仲裁委員會之主席簽署仲裁決定書，經勞動局長批准後，通知雙方執行。如雙方之任何一方對仲裁表示不服，須於接到仲裁決定書五日內通知勞動局，並呈請法院處理，否則仲裁決定即具有法律效力。

四、勞資雙方發生爭議後，在協商、調解、仲裁未成立前，雙方均應維持生產原狀，資方不得有停廠、停資、停伙及其他減低待遇之處置，勞方不得有怠工或其他妨礙生產及破壞勞動紀律之舉動；但經勞動局仲裁確定後，即使有一方須提請法院處理，在法院未判決前，雙方應遵照仲裁之決定辦理。

第七條 勞動局設立之勞資爭議仲裁委員會，以勞動局正副局長所指定之代表為主席，並由勞動局聘請市政府工商局代表，市總工會代表及本市工商業者所組成之合法團體之代表各一人組成之，仲裁委員會之組織細則由勞動局另行規定之。

第八條 資方確因生產條件之重大困難有轉業或緊縮生產之必要時，須呈報市政府工商局批准，經批准後資方有合理解僱工人之權。如工會認為資方解僱職工不合理時，有抗議之權；資方不接受抗議時，得提請勞動局，以調解或仲裁辦法解決之。

第九條 本辦法自公佈之日起施行。

第十條 本辦法解釋與修改之權，在軍管時期屬本市軍事管制委員會，軍管時期結束後屬本市人民政府。

上海軍管會頒佈

關於復業復工糾紛處理暫行辦法

中國人民解放軍上海市軍事管制委員會於八月十九日頒佈「關於復業復工糾紛處理暫行辦法」，全文如下：

第一條：爲解決本市復業復工中之勞資糾紛，以利恢復與發展生產之目的，特製定本辦法。

第二條：凡已開工復業之工廠商店，須本勞資兩利、發展生產之方針，並照顧各廠具體情況，共同克服困難的精神，以求改善勞資關係，加強勞動紀律。

第三條：凡未開工復業或未完開工復業者，其生產條件並無重大困難時，資方不得藉故拖延復業復工，如確因不可克服的困難而不能開工復業或須歇業、轉業者，須向市府主管機關申請批准。

第四條：凡工廠商店，於本市解放前四個月內，因故全部停業，或暫時停業、或部分停業，已全部或部分將職員工人（以下簡稱職工）遣散離廠者，解放後如全部復業者，資方對該廠在上述時間內遣散之職工，應予以復工。其未到廠要求復業者，資方須設

法通知。但職工方面須於接到通知或登報公告後十日內報到，並按期到廠工作，否則資方得另行招僱新職工。解放後因故只能部分復業者，資方得按復業部分需要，通知該部分業已遣散之職工復工；其他未能復工之職工，資方應在生產逐漸恢復時，儘先錄用，在同類技術條件下不得添僱新職工。

第五條：凡業已離廠職工，有屬於下列情形之一者，不得要求復工：

(一) 凡職工因會犯過失，或因技術過劣而解僱者不得要求復工；如非因上述理由而確係資方藉故解僱者，得向上海總工會申請審查解決之。

(二) 凡職工在本市解放前因戰爭關係自行離廠在兩個月以上者，不得要求復工；但得向該廠工會進行登記，俟該廠添僱新職工時資方應儘先錄用。

(三) 凡職工在解放前經過正式解僱手續或已領解僱金而離廠者，不得要求復工；但得向該廠工會進行登記，俟該廠添僱新職工時，按照技術需要及離廠先後（後離廠者先復工，先離廠者後復工，同時離廠者以抽籤方式定之）由資方分別錄用之。

(四) 凡離廠職工在他處已另有職業者，不得再向原廠要求復工。

第六條：凡上屬不得復工之失業職工，得向本市總工會籌委會所屬失業工人工作委員會或其所屬之各業各廠職工會進行登記，不得聚眾進住工廠，強迫復工，妨礙生產。

第七條：臨時工、包工及季節工，其解僱與復工辦法，暫依照僱用時雙方所規定之條件處理之；如對原有規定發生爭執時，雙方或任何一方得申請勞動局調處之。

第八條：資方爲了生產或工作的需要，有僱用與解僱職工之權利，但實力不得挾嫌或因職工參加工會或其他政治活動而藉故解僱職工。資方解僱職工，有勞動契約者，得依勞動契約之規定辦理，無勞動契約者，須於解僱前一個月通知勞方，並酌給勞方若干解僱金，其數額按在廠服務期間之長短給予不同數額之解僱金，但最低不得少於一個月的實際工資，最高不得超過三個月的實際工資。因其職工的過失而解僱者不在此限。

第九條：本辦法自公佈之日起施行。

第十條：本辦法解釋與修改之權，在軍管時期屬本市軍事管制委員會，軍管時期結束，屬本市人民政府。

北平市總籌委會張春久同志

關於北平國藥業集體合同的報告

北平解放後，勞資糾紛一度很亂。其原因：一、勞方長期受資本家壓迫剝削，解放後以爲一切都不成問題，又受鄉村農民鬥爭地主影響，有部份工人要鬥資本家；二、資本家以爲總要被鬥爭，爲了緩和工人對他的鬥爭，有的自動提高工人生活，或者工人提出要求就答應，不管營業收入情形。有的過去不吃股份的，現在也吃上股份了，也有過高分紅的。三、我們本身對於發展生產，勞資兩利的政策，只是原則上了解，具體運用就不知道。看到工人提出要求，資本公司同意，以爲這就是「勞資兩利」，資本家無利可圖，他就不會答應了，既答應了，就是解決了問題。國藥行在二個月內，勞資糾紛層出不窮。這鍋高、那鍋低、互比高低。有十幾家提出過高工資的要求，有的舖子從「流水」中提成佔百分之四十到五十，使資本家無利可圖，有些藥舖，在解放前，吃兩頓細糧，解放後一天吃兩頓細糧，三天吃一頓肉，吃飯就佔流水百分之二十左右，加上工資百分之三十到四十，就把毛利吃光了。誤解工人常言，某舖的經理不好，就由工人改換一

個，經理不敢管工人，一管工人就扣大帽子，所以工人不到下班時就下班，不到休息時就休息，要吃飯，就向管賬的要錢，不經過經理，資本家也不敢管。

初解放時，遇勞資糾紛，一家一家去解決，但解決了這一家，那一家又起來了，越解決糾紛越多。立三同志和市總看到這些現象，就決定從上而下建立起全市的一行一業的統一組織，統一的解決勞資問題。

先經過一個時期的醞釀，即召集幾十個工人開座談會，在座談會上了解了情況，同時介紹一行一業解決問題的方法。工人同意這樣作。當時勞動局還沒有成立，又去召開資方座談會，徵求他們對解決勞資糾紛的意見。了解他們的情況，幫助工人算賬，了解到底藥行的成本多少，批成多少才比較適當，一天吃兩頓細糧花多少，吃兩頓粗糧花多少，電燈自來水開支多少，一切雜項開支多少，這樣具體的算了幾家，就得出一個初步意見，批成一般不能超過百分之三十，如果超過百分之三十，資方就無利可圖了。經過醞釀階段後，召集一個工人代表大會，解釋勞資兩利政策，同時成立籌委會。北平藥業共有二百八十八家，每家至少派一代表，到了二百多人，根據各區的家數與人數，分區選出三十三名籌備委員。工作組最初放手不開，包辦代替，凡事先商量好，然後問工人：「你們大家有意見沒有？」大家都沒有意見，開了兩次會，覺得工人們不提意見，才發覺工作方式包辦代替，於是從三十三個委員當中，推選五人來領導。對積極份子，經過幾次的教育，認識上提高了些，由工人自己召集會議，掌握會議，會議開的很好，領

導上只掌握住這三十三個委員，加強他們的思想教育與政策教育，加強他們的民主作風教育。在每次會議上進行教育，並不等於包辦代替，而一切活動放手讓他們自己去搞，他們提出來的意見，不夠圓滿的時候，才用建議的方式提出，幫助他們補充，工人很喜歡這樣作，感到自己名符其實有職有權。給他們提意見，他們也很高興，容易接受，覺得真是領導自己的。但也有些人不容易接受意見，這就要適當啓發，不要硬來。有問題就在籌委會評議，大家商討，就把問題解決了。

提集體合同的條件時，先由籌備委員提出幾條做底子，同時又通知二百八十八家的店員都提條件，然後由籌備委員綜合起來，擬出一個初步意見，包括權利、工資、工作時間、生活待遇等項，這時看到提的條件還不夠圓滿，號召大家再提意見，印出簡單的表格，調查解放前和解放後的工資，今後要求多少工資？並徵求對工作時間福利等項的意見。又推動這三十三個委員按本號情況，再想的全面些經過這樣的過程，提出的條件就多了，爭執也多了，有的提的高，有的提的低。籌委會經一番商討後，就擬定出一個草案，把這個草案印出來發給各家去討論。再收集意見，經過整理，交籌委會通過。頭次通過以後，大家還有意見，又經整理，籌備會才沒有什麼意見，此時感覺應該成立正式的工會了，因為下面已醞釀成熟，提出集體合同，必須在正式代表大會上通過才好，就發動成立代表大會，選舉了六十個代表，把集體合同提到代表大會上去，一條一條的加以討論，這是勞方的行動。

至於資方也開座談會，並表示：「你們趕快組織工會吧，以便雙方好進行協商」。資方很同意組織工會，因為某些藥舖店員，搞的資方無利可圖，所以資方一致要求很快解決問題，情緒很高。座談會後不用推動，他們就自動的分開兩個區或三個區開一個會，一直開了三天，也提出條件，資方也推選了二三十人，也在那裏算賬，並起草草案，他們提的草案，經過二十多次的修改，資方跟勞方不一樣。最容易被人包辦，他們過去包辦慣了。大舖吃小舖，大舖同意了，小舖不敢說，等過兩天後，小舖又說不行，又修改，同業公會理事長說：「我們資本家的事情，比工人還難辦，光要修改。」工作組向他們建議：你們這樣辦法不行，須經過全體資本家會議通過。於是他們在商會裏召集了全體會議，正式通過合同草案，工人把代表大會通過的合同草案交給資方。勞方也把資方提出的草案交代表會討論，雙方互相討論對方的草案，都提出了好些意見。

關於工資問題，勞方提出最低百分之二十，最高百分之三十，資方提的最低百分之十五，最高百分之三十。看起來差不多，可是在流水數率上有差別，勞方提出的（是根據六月份的）每人每日兩千元左右，提成百分之三十。工人提出七位常委和資本家談判，工人爭的是：工資、福利、工作時間、生活待遇等條件；資本家爭的是解僱權、指揮權。在工資待遇問題上和資本家的意見相差很遠，爭持不下時，就分別下去，各開各的小會，反覆討論，使雙方意見接近。

討論福利問題時，資本家提的條件比工人提的還高，他們認為福利是百年不遇的事

，可以多些。工資是經常負擔的，就要壓低些。他們提高福利來緩和工人提高工資的要求。

關於解僱問題，工人承認資本家有解僱權，但一定要經過工會同意，資本家就說：「不行，那樣就等於沒有解僱權」。工人說你隨意解僱，我們沒有權利表示意見也不行呀。雙方協議結果：資本家有解僱權，但要通知工會，工會認為有異議時，可以提出抗議。

在更改合同時，我們避免包辦代替，一方徵求工人的意見，一面又徵求資方的意見。經過這樣反覆商討直到雙方都同意了，就召集勞資雙方開代表大會，通過集體合同，簽名蓋章。北平市第一個行業工會與資方訂立集體合同，遂宣告成功。

在這工作中我們得到以下幾點經驗：

第一，訂立集體合同，要放手發動羣衆，由羣衆去解決自己的問題。但首先要抓緊積極份子，端正積極份子的思想，不然就會出亂子，同時要廣泛的搜集意見，「集中起來，堅持下去」。這次訂立國藥業的集體合同，就是普遍的把羣衆發動起來。只有這樣，組織才能夠建立起來；鬥爭中建立起來的組織是比較健全的。

第二，教育應和鬥爭結合起來，對羣衆教育，如果光講政策是不容易打通工人思想的，所以講勞資兩利，必須和訂立集體合同結合起來。各人所提的條件有高低，經過工人自己評議討論，由他們自己掌握，互相教育，互相批評，這樣認識提高了，勞資關

係也搞好了，集體合同也訂出來了。

第三，領導思想要統一。最初由於領導思想不統一，就誤了半個月沒搞什麼工作，對區的幹部首先要打通他們的思想，並集中使用，分散活動。這樣才能夠使步伐統一，行動一致。

第四，要想提高資本家對我們政策的認識，必須使資方教育資方，資方的思想打通了，就好解決問題。誰去作比較合適呢？由勞動局和工商局去做較好，如果工會站在兩方之間，事情就不太好辦。最初我們就是這樣，結果，資本家開會後，又要召集工人開會，報告資方開會的情況，和提出的意見及問題，不這樣做，工人就要懷疑。同樣，工會開會的情形也得使資方知道，不然，資本家思想搞不通，妨礙問題的解決。所以決定：工會管勞方，工商局管資方，勞動局站在勞資兩方之間調解問題。資本家對我們的政策很注意，關於新民主主義政策的書籍，他們看的很多，並且用紅藍鉛筆畫標誌，看他們畫的地方都是與他們有利的。開會時，資本家往往引對他有利的一條來對付人，我們的幹部有時就駁他們不倒。所以我們對政策必須熟悉，要能夠說服資本家，這是一個大的問題。

提出條件達到協議，一個多月的過程中，並沒有就誤生產。當我們進行這件工作的時候，就強調不要妨礙生產。一切會議都是在禮拜天或晚上開。達到協議後，勞資雙方都開會傳達。資方與勞方對立的現象，從此初步的消失了。這時，合同雖未批准下來，

但名業都根據協議的精神辦事。不僅沒有減低生產，而且經過協議更鼓勵了他們的積極性，工人經過這次教育，認識提高，他們說：「今後工作要好好幹，如果把他搞垮，失業是大問題！努力生產是爲了資本家，同時也是爲了我們工人。」同仁堂藥舖 全國各地都有分號，買賣最大，提成百分之三十二，最高得兩三萬元，那時合一千一百斤小米。宏仁堂提成百分之三十八，可是他營業不好，最高只得六七千元。工人覺悟了：咱們要想多得幾個錢，必須使買賣做好。要打通工人過高要求的思想，必須把道理講清楚；生產沒有搞好，就提出過高要求，不從長遠利益打算，資本家不積極，生意不好，結果勞方連眼前利益也會保不住。要想解決資本家抽資本，不安心生產的問題，用砸的辦法不能解決，只有把條件提的恰當，使資本家進一步懂得我們的政策，摸著底，才能使他安心，他才不抽資本，認真進行生產。

由於藥行的集體合同，是自下而上與自上而下解決的，解決以後，一般工人對合同是擁護的。資本家贊成的意見，也比較多。資本家認爲工會剛成立，很窮，還沒有收會費，日常辦公用的東西如：墨盒、筆架、衣裳架、洗臉盆、痰盂、茶碗、茶壺……等，都沒有，於是這一家送這樣，那一家送一樣，還有的資本家送兩三枝毛筆，或送一個小架鐘的寫上一個紅貼，慶祝工會成立，這樣幫助工會把辦公用品解決了，同時資本家見工人開會沒有會場，就想把一家供奉神仙的廟堂，把神牌移出去，讓給工會做辦公室，同在國藥業同業公會的一個院裏。這樣勞資雙方都感便利，前邊是同業公會，後邊是工

會，勞資的組織同在一個院裏，資方說：「這樣才好辦，有了爭執，馬上就解決了」。工會將開成立大會，宣佈集體合同，資方聽到了說：「光開一個會不行，咱們大家爭執了幾天，要大家開一個晚會，開一個熱鬧，咱們雙方也應該對大家講一講，今後應該怎樣辦？勞方提出會場沒有辦法，要租一個會場得花兩三萬元，資方說：「我們出，只要今後勞資雙方合作，大家不鬧意見，開個會花幾個錢，這不算回事」。資方怕鬧意見，常向做工會工作的同志說：「得好好跟工人講，思想要打通，我們說：「你們呢？」資方說：「那也應該檢查我們，我們也有毛病。」

勞資雙方遇有爭議，就開會協商，過去三天解決不了問題，現在兩天就解決了。他們說：「今後有了問題要協商，再不要鬧無原則的鬥爭了」。

自從這個合同宣佈以後，其它行業也有辦法了。

油鹽滾業有一千多家，一萬多工人（如連郊區算上，有二千多樣子，一萬六千多人），現在城內十二區的資方開了一個會，把國藥業集體合同介紹後，他們都懂得，並且表示：「我們同意這個辦法，但需要有一個起草委員會」。他們就接報紙上登的幾件辦法，擬訂本行業的合同草案。國藥業知道自己做到頭裏，覺着不錯。他們參加各業開會的時候，就講勞動合同，如劉一辛（藥業公會理事長）在參加油、鹽、滾業資方會時就介紹訂勞動合同的經過，並說：「必須徵求羣衆的意見，過去資方……實壓迫了工人，工人要求過高也不對，以後要漲協定……」他也講開道理。所以，國藥業的集體

合同，對勞資雙方的影響都很大。某些行業，不懂得藥行的「提成」是怎樣提法，至於合同上所提的條件則全懂。油、鹽、紙業資本家，同意藥行這樣做的辦法，因此，國藥業集體合同推動了其它行業，只要我們放手發動羣衆，掌握的好，以後一行一業的解決問題，時間就會縮短。

(一九四九·八·六)

北平市國藥業勞資集體合同全文

北平市國藥業工會代表、同業公會代表等爲了解決勞資間現存的糾紛，以達發展生產，勞資兩利的目的，根據國藥業過去之習慣及現在之情況，雙方協議結果，特簽定集體合同如下：

第一條 資方或其代表在業務範圍內有指揮權及決定權，職工應服從其指揮；但資方應尊重職工會合理之建議。

第二條 資方不得有干涉或限制職工參加社會活動之行爲，對於職工的文化教育設備，應予以可能之解決。職工如因開會及其他公務需要佔用工作時間時，除全市共同性質者外，須取得資方之同意，但每兩週最多不得超過六小時。

第三條 資方擬定之鐘規，經工會同意後，職工必須切實遵守。

第四條 資方有添僱及解僱職工之權，但須遵守下列原則：

甲、資方在添僱職工時，本權過去被解僱之職工，除有重大工作過失者外，有以同等條件受僱之優先權。

乙、資方雖因營業關係需要解僱職工時，除另有約定者外，應按其服務年限予以

一個月至三個月的實際工資（包括點費），作為退職金，並須於解僱前十五天通知解僱之職工與職工會。

丙、資方因職工過失解僱職工時，須於五天前通知本人及該號職工會。

丁、工會認為資方解僱不合理時，有抗議權。資方不接受抗議時，得呈請勞動局解決之。

第五條 職工自行告退者，應於五天前通知資方及職工會，但在未離職前，仍應忠於其職責。

第六條 工資與伙食暫時仍依照解放前習慣按流水提成。工資最高不得超過流水的百分之三十，最低不得低於百分之二十；伙食標準最高兩頓細糧及菜金小米十三兩，最低兩頓粗糧及菜金小米半斤。其具體規定如下：

（一）平均每天每一工人能賣流水八百元至一千二百元者，工資可佔流水百分之二十至二十五，其伙食為每日兩頓粗糧，及菜金小米半斤。

（二）平均每天每一工人能賣流水一千三百元至一千六百元者，工資可佔流水百分之二十六至二十七，其伙食為每日一頓細糧，一頓粗糧及菜金小米十兩。

（三）平均每天每一工人能賣流水一千七百元至二千一百元者，工資可佔流水百分之二十八至三十，其伙食為每日兩頓細糧及菜金為小米十三兩。

其有特殊情況者，由各號勞資雙方依此原則另行議定之。

第七條 本年後半年提成此項與伙食標準，根據本年六月份的流水確定之。

第八條 爲避免因物價波動影響職工生活，工資每五天或十天發放一次。

第九條 資方自僱經理或聘任之經理副理等，須參加本櫃實際工作方可從職工提成中領取工資，不得掛名領薪，其他非營業與非生產人員，亦不得從職工提成中領取工資。

第十條 本市經營批發之藥材，其營業係轉手性質，故薪金提成最高不得超過流水百分之九，最低不得少於百分之二，兼營門市者，其前櫃可按六、七、八、九各條辦理。

凡過去採用固定薪金制與分紅制者，不受此規定之約束。

第十一條 「前櫃」店員工作時間，春秋爲十二小時，夏季爲十三小時，冬季爲十小時，最多不得超過十二小時。「後座」工人工作時間爲九小時至十一小時。前連時間均包括吃飯及夏季歇晌時間二小時在內。所有值夜人員，應於次日給予四小時休息。

第十二條 職工休假規定如下：甲、本市居住者每月休假四天。乙、外省外縣居住者，每半年休假二十四天，如有特殊情形酌量變通辦理，並可將一年或數年合計爲一較長之假期，職工輪流休假時應分配適當，力求不影響生產。在上述規定內，不得扣除工資。

第十三條 年節及紀念日假期，依政府規定，無規定者，依習慣。

第十四條 職工本八結婚及直系親屬婚喪嫁娶假期，暫仍照各號原有習慣辦理；如無習慣者，勞資雙方得自行議定之。

第十五條 職工因病不能工作者，經醫生證明給予病假，並免費服用本號中藥。病假在一月以內者支給全薪，一個月以上不滿三月者支給半薪，三個月以上者留職停薪。但因公致疾者，醫藥費由櫃上担負（「外吃藥」在內）。

第十六條 職工在號服務十年以上，年老不能工作自動退休者，每服務一年應給予等於半月實際工資之退休金。

第十七條 原有花紅餽送額外酬金以及年節犒勞等，其勞資雙方無爭議者一律照舊。

第十八條 凡已有之理髮、洗澡、娛樂及其他福利事項應照舊執行，無舊例者由勞資雙方自行議定之。

第十九條 職工因公致死者，棺殮費由資方負責，其撫卹金以給予半年至一年之實際工資為原則。如有特殊情形，由各號勞資雙方酌商變通辦理。

第二十條 女工與男工同工同酬，女工產前產後共給假四十五天，在三個月以內小產者給假十五天；三個月以外小產者給假三十天。不扣工資，亦不得藉此開除。

第二十一條 學徒年限一般不得超過三年，在未滿規定年限內，工作能力已達正式工人水準者，經資方與工會審查合格後，應縮短其學徒年限，升為正式工人。其在學徒

年限內之津貼，一般仍按舊有規定；其舊有規定不合理者，應予改善。師傅應盡心傳授，學徒應努力學習。任何人不得虐待學徒。

第二十二條 各家藥舖或藥局有必要時得訂立執行本合同之協定，但協定之條文不得與本合同之精神相抵觸。

第二十三條 本合同有效期間為六個月（自三十八年七月一日起至十二月三十一日止），屆期由勞資雙方代表另行審查修改之。

第二十四條 本合同經本市人民政府勞動局批准後執行之。勞資雙方各執一份。其解釋權屬於勞動局。

北平市國藥業工會代表（簽字）

王錦章、唐吉甫、張渤海、蔡東湧、連昇學、徐先愷、宋升。

北平市國藥業同業公會代表（簽字）

劉一峯、樂紹虞、孫志寰、樂松生、李敬一、王耀西、樂孝先、劉侶奎、卞明遠。

中華民國三十八年七月三十日於北平市人民政府勞動局

件附：
國藥業舖規

茲根據「發展生產、勞資兩利」之原則，製定舖規如下：
第一條 一切職工均須遵守下列規則：

藥店同負責。

- 一、應愛惜物資、保護器材，不得任意浪費與損壞；
 - 二、不得在號內賭博，鬥毆或酗酒；
 - 三、對待顧客態度應和氣；
 - 四、須注意保持公共衛生與公共秩序；
 - 五、不得無故密閉倉庫或在庫房內吸烟；
 - 六、應按時上工，不得遲到早退；
 - 七、非經櫃上之允許，不得留外人在號內住宿；
 - 八、不得以櫃上名義在外「應聲作保」。
- 第三條 經售藥品需特別注意，如發生錯誤時，應由售貨員與查櫃（或櫃頭）或經理同負責。
- 第三條 本藥規已得本市國藥業工會之同意與勞動局之批准。

北平市國藥業同業公會

論北平國藥業勞資集體合同

經過兩個半月的醞釀、討論、起草、協議和最後修正，北平市國藥業勞資集體合同已由勞動局批准公佈了。這是北平解放後第一個勞資集體合同，是北平市工人和資本家在人民民主政權之下，根據新民主主義的經濟政策，建立正確的勞資關係的一個良好的開始。

解放前，北平市國藥業很多工人，曾經長期被迫忍受資方種種超經濟的剝削和封建性管理的壓迫。國藥業工資除食宿由資方供給外，一般按照買賣流水提成，解放前有的低至百分之十，而有些資方還千方百計地從這樣低的提成數裏扣工資，連資方一家人的開消，甚至櫃上買佛供的耗費，都從工資提成數裏扣除。使有些工人辛勞一月還掙不到二十斤小米。同時，有很多工人的人權竟遭受無理的摧殘，一進藥舖就被迫改名或換姓，打罵交加，偶或提出任何合理要求，則橫遭高壓。在國民黨反動統治時期的工人因為組織成立工會，被資方說成「通八路」而抓到偽警察局去。由於上述原因，北平解放後，國藥業工人反抗情緒非常高漲，提出了許多要求，其中有許多是合理的，應該的；但也有些是不合理的，不應該的，而有的資本家自心虛，又不了解政策，對於工人

要求，不管合理不合理，通通接受。結果工資提成有的從百分之十突然增至百分之四十以上，以致無利可圖，甚至虧本，而工資低的工人則仍要求向高的看齐。勞資糾紛此起彼起，同時在業務範圍內，有些資方指揮不了工人，有的工人過分干涉行政。因此資本家不願積極生產，使國藥業的生產與營業遭受很大影響，對於勞資雙方，都極為不利。

我們認為，工人和資本家，雖有根本矛盾，但在今天的條件下，却也有團結合作的基礎。這個基礎就是「發展生產，勞資兩利」，祇有本着這個精神，勞資間在現階段的正確關係才有可能建立。國藥業勞資集體合同，就是掌握了這個精神的。統觀全部合同，較之解放前，工資提成從百分之十到二十增至百分之二十到三十，工人的休假制度從不確定到確定為每月四天，每天工作時間也稍為短了一些，而且固定為十二小時至十三小時（解放前有多至十五小時的），這都是對工人有利的。也是提高工人的勞動情緒所必需的。同時對於資方合理利潤和業務管理的指揮權，一樣地也給予承認和保障。這就是勞資兩利，也就是發展生產所必須的前提。

