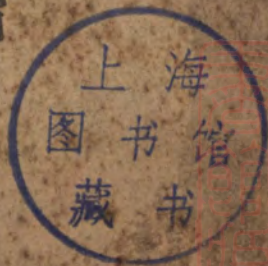


工運參考材料之一

大家辦工會

大
上海鐵路

上海鐵路工會籌備委員會編印



上海图书馆藏书



A541 212 0016 3386B



前言

上海鐵路工會籌備委員會號召上海各廠、段、站成立工會以來，員工們都熱烈地響應，轟轟烈烈的開始選舉把工會建立起來了，這是一個新氣象，這是我們工人階級已經開始認識到今天做了人民鐵道的主人，以主人翁的態度來管理我們的人民鐵道事業。

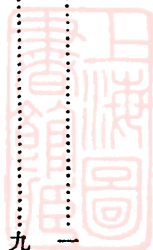
工會是工人的政治、文化、技術的學校，在工會工作中，我們工人都要學會怎樣當家，怎樣來管理人民鐵道事業。上海解放有三個多月了，但是我們的工會工作經驗還不多，爲了便利每位同志很快的學會如何作好工會工作，因此我們編印這個小冊子。

這本書是收集了東北鐵道大家辦工會的工作經驗，供同志們參考。東北人民鐵道的建設已經有三年多了，無論在行政管理上，工會工作上，都有偉大的成就，我們應該很虛心學習他們的經驗，具體運用到我們的工作上，使我們少走彎路，把工會搞得更好。

我們還計劃在編印第二本小冊子時，希望裏面的內容多介紹一些我們上海鐵路方面辦工會的經驗和成績，所以在這裏要請各廠、段、站工會工作的同志們經常把辦工會的情況及時寫報導給我們，是怎樣建立工會的？工會委員會與工會小組的分工如何？訂立了那些制度公約？會員的活動情況？工會與行政是如何配合的？用那些方式來組織教育會員的？效率如何？在發動立功評功運動裏有些什麼好的經驗？生產節約的一般情況有些什麼模範事蹟？曾經遇到些什麼困難？是怎樣克服的？在工作中會發生過什麼偏向？如何糾正的？這樣互相交換工作經驗，把我們的工會工作提高一步，把我們全路員工很快組織起來，爲建設人民鐵道而奮鬥。

目錄

大家辦工會（東北鐵總馬寅同志在大會上的發言）	一
阿城工務段大家辦工會	九
三棵樹電務段職工會	一八
佳木斯檢車段職工會	二二
介紹佳木斯檢車段牆報黑板報	二六
南又機務段職工會	二七
三棵樹車站職工會	三一
綏化車務段職工會	三二
大家辦工會歌	三三
中華全國總工會章程	三四
中華全國總工會關於會員問題的決定（草案）	三八
糾正建立職工會中的關門傾向	四〇



大家辦工會

東北鐵總馬寅同志在大會上的發言

我現在來把東北鐵路總工會在今年二、三月間開始試辦的大家辦工會的情況介紹一下，談三個問題：
一、大家辦工會是怎樣做起來的。二、大家辦工會有什麼好處。三、大家辦工會有什麼問題。

一 大家辦工會是怎樣做起來的？

去年在哈爾濱召開的工會工作會議上和六次勞動大會上，立三同志就提出大家辦工會，那時候在幹部思想上沒有想通這個問題，都是想現在工人生活不定安，工會不好辦，現在行不通。

今年一、二月立三同志在瀋陽幹部會上和準備勞保工作會上又提出了這個問題。

我們就在哈爾濱管內和齊齊哈爾個別工會中試驗進行。在作這個工作的時候，得到了大部份工友們的贊成，有的馬上編了戲，編了「順口流」，編了歌子，大家很贊成大家辦工會。但也有一部份人反對，在哈爾濱負責人中就有人說：這真是形式主義沒有用處。有的說：這是從蘇聯搬來的，人家蘇聯的工會，工作條件和工人覺悟跟我們不一樣。有的基層工會幹部說：這不都成幹部了！以前是一龍滂，現在龍多就靠了。有的說：過去工會有事情請工友們，甚至請都請不來，現在幹「幹事」他更不幹了。還有的說：過去當會員都希里糊塗，現在當幹事更希里糊塗了。

在工人裏面怎麼樣呢？也有幾種反映，有的說：這是新鮮事，現在工會也有咱一份了。有的說：過去是會員，現在是幹事，咱升了一級。有的說：過去脫離生產的幹部專門作工會工作還做不好，現在叫咱們作怎麼能作的好呢。有的說：我又不識字，這不是叫我為難麼？還有的說：這不是叫我去得罪人嗎？也有的說：現在正開展生產競賽，獎勵生產，那有時間去作工會呢？還有的說：這個幹事幹什麼呢？反正是不

讓我闲着，生產完了忙工會工作。在開始時，有這樣的顧慮和沒有信心。

這怎麼作呢？

在開始作的時候，主要的一個問題是要很好的進行宣傳解釋，首先在工廠的幹部中進行宣傳解釋工作，有許多的幹部不安心，他們感覺一天淨忙庶務非常苦惱。所以我們首先在幹部中開座談會，開小組長會，開積極份子會。解釋這個問題。在全體會員中也要進行教育，主要的是說明工會性質，工會到底是黨的，是行政的，還是全體會員的。再就是怎樣產生幹事，工作範圍有多寬，怎樣分工，小組長怎樣去領導。主要的是在工會下層，在小組長和工會會員裏面進行這樣的教育。這個工作如作不好，一下子就下通知讓下層建立幹事，那是搞不通的。

第二就是培養典型，表揚好的，介紹各種好的經驗。

開始因為沒有經驗，都不知道怎樣着手，所以在開頭就要培養，發現一個幹事或一個組，做起來了，馬上發揚，上黑板報，別的幹事別的組看到了也就這樣作。現在下面工會有這樣幾個辦法：第一，哈局管內實行每月月底，評積極會員，積極的點紅點，不積極的就拉倒，第二，是打擂台，各工會都有打擂台的，每個小組報告他的工作，他作的怎麼樣。要大家來評，那個組作的好，那個組作的不好。南又機務段共五十個組，上台比的有二十五個組，評了三個一等的，二等的四個組，三等的四個組，個人模範會員十二人。這個會議開了三個鐘頭，大家發言非常熱烈，工友說這會開的沖破了屋頂。各辦事處也召開各工會打擂，哈鐵工會就召開典型工會來打擂。大家認為這個辦法好。第三是互相檢查，這個工會檢查那個工會，這個組檢查那個組，檢查以後大家互相學習。第四，哈局有的工會提出七字運動，就是「勤、學、想、說、做、檢、總」。就是每個會員要勤——不偷閒，起帶頭作用，學——要學習，互相學習，想——就是想辦法，定計劃，研究討論；說——學的想的都要說出來，做——想的，學的，說的，都要實際去做；檢——每個會員都要參加督促、檢查；總——就是大家來做總結。

經過這些辦法，各地「大家辦工會」漸漸搞了起來，在今年五一大會上，阿城工務段作了典型報告，才開始在東北全路推廣起來。

二 「大家辦工會」有什麼好處？

我們初步總結，有四個好處：

第一，在大家辦工會前，工會幹事忙的要死，可是工作做不起來，現在既不佔生產時間工作也作起來了。現在介紹阿城工務段木工場一個小組。這個組的生產幹事吳寶林，每月生產計劃下來後，他就跟小組裏的工友共同計劃怎樣完成，怎樣組織勞動力。一次本來是要二百一十個工的任務，經過他們的研究計劃，只用了一百七十個工就完成了。記功幹事就把小組會的紀錄加以整理，把生產好的馬上記上功。技術幹事趙獻斌帶了二個學徒（劉殿有、張德富），二個月後張德富已升為瓦匠，一個學會了百分之八十，很快也就可以成爲工匠，在學習幹事的幫助下，文化學習上最少的學會了七十六個字，算術最低的學會了減法，高的學會了四則。通訊幹事把每期壁報寫的稿子，都留下底子。勞保幹事就到每家去了解情況。互助幹事王明學就發動大互助，有空就幫助出差家屬劈拌子、担水、把工資送到家，並建立了互助金（每月發工資時，由會員自由拿），已互助出去九十多斤米。娛樂幹事在全段不組織晚會時，每個禮拜也開小型晚會。再舉幾個例子：齊齊哈爾檢車段的食堂以前總搞不起來。大家辦工會後，工友們自己利用生產以外的時間把食堂修起來了，裏面有桌子、椅子、碗筷、留聲機、無綫電等，並在段內修起花園，假山，工友們用花草編了「大家辦工會」，「消滅事故」，「防災防火」的標語。以前福利工作最困難，工會勞保委員担了香瓜担子到車站去賣香瓜、賣冰糕、冰激凌，手都搖的又痛又酸，也解決不了問題，工會還說他揩油——吃冰激凌，現在許多問題在小組裏經過互助就解決了。員工家屬提出了三不涼：不吃涼水，不睡涼炕，不吃涼飯。沒有人洗衣服的獨身工友，由家屬幫助洗，衣服破了縫衣服。

在文教工作方面，去年有的地方還有「聽不聽，兩點半」的牢騷，每個禮拜上次大課，聽不聽反正上兩點半鐘。哈機五十七個小組，小組長聽了回來，有三十七個組根本不傳達，問他們爲什麼不傳達呢？他們說「他們都聽不懂」，開會時大家都願在後邊，這樣天一黑就可以溜走。大家辦工會後，每個小組有了文化幹事，學文化就由他來教，若學習技術就用帶徒弟的辦法。集中的就辦自願參加的夜校，夜校裏學了，再由文化幹事進行日常幫助。佳木斯檢車段一百七十八個工人，參加夜校學習的有百分之九十三。海倫工務段分許多工匠，由段工會每週編二十一字發下去，就由自己小組裏的文化幹事幫助學習。他們工作時間是六六制，早上六時上班晚上六時下班。在這個情形下，從五月開始到月底，識字最多的達到三百來個，最少的也識五十個。三顆樹站現在有十五個模範師傅，每個人都帶了幾個徒弟，在每天的業務工作中帶徒弟。解決了該站「有一半是新員工」的困難。以前文化學習，技術學習只有集體上課，沒有小組裏的文化幹事和技術幹事的具體幫助，收效不大，現在有了組裏的文化幹事，技術幹事的互相幫助，收效就大了。阿城工務段以前文盲佔百份之七十，到五月底六月初的統計只有百分之十五了。以前行政負責不參加工會工作，雙方總是有些隔閡，現在行政負責人也擔任一次工會工作，行政負責人和工會的關係也好起來了。密切起來了。以前行政上對工會待理不理的，現在也開始重視工會工作了。以前整個脫離生產的幹部八百二十五人，五月底減到了六百二十五人。還可以抽出老幹部，現在齊齊哈爾、哈爾濱、吉林各管理局除一個老幹部外，都是新幹部，而且工作比以前搞的還好，這是一個好處。

第二個好處，工會工作搞起來了，大家的情緒高了，生產情緒也就高了。大家辦工會以前，員工的許多困難解決不了，情緒不高，現在得到解決了，哈爾濱列車段貨運員董春亭工友，五十多歲了，有個老妻和三個女兒，一個兒子，工資二十二級，不夠吃，跟工會提出來也解決不了，因此生產情緒就不高。大家辦工會以後，小組裏看到他那樣困難，就幫助他老婆紡花，女兒送到工人子弟學校半工半讀。這樣一來，他的生產情緒提高了。他說：「我一定要好好的做工作，不然對不起工會！」另一個貨物員吳雙修，也是

