

金融系统青年工作 资料汇编

中央金融团工委 编
全国金融青联

金融系统青年工作资料汇编

中央金融团工委
全国金融青联 编

目 录

领 导 讲 话

※ 党和国家领导人讲话

青年运动的方向

（毛泽东，1939年5月4日）……………（3）

青年团的工作要照顾青年的特点

（毛泽东，1953年6月30日）……………（11）

共青团是党的可靠后备军和有力助手

（邓小平，1956年9月16日）……………（16）

青年是我们事业的希望

（江泽民，1990年5月3日）……………（17）

加强思想工作，培养“四有”新人

（江泽民，1994年1月24日）……………（18）

江泽民总书记论青年

（1998年6月24日）……………（20）

迈向新世纪 创造新业绩——胡锦涛同志在共青团第十四次 次全国代表大会上的祝词

（1998年6月19日）……………（22）

发扬伟大的爱国主义精神，为建设有中国特色社会主义努力 奋斗——胡锦涛同志在五四运动八十周年纪念大会

上的讲话

(1999年5月4日) (29)

胡锦涛同志在共青团十四届四中全会上的讲话

(2000年12月20日) (39)

※ 中央金融工委领导讲话

阎海旺同志在全国金融系统创建青年文明号、争当
青年岗位能手座谈会上的讲话

(1998年9月21日) (58)

阎海旺同志在中央金融团工委成立大会上的讲话

(1998年12月28日) (63)

青年要努力成为跨世纪金融事业的合格人才——阎海旺同志
在与首届“全国金融青年五四奖章”和青年文明号、青年
岗位能手代表座谈时的讲话

(1999年5月2日) (68)

阎海旺同志在中央金融工委第十三次全体会议上的讲话

(摘要,1999年12月23日) (73)

阎海旺同志在全国金融系统青年联合会第一届委员会第一次
全体会议开幕式上的讲话

(1999年8月18日) (77)

阎海旺同志在同全国金融系统青年知识分子赴云南国情考察
团成员座谈时的讲话

(1999年10月25日) (81)

阎海旺同志在同全国金融系统青年知识分子赴新疆国情考察
团成员座谈时的讲话

(2000年9月2日) (86)

认清形势 明确任务 努力开创金融系统青年工作新局面

- 阎海旺同志在全国金融系统青年工作会议上的讲话
(2000年11月20日)…………… (89)
- 弘扬时代精神 创造新的业绩——阎海旺同志在第三届
“全国金融青年五四奖章”颁奖仪式上的讲话
(2001年4月27日)…………… (100)
- 阎海旺同志与全国金融系统青年知识分子赴贵州国情考察
团成员座谈时的讲话
(2001年5月25日)…………… (106)
- 努力学习实践 勇于开拓创新 为推动我国金融业的发展
贡献力量——陈玉杰同志在“WTO·迈向新世纪的中国
金融”青年论坛开幕式上的祝词
(2000年7月6日)…………… (113)
- 陈玉杰同志在新疆自治区党委负责人与金融系统青年知识
分子考察团成员座谈会上的讲话
(2000年8月23日)…………… (118)
- 陈玉杰同志在全国金融系统青年工作会议结束时的讲话
(2000年11月20日)…………… (121)
- 陈玉杰同志在贵州省委、省政府与金融系统青年知识分子
考察团成员座谈会上的讲话
(2001年5月16日)…………… (129)
- 总结经验 开拓创新 推动青年文明号活动不断发展
——谢旭人同志在全国金融系统创建青年文明号工作会
议上的讲话
(2000年4月14日)…………… (133)
- 何界生同志在全国金融系统第一期团干部培训班上的讲话
(2000年7月25日)…………… (139)
- 何界生同志在全国金融系统基层青年工作联系单位工作会

议上的讲话

(2001年3月18日)····· (144)

※ 中央组织部、共青团中央领导讲话

虞云耀同志在全国基层“党建带团建”工作会议上的讲话

(2000年8月3日)····· (153)

在邓小平理论指引下团结带领各族青年为实现党的跨世纪
宏伟目标而奋斗——周强同志在共青团第十四次全国代
表大会上的工作报告

(1998年6月19日)····· (167)

周强同志在中央金融团工委成立大会上的讲话

(1998年12月28日)····· (187)

周强同志在共青团全国基层组织建设领导小组第一次会议
上的讲话

(节选,1998年11月10日)····· (192)

周强同志在共青团全国基层组织建设领导小组第二次会议
上的讲话

(节选,1999年5月10日)····· (194)

坚持不懈地用邓小平理论武装青年——周强同志在全国学
习邓小平理论经验交流会上的讲话

(2000年5月16日)····· (196)

周强同志在全国基层“党建带团建”工作会议上的讲话

(2000年8月3日)····· (207)

周强同志在省级团委书记学习江泽民总书记“三个代表”
重要思想座谈会上的讲话要点

(2000年8月5日)····· (221)

周强同志在共青团十四届四中全会上的讲话

- (2000年12月21日) (236)
- 周强同志在共青团全国基层组织建设工作领导小组第三次会议上的讲话
- (2001年2月9日) (252)
- 以“三个代表”重要思想为指导,适应新形势,切实加强非公有制经济组织团建工作——周强同志在全国非公有制经济组织团建工作现场推进会上的讲话
- (2001年6月7日) (257)
- 动员和组织广大青年积极投身信用建设实践,为建立良好的市场经济秩序贡献力量——周强同志在“全国青年文明号集体信用建设示范行动推进会暨杰出青年文明号表彰大会”上的讲话
- (2001年6月19日) (270)
- 认清形势 肩负使命 团结带领广大青年为实现我国“十五”时期经济和社会发展目标而努力奋斗——巴音朝鲁同志在全国金融系统青年工作会议上的讲话
- (2000年11月20日) (273)
- 深化创建青年文明号、争当青年岗位能手活动 促进金融业全面发展——孙金龙同志在全国金融系统创建青年文明号、争当青年岗位能手座谈会上的讲话
- (1998年9月21日) (280)
- 孙金龙同志在全国金融系统创建青年文明号工作会议上的讲话
- (2000年4月14日) (287)
- 围绕“十五”计划 动员和组织企业青年职工积极投身创新创效的实践——孙金龙同志在全国企业青年

- 职工创新创效活动推进大会上的讲话
(2000年10月24日) (291)
- 认清形势 把握大局 谱写新世纪初共青团青工工作
新篇章——孙金龙同志在共青团全国青工工作电视
电话会议上的讲话
(2001年2月22日) (312)
- 崔波同志在全国“五四红旗团委”创建单位团委书记
培训班上的讲话
(2000年9月4日) (320)
- 以“三个代表”重要思想为指导 深入推进基层组织
制度创新——崔波同志在全国团建创新试点工作现
场研讨推进会上的讲话
(2000年11月19日) (327)

综 合

※ 中央金融工委文件

- 中共中央金融工作委员会关于贯彻中发(1999)17号
文件精神加强和改进金融系统思想政治工作的意见
(2000年1月3日) (337)
- 中共中央金融工作委员会关于加强对工会、共青团工
作领导的几点意见
(2000年6月14日) (343)
- 中共中央金融工作委员会关于进一步加强金融系统青
年工作的意见
(2000年11月14日) (347)

※ 共青团中央文件

关于深入学习江泽民总书记关于“三个代表”重要思想的通知

(2000年5月22日)..... (355)

关于组织团员青年认真学习《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十个五年计划的建议》的通知

(2000年10月24日)..... (358)

关于团结带领团员青年为实现“十五”期间经济社会发展目标作贡献的决定

(2000年12月22日)..... (362)

※ 中央金融团工委文件

关于积极发挥团组织在维护社会稳定工作中作用的通知

(1999年5月7日)..... (373)

关于认真学习贯彻中发〔1999〕13号文件的通知

(1999年7月22日)..... (375)

关于针对当前形势做好青年思想政治工作的通知

(2000年3月19日)..... (379)

关于认真学习贯彻全国金融系统青年工作会议精神的通知

(2000年12月5日)..... (381)

关于深入揭批“法轮功”邪教本质的通知

(2001年2月5日)..... (382)

关于转发共青团中央《关于动员组织团员青年进一步

深入开展揭批“法轮功”邪教组织活动的通知》的通知

(团工委,2001年3月26日)……………(384)

关于学习贯彻江泽民同志在庆祝中国共产党成立80周年大会上讲话的通知

(2001年7月2日)……………(389)

组 织 工 作

※ 中共中央及有关部委文件

中共中央关于加强和改善党对工会、共青团、妇联工作领导的通知

(1989年12月21日)……………(393)

中共中央关于完善金融系统党的领导体制,加强和改进金融系统党的工作有关问题的通知

(中发[1998]9号,1998年5月)……………(403)

中共中央统战部《关于共青团员参加民主党派问题的意见》

(1986年11月8日)……………(407)

中共中央办公厅关于转发《共青团中央关于加强青年工作的意见》的通知

(1991年6月28日)……………(408)

中共中央组织部、共青团中央印发《关于进一步做好推荐优秀团员作党的发展对象工作的意见》的通知

(1992年7月22日)……………(414)

中共中央组织部转发共青团中央书记处《关于共青团

- 员入党后保留团籍有关问题的报告》的通知
 (1993年10月8日)..... (419)
- 中共中央组织部印发《关于进一步加强在青年中发展
 党员工作的意见》的通知
 (1995年3月21日)..... (422)
- 中央金融工委、共青团中央《关于成立共青团中央金
 融工作委员会和金融机构系统团委,加强金融系统
 青年工作有关问题的通知》
 (1998年9月18日)..... (430)
- 关于转发中共中央组织部《关于印发胡锦涛、曾庆红
 同志在全国培养选拔年轻干部工作座谈会上的讲话
 的通知》的通知
 (2000年6月15日)..... (433)

※ 共青团中央文件

- 共青团中央关于团旗和团徽的使用规定
 (1983年3月12日)..... (471)
- 共青团中央办公厅《关于接转出国留学、工作和劳务
 人员中团员组织关系办法的意见》
 (1984年12月26日)..... (473)
- 共青团中央组织部与省级团委组织部双向工作程序
 (试行)
 (1986年2月13日)..... (475)
- 共青团中央组织部《共青团组织统计工作制度》
 (1986年9月)..... (480)
- 共青团中央组织部《关于恢复团费计息的通知》
 (1988年4月18日)..... (483)

共青团中央《关于当前团的干部工作若干问题的意见》 (1988年8月29日).....	(484)
共青团中央关于贯彻落实《中共中央关于加强和改善 党对工会、共青团、妇联工作领导的通知》的意见 (1990年2月2日).....	(487)
共青团中央组织部关于印发《团干部协管工作座谈会 纪要》的通知 (1991年8月13日).....	(493)
共青团中央印发《中国共产主义青年团地方各级代表 大会组织选举规则(暂行)》、《中国共产主义青 年团基层组织选举规则(暂行)》的通知 (1992年1月24日).....	(498)
共青团中央印发《关于加强发展团员工作的意见》和 《中国共产主义青年团发展团员工作细则(试行) 的通知》 (1993年12月20日).....	(519)
共青团中央印发《关于团费交纳和管理使用的规定》 的通知 (1994年3月8日).....	(532)
共青团中央《流动团员管理暂行办法》 (1995年7月3日).....	(537)
共青团中央《关于深入开展推荐优秀团员作党的发展 对象工作的通知》 (1995年1月26日).....	(540)
共青团中央印发《关于团费交纳和管理使用的补充规定》 (1996年5月5日).....	(547)

※ 中央金融团工委文件

- 关于团费收缴和团内统计工作事宜的通知
(1998年12月28日) (550)
- 关于启用新《共青团团员、干部和组织情况统计年报》
及统计软件的通知
(2000年1月6日) (553)
- 关于对团费收缴和管理使用情况进行审计的通知
(团工委,2001年2月16日) (570)
- 关于印发《中央金融团工委关于加强基层青年工作
联系单位沟通和联系的办法》的通知
(2001年3月22日) (571)

青年文明号、青年岗位能手

※ 共青团中央文件

- 关于在全国开展创建青年文明号活动的意见
(1994年2月5日) (579)
- 全国青年文明号管理试行办法
(1995年) (583)
- 关于下发《全国青年岗位能手奖励办法》的通知
(1995年10月9日) (589)
- 关于成立全国创建青年文明号活动组织委员会的决定
(1996年3月18日) (593)
- 关于成立全国青年文明号监察委员会的通知
(1996年3月26日) (595)
- 关于开展“推行服务卡优质服务”活动的通知

- (1996年8月1日) (597)
- 关于全面推进青年岗位能手活动的通知
 (1996年5月10日) (601)
- 关于在全国企业青年职工中开展创新创效活动的通知
 (1999年5月17日) (605)
- 关于在全国青年职工中实施“青年文明号信用建设
 示范行动”的通知
 (2001年4月23日) (612)

※ 金融系统文件

- 关于在全国金融系统开展创建青年文明号活动的通知
 (1995年1月3日) (616)
- 关于创建青年文明号活动若干问题的通知
 (1995年9月6日) (620)
- 关于在全国金融系统开展争当青年岗位能手活动
 的通知
 (1995年11月16日) (623)
- 关于在全国金融系统青年文明号中推行“青年文明号
 服务卡”的决定
 (1996年7月23日) (626)
- 金融系统《关于规范创建青年文明号活动有关问题
 的通知》
 (1996年11月8日) (629)
- 关于印发《深化金融系统创建青年文明号、争当青年
 岗位能手活动的意见》的通知
 (1997年7月4日) (632)
- 关于在全国金融系统继续深入开展创建青年文明号

活动的通知	
(1998年9月17日)·····	(637)
关于印发《全国金融系统青年文明号管理办法》、 《全国金融系统“青年岗位能手”评审管理办法》 的通知	
(1999年11月8日)·····	(641)
关于评选表彰青年文明号创建活动先进组织单位 的通知	
(2000年1月6日)·····	(652)
关于表彰全国金融系统创建青年文明号活动先进 组织单位的决定	
(2000年3月30日)·····	(654)
关于上缴全国金融系统青年文明号创建活动年度 工作经费的通知	
(2000年3月29日)·····	(657)
关于转发《关于实行全国青年文明号公示制的意见的 通知》	
(2001年3月22日)·····	(658)

青年志愿者行动

共青团中央办公厅 全国学联秘书处关于下发《中国 大中学生志愿服务总队章程》的通知	
(1994年10月15日)·····	(665)
关于印发规范青年志愿者行动五个文件的通知	
(1996年10月14日)·····	(669)
共青团中央办公厅关于转发《“青年志愿者行动与群	

- 众性精神文明创建活动”座谈会纪要》的通知
 (1997年3月27日)..... (689)
- 关于印发江泽民总书记为“中国青年志愿者”题名手迹的通知
 (1998年2月16日)..... (694)
- 关于实施青年志愿者支教扶贫接力计划的意见
 (1998年4月29日)..... (697)
- 关于实施青年志愿者支教扶贫接力计划有关政策的意见
 (1998年7月6日)..... (700)
- 共青团中央关于进一步学习贯彻江泽民总书记对青年志愿者工作重要批示精神的通知
 (2000年3月13日)..... (702)
- 关于组织实施科技青年志愿者西部行动计划的通知
 (2000年12月12日)..... (706)

全国金融青联工作

- 关于筹备成立全国金融系统青年联合会的通知
 (1999年1月6日)..... (715)
- 吴焰同志在全国金融系统青年联合会第一届委员会第一次全体会议上的工作报告
 (1999年8月18日)..... (719)
- 中华全国青年联合会致全国金融系统青年联合会第一届委员会第一次全体会议的贺信
 (1999年8月18日)..... (730)
- 全国金融系统青年联合会组织和工作细则

(1999年8月) (732)

五 四 表 彰

※ 共青团中央文件

共青团中央、全国青联《关于颁发“中国青年五四
奖章”的决定》

(1997年1月23日) (739)

※ 中央金融团工委文件

关于颁发“全国金融青年五四奖章”的决定

(1998年12月28日) (741)

共青团中央金融工作委员会关于授予张杰等十一名
同志“全国金融青年五四奖章”的决定

(1999年5月2日) (743)

关于评选表彰全国金融系统优秀共青团员、优秀共
青团干部、五四红旗团委的通知

(2000年1月4日) (747)

中央金融团工委、全国金融青联关于授予邓建华等
十名同志“全国金融青年五四奖章”的决定

(2000年4月28日) (752)

中央金融团工委关于表彰全国金融系统五四红旗团
委的决定

(2000年4月28日) (756)

中央金融团工委关于表彰王金祥等99名共青团员和
徐毅红等49名共青团干部的决定

(2000年4月28日).....	(760)
中央金融团工委、全国金融青联关于授予吴皖中等 十名同志“全国金融青年五四奖章”的决定 (2001年4月25日).....	(770)

附：

中国共产主义青年团章程 (中国共产主义青年团第十四次全国代表大会部分 修改,1998年6月25日通过).....	(774)
全国金融系统青年发展状况调查报告 (2000年,摘要)	(788)

领导讲话

青年运动的方向^①

(1939年5月4日)

毛泽东

今天是五四运动的二十周年纪念日，我们延安的全体青年在这里开这个纪念大会，我就来讲一讲关于中国青年运动的方向的几个问题。

第一，现在定了五月四日为中国青年节，这是很对的。“五四”至今已有二十年，今年才在全国定为青年节，这件事含着一个重要的意义。就是说，它表示我们中国反对帝国主义和封建主义的人民民主革命，快要进到一个转变点了。几十年来反帝反封建的人民民主革命屡次地失败了，这种情形，现在要来一个转变，不是再来一次失败，而是要转变到胜利的方面去了。现在中国的革命正在前进着，正在向着胜利前进。历史上多次失败的情形，不能再继续了，也决不能让它再继续了，而要使它转变为胜利。那末，现在已经转变了没有呢？没有。这一个转变，现在还没有到来，现在我们还没有胜利。但是胜利是可以争取到来的。抗日战争就要努力达到这个由失败到胜利的转变点。五四运动所反对的是卖国政府，是勾结帝国主义出卖民族利益的政府，是压迫人民的政府。这样的政府要不要反对呢？假使不要反对的话，那末，五四运动就是

① 这是毛泽东在延安青年群众举行的五四运动二十周年纪念会上的讲演。

错的。这是很明白的，这样的政府一定要反对，卖国政府应该打倒。你们看，孙中山先生远在五四运动以前，就是当时政府的叛徒，他反对了清朝政府，并且推翻了清朝政府。他做的对不对呢？我以为是很对的。因为他所反对的不是反抗帝国主义的政府，而是勾结帝国主义的政府，不是革命政府，而是压迫革命的政府。五四运动正是做了反对卖国政府的工作，所以它是革命的运动。全中国的青年，应该这样去认识五四运动。现当全国人民奋起抗日的时候，大家鉴于过去革命失败的经验，下决心一定要把日本帝国主义打败，并且不容许再有卖国贼，不容许革命再失败。全中国的青年除了一部分人之外，大家都觉悟起来，都具备这种必胜的决心，规定“五四”为青年节就表示了这一点。我们正向胜利的路上前进，只要全国人民一齐努力，中国革命一定要在抗日过程中得到胜利。

第二，中国的革命，它反对的是什么东西？革命的对象是什么呢？大家知道，一个是帝国主义，一个是封建主义。现在的革命对象是什么？一个是日本帝国主义，再一个是汉奸，要革命一定要打倒日本帝国主义，一定要打倒汉奸。革命是什么人去干呢？革命的主体是什么呢？就是中国的老百姓。革命的动力，有无产阶级，有农民阶级，还有其他阶级中一切愿意反帝反封建的人，他们都是反帝反封建的革命力量。但是这许多人中间，什么是根本的力量，是革命的骨干呢？就是占全国人口百分之九十的工人农民。中国革命的性质是什么？我们现在干的是什么革命呢？我们现在干的是资产阶级性的民主主义的革命，我们所做的一切，不超过资产阶级民主革命的范围。现在还不应该破坏一般资产阶级的私有财产制，要破坏的是帝国主义和封建主义，这就叫做资产阶级性的民主主义的革命。但是这个革命，资产阶级已经无力完成，必须靠无产阶级和广大人民的努力才能完成。这个革命要达到的目的是

什么呢？目的就是打倒帝国主义和封建主义，建立一个人民民主的共和国。这种人民民主主义的共和国，就是革命的三民主义的共和国。它比起现在这种半殖民地半封建的状态来是不相同的，它跟将来的社会主义制度也不相同。在社会主义的社会制度中是不要资本家的；在这个人民民主主义的制度中，还应当容许资本家存在。中国是否永远要资本家呢？不是的，将来一定不要。不但中国如此，全世界也是如此。英国也好，美国也好，法国也好，日本也好，德国也好，意大利也好，将来都统统不要资本家，中国也不能例外。苏联是建设了社会主义的国家，将来全世界统统要跟它走，那是没有疑义的。中国将来一定要发展到社会主义去，这样一个定律谁都不能推能。但是我们在目前的阶段上不是实行社会主义，而是破坏帝国主义和封建主义，改变中国现在的这个半殖民地半封建的地位，建立人民民主主义的制度。全国青年应当为此而努力。

第三，过去中国革命的经验教训怎么样呢？这也是青年要懂得的一个重要问题。中国反帝反封建的资产阶级民主革命，正规地说起来，是从孙中山先生开始的，已经五十多年了；至于资本主义外国侵略中国，则差不多有了一百年。一百年来，中国的斗争，从鸦片战争反对英国侵略起，后来有太平天国的战争，有甲午战争，有戊戌维新，有义和团运动，有辛亥革命，有五四运动，有北伐战争，有红军战争，这些虽然情形各不相同，但都是为了反抗外敌，或改革现状的。但是从孙中山先生开始，才有比较明确的资产阶级民主革命。从孙先生开始的革命，五十年来，有它胜利的地方，也有它失败的地方。你们看，辛亥革命把皇帝赶跑，这不是胜利了吗？说它失败，是说辛亥革命只把一个皇帝赶跑，中国仍旧在帝国主义和封建主义的压迫之下，反帝反封建的革命任务并没有完成。五四运动是干什么的呢？也是为着反帝反封建，但是也失败了，中

国仍然在帝国主义和封建主义的统治之下。北伐战争的革命也是一样，它胜利了，但又失败了。国民党反共以来，中国又是帝国主义和封建主义的天下。于是不得不有十年的红军战争。但是这十年的奋斗，也只完成了局部的革命任务，还没有完成全国的革命任务。如果我们把过去几十年的革命做一个总结，那便是只得到了暂时的部分的胜利，没有永久的全国的胜利。正如孙中山先生说过的话：“革命尚未成功，同志仍须努力。”现在要问：中国革命干了几十年，为什么至今尚未达到目的呢？原因在什么地方呢？我以为原因在两个地方：第一是敌人的力量太强；第二是自己的力量太弱。一个强了，一个弱了，所以革命没有胜利。所谓敌人的力量太强，是说帝国主义（这是主要的）和封建主义的力量太强。所谓自己的力量太弱，有军事、政治、经济、文化各方面表现的弱点，但是主要的是因为占全国人口百分之九十的工农劳动群众还没有动员起来，所以表现了弱，所以不能完成反帝反封建的任务。如果要把几十年来的革命做一个总结，那就是全国人民没有充分地动员起来，并且反动派总是反对和摧残这种动员。而要打倒帝国主义和封建主义，只有把占全国人口百分之九十的工农大众动员起来，组织起来，才有可能。孙中山先生在他的遗嘱里说：“余致力国民革命凡四十年，其目的在求中国之自由平等。积四十年之经验，深知欲达到此目的，必须唤起民众及联合世界上以平等待我之民族共同奋斗。”这位老先生死了十多年了，连同他说的四十年，共有五十多年，这五十多年来的革命的经验教训是什么呢？根本就是“唤起民众”这一条道理。你们应该好好地研究一下，全国青年都应该好好研究。青年们一定要知道，只有动员占全国人口百分之九十的工农大众，才能战胜帝国主义，才能战胜封建主义。现在我们要达到战胜日本建立新中国的目的，不动员全国的工农大众，是不可能的。

第四,我再讲到青年运动。在二十年前的今天,由学生们参加的历史上叫做五四运动的大事件,在中国发生了,这是一个有重大意义的运动。“五四”以来,中国青年们起了什么作用呢?起了某种先锋队的作用,这是全国除开顽固分子以外,一切的人都承认的。什么叫做先锋队的作用?就是带头作用,就是站在革命队伍的前头。中国反帝反封建的人民队伍中,有由中国知识青年们和学生青年们组成的一支军队。这支军队是相当的大,死了的不算,在目前就有几百万。这支几百万人的军队,是反帝反封建的一个方面军,而且是一个重要的方面军。但是光靠这个方面军是不够的,光靠了它是不能打胜敌人的,因为它还不是主力军。主力军是谁呢?就是工农大众。中国的知识青年们和学生青年们,一定要到工农群众中去,把占全国人口百分之九十的工农大众,动员起来,组织起来。没有工农这个主力军,单靠知识青年和学生青年这支军队,要达到反帝反封建的胜利,是做不到的。所以全国知识青年和学生青年一定要和广大的工农群众结合在一块,和他们变成一体,才能形成一支强有力的军队。这是一支几万万人的军队啊!有了这支大军,才能攻破敌人的坚固阵地,才能攻破敌人的最后堡垒。拿这个观点来看过去的青年运动,就应该指出一种错误的倾向,这就是在过去几十年的青年运动中,有一部分青年,他们不愿意和工农大众相联合,他们反对工农运动,这是青年运动潮流中的一股逆流。他们实在太不高明,跟占全国人口百分之九十的工农大众不联合,并且根本反对工农。这样一个潮流好不好呢?我看是不好的,因为他们反对工农,就是反对革命,所以说,它是青年运动中的一股逆流。这样的青年运动,是没有好结果的。早几天,我作了一篇短文,我在那里说过这样一句话:“革命的或不革命的或反革命的知识分子的最后的分界,看其是否愿意并且实行和工农民众相结合。”我在这里提出了一个标准,我认为是惟一的标准。

看一个青年是不是革命的，拿什么做标准呢？拿什么去辨别他呢？只有一个标准，这就是看他愿意不愿意、并且实行不实行和广大的工农群众结合在一块。愿意并且实行和工农结合的，是革命的，否则就是不革命的，或者是反革命的。他今天把自己结合于工农群众，他今天是革命的；但是如果他明天不去结合了，或者反过来压迫老百姓，那就是不革命的，或者是反革命的了。有些青年，仅仅在嘴上大讲其信仰三民主义，或者信仰马克思主义，这是不算数的。你们看，希特勒不是也讲“信仰社会主义”吗？墨索里尼在二十年前也还是一个“社会主义者”呢！他们的“社会主义”到底是什么东西呢？原来就是法西斯主义！陈独秀不是也“信仰”过马克思主义吗？他后来干了什么呢？他跑到反革命那里去了。张国焘不是也“信仰”过马克思主义呢？他现在到哪里去了呢？他一小差就开到泥坑里去了。有些人自己对自己加封为“三民主义信徒”，而且是老牌的三民主义者，可是他们做了些什么呢？原来他们的民族主义，就是勾结帝国主义；他们的民权主义，就是压迫老百姓；他们的民生主义呢，那就是拿老百姓身上的血来喝得越多越好。这是口是心非的三民主义者。所以我们看人的时候，看他是一个假三民主义者还是一个真三民主义者，是一个假马克思主义者还是一个真马克思主义者，只要看他和广大的工农群众和关系如何，就完全清楚了。只有这一个辨别的标准，没有第二个标准。我希望全国的青年切记不要堕入那股黑暗的逆流之中，要认清工农是自己的朋友，向光明的前途进军。

第五，现在的抗日战争，是中国革命的一个新阶段，而且是最伟大、最活跃、最生动的一个新阶段。青年们在这个阶段里，是负担了重大的责任的。我们中国几十年来的革命运动，经过了许多的奋斗阶段，但是没有一次像现在的抗日战争这样广大的。我们认为现在的中国革命有和过去不同的特点，它将从失败转变到胜

利,就是指的中国的广大的人民进步了,青年的进步就是明证。因此,这次抗日战争是一定要胜利的,非胜利不可。大家知道,抗日战争的根本政策,是抗日民族统一战线,它的目的是打倒日本帝国主义,打倒汉奸,变旧中国为新中国,使全民族从半殖民地半封建的地位解放出来。现在在中国青年运动的不统一,是一个很大的缺点。你们应该继续要求统一,因为统一才有力量。你们要使全国青年知道现在的形势,实行团结,抗日到底。

最后,第六,我要说到延安的青年运动。延安的青年运动是全国青年运动的模范。延安的青年运动的方向,就是全国的青年运动的方向。为什么?因为延安的青年运动的方向是正确的。你们看,在统一方面,延安的青年们不但做了,而且做得很好。延安的青年们是团结的,是统一的。延安的知识青年、学生青年、工人青年、农民青年,大家都是团结的。全国各地,远至海外的华侨中间,大批的革命青年都来延安求学。今天到会的人,大多数来自千里万里之外,不论姓张姓李,是男是女,作工务农,大家都是一条心。这还不算全国的模范吗?延安的青年们不但本身团结,而且和工农群众相结合,这一点更加是全国的模范。延安的青年们干了些什么呢?他们在学习革命的理论,研究抗日救国的道理和方法。他们在实行生产运动,开发了千亩万亩的荒地。开荒种地这件事,连孔夫子也没有做过。孔子办学校的时候,他的学生也不少,“贤人七十,弟子三千”,可谓盛矣。但是他的学生比起延安来就少得多,而且不喜欢什么生产运动。他的学生向他请教如何耕田,他就说:“不知道,我不如农民。”又问如何种菜,他又说:“不知道,我不如种菜的。”中国古代在圣人那里读书的青年们,不但没有学过革命的理论,而且不实行劳动。现在全国广大地方的学校,革命理论不多,生产运动也不讲。只有我们延安和各敌反抗日根据地的青年们根本不同,他们真是抗日救国的先锋,因为他们的政治方向是

正确的,工作方法也是正确的。所以我说。延安的青年运动是全国青年运动的模范。

今天的大会很有意思。我要讲的都讲过了。希望大家把五十年来中国革命经验研究一下,把好的地方发挥起来,把错误去掉,使全国青年和全国人民结合起来,使革命由失败转变到胜利。到了全国青年和全国人民都发动起来、组织起来、团结起来的一天,就是日本帝国主义被打倒的一天。每个青年都要担负这个责任。每个青年现在必须和过去不同,一定要下一个大决心,把全国的青年团结起来,把全国的人民组织起来,一定要把日本帝国主义打倒,一定要把旧中国改造为新中国。这就是我所希望于你们的。

(摘自《毛泽东 邓小平 江泽民论青少年和青少年工作》)

青年团的工作要照顾青年的特点^①

(1953年6月30日)

毛泽东

青年团对党闹独立性的问题早已过去了。现在的问题是缺乏团的独立工作,而不是闹独立性。

青年团要配合党的中心工作,但在配合党的中心工作当中,要有自己的独立工作,要照顾青年的特点。一九五二年我同团中央的同志谈话,出了两个题目要团中央研究,一个是党如何领导团的工作,一个是团如何做工作。两个题目,都包含了如何照顾青年的特点。各地方党委反映,对青年团的工作是满意的,满意就在配合了党的中心工作。现在要来个不满意,就是说青年团的工作还没有适合青年的特点,搞些独立的活动。党和团的领导机关,都要学会领导团的工作,善于围绕党的中心任务,照顾青年特点,组织和教育广大青年群众。

青年团在党的领导下,积极参加各方面的革命工作,作出了很大成绩。无论工厂、农村、军队、学校的革命事业,没有青年就不能胜利。中国青年是很有纪律的,他们完成了党所交给的各项任务。现在朝鲜议和,土地改革结束,国内工作的重点正在转到社会主义改造和社会主义建设。这就要学习。青年团要学会领导青年,和

^① 这是毛泽东接见中国新民主主义青年团第二次全国代表大会主席团的谈话。

成年人一道，在农村把农业搞好，在城市把工业搞好，在学校把学习搞好，在机关把工作做好，在军队把国防军练好，成为现代化军队。

十四岁到二十五岁的青年们，要学习，要工作，但青年时期是长身体的时期，如果对青年长身体不重视，那很危险。青年比成年人更需要学习，要学会成年人已经学会了的许多东西。但是，他们的学习和工作的负担都不能过重。尤其是十四岁到十八岁的青年，劳动强度不能同成年人一样。青年人就是要多玩一点，要多娱乐一点，要跳跳蹦蹦，不然他们就不高兴。以后还要恋爱、结婚。这些都和成年人不同。

我给青年们讲几句话：一、祝贺他们身体好；二、祝贺他们学习好；三、祝贺他们工作好。

我提议，学生的睡眠时间再增加一小时。现在是八小时，实际上只有六七小时，普遍感到睡不够。因为知识青年容易神经衰弱，他们往往睡不着，醒不来。一定要规定九小时睡眠时间。要下一道命令，不要讨论，强迫执行。青年们要睡好，教师也要睡足。

革命带来很多好处，但也带来一个坏处，就是大家太积极太热心了，以致过于疲劳。现在要保证大家身体好，保证工人、农民、战士、学生、干部都要身体好。当然，身体好并不一定学习好，学习要有一些办法。

现在初中学生上课的时间也多了一些，可以考虑适当减少。积极分子开会太多，也应当减少。一方面学习，一方面娱乐、休息、睡眠，这两方面要充分兼顾。工农兵青年们，是在工作中学习，工作学习和娱乐休息睡眠两方面也要充分兼顾。

两头都要抓紧，学习工作要抓紧，睡眠休息娱乐也要抓紧。过去只抓紧了一头，另一头抓不紧或者没有抓。现在要搞些娱乐，要有时间，有设备，这一头也要来个抓紧。党中央已经决定减少会议

次数和学习时间，你们要监督执行。有什么人不执行，就要质问他们。

总之，要使青年身体好，学习好，工作好。有些领导同志只要青年工作，不照顾青年的身体，你们就用这句话顶他们一下。理由很充分，就是为了保护青年一代更好地成长。我们这一代吃了亏，大人不照顾孩子。大人吃饭有桌子，小人没有。娃娃在家里没有发言权，哭了就是一巴掌。现在新中国要把方针改一改，要为青年设想。

要选青年干部当团中央委员。三国时代，曹操带领大军下江南，攻打东吴。那时，周瑜是个“青年团员”，当东吴的统帅，程普等老将不服，后来说服了，还是由他当，结果打了胜仗。现在要周瑜当团中央委员，大家就不赞成！团中央委员尽选年龄大的，年轻的太少，这行吗？自然不能统统按年龄，还要按能力。团中央委员候选人的名单，三十岁以下的原来只有九个，现在经过党中央讨论，增加到六十几个，也只占四分之一多一点。三十岁以上的还占差不多四分之三，有的同志还说少了。我说不不少。六十几个青年人是否都十分称职，有的同志说没有把握。要充分相信青年人，绝大多数是会胜任的。个别人可能不称职，也不用怕，以后可以改选掉。这样做，基本方向是不会错的。青年人不比我们弱。老年人有经验，当然强，但生理机能逐渐退化，眼睛耳朵不那么灵了，手脚也不如青年敏捷。这是自然规律。要说服那些不赞成的同志。

青年团要照顾青年的特点，要有自己的系统的工作，同时又要受各级党委的领导。这并不是什么新发明，老早就有了的，马克思主义历来就是这么讲的。这是从实际出发。青年就是青年，不然，何必要搞青年团呢？青年人和成年人不同，女青年和男青年也不同，不照顾这些特点，就会脱离群众。你们现在有九百万团员，如果不注意青年的特点，也许就只有一百万拥护你们，八百万不拥护

你们。

青年团的工作，要照顾多数，同时注意先进青年。这样，可能有些先进分子不过瘾，他们要求对全体团员都严一些。这就不那么适当，要说服他们。团章草案规定的义务多了，权利多了，要放宽一点，使多数人能跟上去。重点要放在多数，不要只看到少数。

你们的团章草案规定，四个月不参加组织生活就算自动脱团，这太严了。党章还规定六个月，你们也规定六个月不行吗？办不到的事，或者只有一百万人能办到，八百万人办不到的，都不要写在团章上规定。原则性要灵活执行。应当是那样，实际是这样，中间有个距离。有些法律条文要真正实行，也还得几年。比如婚姻法的许多条文，是带着纲领性的，要彻底实行至少要三个五年计划。“不要背后乱讲”这一条，原则上是对的，但是不必写在团章上。反对自由主义是长期的，党内自由主义也还不少。不准人家在背后骂一句话，事实上办不到。不要把框子搞得太小，主要是敌我界限要分明。

威信是逐渐建立的。过去军队里面有人编歌谣骂人，我们不禁也不查，军队还是没有垮。我们只抓住一些大的，比如三大纪律八项注意，队伍就慢慢上了轨道。群众对领导者真正佩服，要靠在革命实践中了解。真正了解，才能相信。现在团中央威信已经相当高。有些人还不佩服，慢慢会佩服的。小伙子刚上台，威信不高，不要着急，不受点批评不挨点骂是不可能的。有“小广播”，是因为“大广播”不发达。只要民主生活充分，当面揭了疮疤，让人家“小广播”，他还会说没时间，要休息了。但是问题总是会有的，不要以为一下都能解决，今天有，将来还会有。

党的过渡时期的总任务，是要经过三个五年计划，基本上完成社会主义工业化和对农业、手工业、资本主义工商业的社会主义改造。三个五年计划就是十五年。一年一小步，五年一大步，三个大

步就差不多了。基本上完成,不等于全部完成。讲基本上完成,是谨慎的讲法,世界上的事情总是谨慎一点好。

中国农业现在大部分是个体经济,要有步骤地进行社会主义改造。发展农业互助合作运动,要坚持自愿原则。不去发展,就会走资本主义道路,这是右倾。搞猛了也不行,那是“左”倾。要有准备有步骤地进行。我们历来不打无准备无把握之仗,也不打只有准备但无把握之仗。过去打蒋介石,开始有些人犯主观主义错误,后来经过整风,反掉了主观主义,就打了胜仗。现在是打社会主义之仗,要完成社会主义工业化和对农业、手工业、资本主义工商业的社会主义改造。就是全国人民的总任务。青年团如何执行这个总任务,你们应当按照青年的特点,作出适当的规定。

(摘自《毛泽东 邓小平 江泽民论青少年和青少年工作》)

共青团是党的可靠后备军和有力助手^①

(1956年9月16日)

邓小平

共产主义青年团的整个历史表明，它是党的可靠的后备军和有利的助手。当青年团在一九四九年恢复它的组织的时候，它的名称是中国新民主主义青年团。从那时以来，青年团的团员已经发展到两千万人，在各个战线上，我们都可以看到他们的积极活动。由于社会主义改造事业和青年群众中共产主义教育事业的进展，青年团中央委员会已经决定向即将召开的青年团全国代表大会建议，把它的名称改为中国共产主义青年团。党中央认为这个决定是正确的。党章草案指明了党同青年团的关系，要求各级党组织密切地关怀青年团的思想工作和组织工作，领导青年团用共产主义精神和马克思列宁主义的理论教育全体团员，注意保持青年团同广大青年群众的密切的联系，并且经常注意青年团领导骨干的选拔。青年——是我们的未来，我们的一切事业的继承者。因此，我们相信，各级党组织一定不会在执行这些任务的时候，吝惜自己的精力。

(摘自《毛泽东 邓小平 江泽民论青少年和青少年工作》)

^① 节选自《关于修改党的章程的报告》，这是邓小平同志在中国共产党第八次全国代表大会上的报告。

青年是我们事业的希望^①

(1990年5月3日)

江泽民

青年是社会中最富有活力的部分,是我们事业的希望。二十一世纪是你们的世纪。中国社会主义现代化建设的重任,历史地落在你们的肩上。老一代牺牲奋斗取得的成果,需要你们去巩固和发展。老一代坚持革命斗争方向的英勇精神,需要你们去继承和发扬。社会主义祖国的美好未来,需要你们去创造。青年要勤奋学习,努力实践,不断充实和提高自己的。这是党和人民的殷切希望。我们坚信,有广大青年的生气勃勃的工作和劳动,有广大工人、农民、知识分子的团结奋斗,我国的社会主义现代化建设事业一定有光明的前途!

(摘自《毛泽东 邓小平 江泽民论青少年和青少年工作》)

^① 节选自《爱国主义和我国知识分子的使命》,这是江泽民同志在首都青年纪念五四报告会上的讲话。

加强思想工作,培养“四有”新人^①

(1994年1月24日)

江泽民

培养有理想、有道德、有文化、有纪律的新人,是建设社会主义精神文明的根本目标。要围绕这个目标,在人民群众特别是青少年中加强以爱国主义、集体主义、社会主义为核心内容的思想道德教育,开展艰苦奋斗、勤俭建国的教育,职业道德、社会公德的教育,基本国情的教育和普及法律基本知识教育。善于做群众的思想工作,提高群众的觉悟,激励群众为实现自己的根本利益而奋斗。是我们党的传家宝,任何时候都不能丢。近年来,群众性的思想工作是有成绩的,但在一些地方和部门存在着这项工作被忽视、被削弱的现象,应该引起高度重视。思想工作是全党的工作,不仅宣传部门要做,各级党委和企业、农村、学校、街道等基层党组织要做,各级行政部门和工会、共青团、妇联等也都有做群众思想工作的责任。当前,要重视引导人们特别是青少年树立正确的理想、信念、世界观、人生观和价值观,反对拜金主义、享乐主义、极端个人主义,抵御资本主义和封建主义腐朽思想的侵蚀。适应新形势要求,思想工作要在继承优良传统的基础上,充分运用大众传媒和文化设施,采取容易为群众所接受、所欢迎的方式进行。要善于疏导,注意发扬民主,尊重人、理解人、关心人,采取吸引群众广泛

^① 节选自《在全国宣传思想工作会议上的讲话》。

参与的方法、群众自己教育自己的方法、平等讨论的方法、批评和自我批评的方法。要注意区分层次,针对不同特点,把先进性的要求同广泛性的要求结合起来,把思想教育同行为规范的培养结合起来。宣传思想工作部门要注意总结群众性思想工作的经验,推广先进典型,不断提高全社会的思想工作水平。

(摘自《毛泽东 邓小平 江泽民论青少年和青少年工作》)

江泽民总书记论青年

建设有中国特色社会主义的伟大事业，为全国各族青年施展才华提供了广阔的舞台，只要青年同志坚持学习马列主义、毛泽东思想特别是邓小平理论，坚持解放思想，实事求是，开拓进取，艰苦奋斗，就一定能够在改革开放和现代化建设中做出光荣的业绩。

青年人一定要有崇高理想和坚定信念。当代青年要树立的理想，就是把我国建设成为富强民主文明的社会主义现代化国家，实现中华民族的全面振兴。当代青年要建立的信念，就是坚持党的基本理论和基本路线不动摇，坚定不移地走建设有中国特色社会主义的道路。

希望青年同志珍惜光阴，学而不倦，努力从中华民族的优秀文化和人类创造的一切优秀文明成果中，从不断发展的社会实践中汲取知识和智慧，把创新精神同科学态度结合起来，把胸怀大志同脚踏实地结合起来，敢于和善于推陈出新，不断地为祖国的现代化建设建功立业。

从一定意义上讲，青年兴则国家兴，青年强则国家强，青年有希望，未来的发展就有希望。全党全社会都要从永葆中华民族生机与活力的高度，从确保我们祖国长治久安的高度，热情关心青年一代的成长，积极创造各种有利条件，促进青年人才脱颖而出。

有着光荣传统的我国各族青年，一定能够高举邓小平理论伟大旗帜，在党的基本路线的指导下，坚定地走在改革开放和现代

化建设的前列，为实现中华民族的伟大复兴贡献自己的青春、智慧和力量。

(江泽民总书记与共青团第十四届中央领导成员
和共青团十四大部分代表座谈时的讲话摘录，
摘自 1998 年 6 月 25 日《中国青年报》)

迈向新世纪 创造新业绩

——在共青团第十四次全国代表大会上的祝词

(1998年6月19日)

胡锦涛

青年朋友们,同志们:

中国共产主义青年团第十四次全国代表大会今天隆重开幕了。这次大会是在世纪之交的历史时刻,在我国改革开放和社会主义现代化建设承前启后、继往开来的重要时期召开的。开好这次大会,对于共青团深入贯彻落实党的十五大精神,进一步团结动员广大团员青年,高举邓小平理论伟大旗帜,为把建设有中国特色社会主义伟大事业全面推向二十一世纪而努力奋斗,具有重要意义。我受党中央委托,向大会表示热烈的祝贺!向全体共青团员、全国各族青年和广大青少年工作者致以亲切的问候!

即将过去的二十世纪,是中华大地发生翻天覆地变化的一个世纪,也是中国青年运动波澜壮阔的一个世纪。在这个世纪中,中国人民在中国共产党领导下,经过百折不挠的英勇斗争,推翻了帝国主义、封建主义和官僚资本主义三座大山,取得了民族独立和人民解放,建立了新中国。在确立社会主义制度以后,经过艰辛的探索,又成功地走出了一条建设有中国特色社会主义的正确道路。在这一历史进程中,一代又一代中国青年,发扬光荣传统,积极响应党的召唤,走在革命、建设、改革的前列,为中华民族的解放和振兴奉献出青春、智慧和力量,立下了不朽的功绩。

历史充分证明：中国共产党是领导我们事业的核心力量，青年只有在党的领导下，积极投身于人民群众的伟大实践，才能为祖国和人民建功立业，大有作为。青年是推动历史发展和社会进步的一支生机勃勃、积极向上的重要力量，我们党只有赢得青年，才能赢得未来，不断地从胜利走向胜利。

我们即将跨入一个充满机遇和挑战的新世纪。为争取在新世纪发展的主动权，世界各国都在加紧谋划，积极准备。党的十五大站在新的历史高度，对我国改革开放和现代化建设的跨世纪发展作出了全面部署。我们的奋斗目标是，再经过半个世纪的努力，到建国一百年时，基本实现现代化，把祖国建成富强民主文明的社会主义国家。到那时，中国将进入世界中等发达国家行列，中国人民将达到现代化基础上的共同富裕，中华民族将实现伟大的复兴。这是反映了全国各族人民共同意愿的雄心壮志，也是需要一代又一代中华儿女付出巨大努力才能实现的雄心壮志。当前，全党全国各族人民正在以江泽民同志为核心的党中央领导下，深入贯彻落实党的十五大精神，高举邓小平理论伟大旗帜，为实现跨世纪宏伟目标而努力奋斗。跨世纪一代青年一定要大力弘扬我国的青年的光荣传统，不负党和人民的期望，不辱时代赋予的使命，在把建设有中国特色社会主义伟大事业全面推向二十一世纪的实践中成长进步，贡献力量，建功成才。

要把伟大事业全面推向新世纪，青年就必须高举伟大旗帜，坚定科学信念。伟大的事业必须有科学理论和正确路线的指引。在当代中国，惟有把马克思主义同当代中国实践和时代特征结合起来的邓小平理论，才是指导我们建设富强民主文明的社会主义现代化国家的科学理论；惟有建设有中国特色社会主义的道路，才是实现中华民族全面振兴的正确道路。跨世纪一代青年应该树立的共同理想和信念，就是高举邓小平理论伟大旗帜，坚定不移地走建

设有中国特色社会主义道路。这就要求青年认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想特别是邓小平理论。党的十五大对邓小平理论的历史地位、指导意义、科学体系和时代精神作了新阐述,创造性地运用邓小平理论解决我国经济、政治、文化发展的一系列重大问题取得了新成果。这表明我们党对建设有中国特色社会主义的认识达到了新的高度。学习邓小平理论要同学习十五大报告紧密结合起来,全面正确地理解理论的科学体系和精神实质,全面正确地理解十五大作出的一系列重大决策,努力避免认识上和行动上的盲目性、片面性和绝对化。学习邓小平理论要同改革开放和现代化建设的新实践、新发展紧密结合起来,正确地认识国情、观察社会、分析形势,努力把握社会发展规律,不论是在我们的事业顺利发展的时候,还是在遇到困难的时候,都能保持昂扬的斗志和必胜的信心。学习邓小平理论要同改造主观世界紧密结合起来,不断加强思想修养,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。在跨越世纪的新征途上,只要青年一代坚持高举邓小平理论伟大旗帜不动摇,坚持党在社会主义初级阶段的基本路线不动摇,坚持走建设有中国特色社会主义道路不动摇,我们的事业就能薪火相传、兴旺发达。

要把伟大事业全面推向新世纪,青年就必须努力学习实践,掌握过硬本领。当今时代,科学技术的发展日新月异,知识经济初现端倪,以经济和科技为基础的综合国力较量愈益激烈。事实表明,知识的创新、科技的发展、经济和社会各项事业的进步,关键在人才,特别要靠一代又一代年轻人才不断涌现、脱颖而出。青年是我国现代化建设的生力军,面对世纪之交的机遇与挑战,广大青年面临着繁重而又紧迫的学习任务。青年无论要成为经得起二十一世纪竞争考验的专门人才,还是要成为同现代化要求相适应的高素质劳动者,都需要坚持不懈地刻苦学习。要立足我国现代化建设

的现实需要,根据自身条件,结合本职工作,找准努力方向。要有那么一种如饥似渴、只争朝夕的精神,滴水穿石、磨杵成针的毅力,永不满足、攀登不止的追求。既要打好知识基础,又要不断更新知识;既要学习前人创造的文明成果,又要追踪现代科学技术的发展脚步;既要注重学问上的深造,又要重视能力上的提高。同时,要注意把学习书本知识与投身社会实践统一起来。在科学技术高度发达的今天,人民群众创造历史的社会实践依然是青年获得真才实学、全面提高素质的大课堂。广大青年特别是青年学生,要自觉走与实践相结合、与人民群众相结合的道路,在祖国和人民最需要的地方,在改革开放和现代化建设的第一线,积累经验,经受锻炼,增长才干,汲取从书本中无法得到的丰富营养,真正成为祖国现代化建设的有用之才。

要把伟大事业全面推向新世纪,青年就必须培养优良品德,弘扬文明新风。作为肩负历史重任的青年一代,既要有知识才干,又要有优良品德。一个青年在人生道路上究竟能有多大发展,能为人民、为社会作出多大贡献,同自身思想品德修养关系很大。在改革开放和发展社会主义市场经济的条件下,在世界范围各种思想文化相互激荡的情况下,处在人生起步阶段的青年解决好立身做人的问题,把学习科学文化与加强思想修养统一起来,把实现自身价值与服务祖国人民统一起来,对自身的成长进步至关重要。在我们的社会里,一个品德优良的人,必然是一个遵纪守法,诚实守信,用自己的双手创造幸福生活的人;必然是一个助人为乐,见义勇为,积极为社会为人民多做好事的人;必然是一个严于律己,防微杜渐,自觉抵制拜金主义、享乐主义和个人主义思想侵蚀的人;必然是一个一心为公,甘于奉献,时刻以国家和人民利益为重的人。青年应该努力成为这样精神充实、品德高尚的人。我国青年素有开风气之先的光荣传统。希望大家积极响应党和政府的号

召,带头参与群众性的精神文明创建活动,带头弘扬社会公德、职业道德和家庭美德,带头倡导健康文明的生活方式,积极实践为人民服务的思想和集体主义精神,以实际行动促进社会全面进步。

要把伟大事业全面推向新世纪,青年就必须矢志艰苦创业,勇于开拓创新。实现我国跨世纪的宏伟目标,还有很长的路要走,任何时候我们都不能涣散创业意志,懈怠奋斗精神。广大青年要坚持树立远大理想与进行艰苦奋斗的统一。要脚踏实地,勤勉敬业,在各自的岗位上创造优异的成绩;要厉行节约,反对奢侈,始终保持艰苦朴素的本色;要自立自强,迎难而上,努力战胜创业征途上的种种困难;要同心同德,顾全大局,坚决维护社会政治稳定。创新是一个民族进步的灵魂,是国家兴旺发达的不竭动力。作为一个发展中国家,要想不受制于人,尽快缩小同发达国家和社会经济发展水平上的差距,尤其要坚持创新。青年人最少保守思想,最具创造活力,要努力的继承、借鉴前人和他人有益成果的基础上,解放思想,实事求是,积极创新,勇攀高峰。留学海外的青年学子,虽然远离故土,但永远是祖国的儿女。党和人民一直关注着你们,牵挂着你们,热切盼望你们学有所成,并欢迎你们回国工作或以适当方式为祖国服务。

共青团是党领导的先进青年的群众组织。长期以来,各级团组织为实现党在不同时期的历史任务作出了重要贡献,为促进广大青年的健康成长做了大量工作,发挥了重要作用。在推进建设有中国特色社会主义伟大事业的征程中,共青团应当更好地发挥党的助手和后备军作用及党联系青年的桥梁纽带作用,更好地担负起团结教育青年的重要职责。这就要求各级团组织,要始终坚持先进性与群众性的有机结合。在任何情况下都坚持党的领导,坚定正确的政治方向,自觉服从服务于全党全国工作的大局,充分发挥共青团员和共青团干部的模范作用。同时,要突出团的特点,

贴近青年实际,广泛团结青年,竭诚服务青年,在维护全国人民总体利益的同时更好地代表和维护青年的具体利益。要始终坚持建功与育人的有机结合。既广泛动员和组织青年在两个文明建设中充分发挥生力军和突击队作用,又引导青年全面提高素质,使他们成长为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义事业建设者和接班人。要始终坚持继承与创新的有机结合。既继承和发扬长期以来形成的优良传统,又主动适应经济和社会的变革,以改革的精神认真研究新情况,解决新问题,创造新经验,全面履行各项职能,使共青团事业不断焕发出新的生机与活力。在新的形势下,共青团要更好地发挥在青联中的核心作用、对学联的指导作用、对少先队的领导作用,把更多的青少年团结和凝聚起来。实现祖国完全统一,是海内外一切爱国的中华儿女的共同心愿。共青团要大力弘扬爱国主义精神,积极引导青年为保持香港繁荣稳定,实现澳门顺利回归,最终解决台湾问题,完成祖国统一大业而不懈努力。我们的时代是开放的时代。共青团要继续发展同世界各国青年组织的交往和友好关系,努力促进人类的和平与发展。

建设一支高素质的团的干部队伍,是做好共青团工作的重要保证。在共青团的历史上,一批又一批团干部肩负党的重托,以强烈的事业心和崇高的献身精神,脚踏实地,忘我工作,把青春献给了共青团事业。长江后浪推前浪。希望广大团干部牢记江泽民同志对年轻干部的要求,刻苦学习,勤奋工作,勇于创造,自觉奉献,努力提高思想政治素质和业务工作水平,不断推动共青团事业向前发展。

青年是国家的未来,民族的希望。一个有远见的民族,总是把关注的目光投向青年;一个有远见的政党,总是把青年看作是推动历史发展和社会前进的重要力量。我们的民族就是这样的民族,我们的党就是这样的党。各级党委要一如既往地充分信任青年,

热情关怀青年,严格要求青年,切实把青年的积极性引导好、保护好、发挥好。要进一步加强和改善党对共青团工作的领导,重视团的组织建设,支持共青团依照法律和自己的章程独立自主、创造性地开展工作。全社会都要关心爱护下一代,为青少年的健康成长创造更加有利的环境和条件。

青年朋友们,同志们!在党的十五大精神指引下,我国各族人民正满怀信心地向着二十一世纪进军。我国社会主义改革开放和现代化建设的总设计师邓小平同志曾高瞻远瞩地指出:“下个世纪中国是很有希望的。”这一气势磅礴、铿锵有力的预言,表达了一个伟大的爱国者对祖国的无比挚爱,表达了一个伟大的马克思主义者对社会主义事业的坚定信心,也表达了一个世纪伟人对中国青年一代的期待和厚望。我们坚信,跨世纪一代青年一定能够接好老一辈传下的接力棒,创造出无愧于青春、无愧于时代的新业绩。让我们在以江泽民同志为核心的党中央领导下,高举邓小平理论伟大旗帜,紧密团结,奋发图强,朝着社会主义现代化建设的宏伟目标奋勇前进!

赢得二十世纪光荣的中国青年,也一定能够赢得二十一世纪新的光荣。青年们,加倍努力吧!

发扬伟大的爱国主义精神，为建设有中国特色社会主义努力奋斗

胡锦涛同志在五四运动八十周年纪念大会上的讲话

(1999年5月4日)

同志们、青年朋友们：

今天，我们在这里隆重集会，纪念五四运动八十周年，庆祝五四青年节。我代表中共中央、国务院，向全国各族青年致以节日的祝贺！

在新世纪即将到来的时候，缅怀五四先驱们的业绩，回顾中国人民和青年在本世纪走过的历程，展望建设有中国特色社会主义事业的前景，在新的历史条件下进一步弘扬五四精神，具有特别重要的意义。

八十年前爆发的五四运动，是以一批先进青年知识分子为先锋、广大人民群众参加的彻底反帝反封建的伟大爱国革命运动，也是一场伟大的思想解放运动和新文化运动。这场运动，成为中国旧民主主义革命走向新民主主义革命的转折点。

一八四〇年鸦片战争以后，由于西方列强的野蛮入侵和中国封建统治者的腐败无能，中国一步步沦为半殖民地半封建社会。中国的发展受到严重阻碍。中华民族灾难深重，国家日益贫弱，社会战乱不已，人民饥寒交迫。为了救亡图存，许多志士仁人艰苦求索，寻找救国救民、振兴中华的真理和道路。为了改变自己的悲惨境遇，中国人民进行了一次又一次英勇卓绝、可歌可泣的斗争。从

鸦片战争到中法战争、中日甲午战争、从太平天国运动到义和团运动，从戊戌维新到辛亥革命，都表现了中国人民不甘屈服于西方列强奴役和封建统治压迫的顽强反抗精神。这些斗争都在当时的社会历史条件下为拯救中国作出了自己的贡献。正是这些此起彼伏、连续不断的斗争，粉碎了帝国主义把中国变为殖民地的企图。毛泽东同志曾经把领导辛亥革命的孙中山先生称为中国民主革命的伟大先行者。辛亥革命结束了在中国延续几千年的封建帝制。但是，中国人民仍然处于帝国主义和封建主义的双重压迫之下。

旧式的农民革命运动和农民战争，资产阶级改良主义运动和资产阶级领导的旧民主主义革命，都没有也不可能改变中国半殖民地半封建的社会性质。从洪秀全、康有为到孙中山，都曾努力向西方学习，但都未能找到救国救民的真理。一九一五年，袁世凯政府同日本签订卖国的二十一条。一九一八年第一次世界大战结束，西方列强把持的巴黎和会竟然决定把战败国德国在我国山东攫取的各种权利转让给日本，极大地激怒了中国人民。也正是在这个时期，俄国十月革命取得了胜利，显示了马克思列宁主义的伟大力量，使中国的先进分子在黑夜里看到了曙光，中国人民的反帝反封建斗争从此找到一个全新的历史支点。五四运动在这种情况下不可避免地爆发了。

一九一九年五月四日，北京数千学生涌上街头，高呼“外争国权、内惩国贼”等口号，由此掀起了有工人阶级、小资产阶级、民族资产阶级和其他爱国人士广泛参加的全国性群众斗争。五四运动是中国人民以往前赴后继斗争的继续和新的的发展。在这场斗争中，中国工人阶级第一次以声势浩大的政治大罢工显示出暂新的战斗姿态。五四运动鲜明地贯穿着彻底地不妥协地反帝反封建的爱国主题。

五四运动作为极大地促进思想解放的新文化运动，猛烈地冲

击和荡涤着几千年来的封建旧礼教、旧道德、旧思想、旧文化，为新思想、新文化在中国的广泛传播开辟着道路。热爱祖国、追求进步的青年和人们，开始用新的眼光看中国、看世界，从对各种社会思潮、政治主张和政治力量的鉴别中认真思考。一批先进的青年知识分子，经过历史的比较和实践的选择，接受了马克思列宁主义，并积极传播马克思列宁主义，促进它同中国工人运动的结合。这就为以马克思主义为理论指导、以中国工人阶级为阶级基础的中国共产党的成立，作了思想上和干部上的准备，并使社会主义思想成为五四运动后新文化运动的主流。

五四运动树立了一座推动中国历史进步的丰碑。五四运动也孕育了爱国、进步、民主、科学的伟大精神。在当时，爱国，首先是争取民族独立、维护国家主权和领土完整，反对帝国主义的奴役和封建军阀政府的卖国行径；进步，首先是反对阻碍民族独立和人民解放的一切腐朽没落的东西，推动中国社会向前发展；民主，首先是推翻专制独裁的旧制度，实现最广大人民的解放和民主、自由；科学，首先是探索指导中国人民根本改变受奴役、受压迫地位的科学真理和发展道路。五四精神的核心，是伟大的爱国主义。在五四运动中和五四时期，革命青年为救亡图存、振兴中华奔走呼号，奋不顾身，表现出了高尚的爱国情操和大无畏的革命英雄主义。五四运动所体现的爱国主义精神，是中华民族百折不挠、自强不息的民族精神的生动写照。这种历久弥新的伟大爱国主义精神，是我国几千年来发展和进步的重要力量源泉。所有的中华儿女都应万分珍视、大力弘扬这个宝贵的精神财富。

五四运动以后，在中国共产党的领导下，中国人民争取社会进步和推动历史前进的斗争，波澜壮阔地向前发展。

我们党在以毛泽东同志为核心的第一代领导集体的领导下，始终站在反帝反封建的最前列，经受了世所罕见的重重磨难，付出

了难以估量的巨大牺牲。经过北伐战争、土地革命、抗日战争和解放战争，终于推翻了压在中国人民头上的帝国主义、封建主义和官僚资本主义三座大山，完成了新民主主义革命的任务。在一九四九年纪念五四运动三十周年后不久，中华人民共和国宣告成立，从此彻底结束了鸦片战争以来中华民族任人宰割、备受欺凌的屈辱历史。中国人民在世界上光荣地站起来了。

新中国成立后，面对帝国主义对我们的封锁和武力威胁，我们党紧紧依靠人民，坚持独立自主、自力更生的方针，迅速医治了战争创伤，创造性地完成了社会主义改造，建立了社会主义制度，实现了中国历史上最深刻、最伟大和具有世界意义的社会变革。在积极探索中国社会主义建设的正确道路过程中，我们遇到过不少困难，也发生过严重的失误。但是，党和人民同甘共苦，团结奋斗，社会主义事业取得了巨大的成就。在短短的二三十年间，我国就建立起了独立的比较完整的国民经济体系，为实现国家的工业化和现代化奠定了重要的物质技术和文化基础，这在世界的发展史上是罕见的。

党的十一届三中全会以后，我国社会主义事业的发展进入了新的历史时期。我们党运用马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论，科学地总结正反两方面的历史经验，确立了党在社会主义初级阶段的基本路线、基本纲领和一系列重大方针政策，成功地开辟了建设有中国特色社会主义的正确道路。改革开放二十年来，我们党在以邓小平同志为核心的第二代领导集体和以江泽民同志为核心的第三代领导集体的领导下，团结和带领全国各族人民，排除各种干扰，克服一个又一个困难，经受住了各种风险的严峻考验，取得了改革开放和现代化建设的举世瞩目的伟大成就。我国的社会生产力、综合国力和人民生活水平都上了一个大台阶。十二亿人的温饱问题已基本解决，正在进入和建设小康社会。发展

社会主义民主政治取得重要进展,加强社会主义精神文明建设取得新的成果。我国政府顺利恢复了对香港行使主权。澳门也将于今年回到祖国怀抱。中国的国际影响日益扩大,国际地位不断提高。全党全国各族人民正在满怀信心地把建设有中国特色社会主义事业全面推向二十一世纪。

五四运动以来的八十年,是中国共产党把马克思主义同中国实际相结合,继承和发展五四精神的八十年;是中国人民和青年在党的领导下,不断开创革命、建设和改革的辉煌业绩,为振兴中华而不懈奋斗的八十年。此时此刻,我们可以告慰五四先驱们的是,他们追求的理想和目标,许多已经成为现实而且被大大向前推进和发展了。中国人民将继续努力奋斗,直到实现中华民族的伟大复兴,直到经过社会主义事业的不断发展而最终实现共产主义。

八十年的历史证明,中国共产党是五四精神最忠诚的继承者。我们党自建立以来,总是根据不同历史时期的形势和任务,把五四精神与人民群众推动社会进步的实践结合起来,使爱国、进步、民主、科学的五四精神始终具有广泛的群众性和鲜明的时代性,不断升华到新的境界。今天,我们继承和发扬五四传统,就要坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论为指导,坚持党的基本路线,发扬自尊、自信、自强的精神,汲取一切有益的新思想、新经验,努力建设有中国特色社会主义的经济、政治、文化,把改革开放和现代化事业不断推向前进。

八十年的历史证明,中国人民选择中国共产党作为领导自己事业的核心力量,选择经过新民主主义过渡到社会主义社会的革命道路,选择并成功地开辟具有中国特色的社会主义发展道路,是完全正确的。没有中国共产党的领导,就没有中国革命的胜利,就没有中国的社会主义事业,也就没有中国的前建和希望。社会主义制度的建立和通过改革不断加以完善,为我国社会生产力的发

展和社会的全面进步提供了可靠的保证。坚持和改善党的领导，坚定不移地沿着建设有中国特色社会主义道路前进，中华民族的伟大复兴就一定能够实现。

八十年的历史证明，青年始终是我们社会中最积极、最活跃、最有生气的一部分力量，青年运动的发展始终同中国共产党领导人民不懈奋斗的历史进程紧密相连，我们的事业取得的全部成就始终与一代又一代青年的英勇奋斗分不开。党离不开青年，青年更离不开党，青年运动的正确方向，就是坚持党的领导，坚持同人民群众的伟大实践一道前进。在历史进程中，每个人都不可避免地要经受各种考验。革命队伍中的绝大多数人昂首阔步地向前迈进，他们中涌现出的英雄模范永远受到人民的尊敬。但是，也有人在历史进步的洪流中被淘汰。青年要坚持正确的人生之路，不断为人民建功立业，就要把个人的理想融入广大人民的共同理想之中，把个人的奋斗融入广大人民的集体奋斗之中，不断从人民群众中汲取智慧和力量，始终保持朝气蓬勃、奋发向上的青春活力。

同志们，青年朋友们！

今年是中华人民共和国成立五十周年。中华民族全面振兴的灿烂前景鼓舞我们奋发前进。在新世纪的第一个十年，我们将实现国民生产总值比二〇〇〇年翻一番，使人民的小康生活更加宽裕，形成比较完善的社会主义市场经济体制；再努力十年，到我们党成立一百周年时，将使国民经济更加发展，各项制度更加完善；到二十一世纪中叶，中华人民共和国成立一百周年时，将基本实现现代化，建成富强民主文明的社会主义国家，中国人民将达到现代化基础上的共同富裕。

实现这个宏伟目标，要靠党和人民的团结奋斗，要靠全国青年继往开来、奋发进取。五四运动点燃的革命火炬，已经传到当代青年的手中。现在二十多岁的青年，将亲身经历实现中华民族全面

振兴的伟大进程。生活在这样一个大有作为的历史时期,是十分幸运的。五四以来几代青年梦寐以求的实现中国现代化的理想,将通过你们的继续奋斗得以实现,这更是十分光荣和自豪的。广大青年要增强历史使命感,高举邓小平理论伟大旗帜,发扬伟大的五四精神,为实现我国的社会主义现代化不断建功立业。

当代青年要肩负起时代赋予的崇高责任,一定要认清形势,勇于面对任何艰难险阻,经受住各种考验。当今世界正在发生深刻的变化。世界多极化和经济全球化趋势进一步发展,科学技术突飞猛进,知识经济开始出现,综合国力竞争日趋激烈。和平与发展是当今世界的两大课题,而且一个也没有解决。冷战思维依然存在,霸权主义和强权政治还有新的发展,天下并不太平。西方大国对社会主义国家和发展中国家推行“西化”、“分化”的战略企图没有也不可能改变。我国的发展既面临难得的历史机遇,也受到严峻的挑战。建设有中国特色社会主义是一项全新的事业,我们对它的发展规律在不少方面还知之不多、知之不深,需要继续探索。我们还需要经历一个相当长的时期才能完成工业化和实现经济的社会化、市场化、现代化。在前进的道路上,还会遇到许多复杂的情况和困难,不可能一帆风顺。广大青年要学会用全面的观点、辩证的观点、发展的观点看待形势。只看到光明的一面,看不到困难或轻视困难,盲目乐观,是不对的和有害的。害怕困难,动摇信心,无所作为,也是不对的和有害的。

五西运动八十年来,中国共产党领导全国各族人民,是在战胜各种困难和风险中走过来并不断取得胜利的。今天,我们有邓小平理论和党的基本路线的正确指引,有以江泽民同志为核心的党中央的坚强领导,有改革开放进一步积累起来的物质技术基础,有广大干部和人民群众的共同奋斗,无论遇到什么困难和风险,无论这些困难和风险是可以预料的还是难以预料的、是来自国内的还

是来自国外的,都动摇不了我们实现社会主义现代化的雄心壮志。广大青年应当牢固树立这样的信心和决心。在顺利的时候,不骄傲自满,始终谦虚谨慎;在挫折和困难面前,不悲观失望,始终坚韧不拔;在风云变幻之际,不随波逐流,始终坚持正确的前进方向。

当代青年要肩负起时代赋予的崇高责任,一定要响应江泽民同志的号召,坚持学习科学文化与加强思想修养的统一,坚持学习书本知识与投身社会实践的统一,坚持实现自身价值与服务祖国人民的统一,坚持树立远大理想与进行艰苦奋斗的统一,努力把自己锻炼成为党和人民所需要的、符合时代要求的社会主义建设者和接班人。

第一,要坚定理想,服务人民。正确的理想,是推动社会进步的重要动力,也是人们知难而进、走向成功的重要精神支柱。古往今来,凡有作为的人,无不具有坚定的理想和信念,而且大多立志于年轻之时,追求于一生之中。当代青年一定要立志献身于改革开放和现代化建设的伟大事业,一定要始终高举邓小平理论伟大旗帜不动摇,坚持党的基本路线不动摇,坚持走建设有中国特色社会主义的道路不动摇。只有牢固树立了这样的崇高理想和坚定信念,才能自觉地把自己的人生追求同祖国和民族的前途命运联系起来,在服务祖国、服务人民的实践中充分发挥自己的聪明才智。要自觉地把爱党、爱祖国、爱社会主义与爱集体、爱岗位、爱本职工作结合起来,在工作中努力创造一流成绩,扎扎实实地为人民谋利益。要积极参与群众性精神文明创建活动,带头弘扬团结友爱、诚实守信、助人为乐、见义勇为的道德风尚,努力倡导健康文明的生活方式,做有益于人民、有益于社会的人。

第二,要深入群众,投身实践。一切有志的青年,都要自觉地深入人民群众之中,与工农相结合、与实践相结合。人民群众改造自然和社会的伟大实践,是青年成长的丰厚沃土和宽广课堂。要

站在人民的立场上,增强同人民群众的感情,自觉到祖国和人民最需要的地方去,到改革和建设的第一线去,到艰苦的和困难多的地方去,了解国情,经受锻炼,增长才干,开拓事业。要通过向人民学习,向实践学习,深刻体验我们现在的奋斗同革命先驱奋斗的历史联系,切身感受改革开放和现代化建设的时代脉搏,保持青年人朝气蓬勃的鲜明特点,认真克服自己的弱点和不足,在建设有中国特色社会主义的实践中更好地成长和成熟起来。

第三,要勤奋学习,勇于创新。青年时期是学习的黄金时期,尤其要勤奋学习。不学习就要落伍,就会被时代所淘汰。大家务必珍惜宝贵的年华,刻苦学习马克思主义基本理论,特别要用历史唯物主义和辩证唯物主义武装自己,努力掌握马克思主义关于历史发展和社会进步的科学观点,增强在实际生活中识别和抵御各种唯心主义错误思潮和观点的能力,在改造社会的伟大实践中不断丰富和充实自己的精神世界。要做崇尚科学,破除迷信的模范。要结合各自的工作实际,学习经济、科技、法律、历史和其他方面的知识,努力用人类创造的优秀文明成果武装自己。当今世界综合国力的竞争,归根到底是人才的竞争,是创新能力的竞争。创新是一个民族进步的灵魂。广大青年要努力培养创新精神,提高创新能力,投身创新实践,为实施科教兴国战略,发挥更大的作用。

第四,要脚踏实地,艰苦奋斗。建设有中国特色社会主义的伟大事业是异常艰巨的,需要全国人民和青年付出长期艰苦的努力。巩固和发展社会主义制度,更需要几代、十几代甚至几十代人坚持不懈地奋斗。创业难,守业更难,守业加创业,尤其艰难。当代青年一定要深刻认识我国的基本国情,继承和发扬艰苦奋斗的优良传统,任何时候都不懈怠创业精神,都不涣散奋斗意志,积极创造无愧于前辈、无愧于后人的业绩。

青年是祖国和民族的未来与希望。各级党委和政府,要从社

会主义事业长远发展的战略高度,热情关怀青年,正确引导青年,严格要求青年,努力把青年一代培养成为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义新人。这是我们的事业兴旺发达的重要保证。共青团是党领导的先进青年的群众组织,要发挥好作为党的助手和后备军的作用,为党的事业教育、团结和带领好青年;发挥好作为国家政权的重要社会支柱的作用,积极协助政府管理好青年事务;发挥好作为党和政府联系青年群众的桥梁与纽带的作用,依法代表和维护青年的利益,反映青年的意愿和呼声。社会各方面都要热情关心青年一代的成长和发展。

在二十世纪,中国青年为祖国和人民赢得了巨大的光荣。我们相信,在新的世纪里,中国青年也一定不会辜负党和人民的厚望,一定会继续勇往直前,谱写青年运动的新篇章,为祖国和人民赢得新的更大的光荣。让我们高举邓小平理论伟大旗帜,紧密团结在以江泽民同志为核心的党中央周围,为建设有中国特色社会主义而努力奋斗!

在共青团十四届四中全会上的讲话

(2000年12月20日)

胡锦涛

共青团召开十四届四中全会，深入学习贯彻党的十五届五中全会和中央经济工作会议精神，研究部署明年和今后一个时期团的工作。这对于团组织面向新世纪，适应新形势，更好地带领广大团员青年为实现“十五”计划而奋斗，进一步开创共青团工作的新局面，必将产生积极的推动作用。

前不久，中央书记处听取了团中央书记处的工作汇报，总的认为，一年来共青团工作比较活跃，取得了新的进展。比较突出的有以下五个方面：一是积极带领广大团员青年投身经济建设主战场，尤其是在参与生态环境保护和建设、促进西部大开发等方面取得了明显的成绩；二是广泛开展创建青年文明社区和活跃乡村青年文化生活等活动，进一步发挥了广大团员青年在社会主义精神文明建设中的积极作用；三是切实加强青年思想政治工作，思想教育阵地和手段有了新的拓展；四是加大服务青年的工作力度，为提高青年素质、维护青年权益做了许多实事好事；五是坚持以党建带团建，特别是在扩大团的覆盖面、增强团的基层活力等方面有了新的起色。希望各级团组织在这些成绩的基础上，再接再厉，开拓进取，努力把共青团工作提高到一个新水平。

明年共青团工作总的要求是：坚持以邓小平理论和党的十五大精神为指导，认真学习贯彻江泽民同志关于“三个代表”的重要

思想,围绕大局,贴近青年,突出重点,发挥优势,充分调动广大团员青年的积极性和创造性,动员和组织他们为实现“十五”计划和现代化建设第三步战略目标贡献智慧和力量。

下面,我着重就共青团如何结合实际学习贯彻党的十五届五中全会和中央经济工作会议精神,做好明年和今后一个时期的工作,讲几点意见。

一、深入学习贯彻党的十五届五中全会和中央经济工作会议精神,切实把广大团干部和团员青年的思想认识统一到中央的重大决策和部署上来

认真学习贯彻五中全会和中央经济工作会议精神,是当前全党全国的一件大事,也是摆在团组织面前的一项重要任务。前一段,团中央在这方面抓得是紧的,及时组织了会议精神的传达学习,并提出了贯彻落实的措施。下一步,要在前一段工作的基础上,继续把学习贯彻引向深入。

要通过深入学习,把思想认识进一步统一到中央对国际国内形势的正确判断上来。全面审视当今世界政治、经济、科技发展的大趋势,深刻认识我国经济社会发展的阶段性变化和面临的新情况新问题,实事求是地分析有利条件和不利因素,这是规划新世纪发展、制定“十五”计划、部署明年工作的重要客观依据,也是我们深入理解和全面贯彻中央决策的一个重要前提。

从国际上看,进入新世纪,和平与发展仍然是时代的主题,这个大判断没有变。尽管世界仍不太平,霸权主义和强权政治有新的发展,影响世界和平与稳定、危及地区安全的隐忧明患依然不少,但世界和平因素的增长超过动荡因素的增长,国际局势总体上继续趋向缓和,在较长时期内新的世界大战打不起来。当今世界形势正在发生着深刻的变化,概括起来讲,有这样几个突出的特点。一是世界多极化趋势不可逆转,但多极化的最终形成仍将经

历一个较长的发展过程。世界多极化趋势,有利于世界的和平、稳定和繁荣,有利于建立公正合理的国际政治经济新秩序。但目前国际力量对比严重失衡,美国在经济、军事、科技等方面仍保持着明显的实力优势,是当今世界超强一极。美国出于独霸世界的目的,千方百计地阻止多极化趋势的发展。世界走向多极化的进程,将始终面临着与美国霸权行径的尖锐斗争。当然,美国妄图主宰国际事务的野心也面临各种制约因素。美国推行霸权主义和强权政治,不仅受到广大发展中国家的强烈抵制,也引起了西方一些发达国家的不满,这些都对美国的世界霸权战略构成有力牵制。中国在多极化进程中所处的地位和发挥的作用,越来越为世界所瞩目。但西方敌对势力不希望看到社会主义中国发展壮大,不会停止对我实施“西化”、“分化”的战略图谋。我国既面临着可以争取到一个良好的国际和平环境和周边环境来发展自己的难得机遇,也面临着与西方敌对势力渗透与反渗透、遏制与反遏制、分裂与反分裂、颠覆与反颠覆的激烈斗争。二是经济全球化进程加快,国际经济合作与竞争向前所未有的广度和深度发展。经济全球化作为社会生产力发展的客观趋势,一方面有利于促进资金、技术等生产要素在全球范围内的流动和配置,会给各国(包括发展中国家)带来一些新的发展机遇,对促进世界和平与稳定也是一个积极因素;另一方面也会给国际社会特别是发展中国家带来经济上的不稳定甚至危机。在经济全球化的地程中,发达国家会凭借经济科技实力占据有利地位,发展中国家则面临日益严峻的挑战,一些国家有可能抓住机遇实现跨越式发展,一些国家与发达国家的差距也有可能继续拉大。我国加入 WTO 后,对外开放将进一步扩大,我国经济发展受到的国际影响会进一步增加。我们既面临着引进更多资金、技术、管理经验和扩大出口,发挥比较优势,实现跨越式发展的机遇,也面临着发达国家经济上科技上占优势的巨大压力,面临

着激烈的国际竞争的挑战。三是以信息技术、生物技术、新材料技术为代表的高新技术迅猛发展,孕育着一场新的产业革命。科学技术对经济社会发展的决定作用越来越明显,极大地改变着当今世界的生产和生活方式,为生产力和社会的发展开辟了新的广阔前景。特别是信息网络化的迅速发展,对各国政治、经济、军事、科技、文化、社会等领域正在产生深刻的影响。现在世界各国都在争先恐后调整科技政策,建立国家创新体系,鼓励和引导科技突破与技术创新,促进科研成果尽快进入市场和向现实生产力转化。可以预见,未来十年将出现全球性的新科技推广应用和更大规模的产业结构调整高潮。在科学技术的迅速发展,发达国家和发展中国家的处境很不相同,“数字鸿沟”的出现和不断扩大,使得南北发展差距有增无减,世界经济有可能因此而出现新的失衡。如何利用高新技术缩小与发达国家的差距,已成为包括我国在内的广大发展中国家共同面临的紧迫课题。

从国内看,现在我国正处在经济和社会发展极为重要的时期。经过20多年改革开放和快速发展,我国整个生产力水平上了一个大台阶,综合国力显著增强,人民生活有了很大提高,市场供求关系、发展的体制环境、对外经济联系都发生了重大变化。从新世纪开始,我国将进入全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段,开始实施第三步战略部署。当前我国总的形势是好的。今年以来,在以江泽民同志为核心的党中央正确领导下,全党和全国人民认真学习贯彻“三个代表”的重要思想,坚持扩大内需的方针,继续实行积极的财政政策和稳健的货币政策,大力推进经济结构调整,加强农业基础,加大国有企业改革和脱困的力度,实施西部大开发战略,采取多种措施扩大出口,从而克服了亚洲金融危机带来的困难,扭转了近两年经济增长速度连续下滑的局面,国民经济发展出现了重要转机,保持了良好发展的势头。一是投

资、消费和出口增长强劲,社会需求全面回升,经济增长速度明显加快。今年前11个月,固定资产投资比去年同期增长11.7%,社会消费品零售总额比去年同期增长9.8%,进出口总额比去年同期增长33.4%,前三季度国内生产总值同比增长8.2%,增幅比去年同期提高0.8个百分点,预计全年经济增长速度可达到8%左右。二是经济体制改革取得新的进展,特别是国有大中型企业改革和脱困三年目标按期基本实现,企业效益明显改善。今年前三季度国有及国有控股工业企业完成工业增加值10168亿元,同比增长10.5%,实现销售收入30227亿元,同比增长21.5%,盈亏相抵后实现利润1609亿元,同比增长1.7倍。三是结构调整稳步推进,基础设施建设得到加强,经济运行质量进一步提高。农业结构向优质高效的方向调整,压缩淘汰过剩和落后工业生产能力的积极作用逐步显现,高新技术产业发展对经济增长的带动作用增强。经济回升和结构改善促进了效益的提高,财税收入大幅度增加,今年前11个月增收2084亿元,同比增长21.2%。在经济发展出现重要转机的同时,科技、教育、文化、卫生、体育等各项社会事业继续发展,社会主义精神文明建设和民主法制建设取得新的进展,党的建设不断加强。所有这些成绩,都为“十五”计划的顺利实施和明年各项工作的稳步发展打下了良好基础。同时也应当清醒地看到,我国经济和社会生活中还存在许多不容忽视的问题和隐忧。国内经济回升的基础还不稳固,社会需求持续增长的机制尚未完全形成,结构性矛盾比较突出;农民收入增长缓慢,就业压力增大,对经济持续增长和社会稳定带来直接影响;国有企业经营机制转换滞后,创新能力较弱,部分企业经营困难;贪污腐化、奢侈浪费现象还比较严重,一些地方社会治安状况较差。解决这些问题,对于明年和今后一个时期经济和社会的发展至关重要。

通过对国际国内形势的分析,可以得出这样一个结论:机遇与

挑战同在,希望与困难并存,总起来看仍然是机遇大于挑战,希望多于困难。我们既要对面临任务的复杂性和艰巨性有足够的估计,更要对我国未来的发展充满信心。

要通过深入学习,把思想认识进一步统一到中央因向新世纪作出的重大部署上来。五中全会和中央经济工作会议,在深刻分析国际国内形势的基础上,提出了进入新世纪我们必须抓好的三大任务和今后五到十年的奋斗目标、指导方针和重要任务,并对做好明年经济工作提出了明确要求。对此,我们必须全面理解、深刻领会,尤其要从战略上、全局上把握住以下重要的指导思想。

一是要把握发展这个主题,坚持用发展的办法解决前进中的问题。发展是硬道理,这是我们必须始终坚持的一个重要战略思想。无论是解决我国经济和社会生活中存在的矛盾和问题,实现现代化建设第三步战略目标,还是在更趋激烈的国际竞争中赢得主动,不断提高我国的地位和影响,都需要我们加快发展壮大自己。抓住机遇,加快发展,在政治上经济上对我们都很紧要。我们一定要坚持以经济建设为中心不动摇,努力使国民经济在一个较长时期保持较快的发展速度,不断提高我国的综合国力。本着这一精神,中央提出了明年宏观调控的主要预期目标:国内生产总值增长7%,全社会固定资产投资增长10%左右,居民消费价格总水平上升1—2%,进出口总额增长8%左右。这个宏观调控目标,体现了抓住机遇、加快发展,着力提高经济增长质量和效益的要求,也充分估计到国际经济环境的不确定因素和国内经济发展中存在的一些深层次矛盾,是经过反复论证提出来的,是科学的、切实可行的。为了实现这个目标,明年要坚持扩大国内需求的战略方针,加强和改善宏观调控,继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策。一方面,要加大政府投入,继续发行1500亿元长期建设国债,其中1000亿元用于在建国债项目,包括基础设施、环保和生态建

设、企业技术进步、科技教育等方面的项目；500亿元为西部开发建设国债，用于西电东送、西气东输、进藏铁路等重大项目的建设和前期工作。另一方面，要积极鼓励扩大社会投资，通过加快投融资体制改革，采取放宽投资领域、开辟多种融资渠道、加强信息服务和提供法律保障等措施，支持和引导社会投资参与基础设施和公共事业的建设。

二是要抓住结构调整这种主线，切实提高经济增长的质量和效益。发展要有新思路，核心就是进行经济结构的战略性调整。这次结构调整，不仅是解决当前经济问题的迫切需要，而且是谋求未来经济持续发展的长远大计。我们一定要坚持以提高经济效益为中心，坚持在发展中推进经济结构调整，在经济结构调整中保持快速发展。在农业和农村经济结构调整方面，要在切实保护和提高粮食生产能力、确保国家粮食安全的前提下，围绕增加农民收入，进一步优化农产品品种结构和区域布局，推进农业产业化经营，抓好乡镇企业结构调整和技术进步，积极稳妥地发展小城镇。在产业结构调整方面，要大力发展我国具有比较优势和市场潜力的高新技术产业，以信息化带动工业化，形成新的经济增长点；着力用高新技术和先进适用改造传统产业，加快传统产业的优化升级；继续淘汰落后和过剩的生产能力，制止不合理的重复建设。在促进地区协调发展方面，要按照国家关于西部开发总体规划的要求，突出重点，分步实施，集中力量抓好西部基础设施建设和生态环境建设。

三是要以体制创新和科技创新为动力，推动经济发展和结构调整。改革是解放和发展生产力的必由之路。这就要求我们必须把体制创新放到突出位置，毫不动摇地坚持市场取向的改革。进一步消除生产力发展的体制性障碍。要继续把国有企业改革作为中心环节，重点推进现代企业制度的建立和完善，积极推动国有大

中型企业的股份制改造,加快建立规范的法人治理结构,进一步推进政企分开,在减少对企业的行政审批和打破行业垄断两方面取得明显进展。对外开放是我们必须长期坚持的基本国策。加入WTO标志着我国对外开放进入新的阶段,我们将在更大范围内和更深程度上参与经济全球化进程。我们必须适应新形势,坚持“引进来”和“走出去”双向并举开放战略,更加主动地参与国际经济合作与竞争,当前要抓紧做好加入WTO的各项准备工作。当今世界,科学技术已经成为经济增长的决定性因素。要继续大力实施科教兴国战略,按照有所为、有所不为的方针,总体跟进,重点突破,提高科技持续创新能力,实现技术跨越式发展。经济发展和科技创新,归根到底要靠人才。要把培养、吸引和用好人才作为一项战略任务切实抓好,努力形成尊重知识、尊重人才的良好氛围,努力营造吸引人才、发挥人才作用的良好环境,加快建立有利于各类优秀人才脱颖而出的良好机制。

四是要把提高人民生活水平作为根本出发点,不断使全体人民得到改革和发展带来的好处。这是我们党全心全意为人民服务宗旨和“三个代表”要求的最终体现,是处理好改革发展稳定关系的结合点。必须从政治的高度和稳定的大局出发,始终坚持“一要吃饭,二要建设”的原则,把解决好人民群众生活问题作为党和政府的根本任务,努力在发展经济的基础上,保证人民群众向更加宽裕的小康生活迈进。要大力发展多种所有制经济,努力扩大就业门路,鼓励多种形式的就业。要加快建立健全社会保障体系,在试点的基础上,进一步推进城镇职工基本养老保险、失业保险、基本医疗保险制度及医药卫生体制改革,建立和完善城市居民最低生活保障制度。要确保国有企业下岗职工的基本生活费和企业离退休人员养老金按时足额发放,认真解决县乡两级拖欠机关事业单位职工工资的问题。要切实减轻农民负担,加快农村税费改革,严

禁一切乱收费、乱集资、乱摊派和各种形式的达标升级活动。要继续搞好贫困地区的扶贫开发,妥善解决灾区群众的生产和生产困难问题。

五是要坚持两个文明建设一起抓,促进经济和社会协调发展。全面建设小康社会,既包括物质文明建设,也包括精神文明和民主政治建设。这就要求我们必须在发展经济的同时,大力加强社会主义精神文明建设,不断满足人民群众日益增长的精神文化需求。必须适应经济体制改革和现代化建设的要求,继续推进政治体制改革,加强民主法制建设。必须正确处理改革、发展和稳定的关系,尤其要把握好一些涉及群众切身利益的举措出台时机和力度,充分考虑群众的承受能力和接受程度,努力保持社会政治的稳定。

以上概括地分析了国际国内形势,简要地介绍了五中全会和中央经济工作会议精神。对于共青团来说,认清形势,明确任务,目的是为了更好地推动团的工作。这里需要强调的是,共青团在学习贯彻党中央作出的一系列宏观性、战略性、方向性重大决策的过程中,要密切联系团员青年和共青团工作的实际,把中央的决策加以具体化,更好地落实到团的各项工作中去。既要立足当前,认真研究当代青年的新特点新变化,研究共青团工作面临的新情况新问题,积极探索做好工作的新途径新方法;又要着眼长远,努力把握未来青年发展的趋势和共青团工作的走向,增强工作的预见性,把握工作的主动权,不断开创共青团工作的新局面。

二、围绕“十五”计划的重大部署,充分发挥青年的生力军和突击队作用

青年是整个社会中一部分最积极最有生气的力量。特别是在科学技术日新月异的今天,在改革开放和发展社会主义市场经济的条件下,青年在经济和社会生活中发挥着越来越重要的作用。实现“十五”计划的宏伟目标,必须最大限度地把广大青年动员和

组织起来。各级团组织要团结带领广大青年，积极投身改革和建设的新的伟大实践，为完成五中全会和中央经济工作会议提出的各项任务作出新的更大的贡献。

关于如何带领青年为实现“十五”计划建功立业，团中央已经有了一些好的设想和具体的部署。这里，我想就共青团在带领青年开展建功立业活动的过程中需要把握的几个问题，再强调一下。

一是要把引导青年艰苦创业贯穿于活动的全过程。中央确定的“十五”计划目标是鼓舞人心的，而要把这一目标变为现实，还需要我们克服前进道路上的各种困难，付出艰苦而巨大的努力。而此，实现“十五”计划的过程，必然是一个艰苦创业的过程。这就要求各级团组织，在开展建功立业活动中，一定要引导广大青年牢固树立艰苦奋斗的思想，勇于迎难而上，在前人奋斗的基础上创造新业绩、作出新贡献。要使广大青年认识到，无论是在加强农业基础地位，还是在搞好国有企业改革和发展的实践中，无论是在加强基础设施建设和生态环境建设，还是在促进科技进步和推进信息化的进程中，无论是在加快中西部地区发展，还是在东部率先实现现代化的奋斗中，青年都是大有可为的，要带领广大青年，立足本职，埋头苦干，奋力拼搏，勇挑重担，努力创造无愧于时代、无愧于人民的优异成绩。

二是要把鼓励青年锐意创新贯穿于活动的全过程。历史和现实都说明，一个民族、一个国家，只有勇于和善于创新，才能获得不竭的发展动力，才能走在发展的前列。青年人朝气蓬勃，思维敏捷，敢为人先，最少陈旧观念，最具创造活力，是创新的希望所在。共青团在带领青年建功立业的过程中，一定要把握青年的特点，挖掘青年的潜力，因势利导，把青年的创新优势更好地发挥出来，为体制创新和科技创新贡献聪明才智。要引导青年积极参与以国有企业改革为重点的各项改革，坚定地走在改革的前列，勇于探索，

敢闯新路,为不断突破影响生产力发展的体制性障碍,建立和完善社会主义市场经济体制献计出力,要引导青年科技人员瞄准世界科学技术发展的前沿,努力在一些对我国国民经济和社会发展有重大意义的基础研究和应用基础研究领域取得新的进展,在一些关系全局的高技术领域取得突破。要引导广大青年把创新的要求和创新的精神体现到各项具体工作中去,并把创新的热情与科学求实的态度结合起来,在各自的岗位上争创一流业绩,并努力做到有所发现,有所发明,有所创造,有所前进。

三是要把大力培养青年人才贯穿于活动的全过程。共青团要带领青年更好地为实现“十五”计划作贡献,必须把培养青年人才放到更加突出的位置。当今世界,人才是一个国家经济和社会发展最重要的战略资源,是决定一个国家兴衰存亡的关键。各国综合国力的竞争实质上是人才的竞争。我们必须进一步增强紧迫感和忧患意识,着眼于当今和未来的国际竞争,着眼于科技和经济发展的新趋势,着眼于现代化建设的全局,把培养、吸引、用好人才作为一项重大战略任务来抓,努力造就一支规模宏大、门类齐全、整体实力强的人才队伍。大批青年人才的成长是国家和民族发展的希望。特别是随着知识更新速度的不断加快,人才愈来愈呈现出年轻化的趋势。因此,无论是从实现“十五”计划目标来看,还是从更长远的发展来看,都必须把培养和造就千百万青年人才作为实施人才资源开发战略的重点。各级共青团组织以及青联、学联组织要自觉担负起促进青年人才健康成长的职责,配合有关方面进一步加大这项工作的力度。要坚持正确的人才观和人才标准。既要帮助青年人才提高业务素质,丰富实践经验;又要帮助他们提高政治素质,实现全面发展。要拓宽发现和选拔人才的视野,既要重视造就大批青年领导人才;又要重视造就大批青年管理人才、科技人才和其他各类人才。要完善人才培养的机制,既要积极表彰、举

荐、扶持优秀人才,为他们的进步铺路搭桥,穿针引线;又要努力营造有利于人才健康成长、施展才干的良好环境,促进大批优秀青年人才脱颖而出。提高青年整体素质是青年人才辈出的基础。只有青年整体素质不断提高,才能为青年人才资源的发掘和使用提供丰厚的土壤。共青团要着眼于青年的大多数,引导和帮助广大青年树立远大的理想抱负,加强自身道德修养,发扬积极进取的精神,努力学习新知识新技能,用科学理论和人类社会创造的优秀文明成果武装和丰富自己的头脑,提高适应改革开放和现代化建设的本领,为培养一支高素质的青年建设大军发挥更大的作用。

三、切实把握时代发展和青年思想的脉搏,进一步增强青年思想政治工作的针对性和实效性

思想政治工作是团结全党和全国人民实现党和国家各项任务的中心环节。要更好地动员和组织青年为实现“十五”计划作贡献,就必须认真做好青年思想政治工作,把广大青年的主动性和积极性更加充分地调动起来。当代青年是在改革开放中成长起来的一代,改革开放带来了经济的快速发展和社会的巨大进步,也引起包括青年在内的广大群众思想观念的深刻变化。总的看,青年的思想状况是积极向上的,广大青年是衷心拥护党的领导,拥护改革开放;拥护建设有中国特色社会主义事业的。但也应看到,在新的历史条件下,面对我国经济体制转轨时期遇到的各种复杂矛盾,面对世界社会主义事业出现的严重挫折,面对西方敌对势力加紧对我国进行的思想文化渗透,一部分青年中也确实产生了这样那样的思想困惑和模糊认识。如何针对青年的思想实际,做好释疑解惑的工作,进行正确的思想教育和引导,帮助他们增强辨别大是大非、抵御腐朽思想侵蚀的能力,是摆在全党全社会面前的一项重大任务,也对共青团提出了新的更高的要求。各级团组织要按照中央思想政治工作会议提出的要求,紧密结合团员青年的实际,切实

担负起教育引导青年的政治责任,把青年思想政治工作作为一项重点工作来抓。要注重贴近时代,贴近生活,贴近青年,运用青年易于接受的方式方法,采取青年喜闻乐见的形式和载体,把正确思想的灌输与积极的启发引导结合起来,把解决青年的思想问题和解决他们的实际问题结合起来,不断增强思想政治工作的针对性和实效性。

在工作内容上,要突出抓好理想信念教育。正确的理想信念是我们战胜各种艰难险阻,从胜利走向胜利的强大精神动力。青年中思想问题的表现多种多样,说到底都是同理想信念有关。西方敌对势力对我国实施“西化”、“分化”战略图谋的手法形形色色,说到底也都是企图动摇和改变青年一代的理想信念。抓住了理想信念教育,就抓住了青年思想政治工作的核心内容。坚定的理想信念必须建立在对社会发展规律的深刻认识和科学把握上。对青年进行理想信念教育;最根本的就是要加强马列主义、毛泽东思想特别是邓小平理论教育,从理论和实践的结合上帮助青年认清社会发展的客观规律,使他们牢固树立爱国主义、集体主义、社会主义思想,树立正确的世界观、人生观、价值观,进一步坚定对马克思主义的信仰、对建设有中国特色社会主义道路的信念、对改革开放和现代化建设的信心、对党和政府的信任。正确的理想信念总是在同错误思想的斗争中树立起来的。这些年,思想理论领域不时出现一些错误观点,有的主张指导思想多元化,否定马列主义、毛泽东思想和邓小平理论在我国的指导地位;有的鼓吹西方的民主和自由,否定党的领导和社会主义制度,有的主张私有化,否定社会主义初级阶段的基本经济制度;还有的无视我国经济、政治、文化建设的主流,夸大我们在前进中出现的一些问题和困难,否定党的改革开放的方针政策。对这些思想理论上的杂音给广大群众特别是青年思想认识造成的负面影响,我们决不可掉以轻心。

各级团组织一定要坚持原则，把握方向，旗帜鲜明地反对政治方向、政治原则问题上的错误观点，帮助青年澄清模糊认识、分清原则是非，绝不能给错误言论提供传播阵地。

在工作对象上，要重点加强对特殊青年群体的思想工作。青年中存在的思想问题，有些是带有共性的，有些则具有特殊性。因此，青年思想政治工作必须有的放矢地去做，具体情况具体分析，具体问题具体解决，而不能停留在一般号召上。当前，特别要注意加强对一些特殊青年群体的思想工作。比如，我们国家人口众多，就业始终是个大问题，特别是在当前经济结构调整和国有企业改革深化的重要关头，就业矛盾更为突出。现在每年新增劳动力主要是青年。国有企业下岗职工中也有一部分是青年，这些青年中思想问题比较多。这就要求团组织切实把思想工作做到他们中间去，引导他们振作精神，自强不息，转变择业观念，提高就业本领，尽快实现就业。又比如，现在农村大批富余劳动力进城务工，其中绝大多数都是青年。这些进城务工青年为城市建设和发展作出了很大贡献，但他们还存在不少实际问题，主要是业余生活比较单调，合法权益受侵害的事情屡有发生，思想上的苦闷比较多。这就要求团组织特别关心这部分青年，组织他们开展健康有益的文化活动，努力维护他们的正当权益，使他们能够适应新的工作和生活环境。再比如，现在一些民族地区反分裂斗争形势严峻，这些地区青年处在斗争的前沿，也是境内外民族分裂势力和宗教极端势力重点争夺的对象。这就要求团组织进一步做好民族地区青年的思想工作，在各族青年中深入进行党的民族宗教政策教育，帮助他们牢固树立汉族离不开少数民族、少数民族离不开汉族、各少数民族之间也相互离不开的思想，不断增强维护民族团结的自觉性，坚持同各种打着民族宗教旗号分裂祖国、破坏社会稳定的行为作斗争。还比如，在违法犯罪人员中青少年所占比例较大，违法犯罪呈低龄

化趋势。这就要求团组织切实负起教育和挽救失足青少年的责任,满腔热情地关心和帮助他们,使他们重新鼓起生活的勇气。同时,要积极配合有关部门,加大预防青少年违法犯罪工作的力度,在青少年中广泛开展法制教育,注重加强对辍学学生、社会闲散青少年、残缺家庭子女、有劣迹和心理障碍青少年的教育帮助,尤其要努力清除危害青少年身心健康的不良因素,进一步营造有利于青少年健康成长的社会环境。

在工作手段上,要特别注意发挥互联网等现代传媒在青年思想教育中的重要作用。提高思想政治工作的感召力和渗透力,没有一套行之有效的方法和手段是不行的。在开展青年思想政治工作方面,共青团有不少很好的做法,要结合新的实际加以运用。但应该看到,时代在前进,社会在发展,生活在变化,青年思想政治工作的手段也必须不断加以更新。特别是现在互联网发展迅速,正在对人们的学习方式、工作方式、生活方式产生深刻影响。据有关方面调查,去年底我国上网计算机350万台,上网户数890万户,到今年6月底上网计算机达到650万台,上网户数1690万户,半年就增加了将近一倍。在上网人员中,青年的比例远远高于其他年龄段,35岁以下的网民占网民总数的近90%,网民的平均年龄约27岁。团组织要认真研究互联网对青年思想带来的影响,努力建设思想政治工作的新阵地,打好网上宣传教育的主动仗。一方面,要引导青年利用网络拓宽视野,学习知识。要办好共青团自己的青少年网站,提高知名度,增强竞争力,用丰富的内容吸引青年,用正面的宣传教育青年,使互联网成为广大青年获取知识信息的一个新窗口,成为他们接受思想教育的一个新途径。另一方面,要针对网上信息庞杂多样的状况,积极配合有关部门依法加强网络管理,防止和控制网上的负面宣传,努力消除不良信息对青年的影响。

四、按照“三个代表”的要求,大力加强共青团干部队伍建设

江泽民同志关于“三个代表”的重要思想，是对我们党的性质、宗旨和根本任务的新概括，是对马克思主义建党学说的新发展，是对新形势下加强党的建设和推进有中国特色社会主义事业的新要求，为我们党迎接新世纪、经受新考验、完成新任务、赢得新发展提供了强大的思想武器。共青团作为党的助手和后备军，必须用“三个代表”的重要思想统揽团的全部工作，指导团的自身建设。

这些年来，中央就加强团的思想、组织、作风建设，作出了一系列重要指示，特别是在加强基层建设、增强基层活力、扩大团的覆盖面等方面提出了明确要求，一定要继续抓好落实。这里，我想结合培养选拔优秀年轻干部工作，着重谈谈团干部队伍建设问题。

抓紧培养选拔优秀年轻干部，造就一大批始终坚持“三个代表”要求、能够在新世纪担当重任的领导人才，是关系老一辈无产阶级革命家开创的社会主义事业代代相传，关系我国社会主义现代化目标胜利实现，关系党的事业兴旺发达和国家长治久安的战略大计。现在，我们党正处在整体性的新老交替的重要时期，各级党委加大了培养选拔优秀年轻干部工作的力度。这既为优秀年轻干部脱颖而出创造了有利条件，又对广大年轻干部提出了更高的要求。应该说，年轻干部队伍总体上是好的，他们年富力强，大多数文化程度较高，眼界比较开阔，思想比较活跃，开拓进取精神较强，许多同志在自己的岗位上做出了出色的成绩，得到了组织上的肯定和人民群众的好评。但也必须清醒地看到，在一些年轻干部身上还存在着不容忽视的缺点和不足，主要是缺少马克思主义理论的系统教育，缺少对党的优良传统和党的历史的真正了解，缺少驾驭全局、解决复杂矛盾的能力，缺少严格的党内生活锻炼和群众工作经验。特别需要注意的是，少数年轻干部对自己放松要求，出现了这样那样的问题，有些问题还相当严重。比如，有的理想信念动摇，政治立场模糊，遇到重大问题摇来摆去，甚至公开背离党的

路线；有的为人民服务的观念淡薄，高高在上，官气十足，对群众的疾苦漠不关心，严重脱离群众；有的工作漂浮，习惯于摆花架子，做表面文章，追求所谓轰动效应，甚至弄虚作假，欺上瞒下；有的贪图安逸，不思进取，吃喝玩乐，铺张浪费；有的心思不在工作和学习上，整天想着职务升迁，到处拉拉扯扯，甚至不择手段地追逐个人名利；还有的以权谋私，行贿受贿，贪赃枉法，大肆进行权钱交易、权色交易，走上了犯罪道路。这些现象虽然发生在少数年轻干部身上，但严重影响了党的形象，严重影响了年轻干部队伍的的形象，必须引起我们高度重视。团干部队伍是党的年轻干部队伍的重要组成部分。年轻干部的优点和长处，在团干部身上表现得比较突出，但一些年轻干部的不足和问题，在一些团干部中也程度不同地存在着。这就需要团组织必须以对党的事业和团的事业高度负责的精神，运用“三讲”教育的成功经验，采取得力措施，进一步加强团干部队伍建设。对广大团干部，一定要严格要求，严格管理，严格监督，使他们不断地提高自身素质，更快更好地成长起来。当前，尤其要引导团干部在以下三个方面作出切实的努力。一是要做到政治合格。年轻干部接班，最重要的是接老同志坚持革命斗争方向的英勇精神的班。团干部一定要把讲政治摆在提高自身素质的首位，始终坚定建设有中国特色社会主义的理想信念，始终坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本方针不动摇，坚决同以江泽民同志为核心的党中央保持高度一致。特别是在重大政治原则问题上，必须头脑清醒，明辨是非，立场坚定，站稳脚跟。政治上的坚定来自于理论上的清醒。各级团干部首先要在学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论上狠下功夫，并把学习理论同改造客观世界、主观世界结合起来，同加强党性锻炼结合起来，为政治上的成熟打下坚实的基础。明年是我们党成立 80 周年，中央将开展一系列纪念和教育活动，大家要珍惜这一机会，进一步学习党的知

识,熟悉党的历史,了解党的优良传统,从而更加坚定更加自觉地为党的事业而奋斗。二是要做到作风扎实。团干部的作风如何,直接关系到共青团的形象,也关系到团干部自身的成长进步。我们讲作风扎实,就是要求团干部始终坚持全心全意为人民服务的宗旨,始终坚持群众观点和群众路线,深入基层,联系群众,与广大青年打成一片,竭诚为他们办实事办好事;就是要求团干部谦虚谨慎、不骄不躁,埋头实干、不图虚名,脚踏实地地做好每一项工作;就是要求团干部把高昂的革命热情与科学的工作态度结合起来,尊重客观规律,尊重青年群众的意愿,创造性地开展工作;就是要求团干部注重实践,自觉到经济比较落后、条件比较艰苦、任务比较繁重、情况比较复杂的地方去,“经风雨、见世而”,经受摔打,磨练意志,积累经验,增长胆识和才干。那种把团的岗位当成升迁的阶梯而不安心工作的思想,那种热衷于搞形式主义而不真抓实干的风气,那种贪图安逸而不愿吃苦的精神状态,都是与团干部必须具备的基本品质背道而驰的,当然也都是不利于团干部成长进步的,都要坚决防止和克服。三是要做到严格自律。改革开放和发展社会主义市场经济既为团干部施展才华创造了有利条件,但也使同志们面临许多诱惑。能不能抵御社会上的各种诱惑,能不能正确对待手中的权力,是对大家的严峻考验。同志们今后的路还很长,一定要高度重视和自觉加强党性修养,真正在思想上解决江泽民同志提出的“参加革命是为什么、现在当干部应该做什么、将来身后应该留点什么”等根本问题,筑起拒腐防变的坚固防线。这里需要强调的是,严格自律要从防微杜渐做起。“千里之堤,溃于蚁穴。”反思一些人犯错误的过程,往往是从不注意小节开始,一步一步滑向泥潭而不能自拔。每一个团干部都要用反面典型的沉痛教训警示自己,顶得住歪风,管得住小节,切实过好权力关、金钱关、美色关,走好人生的每一步。

在加强团干部队伍建设的同时,还要注意加强团员队伍建设,尤其要在增强团员的先进性上下功夫。一方面要从人口抓起,把好团员发展关,坚持发展标准,真正把适龄青年中那些素质高、表现好的先进分子吸收到团组织中来;另一方面要搞好团的组织生活,完善团的管理制度,向团员提出高于一般青年的要求,引导和督促团员在工作中学习中发挥模范作用。还要关心团员的政治进步,引导他们积极向党组织靠拢。

同志们,明年是新世纪的第一年,也是实施“十五”计划的开局之年,做好明年的各项工作至关重要。让我们更加紧密地团结在以江泽民同志为核心的党中央周围,高举邓小平理论伟大旗帜,坚定地实践“三个代表”的要求,开拓进取,扎实工作,为实现“十五”计划宏伟目标,全面建设小康社会,加快推进社会主义现代化而努力奋斗。

再过几天就到元旦了。借此机会,向大家拜个早年,并向全国广大团干部特别是基层一线的团干部表示节日的问候,祝同志们在新的一年里学习取得新进步,工作取得新成绩。

在全国金融系统创建“青年文明号”、 争当“青年岗位能手”活动 座谈会上的讲话提纲

(1998年9月21日)

阎海旺

今天,我们这个座谈会开得很好。首先,我代表中央金融工委向获奖的全国级青年岗位能手表示热烈的祝贺!并通过你们向辛勤工作在全国金融战线的广大青年表示亲切的慰问!上面五位代表的发言,很生动,很感人。充分反映了金融系统广大青年敬业爱岗、优质服务、奋发向上、争创一流的精神风尚和时代风采。全国金融系统的广大青年都要向他们学习,树立远大的理想,养成良好的职业道德,掌握娴熟的职业技能,为推进有中国特色的金融事业建功立业,做出优异成绩。

开展创建“青年文明号”、争当“青年岗位能手”活动,是团中央实施的“跨世纪青年文明工程”和“跨世纪青年人才工程”的重要组成部分,一开始,就受到党中央的高度重视,江泽民总书记为“青年文明号”亲自题字。几年来的实践证明,这是一项富有时代特色、具有重大意义的活动。刚才,团中央书记处书记孙金龙同志就深入开展创建活动讲了很好的意见,我完全同意。下面,我再强调几点意见。

一、充分认识和估价开展创建“青年文明号”活动的重大意义和深远影响

青年是社会的中坚,是建设有中国特色社会主义的有生力量。毛泽东同志早在五十年代就对青年在推动历史发展中的作用给予了高度的评价,指出,青年人朝气蓬勃,象早上八九点钟的太阳,希望寄托在你们身上。江泽民总书记十分关心当代青年的成长,他在今年北大百年校庆的讲话中,对当代青年在实现跨世纪宏伟目标伟大事业中的作用和地位充分进行了肯定,并寄予热情厚望,为我们做好青年工作指明了方向。开展创建“青年文明号”活动,适应青年人积极向上、奋发有为的特点,有利于青年成长成才,提高素质,符合精神文明重在建设的要求,因而富有很强的生命力,是具有重要意义和深远影响的活动。

金融是现代经济的核心。在改革开放和社会主义现代化建设事业中具有十分重要的作用。金融战线三百多万职工,百分之七十是青年。建设一支高素质的金融干部职工队伍,充分发挥青年的积极性、创造性,对深化金融改革,加强金融监管,整顿金融秩序,防范和化解金融风险,积极支持国民经济的发展,都十分重要。在金融系统广泛开展创建“青年文明号”活动,把青年发动起来,组织起来,积极投身于社会实践,具有很强的思想性和教育性,对培养青年的高尚道德、加强行业精神文明、建设高素质的干部职工队伍有着不可低估的作用。

金融行业是一个服务性的行业,在金融竞争日益激烈的形势下,服务质量的提高,服务领域的拓展,服务项目的创新,都与企业的经营效益紧密地联系在一起。开展创建“青年文明号”活动,就是要求青年在本职岗位上创造一流的服务,一流的质量,一流的效益。这方面的工作做好了,对整个金融的改革和发展就是一个很大的促进。

金融系统各级党组织一定要从全局的、战略的高度,进一步提高对开展创建“青年文明号”、争当“青年岗位能手”活动重大意义

的认识,加强对活动的领导和指导,关心和支持这项活动,帮助解决活动中遇到的实际问题,推动创建活动顺利健康发展。

二、不断深化创建活动,努力提高质量和水平

开展创建“青年文明号”、争当“青年岗位能手”活动已经进行了多年,取得了明显成效。今后,如何把活动在现有的基础上进一步深化提高,开展得更有声有色,更富有成效,需要在以下几个方面继续完善,开拓创新。

一是紧紧围绕中心任务开展创建活动。当前,金融改革和发展的任务十分繁重。金融系统正在认真贯彻落实党中央、国务院关于金融改革和发展的重大工作部署,深化金融体制改革,大力整顿金融秩序,加强对金融的监管力度,防范和化解金融风险。同时,按照中央关于确保今年国民经济增长8%目标的实现,改进金融服务,扩大信贷投入,积极支持国民经济发展。金融系统的各项工作都要紧紧围绕这个中心任务来展开。当前在创建活动中要突出防范和化解金融风险,改进服务,搞好信贷,积极支持国民经济发展这个主题,充分发挥广大青年的积极作用。

二是注重形式和内容的有机统一。开展创建活动,应当适应青年的特点和社会的需要,采取多种形式,把广大青年吸引到这项活动中来。广大青年也要积极踊跃参加,通过集体活动,充实自己,锻炼自己,提高自己。但更重要的是要有丰富的内容,要注意取得实实在在的效果。切忌敷衍应付,搞形式主义。要结合各单位的实际开展创建活动,制定岗位文明、岗位技能、岗位效益相统一的创建标准,通过具体有形的活动载体,把创建活动化解为青年可遵循的岗位职责和行为规范,促使文明从业成为青年的自觉实践。要立足于提高金融系统广大青年的综合素质,加强思想道德修养,加强金融业务知识的学习和岗位技能训练,培养和造就适应我国金融业发展的高素质青年职工队伍。要把“青年文明号”活动

与加强行业的两个文明建设结合起来,开时代文明新风,创一流工作实绩。

三是做好组织领导,建立和完善监督管理机制。根据金融系统党的领导体制的变化,金融系统“青年文明号”活动由原来的以地方组织为主改为由系统组织为主,全国金融系统创建“青年文明号”活动由中央金融团工委和团中央青工部具体组织实施。各金融机构要适应体制变化的要求,及时地调整充实领导力量,保证活动经常性的工作有人抓,有人管,定期总结、检查、分析活动情况,加强协调、监督和指导。各级创建领导小组都要一手抓创建,一手抓管理,经常深入基层调查研究,加强监督考核,帮助解决问题。要进一步加强对创建活动的宣传工作,总结推广典型经验,树立金融战线涌现出来的优秀群体和个人,用他们的先进事迹鼓舞青年,引导青年,教育青年,营造良好的社会氛围,进一步扩大金融系统“青年文明号”活动的社会影响,推动创建活动不断提高质量和水平。

三、高度重视青年工作,切实加强领导

今年6月,江泽民同志在一次讲话中指出:“从一定意义上讲,青年兴,则国家兴;青年强,则国家强。青年有希望,未来的发展就有希望。”他要求:“全党、全社会都要从永葆中华自强与活力的高度,从确保我们祖国长治久安的高度,热情关心青年一代的成长,积极创造有利条件,促进青年人才脱颖而出。”我们要深刻理解和认识江泽民同志的讲话精神,统一思想,加强领导,切实做好青年工作。根据党中央关于完善金融系统党的领导体制的决定,为了适应形势和任务的要求,中央金融工委和团中央近日下发了关于加强金融系统团的建设和青年工作的通知。各金融机构都要按照通知要求,抓紧选派好团组织的领导干部,加强团的组织建设。要把那些思想政治素质好,具有开拓创新精神,热爱青年工作的优秀

年青干部选拔充实到团组织的领导岗位上来,从组织上保证青年工作有活力、有朝气。省级以上金融机构党委都形成定期研究青年工作的制度,积极支持团组织依照章程独立负责地开展工作。要关心团员青年工作干部,帮助他们解决实际工作中的困难和问题。随着金融系统党的领导体制的改善和加强,为进一步推动金融系统团的建设和青年工作,提供了良好的契机,相信在各级党组织的领导支持下,金融系统青年工作一定能够开展得更好,广大青年的积极性和创造性一定能够得到更充分的发挥,为我们的金融事业做出积极的贡献。

在中央金融团工委成立大会上的讲话

(1998年12月28日)

阎海旺

同志们：

这次青年工作会议，也是中央金融团工委成立的第一次会议。主要是宣布中央金融团工委的组成方案，讨论研究金融系统党的领导体制改变之后，如何进一步加强金融系统青年工作的措施和办法。借这次会议的机会，我就做好金融系统青年工作讲些意见，提几点希望和要求。

第一，要适应金融体制改革的要求，进一步改善和加强青年工作

按照中央关于金融体制改革的重大部署，中共中央决定成立中共中央金融工委和金融机构党委，对金融系统党的组织和干部管理实行垂直领导。这是贯彻落实党的十五大精神和中央的部署，切实加强金融系统党的建设的一项重要决策，也是总结我国现代化建设经验，深化金融体制改革，建立和完善现代金融体制的一个重大举措。随着金融系统党的领导体制的改变，金融系统团员青年组织和工作关系也发生了变化，从原来的属地领导变为垂直领导。各金融机构党委要适应这种体制格局的变化要求，进一步改善和加强青年工作。要按照中央金融工委、团中央关于加强金融系统团的建设和青年工作的通知要求，加强金融系统团的组织建设，抓紧选配好团组织领导干部。选配团干部，要转变观念，

不降规格,不搞论资排辈,把那些思想政治素质好,具有开拓创新精神,热爱青年工作的优秀青年干部选拔充实到团组织的领导岗位上来,从组织上保证青年工作有活力、有朝气。各金融机构党委要定期研究青年工作,提出目标任务和指导意见,积极支持团组织按照章程独立负责的开展工作,关心、帮助他们解决工作中的困难和问题。

第二,要紧紧围绕金融改革和发展的大局搞好青年工作

当前,我们金融改革发展的任务很重、很艰巨。最近中央召开的经济工作会议,把搞好金融工作作为实现明年经济工作总体要求和增长目标的三项重要工作之一,提出了更高更严的要求。继续保持人民币币值稳定、汇率稳定和外汇储备增加,深化金融改革,加强金融监管,防范和化解金融风险,改善金融服务,积极支持国民经济发展,是我们金融系统的重大任务。金融系统党的建设、团员青年工作都要紧紧围绕这个主要任务的完成去努力、去工作。青年是社会的中坚,也是我们金融系统的有生力量。金融行业百分之七十以上是青年人,特别是基层网点,绝大多数业务骨干都是团员、青年。提高他们的政治素质,调动和发挥他们的积极性、创造性,对推动金融改革和发展意义重大。要辩证地看待业务工作和青年工作的关系。要认识到,做好青年工作,有利于促进各项工作的完成。搞好现代金融工作,需要很多有利条件,包括政策、体制和技术水平等等,但根本的在于人,在于人的素质。因此,按照“政治过硬、业务优良、作风清正、纪律严明”的要求,努力提高金融职工干部队伍的素质,是一项根本性的基础工作。这项工作做好了,金融的改革和发展就有了可靠的保证。

第三,要适应青年的特点,广泛开展富有时代精神的各种活动,不断提高青年工作的水平

青年,特别是当代青年,思想活跃,接触面宽,知识层次高,充

满活力,奋发向上,有很强的时代感,是推动历史发展和社会进步的重要力量。我们各级党组织和各极青年工作机构都要从青年的特点出发,采取生动活泼,切实可行的工作方式,把青年吸引到党的周围,组织引导他们走到改革开放和现代化建设的前列来,为中华民族的振兴,奉献青春、智慧和力量。做青年工作要注意防止生硬刻板,切忌形式主义。这些年,金融系统各级团组织组织青年开展的“青年文明号”、“青年岗位能手”等行之有效的活动,引导青年立足本职工作岗位,创造一流的服务,一流的质量,一流的效益,并通过各种集体活动,充实自己、锻炼自己,提高自己,收到了很好的效果,对推动基层工作起到了很好的促进作用。金融系统创建青年文明号的活动证明,树立和宣传典型,是行之有效的教育方法。

中央金融团工委成立后,要进一步抓好典型宣传工作。中央金融工委已同意在金融系统设立“全国金融青年五四奖章”,作为金融系统广大青年的最高荣誉,希望认真抓好这项工作,以典型和榜样教育、引导青年。各级党组织对青年工作要继续给予热情关心和引导,积极创造有利条件,促进青年人才脱颖而出。金融系统各级团组织要通过有机的载体和适合青年特点的各种活动形式,培育青年良好的职业道德,树立爱岗敬业,遵纪守法、文明服务的意识,为金融的改革和发展建功立业,做出积极贡献。

第四,切实加强自身建设

金融系统各级团组织,在各级党组织的领导下,为推动金融改革和发展,为促进广大青年的健康成长,做了大量富有成效的工作,发挥了重要作用。现在,随着金融系统党的领导体制的改变,将为开创团的工作新局面创造许多有利条件。各级团的组织和从事青年工作的干部都要充分抓住这个机遇,努力提高自己,改进工作,把金融系统的青年工作提高到一个新水平,为搞好金融工作做出新的成绩。

广大青年干部和青年都要勤奋学习。党的十五大提出，高举邓小平理论伟大旗帜，把建设有中国特色的社会主义伟大事业全面推向二十一世纪。青年是这个伟大事业的生力军。要高举伟大旗帜，就必须认真学习伟大理论，用马克思列宁主义、毛泽东思想，特别是邓小平理论武装头脑，指导行动，进一步坚定科学信念，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，始终保持昂扬的斗志和必胜的信心，为建设有中国特色社会主义伟大事业发奋进取，建功立业。青年是长才干、长知识的时候，当今时代，科学技术日新月异，知识的创新，科技的发展，给每个青年都提出了严峻的挑战。要十分珍惜美好年华，学习，学习，再学习，掌握过硬本领，努力成为现代化建设的有用之才。

广大青年干部和青年都要踏实工作。青年是打基础的时候，要把金融本职工作当做一件伟大的事业，兢兢业业，脚踏实地，艰苦创业，奋斗以成。要发扬青年敢想、敢说、敢干的创造精神、开拓精神，解放思想，实事求是，积极创新，勇攀高峰。要有强烈的事业心和责任感，吃苦耐劳，自觉奉献，把远大的理想和所做的工作统一起来，在各自的工作岗位上创造优异的业绩。

广大青年干部和青年都要加强修养。一个青年能有所发展、有所作为，能为人民、为社会作出多大贡献，与青年自身思想品德修养关系很大。正如古人所言：修身齐家、治国平天下。今天，在改革开放和社会主义市场经济条件下，各种思想文化相互激荡，一些错误的思想、观点、意识容易使人受到影响。特别是青年人，免疫力更低一些。因此，需要十分重视自身的思想品德修养。要经常的自省、自重、自警、自励，自觉培养良好的品德和思想作风，严于律己，防微杜渐，自觉抵制拜金主义、享乐主义和个人主义等腐朽思想的侵蚀。要带头弘扬社会正气，树立良好的职业道德和社会公德，发扬爱国主义、集体主义精神，以实际行动促进社会全面

进步。

广大青年干部和青年都要艰苦奋斗。艰苦奋斗,艰苦创业,是我们党克敌制胜的法宝,也是我们中华民族的美德和优良传统,我们的国家还是一个发展中国家,还存在许多贫穷和落后。青年人更应当继承和发扬艰苦奋斗的优良传统,全心全意为大多数人谋利益。那种贪图安逸、享受、追求豪华奢侈的风气,那种挥霍浪费、挥金如土的恶习,必须坚持反对。青年人要自立自强,迎难而上,努力战胜困难,才能接好老一辈光荣革命传统的班,把建设有中国特色的社会主义事业不断推向前进。

同志们,明年是我国改革和发展很重要的一年。我们将迎接建国五十周年,迎接澳门回归,迎接辉煌的二十一世纪。同时,明年还是伟大的“五四”运动八十周年,金融系统各级团组织,要抓住契机,积极开展丰富多彩,生动有效的思想教育活动,用邓小平理论武装青年,用社会主义建设和改革的伟大成就鼓舞青年,用爱国主义精神凝聚青年,用“五四”光荣传统激励青年,组织、引导金融系统广大青年为实现党的跨世纪发展目标,为促进金融改革和发展作出积很贡献。让我们紧密团结在以江泽民同志为核心的党中央周围,发扬“五四”开一代新风的精神,坚定信心,知难而进,同心同德,奋发图强,创造出无愧于青春、无愧于时代的新业绩。

元旦临近,给大家拜个早年,祝青年朋友们节日愉快,工作进步!

青年要努力成为跨世纪金融事业的合格人才

——在与首届“全国金融青年五四奖章”获得者和青年文明号、青年岗位能手代表座谈时的讲话

(一九九九年五月二日)

阎海旺

同志们：

在五四青年节到来前夕，共青团中央金融工作委员会在这里为首次获得“全国金融青年五四奖章”的十一名同志颁奖，这是金融系统广大青年的大喜事，也是整个金融业一件值的庆贺的事。在此，我代表中央金融工委向获奖的同志表示热烈的祝贺，希望大家珍惜和保持荣誉，在金融岗位上奋发进取，再立新功。参加今天座谈会的还有金融系统应邀到北京参加五四青年节活动的部分“青年文明号”、“青年岗位能手”的代表，借此机会，向你们并通过你们向全国金融系统广大团员青年致以节日的问候！

刚才，几位杰出青年代表分别介绍了自己的思想、工作情况，都讲得非常好。他们的先进事迹，很有时代气息，非常突出，非常感人。金融系统的广大团员青年应当向他们学习。学习他们爱祖国，爱岗位，献身金融事业的崇高品德；学习他们勤奋学习，精于业务，开拓进取，锐意改革的创新精神；学习他们自觉抵制拜金主义、享乐主义、个人主义腐朽思想侵蚀的高尚情操；学习他们带头弘扬社会正气，遵守社会公德和家庭美德的模范行动；学习他们不断提高金融服务水平，用热情、周到的服务，维护金融机构信誉的敬业

精神。金融系统的广大青年要通过学习先进的活动,陶冶情操,弘扬正气,培养锻炼队伍,促进金融事业不断发展。

在金融系统职工中,青年占百分之七十以上,特别是基层网点,绝大多数业务骨干都是青年,他们是搞好金融工作的有生力量,提高他们的政治素质、业务素质,调动和发挥好他们的积极性、创造性,对推动金融改革和发展意义重大。这里,我代表中央金融工委提五点希望和要求。

第一点,青年要树立远大的理想,坚定政治信念。理想信念是克服一切困难,创造美好未来的强大精神支柱。青年要担负起历史赋予的责任,首先应当树立远大的理想和坚定的政治信念。高举邓小平理论伟大旗帜,全面推进建设有中国特色社会主义的伟大事业,实现中华民族的振兴富强,是时代赋予青年一代的崇高使命。广大青年一定要坚持党的基本理论和基本路线不动摇,坚定不移地走建设有中国特色的社会主义道路,树立正确的世界观、人生观、价值观,以党和人民的事业为己任,励精图治,勤奋工作。当前,金融改革和发展的任务很重,保持金融安全高效稳健运行,积极支持国民经济发展,迫切需要广大青年发挥自身优势,进一步增加使命感、紧迫感,解放思想,实事求是,把远大的理想同正在做的事情结合起来,脚踏实地地做好本职工作,为金融的改革发展以及防范化解金融风险作出应有的贡献。

第二点,青年要发奋学习,不断提高自身素质。

青年人正处在长知识、学本领的美好年华,要充分抓紧这一大好时光,发奋学习。首先,要努力学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论,以科学的理论武装自己,充实自己,改造自己,打好理论功底,不断提高用马克思主义理论分析问题和解决问题的能力。其次,要刻苦学习专业知识。坚持学习科学文化与加强思想修养相统一,既要有远大的理想,又要有真才实学,不断提高自身的素

质,肩负起时代赋予当代青年的神圣使命,跟上和适应日益发展的时代变化需要。金融行业是一个技术进步快、市场风险大的特殊行业,如果放松学习,不掌握丰富的金融业务知识,不了解现代金融的发展变化情况,就很难适应工作的需要。第三,要学习一些相关的社会科学知识、历史知识、法律知识。当今时代,科学技术日新月异,知识的创新,科技的发展,给每个青年都提出了严峻的挑战,要十分珍惜美好年华,学习,学习,再学习,掌握过硬本领,努力成为现代化建设的有用之才。

第三点,青年要艰苦奋斗,弘扬伟大的创业精神。艰苦奋斗,勤俭节约是我们党取得革命和建设胜利的传家宝,也是中华民族的优秀传统美德。在进行社会主义现代化建设的今天,尤其要很好地继承和发扬这一优良传统。尽管今天国家物质条件同过去相比,已经发生了巨大变化。但是,我们国家从总体上讲还并不富裕,要使我们国家真正发达起来,富强起来,还需要几代人的艰苦奋斗。青年人要自觉地拒腐防变,抵制各种腐朽思想的侵蚀,自觉防止和克服贪图安逸享受、追求豪华奢侈的风气,自觉地养成勤俭办一切事业的习惯,绝不能大手大脚,挥霍浪费。

第四点,青年要开拓进取,勇挑重担。青年是国家的未来,民族的希望,全面推进建设有中国特色社会主义的伟大事业,需要一代又一代人的不懈奋斗。青年人思想活跃,知识面宽,最少保守,最具活力,有很强的时代感。金融系统的广大青年要脚踏实地的工作,要把金融本职工作当做一件伟大的事业,兢兢业业,艰苦创业,奋斗以成。要发扬青年敢想、敢说、敢干的创造精神、开拓精神,解放思想,实事求是,积极创新,勇攀高峰。要有强烈的事业心和责任感,吃苦耐劳,自觉奉献,把远大的理想和所做的具体工作统一起来,在各自的工作岗位上创造优异的业绩。

第五点,青年要加强修养,弘扬文明新风。古人云:修身齐家、

治国平天下。讲的就是要先做人,后做事。对于处在人生起步阶段的青年同志来说,解决好立身做人的问题十分重要。一个人有多大作为,能为国家、为社会作出多大贡献,与其自身的思想品德、道德情操密切相关。金融系统青年人占了很大的比例,青年的精神风貌,道德素质的高低,都直接影响整个金融行业的形象。今天,在改革开放和社会主义市场经济条件下,各种思想文化相互激荡,一些错误的思想、观点、意识容易使人受到影响。特别是青年人,免疫力更低一些。因此,青年更需要十分重视自身的思想品德修养。要经常的自省、自重、自警、自励,自觉培养良好的品德和思想作风,严于律己,防微杜渐,自觉抵制拜金主义、享乐主义和个人主义的等腐朽思想的侵蚀。要带头弘扬社会正气,树立良好的职业道德和社会公德,发扬爱国主义、集体主义精神,在社会主义的物质文明和精神文明建设中,勇挑重任,勇当尖兵。

必须看到,金融系统的广大青年是大有希望、大有作为的一代,对青年充满信心,就是对国家的未来充满信心,赢得了青年,就是赢得了未来。金融系统各级党委要一如既往地关心和支持青年工作,增进对青年的了解和理解,尊重青年特点,保护青年优点,敢于给他们压担子,为优秀青年的脱颖而出创造条件。要密切同青年的联系,多交一些青年朋友,倾听青年的要求和呼声,为青年排忧解难,多办实事。

同志们,今年是“五四”运动八十周年。八十年前,中国的先进知识分子和广大爱国青年高举“爱国、进步、民主、科学”的旗帜,不惜抛头颅,洒热血,为中华民族的繁荣昌盛前赴后继,英勇奋斗。八十年过去了,中国大地发生了翻天覆地的巨大变化,但“五四”精神仍然是激励当代青年为中华民族的昌盛,国家的富强而团结奋斗的强大动力。金融系统广大青年要继承发扬五四精神,高举邓小平理论伟大旗帜,在以江泽民同志为核心的党中央领导下,发扬

“五四”开一代新风的精神,同心同德,再接再厉,以高昂的斗志、饱满的热情,积极投身金融改革与发展的伟大实践,用实际行动迎接建国五十周年,为创造出无愧于青春、无愧于时代的新业绩而努力奋斗!

阎海旺同志在中央金融工委第十三次 全体会议上的讲话(摘要)

(1999年12月23日)

刚才,吴焰同志代表团工委作了工作汇报。总的印象是,团工委成立以来,较好地履行了职责,工作富有成效,打开了工作局面,青年工作形成了良好的影响和声势。团工委对一年来金融系统青年工作的总结是符合实际的。

在短短一年的时间里,金融系统青年工作之所以能够活跃起来,并能围绕党在金融系统的中心工作发挥有效地作用,我认为主要有三个方面的原因:

一是各级党委重视青年工作,配齐配强团干部,建立健全团组织,使金融系统青年工作较快地实现了由属地化管理向系统垂直管理的转变,初步形成了有效的工作体系。由于党委的重视和支持,大多数金融机构已组建团委。为进一步推动青年工作,建立和完善金融系统青年工作体系,今年8月又成立了全国金融系统青年联合会,从而有效地扩大了青年工作的覆盖面,延伸了青年工作手臂,拓宽了党联系青年的工作渠道。

二是团工委有一个明确的、符合实际的工作指导思想,即坚持原务大局、服务青年、服务基层,在抓好组织建设的同时,注重抓好重点活动的开展,努力使青年工作与党在金融系统的中心工作紧密结合,与金融工作实际紧密结合。一年来,进一步深入开展了旨在加强职业道德建设、提高青年员工思想和业务素质的“青年文明

号”创建活动和争当“青年岗位能手”活动,使创建活动更广泛地渗透到行业管理和服务过程之中,成为金融系统强化管理、改善服务、提高青年职业道德素质的一个有效形式和途径;积极开展了金融形势政策的宣传教育,广泛组织青年开展深层次的理论研讨,激发青年的参与意识和主人翁精神,为金融改革和发展献计献策,举办了有较高层次的'99中国金融青年论坛;首次设立和颁授了“全国金融青年五四将章”,树立表彰了一批先进集体和先进个人,对在金融系统形成崇尚先进的良好风气起到了积极的促进作用;结合重要纪念日和庆典活动,开展了形式多样的爱国主义和革命传统教育,成功举办了金融系统大型合唱音乐会等丰富多彩的文化艺术活动,弘扬了正气;组织金融系统青年知识分子代表进行国情考察,取得了良好的教育效果和积极的导向作用。

三是各级团干部、团组织具有开拓创新意识,一年来,结合金融行业特点和青年思想实际,在工作方法、手段、形式及内容上力求创新,有力地推动了金融系统青年工作的全面展开。

根据当前金融工作面临的形势和任务,我想强调以下三点:

第一,各级党委要从实现金融改革与发展目标的高度重视青年工作。要搞好金融工作,实现金融改革与发展的目标,需要依靠诸多因素和条件,如政策、体制和技术水平等等,但根本在人,在于人的素质。青年是社会的中坚,也是我们金融系统的有生力量。关注青年就是对中国金融业未来发展的关注。金融系统青年占员工总数的百分之七十以上,抓住青年,做好青年工作,金融改革与发展就有了广泛的群众基础。各金融机构党委要定期研究青年工作,提出目标任务和指导意见,积极支持共青团组织、青联组织按照各自的章程独立自主地开展工作,把金融系统广大青年的热情凝聚到实现金融改革与发展的目标上来。

第二,各级党委要牢固树立党建带团建的思想,把团建作为党

建的重要组成部分抓好、抓实。在金融改革和发展任务十分艰巨的形势下,进一步加强党的建设和思想政治工作,显得尤为迫切和重要。加强党建和思想政治工作,需要发挥有关各方面的作用,形成整体合力。各金融机构党委要把团的建设看作是党的建设的重要组成部分,把加强对青年工作的领导,看作是推动金融系统思想政治工作的重要途径之一,切实给予高度重视。要优化青年工作环境,使共青团充分发挥助手和后备军的作用。坚持党建带团建,除了要热情关心、积极帮助共青团组织解决工作中的困难和问题外,还要切实重视选拔和培养青年干部,热情关心,严格要求,交任务,压担子,为青年干部的成长进步创造条件。

第三,各级共青团组织要再接再厉,把金融系统青年工作提高到一个新的水平。一是要进一步加强和改进金融系统青年思想政治工作。前不久,中央下发了关于加强和改进思想政治工作的若干意见,希望各级团组织按照中央的要求,结合金融系统青年的思想实际,努力做好青年的思想政治工作,切实把金融系统广大团员青年的思想统一到中央的决策和部署上来。要组织青年深入学习邓小平理论,在青年中广泛开展理想、信念教育,开展爱国主义、集体主义、社会主义和艰苦奋斗的教育,引导青年树立正确的世界观、人生观、价值观,进一步坚定跟党走建设有中国特色社会主义道路的信念。要结合金融工作实际,大力加强形势政策教育,帮助青年了解金融改革与发展形势,了解党和国家有关金融工作的方针政策。当前,要注意引导青年针对加入世贸组织给我国金融业带来的机遇与挑战进行认真思考,组织开展理论研讨,发挥青年中的人才智力优势,为金融改革与发展献计献策。共青团和青联组织要注意收集、反馈青年的意见和建议,发挥好桥梁纽带作用。二是要进一步强化“服务大局、服务青年”的意识,进一步抓好业已展开并初见成效的重点工作。要进一步广泛深入地开展创建“青年

文明号”、争当“青年岗位能手”活动,切实加强青年员工的职业道德教育,提高青年的职业道德水平,激励青年立足本职岗位,争创一流业绩。要大力树立和宣传先进典型,用先进典型的事迹和精神,教育引导青年,鼓舞激励青年。三是要切实加强团的自身建设,为各项工作的开展奠定坚实思想和组织基础。

在全国金融系统青年联合会第一届委员会第一次全体会议开幕式上的讲话

(1999年8月18日)

阎海旺

4

各位委员、同志们：

全国金融系统青年联合会第一届委员会第一次全体会议今天隆重开幕了！这次会议将选举产生首届全国金融系统青年联合会主席、副主席、党务委员，审议并通过全国金融系统青年联合会组织和工作细则，明确今后全国金融系统青年联合会的工作任务，这对于金融系统二百多万青年来说，是一个继往开来、面向新世纪的重要会议。在此，我代表中央金融工委，向出席会议的全体委员，并通过你们向全国金融系统的广大青年，致以亲切的问候和良好的祝愿！

这次会议期间，还将举办'99中国金融青年论坛，围绕“青年·金融改革与发展·二十一世纪”这一主题，开展深层次的理论研讨和学术交流，为金融改革和发展献计献策，这对于发挥青年中的人才智力优势，调动青年的积极性和创造性，增强青年的责任感和使命感，引导和激励青年为促进我国金融业的发展而刻苦钻研，努力工作，具有重要的意义。

青年是我们的事业继往开来、兴旺发达的希望。我们党历来十分重视青年工作，在新中国成立之初，周恩来同志就提出并亲自过问组建中华全国青年联合会事宜。毛泽东、邓小平、江泽民党的

三代领导核心对青年都给予了无限的希望。建立全国金融系统青年联合会是加强金融系统党对青年工作的领导,适应金融体制改革和发展,完善金融系统青年工作体系,促进金融系统青年工作发展的一项重要举措,也是金融系统加强思想政治工作,加强干部和职工队伍建设的一个重要步骤。金融系统各级党组织要重视、关心、支持青年联合会工作,尊重青年特点,保护青年优点,敢于压担子,为优秀青年的脱颖而出创造良好的氛围和条件。

新时期,新任务,为金融系统的青年组织提出了新的更高的要求。全国金融系统青年联合会要在新的实践中不断开拓进取,有所创造,把青年工作尽力做实、做细、做深。要适应形势发展的要求,改进活动方式和工作方法,积极主动地为广大青年服务,代表和维护广大青年的合法权益,努力探索新时期激发广大青年积极性和创造性的有效方法和途径,不断增强全国金融青联的活力和吸引力。

全国金融系统青年联合会是中央金融工委领导下的一个青年群众团体,是金融系统最广泛的青年爱国统一战线组织,是金融系统党组织与青年联系的桥梁和纽带。全国金融系统青年联合会要针对金融系统广大青年的特点,创造性地开展工作的。

一是要发挥好人才智力优势。全国金融系统青年联合会积聚着一批学历高、业务精、富有朝气的青年,要充分利用这一宝贵的智力和人才资源,围绕金融改革与发展,联系工作实际,组织青年深入研究一些在金融改革和发展中的深层次问题,为深化金融改革,整顿金融秩序,防范金融风险,改善金融服务,促进国民经济稳步发展出谋献策。

二是要利用金融青联联系广泛,能够反映广大青年愿望和要求的优势,发挥好党联系青年的桥梁纽带作用。全国金融系统青年联合会联系面广,可以集中不同层次青年的意见,反映青年的愿

望和要求,代表和维护青年的合法权益。在金融改革和发展的进程中,有许多难点、热点问题,在职工和青年中也有许多好的意见和建议,全国金融青联要将这些意见和建议收集、整理起来,使之成为金融改革与发展服务。全国金融青联的性质,决定了它是一个党领导下的具有广泛代表性的青年群众组织。在金融系统职工中,青年占百分之七十以上,特别是基层网点,绝大多数业务骨干都是青年,他们是搞好金融工作的有生力量,全国金融青联要通过开展经常性的丰富多彩的活动,调动和发挥好他们的积极性、创造性,使广大青年充分施展出自己的聪明才智,在实现中华民族的伟大复兴中建功立业。

三是要针对青年的特点,开展行之有效的教育。当前,金融行业发展很快,新的金融衍生产品不断推出,确保金融安全、高效、稳健运行,积极支持国民经济发展的任务十分繁重。金融青联要鼓励青年发奋学习,以科学的理论武装自己,充实自己,不断提高自身的素质,肩负起时代赋予当代青年的神圣使命。要教育和引导广大青年树立远大理想,高举邓小平理论伟大旗帜,坚持党的基本理论和基本路线不动摇,坚定不移地走建设有中国特色的社会主义道路,以党和人民的事业为己任,把远大的理想同本职工作结合起来,在各自的岗位上创造优异的成绩。

四是要为青年的成长成才创造良好的环境。青年是青联组织存在的基础,只有坚持为青年成长成才的根本利益服务,青联组织才能不断增强凝聚力,才能充满生机和活力。为青年成长成才服务,就要结合金融行业的实际,根据青年的愿望和要求开展活动,为青年成长进步创造条件。

我们所从事的事业是前所未有的事业,而青年精力最旺盛,不怕困难,特别能战斗;我们所从事的事业是迈向现代化的事业,而青年最肯学习,能较快掌握知识和技能;我们所从事的事业是不断

创新的事业,而青年最少保守,最具活力,勇于探索,敢于拼搏。因此,只有高度重视和充分发挥青年的作用,才能使我们的事业充满生机和活力。

新世纪的钟声即将敲响,金融系统青年任重而道远,希望广大青年以高度的历史责任感和使命感,发奋图强,在以江泽民同志为核心的党中央领导下,高举邓小平理论的伟大旗帜,在新的征途上,不断建立新的功绩。

最后,祝大会圆满成功!

谢谢!

