

古田會議決議案與

華北軍政工作報告

華北軍政大學政治部翻印

一九四九年二月

S  
M  
D  
2



3 1772 5504 3

# 中國共產黨紅軍第四軍第九次代表大會決議案

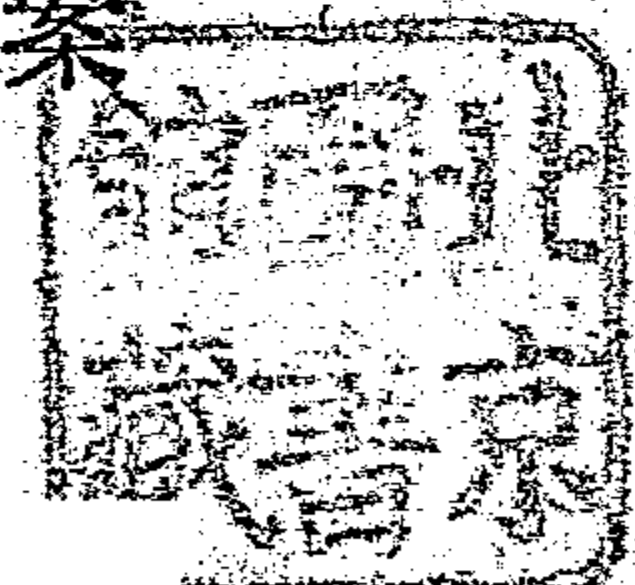
——一九二九年十二月閩西古田會議——

## 一 糾正黨內非無產階級意識的不正確傾向問題

四軍黨內各種非無產階級意識非常之濃厚，對於黨的正確路線之執行，給了極大的妨礙，若不徹底糾正，則中國廣大革命鬥爭加於四軍的任務，是決然祖負不來的。四軍黨內種種不正確傾向的總來源，自然是由於黨的組織基礎最大部份是建築於農民及其他小資產成份之上；然黨的指導機關對於這些不正確傾向缺乏一致的堅決的鬥爭，缺乏對黨員正確路線的教育，亦是使這些不正確傾向存在和發展的重大原因。大會站在中央九月來信的精神之上，指出四軍黨內各種非無產階級意識的不正確傾向的來源、表現及其糾正方法，號召同志起來徹底的加以肅清。

### 甲 單純軍事觀點

#### 1. 單純軍事觀點的來源



4 1772 5504 3

（一）政治水平低。因此不認識政治的領導，不認識紅軍的任務與白軍的根本不同點。

（二）僱傭軍隊觀念的殘餘。特別因歷次作戰俘虜兵甚多，此種份子加入紅軍，帶來了濃厚的僱傭軍隊觀念，使單純軍事觀點在下層有了基礎。

（三）因有以上二個原因，便發生出第三個原因，就是過分相信軍事力量，而不相信羣衆力量。

（四）黨對於軍事工作沒有積極的注意和討論，也是形成一部份同志的單純軍事觀點的原因。

2 單純軍事觀點在紅軍一部份同志中非常發展，其表現如：

（一）承認軍事政治二者的對立，不承認軍事只是達到政治任務的工具之一。甚至還有說「軍事好，政治自然會好，軍事不好，政治也不會好」的，則更進一步而承認軍事是政治的領導了。

（二）以爲紅軍的任務也和白軍相彷彿，只是單純的打仗的。不知道紅軍的任務在意義上是一個執行階級的政治任務的武裝集團。在工作上特別是中國現在的工作，它決不僅是單純的打仗的，他除了打仗一件工作之外，還要負擔宣傳羣衆，組織羣衆，武裝羣衆，幫助羣衆，建設政權等重大任務。紅軍之打仗，不是爲打仗而打仗，完全是爲了宣傳羣衆，組織羣衆，武裝羣衆，幫助羣衆，建設政權才去打仗的，離了對羣衆的宣傳

組織武裝政權等目標，就是完全失了打仗的意義，也就根本失了紅軍存在的意義。

(三) 因此在組織上把政治工作機關隸屬於軍事工作機關，提出司令部對外的口號，這種路線發展下去，便有走到脫離羣衆，以軍隊獨斷政權，離開階級地位的危險，如國民黨軍隊所走的道路一樣。

(四) 同時在宣傳上，忽視宣傳隊工作的重要任務，在羣衆組織上，忽視士兵會的組織及工農羣衆的組織，結果，宣傳與組織工作都成了取消的現象。

(五) 打勝仗就驕傲，打敗仗就消極。

(六) 四軍本位主義，一切只知道爲基本隊伍打算，不知道武裝地方是紅軍重要任務之一，這是一種放大些的小團體主義。

(七) 有少數同志囿於四軍局部環境，以爲除此以外就沒有革命勢力了，因此保存實力避免鬥爭的觀念非常濃厚，這乃是機會主義的殘餘。

(八) 不願主客觀條件，犯着革命的急性病，不願意艱苦地做細小嚴密的羣衆工作，只想大幹，滿腦筋充滿着唯心的幻想，這又是盲動主義的殘餘。

### 3 糾正的方法：

(一) 從教育上提高黨內政治水平，肅清軍事觀點的理論根源。同時還要肅清機會主義和盲動主義的殘餘，打破四軍本位主義。

(二) 加緊官兵的政治訓練，特別對俘虜成分的入伍期教育要加緊，同時盡其可能

由地方政權機關選派有鬥爭經驗的工人農份子，加入紅軍，從組織上削弱以至去掉單純軍事觀點的來源。

(三) 發動地方黨對紅軍黨的批評，及羣衆政權機關(蘇維埃)對紅軍的批評，以影響紅軍黨及紅軍官兵。

(四) 黨對於軍事工作部份要有積極的注意和討論。一切工作，在黨的討論和決議之下再經過羣衆路線去執行。

(五) 編制紅軍法規，明白地規定紅軍的任務，軍事工作系統和政治工作系統的關係，紅軍與羣衆的關係，士兵會的權能及其與軍事政治機關的關係。

## 乙 極端民主化

1 紅軍黨在接受中央指示之後，極端民主化的現象，確實減少了許多，如黨的決議之比較的能够執行，『由下而上的民主集權制』『先交下級討論，再由上級決議』等口號之沒有人說了，都是事實。但在實際上這種減少的現象，只是表面的減少罷了，決不是在一般黨員的觀念裏頭根本肅清了極端民主化的思想，這就是說極端民主化的毒根還深中在許多同志的心中，如決議案之執行，種種表示勉強的態度，就是證據之一。

## 2 糾正的方法：

第一，是從理論上掃除極端民主化的根苗。首先要指出極端民主化的危險，在於損傷以至完全破壞黨的組織，削弱以至完全毀滅黨的戰鬥力，使黨擔負不起鬥爭之責任，

由此必然走到革命的失敗，同時亦就是幫助了統治階級反革命壽命的延長。其次要指出極端民主化的來源，在於小資產階級（小農生產及城市小資本）的自由散漫性，這種自由散漫性傳帶到黨內就成了政治上的和組織上的極端民主化思想。這種思想是和無產階級的鬥爭任務根本不相容的，客觀上實在是反革命思想的一種，具有這種思想的人，若不努力糾正而任他發展下去，必然的要走上反革命道路。

第二，是在組織上厲行集中指導下的民主生活。其路線是：

- (一) 黨的指導機關要有正確的指導路線，遇事要拿出辦法，以建立領導的中樞。
- (二) 上級機關要明瞭下級機關情況，及羣衆生活情況，成爲正確指導的社會來源。
- (三) 黨的各級機關決議事情，不要太隨便，一或決議，便須堅決執行。
- (四) 上級機關的決議，凡屬重要一點的，必須迅速地傳達到下級機關及黨員羣衆，其方法就是開活動份子會，或支部以至縱隊的黨員大會（須查看環境的可能），派人出席作報告。

(五) 黨的下級機關及黨員羣衆對於上級機關的指示，要經過詳盡的討論，以求徹底了解指示的意義，並決定對它的執行方法。

### 丙 非組織意識

四軍黨內非組織意識，表現在各方面的很多，最顯著的有如下列三種：  
非少數服從多數：

如提議被否決，表現非常地嘔氣及不誠意執行黨的決議，都是這一種的例子。  
糾正的方法：

(一) 會議上要使到會人盡量發表意見，明瞭對有爭論的問題，要把是非弄明白，不要調和敷衍下去。一次不能解決，二次再議（以不妨礙工作為條件），期於得到明晰的結論。

(二) 黨的紀律之一是少數服從多數，少數意見在黨的第一次會議失敗之後，後一次會議未開之前，必須擁護多數的決議，除在後一次會議得再提出討論外，不得在行動上有任何反對的表示。

## 2 非組織的批評：

(一) 黨內批評是堅強黨的組織，增加黨的戰鬥力的武器。但紅軍黨內的批評很多，不明白這種意義，而誤用了去攻擊個人，結果，不但毀壞了個人，而且毀壞了黨的組織，這完全是小資產階級個人主義意識的表現。糾正的方法，在於使黨員明白批評的意義，是加增黨的戰鬥力以達到階級鬥爭的勝利，而完全不能利用批評去做攻擊個人的工具。

(二) 許多黨員不在黨內批評而在黨外批評，這是因為沒有建設黨的組織的政治意識於一般黨員的觀念之中，因此不懂得黨的組織（會議等）的重要，以為批評在組織內組織外沒有什麼分別的原故。這種結果亦是引導黨走上毀壞的道路。糾正的方法，就是

建設黨的組織的政治意義於一般黨員的觀念之內，這樣方能從根本上肅清一切不負責任的給羣衆以壞影響的非組織的批評。

### 3 一部份黨員特殊化：

藉口事情忙，實際是不願意接近羣衆，又怕羣衆批評，因此不到支部大會及小組會，到會亦不做工作報告，種種異於一般黨員，其結果脫離羣衆脫離黨。在此事件上，支部負責人不但糾正這種現象，反有怕了這些特殊黨員的表現。

這種現象發生的原因：第一、紅軍歷來有一個重大的錯誤，就是黨的機關很少注意軍事工作的討論，因而也沒有督促軍事負責同志，於黨的會議中，經常的提出關於軍事計劃（如訓練計劃，管理計劃，作戰計劃等）及報告。結果黨的討論離開了軍事，軍事負責同志也忘記了應該受黨指導和對黨作報告，致使紅軍的軍事工作成爲一種黨的機關和一般黨員所不明瞭的特殊部份。這樣，不僅對黨員軍事化一個任務大有妨礙，而且使黨與軍事分離，有成爲黨不能領導軍事的危險。第二、因爲有上述黨的任務上的重大錯誤，致使一部份負軍事責任的同志成爲黨內的特殊部份。同時負其他工作責任的同志，對於支部會議也有許多不受到會及到會不說話的特殊化了的人。這樣就是使紅軍黨的支部生活所以成爲現在這樣偏僻的不健全的一個原因。

糾正的方法：第一、黨的各級會議（從支部到前委）均須將軍事工作計劃及報告列入軍事日程，加以討論和決定。第二、不論擔任什麼工作的黨員均出席支部大會及



組合，並做工作報告，不得無故不到。

#### 丁 絕對平均主義

1. 紅軍中絕對平均主義，曾經有一時期發展得很厲害，經過許多奮鬥，確實減少了好些，但還有許多渣滓殘存着。如發給傷兵用費，反對分傷輕傷重，要求平均發給；官長騎馬，不認為工作需要，而認為不平等制度；分東西要求極端平均，不願意有特別情形的部份多分去一點；捐米不問大人小孩體強體弱，只要平均捐；分房子要分得一樣平，司令部打了一間大點的房子也要罵起來；派勤務要派得一樣平，稍為多做一點就不肯；甚至在一副担架兩個傷兵的情況，寧願大家抬不成，不願一個人抬了去。以上這些例子，都證明紅軍官兵中絕對平均主義並沒有從羣衆的頭腦裏頭根本的丟掉，所謂丟掉了一些，只是部份的或形式的罷了。

2. 絕對平均主義的來源，實在是和政治上的極端民主化一樣，都是手工業小農經濟的產品，不過一則見之於政治方面，一則見之於物質方面罷了。

3. 糾正的方法：在理論上指出絕對平均主義不但在資本主義沒有消滅時期，只是農民小資產者的一種幻想；就是社會主義經濟時期，物質的分配亦當按照各人及各工作的需要，決然無所謂絕對平均。在紅軍內物質的分配，應該做到最大限度的平均，如官兵薪餉平均等，因為這是現時環境中紅軍鬥爭的需要。但必須反對不問一切理由的絕對平均，因為這不是鬥爭的需要，適得其反，是於鬥爭有妨礙的。

上唯心觀念，在紅軍黨員中非常之濃厚，其結果對政治分析，對工作指導，對黨前組織，都有非常之大的妨礙。因為政治上唯心的分析和工作上唯心的指導，其必致導致黨的結果，不是機會主義，就是盲動主義。至於黨內唯心的批評精神，不要證據的亂說，或互相猜忌，其結果，往往釀成黨內無原則無意義的糾紛，破壞黨的組織。

關於黨內批評問題，除開唯心的批評精神之外，還有應該要說及的，就是非政治的批評精神。批評的任務，不來自最大的是指出政治上的錯誤，其次才是指出組織上的錯誤，至於個人生活缺點及小的技術方面，如果不是與政治的及組織的錯誤有密切的關係，則不必多所指摘，使同志們無所措手足。而且技術的批評一發展，黨內精神完全集中到尋常技術方面，人人變成了謹小慎微的君子，必然要忘記黨的政治任務，這是最大的危險，紅軍黨內技術的非政治的批評精神，是和唯心的非科學的批評精神一樣，必須要得到（而且已經得到）它的最壞的結果。

3 糾正的方法，唯一的是使黨員的思想和黨內的生活都政治化科學化。要達到黨個目的，就要：（一）教育黨員用馬克思主義的方法去作政治分析和階級勢力的估量，以代替唯心方法的分析和估量。（二）使黨員注意社會經濟的調查和研究，由此來決黨鬥爭策略和工作方法，使同志們知道除了實際調查，便要墮入空想和盲動的深坑。（三）黨內批評要肅清唯心的和技術的精神，說話要有證據，討論工作要注意它的政治性。

## 己 個人主義

紅軍黨內發現個人主義的有以下各端：

(一) 報復主義 在黨內受了士兵同志的批評，到黨外找機會報復他，打罵就是報復的手段，這種例子很多。還有在黨內亦尋報復，你在這次會議說了我，我就在下次會議找岔子報復你，這種例子亦不少。這種報復主義，完全從個人觀點出發。不知有階級利益，亦不知有整個黨的生活，只知有自己個人。他的目標不在敵人階級，而在自己隊伍裏別的個人。這是很能削弱組織削弱戰鬥力的一副蝕蝕劑。

(二) 小團體主義 表面上是個人主義的放大，骨子裏依然是極狹隘的個人主義。他同樣具有很大的銷蝕作用和離心作用。紅軍中歷來小團體風氣很盛，奮鬥的結果消滅了許多，但殘餘是依然存在的，還須加上奮鬥的努力。

