

The image features a vertical title block on the right side, containing the text '論公營工廠' (On Publicly Owned Factories) in large, bold, white characters. The background is a textured red color with stylized, wavy white and red patterns on the left side, resembling stylized clouds or waves. The overall design is graphic and minimalist.

論公營工廠

北京華商印行

鄧

發等著

論
公
營
工
廠

東北書店印行

目錄

建立革命家務·····	朱德(一)
在工廠代表大會上的講話·····	劉少奇(五)
爲工業品的全面自給而奮鬥·····	高崗(一〇)
邊區工業建設中的幾個問題·····	鄧發(一六)
關於公營工廠黨和職工會工作·····	鄧發(三一)
論公營工廠黨與職工會工作·····	鄧發(三八)
關於公營工廠的幾個問題·····	洛甫(五二)
西北局關於爭取工業品全部自給的決定·····	(六三)
陝甘寧邊區工廠職工代表大會宣言·····	(六八)

建立革命家務

朱 德

——一九四三年朱德總司令在五一國際勞動節大會上的講話——

我們今天在抗戰第六年中來紀念「五一」國際勞動節。隨着抗日戰爭的擴大和延長，我們抗戰經濟的困難也日益增加。邊區經濟落後，工業很不發展，許多日常生活必需的工業品，大部份依靠輸入。因此在一般經濟困難中，財政供給問題尤為嚴重。

「艱難困苦，玉汝於成」，我們對這句成語的意義，比任何人都懂得深刻。在困難前面，我們從來沒有束手無策，而是依靠自己，依靠群眾，大家動手，掀起了生產運動的熱潮。我們不但發展了農業生產，而且在困難重重之下，創立了自己的工業，解除了挨凍受飢的威脅。到去年為止，我們已大體上做到了主要必需品的半自給自足，如紡織工廠供給了邊區黨政軍學需要的百分之七十，紙廠解決了印書印報的全部需要，其他如化學、被服、印刷、煤炭、工具、製藥等廠也部分或全部供給了我們的需要。雖然這些工廠大都還只是手工業的，然而它們在克服困難、供給需要、支持抗戰上却起了很大的作用。這是數千職工同志披荊斬棘、流汗流血、辛苦經營取得的成績。這是我們今後繼續向前發展的良好基礎。

今年的生產運動正以更加轟轟烈烈的陣勢向前發展着。農業和運輸方面，已經造成了群眾性的運動。工業方面，今後的任務是爭取一二年內首先做到黨政軍學主要必需品的全部自給，並且照顧將來穩健的向前發展。

我們的工廠是大家自己勞動的結果，因此它不是任何個人或部門的私產。它是抗日政府的工廠，革命人民的共同家務。對於所有職工同志們說，工廠更是他們的家庭和他們的事業，而他們便是這一事業的主人。擔負這一部分工作的人。要把工廠看成自己的事業一樣來加意經營愛護，用革命的態度來對待這個工作。全廠職工，從廠長到工人，上上下下，大家都負有當家人的責任，把這份革命的家務搞好。

然而，是不是所有的人都已經認識了工業生產和這部門工作對我們的重要性呢？是否所有的人已經自覺的爲辦好工廠而努力呢？在我們的工業部門中，還有好些人還未真正了解這個問題，還有許多錯誤的思想和態度。有些人對於自己工作，敷衍塞責，『做一天和尚，撞一天鐘』，有些人只想把自己個人弄好，不管整個工廠的利益。這些人都缺乏服務抗戰、先公後私的精神。他們還想在革命事業以外去求得個人的成功。他們沒有想一想：如果這樣多人的革命事業不能成功，在今天的社會裏，你小小一個人便有天大的本事，又能有什麼個人的成功可期？社會發展的規律註定了被壓迫者是要得到解放的，但這首先必需大家站在革命隊伍裏來進行共同的鬥爭。個人的打算是允許的，但是必須把個

人的成功寄託在共同事業的勝利上，這才是最可靠的。如果大家清認了這個道理，人人自覺的服務抗戰，成爲工廠的主人，我們的工廠一定能辦好，上述的不良現象一定可以克服。

還有些職工同志對自己的工作不安心，總想改行，他們牢視勞動，以爲工廠裏的工作，沒有什麼意思。這種觀點是完全錯誤的。我們的工廠是革命的工廠，工廠裏的工作就是革命工作。從遠處來說，只有生產事業才是人類社會中永久存在的東西。由於生產事業的進步，人和自然界的鬥爭，才愈來愈發展。從目前來說，生產是邊區的中心任務，後方生產與前方戰鬥一樣重要，而工業在生產中佔第二位，今後他在生產中的比重還會日漸增加。工業如果不發展，便無法克服邊區經濟落後的弱點。語云：「無恆產者無恆心」，這句話說得很對。那些官僚主義、自由主義、貪污、怠惰、不安於位的人，便是把工廠當成所謂「公家的一、別人的」而不是自己的，因此他們用了那些錯誤的態度來對待工作。我們的職工同志應當認清工廠就是自己永久的家，永久的產業，應當看重自己的本行，以恆心來治恆產，自覺的努力下去，爭取成爲這條革命戰綫上的優秀戰士。

所有上面說的不過是一個簡單的道理，就是要在工廠中認真進行抗戰的革命的教育的培養大公無私、先公後私的新的道德觀念。這樣的人並不是沒有，邊區的工人隊伍中已經產生了許多像趙占魁同志這樣的新勞動者。他們把革命放在第一位，把公共的事業看得像自己的事業一樣。他們用革命者的態度對待自己的工廠和工作任務。他們是邊區工人的模範。大家要向他們學習，向他們看齐，學習做

一個新式的勞動者。這樣我們便一定能夠改革我們的工業生產，改造我們自己，克服任何困難，取得生產戰線上更輝煌的勝利，我們的工業中也決不會再有仇視抗戰破壞生產的內奸份子得以藏身的黑暗角落。這些便是我們今年紀念「五一」節時邊區工人同志和廠長職員同志以及支部工會面前的一個十分重要的任務。

在工廠代表大會上的講話

劉少奇

——一九四四年五月二十日——

我們陝甘寧邊區，最近幾年搞起來一件新的東西，這就是工業。我們今天的工業規模雖然還很小，但這幾年的發展是驚人的。一九三五年時，這裏只有幾十個工人的一個修理廠，而現在則已經有一萬多工人了。這次的工廠會議以後，相信會有更快更大的發展。我們新民主主義的政府，是保障工業的發展的，老百姓也需要發展工業，以便於達到工業品的完全自給。現在世界上凡是強大的國家，都是工業國；蘇聯自從第一、第二個五年計劃以後，大大發展了工業，就把蘇聯從農業國家變成工業國家，因此他們就能進行如此偉大的消滅德國法西斯的戰爭。我們中國之所以弱，也就是因為我們還只有很少的工業，我們還不是一個工業國。要中國強盛起來，也必須使中國變成工業國。我們將來的責任，也就是要把中國由農業國變成工業國，那時候我們就要辦很多的工廠、鐵路和輪船，搞很多的機器，需要很多的廠長、工程師、技師、工人和很多的勞動英雄。所以工業這個新的東西，有它極遠大的前途，也就是我們奮鬥的遠大目標。

我們有很多同志不了解這一點，因此要他做經濟工作、做工廠工作就不高興，他們說幹這一行沒

有前途。依我看，無論做什麼工作，都沒有像做經濟工作、工廠工作這樣最有前途。比如有很多同志，特別是長征過來的，他們總喜歡帶兵打仗。可以當團長、當旅長；當然，在今天仍需要戰爭的時候，我們每個同志都應該學習打仗，都應該獎勵與擁護那些戰爭中的英雄。但是，不久的將來，戰爭打完了之後，那些團長、旅長又幹什麼呢？那時有很多同志，就要放下槍桿來搞你們這一行——搞工業，搞經濟，或者搞文化。那時你們就是「老資格」，就是先生，他們就要向你們學習，你們就要當領導人。

將來有沒有這樣一個時候，像戰爭一樣，工業也可以不要了呢？我看就是在長遠的將來，工業不僅不能被取消，而且必然要大大發展的。現在邊區的一百五十萬人當中，大多數是農民，工人只有一萬多，可是這一萬多人却最有前途。幾千年以來的農民，發展到今天還是農民，幾乎沒有大的變化。以後怎樣呢？以後農民一天天就會減少的。因為以後開荒、耕種、收割大都用機器，工業技術要普遍採取到農業中去，那時農民就會變成駕駛農業機器的工人一樣了。今天邊區農民的作用與農民的力量很大，可是就發展前途來說，今天這樣的農民，是不能長期維持的，在將來他們是要起變化的，只有無產階級和工業是最有前途。

但是要達到那樣遠的前途，一定要從今天的實際情況出發，一步步地向前發展。所以我們要好好學習、研究，把辦工廠當做一門學問，用嚴肅的態度對待它。例如怎樣組織勞動力，怎樣管理工

廠，怎樣改良技術，怎樣規定工資等等，都要用心去研究。我們要熟悉這門知識，要使學習在工廠中成爲大家一種風氣，廠長、工程師要學，工人職員也要學，學徒更要學，大家互相學習，這是促進我們事業發展的一種動力。須知我們現在還有好多事情沒有搞，很多事情搞的不好，或是搞錯了，這在開始，當然是免不了的。但是我們必須要從這些搞不好或搞錯了的經驗中去學到本事。使我們以後能夠搞得好，或少錯一點，我們才可以前進。

在學習中，無論什麼人，一定要放下「包袱」，去掉驕傲，才能夠學好。就是不要以爲我是從城市裏來的，我已經學好了，看不起這裏山溝中的東西。可是眼前的事情不好好學，不加以研究，你就不能把眼前的事情搞好。至於過去從農村中出來的同志，那更要好好學習，否則，不獨現在的事情辦不好，將來更無法應付。抗戰要勝利，這是沒有疑問的。可是在抗戰勝利之後，甚至在勝利的過程中，我們可以想像得到，情況是會要發生變化的。現在我們是在山溝裏，在密洞中搞，將來我們就會到城市中去。那時不僅有大工廠要辦，而且有鐵路、有火車、有輪船要我們去開，去管理。如果我們現在還不把這比較簡單的本事學習好，那末將來遇到那樣複雜的大的場面又怎麼辦呢？今天我們開這個工廠代表會，固然是爲了推進邊區工業的發展，同時也就是爲了提高我們。只要我們能夠學習，我們就可把邊區的工業搞好；不久的將來，也就可以搞更大的工業。

我們既然認識工業的前途是最遠大的，我們從事這個工作的同志，就應該有決心，把這件事情當

似自己的終身事業，一定要把它搞好。一年不行，就三年五年，十年八年，是一定能搞好的。我們必須要有這樣的事業精神，和我們固有的革命精神相結合。那一切的事情都是能夠辦好的。

大家知道，我們的工廠是公家辦的，不是資本家辦的。資本家是爲了追逐私人的利潤而辦工廠。我們辦工廠不是爲了那一個人發財，而是爲了大家好，爲了國家好，在今天爲了打勝日本，在新民主主義社會中發展工業，我們同時採用私營與公營這兩個辦法。我們應該幫助私人多辦一些工廠，因爲生產出來的東西多了，對於我們的經濟是有好處的；但有些事情私人不辦，或辦不了的，便只好公家來辦，即國家辦。我們的國家是屬於廣大人民群眾的，工農兵在這個國家中佔主與的成分，在政府中也佔領導的地位；公營工業也就是工農兵勞動者自己的。在我們的公營工廠中沒有資本家，因而工人與工廠就沒有不可調和的衝突。所以在我們工廠管理方法上，就不是採取資本家的那一套管理工廠的辦法。我們管理工廠的方針應該是：用一切方法與工人採取合作，依靠工人的積極性；工人也應該以一切方法和工廠合作。要辦好工廠就要依靠大家，依靠大家都發揮出高度的積極性。

鄧發同志講過，工廠管理人，應該有群眾觀點。這很對。但工人同志也應該有群眾觀點。你織的布，做的衣服和鞋子，都是給八路軍穿，給人民穿的，你做的東西，都是給八路軍和人民用的（資本家開工廠所製造的物品就不管那個穿，那個用，只知道賺錢——這叫做發財觀點或利潤觀點），如果你織的布不好，一穿就破了；鞋子做的不結實，給八路軍穿，一個衝鋒就爛了；那就是沒有群眾觀

點。因爲我們生產品的消費者是工農兵大衆，開工廠就是爲了替大家做事，就應該對大家盡責，不可因追求數量而忽視質量。另一方面，工廠管理者在可能條件之下，也應該把工人的文化生活、物質生活都搞好，使他們安心工作。大家都應該有群衆觀點，大家負責，有困難，大家討論，大家研究，來求得解決。領導是要集中的，每個人辦事的職責，應該分明，誰的工作沒有作好，誰就應該負責，就應受到適當的指責。這樣我們的工廠便可以辦得好。

列寧說：無產階級的主要作用，就是它的組織作用。它不僅能夠組織自己，而且能夠組織小生產者，改造小生產者。我們不僅能組織政治鬥爭、軍事鬥爭，而且會組織經濟、組織工廠、組織勞動、組織市場等。這是一門高深的學問。我們從今天開始，一定要把它學會，使我們中國在不久的將來也變成一個經濟繁榮的工業國家。

