

संश्लिप्त विकिमीडिया 2030 अनुशासण

यह सारांश विकिमीडिया 2030 सिफारिशों के प्रमुख बिंदुओं का अवलोकन प्रदान करता है। ये एक शब्दावली के पूरक हैं जो जटिल शब्दों, परिवर्तन की एक कथा और मार्गदर्शक सिद्धांतों का एक सेट बताते हैं।

	अनुशासण	प्रमुख धारणाएँ
1	हमारे आंदोलन की स्थिरता बढ़ाएँ: हमारे आंदोलन के निरंतर विकास के लिए न्यायसंगत और दीर्घकालिक दृष्टिकोण अपनाएँ, आंदोलन नैतिकता और सिद्धांतों के साथ इसकी निरंतरता को ध्यान में रखें।	स्थिरता; लोगों-केंद्रित दृष्टिकोण, उदाहरण के लिए: लोगों की विभिन्न आवश्यकताओं (नवागंतुकों और लंबे समय के योगदानकर्ताओं) में निवेश करना; वित्तीय संसाधनों के निर्माण और वितरण के लिए समान दृष्टिकोण; राजस्व सृजन के लिए नए अवसरों की खोज करना।
2	उपयोगकर्ता अनुभव में सुधार: विकिमीडिया परियोजनाओं पर सभी को योगदान करने और ज्ञान का उपभोग करने के लिए सक्षम उपाय।	उत्पादों की उपयोगिता; उपकरणों की एक विस्तृत श्रृंखला; 'पहुंच' दिशानिर्देशों का अनुपालन; तीसरे पक्ष के डेवलपर्स की भागीदारी; सहकर्मियों कनेक्शन; क्रॉस-प्रोजेक्ट फंक्शंस; नए प्रोजेक्ट प्रस्तावों को आगे बढ़ाने के लिए रास्ते; उपयोगकर्ता अनुभव का निरंतर मूल्यांकन।
3	सुरक्षा और समावेश के लिए प्रदान करें: व्यक्तिगत और सामुदायिक सुरक्षा से समझौता किए बिना सभी योगदानकर्ताओं की भागीदारी को सक्षम करने के लिए उचित परिस्थितियों को सुनिश्चित करें।	समुदायों के सहयोग से आचार संहिता; स्वस्थ काम के माहौल के लिए सामुदायिक स्वास्थ्य जिम्मेदारियों की आधार रेखा; घटना की रिपोर्टिंग; तेजी से प्रतिक्रिया और समर्थन बुनियादी ढांचे; उपयोगकर्ता गोपनीयता उपकरण; वकालत, कानूनी और नियामक ढांचे के लिए स्थानीय क्षमता।
4	निर्णय लेने में समानता सुनिश्चित करें: निर्णय लेने और संसाधन आवंटन में जिम्मेदारी और जवाबदेही को साझा करना। इन चर्चाओं में यह सुनिश्चित करने के लिए तंत्र होगा कि सभी निर्णय सभी आंदोलन हितधारकों के बीच समान हों।	आंदोलन चार्टर; वैश्विक परिषद; क्षेत्रीय और विषयगत हब; भागीदारी संसाधन आवंटन; विभिन्न आंदोलन अभिनेताओं और अच्छे अभ्यास दिशानिर्देशों के लिए परिभाषित भूमिकाएं और जिम्मेदारियाँ; नेतृत्व की भूमिकाओं के लिए खुले रास्ते।
5	समन्वयित सकल हितधारक: बेहतर आंदोलन, सीखने, ज्ञान हस्तांतरण और नेटवर्किंग के अवसरों को सुनिश्चित करना ताकि हमारे आंदोलन में बेहतर जुड़ाव, तेज प्रतिक्रिया और अधिक से अधिक समर्थन की सुविधा हो।	आंदोलन के पार जिम्मेदारियों को परिभाषित करें; हमारे आंदोलन के भीतर और भागीदारों के साथ संचार और सहयोग के लिए रिक्त स्थान; प्रौद्योगिकी परिषद; आकर्षक तकनीकी योगदानकर्ता और डेवलपर समुदाय; नई तकनीक विकसित करने के लिए समन्वय
