

(一之書叢運工與業工)

的廠電發園花下 作工會工與理管

作創體集工職



行印會工總區邊冀察晉

月五年六四九一





• 稿寫報人工給間時餘公在們友工



字個幾認前牌字識在天每們友工



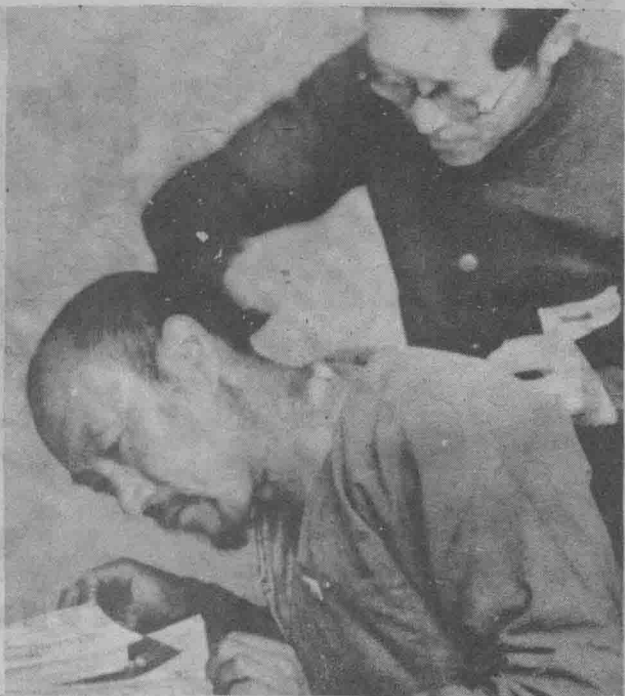
技 術 員 李 平 和 工 人 共 同 研 究 實 驗
。 礦 煤 怎 樣 和 大 同 煤 拌 和 使 用 。

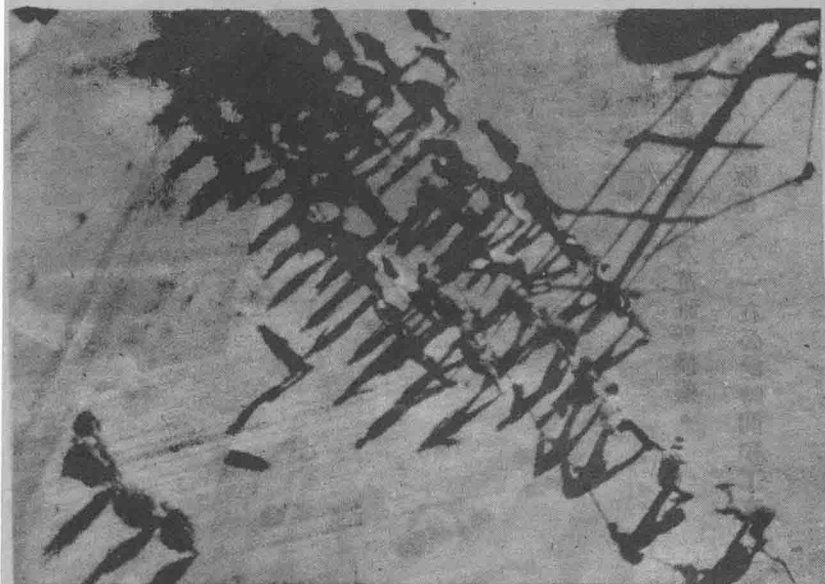


各 股 股 長 每 天 早 上 開 會 ， 互 閱 日 誌 ， 佈 置 工 作 。

↖ 陳副廠長給工友范雅琴換藥。

↓ 林廠長(△)在公餘時間和工友們一起談天。





• 何拔——戲遊體集友工廠電發園花下

以獨天。



• 舍宿人工廠電發園花下

目 錄

照像(八幅)	江澤民(一)
下花園發電廠的改造	陳用文(五)
下花園發電廠的管理與工會工作	董世財等(一七)
翻身的那天晚上	李文龍等(二〇)
我們在鬥爭中改選了工會	湯家祥(二二)
民主評定工資	劉屹夫(二四)
工外制度和技術研究	岳致中等(二八)
記洗復水器	李平等(三二)
獎勵模範	馬岱等(三六)
偏向克服走上正軌	張義功(三九)
關心工廠，保衛工廠	焦廣交(四二)
自動加工	李文龍(四四)
浪費與節省	董進賢等(四七)
發明與創造	張洪濠(四九)
新煤場落成了	

工友的學習生活.....	范雅琴等 (五一)
紀念「五一」國際勞動節.....	馬岱 (五四)
黑板報.....	王莘 (五五)
政治測驗.....	林心賢 (五八)
技術測驗.....	劉屹夫 (六二)
講演競賽.....	王耀林 (六六)
記馮澤民和他女人的話.....	夏風 (七〇)
伙夫曹全齡.....	彭力 (七六)
煤夫宿舍一夕談.....	李平 (七九)
發電廠散記.....	王莘 (八七)
封面.....	楊廷賓設計

下花園發電廠的改造

江澤民

解放後，下花園發電廠經過幾個月的改造工作，已經獲得了相當的成績，找出了新民主政權下工廠管理的方法。提高了工友們的積極性，增強了勞動效率，防止浪費，節省原料，提高技術文化水平，加強工人的團結。提高了工人的階級覺悟，爲和平建設事業發揮了人力和物力，「當敵人在時可不是這樣，四個人賽懶，機器上的油泥多厚也不擦，半月澆一回油，這壓稿機器那有個不壞……現在一星半點的毛病自己就修好了，有功夫就擦機器，恐怕宅壞了……」（煤夫宿舍一夕談）下花園發電廠已經不像過去敵偽統治時那樣情況，宅現在成爲真正公私兩利的工業生產部門，工人感覺是自己的家庭，自己的學校。

國內反動派無恥的斥責我們，沒有管理城市管理工廠的經驗，幻想着張家口宣化等地解放區的工

業舞台，企圖把我們排斥于城市之外，事實粉碎了反動派的無恥狂吠，下花園發電廠的成績，說明解放區的工廠不僅會管理，而且比敵偽統治時管理的更好。

下花園發電廠爲什麼能獲得這樣的成績呢？首先是執行了發動羣衆的方針，在羣衆鬥爭中，清除了壓在工人頭上的漢奸工賊敵僞殘餘，團結了工人，進行了階級教育，從清算鬥爭，機器大檢查，清掃運動，獎勵模範等，一系列的羣衆運動中，提高了工人覺悟程度，培養了積極分子，提拔了工人幹部，發揮了羣衆的創造性，在羣衆運動中，是羣衆的討論研究和領導上深入檢查相結合，經過積極分子的骨幹作用，上下結合。工人們自覺的規定工作制度，建立勞動紀律，窄的工廠管理是走的羣衆路線，以明確的羣衆觀點，進行民主的工廠管理，窄是領導與羣衆結合的範例之一。

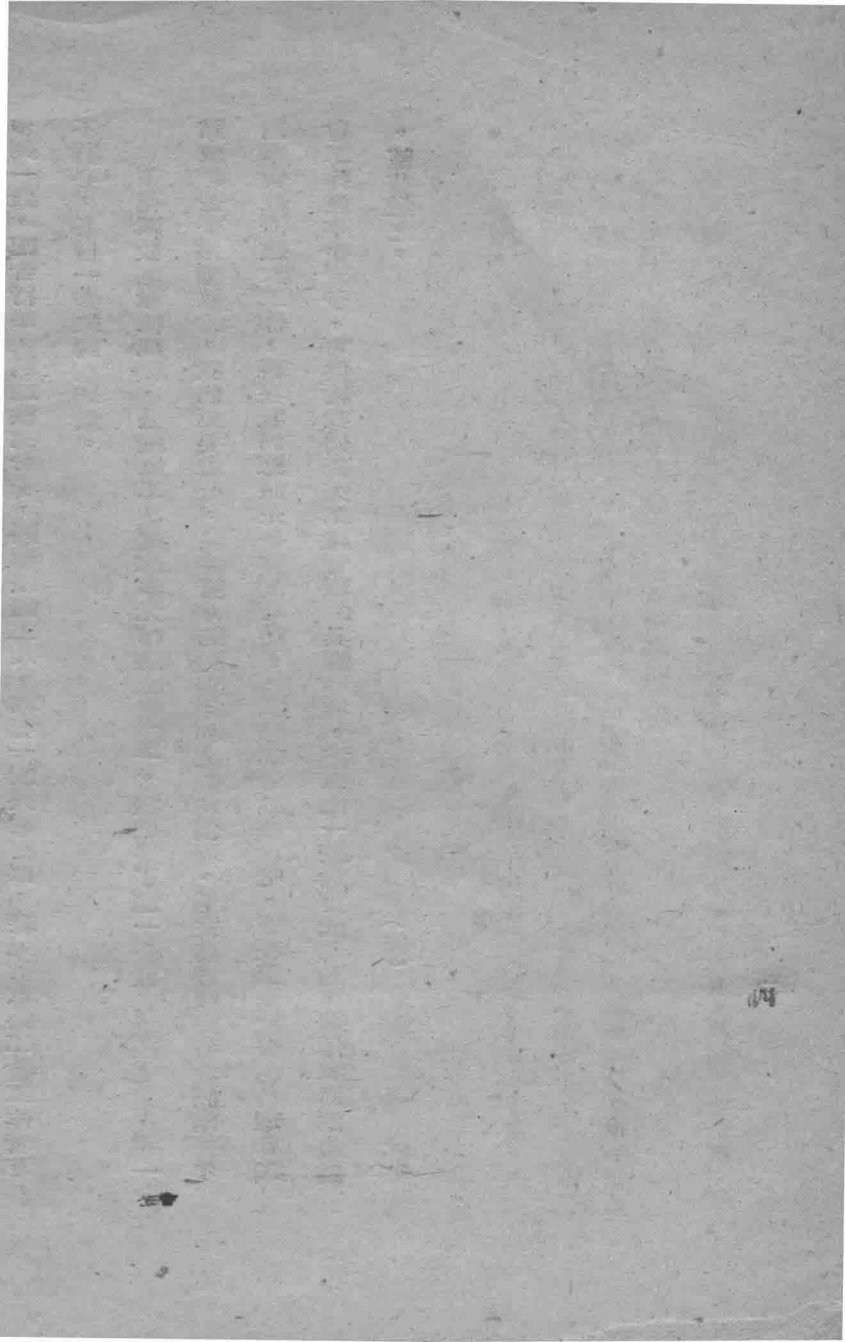
其次是技術羣衆化，使技術與工人結合，智力勞動與體力勞動的密切結合，提高了工人學習情緒，通過羣衆研究改進技術，並不是把技術研究限制在少數技師的研究室裏。技術員整日整夜的與煤夫生活在一起，向他們提出怎樣才能使我們的煤燃燒得合理，研究的結果，浪費現象消除了，每天約節省十噸煤。這些成績，光靠一個技師，關在試驗室裏，是一輩子也研究不出來的。

