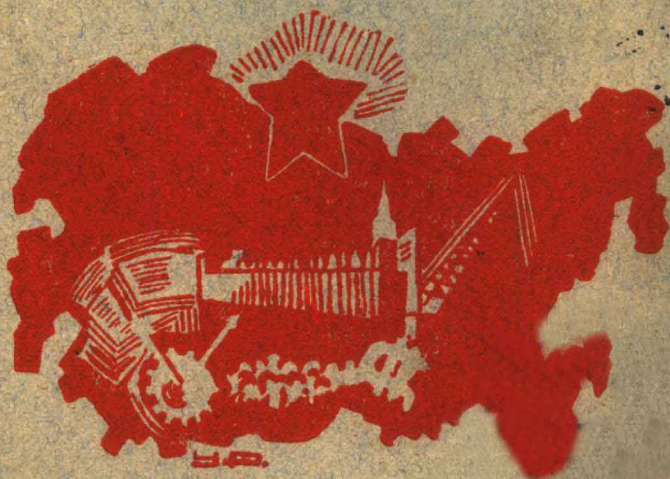


中蘇文化協會
蘇聯建設小說叢書

6

蘇聯勞動效率

主編者 西門宗華
譯者 劉曙光



中華書局印行

劉曙光譯

蘇聯勞動效率

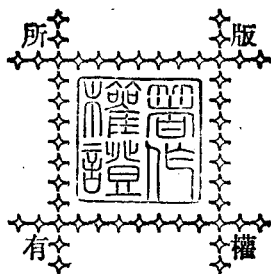
中華書局印行

民國三十四年二月初版
民國三十四年十一月再版

蘇聯建設小叢書第六種
蘇聯勞動效率(全一冊)

定價國幣六角

(郵運匯費另加)



編輯者

中蘇文化協會編譯委員會

主編者

西門宗華

著者

A. E. Grigoryff

譯者

劉曙

發行人

中華書局有限公司代表
姚戟

印刷者

上海澳門路四六九號
中華書局永寧印刷廠

發行處

各埠中華書局

(一二九七七) (覆印)



(12977)

蘇聯勞動效率

目錄

第一章 勞動與勞動生產率

- 一、蘇聯工人對勞動的認識……………一
- 二、社會主義與勞動生產率……………三

第二章 蘇聯工業生產效率的源泉

- 一、新技術的利用……………五
- 二、改善勞動者的物質生活……………五

- 三、社會主義勞動紀律.....七
- 四、社會主義競賽與斯達哈諾夫運動.....九
- 五、技術標準與生產組織.....一五

第三章 勞動生產率的設計

- 一、勞動計劃的指數制度.....一九
- 二、勞動生產率是確定計劃任務的基礎.....二二
- 三、勞動生產率的計算方法.....二四
- 四、以所費的勞動時間計算並設計勞動生產率.....三〇——三二

蘇聯勞動效率

第一章 勞動與勞動生產率

一、蘇聯工人對勞動的認識

無論在任何社會，『勞動首先是人和自然間所完成的過程，人用自己的活動約束、調整和統制人和自然間物質交換的過程。』無論在任何社會制度之下，勞動都是人類生活的永恆的自然條件。由於社會發展階段的不同，勞動所表現的型態也極不相同。奴隸也好，農奴也好，無產階級也好——他們都是勞動者；可是在勞動工具的分配和勞動所得的分配上却各有不同，各有其特質。『這一決定工人和生產手段如何結合的特性和方法，就劃分了社會組織的經濟階段。』

馬克斯說，就是在生產關係中『……我們永遠可以暴露整個社會制最深刻的秘密和秘密的基礎。』勞動的社會組織法則是歷史條件下變動生產關係的具體表現。生產關係規定了勞動生產率的運動，勞動力的再生產，勞動者的生活水準，勞動所得的分配制度。

社會主義經濟制度的基礎就是生產工具為社會所公有。這就是說，在蘇聯，人們都是爲了自己而作，消滅了人對人的剝削，沒有爲剝削者而生產剩餘生產品。

在資本主義之下，剩餘勞動和必要勞動，彼此對立，成了爲資本家所吞沒而據爲已有的一部份勞動。這些被據爲私有的剩餘勞動，增加了資本家的財富和權力，加深了無產者的窮困與飢寒。

在社會主義之下，必要勞動和剩餘勞動的分別已經不復存在，凡用於生產的全部勞動都可認作必要勞動。無論是用以滿足工人個人需要的一部份勞動，或是用以擴大生產和其他社會需要的另一部份勞動，同樣都是社會的必要勞動。因爲後一部份勞動是用以增加社會的財富，最終還是爲了提高勞動者的福利。

社會主義勞動是直接的社會勞動。資本主義之下的工人不關心生產成績。史達林曾說過：『在資本主義之下，勞動是有其私人的和個人的性質的。你作得多麼麼，那就讓你多賺些吧，聽憑你去過你的生活吧。誰也不知道你，而且誰也不願意知道你——正因爲如此，所以在資本主義之下，人底勞動是不被重視的。』

在蘇聯，勞動的社會性是和勞動生產品所有的社會型態互相結合的。蘇聯工業中每個工作人員是直接爲社會工作，並享用其社會勞動的所得。社會主義經濟中，勞動的社會意義，造成了和資本主義社會不同的工人對生產利益的關係。

工人都有這種認識，即工作不是爲了資本家，而是爲了自己的國家，爲了自己的階級。這種認識就是發展蘇聯工業，改善蘇聯工業的最大推動力量。勞動變成了光榮的事業，勇敢的事業和英雄的事業。

一一、社會主義與勞動生產率

社會主義生產關係造成了爲資本主義所不能企及的勞動生產率的發展。關於這一點，列寧說的最爲明顯，他說：『無產階級創造了並實現了比資本主義更高型的勞動社會組織。這就是問題的核。這就是力的源泉和共產主義必然完全勝利的保證。』但是列寧證明了社會主義經濟的偉大優越性之後，即馬上喚起一切勞動者要深刻的瞭解，這種可能性尙未實現。

