

新
任
務
與
新
力
量

東 北 書 局 印 行

量的新與務任的新

行印店書北東

目 錄

大量提拔與培養新幹部

（東北日報社論）

（一）

新的任務與新的力量

（列寧）

（七）

大量提拔與培養新幹部

——東北日報社論——

全東北的完全解放，在東北黨前面提出了許多巨大的新的任務，尤其是經濟建設的任務，這使我們工作的範圍愈來愈廣大了，使我們工作的性質愈來愈複雜了，因而我們需要的幹部也就愈來愈多了。於是到處感覺到了『缺乏幹部』，『沒有幹部』的困難。幹部的需要與幹部的供給之間，發生了尖銳的矛盾。如何正確的解決這一矛盾，已經成爲我們工作前進道路上的一個嚴重問題了。

從關裏補充老幹部的希望，早已沒有了。由於全國革命的巨大勝利，由於全國革命局面的很大開展，我們不但不能希望從關裏派來老幹部，相反的，我們還有準備從東北抽調出大批幹部到關裏去，**大力**新收復區建立新解放區的任務。在老幹部方面，我們目前只能做到，加強對他們的教育，提高他們的數量，進一步發揮他們的力量，並在各個部門中間加以適當的調整，把他們的力量使用在最主要的方面。但這並不能解決幹部缺乏的困難，是很顯然的。老幹部的數量是如此有限，企圖在老幹部的圈子裏解決幹部缺乏的問題，是沒有希望的。

只有大量提拔與培養新幹部，才是解決幹部困難問題的主要方法。今天沒有成千成萬的新幹部來擔負各方面的負責工作，我們就不可能完成新形勢在我們前面所提出的新任務。當然，在提拔與培養新幹部方面，我們過去已經做了很多工作，也有很多成績；但是我們在這方面的工作還是做得很不够，尤其在今天迅速開展着的新形勢前面，更加顯得不够了。而黨內某些老幹部中存在着對於新幹部的一些不正確的認識與不正確的態度，却常常束縛着他們的手腳，使他們在大量提拔與培養新幹部的道路上，不敢邁步前進。因此，爲了大量提拔與培養新幹部以適應於今天新形勢與新任務的需要，對於那些不正確的思想與態度，實有加以指出的必要。

有些擔負領導工作的老幹部，當他們提出幹部缺乏時，在他們的心目中往往只看到爲數很少的老幹部，而不看到大量存在的新幹部。他們不了解，三年來東北形勢的順利發展的過程，和我們工作的擴大與深入的過程，就是東北新幹部從群眾中大量湧現出來的過程。政治形勢愈是對我們有利，群眾運動愈是擴大與深入，在工人，農民與知識份子中願意爲革命服務的人，從群眾中湧現出來有才能的人與有天才的人也就愈來愈多。新任務的提出，同時也提供了解決新任務的幹部條件。正像馬克思所說：「任務本身只有當它能藉以得到解決的物質條件已經存在或至少正在形成中的時候，才會產生出來。」這在幹部問題上，顯然也是如此。

無疑的，老幹部曾是建立東北根據地工作中的領導者與骨幹，而且今後還是如此，但老幹部如果沒有成千成萬新幹部的幫助與支持，東北根據地的建立，是不可設想的。事實上，在前方與後方，在農村與城市，在各個戰線與各個方面，在少數老幹部領導下到處活躍着，戰鬥着，工作着的大多數幹

部，不正是新幹部嗎？在東北根據地的建設中，新幹部同老幹部一樣，是有很大功勞的。新幹部與老幹部，正像「車之兩輪」，缺一不可的。如果我們看不見這成千成萬的大量新幹部的存在，對他們的作用估計不足，就會使我們在幹部問題上，片面強調老幹部而忽視新幹部，就會使我們在解決幹部困難問題上，老在老幹部中打圈子，而找不到正確的出路。反之，如果我們除了少數老幹部之外，還看到這大量新幹部的存在，那我們就會知道如何從提拔與培養新幹部中去解決幹部的困難問題了。現在不是沒有幹部，現在有的是幹部，只是要我們去大量提拔與培養而已。對幹部困難問題，表示束手無策與悲觀失望的情緒，是不正確的，是不合於當前的實際情況的。

