

幹部參考資料

# 工運情況

第十一期

一九四九年三月二十六日

## 目錄

- 一、糾正建立職工會中的關門傾向……………二
- 二、對吉林鐵路員工思想檢討運動的意見……………李明哲……………八
- 三、摘錄張維楨同志覆李明哲同志的信……………一〇
- 四、東北職工總會關於拒領壞糧通知……………一一  
附：糧食總局給財政部葉、徐部長及軍需部及東北職工總會公函……………一二
- 五、東北職工總會關於發動職工認購生產建設實物有獎公債的指示……………一九

# 糾正建立職工會中的關門傾向

目前瀋陽地區的好些工廠，在建立工會和發展會員當中，發生了相當嚴重的關門偏向。這表現在規定繁複的入會手續上，如有些工廠規定職工入會，要經過五六道審查手續才能入會，即是首先要經過工會籌委會研究發展對象，然後由介紹人審查，自己報名，填寫入會申請書，再由小組審查，最後由工會審查批准，這些手續實在是重重疊疊的。還有的工廠對一般職工入會，要開坦白會坦白後才能發展為會員（如：橡膠公司機器修配廠）。又有些廠規定要找可靠的證明人或「舖保」才能入會等等。

對於會員條件上，除了會章規定者外，還特別規定按家庭成份好壞，酌給幾個月候補期（如農具廠）。另外還規定要歷史清白，作風正派，和特別強調會員的先進，模範，領導作用。對一般沒有入會的職工，則要求積極生產、努力學習

、各方面求進步，經過群眾評議通過，方得入會。這樣很自然的便把廣大的職工群眾排斥在大門之外，如二月二十五日工人報載皇姑屯車站中有三十餘年工齡的老工人，一天幾次到工會要求入會，仍遲遲不能如願；有的工廠解放後四個月，才發展六個會員，內中三個人還有三個月的候補期，（如農具廠）；還有十餘年工齡的工人，在國民黨反動統治下，為生活所迫加入過國民黨為普通黨員，經過三次坦白，仍不敢入會；還有的工廠選舉代表，三個月改選三四次，十個代表撤換掉七個，並規定代表條件要歷史清白，作風正派，大公無私，忠心為無產階級服務等十餘條；這樣，就使廣大工人不能參加職工會，使工人群眾的組織「職工會」成了隔離廣大群眾的「圍牆」，而不是廣大職工群眾的「家庭」和「學校」了。

據說他們所以這樣做，是企圖想提高職工會的威信，和打好職工會的基礎。因之，便想吸收一批先進的、模範的、領導份子爲會員，才能使職工會樹立起威信。否則，如壞人混進來，就會增加「麻煩」，會降低工會的威信，會失掉工會的領導作用。

其次他們所以這樣做，是根據所謂新區職工覺悟不夠，以及工人內部相當複雜，歷史多不好；和由於國民黨時期，在很多工廠實行反動管理，發展了一部分國民黨員、三青團員，甚至特務組織，不像農村和老解放區那樣單絕；因之，發展會員要特別慎重嚴格。

這就是他們的企圖與事實的根據，那麼現在且讓我們冷靜的來研究他們的企圖和根據。

首先我們應該研究「職工會的組織性質」。

本來職工會是工人階級群眾性的組織，它不是政黨的組織。但爲什麼又在工會章程之外，還規定許多政治條件與候補期的限制呢？這很明顯的說

明：對職工會的組織性質還沒有明確一致的認識。但究竟怎樣認識才是正確的呢？在這裡我們不妨引證無產階級的偉大導師列寧斯大林的話，列寧在「新經濟政策下職工會的作用與任務」一文中第五節恢復會員自願制中說過：「職工會把所有的僱傭勞動者，一無例外的登記爲會員，這種

形式上的辦法已經造成職工會中某種程度的官僚主義的曲解，並使職工會本身脫離了自己的廣大會員群眾。因此，無論是個別加入職工會或集體加入職工會都必須堅決恢復會員自願制，決不能要求會員有一定的政治觀點，在這一點上亦與宗教問題上一個樣子，職工會是非黨的組織。」斯大林在「論列寧主義的幾個問題」一文中第五節無產階級專政體系中的黨和工人階級中也說：「……無產階級專政體系中的這些「引帶」或「槓桿」……槓桿或引帶就是無產階級的群眾組織：……第一，這就是工人職工會及其中心和各種地支脈，即許多生產的、文化的、教育的以及其他