6	कौशल और नेतृत्व विकास में निवेश करें: आंदोलन के स्वास्थ्य और विकास के लिए महत्वपूर्ण कौशल विकसित करने के लिए व्यक्तियों और संगठनों में निवेश करें।	वैश्विक समन्वय के साथ स्थानीय कौशल विकास; मैप की गई संपत्ति और जरूरतों के आधार पर कौशल की एक विस्तृत श्रृंखला के लिए विविध पहल विकसित करना; सहकर्मियों-शिक्षण नेटवर्क; कौशल विकास को प्रोत्साहित करना; नेतृत्व विकास योजना; सीखने के लिए तकनीकी ढांचा।
7	आंतरिक ज्ञान प्रबंधित करें: आंतरिक ज्ञान जो कैप्चर करना, खोजना, उपभोग करना और अनुकूलित करना आसान है। सुनिश्चित करें कि आंतरिक ज्ञान में सभी उपयोगकर्ताओं के लिए उच्च उपयोगिता है और यह सीखने और विकास की सुविधा प्रदान करेगा।	प्रलेखन की पोषण संस्कृति; पूरे मूवमेंट की सीखने की संपत्ति तक पहुंच बनाने के लिए ज्ञान-आधार प्रणाली विकसित करना; कई रूपों में सुलभ ज्ञान; समापित कर्मचारी प्रदान करें।
8	प्रभाव के लिए विषयों की पहचान करें: समझें कि हमारी सामग्री का उपभोग कैसे किया जाता है और विकिमीडिया की स्वतंत्रता को सम्मान करते हुए, उनके हितों के अनुसार योगदान करने के लिए सामूहिक रूप से पहचाने जाने वाले प्राथमिकता वाले विषयों के कवरेज को बेहतर बनाने के लिए प्रोत्साहित करते हैं।	लोगों के जीवन पर विकिमीडिया सामग्री के प्रभाव को समझें; दुरुपयोग और परियोजनाओं के दुरुपयोग (गलत सूचना, विघटन) को समझना; प्रभाव की साझा समझ; सामग्री अंतराल को भरने की पहल; सामग्री निर्माण और गुणवत्ता लेखन के लिए क्षमता निर्माण।
9	निःशुल्क ज्ञान में नवाचार: बदलती दुनिया में प्रासंगिक बने रहने के लिए निःशुल्क ज्ञान परियोजनाओं और सामग्री प्रारूपों की सीमा का अन्वेषण करें और उनका विस्तार करें, ज्ञान की ओर बढ़ने के लिए सभी मानव ज्ञान और पते के अंतराल तक पहुंच प्रदान करें।	उन नीतियों को पहचानें जो पहुंच के अवरोध के रूप में कार्य करती हैं; मानव ज्ञान के सभी रूपों का समावेश और संरक्षण; विभिन्न स्वरूपों में निःशुल्क ज्ञान सामग्री को सुलभ बनाने के लिए उपकरण; विकिमीडिया से परे प्लेटफार्मों पर हमारी सामग्री का पुनः उपयोग।
10	मूल्यांकन और अनुकूलन: प्रगति की जांच, अनुकूलन और प्रगति की जांच करने और आत्म-जागरूकता, विकास और दक्षता में सुधार करने के लिए हमारी गतिविधियों से निगरानी, विश्लेषण और सीखने के लिए संसाधन, विशेषज्ञता	मूवमेंट स्ट्रैटेजी का मूल्यांकन और पुनरावृत्ति कार्यान्वयन; अनुकूल करने के लिए बाहरी परिस्थितियों का मूल्यांकन; पुनरावृत्तियों परिवर्तन प्रक्रियाओं और मूल्यांकन के आधार पर नीतियों और प्रक्रियाओं को अपनाने; व्यापक रूप से परिणाम साझा करें; संयुक्त विश्लेषण, मूल्यांकन और आंदोलन के दौरान सीखने और प्रभावित हितधारकों।