

# 陝西合作通訊

## 熊純廷

半月刊

陝西 省 合作事業管理處 編

第五期要目

- 陝西省合作指導人員學術補充訓練班專輯
- 推行信用合作社社員儲蓄辦法(規章)
- 長安縣舉辦合作講習會的經過
- 與感想
- 邊區農貸經辦委員會組織簡章(資料)
- 如何培養責任心
- 立志筆記

三十一年十一月一日

# 陝西省合作指導人員學術補充訓練班專輯

## 熊主席訓詞

——本班開學典禮時由班主任宣讀

各位學員：

今天，陝西省合作指導人員學術補充訓練班開班的第一天，本人以職務羈身，克難臨參加，殊深遺憾！

特書數語，以供諸位參考：

近八新興諸國，莫不以經濟建設為其重要綱領。我國產業落後，需要尤為殷切。合作事業，正是開展經濟建設的基礎。

建設的基礎。總裁在「國民經濟建設運動之意義及其實施」一文中曾說：「農業，增加農業生產，凡施記，改良農作方法，活潑農業金融，獎勵農產運銷，悉以合作

社為其基礎……一足徵合作事業在經濟建設上的重要意義，也就是諸位在建設工程上所負責任的鉅大！

合作事業，內容頗為廣袤，工作亦極艱辛。陝西合作事業，已往經過了多年的經營，成績雖有可觀，但距客觀需要還遠。政府為推廣陝西合作事業的發展，決定普遍設施，精益求精，期合作業務蒸蒸日上，農村金融活潑繁榮，為地方經濟建設，開闢康莊大道。

這次召集諸位受訓，就是要使大家學理上更加深造，在技術上更加精

進，同時根據工作經驗與實際困難，提供出來，共同研討，作為今後開展陝西合作事業的新武器，俾諸位得鍛鍊成指導各地合作業務的唯一幹部。

各位責任既如此重大，光陰便不能輕輕放過。受訓期間，要虛心，要苦讀，要切磋商磨的精細研究。學理是基本，務求精通，技術是方法，務求熟練。合作事業是大家的終身職務，復興農村，是大家以千鈞重任。

勿存敷衍之心，勿萌退縮之念，一條原則，也要研究的清清楚楚，一件困難，也要克服得乾乾淨淨。必如此，方不負政府訓練的至意，必如此，方能勝指導合作的重任！

當今天這樣隆重典禮，謹以上列誠懇的禮物，為諸位賀，并遙祝在勤懇學習中，獲得本主席預期的成功！

# 凌廳長訓詞

——本班開學典禮廳長親臨與平訓話

主席，各位來賓，各位同學，今天是我合作事業管理處招集各縣工作同仁，舉辦陝西省合作指導人員學術補充訓練班開學典禮的一天，兄弟接辦本省建設，不到兩月，本想早來此地看看，因為公務繁忙，遲延至今，這次趁訓練班開學典禮的機會，得與各同學及同仁見面，覺得非常快慰。

這個學術補充訓練班，顧名思義，可以知道是在學理上給諸位深造的機會，在技術上希望大家有進一步的學習，因為我們做事，必須一面做，一面學，學而不作是空虛的，作而不學則無進步，這二者應相互參證。再則諸位在各省擔任指導工作，對一般民衆，具有一種教化的意義，欲施教于人，必先自己充實，必先自己能學能做，所以就諸位的職務來說，是應當教學合而為一的，在此十四天的短期訓練中，希望諸位同學，不要輕易放過機會。諸位在鄉村常與農民接觸，若有得到什麼好的經驗，應儘量的與諸位結合，處中所得諸位的意見，集合起來，就可以有所依據，作成很好的方案，付諸實施。同時諸位在鄉村工作，一定有許多困難問題，

也可提供合管處同仁研討以資改進，所以今天召集大家前來，一方面使大家在學術上得以補充，同時也要在你們身上，得到許多新的材料，如能將理想與事實相互印證，對本省建設，定出一個具體的推進方針，那末，本省的合作事業之發展，前途必可樂觀的。

兄弟個人對於西北建設問題，從很久以前，便有一點認識，即在民國十五年參加北伐，初到陝西時，看到一般民衆，缺衣缺食，苦不堪言，當時便研究西北如此貧困的原因，覺得有以下幾點：  
第一、土地爲人類生存的基本，土地應生產養人的食料，而從前大多數土地，都種了害人的毒品。  
第二、當時土地生長的力量，完全要靠「自然」，即所謂「靠天吃飯」，西北多旱，天旱起來，農民就沒有辦法。  
第三、農村經濟方面，沒有組織，爲矯正以上的現象，我以爲除禁毒之外，必須從改進農業技術，與辦農田水利，發展合作組織着手，非但是陝西，即整個西北要談建設，非

以此爲中心不可。十幾年前，我有這樣一個認識，到了今天，自己負了陝西建設的責任，仍以從前認識爲目標。因爲我們國家，以農立國，百分之八十五以上的人民是農民，政府應以農民爲施政對象，以建設農村，發展農業，奠定建國的基礎。  
中國在以前門戶未開放的時候，是一個自給自足的農業國家，以後因治不良，陷于次殖民地的地位，要解決次殖民地的地位，雖不能不重視工業，但仍不應放棄了農業，如果忽視農業，那便是捨本逐末，而且我國的立國精神是和平的，是玉道的，從不主張向別國奪取資源，我們積極復興我們的農村，發展我們的農業，以求達原來自足的境地，然後發展工業才有基礎，所以要改進農業技術，使土地的生產力增加與辦農田水利，再靠天吃飯，發展合作組織，以治農業金融，扶助農民組織，健全農村基礎，這可以說是建設新西北的基本工作。

合作事業，在我國的使命，除復興農村之外，尤在用以促進我國建國基本原則三民主義之實現。我們要利用合作教育，培植民族思想，健全合作組織，練習民權運用，發展合作業務，解決民生問題，所以在其他各國合作事業，都是由下而上的，但在我們中國，因人民知識程度不夠，社會條件不足，所以要政府積極推行，各

# 本班訓練的目標

——班主任在本班開學典禮時訓話

(3)

應長，各位來賓，各位同學：今天，是陝西省合作指導人員學術補充訓練班舉行開學典禮的一天，蒙熊主席頒賜訓詞，凌應長在百忙中來與本會，以及各界來賓的蒞臨，本人覺得很榮幸的。在本班第一次紀念週中，本人曾宣佈這次訓練的目標，共有三點：第一點，要使大家明瞭本處工作的方針和計劃；我們中國，是有政治理想的國家，所以一切措施均須適合政治的最高理想，在過去認爲合作事業是超政治的富有世界性的，這種說法固然不錯，但我們却不能因此而忽略了他在中國的特殊性，中國最高的政治理想是三民主義，所以我們推行合作事業，也是以他作爲實現三民主義的手段，換言之合作事業是實現三

民主義的方法，他的一切措施都應適應三民主義的理想。本省將合作委員會改組而爲合作事業管理處，加強合作行政的力量，原因即在於此。合作管理處雖在去年就成立，然無機會召集大家多數外勤同仁在一起會面，來商討今後前進的方針，因此在工作進行中許多人便認不清目標。此次訓練各縣同仁，就是要使大家明瞭我們共同的方向，回去工作，才能有所遵循。第二點是聽取各位同學的報告：自各縣合作指導室成立後，推行的效果，發生的阻力，和各縣工作應如何展開，這些問題，本處都願有正確詳細的瞭解。過去合作事業的推行，連審核登記等手續及事業的指導，都集中在合管處辦理，現在把各縣合作事業

方倡導，我們由引導走到自動，由扶助走到自立。因爲我們對合作事業的需要過於迫切，要用這種組織來幫助組織民衆，所以不能等待下去，不過我們還要曉得，合作組織，是人民自有的團體，政府一方面要推動，一方面却不要包辦，兄弟常說過兩句話：「政府所要做的事情，政府應負責去作。人民所要做的事情，政府不要包辦。」如果人民自己作不了，政府可以扶助他，鼓勵他，等到他力量長一步，我們扶助的力量就可以撤一步，最後他更應能自己管理，如果不用這種方法去進行，而將人民的事情全部由政府代辦，最後必歸失敗的。最後還要大家注意的，農民的生活簡單，希望很小，如果我們稍費一點腦力，就可以滿足他們的希望。指導農民，應與農民打成一片，老百姓的好惡，應當明白，如果得到老百姓的信念，任何計劃及辦法，都肯接受，不然，就一切行不通，要取得老百姓的信心，也很容易，老百姓最注重品格，信諾，若能作事合乎老百姓的心理，自然就會得到信心。若對老百姓傲慢，生活上與老百姓背道而馳，或工作鬆懈，有此一條，就得不到信心了。從事合作工作的人們，要腳踏實地的去領導工作，以取得農民的信心，然後工作才可以順利。今天所說的話很多，這都是我過去去經驗，誠懇的奉贈大家，希望大家實地去做。

的推進，交付各縣合作指導室自己去  
做，本處只負督促考核的責任。現在  
的每一個縣府，就等於過去的合委會  
辦事處分處，本處只是補助總的力  
的不足和決定全省合作行政的方針，  
指導室的責任非常重大。合作指導室  
這一制度，各省都還在試行期中，我  
們要知道一個制度的試行，總有他的  
困難。但我們要把眼光放大，不要因  
一縣發生了些許困難，就以爲是整個  
制度的不好，從而因噎廢食。我們要  
從大處遠處着眼，小處近處着手，所  
以要藉此機會，切實研究，切實探討  
，將來的工作，如何推進，以及一縣  
的事業如何的展開。這次集訓希望大  
家把各縣合作指導室推行的效果和真  
正的阻力所在，具體的提本處參考  
，藉以研究今後適合的方策。第三點  
，是要研討今後縣各級合作組織應該  
怎樣推進，現在的合作事業，既是政  
府用以實現主義的一種方法，所以我  
們網領第一要求「普遍」第二要求  
「均衡」但如何才能達到組織的普遍  
與業務的均衡，中央頒行各級合作  
組織大綱，就是爲達成此目的具體  
規程。縣各級合作組織，不但爲謀社