的組織。它們把所有各業工人都聯合起來。這不是黨組織。職工會可以稱爲包括我國統治階級，即工人階級全體組成員的組織。它們是共產主義學校。它們從自己隊伍中提出優秀份子來擔任一切管理部門方面的領導工作。它們把工人階級中的先進份子與落後份子聯繫起來。它們把工人羣衆與工人階級先鋒隊連結起來。……」

根據列寧和斯大林的指示來說，職工會是非黨的組織，對會員的要求決不能有一定的政治觀點，它是工人階級羣衆性（包括先進與落後的羣衆）的組織，同時會員入會必須自願加入的，反對形式主義的官僚主義，把所有的僱傭勞動者都登記爲會員的「拉夫」作法。我們又可根據中華全國總工會章程第四條的規定：「凡在各種企業及機關學校中工作，以勞動收入爲主要生活來源，並依法取得職工成份之體力勞動者與腦力勞動者，不分民族、性別、宗教、信仰、讀成本會章程自願入會者，均得加入本會所屬之各種工會爲

會員。」這很明顯的指出凡是職工想加入工會只要具備下列幾種條件就可爲會員，即：（一）凡在各種企業及機關學校中工作以勞動收入爲主要生活來源之體力或腦力勞動者；（二）依法取得職工成份者；（三）必須讀成本會章程者；（四）必須是自願入會者，均可入會。反之，如不符合這四個條件者，均不得入會。至於超過這些條件，還附加許多條件，如歷史清白，作風正派，學習、生產各方面的進步，及要開坦白大會和規定三個月候補期等條件，實質上是完全違背全國總工會章程，改變了職工會的組織性質，是不能允許的。因此，我們建立工會和發展會員，必須按着工會章程辦事，才是正確的。否則隨便主觀的附加許多條件，隨便改變工會章程和職工會的組織性質，便必然會發生脫離廣大羣衆，獲致危險的惡果的。

第二、關於提高工會威信，打好工會底子的問題。究竟怎樣才能提高工會威信，打好工會底

子呢？我們認爲工會威信之提高是建築在廣泛的群眾基礎上。與群眾密切的連繫，以最熱情最親切的關注，來保護職工的利益；以耐心說服的方法，來提高職工的覺悟；並以群眾化、民主化的工作內容和工作作風來保證，才能把工會的威信提高，才能把工會底子打好。否則以過高的條件限制，只吸收少數的先進份子入會，和會員入會後沒有具體切實的工作，沒有組織廣泛性群眾性的活動，及健全充實小組活動，那麼工會雖有單純清白的會員，仍會毫無作爲，反而會使自己「光榮孤立」、脫離廣大群眾。這樣，工會的威信和工會底子，又何從提高和打好呢？因之職工會只有建立在密切連繫群眾，並以切實有效的辦法，組織團結廣大職工，解決群眾自己的問題，和提高其覺悟，才能樹立起威信和打下好底子。

第三、關於新區群眾覺悟不高，內部複雜，歷史不清白等顧慮，讓我們逐次的分析一下。

首先，我們應該承認，瀋陽是新解放的重工

業城市。但我們也應該承認，瀋陽的工人是近代的產業工人。而近代的產業工人是最有組織、有紀律的，最富於革命性的，也是工會組織中最強有力的主力軍，特別是這些工人，經過幾年來的偉大的深刻的歷史變化的教育，和此次解放後四個月來的實際的教育和工作，已使他們的階級意識，一天天的提高起來，其標誌表現在廣泛積極的協助接收、護廠復工、獻交器材、節約利廢、改進產量質量等等的生動事實上。我們認爲這些事實，是表現着瀋陽工人階級的覺悟，比僞滿、比國民黨時期，都大大提高一步。但同時我們也不否認，廣大職工中有些還存在很多思想顧慮和不良作風（但群眾進步水平永遠也不能劃一，永遠也有先進的、中間的、落後的三種狀態存在）

，但如果忽略了前面的基本的進步一方面，而只強調了次要的落後的一方面，則自然會縮手縮腳，不敢大胆的積極發展會員。同時這種片面的有害觀點，必然造成不敢相信廣大群眾和脫離群眾