社會主義勝利所需要的是組織。提高勞動生產率是社會主義社會最大的任務。要建設比資本主義更高的社會制度，要提高勞動生產率，要有勞動的最高組織。

列寧和史達林關於社會主義勞動組織的教訓有其基本出發點，即列寧提出的：『勞動生產率在其本質上，對於爭取新社會制度的勝利最爲重要，最爲基本。』勞動生產率的不斷增加，曾經是，並且將來也是社會主義革命最重要的經濟任務，和最重要的政治任務。

史達林於第十六次黨代表大會曾指出：沒有勞動生產率的提高，我們就不能解決經濟改造的任務，不僅不能趕上並超過資本主義的國家，甚而還要落在固有的情形中。

史達林提出的關於有歷史意義的六條件，他對於技術意義，幹部作用和斯達哈諾夫運動的發展等問題的指示，曾一再提示：黨、工人階級和全體工作人員，要爲爭取對社會主義社會有決定作用的勞動生產率而奮鬥。

第一二兩次五年計劃的成功，蘇聯經濟和國防力的增加，全都是不斷提高勞動生產率的結果。

第一次五年計劃因提高勞動生產率而增加的產品佔百分之三十七。第二次五年計劃因提高勞動生產率而增加的生產約為百分之六十九，因工人數量增加而增加的產品僅為百分之三十一。勞動生產率之所以能在第一次五年計劃或第二次五年計劃有如此的增加，主要的原因乃是由於社會主義競賽和其最高型態之斯達哈諾夫運動的廣泛發展。在第三次五年計劃中，勞動生產率預定要比一九三七年之水準提高百分之六十五。這保證生產將增加六百二十億盧布。（總增產為八百八十五億盧布。）所以，按第三次五年計劃所規定，僅因勞動生產率之提高而增加的生產就比第二次五年計劃期內增加的生產多了五百二十二億盧布（按一九二六至一九二七年價值計算）。第三次五年計劃的勞動生產率比一九三七年之生產率（總值為九百五十億盧布）平均提高百分之十一，即將增加生產九億五千萬盧布（按一九二六至一九二七年價值計算）。勞動生產率的增加對於蘇聯基本經濟任務的解決和對於從社會主義過渡到共產主義的準備是有其特殊意義的。

除了爭取提高勞動生產率以外，還要爭取社會主義勞動紀律的加強，這就是爭取共產主義的重要方式，這就是在無產階級專政期中從事階級鬥爭的重要方式。

合理組織勞動和設計勞動，給斯達哈諾夫式工作者、突擊隊員和一切工人造成高度生產工作的條件，打擊無賴漢、貪慾者和流浪分子，節約蘇維埃的經濟，這都應作為生產領導人和組織者對民族的光榮貢獻，對社會主義的光榮貢獻。

第二章 蘇聯工業生產效率的源泉

關於提高勞動生產率的方法，史達林曾提供了具體的意見。他說：

『黨爲了解決這一問題決定了三個線索：第一是有系統的改善勞動者的物質情況，第二是在農業中樹立友誼的勞動紀律，最後是組織社會主義競賽與突擊運動。而此等措施又以技術之改良與合理的勞動組織爲基礎。』

一、新技術的利用

蘇聯工業在不斷調整設備，增加機械化並採用新機器，這都是勞動生產率能不斷增加的基礎。就新技術之充實與體力勞動之逐漸機械化而言，蘇聯工業已超過了歐美各先進國家。從一九二八年至一九三七年蘇聯勞動者每人所用的電力量已增加了三·三倍，從一九二八年至一九三五年蘇聯每年電力量之增加爲百之一·九，較美國最好的年度（一九一九至一九二九增加百分之四·八）高出兩倍有餘。

至於機械化與自動化的成長，前進工業技術的採用，這更促進了斯達哈諾夫式工作者對技術的利用，將造成更提高勞動生產率的先決條件。

二、改善勞動者的物質生活

如果資本主義經濟發展的規律便是無產階級逐漸貧窮化，那麼蘇聯社會主義經濟發展的規律，便是由於勞動生產率有系統的增加，並按照勞動的質與量分配生產產品，而毅然提高了勞動者的生活水準。

蘇聯在面對着資本主義的環境下，必須迅速增加其國防力。資本主義國家正在用直接減低勞動者物質水準的辦法來對付戰爭。可是蘇聯在蘇德戰爭以前，國防力雖日見加強，而同時勞動者的生活水準也不斷增加了。這實足以說明社會主義的優越性。

大規模工業的工人與職員的工資基金在一九三七年比一九三二年增加了兩倍半。實際工資增加了兩倍，每個工人所消費的主要營養生產品增加了二至三倍。第三次五年計劃應保證國民消費量增加一倍半。

自第二次世界戰爭開始之後，英法都有系統的延長了工作日。達拉第政府頒佈了許多法令，以延長各軍需工業的工作日。而日本竟將工人的工作日延長到十二小時，這是相當驚人的成績。在鐵路運輸方面，有許多職務在法律上竟規定延長至十六小時之久。

世界各國的勞動條件一天一天地惡化下去，工作日無情的延長了，但是蘇聯在戰前工作日却有系統的縮減。七小時工作日已完全在蘇聯工業方面實現。有些工作規定縮短至六小時以下並不減少工資。凡屬地下工作，一切過度緊張的與有害的工作（譬如，接觸毒物的工作，高溫和低溫下的工作）都縮減了工作日。在許多重要生產部門，有一部份工人的工作日都縮減了。一九三八年煤礦

工業工人享受工作日縮減的待遇者佔百分之十一。六，化學工業佔百分之十四，玻璃工業佔百分之四十二。六。乳母們的工作時間都是很短的。未成年的工人每日不得超過四至六小時的工作。

除增加工資與縮減工作時間外，尚有許多增加工人幸福的舉措：如肅清失業，有系統的減輕勞動並改善勞動的條件，每年有照給工資的例假，技術安全，工業療養所與勞動保護等辦法的實現，提高熟練勞力的廣泛可能性。

