

# Auftakt und Standpunkt- beschreibung

Miriam Konert/ 1. Treffen der Steuerungsgruppe  
(StG) zur Revision des ehem. Fürsorgekonzepts  
am 20.3.2024

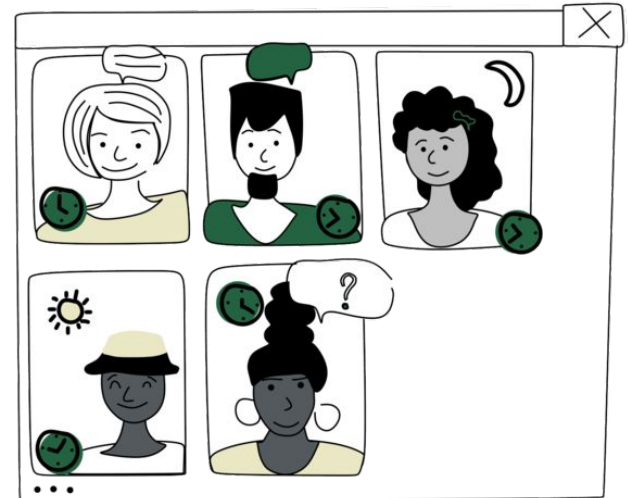


**01**

**Warum treffen  
wir uns?**

# Warum treffen wir uns? Was macht die Steuerungsgruppe?

- Vergangenheit: Team Schutz und Beratung (SUB)
- Eine Steuerungsgruppe hat ein sogenanntes Fürsorgekonzept erarbeitet
- Das Team gibt es so nicht mehr, das Fürsorgekonzept ist außer Kraft gesetzt
- Neustart „Unterstützung und Beratung“ seit Sept. 2023
- Neue Steuerungsgruppe (Konstituiert am 20.03.2024)
  - Fürsorgekonzept revidieren
  - Probleme aufarbeiten, Beziehungen heilen, aus Fehlern lernen, flexibel bleiben
  - Gemeinsame Linie hinsichtlich des Umgangs mit Grenzverletzungen entwickeln



**02**

# **Rolle des Teams UuB**

# Was macht eigentlich das neue Team UuB?

## Wer sind wir?

Miriam (Teamleitung) *StG innerer Kreis*

Nico (Prävention + Projektmitarbeit) *StG innerer Kreis*

Beate (Fallberatung) *Vertretung StG innerer Kreis*

N.N. (Referent\*in)

## Für wen sind wir da?

- Ehrenamtlich Engagierte in den Communities
- Unterstützung von Einzelpersonen
- Unterstützung von Gruppen/ Teams/ Rollen



# Was macht eigentlich das neue Team UuB?

## Wofür sind wir da?

- Koordination der Revision des Fürsorgekonzepts
- Aufbau und Betrieb einer Beratungsstelle
- Awareness-Beratung auf Veranstaltungen
- Veranstaltungen zur Diskriminierungssensibilisierung, Resilienzaufbau, Empowerment
- Unterstützung bei Angriffen von Außen



# 03

# Geltungsbereich des Konzepts

gesetzliche Rahmenbedingungen wie z. B. Jugendschutz, Strafgesetzbuch etc.  
Allgemeiner Verhaltenskodex der Wikimedia-Bewegung und Durchsetzungsrichtlinien

**von WMDE geförderte oder durchgeführte Veranstaltungen onsite**  
Fürsorgekonzept (für Ehrenamtliche und Veranstaltungsteilnehmende, derzeit ausgesetzt/in Revision)

von allen Teilnehmenden zu beachten

Hausordnung oder Safe-Space-Policy

div. Foto-/Stream-Policys (z. B. Aushänge in der Geschäftsstelle oder Lanyard-Farbcodierung)

Nutzungsbedingungen der Räume von WMDE für Externe

für Orga-Teams

Zusammenarbeitsregeln (z. B. für [Lokale Räume](#), WikiCon und weitere Projekte)

**von WMDE, WMAT oder WMCH geförderte Veranstaltungen online**  
Spielregeln für Videokonferenzen

Wikipedia  
Wikiquote

**von der Wikimedia Foundation geförderte Veranstaltungen**  
[Guidelines for all WMF funded events](#) bzw. [Friendly Space Policies](#)