員個人的福利，主要的，是要實現國  
家經濟建設的政策。所以推行鄉保各  
級合作組織，是一件艱巨的工作，我  
們的計劃是要在三年之中把他完成，  
要知道全國各地的合作事業都在進步  
，我們偶一鬆懈，就會落伍的，希望  
各位同學本着中央所訂定各種章則參  
酌本省的實際情形研究討論出具體方  
案以爲實施的參考。在這短短的十四  
天的中間如何達成前說的三個任務呢  
？要大家向着兩個條件去做；第一、  
要有積極的精神，認清了自己的責任  
以迅速確實的精神積極去做，萬不可  
稍有怠忽，稍存敷衍，鄉村工作是很  
艱苦的要拿出實幹苦幹硬幹的精神去  
作才成。第二、要有正確的認識，要  
想做好一件事，必須先對這事有正確  
的了解，方易於收效，所以希望大家  
對於本省合作事業推行的具體方法，  
要有正確的認識，在受訓期間，無論  
對於學理方面，技術方面，務要精心  
研究，尤其對於各種具體辦法，更當  
特別注意。我們訓練的期間雖然很短  
，但希望大家充分的利用這短短的期  
間，使他得收到宏大的成果，方不負  
本處此次舉辦本班的期望。

### 本班職教員一覽

職別	姓名	在本處職務
班主	尹樹生	處長
教務主任	王振武	第二課課長
訓導主任	殷之謙	視察主任
總務主任	孫銜衡	第一課課長
軍訓教官	余正榮	特聘
教務幹事	郭世勛	訓練股主任
訓導幹事	趙連璧	視察員
訓導幹事	姜序亭	視察員
訓導幹事	高文俊	視察員
總務幹事	劉星堂	庶務股主任
教務助理幹事	龐覺民	學員兼
訓導助理幹事	許希詢	學員兼
總務助理幹事	盧士義	學員兼
教務師	馬資固	第三課課長
教務師	孫瑾	第四課課長
教務師	周立志	技術專員
教務師	唐養直	文書股主任
教務師	王淑英	貨放股主任
教務師	王之坤	秘書
指導員	時克信	技術專員
指導員	姚居華	技術專員
指導員	雷愛化	組織股主任
指導員	王同文	供費股主任
指導員	沈增燄	金庫股主任
指導員	李振唐	視察員

# 做人與做事

——班主任於九月二十三日講

諸位同學，今天我借這升旗的機會來談一談做人做事的方法，俾資互相策勵。

做人的條件第一要「誠懇」，中國過去講人生哲學的雖然派別很多，可是對於「誠」字的主張却是一致的。不但我國古代為然，即近代歐美各國以「智仁勇」三大原則為青年訓練的目標，也都離不開這個「誠」字，因為發乎「誠」的智仁勇才是真的。所以「誠」為「智仁勇」的根本。也就是正心修身的根本。蔣委員長以「親愛精誠」訓示學生及部下，取義就在乎此。我們以誠待人，人才以誠待我，社會的環境才能打

的開。

第二點要「光明」，有的人雖然

已把誠懇的條件做到，可是一遇到小我的利害關係和國家民族的利害關係相衝突時，很容易的只顧小我（個人）的利益，而不顧國家社會的利害。像現在作漢奸的人們都是如此，這都是犯了不光明磊落，不從遠處大處着眼的毛病。要知道我們個人是國家社會的一份子，先有社會的存在，然後才有個人的存在，所以我們要向光明磊落的路上走去，要從遠處大處着眼。人人如此，國家才能進步。

第三點要「熱烈」，熱烈近乎博

愛，因為人人須先具有熱烈的心腸。然後才可以發生博愛的效果。在法國大革命時代，曾提出三個口號就是「自由」「平等」「博愛」。把「博愛」和「自由」「平等」並列，可見其重視的一般，如果我們只做到了誠懇

，只做到了「光明磊落」，這不過僅具備了個人方面的條件，只是獨善其身而已，還是不夠用的，因為社會是人與人的共同結合，任何人都脫離不開社會的關係，所以必須大家相親相愛，社會事業才能融洽的前進，要想做到大家都懷抱「博愛」的心理，必須每人都有熱烈的心腸。「誠懇」「光明」「熱烈」的條件做去，雖不能說是頂天立地的完人，但亦相去不遠，其次再把做事方面的要件，也分三點來對大家談一談：第一點要「有責任心」。過去有許多事，做事不肯負責，只是因循敷衍，潦草塞責，一有差錯，便想設法推卸責任，或互相推諉，這是不應該的，我們做事要具有責任心，要切實負責，必須如此，人家才敢把事情交給我們做，我們才可以替國家社會去

做事。偷閒取巧的心理，萬不可有，我們要向確實方面腳踏實地的做去。

第二點要「積極」。從合委會改組為合管處後，因為我們變成了國家的行政機關，更有許多人污蔑我們說我們「衙門化」了，「官僚化」了，這是他們對於機關衙門的認識不清楚，我們要知道「衙門」是過去的政府機關，對於民衆是作威，作福，對於做事則一味的因循敷衍，所以才

有衙門的稱謂。現代的機關是政府指派的人員，遵照政府規定的計劃，來積極推進一部分的事情，我們更免去外人對我們加以「衙門」「官僚」的譏諷，要變成真正的現代行政機構，忠誠的公務員，首先我們必須要革除一切官僚們因循敷衍的壞習氣，打倒衙門職員的官僚架子，拿出創造的精神來積極的推進事業。

第三點要「有科學的頭腦」。現

代的事業要有計劃有步驟的去，才可以達到預期的結果，如果今天從這裏幹一點，明天又從那裏幹一點，但是雜亂無章，並且難期成功。所以希望大家做事務要有條理，有計劃，有方法，有步驟的去，才可以竟其全功，要想這樣的去做，就必須有科學的頭腦。

今天所說，雖然都是老生常談，

若要實地做到，却也不易。希望大家，本着本人今天所說做事的六個條件腳踏實地去做，諸位個人的修養既有進益，我們的事業必能日發其

# 合作教育的重要及其方式

——王秘書之坤於九月二十九日講

諸位同仁：本席今天要講的是合作教育的重要及其方式，合作教育的範圍，可分作三面來說：一是關於合作教師方面的教育，二是關於合作指導人員方面的教育，三是關於合作實務人員方面的教育，今天因時間關係，不能全部提出來講，僅就合作實務人員的合作教育，來對大家談一談：

先談合作教育的重要，關於合作教育的重要，可分理論和事實兩方面來講，關於理論方面的重要，可分為三點：(一)一個合作社的健全與否，全在有無好的社員。所謂好的社員，必須有：一、合作的心理；二、合作的常識；三、合作的能力；四、合作的技術，要想使社員具備這些條件，必須有良好的充分的合作教育。(二)合作社本來是以集體的力量，來改善個人生活與行為，在政治方面，合作社有組織民衆的功能，如組織以後，不能加以訓練(教育)，合作社便不易長久存在，所以便須要切實的**合作教育**。(三)合作社本身就含有

教育的功能，但能不能發揮他本身的功能，要看組織的健全不健全，要求合作社組織健全，尤須要合作教育。關於事實方面，可分三點來說：(一)自從薛仙舟先生倡導合作運動和政府推行合作事業以來，我國的合作事業，已有二十幾年或十餘年的歷史，合作社數量的發展，據管理局的統計數字，竟達十萬以上，在社會上所發生的印象如何？我們應切實的來估計一下，好的合作社固然不少；壞的合作社為數更多，這樣下去，合作事業的前途，當然要受相當的壞影響。所以我們今後要設法使合作社充分健全，才能開闢合作事業的康莊大道，要想合作社的健全，必須有良好的社職員；要想職社員的健全，就端賴合作教育，這是事實方面的第一點。(二)有許多社員把貸款認為是合作事業的目的，爲了借款才來參加合作社，其實貸款不過是合作事業過程中的一個手段，在自集資金不足時，才運用外來資金，如果認貸款爲目的，那就完全

錯誤，極易流爲利己主義或自私主義，這種錯誤的糾正，必須靠着合作教育，這是事實方面的第二點。(三)過去在各縣常有土劣來利用合作機構，同官府發生往來，愚弄社員，這樣便失掉合作的意義，所以我們要想剷除土劣的把持，必須培植補職職員的知識和能力，要想加強社職員的知識，非舉辦合作教育不可，這是事實方面的第三點。再次再談談合作教育的方式，關於合作教育的方式，可分四方面來說：一、合作講習會，我們要想有計劃的集體訓練社職員時，就舉辦合作講習會。二、實務訓練班，如果我們需要某種人員時，如經理技丁記帳人員之類，便可因其需要，舉辦各種之實務訓練班。三、分組訓練，我們如果感覺各社需要訓練，而人數過多時，可分組訓練。四、個別訓練，如對某一職員或某一社員，隨時可以舉行個別訓練。今天所講的合作教育的重要方式，都是目前應注意的，希望大家回去後，應切實注意！

## 啓事

各縣合作指導室收到本刊各期時，其分辦如下：(一)指導室同仁各送一份；(二)指導室同仁各送一份；(三)轉送縣長一份。如有不足，可備函向本處西安辦事處索取。

# 合作工作者應有的兩個目標

——王教務主任振武於九月二十五日講

各位同學，今天我要和大家談的，是我們合作工作者應有的兩個目標，希望大家由認識而身體力行！

第一是我們現階段的工作中心要放在就地方人才就事業籌經費上——我們大家都知道合作社是一種經濟團體，各種業務的經營含有技術性質，非有相當的人才來管理經營不可，但在教育落後的我國，尤其是目前的農村中，要完全由人民自己管理自己的事情，是不可能的一件事，所以政府採取了指導制度，希望逐漸輔導人民自己管理自己經營的能力，到了某種程度，政府僅站在監督的地位，要把人民的事情完全交給人民去自己管理自己經營，這是人人都知道的，也是我們從事指導工作者應負的使命，但是我們看看現在的實際情形如何，已經有八年歷史的本省合作事業，因為環境的迫切需求，一天一天的在發展，各樣的社數一天一天的增加，各社的業務也一天比一天繁雜，反之在主管機關的指導人力，時時在感覺不敷分配，處處在感覺着供不應求，更因為經費的限制，要想按照事業發展狀況而比例增加指導人員，那是根本不可能的，惟一的補救辦法，就是要