合同中關於工資的規定，除由資方供給起碼的食宿外，全部按流水提成，使工人生活與資方營業的好壞發生非常密切的關聯，容易激發工人的階級覺悟，並使工人生活活動不安。這種辦法將使同等技術或技術相差不多的工人出賣同等勞力的結果，所得工資會相差到三倍乃至四倍之多，這是不會合理的。有些規模較小，營業較差的藥鋪工人，因此要求採取固定工資是有理由的。但因顧及國藥業的習慣，又因現在有利國計民生的

工商業還很不發展，爲了使資方有一定的利潤可圖，以便大力發展生產，所以暫時只好這樣做。但在將來工商業獲得一定程度的發展時，就應該廢除這種提成的工資制度，而採取固定工資制度。

有些解放後工資提成提高到百分之三十以上的工人，可能會對現在的不滿。因爲按合同規定的收入比例是減少了，我們認爲工資過高，對工人暫時雖有好處，但却可能使資方無利可圖乃至虧本，生產不能發展，店舖可能倒閉，因而也使工人生活不能進一步改善，甚至可能遭受失業的威脅。但如資方自願給予高於百分之三十以上的工資，自願少賺錢或不賺錢，我們也不反對。

經驗證明：在合同協商過程中，放手讓工人和資本家都能充分提出自己的要求和意見，是正確的，必須的。應該承認：國藥業勞資集體合同開始擬訂時，有些工會同志對這一點的認識是不夠的。他們就心資方會像過去一樣頑固地追求着單利政策，更就心工人會提出太高的要求，結果工人的要求不能很好的反映出來，引起工人不滿，走了一些彎路，由於這一缺點得到及時的糾正，使工人和資本家都能進行充分的醞釀和討論，而且都能通過職工代表會議和資本家的同業公會充分提出自己的要求和意見，並在平等基礎上，反覆辯駁協商；有些地方工人讓了步，有些地方資本家讓了步，終於使合同獲得雙方都能滿意結果的。我們歡迎用這種平等自願協商的方式來解決勞資糾紛；

我們贊成工人向資本家提出要求，資本家也可向工人提出要求；工人可向資本家遞

行合法鬥爭，資本家也可向工人進行合法鬥爭。但其目的都應該是爲了發展生產。如果資本家不這樣做，而採取消極抵抗，如光買不買暗抽資本等等辦法，則是違法的，是要受到制裁的。

今天合同既經公佈施行，我們希望勞資雙方都能嚴格遵守，任何一方面不得片面違背而使對方蒙受損失。但這並不是說任何補充和修改都是不許可的，由於這是全體國藥業勞資的集體合同，各藥舖必須有更具體的規定，才好執行。不過這些具體規定不能違背總的精神。如果有個別地方需要修改的話，祇要勞資雙方同意並經勞動局批准，也是可以的。

資本家希望把勞動紀律具體地在合同中規定出來，對工人，限制太多，工人不贊成，我們也認爲不必要，因爲這是屬於業務管理範圍的。現在，改由資方在合同之外，另行擬定規程，經工會同意和勞動局批准，作爲合同的附件公佈施行，應該是雙方都能接受的一個辦法。

今天國藥業勞資關係，已因集體合同的公佈而獲得初步的正確的解決，並因此爲國藥業的順利發展提供了一個有利的條件。今後的主要問題就是如何擴大生產，打開銷路以進一步發展業務，改善勞資地位。我們期待着國藥業的勞資雙方都能勇敢的朝着這目標前進。

北平市其他私營行業，有的正在醞釀和草擬集體合同，有的則尙無此準備，我們希

望都能像國藥業一樣，迅速地擬定集體合同，解決勞資糾紛，以便集中全力，爲恢復與發展北平市的生產而奮鬥。

（轉載工人日報）

馮文彬同志在全國工會工作

會議上關於青年團問題的報告

團和工會的關係

一、要糾正兩種偏向：第一種是單獨搞的偏向。青年團不管工會，不是根據整個黨的方針和任務，不是根據工會統一工人工作和羣衆工作的方針、任務、計劃去做，而是單獨的搞一套，如像不尊重工會的決議、計劃和工會在青年工作中的統一性時。第二種偏向就是把青年團成爲工會的附屬組織，把青年團的組織作爲工會的一部份，青年團的委員會就是青工部，有些人這樣說：「你們青年團的中央書記，就是工會的青工部長，青年團是附屬我們工會的」。這樣了解是錯誤的。

二、應該有統一的組織和領導。工會需要不需要青工部？需要的，爲什麼呢？因爲青年工人中有特殊的要求與特殊的問題，需要進行青年工作，因此需要青工部。青年團需要不需要青工呢？需要的，因爲青年團根據中央決議的精神跟團代表大會的決議。

「要把在工廠中進行青工工作，和建立青年團的組織，發展青年團的組織，成爲青年團的首要任務之一」。因此青年團也要有計劃的在青年工人中去進行工作，在這工作中去發展建立青年團的組織，需要有青工部的組織。我們主張兩個青工部統一起來（工會的青工部和青年團的青工部），由團的青工部來兼工會的青工部。爲什麼呢？因爲中心關鍵是建團，那麼建團就要團來建。爲什麼要和工會統一，不能單獨呢？因爲要經過工會工作，青年工作在這個工作中來進行建團工作，所以組織應該統一起來。整個的來說應該統一在黨的領導下，同時青年團的工作應該配合整個工會工作來進行。所以青工部要統一，要青年團來兼工會的青工部。

三、必須相互配合。怎樣配合呢？首先團對全體青工工作應該經過工會，爲什麼呢？因爲在工會運動的領導方針上要統一。不然你要搞這一件事情，他要搞那一件事情，就不能很好的配合。所以青年團應該主動的響應工會的號召。同時工會也要主動地和青年團配合工作，在討論各種工作的時候，盡量請青年團派代表來列席，特別在有關青工方面的問題，更在尊重青年團的意見。如此既可取得聯系，又可經過團的組織更好的進行工會工作，對於工作是有好處的。其三，相互關係應該怎麼樣？（一）青年團如果對青工工作有意見，因爲青年團員一方面又是工會會員，所以有意見可以向團提，也可以向工會提。但還要根據民主原則，少數服從多數，個人服從組織。（二）工會對於青年團的關係，關於工會青年工作作決定的時候，應該徵求和充分考慮青年團的意見。因爲青

年團在工廠中經過青年團的組織，能夠更具體地反映青年的意見。同時因為青年團是「叫化子打狗」專習一門，是專搞青年工作的，他們對於工廠青年工人的情況會比工會工作同志更熟悉一些。（三）互派代表參加會議。譬如青年團開會可請工會同志列席，工會開會請青年團派代表列席，這樣互相列席會議，就便於互相了解。互相配合。（四）相互之間應該採取什麼態度和精神呢？首先應該採取一種互相尊重，互相商量的態度。青年團對工會有意見也好，工會對青年團有意見也好，都應該這樣。其次要互助互讓。團幫助工會，工會幫助團，有不同意見時要善於互相讓步，關於重要原則問題，比如有的地方的工會，假設還是被反動份子把持着，那當然不同了。這是說我們現在的革命的黨正工人自己的工會，應該採取互助互讓，互相尊重的態度，應該採取一種誠懇的態度和方法。假設問題不能解決時，工廠中青年團同工會兩種意見統一不了，用互助互讓互相協商的方法不能解決，那就到上級去共同解決。

總之，在工廠中的青年團，應該擁護工人運動的統一，主動的響應工會的號召，積極地參加工會工作。而在工會方面，則應尊重青年團在組織上的獨立性，青年團是一個獨立的羣衆組織，它在自己的活動上組織上應該保有其必要的獨立性。工會和青年團有一個共同的方向；就是爲了做好工作，對革命有利，對工人階級有利，應該團結一致，不應該有不團結的現象。

四、其他幾個問題。（一）有人問：「一個工會中間，他是黨員，又是團員，又是

工會會員，他的組織生活怎樣辦？」在青年團代表大會上討論的是這樣：如果黨員在青年團裏是骨幹，是領導核心，兩個組織生活都要過；如果他不是團的骨幹，他已由團員轉為黨員，這樣就只過黨的組織生活，不過團的組織生活，這就是說把他由團轉送給黨了。

(2) 是黨員又是團員，繳納了黨費是不是還要繳納團費？團中央已經發了通知，這樣的就只繳黨費不繳團費。至於說是團員又是工會會員的，這還未做決定，還要和工會商量。

(3) 年齡問題。特別在開始建團的時候，有許多人提出：你們規定只有二十六歲以下的才能入團，二十六歲以上的要入團又不行，要入黨，黨的條件又太嚴格，還怎麼辦呢？所以對於超過二十六歲的朋友要參加青年團，只能給他講清楚，青年團只能包括青年，假設三、四十歲，五、六十歲的也來參加，那不是變成老年團了嗎？所以青年團只能包括二十六歲以下的青年。如果有的人一定請求參加青年團，我們提這三種辦法：

第一、參加青年團的工作，不參加青年團的組織，給他按個名字，叫團友。

第二、如果他非要參加青年團的組織不可，也好，那就照團章辦事；只有發言權沒有表決權；超過二十六，在青年團中當組長，支委，就同普通團員一樣有發言權有表決權。

第三、我們可以寫證明信：「某某同志，他原來夠了團員條件，只因爲年齡問題未

被接受」。他可以拿這個證明信到處去。用這三個辦法解決超過入團年齡問題，看是否妥當。

(四) 現在發展組織中存在的黨派問題。特別在新解放區，這問題特別多。過去國民黨，三青團在工廠中間大量發展，現在我們發展組織中，如果頭髮、鬍子、眉毛一把抓，不加分清，凡是三青團、國民黨一律棄掉，我認爲這是不對的。我們可以把他們分爲兩類四種。

第一類，叫自覺參加三青團的。其中又分兩種：一種是三青團的核心份子，幹壞事，是帶粉條子，對這種人黨他敢罪立功。假設是犯了很大罪過的，就應當受到必要的懲處。第二種，雖然是自覺參加的，但他確實沒做過壞事，他參加三青團也僅僅是爲了工作，經濟有保障，而並無其他目的，這樣的人今天要求入團，並確實表現進步，這可按團章辦法處理，但要有半年到一年的候補期。

第二類，叫不自覺的參加了三青團的。這也分兩種：一種是被迫參加的。不參加不行，有的地方參加了百分之七十或百分之八十，不參加就叫你離開工廠或把你上黑名單，或用各種方法使你參加，有的則集體參加。不然就不能立腳就失業無飯吃，這樣的參加數量很多。再一種那就是根本自己不知道就加入三青團了。最後這兩種我認爲不能當做一般黨派問題處理，因爲他是被迫的，不是自覺自願的，這種人等於政治上被人侮辱，被人強姦，對這種人應當採取同情的態度，不應當排擠他們，不能與三青團的領導份

子和自願參加的同等看待。

再一個是時間問題。在許多地方進行工作，進行活動，時間沒有很好統一配合。這需要工會和行政、黨、團許多組織來共同規定一下：如各種會議，活動日程等。以便更好配合；比如青年團規定一個月一次或兩次叫團日，青年團進行活動。開會搞什麼；工會一個月幾次活動，這樣有一個統一規定，就可以避免重覆或混亂。這需要在各工會中間提出這個問題。

最後，關於青年團同工會關係問題，這雖然是根據中央決議的精神和青年團代表會的精神，在前天我們這幾個人談的結果，但是否做得通或者還有什麼問題，就要靠我們在座各位工會工作負責同志商量研究了。總之就是怎樣對整個工作有利，對工人階級有利，工會同志也好，青年團的同志也好，都這樣着想就好了。

問題及解答

(一) 青年團員將來過了二十六歲還是團員怎麼辦？

答：這樣的是個別的問題，按照團章的規定也是只有發言權沒有表決權。

(二) 工會決定青工工作要通過團的內容包括什麼？如工會決定青年工作是什麼具體範圍與內容（即工會決定的青工工作是什麼具體範圍與內容）？

答：工會決定，青年團應該根據工會的決定來作。青年工作的內容包括一些什麼

？有兩方面：一方面是一般的工會決定。一般的決定，青年團要不要遵守呢？要遵守的。因為整個工人階級是統一的，工會是整個工人的組織，所以一般的決定，雖然不是單獨有關青年的工作，但也有青年工人的利益（因為它是包含整個工會的利益的）。比如說召生產競賽運動，發展生產，青年工人應該同樣的執行。另一方面是青工工作，它的具體範圍。比如有關青年工人的特殊利益，開辦青年工人的學校、夜校、補習學校，體育娛樂。像這些都是有關青年工人的福利的。為保證他們這種特殊的福利，工會討論的時候，儘量徵求青年團的意見。

（三）在一個企業中工廠中，青年團裏是否還要有青工部？

答：我的意見假使這企業部門中間有青年團的組織，在工廠裏的青年團都是青年工人，就不需要在青年團內設青工部了。

（四）在工廠中間沒有青年團，由誰去兼工會的青年委員或部長？

答：工廠裏面有青年團可以不設立青工部，沒有青年團的地方需要有一個青工部的組織，或是在工廠中有個青工委員會的組織。最好不要青年團書記來兼青工部長。因為他的任務不僅工會中間的青年工作，他還有更多的任務。如果是被選舉上的那當然是另外一回事，總之不要成爲一個法定，必須是各級青年團書記兼青工部長或青工委員。

蔡暢同志報告

關於女工工作的幾個問題

一 爲什麼要單獨提出女工工作 女工佔有相當數量

女工在整個工人階級裏，佔有相當的數量，據不完全的統計（包括二十五個市，六個省，二個分區），有產業工人二百六十四萬三千多，女工有四十二萬五千。佔百分之十六強，特別在紡織業中，女工佔多數，在上海佔百分之七十五，一八十五，在東北、天津佔百分之五十以上。而在絲業當中，女工則佔絕大多數。所以女工在生產建設上是一支不可忽視的力量，如果不能把女工組織起來，對生產建設將發生很大的影響。

同時女工是整個工人階級的一部份，大會提出一年內要把全國工人基本上組織起來，便於完成我們經濟建設的任務，如果不能把女工組織到工會裏來，便不能完成這個組織任務。

2 女工有她的特殊性

第一、女工在社會上受到剝削壓迫，比男工更厲害，如同工不同酬，被輕視歧視，不被提拔，不能同男工一並發展，形成女工的文化技術趕不上男工的現象；第二、女工受孩子家務的牽累；第三、女工有特殊生理疾病的痛苦。因此，女工除去和男工有共同的要求外，還有特殊的要求。如果我們只是進行一般的工作，那麼女工很容易落在後面。使整個工人運動受到損失，必須加一把力，使她們趕上，這就要幫助她們解除特殊的困難，並要女工自己組織起來解決自己的困難，再加一把力，提高女工趕上男工，和解除女工本身的特殊困難，這兩點便是需要女工工作的理由。只有加強女工工作，才能使整個工人階級團結起來，組織起來。

5 對女工工作認識上的偏向

但是，有些幹部對女工工作的認識有偏向，認為女工工作不必單獨提，就是說，在工會的各部門配備有女幹部，不必另設女工部，和工會一般的進行工作即可；或者認為目前不必強調女工工作。這種思想，實際上即是取消女工工作的思想。原因是從兩方面來的：一方面過去自上而下女工部尚未完全建立，全國女工部本身領導上還未起到作用；許多問題未和大家說清楚，我們女工工作還沒有一套成熟的經驗，使女工工作的幹部感到困難，不知如何做法；同時，整個工會的領導上也不夠注意，在工會佈置、檢查、總結工作時有的就沒有女工工作的一部份。女工工作的幹部得不到幫助。當然，這也是過去大城市沒有解放，女工還少的原由。這是主要的一面；另外一方面，有的女幹部

在主觀思想上從個人出發，認為做女工工作前途發展不快，不如全面工作進步快。這種思想是不對的。

至於客觀上的困難，下面我提出解決的辦法，就是要明確任務，建立組織，製定工作制度。

二 女工工作的任務和女工工作的範圍

1 總的任務

發動、教育、組織女工完成工會統一的任務，參加工會的組織及工會的各種工作和活動。目前中心任務是在一年之內，基本上把女工組織起來，以便完成生產建設的任務。對女工的一般的組織、教育、福利、勞保等工作，應和男工一樣由工會統一計劃進行，但在這些工作中有關女工特殊的問題，女工部應主動的提意見，作計劃，並應配合執行。

2 五個具體工作

第一、勸員女工參加工會：在選舉工人代表和吸收工會會員當中，一般的女工恐怕比男工少，現在沒有完全的統計，據天津東亞毛呢廠女工人數佔全體工人的百分之四十，而女工代表僅佔全體工人代表的百分之十七點五，瀋陽第一被服廠男工會員佔男工全體工人的百分之五十，而女工會員僅佔女工的百分之二十四。原因是女工的顧慮比男工多，自己做不了主，須要丈夫、父母同意後，才能加入工會；或是愛面子，怕報了名批不准，難以為情等緣故（瀋陽或者比較好些，現在沒有材料）。

因此，在組織女工的工作上，就不能完全用男工一樣的方法，如何打破女工思想上顧慮，更加耐心的說服教育，提高她們的覺悟，幫助她們解脫家長的束縛等等，都應在組織工作計劃中詳細討論，佈置，希望大家注意研究這一工作，才能完成組織工作的任務。

第二、女工特殊教育工作，除和男工共同進行教育外，還要着重四點：

甲、女工的文化、技術如上面所述由舊社會限止的結果，一般的都比較男工的低（當然，也有個別工廠裏有較男工高的），應該注意提高文化、技術。

乙、提高階級覺悟，克服「依賴男人，不願勞動」的思想，有的女工不願長期勞動，結婚後就想依靠丈夫不再做工，所以應該進行「勞動光榮，勞動才能獲得解放」的階級教育。

丙、婦孺的衛生常識。

丁、團結互助，組織思想的教育，女工組織思想較男工差，心胸狹小，不易團結，這一點也應當加強教育，做女工教育工作，固然由文教部統一進行，儘量同上課。必要時分班（男、女分開）進行，但女工部在有關於女工的教材上和教學方法上要主動計劃，提出意見，配合執行。

第三、婦孺福利工作：對這一工作的進行首先應有的認識，工人福利要隨生產的發展而逐漸改進、提高。目前生產還不發達，男工企業者還不少，如果對女工福利要求太

高，易造成女工失業的危險。其次，要根據整個工人福利進行的程度來進行，如果整個工人福利還未做到，而首先提出婦女福利過高的要求也是辦不到的。當然，必需與可能辦到的福利工作應該進行，不做也是錯誤的。

甲、切實執行勞保條例有關女工福利的規定。只有一點意見，就是是否可以加一條「孕婦在懷孕七八個月後不做夜班，不加班」。請大家考慮。

乙、關於女工疾病問題，女工得病者一般多於男工，特別是得婦科病的很多，據大連十五個單位統計，九六七個有病的女工，其中婦科病佔百分之三九·五，安東膠廠四月份統計女工得婦科病的佔女工病人百分之三〇佔全廠男女病人百分之二〇，這是值得我們注意的，但在目前整個工人醫藥、衛生設備還不能得到解決或極不健全的情況下，我們固然不能提出過高的要求，但需要設法解決。如疾病嚴重，除由廠方治療外，盡量發動工人互助儲蓄（如舊日的打會）或在工人之間提倡互助，臨時調換輕便工作。

丙、關於托兒所的工作，首先對於舊有的托兒所恢復與改造，有的過去真收職員的孩子，不收工人的孩子，應改變舊制度。在女工多的工廠，尚未建立托兒所者，應該設法建立。東北提出在三歲以下，家中沒人照顧的嬰兒，夠十個以上者，就可以建立一個托兒所，這意見是可以參考試辦。關於托兒所的問題，有三點需要說明的：

（一）要求的標準不可太高，首先是由撫到存，逐漸的再到好。孩子生活水準，不要超過工人家庭生活水準太多，至少做到孩子有人看，有飯吃，有水喝，注意些衛生，

預防疾病，要注意環境衛生。又托兒所不只收女工的孩子，男工的孩子也應該收容。

(二) 經費來源：

托兒所經費由廠方、工人福利金及母親三方面各出一部，其具體情況規定，目前還很難統一規定。

(三) 托兒所領導問題：

現在的情況是領導不統一，有的由行政總務處領導，有的由工會福利部領導，有的由工會福利部直接領導。

我的意見是由工會女工部領導；但同時福利部應把托兒所工作做爲自己部門工作的一部分，不應完全推給女工部，必須共同去做。天津和東北組織托兒所管理委員會領導，吸收母親保姆等代表參加的辦法可參考。

第四，有計劃的培養女工幹部：我們要有計劃的從各方面來人培養教育，提拔女工幹部。

甲、首先在工人代表會議中，要保證一定數量的女代表當選。另外，生產組長，班長，工會小組長，工廠管理委員會，都應有計劃的提拔一定數量的女工，這樣從實際工作中培養她們，可以提高女工的專業心，也可推動整個工人生活的情緒。

乙、要有計劃的抽調一定數量的女工積份子受訓，參加工人的各種訓練班和工人學校等。

丙、要注意培養女劳模；女功臣。

東北在這方面已經注意（其他地區無材料）瀋陽今年四月份統計公營企業一九九個工廠中培養出一〇一個女工委員，一二八個女工代表，一八九個小組長，當然，這個數目不多，另外在技術學習上東北已開始注意培養女工，中長鐵路調六個女工學司機，十月份將出車，電車公司培養出二十七個女司機，據說附起車來比男工細心，出的事故少。

只要領導上注意培養女工，是會有成績的，但是這一工作，也不能單獨由女工部來做，需要工會特別是組織部整個注意，女工部應配合組織部做計劃，提意見，由組織部統一佈置，女工部配合進行。

第五、工人家屬工作：居住集中的家屬，和工廠附近的家屬工作由工會去做適合，因為她們與工廠的關係密切，與地方的關係不大，而家屬對工人生產影響很大。目前有許多家屬生活浪費，腐化，使工人負擔很重，我們應當向他們進行教育，提倡好好過日子，好好治理家事，接時做飯或送飯，使工人不遲到，不誤工，不操心家務，能得到適當的休息，配合工廠更好的完成生產任務。可以組織家屬生產，增加家庭收入，比如給獨身工人洗衣、做飯、給工廠做零活等，將來能成爲工廠的後備軍，在老解放區的工會對家屬工作有做得很好的，現在東北雞西煤礦，佳木斯發電所，齊齊哈爾都有成績。工人家屬組織形式，用家屬代表會會議的形式，通過代表可組織家屬集體參加聯會。

成爲婦聯會的團體會員。要作好這一工作，必須工會發動整頓職工配合，提議工會組織家屬工作委員會與女工部配合工作。

總之，要做好上述五項工作，目的還是爲了整個工人階級團結起來，組織起來，完成生產建設的任務。因此，工會對女工工作應當看做工會的一部份工作。交給女工部單獨去做，不去領導幫助是不對的。同時，女工部應主動的向工會領導上負責反映情況，提出意見，對女工特殊工作，女工部要主動配合去做。這裏我提出兩個意見：第一、首先工會要注意建立與健全女工部的組織，配備足夠的女工工作幹部。女工部長夠條件者，參加工會常委，不夠條件者，應使之列席聽取整個工會工作的佈置、討論，以免女工部工作與工會整個工作脫節。第二、建立工作制度，有女工的工會，在工會執委會或常委會上，要在一定時期討論、佈置、總結女工工作，向上級的工作報告中必須包括女工工作。

三 女工部的組織與編制：

一、各級工會設立女工部。

1、首先在戰略區和市级地方工會內應設女工部，重點放在工業城市，不要平均使用幹部。

2、女工多的產業工會設女工部。

3、工屬集中的產業工會如鐵路礦山，雖然女工很少，也應設女工部，或婦女部作

工廠工作。

4、女工少的省、市、縣是否設女工部，尚需考慮。

5、基層工會。

(1) 女工很多，佔工人百分比很大的工廠，如上海中紡六廠女工佔絕大多數；可考慮不另設女工部或女工委員，(按工會內如分部即名女工部；如分委員即名女工委員)因爲整個工會工作對象就是女工。

(2) 女工很少的工廠也可不設脫離生產的女工委員，如女工雖少而存在問題較多者，可設不脫離生產的女工委員。

(3) 女工佔相當數者設女工委員。

(4) 女工代表會議的問題，現在有的工廠，女工除加入工會，工人代表會議以外，還另外組織女工代表會議，婦女代表會議，或婦女小組會等。在工廠裏組織繁多，會議頻繁，工人疲勞，這是不妥當的。我們認爲女工除和男工一樣參加工會，以生產爲單位和工會混合編成小組外，女工代表會議是應當要的，必須要的。問題在於怎樣去組織。我認爲應當和男工共同選舉工人代表，除和男工共同開工人代表會議外，必要時以這些女代表爲基礎，再加選一些女工代表，單獨召集女工代表開會，討論研究女工的特殊問題。由女工委員領導。工廠內不再要婦女代表會議或婦女小組、婦聯小組了。

二、女工部的建樹：

1、戰略區或大城市地方工會女工部，七人——十三人，內可分科如下：

正副部長各一人，

秘書一人，

婦嬰福利科長一人，

幹事一人或二人，

家屬工作科長一人，

幹事一人或二人，

研究組長一人，（看情況也可不設）

組員二人，

2、基層工會內設女工委員，女工在三百人以上者設脫離生產女幹部一人，在三百人以下者設不脫離生產的女工委員一人。女工委員下可設若干女工幹事，按工作分工，不必固定，如托兒所工作，可由托兒所的母親們選代表，受女工委員領導成爲女工托兒所幹事。

3、產業工會女工部內暫不分科，人數按整個產業工會編制比例規定。

總之，女工部的人數按各級工會編制比例來決定，同時要隨工作的發展逐步增加，開始人數不必過多。

四、女工部與婦聯會的關係

各地都提出這一問題，所以單獨作一個問題來談。過去發生有下面的情況：

1、工會女工部與婦聯會雙重領導的現象，同而步調不一致，使下面莫衷一是。同時又要向雙方彙報工作，下面感到麻煩。在工廠裏進行兩套組織，工人也不勝其煩。

2、婦聯主任兼女工部長，但有的不能名符其實的去做女工工作，或認為婦聯會領導女工部不去工會辦公與工會脫節。這兩種情況的發生是由於過去女工部尚未建立，婦聯會去注意做女工工作是好的，但是婦女工作不單是由婦聯會去做，可以由工會，學生會，各方面去做，然後可以成為婦聯會的團體會員。這一點過去未說清楚，今後應確定幾條：