爲工業品的全面自給而奮鬥

——高崗同志一九四四年五月十七日在邊區工廠職工代表大會上的講話——

我們邊區的工業建設，在六年中間，得到了很大的發展，尤其是自去年工廠會議及整風運動、趙佔魁運動開展以後，官僚主義基本上被打垮了，一元化的領導建立起來了，無組織的狀態變成有秩序了，浪費減少了，成本減低了，產量增加了，工人群眾的勞動積極性大大的提高了，模範工程師、模範廠長、模範工人大批湧現了。我們獲得這些成績，是遇到了不少困難的。我們正在艱苦抗戰中，我們的邊區又受到重重封鎖，任何機器都不能進到邊區來，而在我們內部，有些同志認爲邊區「地瘠民貧」，無法發展經濟。我們不否認在邊區歷史和舊社會的遺產是很貧乏的。但是這些同志忘記了共產黨人及一切革命同志的責任，就是在現有基礎之上改造這種「地瘠民貧」的狀況。事實已經證明：由於黨政軍民一齊動手，去年一年就增加了將近二十萬石的糧食，吃的問題基本上是解決了，緊接着我們就要解決用的問題了。

六年來，邊區從毫無工業基礎，發展到現在有七十七個工廠。我們不但有紡織的造紙的工廠，而且有煉鐵的造玻璃造硫酸的工廠，這是陝北歷史上空前未有的事。我們的工業從無到有，由小到大；

我們逐漸脫離了過去工業品完全仰給外面的情況，向工業品全面自給的目標邁進。這一巨大的進步就是勞動群眾的熱忱和技術人材的科學知識相結合的創造成果，證明邊區新民主主義的經濟已日益生長起來，壯大起來，給中國人民指出了一條光明的道路。

正因為我們有一批真正為邊區服務、為人民服務的優秀的同志們，所以我們的工業才能發展。

沈鴻同志是邊區機器工業的創始者，錢志道同志建立了邊區的化學工業，陳振夏同志發展了邊區的石油工業，林華同志使我們邊區第一次出現了玻璃工業。

我們還有用馬蘭草造紙的華壽俊同志，建立火柴廠的尹希聖同志，創造了許多通訊器材的申仲義同志，對邊區紡織技術有很大貢獻的朱次復同志，以及有着光榮的傳統、從過去中央蘇區來的郝希英同志、周鑑祥同志。

我們還有邊區工人的旗幟趙占魁同志，他熔銅的時候把腳燙爛了，躺在病床上還想去工作，別人慰勞他錢用，他說：交給部隊去。這樣高的勞動熱忱，這樣好的品質，是值得大家學習的。還有靳俊鵬同志，他是做機器模型的，離了他做不成機器。趙希海同志是烘爐工作的能手，希望他把所有烘爐工作的同志都團結在自己的周圍。還有劉考生同志，是個做了三十七年工的老石油工人，他的經驗非常豐富，他過去就勤勞工作，現在做得更起勁。他說：我還可以做三十年。還有火柴廠的張憲武同志，是個技術工人，希望他能創造出一批技術人材。還有劉安治，王國初是造紙英雄，曹國興、夏阿

德是印刷英雄，柳永貴是製革英雄，希望造紙的印刷的製革的工人們，都向他們看齊。

我們還有很多很多的無名英雄，他們創造了邊區的工業。

但是在另一方面，必須着重指出，我們決不能滿足於已有的成績，我們的工業還有很多缺點，首先表現在產品的質量很差。因此在工作開展自我批評是很重要的。爲群眾服務，是我們共產黨員的天職，如果我們的工作有了成績，這是我們的分內事，不應該有絲毫驕氣，應該更虛心的檢查還有什麼缺點。但如果工作沒有做好，我們應當難過，甚至於痛心，以期力求改正；至於對同志們的批評，就不應該難過，更不應該痛心。如果我們沒有這種自我批評的精神，那末實際上就是對工農群眾不負責任的態度。因爲工作的好壞不是個人的問題，而是關係到工農群眾的利益問題。有些人總以爲自己是「天才」，但實際上他並不能解決問題。只有切實工作、虛心學習、有耐心、有毅力、三翻四覆的試驗，千百次的研究，才能解決問題；只有具備這樣品質的人，才是真正從地上生長起來的天才。只有這樣的人，群眾才會擁護他。我們必須虛心地學習技術，把政治熱情和技術結合起來，以求創造出更多的東西。

我們要求所有的工人們，技師們，廠長們，做工會工作和做黨的工作的同志們，大家團結一致，互相幫助，爲完成邊區工業品自給自足的目標而奮鬥。關於如何達到這個目標，我想應該注意下面幾

個問題：

關於統一計劃和提高質量問題，比如今年下來我們可收穫四百五十萬斤的棉花，怎樣把這些棉變成布呢？我們的工具農具都要做到完全自給，那末一共需要多少鐵呢？今年完成多少？明年完成多少？我們已全部自給的肥皂、石油等怎樣再提高一步，精益求精呢？我們的必需品還缺少那些種類，還缺多少，用什麼方法達到自給？這些問題都需要有統一的計劃，互相配合，互相幫助，比如我們需要三十二萬疋大布，要織成什麼樣的布，用什麼線去織，都應該有個標準的規定，對於布的好壞，整個生產過程要負責任，也只有這樣才能提高質量。現在我們有些布穿不到一年就爛了，有些鞋穿一禮拜就破了，大家叫它做「禮拜鞋」，這不是生產而是浪費，不合乎新民主主義經濟的要求。新民主主義的經濟，要求我們的工業品結實耐用，真正能解決群眾的問題。因此我們所有工業戰線上的同志，今後應以提高質量為主，在提高質量的原則下來增加產量，只有質量提高了，我們的工廠才能發展、進步。

關於工廠管理問題，每一個在工廠工作的同志，都應該認清楚我們公營工廠的目的，不是爲了少數人獲取利潤，而是爲人民與抗戰服務。不管工廠行政、工會或支部的工作，都是爲着一個共同的目的，就是要增加生產，提高質量，保證生產計劃的勝利完成。

關於各廠關係的問題，比如我們的火柴廠就和六個工廠有聯系，假使這些廠不供給它原料，那火柴廠就要停工，因此各廠之間要取得密切的配合，在技術上更要互相幫助，任何廠不能有門戶之見。

關於工資問題，過去各廠的工資高低相距甚遠，因此要有一個比較統一的工資待遇。我們反對經濟主義的傾向，同時要注意照顧某些部門的工人生活。至於試行工廠合作、組織社會保險等，也是值得我們研究的問題。

最後，我想特別嚴重的提一下關於布的問題。在邊區的貨物入口中，布疋的數量佔二分之一以上，現在我們布的质量很差，生產上也還不夠，我們要以最大的努力來解決這個問題。如何解決呢？光靠紡織工廠是不能解決的，還需要老百姓大家動手，也就是組織婦紡的問題。今天我們邊區是個體經濟佔優勢的地區，老百姓有婆姨娃娃，有地，有毛驢，目前就把他們集合來到工廠裏去做工，它們是不願意的。如果把棉花送到她家裏請她紡，這是能辦到的，因此就要求我們把婦女組織起來，參加到紡織戰線上來，把個體經濟向前推進一步。原料在那裏，勞動力在那裏，就在那裏組織婦紡，把棉花變成紗，紗再織成布，就在那裏穿，那裏賣。因為和群眾切身的利益密切聯系着，線子一定會紡得更好一些，這就是群眾路線和群眾觀點。如果我們光坐在上面不去組織，工廠辦好了，線子紡壞了，還是不能解決問題。目前我們的婦女工作就應該以組織婦女紡紗織布為中心，在組織的過程中，把帶娃娃和講衛生的辦法，向群眾宣傳。這樣紡織搞成了，婦女工作也做成了，那時我們的同志就會得到群眾的擁護。

除了紡織以外，還有其他好多工業，都希望全體工人技師和廠長們，發揮更大的積極性和創造

性，爭取做到明年工業品的全面自給。那時候我們就答覆了兩個問題：第一，打破了敵人的重重封鎖，老百姓會講：共產黨是有辦法的。第二，給予那些只講邊區是『地瘠民貧』、無法建設工業的人以實際的教育，告訴他們勞動是能創造一切與改造一切的，同時也打破了有些同志對廣大群眾創造性估計不足的錯誤認識。

邊區工業建設中的幾個問題

——鄧發同志一九四四年五月十七日至十八日在廠長職工代表大會上的講話——

一九三七年以前，在陝甘寧邊區是差不多沒有工廠的。除掉吃的是靠農民拿鋤頭挖地以外，其餘穿衣問題及日常用品等大都靠外面買來。以後頑固派實行封鎖政策，企圖困死我們，逼得我們動手建設自己的工業。黨中央在一九四〇年即提出爭取工業品半自給的口號，到一九四一年更進一步提出「我們工業品要從半自給過渡到完全自給」，做為奮鬥目標。六年來，由於西北局和邊區政府的領導以及我們許多工程師、廠長和工人的努力，我們已經建設起大小工廠七八十個了。我們把經濟落後的邊區逐漸變為富裕的地區。這裏有各種工業原料，如羊毛、棉花、石油、鹽、煤、鐵，在世界上，能找到這樣小的幅員而又能有這樣齊全的出產的地方嗎？我們應當盡量地利用自己的資源、人力和已有的經驗，為質量好、產量高、成本低而鬥爭，以繼續發展我們的工業，以便完成高崗同志今天所指出的：「為工業品全面自給而鬥爭」的任務。

關於這些方面的問題，高廳長將有總結，我僅提出與此直接有關的幾個問題供大家參考與討論。

關於公營工廠的行政管理與領導問題

公營工廠是屬於新民主主義政權，即三三制政權所公有的革命財產。這種財產是經過無數艱苦的鬥爭才建立起來的。它的目的是爲了適應抗日戰爭的需要，同時是爲了適應新民主主義經濟的繁榮。因此，它的利益同全體職工的利益是一致的。一切職工都應以主人翁的態度來對待自己的工廠，都應珍貴這個財產，並努力經營這個財產，使之繼續發展。其次，我們工業建設也要貫徹毛主席實事求是的精神，必須認識我們的工業是在經濟、交通、技術等方面皆比較落後的農村環境中建設起來的。除了一、二工廠有部份機器裝備以外，絕大部份還只是手工業作坊。因此，今天我們想建立近代最新式的大工廠是不可能的。如果不認識這一點，就會產生許多無謂的幻想和空洞的計劃。就不能談到管理和領導工廠的問題。根據這樣的認識，我們應該如何管理工廠呢？

第一，我們的工廠應該建立在全廠職工群眾的基礎之上。我們的廠長必須依靠支部和職工會去動員和組織職工的勞動熱情。發揚職工的創造性，和提高職工愛護工廠的責任心。我們有個別工廠的一些管理人員不了解這一點，想單靠工資的辦法來刺激生產，結果工人的工資雖拿得比別的工廠工人多，但是，工人依然不安心。可見那種辦法在我們這裏作用是不大的。

第二，必須實行工廠領導一元化。過去「三權鼎立」的現象，經過工廠聯席會議之後已被克服

了。但在實行一元化的過程中，還有一些偏向：或者把民主作風也取消了，廠務會議也不開了，廠長就坐在房子裏什麼也不管，只下命令，甚至有些廠長竟把工會主任當成通訊員，把支部書記當成多餘的東西。他一個人代替了支部和職工會的工作，於是就產生了官僚主義；或者在一元化之後，有個別的支書和工會主任，把責任都推到廠長一個人身上，自己就不負責任。在一元化之下，應該適當運用民主，但民主作風又絕不是取消一元化的領導，或極端民主化。廠長是一廠之長，要能夠掌握全廠，集中領導，但不能因一元化而「化」到發展官僚主義，在這裏，廠長支部工會三者應統一步調，爲了提高質量，增加產量，減低成本而奮鬥。

第三，公營工廠必須貫徹企業化的方針，反對機關化。去年工廠聯席會議以前，工廠中非生產人員佔人數百分之二七·五——四五，而今年已減到百分之二四——三五了，這是一個進步。但工廠中從廠長、技師、科長、組長到工人的多級制仍然存在。非生產人員所佔比例還很大，還完全不適合於企業化的方針，比如新華化學廠只有五十七個工人，而管理人員就佔了二十二個，安泰棗灣工廠五十八個工人，而非生產人員就佔了十一個，其他工廠的非生產人員也不少。這樣龐大的組織，一定影響到管理費用的開支，而增加成本。而且因爲人多和管理的多級制，還會產生官僚主義。現在我提出兩個例子供大家參考。

如中管局的實驗工廠，廠長兼支書，又直接參加染布；副廠長兼工會主任，又直接參加木工，生

產，管理員一人（主要是修機子和修布），會計一人兼染布，保管一人兼染布，統計收發員和生活管理員由工人兼，每月給他們一點補助，除火伙、馬伙、種菜的各一人不計外，則全廠三十九個職工，管理人員只有兩個半。

如新華化學廠，這次我與該廠廠長研究結果，準備這樣改造，把原有的採買運輸人員劃出去，辦一個供銷合作社。修理組的人也抽出去，工廠中要修的東西包出去，幫助他們資本，他們可以在不修工廠東西的時候，自己做買賣，留在工廠裏的工人則採取全面工資制。另外，工廠還可以向合作社投資，工人也投資生產合作社，給工人分紅。原來的工務科長直接參加肥皂組的生產，工務科長由廠長自己兼，原來的統計員和技術員也去參加生產，其他如原料保管、雜務採買等由一人擔任，結果，只有二個半人就執行了。我看這樣做一面可以減少非生產的人員，另一方面，依靠合作社的分紅辦法，又可以把工人的生產情緒提高。

這兩個例子各位廠長可以考慮一下，你們工廠的組織機構如何更進一步的改進。在組織上來一個革命，才可以打破工廠機關化的毛病。

第四，廠長必須掌握技術，和必須熟悉本廠各個生產過程。化學廠的廠長對於熬碱的辦法只注意兩次，就使熬碱的產量增加至三分之一以上，同時由於他熟悉了各個生產過程，而能精密的調劑勞動，就提高了產量。所以我們的廠長就必須學習本身的業務，自己不懂得就應該向技師、向工人學