在同全国金融系统青年知识分子 赴云南国情考察团成员座谈时的讲话

(1999年10月25日)

阎海旺

刚才,听了吴焰同志对金融系统青年知识分子国情考察团考察情况的简要汇报和几位同志的发言,印象很深。中央金融工委组织的第一次金融系统青年知识分子国情考察团到云南省进行考察,十二天中走访了八个地市州县,行程三千多公里,深入农村、工厂、学校、边防哨所进行社会调查,认真听取各方面的情况介绍,了解当地经济与社会发展情况,加深了对国情的了解,开阔了眼界,拓宽了思路,提高了认识,受到了教育。考察中,同志们认真观察和思考,虚心向基层干部群众学习,在走访少数民族贫困家庭、希望小学和边防哨所时,还多次捐钱捐物,带去了金融系统全体员工对边疆少数民族同胞的关心,为中央金融工委组织的这次活动赢得了良好的声誉,树立了良好的形象,在此,我代表中央金融工委,向考察团的全体同志表示慰问和感谢。

这次组织金融系统青年知识分子进行国情考察活动,很有意义:

一是帮助和引导金融系统青年知识分子深入社会,接触实际,了解和认识国情,明确自身责任,坚定理想信念。青年是祖国的未来和民族的希望。要实现党中央确定的跨世纪宏伟目标,就必须培养、造就一大批掌握现代科学文化知识、具有强烈的历史责任感

和坚定的理想、信念的社会主义事业的建设者。认识和了解国情，是帮助和引导青年树立历史责任感的前提。只有充分了解国情，才能使青年对建国五十年来特别是改革开放以来所取得的伟大成就有更深刻的认识，坚定走建设有中国特色社会主义道路的信念；只有充分了解国情，才能使青年看到我国经济与社会发展的严重的不平衡性，看到我们与世界发达国家之间存在的差距，从而对我国摆脱贫困、走向富强的艰巨性有清醒的认识，进而树立起强烈的历史责任感和使命感。

二是通过组织国情考察活动，将形成一种明确的导向，即金融系统青年知识分子、青年干部不仅要熟悉本职工作，努力做到业务精、能力强，还应培养和形成深入实际、求真务实的良好作风，培养和形成大局观念和全局意识，心系社会，心系人民。只有这样，才能自觉地把金融工作与经济、社会的发展紧密联系起来，增强服务意识，脚踏实地地做好本职工作，为社会、为人民奉献自己的聪明才智。

三是体现了中央金融工委对金融系统青年知识分子成长进步的高度重视。金融系统中青年占很大的比重，他们中的许多人都经过系统的专业培训，有较高的文化素质，是金融系统各项工作的骨干，也是推动金融改革与发展的中坚力量。重视对金融系统青年知识分子的教育和培养，加强金融系统青年干部队伍建设，关系到金融改革与发展目标的实现。经常地组织金融系统青年知识分子走出本行业进行国情考察，是加强对青年知识分子进行教育和培养的有效措施，也是青年知识分子接触实际、开阔视野、成长进步的有效途径。中央金融工委在目前工作紧、任务重的情况下，会同中组部、云南省委组织部对这次国情考察活动进行精心设计、周密安排，使大家不仅了解了国情，而且受到了一次艰苦奋斗和党的优良传统的教育，体现了中央金融工委对青年工作的高度重视和

对青年所寄予的期望。

江泽民总书记在庆祝北大建校一百周年大会上的讲话中指出,当代青年要肩负起时代赋予的使命,就必须坚持学习科学文化知识与加强思想修养的统一,坚持学习书本知识与投身社会实践的统一,坚持实现自身价值与服务祖国人民的统一,坚持树立远大理想与进行艰苦奋斗的统一,努力把自己锻炼成为党和人民所需要的、符合时代要求的社会主义建设者。这是以江泽民同志为核心的党中央对全国青年提出的要求和希望。金融系统的青年知识分子要认真学习领会江泽民总书记的讲话精神,以此指导自己的思想和行动。为此,我向青年同志们提出以下三点要求:

一、牢记国情,坚定信念。国情是我们党制定路线、方针、政策的出发点和科学依据。党的十五大报告指出,我们国家正处于并将长期处于社会主义初级阶段。人口多,底子薄,发展不平衡,这是我们面临的最现实的国情。在这次考察中,大家既走访、考察了改革开放以来取得突出成绩的现代化国有企业和富裕农村,为这些地方的进步与发展面感到振奋和鼓舞;也走访、考察了处于困境中的国有企业和贫困农户,为这些困难企业和贫困农户的生产、生活状况而感到心情沉重。通过考察,大家对我国经济社会发展的不平衡性以及在发展进程中面临的许多严重困难有了更深切的感受。这次考察活动是一个良好的开端,希望在座的同志们和金融系统的广大青年知识分子今后要不断地深入实际,深入群众,深入社会,加深对国情的认识,坚持以邓小平理论为指导,树立艰苦奋斗的思想,坚定地走建设有中国特色的社会主义道路。

二、明确责任,拼搏进取。当代青年知识分子的责任就是为把我国建设成为富强民主文明的社会主义国家做出自己应有的贡献。从现在起到下世纪前十年,我们要实现国民经济发展的第二步战略目标,并在此基础上实现国民生产总值比2000年再翻一番,

形成比较完善的社会主义市场经济体制；到新世纪的第二个十年，即到中国共产党建党一百周年时，我国经济将有更大发展，各项制度将更加完善；到二十一世纪中叶，即新中国成立一百周年时，将基本实现现代化，建成富强民主文明的社会主义国家。可以说，未来的几十年，将是当代青年在中华民族复兴的伟大进程中施展才华、大有作为的时期。明确责任，拼搏进取，就是要刻苦学习，努力掌握现代金融理论知识，提高驾驭现代金融的能力；就是要勇于探索，勇于创新，努力推动金融改革的深化和发展；就是要脚踏实地，勤奋工作，努力出色地完成各项工作任务，为促进国民经济发展做出积极贡献。当前，金融系统广大青年要认真学习领会党的十五届四中全会精神，为深化金融改革，防范和化解金融风险，改善金融服务，推进国民经济发展做出积极贡献。

三、恪尽职守，献身金融。金融是现代经济的核心。金融行业是一个特殊的行业，它在国民经济发展中占有相当重要的地位。你们这次到云南考察，地方党政部门给予了高度重视，做了周密细致地安排，为考察的顺利进行创造了十分有利的条件，并希望你们为当地的经济的发展献计献策。这说明地方党委和政府对于金融工作是高度重视的，对金融系统青年知识分子寄予了厚望。这是一种光荣，也是一种压力。在改革开放不断深入的今天，地方经济的发展需要金融机构的支持和帮助。金融系统的青年知识分子，面对这种信任和期待，应该做到恪尽职守，爱岗敬业，献身金融，服务社会。

总之，全国金融系统青年知识分子首次国情考察活动在地方党委的周密安排下，在中国银行的大力支持下，取得了成功，达到了预期目的。中央金融工委组织部、中央金融团工委、全国金融青联要认真总结这次活动的经验，不仅要有计划、有步骤地把金融系统青年知识分子国情考察活动开展下去，还要积极探索各种生动

有效的教育形式,帮助和引导金融系统的青年知识分子受教育、长才干,努力提高金融系统青年知识分子的综合素质,加强金融系统干部职工队伍建设,为我国金融事业的发展,奠定坚实的人才基础。

阎海旺同志与全国金融系统青年 知识分子赴新疆国情考察团 成员座谈时的讲话

2000年9月2日

组织金融系统青年知识分子进行国情考察已经有三次了,去年10月份到过云南,今年4月份到过甘肃,这次到的是新疆。中央金融工委组织金融界的青年知识分子和青年专家到西部去,是作为培养金融界年轻干部的一种形式来考虑的,主要是对大家进行国情教育,包括目前国内形势和有关政策的教育。我们希望借助这种形式,让大家在了解西部之后,在西部开发上做出应有的贡献,同时也使贯彻中央关于西部大开发的政策在金融界落到实处。

这三次实践的效果比我们预期的要好。实事求是地说,我们原来顾虑两个方面的问题:一是大家愿意不愿意去,去了以后是否有效果;二是西部的同志欢迎不欢迎,会不会增加他们的负担。现在看,这些顾虑是多余的。今年第二期赴甘肃国情考察团是中央组织部和金融工委联合组织的,考察团在走之前和回来之后,中央组织部负责干部教育培训工作的原副部长王旭东同志与考察团成员见了面,进行了座谈,并发表了热情洋溢的讲话。中央组织部对这种做法给予了充分肯定。通过大家的发言,说明现在以这种形式对青年人进行国情教育是可行的,也说明金融系统的青年知识分子的思想觉悟不是象社会上所议论的那样:在市场经济条件下,特别是在国外有生活和工作经历的一些人,价值观和实际利益脱

不开。现在看完全不是如此。旧社会的知识分子为了救国救民，在国外留学后直接回国工作的人很多，我们成长在新中国的年青一代，难道就做不到吗？我们六十年代初到西部去的一代人，一千就是几十年，苦不苦？肯定苦，但有事业在那儿，不干不行。所以，现在中央提出的“以事业留人，以感情留人，以适当的待遇留人”是完全正确的。从大家的发言看，体会都很深刻，也很真实。这是对我们组织这项工作的肯定。下一步，金融工委将同中央组织部沟通，继续联合组织这项活动。对大家提出的一些好的建议，金融工委准备组织研究一下，将来同有关部门协商落实。

中国金融业如何支持中央西部大开发的问题，境外都很关心。这是我们自己的事情，当然更要关心。对于国情考察活动，我们要做到底，我想大家实地考察，亲自去感受感受很有必要。再就是要注重实效。对到过的地方，不要断了联系，这对西部的干部群众也是一种鼓励。对他们的要求，能办的则办，办不到的提供一些信息。我们常讲的知识服务，信息服务，就是这样的。我在西部工作的时候，每次到东部沿海去都结交一批朋友，包括服务员和接待处的同志，到现在都有联系，有的同志还写信给我，我也问一些情况。这是个互相交流、互相学习的问题，不要一次过后就拉倒了。同时，我们要通过国情考察活动，加深对中央方针政策的理解，这对做好本职工作也是一个促进。

大家平时喜欢拿我们国家的某些方面与美国比较，特别是与目前美国的科技水平、发展水平、社会服务化程度和社会保障体系比较，这种比较是对的，不看到先进，老是满足过去是不行的，但也应该注意条件。我们国家是个有 12 多亿人口的大国，自然条件同世界各国包括非洲的一些国家相比不算好，更不要说人均资源了。我国这 20 年的发展变化，大家应该是有目共睹。目前国家西部与东部的差距比较大，是因为一个大国的事情办起来相当难。大家

要有这种认识。

西部开发,中央在八十年代初就提出来了,现在作为工作重点再次提出来了。对此,西部的同志已经焦急地等待了整整20年。在西部当个领导很不容易,我深有体会。西部发展的关键还得立足于现实。我国对某一个项目的重复建设比较严重,就是从实际考虑问题不够,新的东西知道得不多造成的。你搞一个项目赚钱了,我也搞同一个项目,重复建设就是这么来的。刚才大家提的几条好的建议,我看可以研究,包括金融系统的干部到西部地方党政部门去挂职的建议,我认为完全可以这样做。金融系统的年青人比较多,学历比较高,去了以后干3到5年,对那个地方的经济建设和文化建设是个支持,对自身也是一个全面的锻炼。今后类似这方面的建议,有些我们自己就可以定,有些我们可以与中央组织部进行沟通商量,我想中央会支持的。至于金融业本身,可以结合这几次国情考察大家提出的建议进行归纳总结,具体做一做。

这次活动,大家受到了很深的教育,也提出了一些很好的建议,我认为这件事基本算是成功的。大家能满意,我们也就满意了,但也不能完全满意,毕竟还有很多做得不够的地方,我们要继续努力。今后这样的活动还要继续组织,但也不能过于频繁,要办得比较适当。这有我们自身工作精力的原因,也涉及到地方政府的承受能力。一年一次,一年到一个地方就可以了。我们今后再办这样的活动,还要注意本着一个原则,就是考察团成员要是金融界的青年专家或是一些比较优秀的年轻干部。总之,要使这项活动对我们自身有实际效益,对地方也有实际效益。

最后,感谢大家的合作和对我们工作的支持,希望在我们的共同努力下把这项工作做得更好。

认清形势 明确任务 努力开创金融系统青年工作新局面

(2000年11月20日)

阎海旺

同志们：

这次全国金融系统青年工作会议，是为深入贯彻中央思想政治工作会议、党的十五届五中全会和金融工委第十七次全委（扩大）会议精神，充分发挥青年在金融改革和发展中的生力军作用而召开的一次重要会议。会议的主要任务是，总结金融系统党组织实行垂直领导以来的青年工作，围绕金融系统面临的新形势、新任务，研究部署今后一个时期进一步加强金融系统青年工作的措施和意见，努力把金融系统的青年工作提高到一个新水平。

金融系统党组织实行垂直领导以来，金融系统各级党委重视青年和青年工作，紧密结合金融行业的特点和实际，不断加强对青年工作的领导。金融系统各级党组织认真贯彻金融工委《关于成立共青团中央金融工作委员会和金融机构系统团委，加强金融系统青年工作有关问题的通知》（金融工发〔1998〕6号）精神，重视和关心青年工作，建立健全团组织，配备了团干部，使金融系统青年工作较快地实现了由属地化管理向系统垂直管理的转变，初步形成了有效的工作体系，有力地推动了青年工作的开展。在金融系统各级党委的直接领导和金融团工委的统一组织下，经过金融机构各级团组织的共同努力，金融系统青年工作取得了可喜的成绩，

在金融改革和发展中发挥了积极作用。金融系统各级团组织紧紧围绕金融系统的中心工作,结合金融行业实际,针对青年的特点,积极开展了旨在加强职业道德建设、提高青年思想和业务素质的创建“青年文明号”、争当“青年岗位能手”活动,使创建活动成为金融系统强化管理、改善服务的一个有效形式和载体;积极开展了金融形势、政策的宣传教育,通过举办金融青年论坛,广泛组织青年开展深层次的理论研讨,为金融改革和发展献计献策,激发了青年的参与意识和主人翁精神;设立和颁授“全国金融青年五四奖章”,树立表彰了一批先进集体和先进个人,对在金融系统形成崇尚先进的良好风气起到了积极的促进作用;组织金融系统青年知识分子分赴云南、甘肃、新疆等西部地区进行国情考察,取得了良好的效果和积极的导向作用;成立全国金融系统青年联合会,进一步扩大了青年工作的覆盖面,拓宽了党联系青年的工作渠道。金融系统团组织开展的一系列丰富多彩的活动,得到金融系统广大青年的广泛响应和积极参与,调动了青年的积极性和创造性,增强了金融系统青年工作的吸引力和凝聚力,发挥了青年在金融系统两个文明建设中的积极作用,有力地推动了金融业的改革和发展。

新的世纪即将到来,金融改革和发展的艰巨任务摆在我们面前。面对新的形势和任务,进一步加强和改进青年工作是金融改革和发展顺利进行的必然要求,也是金融系统各级党委群众工作的一项重要任务。下面,我就做好面向新世纪的金融系统青年工作讲几点意见:

一、充分认识青年工作在金融改革发展中的地位和作用

青年是祖国的未来和希望。江泽民同志指出:“从一定意义上讲,青年兴则国家兴,青年强则国家强,青年有希望,未来的发展就有希望。”随着新世纪的到来,我国的改革开放和现代化建设将进入一个新的发展阶段。“十五”期间,作为现代经济核心的金融行

业,同其他领域一样,改革的力度将更大、发展的速度将更快;同时,金融业面临的任务将更艰巨、国内外同业之间的竞争也将会更激烈。在新的形势和任务面前,进一步做好青年工作对于推动金融改革和发展具有重要意义。金融系统各级党组织一定要站在战略和全局的高度,重视青年和青年工作,充分发挥青年在金融系统两个文明建设中的积极作用。

(一)青年是推动金融改革和发展的生力军

历史经验表明,青年是社会中最积极、最活跃、最有生气的一部分力量,是社会的中坚,是社会改革发展的先锋。在各个历史时期,一代又一代中国青年为了实现中华民族的独立与富强奉献出了青春年华。在科学技术突飞猛进、国力竞争日趋激烈的当今社会,青年的作用显得越来越重要。要使我们的国家在激烈的竞争中赢得主动权,关键在人才,希望在青年。青年是金融行业最积极、最活跃、最具发展潜力和创新能力的一个群体。从金融团工委会同中国青少年研究中心开展的金融系统青年发展状况调查报告可以看出,他们文化程度比较高,求知欲望强烈,多数人接受过专业知识的系统教育,掌握一定的现代科学技术和金融管理知识,在我国金融业的现代化、电子化、网络化进程中具有非常重要的作用。他们朝气蓬勃,思维活跃,精力充沛,接受新事物快,具有较强的创新意识和能力,是推动金融创新的重要力量。他们主要分布在一线岗位,许多人都是本专业、本岗位的骨干,具有努力工作、岗位成才的愿望。因此,要推动我国金融事业健康、稳步发展,实现金融改革和发展的目标,必须重视青年,充分发挥青年的积极性和创造潜能。

(二)做好青年工作是金融系统思想政治工作的重点

思想政治工作是我们党的优良传统和政治优势。在各个历史发展时期,我们党都高度重视思想政治工作。毛泽东同志指出:

“掌握思想教育是团结全党进行伟大政治斗争的中心环节。”邓小平同志谆谆告诫我们，要努力“把共产党员教育好，把人民和青年教育好。”江泽民同志指出：“加强和改进新形势下的思想政治工作，是全党的一件大事。”青年时期是世界观、人生观、价值观形成的关键时期，加强青年思想政治工作具有特殊重要的意义。金融行业是青年相对集中的行业，35岁以下的青年占员工总数的70%左右，在经营一线青年占的比例更高。切实加强金融系统青年思想政治工作就显得更加重要、也更为紧迫。温家宝同志在金融工委第十七次全委（扩大）会议上的讲话中强调，金融行业的思想政治工作要突出一个重点，就是要抓好青年工作。金融系统各级党组织要充分认识做好青年思想政治工作在金融行业的特殊重要性，继续抓好中央思想政治工作会和金融工委第十七次全委（扩大）会议精神的贯彻落实。要进一步加强加强对思想政治工作的领导，在组织动员各部门齐心协力做好思想政治工作的同时，注重发挥共青团的积极作用。要针对金融行业青年的特点和实际，积极探索新形势下青年思想政治工作的方式、方法，努力使广大青年的优势、长处得到最大限度的开发、利用，把广大青年的智慧和力量凝聚起来，使之在金融改革和发展中产生巨大的光和热。

（三）青年工作是党的群众工作的重要组成部分

把有中国特色社会主义的伟大事业全面推向二十一世纪，必须有广泛的群众基础，一定要把群众的积极性和创造性发挥好、引导好、保护好。密切联系群众、重视群众工作，是我们党的优良传统和政治优势，是我们党成立近八十年来的一条基本经验。青年工作是党的群众工作的重要组成部分，是巩固党的群众基础和执政基础的重要内容。在改革不断深化，社会主义现代化建设不断向前发展的进程中，我们会遇到许多新的问题、新的矛盾，要克服和解决这些困难和矛盾，就必须在党的领导下，充分依靠包括广大

青年在内的人民群众的共同努力。实现党所确定的奋斗目标,必须充分发挥广大青年的积极性和创造性。做好青年工作,对于确保党的事业承前启后、继往开来,对于建设一支高素质的金融员工队伍,确保金融安全、高效、稳健运行,都具有十分重要的意义。在不断变革、发展的社会生活中,各种思想文化相互交融、激荡,新事物、新观念层出不穷,这些都是我们不能回避的客观现实。因此,主动适应新的形势,突出时代特点、行业特点,切实加强青年工作,是面向新世纪党的青年工作的一项重要而紧迫的任务。

二、大力加强和改进金融系统青年工作

青年工作,是金融系统党的工作的重要组成部分,也是关系金融改革和发展的一件大事。各金融机构党委要从金融行业的特点出发,紧密结合金融业务工作,认真做好青年的教育、培养,充分发挥青年的作用。当前,要重点做好以下四个方面的工作:

(一)面对新形势,切实加强青年的思想教育

随着改革开放和现代化建设的不断推进,我国社会生活中经济成分、物质利益、社会生活方式、社会组织形式、就业方式多样化趋势日趋明显,金融业的竞争将更加激烈,这对青年的思想和行为势必会产生一定的影响。同时,还必须清醒地看到,西方敌对势力加紧对我国实施“西化”、“分化”图谋,企图用资产阶级的价值观念和生活方式渗透、腐蚀青年的思想。加强青年思想政治工作就显得格外重要。从总体上看,金融系统青年具有较高的思想和文化素质,爱党、爱国、爱社会主义;他们爱岗敬业,遵纪守法,有进取精神;他们勤于学习,思想活跃,有创新意识。但是,他们也有不足,主要是:缺乏对我们国家和民族历史的深刻了解,缺乏政治上的严格锻炼,缺乏艰苦环境的考验;有些青年理想信念动摇,价值取向扭曲;有些青年进取心不强,职业道德观念淡薄,对自己要求不严;还有少数青年违法违纪,严重影响了金融安全、高效、稳健运行。

金融团工委和中国青少年研究中心共同组织的金融系统青年发展状况调查,反映出青年在理想信念和价值取向方面存在一些比较突出的问题,例如,对于信仰问题,不少人持“无所谓”态度;对于金钱,很多人则表示“崇尚”。针对这些问题,希望团组织在各级党委统一领导下,把思想教育作为青年思想政治工作的重点,切实抓紧、抓实、抓好。要组织青年学习马克思主义理论,正确认识和理解“三个代表”的重要思想,正确认识社会主义发展的历史进程,正确认识资本主义发展的历史进程,正确认识我国社会主义改革实践的过程对人们思想的影响,正确认识当今的国际环境和国际政治斗争带来的影响,从而树立正确的世界观、人生观、价值观,坚定走建设有中国特色的社会主义道路的信念,坚定对改革开放、现代化建设的信心。同时,还要组织引导广大青年学习历史知识、现代科技知识、现代法律知识和现代金融知识,全面提高青年的综合素质,努力培养和造就适应现代化建设的大批优秀青年人才。

(二)适应新环境,积极探索有利于青年人才脱颖而出的机制

青年工作从根本上讲是做人的工作,即教育青年、引导青年、服务青年,培养和造就一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的高素质青年人才队伍。从一定意义上讲,无论是国家之间的竞争,还是金融业之间的竞争,关键是人才的竞争。金融系统各级党、团组织要从金融改革和发展的大局着眼,紧密结合金融行业的实际和青年的特点,努力培养和造就高素质的青年人才队伍。青年成才需要多方面的条件,除自身勤奋学习、艰苦创业、加强修养、刻苦磨练之外,还需要良好的外部条件和环境。其中很重要的一条就是,各级党、团组织要将青年人才培养作为一个系统工程,在育人、用人、留人的机制上努力探索,逐步形成青年成才机制和激励机制。要解放思想,开拓视野,加强对年轻干部的培养和使用。要鼓励青年爱岗敬业,立足本职,建功立业。要积极推进干部人事制度改

革,为青年人才的成长创造良好的环境,促进青年人才脱颖而出。要努力创新适应青年特点和要求的机制,建立青年人才库,加大对高素质人才的培养力度。要建立有利于青年成才的激励机制,通过推进分配制度的改革,使分配向业绩突出的业务骨干和优秀人才倾斜,调动青年励奋学习、发奋成才、奉献金融事业的积极性。

(三)面向新世纪,努力改进青年工作

新的世纪即将到来,世界各国都在加紧研究进入二十一世纪的发展问题。前不久召开的党的十五届五中全会,在全面分析新世纪之初我国改革开放和现代化建设面临的国际国内形势的基础上。通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十个五年计划的建议》。《建议》站在历史的新高度,放眼世界规划中国的发展,提出经济和社会发展的战略目标、战略布局、重点任务,是指导我们在新世纪之初全面推进经济和社会发展的行动纲领。当前,各金融机构都在认真学习贯彻党的十五届五中全会精神,积极研究制定各自的“十五”发展计划。各级团组织要紧紧围绕金融改革和发展的目标任务,努力做好青年工作。面向新的世纪,金融团工委和各金融机构团组织要从金融系统青年的特点出发,在工作内容、方式、方法等方面不断创新和改进,使青年工作更加适合青年特点,生动活泼,富有时代气息。各级团组织要在党组织的领导下,紧紧围绕金融改革和发展的大局,进一步调动青年的积极性和创造性,为新世纪金融改革发展取得更加辉煌的业绩建功立业;要用改革的精神积极探索新形势下金融系统青年工作的特点和规律,逐步形成青年工作的新思路和新办法,努力把金融系统青年工作提高到一个新水平。

(四)充分发挥共青团在青年工作中的积极作用

共青团是党领导的先进青年的群众组织,是党的助手和后备

军,是党密切联系广大青年的桥梁和纽带,担负着教育和培养青年、团结和带领青年的重要职责。青年工作的实践证明,做好青年工作,必须充分发挥共青团的积极作用。面向新的世纪,金融系统团组织要进一步增强紧迫感和责任感,充分发挥自身的优势,把金融系统广大青年团培起来、凝聚起来,积极投身到改革开放的伟大事业中去;把广大青年的聪明才智和创造潜能最大限度地发挥出来、开发出来,使之成为推动金融事业发展的巨大动力;把党的路线、方针、政策和党中央、国务院关于金融改革发展的一系列指示、决定贯彻到广大青年中去,变成广大青年的自觉行动。这是金融系统团组织的重要职责。

三、进一步加强党对青年工作的领导

加强党对青年工作的领导,保证青年工作正确的政治方向,是做好青年工作的重要保证。各级党组织要把青年工作作为一项重要的工作内容,切实加强党对青年工作的领导。一是要从事关党的事业和金融改革发展大局的高度出发,充分认识青年工作的重要性和紧迫性,把青年工作纳入党委的重要议事日程,定期研究青年工作,对青年工作提出目标任务和指导意见,保证青年工作的健康发展。二是要进一步做好团干部的配备和培养工作。各级党组织在选配团干部时要转变观念,不搞论资排辈,要把思想政治素质好、工作能力强、热爱青年工作的优秀青年干部选拔充实到各级团组织的领导岗位上来。各级党组织要满腔热情地关心团干部的成长,对他们既要严格要求,又要关心爱护。要有计划地安排团干部到党校或其他教育培训机构学习、进修,不断提高其综合素质。要建立健全团干部选拔、培训、转岗制度,为共青团干部的成长进步创造条件。三是要努力解决青年工作中遇到的实际问题。近两年来,适应金融系统党的领导体制的调整,金融系统逐步形成了比较健全和完善的青年工作体系,青年工作成效显著。但是,金融系统

的青年工作还面临着一些自身难以解决的问题,如工作体制不顺、机构不健全、干部配备薄弱、缺乏工作经费等。这些问题制约和影响了青年工作的有效开展。对此,各级党组织要提高思想认识,积极帮助团组织解决工作中遇到的困难和问题,加大对青年工作的支持力度,进一步加强和改进青年工作。四是要建立健全青年工作领导责任制。党委应有一名领导具体分管、协调青年工作。要协调各职能部门支持团组织按照团的章程独立负责地开展工作,既要发挥好团组织在青年工作中的组织、协调作用,又要努力形成各方面积极参与、齐抓共管的工作格局。

要坚持“党建带团建”的工作思路,充分发挥共青团的助手和后备军作用。“党建带团建”是近年来加强基层党组织建设的一条成功经验。实践证明,坚持“党建带团建”,把基层团的建设纳入基层党组织建设之中增强了基层团组织的内在活力,各级党组织要按照“三个代表”的要求,围绕金融改革和发展,坚持“党建带团建”的指导思想,通过强化基层党建工作,带动基层团的思想、组织、作用建设,提高团组织在青年中的凝聚力和战斗力。坚持“党建带团建”,一是要搞好基层党组织自身建设,积极探索新形势下党组织的工作内容和活动方式,切实加强对党员的教育和管理,为团员青年作出表率;二是要在“带”字上下功夫,各级党组织要把基层团的建设工作纳入党建工作的计划之中,给团组织交任务、压担子、提要求,充分发挥团组织的助手作用。要把团建工作纳入党建工作之中,统一部署,统一规划,统一检查,统一考核,建立有效的领导和监督机制。三是要按照有利于发挥基层团组织在金融系统两个文明建设中的积极作用,有利于广大青年成长成才的原则,进一步巩固和健全基层团组织,不断扩大基层团组织对团员青年的覆盖面,通过建立和完善“推优”制度,规范推荐优秀共青团员入党工作,充分发挥团组织的后备军作用。

金融工委成立以来,针对金融行业青年比较集中的特点和实际十分重视青年和青年工作。今年6月,专门下发了《中央金融工委关于加强对工会、共青团工作领导的几点意见》(金融工发〔2000〕10号文件)。这次会议上还要下发《中共中央金融工作委员会关于进一步加强金融系统青年工作的意见》。这些文件对金融系统青年工作的地位和作用、指导原则、主要任务、党对青年工作的领导和共青团的自身建设等都作了明确的规定,金融系统各级党组织要认真、切实抓好上述文件精神贯彻落实,努力把本系统、本单位的青年工作提高到一个新水平。

在新的世纪,金融改革和发展的任务将更加艰巨,广大青年一定要主动适应时代的要求,肩负起党和人民赋予的光荣使命,立志在金融行业两个文明建设中贡献自己的聪明才智。要勤奋学习。当代青年一定要认识到,人类同知识的关系从来没有像现在这样密切,知识对经济和社会发展的作用也从来没有像现在这样重要,这一点在作为现代经济核心的金融行业体现得尤为突出。金融系统广大青年要主动适应金融业发展的需要,以只争朝夕的紧迫感,勤奋学习,敏于求知,不断提高自身素质。这里,我要特别强调的是,当代青年一定要用邓小平理论武装头脑,切实提高自身的思想政治素质。要注重修养。古人云:“修身齐家、治国平天下”。讲的就是要先做人,后做事。对于处在人生起步阶段的青年同志来讲,做人的问题十分重要。青年素有开风气之先的光荣传统,在道德修养上应该有更高的精神境界。毛泽东同志在著名的《纪念白求恩》中曾经号召大家,做一个高尚的人,做一个纯粹的人,做一个有道德的人,做一个脱离了低级趣味的人,做一个有益于人民的人。金融系统广大青年应该有这种精神境界。广大青年一定要牢固树立责任意识、大局意识、奉献意识,正确处理责任与义务的关系,正确处理个人、集体、国家利益三者之间的关系,自觉地把个人的成

长与金融业的发展紧密联系在一起,以良好的精神风貌、严谨的工作作风、精湛的业务技术,塑造金融员工的良好形象。要艰苦奋斗。艰苦奋斗,勤俭节约,是中华民族的优良传统美德。金融系统广大青年一定要很好地继承和发扬这一优良传统美德,坚决反对讲阔气、比排场的不良风气,特别是要自觉地抵制各种腐朽思想的侵蚀,自觉地养成艰苦奋斗、勤俭节约的习惯。要锐意创新。创新是一个国家和民族进步的灵魂,是一个国家经济和社会发展的不竭动力和源泉。金融行业是一个发展很快的行业,创新在金融业发展中的作用显得尤为突出。青年人风华正茂,思维敏捷,接受新事物快,有着巨大的创造活力,是实现创新的生力军。金融系统广大青年,要积极创新,勇于探索,力争在新世纪金融业的改革和发展中做出更大的贡献。

同志们,人类即将进入新的世纪,有中国特色的社会主义建设即将进入一个新的发展阶段。新的世纪将是中华民族实现全面振兴的世纪,新的世纪将是一个百舸争流、英才辈出的世纪。在新的世纪,青年的创造活力一定会得到最大程度的发挥,青年的成才愿望一定会得到最充分的实现。让我们紧密团结在以江泽民同志为核心的党中央周围,高举邓小平理论伟大旗帜,在实现中华民族伟大复兴的进程中谱写更加壮丽的青春之歌!

弘扬时代精神 创造新的业绩

——在第三届“全国金融青年五四奖章”颁奖仪式上的讲话

(2001年4月27日)

阎海旺

青年朋友们、同志们：

在新世纪的第一个五四青年节即将到来之际，中央金融团工委、全国金融青联在这里举行颁奖仪式，授予吴皖中等十名杰出青年“全国金融青年五四奖章”。在此，我代表中央金融工委，向获得第三届“全国金融青年五四奖章”的同志们表示热烈的祝贺！参加今天颁奖仪式的还有获得第一、二届“全国金融青年五四奖章”的同志，可以说，这是一次金融系统的青年“群英会”，对于展示金融系统杰出青年的精神风貌，激励广大青年为实现党中央确定的新的伟大目标而奋发进取，具有重要的意义。借此机会，我向金融系统杰出青年的代表致以敬意，向与会的青年同志们并通过你们向全国金融系统的广大青年致以亲切的问候！

设立和颁发“全国金融青年五四奖章”，是金融系统加强而向青年的思想政治工作，树立典型，弘扬正气，引导和激励广大青年健康成长的重要举措，今天受到表彰的十位同志，是在金融改革和发展的实践中涌现出的先进青年典型。他们的共同特点，就是拥护中国共产党的领导，热爱社会主义祖国，胸怀报效祖国的信念，具有强烈的事业心和责任感；爱岗敬业，无私奉献，品德高尚，为社会传播文明新风；脚踏实地，勤奋学习，努力工作，在平凡的岗位上

创造了不平凡的业绩；勇于探索，锐意改革，开拓创新，为金融改革与发展做出了突出贡献。他们是金融系统广大青年学习的榜样。

一个民族的崛起和兴盛，必须有坚强的精神支柱。在过去的一百多年中，中华民族经历了外强侵辱，国家贫弱，社会战乱不已，人民饥寒交迫的惨痛历史。无数有志青年为了民族的繁荣富强，努力奋争，苦苦追寻，探求救国救民、振兴中华的真理和道路，表现出了中国人民不屈服于列强奴役和封建统治压迫的自强与反抗精神。中国共产党的诞生，确立了马克思列宁主义对中国革命的指导地位，明确了中国人民的奋斗目标，赋予了中国人民以科学真理为核心的坚强精神支柱。由此，中国人民百折不挠，克服重重艰难险阻，用鲜血染红了的共和国的旗帜，结束了鸦片战争以来任人宰割、备受欺凌的屈辱历史。新中国建立后，中国人民以奋发图强、艰苦奋斗的精神，掀起了火热的社会主义建设高潮，迅速改变了旧中国一穷二白的面貌，实现了中国历史上最深刻、最伟大和最具有世界意义的社会变革。改革开放以来，中国人民在中国共产党的领导下，为建设富强民主文明的社会主义强国，实现中华民族新的历史跨越和伟大复兴，大胆改革，勇于实践，不断创新，经受了各种风浪的严峻考验，成功地开辟了建设有中国特色社会主义的正确道路，取得了改革开放和现代化建设举世瞩目的伟大成就。

回顾中国革命的发展历程，青年既是伟大精神的传播者，更是积极和富于活力的实践者。上个世纪初，由一批先进青年知识分子为先锋，广大人民群众参加的反帝、反封建的五四爱国运动，弘扬了爱国、进步、民主、科学的伟大精神，推动了中国历史的进步。中国的一代代青年，在不同的革命时期，胸怀伟大的志向和坚定的信念，投身人民群众的伟大社会实践，成为我国社会中最积极、最活跃、最有生气的重要力量。中国青年运动的发展，始终同中国共产党领导人民不懈奋斗的历史进程紧密相连，我们的事业取得的

全部成就始终与青年的英勇奋斗分不开。因此,在新的伟大历史进程中,必须教育、引导好青年,用新的时代精神激励青年,继往开来,奋发进取,肩负起时代赋予的崇高责任。

新的世纪,我们面临新的形势和伟大而艰巨的任务,要进一步推动改革开放和社会主义现代化建设蓬勃发展,必须坚持用新的时代精神凝聚和鼓舞全国人民。江泽民总书记在今年年初召开的全国宣传部长会议上强调,要在全党和全社会宣传和弘扬为实现社会主义现代化而不懈奋斗的五种精神,即解放思想、实事求是的精神,紧跟时代、勇于创新的精神,知难而进、一往无前的精神,艰苦奋斗、务求实效的精神,淡泊名利、无私奉献的精神。这五种精神是我们党近80年来革命、建设和改革所取得的宝贵经验,是对我们党在带领全国人民团结奋斗历程中所体现出的各种崇高精神的最新概括,是对中华民族伟大精神的继承和发展,也是对新世纪时代精神的提炼和升华,对团结和凝聚全党、全国人民推进建设有中国特色社会主义伟大事业,实现中华民族全面复兴具有现实和深远的意义。

近年来,世界经济全球化步伐明显加快,现代科技突飞猛进,给我国经济、金融的发展带来许多发展机遇和严峻的挑战。深化金融改革,加快金融发展,增强市场竞争能力,更好地迎接加入世界贸易组织的新挑战,就必须在金融系统大力宣传和弘扬五种精神,充分调动金融系统广大员工,特别是占员工总数百分之七十以上的青年的积极性和创造性,激励青年以奋发进取、昂扬向上的姿态,投身金融改革与发展的伟大实践,努力创造出无愧于时代的新业绩。

要创造无愧于时代的新业绩,必须坚定理想信念,大力弘扬为实现社会主义现代化而不懈奋斗的精神。理想和信念是我们在前进道路上战胜一切困难的强大精神支柱。当代青年要树立的理

想,就是把我国建设成为富强民主文明的社会主义现代化国家,实现中华民族的全面复兴。当代青年要建立的信念,就是高举邓小平理论的伟大旗帜,坚持党的基本理论和基本路线不动摇,坚定不移地走建设有中国特色社会主义的道路。树立这样的理想信念,就有了明确的前进方向和奋斗目标;坚定这样的理想信念,就有了不懈奋斗的动力和坚强的精神支柱。要实现这样的理想信念,就要大力弘扬五种精神。要用崇高精神塑造青年,激励青年,使之成为广大青年的精神动力,引导青年按照五种精神的要求,砥砺意志、品格和作风,把自己的人生追求同祖国和民族的前途命运联系起来,把个人的奋斗融汇到人民群众实现共同理想的历史创造活动之中,在金融改革与发展的实践中成长进步,贡献力量,建功立业。

要创造无愧于时代的新业绩,必须勤奋学习,不断提高自身素质。金融系统青年人多,特别是基层网点,绝大多数业务骨干都是青年,他们是我国金融事业的生力军。广大青年政治素质和业务素质的全面提高,对于推进金融改革和发展具有十分重要的意义。青年要认真学习马克思主义基本理论,掌握马克思主义关于历史发展和社会进步的科学观点,用科学的立场、观点和方法认识问题,增强在实际生活中识别和抵御各种错误思潮的能力。建设有中国特色的社会主义,是一项开创性的事业,广大青年要成为这一伟大事业的生力军,还必须认真学习邓小平理论,学习江泽民同志关于“三个代表”的重要论述,用科学的理论武装头脑。当今时代,是知识日新月异的时代,要适应金融改革和发展的要求,仅靠已有的知识是不够的,广大青年还要不断更新知识,坚持不懈地刻苦学习。既要结合本职工作,学习新的金融知识,又要学习一些相关的社会科学知识、法律知识;既要坚持从书本中学,注重学问上的深造,又要善于从实践中学,重视能力上的提高;既要努力学习业务

知识,不断提高业务素质,增强业务工作能力,又要注重道德修养,不断提高道德素质,努力成为政治上坚定、业务上精通的新世纪金融事业的合格人才。知书才能达礼,好学才有修养。勤于学习,善于学习,不仅有利于青年人更好地改造客观世界,出色地完成本职工作,也有利于青年人更好地改造主观世界,不断提高自身的精神境界。

要创造无愧于时代的新业绩,必须发扬传统,开拓进取,勇于创新。世纪之交,党中央反复强调,要抓住机遇,加快发展。对我国金融事业而言,抓住机遇,加快发展,就是要抓住经济全球化步伐加快、现代科技突飞猛进和我国加入世贸组织的机遇,发挥后发优势,深化金融改革,加快结构调整,拓展服务品种,提高资产质量和服务水平,严格外部监管和内部管理,为促进国民经济发展,顺利实现“十五”计划,做出应有的贡献。要做到这一点,青年就必须发扬传统,开拓进取,勇于创新。发扬传统,就是要大力倡导金融系统长期形成的恪尽职守,爱岗敬业,遵纪守法,无私奉献的道德风尚。开拓进取,就是要立足本职岗位,脚踏实地,艰苦奋斗,顽强拼搏,争创一流业绩。勇于创新,就是要崇尚科学,关注和把握现代金融的发展动态和趋势,破除因循守旧、安于现状的思想,积极探索,推陈出新,以适应激烈的市场竞争。青年要明确自身肩负的历史责任,站在金融改革和发展的前列,争做时代的先锋。

党的十五大从跨世纪发展的战略高度,确定了要把建设有中国特色社会主义伟大事业全面推向二十一世纪的宏伟目标。全国人大九届四次会议审议通过了“十五”计划纲要,提出了今后五年国民经济和社会发展的奋斗目标、指导方针和重要任务。《纲要》以党的十五届五中全会精神为指导,为新世纪中华民族的伟大复兴勾画了宏伟蓝图。实现党的宏伟目标,落实“十五”规划,金融承担着重要任务,广大青年生逢其时,大有可为。

青年朋友们、同志们，“五四”属于青年，未来属于青年。改革开放的伟大时代，是需要青年奋斗拼搏、开拓创造的时代，是百舸争流、人才辈出的时代。希望获得“全国金融青年五四奖章”的同志们珍惜荣誉，再接再厉，在工作中取得新的更大的成绩。希望金融系统广大青年以“全国金融青年五四奖章”获得者为榜样，在以江泽民同志为核心的党中央领导下，高举邓小平理论伟大旗帜，努力学习和实践“三个代表”的重要思想，大力弘扬五种精神，讲学习、讲政治、讲正气，在金融改革与发展的实践中，立足本职，争创一流，创造出无愧于时代的新业绩！

阎海旺同志与全国金融系统青年 知识分子赴贵州国情考察团 成员座谈时的讲话

(2001年5月25日)

同志们：

刚才大家的发言，讲得很好。总的感觉是，这次考察时间虽短，但计划周密，内容丰富，收获较大。主要有四个方面：一是深入了基层，了解了国情。在10天时间里，大家不辞辛苦，行程2500多公里，深入到贫困乡村、工厂、学校，参观革命纪念馆，瞻仰红军烈士墓，学习革命前辈精神，广泛接触基层干部群众，基本上对贵州的省情有了一个概括性的了解。

二是联系了群众，增进了感情。通过到田间地头真诚访贫困农户，考察贫困山区，大家在心灵上受到了极大的震撼和净化。有的同志说没想到还有这么贫困、这么落后的地方。还有的同志说没想到在那么恶劣的条件下，群众改天换地的积极性还这么高，为广大干部群众艰苦奋斗、苦干实干、创造美好未来的精神所感动。在考察过程中，大家还多次捐钱捐物，带去了金融系统全体员工的爱心，树立了金融干部员工的良好形象。

三是接受了教育，振奋了精神。大家参观了遵义会议旧址、赤水河渡口和息烽集中营，加深了对“五四”运动以来党领导人民争取社会进步和推动历史前进奋斗历程的了解，进一步坚定了共产主义信仰，增强了报效国家、服务人民的责任感和使命感。特别是

在我们党建党 80 周年的时候,到贵州考察,走红军走过的道路,参观具有历史意义的遵义会议会址,更具有特别的意义。

四是锻炼了意志,检验了作风。在考察过程中,大家都能克服困难和疲劳,发扬不怕艰苦的工作作风,连续工作,有的同志还带病坚持考察,表现出很强的责任感,表现了金融系统青年知识分子良好的素养和工作作风。总之,这次考察活动是成功的,受到了中组部、地方党委和有关部门的肯定,达到了预期的目的。

截止目前,金融工委前后一共组织了 4 次金融系统青年知识分子国情考察活动,第一次是 1999 年 10 月到云南,第二次 2000 年 5 月到甘肃,第三次是 2000 年 8 月到新疆。参加考察的同志既是高学历的青年知识分子,又是各金融机构的青年干部和业务骨干。金融工委组织国情考察活动,主要是基于如下三方面的考虑:

一是加强金融队伍建设,提高金融青年思想政治素质的需要。金融是现代经济的核心,在国民经济发展中具有越来越重要的地位和作用。能否保证金融安全、高效、稳健运行,关键在于建设一支高素质的金融队伍,重点是要提高金融系统领导干部特别是年轻干部的思想政治素质。在金融系统广泛进行党的基本路线和基本纲领教育,进行爱国主义、集体主义、社会主义和艰苦创业精神的教育,是提高青年干部政治素质的主要途径。实践证明,利用国情考察这种形式,是加强青年思想政治工作,引导青年深入社会,接触实际,了解和认识国情,提高金融队伍思想政治素质的一个有力举措。今后要形成制度,坚持下去。

二是引导青年知识分子体察国情民意,加强对青年干部培养教育的需要。十年树木,百年树人,加强对金融系统年轻干部的培养教育是金融系统各级党委的一项长期任务,培养教育年轻干部,要靠理论学习,但更重要的是要深入基层,在实践中经受磨炼,增长才干。艰难困苦,玉汝于成。当前深化改革、解决经济和社会发

展中一些深层次矛盾的实践,特别是矛盾比较多、任务比较繁重、环境比较艰苦的地方和岗位的实践,是锻炼和提高干部的大课堂。金融系统许多青年干部,由于自身经历及职业的原因,对社会,对其他部门和行业了解较少。为了加快青年干部的培养,增强他们全局观念和大局意识,使他们更好地承担起推动金融改革和发展的重任,组织青年干部进行国情考察,尤其是到西部艰苦边远地区了解社情民意,就是要在较短的时间内,使青年干部深入实践,深入基层,了解实际,了解国情,向实际学习,向群众学习,向社会学习,增长才干。同时,通过“见人、见物、见精神”,从人民群众的实践中吸取政治营养,发现和改进自身的不足,这样才能不断进步,担当重任。

三是深刻领会中央实施西部大开发的重大战略意义,增强金融服务西部开发的自觉性。党中央国务院作出实施西部大开发的重大决策,对于促进我国经济协调发展,缩小地区差距,增进民族团结,巩固边防,实现共同富裕具有十分重大的现实意义和深远的历史意义。这四次国情考察活动,从地点上看有一个共同特点,都是西部省区。这是为了响应中央号召,动员金融系统广大员工关注、支持和参与西部大开发。西部开发,中央在80年代初就提出来了,现在作为工作重点再次提出来。对此,西部的同志已经盼望了整整20年。在西部工作面临独特的环境和困难,对此,我深有体会。组织金融系统的青年知识分子通过国情考察,可以进一步理解中央实施西部开发的战略意义,充分认识到金融系统所肩负的责任,激发大家支持和参与西部大开发的热情,增强立足岗位,搞好金融服务的自觉性和主动性,努力为西部大开发做出贡献。

这几次国情考察活动取得的成功经验,可以给我们这样一些启示:

一是说明新形势下思想政治工作可以有所作为。高度重视思

思想政治工作,是我们党的优良传统和政治优势。做好新形势下的思想政治工作,对于提高金融队伍素质,增强队伍的凝聚力和向心力,促进金融改革与发展具有十分重要的意义。一些同志反映,思想政治工作难度大,找不到“抓手”。但通过国情考察取得的效果看,思想政治工作不是可有可无,可干可不干,而是具有很大潜力,大有可为的。

二是说明思想政治工作要形成合力。各级党委和党的工作部门要进一步提高对思想政治工作的认识,坚持纠正和防止忽视思想政治工作的倾向。思想政治工作不是哪一个部门的事,党的各个工作部门要齐抓共管,形成合力,才能事半功倍,才能确保思想政治工作取得明显成效。这几次国情考察活动,金融工委组织部、团工委密切配合,在计划商定、活动组织、人员推选等方面协作很好。同时,也得到了中央组织部、地方党委和有关部门的支持,特别是地方党政部门给予了高度重视,做了周密细致的安排,为考察的顺利进行创造了十分有利的条件。我们的一些金融机构对这项活动也鼎力配合,特别是中国工商银行为成功举办这次国情考察活动作出了积极努力。

三是说明思想政治工作要不断创新。在改革开放和发展社会主义市场经济条件下,思想政治工作的环境、任务、内容、渠道和对象都发生了很大的变化。如果不适应这种变化,只是简单地重复过去的老方式、老办法,就难以收到好的效果。必须解放思想,深入基层,调查了解新情况、新问题,积极开辟新途径,探索新办法,创新新经验。希望金融工委组织部、团工委认真总结这四次活动的经验,有计划有步骤把金融系统青年知识分子的国情活动继续开展下去,同时还要就积极探索各种生动、有效的教育形式,努力提高金融队伍的综合素质,为我国金融的发展,提供有效的支持,奠定坚实的人才基础。

进入新的世纪,在经济、金融全球化步伐日益加快和我国即将加入 WTO 的新形势下,我国金融业面临前所未有的重大挑战。进一步推动改革开放和社会主义现代化建设,实现党的宏伟目标,落实“十五”规划,深入金融改革,加快金融发展,支持经济发展,更好地迎接加入 WTO 的挑战,必须充分调动金融系统广大员工,特别是占员工总数 70% 以上的青年的积极性和创造性。通过组织国情考察活动的导向作用,激励金融系统广大青年弘扬时代精神,创造新的业绩。

借此机会。我向在座的考察团全体成员及金融系统广大青年知识分子提三点希望:

一要牢记国情,坚定信念。国情是我们党制定路线、方针、政策的出发点和科学依据。党的十五大报告指出,我国正处于并将长期处于社会主义初级阶段。它的主要特征,邓小平同志概括为“国家大,人口多,底子薄,只有长期奋斗才能赶上发达国家的水平。”认识这种不发达,就是为了通过艰苦奋斗,改变这种落后状况。我们想问题、办事情,任何时候都不要忘记这个最大的国情。这次到贵州的考察,大家既走访、考察了改革开放以来取得突出成绩的现代化国有企业和富裕农村,为这些地方的进步与发展而感到振奋和鼓舞;也走访、考察了处于困境中的国有企业和贫困农户,为这些困难企业和贫困农户的生产、生活状况而感到心情沉重。通过考察,大家对我国经济社会发展的不平衡以及在发展进程中面临的许多严重困难有了更深切的感受。这次贵州考察,只能说是对国情有了进一步的了解,是一个良好的开端,今后大家还要不断地深入实际,深入群众,深入社会,加深对国情的认识,坚持以邓小平理论为指导,树立艰苦奋斗的思想,坚定地走建设有中国特色的社会主义道路。

二要认真学习,努力实践“三个代表”的重要思想。江泽民同

志“三个代表”的重要思想,是对马克思主义建党学说的新发展,是对党的性质、宗旨和根本任务的新概括,是对新形势下加强党的建设提出的新要求,是我们党的立党之本、执政之基、力量之源。金融系统青年知识分子要认真学习,深刻领会“三个代表”的丰富内涵和精神实质,以“三个代表”思想为指导,立足本职,努力为金融改革和发展做出新的贡献。努力实践“三个代表”,就要刻苦学习,努力掌握现代金融理论知识,熟悉国际金融运作,掌握现代技术手段,提高驾驭现代金融的能力;努力实践“三个代表”,就是提高全心全意为人民服务的意识,坚持实现自身价值与服务祖国人民的统一,不断改进和提高金融服务的质量和水平,让人民满意;努力实践“三个代表”,就要树立正确的人生观、世界观和价值观,崇尚科学,追求真理,自觉抵制封建主义和西方腐朽思想文化的侵蚀,不断提高思想道德修养。

三要加强学习,严格要求。江泽民同志在1999年初的省部级主要领导干部金融研究班上发出号召,要学习、学习、再学习。无论从时代的发展,从金融事业的需要,还是从肩负的责任来看,大家都要不断地加强学习。首先,要学习马列主义、毛泽东思想,特别是邓小平理论,理论上的成熟是政治上成熟的基础。通过学习提高自己的政治鉴别力,政治敏锐性,提高执行党的路线方针政策的自觉性,坚定为有中国特色社会主义奋斗的信心。其次要认真学习业务知识。学习经济、科技、法律、金融、历史、文学,学习一切反映当代世界发展的新知识,学习做好工作所必须的一切知识、努力拓宽知识面。有的青年同志已经具有硕士、博士学位,但科技日新月异,知识更新很快,要跟上时代的步伐,站在知识经济的潮头,也必须加强学习。三是要向实践学习。敢于实践、勇于创新,在工作的实践中不断提高自己。四是要严格要求自己。金融系统的青年干部和知识分子要严格执行“四项要求”和“十个严禁”,为人民

管好钱、用好权、服好务。古人尚能以“修身、齐家、治国、平天下”约束自己，当代金融青年知识分子更应该对自己高标准、严要求，自觉做到自重、自省、自警、自励，努力把自己塑造为“政治过硬、业务优良、作风清正、纪律严明”的合格金融人才。

这几次活动，大家提了不少好的建议，我们要进行综合归纳和整理，属于金融业本身的，我们要进一步研究改进。属于对地方党政部门工作献计献策的，我们将反馈给有关部门参考，使大家的各种意见和建议得到充分的利用。

最后，希望你们回去以后主动向党委领导、党委组织部汇报考察的收获体会。同时也请你们转告党委，请你们重视青年知识分子国情考察活动，为这项活动的继续深入开展提供必要的支持，特别要注意选拔那些政治素质好、年纪轻、学历高、有发展潜力和培养前途的青年知识分子参加国情考察活动，以保证这项活动的质量和效果。

同志们，今年是“十五”计划的开局之年，也是建党 80 周年，金融改革与发展的各项任务十分艰巨，让我们高举邓小平理论的伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，埋头苦干，开拓创新，不断提高金融工作水平，努力开创金融改革与发展的新局面，以优异的成绩迎接建党 80 周年的到来！

努力学习实践 勇于开拓创新 为推动我国金融业的发展贡献力量

——在“WTO·迈向新世纪的中国金融”青年论坛开幕式上的祝词

(2000年7月6日)

陈玉杰

青年朋友们,同志们:

在我国即将加入世界贸易组织的前夕,由中央金融团工委、全国金融青联联合举办的“WTO·迈向新世纪的中国金融”青年论坛,今天隆重开幕了。这是一项具有重要现实意义的活动。我代表中央金融工委对此次活动的成功举办表示热烈的祝贺,向出席论坛开幕式的各位专家、学者、青年代表致以亲切的问候和良好的祝愿!

举办“WTO·迈向新世纪的中国金融”青年论坛,组织动员青年立足本职岗位,结合金融工作实际,围绕加入WTO对我国金融业产生的影响以及如何更好地推动金融改革和各项工作的发展这一主题,进行深层次的理论研讨和学术交流,广泛开展献计献策活动,是金融系统青年工作在新的形势下,服务党的工作大局,服务青年成长成才的又一成功尝试。

举办“WTO·迈向新世纪的中国金融”青年论坛,是在青年中广泛开展金融改革与发展形势政策教育的有效形式。改革开放二十多年来,我国金融业取得了长足的发展,尤其是近几年来,金融改

革不断深化,成果显著。但是面对加入 WTO,我们还欠缺什么,应该如何做好充分的准备,积利除弊,应对可能发生的一切,这是大家普遍关注的问题。通过举办金融青年论坛,广泛宣传有关 WTO 的理论和知识,组织动员青年认真学习、深入思考,有利于帮助青年了解党和国家关于金融工作的方针、政策,了解加入 WTO 给我国经济及金融业带来的契机与挑战,引导青年正确认识金融改革与发展的现状和趋势。举办金融青年论坛,在青年中广泛开展深层次的理论研讨和献计献策活动,使青年面对 WTO,不再仅仅是旁观者和被动的受教育者,而是成为思考和制定对策的直接参与者,从而有利于培养和增强青年的历史使命感和工作责任感,树立爱岗敬业的主人翁意识。这项活动的开展是当前开展金融形势政策教育、做好青年思想政治工作的一种生动有效的好形式。

举办“WTO·迈向新世纪的中国金融”青年论坛,是体现行业特点,挖掘青年人才智力优势的有效措施。金融系统青年员工比例大、学历层次较高,要搞好金融工作,很大程度上取决于如何调动青年人的积极性,激发青年人的创造性,挖掘青年的人才智力优势。通过举办青年论坛,既面向金融行业基本岗位中的青年群体开展献计献策活动,又面向学历层次较高的青年群体开展深层次的理论研讨和学术交流,这样就兼顾了不同层面,拓宽了这项活动对青年的覆盖和影响。我们充分肯定这项活动,不仅因为在这次活动中产生了一批有关金融理论和金融实务方面的优秀论文,取得了一些很有价值的理论研究成果,更重要的是,它是对金融系统不同层次青年的一次很好的动员,对于激发青年的积极性和创造性,挖掘和发挥青年的人才智力优势,在青年中形成为金融改革和发展出谋划策的良好氛围,共同推进金融业的发展具有积极的意义。

举办“WTO·迈向新世纪的中国金融”青年论坛,是发挥共青

团、青联组织桥梁纽带作用的有效途径。在金融改革与发展的过程中,有许多热点、难点问题,青年人思维活跃,很少成见,往往有很多很好的意见和建议,需要通过适当的方式收集反馈;另一方面,党和国家的金融工作方针政策也需要以青年人乐于接受的方式、途径传递到青年中去,为青年所掌握。金融青年论坛适应这一现实需要,通过开展理论研讨和献计献策活动,广泛听取和收集青年围绕“WTO 与迈向新世纪的中国金融”这一主题提出的丰富多彩的意见和建议;同时通过邀请有关金融机构负责人、专家学者介绍当前金融形势,分析金融现状和发展趋势,宣讲金融工作方针政策和有关 WTO 的理论与知识,从而就在各级领导与青年之间、学者与青年之间、青年与青年之间,架起了沟通的桥梁。这对于集思广益,研究和解决实际工作中遇到的问题,贯彻落实党和国家的金融工作方针政策,促进金融改革与发展具有积极的推动作用。

金融是现代经济的核心,在国民经济发展中具有举足轻重的作用。保持金融安全、高效、稳健运行,对国民经济发展和社会稳定至关重要。与各行各业一样,金融改革当前正向纵深发展,特别是随着我国加入 WTO 进程的加快,国际、国内金融同业之间的竞争日趋激烈,金融领域的改革步伐明显加快,一些深层次的矛盾和问题逐步显现,情况比以前复杂得多。在这种形势下,做好青年工作就显得尤为重要。

青年人是国家的中坚,是我们的事业继往开来、兴旺发达的希望。金融系统百分之七十以上的职工是青年人,特别是在经营一线,青年人占的比率就更高,因此抓住了青年人,就抓住了大多数,就抓住了金融系统的有生力量。我们要认真学习和领会江泽民同志在中央思想政治工作会议上的重要讲话,坚决贯彻会议精神,加强和改善青年思想政治工作,根据国际国内的形势,结合金融系统的工作任务和青年人的特点,认真研究,积极探索,在内容、形式、

手段、机制等方面进行创新和改进,在增强针对性、实效性、主动性上下功夫,逐渐形成适应市场经济发展要求,符合金融行业特点和青年思想实际的有效机制和方法,不断提高青年思想政治工作的感召力和渗透力。只有这样,才能调动好、引导好、发挥好广大青年的积极性、创造性,才能影响青年、吸引青年、凝聚青年。

当今时代,科学技术日新月异,知识经济初见端倪,以经济和科技为基础的综合国力的竞争更趋激烈,这种竞争最终体现为人才的竞争。发展金融,同样离不开人才,培养和造就一大批合格的高素质的金融青年人才是我们时代的迫切要求。广大金融青年不仅是我们事业现实的有生力量,更是我国金融业的未来和希望。要发挥金融在现代经济中的核心作用,使金融更好地服务大局,支持国民经济发展,广大金融青年就必须高举邓小平理论伟大旗帜,坚定理想信念,就必须培养优良品德,弘扬职业文明,就必须努力学习实践,勇于开拓创新。希望广大金融青年以顽强的精神努力学习,拓展视野,优化知识结构,增强业务技能,积极投身我国金融改革与发展的伟大实践,通过自身的不懈努力,积累经验,经受锻炼,增长才干,肩负起新世纪中国金融业发展壮大历史重任,作出无愧于历史的贡献。

通过举办这次活动,我们再一次高兴地看到青年人中蕴含着无穷的智慧和力量,引导、调动和利用好青年人的积极性和创造性,我们的事业就将长盛不衰,松柏长青。论坛活动结束后,希望活动组委会把在这次活动中涌现出的好建议、新的理论观点认真归纳、整理出来,反馈给金融工委,作为今后工作的参考。也希望各位青年回去后继续努力学习,刻苦钻研,扎实工作,使自己在理论水平和实践能力上更进一步。团工委和金融青联要认真总结这次活动的成功做法和经验,进一步推动今后工作的开展。

青年朋友们,同志们!我们的改革事业正处于攻坚阶段,新世

纪的历史机遇为金融青年开辟了施展才华的广阔天地。我们的事业寄望于青年,金融改革与发展的未来寄望于青年。我们坚信,用科学理论和现代知识武装起来的新一代金融青年一定能够创造出无愧于青春、无愧于时代的业绩。让我们高举邓小平理论的伟大旗帜,在以江泽民同志为核心的党中央领导下,同心同德,齐心协力,为推动我国金融业的发展贡献力量,为实现我国跨世纪发展目标而努力奋斗!

陈玉杰同志在新疆自治区党委负责人 与金融系统青年知识分子考察团成员 座谈会上的讲话

(2000年8月23日)

刚才,新疆自治区党委负责同志介绍了新疆自治区近年来的社会经济发展情况、实施西部大开发的战略措施。听了之后,很受启发,也很受鼓舞。我是21日到新疆的,两天来,通过座谈和实地考察,亲身感受到在新疆自治区党委和政府的领导下,新疆改革开放所取得的成就和各项事业的巨大进步。今天,非常高兴有这次机会与新疆自治区党委负责同志和金融系统青年知识分子考察团成员座谈。自治区党委负责同志的情况介绍,进一步加深了大家对新疆的认识和了解。

中央金融工委对中央做出的西部大开发战略的决策十分重视。这次组织金融系统青年知识分子到新疆考察就是响应中央号召,动员金融系统员工关注、支持和参入西部大开发的一个具体行动。党中央国务院作出的实施西部大开发的重大决策,是促进我国经济协调发展、缩小地区差距、扩大国内需求、增进民族团结、巩固边防、实现共同富裕的重大举措。新疆是我国面积最大、陆地边境线最长、交界邻国最多的一个省区。新疆民族众多,是多种民族的聚集地。新疆还拥有得天独厚的资源和地理优势。可以说新疆在我国整个西部开发占有重要的战略地位。组织金融系统的青年通过对新疆考察,可以进一步理解中央实施西部开发的战略意义,

充分认识到所肩负的责任,激发大家参与西部大开发的热情,增强立足岗位,搞好金融服务的自觉性和主动性,努力为搞好西部大开发做出贡献。

组织金融系统青年知识分子走出金融行业,开展国情考察,是中央金融工委加强员工队伍建设的实际步骤。今年中央召开了思想政治工作会议,江泽民总书记在会上作了重要讲话。为贯彻中央思想政治工作会议精神,中央金融工委召开了第十七次全委(扩大)会议,温家宝同志在会上指出金融系统思想政治工作的重点之一是抓好对青年的思想政治教育。金融系统青年占很大比重,他们的政治素质和业务素质直接影响着金融改革和发展。搞好新形势下金融青年的思想政治工作需要探索多种行之有效的方式。金融系统青年学历层次较高,思想活跃。这次参加国情考察的25位同志大都具有较强的专业理论水平,他们中的有些同志还在国外学习工作多年。这些都是很好的优势。但是,也应该看到金融系统青年知识分子存在的局限性,如对国情民情缺乏深刻理解,缺乏艰苦生活环境的磨练。通过组织到经济欠发达地区进行国情考察活动,可以使金融系统青年知识分子受到一次生动的国情教育、爱国主义教育 and 艰苦奋斗精神教育,有利于进一步坚定理想信念,树立正确的世界观、人生观、价值观,增强建设有中国特色社会主义的信心。

这次组织金融系统青年知识分子到新疆考察,也是向新疆广大干部群众学习的一次难得机会。改革开放以来,新疆各族人民在自治区党委和政府的领导下,万众一心,锐意进取,使新疆的面貌焕然一新,呈现出经济繁荣、民族团结、社会进步的好局面。金融事业发展迅速,运行态势良好,为新疆经济建设和社会稳定做出了贡献。新疆经济社会发展所取得的成就是党中央国务院正确领导的结果,是新疆各族人民同心同德、团结奋斗的结果,是千百万

干部群众群策群力、辛勤工作的结果。金融青年考察团的全体成员要利用这次机会,向新疆广大干部群众学习,学习他们埋头苦干、艰苦奋斗、无私奉献的精神,进一步提高自身的思想政治素质和业务工作能力,更好地担负起深化金融改革,防范金融风险,支持经济发展,提高经营效益的重要任务。

西部大开发战略的实施,给新疆带来了难得的发展机遇,同时也为金融工作提供了大有可为的广阔天地。金融系统要立足本职,勤奋工作,要勇于探索,勇于创新,努力推动金融改革和发展,努力出色地完成各项工作任务,为促进西部大开发和国民经济发展做出积极贡献。

搞好西部开发需要多方面的条件,要靠政策、靠投入、靠科技,但关键在人才。人才兴,百业兴。为了支持新疆在西部开发中的人力资源开发,培养和造就高素质的人才队伍,金融系统青年主动筹集资金,为新疆西部开发尽微薄之力,特捐助 100 万元协助建立“金星中青年科技人才奖励基金”,以表彰和鼓励在新疆开发建设中做出突出贡献的中青年科技工作者。

对于这次金融工委组织的青年知识分子考察活动,新疆自治区党委、政府,有关地、市、州以及相关金融机构都给予了大力支持,做了周密安排,为我们这次考察创造了良好条件,在此,我代表中央金融工委表示衷心的感谢。同时,希望青年考察团的同志珍惜这次机会,扑下身子,虚心学习,认真考察,深入思考,力争在较短的时间,得到较大的收获。最后,预祝这次考察活动取得圆满成功。

谢谢大家!

在全国金融系统青年 工作会议结束时的讲话

(2000年11月20日)

陈玉杰

同志们：

全国金融系统青年工作会议今天就要结束了。这次会议是在全国金融系统学习贯彻落实十五届五中全会精神的时候召开的一次会议。这次会议围绕贯彻中央思想政治工作会议和中央金融工委第十七次全委(扩大)会议精神,结合金融行业的实际,就切实加强和改进党对金融系统青年工作的领导,进一步推动金融系统青年工作的发展,进行了认真的研究。金融工委常务副书记阎海旺同志和团中央书记处常务书记巴音朝鲁同志发表了重要讲话,部分省、市分支机构党委负责人介绍了有关青年工作方面的经验。这次会议,对于提高认识,统一思想,明确任务,进一步推动金融系统青年工作的开展有着重要的意义。会议期间,工委还召开了青年知识分子座谈会,大家畅所欲言,交流体会,提出了许多好的建议。可以说会议开得很成功的,达到了预期的目的。这次会议的成效主要体现在以下几方面:

(一)增强了对青年工作重要性和紧迫性的认识。大家认为,金融工委在世纪之交,着眼于我国金融事业的未来发展,着眼于建设一支高素质的青年员工队伍,着眼于组织、动员金融系统广大青年为实现十五届五中全会确定的宏伟目标,而召开的这次青年工

作会议,非常及时,非常重要,体现了工委对青年工作的高度重视。大家认为海旺同志的讲话既从战略和全局的高度强调了党的青年工作的重要性,又从金融行业的实际出发,阐述了青年工作在金融改革和发展中的地位 and 作用,对金融系统各级党组织加强对青年工作重要性和紧迫性的认识,加强党对青年工作的领导,积极推动青年工作的开展具有重要的指导意义。通过讨论,大家进一步认识到,青年工作关系到金融系统员工队伍的素质,关系到金融业的改革和发展。做好青年工作,不仅仅是共青团或某一个部门的事情,而是党的一项重要工作。大家表示,在今后的工作中,要从战略和全局的高度,重视、关心青年和青年工作,要结合金融工作的实际,切实抓好青年工作。

在学习讨论中,大家认为,金融工委关于做好青年工作是金融系统思想政治工作的重点这一论述符合金融系统的实际,是对金融系统青年工作重要性的高度概括。在改革不断深化,社会主义市场经济体制逐步确立,金融改革与发展的任务日益繁重,特别是面对加入世贸组织,竞争更加激烈的情况下,做好青年工作尤为重要。大家认识到,做好教育、引导青年的工作,与改善服务,加强管理,提高效益,防范、化解金融风险密切相关。在这次会上,建设银行厦门分行的工作介绍给大家留下了比较深的印象。建行厦门分行近年来未发生重大经济案件和重大责任事故,无一人牵涉震惊全国的厦门走私大案,实现“不发一案,不误一人”的工作目标,其根本原因在于重视思想政治工作,重视内部管理和法纪教育,特别是根据青年的特点和思想实际,通过各种形式加强正面教育,在青年中形成了爱岗敬业、遵纪守法的良好风尚。因此,可以说做好青年的工作,提高青年的综合素质,是推动我国金融业健康、稳步发展的有力保证。

(二)明确了金融系统青年工作应遵循的指导原则。一是要坚

持以邓小平理论和党的基本路线为指导,把教育引导青年作为首要任务,努力建设高素质的青年员工队伍。二是要体现行业特点,与业务工作紧密结合,把激发、调动广大青年的积极性和创造性,引导青年立足本职岗位,努力工作,多做贡献,促进金融改革和发展,作为青年工作的基本任务。在这次会议的筹备过程中,工委的同志到一些金融机构征求意见时,许多同志都提出,青年工作要紧密围绕金融改革和发展,围绕本系统、本单位经营目标的实现来开展,不能游离于业务工作之外搞成两张皮。在这次会议的讨论中,许多同志也强调了这一点。大家认为,创建“青年文明号”、争当“青年岗位能手”活动之所以在金融系统能够得到广泛的重视和支持,就是因为这项活动把改善服务、加强管理、提高效益作为出发点,渗透到业务工作之中,取得了实实在在的效果。工行山东分行营业部、中行山西分行、交行武汉分行、人寿保险公司福建分公司等单位都建立了比较完善的创建“青年文明号”领导、监督、激励与创新机制,既提高了广大青年的职业道德素养,改善了服务,又强化了企业内部管理,取得了良好的经济效益。两年来金融系统青年工作的实践证明,凡是有利于促进金融业务发展,有利于促进经济效益提高的工作,就能得到各级领导的支持和青年的响应。三是要把适应青年特点和成才发展的愿望,为青年创造脱颖而出的良好条件和环境作为青年工作的着力点。从金融团工委组织的金融系统青年思想发展状况的调查中可以看出,金融系统青年有着强烈的成才愿望。虽然金融系统青年的学历普遍较高,大多掌握有一定程度的专业理论知识,但他们继续学习的愿望依然十分强烈。调查显示,有83.1%的青年目前正通过各种形式学习有关知识和技能,比例很高。此外,青年普遍希望有施展才华的良好环境和条件。因此,金融系统的青年工作必须适应青年的这种成长、发展的愿望,建立适应青年特点和要求的育人机制,建立有利于青年

发展的用人机制。要为青年施展才华搭建舞台,给青年压担子,加大对青年培养和锻炼的力度。农行上海分行为促进青年成长,注重建立具有激励性的青年发展机制,人保公司深圳分公司帮助青年设计、实施职业发展计划,对开展职业培训,全面提高青年的素质,促进青年岗位成长起到了很好的促进作用。

(三)进一步明确了金融系统青年工作的任务。海旺同志在讲话中提出的金融系统各级党组织要从实际出发,抓好四个方面工作的要求,具有很强的针对性。结合海旺同志的讲话,大家认为,加强对青年的思想教育必须在方式、方法、手段上不断创新,做到形式多样,适应青年的特点,有针对性和时效性。在这次会议上,人行上海分行介绍的在青年中开展“青年读书俱乐部”活动,人行大连中心支行组织青年“下军营、下农村”实践锻炼活动,大连商品交易所开展的“早礼”十分钟活动等,都是以生动活泼、易为青年所接受的形式进行思想教育的有益尝试。在这次会议上,大家还谈到,随着我国金融业的发展,特别是加入世贸组织之后,金融业的竞争会更加激烈,而这种竞争归根结底是人才的竞争。能否培养高素质的人才,能否充分发挥青年人才的聪明才智和创造潜能,关系到我国金融业未来的发展,关系到我国金融业的兴衰成败。因此,积极建立和形成有利于青年成才、脱颖而出的良好机制是金融系统青年工作的重要组成部分。中国工商银行上海分行、交通银行武汉分行在干部人事工作中提倡树立新的观念,形成了良好的导向。中国农业银行上海分行为增强青年的综合业务能力,建立了岗位资格考试制度,鼓励青年在持有本岗位资格证书后,通过学习和培训,获得其他岗位任职资格。中国银行上海分行通过组建青年“小专家”委员会,给青年交任务、压担子,把一些重要的工作任务交给青年承担,为青年展示才华创造条件,既推动了各项业务快速发展,又为青年发挥聪明才智提供了广阔的空间。在这次会议

上还有许多单位介绍了改革用人机制,大胆选用青年人才的经验和做法。青年的成长发展需要多方面的条件,除自身努力外,各级党、团组织要把对青年人才的培养作为一个系统工程,积极探索和建立有利于青年成长成才的机制。在讨论中许多同志谈到,留住人才不能仅仅是片面地强调工资、福利待遇,更重要的是要以事业留人,以感情留人。要引导青年,使之有报效祖国的责任感;给青年交任务,压担子,使之有成就感;尊重和关心青年,使之有归属感。通过这次会议,大家还认识到,要根据新的形势认真研究金融系统青年工作的规律和方法,在内容、形式、方法、手段、机制等方面不断改进和创新,使金融系统青年工作更加活跃,更好地适应金融改革与发展的要求。

海旺同志在这次会议的讲话中还强调,要推动金融系统青年工作的开展,就必须充分发挥共青团的积极作用。共青团是党领导的先进青年的群众组织,是党的助手和后备军,是党密切联系广大青年的桥梁和纽带,担负着教育和培养青年、团结和带领青年的重要职责。共青团与青年的人生追求和价值取向有着密切的联系和广泛的一致性,这使共青团在面向青年开展活动时有着独特的优势。许多同志都提出,要充分发挥共青团在青年工作中的积极作用,就必须为共青团开展工作、发挥作用创造必要的条件,对于工委下发的关于加强共青团工作的通知和要求,要切实抓好落实。

这次会议上,有15个单位提供了经验交流材料,总结了他们在新形势下为做好青年工作所进行的积极有益的探索,与会同志也提出了很多有价值的建议和意见。大家介绍的经验可以归纳为以下几点:一是党委重视是做好青年工作的前提。只有思想上重视了,才能做到把青年工作纳入党组织的议事日程,作为党的工作的一个重要组成部分切实抓好。二是健全机制是青年工作稳步发展的基础。从建章立制入手,着眼于青年工作的长远发展,为青年工

作提供必要的制度保障。三是创新是青年工作蓬勃发展的动力。青年工作既要继承传统,更要注重创新,以增强青年工作的针对性和有效性。四是紧密围绕金融改革和发展、与各项业务工作紧密结合是青年工作的立足点。青年工作只有结合改革发展的实践,并渗透到各项工作之中,促进金融改革和业务发展,才能够真正有所作为。五是充分发挥共青团在青年工作中的积极作用。

根据这次会议的精神,我想再强调以下几个问题:

(一)各金融机构党委要认真贯彻这次会议的精神,切实抓好落实。各级党组织要按照中央思想政治工作会议和金融工委第十七次全委(扩大)会议的精神,采取切实有效的措施,做好青年的思想政治工作。希望各金融机构党委根据海旺同志的讲话和《中共中央金融工作委员会关于进一步加强金融系统青年工作的意见》,结合本系统的实际,对青年工作进行一次专题研究,制定具体的措施和方案。特别要从解决青年工作中存在的困难和问题入手,把对青年工作的支持落到实处。这次会议之后,各金融机构党委要认真做好会议精神的传达,使金融系统青年工作切实得到加强和改进。

(二)加强基层组织建设,为金融系统青年工作提供组织保证。要做好青年的工作必须充分发挥各级党、团组织的作用,通过各级党、团组织教育、影响、带动广大青年。要采取有力措施加强基层党、团组织建设,抓好“党建带团建”工作。今年8月,中组部与共青团中央联合召开了全国基层“党建带团建”工作会议。中组部副部长虞云耀同志发表了重要讲话。他强调党组织要在提高自身战斗力、号召力的同时,切实发挥好自己的政治责任,指导和帮助团组织搞好团的建设。工行上海分行,农发行广西分行、人保公司福建分公司、人寿保险公司内蒙古分公司重视“党建带团建”工作,把团建纳入到党建工作之中,明确工作责任制,建立健全各项工作制

度,解决共青团在工作中遇到的困难,较好地发挥了团组织在青年工作中的积极作用。当前,各级党组织要根据这次会议的精神,解决好团的建设和青年工作中遇到的一些实际困难和问题,确保团的机构设置、团干部配备、工作经费等具体问题的落实。在机构改革中要防止随意撤并和削弱团组织的现象。

(三)要结合庆祝建党八十周年,在青年中广泛展开党的基本理论、基本路线的教育。我们党领导中国革命和社会主义建设事业已经走过了近八十年的历程,取得了举世瞩目的伟大成就。明年,我们将迎来建党八十周年,各级党、团组织要以此为契机,组织、引导广大青年回顾党的光荣历史,讴歌党的光辉业绩。共青团组织要发挥自身的优势,通过征文、演讲、知识竞赛、歌咏比赛等丰富多彩的活动形式,广泛组织开展宣传、教育活动,使广大青年提高认识,振奋精神,坚定跟党走建设有中国特色社会主义的信念。

(四)广泛组织青年认真学习、领会党的十五届五中全会精神,用“十五”发展目标鼓舞和凝聚青年。党的十五届五中全会是在世纪之交我国改革开放和现代化建设即将进入新的发展阶段的历史时刻召开的一次十分重要会议。会议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十个五年计划的建议》,站在历史的新高度,提出了我国经济社会发展目标、战略布局和重点任务,描绘了我国在新世纪第一个五年经济和社会发展的壮丽蓝图。各级团组织要在青年中组织好学习和宣传,引导青年充分认识改革开放二十年,特别是实施“九五”计划以来我国现代化建设取得的伟大成就,充分认识我国未来发展的美好前景,把广大青年的思想进一步统一到十五届五中全会精神上来。要继续通过举办“青年论坛”和开展“献计献策”等活动,把广大青年的热情和力量凝聚到为实现“十五”目标,为促进金融改革和发展作贡献上来。

(五)加强调查研究,把握青年思想脉搏,使青年工作有的放

矢。我们正处在世纪之交的重要时刻,经济和社会生活正发生着前所未有的深刻变化。新的事物、新的观念层出不穷,对青年的思想观念、生活方式等都带来了很大的影响。关注青年的发展变化,把握青年的思想脉搏,是做好青年工作的前提。因此,各级领导干部要以扎扎实实的态度,深入青年,了解青年。今年,金融团工委会同中国青少年研究中心对金融系统青年发展状况进行了大规模的调查,为我们了解和掌握金融系统共青团基层组织和青年思想、工作、学习状况,提供了有价值的参考依据。各金融机构要根据自己的实际情况,有计划、有步骤地开展调查研究工作,制定切合实际的青年工作规划和措施。

同志们,新的世纪即将到来。让我们振奋精神,努力工作,积极探索,不断创新,大力推进金融系统青年工作,为实现金融改革和发展的目标做出新的贡献。

陈玉杰同志在贵州省委、省政府 与金融系统青年知识分子国情 考察团成员座谈会上的讲话

(2001年5月16日)

同志们：

今天，非常高兴有这次机会参加贵州省委、省政府负责同志和金融系统青年知识分子国情考察团成员座谈。刚才，贵州省委、省政府的负责同志介绍了贵州省近年来的经济和社会发展情况、实施西部大开发的战略措施。听了之后，很受启发，也很受鼓舞。

中央金融工委对中央做出的西部大开发的战略决策十分重视。这次组织金融系统青年知识分子到贵州进行国情考察就是响应中央号召，动员金融系统员工关注、支持和参与西部大开发的一个具体行动。党中央国务院作出的实施西部大开发的重大决策，是促进我国经济协调发展、缩小地区差距、扩大国内需求、增进民族团结、巩固边防、实现共同富裕的重大举措。贵州是多民族的聚集地。拥有得天独厚的自然资源和丰富的旅游资源，可以说在我国整个西部开发中占有重要的战略地位。组织金融系统的青年知识分子通过对贵州考察，可以进一步理解中央实施西部开发的战略意义，充分认识到所肩负的责任，激发大家支持和参与西部大开发的热情，增强立足岗位，搞好金融服务的自觉性和主动性，努力为搞好西部大开发做出贡献。

组织金融系统青年知识分子走出金融行业，开展国情考察，是

中央金融工委加强员工队伍建设的实际步骤。金融系统青年占很大比重,他们的政治素质和业务素质直接影响着金融改革和发展。搞好新形势下金融青年员工队伍建设,建设一支“政治过硬,业务优良,作风清正,纪律严明”的高素质员工队伍,需要探索多种行之有效的方武。金融系统青年学历层次较高,思想活跃。这次参加国情考察的二十几位同志大都具有较强的专业理论水平,他们中的有些同志还在国外学习工作过。这些都是很好的优势。但是,也应该看到金融系统青年知识分子存在的局限性,如对国情民情缺乏深刻理解,缺乏艰苦生活环境的磨炼。通过组织到经济欠发达地区进行国情考察活动,可以使金融系统青年知识分子受到一次生动的国情教育、爱国主义教育 and 艰苦奋斗精神教育,有利于进一步坚定理想信念,树立正确的世界观、人生观、价值观,增强建设有中国特色社会主义的信心。为加强金融系统青年知识分子的思想政治工作,引导他们深入社会,接触实际,了解和认识国情,中央金融工委在总结前几次青年知识分子国情考察活动的基础上,决定继续组织这次到贵州的考察活动,今后,还将举办类似的活动。

组织金融系统青年知识分子国情考察团到贵州考察,也是向贵州广大干部群众学习的一次难得机会。近年来,在党中央、国务院的领导下,贵州省委、省政府带领全省各族人民,紧紧抓住国家实施积极的财政政策、扩大内需和进行西部大开发的历史机遇,解放思想,开拓创新,有针对性地采取一系列政策措施,不断克服前进道路上的困难,正确处理改革、发展、稳定的关系,国民经济保持较快增长,经济增长速度连续四年高于全国平均水平,社会生产力迈上新台阶。以交通、能源、通信为重点的基础设施建设取得显著成效,交通条件得到较大改善,“西电东送”工程正式启动,移动通信网络基本覆盖全省城镇。人民生活水平得到进一步提高,农村贫困人口大幅度减少,48个贫困县已越过温饱线。精神文明建设

得到进一步加强,各项社会事业全面进步。金融事业发展迅速,全省金融机构继续贯彻稳健的货币政策,配合积极的财政政策和西部大开发战略的实施,有效增加信贷投放,为贵州经济建设和社会稳定做出了贡献。贵州经济社会发展所取得的成就是党中央国务院正确领导的结果,是贵州各族人民同心同德、团结奋斗的结果,是千百万干部群众群策群力、辛勤工作的结果。金融青年考察团的全体成员要利用这次机会,向贵州广大干部群众学习,学习他们埋头苦干、艰苦奋斗、无私奉献的精神,进一步提高自身的思想政治素质和业务工作能力,更好地担负起深化金融改革,防范金融风险,支持经济发展,提高经营效益的重要任务。

要通过组织金融系统青年知识分子国情考察团到贵州考察的考察活动,激励金融系统广大青年弘扬时代精神,创造新的业绩。这次到贵州的青年知识分子人数虽然不多,只有二十几人,但这种活动是一种导向,具有积极的意义。新的世纪,我们面临新的形势和伟大而艰巨的任务,要进一步推动改革开放和社会主义现代化建设蓬勃发展,实现党的宏伟目标,落实“十五”规划,必须坚持用新的时代精神凝聚和鼓舞全国人民。江泽民总书记在今年年初召开的全国宣传部长会议上强调,要在全党和全社会宣传和弘扬为实现社会主义现代化而不懈奋斗的五种精神,即解放思想、实事求是的精神,紧跟时代、勇于创新的精神,知难而进、一往无前的精神,艰苦奋斗、务求实效的精神,淡泊名利、无私奉献的精神。这五种精神是我们党近80年来革命、建设和改革所取得的宝贵经验,是对我们党在带领全国人民团结奋斗历程中所体现出的各种崇高精神的最新概括。深化金融改革,加快金融发展,增强市场竞争能力,更好地迎接加入世界贸易组织的新挑战,就必须在金融系统大力宣传和弘扬五种精神,充分调动金融系统广大员工,特别是占员工总数百分之七十以上的青年的积极性和创造性,激励青年以奋

发进取、昂扬向上的姿态,投身金融改革与发展的伟大实践,努力创造出无愧于时代的新业绩。

西部大开发战略的实施,给贵州带来了难得的发展机遇,同时也为金融工作提供了大有可为的广阔天地。金融系统各个机构,各个部门要切实履行好职责,发挥好各自的优势,进一步搞好金融服务。金融系统全体员工要立足本职,勤奋工作,勇于探索,勇于创新,努力出色地完成各项工作任务,努力推动金融改革和发展,为促进西部大开发和国民经济发展做出积极贡献。

开发西部,一个十分重要的因素是人才问题,为了对贵州人才开发和培养工作给予实际支持,我们特地筹措了100万元资助贵州省共同建立青年科技人才奖励基金,以表达我们对贵州开发建设的关注和具体支持。

对于这次金融工委组织的青年知识分子考察活动,贵州省委、政府,有关地、市、州以及相关金融机构都给予了大力支持,做了周密安排,为我们这次考察创造了良好条件,在此,我代表中央金融工委表示衷心的感谢。同时,希望青年考察团的同志珍惜这次机会,扑下身子,虚心学习,认真考察,深入思考,力争在较短的时间,得到较大的收获。最后,预祝这次考察活动取得圆满成功。

谢谢大家!

总结经验 开拓创新 推动“青年文明号”活动不断发展

——谢旭人同志在全国金融系统创建
“青年文明号”工作会议上的讲话

(2000年4月14日)

今天,中央金融工委、共青团中央在这里联合召开全国金融系统创建“青年文明号”工作会议,总结交流经验,表彰先进,进一步推动金融系统创建“青年文明号”活动广泛深入地开展,切实加强青年职业道德建设,努力建设一支高素质的员工队伍,保证和推动金融改革和发展顺利进行。上午,有7个创建“青年文明号”工作先进组织单位负责人介绍了他们的经验和做法,对大家很有启发。刚才,团中央书记处书记孙金龙同志就深入开展创建活动讲了很好的意见,我完全同意。利用这个机会,我讲三点意见。

一、金融系统创建“青年文明号”活动取得了显著效果,呈现出蓬勃发展的良好势头

加强金融系统党的建设、领导班子建设、员工队伍建设是搞好金融工作的重要保证。金融工委成立以来,努力把建立一支“政治过硬、业务优良、作风清正、纪律严明”的金融队伍作为一项重要任务,高度重视,采取各种措施,全面提高员工队伍素质。金融系统青年约占员工的70%左右,建设高素质的员工队伍,就必须重视和做好青年工作。因此,金融工委对创建“青年文明号”活动是关心

的、重视的。

一是下发文件，调整机构，保证创建活动的连续性和不断深化。1998年9月，金融工委制定下发了《关于在全国金融系统继续深入开展创建“青年文明号”活动的通知》（金融工发〔1998〕5号），提出创建“青年文明号”活动要着眼于丰富内容，拓展领域，扩大规模，提高层次，在实践中不断深化的要求。为适应金融系统组织管理体制的变化，加强对创建活动的组织领导，经与各金融机构协商，重新调整了金融系统创建工作领导小组成员。各级金融机构普遍建立、调整了创建工作领导小组，建立了有效的组织和工作依托。金融系统创建“青年文明号”工作形成了党委重视，基层扎实推进的可喜局面。目前，金融系统已涌现出456个全国级“青年文明号”和一大批总行级、分行级“青年文明号”。

二是总结交流经验，明确目标任务。金融工委成立不久，就会同团中央召开了创建“青年文明号”、争当“青年岗位能手”工作座谈会。去年1月又会同团中央在山东济南召开了金融系统创建“青年文明号”工作现场会。推出了济南工行等一大批先进典型，交流了经验，培训了干部，探讨了问题，明确了目标、任务。团中央书记处书记孙金龙同志两次会议都亲临指导，对我们的工作给予了很大支持。这两次会议的成功召开，对于推动金融系统广泛、深入、持久地开展创建工作起到了重要的作用。各中央金融机构也都结合实际对创建活动进行了认真的部署和安排。中国农业银行等单位还召开了本系统创建“青年文明号”工作会议，表彰先进，交流经验，有力地推动了创建活动的扎实开展。

三是健全制度、严格检查考核，确保创建活动健康稳步发展。金融系统创建“青年文明号”工作领导小组制定印发了《全国金融系统“青年文明号”管理办法》和《全国金融系统“青年岗位能手”评审管理办法》，各金融机构创建工作领导小组根据两个办法的原则

要求,结合本系统实际,相继制定了实施细则,使争创活动更加规范化、制度化。人行、工行、农行、中行、建行、交行、人保等单位根据全国金融系统创建工作领导小组的统一部署和要求,认真开展年度检查、评选工作。各地、各金融机构根据各自的工作实际创造了许多行之有效的工作方法:有的把检查考评标准细化为百分制,使检查考评工作更具有操作性;有的坚持“号手联动”,使集体创先和个人创优紧密结合,增强了员工的参与意识;有的采取全国分区分组集中时间交叉检查的方式进行考评,有效地促进了创建活动的落实。许多单位在检查考评结束后认真向被检查单位反馈情况,指出不足,提出整改建议,对严重违规违纪或不具备条件的单位进行了严肃查处和摘牌,保证了“青年文明号”的良好声誉和创建活动的健康发展。

四是加大宣传力度,扩大社会影响,努力树立良好的行业形象。各机构注意通过报纸、广播、电视等新闻媒体,对金融系统创建活动中的好经验、好做法进行宣传报道,营造良好的氛围。1998年9月份以来,济南工行、荆州工行“青年文明号”的事迹分别被中央电视台新闻栏目播出。《金融时报》、《金融思想战线》用大量篇幅编发“青年文明号”先进事迹,报道“青年岗位能手”先进个人。团中央书记处对金融系统创建活动给予了充分肯定。《中国青年报》除对有关重大活动进行报道宣传外,还于1999年7月17日刊发了金融系统创建活动的长篇报道。这一切对于扩大“青年文明号”的社会影响,激励和带动更多的青年集体参加到创建活动中来起到了积极的推动作用。

五年来,金融系统创建“青年文明号”活动以弘扬职业文明、创造一流业绩为宗旨,坚持精神文明重在建设的方针,坚持与金融工作相结合的原则,扎实展开,稳步推进,在全系统广大青年中掀起了敬业爱岗、优质服务、奋发向上、争创一流的新热潮。创建“青年

文明号”活动以其鲜明的主题和行业特点、广泛的群众参与性，成为金融系统群众性精神文明建设的有力载体，成为提高广大青年的综合素质，建设高度职业文明的重要形式，成为加强金融系统基层管理，改善服务，提高效益的重要途径。创建“青年文明号”活动的开展，对促进金融改革与发展，防范和化解金融风险，提高经营效益；对改善服务，树立行业文明新风；对加强管理，建设一支政治过硬、业务优良、作风清正、纪律严明的金融队伍，起到了积极的促进作用。

二、适应新的形势，进一步推动创建“青年文明号”活动的广泛开展

金融系统“青年文明号”活动经过几年的积极探索，积累了一定的经验，取得了明显成效，为这项活动的发展奠定了基础，创造了条件。今后，如何使活动在现有的基础上进一步深化提高，保持持久的生机和活力，要在“深化、拓展、创新”上下功夫。

“深化”，就是要着眼提高青年的整体素质；着眼于整章建制，形成机制，使创建活动纳入行业管理过程，成为行业管理行为；着眼于更好地体现行业特点，使创建活动渗透到各项业务工作之中，成为促进各项业务工作发展的有效手段。金融工委将在金融系统领导班子和领导干部“三讲”教育结束后，部署开展职业道德教育，这为深化“青年文明号”活动提供了良好的机遇。金融系统各单位也要通过创建“青年文明号”活动的深入开展，进一步促进金融系统职业道德建设。

“拓展”就是要扩展领域，扩大规模。要努力推动创建活动从储蓄柜台向结算、信贷、理赔、内勤、管理等部门拓展，使金融系统符合争创条件的青年集体都来参加，不断扩大活动的覆盖面。要抓好不同层次的“青年文明号”的考评工作，使“青年文明号”合理分布，发挥典型示范的作用。要在继续抓好基层单位争创活动的

同时,重视和抓好分行(分公司)、支行(支公司)的工作,通过各分、支行(公司)的努力,促进创建活动更广泛地发展。

“创新”就是要进一步完善和创新活动管理机制,形成党委牵头、相关部门支持、共青团具体协调的组织机制,形成活动常抓常新的创建机制,形成科学考核评价的评选表彰激励机制,形成自我激励与社会约束相结合的监督管理机制。没有“创新”,就没有生命力。“青年文明号”活动走过的历程就是一个不断推陈出新的历程。去年,共青团中央、国家经贸委、国家知识产权局、中国科协联合发起了青年创新创效活动。创新创效是现阶段创建“青年文明号”活动的一个重要内容。今后一个时期,“青年文明号”活动要按照创新创效的要求不断推动“青年文明号”活动的深入发展。

三、对今后工作的几点要求

一是高度重视,加强领导。各金融机构党组织要从加强职业道德教育,建设高素质员工队伍的高度,重视和加强对创建“青年文明号”活动的领导。通过创建活动,调动广大青年自觉实践职业道德的积极性,进而提高全行业的职业道德水平。各金融机构要注意充实创建工作领导小组力量,吸收有关部门负责人参加,加强协调、形成合力,齐抓共管。

二是要重心下移,面向基层。各级创建领导小组要一手抓建设,一手抓管理,经常深入基层调查研究,加强监督考核,帮助解决实际问题。要抓点带面,在现有各级“青年文明号”集体中确立一批工作联系点,及时沟通信息,尝试新的创建方式,及时总结推广经验,更好地促进面上工作。

三是要进一步促进活动的规范化发展。要认真贯彻落实《金融系统“青年文明号”管理办法》和《金融系统“青年岗位能手”评审管理办法》,完善有关工作制度,以形成“青年文明号”活动的激励机制。要注意研究解决好创建活动中的突出问题,保证工作经费,

落实奖励办法,切实把创建“青年文明号”、争当“青年岗位能手”纳入行业管理之中。

四是要进一步加强对创建活动的宣传工作。要把工作重点放在对已有“青年文明号”的扶持和培养上,在此基础上发现和宣传典型,用典型的先进事迹鼓舞青年,引导青年,教育青年,发挥“青年文明号”的示范导向作用,营造良好的社会氛围。

希望同志们回到各自的工作岗位后,把这次会议的精神认真贯彻好,落实好,特别要注意学习和推广荣获创建“青年文明号”活动组织奖的单位的好经验,好做法,通过大家的共同努力,把金融系统创建“青年文明号”工作提高到一个新的水平,进一步扩大金融系统“青年文明号”活动的社会影响,树立金融系统良好的社会形象。

在全国金融系统第一期团干部 培训班上的讲话

(2000年7月25日)

何界生

同志们：

自1998年《关于成立共青团中央金融工作委员会和金融机构系统团委，加强金融系统青年工作有关问题的通知》(金融工发[1998]6号)下发以来，在金融工委的直接领导和各级金融机构团组织的共同努力下，金融系统青年工作适应加强党对金融工作集中统一领导的形势和要求，迅速打开工作局面，取得了喜人成绩。举办团干部培训班，目的就是为了进一步提高金融系统共青团干部的政治素质和业务素质，加强团干部队伍建设，促进金融系统青年工作的更好开展。下面，我代表金融工委讲两点意见：

一、关于两年来青年工作的基本评价

回顾和总结金融系统青年工作两年来的历程，可以用三句话加以概括，即指导思想明确、工作方法灵活、工作成效显著。

团工委成立之初，就明确提出了“两个结合”、“三个坚持”的工作指导思想。“两个结合”就是努力使青年工作与金融行业特点和青年的思想实际相结合、努力使开拓创新精神与脚踏实地的工作作风相结合。“三个坚持”就是坚持围绕实现金融改革和发展目标开展工作，牢固树立服务大局的观念；坚持围绕促进青年成长成才开展青年工作，牢固树立服务青年的观念；坚持面向基层开展青年

工作,牢固树立服务基层的观念。按照这一工作指导思想,金融系统青年工作努力向行业管理渗透,为党在金融系统的中心工作和青年成长成才服务,两年来,在青年人才培养、职业道德教育、青年思想政治工作等方面发挥了积极作用,得到了金融系统青年的广泛响应和普遍拥护,赢得了各级党委的认可和肯定。

在工作方法上,坚持“以活动促建设,以服务求活跃”既兼顾全面,又把握重点,实现了青年工作在方法上的灵活性和可操作性。在活动设计上,兼顾两个层面,既有以创建“青年文明号”、争当“青年岗位能手”活动为载体,面向广大青年的职业道德教育,又有面向较高层次青年知识分子,发挥青年人才智力优势的理论探讨、社会调研、献计献策活动。在工作实践中,既有集中统一的工作部署和安排,又有体现各金融机构实际的特色工作,使青年工作呈现出丰富活跃的局面。

经过两年的努力,金融系统青年工作体系逐步建立,共青团组织网络基本形成,全国金融系统青年联合会的成立进一步扩大了青年工作的覆盖面,拓宽了党联系青年的渠道,延伸了青年工作手臂。一系列重点活动的推进,树立了金融青年的良好形象,扩大了社会影响,形成了金融系统青年工作的良好声势,增强了青年工作的吸引力和凝聚力。通过大家的共同努力,一些金融青年工作的名牌正在形成:“青年文明号”、“青年岗位能手”活动更加规范化、制度化,创建活动成为加强员工职业道德教育的有效载体;金融青年论坛、献计献策活动成为发挥青年人才智力优势,动员和组织青年关注金融改革、投身金融实践的有效形式;国情考察活动成为响应党的西部大开发号召,在新形势下开展青年思想政治工作的有效举措。两年来的实践证明,青年工作的思路、方法和步骤是正确的,收到了良好成效。

二、对今后青年工作的几点要求

当前,金融系统青年工作的一个重要任务就是要认真组织学习和深刻领会中央思想政治工作会议和江泽民同志的重要讲话精神,不断创新和改进青年思想政治工作的内容、形式、方法、手段和机制。创新和改进青年思想政治工作,就要进一步增强工作责任感、使命感、紧迫感,认清自己肩负的重大责任,做到尽职尽责;创新和改进青年思想政治工作,就要深入实际,与青年打成一片,注重调查研究,切实了解青年的思想实际和愿望要求,掌握青年情绪,研究青年思想观念的变化,增强工作的针对性、实效性和主动性;创新和改进青年思想政治工作,就要增强创新意识,提高创新能力,紧密结合经济、文化、社会发展的新形势,在继承过去的好传统、好办法的基础上,努力探索出一套行之有效的方式、方法、手段和机制。金融工委昨天刚刚召开了第十七次全委(扩大)会议,家宝书记做了题为《以江泽民同志重要讲话精神为指导全面加强和改进金融系统思想政治工作》的讲话,家宝书记的讲话十分重要,希望大家认真学习和贯彻落实。家宝书记在讲话中部署了当前及今后一个时期金融系统思想政治工作,强调要针对金融行业特点开展思想政治工作。

金融业是一个特殊行业,特殊性主要表现在:一是金融行业是经营管理货币资金的行业,干部职工整天与钱、票据打交道,责任重大。二是金融系统实行垂直管理,统一法人,分支机构众多,营业网点分散,管理难度大。三是金融业务具有较大的风险,如果经营不好,不但影响经济建设,甚至危及社会稳定。四是金融行业是“窗口”行业,一线网点直接面对群众,面向社会,其行业形象既关系到自身经营效益,也影响社会的精神文明建设。五是金融行业青年人多,思想比较活跃,可塑性强。根据这些特点,金融行业的思想政治工作要把握一个核心,抓住一个关键,打好一个基础,突出一个重点。

把握一个核心,就是抓好理想信念教育。这是思想政治工作的核心内容,是管总、管方向的。

抓住一个关键,就是抓好领导带头。领导干部要学会做思想政治工作,这也是一门科学。

打好一个基础,就是抓好基层建设。这是思想政治工作的着力点和落脚点。

突出一个重点,就是抓好青年工作。金融系统 70% 以上的员工是青年,在经营一线青年占的比例就更高。因此抓住青年,就抓住了大多数。做青年工作要注意照顾青年的特点。青年人朝气蓬勃,思想活跃,接受新生事物快,有理想,有抱负,是我们事业的未来,希望在他们身上。现在二三十岁的青年人,特别是具有高等学历,从国外留学回国的人,他们掌握现代科学技术和金融管理知识,这是许多五十岁以上的人所不能比的。但是他们也有不足,主要是缺乏对我们国家和民族历史的深刻了解,缺乏政治上的严格锻炼,缺乏艰苦环境的考验,缺乏实践经验。应该通过教育和锻炼使他们成熟起来。要引导青年人树立正确的理想信念,鼓励他们学习新知识,支持他们在工作上创新。做青年工作的方式方法上要生动活泼,要有时代气息,使青年喜爱和乐于接受。家宝书记同时也重点部署了职业道德教育活动。希望各级共青团组织在各级党委统一领导下,积极发挥作用,进一步深化创建“青年文明号”、争当“青年岗位能手”等群众性精神文明创建活动,推动职业道德教育活动的顺利开展,努力为做好金融系统的思想政治工作出力、献策。

要不断加强团的自身建设。在 98 年、99 年组建各金融机构系统团委的基础上,团工委今年又提出把 2000 年作为团的基层组织建设年,这一工作思路是正确的。抓好团的自身建设,是搞好青年工作,发挥共青团作为党领导下的先进青年群众组织作用的前提

和基础。各级共青团组织要善于在改革开放的新形势下认识自己、加强自己、提高自己,坚持思想建设、组织建设、作风建设全面推进。各级团组织要把思想建设放在首位,特别是要抓好邓小平理论的学习活动,引导青年坚定跟党走建设有中国特色社会主义道路的信念。要努力把握新形势下团的组织建设的特点和规律,尤其要认真研究和解决团的基层组织设置、干部配备、活动方式等问题,使基层团组织确实担负起联系青年、服务青年、团结青年、教育青年的重任。要加强团干部的作风建设,坚持深入基层,深入实际,防止漂浮,力戒形式主义,努力使青年工作落到实处。

各级共青团干部要进一步增强工作荣誉感和责任感。古人云:“凡百事之成也,必在敬之;其败也,必在慢之。”同志们所从事的工作不仅仅是群众团体的工作,更重要的是大家还承担着负责本系统青年工作的重任。金融系统青年占员工总数的70%以上,做好青年工作对于实现金融改革与发展的目标具有至关重要的影响。未来属于青年,未来取决于青年,未来更需要青年去创造。各级共青团干部要珍惜荣誉,振备精神,努力工作,不辱使命。

金融工委对青年工作一直十分重视,继1998年下发工委6号文件之后,今年又根据工作需要,制定下发了《关于加强对工会、共青团工作领导的几点意见》,对工会、共青团组织的机构设置、人员编制、干部配备等问题作了进一步的明确规定。工委将从抓好这两个文件的贯彻落实入手,加大督办工作力度,推动各级党委进一步抓好青年工作。

在金融系统基层青年工作联系单位 工作会议上的讲话

(2001年3月18日)

何界生

同志们：

这次会议，是中央金融团工委决定建立青年工作联系制度，确定基层青年工作联系单位之后的一次重要会议。会议的主要任务是：贯彻落实去年11月召开的全国金融系统青年工作会议精神，交流基层青年工作经验和做法，研究探讨金融系统青年工作的内容、方法和规律。下面，我代表中央金融工委讲几点意见。

一、充分认识建立基层青年工作联系制度的重要性和必要性

自1998年金融系统党的领导体制调整以来，金融系统各级团组织围绕金融系统的中心工作，结合金融行业的特点和实际，开展了卓有成效的工作，得到了金融系统广大青年的广泛响应和积极参与，调动了青年的积极性和创造性，增强了金融系统青年工作的吸引力和凝聚力，在促进金融改革和发展中发挥了积极作用。为了研究和把握金融系统青年工作的特点和规律，更好地体现金融行业特色，推动金融系统青年工作的有效开展，团工委提出建立基层青年工作联系制度，很有意义。江泽民同志最近在海南考察工作时提出，树立良好地工作作风是加强和改进新时期党的建设的一个很重要的问题，必须高度重视加强基层组织建设。团工委通过建立青年工作联系制度，就是进一步转变工作作风，面向基层，

加强对基层青年工作指导的一个具体措施。

建立青年工作联系制度有利于直接了解基层青年工作情况,使青年工作更好地适应金融系统实行垂直领导的工作体制。金融系统党的领导体制调整以来,工委十分重视青年和青年工作,先后下发了金融工发[1998]6号、[2000]10号、20号等重要文件,去年工委还专门召开了全国金融系统青年工作会议。总的来看,金融系统青年工作较以往是得到了进一步的加强。但是,我们也应看到,金融系统青年工作在内容、方法、手段等方面还需要不断改进。在党的领导体制调整前,各金融机构青年工作实行属地化管理,直接接受所在地党团组织指导。体制调整后,实行垂直管理,金融系统呈现面广线长的工作特点,由于各种原因,在工作中存在着上传下达渠道不够通畅和工作时效性不足的问题。如何适应新的特点,采取有效措施,保证情况反馈的通畅和及时,加大工作指导力度,推动金融系统青年工作的开展,是各级党团组织必须解决的一个重要问题。此外,实行垂直领导以后,金融系统党团组织也面临职能转变问题,即要从过去的只负责所在单位的机关工作转为系统领导,这种职能的变化,对金融系统各级党团组织提出了新的要求。因此,要充分发挥垂直领导的优势,加强金融系统青年工作,就必须根据新的形势和任务,结合金融行业的实际,创造性地开展工作。深入了解和掌握金融系统,尤其是基层青年工作的情况,是改进工作,加强领导的前提。

建立青年工作联系制度有利于加强基层团组织建设,更好地适应新形势下金融系统青年思想政治工作的需要。去年,团工委与中国青少年研究中心在全国金融系统联合开展了一次大规模的青年发展状况调查,调查结果显示:金融系统部分青年对政治冷漠,思想消沉,信仰不够坚定,对于人应不应有信仰,认为“无所谓”或“不该有”的占20.6%;对于信仰什么,表示“什么都不信”或“说

不清”的占 30.6%；对于坚持党的基本路线一百年不动摇，认为“很难说”或“无所谓，与己无关”的占 36.9%；对于国家发展前景，有 36.5%的青年态度消极，缺乏信心。这些数据表明，金融系统思想政治工作相对薄弱，部分青年的思想政治取向消极。调查报告分析认为，究其原因，一方面与个人在发展中的处境及遭遇的困难和挫折有关；另一方面，也与一些金融机构思想政治工作相对薄弱有直接关系。金融系统青年比例高，35 岁以下青年占 70% 以上，做好青年工作是金融系统思想政治工作的重点。共青团组织在青年思想政治工作中具有独特的优势和作用，必须充分发挥和利用。团的基层组织建设是共青团开展各项工作的基础，其状况如何关系到团组织的战斗力和凝聚力，关系到团组织能否适应改革开放和建立社会主义市场经济体制的新形势，完成党赋予的任务和使命。建立基层青年工作联系点，就是为了摸索新形势下团建工作的新路子、新做法、新经验，以更好地适应加强和改进金融系统青年思想政治工作的迫切需要。

建立青年工作联系制度有利于通过典型示范的作用，全面推进金融系统青年工作。一般与个别相结合是我们党的一个重要工作方法，通过典型示范，以点带面，推动工作，是马克思主义方法论在实际工作中的运用。建立青年工作联系制度，就是要把联系单位作为金融系统青年工作的“窗口”和“试验田”，通过个别带动一般，推动金融系统青年工作的全面发展。这次确定的 37 个基层青年工作联系单位，是从各金融机构推荐的近 60 个单位中研究确定的。这些单位在青年工作中都作出了显著成绩，或是在某个方面工作有突出特色。37 个单位，来自不同的地区，东西南北中都有；来自不同行业，有银行机构，也有证券、保险机构；具有不同的层次，有省级分行，也有地县分支机构，还有基层网点。这些单位的工作能够从不同侧面反映金融系统青年工作的特点。我们可以通

过这些单位解剖麻雀,总结青年工作的经验,探索金融系统青年工作的规律,以提高金融系统青年工作的整体水平。

二、齐抓共管,扎实推进,切实发挥基层青年工作联系单位的试点和示范作用

基层青年工作联系制度成效如何,联系单位能否发挥在金融系统青年工作中的试点和示范作用,关键是要抓住三个环节,充分发挥三个方面的积极作用。

一是抓住“党建带团建”这个环节,发挥好党组织的政治领导作用。实践证明,坚持“党建带团建”,把基层团组织建设纳入基层党组织建设的整体格局,形成齐抓共管的良好环境和氛围,有利于增强基层团组织的内在活力,同时,也有利于促进基层党组织的自身建设。青年工作联系单位要按照“三个代表”的要求,在加强党组织的自身建设的同时,切实履行好自己的政治责任,指导和帮助团组织搞好团的建设,充分调动团组织的积极性和创造性,支持团组织有效地开展丰富多彩的活动,充分发挥团组织在青年工作中的积极作用。要搞好青年工作,关键在于所在单位党组织要对青年工作给予应有的重视和切实有效地领导。重视青年工作,加强对青年工作的领导,不能停留在口头上,必须有切实有效的具体措施。要搞好青年工作,就必须在思想认识上把青年工作作为党的工作的重要组成部分,认真研究新形势下青年工作的特点,努力把握金融行业青年工作的规律,力求在青年工作的内容、形式、手法、手段等方面有所创新。这次会议之所以要请联系单位党组织的负责同志来,就是要使各有关单位党组织进一步明确自身的责任,加强领导,推动工作。

二是要抓住工作指导这个环节,发挥好上级领导机关的指导作用。中央金融团工委和各金融机构团工委要采取多种形式,加大对联系单位青年工作直接的、具体的指导,推动联系单位的青年工

作走在金融系统的前列。(1)要经常派人到联系单位进行调研,了解情况,进行面对面的具体指导。(2)团的领导机关直接组织开展的重要活动或制度建设方面的重要举措,可以先听取联系单位的意见,先在联系单位进行试点;(3)团的领导机关的有关文件、资料,直接发送各联系单位,及时传达上级党组织关于青年工作的重要指示精神;(4)通过召开联系单位工作交流会、座谈会等各种形式,交流工作情况,及时总结推广联系单位青年工作的经验。要做好上述工作,发挥好指导作用,就必须切实转变工作作风,确立面向基层、服务基层的工作思路,工作重心下移,把工作着力点放在基层。要加强调查研究,善于发现和总结好的做法和经验,使联系点的作用得以充分发挥。

三是抓住增强内在活力这个环节,发挥好联系单位的首创和示范作用。做好联系单位青年工作,切实发挥联系单位的试点和示范作用,除了上级组织的悉心指导和大力支持外,还要充分发挥好联系单位的积极性和创造性。联系单位团组织要做到:第一,提高思想认识,明确自身责任。作为全系统的青年工作联系点,是一种荣誉,更是一种责任。各联系单位要自觉提高思想认识,积极主动地开展工作的,发挥好试点和示范作用。第二,紧密围绕金融业务开展青年工作。青年工作要渗透到各项业务工作中去,引导和组织青年为促进各项业务工作的开展,实现改革和经营发展目标作出积极贡献。第三,要开拓进取,大胆创新。要在基层团组织的设置方式、活动方式、制度建设以及基层青年工作的内容等方面进行探索、创新。各联系单位要努力做到“五个有”即:有一个具有活力的团委(团支部)班子,有一支能够发挥模范带头作用团员队伍,有围绕党的中心工作开展的适合青年特点的活动载体。有一套行之有效的青年工作制度,有保证青年工作正常开展的必要条件。第四,要如实反映情况,及时沟通信息。联系单位在青年工作中遇

到的问题、对青年工作的建议与要求等情况要及时反映,加强工作沟通和联系。

三、认真贯彻全国金融系统青年工作会议精神,努力开创青年工作新局面

去年11月,中央金融工委召开了全国金融系统青年工作会议。会议就深入贯彻中央思想政治工作会议、党的十五届五中全会和金融工委第十七次全委(扩大)会议精神,进一步加强金融系统青年工作,进行了认真的研究,下发了《中共中央金融工作委员会关于进一步加强金融系统青年工作的意见》,即金融工发[2000]20号文件。这些文件对金融系统青年工作的地位和作用、指导原则、主要任务、党对青年工作的领导和共青团的自身建设等都提出了明确的要求。金融系统各级党组织要认真、切实抓好全国金融系统青年工作会议精神的贯彻落实,努力把本系统、本单位的青年工作提高到一个新水平。

下面,我就青年工作联系单位如何贯彻青年工作会议精神,谈几点想法。

第一,解决思想认识问题是做好青年工作的前提。在金融工委第十七次全委(扩大)会议上,温家玉同志强调,做好青年工作是金融系统思想政治工作的重点。这一论述是对金融系统青年工作重要性的高度概括,符合金融系统的实际。在金融改革与发展的任务日益繁重,特别是面对加入世贸组织,竞争将更加激烈的情况下,青年工作尤为重要。金融工委之所以高度重视青年工作,是因为做好教育、引导青年的工作,与改善服务,加强监管,提高效益,防范、化解金融风险密切相关。实践证明,只要认识明确,措施得力,青年工作就能够发挥积极的作用。这次会上,再次向大家推介的人民银行上海分行等单位的经验都说明,要加强对青年工作的领导,必须首先解决思想认识问题,这是推动青年工作的前提。希

望同志们从金融改革与发展的大局出发,充分认识到加强青年工作的必要性和重要性,采取切实有效的措施,促进本单位青年工作的开展。

第二,坚持金融工委提出的金融系统青年工作的指导原则。工委明确提出青年工作一是要把教育、引导青年作为首要任务,努力建设高素质的青年员工队伍,二是要与业务工作紧密结合,把引导青年立足本职岗位,努力工作,多做贡献,作为青年工作的基本任务。根据这一原则,一方面,要坚持把理想信念教育作为青年思想政治工作的核心。要紧紧抓住理想信念这个核心,针对青年的思想实际,有计划、分步骤、多层次地进行思想教育,引导青年的思想政治取向,用邓小平理论武装青年,使青年树立起远大理想和坚定信念,构筑起强大的精神支柱。要通过组织开展学理论活动、国情考察、专题报告、青年论坛等各种生动活泼、行之有效的形式和方法,引导广大青年进一步认清形势,树立全局意识,提高责任感和使命感,把远大理想和坚定信念变为开创“十五”伟业的具体行动。要结合金融行业实际,加强以爱岗敬业、遵纪守法为主要内容的职业道德教育,努力提高青年的思想政治素质和业务能力,充分发挥青年工作在金融系统思想政治工作中的重要作用。另一方面,要注意防止和纠正青年工作与业务工作“两张皮”的现象。金融系统青年工作要适应金融行业特点,把教育、引导青年与改善服务、加强管理、提高效益、防范化解金融风险紧密结合起来,与本系统、本单位的各项业务工作紧密结合起来。要防止和纠正青年工作游离于业务工作之外的现象。要通过青年工作,激发青年的热情,最大限度地调动青年的积极性和创造性。

第三,着眼青年工作的长远发展,为青年工作提供必要的制度保证。建立、健全党的青年工作制度是保证青年工作稳步发展的基础。目前,在一些单位团的机构设置、干部配备、工作经费以及

如何行使工作职能等方面存在着一些不足和问题。究其原因,除思想认识问题外,缺乏健全、有效的制度保证也是一个重要因素。着眼长远,建章立制,形成良好的工作机制,是各联系单位应积极探索和尽快解决的一项重要工作。当前,要从解决青年工作中存在的问题入手,把对青年工作的重视和支持落到实处。各单位要切实做到:把青年工作列入党委的重要议事日程,党委每年专题研究青年工作一般不少于两次;建立青年工作领导责任制,党委有一名领导具体分管、协调青年工作。共青团机构依照章程独立设置,在同级党委领导下开展工作,不得撤销或归属于其他工作部门。把团建工作纳入党建工作之中,统一部署,统一规划,统一检查考核,建立有效地领导和督查机制。建立团干部选拔、培训、转岗制度,为共青团干部的成长、进步创造条件。建立和完善“拔优”工作制度,积极做好推荐优秀青年入党工作。从制度上明确经费来源,为青年工作提供必要的经费保障。

第四,注重创新,增强青年工作的时效性和针对性。创新是青年工作蓬勃发展的动力。随着改革开放和现代化建设进程的推进,经济和社会生活正发生着前所未有的深刻变化,新的事物、新的观念层出不穷,对青年的思想意识、价值取向、生活方式等方面带来了很大影响。金融系统青年工作在继承传统的同时,必须从实际出发,在形式、内容、方法、手段等方面不断创新。一是要根据青年群体发生的变化,树立“大青年”工作的观念。金融系统 35 岁以下青年占比较高,青年工作不能局限于团员,必须根据金融系统青年的构成,扩大青年工作的包容性,把所有青年都涵盖到青年工作的范畴之中,通过富有成效的工作,影响和带动广大青年成长进步。二是要根据金融系统青年学历层次较高,所从事的工作专业性较强的特点,研究和把握青年的需求,努力满足青年成长成才的迫切愿望。在团工委去年组织的青年发展状况调查中,广大青年

对不断提高自身的工作能力和业务素质,在工作中能够尽己展己所长给予了很高的关注。各联系单位要根据青年表现出的鲜明个性化和多样化的特点,增强工作的针对性和感召力。三是要不断创新青年工作的载体,这是确保青年工作成效的一个极为重要的环节。创新是增强青年工作的针对性和实效性的重要条件。要把教育、引导青年的各项任务和要求落到实处,就必须紧密结合青年特点和金融业务实际,积极探索和创新,形成富有成效的工作载体。工作载体的创新,不仅是指在内容、形式上出新,推出新的工作项目,打出新的工作品牌,也包含根据金融工作的发展要求,对已有工作项目在方法、手段上进行改进,对工作着力点进行调整。“青年文明号”、“青年岗位能手”活动是金融系统已坚持数年的一项卓有成效的工作,这项工作之所以能够保持持久的活力,一个重要原因就是能够根据金融改革和发展的实际,不断创新。工委成立后,金融系统推出了“中国金融青年论坛”、“青年知识分子国情考察”、设立和颁发“中国金融青年五四奖章”等一系列活动,取得了良好成效。可以说,金融系统青年工作能够得到好评得益于不断创新。

同志们,金融系统青年工作已经有了一个良好的开端,希望大家认真贯彻江泽民同志“三个代表”的重要思想,积极探索,勇于实践,不断创新,影响和带动金融系统面上的工作,努力把金融系统青年工作提高到一个新的水平,为实现“十五”计划,促进金融改革和发展作出应有的贡献。

虞云耀同志在全国基层 “党建带团建”工作会议上的讲话

(2000年8月3日)

这次会议是中央组织部和团中央共同召开的。会议的主题是,以江泽民同志“三个代表”重要思想为指导,认真研究基层组织建设面临的新情况新问题,总结交流新形势下“党建带团建”的经验,使党的基层组织建设和团的基层组织建设相互促进、共同提高,进一步巩固党的群众基础的执政基础,为改革开放和现代化建设提供坚强的组织保证。庆红同志对这次会议非常关心和重视,要求把会开好。下面,我先讲几点意见。

一、用“三个代表”重要思想指导党的建设和团的建设

江泽民同志最近指出,“要把中国的事情办好,关键取决于我们党,取决于我们党的思想、作风、组织、纪律状况和战斗力、领导水平。只要我们党始终成为中国先进社会生产力的发展要求、中国先进文化的前进方向、中国最广大人民的根本利益的忠实代表,我们党就能永远立于不败之地,永远得到全国各族人民的衷心拥护并带领人民不断前进。”“三个代表”的重要论述,是站在世纪交替的历史高度,面对国际形势和时代潮流,着眼我国改革开放和社会主义现代化建设全局,继承历史,立足现实,前瞻未来所作出的精辟论断;是深入总结我们党近八十年历史经验、深入思考世界社会主义运动历史经验、紧密联系我们党面临的形势任务和现实状况作出的科学结论;是对我们党的性质、宗旨和历史任务的新概

括,对马克思主义建党学说的新发展,对各级党组织和广大党员的新要求。“三个代表”的重要思想,是我们党的立党之本、执政之基、力量之源。这一重要思想,是新时期党的建设的根本指导方针和行动纲领,也为团的建设指明了方向。我们一定要认真学习、深刻领会、全面贯彻落实,把“三个代表”思想贯穿于党和团的思想建设、政治建设、组织建设、作风建设的各个方面。

要按照“三个代表”的要求,加强党、团的思想建设。思想建设是党的建设和团的建设的首要任务。加强思想建设,最根本的是坚定不移地用马列主义、毛泽东思想特别是邓小平理论武装全体党员和团员。邓小平理论是马克思列宁主义的基本原理同当代中国实践和时代特征相结合的产物,是毛泽东思想在新的历史条件下的继承和发展,是马克思主义在中国发展的新阶段,是当代中国的马克思主义,是中国共产党集体智慧的结晶。邓小平理论为凝聚和激励全党全国人民实现建设有中国特色社会主义共同理想、推动社会全面进步提供了强大思想武器和精神动力。党的十五大以来,中央采取了一系列重大举措,特别是在县级以上党政领导班子和领导干部中集中开展“三讲”教育,在广大党员中开展学理论、学党章活动,使全党学习邓小平理论的积极性空前提高,邓小平理论进一步深入人心。同时,也应当看到,在不少党员、团员和干部中,忽视理论学习,或者学而不思、学面不信、学而不行的问题还比较突出。我们一定要充分认识学习邓小平理论的重大意义,不断增强学习的自觉性。要下功夫从理论和实践的结合上,掌握邓小平理论的精髓,坚持解放思想、实事求是的思想路线,运用邓小平理论的立场、观点、方法,回答和解决实际问题,运用理论指导实践,创造性地开展工作,力戒坐而论道、照抄照搬,力戒浅尝辄止、敷衍应付。要以邓小平理论为指导改造客观世界,也改造主观世界,反对言行不一,口是心非。要按照党的十五大的要求,以我国

改革开放和现代化建设的实际问题、以我们正在做的事情为中心，着眼于马克思主义理论的运用，着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践和新的的发展。努力在全党和广大团员青年中形成认真学习的风气、民主讨论的风气、积极探索的风气、求真务实的风气，不断提高马克思主义理论水平，提高解决实际问题的能力，不断开创改革开放和社会主义现代化建设事业的新局面。

要按照“三个代表”的要求，加强党、团的组织建设。马克思主义的一条重要建党原则，就是思想的统一要靠组织的物质力量来巩固。加强组织建设，首先要把各级领导班子和基层组织建设好。我们党有 6300 多万名党员，350 多万个基层党组织。共青团有 6800 多万名团员，300 多万个基层团组织。这是巨大的组织优势。加强党、团领导班子建设，要以思想政治建设为重点，把“三讲”教育的成功经验运用到基层党、团领导班子经常性建设中去，在理论学习、增强讲政治的自觉性、接受群众监督、开展批评与自我批评等方面有大的改进，提高基层党、团领导班子的凝聚力和战斗力。面向新世纪，大力加强干部队伍建设，建设一支能够适应新形势新任务要求的高素质干部队伍，是我们党真正成为“三个代表”的关键。当前，我们的干部队伍又一次处在整体上新老交替的重要时期。把建设有中国特色社会主义的伟大事业不断推向前进，克服前进道路上的各种困难和风险，取决于干部队伍的政党觉悟、领导能力和精神状态，也取决于对青年一代的培养教育和大批优秀年轻干部的健康成长。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。把“三个代表”的要求落实到基层，就要切实把基层组织建设好。农村、企业、学校、科研院所、机关，以及非公有制经济组织、社团、街道社区党和团的基层组织建设都要进一步加强。凡是有群众的地方就要有党的群众工作和思想工作，有党、团组织在开展活动，有党员、团员发挥先锋模范作用和生力军作用。

要按照“三个代表”的要求,加强党、团的作风建设。我们党在长期斗争中形成的理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评,以及艰苦奋斗等优良作风,是党的性质和宗旨的体现。“三个代表”的归结点就是代表最广大人民的根本利益。按照“三个代表”的要求加强党、团的作风建设,就要不断提高党员和团员青年全心全意为人民服务的自觉性,密切同人民群众的血肉联系。一切为了人民,把人民的根本利益作为各项工作的出发点和落脚点。一切依靠人民,坚持唯物史观,贯彻群众路线,带领、引导和依靠人民战胜前进道路上的各种困难和风险。

二、充分认识基层“党建带团建”的重要意义

“党建带团建”是来自基层的创造。早在十年前,福建、辽宁、湖北等地就开始进行探索。党的十四届四中全会后,各地从实际出发,逐步形成了“党建带团建”较为完整的做法,积累了丰富的经验。其基本做法是:在各级党委的统一领导下,基层党组织在抓好自身建设的同时,加强对基层团组织的领导,以基层党组织坚强的凝聚力和战斗力,带动基层团组织的建设,增强团组织的生机和活力,发挥团组织的作用。

共青团是共产党领导的先进青年的群众组织。从团诞生的那天起,团就是党的助手和后备军。党始终重视、关心团的建设。1922年5月,在党的领导下,中国社会主义青年团在广州召开了第一次全国代表大会。广大青年在团组织的带领下,紧密地团结在党的周围,为实现党的目标进行了英勇斗争。1946年10月,党中央发出建立中国新民主主义青年团的提议,团组织在动员和团结广大青年参军参战、发展生产、土地改革及民主建设和文化事业中发挥了极大作用。1949年1月1日,中央作出《关于建立中国新民主主义青年团的决议》,确定了团的性质和任务。新中国建立之后,广大团员青年积极响应党的号召,迅速投入建设新中国、保卫

新中国的伟大斗争。1956年,经党中央同意,团中央提请青年团全国代表大会讨论通过,中国新民主主义青年团改为中国共产主义青年团,从此,共青团组织以崭新的面貌参加社会主义建设,成为广大青年在实践中学习共产主义的学校。进入改革开放和社会主义现代化建设新的历史时期,党中央始终把团的工作放在重要位置,强调加强对共青团工作的领导,关心共青团的成长。各级团组织在党组织的领导下,带领广大团员青年积极投身改革,为社会主义现代化建设做出了巨大贡献。回顾历史,可以清晰地看出,团的成长、发展、壮大始终和党的成长、发展、壮大紧密联系在一起。党领导团,团紧跟党;党重视团,团依靠党。在新的历史条件下,我们应当继续发扬光荣传统,切实加强党组织对共青团的领导,坚决支持共青团根据广大青年的特点和需要,生动活泼地、富有创造性地进行工作,充分发挥团的突击队作用和联系广大青年的桥梁作用。

“党建带团建”是加强基层组织建设的—条成功经验。改革开放以来,特别是党的十四届四中全会以来,党的基层组织建设不断加强。在农村,以村党支部为核心的包括团组织在内的村级组织配套建设,为农村改革和发展提供了坚强的组织保证。各级团组织紧紧依靠党的领导,按照党的基层组织建设的总体部署,全面加强团的基层组织建设,依照团的章程独立自主地开展活动,并以做好工作的实际行动为党的中心任务服务。这次会上,一些地方和单位将介绍“党建带团建”的经验。尽管他们的具体做法有所不同,但有一个共同点,就是围绕党的工作大局,坚持党、团建设配套联动,相互促进,共同发展。实践证明,坚持“党建带团建”,把基层团组织建设纳入基层党组织建设的整体格局,形成全党抓基层组织建设的良好环境和氛围,增强了基层团组织的内在活力。同时,基层党组织在抓基层团组织建设中,也促进了自身建设。据统计,近年来每年发展的新党员中,由团组织推荐的优秀团员占30%,并

且呈逐年增多的趋势。这对党员队伍改善结构,增强活力,提高素质,起到了积极作用。

世纪之交,我们正处在一个承前启后、继往开来的重要历史关头。青年是祖国的未来。建设有中国特色社会主义,实现中华民族的伟大复兴,青年肩负着时代赋予的重任。在新的历史条件下,做好“党建带团建”工作尤为重要。目前,基层党组织和基层团组织的总体状况是好的。在各级党委的领导下,以基层党组织为核心的基层组织建设有了很大的进步,凝聚力、战斗力不断增强。但基层党、团组织建设存在的问题也不少,有的还很严重。江泽民同志指出,现在,党的建设同新形势新任务不相适应的地方还相当不少,党内在思想上、组织上、作风上存在的不符合甚至违背党的先进性和个人利益的问题也相当不少,在加强党的建设方面我们需要研究的新情况、解决的新问题也相当不少。这三个“相当不少”的基本估计,完全符合党的建设的实际,也完全符合团的建设的实际。基层团组织近些年来做了大量工作,开展了许多有意义、有影响的活动,但基本工作比较薄弱,有些基层团组织的吸引力和号召力不强,有的甚至处于松散、瘫痪状态。我们要坚持党建团建一起抓,做到“党建带团建”,提高基层组织建设的整体水平,使分布在全国各条战线、直接联系着社会各阶层群众的基层党、团组织,在平时改革、发展、稳定等工作中发挥积极作用,在遇到突发事件、面临政治风浪时尤其能显示出强大的战斗力。

三、进一步明确基层“党建带团建”工作的指导思想和目标任务

现在,中央对基层党组织建设的指导思想、目标任务和方针原则都非常明确,关键在于抓落实。

根据新形势新任务的要求,今后一个时期“党建带团建”工作的指导思想是:坚持以邓小平理论和党的基本路线为指导,认真贯

彻落实党的十五大精神和江泽民同志“三个代表”的重要思想，紧紧围绕改革、发展、稳定的大局，进一步加强和改善党对共青团的领导，通过强化基层党建工作，带动基层团的思想、组织、作风建设，提高党、团组织的凝聚力、战斗力，把青年一代紧密地团结在党、团组织的周围，增强党、团组织的生机与活力，确保党的事业后继有人，兴旺发达。

根据实践经验，团中央经过认真研究，提出了当前和今后一个时期团的基层组织建设工作的目标要求，我们认为提得很好。一是有一个好的领导班子，尤其要有思想政治素质好、事业心强、受到团员青年拥护的带头人；二是有一支能够发挥模范带头作用的团员队伍；三是围绕党的中心工作的适合团员青年特点的活动；四是有一套行之有效的团组织工作制度；五是有保证团组织工作正常开展的必要经费和活动阵地。各地各单位都要按照这个目标要求开展工作，力争用几年时间，使“五个有”团组织在学校、机关、事业单位和国有企业所占比例达到80%以上，在农村和城市社区达到60%以上。同时，大力加强非公有制经济组织和其他社会组织中团的建设。在此基础上，创建一大批班子建设好、主题活动好、支部建设好、阵地建设好的“五四红旗团委”。经过几年的努力，使整个基层团建工作提高到一个新水平。

应当指出，基层团建工作“五个有”的目标要求，是统一的有机整体，紧密联系，相辅相成。其中，有一个好班子是关键，有一支好队伍是基础，建立一套行之有效的工作制度是重要保证。因此，“党建带团建”要突出重点，抓住关键环节，带动基层团建整体工作水平的提高。这次会议之后，各地各单位都要按照“五个有”的目标要求，对基层团组织的状况进一步认真分析，摸清底数，作出规划，有步骤有针对性地开展工作的。

为了保证“党建带团建”工作的健康发展，收到实效，在工作中

应当注意把握好以下几条原则：

——有利于加强和改善党的领导。加强和改善党对各项工作的领导，是推进建设有中国特色社会主义事业的根本保证。通过开展“党建带团建”工作，要使党与团、党与青年群众的联系更加密切，党在新时期执政的群众基础更加巩固，使团的工作始终沿着党指引的方向前进。

——坚持为大局服务，为青年服务。服务大局，就是所有工作都要坚持以经济建设为中心，认真贯彻党的基本路线和各项方针政策，为改革、发展和稳定的大局服务，服务青年，就是要根据青年的特点开展活动，相信青年、依靠青年、教育青年，发挥团员青年的聪明才智，为广大团员青年的健康成长创造良好的环境和条件。

——实现基层党建和团建的互要促进、共同提高。通过加强和改进基层党建工作，发挥基层党组织的战斗堡垒作用，引导、带动团组织发挥作用，增强团组织的凝聚力和战斗力；通过加强和改进基层团建工作，使基层组织建设得到进一步加强，促进基层党建工作整体水平的提高。

——以改革的精神研究新情况解决新问题。“党建带团建”是一个常抓常新的课题。现在，无论是党的建设还是团的建设都面临许多新情况新问题，工作的着力点要放在研究新情况、解决新问题上。在运用已有的成功经验的同时，要不断总结和创造新鲜经验，积累探索新形势下加强和改进党、团建设的有效途径。

四、基层“党建带团建”工作要在“带”字上下功夫

“党建带团建”工作，根本在“建”，关键在“带”。根本在“建”，就是党、团组织都要首先把自身建设抓好。如果基层党组织本身不强、没有战斗力和号召力，就无力带动团的建设；如果团组织不练习内功，完全依赖于带，也只能停留在良好的愿望上，即使带起来了最终还会掉下去。所以，“党建带团建”必须抓住自身建设这

个根本。关键在“带”，就是党组织要在提高自身战斗力、号召力的同时，切实履行好自己的政治责任，指导和帮助团组织搞好团的建设，充分调动团组织的积极性和创造性，充分发挥团组织的作用。通过从思想上带、组织上带、作风上带，改进基层团组织的工作内容和活动方式，提高团组织的凝聚力和战斗力。

从思想上带，就是指导基层团组织加强思想政治建设，帮助团员青年树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定正确的理想信念，走建设有中国特色社会主义的道路。最近，江泽民同志指出：“抓党的建设，首先要抓好党的思想政治建设，因为解决思想政治问题是做好其他各项工作的前提和基础。”同样，“党建带团建”工作也要把思想政治建设放在首要位置。从总体上说，广大团员青年在思想政治上是坚定正确、积极向上的，他们拥护党的领导，拥护党的路线方针政策，积极投身改革开放和社会主义现代化建设的伟大事业。同时，必须看到，在改革开放和社会主义市场经济条件下，人们思想活跃，各种思想观念互相碰撞、激荡，正确思想和错误思想交织在一起；西方敌对势力加紧对我实施“西化”、“分化”，资产阶级的价值观和生活方式对一些青年有很大影响；一些地方封建迷信和愚昧落后思想还有相当市场；加之我们党内存在的一些消极腐败现象，使相当一部分团员青年在思想上产生困惑，有的甚至出现信仰危机、信任危机。因此，加强理想信念教育，是基层团组织思想政治建设的核心内容。

要做好“党建带团建”工作，就要把用邓小平理论武装团员青年作为带动团组织思想政治建设的中心任务。当前，要注意把学习邓小平理论同学习江泽民同志“三个代表”的重要思想紧密结合起来，深入进行党的基本路线和基本纲领教育，广泛进行爱国主义、集体主义和社会主义教育，进行中国近代史、中共党史和基本国情教育，进一步激发团员青年的爱国热情，增强民族自豪感、历

史使命感和时代紧迫感,树立建设有中国特色社会主义的共同理想,为实现中华民族的伟大复兴而发奋学习、努力工作。要密切联系改革、建设中的理论和实践问题对团员青年进行思想教育,增强思想政治工作的针对性和实际效果。通过国际、国内形势教育,引导团员青年了解天下大势,认识我国改革开放和现代化建设取得的伟大成就,同时正确认识前进中的困难、问题和不利条件,增强战胜困难和风险的信心。通过加强民主和法制教育,引导团员青年正确行使民主权利,不断增强法制观念,敢于同破坏社会稳定的行为以及一切违法现象作斗争,自觉维护安定团结的大好局面。

基层党组织要切实加强对思想政治工作的领导,指导和帮助团组织做好团员青年的思想政治工作。基层党委的负责同志给团员青年上党课、作形势报告,是我们的好传统。在新的历史条件下,这个好传统要坚持和发扬。团员青年较多的单位,党组织还可以通过设立青年工作委员或选派青年党员到团组织中担任政治辅导员等办法,加强对团员青年的思想政治工作。基层党组织组织党员学习党内文件、上党课,开展思想教育活动,要注意吸收优秀团员和不是党员的团干部参加。基层党、团组织要充分利用业余党校、团校等思想教育阵地,搞好思想教育活动。

从组织上带,就要适应新形势新任务的需要,建立健全和调整巩固团的基层组织,进一步扩大团组织在社会组织中的覆盖面和青年群众中的影响力。当前,我国经济和社会结构正在发生广泛而深刻的变化,由此也带来了青年群体结构和青年社会分布的显著变化。“党建带团建”工作必须适应这种变化,从有利于加强党对共青团的领导,有利于发挥团组织在两个文明建设中的作用,有利于增强团组织的活力和团员青年健康成长出发,及时调整团的基层组织设置,进一步健全和巩固基层团的组织,对于那些处于松散瘫痪状态的团组织,要组织力量及时进行整顿和建设。通过调

整和改进组织设置,做到哪里有团员青年,哪里就有团组织,哪里就有生动活泼的共青团工作。

从组织上带,关键是抓班子、带队伍,特别是要选配好团组织负责人。要按照干部队伍“四化”方针和德才兼备标准,切实做好基层团干部的培养选拔工作,把那些思想政治素质好、工作责任心强、善于联系广大青年的优秀团员选拔到团的领导岗位上来。党章规定,“县级和县级以上各级团委书记、企业事业单位团委书记是党员的,可以列席同级党委会和常委会。”这个规定要认真贯彻执行,以便使团组织及时了解党组织的工作意图,主动围绕党的中心工作开展活动,也有利于培养团组织负责人的大局意识,学习掌握领导工作方法。基层团的工作岗位是培养锻炼基层党的后备干部的重要方面。要有计划地做好专职团干部的交流和转岗工作,对其中德才兼备、实绩突出、群众公认的,应当大胆提拔使用。要加强对团员队伍建设的指导。发展团员既要有一定的数量,更要注重质量,在保证质量的前提下壮大团员队伍。要继续支持和指导团组织开展“推优”工作,提高“推优”质量,扩大“推优”数量,逐步使“推优”成为发展青年党员的主渠道。

地方各级党、团组织的领导机关和职能部门,对基层团组织建设要加强分类指导。在农村,要继续紧密结合加强以党支部为核心的村级组织配套建设和乡镇党委建设,配强乡镇团委班子,带动整个农村基层团的建设。在国有企业,要适应建立现代企业制度的需要,从不同类型和不同规模的企业实际出发,在企业党组织设置和调整的同时,及时调整企业团组织的设置和隶属关系。大中学校的团组织建设,要适应教育体制改革的需要,紧密围绕全面推进素质教育来加强和改进。在机关和事业单位,要适应党政机关机构改革和事业单位管理体制改革的新的变化,及时调整建设好团组织。

要大力加强非公有制企业、街道社区和其它社会组织的建团工作。社会主义初级阶段的基本经济制度是以公有制为主体、多种所有制经济共同发展。近年来,我国非公有制经济发展迅速。非公有制企业员工绝大多数是青年。在非公有制企业开展党建工作是一个新领域,对于团建工作来讲也是一个新领域。要开拓这个新领域的工作,而不能忽视或丢掉这个重要阵地。非公有制企业的团组织建设要与党组织建设通盘考虑,可采取单位建团,社区建团或联合建团等多种形式建立团组织。凡是已经建立党组织并具备建团条件的非公有制企业,企业党组织要尽快帮助建立团组织;尚未建立党组织但已具备建团条件的,企业所在地区党组织可以帮助企业先把团组织建立起来,为下一步在这些企业建立党组织创造条件。社区团组织建设,要把加强街道团工委建设作为基础环节来抓,着力配齐配强街道专职团干部。不论是在非公有制企业还是在其他社会组织进行建团工作,都要坚持标准,保证质量,做到成熟一个建立一个,建立一个巩固一个,使其真正发挥作用。

从作风上带,就是教育团干部和团员青年继承和发扬党的优良传统和作风,成为具有优良品质和高尚情操的一代青年。执政党的党风问题关系到党的生死存亡。同样,团的作风问题也关系到团的生存和发展。我们党在长期斗争中形成的优良传统和作风,是党的工人阶级先锋队性质和全心全意为人民服务宗旨的体现。这种优良传统和作风决不能丢,而且要在新的实践中有新的发展。在改革开放和发展社会主义市场经济的条件下,受多种因素的影响,党的好传统好作风,在相当一部分党员和干部中淡忘了。相反,官僚主义、形式主义、弄虚作假、铺张浪费等不良风气蔓延滋长;在一些领导干部中,以权谋私,权钱交易,贪污受贿,腐化堕落等腐败现象屡禁不止。我们决不可低估这些不正之风和腐败

现象对团组织和团员青年的消极影响。因此,基层党组织要指导团组织通过多种形式,对团员青年进行正面教育和引导,帮助他们继承和发扬党的优良传统和作风,不断增强抵御各种歪风邪气和拒腐防变的能力。要积极开展社会公德、职业道德、家庭美德教育,引导广大团员青年遵守社会主义道德规范,加强自身修养,提高道德素质,在社会做个好公民,在单位做个好职工,在家庭做个好成员。坚决反对和抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义和资产阶级腐朽生活方式。要在广大团员青年中大力倡导团结一致、自强不息、知难而进、勇于创新的精神,培养团员青年树立崇尚科学、勤于学习、爱岗敬业、诚实守信、奉献社会的良好风尚,使他们努力成为在新世纪开创我国社会文明进步新风的生力军。

“党建带团建”工作,要做的事情很多。基层党组织要“带”得好,首先要搞好自身建设,不断改进党组织的工作内容和活动方式,加强对党员的教育和管理,努力提高党员队伍的素质,做到“党员平时能看出来,关键时刻能站出来”,为团员青年做出表率。要把基层团的建设工作纳入党建工作的计划之中,给团组织交任务、压担子、提要求,并加强督促检查,及时解决团组织工作中遇到的实际困难。党组织讨论研究团的工作的重要问题时,应当征求和听取本级和上级团组织的意见,对于团组织提出的一些好的意见和建议,要认真吸收采纳。

“党建带团建”工作的目标任务要真正落到实处,必须加强领导。第一,要强化整体意识,把“党建带团建”纳入基层组织建设的整体格局。“党建带团建”工作,需要党、团组织密切配合,共同努力,形成整体合力。党组织要从大局上提出指导性意见,研究工作措施,及时帮助解决基层团组织建设中遇到的问题。要关心基层团干部的成长,为团的工作创造良好的环境。基层团组织要紧紧依靠党的领导,重要问题及时向党组织汇报,以扎实有效的工

作取得党组织的支持。第二,要强化舆论宣传,为“党建带团建”工作创造良好的氛围。“党建带团建”来自基层,实践于基层,又要落实于基层。做好这项工作,涉及方方面面,工作有一定难度,需要一个良好的舆论氛围。要通过报纸、广播、电视等新闻媒体,搞好宣传工作。同时,要善于发现和培养典型,总结推广经验。要把广大党员、团员和干部在基层实践中创造的具有普遍意义的典型经验,总结好、宣传好、推广好。第三,要强化责任意识,建立健全“党建带团建”工作责任制。地方党委对“党建带团建”工作要加强领导,基层党组织和团组织的主要负责人负直接责任,一级抓一级,一级带一级,一级促一级,层层抓落实。党委组织部门和共青团组织要各司其职,各负其责,为党委当好参谋、助手。要建立健全有关制度,如联系会议制度、领导干部联系点制度、目标管理制度等,把落实责任的各项措施与各项制度衔接配套起来,形成良好的工作机制,做到事情有人抓,抓事有章法,工作做扎实。第四,要强化求真务实意识,把好事办实,把这事办好。办实事,求实效,是做好一切工作的基本要求。过去有些事情没有做好,往往与工作不到位、办事不认真、作风不扎实有关。在“党建带团建”工作中,一定要把握好求真务实的原则,力戒形式主义,不作表面文章,把工作做得扎实有效。工作目标要切合实际,既要看需要,又要看可能。工作措施要实,便于基层具体操作,便于工作落到实处。第五,要强化创新意识,不断研究新情况,解决新问题。过去一些好的经验和做法,只有适应新形势、新任务的要求,才会有生命力,发挥新的作用。要善于总结丰富生动的实践经验,在改进中加强,在继承中创新。各级党组织和团组织的负责同志,要加强调查研究,了解真实情况,掌握工作规律,提高领导水平。同时要鼓励支持基层党团组织大胆实践和探索,不断提高“党建带团建”工作的水平。

在邓小平理论指引下团结带领各族青年 为实现党的跨世纪宏伟目标而奋斗

——在中国共产党青年团第十四次全国代表大会的报告

(1998年6月19日)

周 强

各位代表，同志们：

现在，我代表中国共产主义青年团第十三届中央委员会向大会作报告，请代表们审议。

一、中国青年的时代风貌和共青团工作的新发展

从共青团第十三次全国代表大会到现在的五年，是跨世纪一代青年在改革开放和现代化建设的伟大实践中建功成才的五年，是共青团工作在新形势下取得新发展的五年。

党的十四大以来，在以江泽民同志为核心的党中央领导下，全国各族人民继续沿着建设有中国特色社会主义道路阔步前进。随着改革开放和现代化建设事业的蓬勃发展，我国青年对祖国的美好未来充满信心，投身改革和建设的热情进一步高涨。在新时期的创业实践中，跨世纪一代青年把个人理想融入全民族的共同理想，把爱国热情变为奋发创业的实际行动，同全国人民一起共筑祖国现代化建设的辉煌大厦。在经济体制和经济增长方式根本转变的过程中，广大青年解放思想，锐意改革，勇于创新，自立、竞争意识的开拓创新精神不断增强。在群众性精神文明创建

活动中，广大青年发扬奉献精神，自觉服务社会，用实际行动弘扬了新风正气。在实施科教兴国战略中，广大青年努力学习新知识，掌握新技能，攀登新高峰，立志成为现代化建设需要的有用之才。五年来，青年工人、青年农民、青年学生、青年知识分子等各行各业的青年，紧跟时代的步伐，脚踏实地，奋发进取，为改革、发展、稳定贡献智慧和力量，发挥了现代化建设生力军的作用。人民解放军和武警部队的青年官兵，在保卫国家安全、维护国家统一和参加国家经济建设、完成抢险救灾等任务中，做出了重要贡献，赢得了人民群众的高度赞誉。近年来涌现出的“中国青年五四奖章”获得者和“中国十大杰出青年”等一大批青年先进典型，代表了当代青年的主流，在他们身上集中体现了跨世纪一代青年的时代风貌。

五年前，党中央提出当代青年应该成为有远大理想的一代，勤奋学习的一代，艰苦创业的一代，道德高尚的一代。五年来青年的奋斗实践表明，当代青年是按照党指引的方向成长进步的，是值得信赖、大有希望的。

共青团事业是党的事业的一部分。随着我们党所领导的改革开放和现代化建设事业进入新阶段，共青团工作在继承中创新，在探索中前进。团十三大以来，我们在以江泽民同志为核心的党中央领导下，坚持以党的基本理论和基本路线为指导，紧紧围绕经济建设这个中心，自觉把握全党全国工作大局，牢牢抓住青年成长成才这一根本需要，积极探索服务大局、服务社会、服务青年的有效途径，全面开展团的各项工作，不失时机地实施了跨世纪青年文明工程、青年人才工程和共青团服务万村脱贫致富奔小康行动，全团工作有了新的发展。

五年来，我们坚持把用邓小平理论武装全团、教育青年放在工作的首位，努力构筑青年一代的精神支柱。

按照党中央的部署，广泛开展多种形式的读书活动和主题教育活动，积极引导广大青年学习邓小平理论。重点抓好团干部和青年学生的理论学习。组织团干部特别是团的领导干部系统学习《邓小平文选》，努力用邓小平理论指导团的工作。引导青年学生学习掌握邓小平理论的基本观点和基本精神，逐步学会运用这一理论分析问题、解决问题。同时，注重把学习邓小平理论同开展爱国主义教育有机结合起来，广泛开展十八岁成人仪式教育活动，不断深化社会实践活动，以纪念抗日战争胜利五十周年和庆祝香港回归祖国等重要纪念日、重大活动为契机，推动青少年爱国主义教育深入开展。

五年来，我们适应经济体制和经济增长方式根本转变的要求，着力开发青年人力资源，为改革开放和经济建设提供了切实有效的服务。

围绕深化国有企业改革，广泛开展了培养青年岗位能手活动、振兴千家中小企业行动和下岗青工创业行动。企业团组织积极组织青工开展岗位训练，提高职业技能，争创最佳效益。5000多万青工踊跃参加了岗位训练，300多万青工成为各行各业的岗位能手。推动一批优秀青年企业经营者，通过多种形式，帮助1000多家中小企业实现了减亏或扭亏为盈。配合实施再就业工程，积极引导国有企业下岗青工自强创业，开展转岗培训，培养和扶持青年兴业领头人，推动下岗青工在再就业过程中实现再创业。

围绕促进农业和农村经济发展，大力实施服务万村行动。各级团组织直接为上万个贫困村提供了科技、文化、信息、项目、资金等方面的服务。重点帮助青年掌握先进适用技术，每年培养青年星火带头人10万多名，并积极扶持他们领办具有一定科技含量、辐射力强的项目，带动更多农村青年走科技致富之路。

围绕实施科教兴国战略，引导青年科技工作者积极参与经济建设。组织中国青年科技发展论坛，开展中国青年科学家奖评审、中国青年科技创业奖评选等活动，激励青年科技工作者勇攀科技高峰，投身科技创业实践。

五年来，我们着眼于提高青少年思想道德素质和弘扬文明新风，组织广大青少年热忱服务社会，主动帮助他人，在社会主义精神文明建设中发挥了积极作用。

中国青年志愿者行动开拓了社会服务的新领域，促进了社会公德建设。有7000多万青年参与志愿服务。130多万支青年志愿服务队，以“一助一”长期结对方式，为急需帮助的老科学家、老干部和孤寡老人、残疾人家庭等提供了服务。近年来，数以百万计的大中学生志愿者在暑期深入农村，开展文化、科技、卫生“三下乡”服务。在一些贫困地区实施青年志愿者扶贫接力计划，组织一批有知识和技能青年志愿者到贫困地区参与为期一至两年的扶贫开发。在第四次世界妇女大会、第八届全国运动会等大型活动中，青年志愿者热情周到的服务受到了普遍好评。

青年文明号创建活动促进了职业道德建设和企业经济效益的提高。在窗口行业、重点工程和机关、事业单位中有5000多万青年投身创建活动，涌现出各级青年文明号9万多个。

手拉手活动促进了少年儿童的互助互学，在孩子们的心中播下了共同进步、共同发展的集体主义精神的种子。全国已有上千万对城市和农村的、家庭富裕和贫困的、身体健康和患有残疾的少年儿童在活动中建立起了联系和友谊。

希望工程实现了新的发展。迄今已接受海内外捐款13亿多元，救助失学儿童180多万名，资助建设希望小学5000多所。今天，希望工程作为一项具有广泛影响的社会公益事业，不仅促进了贫困地区基础教育的发展，也弘扬了尊师重教、扶贫济困的良

好风尚，成为社会爱心的一个象征。

五年来，我们稳步推进团的建设，促进了团的事业进一步发展。

在坚持标准、保证质量的前提下，加大发展团员工作的力度，目前团员总数已达到 6850 万，比 1993 年增加了 1050 万。按照以党支部为核心的村级组织配套建设的要求，通过实施服务万村行动，开展了农村基层团组织三年集中整顿和建设，共整顿松散瘫痪团支部 15 万个。在 67 万个新经济组织中建立了基层团组织。坚持抓好推荐优秀团员作党的发展对象工作，五年中有 392 万名共青团员光荣加入了中国共产党。认真做好团干部的选拔培养工作，团干部队伍整体素质进一步提高。推动有关青少年的立法工作，开展青少年普法教育，努力构建青少年权益保障服务体系。团属各项事业稳步发展。青少年活动阵地的功能得到进一步发挥。团属青少年新闻出版事业健康发展，为青少年提供了正确的舆论导向和大批优秀精神文化产品。团属院校的办学方向更加明确，教学质量稳步提高。团办实业积极适应社会主义市场经济的要求，规模和效益达到新的水平。青联组织发挥自身优势，团结各族各界青年为实施科教兴国战略和促进祖国统一大业做出了新的贡献。学联组织拓展工作领域，积极引导广大青年学生适应改革开放和现代化建设的需要，为促进学生成长成才发挥了积极作用。青年外事工作指导思想更加明确，对外交往更加活跃，在为党政外交、经济建设和青年工作服务方面取得了新的成绩。

回顾五年来的工作，我们更加深刻地认识到，只有坚持正确的政治方向，共青团才能真正成为党的助手和后备军，才能充分发挥党联系青年的桥梁纽带作用。坚持正确的政治方向，就必须毫不动摇地高举邓小平理论伟大旗帜，自觉用邓小平理论指导团的工作；就必须毫不动摇地坚持党对共青团的领导，在思想上、

