

工運情況

一九四八年十二月廿三日

第五期

鐵路電務總段評資初步介紹

楊楓

一、評資前對工資問題的反映

十一月份的工資是奉命照原職發薪的，當場就有人號召大家要求自段長到勤務員平均分配，當時群起擁護，有的氣勢洶洶。『今天不是國民黨在的時候了』有的把老龍搬出來：『××一伙人，他們懂什麼，為什麼給他們增高二十斤？』『××一伙人幹了十幾年，為什麼反而給人家降低二十斤？』當時鬧得段長難以下台，結果米未發成，不歡而散。

這是壞份子號召平均主義企圖搗亂，而工人因為還不了解，其中有一部分是對段長過去單憑私人感情定工資抱很大不滿，藉機會想鬧爭段長出口氣，一部分認為共產就是平均分配。一部分是迎合心理，多得點總比少得點好，於是大家便跟着壞分子平均主義的號召學手了。

後來經工會同志解釋，工人明白了平均主義不對，這樣鬧下去鬧半天也發不下米來，沒吃的還是工人，於是工人說：『咱們吃虧就這一個月，爲了幾斤米跟着他們跑（指號召平均分配的分子）犯不着』事情才算完了。

二、評資的組織、辦法、條件、及動員

① 組織的產生：A，以生產單位劃分爲評資組，每五六個職工產生一個評資代表，再由代表中產生一小組長，如自動室共三十三人，選出七個代表，七個代表中產生一個小組長。B，全段代表中再選七個至九個評議委員，連同軍代表，段長，工

會特派員合組成評議委員會。

② 評議辦法

採取自上而下自下而上相結合的辦法。

A 各生產單位之評議組長領導本單位各代表評議本生產單位之所有職工職稱等級，評好交評議委員會審查。

B 審查後拿到小組內討論，討論結果再交評議委員會第二次審查批准公佈。

③ 評議條件

技術第一（包括各級領導之領導能力）

經歷第二（包括工齡學歷）

工作態度第三（包括積極負責推動全體）

④ 動員

A 選評議代表時必須由工會派人領導選舉，先報告評資意義及代表條件（第一爲人正派第二工齡要長第三無反動活動第四工作態度要好）然後找積極分子個別醞釀，問他那幾個人應該當選，再個別找幾個積極正派的人問他選誰，果然幾個人說的被選對象大致相同，如不相同再加以介紹研究，領導人心中有個數了，積極分子也交換過意見了，然後投票選候選人，再投票選代表，只有這樣作才有把握，使正派人被選，稍一馬虎便會被不正派者所操縱

，或是選了後還不明白是幹什麼的，如電力組，工會沒派人去，學習委員便領導大家選舉了，後來工人知道評資代表的重要性要求重選，重選結果第一次被選的人全落選了

B 代表要進行教育，把代表召集起來說明爲什麼要評資，怎樣評法，可能發生什麼偏向，如何掌握等。

C 全體動員講明過去評資之不合理，評資組織辦法條件，反對平均主義思想，自私自利抱小團體擡高自己壓倒別人的思想，愛面子作好人，會上沒意見背後亂道咕的思想，並指出今天的窮是被國民黨剝削窮的，只有今後大家努力生產才能逐步提高，而且一定會提高。

三 突破一點創造經驗

先選擇一個容易評積極份子多的單位先評，從中吸取經驗再推動全面。

如電纜組，工人出身的多，思想正派單純，評議代表都很積極並能以身作則大公無私，於是先從這裏開始，評議時，先選最明顯突出的幾個人代表甲等乙等或丙等（等級不定依實際情況而定）然後把其餘的人和甲比和乙比和丙比，比成等級後再拿出薪金等級表來排列分數，先確定最高的不能超過多少分，如技工最好者不能超過工長，（將來工作好當然可以超過）再往下排，這樣便會使同一職

名內總平均分數不超過中間分數，評完後由各代表帶到工友面前討論，其中有兩個因係中長路轉來，互不了解，評低了點，本人不同意，於是又增高幾分，全部通過。

四、幾點體會

① 評資要和發現培養積極份子相結合

沒有積極份子出現，評資無法評好，今後工作也無法推動，電務總段的富學生最多，思想複雜，學委會七個委員中只有兩個是好的，主任委員是三青團，能說會講目空一切，故今天評資代表的選舉，應由工會負責領導動員，發現真正積極份子以代替學委會，如果積極份子能擡頭，評資後之國民黨登記工作與工會工作才有骨幹。

② 評資要和教育相結合

群眾中平均主義思想相當普遍，認為共產黨是主張平均的，技術高與技術低的平均，人口少的與人口多的平均，應着重指出這是消極的阻礙生產的倒退的思想。

代表座談會中，大家提出如有人抱小團體，民主表決佔多數怎麼辦？這可看到國民黨統治時小團體是吃得開的，別人無法辦他，又提出如由我們評出來，人家硬不同意怎麼辦？這可看到很多人希望公平，但希望自上而下的公平，不相信自己與民主的力量。

所以如何在評資中大會小會兩次大的動員解釋是很重要的，絕不能認為評完工資便完事，而應該把眼光放遠點，用評資的教育推動開展今後的一切工作。

③ 一開頭便由小組評資易亂，意見不統一，爭論多天沒有結果反而意見更多。

代表評議之後，不先經小組討論便討論，會加在我們的不滿，有失評議代表及工會的威信，還是經小組討論提出意見後再公佈為好。

以投票結果來確定等級的方法不好，投票本身是盲目的，沒有領導沒有思想鬭爭的，使小團體有活動的機會。

④ 評資後要動員生產，評資後一般工資較國民黨時提高兩三倍以上，應指出今後生產支前重要性及改善生活的幸福前途，並應公佈獎勵辦法，作為今後工作的努力目標。

十二月六日

撫順工運工作報告

林鏘雲

張維楨同志：

一、撫順的產業情況

撫順產業，大致可分三部份，（一）撫順煤礦：計四個主要礦區，1，露天礦有三，〇〇〇人，2，勝利礦有二，八〇〇人，3，龍鳳礦有三，三〇〇人，老虎台礦有五，二〇〇人。（二）是為炭礦服務的工業，1，撥電廠一，五〇〇人，2，運輸事務所有八〇〇人（運煤與運工人上下班用的），3，發電廠有九〇〇人，4，還有燈泡廠，礦燈廠，車輛廠，水泥廠，火藥廠，雷管廠，製鋼廠化學第一，二，三廠，瓷廠等，這些規模均不小，人數未調查，只有大規模的醫院一所六百人，礦務局本部，職員三千人，另外還有工事事務所，農林事務所，電力事務所等不詳。（三）煤礦主要副產製油廠（主要機油與各種機油）有一，七五〇人，據礦務局初步統計，目前有四萬上下工人，如果正式恢復工作，那就更多了，目前主要僅露天礦出煤，其他三個礦區主要是抽水等工作，而也出少數的煤。

