

長訓詞

改進軍隊政訓工作的基本要務



3 1763 7805 1

(二十七年三月七日出席政工人員聚餐會訓詞)

一、政治訓練爲造成革命軍隊的要素，工作效能必須增進，政工人員的地位必須提高。

二、過去工作缺乏實效，非由權限經費或制度之關係而由於政工人員本身之缺點：

1. 懷着與帶兵官對立的心理，形成部隊兩個重心，以致工作不能推進。

2. 與帶兵官敷衍勾結，同流合污，無形放棄職守。

三、要認定我們的職責在奉行主義訓練部隊，造成真正革命的黨軍。

四、我們的工作態度必須正大光明，至誠無我，而工作的方針在盡心竭力輔助主官為軍隊服務。

五、我們要在半年當中恢復政工人員的地位和信譽，必須注重品德的修養：

1. 要應運能犧牲，

2. 要勤勞篤實，

3. 要謙和誠摯，

4. 要言行一致。

六、希望大家本着我今天所講的話一心一德負責盡職完成抗戰的使命！

現在聚餐完畢，趁大家集台一堂的機會，本委員長要將關於改進軍隊政訓工作的幾點極重要的意思告訴各位。

軍隊的政訓工作在民國十五年革命軍北伐的時候，極有成效。當時一般人對政工人員極其敬重愛護；我們政工人員在工作上既有不少光榮的表現，對工作很感興趣！部隊的政治訓練，普遍推行，工作非常有效。一般輿論都一致承認北伐軍事的進行，得力於政訓工作者不少！到了現在，大家都知道，軍隊政訓情形，已大非昔比，工作不易推行，更缺少實際的效能；尤其政工人員的地位，較以前可說是一落千丈，不僅不能獲得一般人的敬重，

而且要受人家的輕視！如此因果相連，我們的政訓工作，更不容易推進！這種不好的現象，我常常研究，總想設法改正，看如何纔能夠增加政訓工作的效能，提高政工人員的地位，以恢復到北伐時期政訓工作所已有的信用和榮譽。我們知道，現在政工人員當中，有許多同志在民國十三四年的時候，就已經擔任過軍隊的政訓工作，到了現在，從事軍隊政治訓練的還是我們這些人，爲什麼在從前工作容易推行，並能發生很大的效果？現在工作如此困難？我們政工人員的地位如此低落？甚至弄得自己對工作缺乏興趣與熱忱，以爲當政工人員，不如作帶兵官好，連到自己工

作的自信都喪失了，形成功很普遍的輕視軍隊政訓工作的心理！長此下去，究竟我們軍隊是否需要政治訓練呢？現在各部隊的政訓工作，是否可以取消呢？我以為軍隊如果缺乏政治訓練，一定是腐敗退步，沒有力量；而且沒有政治訓練的部隊，根本不能成爲革命的軍隊！拿過去和現在有政治訓練的軍隊和沒有政治訓練的軍隊來比較，就可以知道，這是無可否認的事實。現在一般人以爲軍隊的政治訓練不如無，尤其是帶兵官多有這種心理，這實在是我們革命黨和革命軍最大不幸的事情！大家要知道：我們軍隊裏面一般官兵如果沒有適當的政治教育或者是我們政訓人員

的工作不能發生實效，不但軍隊沒有政治經濟的常識，無從確立他們主義的信仰，培養他們革命的精神，而且將恢復到革命以前的情形，革命軍不能建立起來，國家就會滅亡！因此，我們要確認官兵的政治訓練，實在是造成現代革命軍隊的一個要素。政治訓練的效能，一定要設法增進，政工人員的地位，一定要設法提高。

我們要增進政訓工作的效能，提高政工人員的地位，就要研究現在我們政工人員工作效能爲什麼如此減退？政工人員的地位爲什麼如此低落？是否我們政工人員所用的經費不夠？是否權

限太小？抑是制度不好？近幾年來我常常研究這些問題，覺得病
因都不在此！如說經費不夠，則現在各個政工人員的名額比以前
加多，經費亦多過從前幾倍，從前部隊的黨代表，還不及現在政
工人員的待遇好，現在政工人員腐敗，毋寧說是由於待遇太好；
如要說政工人員權力大小，制度不良，大家就要想到法規制度沒
有絕對的利害得失，運用之道，全在於人，如果我們現在一定要
恢復從前的制度，凡是帶兵官下命令，都要由黨代表或政工人員
副署，纔算是有了大的權限，這個制度，我們容易辦到，但我們
的工作效能是否可由此增進呢？政工人員的地位是否即此提高呢

？我看事實決不是如此！天下事一切都在人爲。制度規章，全要由人來活用，我們現在要增加權力與效能，不可專求之於制度或規章，就是沒有法令與制度的規定，只要我們訓練認真，工作努力，也可以發生實際的效力，否則如要專在制度與權限上與帶兵官計較，不僅不能收到實效，而且要發生不良的影響！因此，我們知道，現在部隊政訓工作效能不能增進，政工人員在部隊裏面不能發生良好的影響，其原因都不是由剛纔所舉出來的經費權限與制度的關係，而完全由於我們政工人員本身有缺點，我們自己要切實澈底反省！