最後，下花園發電廠，行政和工會領導幹部組成一個領導核心——臨時工作委員會，通力合作，

步調一致，配合行動，通過積極份子，團結全體工人，向着一個共同目標，避免行政與工會工作者互不關心，各自一套的對立現象。

下花園發電廠的成績，是邊區工業建設中光輝的範例之一。我們爲了進一步發展邊區工業，這一點成績是不足驕傲的。我們更要虛心，更要努力的研究，和大胆的創造。毛主席曾經號召我們兩三年內學會經濟建設工作，現在我們應該是學會的時候了。我們加緊的學習吧，下花園發電廠的管理和工會工作這本小冊子，可供給我們研究工廠管理的具體參考，能找出一些寶貴的經驗，來作我們的鏡鑑。望共勉之。

(完)



下花園發電廠的管理與工會工作

下花園發電廠，是敵人在一九三八年建立起來的。現在全廠職工二一〇人（分三班晝夜輪流）每日發電在八萬K、W、H，以上，供給張家口，宣化，下花園，涿鹿，懷來等大小城鎮的工商用電，是冀察地區規模最大的一個發電廠。

解放前，敵人對工人的統治，主要方法有三：（一）『以夷制夷』，即依靠四大工長（電氣，汽缸，汽機，修理四係，現改爲股）及苦力頭（推煤運灰的苦力工人頭）等『上層』中國人來統治工人，另有二十幾個『東洋技師』，站在上頭監督指揮。（二）利用迷信，分化工人，麻痺工人的鬭爭意志。四大工長中的徐文章和盧伯棠，在廠內外結有十一人的盟兄弟，既是青幫，又是一貫道，一九四三年起，徐文章身後，又有一個與國特有關係的孫子齊做『軍師』，形成勢力，無人敢惹。他們暗中

欺扣工人，表面却裝作好人。(三)威脅鎮壓。工人除受廠內僞警的欺壓外，並隨時有被黑澤隊，日領隊，憲兵隊等特務捉去毒打，灌凉水，坐監，或開除的危險。工人在他們這幫複雜的反動勢力下，只有忍氣吞聲，渡日如年。

解放以後，至去年十二月這一時期，由於開始接收工廠的幹部，缺乏電氣知識，在當時反動派向我解放區進攻的戰爭環境下，爲了使發電一天不停，而一時不得不依靠向我逢迎買好的偽技術人員，由於我們幹部的流動性大，十二月初以前廠長更調達六次之多，且每次只有一二人，主要工作都放在行政工作上面，雖有發動群眾之心，但主觀力量不足。加上總工會在那時對該廠的工作也不够重視，並未派人前去幫助工作，因此，這一時期，雖然了解了該廠存在的許多複雜問題的材料，對以後工作的開展，有很大幫助，並在各種困難條件下，使發電一天未停，保證了自衛戰爭與新解放城市的用電需要，都是這時期很重要的成績。但亦由於上述情況，群眾是根本沒有發動的。所以，一開始雖成立了工會，但是被徐文章等反動勢力所把持操縱的。機器時常發生故障，怠工與浪費的現象，習慣的存在着。群眾視廠內的工會如『衙門』，對上級工會及行政派來的幹部，對民主政府與八路軍，採取懷疑觀望的態度，有話不敢說，對徐文章等直接踩在群眾頭上的敵僞殘餘勢力，攝服恐懼，怕其報復。

在這種情況下，任何天才的專家，技師，也困難把群眾對生產的積極性，創造性發動起來的。

因此，當我們總工會同志與電業公司加派去的幹部一去該廠時，在行政與工會上級的指示之下，即取得一致的認識。欲要掌握工廠，必須發動群眾；欲要發動羣衆，必須清除一切敵僞殘餘勢力，讓衆翻身。在此方針下，經過四十天的協同努力，在羣衆的鬪爭火力下，終於將徐文章等漢奸工賊清除。並將徐等陰謀待機暴動，暗藏廠內的一批軍火清出。又清算出徐等平日剋扣工人的八十餘萬圓邊幣，按照剋扣的具體情形，隨時分還工人。緊接着鬪爭的勝利結束，行政上即提出：嚴肅工作作風，提高工作效率，建立各種制度，爲工廠更加正規化而鬪爭的口號。工會則協助行政上的這一方針，提出建立與健全組織，加強思想教育，以改造工會、籌備舊曆新年文化娛樂及評議工資爲具體步驟。另一方面，則抓緊教育在鬪爭中湧現的各種積極份子，使其在各種工作上起骨幹核心作用，同時進行一般羣衆性的政治大課，（帶啓蒙性的；工人與共產黨，國民黨與共產黨，新勞動態度與舊勞動態度）以提高和穩定工人在鬪爭後的思想認識。

從此，下花園發電廠的工人就翻了身。

從此，下花園發電廠在各項工作上的面貌，就煥然一新。

首先在新建立起來的工務技術研究委員會的領導下，進行了上下結合的，羣衆性的機器故障大檢

查，得出應興應革的大小問題一百四十多件，使全廠機器的故障，得以預見。陰曆年前，又進行了一次全廠空前的清潔大掃除。陰曆年假以後，「二七」開始，更進行了一次艱巨的洗復水器工作。同時修理全廠所有的機器故障，事後實行了優餉獎勵。接着又來了一次全廠機器總登記，每班一份登記表，發動每一工人將自己所使用，看管的機器的馬力，口徑，轉數，性能，出產地，及構造等，加以詳細的檢查登記，使工友們平常素不注意的問題，都自動積極地關注起來。比如電工們一有空就鑽研線路圖，並與實際的設備對照，檢查；機器股的工友們研究壓力抽力，與真空……。領導上隨時可以抽調工友來測驗，並給每一班長以教導與幫助學徒學習的責任。這樣領導與群眾相結合，使工廠變成工人學習最好的學校。

群眾發動以後，經過以上一系列以生產技術為中心內容的群眾運動，又將在群眾翻身鬪爭與建設工廠運動中的工人積極份子，大批選拔為各級生產行政的管理者，（計正副股長十一人和正副班長十三人）以代替過去專門侍奉敵人，壓在群眾頭上的徐文章等敵僞爪牙，採取依靠群眾的民主管理方針。由此，其他一切有關工廠管理與工會方面的工作，就開展起來了。

比如勞動紀律，一般規定的「不遲到早退」等條例，已無實際意義。規定八點上班，但每天在八點以前均已到齊，「早到遲退」已成爲很自然的習慣，還有好多工人，爲了完成一件工作，出於高度

的勞動熱忱，怕受廠方與工會的干涉，竟自動在暗中加工不報的。比如班會，上下班的交接班制度，班長向股長的彙報制度，股長晨會制度等，都是在行政的領導下，經過羣衆對工廠責任心的加強，對技術學習的需要上提出許多改進與建樹的意見，又經過行政加以考慮採納，而建立起來，並堅持下去，成爲羣衆自覺遵守的制度。再如在勞動力的合理組織上，也是在行政的號召下，經過羣衆的討論研究，與領導上的深入檢查相結合，使原來爐灰道的工人，第一次由二十五人減爲十八人，現在竟減到六人，只有原來人力的四分之一，且工作比過去更負責週到。材料股的六個工人，現在只剩二個。修煤場鋪鐵道，原計劃十二工，只六個工即完成。工人的勞動效率是大大提高了。

自洗復水器以後，領導上即有重點地在技師的帶頭之下，發動全體職工，研究全廠技術上的改進問題。結果使煤每天平均節省在十噸以上，水每天平均節省六十噸，油每月平均節省在二百斤以上，工作地撒油的現象已沒有了。

比如研究煤，並非由少數技師關在試驗室內，把煤，灰來分析分析，然後下令給工人幹，而是技師與煤夫灰夫在一起研究。煤一進廠就與工人發生聯系，技師李平，就與煤夫們生活在一起，向他們提出：怎樣才能使我們的煤燃燒得合理，節省？煤夫們一聽，就樸素的提出，把素來以爲六成（○六噸）一車的運煤量，來一車一車的過一下秤；一過秤，發現每車只有五成四，每天運十五車，名

爲九十噸，實際少九噸，無形中，工廠每月就有二百七十噸煤的浪費。存煤倉，平常習慣說可容二千噸，實際丈量一下，只能容五百噸。從這一端開始，又研究煤的存放，修存煤場，把煤堆高，以免沙土滲入，會減少煤在爐內燃燒的效能；煤夫們自動從煤裡把石頭撿出，短短期中，單在大同煤中，即撿出石頭五十噸，價值一百多萬元，並且減少了因石頭透進爐內的機器損壞與燃燒率。再是大同與寶興煤的混合燃燒，過去名義上是混合，實際上是遇到甚麼燒甚麼，隨工人的方便與高興，現在工友不怕麻煩，自動按照四與六的比例混合起來燒，使石炭率與發電量的比率，人可以主動掌握。再就是走煤，兩板高低厚薄，搬風閘，研究爐灰——一直到與發電量相聯系。總之，從煤進廠，到存放、混合、走煤……一直到火苗、爐灰……實串着每一生產過程，那一部份也不能脫離工人來研究。如果連過去虛報、偷竊、浪費的數字計算在內，每天可省九十噸；除去虛報、偷竊、浪費的數字不計，每天平均實際要節省十噸煤。這便是在技師的領導之下，經群衆研究改進的結果。

由於千百年來的舊社會沒有給工人以學習的機會與權利，使得創造人類智慧與文化的工人，在現在反而缺乏文化與書本上的科學知識，但是在民主教育之下啓發了工人的覺悟，發揮了工人群衆的積極性與創造性，暫時缺乏文化的工人，也可以有好的辦事能力。該廠的電器工人譚洪書，雖然粗通文

字，更認不得英文，但是自提昇他爲材料股長以後，不到二十天，即清查出來過去從來清查不出的價值在一千萬元以上的財產。那個舊材料股長在清查過程中，還「指導」他說：「你爲甚麼查的這樣清，將來要是少了一件，你不要賠嗎？」可見「文化高」的雖有肚才，但若沒有忠實爲人民服務的思想，遲早只有爲人民的事業所淘汰。

由於工人翻了身，由於生產的需要，一切教育活動，也便有了生動的內容。所有文化、技術、與政治教育，其目的只有一個，即爲了提高職工的文化、技術、政治水平，啓發並組織職工的階級覺悟與勞動熱忱，用全體職工集體的力量，來把工廠辦好。這也便是解放區職工會在領導工人翻身後的主要工作。