五十多歲，一個老母，和老婆，女兒，兩個小兒子，掙二十七級，不夠吃，以前也是經常發牢騷，講怪話，以後小組幫他把女兒介紹到火柴廠做工，母親和老婆進行副業生產，生產情緒也高了，並且號召別人也立功。佳木斯檢車段今年紅五月工會號召「兩斤米運動」，工人們一下就拿了四百多斤米，解決了十四位員工的困難問題。工人情緒很高，全段生產任務達到了百分之一百二十五。三棵樹站有一半以上是新員工，由於小組內團結互助，技術幹部帶徒弟，全站貨車停留時間由局定標準十六小時，縮短至十三小時，這樣的例子好多，不講了。「大家辦工會」以前解決不了問題現在解決了。以前沒有記功幹事，積極工友也表現不出來，沒有通訊幹事，該表揚的黑板報上，也就遺漏了，現在隨時都有人來表揚。由於學習的好，技術提高了，生產也就提高了。

第三個好處，改變了會員對工會的看法，態度和關係。以前工友們一說就是：「你們工會怎麼樣」，很少說我們工會怎麼樣。以前的會費經常收不起，可是現在不同了，阿城工務段以前收會費總得要二十來天才能收齊，現在全段二三天就可以收齊，南又機務段以前半月才收齊，現在全段在三天內就能收齊。實行大家辦工會之後，會員也增加了，以前有很多人不自願當會員，如佳木斯檢車段過去會員只有百分之八十，現在有百分之九十七點五。三顆樹車站也達到百分之九十五。齊齊哈爾檢車段在大家辦工會之前會員佔全體員工的百分之八十，現在也增加到百分之九十七。

以前有很多工友不自願做工會工作，現在不同了，如阿城工務室有一個女工，過去工會請她演戲，她總是不演，現在她是文化幹事，工會要演「戰犯求和」，她就主動的來裝宋美齡，以前哈爾濱八區站高岐山說：「你們工會怎麼搞的，連一個澡塘子都修不起來！」現在他是工會的衛生幹事，所以他就經過小組討論，計劃，自己親自動手組織大家把澡塘子修起來了。哈爾濱列車段，以前工會有事情工友們請都請不來，現在工友們下班之後，沒有事就到工會去問「工會有事沒有」。有的說：「不要包辦啊，你有什麼工作交給我們吧。」以前小組長，工會幹部忙得要死，叫誰誰也不理，現在工會有什麼事情，大家齊動手

很快就完成了，員工們對工會的看法也改變了，很少說：「你們工會怎麼樣了。」現在會員真把工會看成自己的工會了。

第四個好處，工會幹部脫出了事務的圈子，所以工作也安心了。在哈爾濱辦的「勞保訓練班」中，據一月初的統計，六十八個勞保委員中有百分之八十不願做工會工作，後來經過一個月的談話上課，好些了，但是還有十個人，堅決不願做工會工作。其原因一方面是因為過去工資搞的有些不合理，但主要的一個原因就是工會工作一天到晚忙着一些事務事情，給會員解決問題很少，因此評工資的時候，會員們就說：「工會幹部沒有作了多少事情」，所以工會幹部的工資評不高。評功時工會幹部雖然忙的要死，但沒有做出成績來，立不了功，因此好多不願做工會工作，說：「費力不討好」，現在實行大家辦工會以後，工會幹部立功的也很多了。會員也真正看到工會幹部們不錯，也願意聽工會幹部講話了，八區工會主任說：以前開會員大會我講人家不願聽，人家非要老幹部講才聽呢。大家辦工會以後，開小組會，開代表會，又是大家討論，大家辦，這樣也省事了，大家都反映意見了，我也愛講了，大家都愛聽了，所以現在大家對工會好多了。

三 關於大家辦工會裏頭的幾個問題

第一個，小組裏頭的組織問題，小組裏頭分好多幹事，分好多委員，我們經過兩三個月的摸索，感覺有三點：

第一點，各個組員各個幹事，一定要根據各地實際需要，像哈爾濱濱管理局下了一個命令各個工會一定要十種幹事，結果這十種幹事有的就行不通。各個站各個段的具體情況不同，如工務段文盲多，就需要有文教幹事；車站職員多，都有些文化，就不需要文教幹事。有的靠近鄉村要搞菜園子，搞農業生產，就需要有農業生產幹事，但在城市裏就不需要。所以，這些幹事不能一般的都搞。但是幾個基本幹事一定要，

如生產，互助，技術、勞保、通訊、文教、安全等幹事一定要，其它的一些幹事就根據各個段，站具體情形增加或減少，就是這幾個基本的也可以根據具體情形增加或減少。

第二點，幹事也要根據每個時期的生產任務，生產計劃和季節來建立，與當時突擊任務相結合，所以工務段在紅五月突擊競賽時，工會組織沒有跟突擊任務生產計劃結合起來，所以生產沒有搞好，工會工作也沒有搞好。

第三點，建立各種幹事，一定要自願。哈爾濱有的工會開始，只是段工會寫了一個名單，誰是什麼幹事，誰是什麼幹事，貼一個佈告，這樣有些幹事不願意做這個工作和不適合做這個工作，像把六十多歲不識字的老工友，分配做通訊幹事。有的願意做衛生幹事的而分配做生產幹事，願意做生產幹事的而分配做文教幹事，都是不適當的。

第二個問題，小組領導和段領導怎麼聯系。小組裏頭有好多幹事，段、站、工會裏頭有各種委員會，是不是成立各種委員會領導各個幹事呢？我們試驗了一下，不行。不管什麼幹事，他的工作一個人做不了，比如衛生幹事，不是他一個人去掃地，總要動員大家去掃；讀報幹事不是他一個人去讀，總要他讀大家聽。不配合，各管各，是不行的。齊齊哈爾鐵工組，吃午飯的時候，文化幹事說要寫字，文娛幹事說要下棋，這樣就要打架。所以工會各委員不能直接佈置工作，要由工會委員會統一起來，經過工會委員會領導小組長，小組長再把小組所有工作統一起來。

但是工會委員會內的文娛、生產……等各委員會要不要？一定要。因為有很多活動是全段的，全站的，全廠的，不可能在小組活動，必須要組織許多多樣性的集體活動；但是集體活動必須有組裏工作的配合（例如全段有夜校，同時又須組內文化幹事在組內組織溫習和幫助），各委員只能指導各幹事的工作，而不能佈置工作。所以工會的基層組織是段，站工會，而不是小組。這樣一來，一個段，一個站工會委員的事務事情——如統計表格，統計會員的數目，統計會費等是減少了很多，但是他們的領導任務更重了，更

須有計劃，有領導的將小組活動與整個集體活動結合起來。

第三，大家辦工會要想辦的好，並堅持下去，就必須和生產結合。這個問題，在東北鐵路工作上感覺最深刻，教訓最多。東北鐵路的工會工作在以前沒有跟生產很好的結合，脫離了生產搞什麼「運動」，對工會工作造成很大的損失。我們知道，工人的要求和生產分不開的，如評工資，工人要求按他的生產成績和技術來評；要開展學習，工人除政治學習外就要求把技術學好，要求為技術學習打下基礎的文化學習，學好技術才能提高工資。不然，工人就要說：「天天政治，政治能當飯吃麼！」這是跟他們關係最密切的。

但是工會不能光搞生產，不能把生產上的一套組織形式搬到工會組織裏來，有的搬了生產中的一套，如設立工具幹事，材料幹事……等，而然有組織和進行以生產為中心的團結各種員工的福利和文化活動，工人就說：「什麼大家辦工會，還不是叫咱們幹活！」

要解決工會工作和生產結合的問題，要解決工會集體活動和小組幹事活動結合的問題，要克服形式主義；根據我們四個月的初步經驗，就是以站、段、廠工會委員會為單位，全月做出以生產任務，生產計劃為中心的工會工作計劃。這個計劃主要有兩個內容，一個內容是組織什麼活動，用些什麼辦法，在文娛，福利，生產……等各方面將全體員工團結起來完成生產計劃和生產任務。第二個內容，集體活動和小組活動怎樣結合，怎樣配合起來。工會小組一個月只開三次會，一次討論工會委員會的計劃並訂小組計劃，一次檢查，解決困難和問題，月底一次總結工作，評積極會員。

第四，大家辦工會以後，同時給我們上級工會也提出了一些問題：（一）以前下面是事務主義，上面也是事務主義；現在下面由於大家辦工會，使工會工作擺脫了事務主義的圈子，同時要求上面也不要事務主義，也要有一定的計劃。因為如果上面還是事務主義，下面怎麼能搞好呢？要求上面統一領導，不要零碎；以前勞保部一個通知，文教部又一個通知，搞的下面工會主任很為難。今天要大家辦工會，下面有計

劃，上面沒有計劃也是不行的。所以要求上級往下佈置什麼，調查什麼，都要訂統一的計劃，統一佈置，統一領導，這樣大家辦工會才能辦好的。(二)各級工會分工要明確。以前在工作中是亂抓，現在下面提出很多問題，拿勞保工作來說，以前勞保金是集中在管理局，因此下面就是一個段，一個站領勞保金得到很遠的地方去領，如安東，長春都得到瀋陽管理局去領，佳木斯，牡丹江就得到哈爾濱去領，工人生一個兒子，表上規定蓋六七個圖章，有自己的章子，證明人章子，有小組長的章子，有勞保委員的章子，有工會主任的章子……等，有個地方還要區政府的章子。經過這麼多的手續，費了這樣大的勁，結果才領五尺布。(笑聲)所以要求把這個手續搞簡單一點。瀋陽一個工人病重，工會主任五月五號提出請求救濟，但救濟金在管理局一級掌握着，工會主任請求還不信，勞保會還要到工人家中去調查，到六月才發下，那個人已死了十一天。下面要求工會的救濟金，(不是勞保金中的)放到下面去，上面要相信基層工會，不要說：「上面做什麼都做得好。」大家辦公會後，就更要求上面要克服官僚主義，改變不相信基層工會的態度，不要把基層的工作都攪到上級工會來。

關於大家辦工會的情況就介紹這些。

阿城工務段大家辦工會

蕭正文，白山

一、概況

阿城工務段管轄是濱綏線北起新香坊南至一面坡，全段長一四四公里，行政業務共有二十個單位，——十六個養路工區(即在所管轄的十六個車站中)：兩個建築工廠(阿城及一面坡，內有木工，油工，瓦工，鐵工等)；一個飛班工區(沒有固定地址，那地方「活」忙，就到那去)：一個車務室(在阿城，內分人事，技術，會計，總務等部門)。並將全段劃分為四個分段，每分段設一個監工員駐在所(阿城，

玉泉，帽兒山，一面坡。）

全段員工共有六〇七人：工會會員爲五一五人（其中有積極會員三八三人）；非會員爲九二人。每一行政單位爲一中心小組（共有二〇個），下分會員小組（共有五二個，每組名額最多爲十二人，最少爲七人。）（根據四月份的統計）

全段行政業務在哈局來說也是比較好的，三月份行政上立特功一次，工會立大功二次。

二、大家辦工會的組織

段工會委員會有主任副主任各一人；組織委員，生產委員，勞保委員，宣教委員共六個常務執行委員（本工會共有四人兼任。）（均脫離生產，分担任務）外有執行委員四人（不脫離生產）分置於四個分段。每一中心小組下有三個或兩個會員小組。小組內有正副小組長各一人（與中心小組長及執行委員等取得聯系，領導小組生活。）組織幹事（組織開會，收會費及吸收新會員入會）；學習幹事（組織會員學習政治文化）；文娛幹事（組織唱歌，演劇等文娛事項）；通訊幹事（組織編寫黑板报與牆報）立功幹事（發動競賽挑戰，組織業餘生產）；技術幹事（組織會員研究技術業務）；記功幹事（注意大家生產熱情，記錄大家功績）；互助幹事（發動會員發揮階級互助精神）；衛生幹事（檢查個人及小組的衛生及員工家屬清潔程度，並協助打掃）；勞保幹事辦理小組內的勞保事宜。根據會員多少每人可兼兩個腳或三個腳（原則是每人一個腳），同時根據組內具體情況需要，也可以增設幹事，如舍利屯養路工區小組發現會員有遲到現象，便以郝景春工友爲巡視幹事，上班以前到各員工家中實行巡視，「家裏的」不給員工做飯者，便與婦女取得聯系，在婦女會中進行教育。如阿城建築工廠小組，見到現在是種菜的時候，便設一菜園子幹事，組織大家種菜園子，如組內有非會員便增設一般幹事（幫助其他幹事作工作）。