第一條，女工工作是工會工作的一部份，因為女工是工人階級的一部份，工人運動應該統一，所以凡女工工作應由工會女工部去做。

第二條，中國婦女還有她們的共同要求，工、農、學各界有聯合組織起來的必要，所以女工是工會的會員，同時應以團體會員資格參加婦聯會。

第三條，爲了要加強女工工作，工會和婦聯會應該儘可能的把適合作女工工作的女幹部適當地配備到工會去做女工工作。

第四條，爲了雙方更好的聯系確定工會女工部長參加同級婦聯常委會，過去是婦聯主任或常委兼女工部長。有時忙不過來，不能名符其實的專做女工工作，所以這次確定各級設女工部，女工部正副部長中一定要有一個專門做女工工作，住在工會辦公，爲了

和婦聯會聯系參加婦聯常委會。這就是說女工工作由工會去做，婦聯會有意見可通過它的常委——工會女工部長帶到工會討論，經工會委員會通過，然後女工部執行。同時，工會女工部長有責任在婦聯常委會上彙報女工工作情況，但不是每一日常工作都向婦聯會彙報，都要通過婦聯會。

第五條，工人家屬工作過去有的由婦聯會去做，但是在工人區由婦聯單獨解決工屬的問題困難，還必須通過工會，所以爲了便利領導，這次規定：凡在工人區工屬集中或住在工廠附近的工屬由工會女工部領導；凡散居在市民當中的工屬由婦聯會去領導，不過女工部領導的一部份工屬可集體加入婦聯會。確定這五條，在女工部與婦聯會關係的問題，體是解決了。

把全國工人階級組織起來

——慶祝全國工會工作會議勝利閉幕

全國工會工作會議從七月二十三日開幕，共開了二十五天，已於八月十六日勝利閉幕。這次會議的召開，正如中華全國總工會召開這次會議的通知中所說的，在目前全國各大城市先後解放的新形勢下，爲了要有計劃地有步驟地大規模地把全國工人階級組織起來，成爲建設新民主主義的國家及恢復與發展生產的可靠柱石，就必須統一解決目前各地工會工作，特別是工會組織工作中所發生的各種問題，以便迅速開展工人運動，即加速在全國範圍內建立工會的工作。出席這次會議的，共有七十二個省、市、區單位的代表二百五十四名。代表中除了工會工作負責幹部外，還有各省市的黨政機關（包括勞動局及企業工商等部門）負責幹部。在這次會議中，中共中央除了對於每一個帶有政策性原則性的問題隨時給以指示幫助解決外，毛主席、朱總司令、周副主席及薄一波同志，都親自出席講了話，作了報告。這次會議，是在中國人民解放戰爭即將獲得全國勝利的形勢之下召開的，是在全國各大城市先後被解放、中國革命的發展由鄉村包圍城市轉

變到城市領導鄉村的形勢之下召開的，是在第六次全國勞動大會之後，全國工人運動有了一年的工作經驗與工作基礎之上召開的。這次會議，正如毛主席所說，是把全國第六次勞動大會所通過的正確的中國工人運動的方針任務，根據新的情況，研究出具體實施辦法的一次會議，還總結了並介紹了六次勞動大會後一年來全國工會工作發展所經驗，研究了貫徹中共中央二中全會所規定的依靠工人階級發展工業生產，接好並管好城市的辦法。

這次會議明確地規定了當前全國工會工作的中心任務，就是在一年左右基本上把全國工人階級，首先是產業工人組織起來。只有組織起來，才能勝利地担負起工人階級在新民主主義中國的政權建設與經濟建設中所負的歷史使命。正因為如此，工會組織問題就成爲這次會議中最中心的議題。在這次會議中具體地解決了有關工會組織工作等一系列的問題，如工會會員問題，工會會費問題，工會經費問題，工會組織系統及地方工會與產業工會關係等問題。爲了使工會真正成爲工人階級的羣衆組織，爲了保持工會組織的階級性、羣衆性與紀律性，這次會議嚴厲地批判了工會組織工作中關門主義的錯誤，及時地預防了在將來大量發展會員可能發生而且在個別地方業已發生了的形式主義的錯誤，嚴重地批評了工會工作幹部中所存在着嚴重的強迫命令、包辦代替、思想觀點，以及不相信羣衆、不依靠羣衆、命令羣衆、強制羣衆等錯誤觀點與不良作風。會議上積極地提倡大家辦工會，每個會員都要作一份工會工作，堅決地主張工會幹部要在羣衆中來

提按，工會經費要逐漸做到由會員所納的會費來解決，在工會工作中要切實實行民主，實行一切工會負責人均由選舉產生的辦法，堅決糾正委派制度的殘餘；堅決主張依靠工人階級自己的團結互助來辦好工人福利事業，反對一切依賴政府、行政拿錢的思想，認為這是一個關於工會工作底方向與路線問題，同時，也批判了企業行政方面不關心工人需要，不注意幫助搞好工人福利事業的錯誤。會議主張在國營公營工廠企業中應按照華北第一屆職工代表會議所通過的工廠管理委員會與職工代表會的實施條例（草案），實施工廠管理民主化，認為這是在國營公營企業中搞好黨、政、工關係，依靠工人羣衆辦好人民企業的中心一環。這次會議中所討論的另外一個重要議題就是關於處理私人企業中的勞資關係問題。對於這個問題，會議根據毛主席「發展生產，勞資兩利」的指示，與在劉少奇同志在天津、北平幾次關於工人運動報告中的指示，以及全國總工會兩三月來北平、天津等地工作的經驗，通過了下列四個文件：一個是「關於勞資關係暫行處理辦法草案，這個文件是擬由各地總工會建議當地軍管會或人民政府根據當地之具體情況，加以適當增減後，以法令條例形式公佈，作為各地處理勞資關係標準之用的。一個是「私營工商企業中勞資雙方訂立集體合同暫行辦法」草案。根據北平的經驗，以市為單位，由一行業勞資雙方所組織的團體，根據平等自願原則簽訂集體合同，是目前解決私人企業中勞資爭議的中心環節，同時也是組織手工業工人工會與店員工會，對他們進行政策教育、階級教育與調查研究工作的最好辦法。另外兩個文件是「勞動局的組織條

例「草案及「勞動爭議暫行辦法」草案。這四個文件的草案，指出了在新民主主義政權下，處理勞資關係問題的正確途徑，就是勞資雙方平等協商，勞動局的調解仲裁以及法院裁判，以糾正過去在敵人權權下秘密工會工作方式以及農村工作方式，農村鬥爭方式的殘餘。在這次會議中，給到會代表在思想上啓示最大的，就是毛主席在他的講話裏所給我們的簡明扼要的指示。他說：工會是工人階級的羣衆組織，我們要吸收一切僱傭勞動者包括進步的，中間的，落後的都加入工會，只有極少數的反動分子才除外。關門主義是在客觀上幫助敵人的。同時，要謹防扒手，防止反動特務分子混入工會。他說，各地工會工作同志要主動地向當地黨委及工廠企業的行政負責同志去進行宣傳，去向他們反映情況，提出問題及解決問題的方案，與他們切實商討以便取得他們對於工會工作的指示與支持，這是搞好工會工作及其他任何工作的一個先決條件。

總而言之，這次會議基本上解決了目前工會工作中所迫切需要解決的各種問題，我們希望這次參加會議的代表，能把這次會議的精神與所通過的各種決議的原則，普遍而深入地傳達到工人羣衆中去，使這種精神和原則變成爲廣大工人羣衆的行動；那時，中國工人運動就能迅速地大規模的開展起來，有把握地完成在一年左右基本上把中國工人階級組織起來而負責領導政權建設、經濟建設責任的歷史任務。

朱總司令在全國工會

工作會議上講話提要

同志們：

自從去年八月第六次全國勞動大會的召開和全國總工會成立以來，工會工作，在各埠都有顯著的成績。現在，在中國人民民主革命基本上已經取得全國勝利的今天，召開這樣一個全國性的工會工作會議，其意義與任務是很大的。

（一）首先，我們要認清工人階級今天所處的地位。在新民主主義的中國，工人階級在政治上，已獲得解放，工人們，自己也深切體驗到，他們自己，是解放了，他們已不是被統治階級，而是統治階級，而是新民主主義政權中的領導階級，獨民主主義國家的主人翁。新民主主義國家國營企業的職工，不但政治上，而且也在經濟上獲得了解放，他們已不再受人剝削，已不是為資本家做工，而是為國家為人民，為工人階級自己做工了。因為國營企業，是國家的，是人民的，首先也就是工人階級自己的。私人資本主義企業中的職工，他們在經濟上還沒有獲得完全解放，他們還受着資本家剝削。這種剝

削，在新民主主義時期，只能夠受到限制，而不能夠消滅。制度的存在，矛盾一時不能解除的。但同時這些新企業，是新民主主義政權下的私人資本主義企業，這些企業只能依照工人階級為領導的新民主主義政權所規定的軌道運轉。因此，新民主主義政權下私人資本主義企業中的職工，在經濟上要自覺地接受勞資兩利的政策。這種容許私人資本存在和實行勞資兩利政策的方針，在一個長時期內是完全必要的。祇有在中國工人階級，把新中國領導得好，建設得好，穩步地由農業國變成了工業國，然後才有可能由新民主主義轉變到社會主義，工人階級才能得到徹底的解放。這就是工人階級的根本利益。為此目的，在現階段自覺地，忍受資本家之一定限度以內的剝削，就是以局部的暫時的利益，服從根本的長遠的利益。我們共產黨員，工會工作者，必須以這樣的精神來教育工人羣衆，領導工會工作。否則，我們就會陷入經濟主義與尾巴主義的泥坑，我們就不是無產階級的先鋒隊，就不能正確地組織，並領導工人羣衆，完成新民主主義的歷史任務，而過渡到社會主義。爲什麼？因爲，在現階段在政治上，工人階級要聯合願意與我們合作的自由資產階級，共同反對帝國主義，封建主義，和官僚資本主義。在經濟上，中國經濟落後，中國的工業和農業，在國民經濟中的比重，就全國範圍來說，大約是工業佔百分之十左右，農業佔百分之九十左右。毛主席指示我們：「這是在中國革命的時期內，及在革命勝利以後，一個相當長的時期內，一切問題的基本出發點」。

(二) 正因爲工人階級是新民主主義國家的領導的階級，工人階級，不僅在政治上

領導着資產階級，而且，在經濟上也經過它所領導的國家政權與國營經濟來領導私人資本主義經濟，使之在公私兼顧，勞資兩利的原則之下，為發展生產，繁榮經濟服務。我們必須限制私人資本主義，使之不能操縱國民生計，向着有益於而不是有害於國民生計的方向走，但是，另一方面，我們又必須記着毛主席的指示：「為了整個國民經濟的利益，為了無產階級和勞動人民現在和將來的利益，決不可以對私人資本主義限制得太大太死，必須容許它們在人民共和國的經濟政策與經濟計劃的軌道內，有存在和發展餘餘地」。在人民共和國的經濟政策和經濟計劃的軌道內存在和發展的私人資本主義，是當前整個國民經濟中不可缺少的一部份，是一個不可忽視的力量。當做新民主主義國家之領導階級的工人階級，不僅應把國營經濟看做是自己的財富，也應該把私人資本主義經濟看做是自己所領導的國家的社會財富。

(三) 因此，工人階級在國營企業中，應該是面對着生產，學習經營，學習管理，提高政治，提高文化。國營企業的工人是工人階級的一部份，國營企業的行政管理幹部，也是工人階級的一部份，二者之間，完全不應該有矛盾。目前所存在的若干不協調的現象，其來源或者是由於工人中的經濟主義傾向，或者是由於行政管理幹部中的官僚主義傾向。公營企業中的工會，對於這兩種傾向，都應該看做工會內部一部份會員的思想傾向，批評教育糾正之。國營企業的工會，由於反映了落後工人的經濟主義傾向而和行政管理幹部對立起來，固然是錯誤的，就是為反對行政管理幹部中的官僚主義傾向，而

採取對立的態度，也是不正確的。另一方面行政管理幹部，應當重視工會工作，儘可能支持工會工作，提高工會在工人羣衆中的威信，要知道，新民主主義的管理生產與官僚資本主義根本不同之點，就是官僚資本主義是依靠對工人的強制壓迫，我們是依靠工人自覺，因此管理民主化與行政幹部的民主作風，有特別重大的意義，必須把工會工作搞好，才更易於實現管理民主化，來動員全體職工的自覺勞動熱忱提高生產。總之在國營企業中，代表國家管理生產的行政管理幹部，直接從事生產勞動的工人和工會工作幹部，都是工人階級，他們的任務是一致的，就是搞好生產，這是國家的要求，也是工人階級的要求。

在私營企業中，是存在着兩個對立的階級，資本家和工人。工會是工人階級的階級組織，應該堅定不移地保衛工人階級的利益。但是，工人階級的利益，並不等於無限制的增加工資，無限制的改善生活，如果是這樣，那就是經濟主義者的路線。是落後工人的情緒，而不是真正工人階級的利益。在新民主主義政權下，私人資本主義企業中的工會，也必須是教育工人，使之懂得工人階級長遠的根本的利益，而在勞資兩利的原則下，發展生產，並在生產中努力學習，提高自己。當然，在私營企業中，要實現勞資兩利，光靠政府的法令和監督是不夠的。資本家是有種種辦法，力求剝扣工人，增加剝削利潤的，要經過工人一定的適當的鬥爭，才能實現兩利。在工人與資本家的這種鬥爭中，工會應該是堅決代表工人的。

(四)這是不是說，工會不應該爭取工人階級生活之可能的改善與工人福利呢？不是的，黨和工會首先是人民政府，必須保證工人階級之最低生活，並爭取工人階級的生活之可能的改善。但是，工人階級生活之改善，只有在發展生產中才有可能。現在，許多大中小城市，已經解放了，我們除了保障工人最低生活而外，一般並不能使之有多少改善（當然工人階級的政治生活，是根本改善了，解放了，自由了）。因為，第一、舊中國的都市，特別是大城市是帝國主義殖民地經濟的「繁榮」；是建築在封建的廢墟之上，搜刮農民膏血的「繁榮」，要轉變成為新民主主義的城市，生產的城市，一般是要一個相當過程，而目前正處在轉變的過渡時期。第二、十數年來的戰爭破壞，過去是革命的鄉村包圍反革命統治的城市，鄉村封鎖城市的城鄉關係。現在，城市解放了，要建立新的城鄉互助的城鄉關係，要恢復多年來被破壞了的城鄉經濟紐帶，也需要一個相當的過程，目前也正處在這種轉變的過渡時期。由於這兩大原因，目前許多新解放的城市和工業生產，恢復和維持已深感困難，發展更談不到。許多國營企業是在國家津貼的條件下，勉強維持生產，許多企業因為生產成本過高，根本不能與外貨競爭，目前是在實施某種出入口統制的條件下繼續生存着。在這種情形之下，工人階級的最低生活也是要保證的。但是，除了保證工人的最低生活，說服教育工人，艱苦鬥爭，渡過難關以外，如何還能提高待遇，增加工資呢？當然，有些地方，如東北，情況比較好些，工人生活也可以在可能範圍內稍加改善。但是，也應注意到，某些在特殊條件下所產生的特殊利潤，那

並不是正常狀態下的，工人勞動的剩餘價值，這種特殊利潤，應該以稅收形式收歸國家，以之支援戰爭，並為工業化積累資本，絕不應該做成資本家的利潤，也不應該用以增加工資，改善部份工人的生活，使之過於突出。國民黨官僚資本在中紡公司所實行的一套辦法，使中紡工人的工資突出的高，那是收買部份工人，分化工人階級團結的辦法，我們絕不應該採取的。我們的方針，是發展生產，在發展生產的基礎上，盡可能改善工人生活。事實上生產發展了，人民的財富增加了，人民的生活水平也就隨之提高，工人生活也就隨之提高了。以改善工人生活為發展工業生產的前提，那是倒果為因的。不注意發展生產而斤斤於改善工人生活，那是自殺的政策。

總之，革命的終極目的就在發展生產。為着支援當前尚未結束的解放戰爭需要發展生產；為着建設新中國，使中國由農業國變為工業國，並進而由新民主主義轉變到社會主義，更需要發展生產，特別是發展工業。發展生產，發展工業，是中國人民的要求，也是工人階級的要求，也就是我們黨的要求。

當做工人階級的階級組織的工會，在新民主主義政權下，它的任務首先應該是面向着生產。在私營企業中對資本家之必要的鬥爭，也是為着實現勞資兩利，發展生產；在國營企業中則更應該是團結全體職工，克服官僚主義完成生產任務。

其次，工會應該成為工人階級的一種學校，它是經營管理生產的學校，也是工人階級實施階級教育的學校。

最後，工會是新民主主義政權的重要支柱，是黨聯系工人羣衆的轉動帶，黨的工業政策，工業計劃與工資政策，勞資關係的政策，都是經過工會而深入到工人羣衆中去，並由工人羣衆實現之。所以在工會中工作的同志要努力使工會成爲黨聯系工人羣衆，在工業領域中，在工人羣衆中，實現黨的政策的一個最重要的槓桿。

今天我只講這幾點，供同志們在討論中參考。

情報局

關於南斯拉夫共產黨狀況的決議

保耶利亞工人黨（共產黨）、羅馬尼亞工人黨、匈牙利勞動人民黨、波蘭工人黨、蘇聯共產黨（布爾塞維克）、法國共產黨、捷克斯拉夫共產黨及意大利共產黨之代表所參加之情報局會議，在討論了南斯拉夫共產黨的狀況問題，並認為南斯拉夫共產黨代表已拒絕出席此次情報局會議之後，一致通過下列決議：

一、情報局指出：南共領導機關最近時期在對內和對外政策之基本問題上，進行着一種脫離馬克思主義、列寧主義的不正確的路綫。因此，情報局贊同聯共黨（布）中央之主動揭露南斯拉夫共產黨中央，首先是鐵托、卡德爾、德熱拉斯、蘭科維奇等同志的不正確的政策。

二、情報局確認：南共領導機關對蘇聯和對聯共黨（布）進行着非友好的政策。在南斯拉夫，允許對蘇聯軍事專家的譏毀及對蘇軍不信任的可恥的政策。為對付蘇聯非軍

事人員，在南斯拉夫曾創立了一種專門制度，由於這種制度，他們曾被置於南斯拉夫國家保衛機關監視之下；他們底行動並受到釘梢。駐情報局之聯共黨（布）代表尤金及駐南斯拉夫之蘇聯許多官方代表，都遭受了南斯拉夫國家保衛機關這種同樣的監視和釘梢。

這些事實及其同類事實證明：南共領導者抱着一種共產黨員不應有的立場，由於這種立場，南共領導者開始把蘇聯的對外政策和帝國主義的對外政策混為一談，並把它對待資產階級國家的同樣態度對待蘇聯。正是由於南共中央的反蘇立場，從反革命的托洛茨基武庫中竊用來的關於聯共黨（布）退化、蘇聯蠅化及其類似的誹謗宣傳，在南共中央中得到了散佈。

情報局認為：這種反蘇立場，是與馬克思主義——列寧主義不相容的，只是適合於民族主義的立場。

三、在對內政策上，南共領導者離開了工人階級的立場，脫離了馬克思主義關於階級和階級鬥爭的理論。他們否認國內資本主義成份的增長，和由此而產生的階級鬥爭在南斯拉夫農村中的加劇。這種否認是從機會主義的觀點出發，似乎從資本主義到社會主義的過渡階段，不是階級鬥爭的尖銳化，如像馬列主義所教導我們的那樣，而是階級鬥爭的逐漸削弱，如像布哈林式的機會主義者所鼓吹的資本主義和平成長為社會主義的「理論」一樣。

南斯拉夫領導者在農村中也進行一種不正確的政策，忽視了農村的階級分化，把個體經濟看成是一個整體。違背馬克思、列寧關於階級和階級鬥爭的學說。違反列寧的著名論證。列寧說：小的個體經濟——每日、每時、不蓄地、自費地、大量地產生資本主義和資產階級」。可是，南斯拉夫農村中的政治狀況，並沒有任何能令人自安自慰和高枕無憂的根據。當在南斯拉夫個體農民經濟佔着優勢，土地未實行國有化，存在着土地私有制及土地買賣制，全國大部份土地還集中在富農手中及採取僱傭勞動等等的條件下，不能以模糊階級鬥爭和調和階級矛盾的精神教育黨，這樣，才能使黨在社會主義建設的困難面前，不致解除武裝。

南共領導者在關於工人階級領導作用的問題上，離開了馬克思主義——列寧主義，而走向民粹主義富農黨的道路上去，認為「農民是南斯拉夫國家的最堅固的基礎」。列寧教導我們說：「無產階級是近代社會唯一的前革命到底的階級，在全體人民爭取澈底的民主革命鬥爭中，在一切勞動者、被剝削者、反壓迫者與剝削者的鬥爭中，應當成爲領導者和領袖。」

南共領導者破壞了這種馬克思主義——列寧主義的論點。

至於談到農民，那麼農民的大多數，也就是貧農和中農，能夠和工人階級結成聯盟，或者已結成聯盟，而這個聯盟中的領導作用仍屬於工人階級。

上述的南共領導者的立場，是破壞了馬克思主義——列寧主義的原則的。

很明顯的，這個立場表現出來的觀點是適合於小資產階級民主主義的觀點，而不是馬列主義的觀點。

四、情報局認為南共領導機關修改馬克主義——列寧主義關於黨的學說。根據馬列主義理論，黨是國內基本領導力量 and 指導力量，有自己的特別政綱，而不是溶化在非黨羣衆組織中。黨是工人階級之最高組織形式和最重要的武器。可是在南斯拉夫，認為國內基本領導力量不是共產黨，而是人民陣綫。南共領導者降低共產黨的作用，實際上是使黨溶化在非黨的人民陣綫中，這個非黨人民陣綫包括着在階級關係上非常複雜的各種分子（工人、從事個體經濟的勞動農民、富農、商人、小企業主、資產階級知識分子等），而且同樣還包括形形色色的政治派別，也包括着資產階級的政黨。南斯拉夫領導者固執地不願承認自己立場的錯誤，認為南共不能有和似乎不應有自己的特別政綱，而應以人民陣綫的政綱爲滿足。在南斯拉夫政治舞台上活動的只是人民陣綫，而共產黨及其組織不是以自己的名義在人民面前公開活動，這一事實不僅降低着黨在國內政治生活上的作用，而且使黨喪失其成爲獨立的政治力量。黨的使命，在於經過公開的政治活動，經過公開宣傳自己的觀點和自己的政綱，日益取得人民更大的信任，並更加擴大自己對廣大勞動羣衆的影響。南共領導者重複着俄國孟什維主義者的主張，即馬克思主義黨溶化於非黨羣衆組織中的錯誤。這一切證明着在南斯拉夫的共產黨內存在着取消派的傾向。情報局認爲這種政策危害到南共本身的生存，而結果包含一種使南斯拉夫人民共和

國統化的危險。

五、情報局認爲南斯拉夫領導者製造成的黨內的官僚主義制度是南其生存和發展的致命危險。黨內沒有民主，沒有選舉，沒有批評與自我批評。與鐵托同志和卡德爾同志之聲明相反，南斯拉夫共產黨中央的多數委員不是選舉的，而是推舉的。共產黨實際上處於非法的地位。黨不召集黨的會議或者是採取秘密方式召集，這不能不損害黨在羣衆中的影響。南共的這種組織形式，只能稱之爲宗派主義式的官僚主義式的形式。這種形式走向消滅黨之成爲一個積極的獨立的組織，在黨內養成軍事領導的方法，就像從前托洛茨基所用的領導方式一樣。

在南共黨內，黨員之最起碼的權利都被剝奪了，對黨內不正確的事情稍加批評，即遭受到殘酷的鎮壓。這種現象是令人完全不能容忍的。

情報局認爲：南共中央委員尤約維奇（按：尤氏於一九四七年九月南斯拉夫民族陣綫第二屆代表大會上被選爲民族陣綫總書記）和海德朗兩同志，因爲敢於批評南共領導者的反蘇立場，和主張南斯拉夫與蘇聯友好，而被開除黨籍並被逮捕的事實，是可恥的。

情報局認爲在共產黨內決不允准這種可恥的、土耳其式的恐怖制度。南共本身存在和發展的利益，要求消滅此種制度。

六、情報局認爲：聯共中央及其他各國共產黨中央對南共中央所犯錯誤之批評，乃

6

是一種兄弟的幫助，這些批評給予南共領導機關造成一切必要條件，以便最迅速地改正他們所犯的錯誤。但是，染上了極端高傲、自滿、自空一切等毛病的南共領導者，不去誠懇地接受這些批評，不去布爾塞維克式地改正所犯的錯誤，却以對批評兵刃相加的敵視態度，走上了一概否認自己錯誤的反黨道路，破壞了馬列主義關於政黨對待自己錯誤態度的學說，因此更加重了自己底所黨的錯誤。

南共領導者，在聯共中央及其他兄弟共產黨中央方面的批評面前表示了自己的破產之後，即開始直接欺騙自己的黨和人民，把這種對南共中央不正確政策的批評向黨隱瞞，並且對黨和人民掩蓋懲罰尤約維奇及海德朗兩同志之真實原因。

最近以來，在聯共中央以及其他各兄弟黨方面對南共領導者進行了批評之後，南共領導者乃圖宣佈一系列新的左的措施。南共領導者慌忙頒布了關於小工商業國有化的新決議，這一決議之施行是毫無準備的，並由於這種匆忙的原因，這一決議的施行只能使南國人民的生計發生困難。他們慌忙頒布了徵收農民糧食稅的新法案，這一法案也是無準備的，因此新法案也只能使城市居民的糧食供給發生混亂。最後，南共領導者在不久前宣佈自己對蘇聯的愛戴和忠實，雖然誰都知道他們至今還在實行對蘇聯的不友好政策。

但不僅如此，最近期間南共領導者十分自信地宣佈在南斯拉夫剷除資本主義成份的政策。在鐵托和卡德爾於今年四月十三日致聯共中央的信中寫道：「中央擴大會議同意

了中央政治局所提出之在國內肅清資本主義殘餘的方案」。

按着這一觀點，四月二十五日卡德爾在南斯拉夫人民共和國聯邦國民議會上的演辭中宣稱：『人剝削人的一切殘餘，在我國存留的時間已屈指可數了』。

南共領導者之在南斯拉夫現存條件下消滅資本主義成份，也就是消滅富農階級的觀點只能是冒險的，非馬克思主義的，而絕不能是別的東西。因為，當不可避免地產生資本主義的個體農民經濟在國內佔着優勢，當農村經濟大規模集體化的條件尚未具備，當多數勞動人民還未相信農業經營的集體方法的優越性時，是決不能解決這一任務的。聯共的經驗證明：只有在農村經濟大規模集體化的基礎上，消滅最後的數目最多的剝削階級——富農階級，才有可能；而消滅富農之為階級，乃是農村經濟集體化的有機的構成部分。