政治上同以江泽民同志为核心的党中央保持高度一致；就必须毫不动摇地坚持党的基本路线，始终围绕经济建设这个中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放，团结带领广大青年在社会主义物质文明和精神文明建设的实践中充分发挥生力军作用。这是共青团在任何时候、任何情况下都必须坚持的根本经验。

回顾五年来的工作，我们还有以下几点体会。

第一，必须自觉服从和服务于全党全国工作大局。共青团作为党的助手和后备军，各项工作都要放到全党全国工作大局中去思考，去把握，去安排，而不能就团的工作论团的工作。要在为大局服务中找准位置，发挥作用，真正做到党有号召，团有行动。

第二，必须把组织青年服务社会作为青年发挥作用和成长进步的重要途径。青年是开展社会服务的重要力量。共青团要从青年的特点出发，充分调动青年的积极性，组织青年为人民群众服务。同时，把服务和育人结合起来，引导青年在服务社会的实践中，更好地了解国情，提高素质，增长才干。

第三，必须为青年成长成才提供有效的服务。为青年服务，是党的全心全意为人民服务宗旨在团的工作中的重要体现，也是由团的性质决定的。服务青年要抓住根本，把培养“四有”新人作为出发点和立足点。要关心青年的思想，了解青年的愿望，贴近青年的实际，千方百计地为青年成长成才解决实际问题，在服务青年中使团组织真正成为青年的贴心人。

第四，必须坚持从实际出发，从具体事情抓起，力求实效。开展团的工作，要着眼于党和政府关注、青年和群众关心的实际问题，抓住重点，一件事一件事去做，一步一步去做。并注重效果，积累经验，形成机制，逐步完善。要结合团的特点，发挥团的优势，集中力量做好几件牵动青年、影响社会的事情，使团的

工作既生动活泼又扎扎实实。

第五，必须在依靠自身力量的同时广泛运用社会资源。共青团要把工作做得更有成效，既要依靠自身力量，也要发挥团组织联系的青年社团的优势，运用有社会影响的活动载体，去调动、吸纳社会资源，使团的工作得到社会广泛支持。

回顾过去的五年，我们深切地感到，我国青年的成长进步和共青团事业的发展，都是在党的领导和关怀下取得的，都离不开各级党委、政府和社会各界的关心支持，也是广大青年和全团上下辛勤努力的结果。在这里，我们向以江泽民同志为核心的党中央致以崇高的敬意！向各级党委、政府和社会各界表示由衷的感谢！向广大团员青年以及所有青少年工作者表示诚挚的问候！

回顾五年来的工作，我们也必须清醒地看到，团的工作还有与新形势不相适应的地方。团的一些基层组织松散瘫痪现象依然存在；一些团员的先进作用发挥得不够；团组织服务青年的手段还需要强化；一些团干部的素质与党的要求和青年的期望还存在着差距。这些都需要我们在今后的工作中高度重视，着力解决。

二、面向新世纪中国青年的历史使命

再过一年半的时间，人类就要跨入新的世纪。回顾波澜壮阔的二十世纪，展望充满机遇和挑战的二十一世纪，我们深刻地认识到，在实现中华民族全面振兴的征途上，跨世纪一代青年肩负看崇高的历史使命。

在即将过去的一个世纪里，一代又一代先进青年为了民族独立和人民解放、国家富强和人民富裕，英勇奋斗，艰苦创业，谱写了辉煌的篇章。五四运动揭开了中国新民主主义革命的序幕。中国共产党的诞生，使中国青年运动有了坚强的领导和正确的方向。一批又一批先进青年在党的领导下，为推翻三座大山，夺取新民主主义革命的胜利，进行了不屈不挠、前仆后继的斗争。新

中国成立后，广大青年响应党的号召，以巨大的热情和高昂的斗志，积极参加社会主义革命和建设，忘我劳动，辛勤工作。党的十一届三中全会以后，广大青年适应伟大历史转变，在改革开放和现代化建设实践中勇于探索，建功立业。特别是邓小平南方重要谈话和党的十四大以来，广大青年踊跃投身发展社会主义市场经济的实践，积极参与社会主义精神文明建设，焕发出巨大的创造活力。二十世纪青年运动的历史昭示我们，只有坚持中国共产党的领导，高举爱国主义旗帜，坚定地与最广大的人民群众站在一起，青年运动才能始终保持正确的方向。只有主动适应时代要求，把个人的理想追求同国家民族的前途命运紧密联系在一起，自觉投身党领导的革命、建设和改革实践，走与实践相结合、与人民群众相结合的成长道路，广大青年才能更好地担负起历史赋予的崇高使命。

当前，我们国家正处在改革开放和现代化建设的关键时期。党的十五大从世纪之交的历史高度，科学地分析了国际国内形势，制定了社会主义初级阶段的基本纲领，提出了我国下世纪的发展目标，这就是：第一个十年实现国民生产总值比2000年翻一番，使人民的小康生活更加宽裕，形成比较完善的社会主义市场经济体制；再经过十年的努力，到建党一百年时，使国民经济更加发展，各项制度更加完善；到世纪中叶建国一百年时，基本实现现代化，建成富强民主文明的社会主义国家。实现这一宏伟蓝图，将使包括青年在内的全国各族人民梦寐以求的振兴中华的理想变成现实。当代青年生逢其时，我们为此感到无比自豪，更感到肩负的责任重大。当代青年的光荣使命是：高举邓小平理论伟大旗帜，坚持党的基本路线不动摇，在建设有中国特色社会主义伟大事业中充分发挥生力军的作用，为实现党的十五大确定的跨世纪发展目标贡献青春、智慧和力量。这是时代的要求，是党和

人民的期望。

当代青年要肩负起历史赋予的光荣使命，就要按照江泽民同志提出的要求，努力做到坚持学习科学文化与加强思想修养的统一，坚持学习书本知识与投身社会实践的统一，坚持实现自身价值与服务祖国人民的统一，坚持树立远大理想与进行艰苦奋斗的统一。要努力学习和掌握现代科学文化知识，并用人类社会创造的一切优秀文明成果丰富和提高自己，同时，加强思想修养，培养高尚情操和良好品德。要在学好书本知识的同时，努力向社会实践学习，向人民群众学习，到党和人民需要的地方去，到改革开放和现代化建设的第一线去，到困难比较多、条件比较艰苦的地方，磨炼意志，砥砺品格，增长才干。要积极投身建设有中国特色社会主义的伟大实践，在改革开放和现代化建设中施展才华，在为祖国为人民服务的过程中实现自身价值。要把远大理想落实到艰苦创业的实际行动中去，既要有振兴中华的雄心壮志，又要有实现理想的坚定信念，脚踏实地，百折不挠，顽强奋斗，行动而不等待，实干而不空谈。只有这样，才能不辜负党和人民的重托，创造出无愧于伟大时代的辉煌业绩。

实现祖国完全统一，是海内外全体中国人的共同心愿。继香港回归祖国后，澳门也将于1999年回到祖国怀抱。台湾的前途系于祖国统一。全国各族青年坚决拥护“和平统一，一国两制”的基本方针，坚决拥护江泽民主席关于发展两岸关系，推进祖国和平统一的八项主张。海峡两岸的青年同为中华儿女，应当携起手来，共同促进祖国的完全统一，努力实现中华民族的全面振兴。

中国的发展离不开世界，世界的发展需要中国。中国青年应当开阔视野，放眼世界，进一步加强与世界各国青年的交往与合作，与全世界青年共同促进新世纪的和平与发展。

三、跨越世纪新征途中共青团的光荣任务

中国共青团是党领导的先进青年的群众组织。展望新的世纪，改革开放和现代化建设事业的深入发展，对共青团提出了更高的要求，为团的工作开辟了更为广阔的空间。建立比较完善的社会主义市场经济体制，保持国民经济持续快速健康发展，需要共青团加大开发青年人力资源的工作力度，为培养和造就跨世纪建设大军做出新的贡献。依法治国，发展社会主义民主政治，需要共青团在管理国家和社会事务中发挥民主参与和民主监督作用。建设有中国特色社会主义的文化，需要共青团进一步加强青少年思想道德建设，充分发挥青少年在群众性精神文明创建活动中的积极作用。青年面向新世纪成长成才，需要共青团提供更为有效的服务。我们要认清形势，珍惜机遇，不辱使命，不负重托，不断把团的事业推向前进。

在跨越世纪的新征途中，共青团的主要任务是：深入贯彻落实党的十五大精神，高举邓小平理论的伟大旗帜，坚持党的基本路线，紧紧围绕经济建设这个中心，自觉服从服务于改革、发展、稳定的大局，继续深化跨世纪青年文明工程、青年人才工程和服务万村行动，努力开拓新的工作领域，团结带领广大青年坚定信念、发愤学习、锐意创造、自觉奉献，在建设有中国特色社会主义伟大事业中充分发挥生力军作用，为实现跨世纪宏伟目标而奋斗，努力把青年培养成为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义新人。

（一）用邓小平理论构筑青年一代的精神支柱。理想和信念是我们在前进道路上战胜一切困难的强大精神支柱。正如邓小平同志指出：“我们一定要经常教育我们的人民，尤其是我们的青年，要有理想。为什么我们过去能在非常困难的情况下奋斗出来，战胜千难万险，使革命胜利呢？就是因为我们有理想，有马克思主义信念，有共产主义信念。”当代青年要肩负起历史赋予

的神圣使命，最根本的是用邓小平理论武装自己，树立起崇高的理想和坚定的信念。共青团要按照党的十五大的要求，坚持不懈地用邓小平理论武装全团、教育青年，在团员青年中兴起学习邓小平理论的新高潮，帮助青年一代构筑起强大的精神支柱。

要帮助青年深刻认识邓小平理论的历史地位和指导意义，增强高举伟大旗帜、推进伟大事业的自觉性和坚定性。引导青年全面、正确地理解和掌握邓小平理论的科学体系和精神实质、理论精髓和理论主题、时代精神和革命风格，从总体上领会理论的基本观点和基本精神，深刻认识在当代中国，只有把马克思主义同当代中国实际和时代特征结合起来的邓小平理论，而没有别的理论能够解决社会主义的前途和命运问题，从而在思想上、行动上牢固确立邓小平理论的指导地位。

要帮助青年深刻理解邓小平关于社会主义发展阶段的论述，牢固树立共同理想。积极引导青年从我国现在处于并将长时期处于社会主义初级阶段这个最大的实际出发，正确认识国情，深刻理解党的最高纲领和现阶段奋斗目标的辩证关系，把热情、智慧和力量凝聚到实现党的跨世纪宏伟目标上来。

要帮助青年深刻理解邓小平关于社会主义道路的论述，坚定坚持党的基本路线一百年不动摇的信念。围绕“什么是社会主义、怎样建设社会主义”这个根本问题，引导青年正确认识社会发展规律，深刻理解社会主义初级阶段的根本任务是解放和发展社会生产力，增强坚持党的基本路线的自觉性，坚定不移地跟着党走建设有中国特色社会主义的道路。

要帮助青年深刻理解邓小平理论的精髓，进一步增强解放思想、实事求是的自觉性和坚定性。引导青年以“三个有利于”为根本判断标准，大胆创新，开拓前进，不断创造新的业绩。帮助青年正确认识改革、发展、稳定的关系，认识保持稳定的政治环

境和社会秩序的极端重要性，反对资产阶级自由化，警惕国际国内敌对势力的渗透、颠覆和分裂活动，自觉维护社会稳定和民族团结。

要帮助青年深刻理解邓小平关于社会主义道德、民主法制和纪律教育的论述，树立正确的世界观、人生观和价值观。根据社会主义市场经济发展过程中青年思想的新变化，进一步加强对青年的爱国主义、集体主义、社会主义和艰苦创业精神教育，引导青年把个人的奋斗融汇到人民群众实现共同理想的历史创造活动中去。

学习邓小平理论要同学习党的十五大精神紧密结合起来。党的十五大对邓小平理论的认识达到了新的高度，要进一步用党的十五大精神统一团员青年的思想，使广大青年牢牢把握十五大的主题，明确十五大提出的纲领、任务和方针政策，全面、正确地领会和掌握十五大精神，坚定自觉地拥护党中央作出的一系列重大战略决策，满怀信心地迈向新世纪。

(二) 引导青年为迎接新世纪的挑战发愤学习。当今世界，科学技术突飞猛进，知识经济已见端倪，国力竞争日趋激烈。各级团组织要深刻领会邓小平同志关于科学技术是第一生产力，必须尊重知识、尊重人才的重要思想，充分认识知识创新、人才开发对经济发展的重大作用，引导青年发愤学习新知识，掌握新技能，不断提高科学文化素质，使科教兴国成为跨世纪一代青年的共识和自觉行动。

推动青年形成学习新知识的热潮。帮助青年了解世界科学技术发展的趋势，增强学习新知识的紧迫感和主动性，牢固确立终身学习的观念，不断完善知识结构。广泛开展形式多样的读书求知活动，帮助青年养成主动学习、不断学习的习惯，提高学习和运用新知识的能力。开展丰富多彩的科普活动，加大在青少年中

普及现代科技知识的力度，把现代科技知识传播到广大青少年中去，提高青少年的科技素质。深入开展扫盲与科技文化服务，为实现本世纪末基本扫除青壮年文盲、全面提高国民素质做出贡献。

帮助青年努力掌握新技能。共青团要着眼于培养大批符合经济社会发展需要的合格劳动者，帮助青年提高技能水平，优化技能结构。深化青工岗位技能培训，培养大批既胜任本职工作，又能很好地适应产业结构调整和技术改造的新型青年岗位能手，促进国有企业的改革和发展。继续开展实用技术培训，培养更多的青年星火带头人，带动农村青年为科教兴农做出贡献，促进农业和农村经济发展。积极争取有关部门和社会有关方面的支持，广开培训渠道，满足青年学习新知识、新技能的需求。

（三）带领青年在发展社会主义市场经济中锐意创造。发展社会主义市场经济，需要极大地发挥全体人民的积极性和创造性。青年是社会中最有生气，最富创造潜能的一部分。共青团要帮助青年进一步增强创造意识，提高创造能力，投身创造实践，在市场经济的舞台上大显身手。

带领青年创造具有市场竞争力的劳动成果。要积极引导各行各业青年增强市场观念和竞争意识，在各自的岗位上创造性地劳动。企业团组织要带领青年职工立足本职，爱岗敬业，自觉规范劳动行为，提高劳动的质量，促进产品和服务质量的提高。帮助青年职工掌握和运用先进技术，提高劳动效率，促进企业降低生产经营成本。鼓励青年职工积极参与技术革新和新产品开发，为增强企业的市场竞争力做出贡献。农村团组织要引导青年农民努力学习和应用先进适用技术，提高生产经营水平，发展名特优新产品，更好地适应市场需求，促进农业产业化经营的发展。

帮助青年在就业和发展中自立自强。要帮助青年树立与市场

经济相适应的就业观念，不等不靠，主动寻求乃至创造能够发挥自身优势和特长的劳动岗位，依靠自己的努力开辟事业发展的广阔天地。国有企业下岗职工基本生活保障和再就业工作，是当前关系改革、发展、稳定全局的一个头等大事。共青团要按照党中央、国务院的要求，积极发挥作用，努力做好下岗青工的工作。大力实施下岗青工创业行动，帮助他们转变择业观念，提高职业技能，引导和扶持青年兴业领头人以发展第三产业为重点，领办、创业中小型企业，带动和促进下岗青工自主择业，自立自强，把再就业变成再创业。充分发挥青年星火带头人和青年股份合作体的积极作用，鼓励和培植他们兴办、领办科技推广项目，带动更多的农村青年走在科教兴农的前列。通过开展大学生社会实践、勤工俭学活动和中学生实践教育活动，帮助青年学生进一步完善知识和能力结构，为更好地适应人才和劳动力市场的竞争做好准备。

激励青年科技人员积极投身科技创新。民族的希望在创新，创新的希望在青年。青年科技人员是科技创新的一支重要力量。团组织要通过各种方式，促进高素质青年科技人才脱颖而出，施展才华。在大力表彰、宣传和推荐优秀青年科技人才，鼓励更多的青年知识分子勇攀科技高峰。积极支持青年科技人员创办高新技术企业，提高科技创新成果的转化速度与效益。着眼子造就宏大的人才后备军，广泛开展适合青少年特点的创造发明活动，努力帮助青少年发展创造性思维，开发创造潜能，成长为富有创新精神和创新能力的人才。加强同海外留学生的联系，努力为他们报效祖国提供帮助。

（四）动员和组织青年在服务社会中自觉奉献。自觉地服务人民、奉献社会，是加强社会主义精神文明建设对青年一代提出的要求，也是广大青年在实践中逐步树立为人民服务的道德观，

增强为人民服务本领的需要。共青团要充分调动青年的主动性和积极性，以青年志愿者行动为基本形式，组织青年开展社会服务，在“讲文明、树新风”等群众性精神文明创建活动中发挥积极作用。

要为有困难的群众提供援助。动员和组织青年重点为急需帮助的群众开展志愿服务，促进多层次社会保障体系的建立。以“一助一”长期结对服务为主要方式，为困难较多的群众提供帮助，特别要为下岗职工的生活和再就业提供服务。要坚持把服务和育人结合起来，引导青年在服务中增强为党和政府分忧、为群众解难的责任感，促进团结互助、平等友爱、共同前进的新型人际关系的形成。

要为开创文明新风多做实事。各级团组织要抓住与人民群众切身利益紧密相关的具体事情，动员青年广泛开展各种公益服务，努力开创文明新风。继续深化青年文明号活动，把优质服务从岗位向行业和社区延伸。积极参与环境保护和环境治理，深入推进青少年植绿护绿活动，促进全社会环保意识的增强和环境质量的提高。积极参与社会治安综合治理，广泛开展普法宣传活动，特别是加强青少年法制教育，帮助青少年学法懂法，遵纪守法。重视对青少年的禁毒教育，保护青少年的身心健康。倡导文明健康科学的生活方式，破除陈规陋习，反对封建迷信活动。加强青少年国防教育，帮助青少年增强国防观念。

要为农村扶贫攻坚贡献力量。发挥青年在农村扶贫开发中的积极作用，努力帮助贫困地区群众脱贫致富奔小康。实施青年志愿者“扶贫接力计划”，根据贫困地区的实际需求，采取公开招募、定期轮换的方式，组织青年志愿者到贫困地区从事教育及科技、医疗、文化等服务工作。继续组织好大中学生志愿者暑期“三下乡”活动和青年志愿者扶贫服务团。东西部地区的团组织

要在技术、人才、劳务及经营管理等方面开展交流与协作，为逐步缩小地区发展差距做出应有的努力。把做贡献与受教育有机统一起来，引导青年在参与扶贫攻坚的过程中深入了解国情，认识社会，增进与人民群众的感情。

要为完成急难险重任务发挥突击作用。积极动员和组织青年为大型社会活动提供优质高效的志愿服务，集中展示青年的时代风貌。建立预备性的青年志愿服务队伍，组织青年在抢险救灾中发挥突击作用。走向新世纪的青年一代应当富于责任感，敢于拼搏，乐于奉献，努力做到：哪里有重担，哪里有险情，哪里就出现青年志愿者的身影，哪里就飘扬青年志愿服务队的旗帜。

四、新形势下共青团的自身建设

共青团要肩负起团结带领青年为实现党的跨世纪宏伟目标努力奋斗的光荣任务，就必须切实加强自身建设。在发展社会主义市场经济的形势下，新情况新事物不断出现，团的建设面临许多新的课题。加强团的自身建设，必须坚持党的领导，坚持团的基本性质和根本任务，用改革的精神研究新情况，解决新问题，落实团的思想、组织和作风建设的各项任务，努力把共青团建设成为用邓小平理论武装起来、跟随党走在时代前列、深深植根于青年群众、团结带领广大青年为建设有中国特色社会主义事业而奋斗的先进青年群众组织。

（一）在服务青年中增强团组织的吸引力和影响力。共青团是先进青年的群众组织，增强对青年的吸引力和影响力，是加强团的建设的基础环节。只有竭诚为青年服务，团组织才能更广泛地联系吸引青年，团结影响青年，团组织的建设与发展才能获得稳团的群众基础。在发展社会主义市场经济条件下，面对青年利益需求的日趋丰富和多样，尤其需要加大服务青年的工作力度，把为青年服务作为加强团的建设突破口，以服务促建设，以服

务求活跃，不断增强团组织的吸引力和影响力。

团组织为青年服务，必须根据青年学习、就业、工作、生活、维权等多方面具体需求，尽力竭力为青年办实事。要继续推进希望工程，开展大学生济困助学行动，千方百计为有困难的青少年接受教育提供帮助。积极开展职业技能培训、就业中介服务，促进青年就业和再就业。开展丰富多彩、健康有益的文体娱乐活动，满足青年日益增长的精神文化需求。积极推动有利于青少年成长发展的法律和政策的制定，切实维护青少年权益。进一步贯彻实施《中华人民共和国未成年人保护法》，与危害青少年的现象作坚决斗争。做好服务青年的工作，需要用办事业的方式，从具体的服务项目抓起，以服务组织和实体为依托，逐步建立起功能和手段相对完备的青年服务体系，推动服务青年的工作经常化、制度化、社会化。

增强团组织的吸引力和影响力，需要调整和发展团的基层组织，扩大团的工作在青年中的覆盖面。要适应现代企业制度的建立，加强国有企业团组织建设。在企业党委的领导下，设置好团的组织，配备好团的干部，创新团的活动方式，更好地开展企业团的工作。适应所有制结构的调整和完善，根据团章规定，采取灵活方式，加强混合所有制和非公有制经济组织的团组织建设工作。适应农村改革的深化和农业产业化经营的发展，巩固和活跃农村团组织，合理调整基层团组织设置，抓好乡镇团干部配备，切实建设好乡镇团委。加强城市区街团组织建设，积极在社区建立团组织，促进社区内团组织的横向联谊与协作，活跃社区团的工作，与有关部门一道积极做好下岗青年、外来务工青年的教育、管理和服务工作。重视加强学校、机关团组织建设。要不断扩大团组织的影响，做到哪里有青年，哪里就有共青团组织的工作，使共青团服务青年的工作进一步落到实处。

(二) 提高基层团组织的凝聚力和战斗力。团的基层组织是全团工作的基础，是团的建设的重点。要紧密结合党的基层组织建设，切实加强和改进团的基层组织建设，下大力气整顿好松散瘫痪基层团组织，把团的基层组织建设成为具有凝聚力和战斗力的坚强集体。团的基层组织要认真履行团章规定的职责，从各自的特点和实际出发，开展丰富多彩、富有实效的工作和活动，把党的要求和团的任务变为团员青年的实际行动，充分发挥团结教育青年的作用，真正成为共青团发挥战斗力的基础。

加强团员队伍建设，使团员保持先进性，是增强团组织凝聚力和战斗力的重要途径。要切实加强对团员的教育培养，提高广大团员的政治素质，增强团员的光荣感和发挥模范作用的自觉性。积极推荐优秀团员作党的发展对象，引导广大团员积极靠拢党的组织。要建立和完善开放、协作的团员管理机制，下功夫抓好流动团员管理。要做好经常性发展团员工作，不断为团组织注入新鲜血液。

团的各级领导机关特别是团的县（市）委担负着抓好基层建设的重要责任。领导机关首先要抓好自身建设，提高领导水平和服务基层的能力。要牢固树立基层第一的观念和为基层服务的思想，切实加强对基层工作的指导。要按照有利于党组织加强对共青团工作的领导，有利于发挥团组织在两个文明建设中的积极作用，有利于团组织服务青年成长成才的原则，鼓励基层团组织在实践中探索加强自身建设的新途径。尊重基层的首创精神，总结和推广基层工作的新经验。重视建设好基层团委，充分发挥基层团委在团的基层工作中的作用。

(三) 建立社会化青年工作运行机制。要加强以共青团为核心的青年工作体系建设，争取社会各个方面的支持，形成社会化的运行机制。推动组织在社会主义和爱国主义的旗帜下，团结凝

聚海内外各族各界中华青年，调动一切积极因素，充分发挥人才智力优势，为中华民族的全面振兴和祖国统一大业做出应有贡献。加强对组织的指导和帮助，更好地发挥学联、学生会在学生事务中的作用，引导青年学生为振兴中华勤奋学习、立志成长。加强对各类全国性青年社团工作的指导，进一步扩大青年工作的覆盖面和影响力。各级团组织要积极争取党政部门的指导和支持，密切与社会各方面的联系，广泛运用社会资源，推动青少年事业发展。

建设社会主义和共产主义的预备队。全团带队是共青团的光荣传统。要重视辅导员队伍建设，指导少先队组织继续实施跨世纪中国少年雏鹰行动，深入开展手拉手互助活动，引导少年儿童自学、自理、自护、自强、自律，成长为开创二十一世纪大业的生力军。

（四）建设高素质的团干部队伍。加强团的建设，关键是要提高团干部队伍的整体素质。团的干部要认真学习马列主义、毛泽东思想特别是邓小平理论，提高思想理论水平，保持政治上的清醒和坚定。要努力学习经济、科技、法律、历史知识以及其他知识，优化知识结构。要在服务大局、服务社会、服务青年的工作实践中经受锻炼、增长才干、积累经验，培养求真务实的作风、奉献社会的情操和服务青年的意识。要严于律己，加强党性修养，自觉接受党、团组织和青年的监督，增强拒腐防变的能力。

各级团组织要按照党的要求加强团干部队伍建设，努力为团干部的成长提供实实在在的服务。贯彻干部“四化”方针和德才兼备的原则，协助党委组织部门，配备好团的干部。充分发挥团的专职干部的骨干作用，重视调动和发挥兼职团干部的积极性。加大团干部培训力度，增加新知识、新技能在培训中的比重，逐

步建立团干部离岗前培训制度。积极为团干部丰富阅历、增长才干创造条件。努力拓宽团干部输送渠道。

团的工作岗位是学习的岗位，锻炼的岗位，奉献的岗位。共青团干部是党的干部队伍的组成部分。我们一定要牢记江泽民同志对年轻干部提出的要求，刻苦学习，勤奋工作，勇于创造，自觉奉献。

各位代表，同志们，我们这次大会是在世纪之交的历史时刻召开的。在二十世纪中华民族前进的道路上，中国青年和中国共青团留下了英勇奋斗的足迹，做出了无愧于历史的贡献。二十一世纪是一个充满希望的世纪。光荣的使命召唤着我们，激励着我们。我们一定要以新的风貌面向新的世纪，以新的作为开创新的事业，在中华民族振兴史上继续谱写光辉灿烂的篇章。让我们高举邓小平理论伟大旗帜，紧密团结在以江泽民同志为核心的党中央周围，带领全国各族青年，为把建设有中国特色社会主义伟大事业全面推向二十一世纪而努力奋斗！

周强同志在中央金融团工委 成立大会上的讲话

(1998年12月28日)

在辞旧迎新的喜庆气氛中，中央金融工委召开金融系统青年工作会议，专门研究金融系统的青年工作，充分体现了中央金融工委对青年和青年工作的高度重视。今天，中央金融团工委也正式成立了，这是中央金融工委加强青年工作和团的工作的重要措施，是金融系统广大团员青年政治生活中的一件大事，我代表共青团中央表示热烈的祝贺！

长期以来，金融系统各单位非常重视青年工作和共青团工作。中央金融工委成立后，从培养跨世纪一代合格金融人才、推动金融改革和金融事业发展的战略高度，进一步加强了对金融系统青年工作和共青团工作的领导。这些年来，在金融系统党组织的领导下，金融系统各级团组织紧紧围绕中心工作，认真组织团员青年学习邓小平理论和金融业务知识，积极开展争创“青年文明号”、争当“青年岗位能手”活动，团结广大团员青年勤勉敬业，发奋成才，开拓进取，争创一流，为推进金融体制改革和金融事业的发展做出积极的贡献。实践证明，金融系统的团组织是坚强有力的，广大团干部是努力工作、富于进取精神的，广大团员青年是大有作为、值得信赖的。

当前，我国的改革开放和现代化建设正处在一个非常重要的时期，积极推进金融体制的改革，促进金融事业的更大发展，对于

加快改革和现代化建设的步伐,实现党的十五大提出的跨世纪宏伟目标至关重要。金融系统的团员青年是金融职工队伍中的一支重要力量,如何把他们的积极性最大限度地调动起来,把他们的创造力最大限度地发挥出来,是摆在我们面前的一个重要课题。在此,我对金融系统团组织和团干部提三点希望:

一是以邓小平理论为指导,认真做好教育青年的工作。我们党历来重视对青年的教育培养,共青团是党的助手和后备军,教育青年是党赋予共青团的神圣职责。金融系统各级团组织要组织金融系统的团员青年认真学习邓小平理论,学习江泽民总书记与团十四大部分代表座谈时的重要讲话和党中央对共青团工作的一系列重要指示,全面贯彻落实党的十五大精神、十五届三中全会精神和中央经济工作会议精神,引导广大团员青年坚定信念,树立起崇高的理想,帮助青年一代构筑起强大的精神支柱。江泽民总书记在与团的十四大部分代表座谈时要求全国的广大青年要有崇高理想和坚定信念,要坚持党的基本理论和基本路线不动摇,坚定不移地走建设有中国特色社会主义的道路。金融系统各级团组织要认真学习领会江泽民总书记的讲话精神,坚持不懈地用邓小平理论教育青年,引导青年认清肩负的历史责任,帮助青年坚定理想信念,使党的奋斗目标成为青年的理想追求,把广大青年的思想和行动进一步统一到党的十五大精神上来,把广大青年的热情和力量凝聚到实现党的十五大确定的各项任务上来。要广泛持久地开展爱国主义教育,帮助青年增强民族自信心和自豪感,把爱国热情融入本职工作之中,立足岗位,争创一流,脚踏实地,自觉奉献。要引导青年像江泽民总书记要求的那样:“坚持学习科学文化与加强思想修养的统一,坚持学习书本知识与投身社会实践的统一,坚持树立远大理想与进行艰苦奋斗的统一。”1999年,对我们党和国家来讲是具有特殊重要意义的一年,对于我们共青团工作来讲也是

很重要的一年。我们将迎来五四运动 80 周年、建国 50 周年和澳门回归,还有世纪之交。我们刚刚召开的共青团十四届二中全会,按照党中央的要求,对今后五年工作做出了规划,对 1999 年工作也作出了部署。党中央十分重视纪念五四运动 80 周年的活动,希望金融系统各级团组织在各级党组织的领导下,把握机遇,不失时机地开展形式多样的教育活动,认真组织纪念五四运动 80 周年的活动。要通过纪念活动,用党领导中国人民建设有中国特色社会主义的伟大成就鼓舞青年,用爱国主义凝聚青年,用五四精神激励青年,用青年典型引导青年,进一步激发广大团员青年的爱国主义热情,团结带领广大团员青年为实现党的跨世纪宏伟目标建功立业,做出贡献。

二是适应时代要求,引导和组织广大青年发奋学习。江泽民总书记一再强调,全党全国人民要加强学习。最近在纪念党的十一届三中全会召开二十周年的大会上指出:“当今时代,是要求人们必须终生学习的时代。不实现知识的不断更新,就必定要落后。”“要在全党养成勤奋学习的风气,并把这种风气大力推广到全国人民特别是广大青少年中去。”随后在视察北京图书馆的时候又做了重要讲话,指出:“社会的发展,人类的进步,都离不开知识。我们要在全社会倡导多读书,大兴勤奋学习之风。如果十二亿人民中,读书的人越来越多,大家的知识水平提高了,就会变成强大的物质力量,我们国家的富强和民族的振兴就大有希望。”当今世纪,科技进步日新月异,知识经济已见端倪,谁有更多的知识,谁就把握了未来的主动权。金融系统各级团组织和广大团干部要认真领会江泽民总书记的指示精神,适应时代的要求,把团十四大提出的关于学习的任务落到实处,要按照团中央的部署,组织实施好青少年新世纪读书计划,加强学习引导,抓好学习载体,建好学习基地,推出学习精品,广泛开展形式多样的读书求知活动,在青年中

大兴学习的风气、读书的风气,提高广大青年的综合素质。要引导青年珍惜光阴,学而不倦,努力从中华民族的优秀文化和人类创造的一切优秀文明成果中,从不断发展的社会实践中汲取知识和智慧。要帮助青年干一行,学一行,钻一行,尤其是学习新知识,了解新科技,掌握新技能,增强创新能力,成为本职工作的行家里手,成为面向新世纪的合格劳动者。

三是着眼于改革和建设的需要,动员和带领广大青年在实践中勇于创造。建设有中国特色社会主义为青年一代提供了施展才华、报效祖国的广阔舞台。青年是社会中最有生气、最富创造潜能的一部分,共青团要帮助青年进一步增强创造意识,提高创造能力,投身创造实践,在实现跨世纪宏伟目标的伟大实践中大显身手。金融系统各级团组织要深入开展青年文明号活动,动员和组织青年职工弘扬高度职业文明,创造一流工作业绩,为提高金融服务质量、提高广大青年职工的素质做出积极的贡献。通过青年文明号窗口,在社会上树立金融系统基层单位的良好形象。通过提高金融服务质量来赢得广大群众的信任,促进金融事业的发展。要深入开展争当青年岗位能手活动,引导青年职工根据知识经济发展的新要求,努力练就过硬的本领,以适应金融改革和发展的需要。要积极开层“青年创新增效”活动,组织青年根据金融行业的特点,大胆探索服务创新,通过更科学、更有效的服务,提高服务经济建设、服务人民群众的水平,提高各单位的经济效益。要深入开展青年志愿者活动,为急需帮助的群众开展志愿服务,在“讲文明、树新风”等群众性精神文明创建活动中发挥积极作用。总之,希望中央金融团工委和金融系统各级团组织以服务求活跃,在服务大局、服务青年中不断增强团组织的吸引力、凝聚力和战斗力,在中央金融工委和各级党组织的领导下,更好地服务、凝聚、团结广大青年,为促进金融改革和发展做出贡献。金融系统的团干部要牢

记江泽民总书记对年轻干部提出的要求,刻苦学习、勤奋工作,勇于创造,自觉奉献,讲学习,讲政治,讲正气,不断提高思想理论水平,不断提高党性修养,增强为大局服务、为青年服务的能力,完成好中央金融工委和各级党组织交给共青团的任务,努力把金融系统广大团员青年引导好、团结好、带领好。

最后,祝愿中央金融团工委在中央金融工委的领导下,开拓进取,勤奋工作,不断取得新的成绩。祝愿金融系统各级团组织和团干部以中央金融团工委的成立为新的起点,认真贯彻落实团十四大和十四届二中全会精神,团结拼搏,求真务实,努力开创金融系统团的工作新局面。

周强同志在共青团全国基层组织建设 领导小组第一次会议上的讲话(节选)

(1998年11月10日)

一、充分认识加强基层团组织建设的重要意义

团的基层组织建设是共青团开展各项工作的基础,其状况如何直接关系到团组织能否完成党赋予的历史使命,关系到团组织能否适应改革开放和建立社会主义市场经济体制的新形式,关系到共青团工作能否完成跨世纪发展的任务。党的十五大报告、江总书记在与团十四大部分代表座谈时的重要讲话和胡锦涛同志代表党中央在团十四大所致祝词,对青年成长成才和团的建设提出了殷切的希望和明确的要求。这充分体现了党中央对共青团工作的重视和支持,也为加强团的基层组织建设创造了有利的条件。党的十五届三中全会为团的农村工作跨世纪发展提供了机遇。全团上下一定要认真学习、深刻领会,进一步增强使命感和责任感,强化机遇意识,下大力气抓好团的基层组织建设,带动团的工作全面活跃。各省级团委都要把加强团的基层组织建设摆上重要日程,予以高度重视,并成立相应机构,切实抓出成效。

二、发挥好机关和基层两方面的积极性

团的领导机关要增强服务意识,树立基层第一的观念,规划的制定、方案的落实、工作的推进都要听取基层意见,反映基层的要求。基层团组织要进一步解放思想,实事求是,大胆创新,为团的工作创造新的经验。

推动团的基层组织建设,既要强化基层团委的工作职能,抓好基层团委的建设,同时,还要注意通过活跃基层团委的工作,增强团支部的活力,促进团支部建设。通过抓工作载体来加强团的基层组织建设是一条可行的思路。创建先进基层团委就是一个很好的载体,务求抓出成果;创出特色。

三、要进一步加强协调配合,形成工作合力

团的基层组织建设,工作任务重,涉及面广。各战线和各部门既要积极主动地开展工作,又要注意工作衔接,加强沟通,协调配合,心往一处想,劲往一处使,做到攥紧拳头,形成合力。希望工程、青年文明号、青年志愿者等工作之所以能达到牵动全团,影响社会的效果,就得益于此。团的基层组织建设要注意借鉴和推广这些成功的经验。

周强同志在共青团全国基层组织 建设领导小组第二次会议上的 讲话(节选)

(1999年5月10日)

团的基层组织建设是共青团各项工作的基础。团中央机关各有关部门要按照此次会议精神，把团的基层组织建设作为重中之重，集中精力抓紧抓好。团的基层组织状况如何，直接关系到团组织的战斗力和凝聚力。团的基层组织建设要认真贯彻党中央的指示和团十四大精神，把服务青年作为出发点和落脚点。创建“五四红旗团委”活动，要立足基层，重在创建，务求实效。要抓好典型引导，通过开展以公开、择优为原则的评选表彰，建立起科学的激励机制，推动创建“五四红旗团委”活动扎实、深入地开展，在全团形成比学赶超的积极导向。团建创新试点要大胆创新，积极实践，努力探索新形势下团的基层组织建设的有效途径，要善于总结和挖掘基层一些好的经验和做法。有关部门要切实负起责任，加强团建创新试点单位的工作指导。试点取得经验后，可在适当时候召开交流会，予以总结、推广。

团的基层组织建设要靠政策来推动。对已有的政策要进一步落实，需要制定的要积极争取，为团的基层组织建设提供保障。要以与中组部联合筹备召开全国基层党建带团建推进会为契机，积极争取各地党委的重视和支持，加大团的基层组织建设工作力

度，进一步研究党建带团建的政策和措施，把团的基层组织建设纳入党的基层组织建设工作格局，促进团的建设全面发展。当前，组织部、学校部要按照胡锦涛同志的重要批示精神，抓好学校团建工作。同时，组织部、青工部要密切关注国有企业改革的情况，研究、探索国有企业团建的有效途径和措施。

坚持不懈地用邓小平理论武装青年

——在全国青年学习邓小平理论经验交流会上的讲话

(2000年5月16日)

周 强

全国青年学习邓小平理论经验交流会今天就要结束了。昨天，胡锦涛、李岚清、丁关根、张万年等中央领导同志出席了会议开幕式，充分体现了党中央对青年学习邓小平理论工作的高度重视和对青年一代的关怀。李岚清同志作了重要讲话，从实现中华民族伟大复兴的战略高度，全面阐述了用邓小平理论教育青年一代的重大意义，对进一步落实用邓小平理论教育青年一代的战略任务提出了明确要求。共青团系统的代表在学习和讨论中一致认为，讲话高屋建瓴，为深入开展青年学习邓小平理论工作指明了方向、听了讲话，深受教育，深受鼓舞。今天上午，八个单位的代表交流了本单位组织青年学习邓小平理论的经验 and 做法。陈至立同志刚才作了重要讲话。这次会议，主题鲜明，意义重大，既是对近年来组织广大青年学习邓小平理论工作的总结和回顾，也是进一步推动广大青年深入学习邓小平理论的动员大会，必将极大地推动用邓小平理论武装青年一代的工作。各级团组织要认真学习李岚清同志的重要讲话，深入贯彻落实会议精神，充分发挥团组织的作用，与宣传、教育部门密切配合，形成合力，进一步引导和推动广大青年深入学习邓小平理论，把用邓小平理论武装青年一代的工作提高到新的水平。

下面,我代表团中央书记处谈几点意见。

一、充分认识用邓小平理论教育青年一代的重大意义

中共中央《关于在全党深入学习邓小平理论的通知》指出：“用邓小平理论教育广大青年特别是青年学生，是关系改革开放前途和二十一世纪国家面貌的大事，是坚持党的基本路线一百年不动摇的长远大计。”邓小平理论必须掌握青年，青年需要邓小平理论。党中央把用邓小平理论教育青年一代作为一项重大决策，我们必须坚持不懈地抓好这项工作，进一步推动青年理论学习工作向深度广度发展，在广大青年中兴起学习邓小平理论的新高潮。

用邓小平理论武装青年，是确保党的事业后继有人的需要。青年是我们事业的未来和希望。邓小平同志指出：“青年一代的成长，正是我们的事业必定兴旺发达的希望所在。”江泽民同志在建党70周年大会讲话中指出：“社会主义事业在中国的前景，很大程度上取决于青年一代的状况。”在错综复杂的国际形势面前，面对艰巨繁重的改革发展任务，面对国内外各种势力争夺青年一代的形势，用邓小平理论武装青年，才能使青年坚定走建设有中国特色社会主义道路的信念，确保党的事业后继有人，保持党和国家的长治久安；才能凝聚全国青年，坚持正确的前进方向，为全党全国人民的共同理想而奋斗。

用邓小平理论武装青年，是坚持党的基本路线一百年不动摇的需要。党的十一届三中全会以来，我们党形成了“一个中心，两个基本点”的社会主义初级阶段的基本路线，这是我国实现“三步走”战略目标，实现中华民族伟大复兴的根本保证。邓小平同志郑重地提出：“基本路线要管一百年，动摇不得。”江泽民同志指出：“要使我国在二十一世纪中叶基本实现现代化，以社会主义强国的地位屹立于国际社会，取决于党的基本理论和基本路线的长期坚持，归根到底取决于青年一代及年轻干部的健康成长。”这些精辟

论述,深刻地阐明了坚持党的基本路线、实现中华民族的伟大复兴和当代青年的关系。面对新形势、新情况,只有坚持不懈地用邓小平理论武装青年,才能帮助青年正确认识和把握社会发展规律,坚定不移地走建设有中国特色社会主义道路,才能使广大青年增强坚持和贯彻党的基本路线的自觉性,激励广大青年为实现党的跨世纪宏伟目标而努力奋斗。

用邓小平理论武装青年,是青年一代健康成长的需要。江泽民同志指出:“邓小平理论是一个完整的科学体系,是我们认识和改造客观世界的强大思想武器,也是我们认识和改造主观世界的强大思想武器。”当代青年只有用邓小平理论这一强大的思想武器指引自己的成长道路,才能坚定理想信念,树立正确的世界观、人生观和价值观,在建设有中国特色社会主义事业中建功立业。改革开放以来,广大青年健康成长,一批又一批青年人才脱颖而出,靠的就是认真学习和实践邓小平理论。在纷繁复杂的形势面前,如果没有马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论的指导,就不可能以正确的立场和科学的态度来认识客观事物,把握事物发展的规律;就不可能正确地理解和执行党的路线方针政策,始终保持坚定正确的政治方向;就不可能始终站在时代的前列,在改革开放和现代化建设中发挥生力军的作用。在建立社会主义市场经济体制的过程中,当代青年接受了大量的新事物、新知识、新观念,同时,一些消极的、落后的东西,西方腐朽的思想文化也在侵蚀着青年,只有用邓小平理论武装起来,当代青年才能辨别良莠,分清是非,自觉抵御各种错误思想的侵蚀,按照党的要求健康成长。当代青年要认真学习邓小平理论,增强改造主观世界的自觉性,按照江泽民同志提出的“四个统一”的要求,坚持学习科学文化与加强思想修养的统一,坚持学习书本知识与投身社会实践的统一,坚持实现自身价值与服务祖国人民的统一,坚持树立远大理想与进行

艰苦奋斗的统一，走与实践相结合、与人民群众相结合的成长道路，努力成长为社会主义事业的合格建设者和接班人。

中共中央《关于在全党深入学习邓小平理论的通知》指出：“共青团要在广大团员和青年中深入开展学习邓小平理论的活动，加强对青年学习邓小平理论的各种组织的指导。”坚持不懈地用邓小平理论武装青年，是党对共青团的要求，是共青团组织的首要任务。共青团是党的助手和后备军，是党领导下的先进青年的群众组织。按照党的要求，把青年一代培养成为“四有”新人，带领青年为实现党的跨世纪宏伟目标而奋斗，是共青团组织的政治责任。做到这一点，最重要的就是用邓小平理论武装青年，在邓小平理论的伟大旗帜下凝聚青年。江泽民同志最近提出的我们党要始终成为中国先进社会生产力的发展要求、中国先进文化的前进方向、中国最广大人民的根本利益的忠实代表的重要思想，对于加强新形势下党的建设，永葆党的生机与活力，对于面向新世纪推动共青团工作和青年工作，加强团的建设，做好用邓小平理论武装青年的工作，具有十分重要的指导意义。我们要以江泽民同志“三个代表”的重要思想为指导，坚持不懈地用邓小平理论教育武装青年，切实加强团的自身建设，不断增强团组织的吸引力和凝聚力，进一步巩固党的青年群众基础，教育青年坚定不移地跟党走建设有中国特色的社会主义道路，使党的奋斗目标成为当代青年的理想追求，使建设有中国特色社会主义的伟大事业薪火相传，兴旺发达。

二、适应新形势，结合当代青年和共青团工作的实际，把用邓小平理论教育青年一代的战略任务落到实处

党的十四大以来，各级团组织按照党中央的要求，始终把组织引导青年学习邓小平理论作为首要任务，坚持不懈地用邓小平理论构筑青年一代的精神支柱，采取各种形式，推动青年学习邓小平理论的深入发展。近年来，我们下发了《关于在全团深入学习邓小

平理论的意见》、《关于组织高校学生深入开展邓小平理论学习活动的通知》、《关于在新形势下加强和改进青年思想政治工作的若干意见》，加强对青年学习邓小平理论的指导；以团干部和青年学生为重点，通过加强培训、开展交流、典型示范等方式，培养学习邓小平理论的骨干；针对青年的特点编写通俗易懂的理论读物，加强对青年学习理论的研究和宣传，推动理论学习活动深入发展；广泛开展各种学习和实践活动，引导青年在实践中加深对邓小平理论的理解，充分发挥实践育人的作用。各地团组织针对青年的特点，广泛开展丰富多彩的邓小平理论主题学习活动。通过各种理论学习社团组织和培训，培养了大批邓小平理论学习骨干；开辟理论学习阵地，健全学习制度，努力形成促进青年理论学习的有效机制；结合实际，积极探索新形势下开展青年理论学习的有效方式，做了大量的工作，创造了许多成功的经验，取得了可喜的成绩。广大青年在邓小平理论学习中表现出日益高涨的热情，一大批青年学习邓小平理论的积极分子涌现出来，大中专学校中邓小平理论学习研究日益增多，数百万青年学生在社会实践中加深了对邓小平理论的认识，更多的青年立足岗位，积极实践邓小平理论，在改革和现代化建设中发挥生力军作用，把邓小平理论的成果转化为强大的物质力量，为祖国的建设和发展事业作出了积极贡献。广大青年实践邓小平理论的过程，证明了江泽民同志指出的“理论一经群众掌握，就会变成巨大的物质力量。”青年对于邓小平理论学习的热情，充分显示了青年一代对邓小平理论的渴求，反映了伴随着改革开放成长起来的当代青年和邓小平理论的内在联系，为我们坚持不懈地用邓小平理论教育和武装青年打下了坚实的基础。

每当革命和建设处在重大历史关头，面对新形势新任务，我们党总是结合不断发展的实际，加强理论学习，提高全党的马克思主义水平。当前，我国正处在改革的攻坚阶段和发展的关键时期，社

会情况发生了复杂而深刻的变化,经济成分和经济利益多样化、社会生活方式多样化、社会组织形式多样化、就业岗位和就业方式多样化日趋明显。世纪之交,西方敌对势力对我“西化”和“分化”的图谋一刻地没有放松,西方敌对势力、民运分子和分裂分子同我们争夺青少年一代的斗争始终存在。在复杂多变的国际形势面前,在推进改革开放和现代化建设的新形势下,进一步加强用邓小平理论教育和武装青年的工作,促进青年一代的健康成长,是我们面临的十分紧迫的任务。各级团组织要以强烈的责任感和使命感,深入持久地在青年中开展邓小平理论学习活动,切实做好用邓小平理论教育和武装青年的工作。

用邓小平理论教育和武装青年,要引导青年用邓小平理论构筑强大的精神支柱。远大的理想、坚定的信念,正确的世界观、人生观、价值观,是我们战胜一切困难、走向胜利的强大精神支柱,也是青年思想政治素质的主要内容。邓小平同志多次强调理想和信念的重要性,他指出:“我们一定要经常教育我们的人民,尤其是我们的青年,要有理想。为什么我们能在非常困难的情况下奋斗出来,战胜千难万险使革命胜利呢?就是我们有马克思主义信念,有共产主义信念。”在跨世纪的进程中,当代青年要树立的理想,就是把我国建设成富强民主文明的社会主义现代化国家,实现中华民族的伟大复兴;当代青年要确立的信念,就是坚持党的基本路线不动摇,坚定不移地走建设有中国特色的社会主义道路。树立起这样的理想和信念,青年就能在任何时候不丧失信心,不懈怠斗志,始终以昂扬进取的姿态和饱满的热情投身建设有中国特色社会主义的伟大实践,把个人的理想汇入民族振兴的大业之中,把党的奋斗目标转化为脚踏实地的行动。青年处在世界观、人生观、价值观形成的关键时期,以邓小平理论为指导,树立起正确的世界观、人生观、价值观,是青年成长的重要内容,也是青年今后发展中经受

住各种考验的保证。要引导青年把改造客观世界和改造主观世界结合起来,正确看待和处理国家、集体和个人的关系,在报效祖国、服务人民的奋斗中实现自身的价值,在建设有中国特色社会主义的伟大实践中成就自己的事业。

用邓小平理论教育和武装青年,要同贯彻落实党的十五大精神结合起来。党的十五大对邓小平理论的历史地位、指导意义、科学体系和时代精神作了新阐述,创造性地运用邓小平理论解决我国经济、政治、文化发展的一系列重大问题取得了新成果,标志着我们党对建设有中国特色社会主义的特点和规律的认识达到了新的高度,是对邓小平理论的丰富和发展。江泽民同志指出:“十五大的主题,是全党各项工作的主题,也是兴起理论学习新高潮的主题。”各级团组织要紧紧围绕十五大的主题,引导青年把思想和行动统一到十五大精神上来,把热情、智慧和力量凝聚到十五大提出的各项任务上来。要紧密结合改革开放和现代化建设的新实践、新发展,帮助青年全面、正确地理解和掌握邓小平理论的科学体系和精神实质,全面正确地理解和掌握十五大精神,使青年在对邓小平理论的科学认识上,在运用邓小平理论解决实际问题的能力上,在改造主观世界的自觉性上,都有新的提高。要引导青年深刻理解邓小平关于社会主义初级阶段的论述,从我国还处于社会主义初级阶段这个最大的实际出发,正确认识国情、观察社会、分析形势,避免盲目性、片面性和绝对化。要引导青年深刻领会邓小平同志关于民主与法制的论述和十五大关于建设社会主义法治国家的论述,帮助青年深刻认识社会主义民主与法制的关系,深刻理解改革、发展、稳定的辩证关系,自觉维护改革、发展、稳定的大局。要引导青年深刻理解邓小平理论的精髓,进一步解放思想、实事求是,以“三个有利于”为根本判断标准,自觉投身建设有中国特色社会主义的伟大实践,大胆创新,开拓前进,不断创造新的业绩,为实

现党的跨世纪宏伟目标而奋斗。当前,各级团组织要按照江泽民同志的要求,在全国尤其是富裕地区的青年和团干部中深入开展“致富思源、富而思进”教育活动,引导青年在活动中加深对邓小平理论和十五大精神的理解,增强贯彻执行党的基本路线的自觉性和坚定性。

用邓小平理论教育和武装青年,要大力弘扬理论联系实际、马克思主义学风。党的十五大强调,学习马克思主义,一定要以我国改革开放和现代化建设的实际问题、以我们正在做的事情为中心,着眼于马克思主义理论的运用,着眼于对实际问题的理论思考,着眼于新的实践和新的发展。在青年学习邓小平理论的过程中,落实“一个中心,三个着眼于”的要求,弘扬理论联系实际的学风,具有重要的意义。青年特别是青年学生,与书本知识的接触比较多,社会阅历相对比较少,缺乏对社会生活的深刻体验,缺乏对国情的深刻理解,在学习邓小平理论的过程中,应该多接触实际,把理论和实践结合起来,加深对邓小平理论的理解。青年肩负着开创祖国 21 世纪现代化大业的重任,在日益丰富和复杂的社会环境中推进建设有中国特色社会主义事业,实现中华民族的伟大复兴,对青年运用邓小平理论解决实际问题的能力提出了越来越高的要求。各级团组织要深入开展社会实践、“三下乡”、青年志愿者扶贫接力计划等活动,帮助广大青年了解国情、了解社会,增强运用基本理论分析问题、解决问题的能力,提高运用基本理论的水平。

用邓小平理论教育和武装青年,要分层次、有重点、有针对性地加强分类指导。不同领域、不同行业、不同文化层次的青年,对理论学习的要求各不相同,结合他们的实际情况,从他们的特点和思想教育的规律出发,采取有针对性的措施,分层次、有重点地加强分类指导,才能真正使邓小平理论进入青年的头脑。要深入实

际,调查研究,了解当代青年的特点,把握青年的思想脉搏,抓住邓小平理论的重点,针对青年在学习中的难点和热点问题,开展深入系统的辅导。要结合党在企业、农村、学校的工作重点开展青年理论学习工作。要特别重视做好大学生的理论武装工作,积极配合教育部门在高校实施的邓小平理论“进教材、进课堂、进学生头脑”的“三进”工作,发挥自身优势,采取有效措施,推动大学生深入学习邓小平理论。各级团干部要成为青年学习邓小平理论的表率。团干部的言行对团员青年有很大的影响,团干部的素质影响到团的各项工作任务地完成。推动青年学习和掌握邓小平理论,团干部要率先身体力行,带头学习,成为具有一定理论水平的高素质青年工作者,更好地完成组织引导青年深入学习邓小平理论的任务。

各级团组织要按照这次会议的要求,结合当代青年和共青团工作的实际,抓实践、抓骨干、抓活动,在用邓小平理论教育武装青年一代中充分发挥团的积极作用。

1. 抓实践。邓小平理论的一个重要特点就是它的实践性,它是在我国改革开放的实践中形成和发展的,也是指导我国改革开放实践的理论。大力开展实践活动,让青年在实践中感受邓小平理论在指导我国改革开放和现代化建设中的重要作用,体会邓小平理论的精神实质,青年对邓小平理论的理解和掌握会更加深刻,更加深入,他们在学习中的疑惑也会在实践中找到答案。共青团是青年在实践中学习共产主义的学校,抓住理论学习的实践环节,才能更好地在青年理论学习中发挥作用。各级团组织要把推动青年特别是青年学生在实践中学习邓小平理论作为团抓理论学习的重要手段。要适应改革开放和现代化建设的需要,开辟多种实践渠道,通过青年志愿者、青年文明号、青年文明社区、保护母亲河行动、青年创新和创业行动等,服务党和国家的工作大局,带

领广大青年积极投身改革开放和现代化建设的伟大实践。要动员和组织青年特别是青年学生广泛开展社会实践活动,同时加强对活动的指导,更好地发挥实践在理论学习中的积极作用。

2. 抓骨干。共青团具有联系青年广泛的特点,注意发现和培养青年理论学习骨干,重视和发挥骨干在邓小平理论学习中的示范和带头作用,有利于更好地推动青年学习邓小平理论深入发展。要加强对青年理论学习骨干的培训,切实提高他们的思想政治素质。要大力扶持青年邓小平理论学习社团,充分发挥青年学习邓小平理论研究会、业余党校、业余团校、青年政治学校、学理论小组、读书小组等社团组织在邓小平理论学习中的积极作用,努力把青年理论学习的积极性和主动性充分调动和激发出来。要加强对青年学习邓小平理论组织和社团的指导,帮助它们把握理论学习的重点和方向,解决学习中遇到的问题,使它们健康发展。

3. 抓活动。要采取多种形式,针对青年的特点,组织生动活泼、行之有效、为青年喜闻乐见的理论学习活动。要通过演讲会、报告会、读书和知识竞赛,理论研讨、团日活动等形式,发挥青少年宫、青少年教育基地、广播站、阅报栏、学生活动中心等青年文化阵地的作用,形成浓厚的理论学习氛围,创造生动活泼的理论学习局面。要针对青年在理论学习中遇到的实际问题,有的放矢,邀请各级领导干部和专家学者,开展形势报告和专题讲座活动,对青年理论学习进行指导。要重视运用互联网等现代科技手段,拓宽理论学习的渠道,增强理论学习活动的影响力。要加强对新形势下组织青年理论学习的探索,加强对青年理论学习活动经验的总结和交流,使理论学习活动更加扎实有效地开展。

同志们:我们即将迈入新的世纪,实现中华民族伟大复兴的光荣使命,历史地落到了当代青年的肩上。能够亲身经历实现党的跨世纪宏伟目标的伟大进程,能够亲手将几代中国人梦寐以求的

理想变成现实,当代青年生逢其时。用邓小平理论武装起来的当代青年,一定不会辜负党和人民的期望。让我们高举邓小平理论的伟大旗帜,在以江泽民同志为核心的党中央领导下,团结奋斗,开拓进取,在中华民族振兴史上谱写出二十一世纪壮丽的青春之歌。

周强同志在全国基层“党建带团建” 工作会议上的讲话

(2000年8月3日)

我们这次会议是在全党全国人民深入学习贯彻江泽民总书记“三个代表”重要思想的形势下召开的,是一次重要的会议。中共中央政治局候补委员、中央书记处书记、中央组织部部长曾庆红同志十分关心这次会议。刚才,中组部副部长虞云耀同志作了重要讲话,具有很强的针对性和指导意义,各级团组织要认真学习贯彻。下面,我讲几点意见。

一、“党建带团建”是贯彻江泽民总书记“三个代表”思想的一项重要措施

在面向新世纪全面推进建设有中国特色社会主义伟大事业,全面推进党的建设新的伟大工程的重要历史时刻,江泽民总书记提出了中国共产党要始终代表中国先进社会生产力的发展要求、始终代表中国先进文化的前进方向、始终代表中国最广大人民的根本利益的重要思想。这一重要思想,是对马克思主义党建理论的新发展,从根本上进一步回答了在充满挑战和希望的二十一世纪里,我们党要把自己建设成为一个什么样的党和怎样建设党的问题,对于加强新形势下的建设,永葆党的生机与活力,对于面向新世纪加强团的建设,推动党的青年工作的发展具有十分重要的指导意义。

这次会议的召开,适逢《毛泽东邓小平江泽民论青少年和青少

年工作》一书出版。这是全国少年政治生活中的一件大事。重温党的三代领导核心关于青少年和青少年工作的论述,倍感亲切,更加深了对“党建带团建”意义的认识。江泽民总书记“三个代表”重要思想,党的三代领导核心关于青少年和青少年工作的论述,是“党建带团建”的理论依据和指导思想。各级团组织把学习党的三代领导核心关于青少年和青少年工作的论述与学习江泽民总书记论“三个代表”重要思想结合起来,以此推动共青团组织建设和青少年工作实现新的发展。

近年来,各地团组织适应经济社会发展的新变化和青年的新特点,紧密结合基层党的建设加强基层团的建设,取得了明显成效。基层团组织设置和活动在探索中取得了新进展,团员队伍不断壮大,“推优”成为发展青年党员的重要渠道,团的工作生动活跃,在青年中的影响力明显增强。同时,我们也看到,目前基层团组织的状况与党的要求,与新形势、新任务的要求相比,还存在着差距。一些领域的基层团组织还不够健全,组织设置还不完全适应经济社会结构的发展变化;一些地方的基层团组织在团员青年中缺乏吸引力和凝聚力,有的甚至处于瘫痪、半瘫痪状态,等等。因此,我们要以江总书记“三个代表”的重要思想为指导,坚持“党建带团建”,进一步加强基层团的建设,不断增强基层团组织的吸引力、凝聚力和战斗力。

从共青团自身看,坚持“党建带团建”,能够使共青团组织的先进性在新的历史条件下得到更充分的体现。党亲手缔造了共青团,团始终是以党的指导思想、奋斗目标和根本宗旨作为自己的指导思想、奋斗目标和根本宗旨的。正是因为具有这样的先进性,共青团才在广大青年中具有其他社会团体和青年组织所不具备的吸引力、凝聚力和战斗力。“三个代表”的重要思想从新的时代高度深化了党的性质、宗旨和根本任务的内涵,既蕴含着严谨的历史逻辑

辑,又富有鲜明的时代特征。在“党建带团建”中把“三个代表”的要求贯彻到团的建设中去,就要求共青团在新的历史条件下必须紧跟党走在时代的前列。具体地讲,就是要求共青团始终坚持党的领导,使青年运动沿着党指引的正确方向前进;始终坚持培育“四有”新人的根本任务,引导青年按照党的要求健康成长;始终坚持用邓小平理论构筑青年一代的精神支柱,使青年把全民族的共同理想作为自己的理想和追求;始终坚持用党的跨世纪宏伟目标凝聚和激励青年,使青年积极投身改革开放和现代化建设的伟大实践。

从团与青年的关系看,坚持“党建带团建”,能够使青年的作用在新的历史时期得到更充分的发挥。党把团结带领青年的任务交给了共青团。共青团要完成党交给的任务,必须深入了解当代青年。当代青年的主流是积极向上的,这突出表现在,当代青年对邓小平理论高度认同,对党的基本路线和基本方针积极拥护,对建设有中国特色社会主义事业充满信心,对我们的国家怀有深厚的感情。同时又必须看到,当代青年成长于复杂的国际国内环境之中,在一部分青年中间存在着这样或那样的迷惘与困惑,应当予以充分重视。在分析当代青年的时候,我们尤其要看到,在建设有中国特色的社会主义的伟大时代,青年拥有了更为广阔的实践舞台和更好的发展机遇,焕发出空前的创造活力,在经济社会发展的各个领域发挥着越来越重要的作用。尤其是在科技发展日新月异的条件下,青年以其在知识创新和科技创新方面的优势,在新兴经济领域特别是高新技术等领域中所发挥的作用,是前所未有的。青年的这种现实作用,正是我们建设有中国特色社会主义所必不可少的。通过“党建带团建”,共青团要更好地肩负起团结带领青年的重任,把当代青年的创造活力转化为推动社会生产力发展的动力,把当代青年开创社会新风的现实作用转化为促进社会全面进步的

巨大力量,把青年服务人民的热情转化为实践党的全心全意为人民服务宗旨的实际行动。

从党与团的关系看,坚持“党建带团建”,是党对共青团工作领导的一个重要方面,是新形势下团的建设的关键。抓好这个关键,就能够有效地推动团的组织建设顺利发展,就能够更好地为党的建设新的伟大工程服务,巩固党的青年群众基础。我们党历来十分重视从青年中吸纳新鲜血液。共青团是青年学习共产主义的大学校,在革命、建设和改革的各个历史时期,都有无数的共青团员从这所大学校里跨入党的行列。现在,共青团员已成为党组织发展青年党员的重要来源。通过“党建带团建”,共青团组织可以源源不断地为党输送新鲜血液,使我们党始终充满生机与活力,使我们党的事业始终兴旺发达,后继有人。我们党历来把青年看作是自己群众基础的重要组成部分,十分重视青年工作。共青团作为党领导的先进青年的群众组织,为党做好青年工作是义不容辞的政治责任。在经济社会成分、组织形式、利益分配和就业方式多样化的情况下,我们要按照“三个代表”的要求进一步做好新形势下的青年工作,通过不断扩大团组织的覆盖面,增强工作的针对性实效性,更好地教育青年和服务青年,把不同领域、不同层次的青年凝聚起来,更加紧密地团结在党的周围,进一步巩固党的青年群众基础。

二、在党建的带领和带动下努力实现团的基层组织建设新发展

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。党的十四大以来,以江泽民同志为核心的党中央反复强调要加强党的基层组织建设。党的十四届四中全会把党的建设提到新的伟大工程的高度,明确提出了加强党的基层组织建设的指导方针和目标任务。近几年来,我们党在加强基层党组织建设的同时,非常重视包括共

青团在内的其它基层组织的配套建设,坚持配套抓,抓配套。这就为新时期加强团的基层组织建设创造了有利条件,提供了可靠的保证,同时也提出了新的更高的要求。我们必须抓住全党重视加强基层建设的有利时机,紧紧依靠党的领导,把团的基层组织建设纳入党的基层组织建设的整体格局,紧密结合党的基层组织建设加强基层团组织建设,并以实际工作成效服务于党的基层组织建设。各地在这方面进行了许多有益的探索,创造了不少好的经验和做法,使基层“党建带团建”推动新时期团的基层组织建设的重要方法。

当前,面对“四个多样化”的新情况,面对当代青年群体结构和社会分布的新变化,坚持“党建带团建”,就是要按照有利于基层组织加强对基层团组织的领导,有利于发挥基层团组织在两个文明建设中的积极作用,有利于基层团组织服务青年成长成才,有利于增强基层团组织内在活力的原则,调整团的基层组织设置,进一步巩固和健全团的基层组织,不断扩大团的基层组织对团员青年的覆盖面,使基层团组织在服务大局和服务青年的有机结合中不断增强内在活力。要积极探索新的组织运行机制,允许基层团的组织设置与活动范围适当分离,引导基层团组织发挥各自优势,联合开展团的活动。要重视发挥基层团委的作用,以创建“五四红旗团委”活动为工作载体和有形手段,推进团的基层组织建设,在使多数基层团组织达到“五个有”的目标要求的基础上,创建一大批符合“四好”标准的“五四红旗团委”。

在党建的带领和带动下加强团的基层组织建设,要根据各条战线的特点和实际,分类指导,整体推进。在农村,要结合以党支部为核心的村级组织配套建设,继续整顿好松散瘫痪团支部,重视从党团员和农村青年星火带头人中培养选拔村团支部书记,积极推荐村团支部书记进入村两委班子。要按照“强乡带村”的思路,

重点加强乡镇团委和小城镇团的建设,带动农村各类团支部建设。在国有企业,要围绕加强党建,积极探索与现代企业制度相适应的团的组织机构设置和活动方式。要在国有企业战略性改组和所有制结构调整中,从国有独资、控股、参股等不同类型的不同规模的企业实际出发,与企业党组织的设置和调整相协调,合理设置企业内团的组织和机构。要着眼于现代企业制度条件下更好地履行团组织的基本职能,在企业党组织的支持下,积极争取将团组织纳入企业法人治理结构,在企业民主管理、民主监督中发挥团组织的作用。要认真总结一些企业的经验和做法,积极探索通过建立党委青年工作部和青年工作委员会等形式,拓展新形势下企业团组织的工作覆盖面。在大中学校,要围绕全面推进素质教育,进一步巩固和加强团的组织。要根据加强高校党建工作的要求,加强校、系两级团组织建设,健全团支部,同时积极探索深化教育体制改革中高校团支部(总支)的设置方式。一些院校在这方面已经做了初步尝试,如针对实行完全学分制带来的新情况,打破以班级为单位设置团支部的传统方式,依托学生宿舍区、学生社团和学生创业实体等建立团组织。类似的做法,要在实践中不断加以深化和完善。在机关事业单位,要适应机关机构改革和事业单位管理体制的新变化,按照这些单位党建工作的要求,抓好团的组织建设。

要紧密结合非公有制经济组织的党建工作,抓好非公有制经济组织的团组织建设。目前,我国非公有制经济组织迅速增长,已成为社会主义市场经济的重要组成部分和国民经济的重要增长点,吸纳了数量众多的青年。近年来,在党组织的重视和领导下,各地团组织对非公有制经济组织的团建工作进行了积极探索,取得了初步成效,但总的看,还明显滞后于形势发展的要求。加强非公有制经济组织的团建工作,不仅可以促进非公有制经济组织的健康发展,同时也可以为开展党建工作创造条件,积累经验,巩固

党在这一领域中的青年群众基础。因此,各级团组织要充分认识加强非公有制经济组织团建工作的重要性和紧迫性,克服畏难情绪,增强工作信心,切实把这一领域里的团建工作抓紧抓好,抓出成效。凡是已建立党组织并具备建团条件的非公有制经济组织,都应建立团组织;尚未建立党组织但具备建团条件的,也要加紧努力建立团组织。团组织的设置要从实际出发,采取单位建团、社区建团、联合建团等多种形式。要在抓好非公有制经济组织团建工作的同时,注意抓好新型社会组织的建团工作。

要紧密结合社区党建工作,抓好社区团组织建设。随着改革的不断深化,城市管理和服务的重心下移到社区。社区作为青年相对集中、相对活跃的领域,团的组织建设要努力在今后二、三年内上一个新的台阶。加强社区团组织建设,要在社区党建的带动下,把加强街道团工委建设作为基础环节,着力配齐配强街道专职团干部,充分发挥街道团工委在社区团的工作中的主导作用。要努力在居委会建立团支部(总支),并以物业管理、市场管理部门和社区内有关单位为依托,大力在居民区、工业区、商业街、集贸市场等功能社区中建立团组织。努力形成以街道团工委为核心,具有开放性、协作性,充满活力的社区组织网络,促进社区内各单位团的工作的共同活跃。

当前,坚持“党建带团建”,加强团的基层组织建设,还必须重视和做好以下两项工作。

第一,大力推行基层团组织按期集中换届。加强团的基层组织建设,从一定意义上讲,取决于广大团员青年的积极参与。目前,有的地方的基层团组织不按照团章规定实行按期换届和团干部民主选举,影响了团员青年参与团的工作的积极性,削弱了团组织在团员青年中的凝聚力。因此,各地要把实行按期集中换届,作为加强基层团组织建设的一项重要措施。在农村,有条件的地方

可以以县(市)为单位,将各乡镇团委换届集中安排在半年以内进行;以乡镇为单位,把各村团支部(总支)换届集中安排在一个季度内进行。基层团组织实行按期集中换届的时间,应尽量与党组织换届时间相衔接。这种按期集中换届方式也同样适用于国有企业、学校和社区等战线。各地要在党组织的领导和组织部门的指导下,从实际出发,统一规划协调,积极地推进这项工作。

第二,进一步加强基层团干部队伍建设。各级团组织要从党的事业的要求和共青团工作需要出发,积极协助党组织做好基层团干部的选拔配备工作,把那些能够身体力行“三个代表”要求,思想政治素质好,科学文化水平高,能够扎实工作,热爱共青团事业的优秀青年党团员选拔到基层团的工作岗位上来。基层团干部要增强党性锻炼,不断提高贯彻执行党的路线、方针和政策的自觉性,把党组织的要求和上级团组织的工作部署落实到基层。

三、在党建的带领和带动下更好地发挥基层团组织的作用

党的助手和后备军,党联系青年的桥梁和纽带,国家政权的重要社会支柱,这是我们党赋予共青团的光荣职责。在基层,这些职责具体体现在团组织开展的各项工作和活动之中。我们要通过加强基层“党建带团建”,进一步活跃基层团的工作,充分发挥基层团组织的作用。

第一,充分发挥基层团组织的助手作用。“党有号召,团有行动”,是对助手作用的生动概括。这种助手作用体现在很多方面,如组织青年在经济建设中发挥突击队作用,在精神文明建设中发挥开风气之先的作用,等等。

在五、六十年代,共青团创造了青年突击队这种组织青年发挥作用的有效形式,有力地服务了国家经济建设,并且收到了建队育人的效果。1991年,江泽民总书记亲笔为青年突击队题写了队名。在改革开放和现代化建设的新的历史时期,各条战线仍然需要青

年突击队这面旗帜,基层团组织可以带领青年在祖国现代化建设的各个领域大显身手。如在实施科教兴国战略中,基层团组织可以组织青年参与科技攻关,推动科学技术向现实生产力的转化;在实施可持续发展战略中,可以组织青年参与植树造林,治理水土流失,保护母亲河,改善生态环境;在实施西部大开发战略中,可以组织青年在多方面发挥作用、做出贡献。

青年素有开风气之先的传统和特点。青年开创的社会新风,通过团组织的发现和引导,在党组织的推动下,可以成为一种影响广泛的社会风尚。六十年代的学雷锋活动是这样,八十年代的“五讲四美三热爱”活动是这样,在九十年代,写入了《中共中央关于加强社会主义精神文明建设若干重要问题的决议》的青年志愿者行动、希望工程和手拉手活动,也是这样。实践表明,青年在群众性精神文明建设中有着巨大的参与热情,丰富的创造活力。基层团组织要在不断深化青年志愿者、希望工程、手拉手、青年文明号、青年文明社区等行之有效的活动基础上,进一步探索青年群众性精神文明创建活动的新途径,创造更多的工作载体,更好地动员组织广大青年为创建文明城市、文明村镇、文明行业做贡献。

第二,充分发挥基层团组织的后备军作用。目前,共青团已有基层组织 301 万个,团员 6800 多万名,在团的历史上是最多的。基层团组织推荐优秀团员作党的发展对象,是发挥后备军作用的一个重要方面。近年来,“推优”工作在党组织的重视和党的组织部门的指导、帮助下,保持了良好的发展态势,取得了丰硕的成果。1999 年,全国共发展团员入党 78.3 万名,其中由团组织“推优”入党的 64 万名,占 82%。推荐优秀团员作党的发展对象,实际上是为党输入新鲜血液,保持党的生机与活力。这种后备军作用,对于基层党组织是十分必要的。最近一份关于加强和改进新时期思想政治工作的材料反映,在农村,许多基层党组织战斗堡垒作用的发

挥与培养和发展青年党员,与青年党员在其中所占的比例和所发挥的作用密切相关,由此得出一个结论,哪个基层党支部注重培养青年带头人,注重发展青年党员,哪个党支部的凝聚力和战斗力就强。实际上,不仅农村是这样,企业、社区同样如此。在“党建带团建”中,基层团组织要主动做好工作,努力使“推优”工作的各个环节与发展青年党员工作相衔接,源源不断地把那些符合党员条件的优秀团员输送到党员队伍中去。

基层团组织凝聚、培养和举荐青年人才,也是在发挥后备军作用。党的事业需要规模宏大的各级各类人才大军。帮助青年在实践中成长成才是共青团的传统和优势。近年来,基层团组织在这方面有着许多成功的做法。如,在国有企业,通过开展培养青年岗位能手活动和青年创新创效活动,使大批青工成为岗位标兵和技术能手;在农村,通过开展培养青年星火带头人等活动,使大批青年农民成为脱贫致富奔小康的领头人。基层团组织要进一步做好青年人才的培养、举荐工作,把各类青年人才凝聚起来,带领他们为党的事业贡献自己的聪明才智。

发挥团员的模范带头作用,也是基层团组织后备军作用的具体体现。团员是青年中的先进分子,不仅要在日常的工作、学习和生活中发挥模范带头作用,而且更要在党需要的时候,在关键的时刻发挥模范带头作用。基层团组织要加强对团员的教育,增强他们的光荣感和责任感,增强他们发挥模范带头作用的自觉性。

第三,充分发挥基层团组织的桥梁纽带作用。要通过教育青年,把党的主张传送到青年当中,化为青年的思想和行动,使青年自觉地投身到党的事业中去。要通过服务青年,更好地代表和维护青年的利益,扎扎实实地为青年办实事,向党组织反映青年的愿望和呼声,从而把党的温暖送到青年当中,增进青年对党的感情,使青年心情舒畅地投身到党的事业中去。基层团组织把教育青年

和服务青年的工作做好了,就可以充分发挥基层组织联系青年的桥梁纽带作用,更好地服务基层党组织的工作,进一步巩固党的青年群众基础。

第四,充分发挥基层团组织的国家政权社会支柱作用。如何发挥好这一作用,为巩固党的执政基础服务,是需要全团努力探索的课题。从近年来的实践看,基层团组织可以在引导青年参与基层民主政治建设和维护社会政治稳定两个方面发挥积极作用。

江泽民总书记在党的十五大报告中明确要求,“工会、共青团、妇联等群众团体要在管理国家和社会事务中发挥民主参与和民主监督作用”。基层团组织在基层民主政治建设中完全能够有所作为。在农村,可以引导青年参与民主选举、民主决策、民主管理和民主监督。在企业,可以引导青年职工通过职工代表大会等途径参与企业民主管理。在学校,可以引导学生通过学生事务的民主管理。在社区,可以引导青年参与社区事务的民主管理。要通过组织广大青年参与基层民主政治建设,帮助他们不断提高民主素质,认清社会主义民主与资产阶级民主的本质区别,积极推进社会主义民主与法制建设。

青年是维护社会政治稳定的一支重要力量,基层团组织可以在引导青年维护社会政治稳定中发挥重要作用。随着改革开放和社会主义市场经济的深入发展,经济和社会生活中必然会出现一些涉及群众切身利益的矛盾,基层团组织可以通过组织青年为下岗职工、城市贫困人口、农村贫困户、外来务工青年等社会群体服务,配合基层党组织做好暖人心、稳人心的工作。在国内外敌对势力和分裂分子同我们争夺青年一代的斗争中,基层团组织可以通过加强对青年的教育,增强他们的鉴别力,使青年在维护国家的长治久安中发挥生力军作用。在去年的三场重大政治斗争中,广大基层团组织按照党组织的要求和部署,做了大量深入细致的工作,

为维护社会政治稳定做出了贡献。从这次会议的典型材料中可以看到,在新疆反对民族分裂的斗争中,广大农牧区基层团组织加强对各族青年的爱国主义、民族团结和反分裂教育,在促进边疆的民族团结和社会稳定中发挥了积极作用。

实践证明,充分发挥基层团组织上述四个方面的作用,既是基层党组织带领和带动团建的重要方面,也是基层团组织紧紧依靠党组织领导,发挥战斗堡垒作用,切实加强自身建设的根本。

四、狠抓落实,把基层“党建带团建”的各项任务落到实处

落实基层“党建带团建”的各项任务,是我们当前和今后一个时期的一项重要工作。这里,我向各级团组织提几点原则要求。第一,坚持马克思主义青年观。共青团要为党做好青年工作,把青年更加广泛、更加紧密地团结在党的周围,必须始终坚持马克思主义青年观。无产阶级革命导师和党的三代领导核心,都有许多关于青年的论述,其中一个十分重要的思想就是把青年看作是整个社会中最积极、最活跃、最有生气的一部分力量,而且总是把青年与无产阶级革命事业的兴旺发达紧密地联系在一起。江泽民总书记指出,“从一定意义上讲,青年兴则国家兴,青年强则国家强,青年有希望,未来的发展就有希望”。毛泽东、邓小平、江泽民同志关于青少年和青少年工作的论述,丰富和发展了马克思主义青年观,是毛泽东思想、邓小平理论的重要内容。我们强调坚持马克思主义青年观,就是要从永葆我们党的事业生机与活力的战略高度,从确保我们国家长治久安的战略高度,认识青年和看待青年。既要看到青年一代积极向上的主流,又要看他们在成长中的不足,从而对青年既热情关怀、高度信任,又严格要求、积极引导,努力把青年一代培养成为社会主义“四有”新人。

第二,充分发挥共青团在青年工作中的核心作用。共青团在青年工作中发挥核心作用,是党的一贯要求。1949年,党中央在

《关于建立中国新民主主义青年团的决议》中明确指出：青年团“是党去团结与领导广大青年群众的核心”，“只有很好地组织中国青年中的积极分子，才能使中国广大的青年群众有一个巩固的核心。”毛泽东同志在接见青年团三大代表时强调，“希望你们团结起来，作为全国青年的领导核心。”《团章》明确规定：“要把共青团建设成为团结教育青年的坚强核心。”随着改革开放和现代化建设的深入发展，我国经济社会结构出现了新的变化，出现了许多新的社会群体，与之相适应，出现了许多专业性、兴趣性和区域性的包括青年社团在内的社会组织。这些组织许多以青年为主要工作对象，对青年有着多方面的影响。这就要求，共青团作为党领导的先进青年的群众组织，必须在青年工作中充分发挥核心作用，以保证党对青年工作的领导，使青年运动沿着正确的政治方向前进。

第三，把基层团的建设纳入党的建设的整体格局。近年来，各地对基层“党建带团建”工作进行了积极的探索，形成了许多好的做法和经验。在基层“党建带团建”的探索中，各地的做法各有特色，但有一个共同点就是把基层团的建设纳入基层党的建设的整体格局。从各地的实践看，这样做有利于推动党和团的基层建设，使团的建设随着党的建设的发展而发展。各级团组织要以这次会议为契机，抓住机遇，乘势而上，在党建的带领和带动下，把基层团的建设不断推向前进。

第四，各级团干部要身体力行“三个代表”的要求。团的干部身体力行“三个代表”的要求，就要做到在政治上坚定，在思想上过硬，在作风上扎实，在复杂的情况下不迷失方向，不动摇信念。就要把团的岗位看作是学习的岗位，锻炼的岗位，奉献的岗位，在这个岗位上坚持不懈地刻苦学习，勤奋工作，勇于创新，自觉奉献。就要深入青年，与青年打成一片，了解青年的思想，掌握青年的脉搏，用深入细致的工作和真诚热情的服务来赢得青年的信任，用自

己的模范行动和高尚人格来赢得青年的尊敬,做青年的朋友,成为青年的表率。

第五,各级团的领导机关要加强对基层团建工作的指导。我们强调要紧紧依靠基层党组织的领导来加强基层团的建设,并不意味着团的领导机关的责任轻了,任务少了。各级团的领导机关要本着对党的事业高度负责的精神,重视和推动基层团建工作,牢固树立全团抓团建,全团抓基层的意识。近年来团的工作呈现出综合性的特点,一项重点工作往往需要团内几个部门形成合力推动,有些工作甚至需要与党政部门共同推动。团的建设也是这样。作为新形势下推进团的基层建设重要载体的创建“五四红旗团委”活动,就包含着各条战线的工作,凝结了各条战线的共同努力。各级团的领导机关一定要上下协调,紧密配合,精心指导,下力气抓好基层团的建设。

第六,各级团组织要以改革的精神研究新情况,解决新问题,创造新经验。基层“党建带团建”是各地实践经验的总结,也需要在实践中不断发展和完善。这次会议的召开,对基层“党建带团建”工作提出了新目标、任务和要求。各级团组织要在党组织的领导下,结合新的形势,从实际出发,解放思想,大胆实践,在探索中不断总结经验,努力推动基层“党建带团建”工作实现新的发展。

同志们,这次全国基层“党建带团建”工作会议,对于全面推进团的建设尤其是基层团的建设,进一步做好新形势下党的青年工作,必将起到十分重要的推动作用。面对新形势和新任务,全团要高举邓小平理论伟大旗帜,以“三个代表”的重要思想为指导,更加紧密地团结在以江泽民同志为核心的党中央周围,团结带领广大团员青年紧跟党走在时代的前列,为实现党的跨世纪宏伟目标而努力奋斗!

周强同志在省级团委书记学习江泽民 总书记“三个代表”重要思想 座谈会上的讲话要点

(2000年8月5日)

今年2月，江泽民总书记在广东视察工作期间提出了“三个代表”的重要思想。强调，只要我们党始终代表中国先进社会生产力的发展要求，中国先进文化的前进方向，中国最广大人民的根本利益，就能够永远立于不败之地，永远得到全国各族人民的衷心拥护并带领人民不断前进。5月，江泽民总书记在江苏、浙江、上海考察工作时进一步指出，始终做到“三个代表”，是我们党的立党之本，执政之基，力量之源。江泽民总书记关于“三个代表”的重要论述，从根本上进一步回答了在充满挑战和希望的二十一世纪，我们党要把自己建设成一个什么样的党和怎样建设党的问题，对于面向新世纪全面推进党的建设新的伟大工程和建设有中国特色社会主义伟大事业，对于在新形势下加强团的建设，推动共青团工作和青年工作实现新的发展都具有十分重要的指导意义。

当前，全党正在深入学习“三个代表”的重要思想。全团也在深入学习“三个代表”的重要思想。近一个时期以来，团中央书记处始终把学习“三个代表”重要思想作为中心组理论学习的重要内容，结合共青团实际多次组织学习，强调要把学习贯彻落实“三个代表”重要思想作为当前和今后一个时期的中心任务，

作为一项长期的战略任务来抓，把全团的学习提高到一个新的水平。

为推动全团深入学习“三个代表”重要思想，团中央书记处决定，召开省级团委书记学习江泽民总书记“三个代表”重要思想座谈会，目的是为了进一步统一思想，提高认识，进一步促进团的建设，做好团的各项工作。下面，就如何认识“三个代表”的重要思想，如何在团的建设和团的工作中贯彻“三个代表”的重要思想，谈谈自己的体会，与大家交流。

一、“三个代表”的重要思想是对马克思主义建党学说的新发展

“三个代表”的重要思想内涵十分丰富，是对马克思主义建党学说的新发展，既有重大的理论意义，又有重大的实践意义。我在学习中体会到，“三个代表”的重要思想之所以具有这样的意义，主要源于三个方面。

第一，具有新明的时代特征。“三个代表”的重要思想适应了世纪之交国际国内形势的发展变化。当今世界，和平与发展仍然是时代的主题，但一个都没有解决，天下并不太平。世界科技进步日新月异，经济全球化进程持续发展，政治多极化趋势不可逆转，综合国力竞争日趋激烈。在这样的条件下，世界社会主义运动处于低潮，西方资本主义国家生产力高度发展。我们面临着西方发达国家在经济、科技方面占优势的压力，面临着霸权主义和强权政治的挑战。从国内看，建设有中国特色社会主义事业取得了举世瞩目的成就，同时，随着改革开放和社会主义市场经济的深入发展，改革和建设中的各种矛盾相交织，深层次矛盾相继显露。改革发展稳定的任务都十分繁重。在这样一个时代背景下，建设一个什么样的党、怎样建设党的问题，成为我们党迈向新世纪之际必须回答的时代课题。“三个代表”的重要思想正是

适应时代的要求，回答了这样的课题。

第二，是一个有机统一的整体。“三个代表”的重要思想是一个辩证统一的有机整体，三者相互联系，相互促进，互为因果。代表中国先进社会生产力的发展要求是基础，代表中国先进文化的前进方向是发展生产力和实现人民根本利益的重要条件，代表中国最广大人民的根本利益，则是我们党的根本出发点和根本归宿，也是代表中国先进社会生产力发展要求和先进文化前进方向的基本保障。“三个代表”辩证统一于建设有中国特色社会主义的伟大实践，共同构成了我们党的立党之本、执政之基、力量之源。

第三，具有重大的现实指导意义。在我们党的历史上，每当处于关键时期，我们党都要强调加强建设的问题，通过加强党的建设来增强党组织的适应性和战斗力，保证党的事业不断从胜利走向新的胜利，完成一个又一个历史任务。面向新的世纪，我们党肩负着领导中华民族实现伟大复兴的历史任务。要完成这样的任务，我们党必须适应新的历史条件，不断加强自身建设，始终走在时代前列。“三个代表”的重要思想正是在紧紧把握实现中华民族伟大复兴的历史任务和时代发展要求的前提下，对于党的性质、根本宗旨和历史任务作了新的概括，为党的建设进一步指明了方向，这必将极大地推进党的建设新的伟大工程，必将极大地推进党所领导的建设有中国特色社会主义事业。

二、以“三个代表”重要思想为指导进一步加强团的建设

如何按照“三个代表”的要求进一步加强团的建设，刚刚结束的全国基层“党建带团建”工作会议已经作出了回答，并对有关工作作出了部署。下面，我着重谈谈在按照“三个代表”要求加强团的建设中需要着重把握的几个问题。

第一，坚持共青团组织的先进性，紧跟党走在整个社会发展

进步的前列，走在时代进步潮流的前列。

我们党作为工人阶级的先锋队是讲先进性的。共青团作为党领导的先进青年的群众组织也是讲先进性的。由于团与党的特殊政治关系，两者的先进性从根本上讲是一致的。共青团以党的指导思想、奋斗目标和根本宗旨为自己的指导思想、奋斗目标和根本宗旨，就说明了这一点。“三个代表”重要思想的提出，赋予了党的先进性以崭新的时代内涵。在贯彻“三个代表”重要思想的条件下，共青团坚持自己组织的先进性，就是要紧跟党走在整个社会发展进步的前列，走在时代进步潮流的前列。共青团的先进性不是抽象的，空泛的，而是十分具体的。既体现在组织的行为之中，也体现在组织成员的行为之中。

坚持先进性，对于团的组织而言，就是要始终坚持党的领导，使青年运动沿着党指引的正确方向前进；始终坚持培育“四有”新人的根本任务，引导青年按照党的要求健康成长；始终坚持用邓小平理论构筑青年一代的精神支柱，使青年把全民族的共同理想作为自己的理想和追求；始终坚持用党的跨世纪宏伟目标凝聚和激励青年，使青年积极投身改革开放和现代化建设的伟大实践。

坚持先进性，对于共青团员而言，就是要按照“三个代表”的要求严格要求自己。要牢记自己是青年中的先进分子，不同于一般青年，应当有比一般青年更高的要求 and 追求。要牢固树立模范带头作用，在青年中发挥好模范带头作用，增强作为团员的光荣感和责任感。

第二，坚持“党建带团建”，进一步加强团的自身建设。

“党建带团建”既是一个工作要求，更是一个政治要求，是团的建设必须始终坚持的原则。按照“三个代表”的要求加强团的自身建设，就要更加自觉地坚持“党建带团建”，在党建的带

领和带动下，把团的建设不断推向前进。

要把团的建设纳入党的建设整体格局之中。“党建带团建”是来自基层的创造。经过近年来的探索，已经形成了较完整的做法，积累了丰富的经验。各地的做法虽然各有特色，但有一个共同特点，就是坚持团的建设与党的建设配套联动，把团的建设纳入到党的建设的整体格局之中。

要进一步增强团组织的吸引力、凝聚力和战斗力。一方面，围绕已有的基层团组织抓好巩固，使共青团在农村、企业、机关事业单位和学校这些传统领域中的优势都得到进一步的巩固、加强和发挥，以此解决一些已有的基层团组织松散，甚至处于半瘫痪乃至瘫痪状态，难以有效地按照党的要求发挥作用的问题。一方面，以非公有制经济和社区为重点加快新领域建团工作的步伐，以此解决依托于党政事业、机关和国有企业建立起来的共青团组织体系难以覆盖市场经济条件下迅速兴起的新的经济组织和社会活动领域，导致团组织与团员青年之间联结纽带断裂，有相当一部分青年游离于团的组织网络之外的问题。通过这两方面的工作，进一步激发团组织的内在活力，扩大团组织的影响力，使基层团组织真正成为团的全部工作和战斗力的基础。

要为党的事业源源不断地输送新鲜血液。推荐优秀团员作党的发展对象的工作，是党交给共青团的一项重要任务，是共青团党的助手的后备军作用的重要体现。共青团是青年学习共产主义的大学校。青年在这所大学校里学习锻炼，成长进步，其中的优秀分子不断地充实到党的队伍之中。这对于我们党永葆生机与活力，对于我们党的事业后继有人，兴旺发达具有十分重要的意义。我们要根据党员的标准，搞好优秀团员的选拔和教育，源源不断地把那些符合党员条件的团员输送到党的队伍中去。

第三，坚持共青团在青年工作中的核心地位和作用，把青年

更加紧密地团结在党的周围，进一步巩固党在青年群众中的基础。

共青团要在青年工作中处于核心地位，发挥核心作用，是党的一贯要求，也是《团章》的规定。1949年，党中央在《关于建立中国新民主主义青年团的决议》中明确指出：青年团“是党去团结与领导广大青年群众的核心”，“只有很好地组织中国青年中的积极分子，才能使中国广大的青年群众有一个巩固的核心。”《团章》明确规定：“要把共青团建设成为团结教育青年的坚强核心。”我们看到，共青团的这种核心地位和作用在新的历史条件下面临着两方面的挑战。一方面，西方敌对势力“西化”、“分化”我的图谋一刻也没有放松，其影响青年首当其冲。在政治上与我争夺青年的斗争，将会长期存在下去。一方面，在我国经济结构和社会结构变化越来越明显的情况下，大量专业性、兴趣性、区域性的包括青年社团在内的社会组织不断涌现。这些组织，大多以青年为主要工作对象。因此，青年对组织的选择不再是计划经济条件下的单一模式，可以自由地选择共青团以外的其他青年组织。面对挑战，共青团要按照“三个代表”的要求坚持在青年工作中的核心地位和作用，关键是要发挥好两个优势。一是政治优势。共青团是以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论为自己的指导思想的，是党领导的先进青年的群众组织，是党的助手和后备军。这是共青团与一般青年组织的根本区别所在。我们就是要发挥这种优势，站在青年思想的制高点上，从理想的层次上把青年吸引过来，凝聚起来，沿着党指引的方向前进。二是组织优势。共青团组织有着从中央到地方和行业，并一直延伸到基层的组织体系，有着6800万共青团员，联系着广大的青年群众，能够在团员青年中形成强大的号召力。这是任何其他青年组织所不能比拟的。我们就是要立足组织优势，进一步增强

吸引力、凝聚力和战斗力，团结带领青年为实现党的跨世纪宏伟目标而奋斗。这样，我们就可以把青年中的各种积极力量都纳入到我们的组织网络之中，纳入到我们的运行机制之内，不给国内外敌对势力渗透的空间，从而把青年更广泛、更紧密地团结在党的周围，进一步坚实党在青年群众中的基础。

三、把“三个代表”的重要思想落实到团的各项工作中去

我们党是代表中国先进社会生产力发展要求的，是代表中国先进文化前进方向的，是代表中国最广大人民根本利益的。共青团作为党领导的先进青年的群众组织，作为党的助手和后备军，作为党联系青年的桥梁纽带，就是要团结带领青年在我们党贯彻“三个代表”中发挥积极作用。这是共青团贯彻“三个代表”要求的题中应有之义。

第一，动员组织青年在推动先进社会生产力发展中发挥积极作用。

我们党是代表中国先进社会生产力发展要求的。马克思主义认为，掌握了一定科学知识、生产经验和劳动技能并能从事物质资料生产的劳动者，是生产力中最活跃、起主导作用的因素。青年作为整个社会中最积极、最活跃、最有生气的一部分力量，自然可以成为推动先进社会生产力发展的有生力量。共青团就是要动员组织青年在推动先进社会生产力发展中发挥作用。

要为青年发挥作用搭建舞台。我们党历来高度重视青年，对青年寄予厚望。江泽民总书记深刻指出，青年兴则国家兴，青年强则国家强。这当中，就蕴含着对青年作用的充分肯定。今天，随着改革开放和社会主义现代化建设的深入发展，青年在经济社会发展各个领域中的作用越来越明显，越来越突出。尤其是以其在知识创新和科技创新方面的优势，在高新技术等新的领域中所发挥的作用是前所未有的。近年来，我经常听到、看到青年在

经济社会发展各个领域，在国家重点工程的实施中所发挥的举足轻重的作用，我感到十分振奋，十分激动。共青团就是要着眼于推动先进社会生产力的发展来为青年发挥作用搭建舞台。我们的重点工作，中国青年科技创新行为、保护母亲河行动、中国青年西部创业行动、大学生科技创新创业行动，都可以有力地推动青年在科教兴国、可持续发展、西部大开发中大显身手，竞展才华。这样，就可以把青年的潜能有效地挖掘出来，把青年的作用更好地发挥出来，为推动先进社会生产力的发展作出积极贡献。

要加大培养青年人才的工作力度。先进社会生产力的发展，离不开人才尤其是青年人才。共青团要发挥在实践中育人的优势，努力造就一支符合先进社会生产力发展要求的青年人才大军。实践表明，我们可以通过宣传和表彰为青年人才健康成长创造环境，可以通过向党政部门举荐使青年人才得到及时的发现和使用，可以利用各类青少年活动阵地对青年人才进行多层次的培训，可以通过出国研修等方式帮助高层次青年人才开阔视野，增长才干，还可以发挥青联、学联、青企协、乡企协、青科协在青年人才培养方面的作用。总之，要通过我们的工作，使各行各业的优秀青年人才广泛涌现，使具有成才潜能的优秀青年更快地脱颖而出，使青年人才的聪明才智更充分地发挥出来，在解放和发展生产力中形成人才辈出、群英荟萃的局面。

要推动青年投身创新实践。发展先进社会生产力，创新至关重要。当今时代，科技进步突飞猛进，知识经济已经到来，科学技术成为第一生产力。这更加需要创新。创新的希望在青年。历史表明，无论是自然科学领域中的重大突破，还是社会科学领域中的重大飞跃，都能够对先进社会生产力发展产生巨大的推动作用。共青团就是要积极推动青年投身创新实践，不仅要投身科技创新，而且要投身理论创新和体制创新，把青年中蕴含的创造与

创新潜力转化为推动先进社会生产力发展的动力。

第二，既要用先进文化塑造青年，陶冶青年，又要推动青年在建设有中国特色社会主义文化中发挥生力军作用。

我们党是代表中国先进文化前进方向的。我们党之所以能够代表先进文化的前进方向，是因为我们党是用科学理论武装起来的，是能够适应人类一切优秀文化成果的，是能够满足先进文化发展要求的。因此，共青团要以先进文化来塑造青年，陶冶青年，推动青年在建设先进文化中发挥生力军作用。

在当代中国，先进文化就是有中国特色的社会主义文化。邓小平理论是其中的核心和灵魂。我们用先进文化塑造青年，最重要的就是用邓小平理论构筑青年一代的精神支柱，帮助青年牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，牢固树立实现中华民族伟大复兴的理想和坚定不移地走建设有中国特色社会主义道路的信念。有中国特色社会主义文化，既是民族的，也是面向世界的。这就要求我们要用人类创造的一切优秀文化成果来陶冶青年，使青年既继承和发扬中华民族的优秀文化传统，又拥有面向世界的胸襟，具备与一切民族的优秀青年相媲美的素质。

共青团作为党领导下的先进青年的群众组织，是一个讲理想、有旗帜的组织。共青团员队伍是一支讲理想、有旗帜的队伍。这就决定了我们在用先进文化塑造青年，陶冶青年的工作中，必须具有高度的政治敏锐性和政治鉴别力，以保证我们的工作能够按照党的要求来引导青少年健康成长。

比如，团的新闻出版阵地。在世界范围内思想文化相互激荡的条件下，面对西方敌对势力“西化”、“分化”的图谋，必须旗帜鲜明地反对一切非马克思主义的思潮和有悖于党的主张的错误观点。在形形色色的资产阶级腐朽没落思想文化不断渗透、历史遗留的封建主义腐朽思想观念沉渣泛起的情况下，必须理直气壮

地宣扬社会主义的先进思想文化，在青年中倡导健康文明的生活方式，引导青年崇尚科学，反对迷信，崇尚先进，反对落后。团的新闻出版阵地做到了这些，就真正做到了以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作品鼓舞人。

又比如，团属青少年活动阵地。我们的阵地不是一般的群众活动场所，其全部工作都是为着青少年的健康成长。这就决定了青少年宫在活动内容上绝不能出现有损青少年身心健康的庸俗的甚至是丑恶的东西。

还比如，网络的问题。在科学技术日新月异、互联网络飞速发展的条件下，我们必须注重运用网络这一技术手段来引导青少年。要看到，网络对青少年的影响愈来愈大，愈来愈深刻，这已是一个不可逆转的趋势。我们要善于运用网络技术手段来拓展青少年工作的空间和渠道，形成自己的网络优势，充分占领互联网络阵地，使团旗在互联网上高高飘扬，使互联网在引导青少年健康成长中发挥更大的作用。

青年既需要先进文化的塑造和陶冶，也是促进先进文化前进的有生力量，可以在两个方面发挥作用。

青年可以发挥开创社会新风的现实作用。建设有中国特色社会主义文化，就其主要内容而言，同社会主义精神文明建设是一致的。青年素有开风气之先的传统和特点，可以在社会主义精神文明建设中发挥开创社会新风的现实作用。特别是在建设有中国特色社会主义的伟大时代，青年在开创社会新风方面表现出极大的热情和创造活力。如，在八十年代，青年喊出了“团结起来、振兴中华”的时代强音，喊出了“从我做起，从现在做起”的口号，涌现出了张海迪这样的时代楷模。在九十年代，上海大学生率先成立了学习邓小平理论研究会，北大学生发起成立了爱心

社，数以千万计的青年志愿者活跃在祖国和人民需要的地方，“五四”奖章获得者、十大杰出青年集中展示了当代青年的时代风貌。青年志愿者、希望工程、手拉手、青年文明号等团组织开展的重点活动，近年来始终是青少年参与群众性精神文明创建活动的有效载体。共青团就是要把青年开创社会新风的现实作用引导好、保护好、发挥好，使之与中国先进文化的前进方向相协调、相一致，成为促进有中国特色社会主义文化建设的有生力量。

青年可以在创作生产精神产品中发挥作用。在我国蓬勃发展的文化事业中，青年在创作生产精神产品中是一支生气勃勃的力量。无论是在广播、电视、电影等行业，还是在文学、舞蹈等领域，都有许多青年文化工作者在发挥着重要的作用。许多优秀的创作者是青年，许多优秀的表演者是青年，深受全国人民喜爱的文艺明星中，也大多是青年。共青团就是要积极推动青年在精神产品创作生产中更好地发挥作用，创作生产出更多能够反映时代主旋律、为人民群众所喜闻乐见的精神产品，不断满足人民群众日益增长的精神文化需求。

第三，既要竭诚为青年服务，又要组织青年为人民群众服务。

我们党是代表中国最广大人民根本利益的。青年是人民群众的一部分。共青团作为党领导的先进青年的群众组织，就要把竭诚为青年服务作为自己全部工作的出发点和落脚点，在服务青年中发挥好党联系青年的桥梁纽带作用。

为在服务青年中发挥好党联系青年的桥梁纽带作用，共青团要围绕青年学习、生活、工作等方面的需求，急青年之所急，想青年之所想，多为青年办实事，办好事，千方百计地为青年排忧解难，真正把党的温暖送到青年当中，进一步增进青年与党的感

情，使青年更加紧密地团结在党的周围，听党的话，跟着党走；要切实维护青少年的合法权益，代表青少年的利益，倾听青少年的呼声，反映青少年的意愿，同黄、赌、毒等危害青少年的社会丑恶现象和行为作坚决斗争，不断优化青少年成长的社会环境；在我国经济社会结构变化的情况下，要增强服务青少年的针对性，既要针对弱势青年群体，做好暖人心、稳人心的工作，帮助下岗青工、外来务工青年、残疾青年等解决实际困难，又要做好强势青年群体的工作，满足他们在更高层次上的需求，引导他们更好地发挥在青年中的导向作用；做好服务青年的工作，必须深入青年，了解青年，准确把握当代青年的变化与特点。团十四届三中全会提出了要深入了解青年的问题。现在，团内许多同志都在思考这个问题，研究这个问题。我相信，经过大家的努力，一定能够形成对全团具有指导意义的研究成果，把服务青年的工作提高到一个新的水平。

青年当中蕴藏着服务社会、服务人民的巨大热情。近年来，中国青年志愿者行动的蓬勃发展就说明了这一点。我们看到，在发展社会主义市场经济条件下，人民群众生产生活方面的需求不断增多，需要通过服务不断予以满足。青年服务社会、服务人民的实践就是在做这样的事情。虽然是在从小事做起，从点滴做起，但精神崇高，意义重大。共青团要深刻认识组织青年服务社会、服务人民的意义，努力有更大的作为。

四、团的干部要身体力行“三个代表”

把“三个代表”的要求落实到团的建设中去，落实到团的各项工作中去，关键在于团的干部。团的干部必须身体力行“三个代表”。怎么身体力行“三个代表”？我看重要的是要做到三点。

第一，要始终坚持讲学习，讲政治，讲正气。

在县级以上党政领导班子、领导干部中深入开展以“讲学

习、讲政治、讲正气”为主要内容的党性党风教育，是以江泽民同志为核心的党中央的一项重大战略部署。团中央作为全国开展“三讲”教育工作的七家试点单位之一，“三讲”教育工作已于一年多之前就结束了。“三讲”教育“回头看”活动也已于今年春天结束了。全团的“三讲”教育工作现在也已基本结束。“三讲”教育工作虽然已经告一段落，但团的干部身为共产党员，身为党的干部，必须把“三讲”的精神和做法长期不懈地坚持下去。

要坚持不懈地讲学习。当今时代是一个终身学习的时代。对于团的干部来讲，无论是学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，还是学习现代科学文化知识，都是终身的事情。这样，才能不断提高自身素质，始终跟上时代前进的步伐，始终适应经济社会发展的要求。

要坚持不懈地讲政治。只有坚持不懈地讲政治，才能始终保持坚定正确的政治方向，自觉地与以江泽民同志为核心的党中央保持高度一致；才能不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，懂得从政治上判断形势，分析问题，在大是大非问题上时刻保持清醒头脑，在复杂的社会政治环境中经受住考验。

要坚持不懈地讲正气。只有坚持不懈地讲正气，才能把改造主观世界作为永恒的课题，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，始终牢记党的全心全意为人民服务的宗旨，坚持自重、自省、自警、自励，自觉抵制各种腐朽思想和不良风气的影响和侵蚀，甘于清苦，甘于奉献，不计名利，不计得失，拥有一身正气、两袖清风的节操，保持生命不息、奉献不止的追求。

第二，要牢牢把握党的三代领导核心的青年观。

毛泽东、邓小平、江泽民同志历来十分关怀青少年的健康成长，始终高度重视青少年教育工作。经过多年努力，共青团中央与中共中央文献研究室共同编辑出版了《毛泽东邓小平江泽民论

青少年和青少年工作》一书。其中，收录了党的三代领导核心关于青少年和青少年工作的一系列重要论述和指示。这是我们做好青年工作的强大思想武器。团的干部要认真学习这本书，牢牢把握党的三代领导核心的青年观。

要始终把握青年工作的根本任务。把青年培养成为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义新人，这是我们党对共青团的最重要的要求。

要引导青年走健康成长的道路。中国青年运动的历史早已证明，与实践相结合，与人民群众相结合，始终是青年成长的正确道路。党的三代领导核心都谆谆告诫青年，要始终不渝地走这样一条成长道路。

要教育青年认清历史使命。在革命、建设和改革的各个历史时期，我们党的历史任务不同，青年的历史使命也不同。当代青年的历史使命，就是在党的领导下，为实现祖国现代化的宏伟蓝图，实现中华民族的伟大复兴而奋斗。

要坚持青年工作的方法。关于青年工作的方法，党的三代领导核心有过许多论述。如毛泽东同志讲，青年团的工作要照顾青年的特点。这当中，我认为十分重要的一条是，对青年既热情关怀、高度信任，又严格要求、积极引导。坚持这一条，就能够更好地解决如何认识青年和看待青年的问题，既能看到青年一代积极向上的主流，又能看到他们当中的不足。

第三，要以创新的精神研究新情况，解决新问题。

我们所处的时代是一个创新的年代。创新已成为一个鲜明的时代特征。当今时代的创新是全面创新。正如江泽民总书记所指出的那样，既要进行科技创新，也要进行理论创新、体制创新。今天，共青团工作的环境和对象都在发生着深刻的变化。这些变化，许多都是我们从未面对过的，必须以创新的精神去加以研究

和把握。在共青团工作环境方面，有深化改革所带来的影响，科技进步特别是国际互联网络飞速发展所带来的影响，世界青年事务发展所带来的影响，等等。在工作对象方面，有青年群体的变化，也有青年作用的变化。所有这些，都需要我们以创新的精神加以研究和解决，以推动团的建设和团的工作不断地向前发展。

同志们，学习是共青团的重要任务。学习江泽民总书记关于“三个代表”的重要思想是一项长期的战略任务。我们要以这次座谈会为契机，以学习“三个代表”为重要内容，把全团的学习提高到一个新的水平。面对新形势和新任务，全团要高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”的重要思想为指导，更加紧密地团结在以江泽民同志为核心的党中央周围，团结带领广大团员青年为实现党的跨世纪宏伟目标而努力奋斗！

培养和造就青年人才大军 谱写新世纪共青团工作新篇章

——周强同志在共青团十四届四中全会上的讲话

(2000年12月21日)

共青团十四届中央委员会第四次全体会议是在我们即将迈入新世纪的历史时刻召开的,是一次十分重要的会议。会议的主要任务是,以邓小平理论为指导,以“三个代表”重要思想为指针,深入贯彻落实党的十五大、十五届五中全会、中央思想政治工作会议和中央经济工作会议精神,团结带领广大团员青年为实现党中央提出的2001年经济社会发展的各项任务和“十五”计划作贡献。党中央高度重视这次会议。会前,中央书记处听取了团中央书记处工作汇报,作了重要指示。昨天,中共中央政治局常委、国家副主席胡锦涛出席会议并作了重要讲话。锦涛同志的讲话深刻分析了当前国际国内形势,充分肯定了近年来共青团工作,对今后共青团工作提出了明确要求。锦涛同志的重要讲话对于做好新世纪共青团工作具有十分重要的指导意义。全团要认真学习,深刻领会,深入贯彻。

站在新世纪的门槛,我们每一位团中央委员会组成人员都有一种神圣的责任感。这就是,如何在继承20世纪中国共青团光荣传统的基础上,在21世纪之初开好共青团工作的头,如何动员广大团员青年为完成江泽民总书记提出的新世纪三大任务而奋斗。团中央书记处经过研究,提出要以培养和造就青年人才为着力点谱

写新世纪共青团工作新的篇章。下面,我代表书记处谈几点意见。

一、培养和造就青年人才大军是实现中华民族伟大复兴的一项重大而紧迫的战略任务

第一,是贯彻落实党的十五届五中全会精神的需要。党的十五届五中全会是在世纪之交我国即将胜利完成“九五”计划、改革开放和现代化建设进入新的发展阶段的历史时刻召开的一次重要会议。全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十个五年计划的建议》,提出了新世纪之初我国经济社会发展的目标。实现这一发展目标,人才至关重要。邓小平同志深刻指出:“中国的事情能不能办好,社会主义和改革开放能不能坚持,经济能不能快一点发展起来,国家能不能长治久安,从一定意义上说,关键在人。”《建议》中关于结构调整的任务,关于发展的目标,关于改革开放和科技创新的重大举措,无一不依赖人才资源的开发,无一不靠人才去实现。如,实现农业产业化,离不开懂科技、会经营的人才;实现农业劳动力向非农领域转移,促进城镇化建设,需要开发进城务工青年这个庞大的人力资源;促进工业结构调整,需要一支懂得现代管理的经营人才队伍;推动科技创新,需要大批青年科技人才脱颖而出。因此,《建议》以专门一个部分论述了人才问题,提出人才是最宝贵的资源,要把培养、吸引和用好人才作为一项重大的战略任务切实抓好,强调要高度重视青年人才的培养和使用。共青团贯彻落实党的十五届五中全会精神,团结带领青年为实现“十五”目标作贡献,要紧紧抓住人才这一关键环节,努力做好培养青年人才的工作。

第二,是在经济全球化条件下推动我国经济社会发展的需要。自进入九十年代以来,经济全球化趋势明显加快。科学技术的突飞猛进,互联网的普及,跨国公司的合并浪潮,进一步加快了经济全球化进程。经济全球化必然导致人才的国际化,造成人才资源

在全球范围内的配置。因此,在经济全球化的条件下,国与国之间综合国力竞争,归根到底是人才的竞争。人才已成为推动经济社会发展的第一资源。在这场全球范围内激烈的人才争夺战中,我们必须赢得先机,掌握主动。唯有如此,才能在激烈的国际竞争中立于不败之地。

经济全球化给我国人才资源开发带来了宝贵的机遇,也提出了严峻的挑战。从世界范围看,西方发达国家凭借其雄厚的经济实力和优越的科研环境,同时采取调整移民政策、减低税收等措施,大量地从他国特别是发展中国家吸引人才。跨国公司极力推行“人才本土化战略”,纷纷在发展中国家设立研究开发机构,大量招揽所在国人才。在人才争夺战中,发展中国家处于不利地位,而且难以改变。从国内看,改革开放以来尤其是党的十四大以来,随着科教兴国战略的实施,我国人才培养工作取得了明显的成效。但是,也应清醒地看到,我国高层次人才不足,特别是发展新经济所需要的人才严重短缺。国民平均受教育程度较低,基本普及九年义务教育和基本扫除青壮年文盲的目标刚刚实现,人才资源的优势还远没有形成。劳动力技能普遍不高,远不能满足经济结构调整和技术进步的要求。而且,“数字鸿沟”呈扩大趋势,会拉大我国与发达国家在人才方面的距离。因此,我们要有危机感和紧迫感,同时又要增强责任感和使命感,抓住机遇,迎接挑战,努力做好培养、吸引、使用青年人才的工作,为实现我国社会生产力的跨越式发展提供人才支持。

第三,是服务青年的需要。适应经济社会发展的需要,学习成才已成为当代青年的普遍追求。共青团服务和教育青年,必须着眼于广大青年的这一基本需求。同时,还应看到,青年当中蕴藏着进行人力资源开发的巨大潜能。青年是人力资源开发的重点。在我国,1962年至1975年间第二次生育高峰中出生的3.6亿人,目前

正处在受教育和参与劳动的最佳时期。对于这支青年劳动大军来讲,开发人力资源的意义显得尤为突出。因此有人提出,从现在起到2005年是我国开发人力资源的最佳时机。我国是发展中大国,也是人口大国,面临着人力资源开发的繁重任务。把人力资源特别是青年人力资源有效地开发和利用起来,有利于推动我国沉重的人口负担向人才资源优势转变,更好地促进经济社会发展。

第四,是实现共青团根本任务的需要。把青年一代培育成为“四有”新人,是党赋予共青团的光荣责任,是共青团的根本任务。《团章》明确规定,共青团要“造就有理想、有道德、有文化、有纪律的接班人”。从这个意义上讲,共青团就是做培养人的工作的。我们只有紧紧抓住这个关键,才能完成党交给的任务。从共青团跟着党不懈奋斗的历史看,培养人始终是共青团的优势所在。可以说,正是在共青团这所大学校里,一代又一代青年树立理想,砥砺品格,磨炼意志,奠定了一生奋斗的坚实基础,成长为党和人民所需要的有用之材。

从上可以看出,抓住了培养青年人才这个关键和着力点,就能够把服务大局与服务青年有机结合起来,就能够把青年工作与现代化建设有机结合起来。因而,也就能够牢牢把握共青团工作主动权,占领制高点。

二、用邓小平理论构筑当代青年精神支柱,促进青年一代全面发展

把青年一代培育成为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义新人,是党的要求。“四有”回答了人才培养的标准问题。这其中,既包含着政治标准,也包含着全面发展的要求。共青团培养人必须坚持“四有”标准,努力提高青年一代的思想道德素质和科学文化素质,要培养高层次青年人才,推动各级各类青年专门人才大量涌现,塑造青年知识英雄,同时,要普遍提高青年劳动者的技

能素质,既培养规模宏大的高素质的青年劳动大军,又培养一大批知识劳动者。

共青团作为党的助手和后备军,在培养青年人才的工作中,必须把提高青年思想道德素质放在首位。

第一,要帮助青年树立崇高理想和坚定信念。理想信念是推动社会进步的强大动力,也是一个人不懈奋斗的力量源泉。当今世界范围内各种思潮相互激荡,不可避免地影响到青年的思想意识。西方敌对势力对我国实行“西化”、“分化”的政治图谋,其影响青年首当其冲。因此,要坚持不懈地用邓小平理论武装青年,用江泽民总书记“三个代表”重要思想教育青年,帮助青年牢固树立把我国建设成为富强民主文明的社会主义现代化国家,实现中华民族伟大复兴的崇高理想,树立坚持党的基本理论和基本路线不动摇,坚定不移走建设有中国特色社会主义道路的信念,构筑起强大的精神支柱。

第二,要帮助青年树立正确的世界观、人生观和价值观。在青年时期确立起正确的世界观、人生观、价值观,对于一生的成长与发展至关重要。在“四个多样化”的条件下,人们思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增强。青年只有树立起正确的世界观、人生观和价值观,才能在复杂的社会生活中不偏离,不迷失。要用爱国主义、集体主义、社会主义教育青年,引导青年正确认识和处理个人、集体、国家之间的利益关系,把个人理想融入共同理想,把个人的奋斗汇入振兴中华的伟大实践。同时,要引导青年在实践中养成一些基本的能自觉遵守的具体价值观,如,民族团结,国家统一,权利与义务相一致,法律面前人人平等。

第三,要帮助青年养成与现代经济社会发展要求相适应的道德行为准则。经济社会发展需要人们具备与之相适应的道德行为准则。要引导广大青年遵守以为人民服务为核心,以集体主义为

原则的社会主义道德规范。同时,也应看到,市场经济条件下,人们应当遵循的行为准则是多方面、多层次的。其中在经济生活中最重要的,就是诚实守信。要引导青年懂得诚实守信体现在市场经济条件下经济社会生活的方方面面,一个人只有做到诚实守信,才能在社会生活中赢得信任,在经济生活中建立信誉。要引导青年从小事做起,持之以恒,养成诚实守信的习惯。

为建设有中国特色社会主义事业培养和造就青年人才,在努力提高青年思想道德素质的同时,必须努力提高青年的科学文化素质,引导青年把所学科学文化知识转化为创新创业的能力和好的技能素质。

第一,要帮助青年增强创新能力。创新是民族进步的灵魂,是国家兴旺发达的不竭动力。在知识经济时代,创新能力已成为人才最重要的素质。青年是创新的有生力量。要适应经济社会发展要求,帮助青年努力增强创新意识,提高创新能力,投身创新实践。既要推动青年科技工作者在高精尖领域锐意创新,又要推动企业青年经营管理者进行管理创新,还要推动各行各业青年立足岗位创新。从而,把我国青年中蕴含的巨大创新热情和潜能转化为推动社会生产力进步的强大动力。

第二,要帮助青年提高创业能力。实现中华民族伟大复兴,需要一代又一代青年艰苦创业,不懈奋斗。要帮助青年弘扬新时期创业精神,不怕困难,不畏挫折,艰苦奋斗,努力开创事业发展的新天地。要帮助青年提高创业能力,勤奋学习,勇于实践,掌握过硬本领。要引导青年立足岗位,建功立业。还要引导青年适应就业方式的多样化,转变就业观念,勇于自主创业。

第三,要帮助青年提高劳动技能。我国是一个人口大国,面临着沉重的就业压力。随着经济结构的战略性调整,就业的结构性矛盾将更加突出。而且,随着知识经济的发展,对劳动技能素质的

要求出现了新的变化。如,新职业不断涌现,有人预见 21 世纪 70% 的职业是新的;传统职业的知识含量不断增加,对从业人员的要求也不断提高;劳动技能的淘汰和更新速度大大加快。要适应这种新变化,帮助青年学习新知识新技能,增强职业适应能力。

为更好地促进青年全面发展,还要帮助青年具备多方面的素质和能力。要帮助青年具备良好的心理素质和健康的人格,帮助青年学会获取和运用信息,学会“数字化生存”,帮助青年增强保护生态环境的意识,等等。

三、构建共青团培养青年人才的工作体系和机制

培养和造就人才是党和政府、全社会的共同任务。不同行业、不同部门,培养人才有着不同的方式。共青团要发挥自身优势,继续深化两项工程、四项行动,从以下几个方面构建起培养青年人才的工作体系和机制。

第一,培育人才。推动青年在学习中成才。当今时代是一个终身学习的时代。一个人要始终有所作为、有所发展,不为社会淘汰,就必须不断学习,以求知识的常新和完善。因此,推动青年在学习中成才,最重要的是要帮助青年牢固树立终身学习的观念。适应青年终身学习的要求,要通过大力实施新世纪读书计划,广泛开展形式多样的读书求知活动,推动青年不断学习。岗位学习是终身学习的重要体现,是青年成才的重要环节。要引导青年职工从各自的岗位要求出发,干一行,学一行,钻一行,成为本职工作的行家里手。

引导青年在实践中成才。实践是一个大课堂。青年可以从汲取营养,获取智慧,更好地成长成才。今天,引导青年在实践中成才,就是要紧紧围绕党和国家的重大战略部署,围绕两个文明建设,引导青年在作贡献的过程中受锻炼、长才干。如,通过引导青年投身科教兴国,帮助他们提高科学文化素质,增强创新能力。通

过引导青年投身西部大开发,帮助他们在西部广阔天地中建功成才。

通过项目运行使培养青年人才工作社会化。以项目运行推进工作,是近年来共青团工作方式在适应市场经济过程中实现的一个重要转变。通过项目运行,使共青团开展工作的方式由一般的发动向具体操作转变,在具体运行过程中充分调动社会资源。项目运行的特点是,在每一个环节、每一个步骤上,都有具体标准,可以量化评价,可以具体操作。项目运行对于培养人才的意义在于,使那些具有生命力的工作项目逐渐成为一项事业,实现持续发展;在项目实施过程中,可以充分运用社会资源,使培养人才工作取得实效,同时团干部作为项目的直接组织者,通过运作项目得到锻炼,可以成长为出色的项目负责人。近年来开展的保护母亲河行动、青年志愿者行动,都是以项目运行的方式推进的。这种做法,既整合了社会资源,调动了各方面力量,又收到了包括育人效益在内的综合效应。

拓宽培养青年人才的渠道。培养人才有着不同的方式。高等教育、职业教育和正在兴起的远程教育,都是培养人才的方式。在这些方面,共青团组织要发挥独特的作用,使我们培养青年人才的工作成为国民教育体系的有益补充,成为国家职业技能培训体系的有机组成部分。要充分发挥团校、青少年宫、青少年营地、青少年教育基地和实践基地的作用,强化这些阵地的育人功能,丰富育人内容,建立起多层次、多功能的青年人才培养基地。要充分利用网络资源,适应青年通过网络主动、自由、便捷地学知识的新趋势,通过创办网校等方式,在国际互联网上构建培养青年人才的新阵地。要充分利用国际资源,加强青年人才培养的国际合作,通过境外研修、短期学习、联合培训等方式,培养更多的高层次青年人才。

第二,聚集人才。共青团具有广泛联系人才的优势,这是我们

做好聚集人才工作的重要保证。聚集人才,实质上是人才资源开发的一种形式,也是人才资源配置的一种形式。共青团做聚集人才的工作,就是把青年人才更广泛地团结在党的周围,为实现党的目标和中心任务作贡献。我们要通过多种方式聚集人才,形成人才的聚合效应。

要充分利用共青团组织系统来聚集人才。共青团有着从中央到地方和行业,并一直延伸到基层的完备的组织系统。全团都要树立联系人才意识。各级团组织、各条战线团组织,都可以在各自活动范围内把方方面面的青年人才联系起来。

要充分利用青年组织体系来聚集人才。我们有着以共青团组织为核心的青年组织体系。无论是青联、学联,还是青企协、乡企协、青科协,都在不同层面、不同行业、不同领域广泛联系着青年人才。要加强团属青年社团建设,使其在联系青年人才方面发挥更大的作用,通过这一纽带把更多的青年人才凝聚到共青团周围。同时,还要通过丰富多彩的活动和有益的工作项目,广泛地团结和凝聚青年人才。

要积极吸引海外青年人才。海外留学人员大多学有所长,有着强烈的报国愿望,有着在开创事业中实现自身价值的渴求,是一个巨大的人才资源。共青团要通过组织为国服务团、创办高技术创业园、项目合作等方式,为海外留学人员回国创业、参与祖国建设服务,努力做到用事业吸引人才,用创业凝聚人才。

第三,举荐人才。向党和政府举荐人才,是共青团党的助手和后备军作用的重要体现。《团章》明确规定,共青团要“努力为党输送新鲜血液,为国家培养青年建设人才”。

要进一步做好推荐优秀青年作生产和工作骨干的工作。这方面,基层团组织创造了许多好经验、好做法。如,在企业,团组织推荐专业技能突出的青年职工走上生产班组的岗位。在农村,团组

织推荐青年星火带头人担任村团支部书记和科技副村长,形成了“三位一体”的人才举荐模式。要进一步推广这些经验和做法,同时积极探索更为多样、更加有效的举荐人才的方式,使更多的青年人才通过团组织的推荐走上更加重要的工作岗位,及时得到发现和使用。

要进一步做好推荐优秀团员作党的发展对象的工作。推荐优秀团员作党的发展对象,对于我们党永葆生机与活力,党的事业后继有人、兴旺发达具有十分重要的意义。我们要搞好优秀团员的选拔和教育,把团员队伍中的优秀青年和青年人才源源不断地输送到党的队伍中去。

要进一步做好推荐高层次青年人才的工作。要着眼于党政需要,着眼于企事业需要,面向全社会甄选人才。通过评比表彰、典型宣传等方式举荐青年人才,特别是举荐优秀青年科技工作者和青年企业经营管理者,使他们脱颖而出,走上更重要的岗位。要按照党的要求,进一步做好为党输送青年领导人才的工作。

要充分发挥市场在人才资源配置中的作用。通过建立青年人才中介机构和青年人才信息库等措施,促进青年人才的合理流动,实现青年人才的优化配置,打破人才地区、单位、部门所有的体制,使青年人才各得其所,各尽其才,才尽其用。

第四,使用人才。培养人才有多种方式。教育和学习是培养,在艰苦环境中接受锻炼是培养,使用也是培养,而且是更重要的培养。就共青团而言,就是要为青年人才发挥作用,施展才华搭建舞台。具体有两种方式。

一是牵线搭桥。在人才的使用方面,往往会出现一个十分矛盾的现象。这就是,一方面,不少地区、行业 and 单位缺少人才特别是高素质人才,急需引进人才;另一方面,许多人无用武之地,一些专业人才作用发挥不充分,人才浪费严重。这就需要我们努力做

好牵线搭桥的工作。针对人才与经济建设相脱节的问题,要抓住人才与项目对接这一环节,在人才与市场之间、科研院所与企业之间牵线搭桥。针对东部地区人才集中、吸引力大与西部地区人才占有量小、又急需人才的问题,要通过多种方式在东部与西部之间架起人才流动的桥梁。

二是直接提供舞台。活动也是舞台。要深化中国青年科技创新行动,为青年人才参与科教兴国更好地搭建舞台。要深化中国青年西部创业行动,“西部行”系列活动,为青年人才参与西部大开发更好地搭建舞台。要组织好大学生“三下乡”、“挑战杯”、青年志愿者扶贫接力计划等活动,为大学生特别是研究生和博士生发挥作用搭建舞台。要深化青年文明社区创建活动,为青年服务社会搭建舞台。要深化青年文明号创建活动,更好地推动不同行业中职业素养优良、成绩突出的青年人才脱颖而出

第五,营造有利于青年人才成长的环境。人才成长,是内因和外因共同作用的结果。内因,就是自身的素质与努力。外因,就是环境。良好的环境,对人才尤其是青年人才的成长尤为重要。要了解社会对人才的需求和青年人才状况。特别是基层团组织,要对本地区、本单位的情况做到胸中有数,成为领导的人才信息库。要促进有关青年政策的制定和完善,推动有关部门制定实施青年人才资源开发战略,形成青年特别是青年人才在经济社会发展各个领域更好地发挥作用的政策环境。要运用社会力量设立多种形式的人才基金,扶持青年人才。要进一步推动全社会充分认识和重视青年的现实作用,充分认识培养青年人才的重要意义,努力营造共同关心青年成才,热情帮助青年成才的社会环境。要大力宣传青年成才典型,在青年中乃至全社会营造处处需要人才、人人皆可成才的舆论环境。在鼓励成才、鼓励拔尖的环境中,真正的青年人才更容易脱颖而出,进而产生示范效应,带动更多的有真才实

学的人才广泛涌现。

培养人才,是全社会的共同责任,社会方方面面都在做。共青团有着自己的特点。具体地讲,主要体现在以下几个方面。

1. 实践是共青团育人的基本途径。在实践中育人是共青团的传统。对青年来讲,实践既是一个成长道路的问题,也是一个成才途径的问题。随着时代的发展,实践的内涵也在发展。五、六十年代,共青团创造了青年突击队这种在实践中育人的方式。“建功育人”,“建楼育人”,“岗位成才”,“树木树人”,都是实践育人的具体做法。今天,实践的内涵更加丰富,在实践中育人的方式更加多样。我们要坚持实践育人的传统,适应时代的发展,探索出更多的方式,推动青年在实践中更好地成长成才。

2. 全面发展是共青团育人的根本目标。培育“四有”新人是共青团的根本任务。这就决定,共青团在培养人的工作中,既要注重提高青年的思想道德素质,又要注重提高青年的科学文化素质,实现全面发展;既要着眼于党的事业和国家的未来,又要着眼于青年自身的追求,实现组织目标与青年需求的有机统一。

3. 开放互联是共青团育人的工作格局。所谓开放,就是共青团育人的工作是面向全体青年的,是面向社会方方面面的。所谓互联,就是共青团组织既紧密联系着党,又广泛联系着各行各业、各个领域。同时,又是信息交汇点,能够把党政要求,经济社会发展需要,青年需求,汇集到自己的工作体系之中。这就决定了,共青团培养青年人才的工作,既是党政有关部门工作的有益补充,又与各行业、各部门的工作交叉融合。

四、适应新形势切实加强团的建设

共青团是广大青年在实践中学习共产主义的大学校,也应当是为建设有中国特色社会主义事业培养和造就青年人才的大学校。面对新的形势,共青团要担负起培养和造就青年人才大军的

责任,必须以“三个代表”重要思想为指导,坚持“党建带团建”,“以服务促建设、以服务促发展”,“全团抓基层、全团抓团建”,努力加强团的组织建设、干部队伍建设和团员队伍建设。

第一,进一步加强团的组织建设。共青团是党领导的先进青年的群众组织。就为党的事业培养和造就青年人才而言,一方面,要把有理想有志向的先进青年吸纳到团的组织中来。另一方面,又要把各行各业、各级各类青年人才团结凝聚在团组织周围。

坚持共青团的先进性,用理想凝聚团员青年。共青团的先进性,从根本上讲与党的先进性是一致的。坚持先进性,就是要始终坚持党的领导,使青年运动沿着党指引的正确方向前进;始终坚持培育“四有”新人的根本任务,引导青年按照党的要求健康成长。始终坚持用党的奋斗目标凝聚和激励青年,使青年积根投身改革开放和现代化建设的伟大实践。坚持先进性,共青团组织就能够从理想的层次上把青年吸引过来,凝聚起来,按照党的要求健康成长,沿着党指引的方向奋勇前进。

切实加强基层组织建设,进一步扩大共青团组织的覆盖面。适应培养和造就青年人才的需要,要进一步扩大组织覆盖面。要通过抓好已有的基层团组织建设,使共青团在农村、企业、机关事业单位和学校等传统领域中的组织优势得到进一步巩固,形成新的优势。要进一步加大非公有制经济、社区和社会力量所办学校等新领域的建团工作步伐,进一步扩大团组织的覆盖面和影响力。通过团的工作培养青年人才,服务青年人才,为社会主义现代化建设事业源源不断地输送青年人才。

以服务促建设,以服务促发展。实践表明,在服务青年中可以有效地增强团组织的吸引力和影响力。为青年服务,就要抓住培育“四有”新人这个根本,把服务青年的大目标落实到为青年解决实际问题的行动上,促进青年成长成才,以此不断增强团组织的吸

引力和凝聚力。

第二,进一步加强团干部队伍建设。建设一支高素质的团干部队伍,对于做好培养青年人才的工作至关重要。团的干部要讲学习、讲政治、讲正气,身体力行“三个代表”的要求,做到政治坚定,思想过硬,作风扎实,具备青年领导人才和青年管理人才的素质,做党的合格干部,做“育才型”干部,在德、才两个方面成为青年的表率,成为青年人才的表率。

要勤奋学习,开阔视野。在学习的问题上,团的干部应当走在团员青年的前头。要着眼于提高思想和理论水平,认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想特别是邓小平理论,认真学习江泽民总书记“三个代表”重要思想,具备开阔的政治视野,善于把握大局,从政治上判断形势、分析问题,不断增强政治敏锐性,提高政治鉴别力。同时,又要着眼于时代的发展,广泛学习经济、科技、法律知识以及其他知识,具备开阔的知识视野,不断完善自己的知识结构。这样,就能够拥有广博的知识,深刻的见地,良好的文化素养,成为一个有学识的干部。

要严于律己,甘于奉献。在改革开放和发展社会主义市场经济条件下,置身于复杂的社会环境之中,团的干部要抵挡住形形色色的诱惑,抗御住各种腐朽思想的侵袭,经受住各种风浪的考验,能够成长和成熟起来,就必须自觉地加强党性修养,改造主观世界,自重、自省、自警、自励。要在各种情况下都能够摆正位置,正确对待组织,正确对待群众,正确对待自己。团的岗位是一个奉献的岗位。任何时候,都要常怀感激之情、常葆进取之心,始终保持一种顽强拼搏、锲而不舍的奋斗精神,保持一种甘于清苦、甘于奉献,不计名利、不计得失的高尚境界。这样,就能够拥有一种感染人、凝聚人、团结人的人格力量。

要脚踏实地,开拓进取。团的干部大多是年轻人,有着在团的

岗位上干一番事业的抱负,有着多出成绩、快出成绩的良好愿望。同时,也容易搞短期行为,出现形式主义。要在团的岗位上有所作为,不负党的培养,不负青年的期望,就必须拥有脚踏实地、求真务实的作风,老老实实做人,勤勤恳恳做事,一步一个脚印地去奋斗。就必须以只争朝夕的精神,锐意进取,开拓创新,创造新业绩,以作为求发展。

要加强对团干部的培训。共青团工作岗位是一个流动性很强的岗位。在团的干部中不可避免地会出现不熟悉党政工作大局,不熟悉青年工作规律,不了解青年实际的问题。要切实加强对团干部的培训,帮助团干部尽快适应环境,熟悉工作,进入角色。要按照党委部署,在全国农村基层团干部中有计划、有步骤地开展“三个代表”重要思想的学习教育活动。

要进一步改革和完善团干部的选拔任用制度。要把那些既有理想,有学识,有热情,又能够扎实做事,有志于共青团事业的优秀青年吸纳到团的干部队伍中来。具体地讲,就是要按照干部队伍“四化”方针和德才兼备的标准,高进,严管,优出,建立起正常有序的团干部选拔任用和管理机制。

第三,进一步加强团员队伍建设,共青团是一个有着 6850 多万成员的组织。大量的青年人才或潜在的青年人才就在其中。可以说,这是未来各级各类青年人才的不竭宝库。我们要从党的事业兴旺发达、国家蓬勃发展的战略高度来建设好这支队伍。要积极开展团员意识教育,不断增强团员的先进性。教育团员按照“三个代表”的要求严格要求自己,牢记自己是青年中的先进分子,应当比一般青年有更高的要求。牢固树立模范带头作用,在青年中发挥好模范带头作用,增强作为团员的光荣感和责任感。要切实做好经常性发展团员工作,把一批又一批的青年和青年人才吸收到团组织中来,始终保持共青团组织的生机与活力。

总之,将培养和造就青年人才作为共青团工作着力点,贯穿于共青团全部工作和团组织建设之中,就可以把共青团工作的目标与经济社会发展的要求统一起来,把共青团组织的目标与广大青年成长发展的目标统一起来。

同志们,在即将告别 20 世纪,迎来 21 世纪第一缕曙光的时刻,我们为党领导的中国共青团近 80 年的奋斗历程而自豪。我们完全有理由相信,中国共青团一定能够在新世纪创造出无愧于时代,无愧于党和人民的新的业绩。新的世纪必将是青年人才辈出、竞展风流的时代,必将是中华民族全面振兴的伟大时代。让我们高举邓小平理论伟大旗帜,更加紧密地团结在以江泽民同志为核心的党中央周围,认清形势,增强信心,服务大局,突出重点,狠抓落实,开拓进取,团结带领广大团员青年为实现党的十五届五中全会提出的各项任务,为实现中华民族的伟大复兴而努力奋斗!