如果生活水準之提高是以生產力發展之程度與勞動生產率增加之速度為轉移，則羣衆幸福的增加在其本質上就是增加勞動生產率的重要因素。史達林在其對第一次全蘇斯達哈諾夫式工作者會議講詞中很明顯地把這點指出了：『同志們的生活開始改善了，生活開始愉快了。但是當生活愉快的時候，工作就起了競賽。從此創造了高度的生產標準，從此產生了男女勞動英雄。』第二次五年計劃提高了勞動者的生活水準，這就成爲發展斯達哈諾夫運動的重要前提。

三、社會主義勞動紀律

爲要達到高度的社會主義勞動生產率，除了創造與鞏固新社會主義勞動紀律之外，是毫無可能性的。

我們可以說一部份前進工人在革命之初，就已爲了堅強的勞動紀律而奮鬥並仍在繼續奮鬥中；但要使更多的落後工人羣能自覺地感到勞動紀律的必要，則有待於教育工作的逐漸影響。工人階級

並沒有因為他們的組織相同而成爲同質的東西。在工人羣中有許多人並沒有根絕布爾喬亞的意思與習慣。因此，教育工人，建立新的勞動關係，就成爲目前新社會主義建設的基本任務之一了，就成爲無產階級專政時期的一種重要階級鬥爭方式了。新的社會主義勞動紀律的培植，其法不外說服、示範、協助落後者、實行社會主義競賽。

列寧曾說過：在由資本主義向社會主義過渡的這一個期間內，有少數工人集團仍保持着資本主義的傳統，並繼續用以前的態度看蘇維埃政府。所以，前進的工人們就祇有用鬥爭去鞏固勞動紀律了。

在一九二六年，每個工人無正當理由而缺勤的時間爲七·八六日，一九三二年爲五·九六日，而在一九三四年每個工人的缺勤時間僅爲〇·六七日。一九三二年的實際工作日爲二五七日，在一九三四年則爲二六五日。

在第二次五年計劃末期，因新企業的加速增加，全部國民經濟的風湧發展，勞動力的經常的與普遍的需求，致使許多無良心的落後工人竟利用工業繁榮，利用全國英勇的勞動成績，以達其自私自利的目的。這一九三七年每人缺勤已增至每年一·〇五日，每年實際工作日降爲二六〇日，流動性與工作遲到增加了。

就在這同一時期內生產規模已有了驚人的增加，技術也充實了。目前所採用的生產方法都是現代極流行而又極有系統的，這需要企業的各部份須根據正確的圖示法與循環法而協調地工作。在此

條件之下，每種勞動紀律的破壞馬上會影響到大多數人的工作，使生產方面受到嚴重的損失。

根據不完全的統計，大規模工業因整天停工與工人缺勤而未能製成的產品，在一九三七年一年中約值八億盧布（其中因缺勤者約值四億盧布），而在第二次五年計劃期內將達二十八億盧布（以一九二六——二七年之價格而論），此等數字尚未將流動性的損失計算在內。在第二次五年計劃期內，因勞動紀律之破壞而產品所蒙受之損失亦鉅：煤在三百萬噸以上，棉織品約為二億七千六百萬碼，皮鞋有七百萬雙。

一九三八年年底，共黨中央，蘇聯人民委員會與總工會曾聯合決定了對爭取勞動紀律有新意義的議案，這反映了全國一切被崇敬的勞動者的意志。

在第三次五年計劃中，以共產主義勞動教育為基礎以求勞動紀律的鞏固，變自覺紀律為無條件的行為法規，這些都將有其特殊的重要意義。每一個參加生產者所具備的共產主義的自覺性將為執行第三次五年計劃的決定因素。

四、社會主義競賽與斯達哈諾夫運動

祇有在蘇聯，工人才每天注意到生產成績；社會主義競賽就很明顯地表明了這一事實。史達林曾說過：在競賽中，社會主義創造了新的，特別難為資本主義所理解的基本生產力（勞動者本身）的組織方式。競賽是以千百萬勞動者的最大積極性為基礎的共產主義建設方法。

資本主義的勞動組織以工人競爭為基礎。社會主義競賽是社會主義勞動組織的特徵。史達林關於其原則的對立性的論斷最為精闢，最為明顯。他說：「競爭的原則：一方面是敗北與死亡，一方面是勝利與統治。社會主義競賽的原則：落後者從前進者獲得友誼的協助，以期達到同一的水準。競爭說：挾制落後者以鞏固自己的統治。社會主義競賽說：有的人工作不好，有的人工作好，有的人工作更好——趕上更好的人並取得一致的高度。」社會主義競賽成了近年來社會主義工業空前勝利的主要因素，主要原動力。

在提高勞動者物質生活方面所得到的成就，剝削的剷除，新的幹部，前進技術的廣泛採用，這些都成為在第二次五年計劃期中使社會主義競賽走上其最高型態，即走上斯達哈諾夫運動的條件。

一九三五年八月三十一日，阿列克色依·斯達哈諾夫在「中央·伊爾明諾」礦井，於一班之內採掘了一百零兩噸煤炭，因此超過普通採煤標準十四倍，奠定了民衆爭取高度勞動生產率的端緒。斯達哈諾夫運動於數月之內就展開為促進真正生產革命的雄壯無比的力量。據蘇聯總工會的統計資料，迄一九三八年之初，斯達哈諾夫式工作者的人數已將達全體工人四分之一。除了斯達哈諾夫式工作者外，尚有斯達哈諾夫運動的大批的後備力量——突擊隊員。

斯達哈諾夫運動很快的普及到蘇聯各經濟部門——運輸，建設，農業。

在一九三五年十一月舉行了第一次全蘇工業斯達哈諾夫工作者會議。此次會議曾經史達林親自參加，實對於斯達哈諾夫運動的向前發展予以極大的刺激。

蘇聯的黨和政府曾對斯達哈諾夫運動予以各種的協助。尤以一九三五年十二月聯共中執會對工業與運輸業斯達哈諾夫運動的組織與發展的途徑的指示，所發生的影響最大。

高度的斯達哈諾夫式勞動生產率是增加生產的最重要的條件，只有生產大量增加，才能保證社會主義開始向共產主義過渡。斯達哈諾夫運動能使工人階級的文化水準提高到足以擊潰智力勞動與體力勞動之間的矛盾基礎。史達林在其出席一九三五年十一月第一次全蘇斯達哈諾夫式工作者會議的講詞中說：