還有些擔負領導工作的老幹部，當他們提出幹部缺乏時，往往只看到老幹部的優點，而沒有看到新幹部的優點，因而往往偏於信任老幹部，而不够信任新幹部。當然，信任老幹部是應該的，看到老幹部的優點，也是對的。正像斯大林所說的，「老幹部擁有年輕幹部所沒有的東西，即領導方面的豐富經驗，馬列主義的原則鍛鍊，深諳事理的知識，決定方針的能力。」這自然是老幹部的優點，雖然這種優點，在不同程度的老幹部中也不是一樣的。至於新幹部，正因為他們是新幹部，所以暫時還不可能具備老幹部的那種優點，要具備那些優點，還須吞今後工作中繼續加以培養與鍛鍊，但是新幹部也有新幹部的優點。這正如斯大林所說的，「他們具有很充足的對於新事物的知覺，而這是每一個波爾塞維克工作者寶貴的品質。」同時還應該看到，東北新幹部較之關裏來的老幹部更爲熟悉當地的情形，他們與當地群眾更有密切的聯系。他們在工作中有高度的熱情與積極性，他們有刻苦耐勞的精神。新幹部的這些優點，是我們應該充分看到的。因此，只要我們老幹部能很好的領導他們，大膽的

去提拔與培養他們，信任他們，給他們以更多負責的工作，他們就會很快的學會革命的新知識與革命的新經驗，他們就會很快的向前進步，而且會很快的趕上老幹部，成爲老幹部的有力助手與接替者。甚至在有些地方，有些工作部門，他們還會比某些老幹部進步得更快，不僅會趕上，而且還會超過。因爲不幸的是，在老幹部中，有些人還背着包袱，擺老資格，自以爲是，固步自封，缺乏對於實際生活中新事物的知覺，因而不能進步，不能發展，結果不能在前進道路上掉隊落伍。所以斯大林曾經嚴重的警告過老幹部，『喪失對於新事物的知覺』，是老幹部的『一個嚴重而危險的缺點』。所以我們目前也必須着重加強對老幹部的理論的、政策的與策略的教育，把老幹部提高一步，使老幹部不愧爲新幹部的領導者。

毫無疑義的，我們應該歡迎與幫助新幹部的迅速上進，歡迎他們趕上老幹部，甚至超過某些不願進步的老幹部。對於妨礙工作進步的某些頑固不化，傲慢自大的落後的老幹部，應該毫不遲疑的調換他們的工作，讓優秀的朝氣勃勃的新幹部去接替他們。這對於革命的工作，只有好處。任何壓制新幹部上進，害怕新幹部上進的思想與行爲，都是應該反對的。因爲這不但不是爲了解決幹部問題，而是在解決幹部問題之前預先堵塞了解決幹部問題的大門。

有些擔任領導工作的老幹部，他們不敢提拔新幹部的主要理由，說是新幹部提拔早了，怕他們在工作中犯錯誤，使工作受到損害。這種顧慮，是似是而非的。因爲事實上，現在已經不是對新幹部提拔過早的問題，而是要及時提拔的問題了。三年來，在東北戰爭與土改的巨大革命浪潮中所湧現出來的大批新幹部，他們已經經過了相當的鍛鍊與培養，在這一基礎上，大量的進一步的提拔其中的優秀

份子，現在已經是時候了。現在已經不是等到那在那月把新幹部鍛鍊好了，培養好了，再來提拔的問題，而是立即在過去鍛鍊與培養的基礎上加以提拔，再在提拔之後繼續加以鍛鍊與培養的問題。難道在老幹部中，曾經有過那一個老幹部預先鍛鍊培養成爲十全十美的幹部，然後才被提拔的嗎？這是沒有過的，也不會有。如果那樣，我們就一輩子也解決不了幹部問題。至於新幹部，在新的工作崗位上會在工作中發生錯誤與缺點，那是一定不能避免的。只要我們老幹部對於新幹部在工作中的錯誤與缺點，有正確的態度，錯誤與缺點，反而能教育新幹部與提高新幹部。