周强同志在共青团全国基层组织 建设领导小组第三次 会议上的讲话

(2001年2月9日)

去年，共青团全国基层组织建设领导小组按照团中央书记处的要求，采取切实措施，加强团的基层组织建设，取得了明显成效。尤其是全国基层“党建带团建”工作会议的召开，为团的基层组织建设创造了良好的政策环境，各级党委和党委组织部门对这项工作高度重视，把基层团建纳入了基层党建的整体格局，使团的基层组织建设的各项工作落到了实处，形成了很好的发展态势。为贯彻落实全国基层“党建带团建”工作会议精神，我们采取了一系列加强各条战线基层团组织建设的具体措施，比如，为加强社会力量举办高校的团组织建设，与中共教育部党组联发了文件，这在历史上还是第一次，对社会力量举办高校团组织建设起到了重要的推动作用；为加强城市社区团组织建设，也专门下发了文件，并召开会议进行具体部署，对社区团建工作起到了很好的指导和促进作用。特别是创建“五四红旗团委”活动，充分调动起基层团组织加强自身建设的积极性，形成了层层抓创建、级级促落实的良好工作局面，促进了基层团的建设和团的工作的活跃。

加强团的基层组织建设是一项长期的工作。80年代以来，团中央就一直将团的基层组织建设作为重点工作来抓。随着改革的

不断深化和社会主义市场经济体制的逐步确立，我国社会经济结构发生了巨大变化，基层团组织建设面临着许多新情况、新问题，需要我们不断地去研究解决。团的基层组织建设是团的各项工作的基础，“基础不牢，地动山摇”，因此，要坚持全团抓基层、全团抓团建，常抓不懈，夯实基础。关于今年全团基层组织建设的工作安排，刚才组织部做了很好的汇报，崔波同志讲了很好的意见，我都赞成。这里，我再强调几点。

一、进一步贯彻落实好全国基层“党建带团建”工作会议精神。“党建带团建”是贯彻江泽民总书记“三个代表”重要思想的一项重要措施，是新时期加强基层团组织建设的關鍵。要借全国基层“党建带团建”工作会议的东风，按照“根本在建，关键在带”的工作要求，切实把基层团建纳入基层党建的整体格局，在党建的带领和带动下，更好地发挥基层团组织的作用，努力实现团的基层组织建设的新发展。今年基层“党建带团建”工作的重点措施，是与中组部一道对各地贯彻全国基层“党建带团建”工作会议精神的情况进行联合检查，了解情况和总结经验，一个地方一个地方地抓好落实，在此基础上，提出进一步加强基层“党建带团建”工作的意见。

二、认真开好全国非公有制经济组织团建工作现场推进会。这是一次很重要的会议，尽管以前开过这方面的会议，但现在面临的形势有所不同。当前全党高度重视非公有制经济组织的党建工作，江泽民总书记讲过多次，提出了明确要求。《中共中央关于加强统一战线工作的决定》规定，要加强非公有制经济组织中党、团和工会组织的建设，凡是具备条件的企业，要按照党章、团章和工会法的规定建立党、团和工会组织。这是我们加强非公有制经济组织团建工作的重要政策依据。这些年来，各地团组织在加强非公有制经济组织团建工作中，积累了许多新的经验，需

要认真加以总结。我们召开现场推进会，目的就是进一步贯彻落实党中央关于加强非公有制经济组织党建工作的精神，总结交流各地加强非公有制经济组织团建工作的经验和做法，研究提出当前和今后一个时期加强非公有制经济组织团建工作的意见和措施，推动全国非公有制经济组织团的建设上一个新的台阶，进一步巩固党在非公有制经济组织中的青年群众基础。

三、继续深化创建“五四红旗团委”活动。开展创建“五四红旗团委”活动两年多来，各级团组织高度重视，精心组织，扎实推进，效果是好的。通过创建活动，调动了基层团委加强自身建设和抓好团支部建设的主动性和积极性，涌现出了一大批先进典型，促进了基层团的建设和团的工作的活跃。今年，我们要部署争创“全国团建先进县（市）”的工作，以调动和发挥团县（市）委加强自身建设、抓好基层团组织建设的积极性和创造性，推动县（市）及其以下团组织整体联动。这项工作深化创建“五四红旗团委”活动的重要举措，要切实抓紧抓好，促进基层团建整体水平的提高。

四、努力增强团组织对团员青年的吸引力和凝聚力。团组织对团员青年的吸引力、凝聚力在哪里？首先应当是政治上的吸引力，28岁以下的青年要入党，一般应先入团，这是党团性质决定的，是有明确规定的。但是，仅有这一点还不够，因为不是所有的团员青年都能入党，这就要求团组织要增强服务意识，为他们提供切实有效的服务。服务首先要针对青年成长成才、进步发展等根本需求。同时，还要为他们的具体需求服务，让他们真正感到团组织就是团员青年之家。比如，团员青年的权益受到侵犯，团组织怎么帮助他们，团员订阅团内报刊是不是可以有些优惠，如何通过开展有针对性的培训，帮助广大团员青年掌握有关知识和技能等等。总之，要使团员青年在学习、生活、工作中得到团

组织的帮助，感受到团组织的温暖，同时在政治上更靠近党组织，这样团组织才会真正具有吸引力和凝聚力。

五、努力构建共青团网络体系。要充分运用互联网服务广大团员青年，改进团务管理，加强基层团组织建设。团组织通过互联网可以解决很多问题。从管理学角度讲，利用互联网来管理团务，是一种数字管理，这是精确管理的一个必要条件，而我们现在的管理是一个比较粗的管理，可以说是模糊管理。所以，要推动全国团县（市）委上网，东部地区要达到乡镇一级上网，这对基层团组织建设将是一个很大的推动，它的意义远远超出上网本身。通过互联网，每个团员在任何地方都可以找到团组织，到任何地方都能够参加团的活动。通过公开电子信箱，团组织可以直接而向广大团员青年开展工作，还可以通过互联网检查指导基层团的工作。这样可以大大降低共青团的管理成本，提高工作效率，扩大团组织的覆盖面和影响力。同时，全团上网，将会使团的组织体系密切相连，使共青团在全社会树立起一个很好的形象。

六、不断改进团的基层组织制度。要认真总结改革开放20年来团的基层组织制度建设方面的经验，不断探索新的办法，逐步形成适应新形势的比较完善的团的基层组织制度。近几年来，团的基层组织建设每年抓一个重点，去年抓基层“党建带团建”工作，今年抓非公有制经济组织团建工作，明年要推进共青团上网工程和改进团的基层组织制度。改进团的基层组织制度，就是要求规范，比如各条战线都搞一些规范的东西，使团支部书记不论学历高低、有无经验都知道团的活动怎么搞，生活会怎么开。还有一个与改进团的基层组织制度密切相关的问题，就是流动团员管理。这些年来，我们非常关注这个问题，很多地方的基层团组织进行了积极的探索，在务工地、宿舍区等流动团员比较集中的

地方建立了团组织，但仍有大量零散的流动团员找不到团组织。我们要探索新的办法，努力扩大对流动团员的覆盖面，为他们提供服务，把巩固党的青年群众基础落到实处。

总之，只要我们齐心协力，坚持正确的指导思想和工作思路，不断研究新情况、解决新问题，探住重点，狠抓落实，常抓不懈，团的基层组织建设就一定能够适应新的形势，实现新的发展。

以“三个代表”重要思想为指导,适应新形势,切实加强非公有制经济组织团建工作

——周强同志在全国非公有制经济组织团建
工作现场推进会上的讲话

(2001年6月7日)

这次会议是在全党贯彻落实江泽民总书记“三个代表”重要思想,加强非公有制经济组织党的建设,迎接建党80周年的形势下召开的。在去年召开的全国统战工作会议上,江泽民总书记强调指出,要加强非公有制经济组织中党、团和工会组织的建设,凡是条件具备的企业,都要建立党、团和工会组织。这对我们加强非公有制经济组织团的建设提出了明确要求,具有十分重要的指导意义。去年底,胡锦涛同志主持党中央书记处会议听取团中央书记处工作汇报时,党中央书记处明确指示,共青团要把非公有制经济组织的团建工作作为一项重要工作来抓。这次会议的主要任务是,以江泽民总书记“三个代表”重要思想为指导,贯彻落实党中央关于加强非公有制经济组织党建、团建的精神和全国基层“党建带团建”工作会议的要求,贯彻落实江泽民总书记关于在“四个多样化”的新形势下进一步做好群众工作的重要指示,总结交流各地加强非公有制经济组织团建工作的经验和做法,对当前和今后一个时期全国加强非公有制经济组织团建工作进行研究部署,重点解决为什么要在非公有制经济组织中建团以及如何非公有制经济组

组织中建团的问题。这次会议是共青团建设的一次重要的会议,必将推进全国非公有制经济组织团建的建设迈上一个新台阶。

我们这次会议得到了中共浙江省委、省人民政府和中共温州市委、市人民政府的大力支持。刚才,浙江省委副书记梁平波作了一个很好的讲话,向我们介绍了浙江省经济社会发展情况,重点介绍了浙江省委坚持党建带团建,抓非公有制经济组织团建工作的做法和经验,这对于全团具有普遍的借鉴意义。近几天,我在杭州、宁波、台州进行了调研,看了一些非公有制企业,了解了他们加强团的建设做法,使我很受启发,也让我进一步感到,只要我们真抓实干,狠抓落实,非公有制经济组织团建的建设就一定能够抓出实效。下面,我代表团中央书记处讲几点意见。

一、加强非公有制经济组织团建的建设是经济社会发展对共青团提出的一项紧迫的战略任务

改革开放以来,我国非公有制经济迅速发展,并对经济和社会生活产生着愈益深刻的影响,这是我国经济社会发展中一个重要趋势。认真研究、正确认识和把握这一趋势及其给共青团组织带来的机遇和挑战,从而增强工作的主动性、适应性和前瞻性,是我们面临的一个新的重要任务。

坚持和完善以公有制为主体,多种所有制经济共同发展的基本经济制度,是由我国的社会主义性质和初级阶段的国情决定的。这一基本经济制度,已经写入了我国的根本大法——《中华人民共和国宪法》。早在改革开放之初,邓小平同志就曾指出:“我们吸收外资、允许个体经济发展,不会影响以公有制经济为主体这一基本点。”十一届三中全会以来,我们党认真总结以往在所有制问题上的经验教训,制定以公有制为主体,多种经济成分共同发展的方针,逐步消除所有制结构不合理对生产力的束缚,出现了公有制实现形式多样化和多种经济成分共同发展的局面。二十多年来,我

国非公有制经济从无到有,从小到大,从弱到强,其发展呈现出三个方面的特点。一是发展速度快。现在,全国登记注册的企业中,私营企业 150.9 万家,个体工商户数 3160.1 万户,占企业总数的 80% 以上。1980 年以来的 20 年间,非公有制企业工业总产值以年均 30% 左右的高速度增长。二是企业生产经营规模迅速增长。1991 年,全国注册资金超过 100 万元的非公有制企业仅有 662 户,到 1997 年就达到 8.5 万户,6 年增加了 127 倍。三是经济增长质量不断提高。许多规模较大的企业走上了技术密集型、外向型发展的路子。到 1999 年,我国规模以上的私营企业、港澳台商投资企业、外商投资企业的工业产值已达 22198 亿元,占全国工业总产值的 30.6%;在工业增加值中,非公有制经济所占比重超过 50%。非公有制经济已经成为我国国民经济发展的主要力量,并且作为新的体制因素,成为推动经济市场化进程的重要动力。

非公有制经济的发展对当代青年产生了深刻影响。首先表现在,使青年群体分布发生了重要的变化。在计划经济时期,农村和国有企业是青年分布的主要领域。随着非公有制经济的迅速发展,大量青年到非公有制经济领域就业。据统计,从 1987 年到 1997 年的 10 年间,非公有制经济组织从业人员年均增长速度保持在 30% 左右。在目前全国非公有制经济组织从业人员 1.3 亿人中,35 岁以下的青年将近 70%。而且,非公有制经济组织从业青年在整个青年劳动人口中已占有相当大的比例,并在不断增加。非公有制经济的发展对当代青年的影响还表现在,为青年施展才华、发挥作用提供了广阔的舞台。大批有志创业的青年通过创办非公有制企业的方式开辟了事业发展的新天地。在浙江非公有制经济领域,一大批青年企业家的涌现,我们称之为“小老板现象”,就是一个很好的诠释。同时,非公有制经济组织由于对市场竞争规则较为适应,在人才使用和人才流动方面机制比较灵活,年轻人更容易

发挥作用、脱颖而出。现在,非公有制经济领域中的大批优秀青年以其创造的业绩,构成了当代青年时代风貌中一道亮丽的风景线。

我们还要看到,今后5年乃至更长一段时间,经济结构的调整将为非公有制经济的发展进一步开辟广阔前景。“十五”期间,我国将以结构调整作为主线,着力调整产业结构、地区结构和城乡结构,以提高国民经济整体素质和国际竞争力,实现经济和社会的持续快速发展。经济结构调整与所有制结构调整紧密相连。在深化国有企业改革方面,按照“抓大放小”的原则,将进一步放开搞活中小企业,这将在一定程度上进一步促进非公有制经济的发展。在发展服务业方面,随着放宽市场准入、取消限制社会投资的不合理规定等一系列措施的出台,非公有制经济将会以多种形式参与服务业的发展。在发展高新技术产业方面,由于采取培植创新主体、鼓励多元投资等措施,非公有制经济会更多地进入高新技术领域。在实施城镇化战略的条件下,大量劳动力将从农业转向非农产业。此外,我国即将加入世界贸易组织,我国经济将在更高程度和更大范围内融入世界经济体系,一大批包括非公有制经济在内的具有国际竞争力的企业将走向世界,赢得更大的发展。

在非公有制经济迅速发展并对青年的影响愈益深刻和广泛的条件下,作为先进青年群众组织的共青团,必须按照党的要求,扩大在非公有制经济组织青年中的覆盖面,把加强非公有制经济组织团的建设作为一项紧迫的战略任务来抓紧抓好。改革开放以来,随着非公有制经济的发展,我们对加强这一领域团的建设进行了探索和实践。80年代中期,我们就提出要在青年个体劳动者当中加强团组织建设,并于1987年联合中国个体劳动者协会制定了《关于加强青年个体劳动者中共青团组织建设的暂行办法》。1995年,团中央围绕加强新经济组织团建问题召开了座谈会,并研究提出了《共青团中央关于加强新经济组织团的建设的意见》。尤其是

党的十五大以来,全团把加强非公有制经济组织团的建设提到了更加重要的位置。几年来,这一工作在全国各地已经铺开,建团率有了一定提高,在团建方式和活动方式上也积累了一些经验。但是,在我国非公有制经济迅速发展的形势面前,在非公有制经济的发展对青年的影响愈来愈大、愈来愈深刻的形势面前,在我们党大力加强非公有制经济组织党的建设的形势面前,非公有制经济组织团的建设工作从全国范围来看仍然是一个薄弱环节。同时,我们还必须看到,加强非公有制经济组织团的建设既是一项紧迫的任务,也是一项长期的、十分繁重的工作。全团必须进一步提高认识,认清形势,坚定信心,增强责任感和紧迫感,努力把非公有制经济组织团的建设不断推向前进。

二、加强非公有制经济组织团的建设是共青团组织在新形势下更好地完成党交给的光荣任务的要求

共青团是党领导的先进青年的群众组织。在新的形势下,更好地发挥党的助手和后备军作用、党和政府联系青年的桥梁纽带作用以及国家政权的重要社会支柱作用,团结带领广大青年为实现“十五”计划、实现社会主义现代化建设宏伟目标而奋斗,是党交给共青团的光荣任务。能否完成好这一任务,最基本的前提在于,共青团能否广泛有效地团结、凝聚、教育和引导青年。在非公有制经济迅速发展,越来越多的青年向非公有制经济组织集聚的情况下,共青团要完成好党交给的任务,就必须进一步加强非公有制经济组织团的建设。

第一,是巩固党的青年群众基础的需要。群众基础是一个政党的力量源泉,青年是政党的群众基础的重要组成部分。从西方国家的情况看,一些政党在政治斗争中力量的消长,在选举中的胜负,青年选民在其中起着不容忽视的重要作用。在我国,共青团作为党的助手和后备军,作为党领导的先进青年的群众组织,为党做

好青年群众工作,把青年更加紧密地团结在党的周围,进一步巩固党在青年群众中的基础,是义不容辞的政治责任。如何履行好这一政治责任?最根本的问题就是要做好教育青年的工作。因此,共青团始终强调要组织引导青年学习马列主义、毛泽东思想特别是邓小平理论,学习江泽民总书记“三个代表”的重要思想,用先进的思想文化武装青年、充实青年,使他们自觉抵制各种反动、腐朽思想的侵蚀,自觉抵制与党的主张相背离的各种错误思潮的影响,树立起正确的理想和信念。在新的形势下,共青团教育引导青年的任务更重了。从国际形势来看,西方敌对势力“西化”、“分化”我国的图谋一刻也没有放松,他们的目标主要放在争夺青少年身上。同时,随着国际互联网的迅猛发展,网络已成为争夺青少年的一个新阵地。从国内形势来看,“四个多样化”对当代青年的影响不可低估。特别是对非公有制经济组织中的青年群体的影响更为深刻。因此,做好非公有制经济组织中的青年群体的教育工作,已经成为共青团做好青年群众工作的一个重要方面。

第二,是服务青年的需要。把竭诚为青年服务作为共青团工作的出发点和落脚点,是党中央对共青团提出的要求,也是党的全心全意为人民服务的宗旨在共青团工作中的具体体现。按照党的要求,我们必须把培育有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义新人的大目标落实到为青年解决实际问题的行动中,必须为大多数的青年提供切实有效的服务。在新的形势下,我们要不断扩大服务青年的覆盖面,应该将非公有制经济领域的青年纳入我们的服务之中。从某种意义上说,非公有制经济领域的青年更需要共青团组织的服务。因为,在非公有制经济环境中,竞争更为激烈,生活工作的节奏更快,同时,一些非公有制经济组织在员工权益保护上也需要工会、共青团组织发挥作用。更为重要的是,共青团组织作为我国最大的青年组织,作为青年自己的组织,是为广大

青年所欢迎和信任的。非公有制经济组织中的青年,他们许多在学生时代本身就是团员,参加过团的活动,对团组织是有感情的,对团组织具有较强的归属感。只要我们能为他们办实事、做好事,让他们感受到组织的温暖,让他们得到切实的帮助,我们的工作就一定能受到他们的真心欢迎,我们与这部分青年的联系就会更加紧密,我们的服务工作就一定能取得实效,从而增强团组织对青年的吸引力和凝聚力。

第三,是促进非公有制经济健康发展的需要。我们党强调要加强非公有制经济组织党的建设,一个重要目的就是要确立和巩固社会主义初级阶段基本经济制度,引导非公有制经济健康发展。共青团加强非公有制经济组织团的建设,也是共青团服务党建工作大局、服务经济社会发展全局、服务非公有制经济组织党建的必然要求。同时,我们也必须看到,在依法治国的环境中,在建立现代企业制度的条件下,企业经营者是否有建立团的组织、开展团的活动的需求,取决于共青团能不能在促进非公有制经济组织健康发展中有所作为。我们认为,共青团在促进非公有制经济组织健康发展中,不但可以有所作为,而且可以大有作为。从浙江的经验以及全国各地的实践看,可以在以下几个方面发挥作用。一是保证企业正确的经营方向,共青团可以通过开展各种活动,宣传党的路线、方针、政策,促进企业依法经营、健康发展。二是发挥育人优势,开发青年人力资源,提高青年员工素质,从而增强企业的竞争力。三是构建“以人为本”的企业文化,营造理解人、关心人、尊重人的良好氛围,增强企业的凝聚力。四是树立良好的企业形象,通过开展公益活动、志愿服务活动,推动企业公关、营销,以及在社会上树立良好形象。五是促进企业管理水平的提高,通过开展创建“青年文明号”活动,可以提高企业青年员工的信誉意识、质量意识和职业道德素养。只要发挥好这些作用,非公有制经济组

织团的建设和团的工作就能得到企业经营者的真心支持。

三、研究新情况,解决新问题,努力探索非公有制经济组织团建工作新路子

非公有制经济组织团建工作是摆在我们面前的一个新课题。由非公有制经济组织及其从业的团员青年的特点所决定,团建工作必然面临许多新情况和新问题。从非公有制经济组织看,一方面,其组织形式和管理体制与国有企业、集体企业有着很大的不同,按照传统的建团方式在其中建立团组织是比较困难的,即使建立起来,也难以纳入企业的制度安排之中。另一方面,非公有制经济组织千差万别,在激烈的市场竞争中,一部分企业在发展中此消彼长,从而使非公有制经济组织团的建设呈现出多样性和不稳定性。从非公有制经济组织中的团员青年看,首先,他们有很大的流动性。据上海浦东新区的一项调查表明,三资企业中有 71% 的青年换过职业,私营企业中为 56%,远远高于国营大中型企业的 38%。其次,他们受市场经济的影响更直接、更深刻,表现了更强的竞争意识、自立意识和平等意识,普遍比较务实。再次,他们的群体构成较为复杂,既有高级经营管理人员、科研开发人员,也有科技文化素质不高的打工青年,因而他们的需求和价值取向更为多样化。

面对这些新情况、新问题,要做好非公有制经济组织团建工作,我们必须在工作思路、工作方式上实现新的转变。从目前的实践看,至少要实现以下三个转变。一是在组织设置上,要从以纯粹的单位为依托向以单位、社区、阵地等多种依托并重转变,采取多种方式灵活设置团组织;二是在组织管理上,要从相对封闭的管理方式向更为开放的管理方式转变,围绕提高团员青年对团内管理的参与度,努力形成科学合理的管理机制;三是在工作运行机制上,要从以依靠行政手段为主的传统运作方式向群众化、社会化的

新型运作方式转变,逐步建立起符合群众组织性质和特点的,充满生机与活力的工作运行机制。实现这些重要转变,要求我们必须具备创新的精神、开阔的视野和发展的观点,尤其要尊重和鼓励基层团组织的首创精神,大胆探索,放手实践,努力开辟出一条非公有制经济组织团建工作的新路子。

第一,用理想凝聚青年。这是共青团不同于一般青年组织的根本区别所在,是共青团的政治优势。发挥好这一优势,我们就能够站在青年思想的制高点上,用理想和信念把青年吸引过来,凝聚起来,沿着党指引的方向前进。当代青年是富有理想的。共青团组织只有用理想凝聚青年,才能吸引、团结青年,才能在青年工作中发挥核心作用。非公有制经济组织中的青年大多崇尚创业、渴望成功,有着美好的人生设计,有着成就一番事业的抱负。我们要通过开展各种形式的教育活动,让青年懂得,中华民族实现伟大复兴的共同理想与青年的根本利益是一致的;我们党领导中华民族实现伟大复兴的过程,也是为青年创造光辉未来的过程,从而引导青年自觉地把个人的理想融入全民族的共同理想之中,把个人的奋斗融入到为实现社会主义现代化建设宏伟目标的奋斗之中。

第二,以服务吸引青年。一个社会组织只有服务好自己的工作对象,才能赢得生存和发展的基础。非公有制经济组织中的青年,层次不同,需求多样,这对于我们的服务提出了更高的要求。我们必须深入到他们之中去,了解他们的变化。把握他们的需求,有的放矢地做好服务青年这篇大文章。成长成才是非公有制经济组织中青年的根本需求,要结合企业生产经营的实际,积极开展职业技术以及各种新知识、新技能培训,努力营造有利于青年人才成长的良好环境,开发青年人力资源,促进青年人才不断涌现。他们在精神文化生活上也有着多方面的需求,要结合企业文化建设,积极开展丰富多彩、形式多样的文化娱乐活动。他们还有参与社会

的强烈愿望,蕴涵着服务社会的巨大热情,要充分发挥团的组织优势,为他们参与社会开辟渠道、创造条件,推动青年在参与中奉献社会、服务人民。他们对维护自身合法权益也非常关心,共青团要把青少年维权岗等工作与非公有制经济组织的特点结合起来,切实做好维护青年权益的工作。

第三,灵活设置团的组织。非公有制经济组织中团组织的设置必须从实际出发,灵活多样。对于那些企业规模较大、团员青年数量较多,符合单独建团条件的非公有制经济组织,应当独立建团。对于那些规模较小、团员青年数量较少,不具备独立建团条件的非公有制经济组织,可以采取多种方式建团。这些年来,基层团组织探索出了联合建团、依托建团、公寓建团、社区建团等有效方式。各地还可以进一步探索,不断创造新的经验。

第四,注重发挥青年社团的作用,有效延长团的工作手臂。通过各类青年社团可以广泛地覆盖青年,从而凝聚和引导青年。发挥青年社团作用的方式可以是多种多样的。要发挥青联、青企协、青乡企协、青科协等青年社团的积极作用,做好其成员中非公有制经济领域人士的工作,从而促进非公有制经济组织团建工作。在非公有制经济组织中已经建立团组织的,可以依照有关法律、法规,适应青年的多层次和多样化的需求,建立和发展各类青年社团,积极开展丰富多彩的活动。对于建团条件暂时还不成熟的非公有制经济组织,可以先行建立青年社团,通过青年社团的活动,吸引和服务青年,扩大影响,营造氛围,并积极培养工作骨干,发展新团员,从而为建团创造条件。

第五,努力探索有效的运行机制。要探索团的活动的新的方式。团的活动是共青团组织开展工作、影响青年、发挥作用的重要载体。要按照增强适应性的要求,积极探索新的活动方式。重点要把握好两个原则。一是要找准团的工作、企业发展和团员青年需

求的结合点。既要使团的活动融入到企业经营管理、科研开发、市场营销、人力资源开发等各个环节,也要深入到团员青年工作、学习、生活当中,从而使团的活动受到企业经营者和团员青年的欢迎和支持。二是活动方式要以“小型、业余”为主。在非公有制经济组织开展人员集中、时间集中的活动难度较大,因此,团的活动要走以“小型、业余”为主的路子,就是要统一主题,化整为零,见缝插针,主要利用业余时间开展活动。同时,积极拓展视野,整合各种社会资源,走社会化的发展道路。

要探索团员队伍建设的新机制。要适应团员流动性强的特点,探索建立以流动团员管理为重点的,动态、开放的团员管理机制。加强流动团员管理,要按照“流入地为主,流出地为辅”的原则,及时做好团员组织关系转接工作,同时积极拓展联系渠道,最大限度地方便和加强流动团员与团组织的联系。非公有制经济组织中,一部分团员青年在政治上是要进步,有着向党组织靠拢的愿望和要求。我们要保护好、引导好他们的政治热情,积极做好“推优”工作。这既能为加强团员队伍建设提供有力的政策保障,也可以有效地服务非公有制经济组织党的建设。

要探索团干部队伍建设的新机制。能否做好非公有制经济组织中团的工作,团干部是关键。要按照“重在素质,合理兼职”的要求,从是党团员的青年业务骨干中选配团干部。一般而言,非公有制经济组织中的团员青年平等观念和民主意识更强。针对这一特点,在团干部选拔产生上要积极倡导“公开选拔”、“民主推荐”、“竞争上岗”等方式。这样,团干部就会在团员青年中具有较高的威信,团组织的吸引力和凝聚力就会更强。上级团组织要积极为非公有制经济组织的团干部服务,切实关心他们的工作和生活,帮助他们成长成才。要把共青团的组织优势和团干部的实际需求结合起来,为他们搭建事业发展和社会参与两个舞台。搭建事业发展

舞台,就是要做好“荐才”的工作,推动团干部在企业中发挥更大的作用,赢得更大的发展。搭建社会参与舞台,就是要为团干部参与社会提供更多的机会和渠道,使他们可以在更广阔的社会舞台上展现自己、提高自己。要把非公有制经济组织的团干部纳入各级团委领导班子,特别是团县(市、区)委和乡镇、街道团(工)委班子成员的选拔视野。

要探索团的组织生活制度的新方式。共青团曾有过“三会一课”等一整套严格的组织生活制度,它们在历史上发挥了重要作用。在社会主义市场经济条件下尤其是非公有制经济组织中,这些传统的组织生活制度已不能完全适应。各级团组织要从实际出发,对那些与非公有制经济组织实际和团员特点不相适应的具体制度进行大胆创新,以增强团员意识为核心,努力探索团员自我教育、相互教育的新型团的组织生活制度。这些年,基层团组织已经在丰富团的活动内容、规范团的活动仪式、重温入团誓词活动等方面进行了积极而有益的探索。要进一步加大创新的力度,不断创造出开展团的组织生活的新方式。

加强非公有制经济组织团的建设是当前共青团组织面临的一项重要而紧迫的任务。这次会上印发大家讨论的《关于加强非公有制经济组织团的建设意见》提出了今后几年的工作目标。要实现这个目标,任务相当繁重。全团尤其是团的领导机关和领导干部要进一步统一思想,提高认识,从关系共青团工作全局和共青团事业长远发展的战略高度来重视非公有制经济组织团的建设。要切实加强领导,明确责任,按照“党建带团建”的要求,积极推动团建工作纳入非公有制经济组织党建工作的整体格局。要攥紧拳头,形成合力,团的各个部门和各条战线要协调配合,发挥优势,共同做好工作,工作发展相对滞后的地区,要加倍努力,迎头赶上。要脚踏实地,求真务实,坚持一切从实际出发,分类指导,不搞“一

刀切”，办实事，求实效，扎实推进，常抓不懈。要解放思想，大胆创新，在非公有制经济组织团的建设理论创新、制度创新、方式方法创新上不断有所突破，有所发展。

同志们，我们面临的任务艰巨而光荣。让我们高举邓小平理论伟大旗帜，以江泽民同志“三个代表”重要思想为指导，紧密团结在以江泽民同志为核心的党中央周围，齐心协力，扎实工作，开拓进取，埋头苦干，狠抓落实，努力开创非公有制经济组织团建工作的新局面，团结带领广大团员青年为实现“十五”计划和我国社会主义现代化建设的宏伟目标作出新的更大的贡献。

动员和组织广大青年积极投身信用建设实践， 为建立良好的市场经济秩序贡献力量

——在“全国青年文明号集体信用建设示范行动推进会暨杰出青年文明号表彰大会”上的讲话

(2001年6月19日)

周 强

各位领导、同志们：

今天，我们在这里隆重召开“全国青年文明号集体信用建设示范行动推进会暨杰出青年文明号表彰大会”，是为了深入贯彻江泽民总书记关于“以德治国”的重要思想，落实全国整顿和规范市场经济秩序工作会议精神，动员和组织广大青年大力弘扬诚实守信的职业道德，积极投身信用建设实践，为促进市场经济秩序好转作出新的贡献。借此机会，我代表团中央向长期以来关心支持共青团工作和青年工作的中央、国家机关有关部门领导表示衷心的感谢，向荣获首届“全国杰出青年文明号”的集体表示热烈的祝贺，向辛勤工作在各条战线的广大团员青年和团干部表示亲切的问候！

不久前党中央、国务院召开的全国整顿和规范市场经济秩序工作会议，是一次十分重要的会议。会议贯彻党的十五届五中全会和九届全国人大四次会议精神，在总结近年打击走私、骗税、制售假冒伪劣商品等专项斗争的基础上，全面部署“十五”期间整顿和规范市场经济秩序的任务和今年的工作重点，对于营造良好的

经济和社会发展环境,促进国民经济持续快速健康发展,完成“十五”期间经济和社会发展的各项任务,实现现代化建设第三步战略目标,具有重要意义。

整顿和规范市场经济秩序,构建社会信用体系,需要充分发挥全国亿万青年的积极作用。青年最有朝气、最具活力,是改革开放和现代化建设的生力军。青年职工在各行各业一般占到职工总数的60%以上,在一些窗口行业和生产一线甚至高达80%,是整顿和规范市场经济秩序的重要力量。共青团是党的助手和后备军。动员和带领广大青年为整顿和规范市场经济秩序、构建社会信用体系贡献力量,是共青团组织贯彻党的要求,服务中心、服务大局的实际行动。各级团组织要提高认识,明确责任,通过深化青年文明号、青年志愿者、创建青少年维权岗等团的主题活动,带领广大青年积极参与信用建设,在整顿和规范市场经济秩序中发挥生力军作用。

青年文明号活动是由江泽民总书记亲笔题名,团中央联合中央国家机关20个部门共同组织开展的,以基层青年集体为主体,以弘扬高度职业文明、创造一流工作业绩为目标的群众性精神文明创建活动。自1994年以来,这项活动已经在主要窗口行业、工业企业、重点建设工程、机关事业单位中广泛展开,涌现出10多万个敬业爱岗、优质服务、争创一流的青年文明号集体。今天受到表彰的“全国杰出青年文明号”就是其中的代表。几年来,青年文明号活动通过推行“青年文明号服务卡”、树立“为人民服务不掺假”的典型、举办“青年文明号先进事迹报告团”、组织青年文明号进社区下农村、开展“百城万店青年文明号促销创效”活动和“青年文明号优质服务促假日经济”活动等,引导广大青年诚实劳动,依法经营,真心真情面对顾客,以真品真货服务消费者,在弘扬诚实守信的职业道德、构建社会信用体系、建立市场经济秩序方面已经作出了积极

的探索,取得了初步成效。实践证明,青年文明号活动是组织青年参与文明行业创建的重要载体,是加强青年信用建设的重要途径。全国整顿和规范市场经济秩序工作会议后,团中央联合国家经贸委、国家工商总局等单位在全国基层青年集体中实施了“青年文明号信用建设示范行动”,这是动员和组织广大青年积极参与信用建设的新的措施。当前和今后一个时期,各级团组织要按照党中央、国务院关于整顿和规范市场经济秩序的要求,大力实施“青年文明号信用建设示范行动”。要加强对青年的信用教育,帮助他们增强信用意识和信用责任,积极投身本单位的信用建设,自觉维护市场经济秩序;要围绕整顿制假售假、建筑市场、金融秩序、文化市场、安全生产等工作重点,从优质服务、不卖假货、讲求信誉等具体事情做起,提出信用承诺,规范信用行为;要紧扣信用主题,开展形式多样的主题活动,把青年文明号集体建设成讲信用、重信誉、服务一流、群众满意的示范单位。总之,要通过扎实有效地开展这一活动,更好地发挥青年文明号活动在构建青年思想教育体系、现代企业管理体系和社会信用体系等方面的积极作用。

同志们,整顿和规范市场经济秩序,事关改革、发展、稳定大局。让我们紧密团结在以江泽民同志为核心的党中央周围,高举邓小平理论伟大旗帜,以江泽民同志“三个代表”重要思想为指导,扎实工作,共同努力,为建立良好的市场经济秩序,为实现“十五”奋斗目标作出新的贡献!

认清形势 肩负使命 团结带领广大青年为实现我国“十五” 时期经济社会发展目标而努力奋斗

——在全国金融系统青年工作会议上的讲话

(2000年11月20日)

巴音朝鲁

同志们：

今天，中央金融工委召开全国金融系统青年工作会议，学习贯彻党的十五届五中全会精神，专题研究、专门部署金融系统的青年工作，这是中央金融工委加强青年工作和共青团工作的重要举措，充分体现了中央金融工委对青年和青年工作的高度重视。在此，我代表共青团中央向会议的召开表示热烈的祝贺，向金融系统各级党政领导对青年工作和共青团工作的高度重视和大力支持表示衷心的感谢！

长期以来，金融系统各级党政领导十分重视青年工作和共青团工作，十分重视发挥青年的作用，关心青年的成长和发展。特别是中央金融工委成立以来，工委领导从培养造就跨世纪的金融青年人才大军、推动金融改革和金融事业发展的战略高度，进一步加强对金融系统青年工作和共青团工作的领导，为青年施展才华和成长发展提供了广阔的舞台，创造了良好的条件。在中央金融工委和各级金融部门的领导下，金融系统各级团组织按照团中央

的总体部署,紧紧围绕党政工作中心,认真组织团员青年学习邓小平理论和现代科技文化知识、金融业务知识,创造性地开展了青年文明号活动、青年岗位能手活动、青年创新创效活动、青年志愿者活动等一系列服务企业、服务青年的主题活动,积极带领广大团员青年立足岗位,发愤成才,开拓创新,争创一流,为推进金融体制改革和金融事业的发展作出了积极的贡献。实践证明,金融系统的各级团组织是坚强有力的,广大团干部是求真务实的,广大团员青年是积极向上、大有可为的。借此机会,我向金融系统广大团干部和团员青年表示亲切的问候!

刚刚闭幕不久的党的十五届五中全会,是在世纪之交我国即将胜利完成“九五”计划,改革开放和现代化建设进入新的发展阶段的历史时刻召开的。全会指出,从新世纪开始,我国将进入全面建设小康社会,加快推进现代化的新的发展阶段。今后五到十年,是我国经济和社会发展的一个重要时期,是进行经济结构战略性调整的重要时期,也是完善社会主义市场经济体制和扩大对外开放的重要时期。在这一时期,我们必须以发展为主题,以结构调整为主线,以改革开放和科技进步为动力,以提高人民生活水平为根本出发点,全面推进经济发展和社会进步。这是我国现代化建设的一个新起点,是中华民族发展史上的一个新的里程碑。金融是现代经济的核心,健全活跃高效的金融体制是市场经济体制的重要组成部分。随着全球经济一体化、资本流动国际化的进程日益加快,金融对经济发展的作用也日趋明显。“十五”期间金融系统的主要任务是,深化金融改革,建立和完善金融组织体系、市场体系、监管体系和调控体系,促进经济结构的调整和扩大对外开放,支持国民经济持续快速健康发展。实现这一任务,需要包括青年在内的金融系统职工的共同努力。

在金融系统,青年占职工人数的70%,是职工队伍的主体力

量。他们与改革开放同生共长,具有较高的文化素质,富有改革精神和创新意识,又是金融改革和发展的有生力量。如何把广大青年的积极性最大限度地调动起来,把他们的潜能最大限度地挖掘出来,把他们的创造力最大限度地发挥出来,是金融事业跨世纪发展的关键所在。共青团是党的助手和后备军,是党联系青年群众的桥梁和纽带,做好金融系统的青年工作,团结带领广大金融青年为实现“十五”目标而奋斗,共青团担负着重要的责任和使命。在此,我对全国金融系统团组织和团干部提四点希望。

第一,用邓小平理论构筑青年一代的精神支柱,引导青年把远大的理想和坚定信念变为开创“十五”伟业的具体行动。邓小平理论是我们党的伟大旗帜,是凝聚全党全国人民实现建设有中国特色社会主义宏伟目标的强大思想武器。当代青年要肩负起历史赋予的神圣使命,最根本的是用邓小平理论武装自己,树立起崇高的理想和坚定的信念。金融系统各级团组织要组织广大团员青年认真学习邓小平理论,在团员青年中兴起学习邓小平理论的新高潮,引导广大团员青年坚定信念,树立崇高理想,构筑起强大的精神支柱。江泽民总书记曾指出,当代青年要树立的理想,就是把我国建设成为富强民主文明的社会主义现代化国家,实现中华民族的全面振兴;当代青年要建立的信念,就是坚持党的基本理论和基本路线不动摇,坚定不移地走建设有中国特色社会主义的道路。金融系统各级团组织要以理想信念教育为核心,组织团员青年认真学习《毛泽东、邓小平、江泽民论青少年和青少年工作》,深入领会党的三代领导核心关于青少年和青少年工作论述的基本观点和实质,坚持不懈地用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论武装教育青年,引导青年树立正确的世界观、人生观、价值观。当前,要组织广大团员青年深入学习领会党的十五届五中全会精神,使他们明确“十五”期间我国经济和社会的发展目标、战略布局和重点

任务,认清肩负的历史责任,把广大团员青年的思想和行动进一步统一到党的十五届五中全会精神上来,把广大团员青年的热情和力量进一步凝聚到实现“十五”计划的宏伟目标和各项任务上来,引导青年把远大理想和坚定信念变为开创“十五”伟业的具体行动。要广泛持久地开展马克思主义辩证唯物主义、历史唯物主义和无神论教育,开展形势任务教育,开展爱国主义、集体主义和社会主义教育,帮助青年增强民族自信心和自豪感,把爱国热情融入到本职工作之中,立足岗位,争创一流,脚踏实地,自觉奉献。通过丰富多彩、行之有效的主题学习活动,加强团员青年的思想政治工作,团结带领广大团员青年在开创“十五”伟业的进程中发挥聪明才智,贡献青春力量。

第二,动员和带领广大团员青年在推动金融改革和发展中锐意创造,建功立业。近几年来,我国金融改革取得了较大的进展,金融监管和金融机构内部管理的工作不断加强。但是,当前金融改革和发展的任务仍然十分繁重。特别是我国即将加入世贸组织,金融业将全方位地参与全球化的市场竞争,形势逼人。金融系统在坚定不移地贯彻执行党中央、国务院关于深化金融改革,加强金融监管,整顿金融秩序,防范和化解金融风险的重大工作部署的同时,还需要不断改进金融服务,扩大信贷投放,发展资本市场,为国民经济发展提供坚强有力的支持。金融改革和发展的任务为广大青年提供了展示才华的新天地,金融事业跨世纪发展为当代青年搭建了成长成才的新舞台。当代青年生逢其时,重任在肩,大有可为。金融系统各级团组织要帮助青年增强使命感和责任感,把握机遇,发愤学习,锐意创造,建功立业。要引导他们模范执行中央的金融政策,积极投身金融改革,矢志艰苦创业,勇于开拓创新,敢于在金融改革和发展的伟大实践中经风雨,见世面,长才干,作贡献。要深入开展青年文明号活动,动员和引导青年职工优质服

务,文明从业,以良好的职业道德和过硬的业务本领树立金融系统基层单位的良好形象来赢得广大群众的信任,促进金融事业的发展。通过开展青年文明号活动实现基层管理的具体化、人格化,提高基础管理水平,提高信贷资金使用的安全性、流动性和赢利水平,防范和化解金融风险。要积极适应现代科技和知识经济发展的新要求,大力开展青年创新创效活动,组织青年开展创造性的劳动,提供创新型的服务,适应企业和消费者个性化、多样化的需求,结合实际推动金融工具的创新。通过扩大社会性的金融服务项目推动住房、汽车等消费热点的形成,通过改进对企业的金融服务促进资金按国家产业政策和经济效益原则合理流动,更好地支持企业改革和发展。要继续开展争当青年岗位能手活动,引导青年职工学习计算机知识、网络知识和现代金融知识,努力练就过硬的本领,推动金融电子化步伐的加快,提高金融服务的科技含量。要深入开展青年志愿者活动,为急需帮助的群众开展志愿服务,在群众性精神文明创建活动中发挥积极作用,努力推动金融系统两个文明建设的协调发展。

第三,研究青年,服务青年,帮助青年在实践中成长成才。竭诚为青年服务,是党的全心全意为人民服务宗旨在团的工作中的具体体现,是由共青团的性质决定的,也是共青团组织自身发展的需要。服务青年的工作做好了,共青团就可以充分调动广大青年投身两个文明建设的积极性和创造性,更好地发挥党的助手作用和党联系青年的桥梁纽带作用。随着改革开放和现代化建设进程的推进,青年群体正在发生着很大变化,青年的需求表现出鲜明的个性化和多样化的特点。金融系统各级团组织要以变化发展的时代为背景,适时研究、把握不同青年群体的特点和需求,树立“大青年”工作的观念,扩大工作的包容性,在研究青年的过程中更好地服务青年,在团结带领青年的过程中帮助青年成长成才。要为青

年的学习需求服务,组织实施好青少年新世纪读书计划,加强学习引导,抓好学习载体,建好学习基地,推出学习精品,广泛开展形式多样的读书求知活动,积极引导青年学习新知识,新技能,在青年中掀起新一轮学习热潮。要为青年的发展需求服务,为青年立业、创业服务,为青年搭建建功立业、实现自我价值的舞台,帮助青年更好地从事工作,更好地发展事业,更好地在实践中成长成才。要为青年的心理需求服务,对青年给予更多的关注,帮助青年分析企业改革过程中出现的下岗分流等特有问题,做好平衡心理、理顺情绪的工作,引导青年保持良好的精神状态,锤炼积极的人格,树立健康的心理意识。要为青年的生活需求服务,倾听青年的呼声,关心青年的疾苦,帮助青年解决实际生活问题,多做得人心、稳人心、暖人心的工作,切实解决青年的后顾之忧。

第四,要按照“三个代表”的要求切实加强金融系统团的建设。深化金融改革,加快金融发展,带来了金融工作的新变化,也给团的建设提出了新的课题。这需要我们用改革的精神,站在大局的高度,认真研究有关问题,扎实推进团的建设。前不久,中央组织部、共青团中央联合召开了全国基层“党建带团建”工作会议,专题研究了新形势下进一步加强团的建设问题。在新时期加强团的建设,要认真贯彻江泽民总书记关于“三个代表”的重要思想,始终坚持党建带团建,以服务促发展,以活动求活跃的原则。要针对一些单位组织机构小型化、团干部兼职化、活动业余化的现象,按照建立现代企业制度的新要求,积极探索与企业法人治理结构相适应的团的建设的新模式,要根据青年职工的不同专业特长和不同兴趣爱好,发展读书俱乐部等青年组织,延伸团的工作手臂,广泛联系和影响各方面的青年职工。要把深入开展创建“五四红旗团委”活动作为加强企业团的建设、活跃企业团的工作的重要措施,通过开展创建活动,充分调动企业团组织加强自身建设的主观能动性,

带动企业团的工作的全面活跃。加强企业团的建设,关键在团干部。从一定意义上说,在建立市场经济过程中企业团建面临的挑战,更是对企业团干部素质的挑战。金融系统各级团干部要牢记江泽民总书记对年轻干部提出的要求,不断提高思想理论水平,不断提高党性修养,不断提高自身综合素质。要树立终身学习的观念,认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论,学习经济、学习法律、学习科技、学习历史,学习一切对工作有利的知识,学习一切可以学习的东西,不断优化自己的知识结构。要善于把共青团工作放在金融改革和发展的大背景下去思考,去把握,大胆探索,敢于尝试,实现共青团工作与企业中心工作的有机结合,以办事业的精神和务实的作风抓好各项工作的落实。要在继承优良传统的基础上,充分发挥自己的主观能动性,努力创新工作思路,创新工作方法,创新活动载体,创新工作机制,以创新的精神全面推进共青团工作。要始终保持良好的精神状态,困难前不畏惧,挫折后不退缩,成绩前不骄傲,始终做到事业为重,工作在前,艰苦奋斗,真抓实干,努力把金融系统广大团员青年引导好、团结好、带领好、服务好,出色完成中央金融工委和各级党政交给共青团的任务,不断开创金融系统团的工作新局面。

同志们,再过40天,我们就将进入二十一世纪。放眼未来,我们的祖国前程似锦,我们的事业大有希望。让我们紧密团结在以江泽民同志为核心的党中央周围,高举邓小平理论伟大旗帜,开拓创新,奋发图强,以崭新的姿态迎接新世纪的到来,为实现“十五”目标,建设富强、民主、文明的社会主义现代化国家而努力奋斗。

深化创建青年文明号、争当青年岗位能手活动，促进金融事业全面发展

——在全国金融系统深化创建青年文明号、
争当青年岗位能手活动座谈会上的讲话

(1998年9月21日)

孙金龙

同志们：

在抗洪抢险斗争已经取得了决定性胜利，全国人民正在发扬万众一心、众志成城，不怕困难、顽强拼搏，坚韧不拔、敢于胜利的抗洪精神，为确保今年经济增长8%而努力奋斗的新形势下，中央金融工委、团中央今天在这里联合召开全国金融系统深化创建青年文明号、争当青年岗位能手活动座谈会，是为了引导金融系统广大青年弘扬伟大的抗洪精神，在投身金融改革、推动金融事业发展的伟大实践中建功成才。刚才，听了几个青年文明号和青年岗位能手代表的发言，我很受感动，也很受鼓舞。创建青年文明号、争当青年岗位能手活动开展几年来，金融系统各级党政部门高度重视、精心组织、热情支持，极大地激发了广大青年敬业爱岗、学技成才、争创一流的热情，取得了积极成效。在此，我代表团中央书记处向重视和支持共青团工作的金融系统各级党政领导表示衷心的感谢，向受到表彰的青年文明号单位和青年岗位能手表示热烈祝贺，向金融系统广大团干部和团员青年表示亲切问候。

利用这个机会,我讲三点意见。

一、在金融改革和发展的伟大实践中,金融系统当代青年肩负着重要责任。

金融是现代化经济的核心,健全活跃高效的金融体制是市场经济体制的重要组成部分。面向新世纪,全球经济一体化、资本流动国际化的进程明显加快。去年下半年东南亚发生金融危机后,金融问题比以往任何时候都更加引人注目。中央已经提出力争三年左右的时间,大体建立与社会主义市场经济相适应的金融机构体系、金融市场体系和金融调控监管体系,显著提高金融业的经营管理水平,基本实现全国金融秩序明显好转,化解金融风险,增强防范和抵御金融风险能力,为进一步全面推进改革开放和现代化建设创造良好的条件。完成这项任务,需要包括青年在内的金融系统职工的共同努力。

青年是面向未来、面向新世纪的,是实现金融事业跨世纪发展的重要力量。为金融事业跨世纪发展而奋斗是金融系统当代青年的重要职责。在金融系统,青年占职工人数的70%,人数多,比例高,是职工队伍的主体力量。而且,当代青年是在改革开放中成长起来的,具有较高的文化素质,富有改革精神和创新精神,是金融改革和发展的有生力量。同时,金融改革和发展的伟大事业为广大青年提供了展示才华的新天地,金融事业跨世纪发展为当代青年搭建了成长成才的新舞台。当代青年生逢其时,大有作为。要增强使命感和责任感,把握机遇,发愤学习,锐意创造,甘于奉献。要认真学习江泽民总书记与团中央新一届领导成员和团十四大部分代表座谈时的讲话和今年五月四日在北京大学建校一百周年庆祝大会上的讲话,坚持学习科学文化与加强思想修养的统一,坚持学习书本知识与投身社会实践的统一,坚持实现自身价值与服务祖国人民的统一,坚持树立远大理想与进行艰苦奋斗的统一。要

坚决拥护、积极投身金融改革,矢志艰苦创业,勇于开拓创新,敢于在金融改革和发展的伟大实践中经风雨,见世面,长才干,作贡献,成为符合金融跨世纪发展的合格人才。

二、深化创建青年文明号、争当青年岗位能手活动,推动金融事业发展。

创建青年文明号、争当青年岗位能手活动旨在引导广大青年立足本职,争创一流。当前,要适应金融改革和发展的新要求,全面加以深化。

1、立足于提高青年职业文明、开发青年人力资源来深化创建青年文明号、争当青年岗位能手活动。

面向知识经济时代,人的素质愈益成为经济持续发展的动力源泉,人才愈益成为市场竞争的决定因素。实现金融改革和发展目标,提高广大金融职工的素质至为重要。青年时期精力旺盛,学习效果最佳,蕴藏着巨大的人力资源开发潜能。为此,创建青年文明号、争当青年岗位能手活动要从提高青年的职业道德和职业技能出发,以体现先进性的创建标准和争当标准要求青年,引导青年奋发向上;开展经常性的岗位训练,包括导师带徒、技术大赛、科技攻关等,使青年在岗位上长知识、增长干;进行表彰奖励,形成积极向上的氛围,促进青年集体之间、青年之间展开竞争,激发青年的热情和上进心,强化青年的成就感和事业心;培养一批岗位成才的典型,以现实的具体的榜样引导更多的青年奋发成才。创建青年文明号、争当青年岗位能手活动要为青年成长提供最现实的途径和广阔的舞台。

2、围绕提高金融业管理和服务水平来深化创建青年文明号、争当青年岗位能手活动。

我国的国有商业银行是从过去的专业银行转化来的,目前要根据商业银行法的规定和建立现代企业制度的要求来转变内部机

制,提高资金运营效率,从而实现自主经营,自我约束,管理水平达到国际先进水平。应该说,科学管理是建立现代企业制度的客观要求,是推动企业发展的重要保证。而现代管理的一个重要特点管理的重心下移,通过强化基层单位管理来提高全行业的管理水平。同时,金融业作为一个重要的服务行业,还要不断优化服务过程,提高服务水平。为此,创建青年文明号、争当青年岗位能手活动要围绕金融业管理和服务水平这个中心,通过制定创建标准和争当标准,细化行业规范;通过开展创建活动和争当活动,实现管理的具体化、人格化;通过倡导团结协作精神,在调动个人积极性和创造力的基础上,发挥青年职工的整体优势,实现效益的最大化。创建青年文明号、争当青年岗位能手活动要成为促进金融业管理科学化和服务最优化的重要手段。

3、着眼于狠抓创建、强化培养、扩大规模来深化创建青年文明号、争当青年岗位能手活动。

青年文明号重在创建,青年岗位能手重在培养,创建和培养是活动的核心。要把培养青年岗位能手孕于创建青年文明号之中,把创建青年文明号建立在培养青年岗位能手之上,两者有机结合,相互促进,相得益彰。青年文明号活动和青年岗位能手活动要统一安排,一起实施,共同开展。要适应知识经济初见端倪、科学技术发展日新月异的新形势,着眼知识创新,紧密结合本行业、本单位生产、经营、服务、管理的实际,引导广大青年职工学习新知识,掌握新技能,使活动不断显示出新的活力。与此同时,要看到尽管创建青年文明号、争当青年岗位能手活动的领域在不断扩大,各级青年文明号和青年岗位能手的数量在逐步增加,但是,就各行各业参加活动的基层青年集体和青年个人在各行业中所占的比例来看,还远远不够。因此,今后一个时期,要不断拓展领域,扩大规模,变“明星制”为“群星制”,这样才能产生综合效应。要在继续抓

好国有企业活动的基础上,逐步向非公有制企业拓展,使更多的行业、更多的单位、更多的青年都能参加。金融系统创建青年文明号、争当青年岗位能手活动开展得比较普遍,为下一步扩大活动的覆盖面,提高活动的质量和水平打下了一个很好的基础。

4、通过建立事业化的可持续发展机制来深化创建青年文明号、争当青年岗位能手活动。

要用办事业的精神不断推进创建青年文明号、争当青年岗位能手活动,使活动实现可持续发展。一要形成党政部门牵头、相关部门支持、共青团组织具体协调的组织机制,注重发挥好共青团的联结、动员优势,使团组织成为活动的主体。这次金融系统调整了活动领导小组,加强系统领导,为活动的深化提供了组织保障。二要形成自我激励与社会约束相结合的管理机制。青年文明号活动不搞“终身制”。青年文明号不是一劳永逸的,实行淘汰制是青年文明活动的重要特征。几年来,全国已涌现出成千上万个青年文明号。金融系统仅全国青年文明号就有 200 多个,各级青年文明号数以千计。加强对青年文明号的管理十分必要。青年岗位能手活动也要加强管理,提高档次,也不是一成不变的,今天是岗位能手,但明天岗位要求提高了,或者岗位发生了变化,那就要适应新的要求,争当新的岗位能手,否则也要被淘汰。为此,加强管理是创建青年文明号、争当青年岗位能手活动的重要内容。要在完善自我激励机制的基础上,加强监督,把定期检查与平时监督相结合,发现问题及时纠正,整改无效的则予以除名。创建青年文明号、争当青年岗位能手活动已经开展了几年,要实现持续发展,就要加强机制建设。三要形成科学考核评价的评选表彰奖励机制。要以《全国青年文明号管理办法》和青年岗位能手的评选规定为依据,严格标准,规范程序。团中央于 1995 年联合当时的劳动部制定下发了《全国青年岗位能手奖励办法》,公安部等一些部委制定了《全国青

年文明号奖励办法》。建议金融系统有关单位也可根据行业特点和单位实际研究制定奖励政策,以形成积极导向。

二、深化创建青年文明号、争当青年岗位能手活动,不断加强企业团的建设。

当前,企业改革已进入攻坚阶段,在体制转轨、机构调整、减员增效的过程中,企业团的建设问题越来越突出。加强企业团建一靠党政部门重视,二靠团组织自身的作为。在各级党政部门高度重视青年工作的情况下,团组织自身要加倍努力,做好工作。共青团是群众组织,具有活动优势。我们要发挥好这个优势,继续深入开展符合企业发展需要和青年特点的生动活泼的主题活动,以活动来促发展,以活动来促团建。

几年来的实践表明创建青年文明号、争当青年岗位能手活动突出职业道德建设和职业技能培训,注重在实践中培养人的服务思想和高尚品德,同时又注重产品质量、服务质量、内部管理和经济效益,因此成为共青团服务两个文明建设的切入点,服务大局与服务青年的结合点。金融系统的实践也证明,这项活动是活跃企业团的工作、加强企业团建的好形式、好手段。创建青年文明号、争当青年岗位能手活动既抓集体建设,培育团队精神,又抓个体建设,培养先进个人,形成集体争创文明号、个人争当岗位能手的生动局面。这项活动为青年成长成才铺路搭桥,增强了团组织在青年中的吸引力和凝聚力,夯实和扩大了共青团的群众基础,有利于加强团员和团干部队伍建设。强化了企业员工素质,提高了企业综合实力,促进了企业改革和发展,有利于营造加强团的建设的良好氛围,赢得党政部门的重视支持。总体上看,这项活动搞得好的企业,团的工作就生机勃勃,异常活跃,团的建设就巩固发展,不断加强。

青年朋友们,跨世纪的发展在呼唤着我们,党和人民在期待着

我们。让我们高举邓小平理论伟大旗帜,紧密团结在以江泽民同志为核心的党中央周围,发扬伟大的抗洪精神,真抓实干,讲求实效,全面深化创建青年文明号、争当青年岗位能手活动,为金融事业跨世纪发展做出新的贡献。

团中央书记处书记孙金龙同志 在全国金融系统创建青年文明号 工作会议上的讲话

(2000年4月14日)

今天,全国金融系统创建“青年文明号”工作领导小组召开会议,总结、交流“青年文明号”活动经验,研究深化“青年文明号”活动的措施,这是一件很有意义的事情。会议必将推动全国金融系统“青年文明号”活动的深入开展,必将加强和改进金融系统的青年思想政治工作,必将进一步动员和组织金融系统广大青年弘扬高度的职业文明,创造一流的工作业绩,为金融事业的改革和发展做出新的贡献。

金融是现代经济的核心,在社会主义市场经济中具有极其重要的地位和作用。金融系统团的工作在全国青工战线占有十分重要的地位。长期以来,金融系统各级党政领导非常关心青年的培养和教育,注重发挥青年在金融系统改革和发展中的积极作用,切实加强了对团的工作的领导,大力支持团组织独立自主地开展各项工作,为青年成长和团的工作创造了良好的环境。中央金融工委成立后,从培养跨世纪一代合格的金融人才,推动金融改革和发展的战略高度,进一步加强对金融系统团的工作的领导。1998年9月,中央金融工委成立之后不久,就与共青团中央一起下发了《关于在全国金融系统继续深入开展创建“青年文明号”的通知》。一年多来,中央金融工委已经召开多次会议,专门对“青年文明号”活

动进行部署,推动“青年文明号”活动在金融系统不断地得到深化。在金融系统各级党政领导的重视和支持下,经过金融系统广大团员青年和团干部的艰苦努力,“青年文明号”活动在金融系统普遍开展,取得了积极的成效,产生了广泛的影响。在此,我代表团中央书记处感谢中央金融工委、中央各金融机构对青年工作的重视和关心。“青年文明号”活动在金融系统已经开展了5年时间,实践已经表明并正在继续表明,这项活动对于加强青年思想政治工作,弘扬行业新风,促进金融改革和发展,都具有积极的意义。在此,我就推进“青年文明号”活动讲以下几点意见,供参考。

一是要把“青年文明号”活动作为加强青年思想政治工作的重要载体来抓。思想政治工作是建设有中国特色社会主义伟大事业的重要内容之一,也是改革开放和现代化建设的重要保证。去年,党中央下发了《关于加强和改进思想政治工作的若干意见》,提出要把群众性精神文明创建活动作为思想政治工作的重要载体。以建设职业文明为内容的“青年文明号”活动是对青年进行思想政治教育,促进精神文明建设的有效途径,是加强党的群众工作的新形式。在金融系统开展“青年文明号”活动,要适应经济社会发展的新形势,认真研究社会主义市场经济的发展给青年思想政治工作带来的新情况,研究当代青年新的精神需求和价值取向,针对青年思想变化的新特点,不断探求加强青年思想政治工作的新途径、新方式、新机制。要寓思想政治工作于办实事之中,把解决思想问题同解决实际问题结合起来,从群众迫切需要解决的问题入手,从群众看得见、摸得着的事情做起,诚心诚意地为群众排忧解难,采取具体有形的手段和生动活泼的方式,多做得人心、暖人心、稳人心的工作。

二是要把“青年文明号”活动同青年创新创效活动相结合。去年,团中央、国家经贸委、国家知识产权局、中国科协联合在企业青

年职工中开展了创新创效活动。这项活动一项主要的内容是服务创新,而服务创新的主要载体就是“青年文明号”活动。“青年文明号”活动要紧扣服务创新来搞创建,围绕创新创效来抓深化。同时,我们还要看到,采取积极的财政政策,进一步发挥货币政策的作用,扩大内需,促进经济增长,是中央适应经济形势的变化,对宏观经济政策作出的重大调整。还有,我国即将加入世贸组织,金融运行的环境也将发生重大的变化。届时,国内银行业、证券业、保险业必将有步骤地对外开放,而世界范围内的经济全球化、金融市场一体化和资产证券化的发展趋势,对我国金融也将产生越来越大的影响。这迫切需要我国金融系统加大创新工作力度,需要金融系统广大青年弘扬创新精神,提高创新能力,争当创新活动的排头兵。在金融系统开展“青年文明号”活动要适应金融创新的要求,在创新上多下工夫,在创效上多做文章,引导金融系统广大青年积极投身创新实践,通过激发青年的创新活力,通过创新创造更高的工作效率和更好的经济效益。

三是要把“青年文明号”活动作为加强企业管理的重要措施来抓。强化企业管理,提高科学管理水平是建立现代企业制度的内在要求,也是国有企业提高竞争能力的重要途径。无论是从我国现代化建设的成功经验还是从社会生活中留下的许多教训来看,都可以得出一个结论,没有科学严密的管理就不可能有改革的成功,就不可能有经济的健康发展,就不可能有社会的全面进步,也就不可能有中国的现代化。现代管理的一个重要特点就是管理重心下移。“青年文明号”活动以基层青年集体为主体,是在企业管理最具体的承载者和最基础的环节上做工作。在金融系统开展“青年文明号”活动,要通过制定创建目标和标准,细化行业规范,分解管理目标,完善岗位责任制,实现管理的人格化;要通过开展创建活动,把行业管理规范和要求落实到青年的日常工作中;要通

过采用适应本系统特点和实际的管理方法、管理模式和管理手段,使“青年文明号”成为管理创新的一种崭新的模式;要扩大活动的规模和领域,不断优化基层管理单元,进而促进整个系统水平的提高。

同志们,“青年文明号”活动是团中央与中央金融工委等 20 个部委联合开展的一项群众性的创建活动。让我们共同努力,携手并进,把“青年文明号”活动不断引向深入,全面加强青年思想政治工作,以促进金融事业在新世纪取得新的发展。

围绕“十五”计划 动员和组织企业 青年职工积极投身创新创效的实践

——孙金龙同志在全国企业青年职工创新
创效活动推进大会上的讲话

(2000年10月24日)

今天,团中央、国家经贸委、国家知识产权局、中国科协联合举行全国企业青年职工创新创效活动推进大会,是为了学习贯彻党的十五届五中全会精神,总结交流各地一年多来开展青年创新创效活动的经验,研究部署如何适应新形势和新任务的要求在企业全面推进这项活动。首先,我代表会议主办单位、代表团中央书记处对中共重庆市委、市政府大力支持本次会议表示衷心的感谢,对重庆团市委、长安汽车集团公司为本次会议付出的辛勤劳动表示衷心的感谢,对受到表彰的先进单位和先进个人表示热烈的祝贺!

刚刚闭幕的党的十五届五中全会,是在世纪之交我国即将胜利完成“九五”计划,改革开放和现代化建设进入新的发展阶段的历史时刻召开的。全会审议并通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十个五年计划的建议》。江泽民总书记在全会上发表了重要讲话。全会通过的《建议》以邓小平理论和党的十五大精神为指导,在深刻总结党的十一届三中全会以来我国改革开放和现代化建设的实践经验、全面审视世纪之交国际政治、经济、科技发展给我们带来的机遇和挑战的基础上,着眼于我国新世纪的

发展,提出了经济和社会发展的总体目标、战略布局、重点任务,描绘了我国在新世纪第一个五年经济和社会发展的壮丽蓝图,反映了全党的意志和全国人民的心愿,是指导我们向新世纪进军的行动纲领。党的五中全会对于做好世纪之交的共青团工作具有十分重要的指导意义。一个结合共青团工作实际,学习贯彻五中全会精神的热潮正在全团兴起。当前,青工战线的各级团组织尤其是企业团组织要以五中全会精神为指导,认真总结回顾一年多来青年创新创效活动丰富而生动的实践,深入分析企业面临的新形势,把握企业面临的新机遇,迎接企业面临的新挑战,提高对青年创新创效活动的认识,在更大范围内、更高层次上开展这项活动,以增强企业的市场反应能力和核心竞争力,培养和造就一支符合新时期企业发展需要的创新人才大军。

下面,我就青年创新创效活动讲五个问题。

一、新世纪的头五年我国企业将面临空前机遇和紧迫挑战

1. 实施“十五”计划的五年将是我国经济结构进行战略性调整取得根本性突破的五年。

经过 20 多年的改革开放和现代化建设,我国已基本告别短缺经济,经济发展中的主要矛盾已从总量问题转变为结构问题。近年来经济运行中表现出来的市场需求不足、大量产品滞销、生产能力闲置、就业压力日渐突出、经济增长缺乏动力等现象,从本质上看无不是多年积累的结构性矛盾在发生作用。经济结构存在的问题,总体上看是产业结构不合理,地区发展不协调,城镇化水平低。经济结构存在的问题在企业中的反映主要是产业结构问题、技术结构问题、产品结构问题、企业组织结构问题、就业结构问题。从产业结构看,各地受计划经济影响重复投资,重复建设,重复生产,产业结构严重趋同,区域比较优势和协作效益不明显。从技术结构看,企业科研开发经费不足,技术创新力度不大,主要生产工艺

和技术装备落后。根据第三次工业普查资料,我国工业和技术装备水平比国际水平一般落后 10 至 20 年。例如,我国水泥行业小立窑生产仍是主流,新型干法水泥生产能力仅占 10%,而日本达到 98.3%;造船行业国产船舶设备装船率不足 40%,而日本、韩国分别达 98% 和 85%。还有,钢铁、煤炭、有色、石化等 16 个行业大多数大中型企业在关键技术的开发应用上与国际水平相差甚远,大部分化工、医药产品靠仿制,主要机械产品有一半使用国外技术,出口服装大多是来样来料加工。另外,资源利用率低,我国能源综合利用率仅为 32%,比国外先进水平低 10 多个百分点,每万元 GDP 能耗比发达国家高 4 倍多,主要产品单位能耗比发达国家高 30% 以上,工业排污物超过发达国家 10 倍以上。从产品结构看,畅销产品少,多数是平销、滞销产品;名牌产品少,一般产品多;初级产品比重过大,高科技含量、高附加值、最终产品比重过小,因此尽管我国总体上已告别短缺经济,进入买方市场,出现了过剩经济的特征,但仍是低水平过剩,具有突出的结构性特点。从企业组织结构看,大型企业过少,集中度过低,在 4.4 万家年销售 500 万元以上的工业企业中,排名前 300 家企业的销售额占总销售额的比例不到 20%;中小型企业过多,且分散、重复,生产能力小,专业化水平低。总的讲是大企业少而不强,小企业多而不活,尤其是不少国有企业法人治理结构不合理,没有真正建立起现代企业制度。从就业结构看,大量人员富余与专业技术、高级管理人才、市场营销人才缺乏并存,尽管经过几年的减员增效、下岗分流,但国企仍有约 1/3 的富余人员,劳动生产率低,劳动力结构亟待优化。这些结构性矛盾如果不解决好,就会制约企业发展,影响现代化建设大局。对经济结构进行战略性调整,是一项刻不容缓的紧迫任务,是一项关系到改革、发展、稳定全局的大事。只有把经济结构问题解决好,才能扩大国内需求,增加有效供给,切实提高国民经济的整体素质,才

能实现“十五”计划提出的各项任务,才能巩固社会主义制度和国家政权。

当然,经济结构调整是在发展中进行的,具有鲜明的特点:就需求方面说,不是压缩总需求,而是要在扩大总需求中进行;就供给方面说,不是像过去计划经济时期那样简单地从量上压缩长线部门的供给,扩大短线部门的供给,而是要在量上压缩过剩供给的同时,更多地从质上提高供给,创新供给方式。为此,既要淘汰低水平重复建设的、浪费资源和污染环境的落后生产能力,又要加快高新技术、新兴产业的发展;既要解决当前的市场供求问题,又要着眼于提高国民经济的整体素质。

从国际范围看,各国尤其是发达国家都在加紧进行结构性调整。美国80年代以来进行的以信息化为重点的经济结构调整,已成为90年代美国经济持续增长的重要原因,美国经济已经连续8年多维持强劲增长,令传统经济学理论大跌眼镜。亚洲金融危机迫使与我们相邻的国家对经济结构进行调整,克服经济结构性缺陷,一些国家的经济结构调整已经取得进展。在这样的国际形势下,我们必须果断地抓紧进行经济结构调整,否则在激烈的国际竞争中就会处于劣势。

广泛而深刻的经济结构调整是企业改革和发展的重要任务,又为企业改革和发展创造了新的环境。国民经济结构战略性调整,起点在企业,落脚点在企业,主体在企业,载体在企业,未来五年经济结构调整能否取得根本性突破,关键也在企业。因此,企业要把握经济结构调整的大趋势,抓住机遇,加快企业产品结构、技术结构、组织结构的完善和调整,加快现代企业制度的建立,夯实经济结构战略性调整的微观基础。

2. 实施“十五”计划的五年将是我国经济真正融入世界经济体系的五年

实施改革开放以来,我国对外开放事业取得了长足的进展,在全球经济贸易中的地位和作用日益显著。我国进出口总额占国内生产总值的比重,1979年仅为9.8%,1999年达到36.4%。1979年至1999年,吸收外国直接投资达3060亿美元,占全球跨国直接投资总额的10%,占新兴国家和地区吸收外国直接投资的30%,仅次于美国而居世界第二位。可以说,对外贸易已经成为我国经济增长的重要渠道。为了扩大对外开放,我国十多年来一直致力于加入世贸组织(前身是关贸总协定)。继去年中美两国就中国加入世贸组织达成双边协议后,本月10日美国总统克林顿又签署了已由美国参众两院通过的对华永久正常贸易关系议案,使之成为美国法律。根据这项议案,在我国加入世贸组织后,美国将终止按《1974年贸易法》的有关条款对我国“最惠国待遇”(即正常贸易关系)进行年度审议,从而实现永久对华正常贸易关系,这是中美关系史上具有深远意义的重大事件,也将加快我国加入世贸组织的步伐。一旦加入世贸组织,我国对外开放将进入新的发展阶段,我国经济将真正融入全球经济体系,成为开放型经济。这对于作为国际竞争主体的企业来说,影响是深远的、全方位的。

加入世贸组织后,企业坐在家门口,可能面对的就是世界上最强的对手,我国一些发展水平低的产业和企业将受到较大的冲击,而一些具有比较优势的产业和企业将会获得有利的发展条件。每一个企业都要充分估量加入世贸组织对自身发展的影响,早作准备早主动,要敢于在国际市场上比高低,共经纬,争短长。对于电子等技术密集型产业和高新技术产业中的企业,要充分利用过渡期或保护期,应对国外竞争压力,加快设备更新和技术进步,提高生产技术和产品质量,缩小生产技术和产品质量上的国际差距,增强国际竞争力。对于汽车等规模经济要求较高产业中的企业,要变市场竞争对经济规模的压力为动力,加快企业联合、合作或并购

的进程,建造我们自己的跨国、跨地区企业集团。对于医药等技术创新要求高的产业中的企业,要改变长期以来靠仿制过日子的现状,加强技术创新工作,通过创新走出一条生存发展新路。对于纺织等劳动密集型产业中的企业,要迅速地大幅度扩大出口,提高国际市场占有率,实现飞跃发展。应该看到就其本质来说,加入世贸组织对我国企业的冲击主要不在于对某一个具体行业具体企业的冲击,而是由公开性和非歧视性带来的制度创新压力,将对建立现代企业制度带来全新的含义。总之,经济全球化使得企业选择资源和市场的范围大大增强,要求企业有坚实的管理基础和强大的运作能力,走创新发展之路。

3. 实施“十五”计划的五年将是我国市场化程度发生变革性提高的五年

改革开放以来,我国在经济体制方面进行的所有改革无不是一步一步冲破计划经济体制的束缚,总体上是以市场为取向的。党的十四大提出我国经济体制改革的目标是建立社会主义市场经济体制后,计划、财税、金融、外汇、外贸、投资体制等多方面的改革全面展开,市场在资源配置中的基础作用即市场化进程大大加快,市场化程度不断提高。据有关部门测算,目前我国市场化的基本情况是:商品价格市场达 85%,政府市场适应性达 72%,技术市场达 71%,农业市场达 66%,劳动力市场达 65%,外贸市场达 54%,工业市场达 50%,资本市场达 10%。另外,东部地区的市场化程度高达 70%,南部地区高达 68%。总体上说,我国市场化程度在 60%左右,社会主义市场经济体制初步建立。但是按照建立社会主义市场经济体制的总体要求,从我国的基本国情出发,我国市场化程度应在 80%至 90%之间,这样才能真正建立起成熟的社会主义市场经济体制。从目前的 60%到 80%至 90%还有很长的路要走,推进这 20 多个百分点并不容易,甚至比已实现的 60 个百分点还难。

因为,我们的改革是渐进式的改革,是先易后难的,前一段我们把经济体制改革好改的那部分已经改过了,剩下的是与公有制的实现形式、政府管理方式相联系的比较难改的部分,是“硬骨头”。“十五”期间能否在推进市场化进程中有飞跃性发展,对于社会主义市场经济体制建立至关重要。

市场化程度提高直接影响企业的改革和发展。市场化程度愈高,企业的市场主体性就愈强,企业与市场的关系就愈紧密。过去在卖方市场的条件下,在生产主导型的市场格局中,企业的每一笔投资都很容易赚到钱,因此选择投资目标不是很难的事情;企业也可以在一个信息相对封闭的环境中完成产品生产,因为产品只要生产出来,就可以卖出去,这个时候所谓的好产品就是质量高的产品,所谓有竞争力的产品就是价格更低的产品。而现在已进入买方市场,进入消费主导型的市场格局,最重要的是要了解用户需求,并且有能力满足甚至创造和引导顾客的需求,在最短的时间里生产出用户喜欢的产品,并且以非常畅通的销售渠道销售出去。企业需要仔细分析顾客的需求,并从中迅速发现自己的商业机会;不断与用户进行交流,形成互动,实现产品的差异化营销;与自己的合作伙伴及时沟通信息,缩短供货时间,减少库存,加快资金的流转速度;运用以计算机为基础的先进的设计和制造技术,缩短产品的设计时间,提高产品生产的“柔性”,做到小批量,多品种。可以说,市场化程度的提高,将推动企业的生存和发展环境发生彻底的变革。

4. 实施“十五”计划的五年将是我国信息化建设突飞猛进的五年

进入90年代以来,信息对经济社会生活各个方面发起了强劲冲击,信息愈来愈成为经济社会发展的基本资源,信息产业对经济增长的贡献率愈来愈大。很多专家认为,正是信息技术打造了美

国新经济。可以说,信息化是当今世界经济和社会发展的趋势,也是我国产业优化升级和实现工业化、现代化的关键环节。我国目前处在工业化的中后期发展阶段,面临着推进工业化与发展信息化的双重任务。要利用工业化支持信息化,为信息化进程提供物资、能源、人才、市场,同时利用信息化引导新时期的工业向高增值、高竞争力、高信息含量的方向发展。五中全会首次把加快国民经济信息化作为经济和社会发展的重要方面提出来。今后五年,我国要把推进国民经济和社会信息化放在优先位置,在全社会广泛应用信息技术,提高计算机和网络的普及应用程度,加强信息资源的开发和利用,加快发展电子商务,以信息化带动工业化,发挥后发优势,实现社会生产力的跨越式发展。

企业是市场经济的主体,是产业的细胞,企业信息化是国民经济信息化的基础。企业信息化,就是要在企业运行的各个环节中采用计算机技术和网络技术,使企业数据的产生和流动在计算机及网络中进行,以实现企业信息的有效控制,从而提高整个企业的运行效率。信息化使企业生产、经营、管理方式更快捷、更灵活、更科学。在汹涌而来的信息化浪潮面前,企业只有在生产、流通、服务等各项活动中充分利用现代信息技术、资源和环境,提高企业管理和集约化经营水平,才能实现快速发展。另一方面,我们还应该看到,信息产业是国际上发展最快的产业,我国近年来信息产业也在加速发展。以电话用户为例,从1979年的203万户到1992年的1000万户用了13年时间,从1000万户到1998年的1亿户用了6年时间,而从1亿户到目前的2亿户只用了2年时间。目前,全球IT产业生产总值超过万亿美元,持续增长的势头十分强劲,已成为20世纪末发展最迅速、规模最大的行业,在21世纪仍将会快速增长。据统计,目前因特网上向大众开放的网页达30亿页,到明年2月将达到40亿页,其中,美国占85%。虽然中文网页不到2%,但增长

速度相当可观,因为它面对着占全球 1/4 人口的华人市场。截止 6 月底,我国互联网用户达 1690 万户,比 1999 年 6 月底的 400 万户翻了两番。信息产业的发展 and 市场的旺盛需求为企业提供了新的更多的商机。

青年创新创效活动是在企业中开展的,企业面临的这些新形势、新情况、新要求,需要我们在开展青年创新创效活动时认真把握,推动活动更好地为企业改革和发展服务。

二、围绕“十五”计划,牢牢把握青年创新创效活动的两个基本立足点

“十五”计划的主题是发展,创新最关键。我们要站在时代的高度,面向新世纪,紧扣企业发展壮大和青年成长成才来全面推进青年创新创效活动。为此必须把握两个基本立足点。

1. 开展青年创新创效活动要立足于推动企业面向市场需求,不断提供创新型产品(服务)

青年创新创效活动引导青年职工进行技术创新、管理创新、营销创新、服务创新,是为了推动企业全面创新。企业创新包含广泛内容,但最终的落脚点是企业能够动态地、适时地、不断地面向市场需求,为消费者提供创新型产品(服务)。技术创新、管理创新、营销创新、服务创新等最终都以创新型产品(服务)为表现形式进入市场,接受用户检验,创新型产品(服务)是一切创新的显示终端。现代市场经济是用户经济,企业的存在就是为用户创造价值。企业的目的是一切为了最大限度地满足用户的要求,在为用户创造价值的过程中实现企业自身价值。消费者是企业的衣食父母,消费者个性化、多样化的需求,要求企业及时探求消费者欲望,捕捉市场信息,以柔性、灵活的生产方式市场不断提供创新型产品,为消费者提供多样化的解决方案,只有这样企业才能把握先机,占领市场制高点。

产品是为了满足市场上消费者的需求而生产的,不同时期的消费者存在不同消费倾向,所以对产品也就提出了不同的要求。能够适应消费者需求的产品才能在市场上存在,过时的、不能满足消费者需求的产品会失去在市场上存在的理由而被市场所淘汰。一个企业能自觉迎合市场变化,开发相应产品,企业就能够不断发展。相反地,如果不能及时提供创新型产品,产品的销售发生困难,被迫退出市场,造成严重积压,导致资金被挤占,价值无法实现,企业的生存就会受到威胁。因为企业的生命是以其产品为载体的,企业产品的消亡,意味着企业以这种产品作为其生命载体的可能性消失。如果此时不能开发出新产品来延续的话,企业就会随之消亡。

而且,提供创新型产品不是一劳永逸的,是一个连续不断的过程。市场上没有永远受消费者欢迎的产品,只有适应消费者需求而不断创新的产品,才会为消费者所青睐。任何一个产品都要经历这样一个过程:从新产品开发到商业化再到投放市场,然后再依次经过成长期到成熟期再到衰退期,最后被市场淘汰,这就要求企业不断提供创新型产品。如果说在过去、在前工业经济时期创新型产品能持续一段时间,重大创新的超前垄断地位还能维持较长时间的话,那么今天已进入渐进时代,每时每刻都在创新,技术的扩散转化速度惊人,非同以往。比如很多应用型软件2至3个月不升级,就会落到别人后面,就会被市场淘汰。一般说来,企业向市场投放了创新型产品,其他企业特别是同行业企业会对此做出反应。这种反应包括扩大同类产品系列或品种,模仿或改进竞争者已上市的产品,推出本企业的类似产品,从而迫使企业不断创新。

应该看到,在知识经济时代,产品生命周期大大缩短,产品更新速度越来越快,一个企业提供创新型产品的速度如果慢于其他企业,就会在竞争中陷入被动。我国机械企业产品的市场生命周

期是 10.5 年,开发周期是 18 个月,而美国同类产品的平均生命周期仅为 3 年,产品开发周期仅为 3 个月。这个差距所造成的后果是我国产品的竞争能力差,有自主知识产权的产品少。这导致我国机械行业大量生产能力闲置,利用率只有 50%,而另一方面由于企业产品技术含量不高,产品档次低,市场所需的产品又要大量进口。在以创新能力为主导的市场竞争中,技术进步快、创新能力强是创造和保持暂时垄断地位和获取超额利润的基础。在新世纪的门口,全球性的竞争风起云涌,科技革命波澜壮阔,企业处于扬弃过去、把握未来的十字路口,“to be or not to be, that's a question”,你别无选择。要么果断进行变革创新,要么死路一条。能够幸存并获胜的必定是那些适应力强、具有创造性的企业。

可见,开展青年创新创效活动就是要着力于推动企业千方百计、不遗余力地提供创新型产品(服务)。要引导广大青年职工从企业生产、经营、管理、营销的现实出发,充分发挥青年职工的生力军和突击队作用,面向市场需求大力开展技术、管理、营销、服务创新,整合企业生产要素,不断推出创新型产品(服务)。

2. 开展青年创新创效活动要立足于推动企业青年职工立足本职岗位,大力开展创造性劳动

企业的创新型产品(服务)是企业职工的创造性劳动的物化产物,企业创新的主体是能够开展创造性劳动的企业职工。我们要明确提出一个响亮的口号,这就是青年职工要争当富有创造性的新型劳动者。

江泽民总书记曾指出,综观世界科学技术发展史,许多科学家的重要发现和发明,都是产生于风华正茂、思维最敏捷的青年时期。这是一条普遗的规律。哥白尼提出日心说时是 38 岁;牛顿和莱布尼茨发明微积分时分别是 22 岁和 28 岁;达尔文开始环球航行时是 22 岁,后来写出了著名的《物种起源》;爱迪生发明留声机时是

29岁,发明电灯时是31岁;贝尔发明电话时是29岁;居里夫人发现镭、钍、钋三种元素的放射性时是31岁;爱因斯坦提出狭义相对论时是26岁,提出广义相对论时是37岁。许多杰出的社会科学家和政治家的杰出功业也大都是在年轻时期就基本创立了。《共产党宣言》发表时,马克思是30岁,恩格斯是28岁;党的一大时,毛泽东是28岁。目前,网络、通信、计算机、软件,已经成为年轻人的行当,IT产业存在“少帅”现象。可见,人的创造性劳动最好年龄是二十几岁到三十几岁。青年思维敏捷,精力旺盛,最少包袱,敢想敢干,是知识经济的弄潮儿。创新是青年的内在属性,创造性冲动是青春期的显著特征。

开展创造性劳动也是时代发展的要求。因为知识经济时代需要的劳动者是具有创造力的劳动者。当今社会有数以万计的职业,现代社会的根本标志就是高度职业化。人的活动可分为职业活动、社会活动和家庭活动,而现代人成功的标志从根本上说体现在职业活动的成功。职业活动是人一生中最主要的活动,也是最有价值的活动。企业青年职工与市场经济发展同生共长,文化程度高,自主意识强,富有理想,积极向上,成才愿望强烈,向往实现自我价值,向往人生富有意义。实现理想和抱负,实现人生价值,取决于职业上的良好表现。在今天这样一个创新时代,职业上的良好表现再也不仅仅是过去的勤奋工作、踏实工作、忘我工作等劳动态度层面的东西。仅有这些是远远不够的。时代赋予职业以新的含义、新的要求,这就是必须在劳动中有所创造,必须开展创造性劳动。创造性劳动是符合市场需求的劳动,是对工作有所改进的劳动,是能够提高工作效率的劳动,是创造经济效益的劳动,与按部就班的劳动、机械的劳动、无效的劳动是截然对立的。非创造性劳动,干得再勤、再苦、再累,也可能对企业、对自身一无是处。

企业团组织要把握当代劳动的新特点,紧扣创造性来做文章,

使创造性劳动成为青年创新创效活动的立足点之一。要引导青年职工发挥青年的创新特点,树立新的劳动观,把岗位作为创造性劳动的乐园,养成良好的创造习惯。要强化青年职工的创造意识,强化他们产生创造行为的心理动机,把他们塑造成具有强烈创造意识的人。要提高他们的创造技法,指导他们因人因事因地制宜,锤炼解决问题和发明创新的技巧。要把发明创造与日常工作的改进相结合,打破创新的神秘感,让创造从神坛上走下来,开展群众性创新活动,引导广大青年职工干一行,钻一行,创造一行。要大张旗鼓地对青年职工进行创造性劳动的教育,开展创新性劳动的大讨论,激活他们的创造细胞,强化他们的创造意识。要向青年职工灌输这样一种观念:在千变万化的当今时代,实现自我价值,获得社会认同,关键在于能否以创新的态度立足岗位开展创造性劳动,舍此别无他途。创造性劳动是同平庸的劳动截然对立的,低效甚至无效的劳动于企业无益,于己也有害。平庸的人生是同平庸的劳动联系在一起的。要采取多种方式,组织青年职工积极投身创新创效实践,大力开展创造性劳动,更好地为企业改革和发展服务。

三、以历史辩证的观点研究思考青年创新创效活动面临的若干现实问题

1. 文化性因素

创新以引人新概念、新东西和革新为基本内涵,既是一种新的文化现象,本身又以一定的文化为基础。我国的传统文化是建立在小农经济和封建专制基础上的。在自给自足的小农经济长期占统治地位、商品经济不发达的农业社会里,民族性格既有勤劳朴实的一面,也造成了稳定、保守、散漫的一面。几千年来的封建专制,给中国的传统文化也打上了很深的烙印。儒家文化作为中国传统文化的主干,奉行中庸之道,不偏不倚,调和矛盾,不走极端,强调

礼义,克己复礼,为了不相冲突而约束自己的欲望和利益。在儒家文化看来,人们要眼睛盯着前人,所谓“不听老人言,吃亏在眼前”;眼睛盯着古人,所谓“圣人自有治国之道”、“半部论语治天下”;眼睛盯着别人,依赖别人,所谓“在家靠父母,出外靠朋友”,就是不敢靠自己。儒家文化使得人们表达感情都比较含蓄,保持分寸,欲言又止,藏在心里,走到极端就成了“存天理,灭人欲”,违背人的本性,扼杀人的潜能。还有,人们往往对失败者缺乏应有的宽容,甚至冷嘲热讽。儒家文化流行千年,影响千年,积淀千年,使不少人骨子里有了这样一种文化特质:不敢标新,不敢立异,不敢冒险,不敢失败。这样的文化土壤是难以孕育出创新之花的。凯文·凯利(《美国在线》主编)说:对新经济而言,文化的影响比技术重要。硅谷的最大发明不是芯片、电脑,而是新文化与新概念的形成,新经济的关键是文化因素。硅谷文化的重要特色是鼓励冒险、允许失败的价值观念。硅谷的实质是创新精神。不求上进,但求无过,因循守旧,无所作为,是不可能出现持久的创新的。要提高中华民族在新世纪的竞争力,必须从创新文化着手。开展青年创新创效活动要研究思考制约创新的文化性因素,加强企业创新文化建设,要倡导标新立异,重视宽容个性特征,鼓励敢想敢干,容忍失败挫折,为青年职工创新提供良好文化环境。

2. 体制性因素

创新自古有之,但在自然社会中,创新是零散的、孤立的、偶发的现象。应该说,可持续的创新是同市场经济联系在一起的,真正意义上的创新是从近现代开始的。我国建国后长期实行计划经济,搞“大锅饭”,企业吃国家的“大锅饭”,职工吃企业的“大锅饭”。既然有“大锅饭”吃,千好千坏都一个样,甚至于与不干也一个样。当一天和尚撞一天钟,与其昏昏,使人昭昭,从而滋生一批懒人、闲人。计划经济是一种短缺经济,是制度性短缺,计划经济所带来的

弊端使得企业在参与研究开发和应用成果上、科研机构在全面进入市场上、中介机构在促进科技产业化上都缺乏动力。近些年我们搞市场经济,但几十年计划经济对人的影响不可能一下子消失,许多体制性因素仍然制约着创新的发展。现实情况是,工商、税务、金融等方面的政策对创新的支持还不是很有力,企业用工制度、分配制度、激励制度对创新的支持也很不够。对于激烈市场竞争中的企业来讲,创新要有巨大的内在驱动力,创新有赏,创新有效,创新有功,才会创新辈出,层出不穷。重赏之下必有勇夫,更何况创新乎?我们开展青年创新创效活动就要积极争取企业支持,优化青年职工创新的政策环境,为青年职工创新鸣锣开道。

3. 市场性因素

创新是对生产要素的重新组合以实现更高的效益,而效益能否实现最终取决于市场,因而创新是以市场为动力的。正因为这样,市场对创新有着重大影响。应该说,社会主义市场经济体制的建立为创新开辟了广阔的道路,这些年我们取得了许多创新成果,从根本上说都是市场经济的推动。但是,目前我国正处在社会转型期,市场化程度还不高,市场经济体制还没有完全建立,市场发育得还不够完善,也制约着创新的发展。首先是市场化程度还不是很高,不少企业对创新的压力感觉不强烈,得过且过,缺乏创新的动力。同时,市场存在一定的无序状态,打击了企业创新的积极性,认为创新得不偿失,从而束缚了创新。开展青年创新创效活动要针对这些问题,紧扣市场来搞创新,引导青年职工提高对创新的认识,激发他们的创新热情,为企业创新提供新的动力。

4. 创新者素质性因素

创新是指人的创造性劳动及其价值的实现,创新是人的创新,受到创新者自身素质的影响。中华民族是创新的民族。但封建社会的科举制很大程度上制约了创新人才的涌现,到了近代终于走

进了死胡同。在科举制时期,多少人皓首穷经,从四书五经中找题目,做文章,求答案。在故纸堆里,多少人度过了少年,度过了青年,度过了中年,变成了白发苍苍的老人,一辈子无非是懂点圣人云、子曰之类的东西。人们思想稍微“有乖于圣学经义”,即给予个人甚至家庭以轻则及身、重则灭族的严惩。科举制遗毒久远,遗害无穷。我国是一个有着悠久教育传统的国家,当前正在面向新世纪,推行素质教育,培养全面发展的人才。但也应该看到应试教育的影响还在一定的地方一定程度地存在着。老师为考试而教,学生为考试而学。老师的法宝是灌输知识,学生的法宝是死记硬背。“标准答案”、“统一答案”,理解了,背;理解不了,也背。只要背对了,就能考高分;考了高分;就能升学。人们不用问为什么,不用知其所以然,不用想有没有别的说法。背多了,学生就离活生生的实践愈远;背多了,学生的思维就愈狭窄。殊不知,现有的理论不一定完善,科学上的重大突破往往是敢于向现有理论权威和常识挑战的结果。照抄书本现成答案,照搬书本现成知识,不利于创造力的发挥,不利于创新者素质的提高。这种情况在企业青年职工中也存在。不少人对滚滚而来的创新浪潮熟视无睹,毫无准备,在愈演愈烈的创新大战面前束手无策,缺乏创新意识,缺乏创新动力,不适应企业全面创新的需要。我们开展青年创新创效活动就要以培养青年职工的创新精神为重点,转变青年职工的创新观念,对他们进行创新培训。要鼓励青年职工进行创新性思维,提出独特性、首创性、新颖性、变异性的想法。要组织青年职工进行经常性的创新活动,铸造创新型团队。

四、从实际出发切实增强青年创新创效活动的针对性

具体事物具体分析,一切依时间、地点、条件为转移,是马克思主义的精髓和活的灵魂。青年创新创效活动就全国范围来说,有总的要求。但对于企业来说,不能大而化之,笼而统之,而必须从

实际出发,有针对性地开展。针对性是青年创新创效活动的生命力之所在。为此,必须把握三方面的实际情况。

一是要从企业的实际出发

从企业的实际出发,也就是要从企业的特点出发。知识经济迅猛发展,科技日新月异,以令人目不暇接的速度在向前推进,已经改变、并将继续改变和深刻影响着经济社会发展,改变人们的思维模式、工作模式和生产生活方式。在创新浪潮中,企业首当其冲。对于企业来说,无论是技术,还是管理,无论是体制,还是市场,都面临着如何创新的问题。近年来,愈来愈多的企业认识到创新的重要性,加大了创新投入,加快了创新步伐。从这个角度来讲,在企业搞创新,天地是广阔的,青年创新创效活动是大有可为的。但是我们不能不看到企业千差万别,企业的创新工作千差万别。青年创新创效活动在具体细化到每一个企业的时候,必须从企业的实际出发,从企业改革和发展的内在要求出发,从解决企业急需的、最紧迫的现实问题出发。对于不同地区、不同行业、不同所有制、不同规模、不同主导产品的企业来说,推进青年创新创效活动的条件有所不同、方式有所不同、速度有所不同、重点有所不同。开展青年创新创效活动没有万能的钥匙,一把钥匙只能开一把锁。创新具有鲜明的个性化特征。青年创新创效活动也应体现个性特点。如果脱离企业实际,青年创新创效活动就难以开展;即使开展了,也收不到应有效果。

二是要从青年职工实际出发

青年创新创效活动的主体是企业青年职工。对于不同企业,青年职工的人数多少、文化程度高低、创新基础强弱、管理人员、营销人员和青年知识分子比例多少都不尽相同。开展青年创新创效活动不能不研究这些不同,把握青年职工的差别。有的适合搞高精尖的创新,搞专利发明,有的则适合开展小革新、小改造,开展群

众性创新活动,对此不能搞一刀切。而且就青年创新创效活动本身来说,我们要搞群星制,扩大活动覆盖面,鼓励广大青年职工日新日高,有所改进,可见企业团组织在开展青年创新创效活动的过程中,要团结、凝聚、吸引青年职工,摸清青年职工的实际状况,摸清青年知识分子的心态,了解青年管理人员的愿望,掌握青年营销人员的所思所想,采取既符合企业发展要求,又符合企业青年职工实际的创新创效的具体工作方式和载体。如果不问对象,一以贯之,是不会有群众基础的,是难以开展起来的。

三是要从企业团组织自身的实际出发

共青团是党的助手和后备军,要围绕青年的成长成才和企业改革发展来开展工作,要服务大局,服务中心,服务青年。共青团的舞台是广阔的,内容是广泛的,工作是全面的,但这决不意味着共青团可以“包打天下”。对于企业团组织来说,工作资源、工作手段都是十分有限的。为此,开展青年创新创效活动时要找准定位,摆好位意。从全团来说有总体要求,但还要结合企业共青团的实际,有的放矢地干。我们不能不看到企业共青团的组织设置、人员配备、经费来源都不尽相同,青年创新创效活动的条件不一样,力量不一样。因此,团的机关在要求企业团组织全力开展青年创新创效活动的同时,也要握出量力而行,提出实事求是,提出不要四面出击,而要突出重点。另外,创新创效是企业各部门的共同任务,企业团组织在开展青年创新创效活动中要积极争取企业其他部门的支持,处理好与其他部门的关系,采用社会化的方式推进,整合企业资源,形成各部门支持团组织开展这项活动的生动局面。开展青年创新创效活动只有从这三个实际出发,工作到位,组织到位,才能达到为企业改革和发展服务,为青年职工成长成才服务的目的,收到实际效果。

五、加强企业团的作风建设,确保青年创新创效活动扎实持久

深入开展

面向新世纪,做好新的发展阶段下的企业共青团工作,企业团干部至为关键。青年创新创效活动对广大企业团干部提出了新的更高的要求。为了确保这项活动扎实持久深入开展,必须加强企业团的作风建设。作风问题至关重要,作风就是形象,作风就是作为。我们要从加强思想作风、学风和工作作风方面入手,切实加强企业团的作风建设。

1. 关于思想作风

加强作风建设首先要高举马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论的伟大旗帜,贯彻江泽民总书记“三个代表”的重要思想,牢固树立共产主义远大理想,坚定建设有中国特色社会主义的信念,坚持党的基本路线不动摇,在政治上、思想上、行动上与党中央保持一致,自觉服从服务于全党全团工作大局,发挥好党的助手和后备军作用。要有强烈的事业心和责任感,热爱团的工作,珍惜团的工作,以良好的精神状态、饱满的热情、必胜的信心去从事团的工作。第二要坚持解放思想、实事求是的思想路线。解放思想,实事求是,是马克思主义活的灵魂,是我们认识新形势、适应新要求、完成新任务的根本思想武器。创新无禁区,创新无终点,创新无模式,创新无高峰。开展青年创新创效活动,必须在实践中大胆探索、大力创造。任何安于现状、因循守旧、不思进取、无所作为的思想,都不利共青团事业的发展。青年创新创效活动目标的制定,任务的提出,措施的出台,都要实事求是,从实际出发。既不能好高骛远,也不能畏缩不前。第三要把党的全心全意为人民服务的宗旨具体落实到企业团的工作中去,竭诚为企业青年职工服务。要了解青年职工的愿望,关心青年职工的具体需求,满腔热情地为青年职工排忧解难,做到思想上尊重青年职工,感情上贴近青年职工,活动上深入青年职工,工作上依赖青年职工,积极为青年职工

成长成才、建功立业优化环境,提供帮助。第四要正确对待名誉、地位、金钱,自觉抵制拜金主义、享乐主义、消极个人主义等腐朽思想的侵蚀,发扬艰苦奋斗精神,为党的青年工作无私奉献。

2. 关于学风

江泽民总书记反复强调,全党要加强学习,要结合新的实践,学习、学习、再学习。当今世界,科学技术突飞猛进,知识经济已见端倪,时代要求人们不断学习,不新前进。无论什么人,不学习就会落在时代的后面,落在别人的后面。谁放松了学习,谁就会成为功能性、结构性“文盲”,就会失去发展和进步的机会,就会失去竞争的条件和资本。团干部负有团结、带领青年的责任,学习上只能走在青年的前面,不能落在青年的后面。学习是多方面的,首先要加强马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习,认真领会江泽民总书记“三个代表”重要思想的精神实质,结合企业共青团工作的实际和广大青年职工的丰富实践,学以致用,落到实处。要有那么一种时不我待的精神、如饥似渴的精神、只争朝夕的精神,刻苦学习市场经济知识,学习现代管理知识,学习现代科技知识,在学习新知识、掌握新技能方面为广大青年职工带好头。这里要特别强调一下关于创造性学习的问题。以网络技术和生命工程为标志的新科技革命,不仅强有力地推动经济社会飞速发展,而且深刻地改变着人类文明的创造和积累方式。人类的知识总量特别是新知识以前所未有的速度剧增,新技术、新理论、新知识层出不穷。处于这样的知识经济时代,每一个人无论从事什么工作,具有何种学历,继续学习、终身学习、不断创新都是摆在面前的一个紧迫而现实的问题。今天的学习同以往相比也有了本质上的不同,传统的旧有的学习方法,在信息和知识剧增的今天显得力不从心,远远不能满足需要。企业团干部要成为学习型个人,把企业团组织建设成为学习型组织。

3. 关于工作作风

加强工作作风,首先是要脚踏实地,埋头苦干,讲求实效,力戒简单化,力戒形式主义。唯物辩证法认为,任何事物都是内容与形式的统一,内容决定形式,形式服务内容,两者相辅相成,相生相长。不可否认,企业团的工作需要有一定的形式,没有形式,内容也表现不出来,但不能只图虚名,不务实效,片面追求形式,甚至把一切工作都变成走形式,搞“花架子”。在青年创新创效活动中,要认真领会上级团组织的精神,全面了解青年职工创新创效的情况,做到工作落实、扎实、切实。企业团干部都要时时处处坚持重实际,说实话,务实事,求实效。要把主要精力放在团的工作上,肯下真功夫、苦功夫,以扎实有效的工作成绩回报企业,回报社会。加强工作作风,还要开拓创新。企业团干部是青年创新创效活动的具体实施者和组织者,动员青年职工搞创新,自己首先要创新。企业团的工作是一个充满朝气和活力的事业,是一种创新的事业。我们不能因为过去已经取得的成绩而骄傲自满,不求上进,不能因为已经积累的工作经验而因循守旧,固步自封。要增强创新意识,以创新的精神从事企业团的工作,以创新的作为开创企业团的工作新局面,推动企业团的工作在新世纪取得新发展。

同志们,再过两个多月,人类就将迈进新世纪。这是充满希望和挑战的世纪,是中华民族全面复兴的世纪。让我们紧密团结在以江泽民同志为核心的党中央周围,高举邓小平理论的伟大旗帜,真抓实干,开拓前进,推动青年创新创效活动在企业全面开展,带领企业青年职工围绕实施“十五”计划积极投身创新创效的伟大实践,为实现党的十五届五中全会确定的各项任务而努力奋斗。

认清形势 把握大局 谱写新世纪初共青团青工工作新篇章

——孙金龙同志在共青团全国青工工作
电视电话会议上的讲话

(2001年2月22日)

召开这次青工工作电视电话会议,目的在于贯彻党的十五届五中全会精神和团的十四届四中全会精神,研究部署今年的全团青工工作。去年,全团青工工作紧扣国有企业改革与脱困攻坚战、加强和改进思想政治工作、实施西部大开发战略来开展,很好地服务了党政工作大局,有力地促进了青年成长成才,取得了可喜的成绩。在此,我代表团中央书记处对青工战线广大团干部付出的辛勤劳动表示衷心的感谢。今年是新世纪的第一年,是实施“十五”计划的第一年,是共青团工作实现新发展的重要一年,做好今年的全团青工工作有着特殊重要的意义。下面,我简要地讲三点意见。

一、认真把握今年全团青工工作面临的形势

共青团是党的助手和后备军,共青团工作是党的群众工作的重要组织部分。团干部尤其要善于把团的工作放在经济社会发展的总体格局中去认识,去思考,紧扣党政工作大局找题目,想办法。今年面临的形势是多方面的,就做好全团青工工作来说,我们重点要把握以下几个大的形势。

第一,国有企业改革与脱困三年目标基本实现,结构调整任务

繁重,国有企业改革和发展进入新的发展阶段。去年,国有及国有控股工业实现利润大幅度增长,大多数行业实现整体扭亏或继续增盈,31个省(区、市)实现整体净盈利,大多数国有大中型亏损企业摆脱困境,大多数国有大中型骨干企业初步建立现代企业制度,国有小企业结束连续六年净亏损的局面。这些情况表明,国有企业改革与脱困三年目标已经基本实现,这是了不起的成就。以此为标志,国有企业改革和发展进入新的发展阶段。应该看到,目前国有企业总体盈利能力仍然不强,脱困基础并不牢固;现代企业制度建设不够完善,公司制改革不够规范,经营机制尚未根本转变;生产技术水平低,结构不合理,技术创新能力不强,发展后劲不足。面对全球新技术革命和产业结构调整的大背景,我们必须把大力推进结构调整摆到突出位置,紧紧依靠深化改革和技术进步,加快工业改组改造和结构优化升级。也就是说,实现三年目标只是一个阶段性成果,国有企业改革和发展中许多深层次的矛盾和问题还没有得到根本解决,抓住机遇、深化改革、调整结构、加快发展,任务仍然相当繁重。青工战线各级团组织和团干部要充分认识国有企业改革和发展的长期性、复杂性、艰苦性,着眼于巩固和扩大国有企业改革与脱困成果,进一步团结带领企业广大青年站在企业改革和结构调整的前列,支持改革,参与结构调整,在推动企业改革和结构调整中发挥生力军和突击队作用。

第二,我国即将加入世贸组织,我国经济将在更高程度和更大范围内融入世界经济体系。世贸组织具有一定的制定世界经济规则、管理世界经济秩序的作用,被称为“经济联合国”。自1986年以来,我国为参加世界多边贸易体系进行了漫长而艰苦的谈判,作出了不懈的努力。目前,双边谈判已基本结束,多边谈判正进入最后阶段。从谈判情况看,我国有望在今年成为世贸组织成员。一旦加入世贸组织,我国将在更大范围、更深程度上参与经济全球化进

程,这既是难得的机遇,也是严峻的挑战。从机遇看,加入世贸组织有利于扩大出口,引进外资,维护我国的经济利益,有利于推进经济体制改革,推动经济持续增长,有利于更快、更好地融入国际经济社会。从挑战看,加入世贸组织使得关税不断降低、市场不断开放、外国企业进入我国市场的门槛不断降低,这将导致我国企业面临异常激烈的市场竞争。青工战线各级团组织和团干部要充分认识到,加入世贸组织将对我国经济社会生活带来广泛而深刻的影响,引导广大青年早作准备,沉着应战,以新的姿态参与国际经济竞争。

第三,贯彻“以德治国”重要思想,加强社会主义道德建设。前不久,江泽民总书记在全国宣传部长会议上提出:“我们在建设有中国特色社会主义,发展社会主义市场经济的过程中,要坚持不懈地加强社会主义法制建设,依法治国,同时也要坚持不懈地加强社会主义道德建设,以德治国”。这精辟地阐明了法治与德治的辩证关系。法律和道德作为上层建筑的组成部分,都是维护社会秩序、规范调整人们的思想和行为的重要手段。道德在提高人的精神境界、改善人的社会关系、培养人的文明素质、形成良好的社会风气等方面具有特殊重要的作用。“以德治国”这一极其重要的思想是我们党“两手抓,两手都要硬”战略思想的运用和发展,是我国改革开放20多年实践经验的总结和升华,是我们党执政方略的完善和创新,是对马克思主义国家学说的丰富和贡献。认真学习、深入贯彻这一重要思想,必将对我国社会主义现代化建设产生重大而深远的影响。一定的经济形态总是要有相应的道德范畴。发展社会主义市场经济客观上要求构建与之相适应的道德体系。道德伦理、诚实守信,对个人重要,对企业更重要。一个企业发展的过程本质上是企业文化不断演化、企业伦理不断进步的过程。当前经济生活中存在的假冒伪劣、制假贩假、恶意拖欠、不讲信用,使得经

济运行交易成本上升,流通交换环节的损耗摩擦加大,扰乱了市场秩序,阻碍了经济发展,已经成为一大社会公害,引起全社会的广泛关注。在全社会强化信用意识,加强公民诚实守信的道德教育,是一项紧迫的任务。青工战线各级团组织和团干部要充分认识“以德治国”重要思想的重大意义,采取切实措施,加大工作力度,引导广大青年重信誉,讲信用,积极参与信用建设,在构建社会信用体系中发挥生力军作用。

此外,大的形势还有纪念建党 80 周年、实施西部大开发战略、同“法轮功”邪教组织的斗争、生态环保建设、推动非公经济的发展等等。青工战线各级团组织要认真研究、深刻分析我们所面临的形势,围绕中心想问题,紧扣大局找题目,把今年的青工工作推上新的台阶。

二、做好全团青工工作必须突出重点

事物矛盾有主次之分,工作的布局有轻重之分;同一事物内部矛盾有主次两方面,同一工作推进节奏也有缓急之把握。青工工作项目不少,活动很多,内容丰富,但不能不分主次,平均用力,齐头并进,则必须突出重点,扭住重点不放松。古人讲:“提领西顿,百毛皆顺”,讲的就是抓重点、抓关键的重要性。抓住了重点,才能有所突破,才能牵一发而动全局,才能推动工作全面发展。重点不重点,关键看两条:一条是能否有效地推动经济社会发展,另一条是能否有效地开发青年人才资源。据此,今年青工工作要突出以下几个重点:

一是从结构调整的高度强化创新创效。结构调整是“十五”计划的主线,直接关系到国民经济的良性发展,关系着社会生产力的不断解放,关系着国际经济竞争能力的不断提高。结构调整关键在企业,结构调整的实质就是推照市场经济规律对企业组织结构、资本结构、技术结构、产品结构等进行调整。调整的目的在于发

展。正是从企业结构调整的现实需要出发,我们要大力开展青年创新创效活动,进一步增强青年的创新意识和创效观念,推动青年职工立足本职开展创造性劳动,培育企业竞争优势,壮大企业核心竞争力。

二是从构建社会信用体系的高度突出青年文明号的示范作用。信用是市场关系的基本准则,是现代文明社会的重要标志。信用建设是社会主义道德建设的重要内容,是健全和完善社会主义市场经济体制的必然要求,是社会主义市场经济发展到现阶段的强烈呼唤。以邓小平同志南巡讲话为标志,自党的十四大以来,我国市场经济建设取得了令人瞩目的成就。九年来,我国市场经济发展的特点是开始由部分地区、部分领域、部分行业引入市场机制、竞争机制,逐步向形成全国统一的、与国际市场相衔接的大市场推进。我国市场经济发展的过程就是由计划经济体制逐步向市场经济体制转变的过程,是由短缺型经济向相对过剩型经济转变的过程,是由卖方市场向买方市场转变的过程。因此我国市场经济发展的历程和特征决定了还或多或少带有旧体制的痕迹,市场经济的初级性和不完全性还十分明显。当前正处在向新阶段迈进的关键时期,其中一个关键而基本的环节就是信用体系的建立健全问题。市场经济的本质是信用经济。市场经济愈发展,对信用的呼唤就愈强烈,客观上要求把信用建设提到更加突出的地位。因此,我们要以高度的紧迫感,发扬共青团开风气之先的光荣传统,认真贯彻“以德治国”的重要思想,开展“青年文明号信用建设示范行动”,提升青年文明号集体的信用度,推动诚实守信的社会氛围的形成,为建立社会主义市场经济条件下的信用体系作出贡献。

三是从提高劳动者就业竞争能力的高度帮助青年创业。我国就业中存在的问题既有总量问题,也有结构问题。实现就业和再

就业,人员素质至关重要。再就业的内在涵义应当是通过各种改革彻底割断劳动者与“大锅饭”的体制联系,是帮助劳动者提高就业竞争能力,是促进劳动力流动与优化重组。在实施帮助青年创业计划的过程中,要始终坚持“发展是硬道理”的观点,围绕“把蛋糕做大”的思路,着眼于创造就业岗位,扩大就业容量,充分发挥青年创造力旺盛、创造潜力大的优势和特点,帮助下岗青年从原有的行业、原有的单位、原有的岗位走出来,学习新知识,掌握新技能,增强创业意识,提高创业本领,做人力资源再开发的实践者,做劳动力结构转换的先行者,并带动他人面向市场,不等不靠,通过创业实现再就业。

四是从推行企业人才战略的高度造就大批岗位能手。人才资源是最宝贵的资源,科技进步和经济发展的关键在于人才。在变幻万千、波云诡谲的市场中,企业要应对市场变化,迎接市场挑战,就必须推行人才战略,重视人才的培养和使用。适应企业推行人才战略的要求,我们要继续开展青年岗位能手活动,按照企业发展和市场经济的要求,造就一批精通业务、一专多能、懂现代科技和管理的新型岗位人才。

五是从建设职业经理人队伍的高度加强青企协工作。企业是市场经济的主体,企业家是企业生产经营管理的组织者和指挥者,市场经济的发展呼唤大批职业经理人不断涌现。为了培养大批优秀青年企业家,促进职工经理人队伍建设,我们要继续做好青企协工作,进一步增强服务手段,提高服务水平,帮助青年企业家拓展素质,提高理论水平和经营才能,引导青年企业家积极参与经济建设,为经济发展多作贡献。

三、加强青工战线团干部自身建设

今年全团青工工作面临着许多新的任务,新的任务对青工战线团干部提出了新的要求。广大团干部要在实践中学习提高,努

力增强自身素质。

加强学习。当今时代是知识经济时代,知识是现代社会的灵魂,学习是现代人必不可少的生活内容,是增强自身素质、提高工作水平的重要途径。团的岗位是学习的岗位、锻炼的岗位、提高的岗位。青工战线团干部要树立终身学习的观念,养成主动学习、不断学习的习惯,优化知识结构,提升文化层次,以真才实学去从事青工工作。学习方面一要把握根本,二要与时俱进,两者不可偏废。要深入学习邓小平理论,认真领会江泽民总书记“三个代表”的重要思想,要学哲学、学历史、学经济、学管理、学科学,不断增强从事实际工作的本领。古人讲“登东山面小鲁,登泰山面小天下”,在学习上也是如此。只有打下深厚的理论功底,我们在实际工作中才能“不畏浮云遮望眼”,才能在“四个多样化”的形势下,面对复杂的新情况、新问题、新变化,条分缕析,剖清本质,正确应对,求得发展。要把学习当作一个重要任务来对待,善于从理论的高度把握共青团工作,把握青工工作,不断开创新局面。

加强研究。时代在变化,企业在变化,青年在变化。变化的时代没有“万灵万能的钥匙”,没有百试不爽、能够“应万变”的“不变”。最现实的选择是拿起研究的武器,开展认认真真的研究。要研究变化着的企业,了解国有企业改革和发展的新特点和非公有制企业迅猛发展的新情况。要研究变化着的青年,把青年作为社会群体而不仅仅是企业群体,从社会人的角度而不仅仅是单位人的角度去研究,切实了解青年的需求,把握青年的特点,服务青年的发展。

善于创新。创新是时代潮流,也是做好团的工作的基本要求。随着市场经济的逐步发展,团的工作行政性资源愈来愈有限,而团的工作社会性资源空间愈来愈广阔。解决团的工作责任与工作手段的不对称性,只有创新才有出路。青工战线团干部担负着帮助

引导企业青年职工创新成才的任务,自身更要带头创新,善于创新工作内容、工作方式、工作机制。青工战线要跟上互联网发展步伐,运用互联网提高工作效率。

昂扬向上。人最宝贵的东西是什么?是进取心。共青团的工作部门是充满浓郁年轻气息的部门,共青团的事业是朝气蓬勃、充满动感的事业。青工战线团干部要高扬理想主义的旗帜,保持昂扬的斗志,时时处处满怀热情,充满激情,真抓实干,埋头苦干,把各项工作不断引向深入。

同志们,一年之计在于春。让我们立即行动起来,播下种子,精耕细作,收获丰硕的果实。

崔波同志在全国“五四红旗团委” 创建单位团委书记培训班上的讲话

(2000年9月4日)

创建“五四红旗团委”活动,从部署到现在已经有一年半的时间,总的来看,取得了很大成绩。通过这个活动,一方面调动了基层团组织争创的积极性,另一方面也使团的基层组织建设和团的工作引起了各级党组织更加的重视和支持,引起了各级团的领导机关更大的关注。对于下一步的创建工作,我讲三点意见供大家参考。

一、要准确把握创建“五四红旗团委”活动的思路

经过二十多年的改革开放,我国的经济体制、人们的价值观和社会组织形式都发生了重大变化。面对“四个多样化”的新情况和当代青年的新变化,共青团组织进行了许多探索。总体上看,团组织在活动方面适应得比较好,如志愿者活动、手拉手活动、希望工程都写进了党中央的文件。但相比较而言,团的基层组织建设则显得有些滞后。正是在这种情况下,团中央开展了创建“五四红旗团委”活动,并把它作为统揽基层团的工作的载体和抓手。

1. 要注意把握创建“五四红旗团委”活动的根本目的

创建“五四红旗团委”活动不是一项达标活动,其根本目的是探索市场经济条件下增强基层团组织活力的具体途径,加强基层团组织建设,活跃基层团的工作。我们虽然也提出了“四好”、“五有”等具体目标,但它是第二位的,是服从和服务于这个根本目的

的。

2. 要注意把握创建“五四红旗团委”活动的长期性

党中央制定的目标是要到 2010 年建立起比较完善的社会主义市场经济体制,团的基层组织建设只有适应社会经济发展的新变化、新要求,紧紧围绕这个目标才能得到进一步的加强。目前,国有大中型企业团的工作不好开展的一个很重要原因就是国有企业的改革还在进行当中。在农村,经济体制已经相对成熟,但是仍然有许多新情况、新问题需要去研究、去解决。在学校,教育体制改革已逐步开始,现在正是变化较大的时期,给团的工作带来了许多新情况还没有完全显露出来,还需要进一步地跟踪研究。所以,在这样一个不断变化的过程中,创建“五四红旗团委”活动就是使团的工作机制逐渐适应社会政治经济变化的一项长期的工作。一个单位即使受到了最高的表彰奖励,也并不意味着其创建活动可以结束了。表彰奖励只是对过去工作的肯定,而不是终身的。

3. 要注意把握创建“五四红旗团委”活动的整体性

胡耀邦同志曾经讲过,“团的建设和团的活动是推进团的工作的两个轮子”。创建“五四红旗团委”活动就是把团的建设与活动紧紧结合在一起的综合性活动。“四好”中主题活动好、阵地建设好是讲具体活动问题,班子建设好、支部建设好是讲组织建设问题。支部建设好中又包含着“五有”,“五有”中又包含着大量活动的内容。因此,“四好”“五有”相互之间是有着内在联系的。“四好”是根本目标的具体化,是创建“五四红旗团委”活动的基本标准、基本方面、基本框架,但是“四好”要围绕根本目标,如果离开了根本目标,单纯地去看“四好”,就容易忽视最重要的问题,使根本目标受到影响。

4. 要注意把握团的基层组织的关键层次

团的基层组织是有层次的。过去我们重点是抓团支部,十多

年前提出的“工作到支部，全团抓落实”，就是把团支部作为共青团在基层发挥作用的最基本、最重要的环节。但是，随着信息化程度的提高，城市化步伐的加快以及社会经济体制改革的不断深入，同时也随着共青团活动方式的不断变化，在团的基层组织的各个层次中，发挥主体作用的层次也发生了变化。因此，找到团的基层组织建设的层次，首先予以加强，就抓住了加强团的基层组织建设的层次。正是根据这个思想，团中央提出了开展创建“五四红旗团委”活动。在农村要“强乡带村”，重点加强乡镇团委的建设；在学校要重点加强校团委这一级的建设；在城市，要重点加强街道团工委的建设。企业的情况比较复杂，今天正好有很多来自企业的同志，我提出一个概念同大家讨论，不作为最后定论。企业最关键的一级是隶属于县区级以上团委，具有独立法人资格的企业的团委，如果这一点成立的话，就应按这两条标准来确定企业创建“五四红旗团委”活动的主体，通过发挥其主体作用带动基层团支部，实现企业团的工作全面活跃的根本目标。作为创建单位，你的任务以及考核你的工作不单是看班子建设怎么样、阵地建设怎么样，很重要的一个内容是看支部建设好不好。这里体现了一个重要思想，就是通过加强重点层次团组织的工作，活跃其工作，带动整个基层团的组织建设和团的工作。

· 5. 要注意把握创建“五四红旗团委”活动的创建机制

创建“五四红旗团委”活动不是为了树几个典型，而是要层层创建，全面推动。县（区、市）级团委直接面对的基层团委都应该是县级“五四红旗团委”创建单位，每年开展一次“五四红旗团委”评选。被评选为县级“五四红旗团委”的，参加地市级“五四红旗团委”的创建，在这个基础上，再评选地市级的“五四红旗团委”，以此类推，直至创建“全国五四红旗团委”。这套机制的一个显著特点，就是创建“五四红旗团委”活动必须从县级开始，逐级开展，使所有

的基层团委都能参加进来，只有这样才能使创建“五四红旗团委”活动发挥对整个基层的牵动作用。

二、创建“五四红旗团委”活动根本在建设，关键在创新

为什么讲根本在建设呢？我国传统文件中有个“破”与“立”的问题。有的讲不破不立，首先要破，然后才能立；也有的讲要先立后破，只有这样才能稳定。从团的基层组织建设现状看，没有太多的东西需要破除，更多的是需要立，需要构建适应新形势的组织制度和活动方式。因此，团的基层组织建设关键是立，是建设，是添砖加瓦，是想新办法的问题。

为什么说关键在创新呢？添砖加瓦首先要有砖有瓦，我们只有进行创新，才能发现和创造出适应市场经济条件的砖和瓦。现在团组织面临的社会经济环境与过去相比已经发生了明显的变化，在这种形势下，团组织要发挥作用，就必须有适应新形势的方式和方法。这种方式方法天上掉不下来，也没有前人的经验可以借鉴，只有靠我们在实践当中摸索创新。那么创新什么呢？我过去讲的比较多的是工作方式的创新，今天再讲一个创新，就是要进行基层团组织制度的创新，或者说组织机制的创新。最近，江泽民总书记在讲到创新的时候讲了三个创新，一个是科技创新，一个是制度创新，还有一个叫理论创新。就基层团组织建设而言，现在最需要的是制度创新，包括团的活动制度、组织制度等方面的创新。比如，“三会一课”制度曾经为基层团组织建设发挥过重要作用，但是从五十年代提出到现在都快五十年了，仍然一成不变，可能就有问题了。当然还有许多问题需要探讨，如团员证制度、团员评价机制等等。总之，我们需要进行大胆的思考和大胆的创造，才能做到以创新促建设，从而使创建“五四红旗团委”活动的过程，确实变成一个全面加强基层团的建设的建设的过程。

三、再接再厉，努力开创创建“五四红旗团委”活动的新局面

培训班期间,大家都谈到创新“五四红旗团委”活动确实很好,但也普遍反映压力很大。压力主要来自于创建单位比较多,最后评上的单位比较少。希望大家不要压力太大,因为能够被确定为全国“五四红旗团委”创建单位,本身就是很高的荣誉。借此机会,我对大家提几点要求。

1. 创建“五四红旗团委”活动要坚持以“三个代表”重要思想为指导

江泽民总书记今年年初提出的“三个代表”重要思想富有深刻的理论意义和实践意义,回答了建什么样的党和怎么建党的问题。我们党过去之所以取得了伟大的成绩,从根本上来讲就是因为始终坚持了“三个代表”。在市场经济条件下,我们党能不能更好地做到“三个代表”,确实关系到党的生死存亡。共青团是党的助手和后备军,“三个代表”的重要思想对团的建设具有十分重要的指导意义。共青团是上层建筑的一部分,团的建设尤其是团的基层组织建设如何符合“三个代表”重要思想的要求,是一个很重大的课题。在市场经济条件下团的组织怎么建,团的工作怎么开展,现在还有许多不是很明确的地方。因为我们的实践还不够,认识也就达不到。因此,在这种情况下开展创建“五四红旗团委”活动以“三个代表”重要思想为指导就显得尤为重要。

2. 创建“五四红旗团委”活动要切实解放思想

在市场经济条件下做好团的工作要搞好创新,而要搞好创新特别需要解放思想。解放思想不是胡思乱想,是要求我们的主观符合客观实际,是要让我们的工作方针、工作任务符合团的工作实际,符合当前青年的实际,符合目前社会经济发展的实际。如果发现已有的东西不符合实际,就有改革的必要。从主观与客观相符合这个意义上讲,团干部固然没有太多的思想包袱,但是解放思想也是非常重要的。这里我想特别强调团干部要认真学习运用唯物

辩证法。大家在读书期间大多学习过辩证法和唯物论,但是在实际工作中如何运用唯物辩证法,仍然是个很大的课题。我们处在一个日新月异的社会,面对着复杂多样的青年群体,如何准确地把握创建“五四红旗团委”活动,需要运用唯物辩证法的思维方法。比如,怎样处理组织建设与活动的关系,怎样处理基层团委建设与团支部建设的关系,怎样处理团员与青年的关系,怎样处理团组织先进性与群众性的关系等等,都需要我们用辩证的方法找到主要矛盾的主要方面,抓住主要矛盾的主要方面,寻找解决的办法。团干部大都比较年轻,多运用辩证法去思考、观察问题,就会形成比较科学的思维习惯,具有这种思维习惯将会受益终身。

3. 创建“五四红旗团委”活动要抓住机遇,乘势而上

前不久,中组部与团中央联合召开了全国基层“党建带团建”工作会议,这次会议对推动创建“五四红旗团委”活动是一个重大的机遇。因为这次会议明确了团的基层组织建设是党的基层组织建设的组成部分,也就是说团的基层组织建设不单单是共青团自身的任务,而且还是基层党组织的任务。这次会议还明确要求把基层团组织建设作为今后检查考核基层党组织建设的重要方面。落实好这次会议精神,就会为创建“五四红旗团委”活动提供更坚强的领导和更好的外部环境。希望大家抓住这个机遇,把全国基层“党建带团建”工作会议精神首先在你们这些创建单位中贯彻落实下去,特别要注意把基层团建作为检查考核基层党建的重要内容这一条落到实处。只要这一条落到实处了,基层开展创建“五四红旗团委”活动就会获得更强大的动力。

4. 创建“五四红旗团委”活动要以点突破,带动全面

“五四红旗团委”的标准是“四好”,但具体到一个单位,也不一定“四好”齐头并进,可以根据实际情况,选择一个重要突破口,通过一个好的突破,来带动其它“三个好”的实现。同时,各创建单位

要在创建过程中创出自己的特色来。团中央在评选全国“五四红旗团委”时,一个重要方面就是要看有没有特色,有没有实质性的创新内容。

创建“五四红旗团委”活动是一个不断深入的过程,需要全团上下通过实践——认识——再实践——再认识来逐步推进。举办这次培训班,就是要促使大家在实践的基础上,进一步提高认识。作为“全国五四红旗团委”的创建单位,无疑是基层团的建设搞得好的,而创建单位的团干部,也是我们 21 万专职团干部中的精锐。我们相信这支精锐部队一定能敢打必胜,为新时期共青团的建设做出积极贡献。

以“三个代表”重要思想为指导 深入推进基层团组织制度创新

——崔波同志在全国团建创新试点工作
现场研讨推进会上的讲话

(2000年11月19日)

团中央书记处对这次会议非常重视,希望这次会议之后,团建创新工作水平在前一年半的基础上,能有一个比较大的提高,为全团提供更多好的经验。下面,我就如何以“三个代表”重要思想为指导,深入推进基层团组织制度创新谈几点意见。

一、以“三个代表”重要思想指导团建,核心问题是始终保持共青团的先进性

江泽民总书记“三个代表”重要思想,提出了新时期要把党建成一个什么样的党和怎样建党的问题,是对党建理论的重大创新。“三个代表”重要思想的核心是党的先进性问题,始终做到“三个代表”,就是要我们党始终保持先进性。共青团与党有着特殊的政治关系。这种特殊关系表现在四个方面:一是共青团是党领导下的先进青年的群众组织。二是共青团担负着引导青年跟党走和向党及时反映青年呼声的任务,在党与青年群众之间发挥着桥梁纽带作用,为党不断巩固和扩大青年群众基础。三是作为党的助手,要带领青年为党的事业而奋斗。四是作为党的后备军,担负着对青少年进行共产主义理想教育,为党源源不断输送新鲜血液的责任。

因此,“三个代表”重要思想对于加强团的建设具有十分重要的指导意义。按照“三个代表”重要思想指导团的建设,关键就是如何保持和增强共青团组织的先进性。

当前,共青团组织面临的最大问题是相当一部分基层组织缺乏内在活力。这一方面是由于在“四个多样化”的情况下,团组织以理想信念吸引凝聚青年的能力有所减弱;另一方面,面对市场经济条件下青年需求的日趋丰富和多样,团组织服务青年的能力还不是很强,服务的手段也还不是很多。改革开放二十年来,团组织主动适应变化着的外部环境,进行了一系列自我调整,但就团的先进性与群众性而言,还存在很大差距,尤其是在加强团的先进性方面,新的办法不多。在改革开放和社会主义市场经济条件下,团组织要增强内在活力,群众性和先进性都需要加强。现在尤其要强调增强先进性,通过增强先进性达到先进性和群众性共同得到加强,真正把“三个代表”重要思想落实到团建的实际工作当中。

二、以“三个代表”重要思想为指导,准确把握共青团组织先进性的时代内涵

什么是一个政治组织的先进性?从本质上讲,符合人类经济社会发展方向的就具有先进性。人类社会,包括共产主义事业和建设有中国特色的社会主义又都是一个历史发展的过程,在不同的历史过程中先进性有着不同的时代特征。在新的历史时期,共青团要担负起新的历史使命,就必须以“三个代表”重要思想为指导,自觉与党保持高度一致,清醒认识共青团先进性的时代内涵,使团的建设、团的工作符合当代青年成长的规律,符合经济社会的发展方向,符合人类文明进步的发展方向。

当前,应该如何把握团的先进性呢?可以从以下四个方面来分析。

1. 纲领的先进性

纲领的先进性是共青团组织先进性的根本所在。共青团没有自己单独的纲领,党的纲领就是团的纲领。党的纲领的先进性从根本上讲就体现在始终坚持“三个代表”上,但从这个纲领出发,各个不同的历史阶段,党又有着不同的政治纲领。与此相适应,共青团在不同的历史时期的基本任务既有始终不变的部分,也有具有时代性特征的内容。比如共产主义理想信念、全心全意为人民服务的宗旨等,就是必须始终坚持的。现在共青团组织团结带领广大团员青年积极投身改革开放和社会主义现代化建设,为实现中华民族伟大复兴而不懈奋斗,就具体体现了共青团纲领先进性的时代特征。

2. 成员的先进性

共青团成员的先进性集中体现在它是由青年群体中拥护党的纲领的先进分子组成,这是最基本的要求,也是成员先进性上始终不能改变的。与此同时,我们正处在改革开放的时期,在判定成员是否具有先进性上也要有许多时代的特点。新时期团员先进性的标准是“德才”统一,团员不仅要有坚定的政治信念,还要有相对较高的科学文化素质、业务水平和不断开拓进取的创新能力。同时,共青团在团结凝聚先进青年和方式上也要体现时代的特点。历史上,共青团基本上是靠旗帜和理想来凝聚人,现在一要靠旗帜,二要靠服务。

3. 团组织育人目标的先进性

共青团是青年在实践中学习共产主义的大学校。坚持用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论武装头脑,教育引导团员青年紧跟党前进,这是共青团在育人上始终不变的方向。但在当前各种思潮相互激荡的情况下,共青团在育人的目标和方式上,也要体现时代特点。新时期共青团的育人目标不仅是要用科学的理论武装广大团员青年,坚定其理想信念,同时也要帮助他们进一步提高自身

素质,成为建设有中国特色社会主义的各种人才。在教育方式上,要在继续发挥共青团实践育人、活动育人等优势的基础上,积极探索能为广大青年所接受、所欢迎的新方式、新方法,不断增强团组织在青年成长过程中的影响力,使广大团员青年能够在各种文化相互影响的大背景下,始终沿着党指引的正确的方向发展成长。

4. 作用的先进性

共青团是党的助手和后备军,是党联系青年的桥梁和纽带,是国家政权的重要社会支柱,这是党赋予共青团的光荣职责,也是共青团作用先进性的集中体现,是保持团的先进性所必须始终坚持的。但随着时代的发展、社会的变革,共青团作用的先进性也有了新的内涵。如作为共青团作用先进性重要体现的开风气之先就主要是在政治思想、意识形态方面,而现在还应体现在科技创新、市场开拓、带头致富等方面。深刻理解共青团先进性的时代特点,就是为了准确把握团建和团建创新的发展方向,在团的建设中更好地体现和强化团的先进性。

三、在与群众性的辩证统一中实现共青团的先进性

共青团是先进青年的群众组织,其先进性与群众性是辩证统一的关系,先进性以群众性为基础,群众性又以先进性为方向。

1. 正确理解共青团的群众性

从团的性质看,团的群众性体现在两个方面。一方面,共青团是党领导的团结教育青年的群众组织,是群众团体,而不是党派。另一方面,共青团的组织基础比较广泛,凡是符合团章所规定的团员标准,在同一个青年群体中相对先进的青年,就可以吸收入团。

从团和青年的关系看,团组织是深深扎根于青年之中的组织,它一开始就把团结带领青年作为自己的历史使命和根本任务,团的大门从来都是向先进青年敞开的。在社会政治生活中,共青团代表和维护青年群体的具体利益,服务青年的需求,也是其群众性

的重要体现。

2. 团的先进性与群众性的辩证关系。

坚持先进性与群众性的统一,是共青团建设与发展的一条基本规律。共青团的先进性是建立在群众性基础之上的先进性,没有广泛、坚实的群众基础作为支撑,团就不能最大范围地团结和凝聚青年,就无法完成党赋予共青团的政治使命,其先进性就失去了意义。群众性又是以先进性为方向、为前提的。正是因为团具有先进性,才会在广大青年中具有其他社会团体和青年组织所不具备的吸引力、凝聚力和战斗力。离开了先进性讲群众性,就会使共青团混同于一般的群众团体。因而,只有在先进性与群众性的辩证统一中,才能将先进性落到实处,才能把“三个代表”的重要思想落到实处。

四、基层团组织的组织制度创新是当前团建创新的重点

制度是建构机制的要素,机制是各项制度综合运作的结果。因此,在落实“三个代表”重要思想进行团建创新的实践中,关键是要创新团的制度,特别是团的基层组织制度。通过基层团的组织制度创新来逐步改进基层团组织的运作机制,以至全团的运作机制,使团的先进性与群众性在团的各项工作中具体体现出来。

基层团组织的组织制度创新,既是一项政治性很强的工作,又是一项涉及面广的基础性工作,必须积极稳妥地进行。当前可以先从以下四个方面入手。

1. 团员发展及管理制度创新

由于我们国家普及了九年义务教育,90%以上适龄青年能够进入初中,现在大多数初中毕业班的团青比例已达到50%以上,但总的团青比例又远没有这么高。问题的关键出在中间流失上。当前,我国城市化进程不断加快,社会流动日益加剧,团员流失现象如不能得到有效地控制,就会动摇团组织的根基。因此,中学发展

团员还是要适当限制比例,以保持团员的先进性。要把团员管理工作的重点放到解决团员流失这个问题上,使团员队伍既保持总量上相对稳定,又能不断增强先进性。

2. 团的组织生活制度创新

严格、完善的组织生活制度是保证共青团组织战斗力的关键,健康丰富的团组织生活也是团员自我教育、相互教育、接受锻炼、健康成长的重要途径。历史上,团的组织生活制度是很严格的,“三会一课”等团内组织生活制度在团的建设中发挥了积极而重要的作用。但随着整个经济社会结构的变化和青年群体结构、价值取向的多样化,传统的团的组织生活方式对团员的影响有弱化的趋向。因此,当前要重点围绕增强团员意识,加强团的先进性教育,通过开展团日活动、规范团的活动仪式、重温入团誓词等形式,努力建立起科学、规范、有效的新型团内组织生活制度。

3. 团的组织设置制度创新

经过近几年的探索和实践,从实际出发,因地制宜地设置团的组织已成为大家的共识,但面对大量团员青年的不断流动,怎样才能把团组织建成“铁打的营盘”?在哪个层次上建成“铁打的营盘”?使团的组织能自动、迅速地适应团员青年的变化,则需要我们去积极探索。

4. 团干部的选拔、奖励、培训制度创新

中组部今年7月份召开了干部人事制度改革会议,如何在干部制度改革当中建立起富有活力的团干部选拔机制,是我们必须面对的事关团干部队伍建设,以至整个团的工作的大课题。在基层团组织当中,如何与基层民主政治建设相结合,树立起新的用人观念,完善现行民主选举制度,完善团干部评价奖励机制都还需要探索和创新。

今天就讲这四个方面,不全面,但是希望大家都能来研究和思考

这些事关重大的团的基层组织制度建设问题。在实际工作中,希望各试点单位在坚持“四个有利于”和“两个不变”的前提下,进一步解放思想,加大创新力度,胆子更大一点,步子更快一点。同时,在创新实践中要扎扎实实,增强创新制度的可操作性,克服“大而无形”。团的组织部门、上级团委对试点单位要加强指导。试点单位也要不等不靠,积极地闯,积极地创。希望通过大家的共同努力,能为全团提供更多好的经验。

综 合

中共中央金融工作委员会关于贯彻 中发〔1999〕17号文件精神加强和改进 金融系统思想政治工作的意见

(2000年1月3日)

中共中央《关于加强和改进思想政治工作的若干意见》(中发〔1999〕17号)对新形势下思想政治工作的指导思想、方针、原则、具体内容和方式方法提出了明确要求。认真学习、深刻领会、全面贯彻文件精神,切实加强和改进金融系统思想政治工作,对于调动广大干部、员工的工作积极性,贯彻党的方针、政策,推动金融改革和发展,促进国民经济增长,防范和化解金融风险,提高金融机构效益,具有十分重要的意义。中央金融工委根据金融系统实际,就贯彻中央精神,加强和改进金融系统思想政治工作提出以下意见。

一、金融是一个重要而特殊的行业。多年来,金融系统各级党组织重视思想政治工作,取得了明显成效。当前,随着改革的深化,对外开放的扩大和社会主义市场经济的发展,金融行业面临着新的形势、新的任务和新的挑战,特别是金融系统实行党组织垂直领导、干部垂直管理的新体制后,金融队伍的状况和员工的思想状况出现了许多新的变化,思想政治工作的任务十分艰巨。要清醒地看到,金融系统在思想政治工作方面,存在着准备不足、重视不够、领导方式和工作方式不适应、工作不到位等问题。加强和改进金融系统的思想政治工作,是摆在各级党组织和各级领导干部面前的一个十分重要而又紧迫的课题。

二、各级党委要高度重视思想政治工作，切实列入议事日程，改变对思想政治工作说起来重要、做起来次要、忙起来不要的状况。加强和改进思想政治工作，“一把手”是关键。党委书记要认真履行职责，带领党委一班人形成合力，齐抓共管。党的宣传部门是思想政治工作的职能部门，要责无旁贷地把这项工作抓起来，党的其他有关部门要积极支持，大力配合；要有一支政治强、业务精、作风正、热爱本职的思想政治工作队伍；通过多渠道多形式的培训，提高政工干部的综合素质和工作能力；建立竞争、激励、制约机制，对开展思想政治工作比较好的先进单位和先进个人予以表彰。基层是思想政治工作的重点，也是当前比较薄弱的环节，必须采取有效措施，尽快加以扭转。要充分发挥工会、共青团、妇女组织和其他有关组织的作用，努力形成思想政治工作大家做的良好局面。

三、要坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论为指导。“以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作品鼓舞人”，着力培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的干部、员工、努力建设“政治过硬、业务优良、作风清正、纪律严明”的金融队伍。要通过强有力的思想政治工作，教育引导广大干部、员工牢固树立建设有中国特色社会主义的理想信念；在重大问题上立场坚定，旗帜鲜明，思想上政治上同党中央保持高度一致；增强责任意识、改革意识、竞争意识、效益意识、形象意识，为完成金融改革与发展的各项任务，为维护社会、政治稳定积极贡献力量。

四、要坚持从金融系统的实际出发，把思想政治工作和金融业务工作紧密结合起来。思想政治工作必须紧紧围绕金融系统的中心工作，充分发挥服务保障作用，调动好、引导好、保护好、发挥好人的积极性，及时化解矛盾，消除消极因素，为促进金融改革和发展、支持国民经济发展、防范和化解金融风险、提高金融机构效益，

提供强有力的精神动力和思想保证。要克服单纯埋头业务、轻视和忽视思想政治工作的倾向,也要防止思想政治工作脱离实际、脱离中心工作的倾向,不能搞政治、业务“两张皮”,把思想政治工作与金融业务工作割裂开来。

五、要增强思想政治工作的针对性。思想政治工作要做到切实有效,必须增强针对性。要情况明,底数清。要建立金融系统干部职工思想分析制度,基层单位至少每月、一级分支机构至少每月、各总行(委员会、总公司等)至少半年分析一次干部、员工的思想情况,掌握带倾向性的问题,有针对性地加以解决。要把普遍教育和个别指导结合起来,具体问题具体分析,“一把钥匙开一把锁”,及时有效地做好思想工作。要十分讲究工作方法,耐心细致,人情入理。要把解决思想问题和解决实际问题结合起来。既讲道理又办实事,多做得人心、暖人心、稳人心的工作,帮助大家理顺情绪,化解矛盾,克服困难,从而把心思和精力集中到做好本职工作上。

六、要继续抓紧用马克思主义基本理论,尤其是邓小平理论教育干部、员工。各级党委要坚持和完善中心组学习制度,深入地学习马克思主义尤其是邓小平理论,并自觉地运用科学的理论指导实际工作,解决重大问题。党员领导干部要通过自学、短期培训、入党校深造等途径,学习马克思主义基本原理,努力掌握马克思主义的立场、观点和方法。要教育广大党员干部和员工懂得辩证唯物主义和历史唯物主义的基本原理,划清唯物论与唯心论、无神论与有神论、科学与迷信、文明与愚昧的界限。继续在干部、员工中深入开展社会主义、爱国主义、集体主义教育和全心全意为人民服务的教育,帮助他们不断提高思想觉悟和精神境界。

七、要深入进行形势、政策的宣传教育。一是要深入进行党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本方针的宣传教育,使广大干

部、员工不断坚定走建设有中国特色社会主义道路的的决心和信心。二是深入进行党的金融方针和政策的宣传教育,使广大干部、员工树立全局意识,为国民经济持续、快速、健康发展服务。三是要及时组织对党中央、国务院新决策、新举措的宣传教育,努力使广大干部、员工及时了解、吃透精神,增强贯彻执行的自觉性。四是适时开展国际国内形势教育。

八、要广泛开展法制教育。党的十五大提出建设社会主义法治国家,普法教育是全社会的共同任务,金融系统的法制教育尤为重要。要结合实际,突出重点,注重实效。要把学习有关法律和学习廉洁自律的规定结合起来;把学法用法、知法守法与加强党风廉政建设结合起来。普法是法制教育的基础性工作,2000年是“三五”普法的最后一年,要采取条块结合的办法,对“三五”普法工作进行认真检查、考核验收,在总结经验的基础上,把工作做得更好。

九、大力加强职业道德教育。要认真总结前些年职业道德建设的好经验,针对新情况提出进一步搞好职业道德教育的思路和办法。要突出金融行业的特点,科学确定职业道德教育的内容。要把职业道德教育与法纪教育、社会公德和家庭美德教育结合起来,把教育与建立健全各项管理制度,加强内部管理结合起来。通过职业道德教育进一步推动形成爱岗敬业、文明服务、乐于助人、乐于奉献的好风尚。

十、要大力开展精神文明创建活动。精神文明贵在建设,要下功夫提高干部、员工队伍的政治、业务素质,提高行业文明和规范服务的水平。针对金融系统一级服务窗口多、与人民群众广泛接触的特点,引导干部、员工牢固树立群众观点,满腔热情地为客户服务。要继续抓紧抓好正在开展的文明规范服务活动,务求取得显著效果。要大力表彰创建精神文明先进单位和争当文明员工活动中涌现出来的先进单位和个人。继续开展创建“青年文明号”、

争当“青年岗位能手”等活动,充分发挥青年组织、青年员工在建设社会主义精神文明中的生力军作用。对已经评选出来的先进单位和先进个人,要进行宣传并组织开展向他们学习的活动,同时要加强对管理,加强监督检查,对他们提出新的要求,以使其更好地发挥示范作用。要提倡积极参与社会公益活动,鼓励干部、员工积极为社会作贡献,树立金融行业良好的社会形象。积极开展健康有益、形式多样的文化体育活动,以丰富干部、员工生活,陶冶情操,增强体质,振奋精神。

十一、要切实加强舆论宣传,为加强和改进新形势下思想政治工作营造良好的氛围。一是要加强与新闻媒体的联系,大力宣传金融系统加强和改进思想政治工作的好做法和好经验。二是发挥各金融机构舆论阵地的作用,有计划、有组织地搞好宣传。继续深入开展揭批“法轮功”的斗争,加强马克思主义唯物论和无神论宣传教育,大力弘扬科学精神,普及科学知识,倡导健康文明的生活方式。三是要运用专栏、板报、内部信息网络等手段,开展群众性的宣传活动。通过多渠道、多层次的宣传,形成做好思想政治工作的舆论环境。

十二、要注意处理好新形势下思想政治工作的几个关系。一是继承与创新的关系。要结合新形势,充分发挥党的政治优势,发扬党的优良传统,同时也要着眼于新的实践。坚持继承与创新相结合,总结和吸收新的经验,使党的优良传统不断丰富和发展,始终充满生机和活力。二是内容与形式的关系。思想政治工作不仅要有健康实在的内容,而且要有生动活泼的形式。要积极探索新形势下思想政治工作的规律和方法,努力寻找有鲜明时代特征、适合思想实际、群众喜闻乐见的工作方式。三是领导抓、部门管与大家做的关系。领导重视,摆上日程是关键,职能部门认真履行职责很重要,群众参与、形成合力、齐抓共管不可少,群众参与的面越

广,思想政治工作的效果越好。四是正面宣传与反面典型教育的关系。要坚持以正面宣传为主。继续宣传学习中国农业银行福建省龙岩市新罗区红坊镇营业所主任饶才富和中国工商银行浙江省分行的先进事迹、充分发挥受到中央文明委和中央金融工委文明委表彰的106个文明建设先进单位的示范作用,并注意发现、树立、宣传新的先进典型,进一步推进金融系统形成学习先进、弘扬正气的风尚。同时也要适当运用反面典型的警示作用,从正反两个方面加强对干部、员工的教育。

各金融机构党委要根据中央精神和上述意见,结合自己的实际,认真研究制定本系统加强和改进思想政治工作的具体措施,并切实抓好贯彻落实。

中央金融工委关于加强对 工会、共青团工作领导的几点意见

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会、各国有商业银行、政策性银行、股份制商业银行、国有保险公司和金融资产管理公司党委，有关金融机构党组织：

为适应金融系统党组织实行垂直领导的要求，中央金融工委会同全国总工会、共青团中央分别作出了调整中国金融工会领导体制和建立金融机构系统团委的决定。在各金融机构党委的直接领导下，金融系统调整工会领导体制和组建系统团组织的工作已基本完成。为了更好地贯彻落实中共中央〔1989〕12号文件精神，进一步加强对工会、共青团工作的领导，现提出以下几点意见。

一、要高度重视工会、共青团工作

工会、共青团组织是党领导的工人阶级、先进青年的群众组织，是党联系群众的桥梁和纽带。多年来，金融系统各级工会、共青团组织在各级党委的领导下，团结带领金融系统广大职工、青年，紧密围绕金融改革发展大局，为深化金融改革，防范和化解金融风险，支持国民经济发展，提高经济效益作出了积极贡献。金融系统党组织实行垂直领导后，对金融系统各级党委进一步加强对工会、共青团工作领导提出了新的更高的要求。金融系统各级党委必须牢固树立全心全意依靠工人阶级和广大人民群众的思想，充分认识加强党对工会、共青团工作领导的重要意义，高度重视工会、共青团工作。

金融系统各级党委要把工会、共青团工作列入党委的重要议

事日程,建立健全必要的工作制度,及时研究工会、共青团提请党委讨论的问题;党委专门研究工会、共青团工作每年不少于两次;党委的有关会议应吸收工会、共青团的主要负责人参加或列席;党委要有一名领导成员分管工会、共青团工作。

二、支持工会、共青团独立自主地开展工作

工会、共青团组织要在党委统一领导下,遵循党的路线、方针、政策,紧紧围绕党的中心任务开展工作。同时,党委要支持工会、共青团依照法律和各自的章程独立自主地开展工作。金融系统各级党委在研究工作、共青团工作时,要充分听取本单位工会、共青团组织的意见。按照《中共中央关于加强和改善党对工会、共青团、妇联工作领导的通知》(中发〔1989〕12号)要求,工会、共青团要依照各自章程单独设置,不应合并或属于其他工作部门。不设党委统战群工部的金融机构,党的统一战线工作可由党委有关部门承担。工会、共青团组织直接接受同级党委和他们的上级组织的双重领导,以同级党委领导为主。

金融系统各级党委要为工会、共青团独立自主地开展工作创造必要的条件,积极支持他们开展适合金融行业特点和职工、青年特点的健康有益的活动。对工会、共青团开展活动所需经费、时间、场所等,要积极支持,切实帮助解决。

三、充分发挥工会、共青团在金融改革发展中的积极作用

金融系统各级党委要切实加强对工会、共青团组织的领导,充分发挥工会、共青团在金融改革发展中的积极作用。

金融系统各级工会组织要大力加强职工队伍的思想政治建设,坚持不懈地对职工进行邓小平理论教育,积极开展职业道德教育,努力提高职工队伍素质;大力开展社会主义劳动竞赛、优质服务、技能达标、提合理化建议等活动,充分调动广大职工的工作积极性、创造性;积极参与金融企业文化建设,努力培育社会主义企

业精神,充分发挥职工群众的主人翁作用;坚持全心全意依靠职工群众,不断推进基层民主管理,充分发挥职工群众在民主决策、民主管理、民主监督中的作用,维护职工的合法权益;广泛开展健康向上的职工文化体育活动,丰富职工的业余文化生活;大力表彰先进,树立典型,弘扬正气,团结带领广大职工群众同心同德,齐心协力,为实现金融改革发展的宏伟目标而努力。

金融系统各级共青团组织要坚持不懈地把加强和改进青年思想政治工作,开展理想信念教育作为首要任务,用邓小平理论武装青年;积极开展金融形势、政策的宣传教育,帮助青年了解金融改革发展形势,增强青年的责任感和使命感,引导青年为金融改革发展献计献策;结合金融工作实际,在青年中广泛组织开展金融理论和业务技能学习、培训,为青年的成长成才提供切实具体的服务;积极组织开展体现青年特点的健康有益的活动,丰富青年生活,陶冶青年情操,要进一步深入开展“青年文明号”创建活动和争当“青年岗位能手”活动,激励青年立足本职岗位,争创一流业绩;大力宣传表彰青年先进集体和个人,在青年中形成崇尚先进、学习先进的良好风气,激励和引导广大青年为实现金融改革发展的宏伟目标作贡献。

四、帮助工会、共青团加强自身建设

金融系统各级党委要帮助工会配备好工会领导班子。金融机构的工会主席应当由相当于党政同级副职的干部担任或兼任,并享受相应待遇。

工会要建立女职工委员会。工会女职工委员会主任应由当选的工会女主席或女副主席兼任。没有工会女主席或女副主席的,可以推荐与工会副主席相应级别的女职工担任女职工委员会主任。

凡负有经费收缴、管理、使用职能的各级工会组织均应建立工

会经费审查委员会或工会经费审查工作委员会,负责对经费收支的预决算进行审核和监督。

要加强共青团干部队伍建设。各中央金融机构要配备专职团委书记,根据工作需要,还可配1名副收记,并配备相应的专职干部。省级分支机构应设专职团委书记。省级以下分支机构可根据工作需要配备专职或兼职团委书记。团组织的负责人应按同级党委部门负责人人的条件配备,并享受相应待遇。对共青团干部要热情关心,严格要求,为他们的成长进步创造条件。

要重视共青团推荐优秀团员入党工作,发展团员入党时,要听取团组织的意见。

金融系统各级党委要结合本单位的实际情况,制定加强对工会、共青团工作领导的具体措施。有关情况应及时向上级党委请示、报告。

中共中央金融工作委员会

2000年6月14日

中共中央金融工作委员会关于 进一步加强金融系统青年工作的意见

(2000年11月14日)

为了适应和服务于金融改革和发展的需要,进一步加强和改进党对金融系统青年工作的领导,更好地发挥青年在金融行业两个文明建设中的积极作用,现提出如下意见:

一、从金融改革与发展的大局出发,充分认识加强青年工作的重要性

1. 青年是党的事业继往开来、兴旺发达的希望。江泽民同志指出:“从一定意义上讲,青年兴则国家兴,青年强则国家强,青年有希望,未来的发展就有希望。”当前,我们正处在世纪之交的重要时刻,经济和社会生活正发生着前所未有的深刻变化,新的事物、新的观念层出不穷,对青年的思想意识、价值取向、生活方式等方面带来了很大的影响,青年身上呈现出许多具有鲜明时代烙印的新特点。从主流和本质上看,青年是迎接新世纪挑战,推进我国社会主义现代化建设和社会全面进步的生力军。同时,也必须看到,西方敌对势力加紧对我实施“西化”、“分化”图谋;资产阶级的价值观和生活方式对青年思想产生着侵蚀和影响,使党的青年工作在新形势下面临挑战。因此,中级党组织要站在战略和全局的高度,把做好青年工作作为党的群众工作的重要组织部分,作为巩固党的群众基础的重要内容,予以高度重视,积极教育、引导青年健康成长,把青年的积极性引导好、保护好、发挥好,确保社会主义现代

化建设事业承前启后、继往开来,充满生机和活力。

2. 提高青年的综合素质是推动金融改革与发展的有力保证。青年是推动我国金融事业发展的富有生气的力量,是金融行业两个文明建设的积极参与者和推动者。随着改革开放的深化和社会主义市场经济体制的建立,金融改革与发展的任务日益繁重。特别是我国即将加入世贸组织,金融业的竞争将更加激烈。市场的竞争,归根结底是人才的竞争,是员工素质的竞争。要搞好金融工作,关键在于建设一支高素质的员工队伍,在于充分调动和发挥好占员工总数70%以上的青年的积极性和创造性。切实加强金融行业青年工作,增强青年的责任感、使命感和主动性,提高青年的思想政治和业务素质,努力培养和造就适应金融改革和发展需要的大批优秀青年人才,对推动金融改革和发展有着重要的意义。

3. 做好青年工作是金融系统思想政治工作的重点。金融系统青年比例高。从总体看,他们具有较高的思想和文化素质,热爱党,热爱社会主义祖国,有勤奋工作,争创一流业绩的进取精神。他们成长愿望强烈,乐于接受新事物,思想活跃,关注金融改革与发展,具有较强的开拓创新意识。但是,在社会经济成份、组织形式、物质利益、就业方式和信息渠道多样化的情况下,加之社会上各种思潮良莠混杂,金融行业青年中也存在着一些不容忽视的问题。一些青年对重大原则问题认识模糊,价值取向消极;少数青年不思进取,职业道德观念淡薄,纪律不严,责任心不强;还有极少数青年违法违纪,对金融行业的社会形象产生了消极影响。各级党组织要正视青年中存在的问题,结合金融工作实际,认真贯彻落实中央思想政治工作会议和中央金融工委第十七次全委(扩大)会议精神,把做好青年工作作为金融系统思想政治工作的重点,作为建设一支“政治过硬、业务优良、作风清正、纪律严明”的金融队伍的重要工作,切实抓好。

二、适应金融行业特点,切实改进和加强青年工作

4. 明确金融行业青年工作的指导原则。金融行业的青年工作要坚持以邓小平理论和党的基本路线为指导,把教育、引导、服务青年作为首要任务,努力建设高素质的青年员工队伍。要坚持服务大局,体现行业特点,紧密围绕金融事业改革与发展的中心任务和本单位的经营发展目标开展青年工作。要坚持服务青年,适应青年的特点和成才发展的愿望,代表和维护青年权益,帮助青年解决实际问题,为青年的成长进步提供切实有效的服务。

5. 青年工作要与业务工作紧密结合。激发和调动广大青年的积极性和创造性,促进金融改革和发展,是青年工作的基本任务。青年工作要把教育、引导青年与改善服务、加强管理、提高效益、防范化解金融风险紧密结合起来,与促进各项业务工作紧密结合起来,积极探索有效的活动形式和途径,引导青年立足本职岗位,努力工作,多做贡献。

6. 加强面向青年的理想信念教育。要通过各种生动活泼的形式,在青年中深入进行马克思主义基本原理和党的基本路线的教育,用邓小平理论武装青年,引导青年树立正确的世界观、人生观和价值观,坚定走建设有中国特色社会主义道路的信念。要根据改革开放的新形势和青年的思想实际,通过组织开展国情考察、专题报告、青年论坛等多种形式,使青年了解党的路线、方针、政策,进一步认清形势,树立全局意识,提高责任感和使命感。当前特别要针对加入世贸组织,帮助青年了解我国金融业面临的挑战与机遇,激发青年的热情,引导青年关注改革,积极投身实践。

7. 加强面向青年的职业道德教育。职业道德教育要以爱岗敬业、遵纪守法为主要内容,努力提高青年的思想政治素质和业务工作能力。要把创建青年文明号、争当青年岗位能手和学习《员工守则》等活动作为加强青年思想政治工作的重要实践形式和职业道

德建设的重要载体,纳入金融行业思想政治工作和行业管理工作之中,使广大青年在实践中受教育,树立适应社会主义市场经济要求的敬业意识、法制观念、创新精神,恪尽职守,文明从业,创造一流的工作业绩。

8. 努力开发青年人才资源。加强面向青年的理论和业务技能培训是青年工作的一项重要任务。要根据我国金融业发展对人才的需求,结合青年继续学习和职业培训的愿望,加强培训的规划和组织工作,为不同层次、不同岗位、不同专业的青年继续学习创造条件,为提高青年自身素质提供切实有效的服务。要通过政策引导和制度保证,形成有利于青年人才脱颖而出的环境和机制。要按照中央的有关精神,做好青年人才的开发、培养和选拔工作,不拘一格地大胆提拔和使用青年人才,为青年人才的成长和发挥作用开辟渠道。要结合金融改革和业务创新,引导青年积极开展献计献策活动,逐步建立青年参与民主管理和民主决策的有效机制,使青年在参与中增加阅历,锻炼提高。

9. 加大树立和宣传青年典型的力度。要重视舆论导向,通过宣传表彰工作,推动金融行业各项争先创优活动的广泛开展。在重点抓好全国金融青年五四奖章、五四红旗团委、青年文明号、青年岗位能手等评选表彰工作的同时,注意及时发现和宣传青年身边的先进集体和先进个人,努力在青年中形成崇尚先进、学习先进的良好风气。要把精神鼓励与物质奖励结合起来,建立有效的激励机制。

10. 注重调查研究,增强青年工作的针对性。加强青年工作,必须把握青年的现状和特点,认真研究青年工作的规律,在内容、形式、方法、手段、机制等方面不断创新和改进,增强青年工作的针对性和有效性。要体现金融行业青年的特点,通过丰富多彩、健康有益的活动,丰富青年生活,开阔青年视野,努力创造适应不同青

年群体特点的活动载体和手段,增强对青年的吸引力、凝聚力和感召力。

三、充分发挥共青团组织在青年工作中的积极作用

11. 金融系统团的建设和青年工作实行垂直领导,是党组织赋予金融系统共青团组织的重要职责。共青团是党领导的先进青年的群众组织,是党的助手和后备军。要做好金融系统青年工作,就必须充分发挥共青团的作用,支持共青团履行组织、协调金融系统青年工作的职能。各级共青团组织要在同级党的领导下,积极参与制定有关青年及青年工作的规划,建立和完善金融系统青年工作的制度,形成良好的工作机制,推动金融行业青年工作取得实效。

12. 切实发挥共青团在青年思想政治工作中的积极作用。作为先进青年的群众组织,共青团担负着教育和培养青年,团结和带领青年的重要职责。各级团组织要适应金融行业和青年的特点,通过生动活泼的活动和工作,把思想工作做到实处,影响和激励青年进取奋进、健康成长。

13. 发挥共青团的桥梁、纽带作用。要充分发挥共青团广泛联系青年的优势,把党的路线、方针、政策及时传递到青年中去,使党的路线、方针、政策为青年所了解、所接受,引导青年增强贯彻党的路线、方针、政策的自觉性。在金融改革不断深化的过程中,更需要通过共青团组织广泛发动青年关注并积极参与本系统、本单位的改革和发展,调动和发挥青年中蕴藏着的积极因素。青年作为一个特定的群体,在自身的成长过程中,有着一些特殊的利益和要求。共青团组织要密切联系青年,及时了解和反映青年的意愿及要求,帮助青年解决一些实际问题。

14. 进一步加强共青团组织的自身建设。共青团组织要认真贯彻江泽民同志“三个代表”的重要思想,切实加强团的思想建设、

组织建设和作风建设,为充分发挥团组织在青年工作中的积极作用奠定坚实的思想、组织和作风基础。加强团的建设,关键是要建立一支热心青年工作,政治强,作风正,业务精的团干部队伍。各级团的干部要有强烈的事业心和责任感,带头实践“三个代表”的重要思想,密切联系青年,勤奋学习,努力工作,不断提高自身的综合素质。基层团组织是团的建设 and 青年工作的基础环节,要把健全基层团的组织,活跃基层团的工作,作为团的建设的重点,改进基层团组织的工作内容和活动方式,提高团组织的凝聚力。