的危險。

其次對於工人內部複雜問題，我們應該承認瀋陽職工當中，有各種不同的經歷、觀點、作風。但我們區別其複雜和單純的標準是什麼呢？我們以為主要是按他們的生活來源，和所處的社會地位來區分。他們的生活主要來源是靠勞動呢？靠剝削呢？或靠從事不正當的職業活動呢？無疑的，瀋陽的工人，絕大多數還是以常年勞動為生的產業大軍，是處在最低層的被統治地位的。同時，在黑暗反動統治的社會裡，由於他們生活無保障、不安定，自然便有生活的變化。這些變化，不能看做是複雜性，因他們仍然以勞動為生活之主要來源，即算是複雜（為了生活需要而變化的複雜）又有什麼可怕呢？因此我們不能把生活上變化的複雜性看做可怕，而縮手縮腳的懼怕群眾。我們區別工人複雜性的標準，應以他們的生活主要來源和所處的社會地位，不要被生活經歷變化的現象所迷亂才是正確的。

至於職工當中會有參加國民黨、三青團的問題，當然我們也不否認，國民黨反動派，為保持鞏固他的反動統治，要發展一批國民黨、三青團員，作為他們反動統治的依靠。我們對此必須經常保持高度階級警惕，另一方面，我們必須區別在職工中，加入國民黨、三青團是有各種不同的動機，加入之後也有各種不同的職責與壞作用，在解放之後他們也各有不同的態度和表現。

至於職工加入反動黨團的動機，根據我們所知大致可分這幾種情形：第一種是為生活所迫，為保持飯碗子或免兵役而加入的；第二種是抱着一些幻想，想升官發財的；第三種是被欺騙，被強迫而集體加入的；第四種是受反動派麻醉太深而抱着反共、反人民的成見而加入的。總之基本上可以區分成兩種動機：一種是為了生活非自願的（佔絕大多數）；一種是受反動派麻醉太深而抱反共的成見自願加入的（佔少數）。加入之後為領導份子者又佔極少數，為一般反動黨團員的

佔絕大多數。在解放之後，由於我們的正確政策的實施，和國民黨三年來黑暗腐敗的實際體驗，以及今天全國勝利形勢的影響，在這三種因素下，也有不同的態度：有的見大勢所趨乾脆脫離了反動黨團，也有少數是頑固不化的領導者或特務份子幻想蔣美捲土重來，有的雖然眼見國民黨即將全部垮台，毫無出路，但還有許多顧慮，而還沒有勇氣坦白改過。因之我們對職工中參加國民黨、三青團的，除少數頑固的特務、領導份子外，對其一般黨團員在今天空前有利條件下，我們有充分可能爭取他們依法坦白登記，洗掉污點，去了包袱，來積極參加新民主主義的偉大建設事業。在這種情況下凡已坦白登記的職工，職工會也應歡迎他們按章入會。因為國民黨、三青團已經成爲相當普遍的社會問題，不是什麼特別神秘和個別的問題。

除此而外，由於我們許多工會幹部是來自農村，不自覺的把土地改革中『查三代』『挖糊塗

』不正確的作法，在今天新的形勢下再版出來。這也是形成職工會關門傾向的原因之一。這些錯誤的作法，都必須迅速加以糾正。

最後當我們糾正建立工會，發展會員上的關門偏向的同時，應防止另一種的『拉夫』現象，不按會章，只圖數目字，形式主義，官僚主義的偏向。當前我們正確的作法，應該是有領導的，積極、大胆、廣泛的發展會員，建立工會。同時要使工會工作，特別是小組工作要有充實的工作內容和群眾化，民主化的作風，才能團結廣大的職工，來勝利的完成並超過生產任務，和更有力的來支援全國解放戰爭！

