

Forum des Clubs

De la performance à l'excellence :
affronter la brutalité des faits
Par Donatien Kangah



De la performance à l'excellence : affronter la brutalité des faits

Piqûre de rappel



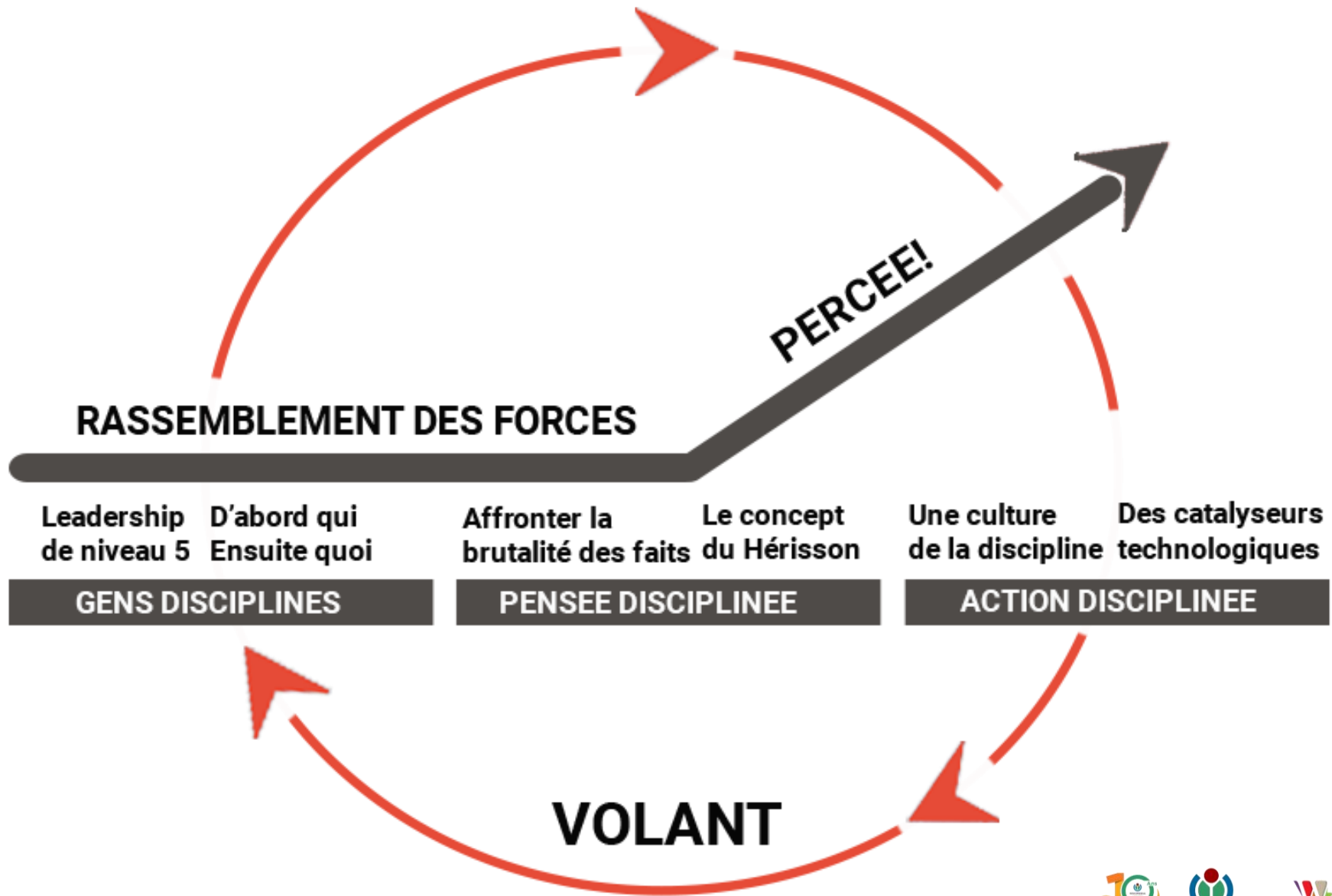


Figure 2.3 Hiérarchie de niveau 5

NIVEAU 5 GRAND PATRON DE NIVEAU 5

Édifie une excellence durable grâce à un mélange paradoxal d'humilité sur le plan personnel et de volonté sur le plan professionnel.

NIVEAU 4 DIRIGEANT EFFICACE

Catalyse l'engagement et la poursuite vigoureuse d'une vision claire et incontestable en stimulant des niveaux de résultats plus élevés.

NIVEAU 3 CHEF COMPÉTENT

Organise personnel et ressources en vue de la poursuite réelle et efficace d'objectifs prédéterminés.

NIVEAU 2 MEMBRE ACTIF DE L'ÉQUIPE

Met efficacement ses capacités individuelles au service de la réalisation d'un ensemble d'objectifs et de travaux au sein d'un groupe de travail.