15. 建立健全青年工作体系。金融行业青年工作涉及面广,各级党委必须重视和建立有效的青年工作体系,形成各有关方面积极参与、齐抓共管的工作格局。在充分发挥共青团组织作用的同时,要根据金融行业青年的群体构成以及文化层次高、工作专业性强的特点,重视发挥青年联合会的优势,扩大青年工作的覆盖面,拓展联系青年的渠道,提高青年工作层次。要照顾青年的兴趣、爱好和愿望,有组织地建立各类专项协会,加强引导,使青年能够自主和广泛地参加各种健康有益的活动,促进金融行业青年工作的全面活跃。

四、切实加强对青年工作的领导

16. 加强党对青年工作的政治领导,保证青年工作正确的政治方向。各级党组织要帮助和引导共青团全面领会和贯彻落实党的路线、方针、政治,了解本系统、本单位改革和发展的目标。党委的有关会议以及本系统、本单位的重要业务会议,团委主要负责人应参加或列席。

17. 建立和健全党的青年工作制度。要把青年工作列入党委的重要议事日程,党委每年专题研究青年工作一般不少于两次,并及时研究解决青年组织提请讨论解决的问题。要建立青年工作领导责任制,党委应有一名领导具体分管、协调青年工作。共青团机

构要依照章程独立设置,在同级党委领导下开展工作,不得撤销或归属于其他工作部门。要把团建工作纳入党建工作之中,统一部署,统一规划,统一检查考核,建立有效的领导和督查机制。要建立团干部选拔、培训、转岗制度,为共青团干部的成长进步创造条件。要建立和完善“推优”工作制度,积极做好推荐优秀青年入党工作。要从制度上明确经费来源,为青年工作提供必要的经费保障。

18. 要努力解决青年工作中遇到的实际问题。近两年来,适应金融系统党的领导体制的调整,金融行业逐步形成了比较健全的青年组织体系和工作体系,各项工作取得初步成效,形成了良好的影响和声势,发挥了积极的作用。但是,金融系统青年工作还面临一些困难和问题。一些单位对青年及青年工作缺乏足够的认识,存在着工作体制不顺,机构不健全,干部配备薄弱,缺乏工作经费等问题,制约和影响了青年工作的有效开展。因此,各级党组织要从提高思想认识和解决具体问题入手,使青年工作得到改善和加强。

19. 做好团干部的选配工作。选配团干部要转变观念,不降规格,不搞论资排辈。各级团组织的负责人按同级党委职能部门负责人的条件配备,并享受相应的待遇。中央各金融机构团的委员会设书记、副书记,并配备必要的专职干部。青年员工占比大、基层营业网点数量多的省级分支机构团的委员会至少设一名专职书记。省以下分支机构团的委员会根据工作需要设专职或兼职书记。团委书记、副书记的任免,应征求上级团委的意见。

20. 加强团干部的教育培养。各级党组织对共青团干部要热情关心,严格要求,交任务,压担子,真正使共青团成为培养、锻炼、输送干部的重要基地。要把团干部的培训纳入党的干部培训工作计划,有计划地安排团干部到党校和其他教育培训机构学习、进

修,提高团干部的综合素质。对基层兼职团干部的工作要予以关心和支持,保证其有足够的时间从事青年工作。在提职、晋级、奖励、评定职称时,要把兼职团干部做青年工作的成绩作为一项考核内容。

关于深入学习江泽民总书记关于 “三个代表”重要思想的通知

共青团各省、自治区、直辖市委，军委总政治部组织部，全国铁道团委，全国民航团委，中直机关团工委，中央国家机关团工委，中央金融团工委：

江泽民总书记关于中国共产党要始终代表中国先进社会生产力的发展要求、始终代表中国先进文化的前进方向、始终代表中国最广大人民的根本利益的重要论述，从根本上进一步回答了在充满挑战和希望的21世纪我们党要把自己建设成为一个什么样的党和怎样建设党问题。这是对党的性质、根本宗旨和历史任务的新概括，是对马克思主义建党学说的新发展，是新形势下对各级党组织和党员干部提出的新要求，是面向新世纪全面加强党的建设的伟大纲领。“三个代表”的重要思想对于全面推进党的建设新的伟大工程，永葆党的生机与活力，对于面向新的世纪加强团的建设，推动共青团工作和青年工作的发展具有十分重要的指导意义。

1. 各级团组织要把认真学习、深刻领会、全面贯彻“三个代表”的重要思想作为当前和今后一个时期的中心任务，作为一项长期的战略任务来抓，把全团的学习努力提高到一个新的水平。要结合深入学习邓小平理论，学习党的十五大精神，学习党的路线、方针、政策，结合国内外形势的种种新变化，结合我国生产力的最新发展和经济体制深刻变革的实际，结合包括青年在内的

广大人民群众对物质文化提出的新要求，结合团员青年中在新形势下出现的新情况新问题，深刻理解“三个代表”的科学内涵、理论依据、内在联系和伟大意义，增强贯彻落实“三个代表”的坚定性和自觉性。

2. 各级团组织要把“三个代表”的重要思想贯彻落实到正确执行党的路线、方针、政策中去，贯彻落实到团的各项工作中去，面向新世纪努力开创共青团工作新局面。进一步做好用邓小平理论武装青年的工作，帮助青年构筑起强大的精神支柱，树立起坚定的理想和信念，坚定不移地走建设有中国特色社会主义道路。进一步加强和改进新形势下青年思想政治工作，不断适应新形势，探索新方法，帮助青少一代健康成长。进一步做好新形势下青年群众工作，把青年更加紧密地团结在党的周围，坚实党在青年群众中的基础。进一步深化全团重点工作，更好地为全党全国工作大局服务，团结带领广大团员青年为实现党的跨世纪宏伟目标努力奋斗。

3. 各级团组织要适应新形势进一步加强团的思想建设、组织建设和队伍建设，把团的建设努力提高到一个新的水平。共青团要以“三个代表”为指导，始终保持作为党领导的先进青年群众组织这一性质，发挥好党的助手和后备军作用，党联系青年的桥梁和纽带作用，国家政权的重要社会支柱作用。团的干部要身体力行“三个代表”，深入基层，深入青年，了解青年，不断研究新情况，解决新问题，以扎实有效的作风来做好教育青年、服务青年的工作。要坚持党建带团建，切实抓好基层团组织建设和。要进一步做好推优入党工作，为党的事业源源不断地输送新鲜血液。

4. 团的新闻舆论阵地要加强对“三个代表”重要思想的宣

传。要通过开辟专栏、组织理论文章、开展研讨等方式，宣传“三个代表”重要思想的深刻内涵和重要意义，积极营造学习贯彻“三个代表”重要思想的良好氛围。

各地学习贯彻情况请及时报团中央办公厅。

共青团中央

二〇〇〇年五月二十二日

关于组织团员青年认真学习 《中共中央关于制定国民经济 和社会发展第十个五年计划 的建议》的通知

共青团各省、自治区、直辖市委，军委总政治部组织部，全国铁道团委，全国民航团委，中直机关团工委，中央国家机关团工委，中央金融团工委，中央企业团工委：

党的十五届五中全会审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十个五年计划的建议》。各级团组织要把学习《建议》作为当前和今后一个时期的重要任务认真抓紧抓好，通过开展形式多样、行之有效的学习活动，在团员青年中掀起学习《建议》的热潮，团结带领广大团员青年为实现“十五”计划作贡献。

一、深刻认识《建议》的重要意义

党的十五届五中全会通过的《建议》，站在历史的新高度，放眼世界规划中国的发展，提出了我国经济社会发展目标、战略布局和重点任务，描绘了我国在新世纪第一个五年经济和社会发展的美好蓝图。《建议》通篇贯彻了邓小平理论、党的十五大精神和江泽民总书记关于“三个代表”的重要思想，符合我国改革开放和现代化建设的实际，充分反映了全党的意志和全国人民的意愿，是指引包括亿万青年在内的全国各族人民为推进改革开放和社会主义现代化建设而奋斗的纲领性文件，对于实现 2010 年远景目标和邓小平同志提出的三步走战略，对于推动新世纪之初青年工作和共青团工作的发展，都具有十分重要的指导意义。实现《建议》提出的

“十五”目标,需要青年积极参与,也为广大青年建功成才提供了广阔的舞台。

二、组织团员青年认真学习《建议》的主要内容

通过学习活动,帮助团员青年在明确《建设》提出的“十五”期间经济和社会发展的指导方针、奋斗目标和主要任务的基础上,充分认识发展是“十五”计划的主题,要坚持以经济建设为中心,坚持速度与效益的统一,使国民经济以较快的速度发展;充分认识对经济结构进行战略性调整是制定“十五”计划的主线,要理顺经济结构,提高经济增长质量,进一步增强发展后劲,在 21 世纪日趋激烈的国际竞争中赢得主动;充分认识积极推进体制创新和科技创新是我国经济发展的强大动力,要毫不动摇地坚持市场取向的改革,推进国有经济布局 and 所有制结构调整,继续实施科教兴国战略,加快科技进步和人才培养,充分发挥科学技术作为第一生产力的决定性作用;充分认识不断提高人民生活水平是我们全部工作的根本出发点,要按照全面建设小康社会并加快推进现代化的要求,不断提高城乡居民的物质和文化生活水平;充分认识要继续推进社会主义精神文明建设和民主法制建设,促进经济社会协调发展,坚持两手抓、两手都要硬,坚持不懈地进行党的基本理论和基本路线教育,巩固和加强马克思主义的指导地位,发展社会主义民主,健全社会主义法制,落实依法治国方略。同时,要帮助青年了解《建议》中青年人才的培养和使用、未成年人合法权益的保护、加强青少年活动场所建设、推进素质教育等与青年成长和发展密切相关的内容,使广大青年进一步感受到党的关怀,更好地根据党的要求,按照党指引的方向健康成长,创造奉献。

三、团结带领团员青年为实现“十五”目标作贡献

要充分发挥青年在实现国民经济持续快速健康发展中的生力军和突击队作用。以服务农村青年增收增效、成长成才为主线,深

化兴办科技推广项目、培养青年星火带头人、青年农民科技培训等活动,为实现农业现代化作贡献。着眼提高青工素质和企业经济效益,深化企业青工创新创效和青年岗位能手活动,为促进经济结构调整作贡献。适应信息技术发展的要求,以中青网为核心加强共青团信息化建设,为推进国民经济和社会信息化作贡献。进一步深化中国青年科技创新行动,为促进科技进步和创新作贡献。大力推进中国青年西部创业行动,深化保护母亲河行动,为西部大开发作贡献。进一步开展全方位、多层次、宽领域的国际青年交流,为扩大对外开放,发展外向型经济作贡献。

要发挥青年在精神文明建设中开风气之先的作用。结合学习《毛泽东邓小平江泽民论青少年和青少年工作》,在青年中进一步兴起学习邓小平理论的新高潮。深化和拓展青年志愿者、手拉手、青年文明号、大中学生“三下乡”、创建青年文明社区等活动,引导青少年积极投身群众性精神文明创建活动。深化创建优秀青少年维权岗,加强青少年活动阵地建设,进一步营造有利于青少年健康成长的社会环境。

要大力培养适应经济社会发展需要的各级各类青年人才。努力为青年人才发挥作用创造条件,搭建舞台,推动青年人才在经济社会发展的各个领域大显身手,施展才华。加强对青年人才尤其是发展社会主义市场经济急需人才的培训,满足社会对青年人才的需求。努力形成青年人才发现、培养、举荐、表彰等有效机制,促进青年人才脱颖而出。营造有利于青年人才成长的环境,大力宣传青年成长的典型,积极促进有关青年政策的制定和完善。

团属新闻舆论阵地要集中宣传“九五”辉煌成就和“十五”美好蓝图,用“九五”成就鼓舞青年,用“十五”目标凝聚青年。通过宣传学习,引导广大青年充分认识改革开放 20 年特别是实施“九五”计划以来我国现代化建设的伟大成就,充分认识到新世纪之初我国

经济社会的美好前景,把广大青年的思想进一步统一到《建议》提出的“十五”目标上来,把广大青年的热情和力量凝聚到为开创“十五”伟业作贡献上来,进一步坚定走建设有中国特色社会主义道路的信念。

青年团中央

二〇〇〇年十月二十四日

共青团中央关于团结带领 团员青年为实现“十五”期间 经济和社会发展目标作贡献的决定

(2000年12月22日共青团十四届四中全会通过)

中国共产主义青年团第十四届中央委员会第四次全体会议，认真学习了党的十五届五中全会精神，就团结带领团员青年为实现“十五”期间经济和社会发展目标作贡献作出如下决定。

一、动员广大团员青年为实现“十五”期间经济和社会发展目标艰苦创业

党的十五届五中全会是在世纪之交我国即将胜利完成“九五”计划，改革开放和现代化建设进入新的发展阶段的历史时刻召开的。全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十个五年计划的建议》(以下简称《建议》)，以邓小平理论和党的基本路线为指导，站在历史的新高度，放眼世界规划中国的发展，提出了我国新世纪第一个五年经济和社会发展的主要目标。这就是：国民经济保持较快发展速度，经济结构战略性调整取得明显成效，经济增长质量和效益显著提高，为到二〇一〇年国内生产总值比二〇〇〇年翻一番奠定坚实基础；国有企业建立现代企业制度取得重大进展，社会保障制度比较健全，完善社会主义市场经济体制迈出实质性步伐，在更大范围内和更深程度上参与国际经济合作与竞争；就业渠道拓宽，城乡居民收入持续加强；物质文化生活有较大改善，生态建设和环境保护得到加强；科技教育加快发展，

国民素质进一步提高,精神文明建设和民主法制建设取得明显进展。从新世纪开始,我国将进入全面建设小康社会,加快推进社会主义现代化的新的发展阶段。实现“十五”期间经济和社会发展目标,就能够为实现现代化建设第三步战略目标开好头、起好步,为推进建设有中国特色社会主义事业、实现中华民族伟大复兴奠定坚实基础。

“十五”期间经济和社会发展目标,深刻体现着全国各族人民的共同利益,也充分体现着青年一代的根本利益和自身发展的要求,为青年一代建功立业、成长成才提供了更为广阔的舞台。实现“十五”期间经济和社会发展目标,需要青年一代更好地发挥生力军和突击队作用。当代青年要认清形势,明确责任,肩负起时代赋予的使命,把对祖国的热爱、个人价值的追求、美好生活的向往转化为岗位奉献、自主创业的实际行动,弘扬新时期创业精神,脚踏实地,艰苦奋斗,用自己奋发创业的点滴成果与全国人民一道共铸“十五”伟业。

共青团是党领导的先进青年的群众组织。各级团组织要把团结带领团员青年为实现“十五”期间经济和社会发展目标作贡献作为当前和今后一个时期的重要任务。要用邓小平理论武装青年,帮助青年牢固树立把我国建设成为富强民主文明的社会主义现代化国家,实现中华民族伟大复兴的理想和坚持党的基本路线不动摇,坚定不移地走建设有中国特色社会主义道路的信念。要组织团员学习“三个代表”重要思想,跟着党走在推动社会生产力发展的前列、走在建设有中国特色社会主义文化的前列,更好地为人民群众服务。要引导青年认真学习、深刻领会党的十五届五中全会精神,帮助他们加深对我国改革开放和现代化建设伟大成就的认识,明确“十五”期间经济和社会发展的主要目标和任务,理解把发展作为主题,把结构调整作为主线,把改革开放和科技进步作为动

力,把提高人民生活水平作为根本出发点的深刻内涵,把广大青年的思想统一到全会精神上来,把广大青年的力量凝聚到实现党的十五届五中全会提出的各项任务上来。适应“十五”期间经济和社会发展的新要求,努力深化团的各项工作,推动共青团事业在新世纪初实现新发展,谱写新世纪共青团工作新篇章。

二、促进科技进步,推动经济结构调整,积极投身经济建设

发展是硬道理,是“十五”计划的主题。坚持以经济建设为中心不动摇,抓住机遇,加快发展,是我们党正确估量国际国内形势作出的科学决断,是我国增强综合国力和国际竞争力、解决经济和社会发展中存在的矛盾和问题、不断提高人民生活的正确选择。实现国民经济持续快速健康发展,必须以提高经济效益为中心,对经济结构进行战略性调整。在世界科学技术突飞猛进、科技进步越来越成为经济增长决定性因素的今天,我国只有把科技搞上去,提高经济增长中的科技含量,才能提升经济结构,实现生产力的跨越式发展。青年富有创新精神和创造活力,在推动科技进步中具有独特优势,尤其是在以科技为先导的新兴产业领域,许多青年科技人才已经成为推动科技进步和产业化的中坚力量。各级团组织要带领青年促进科技进步,推动经济结构调整,积极投身经济建设。

带领农村青年推动农业和农村经济发展。农业处于国民经济发展的首位,加强农业是结构调整的重要内容,也是保持经济发展和社会稳定的重要基础。各级团组织要着眼于服务农村经济结构调整和增加农民收入,带领广大农村青年面向市场,依靠科技,不断向生产的广度和深度进军。培养青年星火带头人,示范推广科技项目,引导青年农民率先学习应用农业新技术、新品种,增加农业生产中的科技含量,发展优质农产品,优化农产品结构;把生产、加工、销售有机结合起来,提高农产品加工水平和效益,促进农业

产业化经营,推动农业向商品化、专业化、现代化转变。推动乡镇企业青年经营管理者根据国家产业政策、市场需求和地区优势,调整优化企业经济结构,发展优势产业和产品。适应小城镇发展要求,开展职业技能培训,提高农村青年从事非农产业的能力,帮助具备条件的农村青年向非农产业转移。

带领企业青年职工参与国有企业改革和发展。国有企业是我国国民经济的支柱,国有企业改革是经济体制改革的中心环节。各级团组织带领青年职工积极投身企业改革,参与企业技术创新和结构调整。把技术创新作为青年创新创效活动的重中之重,动员青年职工学习和运用新知识、新技术、新工艺,组织青年职工立足本职开展创造性劳动,通过岗位效益的提高促进国有企业整体结构和效益的优化,推动企业开发新的产品,提供新的服务,实现市场价值。实施帮助青年创业计划,以技能培训和创业服务为主要内容,以创办微型企业为重点,引导下岗失业青年通过创业实现再就业。推动团的活动向非公有制企业拓展,促进非公有制经济健康发展。引导青年企业经营者用高新技术和先进适用技术改造传统产业,大力发展高新技术产业。动员青年职工学习和运用数字化、网络化技术,促进国有企业信息化建设。

带领青年科技工作者促进科技进步。科学技术是第一生产力。广大青年科技工作者是推动科技进步的重要力量。各级团组织要深入推进中国青年科技创新行动,大力实施金桥计划,在大专院校、科研院所与企业之间、东部地区与西部地区之间、海外学人与国内建设之间,架起人才与项目对接、成果与市场联系的桥梁,为不同领域、不同层次青年科技工作者的创新实践提供服务,促进科研与产业的紧密结合。充分发挥青年科技创新行动示范基地、高新技术园区的孵化器作用,推动科技成果商品化、产业化。建设中国青年科技信息网,举办中国青年创新论坛,为青年科技工作者

交流研究成果、孕育创新思想、传播科技知识提供舞台。

带领青年积极投身西部大开发。实施西部大开发战略,加快中西部地区发展,是党中央面向新世纪作出的重大决策,对于推动国民经济结构调整、促进地区经济协调发展,最终实现共同富裕,具有重大而深远的意义。各级团组织要积极响应党中央号召,扎实开展中国青年西部创业行动,带领青年在西部大开发中建功立业。着眼于进一步提高西部地区青年建设家乡、开发家乡的能力,从科技培训、生产实践、创业扶持等方面入手,促进西部地区青年参与西部大开发。着眼于动员全国尤其是东部地区广大青年参与西部大开发,以“西部行”为主要方式,整合社会资源,为西部地区提供信息、技术、人才、资金等多方面支持。通过挂职交流、团校培训等方式,加大西部地区团干部的培训力度。表彰宣传在西部大开发中涌现出的青年典型,激励更多的青年投身西部大开发。

带领青年参与生态建设和环境保护。加强生态建设和环境保护,实施可持续发展战略,对于社会主义现代化建设具有全局性的重大意义,是关系中华民族生存和发展的长远大计。各级团组织要强力推进保护母亲河行动,动员广大青少年在黄河、长江及其它主要江河流域,大力开展植树造林,治理水土流失,保护生态环境。重点建设一批科技含量高、质量过硬的示范工程。坚持群众性生态公益事业的发展方向,采用简便易行的方式,广泛动员社会各界支持、参与活动。开展形式多样的宣传教育活动,引导青少年从身边小事做起,养成爱护生态环境的习惯,促进全社会可持续发展意识的增强。

鼓励帮助青年自主创业。改革开放和社会主义市场经济的深入发展,呼唤青年一代立志创业,在创业中开辟自己事业的新天地,促进经济发展和社会进步。各级团组织要引导青年适应就业方式多样化的新情况,转变就业观念,坚信处处可创业,行行能创

业,不等不靠,勇于自主创业。针对青年科技工作者和海外留学人员等高层次青年人才、机关企事业单位的青年干部职工、青年学生和农村青年等不同青年群体的需求和特点,通过信息服务、政策咨询、项目带动和资金扶持等多种方式,帮助他们中具有创业志向和创业潜能的人走上自主创业之路。

三、服务人民群众精神文化需求,服务青少年健康成长,促进经济社会协调发展

《建议》充分体现了两手抓、两手都要硬的方针,在筹划经济建设的同时,对社会主义精神文明建设也作了全面部署,满足人民群众不断增长的精神文化需求,促进青少年健康成长,是精神文明建设的重要内容。文化塑造青年,青年创造文化。青年具有开风气之先的传统,是精神文明建设的生力军。各级团组织要进一步动员组织广大青年参与精神文明建设,促进经济协调发展。

动员组织青少年开展群众性精神文明创建活动。群众性精神文明创建活动是把两个文明建设任务有机统一地落实到基层的有效载体。各级团组织要从解决人民群众普遍关心的实际问题出发,广泛开展群众性精神文明创建活动。全面深化青年志愿者行动,以参与扶贫开发、环境保护、大型服务活动等领域的志愿服务为主要内容,动员和组织广大青年以志愿服务方式服务社会、服务人民、弘扬奉献、友爱、互助、进步的社会新风。以建设社区青少年服务中心为重点,以活动项目为主导,从丰富社区文化、开展社区服务、美化社区环境、维护社区秩序等方面入手,动员和组织广大青年参与社区精神文明建设,创建青年文明社区,促进市民素质和城市文明程度的提高。深入开展大中学生文化、科技、卫生“三下乡”社会实践,扩大活动规模,增强服务针对性,提高服务层次。以推广科技、传播文明、倡导新风为主旨,举办乡村青年文化节,丰富农村青年文化生活,展示农村青年精神风貌。深化创建青年文明

号活动,从解决服务质量、产品质量、工程质量入手,对青年职工进行职业道德、职业责任、职业纪律教育,引导他们弘扬职业文明,树立行业新风。继续实施希望工程,动员社会力量援建希望小学。开展多种形式的手拉手活动,引导城乡之间、东西部之间、不同民族之间少年儿童增进了解,互助友爱。

加强青少年法制教育,维护青少年合法权益。搞好法制教育,增强全体公民的法律意识和法制观念,是加强社会主义精神文明建设的重要方面。各级团组织要深入开展法制宣传教育,引导广大青少年学法守法,增强法律观念和依法保护自己的意识。推进有关青少年的立法工作,为青少年健康成长营造良好的法制环境。配合有关部门推动《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》的实施,加大执法力度。联合有关部门创建优秀青少年维权岗,建立社会化的维权网络体系,通过运用法律服务、舆论支持、维权咨询、社会救助等方式,更好地维护青少年权益。协助有关部门开展扫黄打非工作,教育青少年同黄、赌、毒等社会丑恶现象作坚决斗争。从增强维权工作的科学性和针对性入手,逐步建立和完善青少年成长环境监测评估体系。

针对不同青年群众做好教育引导工作。引导高学历、高收入青年追求人生的更高目标,自觉回报社会、回报人民,在青年中更好地发挥导向作用。帮助下岗失业青年理解改革,支持改革,正确对待改革过程中的利益调整。引导进城务工青年学习科学文化知识,提高综合素质,在城乡两个文明建设中发挥更大作用。对各族青年尤其是民族地区青年加强马克思主义民族观、党的民族政策的宣传教育。做好团结信教青年的工作,引导他们为祖国统一、民族团结和社会发展多作贡献。

加强青少年思想文化阵地的建设和管理。团属新闻出版单位要始终坚持正面宣传的方针,牢牢把握正确舆论导向,在引导青少

年健康成长中发挥积极作用。深入研究互联网对青少年的影响,运用互联网加强和改进青少年思想工作,提高青少年思想教育的时效性,扩大覆盖面,增强影响力。深入贯彻中办、国办《关于加强青少年学生活动场所建设和管理工作的通知》精神,进一步加强青少年宫等青少年活动场所的建设和管理。加强青少年教育基地建设,为青少年思想教育提供有力的依托。

四、发挥共青团实践育人的优势,大力开发青年人才资源

人才资源是最宝贵的资源,科技进步和经济发展的关键在于人才。《建议》把人才资源开发纳入经济和社会发展规划,把人才问题摆到了突出的战略位置,强调要高度重视青年人才的培养和使用。人才资源开发既是“十五”计划的重要目标和重大战略任务,又是“十五”计划各项任务得以实现的重要保证。开发青年人才资源,培养和造就规模宏大的青年人才大军,是共青团为实现“十五”计划作贡献的重要内容。各级团组织要坚持培育“四有”新人的根本任务,发挥实践育人的优势,把培养和造就青年人才作为新世纪初共青团工作的着力点,大力开发青年人才资源。

全面提高青年劳动者素质。提高青年劳动者素质是开发青年人才资源的重要内容。各级团组织要以培养创新能力为重点,引导青年劳动者在实践中不断提高劳动技能,造就大批适应社会主义市场经济发展要求的合格劳动者。加强对青年农民实用技术、市场知识的培训,帮助他们提高科技素质和致富能力。动员企业青年职工学技术,练技能,帮助他们提高职业技能和岗位创造能力,引导他们学习成才,争当能手。加大对进城务工青年的培训力度,帮助他们他们在现代化建设中增强劳动就业和创业能力。整合社会资源,利用国际资源,采用互联网等现代技术手段,拓宽培养青年人才的渠道。同时,适应我国加入世贸组织的新形势,积极培养具有国际竞争力的青年人才。

为青年人才施展才华搭建舞台。各级团组织要充分利用共青团的组织系统,发挥青联、学联、青企协、乡企协、青科协等青年组织的作用,广泛团结和凝聚不同领域、不同行业、不同层次的青年人才。以团的重点活动为载体,组织和引导广大青年人才到改革开放和现代化建设第一线砥砺磨练,在更广阔的领域中施展才华,建功立业。继续做好各级各类优秀青年的评选表彰活动,完善青年人才的表彰奖励机制,形成权威性强、社会影响大的青年人才表彰体系。积极举荐青年人才,推动更多的青年人才走上能更好发挥作用的岗位。进一步推动全社会充分认识培养青年人才的意义,努力营造共同关心青年成才、热情帮助青年成才的社会环境。积极促进相关方面制定和完善政策,营造有利于青年成才的政策环境。

引导青少年学习成才。青少年时期是成才的重要阶段,在新知识、新技术不断涌现,知识更新周期不断缩短的新情况下,青年要树立终身学习的观念,不断加强学习。各级团组织要采取切实措施引导青少年学知识、学文化,帮助他们学习成才。深化新世纪读书计划,加强学习引导,抓好学习载体,建好学习基地,推出学习精品,为青少年读书求知提供扎实有效的服务。开展“挑战杯”系列科技创新活动,拓展大中学生素质,帮助他们把所学知识转化为创新精神和创业能力。开发青少年宫的育人功能,推动青少年学习专项知识技能,培养专业特长。深化中国少年雏鹰行动,开展“新世纪我能行”体验教育,帮助少年儿童在实践中逐步培养适应新世纪竞争和挑战的素质。加强科普工作,引导青少年学习科技知识,培育科学精神。

五、以“三个代表”重要思想为指导,进一步加强团的建设

共青团要肩负起团结带领青年为实现“十五”期间经济社会发展目标作贡献的光荣任务,需要有力的组织保证。“三个代表”

重要思想从新时代高度深化了党的性质、宗旨和根本任务的内涵，是对马克思主义建党学说的新发展，对团的建设具有重要的指导意义。各级团组织要以“三个代表”重要思想为指导，研究新情况，解决新问题，总结新经验，探索新方法，切实增强团组织的先进性，努力在与群众性的有机结合中实现先进性。

加强团的基层组织建设。坚持“党建带团建”，把基层团组织建设纳入党的基层组织建设整体格局，全面推进团的基层组织建设。国有企业、大中学校团组织要适应改革所带来的新情况，创造新优势，寻求新发展。配合农村基层党建“三级联创”，按照“强乡（镇）带村”的思路，推动县、乡（镇）、村团组织建设整体活跃。紧密结合加强非公有制经济组织、城市社区、社会力量所办学校党建工作，加大这些领域的团建工作力度，扩大团组织的覆盖面，增强影响力。进一步深化创建五四红旗团委活动，突出抓好基层团委班子、团支部、团员队伍和团的阵地建设。积极采用项目运行的方式推进团的工作。探索新时期团组织设置的新形式和有效开展活动的新机制，努力创新基层团的组织制度，增强市场经济条件下基层团组织的内在活力。

加强团干部队伍建设。按照党对干部的要求，进一步贯彻落实《共青团中央关于进一步加强团干部思想作风建设的意见》，要求团干部深入学习邓小平理论，坚持讲学习、讲政治、讲正气，身体力行“三个代表”，把团的工作岗位作为学习的岗位、锻炼的岗位、奉献的岗位，以甘当苦力的精神为党做好青年工作。以党的三代领导核心关于青少年和青少年工作的重要思想为武器，努力做好新形势下的共青团工作和青年工作。增强服务青年的意识，求真务实，埋头苦干，团结拼搏，开拓进取，克服形式主义，力戒工作飘浮。加强团干部培训工作，着力优化团干部的知识结构。按照党委的统一部署，在农村团干部中深入开展“三个代表”重要思想学

学习教育活动,进一步加强农村团干部的思想作风建设。

加强团员队伍建设。通过建立健全团的活动制度、规范团的活动仪式等措施,开展团员意识教育,增强团员的先进性,更好地发挥团员的模范带头作用。做好经常性发展团员工作,加大在农村、城市社区、非公有制经济组织中发展团员的工作力度。进一步做好“推优”工作,源源不断地向党组织推荐优秀团员作党的发展对象。按照流入地和流出地管理相结合、以流入地管理为主的原则,加强和改进流动团员管理。

全会号召,各级团组织团结带领全国广大团员青年紧密团结在以江泽民同志为核心的党中央周围,高举邓小平理论伟大旗帜,以“三个代表”重要思想为指导,认清形势,抓住机遇,扎实工作,开拓进取,为实现“十五”经济和社会发展目标,为社会主义现代化建设宏伟目标努力奋斗。

关于积极发挥团组织在维护 社会稳定工作中作用的通知

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会、各国有商业银行、政策性银行、交通银行、中国人民保险公司、中国人寿保险公司、中国再保险公司系统团委：

今年是我们党和国家历史上具有特殊意义的一年，大事喜事多，难点热点多。我国政治、经济形势总的情况很好，国际环境对我国的改革与发展也很有利。但是必须清醒地看到，国际国内也存在一些影响稳定的因素，有的还比较突出。

目前，已进入敏感期。金融系统各级共青团组织要以高度的政治责任感，采取妥善而行之有效的措施，在各级各党的领导下，充分发挥党的助手和联系青年的桥梁纽带作用，积极参与维护本地区、本系统、本部门的社会稳定工作。

一、要认真学习和坚决贯彻中央有关维护社会稳定工作的指示精神，积极协助党委做好群众稳定工作。随着改革的不断深化，当前群众关注的热点问题比较多，处理不好，容易激化矛盾。金融系统各级团组织要进一步提高对做好今年维护社会稳定工作重要性的认识，把维护社会稳定工作列入当前的重要议事日程，坚决贯彻中央有关维护社会稳定的要求，积极主动协助党委排查本系统、本部门的不安定因素，努力把各种不安定因素化解在萌芽状态。

二、要结合开展“三讲”教育工作，加强正面教育和引导，把金融系统广大青年的热情和力量凝聚到学习成才、建功立业上来。为纪念五四运动八十周年，金融系统开展了一系列纪念活动，以生

动活泼的形式、丰富多彩的内容,使金融系统广大青年接受了一次“爱国、进步、民主、科学”的五四精神再教育,激发了金融系统广大青年的责任感和工作热情。各级团组织要进一步推动这一良好态势,结合“三讲”教育工作和金融系统员工职业道德建设,深化创建青年文明号、争当青年岗位能手工作,开展富有特色的群众性精神文明建设活动,把金融系统广大青年的热情和力量凝聚到学习成才、岗位奉献上来,引导青年在金融改革与发展中发挥积极作用。

三、要重视信息反馈。金融系统各级团组织要加强对青年员工思想状况的了解,倾听他们的意见,对不稳定因素要及时做好引导工作,并向同级党委和上一级团组织及时反馈,尽职尽责地做好维护稳定的工作。

共青团中央金融工作委员会

1999年5月7日

关于认真学习贯彻中发〔1999〕13号 文件精神的通知

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会、各国有商业银行和政策性银行、交通银行、各国有保险公司、中国信达资产管理公司、招商银行、中国民生银行团委：

近年来，“法轮功”在一些地方发展和蔓延，金融系统有少数共青团员也参与了“法轮功”组织的活动，修炼李洪志编造的“法轮大法”。大量事实说明，李洪志编造的“法轮大法”是宣扬唯心主义和封建迷信的歪理邪说，是同我们党的基本理论、基本路线、基本纲领根本对立的。共青团是中国共产党的助手和后备军，为保持共青团组织的先进性和纯洁性，增强共青团组织的凝聚力和战斗力，现就有关问题通知如下：

一、认真组织团员青年学习领会中央指示精神，充分认识“法轮功”组织的政治本质和严重危害

在近日下发的中发〔1999〕13号文件中，党中央对“法轮功”组织的政治本质和严重危害作了深刻分析，尖锐指出“法轮功”问题涉及共产党人的根本信仰、涉及全国人民团结奋斗的思想基础、涉及党和国家的前途和命运。各级团组织对此要有清醒的认识，要认真组织青年学习中央文件精神，引导青年深刻认识这场斗争的严重性。

要明确要求共青团员不准修炼“法轮大法”。共青团是党领导的先进青年的群众组织，是广大青年在实践中学习共产主义的

学校。《团章》明确规定，中国共产主义青年团“以马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论为行动指南”。马克思主义的辩证唯物主义和历史唯物主义，是无产阶级的世界观和方法论，建立在这一基础上的马克思主义科学理论，是推进建设有中国特色社会主义的根本指针，是无产阶级及其政党认识世界、改造世界的强大思想武器，也是每一名共青团员的精神支柱。李洪志编造的“法轮大法”，宣扬唯心主义、有神论，否定一切科学真理，是同现代科学和现代文明根本对立的，是同马克思主义的基本理论和基本原则根本对立的，是同党领导人民群众进行的建设有中国特色社会主义的伟大事业根本对立的。金融系统的全体共青团员，必须坚定地与党中央保持高度一致，自觉遵守《中国共产主义青年团章程》，坚定地信仰共产主义，而不能信奉“法轮大法”。金融系统每一名共青团员都要立场坚定，旗帜鲜明，深刻认识“法轮功”的政治本质和严重危害，把思想统一到中央精神上来。

二、针对“法轮功”问题，在金融系统广大团员青年中开展一次马克思主义唯物论和无神论的教育活动

根据中央有关精神，从现在起，要针对“法轮功”问题，在金融系统广大团员青年中开展一次学习教育活动。要通过这次学习教育，使金融系统广大青年普遍受到一次马克思主义唯物论和无神论的教育，认清李洪志的真实面目和“法轮功”的反动本质，使修炼“法轮大法”的团员青年脱离“法轮功”组织，从思想上与其划清界限，做到：不修炼“法轮大法”，不参加“法轮功”组织的活动，不担任“法轮功”组织的任何职务，不为“法轮功”组织的活动提供场所、经费资助和其他方便，不传播“法轮功”组织的材料，主动揭露批判李洪志及其“法轮大法”。要

通过学习使团员青年坚定共产主义理想和走有中国特色社会主义道路的信念，坚持正确的世界观、人生观、价值观，增强识别和抵御各种错误思潮的能力。

这次学习教育活动，要以江泽民同志重要讲话和中央有关文件以及《共产党员为什么不准修炼“法轮大法”》等材料为主要内容，通过专题讲座、主题团课、学习讨论等多种形式开展。要强调联系青年的思想实际，有的放矢，注重实效。要注意学习教育活动的广泛性，把学习教育落实到所有基层团组织和全体团员青年，不留死角。要发扬共青团开风气之先的优良传统，结合“三讲”和金融系统的实际，积极组织开展建设社会主义精神文明的实践活动，大力弘扬正气，振奋广大团员青年的精神，激发团员青年的积极性和创造性，为两个文明建设做出积极贡献。

三、金融系统各级共青团组织要在党的领导下，切实承担起政治责任

揭批李洪志及其“法轮大法”，是一场严肃的政治斗争。作为党的助手和后备军，能否积极响应党的号召，维护党的领导，捍卫社会主义思想阵地，坚决抵制各种唯心论、有神论思想的侵蚀，与诸如“法轮功”之流的非法组织作坚决的斗争，是对共青团组织的严峻考验。

金融系统各级共青团组织要充分认识这场斗争的复杂性和艰巨性，在各级党组织的领导下，切实承担起政治责任，紧密结合本系统、本部门的实际，投入足够的精力，协助党组织认真抓好这项工作。

要做好认真细致的思想工作，及时了解青年的反映和思想动态。加强信息收集和反馈工作，发现重要情况，要及时向同级党组织和上级团组织请示汇报，做到信息渠道通畅，准确掌握情

况，及时处理问题。

各中央金融机构团委接到本通知后，要抓紧传达，研究制定工作方案，并将贯彻落实本通知的情况及时报告中央金融团工委。

中央金融团工委
1999年7月22日

关于针对当前形势做好青年思想 政治工作的通知

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会、各国有商业银行、政策性银行、股份制商业银行、国有保险公司、金融资产管理公司团委：

近一个时期以来，台湾选举是青年普遍关心的一个问题。为把广大青年反对台独，盼望祖国早日统一的爱国热情引导好、保护好，各级团的组织要认真做好青年的思想政治工作。现提出如下要求：

一、各级团组织要认真组织青年学习党中央对台的一系列方针、政策，从思想上、行动上同党中央保持高度一致。在近期要认真组织青年学习《一个中国的原则与台湾问题》白皮书，使青年在事关祖国统一原则问题上保持清醒的认识，旗帜鲜明的反对一切损害祖国统一的言行。

二、要结合当前形势，加强爱国主义教育。各级团组织要通过座谈会、报告会等多种形式，引导青年增强历史责任感和使命感，把青年的爱国热情引导到努力做好本职工作上来，为维护社会稳定、促进金融改革和发展做出应有的贡献。

三、各级团组织要在党委的统一领导下做好青年的工作。团干部要深入到青年中去，及时了解青年的反映和思想动态，有针对性地做好青年思想政治工作。要保持团内信息渠道的畅通，高度重视并认真做好情况收集和信息反馈工作，要将了解到的情况及时上报党委和中央金融团工委。

四、五四即将到来,各级团组织要早计划、早安排,认真做好今年五四纪念活动的各项准备工作。以纪念五四为契机,在青年中广泛开展“迎接世纪,创造新业绩”的主题教育活动,当前尤其要把大力宣扬五四爱国传统同维护祖国统一紧密结合起来,努力形成良好的声势和舆论导向。

中央金融团工委
2000年3月19日

关于认真学习贯彻全国金融系统 青年工作会议精神的通知

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会,各政策性银行、国有商业银行和股份商业银行,各国有保险公司和金融资产管理公司,有关金融机构团委:

中央金融工委召开的全国金融系统青年工作会议,对明确今后一个时期金融系统青年工作的目标、任务,加强和改进金融系统青年工作具有重要的指导意义。为贯彻好会议精神,现通知如下:

一、认真抓好会议精神的学习和传达。团工委汇编了全国金融系统青年工作会议文件,各系统团委要及时下发到省级分支机构。金融系统各级团组织要组织团干部认真学习领会《中共中央金融工作委员会关于进一步加强金融系统青年工作的意见》和阎海旺、陈玉杰同志在全国金融系统青年工作会议上的讲话精神,振奋精神,抓住时机,推动青年工作进一步开展。

二、金融系统各级团组织要结合本系统、本单位青年工作的实际,提出有关青年工作的具体方案和建议,提请党委召开研究青年工作的专题会议,积极协助党委抓好全国金融系统青年工作会议精神的贯彻、落实。

三、各中央金融机构团委要于3月底前将本系统贯彻落实全国金融系统青年工作会议精神的情况,以书面形式反馈金融团工委。团工委将汇总各系统工作情况报金融工委。

中央金融团工委
2000年12月5日

关于深入揭批“法轮功” 邪教本质的通知

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会，各政策性银行、国有商业银行和股份制商业银行，各国有保险公司和金融资产管理公司团委：

1月23日在天安门广场发生的“法轮功”痴迷者自焚事件，是李洪志制造的又一桩罪恶。它使“法轮功”反人类、反社会、反科学的邪教本质暴露无遗，也充分暴露了李洪志及其“法轮功”邪教的险恶政治用心。“法轮功”邪教组织已经严重破坏了社会政治稳定，极大地干扰了人民群众的正常生活，已经成为国际反华势力和境外敌对势力推翻中国共产党领导，改变中国社会主义政治制度的工具。金融系统各级团组织一定要响应党中央的号召，积极行动起来，进一步动员广大金融青年深入揭批“法轮功”，与“法轮功”邪教组织进行彻底的斗争。现就有关事项通知如下：

一、紧紧依靠党委的领导。与“法轮功”邪教组织的斗争政治性、政策性很强。各级团组织一定要在本系统、本单位党委的统一领导下开展工作，及时请示汇报，认真落实党委的工作要求。要从同“法轮功”邪教斗争的长期性、尖锐性和复杂性出发，切实抓好各项工作的落实。

二、广泛动员金融青年深入开展揭批“法轮功”邪教组织的活动。各级团组织要结合本地的实际情况，加强宣传，形成声势，通过主题团日、座谈会、演讲等各种有效形式，广泛动员组织金融青年深入揭露“法轮功”邪教的本质及其对社会造成的严重危害，教

育广大金融青年拒绝邪教,远离邪教,维护自己的权益,维护家庭的幸福,维护金融安全和社会稳定。要大力开展丰富多彩、健康向上、青年喜闻乐见的文化体育和科普宣传活动,在广大青年中形成崇尚科学、倡导文明、抑制邪教的浓厚氛围。

三、积极配合、参与地方团组织即将开展的“全国青年文明社区反邪教行动”。团中央书记处决定,在今后一个时期内,重点依托青年文明社区,在全国一百个大中城市近千个青年文明社区,开展“反对邪教、破除迷信、崇尚科学、传播文明”的全国文明社区反邪教行动。金融系统团组织要积极配合地方团委,动员广大金融青年积极参与,把这项活动作为服务大局的一项重要工作抓紧抓实,并以此进一步推动金融青年揭批“法轮功”邪教组织工作的深入开展。

中央金融团工委

2001年2月5日

关于转发共青团中央《关于动员 组织团员青年进一步深入 开展揭批“法轮功”邪教组织 活动的通知》的通知

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会，各政策性银行、国有商业银行和股份商业银行，各国有保险公司和金融资产管理公司，有关金融机构团委：

现将共青团中央《关于动员组织团员青年进一步深入开展揭批“法轮功”邪教组织活动的通知》（中青发〔2001〕11号）转发你们，请认真贯彻执行。

中央金融团工委

2001年3月26日

关于动员组织团员青年进一步 深入开展揭批“法轮功” 邪教组织活动的通知

共青团各省、自治区、直辖市委，军委总政治部组织部，全国铁道团委，全国民航团委，中直机关团工委，中央国家机关团工委，中央金融团工委，中央企业团工委：

前一阶段，全国各地团组织贯彻党中央的要求，按照团中央的统一部署，积极动员组织广大团员青年，广泛开展“全国青年文明社区反邪教行动”、“校园拒绝邪教”、“千所青少年宫反邪教宣传专栏”等一系列活动，在反“法轮功”邪教斗争中发挥了积极作用。为了将反“法轮功”邪教的活动进一步引向深入，各级团组织要广泛动员团员青年深入揭批“法轮功”邪教的罪恶本质，在团员青年中深入开展生动活泼、形式多样的反邪教活动，与“法轮功”邪教组织进行坚决彻底的斗争。现将有关事项通知如下。

一、广泛动员组织团员青年进一步深入揭批“法轮功”邪教。

近日，新华社、中央电视台等有关新闻单位播发了“法轮功”邪教组织制造天安门自焚事件有关案件的最新侦破情况。发生在天安门广场的“法轮功”痴迷者自焚事件，不仅是李洪志及其邪教“法轮功”长期对练习者实行精神控制，大肆煽动“升天圆满”、“忍无可忍”、“制造流血”的必然结果，也是“法轮功”邪教组织顽固分子蓄意组织的一次残害他人生命，破坏社会稳定的严重刑事犯罪案件。各级团组织要认真做好“法轮功”邪教组织制造天安门自焚事件有关电视节目和文章的收看工作，并认真组织团员青年进行座谈讨

论。要充分利用“法轮功”邪教制造天安门广场自焚事件等典型事例,通过各种生动有效的形式,进一步动员组织团员青年深入揭批邪教“法轮功”;清算李洪志及其“法轮功”邪教组织涂炭生灵、祸国殃民的罪行。要结合青年的实际和各自的特点,在基层团员青年中广泛开展形式多样的揭批“法轮功”邪教组织的活动,使广大团员青年认清“法轮功”邪教的本质,认识到“法轮功”邪教给社会造成的巨大危害,从而更加积极地投身同“法轮功”邪教的斗争,形成对“法轮功”邪教斗争的群众声势。

二、在团员青年中持续深入开展反“法轮功”邪教学主题宣传教育活动。

要进一步深化“全国青年文明社区反邪教行动”、“校园拒绝邪教”、“千所青少年宫反邪教宣传专栏”等一系列重要活动,广泛开展揭批“法轮功”邪教的主题宣传教育活动。要充分利用社区文化活动中心、新世纪书屋、文化广场、市民学校等社区阵地,广泛开展青年文明社区反邪教公约签约、青年文明社区大家乐等一系列行之有效的活动。要结合“青年文明社区”的创建工作。把“全国青年文明社区反邪教行动”长期开展下去,努力在社区内形成反对邪教、破除迷信、崇尚科学的浓厚氛围。要在大中小学中继续广泛开展“校园拒绝邪教”的活动,对青少年进行反邪教教育,帮助广大青少年学生进一步认清“法轮功”邪教的真实面目,增强免疫力,树立正确的世界观、人生观和价值观。要依托各级青少年宫,广泛开辟反邪教宣传阵地,把“千所青少年宫反邪教宣传专栏”主题教育活动继续深入开展下去。要结合青少年的特点,运用青少年喜闻乐见的形式,开展丰富多采、寓教于乐的科普宣传活动。各级团组织要结合各自实际,充分发挥优势,进一步在团员青年中深入开展生动活泼、形式多样的“崇尚科学、提倡文明、抑制邪教”宣传教育活动。

三、充分发挥团属新闻媒体在揭批“法轮功”邪教中的积极作用。

团属新闻媒体要按照中央宣传报道的总体要求,进一步做好同“法轮功”邪教斗争的深入报道。除按要求做好新华社有关报道的转载外,要广泛报道广大团员青年收看电视节目和有关文章后的反映,报道他们对“法轮功”邪教本质的认识和批判,报道各级团组织深入揭批“法轮功”邪教组织的活动。要组织一批有说服力的文章,深入揭批“法轮功”邪教的歪理邪说,揭批其实施“精神控制”,侵犯人权、破坏家庭、危害社会的罪恶行径。团属互联网站要结合青年特点,组织网上揭批“法轮功”邪教的文章。团属新闻媒体在宣传中要进一步增强针对性、说服力和感染力,做到长流水、不断线,努力形成揭批“法轮功”邪教组织的舆论氛围。

四、在青少年中大力开展丰富多彩、健康向上的科学文化运动。

在青少年中努力形成崇尚科学、反对邪教的氛围,是动员组织团员青年与“法轮功”邪教斗争的一个十分重要的方面。广大青少年树立起科学的世界观、人生观和价值观,才能自觉地抑制邪教、拒绝邪教。各级团组织要通过大力开展多种形式的科普宣传活动和文化教育活动,宣传马克思主义唯物论和无神论,普及现代科学文化知识,大力弘扬科学精神,加强对团员青年的正面教育和引导,增强他们抑制邪教这个精神毒品的能力。

五、加强对团员青年反“法轮功”邪教工作的领导。

各级团组织要深刻认识与“法轮功”邪教组织的斗争是一场严肃的政治斗争,充分认识“法轮功”邪教组织对国家政权、社会稳定和青少年健康成长造成的严重危害,认识到这场斗争的复杂性、尖锐性、长期性。要高度重视,加强领导,坚决按照党中央的要求,进一步做好深入揭批“法轮功”邪教的各项工作,在与“法轮功”

邪教组织的斗争中充分发挥青少年的生力军作用。要把这项工作列入对各级团组织进行考核的一项重要指标,专人负责,使这项工作落到实处。各地开展的团员青年揭批“法轮功”邪教的活动要及时向当地党委汇报,在党委的领导下做好与“法轮功”邪教斗争的工作。要密切掌握各级团组织工作开展的情况和团员青年揭批“法轮功”邪教的情况,加强信息沟通,及时向同级党组织和上级团组织报告重要情况和信息。

各地进一步深入开展反“法轮功”邪教的有关情况请及时报团中央反邪教工作办公室(联系电话:010-85212195 联系人:郭鹏)。

共青团中央
二〇〇一年三月六日

关于学习贯彻江泽民同志在庆祝 中国共产党成立 80 周年 大会上讲话的通知

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会,各政策性银行、国有商业银行和股份商业银行,各国有保险公司和金融资产管理公司,有关金融机构团工委:

江泽民同志在庆祝中国共产党成立 80 周年大会上发表了重要讲话。江泽民同志的讲话,坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论为指导,贯彻党的解放思想、实事求是的思想路线,全面回顾和系统总结了我们党 80 年的光辉历程和基本经验,全面阐述了“三个代表”重要思想的科学内涵,深刻回答了新的历史条件下加强和改进党的建设需要解决的重大问题,进一步阐明了党在新世纪的历史任务和奋斗目标,是一篇马克思主义的纲领性文献。现就金融系统团组织学习领会《讲话》精神通知如下:

一、各级团组织要在所在单位党委的统一部署下,集中一定时间进行学习,理解《讲话》的精神实质,明确《讲话》中提出的各项要求。要着重学习、领会和把握党的基本经验,“三个代表”重要思想的科学内涵,加强和改进新时期党的建设的任务与要求,党在新世纪的历史任务和奋斗目标等重大问题。要通过学习,把金融系统广大团员青年的思想统一到江泽民同志重要讲话的精神上来。

二、要注意提高学习活动的成效。各级团组织要通过各种形式,如主题团课、座谈、讲座、专题研讨等,广泛开展学习活动,既要形成声势,又要力求实效。目前,各级团组织正在广泛开展的“党

旗下的辉煌”主题教育活动,在青年中产生了积极的教育效果,各级团组织要把学习《讲话》同开展“党旗下的辉煌”主题教育活动结合起来,作为今后一个阶段这一主题教育活动的重要内容,通过生动有效的形式,把学习《讲话》活动落到实处。要注意了解和把握青年中的思想动态和反映,有针对性地开展学习活动。对于团员青年在学习中提出的思想认识问题,要按照党的基本理论、基本路线、基本纲领和《讲话》精神,进行深入的宣传解释和思想引导工作,帮助青年全面、正确、积极地理解《讲话》精神。

三、要切实抓好团干部的学习。各级团干部要以高度的自觉性认真学习,全面掌握《讲话》的丰富内涵。各级团组织在督促团干部认真学习《讲话》的同时,可有计划地开设团干部培训班,集中组织学习,进一步提高团干部贯彻“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性。

四、各金融机构团委要尽快下发通知,布置和安排本系统团组织学习《讲话》的工作,并将学习情况和青年的反映及时反馈团工委。

中央金融团工委

2001年7月2日

组 织 工 作

中共中央关于加强和改善党对工会、 共青团、妇联工作领导的通知

(1989年12月21日)

工会、共青团、妇联是党领导的工人阶级、先进青年、各族各界妇女的群众组织，是党联系群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱。为了深入贯彻党的十三大确立的基本路线，推动建设和改革事业发展，必须切实加强和改善党对工会、共青团、妇联工作的领导，充分发挥这些群众组织的作用。

一、各级党委必须牢固树立全心全意依靠工人阶级和广大人民群众的思想，高度重视工会、共青团、妇联工作

工人阶级是我们国家的领导阶级，是先进生产力和生产关系的代表，是建设和改革最基本的动力，是维护社会安定团结的强大而又集中的社会力量。青年是社会主义现代化建设的突击队，是党和国家的希望和未来。妇女占人口的半数，是推动整个社会发展的伟大力量。建设和改革事业的推进，社会的稳定和发展，国家和民族的振兴，时刻离不开包括知识分子在内的整个工人阶级和包括青年、妇女在内的广大人民群众的努力。全心全意依靠工人阶级和广大人民群众，就要充分尊重他们的国家主人翁地位，保护他们的合法权益，调动他们的积极性和创造性，扩大他们对党和政府工作的监督，提高他们的思想政治觉悟和科学文化水平。这一切，都需要充分发挥工会、共青团、妇联的作用。

党十一届三中全会以来，工会、共青团、妇联团结广大职工、青

年、妇女群众,为建设有中国特色的社会主义作出了重要贡献。当前,治理整顿、深化改革的任务十分艰巨;国内外敌对势力利用我们的暂时困难,妄图改变我们的前进方向。各级党委必须牢固树立全心全意依靠工人阶级和广大人民群众的思想,充分认识加强和改善党对工会、共青团、妇联工作领导的重要意义,通过工会、共青团、妇联带动亿万职工、青年、妇女,同心同德,艰苦奋斗,战胜一切困难,巩固和发展安定团结的政治局面,巩固和发展建设和改革的伟大成果。

二、党组织要对工会、共青团、妇联实行统一领导

中国共产党是中国工人阶级的先锋队,是各族人民利益的忠实代表,是社会主义事业的领导核心。坚持党的领导,是做好工会、共青团、妇联工作的根本保证。各级党组织都要按照党的路线、方针、政策,对同级工会、共青团、妇联实行统一领导,使这些组织坚持正确的政治方向,同党中央在政治上、思想上、行动上保持高度的一致。实现党的领导,应当通过工会、共青团、妇联内党组织活动和共产党员的模范作用,使党的主张经过工会、共青团、妇联的民主程序,变成各自组织的决议和广大职工、青年、妇女的自觉行动,得到贯彻落实。

工会、共青团、妇联受同级党委和它们上级组织的双重领导,以同级党委领导为主。各级地方党委对同级工会、共青团、妇联的领导,主要是:指导它们贯彻落实党中央的方针、政策和有关群众工作的指示;研究、决定本地区工会、共青团、妇联工作的重大问题;协商、推荐同级工会、共青团、妇联的主要负责人选;协调本地区工会、共青团、妇联同政府部门的关系以及这三个群众组织之间的关系。为了加强领导,各级地方党委应当建立健全必要的工作制度,及时研究工会、共青团、妇联提请党委讨论的问题;党委专门研究工会、共青团、妇联的工作,每年不少于两次;党委的有关会议

应吸收工会、共青团、妇联的主要负责人参加或列席。在提名党委委员候选人时，应考虑同级工会、共青团、妇联的党员负责人。经济发达、职工人数多的地方，在提名党委常委候选人时，应考虑同级工会的党员主要负责人。共青团、妇联的党员主要负责人是否作为党委常委候选人，应根据工作需要和干部本人的条件而定。

共青团是党的助手和后备军，各级党组织应当按照党章的规定加强对同级共青团组织的领导。共青团县级和县级以上各级委员会书记，企事业单位的团委书记，是党员的，可以列席同级党委和党委常委的会议。

各级党组织要引导工会、共青团、妇联组织自觉维护党的统一领导，自觉维护社会的安定团结。警惕和防止任何企图摆脱或削弱党的领导倾向，警惕和防止某些别有用心的人破坏安定团结。决不允许任何组织提出同党对立的政治主张。决不允许存在反对四项基本原则、危害国家政权的政治组织，一经发现，必须依法取缔。

各级党校要增授群众工作课，使党的领导干部了解群众工作的基本原则和政策，以利于他们更好地指导工会、共青团、妇联的工作。

三、支持工会、共青团、妇联依照法律和各自的章程独立自主地开展工作

工会、共青团、妇联要在党的统一领导下，遵循党的基本路线，围绕党在每个时期的中心任务进行工作。同时，党组织应当支持工会、共青团、妇联依照法律和各自的章程，执行它们上级组织的决议，独立自主地、创造性地开展工作。这样，工会、共青团、妇联才能更好地体现各自的性质和特点，才能广泛地吸引和团结各自联系的群众。

各级党委对本地区，本单位工会、共青团、妇联工作作出重要

决定时,要充分考虑它们上级组织的意见。党委的意见与工会、共青团、妇联上级组织的意见不一致时,党委可以根据实际情况作出决定,工会、共青团、妇联应按照同级党委的决定执行,同时可向上级工会、共青团、妇联组织反映。党委不应干涉工会、共青团、妇联的日常工作,不要随意抽调工会、共青团、妇联的干部从事他们本职以外的工作,不得把工会、共青团、妇联组织的机构撤销、合并或归属于其他工作部门。

各级地方党委和政府要为工会、共青团、妇联独立自主地开展工作创造必要的条件,积极支持它们开展适合职工、青少年、妇女特点的、健康有益的活动。各级政府应将职工、青少年、妇女儿童活动设施的建设列入城乡建设总体规划。允许工会、共青团、妇联兴办一些为职工、青年、妇女服务的、公益性的、不以盈利为目的的企事业。这些企事业必须严格遵守国家的法律、法规和有关经营政策,独立核算,照章纳税。目前已经开办的企事业,要按照国务院的有关规定认真进行清理整顿。

四、支持工会、共青团、妇联在维护全国人民总体利益的同时,更好地维护各自所代表的群众的具体利益

职工、青年、妇女作为不同的社会群体,都有各自的具体利益。在我们的国家里,全国人民的总体利益同职工、青年、妇女的具体利益,在根本上是一致的。但是,总体利益同具体利益之间、这部分群众同那部分群众的具体利益之间也有可能产生某些矛盾。腐败现象和官僚主义必然侵害群众的利益。因此,广大职工、青年、妇女需要通过各自的组织表达和维护自己的具体利益,党和政府也需要工会、共青团、妇联经常反映群众的意见和要求,帮助党和政府改进工作。工会、共青团、妇联应密切同广大群众的联系,倾听群众的呼声,关心群众的疾苦,维护群众的合法权益。尽力解决群众的困难;同时,要在实际工作中引导职工、青年、妇女自觉做到

个人利益服从国家利益、局部利益服从整体利益、眼前利益服从长远利益。这样工会、代表团、妇联才会具有强大的凝聚力和吸引力，才能更好地调动广大群众的积极性。

各级党组织应当支持和帮助工会、共青团、妇联建立健全各自的信息渠道，使群众的要求和呼声，通过这些群众组织顺畅地反映上来，并督促有关部门认真答复、妥善解决。工会、共青团、妇联通过各自的组织系统向上反映情况，是完全正常的，不应加以干涉。当群众组织的干部因表达和维护群众的合法权益受到不公正对待，甚至打击报复时，党组织应当进行干预，纠正错误做法，对打击报复者严肃处理。

各级党组织要支持工会、共青团、妇联参与协调社会矛盾，特别是参与处理在群众中发生的突发事件。要指导它们加强工作的预见性和主动性，经常深入群众，善于发现和解决问题，努力把矛盾解决在萌芽状态，解决在基层，避免矛盾积聚酿成大的危害。

各级党委和政府要支持工会、共青团、妇联有计划地为群众办实事，每年扎扎实实地解决几个关系群众切身利益的问题。

建议全国人大及其常委会进一步研究关于保护职工、青少年、妇女儿童权益问题，加快这方面的立法，加强法律监督。

五、充分发挥工会、共青团、妇联在思想政治教育中的作用

各级党组织要报导和帮助工会、共青团、妇联把思想政治教育放在重要位置上，按照培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的社会主义新人的目标，根据职工、青年、妇女的不同情况，分层次、有重点地进行马克思主义基本理论教育，革命传统、理想、道德教育，民主、法律、纪律教育，国情、形势、政策教育和科学文化技术教育，提高群众的思想政治觉悟和科学文化水平。按照马克思列宁主义关于工会、共青团的论述和党章的有关规定，工会、共青团应当成为广大职工、青年在实践中学习共产主义的学校。

鉴于几年来坚持四项基本原则不够一贯,资产阶级自由化思潮泛滥,必须在职工、青年、妇女中深入进行坚持四项基本原则、坚持改革开放、反对资产阶级自由化的教育。要让大家真正懂得,背离四项基本原则,国家没有希望,已经取得的建设和改革成果也会丧失;同资产阶级自由化的斗争,同国际反动势力妄图使我国和平演变的斗争,不能有丝毫放松。当前要突出地抓好爱国主义、社会主义、独立自主、艰苦奋斗的教育,增强民族自尊心,坚定走社会主义道路的信心,把先辈开创的事业发扬光大。

各级工会应当在职工中经常进行工人阶级优良传统的教育,增强广大职工的国家主人翁责任感;深入开展职业责任、职业道德、职业纪律、职业技能的“四职”教育,大力提高职工队伍的素质。要鼓励和支持广大职工搞技术革新,提合理化建议。在目前治理整顿和深化改革时期,要教育广大职工理解和体谅国家的困难,努力增产节约、增收节支,不断提高经济效益。

青年正处在世界观形成的关键时期。共青团开展教育,应把先进性同群众性的要求有机结合起来。要继续抓好“争当突击手”、“学雷锋、树新风”、“大学和社会实践教育”等活动,引导广大青年从我做起,从现在做起,为振兴中华建功立业、贡献青春,在实践中锻炼成为合格的无产阶级革命事业接班人。

妇联要教育广大妇女“自尊、自爱、自立、自强”,激励她们奋发上进,在建设和改革事业中充分发挥聪明才智和积极作用。妇联在城乡开展的“三八”红旗竞赛和“五好”家庭创评活动,在农村妇女中开展的“学文化、学技术,比成绩、比贡献”活动,应当不断总结经验,坚持下去。要把计划生育、勤俭建国、勤俭持家作为思想教育的重要内容,认真做好。

各级党组织要指导工会、共青团、妇联大力发扬社会主义、共产主义的道德风尚,积极开展移风易俗活动,同各种腐朽思想和丑

恶现象进行坚决斗争。目前我国农村中文盲、半文盲还不少，共青团、妇联应当积极配合有关部门，动员和组织群众学习文化，掌握科学知识和劳动生产技能。

各级党组织要帮助工会、共青团、妇联制定切实可行的思想政治教育计划，充分运用它们现有的各种宣传教育阵地和群众思想政治工作队伍，开展多种形式的宣传教育活动。

工会、共青团、妇联要切实办好自己的报刊和出版事业，坚持党性原则，坚持正面宣传为主的方针，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，同党中央保持高度一致。

六、发挥工会、共青团、妇联在国家和社会事务管理中的民主参与、民主监督作用。

工会、共青团、妇联应当成为广大群众有组织、有纪律、有领导地参政议政的民主渠道。各级政府应当逐步建立和完善工会、共青团、妇联对政府工作民主参与的制度。当前应做到：(1)政府及其有关部门，在研究制定经济和社会发展计划，制定教育、劳动、工资、社会保障、物价、住房以及其他涉及职工、青年、妇女切身利益的重大政策、措施时，要有同级工会、共青团、妇联的代表参加，在充分听取他们的意见后再作出决定。(2)各级政府设立的工资、物价等有关职工切身利益的专门机构，应吸收工会的代表作为正式成员参加工作。各级政府设立的其他有关群众切身利益的专门机构，应视需要吸收工会、共青团、妇联的代表作为正式成员参加工作。(3)某些涉及群众切身利益的重大问题，各级政府或政府有关部门可以与同级工会、共青团、妇联分别或共同联署发布文件。(4)各级政府可以指定一位负责人加强同工会、共青团、妇联的联系，帮助它们解决一些具体问题。工会、共青团、妇联应将有关情况向政府反映，以取得支持。(5)省、自治区、直辖市以及大中城市的人民政府，可以定期、不定期地通过与同级工会召开座谈会或联

席会议等形式,通报政府的一些政策、法规及重要工作部署,研究解决工会反映职工群众的一些问题。

各级政府要支持工会、共青团、妇联充分发挥民主监督作用,经常听取它们对改进政府工作的意见和建议,认真处理它们对国家机关及其工作人员违法乱纪、以权谋私和严重官僚主义等行为的举报。并吸收它们参加经济案件和其他有关案件的调查工作。对近年来工会、共青团、妇联与政府和社会有关方面联合组建的社会监督队伍和组织,要加强指导和扶持,充分发挥其积极作用。

七、增强基层工会、共青团、妇联组织的活力

工会、共青团、妇联所联系的群众主要在基层。各级党委要指导工会、共青团、妇联把工作的重点放在基层,树立为基层服务、为群众服务的思想,努力使基层组织的工作活跃起来。要把工会、共青团、妇联基层组织是否具有活力作为检查和考核工会、共青团、妇联工作的一个重要标准。

基层单位的党组织领导本单位工会、共青团、妇女组织的工作。党委要定期讨论它们工作中的重大问题,支持它们独立自主地开展工作,协调它们与行政组织之间的关系。基层工会、共青团、妇女组织要主动地向基层党组织报告工作中的重要情况。基层单位的行政组织要支持本单位的工会、共青团、妇女组织独立自主地开展工作。基层工会、共青团、妇女组织要支持和尊重行政领导依法行使职权,动员职工、青年、妇女努力完成生产、工作任务。在企业中、厂长(经理)应当按照《企业法》的规定,支持工会代表和维护职工的利益,组织职工参加本单位的民主管理和民主监督。企业工会、共青团和作为妇联团体会员的工会女职工委员会,均可作为一个方面的代表,参加企业管理委员会。企业的工会委员会同时是企业职工代表大会的工作机构,在企业民主管理中负有重要责任,应当积极发挥作用。

工会、共青团、妇联要对基层组织建立严格的考核制度。对那些涣散的基层组织,要采取有效措施切实整顿,限期改变面貌。

八、加强工会、共青团、妇联干部队伍建设

指导和帮助工会、共青团、妇联建设一支坚持“一个中心、两个基本点”,热心群众工作,熟悉本职业务,受到群众信赖的干部队伍,是各级党委的一项重要任务。

各级地方党委应当按照干部队伍“四化”的标准,帮助同级工会、共青团、妇联配备好领导班子。对那些制止动乱、平息反革命暴乱中表现优秀,敢于坚持原则,密切联系群众,作风正派的干部,要选拔到各级领导岗位上来。党委推荐人选时应当同上一级工会、共青团、妇联充分协商,取得一致意见。党委推荐、群众推荐和自荐的人选都要经过法定的民主程序。党组织应当尊重民主选举结果。党委确因工作需要调动工会、共青团、妇联任期未满的领导干部时,要事先征得他们所在单位及其上一级组织的同意。

要加强工会、共青团、妇联的领导班子建设。各级领导班子成员要认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想,坚决贯彻党的路线、方针、政策,遵守纪律,坚持民主集中制,全心全意为人民服务。领导班子内部要增强团结,互相尊重,互相谦让,互相帮助,同心协力做好工作。对领导班子成员,要建立群众民主评议制度。

要有计划地做好工会、共青团、妇联干部的交流和培训工作。帮助它们办好现有的干部院校,加强在职干部的培训。工会、共青团、妇联应当成为培养和输送干部的重要基地,特别要注意输送优秀的年轻干部和女干部。

要关心工会、共青团、妇联干部的思想、工作和生活,积极帮助解决他们的困难和问题。对工会、共青团、妇联干部中工作勤奋、成绩突出的,应予鼓励。对工会、共青团、妇联干部应享受的政治、生活待遇,要按照有关规定执行。

各级地方党委接到本通知以后,望组织工会、共青团、妇联及有关部门认真讨论,并结合本地区的实际情况,制定加强和改善对同级工会、共青团、妇联工作领导的具体措施。全国总工会、共青团中央、全国妇联接到本通知后,应认真研究,提出贯彻执行的意见。

中共中央关于完善金融系统 党的领导体制,加强和改进金融系统 党的工作有关问题的通知

(1998年5月)

为了加强党对金融工作的集中统一领导,中央决定成立中共中央金融工作委员会和金融机构系统党委。现就有关问题通知如下:

一、中共中央金融工作委员会(简称中央金融工委)是中央的派出机关,主要职责是:领导金融系统党的建设;保证党的路线、方针、政策和党中央、国务院的有关指示、决定在金融系统贯彻落实;协助中央组织部负责做好金融系统中央管理干部的管理工作;监督金融系统的领导干部贯彻执行党的路线、方针、政策和遵纪守法、清正廉洁的情况;协调各金融机构党委之间和各金融机构党委与地方党委的关系;完成中央交办的其他工作。

中央金融工委书记由国务院副总理兼任,设副书记两名,其中一名副书记主持日常工作。中国人民银行,中国证券监督管理委员会,各国有商业银行、政策性银行,交通银行和中国人民保险(集团)公司党委分管党的工作的副书记及中央金融纪律检查工作委员会书记担任工委委员。中央金融工委书记、副书记和委员列入中央管理。

根据工作需要,中央金融工委设置精干、高效的工作机构。中央金融工委的工作机构设在中国人民银行。

二、成立中央金融纪律检查工作委员会(简称中央金融纪工委)。中央金融纪工委是中共中央纪律检查委员会的派出机关,接受中央纪委和中央金融工委的双重领导。主要职责是:监督检查党的路线、方针、政策和党中央、国务院、中央纪委的有关指示、决定在金融系统的贯彻执行情况;检查、处理金融系统党组织和党员违反党纪的重要或复杂的案件;受理对金融系统党组织和党员的检举和控告,受理金融系统党组织和党员的申诉;完成中央纪委和中央金融工委交办的其他工作。

中国人民银行,中国证券监督管理委员会,各国有商业银行、政策性银行,交通银行和中国人民保险(集团)公司的纪委书记担任中央金融纪工委委员,另设若干名专职委员。中央金融纪工委书记列入中央管理。

中央金融纪工委与人民银行纪委、监察部驻金融系统监察局合署办公,设置精干、高效的工作机构。中央纪委派驻金融系统纪检组撤销。

三、中国人民银行,中国证券监督管理委员会,各国有商业银行、政策性银行,交通银行和中国人民保险(集团)公司的党组改为党委。上述各金融机构党委的主要职责是:贯彻执行党的路线、方针、政策和党中央、国务院的有关指示、决定;讨论和决定本系统的重大问题;垂直领导本系统的党组织;垂直管理本系统的干部;负责本系统职工队伍、干部队伍、领导班子建设和思想政治工作。各金融机构党委书记、副书记和委员列入中央管理。

各金融机构随着党组改为党委,成立党的纪律检查委员会,党组纪检组撤销。各金融机构纪委接受同级党委和中央金融纪工委的双重领导。各金融机构纪委书记列入中央管理。

各金融机构的分支机构或派出机构、直属单位,根据党员人数的工作需要,分别设立党的基层委员会、总支部委员会、支部委员

会,接受本系统上一级党组织的领导。凡设立党委的,应同时设立党的纪律检查委员会。

各金融机构党委由一名副书记(兼任行政副职)主要负责党的工作,并根据工作需要设置组织、宣传等工作部门,配备精干的工作人员,具体负责本系统党的工作。

四、地方党委对在本地区的各金融机构党组织实行指导。主要职责是:对党的基层组织建设、社会主义精神文明建设、党风廉政建设工作提出意见或要求,进行指导;帮助、支持和协助有关方面查处金融违纪违法案件;对本地区的金融业发展和监管提出意见和建议。

金融机构党组织要接受和尊重所在地方党委的指导。地方党委要关心和支持在本地区的金融机构党的建设,召开有关重要会议和举办重要活动时,应请金融机构的负责人参加或选派代表参加。地方党委和金融机构党组织要互相支持、密切配合。

五、中国人民银行,中国证券监督管理委员会,各国有商业银行、政策性银行,交通银行和中国人民保险(集团)公司的干部实行垂直管理。

上述各金融机构的省级分支机构、派出机构和直属单位主要负责人的任免,各金融机构党委决定前应征得中央金融工委的同意。其中,中国人民银行跨省(自治区、直辖市)一级分行,中国证监会地方证管部门,各国有商业银行、政策性银行和交通银行省级分行及中国人民保险(集团)公司省级分公司主要负责人的任免,各金融机构党委决定前还应听取所在省(自治、直辖市)委的意见,如有不同意见,由中央金融工委进行协调。

六、地方性金融机构的党组织设置、领导关系和工作职责,由地方党委参照本通知精神并根据实际情况作出规定。城、乡信用合作社的党组织由所在地的市、县委领导。

地方性金融机构的跨地区分支机构的党组织，一般实行属地领导。

七、金融机构的党组织实行垂直领导和干部实行垂直管理后，各金融机构党委要切实负起责任，正确有效地履行职责，坚持和健全党的民主集中制，加强党的建设和各级领导班子建设，加强对党员、干部和广大职工的教育培训，全面提高本系统职工队伍的政治和业务素质，以适应工作的需要。

完善金融系统党的领导体制，是关系金融改革的一件大事，对于深化和加快金融改革，防范金融风险，建立和完善现代金融体系和金融制度，起着重要的组织保证作用。各级地方党委和各金融机构党组织要树立全局观念，以对党和人民高度负责的精神，认真做好工作。要把广大干部、党员和群众的思想认识统一到中央的决定和要求上来。要加强沟通和协调，及时解决工作中出现的问题。要采取切实措施，保证本地区或本系统金融改革工作按照党中央、国务院的要求顺利进行。

中共中央统战部《关于共青团员 参加民主党派问题的意见》

(1986年11月8日)

各省、自治区、直辖市(不发西藏)党委统战部,沈阳、南京、武汉、广州、西安、重庆、大连、哈尔滨、青岛市委统战部:

关于共青团员能否加人民主党派和对已经加人民主党派的团员怎样对待的问题,经与各民主党派和团中央协商,意见如下:

(一)一九八三年十一月《关于民主党派组织发展问题座谈会纪要》中,各民主党派协议“不在共青团员中发展成员”,目前仍按此规定执行。

(二)已加人民主党派的共青团员可不退出团组织,也不要要求他们退出民主党派组织。

(三)已加人民主党派的团员,应以参加团组织活动为主,必要时也可适当参加民主党派活动。

(四)民主党派在超龄团员中(包括未办离团手续的)可以发展成员。

中共中央办公厅关于转发 《共青团中央关于加强青年 工作的意见》的通知

(1991年6月28日)

各省、自治区、直辖市党委，各大军区党委，中央各部委，国家机关各部委党组(党委)，军委各总部、各军兵种党委，各人民团体党组：

《共青团中央关于加强青年工作的意见》已经中央同意，现转发给你们，请参照执行。

共青团中央关于加强青年工作的意见

我国有 14 岁至 28 岁的青年 3 亿多。加强青年工作,对于推动社会主义现代化建设不断发展,把老一辈无产阶级革命家开创的伟大事业千秋万代地传下去,具有重要的战略意义。为了进一步贯彻《中共中央关于加强和改善党对工会、共青团、妇联工作领导的通知》的精神,现对当前加强青年工作提出以下意见:

一、大力加强和改进青年思想政治教育

九十年代,是我国社会主义现代化建设的关键时期。培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的社会主义事业接班人,是党和政府赋予共青团的光荣任务。共青团要坚持用马列主义、毛泽东思想教育青年,继续深入开展爱国主义、集体主义和社会主义教育,帮助青年树立正确的人生观和世界观,自觉坚持四项基本原则,坚持改革开放。对青年学生要坚持不懈地进行中国近代史、现代史及国情的教育,引导他们认清社会发展的一般规律,认清中国选择社会主义的历史必然性,从而坚定跟党走社会主义道路的信念。同时,还要根据各个时期党的中心任务和青年的思想实际,切实抓好形势、任务和政策教育。当前,要紧密结合实施十年规划和“八五”计划,帮助青年进一步认清我国改革开放和现代化建设取得的巨大成就,以及实现第二步战略目标所面临的宏伟任务,坚持社会主义方向,在以江泽民同志为核心的党中央领导下,为振兴中华矢志奋斗。

对青年进行思想政治教育,既要满腔热情,又要严格要求。要方法对路,讲究实效。把革命理论教育与实践教育、正面灌输与自我教育有机结合起来,积极为青年创造深入基层接触工农,了解社

会,参加实践的机会,引导青年向工人农民学习。注意发现、树立各种优秀青年的先进典型,用榜样的力量鼓舞、激励青年。运用行之有效的形式和方法,把青年吸引到学雷锋活动之中,使学雷锋活动深入、持久、扎实地开展下去。重视青年思想教育阵地的建设,努力办好青年报刊、出版、音像和专题电视节目等,用正确的舆论引导青年。注意通过正常的民主渠道反映青年的愿望、呼声和要求。

在青年思想政治教育工作中,要突出抓好对共青团员的教育,继续搞好团员轮训工作。团员轮训要以社会主义思想教育为基本内容,以强化团员意识为重点,充分发挥团员的模范作用。在高校出现的学马列小组、业余党校,以及中学业余团校是对学生进行党团基本知识教育的重要阵地,要不断巩固、提高、发展。

二、引导青年为社会主义现代化建设建功立业

在贯彻实施十年规划和“八五”计划的关键时期,各级团组织要动员和带领青年为实现第二步战略目标做出积极贡献。工业战线的团组织重点抓好青工技术比武、五小(小发明、小革新、小改造、小设计、小建议)竞赛、“为重点建设献青春”活动,动员和组织青年职工广泛深入地开展各种形式的社会主义劳动竞赛,激发青年职工在本职岗位上创造、奉献、成才的积极性和主动性;农业战线的团组织要继续围绕深化农村改革和“科技兴农”。切实抓好青年科技工程、青年绿化工程、青年突击队工程。动员青年为实现农业稳定增长发挥积极作用;在商业服务行和个体青年当中,团组织要引导团员青年开展以培养职业道德、提高服务质量、依法照章纳税为主要内容的评比竞赛活动。

各条战线的团组织,都要动员青年在本职岗位上辛勤工作,诚实劳动,争创一流成绩;都要组织青年学习科学文化技术知识,特别是本岗位需要的生产操作技能和业务本领,大力提高青年的科

学文化技术水平；都要支持和鼓励青年知识分子在推动经济建设、促进科技进步、繁荣文化教育、传播精神文明等方面发挥作用。各级团组织还要带领青年响应党和政府推动廉政建设的号召，积极参与社会监督工作。

三、坚持抓基层、抓实事、抓落实的方针，进一步加强团组织建设

基层团组织建设目前仍是全团工作的薄弱环节，要结合贯彻、落实全国村级组织建设工作座谈会的精神，切实加强这方面的工作。要在全团开展合格团委、合格团支部“双合格建设”活动。对松散无力、问题较多的团组织，团中央将提出整顿工作的原则要求，各省级团委应制定整顿方案，组织实施。一定要使团的基层整体化建设普遍得到加强，团组织的吸引力、凝聚力和战斗力有明显提高。

把各项工作任务落实到基层，是衡量和检验团的工作是否有成效的重要标志。各级团的领导机关要切实转变作风，在行动上做出表率，团中央和省级团委，要坚持抓基层、抓实事、抓落实的方针，树立严、细、深、实的作风，切实加强调查研究，为基层服务。地（市）县团委，要深入基层实行面对面的领导。企事业单位和乡镇团干部，必须以主要精力从事团的工作。各级团的领导机关要一级抓一级，一级带一级，并建立必要的考核制度，定期检查、督促。

四、加强以团干部为主体的青年工作者队伍建设

加强青年工作，必须提高以团干部为主体的青年工作者队伍的素质，充分调动和发挥他们的积极性。首先，要稳定和充实基层特别是企业、高等学校团干部队伍。对过去以种种理由削弱、合并乃至取消的团组织要采取切实措施予以恢复、健全和加强。同时，注意选拔培养政治上坚定，具有一定马克思主义理论水平和业务能力，热心青年工作的优秀青年党员、团员充实团干部队伍。其

次,加强对团干部的培训。各级党校应有计划地对团的领导干部进行系统轮训,以提高团干部的政治素质和业务能力。各级团校要坚持把在职团干部的岗位培训作为首要任务,长期坚持下去。要在团干部中提倡并形成联系群众、学习思考、勤奋自强、团结协作、无私奉献的风气。第三,要保证专职团干部的岗位待遇和工作条件,应严格按照有关规定,在什么岗位享受什么待遇。第四,要重视做好推荐优秀团员入党和团干部的输送工作,使共青团成为为党的事业输送新鲜血液和培养干部的学校。

动员和组织热心于青年工作的专家、学者、英模人物,结合实际生动活泼地开展青年教育工作,及时研究有关青年教育的重大理论问题,制定实施办法。

五、社会各方面要通力协作,努力为青年工作提供必要的条件

加强青年工作必须认真贯彻落实《中共中央关于加强和改善党对工会、共青团、妇联工作的通知》,完善和制定有关青年工作的政策,使党的建设和团的建设衔接起来,用党的建设带动、促进团的建设。必须动员全社会的力量,各负其责,通力协作。组织、宣传、教育、文化、体育、卫生、劳动、人事、公安、司法等部门应继续为青年的健康成长创造条件,提供支持。一些地方建立的青年工作委员会或青年工作领导小组等制度,做了大量的工作,各地应注意总结他们的经验。

我国青年的社会教育资金不足,青年活动阵地也比较少。建议各级地方政府重视青年文化设施的建设,并逐步将其列入城乡建设的总体规划。基层行政部门要根据青年工作的需要,适当解决活动经费,以保证正常工作的开展。同时,要支持共青团开展经营自助工作,兴办一些为青年服务的、公益性的、不以盈利为目的的企事业,以增加青少年活动经费的来源。园林、旅游、文物部门,影剧院、博物院(馆)、展览馆、图书馆和机关、企事业单位的内部礼

堂等,都要为青年有组织地开展活动提供方便。现在,每年有数百万城镇青年进入就业行列,建议有关部门把青年就业前培训纳入规划,有条件的地方应建立青年就业培训和指导中心。

为使青年工作有法律上的保证,建议逐步制定和完善有关青少年的法律、法规。建议各省、自治区、直辖市制定有关青少年保护的地方性法规。当前,各地要注意运用法律手段打击拐卖女青年和儿童,教唆、腐蚀青少年等犯罪行为。禁止雇佣童工,防止青少年辍学现象蔓延。要采取各种有效措施,切实保证青少年的健康成长。

中共中央组织部、共青团中央印发 《关于进一步做好推荐优秀团员作党的 发展对象工作的意见》的通知

(1992年7月22日)

各省、自治区、直辖市党委组织部、团委，中央直属机关、国家机关工委、团委、铁道部政治部、全国铁道团委，民航局党委、全国民航团委，军委总政治部，武警部队党委：

现将《关于进一步做好推荐优秀团员作党的发展对象工作的意见》印发给你们，请贯彻执行。

(此件可印发到基层党委、团委)

《关于进一步做好推荐优秀团员 作党的发展对象工作的意见》

推荐优秀团员作党的发展对象(以下简称“推优”),是党赋予共青团组织的一项光荣任务。1982年共青团十一大将这项任务正式写入了团章。1986年中央组织部批转了共青团中央书记处《关于认真做好推荐优秀团员作党的发展对象工作的报告》。几年来,各级团组织在党委的领导下,在组织部门的支持和指导下,做了大量工作,取得了成效。为进一步做好“推优”工作,现提出如下意见:

一、提高认识充分发挥“推优”工作在党员队伍建设和共青团建设中的作用

推荐优秀团员作党的发展对象,是培养造就社会主义事业接班人,加强党员队伍建设,充实党的新生力量的需要;也是激发广大团员青年的政治热情,增强共青团组织的吸引力和凝聚力的需要。深入开展“推优”工作,加强对广大团员青年的思想教育,可以进一步激励他们为改革开放和经济建设建功立业。发展优秀团员入党,逐步增加党员队伍中年轻党员的比重,有利于建设一支充满生机和活力的党员队伍。各级党团组织要进一步提高对于做好“推优”工作重要意义的认识,增强政治责任感和自觉性,采取有力措施,努力使这项工作在基层落实。今后28周岁以下青年入党,一般应从团员中发展;发展团员入党一般应经过团组织推荐。使“推优”工作逐步成为党组织发展青年党员的主要渠道,使共青团成为党组织发展青年党员的主要来源。

二、把“推优”工作的立足点放在对团员的培养教育上

加强对团员的培养、教育,提高团员的思想政治素质,是“推优”工作的前提和基础,也是“推优”工作的主要目的。各级党团组织要对团员进行爱国主义、集体主义、社会主义教育。要组织团员认真学习邓小平同志关于建设有中国特色的社会主义理论,学习党的基本路线和各项方针政策,教育和引导广大团员积极投身到改革开放和经济建设中去。通过思想教育和社会实践的锻炼,使他们坚定正确的政治方向,树立科学的世界观和人生观。

对于要求入党的团员,党团组织应按照党员标准培养、教育他们。要组织他们认真学习马克思主义基本理论和党的基本知识,引导他们自觉地贯彻执行党的基本路线和各项方针政策,在社会主义现代化建设中发挥模范作用。还要对他们进行党的历史和光荣传统教育,帮助他们增强党的观念,端正入党动机。

各级党团组织要极据青年特点及其成长规律,不断改进教育形式和方法,力求做到生动活泼,有效放矢,循循善诱,讲求实效,使团员青年乐于接受。

三“推优”工作要坚持标准确保质量

团组织向党组织推荐发展对象,要坚持党章规定的党员基本条件,对申请入党的团员进行考察。对那些拥护党的纲领,积极贯彻党的基本路线,在改革开放、经济建设和社会主义精神文明建设中做出成绩,基本具备党员条件的优秀团员,团组织应及时向党组织推荐;对于条件尚不成熟的应继续培养,防止片面追求推荐数量、降格以求。

“推优”工作的具体步骤是:召开团员大会,团支部委员会介绍申请入党的团员情况,团员进行民主评议,提出推荐对象;团支部委员会在对推荐对象进行认真考察的基础上,讨论确定推荐名单,填写推荐对象审核表,报上一级团组织审定;上级团组织进一步考察

审核后,签署意见向党支部推荐。团支部(总支部)书记和基层团委书记由上一级团组织在认真听取团员青年意见的基础上,直接向所在单位党组织推荐。党组织要重视团组织的“推荐”意见,及时讨论研究,对被推荐的优秀团员,条件成熟的可以确定为发展对象,需要进一步培养、教育的可以列为入党积极分子。

各级党组织尤其是县一级党委,要帮助共青团组织建立必要的“推优”工作制度。“推优”工作制度要从实际出发,简明扼要,便于操作,避免形式主义。

四“推优”工作要与发展党员工作的重点紧密结合

今后一个时期,要加强企业、农村生产一线和青年中发展党员的工作。团组织应当按照这一要求,把培养推荐生产一线和关键岗位上的优秀团员作为“推优”工作的重点。

企业团组织要把那些在深化企业改革、促进技术进步、提高经济效益等工作中涌现出来的优秀团员,特别是其中的生产技术骨干和班组长,作为培养和推荐的重点对象。农村团组织要把在深化农村改革,发展农村经济,带领群众实现共同富裕中的村组干部、科技示范带头人,以及在扶贫帮困和移风易俗等方面做出成绩的优秀团员,作为培养和推荐的重点对象。

要重视培养和推荐大学生中的优秀团员。高等学校团组织要从新生入学开始就抓紧做好“推优”工作,早教育,早选苗,早培养。中学生中的入党积极分子考入高等学校后,中学党组织要及时把培养教育的有关材料转给高等学校党组织,培养教育时间可以连续计算。对其中具备党员条件的,高等学校党组织在大学低年级时就可以吸收其入党,要通过“推优”活动,推动在大学生中发展党员的工作,逐步提高大学生中党员的比例。

各级党组织要继续重视在职团干部的入党问题。对团组织推荐的优秀团干部要重点培养、教育。团的各级组织也要逐级负责,

加强对基层团干部的培养和推荐工作。

五、各级党组织要进一步加强“推优”工作的领导

“推优”工作要在各级党组织的统一领导下进行。各级党组织要支持和帮助共青团组织开展“推优”工作。要指导团组织加强自身建设,注重选拔优秀青年党员担任团干部,不断提高基层团干部的政治素质。在部署发展党员工作时,要对团组织开展“推优”工作提出要求,制定年度发展党员工作计划时,要征询团组织的意见。要帮助基层团干部掌握发展党员工作的方针和要求。要定期听取团组织的“推优”工作汇报,及时帮助解决“推优”工作中遇到的问题。对于松散瘫痪的基层团组织,应先进行组织整顿,在团组织健全和工作正常开展起来以后,再进行“推优”工作。

各级党组织要把“推优”工作开展情况作为检查和考核基层发展党员工作的内容之一。要帮助和指导团组织研究新情况,解决新问题,不断总结经验,推动“推优”工作健康发展。

中共中央组织部转发共青团 中央书记处《关于共青团员入党后 保留团籍有关问题的报告》的通知

(1993年10月8日)

各省、自治区、直辖市党委组织部，中央直属机关、国家机关工委组织部，铁道部政治部，民航总局党委办公室，解放军总政治部组织部，武警部队政治部：

现将共青团中央书记处《关于共青团员入党后保留团籍有关问题的报告》转发给你们，请参照执行。

团员入党后年满二十八周岁以前保留团籍，是党在新形势下加强对共青团工作领导的需要，也是党组织加强对青年党员的锻炼培养的积极措施。各级党委组织部门和基层党组织要积极指导和帮助共青团组织做好团员入党后年满二十八周岁以前保留团籍的工作，支持保留团籍的青年党员积极参加团的生活和活动，更好地发挥共青团作为党的助手和后备军的作用。

关于共青团员入党后 保留团籍有关问题的报告

中共中央组织部：

经党中央同意，团十三大已将团章第一章第一条中关于“团员加入共产党在转为正式党员以后，如果没有在团内担任工作，就不再保留团籍”的规定，改为“团员加入共产党以后仍保留团籍，年满二十八周岁，没有在团内担任职务，就不再保留团籍”。团员入党后二十八周岁以前保留团籍，将有利于党加强对共青团的领导，使共青团更加自觉地按照党的要求开展工作，有利于保留团组织的骨干力量，有利于青年党员密切与团员青年的联系，用自己的模范作用影响和带动广大团员青年共同进步。为了取得各级党组织的支持和帮助，落实好团章这一规定，现将有关问题报告如下。

1、团员入党后仍保留团籍，是党组织赋予青年党员的光荣责任。保留团籍的青年党员应积极贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，认真落实党组织对团的工作的要求，正确行使团员权利，模范履行团员义务，自觉遵守团的纪律，密切联系青年群众，在团员青年中发挥表率作用。

2、保留团籍的青年党员应加团支部的组织生活和活动。遇到党团组织活动时间出现冲突时，一般应参加党的组织生活和活动；也可以在征得党组织同意后，参加团的组织生活和活动。

3、保留团籍的青年党员从取得预备党员资格起，应交纳党费，可不交纳团费，自愿交纳团费者不限。

4、保留团籍的青年党员在工作、学习单位发生变更时，其团员

组织关系随党员组织关系自然转接，到新单位团组织办理团员登记手续后生效。

5. 年龄在二十八周岁以下、已经办理离团手续的青年党员，自然恢复团籍，参加其所在单位团支部的组织生活和活动。

6. 团的组织应向党组织汇报保留团籍的青年党员参加团的组织生活和活动的情况，取得党组织的指导和帮助。团的组织在进行团的组织情况年度统计时，应将保留团籍的青年党员数计在团员数内。

以上报告如无不妥，请批转各地党委组织部门。

共青团中央书记处

一九九三年九月一六日

中共中央组织部印发《关于进一步加强在青年中发展党员工作的意见》的通知

(1995年3月21日)

各省、自治区、直辖市党委组织部，中央各部委，国家机关各部委党组(党委)，军委总政治部，各人民团体党组：

经中央领导同志同意，现将《关于进一步加强在青年中发展党员工作的意见》和虞云同志在“加强在青年中发展党员暨深化‘推优’工作座谈会”上的讲话印发给你们，请结合本地区、本部门的实际，认真贯彻执行。

关于进一步加强在青年中 发展党员工作的意见

(1995年3月12日)

为了贯彻落实党的十四届四中全会精神,适应新的形势和任务的要求,进一步加强在青年中发展党员工作,现提出如下意见:

一、充分认识加强在青年中发展党员工作的重要性和紧迫性

近几年来,在各级党委的重视和领导下,一大批优秀青年加入党组织。给党的队伍增添了新鲜血液。但也应看到,当前在青年中发展党员的工作很不平衡,还存在着一些亟待解决的问题。主要是:有些地方和单位 and 党组织对发展青年党员工作的重要性认识不足,没有采取有效的措施,特别是有的农村基层党组织长期不发展党员;有些基层党组织忽视对青年的培养教育,对申请入党的青年关心帮助不够。挫伤了我们的政治热情;也有一些基层党组织负责人,存在着论资排辈、嫉贤妒能等思想观念,妨碍了在青年中发展党员的工作;随着改革开放和发展社会主义市场经济,大量农村青年外出务工经商,给培养教育青年和发展青年党员工作增加了难度。由于这些问题的存在,使许多地主青年党员数量逐年减少,如不采取切实有效的措施改变这种状况,势必影响党组织的生机与活动。

青年是影响当前、决定未来的重要力量。我们国家的这一代青年,朝气蓬勃、奋发向上。他们热爱党,热爱社会主义,拥护党的基本路线和方针、政策,在社会主义现代化建设的各项事业中,发

挥了生力军和突击队的作用。他们中的大多数人有理想,积极进取,愿意以自己的知识和才能报效祖国,不少人迫切要求加入党组织。在全国 1290 多万名申请入党的人员中,35 岁以下的青年有 722 万名。抓紧抓好对要求入党青年积极分子的培养教育,及时地把那些具备党员条件的先进青年吸收到党内来,是加强党的自身建设,提高党的战斗力的需要;是培养跨世纪的社会主义事业接班人,坚持党的基本路线——百年不动摇的需要;是保证党领导的社会主义事业后继有人、兴旺发达的需要。各级党组织应当增强紧迫感和责任感,高度重视并采取得力措施,认真做好这项具有战略意义的工作。

二、当前和今后一个时期在青年中发展党员工作的指导思想与基本要求

当前和今后一个时期做好在青年中发展党员工作的指导思想是:以邓小平同志建设有中国特色社会主义理论和党的基本路线为指导,全面贯彻落实《中共中央关于加强党的建设几个重大问题的决定》,适应改革开放和社会主义现代化建设的需要,把那些决心为社会主义和共产主义事业献身的优秀青年吸收到党内来,提高党员队伍的整体素质,进一步增强党组织的生机与活力。

基本要求是:根据党的十四大和十四届四中全会精神,按照党章规定和《中国共产党党员工作细则(试行)》的要求,坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展,有领导、有计划地加强在青年中发展党员的工作。要注重在生产、工作第一线发展党员,着力解决好农村和企业生产一线青年党员数量下降的问题,力争经过二、三年的努力,使现在每年发展 35 岁以下青年党员不足发展总数三分之二的省、自治区、直辖市,在目前的基础上提高 2—3 个百分点,保证党员队伍中 35 岁以下青年党员数量实现逐年稳中有升。

农村发展青年党员工作,要紧紧围绕深化农村改革,全面发展

农村经济、建设精神文明,实现奔小康的目标和共同富裕、共同进步来进行。要同加强农村基层党组织建设,调整和充实村级组织领导班子的工作结合起来。对长期不做发展党员工作的基层党组织,要结合整顿软弱涣散和瘫痪状态党支部,制订具体规划,采取有效措施,务求在三年内有明显改变。

企业特别是国有企业发展青年党员工作,要紧紧围绕搞好企业改革,转换经营机制,提高经济效益,培养和建设“四有”职工队伍来进行。要加强企业生产一线党的力量,有计划地解决一些企业生产班组没有党员的问题,经过二、三年的努力,逐步做到绝大多数企业生产班组中有党员,有条件的建立党小组。逐步改变小型企业和新经济组织党员少、党的力量薄弱的状况。

要重视培养和吸收科技、教育、文化、卫生等单位的优秀青年知识分子入党,积极做好在大学和青年教师中发展党员的工作,注意把具备党员条件的学生骨干和青年教师、学术和科技带头人、业务骨干中的优秀分子及时吸收到党内来。要加强在中专、高中学生中进行党的基本知识教育,为那些品学兼优,具备党员条件的,可以吸收他们入党。

要重视在青年妇女和少数民族青年中发展党员。

要注意克服阻碍在青年中发展党员的思想观念,排除一些地方宗族、宗教势力对发展党员工作的干扰。对于各条战线的优秀青年,都要加强培养教育工作,具备党员条件的,要按照党章规定,及时地把他们吸收到党组织中来。

强调做好在青年中发展党员的工作,并不是只吸收青年入党,对于35岁以上的人党积极分子。特别是生产、工作一些的骨干,也要进行培养教育。具备党员条件的,也应当及时地把他们吸收到组织中来。

三、抓住关键环节,采取得力措施

加强在青年中发展党员的工作,要注意研究新情况、解决新问题,认真做好以下几方面工作:

1、大力加强和改进党的基层组织建设,不断提高基层党组织的战斗力和凝聚力。提高基层党组织的战斗力和凝聚力,是壮大入党积极分子队伍,做好在青年中发展党员的前提和基础。各条战线的基层党组织,都按照党的十四届四中全会决定的要求,结合各自实际情况,建立健全党内生活的各项制度,加强领导班子建设和对党员的教育管理,严格执行党的纪律,全面提高党员的政治和业务素质,坚决清除腐败分子,妥善处置不合格党员,努力把基层党组织建设成为团结和带领群众进行改革和建设的战斗堡垒。要以共产党员的先锋模范作用和良好形象,启迪群众加深对党的认识,将更多的青年吸引和团结在党组织的周围。对处于软弱涣散和瘫痪状态,以及长期不做发展党员工作的基层党组织,上级党组织要派出得力的党员干部,具体帮助,限期解决。

2、强化对青年的培养教育,不断壮大入党积极分子队伍。对青年的培养教育,党、团组织要紧密配合,共同做好工作。对入党积极分子的学习和培训,在近期应结合在党员中开展的建设有中国特色社会主义理论和党章的学习活动来进行。培养教育要联系新的形势和任务,联系青年思想实际,进行正面引导,帮助青年树立正确的世界观和人生观,明确肩负的历史使命,坚定走有中国特色社会主义道路的信念,自觉地为实现共产主义伟大理想而奋斗。党组织要关心青年的工作、学习和生活,创造有利于青年健康成长的良好环境。要教育和组织青年在社会实践和群众工作中经受锻炼,全面提高素质。要通过多方面的努力,保证青年入党积极分子数量逐年稳步增长。

3、支持和指导共青团组织开展推荐优秀团员作党的发展对象的工作。各级党组织要加强对共青团的领导,以党的建设带动团

的建设。帮助共青团切实加强团的基层组织特别是农村团组织的建设,为“推优”和加强在青年中发展党员工作奠定基础。要进一步帮助共青团组织总结“推优”工作经验,研究和解决“推优”工作中的新问题,逐步完善“推优”工作。党组织在部署发展党员工作时,对“推优”工作要提出明确的要求;制订发展党员工作规划时,要重视团组织的“推优”意见。要重视吸收团干部中的优秀分子入党。要继续坚持 28 周岁以下青年入党一般应从团员中发展,和发展团员入党一般要经过“推优”的规定,真正使“推优”工作成为发展青年党员的要主渠道,使共青团员成为党组织发展青年党员的主要来源。

4、注意做好入党积极分子在流动过程中的培养衔接工作。在入党积极分子升学、毕业、参军和工作岗位变动过程中,原单位党组织要负责把培养教育的有关材料转给现在所在单位党组织,其培养教育的时间应连续计算,避免入党积极分子培养教育和考察工作脱节。对外出务工经商的人党积极分子,要建立联系制度,落实相应的跟踪教育和考察培养措施。外出务工经商人员中建立有党组织,以及外出务工经商的党员,要担负起发展、培养和考察入党积极分子的职责。

5、重视在新经济组织中发展党员特别是发展青年党员工作。

要在青年比较集中的乡镇企业、外商投资企业、股份制企业、私营企业等新经济组织中建立健全的组织,注意总结推广在这些经济组织中做好发党员工作的经验。要加强对外来人员中青年入党积极分子的培养教育工作,在现单位连续工作一年以上,未间断培养、教育和考察工作,确定具备党员条件的外来务工经商的人党积极分子,现所在地或单位党组织,经征得原所在地或单位党组织的同意后,可以吸收他们入党。

四、坚持党员标准,确保新党员质量

加强在青年中发党员的工作,既要有紧迫感,又不能片面追求发展数量,降低党员标准。各级党组织都要注意把好“人口关”,保证党的先进性和纯洁性。

要正确理解和掌握新时期发展党员的标准,注意考察发展对象有无坚定的社会主义、共产主义信念,是否是坚决贯彻执行党的基本路线,献身改革开放和现代化事业,诚心诚意为人民谋利益,带领群众为经济发展和社会进步做出实绩的先进分子。各级党组织必须按照党员标准来培养、教育和衡量申请入党的同志,决不能以所谓的“能人”标准或其他标准来替代党章规定的党员标准,保证吸收的每一名党员都是具有共产主义觉悟的工人阶级先锋战士。

要坚持个别吸收的原则,成熟一个,发展一个。要严格履行入党手续,防止各种不正之风的干扰。对于那些违反党章和有关文件规定,利用不正当手段入党的,一律不予承认,并应追究有关人员的责任,严肃查处。

要加强宏观指导,正确地制订和实施发展党员工作计划。不仅要注意防止和克服“分指标”、“卡比例”等简单化的做法,而且要注意防止出现发展党员数量大起大落和降格以求的现象。

五、切实加强对发展党员工作的领导和具体指导

做好在青年中发展党员工作,各级党委特别是市、县委负有直接的责任。要把做好这项工作列入议事日程,制订规划和措施,建立责任制,实行分类指导,定期督促检查。各级党委组织部门要加强新形势下发展青年党员工作的宏观研究和具体指导,总结推广好的经验。在帮助指导共青团组织做好“推优”工作的同时,要注意发挥宣传思想工作部门以及行政和工会、妇联等群众团体的作用,共同推进在青年中发展党员的工作。

要继续坚持和完善组织员制度。各地要认真贯彻执行中央组

组织部《关于在县(市、区)和国有大中型企业、普通高等学校中设置组织员有关问题的通知》精神,切实加强组织员队伍建设,落实组织员的编制、职级、待遇、明确组织员的职责任务,保证他们能够专司其职,充分发挥组织员的职责任务,保证他们能够专司其职,充分分发挥组织员在发展党员工作中的指导作用。为加强党、团组织的配合,进一步做好在青年中发展党员的工作,可在优秀的党员团干部中聘任兼职组织员。

关于成立共青团中央金融工作委员会 和金融机构系统团委，加强金融系统 青年工作有关问题的通知

中国人民银行，中国证券监督管理委员会，各国有商业银行、政策性银行，交通银行和中国人民保险（集团）公司党委，共青团各省、自治区、直辖市，总政组织部，武警总部政治部，全国铁道、民航团委，中直机关、中央国家机关团工委：

根据中共中央关于完善金融系统党的领导体制的决定，为使金融系统共青团工作适应加强党对金融工作的集中统一领导的形势和要求，中央金融工委、共青团中央决定成立共青团中央金融工作委员会和金融机构系统团委。现就有关问题通知如下：

一、共青团中央金融工作委员会（简称中央金融团工委）是共青团中央的派出机关，受中央金融工委和共青团中央的双重领导，以中央金融工委领导为主。其主要职责是：垂直领导金融系统团的建设 and 青年工作；保证党的路线、方针、政策和中央金融工委、共青团中央的有关指示、决定在金融系统团组织贯彻落实；协助各金融机构党委做好团委负责干部的管理工作；协调各金融机构团委之间和各金融机构团委与地方团委的关系；完成中央金融工委和共青团中央交办的其他工作。

中央金融团工委设书记、副书记。中国人民银行，中国证券监督管理委员会，各国有商业银行、政策性银行，交通银行和中国人民保险（集团）公司团委主要负责人担任团工委委员。中央金融团工委书记、副书记由中央金融工委、共青团中央管理，以中央金融

工委管理为主,由中央金融工委征求共青团中央意见,按程序任免。

根据工作需要,中央金融团工委设置精干、高效的工作机构。

二、中国人民银行,中国证券监督管理委员会,各国商业银行、政策性银行,交通银行和中国人民保险(集团)公司成立系统团委。上述各金融机构团委的主要职责是:贯彻执行同级党委和中央金融团工委的有关指示、决定;垂直领导本系统团的建设 and 青年工作;协助党组织做好下一级团组织负责干部的管理工作。

各金融机构团委的建立,按照团的章程,参照各金融机构党委建立的方式进行。各金融机构团的委员会设书记一名,可根据工作需要设副书记一名。委员一般由下一级团组织主要负责人担任。金融机构团委书记、副书记按照干部管理权限,经所在金融机构党委征求中央金融团工委意见后,由金融机构党委任免。中国人民银行一级分行及各金融机构的省级分支机构、派出机构和直属单位一般应设立团委,配备必要的专职干部;省级以下分支机构或派出机构、直属单位,根据团员人数和工作需要,成立团的基层委员会、总支部委员会或支部委员会,接受同级党组织和上一级团组织的领导,以同级组织领导为主。团组织的负责人原则上按同级党组织职能部门负责人的级别和条件配备,并享受相应的待遇。

根据金融机构团组织实行系统领导的要求,各项经常性团务工作,包括团员发展、团员管理、团费收缴、组织统计等,由金融系统团组织负责。

三、地方团委对在本地区的各金融机构团组织实行指导,要关心和支持在本地区的金融机构团的基层组织建设和团的工作。地方团委召开有关重要会议和开展有关重要活动,应请所在地金融机构团组织参加。金融机构团组织要接受和尊重所在地方团委的指导,相互支持、密切配合。

四、金融系统团的建设中的其他有关问题,根据团组织建立后的运行情况,逐步研究解决。

五、各金融机构党组织要对本系统团组织建设工作予以重视,按照本通知要求,尽快建立健全本系统团的组织。要加强对本系统团组织的领导,支持和帮助他们按照团的章程,独立自主地开展工作的。各金融机构团组织建立后,要积极履行职责,不断加强自身建设,紧密围绕党的金融工作大局和本系统、本单位金融业务开展工作,团结、教育和带领广大团员青年,为我国金融改革和金融事业的发展作出积极贡献。

中共中央金融工作委员会
共青团中央
1998年9月18日

关于转发中共中央组织部《关于印发胡锦涛、曾庆红同志在全国培养选拔年轻干部工作座谈会上讲话的通知》的通知

各国有保险公司、金融资产管理公司党委，有关金融机构党组织：

现将中共中央组织部《关于印发胡锦涛、曾庆红同志在全国培养选拔年轻干部座谈会上讲话的通知》转发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

中共中央金融工作委员会

2000年6月15日

关于印发胡锦涛、曾庆红同志 在全国培养选拔年轻干部工作 座谈会上讲话的通知

各省、自治区、直辖市党委，中央各部委，国家机关各部委党组（党委），各人民团体党组，军委总政治部，武警总部，新疆生产建设兵团党委：

现将胡锦涛、曾庆红同志在全国培养选拔年轻干部座谈会上的讲话印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

中共中央组织部
2000年5月18日

在全国培养选拔年轻干部 工作座谈会上的讲话

(2000年4月27日)

胡锦涛

同志们：

中央组织部召开的全国培养选拔年轻干部工作座谈会，是一次重要的会议。召开这次会议的目的，就是深入学习和认真贯彻江泽民同志的一系列重要讲话精神，总结交流近几年来培养选拔年轻干部的经验，进一步推动培养选拔年轻干部的工作。

今年1月，江泽民同志向中央政治局通报中央政治局党委“三讲”情况的重要讲话，是一篇具有很高思想性和理论性的马克思主义文献，它集中反映了以江泽民同志为核心的党中央对推进建设有中国特色社会主义伟大事业的基本规律、基本经验和发展方向的科学认识，提出并阐明了关系党和国家的事业兴旺发达和长治久安的一系列重大战略问题。泽民同志在谈到要进一步研究和抓紧解决七个方面的重大问题时，把抓紧推进党的思想、组织和作风建设摆在首要位置，强调我们党要带领全国人民战胜前进道路上的各种困难和风险，实现宏伟的目标，关键要把党建设好。他还强调，必须不失时机地抓紧对年轻干部的教育部的培养、锻炼，培养和造就数以万计的年轻的党的中高级领导干部，特别是要加紧培养和造就一批忠诚于马克思主义、坚持走有中国特色社会主义道路、会治党治国的政治家。今年2月，江泽民同志在广东考察工作

时,站在总结过去、立足现实、放眼未来的时代高度,鲜明地提出和深刻阐述了“三个代表”的主要思想,强调只要我们党始终成为中国先进社会生产力的发展要求、中国先进文化的前进方向、中国最广大人民的根本利益的忠实代表,我们党就能永远立于不败之地,永远得到全国各族人民的衷心拥护并带领人民不断前进。这“三个代表”是对我们党的性质、宗旨和根本任务的新概括,是对马克思主义建党学说的新发展是新形势下对各级党组织和党员干部提出的新要求。江泽民同志的重要讲话精神,高屋建瓴,总揽全局,内涵丰富,对于我们在世纪之交,全面推进建设有中国特色社会主义伟大事业,全面推进党的建设新的伟大工程,具有重大现实意义和长远指导意义,各级党组织都要认真学习,全面把握,深刻领会精神实质,用以指导思想和行动,联系工作实际,坚决地、有效地加以贯彻落实。下面,我着重就如何以江泽民同志在这些重要讲话精神为指导,进一步做好新形势下培养选拔年轻干部的工作,进一些意见。

一、必须从事关党和国家前途命运的战略高度,深刻认识做好培养选拔年轻干部工作的重要性和紧迫性

抓紧培养选拔优秀年轻干部,造就一大批能够跨世纪担当重任、始终坚持“三个代表”要求的领导人才,是我们党适应新形势、迎接新挑战,全面推进社会主义现代化建设事业的必然要求。我们党和国家正处在世纪之交、千年之交的重要历史时刻,国际和国内形势都在发生着前所未有的深刻变化。我们在实现跨世纪发展宏伟目标的进程中,面临着许多难得的历史机遇,同时也面临着严峻的挑战。从国际环境看,我们面临的挑战主要表现在三个方面。第一,在政治上,西方敌对势力加紧对我实施“西化”、“分化”战略图谋的挑战。当今世界多极化趋势继续发展,但和平与发展两大时代课题一个也没有解决,霸权主义和强权政治有新的发展,天下

仍很不太平。以美国为首的西方敌对势力从来没有也不会改变对我国实施“西化”、“分化”的图谋,它们不愿意看到中国的统一和强大,总是千方百计地遏制我们。因此,我们面临的颠覆与反颠覆、遏制与反遏制、分裂与反分裂的斗争将是长期的、复杂的,有时甚至会很尖锐的。对于国际政治斗争的复杂形势,我们必须保持高度警惕,善于应对。第二,在经济上,日益激烈的国际竞争的挑战。现在,以美国为代表的西方发达国家所主导的经济全球化趋势正在加快发展;科技进步日新月异,特别是以信息技术、生物技术为代表的高新技术及其产业迅速崛起,各国的综合国力竞争日趋激烈。如何审时度势,趋利避害,激流勇进,迎头赶上,更好地发展壮大自己,力争在新世纪占据更为有利的位置,是摆在我们面前的严峻课题。第三,在文化上,资产阶级意识形态渗透和各种腐朽思想文化侵蚀的挑战。随着对外开放的扩大、网络文化的发展,特别是我国加入WTO以后,这方面的问题将更加突出。如何用马克思主义的世界观、人生观、价值观,用面向现代化、面向世界、面向未来的,民族的科学的大众的社会主义文化,有效抵制各种腐朽思想文化的侵蚀,同各种错误思潮进行斗争,将是我们长期面临的重大考验。从国内情况来说,我们要面向新世纪推进改革开放和现代化建设,现在有了许多过去没有的有利条件,但是也同样面临诸多新的矛盾和挑战。比如,我们要建立比较完善的社会主义市场经济体制,实现社会主义制度优越性与市场机制长处有机结合,处理好公平和效率的关系;我们要继续推进政治体制改革,进一步扩大社会主义民主,健全社会主义法制,在依法治国、建设社会主义法治国家方面迈出重要步伐;我们要发展有中国特色社会主义的文化事业,健全适应新的历史条件的社会主义道德体系,在社会主义精神文明建设上取得重大进展;我们要在社会经济成分、组织形式、物质利益和就业方式多样化的情况下,切实加强党的思想政治

工作、组织工作、宣传工作和群众工作，等等，都会遇到许多前所未有的复杂情况。面对国际国内的新形势、新任务和各种挑战，要在跨世纪征途上顺利推进社会主义现代化事业，经受住各种困难和风险的考验，谱写出国家发展、民族振兴的新篇章，关键取决于我们党，取决于各级领导班子和领导干部的素质和能力，归根到底取决于一代又一代年轻干部的健康成长。只有我国一代又一代的青年人尤其是年轻干部按照党指引的方向不断成长、成熟起来了，党的事业后继有人了，才能从组织上保证我们党始终做到“三个代表”，始终充满生机和活力，始终走在时代前列；才能更好地调动一切积极因素，团结一切可以团结的力量，坚持党的基本理论、基本路线和基本方针，把党的事业不断推向前进。

现在，我们党正处在整体性的新老交替的重要时期。抓紧做好培养选拔优秀年轻干部的工作，是关系老一辈无产阶级革命家开创的社会主义事业代代相传，关系我国社会主义现代化建设目标的胜利实现，关系党和国家长治久安的战略大计。能否培养造就出可靠的接班人，是衡量一个政党成熟与否的重要标志。一个政党，如果不能从政治上正确地提出和解决问题，不能从组织上保证路线和政策的稳定性和连续性，就不能维护和加强它的执政地位。在这个问题上，国际和国内、历史和现实的经验教训都不少。在八十年代末、九十年代初，前苏联和东欧一些国家的社会主义政党顷刻瓦解、丧失政权；前不久，在台湾地区的选举中，国民党这个“百年老店”遭到惨败、沦为“在野党”，这两种情况虽然性质不同。原因也各不相同，但组织问题没有解决好，特别是没有选好接班人，都是造成这一结局的一个关键因素。这些教训很值得我们引以为鉴戒。我们党是政治上成熟的、有远见的马克思主义政党。我们党历来重视领导班子和干部队伍建设，重视干部队伍的新老交替与合作。毛泽东同志早在六十年代就提出了培养千百万无产阶

级革命事业接班人的问题。进入新的历史时期，邓小平同志反复强调正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证，并且及时提出了干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的方针。党的十三届四中全会以来特别是党的十四大以来，江泽民同志也一再强调建设高素质干部队伍特别是培养选拔优秀年轻干部的重要性和紧迫性。可以说，我们党的三代领导集体的核心，对这个问题都想得很深、很远。在培养选拔年轻干部问题上，如果我们不尊重自然规律和人才成长规律，工作上不部早、抓紧、抓实、抓好，那就势必带来严重后果，党的执政地位和社会主义制度就难以巩固，我们就要犯历史性错误。

党的十一届三中全会以来，培养选拔年轻干部的工作取得了很大成绩，各级领导干部的新老交替与合作是顺利的、成功的。党的十四大以后这些年，各级党组织继续贯彻干部队伍“四化”方针，一大批德才兼备、年富力强的优秀干部走了一了党和国家各级领导岗位，整个干部队伍和各级领导班子的年龄结构、知识结构和整体素质有了明显的改进和提高，并且积累了一些宝贵经验。但是，必须看到，干部队伍的新老交替与合作是一个动态的历史过程。虽然这几年我们做了大量工作，但随着时间的推移和形势的发展，在这方面又出现了新的不适应。主要问题，一是相当一部分领导班子没有形成合理的年龄梯次结构，年轻干部偏少，任正职的年轻干部更少。中央曾确定，中央直属机关、中央国家机关每个部委领导班子中，45岁左右的干部至少要有1名；正职中50岁左右的干部应有一定数量。而现实的情况是，配备有45岁左右干部的部委领导班子还不到一半；正职中50岁左右的干部很少。中央确定，省、自治区、直辖市领导班子里年龄在50岁以下的干部，党委要有3名，政府要有2名；其中45岁左右的干部，党委、政府领导班子中至少各有1名；党政正职中50岁左右的应有一定数量，而现实的情况

是,大多数省、自治区、直辖市党委、政府领导班子都没有达到上这要求。中央、国家机关司局级干部,省(区、市)厅局级领导班子和市(地、州、盟),县(市、区、旗)党委、政府领导班子,配备年轻干部的情况也大都没有达到中央的要求。到2002年底,省部级领导班子中任职年龄到限人员所占比例,省区市党政领导班子为25.9%,中央部委领导班子为43.2%,国务院部委领导班子为36.3%。需要补充优秀年轻干部的任务十分繁重。二是县以上各级党政领导班子,有不少知识和专业结构不合理,缺少系统掌握马克思主义理论和熟悉意识形态工作的干部,缺少熟悉现代经济管理、金融、外经外贸及法律的干部。三是面对新的国内外环境和建设有中国特色社会主义的全新事业,相当一部分领导干部、特别是不少年轻干部的思想政治素质不适应或不很适应形势任务的要求,尤其缺少总揽全局和处理复杂矛盾的能力。也还有少数年轻干部对自己的要求不严,放松了世界观改造,革命意志衰退,思想蜕化,经不起权力、地位的考验,在各种腐朽思想的侵蚀和金钱、美色等诱惑面前打了败仗,有的甚至走上犯罪的道路,不仅自己身败名裂,也给党的形象抹了黑,造成十分恶劣的影响。尽管在被提拔的年轻干部中腐化堕落的是极少数人,但也反映出在对年轻干部的培养教育和选拔任用工作中还存在一些漏洞和薄弱环节。这方面的教训应当认真记取。以上这些情况说明,培养选拔年轻干部、全面加强领导班子建设的工作,同中央的要求还有很大差距,各级党委必须从战略的高度来认识这件大事的重要性和紧迫性,以对党、对人民、对历史高度负责的精神,切实把这项工作做好。

二、坚持中央确定的选拔优秀年轻干部的目标,加大工作力度,务求取得新的突破

中央坚持全面贯彻干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化方针,对县以上各级党政领导班子年龄结构和梯次配备提出的目

标要求,是在认真总结经验,充分研究干部成长的一般规律的基础上,既立足现实又面向未来确定的,是符合实际的,也是可以做到的。当前最重要的是,进一步统一思想认识,坚决贯彻落实中央部署,务求在选拔大批德才兼备的优秀年轻干部进入各级党政领导班子上取得突破性进展。

首先,要进一步明确选拔优秀年轻干部进入各级党政领导班子的目标要求。1995年中央下发的《关于抓紧培养选拔优秀年轻干部的通知》和1998年中央批转的《1998—2003年全国党政领导班子建设规划纲要》,对各级党政领导班子配备年轻干部的目标要求,已经作了明确规定,要认真贯彻执行。这次会议还要印发中组部起草的《关于进一步做好培养选拔优秀年轻干部工作的意见(征求意见稿)》和《党政领导班子后备干部管理办法(征求意见稿)》。这两个文件稿经过大家讨论,集思广益,作进一步修改,报中央同意后下发,各地、各部门要认真贯彻落实。

在新的形势下,做好选拔年轻干部的工作,要坚持党政领导班子建设的总目标、总要求,促进各级领导班子结构和整体素质进一步优化,治党治国水平和能力有新的提高,在人民群众中的号召力、凝聚力有新的增强,真正成为坚决贯彻党的基础理论和基础路线、全心全意为人民服务、具有领导现代化建设能力、团结坚强的领导集体。在工作中,要注意解决好三个问题。一是改善年龄结构。要严格按照中发〔1995〕2号文件的要求选配干部。县以上各级党政领导班子没有达到要求的,调整时要先补充优秀年轻干部;一时没有适当人选的,要空出名额,积极物色人选;本地区、本部门一时难以产生适当人选的,要通过交流选配。职数已满但缺年轻干部的领导班子,按管理权限经主管部门批准,可以采取“先进后出”的办法充实年轻干部,待班子成员任职年龄到限或换届时再恢复到领导班子原职数。在选拔年轻干部时,要注意选拔一定数量

的女干部和少数民族干部,以保证领导班子和干部队伍的合理结构。二是完善知识、专业结构。今后,选配县(处)级和市(地、厅、局)级领导干部,一般应具有大专以上学历,其中具有大学本科以上学历的应达到一定比例。选拔省级领导干部,一般应具有大学本科以上学历。省部级、地市级班子中,要抓紧充实一定数量的具有较高马克思主义理论素养、善于掌管意识形态工作的干部,熟悉和善于领导现代经济管理、金融和外经贸工作的干部,熟悉法律法规、善于依法行政、依法办事的干部。经过努力,各级领导班子都要逐步达到专业互补、结构合理。三是要以提高思想政治素质为重点,全面提高领导班子的整体素质。要进一步提高马克思主义理论素养,提高政治敏锐性和政治鉴别力,善于从政治上正确认识和判断形势、观察和处理问题。要进一步增强领导班子统揽全局、驾驭复杂局面、处理复杂矛盾的能力,特别是要把党政主要负责干部选配好。

第二,要进一步解放思想,更新用人观念,拓宽用人渠道,不拘一格选人才。“选贤任能也是革命”。这首先要要求在解放思想、更新观念上取得新的突破,坚决抛弃妨碍识别和起用优秀年轻干部的各种陈旧观念和偏见,真正确立符合新形势任务要求和党的干部路线的用人观念。现在,有些领导同志认为自己年龄不大,还可以干几年,缺少培养选拔年轻干部的紧迫感;有的不能实事求是地从本质上看待年轻干部的优点和缺点、长处与短处,总觉得年轻干部不成熟、不可靠,感到无人可用;有的用人视野不开阔,局限在自己熟悉的地方、部门和人员中选干部;有的选人的出发点不端正,凭个人好恶或只从能否与自己在工作上配合默契考虑选人,不注意按照党的用人标准识别良莠;有的虽然选拔了一些年轻干部进领导班子,但不敢放在关键岗位上锻炼和考验,不放手支持年轻干部开创性地工作,等等。大量事实证明,诸如此类的陈旧落后思想

和私心杂念,是优秀年轻干部健康成长、脱颖而出的最大障碍.必须坚持排除。各级党委特别是各级党政主要领导干部,一定要牢固树立“事业至上”的观念,象老一辈无产阶级革命家那样,坚定地站在党和人民利益的立场上,从全局和战略的高度出发来看待培养选拔接班人的问题,以马克思主义政治家的思想境界和宽阔胸襟来对待人事更替;树立“识人要重大节”、“用人要看主流、看本质、看发展”的观念,全面、正确地客观看待年轻干部;树立“选人用人失误是过错,埋没、耽误人才同样是过错”的观念,敏锐地发现人才,及时地起用实践证明是优秀的年轻干部;树立“经验来自实践,早压担子早成才”的观念,大胆把群众公认的优秀年轻干部放到重要岗位上去;树立“注重实绩、竞争择优”的观念,不拘一格选拔优秀人才。

这里,我想谈谈台阶问题。我们是马克思主义的唯物论者,历来重视人们的社会实践,主张用人要讲台阶。一个干部只有经过必要台阶的锻炼,才能积累经验,增长才干。我们又是辩证唯物论者,历来重视人们的不同情况和发展变化,既尊重人才成长的一般规律,又把握优秀人才脱颖而出的特殊规律,对那些特别优秀的年轻干部,要从实际出发,把他们及时起用、大胆提拔到领导岗位上。不经过必要台阶的锻炼,培养不出好干部,但一律按部就班地走台阶,也会耽误优秀年轻干部的成长,错过最佳的使用时机。因此,要认真研究我们党和我们民族历史上选人用人的成功经验,也要借鉴世界上其他国家在这方面的一些好作法,力争使培养选拔年轻干部工作在理论和实践上有新的突破。

第三,全面正确地执行党的干部路线和政策,严格按照标准选拔年轻干部。组织路线是为政治路线服务的。在实际工作中,选用什么样的人 and 怎样选人用人,对确保党的政治路线的贯彻执行具有关键意义,对于干部队伍建设具有重要的导向作用。选准、用好

了干部,对于凝聚民心,推动工作,具有极大的作用。反之,选错、用错了干部,则会影响团结、影响工作,给党的信和党的事业造成严重后果。我们党和人民的事业需要什么人,不能用什么人,中央的要求是很明确的,就是要按照干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的方针和德才兼备的原则选人、用人。邓小平同志反复强调。要全面贯彻干部队伍“四化”方针。干部不是只要年轻,有专业知识,就能解决问题,还要有好的作风。中青年干部接班,最重要的是接老同志坚持革命斗争方向的英勇精神的班。江泽民同志也对党的干部首先是领导干部应具备的政治业务素质提出了五条要求。他还强调,衡量干部的德和才,主要看在执行党的基本路线中的表现。各级党委必须以高度的政治责任心,结合实际认真贯彻落实。贯彻德才兼备原则,必须坚持把德放在首位,坚决克服重才轻德的倾向。既要注意考察年轻干部是否具有较高的科学文化素养和胜任岗位职责的领导才能,更要看他们是否具有较高的思想政治素质。要正确把握德和才的内涵。我们所说的德,即包括在政治方向、政治立场上的表现,也包括思想道德品质的状况。那些公开背离党的路线或者当面一套、背后一套、阳奉阴违的人;那些贪图私利,贪图享乐,只考虑个人得失,不顾党和人民利益,甚至以权谋私的人;那些只说不做,弄虚作假,欺上瞒下,热衷于搞形式主义、花架子的人;那些没有事业心和责任感,得过且过、敷衍塞责的人;那些吹吹拍拍、拉拉扯扯,热衷于跑官要官的人,都不能进入领导班子。我们所说的才,包括理论素养、专业知识和工作能力,但主要是指从事领导工作所必需的政治判断能力、决策指挥能力、组织领导能力,决不能简单地把文凭、学历同我们事业所需要的和领导干部应具备的才能划等号。要坚持德才兼备,不能重才轻德,也不能只看德不看才。考察年轻干部的德和才,要看贯彻执行党的路线、方针、政策的实绩,要重视群众公论,尤其是要看

关键时刻的表现,要看能不能经受住重大政治斗争风流的考验,能不能经受住名、利、权、色的考验,能不能做到把党和人民的利益摆在高于一切、重于一切的位置上。

第四,深化干部制度改革,改进干部选拔方法,为优秀年轻干部脱颖而出创造条件。这是改进和加强党在新时期干部选拔任用工作的一个重大问题。这些年来,我们在这方面努力探索,不断进步,但总体上还是明显滞后于整体改革形势的发展。要实现选拔优秀年轻干部工作的新进展,必须在深化干部制度改革上取得新的突破。尤其要下决心、花力气在重要环节上取得突破。一是要进一步扩大民主,充分走群众路线。在选拔任用年轻干部时,要采取多种途径,让群众更多地参与荐贤举能。要按照公开、平等、竞争、择优的原则,进一步扩大采取“双推双考”办法的范围,要积极推广任前公示制的做法,扩大实行公示制的范围,拓宽群众对选拔任用干部工作监督的渠道。二是要进一步完善干部考核制度。要扩大考核面,不仅要征求同级干部的意见,征求考察对象的下级干部的意见,还要听取考察对象所在地方和单位群众的意见和反映。要充分考核内容,全面考核干部的德、能、勤、绩,既要注重考核工作实绩,更要注重分析政治思想和道德品质。既要考核干部在本单位工作的表现。又要了解他们在八小时工作以外社会交往等情况。要进一步要采取措施,防止和克服考核失真、失实现象,认真实施考核使用干部失误造成严重后果的责任追究制度。三是进一步加大干部交流工作的力度。通过干部交流,为年轻干部增长阅历,丰富经验,提高素质,脱颖而出创造条件。四是加大实行干部领导职务能上能下制度的力度,及时果断地调整不称职的领导干部。对年轻干部也要坚持能上能下,及时淘汰相形见绌者,使真正优秀的年轻干部能够脱颖而出。

三、以提高思想政治素质为重点,切实改进和加强年轻干部的

培养教育工作

“十年树木，百年树人。”对年轻干部的培养教育，是各级党委的一项长期任务。年轻干部普遍提高了素质，择优而任的选拔基础才会坚实可靠。当前，必须坚决克服重选拔使用、轻培养教育的倾向，切实改进和加强对年轻干部的培养教育工作。

对年轻干部的培养教育，要适应新形势，把握新要求，根据这一代年轻干部的新特点，加强工作的针对性和实效性。现在这一代年轻干部，基本上是在解放以后出生，在“文化大革命”期间或以后入党，在改革开放以来陆续进入干部队伍、逐步走上一定领导岗位的。他们年富力强，大多数文化程度较高，眼界比较开阔，思想比较活跃，开拓进取精神较强，许多同志在自己的岗位上做出了出色的成绩，积累了一定的经验。但是必须清醒地看到，他们也存在值得重视的缺点和不足。主要是，相当一部分年轻干部缺少马克思主义理论的系统教育，缺少对党的优良传统和党的历史的真正了解，缺少驾驭全局、解决复杂矛盾的能力，缺少严格的党内生活锻炼和群众工作经验。

党的十四届四中全会提出党的高级干部要努力成为忠诚于马克思主义、坚持走有中国特色社会主义道路、会治党治国的政治家的要求，这既是全面提高这一层领导干部的素质必须坚持的方向，也是对培养跨世纪担当重任的接班人的要求，各级党组织都认真贯彻。特别是要努力帮助年轻干部牢固树立社会主义和共产主义的崇高理想，坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，提高执政水平和领导水平，增强拒腐防变和抗御各种风险的能力。为此，必须从年轻干部的实际出发，紧密联系改革开放和现代化建设，在加强理论学习、实践锻炼和教育管理三个基本环节上下功夫，推动年轻干部培养教育提高工作迈上一个新台阶。

(一)把离岗培训和在职学习结合起来，着重加强对年轻干部

的马克思主义理论教育。要教育和引导广大年轻干部增强理论学习的自觉性。马克思主义理论素养是我们党的干部领导素质的核心和灵魂。一个领导干部,只有打下扎实的马克思主义理论根基,政治上才能坚定清醒,工作中才能有原则性、系统性、预见性和创造性,才能全面正确地贯彻党的路线方针政策,做好领导工作。提高理论素养,没有任何捷径可走,只有顽强刻苦、坚持不懈地学习。加强学习,最根本的是学习马克思列宁主义、毛泽东思想特别是邓小平理论。各级党委把提高县以上领导班子中年轻干部的马克思主义理论素养,作为面向未来加强领导班子建设的重点,订出周密计划,下大力气来抓,要把离岗培训和在职学习有机地结合起来,坚持以自学为主、以在职学习为主。要制定长期规划,认真执行,并健全领导班子中心组学习制度。要加强对领导干部的理论培训。对那些缺少系统理论学习的年轻干部,要按照干部管理权限,由主管党委负责,有计划地安排他们到党校去学习。特别要教育和督促年轻干部,认真继承和积极弘扬理论联系实际的马克思主义学风,克服不良学风,坚持以我们正在做的事情为中心,努力做到学以致用,言行一致,自觉运用马克思主义的理论,指导解决改革开放和现代化建设的实际问题,加强主观世界的改造。要把能不能坚持做到这些,作为检验干部党性如何的一个重要内容。去年以来县以上领导班子、领导干部集中进行的“三讲”教育,为在新时期发扬党的优良学风创造了可贵的经验。要把总结运用和推广这方面的经验,作为巩固和扩大“三讲”教育成果的重要内容和要求。在大力提高年轻干部的理论素养的同时,还必须引导年轻干部认真学习社会主义市场经济知识、现代科技知识,以及领导现代化建设所需要的各种知识,了解当今世界最新的发展动态。尤其要引导年轻干部注重研究和思考一些关系我国现代化建设全局的重大问题,养成结合实际想大事、议大事的习惯和能力,不断

提高驾驭全局的领导水平。

(二)把注重教育培养同加强实践锻炼结合起来,着重在关键岗位和艰苦复杂环境(包括西部大开发)中培养锻炼年轻干部。在党执政的条件下,在和平建设时期,干部成长的环境和条件,同革命战争时期干部成长的情况大不相同了。但是在实践中考验、锻炼和教育提高干部仍然是培养干部的一条根本途径。古人说,艰难困苦,玉汝于成。当前深化改革、解决经济和社会发展中一些深层次矛盾的实践,特别是矛盾比较多、任务比较繁重、环境比较艰苦的地方和岗位的实践,是锻炼和提高干部的大课堂。党组织要有计划地安排和大力支持鼓励年轻干部勇于到这些地方去工作。愿不愿意和能不能这样做,是对年轻干部意志、品格、能力和作风等基本素质的现实考验。各级党组织要激励广大年轻干部振作精神,勇于知难而进,使他们在解决问题、克服困难的实践中接受锻炼,经受考验,增长才干。要教育年轻干部时刻记住,历史无情,大浪淘沙。年轻时期正处在一个人一生中为祖国和人民建功立业的最好时期,一定要立志高远,脚踏实地,艰苦奋斗,锐意进取;决不能贪图享乐,追求安逸,拈轻怕重,华而不实。我国正在实施的西部大开发战略,是我国社会主义现代化建设的百年大计,也为年轻干部锻炼成长开辟了广阔天地。要引导和组织年轻干部积极投身西部大开发中去。对人民群众的态度问题、同人民群众的关系问题是一个根本的政治问题,也是培养年轻干部中需要高度重视并认真解决好问题。要引导年轻干部把向实践学习同向人民群众学习结合起来,牢固树立马克思主义的群众观点,掌握党的群众路线,自觉从人民群众的实践中吸取政治营养,善于总结人民群众创造的新鲜经验,学会做群众工作特别是学会处理新形势下的人民内部矛盾。

(三)把热情爱护和严格要求结合起来,加强对年轻干部的经

常性管理。年轻干部正处在成长时期,把热情爱护和严格要求结合起来,加强对我们的经常性管理,至关重要。“松是害,严是爱”。这是培养干部的一条重要经验。松松垮垮的环境,软弱涣散的班子,不可能培养造就出优秀的年轻干部。

必须看到,在实行改革开放和发展社会主义市场经济的历史条件下,年轻干部面临的诱惑和考验很多。年轻干部要抵挡得住各种物欲的诱惑,要抗御得住各种腐朽思想的侵袭,要经受得住各种风险的考验,健康地成长和成熟起来,既需要加强自身党性修养,不断提高精神境界,砥砺品德,陶冶情操,自重、自省、自警、自励;又需要党组织的严格要求、严格教育、严格管理、严格监督和广大群众的热情关心、热情支持、热情帮助。一个是主观条件,一个是客观条件,一个是内因,一个是外因,这两方面相互作用。相互补充,缺一不可,在这次“三讲”集中教育中,许多年轻同志反映,这是他们入党以来经历最严格的一次党内生活锻炼,受到了终身难忘的深刻教育。各级党组织都要把“三讲”教育中的好作法,运用到对年轻干部的经常性培养教育工作中去,特别是帮助他们进一步坚定正确的理想信念和政治方向,从根本上解决好世界观、人生观、价值观的问题。党组织和上级要注意掌握和分析年轻干部的状况,对他们可能出现的问题及时打招呼、提高求。在重要问题上,哪些事情能做、哪些事情不能做,什么必须坚持、什么必须反对,要明确无误地向他们讲清楚;一旦发现不良苗头,要及时提醒,严肃批评,加以制止。这样才是对年轻干部的爱护,才有利于年轻干部的成长和进步。要切实加强对年轻干部的监督,帮他们用党纪国法规范自己的行为。对年轻干部中发生的违纪违法案件,必须严肃查处,并用以教育警醒广大干部,吸取教训,提高认识,引以为戒。

四、各级党委要加强领导,明确责任,切实抓好培养选拔年轻

干部工作

我们要在思想上、政治上、组织上做好迎接新世纪的准备,关键是做好领导骨干队伍的准备,特别要培养选拔大批能够跨世纪担当重任的优秀年轻干部。各级党委务必把这件关系党和国家全局和长远利益的战略大计时刻放在心上,紧紧抓在手上,尽职尽责,抓出明显成效。当年老一輩无产阶级革命家立足党的事业的大局,着眼党的兴旺发达和国家长治久安,以高度的责任感和满腔的热情关心年轻干部的健康成长,现在在职的领导干部大都有切身感受,应当没齿不忘。我们在培养年轻干部问题上,一定要以老一輩无产阶级革命家为榜样,出以公心,倾力以赴。各级党委和有关主管部门要逐级建立责任制,由党委主要领导同志负总责,各方主动配合,一级抓一级,层层抓落实。对于领导班子和领导干部来说,做好工作、出成绩和培养干部、出人才,这两个方面紧密联系,都是义不容辞的重要责任。履行好岗位职责、搞好改革和建设是领导者的任务;从长远和战略上看,培养和造就出优秀年轻干部、保证党的事业后继有人是更重要的任务。做不好工作,是不称职的领导者;带不出好干部,同样是不称职的领导者。每个领导干部都要牢记,中国社会主义事业和现代化建设成败的关键,从意义上说,取决于能不能发现人才,能不能用好人才。

从中央到地方各级党委,各个部门的党组织,都要认真总结十一届三中全会以来培养选拔年轻干部工作的经验教训,特别要认真分析中发〔1995〕2号文件的贯彻落实情况,从实际出发制定新的工作规划和措施,进一步从各方面加大工作力度,不折不扣地贯彻落实好这次会议确定的任务。当前和今后一个时期,尤其是严格执行《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》,确保党的干部路线和政策的贯彻落实。实践证明,只要严格遵循党的干部标准,严格按《条例》的规定去做,就可以保证少出或不出问题。反之,如果把

坚持党的干部标准当口号,把集体讨论当陪衬,把履行《条例》规定当形式,而实际上搞的却是另一套,那就或迟或早会出问题。这些年来,一些地方和单位为什么选人用人上的不正之风屡禁不止?为什么跑官要官、买官卖官的现象屡有发生?为什么选用干部一再失察、失误?中的教训非常深刻。从领导工作上总结,很重要的一个原因,就是违背《条例》的精神,不严格按《条例》的规定办事。因此,必须强调,选拔任用工作要不折不扣地贯彻《条例》的规定,要在工作的每个环节都着力保证任人唯贤路线的执行。当前,特别要强调以下三点:一是在干部人选的推荐、考察、提名过程中,都必须充分走群众路线。要广泛听取各方面意见,注重社会公论,严禁由少数人甚至个别人说了算;要全面真实地了解 and 反映干部的实际情况,不能使考察干部的工作走过场;对干部人选要先经过充分酝酿和协商,多数人不赞成的坚决不提名。二是要坚持集体领导,认真实行民主集中制。在这方面,主要领导同志要起表率作用,善行兼听,认真对待各方面的意见和反映,包括反对的意见。选拔任用干部,必须经过党委(党组)集体讨论,充分发扬民主,实行一人一票。集体讨论时多数人不同意的不能提拔任用。三是要强化对贯彻执行《条例》情况的监督。对于违反《条例》的行为,一旦发现,就要坚决果断地予以查处,绝不能姑息迁就。只要我们认真地而不是敷衍地贯彻落实了《条例》的各项规定,贯彻执行党的干部线和政策就会更加得力,选人用人的视野就能更加开阔,考察和识别干部就会更加客观,用人失误的问题就能较好地避免,防止和纠正用人上的不正之风也才会切实有效。

做好培养选拔的年轻干部工作,是全党的大事。党委、政府和各有关方面都要加强工作,各司其职,努力为年轻干部健康成长创造良好环境。各级党委组织部门作为主管部门,对这方面工作负有重要责任。为了确保选好人、用好人,当好党委的参谋和助手,

组织部门要切实加强自身建设,提高自身素质。要自觉落实“讲学习、讲政治、讲正气”的要求,进一步增强政治坚定性、政治敏锐性和政治鉴别力,在任何情况下都要坚持党性原则,坚持组织原则,坚持按党的规矩办事。要坚持廉洁自律,坚决同不正之风和消极腐败现象作斗争。在新的形势下,要认真研究组织工作和干部工作的新特点,把发扬组织工作的优良传统同时代精神更好地结合起来,努力提高对新时期组织工作的规律性认识,更好地肩负起党和人民赋予的崇高历史使命。

同志们,我们党和国家正处在承前启后、继往开来的极为重要的历史时期。让我们在以江泽民同志为核心的党中央领导下,振奋精神,奋发努力,坚决贯彻落实好中央的决策和部署,抓紧做好培养选拔年轻干部的工作,为把建设有中国特色社会主义伟大事业胜利推向前进提供可靠的组织保证。

在全国培养选拔年轻干部 工作座谈会上的讲话

(2000年4月27日)

曾庆红

同志们：

我们这次座谈会，是经中央同意召开的专门研究培养选拔年轻干部工作的重要会议。同志们可能还记得，今年1月8日，我在全国组织部长会议上的讲话中，把抓紧做好培养选拔年轻干部工作，作为当前加强领导班子建设需要着力解决的紧迫问题之一，并提出要召开专门会议进行研究。党中央对召开这次座谈会非常重视，胡锦涛同志上午出席会议作了重要讲话。锦涛同志按照江泽民同志一系列讲话精神，特别是向中央政治局通报党委“三讲”情况的讲话和在广东视察时提出的“三个代表”的重要思想，科学地分析了国际国内形势，深刻阐明了当前做好培养选拔年轻干部工作的重要性和紧迫性，明确提出了下一步工作的目标和要求。这进一步对我们认清形势，把握大局，做好培养选拔年轻干部工作具有重要指导意义。为了配合这次会议的召开，帮助与会代表进一步学习党的三代领导集体核心关于培养选拔优秀年轻干部的重要论述，掌握思想武器，我们编辑了《毛泽东邓小平江泽民论培养选拔年轻干部》。这些重要的论述是我们做好工作的指导思想。我们还组织了14份地方和部门的经验材料，准备会上交流。这里，我主要就组织部门如何贯彻落实江泽民同志的一系列重要指示和

胡锦涛同志重要讲话的要求,结合中央部拟定的《关于进一步做好培养选拔优秀年轻干部工作的意见》(征求意见稿)和《党政领导班子后备干部管理办法》(征求意见稿),谈几点意见。

一、统一思想,提高进一步做好培养选拔年轻干部工作的认识

思想是行动的先导。当前,做好培养选拔年轻干部工作,首要的是把思想统一到以江泽民同志为核心的党中央的一系列重要精神和重要部署上来。我们党十分重视干部队伍的新老合作与交替,重视培养选拔年轻干部工作。六十年代初,毛泽东同志就根据国际共产主义运动的历史教训指出,要培养和造就千百万无产阶级革命事业接班人,并明确提出了接班人应具备的五项条件。在改革开放新时期,邓小平同志从关系我们党和国家的长远利益出发,强调选好接班人是组织工作最大的问题,也是最难、最近切的问题,并及时提出了实现干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的方针。党的十三届四中全会以来,以江泽民同志为核心的党中央从确保老一辈无产阶级革命家开创的社会主义事业代代相传、确保我国社会主义现代化建设取得最后成功、确保党和国家长治久安的战略高度,对培养选拔年轻干部工作作了全面而深刻的论述,提出了许多重要思想和要求。概括起来,主要有:

——在培养选拔年轻干部的紧迫性上,强调我们党正处在整体性新老交替的重要时期,必须不失时机地抓紧对年轻干部的培养、锻炼,培养和造就数以万计的年轻的党的中高级干部,特别是要抓紧培养和造就一批忠诚于马克思主义、坚持走有中国特色社会主义道路、会治党治国的政治家。

——在干部队伍建设的目标上,强调要建设一支高素质的干部队伍,就是由具有社会主义政治家素质的领导骨干带领的德才兼备的干部队伍。它包括党政干部、企业经营管理干部、科学技术干部和其他战线干部。努力做到党政军各个方面各个层次都有可

靠的接班人。

——在干部选用观念上，强调要进一步解放思想，破除用人上的论资排辈、求全责备等陈腐观念，树立压抑人才、埋没人才也是过错的观念，学习老一辈革命家知人善任的远见和魄力，拓宽渠道，放开视野，不拘一格地发现和选拔年轻人才。

——在干部选用标准上，强调选拔年轻干部要坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则，坚持把德放在首位，具备基本的政治素质，既要有远大的共产主义理想，努力实践全心全意为人民服务的宗旨，解放思想、实事求是，模范遵纪守法、保持清正廉洁，刻苦学习、勤奋敬业。同时，要具备较高的业务素质，包括理论素养、专业知识和工作能力，主要是指从事领导工作所必需的政治判断能力、决策指挥能力和组织领导能力。高级干部还要用马克思主义政治家的五条标准来要求。

——在干部选用机制上，强调加快改革和完善选人用人制度，建立健全新老干部合作与交替、能上能下与能进能出、平等竞争与优胜劣汰的机制，努力创造优秀年轻干部脱颖而出的环境和条件。

——在培养教育上，强调对年轻干部要加强马克思主义教育，经常向年轻干部进行党的宗旨和三大作风等优良传统教育，让他们在实践中经受严格的党内生活、基层和艰苦条件的锻炼，加深对国情的了解，增进同群众的感情，磨炼意志，增长才干。

——在管理监督上，强调对年轻干部既要热情关心、热情支持、热情帮助，又要严格要求、严格管理、严格监督。要纠正重选拔任用、轻任后监督的现象，加强事前防范，把监督的关口向前移，对工作时间内的表现要监督，对工作时间以外的活动也要注意，积极探索有效的途径和办法。

——在组织领导下，强调各级党委和主要领导对培养选择年轻干部工作负有重要的责任。要加强领导，根据实际情况，制定规

划,提出硬性要求,扎扎实实去做,务必要有新的突破。

以江泽民同志为核心的党中央的这些重要论述和要求,内容丰富,思想深刻,是在新形势下对毛泽东同志、邓小平同志关于培养选拔社会主义事业接班人思想的继承和发展,是我们做好培养选拔年轻干部工作的重指导思想和方针政策。我们要认真学习,深刻领会,充分认识新形势下做好培养选拔年轻干部工作的重要性、艰巨性和紧迫性,以高度的政治责任心和历史使命感,抓紧做好培养选拔年轻干部工作,把各级领导班子建设得更加坚强有力。

二、明确任务,加大选拔优秀年轻干部进入各级党政领导班子的的工作力度

锦涛同志在讲话中,明确提出了今后一个时期选拔年轻干部的目标要求和选拔标准,要求我们进一步解放思想,更新观念,加大工作力度,改进选拔方法,务求在选拔优秀年轻干部进入各级党政领导班子上取得新的突破。我们应抓住当前机构改革和党政领导班子换届的机遇,进一步明确目标任务,严格掌握选拔任用标准,采取过硬措施,抓紧把大批优秀年轻干部选拔进各级领导班子。为了更好地贯彻中发〔1995〕2号文件精神,中组部根据新形势、新情况,拟定了《关于进一步做好培养选拔优秀年轻干部工作的意见》(征求意见稿),对如何做好这项工作提出了贯彻落实的具体要求。