X X X

X X X

X X X

# 對吉林鐵路員工思想檢討運動的意見

李 明 哲

根據吉林鐵路黨委和總工會關於這個運動的總結報告，我覺得必要對這運動提出一些意見。

一、此運動於去年十月中旬開始，截至今年一月，工務、電務二處仍未結束，吉局管內之長春，目前仍繼續搞這運動。這一運動被典型檢討的，據吉林總工會的統計共有一五六人，工人四七人，科員以下的小職員七六人，一五六人中屬於思想作風問題被檢討的則有四一人。我們認為：爲了發動群眾搞這麼一個檢討運動，而被典型檢討的絕大部份是下層小職員和工人這是不妥當的，這些人（四七名工人、七六名小職員）除特務破壞份子和少數工賊之流的，大致上不僅不是站在工人頭上的人，而且在敵人統治時未當過管理人員，這些人的毛病問題，當然可以檢討，但不必費時好幾個月連續的緊張的開那麼許多會，來這麼一番大的運動檢討。爲着教育這些人以及教育其他多數的員工，可以在工會小組上或某些小的會議上檢討批評，對其中特別突出的不好份子，開上兩次大會作爲教育群眾也可以，但作爲一個運動作爲一個發動群眾的方針則不妥。搞群眾運動發動群眾是要使群眾興奮熱烈積極的動起來，獎勵好的勞動模範，搞群眾立功競賽表揚或是把大多數群眾很討厭很憤恨的個別管理人員「典型檢討」這麼幾個，這能使群眾興奮參加，能够叫群眾動起來的，而用群眾運動檢討落後的或是有問題的普通下級小職員和工人，不但不能掀起一個熱烈積極的叫多數人都動起來這麼一個運動，而



且發展下去會起反作用。吉鐵總工會總結中所說的：「當時很多認爲思想檢討是變相的鬥爭，因此有的職員到市場去賣東西，認爲是引誘大家好好坦白了解調查員工的手段。」這可以說明此運動在群眾反應是如何的一種情況了。如果一個運動叫群眾開始那麼恐懼，而不熱烈歡迎，那麼我們爲什麼要搞這個運動呢？爲什麼吉林鐵路黨委認爲這種運動：「是發動職工的比較穩重的方針」呢？

二、爲什麼搞這運動呢？吉林總工會在其總結上說：「由於工人中長期滋長着邪氣沒有被打垮，在工作中處處表現了不負責任。」「當時員工中出現了少數積極正派的工人」「但公開的敵我沒有分清」，「工人中的好壞人也沒有分清」「因此要把敵我好壞在群眾中公開發清」。我們認爲這樣的說，這樣看問題提問題是不對的。

第一、工人中邪氣滋長，應當研究我們爲什麼沒有把工人的正氣發揮起來？工人階級是正氣的，和共產黨的關係是血緣的是完全一致的，如果共產黨接管了企業，有一個相當長的時期企業的工人仍和共產黨隔的很遠，仍是歡迎「邪氣」，滋長「邪氣」，那會是我們沒有很好的去發動工人、組織工人、依靠工人和更熱烈的耐心的對工人教育。如果我們管理企業的幹部在實際上使工人感覺到他是工人階級的勤務員，使工人感覺他們在企業中已立於主人翁的地位，企業是工人自己的，邪氣在工人中一定吃不開，也絕不會「在工作中處處表現不負責任」，更不會在成千成萬的工人群眾中「出現了少數積極正派的工人」，工人們絕大多數是好的是正派的，問題在於我們去聯系了工人沒有？教育和培養工人積極份子的工作作得够不够？是不是畏首畏尾沒有大膽去培養提拔工人積極份子？如果我們的同志長期間屁股坐的地方總是和工人有距離，對發動工人真正在實際工作上作得差，一眼看到員工的勞動態度不很好，業務上出了一些岔子，發生了一些事故，就着急起來，就針對着員工群眾來整「邪

氣」，「去「歪風」這樣的一種方針和作法是不很好的。

第二、要在工人群眾中公開的「分清敵我好壞」，這是一種糊塗的階級觀點模糊的作法，須知：「我接管企業後統治企業中工人階級的敵人，已經是去掉了，隱藏的敵人當然還有，而工人階級，是當權執政者，若是證據確鑿的這類份子就可以依法處置，倘如蒐集的證據還不够確實，那就佈置調查工作，和這些破壞份子作更嚴密的鬥爭，何苦來這麼一件規模很大的群眾檢討運動分清敵我呢？而整個工人階級是最革命最前進的階級，而工人群眾除少數特務份子奸外都是好人，這裡只有覺悟的程度的進步與落後之分，覺悟的要帶動要團結落後的，這裡絕不應該來一個機械的分清，如果這樣分法既孤立了積極進步工人，而且把工人隊伍分化了，這麼來作叫作階級觀點模糊，叫作愚笨。