其餘關於該廠管理與工會工作上的具體情形，請看職工們集體寫作的這本小冊子，雖然不够系統與完整，但也可以了解一個大概。當然，我們對於該廠的工作，絕不應該滿足，因爲不論在工廠管理與工會工作上，還都是開始，還都要更好的進步。何況現在該廠的工會工作，與行政工作相比較，特別是在職工日常經濟生活上的福利事業，如醫藥衛生，合作社、家屬生產、節約儲蓄等，還都是急待建樹與進一步做好的許多實際工作。

——我們僅根據現有的這些材料，可看出幾點管理工廠與工會工作的經驗。值得我們每一位工廠管理者與職工運動者來共同研究與學習。

第一、沒有群眾在政治上的翻身，與經濟生活上適當的改善，並從而得到階級的覺悟，就不可能進一步在生產建設，技術創造上去發動工人的勞動熱忱，就不可能要求工人，對民主工廠採取新的勞動態度，更難在生產中來進行具體的民主教育與文化教育。因此，放手發動群眾，澈底掃除直接壓在工人身上的敵偽殘餘勢力，清算敵偽勢力對於工人的剋扣，加上民主評議的合理的工資待遇，工人感覺自己已有地位，有力量，一切事情才好辦，才辦得好。有些人把發動群眾與工廠管理看做是兩回事，行政的同志埋頭在研究「制度」，甚至認為沒有工會還好些，不認識發動群眾的重要，祇看到「制度」「紀律」的重要，是錯誤的。另一方面，如果在發動群眾之後，只一味強調群眾改善生活的翻身要求，而不注意建立管理上的各種制度，實行從生產出發，與生產相結合的思想教育同樣是錯誤的，因此，必須將自下而上發動群眾的積極性，與自上而下的各種管理制度的建立相結合，才能使工廠工作走上正軌，使工廠辦好。

第二、所謂工廠的「民主管理」，就是工廠管理者的羣衆觀點與羣衆路線。其實際內容，主要的

便是在管理工廠的基本思想上，應該有相信與依靠羣衆力量的觀點，這種觀點，是毛主席與共產黨辦事一貫提倡，人人贊成的。但是一遇到具體問題，往往就容易發生懷疑。發電廠林廠長很老實的自白，當他們要提拔譚洪書等工友當股長時，就會發生過懷疑，認爲他文化低，辦不了事。但等譚等一接手，把責任交給他，就做出「一鳴驚人」的成績，才打消原來的懷疑。假若說要深入放手發動羣衆的話，那麼當羣衆進行了翻身鬥爭並取得了勝利，便應該是在工廠中的各項恢復、建設與管理事業上來放手發動羣衆了。不然，羣衆的發動，仍只能停留在翻身鬥爭的舊階段上，而不能前進一步，深入地發動羣衆，使之在生產建設與管理事業上，發生積極的作用，對於有學歷，有資格的專門技術人員，我們的民主政府與工廠管理者，當然應重用，應將他們多年研究的科學技能，用在我們的生產建設與管理事業上；並應教育羣衆，虛心向他們學習，尊重他們的特長，在物質生活上予以優待，（當然，對於一般技術人員，專門家，與會壓在羣衆頭上的敵偽殘餘勢力，以及過去離會忠心事敵，而今天在實際行動上又表現願意爲人民服務的技術人員，必須加以區別。必須教育那些技術人員，只有放棄以往忠心事敵的立場，轉爲誠心爲民主社會服務，是同樣可以得到各方面應有的尊重的。）但是如果因此而忘記了羣衆的創造才能，或者因此而蔑視羣衆的力量；一切只從「學歷」「資格」出發，或只

從「科學家」的頭腦與試驗室中的結論出發，只相信主觀規定的各種「制度」，「條例」，而不從實際與羣衆的需要出發，不經過一定的思想醞釀，教育，不在各種會議上與個別談話中，仔細聽取各種羣衆的意見，一切專門科學家，如果沒有向羣衆虛心學習的態度，與羣衆的實際經驗相結合，那麼科學家的作用，便一定不能發揮，而所規定的種種制度，也就只能是形式。

第三、下花園發電廠的工作其所以比較成功，在組織領導上的一元化，是一個最重要的關鍵。當該廠發動羣衆進行翻身鬥爭時，整整四十天，行政幹部們的主要精力，差不多全部放在發動羣衆這一件事上。行政與工會會共同組成一個領導羣衆鬥爭的臨時工作委員會，統一指揮，技術員李平，整天在羣衆中活動，並與羣衆一道，查獲暗藏的軍火，劉副廠長在鬥爭中更編製歌曲，親自教工人們唱配合鬥爭的歌子，做青年隊指導員，又當黑板报的編輯，日常的行政工作，主要分工給陳副廠長一人去照管，因為行政幹部全力與工會派去發動鬥爭的同志合作，彼此協調，才能使鬥爭收到顯著的成績。當鬥爭發動以後，在工廠管理與技術研究的各項問題上，比如在洗復水器期中，工會幹部又幾乎以全力來爲這服務。工會的王耀林同志也與廠長們一樣，在夜間參加值班，在平常工會的一切小組，教育，及其積極份子的活動中，皆以全廠的生產任務爲中心。比如政治教育，除掉一般的時事內容外，主

要的更是生產運動中所發生的各種思想問題，不僅王耀林同志講這一門課，林廠長也經常親自講授，使政治教育與具體的思想領導相結合，使自發動羣衆以來的工廠建設階段，也才容易收到比較顯著的成績。因此，行政與工會等方面的具體工作範圍，雖各有不同，但在一廠之內，其工作的目標則一。如果工會是一個目標，行政又是一個目標，那就成了二元化的領導思想，步調抵觸，一切工作皆困難收到應有的效果。

第四，是嚴肅慎重的獎勵模範，培養積極份子與教育落後的政策。即要把一廠的建設、管理，不論在制度上、技術上，與創造上等方面都好，當做是全體職工羣衆的事，並造成羣衆運動的話，便必須要有計劃的去培植並組織一批先進的、優秀的，與羣衆有密切聯系的骨幹。只有一般號召，沒有深入地具體組織，羣衆運動是困難開展，一時開展起來，也困難掌握堅持的。工會王同志的主要精力，每天每夜，便是如何召集那些積極份子們開會，進行具體的思想教育，與行動教育。比如軋煤廠的工人鋪設運煤的輕便鐵軌，爲甚麼十二工的計劃，六工就完成了呢？主要原因是積極份子在起了突擊的帶頭作用；例如扛木頭，大家原是一根一根的扛，積極份子胡廷江就第一次扛上兩根，孫書信等也跟着兩根，胡扛三根，孫也比上三根；後來孫又扛四根，胡因力小而比不上了，但在胡的帶領推動之下

，使一般的生產力都提高到兩根以上。其餘如節省材料，互相幫助，技術研究，遠近制度——等等，幾乎無一羣衆的行動，不與積極份子有關。在領導上特別注意羣衆中的好人好事，並及時在黑板報上，及會議中加以表揚。那怕是一微小的進步，領導上也能注意到，羣衆才會切身體驗到有光明前進的信心，真正的積極與勞動英雄，也才能逐漸地發現與培養起來。如果輕易表揚，輕易獎勵，或只聽少數領導人的喜好去實行表揚與獎勵，而未經過羣衆充分地醞釀，批評與自我批評的討論，就往往造成一些脫離羣衆的「模範」，甚至影響到羣衆運動的開展。相反的，對某些羣衆中的落後份子與落後現象，採取輕易打擊，輕易在公開場合中實行批評，那麼，羣衆中的落後現象，就勢必會在領導人或積極份子的面前陰蔽起來，在暗中活動得更兇，或失去進步的支援，而「自甘落後」。如果這樣，就不會有馮澤民等一類典型落後工人的轉變了。

以上，是下花園發電廠管理與工會工作經驗的幾點研究與介紹，希望從事工廠管理與工運工作的同志，共同研究，並予指教！

陳 用 文

一九四六年四月二十二日於張家口

翻身的那天晚上

——鬥爭漢奸孫肇銀

孫肇銀，原來是宣化下花園發電所的偽警長。自從他披上「警長」這件狗皮以後連姓都忘啦，有人稱他「孫警長」，他就罵：「八個牙路，警長是你叫的，下次叫老爺。」

八路軍解放了下花園，民主政府接收了工廠以後，有些工人也曾幾次背地裡告到幹部，想把他抓到廠裡算帳，可是大多數人不敢鬥，有的說：「過去的事，算了吧！」還有人覺得：「強姦婦女的事，提出來本主也不好看。」主要是因為大工賊徐文資等一幫子勢力，一面以「技術人員」的面孔，利用政府一時不及配備技術幹部的弱點，假裝進步盤据要津，陰蔽自己的陰謀活動，一面依然壓在羣衆頭上，使羣衆認為「八路軍來了，他們還這樣吃得開」所以雖然滿肚子冤苦，也不敢動。後來工會幹部，把受過他欺壓的人都找到，告訴大家，有民主政府給作主，不怕，這樣，人們的勁頭就不一樣了，都急於要算帳，就在十二月二十二日晚上鬥爭開始了。

會場設了主席台，孫肇銀就在主席台前邊，二面圍著人，主席號召大家，「有冤報冤，有仇報

仇！」剛說完，電氣股工人譚洪書頭一個闖到孫的面前，他問：「孫警長，我從滿州剛來發電廠的時候，身上帶的日本金票五十元，滿票三百多元，準備票一百二十元，你拿去了還不算，還把我苦打一頓，是你幹的不是？」孫不承認，接着××上去問他：「我親眼看見，有一回，你擋住兩個賣糧食的婦女，不叫走，把她們帶到警備事務所，脫光衣服，叫人家跳舞，好跟你乾爸爸日本鬼子耍笑，是不是？」孫還是不承認。一個十四五歲的雜役孟長興，從人堆裡擠到他跟前問：「那一回我父親拿了一塊破布，叫你好打一頓，打的三天起不了炕，是不是你？」孫肇銀又賴了，氣的那個小孩沒的再說，就解下他身上的皮帶，舉起要打。孫肇銀還不在乎，氣的大家都高嚷着，「打！」他才連聲說：「是我！是我！」跟着××老太太出來問他：「日本在的時候，你有一天黑夜，拿着刺刀，上我姑娘家去幹什麼去了？還說：誰嚷就挑死誰！」孫肇銀說：我沒有去！那是上我姨姨家去的。」老太太直罵：「放屁！你還拿着警長的架子，給你一個椅子坐，不配！給我跪下！我再問你，你去了沒有？」孫還是狡賴，氣的老太太把手向大家一指：「不打不說，大家夥給我打呀！」只聽得大夥一聲喊「打！」一個個早撲到跟前，拳打腳踢，打倒在地上了。接着又是一個個上前去問他：「工人不帶良民證要打，出門不敬禮要打，卡老百姓買的大米，三天兩頭搜查民宅，隨便要東西，拿鋼筆尖刺女人的陰

