

祈禱宗會領班講話

AS. 209

上海主教惠准

祈禱宗會領班講話

N° 295-1

王昌社司鐸編著

上海徐家匯土灣山印書館印行

**Hortationes ad Zelatores**  
**Apostolatus Orationis**  
**Auctore: Joseph Wang Tch'ang-tche, S.J.**

---

**Nihil obstat**  
**JOSEPH SONG, S. J.**  
*23 Aug. 1944*

**Imprimi potest**  
*die 28 Aug. 1944*  
**YVES HENRY, S. J.**  
Sup. Reg.

**Imprimatur**  
*Shanghai, die 28 Aug. 1944*  
**✠ A. Haoulsée, S. J.**  
Ep. Cerc.; Vic. Apost.

---

Imprimerie de T'ou-sè-wè Shanghai

---

# 敘

今年一九四四年，恰值祈禱宗會成立以來的百週年，領班員是宗會的中堅份子，所以我們希望能夠趁這百週年紀念，把領班員的意義、選擇、訓練、工作、修養、集會、領班員設置的緊要，以及領班員盡職中能有有的難處、可奉的模範，根據都定規條，和祈禱宗會袖珍，一一加以討論，貢獻於我國的祈禱宗會監理司鐸與領班員，庶幾因着領班員陣容的刷新，紀律的整飭，而在這百週年紀念年，我國的祈禱宗會，獲得真正的進展。

一九四四年七月聖依納爵瞻禮日

玉昌社謹識

目次

|   |        |    |
|---|--------|----|
| 一 | 領班員的意義 | 1  |
| 二 | 領班員的任務 | 6  |
| 三 | 領班員的緊要 | 11 |
| 四 | 領班員的選擇 | 17 |
| 五 | 領班員的訓練 | 23 |
| 六 | 領班員的工作 | 28 |
| 七 | 領班員的集會 | 34 |
| 八 | 領班員的修養 | 40 |
| 九 | 領班員的難處 | 45 |
| 十 | 領班員的模範 | 51 |

## 祈禱宗會領班講話

### 一 領班員的意義

羅馬聖部核定的祈禱宗會規條第六條，特別提出領班員的制  
度。可見領班員實在是我們祈禱宗會的基本要素，領班員的意義也  
實在是非凡重大。

領班員是什麼呢？

「領班員，」西文稱爲「熱心神火員。」就是說：充滿着榮主教  
靈的神火，熱切願意做傳教工作的人。原來一總祈禱宗會會友，既然  
要用祈禱來做宗徒事業，自然都是多少有些榮主教靈的心意的。只  
是他們的心意，恐怕不很熱切；他們沒有那如火如荼的熱願；他們的  
祈禱傳教的工作，往往也做得馬虎，甚至完全忘掉。可幸，會友中有的

人抱着榮主教靈的熱願，勤緊努力，用祈禱來做傳教工作；換句話說，他們的心中燃燒着榮主教靈的神火。他們不但自己加入祈禱宗會，還要勸導別人加入；不但要自己盡好會友的任務，還要幫助別人盡好。他們真是祈禱宗會的一熱心神火員。」

祈禱宗會方面，明白知道：在一群衆多的人中，免不掉有多數的普通份子，及少數的優秀份子。任何團體的機構，必須利用多數的普通份子，做團體的基礎，使團體能够發揮偉大的能力；同時必須利用少數的優秀份子，使他們拉攏普通份子，領導普通份子。所以一百年前祈禱宗會開始創辦的時候，就利用這輩熱心神火的會友，叫他們做普通會友的領導者，叫他們做領班員。那時候的祈禱宗會，也實在因着這輩領班員的熱心神火，得以向外擴展，增添新會友，成立新分會，得以維持會友的熱心，鞏固宗會的基業。

所以，領班員可說是祈禱宗會的中堅份子；另外每個分會的會務繁榮與否，工作切實與否，幾乎全關係於領班員的有無或勤惰。

每個分會的領班員，照例是由監理司鐸揀選有熱心神火的會友去充任。但是如果某個會友，覺得自己受到神火的催迫，切願幫助別的會友，他儘可自己請求監理司鐸，派給他領班員的任務；或者自己去招募一班新會友，請求監理司鐸委派自己做他們的領班員。如果某個分會中，缺少熱心神火的會友，那麼監理司鐸就該着手栽培幾個會友，預備他們做領班員。

只充滿着熱心神火，未必就有領班員的資格。每一職務，總有幾項特殊知識，幾種特殊技術，必須先行學習，才能勝任愉快。祈禱宗會的領班員，也必須先受到一番訓練。爲此，新訂祈禱宗會袖珍

頁 一五

把領班員分做三級：一、候選領班員，一跟着正式領班員做事，學習



領班員的一切知識技術。二、「試用領班員」或幫助正式領班員，或暫且獨自管理一班會友，看他有否領班的才幹和能力。三、「正式領班員」試用六個月後，如果監理司鐸認為滿意，才正式升任領班員，舉行升任儀式。

祈禱宗會對於領班員的正式升任，多麼鄭重！領班員意義的重大，也可想見了。

一個領班員可領導多少會友？部定規條未曾明白規定一班的人數。宗會袖珍頁一一說：「會友或聖體軍友，以七人或三十人分爲一組，而定每人於每週或每月內領聖體日期。」我們不可誤會：這樣的分組，只是爲便利輪流領補辱聖體起見，並非真正的會友分班辦法。經驗告訴我們：每班的人數太少，不但找不到許多的領班人才，並且在一班內也不易發生興趣；每班的人數太多，領班員勢必不能盡

心照顧許多會友，彼此間也不能發生密切的關係。所以最適當的人數，是每班十人左右，至少七人，至多十五人。班內有正領班一人，由正式領班員充任；有副領班一人，由試用領班員，或候選領班員充任。如果徵募得新會友，而一班人數增至十五人以上，就該分爲兩班。原有的副領班，也就升爲正領班。另外揀選兩人，做兩隊的副領班。這樣效法細胞體的孳生開去，也實在是擴展一個團體最穩健的方法。

領班員的意義，既然這般重大，所以一總祈禱宗會會友，該看重領班員的地位，該服從自己的領班員，該爲領班員祈禱。會友中的優秀份子，該希望自己能够成爲領班員，而多多爲吾主耶穌服務；該接受監理司鐸的簡選，而担任領班員的職務。做領班員的，更該認識自己的偉大使命，負起責任，盡心竭力，在監理司鐸的指導下，完成一切職務。監理司鐸也該把栽培和指導領班員，當做自己的主要工作。

## 一一 領班員的任務

祈禱宗會領班員這名稱，就清楚地指出了他的任務：領班員該領導班內會友各自盡好祈禱救靈的職責。所以領班員該灌輸會友對於祈禱宗會的認識，該幫助會友做好祈禱救靈的工作，該推進會友祈禱救靈的神火。