總之我們覺得吉林搞的這麼大的一個曠日持久的運動，根據他們的總結報告看，有這樣一些原則性的不妥之處，黨委應當提出批評，對東北全鐵路也作一個經驗教訓。

一九四九年三月一日

## 摘錄張維楨同志覆李明哲同志的信

李明哲同志：

……你們對吉林鐵路工會的思想檢討運動的意見，我們認為很適時宜與基本正確的，希望能在各級幹部公開深入教育檢討，藉以更密切聯系工人群眾，發揚工人階級正氣積極性。……

……請將有關材料送我們以便作進一步研究為盼！特此函覆 致

階級敬禮

東總 張 維 楨

三月廿六日

# 通 知

各產業  
省市職工總會：

據我們了解，現在各地發給職工薪糧中仍有壞糧，經詢問糧食總局後，接糧食總局公函內稱：「原來任何機關、部隊都可以而且必須拒絕領受壞糧，早在東北政委會所頒佈的糧食工作條例上已有嚴格規定，糧總也一再通令嚴禁各省糧局糧庫發出壞糧，但仍有個別發生發壞糧而未拒絕的，所以兩方面——指糧食局與領糧機關都需要嚴查，以後凡從糧局糧庫領工薪糧，希望各地工會能够派人參與監督，以防止拖延不領，或領去後保管不好以致霉爛或作搗賣生意。」

爲此希各產業各地區各級工會，轉達所屬職工，凡以後在領工薪糧時，如有壞糧——霉爛、沙子、變色、變味、變質、雜質（草、草籽、糠皮、蕪袋片、席片等）、水分過多等，應立即拒絕，換取好糧，並除分別報告其直屬行政上級，追究處理外，並電告我們以便轉糧總嚴查爲要。

此通知希立即傳達下去

東 北 職 工 總 會

三月二十四日

## 附 糧食總局給財政部葉、徐部長

### 及軍需部及東北職工總會公函

葉 徐部長並轉

軍需部及總工會：

(一) 關於軍需部從吉林糧食局領的壞糧發工薪問題，經過我們嚴格向吉林省糧食局追查，現將該省糧食局檢查報告全文如下：

爲報告軍需部第四局於我省領糧經過情況與檢查結果如下：

#### 1、領糧經過情況：

去年八月二十五日該部劉俊同志，持總局八月十八日吉字第一〇二號支撥證一枚，計粗米五十萬斤來省局領取，經省局分撥到蛟河中心倉庫一二〇、〇〇〇斤（當時他們未去領取）延吉縣一〇〇、〇〇〇斤其餘二八〇、〇〇〇斤由省局開給暫存證存於省局。

於八月三十日該局李德明同志持省局前開給之暫存證領取現糧，當時省局分撥到延吉一八〇、〇〇〇斤，吉林市製粉廠五〇、〇〇〇斤，中心倉庫五〇、〇〇〇斤。

於九月四日該部李德明同志曾又持已撥蛟河之支撥證，來省局要求由吉市領取一部份，本來不應再給換地方，應全到蛟河去領，但該同志堅持要求從吉市取一部，後省局爲了滿足其要求即由吉林市撥給三〇、〇〇〇斤，其餘九〇、〇〇〇斤，仍由蛟河倉庫付給，結果分撥到延吉的一八〇、〇〇〇

斤，和以後分撥到吉林市的三〇、〇〇〇斤共二一〇、〇〇〇斤都沒領，於九月二十一日又開一暫存證，在今年一月上旬該部同志（姓名不詳）又持暫存證前來領糧，因已過期又將舊年度實存轉入新賬，按制度不應支付，經前業務科長張海春同志於一月八日給黃徐處長去信，請總局處理，俟經徐處長批答：我意可以給，但只能給陳糧，手續方面仍可依總局支（撥）證報（領），他如嫌質量不好，應由他們負責，我們不能給新糧，根據這個指示，該部同志來時，就把德惠的陳糧加工米樣子給他看，他說：回去和上級商量一下，并沒表示嫌質量不好不要，他臨到德惠，又來說到那看看樣子再說，我們答復你到那看看，好就領，不好就不領，我們就這個糧食，不同意就到總局，我們不給新糧。該同志遂於二月上旬到德惠倉庫，由該倉庫主任黃松傑介紹到第一油房加工廠楊超同志處去看糧食，當時他說，能趕上吉林的質量就領，趕不上就賣掉，結果一看不好，就沒領，（因黃松傑及楊超同志均在該地工作，詳細經過，尙難了解，但是糧食確係沒領，他們反映出德惠領去壞糧，是毫無根據的，請軍需部追問去的同志，對照一下這些經過。