爲了順利進行消滅富農之為階級，因而消滅農村中的資本主義成份，要求黨進行初步的長期的準備工作來限制農村中的資本主義成份，鞏固在工人階級領導下的工人階級與農民生底聯盟，發展能夠組織集體經營農業的機器生產的社會主義大工業，在這工作之中的急性病只能帶來不可挽救的損害。

只有在周密準備及徹底實行這些措施的基礎上，由限制農村中的資本主義因素而轉到消滅它們，那才是可能的。

南斯拉夫底領導者以慌張手段和官府法令來解決此一任務的一切企圖，只是早已註

定了的失敗的冒險，只是自傲和空洞的煽惑人民的宣言而已。

情報局認為：南共領導者想以類似的虛偽或煽惑的策略，來表示他們不僅站在階級鬥爭的立場上，而且大大超出了那些由現實可能性觀點來看南共在限制資本主義方面所能作到的那些要求。

情報局認為：南斯拉夫底領導者的所有這些法令和宣言，都是煽動民心的，和目前不能實現的，它們只能污辱南斯拉夫社會主義建設的旗幟。

所以情報局認為這些冒險政策乃是卑鄙的手段，和不能允許的政治賭博。

顯然，上述南斯拉夫領導者底左傾的煽惑的措施和宣言，乃是企圖掩蓋其拒絕承認錯誤和掩蓋其拒絕懲改正自己的錯誤的。

七、估計到南共黨內造成的情況，和為給南共領導者以出路起見，聯共中央和其他兄弟黨中央曾提議根據在第一次情報局會議上審查其他共產黨活動的一般的黨底原則，同樣來審查南共狀況的問題。可是南共領導者對其他兄弟黨在情報局上討論南共狀況問題的數次提議，都加以拒絕。為了逃避在情報局會議上兄弟黨的正常批評，南共領導者杜撰出似乎他們是「處於不平等地位」的說法。應該指出：這種說法完全不是事實。大家都知道，在組織情報局的時候，共產黨正是由這樣的一個原則出發的，即任何一個黨應該向情報局報告工作，同樣任何一個黨有權批評其他的黨。在九國共產黨第一次會議上，南共曾廣泛地使用了批評其他的黨的權利。但是南共領導者却拒絕向情報局報告工

作，拒絕傾聽其他共產黨底批評意見。這就是說明南共領導者真正破壞了各國共產黨平等的原則，這就等於要求給南共在情報局裏建立特殊的地位。

八、估計到上述一切事實，情報局贊同聯共（布）中央對南共狀況的估計，對南共中央錯誤的批評，以及聯共（布）中央於一九四八年三月至五月致南共中央信中對這些錯誤的政治分析。

情報局一致得出結論：認為南共領導者之反馬列主義的、反黨的、反蘇的觀點，其一切行為，以及其拒絕出席情報局會議，這就是使自己與參加情報局的各國共產黨對立起來，走上了分裂統一的反帝國主義的社會主義陣綫的道路，走上了叛變勞動者底國際團結事業及轉向民族主義立場的道路。

情報局斥責南共中央底這種反黨的政策和行動。

情報局認為：這樣，南共中央便使自己及南共處於自己兄弟黨的大家庭之外，處於統一的共產主義陣綫之外，因此處於情報局隊伍之外。

情報局認為南共領導機關這些錯誤的根源，乃是一種無可懷疑的事實，即：在南共領導機關裏，於最近五、六個月以來，那些以前曾隱藏着的民族主義分子又公開地取得了優勢，而使南共底領導機關脫離了南共國際主義的傳統，走向了民族主義的道路。

南共領導者過高估計了南斯拉夫內部的民族力量及潛在能力。他們以為沒有全世界共產黨的支援，沒有人民民主國家的支援，沒有蘇聯底支援，就可以保持得住南斯拉夫

底獨立，就可以建成社會主義。他們以為沒有革命力量底援助，新南斯拉夫也可以生存下去。

南共底領導人不了解國際情況及帝國主義帝國們底嚇詐威脅的技術，以為向帝國主義國家作某些讓步，他們就可以博得這些國家的歡心，就可以與這些國家談好保持南國底獨立，這樣便逐漸促使南斯拉夫各民族傾向於帝國主義國家，也就是說傾向於資本主義。在這一點上，南共的領導者顯然是由著名的資產階級民族主義底綱領出發的，即認為：「資本主義國家對南斯拉夫的危險，比蘇聯對南斯拉夫的危險還要少一些。」

南共領導者顯然是不瞭解，也可能是假裝不瞭解，這種民族主義的立場，可能使南斯拉夫蜕化爲一般的資產階級的共和國，喪失南斯拉夫底獨立，變南斯拉夫爲帝國主義國家底殖民地。

情報局並不懷疑在南共內部是具有忠實於馬列主義的，忠實於南共國際主義傳統的，忠實於統一的社會主義陣綫的充分的力量。

南共這些健全的力量底任務，就是要強迫今天的領導者公開地誠懇地承認自己底錯誤，改正這些錯誤，脫離民族主義，回到國際主義方面來，並以一切辦法鞏固統一的反帝國主義的社會主義陣綫；或者，如果南共現在的領導者表現得沒有這種能力，那就換掉他們，並推選新的南共國際主義的領導機關。

情報局不懷疑南斯拉夫共產黨是能够完成這一光榮的任務的。

中國共產黨中央委員會關於

南斯拉夫共產黨問題的決議

（一九四八年七月十日）

（一）中國共產黨中央委員會完全同意由保、羅、匈、波、蘇、法、捷、意各國共產黨所參加的情報局會議關於南斯拉夫共產黨問題所通過的決議。舉行這個會議並通過這個決議，乃是國際共產主義者為保衛馬克思列寧主義的原則，保衛世界工人階級和各國人民的革命事業，所應盡的職責；乃是他們為保衛世界和平民主事業，保衛南斯拉夫人民免受美帝國主義的愚弄和侵略，所應盡的職責。

（二）以鐵托、卡德爾、德熱拉斯、蘭科維奇為代表的南斯拉夫共產黨的領導集團，在其對內對外的背叛性的和錯誤的行動中，違反了馬克思列寧主義的基本觀點，例如社會主義國家與資本主義國家的原則區別，國際援助對於各國革命運動的必要性和重要性，階級鬥爭和無產階級對於人民革命事業的領導作用，黨是階級的最高組織形式，黨

的民主集中制，黨內批評和自我批評的作用等，從而墮入資產階級民族主義和資產階級政黨的泥坑。鐵托集團因為它執行反馬克思列寧主義的內外政策，因為它採取反蘇立場，壓制黨內批評，拒絕蘇聯共產黨和其他共產黨的兄弟批評，拒絕參加情報局會議，並在情報局會議的決議公布以後，繼續壓制南斯拉夫黨內外的正確意見，繼續敵視國際共產主義，已經嚴重地損害了南斯拉夫的人民事業，並使南斯拉夫的敵人歡呼。中國共產黨熱烈希望南斯拉夫共產黨內的國際主義分子能夠堅決地起來糾正鐵托集團的錯誤，使南斯拉夫共產黨重新走上馬克思列寧主義的軌道，走上無產階級國際主義的軌道。

(三) 中國共產黨中央委員會認為：南斯拉夫黨內所發生的事件，不是偶然的和孤立的現象；這是階級鬥爭在無產階級革命隊伍中的反映。只要是階級存在的國家，帶着資產階級以革命觀點的投機分子，總是企圖混入無產階級的革命隊伍，混入共產黨，企圖利用機會從內部來破壞革命事業。這種情況，曾經在國際共產主義運動中多次發生，在中國共產黨內則曾經表現為陳獨秀主義和張國燾主義。這種情況，要求共產黨人努力提高覺悟，加強馬克思列寧主義理論的教育，以便及時地識別和反對這些資產階級分子，保衛無產階級和人民的事業不受破壞和損失，保衛共產黨在思想上和政治上的純潔。為此目的，中國共產黨中央委員會決定：全黨幹部都應當認真研究共產黨情報局會議關於南斯拉夫共產黨問題的決議，藉以加強黨內關於階級的、黨的、國際主義的、自我批評精神和紀律性的教育。

聯共黨史論黨的組織的基本原理

以下就是列寧在這本書裏所發展的而後來已成爲波爾什維克黨組織基礎的基本組織原理：

(一) 馬克思主義黨乃是工人階級底一部分，乃是它的部隊。然而，工人階級是有很多部隊的，所以，並不是工人階級任何部隊，都可稱爲工人階級黨。黨之所以與工人階級其他部隊不同，首先就是因爲黨並不是簡單的部隊，而是工人階級底先進的部隊，覺悟的部隊，馬克思主義的部隊，這個部隊是以社會生活的知識，以社會生活發展規律的知識，以階級鬥爭規律的知識武裝起來，並因此而善於引導工人階級，引導工人階級底鬥爭。因此不可把黨和工人階級混淆起來，正好似不可把部份和整體混淆起來一樣，不可要求使罷工者都能宣佈自己爲黨員，因爲誰把黨和階級混淆起來，誰就是把黨底覺悟性水平降低到「每個罷工者」底水平，誰就是消滅黨之爲工人階級先進覺悟的部隊。黨底任務並不在於把自己的水平降低到「每個罷工者」底水平，而是提高工人羣衆，提高「每個罷工者」到黨底水平。

列寧寫道：

「我們是階級底黨，因此差不多整個階級（而在戰爭時候，在內戰時代，則完全是整個階級）都應當在我們黨領導之下行動，都應當盡可能的密切接近於我們黨，可是，如果以為在資本主義之下，有什麼時候，幾乎整個階級或者是整個階級都能升到自己的先進隊伍，自己的社會民主黨的覺悟程度與積極程度，那就是馬尼諾夫精神（註：馬尼諾夫精神，乃是指苟且偷安，消極無為，只說空話而言。馬尼諾夫是戈果里小說死靈魂的主角之一。）和「尾巴主義」了。還沒有一個明白事理的社會民主黨人懷疑過：在資本主義之下，甚至職工組織，（比較原始的，比較容易為落後階層底覺悟程度所瞭解的組織），都不能包括幾乎整個工人階級或整個工人階級。如果忘記先進部隊與趨向於他的一切羣衆間的區別，忘記先進部隊底經常責任是把日益廣大的階層提高，到這先進的水平，那就是欺騙自己，故意不看見我們的任務之巨大，縮小這些任務」（列寧全集，第六卷，第二〇五至二〇六頁）。

（二）黨不僅是工人階級底先進的，覺悟的部隊，而且同時又是工人階級底有組織的部隊，它有自己的，為自己的黨員們所務須遵守的紀律。因此，黨員一定應當參加黨某一個組織為組員。如果黨不是階級底有組織的系統，而是這樣一些人底簡單的總和，這些人自己宣佈自己為黨員，可是並不參加黨某一個組織，因此也就是無組織的，因而也就不必服從黨的決議，以其那末黨就永遠也不會有統一的意志，就永遠也不能實現自

已黨員的行動的統一，——於是，它就會沒有可能領導工人階級底鬥爭。黨只有當自己一切黨員都組織成爲統一的整個部隊——由意志之統一、行動之統一、紀律之統一所團結的部隊——時，才能實現領導工人階級底鬥爭和指引它走向一個共同目的。

孟什維克底反駁意見，說在這樣的情形之下，許多智識份子——譬如說，大學教授、大學生、中學生等等，——將會留在黨外，因爲他們是不願意加入黨裏一個組織的，這或是因爲他們經受不起黨底紀律，或是因爲——如普列漢諾夫在第二次代表大會上所說——他們覺得「加入某一個地方組織，就是有失自己的體面」，——孟什維克底這個反駁意見，乃是打擊孟什維克自己的，因爲黨並不需要這樣的、經受不起黨紀律和害怕加入黨組織的黨員。工人們並不怕紀律和組織，如果他們已決意做黨員，那他們就樂意加入組織。害怕紀律和組織的，乃是抱着個人主義情緒的智識份子，而他們確實是會留在黨外。然而，這正是很好的，因爲黨將避免那些不穩定份子流進黨內來的現象，而這個現象，在當時，在資產階級民主革命開始高漲的時期，特別加強起來。

列寧寫道：

「如果我說，黨應當是組織底總和（並且不是簡單的算術的總和，而是整體），那末……這樣，我就完全明白地和確切地表明出自己的願望，自己的要求，使黨，這階級底先進部隊，成爲盡可能更有組織的，使黨只是把那些至少是容許有最低限度組織性的份子吸收到本身中來……」（列寧全集，第六卷，第二〇三頁）。

其次：

「在口頭上，馬爾托夫底公式是堅持着無產階級廣大階級底利益；在事實上，這個公式乃是效勞於躲避無產階級紀律和組織的資產階級智識界底利益。誰也不敢否認：智識界之爲現代資本主義社會中的特別階層，其特點，一般和整個說來，正是個人主義和不能接受紀律和組織」（同上，第二一二頁）。

再其次：

「無產階級是不害怕組織和紀律的……無產階級是不會焦心於要使那些不願入組織的大學教授先生和中學先生們祇是因爲在組織監督之下工作就被承認爲黨員的目的。並不是無產階級，而是我們黨內某些智識份子，在組織和紀律方面缺乏自我修養」（同上，第三〇七頁）。

（三）黨並不簡單是有組織的部隊，而是高於工人階級其他一切組織的「最高組織形式」，其使命就是領導工人階級其他一切組織。黨，這是最高組織形式，是由階級裏那些以先進理論、以階級鬥爭規律的智識以及革命運動的經驗武裝起來的最優秀的份子所組成，具有一切可能去領導——而且應該去領導——工人階級其他一切組織。孟什維克力謀縮小和降低黨底領導作用，就是削弱黨所領導的無產階級其他一切組織，——因而也就是削弱無產階級和解除其武裝，因爲「無產階級在未奪取政權而鬥爭當中，除組織而外再沒有別的武器」（同上，第三二八頁）。

(四) 黨工人階級先進部隊與工人階級千百萬羣衆間的聯繫之體現。黨如果不是與非黨員羣衆發生聯繫，如果不增加這些聯繫，如果不鞏固這些聯繫，那末，就無論他是怎樣優秀的先進部隊，無論他是組織的如何好，他也還是不能生活和發展的。黨如果閉戶幽居而與羣衆隔絕，喪失或即令只是減弱與本階級的聯繫，——它就一定會喪失羣衆方面的信任和贊助，——於是他就一定會不免於滅亡。爲要過着完備的生活和向前發展，黨就應當增加自己和羣衆的聯繫並求得本階級千百萬羣衆底信任。

列寧說：

「爲要成爲社會民主黨而必須求得的，正是階級底贊助。」(列寧全集，第六卷，第二〇八頁)。

(五) 黨爲要正確地動作和有計劃的領導羣衆起見，就應當按集中制原則組織起來，要有統一的黨章，要有統一的黨的紀律，要有統一的領導機關，——卽是以黨代表大會爲首，而在各次黨代表大會之間，則是以黨中央爲首，少數服從多數，各個別組織服從中央，下級組織服從上級組織，如果沒有這些條件，那末工人階級黨就不能成爲真正的黨，就不能實現其領導本階級的任務。

當然，由於黨在沙皇專制制度條件之下所處的不合法存在的地位，黨的組織在當時曾不能建築在從下而上的選舉制基礎上，因爲，黨曾不得不具有極秘密的性質。然而，列寧當時認爲這是我們黨生活裏的暫時的現象，這個現象，從推翻沙皇制度以後第一天

起，就會消失，那時候，黨就會成爲公開的、合法的，而黨的組織就會建築在民主選舉制原則上，建築在民主集中制原則上。

列寧寫道：

「以前，我們黨還不是正式有組織的整體，而只是許多部分團體底總和，所以在這些團體間，除掉思想影響以外，別的關係是不能有的。現在，我們已經成爲有組織的黨，這也就是權力之造成，思想威信之變成權力威信，黨的下級機關服從於黨的上級機關」（同上，第二九一頁）。

在責備孟什維克爲組織上的虛無主義和老爺式的無政府主義——這個虛無主義和無政府主義是不容許黨底權力和黨底紀律加在他自己身上的——時，列寧寫到：

「這老爺式的無政府主義是俄國的虛無主義者所特有的。黨的組織，在他們看來好像是神奇古怪的「工廠」；部份服從整體和少數服從多數，在我們看來好像是「奴隸束縛制」；在中央領導之下實行分工，他們就可憐而又可笑地狂吠起來，反對把人們變成「機輪和螺絲釘」（而他們認爲獲得特別嚇死人的要算是編輯員之被變爲同事），一提起黨底組織章程，他們就做出看不起人的面孔和發出蔑視他人的（向「形式主義者」出發的）意見，說完全不要章程也是可以的」（同上，第三一〇頁）。

（六）黨在自己的實踐中，如果它想要保存自己的隊伍之統一，就應當實行統一的、無產階級的紀律，這個紀律是爲一切黨員——無論是首領也好，無論是普通黨員也好

——所同樣務必遵守的。因此，在黨內不應有什麼不必服從紀律的「上等入」和務必服從紀律的「平凡人」之分。沒有這個條件，則黨底完整性和黨隊伍底統一性，就不能保存。

列寧寫道：

「馬爾托夫及其夥伴們之極端缺乏合理的理由來反對代表大會所任命的編輯部，這最好是用他們自己的字眼——『我們不是農奴』——來說明……資產階級的知識份子，是把自己看作超乎羣衆組織和羣衆紀律之上的『上等人物』的，——這資產階級的知識份子的心理，在這裏表現得特別明顯……。在知識份子個人看來，……任何無產階級的組織和紀律，都似乎是農奴法」（同上，第二八二頁）

其次：
「隨着我們的真正黨之形成，覺悟的工人應當學會辨別無產階級軍隊的戰士底心理和愛說無政府主義辭藻的資產階級的知識份子底心理，應當學會不僅要求普通黨員，而且要求『上層人物』來履行黨員的責任」（列寧全集，第六卷，第二一二頁）。

列寧在總結對於意見分歧的分析，並判定孟什維克底立場是「組織問題上的機會主義」時，認為：孟什維主義底基本罪過之一，就是看輕黨組織——即無產階級在它爲自

已解放而鬥爭中的武器——底意義。孟什維克認為：無產階級底黨的組織，對於革命的勝利是沒有嚴重意義的。列寧却與孟什維克相反而認為：單靠無產階級底思想統一，還不足以獲得勝利，——為要獲得勝利，就必須用無產階級「組織底物質的統一」來鞏固思想統一。列寧認為：只有在這個條件下，無產階級才能成為不可戰勝的力量。

列寧寫道：

「無產階級，在為政權而鬥爭中，除組織而外，再沒有別的武器。無產階級既然被資本主義世界裏的無政府競爭制底統治所分散，既然被替資本所作的奴隸工作所壓抑，既然經常被拋到完全貧困、粗野、退化的「深淵裏」，所以無產階級之能夠成而且必然會成為不可被戰勝的力量，就只是因為它由馬克思主義原則所造成的思想統一，是由組織底物質的統一所鞏固起來，這個組織是把千百萬勞動者團結為工人階級底大軍。在這次大軍面前，無論是俄國沙皇專制制度底已經衰老的政權，無論是國際資本底正在衰老的政權，都是支持不住的」（同上，第三二八頁）。

列寧就是用這幾句至理名言結束他這本書的。

這就是列寧在其名著「進一步，退兩步」一書中所發展了的基本組織原理。

關於教師和醫生參加職工會的問題

全總函覆濰坊市總工會籌委會

甲、來信

陳雲主席、李立三副主席、朱學範副主席諸同志：

我們想着手組織教師和醫生參加職工會，但不知怎樣組織法。希將其組織章則和基
決議分別寄給我們各一份，以便參照執行。

山東省濰坊市總工會籌委會四月十二日

乙、覆信

山東省濰坊市總工會籌委會：

四月十二日的來信閱悉。答覆如下：

(一) 教師、醫生參加職工會的條件，也與一般工人、職員參加職工會的條件一樣

，即凡是以前領取薪水爲自己及其家庭生活資料之全部或主要來源，被學校醫院或其他企業機關僱傭或受國家機關任用的教師和醫生，不論在政治上進步的或落後的，不分民族、性別、宗教、信仰，只要贊成職工會的宗旨，願意遵守職工會的紀律和決議，並依照職工會的章程履行入會手續者，均可吸收爲職工會會員。凡不是以前領取薪水爲自己及其家庭生活資料之全部或主要來源，不被僱傭與不被國家機關任用，而是依靠自己佔有一定的生產資料，獨立經營業務者，如自己獨立經營醫業的醫生，自己招收學生的教師等，這些人是社會上的一種獨立的腦力勞動者，應該與前者加以區別，即不應吸收加入職工會。職工會是工人階級的羣衆組織，如果吸收獨立勞動者參加職工會，則將妨害或削弱職工會的階級性。

(二) 按照上述原則，對於在各種企業中服務的教師和醫生（如專門營業性質的醫院或國家醫療機關中醫生及其他醫務人員，鐵路、礦山、工廠等企業所屬之醫院與學校中的醫生和教師等）即參加各該企業的職工會，成爲各該企業職工會的會員。對於在學校中服務的教師、醫生與一切從事文化教育事業的工錢勞動者與薪水勞動者（如校工），可以學校爲單位組織某校職工會，然後再按地區組織某市某縣文化教育教育工作者職工聯合會。對於在機關團體中服務的教師和醫生即參加各該機關工作人員的職工會爲會員。如果不是這樣，而是按照職業性質，將各企業、各學校、各機關團體中的教師和醫生單獨抽出來，並與其他獨立經營業務的教師與醫生混合在一起組織的團體，如原有之教員

聯合會、醫生聯合會等，是希望其成爲獨立的團體，不必要他們加入市職工總會。這些團體的會員，仍可吸收加入職工會。

③（三）組織教師和醫生參加職工會的原則與方法，亦與吸收一般工人和職員參加職工會的原則與方法一樣，即除以上所述建立職工會的基本原則外，在吸收會員時，必須以自願參加爲原則，同時反對建立工會組織上的關門主義與行會主義，放手吸收一切取得職工成分與自願按章入會的人到工會組織中來，以便使職工會能成爲大體上包括全體工人和職員的羣衆組織。因此，關於組織教師和醫生參加職工會，並不需要另立與一般職工會不同的名目與章程。

（四）你們能夠注意組織教師和醫生參加職工會這一工作很好，因爲這樣可以把那些在過去半殖民地半封建社會中都常常是與無產階級本體隔膜的勞動分子（文化教育工作者和醫務工作者等）也都組織起來，以便於團結，教育與改造這些人，使他們與無產階級的前進階層接近，使他們能夠與體力勞動者緊密結合在一起，樹立新的勞動態度，發揮他們的聰明與才智，爲恢復與發展生產事業，支援當前解放全中國的戰爭與建設新民主主義的中國服務，這也就是作爲新民主主義學校的職工會最重要任務之一。但是在建立職工會組織時，在步驟上，應首先注意建立和鞏固產業無產階級的組織，然後逐漸將職工會成爲包括所有一切僱傭勞動者的組織。只有首先將產業無產階級的組織建^④立與鞏固起來，才有可能把一切僱傭勞動者團結於產業無產階級的周圍，而加強對他們

的影響和教育改造工作。我們對你們地區建立職工會的情況不瞭解，對組織教員與學生參加職工會的問題，現在亦尙無成熟的經驗可告，謹提出以上各項原則性的意見供參考，並望你們以後將這一工作中的問題與經驗隨時見告。

中華全國總工會 五月四日

保護人民財產的總路綫

最近不巧又發生國幣工潮全線罷工及火車和煤礦停產。自北平一煤礦的不久以前電車廠曾發特務縱火焚燬電車五十餘輛，五月二十五日又發生在津浦山縣煤廠化驗室失火案，使國家財產遭受重大損失。對於這種嚴重危害人民財產的現象，決不能讓牠繼續發生，而必須迅速採取必要的步驟，予以根絕。

誰都知道，由於帝國主義、封建主義、官僚資本主義和漢奸反動派的長期統治，中國的工業基礎十分薄弱，經濟處於絕後狀態。在大民衆要求革命而將取得全國獨立的勝利的時候，放在中國人民面前的一個最艱巨而偉大的任務，就是恢復和發展生產，使中國由落後的半殖民地變成先進的工業國，走向獨立、民主、富強的道路。在中國共產黨的領導之下，經過全國人民的勤勞努力，加上其他有利因素，這一近百年來許多優秀人士所懷抱的理想，是有把握在相當時期內實現的。但要建設工業，就必需有大量的資金。我們不能像帝國主義國家那樣從掠奪和剝削殖民地和其他原始積蓄的好處方法來取得它，只有充分地利用現有的薄弱的產業基礎，用雙手辛勤的勞作，一點一滴地積聚起來。因此，現有的國家財產，就是一柄鐵錘，一個螺絲釘，對於我們都是十分寶貴的。如

果我們不能嚴肅地負責保護自己人民黨派的財產，那麼我們的黨務建設事業將會受災遇大的困難。所以，對於所有一切國家財產，每個有愛國心的中國人，首先是共產黨人和工人階級，應該像愛護自己的生命那樣地來愛護它。

這查各工廠企業的被毀事件，主要地不外兩個原因：一是國民黨匪幫和特務匪徒的破壞。帝國主義走狗國民黨反動派是從來不要國利的，現在由於他們的統治已經垮台，國家成爲人民的了，便更加窮兇惡極地進行破壞和搶劫。他們知道，中國人民正在熱烈擁護地從事恢復和發展生產。當治賊軍的劫掠，建設國家經濟，以提高人民的生計水準，便虛心積慮地進行破壞，企圖破壞國家經濟，使人民生活陷於絕境；從而動搖人民民主政權的統治。國民黨匪幫在國難的時候，大肆洗劫和破壞許多城市和鄉村；而在需要城市鄉村被解放後，又以預置的毒務匪徒繼續執行暗害勾當。北平電車廠電車的被縱火焚燬，便是特務匪徒們所做的千百種貪婪罪惡的暗害勾當之一。二是我們某些經濟管理人員的對於國家財產的不負責任的態度。他們中間目前存在着一種極端有害的思想，就是僅僅知道貪污可耻，而對於自己應負職守，失於檢點所招致的國家和人民財產的損失損失，則錯誤地認爲偶然不慎，並不在乎。正因如此，所以在某些國家和人民財產，雖然存在着官僚主義的作風，管理組織和制度鬆弛，紀律虛廢，防火安全設備不週，平時疏於防範檢查，一旦發生事故，大則滿足於檢討，小則根本不上報報告，如果不向這些官僚主義惡習氣作堅決的進攻，要想保護國家財產完全免於破壞是不可能的。