『一定要把工人階級底文化技術水準提高到這樣的高度，才可以打破智力勞動與體力勞動間對立性的基礎；也只有這樣，才可以保證必要高度的勞動生產率與十分豐富的消費品，以便開始由社會主義過渡到共產主義——關於這一點是絲毫不容懷疑的。』

斯達哈諾夫式工作者們如何組織勞動才達到了生產率之高度增加呢？其基本原則有下列數端：

- 一、工人任務的合理分配，把工作分成主要的和輔助的兩種，藉以使熟練工人專心致力於艱鉅的工作。這樣才可以分出力量來管理多數的機器（多數機台的管理），才能改善機台的看管並使之趨於合理化，才能使管理設備的秩序達到嚴格的紀律化。

二、職務的兼理。

三、縮減停止時間，即減少機器之空轉與設備的故障，並減低工作日的過渡勤勞。

四、充分利用設備的機能，即儘量利用裝置以減低加工所需時間的浪費與輔助工作所需時間的

浪費。這樣就可以強化技術過程，就可以用一種手法一次施於許多細件，並可使幾種手法合成一種而又不變動細件的配置，就可以讓一個人同時用幾種工具。

五、改善技術的使用，即改善加工並採用工作機械化與生產自動化的方法。

六、改善工作地位的組織並使工作手法力趨精確。

斯達哈諾夫式工作者們，不僅在上述範圍內表現了他們的創造精神。他們正在創造一切新的手法，以利用現有的技術，以求技術本身的改進。

使斯達哈諾夫式勞動方法為全體工人所採用，這是社會主義工業最近的任務。為了達到這一目的，則全體工程技術人員的工作實有其重要的意義。在蘇聯，優秀的前進的生產領導人都想成為斯達哈諾夫運動的忠實組織者與參加者。斯達哈諾夫運動尚有許多缺點待革除，因為斯達哈諾夫式工作者所造成的特別有利的工作條件，往往不能為企業中全體工人所利用，致妨礙了增加勞動生產率的基本條件。聯共中執委會指出：個人創造的紀錄，祇有在他們能設法使此紀錄變為全體工人的標準時才有價值，才有其重要性。如果個人有系統的提高勞動生產率的紀錄被無聲無臭地湮沒掉，更是絕對不合理的。

許多工業部門，由於實際的經驗，認為：欲使全廠的工作完全採用斯達哈諾夫式的勞動組織，其第一步就要製定技術過程的法則，把技術過程按時根據嚴格而有效的圖解法加以組織。關於這一點可以拿煤礦工業根據循環法的工作組織經驗為例加以說明。以「開山機」的循環法為基礎以勘定

其次各種採煤手續，直至煤炭送達地面爲止。這樣就能使採煤的機械化過程達到合理的組織。

多以頓巴斯而論，在一九三七年十月『開山機』每月循環次數爲十四又半。但是到了一九三七年年底，頓巴斯已有許多礦井的前進斯達哈諾夫式工作者與生產領導人超過了上述的循環次數。例如哥沃芝德爾可夫與沙薩次基兩人於一晝夜內竟作了三次循環。因此，遂在一九三八年所定的煤礦工人工作計劃中，定爲每人每月以三十個循環爲起點。當時一個普通工人每月用『開山機』平均採煤約爲四千噸，而優秀的斯達哈諾夫式工作者對於工作地段加以合理的組織之後，每個『開山機』每月竟能採煤一萬五千至一萬八千噸以上。由此可見採煤的循環法對於勞動組織之最大作用了。

現在再拿鋼鐵工業斯達哈諾夫式工作者們的成績表現爲例。在一九三七年熔鐵爐容積之利用，其平均係數爲一·一一。而斯達哈諾夫式工作者們，以其經驗證明此係數可以改善到一·〇至一·〇九，甚而可至一·〇八。熔鐵爐的利用係數如能從一·一一改善到一·〇（當然還沒有到邊際），則每年的生鐵產量可增加二百至二百五十萬噸，由此可見斯達哈諾夫式勞動組織的重要意義了。由此斯達哈諾夫運動的結果中，即由此機器製造業斯達哈諾夫式技術使用的結果中，得到了真正的革命的進步。由一九三六年迄一九三九年，生產標準的訂立與其執行的情形，更足以證明此種進步的程度。在一九三六年初由於斯達哈諾夫式工作者的會議，決定生產標準增加百分之三十至四十。而到了一九三六年十月此等標準被超過了百分之三六·八。在一九三七年四月生產標準又提高了百分之十二至十九，可是到了六月此標準又被超過了百分之三〇·八，而過了一年到一九三八年六月此標

準已平均被超過百分之五八·九。在一九三九年初生產標準提高了百分之二十五至二十八，而在六月裏又被超過了百分之四十五至五十。

循環法、圖示法與生產標準等均應以保證斯達哈諾夫式的前進工作方法，使這些工作方法變為生產的「強迫規律」為目的。生產的合理組織，應與有系統地對全體工人施以前進的斯達哈諾夫式方法的訓練相配合。斯達哈諾夫學校，技術的實習，關於優秀斯達哈諾夫式工作者的工作情形的報告與電影。這些都是被廣泛應用的訓練方法。

各工業人民委員部都應當成為斯達哈諾夫運動的大本營。

勞動組織固然有了很大的成績，但是在蘇聯工業中提高生產率的資源仍尚雄厚。目前關於停止時間與設備機能的損失極大，這自然影響了勞動生產率之提高。勞動組織不盡合理，特別是輔助工廠的勞動力配合更差。譬如，煤礦工業的地上工作人員佔全體工人百分之二十五，而在美國僅佔百分之十四至十八。蘇聯汽車工業輔助工人的「比重」，在一九三七年為百分之五五·三，而美國則為百分之二九·三。在棉織工業，蘇聯為百分之十八至二十，而美國則為百分之八至十八等等。

再有工作時間的利用常是不合理，其中由於組織技術的紊亂所得的損失更大。在生產技術過程上並超過美國的重要決定因素。生產計劃的製定，補給的實施，製定標準的實施與勞動報酬的實施等，都應提高到新的水準，以適應斯達哈諾夫式生產組織的要求。