這裏要提起所有老幹部注意的，就是對於新幹部必須在工作中進行耐心的教育工作，既要獎勵他們工作中的成績優點，又要指出他們工作中的錯誤缺點，並告訴他們如何發揚成績優點，與糾正錯誤缺點的辦法。平時只知道使用，不知道教育，一見工作中有了錯誤，也不加教育，就一脚踢開的辦法，都是不對的，是一輩子也培養不出新幹部來的。過去在平運中對新幹部所採取的「搬石頭」「跳圈子」的辦法，都是錯誤的，今後再不能重複。今後在大量提拔新幹部的過程中，我們老幹部不但不應放棄教育新幹部的責任，而且更應加強我們對於新幹部的教育工作。培養新幹部是一件需要極大耐心的細緻的工作，又是最有意義，最有結果的工作，決不能粗心大意，馬虎從事的。如果我們今後在黨內外能夠很好加強對於新幹部的教育，正確的發展批評與自我批評，用各種方法密切幹部同羣衆的聯系，我們相信，新提拔起來的幹部，一定會很快進步，對於他們所負擔的工作也一定會勝任愉快的。

應該克服一切忽視與輕視新幹部，不敢提拔新幹部的偏向，真正做到這次東北局高幹會的決定，

在最短時期內使區級幹部都是新幹部，把縣級幹部除縣長、縣委書記、公安局長、及少數縣委部長，個別縣府科長外，也由新幹部來充任，並在各種工作部門中增設新幹部的副職，給新幹部以學習的機會。同時根據東北局決定，在各省縣市大規模的開辦黨校、訓練班，專門學校，大批的培養新幹部，把他們提高一步，使他們能擔負更多的工作。只有如此做去，我們才能真正按照東北局的決定，把大批的老幹部抽調出來，派到新收復的城市與新收復的地區去做領導的工作。否則幹部困難問題，我們就無法解決，因而我們也就無法完成新形勢向我們提出的新任務。

一九四八年十一月九日

新的任務與新的力量

列寧

編者註：這篇文章是列寧在一九〇五年三月八日寫的，當時俄國正進入大革命。列寧在這篇文章中提出完成新的任務的新的力量的問題，並極精闢的解決了這個問題。望讀者聯系本報今日社論，加以研究。

當時俄國無產階級政黨的名稱，叫「俄國社會民主工黨」，其中有二派：一派爲布爾塞維克（又名多數黨），即真正的俄國無產階級政黨，以後改名爲共產黨，以列寧斯大林爲首；一派爲孟塞維克（又名少數黨），爲俄國的一種小資產階級政黨。列寧在這篇文章中所批評的「機會主義理論」，即是指的孟塞維克派的理論。

俄國群眾的工人運動底發展，在與社會民主黨發展相聯系上看來，是以下述三個非常重要的過渡爲其特徵的。第一個過渡是從狹隘的宣傳小組進到在群眾中的廣泛經濟鼓動；第二是進到巨大範圍內的政治鼓動和公開的在街道上的示威；第三是進到真正的國內戰爭，進到起義。其中每個過渡都由以下兩方面準備起來的，一方面是由於主要按照一個方向進行的社會主義思想的工作，另一方面是由於在工人階級生活條件上和全部心理狀態上發生深刻的變化，由於日益增多的工人階級階層被喚醒起

來參加更自覺、更積極的鬥爭。這些變化有時是寂然無聲地發生的，無產階級聚集力量是在幕後，暗中進行的，而往往引起知識份子對於群眾運動的鞏固性和生命力的失望。然後進到了轉變關頭，全部革命運動好像一下子昇到了新的更高的階段。在無產階級及其先進部隊社會民主黨之前實際地提出了新任務，爲要解決這些新任務好像從天上降下了新力量，這些力量在轉變的前夜都還沒有人猜到過的。但是，所有這一切，並不是一下子發生的，不是沒有動搖，不是沒有社會民主黨內各派別間的鬥爭，不是沒有那種向着陳腐了的，似乎是久已死滅和埋葬了的觀點的倒退。