NIVEAU 1 INDIVIDU HAUTEMENT CAPABLE

Apporte une contribution productive grâce à son talent, son savoir, ses compétences et de bonnes méthodes de travail.

D'abord qui...Ensuite quoi

Recruter des personnes utiles à l'équipe avant de penser vision, stratégie, structure et tactique

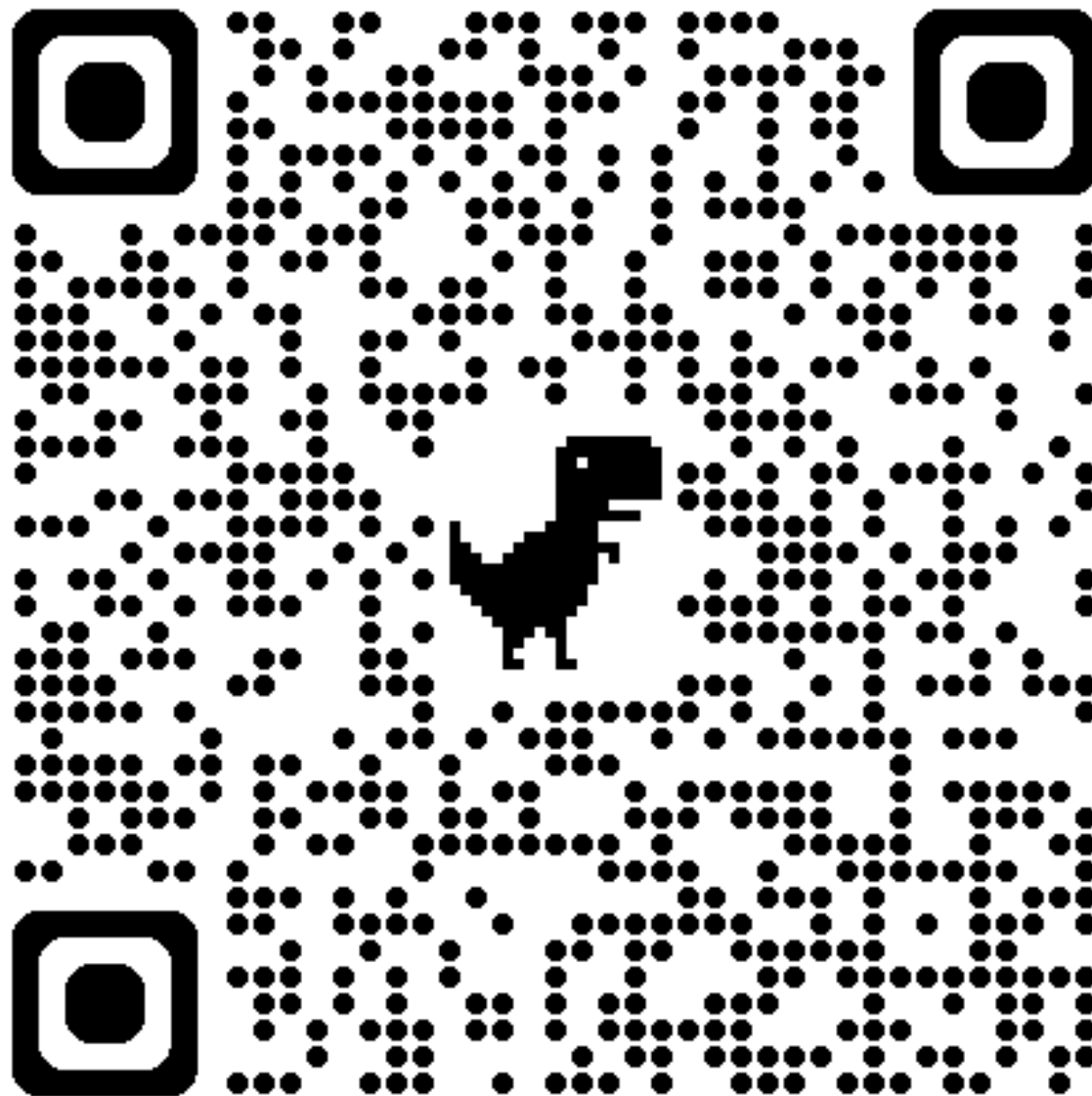
3 conseils pour être rigoureux dans les décisions touchant à l'humain

- En cas de doute, ne pas recruter et observer
- Lorsque vous êtes sûr de changer une personne, faites le
- Placer les meilleurs face aux meilleurs opportunités, pas face aux problèmes

De la performance à l'excellence : affronter la brutalité des faits

Sondage





De la performance à l'excellence : affronter la brutalité des faits 3 choses à retenir



Affronter la brutalité des faits sans perdre la foi

*Instaurer un
climat
d'écoute*

*Avoir une foi
inébranlable*

*Soyez d'un
réalisme
disciplinaire*

Merci.