二、撫順職工情況動態

一、清算鬭爭思想，由於國民黨統治時期，棧構重疊，吃閒飯的多，數量相當的大，加之毫無技能，又是作威作福，壓迫剝削，強迫服役，（築工事）與強迫兵役，一旦解放，以為雪恥的機會已到，再加我們八一五後第一次到撫順五個月不正確的工運辦法，因此工人普遍要求組織工會，來進行這一工作給他們解決問題，如組織工會籌委會，公開的堅決的不要職員參加，並表現沒有職員工人也能幹了，有一個工人看我們來了，他又將斧子磨好，別人問他幹什麼，他說，反正快啦，要幹一下，工人並說：爲什麼一個來月，後方人還未來到，他的意思又是過去共產黨在這裡組織與領導工人進行清算鬭爭，吃大鍋飯，現在不是這樣幹，他認爲後方的真共產黨沒有到，所以有的在發牢騷，說什麼：狼走遍天下吃羊，狗走遍天下吃屎，恐怕都是一樣吧等糊塗觀念。

二、磨洋工與偷煤，在露天礦偷煤很容易，瀋陽的老客與有些部隊，將糧食拉到露天礦週圍，價值是一〇〇斤

工運情況

一九四八年十二月廿三日

第五期

鐵路電務總段評資初步介紹

楊楓

一、評資前對工資問題的反映

十一月份的工資是奉命照原職發薪的，當場就有人號召大家要求自段長到勤務員平均分配，當時群起擁護，有的氣勢洶洶。『今天不是國民黨在的時候了』有的把老賬搬出來：『××一伙人，他們懂什麼，為什麼給他們增高二十斤？』『××一伙人幹了十幾年，為什麼反而給人家降低二十斤？』當時鬧得段長難以下台，結果米未發成，不歡而散。

這是壞份子號召平均主義企圖搗亂，而工人因為還不了解，其中有一部分是對段長過去單憑私人感情定工資抱很大不滿，藉機會想鬧爭段長出口氣，一部分認為共產就是平均分配。一部分是迎合心理，多得點總比少得點好，於是大家便跟着壞分子平均主義的號召舉手了。

後來經工會同志解釋，工人明白了平均主義不對，這樣鬧下去鬧半天也發不下米來，沒吃的還是工人，於是工人說：『咱們吃虧就這一個月，爲了幾斤米跟着他們跑（指號召平均分配的分子）犯不着』事情才算完了。

二、評資的組織、辦法、條件、及動員

① 組織的產生：A，以生產單位劃分爲評資組，每五六個職工產生一個評資代表，再由代表中產生一小組長，如自動室共三十三人，選出七個代表，七個代表中產生一個小組長。B，本段代表中再選七個至九個評議委員，連同軍代表、段長、工

工運情況

一九四八年十二月廿三日

第五期

鐵路電務總段評資初步介紹

楊楓

一、評資前對工資問題的反映

十一月份的工資是奉命照原職發薪的，當場就有人號召大家要求自段長到勤務員平均分配，當時群起擁護，有的氣勢汹汹。『今天不是國民黨在的時候了』有的把老賬搬出來：『××一伙人，他們懂什麼，為什麼給他們增高三十斤？』『××一伙人幹了十幾年，為什麼反而給人家降低二十斤？』當時鬧得段長難以下台，結果米未發成，不歡而散。

這是壞份子號召平均主義企圖搗亂，而工人因為還不了解，其中有一部分是對段長過去單憑私人感情定工資抱很大不滿，藉機會想鬧爭段長出口氣，一部分認為共產就是平均分配。一部分是迎合心理，多得點總比少得點好，於是大家便跟着壞分子平均主義的號召舉手了。

後來經工會同志解釋，工人明白了平均主義不對，這樣鬧下去鬧半天也發不下米來，沒吃的還是工人，於是工人說：『咱們吃虧就這一個月，爲了幾斤米跟着他們跑（指號召平均分配的分子）犯不着』事情才算完了。

二、評資的組織、辦法、條件、及動員

① 組織的產生：A，以生產單位劃分爲評資組，每五六個職工產生一個評資代表，再由代表中產生一小組長，如自動室共三十三人，選出七個代表，七個代表中產生一個小組長。B，全段代表中再選七個至九個評議委員，連同軍需代表，段長，工

會特派員合組成評議委員會。

② 評議辦法

採取自上而下自下而上相結合的辦法。

A 各生產單位之評議組長領導本單位各代表評議本生產單位之所有職工職稱等級，評好交評議委員會審查。

B 審查後拿到小組內討論，討論結果再交評議委員會第二次審查批准公佈。

③ 評議條件

技術第一（包括各級領導之領導能力）

經歷第二（包括工齡學歷）

工作態度第三（包括積極負責推動全體）

④ 動員

A 選評議代表時必須由工會派人領導選舉，先報告評資意義及代表條件（第一爲人正派第二工齡要長第三無反動活動第四工作態度要好）然後找積極分子個別醞釀，問他那幾個人應該當選，再個別找幾個積極正派的人問他選誰，果然幾個人說的被選對象大致相同，如不相同再加以介紹研究，領導人心中有個數了，積極分子也交換過意見了，然後投票選候選人，再投票選代表，只有這樣作才有把握，使正派人被選，稍一馬虎便會被不正派者所操縱

，或選了後還不明白是幹什麼的，如電力組，工會沒派人去，學習委員便領導大家選舉了，後來工人知道評資代表的重要性要求重選，重選結果第一次被選的人全落選了

B 代表要進行教育，把代表召集起來說明爲什麼要評資，怎樣評法，可能發生什麼偏向，如何掌握等。

C 全體動員講明過去評資之不合理，評資組織辦法條件，反對平均主義思想，自私自利抱小團體擡高自己壓倒別人的思想，愛面子作好人，會上沒意見背後亂道咕的思想，並指出今天的窮是被國民黨剝削窮的，只有今後大家努力生產才能逐步提高，而且一定會提高。

三 突破一點創造經驗

先選擇一個容易評積極份子多的單位先評，從中吸取經驗再推動全面。

如電纜組，工人出身的多，思想正派單純，評議代表都很積極並能以身作則大公無私，於是先從這裏開始，評議時，先選最明顯突出的幾個人代表甲等乙等或丙等（等級不定依實際情況而定）然後把其餘的人和甲比和乙比和丙比，比成等級後再拿出薪金等級表來排列分數，先確定最高的不能超過多少分，如技工最好者不能超過工長，（將來工作好當然可以超過）再往下排，這樣便會使同一職