我們第一個最大的缺點，就是一般懷着與帶兵官對立的心理，要造成部隊兩個重心。這一點我們政治部今後要特別負責改正過來！大家都知道，現在部隊的政訓人員，還是憧憬着共產黨的老辦法，以爲我們是黨的代表，我們的職責就是代表黨來監督帶兵官，防止帶兵官造反，因而事事以帶兵官作對象，要找帶兵官的錯處，從師政訓處到最下層的政訓人員，都懷着這種錯誤的心理，有了這種偏見存在心頭，什麼事情都辦不通。我們從前在北伐時代的政訓人員，事事都輔助長官，大家精神打成一片，所以工作非常有效；現在一般部隊長官將我們政工人員當作客

來看待，人家敬而遠之，我們成爲化外，就是這種錯誤心理演出來的結果。就是由於我們不僅不輔助帶兵官，而且在心理上首先存着對立的形式，無形中造成部隊兩個重心，這種專事防人，彼此相視如仇敵的心理，就是近十餘年來號稱時髦革命的人所造成的最惡劣的習性，將我們中華民族固有的美德與和平互助仁愛信義等治身處世應事接物的基本精神喪失盡了，我們一般政工人員受了這種影響，沾染這種惡習，以致在工作的出發點上就與帶兵官處對峙的地位，不能愛護他，輔助他，而要防止他，隔絕他，結果，當然是辦事不通，工作無效！這是今後推進黨政治教育

首先要改正的一個缺點。

其次，還有一部份政工人員以爲自己在部隊裡面既沒有實際的權力，又沒有怎麼高的地位，就走到與上面所說一種人相反的境地，和帶兵官敷衍勾結，同流合污，只求苟且偷安，來保全自己的地位，對帶兵官不僅不能名正言順的來規勸他，而且要趨附奉承，想藉此達到個人升官發財的目的，這種人根本喪失了他自己的人格，沒有人格的人如何能當革命黨員？！如何能作革命軍人？！如果部隊裏面有了這種人，我們全部政訓工作都要因此破產！

上面所說的兩個缺點，就是軍隊政訓工作昔盛今衰的根本原因。

因。我們知道原因所在，就要澈底反省，翻然變計，重新認定我們的職責，確定我們工作的方針和態度。我們的職責就是要秉着黨的主義，負着黨的使命，爲黨服務，使軍隊黨化。使全國的軍隊都能成爲真正革命的黨軍！我們要盡到這個職責，就要在實際上由我們所代表的黨來作軍隊的主人，我們工作的態度就必須光明正大，至誠無我；而工作的方針就要只盡義務，不爭權利，盡心竭力幫助主官，絕對的死心塌地的爲軍隊服務，來指導官兵的思想，增進官兵的知識，改良軍隊的生活，培養革命的精神。要拿從前專事監督帶兵官的心思來協助帶兵官，要將從前與帶兵官爭權

位爭名利的思想改變爲犧牲一己盡瘁職務而刻苦耐勞雖死不辭！我們心中從此要沒有絲毫爲個人權利而防止帶兵官要與帶兵官作對的壞心思；也沒有絲毫個人權利的觀念。我們能盡心盡力輔助主官，使他依照黨的主義和革命的大道去作，就是我們盡忠竭智於黨的使命！無愧于我們自己的職守！因此我們站在黨的立場，與其消極防止人家作壞事，不如光明正大，誠誠懇懇助人爲善。尤其要拿我們革命的人格來激勵人心，感化官兵——我們能如此盡心竭力幫助主官，指導部下，我們有此精神，有此道德，一般官兵，一定是相信我們；他既相信我們，敬重我們，一切軍務大計，

重要命令，我們雖然沒有副署權，他也必事先通知我們，樂於徵求我們的意見。這樣，我們的工作就有基礎，我們的任務就一定能夠達到。所以我們今後要提高事業的地位，發揮工作的效能，不在乎規章制度上，具文的規定，而要實際業務上，盡心盡力作出成績，那就是要不爭權利，只盡義務，不視帶兵官為對象，事事防避他，懷疑他，而要精神打成一片，在事業上幫助他，促成他，使一般官兵改變其輕視政訓工作的心理，進而相信我們，敬重我們。我們在未來的半年當中，要一心一意竭盡智能從事於這種恢復軍隊政工人員的地位和信譽的基本工作。我們工作有了基礎