戶，拿鉛筆夾工人的五指，把落灰道八個工人吊起來灌涼水……這都是你當警長時幹的事情，隨便誣害工人私通八路，壓迫工人不能翻身！今天要和像孫肇銀算帳！」可是孫在承認了這些無可辯賴的罪行後，還狡猾的說：「這都是日本人叫幹的！」工人們氣憤的說：「這小子還不認錯，不打不行！」他一看勢頭不好，才承認了：「是我的錯誤。」

發電廠全體職工的示威遊行大隊，把孫肇銀拉到下花園大街上。人們看見他頭上寫着三大罪狀，欺壓工人，敲詐民財，強姦婦女。都說：「不冤不冤！不光對待發電廠工人是那樣，對待街坊老百姓也是那樣！」最後在羣衆的壓力下，把他敲詐工人的三萬一千元賠償給工人了，工會根據告發人的要求，把他送交民主政府法辦。

（工友董世財

李文龍

岳致中

張義功

李德柱

陳玉訓）

我們在鬥爭中改選了工會

八路軍一解放我們，就幫助我們成立工會。那時我們工人們也不知道成立工會爲什麼，也不關心這些。可是我們廠裡的苦力頭子們，僞警長孫肇銀，大工賊徐文章這把子壞蛋，就包辦了選舉。全廠的工人總共是二百多個，投的票數倒有三百多。這些票很少是工人自己寫，大多是這些壞蛋們給工人代寫，給工人寫好名字的票，這樣就把工人連吓唬帶麻痺的壓下去了。選舉的結果，是工賊徐文章等都被選上了。當時來幫助成立工會的同志，看到這種情形太不合理，是少數有「勢力」人包辦的民主，應該重選，並說明工會是工人的團體，不是工頭壓迫工人的團體，應該選工人自己，不應該選工頭。但是第二次重選的結果，徐文章等雖然沒有當選，但是在他們的勢力活動下，選出來的還是他的爪牙，沒有一個是爲工人辦事的。在他們上任後向工人吹鬍子瞪眼，擺架子，出境主意，奉迎上級，後來汗奸孫肇銀因爲打罵剝削工人，政府把他扣押後，他們利用工會的名義去保他，徐文章等又趁機私藏軍火，勾通特務，繼續壓迫工人，兩三個月以後，我們工友們的覺悟提高了，知道要不把這些壞蛋打跨，就永輩子也不能翻身。這才在上級工會與行政上的幫助下，把那些壞蛋都鬥爭了，把軍火也交

了民主政府，剝削我們的款子也賠出來了，接着就把舊工會改了選。這次改選是真正民主的，自己覺得誰能給工人辦事就選誰，結果把領導工人鬥爭的工友譚洪書選爲工會主任，其他委員也都是鬥爭中的積極帶頭的人，他們向我們工友宣了誓：「一、我們辦事要公公正正，照顧大家利益，不要私情。二、我們要眼睛向下，時時傾聽工人意見，不驕傲，不發脾氣，不拿架子！三、我們商量辦事，分工合作，忠實執行決議，決不獨斷獨行。四、我們說了就做，決不空談。五、我們要對大家負責，要對工廠負責，團結全體職工，協助行政，辦好工廠。」從這次選舉後，我們工會健全了、俱樂部、通訊組也成立了，家屬們也組織了起來，生產也用了很大的勁，過年時還用了很多文化娛樂，工友們對這新的工會非常滿意。

（工友李文龍

岳致中

湯家祥）

民主評定工資

工人的工資是由工資評定委員會合理的評定出來的。在首次是十月，由本廠指導員張天柱和廠長召集會員十九位，合理評定全廠工資共分四種，技術工人，熟練工人，普通工人，和童工，所得工資以小半折價，技術工人最多者每月四百五十斤，最少三百五十斤；熟練工人最多者三百五十斤，少者二百八十斤；普通工人最多者二百八十斤，少者二百斤；童工最多者二百二十斤，少者一百八十斤。對所評定的工資，如有意見還可以提，可是我們新解放的工人，對於共產黨沒有深刻的認識，因此大家也就沒有人提意見，經過好多天，有許多工人背地裡議論自己的工資不合理，評定委員不公平，結果沒有實行，由廠方照原額開支，算是暫借。

到十一月又繼續評定工資，這就有許多工人提出意見，評定了五六天，沒有圓滿的結果，接着找了廠長。

十二月正廠長又換爲林心賢同志，接着繼續評定，這次前辦法是：先着手評定各班工人誰是技術工人，熟練工人，普通工人，或學徒工，然後評定各種工人工資的數目，技術工人又分六等，工資是

三五〇——五二〇斤，熟練工人分爲三等，工資是三〇〇——三五〇斤，普通分爲三等，工資是二二〇——三〇〇斤，童工分爲三等，工資二〇〇——二二〇斤。

把全廠工友工資列好之後，再由各班班長帶到本班，向每位工友徵求意見，並將初步的結果公佈出來，大家見了公佈出來的結果，再將不同的意見拿到小組會討論，直接向工資評定委員會提意見討論了以後又公佈出來，這樣討論了公佈，公佈後再討論，反復了三四次之多，到最後，大家感覺這次的工資評定，是公平合理了。

（湯家祥）

工作制度和技术研究

二四

工作制度是根据实际需要逐渐建立起来的。首先是建立了班會制度，各班每五天開會一次（也是工會的小組會），討論生產、技術、與工人生活上的各項具體問題，由於開班會，工作更容易推動，工作便協調，大家都體驗到開會的好處，由五天一次開班會，發展到每天上班下班都開一次三分鐘的會，上班會，計劃和分配工作，下班會彙報和檢查工作，五天一次的會仍然保留着，如此不但工作順利，彼此的團結也進步了，學習也努力了，班會是有充實內容的，例如機器股一個班，在一次班會上提出：一，上班以前到班，（現在全廠職工早到遲退，已成經常普遍的現象），二，將班要檢查清楚。三，注意溫度表不可碰壞（這個班碰壞過溫度表，但自班會提出以後，就再未碰壞過一次），四，不明白的事就討論，討論要認真；另一個是一，注意借號燈，二，注意軸瓦溫度，三，注意澆油，够了就別再澆。又一個班更接燈線出了危險，就提出不准在電閘上面接燈線。這樣每班都依照本班的特点提出適當的要求，此外還在班會上進行表揚與批評，使工友們得到經常的集體教育，班內的工作制度建立起來以後，班與班之間的平衡發展與團結是實際需要的，於是建立了交班制度，上好像戰鬥

崗哨的交班制度一樣，運轉部門每天三班，班與班銜接無隙，瞬息不停的機器才有保證，交班制度包括：一，準時，二，交代與檢收機器情況，三，交代清潔情況，條件不合得拒絕接班，（但不可故意爲難）。交班制度的建立，在工作上是一次大勝利，切實認真負責的程度提高了，由燒汽到送電的階段，絕不能脫節。又建立起股長會議，各股的班會開完了，各班長就向股長和工務主任彙報，各股長間每天有股長晨會，傳閱日誌，交換意見，分配人力並且辦理領材料和製造修理的手續，工作效率提高很多，每夜各股長輪流值班，這樣晝夜都有人負責，會減少疏忽或錯誤。此外，因爲一些工頭被清算去職，工務的領導，技術的掌握，由過去個人的變爲集體的，股長會議便起了這種集體領導的作用。

工作制度是在一些事件的運動中走向健全的，沒有清算鬭爭，沒有工資評定，沒有工會的改選，不先使羣衆在政治上翻身，抬起頭來，便不能發動羣衆對革命工廠的勞動熱忱，與自覺地遵守紀律，更不容易養成用開會方式來解決問題的習慣。這是建立與健全一切行政制度的基礎，此外還有兩個直接原因：第一是機械故障大檢查，幾乎每一個工人都把所熟悉的故障情況寫到登記表上，合併整理之後，大小故障一百四十六種，接著是一番修理工作，兩星期之內去了三分之二的病症，到二月十三日

復水器清掃和停電作業完畢後，除了少數不可能修理的以外，完全治好了，等於一次對機械的清算鬥爭，並且養成了發現故障即報告即動手修理的作風，運轉值班的各股，自動要求領一套工具，隨時作修理工作，有了這一次運動，在會議制度上，交班制度上，都給了充實的內容，第二，是清潔掃除運動，起初是機器上滿覆塵土，軸承下油點斑斑，自從開展了清潔掃除運動，機器眉開眼笑了，廠房四壁生輝了，油省了，玻璃窗完整了，於是會議彙報檢查種種制度，因清潔掃除運動而得到健全。第三，進行機件總登記，這一運動有着重大的學習意義，以班為單位，全股的所有機件的性能用途和特點，它的勝利完成，把工人的技術水平提高一步。

技術研究，主要的是工務技術研究委員會，這個會是由四個來自八路軍的幹部，一個早在廠中服務的技术員，和全部是由工人出身的主任，股組成的。這是二十幾個日本技術員溜走了，工頭打倒了以後的必然與必要的組織。它不但要掌握工務與技術，並且是技術民主化的第一個步驟，由個人抽攬，彼此推諉傾軋變成互相幫助，互相學習。它提出的任務，首先是結合理論與實際，但不是說用技術幹部的大腦加工人的手脚，而是計劃着智力勞動與體力勞動的平衡發展。工人出身的股長們參與每個工程實施計劃的討論和寫作，每個勞動着的工人，都參加研究工作。煤的研究是最顯著的例子。一

向認爲每車煤是六成，或超過六成，過了秤確知道只有五成四，碾煤機每罐認爲是十五噸，過了秤只有十三噸，存煤倉認爲可容千噸，丈量以後實際只容五百噸，經過工人和技術員互相的不斷的研究，漸漸能掌握正確的數字。

以往平均每發電一千瓦特時，用煤一、二公斤左右，洗完復水器之後，減到一，一公斤以下，自從注意混煤工作（大同煤四成寶興煤六成）之後，更減到一公斤以下。每天省煤十噸以上，每噸以三千元邊鈔計，每天節省四萬元，每月節省一百二十萬元是够全場十天的工資，這種成績是說明發明與創造的能力不是少數人所專有。