名內總平均分數不超過中間分數，評完後由各代表帶到工友面前討論，其中有兩個因係中長路轉來，互不了解，評低了些，本人不同意，於是又增高幾分，全部通過。

四、幾點體會

① 評資要和發現培養積極份子相結合

沒有積極份子出現，評資無法評好，今後工作也無法推動，電務總段的富學生最多，思想複雜，學委會七個委員中只有兩個是好的，主任委員是三青團，能設會講目空一切，故今天評資代表的選舉，應由工會負責領導動員，發現真正積極份子以代替學委會，如果積極份子能擡頭，評資後之國民黨登記工作與工會工作才有骨幹。

② 評資要和教育相結合

群眾中平均主義思想相當普遍，認為共產黨是主張平均的，技術高與技術低的平均，人口少的與人口多的平均，應着重指出這是消極的阻礙生產的倒退的思想。

代表座談會中，大家提出如有人抱小團體，民主表決佔多數怎麼辦？這可看到國民黨統治時小團體是吃得開的，別人無法辦他，又提出如由我們評出來，人家硬不同意怎麼辦？這可看到很多人希望公平，但希望自上而下的公平，不相信自己與民主的力量。

所以如何在評資中大會中，大會的動員解釋是很重要的，絕不能認為評完工資便完事，而應該把眼光放遠一點，用評資的教育推動開展今後的工作。

③ 一開頭便由小組評資

天沒有結果反而意見更多。代表評議之後，不先經小組討論便貼榜，會加不滿，有失評議代表及工會的威信，還是經小組討論提出意見後再公佈為好。

以投票結果來確定等級的方法不好，投票本身是盲目的，沒有領導沒有思想鬭爭的，使小團體有活動的機會。

④ 評資後要動員生產，評資後一般工資較國民黨時

提高兩三倍以上，應指出今後生產支前重要性及改善生活的幸福前途，並應公佈獎勵辦法，作為今後工作的努力目標。

十二月六日

撫順工運工作報告

林鏘雲

張維楨同志：

一、撫順的產業情況

撫順產業，大致可分三部份，（一）撫順煤礦：計四個主要礦區，1、露天礦有三、〇〇〇人，2、勝利礦有二、八〇〇人，3、龍鳳礦有三、三〇〇人，老虎台礦有五、二〇〇人。（二）是為炭礦服務的工業，1、機電廠一、五〇〇人，2、運輸事務所有八〇〇人（運煤與運工人上下班用的），3、發電廠有九〇〇人，4、還有燈泡廠、礦燈廠、車輛廠、水泥廠、火藥廠、雷管廠、製鋼廠、化學第一、二、三廠，窑廠等，這些規模均不小，人數未調查，另有大規模的醫院一所六百人，礦務局本部、職員三千人，另外還有工事事務所，農林事務所，電力事務所等不詳。（三）煤礦主要副產製油廠（主要機油與各種機油）有一、七五〇人，據礦務局初步統計，目前有四萬上下工人，如果正式恢復工作，那就更多了，目前主要僅露天礦出煤，其他三個礦區主要是抽水等工作，而也出少數的煤。

二、撫順職工情況動態

一、清算團爭思想，由於國民黨統治時期，機構重疊，吃閒飯的多，數量相當的大，加之毫無技能，又是作威作福，壓迫剝削，強迫服役，（築工事）與強迫兵役，一旦解放，以為雪恥的總會已到，再加我們八一五後第一次到撫順五個月不正確的工運辦法，因此工人普遍要求組織工會，來進行這一工作給他們解決問題，如組織工會籌委會，公開的堅決的不要職員參加，並表現沒有職員工人也能幹了，有一個工人看我們來了，他又將斧子磨好，別人問他幹什麼，他說，反正快啦，要幹一下，工人並說：為什麼一個來月，後方人還未來到，他的意思又是過去共產黨在這裡組織與領導工人進行清算團爭，吃大鍋飯，現在不是這樣幹，他認為後方的真共產黨沒有到，所以有的在發牢騷，說什麼：狼走遍天下吃羊，狗走遍天下吃屎，恐怕都是一樣吧等糊塗觀念。

二、磨洋工與偷煤，在露天礦偷煤很容易，瀋陽的老客與有些部隊，將糧食拉到露天礦週圍，價值是一〇〇斤

料資考參部幹

工運情況

一九四八年十二月廿三日

第五期

鐵路電務總段評資初步介紹

楊 楓

一、評資前對工資問題的反映

十一月份的工資是奉命照原職發薪的，當場就有人號召大家要求自段長到勤務員平均分配，當時群起擁護，有的氣勢洶洶。『今天不是國民黨在的時候了』有的把老賬搬出來：『××一伙人，他們懂什麼，為什麼給他們增高二十斤？』『××一伙人幹了十幾年，為什麼反而給人家降低二十斤？』當時鬧得段長難以下台，結果米未發成，不歡而散。

這是壞份子號召平均主義企圖搗亂，而工人因為還不了解，其中有一部分是對段長過去單憑私人感情定工資抱很大不滿，藉機會想鬧爭段長出口氣，一部分認為共產就是平均分配。一部分是迎合心理，多得點總比少得點好，於是大家便跟着壞分子平均主義的號召舉手了。

後來經工會同志解釋，工人明白了平均主義不對，這樣鬧下去鬧半天也發不下米來，沒吃的還是工人，於是工人說：『咱們吃虧就這一個月，爲了幾斤米跟着他們跑（指號召平均分配的分子）犯不着』事情才算完了。

二、評資的組織、辦法、條件、及動員

① 組織的產生：A，以生產單位劃分爲評資組，每五六個職工產生一個評資代表，再由代表中產生一小組長，如自動室共三十三人，選出七個代表，七個代表中產生一個小組長。B，全段代表中再選七個至九個評議委員，連同軍代表，段長，工

會特派員合組成評議委員會。

② 評議辦法

採取自上而下自下而上相結合的辦法。

A 各生產單位之評議組長領導本單位各代表評議本生產單位之所有職工職稱等級，評好交評議委員會審查。

B 審查後拿到小組內討論，討論結果再交評議委員會第二次審查批准公佈。

③ 評議條件

技術第一（包括各級領導之領導能力）

經歷第二（包括工齡學歷）

工作態度第三（包括積極負責推動全體）

④ 動員

A 選評議代表時必須由工會派人領導選舉，先報告評資意義及代表條件（第一為人正派第二工齡要長第三無反動活動第四工作態度要好）然後找積極分子個別醞釀，問他那幾個人應該當選，再個別找幾個積極正派的人問他選誰，果然幾個人說的被選對象大致相同，如不相同再加以介紹研究，領導人心中有個數了，積極分子也交換過意見了，然後投票選候選人，再投票選代表，只有這樣作才有把握，使正派人被選，稍一馬虎便會被不正派者所操縱