(7)

集中精力，積極的訓練培植各合作社自己管理自己經營的社業務人才，助長各社自營的能力，舍此莫有二法，我認爲這是我們目前工作的中心，因爲不增組社數環境不允許，組成合作社後不充實其業務感覺得空虛，社數增加業務發達的結果，又感覺得監督指導的力量不夠，如果不向着這個目標去做，那合作事業的前途簡直不堪設想，所以我們要以組社係爲訓練職員而組織，充實其業務是爲引起職員接受訓練的興趣，是一種拿事實來教育的方法，處處要以選拔訓練合作社的自營人才爲前提，這樣去做，在工作方面可以補助指導力量之不足，在政策方面是輔導合作社向着自治自享的途徑走去，但是我爲什麼說要就地方培人才呢？因爲合作社是帶有地方性的經濟團體，尤其縣各級合作更爲明顯，其中鄉保兩級合作社的自然人社員，以具有公民資格爲前提，所謂縣公民資格的條件之一，就是要在縣區內居住六個月或有住所，這一年以上者，這已充分表明其地方性，培植人才，是百年樹人的大計，爲合作事業的永久基礎計，自應以培才爲宜，最好是由合作社職員或

其子弟中選拔訓練之，其次關人才的延用，也是值得我們注意的問題，因爲在這私有制度經濟往來的社會裏，一個有相當能力的人，要他完全盡義務來向大眾服務，那簡直是一種高調，不能不予以相當的報酬，這種報酬的來源，如果用攤派的方式向人民籌款，更不是合理的辦法，那只有促進合作社的業務，就其盈餘項下撥給之一途，這就是就事業籌經費的意義，我記得在本省戰時行政人員訓練所服務的時候，聽得教務處一位曾在丹麥研究合作多年的同事談說，丹麥的合作事業是成功於經理制度，就是說在丹麥是由政府專設學校，訓練這種經理人才，訓練成功後，由各合作社延用，予以很優的待遇，所以在丹麥合作社的經理，都是程度很高，而且都是很安心的以服務合作爲終身事業的，我覺得這種制度是很值得我國的參考，本省合作巡迴事務員制度的創辦，也就是具有這種作用的一種過度辦法，並且是針對現時需要的產物，因爲現在一般合作的業務尙未發達，負擔能力不夠，所以用聯合延用的方式，假使某一個合作社的業務很發達，有相當的負擔能力，那就自己延用一人或數人，是沒有不可以的，但是各縣在推行這種辦法時，應該知道這種制度的意義和作用，對於人選要特別謹慎，以免因爲人事而影響這

要特別謹慎，以免因爲人事而影響這

種制度的失敗，這是應該特別注意的

第二是我們工作者本身應有的志願，就是要以合作事業為我們的歸宿。

——總理遺教裏面告訴我們，要我們做大事，不要做大官，我們從事合作工作者，也當以事業家自命，所以我要希望大家以合作事業為我們的歸宿，這句話的意思，就是說合作事業發展到某種程度的時候，我們大家要實地參加到合作社裏面去，以合作社社長的資格來領導民衆，從事合作事業的實際經營，因為合作事業的最後目的，要達到人民自有自治自享的程度，前面已經說過，到那個時候，單獨從事行政的監督工作，是沒有多大意義的，而且事實上這種行政上公務員的職位，究竟是有限制的，假使我們完全把目標集中在公職上的選拔，那不僅是失去了從事事業的意義，就是站在狹義的個人立場上講，也會使你失望的，我始終覺得，公務員的生活，假使沒有一種中心事業精神來維繫，任憑你有多大的升遷，究竟是處在宦海風波之中，是很乏味的一件事體，我們既以事業家自命，并且踏上了

事業的途徑，人生幾十寒暑，就不要

錯過了機會，應該認定目標，努力以赴，況且合作社是為滿足人類經濟生活各個需要的組織，尤其是縣各級合作社，具有經濟保甲的統制作用，人民的經濟活動，希望完全以此作基礎，那末在一個鄉鎮，或一個縣份裏，如果把合作事業能操作到相當理想的程度，一定是得可觀的，只要你有多大的努力，就有多大的成就，無論在社會的觀點上，或個人的立場上，都是具有偉大的意義和前途的，在現在合作事業的滋長時期，國家需要我們來工作，人民需要我們來指導，當然我們要以服務事業的精神來站在個人的崗位上努力工作，但這不是我們的歸宿，這是我特別提醒大家的。

以上兩點，是我個人從事合作工作七八年來的一個認識，我今天供獻給大家在工作實踐中去體驗去研究的結論，如果認為是對的話，就應該腳踏實地的向着這個目標去，不要僅僅當作一段演講聽完了事，因為一個人要是莫有目標的作事，非但是一種痛苦，并且很容易走上歧途，望大家今後樹定目標，不要因環境的小有阻擾而灰心，不要見異思遷，不要走上歧途，這是我所深切期望的。

### 訓練班花絮雜記(上)

▲比從前都要好：這次訓練班軍事管理，關於宿舍佈置，及內務整理，也要合乎軍事要求，開課的第一天，便是聯合紀念週，處內好多老同志於參觀宿舍之後，看見整潔的地鋪，鑲上磚欄，所有的被單被捲都收拾得平平整坦，整齊齊齊，再襯上幾幅醒目的標語，越發顯得。奮而生動，大家不覺嘴上溜出一比從前幾次都要好，浮着滿意的笑容，走出宿舍。

▲背上出水：舉行軍事典禮那天，晴空萬里，中午的秋陽，亦頗可畏，臺上的凌廳長為面孔迎着太陽，已經亮晶晶的一拭再拭，臺下的同學頻頻欠身，背上還是熱烘烘的，有兩位偷偷的耳語「背上出水了」。

▲笑話百貨店：在聯歡交誼會上，李振唐先生的笑話，分門別類，來了一個又一個，當場獲得一笑話百貨店的尊稱。

▲關帝爺不感寂寞：破落的關帝大殿，經我們收拾之後，白天要做洗滌間、飯堂、晚上要做討論會場，以及衛兵勤務的宿舍，有人說這幾天「關帝爺不感寂寞」。

▲吉人天相：開班的前一個月內，每天不是天陰落雨，就要跑警報，自開課後，不但是天朗氣爽，清秋佳月，且無一次警報，大家都感覺是「吉人天相」。

# 主任指導員的修養

殷訓導主任之謙於九月二十四日講

各位同學，今天我想借這個機會向大家談一談主任指導員執行職務時應注意事項。這一次調訓的人員，大部為主任指導員。因為一縣的工作，以指導室為主，指導室制度的成敗，主任指導員要負主要責任。他在執行職務時，對人對事均須有一定方針，和適當的方法，方能肆應裕如，順利進行。主任指導員為一縣合作事業的負責主管人，有很多事待做，也有不少的人事要能適應，有人說的好，「三分事業，七分人事」，可見人事的重要。對人第一要誠懇：古人所謂「不誠無物」，如果沒有誠子，對同事不能取信，對社會失去同情，無人同情和幫助，一切都做不好。第二要公正：如果處事不能公正，

一定會發生很多的糾紛，一個負一部領導責任的人，必須要公正，不偏不倚，才能做同事的表率，發生領導力量。第三要寬容：因為人人的性格能力，各個不齊，如果一個領導人沒有寬大的度量，對同事一定發生齟齬，內部人事不調，當然談不到做事，指導室的助理人員，有很多是初畢業的學生，對人情世故多欠注意，對於工作更無經驗，一定要以寬忍態度，指導訓練，使成有用之材，否則易生枝節，於事業無益。其次談到處事：第一要認識環境——如果不認識環境，隨便去做，很不易成功的。一縣的合作事務有相當繁重，而各地環境，無論是人事，民性，風俗，社會生活狀況，物產情形，均須有詳細的認識，才能對症下藥。如對於合作組織不能健全的原因，業務不能充實的原因，均須有詳細研究，正確瞭解，然後工作推動，方能有效。第二要認清重心，就整理舊社來說，要整理的事項很多，如人事調整，各種登記簿冊，各種賬簿，以至事務所的位置，社容的整飭等，都是要做的事，究竟以那種事為重心，一定要研究清楚。我們要確

定重心之後，才有着手的處所。否則東忙西忙，對於事業的推進，不是應付，便是盲動。應付固然不能成事業，盲動也要出亂子。所以必須找到一縣事業的重心，和每一件事的重心，然後才能發現用力之點，才能循序推進。第三要分期推進——現在有許多人員因為事務繁重，請求增調工作隊員，這是有因為事業真忙，有的由於工作分配不當，以後對於工作的分配，應分期推進，庶可解決許多困難。一縣的合作組織，往往在百數以上，要指導的事項很多，以有限的人力，來指導，件件事都需要人幫忙的合作社，當然要感覺人力不敷，所以當領導的人，一定要將全部工作，按其緩急輕重，釐訂推行步驟，分期推進。在每期工作進度中，要確定一個中心，樹立楷模，使得個合作組織能互相的仿效觀摩，一方可以減輕指導之繁，一方可以按步前進，不致感覺事務繁雜，無從着手，以上對人對事，略舉幾個要點，希望在處事時，加以培養鍛鍊，使成為習慣，對於職務的推行。一定有幫助。