第一,进一步明确今明两年的目标和任务。按照《中共中央关于抓紧培养选拔优秀年轻干部的通知》和《1998—2003年全国党政领导班子建设规划纲要》的要求,中央、国家机关部委和地方县以上党政领导班子中年轻干部的配备,应分别达到以下目标:

中央、国家机关部委领导班子中,凡没有45岁左右中的,要抓紧配备,50岁左右正职干部的数量要有增加。省、自治区、直辖市党政领导班子,凡50岁以下的干部没有达到5名(其中45岁左右

的各1名)的,要抓紧配备,50岁左右正职的数量要有增加。

市(地、州、盟)党政领导班子中,凡45岁以下的干部没有达到4名(其中40岁左右的干部各1名)的,要抓紧配备。在省、自治区、直辖市范围内,40岁左右正职干部的数量要有增加。中央,国家机关司局和省、自治区、直辖市厅局级领导班子,凡没有40岁左右干部的,要抓紧配备。

县(市、区、旗)党政领导班子中,凡35岁以下的干部没有达到各1名的,要抓紧配备。在省、自治区、直辖市范围内,35岁左右正职干部的数量要有增加。

金融、科技、教育、外交、外经外贸等部门和条件艰苦地区,选拔配备年轻干部的力度要更大些,以适应激烈的国际竞争和艰苦环境工作的需要。

省部级、市地级党政领导班子中,要抓紧充实一定数量的具有较高马克思主义理论素养、熟悉意识形态工作的干部,熟悉现代经济管理、金融和外经贸工作的干部,熟悉法律工作、善于依法行政、依法办事的干部。

各地各部门要按照上述目标要求,对没有达到要求的领导班子进行类排队,列出时间进度表,抓紧工作。中组部要按照这个要求,抓好省部级领导班子的配备,同时督促检查各地各部门的落实。

在保持领导班子梯次年龄结构的前提下,既大胆选拔优秀年轻干部,又要合理安排使用其他年龄层次的优秀干部,充分发挥他们的作用。同时,重视选拔优秀年轻的女干部、少数民族干部和非中共党员干部。

第二,严格按照标准选拔年轻干部。我们党选拔任用年轻干部的方针和标准是明确的、一贯的。进入新时期以来,邓小平、江泽民同志对此作过精辟论述,中央文件也有明确规定。锦涛同志

在讲话中对全面正确地贯彻执行党的干部路线、方针和政策，严格按照标准选拔年轻干部，提出了明确要求。根据这些精神和要求，我们在《关于进一步做好培养选拔优秀年轻干部工作的意见》（征求意见稿）中提出，考察选拔年轻干部应着重把握在下五个方面：

一是思想政治素质好。有一定马克思主义理论功底，坚持实事求是的思想路线和辩证唯物主义、历史唯物主义的世界观；坚持“三个代表”的要求，坚定社会主义、共产主义理想信念，在思想上、政治上与以江泽民同志为核心的党中央保的高度一致，善于从政治上观察和处理问题；坚持原则，公道正派，清正廉洁，不以权谋私。

二是科学文化水平高。县处级和地厅级领导干部一般应具有大专以上学历，省部级领导干部一般应具有大学本科以上学历或学士以上学位；具有与履行岗位职责相适应的专业知识和领导、管理知识，知识面较宽；善于学习，不断更新知识，能够适应形势发展的要求，能够适应本职工作的要求，能够运用所学知识一解决实际问题。

三、是组织领导能力强。按照党的路线方针政策的要求，创造性地开展工作；坚持民主集中制，能够与班子成员团结共事；善于做群众工作和思想政治工作；有与所担任职务相适应的宏观决策能力、统揽全局能力、组织协调能力、知人善任能力和处理突发复杂事件的应变能力。

四是政绩突出。有强烈的革命事业心和责任感，真心实意为人民群众办事，既重视当前，又考虑长远，勤奋工作，注重实效，不急功近利，不做表面文章，不虚报浮夸，在本职工作中做了突出成绩。

五是群众公认。坚持党的全心全意为人民服务的宗旨，发扬密切联系群众的作风，深入实际，深入基层，深入群众，在群众中有

较高威信,在个别谈话和民主推荐、民主评议、民意测验中得到多数群众的认可和拥护。

选拔年轻干部,要认真按照《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》规定的程序,深入考察,精心挑选,严格把关,尤其要把好思想政治素质关。既要考察干部的一贯表现,更要考察干部在关键时刻和重大问题上的表现,特别是要考察他们在同国内外敌对势力的政治斗争中、在“三讲”教育中、在复杂情况和艰苦环境中是不是经得起考验。要认真总结近年来选拔年轻干部工作的经验和教训,改进考察方法,完善选择制度,选准用好干部。正如锦涛同志在讲话中强调的,对于那些公开背离党的路线或者当面一套、背后一套、阳奉阴违的人;那些贪图私利,贪图享乐,只考虑个人得失,不顾党和人民利益,甚至以权谋私的人;那些只说不做,弄虚作假,欺上瞒下,热衷于搞形式主义、花架子的人;那些有事业心和责任感。得过且过、敷衍塞责的人;那些吹吹拍拍、拉拉扯扯,热衷于跑官要官的人,都不能选进领导班子。这里还需要指出,近年来,在一些干部中出现了“改年龄”、“改学历”的现象,在某些地方和部门还成了群众关注的热点问题。对此要做具体分析。出生年月日确实填错了,学历确实变化了,可以改动。但是必须按照有关规定和程序,经过组织批准才可更改。但对于那些为了使自己“年轻化”,或要“多干几年”,而采取各种非正常手段,随意更改年龄的,以及在学历、文凭上弄虚作假,通过权力搞文凭、捐资赞助换文凭、用金钱买文凭的人,不仅不能提拔重用,而且要严肃处理。

第三,制定切实可行的过硬措施。一是抓紧工作,严格审批。领导班子年龄结构不合理的,首先补充年轻干部;本地区、本部门没有合适人选,要通过交流选配。领导班子换届时,对不符合年龄梯次配备的人事安排方案,上级党委一律不予审批,组织部门要把好关。根据工作需要,有些年轻干部可在领导班子换届前提前到

位,以便于群众熟悉了解。调整领导班子成员一般实行进出同步,特殊情况经上级党委批准后,可先进后出,待换届时再恢复到原职数。山东省针对领导班子出现的结构性矛盾,采取“两首先一交流”的办法补充年轻干部。即领导班子年龄结构不合理,首先补充年轻干部;重要岗位配备,首先考虑有发展潜力的年轻干部;对地市和县区班子中所需年轻干部全省统一交流补缺,取得了比较好的效果。

二是铺台阶、搭梯子。锦涛同志在讲话中对台阶问题进行了全面科学的阐述。我们选拔年轻干部要讲台阶和任职年限,尤其在关键台阶和重要岗位上,要锻炼得扎实一些,但是不要拘泥于某些不必要的台阶。对于新进班子的有优秀年轻干部,有些可以适当往前排,也可以直接放到常务副职岗位上。要切实解决领导班子中正职年轻干部少的问题,重视党政正职领导干部的选拔。在严格把握德才条件的基础上,优先考虑使用年轻干部,及时将那些政治上强,能够坚持原则,总揽全局,善于带班子的优秀年轻干部选拔到县级以上党政正职岗位上。对少数在下一级正职岗位上。尤其是下一级党委和政府正职岗位上工作了几年、政绩突出、发展潜力比较大的特别优秀的年轻干部,可以直接放在上一级党政正职岗位上。

三是广开渠道,发掘人才。选拔年轻干部担任县级以上党政领导职务,不仅要注重从党政机关选拔,而且要注重从国有大中型企业、高等院校和科研院所中选拔。要改进选拔办法,疏通从企业单位向党政机关输送领导人才的渠道。要加强干部集中统一调配,打破干部使用上的地域和部门限制,在更广泛的范围内选贤任能,合理配置人才资源。

四是进一步加大干部交流工作的力度。继续组织好党政主要领导干部和重要岗位的跨地区交流。中组部要重点做好中央部门

与地方之间、东部地区与中西部地区之间省部级年轻干部和后备干部的交流工作。各省区市对地厅级干部的交流工作也要作出计划,抓好落实。

总之,要通过各种有效措施,切实改善县以上各级党政领导班子的年龄结构,完善知识和专业结构,提高领导班子的整体素质,尽早实现中央提出的选拔优秀年轻干部的目标,把各级领导班子建设成为坚决贯彻党的基础理论和基本路线、全心全意为人民服务、具有领导现代化建设能力、团结坚强的领导集体。

三、着眼长远,大力加强后备干部队伍建设

后备干部工作是领导班子建设的基础性工作,是培养选拔优秀年轻干部的重要措施。目前,后备干部队伍的状况,还远远不能适应领导班子建设的需要。从现在掌握的后备干部名单来看,数量不足、年龄偏大、学历层次较低、经历单一等问题比较突出。这与落实中央的战略部署,为调整党政领导班子提供充足后备人选的要求,还有很大差距。我们应当从战略高度认识这个问题,采取有力措施,切实加强后备干部队伍建设。中组部拟定的《党政领导班子后备干部管理办法》(征求意见稿),是为了认真贯彻干部队伍“四化”方针,建立科学规范的党政领导班子后备干部工作制度,培养造就一支素质优良、数量充足、门类齐全、结构合理,能够担当重任的党政领导班子后备干部队伍而制定的管理办法。这个办法对后备干部应具备的基本条件、数量结构、选拔任用、教育管理等方面都作了比较具体的规定。当前,应注意抓好以下三个方面的工作:

第一,要根据领导班子建设的要求,抓紧建设一支相应的后备干部队伍。一要确保一定的数量。县以上各级党政领导班子后备的人数,按照正职 1:2、副职 1:1 的数量确定,其中近期可进班子的,应不少于三分之一。出现缺额的要及时补齐,使后备干部队伍

始终保持一定的常数。二要形成合理的年龄结构。省部级后备干部一般应以45岁至50岁的干部为主体,40岁左右的一定数量;地厅级后备干部一般应以40岁至50岁的为主体,35岁左右的一定数量;县处级后备干部一般应以35岁至40岁的为主体,30岁左右的一定数量。三要形成合理的专业和知识结构。县处级和地厅级后备干部一般应具有大专以上学历,其中具有大学本科以上学历的应达到一定比例。省部级后备干部一般应具有大学本科以上学历。要注意发现、挑选一批有研究生学历和硕士、博士学位的优秀年轻干部,注意挑选熟悉宏观经济管理以及意识形态、党务、政法、科技、金融、外经外贸工作等方面的人才。

各地各部门要按照上述要求,抓紧对后备干部的考察工作,该补充的尽快补充,该调整的及时调整,尽快建立起新的后备干部名单。中央组织部打算今年在对省部级后备干部考察的基础上,建立省部级后备干部名单。中央、国家机关各部委和各省区市要抓紧调整充实后备干部,并将新补充的后备干部名单,于今年10月底前报送中央组织部。同时,各地各部门要抓好地厅级和县处级后备干部的选拔培养工作,根据实际情况进行规划部署。

第二,进一步改进选拔方式,严把后备干部的“入口”关。选拔后备干部要坚持标准,注重考察政治素质、工作实绩、群众公认和发展潜力。要广泛走群众路线,发动各级党组织和群众广泛参与后备干部的推荐工作,防止和克服由少数人在狭小的范围内圈定人选的现象。要扩大选人视野,把后备干部的选拔建立在对一层人、一大批人的考察了解上,使后备干部队伍具有广泛的基础。要严格按照群众推荐、组织考察、党委(党组)集体讨论、报上级党委(党组)备案的程序,确定后备干部名单。对下级党委呈报的后备干部名单,上级党委及组织部门要及时考察。

第三,要切实加强对后备干部的管理使用。后备干部人选确

定之后,要按照管现职干部与管后备干部相统一的原则,由上一级党委及组织部门集中掌握,动态管理,备用结合,统一调配。选拔后备干部进班子,不能局限于一个地方、一个部门,应由上级党委及组织部门集中调配。本地区、本部门的后备干部中没有合适人选的,可以从其他地区、部门的后备干部中挑选;提拔后备干部,尽可能跨地区、跨部门交流使用。对那些经实践考验不适合做后备干部的,应及时调整后后备干部名单。辽宁省从1997年开始在全省实施“2000年后备干部重点工程”,每年选拔500名不同层次的后备干部,实行选、育、管、用一条龙,着力形成选人、育人、用人紧密衔接与相互促进的机制。目前,已有901名后备干部被选拔到县级以上领导岗位。

加强后备干部队伍建设,不仅要考虑领导班子近期调整配备的需要,还要考虑领导班子长远建设的需要。省地两级组织部门每年都要选拔一批优秀应届大学毕业生和研究生,到乡镇、街道、企业等基层单位工作,经过一段时间的锻炼考验,将其中的优秀分子逐步选拔到县以上党政领导岗位上来。甘肃省把选调优秀应届大学毕业生到基层锻炼作为培养后备干部的“源头工程”,高度重视,持之以恒。20年来,共选调18批1321人,目前这些人当中已有1人担任省级领导职务,11人担任地厅级领导职务,304人担任县级以上领导职务,247人担任科级领导职务。

四、把握特点,有针对性地做好年轻干部的培养教育工作

锦涛同志在讲话中强调,要根据年轻干部的特点,紧密联系改革开放和现代化建设的实际。在加强理论学习、实践锻炼和教育管理三个基本环节上下功夫,推动年轻干部培养教育提高工作迈上新台阶。我们要按照锦涛同志提出的要求。把握当代年轻干部的特点,有针对性地开展工作,切实把年轻干部的培养教育工作抓紧抓好。《关于进一步做好培养选拔优秀年轻干部工作的意见》

(征求意见稿)对年轻干部的培养教育工作作了具体安排,提出要在以下几个方面取得明显成效:

一是用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论提高年轻干部的政治水平。培养教育年轻干部,首要的是组织引导他们学好马列主义、毛泽东思想特别是邓小平理论,还要注意学习近现代史和中共党史。各地各部门在制定和实施2001年至2005年干部教育培训规划时,要对年轻干部的理论培训作出具体安排。要以各级党校为依托,用五年左右的时间,把45岁以下、县处级以上年轻干部普遍轮训一遍,时间一般不少于3个月。要继续办好中青年干部培训班。还要通过理论中心组学习、举办讲座、组织专题研讨班、开展国情调研和个人自学等多种形式,抓好年轻干部的在职学习。学习理论要联系实际,搞好“三个结合”,即理论学习与党性锻炼相结合,引导年轻干部用党章严格要求自己,努力改造主观世界,陶冶革命情操,牢固树立正确的世界观、人生观和价值观,增强拒腐防变和抗御各种风险的能力。理论学习与研究解决现实问题相结合,引导年轻干部注重思考一些关系我国社会主义现代化建设的重大问题,提高工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。理论学习与总结社会主义运动的经验教训相结合,引导年轻干部认清社会主义代替资本主义是不可逆转的历史趋势,认清建设有中国特色社会主义是发展中国、解决中国前途命运的唯一正确道路,认清坚持党的领导是社会主义现代化建设不断取得胜利的根本保证,从而按照“三个代表”的要求提高自己,用共产党人可歌可泣的奋斗精神和不朽业绩激励鞭策自己,自觉地担负起历史赋予的重任。

二是用现代科学知识和人类的优秀文明成果提高年轻干部的业务水平。年轻干部大多数受过系统正规的高等教育,文化水平较高,但是在科学技术日新月异、知识更新不断加快的今天,任何

人自满就会落后,不继续学习就会退步。近年来,中央举办了多期经济、法律、科技等专题讲座,中央领导同志亲自参加听讲,为各级领导干部特别是年轻干部作出了榜样。各地各部门要根据自己的实际,抓紧年轻干部的科学文化和业务知识的继续教育。要认真总结一些地方和部门选派年轻干部到高等院校进修、到经济发达地区考察学习、到国外培训或攻读学位的做法,多渠道、多形式地培训年轻干部,让我们开阔眼界,增长见识,尽快掌握金融、财税、外经外贸等市场经济知识、现代科技知识、领导和管理知识以及法律方面的知识,以适应现代化建设和经济全球化的需要。广东省注意选派年轻干部到国外境外高等院校、大公司和政府对口部门进行学习培训,1995年以来全省组织厅、处、科级年轻干部出国出境培训达8079人次。这些干部经过培训,了解了国际惯例,提高了现代化管理水平和参与国际竞争的能力。

三是用艰苦环境和多种岗位的实践锻炼提高年轻干部的领导能力。古今中外的大量事实说明,艰苦环境的磨炼是成才创业的重要途径。年轻干部是我们党的未来和希望,肩负着振兴中华的历史重任,应当让他们到艰苦复杂的环境中磨炼意志品质,增长领导才干。我们应当看到,我国现在正处于并将长期处于社会主义初级阶段,经济发展还比较落后。目前,虽然我国国内生产总值已跃居世界第七位,但人均GDP只相当于西方发达国家平均水平的三十分之一、美国的四十分之一。我们要在21世纪中叶基本实现“三步走”的宏伟目标,还有相当艰巨的历程,这就需要各级干部特别是年轻干部长期保持艰苦奋斗的作风。各地各部门要制定计划,分类实施,对优秀的年轻干部,要有意识地选派到经济比较落后、条件比较艰苦、情况比较复杂的地方和困难企业去工作。要结合西部大开发战略的实施,引导年轻干部积极投身西部大开发的行列,有计划地从中央、国家机关和经济相对发达地区选派年轻干部

到西部工作。今后提拔干部,要优先提拔那些经过艰苦复杂环境锻炼,并取得明显成绩的年轻干部。对那些贪图安逸,不按组织要求到基层或艰苦复杂环境中去工作的年轻干部,不能提拔重用。

培养年轻干部,还要把他们放到各种岗位特别是关键岗位上锻炼。要重视党政正职后备干部的培养,及时把他们放到地方党委和政府的常务副职、下一级党政主要领导岗位、部委综合部门和企事业单位的主要领导岗位上锻炼。尤其要通过交流等措施,让党政正职人选既熟悉政府工作,又熟悉党委工作,成为复合型领导人才。要有计划地挑选一批年轻优秀的地县级领导干部,到省级机关和中央、国家机关锻炼,使那些长期在地方和基层工作的同志,熟悉上级机关的工作。对没有基层工作经历的年轻干部,要尽快安排到基层去锻炼。上海市有计划、有步骤地在全市年轻干部中实行党务干部与行政干部交流、城区干部与郊县干部交流、部门干部与地区干部交流、综合管理部门干部与专业工作部门的干部交流,有效地提高了年轻干部了解全局和驾驭全局的能力。

四是用经常性的思想教育和严格的管理监督培养年轻干部的良好作风。邓小平同志曾经强调,干部不只是年轻、有业务知识,就能解决问题,还要有好的作风。年轻干部要养成良好的作风,离不开个人的努力,更离不开组织上的严格要求和日常管理,这方面是当前存在的一个薄弱环节。一些地方和部门对年轻干部要求不严、教育不够、监督不力,看到问题不批评,不教育,姑息迁就,甚至哄着、护着、捧着,致使一些干部出了问题。全国人大常委会原副委员长成克杰、江西省原副省长胡长清,从高级干部堕落为腐败分子,首先是他们个人的原因,但组织上疏于管理、监督不力也是一个重要原因。这方面的例子不少,教训是深刻的。要通过建立健全考核制度、谈话制度、诫勉制度,严格党内生活等措施,加强对年轻干部的教育、管理和监督。要经常分析和掌握年轻干部的思想

动态,加强正面引导,发现不良倾向和思想苗头要及时提醒,帮助他们防微杜渐。要教育年轻干部正确对待组织,正确对待群众,正确对待自己,取得成绩时要谦虚谨慎,戒骄戒躁;工作出现失误时,要分析原因,总结教训。对一些思想作风方面问题比较突出,经批评教育仍不改正的,要及时果断调整。

五、深化改革,尽快形成有利于优秀年轻干部脱颖而出的机制

锦涛同志在讲话中强调,要深化干部制度改革,改进干部选拔办法。为优秀年轻干部脱颖而出创造条件。这也是今年全国组织部长会议提出要重点做好的一项工作。关于加快干部制度改革步伐问题,中组部准备在7月份召开专门会议进行研究。当前,深化干部制度改革,要在有利于优秀人才特别是年轻干部脱颖而出上下功夫。

第一,完善干部选拔任用制度,为优秀年轻干部的大批涌现提供更多的机遇。选拔年轻干部要认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》,同时要积极推行公开选拔、竞争上岗的办法。近年来,许多省区市在这些方面进行了大胆探索,也积累了一定的经验。北京面向社会公开选拔局处级领导干部和高级经营管理人员,几年来共选拔234人,其中局级领导干部66人,90%都在45岁以下。同时,通过公开选拔还发现和储备了一大批人才。各地各部门要注意总结这方面的经验,根据这次会议的精神,结合领导班子的年龄、知识、专业结构需求,确定公开选拔的职位和具体条件,进一步加大公开选择轻干部的力度。还要结合机构改革,运用竞争上岗的办法,选拔年轻领导干部。

第二,健全群众参与制度,把群众公认的优秀年轻干部选拔上来。要进一步扩大和保障群众在选人用人上的知情权、参与权、选择权和监督权,依靠广大群众荐贤举能,起用新秀。提拔年轻干部、确定后备人选。都应事先在一定范围内进行民主推荐或民意

测验,多数群众不拥护的干部,不能列为提拔对象或后备人选。选拔年轻干部,要适当扩大考察范围,不仅了解干部在工作单位的表现,而且了解在社交圈、生活圈的表现,听取知情人的意见;不仅要考察干部在现工作岗位上的表现,还应到曾经工作过的单位进行考察,掌握干部的一贯表现。还可以借鉴党政领导干部任前公示制的经验,对拟选拔任用的年轻干部进行任前公示。

第三,改进干部考核制度,促进优秀年轻干部健康成长。要纠正干部工作中重任用、轻管理的现象,加强对年轻干部的跟踪考核和监督管理。进一步完善考核指标体系,实行定性考核与定量考核相结合,全面考核年轻干部的德、能、勤、绩,力求使考核客观、全面、准确。要借鉴“三讲”教育中民主评议的经验,用写实的方式填写对被评议者的基本评价、主要成绩、存在问题和改进建议,同时扩大测评面和群众参与程度,提高考核准确度。充分发挥考核工作在发现、教育、激励和监督年轻干部方面的作用。

第四,建立干部能上能下制度,为选拔使用优秀年轻干部创造条件。为了把大批优秀年轻干部提拔使用起来,使他们有“能上”的机会,当前要结合机构改革和换届,注意疏通干部“出口”。要做好深入细致的思想政治工作,强化公仆意识,破除“不犯错不退位”的观念,为干部“能下”营造良好的舆论环境。在干部的上下、进出、去留问题上,主要领导干部要以党的事业为重,从领导班子的整体结构出发,下决心调整不称职、不胜任、不合格的干部。要建立健全干部能上能下的配套措施。严格执行选任制干部任期任期制度。非选任制领导职务的任期制也要抓紧研究。建立健全领导干部个人申请辞职、责令辞职等制度。坚持干部退离休制度。

六、精心组织,高质量地完成培养选拔年轻干部工作的各项任务

锦涛同志要求各级党委要加强领导,明确责任,务必把培养选

拔年轻干部这件关系党和国家全局与长远的大事,时刻放在心上,紧紧抓在手上,尽职尽责,抓出明显成效。我们组织部门作为主管部门,在培养选拔年轻干部工作中担负着直接的重大责任。我们要从讲政治的高度,深刻认识肩负的历史使命,主动当好党委的参谋和助手,严格按照中央的部署和党委的要求,以高度负责的精神和科学求实的态度,把培养选拔年轻干部的工作抓紧、抓实、抓好,确保各项任务和措施真正落到实处。

要提高自身素质。为了确保选好人、用好人,做好新形势下培养选拔年轻干部的工作,组织部门的干部必须在思想素质、政策水平、业务能力、工作作风等方面有一个大的改进和提高。要带头加强学习,认真学习贯彻党的三代领导集体核心关于培养选拔年轻干部的一系列重要论述和党中央的重大部署,努力提高自己的思想理论水平和政策水平;同时要不断拓宽知识面,更新知识结构,努力掌握现代人事人才管理科学知识、科学方法和先进技术,借鉴古今中外选人用人上的成功经验,提高识人、选人、用人的能力和水平。

要坚持党性原则。培养选拔年轻干部工作责任重、难度大、政策性很强。选什么人,不选什么人,是检验组织部门干部党性原则的试金石。在选人用人问题上,组织部门的干部,必须有政治坚定性、政治敏锐性和政治鉴别力,坚持组织原则,严格按照党的规定和组织程序办事;必须坚持任人唯贤,公道正派,刚直不阿,不信邪,不怕得罪人,自觉抵制各种诱惑和干扰,坚决反对干部选拔任用上的不正之风和腐败现象。组织部门的干部,只有坚持党性原则,廉洁自律,以身作则,公道正派地做人,才能做到公道正派地选人用人。

要抓紧开展工作。中央提出的培养选拔优秀年轻干部的工作任务是艰巨的,时间也十分紧迫。各级组织部门要在党委(党组)

的领导下,积极行动起来,尽快投入工作。一是制定工作方案。要深入基层,摸清情况,拿出全面科学的计划,制定切实可行的工作方案和措施,为党委决策提供有价值的参考。二是充实力量。要配备足够的工作人员,使培养选拔年轻干部的各项工.作都有人抓、有人管,做到组织落实、责任到人。中组部拟在干部调配局设立青年干部处。各地各部门也要结合实际情况,充实力量,保证培养选拔年轻干部工作顺利开展。三是加强督促检查。坚决克服长期以来存在的布置工作多、检查监督少的倾向,加大培养选拔年轻干部工作的监督检查力度。中央组织部打算结合考察省部级后备干部,对各地各部门培养选拔年轻干部的工作进行一次检查,并通报有关情况。各地各部门也要对本地区、本系统培养选拔年轻干部工作进行定期检查,及时通报情况。要能过严格的检查监督,发现问题、纠正偏差、堵塞漏洞、鞭策后进,确保培养选拔年轻干部的各项工.作顺利进行。

同志们,我国的改革开放和社会主义现代化建设事业正处在关键时期,我们党正处在整体性新老交替的重要时刻。我们一定要齐心协力,只争朝夕,扎实工作,不断进取,千方百计做好培养选拔优秀年轻干部这项重大而紧迫的工作,为保证党的事业兴旺发达和国家的长治久安作出应有的贡献!

共青团中央关于团旗和团徽的使用规定

(1983年3月12日)

根据共青团第十一次全国人民代表大会通过的新团章第八章第三十二条、第三十三条的精神,并参照过去有关规定,现对旗和团徽的使用问题重新规定如下:

一、团的各级代表大会和代表会议、团员大会、举行新团员入团宣誓仪式的会场,可以挂团旗,也可以同时悬挂党旗。团旗和党旗同时悬挂时党旗应挂在面向的左方,团旗挂在面向的右方。

团日活动,可使用团旗。

在重大节日期间,共青团各机关门口只悬挂国旗,不悬挂团旗。

二、团的全国人民代表大会和代表会议会场,在地方各级代表大会和代表会议会场,可以悬挂团徽。团中央机关和团省、市、自治区委机关的会议室,可以悬挂团徽。团委机关的门口不悬挂团徽。

省级以上团委以“共青团号”命名的火车、轮船、汽车、电车等,可以悬挂团徽。

节日游行庆祝活动,不要抬团徽。

制做团徽。要严格依照一九五九年五月四日中国共产主义青年团中央委员会《关于颁布中国共产主义青年团团徽的决定》所附的图案标准,按比例制作。

三、共青团各级组织在自己颁发的奖状、奖旗、奖章、证书、光荣簿和其它荣誉性文书、证件上及团的报刊上,可以加印团徽。

凡是工商品的标记、装饰、广告、图案和日常生活的陈设布置，都不得使用团徽。

四、中国共产主义青年团团徽制成徽章，颁发给共青团员佩带。共青团员应自觉佩带团的徽章。各级团委机关中的党员干部，也可以佩带团的徽章。佩带徽章的位置在左胸前。

团的徽章只发共青团员、各级团委委员（包括兼职委员）和团委机关中的党员干部，每人一枚。非党员、团员的干部和勤杂人员，不得发给团的徽章，团员被开除团籍时，应交回团的徽章。

团员遗失团的徽章，可以申请补发。团员离开团的组织以后遗失了团的徽章，不再补发。

团的徽章由团的基层委员会保管。团支部接收新团员后向上级报送新团员名单时，领取团的徽章，在举行入团宣誓仪式时，由基层团组织发给新接收的团员。

团的徽章不得转让他人。团员不能主动地把团的徽章赠送给外宾。如果外宾朋友向团员要团的徽章时，团员可将自己的徽章作为纪念品赠给外宾，但事后应及时向团组织报告，并申请补发团的徽章。

团的徽章由团中央指定工厂制作。未经团中央批准的工厂，不得私自制作团的徽章，也不得把团的徽章作为商品在商店出售。

共青团中央办公厅《关于改进接转 出国留学、工作和劳务人员中 团员组织关系办法的意见》

(1984年12月26日)

共青团各省、自治区、直辖市委，总政组织部，人民武装警察部队政治部，全国铁道团委，全国民航团委，中直机关团委，国家机关团委：

近年来，随着我国对外开放步伐的不断加快，中外经济合作和文化交流日益频繁，出国留学、工作和从事劳务的青年迅速增多，过去有关接转出国团员组织关系的规定，已不能完全适应新的情况。为了简化出国团员的手续，避免组织关系在接转过程中遗失，经与有关部门协商，对接转出国留学、工作和劳务人员中团员组织关系的办法提出如下改进意见：

一、出国留学和研究人员中的团员组织关系，一律由原所在单位团组织保存。原单位可开具团员证明信，由本人交派出部委保存。派出部委将团员名单通知驻外使领馆党委。

二、出国劳务人员中的团员组织关系，凡在国外已建立劳务公司党委（或团委）的，不再由团中央组织部通过外交部接转，改由国内派遣部委与其所属的驻外劳务公司党委（或团委）自行接转，或将正式关系留在国内，只有开具团员证明信；未建立驻外劳务公司党委（或团委）的，仍由团中央组织部通过外交部与驻外使领馆党委接转。中国建筑工程总公司系统出国劳务人员中团员组织关系

的接转办法仍按原规定执行,不转正式关系,只带团员证明信,由各分公司直接转到国外现场。

三、派往驻外使领馆的长期工作人员中的团员组织关系由外交部接转;其他常驻国外机构(包括官方和民间)的长期工作人员以及援外人员中团员组织关系的接转工作,仍由团中央组织部办理。

四、团中央希望各驻外使领馆加强驻外团员的管理和教育,有条件的应在留学和劳务人员中建立团组织。因公出国的青年,在国外工作或学习连续六个月以上,如果本人提出入团申请,且具备团员条件的,可由所在单位的团组织或党组织吸收其入团,具体办法仍按(83)团组联字第一号、(83)政外发字第六号文件中的有关规定执行。

此规定自发文之日起执行。

共青团中央组织部与省级团委 组织部双向工作程序(试行)

(1986年2月13日)

团中央组织部和省级团委组织部是团的上层机关的综合职能部门,在研究、指导和协调、加强全团组织工作中发挥着重要作用。根据两组织部门各自所负的责任和义务,为加强业务联系,密切工作配合,规范工作程序,提高办事效率,特制定《团中央组织部与省级团委组织部双向工作程序》。

一、省级团的代表大会和代表会议的报批

代表大会

(1)按照团章规定,团的省、自治区、直辖市代表大会每五年举行一次。召开代表大会必须严格履行报批手续。

(2)召开代表大会以前,省级团委须向省级党委和团中央作书面请示报告。经省级党委和团中央批准后,再进行代表大会的筹备工作。

(3)团的省级委员会班子,即委员、候补委员、常委、书记、副书记候选人预备名单酝酿,应在省级党委的领导下进行。其组成方案(书记、副书记人选的考察材料由党委组织部门)报团中央审核,经原则同意后,再提交选举,选举结果须报省级党委和团中央批准,俟团中央批复后,由省级党委发文公布。

(4)团中央接省级团委上述有关报告后,如无特殊情况,须在十日内由团中央组织部批复,并将批件抄送省级党委组织部。

代表会议

(1)团章规定：“团的中央和省、自治区、直辖市委员会，在两次代表大会之间，认为有必要时，可以召集代表会议。”

(2)省级团委在召开代表会议之前，须将代表会议的召开日期、主要任务、会议规模等报省级党委批准并报团中央备案。

(3)省级团代表会议需对团的省级委员会进行人事调整时，须将调整的范围，增选的原则、办法（拟增补的书记、副书记的考察材料由党委组织部门）报团中央书记处审查同意。

(4)调整后不再留任的委员、候补委员名单，经省级党委批准并报团中央备案。

(5)增选委员、候补委员结果经省级党委和团中央批准后，由省级团委发文公布；增补书记、副书记、常委得同时由省级党委发文公布。

二、对省级团委领导班子的协管工作

(1)共青团的干部管理，属于中央规定的第二种类型干部管理办法，即以党委管理为主，团组织协助管理。

(2)团中央主要协助省级党委管理省级团委书记和副书记，对其负有考察、了解、培养、教育的责任，对他们的任免调动向省级党委提出建议。团中央组织部在团中央书记处的领导下，负责协管工作的具体业务。省级团委组织部应在有关工作环节上协助团中央组织部做好这项工作。

(3)团中央对省级团委领导班子的主要管理方式是考核，其考察报告由团中央组织部抄送省级党委组织部。团中央协管范围的干部一经任命，省级团委组织部一般应于十日之内向团中央组织部填报《共青团干部登记表》；其免职、调动应报团中央备案；脱产学习、带薪下放等情况，要随时与团中央组织部沟通。

根据工作需要，省级团委部门负责人任免、调动后，省级团委

组织部应于十日内抄送团中央组织部。

(4)省级团委要协助省级党委物色省级团委后备干部,纳入党委统一建立的后备干部名单。后备干部名单及考核材料应报团中央组织部备案。

(5)根据协管工作的有关制度规定,省级团委组织部应于每年十二月三十日前,分别填报省级团委正、副书记,部门负责人,团地(市、州)委书记(或主持工作的副书记)在内的《共青团干部登记册》。

(6)省级团委组织部应协助团中央组织部了解分布于本地区(本系统)的团中央委员、候补委员的情况,对委员工作变动等有关新的情况,应告团中央组织部。

三、团的组织统计工作

(1)团的组织统计工作分为“团员统计”、“团组织统计”和“团的专职干部统计”三个部分。

(2)团中央组织部每年印发《共青团组织情况、团员情况、专职干部情况统计年报表》;同时对年度统计工作提出要求,并根据团的工作发展,更新统计内容,改善统计手段,提高统计效益。

(3)团中央组织部将根据统计汇总情况,每年发一次“统计工作通报”,公布有关统计情况,及时总结统计工作中的经验教训。

(4)统计报表要准确无误,做到既有可靠的数据,又附有一定的文字分析。统计工作须有专业负责,并要求相对稳定,以积累经验,确保统计质量。

(5)统计报表须经省级团委分管书记签字后上报。

(6)年度统计报表须于来年二月二十五日以前报团中央组织部。

四、工作计划和工作总结

(1)全团组织工作须做到连续性与阶段性相统一,全局工作与

局部工作相协调,有节奏地进行。为此,团中央组织部和省级团委组织部应根据全团工作部署适时提出团的组织工作长远规定、设想,并制定年度工作计划。

(2)团中央组织部应于每年十二月二十五日前将下年度全团组织工作意向发至省级团委组织部。

省级团委组织部根据团中央组织部工作意向,结合本地实际,制定年度工作计划,并于每年一月十五日前报团中央组织部。

(3)团中央组织部和省级团委组织部在每年年底都应对本年度工作计划实施中进行检查和总结。省级团委组织部的工作总结,在报省组团委的同时,应报团中央组织部。全团统一部署的有关重点工作总结和专题调研报告,应根据团中央组织部的要求按时报送。

(4)为帮助团中央组织部总结和改进工作,省级团委组织部要在每年十月底前,以书面形式对团中央组织部当年工作进行综合评价,并对来年全团组织工作提出建议。

五、团的组织工作信息交流

(1)建立全团组织工作通报制度,作为沟通各地组织工作信息、加强业务指导的手段之一。同时,团中央组织部要充分利用文件、材料、会议出差等渠道和机会,向省级团委组织部提供全团组织工作信息并不定期地布置一些调研课题,交流调研成果。

(2)省级团委组织部要加强对基层团的组织工作的调查研究和信息反馈,及时将工作情况及有关组织工作的各种文件、经验材料、调研报告、重要动态,以及工作设想、建议,包括基层上行的有价值的材料,报送团中央组织部,以提高全团组织工作信息的数量和质量。各省级团委组织部之间可建立横向联系。如召集会议等活动,应事先通知团中央组织部。

(3)团中央组织部面向全团的工作机构是组织处和干部二处

(全团干部教育工作小组办公室设在该处)。组织处负责全团基层组织和团员队伍建设；干部二处负责全团干部管理和教育培训。凡省级团委报送团中央有关团的组织建设和干部管理、教育方面的文件、工作报告、调查材料、情况反映等，应同时由省级团委组织部直接报送团中央组织部主管处。

六、日常工作处理和行文

(1)团中央组织部和省级团委组织部日常工作联系的主要方式是文件、电函往来。两级组织部门的公文、电函要力求准确规范、高质高效。团中央组织部发给省级团委组织部的正式文件及一些重要函件，附有回执。省级团委组织部收文后，应及时将其寄回。

(2)团中央组织部面向全团的文件设有三种文号，即团组字、团组复字、团组干复字。

“团组字”用于团中央组织部送有关领导机关的报告和发省级团委组织部和主要工作文件等。

“团组复字”用于团中央组织部就带有普遍性、倾向性的重要问题答复某地方团委，并通告省级团委组织部等。

“团组干复字”用于团中央组织部关于省级团委班子批复等。

(3)省级团委组织部来函来电向团中央组织部询问有关业务，要求处理有关问题，团中央组织部要及时答复，认真办理，如有困难要说明情况。

团中央组织部要求省级团委组织部办理的业务或转处的有关党风、团纪问题的函件，省级团委组织部应认真落实，并按要求落实和处理结果及时报团中央组织部。

共青团中央组织部《共青团 组织统计工作制度》

(1986年9月)

一、为了系统地了解全团员、团组织和团的专职干部的基本状况,为中央和地方各级团组织研究、制定有关组织工作的方针、政策及时、全面、准确地提供数字依据,使统计工作在新时期更好地为加强团的建设服务,特制定本制度。

二、共青团组织统计工作采用统计报表的形式进行,以基层组织的原始记录为依据,按一定的表式和程序,自下而上地提供基本统计数据。

三、团的组织统计年报表由团中央组织部在每年的七月一日发往各省、自治区、直辖市团委组织部和各系统团委组织部。各级团委组织部再将报表逐级下发,直至基层填报单位。

四、统计报表的基层填报单位为:农村乡镇、城市街道、以及各级独立单位的团组织。为了减少基层的负担,报表的填报层次应尽量减省,有条件的地方可由县及团委直接统计。

五、各填报单位填写报表时,必须首先掌握报表的填报要求及报表中的有关说明,严格按照统一的规定、表式、项目填报,不得随意变更或漏项。

六、统计报表中的统计数字要准确、完整。统计数字的位数要排列整齐,统计数在四位数以上的,每隔三位作一分位点。

统计数字一律用钢笔填写,字迹要端正清楚。

七、做好统计报表的审核工作,是保证统计数字质量,提高综合工作效果的关键。各基层填报单位和各综合单位,在综合和上报报表以前,必须对统计报表进行认真、细致、全面的审核。审核时除对数字的计算进行技术核对外,还应同上一年数字逐项对比,并从逻辑方面审核各项数字是否符合通常情况,切实保证统计质量。

统计报表的填表人与负责人(各级团委负责组织工作的书记)在审核报表并签字后,应对统计数的准确性、完整性负责。

八、统计填报单位按时间送其上一级团组织。各省、自治区、直辖市团委和各系统团委的统计报表,应按团中央组织部规定的时间报送。

九、准确、健全的原始记录是统计工作的基础。

基层团支部必须建立和健全团员青年花名册,对于团员青年的变动情况要及时登记,随时掌握团员青年的准确数字。

基层团委每半年对各团支部团员青年登记情况进行一次检查,对团员和团的组织的变化情况作一次统计。

省、地(市)、县三级团委应建立原始资料立档制度,将每年的统计报表及有关材料存档。

十、各级团委组织部门要加强对统计工作的领导。要选配责任心强,工作认真,具有高中以上文化程度和较强计算能力的同志负责统计工作。统计工作干部要保持相对稳定,必须调动时,要先配后调,作好业务上的移交工作。

省、地(市)、县三个委组织部,在每年统计工作开始之前,都要采取以会代训或其他形式,对统计工作干部进行培训,加强工作上的具体指导,提高统计工作干部的能力。

十一、团的组织统计工作,是一项政策性很强的工作。所有统计干部,必须坚持实事求是,严肃认真的态度,严格遵守保密纪律,

努力做好统计工作。

十二、除年上报表外，团中央组织部、各省、自治区、直辖市团委组织部和各系统团委，在必要时可对组织工作的某些情况进行不定期统计，但要力求精简易填，尽量减少基层负担。

十三、解放军、武装警察部队团的组织统计工作，由解放军总政治部组织部青年处、武装警察部队政治部组织处规定，根据部队实际情况进行。

十四、本制度从一九八六年开始执行。过去有关规定如有与本制度相抵触的，以本制度为准。

共青团中央组织部 《关于恢复团费存款计息的通知》

(1988年4月18日)

共青团各省、自治区、直辖市委组织部,总政组织部青年处,武警政治部组织处,全国铁道团委、全国民航团委、中直机关团委、国家机关团委组织部:

中国人民银行决定:自一九八八年六月二十一日起,对团费存款恢复计息。现将有关事项通知如下:

一、全国各地可以办理团费存款业务的银行是:中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国人民建设银行、交通银行、中信实业银行。团费恢复存款计息后,各级团组织将团费存入银行时,应单立账户,不要按其他款项存入银行。

二、根据中国人民银行规定,团费存款利率按现行企业存款利率执行。

三、团费利息作为团费收入的一部分,使用范围要严格按中青字(1983)08号文件的规定执行不得移作它用。

四、团费存款恢复计息后,各级团委组织部要进一步加强团费管理,严格团费使用审批手续,定期检查,发现问题,及时纠正。

共青团中央《关于当前团的干部 工作若干问题的意见》

(1988年8月29日)

共青团各省、自治区、直辖市委，总政组织部，武警总部政治部，全国铁道团委，全国民航团委，中直机关团委，中央国家机关团委：

党的十三大提出实行干部分类管理，并确定了总的原则和方向。今年6月召开的全国组织工作会议作出了深化干部人事制度改革的重要部署。根据上述精神，团的干部制度改革正在积极探索、实践。鉴于干部分类管理问题比较复杂，需要随着整个经济体制改革、政治体制改革的进程逐步发展完善，为了加强团干部队伍建设，保证团的干部制度改革顺利进行，现就当前团的干部工作若干问题提出如下意见：

一、共青团是党领导下独立开展工作的群众组织，团的各级组织是按照团章和有关规定建立的，不应以任何借口随意撤销或将团组织同党政机构、其他群众团体合并。《企业法》实施后，企业团组织的人员编制和工作机构仍应根据企业团组织的职能确定。现阶段，大、中型企业仍应配备相应数量的团的专职干部，设置精干的工作机构。具体方案可由地方团委根据企业改革的具体情况提出。团的干部编制和机构设置需作调整时，应事先征求上级团委意见，共同研究决定。

二、团的各级领导班子建设要进一步贯彻干部“四化”方针。要拓宽视野，选好配齐团的各级领导班子。团省、自治区、直辖市

委正、副书记一般应配备4至6人,个别可配备7人。要进一步完善领导班子的知识和专业结构,形成合理的年龄梯次,实现领导班子的优化组合。要切实加强领导班子的思想作风建设,健全民主集中制,发挥集体决策作用。要注重提高领导干部的素质和能力,多渠道加强团委领导干部的培养训练。

三、团的干部选拔,要充分体现团的民主集中制原则,增加透明度,增强公开性,坚持机会均等,择优选用人才。凡选任干部,应依照团章有关规定,严格履行团内民主程序,选举产生。县以上地方选任干部候选人的产生,应广泛进行民主推荐,充分走群众路线。党委推荐同级团委主要负责干部候选人,应注意听取该级团委意见,并与上级团委协商,在取得一致意见的基础上,按有关程序提交选举。基层团组织负责人的产生,必须严格遵守团的民主选举制度,不得由任何一级组织或个人指定。非选任干部的选拔,也应履行必要的民主程序,注意听取群众意见,提高群众参与程度,做到既防止压抑人才,又避免任人失当。

四、团的干部配备,应严格掌握干部德才标准。地方各级团委、乡镇、街道、企业、机关、学校等基层团组织的正、副书记,应按同级党委(行政)职能部门或下一级党组织主要负责干部的条件配备,并享受相应的政治、生活待遇。团的基层兼职领导干部也应依此精神享受相应政治待遇和岗位津贴。现任团的县级和县级以下各级委员会书记、企事业单位的团委(总支、支部)书记,是党员的,一般应吸收参加同级党委(总支、支部);是党员尚未参加党委的,应按党章规定,列席同级党的委员会(总支、支部会议)和常务委员会会议。

五、团的干部管理,目前仍属于中央规定的第二种类型干部管理办法,即以党委管理为主,团组织协助管理。各级党委在团的两届代表大会之间需要任免、调动同级团委书记、副书记时,应事先

征求同级团委意见并经上级团委同意；任免、调动同级团委党委，应征求同级团委意见并抄上一级团委备案。团的各级组织对协助党委管理的干部负有考察、了解、培养、教育的责任，对他们的任免、调动应主动向党委提出建议，积极协助党委管好下一级团委领导班子。

六、团的干部考核要体现民主监督的原则，充分走群众路线，让团员青年和团干部参与监督、评价团的各级干部。要坚持德才兼备，注重工作实绩，力求对考核对象作出真实、全面的了解，切实、公正的评价，为干部奖惩、升降提供依据。各级团委要把对下一级团委领导班子的考核作为协管工作的中心环节，分级负责，层层落实，在实践中不断健全完善团的干部考核制度。

七、团的干部培训，不仅包括团干部岗位职务培训和在岗期间其他政治、业务学习，同时还包括转业前的职业培训。要通过岗位职务培训，切实提高团干部队伍的思想业务素质 and 实际工作能力。要采取多种方式开展团干部转业前的职业培训，包括在职学习、脱产研修、挂职锻炼等，增强团干部走向新的工作岗位适应和竞争能力。

八、团的干部转业是团的干部工作的特殊任务，关系到稳定队伍、保持活力、更好地肩负起党赋予共青团的培养输送干部的光荣使命等重大问题。要保持团干部队伍的适度流动，及时向党和社会各方输送干部。团的上级组织要协助党委为下一级团委领导干部的转业输送创造条件，做好工作。团的领导机关要积极为机关干部转业输送开辟渠道，并取得党委组织部门的支持和帮助。要把团干部转业输送工作提到团的干部工作的重要议事日程，保证团的干部制度改革顺利进行。

团的组织部门要积极研究探索团的干部制度改革。实行干部分类管理后。团的干部工作按新的政策、规定执行。

共青团中央关于贯彻落实《中共中央关于加强和改善党对工会、共青团、妇联工作领导的通知》的意见

(1990年2月2日)

共青团各省、自治区、直辖市委、总政组织部，武警总部政治部，全国铁道团委，全国民航团委，中直机关团，中央国家机关团委：

《中共中央关于加强和改善党对工会、共青团、妇联工作领导的通知》(以下简称《通知》)下发后。团中央书记处立即进行了学习讨论，并向出席共青团十二届二中全会的中委、候补中委和参加全国八十个大企业团委书记的代表传达了基本精神。同时，围绕九〇年全团工作安排，组织机关处以上干部、直属单位负责人进行学习和讨论。各团省、自治区、直辖市委也召开各种会议，通过多种形式进行了传达。大家一致认为，这个《通知》是建国四十年来党中央就加强和改善对群众组织领导作出的一个系统、全面的纲领性文件。《通知》即总结了新中国建立四十年来，特别是改革开放十年来我国青年工作历史和现实的经验，也指明了九十年代青年工作的方向，提出了在稳定政治、稳定经济、稳定社会的关键时期，发挥工、青、妇组织的作用，开创群众工作新局面的指导方针。特别是《通知》中关于加强和改善党对共青团工作领导的精神，集中体现了党和国家对青年的关心和爱护，表明了以江泽民同志为核心的新的中央领导集体对青年和青年工作的高度重视。认真贯彻落实《通知》精神，对于加强团的思想建设和组织建设，增强

团组织的战斗力和凝聚力,更好地发挥团组织作为党的助手和后备军、作为党和政府联系青年的桥梁和纽带的作用,带领亿万青年巩固和发展安定团结的政治局面,巩固和发展建设和改革的伟大成果,具有极其重要的意义。各级团组织要把认真学习、贯彻、落实《通知》精神,作为当前重要的工作任务、切实抓紧、抓实、抓好。为此,共青团中央就贯彻落实《中共中央关于加强和改善党对工会、共青团、妇联工作领导的《通知》》,提出如下意见:

一、认真学习、深刻领会文件的精神实质。

各级团组织要认真组织团的干部和团员学习《通知》。在学习中要注意抓好三个环节:一是要明确重点,学深学透。要围绕加强和改善党对共青团领导的意义、主要内容和共青团组织的性质、地位、任务以及做好共青团工作应遵循的原则,有重点、有针对性地学习,既要明确党与团的特殊政治关系,又要明确党对团的特殊要求;既要明确共青团的政治方向,又要明确共青团的历史责任。二是要联系实际,注重实效。要把学习《通知》精神,同认清当前国际国内政治经济形势结合起来,同团的工作实际结合起来,使广大团干部进一步明确:在党领导全国人民建设具有中国特色的社会主义的伟大实践中,共青团始终是党的得力助手和可靠后备军;在党领导全国人民为实现共产主义而奋斗的征途中,共青团始终是引导和带领青年在实践中学习共产主义的学校;在抵御国内外敌对势力“和平演变”的长期斗争中,共青团始终担负着培养有理想、有道德、有文化、有纪律的无产阶级革命事业接班人的宏伟任务;在党领导全国人民实现我国经济发展战略三部曲的事业中,共青团始终是一支朝气蓬勃的突击队和生力军;在“稳定压倒一切”的关键时期,共青团始终是国家政权的重要社会支柱和稳定社会的基本力量之一。三是各级团的领导干部要带头学习、落实《通知》精神。要通过自己的骨干带头作用,促进所在地区和单位的学习。

二、从稳定社会的大局出发，进一步开创共青团工作新局面。

中央《通知》基于对当前国际国内形势的科学、透彻分析，要求各级共青团组织要自觉维护党的统一领导，自觉维护社会的安定团结。共青团在“两个维护”中发挥作用。在当前来说，就是要认真贯彻党的十三届四中全会和五中全会精神，在“稳定社会”的大局中找位置，在治理整顿、深化改革中起作用。具体说，要把共青团十二届二中全会确定的“一条主线、三项任务”抓深抓实：第一，以维护安定团结的政治局面为己任，以培养有理想、有道德、有文化、有纪律的无产阶级革命事业接班人为目标，开展生动的思想教育。在教育内容上，要以党的基本路线教育、爱国主义教育、艰苦奋斗教育、国情教育、国际国内形势教育为重点，要抓住“学雷锋精神，做四有青年”这个主题，深入扎实地开展群众性的学雷锋活动；在教育对象上，要以青年学习、关停并转和开工不足企业青工两个方面为重点，同时密切关注城镇待业青年、乡镇企业青工和没有就业门路仍滞留城镇的农民工的思想动态，积极配合社会有关方面，帮助他们解决一些实际困难；在时机把握上，要密切注意“四五”到“六四”前后青年的思想动向，积极协助党和政府预防和处理各种突发事件。第二，以“高举团旗跟党走，艰苦奋斗建功业”为行动口号，开展以“起作用，受教育，长才干”为主旨的劳动创造活动。各级团组织要根据党中央关于工、青、妇组织在党的统一领导下，依照法律和各自章程独立自主地、创造性地开展工作的要求，围攻治理整顿的四个环节，组织和带领青年开展以“双增双节”为主要内容的社会主义劳动竞赛活动；开展以承担经济建设中“急、难、新、重”任务为抓手的生产突击活动；开展以“学雷锋，树新风”和“共青团奉献日”为主题的共产主义义务劳动活动；开展以开发青年智力、提高青年素质为主要目的的青工技术比武、培养青年星火带头人、实用技术培训和大学生社会实践等活动，力争开展一次活，带

动一批人,教育一批人,锻炼一批人。第三,在维护全国人民总体利益的同时,积极代表和维护青年的具体利益,关心青年疾苦,反映青年合理要求,引导青年以个人、局部、暂时利益服从整体、全局、长远利益,依照法律和正常的民主渠道,积极参与社会监督。各级团组织都要从自己的实际出发,确定参与社会监督的重点。各级团的领导机关要逐步建立和完善民主参与制度,使社会监督工作制度化、经常化。同时,要充分发挥共青团文化责任区、青少年反腐败举报中心、青少年禁赌协会、青少年权益保护理事会、青少年红白喜事理事会、青少年道德评议理事会监督网络的作用。

三、聚精会神地抓好团的建设,积极稳妥地推进团的体制改革。

建设和改革是推动共青团事业发展的两个轮子,当前最紧迫的任务是按照中央《通知》的基本精神,本着有利于加强党对团的统一领导,有利于完整准确地把握共青团的三项社会职能,有利于理顺党团关系,有利于在党的领导下独立自主地开展工作,有利于发挥团组织战斗力和凝聚力的原则,全面加强团的建设,积极稳妥地推进团的体制改革,在建设中实现团的改革目标,在改革中全面加强团的建设。

团的建设总的要求是:(一)致力于增强团组织的凝聚力,加强团的思想建设,使共青团员在政治上、思想上、行动上与党中保持高度一致,使共青团真正成为引导青年在实践中学习共产主义的学校。(二)致力与提高团组织的战斗力,加强团的组织建设。组织建设重点是团干部队伍和团员队伍建设。团干部队伍建设的当务之急是,提高团干部的理论水平、政治素质和业务能力。要通过制定切实可行的学习计划,建立健全学习制度和团干部培训制度,在全团干部中养成一种学习马克思主义、钻研马克思主义,特别是学哲学,用哲学的浓厚风气,并长期坚持下去,努力培养青年

马克思主义者。团员队伍建设要坚持教育和管理两手抓。各级团组织要通过开展“合格共青团员”的教育,大力强化团员意识,使广大共青团员成为执行党团组织决议的模范,维护社会安定的模范,勤奋工作的模范,刻苦学习的模范,遵纪守法的模范,助人为乐的模范。团员的管理要从实行团员证制度、开发团员证功能入手,逐步形成科学的团员管理体制。同时,要全面理解和正确执行团员发展的方针,在确保团员素质的前提下,不断壮大团员队伍。(三)加强团的作风建设,切实把团的各级机关建设成为朝气蓬勃、实事求是、廉洁奉公、团结奋斗的集体。

四、认真贯彻“抓基层,抓实事,抓落实”的方针,努力把工作重点放到基层团组织。

各级团组织要按照中央《通知》对基层建设的要求,坚持“抓基层,抓实事,抓落实”的工作方针,抓住当前全面加强党的建设的有利时机,以党建带团建,帮助基层制定出切实可行的基层建设目标和规划,并通过建立中央、省、地、县四级团干部的目标责任制、联系团支部制度、调查研究制度、下基层蹲点制度和定期考核制度,确保基层建设目标和规划的落实。最近,团中央下发了《团中央机关干部上半年下基层实施方案》,各级团组织要按照这个方案的基本要求,迈开双脚,深入基层,倾听团员青年的呼声,帮助基层团组织解决工作中的实际问题,征询党政干部对团的工作的意见,为改变基层的面貌,焕发基层团组织的活力做出不懈的努力。今年上半年,团中央将由书记处领导和各部门负责同志带队,分两批到基层,宣讲中央《通知》精神,检查各地落实情况,帮助指导基层工作。

五、从完善政策入手,为共青团工作创造良好的外部条件。

中央《通知》的下发,为今后进一步改善共青团工作的外部条件提供了政策保证。各级团组织要充分发挥主观能动性,积极主动地争取党和政府的领导,经常向党和政府汇报共青团工作,尽力

促成在年内以党委和政府名义召开一次青年工作会议,以完善和落实现有的青年和青年工作政策(包手几年来团中央就拓宽团的社会职能、加强团的队伍建设、推动青年活动阵地建设等下发的一些政策性规定),并针对长期困扰团的工作的主要问题,争取同级党委和政府制定更多、更具体的政策。同时,要经常向社会各界,特别是经济、新闻、组织、宣传、文化、劳动、政法等部门通报共青团的情况,以沟通与他们的联系,赢得他们的支持,为青年健康成长,加强和改善共青团的工作创造良好的社会环境和工作条件。

共青团中央组织部关于印发 《团干部协管工作座谈会 纪要》的通知

(1991年8月13日)

共青团各省、自治区、直辖市委组织部,全国铁道、全国民航、中直机关、中央国家机关团委组织部:

现将《团干部协管工作座谈会纪要》印发你们。各地要认真贯彻落实党中央(1989)12号文件精神,进一步加强团干部协管工作。要注重研究解决团干部协管工作中存在的问题,按照“协商一致”的原则,建立健全团干部协管工作制度。各地的贯彻落实情况,请及时报告团中央组织部。

团干部协管工作座谈会纪要

1991年5月31日至6月2日,团中央组织部在河北省张家口市召开了“团干部协管工作座谈会”。各省级团委组织部负责人参加了座谈会,中共河北省组织部和张家口市、地党委组织部有关负责同志也出席了会议。会议遵照党中央(1989)12号文件精神,总结、交流了各地团干部协管工作经验,研究、探讨了团干部协管工作规律,进一步明确了共青团组织协助党委管理团干部的职责。团中央组织部负责同志在会上作了总结讲话。

会议认为,近年来,团干部协管工作在各级党委的重视支持,团的各级领导机关的共同努力下,不断得到发展。尤其是党中央(1989)12号文件的下发,为进一步加强团干部协管工作提供了理论、政策依据,创造了良好的工作环境。会议通过深入的学习讨论和广泛的总结交流,对进一步加强团干部协管工作形成了一些共识。

一、党中央(1989)12号文件精神是加强团干部协管工作的基本原则和政策依据。

会议指出,党中央(1989)12号文件在总结了共青团组织协助党委管理团干部的历史经验基础上,从进一步加强团的各级领导班子建设出发,提出各级地方党委要按照干部队伍“革命化、年轻化、知识化、专业化”建设方针,帮助共青团配备好领导班子。党委推荐人选时,应同上一级共青团组织“充分协商,取得一致意见”。这是在坚持共青团受同级党委和上级团组织双重领导,以同级党委领导为主原则的前提下,对团干部协管工作原则的重申和发展。“协商一致”原则进一步明确了共青团组织在协管工作中的职责,

是加强团干部协管工作的重要政策依据。团的各级领导机关要认真贯彻执行党中央(1989)12号文件精神,按照“协商一致”的原则,积极协助党委加强团的各级领导班子建设,把团干部协管工作推向新的发展阶段。

二、团中央书记处提出的“两团理论”是做好团干部协管工作的重要指导思想。

团中央书记处在阐述“团要管团与团结青年”理论原则时着重指出:“团的工作不抓干部队伍是失误,干部工作不抓好协管是失职。协管工作,重在考察,贵在主动”。会议认为,“两团理论”的这一重要思想,不仅指出了团干部协管工作在团的工作中的重要地位,同时也进一步明确了团干部协管工作的重点和方法。团干部是团的工作的骨干,团的领导班子是团干部队伍的核心。共青团组织协助党委管理好团的干部,加强团的各级领导班子建设,体现了管人与管事相结合的原则,是做好共青团工作的重要保证,也是共青团作为党的助手和后备军的重要职责。协助党委管理团干部,关键是要抓住考察这一中心环节。通过考察,进一步客观、准确、全面地掌握团的领导班子和领导干部的工作状况和素质政绩,同时,及时将考察情况和意见反馈党委,积极主动地协助党委配备好团的领导班子。会议指出,“积极主动”是团组织开展团干部协管工作最主要的工作方法。要纠正一些地方在团干部协管工作中存在的畏难情绪和无所作为的状况,通过积极主动的工作,与党委部门建立联系、沟通情况,在充分协商的基础上取得一致意见,使团干部协管工作富有成效。

三、要完整地理解和履行团组织在团干部协管工作中的职责。

与会同志深入学习领会党中央(1989)12号文件精神,认真总结团干部协管工作实践,认为,团干部协管工作的职责主要包括六个方面:1. 加强团的领导班子的思想作风建设;2. 协助党委选拔配

备团的领导班子;3. 加强团的干部培训;4. 研究制定团的干部工作制度,并向党委提出有关政策建议;5. 帮助团干部解决工作、学习和生活等方面的问题;6. 做好团干部的转业输送工作。会议指出,团的各级领导机关进一步明确上述职责,是做好团干部协管工作的基本前提。作为团的领导机关,一方面要积极争取党委部门的重视支持,解决团干部协管工作的有关政策问题;另一方面,要切实担负起团组织在干部协管工作中的职责,不断加强团的领导班子思想作风建设和团干部的教育培养。实践证明,这两方面的工作是一个相辅相成、相互促进的整体。团的领导机关应当完整地理解团组织在团干部协管工作中的职责,切实有效地发挥团组织在团干部管理工作中的作用。

四、要进一步规范工作程序,加强团干部协管工作的制度建设。

会议认为,要使干部协管工作落到实处,在认真贯彻党中央(1989)12号文件精神的基础上,很大程度上取决于建立一套按照“协商一致”的原则、党团组织共同确认、遵循的协管工作程序。团的领导机关应当根据协管工作原则,认真总结协管工作实践中积累的成功作法和经验,与党委部门共同协商,用制度的形式确立下来,形成科学的协管工作机制,从而保证团干部协管工作更加有序、有效。会议对一些地区和单位在团干部协管工作中,党团组织密切配合,党委组织部门在党委调动任免团的领导班子成员之前,先征求上一级团组织意见,在充分协商,取得一致意见的基础上,再由党委讨论决定的做法表示肯定。认为,这一程序符合团干部协管工作规律,体现了“协商一致”的原则。

五、团的组织部门要进一步加强自身建设,更好地适应团干部协管工作发展的需要。

会议指出,团的组织部门作为团的领导机关具体从事团干部

协管工作的职能部门,必须不断加强自身建设。要从团的组织部门的工作性质和工作需要出发,按照组织部门的干部标准,进一步充实组织部门的力量;要强调组织部门干部的党性修养和组织观念,加强思想作风建设,不断提高组织部门干部的政策水平和业务能力;要与党委组织部门及时沟通情况、交换意见,建立相互间的信息联系;要加强团干部协管工作的研究,建立健全协管工作档案;要为加强团干部协管工作提供必要的工作条件和设施,使之不断适应团干部协管工作的发展需要。

共青团中央关于印发《中国共产
主义青年团地方各级代表大会
组织选举规则(暂行)》、
《中国共产主义青年团基层
组织选举规则(暂行)》的通知

(1992年1月24日)

共青团各省、自治区、直辖市委,总政组织部,武警总部政治部,全国铁道团委,全国民航团委,中直机关团委,中央国家机关团委:

《中国共产主义青年团地方各级代表大会组织选举规则(暂行)》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则(暂行)》,在团内民主选举实践的基础上酝酿起草,反复修改,已经团中央常委扩大会议讨论并吸收了团中央委员会成员的修改意见,现印发你们,请贯彻执行。执行中的问题和建议,请及时报告。

中国共产主义青年团地方各级代表大会组织选举规则(暂行)

第一章 总 则

第一条 为了健全民主集中制,完善团内民主选举制度,根据《中国共产主义青年团章程》,制定中国共产主义青年团地方各级代表大会组织选举规则。

第二条 团的省、自治区、直辖市、省辖市、自治州代表大会每五年举行一次。

团的县(市、旗)、自治县、市辖区代表大会每三年举行一次。

团的地方各级代表大会,由各该级团的委员会召集。

第三条 团的省、自治区、直辖市、省辖市、自治州代表大会的代表,由下一级团的代表大会或团的代表会议选举产生。

团的县(市、旗)、自治县、市辖区代表大会的代表,由下一级团代表大会或团员大会选举产生。

第四条 团的地方各级委员会,由团的各该代表大会选举产生。

团的地方各级委员会的常务委员会和书记、副书记,由团的各该委员会全体会议选举产生。

第五条 下列人员在团内有表决权、选举权和被选举权:

(一)中国共产主义青年团团员(受留团察看处分尚未恢复团员权利的除外);

(二)在团内担任领导职务或直接从事团的业务工作的中国共产党党员(受留党察看处分尚未恢复党员权利的除外)。

第六条 党团组织提名为团的委员会候选人或团的代表大会代表候选人的中国共产党党员在团内有被选举权。

第七条 团的地方各级代表大会选举产生的委员会任期届满应按期进行换届选举。需提前或延期选举,应报同级党的委员会和上一级团的委员会批准。延长期限一般不超过一年。

第八条 团内选举应尊重和保障团员的民主权利,充分发扬民主,体现选举人的意志,任何组织和个人不得以任何方式强迫选举人选举或不选举某个人。

第二章 代表的构成与产生

第九条 团代表大会的代表应能反映本选举单位的意见,代表团员意志,具有一定的议事能力。

第十条 团的省、自治区、直辖市代表大会的代表名额一般为四百至六百人,最多不超过八百人。

团的省辖市、自治州和直辖市的市辖区代表大会的代表名额,一般为二百至三百人,最多不超过四百人。

团的县(市、旗)、自治县、市辖区代表大会的代表名额,一般为一百至二百人,最多不超过三百人。

代表具体名额由召集代表大会的团的委员会根据所辖团员人数和有关规定,按照有利于组织和召开会议,有利于讨论和决定问题的原则确定,报同级党的委员会和上一级团的委员会批准。

第十一条 代表名额的分配由召集代表大会的团的委员会根据各地区、各单位团员人数和代表具有广泛性的原则确定。代表应由各条战线的团员代表和团的专、兼职工作者代表构成。可以

在总体上对代表的构成提出指导性意见,由选举单位根据各自的实际情况具体掌握。

团的省、自治区、直辖市代表大会代表人选构成中,团的专职工作者一般占百分之六十左右,最多不超过百分之七十;党员一般不超过百分之七十。

团的省辖市、自治州和直辖市的市辖区代表大会代表人选构成中,团的专职工作者一般占百分之四十左右,最多不超过百分之五十;党员一般不超过百分之六十。

团的县(市、旗)、自治县、市辖区代表大会代表人选构成中,团的专职工作者一般占百分之二十左右,最多不超过百分之三十;党员一般不超过百分之五十。

女代表一般不少于代表总额的百分之二十五。

第十二条 少数民族聚居地区的团的地方各级代表大会,应有一定数量的少数民族代表。

第十三条 台湾籍团员较多地区的团的地方各级代表大会,应有适当数量的台湾籍代表。

第十四条 归侨团员较多地区的团的地方各级代表大会,应有适当数量的归侨代表。

第十五条 代表候选人数应多于应选人数的百分之二十。

第十六条 代表的产生程序是:各选举单位按分配名额及构成要求与有关地区和单位党团组织协商,并征求有关单位团员意见,提出候选人初步名单,报同级党的委员会和上一级团的委员会同意后,提交团代表大会或团代表会议酝酿讨论,由代表大会主席团或召集代表会议的团的常务委员会根据酝酿讨论情况确定候选人名单,交团代表大会或团代表会议选举。

第十七条 团代表大会或团代表会议选举出席上一级团代表大会代表时,代表候选人不限于各该级团代表大会或团代表会议

的代表。

第十八条 上一届团的委员会成立代表资格审查委员会,负责对代表的产生程序和资格进行审查。

代表的产生不符合规定程序的,应责成原选举单位重新进行选举;代表不具备资格的,应责成原选举单位撤换。

代表资格审查委员会应向团代表大会报告代表资格审查情况。经审查通过后的代表,获得正式资格。

第三章 委员会的组成与产生

第十九条 团的地方各级委员会由委员和候补委员组成。

第二十条 团的省、自治区、直辖市委员会委员、候补委员一般为五十至七十人,最多不超过九十人。

团的省辖市、自治州和直辖市的市辖区委员会委员、候补委员一般为四十至五十人,最多不超过六十人。

团的县(市、旗)、自治县、市辖区委员会委员、候补委员一般为三十至四十人,最多不超过五十人。

第二十一条 候补委员一般应占委员、候补委员总数的百分之三十至四十。候补委员人选应考虑到委员会成员卸职递补的因素。

第二十二条 委员会由各方面、各层次团的专、兼职工作者组成。团的专职工作者一般占百分之七十左右,团的兼职工作者一般占百分之三十左右。

第二十三条 团的地方各级委员会设常务委员会、书记、副书记。

团的省、自治区、直辖市的常务委员会委员一般为九至十三人,最多不超过十五人。书记、副书记四至六人,直辖市和特大省

可配备七人。

团的省辖市、自治州、直辖市的市辖区常务委员会委员一般为七至九人，最多不超过十一人。书记、副书记三至四人。

团的县(市、旗)、自治县、市辖区的常务委员会委员一般为五至七人。书记、副书记二至三人。

第二十四条 常务委员会委员一般应由团的专职工作者担任。

第二十五条 委员会组成方案由各该级团的上一届委员会提出，报同级党的委员会和上一级团的委员会批准。

第二十六条 委员会成员候选人，按照德才兼备和班子结构合理的原则提名。

第二十七条 委员会委员、候补委员候选人名额应多于应选名额的百分之十。

常务委员会委员候选人名额应多于应选名额一至二人。

第二十八条 委员会产生程序是：由上一届团的委员会或常务委员会与有关地区和单位党团组织协商，并征求有关单位团员意见，提出委员、候补委员候选人建议名单，报同级党的委员会和上一级团的委员会同意后，提交团代表大会主席团，经大会主席团初步确认，提交各代表团酝酿讨论。大会主席团根据酝酿讨论情况确定候选人名单，提交团代表大会选举。

第二十九条 委员会委员、候补委员候选人不限于各该级团代表大会的代表。

第三十条 书记、副书记、常务委员会委员候选人，由上一届团的常务委员会提出建议名单，报同级党的委员会和上一级团的委员会同意后，提交委员会全体会议酝酿讨论，根据多数委员的意见确定。

书记、副书记候选人提交选举时，如遇特殊情况，由同级党的

委员会与上一级团的委员会协商决定。

第三十一条 常务委员会委员候选人,必须是团的本届委员会委员。

书记、副书记候选人,必须是团的本届常务委员会委员。

第三十二条 党的委员会可以向团代表大会推荐适合从事共青团工作的党员作为团的委员会委员、候补委员、常务委员、书记、副书记候选人。由党的委员会听取同级团的委员会意见,并与上一级团的委员会协商,取得一致意见后,提出推荐名单,交选举人酝酿讨论,列入候选人名单。

第四章 选举的组织领导

第三十三条 团代表大会的选举,由团代表大会主席团主持。

委员会第一次会议的选举,由选举该委员会的团代表大会主席团指定一名新选出的委员主持。

第三十四条 团代表大会正式举行前,由上一届团的委员会或常务委员会主持召开大会预备会议。预备会议的主要任务是:

- (一)通过代表资格审查委员会的报告;
- (二)通过大会主席团名单;
- (三)通过大会秘书长、副秘书长名单;
- (四)通过代表大会议程;
- (五)通过有关确认事项。

第三十五条 团代表大会的领导机构是团代表大会主席团。

主席团成员由上一届团的委员会或常务委员会与下一级团的委员会协商提名,经各代表团酝酿讨论后,提交代表大会预备会议表决产生。

主席团一般由各代表团负责人、团代表大会筹备机构负责人

及各方面的代表组成。主席团成员必须是团代表大会代表。

主席团设常务主席若干人,由上一届团的委员会或常务委员会提名,在大会秘书长主持的主席团第一次会议上表决产生。

第三十六条 团代表大会主席团的任务是:

(一)按照大会的议程主持大会;

(二)组织大会的报告和讨论;

(三)组织代表酝酿讨论并研究出席上一级团代表大会代表和本届团的委员会成员候选人名单,主持大会的选举;

(四)组织代表审议大会的决议;

(五)决定其他人事和有关重要事宜。

第三十七条 团代表大会秘书长一人、副秘书长若干人,负责处理团代表大会召开期间的日常事务。

秘书长、副秘书长由上一届团的委员会或常务委员会提名,交团代表大会预备会议表决产生。

第五章 选举办法

第三十八条 团代表大会和委员会有选举权的到会人数超过应到会人数的五分之四,方可进行选举。

第三十九条 团代表大会的代表、委员会委员、候补委员、常务委员会委员实行差额选举。可以直接采用候选人数多于应选人数的差额选举办法进行选举;也可以采用差额选举办法进行预选,产生候选人名单,然后进行等额正式选举。

书记、副书记可以实行差额选举,也可以实行等额选举,由同级党的委员会与上一级团的委员会协商确定。

第四十条 选举设监票人,负责对选举全过程进行监督。

团代表大会选举的监票人由各代表团从不是委员会成员候选

人的代表中推选,经大会主席团审议后提交代表大会表决通过。

委员会选举的监票人从不是书记、副书记、常务委员候选人的委员中推选,经全体委员表决通过。

第四十一条 选举设计票人。计票人的工作接受监票人监督。

第四十二条 选举一律采用无记名投票的方式。选票上的候选人名单以姓名笔划为序排列。

因故未出席会议者,不能委托他人代为投票。

第四十三条 选举人对候选人可以投赞成票或不赞成票,也可以弃权。投不赞成票时,可以另选他人。

第四十四条 每次选举收回的选票,等于或少于投票人数,选举有效;多于投票人数,选举无效,应重新选举。

每一选票所选人数等于或少于应选人数的为有效票,多于应选人数的为无效票。

第四十五条 实行差额预选时,被选举人获得的赞成票超过实到会有选举权人数的半数,方可列为候选人。

进行正式选举时,被选举人获得的赞成票超过实到会有选举权人数的半数为当选。

获得赞成票超过实到会有选举权人数半数的被选举人多于应选名额时,以得票多者当选。如遇被选举人得票数相等不能确定当选人时,应就票数相等的被选举人重新投票,以得票多者当选。

第四十六条 当选人少于应选名额时,应对不足名额再进行选举,仍少于应选名额时,可相应减少应选名额,不再进行选举。

当选人接近应选名额时,也可以直接减少应选名额,不再进行选举。

第四十七条 团的地方各级代表大会选举同级委员会时,先选出委员,未当选的委员候选人,列为候补委员候选人,参加选举。

团的地方各级委员会全体会议选举同级常务委员会委员、书记、副书记时，先选出常务委员会委员，然后从常务委员会中选举书记、副书记。

第四十八条 选举结束，报告被选举人所得赞成票数。当选的委员，按姓名笔划为序排列，当选的候补委员按得票多少为序排列。

第六章 报批手续

第四十九条 团的地方各级委员会召集各该级团代表大会，须提前向同级党的委员会和上一级团的委员会呈报书面请示，经批准同意后，方可筹备召开代表大会。

请示报告的内容包括：

(一)召开团代表大会的时间、地点；

(二)会议的主要任务及议程；

(三)代表的名额、构成意向及产生办法；

(四)下一届委员会、常务委员会的组成及产生办法，书记、副书记职数及产生办法；

(五)筹备召开会议的其他重要事项。

第五十条 团的地方各级委员会委员、候选委员、常务委员、书记、副书记选举产生后，应及时报同级党的委员会和上一级团的委员会批准，俟上一级团的委员会批复后，由同级党的委员会发文公布。上一级团的委员会接到下一级团的委员会选举结果报告后，应及时研究批复，并将批件抄送下一级党的委员会。

第七章 委员、候补委员的卸职和递补

第五十一条 团的地方各级委员会委员、候补委员中团的专职工作者如出现下述情况,其委员、候补委员职务自行卸免。

- (一)因工作调动,离开团的工作岗位的;
- (二)离职学习、研修并明确不再回团的岗位工作的;
- (三)已调离其组织所辖区域的。

第五十二条 团的地方各级委员会委员、候补委员的职务卸免,由各该级团的常务委员会提出名单、交委员会全体会议确认。

第五十三条 团的地方各级委员会委员因自行卸职、受处分撤职、自然减员等情况出现空缺时,由候补委员按得票多少依次递补。递补名单由各该级团的常务委员会提出,交委员会全体会议确认。递补的委员按姓名笔划为序列原委员名单之后。

第五十四条 团的地方各级委员会确认的同级委员会委员、候补委员的卸职、递补名单,须及时报同级党的委员会和上一级团的委员会备案。

第五十五条 委员会履行委员、候补委员卸职递补手续后,履行表决、选举事项时以超过实有委员半数即为通过或当选。

第五十六条 团的地方各级委员会在必要时,可以召集代表会议,增选委员会的部分成员。增选的委员会委员和候补委员的数额,不得超过该级代表大会选出的委员和候补委员总数的三分之一。

第五十七条 团的地方各级代表大会和委员会闭会期间,同级党的委员会和上一级团的委员会认为有必要时,经过共同协商,取得一致意见后,可以调动或指派各该级团的委员会委员、常务委员、书记、副书记。

第八章 监督与处理

第五十八条 本规则由上级团的委员会负责监督实施。

第五十九条 对于违反团章和本规则的行为,必须认真查处,根据问题的性质和情节轻重,对责任者进行批评教育直至给予组织处理。

对于严重违反本规则的选举,上级团组织可以作出选举无效的决定。

第九章 附 则

第六十条 团的地方各级代表大会和委员会进行选举,要按本规则制定相应的选举细则(办法),经团代表大会或委员会全体会议讨论通过后执行。

第六十一条 本规则的解释权属共青团中央组织部。

第六十二条 本规则自发布之日起施行。过去的有关规定与本规则不一致的,按本规则执行。

中国共产主义青年团 基层组织选举规则(暂行)

第一章 总 则

第一条 为了健全民主集中制,完善团内民主选举制度,根据《中国共产主义青年团章程》,制定中国共产主义青年团基层组织选举规则。

第二条 本规则所称团的基层组织是指工厂、商店、学校、机关、街道、合作社、农(林牧)场、乡、镇、村和其他基层单位团的委员会、总支部委员会、支部委员会。

第三条 团的支部委员会、总支部委员会由团员大会选举产生。

团的基层委员会由团员大会或团代表大会选举产生。

第四条 下列人员在团内有表决权、选举权和被选举权。

(一)中国共产主义青年团团员(受留团察看处分尚未恢复团员权利的除外);

(二)在团内担任领导职务或直接从事团的业务工作的中国共产党党员(受留党察看处分尚未恢复党员权利的除外)。

第五条 党团组织提名为团的委员会成员候选人或团的代表大会代表候选人的中国共产党党员在团内有被选举权。

第六条 团的支部委员会、总支部委员会每届任期一年。

团的基层委员会每届任期两年。下设团委的基层团委每届任

期可为两到三年。

第七条 团的支部委员会、总支部委员会、基层委员会任期届满应按期进行换届选举。如需提前或延期换届选举,应报同级组织和上级团组织批准。延长期限不超过一年。

第八条 团的支部委员会、总支部委员会、基层委员会负责人不得由任何一级组织或个人指定。团的基层委员会确因工作需要,在两次代表大会之间增补负责人时,增补人选已是委员会成员的,应召开委员会全体会议进行选举;不是委员会成员的,只能授予代理职务。代理期不能超过半年,到时即应召开下一次团代表大会进行改选。

团的县级和县级以上基层委员会在必要时,可以召集代表会议,增选委员会的部分成员。增选委员会成员的数额,不得超过该级团代表大会选出委员会总数的三分之一。

第九条 团内选举应尊重和保障团员的民主权利,充分发扬民主,体现选举人的意志,任何组织和个人不得以任何方式强迫选举人选举或不选举某个人。

第二章 代表的产生

第十条 团的基层代表大会的代表应能反映本选举单位的意见,代表团员意志。

第十一条 代表名额一般为一百人左右,最多不超过二百人。

代表具体名额由召集代表大会的团的委员会根据所辖团员人数,按照有利于团员了解和直接参与团内事务,有利于讨论和决定问题的原则确定,报同级组织和上级团组织批准。

代表名额的分配由召集代表大会的团的委员会根据团员人数和代表具有广泛性的原则确定,一般不规定代表的构成比例。

第十二条 团的基层代表大会的代表一般由下一级团员大会选出,也可以由下一级团代表大会选出。

团的县级和县级以上基层委员会在必要时,可以召集代表会议,选举出席上一级团代表大会的代表。

第十三条 代表候选人数应多于应选人数的百分之二十。

第十四条 代表候选人由各选举单位按分配名额组织团员酝酿提名,根据多数团员的意见确定,提交团员大会或团代表大会进行选举。

第十五条 上届团的委员会成立代表资格审查小组,负责对代表的产生程序和资格进行审查。

代表的产生不符合规定程序的,应责成原选举单位重新进行选举;代表不具备资格的,应责成原选举单位撤换。

代表资格审查小组应向团代表大会报告代表资格审查情况。经审查通过后的代表,获得正式资格。

第三章 委员会的产生

第十六条 团的支部委员会一般由三至五人组成,设书记一人,必要时可设副书记一人。

团的总支部委员会一般由五至七人组成,设书记一人,副书记一人。

第十七条 团的基层委员会一般不设常务委员会。

团员人数在二千名以上或下设团委的基层团委,根据工作需要,经上级团组织批准,可以设立常务委员会。

第十八条 不设常务委员会的团的基层委员会一般由七至九人组成;设常务委员会的团的基层委员会一般由十五至二十一人组成,常务委员会五至七人。

团的基层委员会设书记一人、副书记一至二人。

第十九条 团的支部委员会、总支部委员会、基层委员会不设候补委员。

第二十条 团的支部委员会、总支部委员会、基层委员会委员候选人，按照德才兼备和班子结构合理的原则提名。

第二十一条 团的支部委员会、总支部委员会、基层委员会委员候选人名额应多于应选名额的百分之二十；常务委员候选人名额应多于应选名额一至二人。

第二十二条 团的支部委员会、总支部委员会委员由全体团员酝酿提名，上届委员会根据多数团员的意见确定候选人，提交团员大会进行选举。

团的支部委员会委员也可以不提候选人，经全体团员充分酝酿后，直接投票选举产生。

第二十三条 团的基层委员会委员，凡召开团员大会选举的，由上届团的委员会在组织团员民主推荐、充分酝酿的基础上，根据多数团员的意见确定候选人预备名单，报同级党组织和上级团组织同意后，提交团员大会进行选举；凡召开团代表大会选举的，由上届团的委员会广泛征求所属团组织和团员的意见，提出候选人预备名单，报同级党组织和上级团组织同意后，提交大会主席团，经大会主席团初步确认，提交各代表团（小组）酝酿讨论，大会主席团根据酝酿讨论情况确定候选人名单，提交代表大会进行选举。

第二十四条 团的支部委员会、总支部委员会书记、副书记，由团员大会从新当选的委员会委员中选举产生。

团的支部委员会、总支部委员会书记、副书记候选人由新选出的委员会全体会议酝酿提名，也可以由上届团的委员会提名，经同级党组织和上级团组织同意后，根据新选出的委员会多数委员的意见确定。

团的支部委员会书记、副书记的选举，也可以不提候选人，由团员大会直接从新当选的委员会委员中选举产生。

第二十五条 团的基层委员会书记、副书记和常务委员，由团的基层委员会全体会议选举产生。召开团员大会选举的团的基层委员会书记、副书记，也可以由团员大会从新当选的委员会成员中选举产生。

团的基层委员会书记、副书记和常务委员由上届团的委员会提出候选人建议名单，报同级党组织和上级团组织同意后，提交选举人酝酿讨论，确定候选人名单，提交选举。

第二十六条 团的基层委员会书记、副书记、常务委员候选人必须是本届委员会委员，设立常务委员会的团的基层委员会书记、副书记候选人必须是本届委员会常务委员。

第四章 选举的组织领导

第二十七条 团员大会的选举，由上届团的委员会主持。

团代表大会的选举，由团代表大会的主席团主持。

第二十八条 召开团员大会选举的团的基层委员会第一次会议的选举，由上届团的委员会推荐一名新选出的委员主持。召开团代表大会选举的团的基层委员会第一次会议的选举，由团代表大会主席团指定一名新选出的委员主持。

第二十九条 团代表大会正式举行前，由上届团的委员主持召开大会预备会议。预备会议的主要任务是：

- (一)通过代表资格审查小组的报告；
- (二)通过大会主席团名单；
- (三)通过大会秘书长、副秘书长名单；
- (四)通过代表大会议程；

(五)通过有关确认事项。

第三十条 团代表大会的领导机构是团代表大会主席团。

主席团成员由上届团的委员会与下一级团的委员会协商提名,经各代表团(小组)酝酿讨论后,提交代表大会预备会议表决产生。

主席团一般由各代表团(小组)负责人、团代表大会筹备机构负责人及各方面的代表组成。主席团成员必须是团代表大会代表。

主席团设常务主席若干人,由上届团的委员会提名,在大会秘书长主持的主席团第一次会议上表决产生。

第三十一条 团代表大会主席团的任务是:

(一)按照大会议程主持大会;

(二)组织大会的报告和讨论;

(三)组织代表酝酿讨论并研究出席上一级团代表大会代表和本届团的委员会委员候选人名单,主持大会的选举;

(四)组织代表审议大会的决议;

(五)决定其他人事和有关重要事宜。

第三十二条 团代表大会设秘书长一人、副秘书长若干人,负责处理团代表大会召开期间的日常事务。

秘书长、副秘书长由上届团的委员会提名,交团代表大会预备会议表决产生。

第五章 选举办法

第三十三条 团员大会、团代表大会和团的基层委员会有选举权的到会人数超过应到会人数的五分之四,方可进行选举。

第三十四条 团的支部委员会、总支部委员会、基层委员会委

员,团的基层委员会常务委员会委员,出席上级团代表大会的代表,直接采用候选人数多于应选人数的差额选举办法选举产生。

团的支部委员会、总支部委员会、基层委员会书记、副书记一般采用差额选举办法选举产生。经同级党组织和上级团组织批准,也可以采用等额选举办法。

第三十五条 选举前,选举单位的团组织或大会主席团应持候选人的简历、工作实绩和主要优缺点向选举人作出实事求是的介绍,对选举人提出的询问作出负责的答复。根据选举人的要求,可以组织候选人与选举人见面,由候选人作自我介绍,回答选举人提出的问题。

第三十六条 选举设监票人,负责对选举全过程进行监督。

团员大会或团代表大会选举的监票人由全体团员或各代表团(小组)从不是候选人的团员或代表中推选,经团员大会或团代表大会表决通过。

委员会选举的监票人从不是候选人的委员中推选,经全体委员表决通过。

第三十七条 选举设计票人。计票人的工作接受监票人监督。

第三十八条 选举一律采用无记名投票的方式。选票上的候选人名单以姓名笔划为序排列。

因故未出席会议者,不能委托他人代为投票。

第三十九条 选举人对候选人可以投赞成票或不赞成票,也可以弃权。投不赞成票时,可以另选他人。

第四十条 每次选举收回的选票,等于或少于投票人数,选举有效;多于投票人数,选举无效,应重新选举。

每一选票所选人数等于或少于应选人数的为有效票,多于应选人数的为无效票。

第四十一条 选举结果,被选举人获得的赞成票超过实到会有选举权人数的半数为当选。

获得赞成票超过实到会有选举权人数半数的被选举人多于应选名额时,以得票多者当选。如遇被选举人得票数相等不能确定当选人时,应就票数相等的被选举人重新投票,以得票多者当选。

第四十二条 当选人少于应选名额时,应对不足名额再进行选举,仍少于应选名额时,可相应减少应选名额,不再进行选举。

当选人接近应选名额时,征得选举人同意,也可以直接减少应选名额不再进行选举。

第六章 报批手续

第四十三条 团的基层组织召开团员大会或团代表大会选举,应事先向同级党组织和上级团组织请示,并取得批准。

第四十四条 团的基层组织的选举结果须报同级党组织和上级团组织批准,并由上级团组织发文公布。属于同级党组织管理的干部职务名称表之列的,应按干部管理权限由同级党的组织部门办理任职手续。

第七章 监督与处理

第四十五条 本规则由上级团的委员会负责监督实施。

第四十六条 对于违反团章和本规则的行为,必须认真查处,根据问题的性质和情节轻重,对责任者进行批评教育直至给予组织处理。

对于严重违反本规则的选举,上级团组织可以作出选举无效的决定。

第八章 附 则

第四十七条 团的基层组织进行选举,要按本规则制定相应的选举细则(办法),经团员大会、团代会大会或委员会全体会议讨论通过后的执行。

第四十八条 中国人民解放军和中国人民武装警察部队团的基层组织的选举,分别由中国人民解放军总政治部和中国人民武装警察部队政治部参照本规则另行制定相应的规定。

第四十九条 本规则的解释权属共青团中央组织部。

第五十条 本规则自发布之日起施行。过去的有关规定与本规则不一致的,按本规则执行。

共青团中央印发《关于加强 发展团员工作的意见》和《中国 共产主义青年团发展团员工作 细则(试行)》的通知

(1993年12月20日)

共青团各省、自治区、直辖市委,总政组织部,武警总部政治部,全国铁道团委,全国民航团委,中直机关团工委,中央国家机关团委:

现将《关于加强发展团员工作的意见》和《中国共产主义青年团发展团员工作细则(试行)》印发你们,请贯彻执行。

发展团员工作是当前和今后一个时期团员队伍建设乃至整个团的组织建设的重要任务。各级团组织必须从培养跨世纪社会主义事业接班人的战略高度出发,在坚持标准、保证质量的前提下,面向新经济生长带,面向适龄青年集中的战线,加大发展团员工作的力度,努力使团员数量在今后几年内有较大的增长。团的各级领导机关要切实指导基层组织做好发展团员工作,加强青年积极分子队伍建设,进一步规范发展团员工作,保证新团员的质量。

发展团员工作的情况和有关建议,请及时报告团中央。

关于加强发展团员工作的意见

发展团员工作在团的建设中始终处于十分重要的位置。近年来,发展团员工作相对滞后,团员数量徘徊,团员占青年的比例下降,一些地方和行业生产一线团员队伍出现萎缩现象,全国农村团员少于党员。这种状况不利于发挥团组织团结教育广大青年的核心作用,影响到基层团组织的战斗力。为了进一步贯彻落实党对共青团建设的要求和团十三大精神,切实加强发展团员工作,现提出如下意见。

一、进一步提高认识,明确工作目标和要求

团员是共青团的主体。一支数量宏大、能够发挥模范作用的团员队伍,是团组织战斗力的重要源泉。由于共青团组织的特点所决定,全国每年有数百万名团员超龄离团,发展团员工作对加强团的建设具有十分重要的作用。只有坚持经常做好发展团员工作,不断吸纳新生力量,才能够保持团员队伍的蓬勃生机,提高团组织的战斗力。在进一步深化改革开放和发展社会主义市场经济的条件下,共青团事业的不断发展,对加强发展团员工作提出了更加迫切的要求。只有发展和壮大团员队伍,扩大团的组织在青年中的影响,共青团才能够充分发挥教育青年、带领青年、服务青年的作用,完成党和人民交给的光荣任务。为此,团十三大强调指出,要在坚持团员发展标准的前提下,大量吸收先进青年加入团组织,并将“做好经常性发展团员工作”作为基层团组织的重要任务写入了团章。各级团组织要从培养跨世纪的社会主义事业接班人的战略高度,充分认识加强发展团员工作的重要性,以强烈的责任感和高度和自觉性,加强对青年的教育和培养,将他们中的先进分

子吸收到团组织中来。

在新的形势下,发展团员工作要继续贯彻“积极地、有计划地发展团员,向一切先进青年敞开才的大门”的方针。在当前和今后一个时期,贯彻这一方针的总体目标和要求是:在坚持标准、保证质量的前提下,面向新的经济生长带;面向适龄青年集中的战线;加大发展团员工作的力度,力争团员数量在今后五年内有较大的增长,到1995年底,使全国团员总数达到6500万名,全国团员占青年的比例达到18%左右(按照国家统计局统计的14岁至28岁青年数计算,下同);到1997年底(即团十四大召开前),使全国团员总数达到7000万名,全国团员占青年的比例达到20%左右。在壮大团员队伍的同时,使团员的分布趋于合理,素质不断提高。

二、建设一支数量众多的青年积极分子队伍,为发展团员打好基础

实现发展团员的工作目标,要求团组织把扩大青年积极分子队伍,提高积极分子素质作为基础性环节,切实抓好。

团的各级组织要以建设有中国特色社会主义理论为核心内容,加强青年思想教育,帮助青年理解和掌握党的基本路线,提高思想道德素质,激发青年的政治热情。要面向青年开展丰富多彩的活动,扩大团组织在青年中的影响。要热情关心青年的利益需求,积极创造条件,在学习成才、身心健康、择业就业,恋爱婚姻、文化生活、维护权益等各方面,努力为青年提供实实在在的帮助和服务,增强团组织在青年中的吸引力。团的基层组织要做深入细致的工作,对于那些各方面表现好,有进步愿望的青年,要引导和鼓励他们提出入团申请,不能坐等青年找上门来。

对于申请入团的青年,团组织要及时谈话,提出希望和要求,并列为入团积极分子。要通过确定培养联系人、团课教育等方式,帮助他们加深对团的认识,端正入团动机,提高思想素质。要吸收

他们参加团组织围绕两个文明建设开展的活动,给他们交任务、压担子,使他们在实践中经受锻炼,发挥作用。对于考察具备入团条件的,要及时将他们吸收到团内来。

团十三大修改后的团章规定:“中学少先队组织可以推荐优秀少先队员作团的发展对象”。中学团组织应注重发挥少先队的后备队作用,支持和领导少先队组织开展推荐工作。要帮助少先队搞好自身建设,办好“少年团校”、“中学生团校”,引导少先队员认识团的组织,积极要求进步。要逐步建立推荐制度,搞好团队衔接。

三、坚持发展团员标准,保证新团员的质量

加强发展团员工作,必须坚持团员标准,把质量放在第一位。看一个青年是否达到入团标准,除了要看他是否符合团章规定的团员条件外,还应从政治素质、思想觉悟和在本职工作或学习中的一贯表现以及道德品质等方面进行全面考察。要适应发展社会主义市场经济的要求,正确认识社会变革中的当代青年。

加强发展团员工作,要正确把握质量与数量的关系。团的组织在确定一个时期发展团员工作的目标时,必须同时制定切实可行的教育培养措施。要重视发展指标对工作的指导和推动作用,但要防止层层下达硬性指标,不能死扣比例,更不能为完成发展指标降格以求。同样,在坚持发展团员标准的同时,也要注意防止求全责备,对青年提出过高过严的要求,将符合发展标准的先进青年拒之于团的大门之外。

团组织发展青年入团,要认真执行团章和《中国共产主义青年团发展团员工作细则(试行)》的规定,做到程序完备,手续齐全,成熟一个发展一个。

四、把壮大团员队伍和改善团员分布结合起来,突出发展重点
贯彻新形势下发展团员工作的总体要求,必须把壮大团员队

伍和改善团员分布结合起来,努力使各条战线和各类地区的团员数量及其占青年的比例趋于合理。为此要在全面加强发展团员工作中突出发展重点。

第一,要大力发展生产和科研一线青年工人、农民、知识分子中的先进分子入团。青年是生产科研一线的生力军。加强生产科研一线的发展团员工作,对于团组织更好地带领广大青年投身经济建设主战场,提高自身的战斗力具有重要意义。要在生产和科研的实践中,加强对青年的培养、教育和考察,激发他们的进步热情,引导他们为推动生产发展和科技进步做出积极贡献,并及时发展他们中符合团员标准的青年人团。要采取切实措施,加强农村团的基层建设,使一批松散瘫痪团组织健全起来,活跃起来,努力改变部分农村团组织长期不发展团员的状况,提高青年农民中团员所占的比例。

第二,要切实加强新型经济组织中的发展团员工作。目前,全国乡镇企业、外商投资企业、股份制企业 and 私营企业已达 2000 多万家,已有占全国总数近三分之一的青年聚集到这些新型经济组织之中,其中有相当数量是非企业所在地居民的外来青年。团的组织要关心他们的进步要求,尤其要打破地域概念的局限,关心外来青年的成长进步,在他们中建立起入团积极分子队伍,发展新团员,为他们的健康成长创造条件。在乡镇企业发展较快、外商投资企业较为集中的地区,团组织要及时将发展团员工作的重心转移到这些企业中来。

第三,要重视在中学生中发展团员。中学时期是青年成长的重要阶段,中学生是求知欲望强,进步热情高的群体。团组织要把中学作为发展团员工作的基础部位,切实加强中学的发展团员工作,尤其要加强农村中学和城市的普通中学的发展团员工作。要在少先队组织推荐优秀少先队员作团的发展对象的基础上,经过

培养和考察,发展初中学生中的少先队骨干入团,争取在初中二年级建立起班级团支部,在保证团员质量的前提下,适当提高中学生中团员的比例,使中学成为向各条战线输送合格团员的重要基地。

五、加强团的基层建设,为做好发展团员工作提供保证

加强团的基层建设,提高基层团组织的凝聚力和战斗力,发展团员工作才能得到保证并得以巩固。当前和今后一个时期,根据市场经济发展的要求,结合加强发展团员工作的需要,要在全面加强团的基层建设中重点抓好三项工作。

第一,狠抓“空白点”建团,扩大团组织在青年中的覆盖面。在改革开放和市场经济的发展过程中,经济结构的调整和青年从业流向的变化,使团的工作“空白点”增多,团组织在青年中的覆盖面下降,这是制约发展团员工作的重要因素。各级团组织必须下功夫、花力气,逐步解决乡镇企业、外商投资企业、股份制企业、私营企业以及个体工商户中团的工作“空白点”的建团问题。要把建团工作纳入党的建设和经济建设的总体部署,依托建党带动建团。要根据不同的新型经济组织的产权归属和管理方式,区别情况,采取灵活多样的组织设置形式,分类推进建团工作。

第二,加强团员教育和管理,巩固发展团员工作的成果。团员发展与团员教育、管理紧密相连,不可分割。团的组织要适应新形势的要求,改进团员教育的方式方法,要重点对团员进行建设有中国特色社会主义理论的教育,帮助团员提高自身素质,增强组织观念,树立模范意识,用团员模范作用去吸引和带动广大青年。要以加强对外业团员的管理为重点,注重发挥团员证的功能,严密对流动团员的管理。共青团是一个有机统一的整体,必须明确,任何一个团组织都负有对本组织所在地区、单位范围内外来团员的管理责任。通过建立开放的、协作式的团员管理机制,进一步搞好转接团员组织关系中团组织之间的工作衔接,逐步解决团员在流动中

流失的问题。

第三,深入开展“双推”工作,为青年的成长进步提供正确有力的导向。团的组织要把“双推”工作的着力点放在对团员青年的教育和培养上,为他们的政治进步和学习成才创造条件。通过卓有成效的“双推”工作,引导青年,激励青年,团结青年,增强团组织的凝聚力。

六、切实加强领导,推动发展团员工作持续稳定地向前发展

加强发展团员工作,实现发展团员的目标,需要全团共同努力。团的各级领导机关要坚持把发展团员工作列入重要议事日程,加强研究,认真部署,分类指导,狠抓落实。要从本地区、本系统的团员队伍构成、团员占青年的比例等实际情况出发,制定发展团员工作规划,明确工作目标,提出培养措施,突出发展重点,通过制定和落实发展规划,促进发展团员工作走上有计划、持续稳定的发展轨道。团的基层组织要认真贯彻落实发展团员工作的规划和要求,把发展团员工作作为一项经常任务,克服紧抓一阵,松懈一阵的做法,及时把具备入团条件的优秀青年吸收到团内来。

要定期检查和考核发展团员工作,把发展团员工作作为检验一个地区、一个单位团的建设成效的重要方面。基层团委应每半年检查一次,团的各级领导机关应每年检查一次,掌握工作进程,解决存在问题,指导和帮助后进地区和单位做好发展团员工作。

中国共产主义青年团 发展团员工作细则(试行)

第一章 总 则

第一条 中国共产主义青年团是中国共产党领导的先进青年的群众组织。为了切实保证新发展团员的质量,壮大团员队伍,提高团组织的战斗力,依据《中国共产主义青年团章程》的规定,制定本细则。

第二条 发展团员工作要贯彻“积极地、有计划地发展团员,向一切先进青年敞开团的大门”的方针,做到坚持标准,保证质量,加强培养,积极发展。

第三条 坚持入团自愿和经常吸收,成熟一个发展一个,防止突击发展,反对关门主义。

第四条 团的基层组织要做好经常性发展团员工作,不断地把社会主义现代化建设中涌现出来的大批先进青年吸收到团组织中来,保持团员队伍朝气蓬勃的青年特点,使共青团真正成为团结教育青年的坚强核心。

第二章 对要求入团的积极分子的培养教育

第五条 团组织要加强对青年的教育和引导,面向青年开展团的各项活动,宣传团的基本知识,努力为青年健康成长提供服

务,提高青年对团的认识,激发青年的进步热情,建立起一支数量众多的人团积极分子队伍。

第六条 团组织要主动了解青年,及时发现那些积极要求进步、各方面表现好的青年,鼓励他们申请入团。对于提出入团申请的青年,团组织要及时谈话,提出希望与要求,将他们列入团积极分子。

第七条 团组织要高度重视对人团积极分子的教育、培养和考察,并形成制度。未经团组织培养考察的青年,一般不得发展入团。

第八条 团组织要利用团课等形式,对要求入团的积极分子进行马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平建设有中国特色社会主义理论的基本知识教育、团章教育以及团的优良传统教育,帮助他们提高思想觉悟,端正入团动机,牢固树立共产主义信念。

第九条 团组织要指定一至二名团员作入团积极分子的培养联系人,经常了解他们的思想、工作、学习和生活情况,通过谈心等细致的工作进行思想教育。

第十条 团组织要吸收入团积极分子参加团的有关活动,给他们分配适当的社会工作。动员和带领入团积极分子积极参加社会主义物质文明和精神文明建设,立足本职岗位,争创一流成绩,使他们在实践中受教育、起作用、长才干。

第十一条 团支部要及时对人团积极分子进行考察。入团积极分子一般经过三个月到半年时间的培养教育之后,团支部委员会应听取联系人和团内外群众的意见,从思想觉悟和政治素质、在本职岗位上一贯表现和道德品质等方面对他们进行考察,并为已具备团员条件的积极分子办理入团手续。

入团积极分子调动工作时,调出单位团组织应将培养教育的有关材料,转给调入单位的团组织。

第十二条 中学团组织要重视发挥少先队组织的后备队作用,支持、帮助和指导少先队推荐优秀少先队员作团的发展对象。要办好“少年团校”、“中学生团校”,提高少先队员的思想政治素质,建立起推荐优秀少先队员作团的发展对象的工作制度。

第三章 新团员的接收

第十三条 接收新团员必须按照团章规定的程序办理。

第十四条 申请人团的青年要有本支部的两名团员作介绍人。入团介绍人一般由培养联系人担任,也可以由申请人团的青年自己约请,或由团组织指定。

受留团察看处分尚未恢复团员权利或尚在缓期注册期间的团员,不能作青年入团介绍人。

第十五条 入团介绍人的任务是:

1. 向团组织说明被介绍人的经历、对团的认识、入团动机、思想品质和现实表现。
2. 向被介绍人解释团的章程,说明团员的条件、义务和权利。
3. 指导被介绍人填写《入团志愿书》,并填写自己的意见。向支部大会介绍被介绍人的情况。

第十六条 团支部委员会经考察认为入团积极分子具备团员条件,应发给《入团志愿书》,要求其认真如实填写。《入团志愿书》经支委会检查合格后,再提交支部大会讨论。

第十七条 青年人团必须经团支部半数以上有表决权的团员出席才能举行。表决时,赞成人数应超过到会有表决权团员的半数,才能通过接收新团员的决议。

支部大会讨论两个以上的青年人团时,必须逐个讨论和表决。

第十八条 接收青年人团的支部大会的程序一般是：

1. 申请人汇报个人简历、家庭情况和对团的认识、入团动机以及需向团组织说明的问题。
2. 入团介绍人报告被介绍人的情况及自己的意见。
3. 支委会报告对申请的审议意见。
4. 与会团员申请人能否入团进行讨论。
5. 采取举手表决或无计名投票的方式进行表决。

第十九条 团支部大会通过接收青年人团后，支委会要及时将支部大会的决议填写在《入团志愿书》上，连同本人申请书，报送上级团组织审批。

第二十条 接收新团员由基层团委审批。团总支一般不能审批接收新团员。县以上团委直接领导的独立单位的团总支和大型厂矿企业、大专院校直属分厂、分校团总支，经县以上团委授权，可以审批接收新团员，但需要在审批意见中注明是授权审批。

第二十一条 基层团委审批接收新团员必须召开委员会，集体审议，表决决定。审议的主要内容是：申请人是否具备团员条件，入团手续是否完备等。审批意见要填写在《入团志愿书》上，并通知报批的团支部。

基层团委审批两个以上青年人团时，应逐个审议和表决。

第二十二条 团支部应通过支部书记或委员谈话和郑重方式及时将上级团组织批准青年人团的决定通知本人并在团员大会上宣布。对于未被批准入团的青年，团支部也应将情况及时通知本人，帮助其认识自己的不足，鼓励其继续努力。

被批准入团的青年，从支部大会通过之日起取得团籍并计算团龄，从上级团委批准的那个月开始交纳团费。

第二十三条 基层团委对团支部上报的接收新团员的决议，必须在三个月内审批。如遇特殊情况可适当延长审批时间，但不

得超过六个月。凡无故超过规定时间而未予审批的,应追究有关人员的责任。

第二十四条 新团员应在团旗下进行入团宣誓。宣誓仪式可以由团的基层委员、总支部委员会或支部委员会组织。在宣誓仪式上,由上级团组织的代表或本级团组织的负责人带领新团员宣誓,并向新团员颁发团员证和团徽。宣誓仪式可以邀请同级党组织的负责人参加。

第二十五条 团组织应加强对新团员的教育和管理,帮助他们不断提高思想政治素质和执行团章、履行团员义务的自觉性。

第二十六条 团组织应将新团员的《入团志愿书》、入团申请书存入本人人事档案。无人事档案的,建立团员档案,由所在基层团委保存。

第四章 团员的追认

第二十七条 入团积极分子在申请入团期间,为革命事业英勇献身,事迹突出并在较大范围内有教育意义的,可以追认为中国共产主义青年团团员。

第二十八条 追认团员应由其所在单位团组织整理事迹材料,经其生前所在团支部召开支部大会通过和县级以上以上团委审查同意后,报送省级团委批准。

第五章 加强对发展团员工作的领导

第二十九条 各级团委必须把发展团员工作列入重要议事日程,切实加强领导,经常抓好落实。

第三十条 基层团委和地方各级团委要根据本地区、本单位

团员占青年的比例和入团积极分子队伍的情况,确定每年发展团员的任务和目标,制定出切实可行的工作措施,保证发展团员工作持续稳定地向前发展。

第三十一条 要认真检查和考核发展团员工作。基层团委应每半年检查一次,省、地(市)、县团委应每年检查一次,检查结果要及时上报,并向下通报。

第六章 附 则

第三十二条 本细则自一九九四一月一日起试行。此前有关发展团员工作的规定和解释,凡与本细则不一致的,均以本细则规定为准。

共青团中央印发《关于团费交纳和管理使用的规定》的通知

(1994年3月8日)

共青团各省、自治区、直辖市委，总政组织部，武警总部政治部，全国铁道团委，全国民航团委，中直机关团工委，中央国家机关团工委：

为了适应工资制度改革后的新情况，进一步完善团费的收缴和管理制度，参照党费交纳办法，决定修订团费交纳和管理使用的规定。现将修订后的《关于团费交纳和管理使用的规定》发给你们，自印发之日起执行。此前有关团费交纳和管理使用的规定自行废止。

关于团费交纳和管理使用的规定

共青团员按照团章规定向团组织交纳团费不仅是为团的活动提供部分经费,而且是保持与团组织的经常联系,增强组织观念和履行团员义务的一项重要内容。根据目前实际情况,现将团费的交纳和管理使用办法重新规定如下:

一、关于团费的交纳

1. 凡有工资收入的团员,每月以比较固定的经常性工资收入为基数(见附注),按以下比例交纳团费。

(1) 每月工资收入在 400 元(含 400 元)以下的者,交纳月工资收入的 0.5%;

(2) 每月工资收入在 400 元以上者,交纳月工资收入的 1%。

临时工、协议工团员,在有工资收入期间,按上述规定的比例交纳团费。

2. 在乡镇企业工作的农民团员按第一条第一款规定的比例交纳团费,其他农民团员每月交纳团费 1 角。

3. 学生团员(包括没有工资收入的研究生团员),每月交纳团费 1 角。带薪学习的团员,按第一条第一款规定的比例交纳团费。

4. 城市和农村中从事个体工商经营的团员,每月按上季度交纳所得税后平均月收入,参照第一条第一款规定的比例交纳团费。

5. 没有经济收入或依靠抚恤、救济为生的团员,每月交纳团费 1 角。

团员如确有生活困难,无力交纳团费,由本人提出申请,经支部团员大会讨论同意,团的基层委员会批准,可以少交或免交团费。

6. 解放军和武警部队的团员交纳团费的标准,由总政组织部和武警部队政治部规定。

7. 保留团籍的共产党员,从取得预备党员资格起,应交纳党费,可不交纳团费,自愿交纳团费者不限。

8. 团员除按规定交纳团费外,本人自愿多交不限。

9. 团员应自觉地向所在团组织交纳团费。如有特殊情况不能亲自交纳或不能按月交纳时,经团支部委员会同意,可以委托其他团员代为交纳或预交、补交,预交、补交的时间一般不得超过6个月。

10. 对不按规定交纳团费的团员,团组织应进行批评、教育。无正当理由连续6个月不交纳团费的,按自行脱团处理。

二、关于团费的管理和使用

1. 恢复实行团各省、自治区、直辖市委和全国铁道团委、全国民航团委、中直机关团工委、中央国家机关团工委以及解放军、武警部队的团组织每年上缴团中央部分团费的规定。

各级团委收取、留用团费比例规定如下:

(1)团中央收取团费总数的3%。

(2)团省、自治区、直辖市委,中直机关团工委,中央国家机关团工委,收取团费总数的12.5%,留用团费总数的9.5%,其余上缴,全国铁道团委、全国民航团委收取团费的11.25%,留用团费总数的8.25%,其余上缴;团地、市、州、盟委和相应一级团委,收取团费总数的25%,留用团费总数的12.5%,其余上缴;团县、市、旗委和相应一级团委,收取团费总数的50%,留用团费总数的25%,其余上缴。

(3)团的县级以上基层组织留用团费总数的50%,其余上缴。

(4)铁道系统、民航系统的局、厂(公司)、院、校团委将应上缴团费部分的10%上缴所在地的团省(自治区、直辖市)委。

(5)解放军和武警部队各级团组织留用团费比例,由总政组织部和武警部队政治部规定。总政组织部和武警部队政治部将团费总数的3%上缴团中央。

2. 团费应由各级团委组织部门统一管理。要建立和健全团费管理制度,指定专负责,单独立户存入银行,不得同团的其他经费混在一起。各级团委在收到下级团组织上缴的团费时,应出具团费收据,并加盖公章。

3. 团费是团的经费来源之一,主要用于团的活动,团员、团干部教育、培训、奖励和订阅中国青年报、中国青年杂志等团的机关报刊等方面的必要开支。不能把团费用于团员、团干部的生活福利,严禁用团费请客送礼。要严格团费使用的审批手续。

4. 团的各级组织每年将团费收支结算一次,并将收支情况连同按规定应该上缴的团费及时报送上一级团委。上级团委每年对下一级团的团费收缴管理使用情况进行检查并予通报,表彰先进,督促后进,发现问题,及时处理。

各省级团委应于每年2月25日前将上年度团费收支情况和按规定上缴的团费报送团中央。

附注:

每月工资收入总额包括:

、机关工作人员(不含工人):职务工资、级别工资、基础工资、工龄工资、津贴。

事业单位专业技术人员、管理人员:职务工资、等级工资,津贴(不包括政府特殊津贴)、奖金(指作为工资部分的奖金,不包括一次性重奖和年终一次性奖金,下同)。

机关、事业单位工人:岗位工资、等级工资、津贴、奖金。

企业人员:工资收入中固定部分(基本工资)和活的部分(各类津贴、奖金)。实行年薪制的人员按月平均收入计算。

共青团中央《关于做好推荐中学 优秀少先队员作团的发展 对象工作的意见》

(1994年9月7日)

团十三大修改后的团章规定：“中学少先队组织可以推荐优秀少先队员作团的发展对象。”这是新形势下共青团赋予中学少先队组织的一项光荣任务，也是全团带队，充分发挥少先队作为共青团后备作用的重要举措。为贯彻落实团章这一规定，做好推荐中学优秀少先队员作团的发展对象工作，现提出如下意见。

流动团员管理暂行办法

(共青团中央 1995年7月3日)

第一条 为了适应改革开放和社会主义市场经济条件下,劳动力在产业间转移和地区流动日趋广泛的新形势,加强和改进对流动团员的管理,使他们更好地发挥模范作用,根据团章和团内有关规定,制定本办法。

第二条 本办法所称流动团员是指那些自发和有组织地离开原单位或户籍所在地,到其他单位或地方务工经商及从事其他正当职业的团员。

第三条 加强对流动团员的管理是团的基层组织建设的重要内容。团员原所在团组织和外出所在团组织都负有管理流动团员的责任。要本着有利于团员合理流动,有利于团组织有效管理,有利于团员发挥作用的原则,立足服务,加强引导,逐步建立起动态、开放、协作式的流动团员管理机制,使团员所到之处都能参加团的组织生活和活动,接受团组织的教育与监督,得到组织的关心和帮助,在本职岗位和社会生活中发挥模范作用。

第四条 团员外出有固定地点和从业单位,时间在6个月以上的,应将组织关系转移到外出所在团组织,参加外出所在团组织的活动。

第五条 团员外出6个月以上,所去地方或单位未建立团组织的,暂不转移组织关系,凭团员证就近参加一个团组织的活动,从业单位建立团组织后应及时转移组织关系。

第六条 团员短期外出(6个月以内),或外出时间较长但无固

定地点或从业单位的,不转移组织关系,凭团员证参加外出所在团组织的活动。

第七条 团员3人以上集体外出的,可不转移组织关系,由原所在团组织在他们中建立临时团支部。集体外出团员临时团支部受原所在团组织领导,同时接受外出所在团组织指导。

第八条 流动团员原所在单位建有人事档案的,其团员档案(入团志愿书)归入档案一并管理。流动团员原所在单位未建有人事档案的,其团员档案由原所在基层团委保存,不随团员组织关系转移。

第九条 流动团员有参加外出所在团组织活动的权力。团员外出在一个单位连续工作6个月以上,并已办理组织关系转接手续的,在该单位团组织中享有团章规定的团员各项权利;在一个单位连续工作时间不到6个月或没有转移组织关系的,在该单位团组织中不享有团内选举权、被选举权和表决权。

第十条 流动团员应做到:(1)外出前主动向原所在团组织报告外出的事由、去向、时间等。(2)外出后及时持团员证与外出所在团组织联系,申请参加团的活动,在一个单位连续工作6个月后,及时转移组织关系。(3)自觉接受外出所在团组织的教育管理,按照团员标准严格要求自己,积极参加团的组织生活和各项活动,按规定交纳团费,完成团组织交给的任务,发挥团员的模范作用。(4)外出返回时,及时转移组织关系,如实向团组织汇报外出期间的情况。

团员外出后,无正当理由连续6个月不参加团的组织生活,或不交纳团费,或不做团组织分配的工作的,按团章有关规定办理。

第十一条 流动团员原所在组织应做到:(1)对外出团员进行教育并提出要求。(2)通过适当方式与团员外出所在团组织及外出团员取得联系,了解团员外出后的思想、工作情况,向外出团员

通报团组织的重要情况。(3)团员返回后,认真了解其外出期间的表现。

第十二条 流动团员外出所在团组织应做到:(1)及时接收外来团员并将其编入团支部或团小组,不得以任何理由推诿或拒绝接收。(2)吸收外来团员参加团的组织生活和其他活动,分配他们做适当工作,关心外来团员的思想和工作,努力提供学习、生活和维权等方面的服务。(3)努力与外来团员原所在团组织沟通情况,督促在本单位连续工作6个月以上的外来团员转移组织关系。(4)外来团员返回原籍或去新的单位时,向有关团组织介绍团员的重要情况。

第十三条 流动团员的团费交纳标准按《团中央关于团费交纳、管理和使用的规定》[中青发(1994)7号]执行,由其组织关系所在团组织收缴。流动团员的统计和超龄离团手续,均由其组织关系所在团组织负责。

第十四条 各级团委要加强对流动团员管理工作的指导,主动搞好与政府有关部门的工作配合,解决流动团员管理中存在的问题。县(市)以上团委可以根据本办法制定流动团员的管理细则。

第十五条 本办法自下发之日起实行,由团中央组织部负责解释。以往流动团员管理规定与本办法不符的,以本办法为准。

关于深入开展推荐优秀团员 作党的发展对象工作的通知

共青团各省、自治区、直辖市委，总政组织部，武警总部政治部，全国铁道团委，全国民航团委，中直机关团工委，中央国家机关团工委；

为了认真贯彻《中共中央关于加强党的建设几个重大问题的决定》，充分发挥共青团作为党的后备军的作用，根据中央组织部《关于进一步加强在青年中发展党员工作的意见》要求，现就深入开展“推优”工作通知如下：

一、充分认识新形势下进一步做好“推优”工作的重要意义

党的十四届四中全会通过的《决定》指出：“共青团要进一步做好推荐优秀团员作党的发展对象的工作”，体现了党中央对发展青年党员的高度重视，为“推优”工作指明了方向。进一步做好“推优”工作，是党的建设新的伟大工程对共青团的必然要求，是党的事业在未来世纪长远发展和跨世纪一代青年健康成长的需要。在全党和全国人民进一步解放思想、抓住机遇，加快改革开放和现代化建设的步伐，建立社会主义市场经济体制的伟大进程中，共青团必须肩负起党所赋予的光荣职责，为保证坚持党的基本路线一百年不动摇，自觉按照党的要求培养教育团员青年，努力造就跨世纪的社会主义事业接班人，源源不断地向党输送新鲜血液，充分发挥党的后备军作用，不断增强自身的凝聚力和战斗力。

1992年全国“推优”工作座谈会以来，“推优”工作得到广泛、深入的开展。在党委的统一领导和党委组织部门的指导下，团的组

织结合团员青年的思想实际,加大了在团员青年中进行建设有中国特色社会主义理论和党的基本路线教育的力度,引导他们加深对党的认识,增强党的观念,壮大了团员中要求入党的积极分子队伍,团员入党数量逐年递增。但也必须看到,“推优”工作还跟不上发展党员工作的步伐;“推优”工作发展还不平衡,一些工作基础较差甚至处于松散瘫痪状态的团组织无法正常开展“推优”工作,农村仍然是“推优”工作的薄弱环节;“推优”工作的政策尚未完全落实。对此,团的各级组织必须予以高度重视。要以对党的事业高度负责的精神,认真研究新情况,解决新问题,推动“推优”工作进一步发展。

二、进一步做好“推优”工作的总体目标和要求

当前和今后一个时期,共青团进一步做好“推优”工作的总体目标是:在加强团的基层建设的同时,使绝大多数基层团组织能够开展“推优”工作并取得实际成效;在联系实际、富有成效的培养教育过程中,使绝大多数的团支部都有团员提出入党申请,不断扩大申请入党的团员占团员总数的比例,建立起一支数量稳中有升、素质较高的团员入党积极分子队伍;在党组织发展青年党员工作计划的指导下,以保证质量为前提,有步骤地推荐优秀团员作党的发展对象,保证“推优”的质量和数量都能够满足发展青年党员工作的需要。通过全团上下的共同努力,使“推优”工作真正成为党组织发展青年党员的主要渠道,使共青团员为党组织发展青年党员的主要来源。

团的各级组织要深刻领会和认真贯彻落实党中央《决定》精神,为实现“推优”工作的总体目标积极努力。团的地方各级领导机关要对各条战线基层的“推优”工作进行一次检查和总结,在肯定成绩的同时,着重找出工作中存在的问题和差距,认真分析原因,提出加强和改进工作的措施。要根据党委发展青年党员工作

的要求,结合实际,制定“推优”工作规划,提出明确的工作目标,加强指导,抓好落实,尤其要促进“推优”工作在薄弱地区和单位有效地开展起来。团的基层组织要把“推优”工作作为一项经常性的重要任务,从提高申请入党团员的比例、增加团员中入党积极分子的数量等方面提出具体的目标和措施。今后,在团的工作和建设考核中,要把“推优”工作是否取得成效,作为一项重要内容。

三、加大培养教育的力度,不断壮大团员入党积极分子队伍

加强对团员的培养教育,全面提高团员素质,是做好“推优”工作的前提和基础。深入开展“推优”工作,实现“推优”工作的总体目标,必须坚持重在培养教育,加大对团员培养教育的力度,不断壮大团员入党积极分子队伍。

各级团组织要结合党组织开展的党员学习建设有中国特色社会主义理论和党章的活动,联系团员的思想和工作实际,以建设有中国特色社会主义理论和党章、团章为主要内容,切实加强和改进团员教育,帮助团员弄清什么是社会主义,怎样建设和发展社会主义的基本问题,坚定走有中国特色社会主义道路的信念,提高坚持党的基本路线的自觉性,引导他们了解党、热爱党,增强党的观念,积极靠拢党的组织,自觉发挥模范作用。要认真贯彻《爱国主义教育实施纲要》,充分发挥舆论工具、教育基地和活动阵地的作用,培养广大团员的爱国主义精神。要大力开展社会主义市场经济基本知识和科技文化知识的培训,为团员增强参与经济建设和社会发展的能力提供服务。要坚持和完善团的组织生活制度,善于学习和借鉴党员教育的好形式、好方法,积极探索团员教育的新途径。对于认真履行义务、自觉发挥模范作用、具有政治进步要求的团员,团的组织要引导他们积极申请入党。

团组织要热情关心提出入党申请的团员,以树立共产主义理想,牢记为人民服务的宗旨,纯洁入党动机为目标,搞好对他们的

重点培养和考察。要以申请入党的团员为骨干,建立特色理论和党章学习小组,在党组织的支持、帮助下,组织申请入党的团员进入业余党校培训。通过学习和培训,帮助他们把握建设有中国特色社会主义理论的科学体系,使他们懂得党的性质、纲领和宗旨,了解党员的权利、义务和历史责任,在政治上尽快成熟起来。要充分发挥党员团干部和保留团籍的青年党员在培养、教育和考察申请入党团员中的积极作用,把工作做细做实。

要注重在改革开放和现代化建设以及实施跨世纪青年文明工程、跨世纪青年人才工程的实践中,培养和考察申请入党团员。要动员他们立足本职岗位,创造一流成绩,鼓励他们到艰苦的岗位和环境里去工作,自觉用共产党员的标准要求自己,在工作和生产中发挥表率作用。要发挥他们在推进两项跨世纪青年工程中的骨干作用,在积极参与青年志愿者、创建青年文明号、争当青年岗位能手和脱贫致富奔小康等实践活动中,培养服务社会、服务群众的奉献精神 and 吃苦在前、严于律己的模范意识。

在培养教育的基础上,团组织要坚持党员基本条件,把质量摆在第一位,认真做好推荐工作,做到成熟一个推荐一个。要广泛听取团员青年意见和各方面的反映,严格履行“推优”程序,把那些政治觉悟高、思想素质好的、具备党员基本条件的优秀团员,及时推荐给党组织作为入党积极分子,条件成熟的可建议党组织确定为发展对象。要防止片面追求推荐数量,降格以求的现象。

团组织要积极协助党组织做好对团员中入党积极分子和党的发展对象的培养考察工作,及时向党组织汇报他们在团的工作和生活中的表现,组织他们参加党的有关活动,完成党组织交给的任务,接受锻炼和考验,为他们尽快成长为共产党员创造条件。对于未被党组织确定为入党积极分子的推荐对象,团组织要爱护他们的进步热情,鼓励他们克服不足,努力进步,待条件成熟时继续向

党组织推荐。

四、根据发展青年党员工作的要求,把握“推优”工作的重点

根据发展青年党员工作的要求,今后两三年内,要突出抓好农村的“推优”工作,同时,积极推进企业、高等学校等战线的“推优”工作。

农村团组织要在带领团员青年脱贫致富奔小康的实践中,引导他们学习和理解党的富民政策,加深对党的认识,提高思想政治素质。要把“推优”工作和培养农村青年星火带头人、科技示范户、青年致富能手和乡镇企业岗位能手的工作结合起来,搞好对有较高政治觉悟和文化水平,在共同富裕中发挥骨干和带头作用的优秀团员的重点培养和推荐。通过加大“推优”工作力度,切实改变农村团员入党积极分子数量偏少,农村团员入党占全国团员入党的比例偏低的状况。

企业是青年集中的地方。企业团组织要围绕深化企业改革,提高经济效益,建设一支适应现代化建设需要的青年职工队伍,将“推优”工作与培养青年岗位能手、创建青年文明号等工作结合起来,全面提高团员青年的素质,积极推荐政治素质好,在生产、经营和技术进步中做出成绩的优秀团员作党的发展对象,尤其要做好无党员班组的“推优”工作。

高等学校是团员占青年比例最高的战线。团组织要围绕培养社会主义事业的合格建设者和可靠接班人,关心学生团员的政治进步,早教育、早培养,将他们中具备党员条件的优秀分子及时推荐给党组织。中等专业学校和普通中学也是“推优”工作不可忽视的领域,团组织要积极培养和推荐优秀学生团员骨干作党的发展对象。要注意做好教工团员的“推优”工作。

各条战线的团组织在“推优”工作中,要根据发展青年党员工作的要求,把在生产科研一线取得显著成绩的优秀团员、在经济建

设和科技进步中做出突出贡献的各类青年人才和在团的工作中发挥骨干作用的专兼职团干部作为培养和推荐的重点,真正将团员中的优秀分子输送给党的组织。

五、切实加强团的基层建设,为深化“推优”工作提供组织保证

进一步做好“推优”工作,对加强团的基层建设提出了更高的要求。团的各级组织要认真贯彻《共青团中央关于加强团的建设若干问题的决定》精神,积极争取党委将团的建设纳入党的建设的总体格局,突出抓好青年服务体系的建设和基层团组织的巩固、调整、发展,努力构建广泛联系青年的新型纽带,落实团的基层建设的各项任务。

要把服务青年作为加强团的建设、焕发团的活力的切入点和突破口,走出一条以服务促进基层建设、以服务促进基层活跃的新路子,在为青年服务中,联系青年,团结青年,教育青年,把“推优”工作落到实处。要适应新形势的要求。巩固和建设好现有团的基层组织,积极将农村基层团组织建设纳入以党支部为核心的农村基层组织配套建设中去,与农村党支部整顿同步,力争用三年时间,把松散瘫痪的农村基层团组织整顿好。根据经济结构、生产经营方式和青年流向的变化,适时调整团的基层组织设置。以乡镇企业为重点,加强在新经济组织中的建团工作。

要在坚持标准、保证质量的前提下,继续加大发展团员工作的力度,重点抓好农村和中学的发展团员工作,提高农村团员占青年的比例,使中学成为向各条战线输送团员的源头。要认真研究和切实解决流动团员的管理问题,积极培养和推荐外来团员中的优秀分子作党的发展对象。

六、在党委的统一领导和党委组织部门的指导下,努力实现“推优”工作与发展青年党员工作的协调发展

团的各级组织要在常委的统一领导和党委组织部门的指导

下,进一步做好“推优”工作。要积极争取党组织把“推优”工作纳入发展党员工作的规划和部署,坚持28周岁以下青年入党,一般应从团员中发展;发展团员入党,一般应经过团组织推荐的规定。团的各级领导机关要认真落实党委组织部门的要求,努力使“推优”工作的计划、重点与发展青年党员工作的要求相吻合,使“推优”工作的部署、指导、检查、考核与发展青年党员工作协同进行。团的基层组织要定期向党组织汇报“推优”工作情况,取得党组织的重视,在教育团员、培养团员入党积极分子、推荐优秀团员作党的发展对象等环节上,搞好与发展青年党员工作的衔接,保证“推优”工作稳定、健康地向前发展。

共青团中央

一九九五年一月二十六日

印发《关于团费交纳和管理使用的补充规定》的通知

共青团各省、自治区、直辖市委，总政组织部，武警总部政治部，全国铁道团委，全国民航团委，中直机关团工委，中央国家机关团工委：

为进一步健全、完善团费收缴管理制度，根据团中央《关于团费交纳和管理使用的规定》（中青发〔1994〕7号）的执行情况，特制定《关于团费交纳和管理使用的补充规定规定》。现印发你们，望贯彻执行。

共青团中央
一九九六年五月五日

关于团费交纳和管理使用的补充规定

为进一步健全、完善团费收缴管理制度,根据各地贯彻执行团中央《关于团费交纳和管理使用的规定》(中青发〔1994〕7号)的实际情况,现对团费交纳和管理使用作如下补充规定:

一、共青团员按照团章规定向组织交纳团费是每个团员应尽的义务,不仅是为团组织提供经济上的支持,而且是体现团员组织观念、保持团员与团组织经常联系的重要途径;团的各级组织收缴团费是加强团员管理的重要措施,也是衡量团的基层组织建设状况的重要标志。要教育和引导广大团员和基层团组织,进一步提高对团费收缴工作的认识,通过团费收缴工作,强化团员意识,增强组织观念,促进团的基层组织活跃。

二、各级团组织应严格执行团费收取、留用的比例规定,按时上缴团费。在一定时期内,上级团组织可根据重新规定团费收缴办法以来团费收缴工作的实际,在团费收缴的现行基础上,制定团费收缴递增计划,逐年实现按规定收缴团费的工作目标。

三、进一步规范团费的使用范围。团费只能使用于团的事业和团的活动的必要开支,主要用于教育、培训、表彰团员、团干部,首先保证订阅《中国青年报》等团的报刊。鉴于《中国青年报》在教育、训练团员、团干部和团的工作中的重要作用,未完成《中国青年报》订阅计划的团组织,团费不可留作它用。不得变相或超范围使用团费。

四、严格团费使用的审批手续。县级以上团委使用团费,应根据规定的使用范围和支出数额的大小,实行分级审批的办法,大额项目开支要由集体研究决定。有团费留成的基层团组织使用团

费,应由集体讨论决定。

五、建立团费检查审计制度。上级团组织应定期对下级团组织团费的收支、管理情况进行检查、审计。检查、审计结果应作为对该级团组织团的建设和工作评价的重要依据。对于按时完成团费收缴任务、团费管理使用规范的团组织,上级团组织可以进行通报表扬,还可以返回一定比例团费作为专项工作补贴。对于检查、审计中发现的问题,要及时纠正。收缴、使用帐目不清的,应认真清理。挪用、贪污团费的行为,必须追查责任,情节严重的应给予必要的纪律处分,甚至追究刑事责任。

六、健全团费收缴和管理、使用报告制度。各级团组织应定期向团员大会或团员代表大会报告团费收缴和管理使用情况。同时,下级团组织每年上缴团费时要向上一级团组织书面报告一次团费收缴和管理使用情况。团中央组织部要综合各地、各单位团费收缴和管理使用情况,每年向团中央书记处报告一次。

关于团费收缴和团内统计工作 有关事宜的通知

中国人民银、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会，各国有商业银行、政策性银行，交通银行，中国人民保险公司，中国人寿保险公司，中国再保险公司团委：

根据金融工发[1998]6号文件精神，金融机构团组织实行垂直领导，各项经常性团务工作由金融系统团组织负责。现将团费及团内统计工作有关事宜通知如下：

1. 凡团员组织关系在中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会，各国有商业银行、政策性银行，交通银行，中国人民保险公司，中国人寿保险公司，中国再保险公司各级团组织的共青团员，必须按时向团组织交纳团费。

保留团籍的共产党员，从取得预备党员资格起，应交纳党费，可不交纳团费，自愿交纳团费者不限。

对不按规定交纳团费的团员，团组织应进行批评、教育。无正当理由连续6个月不交纳团费的，按自行脱团处理。

2. 团员交纳团费数额按照本人月工资收入计算。每月工资收入在400元(含400元)以下者，交纳月工资收入的0.5%；每月工资收入在400元以上者，交纳月工资收入的1%。

无工资收入团员每月交纳团费1角。

月工资收入是指工资总额中相对固定的、经常性的工资收入，包括职务工资、级别工资、基础工资、工龄工资、等级工资、岗位工资、津贴、奖金等。实行年薪制的人员按月平均收入计算。

3. 金融系统团员团费原则上实行三级管理办法,即中央金融团工委、中央各金融机构团委、省级分支机构(含派出机构、直属单位,下同)团委。地(市)级分支机构及其以下各级团组织所收团费应全部上交。

各金融机构团组织上交团费,按所属团员交纳团费总数计算,省级分支机构团委每年上交中央金融机构团委 75%,留存 25%;中央金融机构团委每年上交中央金融团工委 50%,留存 25%;中央金融团工委每年收取团费总数的 50%,按规定比例上交团中央。

4. 团费管理工作要指定专人负责,单独立户存银行,不得同团的其他经费混在一起,严格按照财务制度办事。团费利息是团费收入的一部分,不得挪作他用。

5. 团费只能使用于团的事业和团的活动的必要开支,主要用于、培训、表彰团员和团干部、订阅中国青年报、中国青年杂志、中国青年团杂志等团的机关报刊。不能把团费用于团员、团干部的生活福利,严禁用团费请客送礼。要严格团费使用的审批手续。

中央金融团工委将在适当时候委托有关部门对各单位团费收缴、管理、使用工作进行审计。

6. 自 1999 年 1 月起,金融系统不再向地方团委缴纳团费。中央各金融机构团委应于每年 3 月底以前将上年度团费汇入中央金融团工委团费帐户(户名:共青团中央金融工作委员会,开户行:广东发展银行北京月坛支行,帐号:7725160100517),并书面报告上年度团费收缴、管理、使用情况。

由于工作需要,中央各金融机构团委 1999 年度团费上交任务分两次完成,即 1999 年 6 月 30 日前完成一半,余额 2000 年 3 月底以前完成。

7. 为便于开展青年工作,团中央组织部制定了统一的《共青团团员、团组织和专职干部情况统计年报表》(附后,以下简称《年报

表》)。中央各金融机构团委应于每年6月30日前向中央金融团工委报送年中统计结果,次年2月1日前报送上年度年终统计结果。

8. 团的组织情况统计对于团的工作正确决策具有重要的作用,金融系统各级团组织要高度重视和认真做好这项工作,保证统计的准确性和时效性。

中央金融团工委
1998年12月28日

关于启用新《共青团团员、干部 和组织情况统计年报表》 及统计软件的通知

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会、各国有商业银行和政策性银行、交通银行、各国有保险公司和金融资产管理公司、招商银行、中国民生银行团委：

根据团的工作发展需要，共青团中央组织部对团内年度统计报表进行了修订，并重新开发了统计软件。现根据团组字[1999]41号文件精神，就有关事宜通知如下：

1. 从1999年度起，团内统计使用修订后的《共青团团员、干部和组织情况统计年报表》和统计软件，统计年报表随本通知一并下发。

2. 本统计报表是年度报表。每年度统计数字起止时间为每年1月1日至12月31日。

3. 中央各金融机构团委应于第二年2月20日前，将年度报表、相应的统计软盘和年度统计说明（均一式两份）报送团工委办公室，报表须经团委主要负责人签字，并加盖团公章。由于启用新的统计报表和软件需要一定的时间，一九九九年度统计工作上报时间2000年3月20日。

4. 从2000年起不再进行团内年中统计。

5. 统计软件每套订价200元（含邮寄费），请各金融机构团委于2000年1月25日前，将订购数量、单位名称、通讯地址、邮编及收货人姓名等情况直接报团中央组织部，同时，将购买软件款邮寄

或转账至团中央组织部,汇款地址:北京前门东大街10号,邮编:100051,帐号:144682-60,户名:中国青年工作院校协会,开户行:北京工商银行王府井分理处。

各金融机构团委接到本通知后,要及时订购统计软件,印制和下发年度统计报表,认真执行团内统计制度,加强团内统计资料的管理,使团内统计工作进一步规范化、制度化。

中央金融团工委

2000年月6日

年

共青团团员、干部和组织情况统计年报表

机 密

填报单位_____ (盖章)
负责人_____ (签名)
填表人_____ (签名)
电 话_____

共青团中央组织部制

说 明

一、本表统计中国共产主义青年团团员、团的各级组织和团的干部情况。(中国人民解放军和中国人民武装警察部队的团组织 and 团的干部分别由总政组织部和武警部队政治部根据团中央要求负责统计)

二、本表系年报表。统计数字起止时间为每年一月一日至十二月三十一日。西藏、青海、内蒙古、云南起止时间为前一年十一月一日至本年十月三十一日。共青团各省、区、市委组织部,各系统(团工委)组织部,应于第二年三月十五日前,将本表及相应的统计数据软盘和年度统计说明报送团中央组织部,报表、软盘和说明应为一式两份,报表须经机关主要负责人签字,并加盖省级团委公章。

三、团的组织属于双重领导的,应由为主的领导单位即有组织隶属关系的领导单位负责统计。

四、报送此表时,对统计数字及统计工作中的一些情况和问题应作必要的说明。

五、行业分类:主要依据《国民经济行业分类与代码》划分,并根据团的工作需要增设城镇街道一栏。单位行业分类按经济活动性质的同一性进行分类的原则来确定,即主要按企业、事业单位、机关团体和个体从业人员所从事的生产经营活动或其他社会经济活动性质进行行业分类,而不按其所隶属行政管理系统分类。乡、镇办以及对办的工业、建筑、批发零售贸易、交通运输、文教卫生等单位,具备产业活动单位条件的,按经济活动性质划分其所属的行业。

1. 农、林、牧、渔业包括：农业、林业、畜牧业、渔业、农林牧渔服务业。

2. 采掘业包括：煤炭采选业、石油天然气开采业、黑色金属矿采选业、有色金属矿采选业、非金属矿采选业、木材及竹材采运业。

3. 制造业包括：食品加工业、食品制造业、饮料制造业、烟草加工业、纺织业、服装及其他纤维制品制造业、皮革、毛皮、羽绒及其制品业、木材加工及竹、藤、棕、草制品业、家具制造业、造纸及纸制品业、印刷业、记录媒介的复制业、文教体育用品制造业、石油加工及炼焦业、化学原料及化学制品制造业、医药制造业、化学纤维制造业、橡胶制品业、塑料制品业、非金属矿物制品业、黑色金属冶炼及压延加工业、有色金属冶炼及压延加工业、金属制品业、普通机械制造业、专用设备制造业、交通运输设备制造业、武器弹药制造业、电气机械及器材制造业、电子及通信设备制造业、仪器仪表及文化、办公用机械制造业、其他制造业。

4. 电力、煤气及水的生产和供应业包括：电力、蒸汽、热水的生产和供应业、煤气生产和供应业、自来水的生产和供应业。

5. 建筑业包括：土木工程建筑业、线路、管道和设备安装、装修装饰业。

6. 地质勘探业、水利管理业包括：地质勘探业、水利管理业。

7. 交通运输、仓储及邮电通信包括：铁路运输业、汽车运输业、管道运输业、水上运输业、航空运输业、交通运输辅助业、其他交通运输业、仓储业、邮电通信业。

8. 批发和零售贸易、餐饮业包括：食品、饮料、烟草和家庭日用品批发业、能源、材料和机械电子设备批发业、其他批发业、零售业、商业经纪与代理业、餐饮业。

9. 金融、保险业包括：金融业、保险业。

10. 房地产业包括：房地产开发与经营业、房地产管理业、房地

产代理与经纪业。

11. 社会服务包括：公共设施服务业、居民服务业、旅馆业、租赁服务业、旅游业、娱乐服务业、信息、咨询服务业、计算机应用服务业、其他社会服务业。

12. 教育、文化艺术及广播电影电视业包括：教育、文化艺术业、广播电影电视业。

13. 卫生、体育和社会福利业包括：卫生、体育、社会福利保障业。

14. 科学研究和综合技术服务业包括：科学研究业、综合技术服务业。

15. 国家机关、政、党机关和社会团体包括：国家机关、政党机关、社会团体、基层群众自治组织。

16. 其他包括：企业管理机构、其他类未包括的行业。

六、城镇街道包括：此项根据团的工作需要设，不属行业分类。

七、单位经济类型：根据国家统计局、国家工商行政管理局《关于经济类型划分的暂行规定》划分，大类分为：国有经济、集体经济、私有经济、港澳台经济、外商经济。

表 一 说 明

一、十四周岁至二十八周岁青年：指到本年十二月三十一日年满十四周岁至二十八周岁的所有青年（西藏、新疆、青海、内蒙古、云南到十月三十一日），包括此年龄段内的团员、党员。

二、团员的统计以团员的正式组织关系为依据。团员的正式组织关系在哪一个团组织，就由那一个团组织进行统计。出国工作和学习的团员，由原单位统计。

三、二十八周岁以上团员：指超过二十八周岁但因工作需要，担任团内职务的团干部和已经超龄但未办离团手续的团员。

四、“推优”数：指本年度内团组织向党组织推荐作为发展对象的团员数。

五、团员入党数：指本年内团员中新被吸收入党的预备党员数。

六、保留团籍的党员：指二十八周岁以下从团员中入党的预备党员、正式党员和是党员的团干部。

七、其他原因出团：包括自行脱团、自动退团、死亡的团员数。

八、流动团员：指自发和有组织地离开原单位或户籍所在地，到其他单位或地方务工经商及从事其他正当职业的团员。流出数、流入数分别由团员流出单位和流入单位的团组织统计。

九、发展新团员、受纪律处分等动态数字，由发展或处理单位的团组织统计。

十、教育文化艺术和广播影视事业的团员总数中，应包括学校的教职工团员。

十一、为了避免组织关系转接中团员漏统，凡在十二月二十日及以后转出的团员（西藏、新疆、青海、内蒙古、云南为十月二十日

及以后),仍由转出单位团组织统计。统计时,正在等分配工作(如转业和复员军人)的团员,由负责分配其工作的单位团组织进行统计。

主要关系式(*代表行的编号,如:1,2,3……;X代表列的编号,如:A,B,C……):

$$C * = D * + E * + F * + G *$$

$$M * > N *$$

$$1X = 2X + 6X + 7X + 8X + 9X + 10X + 11X + 12X + 13X + 14X + 15X + 16X + 22X + 23X + 24X + 25X$$

$$2X = 3X + 4X + 5X$$

$$16X \geq 17X + 18X + 19X + 20X + 21X$$

共青团组织情况统计表

表二

项 目	团 员 数	已建团 单位数	附 组 织 数			
			基层团委数	团总支数	团支部数	
甲	A	B	C	D	E	F
总 计	1					
2						
农、林、牧、渔	3					
其中	4					
多 镇	5					
行政村	6					
7						
8						
电 力、煤 气 及 水 的 生 产 和 供 应 业	9					
9						
建 筑 业	10					
10						
地 产 业、水 利 管 理 业	11					
11						
交 通 运 输、仓 储 及 邮 电 通 信 业	12					
12						
批 发 和 零 售 贸 易、餐 饮 业	13					
13						
金 融、保 险 业	14					
14						
房 地 产 业	15					
15						
社 会 服 务 业	16					
16						
教 育 文 化 艺 术 和 广 播 影 视 音 像 业	17					
17						
其 中	18					
18						
初 中	19					
19						
职 业 高 中	20					
20						
普 通 高 中	21					
21						
初 中	22					
22						
卫 生、体 育 和 社 会 福 利 事 业	23					
23						
科 学 研 究 和 技 术 服 务 业	24					
24						
国 家 机 关、群 众 团 体 和 社 会 团 体	25					
25						
其 他	26					
26						
城 镇 所 在						

表二说明

一、表二中的单位指各行业独立建制的单位,包括企业集团中独立建制的法人单位。大型企业下属的分厂高校的院系等二级机构不统计在内。

二、应建团单位数指团员在三人以上或青年在三十人以上的单位数。

三、团组织数:指在已建团的单位中,建立的各层次、各类型团组织的数量。

四、基层团委:除团的县级以上中央和地方各级委员会和全国铁道团委、全国民航团委外,其它团的委员会均为基层团委。

五、基层团工委:除省级团委派驻地、州、盟的团工委和中央国家机关团工委、中直机关团委和中央金融工委外,其它团的工作委员会均为基层团工委。

六、个体工商户:指经过国家工商行政管理部门登记注册的城乡个体工商户和个人合伙企业。

主要关系式(*代表行的编号,如:1,2,3……;X代表列的编号,如:A,B,C……):

$$A * > B *$$

$$1X = 2X + 6X + 7X + 8X + 9X + 10X + 11X + 12X + 13X + 14X + 15X + 16X + 22X + 23X + 24X + 25X + 26X$$

$$2X = 3X + 4X + 5X$$

$$16X \geq 17X + 18X + 19X + 20X + 21X$$

注:本表“城镇街道”栏目的数据计入总计中。

表三说明

一、本表统计各级团委机关及直属单位的干部和基层有专门编制或专门岗位从事团的工作的干部，不统计各级团委机关和直属单位的工人，也不统计兼职团干部。

二、编制数：包括团的工作的专门编制和专门岗位的数量。

三、“党员”包括中国共产党正式党员和预备党员。

四、“学历”按已经取得的最高学历填写。其中：“研究生”含双学士；“大学”含大专学历；“中专”含中师和有中专学历的技术校毕业生；“职业高中”含没有中专学历的技校毕业生。

五、“调出”是指团的专职干部从团的系统调到其他行业工作，即通常所称“转业”，而不是团的系统内单位之间的调动。

六、“调入”是指原非专职从事团的工作的团干部调入团的系统成为专职团干部，已经是团的专职干部而在团的系统内单位之间的调动不计在内。

七、本表中“国家机关、政党机关和社会团体”栏目仅统计基层专职团干部数，不包括各级团的领导机关专职团干部。

主要关系式（*代表行的编号，如：1, 2, 3……；X代表列的编号，如：A, B, C……）：

$$B^* = C^* + H^* + I^* + J^* + K^* + L^*$$

$$B^* = M^* + N^* + O^* + P^* + Q^*$$

$$1X = 2X + 5X + 8X + 11X + 12X + 15X + 16X + 17X + 18X + 19X + 20X + 21X + 22X + 23X + 24X + 25X + 31X + 32X + 33X + 34X$$

$$2X = 3X + 4X$$

$$5X = 6X + 7X$$

$$8X = 9X + 10X$$

$$12X = 13X + 14X$$

$$25X \geq 26X + 27X + 28X + 29X + 30X$$

表四说明

一、本表统计没有专门编制或专门岗位的基层团委书记和副书记。

主要关系式(*代表行的编号,如:1,2,3……;X代表列的编号,如:A,B,C……):

$$A^* = F^* + G^* + H^* + I^* + J^* + K^*$$

$$A^* = L^* + M^* + N^*$$

$$1X = 2X + 6X + 7X + 8X + 9X + 10X + 11X + 12X + 13X + 14X + 15X + 16X + 22X + 23X + 24X + 25X + 26X$$

$$2X = 3X + 4X + 5X$$

$$16X \geq 17X + 18X + 19X + 20X + 21X$$

注:本表“城镇街道”栏目的数据计入总计中。

表五说明

一、本表统计按经济类型划分的各单位青年、团员、团干部和组织情况。

二、“从业人员”：指在各经济单位中长期工作的人员。

三、“团员流入数”：包括各单位正式转入的团员数量和流动团员流入数。

四、“团员流出数”：包括各单位正式转出的团员数量和流动团员流出数。

五、混合所有制企业经济类型界定以其中占主导地位的经济成份作为其经济类型。

六、“个体经济”、“乡镇企业”根据团的工作需要所设，不属于经济类型划分。以上二项中统计的团员、团干部、团组织情况应同时在各自所属的经济类型中统计，这二项数据不再累计到全表总计中。“个体经济”即个体工商户，指经过国家工商行政管理部门登记注册的城乡个体工商户和个人合伙企业。“乡镇企业”指经过国家工商行政管理部门登记注册的农村中乡、镇、村、村民小组农民集体举办的企业，包括企业财产性属于乡镇或村、村民小组的全体农民集体所有以及财产属于举办该企业的全体劳动群众集体所有的各种形式的企业。