，或是選了後還不明白是幹什麼的，如電力組，工會沒派人去，學習委員便領導大家選舉了，後來工人知道評資代表的重要性要求重選，重選結果第一次被選的人全落選了

B 代表要進行教育，把代表召集起來說明為什麼要評資，怎樣評法，可能發生什麼偏向，如何掌握等。

C 全體動員講明過去評資之不合理，評資組織辦法條件，反對平均主義思想，自私自利抱小團體擡高自己壓倒別人的思想，愛面子作好人，會上沒意見背後亂道咕的思想，並指出今天的窮是被國民黨剝削窮的，只有今後大家努力生產才能逐步提高，而且一定會提高。

三 突破一點創造經驗

先選擇一個容易評積極份子多的單位先評，從中吸取經驗再推動全面。

如電纜組，工人出身的多，思想正派單純，評議代表都很積極並能以身作大公無私，於是先從這裏開始，評議時，先選最明顯突出的幾個人代表甲等乙等或丙等（等級不定依實際情況而定）然後把其餘的人和甲比和乙比和丙比，比成等級後再拿出薪金等級表來排列分數，先確定最高的不能超過多少分，如技工最好者不能超過工長，（將來工作好當然可以超過）再往下排，這樣便會使同一職

名內總平均分數不超過中間分數，評完後由各代表帶到工友面前討論，其中有兩個因係中長路轉來，互不了解，評低了點，本人不同意，於是又增高幾分，全部通過。

四、幾點體會

① 評資要和發現培養積極份子相結合

沒有積極份子出現，評資無法評好，今後工作也無法推動，電務總段的富學生最多，思想複雜，學委會七個委員中只有兩個是好的，主任委員是三青團，能說會講目空一切，故今天評資代表的選舉，應由工會負責領導動員，發現真正積極份子以代替學委會，如果積極份子能攪頭，評資後之國民黨登記工作與工會工作才有骨幹。

② 評資要和教育相結合

群眾中平均主義思想相當普遍，認為共產黨是主張平均的，技術高與技術低的平均，人口少的與人口多的平均，應着重指出這是消極的阻礙生產的倒退的思想。

代表座談會中，大家提出如有人抱小團體，民主表決佔多數怎麼辦？這可看到國民黨統治時小團體是吃得開的，別人無法辦他，又提出如由我們評出來，人家硬不同意怎麼辦？這可看到很多人希望公平，但希望自上海下的公平，不相信自己與民主的力量。

所以如何在評資中大會小會一兩次動的動員解釋是很重要的，絕不能認為評完工資便完事而應該把眼光放遠一點，用評資的教育推動開展今後的一切工作。

③ 一開頭便由小組評資易亂，意見不統一，爭論半天沒有結果反而意見更多。

代表評議之後，不先經小組討論便貼榜，會加評資的不滿，有失評議代表及工會的威信，還是經小組付給提出意見後再公佈為好。

以投票結果來確定等級的方法不好，投票本身是盲目的，沒有領導沒有思想鬭爭的，使小團體有活動的機會。

④ 評資後要動員生產，評資後一般工資較國民黨時提高兩三倍以上，應指出今後生產支前重要性及改善生活的幸福前途，並應公佈獎勵辦法，作為今後工作的努力目標。

十二月六日

撫順工運工作報告

林鏘雲

張維楨同志：

一、撫順的產業情況

撫順產業，大致可分三部份，（一）撫順煤礦：計四個主要礦區，1、露天礦有三，〇〇〇人，2、勝利礦有二，八〇〇人，3、龍鳳礦有三，三〇〇人，老虎台礦有五，二〇〇人。（二）是為炭礦服務的工業，1、發電廠一，五〇〇人，2、運輸事務所有八〇〇人（運煤與選工人上下班用的），3、發電廠有九〇〇人，4、還有燈泡廠，礦燈廠，車輛廠，水泥廠，火藥廠，電管廠，製鋼廠，化學第一、二、三廠，窯廠等，這些規模均不小，人數未調查，只有大規模的醫院一所六百人，礦務局本部，職員三千人，另外還有工事事務所，農林事務所，電力事務所等不詳。（三）煤礦主要副產製油廠（主要機油與各種機油）有一，七五〇人，據礦務局初步統計，目前有四萬上下工人，如果正式恢復工作，那就更多了，目前主要僅露天礦出煤，其他三個礦區主要是抽水等工作，而也出少數的煤。

二、撫順職工情況動態

一、清算團爭思想，由於國民黨統治時期，機構重疊，吃閒飯的多，數量相當的大，加之毫無技能，又是作威作福，壓迫剝削，強迫服役，（築工事）與強迫兵役，一旦解放，以為雪恥的機會已到，再加我們八一五後第一次到撫順五個月不正確的工運辦法，因此工人普遍要求組織工會，來進行這一工作給他們解決問題，如組織工會籌委會，公開的堅決的不要職員參加，並表現沒有職員工人也能幹了，有一個工人看我們來了，他又將斧子磨好，別人問他幹什麼，他說，反正快啦，要幹一下，工人並說：爲什麼一個來月，後方人還未來到，他的意思又是過去共產黨在這裡組織與領導工人進行清算團爭，吃大鍋飯，現在不是這樣幹，他認爲後方的真共產黨沒有到，所以有的在發牢騷，說什麼：狼走遍天下吃羊，狗走遍天下吃屎，恐怕都是一樣吧等糊塗觀念。

二、磨洋工與偷煤，在露天礦偷煤很容易，瀋陽的老客與有些部隊，將糧食拉到露天礦週圍，價值是一〇〇斤

煤炭一〇斤糧食，因此就變成了一種偷煤的風潮，據說一天生產僅二千多噸，偷又要偷掉千把噸，偷煤的具體包括三種，一，是老百姓，（是工人家屬）二，是失業工人，他的藉口是沒有事幹，沒辦法，只有偷。三，在業工人，他的藉口是不够吃。或家庭人多沒辦法，（失業的包括熟練與一般工以及被國民黨抓去當兵回來的一部份）由於偷比做工易，又省力，因此，造成相當利害的磨洋工，形成一種破壞，有的將鐵軌下面的煤偷走了使車不能走，有的開馬機的不開也去偷煤去了，偷皮帶的也發生了，他們中並反映，「磨洋工，瞎搗且，幹不幹，發十萬」等。

