

廣東計政

李漢魂題

第五期(季刊)

廣東省政府會計處成立六週年紀念專號

要目

- 專載** 國民政府主計處成立十二週年紀念日陳主計長訓詞
- 紀念特輯** 珍重過去淬礪將來.....毛會計長講
六年來服務會計工作同志對過去感想和對今後理想
- 服務講話** 紀念屈原的一段話.....毛會計長講
- 計政論文** 物價變動下之營業決算盈虧分析問題.....蔡鉄郎
- 計政消息** 會計人員訓練班結業典禮及分發
召集各機關代表及會計主任說明本年度省概算分配預算編製辦法
會計長親到省縣各機關會計室查核工作
三十三年度縣市預算編擬審核方法之改良
會計工作設計及核委員會成立
普通考試縣各級幹部會計統計人員考試
關於預算流用問題之規定
本處第三期會計技術進修班開課
本省行政幹部訓練團會計班開始訓練
鄉鎮公所會計統計人員及事務之劃分
- 書報導** 恭讀「中國之命運」書後.....本處全體同人
- 餘生活** 春雲初展的春耕
春宵細雨中的計政講座
樂歌前奏的盛會
個人努力決定了成功
理事會政績報告的晚上
仲夏夜金銀島月遊會
- 重的回憶(速寫)**.....泰
- 衆信箱** 本處第二期會計技術進修班在韶同學致外地同學書
- 處要事簡誌**

中華民國三十三年七月出版

廣東計政編纂委員會編印

專 載

國民政府主計處成立十二週年紀念日

陳主計長訓詞(節錄)

過去一年中，主計業務是否隨着時間演進而日計有功，今天本席願趁此機會，一一加以檢討，並將策進日後工作之要點，舉其樞樞大者，為我全體主計同人詳晰言之：

甲、會計方面

- 一、節縮預算程序
- 二、限制追加預算
- 三、切實辦理決算
- 四、籌辦營業預算及決算

乙、會計方面

- 一、設置會計人員
- 二、擴行會計職權
- 三、設計會計制度與處理會計事務
- 四、視察會計工作

恭錄 總裁在中央政治學校講演『建國與銓叙制度的關係及其工作』訓詞

——會計審計的制度與人事法規的重要性——

「至於經費一項，與人事實有密切的關係。經費的開支，必須遵照預算，必須合乎會計與審計的程序，如此纔不致於浪費，纔能使國家收入來自民脂民膏者，涓滴都供應在公共事業之上。須知預算和會計審計的制度，與人事法規同樣是我們建國的最重要的法規，遵守這兩種法規，就是我們遵守一切法規的起點」。

丙、統計方面

- 一、設置統計人員
- 二、進行公務統計
- 三、籌辦基本國勢調查
- 四、辦理各機關未及辦理之統計

最後，本席願將前年舉行全國主計會議時，總裁指示「公」「修」「嚴」「精」「勤」五項以及國府主席訓示「廉潔」「切實」「不零亂」「費事求是」四項，重加申述，務期本處暨駐外各同人切實遵照，以求我主計制度之益臻健全，主計人員之益臻充實。抑有進者，主計制度推行十年來本處各同人暨各級會計統計人員辛勤努力，獲得相當基礎，本席深致感戴。在此戰時生活艱苦之中，更能充分表現堅苦精神，尤為佩慰。現在抗戰建國，齊進邁進，勝利之期，日益接近，一切建設工作，正在計劃進行，我們主計業務，必須配合推進，以弼成抗建大業，此則本席與本處暨駐外各同人所宜共勉者也。(完)

★紀念特輯★

珍重過去 淬礪將來

•毛會計長講 吳世昌筆記•

——在六年來服務會計工作同志座談會講——

在前兩天一個酷熱的晚上，與本處幾個單位負責同志在樹夏乘涼，並商量夏季工作會報的舉行問題。連帶想到本處成立六週年的日子快要到臨了，大家都感覺在舉行夏季會報的時候，對於本處成立六週年這件事應該同時紀念。

在政府裏一個機關成立了幾個年頭，本來是一樁極平常的事；可是就會計處來說，因為在整個機關的成立以後，會計制度在一省裏面才能逐漸的樹立起來，所以這個機關的成立，無異是在一個空同裏對於這種新的制度的奠基，從這點觀察，便有其比較特殊的意義。而況在過去未曾推行新的制度以前，從事會計工作的我們在工作精神上和工作技術上是如何的幼稚，頹廢，落後；既就一般人對會計工作的見解，也是在最近這幾年來才逐漸矯正了過去的錯誤觀念。由於這些事實，我們大家都會不忘記，尤其不會輕視自己埋首奮鬥了幾年的心血。特別是自開辦至現在還在工作着的同志，多年以來辛勞與共，患難不難，我們時時都在勉勵，刻苦，忍耐，和積極工作中，總是堅定我們的意志，要把一塊由我們經手開闢的園地，用盡我們的心智體力來切實耕耘，現在六週年的日子快要到了，我想彼此之間，緬懷過去，都會生出無窮的感想！

我們覺得，與其寫幾篇紀念式的文章，不如約集一班工作歷史最久的同志——服務六年的工作同志——舉行座談，各抒所感，似乎來得更親切和更真摯些，將來把座談的結果，列入「廣東計政」裏面，分送到各地的工作同志面前，希望每一個同志都這樣一些對過去工作的感想。

在本處及所屬各室工作六個年頭的同志，現在還在職的大約有廿三人，可惜有些因為道途遠阻，不能同時在今天相聚，今天祇能把在節的十幾位約來參加。

記得從前梁啟超先生說過「老年人常思過去，少年人常思將來」。一個人單純回想過去而不瞻念將來，自然是會流於志氣頹喪；可是如果忽視了個人過去的工作歷史，單是注意目前和未來，隨時見異思遷，也會流於庸惑所謂：「一事無成兩鬢絲」的境地。

尤其在困難日甚的時候，老實說，灰心，畏縮，懷疑等念頭，難保絕對不會發生，對於這些，我們惟有靠隨時隨地懷念我們自己的工作歷史，珍重自己已耗的心血，提高我們為事業為國家制度而刻苦奮鬥的情緒，才能克服一切！所以我個人的意思以為常思過去不思將來，固然不對，但時時懷念自己對一件事業的工作歷史，珍重自己已消耗的心血，寶貴着既定的意志，這都是很應該的。而且惟有這樣，才能增加勇氣，繼續地在艱苦中前進！孟子說：「無恆產即無恆心。」其實每一個人在社會上對一種事業的工作歷史，都應該作為自己的資產看待，我們大家在會計學上都曉得，商店的良譽，所謂 Good will，通常便被視為資產的，其實在個人亦有同樣的道理。我現在再重複給大家說一句：「我們每一個同志，要珍重自己過去多年的工作歷史。」

今天這個座談會除了上述的意義以外，我們還可以利用一些時間研究我們夏季工作會報和六週年紀念的舉行，應該用如何的方式，才算有意義？而且，每一次會報，每一次紀念，都要有比較新的方法，才能符合我們常常所說的「要力求進步」的理想。還更有待各位盡量發表寶貴的意見。

依照我們今天座談的程序，每一個同志都可以把在工作上對過去的感想和對今後的理想，隨便發表。這就是希望我們本省會計服務最久的同志們要珍重過去，淬礪將來的意思。

六年來服務會計工作同志對過去 的感想和今後的理想

(一)

在民國二十六年的冬天，本省爲着推行超然主計制度，便派了一批會計人員到各縣去工作。這批會計人員在本省會計業務方面來看，好像是一批衝鋒陷陣的戰鬥員。在這衝鋒陷陣的當中，當然免不了發生多少挫折，和可歌可泣的戰績呢！我是不學無術的一員，當時也忝居戰鬥員之一，奉派到信宜縣政府去工作，在推行工作的當中，也不無挫折，所以在過去六年的工作當中，值得我回憶的事情，委實不少，現在祇把其中最值得回憶的一件事來報告給各位：

信宜在某年的夏天，換了一位新縣長來主持縣政，這位新縣長聽說是軍界的前輩，本省要人多數是他的學生，人們都稱他爲×老師，大概當時因爲本省計政正在開始推動，他對於超然會計工作，沒有多大認識的原故，所以×老師到來接任的前幾天，他對人便說：「最討厭的是會計室」。這個消息馬上便傳遍了縣城，友人們多替我擔憂。當時我惟有鎮靜應付，但令我最不明白的，便是他既未正式接事，對會計室的工作也未看過，他便聲言「最討厭」，真令我莫明所以。當他正式接事的一天，我便領導室內各職員前去拜見，他對會計工作，固不加詢，我們有所請示他也顯而言他，或不加答覆，我們惟有頹而然返。在他到任之後，我們每天祇有本着熟練的技術，根據法令，戰戰兢兢的去工作。對於交辦事件，隨到隨辦，各月份的會計報告，依期編竣，由於這樣苦幹的結果，×老師對會計室的態度，馬上便改變了，由「最討厭」變爲「不討厭」由「不

討厭」變爲「敬重」！這委實出我意料之外，自此以後，凡有關財務出納的事項，統統都交會計室核辦，我們的工作便順利非常了，歷任縣長對會計業務的推動，還以他爲最得力，以他爲最尊重。

這一件事最值得我回憶的原故，就是可以教訓我們辦事需要苦幹，困難便可解決，終有否極泰來的一天的。

對今後工作上的一件最理想的計劃：

我現在奉派在民政廳主辦會計工作，民政廳係一個普通公務機關，今後惟有秉承會計長之命，視察法令，踴躍以赴，現在我僅就整個會計業務方面，貢獻一點管見。

在今年春季會報的時候，會計長對我們提示中有說及會計長等於岳父，我們派赴各機關會計室工作的人員，等於外嫁女，那外嫁女的工作應該怎樣呢？我的意見以爲對外家要密切聯絡。這因爲我們派赴各機關工作的同志，承辦的文件，多數是呈請省府發交會計處核擬，處內的承辦同志，倘若認爲有不對的地方，最好是先行通知各該會計室直接解決，盡量減少用府文糾正各該會計事項，以免各該機關對於會計室發生懷疑和不信任，在各機關會計室工作的同志，倘若接到會計處承辦的府令，發生疑難的時候，也要直接先商請處內承辦科股，切勿互相駁復，以免給人們對我們會計業務發生不良的印象。這樣，一方面可以減少公文往返失時，增加行政效率，別方面可以使我們的工作精神，作進一步的聯繫，那麼，本省會計業務的推進，更可日益發揚光大了。

——民政廳會計主任何永鴻——

(二)

過去幾年中值得回憶的是本處首次派員到機關去在賬這一回事，當時社會人士對於會計

制度沒有什麼認識，會計事務的推行，都感覺到不大容易，但我們的工作是法律所賦予的，

(4)

各位同寅又都類能刻苦忍耐，因此，會計處成立的第一年，工作雖然未能順利推行，但是我們還繼續努力，漸謀進展，當二十七年五六月間，地政局沙田的眼目相當重要，吳翁主席爲使該項賬目清晰改善，特飭會計處派員前去視察查賬，杜前會計長派專員一人（本人）和會計股長一人（即現在之梁科長）同去，本來這是一件很普通的事，但經過我們詳細查核各

帳目之後，各機關方面對於會計工作也相當的重視了。

兄弟對於工作上的理想，一向都是希望把機關工作學術化，即是一方面從公務上努力，一方面要從學術上去研究，使能相輔並進，可惜過去落於種種困難，未能實現。希望今後能於工作中抽出一些時間從事學術上研究，以期有所貢獻。

——財政廳會計主任蔡鐵郎——

(三)

本室是比較會計處成立在先的，到了二十六年八月會計處成立以後，本室乃於二十七年改組，所有室內的工作同志，都是由處再行加委。時光荏苒，詎今不覺六年多了，現把一兩件值得回憶的事，向各位報告：

(一)關於公務方面的——從前教育廳屬各學校的經費，向來沒有預算的限制，各校所設的班額多少，每班招收學生若干，教職員的薪額等等都概由各校自行規定，漫無標準，本室成立之後，對於上列情形，一切都依照章則規定，對於各校經費預算的編擬和分配，最近都已一致的規定。

(二)關於個人方面的——當敵人在大鵬灣登陸的時候，廣州局面非常緊張，兄弟奉廳長飭派到北江佈置後方，廣州淪陷之後，職員跟

隨着廳疏散到連縣來的僅有二十許人，本室僅有兄弟一人，因此，不獨所有室務處由自己個人去幹，連本廳出納的工作，廳長也要兄弟去兼辦，會計人員兼辦出納原屬違法的，裁議請求廳長另行派人，結果也因貧賤到連縣的同事中沒有人員合適担任這種工作，具有一面報明會計長，一面從速暫行代理了一個短期間，當時各校疏散到各處去，紛紛來電請求辦法和請款，事務十分繁冗，差不多每晚都要工作到深夜始能就寢。