主要关系式（*代表行的编号，如：1, 2, 3……；X代表列的编号，如：A, B, C……）：

$$D^* = E^* + F^* + G^*$$

$$N^* = P^* + Q^* + R^* + S^*$$

$$L^* > M^*$$

$$N^* > 00^*$$

$$1X = 2X + 6X + 9X + 13X + 16X$$

$$2X = 3X + 4X + 5X$$

$$6X = 7X + 8X$$

$$9X = 10X + 11X + 12X$$

$$13X = 14X + 15X$$

$$16X = 17X + 18X$$

城镇街道青年、团员、团干部及组织情况统计表

表六-1

项 目	总数	女 性	年 龄 情 况				职 业 情 况						发展团员数	流动人员数	派出人数
			14周岁至28周岁	29周岁以上	在校学生	就业人员	下岗人员	待业人员	团员数	流动人员数	派出人数				
甲	A	B	C	D	E	G 在文、团、妇、青年组织工作的干部、工人		H 外单位工人	I	J	K	L	M		
14至35周岁青年															
在辖区从事的	1														
在辖区居住的	2														
总 数	3														
团组织关系在城镇街道的	4														
团组织关系不在城镇街道的	5														
城镇街道专职团干部	6				/	/	/	/	/	/	/	/			
城镇街道兼职团干部	7				/	/	/	/	/	/	/	/			

表六-2

项 目	甲	团 委 数	团 工 委 数	团 总 支 数	团 支 部 数
在城镇街道辖区内的	1	A	B	C	D
其中：隶属于城镇街道的	2				
	3				

注：表六-1中国干部栏内统计的数据为在城镇街道、居委会、居民小区、工业小区、商业街、集贸市场等社区系统团的工作人员。

表六说明

一、本表统计城镇街道青年、团员、干部及组织情况，凡在辖区内的居住、工作的所有青年、团员、团干部和辖区内的所有单位的团组织都统计到此表之中。

二、外来务工人员：指已经取得城市暂住证和流动就业证，正在城镇从事各种合法生产经营的户籍不在本城市的青年。

三、下岗人员：国有、集体企业里的正式工，并且连续三个月以上无岗可上的人员。

四、待业人员：包括学校毕(结)业、军队复员、辞职等待就业的人员。

五、表六-1中团干部栏目统计的数据为城镇街道、居委会、居民小区、工业小区、商业街、集贸市场等社区系统团的工作人员。

主要关系式(*代表行的编号,如:1,2,3……;X代表列的编号,如:A,B,C……):

表六-1

$$A^* = C^* + D^*$$

$$A^* = E^* + F^* + G^* + H^* + I^* + J^*$$

$$3X = 4X + 5X$$

表六-2

$$2X > 3X$$

关于对团费收缴和管理使用情况进行审计的通知

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会、各政策性银行、国有商业银行和股份制商业银行，各国有保险公司和金融资产管理公司团委：

根据《关于团费收缴和团内统计工作有关事宜的通知》（金融青发〔1998〕3号）的有关规定，为了进一步作好团费收缴和管理使用工作，完善团费收缴和管理制度，团工委决定于今年5月至6月对中央各金融机构系统团委的团费收缴和管理使用情况进行审计，现将有关事宜通知如下：

一、团费审计的主要内容是：中央各金融机构系统团委团费收缴情况，实际留用团费和上缴团费情况，留用团费的使用、审批手续、管理制度等。

二、团费审计由中央金融团工委委托会计师事务所承办。审计费用由团工委统一支付。

三、团费审计报告将分送中央各金融机构党委。

四、本次团费审计时限从1999年起。

五、各单位对团费审计工作要给予重视和支持，认真做好相关准备工作，保证审计工作的顺利进行。同时，各单位要结合团费审计，制定和完善规章制度，进一步加强团费收缴和管理使用工作，确保团费收缴、管理、使用工作的严肃性。

中央金融团工委

2001年2月16日

关于印发《中央金融团工委 关于加强基层青年工作联系 单位沟通和联系的办法》的通知

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会、各国有商业银行、政策性银行、股份制商业银行、各国有保险公司和金融资产公司团委，各基层青年工作联系单位团委（团总支、团支部）：

现将《中央金融团工委关于加强基层青年工作联系单位沟通和联系的办法》印发你们，请认真执行。

中央金融团工委
2001年3月22日

中央金融团工委关于加强 与基层青年工作联系单位 沟通和联系的办法

为加强中央金融团工委与各基层青年工作联系单位的沟通和联系,特制定本办法。

1. 中央金融团工委印发的有关团的建设和青年工作的规定、意见、办法和《青年工作通讯》等,直接寄送青年工作联系单位。中央金融团工委召开的有关团的建设和青年工作的会议,组织开展的重要活动,可根据实际情况邀请基层青年工作联系单位派人参加。

2. 中央金融团工委在研究起草有关青年工作的文件或研究商定青年工作时,尽可能多到基层青年工作联系单位了解情况、听取意见或进行试点。

3. 基层青年工作联系单位印发的涉及团的建设、青年工作等方面的文件或材料,在上报或下发时应直接寄送中央金融团工委,中央金融团工委将分类归档。

4. 基层青年工作联系单位制定下发有关团的建设和青年工作的文件,布置开展相关活动时,可以直接向中央金融团工委反馈情况。

5. 基层青年工作联系单位每年至少应向中央金融团工委书面通报一次本单位团的建设和青年工作的综合情况。基层青年工作联系单位召开有关团的建设和青年工作会议,应向中央金融团工委通报,中央金融团工委可派人参加。

6. 基层青年工作联系单位要落实一名工作联系人,具体负责文件报送、接收和信息交流工作。中央金融团工委同基层青年工作联系单位的联系工作由中央金融团工委办公室负责。

附:基层青年工作联系单位名单(编者加)

附：

基层青年工作联系单位名称单

1. 中国人民银行晋中市中心支行
2. 中国人民银行上海分行
3. 中国人民银行银川市中心支行
4. 中国人民银行大连市中心支行
5. 中国人民银行宜昌市中心支行
6. 上海证券交易所
7. 大连商品交易所
8. 中国工商银行北京市分行
9. 中国工商银行上海市分行外高桥保税区支行
10. 中国工商银行浙江省分行工营业部
11. 中国工商银行深圳市分行
12. 中国农业银行上海市分行
13. 中国农业银行新疆区分行营业部
14. 中国农业银行广东省南海市支行
15. 中国农业银行四川省分行营业部北站支行
16. 中国银行青海省分行
17. 中国银行芜湖市分行
18. 中国银行宁波市分行
19. 中国银行山西省运城分行
20. 中国建设银行北京海淀支行
21. 中国建设银行上海市宝钢宝山支行
22. 中国建设银行武汉江汉支行
23. 中国建设银行厦门市分行

24. 国家开发银行福州支行
25. 中国农业发展银行江苏徐州市分行
26. 中国农业发展银行四川绵阳市分行
27. 中国农业发展银行广西贵港市分行
28. 交通银行南京分行
29. 交通银行南宁分行
30. 交通银行重庆分行
31. 中国人民保险公司深圳市分公司
32. 中国人民保险公司陕西省延安市分公司
33. 中国人民保险公司泉州分公司
34. 中国人寿保险公司内蒙古赤峰分公司
35. 中国人寿保险公司贵州省分公司营业管理部
36. 招商银行武汉分行
37. 中国民生银行深圳分行

青年文明号、青年岗位能手

关于在全国开展创建 “青年文明号”活动的意见

共青团各省、自治区、直辖市委，总政组织部，武警总部政治部，全国铁道团委，全国民航团委，中直机关团工委，中央国家机关团工委：

“青年文明号”是以青年为主体，在生产、经营、管理和服务中创建的体现高度职业文明，创造一流工作成绩的青年集体（班、组、队）、青年岗位（岗、台、车、船、站、所等）和青年工程。“青年文明号”是全国跨世纪青年文明工程的重要组成部分。为贯彻落实好《在建立社会主义市场经济体制进程中我国青年工作战略发展规划》，对全国开展创建“青年文明号”活动提出以下几点意见：

一、宗旨和目标

开展创建“青年文明号”活动，旨在组织和引导青年立足本职岗位诚实劳动，文明从业，树立适应社会主义市场经济要求的敬业意识、创业精神和质量、效益、安全、竞争、服务等观念，在全社会展现当代青年的精神风貌，塑造行业和企事业单位的良好形象，倡导职业道德和职业文明，为建立社会主义市场经济体制，推进社会主义物质文明和精神文明建设做贡献。

创建“青年文明号”活动在全国城乡工业、交通运输、基建、邮电通讯、商业、饮食服务、旅游、卫生、金融、税务、工商、公安等各行各业广泛展开。“青年文明号”分为全国、省、地市、县（区）、乡（镇）和企事业单位五级，重点是社会“窗口”行业。创建“青年文明号”实行典型示范，全面推进的工作方针，通过一至二年的时间，从乡

镇到各级地方以及每个企事业单位、行业都有自己确立的“青年文明号”，以形成创建“青年文明号”活动的整体态势，在此基础上全面推开，每年都评定和授予一定数量的“青年文明号”。团中央将联合有关部门根据各地和各行业活动开展的情况分别评定和授予数十个“青年文明号”。创建“青年文明号”最终的目标是形成从标准、要求、评定办法到奖励措施的完整机制，使创建“青年文明号”成为中国城乡青年在文明建设中的一项主体活动，深入持久地开展。

二、基本条件

“青年文明号”要符合以下基本条件：

1. 应是 35 岁以下青年占大多数，主要负责人年龄不超过 35 岁的青年集体或青年集体创建的岗位和工程；

2. 本集体、岗位和承建工程的青年热爱本职工作，敬业意识强，职业道德良好，积极执行党和国家的政策，自觉遵守有关法规及本单位的各项规章制度；

3. 在生产、经营、管理、服务中讲文明、讲质量、讲效益，取得突出成绩。

4. 努力学习业务，钻研技术，掌握本职工作所必需的知识和技能，有相当数量的青年成为本工作岗位能手；

5. 青年集体、岗位和工程的团组织能紧密围绕本单位的中心开展工作，发挥团员的模范带头作用，根据青年特点生动活泼、扎实有效地开展创建活动；

6. 工作及成效得到本单位党政领导肯定，受到周围群众或服务对象的赞誉，社会评价良好。

三、工作要求

1. 要切实加强领导。全团创建“青年文明号”活动在团中央书记处的统一领导下开展。团中央与有关部委联合开展的创建“青

年文明号”活动由团中央与有关部委共同组成活动领导机构,地方团委也应与有关行业行政领导部门共同建立指导或协调机构。地方团委除按团中央的要求担负起组织领导责任外,还应发挥好本地有关行业团组织的作用。各级团的领导机关,要对这项活动给予充分的重视,作为一项全局性的工作摆上重要工作日程。团的领导机关要深入基层,加强对活动的指导,检查督促活动的开展,及时总结推广经验和研究解决遇到的各种问题,保证活动顺利健康地进行。要主动争取当地和本单位党政领导对活动的重视和支持。

2. 要精心组织实施。各地要按照团中央实施“青年文明号”活动的整体要求,从本地的实际出发,制定出具体的目标、工作计划、实施措施、奖励办法,创造性地开展创建活动,形成本地的社会声势和特色。要讲求实效,力戒形式主义,保证活动的社会效益,推动广大青年文明素养的提高。

3. 要加强协调,有计划、有步骤地推进。创建“青年文明号”活动涉及到城乡不同行业,需要政府有关行政部门的支持。共青团组织要积极做好活动的组织协调工作,主动争取有关部门的支持与合作。要有计划有步骤地推进创建活动。全国创建“青年文明号”活动大体分三个阶段进行,1994年为第一阶段,选择几个重点的社会“窗口”行业,从上至下全面推开,以造成态势,取得经验,为全国各地、各行业提供示范;1995年为第二阶段,活动在团中央确定的其它“窗口”行业和各级机关的青年集体、青年岗位、青年工程中全面开展;1996年以后的第三阶段,主要是普及、深化、提高。要求活动向城乡各个领域和行业扩展,不断提高活动质量,制定相应的制度和规范,形成自身的运转机制。各级团组织要根据全国活动的总体进程和本地实际情况,利用原有工作基础,突出地方与行业的重点,积极探索创造,并注意把握好活动的节奏,同时将以往开展的类似活动,逐步与“青年文

明号”活动接轨,一方面在全国形成合力,另一方面又不失地方特色,积极有序地推动活动不断向前发展。

4. 要建立和完善考评、表彰、奖励机制。“青年文明号”的申报、考核、命名、表彰、奖励要逐步做到规范化、制度化。“青年文明号”的评定要根据确定的标准和要求,严格考核,广泛听取群众的意见。为使创建活动保持竞争活力,对“青年文明号”的授予实行年度淘汰制,表彰数额根据活动的发展逐年按一定比例递增,对上年获奖单位不符合条件的予以撤销,对连续三年保持荣誉的颁发纪念性奖杯,但“青年文明号”标牌仍不固定。凡被命名为全国“青年文明号”的青年集体,可取得推荐参加全国最高荣誉称号评选的资格。要制定“青年文明号”的奖励政策,以精神奖励为主,同时根据实绩与效益,给予相应的物质奖励,以推动广大青年不断提高工作和服务质量,为经济和社会发展作贡献。

四、1994 年活动安排(略)

开展创建“青年文明号”活动要特别注重社会效益。要在扎扎实实开展活动的基础上,加强对活动的宣传,扩大社会影响,以此激发各级团组织和广大青年创建“青年文明号”的热情,优化创建环境,进而推动全社会文明程度的提高。团中央将通过各主要新闻媒介对一些重大活动进行重点报道,对各地各行业创建活动和先进典型进行持续宣传。各地要及时将活动的有关情况,特别是带有普遍意义的经验和典型报送团中央青工部。

共青团中央

一九九四年二月五日

全国“青年文明号”管理试行办法

第一章 总 则

一、为进一步贯彻落实共青团十三届二中全会关于《在建立社会主义市场经济体制进程中我国青年工作战略发展规划》，推动实施跨世纪青年文明工程，促进创建“青年文明号”活动更加广泛、深入、持久开展，加强对活动的指导和管理，特制定本办法。

二、“青年文明号”是以青年为主体，在生产、经营、管理和服务中创建的体现高度职业文明，创造一流工作成绩的青年集体（班、组、队），青年岗位（岗、台、车、船、站、所、店）和青年工程。

三、创建“青年文明号”活动在公安、铁道、公交、内贸、旅游、邮电、民航、个体劳动者、金融、工商税务、交通等窗口性行业及重点建设工程、工业企业中开展。

四、创建“青年文明号”活动是跨世纪青年文明工程的重要组成部分，是凝聚青年、团结青年、带领青年建功立业的有效形式，是以倡导职业文明为核心，以行业管理规范为标准，以科学管理为手段，以岗位建设、岗位创优为重点，以先进典型为导向的群众性劳动竞赛。

五、创建“青年文明号”活动旨在组织和引导青年立足本职岗位诚实劳动，文明从业，树立适应社会主义市场经济要求的敬业意识、创业精神和质量、安全、效益、竞争、服务等观念，在全社会展示当代青年的精神风貌，塑造行业和企事业单位的良好形象，倡导职业道德和职业文明，为建立社会主义市场经济体制，推动社会物质

文明和精神文明进步做贡献。

六、创建“青年文明号”活动坚持内容与形式相统一、继承与创新相结合的原则。一方面要将青工战线以往开展的类似活动与“青年文明号”活动有机结合,逐步在名称上统一,操作上并轨,另一方面要深入认识“青年文明号”活动的丰富内涵,紧密结合实际,开展独具特色、富有实效的创建活动。

第二章 条件与标准

七、“青年文明号”的基本条件

1. 35岁以下青年占70%以上,负责人中至少有一个年龄不超过35岁的青年集体或青年集体创建的岗位和工程。

2. 该集体中的青年热爱本职工作,敬业意识强,职业道德良好,积极执行党和国家的政策,自觉遵守有关法规及本单位的各项规章制度、操作规程和服务规范。

3. 在生产、经营、管理、服务中体现出高度的文明素养和牢固的质量、效益观念,取得突出成绩。

4. 努力学习业务,钻研技术,掌握本职工作必需的知识技能,有相当数量的青年成为本工作岗位能手。

5. 青年集体中团组织健全,能紧密围绕本单位的中心开展工作,发挥团员的模范带头作用,根据青年特点生动活泼、扎实有效地开展创建活动。

6. 工作及成效得到本单位党政领导肯定,受到周围群众或服务对象赞誉,社会评价良好。

八、“青年文明号”的考核标准

1. 符合第七条规定。

2. 符合各行业系统的创建标准。

3. 在生产实践的过程中,紧密结合本单位、本地区的实际,总结、摸索、建立起一整套标准化作业、科学化管理的先进模式。

4. “青年文明号”领头人政治性强,业务上精,能够自觉带动青年争先创优。

5. 务求实效,狠抓落实。实行目标责任管理,在岗位责任制的基础上制定出创建规范,务求活动有规划,创建有目标,分工明确,责任到位。

第三章 评选办法和要求

九、全国“青年文明号”的评选采取自下而上,逐级申报、考核、推荐的办法进行,评选过程要具有连贯性,必须是本级别的“青年文明号”集体,才有资格申报更高层次的青年文明号。

十、各级团组织和行业主管部门要加强协调,密切配合,严把质量关,被推荐的青年集体要具有先进性和代表性,事迹要确有说服力。

十一、全国创建活动领导小组将根据各省(市、自治区)团委上报的材料,对被推荐的集体、岗位、工程进行检查验收,选出真正符合标准,在全国各行业系统中确有导向和示范作用的青年集体作为全国“青年文明号”,进行命名表彰。

十二、对于已经启动的行业,团中央每年将会同行业主管部门,根据创建活动开展情况,研究确定本年度各行业系统全国“青年文明号”的评选数额,进行名额分配;对于全国尚未启动而地方已根据本地实际先行开展创建活动的行业,地方团组织和行业部门可在年末择优向团中央申报全国“青年文明号”。

第四章 表彰奖励

十三、团中央与开展创建活动的各有关部委，将每年联合召开“青年文明号”命名授牌大会，对全国“青年文明号”集体授牌并颁发荣誉证书。

十四、基层单位对全国“青年文明号”集体和个人的奖励实行物质奖励和精神奖励相结合的办法。要大张旗鼓地宣传全国“青年文明号”的先进经验和典型事迹，营造创建活动积极的氛围；同时要落实激励措施，将工资奖金、住房分配、上学深造、晋级晋职等方面纳入本单位奖励序列。

十五、各行业、各部门、各单位要把全国“青年文明号”集体的负责人作为青年干部和管理者加以重点培养，提供学习和锻炼机会。

十六、团中央将联合有关部委制定全国性的奖励政策，在此政策出台之前，各行业、部门、单位对全国“青年文明号”的表彰奖励，要根据此办法结合本地实际具体执行。

第五章 考核与管理

十七、建立全国“青年文明号”的管理档案，逐步建立和完善全国“青年文明号”申报、推荐、考核、命名、奖励的档案资料，实现管理工作科学化、制度化、规范化。

十八、对全国“青年文明号”，要根据考核标准，实施严格的考核评价。考评由团中央与各有关部委共同实施。

十九、团中央与各有关部委共同成立全国“青年文明号”监察委员会，加强对全国“青年文明号”的管理和监督，下设秘书处

中央青工部,负责日常具体工作。其主要职能是协调、指导、检查、考核,聘请活动特邀监察员。

二十、“青年文明号”实行挂牌制度。“青年文明号”作为加强基层单位形象设计的重要形式,在外观上要严格加以规范。正在创建的青年集体,要统一挂“争创青年文明号”标牌或旗帜;凡获得各级“青年文明号”荣誉称号的集体,要挂相应级别的“青年文明号”牌匾。牌匾要按标准统一制作,悬挂在岗位现场,窗口行业应公开悬挂在醒目位置,自觉接受社会监督。

二十一、各级“青年文明号”牌匾的制作规定:

1. 材料:铜板底;

2. 字体:“青年文明号”统一使用江泽民总书记的题字,落款及日期字体为黑体字;

3. 字体颜色:“青年文明号”为红色,其余字体为黑色;

4. 牌匾尺寸:全国级为 650mm × 400mm,省级为 560mm × 350mm,市级及市级以下为 480mm × 300mm。

二十二、采取定期与随机、组织检查与填写反馈表相结合等方法,加强对全国“青年文明号”的日常监察。一方面通过各省级团委,定期对全国“青年文明号”集体进行组织检查;另一方面,以特邀监察员为中介和纽带,进行随机检查、监督。检查结果要及时反馈到全国“青年文明号”监察委员会。

二十三、考核过程中实行红黄牌制,对首次考核中发现创建活动不达标者,出示黄牌,限期一个月整改,到期仍不达标者撤销其荣誉称号。

二十四、“青年文明号”不搞终身制,实行年度考核。全国“青年文明号”每年年末都要通过各省级团委向全国“青年文明号”监察委员会重新提出申报。考核以组织检查情况与特邀监察员的意见为主要依据。符合标准的继续挂牌,否则予以撤销,连续三年挂

牌的另外颁发纪念性奖杯。

二十五、凡全国“青年文明号”某些自然条件发生变化，包括集体中 35 岁以下青年比例低于 70% 或负责人中没有一个人年龄不超过 35 岁，则自动撤销全国“青年文明号”牌匾，全国“青年文明号”监察委员会将给该集体颁发纪念证书。

二十六、凡全国“青年文明号”集体发生以下情况者，将被强制撤销牌匾：

1. 本集体中有违法、违纪、违反党和国家政策的现象发生。
2. 在日常生产、经营、管理、服务工作中发生重大责任事故。
3. 凡被舆论曝光，群众反映强烈，经检查情况属实的。

二十七、撤销全国“青年文明号”牌匾，要经全国“青年文明号”监察委员会审核批准，由“青年文明号”集体所在地团委与团省委共同实施。撤销的牌匾归至团中央。

第六章 附 则

二十八、本办法适用于荣获全国“青年文明号”的青年集体。

二十九、各地区可根据实际，参照本办法制定不同层次“青年文明号”管理办法。

三十、本办法将在试行的过程中，不断总结实践经验，逐步加以完善。本办法的修改、变更、解释权在团中央青工部。

三十一、本办法自发布之日起生效。

关于下发《全国青年岗位能手 奖励办法》的通知

各省、自治区、直辖市团委，劳动（劳动人事）厅（局）：

青年岗位能手活动开展以来，得到了企业的普遍欢迎和青年职工的积极参与，取得了显著的经济效益，人才效益和社会效益。为了规范对青年岗位能手的奖励，激励更多的青年职工敬业爱岗、苦练技能、争当能手，共青团中央、劳动部联合制定了《全国青年岗位能手奖励办法》。

全国青年岗位能手奖励办法

一、总 则

第一条 为了激励企业青年职工立足本职,钻研技术业务,进行岗位训练,培养大批青年岗位能手,造就跨世纪的合格劳动者,根据共青团中央、国家经贸委、劳动部联合下发的《关于在全国企业青工中开展青年岗位能手活动的通知》精神,特制定本奖励办法。

第二条 青年岗位能手的奖励要与职业资格证书制度和岗位技能工资制度相衔接,建立制度,形成机制。

第三条 青年岗位能手的奖励要精神奖励与物质奖励相结合。

二、对 象

第四条 奖励对象是各级各类青年岗位能手。

第五条 青年岗位能手是指年龄在 35 周岁以下,有优良的思想品德和职业道德,敬业爱岗,熟练掌握本岗位各项业务技能和理论知识,能够优质并超额完成本岗位各项年度考核指标,创造了较好经济效益的企业青年职工。

第六条 青年岗位能手的产生要以岗位训练为基础,以岗位规范为标准,评价与评选相结合。

第七条 青年岗位能手分为国家级、省级、地市级、企业级。

三、奖励

第八条 各级各类青年岗位能手分别授予相应级别的青年岗位能手称号、奖章和证书。

第九条 地市级和企业级青年岗位能手应优先参加职业资格证书的考试,并在晋职晋级、工资奖金、上学深造、分配住房等方面享有优先条件。

第十条 全国和省级青年岗位能手可越级参加职业资格证书考试,同等条件下,优先评、聘技术职称和职务。

第十一条 全国和省级青年岗位能手享受所在行业 and 单位规定的待遇和同级组委会给予的一次性奖励。

四、机构

第十二条 坚持谁认定谁奖励和以企业奖励为主的原则,把分级奖励与企业奖励相结合。中央、地方的奖励主要是精神奖励,企业的奖励要物质奖励与精神奖励并重。

第十三条 国家级、省级、地市级青年岗位能手分别由同级青年岗位能手组委会进行奖励。同时,企业还应给予具体、切实的奖励,使奖励工作成为鼓励广大青工学习技术、提高效益的手段和动力。

第十四条 企业级青年岗位能手由本企业青年工作委员会或团组织会同劳资、教育、科技等部门进行奖励,纳入整个职工奖励体系或厂长(经理)奖励指标体系。

五、经 费

第十五条 采取财政拨款和社会筹措等多种形式筹集经费，用于对青年岗位能手的奖励。

第十六条 省级和省级以上团组织，要建立奖励基金。地市级团组织也要积极创造条件，建立奖励基金或有专项经费。

六、时 效

第十七条 对青年岗位能手的奖励要以年度为时限，当年认定当年奖励。

第十八条 每年二月兑现上一年度的青年岗位能手的奖励。

七、附 则

第十九条 本办法由全国青年岗位能手组委会负责解释。

第二十条 全国青年岗位能手的奖励细则另行制定，各地区、各行业、各企业要依据本办法制定具体实施细则，并报上级组织备案。

第二十一条 本办法自发布之日起实行。

共青团中央 劳动部
一九九五年十月九日

关于成立全国创建“青年文明号” 活动组织委员会的决定

为了适应创建“青年文明号”活动深入持久发展的要求,加强对活动统一指导,开展创建“青年文明号”活动的有关单位决定共同成立全国创建“青年文明号”活动组织委员会。

一、指导思想

以党的十四届五中全会精神为指针,以提高职业文明,促进青年建功成才为主旨,依托各有关部门,集中力量,形成合力,全面深化创建“青年文明号”活动,切实加强青年思想道德文化建设。

二、基本职责

主要有以下四个方面:

1. 进行宏观调控。研究制定全国创建“青年文明号”活动的大政方针,命名表彰全国“青年文明号”,总结推广以青年为主体的基层单位科学化管理、标准化作业模式,协调对创建“青年文明号”活动的宣传报道。

2. 加强科学管理。指导各系统、各地区落实《全国“青年文明号”管理试行办法》,制定创建标准,开展创建活动,进行考评奖励。

3. 严格监督检查。指导全国“青年文明号”监察委员会按照章程履行职能,加强对全国“青年文明号”的动态管理和社会监督,研究解决牵动全局的共性问题,确保全国“青年文明号”的质量和声誉。

4. 推动整体协调。条块结合,把创建“青年文明号”活动作为各系统、各地区在青年中建设职业文明的重要途径;协调各系统有

关部门和各级团组织协作、齐抓共管；组织全国性的“青年文明号”主题活动，增强活动的权威性和感召力。

三、机构设置

本着有利于各系统共商共议、齐抓共管的原则来建立组织委员会，并设立办公室（详见附件）。

四、工作程序

1. 每年召开一次组委会成员会议，研究部署创建“青年文明号”活动的重要工作。

2. 根据工作需要，不定期召开由各部委创建活动领导小组办公室负责同志参加的协调会，负责具体落实组委会的各项决定。

附件：组委会成员及办公室成员名单（略）

共青团中央	交通部	国家工商行政管理局
国家计委	邮电部	国家旅游局
公安部	水利部	中国民航总局
建设部	国内贸易部	中华全国供销合作总社
电力部	卫生部	中国石油天然气总公司
化工部	中国人民银行	中国个体劳动者协会
铁道部	国家税务总局	

一九九六年三月十八日

关于成立全国“青年文明号” 监察委员会的通知

共青团各省、自治区、直辖市团委，总政组织部，武警总部政治部，全国铁道团委，全国民航团委，中直机关团工委，中央国家机关团工委：

为了加强对全国“青年文明号”的监督管理，保证“青年文明号”的先进性和权威性，推动创建“青年文明号”活动健康发展，经商各部委同意，共青团中央联合国家计委、公安部、建设部、电力部、化工部、铁道部、交通部、邮电部、水利部、内贸部、卫生部、中国人民银行、国家税务总局、国家工商行政管理局、国家旅游局、中国民航总局、中华全国供销合作总社、中国石油天然气总公司、中国个体劳动者协会共同组成全国“青年文明号”监察委员会。

一、工作方针

根据“谁授牌谁监察”的原则，加强行业监察，发动社会力量，对全国“青年文明号”实行社会化、动态化的管理和监督，发挥全国“青年文明号”的示范性和导向性，促进创建活动深入开展。

二、组织构成

全国“青年文明号”监察委员会由已经开展创建“青年文明号”活动的有关部委的负责同志、新闻单位负责同志和社会各界知名人士组成。监委会下设秘书处，负责日常工作。秘书处设在团中央青工部。

三、工作职责

全国“青年文明号”监察委员会，履行以下职责：

1. 建立全国“青年文明号”的管理档案。由各有关部委负责建

立和管理本行业全国“青年文明号”从申报考核、命名表彰到监督检查的档案资料。

2. 聘请特邀监察员。以各有关部委为主聘请特邀监察员,使全国“青年文明号”公开接受社会监督。

3. 明确监察标准。各有关部委从创建“青年文明号”活动的实际出发,明确本行业创建标准和监察标准,以此作为进行监察工作的主要依据。

4. 加强日常监督。要把定期检查与随机检查相结合。一方面各有关部委牵头,团中央协调配合,通过各省级行业主管部门、团委,定期对各行业、各地区的全国“青年文明号”进行检查。另一方面,特邀监察员进行随机抽查,并填写监察报告单,及时向行业主管部门和团组织反映情况。对于首次考核不达标者,监委会将给予警告,并限期整改;到期仍不达标者,将由授牌单位撤销其“青年文明号”称号,并摘下牌匾。

成立全国“青年文明号”监察委员会,是深化创建活动的重要举措。各行业、各地区要高度重视,切实加强对全国“青年文明号”的管理。同时,做好本行业、本地区全国“青年文明号”特邀监察员的协调工作,为他们开展工作提供必要的帮助。团中央设立全国“青年文明号”热线电话(010-65112654),以切实加强信息反馈和监察工作。

附一:全国“青年文明号”监察委员会委员名单(略)

附二:全国“青年文明号”监察委员会章程(略)

附三:全国“青年文明号”监察报告单(略)

共青团中央办公厅

一九九六年三月二十六日

关于开展“推行服务卡优质服务” 活动的通知

共青团各省、自治区、直辖市委，总政组织部，武警总部政治部，全国铁道团委，全国民航团委，中直机关团工委，中央国家机关团工委：

今年以来，窗口行业一些基层青年在创建青年文明号的过程中推出了“青年文明号服务卡”，有力地加强了青年职业文明建设，促进了基层单位管理水平和经济效益的提高，促进了社会主义精神文明建设，在社会上产生了强烈反响。4月下旬，团中央联合20个部委组成的全国青年文明号活动组委会在广州召开了全国推行“青年文明号服务卡”工作座谈会，决定在服务行业以推行“青年文明号服务卡”为载体，全面深化青年文明号活动。为了进一步推行“青年文明号服务卡”，大力加强青年的职业文明建设和社会主义精神文明建设，以实际行动迎接党的六中全会召开，共青团中央决定，联合有关部门于1996年8月下旬至9月下旬，在全国100个大中城市的青年文明号集体中开展“推行服务卡优质服务”活动。现将有关事项通知如下：

一、目的

“青年文明号服务卡”是在青年文明号和争创青年文明号的青年集体中，从业人员在对顾客进行服务时，向顾客提供的印有具体服务承诺和公开的联系方式的信誉卡片。推行“青年文明号服务卡”，是以青年文明号为组织依托，以事先承诺为基本手段，以社会监督为保证的群众性优质服务活动，是深化青年文明号活动的重

要突破口,加强青年职业文明建设的有效途径,是推动社会主义精神文明建设的生动实践。开展“推行服务卡优质服务”活动,目的在于集中时间,集中力量,统一部署,统一行动;掀起弘扬职业文明、加强青年思想道德文化建设的新高潮,向党的六中全会献礼。

二、内容

“推行服务卡优质服务”活动基本内容是,在窗口单位青年文明号和争创青年文明号的青年集体中普遍推行“青年文明号服务卡”,开展群众性的优质服务活动。主要有:

1. 统一启动。8月20日为活动统一启动日。在这一天,各地要统一行动,采取邀请省委、省政府和市委、市政府领导视察青年文明号集体、举办服务卡发放仪式、召开现场会、座谈会等形式进行启动,形成强大声势。

2. 突出重点。在行业上要以商业、卫生、金融、出租车、邮电、公安等为重点,在地区上要以城区为重点。要在青年文明号和争创青年文明号的青年集体中普遍推行“青年文明号服务卡”,在大中城市的主要窗口单位掀起职业文明建设新高潮。每个重点城市要不少于100个青年文明号或争创青年文明号的青年集体中推行服务卡。

3. 规范管理。要统一名称,即统一叫做“青年文明号服务卡”。要从人民群众最关心的问题入手,在人民群众最希望提供服务的问题上做出具体承诺。要建立监督管理机制,落实承诺兑现措施,并组织青年文明号特邀监察员和青年志愿者对推行“青年文明号服务卡”的情况进行监督。对于不能兑现承诺并未能改进的,要及时摘牌并在新闻媒体曝光,以保持青年文明号的先进性,并以此建立和完善青年职业文明建设可持续发展的机制。

4. 抓好优质服务活动。要立足岗位,广泛开展上门服务、咨询服务、跟踪服务、维修服务 etc 切实的便民服务活动。

团中央联合有关部委将在8月19日召开电话会议,进行动员部署,在8月20日举办现场启动仪式,在9月上旬和中宣部举办青年文明号事迹报告会,在9月上旬组织记者团到各地进行现场采访。

三、要求

1. 加强领导。“推行服务卡优质服务”活动是广泛推行“青年文明号服务卡”、深化青年文明号活动、加强青年思想道德文化建设的重大举措。各级团组织要高度重视,认真部署。各省团委要统一领导,精心组织好本省活动。各城市团委要以主要负责人牵头,抽调专门人员,成立工作组,集中力量,抓紧抓实。

2. 讲求实效。各地要从实际出发,稳步开展,务求实效。要以推行服务卡为切入点,开展丰富多彩的优质服务活动,切实为人民群众办实事,办好事,使全心全意为人民服务成为广大青年的职业行为;要以推行服务卡为新起点,加强内部管理,建立科学的管理机制;要以推行服务卡为契机,对广大青年进行岗位训练,训练职业道德和职业技能,提高他们的综合素质;要通过推行服务卡,塑造窗口行业青年的良好职业形象,并通过与千家万户的联系推行社会主义精神文明建设。

3. 加强宣传。各级团组织要协调有关新闻单位,加强对“推行服务卡优质服务”活动的宣传,大力宣传开展“推行服务卡优质服务”活动的意义,宣传推行服务卡、开展优质服务的生动事迹,宣传创建青年文明号、推行服务卡对于提高青年职业文明水平、促进企事业单位发展的实际效果,营造弘扬职业文明、推进社会文明的良好社会氛围。每个城市都要在交通要道、窗口单位张贴醒目的标语口号。

全国青年文明号活动组织委员会将对活动情况进行检查和总结,并把检查结果作为今后评选全国青年文明号和全国青年文明

号活动优秀组织单位的重要依据。请各地将活动情况及时报团中央青工部机关事业处。

附：“推行服务卡优质服务”活动重点城市名单(略)

共青团中央
一九九六年八月一日

关于全面推进青年岗位能手活动的 通 知

各省、自治区、直辖市团委、经贸委(经委),劳动(劳动人事)厅(局),全国铁道团委,全国民航团委,中直机关团工委,国家机关工委:

1994年初,共青团中央、国家经贸委、劳动部《关于在全国企业青工中开展青年岗位能手活动的通知》下发之后,各行业、各地区积极响应,精心组织,青年岗位能手活动取得了长足进展。为了深入贯彻党的十四届五中全会精神和八届全国人大四次会议精神,全面提高广大青年职工的整体素质,调动他们立足岗位成才创业积极性和创造性,促进两个具有全局意义的根本性转变,共青团中央、国家经贸委、劳动部决定,在总结试点经验的基础上,全面推进青年岗位能手活动。

一、指导思想。

以党的十四届五中全会精神为指导,以大中型企业为重点,以开发青年人力资源为着力点,以开展群众性的岗位训练为基本途径,以质量和成本动态管理为主要手段,全面推进青年岗位能手活动,促进两个根本性转变,为实现“九五”计划和2010年远景目标贡献力量。

二、总体目标。

根据八届全国人大四次会议通过的《国民经济和社会发展“九五”计划和2010年远景目标纲要》和团十三届四中全会通过的《跨世纪青年人才工程实施纲要》的总体要求,“九五”期间,力争在

90%的国有大中型企业,50%以上的非国有企业中开展青年岗位能手活动,使青年职工实际技术水平平均提高一个技术等级,培养2000万名各级各类青年岗位能手,10万名各行业、各工种的青年技术带头人,1000名全国青年岗位能手。

三、主要内容。

1. 拓展深化。在不同行业、不同所有制、不同规模的企业中,逐步开展青年岗位能手活动,并结合实际,探索和完善不同类型企业与质量和成本管理直接挂钩的活动模式。要根据形势的发展和改革的深化,不断充实活动内容。有条件的企业,要逐步将青年文明号活动引入企业,与青年岗位能手活动有机结合,促进企业车间、班组建设,使两项活动相互促进,共同发展。

2. 重在培养。要把培养作为活动的中心环节。要特别重视在岗位实践中提高青年职工岗位文明素质和岗位技能水平,有针对性地开展青年职工岗位训练,辅之以必要的现代科技知识和理论的培训,要在企业中倡导开展经常性的导师带徒活动,签订合同,将师徒利益挂钩,以此作为培养岗位能手、获取职业资格证书的一种重要手段。对于省级以上的青年岗位能手,要组织他们参加各种形式的成人教育和职业培训。

3. 突出建功。要以业绩论人才,以效益论贡献,使青年岗位能手活动既作为提高青年职工综合素质的过程,又作为青年职工在岗位上建功立业的过程。要围绕提高质量、降低成本、提高企业市场竞争力来开展活动。在岗位能手评价标准中要突出提高质量和降低成本所占的比重,尤其是在岗位训练过程中要紧紧围绕质量和成本这个主题开展活动,跟踪每个岗位质量和成本的变化情况,及时调整训练标准和内容,使岗位训练过程成为不断提高产品质量的过程,成为降低成本、节能挖潜的过程。

4. 建立机制。要按照建立现代企业制度的要求,把青年岗位

能手作为加强企业管理的重要组成部分。深入进行劳动、人事、分配等项制度改革,在企业内部形成对职工的激励与约束并举的运行机制,要加强民主管理,充分发挥青年职工的聪明才智。要使严格的岗位规范和科学的岗位标准,具体落实到每一个青年职工。以评价为手段,开展自下而上的岗位评价,形成科学的评价机制,并认真落实团中央、劳动部联合下发的《全国青年岗位能手奖励办法》(中青联发[1995]31号)的各项规定。要创造条件建立企业、社区的青年职工培训设施。各省、自治区、直辖市要以团委为主,建立一个以上的青年岗位训练指导中心。

四、基本要求。

1. 进一步加强领导。各级团组织、经贸委、劳动部门要把青年岗位能手活动作为提高职工队伍整体素质的重要基础工作,加强对活动的组织领导和协调。要通过制定全面推进青年岗位能手活动的五年规划,明确本地区工作目标、任务和措施。要按照总体规划层层进行目标管理,要加强行业与地方的协调,发挥行业、地方两个积极性,创造性地开展工作。地方要积极争取党委和政府的支持,争取各级党委、政府下发专门文件,进行区域性推动。企业领导,特别是一把手要重视提高青年职工素质的工作,要以党政领导挂帅,共青团、工会、生产、教育、劳资、审计、安全、质量等有关部门要密切配合,共同抓好这项活动。

2. 进一步严格标准。要从企业和青年职工的实际出发,从岗位文明、岗位技能、岗位效益三个方面制定规范和标准。企业应基于对职工的基本规范,在“优”上做文章,在“能”上严要求,在“好”上提标准,以定量考核为主,坚持定性定量相结合的评价方法,着眼于调动广大青年职工的积极性和创造性。

3. 进一步强化理论宣传。要借助社会力量,从人力资源开发、现代企业制度建立和国民经济持续发展战略等方面研究青年岗位

能手活动的本质特点和对于促进两个根本性转变的重要意义。要协调新闻媒介,在全社会进一步营造崇尚科技、尊重人才的氛围,在青年职工中大力倡导爱岗做主人、敬业讲作为的时代风尚。要重点宣传在活动中涌现出来的杰出青年职工典型,树立榜样,激励广大青年职工学技术,当能手。

各地要把青年岗位能手活动的推进情况及时报全国青年岗位能手活动组委会办公室(办公室设在共青团中央青工部)、国家经贸委企业司、劳动部技能开发司。

共青团中央 国家经贸委 劳动部
一九九六年五月十日

关于在全国企业青年职工中开展 创新创效活动的通知

各省、自治区、直辖市团委、经贸委（经委、计经委）、专利管理机关、科协，全国铁道团委、全国民航团委、中直机关团工委、中央国家机关团工委、中央金融团工委：

为深入贯彻党的十五大精神，实施“科教兴国”战略，推进企业技术创新工程，落实《共青团工作跨世纪发展纲要》，动员和引导企业青年职工增强创新意识，提高创新能力，投身创新实践，在企业创新中发挥生力军作用，为促进企业改革和发展作出积极贡献，团中央、国家经贸委、国家知识产权局、中国科协决定联合在全国企业青年职工中开展创新创效活动（简称青年创新创效活动）。

一、活动宗旨

企业是技术创新的主体。青年最富有创新精神，他们是推动企业创新的有生力量。青年创新创效活动，是以企业青年职工为主体，以创新创效为目的的群众性实践活动；是推动企业加快技术进步、调整产业结构、提高经济效益的有效措施，是引导企业青年职工加强学习、锐意创新，在企业改革和发展中成长成才、建功立业的重要途径，是企业团组织服务于企业中心工作、服务于经济发展的实际行动。开展创新创效活动，旨在引导企业青年职工立足岗位，面向市场，通过创新创效为企业发展注入新的活力，促进企业经济效益的提高。

二、基本内容

青年创新创效活动，要以市场为导向，以提高企业经济效益为目标，围绕创新这个主题，重点突出技术创新，从企业技术、管理、营销、服务等各个方面来展开。

1. 技术创新。动员和组织青年职工围绕企业技术创新工作，大力开展“开发一项新产品，创造一项新工艺，推广一项新技术，转化一项新成果”活动，充分发挥他们的作用，积极引导广大青年职工参加技术创新项目的研究和开发，鼓励广大青年争做技术带头人。从本职工作出发，广泛开展“五小”（小发明、小革新、小改造、小设计、小建议）、先进操作法和其他技术革新、专利发明及合理化建议活动。开展技术培训、技术咨询、信息交流、技术转让等中介服务，加强与高等院校、科研院所的合作，促进科技成果转化为现实生产力。通过开展技术创新，建立以企业为主体的技术进步机制，增强企业的技术创新能力和市场竞争力，促进企业的发展。

2. 管理创新。动员和组织青年职工创新管理思想，不断极据市场和社会变化，积极借鉴国内外企业的先进管理经验，不断探索适应企业自身特点的管理模式、管理方法和管理手段。开展质量管理小组、安全管理小组等活动，向管理要效益，推动企业提高管理水平，赢得市场竞争。调动企业青年管理人员的积极性和创造性，分析查找企业管理中存在的薄弱环节和突出问题，为加强企业管理出主意，动脑筋，想办法。推进企业管理的制度化、规范化、科学化和现代化，建立相应的规章制度，引导和鼓励企业青年管理人员积极探索，勇于实践，总结企业管理的成功经验，形成适合企业自身发展的管理模式。

3. 营销创新。动员和组织青年职工提高对企业营销重要性的

认识，刻苦学习营销知识，强化营销意识，创新营销手段，提高营销能力，成为经验丰富、思路开阔和踏实勤勉的专业营销人才。面向市场，面向用户，做好市场分析，跟踪市场变化，以市场为导向，研究营销战略，制定营销规划，确定营销目标，构建营销网络。以用户满意为原则，不断拓宽市场空间，扩大品牌知名度，提高企业产品的市场占有率。

4. 服务创新。动员和组织青年职工增强服务意识，树立顾客第一的思想，从顾客关心的具体事情做起，改进服务态度，创新服务方式，优化服务过程，改善服务环境，增强服务的人情味，营造良好的服务氛围，为顾客提供更快捷、更有效的服务。

三、保障措施

1. 成立组织机构。要加强对青年创新创效活动的组织领导，成立以企业党政领导牵头，团组织具体协调，有关职能部门共同参与的组织管理机构。成立青年技术协会等机构，经常性地组织技术攻关、技术交流、技术协作和技能竞赛活动。成立青年管理者联谊会、服务创新活动小组、促销队等，指导青年在管理、营销、服务等方面积极创新。

2. 发展活动阵地。要采取多种方式，因企业而宜，大力发展活动阵地，为企业青年职工进行创新提供必要的条件和场所。已建立技术中心的企业，要依托企业技术中心来建立活动阵地。

3. 健全评价体系。要依照国家法律法规，争取相关职能部门支持，成立评价考核机构。围绕创新实践，突出创新效果，制定科学的评价标准。依据评价标准，组织成果评估考核和认定。

4. 建立物质依托。把青年创新创效活动纳入企业技术创新工程，争取企业科技开发经费支持，为青年职工开展创新创效活动提供必要的资金保证。有条件的可设立青年创新创效活动专项基

金，用于扶持重点项目的攻关和重点课题的研究。

5. 完善激励机制。要本着精神鼓励与物质奖励相结合的原则，制定创新创效活动的奖励政策，对优秀组织单位、先进个人、优秀成果等给予表彰奖励。不断完善激励机制，推动创新创效活动深入开展。

四、有关要求

1. 加强领导。团中央、国家经贸委、国家知识产权局、中国科协联合成立全国企业青年职工创新创效活动领导小组。各省、自治区、直辖市也要成立相应机构。各企业也要成立有党政领导、技术部门和团委负责人参加的组织领导机构。

2. 典型示范。要广泛开展调查研究，总结挖掘典型，以典型引路、示范带动的方式推进。将选择 100 家创新基础比较好的企业作为试点单位。各地也要集中力量抓好试点工作。在总结试点经验基础上，再全面展开。

3. 讲求实效。要把创新创效活动作为跨世纪企业共青团工作一项重要内容来抓，抓实抓好。建立工作责任制，一级抓一级，一级带一级，创造性地开展工作。以市场为导向，注重创新成果的开发应用，把着眼点放在提高经济效益上。

4. 创新工作方式。青年创新创效活动是一项开拓性很强的工作。企业要以创新的精神来组织开展这项活动，与国家经贸委的技术创新工程、国家知识产权局的促进专利技术产业化示范工程等结合起来，积极探索、大胆采用有利于创新创效活动的方式方法。适应企业创新创效活动的客观要求，在内容、机制、阵地等方面不断推陈出新，形成一套与企业改革发展相适应的工作运行机制。

5. 注重宣传。要通过新闻媒介，广泛宣传青年创新创效活动

的目的和意义。开展多种形式的宣传教育活动，营造有利于创新创效活动的开展的良好氛围。及时总结推广青年创新创效活动中的好做法、好经验，深入挖掘、树立、宣传活动中涌现出来的先进典型，形成积极的导向。

附件：全国企业青年职工创新创效活动领导小组名单

共青团中央
国家经贸委
国家知识产权局
中国科学技术协会
一九九九年五月十七日

附：

全国企业青年职工创新创效活动 领导小组名单

组 长	周 强	团中央书记处第一书记
	张志刚	国家经贸委副主任
副 组 长	孙金龙(常务)	团中央书记处书记
	都晓十 郭晓尔	国家知识产权局党组成员、纪 检组长
	常志海	中国科协书记处书记
成 员	王建曾	国家经贸委技术进步与装备司 司 长
	胡佐超	国家知识产权局协调管理司司 长
	崔建平	中国科协普及部副部长
	王体先	团中央青工部部长
办公室主任	王体先(兼)	
常务副主任	王 晓	团中央青工部副部长
副 主 任	李 力	国家经贸委技术进步与装备司 综合处处长
	顾晓莉	国家知识产权局协调管理司市 场监督处处长
	王笑延	中国科协普及部工业企业处处 长
	郭 平	团中央青工部企业处处长

张良驯
余龙文

团中央青工部机关事业处处长
团中央青工部青年企业家工作
处处长

(领导小组办公室设在团中央青工部)

关于在全国青年职工中实施 “青年文明号信用建设示范行动”的 通 知

各省、自治区、直辖市团委、经贸委(经委、商委),中央各有关金融机构,各铁路局,交通厅(局、委),交通企事业单位,工商行政管理局,民航各地区管理局、航空公司、国际机场:

为贯彻全国整顿和规范市场经济秩序工作会议精神,按照江泽民总书记关于“以德治国”重要思想的要求,切实加强青年职工诚实守信的职业道德教育,更好地发挥青年文明号集体在构筑社会信用体系中的示范作用,促进市场秩序的综合治理和市场经济的健康发展,共青团中央、国家经贸委、中央金融工委、铁道部、交通部、国家工商行政管理总局、中国民航总局决定联合实施“青年文明号信用建设示范行动”。现将有关事项通知如下:

一、目的意义

整顿和规范市场经济秩序,是建立和完善社会主义市场经济体制的重大举措,是全面推进社会文明进步的内在要求。规范的市场秩序有赖于大力倡导诚实守信的职业道德。信用是市场关系的基本准则,是市场经济发展的客观要求,是社会文明程度的重要标志。现代市场经济是从政府到民间在经营、管理、交易等活动中讲信用的经济,是用严密的法律、制度规范各种信用关系的经济。近年来,在一些地区出现的制假售假、偷税漏税、经济欺诈、恶意逃废债务、虚假统计、夸大宣传等现象,扰乱了市场秩序,败坏了社会风气,引起了全社会的普遍关注。加强社会信用建设,构筑社会信

用体系,已经成为我国经济发展和社会进步的迫切要求。实施“青年文明号信用建设示范行动”,动员和组织青年文明号集体及争创集体忠于职守,诚实守信,充分发挥青年文明号的信用示范作用,有利于增强广大青年的信用意识,提高他们的信用道德素质;有利于规范和整治市场经济秩序,促进社会主义市场经济体制的建立和完善;有利于推动社会信用体系的建立,营造讲信用的良好社会氛围。

二、主题口号

信用第一,信誉至上。

三、活动范围

“青年文明号信用建设示范行动”的实施范围主要是工业生产领域、商贸流通领域以及金融、铁道、交通、工商、民航等与人民群众生产生活密切相关的行业中的青年文明号集体及争创集体。

四、基本标准

“青年文明号信用建设示范行动”,是以开展信用教育、规范信用行为、公开信用承诺、加强信用监督为手段,以提高青年文明号集体及争创集体的信用度、推动社会信用体系建设为目标的群众性两个文明建设实践活动。其基本标准是:

1. 信用道德优良。能够自觉加强职业道德建设,集体成员敬业爱岗,文明从业,具有较强的信用意识,把全心全意为人民服务作为自觉追求,恪守诚实守信的信用道德。

2. 信用行为过硬。能够遵守法律和行政法规,不制假售假、走私贩私、偷税漏税、逃废债务、公平竞争,自觉维护市场秩序。全面履行合同规定的义务,切实兑现各种承诺,无任何不守信用的行为。

3. 信用制度健全。能够完善各项管理制度,实行信用责任制,把信用要求落实到岗位和个人,监督措施有力。

4. 信用效果显著。树立了良好的信用形象,并取得了较好的经济效益、人才效益和社会效益。

五、主要内容

1. 加强信用教育。要组织青年学习全国整顿和规范市场经济秩序工作会议的文件,学习有关完善市场经济秩序的法律法规,通过举办培训班、研讨会、座谈会、报告会等方式,加强对青年的正面教育和引导,帮助他们认清整顿和规范市场经济秩序对建立社会主义市场经济体制、落实江泽民总书记“三个代表”重要思想的重要意义,提高对加强信用建设极端重要性的认识,增强信用意识和信用责任,自觉遵守市场经济秩序,积极投身本单位的信用建设。

2. 公开信用承诺。要紧扣整顿制假售假、建筑市场、金融秩序、文化市场、安全生产等工作重点,从群众反映最强烈的假冒伪劣、偷税漏税、信用紊乱等问题入手,围绕优质服务、不卖假货、善待他人、讲求信誉等具体事情,公布信用承诺,接受社会监督。健全制度,加强管理,为兑现信用承诺提供制度保障。信用承诺要在顾客看得见的工作场所的醒目位置予以公布。不同单位可以联手作出共同的信用承诺。

3. 开展主题活动。要按照整顿和规范市场经济秩序的总体要求,从建设人手,广泛开展各种旨在加强信用建设和职业道德的主题活动。继续以“真品真货,真心真情”为主题口号开展“百城万店青年文明号促销创效”活动,以及“青年文明号优质服务促假日经济”活动。各地区、各行业要从自身实际出发,紧扣信用主题,进一步推行“青年文明号服务卡”,并广泛开展“青年文明号让您放心满意”、“青年文明号信用第一”等形式多样的特色活动,树立青年文明号高信用度的优秀品牌形象。

4. 强化监督管理。要以青年文明号活动组委会、监委会为主体,联合行业主管部门,通过公布监督电话、聘请特约监察员、组织

明察暗访等方式,经常性地对青年文明号集体及争创集体的信用情况进行监督管理,铸造青年文明号的信用形象,使青年文明号真正成为信用过硬的示范单位。对于不讲信用的争创集体,不能命名为青年文明号;对于不讲信用的青年文明号集体,要取消其青年文明号称号,摘下青年文明号牌匾。

六、有关要求

1. 高度重视,加强领导。要把“青年文明号信用建设示范行动”作为服务国家整顿和规范市场经济秩序的有效方式,作为新形势下加强青年思想政治工作的重要内容,作为深化青年文明号活动的有力举措,给予高度重视,切实加强领导。

2. 精心组织,讲求实效。要摸清本地区青年文明号集体及争创集体的信用状况,了解群众的所思所想,认真研究对策,提出具体措施,广泛动员各级青年文明号集体及争创集体积极参与活动,出实招,使实劲,下实功夫,务求实效。

3. 加强宣传,营造氛围。要广泛宣传活动情况和活动中涌现出来的好典型、好经验、好做法,营造有利于活动开展、有利于信用建设的良好氛围。各地活动情况要及时上报。

共青团中央
国家经贸委
中央金融工委
铁道部
交通部
国家工商行政管理总局
中国民航总局
二〇〇一年四月二十三日

关于在全国金融系统开展创建 “青年文明号”活动的通知

共青团各省、自治区、直辖市委；中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国人民建设银行、中国人民保险公司、交通银行；中国人民银行各省、自治区、直辖市、计划单列市分行；总行各直属院校党委，印制总公司；

为适应建立社会主义市场经济体制的需要，推进金融事业的健康发展，进一步加强金融职工队伍建设，培养造就跨世纪的青年金融管理人才，实施跨世纪青年文明工程，共青团中央和中国人民银行决定，从1995年起在全国金融系统的团员青年中，广泛开展创建“青年文明号”活动。现将有关事项通知如下：

一、活动宗旨

“青年文明号”是以青年为主体，在各项工作中创造一流工作成绩，体现高度职业文明的青年集体和青年岗位。

开展创建“青年文明号”活动，旨在组织和引导金融系统广大青年在本职岗位上恪尽职守，文明从业，开拓进取，无私奉献，树立适应社会主义市场经济要求的敬业意识、法纪观念、创业精神，展示当代金融青年的精神风貌，在全社会树立起金融行业的良好形象。

二、基本条件

创建“青年文明号”要符合以下基本条件：

1. 年龄在35周岁以下的青年占70%以上，主要负责人年龄不超过35周岁的青年集体或青年岗位；

2. 热爱本职工作,具有良好的敬业精神和金融职业道德,能认真执行党和国家的各项金融工作方针、政策,能自觉遵守有关法规及本单位的各项规章制度,在金融工作中成绩突出;

3. 敢于同不良倾向和犯罪行为作斗争,保护国家财产和银行的资金安全,具有献身精神;

4. 经济效益好,连续四年无任何违纪违法案件,为促进地方经济发展作出突出贡献,受到各级党委领导、有关企业、本单位职工以及社会各方面赞誉;

5. 努力学习金融业务,刻苦钻研岗位技能,在培养青年岗位能手和培养“四有”新人工作中成绩突出;

6. 紧密围绕金融工作中心,注重发挥团员的模范带头作用,根据青年特点开展扎实有效的创建活动,成绩显著。

三、活动要求

1. 要加强组织领导。各地团组织和各行、司,各单位要充分认识在金融系统开展创建“青年文明号”活动的重要意义,按照统一部署,结合本地、本单位工作实际,统筹规划,精心组织,广泛宣传,加强对创建活动的组织实施工作。全国创建“青年文明号”活动由共青团中央青工部和中国人民银行思想政治工作办公室具体组织实施。

2. 要注重工作实效。开展创建“青年文明号”活动重在创建,旨在提高金融系统的服务水平,推进金融系统两个文明建设。要根据青年职工的特点,采取有力措施,引导和动员广大金融青年积极投身创建活动,使活动开展得扎实、有效,切实推动金融系统的全面建设。

3. 要建立考评、表彰机制。金融系统“青年文明号”分为全国、省(自治区、直辖市)、地(市)和县四个级别,其申报、考核、命名、表彰和奖励要逐步规范化、制度化。

“青年文明号”按年度授予。

全国级“青年文明号”，由共青团中央和中国人民银行联合命名和表彰。

各省、地、县级“青年文明号”，由各级团组织和人民银行联合命名和表彰，比例要严格控制在本地区金融系统青年集体、岗位总数的10%以内。

连续三年保持全国级“青年文明号”荣誉称号的集体和岗位，由共青团中央和中国人民银行颁发纪念奖杯。

“青年文明号”不搞终身制，对上年度获得“青年文明号”的集体、岗位，在下年度考核时不再符合条件的，即取消“青年文明号”的荣誉称号。

获得各级“青年文明号”荣誉称号的青年集体、岗位享受同级相应荣誉称号和相应待遇。各级团组织和各行、司，各单位可根据实际情况把创建活动的考核与干部考核有机地结合起来，作为培养团干部、推荐优秀青年走上领导岗位的一个渠道。

四、近期实施步骤

1. 宣传发动阶段(1995年1月至4月)：各级行、司，各单位和系统新闻单位要广泛宣传开展创建“青年文明号”活动的重大意义，努力在全国金融系统广大团员青年中造成人人关心、支持、参与创建“青年文明号”活动的良好舆论氛围。

2. 组织实施阶段(1995年5月至10月)：各级共青团组织和各级行、司要根据活动宗旨和基本条件，制定出组织实施的具体办法、标准和措施，广泛开展形式多样的创建活动，并建立相应的创建“青年文明号”活动领导小组，以保证创建活动的全面开展。

3. 考核命名阶段(1995年11月至12月)：各级行、司和共青团组织要根据评选“青年文明号”的基本条件，按照创建、申报和评定的程序，逐级申报、命名、表彰。1995年12月，共青团中央和中国

人民银行将联合表彰一批全国级“青年文明号”。

1995年以后,创建“青年文明号”活动将作为全国金融系统和共青团组织的一项主题活动深入开展下去,使其在内容上不断得到丰富,在机制上不断得到完善。共青团中央和中国人民银行将每年命名表彰一批全国级“青年文明号”。

附件:全国金融系统创建“青年文明号”活动领导小组成员名单

中国共产主义青年团中央委员会
中 国 人 民 银 行
一九九五年一月三日

关于创建“青年文明号”活动 若干问题的通知

中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国人民建设银行、中国农业发展银行、交通银行、中国人民保险公司政工办；人民银行各省、自治区、直辖市、计划单列城市分行政工办（处），总行各直属院校党办、中国印钞造币总公司政工办：

今年一月三日，共青团中央、中国人民银行《关于在全国金融系统开展创建“青年文明号”活动的通知》（以下简称《通知》）下发后，各行、司创建“青年文明号”活动已先后启动，创建活动正在蓬勃健康地开展。

为了进一步规范创建“青年文明号”活动和即将开展的争创“青年岗位能手”活动（通知即将下发），现对有关问题明确如下。

一、两项活动一套人马。各级创建“青年文明号”活动领导小组和办公室同时又为争当“青年岗位能手”活动领导小组和办公室，实行两块牌子，一套人马。开展争当“青年岗位能手”活动，要与创建“青年文明号”活动紧密结合，同时进行。年度评选、申报工作的时间程序与全国金融系统创建“青年文明号”活动的工作相一致。

二、组织领导要统一。《通知》已经明确全国金融系统创建“青年文明号”活动由共青团中央和中国人民银行领导组织实施。各地的领导关系也应当这样确定。没按这个规定办的省、市应尽快进行调整。领导小组成员的确定，也应按照《通知》要求执行。创建领导小组办公室必须在人民银行思想政治工作办公室，没有

照此执行的要马上纠正。各级领导小组要明确工作制度,定期分析形势,积极向上级反映情况。

三、创建活动要规范。创建工作要有一套完善的工作制度。如学习、宣传、总结、评选、申报、命名、挂牌、奖励和“青年文明号”的管理办法等。“青年文明号”的评选采取自下而上,逐级申报、考核、推荐的办法进行,获得本级“青年文明号”的,才能有资格申报更高层次的“青年文明号”。各行、司可以表彰创建活动开展得好的典型,可以确立先行示范单位。各行、司符合“青年文明号”条件的都要以书面和报表(登记表附后)形式,经主管部门签署意见后,报同级创建“青年文明号”领导小组办公室。申报、命名上一级“青年文明号”,必须经当地金融系统创建“青年文明号”领导小组逐级上报,同时上报各行、司的上一级“青年文明号”领导小组办公室备案。在金融系统领导小组研究预审单位时,各行、司根据其分配的名额,充分发表意见。各行、司不能自行授予“青年文明号”奖牌,授牌只能由当地团组织和人民银行联合命名。各行各业都要按《通知》精神,制定出适合本系统、本地区实际的工作制度。已经制定了的,要在实践中不断修改、充实、完善。

四、各级“青年文明号”牌匾的制作要一致。

(1)材料:铜底板;

(2)字体:“青年文明号”统一使用江泽民总书记的题字,落款及日期的字体为黑体字;

(3)字体颜色:“青年文明号”为红色,其余字体为黑色;

(4)牌匾尺寸:全国级为 650mm × 400mm,省级为 560mm × 350mm,地(市)级以下为 480mm × 300mm。

五、各级表彰时间规定

全国级:每年四月一日正式表彰,典型材料的上报时间截止每年二月二十八日之前;

省级：每年二月中旬正式表彰；

市(地)级：每年一月中旬正式表彰；

县级：每年一月一日前正式表彰；

六、考核标准的调整。符合《通知》中的六条规定，其中第一条修改为：年龄35周岁以下的青年占70%以上，班子成员中有一名35岁左右的年轻干部。

七、对“青年文明号”的管理监督。要根据考核标准，本着谁授牌谁考核的原则，实行严格的考核评价。团中央和人民银行(含各行、司、金融时报)成立的监察委员会，对获得全国“青年文明号”称号的单位进行严格的管理和监督。

附：1. 全国金融系统“青年文明号”先进集体登记表(略)

2. 全国金融系统“青年岗位能手”登记表(略)

全国金融系统创建“青年文明号”办公室

一九九五年九月六日

关于在全国金融系统开展争当 “青年岗位能手”活动的通知

中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国人民建设银行、中国人民保险公司、交通银行、中国农业发展银行；中国人民银行各省、自治区、直辖市、计划单列市分行，各直属院校、印钞造币总公司；共青团各省、自治区、直辖市委：

为了提高广大青年职工的整体素质，培养跨世纪合格金融青年人才，中国人民银行和共青团中央决定在全国金融系统中开展争当“青年岗位能手”活动。

一、目的意义

在全国金融系统 200 多万职工中，青年占职工总数的 75% 以上，他们是金融队伍的生力军，其整体素质的高低，关系到金融事业的兴衰和未来。在全国金融系统开展争当“青年岗位能手”活动，是跨世纪青年人才工程的重要内容，其目的在于引导广大青年职工刻苦学习、敬业爱岗、积极奉献，熟练掌握本职技能，严守职业道德，文明优质服务，创造一流业绩，艰苦奋斗，献身金融，努力成为跨世纪的合格金融青年人才。这是倡导尊重人才、崇尚技能、敬业爱岗的良好社会氛围的重要举措，对于激发青工的积极性和创造性、促进我国金融事业的振兴和繁荣具有重要的现实意义和深远的战略意义。

二、基本条件

“青年岗位能手”应符合以下基本条件：

(一)“青年岗位能手”在年龄上是指 35 周岁以下的青年职工

(含合同制青工);

(二)具有良好的思想品德和职业道德,敬业爱岗,熟练掌握本职技能,能够文明、优质、高效地完成本岗位各项工作任务,创造良好经济(社会)效益,成绩突出;

(三)努力学习金融业务知识,刻苦钻研专业技能,具有开拓创新意识,在业务改革和技术革新方面有突出贡献;

(四)在参加金融系统(或地方)和全国性重大业务技术比赛中取得优异成绩;

(五)敢于同不良倾向和犯罪分子作斗争,在为保卫国家财产和银行资金安全工作中,具有献身精神;

(六)近两年内未受过党(团)、行政纪律处分。

三、命名表彰

金融系统“青年岗位能手”按年度授予。

国家级“青年岗位能手”由中国人民银行和共青团中央联合命名表彰。

各省、地、市级“青年岗位能手”由各级中国人民银行分行和各级团组织联合命名和表彰,比例要严格控制在本辖区青年职工总数的1‰以内。

对连续三年获得国家级“青年岗位能手”荣誉称号的青年职工,由中国人民银行和共青团中央颁发奖章。

获得各级“青年岗位能手”荣誉称号的青年职工享受同级荣誉称号相同的待遇。

年度评选、申报工作的时间、程序与全国金融系统创建“青年文明号”活动工作相一致。

四、几点要求

为确保活动顺利、健康发展,各单位要针对本行业的特点,建立相应的活动机制,并认真付诸实施。

(一)标准具体,严格考核。要根据“青年岗位能手”的基本条件,制定出具体的宜于操作的“青年岗位能手”考核标准,把基本条件具体化,并严格考核。

(二)形式多样,积极引导。要积极采取形式多样、行之有效的办法,引导和组织广大青年职工学理论、学业务、学技术、学管理,不断提高青年职工的整体素质;要加强宣传,努力创造出崇尚技能、敬业爱岗、人人争当业务、技术能手的良好氛围。

(三)建立健全激励机制。为了使“青年岗位能手”活动具有力度,要建立健全激励机制。对“青年岗位能手”的激励要切实体现在奖励、晋职晋级、入学深造、培养使用等方面,并纳入到职工奖励体系中去,从而逐步形成与培养“青年岗位能手”相适应的一套激励规章和制度。

(四)要先行试点,然后逐步推广;要及时发现、培养和树立典型,不断把争当“青年岗位能手”的活动引向深入。

(五)各级创建“青年文明号”活动领导小组和办公室同时又为争当“青年岗位能手”活动领导小组和办公室,实行两块牌子,一套人马。开展争当“青年岗位能手”活动,要与创建“青年文明号”活动紧密结合,同步进行。

开展争当“青年岗位能手”活动,是加强金融系统青工队伍建设、振兴金融事业的一件大事,希望各级行、司切实加强领导,抓好落实,抓出成效。

中 国 人 民 银 行
中国共产主义青年团中央委员会
一九九五年十一月十六日

关于在全国金融系统“青年文明号”中推行“青年文明号服务卡”的决定

创建“青年文明号”活动在全国金融系统开展以来，对于加强金融行业的精神文明建设，促进行业管理，提高行业效益起到了积极作用，得到了金融系统各级组织的重视和广大青年的积极响应。为了把创建“青年文明号”活动引向深入，在全国金融系统普遍开展的“四讲一服务”活动中充分发挥广大青年职工的积极性、创造性，推动金融行业的改革发展，共青团中央、中国人民银行决定，在全国金融系统“青年文明号”中推行“青年文明号服务卡”。

一、目的意义

“青年文明号服务卡”是在“青年文明号”集体中实行的，以优质文明服务为基本内容，以事先公开向社会承诺为基本方式，以直接向客户发送服务卡为基本形式的群众性活动载体。推行“青年文明号服务卡”的目的在于，贯彻落实党中央关于“精神文明重在建设”的方针，以具体、简便、实用的形式，规范和引导青年的职业行为，加强金融行业青年职业道德建设。这对于深化创建“青年文明号”活动，推动“四讲一服务”活动开展，促进金融行业改革发展，加强金融系统两个文明建设具有重要的意义。

二、推卡范围

“青年文明号服务卡”仅在获得各级“青年文明号”称号的

集体中推行。为保证推卡质量，目前可先在“青年文明号”中的储蓄专业中推行。会计、出纳、信用卡等面向社会的窗口专业，条件成熟的亦可试行。拟发卡的“青年文明号”集体须向所在单位的上一级创建“青年文明号”活动领导小组书面申请，经批准后方可正式发卡。

三、内容与格式

内容：“青年文明号服务卡”承诺的内容，各行司、各单位要根据自己的实际情况，既要反映客户的迫切要求，又要符合金融法规和“四讲一服务”基本精神，充分体现金融行业的优质文明服务和良好的行业风貌，从服务态度、服务质量、服务时间等方面进行具体规定。

格式：“青年文明号服务卡”（长90mm，宽55mm），正面须统一标明“青年文明号服务卡”字样，背面须标明具体明确的承诺内容，卡上须有联系电话、监督电话等。

四、几点要求

1. 迅速启动。“青年文明号服务卡”在有关行业中的试点经验证明，它是近两年创建“青年文明号”活动中摸索总结出的，有利于把创建活动引向深入的一种新的形式，一开始就受到群众的欢迎，显示出了良好的社会效益和经济效益。各单位要在过去开展的各种类似“服务卡”承诺服务的基础上，按现行的统一规范，迅速把这项活动开展起来。推广中要注意因地制宜，从实际出发，不生搬硬套。要注重学精神，创造新经验，真正检验服务的标准是让客户满意。

2. 注重管理。“青年文明号服务卡”是一种承诺行为，更是一种管理行为，要保证承诺事项及时兑现，必须有严格的内部管理机制和良好的外部管理环境。因此，“青年文明号服务卡”承

诸事项必须有上级主管部门的认可；发卡单位、上级主管部门要制定出保证兑现的监督管理办法。

3. 加强领导。各级创建“青年文明号”活动领导小组要把推卡活动统一领导起来。对发卡单位进行资格审查，对推卡活动进行管理指导和监督，不断总结经验，发现问题及时解决，确保推卡的信誉和质量。

共青团中央

中国人民银行

一九九六年七月二十三日

关于规范创建“青年文明号”活动 有关问题的通知

各省、自治区、直辖市、计划单列市金融系统创建“青年文明号”工作领导小组；中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国建设银行、交通银行、中国农业发展银行创建“青年文明号”工作领导小组；中国人民保险（集团）公司、国家开发银行、中国民生银行、中信实业银行、光大银行、华夏银行机关党委；中国印钞造币总公司创建“青年文明号”工作领导小组；

为了使金融系统创建“青年文明号”活动健康有序发展，更好地发挥创建活动对培养跨世纪青年金融人才群体的作用，根据一年来创建活动的开展情况和党的十四届六中全会精神，对创建活动中的有关事宜作如下规范，请遵照执行。

一、健全领导机构，规范机构名称

（一）共青团中央、中国人民银行下发《关于全国金融系统开展创建“青年文明号”活动的通知》（中青联发〔1995〕1号）以来，国有商业银行和省、自治区、直辖市、计划单列市金融系统、中国印钞造币总公司相继成立了创建工作领导小组。个别系统和个别单位未成立相应机构的，今年内都要建立相应的创建机构。

（二）目前各系统创建活动的机构名称尚不统一，为统一机构名称，现就机构名称作如下规定：

各行、司创建活动机构名称统一为：××银行（司）创建

“青年文明号”工作领导小组；

各省、自治区、直辖市、计划单列市金融系统为：××省（自治区、市）金融系统创建“青年文明号”工作领导小组；

各地（市、州、盟）金融系统为：××地区（市、州、盟）金融系统创建“青年文明号”工作领导小组；

各县（市、旗）金融系统为：××（市、旗）金融系统创建“青年文明号”工作领导小组；

根据上述规定的统一名称，各级要刻制相应的公章（含创建“青年文明号”工作领导小组办公室）。今后上报文件、材料时，必须使用规范的统一名称并加盖公章。

二、严格控制比例，确保活动健康运行

1995年度全国省级以下（包括省级）金融系统命名表彰的“青年文明号”数量很不平衡。为了保证创建活动健康发展，各级“青年文明号”的总数要控制在参加创建活动青年集体数的10%以内。

三、逐年评选、审核、上报，统一命名表彰

（一）全国金融系统各级“青年文明号”的评选、审核、上报的时间，按中国人民银行银政〔1995〕6号文件规定执行。

（二）评选、审核、上报、审定工作必须由各级金融系统创建“青年文明号”工作领导小组组织实施。各级创建工作领导小组办公室在进行这项工作时，应广泛听取各方面的意见，并进行充分讨论，使创建工作领导小组做出的决定更符合实际。

（三）1995年度，有的系统和地区对获得各级“青年文明号”单位重复命名和表彰。为杜绝这种情况，今后各级“青年文明号”只享受最高一级称号的荣誉和奖励，包括只挂最高级别的牌匾，不得重复挂牌和奖励。

(四) 各级“青年文明号”每年进行一次评审，并进行公布。
共青团中央、中国人民银行每两年召开一次表彰会议。

四、各级“青年文明号”牌匾制作、发放

各级“青年文明号”的牌匾制作样式除按中国人民银行银政
[1995] 6号文件要求执行外，落款为：

共青团××省（地、市、县）委员会

中国人民银行××分（支）行

牌匾一律不铸年号。

全国金融系统创建
“青年文明号”工作领导小组
一九九六年十一月八日

关于印发《深化金融系统创建 “青年文明号”争当“青年岗位能手” 活动的意见》的通知

中国人民银行各省、自治区、直辖市分行，深圳经济特区分行，中国印钞造币总公司；国家开发银行、中国农业发展银行；中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国建设银行、中国人民保险（集团）公司；交通银行；中信实业银行、中国光大银行、华夏银行、中国民生银行；

现将《深化金融系统创建“青年文明号”争当“青年岗位能手”活动的意见》印发给你们，望各行司、各地区活动领导小组认真组织学习，并结合实际贯彻落实。

附件：深化金融系统创建“青年文明号”争当“青年岗位能手”活动的意见

一九九七年七月四日

附：

深化金融系统创建“青年文明号” 争当“青年岗位能手”活动的意见

为认真贯彻全国青年文明号活动组委会 1997 年 5 月 27 日办公会议精神，加大金融系统创建“青年文明号”（以下简称“创建”）、争当“青年岗位能手”（以下简称“争当”）活动力度，推动金融行业“创建”、“争当”活动深入、健康、持久开展，提出以下意见：

一、提高活动认识 加强组织领导

金融系统开展创建“青年文明号”活动，得到朱副总理、胡锦涛同志的支持和肯定。两年多来的创建活动实践证明，“创建”、“争当”活动是在社会主义市场经济条件下，引导广大团员青年文明从业，建功成才的群众性精神文明建设活动；是思想政治工作与金融业务工作有机结合，加强行业职业道德建设、训练职业岗位技能的有效尝试；是加强金融文化建设，提高银行管理水平，促进金融业务发展的有效途径；是创建文明金融行业的重要内容和重要载体；是对“四讲一服务”精神的重要实践；是促进社会风气好转，推动社会文明进步的基础；是培养跨世纪“四有”金融青年人才的系统工程。

党的十四届六中全会的召开为金融行业创建“青年文明号”、争当“青年岗位能手”活动提供了难得的发展机遇。各级行司党组对“创建”、“争当”活动越来越重视，今年 3 月中国人民银行党组颁发的《中国人民银行关于思想政治工作的若干规定》，明确把创建“青年文明号”、争当“青年岗位能手”活动作为思想政治工作和精神文明建设活动的任务和内容；不少行司把“创建”、“争当”活

动列入了《“九五”时期精神文明建设规划》。金融系统各级创建“青年文明号”活动领导小组要抓住这一有利时机,及时总结“创建”、“争当”活动的经验,加强对“创建”、“争当”活动的领导。在组织上,要根据机构和人员的变化,及时调整和充实领导小组和办公室成员;在机制上,完善领导小组和办公室工作制度,定期总结、检查、分析活动的情况,加强对活动的协调、监督和指导;在活动中,各级创建活动领导小组办公室要经常深入基层调查研究,及时发现问题,反映情况,提出解决办法。各创建单位和各级创建活动主管部门都要把工作着力点放在“争”、“创”上,使创建主体发挥主动性、创造性,努力达到“号”、“手”标准,提高岗位工作水平。

二、扩展活动范围 加大推卡力度

各行司、各地区“创建”、“争当”活动领导小组要根据金融机构的变化和金融业务的发展,及时了解和掌握新成立金融机构和符合参创条件单位的情况,及时对他们进行宣传,吸引他们参与创建活动,要注意消除参创死角,要向信贷、出纳、会计、信用卡、理赔等专业扩展,力争使金融系统所有符合条件的集体和个人都参加到“创建”、“争当”活动中去,让活动在更大范围内取得实效。同时,要继续加大推行“青年文明服务卡”和“青年文明号服务卡助万家”活动的力度,加强对“推卡”活动的指导。服务卡的承诺内容一定要突出金融行业的特点,要针对群众的具体要求,有的放矢,明确具体,实实在在,便于操作和监督。要确保承诺内容符合金融法规和“四讲一服务”精神,充分体现金融职业道德和优质服务的要求。要加强对推卡工作的宣传,加强培训,保证承诺在实际工作中兑现。全国金融系统“创建”、“争当”活动领导小组下半年将对各行司、各地区推卡活动进行抽查,听取汇报,进行指导。当前要结合中宣部确定的102个创建文明城市示范点,推进“助万家”活动的开展,为群众提供优质服务,为特殊困难户提供上门服务,推动城市

精神文明建设。

三、围绕工作中心 规范优质服务

各行司、各地区的“创建”、“争当”活动一定要紧紧围绕金融行业不同时期的工作中心和工作重点开展,不断提高经营效益。当前,创建活动要与防范和化解金融风险有机结合起来,要教育团员青年坚定不移地正确执行金融方针和各项业务规章制度,做到依法监管、依法经营、依法管理。要努力提高金融规范化服务水平,充分发挥团员青年在防范和化解金融风险中的积极作用。同时,“创建”、“争当”活动要和创建文明行业和“四讲一服务”“为人民服务 树行业新风”结合起来,特别要与“四讲一服务”创建文明行业这一主导活动结合起来,努力在共同点和结合点上做文章,见成效,提高创建效果,保持创建活动生命力。

要充分利用下半年金融系统召开青年岗位能手技能运动会的有利时机,开展岗位练兵和技术比武活动,培养大批政治合格、技术过硬、道德优良、纪律严明、文明服务的金融青年人才。要切实搞好优质服务规范化,认真学习借鉴中国建设银行四平中心支行优化服务,强化管理,建立十大服务规范的做法和经验,制定强化管理,改进服务,转变作风,提高工作质量的切实可行措施,促进金融行业的两个文明建设。

四、坚持“号”、“手”联动 做到整体推进

创建“青年文明号”、争当“青年岗位能手”活动是一个有机的整体。“青年岗位能手”是创建“青年文明号”的基础。只有在一个集体中培养出有一定比例的岗位能手,才算真正使创建“青年文明号”活动落实到岗位。因此,“创建”、“争当”活动中,一定要做到“号”、“手”联动,整体推进,协调发展;做到统一领导,统一部署,统一检查,统一评比,统一表彰,统一管理。各级创建活动领导小组对“青年文明号”审核认定和评选时,要把“青年岗位能手”数量的

多少做为审核认定和评选条件。

五、培养树立典型 健全激励机制

要注意发挥先进典型的示范、辐射和导向作用,大力培养宣传在“创建”、“争当”活动中涌现出的先进集体和先进个人,宣传推广他们的先进经验。下半年,团中央将在20个窗口行业推出一批先进性最强、服务最优的青年文明号标杆单位,以此作为先导促进创建文明行业活动的开展。各行司、各地区也要树立自己的标杆单位,以此推动本地区创建文明系统、文明单位活动的开展。在培养树立先进典型的同时,要不断建立和健全激励机制,要依据团中央、劳动部和金融系统领导小组下发的有关“号”、“手”的奖励办法,结合各自的实际,制定具体的奖励兑现标准。全国金融系统创建领导小组将在调查研究的基础上,进一步修改和完善有关“号”、“手”的奖励兑现办法。

六、强化规范管理 增加必要投入

各行司、各地区的创建活动在组织领导、活动要求、宣传、总结、申报、考核、评选、命名、表彰、奖励、挂牌、管理、督查、淘汰等方面进行具体化、规范化和量化。要加强对“号”、“手”的督促检查,对查出的问题要及时采取措施,限期改正,对确已不符合条件和有严重违纪现象的要摘牌,以保证“号”、“手”的先进性。要严格执行全国青年文明号活动组委会即将下发的《关于加强青年文明号管理的通知》。要应用计算机软件技术,建立规范化的资料数据库和管理程序,充分发挥现代化设备在“号”、“手”管理中的作用。要切实增加对“创建”、“争当”活动的必要投入,保证必需活动的资金。要坚持节俭的方针,搞好资金的管理和使用。

关于在全国金融系统继续深入开展创建“青年文明号”活动的通知

中国证券监督管理委员会,各国有商业银行、政策性银行,交通银行和中国人民保险(集团)公司党委,中国人民银行各省、自治区、直辖市分行,深圳市分行,共青团各省、自治区、直辖市委员会:

自1995年1月共青团中央、中国人民银行联合下发《关于在全国金融系统开展创建“青年文明号”活动的通知》(中青联发[1995]1号)以来,各地金融部门和共青团组织高度重视,密切合作,精心组织,围绕实现金融系统优质服务,开展了丰富多采的创建活动,在加强金融职工队伍建设,培养金融青年人才,树立金融行业新风等方面发挥了积极作用,取得了明显成效。为适应金融体制改革的新要求,进一步加强金融系统青年积工队伍建设,推动金融事业健康发展,中央金融工委、中国人民银行、共青团中央决定,继续深入开展创建“青年文明号”活动。现将有关事宜通知如下:

一、从促进金融改革和发展的高度,进一步提高对开展创建“青年文明号”活动的认识

“青年文明号”活动旨在引导广大青年建设高度职业文明、创造一流工作业绩。这项活动通过严格创建标准,开展创建活动,实行考核评价,能够有效地促进优质服务的实现,促进管理科学化,促进经济效益的提高,促进青年的成长成才。几年来的实践表明,“青年文明号”是群众性精神文明建设的重要形式,是职业道德建设的重要载体,是创建文明行业的重要途径。

当前,金融改革和发展的任务十分繁重。金融系统在坚定不

移地贯彻执行党中央、国务院关于深化金融改革,加强金融监管,整顿金融秩序,防范和化解金融风险的重大工作部署的同时,还必须不断改进金融服务,扩大信贷投放,为国民经济发展提供坚强有力的支持。在这种形势下,大力提高金融队伍素质,充分调动金融系统广大职工,特别是约占全系统70%的青年职工的创造性和积极性,关系着金融改革和发展目标的实现。继续深入开展“青年文明号”活动,在金融系统广大青年职工中倡导奋发向上、争创一流、无私奉献的精神,树立恪尽职守、遵纪守法、文明从业的意识,对于进一步改进金融服务工作,树立良好的行业形象,加大支持国民经济发展的力度,提高信贷资产质量,切实防范金融风险,开创金融改革与发展的新局面都具有重要意义。

二、开展形式多样、内容丰富的主题创建活动,大力推动“青年文明号”活动广泛深入开展

深化“青年文明号”活动要着眼于丰富内容,拓展领域,扩大规模,提高层次。要从储蓄部门逐步向结算、信贷、理赔、管理等业务部门拓展,使金融系统符合争创条件的青年集体都来参加,产生综合效应。

要围绕金融改革和发展这个中心,把“青年文明号”活动作为加强行业精神文明建设,实现行业发展目标的重要手段,与加强管理、改善服务、提高效率紧密结合起来,把“青年文明号”活动纳入行业管理过程,使之成为行业管理行为;要结合金融工作实际开展创建活动。基层单位要以现有的岗位责任制为基础,制定出岗位文明、岗位技能、岗位效益相统一的创建标准。通过具体有形的活动载体,把创建活动化解为青年可遵循的岗位职责和行业规范,使文明从业成为青年的自觉实践;要立足于提高金融系统广大青年的综合素质开展创建活动。在开展职业道德教育的同时,根据金融业的发展形势和要求,通过组织开展争当“青年岗位能手”活动,

加强岗位训练和金融业务知识的学习,培养和造就适应我国金融业发展的高素质的青年职工队伍。当前在创建活动中要突出防范和化解金融风险这个主题,引导广大青年学习和掌握党的金融方针、政策以及有关规章制度,积极推行金融规范化服务,发挥广大青年在防范和化解金融风险中的积极作用。

三、适应金融体制改革的新情况,调整“青年文明号”工作领导机构,加强对“青年文明号”活动的组织领导

1. 调整组织领导体制。适应加强党对金融工作集中统一领导的形势和要求,根据金融系统组织管理体制的变化,由过去的条块结合、以块为主改为条块结合、以条为主。金融系统“青年文明号”由原来的全国、省(区、市)、地(市)、县四级改为全国、总行(总公司)、分行、支行四级。各金融机构要及时调整、充实创建“青年文明号”工作领导小组,要结合本系统的实际,统筹规划,加强组织领导。全国金融系统创建“青年文明号”活动由中央金融团工委和团中央青工部具体组织实施。国家级“青年文明号”称号由中央金融工委、中国人民银行、共青团中央共同命名表彰。此前评定的各级“青年文明号”的管理工作转归相应的创建工作领导小组负责。在领导机构和管理体制调整过程中,要注意工作衔接,以保持活动的连续性。

2. 建立和完善监督管理机制。目前,金融系统有国家级“青年文明号”300多个,各级“青年文明号”数以千计。以保持“青年文明号”的先进性,就必须不断加强监督管理。各级创建活动领导小组要一手抓创建,一手抓管理。各金融机构要把年终检查与平时监督结合起来,加强监督考核,发现问题及时提出整改意见,整改无效的坚决取消称号。要完善“青年文明号”评审、奖励工作制度,使“青年文明号”的申报、考核、命名、表彰和奖励工作不断规范化、制度化。

3. 要加强创建“青年文明号”活动的宣传工作,发挥“青年文明号”的示范导向作用,及时总结推广典型经验和做法,进一步扩大金融系统“青年文明号”活动的社会影响。

中共中央金融工作委员会
中 国 人 民 银 行
中国共产主义青年团中央委员会
1998年9月17日

关于印发《全国金融系统“青年文明号”管理办法》、《全国金融系统“青年岗位能手”评审管理办法》的通知

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会、各国有商业银行和政策性银行、交通银行、各国有保险公司和金融资产管理公司、招商银行、中国民生银行创建“青年文明号”工作领导小组：

《全国金融系统“青年文明号”管理办法》、《全国金融系统“青年岗位能手”评审管理办法》已经全国金融系统创建“青年文明号”工作领导小组批准，现印发你们，请参照执行。

附：1.《全国金融系统“青年文明号”管理办法》

2.《全国金融系统“青年岗位能手”评审管理办法》

全国金融系统创建“青年文明号”

工作领导小组办公室

1999年11月8日

附：

全国金融系统“青年文明号”管理办法

(一九九九年十一月五日)

第一章 总 则

一、为了贯彻落实中央金融工委、中国人民银行、共青团中央《关于全国金融系统继续深入开展创建“青年文明号”活动的通知》(金融工发[1998]5号)精神,不断深化“青年文明号”创建活动,进一步加强对活动的指导和管理,特制定本办法。

二、“青年文明号”是以青年为主体,在金融行业各项工作中创造一流工作成绩,体现高度职业文明的青年集体和青年岗位。

三、“青年文明号”是群众性精神文明建设的重要形式,是职业道德建设的重要载体,是创建文明行业的重要形式。

四、创建“青年文明号”活动旨在组织和引导金融系统广大青年恪尽职守,文明从业,开拓进取,创造一流工作业绩,树立适应社会主义市场经济要求的敬业意识、法制观念、创业精神,向全社会展示金融行业广大青年的精神风貌,塑造良好的行业形象。

第二章 条件与标准

五、“青年文明号”的基本条件

1. 35岁以下青年占50%以上;负责人中至少有一人年龄不超过40周岁;

2. 该集体中的青年热爱本职工作,敬业意识强,职业道德良好,具有高度的文明素质,工作成效显著;

3. 认真执行党和国家的政策,严格遵守金融法规及本单位的各项规章制度、操作规程和服务规范,无违规违纪案件,无重大责任事故;

4. 努力学习金融业务,刻苦钻研岗位技能,有相当数量的青年成为本单位或本系统的业务骨干或岗位能手;

5. 青年集体中团组织健全,能紧密围绕金融业务开展工作,发挥团员模范带头作用,根据青年特点,开展生动活泼、扎实有效的创建活动;

6. 制度完善,管理严格,服务优良,工作及成绩得到本单位干部职工的肯定,社会评价良好。

六、“青年文明号”的考核标准

1. 符合第五条规定;

2. 结合本单位的实际,建立规范化操作、科学化管理的制度办法,建立健全从创建、考核、激励到管理的运行机制;

3. “青年文明号”集体负责人政治性强,业务上精,作风上硬,管理上严,能够自觉带领青年争先创优;

4. 讲求实效,狠抓落实。结合工作和业务实际制定出创建规范,活动有规划,创建有目标。创建活动与提高员工素质、加强内部管理、提高经济效益紧密结合,成为行政管理行为;

5. 积极开展“青年文明号服务卡”等切实有效的创建活动,在金融行业精神文明建设中发挥示范带头作用,无经过查实的重大投诉。

第三章 评选办法和要求

七、“青年文明号”的评选采取自下而上、逐级申报、考核的办法进行。评选过程要具有连贯性，必须从本级别的“青年文明号”集体中申报更高层次的“青年文明号”。

八、金融系统各级创建工作领导小组要严把质量关，被推荐的青年集体要具有先进性和代表性，事迹要有说服力。

九、全国金融系统创建“青年文明号”工作领导小组根据中央各金融机构创建小组上报的材料，对被推荐的青年集体进行检查验收，评选出在全国金融系统中有导向和示范作用的青年集体进行表彰。

十、申报“青年文明号”应认真听取纪检、监察、稽核等部门的意见，确保“青年文明号”活动健康发展。

第四章 表彰奖励

十一、金融系统各级创建工作领导小组要适时召开“青年文明号”命名授牌大会，对“青年文明号”集体授牌并颁发荣誉证书。要大张旗鼓地宣传“青年文明号”集体的先进经验和典型事迹，营造创建活动的良好氛围。

十二、各级“青年文明号”集体和个人的奖励实行物质奖励和精神奖励相结合的办法。要继续执行中青联发〔1995〕1号文件中有“获得各级‘青年文明号’荣誉称号的青年集体、岗位享受同级相应荣誉称号和相应待遇”的规定。各金融机构人事或有关部门要落实激励措施，将“青年文明号”的表彰与工资奖金、提职晋级、学习深造等激励措施结合起来。

十三、各单位对“青年文明号”集体的主要负责人及优秀青年应给予重点培养,结合实际提供学习和锻炼的机会。

第五章 考核与管理

十四、金融系统“青年文明号”按三级评定和管理,即:全国、总行(总公司)、分行(分公司)级。

十五、建立各级“青年文明号”管理档案,逐步建立和完善“青年文明号”申报、推荐、考核、命名、奖励的档案资料,实现管理工作科学化、制度化、规范化。

十六、要根据考核标准,实行严格的考核检查。考核检查工作由各级创建工作领导小组组织实施。

十七、每年年末要对原上一级命名的“青年文明号”经考核后重新提出申报,由上一级创建工作领导小组确认。

十八、“青年文明号”实行挂牌制度。凡获得各级“青年文明号”荣誉称号的集体,要挂相应级别的“青年文明号”牌匾。牌匾要按标准统一制作,悬挂在岗位现场,自觉接受社会监督。

十九、各级“青年文明号”牌匾的制作规定:

1. 材料:铜板底;

2. 字体及颜色:“青年文明号”统一使用江泽民总书记的题字,为红色;其余字为黑色黑体字;

3. 落款:落款为该级“青年文明号”的授予单位。全国级为中央金融工委、共青团中央;总行(总公司)级为中央金融团工委和相关中央金融机构;分行(分公司)级为有关中央金融机构系统团委和省分行(分公司)

4. 牌匾尺寸:全国级为 650mm × 400mm,总行(总公司)级为 560mm × 350mm,分行(分公司)级为 480mm × 300mm。

二十、采取定期与随机,组织检查与填写反馈表相结合等方式,加强对“青年文明号”的监督检查。金融系统各级“青年文明号”年度考核检查工作由各单位创建工作领导小组负责,全国级“青年文明号”年度考核检查工作由全国金融系统创建工作领导小组委托中央各金融机构组织实施。

二十一、在考核过程中实行红黄牌制,对首次考核中发现创建活动不达标者,出示黄牌,限期一个月整改,到期仍不达标者撤销其荣誉称号。

二十二、凡全国“青年文明号”集体发生以下情况者,经全国金融系统创建工作领导小组审核批准,将撤销牌匾:

1. 本集体中有严重违法、违纪、违反党和国家政策的;
2. 在日常工作中发生重大责任事故或经营业绩不佳的;
3. 凡被举报或舆论曝光,群众反映强烈,经检查情况属实的。

二十三、全国“青年文明号”某些自然条件发生变化,集体中35岁以下青年比例低于50%的,自动撤销“青年文明号”牌匾。全国金融系统创建工作领导小组将给该集体颁发纪念证书。

二十四、各级金融机构要列支相应的工作经费,保证“青年文明号”创建活动的顺利开展。全国金融系统“青年文明号”创建活动工作经费由中央金融机构分担。标准为35岁以下青年每年每人壹元钱,按年度上缴全国金融系统“青年文明号”创建工作领导小组办公室。

第六章 附 则

二十五、本办法适用于中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会及其所属机构。

二十六、各金融机构可参照本办法或根据情况,制定本系统

“青年文明号”管理办法。各级机构制定的管理办法和有关规定应报上级机构备案。

二十七、本办法的修改、变更、解释权在全国金融系统创建工作领导小组。

二十八、本办法自发布之日起生效。

附：

全国金融系统“青年岗位能手” 评审管理办法

(一九九九年十一月五日)

第一章 总 则

一、为了加强金融系统青年职工队伍建设,提高青年职工队伍的整体素质,推动金融系统争当“青年岗位能手”活动广泛、深入地开展,特制定本办法。

二、争当“青年岗位能手”活动旨在引导青年刻苦学习,敬业爱岗,积极奉献,增强职业责任,养成良好的职业道德和职业纪律,练就过硬的职业技能,创造一流的岗位业绩。

三、“青年岗位能手”是指年龄在35周岁以下,有优良的思想品德和职业道德,熟练掌握本岗位业务技能和理论知识,业绩突出的青年。

四、把岗位教育作为活动的中心环节,推动和促进青年岗位教育训练,使青年职工的综合素质得到全面提高。

第二章 评选标准

五、“青年岗位能手”的基本标准

1. 具有良好的思想品质、职业道德、强烈的职业责任、严明的

职业纪律,能够文明、优质、高效地完成本岗位各项工作任务,取得突出成绩;

2. 努力学习金融专业知识,刻苦钻研并熟练掌握本职技能,具有创新意识,在业务工作中有突出贡献;

3. 在金融系统重大业务技术比赛中取得优异成绩;

4. 敢于同不良倾向和犯罪行为作斗争,在保卫国家财产和银行资金安全工作中,具有献身精神;

5. 近两年内未出过重大责任事故,未受过行政、纪律处分。

第三章 评选方法

六、金融系统“青年岗位能手”分为三个等级:(一)分行(分公司)级,(二)总行(总公司)级,(三)全国金融系统级。

七、评选“青年岗位能手”,不同于一般的技术能手评比,它强调对评选对象的思想、道德、工作、技能、业绩等进行全面评价,要做到定性定量相结合、业务竞赛与平时考核相结合,内容明确具体,便于操作。

八、分行(分公司)级“青年岗位能手”的产生,可采取竞赛和推荐两种方式进行。对便于量化,可比性强,能够集中时间、地点进行现场竞争的工作项目,可组织竞赛,并将结果作为评选的重要依据。凡不便量化评价的青年岗位,按岗位表现、岗位贡献大小,在群众公认的基础上,采取逐级推荐的方式评选产生。

九、总行(总公司)以上级“青年岗位能手”采取申报评选方式进行,择优评选。

十、全国金融系统“青年岗位能手”按全国金融系统创建“青年文明号”工作领导小组确定的指标人数评选;总行(总公司)级“青年岗位能手”人数由中央各金融机构创建“青年文明号”工作领导

小组确定。

十一、金融系统各级“青年岗位能手”的申报，均需填写《全国金融系统“青年岗位能手”登记表》。

十二、原则上获得本级“青年岗位能手”称号的青年方有资格申报上一级“青年岗位能手”。

十三、各级“青年岗位能手”由同级金融系统创建“青年文明号”工作领导小组评审认定。

十四、金融系统“青年岗位能手”评选每年一次，与“青年文明号”表彰同时进行。

第四章 表彰奖励

十五、各级“青年岗位能手”由同级创建“青年文明号”工作领导小组颁发荣誉证书。

十六、全国金融系统“青年岗位能手”由全国金融系统创建“青年文明号”工作领导小组命名表彰，由所在单位给予奖励。

十七、各级“青年岗位能手”应优先评聘专业职称，并在晋职晋级、工资奖金、学习深造等方面享有优先条件。

第五章 组织领导

十八、各级金融系统创建“青年文明号”工作领导小组负责组织实施本系统、本单位“青年岗位能手”活动。

十九、各级金融系统创建“青年文明号”工作领导小组下设办公室，是领导小组的日常办事机构。

第六章 附 则

二十、本办法适用于中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会及其所属机构。

二十一、各金融机构可根据实际情况，参照本办法制定本系统“青年岗位能手”评选管理工作实施细则。

二十二、本办法的修改、变更、解释权在全国金融系统创建工作领导小组。

二十三、本办法自发布之日起生效。

关于评选表彰“青年文明号” 创建活动先进组织单位的通知

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会、各国有商业银行和政策性银行、交通银行、各国有保险公司和金融资产管理公司、招商银行、中国民生银行创建“青年文明号”工作领导小组：

金融系统自1994年开展“青年文明号”创建活动以来，在各级创建工作领导小组和广大青年的共同努力下，取得了显著成绩。为了总结经验，表彰先进，进一步推动金融系统职业道德建设，全国金融系统创建工作领导小组决定评选表彰一批“青年文明号”创建活动先进组织单位，现将有关事宜通知如下：

一、表彰对象

已全面开展创建活动的各金融机构省、地级分支机构。

二、表彰条件

1. 组织领导有力。成立创建工作领导小组，有明确的工作计划，深入动员，广泛发动，活动参与面大，形成了一定的声势和特色。

2. 推进措施到位。把创建活动作为本系统、本单位职业道德建设的重要载体，与加强管理、改善服务、提高效益紧密结合起来，纳入行业管理过程，善于激发、调动所属分支机构的积极性，创造性地开展创建活动；注意建立健全各项工作制度，使创建活动规范化、制度化。

3. 活动成效显著。所属各级“青年文明号”集体取得明显的社

社会效益、经济效益、人才效益,无严重违规违纪案件,无重大责任事故,经营状况良好。

三、评选办法

由各中央金融机构创建工作领导小组按照表彰条件推荐候选单位(人行、工行、农行、中行、建行各3个,交行、人保各2个,农发行、人寿、招商各1个),并整理出不少于2000字的事迹材料(加盖公章,在材料左上角注明“申报创建活动组织奖”字样),于2000年2月20日前报全国金融系统创建工作领导小组办公室(联系电话:68401416,68401495)。

全国金融系统创建“青年文明号”

工作领导小组

2000年1月6日

关于表彰全国金融系统创建 “青年文明号”活动先进 组织单位的决定

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会、各国有商业银行、政策性银行、股份制商业银行、各国有保险公司和金融资产管理公司创建“青年文明号”工作领导小组：

近几年来，金融系统广泛开展了创建“青年文明号”活动，取得了显著成效。创建“青年文明号”活动以其鲜明的主题和行业特点、广泛的群众参与性，成为金融系统群众性精神文明建设的有效载体，成为提高广大青年的综合素质，建设高度职业文明的重要形式。创建“青年文明号”活动的开展，对促进金融改革与发展，防范和化解金融风险，提高经营效益；对改善服务，树立行业文明新风；对加强管理，建设一支政治过硬、业务优良、作风清正、纪律严明的金融队伍，起到了积极的促进作用。

在金融系统开展创建“青年文明号”活动的实践中，涌现出了许多对创建活动高度重视、精心组织、科学管理、不断创新的先进组织单位。为了表彰先进，树立典型，进一步推动创建“青年文明号”活动广泛、深入地开展，全国金融系统创建“青年文明号”工作领导小组决定，授予中国人民银行印刷总公司等 20 家单位全国金融系统创建“青年文明号”活动组织奖。

希望荣获创建“青年文明号”活动组织奖的单位珍惜荣誉，再接再厉，不断进取，再创佳绩。各金融机构创建“青年文明号”工作领导小组要在本系统、本单位认真宣传和学习获奖单位的经验和

作法,切实加强对创建活动的组织领导,进一步做好宣传发动工作,通过广泛、深入地开展创建“青年文明号”活动,加强职业道德建设,促进金融改革和发展目标的实现。

附:全国金融系统创建“青年文明号”活动组织奖单位名单。

全国金融系统创建“青年文明号”

工作领导小组

2000年3月30日

附：

全国金融系统创建“青年文明号” 活动组织奖单位名单

1. 中国人民银行印刷总公司
2. 中国人民银行沈阳分行长春中心支行
3. 中国工商银行山东省分行营业部
4. 中国工商银行河南省分行
5. 中国工商银行四川省分行
6. 中国农业银行浙江省分行
7. 中国农业银行上海市分行
8. 中国农业银行广东省佛山市分行
9. 中国银行山东省分行
10. 中国银行山西省分行
11. 中国建设银行江苏省分行
12. 中国建设银行上海市分行
13. 中国建设银行甘肃省分行
14. 中国农业发展银行河北省分行营业部
15. 交通银行上海分行
16. 交通银行武汉分行
17. 中国人民保险公司山东省分公司
18. 中国人民保险公司青海省分公司
19. 中国人寿保险公司内蒙古自治区分公司
20. 招商银行深圳管理部

关于上缴全国金融系统 “青年文明号”创建活动年度 工作经费的通知

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会、各国有商业银行、政策性银行、股份制商业银行、各国有保险公司和金融资产管理公司创建“青年文明号”工作领导小组：

根据《全国金融系统“青年文明号”管理办法》有关“创建活动工作经费由中央各金融机构分担。标准为35岁以下青年每年每人壹元钱，按年度上缴”的规定，请各单位于每年5月31日前将本年度工作经费汇至广东发展银行北京月坛支行（户名：全国金融系统创建青年文明号工作领导小组办公室，帐号：7725160103175）。

目前尚未开展号、手工作的四家资产管理公司，可暂不缴纳2000年度工作经费。

全国金融系统创建“青年文明号”
工作领导小组办公室
2000年3月29日

关于转发《关于实行全国青年文明号公示制的意见》的通知

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会,各政策性银行、国有商业银行和股份制商业银行,各国有保险公司和金融资产管理公司,有关金融机构创建“青年文明号”工作领导小组:

现将全国创建青年文明号活动组委会《关于实行全国青年文明号公示制的意见》(青文字[2001]4号)转发你们。从2001年度起,金融系统全国级青年文明号的评选、考核工作要按照《意见》“申报单位自行公示、全国创建青年文明号活动组委会集中公示”规定和要求,认真执行。总行(司)级、分行(司)级青年文明号的评选考核工作可参照《意见》精神执行。

附:《关于实行全国青年文明号公示制的意见》

全国金融系统创建“青年文明号”
工作领导小组
2001年3月22日

附：

关于实行全国青年文明号 公示制的意见

为完善青年文明号的评选机制,加强对青年文明号的监督管理,推动青年文明号活动持续健康发展,全国青年文明号活动组委会决定,从2001年起,对全国级青年文明号的评选将实行公示制。

一、目的意义

青年文明号公示制,是指在评选全国级青年文明号过程中,公开申报单位青年文明号活动开展情况,公平接受社会监督的一项制度。实行青年文明号公示制,目的在于贯彻“以德治国”的重要思想,扩大群众的参与面,更好地听取群众意见,把青年文明号真正置于群众的监督之下,增强青年文明号评选工作的透明度,提高青年文明号评选工作的科学性,确保青年文明号的质量,使青年文明号真正成为讲文明、树新风的典型单位,讲信用、重信誉的示范单位。

二、公示办法

公示采取申报单位自行公示和全国青年文明号活动组委会集中公示相结合的办法。凡申报全国级青年文明号的单位必须在工作场所的醒目位置张贴公示,将申报单位的自然情况(人数、平均年龄、负责人姓名及年龄、35周岁以下青年数等)、创建情况(指采取了哪些创建措施,取得了什么业绩,获得过什么荣誉等)、申报情况(指申报哪个行业的文明号,由什么组织往上申报等)、全国青年文明号活动组织管理部门(包括行业主管部委有关部门和全国青年文明号活动组委会办公室)的监督电话及通讯地址、电子信箱等

公布于众,主动接受基层群众监督。集中公示由全国青年文明号活动组委会组织实施,由组委会将全国的所有申报单位名单集中在公众媒体(如报纸、网络等)上公布,公开接受社会监督。集中公示原则上每年度组织一次。

自行公示不少于20天,集中公示不少于半个月。

公示期间,全国青年文明号活动组委会将指定专人接待群众来访和受理投诉意见。投诉人既可以是个人也可以是集体。投诉一般要求署名或当面反映。对群众的投诉意见,组委会将逐件调查核实,调查核实后的处理意见必须在接到投诉之日起的20天内作出。如经调查发现申报单位不符合青年文明号评选条件的,将取消其评审资格。

三、有关要求

为确保青年文明号公示制的顺利进行,特提出以下几点要求:

1. 高度重视。要充分认识到实行公示制对于做好青年文明号评选工作、深化青年文明号活动的重要意义,把实行公示制作为青年文明号评选的必要环节,作为强化青年文明号活动管理的一项重要手段。

2. 精心组织。要认真组织、指导、督促申报单位做好自行公示工作,虚心听取群众意见。对于群众反映的问题,要及时调查核实,并将情况及时向全国青年文明号活动组委会报告,并通报给申报单位。

3. 严格管理。要对实行青年文明号公示制情况进行严格管理。未进行公示的申报单位,要取消其青年文明号评选资格。公示期间,可根据需要组织青年文明号特约监察员进行明察暗访。要通过扎实有效的工作使评选活动真正做到申报有公示、投诉有检查、检查有结果。

本意见二〇〇一年三月开始实施。

省級以下(含省級)青年文明号活动组委会在文明号评选过程中可参照此意见执行。

本意见的最终解释权属于全国创建青年文明号活动组委会办公室。

全国青年文明号活动组委会

二〇〇一年二月

青年志愿者行动

共青团中央办公厅 全国学联秘书处 关于下发《中国大中学生志愿 服务总队章程》的通知

(一九九四年十月十五日)

各省、自治区、直辖市团委、学联，全国铁道团委、全国民航团委：

根据共青团中央、全国学联《关于成立中国大中学生志愿服务总队的决定》，全国学联第二十一届主席团第六次会议审议通过了《中国大中学生志愿服务总队章程》(简称《章程》)，现发给你们。

希望你们参照《章程》的基本精神，从各地的实际出发，认真总结大中学生志愿服务活动的成功经验，进一步完善大中学生志愿服务活动的组织机制，逐步建立起与中国大中学生志愿服务总队相衔接、体现本地特色、形成常规常态的大中专学生志愿者服务队伍，影响带动更多的大中学生参加青年志愿者活动，在推动两项跨世纪青年工程活动中作出新的贡献。

附：《中国大中学生志愿服务总队章程》

附：

中国大中学生志愿服务总队章程

第一章 总 则

第一条 中国大中学生志愿服务总队是在共青团中央的指导和全国学联的领导下，组织高等院校和中等学校学生志愿服务队从事社会志愿服务的全国协调性组织。

第二条 总队通过组织大中学生志愿服务活动，倡导爱国奉献、团结互助、见义勇为的精神，推动社会保障事业的发展，促进社会主义精神文明建设，培养和提高青年学生成为跨世纪社会主义事业建设者和接班人的全面素质。

第三条 总队在组织活动中，遵循自愿参加、量力而行、讲究实效、持之以恒的原则。

第四条 遵循宪法和法律开展志愿服务活动。

第二章 总队任务

第五条 发挥对全国大中学生志愿服务活动的协调和导向作用，推动大、中学生志愿服务活动的深入发展。

第六条 通过就近组织和跨地区乃至国际间的志愿活动，为城镇发展、社区建设、扶贫开发、抢险救灾、文化教育事业、重点工程建设以及大型社会活动等公益事业提供志愿服务。

第七条 开展与海内外志愿者组织和团体的交流、合作。

第三章 团体队员

第八条 总队实行团体队员制。凡承认本总队章程的高等院校和中等学校学生志愿服务队,提出加入总队申请,由所在省、自治区、直辖市团委、学联考察认定,报总队备案,即可成为总队团体队员。

第九条 团体队员的权利

1. 独立开展本队工作的权利;
2. 对总队工作提出建议、批评和进行监督的权利。

第十条 团体队员的义务

1. 遵守总队章程,执行总队决议和决定;
2. 参加总队活动,完成总队委托的任务;
3. 向总队汇报本队开展工作的情况。

第十一条 团体队员有退队的自由。

第十二条 团体队员用总队的名义组织活动,须报总队干事会批准。

第十三条 团体队员如有违反国家法律和本总队章程的行为,由总队干事会决定撤消其队员资格。

第四章 组织

第十四条 总队设总队长一人,副总队长若干,负责总队重大事务决策;

设总干事一人,副总干事若干,组成干事会,行使下列职权:

1. 执行总队的决议和决定,并组织实施;
2. 负责总队的日常工作;

3. 管理总队经费和财产；

4. 为总队所属各志愿服务队提供协调服务。

第十五条 总队长由全国学联主席担任，总干事由全国学联秘书长担任；副总队长由总队长提名，副总干事及干事由总干事提名。

第十六条 省、自治区、直辖市学生志愿服务队的联合组织机构，可成为中国大中学生志愿服务总队在各省、自治区、直辖市的协调性机构。

第五章 经 费

第十七条 总队经费来源为社会捐助、政府拨款和其它合法收入。

第六章 附 则

第十八条 总队经费限用于总队所组织开展的各项志愿服务活动及总队日常开支。

第十九条 本章程的解释权属于中华全国学生联合会主席团。

共青团中央关于印发规范青年志愿者 行动五个文件的通知

(一九九六年十月十四日)

共青团各省、自治区、直辖市委，全国铁道团委，全国民航团委，中直机关团工委，中央国家机关团工委：

现将《关于青年志愿者为大型活动提供志愿服务的暂行规定》、《关于青年志愿者参加抢险救灾的暂行规定》、《关于建立青年志愿服务站若干问题的意见》、《关于加强青年志愿者规范管理的暂行规定》、《中国青年志愿者行动评选表彰工作条例(试行)》印发你们。这五个文件是在总结各地实践经验的基础上提出的，已经提交九月召开的全国青年志愿者行动工作现场会讨论并作了修改，请认真贯彻落实。

各地在执行的过程中有什么意见和建议，请及时与团中央宣传部联系。

关于青年志愿者为大型活动 提供志愿服务的暂行规定

为更好地动员、组织青年志愿者为大型活动提供志愿服务，共青团中央、中国青年志愿者协会作出如下规定：

一、指导思想

招募青年志愿者为大型活动提供志愿服务，是组织青年参与社会事务，保证大型活动顺利进行的有效手段，有利于培养公民的社会责任感，倡导社会新风正气，展示中国青年良好的社会风貌；也有利于扩大大型活动的社会参与面，更好地发挥大型活动在群众性精神文明建设中的作用。动员、组织社会力量为大型活动提供志愿服务，也是国际通行做法。

二、服务范围

根据大型活动组织委员会（以下简称组委会）的需要，承办地的共青团组织、青年志愿者协会应招募青年志愿者提供志愿服务。

本规定所指的大型活动主要是：

1. 国内举办的国际性大型文体活动；
2. 国际、国内大型会议活动；
3. 国内省级以上体育竞赛、文艺演出及其他大型文体活动；
4. 国内大城市举办的具有较大影响的单项文体活动。

三、服务内容

1. 维护交通、保护环境、宣传发动、信息、后勤保障、部分行政工作；

2. 国际性活动中的翻译、引导、陪同工作；

3. 比赛、竞赛中的啦啦队、文明观众等；

4. 组委会安排的其他工作。

四、组织工作

1. 共青团有关省、自治区、直辖市委应积极支持、主动指导青年志愿者为大型活动提供志愿服务。

2. 在组委会的统一领导下，承办地的共青团组织、青年志愿者协会具体负责青年志愿服务的组织实施。

3. 组建志愿服务总队，根据组委会的要求和工作需要建立若干服务项目的志愿服务队。

五、青年志愿者招募与管理

青年志愿者的招募和管理由志愿服务总队负责。

青年志愿者的招募，可以通过组织招募和社会公开招募两种方式进行。

有关的管理事项：

1. 登记审核。对报名的志愿服务集体和青年志愿者进行登记，对其服务资格、服务能力进行审核。通过者确定为正式志愿者，发给统一标志。

2. 培训。根据需要，组委会、团组织和志愿者协会可对志愿者进行必要的培训，内容包括：

- (1) 志愿服务的宗旨、信念；
- (2) 为大型活动服务的总体要求；
- (3) 服务知识和技能、技巧；
- (4) 具体服务的任务安排。

3. 记录。青年志愿者持由志愿服务总队发给的《青年志愿者服务手册》上岗服务。《手册》记录服务内容和服务时间，由服务活动的组织者确认。《手册》也是青年志愿者的身份证明和荣誉证书。

六、表彰与奖励

对于为大型活动作出突出贡献的青年志愿者,由志愿服务总队向组委会推荐,由组委会授予荣誉称号,并给予奖励。

对参加服务的青年志愿者,由共青团组织、青年志愿者协会记录其服务时间和业绩,作为评价与表彰的依据。

4 省级以下举办的活动招募青年志愿者提供志愿服务可根据需要,参照本规定的精神,制定相关的规定。

关于青年志愿者参加 抢险救灾的暂行规定

为动员、组织青年志愿者为抢险救灾提供志愿服务,共青团中央、中国青年志愿者协会作出如下规定:

一、指导思想

充分发挥广大青年志愿者生力军和突击队作用,在抢险救灾中提供组织有序、训练有素的志愿服务,保护国家利益和人民群众生命财产安全;集中青年志愿者的人才优势,为灾区重建作贡献。在志愿服务中培养社会责任感和爱国主义、集体主义精神,倡导社会新风正气,展示中国青年良好的精神风貌。国内外志愿者为抢险救灾提供志愿服务的成功经验也证明,动员、组织社会力量为抢险救灾提供志愿服务,是减少损失,加快灾区重建的有效做法。

二、服务范围和服务内容

根据当地党政部门或抢险救灾指挥部门的需要,灾情险情发生地的团组织、青年志愿者协会应招募青年志愿者提供志愿服务。服务的范围要根据灾情险情发生地的实际需要,按照量力而行的原则来确定。

服务内容主要有:

1. 加固抢险抗灾设施,清理障碍,消除隐患,转移、运送物资,维持秩序,组织疏导群众;
2. 监测灾情、险情,协助有关部门传达信息;
3. 送医送药,救助护理,疫情防治,组织捐款捐物;
4. 参与生产自救、灾区重建;

5. 完成党政部门或抢险救灾指挥部门安排的其他工作。

三、组织工作

1. 在地方党政的统一领导下,灾情险情发生地的团组织、青年志愿者组织具体负责青年志愿服务的实施;

2. 灾害发生地的共青团有关省、自治区、直辖市委要积极支持、主动组织、指导青年志愿者为抢险救灾提供服务。

3. 在灾害多发地区,建立抢险救灾志愿服务骨干队伍,参与日常组织、管理工作;招募志愿者、组建抢险救灾青年志愿服务总队。

4. 根据党政的要求和灾情险情的发生情况建立若干服务项目的专业志愿服务队。

四、青年志愿者招募与管理

青年志愿者的招募和管理由灾害发生地团组织或青年志愿服务组织负责。青年志愿者的招募,以组织招募和社会公开招募两种方式进行。

有关的管理事项:

1. 登记审核。对报名的志愿服务集体和青年志愿者进行登记,对其服务资格、服务能力进行审核。通过者发给统一标志。不得招募18周岁以下未成年人参与抢险救灾工作。

2. 培训。根据需要和实际情况,对青年志愿者进行必要的培训,内容包括:

- (1) 志愿服务的宗旨、信念;
- (2) 抢险救灾的总体要求;
- (3) 抢险救灾的知识和技能、技巧;
- (4) 具体服务的任务安排。

若灾情紧急,可由组织者酌情决定培训的时间、内容和方式。

3. 记录。青年志愿者持由志愿服务组织发给的统一标志上岗服务,由所在的志愿服务组织记录志愿者的服务内容和 service 时间。

五、表彰与奖励

对于在抢险救灾中作出突出贡献的青年志愿者,推荐给当地政府授予荣誉称号,并给予奖励。

对参加服务的青年志愿者,由共青团组织、青年志愿者协会记录其服务时间和业绩,作为评价与表彰的依据。

关于建立青年志愿服务站 若干问题的意见

为了加强青年志愿服务网络建设,统一规范、便于操作,对建立青年志愿服务站的若干问题提出以下意见:

一、性质

服务站是以组织开展志愿服务为基本职能的服务实体,是青年志愿服务组织网络的关键环节。有条件的服务站应在工商管理部门注册或民政部门登记,取得法人资格,如条件暂不具备,服务站也可挂靠在团组织。服务站接受共青团组织和上级青年志愿服务组织的指导。

二、职能

1. 面向社会公开招募青年志愿者,对青年志愿者开展业务知识和技能培训;
2. 负责青年志愿者和服务对象的联络;
3. 组织、指导和协调志愿者为服务对象开展志愿服务;
4. 利用服务站的场地,开设直接为服务对象服务的项目;
5. 完成团组织和青年志愿者协会统一部署的任务。

三、工作任务

为使服务站既有一定的覆盖面和影响面,又能扎实有效地开展工作,服务站的服务范围应主要在行政区划的区县及区县以下。由服务站组织力量,摸清本区域服务对象的基本情况,了解服务需求,建立服务对象档案;根据服务站实际能力,确定服务项目,制定服务计划;面向社会招募志愿者,将志愿者和服务对象结成固定的

“一助一”服务关系,组织志愿者为社会事务提供志愿服务;发放《青年志愿者服务手册》和“一助一志愿服务卡”并及时了解、确认志愿者服务情况(包括服务内容和服时数);建立相应的评估管理制度,对完成48小时服务的志愿者给予表彰,推荐先进个人和先进集体参加上级团组织和青年志愿者协会的表彰评选。定期向团组织和上级青年志愿服务组织报告工作。

四、组织、人员构成

服务站的领导机构为管理委员会。管理委员会由共青团组织和青年志愿者协会或出资建站的单位等组成。管理委员会成员均为不从服务站领取薪金的兼职人员。

管理委员会的主要职能是:

1. 确定服务站的发展方向,审议通过服务站的基本工作制度,批准工作方案和工作计划;

2. 聘请名誉站长,决定服务站站长及专职工作人员的聘任和解聘;

3. 批准财务预算,监督财务管理;

4. 确定决定服务站的其他重要问题。

服务站由专门工作人员、招募的志愿者组成。

服务站设站长一人,由管理委员会聘任。服务站站长须定期向管理委员会报告工作并提交财务报告。

每站可以根据需要,配置专门工作人员,主要是团干部和向社会招聘的热心于社会公益事业、适合从事服务站工作的人员。专门工作人员负责青年志愿者的招募、培训和管理工作,志愿服务项目的确定、实施、监督、检查、评估、验收、活动的组织协调和志愿服务站的制度执行和财务管理工作。专门工作人员须经考核录用后与服务站签订合同,经上级青年志愿者协会培训后上岗工作。服务站可根据工作需要,聘用专业人员(如会议、电脑操作员等)承担

服务站的部分管理工作。服务站可招募志愿者承担部分管理工作(如档案管理、接待联络、技术培训等),指导、协调和配合志愿服务活动。招募数量、工作内容视服务站的工作情况而定。

服务站根据需求,招募志愿者(服务队)直接为需要帮助的人和事提供志愿服务。

五、场所

服务站应建在有利于开展工作,方便服务对象和志愿者的地方,服务站及其附近应有明显的标志。

服务站应有可供接待服务对象、对外联系、接受查询、咨询、志愿者(服务队)领取任务、存放资料以及服务站日常管理的相对独立、固定的场所,有条件的还可专门辟出供志愿者(服务队)接受培训、交流的场所。

六、服务设施

服务站应配有开展工作所需的通讯、办公设备,有条件的还可配备开展服务所需设施、工具等。

七、管理制度和档案材料

服务站应建立工作档案及相应的管理制度。具体有:

1. 服务对象需求情况档案(自然情况、服务需求等);
2. 志愿者(服务队)档案(自然情况、联系方法、提供服务项目、时间等);
3. “一助一”结对情况及服务手册记录档案等;
4. 志愿者招募、培训、使用、检查、奖励等制度;
5. 志愿者(服务队)服务守则;
6. 服务站工作时间及专门工作人员考勤、考核制度;
7. 财务管理制度。

有关管理制度、服务守则等应予公开。档案材料均应严格管理,有条件的可实行微机管理。

八、资金

资金的主要来源有：

1. 党委、政府或共青团对服务站的扶持；
2. 企业赞助；
3. 其他形式的社会捐助；
4. 服务站根据实际情况，面向社会开展有偿服务所得收入。

资金的支出包括启动资金和日常经费支出。启动资金主要用于建站时购置有关设备、工具等。服务站日常经费支出主要用于维持服务站正常运转。

专门工作人员可从服务站领取面定薪金，其数额由管理委员会核定，资金支出纳入服务站日常费用之中。聘用的专业人员可从服务站领取一定报酬，其数额由服务站站长核定，资金支出纳入服务站日常费用之中。招募的青年志愿者（服务队）应坚持无偿服务的原则，也可根据实际情况，由服务站给予一定补贴，如交通费、误餐费等，资金支出纳入服务站日常费用之中。

九、名称

服务站一般称“××青年志愿服务站”。冠以“中国青年志愿者××服务站”名称，需经中国青年志愿者协会秘书处批准。

十、发展方向

青年志愿服务站的建设应以办事业的精神和方式扎实推进。经过努力，将服务站办成以组织青年开展志愿服务为宗旨，能够立足社会、自我运转的公益性、服务性实体，成为有中国特色的青年志愿服务体系的重要组成部分。

关于加强青年志愿者 规范管理的暂行规定

加强青年志愿者规范管理，就是在青年志愿者的招募、培训、考核、评估等方面，建立并实施一套相对统一的制度。这是青年志愿者队伍建设重点，是青年志愿服务组织网络发挥作用的基础，是广泛动员更多的青年参与志愿服务、提高青年志愿者素质与技能的必要手段，是推动青年志愿者行动朝着规范化方向发展，最终建立起有中国特色的青年志愿服务体系的必然要求。

一、青年志愿者的概念

1. 青年志愿者即利用自己的业余时间，志愿为他人和社会提供无偿服务的青年。

2. 本规定所称的青年志愿者，指的是在共青团组织或青年志愿服务组织正式登记注册的青年志愿者。一般应符合如下条件：响应共青团组织或青年志愿服务组织的招募，自愿报名；愿意接受共青团组织或青年志愿服务组织安排，为需要服务的人或事提供服务；愿意在一段时间内完成一定时间量的志愿服务任务。

二、青年志愿者的主要任务

1. 为有困难的对象提供“一助一”长期服务；
2. 为环境保护、社区发展、公益事业等提供服务；
3. 为志愿服务组织（志愿者协会、志愿服务中心、志愿服务站等）服务，在志愿服务组织内从事志愿服务的组织、协调工作；

4. 承担临时性、突击性志愿服务任务（如大型活动、抢险救灾等）；

5. 其他具有专业技术特长要求的志愿服务工作等。

三、青年志愿者的招募

1. 招募。由团组织或青年志愿服务组织在深入了解服务需求、明确服务项目、确定服务任务后，发布需求信息、提出招募要求，接受应招者报名。

2. 招募方式。目前招募方式主要有：

组织招募：通过团的组织系统动员、发动青年，以个人或集体名义报名应招。

社会招募：通过电视、广播、报刊及社会宣传等方式，动员、发动青年报名应招。

各地可根据实际，采取组织招募和社会招募相结合的办法招募志愿者，有条件的地方应加大社会招募的力度，逐步过渡到以社会招募为主的方式招募青年志愿者。

3. 招募手续。在明确提出招募要求后，由应招者提出申请，填写《青年志愿者登记表》，包括基本情况、服务意愿等，共青团组织或青年志愿服务组织审核其资格。通过者确定为青年志愿者，登记表归档。

四、青年志愿者的培训

青年志愿者原则上需经培训后安排服务任务。

1. 培训内容。青年志愿服务的基本概念：包括青年志愿者行动的发展情况，志愿服务的宗旨、信念，志愿服务的有关规定等；

志愿服务必须的技能；

一些专业技术的志愿服务还需对志愿者进行专门训练。

2. 培训方式。对长期的、明确的服务任务如“一助一”、大型活动等应在安排服务任务之前进行集中的、统一的培训。

对突击性的、紧急的服务任务如抢险救灾等，可由志愿服务的组织者视需要决定培训的内容、时间和方式。

五、《青年志愿者服务手册》和“一助一志愿服务卡”

志愿者经培训后，由招募组织对其进行考核，合格者颁布《青年志愿者服务手册》并安排服务任务（特殊情况下，也可先安排任务，待服务结束后，再颁发《手册》并补记服务内容及服务小时数）。

《青年志愿者服务手册》由共青团组织或青年志愿服务组织统一印制颁发，青年志愿者持有，是联结青年志愿者、服务对象和志愿服务组织的纽带。主要用于记录志愿服务情况（包括服务内容和志愿服务小时数），由志愿者如实填写。青年志愿者“一助一”服务情况由服务对象在接受服务后签字（或其他方式）确认；青年志愿者参加其他志愿服务情况，由活动的组织者签字确认。《青年志愿者服务手册》是青年志愿者的身份证明、业绩证明、评奖依据和荣誉证明。

“一助一志愿服务卡”仅限于志愿与被服务对象签定“一助一”长期服务协议时，由志愿者填写赠送给被服务对象。

六、青年志愿者的考核与评估

对提供“一助一”服务的志愿者，由共青团组织或青年志愿服务组织定期或不定期走访服务对象，了解服务情况。

对提供其他服务的志愿者，由共青团组织或青年志愿服务组织根据《手册》记录进行考核，其结果记入《青年志愿者登记表》。

共青团组织或青年志愿服务组织在了解志愿者参加服务活动

表现的基础上，依据《青年志愿者服务手册》的记录，以完成服务的时间为基本条件，对青年志愿者进行考核与评估。每半年或一年汇总一次。

完成服务任务者，给予发扬并推荐其参加志愿者评优。无故不完成的，应给予批评，两次批评而不改正者，收回《手册》，取消其志愿者资格。

志愿者表彰奖励的办法另行规定。

各地可参照本规定，制定本地区的志愿者管理办法。

中国青年志愿者行动评选表彰 工作条例（试行）

第一章 总 则

第一条 依据共青团中央有关规定及《中国青年志愿者协会章程》，制定本条例。

第二条 通过评选表彰，树立青年志愿者的良好形象，形成志愿服务光荣的社会荣誉感，进一步激发青年志愿者的积极性，激励更多的青年加入到志愿服务行列，弘扬新风正气，推动社会主义精神文明建设，推动多层次社会保障制度的建立，促进有中国特色青年志愿服务体系的形成。

第三条 以“小时”为依据的普遍表彰与以“小时”加“突出事迹”为依据的重点表彰相结合，建立社会化的表彰激励机制。

第二章 表彰项目及名額

第四条 表彰项目：设立中国青年志愿者行动星级“荣誉奖”（设一星“荣誉奖”、二星“荣誉奖”和三星“荣誉奖”）、“杰出青年志愿者”、“青年志愿服务杰出集体”、青年志愿者行动“组织奖”，每年评选表彰一次。另设中国青年志愿者行动“特别

贡献奖”，不定期颁发。

第五条 表彰名额：

1. 星级“荣誉奖”、中国青年志愿者行动“特别贡献奖”颁发给所有符合条件的青年志愿者或其它人士，名额不限；
2. “杰出青年志愿者”、“青年志愿服务杰出集体”、“组织奖”每年各 10 名。

第三章 评选条件

第六条 一星“荣誉奖”应同时具备以下条件：

1. 正式参加青年志愿服务一年以上；
2. 一年内参加志愿服务时间累计 48 小时以上。

第七条 二星“荣誉奖”应同时具备以下条件：

1. 正式参加青年志愿服务二年以上；
2. 完成志愿服务时间累计 100 小时以上。

第八条 三星“荣誉奖”应同时具备以下条件：

1. 正式参加青年志愿服务三年以上；
2. 完成志愿服务时间累计 200 小时以上。

第九条 “杰出青年志愿者”应同时具备以下条件：

1. 热爱社会主义祖国，拥护党的基本路线；
2. 正式参加青年志愿服务一年以上；
3. 完成志愿服务时间累计 500 小时以上。
4. 在志愿服务活动中做出突出贡献，有好的社会影响。

第十条 “特别贡献奖”获奖条件：

对中国青年志愿者行动做出重要贡献。

第十一条 “青年志愿服务杰出集体”应同时具备以下条

件：

1. 成立一年以上的县级和县级以下的青年志愿服务集体（包括服务队、服务站、服务中心）或为大型活动、抢险救灾等提供临时性、突出性服务的集体；

2. 该集体招募的青年志愿者人均完成志愿服务时间 50 小时以上；

3. 在志愿服务中做出突出贡献，有良好的社会影响。

第十二条 “组织奖”应同时具备以下条件：

1. 成立一年以上的省级青年志愿者协会及其团体会员（包括地市级青年志愿者协会、志愿服务总队）。

2. 在青年志愿服务的覆盖面、志愿者的动员面、网络建设、规范管理等方面工作取得显著成绩。

第四章 评选机构

第十三条 评选活动由共青团中央和中国青年志愿者协会主办。

第十四条 由团中央领导、中国青年志愿者协会领导、有关方面人士组成评选委员会，负责审议和决选各个奖项。由主办单位负责人组成组织委员会，负责组织工作。组委会下设全国青年志愿者行动评选表彰办公室（设在中国青年志愿者协会秘书处），负责评选工作的具体事务。

第五章 评选程序

第十五条 星级“荣誉奖”由各县级团委、青年志愿服务组

织对青年志愿者的服务时间进行确认，报上级团组织、青年志愿者协会备案，符合条件的获得相应奖项。其中，两次获一星“荣誉奖”者，授予二星“荣誉奖”；两次获二星“荣誉奖”者，授予三星“荣誉奖”。

第十六条 “杰出青年志愿者”、“青年志愿服务杰出集体”由各省级团委、青年志愿者协会对青年志愿者和志愿服务集体的工作进行确认，择优向全国青年志愿者行动评选表彰办公室推荐“杰出青年志愿者”、“青年志愿服务杰出集体”候选人或候选集体。

第十七条 “组织奖”由各省级团委、青年志愿者协会根据评奖条件，择优向全国青年志愿者行动评选表彰办公室推荐候选集体。

第十八条 组委会确定若干名（个）“杰出青年志愿者”、“青年志愿服务杰出集体”和“组织奖”正式候选人（候选集体）。评委会在对候选人（候选集体）进行认真审查、充分酝酿协商的基础上，产生各个奖项的获得者。

第六章 奖励方式

第十九条 为一星、二星“荣誉奖”获得者颁发纪念卡，为三星“荣誉奖”获得者颁发奖章。

第二十条 主办单位对“特别贡献奖”获得者授予称号，并颁发荣誉证书和奖章。

第二十一条 主办单位对选定的10名（个）“杰出青年志愿者”、“青年志愿服务杰出集体”和“组织奖”授予称号，并颁发荣誉证书和奖章。

第二十二条 主办单位对其他候选“杰出青年志愿者”、“青年志愿服务杰出集体”和“组织奖”授予提名奖，并颁发荣誉证书。

第七章 附 则

第二十三条 中国青年志愿者行动表彰活动每年一次，每届评选工作依据本条例制定细则。

第二十四条 本条例由中国青年志愿者协会秘书处负责解释。

共青团中央办公厅关于转发《“青年志愿者行动与群众精神文明创建活动”座谈会纪要》的通知

(一九九七年三月二十七日)

共青团各省、自治区、直辖市委,全国铁道团委,全国民航团委,中直机关团工委,中央国家机关团工委:

为进一步贯彻落实党的十四届六中全会和团的十三届五中全会精神,团中央于今年3月4日—7日召开了“青年志愿者行动与群众性精神文明创新活动”座谈会。部分城市的党政领导同志和团干部交流了围绕党政工作大局开展城市青年志愿服务的经验和做法,现场观摩了张家港把青年志愿者行动纳入群众性精神文明创建活动,开展城市公益服务的情况。会议明确提出要以提高市民素质和城市文明程度为目标,紧紧围绕实现优美环境、优良秩序、优质服务,扎实开展青年志愿者城市公益服务,进一步把青年志愿者行动纳入党和政府的精神文明创建活动规划,必将对青年志愿者行动的深化发展起到重要指导作用。经团中央书记处同意,现将这次会议的纪要转发你们,请各地认真领会,并结合实际贯彻落实,扎实搞好下一步工作。

“青年志愿者行动与群众性精神文明创建活动”座谈会纪要

1997年3月4日—7日团中央在北京、张家港召开了部分城市团委负责同志参加的“青年志愿者行动与群众性精神文明创建活动”座谈会。会议听取了中宣部领导同志和团中央书记处常务书记刘鹏同志的重要讲话，团中央书记处书记姜大明同志、周强同志分别主持会议。姜大明同志在会议结束时作了总结讲话。会议期间，北京、济南、唐山、张家港等市的党委负责同志介绍了他们充分发挥青年志愿者行动在创建文明城市活动中的经验。北京、上海、深圳、唐山、张家港等城市团委负责同志交流了围绕创建文明城市，深化青年志愿者行动的经验。与会同志还现场观摩了江苏省张家港市把青年志愿者行动纳入群众性精神文明创建活动，全面推进城市公益服务的情况。会议强调，围绕创建文明城市扎实推进城市公益服务，是贯彻落实党的十四届六中全会和团的十三届五中全会精神，把青年志愿者行动和群众性精神文明创建活动更加紧密地结合起来，促进青年志愿者行动实现新的发展目标的重要举措，各地要加大工作力度，切实推动城市公益服务在今年取得突破性进展。

一、把青年志愿者行动和群众性精神文明创建活动更加紧密地结合起来，努力使青年志愿者行动纳入群众性精神文明创建活动中。

会议指出，把青年志愿者行动和群众性精神文明创建活动更加紧密地结合起来，是进一步深化青年志愿者行动的需要，也是广

泛开展群众性精神文明创建活动的必然要求。当然,青年志愿者行动的深化和发展面临不可多得的良好时机和有利环境。全团上下要以更加饱满的热情和扎实的工作作风,实现青年志愿者行动新的发展目标,在经济和社会协调发展特别是群众性社会主义精神文明建设中发挥更大的作用。

三年多来,不少城市的团组织和青年志愿者组织在党委政府的支持下,充分发挥广大青年志愿者在文明城市创建活动中的重要作用,努力将青年志愿者行动纳入精神文明建设的工作大局,取得了一定的成效。张家港市青年志愿者围绕创建文明城市开展的社区服务、卫生监督、植绿护绿、文明值周、志愿献血等公益性志愿服务与党委、政府的相关政策接轨,同基层的规章配套,使志愿服务逐步成为一种社会行为。建立服务站、服务队,开展“一助一”社区服务,被市委、市政府列入文明小区创建的八条标准之一,并被纳入《张家港市创建文明城市竞赛活动考核细则》。该市“青年文明标兵户”评选规定,只有参加60小时以上志愿服务的家庭才能有资格申报,评上的享受子女免费读书至初中等奖励。该市的青年志愿者行动初步形成了党政领导亲自抓、职能部门共同抓、共青团组织具体抓的良好局面。济南市把青年志愿者行动写入了《济南市精神文明建设“九五”规划》,并且以此作为市委、市政府的工作目标之一,作为评选文明单位、文明小区的重要条件。在这些城市,青年志愿者行动不仅仅被写入当地的精神文明建设规划,而且较好地体现在党政部门的工作目标和工作内容之中,逐步形成了党政部门支持青年志愿者行动发展的政策措施和工作运行机制。会议要求,各地要总结推广这些城市的经验和做法,更加自觉地坚持为改革、发展、稳定大局服务,为人民群众生产生活的实际需求服务的方向,充分发挥青年志愿者行动在群众性精神文明创建活动中的特有作用。中宣部领导同志在座谈会上明确要求,各级党

委和社会各界都要进一步重视和支持青年志愿者行动,将青年志愿者行动纳入当地精神文明建设总体规划和创建文明城市、文明村镇、文明行业的目标管理,努力形成各级党委和共青团组织齐抓共管的良好局面。

二、围绕创建文明城市扎实推进青年志愿者城市公益服务,是当前和今后一个时期青年志愿者行动的工作重点。

会议强调,全团要从战略上充分认识城市公益服务在青年志愿者行动整体发展中的重要地位和作用。城市是志愿服务的发源地和重要舞台,具有志愿服务赖以生存和发展的丰富资源和良好环境。无论是要实现建立有中国特色青年志愿服务体系的发展目标,还是做好城市公益服务和农村扶贫开发这两项重点工作,都依赖于城市青年志愿服务事业的充分发展。三年多来,各地在开展城市公益服务方面创造了许多好的经验,把城市的青年志愿者工作作为一个有机整体加以部署和推进的时机已经成熟。

会议提出,城市公益服务,要以提高市民素质和城市文明程度为目标,以服务城市人民群众的公共利益和公共需要为主要内容,以社区服务为重点,以青年志愿服务站、服务基地为依托,以开展“一助一”长期服务和面向公众的志愿服务为基本形式,在城市中形成广大青年参与的网络健全、运转自如的工作机制,争取更多的政策支持和法律保障,并力争纳入文明城市创建活动的总体格局。

会议指出,各地在大力推进城市公益服务时,要明确城市公益服务的工作重点,在城市公益服务的主要方面有所突破。一是坚持不懈地抓好以“一助一”长期结对服务为主要内容的社区服务。要积极引导基层立足社区,依托青年志愿服务站等开展“一助一”服务,并注重吸引社区内各行各业有专业特长的青年为群众提供力所能及的技能型服务。要不断提高“一助一”长期结对服务的质量。到今年底,城市“一助一”结对服务数要新增加 20 万对。二是

大力推进面向公众的公益性志愿服务。要紧紧围绕优美环境、优良秩序和优质服务的要求,认真研究社会需求,组织和动员广大青年开展环境保护、植绿护绿、美化环境、交通管理、社会治安、大型活动、志愿讲解、治理“脏、乱、差”等方面的志愿服务。各城市要坚持“整体推进,突出重点”的方针,结合实际确定一至两个重点公益性项目,逐步形成本地区城市公益服务的特色。要在街道社区普遍建立青年志愿服务站,在敬老院、儿童福利院、博物馆、城市绿地、交通要道、旅游景点等服务需求相对集中的场所普遍建立青年志愿服务基地。到今年底,直辖市、省会城市和副省级城市 50% 的街道社区要建立服务站,每个城市至少要建立 20 个服务基地。要继续倡导青年志愿者每人每年至少参加 48 小时志愿服务,加强对青年志愿者队伍的管理,从招募、登记注册、持证上岗、服务记录到表彰奖励等方面逐步建立一整套规范的管理制度,努力形成城市公益服务的骨干队伍。

会议要求,城市公益服务要在今年“五·四”形成高潮,尤其是在普遍建立青年志愿服务基地方面有新的突破。

关于印发江泽民总书记为“中国 青年志愿者”题名手迹的 通 知

共青团各省、自治区、直辖市委，总政组织部，武警总部政治部，全国铁道团委，全国民航团委，中直机关团工委，中央国家机关团工委：

江泽民总书记1997年底亲笔题写了“中国青年志愿者”，这是对广大青年志愿者的充分肯定和热情勉励，也是对共青团工作的极大关怀，对青年志愿者行动的发展具有重大意义。现将江泽民总书记题名的手迹印发给你们。

江泽民总书记为“中国青年志愿者”题名手迹的使用范围是：

1. 可用于青年志愿者的旗帜；
2. 可用于青年志愿者的胸章；
3. 可用于青年志愿者的奖牌；
4. 可用于青年志愿者服务组织的牌匾；
5. 可用于青年志愿者服务阵地（服务站、服务基地）的牌匾、标志。

各地要本着严肃认真的态度，严格按照团中央的规定范围使用江泽民总书记题名的手迹。

各级共青团组织和青年志愿者组织要不负江泽民总书记的厚望，进一步加大青年志愿者行动的实施力度，继续坚持活动开展与机制建设并举的方针，充分发挥青年志愿者行动在社会服务中的作用，在服务改革、发展、稳定的大局，服务人民群众生产生活基本

需求的实践中推动青年志愿者行动跃上新的台阶。

附：江泽民总书记为“中国青年志愿者”题名的手迹

共青团中央
一九九八年二月十六日

中国青年志愿书

江泽民

关于实施青年志愿者 支教扶贫接力计划的意见

各省、自治区、直辖市文明办、团委，铁道部文明办、全国铁道团委，民航总局文明办、全国民航团委，中直机关文明办、团工委，中央国家机关文明办、团工委：

为进一步贯彻落实党的十五大精神和“科教兴国”战略，服务于“八七扶贫攻坚计划”，充分开发青年人力资源，促进广大青年在实践中锻炼成长，发挥青年在精神文明建设中的生力军作用，根据中央领导的指示精神，中央文明办和共青团中央决定，从1998年开始共同组织实施青年志愿者支教扶贫接力计划。为此，特提出如下意见：

一、实施时间和范围：

从1998年开始，用3年时间，以定期轮换的方式向贫困地区派遣青年志愿者，从事农村中、小学教育和文化、科技、卫生等方面的志愿服务。根据不同情况，志愿者在贫困地区服务的时间为1—2年。

受援地区原则上在国定贫困县中选定。派遣青年志愿者以就近就便为原则，以支援本省（区、市）的国定贫困县为主。京、津、沪、苏、浙、粤、鲁和大连、青岛、宁波、厦门、深圳以及在京各系统团委以援助对口扶贫省（区、市）为主。今年，有条件的省（区、市）选择若干个县先行实施，以后逐步扩展。

二、招募对象与方式

青年志愿者主要从直辖市、省会城市、副省级城市中招募，同

时也欢迎其它城镇青年参与。凡具有大专以上学历,年龄在20—35岁之间,具有较好的思想政治素质,能够适应农村基础教育和文化、科技、卫生的服务要求、志愿为贫困地区提供服务的青年均可报名参加。

招募方式主要有两种:一是社会招募。通过新闻媒体和其它形式发布招募启事,举办招募说明会,开展各种宣传活动,面向社会公开招募志愿者。二是组织招募。各地团组织和青年志愿者组织在当地党委、政府及有关部门的领导和支持下,按照有关规定,通过组织系统开展动员工作。

三、组织管理

青年志愿者支教扶贫接力计划由中央文明办、共青团中央共同组织实施,中国青年志愿者协会负责具体的指导和协调。各省(区、市)文明办、团委和青年志愿者协会按照相应职责在本地区组织实施。

受援地的县级团委在用人单位的协助下,负责青年志愿者的日常管理。

四、资金落实与管理

支教扶贫接力计划所需资金主要采取社会募集的方法解决。中国青年志愿者协会将根据派遣志愿者的数量向省级团委(副省级城市)和受援地的县级团委匹配一定的工作经费。

社会募集的资金须汇入省级(副省级城市)以上青年志愿者协会指定的银行帐号,根据捐助者的要求和项目实施情况统一划拨。资金使用应严格遵守有关财务制度,尊重捐助者的意愿,建立规章制度,加强监督管理。

五、工作要求

1. 提高认识,加强领导。支教扶贫接力计划是服务于党和国家的工作大局,加强社会主义精神文明建设和青少年思想道德教

育的有效途径。各地文明办和团委对这项工作要高度重视,负责同志要亲自挂帅,加强指导,及时帮助解决遇到的各种问题。

2. 精心组织,注重实效。要按照支教扶贫接力计划的整体要求,以办事业的精神扎实推进。要认真研究服务需求,搞好调查研究,制定切实可行的工作计划,创造性地开展工作。选拔志愿者要坚持自愿原则,严格审核。要从实际出发,根据募集到的财力量力而行。要积极争取党委和政府的政策支持;开发社会资源,确保服务项目的顺利实施。

3. 注意总结,加强宣传。各地文明办和团委要注意总结经验,对具有导向和示范作用的典型,要利用各种新闻媒体,有计划地组织宣传,形成良好的舆论氛围,从而动员更多的社会成员支持和参加支教扶贫接力计划,为社会主义物质文明和精神文明建设作出贡献。

中央文明办

共青团中央

一九九八年四月二十九日

关于实施青年志愿者 支教扶贫接力计划有关政策的意见

各省、自治区、直辖市团委、教委，全国铁道团委、铁道部教育司，全国民航团委、民航总局科技教育司，中直机关团工委，中央国家机关团工委：

为了更好地服务于科教兴国战略和国家“八七扶贫攻坚计划”，充分开发青年人力资源，促进广大青年在实践中锻炼成长，加强社会主义精神文明建设，同时缓解贫困地区教师数量不足、质量偏低的问题，根据中央领导的指示，中央文明办、共青团中央将从1998年开始组织实施青年志愿者支教扶贫接力计划。这项计划以公开招募、定期轮换的方式组织具有一定文化水平的青年志愿者到贫困地区从事1—2年中、小学教育和科技、文化、医疗等方面的志愿服务。为了进一步贯彻落实《中共中央办公厅、国务院办公厅关于转发中共中央组织部、国家教育委员会、人事部〈关于从党政机关和事业单位选派人员支援基层教育工作的指示〉的通知》（中办发〔1996〕23号）的精神，使支教扶贫接力计划扎实有效地实施，特提出如下意见：

一、经商人事部，参加支教扶贫接力计划的机关事业单位正式职工（含参加工作的应届大中专毕业生），志愿服务时间可计算工龄；参加支教扶贫接力计划的专业技术人员，在专业技术职务评聘中与学历、资历等条件相同的其他人员同等对待，工作成绩突出的可根据岗位需要予以优先推荐评审。