習。我想只要肯去鑽，沒有學不會的東西。

第五、各廠必須建立必要的制度和勞動紀律。緯莖毛廠雖有十四種成文的制度，但不頂事。有些工廠應該有的制度却未建立起來，或有而未切實執行。我看現在各廠應建立下列幾種制度：（一）原料成品的收發、保管、統計制度與工廠動產與不動產的盤存制度。以前因為沒有這種制度或有而不健全，於是就缺乏精確計算，所以有些廠就突然沒有原料而停工。這一筆損失是相當大的。（二）每月產量、質量情況的統計與驗收制度。有了這樣一個制度，才能看出上月與下月產量質量的區別，才可以使質量改進，產量提高。（三）不論工廠大小都應該有工房規則、與勞動紀律，及獎懲制度，如果這種制度不建立，工廠就管理不好。制度不在多，而在經常檢查，力求貫徹。所以廠內各種制度，特別是關於工廠經濟核算的制度（包括會計與統計，原料收購和成品推銷的現金出納以及工廠基金的盤存等）。廠長必須親自掌握，而不能完全依靠會計。否則廠長管理生產就等於是盲目的，就無法訂出生產計劃和指導全部生產過程。同時，各種制度應向職工工作深入解釋，甚至常識字課上，使每個職工自覺遵守。成爲全體職工的共同意志、共同思想，如果實行這樣的管理領導，我們的公營工廠就會辦得更好些。

二、關於趙占魁運動問題

趙占魁運動，開始雖然是由少數先進職工參加和自上而下的發動，但經過一年多的發展，已逐漸成爲一種群眾性的運動了，在我們各個工業部門都產生了好多像趙占魁一樣的勞動英雄，而且在生產中已收到了很顯著的成效。

這種成效主要表现在職工中建立了新的勞動態度。去年工廠聯席會議以後，產量增加百分之三十至五十，甚至個別工廠增加到百分之二百五十，有不少工人把自己的技術和發明奉獻於工廠（如曹國興、范明謙、柳雲貴）。自動的爲工廠節省原料（如劉考生、袁廣發、桂肇基等）；他們完全以新的態度對待新民主主義公營工廠的勞動，把工廠看做是工人自己的家庭。但在這些成績中，我們同時看到運動本身還包含着很多毛病與缺點，例如交通工廠在趙占魁運動開始，大家都訂出了計劃，但是領導上對工人訂出的計劃不看、不研究、也不幫助工人改正，就貼到牆上，結果就被大風吹跑了，也就算了。爲什麼他們領導上是這樣的不負責任呢？原因是官僚主義在那裏作怪，和三個廠長互相開個人的磨擦，這樣，怎樣能領導工人呢？再比如在緯華毛廠，我曾找了一些工人來談話，他們說：「我們是想搞好的，但是領導上不行」。他們說廠長有些事務主義，整天東跑西跑，支部書記開口就罵人，你們看，這樣的領導怎麼能夠提高工人的勞動熱忱呢？茶坊工廠領導上也有官僚主義，故未把趙占魁

運動做好。你說它完全失敗嗎？也不是，工人還是在那裏努力的幹，但沒有成爲全廠職工的群眾運動，即使有一般性的計劃也缺乏具體的檢查。此外，各廠還沒有把老工人的技術和青年工人的革命熱情結合起來。一些老的技術工人還沒有參加到這個運動中，或者是參加得很遲。如果我們把他們結合起來，那就了不起了，中央印刷廠現在懂得這個道理了，他們的新老工人現在結合起來了。他們的趙占魁運動就能開展得比較好，而且能夠堅持下去。

現在趙占魁運動已經從各廠內部、自下而上的發動起來了。在各廠是一種帶着普遍於全廠的群眾性運動了。這就是由於去年工廠聯席會議以後，工廠進行了澈底的檢查工作和整風運動，跟着又來了搶救運動。某些兩條心的人也被清查出來了。廣大群眾在思想上、政治上提高了一步。

再加上我們原來的一部份積極份子，做爲趙占魁運動的骨幹，這樣配合起來，趙占魁運動的發展就以一種新的姿態出現了。

趙占魁運動按其性質來說，就是建立新的勞動態度，發揚工人階級的集體創造性，提高共產主義熱情和互助團結的勞動英雄運動。目的就是爲了改進質量、提高產量、減低成本，同時使全體職工的立場觀點弄得更加明確。使之在思想上、政治上、文化上各方面都更提高一步。

我們既然都是無產階級，爲什麼還要講立場觀點呢？因爲在無產階級中（特別是剛從農村到工廠來的新工人中）也有很多不乾淨的東西。無產階級中也有小資產階級的意識，有個人主義、經濟主

義、行會主義、以及保守觀念、封建思想等等。如在我們的茶坊工廠中還有『拜把子』一類的一友情——這不是封建思想嗎？只計較工資待遇，不積極生產，不是經濟主義嗎？保守技術、不肯教人，不是行會主義嗎？只顧自己，不顧別人，不是個人主義嗎？因此工人階級在新民主主義的經濟建設中，不僅要克服上述落後思想，而且要建設新的思想。

有的同志說：『我們做工的有什麼出路呢？』我說，無產階級是最有前途最有生命的。這些，馬克思主義都說得很清楚。我們相信馬克思主義，就是相信我們無產階級的遠大前途。你的技術發展了，有了本領，你就可以當工業建設的幹部。在座的吳生秀、祝志澄、金直夫、孫雲龍、張慶森等，他們原來都是一些普通工人，但現在都當了廠長、股長，而這次，又當了勞動英雄。我們的趙占魁同志，不是還當了邊區政府的參議員嗎？李平同志才二十二歲，就當過工會主任、支部書記，又是邊區政府的參議員。除了蘇聯之外，舊社會中的工人能與我們生長在新民主主義政府下的工人相比嗎？

在這幾天的討論中，都提到如何使趙占魁運動堅持下去的問題，我想堅持下去必須有先決條件。首先要進行新的勞動態度的教育和宣傳。我們這裏講民主自由，我們工人也有權利管理政權。我們的經濟制度是使人民大衆有衣穿、有飯吃。我們職工一個月可以吃到二三斤肉，每天一斤蔬菜，每月最少也可以領到幾千元的工資，每年可穿三套新衣服，兩三雙鞋襪。我們工人在各方面都有了保證，我們不僅比大後方工人生活好，老實說，比日本帝國主義統治下的工人生活也要好一些。

在文化教育上，我們不僅可以自由閱讀書報。而且，自己辦報紙、寫牆報，許多不識字的，現在都要變成識字的了。我們還有各種各樣的戲班子，還有各種球場，有的工廠在禮拜六還跳舞，這樣在戰爭環境中的工人生活，比抗戰前那一個國家可以具往上的呢？總之，我們必須經常的利用這些生動具體的事實來教育職工，只有使他們在思想上更提高一步，趙占魁運動的堅持，才有可能。

其次，必須改變過去自上而下、由外而內的方式，因為各廠堅持趙占魁的客觀條件都已經具備了。所謂內部的條件，就是現在各產業部門都有了自己的勞動英雄。我們各廠的職工，便要向本廠的勞動英雄學習。但是，我們這樣說，並不是改變了趙占魁運動的本質，因為趙占魁同志的那種堅定的立場，先公後私、捨己爲人、不爲個人打算的共產主義精神却始終如一。比如，當新聞記者訪問趙占魁同志的時候，他說：『你不要寫我一個人的成績，你要先寫我們股長（他那時是副股長）』。一批新學徒來了，他總要耐心的把他們教會，安置他們吃飯、睡覺，凡是新來的工人他也是這樣周到的照顧。當他在中央醫院養病的時候，別人送他的慰勞品、錢，他都送給他同房的人了。我們的勞動英雄和每個職工，不僅要在技術上、生產上學習趙占魁，而且要在政治上、思想上學習趙占魁同志革命的品質。否則就不算一個好的勞動英雄。

第三，要堅持趙占魁運動，我們的廠長必須和群眾打成一片，經常照顧群眾的生活。過去一些廠長對於勞動英雄及工人的生活健康都照顧得不夠。當然廠長感到沒有問題是有其客觀原因的：在趙占

魁運動中，經過整風學習、搶救運動和保衛邊區的動員，工人的情緒都非常的高漲。先進的工人他雖然有些困難，但不好意思講出來，某些落後份子害怕群眾批評也不願講，因此我們廠長方面所聽到的也就是：『沒有問題』，不懂得從反面去替他着想，從反面去發現問題，要知道只有真正的去照顧他們、解決困難、並和群眾生活打成一片，運動才能堅持下去。

最後，必須把我們現有的勞苦英雄提高一步，使之成爲堅持運動的有力骨幹，首先要注意使我們的先鋒不要脫離群眾，勞苦英雄要做火車頭，後面就一定要有一大串車廂。倘若火車頭和車廂脫離，那就很危險，因此我們對勞苦英雄有兩種要求：第一，你們應成爲廠長與群眾联系的橋梁，廠長就經過你們去聯系群眾。第二，你們在群眾中間要成爲團結群眾的中堅骨幹，生產中的模範。努力做到這兩點，我們的運動才能成爲全面的，才能繼續堅持下去。

三 關於質量與技術問題

關於質量問題，大家討論了很久，昨天竹龍同志也指出生產品質量很差。這個問題對公營工廠全體職工，應當立即發出警號。

我們的質量差，固然與原料的好壞有關，但我們不可把質量不好的原因全部推到客觀原因上，或者推測計件工資制度本身，而應當以自我批評的精神來檢討我們工作中的弱點。比如，難民工廠每次

生產突擊，漿紗的總是要出毛病，漿紗不好，就影響上機子，但是如果紗紡的不好，就是漿紗怎樣好也不行。還有因為過分強調節省，也會影響質量，比如漿紗的過分節省麵粉，那漿出來的紗就沒有勁了。一寸長的紗頭也織進去，結果布面上的紗頭就很多。其他造紙、被服等等生產過程也有同樣的毛病。至於計件工資制本身是好的，但在執行中領導上只注意到數量標準。於是，工人在生產上只求數量，不求質量。還有我們的熟練工人太少，三個月的學徒就稱師傅。比如鞋子，現在做的是「禮拜鞋」，過去做的是「抗戰鞋」，過去的廠長是他，現在的廠長還是他，為什麼越做越壞呢？這就是上述的原因。最後還有上級機關常常給予超過工廠力所能及的任務，限定在一定的時期完成。於是他們就只好一個月兩個月，白天黑夜的趕，這樣突擊出來的東西，質量一定不好。

那末，今後應該怎樣把質量搞好呢？

首先對於原料的收購應加以選擇，比如買羊油要把他的包打開來看看羊油中包了水和砂子沒有？買棉花看看是否受過潮濕和纖維的長短如何？羊毛也應該看它淋過鹽水攪雜過砂子沒有？買馬蘭草也要看看是否攪有雜草？又如做鞋也不應把壞布選出做鞋面用。若是壞的原料就不要購買或採用。同時原料收購進來要注意負責保管，比如供銷棧中的棉花，就不應該讓它在露天被雨淋。

第二、要嚴格地規定各個生產過程的標準，比如紡織廠要從紡紗、倒紗、漿紗……一直到織布；如造紙的煮料、礱漿、撈紙、晒紙各個生產過程都要規定出嚴格的標準。如果不合標準的產品我們就

不收。或者放在一起叫做劣等產品。對於生產劣等產品的工人應有適當的處罰。因為不合標準的產品，對於我們國家是一筆極大的浪費。各廠應依照各個製造過程所規定的標準進行嚴格的檢查。

第三，實行計件工資制的工廠，要防止單純追逐數量，不管質量的偏向，但要提高質量就可能影響到原來產量，因而就會直接影響到工人的工資收入，因此各廠必須根據各個工人一定質量下的產量情況，根據現行工資標準，重新估價工資，以免影響工人的工資收入。

第四，要反對對質量不負責任的態度，在職工中要進行思想鬥爭和政治教育，要使全體職工懂得，提高質量本身就是嚴重的政治鬥爭。爲什麼呢？因爲人家故意把壞布賣給我們，但是我們的布還抵不上人家的壞布，老百姓就寧願要人家的，而不願要我們的。這就無法抵制人家的壞貨傾銷，而我們的現金就要外流。因此只有提高質量，才可以反對別人的劣貨傾銷政策，爭取出入口的平衡，穩定金融和物價。也只有這樣才能達到工業上的自給自足。

第五，改進質量就必須提高技術，首先是號召技術工人教會學徒，號召學徒迅速掌握技術。比如中央印刷廠，過去檢字一千字中錯七八個字，現在減少了，只有三個到四個。又如難民工廠這次在陳列室中的布比別人差，他們不服氣，工務科長袁廣發同志就親自上機子織了一疋好布送來，這樣的布起碼能穿二年。這就說明掌握技術對於改進質量的重大作用。

那末如何使我們在技術上提高一步呢？我想第一要求我們的工程師及全體職工發揚最大的積極性

和最高的創造精神。比如我們的工程師沈鴻、錢志道、林華等及許多職工都抱有這種精神，例如鐵廠許興同志及那裏的工人爲了完成煉鐵的任務，他們曾抱着這樣的決心：『鑄煉不出來，我死也死在這裏！』這種精神是令人欽佩的。此外還有很多這樣的同志，他們成爲發展邊區工業的槓桿和核心。只要我們大家努力，今後像這樣的創造與發明一定會更多的。

第二、要求我們一切技術人員面向實際。過去一些人脫離實際，單靠在書本子上想出許多計劃，結果鬧了不少的笑話。但我們也有許多從實際出發的例子，比如沈鴻同志對機器製造、林華同志利用邊區代用原料製玻璃和華壽樞同志所造的那種紙，就叫它做道林紙吧。如果根據書本上所講的，我們邊區就沒有那種原料。但是他利用了邊區可能找到的原料，結果就把這種紙造出來了。以後又感到沒有壓紙機，但經過我們的沈鴻同志、錢志道同志、李樹同志大家研究，也就把壓紙機造出來了。這證明我們的主觀願望，必須建築在現實的基礎上，技術才能進一步的發展和提高。