會員小組會，每週一次檢討一週內工作的優缺點並佈置下週的工作及計劃。各幹事互相聯系互相推動

，有情況隨時彙報小組長，小組長隨時向中心小組長報告，中心組長每週用電話向執行委員彙報一次工作，執行委員有不能解決問題時，隨時向段工會報告，每月底召開一次中心組長聯席會議（執行委員也參加），彙報一月的工作情況及佈置下月的工作。

此外由黨政工負責同志及工人代表組成一評功委員會，審查立功標準及評功績的大小。

由執委及工人代表組成一查賬委員會每月審查一次段工會的收支情況（段工會每月公佈一次賬目）。非會員由於勞保的實施及大家辦公會活躍情況的影響，也都積極起來，要求入會（參加工會小組開會，無選舉權及被選舉權。）

三、 大家辦公會以前

該段自一九四六年即成立了工會，當時是地區工會後經幾次變更，去年八月方改爲段工會，以前因工會組織不健全，工會幹部工作不明確，所以員工對工會是不認識的。第一任主任爲陳喜常（比較能說爲道），後雖更換王明及李恩生諸同志，但他們的工作是想從經濟方面解決員工困難，會開過飯館，結果賠了錢，並把員工的傢俱也弄丟了。這樣員工對工會認識很不好。去年春季王華祥同志担任地區工會二支會（工務段）主任以來，組織工友作業餘生產（每人分得三萬餘元）並組織學習，一部份工友了解工會是給大家辦事的，但大多數員工對工會認識還是不夠的，有的以爲參加工會就是拿會費，學習不過是「賣膏藥」，如鄒慶和工友公開質問工會主任：「學習能當飯吃嗎？」並以缺紙缺筆爲藉口，不願學習。又如計常魁工友說：「以前對工會的認識是稀里胡塗，說不上是幹啥的！」

四、 大家辦公會開始時員工所存的思想

當段工會往下貫徹大家辦公會的辦法時，員工存在着幾種思想（幾種反映）：

- ① 有小組長一個人什麼事都能辦，設這些幹事是「脫了褲子放屁——多餘」。
 - ② 人多一定亂，所以「龍多四靠」莫如用小組長一個人。
 - ③ 覺得自己當個幹事，但自己啥也不會幹，不行。
 - ④ 普遍的說：「這回都升官了！」（一種不大滿意的感嘆口吻——意味一定亂套。）
- 段工會針對這思想情況，各委員分工下各分段進行解釋宣傳，並發動中心組長，小組長，積極份子，組織小組討論及個別談話等方式進行打通思想的教育，結果絕大部份的思想打通了。如阿城養路工區小組，討論覺得工會工作很多，小組長一人照顧不過來，需要大家來辦，各幹事不過是分工負責，各幹事的分工不過是依個人的特長能幹啥就幹啥，不識字的可以担任衛生幹事。如互相幹事平山工區張興久工友說：「工會是我們的家，就需要我們大家來辦。」
- 小組討論出來的問題，工會委員便親身下去解釋清楚（各幹事的具體責任是什麼）並以典型推動宣傳，這樣大家很滿意的担任起自己的責任了。

五、大家辦工會以後各幹事所起的作用

大家辦工會以後各會員各抱一脚，責任明確，互相幫助，互相推進，互相保證，便把工會工作熱烈的活躍起來，會員對工會認識和生產情緒也都大大的提高了一步。

衛生幹事崔華廷以前對工會工作不關心，這回不但檢查各家及辦公室而且帶頭去幹，同時見到張景和不洗臉他便提意見，吳振明的布衫沒洗也干涉，並連絡婦女會發動婦女給男的洗衣服，平山衛生幹事自動把工區的廁所淘了，一般說來衛生幹事普遍起作用，到工友家中檢查，並親手給掃地，擦鍋蓋，所以員工家屬也乾淨起來了；互助幹事——該段互助情形相當好（詳見後）普遍給出差工友及鐵路兵團家屬劈拌子挑水領煤米等，所以工友外出都能安心工作，如事務室第二組陳占林工友自動把大家領東西的錢和麻袋蒐

集在一起，把組所有員工的米煤等統一領來；建築工廠互助幹事王明學早起或下班後拿來斧子就走到各家去劈拌子；事務室三組文娛幹事關晶瑩是一個很忸怩的姑娘，担任文娛幹事後排演「戰犯求和」自動願意扮宋美齡；建築工廠劉殿榮，組織排演並且自己編，每次節日紀念日都出一個劇；阿城工區學習幹事趙燦章以前教工友課程時，是教過拉倒，不管工友會不會，這次也負起責任每日早晨要把講的內容問一遍使工友明白爲止，有的工友也就願意學習了；建築工廠技術幹事趙憲斌訂出立功計劃保證三個月教會兩個徒弟（劉殿有，張德海）到期果然由徒工正式昇爲瓦工；立功幹事張德海爲保證行政生產任務，號召大家實行小包工制，訂立功標準及時進行檢查，使工友早日完成任務；記功幹事朱慶義經常注意工友們的生產情緒，如工友們揀一點東西，他都記在立功簿上，這樣工友們的生產情緒便提高了；平山勞保幹事組織婦女彙報員工家屬婦女情況，準備得到勞保待遇；組織幹事抓緊時間召集開會收會費，過去會費無人負責所以工友容易忘記。這樣會員都動起來感到工會是自己的家自己的學校，如建築工廠工友因工作任務忙想取消學習時間，工友們便要求在晚上學習，平山工友下班後都不願意離開俱樂部。

六、積極會員與模範小組

大家辦工會必須與立功運動——選積極會員與模範小組結合起來，才能使工作更能順利進行。積極會員的條件既不能過高也不能過低，因爲過高工友有洩氣的現象，可能有脫離羣衆的危險，過低則分不出好壞，引不起工作的積極性，根據這個情況該段積極會員的條件：

(一)認真負責；(二)完成本身任務；(三)執行工會決議；(四)熱心本會工作。夠以上四條便爲積極會員，總工會給以表揚，這樣每個會員都負起責任，並想辦法完成自己的工作任務。

各組互相比賽，成績好的便得模範小組的頭銜，定出十條比賽條件（共一〇〇分）：

① 對行政業務保證完成及收獲大小（行政反映如何）（佔五〇分）

- ② 小組生活如何（小組會幾次，解決些什麼問題，吸收會員情形如何）
- ③ 牆報（出幾期，內容如何，保存的如何）
- ④ 黑板報（內容如何有無紀錄）
- ⑤ 各幹事的作用如何
- ⑥ 工會文件整理如何
- ⑦ 文娛活動情形
- ⑧ 學習情形
- ⑨ 工會行政號召響應執行情形
- ⑩ 生產立功表現實例

如建築工廠第三小組為模範小組，不但每個小組都起作用，工會及行政號召在小組內紛起響應並進行挑戰，並對外工區挑戰，迎接「五一」修建工區房屋規定二百一十個工，結果一百四十二個工就完成並多修出兩台壓車（立一小功）並能積極想辦法，如各組衛生幹事原先無計劃的到各家檢查，您走他去引起家屬不滿，便分區負責檢查幫助；文娛活動也較好，成立工會後經常演劇，並且自己編劇（有張本祿，劉殿榮，邵春義，三人都不大識字，就是用口傳，會編演出「師傅帶徒弟」「爭取功臣」兩個劇，這樣劇情台詞通俗實際，頗受工人歡迎），並演出成績很多，缺女腳便動員家屬，發揮階級友愛精神，工友張本祿王嵐等五人立功得獎三十五元自動拿出作互助基金，準備工友天災病痛臨時出賬等急用。還幫助阿城工區卸沙子，並幫助一面坡工廠刷帽兒山的站房，同時全段的「站名牌」都給他們刷了。飛班工友夏春閣貧困，便救濟糧食一一五斤，包米五二斤，煤一一〇〇餘斤。會員互相幫助說服落後工友；荆福祥，董樹坡，二工友原來非常落後，怪話連篇，經大家幫助小組長說服，現在非常積極。

該組行政任務下來便馬上討論訂出計劃，如紅五月的突擊任務下來後，他們便討論出保證條件：



- ① 響應行政工會號召，執行決議，不遲到早退；
- ② 保證工作質量，不返工不倒槌，不出火災事故；
- ③ 行政工會給的任務及義務，堅決完成並超過。

七、生產情況

由於員工都動員起來生產積極性便大大提高，全段統計發動巡迴比賽，二月份檢查螺絲不鬆，釘子不起浮達到百分之百；夜間卸沙子沒超過列車停留時間；舊歷年假中往關內運鋼軌六十三車，七天任務三天完成，不要加班加點費；生產工具一萬萬多元；撤廢線一萬八千多米，撤橋樑二十四連；搜集鋼軌七十一根，所以三月份行政立功一次，工會立大功一次。

並在業餘時進行生產，如平山工區在四月以前，生產割綫樁八三〇個，土籃子二一七個，大筐一五個，錘把二二〇個，洋鎬把一一〇〇個，木揪一一五個，掃帚一七〇〇把。

八、黨政工相在結合情況

黨政工密切結合也是搞好工會的主要環節之一，本段黨政工是互相尊重的，有什麼任務下來，三方面馬上碰頭，開會討論並分頭佈置工作，這樣推動某一件事情，非常順利，工友無論在行政方面或工會方面詢問事情完全得到同樣答覆，所以都毫無懷疑地去工作。

比如紅五月的突擊任務下來後，黨內便進行兩次動員大會，工會便佈置各中心小組及會員小組長，組織工友討論保證完成任務，積極響應，並訂出計劃，如木工組就是一例。工會有事行政也積極援助，如一面坡工友趙成志病死了，家中困難找到工會，工會與行政連絡，行政便給拿去木板作棺材。

九、工會的領導方式

建立各種制度，經常深入下層改造落後工友，工作抓的緊，更能吃苦耐勞，總起有如下幾點：

1. 有嚴密的組織機構定期彙報制度——這樣工友有問題，工會馬上可以知道及時下去解決，同時工會的決議，也能迅速的貫徹下去。

2. 上級檢查及互相檢查制——每月黨政工共同到現廠進行檢查一次，並組織工友，工區互相檢查，（更細緻），這樣工友作某一件事都精心細作，保證質量好。

3. 抓住典型宣傳推廣——如平山工區未動起來時，段上執委宣傳成高子工區的何占有和帽兒山工區的王萬財是溜道的典型，（螺絲不鬆道釘不起浮）就引起平山工區溜道的荆海工友不服氣說：「反正一樣的人，咱咋不能成典型呢？」以後他工作便積極帶頭，三月份檢查時他三千道釘沒有一個起浮的，現在有他影響，整個平山區已成全段的典型了。

4. 個別談話，啓發階級覺悟——舍利屯工區關蔭棠工友評薪較低，便常說怪話，工會號召，他在背後潑涼水，比如工會號召「我們要克服困難」，他便說：「克服困難，您別吃飯哪！」和他解釋，他也不聽，後來想法動員他組內王生工友利用個別談話教育他，並說：「您工資低是爲什麼呢？您要好好幹，大夥能給您評低了嗎？」從那他就轉變了，如在小組會上討論救濟某工友時，他堅決不同意，說他家有金貨，在天棚上放着（因爲他倆隣居，放時他看見了。）並說：「我要是以前的話就不說了，救濟也不是我的錢，現在我知道我是國家的主人，鐵路也有我的份！」

5. 及時深入下層與羣衆打成一片——工會主任王華祥下現場不坐火車，盡在車道上走，遇見工友作工便拿起傢伙幫助幹，藉休息時間開會，解決所要解決的問題；如平山工區溜道工友王金福，溜道時圖省勁，少拿工具（溜道用有一定的工具），騰出兒子的地方檢煤自己用，以二月份檢查八百道釘就有二十個起浮的，有一次王華祥遇上了，便進行個別教育，他自己也在小組會作了檢討，下決心好好幹，第二次檢查時二千零四十個只有一個起浮的，四百螺絲只有一只鬆的。馬延工友溜道時把工具放在鐵路串門去了，王華祥把工具袋子給背到一面坡，那個工友很「摸不開」，同時進行啓發以後工作亦有顯著的成績。