對於今後的理想工作，如果旅費解決了的話，希望以後有機會到各地學校去視察會計方面的工作，予以指導；尤其對於有校產的學校，對於會計事務的處理，更望予以整理。

——教育廳會計主任潘作樑——

(四)

六年來值得回憶的事——民國二十六年各機關對於政府會計還沒有深刻的認識，我在是年十二月間奉派到汕頭市府担任會計工作，到了汕頭便去謁見市長，這位市長同樣的對於會計制度還沒有多大的了解，認爲各機關既設有財政科，何必再要成立會計室？幸而以前已經和他認識的，雖然他認爲會計工作，過去沒有基礎，我自己一個人恐怕難辦得通，但是我到差後，不避艱難，且得到他和一些同事的幫忙，到了三個月之後，便把開帳前資料負擔表整理出來，接着根據此表繼續開帳及造具報表

。半年以後，過去認爲不問懂會計的人也同樣起來，這樣可證明我們只要能於緊急努力，什麼困難，都可以打破。

計劃要做的理想的工作——本廳會計業務，分爲普通單位會計，和營業會計；關於單位會計雖不足說是完全使人滿意，但已具有相當的基礎了，至於營業會計，自過去各工廠創辦未久，制度未備，不僅各廠日常會計項目的處理，尚無正確標準，即本廳對於各工廠的指揮監督，亦每每無可依據的資料，所以本室曾擬具省營工廠會計制度由廳發廠試辦，惟會率擬

訂，未盡切合實際的地方，在房蕭免，後擬觀察情形，將此制度重新修訂，務期各工廠辦

理成本會計能適合標準。

——建設總會計主任何銀生——

(五)

發鵬回憶六年來以爲最值得紀念的有兩件事：第一件就是在清遠很順利的實行公庫制度。發鵬奉派清遠縣政府主辦會計事務，係於廿六年十二月廿四日到職，當時縣款的收支，悉由縣府出納人員辦理，數目非常混亂，不但難以稽核，即記帳也覺得十分繁瑣，非從速實行公庫制度不可，特再三商請縣長成立聯庫，由廣東省銀行清遠辦事處代理一切縣款收支的事宜。當建議這種制度的時候，同事間頗多反對，他們所持理由就是說縣款收支，若由縣府代理，領款解款，手續均頗麻煩，一定行不通的，嗣經再三解釋之後，卒於廿七年二月奉准實行，當實行之初，對於各機關學校團體領款解款的手續，均由發鵬竭力詳細予以指導，使他們不感絲毫困難，不出兩月，各方都感覺這種制度很好，此後便跟着推行會計制度，也很順利了。第二件就是得着前任長官的信任，辦事不受阻越，發鵬在清遠縣政府任內時，計已先後經過余、歐陽、謝三位縣長，後來奉調到

七區專署時，又經鄧林陣位專員，這五位長官最初對於會計室頗有懷疑，但各位後來經過短期間的考核，對於會計室都很信任，辦事也漸漸很順利了。這因爲發鵬一向本署「工作要埋頭苦幹，規則要絕對遵守」兩守則，與全室同寅共勉力行，所以能夠得到這樣的結果。

對於今後理想的工作，即以爲成績優異的工作同志似應有特殊的獎掖，尤其是等級太低而成績優異的，更應從優晉陞，以示激勵。因爲成績優異的人，其工作比較其他辛勞，其責任也比較其他重大，若非予以特殊待遇，則不足以資勸勉的。本署現有佐理人員三員，工作特別努力，成績也很好的，而現支薪級都比原編制爲低，特別是鍾佐理員係高中畢業，經會計班訓練後，參加普考取錄第十名，程度既如此優秀，工作又極努力，而現在只支委任十四級薪，復查與法令規定還低數級，若不予以特殊待遇，提前陞級，殊欠公允，所以特把這件事提出報告，容再呈處請示。

——農田水利處會計主任黃發鵬——

(六)

剛才聽到會計長報告過我們廣東會計制度初期施行的困難情形，使我想起我們的同志間從前有一句很值得回憶的話。

大概是在民國二十七年的時候，我們全省的工作同志回到廣州去集會，大家談起各個人的工作情形，大部份的同志，都要說我的工作很清閒，另外有小部份的同志，說他的工作忙得不得開交。於是有一位同志很幽默的說：「工作忙到不得開交的固然不好，清閒的也不是好的現象呵！」這句話，是怎麼說法呢？因為那個時候，我們單槍匹馬一個人跑到各縣去，縣長不肯增調佐理人員，把一堆亂麻般的帳目堆

給你一個人去辦，他的意思是要使到你弄不來的時候，就知難而退，自動走人。至於那些清閒及沒工作做的，就是一個消極抵制的辦法，只要給你支一份薪水，帳目不交給你，你就無事可辦。

在那個時候，我們推行會計制度情形，大概不出上述這兩種形態。

再過一年，我們調來韶關受訓，同志間互相談及自己工作情形的高潮，以前說的話，已經很少聽到了，這就是說明我們的工作，已經有了進步，不像從前這般被人輕視了。

我最初奉派到縣去工作的時候，當然也免

不了上面的遭遇。第一次派到中山縣，那位縣長在中央方面是有點勢位的，簡直不允接受。結果我要調到花縣去了。那位縣長對於會計也不大重視，雖然不是積極的擋駕，但採消極態度，不把工作給我們幹，於是我只領白支薪水。所以我所謂展開會計工作，還是後來調到台山的時侯才實現的。台山還辦會計室，是由我首創的，工作奠定了基礎，便又奉調回韶州工作。

以後工作的理想：我現在是擔任一個小工廠裏的會計事務，工廠裏面需要的是所謂

成本會計的人員。而我對於成本會計並無專長，所以辦起來就恐怕免不了困難與錯誤。剛才聽到建設廳何主任的報告，建設廳將來延羅致一班成本專家，研究成本會計制度的處理，果然的話等待那些專家研究一個完備的成本會計制度來，那時我惟有拳拳服膺地篤實執行，減少我的困難與錯誤，這是一件理想。或者我也來從事研究，若有所得，則即呈獻於專家們之前，請他們指正，俾於成本會計方面有點貢獻，這是我的第二個理想。

——省立酒務廳會計主任黃應良——

(七)

兄弟是廿七年二月奉派到始興縣政府辦理會計工作的。那時由省政府派員到各縣推行會計制度是屬創舉，一切工作，自然會感覺到許多困難。不過兄弟到職之初，正式執行本身的職務。尚能得到縣長和同事間的諒解，第一件是別處救濟院養老所主任的薪津，因為他祇是縣長口頭派他擔任這種工作，未曾正式奉到委派的，依法就不能領薪俸。但縣長不獨不會因此誤會而示不滿之意，并且即行飭科補辦委派的手續。第二件是拒收教育科的文件，有一次教育科把一件有關文牘用交辦簿送會計室辦理，這原是很平凡的事，不過寫着尊重自己的地位便不接受他的送來的案件，并向科長說明會計室與各科同是縣政府裡面之一個機構，其

人員及職務都是超然的，各科送來的文件不應用交辦簿，經此解釋之後，各科與本室的關係以後都能博得府內各方面的了解；有關事情的磋商，也很融洽，這雖都是很小的事，但對新制推行之始，而能得到所在機關長員的了解和尊重，那是值得回憶的。

以後理想的工作，想在省立醫院裡實行藥物帳目的處理，省立醫院自廿九年成立以迄現在，已經四年，所有藥物的消存，從未曾經會計室設帳登記，也未辦過報銷，這是我們工作上的一個很大的缺憾。現在已向院長建議關於此項帳目應該交由會計室處理，并向本處藥科長請教設帳的辦法，希望不久之將來，能夠把這工作實現。

——省立醫院會計主任黃應——

(八)

六年來的會計工作是一段長遠而甘苦艱巨，快樂交澆合寒的工作。從廿七年元旦——一年開始殷富有新莊創造力的一天，我便開始負上了這個繁重的使命，而跟着執行這使命內的職務。一方面唯謹唯慎地去應付周遭的環境，另一方面則絞着腦汁心計去工作，逐步開闢這幅快樂甜美在後來的園地。

好容易時光一年一年地溜過去，轉瞬間為

這拓荒工作既磨練實習了六年，首先要檢討的即感覺過去的收穫成績並不滿足，還待今後的加緊研求，但使我歡喜的，就是歷年的忙勞苦碌，只有精神的加進與勇氣的倍增，今後只要大家工作同志繼續奮勉研討和努力，可使會計樂園早日建造全功。

茲將六年來工作值得回憶的點滴供獻于諸位之前，並請教正獎勵。

一、爲執行會計法令惹起 無端的苦狀

記得自廿七年元月派往×縣縣政府担任了單頭的會計員將近一年。九月間始奉令成立會計室，照編制同事共有四人，剛到縣工作兩月就來了一次調換派長，至廿八年二月又調換一次，這頻繁的調換，除了免不得送迎的悲喜外，只有加重本身的職責，工作的累積增加，在縣來說，就連財務與稅捐部份的許多工作也會落在會計人員身上的，這並不是會計人員要做些職務以外的事情，而是事實和環境會造成這個情勢的。凡是到過縣裡去工作久了的同志，大家都有同樣的感覺吧！

廿八年的夏天，天天太陽都威武地壓得人赤熱流汗，一般同事工作人員則天天照常在辦公廳里工作，縣府內長着許多長遠的大樹，藉其濃蔭的枝葉遮蔽着強烈的陽光，大家工作倒也不覺怎來的辛苦。

一日，一件不合理的支付案件忽分發到會計室辦理，這正如晴天霹靂，無所提防阻住的。事由如下面敘述一般：

一間舊立的×校，在它還是縣立未改省立以前，曾經由×校長經手建築該校教室幾間，建築費，當時是向各方勸募的，勸募的結果如何？既無公佈或其他簿表可供查攷，只有一紙公文呈請縣府將×年任內建築校舍數目，不敷款項×千元發還歸墊。

事前如何墊法不得而知？事後是否不敷抑有利餘亦無案可稽，試問誰爲會計人員肯隨便負責支付的責任。本案的人事關係照例要附帶聲明的，就是該校長與縣府權威×××具有宗親關係的，呈既到縣府，權威×××純以應予發給爲意旨，幾經自己恭順爲之解釋，一再請以會計法令爲重，均不得其諒。因此惹起了他暗地的嫌怨，突于×月×日以代行縣長的名義，無端以不遵職守向處方告發，這在他以爲獲利了，可以在短期內可以使你離開了。而在會計人員立場，只有堅守崗位，聽候上峰查明處理。果然這件案由經 賢明的上官查得詳實，是非孰誰得了結果，除用公事令飭縣府斥責權威×××外，更訓勉自己一番，今後須更嚴守職責，

執行法規。反過來說，無端的苦狀宣告戰綫，勝利自己把握，這雖然並不是驚天動地的大事，但適足提供會計人員服務的依法保障，而以全副興奮的精神爲計政盡瘁鞠躬，那不由得我引爲服國以來的一件最值得回憶的事呵。

二、爲宣傳會計盡了點責任

廣東計政是在抗建的大時代中襁褓出來的，誰也珍愛撫育它，而今它已一年年地成長，以它適合時代的要求，嶄新確切的工作姿態，已博得大家的讚譽，各級機關的重視，我們一般工作同志在初期都到處爲它宣揚，發揮它的含義內容和作用。宣揚它對政府財政能一一詳明處理分析，宣揚它負了一一依法收付的重任，它能使無用的金錢變作有用，不需開支的款項消滴歸公。憑它可以開源節流，使預算合理平衡，達到「取之于民，用之于民」的主旨。

我在責任範圍內，在二十九三十兩年中間，曾先後在×縣××縣舉辦訓練鄉鎮保甲長的時候，提出了會計科目交給主辦人員編入課程里，分別去講授解釋，使它們能夠明瞭一般的會計常識，對各級財政的關係，和本身的關連而重視它，不致漠然不理，把會計上的各種名詞意義解釋得活潑淺白一點，對會計的技術處理說得容易生動一點，他們是面露着興趣和還妮不倦的。

其次關於奉到的法令規章，除迅速轉下縣屬機關學校法團外，更利用報載公布于人民，使大家漸漸知道會計到底如何重要。

三、今後的理想：活躍健康

會計人員一般都是性情沉穩而帶有精細頭腦的，因爲他們的日常工作都必須細心精密，無論在設計會計方面，都是排列着金額的數目，這些數目必須一一核案相符而不得分厘相差的。如果是自己或對私人的數目，差得一分八厘，數目小得很，隨便拿出來填補不就完了嗎？但公家的帳目數字是一分一厘都不能錯雜的，更用不着隨便補償，要達到分厘不差，方才算功德圓滿，工作第一。因此一般會計人員隨時都在案前提心弔胆，全副精神用於賬表文卷