五、技術標準與生產組織

煤礦工業中的循環法，冶金工業和化學工業中所製定的技術過程，機器製造業中的圖示法和斯達哈諾夫技術；這就是有組織的傳授並採用斯達哈諾夫經驗的途徑；也是同勞動時間的損失作鬥爭的途徑。但是，如何構成合理的圖示法，又如何計算這生產的洪流呢？這確是一件複雜而又偉大的工作。爲了達成此目的，實須對一切生產因素，尤其是對斯達哈諾夫式工作者的經驗予以有系統的與深刻的研究。技術標準之製定對此項工作實有其極大的幫助。

美國的工程師們與經濟家們（如泰祿爾，佛蘭克，哥爾布列特等）爲了增加資本家的利潤，曾於二十世紀之初開始研究並建立了改善生產管理的與合理組織勞動的完美制度。

列寧曾對資本主義的「科學的」勞動組織予以深刻的批評。列寧指出：「泰祿爾制度也就像其他資本主義的改進一樣，一面與偽裝的資產階級剝削的殘暴情形相結合，一面又是許多豐富的科學勝利之一。何以它是科學的勝利呢？因爲泰祿爾首創了「科學的」勞動組織，如：分析勞動的機構運動，除去粗劣而不必要的運動，設計合理的工作手法，採用最好的計算的與統制的制度等。」

在資本主義的勞動合作之下，一切提高勞動生產率的方法都變成了駕御和剝削勞動者的手段，因而勞動者也就對之起了敵意。只有在社會主義條件之下，勞動階級才對於生產合理化感到切膚的關係，這樣的生產合理化才能保證勞動生產率的加速成長，才能造成促進勞動者幸福生活的條件。

此種勞動階級對生產合理化的新關係，很可由斯達哈諾夫運動中顯示出來；因為工人們一旦參加了該項運動，就不顧領導人的保守主義，而致力於勞動組織與技術的改善。在此等條件之下，經濟家們的最大任務即在使生產組織能保證工人有斯達哈諾夫式高度生產工作的可能性。因此之故，凡屬在資本主義「科學的勞動組織」的經驗中有創造性的並有價值的東西都應完全加以利用。遠在一九一八年，當列寧論到泰祿爾制度時就主張設法把它有系統地移植到蘇維埃制度里來。列寧在他的筆錄里曾對哥爾布列特所著「關於工人運動」一書有所講評，他認為哥氏關於建立政府組織以研究並加強優良工作方法一項建議「是當資本主義走向社會主義時，最好的技術改進的榜樣。」

祇有在社會主義條件之下，在每日實際工作中，在生產領導人，斯達哈諾夫式工作者，突擊隊員的協力工作之下，才可能建立真正科學的勞動組織。

技術標準之製訂實為科學勞動組織的基本方法。

蘇聯共黨第十七次黨代表大會曾根據奧爾哥尼基芝的報告作了以下的決議：「合理的勞動組織與廠內計劃，應以技術標準之製定為基礎。」而技術標準之製定則以給企業中每一名工作人員作最合理生產制度與勞動制度之設計與採用為基本任務。其實現的方法如下：

一、同前進的斯達哈諾夫式工作者們對最合理的勞動組織的可能性作有系統的研究（包括：技術計算，勞動過程中每種手法所需時間的測定，正確的測量等等）；

二、根據關於各種勞動組織的最完全的材料作設計，並使之滲透於產額標準中，各種訓練中，

各種圖解中等等；

三、對產品標準作切實的運用（在生產過程中保證設計前的工作條件，協助工人達到標準，指導訓練落後工人，組織工作地的合理設備，監視不合圖解的行爲等等）。

當技術標準之製定甚爲合理時，則用此技術標準即可指出不生產的浪費勞動，不必要的動作，工作地段狹隘與否等等。同時此種技術標準之製定將能協助生產領導人，斯達哈諾夫式工作者和突擊隊員合理地組織他們的工作。

有些職工機構與經濟機構，不關心勞動組織與工資等問題，此種情形一旦在工作狀態上有所反應，就妨礙了技術標準之製定。目前正流行着一些腐朽的理論，即認爲斯達哈諾夫運動應任其自然發展，斯達哈諾夫式工作者們應用其自己奮不顧身的工作去改造並肅清不利的環境。上述情形即受了此種腐朽理論的支持，竟有些經濟家曾設法完全擯棄製定標準的工作。

在斯達哈諾夫式工作者會議席上，史達林曾於講詞中說到標準對於社會主義建設的意義：『有些人說，我們已不復需要任何技術標準了。這是不對的，同志們！而且是很愚蠢的，如果沒有技術標準，那就無法進行計劃經濟。除此而外，技術標準所以需要，還是爲着督促落後羣衆來趕上先進的人們。技術標準是一個巨大的調節力量，它能在生產中把廣泛工人羣衆組織在工人階級前進份子的週圍。』

某企業的計劃如何，直接爲技術標準對生產的影響程度以及標準之創造性所決定。技術標準常

使技術過程的設計深刻化，使工作時間的設計達到最經濟的程度。

與技術標準有關的資料實在計算勞動計劃的基礎。如果沒有新創造的標準去規定工作的持續性與工作人員的資格，就不能擬定關於工人編制的計劃，亦不能確定出產品之可能增加數。技術標準又是確定計件工人工資計劃的基礎。

總之就是連能否在技術上規定生產範圍，也要以有無關於設備機能的技術標準的資料為轉移，也要以有無關於個人工作地段與分廠生產能力的技術標準的資料為轉移。

第三章 勞動生產率的設計

一、勞動計劃的指數制度

蘇聯的及其加盟共和國的各種工業人民委員部以及其他各部門各機關都製有勞動計劃，即各獨立工業企業，如保健人民委員部，財政人民委員部，蘇聯人民委員會之下的電影事業委員會等也不能例外。一切勞動計劃均須按年按季經政府的批准。

各工業人民委員部的勞動計劃，除包括各工業部門的主要活動或狹義的工業範圍（工廠企業及其主要分廠與輔助分廠）外，並包括工業人民委員部所屬各機關的一切經濟部門；因此勞動計劃的製定應：