6. 實際給員工解決困難問題——工友有病，家屬困難和育病，工會想辦法幫助和發動工友幫助是司空見慣的事，就是一些小事也給工友打算，如小嶺工友李文堂結婚要買豬肉，工會知道他家很困難，勞保委員楊鳳茹便抽空到他家說服把豬肉打了，並與女方商量少要一個棉袍一個大褂。

7. 熱力照顧工友——飛班工友侯元山被枕木把腿碰傷，自己不願去醫院，工會便把他放在工會辦公室休養，請醫生醫治，並與行政連絡專用一個比較好的飛班姓朱的工友侍候他。所以他養病很安心感到工會是自己的家。

十、互助情況

本段互助的情況是好的，他們高度的發揮了階級友愛精神，不但個人互相幫助，而且工區與工區都是互相幫助，更值得注意的是家屬幫助員工工作。這都說明了工友有了相當高的階級覺悟，工人團結成一家生產，情緒也隨之提高，出差工作的工友也更安心。

阿城飛班工友夏春閣，是去年從鞍山逃解放區來的，家庭困難，大家自動幫助錢糧，孫文章一人便援助五十二斤包米，感動得他說：「我在蔣管區餓死誰管呢？解放區真正是工人是一家！」

事務室工友郭金城自動保證每月拿出二十斤糧給貧困工友。

平山工友救濟張興文，趙文慶，王金福三個工友一百二十斤糧食，張興文自動提出讓給趙，王二工友，他說：「現在我雖然貧困，比以前是強多了，我二家人口多，可以救濟他們！」

帽兒山工區馬金鷺工友自己拿出錢買紙釘本子，給不識字的工友作學習之用，因之不識字的工友都積極學習。

技術室工友王明和朴成吉，見木工場忙不開，自動幫助劃標樁。

阿城建築工廠見一面坡工廠人少，把一面坡擔任區域的站名牌全部刷了，並把帽兒山的房子也刷了

事務室見別的部門活忙，便組織突擊隊，今年過年時三天假都未休息，裝鋼軌七十八車，他們一組十八人每車裝四十根，創出十七分鐘的最快紀錄。現又要組織到小九，馬延一帶幫撤橋工作。

同時各員工家屬也幫助員工工作：

平山工友李海弟弟幫助砍樹條子一千斤；

平山工友劉君的父親供給編土籃楔子，並說：「小伙子您們幹吧！用多少都是我的事。」

房夢春工友動員家中上大山裏拉了六趟樹條子；

尙志的家屬幫助掃路基上的雪；

小九婦女會上幫助工友卸五火車石頭（按工友十人婦女十五人共卸十車，婦女會分担的五車還先卸完，又幫助員工卸的。）

帽兒山，一面坡，尙志等工區員工家屬幫助劈木塞子（木塞子是因道釘起浮，把道釘拔出，把木塞放裏，然後再釘。）

三棵樹電務段職工會

該段工會是在一九四八年五月新改選的。工會主任張德鈞，是一個不識字的大老粗工人出身。他見到工友過去對工會認識不夠，爲了克服這個缺點——除了對工友反覆說明工會的重大意義外；並對工友生活照顧上特別關心，不管是下邊報來的或親自了解的，都馬上想辦法解決。如：給出差和鐵道兵團家屬領米油鹽等；總是集體領來給送到家。在每次領煤時，爲了節省人力和時間，在不影響工作時，每個小組出一人集體來領分送到各家。

自從大家辦工會開始，首先對工友進行教育，再三的醞釀討論，按着會員的特長和需要。在小組裏面產生各種幹事，因為工友對工會的認識比過去不同，所以都認為「大家辦工會」很對，工會是大夥的，應當大家來辦。但是開始也有的幹事，不知做什麼好。以後在小組會上大家又討論一番，加強了各幹事的責任，進而研究進行工作方法，討論週內工作是否完成，還有那些未做完？工作中發現那些優缺點。展開自我檢討和互相批評，同時把發生的缺點，作為下週保證克服的條件。各幹事本身所擔當的責任，要完全擔負起來，有重點的圍繞行政工作，用組織力量把大家辦工會的工作推進一步。

分工以後，工友工作情緒高漲，比如學習幹事在每天晌午工友正吃午飯的時候，在旁邊給念報紙聽。通訊、牆報、黑板報、過去是很沉悶，現在都有了新氣象。生產幹事他能啓發各小組，展開互相挑戰競賽。對生產業務完成上都是超過任務。勞保幹事在時間外到工友家訪問，調查家庭經濟狀況，誰家多少人，那一個工友老婆要生小孩，發現有享受勞保待遇的，馬上開會通過即時報到段上。衛生幹事在星期日組織衛生檢查班，到工友家去檢查清潔，各工區房舍前後，連點草刺也沒有，每週實行大掃除一次。互助幹事對出差和兵團家屬，他自動給劈柃子挑水送煤、米等。三通工區張學禮、李長山二工友是互助幹事，新轉來的二名工友，住三棵樹搬家時，由於他們帶頭並號召工友在夜間幫助卸車，從車站向局宅搗東西，在經費上節省了好幾十萬，第二天使得新轉工友照常上班，一點沒影響工作。技術幹事領導學技術，用實地實物來講解，因為新工友佔全段的百分之七十，就是對電氣施設各種材料都認不清，所以用實際配合教，進步很快，在這次新工友考試時總評分數超過七十分以上。記功幹事掌握記功簿和典型，每組都設有立功經過日程表，用這種方式來推動生產立功是有很大收效的。

生產方面：自從迎接一九四九年新任務以後，首先把過去的立功運動作了總結，同時接着討論研究貫徹負責制及今後立功方向和立功標準，根據本段實際情況來啓發工友對立功認識上更提高一步。分單位工區，做了一個立功經過日期統計表（類似考勤簿一樣）。如個人管內施設有故障的話，就影響一個工區立

不着功，一個工區不能立功他們都有連帶關係，這麼一來，工友對於立功特別注意。每天早晨點名時，先要看一看本單位的立功經過日期，有多少日子沒事故，使工友工作情緒上提高一步。就拿發生回線事故來說，過去夜間有故障，都是不即時修理，現在不管白天黑夜，出故障馬上就去恢復，如：三北、帽兒山、拉林等工區，現在都超過一百二十天沒有故障。

文教方面：以前的黑板報牆報都是死氣沉沉的，通訊也不及時，每次出一刊牆報好像向工友要債似的，自從大家辦工會以後，和過去就不相同了。通訊幹事都主動的反映材料。在組織上也新設立些歌詠隊、劇團、通訊網，委員會內部有了明確分工，分爲主任、審查、搜集、記錄、羣聲報等，黑板報和牆報，也加強了藝術性，用彩色寫標題畫漫畫等方式，引起工人們的注意看。

勞保方面：自從勞保條例實行以後，一般來講工友對勞動保險有了深刻的認識。老年工友領到養老補助金後，工作越發發勁。婦女領到生育補助金，啓發很多的婦女積極性，自動到鐵路上幫助工作。爲了把勞保工作再加強一步，勞保、互助、衛生各幹事，每星期內開一次聯席會，把勞保工作進行的程度，發現的優缺點，有無什麼反映，由這裏找出經驗，作爲到各現場工作的方向。

該段在五月十六日開始，從三棵樹到五常（三段管內）在這個區間施行更換電柱工程，組成了工程車，規定人員是七十名，建立了工會組織，由大家選出委員四名，編成八個小組，依照「大家辦工會」的精神，在組的下面按工程的需要，聘請了很多幹事，分工負責的來推動工作。段裏的文教委員，每天担當送飯，連負責寫黑板報、牆報、通訊，掌握工程中的典型，保證把當天的典型事蹟介紹出去。車上懸掛着毛主席像和各色標語，並陳設有無線電，留聲機。每天晚間工友回工程車時，很遠就聽到音樂聲，使工友們在精神上得到很愉快的安慰。忘掉了他們的辛苦和疲勞。車上的工會爲了完成突擊紅五月的任務，時常開全體會，分組討論，研究工作方法，怎麼樣提高數量保證質量，發動組與組競賽，對外段的工程挑戰，紛紛訂出計劃，立桿組萬明臣工友提出保證條件是，立桿要正，不叫苦，不怕泥水。黨員和團員及積極會員

，在工作中起帶頭作用。在工程車工作工友的情緒真像戰士到戰場一般的勇敢，地勢不好，泥濘和水沒膝蓋深的地方太多了，挖坑組王顯庭工友看到別人分的坑快完了，他分的地方水太深，泥又粘，鐵鍬又不好使，他着急了，放下鐵鍬，用手捧泥，用雨帽掬水，滿頭大汗的幹起來。在換桿工作中，發現有一桿子旁邊水太深能沒到大腿根，工作實在困難，電務組建議於段長「水深工作太困難，爲照顧工友健康起見，這棵桿子，可否緩到六月再換」段長同意這個意見，但在晚間吃飯時候，提起這件事情來，工友們都反對這個意見，挑坑組首先提出「那算啥！一股勁就完啦，何必請延期呢，我們一定把這個任務完成。」結果並未延期把這個艱苦任務完成了。

段內監工員田德銘工友是工會小組長。他能耐心的帶徒弟，張學禮和李長山，都是他親手培養的通信工。在大家辦工會以後，他領導張李兩個工友，以刻苦興家的精神，各處蒐集器材和小零件。利用過去在砍挖運動中留心保管的材料，打算把倉庫存有的破壞交換機裝備起來，想出一切辦法，如：交換機的代表器背板，利用硬木板來代用，由於該三工友留心蒐集零件和各方面的幫助下，把兩個高一米三四·寬〇·五五米，容裝三十四回線磁石式的交換機，和十四回線交換機一台，計裝備復活三台，他們是在五月七日開始工作，僅用二十天工夫，用了六十個工，完成了這個任務。這三台交換，按局定購買價格，可節省七千萬元。他們三個人每天的工作時間，是從早晨五點半開始，晚間作到十一點，平均一天工作十五個鐘頭，這種勞動熱情是值得我們學習的。

總的來講該段黨、政、工配合的好，其次是工會主任是去年新改選的，他能深入羣衆，關心工友生活，能和工友打成一片。如興隆鎮失火燒了五根電柱，在搶修工作中，工會主任帶頭的幹，一點分不出來誰是工友那個是主任，頗被工友擁護，對工會佈置工作，工友一致響應，有以上原因，纔把大家辦工會工作開展起來。

佳木斯檢車段職工會

在今年二月中旬接到上級工會發下「大家辦工會」的文件，經黨、政、工幹部研究後，尤其是工會委
員級以上幹部反覆的研究討論，使每個工會幹部都深刻認識後，開了一個動員大會，然後分頭深入小組參
加討論醞釀成熟，都認識到工會真是我們的大家庭，應當大家動手，大家督促人人負責。工會根據大家辦
工會的原則建立了會議制度，委員會每週一次，組長會每月兩次，各幹事會議每月兩次，內容主要是彙
報、佈置、討論一切生活情況，交流經驗糾正缺點。全體會員大會每月一次，由工會主任給總結一個月
的工作優點及成績，表揚批評等。立功委員會每月兩次檢查總結經驗。在三月份就開始採取「大家辦工
會」的方法，按文件的指示，根據工作的需要選出了各種幹事，都開始動手各自負責，例如二月以前技術
、文化的夜校只有壹百〇五名參加學習，因為技術學習幹事起了動員作用，增至壹百七十八名參加，幾乎
等於全段參加（共壹百九十一名）。並消滅了過去遲到、溜號的現象，真正是把工廠變成了學校。