領班員該灌輸會友對於祈禱宗會的認識。所以他自己仔細認識祈禱宗會的紀律和精神之後，他該設法使屬下會友們明白救人靈魂的嚴重職責，與祈禱救靈的奇妙功效；使會友們熟悉祈禱宗會的宗旨、組織、分級、各級職務等等；使會友們懂得敬禮聖心，仰賴聖母，與祈禱救靈的關係。至於灌輸這些知識的方法，最重要的是個別地口頭講解。如果會友是畧識文字的，也可發給他祈禱宗會的單張刊

物如果會友是較有學問的更可把關於祈禱救靈的書籍借給他閱看，或勸他定閱聖心報。假使領班員自己有不很明白之處，以致不能使會友有滿意的認識，就該領會友到監理司鐸處，請求司鐸訓誨指導。這項灌輸認識的任務，是最重要的。因為不認識，就無法實踐。許多會友不盡好祈禱救靈的職責，實在是因為沒有人給他們灌輸過對於祈禱宗會的基本認識呀！

領班員該幫助會友做好祈禱救靈的工作。糊塗懶惰，原是亞當的子孫極易犯的毛病。會友們有了相當的認識，却仍舊不肯盡心工作的，也很多很多。他們需要有人去幫助。所以領班員該去提醒他們去催促他們；至少每月一次，給他們講解本月祈禱總附意，給他們轉達監理司鐸的特別叮囑。有時候，領班員該陪同屬下會友，去望首瞻禮六彌撒，去領補辱聖體，使得他加入了第三級之後，不致糊塗懶惰。

而缺失當盡的職務。如果某個會友屢次疎忽自己的職務，領班員該幫助他，查究疎忽的根由，澈底整頓改善。如果某個會友，不但疎忽職務，甚至拒絕幫助，領班員就該報告監理司鐸。該知道：人性是軟弱的，沒有恆心的；許多會友的有始無終，無非因為缺少了領班員的幫助。

領班員該推進會友祈禱救靈的神火。沒有神火的會友，遲早要萎靡不振而疎忽祈禱救靈的工作。所以領班員不可看見了屬下會友們勉強做些工作，而就心滿意足。相反，領班員該鼓勵他們，在宗會內級級上升：自第一級升至第二級，自第二級升至第三級；自每月領補辱聖體一次，進至每星期領一次或幾次。領班員也該鼓勵會友，取用幾種特殊方法，為推進救靈神火。譬如做聖時，奉獻全家，參與會期彌撒，輪流領補辱聖體，顯供聖體日輪流陪聖體，加入公教進行會等等。會友的救靈神火，這樣蓬蓬勃勃的燃燒着，自然祈禱救靈的工作，

要做得盡善盡美了。

恐怕有些領班員，聽到了上邊的話，要想：領班員的任務，那樣的又多又難呀！我怎擔當得起這種任務呢！可幸，我們的祈禱宗會有了**一百年的經驗**。它爲幫助會友盡好祈禱救靈的職責，它爲便利領班員完成照顧會友的任務，早就定下了每月發給主保單，和收集聖心寶藏的規例。所以領班員的最切實也最簡便的任務，就是這項收發工作。但是，假使某個領班員只機械式的每月發給主保單，收集聖心寶藏，也算不得完成了自己的任務；雖然我們不得不承認：這機械式的收發，比較那許多宗會分部的竟然絲毫不收不發的，算是勝過的多！至於怎樣做這項收發工作，我們將要在講「領班員的工作」的時候，仔細討論。

領導本班會友盡好祈禱救靈的職責，是領班員的主要任務。除

了這主要任務之外，領班員也該尋求宗會本身的發展。所以他要向會外人宣傳祈禱宗會，要徵募新會友；更要拉攏那輩有名無實散漫不織的會友，加入領班組織，因而切實做祈禱救靈的工作。領班員該輔助監理司鐸盡好監理宗會的職責；所以他要把本班情形隨時報告監理司鐸，他要向監理司鐸貢獻自己或本班會友的意見，要欣勤奉行監理司鐸的命令或囑托。領班員也該在本堂區內，做一個模範教友；所以他要幫助聖堂內舉行的禮儀，要領頭念經，要參加本堂區的公進組織，要奉行本堂司鐸所托付的事情，要動員他的全班會友為本堂區服務。領班員也該盡力擁護祈禱宗會的會刊；他要自己閱看聖心報，要勸勉會友閱看聖心報，要忠心地寄登聖心寶藏，有時還要請求解答疑難，或寄登托求、謝恩、近亡會友等事項；并且如果可能的話，要報告公教消息，要撰寫稿件，要募集捐款。

最後，我們的善會既然是頂着「祈禱」頭銜的，領班員該認定祈禱是他的最重要、最甘飴、最有效的任務。所以他在盡好了普遍的祈禱救靈的職責外，還要格外爲他本班的會友，祈求吾主聖心，賞賜他們聖寵，爲能各自盡好會友的職務；他要爲祈禱宗會祈求，爲監理司鐸祈求，爲本堂區祈求，爲聖心報祈求；他更要懇切祈求吾主聖心，賞賜他自己充滿神火，盡好領班員的種種任務。

## 三 領班員的緊要

新訂祈禱宗會袖珍說：「領班員實爲建設並傳佈本會之主力。……凡會已立，而逐漸冷落，馴致息滅者，大抵因監理者忽於選擇並訓練領班員所致。」頁九八 我們在「領班員的意義」那篇中，也說過：領班員是祈禱宗會的中堅份子，每個分會的會務繁榮與否，工作切



實與否，幾乎全關係於領班員的有無或勤惰。

若使某個分會開始組織的時候，就沒有設置領班員，那麼，我們可以預料：那個分會，雖然起初或者有些成績，但在將來，在不久的將來，一定是很快的要到「逐漸冷落」的地步。若使某個分會，從前是有過領班員的，現今却沒有了，我們可以斷定：那個分會，一定是比從前「冷落」了，是近乎「息滅」了。若使某個分會只有些有名無實的領班員，我們可以推知：那個分會的會友，大概也只是些有名無實的會友吧！宗會袖珍的話，實在是經驗之談。

原來一般會友，需要有人去給他們灌輸那對於祈禱宗會的認識，去幫助他們做好三級會友的工作，去推進他們榮主救靈的神火。試想一個方才初領聖體的兒童，一個新奉教的青年，一個忙着衣食的成人，一個家務纏身的婦女，如果沒有人去領導他們，去訓練他們，

去提醒他們，他們怎麼能够懂得祈禱救靈的意義，怎麼能够激發榮主救靈的神火，怎麼能够勤緊地，恆心地，奉行三級會友的工作？

可是，假使沒有了領班員，再有誰去領導一般會友呢？無疑地，只有監理司鐸自己了。何如那位監理司鐸，每每有着許多主要職務，儘够使他忙碌。假使沒有領班員在這祈禱宗會的事務上，分他的忙，假使沒有領班員在相當時節，來提醒他，催促他，那位監理司鐸，對於這比較上可以暫且擱置的祈禱宗會事務，自然要暫且擱置，要敷衍了事，要不放在心上，要完全忘掉。即使那監理司鐸，充滿救靈神火，熱切恭敬吾主聖心，因而懷着誠意，抱着決心，要盡好監理司鐸的職務，可是也能有什麼效果呢？他的每月會期彌撒，果真個個會友都來參加嗎？他的會期彌撒的道理，果真個個會友都懂得嗎？都牢記嗎？都照着實行嗎？他要親自去訓練每個會友，督促每個會友，盡好宗會三級的