- （一）根據該人民委員部所轄工業的資本的添補；
- （二）根據被劃作獨立計劃單位與計算單位的運輸事業（僅有供某企業所用的廠外運輸另作計劃，至於廠內運輸則歸併於某企業各分廠之內）；
- （三）根據工業人民委員部管轄之下的貿易組織（譬如，各食品工業人民委員部的店舖），並根據服務於工業的補給組織；
- （四）根據幹部訓練機關（工廠勞動學校，技術學校——即中等職業學校，人民委員部的工業

大學等機關的全體業務人員)；

(五) 根據文化生活的設備機關(託兒所，食堂，寄宿舍，住宅等)；

(六) 根據管理局的預算機構並根據托拉斯與上級管理機構相當環節的全體行政管理人員等。
某人民委員部的每一生產部門與經濟部門，其勞動計劃包括了下列各項問題；

(一) 勞動生產率(每名工人的產額)；

(二) 各部門的工人數量(工人，工程技術人員，幼年服務人員與學生)；

(三) 工資的平均水準(以各該部門而論)；

(四) 工資基金(每一部門的總數)。

每種工業都應提出最詳細的並極具體的計劃；愈是到了基層機構，則愈簡單。

祇有在不能計算產額的經濟部門(如文化生活設備機關，管理機構)才不規定產額指數。甚至有些二等經濟部門，祇有用某種測量器具才能決定工作範圍，也要規定產額(如運輸方面的噸·公里，商業組織方面的貿易額)，每遇此種情形，工作人數之規定可不按部門的區分。

現在我們來比較一下：一九四〇年所採用的三種勞動計劃：其一、係用於工業部門的工廠企業者；其二、係用於工業的輔助機關與運輸機關者；其三、係用於工人的文化生活設備者：

(一) 第一種勞動計劃(應用範圍：工業部門及屬於各工業人民委員部的國營農場)：

1. 總生產量

2. 每人的產額
3. 平均在冊全體工作人員的數量，其中包括：
 - (1) 工人
 - (2) 工程技術人員
 - (3) 職員
 - (4) 幼年服務人員
 - (5) 學生
4. 平均工資（以各該部門之全體人數而論）
5. 工資基金（各該部門全體工作人員之外，不列編制者亦在內）
 - (二) 第二種勞動計劃（應用範圍：運輸部門及商業供應組織）：
 1. 工作範圍
 2. 每名工作人員的產額
 3. 工作人數
 4. 平均工資
 5. 工資基金（在商業方面，工資基金則完全用對商品貿易額的百分比來表示）
 - (三) 第三種勞動計劃（應用範圍：文化生活設備組織及管理機關）：
 1. 工作人數
 2. 平均工資
 3. 工資基金

無論在那一種計劃中，勞動生產率指數在整個計劃上，其意義是重要的，它是勞動計劃的主要

指數。勞動生產率之增加與否，其表現之道有二：一是表現於某種產品單位所需時間的縮減，一是表現於定量時間單位內之產量之增加。

二、勞動生產率是確定計劃任務的基礎

當製定勞動生產率年度計劃時，也同製定其他工業計劃的指數的情形一樣，各高級工業管理機關必須根據五年計劃的規定，按年度分別製定之。如果實際情形允許採用比計劃所規定的速度更大的話，當然就要以全力設法超過五年計劃的規定。當着手審查各季計劃時尤應遵守此項法則。同時應認清季節的特質與其作為年度關節的特點。

凡屬與上期勞動生產率的水準與「變動情形」有關的報告材料均為計算計劃規定的重要根源。應特別於上期最末的勞動生產率水準作為規定下年度計劃的起碼數字，但當第四季有季節性時則為例外（如糖業，罐頭工業等採集原料均有其季節性）。同時各前進企業，各前進工廠，各斯達哈諾夫式工作者所得到的優良生產水準，與提攜落後企業以達此水準的可能性也應加以說明。

其次必須注意者，即當生產計劃迅速增加時，或當某種生產企業專門化時，增加勞動生產率之可能性則以機械化，分工情形，改善設備的使用，調整基本工人與輔助工人的數目等條件為轉移。因此之故，所以為了規定生產率的可能增加性，就要詳細地明瞭生產計劃，明瞭在計劃期內預定出產的產額。

以再建的設施範圍與技術，經濟指數可以作為設備能力增加的象徵出發，所以在關於增加勞動生產率的計劃中應決定並反映因技術基礎之改善所節省的勞動消費量。

最後，關於勞動生產率的計劃起草也應具備減少工作時間消耗與減少設備應用損失的必然可能性。關於「停止時間」的資料，關於利用工作時間的資料，對於斯達哈諾夫式工作者們的比較，集合體與平均指數的比較等，這些豐富的材料都足以減少生產的損失。當規定勞動生產率的可能的增加時，必須注意到工資的整理，勞動條件的改善，工人文化設備的改良和工人生產訓練工作等在計劃中所生影響的範圍。

所以，祇有詳細地分析了以下各點之後，才有可能製定勞動生產率的計劃：

- (一) 詳細分析生產率變動的統計資料，詳細分析全體工人平均生產率的統計資料，並詳細分析從事基本工作的斯達哈諾夫式工作者們在上期期末平均生產率的統計資料；
- (二) 詳細分析整個生產範圍的課題，並詳細分析各種基本生產的課題；
- (三) 詳細分析在計劃期內所完成的再建設施的範圍，並詳細分析此等再建設施對生產率增加的影響範圍；

(四) 詳細分析工作時間的浪費程度，並詳細分析由於組織技術的紊亂，由於「停止時間」等所致的設備力的浪費程度；

(五) 詳細分析於此等浪費縮減，合理利用設備，正確把握產額標準，工資整理，文化生活設

施等條件實現之後，所能增加的勞動生產率。

如果（一）（二）（三）（四）各點的指數確定了，而它們對於生產率的影響也有了正確的統計，則第（五）點所陳各項自能正確加以計算。生產率之規定既係根據生產組織的改善，浪費的縮減，與工資的整理等情形而來，則計劃機關的工作人員必須詳細研究各企業的一切可能性，以便決定保證國民經濟利益的計劃。