（副廠長 劉屹夫）

記洗復水器

這裡一萬 K、W、發電機復水器，有很長時間沒有清掃了，敵在時雖洗過，但每一次都沒有很好的洗。復水器中二千八百根銅管子，有二千根不通了，其餘裡面也積下很厚的水銹熱水幾乎不能流通了，真空有時落到六〇〇耗以下，減少了汽機的效力，機器受損失，並使煤的消耗量也增大，所以特別要按時清洗。

洗一萬 K、W、發電機的復水器時，爲了開二所機，必須臨時僱用一批工人，這次不僅一人未僱，並且原計劃撥九十多人在二所工作的，實際上在原有入數中撥了六十四人，即維持了二所機器的運轉。兩個熔爐同時燒，保證汽不下落，中途有一個鍋爐發生了故障，另一個鍋爐則以加倍的力量來頂住，八天當中，始終沒有落汽。

過去給敵人通管子時，非常馬虎，六分管子，用三分鐵條一通就完了，根本不看裡而通未通乾淨。這回工友個個保證，每根水管子，一點水碱也不讓留，有些人力通不動的用電鑽通，通完了用電燈照，根根明淨。

在洗復水器過程中，工友們都精神百倍，特別賣力，修理班二十人輪流分兩班，接連兩天兩夜，生龍活虎一般，好多工友的手上都起了泡，磨腫磨破，毫無怨言。不懂輕微的不退，工友董士才被鹽酸燒了頭臉，他在水塔裡浸洗了一次，包起來仍然繼續地幹，金文貴，谷生祥的手都受了傷，也一直沒有停止工作，六十多歲老工友孫寶慶，孫財，老當益壯，青年先鋒段瑞剛，李德柱等，整夜不合眼的幹，精神充足，王亮王萬洪，郝森棠，兵強馬壯，起着帶頭作用，班長楊士芳領導全班，以身作則，更多想着辦法，馮澤民，郭嘉榮等工友，都是早到遲退的模範。大家一面幹，一面還喊着口號，「努力加油！」「不要耽誤時間！」工務主任和廠長叫大家歇一會兒，大家就說：「不行，快點修好了好送電，一點鐘不送電各工廠就要少生產。」

在洗復水器過程中，還大大發揚了工人階級的互助精神，那裡工作需要人，人就到那裡去，走煤機的四個同志調去二廠燒鍋爐，完了工，又自動的作走煤工作，煤一走滿，又跑過來燒鍋爐，一股勁的忙，電工們看見修理班的工友通管子緊張，太忙累，在李平同志領導下，一股勁就沖上去突擊完成了。

這樣一致努力的結果，自二月七日到十一日半夜，就完全修好洗好了。敵人在的時候，不但沒有

洗得這樣好，而且至少要十天洗完，要用一百二十罐塩酸，現在只五天多就洗完，只用八十多罐塩酸。這次，不僅在物質困難的條件下，澈底洗了復水器，而且還將工廠一切可能修理的輔機的故障，也修理好了。濾了汽機油，清掃了高壓線和變壓器，電氣股還負責修理了「勵磁機」。特別是濾汽機油，那油有兩年多沒有濾，油質太劣，離心分離，濾油機又中途壞了，但是克服困難，改用壓力油機，毫不敷衍的濾了三遍，在掃高壓線和變壓器的那一天，正趕上大風，天剛剛亮，電工就到齊了動手工作，爲的是在落太陽以前送出電去，風沙迷眼，連擦淚都顧不得，結果，到下午三點半鐘便順利完成了。

洗復水器這件艱巨工作，行政上很早就計劃起，事先，工務技術研究委員會爲此專門開了三次會，由開始交換意見而詳細討論，最後作定計劃。在時間，工程，進度，各部配合，勞動力組織，分工負責領導，諸問題上，皆作了嚴格的科學規定。收到步驟不亂，材料湊手，時間不浪費，勞動力特別提高的效果，但是也有不少忽視的地方，像對於工作的艱難估計過低，汽機油過濾費力，復水器積垢太厚等等，使原定的七天計劃，延長了一天（濾油原計劃二天，但爲了四天。）但是在勞動效率，質量提高的程度說，則是無法計量的。

在工友思想上，也進行了較長時間的醞釀，廠長及工會王同志在講政治課時，及對部份積極份子的教育，更以講洗復水器的精神準備爲中心，在這一具體工作上，教育工友，表現自己對民主工廠的關心與愛護。原計劃二月七日開始洗，故將「二七」紀念大會改在六號開，工會抓住工友們過舊曆年高興的熱勁，把動員洗復水器的羣衆運動，作爲「二七一」紀念大會的中心內容，在洗復水器工作中，其他一切活動皆停止，只有黑板報仍緊張的工作着，八天一共出了六次，並向工人報寫通訊稿子，表揚特別優秀模範的行爲，雖然是零碎報導的，但起了不少教育與組織勞動熱忱的作用。

在洗復水器期中，廠長每晚召集各部門的負責人做工作彙報，提出一天中所發生的問題來研究討論，並商定第二天的工作任務與步驟，使原定的計劃，得到羣衆的修正和補充，林劉廳長，工會王耀林同志，工會主任等負責幹部，每夜輪流值夜，晝夜不停地各處檢查，情緒緊張，毫不鬆懈，像李平等技術同志，還親自動手，與工友打成一片的幹，更加提高了工友們的情緒，不論是工會，廠長，技術員與工人他們在民主工廠的一個共同任務面前，如同一支上下一致的軍隊，又熱烈和諧像一家人。

（岳致中，劉屹夫）

獎勵模範

在動員洗復水器時，廠長與工會就號召全體工友爭取作模範，還要獎勵。現在這一艱巨任務完成了，工會於是與廠長商量了一下，實行獎勵，發起一個獎勵評定委員會，由每一個生產單位選出一個評定委員，加上廠長和工會的代表，共十九人組成，並互推出正副主任來負責，委員的任務是：

一、徵求工作單位工友意見，傳達到委員會上討論。

二、將評委會每次討論事項內容傳達到各工作單位。

第一次評定受獎人辦法是：首先由參加洗復水器各單位的工友們，作一個清楚檢討，以寫票形式交到評委會，評委會根據這些意見，進行討論，這第一次評定結果非常不好，真正模範的沒有選舉出來，模範與模範的比較也看不出高低，原因是：

一、評委會對於獎勵評定的意義宣傳不夠，以致工友們多忽畧了這些事的重要性，票上難免敷衍了事。

二、不會寫字的工人，不得不叫別的工友代寫，寫完的票是交給評定委員會帶到評委會的，因此

有工友怕得罪人，不願寫出真實情況。

接受第一次的經驗教訓，第二次評定改用下列辦法：

一、強調宣傳工作，使每位工友深刻了解獎勵的意義。

二、力求避免私情，工友所寫的意見票，由工友自己放在意見箱內。不會寫字的工友，可以託廠方行政幹部代寫。並由林廠長將這些問題，當做政治課的內容，給工人解講。

第二次評定結果公佈後，工友們一般全有意見，認為得獎名單中有倒置不公的現象。

檢討這次評定失敗的原因是：

一、由於工友不知道寫意見辦法，以致不能將自己心裡的話寫出來。

二、工友間私人意見，防碍了寫出真實情況，各工作單位只顧批評別人，或只介紹自己，忽略了

評定獎金的根本意義。

三、尚有一部份工友不了解，不耐煩再寫票，所以票數不夠。

由這次結果給我們一個教訓，要想評定圓滿成功，那就得全體認真來搞這件事。

第三次評定辦法是：首先由下而上的具體規定各種得獎的條件，比如除掉一般的條件（遵守時間

，互相幫助，節省材料，愛護工具，不保守技術，清潔衛生等。）外，各工作單位，並由小組中，提出他們特有的條件，交工會委員會及小組長聯席會議上討論通過。如落灰道小組提出：不叫落灰渣煉爐，保落灰門，注意聚房餘水。扎煤機小組提出：要拾出煤中碎石礦物，運炭組提出：愛護煤車。工廠兩爐房提出：鍋爐上水及風車水泵不出毛病，注意清理爐內燃煤，不叫鍋爐約汽；汽機股提出：保持真空度數，不讓電及各部水泵出毛病等。再由評委將各單位的具體條件，帶到評委會上討論。討論後再發到各組，徵求意見，並公佈出來，讓每一職工在這些具體的受獎標準上，深思熟慮，如有不當或遺漏，二天以內，可以提出更改，過期就作決定。

各單位具體的受獎條件既定，就再在各小組中討論，某一小組及某一單位中受獎人的名單，由評委會將各小組各單位的受獎名單集中上來，再公佈出去，再以組為單位，討論組裡的模範，以股為單位，討論一般的模範，最後並在全體大會上展開批評與自我批評，再不記名投票選舉，開票以後將結果分組登記。再由各評委到各工作單位討論，提出具體意見，才真正當選，這是最慎重，週到，公平的辦法。

獎分五等，二百餘工友中，經過嚴格的民主評議，有一半皆受到光榮的獎勵。獎品，主要是根據

工友學習的需要，獎給畫報，圖書，鉛筆及毛巾，牙刷等，得頭獎者，每人還發一個美麗的紀念獎章。除掉一百多個個人獎外，還有三個模範班。

電工們得到「互助模範」的紅旗，因為他們見到洗復水器的工友們疲乏了，在自己工作完了以後，自動的幫助他們，使洗復器的工作早完成了一天。

洗復水器工友們得到「克服困難」的紅旗，因他們爲了把好多年的水鏽去掉，不怕塩酸刺痛皮肉，不怕鏽屑磨破手指，忘了睡覺，忘了休息的來幹。

二所鍋爐房的工友們得到「完成任務」的紅旗，因為他們保持計劃汽壓，手不離鐵，鐵不離煤，沒有功夫擦汗和休息的堅持了任務。

這些也是大家經過討論，最後在評委會上確定的。

三月十八日晚上，在發獎大會上，當每位模範領獎的時候，在工友們特別熱烈的鼓掌聲中，都滿面笑容，向林廠長致謝，計有推動大家的模範，領導的模範，技術的模範，股長模範，互助模範，不怕困難的模範，清潔模範，壓煤機拾石頭的模範，清爐模範等，獎章發完，接著由各股工人，演出各種遊藝，直到夜深，才盡歡而散。

（技術員李平，工友岳致中）

偏向克服，走上正軌

大工賊鬥爭倒，工友們翻了身，經過了工資評定，機件檢查，清潔衛生，最後是洗復水器幾度的羣衆性運動，再加以班務會議，交班檢查，股長值日，特別是鼓勵與批評各種制度的建立，工友們積極性，不但是大大提高了，而且是獲得了普遍的發展，但是在這大踏步前進的過程中，也存在了一些思想上的偏向——主要的是錦標主義的思想在作怪着。