職務嗎？可是，他分會裏有着幾十，甚至幾百的會友；他不但沒有那麼多的時間和精力，并且他也根本沒有可能，去接觸那輩冷淡會友。所以沒有了領班員，即使有着熱心的監理司鐸，也沒法阻止那分會的「逐漸冷落，馴至息滅。」

如果某個分會，遵照祈禱宗會的部定規條，設置着領班員，經過鄭重選擇，嚴格栽培的領班員，那麼，監理司鐸無須自己去留心照顧每個會友。他只須督促指導幾個或十幾個領班員，那幾十或幾百個會友，就能受到良好的訓練，盡好宗會會友的職務。這樣，不但監理司鐸的工作，成爲輕而易舉；并且工作的效率，要遠遠超過他親自去訓練一般會友。分會的會務，不但不會「逐漸冷落，馴致息滅」；并且一定要繁榮興盛，要發揚擴大。

任何組織稍形繁複的團體，在首領與屬下之間，斷不能缺少中

間的輔佐人員。一所工廠中，廠長之下，需要有若干工頭，各自指揮若干工人的工作。假使那廠長想把工頭省去，而親自去指揮每個工人，結果是廠長自己雖然精疲力盡，而全廠的工作，仍舊要不是混亂，便是停頓。一個軍隊之中，司令之下，需要許多軍官軍士，層層訓練管轄。假使那司令想把軍官軍士省去，而親自去教導每個小兵拿鎗走路，去督促每個小兵衝鋒陷陣，結果是不但打不成仗，簡直要鬧出許多笑話哩！

軍隊要打勝仗，必須在司令與小兵之間，有軍官軍士；工廠要製造貨物，必須在廠長與工人之間，有若干工頭。我們祈禱宗會每個分會，要切實做祈禱救靈的工作，也必須在監理司鐸與一般會友之間，有領班員。爲此，新訂祈禱宗會袖珍論領班員的緊要，提出下面的理由說：「不拘何人，欲舉辦超性方面之大事，或已舉辦而欲發展並強

固之，不但須天主佑助，亦須許多人輔襄扶持；今本會之事業，既大且廣，絕然神聖，常須有許多熱心神火之人，以善言善表及力作，勸勉指導，並扶助他人，自不待言矣。」一九八頁

領班員的設置，既然這般緊要，所以希望監理司鐸認清楚這一點，先在這一點上努力工作。如果自己的分會中還沒有領班員，那麼，快快選擇有資格的會友，升任他們做領班員；如果分會中已有領班員，只是未免有名無實，那麼，快快訓練他們，使他們盡好領班員的種種任務。希望領班員自己，認識所負的使命這般緊要，這般重大，因而不怕勞苦，勤奮工作，一面訓練自己，一面幫助會友。希望一般會友們，也要認識領班員的緊要，因而請求監理司鐸給他們設置領班員；因而擁護自己的領班員，殷勤奉行他的囑咐；因而，如果有資格的話，準備自己，奉獻自己，担任領班員的職務。

## 四 領班員的選擇

誰可以做領班員？按照祈禱宗會部定規條第六條，該是「虔誠素著，又有救靈神火」的會友，才可以做領班員。

恐怕不但許多會友要說：我沒有熱心的好表樣，也沒有救靈神火，我不配做領班員。甚至監理司鐸們也要說：我怎能找到幾個這樣的會友呢？我只得沒有領班員了！

新訂祈禱宗會袖珍早已料到這類的疑難，所以它解釋說：「按照本會成例，領班員受職前，（即升任為正式領班員，）先須試練六個月，（即先做候選及試用領班員，）而所任職務，大可增助神修。故初選時，似不必要求行全德備之人。若願真心進修，兼知與人酬應者，亦可充選。」

一一〇

一頁 又說：「神火可分數級：一，珍視榮主救靈之工，逾於

一切財物逸樂父母親戚友朋；二，逾於一己之榮譽與名望；三，不惜身家性命，以救他人。但初選爲領班時，有愛主救靈之真情已足，不必求備純全之神火」。

二〇

根據宗會袖珍的解釋，我們可以概括地說：領班員選擇的標準：一，該有相當熱心；二，該有相當神火；三，該有交際技能。（知道與人酬應。）

該有相當熱心。這熱心，格外是在真心進修的志願。所以，誰說自己還有許多毛病沒有改掉，誰說自己不能天天望彌撒領聖體等等；這些都不能阻擋他被選做領班員。只須他真心願意改去那有關係的毛病，真心願意按照本地位的可能，修德行奉事天主；他便有做領班員的第一條資格。那輩天天念許多經，也沒有什麼外面的大毛病，却沒有真心進修的志願，倒是沒有這資格呢！至於不念早夜課，缺失

主日彌撒，喜歡賭錢，甚至有別種壞表樣的教友，自然不該選他做領班員，做了的也該急速革除。

該有相當的神火。如果絲毫沒有榮主救靈的神火，譬如那輩懶惰教友，那輩自私自利的教友，自然沒有資格做領班員。但是誰說自己不會講道理，不會傳教，也覺不到像保祿宗徒，像方濟各沙勿畧般的神火？那不要緊。只須他真心實意地，肯按照自己的力量，幫助別的會友，多些光榮天主，多些救人靈魂，因而喜歡擔任領班員的職務；這就夠了。何況他在學習做領班員的工作中，他的救靈神火也自然要有長進。至於那些抱着野心，喜歡爭權奪大的人；那些只逞着本性見識，喜歡多事的人；並不是真正的救靈神火；決不可選他們做領班員，以致反而弄僵事情。

該有交際的技能。因為領班員必須和會友交際往來，必須有吸



引屬下會友，號召屬下會友的技能。否則會友們不肯受他的領導，他又怎能完盡領班員的使命？所以領班員該是善於言談的，會做事情的，性情和怡的，喜歡服務的，肯受教的，能合作的，明智謹慎的，果敢有恆的……這許多本性的優長，實在很是重要；并且加上了超性的意向，就能成爲超性的德行，使人有做領班員的極好資格。宗會袖珍特地提出這一兼知與人酬應——一點，真是不可忽畧。可惜有些被選的領班員，熱心與神火果然並不欠缺，只是缺乏交際技能，以致監理司鐸與領班員雖然費心費力，却仍舊無法拉攏會友！反面而論，那輩懦怯者，愚笨者，暴躁者，固執者，自然沒有做領班員的資格。

講了領班員選擇的標準，也可講幾句關於領班員選擇的實施。若使某個分會還沒有設置領班員，那麼，（一）監理司鐸先自己留意考察，會友中誰有做領班員的資格，再訪問他人。（二）利用