然後修改規章，明定權限，纔不會發生流弊，纔能夠發顯效力！

我們要推進目前的基本工作，達到預期的目的，首先要我們政工人員從自身的品德修養上做起。我們一定要做到下面所舉的

四點

第一就是要廉潔與犧牲。大家要知道，軍隊政訓工作，是極實的工作，這種工作，唯一必要的精神，就是廉潔與犧牲。北伐時代一般政工人員爲什麼能夠獲得很好的成績？就在於有此精神。而現在我們政訓工作之所以要一蹶不振，也是在於喪失了這種精神！

旁的不必說，現在有許多政訓人員派在各部隊工作，隨便向人家借錢，借錢來供自己的消受，如此，怎麼不使人看輕？你要向人家借錢，就是有所求於人，在人格上你早就作了人家的奴隸，這樣你還能夠獨立自強來辦事，來教導官兵嗎？我們政工人員要絕對的廉潔，不僅不好營私舞弊、賄賂貪污，並且不好絲毫苟取，而一切都要從不借錢作起，我們窮，我們要以刻苦儉約的精神來克服他，切不可隨便向人家借錢，尤其不好向部下借錢。這是我們做人服務的基礎。講到犧牲，就是我們要有必死的決心。我們要訓練一般官兵能為主義奮鬥，能為救國救民而犧牲，如果我們自

己不抱定必死的決心，沒有這種奮鬥犧牲的精神，來作他人的表率，我們的訓練就沒有效果！你們統計一下，我們自抗戰以來，革命的將士死傷這許多，我們政工人員犧牲的有多少？比以前我們打東江的時候怎樣？現在我們政工人員的犧牲不僅不及戰鬥官兵十分之一，恐怕千與一之比都沒有，我們如此沒有犧牲精神，如何能使人家敬重？！我們撫躬自問，真是慚愧！各位要明白：我剛纔所說的軍隊政調工作是聖賢的工作，所謂聖賢，便是大節凜然，有死無二，最後，不成功即成仁，我們一定要抱定這個決心，一切工作的困難纔能夠打破。因為我們自信連自己的生命都可以

犧牲，則天下還有什麼艱苦不能共嘗！還有什麼權利私見可爭！

第二就是要勤勞篤實，勤勞是要能夠刻苦耐勞，人家作十小時的工作，我們要工作十二小時；人家不願忍受的勞苦，我們要能忍受；人家怕危險，我們不怕危險；凡是我們職務範圍以內的事務，或爲我們份所應作的事情，我們都要勤勞刻苦的精神，作得毫無遺憾！只要我們件件事情都能辦好，上官就沒有不信任我們的！同事就沒有不敬重我們的！部下也沒有不信仰我們的！我們辦事更要篤實！無論工作報告待人接物，都要實事求是，不好粉飾敷衍。要知道：我們政工人員的一切言論行動，時時刻刻爲

一般官兵所注意，我們一定要踐履篤實。事事足為一般人的模範，纔能夠樹立工作的信譽，發揮訓練的效能！

第三就是要謙和誠摯。現在大家還有一個缺點就是驕傲。或者是矜能逞異，瞧人不起，或者是自恃出身某人門第，以自外於人！我們有了這種驕傲的心理，隨處表現於言詞形色，就格外受人輕視！以後大家要力戒驕傲，崇尚謙和，無論對上官同事部下以及一般民衆，都要和藹謙讓，使人敬重，然後一切事情纔能辦得通，但謙和有禮要出於真誠，不好沾染世俗虛偽的惡習，尤其不好猜疑成性，效一般浮薄青年之所為，誑言欺騙，不講信義，

要依照我剛纔所說的誠心誠意，竭盡心力幫助主官和同事來改造部隊，要死心塌地爲黨服務，以盡到我們訓練黨軍的責任！

第四就是要言行一致。這是軍隊政工人員必須作到的一個根本要件。無論什麼事情，我們不說則已，說出就要作到；我們平時對一般官兵或民衆所說的話，所講的道理，都要能夠兌現，否則言行如不一致，不僅不能勝任政訓工作，改造軍隊，喚起民衆，而且根本不能做人！我們政工人員學問技能的優劣還在其次，最要緊的就是要有言行一致的品格，這種品格並要能夠從行爲實事上充分表現出來，纔能夠取信於人，獲得工作的實效！

以上所說的雖是極平凡的道理。但大家都沒有切實作到，以致事業無成，地位低落，古人說：「行有不得，反求諸己」，我們今後要成功立業，提高地位，惟一的要訣。就是要求諸己。一切事功都要由我們自己實心實力一點一滴作出來！我們要抱定犧牲的決心，養成革命的人格。來作軍民的表率；我們要言行一致，負責盡職，不好言不顧行，虛偽推諉；我們盡心竭力輔助主官，不好爭權奪位，彼此猜忌，大家要依照本委員長今天所講的話，將過去所有的錯誤切實改正過來，從新作起，我相信半年以後，我們的工作一定有很大的進展，發生很大的力量。希望各位本此

努力・共同奮鬥，完成抗戰的使命！

——完——

(62)

KBC
G
296.4-53