在鍋爐房的三個班中，焦廣文班燒煤燒得最省，他的辦法是指定三個工友，張溢，薛玉生，和康守賢，專門注意着蒸汽的壓力和爐內的火的關係，在汽壓可能下降時，即迅速加火，因為假使等汽壓降下來，再加火燒上去，就費了煤了，有一天焦廣文班上班之後，照例的開三分鐘短促的班會分配大家的工作，焦班長發現了全班工友的情緒不高，追究了原因才知道是別的班給他們造謠，說他們煤燒的省是『假』的，甚至說他班八個鐘頭的記錄，『是』在一個鐘頭內寫的。

是在一月底的一天早上八點鐘，爐灰道宋啓隆接班了班，他一貫的對工作負責積極，沒有等多少時候，他就推着這一班的第二車灰出去，才走十幾步，灰車出軌了，費了很大的勁，好不容易把灰車扶

上了軌道，可是沒走多遠，灰車又出軌了，就這樣連續了三四遍，他奇怪着今天的灰車怎麼和他作對了呢？仔細的檢查了一下，才發現了前一班故意和他搗亂，把車輪換了一對狹的。

「堅決按計劃完成任務！」是洗復水器動員大會上工友們一致的口號，和提出競賽的主要條件。濾油的工作按原計劃是要在兩天內完成。可是油是在兩年內沒有過濾遠超出了意料之外的艱與壞。第一天進行了第一次過濾，可是油的情況還是很不好，不得不再來第二次，而至第三次過濾，兩天的時間是過去了，濾油機恰巧又壞了，「不行了！我們是不能按期完成任務了！」洩氣的情緒是在這一工作的工友們中傳染着，雖然後來經過了解釋，改換了濾油機，且作了第三次的過濾，可是這部工友的情緒是遠不及其他工作工友的情緒那樣高漲。

洗復水器的時候，有幾個工友自己下班後很興奮的幫助別人去工作，臨到自己上班後，却打盹甚至睡了覺，只爲爭取一個互助的名譽幾乎悞了自己的工作。

評定獎勵和選舉模範，在錦標主義思想沒有得到適當解決之前，很難進行。電氣股和修理股的工友們在洗復水器中成績最爲顯著，所以爭奪錦標也最爲急烈。在評選工作進行中，修理股有的工友提出：「不要寫電氣股的好處，這次再不能把電氣股評得第一！」電氣股有的工友說：「修理股仗着人

多，主張評選用投票的方式。」有時故意和修理股的評議委員爲難，修理股股長齊國華同志有時急得說不出話來，電氣股班長溫洪同志甚至氣的上班。

够了！總之錦標主義的思想是在整個進步的過程中存在着的。它不但威脅着全廠工友的團結，而且阻礙着全廠工作更向前推進一步。

自從這些偏向發現以後，廠部和工會馬上注意這個問題，除了開會詳細講解以外，在上政治課的時候也隨時解釋，一方面幫助工友糾正錯誤，一方面指導出應走的方向，同時開班會，互相批評缺點，主要的偏向逐漸克服了。

教育進行的還不够深入，這一偏向也以另一種的形式殘存着，有的工友同志，偷偷加工而不報告，不注意休息；有的工友同志在工作上只圖活作得快，而作得是不精細就注意得不够，有些工友雖然有病但不願意請假而勉強工作。

工友們生產的積極性，與愛護工廠的熱情，是到處在洋溢着，但這不是突擊性的工作，爲了長久的保持下去，還不應當讓工作突擊着而不注意適當休息。這些殘存的思想偏向，工友們是有信心和決心，在學習和鍛煉自己的過程中，連根帶葉的澈底把它拔掉，使全工廠工作更加向正確方向發展。

（工友馬岱，廠長林心賢）

關心工廠，保衛工廠

敵人在時，工人作工是瞞哄鬼子的，如果從廠中出了毛病，工人連看也不去看，只等着那些工頭來叫，才去到那裏看一看，又悄悄偷跑回來。可是現在呢，不必再學敵人的時候那樣工作了，我們的工作已經走上了正軌，各個工友關心工廠的事情真是一言難盡。現在我寫一點來給工友們大家看看，無論廠中各部門出了什麼事故，那怕在睡覺時間，只要聽見故障的聲音，或有什麼要緊的事情發生，那怕不睡覺也要幹，不幹完就不休息。像在去年冬季的時候，研究復水器的循環水泵的管子，要把它落下一節，不走上面就看不出有什麼不同的地方，結果管子落下一節，復水器的水溫度就上昇 0 表五十多度，如果水再要熱一點，整個發電機就會發生最大的故障，爲了我們的發電廠一分一秒不能停止送電，就把泵換到了二號，工友們馬上就都來了，立刻就上了那兩丈多高的冷卻塔的水道上面去工作，這是很危險的事情，可是連廠中也在上面緊張的工作着，這時候的大氣寒冷起來，下着紛紛的小雪，而工友們和廠長都不怕困難，很快的修理完了，直到深夜十二時才散工，發電機絲毫沒有發生毛病，大家都很快樂的唱着回家睡覺了。到了第二天，有的工友就互相問問起來，沒有叫孫怎哪也來了？

大家都回答說：「自己的工廠，應當這樣關心才好。」

又有一次忽然天氣變了，大風刮起沙石亂飛，對面看不見人。這當兒廠裏各電動機用電的變壓器的高壓線斷了，各部的電動機立時停止轉動，燈也滅了。釘班的股長很快的跑去找人修理，恰巧這當兒工友們正都跑來詢問，電氣股長說「高壓線斷了」。這時候譚洪書王官等十幾名工友各自都勇敢的自動參加接線，風越颯越大，使人睜不開眼睛，工友們也就更加快的幹着，他們是剛從暖和的屋子裏跑出來的，凍得不行，可是他們不怕困難。也不怕寒冷，很快的把線接上，各部的電動機也轉動了，電燈也亮了。他們回到配電盤喝了一碗水，工友們都問：「你們冷不冷？多辛苦呀！」修理的工友說：「給咱自己幹活應該要熱心才好。」

發電廠在反時清算鬥爭勝利後，工人的情緒更加高漲，就開始了「愛護機器」「清潔運動」機房各處的門牆和水門汀地擦得沒有一點塵土機器也擦的烏亮亮的，鍋爐的頂上，八年的塵土也都掃清了，拿復水器的頂上來說罷，頂上沒有什麼大的面積，這種活要是不小心的話，就會跌下來，可是這樣的雜活並不很費勁就幹完了。

修理廠的工具如鑼床，案工的壓力（老虎鉗子）和存放傢俱的箱子等，自從敵人修建四年以來，一回清潔掃除也沒有作過，鑼床子的油泥就有五六分厚，案子上的壓力也都被油膩住不能使用之，自從清潔衛生運動之後，現在已經沒有一個不中用的用具。全部機器和用具經過一次大的修理和清掃，

機器都眉開眼笑的出現了一個新的面目。修理廠的工友却自動加工完成這一工作。日本人在時也常常貼標語，說要「愛護機器」「清潔衛生」，可是那時工友們是怎樣對付的呢，大家都在工作時間磨洋工，而現在一切不同了，廠方只要一發號召，叫我們進行「愛護機器，清潔運動」，我們大家就真心實意去作。你想！機器壞了很不容易製造，我們一定要特別的愛護，對運轉的機器更要多多的注意，時刻檢查，不讓他出一點毛病，要是有毛病，我們就趕緊的修理，保證它日夜健康，運轉不停。

在敵僞統治時候。敵人僱用一些看門的守衛，而那時候他們嫌錢少，只靠偷才能生活下來，要是不偷。光靠拿工錢，那只能餓死連棺材也不能買一口，而敵人配給工人的也不够吃。於是就和那些守衛人員連絡起來偷東西。日久天長日本鬼子知道了，就把廠中的守衛集合訓話，說誰要是抓住小偷幹活的，拿來，金票大大的給。誰跟工人一塊的小偷幹活，死了死了的有，這時有的守衛就專心爲日本服務，打罵工人，欺侮工人，但工人還是偷，有的數次被捉住挨那毒辣的刑罰，而工人還是偷下去，有時偷東西的人被挨完打就被開除了，我們工人一連受敵人八年統治，一連偷八年，一連反抗八年，自從八路軍大隊來到，把工廠保衛起來，工人們就專心勞動生產，工人情緒一直高漲，無有一個不守勞動紀律的或偷懶的行爲，偷的事情也沒有了，大家對工廠，對機器，都很愛護，廠班和工友們都親愛的一起工作。

(張義功)

自動加工

二月八日，正在洗復水器期間，二號鍋爐閘板由中間斷了，不能運轉了，分派修理廠床上四位工友馮澤民、湯嘉祥、徐文順、郭嘉榮來修理，因為他們全股工友都洗復水器，太忙不能來這次修理是他們額外的工作，閘板足重一千多斤，內面還有磁磚，磚也壞了，他們首先想出辦法用搬鑽打眼，把他們上，有二天的工夫，就完成任務；敵人在的時候，最快也得五天。

三月六日，二號鍋爐自動走煤的牙輪的軸瓦壞了，改用人力壓，馮澤民同志看見，很快的到修理廠去操作，連飯都顧不上吃，自動加工，把活幹出來，像這樣的事是有數十樣，不詳細寫了。

二千^KW，幾個製水泵及真空泵，敵人在的時候，他就不好使用，由鬼子修理多回，換了兩次，水輪也沒有修理好，三月中任玉良、李玉清、董士才想了辦法加長了軸，又改了靠背輪，軸頭加上滾珠，開動之後毛病全沒有了，幾天的自動加工中真勞累，任玉良有兩三天吃不下飯去。

在洗完復水器的時候，有停電作業的一日，鍋爐房修理併洗包，爲了急趕完成工作，韓魁却，焦廣文，張永敬，楊春本等很多的工友自動的參加修理，一齊動手，結果提前完成，新製作業完工的時

候，鍋爐的汽壓早已頂足，連絡汽機股開車了。

自動加工的作風普遍起來了，修理廠更是新鮮，爲了擦洗機器，清掃廠房，到下班的時候，關起門來，儉着加工，不報加工帳，自動加工，不要工錢，幹這種事的有郭嘉榮，馮澤民，關考，徐文順，王會等工友，從前的修理廠，不論工作或清潔都是第一的烏烟瘴氣的地方，現在却搶上了第一把交椅。

至於勞動紀律中規定的「不遲到不早退」這一條，現在已全不適用，因爲幾乎沒有一個工友，不是「早到遲退的，比如規定八點鐘上班，但到八點鐘時，牌箱裏早掛滿了名牌，人在八點前都早到齊了，職員們也是這樣，成爲我們很自然的習慣（焦廣文）。