# 「合作事業與其他縣政工作之配合」結論摘抄

## 一、合作事業在縣政中的地位

縣政雖是千頭萬緒而其中心任務則在改善民生。發展民生其工作最重要者即「管」、「教」、「養」、「衛」四方面分析觀之。合作工作在其中無地位，是應從這四方面分析觀之。合作是一種工具，是實現二民主義的政策，而不是獨樹一幟，另開門戶的主義。但在縣政中究佔什麼地位？現可分別來說：先就「管」的方面講，合作是一種有組織的團體，其活動及事務處理均由社員本着民主精神，自動的經營管理，所以利用它，可訓練民衆，使人能自己管理自己。其事情，間接可幫助憲政的實現，政府對於人民自治能力的工作可因合作組織的發展，益趨嚴密，而人民自治能力，亦由此而增強。其次在「教」的方面，如利用開會時間，灌輸民衆常識宣傳抗建意義，向係教育民衆之良法。對各社職員之訓練，開班講習或分組訓練，社會活動指導，業務改進，莫不寓有教育作用，可以說整個合作事業的推動，以教育為重要手段。再關於「養」的方面，合作的效能更大，因合作本身就在社會間經濟地位的提昇與生活的改善，他可以提高生產技術，增加生產，也可以平衡物價調節供求；可以流通金融活潑資金；也可以集中產銷，流通貨運，其他如墾殖畜牧公共產預防水旱等無一不可用合作方式經營，縣政如果要達到「養民」的目的，推行合作事業可說是養民良策。最後關於「衛」的方面，合作的功効不僅是經濟性的且具有社會性的，如組織民衆，訓練民衆，若利用此種組織發揮其互助精神，使能守望相助即可達到衛的目的。在縣政府方面對於「管」、「教」、「養」、「衛」的工作，不過是分門別類各有主管，如「管」有民政科「教」有教育科，「衛」有軍事科等是。而合作事業：則對管教養衛，皆可包括，同時並進，所以它的效能更大。在縣政中自佔重要地位。管衛是維護民生的，而教養則是發展民生的，改善民生的，前者可以說是手段，後者可以說是目的。所以無論在縣政的目的或手段上合作工作都具極重要的地位。

## 二、新縣制與縣各級合作社之推行

新縣制的特點很多，其主要目標，實在充實縣各級行政機關，完成地方自治。總理昭示我們縣為自治單位，這種自治團體不僅為一種政治組織，而且是一種經濟組織，這就是說縣自治事業，不僅是政治建設，還含有經濟建設。在政治方面要完成縣各級自治行政組織，訓練人民能運用此種組織，實行自治；在經濟方面，同樣要建立縣各級經濟機構，指導人民從事經濟建設，以充實自治能力。從前人民經濟活動，都是放任的自由，我們的政治，也是「無為而治」關於人民經濟活動是聽任自便的，最多只有極度的限制，而沒有積極的扶植。現在要推行自治，對於地方經濟，如果不積極開發，對國民的經濟力如果不設法提高，自治工作是很難推動的。要地方自治能迅速推動，並確立相當基礎，對於國民經濟建設，不能不由政府積極扶植，要政府積極扶植，自非有接受政府扶植的機構不可，縣各級合作社組織大綱，就是樹立縣各級經濟機構的具體規範。所以新縣制的推行與縣各級合作社組織大綱的施行，實有其密切關係，簡值是相輔而行，缺一不可的。

三、合作事業如何與縣政工作密切配合

關於這一節內容分析起來約有兩個要點：1 不能配合的原因？怎樣配合。不能配合的原因可以從兩方面觀察：第一縣府方面，對合作工作認識的不夠，和缺乏同情，因此對於工作進行，很少指導，同時其他縣政推行，也不知道運用合作指導力量。我們指導工作是流動的，辛苦的工作，常常外勤的。工作性質與伏案辦公是迥然不同，彼此工作興趣，所以不易引起人的瞭解與同情，在精神方面就有一道鴻溝，彼此磋商配合，當然困難。次為指導室成立不久，縣政府對於指導室的工作，還不能站在整個縣政推行上設法配合，對於此新機構的運用和監督，也還沒有適當的方法，對於指導人員的要求，也難正確，有好些縣政府，以為指導人員是專門辦理貸款的，如果不能介紹銀行貸款，就是無用，這種不正確的看法，也使配合上發生困難。第二，指

小組討論會結論選載(一一)

縣各級合作社推行步驟及方案

結論撮要

一、推行縣份應集中抑應普遍？

1. 普通推行約有左列困難：

2. 縣長認識不夠未能盡力協助。

3. 貸款恐成問題。

4. 指導人力不足。

乙、集中推行有左列困難：

1. 推行縣各級合作社乃實施新縣

2. 所不許，工作，如不舉辦為環境

3. 無從得到經驗。

丙、討論結果因環境與事實之需要

1. 左列方法解除之困難，認為應依

2. 縣長認識不夠之縣份應於事先

3. 民衆召集之困難，仍與政治力

4. 量有關，如縣政府有推行決心

5. 更輔之以宣傳訓練工作，則尤

6. 易收效。

更不難以事實取得金融界之

4. 指導人力之不足更不成問題，

因可以選拔合作社職員或社員

及任用巡迴事務員等方法補助

之，且在一縣之推進，更可

人力之多寡而定推進區域之六

二、在一縣內應如何推行？

1. 以分區集中辦理為原則，先由一鄉

(鎮)入手成羣(鎮)社，次推及

鄉(鎮)所屬各保(鎮)，俟辦有成效時，

再逐社推及其他鄉(鎮)，其理由如

左：

1. 為顧及人力不足之事實，除抽

出一部人員作其他舊社之整理

與社業務之指導等項外，專

派人員從事縣各級合作社之指

導人員對於縣政工作的乏感和生活習慣的不同，也是不能配合的原因。無論怎樣進步的縣政府總不免有機關的積習；縣政工作的表現推動，是與形之於文書的，所以手續非詳盡，工作性質也是靜的有一定程序，同時縣政是多方面的複雜的，這些情形都是指導人員所不慣的，因此在工作推動上往往顧不及配合。現在我們要想配合，對於以上不能配合的原因，須首先卸除，第一須注意合作宣傳，使社會人士正確瞭解合作，如能發動合作協會組織，聯絡各機關及社會領袖人士，或利用各種集會及短期訓練班從事合作宣傳，對於工作推動，必多助益。我們指導人員也要充實自己，放大眼光，對其他縣政工作以及辦事手續等多加注意，力謀配合。第二在工作卡須先有計劃的配合，再說到工作的配合。這就是說，縣政工作計劃應將合作事業列為一部門，而合作發展也須顧及其他縣政的推行。那些工作應常用整個縣政府的力量，那些工作應當是部份的聯繫，或者一部份獨立進行，這在縣政計劃上，應當有個原則規定，在推行時才能有適當配合。第三要機構運用適當，指導室固然是縣政府的

一部，但也有些縣長不予過問。所以怎樣使指導室的效能發揮，指導人員怎樣運用各級行政組織，以推動工作，完全是一個問題的兩面。政治力量我們不能濫用，也不能放棄不用，要因時因事，甚至因人，而適當的運用，在工作配合上自然益趨緊密。

相當經營能力時，再推及另鄉（鎮）。如此辦理，非但可確立縣各級合作社之基礎，且可收示範之效。

3. 務須取銀行界之信心，故於推行之初，不先一縣一鎮，而先由縣長或主任，親往各鄉，自亦不成問題矣。

三、推行步驟及方案。

甲、初步工作：

1. 利用個別談話及各種集會，先將縣各級合作社組織概況，實施經濟政策之基本機構之意義，作澈底的上級，使縣政府各級工作人員及公正紳士，均能瞭解其重要性，及將來推進之步驟與辦法，以便取得其助力而免有所誤解。
2. 井應供給充分材料予縣長，使在縣行政會議及縣務會議等集會作口頭之講述，以提舉大眾之注意。
3. 於開始推行前，可聯合縣政府各機關及鄉（鎮）保公所各級職員各級學校教職員與地方士紳等，組織合作協會縣文會協助進行。
4. 選行縣政府，辦各級地方幹部訓練或小學教導講習等機會時，應商進縣長加入合作課程以廣宣傳。
5. 開始推行前，應對擬推行區域內之舊社先作徹底之調查，以決定其應否保留。
6. 開始推行時，應準備相當之宣傳品，於擬推行之區域內張貼散發，以喚起人民之注意。

乙、新社如何組織：

1. 時間上應先組織縣各級合作社，次則組織鄉（鎮）公所所在地及附近可能合作之各保的自然人為對象組織鄉（鎮）合作社，次再就已有的合作組織加入鄉（鎮）社以擴大充實鄉（鎮）社之業務。
2. 鄉（鎮）社初成立時，係由自然人所組織，其最高意思機關係由自然人所構成，其職員自亦由自然入中所選出，為求公允及選拔人材計，至鄉（鎮）社各保有二分之一成立保社加入鄉（鎮）社，鄉（鎮）社之最高意思機關已變為各保社及依保分組所選之代表所構成時，如有必要，再經最高意思機關之決議，重行改選之。
3. 鄉（鎮）社構成份子，包括自然人與法人（包括社員）兩種，其責任問題應依下列方法辦理：

丙、舊社如何調整？

1. 除經核准保留之舊營業務合作社外，其餘各社應一律以命令理，以求其權利義務之均等。
- A 保證責任之大小，依章程準則之示範，係由購社股之多寡而定之，至認購社股之多寡，自應視社員利用程度之大，和基於互助精神參照負擔能力而定之，法人社員，應在法定不得超過股金總額百分之二十之限度內，參照上列標準，盡量提高其認購股數，使全體社員之權利義務相當均衡。
- B 社股金額在同一社內必須一律，乃係注意者不得變更，但保證責任之大小，除各級合作社組織大綱中有不得少於認購股股五倍之最低限度外，最高並無限制，亦無同社社內必須一律之規定，故可並不違反原則之下，採取差等式保證責任制，使自然人社員與法人社員有所差別，明定於社章中，藉使其權利義務均等。
- C 如論採取前任何辦法，應特別注意不得超過負擔人之現實支付能力，免失保證責任之價值。

