

1. Jaki minimalny faktyczny stan osobowy Siły Zbrojnej własnego O.K. uważa Pan Generał za niezbędnie konieczny ze względów: bezpieczeństwa, szkolenia, alarmowych i mobilizacyjnych?

Jako minimalny faktyczny stan osobowy Siły Zbrojnej O.K.VI. uważam stan etatowy Korpusu t.j. 21.821 szeregowych / zawodowi i niezawodowi/-

Celem zwiększenia stanów faktycznych oddziałów liniowych mego O.K. tj. 3-ech dywizji piechoty kosztem likwidacji, wzgl. restrynkcyi niektórych oddziałów służby administracyjnej i taborowej proponuję:

Następującą redukcję osobową, koni i wozów:

A/ W.p.p.:

Skreślenie z etatu w baonie sztabowym:

7 woźniców, 7 wozów, 14 koni

w komp.strz. 18 woźniców, 18 wozów, 36 koni

w baonie sztab. 9 ordynansów do koni

Koni wierzchowych :
Zast.Dcy..... 1

4 trębaczcy..... 4

Kmdta kadry..... 1

Dcy komp.aspec..... 1

Dcy plut. łączn. 1

9 dców komp.strzel. 9

R a z e m 34 szere, 25 wozów, 17/50 koni

B/ W.p.a.p.

Skreślenie z etatu w dtwie p.a.p.:

- 1 pisarz st.ogniomistrz /pozostaje 3/
- 1 zbrojmistrz chorąży /pozostaje jeden/
- 1 pomocnik lekarza kpt i 1 koń wierzchowy
- 1 pomocnik weterynarza kpt i 1 koń wierzchowy

W trzech d-twach dyonów :

- 3 adjutantów, 3 kpt, 3 konie wierzch. 3 ordynansów /zbędni/
- 3 pisarzy, 3 plut. /pozostaje 3 kanonierów pisarzy/

11

40,000

3 puszkarzy 3 mł.majstrów 3 konie wierzch.
 3 rusznikarzy 3 mł.majstrów 3 konie wierzch. / zbędni /
 3 podof. broni 3 kaprali

W 6 baterjach

6 ordynansów konn. Dców baterji 6 koni wierzch./pozostaje 6 ordynansów do koni /
 12 trębaczy=6 kapr. 6 kanon. i 12 koni wierzch./pozostaje 12 tręb./
 6 podof. mundurowych=6 pluton./funkcje te pełnić mogą podof. prow./
 6 majstrów podkuwaczy 6 koni wierzch. / zbędni /
 6 kucharzy bombard./pozostaje 6 kucharzy /

R a z e m 5 kpt. 1 chor. 1 st. ogn. 9 plut., 6 bomb. 15 kanon. 6 majstr. 6 mł. majstr. 35 koni wierzch.

Przez przeprowadzenie wyżej proponowanej redukcji tylko w trzech Dyw.p.mego O.K. odpadnie z etatu:

- 15 kapitanów
- 3 chorążych
- 3 st. ogniom.
- 27 plut.
- 27 kapr.
- 18 bomb.
- 351 szer.
- 18 majstrów
- 18 mł.majstrów
- 266 koni wierzch.
- 450 koni tab.
- 225 wozów

Koszta utrzymania 369 szeregowców wynoszą dziennie 1.059.702.993 Mkp., koszt utrzymania 716 koni wynoszą dziennie 1.102.075.950 Mkp.

C./ W pułkach saperów

Skreślić należałoby następujące konie wierzch. i ord. do koni:

- Zast. Dcy pułku 1 koni wierzch. 1 ordynans
- Adj. Dcy pułku 1 " " "
- 3 adj. baonów 3 " " "
- 6 dcem komp. 6 " " "
- Dcy kadr. B. Zap. 1 " " 1 ordynans

R a z e m 12 koni wierzch. 2 ordynansów

./.

D/ W Kadrze VI. Bąonu Wojsk Łączn.

Skreślić 10 koni taborowych / pozostanie sześć/.

E/ Dział Kontroli Gosp. przy Eksp. Wojsk. Kontr. Geną

Zlikwidować.