以上係該部由我省領糧經過情況。

## 2、關於發給軍需部糧食的檢查情況：

根據蛟河倉庫的報告：於去年九月四日接省局第六號公糧分撥憑單支給軍需部九萬斤高糧米，該部共來四名同志，其中由丁毓宣同志負責，那時我們倉庫只存九萬斤高糧米，參萬斤包米糲子，經過他們檢選過後，認爲高糧米好，包米糲子不好，當時即將高糧米領去，因我們的高糧米機不太好出來的米與今年相比是較差的，不過糧食是沒有壞的，當時他們也認爲是好糧才取去，裝車時我們知道該部裝車沒有足夠的袋子，係用兩個棚車，一個裝六〇、〇〇〇斤一個裝三〇、〇〇〇斤，當時該負責

同志以爲空着半車不合適，後由街內買來一膠皮車西瓜一同裝於三〇，〇〇〇F糧食車內以便湊一整車，據我們估計這麼多的西瓜和散糧食放在一起是會影響糧食的，尤其是在夏天，糧食在庫裡每天都耍倒好幾次，因爲加工米是容易發酵的，加之該部並沒有準備防雨防水用具，裝車時也沒有很好的仔細檢查車棚是否漏雨，車內是否潮濕等，即將糧散着放於車內，以致影響了糧食之發霉，不能食用是可能的。

3、據該部談，我省會由暉春縣撥給他們糧食，經我們澈底的檢查，過去的支撥證與賬簿結果，該單位並沒有在暉春領過（八月以後）據該縣長談，軍需部前會由該地買一批糧食自用，並聞說他們將吉市領取之糧賣了，又由暉春買，原因是吉市糧價高，暉春糧價低，他們在暉春買糧吃，是否好壞能吃我們不知，這事須通知軍需部查一下是否有此事，向該部詢問，在我省領糧之際，是在何庫領的？該倉庫負責同志與保管員之姓名，轉告給我們以便我們追究責任，以利今後工作。

何 建 平

三月十九日

(二) 根據這個報告，軍需部還是去年夏秋（八、九月間）在吉林省糧食局領過糧，今年一月初，軍需部仍持着去年八月手續到吉林雖允撥給舊糧，據說實際上（尙待續查）並未領走，這樣，則壞糧之來路尙值得再加檢查。

(三) 從哈市東興公司所領糧食，係一九四七年底，哈市新徵公糧直接撥交該公司用於緊急之市民調劑，原準備抵作出口，後以商業部不肯轉賬，只好由該公司另備糧食償還撥付供給。如果軍需部在該公司所領確係壞糧，不堪付薪，可以換由其他地方撥付。

(四) 要把事情弄的更明白，還是希望軍需部查明係何時從何處糧庫領的壞糧，以便追查，以明責任。

原來任何機關部隊可以而且必須拒絕領受壞糧，早在東北政委會所頒佈的糧食工作條例上，已有嚴格規定，糧總也一再通令嚴禁各省糧局糧庫發出壞糧。但是仍有個別發生發壞糧而未拒領的，所以兩方面都需要嚴查。以後凡從糧局糧庫領工薪糧，希望各地工會能够派人參與監督，以防止拖延不領或領去後保管不好以致霉爛或作搗賣生意。

此致

敬禮！

聶 洪 鈞

史 敏

葉 再 元

三月二十一日

軍需部兩次來信及分配處報告附後：

## 軍需部給糧食總局的兩次信

(一)

徐部長：

關於壞糧食問題我們對各局作了調查：

「牡丹江四局有壞糧食約六十萬斤，已經發出」引起工人意見很多，這部糧食是從德惠、蛟河、渾城等地撥來」，「哈爾濱一局有壞糶子二十萬斤，小米二萬斤尚未發出，其他各局據報告還未發，這部糧食是由糧總撥東興公司由東興公司撥給一局的」特此奉告。

此致

敬禮！

魏廷槐

三月四日

(二)