第三、要把科學家的技術知識和工人群眾的創造性結合起來。一切科學理論知識，都是在實踐的過程中得出的規律。一切有技術知識的，切不可輕視工人群眾的創造力量。我這裏舉兩個例子：一、是新華化學廠有一次熬肥皂，不知怎的，一鍋肥皂都起了很大的油花，不能凝固，大家都沒有辦法，技師也瞪眼，但聽說此時有一個勞動者看見了，馬上決定加×於其中，肥皂就立刻變成糊狀了。這一勞動者在這一點上就要比我們的技師高明。再如皮革廠的柳雲貴同志，他常用×樹丸子代替丹寧。最初

技師說他是「亂彈琴」，以後他終於試驗成功了。但我並不是說每一個工人都比工程師科學家高明，只是說工人必須認識自己的經驗，還只是經驗，沒有加以科學的整理，還沒有條理化，因此，工人對於工程師一定要採取學習的態度。使自己的經驗通過工程師而變成理論，更提高一步。同時要工程師重視工人的實際經驗。因此，工人與工程師的知識和經驗，要互相學習，互相補充。

第四、要打破技術上的保守觀念。現在我們的科學家和技術人員之間或多或少還存在着這種現象。你是那一門技術，我是這一門技術，你不懂我這一門技術我就看不起你。工廠中有個別的師傅，他的技術就不肯教人，自己本領怕別人看見學去了。因為他們原來生長在資產階級的社會裏，要靠技術吃飯，他們有多大的本領，就可以拿多大的工資。他們如果把手本領讓別人學去了，自己的飯碗就不保險了。所以這種保守技術的社會思想和宗派觀念是在資產階級剝削制度下造成的。不僅如此，在資本主義制度之下，當科學滿足資本家的私人利益之後，他們就毀滅文明，壟斷科學。比如維也納的一位博士叫賓高，他發明了一種「永用火柴」，一根火柴可以用一百次，但是被瑞士一個叫克魯格的火柴資本家把他發明的計劃全部收買去毀滅了。因為克魯格知道，有了這種火柴，他的火柴公司就要關門。但在我們邊區對於任何一種發明或創造，絕不會產生毀滅的現象。而且我們需要有蘇聯建設社會主義時一樣的群眾創造和發明。他們為想辦法供養一千五百萬口油井的火炬，爲了建設人造橡皮工業，曾把全國科學家及人民的創造力量都動員起來，如果我們把所有的科學家、工程師、技師和全體

職工的熱情、智慧，都動員起來，大家把本領全部貢獻給新民主主義建設。政府就會給予獎勵，並保證你的生活，以至你子女的生活和出路。但是，對於某些不從實際出發的人，我們就須要請他改變一下思想方法和工作態度。

一切科學家、工程師、技師和熟練工人，都要把你們的本領拿出來——技術公開，熟練工人要把技術教會學徒，做廠長的一定要學習本廠的生產技術。讓我們的科學知識與工人群眾的創造性結合起來。讓我們依靠廣大群眾自覺的創造精神，來提高和改進我們的技術。只有把我們的技術提高，我們產品的質量才能有保證得到改進！

關於公營工廠黨和職工會工作

鄧發同志一九四四年五月二十四日在工廠代表大會上的講話

同志們既要我講一講公營工廠黨及職工會工作，那就只好講一點吧。如果我們回憶去年工廠聯席會以前，我們公營工廠的支部及職工會工作是怎樣的呢？一般的是不過問生產，各行其是，造成『三權鼎立』，並存在濃厚的經濟主義。有某些支部和職工會還染上官僚主義作風，甚至被破壞份子把持着的。然而經過去年的工廠聯席會之後，由於實行全面檢查工作，開展了整風運動，進行了反特鬥爭，開展了趙占魁運動，發揚了民主，改造了黨的支部和職工會，實行了工廠領導的一元化等。『三權鼎立』各行其是的現象糾正了，經濟主義基本上克服了。支部和職工會中某些破壞份子和脫離群眾的幹部，在改選中被群眾撤換了。支部和職工會積極領導着趙占魁運動，發動了職工生產節約等是有很大成績的。

然而，我們在工作執行過程中，依然是有缺點的。比如在實行工廠領導一元化中間，某些廠長就把支部工會的獨立工作也『化』掉了。一切由廠長包辦，或者一切工作只是命令職工會或支部去做（如交通、茶坊及過去的振華），甚至把工會主任當通訊員用。另一方面的表現就是一些支部及職工會

導統一調下的獨立工作，一切推之於廠長。還有某些工廠支部和職工會，雖然認識到現在搞經濟主義來與工廠對立的一套是不對的，但是實行一元化之後，一切工作有廠長負責，支部與職工會的委員就感到無事可做了。比如皮革廠，他們的職工會，除了勞保文化委員之外，就感到沒有事情好做。一些工廠支部和職工會還不知道在統一的步調中應建立自己本身的工作。這是目前公營工廠支部和職工會工作的缺點。

公營工廠中的支部及職工會到底應當做些什麼事呢？首先必須認識支部和職工會中公營工廠裏與在資產階級的工廠裏的任務是有嚴格區別的。因為資產階級的工廠同工人之間存在着利害的矛盾。因此支部和職工會的任務是組織無產階級同資產階級進行鬥爭，反對資產階級剝削和虐待工人，以保護工人的利益。

那末，在我們新民主主義政權下的公營工廠中的支部和職工會雖然也有鬥爭，但由於工廠的利益同全廠職工的利益是一致的，因此，它的任務是：爲動員、教育一切黨員及職工羣衆，爲發展產量、提高質量、減低成本而鬥爭。同時要喚起每個職工經常注意反對有意破壞工廠、浪費原料、損壞工具、偷工減料的行爲。雖然同樣的領導羣衆進行鬥爭，但這個鬥爭和在資產階級工廠中所進行的鬥爭不管在內容與形式上都是不同的。比如我們的茶坊工廠，他們製造了子彈、炸彈，是爲什麼呢？是爲了打日本。比如被服廠做出的衣服，給誰穿呢？給資本家穿嗎？是爲私人贖身嗎？不是的，目的是爲

了供給英勇抗戰的八路軍及黨政軍幹部穿。使他們穿得整齊溫暖好同敵人作鬥爭。我們在後方生產是爲前方抗戰準備物質基礎。因此，我們生產的本身，就是一項戰爭。這個道理，如果不弄清楚，我們的支部及職工會在工廠中就會帶點沒有工廠，或者不懂得做什麼。我們如果懂得了這一點，那末，工廠支部和職工會要做的事情就多了。

第二，公營工廠的支部及職工會，應在一元化之下建立自己本身的立約群眾工作。一方面不要在一元化之下把支部和職工會本身獨立工作取消了，一切用行政命令代替了支部和職工會的群眾工作；另一方面支部及職工會不要同工廠行政對立，或把責任都推到廠長一人身上。比如領導佔占魁運動，一方面廠長要會領導，而同時還要靠支部職工會來從下而上的發動群眾積極性。所以，過去一些廠長把責任都推給職工會去組織佔占魁運動委員會去領導，或要職工會去領導，是不行的。必須廠長、支部及職工會主任，經過廠務會議去選定這個運動。工廠的管理制度，主要靠支部和職工會動員職工來維持。中華手廠過去有幾十種制度，爲什麼沒有能夠實現呢？因爲那裏的支部並沒有什麼帶動這個制度之必要。所以，我們支部及職工會要把工廠裏的各種制度使成爲職工羣衆共同遵守的東西。因此，廠長自上而下的領導，同時必須靠工廠支部及職工會自下而上的動員（在這方面據說石油廠的政治委員是做得比較好的）。否則，只靠一個廠長或政治委員自上而下的領導沒有支部的保證和職工會的協助想去把工廠辦好恐怕也很困難。

第三、這次大會提出爲提高質量而鬥爭的口號，各廠支部職工會應看作是當前的中心任務。我們要組織工人的技術學習研究，要發動黨員和職工爲掌握技術而鬥爭。像茶坊工廠，他們過去提出一個黨員在工廠裏應當掌握技術。努力生產的口號是對的。把政治和技術對立起來是錯誤的。什麼是工廠的政治工作呢？工廠中的政治要求就是要生產高，質量好，成本低，這就是最具體的政治工作。一個共產黨員在工廠裏，做到這一步就是一個好黨員。所以，我們的工廠支部一定要使我們的黨員能夠掌握技術，起碼要做到比一般羣衆的質量好，產量高。如果工廠裏發生產量下降，質量又壞的時候，我們支部及職工會就要及時發出警號。比如黨的支部和職工會，看到張三和李四的質量差，在黨的或職工會的會議上應分析其原因，並幫助他糾正，這也就要靠全體黨員、職工會會員關心生產，注意質量。如果你平時不過問生產，不檢查他的產量和質量，那末，所有這些生產中的重要問題，你就不會清楚，而無法保證整個工廠生產任務的完成。因此，我們工廠中的支部和職工會工作的同志，必須通過自己的組織，經常注意產量與質量的情況，關心工廠的質量和產量，應該像關心自己的眼睛那樣才好。

第四、我們的支部和職工會必須在工人中作政治上、思想上與文化上的教育工作。我們對職工教育的方針應當是發揚職工高度的生產熱情和建立新的勞動態度。而現在就應把這次大會的全部文件，把毛主席、朱總司令、少奇同志、周副主席、高崗同志、賀師長的報告、高廳長的總結，帶到工廠裏

去。我們的一切教材都應該以本廠的實際事物做材料來教育工人。

在教育的方式上，應該分別具體的對象去進行，不要全體職工一般看待。沈鴻同志曾說：「最好老工人不要同青年工人編在一塊上課」。我想很對。因為一些老工人年紀較大，精神亦支持不過來，或因文化程度較低，於是影響學習進步，總是趕不上學生出身的青年工人，每次考試的時候，榜榜的往往是一些老工人，越榜榜就越沒有勁學習。這也就是過去一些老工人不願意學習的原因。以後，我們應該把老工人同青年工人分別組織學習。

文化娛樂工作各廠去年有很大發展，如中印、化學、難民、皮革等廠，都有俱樂部；有各種球、游泳、滑冰；各種戲劇：如話劇、平劇、秧歌、牆報等，並且大部分工人都參加了這種活動。我看五十人以上的工廠都應辦個俱樂部。但過去我們一些工廠對這個問題上的看法也有錯誤的觀點，如認為老工人不會唱歌、跳舞，不高興參加集體活動，就是落後。這樣的看法是不對的。老工人有老工人的所好，比如他們願意到飯館裏喝點酒，而青年工人却喜歡唱歌、跳舞；我們對老的熟練工人，只要他努力生產，同時把技術公開，不要保守，好好教與徒弟，那怕他不唱歌、跳舞，不參加集體活動，那就是進步，而不是落後。對於老工人也好，青年工人也好，大家應強調掌握技術、產量高、質量好來看誰進步？離開這個客觀政治進步，請問還有什麼意義呢？至於唱歌或跳舞、演劇，是個人所好，應以自願參加為原則。我們在解釋說服這一類問題的時候，兩方面都不要強調，這樣才不會使

們對立起來。

第五、我們工廠的支部和工會，爲了照顧工人生活，應發動職工組織各種互助，發揚無產階級自覺的互助和階級友愛精神。在這方面，應以紡織廠有幾種互助的辦法，是最好我們每一個工廠學習的。牠們有技術互助，經濟互助和文化互助；牠們的經濟互助，就是三家高一個合作社，建立小組，在小組中間，發生困難，互相幫助他解決。如某人要買鞋子，自己錢不夠，那我們這幾個人就把錢借給他去買。在文化互助上，就是在各個生產部門，組織工人幫助不識字的工人。在技術上，就是師傅帶徒弟，互相保證在一定時間要學到一定的技術，以及技術高幫助技術低的，互相幫助，共同發展。再如農具工廠的小先生制，也是一種互助的形式，徒弟學不沒有教員，工人自己互相教。像這一類互助的組織形式，我們各個工廠的支部工會，皆應好好組織這樣的學習，提高職工的文化，逐漸使每個職工都能識字。

在生活上，首先要把飲食搞好。在工廠裏可以發動職工組織一個飲食委員會，用職工自己的力量來管理與檢查飲食。要學習中央印發管理辦法，牠們的每月伙食只吃三斗八升，但却比其他工廠吃三斗四升的好，其原因就是國家注意管理檢查，並照顧炊事房工作人員的利益，對食用等物品規定一定的標準，節省出來的東西同工人商量定適當的分紅辦法。如果職工會、支部能夠把生活組織好，再加上注意公共衛生及個人衛生，那末，工人的健康就更有保證了。

此外，還要發動工人的儲蓄。現在誰民工廠，被服廠，中央印書廠，大部分都搞起來了。職工儲蓄這是一件很大的事。因為現在有好多工人，工資一發下來就上館子吃掉了。這是一個不好的現象。現在農民的口號是耕二餘一，以至耕一餘一的。我們工人，每年多少也應餘一點吧！所以，我們的職工會、支部，應該很好的注意這一件事。發動工人把錢放到合作社中去生利。合作社要大家來辦，賺錢虧本要大家負責；大家入股，大家關心想辦法，合作社也就可以辦好了。但是，我們的儲蓄一定要出於自願，而不可強迫，否則就會影響工人儲蓄的情緒。