三，沒有吃，沒有辦法生活，沒有辦法工作，失業工人怎麼辦，工人福利怎麼辦等，這是幹部的普遍反映。

四，國民黨組織很普遍，職員多，工人也有，現在還有活動，造謠，說國民黨還要來，有的登記了，有的還不登記，國民黨軍退走時，二〇七師有計劃的留下一千多人，現已登獲頭緒，最近發糧食，又有吃空額的人來了，有晝伏夜出的跡跡（這些工人潛伏在礦坑裡）工人中的青紅帶拜把子，也很普遍。

五，老工人佔去大部分，（血統工人）八一五後，我們發展的老工會會員還不少，有的將會員證還保存着，

覺得光榮，有的因害怕國民黨，燒掉了，覺得後悔，並且有秘密黨的組織，有的地方是起了作用的，如發電廠我們未進來時，就組織衛隊，其他地方比較弱，現正在了解。

六，工人對國民黨組織與國民黨工會很痛恨，由國民黨的腐化與工人餓肚子的對照，（普通的呼聲是餓怕了，）對我們很歡迎，由八一五的清算鬥爭，與這次的發錢發糧，特別對跟飛機尾巴來的人最痛恨，說他們沒有技術還多拿錢，堅決要求不要這些工人，所以現在這些人與職員均害怕工人圍他，並且害怕我們不要他。

七，工人提出了趕快恢復生產，但又提出沒材料怎麼辦（如坑木與工廠需要的各種原料，工具等）並提出了生產的人少吃開飯的人多，必需想辦法等，並提出只要給我們吃開飯，生產不成問題等。

八，工廠比礦山好一些；均要求學習，要求懂得一些新道理，特別是機電廠與製油廠，工作深入一些，工人提出保證生產計劃與要求學習，以及文娛活動等，並有開始向工廠獻出自己器材的活動，製油廠也進行了討論生產計劃與如何保證，並且現在的實際產量已超過國民黨時代的七十噸，並將要追上偽滿時代的九十噸。

三 撫順工會工作情況

來撫順接收工作的幹部是由三方面派來的：一，是安東來的市委做黨的工作與政權工作的幹部，二，是工業部來的管理生產幹部，三，是總工會來的，做工人工作幹部（工會來的很少）開始沒有成立一個接收組織，（現在黨生部的聯繫）因此接收工作，到十一月末，才大致完成，所以對工作開展有很大妨礙，解散了國民黨工會後，各廠在當時因未有幹部去，舊的人員還有些作他們的活動，後經市委陸續介紹五個人來，也只能抓住重點廠的工作，行政方面的接收工作，在本月前，有些工廠還沒有人去，最近才算普遍的都派了人，但有些亦是一個人，十一月廿九日由黨召集政、工、三方面統一了組織，撫順煤礦職工總會籌委會與撫順市職工總會籌委會，由林鏘雲任主任。市委派來的隨季雲同志任副主任兼文教部長，金東夫同志前任秘書長，暫兼組織部，新的籌委會才組織起來，自十一月十一日用全總名義，下令解散了國民黨的工會，並發給每個職工十五斤救濟糧，與預發工資二十萬元。

由於老幹部少，新幹部多，礦務局行政幹部也少，而且劉明董繼文，被拉去做行政工作去了，其他幹部則被分

配到各廠與各礦區，（考慮台區未去人，十學是比較好的，如露天礦區，董繼文同志被行政拉走了，餘下二個新幹部又做不出門道來。

工會工作方針是大門放手，具體任務是宣傳教育我們的政策，恢復生產，組織工會。

工作的做法，在一般的宣傳上，均是差不多的規律，如開大會開小會，但有深有淺，而組織形式大都是採取職工代表會，再由職工代表會中組織籌委會，另外一種是召集老技術工人開座談會，第三種是以生產系統為單位進行宣傳教育經過醞釀然後由各生產系統進行直接票選，即組織籌備會，在這一段的宣傳教育與組織過程中，有兩種情況，一種是以生產為中心，與生產密切結合着的，如製油廠與機電廠，又發生了效力，一種是為組織而組織與生產脫節的，如討論怎樣組織籌委會，怎樣組織小組，怎樣發展會員，什麼人可以參加工會等，或者有的鑽到特務與國民黨問題上去了，所以這些效力又少，或者說沒有效力，就沒有解決問題，露天礦比較嚴重。

工會幹部的情況，是被整個工人的吃飯問題所包圍，是上了經濟主義與員工分家的開端，如每人與每次反映的問題，是兩個，一，是工人要求鬧爭，反對職員很利害，

因此在實際上組織籌委會時不讓職員參加，說是工人不同意，二、是沒有飯吃，工人不吃飯上班，吃不飽飯，沒有辦法生產等，而事實上並不是普遍的現象，困難當然也有，是不可否認的。

四 今後的工作方針

根據上面情況的估計，工人對國民黨反動集團表現了仇恨，而對我們表現了希望，同時在這種仇恨與希望中表現了對我們政策的了解，因此：

一、在恢復生產的原則下，宣傳教育是我們中心工作，而組織形式應服從利於宣傳教育與研究怎樣恢復生產，而不是孤立的宣傳教育與孤立的組織工會，與生產脫節，

三者密切結合來進行，只有大力恢復生產提高生產量與質，才能解決其他一切問題。

二、有重點的來進行工作，暫確定露天礦、製油廠、機電廠，三個部門為重點，而露天礦為重點中之重點，因此，除該區區委派人參加該礦工作外，我們又增派一個老幹部，二個比較老的新幹部，八個青年團員，共計連區上的十九人。

三、開辦訓練班，第一期暫定一百人，時間七天，十號開始，取得經驗後，然後再接着辦三、五百人的訓練班，而這批回去後，各區與大產業部門，也開始辦短期訓練班，這樣來配合着開展工作。

這一階段的情況大致如此。

本溪工作情況簡述

（這是劉林元同志談話記錄）

我軍於十月三十日解放著名煤鐵都市本溪，事先本溪

礦警大隊繳械，組織護礦工作，故礦山設備未遭損失。

煤鐵公司經理處長等高級職員已分別逃匿，中下級職員因

我十一月六日到本溪，初步了解一般情況：本公司計

7 高級員司既棄職離去，即自動遷升，股長變科長，科長升

分礦務，總務，業務，會計，工務，電力六處和一秘書室

處長，維持原有機構，此際我方地下工作人員即出頭要求

，現有職員一六八八人，礦工四二二二人，其他技工雜工

四六〇九人，總數約在萬人上下，其中根據國民黨縣黨部調查所得，有國民黨及三青團員二百四十餘人，曾參加家理教等組織的約三百餘人。今日復工生產者僅一個煤坑，日產煤八百噸，鍊鋼部分日產鋼一兩噸和發電所兩處，礦區遍地廢鐵，房屋建築多已遭國民黨軍隊破壞，預計恢復此項建築，則明年至少需要一千七百火車之木材原料，並且如本公司之大規模礦山，欲使生產量達到敵偽時代之水平，非有員工三四萬人不可。