數目正確與錯誤？之間。無形中培養成沉靜寧靜的習慣，由於這樣，好像很多人就都缺乏活躍的氣象，而體格的健康好像比平常人差弱一點。這應當是一般會計人員深深體會而更加以警惕的，今後工作的改進推動和一切周詳的計劃，有各長官和賢達先進之指示，我不贅言。僅針對着會計人員的喜觀沉靜不動與體格不大強健的兩點，提出至大的希望理想，願大家切切實實糾正過來，今後注意提倡活躍和健康。

活躍可以使身心愉快，多多去找尋工作以外的快樂。一切有益的公共娛樂運動集會都要參加，取得他人享受我也享受的同等機會，使自己隨時有愉快的心情，工作的興趣，健康可以使身體不受寒熱亦毛病，可以隨時持久工作，多表現工作，而使自己的理想步步實現完成。換句話說，即工作時可以盡長工作，休息時也要盡量快樂，不要把一顆心兒，一個腦袋變成機械化，打破心頭的一切障礙，隨時活躍快樂。

——民政廳會計室丘彪章——

(九)

服務六年來值得回憶的事，則有好幾件：

1. 二十八年四月間會計長鑑於省府已經合署辦公，應有向當局提出財務集中管理之建議，當於急促間草擬處理辦法。其時同事甚少，會計長親任校對，惜會計事務未為當時重視，結果未獲通過實行。

2. 會計制度之推行，有賴審計之協助。乃于二十八年六月間，由處商准審計部在本省實行就地審計，并擬訂省普通公務單位會計制度之一致規定，以便推行。實為各省進行就地審計之始。

3. 二十九年九月隨何主任奉調財政廳工作

，把廳款撥除，這可為本省財政一大刷新，并徹底實行公庫法，重新擬訂廳所屬征課及公庫制度，奠定了今後公庫制度的基礎。

至于今後計劃要做的事，在室方面，自當秉承蔡主任計劃去做，不過在個人服務感覺到的：以為目前普通公務機關，歲計會計已有軌可循，似無顧慮，而後方公營事業日形發展，似應從事公有營業會計制度之推行，監督，指導，又各機關辦公費因物價高漲，常見不敷，似有重行建議集中購置管理及定量分配等整章

方。

——財政廳會計室區維邦——

(十)

幾年來最值得記憶的就是正當敵機狂炸廣州的時候，黃沙車站一帶是敵機投彈的目標，我們一班的工作同志就在這裡一間小學裡面受訓，每次空襲的時候，大家為着避免無謂的犧牲，便一同躲到地窖裡去，經過日子較久了大家的胆量也壯起來，增加了勇氣，每次要躲到轟擊後才去地窖躲避，受訓完畢，大家派到各縣工作去，當時我是奉派到揭陽縣縣來，好容易在那裡過了兩年，後來又奉調回南雄受訓。在黃沙工作也有一年多，最近才調到曲江來，

至於個人的理想方面，因為學堂的關係，沒有什麼很好的貢獻，只是希望自己對人對事都要實心實力，務使迅速確實，最近並派員到各地機關去協助整理會計報告，限期編報，並依會計法之規定，則逾期還不編報就停止簽發支令，現在已執行了幾個月，但有時因為自己過於硬直，常會招人嫉妒，妄加物議，這種情形，不免令人灰心的，希望上級長官對於所屬機關此種情形的特別明察，不可輕信。

——曲江縣政府會計主任黃社鐸——

服務講話

紀念屈原的一段話

——三十二年六月七日日本處同人聚餐會席上毛會計長講——

各位同志：

今天我們在此加筵聚餐，相信大家一定會追憶起，二千多年以前，在今天抱石沉江的屈大夫。屈大夫在當時是一個賢者，也是一個大文學家，我們讀歷史，對於他的事蹟，自然的會發生景仰；同時，我們也生了無限惋惜的心情！

屈原是生在二千二百多年以前七強互戰的亂世時代，那時候，蘇秦與張儀的合縱連橫之說，相互誘惑着歷個中國，秦國利用張儀的計策，野心勃勃，想併吞六國，楚國便是六國裏的一國，在這極端危急存亡底環境裏，楚國的懷王竟內惑於龐姬鄭袖，外則被欺於秦之說客張儀，乃疏屈平而信上官大夫及令尹子蘭，卒之是弄到兵挫地削，亡其六郡，自身也客死於秦，而為天下取笑的地步。這樣昏慣的國王，不能尊重國裏的賢人，從事自立自強的工作，這可以反映出屈原生時之時代背景。

屈原的文學，固然在中國詩詞的歷史上永遠佔着光榮燦爛之一頁；而其氣節之堅貞，志行之高潔，更是難能可貴的。史記評論之曰：

「其文約，其辭微，其志潔，其行廉……其志潔，故其稱物芳；其行廉，故死而不吝自疏，灑淖污泥之中，蟬脫於濁穢，以浮游塵埃之外，不獲世之滋垢，皜然泥而不滓者也。惟此志也，雖與日月爭光可也。」他自己亦嘗喟然嘆曰：

「寧赴常流而藏身江魚腹中耳，安能以皓皓之白，而蒙世之溫蠱乎？」

大家想想，這樣崇高純潔的人格，多麼值得令人景仰！

屈原當楚懷王的左徒，他的服務精神，是「正道直行，竭忠盡智」的，不獨「入則與王圖議國事，以出號令，出則接遇賓客，應付諸侯」；並且「明於治亂，嫻於辭令」。他的才具，原來也極難得，所以當時也曾為懷王所器重。可惜後來因為受上官大夫的忌妒，進讒於懷王，而懷王昏庸不察，遠賢縱惡，屈原卒被疏遠。於是憂愁憤悶，而作離騷。把抑鬱忠耿的心情，盡量寄託在芳草美人的辭句裏，而懷王死後，又再為令尹子蘭嬖於頃襄王，於是被放逐而至於江濱，披髮行吟澤畔，顏色憔悴，形容枯槁，作懷沙賦，於五月五日抱石自投汨羅江中以死。我們想到這裏，就發生無限惋惜之情了。

這位賢者大夫投江死後，楚國的人民因為平時對他景仰的原故，乃以竹筒貯米投諸江內，後來傳說有個人遇見一位自命是三閭大夫所說，大家放下江裏的米已為蛟龍食去，三閭大夫一點也吃不到，教他們用楸葉裹粽，並用五色絲扎好，放進江裏，則可以受惠了，相傳楚人果然從他這樣做去，所以，直到今天，還有食裹粽過節的俗例。這段雖然是神話，可是也足見屈原平生行事，有足以令當時的楚人景仰之處了。

我們從前讀歷史，曉得從前已有不少的人對屈原下過批評，與屈原相遇於江濱的漁父，曾答屈原說道：

「夫聖人者，不凝滯於物，而能與世推移，舉世混濁，何不隨其流而揚其波？眾人皆醉，何不餽其糟而啜其醢？何故懷瑾握瑜，而自令見放為？」

漁父所謂「不凝滯於物」這個「物」字，我以為可作環境的解釋，照漁父的意思，聖人是不應

賦爲環境所左右的，應該打破困難的環境，改造惡劣的環境，所以我覺得漁父這幾句話，頗有革命家的風度，如果誤解爲漁父勸屈原隨波逐流，那便錯得厲害了。

太史公作史記，對屈原的事蹟，也說：

「余讀離騷天問招魂哀郢，悲其志，遷於長沙，觀屈原所自沉淵，未嘗不垂涕，想見其爲人。及見賈生弔之，又怪屈原，以其材。游於諸侯，何國不容？而自令若是！」

這兩個人的意見，都很針對屈原的不及之處。當屈原死後一百多年，漢朝的賈誼，因爲他也是招忌被貶，謫居長沙，其遭遇與屈原相似，故渡湘水作賦投江憑弔屈原，這完全是對屈原表示同情的。

總括屈原的事蹟來說，我們對他的才幹操行，是不能不深致敬佩。而看到楚懷王不聽屈原的話，以致爲張儀所騙，死在秦國，及屈原死後不到六十多年，楚國也爲秦國所亡，更令人不能不感覺到賢人對國家的存亡，影響之大了。古人說：「人之云亡，邦國忝瘁」，這真可爲屈原而詠！

我們景仰屈原，可是想到當時楚國的情勢，我們對屈原之不能改變環境，也爲屈原及楚國惋惜。我們不能不承認屈原祇能懷瑾握瑜，自潔其身，缺乏了開闊的胸襟，革命的精神，和積極爲國家設想的頭腦。

今天處在干戈擦亂，世界戰爭的時代來追念屈原，真有無限的感想。由於屈原的事蹟，我們認爲賢人對國家的影響極關重要。可是如果研究到賢人不能改造環境，拯救國難的充亡度，便要感覺到：第一，是賢人太少，賢人的數量和力量，遠敵不過壞人的數量和力量，以至賢人的光曜爲邪氣所掩蔽；第二，是所謂賢人每每祇做消極的潔身自愛，無革命的修養，生不出革命的精神，無掃除積劣的和建設新生的勇氣。所以我們讀歷史，不應該單純爲前賢表示景仰和惋惜便算了事，我們要設身處地尋求正確的答案。最近讀 總裁在三民主義青年團代表大會訓詞，其中有幾段說話，給我們極光明正確的指示，現在選擇三段讀給大家聽：

總裁說：「我全國有志建國革命之青年，應該知道現在不是徘徊觀望的時代，不是消沉頹唐的時代，也不是散漫游離獨立奮鬥所能成功的時代」。（三十二年三月二十九日在青年團第一次全國代表大會時訓詞）

又說：「各位同志特別要注意本身修養，力求學業的精深，要養成偉大的氣魄，光明的態度，開闊的胸襟，遠大的眼光，和高尚的人格，時刻要以此自勉，并互相勉勵，使全體同志品性道德和學業，得以進步提高。更要以我們的熱誠和努力，感召全國青年，一致奮起，來擔當革命建國的大事業」。（三十二年四月十二日在青年團第一次全國代表大會閉會時訓詞）

又說：「我全國青年們生當這個國運更新國運旋轉的大時代，負着承先啓後繼往開來的大責任，如何可不珍重革命的情緒，珍重自己的一生，自愛自重，自立自強，刻苦耐勞，砥節力行，爲實行主義，爲完成革命，爲建設國家，爲改造社會而努力奮鬥呢？」（三十二年三月二十九日在三民主義青年團第一次全國代表大會閉會時訓詞）

以上所念的三段訓詞，說的話都很透辟入裏，在我們追念屈原的事蹟之後，得到了這般極正確偉大的指示，無疑的是可以解答我們心裏由於同情屈原而生的懷疑與困難！

計政論文

物價變動下之營業決算盈虧分析問題

蔡 鐵 郎

營業預算以企求盈利為目的，不獨私人經營者為然，即公營事業亦最低限度以能獲利足資維持為原則，但營業預算之盈利，其計算係以貨幣為準，在物價安定情形之下，製造運售，均可依照滄海無波之物價水平而預定獲利程度，蓋以物品價格表示之貨幣價值不變，猶尺度之固定，斯據以衡量之短長，方有確實之把握也，倘在物價變動較劇之情形下，事業經營中運轉之資金，本以度量事業之成績者，自身價值已變，標準不定，因而其衡量之短長，亦已失其本來面目矣，是故物價不得安定，辦理營業帶有投機性較深，預算之編製，雖本有盈餘，而執行之過程，每受物價變動影響，致預算無法達到較高的符合程度，隨而營業決算之所謂盈虧，亦當祇屬表面浮光掠影之盈虧，而非事業經營者依努力程度所獲之本來的盈虧矣。

當物價繼續急激下落時，亦即貨幣價值繼續上升，大抵能影響營業失利，蓋事業之經營，每為投下現在貨幣資本變作實物而呈收將來之貨幣資本，當資本脫離貨幣形態而為實物形態時，遇貨幣價值上升物價下降，其為損失，不言而喻，當此時期，除非得接適量之定貨契約，始為有利，然此顯與潮流相反之舉，殊屬必無之事，故營業每患虧損，至若物價連續上漲，則營業每能得意外之利潤，蓋其情形恰與上述相反也。

然上所謂損失，所謂利益，亦無何確定之意義也，僅係以貨幣之表面數量為計數標準耳，如改依實物為標準，則向所盛之盈虧，實無如是之甚，或更且有相反之結果，譬如資本千元，購米百斤，販時跌價為九百元，表面當虧損百元，然以實物計，猶是百斤之米耳，若購息百斤之米，其貶為八百元，則販值九百元實物上已得一、一二斤半矣。是以貨幣計為損者，以實物計轉為盈，若在物價繼續漲時，在相反方面，情形亦復類是。