組織方面在二月以前會員一六三名，由於組織幹事的幫助了解思想工作情況，動員號召在紅五月爭取
入會，結果有二十名入了會。交會費都按期自動交，克服了過去組織委員各處跑也收不齊現象。又例如勞
保登記表填寫時，採取以小組填表辦法，又快又正確又詳細很順利的完成了任務，不然工會請上十幾個先
生也完不成的。互助幹事動員家屬給獨身工友洗衣服及裁洗棉衣被子等。由工會主任號召了互相救濟，二
斤米至五斤米的運動，互助幹事積極響應了這個號召全體工友共獻米四百餘斤，十四名困難工友得到了生
活上的幫助，都說「工會對咱這樣的照顧，只可以拿出自己的力量來工作表現罷」。各小組生產幹事配合
小組長起了生產推動作用，超過了行政給的任務，完成百分之一百二十七。另外在材料不足的條件下修復
了（局給三輛）甲檢十三輛。並一致喊出口號不叫入場車在段內過夜。因此修車率由八時降低到四時三十
分。修繕車降低到千分之四四輛。工廠方面，創造了螺絲床子，銼床子各一台。過去修車部分品需要局裏

供給五分之三成品，而現在除供給部份外，存下了大批修車部份品。這次有技術的老工友都當上了技術幹事，也有事做啦，都很高興的在工作中帶徒弟。因此夜校學的技術理論與現場實際相結合，學的快又踏實。至現在僅兩個月的期間，就培養出由學徒工到幫工匠程度的有二十名。由幫工匠到修車工程度的有十五名。收效的主要是由於大家動手民主管理的表現。通訊幹事把牆報每月出刊兩次，每期稿子平均壹百叁十多份，最高達到一百八十一份。在這以前文教委員各處號召不起來，每期只有十五、六份左右，兩三個月出了一刊，黑板報更談不到了。大家辦工會以來，黑板報也活躍起來了，兩個大黑板，每期都選出二十多份質量好的稿子，每月三期，過去不求質都沒人寫。娛樂幹事，記功幹事都起了作用，小組生活也都很健全，有以上這些事蹟證明了「大家辦工會」是一個工運工作正確的方向了。全段工友都轟轟烈烈的動起來，人人負責。所以大家越幹越有勁，在五一鐵道部全東北鐵路慶功會上得到了二等獎勵。最落後的鐵工組也推動起來了，過去十二個人中才有兩個會員。在紅五月突擊工作上積極工作，由組織幹事的推動大部入了會。糾正了過去好遲到的惡習，並且每天都早來幹一點多鐘活才點名。因此生產品足_四月用外，庫內還能存一些。突擊紅五月任務於四月二十八日佈置下來的，甲檢五五輛，比過去增加了二十輛，側板按裝增加了六輛，客車上車電整備十一輛，客車溫水槽整備十一輛，便器整備五輛。這些工作任務都是比平常增加的任务，黨政工爲了加緊完成這一偉大任務，工會召集小組長及生產幹事如何來保證完成，黨員怎樣起保證骨幹作用。黨政工各幹部分工負責深入小組，紛紛挑戰，組與組，人與人等挑戰應戰造成一個小戰場似的。又出了一個突擊紅五月的牆報專刊，共有四十五份稿子。工會爲了照顧大家經常學政治，組織了讀報組在午間吃飯時給念，內容是各地經驗教訓性的，對員工有幫助的，以及目前勝利捷報等，每個工友都很願意聽，收獲了很大的成績，經各方面的啓發和推動收得了以下成績：

材料組在五一及五二全組都沒休息，因爲缺乏材料連夜去哈局領取，但目前沒有材料，全組分頭到各處蒐集，共蒐集到破車門摺頁鐵四八個，端柱十個，角鐵九十公斤，扁鐵四十公斤，車門軸十個，六分

的鉛皮管子九十公斤等，總計價值叁千叁十萬元。等材料車回來已經完成了死車壹輛，平板車按裝側門兩輛。

修車各組由於接受了大家辦工會的精神，一致提出口號：「不但完成還要超過」所以早六時半上班，晚上多幹完再下班，雖然領導上照顧大家身體健康，一再解釋，不要過於疲勞，但也阻擋不住大家的熱情。如甲檢在五點多鐘就上班工作。等到六點半點名都做完一頭甲檢車了。過去一組五個人一天作輛甲檢，現在一輛半，其他組也是這樣的幹着，終於二十四天完成了一個月的任務。如張國財說：保證不叫在段內過夜，消滅殘車。青工王國林說：一定要超過質量爭取入團。甲檢局定五五輛完成了七十輛，乙檢六十輛完成六十九輛，丙檢二百輛完成二百六十六輛，修繕二十五輛完成任務，死車兩輛完成三輛，在紅五月中未有發生任何事故，四月份發現定期再入線車降低到千分之二六點六（局定標準千分之五十）。

含油料組在紅五月由各幹事的適當配合，早晨五點來鐘就來上班幹活，在點名前把油箱的含油料拿出來，甲檢工友來到時馬上開始幹，在紅五月中共裝含油料三、一五五個，足夠（加上原有）五個月的使用。

工具室工友早晨六點來鐘就幹，除修理各種工具完成任務外，並做出各種元開口管子五、五五二個。加修各種螺絲及帽二、九九七個，發揮了高度的勞動熱情。

機械組鉗工是六個人中兩名按裝甩油機帶鋸套絲床子用的板牙，又給鶴岡做生產品定貨單。於是增加了夜班制，提出了「歇人不歇機器」。「如生產幹事樊慶惠帶頭工作影響了工友們工作熱情」，所以於二十五日完成了本組工作任務。按人數來計算定貨工時爲一五四點零六分，實際用工作的工時八〇八點零九分即完成計劃。超過生產任務百分之二十。並蒐集鐵鏈子二百多套，價值壹百四十餘萬元。又建立了一台火爐提高生產效率。在紅五月急需套絲床子。文教幹事在黑板上表揚了一下子，王工長連工作三晚上完成了任務。技術幹事帶徒弟每天鑄九十多螺絲，勞保幹事見工友衣服埋汰拿家給洗。又如徒弟帶煤，送

貨怕壓壞了身體，勞保幹事幫助解決。工友對於勞保的認識便深刻一步。大家都很努力幹，實行了三檢制：
1. 工作開始檢查。2. 工作中間檢查。3. 工作完了檢查。這個制度收效很大。如過去反工品佔百分之三。現已降低幾乎沒有了。仇主任見到甩油機小而且和鶴岡兩處用，於是下了苦心鑽研和工友努力下，把過去會拿三棵樹鐵道工廠未修理好的大甩油機，經過試驗改造好了，其次修復了一台帶鋸，先只是一盤空架子，零件都是自造的，由於這台機器給了今後工作上很大便利。

鐵工組按裝側門板的摺頁鐵、車門軸及元帽五分螺絲等零件一無所有，僅半月加班加點完成了任務超過百分之二十，反工品降低到百分之二。

木工組早晨四、五點鐘都到齊了。工作不完不回家，不因我們就誤車出場，都完成了任務。

列檢方面，實行互相檢查制度，獎懲賞罰嚴明的辦法收效更大，如幫工匠李樹春自施行這個辦法以後，經常到站內檢查，發現停留車內，門七、七二二五號五位外輪弛緩移動一週，（離本位置一六〇耗）防止了脫線事故。馬上受到了獎勵記小功一次。張國興連續發見壞份子往軸箱攔砂子三次都防止了事故。這樣例子很多，表現了工友對工作的負責。在紅五月中未有發生任何事故，共防止了事故六七件，大修繕二百八十二件，小修繕六三六〇輛，件數一一〇、〇一八件，多做丙檢九十二輛，超過了原定計劃。

南又列檢已達到九、〇〇〇、一五五無事故安全走行公里。伊春從四八年十二月十五日新行車制開始到現在未出責任事故。

客修方面，路局材料未到前，工友到各處蒐集解決了困難，共給路局省一千五百多萬元，超過了局給任務。各文教幹事都很活躍的，有事蹟就登黑板報表揚。不但這樣連婦女都來工作，保證家中一切不用男人掛心。

後附：

介紹佳木斯檢車段牆報黑板报

佳木斯檢車段有兩種黑板报和一種壁報，工友們都喜歡。差不多每個人都寫稿。一種黑板报屬「快報」性質，工友或小組那時有了突出的成績那時就登報，工作中有了偏向和缺點也馬上提出引起大家注意，文字直接了當，簡而明確。一種黑板报是配合全段工作的，將抽查出來的結果，總結在這個報上。行政負責人說：「及時作總結，把三期黑板报一整理，就是提交給上級的月報」。工友們說：「肯定了的成績和辦法，大家就學；缺點大家警惕，很合理」。另一種是用紙寫好的稿子集成的壁報。從本年一月一日到現在，一共出了九期。內容是多樣性的：工作計劃，業務研究，生產競賽，工會活動，生活感想，文化學習……等等。凡是有關工友的事都可以寫，有的工作小組找職員幫助，把本組訂的生產計劃寫得很有條理；有的工友覺得自己有話寫不出來，找工會小組裏的通訊幹事說：「咱倆研究研究，這事該怎樣寫。」四十多歲的修車工梁鴻發和蕭魁福兩人對目前時局有接觸，合畫了一張畫，是工人推着滿裝元寶的車，有勁的向前邁步，又找識字的工友題字，在元寶上寫「勞動保險」和「勝利果實」等字，在路的盡頭上寫「最後勝利」等字，又寫了一個總題目「是將革命進行到底」。工友們看了說：「不把車推到「最後勝利」那裏，勞（動）保（險）是不牢穩的。這正是毛主席告訴我們的話」。

佳木斯夜校辦的好

佳木斯檢車段職工會的夜校辦得好，從去年十一月到現在，每個工友都識字，而且應用在工作上；識字的工友也學會好多技術常識，提高了業務水平。過去有些檢車員和修車工對所做的活計「知其然不知所以然」，現在學會了技術上的機件標準和基本原理，大家覺得「現在對鑽研技術興趣滿高」而且幹活時細追究，幹得很徹底！過去檢查員在車上畫好「毛病在那」的字眼和符號，不認字的人就是不能看他；技術

好的老手有經驗，找出毛病在那才動手去幹，技術較差的工友還得問人「毛病在那裏？」現在學會了大勾、軸箱、托板、螺絲等等，一看就能動手。節省了工作時間，而且一看就明白，心裏也廠亮。有的人不認識國音字母，如修車主任叫「ㄍ」（音哥）爲「牛樣子彎的字」（即套車時夾牛脖子的用具），形狀像「ㄍ」，說起來很費事，別人也聽不懂。鐵路電報用國音字母拍發，過去全段只有一個人能翻譯，工作忙了得等着，現在一般工友都認識了車上的字母符號，並且有六個人能够翻譯電碼。過去材料倉庫專設一人寫請求領收票，領材料的人經常很多，擠在一起等着寫票，一耽誤至少五分鐘。工友常報怨他誤了工作，現在領材料時，讓已經學會寫字的人去，不管有多少人去領材料，自己填票，很快說把材料領回來，而且節省了一個寫票人。

自己學會了還教丈夫學

金山屯的婦女識字班，由婦女主任領導學習，每日規定學三字，學過一百字以後，就一句話一句話的學，比如一句話五個字，就夾上兩個生字，每禮拜還考試，頭三名成績好的得獎品。現在已學了二百多字，他們都訂公約，在春耕前最低學三百字。其中有一位婦女——薛珍，她每天還把學的字，寫在自己家的小黑板上，教給他男人識，這樣不但自己識，男人也學會了。

南叉機務段職工會

大家辦工會開始時，正是工會改選，重新健全組織，研究了過去所犯的缺點，及時想辦法糾正。又把各小組重新按適才適所的辦法改變了一下，開了一個會員大會，總結了過去的工作。並報告今後的工作方針。各組按照組員平素所好及能力，選舉小組中的各種幹事。小組健全以後特別召開黨政工幹部（工會小組長在內）的聯席會，檢討出過去的幹部，多數是犯了事務主義，不深入下層，工友們做了很多成績不了解，影響工友對工作情緒不高。如沿線給水所交給段上生產的扁担箬箬鎬把等上級都不知道，經討論結果