解散之。

2. 解散各社有未了業務，工程、及債權債務等時，應延長其清算期間，督導其自行了結清理。
3. 應指導由新社盡量協助舊社了結其事務，必要時以協議訂定契約，但責任仍應各別負擔。
4. 舊社之固定財產如建築物及其他設備等，應估定價值指導由新社承受，不得拆毀損以減少社會財產之價值。
5. 對欠款社員，應注意其欠款動機，如係惡意者，不防用政治力量催還，如確屬天災人變及不可抗力等事由而致無法清償者，應指導其加入新社協助清理。

### 丁、新社業務之發展：

1. 縣各級合作社之業務應以鄉(鎮)社為活動之中心，初成立時為應一般之需要計，可先從信用及供銷兩部入手，但其他業務因地域和需要之不同，亦可同時斟酌辦理。
2. 保合作社之業務必需與鄉(鎮)社發生聯繫，縣聯社成立後，鄉(鎮)社應即與縣聯社取得聯繫。
3. 保合作社之業務，應以分配及原始生產為主，鄉(鎮)社之業務，應以聯合購買及加工運

銷為主，縣聯社之業務，應以較大規模之批發運銷及加工為主。

4. 需要資金，在組社之初，應儘量設法自行籌措，雖不放棄向外借款之權利，但萬勿以向外借款為目的，以轉移一般人民之觀念和風氣。
5. 向外借款，在初組社時，宜由鄉(鎮)社承借轉貸社員及社員社，承借時由社之名義訂立契約，至借到時根據各該業務之需要分配運用，過去分贖式的借款應根本打破。
6. 信用部之業務，應側重存款儲蓄，如利用鄉間流行之錢會等習慣，變通辦法由社辦理，以充實其自有資金。
7. 供銷部之業務，應儘量先由委託聯合購買及推銷之辦法經營之，必要時并可先辦公用業務，由社備辦婚喪用具等設備供社員之利用，初成立時，務使合作社有經常之業務活動為要務。
8. 公營造產事業，亦為充實合作社業務之優良辦法，應積極舉辦，所有縣鄉(鎮)保之公產，能捐給或撥歸社有固佳，否則亦可由社方與縣政府或鄉(鎮)保公所訂立契約，以租賃之方式取得公營之。

### 訓練班花絮雜記(下)

▲妙語解紛：某晚舉行專題討論時，有二同學各持一說，互辯未已，指導員郭世助乃起立發言：「昔有人作二郎廟文有句曰：『人皆以為樹在廟前，吾獨以為廟在樹後』，其實兩者均屬事實，不過觀點不同，兩同學之意，正復如此，」聞者開堂。

▲周專員的大皮包：周專員立志，担任供費業務經營，其為人頗長清瘦，每次上課必滿載之大皮包上堂，有人說「滿包是貨」。

▲廢物利用：本班此次係借用西關小學校舍，本不敷用，臨時修繕湊合，廢物利用，一經點綴，頗具玲瓏。

▲月下參觀：本班尹主任於結業之前夕率其夫人女公子在銀光瀉澈，夜氣清涼中來班參觀，對內務整齊，及環境佈置等均引為滿意，繞場一週後，方步月歸去。

▲臨陣脫逃：聯歡之夜，有人提議王教務主任唱二進宮，於掌聲連拍之中，勉強出場剛唱了一千歲進宮休要忙」他可慌了，不及進宮，臨陣脫逃。

▲慷慨解囊：本班各教師原有鐘點費，為增進師生友誼，特於結業時舉行聚餐，將鐘點費，掃數捐出，可謂慷慨解囊。

# 素描集

## 從事訓導工作的感想

趙連璧

(一) 古剎新氣象：筆者從事本班訓導工作的一員，我們掌理的範圍是學員之精神訓練、生活指導、討論會的指導、軍事訓練及軍事管理、和其他一切課外活動。本人除分擔訓導方面一部份責任外，還負有籌備的使命。

「興平」是省西的一個小小縣份，城內的房屋原來就不很多，加之近來的人口激增，房屋更呈出缺乏的恐慌，本班這次抽調各縣合作指導人員達五十四位之多，不獨上課成了問題的解決。經過好幾度和縣政府的磋商，好不容易找到了縣西關的關帝廟，荒廢的古剎，瓦礫的堆積場，這樣的地方，整理去談何容易，於是總務組僱了幾位工人，沒精打彩的在活動着。

「後天學員就開始報到了」。一位同事在讓着說，但是我們的籌備工作，太做得不夠，學員到了，會予他們以不良印象的。商量的結果，各縣人員參加實際工作，搬桌子、貼標語、除莪院內的雜草，搬移遍地的瓦礫，本處工作隊隊員也被派來畫漫畫、

寫標語、他們真賣力氣，大顯身手。經過兩天的忙碌，這荒廢的古剎，瓦礫的堆積場，頓顯出整齊，樸素的一番新氣象，這不僅使受訓練人員對本班發生好的印象，並且給當地遺留下不可磨滅的痕跡！

(二) 由忍耐而成習慣：本班為鍛鍊學員精神起見，規定學員入班後，即受「軍事管理」，這「軍事管理」含的有一種嚴肅性，整齊性，學員入班以後，第一要在每天早晨五點半起床，這晨色曦微的當兒，正是普通一般人睡夢正酣的時候，但是我們都在悠揚的軍號聲中起床了。一整理內務，這是起床後不可少的一番手續，接着上晨操，升旗、吃飯、上課、上操、問題討論，一天到晚休息時間很少，不、簡直沒有閒工夫。初開學時不特學員背地在嗚咕着管理得太嚴，就是我們當職員的，的確多少有點吃不消，但是在三四天以後，不特不覺辛苦，精神反非常的愉快，我們很希望受訓的人，能夠把此種精神永遠的保持下去，作為未被調訓同仁的楷模，方不負長官訓練我們的苦心！

(三) 技術是經過整理的經驗：這次調訓各縣指導人員，最重要的目的是為推動縣各級合作組織，但是

如何着手，方不致再蹈以往空虛的覆轍，實在有聽取各工作人員寶貴之經驗報告的必要，所以這次很側重於專題之討論，討論的題目，共計十則，均能獲得美滿的結果，裨益於將來的實際工作，其關係非常之大。在事前有令人實在意料不到的問題，各縣各級合作組織之推行步驟及方案問題中保合社對鄉鎮合作社之認購社股問題，實具有研究的價值，均能於討論時，鄭重提出，取得知識的交流，這是多麼大的收穫呵。

(四) 做人與做事之真諦：「做人」與「做事」，從古到今，不知道有多少人，在研究這個問題的真義，但是所得到的結果，不是迂闊，就是廣泛。本班尹愛班主任在開學第一天先以「迅速」「確實」勉勵諸同學，這是針對着現任公務人員通有的病態而發的，因為年老的人，世故較深，每抱着不求有功，但求無過的成見，遇事敷衍，造成頹唐，荒廢的現象，青年人性情燥急，遇事操切，每失之於草率，做事的結果都是一樣的空無成就。第二天班主任開發其意義，謂做人要由「誠懇」「光明」「熱烈」做起，則作人之條件具備。做事要「負責任心」，然後才能談到做事，而且「頭腦」，然後才能談到做事，而且「做事」，也能夠「迅速」「確實」，這樣做人與做事之真諦的揭示，使我們得到寶貴的教訓，也是最令人不能忘記的至理與名言。

# 黎明

郭世勛

「嘩的……嘩的……」的起牀聲  
 還未停止的時候，在晨光熹微中的學  
 員宿舍裏發出了摸索聲，種種的動作  
 聲，接着就是寢室外的步履聲，和浴  
 室中的潑水聲，一會兒集合聲又響了  
 着，操場上便有許多人的跑步聲，接連  
 着點名聲和應到聲，真是聲聲相應。  
 各學員整齊而靈敏的動作，在這古剎  
 裏——訓練班——一幕一幕的活動着

軍訓教官發出口令了。「立正，  
 向左轉，跑步！」。「噓！噓！噓！  
 噓！」的跑步聲普遍了操場，一個個  
 學員都是雄糾糾氣昂昂精神奮發的向  
 前跑着，真是宛如「赴敵之兵」。英  
 勇氣，雄壯氣，熱烈氣，融合在黎明  
 的朝氣中，象徵出了他們新的生命和  
 前途！升旗禮開始了。在操場上雁行  
 序立的全體學員，在升旗領導人員的  
 領導下，激昂的唱着國歌，行很嚴肅  
 的注目禮，目送着「青天白日滿地紅  
 的旗」從軍號聲揚的聲中，飄飄蕩  
 蕩的升到雲際的桿頭。  
 接着便是領導人員對全體學員的

訓話。軍訓教官帶領學員齊集在訓話  
 台前，於是全體學員在整齊嚴肅中，  
 聚精會神聆聆着領導人員的訓詞。「  
 要怎樣做人」，「要怎樣的做事」  
 ，「要怎樣的從事合作事業」，「要  
 怎樣的使合作事業適合時代的要求」  
 ，「要怎樣的才能使合作事業成功」  
 ，這都是歷次訓話人的中心理論，並  
 且很熱誠的期望着全體學員向着這個  
 途徑上共同邁進。腳踏實地的向前做  
 去。  
 「我們都是從事合作工作者，這  
 些道理，可以使我們在社會方面做成  
 有益於國民福利的事業，在個人方面  
 可使我們每一個人鍊成一個能負責任  
 的事業家，諸位先生們的指示和訓誨  
 ，我們要拿出十二分的虔誠去接受和  
 實行」。在每次訓話完畢之後，由各  
 個學員的歡娛的自得的面上流露出  
 來。  
 二十三號，二十四號，……一號  
 ，二號，……五號，逝而不轉的駒光  
 ，迅速的轉瞬過去了。一切緊要的動  
 作，蓬勃的生活，激昂的歌詠，悠揚  
 的號聲，和藹的訓話，歡娛的面孔，  
 從明天起將不再顯映於這古剎了，可  
 是我們各個人的腦海中，都會永久的  
 深刻的留着一個「圓滿的印象」。