(三) 僱傭觀念 不認識黨和紅軍，都是執行階級任務的工具，而自己是其中的一員。不認識自己是鬥爭的主體，而認鬥爭於自己無與，自己是僅僅對紅軍長官或黨部機關負責任，而不是對革命負責任。這種僱傭革命的概念，在紅軍中頗為發展，這是無條件努力積極活動份子所以不多的原因，僱傭觀念不肅清，積極活動份子便無由增加，革命的重担便始終在少數人肩背上，這是於鬥爭大不利的。

(四) 享樂主義 個人主義之見於享樂主義方面的，在紅軍亦有一個不小的部份。

他們經營的對象是隊伍要開向大城市，他們之要到大城市不是爲了工作，而是爲了享樂。他們最不樂意的就是在生活艱難的紅色區域工作。享樂主義的結果就是只顧個人利益，不顧整個革命，不顧團體行動。

(五) 消極怠工 消極怠工之由來，固然根本上是出於個人主義，由於他沒有真確認識自己的階級任務；但尚有黨及軍中處置事件分配工作或執行紀律不適當的客觀原因。

(六) 離隊觀念 紅軍中工作的人要求脫離隊伍調地方工作的與日俱增。其原因亦不完全是主觀的個人主義，尚有(一)紅軍物質生活過差；(二)長期鬥爭，感覺疲勞；(三)處置事件，分配工作，或紀律執行不適當等客觀環境的原因。

2 個人主義的來源，在於小農思想一直到資產階級思想影響到黨內。糾正的方針，主要是用教育的方法，從思想上糾正個人主義。再則處置事件，分配工作，執行紀律要得當。並要設法改善紅軍的物質生活，利用一切可能時機休息整理，以改善客觀條件。

### 廣 流寇思想

1 紅軍中流寇思想的來源，在於：(一)紅軍中遊民無產階級佔大多數，這是近來的原因；(二)全國特別是南方各省遊民大眾衆之存在，這是遠的原因。由於這近兩個原因，就產生了紅軍中流寇主義的政治思想和行動主張。但是黃巢李闢洪秀全式的大規

「流寇」行動，為帝國主義統治的中國，特別是進步武器（手榴彈、鋼砲、機關槍等）進步通信方法（軍用電話及無線電）和進步運輸方法（汽車輪船鐵路），已經轉入了的。現時代的中國所不許可，因此流寇思想自然不會成為紅軍行動上的最後有力的主張。但是它的影響表現在各方面的仍是很大，如（一）不願堅苦耐勞的幫助羣衆建設政權，由此去擴大政治影響，而只想用流動遊擊的方法，去擴大政治影響；（二）擴大紅軍的組織路線，不走由擴大地方赤衛隊，地方紅軍以至於擴大非地方紅軍的路線；而要走「招軍買馬」「招降納叛」去擴大紅軍的路線；（三）不耐煩和羣衆在一塊作艱苦鬥爭，只希望跑到大城市去大吃大喝。凡此一切流寇主義的表現，妨礙革命加於紅軍的巨大的任務之執行非常厲害，故肅清流寇思想，實為紅軍黨內思想鬥爭一個重要目標。

## 2 糾正的方法：

- （一）從教育上去變更黨內基於遊民成份的不正確思想，以肅清流寇主義。
- （二）現有紅軍基本隊伍及以後新來俘虜兵，加緊反流寇意識的教育。
- （三）引導有鬥爭經驗的工農積極份子加進現有紅軍隊伍，改變它的成份。
- （四）從鬥爭的工農羣衆中創造出新的軍隊。

### 辛 盲動主義殘餘

1 紅軍黨內對盲動主義的鬥爭，已經盡了頗大的努力，但不能說已經充分；因此紅軍中盲動主義的思想和行動雖已經克服了許多，但尚存留着一些殘餘。盲動主義的來

源，是由於流氓無產階級意識與小資產階級意識匯合所構成。他的表現如：一、不顧空  
客觀條件的盲幹；二、城市政策之執行不充分不堅決；三、軍紀鬆懈，特別是打敗仗  
時；四、不要羣衆基礎的燒屋行爲，各部隊都還有一部份存在；五、槍斃逃兵制度和肉  
刑制度，亦有某些成份是出於盲動主義的。

## 2 糾正的方法：

- (一) 從理論上肅清盲動主義。
- (二) 制度上政策上，糾正盲動的行爲。

## 二 黨的組織問題

紅軍黨的組織問題，現在到了非常之嚴重的時期，特別是黨員的質量之差和組織之  
鬆懈，影響到紅軍的領導與政策之執行非常之大。大會對於這個問題特作詳細的分析與  
決定。同志們應站在大會的精神之上，努力去改造黨的組織，務使黨的組織確實能担負  
黨的政治任務，才算得到成功。

### 甲 黨的組織路線

1 黨員發展的路線，以戰鬥兵爲主要對象。同時，對非戰鬥兵如伙等勤務兵等，  
亦不應忽視。

2 每週建設一個支部，每週建設一個小組，這是黨中黨的組織的重要原則之一。

在黨員數量過少的部隊，事實上不能每班建立一個小組時，則暫以排為單位建設小組，而把組員有計劃的分配到各班，但須明白這是過渡方法。

3 紅軍原有小組的編制法，即幹部份子與一般份子，知識份子與勞動份子的混合編制法，是很對的。但還缺乏有計劃的將各種工作不同能力不同份子很好的混合編制起來，以後此點要多加注意。至於單純地把幹部份子編成小組，那是要不得的。

## 乙 黨的組織鬆懈問題

### 1 紅軍黨的組織現狀：

(一) 黨員加入太隨便，許多不夠黨員資格的也拉了進來，特別是官長，不要任何條件，一擁拉進。因此黨的質量就弄得很差了。

(二) 各級黨部的工作做到了解決問題，但完全忘却了教育同志一個任務。關於訓練性質的會議，如活動份子大會，書宣組聯席會，委組聯席會，支部大會，縱隊或支隊黨員大會等非常開得少。

(三) 一般的紀律鬆懈。特別在負擔重要工作沒有人代替他的情況，對他所犯錯誤，往往敷衍下去，不執行紀律。對一人如此，對他人亦不得不如此，因此把紀律一般的放鬆了。

(四) 所有官長既都成了黨員，結果所有軍事政治機關的工作人，便很少注意他的社會職業的工作了。都以為社會職業的工作就是黨的工作，兩者分不開來。如各級軍事

工作會議，各級政治工作會議幾乎完全沒有，一切都以為黨決定了就完事了，黨員在黨會職業中起核心作用一件事，簡直不談起了。

(五) 上下級的關係不密切。下級的報告，上級少有批答或指示。下級會議上級少有派人出席。這固然是因為上級機關組織不健全，但上級機關工作態度不積極，也是下級指導缺乏或指導不詳盡的原因之一。特別是對於指導實際工作，如一個部隊出發應有的工作指導等，一般的缺乏詳盡。還有某幾個部隊，幾乎連粗略的指導都沒有。

(六) 支部大會及小組會，有許多沒有按時開。

## 2 糾正的路線：

(一) 舊的基礎厲行洗除。如政治觀念錯誤，吸食鴉片，發洋財及賭博等，屢戒不聽的，不論幹部及非幹部，一律清洗出黨。

(二) 以後新份子入黨條件：

1. 政治觀念沒有錯誤（包括階級語言）；
2. 忠實；
3. 有犧牲精神，能積極工作；
4. 沒有發洋財的觀念；
5. 不吃鴉片，不賭博。

以上五個條件完備的人，才能夠介紹他進黨。介紹人首先要審查被介紹人是否確實



具備上列條件，經過必須的介紹手續。介紹入黨後，要詳細告訴新黨員以支部生活（包括秘密工作）以及黨員應遵守的要點。介紹人對所介紹人應負相當責任。支委要派人對將入黨的人談話，考查是否具備入黨條件。

(三) 各級黨部不單是解決問題和指導實際工作的，他還有教育同志的重大任務。各種訓練同志的會議，及其他訓練辦法如訓練班、討論會等，都要有計劃的舉行起來。

(四) 嚴格的執行紀律，廢止對紀律的敷衍現象。

(五) 分清黨員社會職業與黨的工作的性質，每個黨員（除開黨內負了重要或專門任務的人是為革命職業家外），必須擔負一件社會職業，同時即在他的社會職業中擔負黨給他的工作。

(六) 各級黨部的工作態度，應該比較從前更積極起來，下級對上級要有詳盡的報告，上級對於這些報告要有詳盡的討論和答覆，並儘可能派人出席下級會議，不能藉口工作人少工作能力薄弱和工作時間不夠，來掩護自己的不積極，而把這些工作疏忽起來。

(七) 支委會及支委以上各級黨部應該有計劃的每月規定支部大會及小組會討論的材料，並規定會期，嚴密的督促開會。

丙 怎樣使黨員到會有興趣

黨員到會少興趣的原因：

(一) 不明白會議的意義。支部會議的意義是解決問題。一切鬥爭問題，內部的問題，都要在會議上集中討論去解決它。若不到會或到會不積極發表意見，就是他了解會議的政治意義，就是他對鬥爭沒有興趣，凡是對鬥爭積極的人，他一定是熱心到會，熱心發言的。第二是教育同志。會議不僅解決了問題，而且在解決問題的過程中，要考察問題的環境，要參考上級的指示，這樣就發動了同志們的心思才力。由會議的政治化與實際化，同志們每個的頭腦也都政治化實際化了。每個同志都政治化實際化，黨的戰鬥力就強大起來了。這就是會議的教育意義。紅軍黨員因為不明白這些意義，所以成爲不愛到會或到會少興趣的第一個原因。

(二) 決議案決議了不執行，或對上級請求事項很久得不到答覆，因此減少討論的興趣。

(三) 負責人事前沒有好的準備。不準備議事日程，對問題的內内容及環境不明瞭，問題怎樣解決也沒有準備一點意見。

(四) 主席輕易停止黨員發言，發言提出題外，便馬上禁止他，他便與不做發言了。如發言有錯誤，除停止外還譏笑他。

(五) 封建式的會場秩序，死板無活氣，到會如坐獄。

## 2 糾正的方法：

第一。會議要政治化實際化。第二。要把會議的重大意義時常對同志提理，尤其基

新黨員及工作不積極的黨員。第三、決議不要輕易，一經決議，就要堅決執行。第四、上級機關與勤快答覆下級的問題，不要拖延太長，失了熱氣。第五、負責人專先要準備議事日程，議事日程要具體化；對問題的內内容和環境先要調查清楚，並對於怎樣解決先要想一想。第六、主席指導會議要採用很好的技術，要引導羣衆的討論潮流奔赴到某一問題；但有重要意義的超出題外的發展，不但不要大發風景地去喝止他，而且更要珍重地捉住這一發展的要點，介紹給大衆，成立新的議題。這樣會議才有生趣，問題才能得到真正的解決，同時會議也才真正實現了教育的意義。第七、廢止封建的會場秩序。共產黨的會場是要反映無產階級之積極活潑的爽快的精神，把這些做成秩序。

#### 丁 紅軍黨內青年組織及其工作

(一) 部隊中青年利益與成年利益不能劃分，團沒有特殊的工作對象。又黨的小組以班爲單位建設方才有利同等。因此黨的支部裏頭無設立團的小組的必要。

(二) 黨員中青年部份因其有比成年不同的情緒，除一般地接受黨的訓練外，還有特別交一種青年教育之必要。又因爭取青年工農羣衆是黨的重要任務之一，須有專門組織去擔任這種工作。因此，應在支部中劃出年在二十歲以下的青年黨員（有特別情形如擔任黨的重要工作的除外）成立青年工作會議。這種會議，除以大隊爲單位經常有計劃的召集開會外，支隊及縱隊亦各應酌定時間，召集開會。

(三) 爲計劃對青年黨員的教育，計劃爭取青年工農羣衆的方法，並指導青年工作

會議，前委及總委裏頭各設立五人之青年工作委員會，支隊委及支委則各設一個青年委員，在各級黨部的指導之下從事工作。

#### 戊 政治委員與黨內工作關係

大隊支隊兩級黨部的書記，以不兼政治委員為原則。但在工作人員缺乏的部隊，仍可暫時兼充。沒有擔任黨的書記責任的政治委員，上級黨部應察看情形，在條件適合的環境之下，得委為黨的特派員，有指導該級黨的工作的任務。

#### 己 直屬隊最高黨部問題

軍及各縱隊的直屬隊，均組織直屬隊委為最高黨部，委員人數五人至七人。

#### 庚 士兵會黨團問題

大隊士兵會不設黨團，工作由支委指導。縱隊士兵會要設黨團，此黨團受縱委指導。

### 三 黨內教育問題

#### 甲 意義

紅軍黨內最迫切的問題，要算是教育的問題。為了紅軍的健全與擴大，為了鬥爭任務之能夠負荷，都要從黨內教育做起。不提高黨內政治水平，不肅清黨內各種偏向，便決然不能健全並擴大紅軍，更不能擔負重大的鬥爭任務。因此，有計劃的進行黨內教

育，糾正過去之無計劃的現象與自然的狀態，是黨的重要任務之一。大會規定用下列的材料和方法去教育黨員，黨的指導機關要有更詳細的討論，去執行這一任務。

### 乙 材 料

- (一) 政治分析；
- (二) 上級指導機關的通告討論；
- (三) 組織常識；
- (四) 紅軍黨內八個錯誤思想的糾正；
- (五) 反機會主義及托洛茨基主義反對派問題的討論；
- (六) 羣衆工作的策略和技術；
- (七) 游擊區域社會經濟的調查研究；
- (八) 馬克思列寧主義的研究；
- (九) 社會經濟科學的研究；
- (十) 革命的目前階段和他的前途問題。

以上十項，除一部份（如社會經濟科學的研究）事實上限於適用在幹部份子外，其餘都適用於一般黨員。

### 丙 方 法

- (一) 黨報；

- (一) 政治簡報；
- (二) 編輯各種教育同志的小冊子；
- (三) 訓練班；
- (四) 有組織的分配看書；
- (五) 對不識字黨員讀書報；
- (六) 個別談話；
- (七) 批評；
- (八) 小組會；
- (九) 支部大會；
- (十) 支部委組聯席會；
- (十一) 縱隊為單位組長以上活動份子大會；
- (十二) 全軍支書以上活動份子大會；
- (十三) 縱隊為單位黨員大會；
- (十四) 縱隊為單位各級書、宣、組聯席會議；
- (十五) 全軍支隊以上書、宣、組聯席會議；
- (十六) 政治討論會；
- (十七) 適當地分配黨員參加實際工作。

## 四 紅軍宣傳工作問題

### 甲 紅軍宣傳工作的意義

紅軍宣傳工作的任務，就是擴大政治影響爭取廣大羣衆。由這個宣傳任務之實現，才可以達到組織羣衆，武裝羣衆，建立政權，消滅反動勢力，促進革命高潮等紅軍的總任務。所以紅軍的宣傳工作，是紅軍第一個重大工作。若忽視了這個工作，就是放棄了紅軍的主要任務，就等於幫助統治階級剝削紅軍的勢力。

### 乙 紅軍宣傳工作的現狀

#### 1 宣傳內容的缺點：

- (一) 沒有發布具體的政綱（從前發布的政綱如四首布告等，均不具體）；
- (二) 忽略羣衆日常鬥爭的宣傳與鼓動；
- (三) 忽略城市貧民之取得；
- (四) 忽略對婦女羣衆的宣傳；
- (五) 對青年羣衆的宣傳不充分；
- (六) 對流氓無產階級的宣傳不充分；
- (七) 極少破壞地主階級武裝組織（民團靖衛團等）的宣傳；
- (八) 宣傳沒有時間性地方性。