通商、外銷爲工礦止談要，其所以能增加發展生產，建設國家經濟，值必須：（一）在工人、礦長和經濟管理人員中，經常地進行關於重視和發達國家財產的教育，使大家認識保護國家財產是每個人的神聖職責。在工廠企業內部開展反對浪費和破壞國家財產的思想鬥爭，堅決地打擊那種對於國家財產的滿不在乎的錯誤態度。號召提高警惕，防止職務舞弊的破壞，組織工人糾察隊，保衛工廠、礦山、森林、倉庫。製訂和實施獎勵辦法，證明獎勵；保護國家財產者賞，損害國家財產者罰。（二）建立系統的檢查制度，經常地檢查和改進工礦企業的管理、組織、制度、紀律，預防安全設備。如因怠於職守或管理不善，以致發生失火或其他災害，其肇事者由主管人員應該受到國家法律的制裁。對這次華北人民政府和北平軍管會處理石家山銅礦廠化驗室失火案中那樣，嚴格追究責任，和押追訊當事人，按情節輕重分別懲治，是完全必要的。否則，便不能使黨紀國法嚴律，並教育我們的經濟管理工作人員和廣大職工，保障國家財產不受損害。（三）對於那些破壞國家工礦企業和人民財產的貪污匪徒，務必嚴懲歸案，對於首惡分子要有實據，便應進行嚴厲的鎮壓，使這輩貪小蝕者不敢繼續爲非作惡。

關於工作作風問題

高崗

按此文乃高崗同志在一月九日西北局幹部座談會上的講話——一九四五年邊區的主要任務和作風問題」的第二部份。第一部份，因和高崗同志在聚英會上講話大體相同，故略。

——楊著

關於工作作風問題，這是當前主要問題，是我今天要講的中心問題。

首先應該估計一下我們黨的路線和政策是不是正確的呢？應該說是正確的。但是在執行中間，在某些問題上，還有某些缺點和錯誤。比如合作化辦蘇聯收金，羣衆不贊成，個變變派，這就是主觀主義作風的表現，就是錯誤的。我們許多同志承認自己有主觀主義，但是主觀主義的具體表現如何，性質如何，程度如何，我們應當衡量一下。我們作的事情，是人民空成的，合乎大眾利益的，所以是正確的，人民擁護我們，這是事實。但是也有一些事情人民不滿意，這也是事實。爲什麼人民還有不滿？爲什麼我們費了很大力量想替人民謀利益，而羣衆反有不贊成的地方呢？這就值得我們反省了。我們不能自滿，不要以爲我們的工作已經做得不錯，就寬容自己，而應該不斷努力，隨時改正自己的缺點。

區鄉幹部，一般的說都還努力很負責任，但還有不少叫苦的，叫苦有兩種：一種是沒辦法，「解不下」，一種是事情多，忙得很，一件事未完，另一件又來了。這個責任，主要由誰來負呢？應當由上級來負，我是西北局負責人，應當首先由我負。下級「解不下」，應當幫他「解下」，這是領導機關和領導人員的責任。但是目前的情況是迫使他們失去了工作的主動性，這表現在：（一）任務多，

使區鄉幹部對整個工作抓不住中心。例如上面頭腦多、部門多，一下子發下去許多指示表格，就使下面無從做起。要知道下邊的幹部和老百姓，識字的很少，白天忙於生產，晚上還要睡覺，如果任務多了，他們除了隨便敷衍應付外，還有什麼辦法呢？（二）會議多。比如去年邊區開了很多會，一般的說這些會議都開得不錯，各有各的作用，但也有些會議不是採取慎重的發現問題與解決問題的態度。會議應解決什麼問題，應當怎麼開法，大家的準備醞釀，還不深刻，以致效果不大。（三）調查多，研究少。我們應當怎樣調查，派一批人下去專門作調查，是一種方法；各級幹部平時在每一件工作上都注意調查，把本縣、本區、本鄉的經濟、政治、文化、幹部的情况和羣衆的情緒等等材料，經常積累起來，這又是一種方法；如果縣長、縣委書記、區長、區委書記平時在工作中注意到各種問題；農村中怎樣增加糧食發展紡織？怎樣養牛養羊？怎樣植棉、植樹？幹部情況怎樣？羣衆有什麼落慮和不滿的地方？每一個時期，大家應談一下，改進自己的工作，這樣就會很有幫助。如果只靠上邊派來作團調查團下去，不是直接担負工作的同志在實際工作中調查研究，並不實際參加解決問題，結果會使上邊下去調查的人很苦，下邊的人則感覺對他們沒有幫助或很少幫助，甚至反而增加麻煩，也不滿意。當然，這不是說調查團、研究室沒有作用，不過我們的調查研究工作，應當以担負實際工作的同志從日常工作中心，日積月累的調查研究為主，才更有裨益。（四）跑腿多，用腦少。上邊給的任務多，缺乏中心，接到一件又一件，有什麼事就跑一跑，完全失去了主動性。這就是四多四少：任務多，開會多，調查多，跑腿多；主動少，檢查少，研究少，用腦少，這中間最主要的是主動少，用腦少。這個責任主要是上級的，但下邊是否也有責任呢？不講清楚這一條，也不對，這叫偏向。假如上邊有指示，在我這裏行不通，就應當申請。如果上級指示行不通，一不申請，二不打招呼，採取敷衍態度，是不對的。上級的指示除個別問題的具體指示外，只能照顧一般的主要的情況，不可能照顧到

所有各地的具體情況，因此接到上級的指示時，必須根據本地情況佈置工作。黨的政策要拿到羣衆中間去實現，假如行得通，那就好，行不通，就要改正，開始行通，以後又行不通，也要修正。毛主席說：「我們要堅持真理，隨時準備改正與修改自己不確當的意見，不適合情況的言論、行動，政策要隨時準備修改。」就是這個道理。

上級指示要慎重，要估計到當時的具體條件、羣衆的需要以及幹部的經驗，最好先醞釀商量，並仔細研究一下，再發出去，就會少出亂子。另一方面，下級服從上級是應該的，但服從組織，不是盲目的服從，黨的一切指示，都是給羣衆辦事，其中可能發生毛病，有毛病就應當提出來，提出問題並不等於不服從組織，相反，這才是自覺的服從組織。我們對誰負責？爲誰服務？如果一個指示對羣衆沒有利益，就應當立刻改正，或者指示雖好，羣衆還不覺悟，也要等待一下，這是正確的等待羣衆覺悟而不是「等待主義」的「等待」，在這種情況下，給上邊打一個招呼，是對羣衆負責，不是鬧獨立性。

我們的區鄉幹部絕大部份是好的，他們中間許多人參加過長期的革命鬥爭和邊區建設，他們爲了革命，離開自己家庭，生活很艱苦，工作很多，又有許多困難，如果還要罵他們，他們肚子裏自然有氣。所以我們對區鄉幹部應該寄予無限同情，應該幫助他們，提高他們，多給他們以政策教育和工作方法上的指導。但是不是區鄉幹部所有毛病都要由上邊負責呢？那就不然。如下面個別的貪污，壞私情，不講道理，亂沒收等，上邊總沒有教他這樣做吧。另外一些老幹部，自以爲主觀上忠實於革命，就是缺乏羣衆觀點，不講究工作方法，缺乏實事求是的精神，因此常常採取強迫命令的簡單辦法，結果事與願違，脫離羣衆。也還有一些新的知識份子幹部，他們在主觀上雖也願意爲羣衆服務，但他們常常把「爲羣衆服務」的觀點抽象化，而不能在實際行動中具體貫徹。這兩種人也或多或少都有一

自以爲是的主觀主義的缺點，必須在幫助教育和提高覺悟之下求得改正。如果不看到這一方面，把一切責任都往上邊推，那就會出偏向，於工作無補。

我同幾個地委書記和專員座談幾次，他們說對黨的指示照抄、照轉、照辦的多，而仔細思考研究分析的比較少，西北局的指示有不切合實際包含主觀主義的地方，我應負主要責任，但是分區一級一級在接到指示的時候，是否仔細的研究過，並討論如何在自己地區具體實現這個指示。如果沒有這樣做，那就不對的，應當改正。

我們在工作問題上，單拿缺點錯誤來說，所犯的主觀主義錯誤其根源何在呢？這是由於我們在一些問題的處理上，不了解或者說很少了解農村，不了解農民，甚至於不了解我們的幹部，我們連我在內，在土地革命時期，對於農村環境和農民的請教，得一點，開始我們不問了，以後慢慢的打來打去，才知道了一些。但是不是大家都懂得農民呢？如果都懂得，爲什麼那時還犯了許多嚴重的政治錯誤呢？在抗戰初期，也有一些同志不懂得農村，不懂得依靠農村支持抗戰的條件與重要性，更不懂得中國革命的長期性，所以他們看不起農村，不贊成在農村起立根據地，不愛惜民力財力，以致過份消耗，引起後來財政經濟的很大困難。我們許多同志是總算土生土長的，對於邊區的一般情況是了解的，對於內戰時期的那一套也頗熟悉，但是現在情況已經起了變化，今天的邊區環境，是在抗戰時期領導農民進行經濟建設的環境，必須了解邊區是分散的農村，個體農民的生產技術非常低下，交通非常不便，經濟文化都比較落後，我們在這樣的基礎上，必須進行艱苦的長期的工作，假如我們性急，想一下子就把全邊區的合作社和各種工廠都搞起來，結果是會辦不到的。雖然從事地革命到現在，我們許多幹部都在農村中工作，但對領導經濟建設的經驗還很少，應該虛心學習，不要以爲自己參加過長期的革命工作，當過什麼什麼，就覺得了不起，固步自封，不求進步。

別人把邊區看作整個解放區的替頭，但是我們自己要承認建設邊區的各项工作我們還不行，還要努力學習。

我們——連我在內，千萬不要指上包袱，包袱有各種各樣，指上就不會正視現實和真理，就會難於前進或不能完全正視它們，把錯誤當成包袱背上，就不會改正它，把功勞當作包袱背上，也會障礙自己的進步。青年知識份子富於熱情和朝氣，這是好的，但如果不重視實際，沒有實事求是的精神，那麼熱情和朝氣這類的優點，就會產生事與願違的惡果。老干部有鬥爭歷史，有實際經驗，這是可寶貴的，但是自滿自足起來，不學習，不求進步，那麼過去的經驗和好的歷史反而會變成累贅。有的人對自己所管的工作好比太歲頭上的土，不許別人動彈絲毫，有的人強不知以爲知，或知其然而不知其所以然，自以爲是，固步自封，還有人在自己創造下的工作中問題很多，但總是裝一個沒有問題的場面，把別人的意見和建議掃回去。這類情緒，也是思想上掛着包袱，不去摘除，等於自己的雙眼蒙蔽起來，看不見現實，發現不出真理的，所以必須去掉包袱。

此外，我們對於所有的幹部，民政區也好，組織部也好，各個部門也好，是不是那樣清楚了解，如他們的工作能力，他們的情緒，他們心裏有什麼不滿，如何提高他們等等，如果不清楚了，我們怎樣能把工作作好呢？

今後怎樣動了爲了了解農民，了解農村，了解幹部，是不是邊區一級的負責同志都跑到農村去呢？當然跑一跑也有好處，不過中心關鍵決定於你是否下了決心去了解。前天我找了幾位地委書記座談了五個鐘頭，我們談到目前老百姓最贊成的是那幾件事，不贊成的又是那幾件事，爲什麼不贊成，這些都談的很好，這是了解情況與檢查政策的一種有效辦法。有人說：我文化低，不能了解，這種說法是不對的，是否了解情況，主要是思想方法問題，文化也有關係，但不是主要的，文化程度高的人

也有主觀主義和教條主義。對我們的幹部，主要的是要求他們從老百姓的需要出發，從實際出發，從不斷的努力學習中，提高文化，提高自己。

第二，我講要興利除弊，就是說，對人民有利的事，我們就興辦，有害的事我們就除掉。據幾位地委書記和專員的反映，老百姓稱贊我們做的好事很多，主要的：抗日保衛邊區好，生產好，沒有土匪好，禁賭好，改造二流子好，減租好，農貸救濟好，安置移難民好，機關部隊生產好，看病好（醫院給羣衆看病），和氣好（八路軍不打人罵人）。老百姓既然贊成這些東西，每個同志就要看一看你那個地方還有那樣沒辦好，就辦起來。除這些好事以外，在你那個地方老百姓還需要什麼？還有些什麼好事，現在還沒有辦？就應該提出來和他們商量研究，看究竟怎樣辦好。比如有些地方，老百姓的雞娃養不活，縣長縣委書記直到鄉長支部書記，就要想個辦法，把這件事情編好一點。又比如老百姓的牛羊死的很多，就要想辦法使牛羊少死一點，如果這樣辦，老百姓一定喜歡。辦的方法，主要靠幹部的幹部召集有經驗的人談一談，我們上頭辦事也要聽他們的意見，如果沒有各級黨政組織反駁羣衆的意見，那我們就會懸在空中，無從着手了。總之，我們要解決羣衆新的要求，新的問題，要和他們商量解決，而不是強迫命令的解決。

目前邊區內的事情，人民不贊成的，據說主要還有三件：

（一）不贊成合作社攤派股金。我們費了很大力量召開合作社會議，想給人民辦好事，辦合作社，但是人民反而不贊成，這很值得我們想一想。合作社容易不容易辦？我們承認合作社是不容易辦的。在分散的農村，個體經濟的農民，他們還沒有得到合作社的實際利益，就要他們拿出錢來交別人替他們辦事，是一件不容易的事。再加上我們的幹部又沒有經驗，不了解合作社組織人民經濟的重要作用，也不會辦合作社，這個時候提出家家入社人人入股，必然要形成強迫命令，引起人民的反感。現

在怎樣解決？人民不贊成的合作社，股金應一律退還，並從此取得改進合作社工作的經驗。有人說，我們合作社已經辦起來了，股金也集起來了，雖是老百姓有些不滿，還是繼續搞下去。這種辦法還是不妥當的，因為目前我們的條件還不可能把所有的合作社辦好，遲延不退，老百姓吃虧更大，他們將更不滿意。自然某些好的合作社羣衆不願意退股的，應繼續辦下去，並設法辦得更好。關於攤派股金一事，請你們回去對老百姓講，這是過去我們搞錯了，對大家不起，現在我們決定根據大家的意見來改正。

(二)不贊成某些稅收機關和檢查機關亂沒收的現象。我收到不少關於這個問題的信，有些老百姓來延安控告說：他們從外邊帶進來的幾塊白洋及私用的鏡子或幾條毯子等，因漏稅或違禁，也被沒收了，表示很不滿意。我想這類事情的發生，不外兩個原因：一是個別稅收人員和檢查人員不懂政策，貪圖小利，一是稅收條例和檢查條例上允許還有毛病。應當研究改正，我們堅決反對亂沒收的現象，但食鹽糧食棉花等，是不是讓它們走私不管呢？這幾樣東西如果任其走私，就會影響到食鹽的輸體和人民的生活，使我們不能戰勝日寇和國民黨的反動派的經濟封鎖，所以要嚴格禁止走私。不過在特殊情況下，一個貧苦的老百姓，因為不知道政府的法令，運一點糧食棉花出境，如屬初犯，也不應立即沒收，但要向他解釋清楚，為什麼我們要禁止走私，不禁止對人民有什麼害處，使他懂得不要再犯禁令，在區鄉幹部訓練班自衛軍訓練及春節鬧社火時，都可講明這些道理。

(三)不贊成有些地方的運鹽動員。我們過去動員運鹽對不對呢？過去是對的，因為那時候國民黨當局停發八路軍軍餉，邊區的生產又沒發展，若是不輸出鹽去，邊區的部隊和機關人員就要餓死凍死，所以那時的動員運鹽是不得已的。現在我們邊區的經濟已有了相當的發展，對食鹽的產、運、銷諸問題都有了一些經驗，和過去情況不同了，今天老百姓不贊成動員運鹽，我們就取消這一條，要

他們自願地運。

除此以外，要時常問老百姓，看他們對黨對政府的政策還有什麼不滿。人民是我們的上司，我們是他們的勤務員，是給他們辦事，給他們謀利益的，如果他們有什麼不滿，我們就要考慮，並設法改進。

第三，領導幹部要打開腦筋，多想問題。我們的工作有許多成績，是不可否認的，但更重要的是要冷靜更清醒的去研究工作中所發生的缺點和偏向。必須記住，我們的工作有許多缺點，還有錯誤，不能有絲毫驕傲自滿和粗心，對每一件工作都不能草率從事。首先要估計到「民情」：民間的情況如何了？人民是贊成還是反對了？是否適合於當地情況了？即與適合而人民的經驗又如何了？覺悟程度如何了？他們能否接受了？有無困難了？其次，要估計到「民情」：自己的主觀力量如何了？幹部的認識和精力如何了？第三，要估計到「上情」：上級如何指示了？為什麼要這樣指示。最後還要估計到「敵情」：就是敵人所給予我們的困難和破壞。如果我們能這樣做去，就可少犯錯誤，把事情辦得更好。

打開腦筋的另一重要方法，是每一問題的討論，要經過醞釀和準備。一個大的政策，大的問題，不忙於由一個人心血來潮的做一篇大報告，這樣往往會不切實際，發生毛病。最好先經過不拘形式的交換意見，設想我們這樣作，人民會持什麼態度，非黨人士會怎樣，尤其要讓別人多提反面的意見。多談，多想，多醞釀，就會深刻週到，更接觸到問題的本質。這種醞釀成熟的問題，再拿到大會上去討論，就會更適當，更有效果。所以各種大會要先有少數核心經常鑽研問題，過去那種在會前無充分準備，臨時集中幾百人去找材料摸經驗，結果不僅會議本身工作做不好，而且會打關一切，妨礙其他部門的經常工作，這種方式應當改變。

對於黨外人士，必須誠心誠意的同他們商討工作，研究問題，作到知無不言，言無不盡，言者無

那，鬧着足城，作到共同負責，實際上是有職有權。凡是黨員幹部中在這方面有缺點的，都須自動改正。

第四，今後工作，我們只指示一般的方向，如我在上面所提出的那些任務，就交給你們放手去辦，孰先孰後，由你們根據各地具體情況自己決定。你們的手脚是放開了，担子也放在你們身上，你們要不斷觀察情況，多做辦法。在工作過程中時時傾聽羣衆意見，發現偏向，立即糾正。當然這並不是說上面發出指示後就不管了，我們和大家一樣都要時時注意工作的改進，這種辦法不是減輕領導，而正是加強領導。

第五，法華在靖邊、米脂、蘇縣等處都開過一些村民大會，這個辦法很好，村民大會是我們決議和指示的一面鏡子，決議和指示是否正確，必須拿到羣衆中間去實踐，才能看得出來。要使村民大會開得好，首先要使領導開會的幹部懂得開會的作用，並作勇敢的領袖。其次，要老百姓把心裏的話，滿腔的不滿都講出來，滿意的事情我們應該讚揚，不滿意的，我們應該改正，發動羣衆儘量提意見作中的缺點，要使村民大會真正能解決羣衆中的實際問題。

有些同志覺得村民大會上聽羣衆隨便批評，會丟掉領導上的面子，以後不好辦事，這容易解是錯誤的。一切不正確的東西，要提倡人民來一頂一，我們要準備丟掉一些不適合人民利益的東西。共產黨是給人民作事情，給人民謀利益的，凡是不合乎人民的利益人民大眾不贊成的決議、指示，都是錯誤的，如果錯了，老百姓一頂一，是對的，因為他們是我們的上司，他們不要這東西，提出意見來了，我們就應該接受。在幹部中間要講清楚這個道理。我們要和老百姓商量辦事，隨時準備丟掉自己不適當的意見。比如延川坳區的老百姓自己辦了一個軋花合作社，那裏的幹部一定要另外籌派股金辦一個大會作社，這就不對，我們應該丟掉籌派股金的太合作社，變成軋花合作社。如果這樣，是不是就會丟掉幹部的面子，將來工作就不好作了呢？那是不會的。

共產黨除了真理和老百姓以外，再沒有不可丟掉的東西。我們給人民服務，人民不贊成的事情，爲什麼不可以丟掉呢？你把事情辦錯了，老百姓批評你，就把你的面子丟掉了，那麼你這是什麼面子呢？這是假面子，在人民看來是很醜的面子，把這個面子丟掉，另換一個面子，那才是真面子，人民所喜歡的面子。如在這大會上，我自己和林主席、喬適同志等都進行了自我批評，說我們有主觀主義、官僚主義，我們準備把一切不合乎實際不合乎老百姓要求的東西丟掉，丟掉這些東西就會使我們的工作更好起來。要知道我們共產黨員是不怕揭發錯誤的，只要能改正我們的錯誤，在錯誤中學習，並力求進步，就好了。

第六，聽說某縣某區一位負責同志騎馬去檢查工作，騎着架子，竟欲表示「上級來了」，使下級好受教訓，但結果下級的同志反而罵你又不是一個「團圓」，何苦這樣呢？爲什麼總不騎，才剛到地方，就騎着馬，騎着槍，嚇唬老百姓，若我們的幹部，總是光榮而甚恥辱，所得到的不是尊敬而是鄙視。試想一想，對老百姓擺「上級」架子有多大味道的？另外，聽說有人下去工作，要吃中飯飯，要吃扁食，但下邊是沒有中灶的，我想高粱飯吃一點也不會死人。從前有一個什麼皇帝，出去吃了，一次高粱飯，覺得很好吃，回來叫廚子又做，吃了二頓，但總不如那次好吃，於是說廚子不好，一連殺了幾個廚子，以後有人告訴他，第一次好吃，是因爲「飢不擇食」的緣故。我看我們的幹部如果到鄉下吃不慣老百姓的粗米淡飯，就餓他兩天，管保吃下去。

本來與老百姓共艱苦是我黨的優良傳統，近幾年來，由於情況的變化與邊區的經濟的發展，在少數幹部中發生了一種不願吃苦、脫離羣衆的偏向，要求我們警惕，注意幫助和教育這些幹部，糾正這種偏向。

總之，各級幹部都要了解情況，打開腦筋想問題，時時刻刻替人民興利除弊。

通知

(新十九號)

高崗同志「關於工作作風問題」的講話，主要是根據陝甘寧邊區的工作與幹部情況講的，對我晉綏邊區說來亦其中一臂完全適用。茲特規定為幹部整風學習文件之一。從分局起直到村級幹部，均須深刻閱讀、傳達、研究、討論此文件，藉以改進工作作風。各地舉行擴大會時，應將此文件在擴大會上討論，把文件的精神貫徹到會議和工作中去。

中共晉綏分局宣傳部二月十三日

本
口
月

大家辦工會

——東北鐵總馬寅同志在大會上的發言

我現在來把東北鐵路總工會在今年二、三月間開始試辦的大家辦工會的情況介紹一下，談三個問題：

一、大家辦工會是怎樣做起來的。二、大家辦工會有什麼好處。三、大家辦工會有什麼問題。

一、大家辦工會是怎樣做起來的？

去年在哈爾濱召開的工會工作會議上和六次勞動大會上，立三同志就提出大家辦工會，那時候在幹部思想上沒有想通這個問題，都是想現在工人生活不安定，工會不好辦，現在行不通。

今年一、二月立三同志在瀋陽幹部會上和準備勞保工作會上又提出了這個問題。

我們就在哈爾濱管內和齊齊哈爾個別工會中試驗進行。在作這個工作的時候，得到大部分工友們的贊成，有的馬上編了戲，編了「順口流」，編了歌子，大家很贊成。

家辦工會。但也有一部份人反對，在哈爾濱負責人中就有人說：這真是形式主義，沒有用處。有的說：這是從蘇聯搬來的，人家蘇聯的工會，工作條件和工人覺悟跟我們不一樣。有的基層工會幹部說：這不都成幹部了！以前是一龍游，現在龍多就靠了。有的說：過去工會有些事情請工友們，甚至請都請不來，現在幹「幹事」他更不幹了。還有的說：過去當會員都希里糊塗，現在當幹事更希里糊塗了。

在工人裏面怎麼樣呢？也有幾種反映，有的說：這是新鮮事，現在工會也有咱一份了。有的說：過去是會員，現在是幹事，咱升了一級，有的說：過去脫離生產的幹部專門作工會工作還做不好，現在叫咱們作怎麼能作的好呢？有的說：我又不識字，這不是叫我為難嗎？還有的說：這不是叫我得罪人麼？也有的說：現在正開展生產競賽，獎勵生產，那有時間去作工會工作呢？還有的說：這個幹事幹什麼呢？反正是不讓我闲着，生產完了忙工會工作。在開始時，有這樣多的顧慮和沒有信心。

這怎麼作呢？

在開始作的時候，主要的一個問題是很好的進行宣傳解釋，首先在工廠的幹部中進行宣傳解釋工作，有許多的幹部不安心，他們感覺一天淨忙席務非常苦惱。所以我們首先要從幹部中開座談會，開小組長會，開積極份子會。解釋這個問題。在全體會員中也要進行教育，主要的是說明工會性質，工會到底是黨的，是行政的，還是全體會員的。再就是怎樣產生幹事，工作範圍有多寬，怎樣分工，小組長怎樣去領導。主要的是在工

會下層，在小組長和工會會員裏面進行這樣的教育。這個工作如作不好，一下子就下通，讓下層建立幹事，那是搞不通的。

第二、就是培養典型，表揚好的，介紹各種好的經驗。

開始因為沒有經驗，都不知道怎樣着手，所以在開頭就要培養，發現一個幹事或一個組，做起來了，馬上發揚，上黑板報，別的幹事別的組看到了也就這樣作。現在下面工會有這樣幾個辦法：第一，哈局營內普通實行每月底評積極會員，積極的點紅點，不積極的就拉倒。第二，是打擂台，各工會都有打擂台的，每個小組報告他的工作，他的怎麼樣？要大家來評，那個組作的好，那個組作的不好。南義機務段共五十個組，上台比的有二十五個組，評了三個一等的，二等的四個組，三等的四個組，個人模範會員十二人。這個會議開了三個鐘頭，大家發言非常熱烈，工友說這會開的沖破了屋頂。各辦事處也召開各工會打擂，哈鐵工會就召開典型工會來打擂。大家認為這個辦法好。第三，是互相檢查，這個工會檢查那個工會，這個組檢查那個組，檢查以後大家互相學習。第四，哈局有的工會提出七字運動，就是「勤、學、想、說、做、檢、總」。就是每個會員要勤——不偷閒，起帶頭作用；學——要學習；互相學習；想——就是想辦法，定計劃，研究討論；說——學的想的都要說出來；做——想的、學的、說的都要實際去做；檢——每個會員都要參加督促、檢查；總——就是大家來做總結。