會期彌撒。或每年避靜的機會，向衆會友講述設置領班員的緊要，激發他們担任領班職務的心火。(三) 召喚那最有資格的幾個會友，(開始時不必求多) 和他們個別談話，鼓勵他們的意志，同時解除他們的謬見。(譬如說：我不會做；答說：儘有充分的練訓。譬如說：我怕難處，怕人議論；答說：行善不該畏怕。……) (四) 向衆會友宣布這幾個會友，作爲「候選領班員」；又把衆會友分作幾班，叮囑他們擁護愛戴自己的領班員。(五) 按照祈禱宗會指示的方法，訓練栽培這些新被選的領班員。

若使某個分會已經有領班員的組織，并且領班員們都很盡職，那麼，監理司鐸也該陸續添選領班員，爲發展擴大會務，或爲替代年高事忙的老領班員。但是爲選擇新領班員，監理司鐸斟酌採用上邊辦法之外，儘可也儘該囑咐正式領班員們：向監理司鐸推薦那有領

班資格的會友，勸導他欣勤接受這領班職務，再呈請監理司鐸安置。他在本班內幫忙學習。在這樣環境中，監理司鐸的工作，自然可因着老領班員的帮助，便利許多，減輕許多；而領班員的選擇，却可有更好的成績。

領班員的設置，是爲一個分會的進行工作，與繁榮發展，最要緊的事情。但是，如果領班員的選擇不得其當，那就得不到設置領班員的益處。有的人以爲領班員是無關緊要的；因爲在他的分會裏，有了領班員，不過掛掛名，等於沒有一般。這是很大的錯誤。領班員的設置是最要緊的；只是該選擇有資格的會友去担任這職務。

希望耶穌聖心賞賜各個分會中，多多產出有領班員資格的會友；也賞賜各個分會中領班員的選擇能確得其當。

## 五 領班員的訓練

領班員鄭重選出之後，需要受到相當的訓練。如果忽畧了這相當的訓練，即使那選出的是「虔誠素著，又有救靈神火，兼知與人酬應」的人才，也不能完全按照祈禱宗會的期望，盡好領班員的種種任務。我們在一領班員的意義「那篇中，早已說過：每一職務，總有幾項特殊知識，幾種特殊技術，必須先行學習，才能勝任愉快；祈禱宗會的領班員，也必須先受到一番訓練。請看祈禱宗會多麼注重領班員的訓練，甚至規定那選出的人們，要先做「候選領班員」，如果合格，再做「試用領班員」，試用六個月後，才升任「正式領班員」。這真是多麼鄭重的辦法！所以，假使忽畧了領班員的訓練，選出之後，就貿然叫他去執行領班的任務，以致領班員不能稱職，會務不能進展；我

們可責怪領班制度的不善，因而廢棄領班員嗎？不！我們只該責怪自己，沒有按照祈禱宗會的規則，鄭重訓練領班員。

訓練領班員，該訓練些什麼呢？

首先該訓練他們各自補充教友的基本知識與基本道德。領班員的教友基本知識，該是熟悉一本「教理詳解」，至少能够把「教理問答」中的重要道理，給會友們，給會外人，講解明白。領班員的教友基本道德，也就是遵守天主十誡，聖教四規；不但在重大的事情上遵守好，并且在比較有關係的小事上也遵守好；不但不違禁犯罪，并且奉行所命的善工或德行。這樣，才見到他們有真心進修的志願，才配做榮主救靈的工具，才是發展領班員的基本資格。

領班員的訓練的標的，是使他們能够盡好領班的任務；所以該訓練他們培養在盡職上應有的知識、技能、美德。（一）培養應有的知

識。領班員既然要灌輸會友對於祈禱宗會的認識，要幫助會友做好祈禱救靈的工作，要推進會友祈禱救靈的神火；自然該對於祈禱宗會的旨趣與性質，對於三級會友的任務，對於自己領班的任務，備具準確的認識。具體地說：領班員該熟悉「祈禱宗會紀律講話」書中各篇的大意。（二）培養應有的技能。所以要訓練他們：怎樣對於會友灌輸認識，幫助工作，推進神火；怎樣施展社交的技術，使能得到屬下的歡迎；怎樣發給月主保單，和收集聖心寶藏。……這種種技能，不是憑着空談就可傳授的。何況各分會情形不同，會友性質不一；必須實地學習，積極訓練。（三）培養盡職上應有的美德。譬如對於君王耶穌，有熱烈愛戴的情緒；對於祈禱宗會，有不怕勞苦，喜歡服務的精神；對於監理司鐸，能够服從指揮，竭誠擁護；對於別的領班員，能够犧牲；私意，合作互助；對於屬下會友，能够謙遜、忍耐、良善、愉快，能够安慰憂

苦幫助患難。

誰應肩負訓練領班員的重任呢？第一，是監理司鐸；第二，是老領班員，卽「正式領班員。」

我們屢次說過：監理司鐸該把訓練領班員認做自己的主要職務。所以他要公同的、個別的、訓練領班員。公同的訓練，譬如：乘着每月集會的機會，或每年避靜的機會，向領班員們，作詳細切實的訓話；指點領班員們應看的關於祈禱宗會，或能幫助他們盡職的書籍；領導他們到組織良好的分會去參觀……個別的訓練，譬如和每個領班員個別談話，認識他的個性，導引他的神修，鼓勵他的神火，指示他盡職的方法，糾正他工作中能有的錯誤……如果分會中早已有領班員，并且有良好的老領班員；那麼，監理司鐸儘可委托老領班員去訓練新領班員；但監理司鐸總該記得自己嚴重的責任，隨時加以留意，

并且有時還要請自去做這訓練的工作。

老領班員，在訓練新領班員上，一如在選擇新領班員上，都可對於監理司鐸，有極大的幫助。老領班員受到了監理司鐸的委托，該效法吾主的良善忍耐，誠誠懇懇地，隨時隨事，指點引導新領班員，并且以身作則，做給他看。老領班員對於候選領班員，該嚴密甄別；見有不合格的，向監理司鐸坦白陳述，早早淘汰，勿因顧慮情面，以致貽害祈禱宗會。對於試用領班員，該加以愛護，使他能够在六個月中，成爲良好的領班員。

新領班員也該體諒祈禱宗會的苦心，殷勤領受訓練。所以他們該有切願學習的熱誠，謙遜受教的態度，并且一面恆心努力，一面祈求主佑。這樣，尋常而論，他們在六個月的試用期中，一定能够訓練成爲良好的領班員。至於有些候選領班員，甚至有些試用領班員，因着



某種緣由，監理司鐸不得不把他們剔除；他們也該謙遜接受，爲着祈禱宗會的利益，而犧牲自己的臉面與意見。

按照祈禱宗會的規則，試用六個月後，如果監理司鐸認爲滿意，那麼，擇定日期，在彌撒前或彌撒後，舉行「領班員升任儀式」。領班員高聲同念奉獻誦，奉獻自己做祈禱宗會的領班員；主禮司鐸也就升任他們做祈禱宗會的「正式領班員」。領班員的訓練，才算圓滿告成。但是正式領班員還該時常精益求精，才不致辜負祈禱宗會對於他們的期望啊！