營業之結果，既以獲得盈利為主，而盈利之計算，通常又以營業前後所有貨幣數量比較之為標準，但貨幣之為價值衡量，在物價變動時之輒有迷惑又如頃所述，則吾人為確定營業決算中盈虧之真確性，以措營業基礎於磐石之安並期處理之公允，乃不可不於此探討問題之焦點而予以適當之分析也，分析之法，大概可就營業期初（一定期間如以曆年決算者即指年初）與期末一般物價指數暨該類營業關係較切之特殊物價指數之兩相比較為1. 期末較上升。2. 期末較下降。3. 期初與期末物價指數相差無幾，但期間中之變動差率頗大，三種途徑為之，分析之目的，即憑上述方法考究出營業盈虧數額內有若干成分係由物價變動所致，有若干成份係由主持營業者依預定利潤率及其努力經營程度而生之成績也，以下試分述之。

1. 期末物價較上升 營業期末物價（一般的與特殊的均同）較期初為高漲者，如非期間內變動閃爍，升降不常，而為直線上升之形態時，大抵其營業決算必多盈餘，蓋期初投資貨幣數量較少，而屢次易轉商品——貨幣——商品——貨幣之行程，均能自然逐漸增大貨幣數量，而期末盈餘係以貨幣數量為計算標準，故其決算必多為盈餘也，吾人既知其盈餘之所由，則吾人依分析盈虧之目的而加以研究，大約有下列二法：

（一）簡便法 按一般物價指數與特殊物價指數二者對於該營業之關係密切程度如何，而分別

予以權數計算出一個供考核決算盈虧用之平均物價指數，以「此指數期首與期末之比率」除「期末盈虧加期首資本額」即得期末資本真值數，以此數與期首資本額相較為增為減，始為真確之盈餘或虧損數，例如期首資本萬元，平均物價指數為100，期末盈餘二萬元，平均物價指數為400，則物價上升之比率為 $\frac{400}{100}$ 即4.以之除期末資本連盈餘額共三萬元則為七千五百元，此數較期首資本萬元尚減二千五百元，是即營業之正確盈虧為虧損期首貨幣二千五百元亦即虧損期末算之貨幣一萬元而非盈餘二萬元也。

(二) 精密法 營業數額及平均物價在營業期首與期末間之變動皆係大抵與年者——即並非在特定時間變動特殊劇烈者，則採用上法計算，已可得其正確結果，否則應用精密法計算，方可稱為較與事實符合，所謂精密法者，非將營業期間內每項交易事實及其相應的物價變動情形逐個分析盤算之謂，此雖理想上應有之舉，而在實行上因其有關事項之變動錯綜複雜，可謂絕難獲得所謂最正確之結果，故祇有將營業期間內認為較重大之交易數量與其相應的較劇烈之物價變動情形剔出為特別獨立計算，一如上法之分析，然後加入普通之計算如上法所得者綜合判斷之耳，其例若引上例而言，譬如在六月底貨物暢銷，結存現金及應收貨款等共二萬元，七月再進貨或購原料時物價突由一五〇漲一倍至三〇〇，而依上例計算，物價每月上漲之率僅一·一三五而已，是此期所有貨幣資本所受損失，原祇應為二三八〇元，而遽變為損失一萬元，即多損失七，六二〇元，此時多損失之七，六二〇元依物價指數之變動計即年底結算時之一〇，一六〇元，故吾人應於其年底結算所得貨幣資本三萬元內，加上此一〇，一六〇元之數，然後如上法以期末對於期首物價升比4除之得一〇，〇四〇元，是可謂該營業本年決算由於經理人員之努力事實為盈餘期首貨幣四〇元（即期末貨幣一六〇元），由於環境影響者虧損期首貨幣二，五四〇元，故結局虧損期首貨幣二，五〇〇元，此外如值大批倉存貨品而時價突漲之意外利益，其分析計算可參照上述方法整理之。

2. 期末物價較下降 此係指物價大致有直線下落之趨勢者而言，當此時也，營業決算常多虧損，蓋期末之貨幣價值高漲於期初者，而常人不察，每祇將貨幣表面數量為判斷盈虧標準之故也，但吾人既知其所以虧損之由及所謂虧損之實，則本於分析盈虧真相之目的，而加以檢討，亦不外乎引用上文1.之(一)(二)兩法，緣物價之升降，其為變動則一，只方向之異耳，茲不復贅。

3. 期初與期末物價相差較小，但期間中之變動差異較大，在此種情形之下，其分析方法，應按期間中物價變動較大之時期劃分為數段，然後逐段參照上述1.2.諸法計算之。

對於營業決算中之盈虧數字，依上述方法分析，得以鑑定其真相為何，然後在盈虧辨替之處置上，方能有意義之措施，而免迷惑錯誤之弊。蓋當物價變動較頻繁而連續同一方向時，在客觀方面，幣值以時不同，而遞遞迥異，絕不能祇以表面數量之貨幣單位為盈虧計算標準，在主觀方面，則物價之波動愈感常軌時，輒非經理人員所能為力，因而為盈為虧，每不免為不可抗力之意外遭逢，凡此影響於盈虧真值之計算者如何，影響於經理人員努力成績之衡量者如何，皆宜為之從詳鑑定，庶乎允協事實而莫失尺度也。

即以上文所述之例言之，期末盈餘貨幣單位二萬元，今日通常處理之方，仍沿平時物價期首期末相差絕微之情形從事，即竟貿貿然指撥紅利與，分派獎勵金矣，依常規提存公積金分攤特殊費用矣，孰知一究其實，竟為虧損萬元之數，而精密分析，屬于經理人員之功亦不逮盈餘一六〇元也哉，是無異即將營業資本瓜分以去而已，其影響於營業財政基礎使日趨崩壞，不問可知，危險甚甚，然則將若之何而後可，曰應以「物價變動準備」科目提存三萬元，除將期末表面盈餘二萬元撥充外，尚欠一萬元之數列為虧損，但此虧損數與通常之所謂虧損有別，可以「分析虧損」科目暫時分立表示，將來物價降落時反其遺處理之，即由「物價變動準備」科目伸縮調整，至經理人員勤勞獎勵則依一六〇元為準，仍按定例計算分派，假如派出若干金額，亦不妨加入虧損數處理，使員工努力之真確成績不受其影響而埋沒，則各方均可蒙顧矣。至「物價變動準備」科目金額之擬定，係將

期末對期首物價比率乘期首貨幣資本額，所得積數減期首貨幣資本額而得，故如在期末物價較下降時，此項準備額即非提存而為提扣，例如期首資本額元物價一〇〇，期末物價八〇則以〇·八乘一〇，〇〇〇得八，〇〇〇將八，〇〇〇減一〇，〇〇〇為負數二，〇〇〇元即在「物價變動準備」科目，倒扣二千元，倘期末決算虧損五百元，則比對實為盈餘一千五百元，在此情形之下，依會計分析為求穩固之原理，則理論上雖為盈餘，但事實上當不能總算分派盈利，緣此所謂盈餘一千五百元，倘未能與「物價變動準備」扣出之二千元相抵也，此種盈餘，既不能分派，亦與通常所謂之盈餘有別，可以「分析盈餘」科目暫記之。

以上所述之「分析盈餘」及「分析虧損」二科目，在營業決算報告之貸借對照表中，仍可先與損益科目歸併整理，整理結果損益科目之貸方少於準備及「物價變動準備」科目之借方，則其盈餘之數祇屬於「分析盈餘」而不能分派，若前之科目貸方大於後之科目借方，則較大之差異自為通常所謂盈餘可以依例分派也，至若整理結果損益科目借方未超過「物價變動準備」科目貸方之數則屬「分析虧損」，超過之數則為通常所謂虧損數，茲分列如下：（以期首資本萬元計）

（一）期初物價一〇〇期末八〇時假定三種決算情形之貸借對照表

甲、決算得現金七千元（借）現金七，〇〇〇物價變動準備二，〇〇〇虧損一，〇〇〇

（貸）資本一〇，〇〇〇

乙、決算得現金九千五百元（借）現金九，五〇〇物價變動準備二，〇〇〇

（貸）資本一〇，〇〇〇分析盈餘一，五〇〇

丙、決算得現金一〇，五〇〇元（借）現金一〇，五〇〇物價變動準備二，〇〇〇

（貸）資本一〇，〇〇〇分析盈餘二，〇〇〇盈餘五〇〇

（二）期初物價一〇〇期末四〇〇時假定三種決算情形之貸借對照表

甲、決算得現金六萬元（借）現金六〇，〇〇〇

（貸）資本一〇，〇〇〇物價變動準備三〇，〇〇〇盈餘二〇，〇〇〇

乙、決算得現金三萬元（借）現金三〇，〇〇〇分析虧損一〇，〇〇〇

（貸）資本一〇，〇〇〇物價變動準備三〇，〇〇〇

丙、決算得現金八千元（借）現金八，〇〇〇分析虧損三〇，〇〇〇虧損二，〇〇〇

（貸）資本一〇，〇〇〇物價變動準備三〇，〇〇〇

（註）上所謂現金，係假定所有資產已變為現金價值之謂。

綜上六個資產負債表觀察，盈虧數額狀態在分析前後各有不同，然非經此種分析，盈虧之真實性無由而顯，在物價有變動之情形下，此種分析，對於維護營業資金及考核經理人員成績，殊屬必要，亦已具如上述，今日國內公私營事業，對此想亦久感必要，本文特就其重要原則揭示，以供制度設計之參考。至如何推進此種方法，暨法此改正對營業盈虧之課稅標準，則有賴於當局之籌劃者也。

計政消息

一、會計人員訓練班結業典禮及分發

省收府會計處會計人員訓練班經已結業，於四月十六日在省府舉行畢業典禮，何廳長代李主席蒞臨訓話，儀式極為隆重，晚間並舉行游藝，節目豐富，現該班結業學員朱文湘，凌廣兆，莫國靖，蘇裕綿，葉良平，陳錦洲，蘇汝淵，徐長銘，唐永餘，李漢樑，李錫燕，古峯，黃文豪，張倫鈞，卓傑華，郭燕深，梁伯堯，韓弼勛，吳石柱，張鶴溪，鍾劍平，陳賀朋，蔣志松，李經興，張運琮，黃桂庭，陳運炎，盧廷翔，吳兆雲，鄒國光，周樹榮，彭雨濤，張少英，古國新，霍賜深，古次良，鄭意曾，黎偉勳等，均經分任省縣各機關會計工作。并聞結業考試第一名之朱文湘，已奉派代理連山縣政府會計主任云。

二、召集各機關代表及會計主任說明本年度省概算分配預算編製辦法

三十二年度省概算，自奉行政院核定後，省府會計處即召集各機關代表及主辦會計人員開會說明編製分配預算辦法，並決定凡駐韶機關分配預算限於四月二十日以前編送省府；非駐韶機關分配預算限五月二十日以前編送省府。

三、會計長親到省縣各機關會計室致核工作

省府毛會計長最近曾於百忙中分日親赴省縣各機關會計室考核會計工作情形，並指示今後應行改進事項，對於各室人員之勤惰，尤為注意，曾經考核之會計單位，計有：長途電話所、農田水利處、公路處、技工養成所、

衛生處、社會處、合作處、農林局、衛生試驗所、稻作改進所、畜疫防檢所、糧食增產總督導團、省府秘書處、民政廳、財政廳、建設廳、教育廳、糧政局、儲運處、警察處、地政局、曲江縣政府、連縣縣政府、省振濟會等機關之會計室，今後聞將繼續赴各縣致核。

四、三十三年度縣市預算編擬審核方法之改良

廣東省三十三年度縣市預算編製辦法，經會計處擬呈省府核定頒行。其內容要點為：（一）確實依照規定期限編呈，呈送時先將封發日期電存查核。（二）所有鄉鎮公所保辦公處及各中心小學國民學校之全部收支，均應查明列入預算，絕對不得為預算以外之收支。（三）歲入歲出各款均照三十二年度核定預算及率准追加追減預算數額編列為原則，其有根據法令應行變更或事實上確有增減必要者，從嚴區編列，仍應說明增減原因。（四）可以減縮之支開，或不必繼續之事業及駢枝機關經費等，均應盡量刪減。（五）原有事業之勢須擴展，及必須舉辦之新興事業，應以事實所必需而歲入是供負擔為限，仍應以節低限度估計，並詳註理由，附具計劃，以便審核。（六）凡直接有關抗戰各項經費，應酌察當地實在情形編列，以資適應，在戰地縣份及接近戰地縣份，尤應特別注意。（七）中央撥縣稅款，經照規定撥給，本省為預算所限，亦再無款補助各縣市局，務宜仰體國用浩繁，中央統籌匪易，各縣歲入預算，除國稅撥縣款照核定數額列入外，不得再列補助款收入，致審核時徒費刪減。如收支不敷，應設法整頓原有財源，以裕收入，更切廣裁減經費，以節虛糜，所呈概算，無論如何務以收支自能平衡為原則，同時並由省府飭由各廳處會局派定代表集中審核，可書以前擬轉送各主管機關核加意見之類，為數年來編審預算工作上之一大改革。

五、會計工作設計考核委員會成立

貴府會計處為奉行行政三聯制以策進今後會計工作起見，於三月底舉行春季工作會議後，推定各機關現任會計人員十人組設會計工作設計考核委員會。第一次會議業經召開，嗣後對於首屆各級會計室工作之考核檢討，與各級會計室關於設計會計工作處理改進之設計事宜，均由該會經常研討提供會計處辦理云。