三、勞動生產率的計算方法

目前蘇聯工業界在實際上所規定的勞動生產率，無論在計劃上，無論在報告上，均以每名工人若干產額（以年計，以季計或以月計）折合一九二六年至一九二七年之定值若干盧布表示之。此種勞動生產率的計算方法，稱之為「總生產額」法。因為這種方法是以各項計劃所規定之生產範圍為基礎，所以它也是用一九二六年至一九二七年的價值表現出來。目前「總生產額」法，已成了各種企業，各工業部門，各中樞部和各人民委員部計劃並計算勞動生產率的基本方法與當然方法。為什麼選擇了這種方法呢？原因是，總生產額法保證工業的領導機關：第一、能比較每名工人每年度的平均產額；第二、能比較在計劃中所規定的生產範圍和勞動生產率；第三、能推斷每一企業組合，每一工業部門，每一整個工業的平均生產率；第四、能檢查各企業在提高勞動生產率之後，所得到的全部工作結果（以盧布計）。

但是「總生產額」法除了上述的優點之外，尚有其缺點在。當根據一九二六年至一九二七年之價值以核算每名工人的勞動生產率時，我們不得不假定在一九二六年至一九二七年間每種產品價值的權衡曾多少合理地表現了對此等產品所費勞動的權衡。實際上在一九二六年至一九二七年間關於價值的權衡與所費勞動的權衡，其間是不一致的。而尤有進者，目前有許多種的產品在一九二六至一九二七年尚無生產。

當按照「總生產額」法以核算每名工人的生產數量時，則在生產原料的部門（木材工業，煤礦工業等）就比在原料加工部門與半製造品部門所表現的價格為低。

現在我們拿幾個工業部門以一九二六至一九二七年的價值，表示一九三四年每名工人的平均生產水準為例（以盧布為單位）

林木人民委員部的木材加工	一、七〇〇
煤礦工業	二、三四四
冶金工業	七、二二〇
棉織工業	七、五四〇
皮革工業	一一、八七〇
食品工業	一三、一八〇

根據這些數字以比較各部的生產水準，很顯然是不可能的。我們從上述資料中不能得出結論，

以爲食品工業的勞動生產率爲最高。

但是把各該工業部門或把某一整個工業範圍的平均生產額按年加以計算，則此平均數的變動情形，將也充分表現出所費勞動的變動情形。

當各部門的產品比重經過巨大變動時或當每部門的品類有巨大變動時，則此「總生產額」法的缺點就表現出來了。在此等情形之下，以價值而表現的產品變動就同按勞動量所計算的勞動生產率的變動有了出入，當某部門的產額因估價過高而表現了更高的增加速度時，則「總生產額」的計算不免誇大了平均的生產率。反之，因一九二六年至一九二七年之價值而低估了產額增加速度，則此「總生產額」法之下的產額增加速度又不免抑低了生產率。

核算平均生產額（例如，每種工業的平均生產額，每一人民委員部的平均生產額，每區的平均生產額，每省的平均生產額）的某數愈寬，則在此某數上所表現的種數的改進愈少，所表現的或多或少的高價生產額的生產範圍的波動愈少；就連平均生產額的變動也愈可靠。但是按一九二六年一九二七年間的價值以核算某一企業的或某小規模生產組合的平均生產率時，平均生產額的變動可不予指出。

下面的例子就可以說明某一單獨企業用「總生產額」法核算勞動生產率的缺點。

我們假定，某企業生產兩種鞋：皮鞋與帆布鞋。每雙鞋所化費的時間一律是四小時，皮鞋每雙值四十盧布，帆布鞋每雙值二十五盧布。我們假定：一百名工人在某一定的時間內生產了四百雙皮

鞋，每雙以四十盧布計，值一萬六千盧布；並生產了四百雙帆布鞋，每雙以二十五盧布計，值一萬盧布，總計這一百名工人共生產了二萬六千盧布，所以每名工人的生產額為二百六十盧布。

在第二期原數的工人生產了皮鞋六百雙，每雙以四十盧布計，值二萬四千盧布，並生產帆布鞋二百雙，每雙以二十五盧布計，值五千盧布。

所以，以同一數目的工人，費同一的時間，而生產二萬九千盧布的生產額，每名工人的生產率為二百九十盧布。以價值方法所表現的生產率是增加了，但同時每件產品所費的工作時間則仍無變動。

爲了剷除「總生產額」法的缺點，在必要時可用指數法對平均生產率的核算加以校對（所謂指數法，即以人數推斷生產率的平均增加），並且在可能的地方，也可以用自然測量器或用勞動量規定生產率的方法。

用指數法核算生產率，可免除各組以價值表現的生產額範圍內發生變動的影響；每一企業，每一組合等單位生產率增加的平均速度，僅以每一企業或每一工廠的工人數目和每組工人達到的勞動生產率之增加爲轉移。所以，所得到的數字就反映出勞動量的平均變動。

把價值法與指數法的計算結果加以比較，可以使我們較正確地規定勞動生產率計劃的緊張性。因爲完全型態的勞動生產率計劃的決定於依一九二六年至一九二七年價值的每名工人的生產額的型態中，所以指數計算法有其檢查性與輔助性。

我們來把各種核計平均生產率的方法舉例說明如下：

企業(各部)名稱		指	數	報	告	時	間	計	劃	時	間	計劃時間對報告時間的百分比
甲	總生產額(以盧布計)		五〇〇、〇〇〇					六〇〇、〇〇〇				一二〇
	工人數目		一〇〇					一一〇				一一〇
	每名工人的生產額(以盧布計)		五、〇〇〇					五、四五四				一〇九
	總生產額(以盧布計)		五〇〇、〇〇〇					七五〇、〇〇〇				一五〇
	工人數目		二〇〇					二二〇				一一一
	每名工人的生產(以盧布計)		二、五〇〇					三、四〇九				一三六
乙	總生產額(以盧布計)		一、〇〇〇、〇〇〇					一、三五〇、〇〇〇				一三五
	工人數目		三〇〇					三三〇				一一〇
	每名工人的生產額(以盧布計)		三、三三三					四、〇九〇				一二三
	總生產額(以盧布計)		二、五〇〇					三、四〇九				一三六
	工人數目		二〇〇					二二〇				一一一
	每名工人的生產(以盧布計)		二、五〇〇					三、四〇九				一三六