該項升任儀式，及奉獻誦，俱見新訂祈禱宗會袖珍附編壹。

## 六 領班員的工作

祈禱宗會根據它悠久的經驗，給領班員規定了一件最簡便又最切實的工作，就是每月發給本月份的主保單，和收集上月份的聖

心寶藏。但是這項收發工作，總該做得周到，恰合祈禱宗會的期望。

領班員發給月主保單的時候，該把本月的祈禱總附意約畧解釋，并且加以切實的發揮，採取那針對本班情形的教訓，指示那適合會友景況的工作。原來許多會友，未必懂得月主保單上的文字，更未必能够採取其中的神益。領班員呢？他儘可預先閱看聖心報上總附意的釋義，或預先請求監理司鐸指點解釋。領班員又可提醒會友：本月內有什麼可特別注意的瞻禮，可特別奉行的敬工，那一天是本班的主保瞻禮，那一天有會期彌撒，那一天舉行聖時，那一天這個會友輪着領補辱聖體等等。領班員收集聖心寶藏，一面該認真收集，勿使班內有馬虎不交的人，一面也可預備小匣，叫會友自己投入寶藏單，免得他怕難為情。領班員決不該查究某人多做，某人少做；他只該稱讚那輩勤緊呈交的會友，收集時向他們說幾句稱讚鼓勵的話。

這項收發工作，該按照定時舉行，使得成了慣例，會友們可以早準備好呈交寶藏，等待着領受主保單。這樣，雙方更覺高興。所以領班員該早早向監理司鐸領取月主保單，不可自己遺忘，也不可只等候監理司鐸發下。因為監理司鐸往往忙着許多事情，很容易把這月主保單遺忘啦。

每次收發工作，該由領班員親自直接辦理。最好是領班員趁着主日無事，或黃昏休息的時候，親自到會友家中發給月主保單，和收集聖心寶藏；并且乘此機會，和他談論任何消息，彼此聯絡感情，隨時插進幾句熱心話，為灌輸教友思想，為激發救靈神火，為鼓勵祈禱救靈。那麼，這項收發工作，真的成為領導會友祈禱救靈的工作了。所以領班員不可貪圖省便，就在聖堂中望彌撒的前後，或在衆人聚會的時候，把月主保單發給會友；因為聖堂中不該談話，在衆人前有許多

話不便說。并且做領班員的，貪懶圖便，明顯他不看重這項工作，那麼會友也自然不會看重月主保單，不會忠信地記錄聖心寶藏，不會盡好會友的職務了！至於差小孩送去，託便人轉交等等，都是不鄭重、不穩妥的辦法，都是該避免的。

如果某位領班員，一年十二個月，并且一連幾年，恆心不懈地，按照這裏所講的，做好這件收發工作；即使他不會做別的工作，也可說是一個良好的領班員。他對於祈禱、禱宗會，對於本班會友，已經有很大的功績，要得吾主聖心的厚報。一般領班員，也只該從做好這件主要工作入手。

領班員對於不識字的會友，該加倍用心照顧，給他們解釋寶藏單的意義，教他們認識寶藏單的幾個字，至少教他們牢記幾項重要的名目，知道在某處點上幾點。至於每年的總附意，以及本月主保等

等，儘可按照他們的程度，向他們口頭講幾句，提醒他們祈禱救靈的職責；這就夠了。總之，對於不識字的會友，決不可把這項收發工作，完全取消，以致領班員無從工作，無從得到領導會友的機會。

但是領班員自己不識字，那可怎麼辦呢？尋常而論，該選擇識字的充當領班員。但是，或者因為某個會友，雖然不識字，却是熱心出衆，受人愛戴；或者因為鄉村中識字的人實在不易找到；那麼，不識字的也可充當領班員。但他們既然有做領班員的資格，一定不是愚笨不堪的人。如果監理司鐸，或識字的領班員，耐心教導他們，寶藏單上的幾個字，他們總可識得個大概。他們自己，每月接到了月主保單，也該謙遜地，誠懇地，請求監理司鐸，或識字的領班員，給他們解釋明白；然後他們向屬下會友，做這收發工作，附加種種需要的解釋。如果他們這般勤緊工作，天主聖神要在他們心中教誨他們；一二年之後，他們

必定能够做這收發工作，並不遜於識字的領班員哩！

在這物價高漲時代，紙價更漲得駭人。月主寶單和保藏單的價格，自然也不能例外。有些分會不免要遭到魔鬼的誘惑，想取消月主保單和寶藏單。我們相信：虔敬吾主聖心的監理司鐸，一定不願吝惜這些究屬微小的費用，以致領班員的工作無從進行。但是做領班員的，要體念監理司鐸的拮据，因而要聯合本班會友，每年或每季捐獻些款項，呈交監理司鐸，為貼補月主保單和寶藏單的費用。會友中極窮苦的，領班員自己，或勸別位比較有錢的會友，代為捐獻。這樣，在每個會友方面，捐獻數目甚小，毫無困難；而領班員的工作得以維持不斷：這不是極好的辦法嗎？

在這主要工作之外，充滿着榮主教靈神火的領班員，一定還要按照環境的可能，完成他的種種任務，奉行他的種種工作；譬如徵求

新會友，拉攏老會友，探望患病會友，幫助有急難的會友等等；譬如奉行監理司鐸所委托的工作，和別的領班員密切聯絡，互相幫助等等。格外在公進會沒有成立的地方，本堂區的許多事情，譬如收集捐款，組織迎聖體等等，不得不期望領班員去工作呀！

## 七 領班員的集會

祈禱宗會部定規條第六條明白規定：「當按時集會，商議進行一切適合本會宗旨之事務。」宗會袖珍解釋：「集會有二種，一，全體集會；一，二人或三人集會；凡集會而互相規勉，益揚天主光榮者，每次可得三百日大赦。全體集會，每月至少一次。」  
一〇  
九頁

宗會袖珍舉出一每月集會常式如下：

(一) 誦開會經。

(二) 誦聖書數節，或聽道理。

(三) 宣

讀上次議決事件。

(四) 調查：1 有某領班員未到否？2 未到者

曾以書面或遣人聲明不到理由否？3 應派某人以本次議決事件通

知未到人員。4 曾否善發聖心報主保單等？5 曾否記注會友遷移之

所？6 有願奉獻全家者否？7 有願入會者否？8 有願定閱聖心報者否？

9 曾否記注會友託求之事？10 有初級會友願入第二第三級者否？11

當增添領袖聖體之人員否？(五) 分發聖心報與主保單。

(六) 監理司鐸畧講本月祈禱宗意，預佈本月瞻禮，及本月主保日，

以便領聖體得全救。(七) 詢問各領班員有何請願或佈告之

事。(八) 誦閉會經。一二二，一  
一三頁。(此項開會經及閉會經，見宗會

袖珍附編一七六至一七九頁，但監理司鐸儘可斟酌本處情形，編定

應誦經文，即上項集會程式，亦不必過於拘泥，儘可採取精意，斟酌情

形，另行訂定。)