## 黃昏

· 青 峯 ·

太陽吻着西山  
 沉沒了，時空中尚  
 留着一抹殘霞，和  
 幾隻歸鳥，點綴成  
 一幅絕妙畫圖，大  
 地漸被薄薄的一層霧  
 所籠罩，充滿  
 黃昏的景色。  
 古老的「興平」，——鄉村化的  
 城市，在往常的薄暮，熙熙攘攘的  
 民，正如歸巢的雀鳥，陸續出了城門  
 ，各人步上各人的歸途，一月上柳梢  
 頭的時候，街道的行人，會使您感  
 覺到和晨星一樣稀疎。  
 一向沉靜的西關關帝廟，近來却  
 變樣了，一到黃昏，院裏同學們三  
 三兩兩散步閑談，我們活潑的一羣，  
 爲了抗戰勝利，爲了要造成國民經濟  
 之堅強堡壘，爲了要實現我們建國最  
 高原則的三民主義，我們這活潑的一  
 羣，五十四位合作者的前鋒，白晝間  
 在研討合作的理論與實際，到晚上還  
 要討論當前發生的問題，我們是在活  
 躍着。  
 鐘聲起了，大家在操場中集合，  
 站隊，魚貫入課室，開始討論，惟有  
 牆角的蟋蟀，逸興未闌，還奏着夜的  
 歌曲。  
 黯淡的燈光，透出了窗棂，清越  
 的辯論聲，衝動着夜的寂寂，討論在  
 進行着，時間在前進着。

# 訓練班舉行結業式的一天

高一中

光陰迅速，訓練班所規定兩週訓練之期，間已轉瞬過去，而學員結業之日，至矣！十月五日，為訓練班學員結業之日，是日晨八時，全體師生集合在操場，舉行學員結業式。由班主任及教務訓導兩組主任先後致詞，語皆最勉勵之詞。全體學員咸靜聽無譁，嚴肅恭立，傾耳敬聽，頗頗然流露其滿意愉快之情，繼由學員代表致詞，代表全體學員表示虔誠接受諸師訓示並致感謝之意。既畢，班主任為發學員畢業證書，儀式遂以告成。天氣清朗！陽光普照，使人精神煥發，奮發一若象徵各學員未來前途之光明也！

各學員入班受訓，為時雖祇兩週，而師生間之情感，則極融洽，由其相切磋而得之收穫，俾益於將來事業之推進者，尤為難能。濟濟一堂，和樂融融，今一旦離賦，嗚呼！勞燕分飛，無黯黯然之思？爰於午後，優人演戲，劇並邀各機關來賓參加，藉以歡送學員。秦腔、京劇、評劇、參差互有，各擅其妙，至六時許，劇終，旋復舉行全體師生聚餐，以示惜別，互勸加餐，並道珍重，莫不現其依依悵悵之情。時已入晚，星月皎潔，明河在天，看核既盡，杯盤狼藉，聚餐亦於藏事。於是全體師生，眷戀徘徊不置之情況下，握手叮嚀而別。

## 受訓學員一覽

姓名	工作縣份	職別	姓名	工作縣份	職別
李思同	醴泉	主任指導員	劉宗漢	邠縣	助理員
孔慶恭	本處	工作隊隊員	沈如藻	邯縣	主任指導員
楊孝友	中部	助理員	劉宗昭	岐山	主任指導員
曹福文	乾縣	主任指導員	雷錫山	華陰	代理主指
吳致敏	扶風	助理員	梁鼎新	本處	工作隊隊員
王振輝	本處	課員	吳孝起	臨潼	代理主指
孫祥符	本處	工作隊隊員	王惠民	臨潼	助理員
趙繩武	白水	主任指導員	衛鼎鈞	大荔	指導員
劉鼎	華縣	主任指導員	員鼎助	武功	代理主指
王謙吉	臨潼	指導員	趙書寬	汧陽	代理主指
程友賓	本處	工作隊隊員	周士龍	寶雞	主任指導員
張敬業	平君	登記員	高志明	富平	主任指導員
高祥麟	宜君	指導員	龔致和	本處	工作隊隊員
宋文通	興平	主任指導員	謝周鑑	長安	指導員
王逸民	興平	主任指導員	遠子池	特准	受訓
龐覺民	咸陽	主任指導員	段寶華	扶風	主任指導員
劉法紀	咸陽	主任指導員	張英傑	藍田	指導員
吳敬賢	淳化	指導員	謝萬傑	三原	助理員
常春琦	高陵	指導員	同慶生	永壽	助理員
王廷傑	朝邑	主任指導員	劉志純	特准	主任指導員
趙誠瑞	朝邑	主任指導員	竇成武	特准	受訓
陳建亭	涇陽	指導員	陳福海	特准	見習員
楊春盛	涇陽	指導員	吳崇輝	特准	主任指導員
王子漢	商南	代理指導員	唐潔珊	鄂陽	主任指導員
張鏡清	商南	代理指導員	吳毅	鄂陽	主任指導員
蘇士偉	同官	代理主指	孫碧堂	山陽	主任指導員
黎任之	澄城	主任指導員	諸希詢	山陽	主任指導員

# 本城大事記

九月二十二日。本日正式授課，到學員李恩同等五十名，晨八時與本處同仁舉行聯合紀念週。班主任訓示本班訓練目標。晚六時半學員分兩組討論「合作事業管理處與各縣合作指導室及合作工作隊之聯繫」。

九月二十三日。晨六時升旗時，班主任以「做人與做事」訓示同學，下午四時由軍訓教官率領學員勞動服務，挖掘防空溝三處，晚討論「合作工作與其他縣政工作之密切配合」。

九月二十四日。上午十時舉行開學典禮，到建設廳凌廳長，縣政府下縣長，縣黨部許書記長及各界來賓，合管處全體工作同仁，儀式熱烈隆重，本日續到學員吳崇輝等四人，晚討論「特種產銷業務之經營」。

九月二十五日。晨六時升旗後，由王教務主任訓話，下午四時。班主任召集第一班學員李恩同等十人，個別談話。晚繼續討論「特種產銷業務之經營」。訓導組佈告，每晚專題討論會散會前，應由主席領導全體參加人宣讀 蔣委員長手訂「合作指導人

## 員工作信條

九月二十六日。晨六時升旗後，由殷訓導主任訓話。晚討論「如何整理舊社」。

九月二十七日。晨六時升旗後，由孫總務主任訓話，晚討論「如何充實縣各級合作社之業務」。

九月二十八日。晨六時升旗後，由周教官立志訓話。七時整理各縣合作社概要表，並由王課長等講解填報指導室工作月報表注意事項。下午二時至五時放假。六時舉行聯歡交誼會，教職員集資備茶點，師生歡敘，頗極一時之盛。

九月二十九日。晨六時升旗後，由王秘書之坤訓話。上午八時舉行第二次聯合紀念週，下午四時班主任召集受訓工作隊員個別談話。晚討論「縣各級合作組織推行步驟及方案」。

九月三十日。晨六時升旗後，由趙觀察巡壁訓話，下午四時耀縣合作指導主任指導員常江海報告推行耀縣保合作社經過，晚繼續討論「縣各級合作組織推行步驟及方案」。

十月一日。晨六時升旗後由姜觀察序亭訓話，下午班主任召集第二班

學員個別談話。教務組公佈結業論文題目為「對今後本省合作事業推進之意見」，晚討論「合作供銷問題」。

十月二日。晨六時升旗後，由郭主任世勛訓話。下午四時班主任召集第二班學員個別談話。晚討論「如何充實縣各級合作組織之自有資金」。

十月三日。晨六時升旗後，由班主任訓話，說明「我國合作事業之動向」下午四時張隊長連仲報告整理與平舊社經過。班主任召集第四班學員個別談話，訓導組公佈本晚停止專題討論，改為整理討論紀錄及寫論文。

十月四日。晨六時升旗後，由時專員克信訓話。下午四時班主任召集第五班學員個別談話。晚六時召集全班黨員大會，通過電 蔣總統熊主任委員暨前方抗敵將士致敬，並呈請中央通令各級黨部，協助縣各級合作社之推行與急遽成立中央合作金庫，以利事業推進等議案，情緒極為熱烈。

十月五日。晨六時升旗後，由班主任訓話，續講「我國合作事業之動向」。八時舉行畢業典禮，全體學員一致決議致電社會部合作事業管理局局長勉成致敬。總務組分發同學錄及本班紀念章。下午一時開全體師生同樂會，有京劇評劇等節目，六時全體師生聚餐。

十月六日。學員離班回縣，特准受訓學員均分派工作。

# 各縣通訊

## 協助長安縣府舉辦合作講習會的經過與感想

姚居華

### 一、緣起

本處原計劃自本年十一月起，次第舉辦長安等十一縣合作講習會，以期增進合作社之職員之智能，藉謀社業務之發展。長安縣政府因為十一月間，該縣將訓練保甲員，就請求本處提前提前在該縣舉辦。經數度磋商，就決定於九月十日開始辦理長安縣合作講習會。

長安縣境，頗為遼闊。推動合作歷史又相當長久。目前，該縣三十六鄉連同西京市共計有各種業務合作社五百三十社（西京市各機關合作社未計）。故本處原定該縣講習會，分五組舉辦。但合作指導室甫經成立，縣政府為加強訓練效能，力圖集中意志計，改為集中訓練。自八月下旬合作指導室與縣銀行全體指導全仁已分途傳佈縣府命令，飭各社就理主、司庫、經理中選派一人，於九月十日以前到達大兆鎮，參加講習會，該縣各鄉地籍員，現兼任鄉公所經濟股主任，為求工作之便利，縣府也飭令一體參加聽講。於九月十日開課。記者奉合作事業管理處之命前往協助。