，想出幾個辦法：（一）加強組織（二）規定勞動紀律澈底實行（三）健全一切制度。（四）貫徹負責制。（五）強化彙報總結。黨政工幹部打消事務主義，要深入下層督促檢查。

各組選出幹事以後，雖經再三的講解，但是掛牌的幹事很多。生產幹事不知在工作中提高效率，改進工作，只以為搞家庭副業、種菜、在現場只想為砍條子、編筐、砍鎬把、一類的東西。經工會委員深入教育及個別談話，並建立了彙報制度。有集體記功簿，個人記功簿，立功統計簿，有功事蹟登記簿等，以記載每人或每組之功蹟，以作鼓勵。

組織：每月統計會員轉出、轉入、會員增加數，積極會員昇降比較表等。現在全段總人數七七一名，會員為六五三名，積極會員為五〇〇名，共分五〇個小組，會員佔總人數百分之八十八。建立的各種表冊計有：積極會員統計簿、通訊記錄簿、時事政治學習記錄簿，局批准功記錄簿，立功統計簿，會議記錄簿，會員與非會員比較表，員工文化程度比較表，大家辦工會組織分担表，互助委員會組織表，衛生、防火人員組織表，入關及兵團人名一覽表，會議制度表等。

文教：過去搞的牆報不及時出刊，黑板報雖然隔日一刊，但方式不好，所起的作用也小。通訊唱歌演劇搞得也不歡。從大家辦工會後，首先黨、政、工開了一次聯席會，組織成一個文教委員會，內分四部：文娛、運動、教育、通訊、各部設立委員幹事各三名，為了加強通訊工作，把初中以上學歷者編為五個組。文化程度高的用帶徒弟辦法來啓發大家作通訊工作。另外組織業餘文工團，歌詠隊，秧歌隊，為了安慰工友對工作上的疲勞恢復精神，經常給工友演劇，來配合行政上的任務迅速完成。

實行大家辦工會以後，各組幹事都積極的自動找工作，庶務組：生產幹事傅德潤推動他全組人員在工作不忙時，抽暇去擦機車，不像過去的庶務人員怕埋汰，現在他們在勞動態度上已有相當轉變。各機車乘務員見到庶組人員不怕髒，不怕累的幫着擦車，因此都起了勁，提出口號：自己的活自己幹，現在都把機車擦得又乾淨又亮。又如煤台第二小組鄒連羣工友彙報他們在時間外卸煤，工會立即在黑板上表揚，工友

看見了表揚，知道自己幹的活上級了解，因此工作情緒便高漲起來了。本段來煤車時，無論早晚，或是深更半夜來了當時便卸，盡力縮短停留車時間。煤台工友不但工作緊張，學習亦抓得很緊，每天在工作休息時間，把鐵鉞扣過來用鐵鉞背當黑板，使用粉筆練寫字，過去不識字的人，由於學習幹事的推動，現在普遍的都能認五十個字到三百字上下。此外煤台組，響應勞保互助幹事的號召，給爲公受傷死去的煤台高工長家屬種一垸地，保證春種秋收，工作時間外給打燒柴，保證高工長家屬在吃燒上不發生困難。工會勞保委員見到發電所老工友王蘭亭是獨身，每天睡在機械房中的木板床上，爲了照顧老工友的身體，特意給找了一間小屋子，又搭了一個小火炕，把屋中刷得很白，整理得也很清潔，因此老工友被感動得特別高興，自己提出口號，一定將自己的技術全發揮出來，並且還要帶徒弟熱心教給技術。

在大家辦工會當中。最典型的是一一二四機車組，是最先實行三包制突破去年鐵道部規定五萬公里甲檢一次的標準（安全走行八萬五千三百九十一公里），繼鐵牛號及八八四號後創造新記錄，被記大功兩次。榮獲哈鐵職工總會「大家辦工會模範組」稱號。司機長王國安和工會小組長隋廣惠，初包一一二四機車時，見機車非常髒，便自動擦洗，一個星期後，即將機車全部擦新，增強了乘務員對機車的關心愛護。由於他們實際行動的影響，及向全段提出挑戰，推動了全段都捲入擦車熱潮，消滅了包乘不包修的現象，爲了更進一步貫徹包車制，克服過去往往因爲小毛病不修變成大毛病出了故障和等待別人修的缺點。全組開會討論，認爲首先必須充實自己檢修能力，於是在機車定檢時，全組人員便實際參加學習修車。一邊學一邊做，學會一樣再學一樣，不貪多，分工學習，以便能够單獨作業。由於他們能認真虛心學習，現在已能單獨修車了，從未發生過檢修事故，而安全走行了八萬五千三百九十一公里。獲得這些成績，除了組內兩名黨員起了骨幹作用外，和工會小組實行大家辦工會的辦法是分不開的。小組內有正副組長及各種幹事，大家分工負責，工會工作活躍，對提高工作效率起了很大作用，如技術兼學習幹事，研究討論技術和工作方法，組織業餘學習，培養人材，楊景林因之提高了理論，學會制動事故處理。司機長王國安培養司機霍

振清爲指導司機。司爐隋廣惠使學習司爐張明義，王紀先提高焚火給油技術學會規程等。記功幹事使工友成績點滴不漏，鼓勵提高工友情緒，生產幹事以身作則，搜集廢品，推動大家節約。勞動保險幹事則向工友解釋勞保條例，並在休班時間，深入各工友家中了解生活情況。互助幹事王春坡了解到本組工友楊宗文家庭人口多，生活比較困難，經小組討論結果，將一二四機車組在哈鐵慶功會得的獎金中拿出五十萬元幫助給楊工友，楊宗文工友特別感激，並提出口號要多爲人民立功來謝大家。此外衛生、文娛對全組工作均有所推動，一二四組團結得非常緊密，各幹事都負起責任，澈底實行三包制。實行了大家辦工會辦法，提高工作效率，在哈鐵的慶功大會上，被評記大功兩次，榮獲大家辦工會模範組的稱號。此外更獲得東北行政委員會鐵道部「三包先鋒」的光榮稱號，司機長並被選參加「五一」東北鐵路首屆工代勞模大會。

大家辦工會已有了基礎，各組幹事也都負起了責任，工友的情緒是逐漸高漲，在突擊紅五月中，有很多事蹟。爲了把工作再提高一步，情緒更活躍起來，在本段會員大會上一致通過二十個條件，向南又地區各段工會挑戰。並且保證完成任務，而更要超過任務。另外着重的是過去的缺點決定不再犯，同時又研究出七字運動，七字爲「勤、學、想、說、做、檢、總、七個字」。「勤」就是不偷閒，不怠惰起帶頭作用。「學」就是要學習，互相學習，帶徒弟。「想」就是想辦法，定計劃，研究討論。「說」就是學的想的都要說出來。「做」就是說出來不拖不欠的去做，說了不做就不行。「檢」就是做了的事要督促檢查。「總」就是總結做的事情，優缺點，好做下期的工作。在這裏面找出經驗教訓，並由工會印出傳送各單位以免忘記。及時按這七個字總結工作。

發動挑戰競賽，使工作更緊張起來，現在各組與各組個人與個人都提出了競賽條件。就連員工家屬婦女也提出了保證條件，家中種菜地不用男人幹，跑乘務回來後使其充分休養，並保證男人三不涼，（一）不吃涼飯（二）不喝涼水（三）不睡涼炕，此外還要防奸、防火。

大家辦工會到現在是有很多的收效，工會人員感覺到工會工作好做了，也省勁了，也有時間上各現場

去了解情況，收會費也快了，過去十天半月收不齊，現在工會一通知，全段不過三天完全交齊。運轉內勤準備組在紅五月，不但完成任務，而且超過了任務。他們計劃節省十台機車，由於小組團結得好，人人負責，結果節省了二十八台機車。局規定日車公里三五二·三公里，月末統計平均每天四〇四公里，超過五一·七公里。煤台局給任務每人每天兩噸，結果平均每人每天卸二·七八噸，過去姜殿玉工友是煤台最落後的，過去一開會他不是沒有工夫，就是有些事情，再不就是吃飯溜號，所以小組內受了很大影響，因此小組內展開了互相批評與自我批評幫助他、鼓勵他、進行思想教育，因此張工友漸漸覺悟了，工作也起勁了。

爲了使小組的幹事認真貫徹大家辦工會，再提高工作效率，特意開了一個模範小組競選會（個人包括在內）。這個會的意義，一方面爲了總結各小組工作材料，又一方面就是各小組將工作辦法經驗互相交流一下，使工友工作情緒更進一步，展開全面運動。所以用打擂方式競選，全段五十個組，上台打擂競選者二十五個組，預選十九個組，決選完了是十一個組，一等模範小組三個，二等模範小組四個，三等四個，個人模範者十二名，按適當條件發給獎品，工友情緒熱潮簡直要冲破屋頂，得獎的小組與個人，都表示更要進一步的努力，永遠保持着模範。這次未得模範者均上台提出口號把工作提高，爭取下同模範，同時在工作崗位積極起骨幹作用的，模範作用的工友，經支部發表入黨者五名，當時會場中掌聲如雷，高度情緒到了沸點，開完會之後，由本段業餘文工團演「勞動態度」一劇助興。

三棵樹車站職工會

自接到大家辦工會的指示後，經過了討論醞釀，按小組的人員，適當的選出了各幹事。如業務幹事每天在十二點給工友講規章，教徒弟，研究改進業務的辦法。衛生幹事在各部門裏經常保持屋內外的清潔和注意傳染病，打掃站內和擦岔子等工作。在春季大掃除中各衛生幹事都起了推動和保證作用，把從來未掃過的地方都掃了。比較旅客組爲最好，選爲模範組。在冬天客車暖氣流的水，在站內一、二、三、四道線

路都凍了很厚的冰，各衛生幹事恐怕解冰時影響工作和線路枕木腐朽，號召了工友刨冰，結果於一星期內完成了這一光榮任務。運轉組也不甘落後，在站內線路全部清掃，並把教育室樓上、下的玻璃也擦的很亮。文教幹事，每組一星期最少寫兩份稿子，每天都出刊黑板报，壁報每人差不多都寫一份，每兩星期出一期。又搞了好幾個戲劇，安慰工友紅五月中精神。組織幹事提前把會費齊好交到工會，經過了解教育吸收了五十八名會員，增加了工會力量，利用時間外和非會員漫談了解他歷史，社會關係，出身成份，在工作中幫助他，還給他講工會的章程，各組都保證達到了百分之九十五以上的會員。勞保幹事看工友有病或家庭困難，即進行了解到各家訪問，把工友家中生活情況彙報工會，可否救濟。如運轉組勞保幹事到劉世達工友家中訪問，見到他老婆有病很危險，還有好幾個小孩，生活很困難，經委員會討論，上級批准得到救濟，解決了生活的問題，在工作上得到了安心。在站上有生產農地，又選出了農業幹事，在一星期內完成了種地任務。他們帶徒弟有了顯着的成績，全站新工友佔一多半，對培養教徒弟是一個重要問題，現在全站成了一個半工、半讀的大學校了，除了學習時間外還實地教，如谷玉福爲了叫徒弟知道岔子的位置和距離，在掃站內工作中，邊掃邊教的辦法；電報員領着徒弟到天橋上教「透滋、透滋」的念符號，所以這次老工友中湧現了十四名模範師傅。

由於大家辦工會以來表現了以下幾點成績，如貨車停留時間局規定十六小時，提高到十三小時，縮短了百分之十九，列車都作到了正點開出。這僅舉幾個例子。

綏化車務段職工會

凡行政有一個新的任務，工會就主動的和黨政密切配合，進行研究討論。然後經過大會小會及組長聯席會上，數次反覆動員，貫徹大家辦工會的精神，來保證行政任務的完成。各委員本身也訂了新的計劃。訂出保證條件，深入現場，和工友打成一片，啓發工友對大家辦工會的認識。