2 宣傳技術的缺點：

(一) 宣傳隊不健全。

1 宣傳員由每大隊五個縮小到三個，有些只有一兩個，有些只有一個，有少數部隊一個都沒有了。

2 宣傳員成份太差，俘虜兵也有，伙伕馬伕也有，吃鹽芥的也有，有逃跑嫌疑便把他解除武裝塞進宣傳隊去的也有，當司務當不成器便送入宣傳隊去的也有，因殘廢了別的工作機關不要塞進宣傳隊去的也有，現在的宣傳隊簡直成了收容所，完全不能執行它的任務了。

3 差不多官兵一致地排斥宣傳隊（同時也是因為宣傳員成份太差，工作成績少，引起一般人對他的不滿），「閉雜人」「賣假膏藥的」，就是二般人送給宣傳員們的稱號。

4 宣傳隊沒有修用的宣傳費。

5 對宣傳員的訓練沒有計劃，同時對他們工作的督促也不好，因此宣傳隊的工作簡直隨隨便便，做一點不做一點都沒有人理他。

(二) 傳單、佈告、宣言等，陳舊不新鮮。同時散發和郵寄都不得法。

(三) 壁報出得很少，政治簡報內容太簡略，又出得少，字又太小看不清。

(四) 革命歌謠簡直沒有。



(五) 發報只出了幾張。

(六) 化裝宣傳完全沒有。

(七) 含有士兵娛樂和接近工農羣衆兩個意義的俱樂部，沒有辦起來。

(八) 口頭宣傳，又少又糟。

(九) 紅軍紀律是一種對羣衆的實際宣傳，現在的紀律比前鬆懈了，因此給了羣衆以不好的影響。

(十) 上門板，搗禾草，掃地，談話和氣，買賣公平，借東西照還，賠償損失，這些都是紅軍宣傳工作的一種，現在也做得不充分。

(十一) 羣衆大會很少開，又開得不好。

(十二) 對白軍士兵的宣傳方法不好。

### 丙 糾正的路線

#### 1 宣傳內容方面：

(一) 發布一個具體的政綱，名曰紅軍政綱。

(二) 宣傳要切合羣衆的鬥爭情緒，除一般的發布暴動口號外，還要有適合羣衆鬥爭情緒高低地方日常生活口號，以發動日常鬥爭，去聯繫着那些暴動口號。

(三) 城市貧民（中小商人與學生）是民權革命過程中的一個相當的力量，忽視了這層力量之爭取，就無異把這個力量送給豪紳資產階級。以後對城市中小商人及學生應

衆，要有深入的宣傳工作去取得他們。

(四) 婦女佔人口的半數，勞動婦女在經濟上的地位和她們特別受壓迫的狀況，不但證明婦女對革命的迫切需要，而且是決定革命勝敗的一個力量，以後對婦女要有切實的口號，做普遍的宣傳。

(五) 勞苦青年羣衆佔人口百分之三十以上，在鬥爭中他們又是最勇敢最堅決的。因此對取得青年羣衆的宣傳，是整個宣傳任務中的一個重要任務。

(六) 中國廣大的遊民羣衆，若站在革命階級方面，就成了革命的武器；若站在反動階級方面，就成了反革命的武器，因此從反動階級影響之下奪取遊民羣衆，是黨的宣傳任務之一。執行宣傳工作時，須注意各部份遊民生活與性質之不同，分別的對他們宣傳。

(七) 地主階級武裝組織之破壞及其羣衆之爭取，是農村中土地革命勝利條件之一，以後關於對民團靖衛團等團丁羣衆的宣傳工作，特別要注意。

(八) 到一個地方，要有適合那個地方的宣傳口號和鼓動口號。又有依照不同的時間（如秋收與年關，蔣桂戰爭時期與汪蔣戰爭時期）製出不同的宣傳和鼓動口號。

## 2 宣傳技術方面：

### (1) 宣傳隊問題

#### 甲 意義

紅軍的宣傳隊，是紅軍宣傳工作重要的工具，宣傳隊若不弄好，紅軍的宣傳任務就

荒廢了一個大的部份。因此關於宣傳隊的整理訓練問題，是目前無要加緊努力的工作之一。這個工作的第一步，就是要從理論上糾正官兵中一般對宣傳工作及宣傳隊輕視的觀點，『聞雜處』『賣假膏藥的』等等奇怪的稱呼，應該從此取消掉。

### 宣傳隊的組織：

子、以支隊為單位，軍及縱隊直屬隊均各成一單位，每單位組織以個中隊，隊長隊副各一人，宣傳員十六人，挑夫一人（挑宣傳品），公差二人。每個中隊的宣傳員分為若干分隊（按照大隊或其他部隊與機關的數目，定出分隊的多少），每個分隊有分隊長一人，宣傳員三人。

丑、各支隊宣傳隊，受支隊政治委員指揮。各大隊分開游擊時，每大隊應派去一個宣傳分隊隨同工作，受大隊政治委員指揮。直屬隊宣傳隊，受政治部宣傳科長指揮。全縱隊各宣傳隊，受縱隊政治部宣傳科指揮。全軍宣傳隊，受軍政治部宣傳科指揮。

寅、宣傳隊用費，由政治部發給，須使之够用。

卯、改造宣傳員成份的方法，除請地方政府選派進步份子參加紅軍宣傳隊之外，從各部隊士兵中挑選優秀份子（儘可能不調班長）為宣傳員。政治部應經常的作出訓練宣傳隊的計劃，規定訓練的材料、方法、時間、教授人等，積極的改進宣傳員的質量。

（2）傳單、佈告、宣言等宣傳文件，舊的應加以審查，新的應從速起草。

宣傳品分佈的適當有效，應是宣傳隊技術問題的重要一項。郵寄宣傳品從郵件中夾

帶宣傳品，或在郵件上印上宣傳鼓動口號，政治工作機關應該注意去做，且要做得好。

(3) 壁報為對羣衆宣傳的重要方法之一。軍及縱隊各爲一單位辦一壁報，由政治部宣傳科負責，名字均叫做『時事簡報』。內容是：一、國際國內政治消息；二、游擊地區羣衆鬥爭情形；三、紅軍工作情形。每星期至少出一張，一概用大張紙寫，不用油印。每次儘量多寫幾張。政治簡報的編印，應注意下列各項：一、要快；二、內容要豐富一點；三、字要簡潔要清楚點。

(4) 各政治部負責，徵集並編製表現各種羣衆情緒的革命歌謠，軍政治部編製委員會負責督促及調查之責。

(5) 軍政治部宣傳科的藝術股，應該充實起來，出版石印的或油印的畫報。爲了充實軍藝股，應該把全軍繪畫人才集中工作。

(6) 化裝宣傳是一種最具體最有效的宣傳方法，各支隊各直屬隊的宣傳隊均設化裝宣傳股，組織並指揮對羣衆的化裝宣傳。

(7) 以大隊爲單位在士兵會內建設俱樂部。

(8) 宣傳隊中設口頭宣傳股，及文字宣傳股，研究並指揮口頭及文字的宣传技術。

(9) 嚴格的執行三條紀律。

(10) 政治部及宣傳隊，要有計劃有組織的召集各種羣衆大會，要預先規定開會秩序，演說人，演說題目及時間。

(11) 對白軍士兵及下級官長的宣傳非常之重要，以後要注意下列的方法：

甲 宣傳文字要簡短，使他們頃刻間能看完，要精警，使他們一看起來一個印象。

乙 除有計劃的在敵人經過道路兩旁多寫切合某現實部隊的標語之外，還要將傳單存儲於沿路黨部及羣衆機關手中，候敵軍經過時，巧妙地傳達給他們。

丙 從俘虜官兵中及郵件檢查中，調查敵方官兵的姓名及所屬部隊番號，郵寄宣傳品去，或寫信給他們。

丁 優待敵方俘虜兵，是對敵軍宣傳的極有效方法。優待俘虜兵的方法：第一是不搜查他們身上的錢和一切物件，過去紅軍士兵搜檢俘虜兵財物的行爲，要堅決的廢掉。第二是要以極大的熱情歡迎俘虜兵，使他們感覺到精神上的歡樂，反對給俘虜兵以任何言語上的或行動上的侮辱。第三是給俘虜兵以和老兵一樣的物質上的平等待遇。第四是不願留的，在經過宣傳之後，發給路費，放他們回去，使他們在白軍中散佈紅軍的影響，反對只貪兵多，把不願留的份子勉強地留下來。以上各項，對於俘虜過來的官長，除特殊情況外，完全適用。

戊 醫治敵方傷兵，亦是對敵軍宣傳的極有效方法。對於敵方傷兵的醫治和發錢，要完全和紅軍的傷兵一樣。並且要利用一切可能的條件，把上好葯發給了錢的傷兵。

送返敵軍。對待敵軍受傷官長亦然。

## （五）士兵政治訓練問題

### 甲 材料問題

下列各項，應很藝術的編製課本，作對士兵訓練的材料：

- 一 目前政治分析及紅軍之任務與計劃；
- 二 土地革命各方面問題；
- 三 武裝組織及其戰術；
- 四 三條紀律建設的理由；
- 五 早晚點名口號；
- 六 識字運動；
- 七 怎樣做羣衆工作；
- 八 紅軍標語之逐個解釋；
- 九 各種偏向之糾正；
- 十 蘇俄紅軍；
- 十一 革命的目前階段和它的前途；
- 十二 紅軍白軍比較；

十二 軍事日軍史

十三 軍事與國際共產黨比較；

十四 軍事與革命故事；

十五 軍事與社會進化故事；

十六 軍事與經濟之關係；

十七 軍事與海峽區域的地理及政治經濟常識；

十八 軍事與革命歌；

十九 軍事與圖表；

二十 軍事與政治常識；

二十一 軍事與政治常識；

二十二 軍事與政治常識；

二十三 軍事與政治常識；

二十四 軍事與政治常識；

二十五 軍事與政治常識；

(二) 特別班以支隊為單位，從各大隊士兵中考選稍識文字及略有政治常識者五十名編成。支隊政治委員為主任教授，大隊政治委員分擔各課。特別班之目的，在造成較普通班高一級的政治常識人材，以備將來升當下級幹部之用。

(三) 幹部班以縱隊為單位，軍直屬隊另成一單位，以大隊長，大隊副，中隊長，

中隊副，各級軍佐，及其他指定人員編成。目的在提高現有下級幹部的政治水平線，使能領導羣衆，以備將來能充當中級幹部。由縱隊政治委員政治部主任縱隊司令官及其他有適當能力的人担任教授。

(四) 以支隊爲單位組織政治訓練委員會，以支隊各政治委員並軍事長官中能任政治訓練者組織之，以支隊政治委員爲主任。其任務爲討論在一個支隊內關於執行士兵政治訓練的種種問題。

(五) 軍及各縱隊直屬部隊的政治訓練，由軍及各縱隊政治宣傳科負責組織政治訓練委員會執行之。

(六) 教授法：

甲 啓發式（廢止注入式）；

乙 由近及遠；

丙 由淺入深；

丁 說話通俗化（新名詞要釋俗）；

戊 說話要明白；

己 說話要有趣味；

庚 以姿勢助說話；

辛 後次復習前次的概念；



壬 要提綱；

癸 幹部班採用討論式。

二 早晚點名講話；

(一) 說話時間每次最多不得過半小時；

(二) 材料；

(甲) 報告政治消息；

(乙) 批評日常生活；

(丙) 解釋每週政治口號。

三 集合講話；

(一) 支隊每星期一次，縱隊每半月一次，全軍不定期。

(二) 每次講話，須要有計劃的由政治工作機關（支隊由政治委員）商同軍事工作

機關規定講話內容，指定講話人，並分配講話時間。

(三) 每次講話除任勤務的以外，不准不到。

(四) 每次講話內容及對於羣衆的影響，下級政治機關須報告上級政治機關。

四 個別談話；

(一) 對下列各種人必須和他做個別談話：

甲 有偏向的；

乙 受了處罰的；

丙 傷兵；

丁 病兵；

戊 新兵；

己 俘虜兵；

庚 對工作不安的；

辛 思想動搖的。

(二) 談話前，須調查談話對象的心理及環境。

(三) 談話時，須站在同志的地位，用誠懇的態度和他說話。

(四) 談話後，須記錄談話的要點及其影響。

### 五 遊藝：

(一) 以大隊為單位，充實士兵會俱樂部工作，做下列各種遊藝：

甲 捉迷藏等；

乙 打足球；

丙 音樂；

丁 武術；

戊 花鼓調；

已 舊劇。

(二) 於每個宣傳隊下，設化裝宣傳團。

(三) 遊藝設備費由公家支給（大隊的由縱隊政治部批准）。

六、改良待遇：

(一) 廢決廢止肉刑；

(二) 廢止辱罵；

(三) 優待傷病兵；

(四) 恢復每月發草鞋錢大洋四角的制度。

七、怎樣做新兵及俘虜兵的特別教育：

(一) 把紅軍生活習慣如：一、官兵生活平等（官兵之間只有職務的分別，沒有階級的分別，官長不是剝削階級，士兵不是被剝削階級）；二、三大紀律及其理由；三、士兵會的意義和作用；四、紅軍中的經濟制度（經濟的來源，管理經濟的組織，經濟公開主義及士兵審查制度）；五、經濟委員會管理大隊伙食和分伙食尾數；六、廢止肉刑辱罵；七、優待俘虜等項，講給新兵們俘虜們聽。

(二) 講述紅軍鬥爭略史。

(三) 紅軍的宗旨：一、紅軍與白軍所以不同，此點對俘虜兵要詳細講；二、紅軍與土匪所以不同；三、紅軍三大任務。

(四) 講述紅軍組織系統。

(五) 普通政治常識。如一、國民黨與共產黨；二、英日美三大帝國主義侵略中國；三、各派軍閥受帝國主義指揮，到處混戰；四、分田；五、蘇維埃；六、赤衛隊等。

## 六 青年士兵的特種教育

(一) 各縱隊政治部負責編製青年識字課本（以商務館小學教材，平民千字課，體農文化社教本等作參考）。

(二) 每個縱隊內設立青年士兵學校一所，分爲三班至四班，每個支隊一班，直屬隊一班，每班學生不得超過二十五人。以政治部主任爲校長，以宣傳利長爲教務主任。每班設一主任教員，每班以授足九十小時爲一學期。

(三) 由公家出錢置備紙筆墨等用具發給學生。

## 七 廢止肉刑問題

### 甲 紅軍中用肉刑的效果

各部隊中凡打人最厲害的，士兵怨恨和逃跑的就越多。最顯著的例子，如三縱隊第八支隊部某官長愛打人，結果不僅傳令兵伙仗差不多跑完了，軍需上士及副官都跑了。九支隊第二十五大隊，曾經有一時期，來了一個最喜打人的大隊長，羣衆送給他的名字