Motywuje : Z pierwszych trzech okresów budżetowych tj. po koniec roku 1920, pozostała jeszcze nierozliczona ogólna suma około 150 milionów Mkp.-

Czy i jaka kwota pozostanie nierozliczoną za IV-ty okres budżetowy tj. za rok 1921. na razie osądzić nie można, wynosić będzie ona w każdym razie nieproporcjonalnie małą sumę w stosunku do kosztów utrzymania personelu zajętego przy likwidacji.-

Wobec znacznej ilości personelu, potrzebnego do likwidowania aktów rachunkowych - opiewających na nieznaczną, jak na obecne czasy kwoty i połączonych z tem bardzo znacznych wydatków na pobory dla tego personelu, stawiam wniosek na umorzenie kwot, nierozliczonej dotychczas za I, II, III i IV okres budżetowy, jakoteż reszty, która się okaże nierozliczoną po zlikwidowaniu IV-ego okresu budżet. oraz na zarządzenie zlikwidowania w jak najkrótszym terminie, najdalej do końca listopada 1923. aktów rachunkowych IV-ego ~~okresu~~ okresu budżet. a temsamem zupełne ukończenie likwidacji, gdyż oszczędność dla skarbu Państwa przeniesie w jednym miesiącu o wiele tę kwotę, którąby z tytułu nierozliczenia się umorzyć należało.-

Likwidacja zaś przyniesie w rezultacie zwolnienie 17 oficerów, 9 urz. wojsk., 13 podof. zawod., 16 szereg., 41 urz. cyw. i 2 robotników.-

F/ Rezerwa Oficerów Sztab. przy D.O.K.

Zlikwidować.- Likwidacja Rez. Ofic. Sztab. przy D.O.K. VI. przyniosłaby zwolnienie :

1 generała brygady
5 pułkowników
7 podpułkowników
3 majorów

G/ Dyon Taborów

Zlikwidować, tworząc Szefostwo Tab. przy O.K., pozostawiając jeden szwadron dla wyszkolenia podof. tab., warsztaty i kadrę.,

W razie mob. byliby przydzielani do kolumn tab. mobilizujących starzy, wysłużeni ułani.

Zlikwidować Szkołę Oficerów Wojsk Tab.-

H/Zandarmeria wojskowa.

Zlikwidować.

Powyższe redukcje i restrykcje nie zmniejszałyby jednak ram etatu t.j. 21.821 szer.

Kosztom zredukowanych proponuję zwiększenie stanów faktycznych w oddziałach linjowych a specjalnie w p.p. przez doformowanie drugiej komp. CKM.

Dążeniem moim jest danie oddziałom linjowym możliwości przeszkolenia jak największej ilości rekruta.-

2. Jakie minimalne okresy szkolenia przyjąć należy dla poszczególnych broni i służb?

A. Jazda, artylerja konna i wojska techniczne
24 miesięcy

B. Wszystkie inne bronie 18 miesięcy.

3. W jakim terminie wypuszcza P. Generał, że Siła Zbrojna osiągnie wystarczającą ilość podofic. zawodowych / stan etatowy / ?

Przypuszczalny termin osiągnięcia wystarczającej liczby podoficerów zawodowych nie da się z góry ustalić.-

Napływ kandydatów na podoficerów zawodowych jest minimalny w broniach, gdyż warunki służby i bytu są mało nęcące.

Zwiększenie napływu kandydatów na podoficerów zawodowych a tem samem uregulowanie tej kwestji da się przeprowadzić tylko w drodze ustawy - przez zapewnienie podoficerom znośnych warunków egzystencji w stosunku do wymagań służby wojskowej i do rentowności zawodów cywilnych.

Na małe stany podoficerów zawodowych w oddziałach wpływa również niepomierne wielka liczba odkomenderowań poza obręb O.K. do instytucji centralnych i na kursa.