現在我們黨又正經過着這樣的一個動搖時期。爲要使我們的策略和組織適應於新的任務，必須克服什麼？高等形式的示威運動（地方自治局運動計劃），或什麼？「過程組織」的機會主義理論之抵抗，必得進行鬥爭來反對那種害怕「指定」起義，或害怕無產階級和農民革命民主專政的反動心理。運動的進程，在這一次也會把那些陳腐了的和無生氣的觀點的餘毒掃蕩掉，這是毫無疑義的。但是，這種掃蕩應當還不僅限於駁斥那些舊錯誤，而還需要在無可比擬的更大程度上進行積極的革命工作，來在實踐上實現新的任務，來吸引那在現時正在如此大批的湧上革命舞台的新力量，到我們黨方面來和使我們黨利用這些新力量。正是這些積極革命工作問題應當是將近開會的第三次代表大會（即布爾塞維克的黨大會——編者）工作的主要課題，現在我黨全體黨員在其地方工作和一般工作上都正應當將其一切思慮集中到這些問題上。什麼是擺在我們面前的新任務，我們在大體上已屢次說過了，即是：擴大鼓動到城鄉貧民的新階層中去，創立更廣大的、更靈活的和更堅固的組織，準備起義和武裝人民，爲了這些目的而與革命民主派訂立協定。什麼是爲實現這些任務的新力量，——對於這一點

的極好的說明就是關於全俄到處發生總罷工的消息，關於罷工和關於青年，一般民主知識份子，和甚至許多資產階級份子都發生革命情緒的消息。這些巨大的新生力量底存在，特別是在工人階級和農民中這些力量底存在——就是使新任務可以解決而且一定會解決的充分保證。罷工在我們面前的實踐問題，首先在於究竟怎樣來利用、指導、統一、組織這些新力量，究竟怎樣來把社會民主黨的工作主要集中到當前時局所提出的新的更高的任務上去，同時並不忘記那些舊的和通常的任務，這些任務是當資本主義剝削世界存在時始終會擺在我們面前的。

(中略)

革命時代之對於社會民主黨正如同戰爭時期對於軍隊一樣。必須擴大我們軍隊底幹部，把它從平時編制變為戰時的編制，動員後備軍和預備軍的戰士，召還休假的軍士回軍服務，整理新的輔助的軍團、支隊和其他附屬隊伍。不要忘記，在戰爭中必然而且必須要用較少訓練的新兵來補充自己的隊伍，常常要用普通兵士來代替軍官，必須把升調兵士為軍官的手續加速和簡單化起來。

直接了當說：必須極力擴大所有一切黨的和接近黨的組織，以便稍稍趕得上百倍增漲的人民革命毅力的巨流。自然，這不是說應當把那堅持不移的訓練和系統的馬克思主義真理的教育擱置一旁。不是的，可是應當記得，現在軍事行動本身在訓練和教育事業上有了更大得多的意義，因為這種軍事行動正是在我們的方向上，完全在我們的方向上來教育沒有受過訓練的人們。應當記得，我們對馬克思主義的『原理性的』忠實態度，現在正由革命事變進程到處給予群眾的實物課程所鞏固着，而這些課程正是證實我們的信條。因此我們所說的不是放棄信條，不是減弱我們對於那些游移不定的知識份子

和華而不實的革命家們所持的不信任與猜疑態度，完全相反的。我們所說的是關於傳授信條的新方法，社會民主黨人忘記這些新方法是不可容許的。我們說，現在非常重要的是利用偉大革命事變的明顯教訓來向群眾——已經不是向小組——傳授我們舊的「信條式」的課程，例如，必須在實際上把恐怖手段和群眾起義溶合起來，例如，應當善於看見那藏在俄國開明社會的自由主義後面的我國資產階級的階級利益（參看『前進報』第三期上關於本問題與社會革命黨人的辯論）。