從大家辦工會開始以後，工友的勞動熱忱普遍提高了。如貨物組技術幹事，親自去找貨主開座談會。對供應社工友講解新的勞動態度，過去供應社一天只裝二十五車，現在裝車效率提高了，有一天突破了最高記錄，一天裝卸五十車，並發動了夜間裝卸。並編成突擊隊，到外站去裝卸。在紅五月裏，比過去的裝卸工作，提高了一倍。白奎堡車站的組織幹事，也號召了供應社，組成了夜間裝卸隊。過去一天只裝三車，現在連到帶發共裝卸了十車，這也說明大家辦工會，對過去很散漫的供應社，都推動起來。

綏化站，朱貴林組，他相當組長，他在紅五月裏細心研究出來三包制。是包提鉤，包上閘，包檢點的辦法，收效很大。車號組實行了包線制，一人包一條線。建立三檢制，先自己檢查，再互相檢查，最後由主任檢查。石人城組織幹事，李忠他首先突擊清掃自己的岔子，來推動旁人。最後檢查總評，叫作「鐵牛號岔子」。綏化貨物處，接到為客商服務的任務後，他們建立了「路遇糾風組」，把過去去工友對客商作風不好的改造了六名。現在對旅客態度特別和藹而親切。綏化車務段乘務組，建立彙報制，車長在外站有優點向段彙報，自己有錯誤也彙報，見到別人有錯誤也彙報，由於制度健全，現在安全達成八萬多公里無事故。

大家辦工會

張誠
陳旭光
曲詞

2/4 (堅壯有力)

	i . i	i . i	5	2 . i	6 i	5	0	2	2	2	2	2	3 . 2	i 6	2	2	5
(一)工	3 .	5	3 . 2	i	6 5	6	5	5	6	3 3	5 5	2 i	6 i	5	5	5	i
嘿	i .	i	i	2 . i	6 5	了	嘿	嘿	嘿	須要	大家	齊心	都來	搞	i .	i .	0
如	今	工	會	新	編	的	全	組	每	人	責	任	都	不	小		

(二) 工會組長起帶頭，領導工友向前走，常常開會，多研究，嘿，嘿，嘿，我們的工作一定錯不了，響應一切的號召，生產效力自然就提高。

(三) 組織幹事一切要組織好，組織團結情緒高，嘿，嘿，嘿，生產幹事帶頭多生產，嘿，嘿，嘿，加緊生產競賽爭英雄，宣教師事辦好黑板報，政治文化學習要提高。

(四) 勞保幹事福利要辦好，保證生活要提高，嘿，嘿，嘿，衛生幹事責任更不少，嘿，嘿，嘿，工友身體健康要注意到，通訊幹事責任是寫稿，勞動熱情全由你來表。

(五) 全組工友響應號召，勤勞生產多節約，嘿，嘿，嘿，我們要把工會辦得好，嘿，嘿，嘿，各人的責任千萬別忘了，只要大家努力齊來搞，我們的工會才能辦得好。

(終)

中華全國總工會章程

第一章 總綱

第一條 本會定名為中華全國總工會。

第二條 本會宗旨為團結全國職工保護職工利益，爭取中國工人階級的解放，聯合全國一切被壓迫人民，爭取中國人民的解放，聯合全世界工人，為保衛世界和平與民主而奮鬥。

第二章 會員

第三條 本會以團體會員為基礎，中國境內之職工團體凡贊成本會章程者，不分產業工會、職工工會、地方工會，均得加入本會為會員，凡同一產業、職工之職工，已有全國性之組織者，或在一特別市、一省與一邊區之各種職工，已聯合成地方性之組織者，均由該組織直接加入本會為會員，如無總組織之各單獨工人團體，要求直接加入本會為會員者，須經本會之特許。

第四條 凡在各種企業各機關學校中工作，以勞動收入為主要生活來源並依法取得職工成份之體力勞

動者與腦力勞動者，不分民族、性別、宗教、信仰、贊成本會章程自願入會者，均得加入本會所屬之各種工會爲會員。

第五條 本會團體會員及本會所屬各種工會之個人會員，其入會與退會均依自願原則，既入會後，必須遵守本會章程。

第六條 本會會員之權利如下：

甲、對於本會之一切主張之設施，有根據本會之宗旨進行討論，建議和批評之權。

乙、有在會內選舉與被選舉之權。

丙、有享受本會所舉辦之各種文化教育及福利事業之優先權。

第七條 本會會員之義務如下：

甲、有遵守本會宗旨、章程及執行本會一切決議之義務。

乙、有向本會經常報告團體會務及個人工作之義務。

丙、有向本會按期繳納會費之義務。

第三章 組織

第八條 本會之組織原則爲民主集中制，即少數服從多數，下級服從上級，本會所屬各工會服從本會一切決議和指導。

第九條 全國職工代表大會爲本會最高權力機關，其職權與召集方法如下：

甲、全國職工代表大會之職權爲決定和修改章程，決定職工運動之方針，審查本會執行委員之報告，選舉執行委員會。

乙、全國職工代表大會每二年舉行一次，由執行委員會召集之，遇有特殊情況或有代表本會所屬



工會會員總數三分之一以上的工會之要求時，執行委員會得決定提前或延期召集之。

丙、出席全國職工代表大會之代表額數及選舉方法由執行委員會執行之。

丁、全國職工代表大會必須有代表本會所屬各工會會員總數二分之一以上的代表出席時，方為有效。

第十條 由全國職工代表大會選舉執行委員及候補委員若干人組織本會執行委員會，在代表大會閉幕期間，為本會最高權力機關。執行委員會全體會議每半年舉行一次，由常務委員會召集之，但須有半數以上執行委員之出席方為有效。如有特殊情况或有三分之一以上之執行委員請求時，得提前或延期召集。

第十一條 由執行委員會選舉主席一人，副主席若干人，領導會務。

第十二條 由正副主席及執行委員會選舉常務委員若干人，組織常務委員會，對執行委員會負責，駐會辦理一切會務。

第十三條 本會設秘書長一人，經常務委員會選任，在正副主席領導下處理本會經常行政。

第十四條 本會得設下列各部處會：

甲、組織部：管理本會所屬各工會之組織事項，並幫助各地無工會組織之職工羣衆組織工會。

乙、文教部：管理宣傳文化教育工作，並指導各工會之文教方針。

丙、生產部：指導解放區職工會參加工廠企業管理，實行勞動競賽與勞動英雄運動，研究工資問題，生產計劃，技術經驗，及其他有關生產之工作。

丁、勞工保護部：管理並指導勞工保險事宜，審查勞動契約及各工會之福利工作，並協助政府進行工廠內衛生及安全設備之檢查。

戊、青工部：管理並指導各級工會之有關青工、童工工作。

己、女工部：管理並指導各級工會之有關女工工作。

庚、國際聯絡部：管理本會對外宣傳及與國際職工組織和各國職工組織之聯絡工作。

辛、祕書處：管理總務、文書、會計等工作。

壬、私營企業委員會：管理私營企業中之職工運動工作。

癸、國民黨統治區工作委員會：研究指導有關國民黨統治區職工運動之工作。

第十五條 各部設部長一人，祕書處設處長一人，各委員會設主任一人，必要時均得設副職，由常務委員兼任或由常務委員會另行選任之。各部、處、會得設幹事若干人，由常委會委任之。

第十六條 本會為工作便利起見，得於相當地點設立辦事處，各辦事處設主任一人，辦事員若干人，由常委會決定之。

第十七條 執行委員會認為必要時得設立各種特種委員會。

第四章 經費

第十八條 本會所屬各工會應按其所收會費百分之三十繳納本會，為經常費，每三個月繳納一次，如有特別困難時，得經常務委員會批准減免。

第十九條 本會所屬各工會之會員須按月繳納所得工資百分之一為會費。

第五章 附則

第二十條 本章程經全國職工代表大會通過並公佈之。

第二十一條 本章程如有不適合時，由全國職工代表大會通過修改之。

第二十二條 本章程之解釋權屬於本會執行委員會。

中華全國總工會關於會員問題的決定（草案）

一九四九年八月九日

一、什麼人才可參加工會？

第一、工會是工人階級的羣衆組織，因此工會首先應當是工人階級的階級組織，加入工會的人，必須是以領取工資與薪水爲自己生活資料之主要來源的體力和腦力僱傭勞動者，凡不是被僱傭的不是以工資薪水爲自己生活資料之主要來源，以剝削他人勞動爲主要生活來源的剝削者，以及自做自賣以出賣生產品爲自己生活之主要來源的手工業，則不能加入會，以保持工會的階級性。

第二、工會應當是工人階級的廣泛的羣衆組織，所以凡是以領取工資薪水爲生的僱傭勞動者，不論在政治上是進步的或落後的，不分性別、年齡、宗教、信仰、民族、國籍、均得分別加入本會所屬之各種工會組織爲會員，以便使工會能夠成爲大體上包括全體工人階級羣衆的組織。

第三、工會應該是工人階級有組織的有紀律的羣衆隊伍所以加入工會的人必須是贊成工會的宗旨，願意遵守工會紀律服從工會決議者，並須履行一定的入會手續。因此凡欲加入工會爲會員的人，必須具備以下三個條件：

- (一) 必須是以領取工資薪水爲生活資料之主要來源的體力與腦力僱傭勞動者。
- (二) 必須是贊成工會章程者。
- (三) 必須是自願入會者。

二、加入工會之手續規定如下：

第一、必須填寫入會志願書，有會員一人之介紹，在工會尙未正式成立時由工會之籌備委員或基本會員（即發起人）一人之介紹即可。

第二、由介紹人提交該入會人所在之會員小組通過。

第三、由會員小組將通過之意見交工會（即工會基層組織）委員會之認可取得會員證後即為工會之會員（會員退會或被開除時須將所發之會員證繳回）

凡會員入會未按入會手續或入會手續馬虎及入會後不切實督促履行其會員義務（如不繳會費，不執行工會決議等）的工會組織，必然加以整頓或改組，凡會員調動工作或轉移工作須帶工會組織介紹信及會員證，否則須重新入會。

三、六次勞動大會所通之中華全國總工會章程上規定，凡加入工會者必須依法取得職工成份的人，但現在人民政府尚未頒佈此項法律，各地工會無所依據，因而在處理這個問題上發生了很不統一的現象，有些工會甚至發生了很大偏差，主要是左傾關門主義的錯誤，因此對初次參加生產部門的幾種不同出身的工人和職工入會條件特作如下暫時規定。

第一、凡勞動者出身的工人和職員（如中農貧農、手工業者、小販）及已畢業或尚未畢業之學生，（不問其家庭地位如何）從參加生產部門工作之日起，即可按章入會。

第二、凡不以從事勞動為生活主要來源之於勞動者出身的工人和職員，如職業游民（即以偷盜、搶劫、欺騙、敲詐、販賣違禁品，開大煙館，開賭場、開妓院等，不正當方法為生活主要來源連續三年以上者）以宗教迷信為職業之首領份子，國民黨軍隊之連營級軍官以及憲兵刑事警察等等須在生產部門工作一年以上，方可按章入會。

第三、凡剝削者出身的職員，工人、如地主、舊富農、把頭（即替資本家招僱工人，進行封建性的中間剝削為其生活主要來源，並連續滿三年以上者）國民黨時期高級官吏，（薦任級以上）高級軍官（團長以上）等等須參加生產部門工作滿二年以上方可按章入會。

第四、凡國民黨三青團、青年黨、民社黨、及特務憲警等的領導份子以壓迫人民破壞職工利益的反動工作爲其職業或職業主要部份者，須在工廠作滿兩年以上，確已改悔者，方可按章入會。

第五、凡國民黨三青團，青年黨、民社黨等活動之職工如非此類反動組織之領導份子，均可按章入會。

第六、下列幾種不得加入工會：

- (一) 凡從事剝削他人勞動之私人企業資本家及其代理人，如經理、廠長等。
- (二) 凡被剝奪公民權或被判徒刑未滿期者。
- (三) 凡職工中兼做本企業股東剝削他人之勞動收入超過其工薪收入者。
- (四) 本決定通用於全國各地一切工會組織自公佈之日起實行。