總之，工廠支部和職工會的工作，主要的是配合黨長的領導，從下而上的去把一個工廠的生產搞好。對行政領導上有意見也可以提出，但不是站在對立的立場，而是採取共同商議的態度。對於工廠管理上的各種缺點和錯誤，支部和職工會有批評建議之權。如果意見提出之後，雙方有爭論，在爭論還沒有解決以前，應該服從黨長的領導。對工人生活的意見也可以提，但必須遵守公私兼顧、先公後私的原則。在行政方面，則應有意識的去照顧群眾的利益，支部和職工會則應由下而上的提高工人的勞動熱情，如此兩方面步調一致地為完成生產任務和提高質量而鬥爭。這就是工廠支部和職工會的中心工作和主要任務。

論公營工廠黨與職工會工作

鄧發

一九四三年一月二十一日在邊區政府直屬各公營工廠會議上的講話

同志們，這次會議開始雖然開得不很好，時間又拖得很長，但自從揭發了反革命破壞份子破壞陰謀之後，會議精神即有了很大的轉變，全體同志都能以整風精神來檢查過去工作，總結了過去經驗，確定了今後發展工業的方針。同時暴露了過去對工廠領導管理上的官僚主義、教條主義的錯誤，並將反革命破壞份子從工業機關中清除出去，因此，我們的會議是成功的。

主席團同志要我講話，但有些問題我在開幕時已講過了，實在沒有什麼話好講了，今天只想把公營工廠黨和職工會工作，向同志們提供一點意見給大家討論。

公營工廠支部及職工會的基本方針和基本任務

要確定公營工廠與職工會的基本方針和任務，其先決條件，必須根據工廠的性質。這原因很簡單：因為工廠在資本家手中，資本家工人之間是有矛盾的。今天公營工廠不是私人的而是革命政府的，這些工廠的生產是為革命服務的，其目的是供給革命政府及軍隊之需要，並促進國民經濟之發

展。在新民主主義三三制政府下的公營工廠，工人階級是有份的，工廠中所創造出來的財富，所獲得的利益，爲革命政府與廣大人民所共有的。因此公營工廠支部及職工會的基本方針與基本任務應當是同工廠行政取得一致合作，來完成生產任務，而不是對抗的。工廠、支部、工會三者之間是沒有階級矛盾對抗的。工人工資待遇等需要與可能之間，固然可能發生矛盾，但在生產過程中是可以求得合理解決的，因爲我們的目的和任務是一致的。我們生產的目的，都是爲了提高質量，增加產量，減低成本。如果有人把質量變壞，產量減低，浪費成本，這樣來破壞生產，那他們在我們工廠中就沒有地位，就不能存在，因爲這是反革命的行爲。所以爲完成政府所給予的生產任務而鬥爭，這是全體職工光榮的戰鬥任務。

因此，我們在同目的和任務下，應當注意工人生活之適當改善，以發揚工人的生產熱情和創造精神。例如增加工資，在我們的公營工廠中，是爲了發揚勞動熱忱提高生產，同時在完成生產任務之下達到職工生活得更進一步的改善，使工人生產愈多，生活愈好。但單靠這一點還不夠，必須在新的勞動態度中來教育工人階級，改變工人階級的思想。我們必須使工人階級認識：在公營工廠勞動和在資本家工廠勞動是有本質的區別，要知道資本家的財富越大，壓迫工人就越重，如果我們在公營工廠生產愈多，則我們的公共財富越大，我們的政府軍隊就更有力量，工人階級解放的過程也就越發可以縮短。我們的勞動不是爲私人創造財富，而是爲革命創造財富，即是爲工人階級自己創造財富。我

們生產的本身就包涵着豐富的鬥爭內容，今天我們正在反對民族敵人，我們在經濟戰綫上，把鬥爭形式變爲創造革命財富，使我們有足夠的物質基礎，和必要的生活條件，然後才能進行反對民族敵人的鬥爭，才能使我們的邊區更加鞏固。因此我們應採取新的積極的態度來教育工人階級。黨、行政、工會爲要完成上述的任務，還必須領導黨員及一切職工同一切貪污浪費和錯誤思想作堅決鬥爭，以上所述就是公營工廠支部及職工會的基本方針和基本任務，這一方針任務與工廠行政也是一致的。可是這一方針，直到今天還沒有被我們公營工廠行政人員、支部及職工會工作同志在思想上所完全掌握，因此也無法很好地完成任務。

二 目前公營工廠支部及職工會執行上述任務的情況

現在我們來檢查一下，看看陝甘寧政府直屬公營工廠中黨的組織和職工會的情況究竟怎樣？這次聯席會議證明能夠貫徹上述方針的是很少的。這當然不是說我們工作毫無成績，不，我們工作是有成績的，例如在去年九月以後的鹽民工廠支部，和職工會的領導對於提高生產標準，實行節約曾收到了初步效果：如黨員袁光華同志發明用布條加油的辦法，每月由二百斤減到七十斤，節省一百三十斤（與用油最多月份比較），比平時亦每月節省三十餘斤，過去每天有廢紗二〇——二十五斤，現減到每天一——七斤，每月節省十餘萬元。十一月以後的光華印刷廠，在整風中，支部發揚自我批評，及部

分檢查工作，解決了過去職工不滿意的領導問題。特別是黨員范煥武每天工作都是早上遲退，吃苦耐勞，工錢比人別要得少。丁立智同志，首先突破生產計劃，每天由開三百五十張增到六百九十張，質量亦有顯著進步，推動了全廠工人由平常四百張，增到七百五十張，最高的達到九百張，產量增加了一倍以上。在提高生產中改善了工人的伙食，增進了全廠職工團結。又如新華紡織廠工會主任張春長同志，當工人和工務科認為每月織布二十六疋（小疋）不可能時，而張春長同志自己首先在一月份織了二十八疋，二月份二十一天織了卅一疋，由此推動了全廠工人生產標準的提高。新華化學廠支部在整風中，對行政領導的宗派主義與貪污腐化，積極揭出了許多劣見，並推舉黨員、組織職工、保證生產任務。如熬碱組長桂聚基，每日提一坐火，加工每日保證十二小時，每日保證熬碱十二鍋。由於支部及工會領導及一些黨員的保證，起了積極的領導作用，並以此推動了別人積極生產和節約。這些成績需要在今後工作中繼續發展。但是必須指出糧食多變工員黨支部及職工會與工廠生產任務是脫節的，甚至有某些黨的支部及職工會同工廠行政是處於對立地位，黨和職工會工作同樣存在著嚴重的現象。具體表現於：

1、各廠黨的支部和職工會工作，並沒有掌握在自己工廠的中心任務，為了提高生產標準，提高質量，減低成本而鬥爭，因此它不邊問生產計劃，當然談不上計劃和檢查生產計劃的執行，更談不上如何經過職工會動員群眾，採取必要手段來提高工人生產熱忱，維持勞動紀律，反對怠惰和浪費的

兩字。甚至有些工廠，黨及工會就根本不知道本廠生產計劃，對於生產中黨員模範行動的積極性也沒有很好地組織起來。支部或者提出了保證生產的口號，而無具體計劃和辦法。或者作了部分保證，如難民工廠對節約生產，而對行政上發生的官僚主義則不加過問，大多數支部的經常工作是開小組會、收黨費、寫介紹信，對生產及職工會的領導却很少注意。

2、有些工廠的行政領導幹部，對工會和黨的一種錯誤的態度，認為黨和工會在工作上是可有可無的一種組織，不關心工人的日常生活及臨時所發生的困難，不關心工會工作和忽視工人教育，有些工廠行政管理幹部不能以身作則。例如難民工廠總務科某些幹部，生活腐化，引起工人不滿情緒，不虛心接受工人對於改善工廠領導的意見。工會主任對總務科領導提出意見，要求檢查貪污浪費，總務科同志不但不採納，反而打擊他。一些工廠行政人員不懂得團結一切職工是完成生產任務的重要因素，如振華總廠認為支部是單純作黨務工作的，因此，既不依靠支部去督促檢查黨員的工作和思想行為，也不依靠支部和職工群眾的力量去完成生產任務。甚至採取資本家管理工人的辦法，如緯華工廠根本不讓工人知道生產計劃。如化學廠只有口頭上的生產計劃，既不經廠務會議討論，工會及支部無從知道。結果就影響到工人對於自己工廠的關心態度。

3、公營工廠黨的組織和職工會，在反對反革命份子，反對浪費貪污鬭爭中，表現軟弱無力。在建設廳二科有分總支，反革命破壞份子就竟敢公開把分總支書記視為多餘的。並想盡一切辦法把化學

廠的支書調走。我們的支部和職工會對於此種行爲，不但沒有積極向破壞份子作鬭爭，而且當破壞份子控制工廠，已引起工人的不滿時，而我們黨的組織和職工會仍然不敢進行堅決的鬭爭，因此損害了黨員群眾的積極性，而破壞份子則乘機活動，造成黨與行政工會許多隔膜。難民工廠在去年五月，分總支問支書：「我們能否掌握群眾？」他說：「不能，恐怕要被人家掌握去。」問題這樣嚴重亦未引起我們同志嚴重注意。對於行政管理上的官僚主義，對總務科某些人員的貪污腐化，已引起工人不滿，也不提出批評和鬥爭，難怪工人諷刺的說：「駱駝過來看不見，蚊子過來拔條腿。」緯華工廠工人中原有黨員五人，被廠長反革命份子一次開除了，使工人中竟無一個黨員，支部亦不表示態度。當反革命份子已被捕起來，支部仍未提高警覺，滿不在乎，可是一經檢查，却在豬欄裏就發現廢毛九十九斤（大秤）。這些都充分的證明我們工廠黨和職工會組織對於反對破壞份子，反對浪費貪污鬭爭表現得軟弱無力，完全採取了不可容許的自由主義的態度。

4、表現出濃厚的經濟主義。往往把過去對付資本家的經濟鬭爭態度用來對待自己的工廠。例如過去振華總廠工會主任高本民領導工人怠工，要求增加工資；光華印刷廠工會主任江琳，路明，鼓勵工人反對工廠，他們總想多拿工資，多得優待待遇，而不知了解我們積極主張適當地改善工人生活，不僅是爲了照顧到工人當前的利益，同時是爲了提高生產熱忱，完成生產任務，並促進國民經濟之發展。而不是無限制地增加工資，使工廠無法維持。我們許多同志，不了解我們工廠的性質，同時對那

些比較落後工人的要求，不加分析就作爲一般工人的要求向廠方提出（總工會有不少幹部代表這種情緒），這是比較落後的工人行會思想在我們同志頭腦中間的反映！

5、表現在職工會工作中存在最嚴重的官僚主義：何如不了解工廠生產計劃。生產情況。又不了解工人生產情緒。對工人中的積極份子缺乏一定的聯系。對於落後份子沒有經常的教育。只有發生破壞勞動紀律或偷竊行爲才臨時找來談話和糾正。對於工人真正的困難不關心照顧。結果脫離群眾，造成不少工人對於職工會採取冷淡態度。各廠黨的組織對於職工會工作脫離群眾現象，並未注意予以糾正，總工會派下工廠的幹部，有的下了兩年工廠，仍不能把整個工廠的情況了解清楚。這就是官僚主義的作風的重要表現！

6、忽視黨內教育和群眾教育工作，對黨的政策、決定、指示只是照例的傳達，對幹部整風學習也未認真執行。例如被服、緯華、難民、振華、邊紡等廠幹部雖進行了閱讀文件，但與本廠實際工作脫離。利華工廠在幹部中則根本沒有進行過整風。因此當此次大會被反革命份子操縱時（他反對以整風精神檢查過去各廠工作），竟有些黨員麻木不仁無原則的隨聲附和。當與反革命份子開展鬥爭時，甚至有一部分糊塗黨員竟站在反革命份子的面前替他們奔走。我請這些人好好想一想，這種行爲夠不夠作個共產黨員的資格。只有後來在重慶領導下面發動了幾天大會鬧爭之後，大家才如夢初醒，真正拿出布爾塞維克的火力來進行鬥爭。可是難民工廠廠長吳生秀同志就不同，他一開頭就對反革命份子

進行很嚴厲的鬥爭，這是值得特別發揚的。如果大家都和吳生秀同志一樣，那反革命份子在第二天就會被打垮了，何用開會數十天？

對於一般工人教育目的不明確、不具體，這是工廠教育最大缺點之一，它實際上不是爲了提高職工的政治覺悟與發揚工人勞動熱忱、完成生產任務而進行教育，而是簡單的爲教育而教育。例如在教育內容上是脫離工廠生產任務和工人生活，機械地搬用學校的一套。過去難民工廠一些教員上政治課講的盡是抽象的社會發展史，講原始共產主義；上技術課，則不講邊區的棉花，而講美國的棉花。振華總廠上課講的是青年文學的修養，結果工人只好「一講解不下」。這是一種不問對象老一套的有害的教條主義的教育。在教育方式上也是機械死板，乾燥無味，不善於採取各種與工人生活接近的與生產有聯系的生動例子，不會利用各種複會、晚會、座談、遊戲等大衆化方式來進行教育，因而使教育不僅沒有達到目的，而且獲得相反的結果，造成一些工人不安心生產，而要求脫離工廠、要求學習。難民工廠有所謂學習最好的劉光華、惠文海、杜占海，就是不安心生產的人。這不是教條主義教育惡果的明證嗎？

上述嚴重現象之所以形成，我想其基本原因是由於：

1、個別工廠行政領導破壞份子操縱（如新華化學廠、綽筆毛廠），有意的進行浪費、發展官僚主義，對支部和職工會提出之正確意見加以壓制，應當解決的問題又故意拖延，故意造成支部和職

工會同行政的對抗。另一方面也是由於我們管理人員缺乏群眾觀點，不尊重勞動者，採取資本家的態度來管理工人，輕視黨和工會與工人，不懂得無產階級的力量乃是我們完成工作的主要依靠，沒有工人大眾的力量什麼事情都幹不成的！工廠行政主管人爲完成生產任務有責任來管理工人，但却無權利不尊重工人階級的人格，傾聽群眾的意見，密切的聯繫群眾，這是共產黨領導群眾的基本方法，如果我們的工廠幹部都懂得這道理，就不會與職工會和工人對立了。