二、应届大学毕业生录取研究生，参加支教扶贫接力计划的，

可保留研究生入学资格。服务期间由招募单位发给基本生活费。

三、应届大学毕业生参加支教扶贫接力计划的,应先落实就业单位并办理好派遣报到手续;毕业后直接从事教育教学工作的,服务期间计算教龄。

四、各有关部门要积极创造条件,支持广大青年按照自愿的原则参加支教扶贫接力计划,妥善解决他们的实际困难,使他们安心在贫困地区做好志愿服务工作。

以上意见请各有关部门认真贯彻执行。

共青团中央
教育部
一九九八年七月六日

共青团中央关于进一步学习贯彻 江泽民总书记对青年志愿者 工作重要批示精神的通知

(二〇〇〇年三月十三日)

共青团各省、自治区、直辖市委，军委总政治部组织部，全国铁道团委，全国民航团委，中直机关团工委，中央国家机关团工委，中央金融团工委：

江泽民总书记对青年志愿者工作作出重要批示以来，各级团组织按照团中央的要求，迅速行动，认真传达学习，精心组织安排，正在把江总书记的重要批示精神落实到具体工作中。为了把全团学习江总书记重要批示引向深入，进一步推动青年志愿者工作和团的各项工作在新世纪取得更大发展，引导和帮助青少年在社会主义改革开放和现代化建设的伟大实践中建功成才，特做出如下通知。

一、充分认识江总书记对青年志愿者工作重要批示的重要意义，增强推进青年志愿者行动的紧迫感和责任感

江总书记对青年志愿者工作的重要批示，精辟阐述、充分肯定了青年志愿者行动在弘扬中华民族助人为乐、扶贫济困的传统美德，在全社会树立奉献、友爱、互助、进步的时代新风方面的积极作用，称赞青年志愿者行动“是当代社会主义中国一项十分高尚的事业”，“是大有希望的事业”，殷切希望广大青年“在新的世纪里继续努力，发扬我国青年的光荣传统，不懈奋斗，不断创造，奋勇前进，

为实现中华民族的伟大复兴作出新的更大的贡献”。这是对全国各级团组织、广大团员青年、青年志愿者的亲切关怀和巨大鼓舞，为新世纪青年工作和青年志愿者行动的发展指明了方向，对做好新世纪的共青团工作和青年工作具有重要的指导意义。最近，江总书记在《关于教育问题的谈话》中突出强调，要积极引导青少年少参加社会实践，切实加强青少年的思想政治教育，使他们能够德智体美全面发展。各级团组织、广大团干部要把学习领会江总书记关于青年志愿者工作重要批示精神和《关于教育问题的谈话》结合起来，切实增强推进青年志愿服务事业的紧迫感和责任感，更广泛地动员组织青少年积极投身这项事业，引导广大青少年在自觉服务社会的实践中接受教育，锻炼成长，全面提高思想道德和科学文化素质，用自己的青春、智慧和力量服务人民、报效祖国。

二、深刻领会江总书记重要批示精神，进一步把握青年志愿者行动的时代特征和发展规律

要通过学习贯彻江总书记的重要批示精神，进一步深化对青年志愿者行动社会意义的认识。青年志愿者行动倡导“奉献、友爱、互助、进步”的精神，继承和发扬了中华民族的传统美德，树立了时代新风正气，成为新时期群众性精神文明创建活动的有效载体；以扶贫济困、助人为乐为主题，以社会弱势群体为主要扶助对象，通过志愿服务方式为困难群众提供实实在在的帮助，推动了社会保障和社会服务事业的发展；适应了当代青年自主意识、参与意识日益增强的特点，调动了青年主动参与社会、服务社会的内在积极性，成为共青团在市场经济条件下动员组织青年的有效手段；体现共青团实践中育人的宗旨，使青年在志愿服务实践中了解社会，经受锻炼，提高思想道德和科学文化素质，成为新的历史条件下加强青年思想政治工作的有效途径。青年志愿者行动符合时代发展的潮流，符合人民群众的需要，符合当代青年的特点，蕴藏着巨大

的发展潜力,呈现出旺盛的生命力和广阔的发展前景,是发展社会主义市场经济中一项生机勃勃的事业。各级团组织要进一步统一思想认识,认真总结青年志愿者行动实施6年来的基本经验,积极探索和研究青年志愿者工作及新时期共青团工作的发展思路和规律,把服务党政工作大局、服务群众生产生活急需、服务青年成长成才有机统一起来,进一步抓好青年志愿者工作和团的各项工作,努力把青年培养成为党所要求的建设有中国特色社会主义伟大事业的合格建设者和接班人。

三、以江总书记重要批示精神为指导,全面推进青年志愿者工作和团的各项工作

各级团组织、广大团干部要深入贯彻落实江总书记重要批示精神,抓住机遇,乘势而上,根据中国青年志愿者协会第二次全国代表大会提出的“着眼发展、着力建设”的总体思路,积极争取党政有关部门和社会各界的支持,全面推进青年志愿服务各项工作。要切实加强青年志愿者工作组织建设,进一步建立健全协会专门工作机构,加大社区青年志愿者服务站建设的力度,逐步完善由青年志愿者服务中心、服务站、服务队组成的基层志愿服务组织网络,健全和规范志愿服务内部运行机制,推动青年志愿服务法制化进程,大力推进项目建设,继续围绕西部开发、社区服务、环境保护等社会关注的主题,深化扶贫接力计划、绿色行动营计划、“一助一”长期结对服务计划、大中学生志愿者“三下乡”、成人预备期志愿服务等重点项目,全面实施社区发展计划,同时,适应时代发展要求不断开辟新的工作领域,努力形成项目体系;认真抓好队伍建设,不断丰富动员方式和手段,加强青年志愿者队伍管理,更好地调动青年参与社会、服务社会的积极性,建立一支规模宏大、相对稳定的志愿者大军。今年要按照《中国青年志愿者协会2000年工作要点》的安排,以实施“新纪元志愿服务计划”为统揽,切实抓好

10 件实事,为今后 5 年的发展起好步、开好局。要把推进青年志愿者行动同推进保护母亲河行动、新世纪读书计划、创建青年文明社区、科技创新行动、西部创业行动、青年文明号、手拉手、大中学生社会实践等重点工作结合起来,全面推进新时期团的各项事业,团结带领广大青年沿着党指引的方向不懈奋斗,不断创造,奋勇前进,努力为实现中华民族的伟大复兴作出新的更大的贡献。

各地学习贯彻江总书记重要批示精神的情况请及时报团中央办公厅。

关于组织实施科技青年志愿者 西部行动计划的通知

各省、自治区、直辖市团委、科技厅(科委),军委总政治部组织部,全国铁道团委,全国民航团委,中直机关团工委,中央国家机关团工委,中央金融团工委,中央企业团工委:

实施西部大开发战略,加快西部地区发展,是以江泽民同志为核心的党中央作出的重大决策。实施西部大开发战略,人才是最关键、最根本的因素,应当通过多种渠道鼓励各类人才,特别是科技人才投身西部建设。1997年以来,科技部、团中央联合实施了“科技扶贫青年知识分子促进行动”,动员和组织了大批科技界青年志愿者和科技企业为贫困地区特别是西部地区提供志愿服务,有力地促进了当地的经济发展和进步,同时也使广大青年科技人员在服务的实践中了解了国情,提高了素质。志愿服务这项工作已经成为新时期群众性精神文明创建活动的有效途径,成为新形势下加强青年思想政治工作的重要载体,成为促进各类青年人才为西部地区服务的有效方式。为深入贯彻落实江泽民同志对青年志愿者工作的重要批示精神,配合西部大开发战略的实践,更好地发挥青年科技人才在扶贫开发和精神文明建设中的先锋和突击作用,共青团中央、科技部决定在“十五”期间,组织实施科技青年志愿者西部行动计划(以下简称“西部行动”)。现将有关事宜通知如下。

一、主要任务和方式

“西部行动”的主要任务是:动员和组织科技界青年志愿者在

西部地区开展科学普及、科研规划、产品开发、技术指导、市场调研、人员培训等方面的志愿服务。其实施方式包括：

1. 扶贫接力。以定期轮换的方式向西部贫困地区派遣青年科技人员。根据不同情况,参与扶贫接力的志愿者在贫困地区服务的时间一般为半年至一年,具体时间根据实际工作需要确定。

2. 短期服务。根据西部地区的实际需求,组织科技界青年志愿者,开展半个月左右的志愿服务活动。

3. 远程服务。依托中国志愿服务网,建立西部地区网点以及需求信息库,实现志愿供需信息的网上对接。

4. 志愿捐助。组织和动员发达地区的科技企业向西部地区无偿捐赠实用技术和产品。

二、实施范围和步骤

受援地区原则上在西部国定贫困县中选定。派遣青年志愿者以就近就便为原则,以支援本省(区、市)的国定贫困县、省定贫困县及省内革命老区、少数民族地区、边远地区为主。北京、天津、上海、江苏、浙江、广东、山东、福建、辽宁和大连、青岛、宁波、厦门、深圳等副省级城市以及在京各系统单位以援助对口扶贫省(区、市)为主。

2001年,团中央、科技部拟选择西部五个省(区、市)进行试点,在总结经验的基础上,逐步推开。

三、招募对象与方式

志愿者主要从大中城市中招募,同时也欢迎其它城镇的志愿者参与。应募者应具有奉献精神,大专以上学历,身体健康,能够适应西部贫困地区科技发展等方面的服务要求,年龄一般在20—40岁之间,确系受援地区需要的专门人才,年龄可适当放宽。

招募工作应坚持公开招募、志愿报名、统一选拔的基本原则。招募方式主要有两种:一是社会招募。通过新闻媒体和其它形式

发布招募启示,举办招募说明会,开展各种宣传活动,面向社会公开招募志愿者。二是组织招募。各级团委、科技行政管理部门在当地党委、政府的领导和支持下,按照有关规定,通过组织系统开展动员工作。

四、组织管理

“西部行动”由共青团中央、科技部共同组织实施,并成立相应的领导小组及其办公室。办公室设在团中央青年志愿者行动指导中心、中国青年志愿者协会科技分会。各省(区、市)团委、科技厅(局)根据情况成立相应的领导机构和工作机构。

招募单位负责向参加“西部行动”的志愿者提供人身意外伤害保险和住院医疗保险。受援地的县级团委在用人单位的协助下,负责青年志愿者的日常管理。

五、政策保障

1.“西部行动”作为促进西部人力资源开发的一种有效方式。各级科技行政管理部门应当结合当地实际制定具体政策,鼓励党政机关、企事业单位的青年科技工作者参加。

2.参加“西部行动”是机关青年干部下基层锻炼的重要途径。服务期间由原单位保留基本工资和各项福利待遇,提供假期探亲往返受援地的交通费。地市以上科技行政管理部门把派遣本单位青年干部参加“西部行动”,纳入干部培养规划。表现优秀的在晋级、晋职时给予优先考虑。

3.科研、教学人员参加“西部行动”的,其志愿服务时间计入专业工龄,服务期间由原单位保留基本工资和各项福利待遇,提供假期探亲往返受援地的交通费,在职称评定中与同等资历人员享有同等权利,表现突出的应予优先评聘。

4.企业待岗科技人员志愿参加“西部行动”的,服务期满后,有关部门根据志愿者的实际表现推荐上岗。

5. 企业向贫困地区捐赠产品和技术,享受国家规定的税收优惠政策。

六、资金落实与管理

“西部行动”所需资金采取社会募集为主、党政支持为辅的方法解决,在继续加大社会募集的宣传力度,进一步争取社会各方面资金以及国际资金支持的同时,“西部大开发”科技专项行动将提供部分资金支持。各地要结合实际采取多种方式支持“西部行动”的实施。

社会募集的资金须汇入省级(副省级城市)以上青年志愿者协会指定的银行帐号,根据捐助者的要求和项目实施情况统一划拨。资金使用应严格遵守有关财务制度,尊重捐助者的意愿,建立规章制度,加强监督管理。

七、工作要求

1. 提高认识,加强领导。“西部行动”是服务于西部大开发战略、加强社会主义精神文明建设和青少年思想道德教育的有效途径,是促进贫困地区科技进步和青年科技知识分子锻炼成长的有效途径。各地对这项工作要高度重视,有关负责同志要亲自挂帅,加强指导,及时帮助解决遇到的各种问题。

2. 精心组织,注重实效。各地要按照要求,进一步落实各项保障政策,要根据受援地区的实际需要,认真研究服务需求,确定服务岗位和服务内容,制定切实可行的工作计划,创造性地开展工作。选拔志愿者要坚持自愿原则,严格审核,要积极争取党委和政府的政策支持,开发社会资源,确保服务项目的顺利实施。

3. 加强协会,优化配置。各地在实施“西部行动”中,要按照“十五”科技发展规划的总体要求,加强与“西部大开发”科技专项行动、科普行动计划、科技扶贫计划等工作的衔接和配合,合理配置各种资源。

4. 注意总结,加强宣传。各地要进一步贯彻落实江泽民同志对青年志愿者工作的重要批示精神,注意总结经验,对具有导向和示范作用的典型,利用各种新闻媒体,有计划地组织宣传,形成良好的舆论氛围,从而动员更多的社会成员支持和参加“西部行动”为西部大开发战略的全而实施,为社会主义物质文明和精神文明建设作出贡献。

具体事项可与团中央青年志愿者行动指导中心、科技部青年联合会联系。团中央联系人:侯宝森,电话:(010)85212197;科技部联系人:沐华平、赵静,电话:(010)68512075。

附件:“西部行动”领导小组及办公室名单

共青团中央
科技部

二〇〇〇年十二月十二日

附：

“西部行动”领导小组及办公室名单

- | | | |
|------|--------|-----------------------------------|
| 组 长： | 朱丽兰 | 科技部部长 |
| | 周 强 | 团中央书记处第一书记 |
| 副组长： | 李学勇 | 科技部副部长 |
| | 胡春华 | 团中央书记处书记 |
| 成员： | 孙寿山 | 团中央宣传部部长 |
| | 于 鹰 | 科技部直属机关党委常务副书记 |
| | 尚 勇 | 科技部政策体改司司长 |
| | 卢雍政 | 团中央青年志愿者行动指导中心
副主任 |
| | 杜占元 | 科技部发展计划司副司长 |
| | 王宏广 | 科技部农村与社会发展司副司长 |
| | 王志学 | 科技部农村中心副主任 |
| | 马连芳 | 科技部农村中心副主任 |
| 办公室 | | |
| 主 任： | 卢雍政(兼) | |
| 副主任： | 沐华平 | 中国青年志愿者协会科技分会常
务副主任、科技部青年联合会主席 |

全国金融青联工作

关于筹备成立全国金融系统 青年联合会的通知

中国人民银行,中国证券监督管理委员会,中国保险监督管理委员会,各国有商业银行、政策性银行,交通银行,各国有保险公司党委(党组)组织部,团委:

青年在金融系统职工中占有相当大的比重,是金融战线的一支重要力量。为了进一步加强对青年工作的领导,拓展党联系青年的渠道,推动金融系统青年工作的发展,充分发挥青年在改革和发展中的作用,经请示中央金融工委领导同意,决定成立全国金融系统青年联合会(简称“全国金融青联”)。现将有关事宜通知如下:

1. 成立全国金融青联筹备组。筹备组组长由中央金融团工委书记兼任,中央各金融机构系统团委书记为成员。筹备组下设秘书处,与团工委办公宜合署办公(联系电话:68401495、68401416)。

2. 全国金融青联第一届委员会第一次全体会议拟于1999年6月召开(具体时间另行通知)。

3. 中央各金融机构团委具体负责委员人选推荐工作(首届青联委员组成方案及推荐办法、名额分配方案附后)。中央各金融机构党委组织部负责委员人选的审核工作。

4. 各金融机构青联委员提名表应于1999年3月20日以前、委员登记表应于1999年4月20日以前报全国金融青联筹备组秘书处(表格附后,可复制)。

5. 各金融机构党委组织部将此项工作报告党委公管领导。

各金融机构要对筹备成立全国金融青联工作予以充分重视，确保此项工作顺利进行。

- 附：1.《全国金融系统青年联合会第一届委员会委员组成方案及推荐办法》
- 2.《全国金融系统青年联合会第一届委员会委员名额分配方案》(略)
- 3.《全国金融系统青年联合会第一届委员会委员提名表》(略)
- 4.《全国金融系统青年联合会第一届委员会委员登记表》(略)

中共中央金融工作委员会组织部
共青团中央金融工作委员会
1991年1月6日

附：

全国金融系统青年联合会 第一届委员会委员组成 方案及推荐办法

为做好委员的协商推荐工作，现对全国金融系统青年联合会（简称“全国金融青联”）第一届委员会委员的组成及推荐办法提出如下意见：

一、全国金融青联委员的名额及构成

为了加强与青年的广泛联系，使金融系统青联具有广泛的代表性，体现辐射面较宽，包容量较大，人才集中的优势和特点，全国金融青联第一届委员会委员人数为 350 名左右。

参照中华全国青年联合会的委员构成，结合金融系统实际，本届委员会的党员比例占百分之五十五左右；少数民族委员的比例应占百分之十左右；女委员的比例应占百分之三十左右；本届委员会委员的年龄一般不超过 40 岁，平均年龄掌握在 35 岁左右，青联常委的年龄可放宽至 45 岁。

二、委员人选的推荐原则和推荐对象

1. 全国金融青联委员人选的推荐，要按有利于加强党与青年的广泛联系，有利于巩固和发展金融系统青年爱国统一战线，有利于团结、引导金融系统广大青年为我国金融事业发展作贡献的要求，统筹兼顾，合理安排。在通盘考虑党团比例、年龄、性别、民族结构的同时，尽量做到各金融机构所占席位的合理。

2. 委员采取指定席位和推荐席位制。中央金融团工委、中央各金融机构系统团委的主要负责人为指定席位人选；其他人选为

推荐席位人选。指定席位人选如因工作调离,其委员资格自行取消,该席位由新任人员自然接替。各机构青联委员的名额分配,根据青年人数和机构分布等因素确定。

3. 委员推荐对象主要是:中央金融团工委、中央各金融机构系统团委的负责人;民主党派人士中的青年代表;金融系统优秀青年管理者、理论工作者;在本职岗位作出突出成绩的先进青年个人。

三、全国金融青联委员条件

全国金融青联第一届委员会委员人选条件是:

1. 拥护中国共产党的领导,热爱社会主义祖国;
2. 积极投身我国金融事业,在本职岗位上作出突出成绩;
3. 具有较强的社会责任心,热情关心青年和社会公益事业;
4. 在本系统或单位具有一定的影响力,具有较高的文化水平和议事能力;
5. 委员限定年龄的截止日期为1999年6月30日。

四、委员推荐办法

1. 指定席位人选直接填写青联委员登记表,上报全国金融青联筹备组秘书处。

2. 推荐席位人选由中央各金融机构以分配的席位人选数额为基数,按1:1.5的比例提出委员提名人选。全国金融青联筹备组秘书处同各单位协商提出委员初步人选后,提请金融青联筹备组讨论确定。

3. 委员人选协商确定后,由各推荐单位认真组织填写委员登记表和委员事迹材料(2000字以内),报全国金融青联筹备组秘书处。各单位委员人选上报前,要报经党委组织部审核同意。

团结金融系统广大青年在跨世纪的 进程中为我国金融事业的发展而努力奋斗

——在全国金融系统青年联合会第一届委员会
第一次全体会议上的工作报告

(1999年8月18日)

吴 焰

各位委员：

今天，我们在这里隆重召开全国金融系统青年联合会成立大会，这是金融系统青年政治生活中的一件大事，值此全国金融青联成立之际，我们要由衷地向关心支持全国金融系统青年工作的领导和同志们致以崇高的敬意！向为青联成立付出辛勤劳动的同志们表示诚挚的感谢！我们这次会议的主要任务是：成立全国金融系统青年联合会；制定《全国金融系统青年联合会组织和工作细则》；选举全国金融系统青年联合会领导班子；提出今后一个时期全国金融系统青年联合会的工作任务，动员全体委员和金融系统广大青年为促进我国金融事业的发展而努力奋斗。

现在，我受全国金融系统青年联合会第一届委员会第一次全体会议主席团的委托，向会议作工作报告，请委员们审议。

一、关于全国金融系统青年联合会的成立

全国金融系统青年联合会是中共中央金融工作委员会领导下的，以金融系统共青团组织为核心力量的全国金融系统青年群众

团体，是金融系统青年广泛的统一战线组织。

成立全国金融系统青年联合会，是拓宽党联系青年的渠道，加强党对金融系统青年工作领导的一项重要举措。青年是祖国的未来，民族的希望。在金融系统，青年占很大比重，他们是推动我国金融事业发展，实现金融改革与发展目标的一支重要力量。我国金融事业的蓬勃发展需要发挥广大金融青年的才智和力量，需要跨世纪一代金融青年的团结与奋斗。要搞好金融工作，就必须关心和重视青年，就必须调动和发挥青年的积极性和创造性。全国金融系统青联是以爱国主义和社会主义为政治基础，具有广泛的代表性的青年团体。全国金融青联的成立，将进一步拓宽党联系青年的渠道，这对于宣传、贯彻、落实党的各项方针、政策，对于加强党对青年工作的领导，对于更广泛地团结和影响金融系统广大青年，最大限度地调动青年的积极性，激发青年投身金融改革与发展的热情和创造活力，将产生深远的影响。

成立全国金融系统青年联合会，是延伸共青团工作手臂，完善金融系统青年工作体系的必然要求。当前，我国金融改革和发展的任务十分艰巨，充分调动金融系统广大青年的积极性，发挥他们的创造能力，促进金融改革与发展，是金融系统青年工作面临的任务和要求。金融系统的青年文化层次高，从事的工作专业性强，他们中的许多人经过系统的理论学习和业务实践的锻炼，具有较高的综合素质，成为金融行业的优秀人才和工作骨干。目前，在金融系统有一大批 30 至 45 岁左右的青年，担负着重要的工作和任务，他们既有为我国金融事业奉献才智的志向，也有发挥自己的能力和特长，实现自我发展的愿望。为了使金融系统青年工作影响更广泛的青年，使青年工作手臂延伸到不同党派和信仰的青年中去，适应不同方面、不同层次青年的成长和发展需

求，在金融系统青年工作体系中，需要一个有着更广泛的参与性和代表性的青年的统一战线组织。金融青联的成立正是顺应了这一要求，加大了金融系统青年工作的力度，扩大了青年工作的覆盖面，有利于健全金融系统青年工作体系，形成一个在党的领导下，联系广泛、生动活泼的青年工作新局面。

成立全国金融系统青年联合会，是适应金融系统管理体制变革，理顺工作关系的客观要求。根据中共中央关于完善金融系统党的领导体制的决定，为使金融系统青年工作适应加强党对金融工作的集中统一领导的形势和要求，中央金融工委会同团中央成立了共青团中央金融工作委员会，明确要求金融系统团的建设和青年工作实行垂直领导。金融系统青年工作由属地化改为系统垂直领导以后，有必要建立体现金融行业特点的金融系统青年联合会，全国金融青联的成立，有利于理顺与地方共青团组织和青联组织的关系，增强金融系统青年工作的整体性。

成立全国金融系统青年联合会，是促进青年成长成才，培养和造就高素质金融人才的现实需要。当代社会是一个迫切呼唤人才的时代。我国金融事业的发展，需要一大批堪当重任的青年人才，这是实现我国金融事业跨世纪发展目标的希望所在。成立全国金融系统青年联合会，不仅可以通过青联委员的表率作用和积极工作去团结和影响周围的青年，相互交流，相互学习，相互促进，从而激励更多的青年健康成长，奋发成才；而且可以通知青联这个最广泛的组织更好地发现、宣传、推荐、锻炼、培养各类优秀金融青年人才，为他们的脱颖而出、充分施展才华创造条件。

综上所述，成立全国金融青联是适应金融改革和发展的形势，适应加强党对金融系统青年工作的领导和要求，适应金融系

统青年成长成才愿望的一个重要步骤。各位委员都是全国金融青联工作的开创者，希望大家共同努力，把全国金融青联的工作搞好，不辜负中央金融工委和广大青年的期望。

二、全国金融系统青年联合会的工作指导思想和基本工作方针

在建立社会主义现代金融体制的进程中，全国金融青联承担着重要的联责和使命。在今后的工作中，全国金融青联要把始终不渝地坚持党的领导，坚持为实现金融改革与发展目标服务，为青年成长成才服务作为自己必须遵循的一条基本原则，这是保证青联工作方向和旺盛生命力的关键所在。现阶段，全国金融青联工作的指导思想是：以党的基本路线和邓小平理论为指导，以爱国主义、社会主义凝聚广大青年，努力培养和造就高素质的金融青年人才，动员和组织广大青年为推动我国金融事业的发展，为巩固和发展我国社会安定团结的局面，为把我国建设成为富强、民主、文明的社会主义国家而奋斗。

根据这一指导思想，全国金融系统青年联合会的基本工作方针是：服务大局、服务青年、服务委员。

全国金融青联必须坚定不移地为金融改革与发展的大局服务。为大局服务，就是要围绕金融改革与发展的中心任务，献计出力。全国金融青联只有坚定不移地为大局服务，才能赢得金融系统各级党组织的支持，才能在金融改革与发展的实践中有贡献、有作为，才能在金融系统有影响、有地位。不坚持这一点，全国金融青联就会失去生存与发展的空间，就没有存在的意义，更谈不上发展的活力。

全国金融青联必须坚定不移地为青年服务。青年是青联组织的群众基础，青联组织离开青年就会成为无源之水、无本之木；

全国金融青联只有竭尽全力地为青年服务，才能凝聚青年，团结青年。为青年服务，就要在青年的成长、成才和发展的根本利益上，想青年所想，解青年所难，保障和维护青年的权益。为青年服务必须通过为金融大局服务才能得到充分实现，因为只有在为大局服务的过程中，才能为广大青年提供展现才华的机会和舞台，才能使青年在成长、成才中得到锻炼和提高。

全国金融青联必须坚定不移地为青联委员服务。青联委员是青联基本的组织细胞，是青联基本的工作力量，青联通过委员联系和团结广大青年，落实青联的各项工作任务；青联委员又是青联的主要服务对象，作为金融系统不同方面、不同层次青年的代表，青联委员的利益、意愿普遍地反映了广大青年的利益和意愿。因此，为青联委员的学习、工作创造更为良好的环境，为委员的成长、成才和发展服务，不仅是为了调动青年委员的工作积极性，而且是为了通过委员团结和影响更多的青年自觉地投身金融改革与发展的伟大实践。

为大局服务、为青年服务、为委员服务，构成了不同服务内容但相互联系的全国金融青联的基本工作方针，这个基本方针的出发点和落脚点就是调动包括全体委员在内的广大金融青年的积极性和创造性，为实现金融改革与发展的目标而努力工作。

三、今后一个时期全国金融系统青年联合会的工作任务

根据上述工作指导思想和基本工作方针，全国金融青联今后一个时期的工作任务是：

（一）以爱国主义、社会主义凝聚青年，引导金融系统广大青年坚持正确的政治方向。

历经沧桑的中华民族有着生生不息的爱国主义传统。爱国主义传统鼓舞着一代又一代中华儿女，为抵御外侮奋起抗争，为祖

国强盛忘我奋斗，谱写出可歌可泣的英雄篇章。爱国主义是推动我国社会历史前进的巨大力量，也是当代青年奋发进取、成才创业的不竭的力量源泉。爱国主义有着鲜明的时代特征，正如江泽民同志指出：“在今天，我们讲爱国就是要爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导，把个人的理想和事业融汇于祖国的社会主义现代化建设的伟大事业中”。在当代中国，爱国主义与社会主义本质上是统一的，建设有中国特色的社会主义就是新时期爱国主义的主题；爱岗敬业、恪尽职守，识大体、顾大局，都是爱国主义思想的具体体现。

在金融系统各个岗位上工作的青年，虽然从事的具体工作有所不同，兴趣爱好各异，但都有着一个共同的愿望，这就是使祖国更加强盛；虽然青年中政治面貌也有所不同，有共产党员、共青团员，也有民主党派和无党派人士，但是在热爱祖国，促进祖国繁荣和统一上有着根本的共同利益。因此，以爱国主义和社会主义的强大感召力教育和引导金融系统广大青年坚持正确的政治方向，坚定走建设有中国特色社会主义道路的信念，有着广泛的群众基础，符合青年的意志和愿望。

进行爱国主义和社会主义教育，要以史为鉴，引导青年从一百多年来的中国屡遭外强欺侮的历史中，从旧时的中国丧失主权和尊严的屈辱中，深刻认识中国落后挨打的原因，深刻认识社会主义才是中国人民唯一正确的选择这一真理。进行爱国主义和社会主义教育，要结合实际，既要引导青年充分认识建国以来，特别是改革开放以来的伟大成就，增强民族自信心和自豪感，同时，也要引导青年全国认识国情，清楚地认识我们在改革与发展中面临的困难，增强历史责任感和使命感，树立艰苦奋斗的思想，发愤图强，把爱国主义热情化为爱岗敬业、刻苦学习、勤奋

工作的实际行动，立足岗位，争创一流。进行爱国主义和社会主义教育，要注重实效，全国金融青联成立后，将会同金融系统共青团组织，通过组织青联委员开展理论研讨、国情考察等生动有效的活动，力求取得良好的教育效果。

（二）发掘青联人才智力优势，在金融改革与发展的实践中建功立业。

全国金融青联是由金融系统的一些具有代表性的青年组成的。这一组织特色使青联拥有一批高层次的青年人才，他们中的许多人曾在经营管理、业务拓展以及金融理论研究等方面取得突出成绩，具有较高的理论素养和实际工作能力，成为金融行业中坚力量。优秀人才的聚集是金融青联的一个显著特点，这一特点体现了金融青联的人才智力优势，使金融青联具有独特的作用和广阔的发展空间。发掘这一优势，积极推进金融系统两个文明建设，引导广大青年奋发成才，是全国金融青联责无旁贷的使命。

全国金融青联要以人才智力优势，促进金融创新。青年是社会中最有生气、最富创造潜能的一部分。全国金融青联要引导和帮助青年委员和广大青年不断提高自身素质，努力挖掘自身潜力，进一步增强创新意识，提高创新能力，投身创新实践，在各自的岗位上锐意进取。青年理论工作者要结合金融改革与发展的实际，刻苦钻研，努力在理论上有所创新，不断丰富社会主义金融理论，青年金融管理者要着眼于加强管理，防范风险，提高效率，积极探索现代金融管理的有效方法，努力在经营管理上有所创新，不断提高驾驭现代金融的能力；面向社会从事金融服务性工作的青年，要不断提高自身的服务技能，在服务内容、服务形式、服务手段上有所创新，树立良好的行业形象。总之，要

在金融系统形成勤奋学习、努力工作、勇于创新的良好氛围。全国金融青联将组织青联委员并联系广大青年针对金融改革与发展中出现的新情况、新问题，提出对策和建议。历时半年多的'99中国金融青年论坛就是组织动员金融系统青年围绕金融改革与发展，进行深层次理论研讨的一次成功尝试。这次活动的意义不仅体现在在金融理论和金融实务等方面取得了一批很有价值的研究成果，更重要的是，激发了广大青年参与的积极性和创造性，增强了主人翁意识和责任感、使命感，为广大青年提供了一个展示才能的舞台。我们将认真总结本次活动的成功做法和经验，进一步推动今后工作的开展。

(三) 全国金融青联要努力促进金融系统青年的成长、成才和发展。

搞好金融工作，实现金融改革与发展的目标，根本在人。培养大批高素质的青年人才，是一项重要的基础性工作。市场竞争，说到底是在人才数量和质量的竞争。壮大金融青年人才队伍，提高金融青年整体素质，就会使我国金融事业形成丰富的人才资源，具备强有力的竞争优势。全国金融青联不仅要汇聚一批优秀青年人才，更要为青年的成长成才和发展创造条件，提供服务。金融青联要把培养和造就高素质的金融青年人才队伍，作为自己工作的出发点和落脚点。

培养和造就高素质的青年人才队伍，就要用邓小平理论武装青年，引导青年坚定信念，使我们党的奋斗目标成为青年的理想和追求，把广大青年的热情和力量凝聚到实现党的十五大确定的奋斗目标上来。培养和造就高素质的青年人才队伍，就要在青年中大兴勤奋学习之风。组织青年钻研现代金融理论，学习金融业务知识，提高业务操作技能。培养和造就高素质的青年人才队

伍，还要大力宣传、表彰青年典型，为青年的成长成才铺路架桥，为青年人才的脱颖而出创造条件。

提高青年素质，要兼顾两个层面，既要面向分布于金融行业基本岗位中的青年群体，以创建“青年文明号”、培养“青年岗位能手”活动为载体，加强职业道德教育和岗位业务技能培训，努力建设高度职业文明。同时，也要面向文化学历层次较高的青年群体，要根据世界金融发展动态和趋势，结合我国金融工作的实际，积极开展深层次的理论研讨和学术交流，在青年中形成为金融改革和发展献计献策的良好氛围。

（四）运用青联团结联络优势充分发挥全国金融青联的桥梁纽带作用。

全国金融青联拥有包括不同党派、不同岗位、不同层次、不同兴趣爱好的青年代表，形成了青联多方面、多层次的代表和联络优势。

运用这种优势，全国金融青联就能充分发挥桥梁纽带作用，把党的方针、政策及时传递到青年中去，把青年的意愿和要求及时反映上来，在各级领导与青年之间架起理解、信任的桥梁，充分调动广大金融青年中蕴藏着的积极因素。

青年作为一个特定的群体，在自身的成长过程中，有着一些特殊的利益和要求，需要各方面的理解、帮助和支持。全国金融青联要通过各种渠道反映广大金融青年的愿望和要求，维护青年的合法权益；要通过开展扎扎实实的工作和有意义的活动，广泛地团结青年，密切地联系青年，热忱地服务青年，真正把青联建设成为广大金融青年所欢迎的“青年之家”。

全国金融青联要在金融系统内部各单位之间、金融系统与其他行业之间，乃至与国外同行之间，架起信息沟通和人员交往的

桥梁。全国金融青联将积极探索内外联系、交流的方式和渠道，不断扩大交流，广交朋友，增进了解，加强合作。

（五）积极探索，不断加强青联自身建设。

在今后的工作中，全国金融青联要坚持党对青联组织的领导，坚持共青团在青联组织中的核心作用，坚持爱国主义和社会主义这一青联的政治基础，坚持服务大局、服务青年、服务委员的基本工作方针，切实加强青联自身建设。

金融青联能否在广大青年中扎下根来，能否有效地开展工作，能否在金融改革与发展的实践中作出应有的贡献，在很大程度上取决于青联的自身建设，取决于我们能否从青联成立之初就抓紧抓好各项基础工作。

要加强制度建设，使青联工作逐步制度化、规范化。要在制定《全国金融系统青年联合会组织和工作细则》的基础上，尽快建立健全全委会、常委会、主席会议等工作和议事制度，形成正常的工作秩序。

要加强组织建设，逐步完善青联组织体系。要逐步建立对外交往、学术交流、业务技能培训、文化艺术活动等青联专项工作委员会，同时，积极指导和支持建立各种专门协会，从而逐步形成以青联委员为骨干，专项工作委员会和各类协会为途径的广泛联系金融青年的完整的组织网络和工作体系。

要加强队伍建设，强化委员意识。一方面，青联要以积极主动的精神，做好为委员服务的工作；另一方面，青联委员要树立模范带头意识，影响和带动周围的青年；要树立联系意识，主动了解和关心周围的青年；要树立责任意识，积极参与金融系统两个文明建设。青联委员要积极参加青联的活动，关心青联的建设和发展，在青联组织中尽自己的一份责任和义务。

全国金融青联成立后，要围绕金融系统党的中心工作，根据青年愿望，积极组织多种形式、富有实效的活动，这是扩大青联影响，引导金融系统广大青年受教育、作贡献、才长干的重要途径。不开展具有金融行业特点，适应青年需求的活动，青联就没有凝聚力，就没有生机。全国金融青联要通过认真策划和组织各种活动，加强委员间的联系，吸引和凝聚更多的青年人才，不断扩大影响，使全国金融青联的工作充满生机与活力。

各位委员，我们即将跨入二十一世纪，跨世纪的历史机遇，为金融青年开辟了施展才华的广阔天地，让我们携起手来，坚持以邓小平理论为指导，在以江泽民同志为核心的党中央领导下，团结金融系统广大青年，脚踏实地，扎实工作，奋发进取，开拓创新，为实现我国跨世纪发展目标而努力奋斗！

中华全国青年联合会 致全国金融系统青年联合会 第一届委员会第一次全体会议的贺信

(1999年8月18日)

全国金融系统青年联合会第一届委员会第一次全体会议：

在我国各族人民喜迎祖国 50 华诞，满怀信心迈向新世纪的时候，全国金融系统青年联合会第一届委员会第一次全体会议胜利召开了，谨向大会的召开和全国金融系统青年联合会的成立表示热烈的祝贺！向与会的各位委员，并通过你们向奋斗在我国金融战线上的广大青年朋友们致以亲切的问候和良好的祝愿！

青联是党领导下的各族各界青年广泛的爱国统一战线组织。伴随共和国不断前进的步伐，青联组织始终高举爱国主义、社会主义旗帜，广泛团结和凝聚中华青年儿女，积极投身社会主义革命、建设和改革的伟大实践，在服务党和国家工作大局，促进青年人才健康成长，推动祖国统一和民族团结，扩大国际交流等方面作出了积极的贡献。

全国金融系统青年联合会的成立，是党和政府以及社会各界对青年事业高度重视和亲切关怀的结果，也是青年事业发展的结果。金融战线处在改革开放和现代化建设的前沿，拥有许多高素质的青年人才。充分发挥他们的作用，带动更多的青年成长进步，对金融事业的改革和发展，具有重要意义。金融系统青联职责神圣，任重道远。希望全国金融系统青联高举邓小平理论伟大旗帜，

紧密团结在以江泽民同志为核心的党中央周围,在中央金融工委的领导下,带领金融系统的广大青年,抓住机遇、大胆创新、艰苦创业,为我国金融事业的改革和发展做出新的更大的贡献。

祝大会取得圆满成功!

全国金融系统青年联合会 组织和工作细则

(1998年8月)

第一条 全国金融系统青年联合会是中华全国青年联合会的团体会员,承认《中华全国青年联合会章程》,接受中华全国青年联合会的工作指导。为做好全国金融系统青年联合会工作,依据《中华全国青年联合会章程》,制定《全国金融系统青年联合会组织和工作细则》(以下简称《组织和工作细则》)。

第二条 全国金融系统青年联合会是中共中央金融工作委员会领导下的,以金融系统团组织为核心力量的全国金融系统青年群众团体,是金融系统青年广泛的统一战线组织。

第三条 全国金融系统青年联合会的基本任务是:高举爱国主义、社会主义的旗帜,团结、教育全国金融系统各族各界青年;鼓励青年学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论,学习现代科学技术和文化知识;最广泛地代表和维护全国金融系统青年的合法权益,努力为青年成长成才服务;积极发展同国内外青年的联系和友谊;引导青年积极投身金融改革与发展,立足本职,建功立业,为促进金融系统“两个文明”建设,巩固和发展我国社会安定团结的局面,把我国建设成为富强、民主、文明的社会主义国家而奋斗。

第四条 全国金融系统青年联合会的最高权力机关是全体委员会。全体委员会每届任期五年,特殊情况下,经常委会决定,可提前终止或延长任期。

第五条 全国金融系统青年联合会的组织原则是民主集中制。

第六条 全国金融系统青年联合会主要实行团体会员制,凡依法成立、自愿申请加入全国金融系统青年联合会的青年团体,经本会常务委员会通过,即取得本会团体会员资格。

第七条 全国金融系统青年联合会的委员由各会员团体或有关金融机构的相关部门协商推荐产生的代表和本会特别邀请的青年出任。委员的条件是:

(一)拥护中国共产党的领导,热爱社会主义祖国;

(二)积极投身我国金融事业,在本职岗位上作出突出成绩;

(三)具有较强的社会责任心,热情关心青年和社会公益事业;

(四)在本系统或本单位具有一定的影响力,具有较高的文化水平和议事能力;

(五)承认《中华全国青年联合会章程》和本《组织和工作细则》,遵守国家法律、法规和社会公德;

(六)本会每届委员出任时,年龄一般不超过40岁;常务委员出任时,年龄一般不超过45岁;因特殊情况和本会工作需要,年龄可适当放宽。

第八条 委员的权利:

(一)委员有表决权、选举权和被选举权;

(二)委员有对本会工作讨论、建议、批评和监督的权利;

(三)委员有参加本会的活动,要求本会维护委员合法权益的权利。

第九条 委员的义务:

(一)委员有遵守本会《组织和工作细则》、执行本会决议和积极参加本会工作的义务;

(二)委员有维护金融系统青年的合法权益,了解和反映金融

系统青年意见和要求的义务；

(三)委员有影响和团结金融系统青年,积极为金融系统青年成长成才服务的义务。

第十条 委员如有违反国家法律或严重违反本会《组织和工作细则》的行为,由本会常务委员会撤销其委员资格。

第十一条 确需变更、增补委员时,由所在会员团体或推荐单位提出变更、增补理由和人选,报请常务委员会确认;本会常务委员会也可直接提名增补全国金融青联委员。

第十二条 本会会员团体的主要负责人为本会的指定席位委员。如因工作变动或调离,该席位由所接任的人员替补。各会员团体单位在完成新任人员的接替工作后,应行文报本会秘书处,由本会常务委员认可后办理任免手续。

第十三条 全体委员会议一般每届举行两次。全体委员会的职权是:

- (一)听取和审议常务委员会工作报告。
- (二)讨论和决定本会重大工作任务。
- (三)修改本会《组织和工作细则》。
- (四)选举主席、副主席和常务委员会。
- (五)认为有必要处理的其它重要事务。

第十四条 全国金融系统青年联合会设主席一人,副主席若干人。主席、副主席由全体会议选举产生;委员会主席、副主席同是常务委员会主席、副主席。

第十五条 全体委员会闭会期间,由常务委员会领导会务。常务委员会每年举行一次,会期由主席会议决定。

第十六条 在特殊情况下,因工作需要,本会常务委员会可决定调整和增补主席、副主席和常务委员。调整、增补的结果需下一次全体委员会确认。

第十七条 常务委员会下设秘书长一人，副秘书长若干人，协助主席、副主席处理事务。秘书长由主席提名，常务委员会决定。副秘书长及工作机构负责人由主席会议决定。

第十八条 常务委员会的主要工作职权：

(一)执行全体委员会议的决议。

(二)讨论和决定召开换届会议和全体委员会议。召集和主持全体委员会议，每届第一次全体委员会议由会议选举产生的主席团主持。

(三)听取审议年度工作总结、工作计划和经费预决算。

(四)在全体委员会闭会期间，讨论和通过金融青联的其它重大工作事项。

(五)换届时讨论和审议本届工作报告；审议下届青联委员名额和组成方案。

第十九条 主席会议由主席、副主席和秘书长参加，处理常务委员会的重要日常工作。

第二十条 主席会议由主席根据工作需要提议召集，主席会议作出会议决定需有超过半数的副主席参加。

第二十一条 主席会议的主要职权：

(一)决定主席、副主席的分工。

(二)研究确定提交常委会讨论的重大事项。

(三)审议秘书长的工作提案。决定金融青联日常工作的重要问题。

(四)讨论决定召开常务委员会。

第二十二条 本会的办事机构为金融青联秘书处，其主要任务和工作职责是：

(一)贯彻执行全体委员会议、常务委员会、主席会议确定的工作任务。

(二)完成主席、副主席和常务委员会交办的各项具体工作。

(三)策划具体工作方案及组织实施。

(四)指导和协调各金融机构青年社团开展工作,组织和协调金融系统青联委员开展活动。

(五)负责对外联络工作。

(六)提出金融青联工作机构的设置和变动的方案,报主席会议审批。

(七)筹集金融青联活动经费,负责金融青联财务工作。

第二十三条 全国金融系统青年联合会可根据工作需要设若干专项工作委员会,结合金融行业的实际,根据委员的愿望和要求经常性地开展活动。

第二十四条 本会的经费来源为团体会员的会费,个人和社会的资助及其它。

第二十五条 本《组织和工作细则》经全国金融系统青年联合会全体委员会通过后实行。

第二十六条 本《组织和工作细则》的解释权属于全国金融系统青年联合会。

五四表彰

共青团中央 全国青联

关于颁发“中国青年五四奖章”的决定

(1997年1月23日)

为了贯彻落实《中共中央关于加强社会主义精神文明建设若干重要问题的决议》精神,进一步加大树立和宣传当代青年先进典型的力度,在广大青年中形成崇尚先进、学习先进的风气,引导和激励广大青年在新的历史时期继承和发扬“五四”光荣传统,积极投身改革开放和社会主义现代化建设,在建设有中国特色社会主义的伟大实践中建功立业,健康成长,共青团中央、全国青联决定,对在社会主义现代化建设中表现突出,做出重大贡献的先进青年颁发“中国青年五四奖章”。

一、“中国青年五四奖章”是共青团中央、全国青联授予青年的最高荣誉。

二、“中国青年五四奖章”的颁发条件是:(1)14周岁至40周岁的中国青年;(2)积极拥护中国共产党的领导,坚持党的基本路线,热爱社会主义祖国,是广大青年政治进步的楷模;(3)踊跃投身改革开放和社会主义现代化建设实践,爱岗敬业、勤奋学习、艰苦创业,在工作中做出了突出业绩和重大贡献,是广大青年建功成才的典范;(4)积极参加社会主义精神文明建设,具有良好的社会公德,职业道德和家庭美德,是广大青年精神文明的榜样。

三、“中国青年五四奖章”原则上每年“五四”青年节授予,有特殊贡献者,可以随时授予。

四、各省、自治区、直辖市团委、青联、总政组织部、武警总部政治部、全国铁道团委、全国民航团委、青联、中直机关、中央国家机关团工委、青联、共青团和青联的全国性专项青年评选表彰机构按照本决定第二条的要求，可向共青团中央，全国青联申报“中国青年五四奖章”候选人，正式申报前，应征求党政有关部门的意见。

五、共青团中央和全国青联在各申报单位申报的候选人中审核确定“中国青年五四奖章”获得者，发布表彰决定，授予“中国青年五四奖章”和荣誉证书。

六、“中国青年五四奖章”候选人申报单位必须严肃、认真、负责地做好考察，申报工作，把好质量关。如发现获奖者主要事迹失实或受到行政除名，开除党籍或团籍乃至刑事处罚，撤销其荣誉称号和相应待遇，收回奖章和证书。

七、各省、自治区、直辖市团委、青联、总政组织部、武警总部政治部、全国铁道团委、全国民航团委、青联、中直机关、中央国家机关团工委、青联、可参照本决定颁发本地区、系统青年五四奖章，省级以下团委，青联不设立此奖项。

关于颁发“全国金融青年五四奖章”的 决 定

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会，各国有商业银行、政策性银行，交通银行，中国人民保险公司，中国人寿保险公司，中国再保险公司团委：

为了加强树立和宣传金融系统青年先进典型的力度，在金融系统青年中形成崇尚先进、学习先进的风气，引导和激励金融系统广大青年立足本职岗位，奋发努力，争创一流业绩，在推动金融改革和发展中建功立业、健康成长，经请示中央金融工委，中央金融团工委决定，对在金融系统表现突出，做出重大贡献的杰出青年颁发“全国金融青年五四奖章”。

一、“全国金融青年五四奖章”是中央金融团工委授予金融系统青年的最高荣誉。

二、“全国金融青年五四奖章”的颁发条件是：(1)年龄在40周岁以下；(2)积极拥护中国共产党的领导，坚持党的基本路线，热爱社会主义祖国，是广大青年政治进步的楷模；(3)积极投身金融事业，在金融改革与发展中做出突出贡献，是广大青年建功成才的典范；(4)积极参加社会主义精神文明建设，恪守职业道德，是广大青年精神文明的榜样。

三、“全国金融青年五四奖章”原则上每年“五四”青年节授予。

四、中央各金融机构团委负责本系统“全国金融青年五四奖章”候选人的初选工作，在征求党政有关部门的意见后，正式填写申报表，向中央金融团工委申报。

五、成立“全国金融青年五四奖章”审定委员会,负责审核、确定“全国金融青年五四奖章”获得者。

六、“全国金融青年五四奖章”获得者确定后,发布表彰决定,颁发奖章,并授予奖章获得者“全国金融系统杰出青年”荣誉称号。

七、“全国金融青年五四奖章”候选人申报单位必须严肃、认真、负责地做好考察、申报工作,把好质量关。如发现获奖者主要事迹失实或受到行政开除、开除党(团)籍乃至刑事处罚,撤销其荣誉称号和相应待遇,收回奖章和证书。

中央金融团工委
1998年12月28日

共青团中央金融工作委员会关于授予 张杰等十一名同志“全国金融青年 五四奖章”的决定

(一九九九年五月二日)

为了进一步树立和宣传青年中的重大先进典型,在金融系统青年中形成崇尚先进、学习先进的风气,引导和激励金融系统广大青年积极投身我国金融业的改革与发展,共青团中央金融工作委员会决定,授予张杰、戴文华、王愿红、柯茜茜、乐延、杨绍萍、于顺明、李雪棠、彭纯、林帆、丁春林等十一名杰出青年“全国金融青年五四奖章”。

张杰,男,39岁,中共党员,研究生学历,经济师,中国人民银行山西太谷县支行行长。张杰同志长期担任基层人民银行领导职务,提出并在辖区内付诸实施人行监管工作体系、金融机构自律工作体系、社会监管体系,为促进辖区内金融秩序的稳定作出了积极贡献。他结合金融改革实际,加强职工思想政治工作,支行精神文明建设走在了人行系统前列。

戴文华,男,38岁,博士后,高级工程师,深圳证券交易所副总经理。戴文华同志1993年从瑞士完成博士后研究回国工作。作为主管深交所技术工作的负责人,他组织完成了一系列技术难题的攻关和重点工作的建设,连续几年实现交易、结算系统安全运行,为促进深圳证券市场向无形化发展,实现深圳证券市场向全国性市场转化作了大量卓有成效的工作。

王愿红,女,30岁,中共党员,大学学历,助理会计师,中国工商银行济南市市中区支行副行长。王愿红同志牢记全心全意为人民服务的宗旨,热情为客户提供优质文明服务,带头推广文明用语、服务禁语,总结提出了“站相迎,笑相问,双手接,快速办,亲手递,提醒送”的十八字服务口诀。被誉为“想储户所想,急储户所急,帮储户所需”的文明使者。在她的影响和带动下,全支行涌现出了一批全国和省级先进集体,争先创优蔚然成风。

栖霞茜,女,25岁,共青团员,中国农业银行温州市分行营业部中山储蓄所主任。柯茜茜同志爱岗敬业,苦练业务技能,多次在各级技术比武中取得优异成绩。1992年担任中山储蓄所主任后,从严治所,带领全所员工,把“奉献在岗位,服务于社会”落实到实际行动中,以快捷、热情、周到、真诚的服务赢得了客户的信赖。中山储蓄所连续四年被评为“全国青年文明号”,被誉为农行浙南第一所。

乐延,男,31岁,中共党员,大学学历,经济师,中国银行上海市分行首席交易员。乐延同志勤奋好学,尽忠职守,怀着以青春和智慧报效祖国的信念,在外汇交易这一特殊岗位上,作出了突出贡献。在被派往中银集团香港外汇中心工作中,以强烈的民族自豪感和过硬的业务能力,树立了中国新一代外汇交易员的良好形象。

杨绍萍,女,36岁,中共党员,大学学历,高级经济师,中国建设银行厦门市分行副行长。杨绍萍同志结合厦门分行的实际,严格信贷资产质量管理,在信贷资产管理等领域提出了一系列行之有效的改革措施。在她的努力下,厦门市分行信贷业务稳步发展,贷款不良率逐年下降,在全国建行系统一级分行中名列前茅。

于顺明,男,36岁,中共党员,大学文化,高级工程师,国家开发银行西南信贷局三处副处长。于顺明同志勤奋敬业,吃苦耐劳,乐于助人。多年来以高度的事业心认真做好承担的每一项工作。重

视项目资产质量的分析评估,切实为企业的经营管理出谋划策,为降低所管理项目的信贷风险,提高信贷资产质量,做出了贡献。

李雪棠,女,35岁,中共党员,大专学历,经济师,中国农业发展银行山东省沂水县支行计划信贷部副主任。李雪棠同志坚持原则,作风扎实。为保证粮棉油收购资金的封闭运行,不畏艰苦,埋头实干,坚持深入全县每一个粮棉油收储企业,严格按政策办事,严把收购、储存、销售三个环节,为粮棉油收购资金封闭运行做出了突出贡献。

彭纯,男,37岁,中共党员,研究生学历,高级会计师,交通银行南宁分行行长。彭纯同志具有强烈的风险、效益意识,坚持“开拓、稳健、实效”的经营方针,以成本为导向抓存款,以多元化资金运作保效益,严格管理,严守规章,依法合规经营。在工作中,迎难而上,开拓创新,使两个基础较差的分行改变了面貌,步入了正轨,在保一方金融平安、促一方经济发展的工作中作出了贡献。

林帆,男,39岁,中共党员,大学学历,高级经济师,中国人民保险公司深圳市分公司总经理。林帆同志自1996年主持深圳市公司工作以来,而对困难和激烈的市场竞争,推出了一系列有效的管理制度和措施,增强了公司内部的凝聚力,扩大了业务规模,提高了经济效益。1998年深圳市分公司年人均利润、人均保费等重要指标夺得了全系统第一,被总公司授予“经营管理标兵称号”。

丁春林,男,30岁,中共党员,大学学历,中国人寿保险公司沈阳和平区支公司经理。丁春林同志对工作尽职尽责,曾在多个岗位上取得突出业绩。担任支公司经理后,坚持效益为先的工作思路,大胆改革,严格管理,改善经营,使公司管理和效益提高到了新的水平,被辽宁省授予“文明单位”称号。

共青团中央金融工作委员会为,张杰、戴文华、王愿红、柯茜茜、乐延、杨绍萍、于顺明、李雪棠、彭纯、林帆、丁春林等十一名同

志是金融系统广大青年的优秀代表。他们拥护党的领导,热爱社会主义祖国,胸怀报效祖国的信念,具有强烈的事业心和责任感;他们爱岗敬业,无私奉献,品德高尚,为社会传播文明新风;他们脚踏实地,勤奋学习,努力工作,在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩;他们通过探索,锐意改革,开拓创新,为金融改革与发展做出了突出贡献。他们的事迹集中展示了金融系统广大青年的时代风貌。

共青团中央金融工作委员会要求金融系统各级团组织广泛宣传张杰等十一名同志的先进事迹,深入、扎实地开展学习活动,进一步激发了广大青年的历史责任感与使命感,引导广大青年以“全国金融青年五四奖章”获得者为榜样,高举邓小平理论伟大旗帜,更加紧密地团结在以江泽民同志为核心的党中央周围,在跨世纪的伟大历史进程中,继承和弘扬五四精神,以崭新的姿态、高昂的斗志、饱满的热情,积极投身金融改革与实践,为实现跨世纪的宏伟目标而努力奋斗!

关于评选表彰全国金融系统 优秀共青团员、优秀共青团干部、 五四红旗团委的通知

中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会、各国有商业银行和政策性银行、交通银行、各国有保险公司和金融资产管理公司、招商银行、中国民生银行团委：

经研究，中央金融团工委定于2000年五四青年节期间命名表彰一批全国金融系统优秀共青团员、优秀共青团干部、五四红旗团委。现将有关事宜通知如下：

1. 表彰条件

全国金融系统优秀共青团员的条件是：热爱党，热爱祖国，热爱人民，有坚定正确的政治方向，思想道德品质高尚；刻苦学习，努力工作，在本职岗位和社会生活中发挥模范带头作用，为金融系统两个文明建设作出积极贡献。

全国金融系统优秀共青团干部的条件是：热爱党，热爱祖国，热爱人民，有坚定正确的政治方向，思想道德品质高尚；团结带领广大团员青年积极投身金融改革与发展的伟大实践，成绩显著；密切联系青年，勤奋工作，勇于探索，努力开拓共青团工作新局面。

全国金融系统五四红旗团委的条件是：组织体系健全，班子成员整体素质高，团结进取，作风扎实；围绕金融系统党的中心工作，创造性地开展丰富多彩的主题活动，工作实绩党政认可，青年好评；所属团支部班子健全，积极工作，富有朝气，在青年中影响好，凝聚力强。

2. 评选办法

由中央各金融机构团委按照表彰条件推荐全国金融系统优秀共青团员、优秀共青团干部候选人和五四红旗团委候选单位(名额附后),并整理出事迹材料(不少于2000字),4月10日前将《推荐表》和事迹材料一并报中央金融团工委办公室。

3. 表彰方式

中央金融团工对优秀共青团员、共青团干部和五四红旗团委进行通报表彰,并通过适当方式向受表彰者颁发荣誉证书。

附:《全国金融系统优秀共青团员、优秀共青团干部、五四红旗团委名额分配表》(略)

《全国金融系统优秀共青团员推荐表》

《全国金融系统优秀共青团干部推荐表》

《全国金融系统五四红旗团委推荐表》

中央金融团工委

2000年1月4日

全国金融系统优秀共青团员推荐表

姓名		性别		民族		照 片
出生年月		文化程度		入团时间		
工作单位及职务						
地址			邮编		电话	
事迹简介	(加附页)					
奖励情况						
所在单位党组织意见						
中央金融机构团委意见						
备注						

全国金融系统优秀共青团干部推荐表

姓名		性别		民族		照 片
出生年月		文化程度		政治面貌		
工作单位及职务						
地址			邮编		电话	
事迹简介	(加附页)					
奖励情况						
所在单位党组织意见						
中央金融机构团委意见						
备注						

全国金融系统五四红旗团委推荐表

团委名称					联系电话		
地 址					邮 编		
基 本 情 况	所属支部 (总支)数			团委 委员数		团委专兼 职干部数	
	团员总数			28岁以下 青年数		团青比例	
	1999年 “推优” 入党数			“推优”入党 占团员入党 的百分比			
	团 委 书 记	姓名		年 龄		学 历	
政治 面貌				任 职 时 间			
奖励情况							
事迹材料	(加附页)						
所 在 单 位 党 组 织 意 见			中 央 金 融 机 构 团 委 意 见				

中央金融团工委 全国金融青联 关于授予邓建华等十名同志 “全国金融青年五四奖章”的决定

(二〇〇〇年四月二十八日)

为了树立和宣传当代金融青年的先进典型,引导和激励金融青年积极投身金融改革与发展的伟大实践,中央金融团工委、全国金融青联决定,授予邓建华、刘慧敏、吕仲涛、朱皋鸣、张秀山、刘静芳(女)、赖晓莹(女)、李玉泉、冯宏娟(女)、唐志宏十名杰出青年“全国金融青年五四奖章”。

邓建华,男,36岁,中共党员,大学,经济师,中国人民银行宁远支行行长。邓建华同志主持宁远支行工作以来,严格管理,带领一班人把一个后进支行转变为“全国精神文明建设先进单位”。他锐意进取,勇于创新,1997年在湖南省率先探索建立了“央行监管、行业自律、机构内控、社会监督”四位一体的金融监管体系,为防范化解金融风险,确保辖内金融安全,促进地方经济发展做出了突出贡献。

刘慧敏,男,35岁,中共党员,研究生,上海证券交易所副总经理。刘慧敏同志以严谨细致的工作作风和改革创新的精神,积极探索交易所内部管理的有效方法,主持制定了一系列内部管理制度,取得了显著成效。他不畏艰难,坚持原则,妥善解决遗留问题,经过不懈努力,回收在外资金、清理房产项目等工作取得了重大进展,为上交所健康、稳步发展奠定了基础。

吕仲涛,男,34岁,中共党员,大学,高级工程师,中国工商银行上海市分行技术保障处副处长。吕仲涛同志踏实进取,爱岗敬业,乐于奉献。他以忘我的工作精神,高度的责任感,出色的技术和科学的管理,在工行上海市分行金融电子化这一高科技领域取得了令人瞩目的成绩,作出了突出贡献。

朱皋鸣,男,35岁,中共党员,研究生,高级经济师,中国农业银行上海市分行国际业务部总经理。朱皋鸣同志眼界开阔,敢于探索,积极开发特色品牌,努力拓展金融业务。他通过强化内部管理和改革,防范风险事故,建立和完善激励机制,有效地促进了各项业务的发展,取得了显著的经济效益。

张秀山,男,33岁,中共党员,大专,经济师,中国银行河南省濮阳分行信贷业务科科长。张秀山同志坚持以职业道德准则来规范自己的言行,在信贷岗位上不畏艰难,坚持原则,恪尽职守,以强烈的事业心和责任感,认真做好贷款的发放和清收工作,维护了国家和银行的利益。他推行的“以资抵贷、返租经营”信贷资产运作模式,为地方中小企业改制、走出困境开辟了一条新路。

刘静芳,女,35岁,中共党员,研究生,高级工程师,中国建设银行科技部副总工程师。刘静芳同志在工作中兢兢业业,潜心钻研,勇于攻关,研究成果卓著。她主持和参与了中国建设银行多用户会计业务软件、外汇业务处理系统、龙卡网络系统等一系列技术项目的设计、开发和论证工作,为建设银行的技术进步做出了突出贡献。

赖晓莹,女,36岁,中共党员,大学,会计师,中国农业发展银行广东省茂名市分行营业部副主任。赖晓莹同志坚决执行国家有关粮食流通体制改革的各项政策规定,经常深入企业,严格审查资金使用和流向,有效地防止了收购资金被挤占、挪用,保证了资金安全。她一心扑在工作上,尽心尽责,一丝不苟,为加强营业部的内

部管理、改善服务,树立良好的行业形象做出了突出成绩。

李玉泉,男,35岁,中共党员,博士,副教授,中国人民保险公司市场开发部副总经理。李玉泉同志作风扎实,工作勤奋,责任心强。他积极发挥业务特长,为公司改革和发展出谋献策,代理和指导了多起疑难案件的处理工作,为公司挽回巨额经济损失。他刻苦钻研理论,撰写并出版了多部专著和数十篇论文,参与了公司一系列重要条规的研究、起草工作,为公司发展做出了突出贡献。

冯宏娟,女,38岁,中共党员,博士后,副研究员,中国再保险公司寿险业务部总经理。冯宏娟同志在工作中坚持“观念要新、起点要高、起步要快、管理要现代化”的经营思想,勇于改革和创新,在业务拓展方面取得了突出成绩。作为我国有突出贡献的青年专家,她善于分析、研究和把握国内外保险业的发展动态和趋势,结合工作实际,提出对策和建议,取得了一系列重要的理论研究成果。

唐志宏,男,39岁,中共党员,大学,高级经济师,招商银行深圳管理部主任。唐志宏同志对工作充满热情,敢于面对困难,具有开拓创新精神,在历任岗位上都创出了突出的工作业绩。他善于做员工的思想政治工作,积极化解工作中的矛盾,充分调动员工的积极性,赢得了员工的信赖和好评。

邓建华等十名同志是金融青年的优秀代表。他们的先进事迹集中体现了金融青年胸怀大志,献身金融事业的理想信念,崇尚科学,勇于探索的创新精神,艰苦奋斗,无私奉献的高尚情操,爱岗敬业,恪尽职守的实干作风。他们是金融青年学习的榜样。

中央金融团工委、全国金融青联号召金融青年向邓建华等十名同志学习。学习他们高度的历史责任感和使命感,自觉把个人理想融入祖国的金融事业之中;学习他们的顽强拼搏、艰苦奋斗、恪尽职守的敬业精神,勇于进取,争创一流业绩;学习他们脚踏实

地、勤恳认真、朴实无华的实干作风,立足本职岗位,建功立业;学习他们崇尚科学、敢为人先、锐意进取的创新精神,努力学习,刻苦钻研,不断提高自身素质,为我国金融事业的发展贡献才智。

中央金融团工委、全国金融青联要求金融系统各级共青团组织通过各种形式,广泛开展宣传、学习邓建华等十名同志先进事迹的活动,在青年中形成崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。各级团组织要通过学习教育活动,推动金融系统青年工作蓬勃开展,充分发挥青年在金融系统两个文明建设中的生力军作用,团结带领青年高举邓小平理论伟大旗帜,紧密团结在以江泽民同志为核心的党中央周围,为实现我国跨世纪发展目标而努力奋斗。

中央金融团工委关于表彰 全国金融系统五四红旗团委的 决 定

(二〇〇〇年四月二十八日)

自1998年金融系统共青团工作实行垂直领导以来，金融系统各级团组织坚持以邓小平理论和党的十五大精神为指导，紧密围绕金融改革和发展大局，结合金融行业特点和青年的思想实际，努力工作，积极探索新形势下青年工作的有效方法和途径，在金融系统两个文明建设中发挥了积极作用。为了表彰先进，鼓舞和激励各级团组织进一步做好青年工作，中央金融团工委决定，授予中国人民银行沈阳分行等29个单位“全国金融系统五四红旗团委”称号。

这次表彰的“全国金融系统五四红旗团委”组织健全，班子成员整体素质高，团结进取，具有开拓创新精神。他们坚持服务大局，服务青年的工作方针，紧紧围绕金融系统党的中心工作，着眼于提高青年的思想政治素质和业务素质，创造性地开展工作，取得了显著成效。他们密切联系青年，脚踏实地，作风扎实，得到了青年的认可与好评。

中央金融团工委号召金融系统各级团组织向“全国金融系统五四红旗团委”学习，高举邓小平理论的伟大旗帜，紧密团结在以江泽民同志为核心的党中央周围，时刻铭记全心全意为青年服

务的宗旨，充分履行自身的职责，开拓进取，勇于创新，努力开创金融系统青年工作的新局面。

附：全国金融系统五四红旗团委名单

附：

全国金融系统五四红旗团委名单

1. 中国人民银行沈阳分行团委
2. 中国人民银行上海分行团委
3. 中国工商银行北京市海淀新技术产业开发试验区支行团委
4. 中国工商银行山东省分行营业部团委
5. 中国工商银行浙江省分行营业部团委
6. 中国工商银行深圳市分行团委
7. 中国工商银行上海市分行团委
8. 中国农业银行浙江省温州市分行团委
9. 中国农业银行吉林省长春市北安支行团委
10. 中国农业银行深圳市分行团委
11. 中国银行北京市分行团委
12. 中国银行上海市分行团委
13. 中国银行浙江省宁波市分行团委
14. 中国银行青海省分行团委
15. 中国建设银行上海市分行团委
16. 中国建设银行大连市分行团委
17. 中国建设银行广西南宁市桃源支行团委
18. 中国建设银行厦门市分行团委
19. 国家开发银行总行直属机关团委
20. 中国农业发展银行广西贵港市分行团委
21. 中国农业发展银行山西省分行团委
22. 中国农业发展银行辽宁省分行营业部团委
23. 交通银行上海分行团委

24. 交通銀行沈阳分行团委
25. 中国人民保險公司深圳市分公司团委
26. 中国人民保險公司上海市分公司团委
27. 中国人寿保險公司上海市分公司团委
28. 中国人寿保險公司沈阳市分公司团委
29. 招商银行深圳管理部团委

中央金融团工委关于表彰 王金祥等 99 名共青团员和 徐毅红等 49 名共青团 干部的决定

(二〇〇〇年四月二十八日)

近两年来,金融系统广大共青团员和共青团干部努力学习,勤奋工作,勇于创新,为促进我国金融改革与发展作出了积极贡献,涌现出一大批优秀共青团员和优秀团干部。为了表彰先进,中央金融团工委决定,授予王金祥等 99 名共青团员“全国金融系统优秀共青团员”称号;授予徐毅红 49 名共青团干部“全国金融系统优秀共青团干部”称号。

这次表彰的“全国金融系统优秀共青团员”是金融系统广大团员的优秀代表。他们热爱党,热爱祖国,热爱人民,有坚定正确的政治方向,思想道德品质高尚。他们刻苦学习,努力工作,在本职岗位和社会生活中发挥模范带头作用,为金融系统两个文明建设作出了积极贡献。

这次表彰的“全国金融系统优秀共青团干部”是金融系统团干部的优秀代表。他们坚定不移地贯彻、执行党的路线、方针、政策,思想道德品质高尚。他们以身作则,团结带领广大团员青年积极投身金融改革与发展的实践,成绩显著。他们密切联系青年,勤奋工作,勇于探索,为开拓共青团工作的新局面作出了积极贡献。

中央金融团工委号召金融系统广大团员和团干部向“全国金

融系统优秀共青团员”和“全国金融系统优秀共青团干部”学习,立足本职,奋发进取,努力工作,为实现金融改革与发展的目标而努力奋斗。

- 附： 1. 全国金融系统优秀共青团员名单
2. 全国金融系统优秀共青团干部名单

附：

全国金融系统优秀共青团员名单

中国人民银行

王金祥	廊坊市中心支行科技科
欧阳华	安庆市中心支行保卫科
梁 晗(女)	枣庄市中心支行调查统计科
胡明飞	南丰县支行人秘股
张春光	深圳市中心支行货币信贷管理处
曲 斌	拉萨中心支行监管处
史顺义	古浪县支行
鲁 森	银行监管一司

中国证监会

戴文慧(女)	广州证管办证券监管部
王永琦	呼和浩特特派办机构处
刘 榕(女)	证监会上市公司监管部

中国工商银行

孟秀英(女)	辽宁省盘锦市天河支行
张 敏(女)	吉林省吉林市分行南京路支行
冯灵芝(女)	浙江省台州市路桥区支行
张泽汉	江西省景德镇市分行资金营运处
李晓青(女)	山东省济宁市分行会计核算中心
张 翔	湖南省娄底市分行营业部
王永红(女)	广西柳州分行龙城路储蓄所
杨亮堂	陕西省咸阳市分行彩虹储蓄所
陈晓玲(女)	深圳市分行华强支行营业部

- | | |
|---------------|------------------|
| 陈 煜 | 厦门市分行湖里支行办公室 |
| 中国农业银行 | |
| 刘继新 | 天津市武清支行财务会计部 |
| 王 越 | 吉林省长春市北安支行光大分理处 |
| 孙辉萍(女) | 上海市金山支行枫泾营业所 |
| 陈万福 | 青海省格尔木市支行营业部 |
| 苏 莹(女) | 青岛市市北区第一支行财会部 |
| 吴爱民(女) | 江苏省盐都县支行国际业务部 |
| 刘 军 | 湖南省岳阳市东茅岭支行 |
| 邓 京(女) | 厦门市分行营业部 |
| 傅 鹏 | 深圳市分行电脑中心 |
| 姚海刚 | 江苏省张家港市支行营业部 |
| 中国银行 | |
| 罗阳春(女) | 辽宁省沈阳市分行营业部 |
| 徐倩兰(女) | 江西省新余市分行储蓄专柜 |
| 刘 军 | 总行营业部进口一处 |
| 俞善蓉(女) | 浙江省绍兴市分行大云桥分理处 |
| 邵晓晖(女) | 福建省分行马江支行公司业务科 |
| 刘 敏(女) | 湖南永州市分行祁阳支行 |
| 帕丽丹·吐(女) | 新疆分行解放路支行营业部 |
| 刘学川 | 河北省分行滦南支行 |
| 孔华蓉(女) | 湖北省分行通山支行九通储蓄所 |
| 陈 冬(女) | 广西玉林分行财会科 |
| 中国建设银行 | |
| 赵 亮 | 北京市海淀支行清华园分理处 |
| 王文军 | 湖北省武汉市江岸支行会计出纳科 |
| 李逸云 | 陕西省西安兴庆路支行胡家庙分理处 |

- | | |
|-----------------|--------------------------|
| 鲍丽娜(女) | 浙江省杭州市宝石支行 |
| 高 娜(女) | 河北省石家庄市中华南大街支行会计科 |
| 张 颖(女) | 江西省新余市分行营业部铁路西区储蓄所 |
| 李向党 | 新疆区分行营业部河南路办事处北京路分
理处 |
| 张媛媛(女) | 云南省昆明市城南支行营业室 |
| 杨春波 | 贵州省遵义县支行乌江办事处 |
| 孙旭兵 | 三峡分行科技部 |
| 国家开发银行 | |
| 滕荣松 | 总行信息中心网络处 |
| 吴 莉(女) | 总行国际金融局国际商业贷款处 |
| 温小薇(女) | 总行机关服务局 |
| 王 光(女) | 总行营业部信贷二处 |
| 陈慧宗(女) | 海口分行信贷处 |
| 黄宪华 | 郑州分行信贷处 |
| 杨 光 | 兰州分行营业部 |
| 陈海强 | 杭州分行宁波资产管理部 |
| 中国进出口银行 | |
| 钮文梅(女) | 买方信贷部 |
| 中国农业发展银行 | |
| 谷志红(女) | 《农业发展与金融》杂志社 |
| 袁海梅(女) | 河北省邯郸分行成安县支行 |
| 刘宇峰 | 吉林省分行办公室 |
| 许 晔(女) | 江苏省南通市分行营业部 |
| 汪 沅 | 湖北省孝感市分行计划信贷科 |
| 何春梅(女) | 广西钦州市分行灵山县支行 |
| 王 彦(女) | 云南省分行潘家湾支行 |

- | | |
|-----------------|-----------------|
| 朱毅 | 贵州省黔东南州分行计划信贷处 |
| 交通银行 | |
| 李宏伟 | 昆明分行白龙路支行储蓄支纳专柜 |
| 马骥 | 无锡分行宜兴支行 |
| 杨雪莲(女) | 石家庄分行营业部 |
| 覃玲玲(女) | 南宁分行营业部 |
| 冯煜 | 成都分行双流支行营业部 |
| 马钢 | 上海分行外汇存汇部 |
| 杨冉(女) | 武汉分行任家路支行 |
| 杨星(女) | 重庆分行南城支行 |
| 中国人民保险公司 | |
| 李娜(女) | 青海省西宁市城西支公司 |
| 郑旭晖(女) | 黑龙江省齐齐哈尔市分公司营业部 |
| 刘滨 | 广东省分公司直属支公司 |
| 费继敏(女) | 浙江省湖州市德清县支公司 |
| 彭艳(女) | 江苏省徐州市分公司发展部综合部 |
| 贾江涛 | 山西省太原市晋阳支公司 |
| 刘庆余 | 四川省自贡市分公司营业部财险科 |
| 马建华(女) | 福建省福州市五一支公司 |
| 中国人寿保险公司 | |
| 申伟 | 陕西省宝鸡分公司电脑科 |
| 潘颖 | 湖南省长沙市雨花区支公司 |
| 张铁英(女) | 辽宁省葫芦岛市连山区支公司 |
| 沈勇 | 宁波市城区支公司 |
| 孙鑫(女) | 长春市宽城区分公司 |
| 王传新 | 北京市分公司怀柔县支公司 |
| 苏怡(女) | 云南省分公司基建办公室 |

秦云鹤	广西桂林分公司
中国再保险公司	
刘波	法定业务部
中国信达资产管理公司	
张鹏	南京办事处资产管理部
中国民生银行	
章涛	武汉分行营业部
夏露(女)	上海分行市西支行
招商银行	
付强	武汉分行东湖支行营业室
刘颖(女)	上海分行办公室
孙辉(女)	北京分行东三环支行

附：

全国金融系统优秀共青团干部名单

中国人民银行

- | | |
|--------|---------------------|
| 徐毅红(女) | 西安分行团委副书记 |
| 王华峰 | 驻马店地区中心支行团委书记 |
| 朱小林 | 彭水苗族土家族自治县支行团支部书记 |
| 周玲玲(女) | 中国印钞造币总公司保定钞票纸厂团委书记 |

中国证监会

- | | |
|-----|--------------|
| 张晓军 | 中国证监会机关团委副书记 |
|-----|--------------|

中国工商银行

- | | |
|--------|-----------------|
| 王爱军(女) | 河南省分行团委书记 |
| 何晓江 | 上海市分行团委委员 |
| 叶傲霜 | 浙江省温州市分行团委书记 |
| 施小军 | 深圳市分行团委副书记 |
| 杨丽荣(女) | 山西省太原市迎泽支行团总支书记 |

中国农业银行

- | | |
|-----|---------------|
| 陈利安 | 广东省分行营业部团委副书记 |
| 祁大林 | 青海省分行机关团委书记 |
| 张长江 | 海南省儋州市支行团委书记 |
| 常权军 | 湖北省分行营业部团委副书记 |
| 刘国云 | 江西省分行营业部团委书记 |

中国银行

- | | |
|--------|--------------|
| 陈凤霞(女) | 黑龙江省分行团委副书记 |
| 栗亭倩(女) | 云南省分行机关团委书记 |
| 吴佩珊(女) | 海南省分行机关团委副书记 |

- | | |
|-----------------|----------------------|
| 陆 敏(女) | 江苏省苏州分行团委书记 |
| 吴 林 | 山东省分行团委副书记 |
| 中国建设银行 | |
| 刘 晖(女) | 总行机关团委书记 |
| 陈 瑛(女) | 吉林省辽源中心支行雷锋储蓄所团支部书记 |
| 李 锋 | 深圳市田背支行团总支书记 |
| 荣 洁(女) | 四川省宜宾分行团委书记 |
| 曹凤武 | 黑龙江省哈尔滨培训中心计算机系团总支书记 |
| 国家开发银行 | |
| 王志宏(女) | 哈尔滨分行团委书记 |
| 梁邦海 | 西安分行团委书记 |
| 李晓勇 | 总行直属机关团委委员 |
| 张 欣 | 总行机关团委书记 |
| 中国进出口银行 | |
| 张金香 | 机关团委书记 |
| 中国农业发展银行 | |
| 李志军 | 河北省分行团委副书记 |
| 陈焕军 | 黑龙江省鸡西市分行团委书记 |
| 邓新林 | 湖北省黄冈市分行团委书记 |
| 莫冬梅(女) | 重庆市大足县支行团支部书记 |
| 交通银行 | |
| 秦江平 | 乌鲁木齐分行团委委员 |
| 郭 俊 | 杭州分行团委副书记 |
| 王卫东 | 深圳分行团委副书记 |
| 张宏亮 | 武汉分行岳阳支行团委书记 |
| 中国人民保险公司 | |

- | | |
|-----------------|---------------------|
| 宋书铭 | 山西省长治市分公司团委副书记 |
| 王爱丽(女) | 黑龙江省哈尔滨市分公司营业部团支部书记 |
| 李 政(女) | 青岛市南区支公司团支部书记 |
| 许可田 | 广东省中山市分公司团委书记 |
| 中国人寿保险公司 | |
| 沈 伟 | 浙江省舟山分公司团总支部书记 |
| 张晓东 | 云南省分公司机关团支部书记 |
| 侯晓君(女) | 内蒙古自治区集宁市支公司团支部书记 |
| 应建彬 | 宁波市分公司机关团总支部书记 |
| 中国再保险公司 | |
| 宋晓春(女) | 中国保险管理干部学院团委书记 |
| 中国民生银行 | |
| 谭哲浩 | 深圳分行团委书记 |
| 招商银行 | |
| 姜 利(女) | 南京市分行团委书记 |

中央金融团工委 全国金融青联 关于授予吴皖中等十名同志 “全国金融青年五四奖章”的决定

(二〇〇一年四月二十五日)

为了树立和宣传当代金融青年的先进典型,鼓舞和激励金融系统广大青年积极投身我国金融改革与发展,为实现“十五”发展目标而努力奋斗,中央金融团工委、全国金融青联决定:授予吴皖中、王夫守、达娃卓玛(女)、吴士强、张龙、王卫东、王成军、唐毅(女)、徐斌、王金图等十名杰出青年“全国金融青年五四奖章”。

吴皖中,男,40岁,中共党员,大学学历,中国人民银行安徽省宿松县支行行长。吴皖中同志坚持原则,严格履行监管职责,积极探索加强金融监管的有效方法,提出并会同有关方面建立了跨区域金融监管协作网,通过建立相关制度,把“行业自律”与“社会监督”有机结合起来,取得了显著成效,为探索加强人民银行基层单位的监管职能,实行有效监管创造了有益经验。

王夫守,男,39岁,中共党员,大学学历,中国工商银行杭州市众安支行行长。王夫守同志在工作中坚持“强素质、塑形象、抓管理、促发展、增效益”的工作方针,以质量和效益为准则,带领全体员工,努力开拓高效优质市场,消除信贷资产的潜在风险,贷款收息率达到百分之九十以上,2000年全行人均创利197.45万元,综合经营效益连续两年排名全省工行系统“十强城区支行”首位,以扎实的工作取得了显著的成绩。

达娃卓玛,女,藏族,30岁,中共党员,中专学历,中国农业银行西藏自治区分行营业部康昂东路支行专职纪检监察员。达娃卓玛同志曾从事会计业务工作,对工作一丝不苟,尽职尽责,把满腔热情倾注于平凡的工作岗位,展示了朴实无华、默默奉献的精神。她勤奋学习,钻研业务,积极推广电算化技术,为改进和提高全行会计结算工作作出了积极贡献。

吴士强,男,39岁,中共党员,研究生学历,中国银行天津市分行行长助理。吴士强同志勤奋好学,思想敏锐,具有创新精神。在主持塘沽分行工作中,面对激烈的市场竞争,抓管理,促发展,奋力开拓市场,全行连续6年实现利润超亿元,各项业务指标在天津分行名列前茅,多次被评为天津市“文明单位”,并于1998年荣获全国“五一”劳动奖状。

张龙,男,36岁,中共党员,博士,享受国家特殊津贴的高级专家,中国建设银行总行信贷业务审批办公室主任。张龙同志曾在海外学习、工作多年。1998年,他怀着“承蒙祖国培育之恩,就应报效祖国”的信念,毅然放弃国外优厚的待遇,回国工作。他积极建议改革信贷制度和决策方式,倡导和建立前、后台分开的横向平衡制约机制,为建设银行建立和完善科学、规范的信贷决策体系做出了重要贡献。

王卫东,男,33岁,中共党员,博士,国家开发银行综合计划局资产负债管理处副处长。王卫东同志思想活跃,勤于钻研,具有较强的创新意识,积极关注和研究发达国家银行风险管理的经验,注重理论与实际的结合,与同事们一道,按照国际标准建立了国家开发银行资产负债管理系统和贷款组合信用风险分析模型,为提高信贷工作的质量和效率,发挥了积极作用。

王成军,男,35岁,中共党员,大学学历,中国农业发展银行江苏省沛县支行行长。1997年8月,王成军担任贾汪支行行长后,以

踏实的工作作风和知难而进的精神，迅速扭转了支行的被动局面，使支行成为先进典型。他推行的收购贷款和粮食库存相挂钩的管理办法以及“台帐登记准会计化管理”等措施，在全国农发行系统获得好评，为建立收购资金封闭管理的有效机制做出了突出贡献。

唐毅，女，33岁，中共党员，大专学历，交通银行上海分行帐务中心主任。1994年，唐毅任新组建的鞍山路分理处主任，她坚持以严格管理和优质服务为立行之本，使分理处脱颖而出，成为交行上海分行的“样板分理处”。1999年，唐毅担任分行帐务中心主任后，以刻苦钻研、锲而不舍的精神，圆满完成了交通银行综合业务处理系统在上海分行的模拟测试和全面推进的繁重任务，做出了突出贡献。

徐斌，男，38岁，中共党员，研究生学历，中国人民保险公司浙江丽水分公司总经理。徐斌同志1996年担任人保浙江丽水分公司总经理以来，大胆改革，狠抓管理，根据国家的相关政策，结合当地经济与社会发展的实际，及时调整展业方向和重点，规模和效益并举，扭转了严重亏损的局面，公司业务量连年快速增长，使经济欠发达的丽水地区的保险深度名列全省第一。

王金图，男，36岁，中共党员，大学学历，中国人寿保险公司福建晋江市支公司经理。王金图同志1997年主持晋江市支公司工作以来，推行了一系列加强内部管理，改革用人、分配制度，加强思想政治工作和精神文明建设的制度和措施，有效地调动了员工的积极性。到2000年末，公司人均保费由过去的24万元增长到666万元，保费收入突破亿元大关。晋江支公司两个文明建设取得了突出成绩，被评为福建省分公司“双文明建设标兵”。

吴皖中等十名同志是广大金融青年的优秀代表。他们的先进事迹突出反映了当代金融青年的崭新精神风貌，体现了热爱中国共产党，胸怀祖国，自觉为我国金融事业奉献聪明才智的崇高理

想；崇尚科学，锐意改革，勇于探索的创新精神；脚踏实地，勤奋学习，努力工作的扎实作风；爱岗敬业，恪尽职守，争创一流的优良品格；严于律己，廉洁奉公，无私奉献的高尚情操。他们是全国金融系统广大青年学习的榜样。

中央金融团工委、全国金融青联要求金融系统各级团组织广泛宣传金融系统杰出青年的先进事迹，在广大金融青年中形成崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围，引导广大金融青年以“全国金融青年五四奖章”获得者为榜样，高举邓小平理论伟大旗帜，学习和实践“三个代表”的重要思想，弘扬时代精神，为推动我国金融改革与发展，实现“十五”发展目标而努力奋斗。

附：

中国共产主义青年团章程

（中国共产主义青年团第十四次全国
代表大会部分修改，1998年6月25日通过）

总 则

中国共产主义青年团是中国共产党领导的先进青年的群众组织，是广大青年在实践中学习共产主义的学校，是中国共产党的助手和后备军。

中国共产主义青年团坚决拥护中国共产党的纲领，以马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论为行动指南，解放思想，实事求是，团结全国各族青年，为把我国建设成为富强、民主、文明的社会主义现代化国家，为最终实现共产主义的社会制度而奋斗。

中国共产主义青年团在中国共产党领导下发展壮大，始终站在革命斗争的前列，有着光荣的历史。在建立新中国，确立和巩固社会主义制度，发展社会主义的经济、政治、文化的进程中发挥了生力军和突击队作用，为党培养、输送了大批新生力量和工作骨干。党的十一届三中全会以来，共青团根据党的工作重心的转移，紧密围绕改革开放和经济建设开展工作，为推进社会主义现代化建设事业作出了重要贡献，促进了青年一代的健康成长。

中国共产主义青年团在现阶段的基本任务是：坚定不移地贯彻党在社会主义初级阶段的基本路线，团结带领广大青年，以经济建设为中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放，自力更生，艰苦创业，促进生产力发展和社会进步，在建设有中国特色社会主义的伟

大实践中,造就有理想、有道德、有文化、有纪律的接班人,努力为党输送新鲜血液,为国家培养青年建设人才。

中国共产主义青年团加强思想政治工作,坚持对青年的教育和引导,组织青年学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论,广泛开展党的基本路线教育,爱国主义、集体主义和社会主义思想教育,近代史、现代史教育和国情教育,民主和法制教育,增强青年的民族自尊、自信和自强精神,树立正确的理想、信念和价值观。对团员还必须进行共产主义远大理想的教育。努力帮助青年学习现代科学文化知识,吸收和借鉴人类社会创造的一切文明成果,抵御资本主义和封建主义腐朽思想的侵蚀,不断提高青年的思想道德素质和科学文化素质。

中国共产主义青年团带领青年在经济建设中发挥生力军和突击队作用,充分调动和发挥青年的积极性和创造性,组织青年参加改革开放和建立社会主义市场经济体制的实践,树立科学技术是第一生产力的观念,掌握和运用先进的科学技术,学习和适应现代管理方式,诚实劳动,勇于创新,为发展社会生产力,增强综合国力,提高人民生活水平,实现我国经济发展的战略目标建功立业。

中国共产主义青年团充分发挥党联系青年的桥梁和纽带作用,在维护国家和人民利益的同时代表和维护青年的具体利益,围绕党的中心任务,开展适合青年特点的独立活动,关心青年的工作、学习和生活,切实为青年服务,向党和政府反映青年的意见和要求,开展社会监督,同各种危害青少年的现象作斗争,保护和促进青少年的健康成长。

中国共产主义青年团高举爱国主义旗帜,坚决维护和发展全国各族青年之间的团结友爱,加强同台湾、香港、澳门青年同胞和海外青年侨胞的团结,按照“一个国爱、两种制度”的方针,共同促进祖国统一大业的完成。

中国共产主义青年团在维护我国的独立和主权,坚持独立自主,和平友好,相互学习,平等合作的基础上,积极发展同世界各国青年组织的交往和友好关系,反对霸权主义和强权政治,维护世界和平,促进人类进步。

中国共产主义青年团要完成现阶段的基本任务,必须不断加强团的建设。要发扬优良传统和作风,生动活泼、富于创造性地开展工作,把共青团建设成为团结教育青年的坚强核心。团的建设必须贯彻以下基本要求:

(一)坚持党的基本路线不动摇。全团要用邓小平理论和党的基本路线统一思想和行动,团的各项工作都必须服从和服务于经济建设这个中心;必须把改革开放和四项基本原则统一起来,使党的基本路线在团的工作中得到全面贯彻。

(二)坚持先进性与群众性的统一。教育、引导青年坚定正确的政治方向,发挥团员的模范作用;广泛团结青年,与青年保持密切的联系。

(三)坚持民主集中制。民主集中制是共青团根本的组织原则。要充分发扬民主,切实保障团员的民主权利。要实行正确的集中,加强组织性和纪律性,保证团的决议得到有效的贯彻执行。

(四)坚持不懈地抓好基层建设。基层组织是团的一切工作的基础。团的领导机关要确立基层第一的观念,发扬务实、求实的作用,深入基层,服务基层,不断增强基层活力。

中国共产主义青年团中央委员会受中国共产党中央委员会领导,团的地方组织和基层组织受同级党的委员会领导,同时受团的上级组织领导。

第一章 团员

第一条 年龄在十四周岁以上，二十八周岁以下的中国青年，承认团的章程，愿意参加团的一个组织并在其中积极工作、执行团的决议和按期交纳团费的，可以申请加入中国共产主义青年团。

团员年满二十八周岁，没有担任团内职务，应该办理离团手续。

团员加入共产党以后仍保留团籍，年满二十八周年，没有在团内担任职务，就不再保留团籍。

第二条 团员必须履行下列义务：

(一)努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论，学习团的基本知识，学习科学、文化和业务知识，不断提高为人民服务的本领。

(二)宣传、执行党的基本路线和各项方针政策，积极参加改革开放和社会主义现代化建设，努力完成团组织交给的任务，在学习、劳动、工作及其他社会活动中起模范作用。

(三)自觉遵守国家的法律和团的纪律，执行团的决议，发扬社会主义新风尚，提倡共产主义道德，维护国家和人民的利益，为保护国家财产和人民群众的安全挺身而出，英勇斗争。

(四)接受国防教育，增强国防意识，积极履行保卫祖国的义务。

(五)虚心向人民群众学习，热心帮助青年进步，及时反映青年的意见和要求。

(六)开展批评和自我批评，勇于改正缺点和错误，自觉维护团结。

第三条 团员享有下列权利：

(一)参加团的有关会议和团组织开展的各类活动,接受团组织的教育和培训。

(二)在团内有选举权、被选举权和表决权。

(三)在团的会议和团的报刊上,参加关于团的工作和青年关心的问题的讨论,对团的工作提出建议、监督、批评团的领导机关和团的工作人员。

(四)对团的决议如有不同意见,在坚决执行的前提下,可以保留,并且可以向团的上级组织提出。

(五)参加团组织讨论对自己处分的会议,并且可以申辩,其他团员可以为其作证和辩护。

(六)向团的任何一级组织直至中央委员会提出请求、申诉和控告,并要求有关组织给以负责的答复。

团的任何一级组织或个人都无权剥夺团员的权利。

第四条 接收团员必须严格履行下列手续:

(一)申请人团的青年应有团员两人介绍。

(二)介绍人应负责地向被介绍人说明团章,向团的组织说明被介绍人的思想、表现和经历。

(三)要求入团的青年要向支部委员会提出申请,填写入团志愿书,经支部大会讨论通过和上级委员会批准,才能成为团员。被批准入团的青年从支部大会通过之日起取得团籍。

第五条 新团员必须在团旗下进行入团宣誓。誓词如下:我志愿加入中国共产主义青年团,坚决拥护中国共产党的领导,遵守团的章程,执行团的决议,履行团员义务,严守团的纪律,勤奋学习,积极工作,吃苦在前,享受在后,为共产主义事业而奋斗。

第六条 团员由一个基层组织转移到另一个基层组织,必须及时办理组织关系转接手续。

第七条 对于模范履行团员义务、在社会主义现代化建设和

保卫祖国的事业中有显著成绩的团员,团的组织应当给以奖励。

奖励分为:通报表扬,由团的中央、省、市(地)、县级委员会和基层团委授予优秀共青团员称号。

第八条 对于不执行团的决议、违反团章的团员,团的组织应当本着惩前毖后、治病救人的精神,进行批评和帮助,情节严重的,给以纪律处分。

处分分为:警告,严重警告,撤销团内职务,留团察看,开除团籍。

留团察看的时间为六个月或一年。团员在留团察看期间没有选举权、被选举权和表决权,不得作青年入团的介绍人。留团察看期满,改正了错误的,应当及时恢复其团员的上述权利;坚持错误不改的,应当开除团籍。

第九条 对团员的纪律处分,必须经支部大会讨论通过,报上级委员会批准。

对团员给以开除团籍的处分,必须经县级委员会或被县级以上团的委员会授权的团的基层委员会批准。

第十条 团的组织对团员作出处分决定,必须严肃慎重,实事求是。支部大会在讨论决定对团员的处分时,除特殊情况外,应当吸收本人参加,认真听取他的意见。决定后如果本人不服,可以提出申诉,有关团组织必须负责处理或者迅速转递,不得扣压。

第十一条 团员有退团的自由。团员要求退团应向支部委员会递交书面报告,由支部大会决定除名,并报上级委员会备案。

团员没有正当理由,连续六个月不交纳团费、不过团的组织生活,或连续六个月不做团组织分配的工作,均被认为是自行脱团。团员自行脱团,应由支部大会决定除名,并报上级委员会批准。

第二章 团的组织制度

第十二条 中国共产主义青年团是按照民主集中制组织起来的统一整体。团的民主集中制的基本原则是：

(一)团员个人服从组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织。

(二)团的全国领导机关，是团的全国代表大会和它产生的中央委员会。地方各级团的领导机关，是同级团的代表大会和它产生的团的委员会，团的各级委员会向同级代表大会负责并报告工作。

(三)团的各级领导机关，除它们派出的代表机关外，都由选举产生。

(四)团的各级领导机关应当经常听取并认真处理下级组织和团员的意见；团的下级组织既要向上级组织请示、报告工作，又要独立负责地解决自己职责范围内的问题。团的各级组织要使团员对团内事务有更多的了解和参与。

(五)团的各级委员会实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。

第十三条 团的各级委员会可以根据工作需要，设立适当的工作部门。团的县级以上各级委员会可以派出代表机关。

在团的各级代表大会闭会期间，同级党的组织和上级团的组织认为有必要时，经过共同研究，取得一致意见，可以调动或指派团组织的负责人。

第十四条 团的各级代表大会的代表和委员会的产生，要体现选举人的意志。选举采用无记名投票的方式。候选人的产生要广泛发扬民主，候选人名单要充分酝酿讨论。可以直接采用候选

人数多于应选人数的差额选举办法进行选举,也可以采用差额选举办法进行预选,产生候选人名单,然后进行等额正式选举。选举人有了了解候选人情况、要求改变候选人、不选任何一个候选人和另选他人的权利。任何组织和个人不得以任何方式强迫选举人选举或不选举某个人。

团的中央和地方各级委员会委员、候补委员中的专职团干部调离团的岗位,其委员或候补委员的职务自行卸免。委员缺额由候补委员按得票多少依次递补,卸免和递补须经全会确认。

第十五条 团的县级和县级以上委员会在必要时可以召集代表会议,讨论和决定需要由代表大会解决的重大问题。代表会议可以增选委员会的部分成员。增选委员会委员和候补委员的数额,不得超过该级代表大会选出的委员和候补委员总数的三分之一。代表会议代表的名额和产生办法,由召集代表会议的委员会决定。

第十六条 有关全团性的工作,由团的中央委员会作出决定,统一部署。

各级团组织的报刊和其他宣传工具,必须宣传党的路线、方针和政策,宣传团的上级组织和本级组织的决议与工作任务,反映青年的意见和要求。

第三章 团的中央组织

第十七条 团的全国代表大会每五年举行一次,由中央委员会召集,在特殊情况下,可以提前或延期举行。

全国代表大会代表的名额及产生办法,由中央委员会决定。

第十八条 团的全国代表大会的职权是:

(一)审查和批准中央委员会的工作报告;

- (二)讨论和决定全团的工作方针、任务和有关重大事项；
- (三)修改团的章程；
- (四)选举中央委员会。

在全国代表大会闭会期间,中央委员会执行全国代表大会的决议,领导团的全部工作。

第十九条 团的中央委员会全体会议选举常务委员若干人,组织常务委员会;选举第一书记一人和书记若干人,组成书记处。中央委员会全体会议由常务委员会召集,每年至少举行一次。在中央委员会全体会议和常务委员会闭会期间,书记处行使中央委员会的职权。

第四章 团的地方和军队的组织

第二十条 团的省、自治区、直辖市、省辖市、自治州代表大会每五年举行一次。

团的县(市、旗)、自治县、市辖区代表大会每三年举行一次。

团的地方各级代表大会由同级团的委员会召集。在特殊情况下,经同级党的委员会和团的上级委员会批准,可以提前或延期举行。

第二十一条 团的地方各级代表大会的职权是:

- (一)审查和批准同级委员会的工作报告;
- (二)讨论和决定本地区团的工作任务和有关重要事项;
- (三)选举同级委员会;
- (四)选举出席上一级团的代表大会的代表。

团的地方各级委员会在代表大会闭会期间,执行上级团组织的指示和同级团的代表大会的决议,领导本地方团的工作,定期向上级团的委员会报告工作。

第二十二条 团的地方各级委员会全体会议选举各该级委员会的常务委员会和书记、副书记。团的地方各级委员会全体会议由常务委员会召集，每年至少举行一次。在委员会全体会议闭会期间，由常务委员会行使委员会的职权。

团的地方各级委员会的组成，必须经同级党的委员会和上级团的委员会批准。

第二十三条 中国人民解放军和中国人民武装警察部队中团的工作，是军队和武警部队政治工作的一个重要组织部分。军队和武警部队中团的组织在党的委员会和政治机关的领导下，根据团中央委员会和中国人民解放军总政治部或中国人民武装警察部队政治部的规定和指示进行工作。

第五章 团的基层组织

第二十四条 企业、农村、机关、学校、科研院所、街道、人民解放军连队、人民武装警察部队中队和其他基层单位，根据工作需要和团员人数，经上级团的委员会批准，建立团的基层组织，其设置应从实际出发，可以不完全与行政和党组织建制对应。

(一)团员在三人以上的单位可以建立支部。

(二)团员在三十人以上的单位，可以建立总支部。

(三)团员在一百人以上的单位，可以建立基层委员会。

在基层委员会、总支部下建立支部。如果工作需要，在基层委员会下也可以建立总支部。在一个支部内可以分若干小组。

支部委员会、总支部委员会由团员大会选举产生，每届任期一年或两年，其中大、中学校学生支部委员会每届任期一年。基层委员会由团员大会或代表大会选举产生，每届任期两年或三年。

第二十五条 团的基层组织是团的工作和活动的的基本单位，

应该充分发挥团结教育青年的核心作用。它的基本任务是：

(一)组织团员和青年学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论,学习党的路线、方针和政策,学习科学、文化和业务。

(二)宣传、执行党和团组织的指示和决议,参与民主管理和民主监督,充分发挥团员的模范作用,团结带领青年积极投身改革开放和现代化建设,为物质文明和精神文明建设作贡献。

(三)教育团员和青年学习革命前辈,继承党的优良传统,发扬社会主义道德风尚,树立与改革开放和社会发展相适应的新观念,自觉抵制不良倾向,坚决同各种违法犯罪行为作斗争。

(四)了解和反映团员与青年的思想、要求,维护他们的权益,关心他们的学习、工作、生活和休息,开展文化、娱乐、体育活动。

(五)对要求入团的青年进行培养教育,做好经常性发展团员工作,收缴团费,办理超龄团员的离团手续。

(六)对团员进行教育和管理,健全团的组织生活,开展批评和自我批评,监督团员切实履行义务,保障团员的权利不受侵犯,表彰先进,执行团的纪律。

(七)对团员进行党的基本知识教育,推荐优秀团员作党的发展对象;发现和培养青年中的优秀人才,推荐他们进入更重要的生产和工作岗位。

第六章 团的干部

第二十六条 团的干部是团的工作的骨干。共青团要按照德才兼备的原则,大胆选拔年轻干部,保持团干部队伍年轻化的优势,努力实现团干部队伍的革命化、知识化和专业化,在“保留骨干、以资熟手”的同时,不断为党和国家输送年轻干部。

第二十七条 团的各级领导干部要做团员和青年的表率,模

范地履行团员的各项义务,努力做到:

(一)政治上要坚强。具有相应的马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论的水平,坚决执行党的基本路线和各项方针政策,立志改革开放,献身社会主义现代化建设事业。

(二)学习要刻苦。带头学习政治、经济、文化、科学技术和现代管理知识,不断提高思想政策水平和实际工作能力。

(三)工作要勤奋。有强烈的革命事业心和责任感,勤于思考,勇于创新,知难而进,积极主动地在青年中开展工作,努力做出实绩。

(四)作风要扎实。朝气蓬勃,实事求是,发扬民主,敢想敢干,深入基层,调查研究,讲实话,办实事,求实效,不搞形式主义,不沾染官僚习气,热心为青年服务,做青年的知心朋友。

(五)品德要高尚。顾全大局,公道正派,团结同志,助人为乐,诚实谦虚,清正廉洁,有自我批评精神,自觉接受团员和青年的监督。

第二十八条 团的各级组织负有协助党管理团干部的责任。要加强对团干部的选拔和培养,建立正规的培训制度,办好各级团校和培训班;建立和健全团干部的考核制度;主动向有关党委和团委推荐下级或同级团组织负责人人选,对团干部的调动提出建议。

团的各级组织要关心团干部的工作、学习、生活和休息,努力帮助他们解决实际问题,积极为他们的成长和转业创造条件。

对工作有显著成绩的团干部,团的组织应当给以表扬和奖励。

第二十九条 团干部要认真了解党委工作全局,主动汇报团的工作情况,积极负责地发表意见,结合团的工作实际,创造性地完成党委交给的任务。

第七章 团旗、团徽、团歌、团员证

第三十条 中国共产主义青年团团旗旗面为红色,象征革命胜利;左上角缀黄色五角星,周围环绕黄色圆圈,象征中国青年一代紧密团结在中国共产党周围。团的重要会议以及团日活动可以使用团旗。

第三十一条 中国共产主义青年团团徽的内容为团旗,齿轮,麦穗,初升的太阳及其光芒,写有“中国共青团”五字的绶带。它象征着共青团在马克思列宁主义、毛泽东思想的光辉照耀下,团结各族青年,朝着党所指引的方向奋勇前进。团的组织和团员应按规定使用、佩带团徽。

第三十二条 中国共产主义青年团代团歌为《光荣啊,中国共青团》。

第三十三条 中国共产主义青年团团员证封面为墨绿色,象征着青春和朝气蓬勃的青年运动;封面上方印有红色烫金团徽,象征着共青团是团结教育青年的核心。团的组织和团员应按规定管理和使用团员证。

第八章 团的经费

第三十四条 团的经费来源主要是:团员缴纳的团费、党和政府以及企事业单位关于青少年事业的专项经费、团办经济实体创收、正当的社会资助和团组织的其它合理收入。

第三十五条 团费的交纳和管理使用办法由中央委员会统一规定。

第三十六条 团组织创办的经济实体,必须认真执行国家的

有关法律和政策,努力为社会经济发展服务,为青少年健康成长服务,为团的事业服务。

第九章 团同少年先锋队的关系

第三十七条 中国少年先锋队是中国少年儿童的群众组织,是少年儿童学习共产主义的学校,是建设社会主义和共产主义的预备队。中国共产主义青年团受中国共产党的委托领导中国少年先锋队的工作。共青团要发扬“全团带队”的传统,保护和关心少年儿童的成长,坚持以社会主义思想和共产主义精神教育少年儿童,引导他们听党的话,好好学习,天天向上,爱祖国,爱人民,爱劳动,爱科学,爱护公共财物,锻炼身体,培养能力,努力成长为社会主义现代化建设需要的合格人才,做共产主义事业的接班人。

中学少先队组织可以推荐优秀少先队员作团的发展对象。

第三十八条 团的组织选派优秀团员或者聘请思想进步、作风正派、知识丰富、热爱少年儿童的教师、先进人物以及其他人员,担任少年先锋队的辅导员,并从思想上、工作上、生活上关心他们,帮助他们不断提高政治和业务水平。对有显著成绩的辅导员和少先队工作者,应当给以表扬和奖励。

全国金融系统青年发展状况 调查报告(摘要)

金融系统 35 岁以下青年职工约占全系统从业人员的 70% 左右,是我国金融事业改革发展的一支重要力量。为了全面了解金融系统青年的发展状况,研究我国加入 WTO 以后青年发展和青年工作面临的机遇和挑战,为金融系统各级党团组织提供决策依据,今年 5—6 月,中央金融团工委与中国青少年研究中心共同组织实施了本次调查。

按照国家统计局的地区分类标准,本次调查在北京、上海、重庆、广东、辽宁、河南、陕西、湖北、云南、甘肃十省(市)进行,共覆盖了中国人民银行等 19 家金融机构的 456 个下属单位。调查采用以问卷为主、辅之以资料征集和文献研究的方法。按照等距抽样的原则,共发放青年调查问卷 10875 份,回收问卷 10521 份,回收率为 96.7%;有效问卷 10464 份,有效率为 99.5%,符合有关规定的标准。

本次调查数据经国家统计局有关部门审核分析后,由多学科专家组成的委员会进行了充分论证。在此基础上,课题组形成了以下评价和意见,供各级党政领导和团的领导机关参考。

一、金融系统青年发展状况的基本评价

总体调查结果表明,随着我国金融体制改革的不断深化和金融事业的进一步发展,金融系统青年的整体素质明显提高,呈现出蓬勃发展的态势。概括起来,主要有以下五个方面:

(一)思想日趋成熟,价值取向积极;事业成功、家庭幸福

和奉献社会成为多数青年人生目标的主要追求

本次调查结果显示，随着我国金融系统各项事业的不断发展，多数青年的思想也呈现出日趋成熟的发展态势，尤其是在一些重大问题上，思想认识比较端正，政治取向比较明确。比如：对于邓小平理论，有 89.3% 的青年认为是“科学完整的理论体系”（46.4%）或“根据现实需要而提出的理论”（42.9%）；有 84.5% 的青年认为学习邓小平理论“有利于构建自己的精神支柱”（29.7%）或“对自己的人生有重要指导作用”（54.8%），表现出对邓小平理论的普遍认同；有 69.6% 的青年读过《邓小平文选》第三卷，显示出对邓小平理论有不同程度地了解。对于建设有中国特色社会主义事业的发展前景，有 63.5% 的青年表示“充满信心”；有 63.0% 的青年坚信“党的基本路线一百年不动摇”，显示出金融系统多数青年在政治信念上的坚定性。

对于人生的信仰和理想，金融系统青年也呈现出积极进取的价值取向。有 79.4% 的青年认为人生“应该有信仰”，其中选择信仰共产主义的青年为 30.0%，选择信仰马列主义、毛泽东思想和邓小平理论的青年为 31.4%，两项合计为 61.4%，成为多数；有 63.8% 的青年认为中华民族的共同理想是“实现中华民族的伟大复兴”（33.0%）和“共同富裕”（30.8%）。另有 28.3% 的青年认为“建设一个完善的法制社会”是中华民族的共同理想，显示出他们对“依法治国”的高度认同；对于爱国主义，有 98.1% 的青年给予无条件的充分肯定，他们中有 87.6% 的人不同意“在全球经济一体化的今天再谈爱国主义已不现实”的观点；尤其是有高达 80.9% 的青年认为“爱中国就是爱社会主义中国”。这是在中国青少年研究中心的所有调查中肯定比例最高的一次，显示出金融系统大多数青年在爱国与爱社会主义问题上的高度一致性。爱国主义依然是青年心中的一面旗帜。

在人生目标上，事业成功、家庭幸福和奉献社会成为金融系统多数青年的主要追求。其中，有 38.3% 的青年表示自己的主要追求是“事业成功”，列 13 个选项的第 1 位；有 17.1% 的青年表示“建立美满和谐的家庭”是人生的主要追求；列第 3 位的选择是“造福社会”（16.4%）。从人生价值取向上看，“实现自我和奉献社会”的和谐统一，是金融系统青年的主要特征。有 68.16% 的青年表示努力工作的目的是为了“实现自我价值，得到社会承认和奉献社会”，表明多数青年对人生目标的主观选择与社会主流价值观是基本一致的。当我们把青年的主观选择与客观需要联系起来测量时，金融系统青年的奉献精神尤为突出。在“国家遇到自然灾害或外敌入侵时”，有高达 97.4% 的青年表示“如需要，可以献出自己的一切”或“尽可能给予帮助”；在“国家利益与个人利益发生矛盾时”，有 37.8% 的青年表示“个人利益无条件服从国家利益”，有 55.8% 的青年表示“以国家利益为主，兼顾个人利益”。在奉献与索取的问题上，有 10.6% 的青年主张“只奉献，不索取”；40.4% 的青年主张“多奉献，少索取”；48.2% 的青年主张“多奉献，多索取”，显示出金融系统大多数青年积极向上、奋发进取的人生追求。

（二）文化素质较高，智力密集；多数青年继续学习、参加职业培训和成功成才的愿望非常强烈

在接受本次调查的青年（管理人员占 23.0%；专业技术人员占 24.5%；一线业务人员占 48.5%；后勤人员占 4.0%）中，具有硕士以上学历的占 3.9%；具有本科学历的占 29.9%，具有大专学历的占 44.1%。三项合计，具有高等教育学历的青年达 77.9%，成为主体。比其他系统（行业）受过高等教育的青年群体平均高出近 20 个百分点，高等学历优势比较突出。另外，具有高中、中专、中技和职高学历的青年占 21.8%。按照我国目前把

高中、中专等学历确定为人才基线的划分标准来看，金融系统青年中的“知识人才”总量高达 99.7%，其智力密集优势，也比其他系统（行业）的青年群体突出。调查结果显示，多数青年表示所学专业与本职工作相适应，这标志着充分发挥青年人才优势和智力密集优势的客观基础已经形成。

更为可贵的是，以高学历为主体的金融系统青年继续学习的愿望依然强劲，有 83.1% 的青年目前正在通过各种途径学习深造，在业余时间，有 43.2% 的青年最喜欢读书学习。从学习动机上看，我国金融体制改革和加入 WTO 所面临的机遇和挑战为主要因素。其中，有 97.3% 的青年认为参加工作后必须继续学习，以便使自己能够适应改革和发展的需要；有 79.8% 的青年表示在金融体制改革全面推进的情况下“必须努力学习，多掌握工作技能，增强自己的竞争力”；即使在本单位或部门效益不好时，仍有 29.0% 的青年表示要“进修学习，以利将来发展”，其比例远高于想调到外资企业去的比例（11.7%）。在工作中遇到困难或问题时，有 49.3% 的青年表示要“找人请教或求师学习新知识、新技术”；32.7% 的青年表示“自学新知识、新技术”；有 17.1% 的青年表示“通过参加培训班或‘青年岗位能手’活动学习新知识、新技术”。对团组织开展的活动，青年最感兴趣的是“业务技能培训”（41.1%），列 10 个选项的第 1 位。

从学习目的上看，大多数青年（81.5%）是为了“丰富知识，提高能力，更好工作，成功成才”。在接受本次调查的青年中，已有 67.3% 的人通过业余学习和培训获得了相关证书，并有 74.3% 的青年认为自己所学知识或技能在工作中有用。调查结果表明，金融系统的绝大多数青年都有进一步学习深造的打算，且期望较高。其中，选择自学的青年为 38.1%；选择业务和技能培训的青年为 27.1%；选择参加成人高考的青年为 16.6%；选择读

在职研究生的青年为 11.2%；选择重返校园或出国留学的青年分别为 4.2% 和 2.7%。通过继续学习希望获得本科学历的青年为 38.4%；希望获得硕士研究生学历的青年为 22.6%；希望获得博士研究生学历的青年为 4.6%；希望获得大专学历的青年为 9.5%。可见，目前具有大专和本科学历的青年其继续学习的积极性最高，二者合计为 61.0%，显示出金融系统多数青年强烈的成才愿望。

（三）勇于开拓进取，现实作用突出；35 岁以下青年已成为推动金融系统改革发展的一支重要力量

为了解金融系统青年在改革发展中的现实作用，我们分别从不同角度对党政领导、团干部和青年作用的现实状况进行了测量。结果表明，随着青年数量的逐步增加和整体素质的不断提高，青年在改革发展中的现实作用明显增强，已成为一支关系我国金融系统改革发展前途的重要力量。

首先，多数党政领导认为，青年是金融系统最积极、最活跃、最具发展潜力、最富创造力的力量。从现实工作看，其优势有三：一是文化程度普遍较高，求知欲望强烈，多数人接受过专业知识和外语的系统教育，掌握现代科学技术和金融管理知识，对计算机等高新技术设备的操作与开发较为熟悉，在我国金融业的现代化、电子化、国际化和网络化发展进程中具有不可替代的作用。二是朝气蓬勃，思维活跃，精力充沛，接受新生事物快，能较好地适应不断发展变化的新形势，具有勇于开拓创新的精神，成才意识强烈，是我国金融系统应对 WTO 挑战的一支可以信赖的力量。三是大多数青年的政治和业务素质较好，专业基础比较扎实。特别是经过遵纪守法和防范金融风险等方面的教育，多数青年的法律意识进一步增强，在防范和化解金融风险等方面发挥了积极作用。

其二，多数团干部对青年在金融系统改革发展中的现实作用给予高度评价。有82.1%的团干部认为“青年在本单位工作中发挥了生力军作用”；有70.0%的团干部认为“青年已成为本单位的主要力量”，尤其是在“业务工作方面”的作用突出（89.8%）；57.2%的团干部认为“本单位完成重要任务或突击任务主要靠青年”；有55.6%的团干部认为“青年能够在精神文明建设中发挥先锋作用”。从具体工作岗位看，多数团干部认为在“业务一线岗位”（84.2%）、“专业技术岗位”（64.7%）和“业务关键岗位”（64.4%）的作用最大，其中有些方面的作用是不可替代的。分别有81.4%、72.3%和43.5%的团干部表示，青年的“创新行为”、“职业文明行为”和“突击行为”对本单位的改革发展有着重要的影响，尤其是我国加入WTO以后，这种影响将进一步增强。对于青年参加哪些活动能充分发挥他们的作用，有82.8%的团干部认为是“业务技能培训”；77.4%的团干部认为是“青年文明号活动”；有73.0%的团干部认为是“青年岗位能手活动”。

其三，从本次调查的456个金融机构所提供的资料看，青年在关键岗位、业务一线岗位和专业技术岗位的作用日益增强。其中，在单位关键岗位上，35岁以下青年平均占51.3%；在业务一线岗位上，35岁以下青年平均占65.2%；在专业技术岗位上，35岁以下青年平均占58.0%。有些成立时间较短的金融机构，上述三类岗位几乎全部是35岁以下青年。接受本次调查的456个金融机构，1998、1999两年表彰的先进人物中，35岁以下青年平均占44.5%，在这两年有重大和突出贡献的人员中，35岁以下青年平均占20.5%。

与上述党政领导和团干部的评价相比，青年对自身作用的评价则普遍偏低。其中，有50.3%的青年认为“青年职工是本单位的主要力量”；60.3%的青年认为“青年职工能够在工作中发挥生

力军作用”；只有 28.6% 的青年认为“青年职工能够在单位精神文明建设中发挥先锋作用”。对于个人才能发挥的状况，多数青年（73.2%）表示只“发挥了一半”。这表明，青年现实作用的潜力是很大的，进一步发挥青年作用的领域非常广阔。

（四）社会公德的认知水平较高，法律意识明显增强；与市场经济相适应的职业道德处在养成之中

调查结果显示，金融系统青年社会公德的认知水平在整体上高于其他系统（行业）的青年群体，表现出较好的道德素养。其中，在遵守交通秩序方面，有 98.9% 的青年表示有交通警察时不会闯红灯；有 94.6% 的青年表示在没有交通警察时也不闯红灯；即使在夜间没有交通警察、也没人看见的情况下，仍有 69.2% 的青年表示不会闯红灯。在助人为乐方面，有 87.1% 的青年为希望工程捐过款；有 73.8% 的青年为贫困或受灾地区多次捐款捐物；有 75.6% 的青年曾为本单位有困难的同事捐款捐物；有 78.2% 的青年为本地区的公益事业（如修桥建路等）捐过款。在见义勇为方面，有 30.2% 的青年表示当看见小偷偷东西时，会立即告诉被偷者，有 12.7% 的青年表示会当场抓住小偷（另有 41.1% 的青年从未遇见过此类事情）。

与市场经济相适应的职业道德处在养成之中，爱岗敬业、服务至上已成为多数青年的共识。调查结果表明，有 95.4% 的青年高度认同“爱岗敬业”这一职业道德的基本守则；有 85.1% 的青年表示热爱自己所从事的工作；有 92.4% 的青年表示了解“员工行为守则”的内容，只有 3.1% 的青年表示“不太清楚”；有 88.8% 的青年了解和掌握与本职工作相关的业务知识和服务知识；有 34.9% 的青年上班从不迟到，61.1% 的青年很少迟到。多数青年认同恪尽职守、服务至上等职业道德的基本要求。在面对服务对象的粗暴态度时，有高达 73.0% 的青年表示“不比较对方态

度，耐心解释，适当满足其合理要求”；只有 8.6% 的青年表示“与对方争论”，表现出较好的职业素养和服务意识。对于哪些活动对提高青年职业道德比较有效，有 64.5% 的青年认为是“员工行为守则教育活动”；79.4% 的青年认为是“青年文明号活动”和“青年岗位能手活动”。

尤其是青年的法律意识明显增强，并能在实际工作和生活中自觉运用。调查结果显示，有 34.2% 的青年经常学习与工作和生活有关的法律知识；有时学习法律知识的青年也达 48.8%。在处理工作中的重大问题时，有 95.2% 的青年表示必须遵纪守法，依法办事；在处理个人重大问题时，有 93.1% 的青年表示要考虑是否符合法律规定。当个人权益受到侵害时，有 43.5% 的青年认为应通过司法机构解决，列在 9 个选项的第 1 位；而表示找单位领导或团组织解决的青年明显减少。这表明，金融系统多数青年遵纪守法和依法办事的自觉性有了明显提高，已经把学习和运用法律作为做好本职工作、促进自身或长的重要内容。这是一个非常有意义的变化。

（五）乐观而对“入世”，认识比较清醒；多数青年具有尽快提高自身素质以适应“入世”需要的紧迫感

总体调查结果表明，多数青年对我国加入 WTO 持肯定和乐观的态度，面对挑战具有信心，思想认识比较清醒，对诸如“加入 WTO 以后我国金融业面临的主要问题”，“最突出的金融风险”，“金融业务将受到的冲击”，“应对 WTO 我国金融系统应优先解决的主要问题”，以及“面对加入 WTO 的挑战，青年职工应强化的基本素质”等问题，均有理性务实的评价，表现出较好的思想基础和较强的责任感。

在接受本次调查的青年中，有高达 81.0% 的青年认为加入 WTO 对我国“利大于弊”，表现出高度认同的态度。面对加入

WTO 后国有金融机构与外资金融机构的竞争，有 54.5% 的青年表示有信心；有 57.5% 的青年感到有紧迫感。多数青年认为加入 WTO 后我国金融业面临的主要挑战，是人才结构（42.5%）、服务和管理（40.3%）、质量及经营机制（35.4%）问题；最大的金融风险是“信用风险”（51.0%）；最容易受到冲击的业务是“银行结算业务，特别是国际结算业务”（73.1%）和保险业务（52.0%）；应对 WTO，我国金融机构应优先解决的前 3 位问题是：“建立真正具有自主经营、自我发展、自我约束机制的商业银行”（41.4%）；“建立完善的金融调控体系，充分发挥中央银行的宏观调控职能”（28.8%）；“加快干部人事制度改革，广泛吸纳和选拔优秀专业管理人才”（28.2%）。对于防范金融风险的有效措施，有 58.6% 的青年认为是“加强队伍建设，提高金融队伍素质”，列 6 个选项的第 1 位；其次是“加强金融监管，促进金融监管的规范化”。

对于我国加入 WTO 后对金融系统青年自身发展的影响，多数青年认为既有机遇、也有挑战。其中，有 63.5% 的青年认为加入 WTO “将有更多选择工作的机会”；有 50.1% 的青年认为“有利于个人发展成才”；有 38.4% 的青年认为“会有更多学习或培训的机会”；认为加入 WTO 后将会“增加个人收入”的青年为 33.0%；认为有望“改善福利待遇”的青年为 16.9%；另有 9.0% 的青年认为“能更好地行使民主权利”。对于加入 WTO 形成的压力和挑战，有 62.0% 的青年认为“业务压力将会变大”；45.7% 的青年担心“工作不稳定，有可能下岗”；26.0% 的青年怕“自身素质不适应”；另有部分青年担心“收入会减少”（12.2%）和“失去现有福利待遇”（9.8%）。

面对加入 WTO 的压力与挑战，多数青年具有尽快提高自身素质的紧迫感。调查结果显示，有 63.9% 的青年表示急需“精通

与国际金融接轨的相关业务”；42.2%的青年认为要进一步强化“高度负责的敬业精神”；有33.4%的青年表示需要“全面掌握高新技术知识”。此外，也有数量不等的青年对“精通外语”（29.5%）、“健康的心理素质”（27.6%）、“树立客户第一的服务意识”（26.6%），以及“较强的创新能力”（17.3%）和“优秀的组织管理才能”（17.3%）等方面，表现出强烈的愿望，希望有关方面能充分考虑他们的需求，使广大青年能尽快具备迎接挑战的基本素质。

二、金融系统青年在发展中应引起关注的若干问题

如前文所述，从总体上看金融系统青年呈现出蓬勃发展的态势，但调查数据所显示的相关问题，也应当引起各级党政领导和团组织的密切关注。虽然这些问题大都是局部的，有些甚至是个别的，但从动态的角度看，如果产生这些问题的相关条件得以强化，尤其是加入WTO以后金融系统必将发生的深刻变化，那么这些问题有可能在某些方面或某些层次上，演化为影响和制约金融事业发展的全局性问题。应引起我们的高度重视。

（一）思想政治工作相对薄弱，部分青年的思想政治取向消极

调查中发现，一些青年的人生价值取向出现偏移：一切以钱为标准，为了金钱而不计其他。对于“给钱多干劲大，给钱少干劲小”的观点，有16.6%的青年认为“是对的”；60%的青年认为“不全对”，也就是还有对的内容；只有20.1%的青年明确表示“不对”。资料研究表明，约有三分之一的青年（多为高学历青年）对加入WTO后的去留问题表示“走与不走、干与不干，关键看给多少钱”。对于工作积极性，有93.7%的青年认为“奖金福利高时才有积极性”。另有2.6%的青年认为“人生的最大幸福是拥有金钱”；1.6%的青年认为“有钱就有一切”；有0.9%的

青年认为“人生苦短及时行乐”；0.5%的青年崇尚“人不为己，天诛地灭”的人生信条。

分析认为，金融系统部分青年在思想政治取向上存在的问题，一方面与个人在发展中的处境及遭遇的困难和挫折有关；另一方面，也与部分金融机构思想政治工作和管理相对薄弱有密切关系。调查结果显示，有60.1%的青年表示本单位只是“有时或偶尔”进行思想道德教育；3.3%的青年表示本单位“从不”进行思想道德教育；只有36.6%的青年表示单位“经常进行思想道德教育”。这表明，部分金融机构经常性思想政治工作是较薄弱的。从思想政治工作的效果上看，只有22.3%的青年认为“效果显著”；63.8%的青年认为“效果一般”；另有6.7%的青年认为“毫无效果”。对于中央金融工委“十个严禁”这样重要的行业规定，有38.3%的青年表示“不了解”，超过了三分之一；对中央关于金融工作的方针政策，大多数青年是通过电视（78.4%）和报纸（81.3%）等媒介了解的，而通过单位内部开会传达或组织学习了解的青年仅为59.8%；对单位的制度建设，有19.2%的青年认为“不够严格科学”；有12.7%的青年认为“不够健全”；有32.1%的青年认为现有制度“不适应加入WTO的要求”，比例偏高；另有8.8%的青年认为本单位“根本不执行制度”。这表明，部分金融机构的管理工作还存在着明显的薄弱环节。

（二）部分青年对成功机会的公正性不满，认为作用难以充分发挥

对于青年成功机会的公正性，我们在调查中分四个层面进行了测量，青年的总体评价较低。一是从整个社会范围来看，有26.4%的青年认为成功机会比前两年“更公正”；54.6%的青年认为“差不多”；11.3%的青年认为“更不公正”；二是与西方发达国家相比，只有10.3%的青年认为我国的成功机会比他们“更公

正”；27.4%的青年认为“差不多”；而30.7%的青年认为我国的成功机会比西方发达国家“更不公正”。三是与外资金融机构相比，只有9.1%的青年认为国有金融机构的成功机会比外资金融机构“更公正”；27.1%的青年认为“差不多”；有29.6%的青年认为国有金融机构的成功机会比外资金融机构“更不公正”。四是从金融系统内部来看，有43.0%的青年认为“与领导关系好的人”容易得到成功机会，列6个选项的第1位；另有2.7%的青年认为“经常请客送礼的人”容易得到成功机会；只有10.2%和26.2%的青年认为“认真工作的人”和“工作能力强的人”容易得到成功机会。对于青年人成功的最重要因素，有33.8%的青年认为是“机遇”，“没有机会，能力再强也没用”；14.7%的青年认为是“领导的重视和使用”；另有6.3%的青年认为是“亲友和家庭的社会背景。”

另据资料研究表明，在本次调查的456个金融机构中，单位领导层中35岁以下青年平均仅占9.4%；单位中层干部中35岁以下青年平均仅占22.8%，没有达到三分之一；单位业务骨干（副高以上职称者）中35岁以下青年平均仅占9.9%。

从青年的自身评价看，只有11.0%的青年表示自己的作用得以“全部发挥”；23.2%的青年表示只发挥了“一大半”或“一半”；而认为较少得到发挥的青年为15.8%。就其原因来者，青年首选的是“发展机会问题”（45.7%）；有31.3%的青年认为是“体制问题”；29.5%的青年认为是“领导重视与否问题”。从党政领导和团干部的评价来看，多数人认为“青年作用的潜力是很大的，成功机会的公正性有待加强”。

分析认为，国内外众多研究资料表明，青年成功机会的不公正性是普遍存在的。不仅在国内，而且在世界各国都不同程度存在；不仅在金融系统，在其他系统（行业）也不同程度存在。何

题在于，金融系统从业人员中青年比例较高，又面临着加入 WTO 以后的挑战与冲击，如何为广大青年创造公正平等的成功机会，就显得比其他系统（行业）更为紧迫而重要。

（三）部分青年对国有金融机构发展的信心不足，“跳槽”预期偏高

调查结果显示，部分青年对国有金融机构的评价不高，对其发展前景信心不足，这在很大程度上影响着他们对去留的选择。具体分析有以下五个层面的因素：一是有 53.5% 的青年选择工作、或去或留主要看“个人的发展机会”。有 15.9% 的青年表示“从未得到过”单位的支持和培养；59.8% 的青年表示只“偶尔得到过”单位的支持和培养；只有 24.3% 的青年表示“经常得到”。二是看所在单位的人际关系。有 27.3% 的青年认为“一般”；2.3% 的青年认为“较差”；0.9% 的青年认为“冷淡”，三项合计为 30.5%。三是看所在单位的经营状况。有 34.4% 的青年认为“一般”；8.7% 的青年认为“不太好”；1.7% 的青年认为“非常糟糕”，三项合计为 44.3%。四是看所在单位的凝聚力。有 37.9% 的青年认为“一般”；7.2% 的青年认为“较差”；2.2% 的青年认为“没有凝聚力”。五是看青年对所在单位的实际感受。对于“单位里认真干事的人多”、“工作时大家总是干劲十足”、“单位领导对下属很关心”、“工资奖金比多数单位高”、“工作干好干坏差别很大”和“晋升提拔主要靠才干”等评价，平均有 31.9%（最高比例为 48.9%，最低比例为 20.5%）的青年认为不符合本单位的实际情况。这表明，部分青年对本单位能否为自己施展才华、成功成才提供竞争机会，以及加入 WTO 以后在本单位有多少发展机会等问题，信心明显不足。

在此基础上，我们又对青年的“跳槽”预期作了进一步测量。调查结果出现三种情况：一是在不设定任何前提条件的情况

下，有高达 46.1% 的青年表示“想去外资金融机构工作，他们的待遇好”；有 27.5% 的青年选择移居国外。二是在设定国有金融机构与外资金融机构的月薪相同时，76.0% 的青年选择国有金融机构；24.9% 的青年选择外资金融机构；在设定外资金融机构的月薪比国有金融机构高 500 元时，有 47.2% 的青年选择外资金融机构；有 52.8% 的青年选择国有金融机构；在设定国有金融机构的月薪比外资金融机构高 500 元时，有 85.1% 的青年选择国有金融机构，只有 14.9% 的青年选择外资金融机构。三是在设定本单位经济效益不好的情况下，有 27.2% 的青年选择调走或下岗创业，表示“与企业同甘苦共患难”的青年为 30.9%，不足三分之一。

分析认为，上述三组数据表明，决定一个青年选择单位、或去或留的因素是多样而复杂的，且个性化特征比较明显，但概括起来说待遇和发展机会是主要因素。只有 4.7% 的青年表示“服从组织和单位的需要”。这表明，多数青年选择单位和工作的实用化取向日趋强化。随着我国加入 WTO 的临近，如何以事业、感情、待遇留住人才，已成为金融系统各级党组织面临的重大课题。

（四）部分青年的竞争意识不强，参与决策的机会普遍较少

对于金融系统青年的竞争意识，我们采用了与其他系统（行业）青年群体调查相同的指标进行测量。比较结果表明，越是工作不稳定、条件艰苦的行业或单位，青年的竞争意识越强，而金融系统部分青年的竞争意识则较弱。比如：当回答“有一份工作很适合您，但又有很多人参加竞争，您会采取什么态度”时，只有 15.1% 的青年表示“千方百计将这一工作争到手”，而 51.8% 的青年表示“争得到就争，争不到就算”，表现出“本身就不错，何须再去争”的无所谓态度。对于“当领导给您一项风险很高、

但很有意义的工作，您会如何对待”时，有 42.2% 的青年表示“抱着试一试的态度去做”；有 13.1% 的青年表示“考虑一段时间后再说”；另有 2.5% 的青年担心“风险大，不愿接受这一工作”，在总体上持守势心态。在回答“当您的同事比您强时，您的态度如何”时，有 36.6% 的青年表示“不在乎，不与别人争强斗胜”，表现出“对竞争不屑一顾”的消极取向，其比例高于铁道、民航、建筑等系统的青年。

分析认为，金融系统部分青年竞争意识薄弱的状态，与金融系统长期以来形成的超稳定从业模式有密切关系，一旦进了金融单位，就如同进了职业保险箱，没有下岗分流之忧，单位内部也未普遍实行竞争上岗制度，且工作岗位和待遇大都令人羡慕，从而使部分青年形成了求稳怕变的心理。这在过去也许无可厚非，但如果以这种状态去面对加入 WTO 以后金融系统的激烈竞争，他们中的大多数人将无法适应和发展。

调查结果显示的另一个比较突出的问题，是青年民主参与的积极性很高，但实际参与决策的机会普遍较少，且渠道不够畅通。调查中有 81.3% 的青年希望就与切身利益有关的问题参与决策，表达自己的意见和建议，在单位民主决策、民主管理和民主监督中发挥作用，维护自己的合法权益；但却有 66.4% 的青年明确表示“没有参与过”任何与切身利益有关的决策，比例较高。对于本单位的工作发展目标和有关金融工作的方针政策，有 40.1% 的青年表示“完全了解”；51.2% 的青年只“知道一些”；8.7% 的青年表示“不了解”。从青年参与决策、民主管理和民主监督的方式看，比较多的是“直接向单位领导或有关部门反映”或“通过座谈会、讨论会”，而通过职代会这一民主参与主渠道的青年仅为 19.3%。这表明，青年民主参与的制度环境尚未完全形成，参与机制不够健全。

分析认为，国内外众多研究资料表明，对于一个单位决策的落实和执行，青年在参与的状态下，其行为是主动的、积极而富有创造性的；而在没有参与的情况下，其行为是被动的、消极而保守的，二者的客观效果是完全不同的。因此，民主参与既是青年锤炼品格、提高素质、成长成才的重要实践形式，也是促进金融单位改革发展不可缺少的动力机制。切实有效的参与，必将极大地增强青年的主人翁意识和金融机构的凝聚力，更好地调动青年的积极性、主动性和创造性，更好地发挥青年的作用，推动单位工作的不断发展。

（五）部分团组织的现状与青年发展需求的差距较大，困难不少

共青团组织担负着协助党团结教育青年的历史重任，其状况和作用如何，对于青年的发展至关重要，青年工作是金融系统整体发展中不可缺少的重要组成部分。本次调查结果显示，金融系统共青团组织的整体状况是好的，但部分金融机构团组织的建设和发展还面临着不少困难和问题，其现实作用与青年需求有较大差距。一是从基层团组织的具体状况看，有 50.7% 的团干部认为本单位的团组织“组织健全，缺少活动，作用一般”。二是从基层团组织的设置来看，有 21.5% 的团干部认为目前金融系统基层团组织的设置不适应工作需要，尤其是在团组织的覆盖率方面，现有设置方式难以对 29-35 岁的青年形成有效影响。资料研究表明，目前一些金融机构至今未能按中央金融工委〔1998〕6 号和〔2000〕10 号文件规定单独设置团组织，或与工会合并，或归属于有关部门，无法依照章程独立自主地开展活动，制约因素过多，严重影响了共青团组织作用的充分发挥。三是从基层团干部状况看，有 88.4% 的团干部表示“热爱青年工作，乐于为青年服务”；但同时也有 42.6% 的团干部希望尽快转岗；30.4% 的团干

部表示“说不清”。一些单位团干部的应有待遇没有落实，团干部选拔、使用、培养、转业的正常机制尚未形成。座谈中部分团干部表示：团的现有工作条件实在难以有所作为，与其做不了事，还不如尽快转岗。

对于基层团组织在实际工作中面临的主要困难，排在第1位的是“兼职过多，没有时间和精力做青年工作”（58.6%）；座谈中部分团干部表示，相当数量的基层团干部兼二、三项工作，青年工作反而成了副业。资料研究表明，一些金融机构未能按中央金融工委〔1998〕6号和〔2000〕10号文件的规定配备专职团干部。列第2位的困难是“活动经费紧张，难以开展活动”（49.3%）；有53.3%的团干部表示“青年工作经费不能满足正常工作的需要”。排在第3位的困难是“青年工作缺少相关的政策和制度保障”，人为因素较多，主要领导态度至关重要。有关青年工作和青年发展的政策体系尚未形成。

分析认为，对于目前基层团组织面临的困难和问题，不排除团干部的主观努力和基本素质等因素，但主要原因还是“基层团的工作未能摆上重要位置”（25.2%）和“党政领导不重视团的工作”（14.2%），以及青年工作体制、工作条件和团干部相关待遇没有真正理顺和落实。从大多数团干部的主观愿望和价值取向上看，他们工作热情较高，乐于奉献，追求发展，有搞好青年工作的强烈愿望。只要党政领导重视，并给予相应的条件，他们中的绝大多数人都会竭尽全力地把青年工作做好，为单位发展做出应有的贡献。

三、进一步加强和改善金融系统青年工作的建议

课题组对上述问题进行综合分析后认为，金融系统青年和青年工作在发展中存在的问题主要有三个特点：一是局部问题的全局性特征比较突出，如青年在理想信念和价值取向等方面存在的

问题，虽然比例较低，有些甚至是个别的，但其潜在的影响具有全局意义，不可忽视。二是有关青年成长成才的环境问题比较集中，如发展机会的公正性、民主参与、人才去留问题等。三是影响青年工作发展的体制性因素日趋显现，如何充分发挥共青团在青年工作中的主体作用等问题比较突出。对此，我们提出如下建议：

（一）进一步加强和改进青年思想政治工作，切实抓好理想信念教育，构建青年的精神支柱

从本次调查显示的青年思想发展状况看，加强和改进青年思想政治工作的重点应放在理想信念问题上。这是思想政治工作的核心内容。马克思主义青年观告诉我们，青年是一个发展的过程，他们涉世浅、未定型，兴趣广泛，思想活跃，接受新生事物快，对各种思想往往兼收并取，或先取后思，且感受为主，较少分析，缺乏经验。因此，理想信念就成为青年发展过程中的核心问题。在现实生活中，不同的理想信念定位，往往使青年对现实生活和行为方式作出不同的选择。正如本次调查所表明的那样，部分青年在一些重大问题上的模糊认识，以及在社会行为上的偏移，大都源于其理想信念上的错位。从这个意义上说，在各种思想文化相互激荡的社会条件下，面对价值取向日趋多元、个性鲜明并善于独立思考的当代青年，我们必须紧紧抓住理想信念这个核心，针对青年的思想实际，有计划、分步骤、全方位、多层次地进行思想教育，坚持不懈地用邓小平理论武装青年，引导青年的思想政治取向，使他们逐步树立起远大理想和坚定信念，构筑起强大的精神支柱，为他们的工作和生活奠定坚实的思想基础。

从部分金融机构青年思想政治工作的现状看，金融系统应自上而下地建立起由党委主要负责同志挂帅、党政工团齐抓共管的思想政治工作主渠道、主阵地，形成强大的政治和舆论优势，使

党的政策、党的声音及时准确地为青年所了解、所接受，从而有效地弱化“杂音”，引导青年自觉抵制消极的社会思潮。本次调查结果显示，目前部分金融机构思想政治工作的主渠道、主阵地并不完善，多数青年是通过电视报纸而不是所在单位了解中央关于金融工作方针政策的。对于青年普遍关注的思想政治问题和国内外大事，单位更是较少涉及，政治优势不强。至于一些单位偶尔为之的思想教育，也远抵不过社会上那些“小道消息”和“灰色笑话”对青年的影响。因此，自上而下建立起思想政治工作的主渠道、主阵地，并以其强大的政治优势始终保持对青年积极有效的正向引导和正面教育，应成为当前金融系统加强和改进青年思想政治工作的一项重要措施。

要充分发挥共青团组织和活动在青年思想政治工作中的优势和作用。共青团作为先进青年的群众组织，与青年的人生追求和价值取向有着密切的联系和广泛的一致性。团的活动，以其生动活泼和时代气息，特别是广泛的参与性和丰富的实践性，历来为广大青年所喜爱和接受，成为青年思想政治工作不可或缺的重要形式之一。从青年的特点来看，被动的灌输往往收效甚微，而主动的参与和亲身的实践，则往往事半功倍。团的活动恰在这两方面具有明显优势。因此，各级党组织要大力支持共青团按照青年特点开展独立活动，并将“青年文明号”、“青年岗位能手”等有利于青年广泛参与的活动，纳入全局工作的整体运作，作为加强青年思想政治工作的重要实践形式，切实抓紧抓好。使广大青年在参与中受教育，在实践中长才干，充分发挥共青团在青年思想政治工作中的优势和作用。

在加强和改进青年思想政治工作中，各级党团组织要密切关注国际互联网对青年思想的影响。本次调查结果显示，目前已有39.8%的青年拥有个人电脑；准备购买的青年也达36.2%。在拥

有电脑的青年中，经常上网的为 23.7%（承认自己是网迷）；偶尔上网的青年为 42.4%。两项合计为 66.1%，成为多数。准备上网的青年也达 23.6%；不想上网的青年仅为 4.5%。对于“互联网上各种自由传递的信息对思想政治工作是否有利”，有 44.7% 的青年认为“利大于弊”；38.1% 的青年认为“利弊相当”；4.1% 的青年认为“弊大于利”。对于网上信息对青年思想和价值观念是否有影响，有 11.4% 的青年表示“影响很大”；48.8% 的青年表示“有时有影响”；有 33.0% 的青年认为“没有什么影响”。由此可见，互联网上自由传递的信息对青年思想的影响不可忽视，科技手段广为普及条件下的思想政治工作必须高度重视这一点。

（二）进一步深化改革，努力创造有利于青年人才脱颖而出的制度环境和激励机制

目前，几乎所有的系统（行业）都认识到，发展的关键取决于人才优势的形成；我们与外资金金融机构的竞争，归根到底是人才的竞争。对于全国金融系统来说，这个问题尤为突出。面对加入 WTO 后与外资金金融机构的激烈竞争，无论是从留住人才的角度说，还是从培养人才、用好人才的角度看，我们都必须以高度的政治责任感和极大的努力来解决这个问题。否则，我们失去的不仅是人才，还有优势、市场和未来。

培养人才，留住人才，用好人才，关键的是要有一个完善的制度环境和激励机制。从本次调查的情况看，当前我们至少应从三个方面作出努力：

一是建议通过进一步深化改革，从制度上为广大青年创造公平平等的发展机会，使每个青年都能够在相应的层面上，公平的参与竞争（如职位、职称、学习、进修、部门、岗位）等。使广大青年深信，只要你有真才实学，只要你扎实肯干，你就有相应的发展机会，就会有成功的希望。要形成这样的成才机制，不能

仅仅靠某个领导的重视、重用，也不能仅仅依靠有限的几次考核选拔。关键是要靠长期有效的制度，如岗位、职位、职称的公开招聘制度，工作业绩考评记录制度，进修学习选派制度，虚拟职务的锻炼考核制度，等级浮动的分配制度等。没有相应的制度环境，就不会有人才辈出的局面。

二是建议通过进一步深化改革，建立一个激励青年广泛参与民主管理和民主决策的有效机制，使他们在参与中增加阅历，经受考验，磨炼意志，锻造品格，激发他们开拓进取的积极性、主动性和创造性，更好地成长成才。

三是建议通过进一步深化改革，建立一个能够吸引人才、留住人才、激励人才的分配制度。使每个层面的青年都能感到自己劳有所得，付出能有回报，自己的价值能够得到认可和体现，自己的拼搏是有意义的。本次调查结果表明，金融系统的大多数青年是热爱本职工作的，是愿意留在国有金融机构工作的，问题是我们的分配制度是否公平合理并具有很强的激励作用。

（三）进一步建立健全青年人才培养体系，为青年的成长发展创造条件

调查结果表明，金融系统青年的学历普遍较高，多数已达大专以上学历，但他们继续学习的愿望依然强烈。特别是我国加入 WTO 以及科技的飞速发展，对青年的实际能力提出了挑战，许多青年感到在学校所学的知识已难以适应未来发展的需要，必须不断“充电”，以保持自己的“知识优势”。因此，我们不能因多数青年的学历高而忽视他们的职业培训和继续学习。面对加入 WTO 的挑战，金融系统青年的职业培训任务依然十分艰巨。

从青年对继续学习和职业培训的需求来看，内容虽然多样，但总体上还是集中在与本职工作和加入 WTO 相关的知识和技能上。其中，排在第 1 位的需求是希望学习“计算机知识”，占

59.2%；列第2位的需求是“外语知识”，占54.1%；列第3位的需求是“法律知识”，占45.9%；列第4位的需求是“有关WTO知识”，占44.8%；列第5位的需求是“与本单位相关的业务知识”，占42.1%。尤其是有32.6%的青年希望学习“金融理论”；另有比例不等的青年对“互联网知识”、“公关和营销知识”、“市场营销知识”、“企业管理知识”等有迫切需求。

从青年目前参加继续学习和职业培训的状况看，一是个人行为多，有组织的培训少。多数青年仅凭自己的感觉去选择参加培训和继续教育的内容，而对单位发展的需要不甚清楚，有一定的盲目性。因此有25.7%的青年感到所学知识用处不大。二是短期行为明显。比如为了换个好岗位、为了评职称等，着眼于当前利益较多，面对自己未来的设计较少。三是培训结构的层次性不强。有些单位组织培训学习往往不考虑不同层次青年成长发展的需要，也较少从单位对不同层次人才知识结构的需要出发；一些青年在选择学习和培训内容时，也往往忽视自身的层次和实际需要，什么时髦学什么，使部分金融机构的培训无法适应人才结构和青年发展的多层次现实。

根据青年的需求和目前的培训状况，各金融机构有必要制定一个全面的继续学习和职业培训规划，这个规划既能够体现金融事业发展和加入WTO的客观需要，又能够适应不同层次青年学习培训的主观需求，并把继续学习和职业培训与青年发展的相关因素（如职务、职能、待遇等）有机结合起来，有组织、有计划、有目的地对不同层次、不同岗位和不同专业的青年，分别进行职业培训或参加继续教育，增强职业培训的目的性和有效性，优化青年发展和成才的层次结构，造就青年人才集群，不断满足金融事业发展和加入WTO对人才的巨大需求。

（四）进一步加强团的建设，充分发挥共青团在金融系统青

年工作中的主体作用

调查结果表明，多数青年对金融系统的共青团工作给予积极评价和充分肯定。有72.9%的青年认为团的工作体现了“服务青年”的思想；有65.8%的青年认为团的活动对他们的发展和成才有很大帮助；多数青年认为共青团在“培养高新人才，提高青年素质”、“科学化管理”和“对外交流”等方面，能够发挥重要作用。有56.3%的青年希望团组织多开展“岗位技能培训、提高素质”活动；52.2%的青年希望团组织多提供业务和外语学习机会；38.1%的青年希望团组织“提供对外交流”机会；24.4%的青年希望团组织“维护青年的合法权益”。

根据青年对共青团活动需求的不断增长，以及基层团组织面临的困难和问题，各级党组织要认真贯彻落实中央金融工委〔1998〕6号和〔2000〕10号文件精神，进一步加强对共青团的领导，把青年工作摆到应有的位置，提上议事日程，高度重视青年发展和青年工作（有16.0%的青年认为不重视，14.2%的团干部认为不重视）。要把青年工作纳入党的工作计划和系统运作（目前有13.2%的金融机构没有纳入计划），定期听取青年工作专题汇报（目前有17.5%的金融机构从未听过汇报），进一步建立健全青年工作制度（目前有29.1%的金融机构没有此类制度），继续落实团委书记参加或列席党政会议（目前有35.2%的团委书记从没参加或列席过此类会议）等规定。从制度上保证共青团组织的正常运行，以便为金融事业的发展做出积极贡献。

要建立相对独立的青年工作体系，理顺体制，支持共青团独立自主地开展工作的主体作用。本次调查结果显示，体制性因素已成为目前影响青年工作发展的主要问题：一是团组织设置的规定性（即必须达到一定数量的团员才能设团组织），使共青团难以达到对青年工作相关领域的有

效覆盖，团组织领导青年工作的职能无法有效发挥。二是团组织的从属地位，使他们难以有效地开展青年工作，如有些金融单位对团组织只交任务、提责任，较少给予必要的工作条件。根据有些地区和行业的成功经验，有两种方式有助于理顺工作体制，并形成相对独立的青年工作体系：比如在不增加机构和编制的情况下，在中央金融工委及下属相应层面建立青年工作委员会。该委员会由党委负责同志挂帅，有关部门负责人参加，办事机构设在团委。负责组织、协调、管理本系统、本单位的青年工作。或者在中央金融工委及下属相应层面建立党委领导下的青年工作部（有的地方称“青年事务局”），与团委合署办公，一套人马、两块牌子。以便进一步强化共青团在青年工作中的主体作用和管理青年事务的行政职能，开创金融系统青年工作的新局面。

各级党组织要按照中央金融工委〔1998〕6号和〔2000〕10号文件精神，认真落实有关团组织设置、团干部配备、使用和待遇的规定，进一步调动广大团干部的积极性、主动性和创造性，使共青团更好地发挥党的助手和后备军作用。

中央金融团工委
中国青少年研究中心
二〇〇〇年八月三日