**Veranstaltungsrichtlinien von Wikimedia Österreich**  
[WMAT-Veranstaltungsrichtlinien](#)

**Ausschlussregelungen**

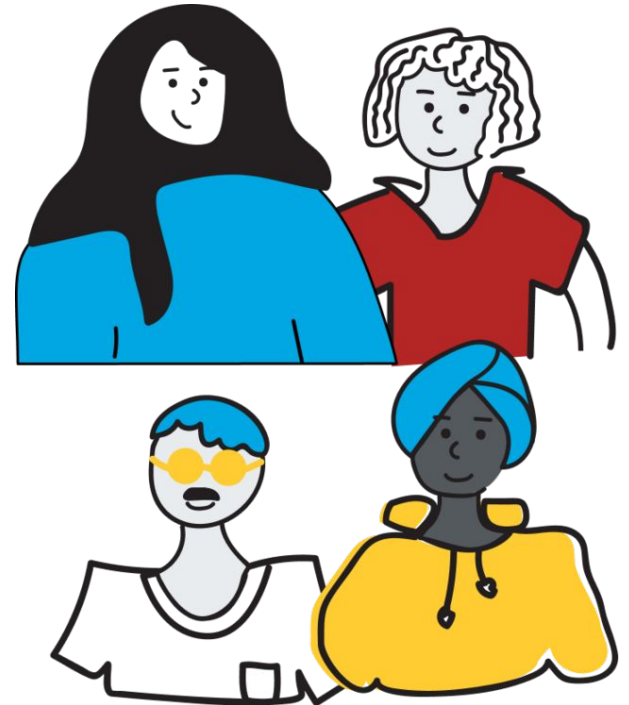
[Global Ban](#) / [Event Ban Richtlinie](#) [Fördersperre](#)



# Warum glauben wir, dass ein entsprechendes für WMDE eine gute Idee ist?

Wikimedia-Projekte und -Veranstaltungen sind nicht automatisch freundliche und sichere Orte für alle Teilnehmenden, auch wenn es nur wenige Personen sind, die sie unsicher machen, und auch wenn grenzverletzende oder diskriminierende Vorkommnisse sehr selten sind.

Awareness-Konzepte auf Veranstaltungen können das Bewusstsein für soziale Gerechtigkeit, Gesundheit und Sicherheit schärfen und dazu beitragen, dass Veranstaltungen sicherer und inklusiver werden.



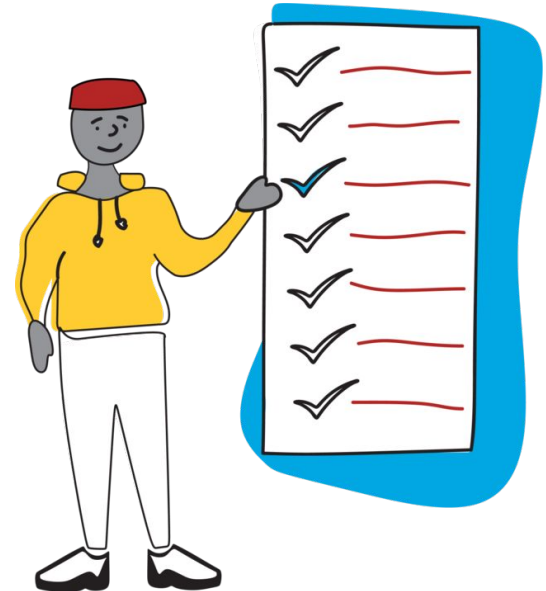
# 04

# Mögliche Ziele für das neue Konzept?

# Was sollte durch die Steuerungsgruppe definiert und im neuen Konzept abgebildet sein?

## Inhalt:

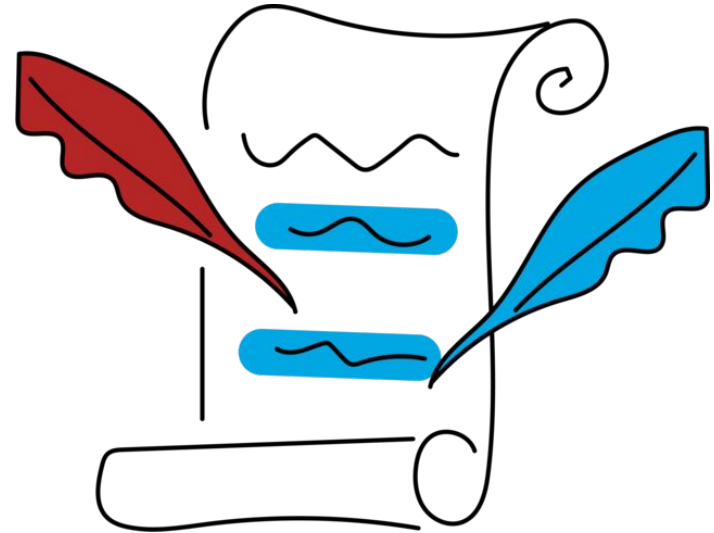
- Regelungen für den Umgang miteinander auf Community-Veranstaltungen von WMDE-Projekten (UcOC und darüber hinaus)
- Geltungsbereich und Zielgruppen
- Prinzipien/ Prozesse/ Maßnahmen/ Widerspruchs- und Rehabilitationsmöglichkeiten
- Gremien und Verantwortlichkeiten
- Zusammenarbeit von Communitys und WMDE
- Schutz der Mitarbeitenden
- Möglichkeiten und Grenzen eines Fürsorgekonzepts



# Was sollte durch die Steuerungsgruppe definiert und im neuen Konzept abgebildet sein?

## Form

- Neuer Name für das Konzeptpapier (Konzept zum Umgang mit....o.ä.)
- Reduzierter Umfang: kurzes, klares, konkretes und konzises Dokument
- Positive, unterstützende Sprache, evtl. neue Begriffe (für z.B. Fürsorge, Schutz, Intervention, Konfrontationsgespräch, Sanktion, etc)
- Allparteiliche bzw. betroffenengerechte Haltung



**Danke!**