六、普通考試縣各級幹部會計統計人員考試

普通考試縣各級幹部會計統計人員考試初試經於三十二年四月十日開始，評定成績結果，會計人員類取錄甲級人員：朱文湘，黎希遠，吳少華，凌廣兆，王容，葉良平，許國鈞，黃文豪，莫國晴，鍾劍亭，徐長錄，李漢傑，古峯，馬國光，卓傑華，毛大本，李錫勳，陳惠燕，陳錦州，盧庭樹，蘇裕總，羅治平等二十二名。統計人員類取錄甲級人員李怡玉一名，乙級人員趙社葵，雷奇晴，陳樹明，盧家福，黃錦彰，陳仲鑫，李桂庭，周鴻恩，楊楚燕，宋樹福，劉均培，湯維漢，鍾玉機，林群莊，謝雲潤，郭潔泉，劉維源，郭應登，邱兆顯，鄧傑周等二十名。茲將各科試題查列於後：

國文題目

會計人員甲級(論文)題

擇善固執貫澈始終論

會計人員甲級(公文)題

擬呈政府令鄉鎮公所舉辦平糶調劑民食文

會計人員乙級(論文)題

名實本末說

會計人員乙級(公文)題

擬呈政府呈請政府廣送工作月報文

會計甲級

國父遺教試題

試述土地問題之解決方法

試論訓政時期推行地方自治之重要

會計乙級

三民主義及建國方略試題

一、試舉實例二則說明「行易知難」之理

二、試從經濟方面說明中國民族之危機

會計人員甲級

憲法試題

一、憲法係屬於國內法之何種法試說明其性質

二、國民政府之組織及其職權如何試說明之

會計人員乙級

公民試題

一、試詳述中央政府組織及其與本縣關係

二、試言公民之權利義務

會計人員甲級經濟學試題

一、何謂托辣斯？(Trust) 美國既有禁止托辣斯法何以現今美國托辣斯組織仍甚盛行？

二、試述利息率與利潤率之區別。

三、馬克斯所謂產業資本之循環運動意義若何？試列式說明之。

四、試比較批評勞動價值學說與限界效用價值學說之優劣。

統計人員乙級經濟學概要試題

一、何謂勞力所得與財產所得？財產所得 (Income) 可再分之為幾種？試分別說明之。

二、直接交換(以物易物)比之間接交換(以貨幣易物)不便之點有幾？試詳述之。

三、需要有效與無效之別，意義如何？

四、優勝劣敗為天演公例，何以葛來欣法則 (Law of Gresham) 謂惡幣驅逐良幣？試說明其理由。

會計人員乙級算術試題。

一、路長五里，南段已行十分之三，但未行者仍較北段長0.1里。問南北分界點何在。

二、車行原速等人行五倍，但在某期間內如每小時車行慢至40里，人行快至11里則車較原定少行80里，人較原定多行8里。問車行原速度

三、每小時步行里數甲為3.3乙為3.2丙為3.1若三人均沿直路行60里回返原地，再連時如前往返，如是追逐途中，問三人將於何處相聚一點。

(注意：應以算術層次立式演算解答)

會計人員甲級會計學試題

(一) 資產負債表，為決算表之主要部份，試就其形式上(如該表之格式及表內各項目之分類與排列等項)之編製方法，及實質上應具備之要素，分別列舉而申論之。

(二) 企業在繼續經營狀態下設遇市況繁榮，信用膨脹，物價普遍激增致原有之固定資產(狹義的)亦漲價極大，試就社會經濟情形觀察，已無回復平價之趨勢如仍以「原價減折舊」為估價原則殊嫌未協，究應如何評價及在賬面如何記載，始為適當，試申論之，并舉例以對。

(三) 設粵東股份有限公司民國三十一年度之

損益計算書如下，試用綜合比率分析之
(以「銷貨淨額」為基數，即作為100. %并求至定點後一位位為止)

粵東股份有限公司損益計算書

民國三十一年一月一日至同年十二月三十一日

銷貨	\$ 2,50000	
減：銷貨退回及折讓	3,5000	
銷貨淨額		\$ 40,15000
銷貨成本		32,40000
銷貨毛利		\$ 10,75000
銷售費用	\$ 6,25000	
管理費用	4,90000	
財務費用	90000	
費用總額	\$ 12,05000	
減：財務收益	30000	
費用淨額		11,75000
純 利		\$ 5,00000

會計人員乙級簿記概要試題

(1) 設粵東商行，民國三十一年十二月三十一日，在未結帳前，其總分類帳內各科目之餘額如下，試編製差額試算表。

1. 現金	\$ 1,90000	2. 銀行存款	\$ 8,45000
3. 應收帳款	34,25000	4. 應收票據	16,90000
5. 壞帳準備	2,40000	6. 存 貨(31.1.1,)	15,32000
7. 短期投資	3,98000	8. 營業用器具	4,00700
9. 器具折舊準備	60000	10. 營業用房屋	40,00000
11. 房屋折舊準備	5,00000	12. 應付帳款	28,20000
13. 應付票據	40,00000	14. 資本金(黃某)	50,00000
15. 銷貨	285,16000	16. 銷貨折讓	2,10000
17. 購貨	258,25000	18. 購貨折讓	2,80000
19. 運費	2,25000	20. 廣告費	6,60000
21. 薪金	21,17500	22. 稅捐	1,00000
23. 水電費	42500	24. 保險費	60000
25. 雜費	1,40000	26. 利息收入	50000

(2) 結帳之前，例須整理帳目，試就商品、用品、費用、收益、折舊、壞帳等類，分別申述其整理方法。

統計甲級「統計學」試題

- 1. 試證明費喧氏理想指數 (Fishers Ideal Index Number) 適合時間互換測驗及因子互換測驗
- 2. 試略述各種均數之關係。
- 3. 試由下表求標準差

工資 (元)	人數
200 —— 300	10
300 —— 400	30
400 —— 500	35
500 —— 600	25

- 4. 試由下表求三個四分位數

收入 (元)	家數
1000 —— 1500	15
1500 —— 2000	28
2000 —— 3000	50
3000 —— 4000	42
4000 —— 6000	26
6000 —— 10000	15
10000 以上	7

統計人員乙級「統計學概要」試題

- 1. 試求下列一百工人之平均工資

工資 (國幣元)	人數
100 —— 150	10
150 —— 200	25
200 —— 250	40
250 —— 300	20
300 —— 350	5

- 2. 試求 45, 51, 53, 59 四數之標準差
- 3. 試求 X 與 Y 之相關係數

X 1, 2, 3, 4, 5

Y 50, 61, 52, 53, 54

- 4. 某工廠卅一年度上半年甲種物品之每月產量，價格及其總值如次：

月別	產量 (斤)	價格 (每斤值國幣元)	總值 (國幣元)
一月	5000	5	25000
二月	4500	4	18000
三月	5100	6	30600
四月	6000	5	30000
五月	4000	7	28000
六月	7000	5	35000

上列三項變量之數值，何者可以累計？何者不可以累計？試申論之，其可以累計者，并累計之。

會計人員甲級財政學試題

- 一、戰時舉辦專賣有何意義？試論列之。
- 二、直接稅與間接稅之區別何在？

統計人員甲級統計實務試題

- 一、人口之動態資料可作何種統計分析？
- 二、辦理物價調查有何應注意之點？
- 三、某縣茲擬舉辦農村調查試將其計劃要點擬舉以對。

會計人員甲級官廳會計試題

- (一) 官廳會計何以須實施基金制度？試申論之。
- (二) 試述普通公務會計與公有營業會計之區別。
- (三) 設某單位會計機關本年一月份發生下列各會計事項，試依照「中央各機關及所屬普通公務單位會計制度之一致規定」按每一會計事項之性質分別借貸，一一作成分錄并說明應編製之記帳憑証名及應記入之帳簿名稱以對：

(1) 一、日接上年度經費類總帳結轉各科目之餘額如下(附錄出應付款項紅數)：

現金——經費存留數	600元
歲出應付款	5,000元
代收款	700元
零用金	500元
經費存款戶	2,000元
暫付款	3,000元
經費剩餘——特納庫部份	400元

附錄出應付款明細數：俸薪1,000元
(元薪2,000元；旅費2,000元)

(2) 9月1日奉核准本年年度出預算數240,000元
(細數略)

(3) 9月1日奉核准本月份出分預算數20,000元
(細數略)

(4) 9月1日預領到本月份辦公費半數1,000元

(5) 9月1日在經費存款戶項下支付以前年度俸薪
1,000元，內扣所轉稅50元，實付950元

(6) 9月1日支付以前年度修繕費及旅費各2,000元，
其中3,000元係由暫付款沖轉1,000元，係由經費存款戶項下撥付。

「注意事項：」(1) 三題全答。

(2) 第一題及第二題
最高分數，各三
十分，第三題最
高分數四十分

人員乙級數學試題

1. 今有一袋內盛3個白球2個黑球抽出兩個球問
兩個都是黑球之機率(Probability)是多少?
2. 試繪 $y = \sin x$ 之軌跡並討論之。
3. 試作一銳角三角形之外接圓。

統計人員甲級數學試題

1. 擲三個骰子至少得十七點之機率(Probability)多少?
2. 試繪 $y = 3 \sin x + \cos x$ 之軌跡並討論之。
3. 今有一直角三角形ABC而 $\angle C$ 為直角試
證 $\frac{1}{AB^2} = \frac{1}{AC^2} + \frac{1}{BC^2}$ 。
4. 試解 $x^3 + 2x^2 + x + 2 = 0$ 求根。

會計人員甲級審計學試題

- 一、試述現金檢查之程序與方法。(四十分)
- 二、我國政府現行就地審計制度其利弊如何?
并其改進之方法。(六十分)

統計人員甲級社會調查試題

- (一) 社會調查與統計工作之關係
 - (二) 擬定單位分鄉選戶農業調查問卷。
 - (三) 擬定工商業調查計劃。
- (二)(三)題中一題共二題為完卷

七、關於預算流用問題之規定

(一) 關於上下級機關經費及經常費臨時費可否流用問題

詳見國民政府主計處卅一年八月十三日滄
字第一六八號訓令中央各機關及各省市縣府
公函，原文如次：

一、案准審計部先後函，以廣東省審計處
呈為各機關分區預算內列有下級機關之分配預
算總數能否流為本機關之用，或下級機關之分
配數互相流用，又據廣西審計處呈，以預算
法第五十四條之規定，經常費與臨時費是否亦
得互相流用，為解釋見復各等由；查(一)預
算法第五十四條所稱：「各機關分配預算之流
用」係指各機關本身費用用途別同門各科自間
之流用，而非指各機關之流用，依預算法施行
細則第四十五條，中央第四級以下之機關及地
方第三級以下之機關，其分配預算其數，列入
該管上級機關分配預算之內，各該機關本身
應各有其用途，不能視為上級機關本身經費之
一部。(二)預算法第五十四條所定費用用途
別同門各科目，有一科目之經費不足，而他科
目有剩餘時得流用，一節；應限於同門同級份
內所列各科目之經費，至臨時部份與臨時部份
，並不得互相流用，以上兩項，經由本處分別
提交主計會議決議，並函復在案。查該法解釋
，除分行外，相應函達，仰即
查照，并轉飭所屬一體知照等因。

(二) 關於省市機關單位分級科目流用及
核准程序問題

詳見行政院三十一年四月十四日顧會字第六
六一一號致國民政府主計處公函，原文如次：

「查省市地方財政，由改隸國家財政系統
後省市總預算已變為單位預算，其機關單位之
分級，自未便再行適用預算法第七十一條之規
定，至分配預算之核定及科目流用之核准，亦不
便再行適用同法第七十七條，但查及同法施行
細則第五十六條前半段之規定，又關於各省
市縣出單位預算內各款經費之移用，暨同
款各內項目經費之移用，應由明文規定核准
程序，以資遵循，當經擬具辦法，會派員向貴處
洽修訂如次：

「預算科目流用表」填表須知。

- 一、凡依預算法第五十四條之規定提請流用時，須填具本表，作為附件。
- 二、「預算分配數」按核定截至本月（期）止之預算分配數，並按其項目填入。其年度預算經呈奉核准追加追減及其他變更改編分配者，按改編數填入。又分配數經核准流用以後，更為流用時，即按前期流用後之分配累計數填入。
- 三、「撥出流用數」係本科具有剩餘撥出流用於其他科目之數。
- 四、「撥入流用數」係本科目不敷以其他科目之剩餘撥入流用之數。
- 五、「預算分配實數」，係由「預算分配數」減去「撥出流用數」或加入「撥入流用數」後之實數，其無加減之科目，即按原預算分配數填入。