叫做鐵匠，結果，士兵感覺沒有出路，充滿了怨恨空氣，這個大隊長調走了，士兵才得到解放。特務支隊第三大隊打人的結果，跑了四個伙伙，一個特務長，兩個鬥爭好久的班長。其中一個名蕭文成，臨走留下一封信，申明他不是反革命，因受不起壓迫才逃跑。四縱隊初成立時，一二三縱隊調去的隊長，一味的鞭打士兵，結果，士兵紛紛逃跑，最後這班官長自己也立不住腳，都不得不離開四縱隊。二縱隊逃兵比任何縱隊多，原因雖不止一個，然二縱隊下級官長的大多數打人的習慣最厲害，乃是最重要原因之一。二縱隊曾發現過三次自殺事件（排長一士兵二），這是紅軍最大的污點，意義是非常之嚴重的，這也不能不說是二縱隊打人的風氣特別濃厚的一種結果。現在紅軍中一般士兵的呼聲是：「官長不打士兵，打得要死！」這種羣衆的不平和怨憤的表露，實在值得我們嚴重的注意。

## 乙 肉刑的來源和廢止它的理由

封建階級爲了維持它的封建的剝削，不得不用最殘酷的刑罰做工具，以鎮壓被剝削者的反抗和叛亂，這是肉刑所以爲封建時代的產物的理由。經濟的發展，進步到資本主義制度，它便需要提出自由主義，以發展工農士兵羣衆的個性，增強他們的勞動能力和打仗能力，以造成資本主義發展之條件。因此，凡資產階級的國家，一般的廢止肉刑，在軍隊中亦早就沒有什麼打人的怪事了。至於經濟發展到社會主義的誕生，階級鬥爭的激進，工農階級有推翻統治階級的權力和依於這個權力的剝削，便要發動自己階級的廣

大眾衆的力量，才能取得鬥爭的勝利。蘇維埃政權，是最進步階級的政權，它的下面，不應有一切封建制度的殘餘存在。因此，蘇聯不但紅軍中若早沒有肉刑，在一般法律上，亦通通嚴禁肉刑的使用。紅軍第四軍產生於封建制度尚未肅清的中國，它的主要成份，又多是從封建軍閥軍隊裡轉變過來的，一般封建的制度思想和習慣，依然很濃厚。的存在於一般長官士兵之中，由是打人的習慣和打不怕的習慣，還是與封建軍閥軍隊裏頭的習慣一樣。雖然老早就提出了官長不打士兵的口號和規定士兵會有申訴他們的痛苦的權利，但簡直沒有什麼效力，其結果造成官兵間的懸隔，低落了士兵以至官長情緒，逃跑的數目日多，軍中充滿了怨恨空氣，甚至發生自殺的事件，這是與紅軍的鬥爭任務完全背馳的現象，如不趕快糾正，危險不可勝言。

### 丙 糾正的方法

(一) 堅決的廢止肉刑。

(二) 舉行廢止肉刑運動。這個運動，要從官兵兩方面工作，使「廢止肉刑，方有利於鬥爭」的意義，普及於官兵羣衆之中，這樣才能使官長方面，不但不至因廢止肉刑覺得兵帶不住了，而且了解廢止肉刑之後，將更更利於管理與訓練。士兵方面，不但不至因廢止肉刑更頑皮了，而且因廢止肉刑，增加了鬥爭的情緒，撤去了官兵的隔閡，將要自覺的接受管理訓練和一般紀律。

(三) 肉刑廢止之後，因為歷史的習慣的原因，發生一些臨時不良現象是會有的。

這應該加緊我們的責任，努力於說服精神和自覺遵守紀律精神的提倡，去克服這個違反鬥爭任務的最惡劣的封建制度。決不能藉口有些不良現象，便掩護了它的封建制度打人的習慣。凡那些藉口臨時不良現象反對廢止肉刑，或對廢止肉刑運動怠工的，客觀上便是妨礙革命鬥爭的發展，也就是幫助了統治階級。

(四) 紅軍廢止肉刑的法律程序：(一) 修改紅軍懲罰條例；(二) 由最高軍政機關會銜發佈廢止肉刑的通令，並頒佈新的紅軍懲罰條例；(三) 通令發佈後，一方面由軍政機關召集官長會議，詳細說明廢止肉刑的理由，使全體官長擁護這個通令的重大改革，良好地努力地在部隊中執行起來；(四) 一面由士兵會召集士兵代表會議，除擁護這個改革，以後要自覺的遵守紀律外，並要嚴駁羣衆的紀律制裁，以到達肉刑廢止後的良好收穫。

## 八 優待傷兵問題

### 甲 傷病兵痛苦的現象及影響

(一) 全軍各部隊衛生機關不健全，醫官少，藥少，担架設備不充分，辦事人少與不健全，以致有許多傷病兵，不但得不到充分治療，即大概的初步治療有時都得不到。

(二) 全軍軍事政治機關對傷病兵注意不充分。如1、對於衛生機關的健全，不但沒有盡得最大的努力，而且簡直不加注意，各種會議對衛生問題討論很少。2、官長對於傷

病兵沒有儘其可能去隨時安慰他們，如官長替傷病兵送茶水，蓋被窩，隨時慰問等習慣，在紅軍中簡直沒有。官長對傷兵病兵採一種不理問態度，甚至表示討厭他們的態度。3、行軍時，官長以至士兵對在沿途落伍的傷兵，完全不表示一點同情，不但不爲他們想法子，反而一味的怒罵，或無情的驅逐他們。

(三) 重傷重病兵給養和用費不修，傷兵傷後七八天還沒有衣服換，調養費，病官有，病兵沒有。

(四) 蛟洋醫院的缺點：(1) 無組織狀態；(2) 醫官和藥太少；(3) 醫官賣私藥；(4) 不清潔；(5) 禦寒衣被不修；(6) 看護兵太少；(7) 飲食惡劣；(8) 房子窄；(9) 與當地羣衆關係不良。以致傷病兵看醫院如牢獄，不願留在後方。

上列各種對傷病兵的待遇不良，便發生下列的影響：(1) 使士兵不滿意紅軍，『紅軍好是好，就只不要帶花，不要病』，這種輿論簡直普遍全體士兵以至下級官長之中；(2) 士兵和官長不滿意，越發增加官兵間懸隔；(3) 士兵及下級官長都怕帶花，因此，減少紅軍戰鬥力；(4) 逃兵多；(5) 影響工農羣衆，減少他們加入紅軍的勇氣。

#### 乙 解決的辦法：

(一) 軍政機關對於衛生問題，再不能像從前一樣不注意，以後各種會議，應該充分討論衛生問題。

(二) 衛生機關的組織應特別使之健全，辦事人要找有能力的，不要把別地方用不



着的人塞進衛生隊去。並要增加辦事人，達到照料完備之目的。醫生少和藥少的問題，要儘可能設法解決。對於醫生，應注意督促他們看病詳細一點，不要馬馬虎虎。

(三) 官長，特別是和士兵接近的連上官長，應當隨時看視病兵，送茶水給他們吃，晚上替他們蓋被窩。他們覺得冷，要替他們想辦法，如向別人借，增加衣服。以上這些招呼傷兵的方法，要定爲一種制度，大家實行起來，因爲這是最能取得羣衆的方法。

(四) 對行軍時，沿途落伍的傷兵：1、禁止任何人對他們的怒罵或譏笑；2、傷病兵讓路的時候，要好好對他說，不要一把推開他；3、無論那一個部隊或機關，凡有因病因傷落伍下來的不論是戰鬥兵，非戰鬥兵，均要立即派一個人去招呼，他如係重傷重病，並要儘量設法僱夫抬來；4、每次行軍，後衛要耐煩帶上落伍的傷病兵，必需時還要替他們捎回槍彈。

(六) 傷病兵衣服被窩問題，公家儘力置備外，應該在各部隊官兵中發起募捐，這不僅爲了增加傷兵的零用錢，而且是喚起全軍互助濟難精神的好方法。

(七) 蛟洋後方醫院許多缺點，應該有計劃去糾正。此外還應該在閩西工農羣衆中發起募捐（衣被現款糧食），以密切聯系工農羣衆與紅軍。

## 九 紅軍軍事系統與政治系統關係問題

(一) 在高級地方政權機關沒有建設以前，紅軍的政治機關與軍事機關，在前委指

導之下，平行地執行工作。

(二) 紅軍與羣衆的關係：

一、凡有全軍意義的事項，如發佈政綱等，軍事政治兩個機關會銜發佈。

二、羣衆工作，如宣傳羣衆，組織羣衆，建設政權，以及沒收，審判，處罰，募捐，籌款，濟難等事之指揮監督，在地方政權機關沒有建設以前，均屬政治部職權。

三、凡沒有建設政權機關的地方，紅軍政治部即代替當地政權機關，至地方政權機關建設時為止。凡地方政權機關已經建設的地方，應以使地方政權機關獨立處理一切事情，在羣衆中鞏固其信仰爲原則。只有在地方政權機關還不健全，及紅軍與地方有關係的事項，得用地方政權機關與紅軍政治部會銜的方法處理之。

四、幫助地方武裝之建立與發展，這個責任是政治部的，幫助地方武裝之平時的軍事訓練及戰時的作戰指揮，這個責任是司令部的，但均需儘可能的經過地方政權機關的路線，極力避免直接處理。

(三) 紅軍裏面用行政，軍事政治兩個系統，各有獨立的路線。彼此有關係時，如人員等之互相調動，消息之互相傳達等，則用公函平行通報。

(四) 禮節及軍風紀之執行，軍事政治兩個系統，相互間均用階級服從原則，不得藉口系統不同，有所怠慢或不服指揮。

(五) 凡給養，衛生，行軍，作戰，宿營等項，政治系統應接受軍事系統之指揮。

凡政治訓練及羣衆工作事項，軍事系統應接受政治系統之指揮。但指揮的形式，只能直達對方機關裏頭的從屬機關（總務科或副官處等）。

（六）凡紅軍籌款的指揮及政治工作用費的決定與支出，均屬於政治部，軍事機關不得干涉（取款手續，政治部直接軍需處）。黨部用費向政治部支給。

（七）軍事機關一切命令，除政治委員須副署外，政治部主任無須署名。政治機關一切命令由政治部單獨行使，政治委員無須副署。

# 關於軍隊政治工作問題

譚政同志在西北局高幹會上的報告

（一九四四年四月）

## 一 關於邊區軍隊一年經驗的總結

從一九四二年冬季西北中央局召集的高幹會及軍政幹部會到現在，已經一年多了一九四三年的一年，是邊區部隊大進步的一年。一年的時間，我們在邊區部隊內解決了一個重大原則性的問題——軍閥主義偏向與教條主義偏向的問題，確立了一個以西北局爲首的，包括邊區黨政軍民在內的思想政治上組織上完全一致的一元化的領導系統，並且發揚了聯繫羣衆的與實事求是的領導作風。

還在前年高幹會時，我黨中央及西北局各同志就指出：八路軍新四軍是人民的軍隊，是有革命優良傳統的軍隊，是在抗日民族戰爭中全國境內一部份最好的軍隊。而在

陝甘寧邊區的八路軍，是在基本上完成守禦與上級給與他們的任務的，是執行了黨與上級的路線的。但是同時又指出：我們的部隊由於種種原因，發生了一些偏向，其中最主要的的是所謂軍閥主義與教條主義的偏向，犯這種毛病的程度各有差別，而當前的任務則是一致起來糾正這種偏向，發揚優良作風，改變不良作風，以便更好地提高部隊的戰鬥力，更好地執行黨與上級的政治任務，更好地進行戰鬥、生產與羣衆工作，藉以達到團結自己、戰勝敵人的目的，推翻日本帝國主義。一年以來，我們就是執行這個指示，並在基本上完成了指示所給予的任務的。

一年工作的結果，在軍黨關係上，軍政關係上，軍民關係上，官兵關係上，幹部與下級關係上，軍事工作與政治工作關係上及各部份軍隊間的友好關係上，都有顯著的進步，這些都是軍閥主義偏向與教條主義偏向曾經藉以表現它的地方。在軍黨關係上（所謂軍黨關係，即是說我們的軍隊，必須完全的絕對的無條件的放在共產黨及其領導機關的政治指導之下，不能鬧獨立性），我們不但建立了在邊區範圍內以西北局爲中心，在各分區範圍內以地委爲中心，同時又保持各自的上下級關係的統一領導；而且更重要的，是在政策思想上，行動步驟上，也趨於一致了。在軍隊與政府，軍隊與人民的關係上，經過擁政愛民運動與護軍運動，特別是從一九四三年二月以來，軍隊方面堅決實行了自我批評，實行了坦白運動，將軍黨之間，軍政之間，軍民之間一切不良現象，都講出來，徹底改變了幹部與戰士的思想；對民衆關係不好者，實行改善關係，歸還借物，賠

備損失，爭論事件錯在軍隊者實行向民衆賠禮道歉；軍隊又大規模地從尊生蓋自給運動，改善了給養，減輕了民衆的負擔；軍隊又以大量的勞動力幫助民衆生產；這樣就使我們的軍政軍民關係大大的改善了。在軍隊內部關係上，無論官兵關係，上下級關係，軍事工作與政治工作的關係，各部分軍隊之間的友好關係，凡屬存在着缺點的，均有了很大的改善，在連隊軍人坦白大會上，將官兵關係上，連隊生活上，個人思想上，一切不良現象，不滿心理，都講出來，激發了他們的積極性、創造性，增進了親切友愛的空氣，糾正了各種不良現象，平復了不滿心理，團結了軍隊內部，所有這些方面，雖然至今仍然保留着若干缺點，並不能說已經完全克服，但和一年前比較，顯然是大不相同了。總而言之，部隊中多少存在着的以階級意識爲其主要特點的軍閥主義偏向與教條主義傾向，是受到了嚴重的批判，是基本上被克服了。

在上述這些改造與進步的情形之下，部隊的情緒起了很大的變化，過去部隊中存在着若干消極情緒與不良行爲，現在一般均已消失，而爲新的情緒所代替了。現在的部隊，是充滿着戰鬥熱情、生產熱情與學習熱情的部隊，是富於朝氣的部隊，這種熱情與朝氣，從去年春季開始高漲，一直延續到現在。從去年的開荒，鋤草，秋收，往後又緊接着進入整訓，中間經過七月間的戰鬥動員。其特點是：緊張性，普遍性與持久性。現在的部隊是充滿着進取心的。在生產中，在糧政變民中，在冬季整訓中，都出現了許多，動人的事蹟，成批的勞動英雄與模範學習者出現了，許多的模範連排，模範連隊出現

了，部隊的組織與紀律性，是增強了。經過精簡改編之後，官多兵少，頭重腳輕的現象是被改變了。若干官兵脫節的現象，是被克服了，違反紀律的現象也大大減少了。

在這個偉大的運動中，某些環節上的領導作風有了大的轉變，軍閥主義作風與教條主義作風都受到了批判。現在極大的發揚起來的作風，是聯系羣衆的作風，是實事求是的作風了。

所以我們說，去年一年是我們部隊的領導作風大進步的一年。由於有了這種進步，才獲得了去年一年真正偉大的成績，獲得了在我們部隊中實行整頓三風的成績，精兵簡政的成績，擁政愛民的成績，生產運動的成績，防止奸細的成績與冬季整訓的成績。如果沒有領導作風上的進步，這樣大的成績是不可能的。