領班員的集會，實在是一極關重要。（補註）因為雖然有了領班員，却不給他們集會，他們勢必成爲不工作的，有名無實的領班員。因着集會，領班員們能够領受監理司鐸的指導，能够彼此切磋琢磨，聯絡互助，能够貢獻意見，推進會務。但是徒具形式的集會，只念幾遍經，聽幾句道理，收發幾件紙張，也是得不到集會的益處的。所以監理司鐸和領班員，應按照祈禱宗會的期望，看重這集會的工作。

集會的時期，可就在每月會期彌撒之後；這爲住居離聖堂甚遠的鄉村分會，很爲適宜。但是，爲住居較近聖堂的領班員們最好另揀別的時刻，譬如主日的下午，使得能够有充分的光陰，也使得集會的人從容不迫。每月全體集會的主席，當然是監理司鐸。至於領班員們，也可自己連合四五人以至七八人，每兩星期集會一次。監理司鐸更可把屬下的領班員分作若干組，男女各別，叫他們或她們每組各自

集會。這樣的集會，自然可推一位資格較老的領班員做主席，不必每次煩勞監理司鐸。領班員的集會，與全體會友的會期彌撒，性質不同；所以領班員的集會，不該在聖堂內舉行，以致變成呆板的念經聽道；却該在可以自由發言，隨意記錄的相當會所內，或借用學校的教室內舉行。集會的時候，各個領班員該坦直發言，不可緘默不語，但也該遵守秩序，服從主席的指揮。

要使集會獲得良好效果，監理司鐸與領班員們都該仔細預備，勤謹奉行。監理司鐸的訓話，該有系統，使得一年中的訓話，頭尾貫串，該簡短，該切實，該清楚，不致耗費時間而不實生效。每次集會，該有一位領班員充當書記，在集會記事簿上記錄一切重要事項。如果領班員中實在沒有能够記錄的人，那麼，監理司鐸只得自己擔任這項工作。因為這項記錄，極有關係，能使集會者鄭重辦事，激起責任心；集會

過後，可供查考議決事件的是否實行，將來又可參核比較，根據舊經驗，貢獻新方針。每個領袖員，也該各自置辦一本小冊：集會前日，考慮有何應當報告或提議的事項，記錄在小冊上，以備明日提出；集會時，把重要各點記錄在自己小冊上；集會過後，又該時時查看小冊，實行議決事件。領袖員不能書寫者，更當在集會的前中後，用心記憶。

集會時對於調查尋常事項，該迅速，不可多費時刻，但亦不可缺失；如果領袖員在集會前預備妥當，自可隨問隨答。集會時更宜按照本分會環境的需要，討論特別事項，實現基多聖心的仁愛，救助旁人的靈魂肉身，或擁護聖心的神國，贊助本堂區種種榮主救靈的工作。主席鼓勵各個領袖員發表意見；但經監理司鐸判定，或經多數議決之後，衆人該各捨棄私見私益，而奉行判定或議決的事件。

有些人說：我們也曾舉行過領袖員集會；可是集會時沒有事做，

沒有話講；這樣單調枯寂的集會，自然無法繼續，即使勉強繼續，也不能不只是徒具形式罷了。

我說：退一步講，有領班員組織的祈禱宗會分會，終究勝過那沒有領班員的；只舉行徒具形式的集會的，也終究勝過那連這樣的集會都不舉行的。所以奉勸說上邊這些話的監理司鐸，或領班員們，切勿灰心敗興，更要發揮榮主救靈的神火，把這徒具形式的集會，整頓為符合宗會精神的集會。不過，要整頓集會，先要整頓領班員的工作。如果領班員們，只挂挂名，或只做機械式的收發工作，那麼，在集會時自然要沒有話講，沒有事做。如果領班員們，懂明自己的任務，做好主要的收發工作，又進而奉行別項工作，如同我們在前篇講話中所指示的，那麼，在集會時一定有話講，有事做，因而整個分會要生氣勃勃，會務要蒸蒸日上。

## 八 領班員的修養

新領班員經過了六個月訓練之後，升任正式領班員。訓練的時期固然完畢了，但是他還該努力修養自己，並且這項修養工作，他該終生繼續奉行，沒有可以停止的一天。我們講過：領班員選擇的標準，不必過於嚴格。但是，升任了正式領班員之後，決不可自暴自棄的苟且偷安，總該努力修養自己，時時增進自己的熱心、神火，與盡職上的美德。

領班員的修養自己，是非常重要的。被動式的訓練，往往只顧到外面的行爲；自動式的修養，才能積極改進內心生活。何況短短的訓練時期中，只灌輸些基本知識，學習些緊要技能；必須領班員自己加以長時期的修養，才能精益求精，明瞭自己的使命，熟諳自己的工作。如果領班員不修養自己，那麼，他不但不會在盡職上有什麼進步，並且

快速地，他要把得到的訓練，也荒廢了，忘掉！

我們本性方面的交際技能，需要長時期的練習，還需要加上品性的修養。試看許多年輕人，做事很有才幹，很有勇氣。只因缺少品性的修養，以致原可使事情成功，反而把事情弄糟；原可使人喜歡，反而得罪了許多人；原該合作互助，反而瞎鬧意見；原該爲人服務，反而爭權奪利；原該尋求天主的光榮，反而貪圖自己的虛榮。

在超性方面，要使我們的領班工作，發生真正的功效，有益於屬下會友，我們不但該有知識，有技能，更該有濃厚的超性生活，有熱烈的救靈神火。好樹才能結佳菓，壞樹只能生劣菓。如果，我們自己缺少愛主愛人之德，即使會講勸，也不能感動人心；即使會做事，也不能光榮天主。一個有才無德的領班員，不能結超性的佳菓；甚至有時發生野心，與神長作梗，和同伴鬧事，弄得整個分會無法進行！

所以領袖員需要努力修養自己。他該發展自己的超性生活；除一切有關係的罪過，攻打自己的私慾偏情；培養信望愛三德，設法加增寵愛，多得寵佑。他該發展自己的救靈神火；修除一切自私自利的觀念，怕事畏縮的情緒；培養愛主愛人的熱情，慷慨大量，幹辦榮主救靈的工作，不怕吃苦，不惜犧牲。他該發展自己的交際技能；修除一切惹人厭惡的舉動，倨傲粗鄙的態度；培養良善心謙的美德，服務合作的精神。

領袖員可怎樣修養自己呢？領袖員為修養自己，不必找尋新奇特別的方法，只須恪守宗會的紀律，利用宗會的組織。

原來祈禱宗會會友，要牢記祈禱救靈的宗旨，要把一爾國臨格一當作全部生活的目標，要虔誠恭敬吾主聖心，要仰賴聖母轉達，要勤領補辱聖體，要每晨切實奉獻一天的祈禱事工，神形困苦，要奉獻