所以甲乙兩個企業的勞動生產率平均增加數，以價值方法計算，為百分之二十三。如果用指數法計算，全計劃時期工人數目計算，生產率之增加則為百分之二十七。其算法如下：

企業甲……一〇〇（工人）乘一〇九（勞動生產率指數）等於一一、九九〇
企業乙……二二〇（工人）乘一三六（勞動生產率指數）等於二九、九二〇
總計……三三〇（工人）

以三三〇除四一、九一〇，我們就得到根據工人人數所計算出來的平均指數，為百分之二二七。

無論用什麼方法計算生產額，用一九二六年至一九二七年的價值也好，自然表現法也好，目前的價值也好，都可利用指數法，這就是指數法的優點。當然，在目前價值規定生產額時，無論報告時期的產額，或計劃時期的產額，必須用同一年度同一價值予以估計。

由於工業生產額的變化很大，所以用自然單位（每一生產單位所須的人與時間）去設計和計算平均勞動生產率，其可能性是有限的。生產相同而能比較的企業或部門才能採用這種方法。勞動生產率的自然單位計算法與設計法，應與基本方法即依一九二六至一九二七年價值的總生產額法配合採用。用自然單位方法計算生產率可明顯地表現出每一生產單位（每噸煤，每噸石油，每噸生鐵，每一千匹瓦等）所費勞動的實際變遷，並且此種以自然單位計算生產率的方法頗似工廠設計法。許

多從事一種生產的工業部門均有利用此法的可能性，此等工業部門包括煤礦工業，石油工業，泥炭工業，鋼鐵冶煉工業，鐵鑛工業，有色金屬工業，水門汀工業，煉瓦工業，木材工業，火柴工業，纖維工業與食品工業中之若干部門。

四、以所費的勞動時間計算並設計勞動生產率

凡是建立了優良技術標準的並在生產條件上能夠正確計算每一生產單位所需產作時間的工業部門都可利用以產作時間為單位的核算法，以補充並檢查「總生產額」法計算每人生產額之不足。在產廠設計作為生產率計劃的基礎的條件之下，才有可能對每一分廠或每一產作地段的計算勞動量加以詳細的估計。所以關於所需產作時間的計算是與上級計劃機關對於產廠設計的計劃產作有直接關係的。

經濟機關通常是利用根據上期的既定生產額標準對於勞動量的核計，以建立產人人數的計劃書。

下面就是構成此等核算的普通表格：

製 品 名 稱	時	期	製 品 數 量	每件折合一九 二六至二七年 價值（單位盧布）	產 品 折 合 一 九 二 六 至 二 七 年 價 值 之 總 和 （ 單 位 盧 布）	以報告時期生 產額標準每件 所費之勞動（ 小時）	以報告時期之 產額標準在計 劃上的總時數
------------------	---	---	------------------	------------------------------	---	-----------------------------------	----------------------------

計	總		丙		乙		甲		
	計劃時期甲+乙+丙	計劃對報告的百分比	報告時期甲+乙+丙	計劃時期.....	報告時期.....	計劃時期.....	報告時期.....	計劃時期.....	報告時期.....
	——	——	——	三、三〇〇	三、〇〇〇	二、〇〇〇	一、〇〇〇	一、〇〇〇	五、〇〇〇
	——	——	——	三、〇〇	三、〇〇	一、五〇	五、〇〇	五、〇〇	五、〇〇〇
	一九、四〇〇	一一四・一	一七、〇〇〇	九、九〇〇	九、〇〇〇	四、五〇〇	五、〇〇〇	五、〇〇〇	〇・五
	——	——	——	一・二	一・二	一・〇	〇・五	〇・五	五〇〇
	七、四六〇	——	六、一〇〇	三、九六〇	三、六〇〇	三、〇〇〇	二、〇〇〇	五〇〇	五〇〇
	——	——	——	——	——	——	——	——	——
	——	——	——	——	——	——	——	——	——
	——	——	——	——	——	——	——	——	——
	——	——	——	——	——	——	——	——	——
	——	——	——	——	——	——	——	——	——
	——	——	——	——	——	——	——	——	——

由此可作一結論，在不增加工人的條件下欲達完成計劃的目的，則所要增加的勞動生產率，並不是由於總生產額之增加而來的百分之四・一，而是相當於標準時間之增加的百分之二三・三，這一種算法實沒有顧及到許多實際情形。

(一) 不同的工人在不同的地段所完成的標準也不同，並且用於生產的實際時間也將比按標準

第三章 勞動生產率的設計

所計算的不同，就是大多數企業對於完成標準的計算極不正確。

(二) 按照一定的標準以計算比較生產額，這可以象徵出各基本部門計件生產工人的工作範圍與生產率的變動，但是把這種平均計算法的資料推廣到全部企業或全部部門則不可能，因為此種算法並不包括各輔助分廠與季節工人。

(三) 當生產機構發生變動時（新生組織，生產型類的變動）根據標準的算法尙少論證。每人生產額標準，因其規定方法不同，甚至因為已經生產的產額被超過的程度不同，所以也極有出入。用這種方法試為新的或已變的生產額預定標準，試為規定此標準對生產率的影響，因無實際檢查，故常陷於極其主觀的錯誤。一旦生產目錄發生極大的變動，則根據標準的算法就極不正確，而實際上此種算法反常陷於減低可能生產效率的錯誤。

檢討了以勞動量為依據的核算法的許多缺點之後，我們可以說這些算法僅有在計算水準甚高並且勞動標準甚高的部門（譬如機器製造業）才能利用。而且這種方法也僅有在工作與產品均可加以比較的場合才能應用，不應用標準時間作為核算的基礎，而應用某件產品所費實際時間的資料作為核算的基礎。

在此等條件之下，以報告資料為根據的每生產單位所費若干時勞動的指數，和下一年度的計劃指數，都能作為建立高度勞動生產率的寶貴資料。