陝甘寧邊區部隊的特點，就是它是後方留守的部隊。它守備了數百里河防但因前方部隊的英勇作戰，敵人還不敢越河進攻。這些都是和前方部隊不同的。但其他一切則都大體相同。特別是在領導作風問題上，陝甘寧邊區部隊的進步，可以爲一切八路軍新四軍部隊所仿效。我們是怎樣取得這種進步的呢？

這種領導作風的進步，其過程是從軍黨關係到軍政關係，軍民關係，從軍隊總的領導關係到官兵關係，上下級關係，軍事工作與政治工作的關係，各部分軍隊之間的友好關係。以官兵關係，上下級關係而論，又是從高級幹部到一般幹部，從幹部到士兵，從黨員到非黨員，如果去年的進步不是各方面的一系列的進步，而是頭痛醫頭腳痛醫腳的

去做。如果去年的進步不是首先抓住軍隊總的領導關係，亦即抓住高級領導幹部，使之打通自己的思想，改變自己的作風，無條件地服從黨的指導，作為推動一般幹部，影響士兵羣衆的前提，而是只從下級與士兵身上求解決，如果我們的同志在領導上確有毛病，而在檢討這些毛病時，却畏首畏尾，患得患失，不肯揭露自己的錯誤，那末，這種偉大的進步就將成為不可能，至少是不會有這樣大與這樣快的成績。去年一年的經驗證明，凡是依照這種精神與方法做去的，成績就很大，進步就很快。反之，成績就不大，進步就是很慢的。

去年的經驗證明，幹部的思想改造工作，是極其重要，也是極其艱巨的。幹部思想的進步是一切工作進步的樞紐，只有在幹部思想有了進步之後，工作的進步才是真正可靠的進步，而如若離開思想進步去求什麼工作上的進步，便必然只會是表面的與形式的。在一定物質基礎之上，思想掌握一切，思想改變一切，這個真理，已為去年的經驗所完全證實。如果我們要從若干錯誤的領導作風變到正確的領導作風，要從軍閥主義偏向與教條主義偏向表現得最典型的部隊，在改變這種作風之後，就能飛躍地前進，要讓落後份子改變為積極份子，要使自由主義的空氣改變為原則立場的空氣，要使不好的官兵關係，軍民關係改變為好的官兵關係，軍民關係，如此等等，都是要從人們思想的進步才能進行到行動的進步。差不多可以說，思想的進步過程，就是工作的進步過程。就是羣衆情緒的進步過程。那裏的思想改造做得愈徹底，那裏的工作，那裏的羣衆情緒，



那裏的工作作風的進步也就愈徹底。

根據去年的經驗，使我們懂得，對於犯有錯誤的人們改造其思想，是應該有步驟的，大體上應該是：第一步，揭露錯誤；第二步，反省錯誤；第三步，改正錯誤。沒有前兩個步驟，就不可能實現後一個步驟。在一切存在着毛病的部隊中，三個步驟中，頭一個是首先重要的。沒有這個步驟，或這個步驟進行得不徹底，就是說，不揭露錯誤的本質，不對明明錯了的東西進行認真的批評，就不能警惕幹部，就不能發動幹部對於檢討錯誤，批評錯誤的積極性。而對於犯錯誤的人來說，不揭露錯誤，就無法測知他對自己錯誤的態度，就無法使他進行自我反省，即使反省，也會多是表面的，應付的，沒有下決心的，因而要他改正是不可能的。去年，邊區各地部隊曾經檢討過那裏的錯誤，檢討那裏的官兵關係與軍民關係，開過坦白大會，進行鬥爭反對軍閥主義偏向以及那種對於這個偏向採取滿不在乎的態度，即所謂自由主義的態度，一次沒有做好的又來第二次，第三次，最後果然是做好了。那些至今還沒有做好的，便是對於揭露錯誤做得不徹底，或做得不適當。

但是這裏所謂揭露錯誤，是有方針，並有具體目標的，而不是輕率的隨意的指責，我們的方針就是教育幹部，改造幹部，就是教育士兵，改造士兵，而不是毀傷幹部，毀傷幹部，而不是毀傷士兵，毀傷士兵。只要犯錯誤的同志大胆地揭露自己的錯誤，誠懇地反省自己的錯誤，並有決心改正自己的錯誤，就不採取過火的鬥爭方法，不採取處罰

與打擊的方法。在整個整風運動中，我們是執行了這個方針的。除了少數幾個真正的壞份子之外，對一切有毛病的同志，都是沒有執行紀律處分的。一時轉變不了的，在整風班及幹部隊慢慢進行改造。我們這樣做，是收到了效果的，大部分有毛病的人都轉變過來了，許多人並且轉變得很好。幹部中缺乏和善態度，缺乏勤勤懇懇教育士兵的態度，缺乏問寒問暖關心士兵生活的態度，缺乏關心民衆疾苦的態度，缺乏廉潔奉公態度的人，現在是改變了，學好了。幹部學好了，士兵也學好了。士兵中的二流子變爲好人了，惹開小差的不開小差了，不滿的滿意了，破壞紀律的遵守紀律了，懶怠的勤勞了。總之，不論官兵，都面目一新了。這裏，我引一個邊區部隊中的典型例子來說明黨的這個方針的正確性。

下面是一個部隊的工作報告：

『思想上的轉變，可以部隊中積極份子的增多和落後份子的減少來說明。在去年三月剛整編時，黨員積極份子只有七十七人，非黨積極份子只有三十一人，而到去年十二月，黨員積極份子增加爲一百六十二人，非黨積極份子增加爲九十五人，剛整編時，黨員落後份子有五十五人，非黨落後份子有八十二人，去年十二月，黨員落後份子減少爲八人，非黨落後份子減少爲十五人。可見這個變化是很大的。』

『幹部中貪污浪費，私人做生意，只顧自己享受，不關心士兵生活的現象是被克服了。例如：一九四一年，那時採取了單純處罰的方法，對於犯貪污浪費等錯誤的幹部撤

消了十多個，其中計有營長兩名，政教兩名，連長兩名，政指兩名，衛生隊長一名，民運幹事一名。但在一九四二年，同樣的不良現象，不但沒有減少，反而增多了，如果依然採取單純的處罰方法的話，那就要撤換更多的人，並且事情也一定不會變好。但在一九四三年，我們根據上級的指示，廢止了單純處罰的方法，採取了改造思想的方法，一個人也沒有撤換，經過整風與反省，經過坦白大會，經過生產運動與練兵運動，過去犯錯誤的人都在這種偉大的運動中轉變過來了，還是這些人，但是是一個整年中沒有發現一個再犯嚴重錯誤的人。」

上述的這個部隊，是邊區部隊中工作與紀律最不好的部隊，這是極壞的典型。但因為揭發了錯誤，展開了羣衆的自我批評，改變了領導作風，提出了正確的積極的任務，並且掌握了治病救人的方針，便很快的轉變過來了。至於大多數工作基礎好的或較好的部隊，一經按照正確方針認真整頓，其進步更是很快的。

由此可見，工作的做好，紀律的維持，是建築在領導正確與羣衆自覺的基礎之上的。如果沒有領導正確這個條件，正如列寧所說：『整飭紀律的企圖，將不免流爲空談和虛妄。』而在領導正確這個條件一經獲得之後，就要着重羣衆的自覺，去年的經驗，也完全證明這一點，過去許多領導機關，對於幹部及羣衆中發生的消極現象，不去檢查領導，不去從轉變領導着手；不去掌握思想，不去從改造思想着手；並且對於犯錯誤的人們不去從愛護觀點出發促其反省與自覺，而只會用簡單的處罰方法，實在都是不正確

的。因此，只有從愛護觀點出發，從揭露具體的錯誤到督促犯錯誤者（包括幹部與士兵）反省自己的錯誤，勤勤懇懇地好心好意地推動他們自動的改正自己的錯誤，這樣一個路線，才是完全正確的路線。

這裏，批評與自我批評的武器，都是有作用的，不可偏廢。但是批評是爲着啓發自我批評，在某種意義上講，是以批評的手段，達自我批評的目的。在過去一個時期內，部隊中以改造思想爲目的的整風運動中，鬥爭目標，是集中在克服軍閥主義偏向與對此偏向的自由主義態度上面，所謂揭露錯誤也就是揭露這些，這些目標以外的東西，只是聯系着它（可以聯系與需要聯系的），而不去強調它。不要企圖同時改正一切不良的東西，而應集中力量批判最主要的一點，其餘就會迎刃而解。在一定的鬥爭目標下，對於聯系具體的個人一點來說，也只應該選擇典型，不應該採取平均主義，這種典型的批評方法與典型的教育方法，是最有力量與最有教育意義的正確方法；平均主義的批評方法與教育方法，則是最沒有力量，最沒有教育意義的錯誤方法。

去年一年，我們在部隊的實踐中，發揚了統一領導的思想，擁政愛民的思想，生產自給的思想，提高軍事技術的思想與防制奸細份子的思想，在這些思想的教育與實踐中，不但軍閥主義偏向受到了批判，教條主義偏向也就同時受到了批判。我們的軍政幹部，在進行工作時，已經能夠不受教條主義作風所束縛，拋棄了脫離實際，專尚空談；重視形式，輕視內容；團結少數，脫離多數的那些不良作風，而懂得了遇事從分析具體

情況出發，並懂得了選擇典型與抓住典型的方法；懂得了不但要注意事件的形式，尤其要注意事件的內容；懂得了不但要照顧少數，尤其要照顧多數。在進行教育時，懂得採取啓發誘導與檢討反省的方法；懂得宣傳張治國的作風與門善德的作風，懂得組織張治國運動與門善德運動。這樣，就使得我們的教育工作，從教條主義、形式主義、平均主義、孤立主義的束縛中，從脫離實際的抽象概念中，解放出來。

去年一年的經驗使我們懂得，領導作風上的軍閥主義偏向與教條主義偏向，其共同結果，都是脫離羣衆，而教條主義則特別表現於脫離具體的實踐，而以抽象的空喊與形式的整齊爲滿足。反之，去年工作之所以取得偉大的成績，還因爲我們在克服軍閥主義偏向之時，我們就從基本上克服了教條主義的領導方法，採取了我黨中央所指示的正確的領導方法，這種領導方法的主要特點，就是『首長負責，自己動手，領導骨幹與廣大羣衆相結合，一般號召與具體指導相結合』。每一運動，每一工作，都是先使組成領導核心的各級主要幹部先懂得，然後採取羣衆路線，通過羣衆，去進行思想動員與與論動員，使一般幹部與廣大羣衆也懂得，然後才動手去作。在動員的過程中，都是根據各旅各團的情況去規定各旅各團的總計劃（一般號召），然後根據這種旅團的計劃及各單位的情況去更具體地規定班排連營的計劃，以至每一個人的計劃（具體指導）。在執行的過程中，又根據實踐經驗去檢查這些計劃，並修正這些計劃，使高了的減低些，低了的提高些（具體指導）。在動員過程中，又是使政治工作同志與軍事工作同志在黨的統一

領導下，在每一部隊中最有威信的首長的統一指導下，協同一致地去做，故無各自為政之弊。

去年許多大的工作，都採取了革命競賽的方式。但當羣衆的情緒還沒感覺到需要實行競賽的時候，就不應發動競賽。當這種競賽情緒在羣衆中醞釀到大體上成熟了的時機，便應立即號召競賽，並用一切力量組織這種競賽，這種時機成熟的標誌，就是不僅積極份子方面精神上已有充分準備，而且中間份子方面（他們往往佔多數）與落後份子方面，也已有了相當程度的準備，否則競賽便會變成少數人突出，只是少數人在做，不是多數人也能做起來的。去年生產運動開始時，有些部隊發動競賽的時機選擇得不適當，發動過早，只看到少數積極份子的情緒，沒有照顧中間份子與落後份子的情緒，結果這種競賽的號召便落了空。後來照顧了中間份子與落後份子，重新組織競賽，便得到了成功。在生產運動與練兵運動中，凡是不但照顧了中間份子，而且照顧了落後份子的，競賽熱情就愈弄愈高，競賽規模就愈弄愈大，一直堅持到底，完全成了羣衆自己的事業，不要領導方面的督促。我們必須懂得，在各種人們的覺悟程度上，中間份子比較積極份子是有距離的，落後份子比較中間份子又是有距離的，領導的任務，就是在於團結積極份子，吸引中間份子，鼓勵落後份子。而我們團結積極份子的全部目的，就是在於吸引中間份子與鼓勵落後份子一道兒前進，離開這個目的，積極份子就失去作用，我們組織積極份子的工作，就是多餘的事。因此，在任何一個帶羣衆性的運動中，在我們的宣傳

鼓動工作上，在我們的組織步驟上，首要的問題，是照顧中間份子和落後份子的問題，要從中間份子甚至落後份子的水平出發，要選擇為中間份子與落後份子也能接受的組織形式與工作方法，要適應中間份子與落後份子的進度，而規定整個運動的進度。例如，我們在部隊的生產運動中組織張治國運動，郝樹才運動，胡青山運動，趙占奎運動（不是職工運動的趙占魁），武生華運動，馮振僧運動，馮國玉運動是很好的，很必要的，因為這些部隊中的先進戰士與先進的初級下級幹部，是本部隊生產運動或整訓運動中湧現出來的，為本部隊戰士羣衆所熟知與親眼見到，容易吸引中間份子與鼓勵落後份子，容易為他們所理解，容易激起他們的上進心，因為羣衆是從自己的切身經驗來體會問題，不是從口號來體會問題的。如果我們的鼓動是脫離具體人物，具體事實的鼓勵，便無法使羣衆了解，無法激起他們的上進心。但是當我們鼓勵中間份子與落後份子向先進份子看齊時，必須不忘記中間份子與落後份子的特點。例如在生產的勞作形式上，必須依據體力強弱，並採取相當的自願原則，將勞動力劃分為甲乙丙三等，採取不同內容與不同程度的勞作形式，較之平均主義的與完全命令式的勞作形式，就會更為廣大羣衆所歡迎。如果我們沒有這種分別，我們就會要脫離羣衆。

在改造落後份子的工作中，主要應採取耐心感化的方法，禁用單純懲辦的方法。對於逃兵也不是單純懲辦方法所能解決問題的，必須採用教育感化方法，更要絕對禁止槍斃逃兵。在這裏，首長們從愛護觀點出發的親切談話是最有效力的，一定要把這種首長

談話與羣衆中的自我檢討自我教育配合起來，才能發生更大的效力。單純的懲辦，甚至打罵的方法，只是一種脫離羣衆而毫無效果的方法。軍隊中一定要廢止謾罵與肉刑，堅決執行一九二九年四軍古田會議的決議，一定要把從愛護觀點出發從治病救人出發的勸懲懇懇好心好意的教育感化工作，去代替謾罵與肉刑（打人），去代替單純的處罰方法，並且一定要把謾罵與肉刑以外的，必要的，即按照實情必不可少的正當處罰方法，也減少到最低限度。非在十分必要的情形之下，決不輕易採用處罰方法。