2、由於公營工廠支部工作幹部能力比較薄弱及職工會幹部不斷更換（三個月改選一次），因而對於公營工廠職工會的性質任務起了基本變化，思想上缺乏足夠的認識，於是把職工會作用的陳舊觀念應用於公營工廠中，處處表現經濟主義思想，再加以有些同志錯誤的把三三制運用到職工會中來，讓一些破壞份子混到職工會中間，有意的進行破壞，因此造成支部和職工會與工廠的對立。

3、工廠行政方面並沒有把支部和職工會組織看做是我們組織生產的重要支柱，反而對支部和職工會工作採取不問不問的輕視態度，不了解生產計劃之完成必須依靠於支部和職工會的組織動員，反而單純採用以工資來刺激生產的錯誤辦法，其結果助長了工人中之經濟主義思想的發展。事實證明邊區紡織廠的工資比興華紡織廠高，但生產標準和質量却不見得比興華高，這一事實是值得大家研究的！

4、職工會工作中存在着嚴重的官僚主義，表現不了解工廠生產情況，脫離群眾，既不發揚生產

熱情，又不具體解決工人困難，和進行工作檢查，更談不上調查研究總結經驗，各廠支部大多數存在着同樣的情況。過去總工會亦從未總結過各廠的工會工作。

5、在組織上的形式主義，結果，設立一些委員（如抗戰勸員）而無事可做。大多數工廠職工會是積極想進行工作，但沒有獲得具體指導和行政幫助，因此時冷時熱，很不得勁。特別是總工會專門跑工廠的同志，不能給各工廠以具體的幫助，工會幹部因有困難不能解決，因而發生不願做工會工作的現象。

三 爲了克服公營工廠黨和職工會工作中的缺點 與完成生產任務，應立即進行下列工作

1、首先要要求我們肅清工廠和行政領導上的官僚主義、自由主義和輕視工廠支部及工會工作的錯誤思想，徹底進行反貪污浪費的鬥爭。一切公營工廠支部和職工會應把這個任務放在第一位，而且應該立刻進行這個工作。廠長爲要把工廠辦得更好，應極力贊助與歡迎全體黨員和職工來參加檢查工作，提高大家的革命警惕性，發揚民主與自我批評，把全體職工積極性和生產熱情提高起來，以達到全廠職工團結一致，只有這樣才能把工廠辦好，才能順利的完成生產任務，在鬥爭方式上當不良的事件發生於一般職工中，則可直接提出，如發現於工廠行政負責人，則應向廠長公開提出，要求採取必

要的手段加以制止，或者向上級揭發，控告，以便即時制止破壞行爲與貪污浪費行爲。麻木不仁，就是對革命的責任心不足的表现，警惕性就是從政治責任心來的，一個革命者爲什麼對破壞行爲和貪污浪費毫無警覺，公營工廠是我們工人階級自己有的，工廠的好壞每個職工都要負責的，如果親眼看見任何人來損害工廠的財產，則我們每一個人都有責任起來保護工廠。當然這裏必須指出，支部和職工會不得濫用權力干涉行政，而要依照上述原則執行。

2、職工會應當「把工廠當做自己家庭」的口號來教育工人。關心工廠生產計劃、討論和了解生產計劃：建立以群眾爲基礎的計劃和制度，使每個工人愛護工廠猶如自己家庭，即一針一線之微也應照顧到，使之爲完成生產任務降低成本而盤算，並採取具體步驟動員工人進行生產。支部應發揚黨員在生產行政工作上的模範作用。要知道生產任務能否完成，支部之能否保證，與支部對工會工作領導之好壞是有極大關係的，而黨員自身的模範作用則關係更大。因此必須進行趙占魁運動及集體比賽，以便達到經常的一般生產標準的提高。這一運動的目的，就是依靠個別的積極份子來推動全體，使一般生產標準提高，同時在運動中教育工人，提高其階級覺悟和工人階級的自我犧牲精神。支部必須密切注意研究和及時克服妨害完成生產計劃的一切困難和障礙。例如興華工廠工務科長反對提高生產標準，這種陳舊觀念，官僚主義態度，應受到批評。又如雜民工敵，因飲食不好和總務科工作混亂。而影響工人生產情緒，因此支部就應該立刻討論改善飲食和檢查總務工作使生產任務順利完成。

3、職工會應協同工廠行政檢查本廠勞動紀律的執行，有系統的進行反對生產中之怠惰份子的鬥爭。但對怠惰份子，不能採取剝削、嚴禁的辦法，只有經過思想教育之後如頑固不改者，可以開展鬥爭，甚至開除出廠。因此支部應把黨員是否完成生產或行政任務，作檢查每個黨員思想和工作的重要標誌之一。這樣我們一方面能夠發現覺化份子（經教育之後而不能改正者應當開除）。同時在生產運動中吸收優秀的積極份子到黨內來，工廠方面應當獎勵工廠中生產積極技術優良的工人，並團結這些積極份子作為團結全廠職工推動積極生產骨幹。

4、黨和職工會及工廠行政方面，對於工人日常生活中所發生的困難，如工人疾病、家屬困難，職工會必須加以調查研究，並及時提到工廠行政上去得合理的解決，協同工廠行政糾正單純靠工資來刺激生產的辦法，使合理的工資與政治教育適當的配合起來。我們應當懂得今天的工人大多數是剛從農村動員出來和一些初到工廠的知識份子，我們應當估計他們的覺悟程度，因此沒有適當的工資是不行的。但同時，如果只靠工資來滿足工人也不可能的，根據這原則，今後應當從新審查勞動合同的執行程度，並修正不合實際的條文。

5、在工廠幹部中應嚴格進行整風學習。幹部中即使只有三五個人也應組織起來，切切實實聯系工作，改正工作中的主觀主義、官僚主義，做到實事求是的具體領導。對於一般黨員和工人，應抓着在趙占魁運動與工廠生產、工人生活有密切聯系的問題進行教育，為此必須澈底糾正過去教條主義的

一套教育辦法，教育目的應當明確地規定是為着提高生產。教育內容應當是同工廠生產工人生活密切聯系着的生動內容，如表揚生產模範，反對怠惰份子，反對貪污浪費等。教育方式，教育時間，應當靈活運用，絕不應規定死板的一套。

6、必須改善黨政工關係。支部爲了熟悉生產與行政情況，支書應參加廠務會議，並參加一定的行政工作，或直接參加生產。廠長與支部的關係，廠長是支部內的一個黨員，廠長必須站在一個黨員的地位上盡最大努力參加支部工作，並積極的領導支部。支部不得干涉廠長行政。但有責任經常向廠長反映情況，提出意見。如有爭論，經過磋商不能解決時，可在支部研究討論，如仍不能一致，行政工作應按廠長意見執行，不得加以反對。支部如認爲廠長處理有不同意見時，得向上級報告，廠長亦應將經過情形報告上級，以便及時解決。不屬於生產行政的問題，仍由支部書記作結論。這是公營工廠支部工作今天急需解決的問題。

7、工廠職工會組織形式，應當因事設職，以小而精爲原則，不宜過於龐大複雜。如工會主任不應脫離生產，職工會委員任期不應機械規定半年改選，應根據工作之好壞來進行改選，同時任期可延長至一年，並得連選連任，否則對於方針之貫徹，工作的建立是有嚴重妨礙的。同時，職工會工作必須取得行政的幫助，不則是難於發展的。最後，生產任務的完成有賴於職工會的動員，因此，工會主任應參加廠務會議。

爲貫徹目前職運方針，爲肅清職工會工作中的官僚主義教條主義和思想上的經濟主義，建設羣黨的組織與邊區總工會協同，直接領導幾個工廠的黨和職工會，進行澈底的自我批評，並總結其經驗，以便好好地來改造我們公營工廠中黨和職工會的工作。

關於公營工廠的幾個問題

洛甫

——一九四三年四月二十日在邊區政府直屬各公營工廠會議上的發言——

這次會議，雖是開的比較長久，但會議是有成績的。這主要的在於：暴露了特務破壞份子破壞邊區經濟與公營工廠的陰謀，揭發了我們自己的弱點，這是偉大的整風運動在公營工業方面的開始。我們希望把這一已經開始的整風運動深入到每一工廠裏去，以徹底改造我們的工廠。

我們公營工廠的工作，不管破壞份子如何搗亂，仍然有其不可否認的巨大成績。即以邊區政府直屬工廠而論，它即生產了大布一萬二千餘疋（一〇呎長，二尺五寸寬）報紙四千餘令，解決了我們被服需要的一部分及印刷需要的大部分。其他各種產品如肥皂之類，過去要從外面輸入的，現在也能自製了。這幾年的工業建設已經使我們打下了以後發展邊區工業的基礎。同時在這幾年工廠建設的過程中，我們多少取得了管理工廠的經驗，培養了一些能夠管理工廠的幹部。這些成績，當然是到會同志及各工廠的工人職員們共同努力的結果。

關於各工廠的全部問題，劉景範同志將在其總結報告中講到。我just在同志們發言中所涉及的幾個重要問題，還沒有開清楚的，加以解釋，作為大家參考。

(二) 關於公營工廠的性質

我們的公營工廠是抗戰的革命政府的工廠，所以我們的公營工廠，是新類型的工廠。這不是少數地主資本家的私有財產，而是全邊區人民的共同財產。所以，所有一切廠內外同工廠有關的人員，均應保護我們的工廠，幫助我們的工廠，同各種反革命份子、破壞份子做鬥爭。這些破壞份子的破壞活動，在工廠裏顯然是積極的，他們中個別的甚至取得了政府直接管理工廠的領導者的位置。這些破壞份子，現在雖開始被肅清，但還遠未被肅清。這需要我們大家提高警覺性，同管理工廠的自由主義做鬥爭，去發現與清除這類破壞份子。

公營工廠是革命政權物質基礎的一個組織部分，一切反對革命政權的反革命份子，一定也反對我們的工廠。而且常常因為我們過去不很重視工廠工作的關係，所以在工廠裏反革命份子特別容易找到活動的地盤。所以保護我們的工廠，不受破壞；保護我們的公共財產，不受損失；即為保護我們政權物質基礎的一個重要部份。這不但一切同工廠有關的人們有此責任，全邊區的人民亦均有此責任。

既然我們的公營工廠是抗戰的、革命政府的工廠，那每個工廠所負擔的生產任務，即為革命的政治理任務而服務，按其重要性說來，這正像八路軍在前方同敵人打仗所負擔的軍事任務一樣。為完成此生產任務而進行的經濟鬥爭，即為革命的政治鬥爭的一個方面。所以一切在廠內外、為完成工廠的生

產任務而工作的人員，均應重視自己的工作，拿出同前方八路軍指戰員一樣的犧牲奮鬥的戰鬥精神，同各種輕視工廠工作的觀點、同對工廠工作漠不關心、敷衍塞責、得過且過的不負責任的態度，同各種散漫、頹唐、無規律、浪費、貪污、腐化的現象做鬥爭。這需要我們大家切實檢查我們的工作，同管理工廠的官僚主義作鬥爭，以徹底轉變我們工廠的一切工作。

我們黨的中央、西北局及邊區政府，一致規定現在我們陝甘寧邊區的中心任務為生產與教育。工業生產，即為生產的一個重要部門。在這方面，我們現在特別感覺到優秀幹部及人力的缺乏。我們希望在大家轉變對於生產工作的認識之後，有更多的優秀幹部，有更多的勞動生力軍走上這一條革命的經濟戰綫上來。

(二) 公營工廠的任務

從公營工廠的性質出發，我們即可知道公營工廠的任務是什麼了。

公營工廠的任務有三：即供給公家的任務，發展邊區經濟的任務，培養管理工廠幹部的任務。

我們工廠的生產，是政府定貨的性質，即公家需要什麼，我們工廠即生產什麼。這要求：政府方面，鄭重其事的決定各工廠生產計劃並且供給各工廠以各種必要的原料糧草，不使工廠生產發生困難。而工廠方面，亦應用一切方法保證不讓生產量上而且生產量上完成政府定貨計劃。

過去由於供給任務之沒有明確規定，反革命份子的破壞，領導上官僚主義、本位主義的存在，故在工廠之供給、生產、推銷的三個方面，發生了很多矛盾，使政府與工廠方面均受到了很大的損失。爲解決供、產、銷的矛盾，應該把統一供給、統一定貨及分散製造的原則確定下來，並採取一切必要的具體辦法使之實現，像這次會議所規定的。

其次，我們工廠的發展，又促進了紡棉紡毛等家庭工業的發展，又促進了植棉業、養羊業的發展。後者的發展，又保證了工廠原料材料的供給，即又保證了工廠的進一步的發展。這兩者的互相影響，促進了邊區經濟的日益向上。

敵人、漢奸、頑固份子，想盡一切方法在經濟上封鎖我們邊區，尤其在工業原料及工業必需品的輸入上。我們的辦法就是發展我們的經濟，發展我們的工業，來打破他們的經濟封鎖。我們依靠我們本地工業的發展，來解決各種日用品的困難，來平抑物價，調劑金融，使我們逐漸減少對於外地的經濟的依賴性，以達到半自給與完全自給的地步。

我們公營工廠的這一任務，是我們必須明確認識的。我們辦理我們的工廠，不單從解決公家的臨時需要出發，而且其從發展邊區經濟的長期打算出發。所以發展我們的工廠，不是一時的任務，而是長期的任務。

培養善於管理工廠的幹部，是公營工廠的第三個任務。我們比較有不少政治幹部、軍事幹部、文化幹部，但經濟幹部，尤其是管理工廠有經驗的幹部則甚少。而發展工業，沒有這類幹部是不行的。所以我們在工廠中工作的幹部，應該好好的學習管理工廠的經驗，有意識的把自己培養成爲善於管理工廠的幹部，黨與政府也應該好好地幫助他們，使他們能夠向這方面發展下去。