### 二、經過

七間六椽大草房，原是縣府禮堂，便臨時借作教室。縣府剛剛修建成功的三間草房，便作了廚房。附近的大兆村自衛隊隊部，司馬村，東曹村保學，都暫時借作宿舍。向衛生所借來之大批鍋碗瓢勺，向衛生所借來了風箱，向小學校借來了條凳，官婆換來了麵粉，官價購進了麥粉作柴草、鍊草，於是聽講員的住、食、聽講等問題，都解決

了。

張德耀先生管理報到，王鴻安先生管理教室，周文彬先生管理伙食，王振華謝周鑑二位先生管理講義印刷，還調國民兵團督練員翁陳等五位任隊長，管理起居行動。於是聽講員及各項事工的管理，也都有專人負責了。至於講授，公民常識是縣黨部書記長張克敏同志，精神講話是邵縣長，還請農推所張主任濟時，農本局大兆手紡辦事處，趙主管員世厚，縣銀行陳經理維楨諸位先生，分別担任農業推廣，手紡推廣，縣銀行與合作事業等專題講演，中央黨部觀察專員翟詔武同志臨時講演。王鴻安先生合作概論，張德耀先生信用經營，沈春台先生記帳須知，張主任彥昌台作法規記者講產銷經營與供費經營。中國銀行是長安合作的貸款行，原也允派解質文先生担任講師的，後來因解先生他調，不果。十日之中，講授與聽講的精神，都始終振奮，會務進行甚為順利。只是尹處長幾次要蒞會訓話，都因公忙未成事實；邵縣長也恰於講習期間積勞患病，未能多予教誨大家都深覺遺憾。

開業式以種種原因延至二十日才舉行。計到有聽講員一百三十人，內有地籍員二十九人。廿二日各科講授完畢，廿三日就作了個簡單測驗，舉行結業式，聚餐。各聽講人員都與致勃勃紛紛到合作指導室鞠躬告別。長安縣政府對於合作事業，素極重視。這次講習會，尤為積極主持。不但在講室宿舍，用具的設備方面，百般設法，使聽講員生活上，受到莫大便利；更撥借官麥，代購柴草，使各社負擔大為減輕，例如每人每日預計伙食費二元，結果日費不到一元五角。邵縣長抱病主持會務，且出席結業式訓話，都給聽講員以甚大之鼓勵，加深合作社對於政府的信賴，合作社的健全，固然需要指導訓練。而指導訓練，尤需要關係方面共同協力，此次，縣黨部，農推所，手紡處，縣銀行各主管人員都不辭勞瘁，或跋涉數十里，或迭勞往返，到會講授，不特證明他們各位的熱心，實係各機關配

合工作之開端。望該縣合作指導室能繼續擴大這種精神，更指導力，趨充實。

### 三、感想

(一) 集中舉辦。合作講習會集中舉辦，是足以加強講習的效力。只是地方遼闊，社數過多時，集中辦理，頗有不便。各社職員不是身為家長，便是担任重要社業務，都是忙人。們很不容易挪出十天半月的長時間，遠遠走開。況且受訓練，一般都視為畏途的，要農民放開農人工作，更起遠行路程來受訓練，是最難引起他們興趣的事。所以辦民衆教育的，一向有把教育送上門去的主張。因此，分組舉行，較能適合農民生活習慣；而且傳達消息方便，會務自然比較容易進行。

(二) 經 指導與臨講講習。此次講習會屢經縣府令催，參加社數仍僅佔全縣社數五分之一。考其原因，約有數端：1. 集中舉辦，復迫秋雨，往返不便。2. 指導室甫經成立，各社尚未認識與縣政府之關係。3. 召集命令，有交鄉公所傳佈，而鄉公所多有未切實送達各社者。4. 各社成立後從未開始業務，或前債債務未清，或尚有未清之債，或散或結束者。5. 各社債務未清，或尚有未清之債，或尾欠，恐受訓時被強制催收者。除第一點外，就其餘各點觀察，都可以看出是指導力量沒有達到或欠切實。講習是一種臨時訓練，原為補充并提高經常指導之不及。然而經常指導力量若達不到，你不去，他更不來，臨時訓練也頗難辦理。況且指導力量不夠時，對各社的需要與缺陷，就不會透澈了解。就是訓練，也不容易對症下藥，更難收到應收到的效果，所以臨時訓練成績的好壞，仍以經常指導

的成績為斷。經常指導力量是極端增強，切實認真。

(三) 講習會的舉辦與準備。舉辦講習會時，應認真宣傳，充分準備。最好在各社選派聽講員之前，能召集社務會或社員大會一次，充分檢討各該社之經營成績，作成社業務報告書，連同重要簿籍帳項，一併攜帶到會，藉資觀摩，并從講師參考。同時辦理人員方面，對於講習授課，生活管理及食宿等雜項事務，統應有週到的計劃與準備，否則不但聽講興趣不易維持，而且會給聽講員以不良印象，以至影響以後的指導工作的。

(四) 講習會的聽講員。合作講習會的聽講人員是各社的社職員，那是毫無問題的，不過為擴大合作宣傳，擴大講習效果起見，地方上經濟建設人員及熱心合作人士，應當儘可能的收錄。尤其鄉保辦公處的經濟建設主持人員，應當一律召集聽講，以期合作事業與保甲制度能夠取得事實上的密切配合。

## 通告

社字第一號

查合作社呈請成立變更等登記，依法主管機關應於接到文件後十五日內辦理調查為准否之批示。其有不法者應於限期內指示更正，其應轉請上級機關核定者，亦須於限期內核轉，並同時批示各社知照。如於指導組社附辦調查，自應比例縮短其限期，不得稍有稽延。意在防止因登記手續而阻礙合作事業之發展。乃近據各方聲稱，常有合作社呈請登記，數月未見批示者，殊屬不合。特再通告，嗣後如仍有稽延情事，當予各級主管及經辦人員以相當懲處，其各注意為要！

# 陝北合作工作近况

耿傳學

摘抄耿觀察員傳學來函

陝北各縣已往工作情形；自二十七年以前辦理三次農貸，連同三區共計貸款八十萬元，實施二十二縣（府谷一縣未辦）。復於二十七年冬季，推進一二兩區合作事業，分派指導人員，駐綏德、米脂、吳堡、橫山等縣。一面催收農貸，一面即收還之款作為協助合作社業務資金。計二十八九年綏、吳、米、橫共組合作社一百五十八社，貸款十一萬餘元。嗣以各指導人員先後返省，至去冬僅有二人分駐榆林、橫山兩縣工作，而綏、吳、米三縣則以人力及幣制問題之影響，指導工作不得不暫時停止。最近各縣工作現狀，本年三月初榆林縣政府成立合作指導室，辦理催辦工作，至七月間新貸款到來始開始指導組社，截至目前已成立合作社二十八社，貸款六萬餘元計屬於紡織業務者二社，信用社經營水利（灌溉）者一社，牧畜者八社，賦運食糧者五社，餘均為用於普通農業生產資金。按該縣沙漠幾遍全境，大部農民不能專靠維持生計。故每以賦運牧畜兩項為主要副業。

橫山縣工作：該縣已往曾組織信社十一社，現又增組信社二十五社，紡織生產社一社，在信社三十六社中經營灌溉業務者十五社，餘為普通信用業務，貸款五萬餘元。按該縣貸款需要為灌溉與牧畜，因灌溉可以利用水利牧畜可以增加肥料，故今後組社工作側重農業生產，為謀農民容易接受簡單業務，擬仍辦理信用業務。

綏德、吳堡、米脂、三縣已成立信社一百四十九社，因目前未派駐指導人員。關於培植業務訓練職員等項工作，暫時停止。今後仍宜派駐一人巡迴指導，以免盡棄前功。

神府葭靖定等縣以人力不敷分配，原有互助社貸款迄未催收，新撥貸款亦未能組社貸出。

內	外
消	息

▲中國銀行總行第五次農貸會議中，核准本年度農貸方針第一項為：鼓勵農業及農村副業之產銷，想該行今後對於產銷合作貸款，定可逐漸開展并加注意云。

▲各縣合作指導室各級人員發給執照時，前經本處呈請建設廳轉請省政府准予照准，公務員一節，前經案。茲奉省政府九月二十八日府財建會第三四一號訓令，業已通令設有合作指導室各縣政府，依案辦理，此後各縣合作指導人員自可隨時具領，生活得以安定。

▲本省推進邊區農貸事宜，業經省政府同各銀行暨有關各機關組織一邊區農貸籌備委員會，於十月七日舉行成立會，通過該會組織簡章，並議決各縣應於十月內成立分會，開始組社貸款。邊區各縣貸款分配數目，亦已會商決定云。

▲本處在南鄭舉辦之合作指導人員學術補充訓練班，擬於十一月十三日開始舉行，共調南鄭等十八縣指導員二十人，先派高觀察員文俊前往指導云。

▲蒲城縣政府指導室主任指導員楊逢溪，奉令數月，迄未到職，業經本處明撤職，並呈請省政府通令各縣縣政府不予錄用，以示儆戒。

▲本處奉令協助一元獻機運動，所有處內同仁各獻金一元，並由各縣指導室同仁一致獻納云。

▲關於推行各縣各級合作社之組織與經營一書，業經本處完竣，不日發印，俟印出後，即分寄各縣外勤人員參考云。

▲本處編擬之各縣合作講習會講義，正在清稿，日內付梓。

▲宜川及葭化兩縣緊急農貸工作，由勸員指導協助辦理，本處派隊長呂漢及姜隊長子羽分別率領隊員前往協助合作指導室從事組社工作。

▲本處為明瞭棉區各縣實情，特派姜觀察員序亭赴三原、涇陽、高陵、臨潼、渭南各縣視察，業於十月十五日出發。

# 參 考 資 料

## 陝西省邊區農貸經 辦委員會組織簡章

一、陝西省邊區農貸經辦委員會（簡稱本會），依照陝西省政府與中中交農四行局簽訂之辦理陝西省邊區農貸合約第四項之規定組織之。

二、本會設委員九人，由陝西省政府，中中交農四銀行聯合辦事處，西安分處，陝西省合作事業管理處，中中交農四行局，陝西省農業改進所，軍委會陝西省軍隊組訓民衆動員總指揮部各派代表一人，共同組織之。並由陝西省政府代表爲主任委員，中中交農四銀行聯合辦事處西安分處代表爲副主任委員。