擔任接收工作之人員，包括工專學生及別地抽調而來的工人在內，僅八十餘人，用以照顧全部礦區，（外有煙台，牛心台二礦）包含煤，鐵，發電，機器，鍊鋼，壓鋼，耐火磚各部門，甚感人力拮据，不敷分配，經開會商討，決定每十至二十人編成一組，全權進行接收教育各項工作，另有兩個同志專作群眾工作，為辦理失業工人職業介紹，登記反動黨團人員等，自開始以來，報到職工約七百人，登記國民黨三青團員一百九十餘人。我們分組後即分頭進行工作，首先召集股長科長以上舊職員會議，令其負責造冊點交，並召開群眾大會，說明接收原則及以後工作方針，闡明工人在企業中之新地位，規定每日以一個鐘頭為學習時間，貫輸政治思想。在這工作中，我們遇到兩個

問題，第一：在接收方面，帳目原是作好的，初步檢查結果，東西比帳上多出六百多種，都是電材油料等重要物品，這倒未必是打了埋伏，從八一五後這礦區已辦了幾次交接，有許多東西，可能是根本沒弄清楚，職員為應付清點，帳上少了總比多了少負責任，這種種原因都是有的。另外這里所有的原料成品像鋼塊，鋼條，鋼管，鋼纜，都是笨重物品不能徹底清點，據估計當在一萬噸以上。第二：群眾工作沒有作得很圓滿，我們去的幹部除了幾個人外，大多對於群眾工作缺少經驗，有個別同志感到在群眾面前有作不出什麼說不出什麼的痛苦，因之，又召開了一個幹部會議，商討如何下去起帶頭作用？如何工作？如何宣傳政策？如何了解情況？然後才第二次回到崗位上去。還有舊職員冒名頂替吃空額的毛病，仍然存在，已經發現數起。在職工學習中反映出來的，與別處的經驗略同，工人要清算舊日的高級幹部，職員則既怕鬧，又怕不要，目前已經撤換了幾個舊職員。

接收工作初步就緒後，同志們商議進行工會籌備工作，決定先召開職工代表會，作為工會的基礎，於是着手第一步選舉職工代表工作，在這樣龐大而複雜的機構，既要民主的選舉，還要不妨碍生產，各單位每天只能出一半人參

加，我們先作了思想上的準備，使群眾明白『配合接收，恢復生產，工人建立自己的組織』的道理，一共選了五天，對於選出的代表進行登記審查工作，又費了兩天工夫，結果選出四九三名代表，我們的幹部每十人選出一人，連同另外聘請的二十名技術人員代表，共五百餘人。

職工代表大會於十一月十七日召開，會期三天，第一日由代表會籌委會王寶仁同志致開會詞，報告籌備經過，市委作政策報告，然後由總經理楊維同志報告接收經過說明今後計劃，第二日把代表分爲二十二組，小組討論楊維同志之報告，繼開大會討論，職工在會上發言熱烈，反映出對復工生產具有信心鍊鋼廠的代表稱：『只要電力耐火磚準備充分，不但完成而且超過預定的生產計劃是可能的』煤礦代表也表示：『如果物質條件沒有問題，一定能超出預想的生產量。』職工的情緒很高漲，反對過去磨洋工的態度，不相信特務造謠，然而工資問題是存在着的，他們一般的認爲工資解決是增加生產的先決條件之一。第三天工業部部長講『工人階級在生產中的作用』，次由我報告工運工作的領導和職工任務，內容注意三點：①工會任務在組織生產，準備新社會的物質基礎，逐漸進爲工業化的國家②強調了『天下工人是一家』的道理③推翻蔣介

石反動統治的意義，在講話中，我申明必須建立在共產黨領導下的職工會，準備參加生產管理，配合接收保護器材，並且努力學習，打通思想，使工人階級堅固的團結起來。之後使選舉職工會籌備會委員六十人，我們爲減少時間的浪費避免無益的糾紛，先準備好候選人名單交由小組討論，表決時表示贊同的佔百分之七十，反對的百分之二十，反對的理由大都是這樣兩個類型：甲『爲什麼某人不識字能當候選人，某某人識字倒不能？』經我們解釋才罷。乙『爲什麼名單上沒有我們組的人？』於是又增加了新名單。

選舉後第二步工作是把六十名委員分爲五組，進行各項工作，具體的任務大概是：一，配合行政協助接收清點。二，吸收會員奠定正式分會的基礎。三，評定技術等級。四，評定護礦或獻回資材有功者的獎勵。五，每個委員有責任選擇一二名積極分子參加工人訓練班，以一百名爲準。六，對於學習也決定是職員與工人分別教育的原則，職員着重於舊觀念的清除，注意思想上的改造，工人着重於啓發階級覺悟，能和我們永遠在一起。

工作情形，大致如此，現在還未作總結以後再報告。

（十二月十五日）

佳木斯紡織廠工運概況

頤伯同志：

我們這裡正進行三大工作：『立功運動』『幹部學習』『公開建黨』計劃至十二月底為止，評功發獎，黨初步公開，第一期訓練班畢業。

立功運動是在十二月初開始的，各部門依據生產計劃都制定了立功計劃，各部分群眾的評功會已開到兩次至三次，競賽已作起來，每天有產量報告公佈，現在立功運動正熱潮中。

工會工作在立功運動中亦有很大進步，擴大了委員會的組織，按行政部門有一個管理員即選出來一個委員，會員小組建立起來，不過會是和評功小組會統一起來開會的，在上面評功委員會的負責人是工會主任和一個副廠長，用這樣的方式，真正把群眾動員起來了。工會也有點像個樣子了，爲了實行實物工薪制，現在又在整頓合作社

幹部學習作得不怎麼好，市委規定了學中國革命與中國共產黨，新幹部中文化程度低的無法學，文化程度高的沒有人及時幫助也弄不好，工作緊張即難按時進行，依我看，這工作有點和其他工作脫節。

從十號第一期訓練班開學了，計劃半月結束，課程分

四個單元，①工人階級②中國共產黨③職工運動④關於一些思想方法及工作作風等問題，四天以來學習情緒很高，我現在專門做這件工作，結束時我當將一切具體材料整理帶回，現有學員七十七名，老工人居多。