八、本處第三期會計技術進修班開課

本處前為使處內外會計人員對於會計技術獲有進修機會，特利用公餘時間設班講授會計法規及實務，辦理已有兩期，頗著相當成效，現繼續舉辦第三期，已調集本處及省府所在地附近各機關會計室職員參加進修，由會計長指定高級人員擔任指導，已於六月二十一日開課。

九、本省行政幹部訓練團會計班開始訓練

人才為推進事業之母，本省會計幹部人材極感缺乏，本處歷經在行政幹部訓練團附設會計班，招收中等以上學校畢業生或調集現任人員入班受訓，現幹訓團第十二期將於七月一日開始訓練，已由處令調省縣各機關會計人員參加受訓，本期名額約為九十人。

十、各縣市局鄉鎮公所會計統計人員及事務之劃分

本處近奉

國民政府主計處本年六月四日滄會字二六四號訓令，原文照錄如次：

〔案奉國民政府三十二年五月十八日滄文字第三五三號訓令開：據本府文官處

呈稱：准國防最高委員會秘書處三十二年五月十一日滄紀字第三三九三六號函開：查行政院本年三月六日派開：據內政部呈請准顧總長政府電，為撥鎮公所為地方自治之基層機構，其辦理會計統計人員，是否屬於超然主計系統，抑應屬於鄉鎮公所，受總鎮長之指揮監督，業經示明由到部，查縣各級組織綱要及補充法規中，對於鄉鎮公所會計人員統計人員之設置，尚無明文規定，但對於此項事務，若人力財力較為優裕地方，則應設置專人辦理，惟鄉（鎮）公所為地方自治之基層機構，與普通行政機關性質不同，此項人員似未便屬於超然主計系統，自應與鄉公所一般職員同受各該管鄉（鎮）長之指揮監督，所請是否有當，理合呈請鑒核示遵等情，據此，經函准主計處三十二年二月十六日滄秘字第九七七號函復，奉以查超然主計系統不容劃分，鄉鎮公所既為地方自治之基層機構，則對於超然主計制度之樹立，更為切要，如以經費短絀，會計統計事務，不能悉派專任人員辦理，可由縣市政府主辦會計統計人員酌酌需要派員駐辦或循迴代辦，以專責成，准前由，相應函復，即希查照轉知等由；准此，查內政部意見不無理由，惟以主計處意見不同，究應如何解釋，相應函請查照轉陳核示等由。當遵批發交法製財政兩專門委員會審查。據報告稱：查超然主計系統，就現行法令觀察，為對於行政機關之一種組織，而鄉鎮為地方自治機關其中之人員，亦無一係由政府任命之官吏，職此原因，鄉鎮公所中如設有辦理會計統計人員，此項人員，亦未便認為屬於超然主計系統，惟於補助鄉鎮公所主計工作之正常發展，藉以保障鄉鎮財產之妥善管理起見，各縣市政府主計人員對於鄉鎮公所，自應隨時介紹適當之會計統計人員，并隨時予該項人員以技術上之指導，等語；經提奉 國防最高委員會第一百十次常務會議，決議：照前查意見通過，相應函請查照轉陳分飭知照等由，理合呈請鑒核等情；據此，應即照辦，除飭復並令行政院外，合行令仰該處知照等因；奉此，自應遵照辦理，除分令外，合行令仰遵照，並轉令遵照。〕

讀書報導

恭讀「中國之命運」書後

「中國之命運」一書，爲蔣委員長歷年來致力抗戰建國工作之心得，其所闡發，悉中青紫，可作我國之革命史讀，亦可作我國之革命建設綱領讀。全書各章博徵過去事例，反覆印証，邊闢人微，如國耻，如不平等條約，如北伐，如抗戰，凡足爲吾國近代史上之重要紀載，靡不詳析其起因，列舉其效果，示吾人以應得之教訓，尤以第六章關於革命建國之根本問題，條分縷析，提要鉤元，使吾人今後在實踐上有大道可循，不致瞎想盲動，北轍而南轅。夫如是然後可以集中意志力量，促進革命建國之成功，竊嘗以爲此章當爲全書中之方法論，至關重要，爰就研讀此章所得，分陳意見如左：

(一) 關於建設與革命哲學之建立問題者

論者或以爲革命哲學與建國工作，一爲空論，一爲實際，似不相侔，此則審於「知之匪艱，行之維艱」之說者也。

總裁真知灼見，篤信

國父知難行易之訓，認爲非有明確之認識，要不足以言力行，故言革命建國之根本，即以革命哲學之建立爲首務，是則今後對於組織民衆，訓練民衆等工作尤當先注意及此，務使咸能瞭於革命哲學真理之所在，然後由信仰而生力量，革命工作之推展當可易如反掌。

(二) 關於社會與學術風氣之改造問題者

吾國社會風氣，向稱敦厚禮義廉恥之德性，充塞於民間，顧自不平等條約訂立後，外受

帝國主義之侵界，內有軍閥與貪官污吏之專橫政治腐敗民不聊生，社會之良好風氣，亦爲之不變。

總裁有鑒及此，認爲風氣之良窳動靜國運之隆污，今後風氣之轉移，固賴全國人民共同一致之努力，而官吏及教師則尤有較大之責任存焉，此種獨到之見解，洵爲吾人所當深識者。

(三) 關於自由與法治觀念之養成問題者

自由與法治之真諦如何，常易遭人誤解，誠如羅蘭夫人所言：「自由自由，人多假汝以行惡」，可知自由與法治之觀念不清流弊所至不可勝言。本章詮釋兩者界限之所在，及其所以養成之道，尤足奉爲吾人一切行動上之圭臬，惟尚有欲陳者，竊以爲將自由與法治割而爲二，不如認爲一體僅爲表裡之分，蓋以前一般人之錯誤觀念，以自由爲放任自然的行爲；法治爲嚴酷苛刻的刑罰，談自由者每多亂法犯禁，持法治者每多羅織成冤遂使二者各走極端，互爲對立，鉤心鬥角，止沸揚湯，社會爲之枕隕不寧，政治因之動蕩失軌，窮自由之結果，必至如本節所舉之「吉蒲賽」人之受人唾棄，窮法治之極端，亦必如秦始皇之懷成民變，其實真正之自由與真正之法治，似相反而實相成，名雖殊而體一致，蓋真正之自由，其內在的精神即爲法治，所謂「君子懷刑」；真正之法治其最高的理想，即爲自由，所謂「刑罰無刑」，欲達到人人能有真正的自由，必先人人存有守法之觀念，本此觀念，以見諸行爲，自重互重，不欲勿施，自然臻於真正自由之境域，人人能恪守其真正自由之行爲，自納軌物，法治自能不假嚴峻而趨於成功。

故對於自由與法治觀念之養成，應視爲一問題之表裏相輔相成，則矯以往之錯誤，樹今

後之新觀，其收效或較宏也。

此外第五章關於實行實業計劃最初十年內所需各級幹部人才之數目，就商科人才方面言，竊以為尙不無商榷之餘地，單以會計人員而論，在工業建設中實為不可缺少之分子，誠以企業之規制，成本之計算，在在均與工業建設之成敗有關，試觀工業進步國家，其會計事業亦必相當發達，根據蘇聯政府發表統計數字，在一九三七年，其全國會計員簿記員已達一百六十一萬七千人，約合其全國總人口百分之一

，若我國實行實業計劃時，而文法商經濟等一般學科畢業者共得三萬一千人，則商業及經濟學科畢業者，縱全用於會計一途，以與我四萬萬三千萬之人口相較，其比率直可謂微乎其微，恐難發生偉大作用，由此觀之，欲使實行實業計劃最初十年所列鐵道公路、空運、水利、機車、自動車、電力、礦冶、港埠電信、商船、食品、衣服、居室衛生、機械、印刷等十七部門之工業建設，並在合理化之管理下謀長足之發展，所需會計人員之數，當不止此也。

全國生產會議開幕

蔣委員長訓示：

關於解決當前生產困難，奠定戰後經濟基礎之四項目標：

- 第一 軍需品民生必需品應以全力集中生產
- 第二 戰時生產須計劃化與戰後經建相貫通
- 第三 生產事業本身求發揮高度管理精神
- 第四 生產過程中之要點各種使用人力物力

公餘生活

春雲初展的春耕 丁寧

爲了充裕戰時糧食，省政府經勵行春耕，本處員工對於春耕也感濃厚的興趣，古人說一年之計在於春，在我們農業社會的中國，尤其春天是忙於農作的時候，我們於是就在國曆三月中旬至四月中旬的期間內，不住啼鷄聲中，趕速完成了七八段廣大的地面，那兒有豆科各類的作物，有可供製粉的青種或紅種的木薯，有可供衣料的棉花，有可供佐膳的各種瓜菜，現在都已萌芽，表現出欣欣向榮的生意，不過春耕的工作，還是繼續着開展。

春宵細雨中的計政講座 丁寧

普通考試縣各級幹部會計統計人員考試，經定期四月中在曲江舉行，爲使應考人員對這次考試加強認識，並便利一般人對於計政知識的補充起見，會計處特約同中國財政學會廣東分會籌備基督教青年會舉辦一個計政講座，就在青年會會址舉行，因爲主講者都是百忙中抽出公務餘暇的名流要人，數天的時間都定在晚上，開始的一天是三月廿二日，恰巧老天降了綿綿的細雨，然而春寒料峭的夕陽裡，依時齊集了五六百餘聽衆，把會場的座椅也佔盡了，後至者只有窗外門外遙聽，當晚是會計長先行主講，由六時半起至八時半止，竣於熱掌聲中冒雨散會。

驪歌前奏的盛會 丁寧

經過了半載韶光，專業訓練的會計人員訓練班，結業典禮在四月十六日下午舉行了，四十多的士子，就要勞燕分飛到各機關服務，有的雖近在咫尺的本處，有的却遠到千里的外縣，行過結業禮，明天就要裝裝出發，班裏職教員生，洽聚多時，離別一旦，未免有情，誰能遣此，於是當晚開了一個話別會，簡樸的離筵用過了，跟着種種遊藝節目出來，運思鬥巧的有各種燈虎，四座無言星欲稀的狀態下，有急管繁絃，美着綠水楚妃陽春白雪，還有集會着幾個不同地域的同學，組合一個方言表演的節目，南腔北調，所哼出來的蘇學士詞「水調歌

頭」，由「明月幾時有」……起至「千里共嬋娟」止。雖然音韻的高亢低沉各有不同，腔調仍是相似，象徵班裡同學分派服務機關雖各不同，而担負會計工作的原則和精神仍是相似，是很有意義的玩意，這都是最後一個節目——合唱「離歌」——的前奏。

個人努力決定了成功 丁寧

會計處的員工福利事業理事會爲提倡學術研究舉辦一個有趣的辯論會，題目是「事業的成功由於個人努力抑由於社會環境造成」，正反面經一星期的搜集資料磨勵以須，就在四月廿一晚月明之夜及鋒而試，雙方都雄辯滔滔，引經古今，從外國聘來的評判員，在聚精會神分判各個詞鋒，態度，內容等成績時，也常常不由自主的點頭首肯，最後結果宣布評定，顯見得個人努力決定了事業成功，獎品便要頒發到這一方面的持論者，獎品琳琅滿目，都由各位同事致送的，其中比較有意義的送一本「世界政治的出路」書籍，題贈成功勝利者要有世界長治久安的成功思想，但是持社會環境論者提出不服上訴，經評判認爲成績也屬不錯，於是臨時加贈王雲五氏的「做人做事及其他」書籍一本，散會途中皎皎的月色還追聽人們對這辯題的餘論。

理事會政績報告的晚上 丁

第一任的員工福利事業理事會快要在四月底任期滿了，爲要向大眾報告政績，就在四月廿二晚月明之夜，設一個簡單的聚餐——就把原有公共食堂的常餐室爲擴充，仍在原地點舉行。餐後把理事會本年元旦成立起四個月來的業務，作一個政績的報告，本來這一屆理事的努力，早經彰彰在人耳目，經過這次晚會用輕鬆的語調報告，大家的印像更爲系統化一點，這一次的敘會，除了各理事各盡所能的報告音樂遊藝節目之外，結局並來一個新穎的節目，就是大家與會者交換禮物，各處心裁提出一件送人的禮物，由同事者編號出「詩」各人就向盛「筵」的籃中抽取一個，運氣好的，所抽得的

一份禮物勝過自己所出的，當晚因為參加了六個公辦出力的勞工同志，他們送出來的禮物，是白紙半張，寫著「雙手萬能」四字，可是這個有珍貴意義的禮物，不比秀才人情紙半張啊，抽得的人，反而珍同拱璧，因為我們這一晚兼招待出力公辦的勞工同志，是特自提出「公辦第一雙手萬能」的口號呢，所以這個晚會最有運氣的是抽着勞工同志贈給題字的六個人。