一年的經驗是很多的，我在這裏講得很不完全，例如整頓三風，精兵簡政，擁政愛民，生產運動，練兵運動與防奸運動，均有各自的寶貴經驗，我在這裏沒有一一說到。我所指出的，只是些共通的主要的經驗。並且也不是說，我們部隊的軍閥主義偏向與教條主義偏向，已經全部的與最後的克服了，不，不是這樣。我們部隊中存在着軍閥主義偏向只是受到了嚴重的批判，將它表現在軍黨關係，軍政關係，軍民關係，官兵關係，幹部上下級關係，政治工作與軍事工作關係，以及各部分軍隊間友好關係上的顯著不良傾向加以克服，基本上改善了各種關係，但不是說這些關係已經完全的最后的改善。要使各種關係獲得更加完滿的改善，並使之鞏固起來，成爲根深蒂固堅強不拔的東西，我們還須繼續做很多的工作。至於愛好空談，脫離實際，重視形式，輕視內容，團結少數，脫離多數的教條主義作風，在過去一年中也是受到了批評的，但是還沒有全部克服，尤其是從歷史上檢討這個問題，過去我們還沒有做。下面我就想就全軍的歷史



問題加以檢討，而着重於政治工作中教條主義作風與實事求是作風兩種作風的比較與分析，着重於政治工作中成績與缺點的比較與分析。至於軍事工作方面的教條主義偏向，這裏暫時不去提他。

## 二 關於發揚政治工作中的成績與糾正政治工作中的缺點

中國共產黨從它參加與領導中國民族民主革命以來，從它參加與領導爲這個民族民主革命而戰的革命軍隊以來，就創設了並發展了軍隊中的革命的政治工作。這種政治工作的基本原則，是以民族民主革命的綱領教育軍隊，是以人民革命的精神教育軍隊，使革命軍隊內部趨於一致；使革命軍隊與革命人民、革命政府，趨於一致；使革命軍隊完全服從革命政黨的政治領導，提高軍隊的戰鬥力，並進行瓦解敵軍，協和友軍的工作，達到團結自己，戰勝敵人，解放民族，解放人民的目的。這就是我們的軍隊與其他軍隊的原則區別。我們說共產黨領導的革命的政治工作是革命軍隊的生命線，就是指的這個意思。拿了這種革命的政治工作去和革命的軍事工作相配合，就成了革命軍隊的全部工作。北伐戰爭時期，共產黨人在國民革命軍中所指導的政治工作是這樣做的，國內戰爭時期與抗日戰爭時期我黨在過去的紅軍中與現在的八路軍新四軍中所指導的政治工作，更是這樣做的。共產黨人在這三個時期的革命軍隊中所做的軍事工作與政治工作，都是收到了成效的，在中國歷史上第一次出現了澈底擁護人民利益的軍隊。如果我們的軍隊

沒有共產黨領導，如果沒有共產黨領導的革命的軍事工作與革命的政治工作，那是不能設想的，沒有共產黨的領導，就不可能有徹底擁護人民利益的軍事工作與政治工作，而如果没有這種軍事工作與政治工作的軍隊，就不可能是徹底擁護人民利益的軍隊。八路軍新四軍在抗日戰爭中之所以能够如此英勇堅持，艱苦奮鬥，再接再厲，百折不回，其根本原因就在這裏，這種革命的政治工作，也不但是我們軍隊的政治工作人員做的，許多的軍事工作人員及其他人員也都參加了這種工作。同樣，許多的政治工作人員，也都參加了軍事工作。這在內戰時期是如此的，在抗戰時期也是如此的。

以內戰時期來說，我們軍隊在其初期是創造的時期，其中期是發展的時期，其後期是受到某些挫折但同時有其成績的時期，政治工作也有其創造、發展與受某些挫折但同時有某些成績的情形。特別是在內戰初期與中期，在對敵鬥爭的政治工作上，在協調軍黨關係，軍政關係，官兵關係，軍民關係，上下級關係，軍事工作與政治工作關係，各部分軍隊間友好關係的政治工作上，總之，一句話，在團結自己，戰勝敵人的工作上是有很多的創造，以至於到今天還成爲我們軍隊的一部分優良傳統。

以抗戰時期來說，其初期是生動活潑的，是有偉大成績的，在這時期內，整個八路軍新四軍在黨的領導下，發展了抗日游擊戰爭，擴大了抗日武裝力量，團結了廣大人民羣衆於自己的周圍，收復了廣大的失地，建立了許多抗日民主根據地，抗擊了大量的民族敵人，以至於能够協助處在正面陣地的國民黨軍隊停止了敵人的戰略進攻，保障了中

華民族不被日本帝國主義所擊敗，這些都是做得很好的，很正確的。在抗戰的中期，尤其是最近幾年，整個軍隊繼續執行了黨的路線，與黨的許多具體政策，以至於能夠抗擊了日寇侵華軍隊的百分之五十八，偽軍的百分之九十，以至於能夠擊破敵偽軍無數次的反動的殘酷的『掃蕩』，能夠有效地對付其殺光燒光搶光的所謂三光政策，能夠使被敵人再度奪去的許多中國土地，又被我軍再度奪回來，能夠忍受史無前例的沒有政府接濟，缺乏武器、缺乏彈藥、缺乏藥品、缺乏糧食被服的無限困苦，而為中華民族，為同盟各國，堅持了一條中國大陸上最重要最有力的抗日戰線，這些也都是做得很好的，很正確的。

總之，不論在內戰時期與抗戰時期，整個軍隊的成績是偉大的，軍隊政治工作的成績也是偉大的。軍隊中從事政治工作的人員，也和從事軍事工作的人員與從事後勤工作的人員一樣，他們是有功勞的，是對中國人民有了光榮的貢獻的。

但是，我們的政治工作（這裏只說政治工作），是存在過與存在着缺點的，我們應該採取自我批評態度，檢討這些缺點，克服這些缺點，以便更好地改進我們的工作，達到團結自己，戰勝敵人，打倒日本帝國主義的目的。

例如：當我們提到政治工作中的傳統的時侯，若干同志往往存在着一種模糊觀念，似乎，認為我們政治工作的一切傳統都是好的，都是優良傳統，因而對於過去的傳統作風，缺乏批判的態度。因此，就不免對於某些不好的東西與某些不適合於我們軍隊當時

情況的東西，也都奉爲天經地義，當作所謂優良傳統在發揚。而對政治工作歷史上有極積累起來的許多真正好的經驗，真正好的傳統，却又被忽視，被抹煞。

我們的政治工作，在內戰後期曾有過這樣的情形。就其積極方面說來，這時期的政治工作，曾經執行了反對人民敵人的政策，曾有過許多成績。這種成績，主要表現在對敵鬥爭方面，例如關於鼓勵官兵的英勇鬥爭，關於爭取俘虜等。在團結軍隊內部與團結人民方面也有其成績，例如，關於爭取人民參加軍隊，軍隊的更加有秩序，軍隊中許多好的政治教育工作與文化教育工作，居民工作中的許多好的工作等（這種成績主要是表現在中央蘇區，及其他幾個區域軍隊中，在另外某些軍隊中，由於個別同志在政治領導與政治工作領導上的絕對錯誤，就不但看不出這種成績，反而摧毀了原有的成績）。但是，就其消極方面說來，却又產生了一種不正確的作風，這就是政治工作中的教條主義作風（這種教條主義作風，在軍事工作特別是在軍事教育工作中也是存在的，這裏不去論列）。這種教條主義，在我們工作中的最典型的表現，就是愛好空談，脫離實際；重視形式，輕視內容；團結少數，脫離多數。某些同志之所以或多或少地犯這種毛病的原因，在於他們主觀主義教條主義的方法論。這種方法的表現，就是他們在許多時候，只憑主觀臆想辦事，忽視中國革命的實際和當時軍隊的實際，機械地搬運外國經驗，不適當強調當時軍隊的正規化，割斷我們軍隊的鬥爭史。這些同志喜歡從口頭上，從形式上強調所謂無產階級的領導作用。但是在實際上，却放鬆了無產階級思想（即馬列主

幾）對於從農民與小資產階級出身的人們在思想上的改造工作和教育工作，實際上不甚重視，不甚強調我們軍隊所應該認真倡導與認真實行的真正的軍黨一致，軍政一致，軍民一致，官兵一致，上下級一致，軍事工作與政治工作一致，各部分軍隊間的一致等等基本思想，不是嚴肅地認真地把這些思想列為政治工作的基本內容與基本工作方向，而是把這些基本內容，基本方向，當作不甚重要的東西，却從形式方面重視了與強調了許多不應該重視不應該強調的東西。

這種作風發展下去，其結果勢必產生這樣的情形：爭取羣衆的任務有些被輕視了，軍隊的三大任務，三項紀律，八項注意，改變了提法，或被認為不必要了。軍隊內部團結一致的工作也有些放鬆了。黨政軍民關係也不去力求親密了。軍隊不尊重黨政，軍隊打罵民衆，侵犯民衆利益的現象，以及軍隊內部官長對士兵的打罵現象，雖有指責，也不甚得力了。各部分軍隊之間的友好關係也減弱了，山頭主義、本位主義，在潛滋暗長了。由於山頭主義與本位主義的發展，軍隊的這一部分可以不照顧那一部分，主力部隊可以不照顧地方部隊與民兵，模範隊伍可以不照顧落後隊伍，從而在主力部隊的若干同志中（這裏軍事政治發動三種工作同志都有），生長了一股驕氣，自以為是，目空一切，只愛說成績，不愛說缺點，只愛聽恭維話，不愛聽批評話，懼怕別人批評，也懼怕作自我批評，有些則更發展到對黨與上級的領導機關獨立性的惡劣現象。所有這些情形，有些在抗戰時期有了改變，有些在抗戰時期先有發展，後有改變，有些則至今還沒

有改變。

在黨內生活上，內戰後期曾經普遍採用了過火鬥爭的方針，缺乏懲前毖後治病救人的精神。軍隊中的黨內生活，也發生過這種不正常的情形，以致許多不應該受打擊的同志受到了錯誤的打擊，抗戰時期，這種情形有了改變，但其殘餘沒有肅清，還發生過若干錯誤地打擊不應該受打擊的同志的情形。

在軍事工作與政治工作的關係上，雖然基本上是團結的，但是存在過某些不協調的情形。在內戰後期，曾經不適當地強調政治委員制度，不適當的強調政治工作的地位與權力，並且在實際上是在不適當地強調所謂軍事工作人員與政治工作人員的黨性的差別，對於軍事工作者與政治工作者之間，缺乏合作精神的提倡，是這種不協調情形的來源之一。但是這種不協調，不能一概責備政治工作人員方面，有些時候軍事工作人員也要負責任。

在抗戰初期，曾經一時遷就國民黨，取消了政治委員制度，降低了政治工作的地位，這是錯誤的。後來改正了，恢復了政治委員制度，提高了政治工作地位，這是很對的。政治工作在任何一部份革命軍隊中，都應有其適當的地位，都應適當地強調它的作用，否則這個部隊的工作就要受到損失，特別是在那些政治工作比較薄弱的部隊，這樣的強調十分必要。對於政治工作地位過分強調是不對的，但是沒有必要的強調，沒有必要的地位，也是不對的。

整個軍隊的方向就是政治工作的方向。因此，政治工作的任務，只能根據我軍的基本任務（爲反帝反封建而鬥爭，爲戰爭、生產與羣衆工作而鬥爭）與當前具體任務（如反掃蕩，反蠶食，生產運動，整訓運動，防止奸細，整頓三風，統一領導，精兵簡政，擁政愛民，改善軍黨、軍政、軍民、官兵、上下級、各部分軍隊之間的關係等，依當前需要而作具體佈置）去規定，不能在我軍基本任務與當前具體任務以外再有所謂政治工作的獨立任務。政治工作就是以革命精神教育軍隊，從思想上、政治上與組織上去保證這些任務的完成。如果在這方面強調政治工作的獨立性、特殊性，把政治工作任務與整個軍隊任務分離起來，那便是不對的，那便會產生政治工作與軍事工作目標不一致，使政治工作脫離實際、顯得空虛的原因。任何組織形式，工作方式，都是根據情況與任務而產生的，是從屬於一定情況與任務的，是應該依據情況與任務的變更而變更的，政治工作的組織形式，工作方式，工作方法，也是如此。所以，如果離開軍隊的具體任務去談政治工作的組織形式，工作方法，把組織形式，工作方式，工作方法與整個軍隊的具體任務相分離，並把它看成絕對的東西，那是不能不變成教條主義，形式主義的東西的。在這個問題上，過去有些同志是認識不清楚的，如果現在還有這種情形，便應加以糾正。

應該指出，所有上述一切缺點，無論在內戰時期與抗戰時期，都不是一切部隊同樣具備的，其間輕重大小，互不相同，正如各部隊的優良成績，優良傳統，也是各有特

點，互不相同一樣，我們的軍隊始終是革命的軍隊，其有缺點，好似一個壯健的人有時生了一點疾病一樣，很快就會治好的。

還應指出，上述這些缺點，也不能認為都是由於教條主義產生的，中國革命的特殊環境（小資產階級的廣大與長期被敵人分割的農村根據地）是其產生的客觀原因。教條主義思想的存在與沒有被肅清，我們的教育工作做得不夠，則是其主觀的原因。一九四二年整頓三風以及實施各種改革以來，這些缺點就逐漸減輕了，某些整風深入的部隊，這些缺點就更少了。

還應指出，軍隊中的教條主義，和內戰後期黨的領導上的教條主義，有密切的關係，如果沒有當時黨的領導上的教條主義，則軍隊是不會單獨產生怎樣嚴重的教條主義的。還應指出，當我們檢討工作中的缺點錯誤時，不應着重在某些個別同志的責任，而應着重在總結歷史經驗，以為今後工作的借鑑。還應知道，我們的軍隊工作與軍隊政治工作，總是向前發展的，我們的軍事工作同志、政治工作同志與後勤工作同志的思想認識也是向前發展的，某些犯過錯誤的同志或是已經進步了，或是正在進步中，或是一經指出就可能使之進步。根據中央懲前毖後治病救人的方針，我們應該團結一切從事軍事工作、政治工作與後勤工作的同志，不分彼此，共同工作。

但是應使我們的同志深刻認識，如果我們不從中國革命實際與中國革命軍隊的具體任務出發，如果我們犯了主觀主義教條主義的毛病，我們就會無力以高度的革命精神去



教育軍隊，就會無力鞏固正當的軍黨關係，軍政關係，軍民關係與官兵關係，就會無力克服軍隊上下級之間，軍隊政治工作與軍事工作之間，各部份軍隊之間以及軍隊與地方之間的不正常關係，也就會無力克服軍閥主義，本位主義，山頭主義的惡劣傾向。反之，如果我們真正懂得了馬列主義的方法論，如果我們善於從中國革命實際與中國軍隊的具體任務出發，善於調查研究，善於聯繫羣衆，那末，政治工作（與軍事工作、後勤工作）的全般任務就能完成，團結自己，戰勝敵人的目的就能達到。中國革命的經驗，北伐戰爭，國內戰爭，抗日戰爭三個時期的經驗，都在證明這一論斷。