公開黨工作還未在黨內正式動員，纔在初步醞釀中，應當和幹部學習配合起來。

工作總算順利，很忙，時間一少材料就無法整理出來像立功運動當寫成個材料送給我們『東北工人』上去，但是我現在還沒有。

關於培養工會幹部，這應當是我們主要任務之一，這些日子工作自然鍛鍊了他們，可是我還沒有能有計劃的去幫助他們，這一點我要負責任，我只能夠和組織商量盡力的做吧！

敬禮！

東北紡織第二廠

徐慎之 十二月十五日

脚行的工資問題

頤伯同志：

東北工會工作在國營企業中已普遍作起，工資定分，每分工業部按作價，得到了合理解決（自然物價下穩還有這些問題）但各車站各碼頭專用線裝卸工人工資始終缺乏領導和統一的組織，這些工人多半工半作其他生產，（甚至裝車就作工，無活就閑起來或作小買賣）歷年冬季大運糧時，各站貿易系統糧棧即雇用三四十人多至二三百人，口岸一千多人，專爲裝卸車，但工資很不統一，有的地方工資比路局工人高三倍，他們的理由就是每年只幹四個月活，因此四個月要把全年生活費賺出來，他們也有所謂工會組織，去年正值土改，各縣工會也很弱，站上工頭用很多剝削辦法，一個主任，一個管理的不工作，但收入比工人多二倍，今年運糧又開始，各地都反映這個工作需要統一組織，總工會是否可成立一個專門部門，管脚行工會或裝卸工人工會，按各地物價生活水準定一個比較統一的標準，擬下辦法命令各級工會領導部門，組織這個工作。

11
去年，到北安視察糧運工作，曾與沿線各縣及楊主席提議把這些工人組織起來，也在車站附近分些地，夏天種

地，甚至集體種（很多是跑腿的無家屬）冬天就裝卸車，不致浪費勞動力）但因對比無統一的領導就擱起來了，現在希望總工會能解決這個問題（附北安熊廳長來信）

周康民十二月廿一日

周玉經理：

我們龍江省各站脚行工資過高如貫袋三四〇元，過篩子六百八十元，過小秤三百四十元，縫口三百四十元，裝一火車的費用要七二七·五〇〇元平均七個人一天裝一火車糧那末一人一天就得工資七萬二千多元，我們爲了這件事幾次與工人爭吵，都不得解決，你們是否有好辦法？

我們的意見：以行政委員會的命令公佈各站脚行工資，全部統一起來，由各省縣工會或鐵路局來執行，不能隨意高漲，各縣工會也不能自由去定工資。

現在最困難的是每天也離不開這些工人，但這些工人工資還未高，就大大的影響了其他各地工人，若不解決是一件不好辦的事情，請你們於繁忙中解決一下，

熊飛 十七日

機器廠評薪的辦法

徐炳坤

宋平張承民張力克諸同志：

我們機器廠初步的把工級調整了一下，我把調整的經過介紹給你們參考，請加指導！

我們在早起利用學習的時間，及中午吃飯休息的半點鐘，來進行教育，瞭解情況，我們十六號在學習會上把工級不合理的事實講給工友聽，並且說明我們十一月份的工資僅是我們暫時性的，十二月份的工資一定比十一月份高，我們大家要把過去不合理的工級調整一下，於是工友下到機間房內，就評起工級來了，也沒有通過我們，也沒有我們的同志參加，他們利用空時間如吃飯時，領班的就領着他們一個個指名評，誰誰不應該提幾級，一個人提出來，沒有一個不同意，大家就一個口號下來同意，這樣把這一機間房的四十五名全評了下來，未評好，大家還有意見，明天又評了，大家把名冊拿來念，念到誰，誰就自報我修幾等工，也有少數人把自己的工提高好幾級，大部份人謙遜自己原來是二級工，他說我修四級工，自己少說，讓

次，未能評好，初步評的結果，他們是普遍的提高級數，大家還是有很多意見，這是工友自己評的，他們評等級的顧慮，有四種：

①十一月份的工資發得不够生活，工友們都在國民黨時期餓怕了，他還怕挨餓，所以普遍的把等級提高。

②打下開情面，害怕得罪人。

③有些工友抱着小團體，互相提高，如以前有些人是他的學徒或是他介紹來作工的等等關係，都抱着小團體。

④我評你的時候我把你提高，你評我的時候，你也能把我提高。

我們知道工友這樣的情形，我們就到這機廠去個別了解情況。

1 找積極份子，在這廠多年的老工友，比較老實的人，個別談話了解。

2 了解領班的，因他在這一個機間房，他能知道工友的技術積極性究竟如何，是否合理。

3 開代表會來了解，首先把這些情況了解了一個大概

大家和他評，大家還是打不開情面，不說話，這樣共評三

，知道了些不合理的事，但不在群眾面前提出某某工友不合理，然而再到機間去，在工友休息或吃飯時，和他隨便談談，不拘形式，如果要把他叫到辦公室或我們的宿舍內，工友就有些受拘束，不敢隨便談，根據這一月多的和工人接近的經驗，我體會到這一點。

這次調整不合理的等級，也是用以上方式和大家個別談話，集體談話，大家就帶到工資不合理這方面去了，我就抓緊時間，把這機間內的工友全部叫到一起來嘮，你們這幾天工資評好了沒有？評得如何？等等，工友們有的說沒有評好，有的人說評好了，領班的說：『他們都打不開情面，沒有評好，徐同志你給我們出個主意如何評好，能使大家沒有意見』我說：『我提一個意見，是不是把咱們這機間的等級不合理的，先提出來調整一下，你們大家想想好不好，不過咱們還是要打破情面』接着一個唐工友說：『你們都打不開情面』另一個工友就追問上了：『你打開情面你講』，又有一個工友說：『我舉二個例子給你評，你講公平話』，唐是一個老工友技術很高，他就比二個四級工，那一個好，那一個應提，那一個應降低，他提到張工友說：『張工友技術是有，他有技術不使用出來，保守自己肚子裡，態度還不太好，有些老滑頭，幹活不積極

，應比某某四級工低，某某工友和他同級，他技術還能比張少強些，工作還積極』張工友當時就不願意發皮氣了，以後大家都批評張工友，你有這些缺點，你看當場就發態度，大家批評了他，他不吱聲了，以後他想想自己不對，又說我的工作是有不積極，懶，我還不好好幹活，是偽滿國民黨時代養成了習慣啦！這樣把情面打開了，大家就把名冊拿來，念到誰，如果不合理，大家提出來，『某某工友不合理，他是五級，比某某工友三級工還強，工作也很好，他應提二級』，有的工友不同意提二級，『你把不同意的原因講出來』，他同意他提級『把同意的道理講出來』，大家提出來的這幾個人，都反覆的提了不少的意見，取得最後一致同意，才算一個調整，最後又和大家講了下來，咱們提出這幾個要調整還不是咱們就能算決定，咱提給廠長，讓廠長考慮決定，才算真決定，咱們大家每一個人再可以考慮下這幾個人提出調整是否還有什麼意見，有意見如不在會上提，向我們個別提也可以，我們還要繼續進行翻覆教育，徵求意見。