全家，要舉行聖時，要為教宗所指定的每月總附意勤緊祈禱，要發揮賠補精神，勤做賠補工作，要效法聖心的愛主愛人、良善謙遜，要按照環境的可能，做直接的傳教工作。如果領班員把這些普通會友應守的紀律，做得盡善盡美，做得可算普通會友的模範，那麼，他的超性生活一定要濃厚，他的救靈神火一定要旺盛。可惜，有些領班員們，把宗會的紀律，不放在心上，更不去實踐。他們不肯修養自己，又何怪他們的超性生活萎靡憔悴，他們的救靈神火等於風中殘燭呢？

祈禱宗會的組織，雖然沒有公教進行會的嚴密，但有的確有着相當的組織，如果運用得宜，極能幫助領班員的修養。在祈禱宗會的組織中，領班員可隨時請求監理司鐸或別位領班員，指導自己，幫助自己；可乘着每月集會的機會，聽到適當的訓話，并且可乘這機會，做一月避靜，一查考自己，在本月內怎樣盡好職務，有什麼應當整頓改



良之處；可請監理司鐸做自己的神師，個別地導引神修；可閱看聖心報採取神益；可向分會借閱聖書，當作心靈的日用糧；可參加監理司鐸所組織的每年避靜，為刷新超性生活，為振作救靈神火；更可請求一二位老領班員，指示自己外表上言語中所有的短處，幫助自己增進交際技能。可惜，那輩有善願，少識見的領班員們，往往不知利用宗會的組織；只歎惜自己不會修養，歎惜別人不肯幫助。希望每個領班員，在監理司鐸的指導下，切實利用宗會的組織，努力修養自己。

宗會的紀律與組織，固然可以幫助領班員修養自己；但是領班員總該自己提高心神，發奮努力，修除偏私，培養美德。所以他要努力認識自己，攻打自己，發展自己，犧牲自己，做一個有德有才，名副其實的領班員，不但不辜負宗會的選擇與訓練，并且真真實實地領導屬下會友，做祈禱救靈的工作，產生榮主救靈的功效。

領班員的修養，需要長時期的努力，更需要天主聖寵的助佑。所以領班員該全心依靠吾主聖心，在聖心中汲取神光神佑，神力神勇。他自己祈求聖心之外，還要謙遜地托屬下會友，爲自己代禱聖心。這樣，他爲光榮聖心而努力修養自己，他又全心依靠聖心；吾主聖心豈有不幫助他的理嗎？吾主聖心許過，要賞賜恭敬他的人，得到本地位所需要的聖寵，要使熱心的修成大德。我們一面努力修養，一面依靠聖心，無疑地，我們一定能够增進自己的熱心，神火，與盡職上的美德。

## 九 領班員的難處

受過相當訓練，有着相當修養的領班員，充滿着榮主教靈的神火，去幹辦他的領班工作；他可一帆風順，事事如意，容易地完成他的使命嗎？「好事多磨！」何況這超性方面的極好事情，怎能希望毫

無難處呀！所以，領班員在盡職中遇到難處，這是不足奇怪。相反，假使某個領班員自以為從沒有遇到絲毫難處，我們可斷定他是一個馬馬虎虎的領班員，是一個有名無實、有工不作的領班員。可見，要緊的不是遇不到難處，而是遇到難了處，能够認識清楚，能够努力克勝。

領班員的難處可來自許多方面。

領班員的屬下會友，未必個個都是興奮盡職。有些要托故推辭，不肯準時交聖心寶藏，不肯領補辱聖體，不肯參與每月會期。有些性情古怪，不歡迎領班員去探望他們。有些實質愚笨，多費領班員的口舌。有些冷淡成了習慣，有些家庭環境惡劣，因此拒絕領班員的勸導。有些驕傲嫉妬，因此不肯服從領班員，還要加以批評譏刺……領班員遇到這種難處，先該查考自己方面，有否使人不滿之處；再設法認明會友的性情家境等等，恒心耐性地用良善謙遜對待他，找尋機會

幫助他，安慰他，慢慢地使他歡喜自己，然後勸他熱心盡好會友職務。如果實在無法感化那個會友，就該稟請監理司鐸，把他托給別位領班員照顧；或真正不可救藥的話，把他除名。

同一分會的幾位領班員，原來應當同心同意，合作互助。但是領班員們的性格未必一致，勤惰也不一例，有時能够發生誤會，甚至彼此齟齬；以致比較良好的領班員，明裡暗裡，受到那輩不懂道理者的批評譏笑，冷待傾軋等等。領班員遇到這種難處，總該效法吾主的良善謙遜，心中勿妄判妄疑別人，外面更勿做出同樣的無理行爲；同時他該抱定榮主救靈的宗旨，盡好自己的職務，不管旁人的議論。如果只是些偶然的難處，只該緘默忍耐，從寬原諒同伴，把這難處奉獻給吾主聖心。若是重大的長久的難處，該稟明監理司鐸，請他處置。

尋常而論，監理司鐸儘有勝任愉快的資格，不會成爲領班員的

難處。但是，領班員對於監理司鐸，也不可希望太高。該知道：司鐸也是人，也有人性的弱點。領班員該尊敬他司鐸的地位，也該原諒他人性的弱點。有時候，他能够不把宗會事情放在心上；他能够心火過急，責成領班員去做那不切實際的事情；他能够受人挑撥，和某個領班員發生誤會。……領班員遇到這種難處，該提高心神，存想自己做事，是爲光榮天主，不是爲取悅於人；該趁着機會，和婉地向監理司鐸陳說；更該熱切地爲他祈求吾主聖心。

有時候，領班員受到社會環境的嚴重壓迫，以致無法盡職。譬如，在戰區中，聖堂被毀，司鐸遠離，教友分散。譬如經濟環境非常惡劣，教友們忙於謀生，大概都冷淡起來。在這種難處中，領班員至少該爲屬下會友懇切代禱聖心，保全他們的熱心。如果有二三名會友未曾分散，就該格外照顧他們。至於接不到月主保單，甚至不知道本月的總

附意，儘可想着「爾國臨格」的大目標，遙遙地與普世會友連結，爲教宗的意向祈求。

領班員所能遇到的最大的難處，還是在他自己方面。許多領班員，因爲根本沒有資格，或未受到相當訓練，或不肯修養自己，以致缺乏救靈神火，缺乏對於宗會的認識，缺乏盡職上需要的美德，不能盡職，不肯盡職，得不到會友的愛戴，產不出救靈的功效。這樣的領班員，該尋求解決難處的根本辦法，或辭去領班職務，或請求監理司鐸給予相當訓練，或查明自己的缺陷，努力修養自己。但是一個比較良好的領班員，也能在自己方面，遇到許多難處。譬如自己才能有限，力不從心；或心境欠佳，以致性情枯燥，不能和悅待人；或身體疲勞，家務忙碌，以致缺乏時間或體力，爲探望會友；或德行不堅，遇到些微挫折，就灰心敗興；或資格未高，經驗未多，作事不能順利等等。在這種難處中，