浪費與節省

四四

△敵僞在時材料的浪費▽

下化園發電廠最大宗的材料，就是油和煤，其次，就是電燈泡電線及塩酸等物，還有其他各種用的消費量，都有着很驚人的數目，就拿電氣來說，每月的電燈泡無論壞不壞，也得要領三十多個，要用一尺電線的時候，就要取一尺二寸還多，其實只用八寸，餘下的材料都入了自己的腰包，汽油每月最少也得要用二十多斤，至於那些小的工具，如鉗子改錐刀子等各種物品，不是丟了，就是沒有了，誰都是漫不經心的，那些小的材料如膠布，誰也不肯省用，如果省了也勞而無功，沒有的時候只要接上線也就不管了，回來一報告就說，膠布沒有了也就完了，這些小的浪費還不算什麼，再說到煤的浪費就驚人，一天估計至少也要浪費七八十噸，燒出的爐灰常常帶着很多焦炭，鍋爐股他所使用的煤和發出的電力互相平均，石炭早到了一點二或一點三的样子，當日本人所長發覺這個問題，想節省一點，於是他就把這種意思告訴給管理鍋爐的日本人，那知道管理鍋爐的日本人一聽就着急，他就想出一個很巧妙的辦法來，當所長走了的時候，他就把那些帶動煤的鍊子，（爐條是自動的）給取下

夾倒轉幾圈，然後再把鍊子掛上，再拿發電量一平均，果然石炭率降到了零點七九他就很高興的去跟所長說，所長一聽分外喜歡，馬上寫出零點八以下確準的口號，還叫別的班要跟他學，可憐他被人給哄了還不知道呢，油的浪費量每月平均最低的數目也得要五百斤，這實在是一個不小的數，這樣浪費的原因，就是因爲工友不經心，有的洒在地上，有的往家拿用點燈或者賣錢，還有用製肥皂，連日本人也偷著作，這種消費怎麼不會大呢，於是日本人所長又發出一滴油一滴血，還有什麼保護機器愛護資原節省材料等各種口號，結果是不濟於事，那時工友們作工有一種壞習慣，各種用具都領的很多，用不完就往家拿，修理股的工友當日本人在的時候，就給公家作點活，不在的時候給自己作起私活來，如作菜刀作鐵鍋等，有的作了私活還拿出去賣了，總而言之，無論是什麼材料都是盡量的浪費，不但這樣，並且電是常停，汽是常落，真空常掉，機器常壞，主要的原因，也是日本是我們敵人，我們給他很辛苦的做工，還是吃不飽穿不暖，處處像牛馬一樣的壓迫我們，爲什麼要給他節省呢，浪費懶惰就是我們鬥爭的方法。

△解放後的節省和比較▽

解放後，有了一個大變化，各種工作情緒都是非常高漲，由各方面來看，每個工友同志都覺悟了

，工廠是自己的，於是就把日本人在的時候所做的各種缺點逐一改正，就如電燈泡確實壞了才去領取，燈線用多少取多少，甚至於把一根很短小的線都接起來使用，就連那用過的舊膠布都還要使用，汽油能够不用的時候，那怕多費一點事也不使用他，謀經過研究的結果才知煤的混合程度不够，於是就把他混合好了再燒，果然和發電量平均得石炭率一點零幾，煤裡土少的時候不到一，油每月使用量最多也超不過二百五十斤，機器股的油消費現在每天最多使用二斤半，過去每天至少也得要用四斤半，所用的工具，下班支給上班的，甚至於連一塊使用過了的破布還要把他洗了再用，修理股現在不但不做私活，而且把敵在時所不能使用的破車皮還要修理成一個有用的車皮，甚至於連一塊小碎鐵都要把他檢起來。

（李文龍）

發明與創造

一萬K、W、機三號循環泵開起來老是振動，日本鬼子在時怎麼也修理不好，因此不敢開足馬力，有人說是電動機有毛病，有人說是機座不穩，有人說是軸瓦太曠大，喬國華同志仔細思量軸長了一些沒有竄動，於是把水輪的大軸切下二分，裝好後開動平穩再不振動了，多年的毛病治好了大家都覺痛快。

※ ※ ※

第二廠一號發電機大拆大修，復水器上的鎖母不够用，舊的糟了，鏟新的又缺銅棍，多次到公司去領也沒有領到，李生清同志看見從前堵管子的螺絲，心裡想，「這是否可以改造成鎖母」？隨着到了修理廠計量了一下，結果能用並且省工，於是照這樣補充上二百零一個鎖母。

※ ※ ※

一萬K、W、機調整器的偏心軸頭需要流出少量的油，從前便流到軸頭旁邊的槽裡，日久便積成堅硬的油泥，受熱後就發煙，對於機器不好並且流出的油也浪費了，後來張凱班長細心研究設法製

作了節油管和節油盤，使流出的油直接流到節油盤的，把以前的毛病都克服了。

※

※

※

※

砸煤機齒瓦本是鑄鋼的，日久了齒被磨平，便不好用了，若是倒新的九塊瓦得邊幣五十多萬，李平同志出主意用電焊把齒鑲起，於是拆下來拿到徐文學那裡燒電焊每塊瓦重一百多斤，拆時費事裝時更費工，徐文學打定主意，把電焊車推到砸煤機旁不用拆卸就焊如此省很多工又減少妨碍砸煤機運轉。

※

※

※

※

鍋爐添煤軸的麻花軸，容易受着煤灰末的蒙蔽，同時又必要用油來滑潤那末更容易弄髒了，焦廣文同志提議作一個罩子蓋在上面，煤灰末不易落上了。

※

※

※

※

鍋爐的壓力水箱上水龍頭積住水垢，必要等到停電才能修理，經張永敬研究以通過瓦水氣代用，便解決了問題。

（工友董進賢，劉屹夫）

新煤場落成了

我是一個運煤的工人，忽然昇了股長，這是作夢也想不到的事，我把現在砸煤機的事說一說吧。解放前，砸煤機工友五十餘名，除運煤卸火車之外，就是磨洋工，廠中毫無紀律，卸火車的煤石就扔在一邊，日積月疊成了大堆的煤石，存煤廠被他佔了一半，成了石煤不分。我們工友滿地隨意便溺，也莫有人管，就如大糞廠子一般，冬天猶可，到了夏天，臭味實在難聞，偶然有人去砸煤機參觀，不敢久站，賭鼻而過，那時工友害病的相當多。

技師李平同志同我們商議，把廠內的煤石完全推出廠外，由本年三月二十五日至四月十三日，連釘小鐵道，平道路，推石頭，共用了一百三十二個工，推出石頭六百零八車。推清了石頭，李平又提議修大鐵道，以便卸火車來的大同煤，規定大同煤卸在北面，寶與煤存在南邊，不使煤炭混雜，這樣用時省工又快，於是我們請了鐵路工友幫助我們，用了六十二個工。把鐵道修好，接着就計劃用磚鋪地，鋪好磚地，煤卸在上面可以不沾土，煤廠又美觀。我們就於四月十八日動工抬磚，可是我們運輸工作很忙，除了運煤以外，每日材料股，總務股都需要人用，祇要有一點閒功夫，我們就急速

拾磚鋪地。原定四月二十六日交工，眼看就要到交工日期了，經過大家一商議，決定要加油，完成任務。拾磚的地方相距數十步遠，連日拾，把工友的肩膀壓腫了，可是沒有半句怨言，在大家努力下，終於四月二十六日下午，新的煤場落成了，真是煥然一新。這次一共用五十四個工，用磚三萬三千八百五十八塊。

運輸股工友這種工作熱誠，引起了大家的注意，提起運輸來，沒有人不佩服。

（運輸股股長張洪濠）

工友的學習生活

工人的學習生活，在目前已開始造成了熱潮。由於各種工作制度的規定，每天班裏要寫日誌，要領材料，開條子，不認字，不會寫的，就非常困難。報上又經常有工人的事和國家大事，不認字更覺得慌，機器故障登記表發到每個人手裏，不會寫就得求人。修理部門，每人都要作工作日記，生產進步的需要，造成羣衆學習的要求。

這件事的組織與領導使主要靠工會。

識字教育的成績，最普遍顯著，那一個工作間，都有一塊至兩塊黑板，每天在各部門的黑板上，都出現六個生字，兩個生字爲一組，不能認六個的認四個，四個不行認兩個，最低一個。上年歲的，在黑板下也活動腦筋了。

每天的生字，是由工會的文化教育委員那裏發出的，按次序傳到各個部門，各部門都有人負責在黑板上寫，並且有一定的負責人教認和寫。工作完了以後，工友們無分老少，凡不會的，皆從身上掏出小本子和鉛筆鋼筆來，大家湊在一起，學念學寫。

這樣學習成績很好，例如修理股股長喬國華，技術很高，辦法也多，人又誠實負責任，能吃苦，就是吃虧不識字。自從參加學習以後，除了每天認識黑板上的生字以外，小本子上還書着使用的傢俱，像鉗子呵，搬子啊，簡門啊，等等，下面都註上字，一有空就掏出小本子來，一面看圖，一面識字。另外還有一個小本子，在上面學着寫，因為學的字和生產業務連系起來，所以進步很快，大家都說：再有一個月，喬股長就可以自己開領材料的條子了。現在全廠能認五百字的已不少，個別的只認四十字。

技師馮步蓮先生，每週講兩次算術，劉屹夫每週講一次科學常識，林廠長和工會王耀林同志經常上政治課，並每天每晚撥出一定的時間來，輪流參加各單位積極份子的小組會，具體的，一點一滴地，有計劃的培植各種積極份子，使之在全廠生產，教育各方面起帶頭的，模範的核心作用。領導上每一負責同志都親自動手，把時間計劃好了，他們自己雖然很辛苦，但步調不會亂。

特別是技術學習，工人們的興趣更高，由工務技術研究委員會領導，主席是副廠長劉屹夫同志，每逢機器發生毛病，修理復員後，技術研究委員會就要開會討論研究，保證不再發生同樣的毛病，關於一般的物理常識，由劉副廠長等每星期二上二次課，劉副廠長說明物理學裏面有聲學、力學、熱學