經過這些辦法，各地「大家辦工會」漸漸搞了起來，在今年「五一」大會上，阿城

工務段作了典型報告，才開始在東北全路推廣起來。

二 「大家辦工會」有什麼好處？

我們初步總結，有四個好處：

第一，在大家辦工會前，工會幹部忙的要死，可是工作做不起來，現在既不佔生產時間，工作也作起來了。現在介紹阿城工務段木工場一個小組，這個組的生產幹事叫吳寶林，每月生產計劃下來後，他就跟小組裏的工友共同計劃怎樣完成，怎樣組織勞動力。一次本來是要二百一十個工的任務，經過他們的研究計劃，只用了一百七十個工就完成了。記功幹事就把小組會的紀錄加以整理，把生產好的馬上記上功。技術幹事趙斌斌帶了兩個學徒（劉殿有，張德富），二個月後張德富已升為瓦匠，一個學會了百分之八十，很快也就可以成爲工匠。在學習幹事的幫助下，文化學習上最少的學會了七十六個字，算術最低的學會了減法，高的學會了四則。通訊幹事把每期壁報寫的稿子，都留下底子。勞保幹事就到每家去了解情況。互助幹事王明學就發動大互助，有空就幫助出差家屬劈拌子，担水、把工資送到家，並建立了互助金（每月發工資時，由會員自由拿），已互助出去九十多斤米。娛樂幹事在全段不組織晚會時，每個禮拜也開小型晚會。再舉幾個例子：齊齊哈爾檢車段的食堂，以前總搞不起來。大家辦工會後，工友們自己利用生產以外的時間把食堂修起來了，裏面有桌子，椅子，碗筷，留聲機，無線電等，

並在段內修起花園，假日，工友們用花草澆了「大家辦工會」，「消滅事故」，「防災」等標語。以前福利工作最困難，工會勞保委員担了西瓜担子到車站去賣西瓜，賣冰糕，冰激凌，手都搖的又痛又酸，也解決不了問題，工會還說他揩油，卜吃冰激凌；現在許多問題在小組裏經過互助就解決了。員工家屬提出了三不涼：不吃涼水，不睡涼炕，不吃涼飯。沒有人洗衣服的獨身工友，由家屬幫助洗，衣服破了縫衣服。

在文教工作方面，去年有的地方還有「聽不聽，兩點半」的牢騷，每個禮拜上次六課，聽不聽反正講兩點半鐘。哈機五十七個小組，小組長聽了回後，有三十七個組根本不傳達，問他們為什麼不傳達呢？他們說：「我們都聽不懂」，開會時大家都願在後邊，這樣天一黑就可以溜走。大家辦工會後，每個小組有了「文化幹事，學文化就由他來教，若學習技術就用帶徒弟的辦法。集中的就辦自願參加的夜校，夜校裏學了，再由文化幹事進行日常幫助。佳木斯檢車段一百七十八個工人，參加夜校學習的有百分之九十三。梅倫工務段分許多工匠，由段工會每週編二十一字發下去，就由自己小組裏的文化幹事幫助學習。他們工作時間是「六六」制，早上六時上班，晚上六點下班。在這個情形下，從五月開始到月底，識字最多的達到了三百來個，最少的也識五十個。三棵樹站現有十五個模範師傅，每個人都帶了幾個徒弟，在每天的業務工作中帶徒弟。解決了該站「有一半是新員工」的困難。以前文化學習，技術學習只有集體上課，沒有小組裏的文化幹事和技術幹事的具體幫助，收效不大，現在有了組裏的文化幹事，技術幹事的互相

幫助，收效就大了。阿城工務段以前文估實百分之七十，到五月底六月初的統計只有百分之十五了。以前行政負責人不參加工會工作，雙方總是有些隔閡，現在行政負責人也担任一項工會工作，行政負責人和工會的關係也好起來了密切起來了。以前行政上對工會待遇不理的，現在也開始重視工會工作了。以前整個脫離生產的幹部八百二十五人，五月底減到了六百二十五人。還可以抽出老幹部，現在齊齊哈爾、哈爾濱、吉林各管理局除一個老幹部外，都是新幹部，而且工作比以前搞的還好。這是一個好處。

第二個好處：工會工作搞起來了，大家的情緒高了，生產情緒也就高了。

大家辦工會以前，員工的許多困難解決不了，情緒不高，現在得到解決了。哈爾濱列車段貨運員董春亭工友，五十多歲了，有個老妻和三女兒，一個兒子，工資二十二級，不夠吃，跟工會提出來也解決不了，因此生產情緒就不高。大家辦工會以後，小組裏看到他那樣困難，就幫助他老婆紡花，女兒送到工人子弟學校半工半讀。這樣一來，他的生產情緒提高了。他說：「我一定要好好的做工作，不然對不起工會！」另一個貨物員吳雙修，也是五十多歲，一個老母，和老婆，女兒，兩個小兒子，掙二十七級，不夠吃，以前也是經常發牢騷，講怪話，以後小組幫他把女兒介紹到火柴廠做工，母親和老婆進行副業生產，生產情緒也就高了，並且號召別人也立功。佳木斯檢車段今年紅五月工會號召「兩斤米運動」，工友們一下就拿了四百多斤米，解決了十四位員工的困難問題。工人情緒很高，全段生產任務達到了百分之一百二十五。三棵樹站有一半以上是新

員工，由於小組內團結互助，技術幹部帶徒弟，全站貨車停留時間由局定標準十六小時，縮短至十三小時。這樣的例子很多，不勝枚舉。大家辦工會以前解決不了的問題現在解決了。以前沒有記功幹事，積極工友也表現不出來，沒有通訊幹事，該表揚的黑板報上也就遺漏了，現在隨時都有人來表揚。由於學習的好，技術提高了，生產也就提高了。

第三個好處：改變了會員對工會的看法，態度和關係。以前工友們一說就是：「你們工會怎麼樣」，很少說我們工會怎麼樣。以前收會費經常收不起，可是現在不同了，阿城工務段以前收會費總得要二十來天才能收齊，現在全段兩三天就可以收齊。南義機務段以前半月才收齊，現在全段在三天內就能收齊。

實行大家辦工會之後，會員也增加了，以前有很多人不同意當會員，如佳木斯檢車段過去會員只有百分之八十，現在有百分之九十七點五。三棵樹車站也達到百分之九十五。齊齊哈爾檢車段在大家辦工會之前會員佔全體員工的百分之八十，現在也增加到百分之九十七。

以前有很多工友不願意做工會工作，現在不同了，如阿城工務室有一個女工，過去工會請她演戲，她總是不演，現在她是文化幹事，工會要演「戰犯求和」，她就主動的來裝宋美齡。以前哈爾濱八區站高歧山說：「你們工會怎麼搞的，連一個深塘子都修不起來！」現在他是工會的衛生幹事，所以他就經過小組討論、計劃、自己親自動手組織

大家把澡塘子修起來了。哈爾濱列車段，以前工會有事情工友們請都請不來，現在工友們下班之後，沒有事就到工會去問「工會有事沒有」。有的說：「不要包辦啊，你有什么工作交給我們吧。」以前小組長，工會幹部忙的要死，叫誰誰也不理，現在工會有什么事情，大家齊動手很快就完成了。員工們對工會的看法也改變了，很少說：「你們工會怎麼樣了。」現在會員真把工會看成自己的工會了。

第四個好處：工會幹部脫出了事務的圈子，所以工作也安心了。在哈爾濱辦的勞保訓練班中，據一月初的統計，六十八個勞保委員中有百分之八十不願做工會工作，後來經過一個月的說話上課，好些了，但是還有十個人，堅決不願做工會工作。其原因一方面是因爲過去工資搞的有些不合理，但主要的一個原因就是工會工作一天到晚忙着一些事務事情，給會員解決問題很少，因此評工資的時候會員們就說：「工會幹部沒有作了多少事情」，所以工會幹部的工資評不高。評功時，工會幹部雖然忙的要死，但沒有做出成績來，立不了功，因此好多不願做工會工作，說：「費力不討好」。現在實行大家辦工會以後，工會幹部立功的也多了。會員也真正看到工會幹部們不錯，也願意聽幹部講話了，八區工會主任說：以前開會員大會我講人家不願聽，人家非要老幹部講才聽呢。大家辦工會以後，開小組會，開代表會有事大家討論，大家辦，這樣也省事，大家也都反映意見了，我也愛講了，大家也愛聽了。所以現在大家對工會好多

三、關於大家辦工會裡頭的幾個問題

第一個，小組裏頭的組織問題，小組裏頭分好多幹事，分好多委員，我們經過兩三個月的摸索，感覺有三點：

第一點，各個組員各個幹事，一定要根據各地實際需要，像哈爾濱管理局下了一個命令各個工會一定要十種幹事，結果這十種幹事有的就行不通。各個站各個段的具體情況不同，如工務段文盲多，就需要有文教幹事；車站職員多，都有些文化，就不需要文教幹事。有的靠近鄉村要搞菜園子，搞農業生產，就需要有農業生產幹事，但在城市裏就不需要。所以，這些幹事不能一般的都搞。但是幾個基本幹事一定要，如生產、互助、技術、勞保、通訊、文教、安全等幹事一定要，其它的一些幹事就根據各個段、站的具體情形，增加或減少，就是這幾個基本的也可以根據具體情形增加或減少。

第二點，幹事也要根據每個時期的生產任務、生產計劃和季節來建立，與當時突擊任務相結合，所以工務段在紅五月突擊競賽時，工會組織沒有跟突擊任務生產計劃結合起來，所以生產沒有搞好，工會工作也沒搞好。

第三點，建立各種幹事，一定要自願。哈爾濱有的工會開始，只是段工會寫有一個名單，誰是什麼幹事，誰是什麼幹事，貼一個佈告，這樣有些幹事不願意做這個工作和不適合做這個工作，像把六十多歲不識字的老工友，分配做通訊幹事。有的願意做衛生

幹事的面分配做生產幹事，願意做生產幹事的面分配做文教幹事，都是不適當的。

第二個問題，小組領導和段領導怎麼聯系。小組裏頭有好多幹事，段、站、工會裏頭有各種委員會，是不是成立各種委員會領導各個幹事呢？我們試驗了一下，不行。不管什麼幹事，他的工作一個人做不了，比如衛生幹事，不是他一個人去掃地，總要動員大家去掃；讀報幹事不是他一個人讀，總要他讀大家聽。不配合，各管各，是不行的。齊齊哈爾鐵工組，吃午飯的時候，文化幹事說要寫字，文娛幹事說要下棋，這樣就要打架。所以工會各委員不能直接佈置工作，要由工會委員會統一起來，經過工會委員會領導小組長，小組長再把小組所有工作統一起來。

但是工會委員會內的文娛、生產……等各委員會要不要？一定要。因為有很多活動是全段的，全站的，全廠的，不可能在小組活動，必須要組織許多多樣性的集體活動；但是集體活動必須有組織工作的配合（例如全段有夜校，同時又須組內文化幹事在組內組織溫習和幫助），各委員只能指導各幹事的工作，而不能佈置工作。所以工會的基層組織是段、站工會，而不是小組。這樣一來，一個段、一個站工會委員的事務事情——如統計表格，統計會員的數目，統計會費等是減少了很多，但是他的領導任務更重了，更須要有計劃，有領導的去進行。更須要有計劃，有領導的將小組活動與整個集體活動結合起來。

策三、大家辦工會要想辦的好，並堅持下去，就必須和生產結合。這個問題，在東

北鐵路工作上感覺最深刻，教訓最多。東北鐵路的工會工作在以前沒有跟生產很好的結合，脫離了生產搞什麼「運動」，對工會工作造成很大的損失。我們知道，工人的要求是和生產分不開的，如評工資，工人要求按他的生產成績和技術來評；要開展學習，工人除政治學習外就要求把技術學好，要求為技術學習打下基礎的文化學習，學好技術才能提高工資。不然，工人就要說「天天政治，政治能當飯吃麼！」這是跟他們關係最密切的。

但是工會不能光搞生產，不能把生產上的一套組織形式搬到工會組織裏來，有的工會，搬了生產中的一套，如設立工具幹事、材料幹事……等，而沒有組織和進行以生產為中心的團結各種員工的福利和文化活動，工人就說：「什麼大家辦工會，還不是叫咱們幹活！」

要解決工會工作和生產結合的問題，要解決工會集體活動和小組幹事活動結合的問題，要克服形式主義；根據我們四個月的初步經驗，就是以站、段、廠工會委員會為單位，每月做出以生產任務、生產計劃為中心的工會工作計劃。這個計劃主要有兩個內容，一個內容是組織什麼活動，用些什麼辦法，在文娛、福利、生產……等各方面將全體員工團結起來完成生產計劃和生產任務。第二個內容，集體活動和小組活動怎樣結合，怎樣配合起來。工會小組一個月只開三次會，一次討論工會委員會的計劃並訂小組計劃，一次檢查，解決困難和問題，月底一次總結工作，評積極會員。

第四、大家辦工會以後，同時給我們上級工會也提出了一些問題：

(一)以前下面是事務主義，上面也是事務主義；現在下面由於大家辦工會，使工會工作擺脫了事務主義的圈子，同時要求上面也不要事務主義，也要有一定的計劃。因為如果上面還是事務主義，下面怎麼能搞好呢？要求上面統一領導，不要零碎，以前勞保部一個通知，組織部一個通知，文教部又一個通知，搞的下面工會主任很為難。今天要大家辦工會，下面有計劃，上面沒有計劃也是不行的。所以要求上級往下佈置什麼，調查什麼，都要訂統一的計劃，統一佈置，統一領導，這樣大家辦工會才能辦的好。

(二)各級工會分工要明確。以前在工作中是亂抓，現在下面提出很多問題，拿勞保工作來說，以前勞保金是集中在管理局，因此下面就是一個段、一個站領勞保金得到很遠的的地方去領，如安東、長春都得到瀋陽管理局去領，佳木斯、牡丹江就得到哈爾濱去領。工人生一個兒子，表上規定蓋六、七個圓章，有自己的章子，證明人章子，有小組長的章子，有勞保委員的章子，有工會主任的章子……等，有些地方還要區政府的章子，經過這樣多的手續，費了這樣大的勁，結果才領五尺布（笑聲）。所以要求把這個人手續搞簡單一點。瀋陽一個工人病重，工會主任五月五號提出請求救濟，但救濟金在管理局一級掌櫃着，工會主任請求還不信任，勞保部還要到工人家裏去調查；到六月才發下，那個工人已死了十一天。下面要求工會的救濟金（不是勞保金中的）放到下面去，上面要相信基層工會，不要說：「上面做什麼都做得好。」大家辦工會後，就更要求

上面要克服官僚主義，改變不相信基層工會的態度，不要把基層的工作都擺到上級工會來。

關於大家辦工會的情況就介紹這些。

東北阿城工務段大家辦工會

蕭正文、白山

東北哈爾濱鐵路管理局阿城工務段，管轄濱綏線從新香坊到一面坡的一段路。全長一四四公里，行政業務二十個單位，全段員工六〇七八。工會會員五一五人，每十個行政單位是一個工會中心小組，下面分成若干會員小組。

一、大家辦工會以前

阿城工務段在一九四六年就成立了工會，當時是地區工會，後來經幾次變更，去年八月改為段工會。以前因為工會組織不健全，幹部對做什麼工作不明確，工作沒做起來。大多數會員對工會一直認識不清，有的以為參加工會就是拿會費，學習不過是「賣膏藥」，如工友鄒慶和就曾經公開質問過工會主任說：「學習能當飯吃嗎？」有時拿紙缺筆作藉口，不願意學習。

二、大家辦工會的組織

今年春天，阿城工務段開始實行大家辦工會。大家辦工會的組織是這樣的：段工會委員會有正副主任各一人；組織、生產、勞保、宣教等共六個常務執行委員，都脫離生產，分擔任務。另有執行委員四人，不脫離生產，分別在四個分段工作。每一中心小組下面有三個或兩個會員小組，組內有正副小組長各一人（與中心小組長及執行委員等取得聯繫，領導小組生活），另有組織幹事、學習幹事、文娛幹事、通訊幹事、立功幹事、技術幹事、記功幹事、互助幹事、衛生幹事、勞保幹事。這些幹事在小組是小組組員，邊小組生活，但他們又按他們所担任的工作性質不同，分別由組織、生產等各委員加以指導。此外，根據組內會員多少，每人可以兼兩種到三種工作；同時根據組內具體情況，也可以增添幹事，如舍利屯養路工區小組發現會員有遲到現象，便添設一個巡視幹事，上班前到各員工家中實行巡視，又像雙城建築工廠小組，到種菜的時候，便設一名菜園子幹事，組織大家種菜。組內非會員也可以當幹事，幫助其他幹事工作。

會員小組會每週開一次，檢討一星期當中工作的優缺點，並且佈置下週的工作。各幹事互相聯繫，互相推動，有情況隨時彙報小組長，小組長隨時向中心小組長報告，中心小組長每星期用電話向執行委員彙報一次工作，執行委員有不能解決的問題時，隨時

向段工會報告，每月底召開一次中心小組長聯系會議（執行委員也參加），彙報一月的
工作情況，和佈置下月的工作。

經濟方面，由執委和工人代表組成一個查賬委員會，每月審查一次段工會的收支情
況。

三、大家辦工會開始時的員工思想

今年二月，當段工會往下貫徹大家辦工會的辦法時，員工思想上有下面幾種反映：
一、有人認為：小組長一個人辦事就行，設這些幹事是多餘。二、有人認為：人一定
亂，所謂「龍多甌靠」，不如只小組長一個人。三、有人認為：自己當了幹事，啥也不
會幹不行。四、普遍的說：「這回都升官了！」這是一種不滿的口吻。

段工會針對這些思想情況，由各委員分別到各分段進行解釋宣傳，並發動組長、積
極分子等組織小組討論和個別談話，進行教育，結果絕大部分的思想打通了。例如阿城
鐵路工區小組討論後，覺得工會工作多，小組長一人照顧不過來，需要大家來辦，各幹
事不過是分工負責，各幹事的分工是依照各人的特長，能幹啥就幹啥，不識字的也可以
當個衛生幹事。工會又把小組討論出的問題，由工會委員親身下去解釋清楚，說明各幹
事的具體責任，並作出典型來推動宣傳，這樣大家就很滿意的担任起自己的工作了。

四、大家辦工會以後，各幹事所起的作用。

大家辦工會以後，各會員都担任一定的工作，責任明確，使工會工作活躍起來，會員對工會認識和生產情緒也都大大的提高；非會員由於勞保的實施和大家辦工會活躍情況的影響，也都積極起來，要求入會。

衛生幹事崔華連以前對工會工作不關心，這回不但檢查各家和辦公室的清潔，而且帶頭去幹，見到工友不洗臉不洗衣的便提出糾正，一般說來，衛生幹事普遍起了作用。互助幹事普遍給出差工友及鐵路兵團家屬劈柴、挑水、領煤米等，他們高度的發揮了階級友愛的精神，不但個人互相幫助，工區互相幫助，連家屬也來幫助員工工作，出差工友也很安心。阿城飛班工友夏春閣，去年在國民黨統治時的鞍山逃到解放區來，生活困難，大家自動幫助錢糧，孫文章一人便援助他五十二斤苞米。帽兒山工區馬金鶯工友自己拿出錢買紙訂本子，給不識字的工友學習用，因此使他們學習都很起勁。事務室三組文娛幹事關品瑩是個忸怩的姑娘，担任文娛幹事後，排演「戰犯求和」時，也自願扮宋美齡這麼個角色；阿城工區學習幹事趙煥章以前教工友課程時，是教過了拉倒，不管工友會不會，這次也負起責任，每天早晨要把講的內容問一遍，使工友明白為止，有的工友也就願意學習了。建築工廠技術幹事趙憲斌訂出立功計劃，保證三個月教會兩個徒弟，到時候果然一個徒弟升成了瓦工，另一個也大有進步。

小組中每個幹事不僅動員大家參加了工會小組的活動，還動員大家積極地參加了工會組織的一切集體活動，如俱樂部、劇團、歌詠隊、夜校等，這樣，把全體會員都動員起來，參加了工會的一切活動，初步的實現了全面的大家辦工會。

五、大家辦工會必須與生產立功運動相結合

大家辦工會必須與立功運動結合，必須選舉積極會員和模範小組才能使工會與生產不脫節。積極會員的條件既不能過高，又不能過低，過高了工友就容易洩氣，過低又分不出好壞，引不起工作的積極性，根據這個情況，該段工會所訂積極會員的條件是：一、認真負責，二、完成本身任務，三、執行工會決議，四、熱心工會工作。夠以上四條的就是積極會員，由總工會給以表揚。

各組之間，也定出比賽條件，互相比賽，成績好的就得模範小組頭銜，如建築工廠第三小組便是個模範組，不但每個幹事都起作用，對工會和行政的號召，小組內就紛紛起挑戰響應，還對外工區進行挑戰，並能積極想辦法，像各組衛生幹事，原先無計劃的到各家檢查清潔，你走他去，引起家屬不滿，後來就改成分區負責；會員並互相幫助說服落後工友；行政任務一下來，馬上就討論，訂出計劃，如紅五月的突擊任務下來後，他們就討論出具體的保證條件。

阿城工務段由於員工都動起來，因而生產積極性大大提高，在二月份檢查工作時，

螺絲不鬆，釘子全部沒有浮起現象，夜間卸砂子沒有超過列車停留時間；舊曆年假中往關內運鋼軌六十三車，原來七天的任務，三天就完成了，還不要加班加點費；生產出的工具約值一萬萬多元。所以二月份行政方面立大功一次，工會立了大功一次。

（工人日報）

大連職工會怎樣領導生產運動

——沈策同志在全體會議上的發言——

大連的生產運動是從四六年就開始搞，經過了幾個階段，但是由於我們水平很低，以及經驗主義作怪，妨礙了我們對蘇聯經驗的接受，沒有學習好。現在把這個情況介紹一下：

今年「五一」我們提出口號是擁黨生產競賽，並以降低成本百分之五為奮鬥目標。為什麼提出擁黨競賽呢？有這樣一個原因：在我們搞生產競賽的時候，正是旅大黨公開的時候，羣衆的情緒非常熱烈，所以這個口號，就叫擁黨競賽。這是適合羣衆要求的。

為什麼提出降低生產成本百分之五呢？第一，過去的生產運動，一般都沒有統一的口號，統一的口號，每一個廠有每一個廠的口號，在時間上要求上也不統一。這次要組織一個步調上統一的競賽運動，因此提出適合各個工廠的口號「降低成本百分之五」。因為各種工廠企業都有成本核算問題。

第二，過去搞生產運動，搞的轟轟烈烈，有些工廠有很大的成績，有些工廠也超過

了計劃。但隨之而來的是某些廠的成本也提高了。從幹部到羣衆都不重視成本問題，只重視數量上的完成任務。所以我們應該在羣衆當中普遍進行教育，說明成本在生產上的重要性，提出降低成本百分之五作爲競賽口號。

第三，過去競賽立功，一般都是以個人爲基礎，個人很積極在一個工廠企業裏面，雖然出現了好多英雄、模範和功臣，但都是個別人的，而對整個工業生產來講，只靠個別英雄模範，許多問題不能解決。要把整個工業搞好，必須發揮集體性。所以我們就提出降低成本百分之五。要達到這個目的，絕不是個人所能做到的，必須要全廠大家一致努力。只有個人或一個部門搞好，而其他部門配合的不好，降低成本的目的就達不到的。這就是爲什麼提出降低成本百分之五的幾個原因。

這個競賽運動到我來時還沒有最後總結，但大多數工廠完成了計劃，並有的超過了計劃，像大紡達到降低成本百分之九。所以這樣是和過去三年來的工作不能分開的。三年來工作給我們打下了基礎。從組織上、幹部思想上，給我們解決好多問題。首先對生產運動的認識上，過去曾發生過很大的分歧，第一個問題是工會要不要搞生產運動？工會究竟是搞生產呢？還是搞福利教育？有的同志認爲工廠的工會就是搞福利、搞教育，這樣就能保證生產。根據大連的情況是這樣：工會工作不僅要搞福利、教育，而且要直接領導生產。如果工會僅僅搞福利和教育，而不去領導生產，在工人覺悟的提高上，在勞動態度的改變上，是不會有很大的成績，就不能把生產搞好。

這個問題曾經有過教訓：工會主席和廠長常爲這個問題發生爭論，工會主席說：「改善生活才能把生產搞好」。廠長說：「工人要改善生活就得首先把生產搞好，生產搞不好，沒有辦法改善生活」。

這個問題，現在很明顯地可以看出清楚：只有生產搞好以後，工人的生活才能改善。在大連經過這三年以後，現在每一個羣衆都瞭解到這點。

大連在剛一解放以後，工人吃不飽肚子，苞米也吃不上，吃的是豆餅皮子，菜餅子。在這樣極端困難的情況下，工人生活不是改善，而是降低了，甚至比日本時代還低，並有大批的失業人羣。在這樣情況下，我們有些同志要改善生活，工廠生產搞不起來，就做生意，賺錢養活工人，結果搞了幾個月，工廠關門了，碰到很多釘子。碰來碰去，碰出一個辦法，就是搞生產，從生產上解決問題。這就是積累資本，發展生產，擴大就業範圍，逐漸改善工人生活。

三年來到現在，工人的生活提高了。不但達到了安定，而且得到了改善。同當時比的話，現在工人的實際工資，提高了百分之四十，物價降低了百分之四十六。農產品小米，減低百分之八十。苞米以前每斤一百五十元，最高二百四十元，現在跌到三十五到四十塊錢。

從這裏邊我們體會到這樣一個問題：當一個地區解放以後，應該馬上搞生產，在生產運動當中把工人組織起來，把工人的情緒鞏固起來。工人餓着肚子，還要加緊生產，

在幹部的思想上很難解決這個問題，但在工人當中討論，工人容易認識這一點，除了生產以外，沒有別的辦法。

所以在這次搞生產運動的時候，有了這個條件，生產不要搞的問題，在幹部當中已不成問題，在工人當中也不成問題。只有搞生產運動，才能改善工人的生活，這是三年來的歷史經驗所證明的。