糾正建立職工會的關門傾向

目前瀋陽地區的好些工廠，在建立工會和發展會員當中，發生了相當嚴重的關門偏向。這表現在規定繁複的入會手續上，如有些工廠規定職工入會，要經過五六道審查手續才能入會，即是首先要經過工會籌委會研究發展對象，然後由介紹人審查，自己報名，填寫入會申請書，再由小組審查，最後由工會審查批准，這些手續實在是重重疊疊的。還有的工廠對一般職工入會，要開坦白會坦白後才能發展爲會員（如橡膠公司機器修配廠）。又有些廠規定要找可靠的證明人或『舖保』才能入會等等。

對於會員條件上，除了會章規定者外，還特別規定按家庭成份好壞，酌給幾個月候補期（如農具廠）。另外還規定要歷史清白，作風正派，和特別強調會員的先進、模範、領導作用。對一般沒有入會的職工，則要求積極生產、努力學習、各方面求進步，經過羣衆評議通過，方得入會。這樣很自然的便把廣大的職

工羣衆排斥大門之外，如二月二十五日工人報載皇姑屯車站中有三十餘年工齡的老工人，一天幾次到工會要求入會，仍遲遲不能如願；有的工廠解放後四個月，才發展六個會員。內中三個人還有三個月的候補期，（如農具廠）；還有十餘年工齡的工人，在國民黨反動統治下，爲生活所迫加入過國民黨爲普通黨員，經過三次坦白，仍不敢入會；還有的工廠選舉代表，三個月改選三四次，十個代表撤換七個，並規定代表條件要歷史清白、作風正派、大公無私、忠心爲無產階級服務等十餘條；這樣，就使廣大工人不能參加職工會，使工人羣衆的組織『職工會』成了隔離廣大羣衆的『圍牆』，而不是廣大職工羣衆的『家庭』和『學校』了。

據說他們所以這樣做，是企圖提高職工會的威信，和打好職工會的基礎，因之，便想吸收一批先進的、模範的、領導份子爲會員，才能使職工會樹立起威信。否則，如壞人混進來，就會增加『麻煩』，會降低工會的威信，會失掉工會的領導作用。

其次他們所以這樣做，是根據所謂新區職工覺悟不夠，以及工人內部相當複雜，歷史多不好；和由於國民黨時期，在很多工廠實行反動管理，發展了一部分國民黨員、三青團員，甚至特務組織，不像農村和老解放區那樣單純；因之，發展會員要特別慎重嚴格。

這就是他們的企圖與事實的根據，那麼現在且讓我們冷靜的來研究他們的企圖和根據。

首先我們應該研究『職工會的組織性質』。本來職工會是工人階級羣衆性的組織，它不是政黨的組織。但爲什麼又在工會章程之外，還規定許多政治條件與候補期的限制呢？這很明顯的說明：對職工會的組織性質還沒有明確一致的認識。但究竟怎樣認識才是正確的呢？在這裏我們不妨引證無產階級的偉大導師列寧斯大林的話，列寧在『新經濟政策下職工會的作用與任務』一文中第五節恢復會員自願制中說過：『職工會把所有的僱傭勞動者，一無例外的登記爲會員，這種形式上的辦法已經造成職工會中某種程度的官僚主義的曲解，並使職工會本身脫離了自己的廣大會員羣衆。因此，無論是個別加入職工會或集體加入

職工會都必須堅決恢復會員自願制，決不能要求會員有一定的政治觀點，在這一點上亦與宗教問題上一個樣子，職工會是非黨的組織。』斯大林在『論列寧主義的幾個問題』一文中第五節無產階級專政體系中的黨和工人階級中也說：『……無產階級專政體系中的這些「引帶」或「槓桿」……槓桿或引帶就是無產階級的羣衆組織……第一，這就是工人職工會及其中心和各種地支脈，即許多生產的、文化的、教育的以及其他的組織。它們把所有各業工人都聯合起來。這不是黨組織。職工會可以稱爲包括我國統治階級，即工人階級全體組成的組織。它們是共產主義學校。它們從自己隊伍中提出優秀份子來担任一切管理部門方面的領導工作。它們把工人階級中的先進份子與落後份子聯繫起來。它們把工人羣衆與工人階級先鋒隊連結起來。……』

根據列寧和斯太林的指示來說，職工會是非黨的組織，對會員的要求決不能有一定的政治觀點，它是工人階級羣衆性（包括先進與落後的羣衆）的組織，同時會員入會必須自願加入的，反對形式主義的官僚主義，把所有的僱傭勞動者都登記爲會員的『拉夫』作法。我們又可根據中華全國總工會章程第四條的規定：『凡在各種企業及機關學校中工作；以勞動收入爲主要生活來源，並依法取得職工成份之體力勞動者與腦力勞動者，不分民族、性別、宗教、信仰、贊成本會章程自願入會者，均得加入本會所屬之各種工會爲會員。』這很明顯的指出凡是職工想加入工會只要具備下列幾種條件就可爲會員，即：（一）凡在各種企業及機關學校中工作以勞動收入爲主要生活來源之體力或腦力勞動者；（二）依法取得職工成份者；（三）必須贊成本會章程者；（四）必須是自願入會者，均可入會。反之，如不符合這四個條件者，均不得入會。至於超過這些條件，還附加許多條件，如歷史清白，作風正派，學習、生產各方面的進步，及要開坦白大會和規定三個月候補期等條件，實質上是完全違背全國總工會章程，改變了職工會的組織性質，是不能允許的。因此，我們建立工會和發展會員，必須按着工會章程辦事，才是正確的。否則隨便主觀的附加許多條件，隨便改變工會章程和職工會的組織性質，便必然會發生脫離廣大羣衆，獲致危險的惡果

的。

第二、關於提高工會威信、打好工會底子的問題。究竟怎樣才能提高工會威信，打好工會底子呢？我們認為工會威信之提高是建築在廣泛的羣衆基礎上。與羣衆密切的連繫，以最熱情最親切的關注，來保護職工的利益；以耐心說服的方法，來提高職工的覺悟；並以羣衆化、民主化的工作內容和工作作風來保證，才能把工會的威信提高，才能把工會底子打好。否則以過高的條件限制，只吸收少數的先進份子入會，和會員入會後沒有具體切實的工作，沒有組織廣泛性羣衆性的活動，及健全充實小組活動，那麼工會雖有單純清白的會員，仍會毫無作爲，反而會使自己『光榮孤立』、脫離廣大羣衆。這樣，工會的威信和工會底子，又何從提高和打好呢？因之職工會只有建立在密切連繫羣衆，並以切實有效的辦法，組織團結廣大職工，解決羣衆自己的問題，和提高其覺悟，才能樹立起威信和打下好底子。

第三、關於新區羣衆覺悟不高，內部複雜，歷史不清白等顧慮，讓我們逐次的分析一下。

首先，我們應該承認，瀋陽是新解放的重工業城市。但我們也應該承認，瀋陽的工人是近代的產業工人。而近代的產業工人是最有組織、有紀律的，最富於革命性的，也是工會組織中最強有力的主力軍，特別是這些工人，經過幾年來的偉大的深刻的歷史變化的教育，和此次解放後四個月來的實際的教育和工作，已使他們的階級意識，一天天的提高起來，其標誌表現在廣泛積極的協助接收、護廠復工、獻交器材、節約利廢、改進產量質量等等的生動事實上。我們認為這些事實，是表現着瀋陽工人階級的覺悟，比偽滿，比民國黨時期，都大大提高一步。但同時我們也不否認，廣大職工中有些還存在很多思想顧慮和不良作風（但羣衆進步水平永遠也不能劃一，永遠也有先進的、中間的、落後的三種狀態存在），但如果忽略了前面的基本進步一方面，而只強調了次要的落後的一方面，則自然會縮手縮腳，不敢大胆的積極發展會員。同時這種片面的有害觀點，必然造成不敢相信廣大羣衆和脫離羣衆的危險。

其次對於工人內部複雜問題，我們應該承認瀋陽職工當中，有各種不同的經歷、觀點、作風。但我們

區別其複雜和單純的標準是什麼呢？我們以為主要是按他們的生活來源，和所處的社會地位來區分。他們的生活主要來源是靠勞動呢？靠剝削呢？或靠從事不正當的職業活動？無疑的，瀋陽的工人，絕大多數還是以常年勞動爲生的產業大軍，是處在最低層的被統治地位的。同時，在黑暗反動統治的社會裏，由於他們生活無保障、不安定，自然便有生活的變化。這些變化，不能看做是複雜性，因他們仍然以勞動爲生活之主要來源，即算是複雜（爲了生活需要而變化的複雜）又有什麼可怕呢？因此我們不能把生活上變化的複雜性看做可怕，而縮手縮脚的懼怕羣衆。我們區別工人複雜性的標準，應以他們的生活主要來源和所處的社會地位，不要被生活經歷變化的現象所迷亂才是正確的。

至於職工當中會有參加國民黨、三青團的問題，當然我們也不否認，國民黨反動派，爲保持、鞏固他的反動統治，要發展一批國民黨、三青團員，作爲他們反動統治的依靠。我們對此必須經常保持高度階級警惕，另一方面，我們必須區別在職工中，加入國民黨、三青團是有各種不同的動機，加入之後也有各種不同的職責與壞作用，在解放之後他們也各有不同的態度和表現。

至於職工加入反動黨團的動機，根據我們所知大致可分這幾種情形：第一種是爲生活所迫，爲保持飯碗子或免兵役而加入的；第二種是抱着一些幻想，想升官發財的；第三種是被欺騙，被強迫而集體加入的；第四種是受反動派麻醉太深而抱着反共、反人民的成見而加入的。總之基本上可以區分成兩種動機：一種是爲了生活非自願的（佔絕大多數）；一種是受反動派麻醉太深而抱反共的成見自願加入的（佔少數）。加入之後爲領導份子者又佔極少數，爲一般反動黨團員的佔絕大多數。在解放之後，由於我們的正確政策的實施，和國民黨三年來黑暗腐敗的實際體驗，以及今天全國勝利形勢的影響，在這三種因素下，也有不同的態度：有的見大勢所趨乾脆脫離了反動黨團，也有少數是頑固不化的領導者或特務份子幻想蔣美捲土重來，有的雖然眼見國民黨即將全部垮台，毫無出路，但還有許多顧慮，而還沒有勇氣坦白改過。因之我們對職工中參加國民黨、三青團的，除少數頑固的特務、領導份子外，對其一般黨團員在今天空前有利條

下，我們有充分可能爭取他們依法坦白登記，洗掉污點，去了包袱，來積極參加新民主主義的偉大建設事業。在這種情況下凡已坦白登記的職工，職工會也應歡迎他們按章入會。因為國民黨、三青團已經成爲相當普遍的社會問題，不是什麼特別神秘和個別的問題。

除此而外，由於我們許多工會幹部是來自農村，不自覺的把土地改革中『查三代』『挖糊塗』不正確的作法，在今天新的形勢下再版出來。這也是形成職工會關門傾向的原因之一。這些錯誤的作法，都必須迅速加以糾正。

最後當我們糾正建立工會，發展會員上的關門偏向的同時，應防止另一種的『拉夫』現象，不按會章，只圖數目字，形式主義，官僚主義的偏向。當前我們正確的作法，應該是有領導的，積極、大膽、廣泛的發展會員，建立工會。同時要使工會工作，特別是小組工作要有充實的工作內容和羣衆化、民主化的作風，才能團結廣大的職工，來勝利的完成並超過生產任務，和更有力的來支援全國解放戰爭！

上海图书馆藏书



A541 212 0016 3386B

會工辦大家

上海鐵路印刷所印

1949.9.16-2000

大

大

大

大

成

功

有

道

起

深

地

我們工人有力量



酌收成本費