領班員要努力修養自己，格外培養良善心謙的美德，服務犧牲的精神。一面也要知道組織自己的生活，抽出時間，為盡領班員的職務，并且利用副領班員與普通會友的幫助。

魔鬼在仇恨領班員的工作；這是沒有疑惑的。所以他要惹起外面的疑忌不和，誘惑領班員自己的敗興冷淡。但是，我們不必怕懼。依靠聖心的人，必定能夠得勝魔鬼。

天主也往往容許領班員遭到難處，為試驗他盡職的宗旨，是否真正為榮主教靈，為增加他的功勞，為磨煉他的德行，為使他獲得寶貴的經驗，將來能夠做更大的事業。所以我們要謙遜自己，要常心祈禱，要敬誠主旨，要勇往直前。

忠誠勇敢的領班員，決不害怕盡職中的難處。他知道：「天國是在奮鬥中得來。」

瑪豆·拾  
壹·十二

「天主加給我勇力，我便什麼事都能做。」

「斐理伯書 肆，十三 吾主許過恭敬他聖心的人，能够感化頑固的心。」十二殊恩之十  
在受難前夕，吾主更鄭重地向宗徒們宣言：「在這世界上，你們要遇到患難；但是，放心吧！我已經得勝這世界了。」若望·拾 陸·三三

## 十 領班員的模範

領班員爲勉勵自己善盡職務，需要把一個模範放在眼前。因爲具體的表樣，比較抽象的議論，更能激動我們。如果某個分會中，有一二位老領班員，才德雙全，可做別的領班員的活模範，這真是天主的極大恩賜。但是這樣的活模範，往往不易得到。那麼，我們惟有轉眼到天上去找模範。

祈禱宗會特地給領班員們，每月指定兩位主保，叫他們恭敬效法。所以他們儘可奉這二十四位主保做模範。可是這二十四位主保



中，許多位爲我們中華教友很是陌生；並且在我們所認識的幾位中，恐怕我們一時也看不出怎樣可做領班員的模範。有的人說：領班員最好的模範，是耶穌基多。不錯，十全十美的耶穌基多，是一總人的模範，格外是領班員榮主救靈的模範。可是這模範太高超，太偉大了，未免使我們軟弱的人有些失望。所以我們要給領班員們提出模範，還是講論耶穌的諸位宗徒——聖經內記載不少事跡的諸位宗徒——更爲適宜吧！

宗徒們的傳教，「不遠百千萬里，不畏風濤寇患，不辭異方逆俗；遐邇文蠻之地，善惡智愚，無不化導。」我們小小的一個領班員，屬下不過十來個會友，怎敢和宗徒比擬呢！但是，宗徒們負着的榮主救靈的使命，便是我們領班員的使命；並且宗徒們受到了耶穌的選擇，在三年訓練期中，也顯露了許多人性的弱點，和我們相彷彿。

當初吾主耶穌選擇了伯多祿、安德肋、雅各伯、若望等做宗徒，叫他們跟隨自己，宣傳福音；他們都慷慨大量的犧牲一切，接受了吾主的選擇。他們擁護耶穌，願意為耶穌出力工作。領班員們，也接受監理司鐸的選擇，願意為祈禱、宗會服務，為人靈服務。這初步的善心善願，是可嘉的，到底是不够的。所以宗徒們和領班員一般，需要受到訓練。

吾主耶穌親自訓練宗徒們，用了三年工夫。福音經內明明記載着，那時候，宗徒們有許多缺點。他們大概是漁夫出身，未曾受過教育；他們超性方面的見識，更是幼稚；他們不懂耶穌的道理，再三請求解釋，甚至吾主向他們說：「怎麼你們仍舊沒有明悟呢！」他們虛榮心很大，屢次私下爭論，他們中誰算最大；雅各伯和若望，甚至叫母親來替他們向耶穌說情，要坐在高位上。他們缺少真正的救靈神火；人們不肯領受福音，他們就想叫天火來燒死那輩不信的人！他們缺少良

善心謙，不懂得靈魂的寶貴，不免欺貧重富；所以他們阻止那輩窮苦兒童，來親近耶穌。他們缺少依靠天主的心；所以遇到了患難，就大驚小叫，甚至怪怨吾主。他們缺少信德，缺少祈禱克苦的精神；所以在大博爾山下，趕不走聾啞的魔鬼。他們心地狹窄，想一手包辦傳教工作；所以禁止別人用耶穌的聖名來驅魔鬼。他們根本不喜歡吃苦；所以不懂耶穌預言受難的話，伯多祿竟然責備耶穌說出這樣不吉利的話！他們不會用心祈禱，甚至在山園中這般嚴重的情景裡，仍舊不祈禱而瞌睡！他們胆小畏怕；方才他們說大話，要同耶穌一齊致命，豈知當了惡黨的面，他們就溜走的溜走，背叛的背叛！

我們做領班員的，也許覺着聖經上記載宗徒們的缺點，正是我們的寫照。那麼，我們要推托自己有許多缺點，因此不願做領班員嗎？要敗興失望，因此放棄領班員的工作嗎？不！我們該效法宗徒，老實承

認我們的弱點，然後依靠天主的聖寵大能，努力修養自己，修補弱點，培養神恩。

請看聖神降臨之後，宗徒們和從前大不相同。他們從前是貪圖自己虛榮的；現今充滿着聖神的愛火，純心愛慕天主，全心全力尋求天主的光榮。他們從前是愚蠢的；現今洞明超性事理，會說會話，在聖神降臨的那天，伯多祿就向大衆講勸，徵引古經，證明耶穌是救世主，立刻勸化了三千多人。他們從前是不會祈禱的；現今在建立聖體大廳中，在古教聖殿中，同心祈禱，勤緊祈禱。他們從前是胆小怯懦的；現今不畏官長，不怕刑罰，只願聽從天主的命，而顯揚耶穌聖名。他們從前是神火不旺的；現今要到天涯地角，找尋靈魂，引進基多聖棧。他們從前是崇拜世福的；現今要爲耶穌而受盡千辛萬苦，至于捨身致命。

天主的聖寵變化宗徒，固然萬分奇妙。但是宗徒們的善用聖寵，

努力修養自己，努力盡職工作，實在是領班員的模範。

我們不可忘掉，宗徒中有一個如答斯。他原來有着做宗徒的資格，所以受到了耶穌的選擇。他大約比較別位宗徒更是精明能幹，所以做了耶穌的管賬。不幸，他不肯修養自己，反而容縱那貪財的偏情滋生長大，以致中了魔鬼的誘惑，竟然作了負賣恩主的大孽，喪失了宗徒的尊位，更喪失了天堂的永福。我們勿效法如答斯的墮落呀！

如答斯的缺，瑪弟亞補上了。我們要效法瑪弟亞。如果別人荒廢了領班員的職務，我們要欣勤去代替。

奉宗徒做模範的領班員，也要和宗徒一般得到吾主的賞報。他要得到聖心特殊的保護和降福；他要得到全家平安；他的名字要銘刻在聖心中，永不消除。

Buc  
12

24  
1010.63  
(22)

1010.63

(22)