長期革命鬥爭的經驗證明，我們軍隊的任務，不只是一個單純地對敵鬥爭的任務，四軍古田決議中已經明確的規定了這一點。由於我們軍隊的特殊環境，我們在內戰時期，曾經規定以作戰、籌款與做羣衆工作作為軍隊的三大任務。自然，作戰是被放在第一位，在戰爭時期，其他一切都是服從於戰爭的。但是，如果放棄後二項工作，就不適合於我們的環境。在內戰的初期與中期，我們軍隊曾經艱苦地但是光榮地執行了上述三大任務。這也就是說，在根據地沒有建立之前，曾經協同地方黨政建立根據地，而在根據地建立之後，又曾經協助地方黨政鞏固根據地。這樣的任務，就是在抗日戰爭中也是沒有改變的，大家知道，如果不是八路軍新四軍在華北華中協助當地人民，協助當地黨政建立各個抗日民主根據地，試問這樣強大的民族敵人（全部侵華敵軍的百分之五十八與全部侵華敵軍的百分之九十，都担負在八路軍新四軍的身上），這樣長期艱苦的戰爭，怎能

支持呢？不過在抗戰時期，籌款的方式改變了，我們提出了軍隊進行生產運動的任務，藉以改善軍隊生活與減輕根據地人民的負擔。於是我們八路軍新四軍今天的任務，就變成戰爭、生產與做羣衆工作這樣三大任務了。如果把這樣三個任務縮小成爲一個單純的作戰任務，那就不能適合我們的特殊環境。

爲着團結自己，戰勝敵人，爲着實現軍隊的三大任務，過去軍隊的三項紀律，八項注意的精神必須恢復，軍黨之間、軍政之間、官兵之間、軍民之間、上下級之間、軍事工作與政治工作之間、以及各部分軍隊之間的關係，必須竭力改善，並建立在鞏固基礎之上。必須使八路軍新四軍一切部隊，無條件地服從共產黨中央及其代表機關的政治領導，才能使軍隊不走偏向，達到協和全國軍民，打倒日本帝國主義的目的。

革命軍隊的內部，必須是團結的方針，不能是分門別戶、各自爲政的方針，不能是互相輕視，互相妨礙的方針。凡屬革命軍隊，在黨的統一領導之下，軍事工作同志、政治工作同志與後勤工作同志，除應強調專精自己本業，並指出如果不注意本業則是不正確傾向這一點之外，還應提倡軍事工作與後勤工作同志應學習政治工作，參加政治工作；政治工作同志則應學習軍事工作與後勤工作，並在需要他們的時候準備去參加軍事工作與後勤工作，或竟改變現有工作職去做軍事工作與後勤工作。而在軍事工作、後勤工作與政治工作的關係上，則應強調彼此的合作。不錯，這些工作各有其不同的內容，因此才分爲幾種工作，但是這些工作都是爲着團結自己戰勝敵人一個目的，這些工作的

進行又必須取得和諧的合作。因此，凡是能鞏固這種合作的，即應受到讚揚，而如果是妨礙這種合作的，即應受到批評與指責。

在團結自己，戰勝敵人的總方針下，革命軍隊內部的爭論問題，只應該是思想傾向與政策方針的原則性的爭論，只應該是正確原則克服不正確原則的爭論，並且只是因為這種爭論，是有助於鞏固黨的領導，鞏固官兵關係、軍民關係及其他各種關係，藉以提高軍隊的戰鬥力，藉以達到團結自己戰勝敵人的目的。任何的爭論都應該完全是在黨的統一領導之下去進行。而如果是多少離開這種立場的爭論與對立，就都是無原則的，是不應該允許其存在的。

在我們軍隊中，應該把尊重工農出身的幹部與尊重知識份子出身的幹部，尊重老幹部與尊重新幹部的方針，同時提了出來，並使這些幹部很好的結合起來。應該使人們懂得工農幹部的長處，我們軍隊中有大批的革命工農幹部，他們已在歷史上形成爲軍隊中一部分起主要領導作用的骨幹，正是我們軍隊的優點與特點（在黨務工作、政府工作、民衆工作中也是這樣）。他們中的絕大多數是忠誠可靠的，並特別能吃苦耐勞、英勇奮鬥。輕視工農幹部的思想是不正確的。但是同時，又應該使人們懂得革命知識份子的長處，我們軍隊如果沒有大批革命知識份子參加，就不能達到團結自己戰勝敵人的目的。他們中的絕大多數，也是忠誠可靠的，他們的缺點，經過鍛鍊（特別是經過實際工作的鍛鍊）是能够改造的，輕視知識份子的思想也是不正確的（在黨務工作、政府工作、民

衆工作與文化教育教育工作中，也是這樣）。無論工農幹部與知識份子幹部，都有他們自己的短處，都不應該驕傲，而應互相學習其長處，去掉自己的短處。

軍隊中的老幹部是軍隊的主要骨幹，沒有他們就不可能有如此堅強的軍隊。因此，我們應該尊重老幹部，輕視老幹部的觀點是錯誤的。但是同時，應該尊重新幹部，因為新幹部是我們軍隊的新鮮血液，沒有他們，就沒有我們軍隊的發展與壯大，輕視新幹部的觀點也是錯誤的。新老幹部應該互相幫助。而老幹部尤應隨時隨地特別表示歡迎與尊重新幹部的態度，以便於從各方面吸收新幹部加入我們抗日的軍隊，壯大我們的抗日力量。從地方工作中吸收到軍隊來工作的幹部，新的與老的，工農出身的與知識分子出身的都有，這是擴大軍隊幹部的一大來源，我們應該表示尊重、歡迎與和氣地同他們一道工作的態度。他們初來時，在工作上有些不習慣，不熟練，是很自然的，我們應該善於幫助他們。

我們軍隊中，在工農幹部與知識份子幹部的關係，老幹部與新幹部的關係，原有軍隊幹部與新來地方幹部的關係，這些問題上，是存在着不正確的觀點的，在這些問題上存在的宗派主義觀點，是應該糾正的。

在軍隊的政治教育中，要把培養高度的對敵仇恨與爭取敵軍俘虜二者區別而又統一起來。沒有前者，就不能振起一往無前、殺敵致果的士氣，沒有後者，就不能瓦解敵軍官兵。應該使我們軍隊的指揮員戰鬥員都懂得，在戰鬥時，集中一切力量去壓倒敵人，

迫使敵人投降，如果敵人不投降，那就應堅決的殲滅他們，或俘虜他們，這就是我們軍隊一往無前、殺敵致果的革命精神，這種革命精神是我們軍隊非常寶貴的歷史傳統，今後應該在我們軍隊中大大提倡，大大發揚。但是在戰鬥解決以後，對待俘虜的政策，就不是這樣，這裏應該轉變為說服態度，從思想教育上、物質待遇上、政治態度上爭取他們，將我們在戰鬥前與戰鬥中對於敵軍的宣傳變為事實，藉以瓦解敵人的隊伍。拿中國的老話說，如果前一種態度可以叫做『霸道』（革命的霸道），那麼，後一種態度（可以叫做『王道』（革命的王道）。如果拿前一種態度應用於後一種情況，那是不對的。分別而又同時發揚這兩種態度，正是我們的歷史傳統，今後應把這一點更大的發揚起來。

——如果說對敵人是用『霸道』，那麼，對同志、士兵、對人民、對朋友，就是用『王道』。對前者是打擊，是消滅，對後者是尊重，是說服。如果不去學會分別這兩者，如果把對待敵人的態度有時稍微誤用了去對待同志、人民與朋友，那就是犯了極大錯誤。嚴格地分別這兩種態度正是我們的歷史傳統，今後同樣應當予以太大的發揚。

在我們軍隊的軍事教育與政治教育的比重上，應依照部隊的具體情況去規定，依照具體的要求，在一個時間內，對於這一方面或那一方面有所側重，例如，在部隊政治教育特別缺乏時，應當多費時間，多費精力去着重進行政治教育，是完全必要的。但是一般地說來，在分配二者的時間上，軍事教育應佔的比較多些，政治教育及文化教育則應佔的比較少些，不可拿許多不必要的繁瑣的會議、彙報去佔據軍事訓練的時間，許多政

治教育工作與政工會談，則多利用各種間隙與機會去做。這種時間上的分配，決不能被誤解爲是降低了政治工作的重要性，恰好相反，我們認爲政治工作是我軍的生命線，無此則不是真正的革命軍隊。必須使人們懂得，認真的政治工作具有非常重要的意義，任何輕視政治工作的觀點，都是不對的。但是，現在有些軍隊中將政治教育文化教育及其他政治工作活動佔去了太多的時間，減弱了軍事訓練的時間，這是應當糾正的。在軍隊的政治教育與文化教育的比重上，政治教育應佔第一位，文化教育則佔第二位，藉以提高部隊的政治情緒，政治認識與政治質量。但革命軍隊的文化水平，是應該提高的，不能誤認爲只要政治，不要文化，我們可以而且應該利用各種間隙與機會去進行識字運動及其他文化活動。在陝甘寧邊區留守部隊的情況下，文化教育有更多的可能性，更應多加些力量去做。

我們的軍隊，是人民的軍隊，是徹底擁護人民的利益的，是以工農爲其基本成分的。但是我們絕不拒絕從地主富農資本家階級出身，而真心願意獻身於抗日戰爭，真心願意服從共產黨領導的那些人們，參加我們的軍隊。這些人們的缺點，甚至嚴重的缺點，那是會有的，放任這些缺點是不對的。但是這些缺點是可以糾正的。我們不是排斥或歧視他們，而是歡迎他們與尊重他們，和他們一起奮鬥，在奮鬥過程中逐漸地幫助他們克服其缺點。

對於軍隊中的二流子（流氓），應和對於地方上的二流子一樣，採取改造與感化的

政策。聽任二流子習慣存在，是不對的，單純地排斥與洗刷二流子，也是不對的，絕大多數的二流子是可以經過教育，變為好人的，只要我們的政策與方法不犯錯誤。

對於會門與土匪，也應採取逐漸地有步驟地感化與改造他們的政策，不能是單純地排斥與打擊的政策。除非我們盡了一切力量去爭取，而某些會門或土匪還是堅決站在敵人方面反對我們，才可以採取某種打擊手段。但在打擊之後，又應繼之以爭取。

抗戰時期，各種對敵偽鬥爭的政治工作，爭取敵偽軍俘虜的政治工作，武裝工作隊的政治工作，爭取廣大民衆加入軍隊的政治工作，組織民兵與游擊隊的政治工作，團結廣大知識份子到軍隊中來的政治工作，團結地主資本家階級和我們一道抗戰的政治工作，團結少數民族的政治工作，以及其他作得有成績的工作，凡屬有積極意義的，都應該繼續堅持與加以發揚。

如果我們部隊中對於上述各項問題發生了思想上的偏向，那就應當加以糾正。

此外，在我們軍隊的政治工作中（同時也在軍事工作中），還有幾個毛病，在前面雖已提到，但是沒有着重說清楚的，要在這裏說清楚。這些毛病並不是每個部隊都是一樣地存在與一樣地嚴重的，陝甘寧邊區部隊在去年一年中又已經給了許多的改造。但是這些毛病是這樣顯著與這樣引人注目，使我們不得不提出來加以分析，以期喚起同志們注意，加以徹底的克服。

那些毛病呢？第一個毛病，就是形式主義。常有這樣的情形，當有些同志作工作計

劃時，他們的計劃常是隨時可用，隨地可用的照例文章，他們只知道習慣了的一套老公式，不知道依情況的變化而變化。這是一種形式主義。

在我們的政治教育問題上（軍事教育上也有某些相同），我們教的東西與戰士們需要的東西，有些是不相符合的。例如，有些同志在戰士面前專門喜歡談論國際大勢與國內大勢，却不願意談論本地本軍與本連本隊的大勢，把這種自己所最清楚的同時又是戰士羣衆最需要的最歡迎的具體事物，拋棄不談，却喜歡向戰士們輸送大批的抽象概念。又如，有些同志常常喜歡憑空教導戰士們要守紀律，要做模範，要英勇堅決，却不願意把現成的、活的、動人的模範人物，英勇事蹟，講給戰士們聽。似乎這樣的東西，沒有講的價值，只有大批概念，才是無價之寶。在這種情形下，教育的內容就是教條主義的，教授法、學習法、測驗法也是教條主義的。教的人不管被教的人懂不懂，只管教下去，爲的是要『完成計劃』。學的人也就只得把聽課當做一種負擔，當做一門差事，虛應故事，從來也不知道要聯系自己與反省自己。在測驗的時候，只知算問答的分數，不知有實際的行動。這種情形，在許多部隊中存在着，在這些部隊中，不但對戰士的教育如此，對黨員的教育也是如此，不但對政治教育如此，對文化教育也是如此。不重內容，但重形式的形式主義作風，成了我們宣教工作的一個嚴重毛病，這種情形，就陝甘寧邊區說來，一九四三年有了很大的改進，但在幹部的思想上，還是沒有徹底解決的。

我們的有些支部工作，也犯了形式主義的毛病。有些同志，當他們去檢查支部工



作、討論支部工作的時候，當一個支部書記在佈置自己工作的時候，開宗明義第一條，就是會議與彙報，名曰『建立會議制度』，『建立彙報制度』，會議與彙報執行得好的，就是『模範』，不好的，就是不模範，幾乎把會議與彙報當做中心，當做一切。因此，支部忙於開會，黨員忙於到會，結果是大家討厭開會。爲什麼如此？因爲這種會議是毫無內容的，枯燥無味的。戰士們討厭這種彙報，因爲這種彙報多是消極地向戰士找岔子，反映所謂『怪話』，因此，引起羣衆不滿。這種所謂會議與彙報，只是使支委脫離黨員，黨員脫離羣衆。像這樣的支部工作，是沒有法子做好的。這也是一種形式主義。如果不是按照每一部隊的特殊機能（步兵、騎兵、炮兵、工兵、衛生隊、運輸隊等等）及每一任務的特點（作戰、訓練、生產、做羣衆工作等等），去進行不同內容與不同形式的政治工作，而是對於什麼都做成一樣的政治工作，那就是一種很厲害的形式主義。這種形式主義，在若干部隊中是存在的，是這些部隊的政治工作所以缺乏生氣的原因。

有些部隊中寫報告填表格的制度，也有類似的情形。例如，上級機關規定許多報告項目與表格形式，生硬地要求下級（特別是營連）去做去填。在此種要求下，下級只得拚命地做上去，填上去，但是這些東西的內容，大部千篇一律，很少實用，徒費精力。上級得了這種東西又往往堆在一起，不加分析與整理，結果化爲廢紙，無所用之。這也是一種形式主義。

我們軍隊中的許多組織形式是不合實際需要的。例如，有些政治工作機關分了很多的部與科，收羅很多的人堆在機關裏，結果人員越多，工作越少，忙的多是一些瑣碎的、形式上的工作，真正的領導工作反而做得少了。又如連隊中的工作網，十人團，青年隊，政治戰士，也變成了形式上好看，實際上無用的東西。

總之，凡屬不合實際需要、徒具形式的工作方式與組織形式，都屬於這一類，這是第一個毛病。

第二個毛病，就是平均主義。這裏所說的，是指我們有些同志做工作計劃時，不知道抓住中心；檢查工作時，不知道找典型；解決問題時，不知道從某一個關節着手。以至他們的許多計劃，常常是應有盡有，無所不包，早已成了日常習慣的業務，也要列入所謂計劃之內，把一些不關痛癢的東西和主要的東西同時並列在一起，這樣擾在一團，毫無眉目的所謂「工作計劃」完全失去了工作計劃的意義。有些部隊的同志不知道，在一個相當時期內，只應該有一項為當時情況所要求的中心工作，而以其他若干必不可少的工作附屬之，而是同時發動做很多項工作，想在這很多項工作中獲得成績。但其結果則是一項也做得不徹底，一項也得不到滿意的成績。我們有些同志在檢查工作時，可以把所有的連隊都跑一遍，把政治工作的各個項目都考查一遍。但是結果呢？仍然沒有發現問題，沒有分析問題。沒有找出事件的癥結，加以恰當的解決。所謂「總結工作經驗」，變成了一句空話。這些都是很嚴重的平均主義。平均主義的工作方法，其原意是