所以，並不是說削弱我們社會民主黨的嚴格要求態度與我們正統的不調和態度，而是要用某些新的道路，新的教育方法去鞏固它們。在戰爭時候，應當直接在軍事行動上來教育新兵。同志們，更大膽些來採用新的教育方法吧！更大膽些去日益增多地組織新的戰鬥隊，派遣他們去進行戰鬥，吸收更多的青年工人，擴大一切黨組織底通常範圍，從委員會起直到工廠小組，職業支部，學生小組為止！要記得在這個事業中我們的任何延緩都會是利於社會民主黨的敵人，因為新的水流急於尋找出路，而如果找不到社會民主主義的河床，它們就會沖入非社會民主主義的河床中去。要懂得，革命運動的每個實踐步驟將必然而不可避免地正是以社會民主主義的科學、即共產主義的科學——編者）來教育青年新兵，因為這個科學是建立在客觀正確地估計各個階級的力量和趨向的基礎上的，而革命却正是舊的上層建築的破壞和力圖按自己意向創立新的上層建築的各個階級的獨立行動。絕不要把我們的革命科學降低到僅是一種書本上的信條，不要拿什麼過程策略、過程組織，這類辯護散亂、遲疑的、消沉的可鄙詞句來糟蹋我們的革命科學。讓各種不同的團體和小組有更多的自由來進行各種各色的活動，記着，它們道路的正确性，除開我們的忠告，和不管有否我們的忠告，定有革命事變進程本身倔強的

要求來作保證的。早已說過，在政治上常常要向敵人學習。而在革命時期敵人總是特別有效地和迅速地強迫我們做出正確的結論。

「組織起來呵！」這個口號，是布爾塞維克派擁護者在黨的第二次代表大會上就會想用完備形式規定的，現在應當把它立刻實現起來。如果我們不善於大膽地倡首建立各種新的組織，那麼，我們就應該放棄那想擔任先鋒隊作用的空洞野心。如果我們軟弱無力的停止在獲得的委員會、團體、協會、小組等等的界限，形式和範圍中，那就是以此證明我們自己庸碌無能。現在，不由我們發動而到處發生着的小組何止幾千，都無任何一定的綱領和目的，而簡單是受着事變的影響。必須使社會民主黨人負起責任來盡可能與更多的這樣小組建立和鞏固直接的聯系，必須使社會民主黨人給這些小組以幫助，用其積蓄的經驗和知識去啓發他們，用其革命的創造性去鼓舞它們。讓所有一切這樣的小組，除了自覺的非社會民主主義的以外，或者直接加入黨，或者作為接近黨的組織。在後一種情形下，就不應當要求它們接受我們的綱領，也不應當要求它們一定要與我們發生組織上的關係，只要是它們懷有革命的情感，抱着幫助與專制制度鬥爭的願心，就足夠使這些接近黨的小組在社會民主黨人對它們的積極鼓舞下，在事變進程督促下，起初造成為社會民主黨底民主主義的助手，然後就成為它的有堅確信念的黨員。

人材多得很而同時又沒有人材，社會民主黨的組織生活和組織需求間的矛盾是老早就可用這個矛盾公式來形容的。這個矛盾，在現在表現得特別厲害：到處都一樣時常聽到渴望新的人力的呼聲，埋怨在組織內缺乏人材的怨言，同時却是到處遍地都有極多的人力自請效勞，青年的力量，特別是

工人階級中的青年力量正在長成起來。實踐的組織家，在這樣條件下而埋怨缺乏人材，這就陷入到如同法國大革命最高發展時代羅蘭夫人所陷入過的同樣的幻夢中。羅蘭夫人在一七九三年寫道：法國沒有人，遍地都是些侏儒。誰這樣說，誰就是只看見樹，而不看見樹林，誰就是承認，他已被事變弄得眼花目亂，不是他這個革命者在自己的意識和活動中支配着事變，而是事變支配着他，事變壓倒了他。這樣的組織家，倒不如滾開去好些，讓位給青年人材，這些青年人材是常常能以其熱力來補償其經驗的不足的。

人材是有的，革命的俄國從來也沒有像現在一樣有這樣衆多的人材。革命的階級從來也沒有像現代俄國無產階級一樣有這樣非常順利的條件，——這就是當時的同盟者、有覺悟的朋友和無意的助手方面來講。人材多得，只是須要拋棄那些尾巴主義的思想和格言，只是須要讓開創力和首倡性，『計劃』和『謀略』能自由發展，而那時我們才配當偉大革命階級的代表，那時俄國無產階級才會如它開始革命時那樣英勇地把整個俄國大革命進行到底。



新的任務與新的力量