仲夏之夜金銀島月遊會

有人說：夏是一個熱情的季節，所以，詩人也在憧憬着仲夏夜之夢。我們每天埋頭在辦公桌上，對於夏的季節，可以說，祇有熱的感覺，難得有閒適的心情。有一天，大家商量定了，決不能讓這個仲夏的月明之夜逃跑掉，於是，選定了清江上的一幅可以享受海風的沙灘（土人稱爲金銀島），作爲在館會計人員晚會的場所。在那裡，有交流的熱情，有新鮮的趣味，游泳，划船，懸天，織成一個偉大的娛樂場面。還有，交換禮物的節目，最幸運的是蕭松盛同志，抽中了毛會計長的一大包，如果你想知道裡面究竟是什麼呢，我可以介紹那禮物上附帶寫着的一段文字給你看：

「同志：

現在我贈給你的禮物是：

（一）祈望你與日月爭光的

圓蛋糕——一個；

（二）祈望你與人分甘同味的

綠李子——一百顆；

還有，

（三）祈望你用詩人的神態，手舞足蹈地

，高聲朗誦給衆同志們聽的是，不

成韻的詩歌：

「同志們！

現在我們身處的，眼見的，

還有：

清風，朗月，明沙，碧波，

此外，還有：

我們每一個人熱烈情緒的總和！

你想：

那一個不是正衷心曠神怡，胸懷磊落？

我自己，更是禁不住要興奮高歌。

我曉得，你們是在愛着江上的清風；

我曉得，你們是在愛着嶺上的明月；

我更曉得，你們大家都向愛着錦繡的山河。

。

同志們！

「清風明月常年有，

回首河山感慨多！」

詩歌讀完了。

最後，我想請你，把你所得的禮物，親手

分贈今晚給我們助慶的各位同志。

沉重的回憶

泰

日曆告訴我們：今天正是蘆溝橋事件發生六年後的前夕。你能忘懷這創鉅痛深的前夕嗎？如其你對這同恥辱的疤痕，在記憶裡還是新鮮，那你一定和當年當日一樣的興奮，挺起胸膛，咬緊牙根，執着拳頭，不肯讓悠長的時間磨滅了沉重的回憶吧！

會計長爲了喚起每一個工作同志對抗戰建國的緊張情緒，來加強對工作的自動努力，迎着今天，這有重大歷史意味的今天，發動同志們來開一個座談晚會，誰能否認這不是一個聰明的辦法呢。

在會場中，佈置誠然很簡單，但由於桌子的鋪排得法，顯然形成「七七」兩個大字。「七七」，一個多麼觸目驚心的名詞，映進大家的眼簾，也便是一幅寫實的畫面。

全場合唱的開場曲，果然來得有點慷慨激昂，過後便請會計長講述「蘆溝橋故事」。

他用三言兩語把事情的經過說完，就特別指出這決不是偶然發生的事件，而是從鴉片戰爭百年來所種下的惡果。他更強調地說「我們要有雪恥圖強的決心來紀念七七才有意義。」此外，還舉了美國記者希萊所寫的柏林日記裡面所載的事實，來說明復仇雪恥的精神是刺激國民心理獲得民族戰爭勝利的有效辦法；雖然希特勒這個惡魔也假借這種精神來激動德國去侵辱人家，那當然是值得唾罵的事，最後，還引用了一段去年今日，總裁昭示吾人刻苦奮鬥的訓詞，指導大家怎樣踏上雪恥圖強的大道。

跟着，一曲松花江，充滿了憤恨的呼聲，

從一位善於歌喉的同志口中哼出來，傳遞每一個角落，交織成一儘偉大的憤憤。

「閒話當年」的節目開始了，馮同志帶着談諧的口吻，說了幾件零碎的有關抗戰底故事，最妙的是，從開頭到結尾，都引了他的同宗來做例兒。比方，提起當時參加七七之役至今碩果僅存的馮治安將軍，能不令人肅然起敬呢！繼續還有幾個同志，抽中了籤，才要担任同樣的節目，說來也很動人。

卓同志獨唱「我家在廣州」，惹起大家的舊愁，恨不得馬上打回老家去。

如果有人要我介紹一枝好的民謠，無疑的我一定介紹蘆溝橋問答，它會告訴你：「蘆溝橋是什麼時候兒修？橋有多寬多長多少高？」不由得會引起你一種壯麗的留戀；還有，它會勉勵你：「馬可勃羅的遺記寫得好，元好問題詩老悲秋，……自相殘殺萬年還遺臭，只有抗戰救國才千古美名兒留。」自然而然也會挑動你一種敬憤的雄心，使你領悟到悲秋不過是無聊的感覺；由於葉同志的嗓子好，字正清，使我們對「蘆溝橋問答」留下了更深刻的印象。

還有，「掉曲」，「讓我們體念一下」，「最後的一個節目」，都給全場以相當的滿足。

朋友，「靖康恥，還未雪」，我提議大家合唱「全國總動員」，起來吧，我們要努力現實工作配合抗戰，我們要做一枝建國的生命軍。

大眾信箱

本處第二期會計技術進修班在韶同學 致外地同學書

同學們：

前一次給信你們到現在足足半年了，還記得前次的信告訴你們知道：「我們全體同學的意見，認為要增加我們的能力增加對工作的信心，在這半年裡我們應該埋首工作，埋首學習寧願減少了不必要的聯繫」。是的，這是我們前一次集會時的決議，不祇告訴你們知道，而且要求你們也樂意的接受和實行。

半年了，時間似乎過得太快吧！但是僅僅半年世界都在急劇地變遷，進步，好像告訴我們：時代決不會等待起不起勁的人們！同學們！讓我們虛心而坦白地檢討一下吧，半年來的工作、生活、學習怎麼樣？讓我們用事實來答復我們自己吧！

我們承認，我們的學識不夠豐富，我們承認我們談不上充分的工作經驗，在待人接物方面我們雖是謙虛却幼稚。但是，我們敢自傲的說一句，我們有熱情，有勇氣。同學們：你會這樣想嗎？有熱情，有勇氣是對年青人希望的焦點，也是最低限度的要求。我們半年來的理想目的就是要全體同學們熱情的工作，熱情的學習，要在賢明底長官指導之下熱烈而不懈怠的貢獻我們自己，影響他人。

我們檢討半年來在工作上同學們已盡了個人崗位的責任，但創造性對影響於工作上的自然不多，這當然有我們自己的條件所限制，條件是前面說過的經驗不十分豐富，而在地位上也未能培養我們的領導材能。在學習上呢，同學們獨別的進步起來了：事實上可以讓人們見到的，參加本年度普考而及格的人數我們同學無論在比例方面在成績方面都顯示出超卓和優異。但缺點還有，那就在於是個人而不是全體，未免略有遺憾。好在我們還道得裕式，同學們底努力並沒有白費，而且我們下月接辦的第三期同學，（順便告訴你，第三期進修班開課

了）有一部份對我們同學考試的成績羨慕，要學習我們的樣子，這也許是好的影響吧！現在說到生活方面，生活底嚴肅是隨着工作底嚴肅而來的，而熱烈的學習更使生活變得合宜而豐富，在韶同學們都循着很好的軌跡進行，這，也許值得向你們告慰吧！

環境的動態，同學們的動態，在個人的通信中，也許你們通通得知了，現在我們更整數的單獨將半年來同學們的動態略致如下：（一）一月客觀的環境似乎有點跳盪，但我們很自信，希望帶來我們一點新的滿足。（二）在場滋養新鮮熱烈底氣息的二月裡，會計長給予會計人員春天一樣愉快的心情，召開會計會議，沒有資格參加的我們，也曾絞盡腦汁提供過一點意見。（三）四月，普通考試在黃崗舉行，參加考試及格的同學有梁孟遠、吳少萍、王棠、毛大本、羅濟平五人，同月黃鏡予同學調秘書處會計室。（四）五月，李柱芬同學奉調秘書處會計室辦事員，雖然科員與辦事員名稱懸異，但李同學說：不但不會影響工作情緒，而且藉此一換崗位，在工作方面也許會得多點經驗。同月伍如芳同學復到振濟會會計室工作。（五）六月，同學們在工作和學習的磨練中安靜地渡過了。

今天是七月的開始，我們集中黃崗舉行結業週年紀念聚餐，我們的意思是：今後還是拿出像夏天一樣熱烈的心情去工作，去學習，去豐滿我們的人生，我們要以無限的勇氣和熱力在長官底領導之下為事業而奮鬥，那是我們全體留韶同學對自己的要求，也同樣向你們要求。請你們伸出手來，毫不遲疑地接受。

還有，今晚會計長和班主任各指導師的訓話，我們將在另一信裡告訴你們，完了，熱烈的遙遠地向你們祝禱。

第二期進修班在韶同學同啓

七月一日

本處要事簡誌

中華民國卅二年一至五月份

(本誌所記以有關處務活動及同人公共生活者為限其餘會計及一般重要工作因另有列紀茲不具錄)

- | 日期 | 要事簡誌 |
|------|---|
| 一月二日 | 召集省級各機關會計主任商討本省卅一年度收支結束有關問題
會計長出席省動員會議召集之粵北限價會議 |
| 三日 | 舉行本省第一次會計會議之籌備會議
省及各機關會計室工作進賽結果以財政廳會計處衛生處第二區行政督察專員公署及建設廳農林局等五機關為最優會計長出席粵北限價會議 |
| 四日 | 省府紀念週暨國民月會會計長報告本省歲計概況及年度結束各機關對於經費方面應行注意事項會計長列席第三九三次省府委員會會議
會計長出席粵北限價會議 |
| 七日 | 會計長列席第三九四次省府委員會會議 |
| 八日 | 擬定縣市有關歲計部份節省公文往復辦法呈府通飭施行
開第二次處務會議
會計長出席省動員會議第一次務務會議 |
| 十一日 | 會計會議籌備委員繼續會商籌備開會事宜
會計長列席第三九五次省府委員會會議 |
| 十二日 | 省府為派行工作考核依照新定各機關工作抽查辦法指派各委員偕同有關專家分日往各機關實行抽查本日派劉委員佐人等蒞處抽查卅一年度工作
會計長出席省動員會議 |
| 十三日 | 行政院第五九六次會議通過本省卅二年度歲出預算案
會計長朝會訓勉本處同仁應振刷精神奮勉從公
會計長出席省動員會議 |
| 十四日 | 各科分別召開小組會議題為「如何增進我自己的工作效能」 |
| 十五日 | 會計長朝會宣示自即日起舉行積案總清在限四日內清理完竣
會計長列席第三九六次省府委員會會議 |
| 十六日 | 會計長親往各科督導清理積案 |
| 十八日 | 各科同仁積案清理舊案夜以繼日
會計長列席第三九七次省府委員會會議
會計長招待韶市新聞界報告近年來本省實施會計制度之新進及今後之展望
聘本府參議馮毅為本處主任專員辦理會計長交辦事項及稽核本處文件
會計會議出席人員先後蒞場報到 |

- 會計長出席省動員會議第二次常務會議
- 十九日 三十一年度案件清理完畢共二千六百餘宗
本省第一次會計會議開幕禮舉行後下午六時在互助社晚宴歡宴來賓及全體出席列席人員
- 二十日 會計會議繼續舉行
- 三十一日 會計會議閉幕計此次會議共通過議案一百一十二件
在黃崗嶺下舉行野火晚會全體出席列席人員均參加
會計長列席第九八三次省務會議
- 二二日 會計長就會計會議議決案中親選較重要之案二十九件即時批示擬法交擬備家召集負責整理議案人員繼續整理後批辦
會計長朝會以「求諸己」之義訓勉本處同人希望自會計會議閉幕後應藉外努力以爲處外各級工作同志表率使本省計政有翩然之進步
- 二四日 教育廳黃廳長財政廳張廳長在小黃崗合作社招待會計會議各出席人員午餐
- 二六日 開第三次處務會議
- 二七日 會計長親會訓勉本處同仁提高集體生活之合作精神發起組設本處員工福利事業籌備會
- 二八日 會計長召集本處高級同仁商討工作改進問題
- 二九日 會計長及省參議會吳議長建設廳鄧廳長前往附韶及坪石各省營工廠觀察
會計長列席第四〇〇次省府委員會會議
- 三〇日 本處員工福利事業會積極籌備
- 二 月 份
- 日期
- 二月一日 爲調整機構增加工作效率將第一科縣總預決算股與縣單位預決算股裁併爲縣市預決算股
會計長列席第四〇一次省務會議
- 三日 周科長召集各科長專員商討本處值日官業務問題
會計長出席省動員會議第三次常務會議
- 四日 會計長列席第四〇二次省府委員會會議
- 六日 本處同仁乘假期聯往乳源雲門寺作春季旅行
員工福利事業會籌備加強公幹
- 八日 李主席蒞處巡視
- 九日 會計長出席中國財政學會廣東分會籌備第一次會議
- 十日 各科分別舉行小組會議題爲「我們生活方式之研究」
會計長列席第四〇三次省府委員會會議
- 十三日 開第三次處務會議
會計長出席省動員會議第四次常務會議