4. Czy Pan Generał uważa za wskazane
 a/ wprowadzenie podziału kontyn-
 gensu rekruta /wcielanie dwu lub
 trzyrazowe/ i tem. samem podziału
 okresu szkolenia szeregowca /re-
 kruta/?
 b/ ustanowienia różnych okre-
 sów efektywnej czynnej służby w
 wojsku, stażem szeregowych zale-
 żnie od właściwego im rodzaju bro-
 ni i służb?.-

Ad a/ Przychyłam się do sy-
 stemu 4-go z pewną modyfikacją a więc:

I. Zniżenie kontyngensu rekruta na przyszłość przez zaostrenie poboru,

II. Wcielenie jednorazowe.

III. W roku obecnym jednorazowe wcielenie roczn. 1902 i wcześniejsze staże urlopowanie z dniem 1.XI. dwóch trzecich rocznika 1901, w ilości około 6500 szeregowych, które koniecznie będą dla pomieszczenia całego rocznika 1902, z uwzględnieniem proponowanej przez ziemie redukcji i likwidacji niektórych działków służb.-

IV: Zaznaczam, że pobór tegoroczny wykazuje procenty pobrania zdolnych w innych O.K. 82 - 76. Jedynie D.O.K.V. / 66% / i D.O.K.VI. /52%/ wykazują zmniejszone procenty pobranych.-

Z dotychczasowego doświadczenia należałoby przyjąć, że uzyskane ilości zdatnych rekrutów, wyrażone w podanych procentach są niewątpliwie za wysokie. Ze przypuszczenie to nie jest pozbawione podstaw, posłużą za dowód następujące dane:

D.O.K.VI. otrzymało rekrutów roczn. 1901 z D.O.K.I. Warszawa 11.200 i z D.O.K.IX. Brześć 500, jako eksterytorjalne uzupełnienie. Razem 11.700 rekrutów wcielonych w kwietniu 1922.-

Z cyfry tej 11.700 zwolniono w drodze rewizji lekarskiej wysoką ilość

rekrutów wyrażającą się w cyfrze 1680 ludzi, jest to więc 14.35% ubytku.-

Biorąc za podstawę, taki sposób kwalifikowania popisowych przy poborze można przyjąć, że obecny materiał rekrucki nie jest dobrym i liczba ich / 211000/ zmniejszyłaby się drogą rewizji lekarskiej najmniej o 10%, co by czyniło 200000 rekrutów ubytku.-

Doliczając 15% niestawiennictwa można przypuścić, że około 25.000 rekrutów nie zgłosi się do wcielenia.-

ad b/ proponuję okresy efektywnej służby szeregowych zależnie od rodzajów broni / patrz pkt. 2. A. i B. /

5: Ad pkt.VI.:

rozk. MSWojsk.
Oddz. I. Sz. Gen.
L.12412/O.de B.

Systemy i kombinacje 1 - 3 nie odpowiadają mi z następujących powodów:

- 1/ Za krótka faktyczna służba szczególnie w piechocie,
- 2/ Kilkakrotne wcielenie rekruta w roku,
- 3/ Przekożenie punktu ciężkości wyszkolenia na okresy zimowe / w zimie najwyższe stany liczebne, zamiast w lecie/
- 4/ Termin wcielenia nieodpowiadający warunkom klimatycznym, -

Uważam, że taki tylko system odpowiadałby specjalnym warunkom polskim, któryby uwzględnił:

a/ Wysokie wykorzystanie kontyngensu rekruta. Kontyngens 211.000 podany przez MSWojsk. stanowczo za wysoki. Zaostrzenie poboru do 160.000 odpowiedniejsze.- Stworzenie pewnej rezerwy dla pokrycia znacznego ubytku w pierwszych miesiącach służby czynnej wskazane:

b/ 18 mies. służba dla piechoty, 24 mies.

dla jazdy, artylerji i wojsk technicznych.-

c/ wcielenie jednorazowe w terminach nie później jak 1.kwiecień, względnie 1-szy październik

Tworzenie zapasów mniej wyszkolonych / jak austr. Ersatz.rez. / uważałbym za największy błąd. Za lepsze uważam zredukowanie jednostek taktycznych.-

Przy odpowiedniej kalkulacji możnaby wyżej postawione postulaty zrealizować nie przekraczając budżetu siły zbrojnej dla przeciętnego stanu szeregowych niezawodowych w wysokości 172.000. Natomiast nie należałoby ćwiczeniem rezerwistów obciążać budżetu normalnego.-

VI. Duz O. K. VI.
Wojewódzki
REDZEJEWSKI
Gen. Dyw.