當然，我們應該盡量吸收外來知識份子技術幹部參加工廠的生產工作。在這方面，我們是有成績的，的確，有許多這類幹部誠心誠意爲我們工作。但也有少數破壞份子，以他們的知識與技術爲掩護，來做反革命活動。對於前者，我們應該讚揚；對於後者，我們必須加以嚴防，必須實行清洗。

(三) 建設公營工廠的基本原則——經濟核算

要辦好一個工廠，必須很好的計算成本與利潤。怎樣是能節省的使用原料、材料，怎樣最能合理的使用生產工具與保護生產工具，怎樣最能發揮工人職員的勞動積極性，怎樣最能使用一切生產工具上的改進以提高生產力。總之一句，一個好的工廠廠長，必須很好的計算這一切，使他的工廠產品不但數量多，而且價廉物美。這就是工廠的經濟核算制。沒有這種經濟核算制，工廠是決然辦不好的。

過去，我們的工廠，還帶着濃厚的行政機關內的供給部性質。他們買進原材料，僱用工人，製造生產品以供本部門的需要，至於工廠的一切費用，則向本部門實行預決算，實行報銷制。本部門只問

工廠是否完成生產任務，至於工廠是否辦的合理，生產的是否經濟，那是不問的。工廠內部的一套大架子，工作人員的配備及其工作作風，大體上同行政機關相差不遠。因此，工廠產品成本比私人工廠要高，價格比市場上買來的要貴，所以使用公營工廠的產品，也就不合算，不經濟。工廠內部貪污腐化浪費的現象，也就容易產生。

爲了辦好工廠，必須使工廠企業化，實行工廠的經濟核算。政府方面，必須根據一般工廠的具體情況，定出每種生產品的標準質量，標準成本與利潤率。一個工廠如果計算得好，人力物力使用得合理節省，它的成本就會比別的工廠低，它的利潤就會比別的工廠高，它因此比別的工廠更易發展。對於這樣的工廠，政府應該特別給以獎勵。反之，一個工廠，如果不會計算，人力物力大量浪費，那它的成本就會比別的工廠高，它的利潤不但會低，而且甚至會虧本，因此他的工廠就會垮台。對於這樣的工廠，政府應該給以處罰。一切這類獎勵與處罰，均應在報紙上公佈，鼓勵進步的，警告落後的。可惜，過去我們還沒有這樣做，但以後我們必須這樣做。

只有這樣的經濟核算制，我們才能在工廠與工廠之間引起生產合理化的競賽，才能推動各工廠創造出各種各樣提高生產力的辦法，如淘汰冗員，節省原料，反對浪費貪污，加強工人教育，提高勞動規律，改善管理制度，改變平均主義的工資制度等。在這種情形下，工廠內部的獎懲辦法，也才能認真執行，全體職工的工作與勞動熱忱，才會大大提高，把我們的工廠提高一步。

爲了貫徹經濟核算制，政府方面必須及時的供給工廠原料、材料與糧食，及時的支付工廠貸款，不使工廠因原料的不濟及資金週轉不靈，而受到生產停頓的損失。爲了經濟核算制，政府方面必須保證各工廠以一定自動流轉的資金，在經濟上向它發生平等的買賣關係，尊重它在經濟上的相對獨立性，使之獨立的發展下去。過去把工廠看做行政機關供給部門的觀點，是必須打破的。

當然，在有些工廠內，我們已有了一些經濟核算的初步基礎，如統計與成本會計之類，但這些還是形式的，他們並沒有成爲辦好工廠的有力武器；相反的，他們甚至脫離工廠廠長的掌握，而成爲「超然」的東西（所謂「超然會計」）。

當然，在認真實行經濟核算制，還會發生許多困難問題，然而我們必須克服一切困難，堅決爲實行經濟核算而奮鬥。

（四） 公營工廠的經濟基礎

我們公營工廠所處的環境，在政治上是全國最先進的新民主主義政治，但在經濟上，則是非常落後的農村經濟。我們工廠本身，基本上也是落後的手工業的工廠。因此一切建設工廠的計劃，管理工廠的各種制度，對於工人職員的各種待遇等等，均不能抄襲資本主義國家或社會主義國家或中國大都市中的大工廠的一套。但我們過去在建設工廠中的各種計劃，各種辦法，却常常犯了這種抄襲的毛

病。我們曾經有過所謂「邊區工業化」的大計劃，我們曾經有過建設邊區現代大工廠的各種方案與建議，我們曾經在工廠中採用過現在還部分採用着大工廠的各種制度與辦法。我們的新式簿記、複雜的成本會計，我們工廠的「科學分工」，我們的勞動合同，我們的禮拜與休息，很多是從大都市的大工廠抄來的一套，同我們落後農村中基本上是手工業工廠的經濟基礎不相適合的。這裏，主觀主義與洋八股是很多的。

我們必須大膽的重新考慮我們工廠建設的各種方針與辦法，拋棄一切不合於我們工廠實際基礎的教條與辦法，吸收與改造一切中國管理手工業工廠所固有的經驗，根據邊區的實際情況創造一套管理我們工廠的新方針與新辦法。比如以我們各工廠現在所實行的新式會計來講，那種複雜計算，在近代化的機器生產的工廠裏，是必需的，是科學的；然而在我們落後農村中的手工業工廠裏使用起來，就大成問題。許許多多的會計人員，許許多多的洋紙洋筆費，許許多多的洋數目字，看的人們頭昏眼花，然而究竟對於我們的工廠建設有什麼幫助，完全是一個疑問。這種會計制度，實有加以徹底改造之必要。我想如果我們把中國的老賬簿加以改造，這個計算的任務，會以十倍的節省人力物力來完成的吧。

說邊區的工業需要科學化，這當然是對的。但只有真正適合於邊區工業經濟基礎的辦法，才叫科學化。不適合於邊區工業經濟基礎的辦法，不論在別的條件下如何科學的東西，均是不科學的，反科

學的。那是教條，不是科學。我們曾經不只一次看到我們邊區的某些科學家們，在邊區經濟建設上所提的意見，完全是非科學的與反科學的。因為他們提的是教條，是洋八股，而不是科學。科學家只有根據科學的原理，導出一切實行的邊區工業實際問題，得出適合於這個實際的正確結論時，才算是一個把邊區工業真正科學化了的科學家。

究竟我們的工廠辦好，辦在那裏，是合理的。這些問題都值得我們重新研究。根據我們的經驗，我們邊區的工廠，是不能辦得太大的。如紡織工廠中的新民工廠，現在再不能擴大了，工廠太大了，原料與糧食的供給與運輸，均會發生困難。管理也不易。勞動力的補充，也成問題。幾年的經驗證明：我們的手工業工廠應該辦得短小精幹。辦在出產工廠原料的地方，辦在人口較多的地方。那樣，管理也簡單。原料糧食的供給與運輸也便利。勞動力的補充也容易。

根據同志們所提供的材料，我們在工廠建設上，吃主觀主義、教條主義的虧是不少的。所以，我們以後要反對在工廠建設上的主觀主義與教條主義。不相信所謂「科學家」們的關於「科學化」的空談，而實事求是的來建設我們的工廠。

(五) 公營工廠管理的一元化

爲了徹底改造我們的工廠，我們必須貫徹工廠管理一元化的方針。工廠是一個統一的生產單位，

有一定的生產任務，他只有由政府、由廠長集中管理時，才能把工廠辦好，多頭的分散的管理，只能把事情弄壞。

工廠管理一元化，包含政府與工廠關係的一元化。工廠應該只同政府的一個管理工廠的部門發生關係，不同許多部門發生關係。如像過去那樣。政府直接管理工廠的部門，應該集中的具體的領導工廠，幫助工廠解決實際問題。把管理工廠的權力，放在完全可靠的幹部手裡，反對官僚主義與自由主義的傾向；在工廠方面，必須絕對服從政府領導，反對任何鬧獨立性的傾向。

在工廠內部，廠長代表政府，集中管理工廠內部的一切，凡有關生產上的一切問題，他均有最後決定之權。任何部門鬧獨立性的傾向，必須糾正。一切工人、職員，均應服從廠長領導，完成生產任務；反對同廠方對立的經濟主義、平均主義、無政府主義的偏向。總之，我們在工廠內必須在廠長集中領導下團結一致的為完成生產任務奮鬥。生產就是戰鬥，戰鬥必須集中的統一的行動。工廠內黨的支部與工會工作也必須以完成工廠的生產任務，為其基本的內容。一切黨內的、工會內的教育與活動，只有對提高工人的勞動熱忱與勞動紀律有幫助時，才有意義。一切違反於這個方針的教育與活動，都是有害的，應該停止的。顯然的，工廠管理的一元化，要求我們工廠內黨的工作與工會工作，有一個徹底的轉變。關於這一點，鄧發同志會給你們詳細的報告。

但工廠廠長的集中管理，並不取消工廠內部的民主。相反的，因為我們的工廠是革命政權的工

廠，不是資本家的工廠，所以工廠的生產任務，只有依靠在全廠工人與職員的積極性上才能完成。所以，我們工廠廠長必須善於管理工廠，反對貪污腐化份子，反對浪費，提倡節約，具體教育工人與職員，關心他們的生活，解決他們的困難，獎勵積極份子，處罰消極份子，依靠廠內黨的支部與工會的幫助，發揮民主精神，來動員全廠人員為完成本廠的生產任務而奮鬥。工廠管理的一元化，決不能同官僚主義、家長制度混為一談。

我們相信，工廠領導的加強，工廠管理的改進，會大大提高工人的勞動積極性與勞動紀律，發展各工廠的趙占魁運動。也只有在這一個基礎上，趙占魁運動才能持久下去，才能成為工人的群眾性的運動，才能成為提高所有工廠的生產標準的運動。

這就是我所要講的五個問題。希望同志們加以考慮。

西北局關於爭取工業品全部自給的決定

——民國三十三年五月二十九日——

(一) 爲了堅持長期抗戰，準備反攻力量 and 克服一切對邊區經濟封鎖的困難，並保證邊區軍民豐衣足食的生活，我們必須努力發展國民經濟。近年來農業生產已有很大發展，但工業品仍極缺乏，因此我們必須努力發展自給工業，同時，只有工業發展，才能改造社會面貌，才能建立在經濟上不依靠外力而能獨立自主的邊區。自黨中央提出自己動手發展自給工業以來，邊區公營工業和民營工業都有了新的發展，特別在這次邊區工廠代表會議上，看到我們公營工業有着顯著的進步。過去在幾年沒有什麼工業基礎的邊區，現在已經建立了紡織、造紙、兵工、機器製造、煉鐵、製革、被服、火柴、肥皂、玻璃、製鞋及基本化學工業等八十餘個大小公營工廠。這是在邊區經濟建設上全體黨員與黨外的技師及全體職工多年奮鬥的結果。

(二) 西北局特指出上述發展成績與前年高幹會上毛主席關於邊區經濟財政問題的指示，及去年三月工廠聯席會議的成就是不可分離的。因爲毛主席給我們指示了發展工業的正確方針，工廠聯席會議在接受毛主席和高幹會精神之下，曾經正確的開展批評和自我批評，澈底檢查了工業主管機關的領

導及工廠的工作，克服了官僚主義作風，清除了某些混入工業機關中的破壞份子，糾正了職工中的經濟主義，改進了工廠管理及支部工會工作，實行了公營工廠領導一元化，開展了趙占魁運動和工廠整風運動。這就是去年各公營工廠能夠完成和超過邊區政府所給予的生產任務的重要原因。因此西北局完全同意此次工廠代表大會對去年工業生產成績的估計，同時也同意大會對某些工廠管理幹部脫離群眾的官僚主義作風的批評。各工廠黨的領導幹部及全體黨員對已有成績及經驗應當繼續發揮，力戒驕傲自滿。至於受到大會批評責備的幹部和黨員，則應虛心接受批評，力求改正。

(三) 爲了完成今年西北局高幹會提出二三年之內在各分區自給的基礎上完成工業品全部自給的任務，西北局認爲必須繼續發展公營工業和民營工業，因此各級工業領導部門及各工廠黨的組織應當執行下列任務：

1、各級工業領導部門應責成機器製造工廠及化學工廠，幫助解決煉鐵、火柴、紡織、印刷的某些機器裝備，及技術改造。首先做到布疋、鐵、火柴的全部自給。並有計劃的調劑原料，組織供銷，禁止邊區工業原料需要品出口，在貿易上保護邊區工業的發展，使各工廠生產繼續發展不致中斷。爲此，必須克復不照顧整個邊區工業發展的本位主義傾向。今後各工業管理部門，應在黨政及西北財經辦事處統一領導之下，發展我們的工業，並提倡全邊區軍民使用邊區土產工業品。

2、要達到工業品全部自給，僅靠公營工廠是很難完成這個巨大任務的，必須有計劃的發展合作

和民營紡織、造紙、煤礦、瓷器等工業（特別是民間紡織業的發展，使老百姓做到自紡、自織、自穿、同時發展紡紗配合公營紡織的發展）。獎勵邊區內地主商人創立工業，並歡迎邊區以外的工商業家來邊區發展工業。爲了解決民營工業資金之困難，同時來集合民資民力；首應採取合作社形式，政府得借予工業資金，凡私人資本經營工業，只要他不違犯政府法令及勞動政策，政府應予以協助，並對其企業的發展予以法律上的保障。爲了解決技術之困難，各工業機關及各工廠應給予幫助，並派出一定技術人員指導民營工業的發展。