- 十四日 調整第一三科辦公地點
會計長出席省動員會議
- 十五日 與財政廳省直接稅局及其他有關機關及會商本省歷二年度國稅撥款分配辦法
會計長列席第四〇四次省府委員會會議
- 十六日 舉行員工公餘勞動服務競賽第一場之日均於公餘時間舉行
- 十九日 員工公餘勞動服務競賽繼續三日
會計長列席第四〇五次省府委員會會議
- 二十日 朝會恭讀新生活運動九週年紀念 總裁訓詞會計長并勉同仁注意遵行
- 二十一日 員工福利事業會召開理事會議籌備員工眷屬茶膳及自給等問題
- 二十二日 會計長列席第四〇六次省府委員會會議
- 二十五日 會計長朝會宣布各科勞動服務競賽結果：第一名第一科甲組第二名第二科第三名第三科第四名第一科乙組并分別製頒「榮膺首譽」「再接再厲」「力求進步」「豈甘落後」等題字獎旗各一面，以資鼓勵
會計長列席第四〇七次省府委員會會議
- 二十六日 朝會恭讀 總裁對各地黨政報告及黨政工作檢討提示之意見（關於地方行政者）會計長并勉同仁注意工作技術之改進勤求進步
- 二十七日 全體員工分區實施公耕競賽
- 二十八日 是日為星期日員工福利事業會發給本處同仁及訓練班學員舉行扒山競賽全體同登韶郊最高峯之大黃崗山頂並留題「黃曉遠眺」四字之大木牌於山之峯上留紀念
- 三 月 份
- 日期
三月一日 規定全體同仁一律在本處宿舍及辦公廳住宿除星期六晚及准假外不准外宿以厲行集團生活
會計長出席第四〇八次省務會議
- 二日 省府派員蒞處視察卅一年度冬季公耕情形
規定股長以上職員於朝會後舉行聯合晨餐利用每日工作開始前之時間解決前一日彼此間所有之工作問題以免分別接洽之煩
- 三日 選講會計訓練班學員朱文淵等十員到處見習會計實習
會計長出席省動員會議第五次常務會議
宣布扒山競賽結果第一名一科乙組第二名一科甲組第三名二科第四名三科并頒發題字獎旗
- 四日 會計長出席第四〇九次省務會議
- 八日 員工福利事業會茶會招待本處女同仁慶祝婦女節
會計長出席第四一〇次省務會議
- 九日 員工福利事業會分發生活問題測驗各同仁工作志趣
會計長出席中國財政學會廣東分會籌備會第二次會議

(28)

- 十一日 本省縣長考試及格人員蒞處實習
會計長列席第四一一次省府委員會會議
- 十二日 會計長分組會見各考試及格實習縣長
- 十三日 派委科長與科主任赴樂昌與審計處謝處長商本省卅二年度應付未付款保留問題
- 十五日 員工福利事業會開理事會
會計長列席第四一二次省府委員會會議
- 十六日 周處長宣布各科及級結果：第一名二科第二名一科乙組第三名三科第四名一科
甲組並頒發題字獎旗
各科分別舉行小組會議題為「如何推進分層負責制度」
奉委段長金海三年來未曾請假會計長持獎贈滿章乙額及題字乙幅於是日本處舉行聯歡晚會招待時領情形至為熱烈令人興奮
- 十七日 考試及格縣長在處實習完畢
本處球隊於公餘與黃崗公餘隊賽排球友誼賽結果三對一本處勝
- 十八日 會計長列席第四一三次省府委員會會議
省府紀念週會計長報告本處工作概況
考試及格縣長在處實習完畢會計長招待晚餐聽取實習心得
- 十九日 會計長到財政部廣東省直接稅務人員講習所講「改良中式簿記」問題
- 二十日 會計長偕同科長倪專員到省振濟會技工養成所省公路處建設廳農田水利處等機關
會計室考核工作。
- 二十一日 是日為星期日下午中國財政學會廣東分會成立本處同賓多屬該會會員均往參加開幕典禮
- 二十二日 會計長在本處與中國財政學會廣東分會及廣州青年會合辦之計政講座講演「如何準備參加普通考試會計人員考試」聽講者五百餘人
會計長列席第四一四次省府委員會會議
本處球隊公餘與省警衛隊球隊舉行排球友誼賽結果三對〇本處勝
- 二十三日 應備舉行附屬各機關會計人員春季工作會報
- 二十四日 會計長出席省動員會議第六次部務會議
- 二十五日 會計長出席省動員會議及列席第四一五次省府委員會會議
- 二十六日 召集省級各機關代表商討編製本省卅二年度分配預算辦法舉行本省會計人員春季工作會報並設晚餐款宴出席人員及舉行游藝晚會
- 二十七日 會計長偕同陳股長前往連源省衛生局社會處農林局連縣縣政府稻作改進所合作事業管理處糧食增產督導所等機關會計室考核工作
- 二十九日 本處球隊公餘與效率會球隊賽友誼排球賽結果三對〇本隊勝
- 三十日 本處球隊公餘與志毅中學員生球隊賽友誼排球賽結果三對〇本隊勝

四 月 份

日期

- 一月一日 會計長列席第四一六次省府委員會會議
- 二月二日 會計長出席省動員會議第七次常務會議
- 五月五日 會計長出席省府召開之粵北物價管制檢討會議
- 六月六日 會計長朝會報告視察附屬及連縣各機關會計室經過并勸本處同仁加倍淬厲以期切實領導處外工作同志之工作精神
- 七月七日 會計長出席本省粵北財政會議
- 八月八日 會計長招待出席粵北財政會議之各縣市長晚餐詢商有關縣歲計會計改進意見
- 九月九日 會計長列席第四一七次省府委員會會議
- 十月十日 本省舉行普通考試縣級會計人員考試
- 十二月十二日 會計長列席第四一八次省府委員會會議
- 十二月十三日 增闢公耕地區擴大推動公耕並函請農田水利處派專門人員蒞場指導及設計水利問題
會計長赴曲江縣政府會計室致核工作
- 十二月十五日 鑒於切實核推業務起見遵照中央及本省法令並擬成立本處會計設計及核委員會并開第一次會議
會計長列席第四一九次省府委員會會議
- 十二月十六日 本處會計人員訓練班結業舉行結業典禮員工福利事業會并舉行聯歡晚會招待各科分別舉行小組會議題為「如何改進我們的工作技能」
本處球隊公餘與民政廳球隊舉行排球友誼賽結果二對一本處勝
- 十二月十七日 科員王容賢會計班學員朱文淵等二十一員參加本省普通考試縣級會計人員考試初試及格
- 十二月十九日 會計長列席第四二〇次省府委員會會議
- 十二月二十日 會計長朝會宣布各科考勤成績並獎結果第一名三科及一科乙組第二名一科甲組第三名二科頒發題字獎旗
- 十二月二十一日 是晚會除員工福利事業會舉行學術辯論比賽題為「事業之成敗原因由於個人關係抑由於社會關係」結果「個人關係」組勝
- 十二月二十二日 會計長列席第四二一次省府委員會會議
員工福利事業會舉行晚會招待本處員工報告兩個月來工作經過
- 十二月二十三日 派周科長倪專員到省府行政效率促進委員會省府合署建築委員會省動員會議三機關會計室考核工作
- 十二月二十四日 朝會恭賀 總裁對實行登記制度訓詞員工福利事業會改選理監事
- 十二月二十五日 組織臨時勞動服務團乘星期日例假動員全體員工整理環境及公耕地
- 十二月二十六日 會計長列席第四二二次省府委員會會議
- 十二月二十八日 本處球隊公餘與省動員會議球隊作友誼排球比賽結果二對一本處負
- 十二月二十九日 周兼理事長朝會報告理事會改選結果并勸勉會內負責同仁加緊努力發展會務
會計長列席第四二三次省府委員會會議
- 五 月 份
- 五月二日 會計長出席省動員會議第七次常務會議
- 五月三日 農田水利處派技術人員蒞場指導公耕地水利問題
會計長列席第四二四次省府委員會會議
- 五月五日 周兼理事長朝會宣布改善集體洗衣辦法

(38)

- 六日 財政廳會計主任秦慶鈞奉派代理平遠縣縣長辭去現職照准遺缺派蔡科長鵬郎接充
遺第一科長缺派溫專員振威接代
會計長列席第四二五次省府委員會會議
- 七日 會計長朝會宣佈本處工作調整情形并以「奉命唯謹達成任務」「認清目的自動規劃」
「協助督導躬親考核」三義訓勉各同仁
- 八日 公餘舉行第二次學術演講比賽題為「任人」「任力」結果「任人」組勝
- 十日 會計長列席第四二六次省府委員會會議
本處球隊公餘與省府黃崗公餘服務網球隊作友誼排球比賽結果二對一本處負
- 十一日 會計長報告本省各地旱災情形并宣示奉發救旱辦法準備進行為民倡導
- 十二日 會計長上午偕同蔡主任陳股長前往財政廳教育廳建設廳各會計室考核工作
會計長出席省動員會議第九次常務會議
- 十三日 會計長列席第四二七次省府委員會會議
會計長偕梁科長陳股長往糧政局及儲運處業務處三機關會計室考核工作
會計長召集處內卅一年度工作考成結果優異之各職員舉行晚會座談
- 十五日 會計長上午往省督訓團演講「建國工作之重要點會計」并召集處內會計班學員個別
考核
派周科長梁科長潘主任往省立文理學院及勤勤商學院會計室考核工作
設計考核委員會舉行第二次會議後會計長召集各設計考核委員聚餐
- 十七日 各科分組研讀中國之命運
會計長列席第四二八次省府委員會會議
本處球隊公餘與省府黃崗公餘服務網球隊作排球友誼賽結果三對一本處勝
- 十八日 各科分別開小組會議題為「怎樣才能確實收穫公耕的成績」
- 十九日 會計長宣佈處分積壓公文同人經過并訓示分層負責之要義
為期工作技術改進節省人力物力起見特創設改進工作技術獎金鼓勵同仁提供改進意
見并組織改進工作技術評議委員會負責評定給獎
- 二十日 會計長列席第四二九次省府委員會會議
- 二一日 星期日下午例假員工福利事業會發動本處同仁到青年會泳場游泳
- 二二日 馮主任專員朝會報告改進工作技術評議會開第一次會議情形
會計長股屬各同仁努力研究踴躍提供改進意見
- 二三日 糧食會計訓練班在幹訓團結業各學員回處特舉行講習會聽候分發工作
- 二四日 會計長列席第四三〇次省府委員會會議
- 二五日 本處各專員科長分日向糧食會計班結業學員講解有關服務各實際問題
- 二六日 增闢公耕地四十餘畝是晨朝會後全體員工舉行下鋤禮
- 二七日 會計長列席第四三一次省府委員會會議
- 二八日 會計長對糧食會計訓練班結業學員勉勵會計人員應有的工作精神和態度——「獨立的
精神合作的態度」——（此兩語係第一次全國主計會議某次飯餐時主計長所訓示）
- 二九日 省幹訓團幹育長率同高級職員蒞處訪問
本處會計工作設計考核委員會開第三次會議
- 三一日 會計長列席第四三二次省府委員會會議
改進工作技術評議會評定各同仁提供改進意見之結果并頒發獎品計梁專員陳股長所
提供之節省人力物力意見各給獎金二百元及記功一次溫科長提供設計案分送並改
進意見給獎金五十元并記大功一次

徵求文稿簡則

甲、論 著

- 一、凡關於會計、審計、統計等計政方面學理之研究，制度之批評，學說之發揮，與及有關計政研書之介紹，問題之探索，事務處理之建議等創作或譯述，均所歡迎。（譯稿請開明原著者姓名出版日期地點）
- 二、來稿不拘文言語體，但請在稿紙一面用墨筆繕寫清楚加註標點。
- 三、徵用之稿，版權歸本會所有，請勿在他處投刊，如已投寄他處未登之稿，請預先聲明，以免重載。
- 四、來稿可任擇發表之筆名，仍請附真實姓名及通訊地址。
- 五、來稿本刊有刪改權，登載與否，概不退還。
- 六、刊載之稿每千字奉酬國幣十元至五十元，特有價值者，得另優致酬。

乙、計政消息

- 一、凡各地有關計政方面之消息，歡迎讀者惠予投稿。
- 二、本欄稿件採用新聞體裁，注重事實。
- 三、本欄宗旨在溝通各地計政見聞，各地計政工作同人，務請多賜惠稿，以廣聯絡。
- 四、登載本欄通訊稿，酌奉現金或本刊為酬。

中華民國卅二年七月出版

廣東計政 (季刊) 第五期

編輯者：廣東省計政編纂委員會

地址：曲江廣東省政府會計處

發行者：廣東省計政編纂委員會

印刷者：韶關市河西印刷工業合作社

社址：河西台兒莊第一號

市區通訊處：風采路三十一號工會聯合社內

發售處：國內各地大書房

本期每冊售價國幣五元