想樣樣做好，但其結果一樣也做不好。這種平均主義方法，同形式主義一樣，其性質是主觀主義的，因為它是從主觀思想出發，不是從工作的實際需要出發。

第三個毛病，就是號召不重組織，一般號召代替具體指導，換句話講，就是空喊。我們看到有些同志提出的號召是不適當的，他們沒有估計那裏的工作性質，沒有顧及那裏的羣衆情緒，他們所號召的東西，並不是那個部隊實際上所需要的東西。即使號召是正確的，我們也看到我們有些同志對於自己發出的號召是不負責任的。一個號召發出之後，第二個號召接着又來，在那裏，許多工作是在號召上打圈子，永遠停留在號召的階段，許多工作常常是有頭無尾的。這是對工作的開玩笑態度，極端不負責任的態度。這種態度，對政治工作，對領導機關，都只會損壞威信，得不到任何好結果，與此相反，我們應該根據『首長負責，自己動手，領導骨幹與廣大羣衆相結合，一般號召與具體指導相結合』的原則，一經提出號召，就應組織實行，並在實行中，突破一點，取得經驗，指導其餘。如果沒有具體指導，則所謂一般號召，就是自己給自己取消了。

第四個毛病，就是有些同志的孤文空論。不是人家孤立我們，而是我們自己孤立自己。這些同志，首先，不把政治工作當作是羣衆工作，不從羣衆觀點出發，不採取羣衆路線。不組織羣衆行動，寧願將政治工作鎖在狹隘的圈子裏，只有少數政治工作人員在做，在忙，廣大羣衆却在那裏閒着。許多事是可以而且應該協同羣衆工作同志一起去做的，但是我們不願意去找人家，寧願使工作老是孤不開。至於動員了羣衆的，也有這類

情形，在那裏，不知道照顧羣衆的需要，而是違背這種需要，不知道適應羣衆的情緒，而是忽視羣衆的情緒。從而關於領導羣衆的藝術問題，關於如何團結積極份子，鞏固中間份子，提高落後份子的問題，關於黨與非黨羣衆的關係問題，關於宣傳鼓動工作與組織工作互相配合的問題等等，都被認為是不重要的，或者完全被忽視。在這種情形下，我們的政治工作，就不能不一般化與簡單化。在這種情形下，我們的政治工作，就變成了一少數人脫離羣衆而孤立起來的所謂『工作』。此外，有些同志在解決問題時，不憑自己的才幹，不憑自己對於向同級，向下級，向羣衆去商量、去學習，藉以取得知識，取得經驗，而只憑自己的工作經驗，只憑行政學裏去解決問題，以至於不得不把事情弄壞，有時甚至毫無辦法，只好拿大帽子壓人。這種脫離羣衆的工作方法，就是孤立主義的方法。

總起來說：形式主義的作風、平均主義的作風、空談的作風與孤立主義的作風，本質上都是小資產階級的作風，都是主觀主義教條主義的作風。這種作風不是共產黨人的作風，不是革命軍隊的作風。它同黨的作風，革命軍隊的作風，是不相容的。政治工作中存在着這樣的作風，就會減弱它的革命性，即使黨的路線是正確的，政治工作的方向是正確的，如果這些作風不改變，仍然無力完成政治工作的任務。我們的政治工作曾經有過很好的傳統，古田會議的決議，就是這種傳統的一個具體表現。過去工作中，凡是繼承了並發揚了這種傳統的，那裏的工作就充分地表現其革命性與創造性，反之，就表

現死板僵化，死氣沉沉，毫無生氣，毫無力量。現在在陝甘寧邊區部隊中，在整個八路軍新四軍中，都有很多生動活潑的創造。在長期抗戰中，產生了很多的戰鬥英雄、勞動英雄與模範工作者。他們沒有形式主義，也沒有平均主義，沒有空喊，也沒有孤立主義，他們是實事求是與聯系羣衆的。我們應該學習他們，應該表揚他們，應該展開每一個部隊中學習戰鬥英雄、勞動英雄、模範工作者的運動，幹部中羣衆中的積極性創造性是無限的，只要我們善於把任務提出來，善於啓發他們，善於鼓勵他們，他們就會蓬蓬勃勃地活躍起來，發揚自己的成績，糾正自己的缺點，即使在過去工作中曾經犯過錯誤的同志，也會在這個羣衆運動中改正過來。經驗已經給我們證明：幹部中羣衆中蘊藏的正氣，熱忱，創造性，積極性，一經被啓發，就會是取之不盡用之不竭的源泉，就會變成長江大河，一瀉千里，那時來看我們過去的缺點，就會顯得不過是像太陽中的一些黑點了。我們的黨，我們的軍隊，我們的人民本來是太陽，這個太陽是要照耀全世界的。

### 二 關於組織形式與工作制度中的一些規定

根據上述陝甘寧邊區部隊一年工作的總結與全軍歷史上的一些總結（不是全部總結），使我們感覺我們政治工作中現存的組織形式與工作制度，應有某些修改，並加入許多新的東西進去，才能適合目前軍隊的需要。但是我在這裏不準備來說全部政治工作的組織形式與工作制度問題，只說這個問題的一部份，其他部份則待將來再講。並應指

出，我們的組織形式與工作制度有些還是好的，應當保留的，這裏所說的修改，是指那些已被長期經驗證明不適合實際需要的東西。其中有些是僅具形式而無工作內容的，有些則由於情況變化，從前合用的，現在已經不合用了。

一切組織形式與工作制度，大體都有基本的與臨時的兩種。帶基本性質的，應當使之固定起來；帶臨時性質的，則不應當固定，而應當依據具體工作的性質去選擇，依據環境與任務的變更而變更。在工作中，應當創造新的組織形式和建立新的工作制度，不應當留戀已經陳舊了的東西。這裏的原則是：凡屬便利於組織和發揚廣大戰士羣衆積極性，藉以完成一定任務的組織形式與工作制度，便應當充分利用之；如果某種組織形式與工作制度，不便利於組織與發揚廣大戰士羣衆的積極性，完成一定任務的，就不應當採用，已經採用的就應當廢止，而代以新的東西。例如我們從戰爭中，從整訓運動中，從生產運動與擁政愛民運動中，創造了戰鬥英雄會議，勞動英雄與模範學習者會議，連隊軍人坦白大會等，都是很好的組織形式，應當予以發揚。

根據上述原則，我們提出如下意見：

(一)連隊中的會議制度與彙報制度，必須加以改革。過去有些部隊會議太多，個連隊每月有多至四五十次的，空虛繁雜，徒耗精力。今後不論是屬於行政的，黨務的，或政治工作的，也不論是屬於黨員的，非黨羣衆的，或幹部的，凡屬工作性質相同，到會人相同，又不妨礙秘密能够合併舉行的，應當合併舉行；不能合併必須單獨舉行的，

才許單獨進行。一切會議，必須是有內容的，例如充分切實檢討工作，教育同志，解決問題等。凡無此類具體內容的會議，一概取消。一切會議彙報，都應注意節省時間，會議次數不應過於機械的去規定。黨員向組長，戰士向班長的固定彙報制度，已成形式的東西，且使戰士討厭，應予取消。

(二) 連隊工作網的作用，是爲着對付奸細與逃兵。但是證以過去經驗，依靠少數耳目與固定的網對付奸細，是不起多大作用的。防止逃兵，爭取與鞏固動搖份子的工作，是支部的責任，是所有黨員及所有革命戰士應做的工作，是屬於一般的政治工作，不是防奸性質的工作。對逃亡份子的政策，主要是爭取，是說服、教育、感化，是改善官兵關係，改善管理制度，改善連隊的物質生活，從這些積極方面去解決問題。逃兵歸隊時，應取歡迎態度，使他安心，禁止輕視、譏笑與打罵。過去許多工作網用反偵探的方法對付企圖逃亡的份子，是錯誤的，反而妨礙了爭取。因此，今後連隊固定工作網無存在之必要，應予取消。只在必要時，臨時佈置偵察員，在務完畢，這種臨時組織即行消失。

(三) 連隊中的十人團，在對付逃亡，鞏固部隊上，起過某些作用。但是由於其工作過分注意消極防止的方面，忽視從政治上去積極爭取的方面，而且這種組織只有在新兵居多數的連隊，或逃亡盛行的時期，才有實際意義。因此，在沒有此種情況的一般連隊中，無組織十人團的必要。只是在需要這種十人團的特殊情況下，才去臨時組織之。

(四) 在青年佔多數的連隊，應當重視青年的教育工作，過去青年隊組織會起過某些教育青年的作用。但是，過去的青年隊，由於不注重發揮青年羣衆的積極性，以與成年協同奮鬥，往往使青年脫離成年而突出，又由於過於從外表上強調青年組織生活與特殊教育，而連隊中青年與成年的組織生活及各項教育，又大都是一致的，因而使青年隊的工作，變成空虛與無力。今後不必有固定的青年隊的組織與紀律，不必有固定的青年特殊教育，也不必有固定的青年會議生活與彙報制度，而應在連部或隊部的指導下，開一些非固定的青年會議，藉以教育青年，啓發青年的積極性，並使他們與成年一道，努力於共同工作。

(五) 連隊中的政治戰士，因無一定工作內容，應予取消。

(六) 在取消連隊中的工作網、十人團、青年隊與政治戰士等固定形式之後，關於反逃亡的工作、防奸工作及青年工作，均由支部集中領導，按照實際需要，規定適當的具體辦法。支部應注意利用軍人俱樂部去做自己的工作，很多帶羣衆性的工作，均應通過軍人俱樂部去做。過去有些部隊把軍人俱樂部看成只做文化娛樂工作的機關，致使俱樂部工作內容貧乏，今後應擴充俱樂部的的內容。

(七) 由於發展了偉大的生產運動，把連隊的經濟工作提到比前更加重要的地位了，因此應該重組連隊經濟委員會的組織及其工作。連隊經濟委員會應由選舉產生，官長可以當選，但不超過三分之一。其職權為計劃、組織與監督連隊的生產、消費及防止



貪污浪費、爲連隊全體人員特別是爲戰士羣衆謀物質福利的一切必要事項。連隊經濟委員會應脫離俱樂部而獨立，支部應經常注意其工作。

(八) 改變支部與連隊政治工作並立的制度。支部除接受總支委領導之外，應該接受連指導員的領導，指導員兼任支書，支部在純粹黨務問題上（如接受黨員、開除與處分黨員，以及處理黨內糾紛等），應當採取少數服從多數的原則，不得個人包辦。在全連事務和政治工作方面，支部應經常與連長取得意見上的一致，並應尊重連長的意見。

(九) 根據中央決定，每年舊曆正月爲擁政愛民月，舉行擁政愛民運動。全軍應利用這個時間，在所有連隊中進行擁政愛民的深刻教育。這一制度的規定及其認真實行，將使軍政關係、軍民關係、軍隊與地方關係獲得廣大的改善，全軍都應該重視這一方式。

(十) 每年舉行一次至三次以教育爲目的的反省坦白運動。每個連隊應在一年中擇一個至三個適當的機會，每次三天至五天，舉行連隊的反省坦白大會，根據言者無罪，聞者足戒的原則，在高度的同志友愛互助精神之下，使每個幹部與戰士均把心中的不滿情緒，打罵現象，想逃亡的心理，奸細份子勾結與破壞的現象，物質困難情形，侵犯民衆利益現象，不尊重黨政不尊重上級現象，以及教育工作中與經濟工作中的缺點等，一概反省出來，坦白出來，然後由連隊支部及行政首長收集起來，一面反映到上級去，一面討論改善各方面工作的切實辦法。這種方式，現已在很多部隊中證明是發動羣衆積極性，提高戰鬥情緒，提高領導威信，改善官兵關係，消滅逃亡現象，破獲奸

細份子，改善各方面工作的很好方式，上級領導機關很好地注意組織之，應在事前有各種積極準備及精神上的醞釀，使這種大會不是在勉強的，而是自然的，不是懲罰的，而是教育的，不是冷淡的，而是熱烈的空氣之中去進行，使這種大會成爲幹部與戰士團結一致的真正教育性質的羣衆大會。如果一年中開兩次至三次時，其中有一次可在擁政愛民月內舉行。

(十一) 以分區以旅以團或以營爲單位每年舉行一次戰鬥英雄、勞動英雄及各方面模範工作者的會議（如果合開時，可以總名之曰羣英大會）。各種英雄及模範工作者，應經過認真的選擇與民主的選舉，真正是廣大羣衆所佩服的人物，並在選出及開會以後，經常注意培養他們。這些英雄及模範工作者中，大多數應從戰士及雜務人員中選出，但須有相當一部份從初級下級及中級幹部中選出來。在這種大會上，應給予優異者以精神上與物質上的獎勵，並在報紙上予以發揚，號召羣衆學習他們。

(十二) 恢復古田決議的黨的代表會議制。分區爲單位或旅團爲單位全年舉行一次，代表經選舉產生。

(十三) 恢復古田決議的書宣組聯席會議，分區或旅或團爲單位每年舉行一次。

(十四) 全營集合講話，每月一次。一有可能，舉行全旅及全團的集合講話，應重視此種集合講話，把它當作提高戰士情緒，統一全軍意志的主要方式之一。此種講話，由軍事工作與政治工作負責人共同出席。此種講話的精神，應是鼓勵多於批評（連隊集

合講話亦應有此種精神)。

(十五) 報告與表格的目的，是爲着反映部隊及其工作的發展情形，使上級能够據以了解那裏的問題所在，給以適當的指導。今後應當廢止那些不分析工作發展過程，不指明問題在什麼地方，千篇一律，毫無內容的報告方式，提倡能够生動地反映工作發展過程，能够指明成績所在及爲什麼獲得此種成績的原因，能够指明矛盾所在，困難所在，問題所在及爲什麼發生此種矛盾，此種困難，此種問題的原因，以及自己如何解決這些矛盾、困難與問題的意見這樣一種報告。少作按週按月按年的報告，多作敘述事件起訖，敘述過程發展的報告，表格也要廢止繁雜而不切實用的，提倡簡明而切合實用的。

(十六) 機關工作人員應以少而精爲原則。並應改造某些機關工作中所盛行的那種『辦公事』式，而忘記了羣衆，忘記了思想領導與政治領導的不良作風。

我的這個報告，經過很久的積累，又在這次會議中經過到會同志的多次座談，收集了各方的意見，前方來的軍事工作同志與政治工作同志又提供了許多意見，並經過中央同志及西北局同志的指導，才這樣地做出來。如果大家認爲恰當，我們就決定照此去做。只要全軍上中下各級幹部的思想打通了，工作成績是會很快看見的。在整風的精神之下，我們堅決相信，全軍將有一個飛躍的進步，團結自己，戰勝敵人，解放民族，解放人民的神聖任務，我們是一定能够完成的。

〔完〕

H 576

6068

C

O

R