葉史聶  
局長：

來信敬悉，關於壞糧食問題是根據住吉林、牡丹江四局工人們的報告，說糧食很壞，對工人福利



事業辦得不好等，以致工人抗工，我們會依此責成四局負責同志追查，後來據四局報告這部壞糧食（約六十萬斤）是從德惠、蛟河、渾城等地撥來，這些壞糧食我們也會拿過樣子給市總張維漢同志看過，其他各局也有類似情形尚未查明，特此奉告。

此致

敬禮！

糧總註：渾城可能是暉春之誤。

楊至成

魏廷槐

三月二日

## 分配處向糧食總局的告

聶、史、葉局長：

一九四九年二月初旬，軍需部來一位同志（姓名不詳）持吉林省局張海春科長一信，內云去年九月省局給軍需部所開粗米廿一萬斤之暫存條，過期太久，如需付給，請總局批示云！當即由我與軍需部同志面談。

按：第四次局長會議的決議，過期嚴格不付，以免混亂糧食制度，並找出該文件原文給他看。並說時隔半年未領，實在影響我們保管調運工作，去年年底北滿各省實存七萬餘噸陳糧，而總局已支撥

出者超過二萬餘噸，上下十萬噸差額，也就是糧局在年度末所保管的糧食，都是各單位所有，糧局無法調撥，封存過久，勢必影響食糧保管工作，使其質量變壞，且拖延至半年之久，拿新糧一比較，即使不壞的陳糧，也不會受歡迎。再者糧局代各單位保管糧食，所需費用甚大，過期不領，理應負擔保管費用。

根據以上理由，第四次局長聯席會議決定過期不領就不付。（二月下旬葉、徐部長口頭也指示過，去年所撥尚未領出者不付。）我將上項情形向軍需部同志解釋後，他願意領陳糧，並願負擔保管費，但表示這二十一萬斤糧食，一定要給他們。我也同意了，才通知吉林省局照付舊糧。

今天吉林省局來開會的馬、柳科長談，並未收他們的保管費，且上項指由德惠撥的陳糧，並未領去。

我在與軍需部同志洽談當時只考慮到局長會議的決定，和軍需部同志一再強調仍要撥給，並且軍需部同志也同意領陳糧，同意負擔保管費，且領糧單位拖延半年，我也認為合理。相互同意，我也沒有想到會發生問題。未考慮到如果是壞糧，實際上不能解決問題，這是我應該檢討的。

但如果軍需部所拿的壞糧樣品是德惠的，則德惠的糧並未領去發給工人只拿了樣品；如果屬於蛟河延吉等地，去年九月就領出庫的話，則軍需部保管半年後變質，責任就不在糧食局。

但現有壞糧，不問去年所領今年所領，似不應再發給工人，是否於查明後，由大公家擔負損失另支好糧。

以後領糧，望各級工會監督，以避免領發壞糧。

敬禮

徐

羽 三月四日

# 東北職工總會

## 關於發動職工認購

### ——生產建設實物有獎公債的指示

東北行政委員會此次發行實物有獎公債，對東北解放區發展生產，和工業建設，具有重大意義。我各級工會幹部及全體職工，應熱烈響應這一號召，並應立即發動職工在自覺自願的原則下，依照自己經濟能力，積極認購，並得積極宣傳政府爲了發展生產而發行公債的意義；生產發展了，大家有利。以此去推動和說服工商業家及各階層人民踴躍認購，以造成認購公債的群眾熱潮，同時各級工會對職工認購公債事，應加強正確領導，防止強迫攤派的現象。並希各級工會於五月十日前，將職工群眾認購公債的宣傳活動，及其認購情形，報告東北職工總會。

三月二十日

編

後

記

本期刊載『糾正建立職工會中的關門傾向』一文，是分析目前瀋陽地區很多工廠在建立職工會和發展會員當中，發生了相當嚴重的關門偏向的原因；同時在這一文中又牽涉到許多關於『職工會』的基本問題，希望各地讀者注意。李明哲同志對吉鐵員工思想檢討運動的意見是很重要的，希各地注意研究。

其次，現在有些地方發工薪糧時仍有壞糧，這樣對保證工友生活和提高其生產積極性，是很有影響的，所以東總經糧食總局協商後，特發出關於拒領壞糧的通知，希各產業工會與地方工會領糧時，應嚴加檢查，務必拒絕領受壞糧，以免影響職工生活。

東總關於動員職工認購生產建設實物有獎公債的指示，希各地及時將執行情況告訴我們，以便交流經驗。

東北職工總會編印