3、目前工業品的產量，雖然比去年有了極大的提高，但工業品的質量是不好的。因此爲「質量好，產量高，成本低」而鬥爭，應當成爲工業建設中的重要口號，爲實現這一鬥爭口號，及高爐同志在工廠代表大會一爲工業全面自給而奮鬥一的號召，各公營工廠廣實行領導一元化，各工廠支部及工會應與廠長一致來完成工廠生產任務。應實行企業化，企業化是發展工業的一個重要關鍵，必須切實而有步驟的實現。克服工廠組織機關化的現象。建立工廠管理制度，應動員工廠所有黨員去領導全體職工爲提高質量發展產量而鬥爭的群眾運動。只有依靠廣大群眾的力量才能把產量與質量提高。必須使全體職工認識：質量不好就等於浪費，同時無法抵抗外來壞工業品傾銷，也不能保證出入口的平衡。

在工業生產戰綫上的一切黨員幹部，應當尊重黨外技術幹部，學習掌握工業技術，克服不學

習技術的偏向，糾正保守技術的行會主義思想。西北局並號召一切有工業技術的黨員幹部及一切技術人員歸隊，回到本行來。政府應獎勵技術的發明。各工廠與經濟機關，應有研究技術的組織與設備，以便改進工業技術，促進邊區工業的發展，提高產品質量，順利的完成工業自給的任務。

5、各公營工廠黨的組織應繼續領導和堅持趙占魁運動，在職工中建立新的勞動態度，發揚勞動英雄的革命品質，學習與熟練自己業務的技術，使趙運興提高技術改善產品質量相結合。使每個職工自覺的爲革命工廠貢獻他的勞動力，公開他的技術，教會大批學徒，自覺地爲工廠節省原料、愛護工具。使全體職工把工廠看作是他自己的家庭一樣，在競賽中繼續創造出各業的勞動英雄。

6、各公營工廠的領導幹部及黨員必須聯系群眾，依靠職工群眾的力量來改善工廠的生產與管理，並經常照顧職工生活及日常困難。有計劃的組織職工互助儲蓄，發展文化娛樂工作，處處關心職工技術學習和文化的提高。使職工在勞動過程和實際生活中體現到革命工廠的利益同工人階級利益的一致。在毛主席指示的「公私兼顧」原則下，根據各廠具體情況，來試行公私合作。以便在統一的意志下，爲完成工業品自給而奮鬥。

7、各公營工廠的組織，應當注意吸收在生產中的勞動英雄，及職工中的積極份子入黨，並有計劃的引進對工廠有技術貢獻的職工，及有管理工廠才能的黨員，參加公營工廠的管理。

各級黨委應研究並督促各級工業管理部門黨的組織，將本決定在各公營工廠黨的組織及全體職工

中傳達討論，並實施之。

陝甘寧邊區工廠職工代表大會宣言

全邊區各工廠和生產合作社的廠長、工程師、技師、及全體職工同志們！

今年「五一」國際勞動節，我們二百零五個人代表三十九個工廠和六個紡織合作社，在延安開會，這是邊區職工戰鬥力量和自給工業的大檢閱，二十多天的會議中間，在毛主席和西北局、邊區政府各首長指導之下，總結了幾年來邊區工業建設的成績和經驗，確定了今後的方針和辦法，這是發展邊區經濟，保障抗戰供給的一件大事，是我們一生最愉快的事。

我們邊區的工業，是在地瘠民貧，沒有工業基礎的農村，在經濟封鎖、外援斷絕、缺乏技術幹部和熟練工人的條件下，建立和發展起來的。幾年來我們戰勝萬難，白手起家，創建了紡織、冶鐵、被服、造紙、印刷、化學（製藥、肥皂、皮革、陶瓷、火柴、石油、玻璃）、工具、石炭等各項工業。工人從七百人發展到一萬二千人，特別在一九四三年是邊區工業大進步的一年，如許多機器的製造與修理、基本化學工業的初步成功，灰鐵土鐵的製煉成功，陶瓷、玻璃、火柴的製造成功，石油產量的大大增加，製革、毛呢的進步，印刷、紡織、被服、造紙、肥皂等各工廠生產效率的大大提高和質量上的某些改進。現在我們已經做到：布疋自給三分之一；紙張已自給一半；石油、肥皂已全部自給，

且有餘力供給鄰區和前方需要；冶鐵、火柴、陶瓷、玻璃已準備開始大量生產；簡單工具大部已能自造。這些成績，對於邊區，對於抗戰，都發生着直接的影響。同時值得我們興奮的是我們有了一些善於管理工廠的幹部和二三百個趙占魁式的職工勞動英雄。

我們能夠得到這些成績是由於毛主席「自己動手發展生產」的號召和「建立全部自給工業的統一領導」，「建立經濟核算制」，「改善工廠組織與管理」，「發展趙占魁運動」的指示；是由於西北局和邊區政府的領導；又經過去年邊區政府工廠會議把這些指示更加具體化；由於廣大人民群眾的幫助和全邊區工廠職工思想認識的提高和努力勞動的結果。但是我們決不能滿足於現有的成績，我們邊區的全部工業必需品還不能自給，還需要大大的努力一把力；我們的產品質量仍很差，我們工廠的組織和管理仍有不合理的現象，各工廠趙占魁運動的發展還不平衡，這些我們在大會上雖作了檢討和自我批評，但更需要我們全體職工的努力，來克服缺點改進工作。

在大會上，根據現有的條件和基礎確定了兩年內做到工業必需品全面自給和為質量而鬭爭的方針任務，要做到年產大布三十一萬疋，要做鋼絲繩及其他必需品全部自給，成品的質量都要堅固耐用，這是一個偉大艱苦的工作，經過大家商議的結果，覺得要完成這個任務，必須做到：

第一，切實提高產品的質量。首先，全體職工要從思想上認識我們的產品不是為了投機取利，而是為了保證政黨軍工作人員和全體人民的需要；正像劉少奇同志所說的「製出的成品是供給廣大群眾

用的，如只追求數量不管質量的好壞，這就是缺乏群眾觀點的表現」。同時要認識質量的提高，也就是量的增加，今天我們要求質量好、產量高、成本低，質量是第一位，爲了提高質量，要從原料採購、成品製造和推銷的全部過程都要注意配合，每項產品要有必須的標準，要有嚴密的制度和檢查，我們的布疋，紗要紡勻，要紡緊，每方寸經紗不少於五十八根，緯紗不少於五十根，布面要平，布邊要齊，無圪塔、無窟窿、無飄紗、無窩子的標準；我們的紙要做到紙面大小一致，每令馬蘭紙重量最高不超過二十三斤十二兩，並要紙漿細勻，沒有圪塔，紙面光滑，堅韌，沒有坭砂，沒有皺紋和窟窿的標準。被服要式樣合適，針碼密，整齊堅固。鞋子要質地堅實，針碼要細密，底繩要拉緊，堅決消滅「禮拜鞋」。火柴要做到耐潮濕、不爆炸，藥頭均勻不脫落，沒有併頭，沒有脫桿，每匣最低不少於九十根，根根能用。重工業產品都做到堅固準確，各種產品，都要保證在一定質量下來提高產量爲標準。只圖數量不求質量的粗製濫造傾向，必須嚴格的加以糾正。

第二，要發揮職工的創造性，和大大提高生產技術。雖然在工業建設中，職工們已有不少的創造和發明，但這些創造和發明，還很不夠，我們的技術還很落後，要做到全面自給和提高質量，還需要我們全體職工有充分的創造發明，來把邊區沒有被發掘的資源利用起來。因此，我們要學習模範工程師沈鴻同志，他埋頭苦幹，設計裝備了許多工廠的機器，試煉灰鐵成功，解決了機器的製造原料的精神；要學習軍工局長李強同志，他領導、計劃、佈置、設計，並親自動手，推動和幫助了邊區重工業

上各種主要發明和創造精神；要學習錢志道同志，他堅毅努力，刻苦經營，創立了邊區基本化學工業的精神；要學習華壽俊同志利用馬爾草造紙和林華同志製造玻璃、陶瓷的精神；要學習尹希聖同志把製造火柴技術傳授給全廠職工的精神；要學習材料廠副廠長普川同志等創造許多通訊器材、保證通訊工具供給的精神；要學習朱次復同志設計和創造許多紡織機器的精神；要學習甘泉關中煉鐵廠克服一切困難、試煉成功的精神。我們要繼續發揮互助精神，重工業幫助輕工業，公營工廠幫助民營工廠，工廠、作坊幫助家庭手工業，工人幫助學徒，特別是要做到布疋自給，必須普及紡織業，各公營紡織工廠都應做模範，替紡織合作社、私人作坊培養熟練工人，供給技術和工具等。幫助紡織業不發達的各縣，建立固臨式安塞式的紡織合作社。在這一方面難民工廠是有成績的，今後應繼續發揮，其他工廠都應向它學習。在各工場裏都應學習邊區紡織廠的技術互助辦法，他們每個工人都義務的幫助幾個學徒。我們向所有對邊區工業有貢獻的工程師和職工同志們學習，反對保守技術的行會主義思想和技術的宗派傾向，我們歡迎一切工業技術人員到工廠中來，讓專門家的科學知識和廣泛工人群眾的創造性結合起來，把我們的技術，聰明智慧都貢獻給新民主主義的工業建設，歡迎邊區知識份子學習工業，歡迎邊區人民參加工廠，歡迎邊區以外的工商業家來邊區開辦工廠，把邊區工業建設向前推進一步。

第三，要進一步改善工廠的組織和管理。一年來我們的工廠組織管理是有很大的進步，但有些工

廠還沒有做到毛主席指示的工廠企業化，還存在機關化、紀律鬆懈和內部混亂的狀態，有些工廠的領導上，還有官僚主義自由主義的作風，這對於發展邊區工業是很大的障礙，必須很快的糾正。我們要做到組織機構上知小積幹，要建立嚴格的經濟核算制。根據毛主席關於合作的指示，公營工廠要執行公私兼顧先公後私的方針和建立適合工廠實際需要的勞動紀律和各種制度。正確的實行領導一元化，領導要與群眾相結合，團結全廠職工，要學習石油廠廠長陳振夏同志，他埋頭苦幹以身作則，關心工人生活，注意職工教育，親身參加生產，虛心向群眾學習採石油的技術，恢復舊井，打出新井，大大提高了石油產量。要學習蘇民工廠廠長吳生秀同志，中央印圖廠廠長祝志澄同志和新華化學廠廠長金直夫同志，他們都熱誠團結工人，重新組織和開價了勞動力，建立了各種切合工廠需要的勞動紀律和各種制度。我們要學習實驗工廠廠長和職員都直接參加生產的精神。我們要使一切工廠的管理合理化，全體職工都有責任切實執行與遵守工廠的各種規則與制度和幫助工廠管理制度與領導作風的改進，肅清官僚主義與自由主義，提高職工積極性和生產熱情，達到全廠職工團結一致把工廠辦好。

第四，要發展與堅持趙古魁運動。趙古魁運動也就是勞動英雄運動，其目的是建立職工新的勞動態度，發揮創造，提高技術，發揚階級的團結互助，為產量高、質量好、成本低、完成工業建設任務而奮鬥。我們要學習中央印圖廠，他們全廠人員，普遍參加了趙古魁運動，每個人每個部門都有定期

的具體計劃，按期檢查，隨時注意和改善工人生活，伙食上花的少吃的好，文化娛樂活躍，使趙占魁運動能堅持下去；要學習新華化學廠，他們隨時糾正工人中的偏向，及時獎勵新的發明改進；要學習難民工廠，他們普遍參加趙運一個人、小組、部門都訂了生產、學習、節約、儲蓄的計劃，他們辦青年文化班教育工人，使生產學習與改造思想結合起來；要學習邊區紡織廠，他們實行職工經濟技術文化各方面的互助，研究了許多節省原料的辦法。我們要同各產業部門、各工廠自己的勞動英雄學習，全邊區工人都應學習邊區工人的旗幟趙占魁。學習他不怕困難，大公無私，捨己爲人，始終如一，勝不驕，敗不餒，從來不爲個人名譽地位打算的革命品質；學習他的不斷的提高技術，改進質量，愛護原料工具，教育工人學徒的精神，要學習做工三十七年石滄廠老英雄劉考生同志，他精通業務，遇到困難奮不顧身，把工廠當做自己的家庭，他做什麼都比別人質量好產量多，並節省原料器材，經常教育工人，像教育自己的子弟一樣。要學習難民工廠袁廣發同志，他一個在革命部隊七次負傷的殘廢在工廠工作，他從不計較個人待遇和地位，他精通業務，能很好的組織生產，始終積極工作，捨己爲人，團結群眾。要學習兵工廠勞動英雄孫雲龍、范明謙積極生產，改進技術，提高質量，努力節約的精神，要學習工藝實習廠馮海和、王河海等同志努力創造，積極工作，幫助別人，自己學習的精神。要學習女工勞動英雄李鳳蓮，她參加革命十年來始終安心業務，積極工作，自己生產數量多質量好，並團結群眾，教育二流子轉變，組織與推動別人的生產。要學習青工勞動英雄曹國興，他有優越

的創造才能，高度的勞動熱忱，對工廠熱愛，對原料節省。我們要學習所有的勞動英雄，展開革命競賽，把趙占魁運動提高一步，創造模範部門，模範工廠和培養無數的趙占魁式的勞動英雄。

全邊區工廠的職工同志們！毛主席告訴我們「要打倒日本帝國主義必須發展工業，要中國的民族獨立有鞏固的保障就必須工業化，工人數目雖小，但是最有發展最富有生命力，足以引起一切變化的力量」。讓我們在中共中央西北局和邊區政府領導之下，充分發揮我們的力量吧！我們一定能完成兩年內工業品完全自給和改善質量的任務，我們以完成這個光榮的任務，來迎接抗戰最後勝利和建立新民主主義的新中國！

中華民國三十三年五月二十五日



論公營工廠

一九四七年九月 東安10000

定價 元