電車廠的工資問題

張主席

朱部長

今將本廠職工對工資的反映報告於後：

- 1 一般職員賣東西過日子的很多。
- 2 工人沒有什麼東西可賣就向別人借。借不到就沒有辦法了。
- 3 有的工人拉三輪車，作小買賣。
- 4 售票員還有許多舞弊的，捉住他，他講我生活困難沒辦法，有一個售票員舞弊抓住了，問他，他講：『我家中二天沒吃飯了！』
- 5 已經有五個工人不幹了，因為工資少而且還沒有正式規定，給錢也慢。
- 6 職工有的背後講怪話：『共產黨，八路軍那樣也不錯就是工資太少了！』
- 7 有二個伙夫請長假問他為什麼？他說：『我養活不了家，回鄉下分地去。』
- 8 十一月工資全反映太少了普通工人除去以前借的卅萬

元，每人倒欠六萬元，家中還沒有吃的，（普通工人八〇—一〇〇斤高粱米合廿四萬元）。

總之工資沒正式規定，生產影響很大，比如電車廠工人因生活困難修理很慢，這幾天收入比前天少四百萬元上下，（十三日收入三千六百萬，十四日收入三千二百萬）再有扣回解放當時給的救濟金，影響不好我們想扣回的錢。在政治上比生產的損失還要大。

工資問題不解決，不但我們的生產有影響。而且別的工作也因難（在講課時工人就講『你們說的很對，但是我家中還沒有米和煤怎麼辦？』）

請設法解決為盼！
敬禮！

王華山

楊國華

十二月十五日

工作中幾個問題

葉維民

這一次協助接收瀋陽機器廠的工作，沒有什麼岔子大，致還算不壞。這完全是出於採用了由上而下的接收和由下而上的發動群眾配合接收，在工作中，證實了這一正確的方式是有收獲的。我在這一個多月的實際工作中，感到有些問題須要在今後工作中修正，問題有大有小，提出來，作為同志們的參考：

第一，是大會派出去的幹部，是否應當擔負軍事代表和擔當了軍事代表之後是否能繼續負責工會工作。這一點我在工作中感到有些困難，我本來是派去協助接收，而主要的，是操作工會工作。但是因為當時幹部太少見人便抓，分工不清，只要有人就行，而我就在這種情形下負責了行政工作。等到初步的接收工作完結之後，再想深入工人工作工會工作，就有了問題。因為工人最初不了解我們，認為軍事代表便是廠長，是官。素來的習慣，見了廠長見了官就畏怕三分，一時把這觀念還不易改正過來，而負責軍事代表的人再想深入的靠近他們，使他們毫無顧忌的像親人一樣同你談話，便不容易。一樣派去的幹部，他們對工

會的人要親近一些。我訪問過工人的家庭，普遍的工人和他的女人，都用驚奇的眼光盯注我，認為我是來調查什麼的，既或是普通的訪問也是這樣。我覺得工會的幹部除了準備叫他專負行政責任的以外，不必要他既負責行政又兼工會工作，不但不易分身，而且多少有些不大妥當。既然負責了行政，就應該在接收工作告一階段，就把他調開。

第二，相反的是工會工作可以進一步的和行政結合，因為今天的工會與工廠的關係不像過去，工人有權參加管理工廠。在接收時期這一點更為重要。我們知道有的廠行政與工會步調不一致往往決定了一件事，工會同志事後才知道，但我們工會幹部負責行政工作倒實際替工人解決了很多的困難，這一點我認為負責行政同志應該有事同工會工作同志商量，聽取意見，不要獨斷獨行，工會工作同志也應該大膽的向行政方面建議。如此廠一開頭成立了復工委員會，便有工會同志和工人自己參加工作。

第三，決定工業發展的因素，除了依賴偉大的工人力量之外，還須要有技術人員樂意的為人民服務供獻他們的

技術。接收一個工廠，工會同志除了發動教育廣大工人也應該重視工程師的教育工作。我們要具體的向他解釋政策，爭取他，使他們真正的認識他們的地位，願意真誠的工

作，這不是僅只靠優越的物質條件，而重要的還是靠我們長期的說服工作，這一工作，工會同志應該擔負起來。

第四，是工資問題，這是切實而又是工人們最關心的大問題。要是不把這一工作做好，工人的生產情緒會低落，直接影響生產。我覺得今後再接收城市時，工會的同志應該即刻着手調查研究工人的工資，提給行政方面。在工人的政治覺悟還沒有提高之前，實際而好好的解決這一問題，對工作是有莫大的幫助。

第五，是否應該有區別的一律開工，我覺得我們無論被派出去負責行政也好，負責工會也好，思想上多少有些認為趕快開工，一開工甚麼都好了，開工便是證明沒有問題而能生產了。我覺得無區別的這樣做，並不一定妥當，開工固然是安定人心，但是一切條件沒有就緒硬着急開工，開兩天停兩天，反而不好，我們知道敵人撤退時對工廠多少總有些破壞。我們一到又忙接收，又忙開工，而開工條件不行也急忙開工，開工後原料也缺少，像這樣的情形就不要開工，不如先發動工人幫助行政接收，把接收工

作告一段落。另一方面利用準備的時間可以打掃廠房，洗掃機器，然後再開工也不算晚，何在乎那幾天呢？

第六，工人愛工廠猶如農民愛他的土地。共產黨一到無論在保護工廠，救火，獻工具上，都表現了無限的積極，我們對這些好的份子應該即時把握機會，主動的向當局提出辦法，儘快獎勵功臣，倘若行政上沒有注意，我們應該先提出來解決（我沒做到這點）不然的話會把工人的熱情冷卻，工會工作同志應把這工作看成重要的。

編後

（一）這一期發表了兩篇評定工資的介紹，目的只是爲了使大家注意工作基礎不厚的地方，開始評資所遇到的一些問題。而我們對新區工薪等級的態度，原則上仍然照軍管會所規定的「俟工薪正式決定後，再評定等級」。即目前暫不打亂原來等級一概重新評定。同時我們應研究怎樣評定等級。

（二）這本小刊物已經出了五期，請同志們批評，供給意見，幫助它進步，並且經常的寄稿子，使它充實起來。