三、本會之任務如左：  
甲、規劃並督促邊區農貸工作之進行  
乙、各縣分會之設置及督導。  
丙、分配并調撥各縣農貸擬貸款額  
丁、報告貸款辦理情形於陝西省政府及四行聯合辦事處西安分處。

四、本會每月開會一次由主任委員召集之，必要時得召開臨時會議。  
五、本會辦事人員於必要時得向有關機關調用之。  
六、本會得於邊區各縣設置分會由下列各員組織之。

列各員組織之。

甲、一般縣份 由所屬行政區之行政督察專員，合作指導室主任指導員，及代表銀行派駐農貸主管人員組織之，專員爲主任委員，（其職權由縣長代行之）銀行代表爲副主任委員。

乙、動員指揮部實驗縣份。由動員指揮部區指揮官，行政督察專員，縣長，合作指導室主任指導員，及代表銀行派駐農貸主管人員組織之，區指揮官爲主任委員，（其職權由縣長代行之）及銀行代表爲副主任委員。  
各縣沒有農業推廣所者，亦得推派代表參加分會。

七、本會各縣分會在本會指導之下掌理左列各項事務。

甲、關於承借農貸團體（依法登記之合作社互助社）之指導組織調查及訓練等事項。

乙、關於貸款申請之審核決定事項  
丙、關於貸款之保管及縮還用途之監督事項。

八、前條各項事務由公會決定原則分別辦理：

（一）甲項事務在一般縣份由合作事業管理處及縣合作指導室負責辦理在動員指揮部實驗縣份由合作事業管理處縣合作指導室會同動員區指揮部負責辦理。

（二）乙項事務，由代表銀行派駐縣農貸主管人員負責辦理。

（三）丙項事務，在一般縣份由經政府負責辦理在動員指揮部實驗縣份由縣政府會同動員區指揮部負責辦理。

九、本會各縣分會每半月開會一次，由主任委員召集之，必要時得舉行臨時會議。

十、本會各縣分會每月應將貸款情形報告本會，其報告表式另定之。

十一、本簡章經本會委員會通過後施行並分送陝西省政府及四行聯合辦事處西安分處備案，修正時同。

### 通告

視字第廿七號

查各縣合作指導室各級人員時有調動情事，關於調動旅費，茲經規定：此後除本處令調人員由本處發給旅費外，所有自請調動工作地點經本處核准者，概不發給調動旅費。合行通告，仰即知照爲要。

# 陝西省合作事業管理處推行信用合作社社員儲蓄辦法

三十一年九月二十四日建設廳核准備案

- 一、本處為建立信用合作社自有資金發展信用合作社業務以增進信用合作組織之效能起見特製定本辦法
- 二、各縣信用合作社除業經舉辦儲蓄業務並編辦理者得照原定辦法辦理外其未舉辦儲蓄業務及前曾舉辦儲蓄業務現已中止者均須依照本辦法之規定繼續辦理
- 三、各縣信用合作社應就左列儲蓄辦法選擇一種或數種辦理之
  - (一) 月期儲金 每月儲金一次每次每社員儲金額不得少於二角
  - (二) 月期儲金 每月儲金一次每次每社員儲金額不得少於五角
  - (三) 實物儲蓄 每年儲蓄一次或二次以食糧為原則每次每社員儲蓄額由社員大會決定之
  - (四) 紀念儲蓄 每年儲金一次每次每社員儲金額不得少於五元
- 四、各縣信用合作社對於社員儲蓄之運用以轉貸款各社員為原則
- 五、各縣信用合作社辦理實物儲蓄業務應依左列規定處理之
  - (一) 作價存儲 合作社於收到社員儲蓄實物即依當時當地市價作為現金記帳理事會保管待時出售實物售出後再行貸放或即按價出售以現金貸放
  - (二) 實物貸放 合作社於收到社員儲蓄實物即以所收實物貸放其應收利息仍以前品質實物計算之
  - (三) 作價貨放 合作社於收到社員儲蓄實物即以當時當地之市價折合現金貸放之
  - (四) 各縣信用合作社辦理儲蓄業務如所收儲金無人借用時得即用以購買節約建設儲蓄券或存於合作金庫及其他股實金融機關
  - (五) 各縣信用合作社辦理儲蓄業務於收到社員儲金時應發給儲蓄摺並應在儲金摺上加蓋經手人印章儲金摺式樣另定之
  - (六) 各縣信用合作社辦理儲蓄業務時應將所採用之辦法及開始辦理時間呈報各該縣合作指導室每半年並應將儲蓄金額報請合作指導室彙報本處備查
  - (七) 各縣信用合作社辦理儲蓄業務如社員有藉故不按期繳納情事時得依左列規定懲罰之
    - 一、初犯 追還舊欠加繳一次違約金
    - 二、再犯 停止借款加繳二次違約金
    - 三、累犯 開除社籍
  - (八) 前項一次及二次違約金數額由社員大會決定之
  - (九) 各縣信用合作社如有不依本辦法辦理者得酌予以下之懲處
    - 一、減低貸款數額
    - 二、停止貸款
    - 三、令解散
  - (十) 本辦法自呈准省政府備案之日施行修正時同

## 人事動態

- ▲唐課員養直提升為第一課文書股主任課員。
- ▲派曹子雲代理耀縣合作指導室主任指導員。
- ▲派程友賓為本處工作隊隊員曹派韓城工作。
- ▲沈隊長增鏞調升為第四課金庫股主任課員。
- ▲派李煥明為本處工作隊隊員曹派淳化工作。
- ▲趙主任課員馨吾辭職照准。
- ▲史課員志超停職。
- ▲常主任指導員江海改調為工作隊隊員仍留耀縣工作。
- ▲派遜子進程友湯煥鈞為本處工作隊隊員暫留本處工作。
- ▲馬助理員登雲改調為本處工作隊隊員暫派宜川工作。
- ▲派史良棟為本處辦事員。
- ▲王主任課員高友辭職照准。

# 如何培養責任心

——尹處長於月九二十九日在本處與訓練班聯合紀念週講詞

諸位同仁，諸位同學，今天是本處同仁和陝西省合作指導人員學術補充訓練班聯合舉行紀念週的第二次，也可以說是末一次。因為本週終了合訓班就要結束了。本人藉這個機會再來和大家談談做事的一個重要條件。在過去我曾對本處同仁講過如何培養事業心，內容共分三點：一要立志，二要專心，三要有恆。這段講話已在陝西合作通訊摘要刊登過，希望大家參看。我覺得一個人從事於事業，只有事業心還是不夠，必須再注意於培養責任心。常見許多人把應做為事情弄的亂七八糟，就是由於沒有責任心的原故。還有些人責任明明落在自己肩膀上，還不知道，或者知道而設法推諉，這都是由於沒有責任心或不明責任的原故。這都是不應該的。我們做一件事，要想做好，必須要負責任，而要負責任須先明瞭責任；因為明瞭責任才能就所應負的責任範圍去作。我們不但負起責任就算了事，必須要求做得特別好，未就還要盡責任。所以所謂培養責任心就是要明

責任，負責任，盡責任。關於責任心的培養，也可分為三點來說：第一要勤奮，有的人對於應辦的事不能做好，完全由於懶惰。中國有句古話說：「一生之計在於勤」，又說「勤能補拙」，因為此勤便可充分的利用時間，對事情各方面也能照顧得周到，這就是所謂「業精於勤」。第二要服從，本在黨員守則中明定「服從為負責之本」，就是這個道理。服從可從兩面來解釋，就客觀方面看叫做服從，在個人方面說便是遵守紀律。一個黨員要辦事能服從上級的命令，把長官所交辦的事完全做好，那就算是盡責任了。所以服從的精髓亦為培養責任心的要件。第三要知恥，古語說得好，「知恥近乎勇」。又說「不恥不若人，何若人有」。我們做事必須先有勇氣，有了勇氣，然後才能做，才敢做。但是要有勇氣必先有知恥的心理，就這要「唯恥」如人的心理。我們常說某人勇於負責，這事勇於負責知恥上培養出來。今天所談的培養責任心的三個要點，希望大家切實注意，做事時一定本此宗旨，那末個人才有前途，事業才有前途。

## 合作事業的訓政時期

我國農村的民智水準較低，民權的運用能力不足，所以在憲政時期之前，要放一訓政時期，由政府指導人民運用四權學習自治，目標固為「民主」但非有此「黨治」一時期作為過渡不可。這一建國步驟，是「經理的偉大發明」且為國人所共同景仰。儘管英美各國可以「爭」民主，而在中國尚須「學」民主。此亦「登高必自卑，行遠必自邇」，或「大處着眼，小處着手」的辦法。

中國的合作事業也當如此，在外部要講自動，自強，在經濟比較落後的中國農村中，這樣一種新的經濟機構，想以人民自動的方式去發展，政府袖手旁觀，只消協助方面予以監督，是不成功的。在外國——尤其是英國合作事業底確是採用了這樣的方式的，中國却不能一味摹仿。誠然合作事業是一種人民自有自營自享的事業，應以人民之自動自發為理想，但這一理想，只可作為我們的目標，目前却非由政府推動不可，當然，我們在推動過程中，應隨時注意人民自動的能力，指導合作社自營的方法，逐漸使達於自發自立的境地。這一階段，也可以說是我國合作事業的訓政時期。（補白）