在認識上第二個問題是在什麼條件下可以搞生產運動？有的同志講：生產運動是一個高級的東西，要有健全的支部作堡壘，健全工會和幹部來領導，原料要有充足保證，就是把什麼都準備好再密搞生產運動。從大連的實踐中證明了，只要有一定的工作，經過初期的羣衆組織工作，有黨的領導，有生產就可以，修建工廠也可以搞競賽，我們可以在生產運動當中去解決其他問題，在生產運動當中健全支部，組織工人，發動羣衆，健全工會的組織，培養幹部。在今天講起來，思想上解決了這個問題。只要提出生產競賽，不論工作基礎好的工廠也好，工作基礎差的工廠也好，都會積極參加這個生產競賽。但是這裏又發生第三個問題，就是搞什麼？怎麼搞法的問題。大家都承認工會應該搞生產運動，但是具體問題上有爭論，拿成本問題來講，有的同志說：這個成本問題不是工會的問題，應該是行政的問題，工會不應幹這個事情。但是經過幾個月的工作，大家研究以後，取得了一致的認識。成本問題、工資問題、勞動組織問題、技術問題，這些問題不但是行政上的事情，同樣是工會的事情，生產運動是羣衆性的運動，也可以說是管理

民主化的運動，生產要全體工人來管，不是少數幹部管，對生產運動開展以後，我們雖然沒有組織管理委員會，但是我們有三頭會議（沒有法定的），因為生產運動的開展，就改變了樣子，在這個會議上，常討論生活方面的問題，而不僅是工人福利問題了。工人有許多對生產管理制度、勞動組織、技術上的改造提出來，經過批准後，就可指導生產，這是行政上和工會一個很重要的工作。譬如，在這次擁黨運動中，原來工業廳所屬的工廠對嚴密組織問題花了很大力量，沒有完全解決。在這次生產競賽當中，工人自動提出了這組人多應減少，那裏人少應增加，在全體職工努力研究下，比以前嚴密了。全工業廳所屬工廠，可以節省五百人，工作效率未降低，反而提高，成本也降低百分之五，這就是集體競賽運動的效果，每一個工人不但自己積極去幹，並且還替自己這個單位算賬，檢查浪費，否則個人積極也不能完成降低成本百分之五。所以我們認為生產運動的內容很豐富，凡是工廠生產上的問題，採取領導與羣衆結合，用羣衆運動的方式，走羣衆路線，問題解決的比較快，而且解決的比較完善。

其次怎樣搞法？

一、在動員方式上，過去搞立功運動，是自上而下的命令，通過大家（幹部）去搞。這樣搞法有好處，也有害處。害處是什麼呢？搞不好的話容易發生強迫命令。所以我們這次研究不採取這個辦法，而是先在工廠裏邊醞釀，進行了三個月的準備工作。我們特別強調這次競賽要自願自覺，經過宣傳鼓勵教育，願意參加就參加，不願意參加就

不參加，願意參加的書已簽名，這時客觀條件很好，正是黨公開的時候，工人的情緒非常高漲，差不多在各工廠普遍地形成了一個運動，工人向黨向毛主席寫了很多信，信中差不多都寫有自己的生產計劃，自己在生產當中要做到什麼。在這個基礎上，各廠展開挑戰，很熱火，接着職工總會又召集了由各工廠選舉出來的代表會，組織集體競賽，互相挑戰，提出條件，當場簽字，參加會的六大企業四萬多人。這個挑戰是在下面發動後，上邊再統一起來，這就是這次動員組織生產競賽和過去不同的地方。

二、在提高生產率方面，過去我們是強調勞動態度，改變工人舊的勞動態度，這樣工人固然也很積極負責，甚至加班很多，但是現在再要加強勞動態度，就有兩個問題不能解決，一個是工人再加強，勁也加不出多少了；再一個是過去有過教訓；勞動態度加強的結果，第一個月立功競賽勁頭很大，到第二個月就發生大批的病員，我們有一個工廠，五月份競賽時，工人問：「六月份還競賽不競賽了？」幹部說：「六月份不競賽了。」工人們說：「這一下可解放了！」結果五月份以後，六月份就病了二十一個積極份子，生產下降了，因此今年不能用加強勞動去解決提高勞動生產的問題，而要從其他方面想辦法。

我們提出了「開動腦筋」，發揮工人創造性，從以下幾方面解決這個問題：

1、就是很好的領導工人創造發明，提倡「合理化的建議」。本來一般地叫「創造

發明」，爲什麼我們叫「合理化建議」呢？因爲發明創造那個題目太大，把工人吓住了，有些雖然東西很小，並不是什麼創造發明，也許別處已有，但這個地方沒有，沒有這個辦法，生產力就不能提高。這些東西就是生產上的不合理，所以我們叫它「合理化建議」。這是蘇聯的作法，我們現在就把它翻了一下。

這個工作有些什麼問題呢？

甲、思想上應重視職工的創造性。創造發明，只要在解放了的地區，是一種普遍現象。這種創造發明，如果不加以領導，不去推動的話，效果是不大的，而且恐怕要發生許多問題。有些地方創造發明的結果怎麼樣呢？反而把生產搞壞了。我舉一個例子，如大運鑄造工人，未經批准就提高壓力機能力，結果搞壞了，要花四五十萬元，一星期的時間才能修起來。這說明建立批准制度的重要，無組織無領導是危險的。

在工人當中，幹部當中，雖然一般的說創造發明好，但是不夠重視推廣。如有些東西，在科學上早就有了的，如果現在採用了，生產力可以大大的提高。我可以舉一個例子：在鐵路工廠中，有一個工人，做滾圈，他想了一些辦法，做出「胎」，生產力可以提高六倍。當然我們幹部就覺得這是一件大事情，召開了一個座談會，把各廠工會主任和積極份子召集起來，說：「這個經驗應該推廣。」實際上，在四七年這個問題在其他廠就已解決了，當時因爲工廠當局和工會幹部不重視這個問題，覺得不值得推廣，未介紹。同時工人中有這種情緒，這個工人自己覺得很好時，別的工人對他的壓力就很大。

說：「你這傢伙，吹大話，這有什麼了不起！」因此工人也就不敢介紹，也是影響這個經驗的推廣的原因。另外工人有這樣一種思想：認為在日本時代的東西，百分之百的科學、合理，不需要什麼改造，這是工人中的保守觀念。這些思想如果不打破，就形成自流、自發的現象，搞創造發明的人，在輿論上，精神上遭受到很大的壓力，物質上碰到很多困難。如果我們幹部不在思想上解決這些問題，在工人中進行普遍的教育，那麼這些經驗就很難推廣，這一點看起來很簡單，實際上是很重要的（他對於生產的幫助很大）。

介紹經驗很困難，一般報導不能說明問題，不懂技術的人很難寫清楚。像鐵道工廠妨害生產的最大問題是翻砂廢品太多。但旅順大塢已解決了這一問題，我們採取的辦法是：把生產好、技術好的工人找來，把不好的工人也找來，一齊開會研究，工人對這件事非常感興趣。比聽政治報告興趣還大。向職工會要求今後多開這樣的會。而我們的幹部則不然，人家講了半天，自己坐在旁邊看熱鬧，什麼也不懂，工人一談到生產上的辦法，自己就啞口無言，不知道其中奧妙何在，情緒不高，這也影響經驗的推廣。現在我們採用的辦法，一個是座談會，經常召集創造發明合理化建議者座談會。比如，關於機械的，就召集機械工人來參加。第二、在禮拜天進行技術講座。第三種方法就是經常組織工人參觀，凡是這個工廠與那個工廠有關係的，就組織工人，實際的去看看，經過這些方法來推動生產，收效還很好。

乙、加強領導，建立批准制度。工人的創造精神是很好的，我們應該很好的掌握，好的經驗要及時推廣交流，組織工人去研究，這對於勞動生產力提高有很大的幫助，有的工廠搞的比較好，行政上掌握的好，對於技術上的合理化領導上又重視，不是要工人滿山遍野的去搞創造發明，而是有目的的提出那幾個問題，來讓工人想辦法，這樣效果大一些。這樣做，行政領導上要熟悉技術才行，工人要研究先向行政工會提出，經行政同意，行政上應幫助工人解決困難。工人在創造發明上有很多困難，首先是物質上的困難，想研究東西，就是沒有機器，沒有原料和工具，有時在工廠裏偷一些原料來搞了。也有的工人自己花錢買一點東西來研究，如果研究好，就成了英雄，帶上大紅花，如果搞壞了，就連本錢都賠了，現在我們採取這樣辦法，工人把改造意見提出，或經過行政上研究，認為這個問題有點價值，就幫助他們解決物質上的困難，給他們原材料、工具及必要使用的機器，其次要動員技師來幫助工人，因為有些工人雖然有經驗，但理論水平比較低，單獨搞不起來，需要技師幫助他們，這樣會提高工人的積極性，熱烈的展開這個運動。

丙、建立獎勵制度，凡是工人提出的生產合理化建議，經過試驗，確實證明，對於生產有很大效果的，一經採用，應該加以獎勵，這個獎勵有什麼標準呢？就是根據他減低成本當中取得效果的大小而定，蘇聯工廠有這樣一個規定：凡工人創造發明的東西，給他在創造發明的價值當中百分之五至百分之三十的獎勵。做工會工作的同志，就是給

這個工人記工，或者給個模範等工作。

2、勞動組織問題。生產組織的分工，對於生產作用很大，經過普遍的動員，有組織的推動了這一工作是很重要的。我舉一個例子，就可以說明這一工作的重要。在鐵路工廠的破車修理班有五十個人，在三月份完成了七台，四月份十五台，沒有完成任務。到五月份，行政上規定修二十台，從幹部到工人都沒有信心，他們說：「十五台都沒有完成，二十台怎麼能完成？」跑到廠長那裏說：「根據我們過去的經驗，這個任務就是完成不了！」他說：「有這些工人一定可以完成！」經過研究，認為主要勞動組織上有問題，過去五十個人太夥一塊幹，現在劃分六個小組，每組都有專門人來負責，你幹什麼，我幹什麼，劃分的很清楚，結果同樣的人，同樣的時間，完成了二十五台。其他地方也有很多這樣例子。生產組織的劃分越小越好，越明確越好，劃分勞動組織應是民主與「專責制」聯系起來解決這個問題，生產勞動組織不合理的現象，光靠行政上，工務科計劃科等去計算，解決不了，只有把工人都動員起來，大家想辦法，研究怎麼樣分工可使生產效率提高，將勞動組織合理化，從技術上改進就可以推動生產力的提高。

3、掌握生產計劃健全工會小組問題

過去的工會幹部，在上邊比較多，深入到小組裏去比較少。我們從二月七日才開始在假別工廠試驗研究加強小組，有一個蘇聯同志和我們談，他問我們職工會的工作你怎麼樣作的？我說就是宣傳、動員、組織、號召。他說你這樣作不能解決問題，要把生產

爲好，職工會應該很好的掌握生產計劃，而且要佈置這個生產計劃。但我們過去認爲這樣做是包辦代替。現在從許多廠子實行的結果來看，我們已感覺這是非常重要的，這就是行政上把生產計劃交給工會，召集工人當中積極份子與幹部來研究怎樣完成？能不能完成了能不能超過了能超過多少？各部門研究以後，定出工會的生產計劃。這樣的生產計劃，一般的要比行政生產計劃高一些。把這個生產計劃一層一層的佈置下去，逐步到達小組，小組就研究討論怎樣完成，然後經常開會檢查這個計劃完成的程度。這樣一加強小組，那麼小組會就活躍起來了，小組會的內容也就豐富了，不然離開生產問題，小組會就必然要空洞，如老是檢討你的態度不對，我的態度不對，這樣就發生一個偏向——極端民主化，結果影響生產很大。因爲過去我們的小組，不是以研究生產爲第一，而是以研究政治學習、和檢討態度爲主。領導上使得生產小組長不敢使用他生產上的權力，讓工人幹什麼，工人不幹，領導上還說你這幹部思想不大好，要你檢討檢討。幹部生產任務分配不下去時，就用「抓個」的辦法，在紙上寫一、二、三、四，抓到誰就是誰。這樣的結果，如一個沒有技術的工人，抓到了難活，就說今天真倒黜。並且也做不好，對生產損害很大，還有用選舉的辦法，確定技術等級。一個新來的技術工人，應該是七級選爲五級，結果新工人一看不高興走開了，造成技術工人的流動，所以小組會應以生產爲主，檢討問題，應着重對生產有妨礙沒有（不是一般的檢討），一切圍繞生產，經過大家一研究，會得出許多辦法。這樣就在工會小組裏邊也解決了許多生產問題。

因此我們要加强小組會活動的道理就在這個地方，使得生產能夠深入，職工會的民主運動，也經過小組會的討論，可以運用到生產裏去，這就是職工會要掌握生產計劃的好處，不然像過去天天喊保證生產任務的完成，完成生產任務，可是連生產計劃都不知道。如果我們職工會掌握這個問題，就可以看到那一部門生產好，那一個部門生產不好，那一部門沒有完成任務，我們可以及時主動的幫助他們，並且那些完成計劃好的一定有經驗，我們要研究吸收這個經驗，以便推廣。那麼不好的我們也要檢查，究竟是工人生產情緒問題，還是組織問題，還是工資的問題？發現這個問題及時的解決，這樣可以避免職工會在搞生產運動上的盲目性，並予以保證。

在大連的工廠，除我們自己辦的以外，還有一種是中蘇合營的工廠，這比較好，因為蘇聯對於搞生產有一套計劃，比較精密，出入不大。我們的工廠就不然，計劃不是訂高了，就是訂低了，訂高的壞處，工人沒有信心完成這個生產任務；訂低了虧本（工作超過的時候工資就得好多）。我就採取這個辦法：生產計劃來了以後，經過工人討論，再修改後製成計劃，如造船工廠，原來行政上說造一個船要三千二百個工，後來和幹部討論，說要用二千四百個工，但就工人當中一討論，說用一千九百工就可以完成。從這裏說明我們的生產計劃不正確，像這個生產計劃，工人提出來的和廠裏提出來的差了一倍多，那麼經過工人討論，這個問題就好解決了。但是工人討論以後，一定要經過行政決定（任何的生產計劃也好，都要行政來決定）。如果不經過行政上的批准，那

廢會發生問題，因為生產任務的完成是要包括許多問題，像原料問題、成品推銷問題、勞動組織問題，所以生產計劃非要行政上批准不可。這是我們採取掌握生產計劃，運用小組來推動生產工作的方法。

4、宣傳教育工作，生產運動要建立在工人自覺的基礎上。因此：

第一、在思想上破壞工人的一切落後的東西，打破障礙生產運動開展的落後思想。
 第二、取消客觀存在的一些不合理的制度，過去有些同志已經談過搜腰包的問題。一搜腰包，偷東西的現象更厲害了，工人偷東西的方式多的很，有的工人偷電燈泡，用紗布包上纏在脖子裏，你問他？他說脖子打壞了。把這個制度取消以後，並進行教育，說明今天與過去的不同，工人覺悟，偷了東西的現象就減少了，工廠的浪費也減少了。如金州紗織廠，節約工作做得一個月可以節省四千萬，夠一個月職工薪水的開支。這種啓發工人自覺，組織工人討論讓他們自己研究解決，是非常重要的。除了發揚民主啓發自覺以外，在生產競賽中較突出的，應宣傳。生產中的宣傳鼓動，現在大連採用的辦法，有這樣的一些：

甲 以光榮牌刺激工友進步，推動生產

電玻璃工廠，通過這種辦法，來促使工友進步，推動生產。具體辦法是用紅、黃、白三種顏色大木牌，將全廠工友的名子分別掛到各種顏色上面去。掛到紅色的是進步的

，黃色的是一般的，白色的是未進步的，每半月一次，大家評定。評定方式是：召開工會小組，首由本人敘述半月間的生產、學習生活等方面情況，後由小組做補充，評定顏色，如本人不同意，可提意見，最後可交到工會支部與行政部長批准才為有效。評定標準是以生產為主，學習與生活作風為副，超過了生產任務，在生產中起了帶領推動作用的掛紅牌，只是完成任務，在生產中只是個人積極者，掛黃牌，沒有完成任務，生產中表現不大積極，學習亦不積極者，掛白牌。

這種辦法不但是及時表現好的批評落後的，而且又是全面的推動大家加勁生產，努力進步的最好辦法之一。如工會反映說：「過去記功，我記不上一點不着急，反正別人不知道，現在可不能滑了，一不好就擺出來半個月，全廠都知道，多害臊！這個東西像照妖鏡一樣」。自這個牌設立後，白牌逐漸減少，生產逐漸提高。

乙 以「勝利消息牌」來鼓勵各部門生產熱情

電玻璃工廠通過這種辦法，亦起了很大作用，他們提出了口號說：「前綫戰士打了大勝仗，要出號外傳播，而我們生產戰綫上的戰士打了勝仗，亦應很快出號外，傳播出去，使大家知道。因此全廠做了一個大型的生產日報板，報導該廠所屬七個支會每天超過生產任務的百分比數目，各支會又設立一個小型生產日報板，專門報導每天各生產小組的超過生產任務的百分比數目，這樣以各部門在生產戰綫上所獲得戰果，每天迅速載

出，以挑起各支會各組每個人的競賽心，鼓動生產熱情。

丙 電燈泡工廠的優勝旗、信號燈、生產板

優勝旗一天波動一次，燈泡科按各台機器生產標準，訂出日產計劃，如果那台機器產多質上好，優勝旗就被那台機器拿去插在該機器上，每天好，可每天獲得。

信號燈設在燈泡科，根據五台燈泡機的樣式做成像交通信號燈，分一、二、三、四、五格，代表每台機器的號碼，以玻璃製成，設在最明顯的地方，按每台機器的性能訂出一小時的生產計劃，任何一台機在一小時內完成或超過，那一個號燈就亮起來。

生產板，板上將每天每台機器生產計劃標明，下班時再將每台機器的實際產量和廢品的百分比寫在板上，工友們自己去計算比較，確定那台機生產成品最好，優勝旗就給那台機器，這樣機與機間互相檢查，一台機器上的工友也進行檢查，一號機器廢品由百分之三，二號減少到百分之〇·七二，三號機器由四·三減少到百分之一·七。

丁 定期與不定期的表揚欄

造電玻璃工廠，豐年油房、油脂工廠等蘇聯經營或中蘇合營的工廠，多採取了這種辦法鼓勵工友情緒，推動生產，具體辦法是將上一期或前一個月的生產功臣，對生產有貢獻者：拍成照片，並將他們的模範事蹟，詳細整理，與像片一起等在玻璃盒裏，長期

的展覽，以表揚成績鼓勵情緒。

另一種是臨時性的，及時對在生產中有成績的工友進行表揚，亦是將其照片，及如何得到成績的具體辦法及經過詳細進行介紹，這樣除表揚了本人，刺激了大家而外，主要是介紹了經驗，使全廠學習。

戊 流動獎旗

船塢、造電玻璃工廠、電氣化學工廠、光華燈泡工廠等，亦都通過了這種辦法來推動生產，鼓勵工友情緒；根據參加競賽的單位多寡來規定旗子的多少。如單位多，可做三面，分冠、亞、殿軍。單位少的做一面。一個月或以期為階段，進行評定各單位的勝負，互相奪錦標。如造電玻璃工廠所屬七個支會，作了三面流動獎旗，一等的二面，二等的兩面，規定三個月評定一次生產成績，互相爭奪，如連續得旗三次的單位，該旗就固定為該單位所有，不再流動；這樣不但鼓勵了工友的生產品緒，又充實了各單位擁護內容與意義。

己 擴音器、黑板報、壁報

如大紡、中長、魚網總廠等單位，很好的運用了本廠設置的擴音器，進行了宣傳鼓動工作，起了很大作用。因為他能及時的對生產、學習中表現積極的、有成績的工友們

及部門，進行表揚，介紹情況，對生產不積極學習鬆懈的工友或單位，進行批評，同時有臨時性的通知或捷報時，亦可通過他來廣播宣傳，這樣可以避免為不大的事情也召集開會，因而增加工友的負擔，因此，不管在吃飯時間，休息時間，或工作時間，都可以隨時隨地進行廣播與宣傳，既快又便利，而且識字少的工友亦能聽懂。

這也進一步提高了擴音器的作用，克服了過去只是放送唱片的缺點。

除此以外，通過黑板报、壁報也可隨時隨地進行廣播等宣傳教育。

在這工作上，蘇聯同志曾經給我們一個批評，這是值得我們注意的。在大連有一個火車司機梁超祥，在這次競賽中打破了日寇時代紀錄，牽引量達兩千六百噸，我們把這問題看的很簡單，我們說給他記上一個功，當火車還沒有到站的時候，蘇聯同志就坐了汽車，到車站等着，車剛一停，他們就跑去和那人握手，還獎勵了他一班四十五萬。蘇聯朋友對我說：這樣大的事，你們沒有一點表示，是不對的，應該在每個車站前，把職工召集起來歡迎，這樣作不但對他個人是一個鼓勵，就是對全體工人也是一個鼓勵。這說明我們還應該用更多的方式去宣傳去鼓勵，來提高工人在生產競賽中的情緒。

最後是獎勵問題，如果只有在政治上精神上的鼓勵教育，而沒有很好的獎勵制度相結合，生產情緒的鞏固是很難的。在獎勵當中，一個很好的辦法，就是計件工資，這個問題一定要解決，要在工人當中普遍進行教育，促進工廠實行計件工資。大連計件工資比較普遍，推動了工人的生產情緒。計件工資的進行，困難很多，但也不像有些同志所說那

樣神秘，我認爲這個問題可以解決，而且在大連解決的還很快。除計件工資外，還有合理化獎勵制度，職員技術幹部獎勵制度。幹部獎勵制是全廠生產任務超過了百分之五時，當廠長的獎勵其工資百分之十，超過百分之十，廠長的工資加倍。從一般工人到技術工人、到職員、幹部，都實行獎勵制度。這個獎勵制度不是單純的宣傳表揚辦法。政治獎勵必要性，但日常物質獎勵亦很重要。××廠在去年生產競賽的時候是優等，現在始終保持優勝者地位。所以工人不但工資上增加了，而且在各方面也起了變化，每人增加三百格拉姆豬肉，兩天發一次，生活改善了。現在獎勵了三百五十輛腳踏車，這是個大事。因爲他天天要騎，一騎就想起來爲什麼能騎這輛腳踏車。同時對工廠也有好處，因交通不便，往往影響上班，有了腳踏車就不影響上班了。除此，獎勵了最好的工人，有一個叫王智富的，他自己的房子本來很小，這裏是炕，那裏是鍋，蘇聯給他重新修建了一座洋房子，電燈、暖氣！！什麼都有。我們說，這不是叫這個模範脫離羣衆嗎？蘇聯同志回答說：「不要緊，那一個工人再同他一樣了，也給他蓋一座房子」。這些問題刺激了我們，我們原來覺得恐怕獎勵太多，太特殊，怕脫離羣衆，實質是刺激進步，要工人向積極的學習，而不是遷就落後的。再有的，每次競賽時候，生產好的給以在配給上級增加（比如牛乳、糖、蘋果、豬肉都有特殊分量的增加），在工人生活上起了很大變化，個人生活改善了，集體生活便改善了，這樣號召的生產競賽，工人必然歡迎。因爲這時國家也好，對工人自己也好，這就牽扯到了工廠管理制度如何改善的問題，在工會

工作方面也應是：一切工作是爲了生產競賽。因此，爲了生產的需要，應加強勞保福利工作，不應該使得工人在競賽中害病，家庭最困難者給以救濟，目的是爲了安定工人生產情緒，工會的文教部、組織部、福利部都應是一個目的：爲生產服務。過去喊的福利部改善工人生活的口號，這個口號我考慮了一下，提的太高了。福利部僅僅是起他一定的效果。關於工會的生產部，有的人說生產工作是工會的全部工作，生產部可以不必要，我認爲生產部一定要。因爲在競賽當中，生產任務非常繁重（平常也一樣），他要經常研究解決今天障礙生產提高的是一些什麼問題？是勞動組織問題？還是工資問題？或者是管理問題等。如果沒有這個部門經常搜集材料，研究解決，生產不會進步，再一個就是生產當中有很多具體問題需要生產部經常去做，如記功、評功等。生產部要經常去研究那個方法好。拿評功來說，先評了，然後大家選，條件太複雜，幹部羣衆都感覺非常厭煩。工人模範標準基本上只有一條，即生產帶頭，看他的生產成績好不好，如果真正覺悟程度高的，他的生產成績應該好。過去選的政治上很不錯，但是他生產上是落後份子。而那個工人生產的好不好，上面比工人知道的還完全，工務科也知道他完成了多少數目。布織的如何，工人在檢查後第二天才知道，所以有些廠就由行政工務科工會生產部組織起來評，評了後公佈，這種自上而下的評，既簡便又有準確，有不同意的提出來再研究，所以生產部很重要。生產中的具體事情，都需要生產部經常研究解決。所以生產部不但有工作，而且還有豐富的內容。應成爲工會一個主要的部門。工會把生產部建立起來，對領導生產工作有很大幫助。

一九四九年八月三日

我們是能夠克服困難的

（新華社社論）

——紀念中國人民解放軍的二十二週年——

一九二七年的八月一日，是中國人民的先進力量：在中國共產黨領導下，爲着打破以蔣介石汪精衛爲首的反革命，而在南昌舉行武裝起義的日子。這是中國工農紅軍——中國人民解放軍誕生的日子，實際上，這又是人民民主的新中國誕生的日子。當蔣介石汪精衛等國民黨反動派在帝國主義唆使下把黑暗的中國代替了光明的中國的時候，「八一」起義則把中國離開黑暗的道路，引向光明的道路，指出了中國人民經過長期的嚴重的武裝鬥爭，必定可以達到光明和勝利。南昌起義及當時全國各地的許多起義，是中國共產黨中央決定的。在一九二七年四月十二日蔣介石反動派宣佈了反革命政變之後，中國共產黨即決定率領人民反抗蔣介石反革命。「八一」南昌起義就是當時一連串革命起義的第一個起義。從這次起義到現在，業已二十二年了。當時的青年人，現在已經是中年了，當時的中年人現在已經是老年人了。但是革命則終於勝利了。

「星星之火，可以燎原」。毛澤東同志這般觀察了當時還處在極端艱苦而且還極其

王憲章

將小份人民軍隊的前途。經過二十二年來的鬥爭，毛澤東同志的科學預見完全變成了現實，人民解放軍從小到大，從弱到強，已經打出了一個即將在全國範圍內勝利的人民民主的新中國。

人民解放軍的力量總根源是人民。毛澤東同志在其「論聯合政府」上寫過：「這個軍隊之所以有力量」，就是因為「他們不是爲着少數人的或狹隘集團的私利，而是爲着正義的人民戰爭，爲着廣大人民羣衆的利益。爲着全民族的利益，而結合，而戰鬥的。」這個軍隊是保護人民和壓迫反動派的工具，完全區別於過去一切統治階級的作爲壓迫人民和保護反動派的工具的軍隊。這個軍隊的主要成份是農民，是在農民解放的基礎之上組織起來的軍隊，但是這個軍隊也完全區別於中國歷史上任何農民戰爭的隊伍。

中國人民解放軍具有以下三個主要的特點：

第一，人民解放軍是在中國近代無產階級先進政黨即中國共產黨領導之下的軍隊。這是過去中國歷史上沒有過，也不可能有的。這個特點決定了以下的特點。

第二，人民解放軍是有思想的同時也就是有崇高理想的軍隊。這個軍隊貫串了關於馬克思列寧主義毛澤東思想的教育，貫串了關於愛國主義與國際主義的教育，每一個戰士能夠自覺他們是爲什麼而打仗，懂得中國革命的現在與將來。這個軍隊的成份是工人農民和革命知識分子，工農佔百分之九十左右，革命知識分子佔百分之十左右，而革命知識分子則是接受了馬克思列寧主義的。他們不但懂得用革命精神教育軍隊，堅決地執

共產黨的政治路線及其各項具體政策，而且獲得革命的前途是什麼，即是說革命將經過人民民主專政的共和國穩步地發展到社會主義和共產主義。

第三，人民解放軍是建立在民主基礎上的有高度集中紀律的軍隊。這種民主制度和高度集中紀律的制度，使他們不論在任何艱難困苦の場合，都能保持與人民羣衆的密切聯繫，保持自己的高度戰鬥力。

人民解放軍的這三個特點是互相聯繫的，缺一不可的，而第二第三這兩個特點，正是表現了無產階級領導這一個特點。沒有無產階級的領導，也就是說沒有中國共產黨的領導，就不可能形成這種有思想的與有自覺紀律的軍隊。

這三個特點乃是毛澤東同志的政治路線與軍事路線在人民解放軍中的領導所達到的結果。毛澤東同志的路線在中國共產黨中和在人民解放軍中開展了兩條路線的鬥爭。一方面反對了忽視武裝鬥爭的投降主義。另一方面又反對了忽視羣衆工作的單純軍事觀點。一方面反對了反映舊軍備軍隊的軍閥主義，另一方面又反對了反映舊式農民戰爭的「流寇思想」。一方面反對了戰略問題上的保守主義，另一方面又反對了戰略問題上的冒險主義。而在一切問題上，則堅持了與發揮了馬克思列寧主義的正確方針，正是毛澤東同志這一個領導，形成了這個人民軍隊的完整的建軍思想、建軍原則與建軍制度，形成了這個人民軍隊的完整的戰略與戰術，而引導這個人民軍隊從小到大，從弱到強，以至成爲無敵的力量。

在一九三九年寫的「共產黨人論調」上，毛澤東同志對着黨內若干不信任人民武裝力量的同志們，這樣指出：「在中國，離開了武裝鬥爭，就沒有無產階級的地位，就沒有人民的地位，就沒有共產黨的地位，就沒有革命的勝利」。

在一九四五年寫的「論聯合政府」上，毛澤東同志又對着黨外某些在人民軍隊問題上發生動搖的人們，這樣指出：「沒有一個人人民的軍隊，便沒有人民的一切」。

現在一切情況都很明白：如果沒有這樣一個強大的在無產階級領導之下的人民軍隊，舊中國便不能破壞，新中國便不能建立。毛澤東同志和他的朋友們在二十二年的長時間中集中精力創設和經營這個人人民軍隊，是一個關係了全國人民命運的工作。

二十二年來中國人民解放軍在和帝國主義及其走狗中國反動派的鬥爭中所遇到的艱難困苦，是在人類的政治史上和戰爭史上所少見的，或者說，幾乎是沒有前例的。然而我們都一個一個地加以戰勝了。這是中國人民偉大的戰鬥英雄主義的集中表現，這又是毛澤東同志應用馬克思列寧主義指導中國革命的結果。對於我們現在與將來所臨到的建設事業來說，這些依然是重要的教訓。這種教訓就是說：我們在過去既然有能力克服軍事上那樣史無前例的重重困難，那末，在現在和將來，我們也就有能力去克服那種在經濟上及其他一切所不可避免地要遇到的重重困難。這類的困難是帝國主義的壓迫與舊中國的落後所給我們的，是不可避免的。我們依靠什麼去克服困難呢？我們依靠的，仍然是中國人民的偉大的戰鬥英雄主義，是毛澤東同志所代表的馬克思列寧主義的智識指導。

毛澤東同志說：「中國人民是勇敢而勤勞的。勇敢而勤勞的中國人民，加上馬克思列寧主義和毛澤東思想的智慧，那末，像我們在軍事戰綫上的勝利一樣，我們在經濟建設與文化建設的戰綫上也必然會贏得勝利。」

現在全國勞動人民和革命知識分子都深切地信賴共產黨和人民解放軍。但是有些新解放區的人民（其中包括好心的熱忱的知識分子），在天災人禍和敵人封鎖所造成的經濟困難和個人生活困難面前感到了惶惑，這是因為他們還是剛剛被解放，還沒有在共產黨領導下克服困難的鬥爭經驗，二十二年的人民解放戰爭告訴我們，在任何一個驅逐敵人建立人民政權的區域，必不可免地要經過一個困難的時期。這種困難是能夠克服的，但須付以必要的時間和艱苦的勞動。有些地方，有幾個月或者一年的時間就夠了，有些地方則須經過兩年，三年甚至更多的時間，才能使軍事、政治、經濟、文化等項工作完全脫離敵人所造成的舊的混亂的軌道，而完全走上新的鞏固發展的軌道。爲着克服困難，必須完成幾項根本性質的工作，這就是：（一）消滅封建勢力、使農民得到土地；（二）實行精兵簡政，節省國家開支；（三）在上列兩項基礎之上初步地恢復和發展一切有益的工業和農業生產。沒有這幾項根本性質的工作，所謂克服困難，只是一句空話。而要完成上述幾項工作，在新解放的南方和西北各省，一般地說來，必須準備付以三年左右的時間。過於性急是沒有用的。在上海這樣的大城市，在帝國主義及其走狗對我國封鎖政策的條件之下，還須加上一條疏散人口的工作。

我們是能夠克服困難的，不管什麼樣的困難也不怕，人民解放軍的二十二年的鬥爭史給了我們這樣一種經驗和信心，只須共產黨、人民解放軍和全國人民明瞭自己所遇困難的性質，堅決地執行克服困難的各項根本政策，我們就能達到目的。

羅清揚將土匪與革命秩序

五三三

新華社社論

外圍民主黨及其黨羽國民黨反動派與中國人民的重要陰謀之一，是策動土匪武裝，進行反革命暴動，擾亂社會秩序，阻礙糧食交通，牽制人民解放軍的勝利南進，並煽動人民民主新中國的建設事業。聞錫山的所謂「戰時施政方針」，提出要「實行軍政合一」，加強省縣職權，發展民衆武裝，進行敵後游擊，貫徹總體戰」。這裏所謂「民衆武裝」，便是改滑土匪；所謂「敵後游擊」，便是對人民祖國進行騷擾破壞；所謂「軍政配合」，「貫徹總體戰」，便是要使這類特務性的土匪武裝與殘留的地方反動政權、反動勢力勾結起來，以政治欺騙和武裝搗亂相結合的辦法，來進行禍國殃民的罪謀。在這種陰謀策劃下，國民黨匪幫對於已解放的地區，便派遣和預置特務匪徒，勾結當地反革命的惡霸地主，收羅被擊潰的散兵殘匪，利用封建迷信團體，脅迫落後羣衆，舉行武裝暴動，圖在尚未解放的地區，真正在動員一切反動封建、軍閥官僚和其他社會渣滓，並策成政治權力，組織所謂「反共自衛救國軍」之類，煽動土匪武裝，準備特機反動人民解放

軍。美國帝國主義者對於這種特務土匪武裝寄予極大的希望，給予金錢和軍火的接濟。中外反動派妄圖藉這種土匪武裝，進行垂死掙扎，並準備使之與外國干涉者武裝互相勾結，圖謀復辟。中外反動派的這個如意算盤無疑地是要破產的。中國人民和人民解放軍既然能夠殲滅美帝國主義全力支持下的五百七十萬國民黨匪軍，推翻二十二年的國民黨反動統治，當然不難徹底肅清中外反動派的殘餘勢力——特務土匪武裝，鞏固人民祖國的革命秩序。然而，由於這種政治土匪與地方反動勢力相結合，而且有着外國干涉者的援助，所以他們便特別猖獗，特別兇殘，已經並將繼續給予祖國和人民極其重大的危害。如果我們因為主力前綫的勝利，而驕傲自大，麻木不仁，輕視這一重要的武裝敵人，對於它們的破壞性和危害性認識不足，認為這輩小醜不值介意，聽其自由發展和活動，那麼我們將會犯重大的錯誤！許多地方的領導機關和工作人員因為抱着一種盲目的太平觀念，喪失階級警覺，沒有注意及時撲滅土匪，以致使黨和人民遭受許多不應有的損失，難道還不足以教育我們嗎？

現在，許多新解放區的廣大人民，在飽受日本帝國主義和國民黨匪幫十二年的殘酷剝削和兵燹之災以後，迫切地要求社會秩序的安定，城鄉貿易的暢通，經濟生活的恢復正當，以便迅速治好戰爭破壞的創傷，重建自己的家業，但美帝國主義和國民黨反動派有計劃地製造的特務土匪的騷擾作亂，燒殺淫掠，却使人民的要求無法實現。如果在人民解放軍消滅或擊潰國民黨匪軍，解放廣大的城市和鄉村以後，許多地方實際上仍為特

務土匪和反動勢力所控制，則人民政府的政策法令無法推行，舊的反動政權不能改造，人民的負擔很難減輕和公平，救災濟水等急要之舉也受到阻礙，一切革命工作無法展開，城鄉關係不能溝通，人民不能佔領廣大的市場，經濟生活無法恢復，城市將被孤立，農村將被窒息。因此，在擺脫國民黨暴政的壓迫之後，特務土匪便是人民當前最主要的和最可惡的敵人，而肅清土匪，安定民生，則成爲各階層人民共同的迫切要求。因此，發動大批幹部和革命的工人、學生下鄉，配合人民解放軍的武裝力量，動員廣大農民，肅清土匪特務，推翻反革命惡霸分子的統治，安定秩序，發展生產，並進而有系統地有步驟地進行各種社會改革，便必然應該成爲一個時期的中心任務。許多地方的經驗都告訴我們：凡是新解放區，起初必須有一個相當長的時期，集中全力進行剿匪反惡霸鬥爭，地與國民黨反動統治勢力，才能打開局面，站穩腳跟。這幾乎已經成爲鬥爭發展必經的過程；誰要是不及時地抓緊這一環節，便難免要走錯路，而且終究要回過頭來重新做起。

要求剿匪收到功效，爲此，必須抓緊時機，建立統一領導，有計劃地配備力量，確實掌握情況，展開全面的而又着重點的清剿，不怕殘殺，不畏艱苦，長途奔襲，連續追擊，務期一網打盡，斬草除根。在剛才新解放的地區，我解放大軍銳勢所向，國民黨匪幫望風潰逃，往往有許多匪軍散兵游勇，地方反動團隊，敵偽政權人員，反革命特務分子流竄四方，如果不及早殲滅，很快便會釀成禍患，與地方反動封建勢力結合，煽動作亂。

。因此，應該乘敵昏迷混亂，立足未定時，及早進行清剿，敵屬游擊殘餘勢力，以免殘廢助虐。在一切實行剿匪的地區，必須做到肅清潛匪，收盡匪槍，擒盡匪首，瓦解匪衆，摧毀匪特務指揮機關，解散土匪特務所利用的會門，打倒通匪窩匪的反動惡黨。剿匪不要有聲無戰，而要打殘滅敵。如果因情況關係已經打了擊潰戰，就應繼續追擊兜捕，把它消滅乾淨。剿匪不能僅僅以收繳土匪的人槍數字爲考核成績的唯一或主要標準；而應該做到徹底肅清匪患，摧毀國民黨反動統治勢力。在鄉村裏是反動的惡霸地主，在政治上初步地發動羣衆。因此，剿匪鬥爭不只是軍事行動，而且應該又是政治鬥爭和羣衆運動。剿匪必須城鄉結合，全面展開，而又有重點地進行，以免土匪特務利用空隙，流竄城市與鄉村之間，這縣與那縣之間，潛形匿跡，此起彼伏；而我們則可首先徹底肅清一塊地區作爲依托，穩步前進，而又能四圍擴張圍捕。

第二，必須發動羣衆，爭取一切社會力量，組織剿匪反惡霸的統一戰線，使這鬥爭成爲轟轟烈烈的羣衆運動。担任剿匪任務的武裝部隊，必須進行短期的政治和政策教育，確立爲民除害、爲民服務的決心，學會黨的基本政策，成爲頑強的戰鬥隊而又能幹的工作隊。而與武裝部隊一同下鄉工作的黨政幹部和羣衆團體工作人員及革命的工人、學生，則除了學習政治和政策以外，還必須了解一些普通的軍事知識，人習武裝，人皆爲兵。這兩支力量滙合起來，就能組織強大的武裝工作隊，一面展開猛烈的軍事活動，壓決地主動地清剿土匪，掩護羣衆工作；一面發動羣衆，進行反匪反惡霸鬥爭，摧毀

反革命統治勢力，建立人民民主政權，動員羣衆力量支援剿匪的軍事行動。在組織剿匪反惡霸鬥爭中，又必須與當時當地羣衆其他迫切要求結合，注意爲羣衆與利除弊。例如，目前許多新解放區，都必須注意救災治水，整頓戰爭勤務，反對舊鄉保長濫派不公，減輕人民負擔，幫助羣衆秋收生產，和厲行節約，反對貪污浪費等等，必須切實關心和解決關係羣衆切身利益的問題，並在進行這些工作之中，教育和領導羣衆認識只有肅清土匪，打倒反動勢力，他們在政治上和經濟上的地位才能得到進一步的改善。這樣，廣大的人民羣衆都參加剿匪反惡霸鬥爭，報告匪情，檢舉特務，瓦解匪衆，這一鬥爭便容易收到成效。

第三，必須軍政結合，剿撫兼施，確實掌握「首惡必辦，脅從不問，立功受獎」的原則，打擊和瓦解土匪，最後達到消滅土匪的目的。對付武裝的土匪特務，一定要採取主動的軍事行動，予以沉重打擊，顯示出我們的力量，才能迫使敵人瓦解和投降。但與軍事行動同時，必須展開政治攻勢。首先，在廣大人民羣衆中宣傳目前人民解放戰爭的形勢，指出土匪對於國家和人民的禍害，充當土匪毫無出路，若不及早回頭，必致身敗名裂，說明人民政府處理土匪問題的政策。同時，通過各種社會關係，特別是自新土匪和土匪家屬，利用各種形式，對土匪進行瓦解爭取工作。對於土匪分子，必須區分首從，採取寬大與鎮壓結合的辦法。對於作惡多端、死不悔改分子，予以堅決鎮壓；但對那些作惡不多的脅從分子，應予自新機會，對那些立功自贖的分子，則可予以寬大待遇。

決不可實行片面的無原則的寬宥，致使敵人誤認我們軟弱可欺，助長土匪兇焰。也決不可實行片面的無原則的鎮壓，以致不但不能瓦解匪衆，孤立首惡，甚至反而促成敵人內部團結，與人民堅決對抗。所謂鎮壓，也決不是一律格殺勿論。凡是條件具備的地方，都應建立法庭、監獄，以便按照罪惡大小，分別判處徒刑、苦役，唯罪大惡極者才予處決。無論寬大或鎮壓，都應盡可能地召開羣衆大會，至少也要佈告示衆，用以教育羣衆，瓦解敵人。

消滅蘇痺傾向撲滅特務匪徒

毛主席在新的政治協商會議籌備會開幕典禮的講話中，向全國人民指出中國民主聯合政府一經成立，它的第一項重要任務將是：肅清反動派的殘餘，鎮壓反動派的搗亂。毛主席說：「帝國主義者及其走狗中國反動派對於他們在中國這塊土地上的失敗，是不會甘心。他們還會要互相勾結在一起，用各種可能的方法，反對中國人民。例如，派遺他們的走狗竄進中國內部來進行分化工作，和搗亂工作。這是必然的，他們決不會忘記這一項工作。例如，唆使中國反動派，甚至加上他們自己的力量，封鎖中國的沿海。只要他們還有可能，他們就會這樣做。再則，假如他們還想冒險的話，派出一部分兵力，侵擾中國的邊境，且不是不可能的。所有這些，我們均必須充分地估計到。我們決不可因為勝利，而放鬆對於帝國主義分子及其走狗們的復仇復報的警惕性。講要守嚴，嚴守一項對蘇維埃，並將在政治上擊破它，而使它已處於動搖的地位。在這種動搖中，全國人民必須團結起來，堅決、徹底、乾淨、全部地消滅特務蘇維埃及其走狗中國反動派的任何一項反對中國人民的陰謀計劃。」

毛主席這主義者及其走狗中國反動派的搗亂陰謀，再在一天且一天地多抄寫幾千遍

來。這又因爲反動派對於中環人民的公開的武裝的鬥爭已經失敗，正在一天比一天更多地進行隱蔽的鬥爭。在城市中，國民黨匪幫在潛逃或被殲以前，便在帝國主義者的指使和幫助之下，預先有計劃地佈置好了潛伏的特務活動。解放以後，特務匪徒們便肆放謠言，偵刺情報，組織搶劫暗殺，擾亂社會治安；印製假鈔，搗亂金融；歪曲人民政府的政策法令，挑撥勞資糾紛，阻礙生產的迅速恢復；他們用縱火、爆炸和其他暗害方法，破壞國家的工廠、礦山、倉庫及其各種設備和物資。瀋陽的美國間諜案，北平國民黨特務匪徒的縱火和暗殺暴行，以及中外破壞分子在上海所進行的形形色色的搗亂工作，顯示帝國主義者和國民黨匪幫，正在大規模地利用特務活動，對於人民民主統治進行反抗和破壞。在農村，尤其是解放不久的河南、安徽、湖北和江蘇廣大農村，國民黨匪幫正大批流寇特務，勾結當地反革命的惡霸分子，利用封建會門，組織土匪，燒殺淫掠。禍害人民；甚至組織匪幫政府機關地方人民武裝，搗亂人民解放軍後方。事實告訴我們：不徹底肅清這些特務匪徒，社會秩序和人民生活將無法安定，各項革命工作將很難推行；毛主席所提出的另一重要任務，即恢復和發展人民經濟事業和文化的教育事業，也將不能順利地實現。

當然，帝國主義者和國民黨匪幫要想以特務匪徒的搗亂破壞，來推翻獨立民主富強的新的中國的建立，那只是做夢。但如果我們輕視這些敵人，以爲革命勝利，萬事大吉，只要多殺幾個「萬歲」，就可安心睡覺，那就是極大的錯誤了。敵人雖然已經失敗，但

之
二
三

是還沒有完全消滅。在革命的敵人被消滅以後，不革命的敵人依然存在，他們必然地要和我们做拚死的鬥爭。而且敵人越是接近死亡，便越是瘋狂和殘暴。如果我們不牢記住而放鬆警惕，那麼我們就會吃大虧，就會使人民民主祖國遭受許多不可以彌補的損失。過去若干地方特務匪徒之所以能夠達到破壞的目的，正無一不是由於我們的幹部在政治上或多或少的麻痹所致。現在和將來，特別是目前新中國剛剛在建立的時機，敵人是一定會利用我們的困難，對人民的國家進行反抗和破壞的；問題在於我們自己是否經常地保持戒備狀態，組織力量，和敵人的這種搗亂活動進行鬥爭。

無數的事實已經給予我們足夠的教訓，要求我們共產黨員、人民政府和人民團體的工人、農工、各界民主階層的人民，高度警覺起來，共同展開除奸防特的鬥爭，撲滅密探家、特務、偽長官、特務匪徒的陰謀活動，保衛人民的祖國。我們要採取堅決而又靈活的步驟，進行周密細緻的組織工作，來鎮壓這些反革命分子的搗亂。因此，一方面要克服弱做自大、麻木不仁；另一方面也要防止抽風提影，打草驚蛇。對於複雜的特務匪徒，應根據情節輕重採取分別對待的辦法，對那些頑骨迫參加，真心悔過的分予，可寬大處理，給以自新之路；對那些罪惡多端，不知改悔，死心塌地的反革命分予，應該發揚人民民主政權的威權，嚴加懲辦，為民除害！

堅決肅清反革命殘餘分子

(中原日報三十八年四月十二日社論)

今日報載臨汝一五區發生反革命分子夥衆暴動事件，是中原一個值得嚴重注意的問題。據本報各地通訊員報告，這種潛伏的反革命分子擾亂革命後方，企圖阻延人民解放軍順利南下的陰謀，顯然是一個全區性的有計劃的行動。中原全體黨政軍民對於這種潛伏的國民黨殘餘勢力必須提起高度的警惕。在全國勝利形勢面前，我們必須嚴戒自驕，嚴戒急躁，萬勿驕自滿，輕視敵人。『在拿槍的敵人被消滅以後，不拿槍的敵人依然存在，他們必然地要和我們作拚死的鬥爭，我們決不可以輕視這些敵人』。他們時時刻刻都在企圖再拿起槍來，利用我們的疏忽與弱點，實行襲擊，夢想東山再起。這是一個長期的鬥爭，敵人是不會自甘滅亡的，愈是迫近死亡，將愈要作垂死的掙扎。任何人對此認識不足就一定會犯錯誤。但是，在另一方面，我們又決不應該過高估計反革命這種垂死掙扎的力量。我們有一切有利條件及優勢可以肯定的能夠撲滅敵人的蠢動，打退敵人的任何襲擊。此次臨汝叛亂的教訓，就是明證。問題乃在於我們不嚴戒，不驕不躁

，作好工作，並進一步依靠羣衆。

凡是匪特猖獗的地區，應該肯定的以剿匪及政治攻勢爲中心任務。對既經叛亂的匪特勢力及羣衆最痛恨，作惡最大而又最孤立的股匪，應即統一餉碼，集中力量，痛加打擊，採取堅決殲滅的方針。同時實行追擊、堵剿、合圍，防止其逃竄，以便徹底剷除匪種破壞革命秩序的禍根。在剿匪的同時及股匪一旦平滅，就須立即乘勝展開政治攻勢，而宣傳戰爭勝利形勢，宣傳政策，揭破敵人謠言，號召被脅從者投誠自新；一面捕捉頑抗等隱蔽的首惡分子，組織人民法庭，按其情節輕重，予以分別處理，決不姑寬。爲匪特分子搶劫的糧食，應允許羣衆追回，被匪特害的人命及所受之其他迫害如強姦、捉人等，應允許羣衆伸冤控告，依法處理。這些匪特的行動是危害廣大人民利益的，是羣衆最痛恨的，因此，執行上述任務，我們就必須也完全可能將廣大羣衆動員與組織起來，實行保家自衛，實行聯防，實行公開與秘密的檢舉，造成一個羣衆性的防匪自衛運動。也只有把這個工作造成了羣衆運動，才能是有效的防止匪特的伺隙叛亂。我們必須完整的執行一着惡必辦，特從不問，立功受獎，的寬大與鎮壓政策，反對那種對真正首惡分子採取無原則的寬大，較重要的匪徒尤其立功自贖，而亦須加以管制，令其奉公守法，改過自新，同時也必須防止任何無原則的報復行爲。

會門組織，目前已成爲本區一個嚴重問題。若干會門已經與土匪敵特結合，成爲隱蔽與掩蓋反革命陰謀活動的堡壘，造謠生事，掠奪生靈，擾亂人心，甚至襲擊駐軍。根

顯然的，這是嚴肅的國民黨殘餘勢力利用土匪破壞本區的一種形式。決不能與一般的所謂迷信組織同等齊觀。對於會門組織，我們的基本方針應該是依靠羣衆，爭取瓦解，利用各種形式，進行宣傳教育，及時揭露敵人謠言，有系統的揭穿敵人利用迷信進行反革命的陰謀，使羣衆認識自己上了敵人的當，自動脫離反革命的控制。但民主政府必須立即宣佈會門爲非法組織，停止其繼續活動。對於業已暴亂的槍會，則必須痛予打擊，嚴懲反動頭子，對於被脅騙加入會門組織自動脫離者，向政府登記，當衆聲明，一律不究。對繼續違抗法令進行會門活動之首惡分子，或經登記而又作惡之破壞分子，務必依法嚴辦。其散居鄉間業已停止活動之會門首領及國民黨排連以上退伍官佐，皆須由民主政府進行登記，令其具結討保，表示改過自新，實行定期管制。對於會門組織及其活動，採取不聞不問的麻木與疏忽態度，都是對羣衆不負責任的錯誤行爲，必須糾正。

肅清匪特及反動勢力活動一個極其重要的環節，就是進一步聯繫羣衆，端正我們的各種政策。在執行政策中，則必須戒嚴戒躁，反對強迫命令，脫離羣衆的惡劣作風。各地參軍工作一般的即應停止；某些地區尙須指定，必須事先請示上級，並且實行慎重的個別吸收方針；嚴禁亂收亂拉的錯誤作法。支前工作則必須實行精確計算，力求節用民力，少誤農時。春荒時期應大力組織羣衆生產自救，動員羣衆自由借貸，調劑種子吃糧，戰勝災荒，駐軍機關應訂實行約，幫助羣衆春耕。預徵工作，本報社論，前已論述，務望各地認真執行，但是在一定條件下，個別戶必須免徵者一定免徵。爲着人民的

長遠利益，必須執行這些任務，而在執行這些任務時，必須照顧人民的當前利益，必須加強我們宣傳教育工作，而不應操之過急，甚至強迫命令。

最後，我們再一次鄭重警告那些不識時務的破壞分子，不要以為大軍南下，就有機可乘，可以放手活動。這種算盤肯定的打錯了。誰要敢於乘機破壞，誰就會碰得頭破血流，自取滅亡。臨汝一五區的事件就是實例。

#37

32610