及磁電、光學等。大家都要求先講電學，因為大家都是發電廠工人，應該先知道電學。劉副廠長答應了大家的要求，開給每人電學說明片子十頁。講發明電氣的人是誰，電氣的原理等等，他講的方式非常好，不是呆板的，而是用說故事的樣子來講解，有時引得大家全笑起來。把科學原理，在趣味中記得清清楚楚。他又講得非常認真，工人對機器上有一點疑問，就是問他，他一一答對講解。他常說：「有問題只管問，我是歡迎的，問短了我，我不害羞，我再問別人去，我也長知識」。因此本廠工人，互相討論研究，有了疑問，馬上去問他，每問一次，必得一次的知識。本廠工人在最短期間，把機器的原理，明白很多，這樣一來，本廠機器輕易不出毛病。敵人管理時，三天兩次出大毛病，近幾個月，未有停過一次電，大家都說：「除非共產黨來了，工人絕不會學到電學等等。」

工人的各種學習是逐漸展開了，學習情緒也都很高，不過，廠裏的大機器是一刻不停的，日夜二十四點鐘都得有人管理，工人分了三個班，每班八小時，這樣使開會和上課的時間很難支配。起先，廠部光知道不是工作時間就可以開會或上課，實際上，做了工以後還要睡覺休息，特別是下半夜上班的更不同平常，休息不好也就作不好工，更學習不好。因此廠部的負責同志就研究每個人的工作和睡覺時間，每人把白天，上半夜，下半夜，輪到作工的日子和什麼時間睡覺，都分別的詳細寫出來。把

這些統計整理研究好以後，就能確定什麼時候開會，或進行教育最爲適當，不妨碍上班，也不妨碍睡覺休息。把「睡不定覺，作不好工」成爲羣衆的保健口號。革命工廠的營運，是需要非常細緻的。

(工友范雅琴 張議功 董士才 董士清 劉屹夫)

紀念五一國際勞動節

慶五一 賀五一

政治文化多討論

清潔衛生更注重

勞動紀律要遵守

工作必須起作用

從今必須更努力

技術方面勤學習

反對塵土和污泥

生產效率須高提

高高舉着模範旗

(馬岱)

黑板報

黑板報是在反奸鬥爭中建立起來的，那時爲了加強工人的時事教育，認識人民自己的力量，打破變天思想，所以開始的內容，只是一個時事簡報的性質。後來行政上和工務上，都需要在各股接上一塊黑板，作通知和傳達之用，各股的黑板就很快做起來了，共有九塊。工會也同時使用這些黑板，登載一些工會活動的事情。「二七」洗復水器時，工友們以高度突擊的精神進行這一工作。出現了很多工作上的模範人物，劉副廠長就開始引導大家，用表揚模範的方法來提高勞動熱忱，和推進工作。開始劉副廠長寫了一兩篇，發動工友們都陸續的寫起來。從這個時候起，黑板才開始由羣衆自己辦起來。洗完復水器以後，工友們繼續把宅堅持下來，但組織領導較差，各股開各股的，零星的表揚着一些工作學習上的模範事蹟，也不能保持天天出版。直到三月底，行政和工會都看到這種情形，下力量把宅關好，經過幾次在通訊員會議上，工會委員會上討論，決定了幾件重要的事情：一、建立黑板報的領導組織，分編輯和出版兩部，由工人岳致中與王典負責。二、由通信組負責寫稿，並大量推動別人，以培養更多的黑板報通信員。三、在出版上把宅組織好，統一寫出，各班都有一定的負責寫報人

，並規定每天保證在下午五點前後一定寫出，稿子的發出、傳遞也都有統一的規定。

從二月到現在，黑板報堅持出版，沒有間斷過，（但很可惜稿底沒有完全留存下來，三月底以後才注意這件事）三個月以來，稿件不下百餘篇，其中屬工作學習模範表揚最多，而起的作用也最大，有表揚工作積極，不怕辛勞的；有表揚節省原料，愛護機器的，有表揚克服困難，創造與發明的，有表揚努力清潔掃除的，也有表揚互助模範和努力技術學習文化學習的。

此外，有對工廠建設的，如提出給推煤桶車的高車鋼索做滑車，提出澡塘的修理和清潔等，有工友間互相批評和自我批評的，如鍋爐工人張溢關錯汽門自認錯誤，批評了別工友不講衛生等；也有互相挑戰的，青年隊的生活也常常反映到上面去，如提倡早上集體跑步，提倡活潑和嚴肅的生活和工作，提倡宿舍清潔等，另外工務活動，工會活動的通知也經常有一些。如通知工作計劃，開會上課，號召勞軍，號召為國民黨佔領區工友募捐等，總之工廠內的一切活動，經過通訊員都反映到了黑板報上。她推動着全廠職工的工作，學習向前進步，以此為基礎，還經常組織着和教育着二十多個通訊員，每月給工人報寄通訊二十多篇，

黑板報能辦好的原因，第一，在領導上無論是工會或行政，把這當作一件重要的工作來做，幫助

工人們攏起來，並不斷幫助他們改進，第二，採取了由羣衆自己來辦的方針，不包辦也不代替，有了問題給大家研究了再想辦法，第三，宅和廠裏的中心工作是結合着的，做什麼說什麼。但目前尙存在着一些缺點，在黑板報的組織領導上還不够健全，個人負責是有了，集體研究還不够，和廠裏的每一個中心任務緊緊結合上也還不够，個人的表揚多于集體表揚，如五一競賽中有很多股和班組織得特別好，但沒有寫出來，而通訊員們却熱衷于個人細小的模範例子，批評和自我批評還沒有更好的開展，在寫稿上，給文盲讀報上，讀者對宅的批評和研究上，還都需要更好的進行組織，和外界的連系應該加強。但所有這些都在逐漸設法改進，準備把黑板報的工作更提高一步。使宅真正成爲羣衆性的，全廠職工大家來辦的一個小工人報。

申

(王 莘)

政治測驗

五八

在五一節，我們要檢查解放後半年多來，工友們的政治水平，提高到什麼程度，是重要條件之一，所以政治測驗也就成爲紀念五一的重要組成部份。

在五籌備會上，指定了專人負責。我們即在工會的小組上進行討論，討論問題有兩個，一個是按工友們文化水平的不同，怎樣來分級測驗，一個是應該出那一方面的題目才適合。根據小組討論的意見，確定了測驗分兩類五級進行。第一類是工人，分爲三級，甲級是文化水平較高，可用筆答的，應參加的有二十三人；乙級是文化水平較低，勉強能用筆答的，有六十九人；丙級則是只能用口答的，是一百〇九人。第二組是職員，也按文化水平分爲二級，甲級是大學程度的，只有一人，乙級是中學以下的，三人。以上共計應參加的是二百〇五人。根據地來的幹部，担任各級的評判員，在丙級內並吸收四位工友參加評判。

測驗的題目，除一般的政治常識問題（如，「五一」「五四」「三八」「二七」都是什麼日子？）；「毛澤東，蔣介石，斯大林，晉察冀邊區，民主同盟，鐵托，朱德，南斯拉夫……」像這些

名詞，是團體呢？是人名呢？是地名呢？『塔斯社，路透社，合衆社，新華社，中央社……』等通訊社都是那一國的？』等外，主要的是根據職工思想中存在的具體問題而定。比如，工人中對目前時局，認爲『整天這樣打法，還有什麼和平民主呢？』所以就出了『全國和平民主是有可能實現？怎麼才能實現？』對共產黨領導下的民主力量，與國民黨反動派力量量的認識，有的認爲國民黨反動派有美國的飛機大炮，佔了天津北平各大城市，又有許多鐵路、礦產，有的認爲國民黨反動派什麼也不怕地破壞停戰協定與政協決議，看來是國民黨的力量大，而對於共產黨只認爲『八路軍不怕犧牲，所以力量大』；因此就出了在共產黨領導下的民主勢力與國民黨反動派力量對比問題，加以測驗。在工會工作上，有的認爲『有了行政領導，沒有工會也沒有關係，工友可以不去管工會工作』，有的認爲『一天工作忙的很，再加上工會工作，實在麻煩，所以對工會工作，只要敷衍得過去就可以了』，在職員中，有的懷疑自己不是工人，爲什麼參加工會；因此提出『工會是什麼團體，職工對工會工作的態度應當怎樣？』的問題。在生產上提出『爲什麼說工廠是工人自己的，工人對工作的態度應當怎樣？』這些問題，雖然是過去職工中存在過的思想偏向，在平日的政治課中，一般地已經講過，但是爲了將平日的政治教育，在紀念五一時，加以羣衆性的總結使羣衆的政治水平，通過測驗的形式，提高一

步，或發現平日教育的缺點，以便教育領導上加以改進，而不是單純消極的爲了考試。所以在工人類甲級，乙級及職員類的題目發出後，允許大家討論研究及找參考，只是反對讓別人代答或是抄寫別人的；答案必須是在自己認識下，出自己的手筆。特別是在丙級的口答中，由測驗者向被測驗者一個個詳細解釋了問題之後，讓他了解，然後作出答案，這樣每一個人的測驗，最低的要花半個鐘頭，一般的都在一個鐘頭。龔夫馬玉山第一次測驗中教育他後說『不行我什麼也不懂，還是不測驗好』沒有答出就回去了，可是第二次我們又花了將近一點半鐘的工夫教育他，雖然他還有許多認識錯的地方，但也得了五十二分。這樣全面的進行個別教育，確是比上大課要深刻得多。

測驗的結果如下：

類	人 工		類 別
	乙	甲	
	1	2	以九十分以上
11	20	9	以八十分以上
31	27	5	以七十分以上
31	15	4	以六十分以上
21	1	2	以五十分以上
5	1		以四十分以上
1	2		以三十分以上
		1	以二十分以上
100	67	23	共 計
因病九人未參加	因病一人未參加		備 考

百分比	合計	類員職	
		乙	甲
共 159 人	3		
	40		
合 82%	66	3	
	50		
共 35 人	24		
	7		1
合 18%	3		
	1		
100%	194	3	1

但在這次測驗中，因為事先動員的不够，某些工友在答案中沒有真實反映自己思想上存在的問題，如××工廠在聽到從天津回來的工友說起，國民黨軍隊的裝備問題，就懷疑到國民黨力量比共產黨大，可是在他答案中還是挑着寫『共產黨力量大』以及在測驗中評判員的力量沒有全部使用起來，只有五個人參加口試，又因時間上的限制，個別評判員向被測驗者解釋得不耐煩，甚致於他們乾脆就代答了。

總的說來，這次測驗在教育意義上是比較成功的，當然今天工友們在思想上所存在的問題還沒有全部的解決，這還得在今後工作中，一方面正確的說明正確的答案，另一方面在不正確的答案上，也需要加以明確的解釋，並在工會小組會上展開深入的討論，才能收到更大的效果。

（林心賢）

技術測驗

六二

怎樣提起的？因為機器故障登記和修理的成效，又因為機器登記各班一再討論已然結束，影響着每個工友對學習情緒一直增長，實質上，工友的技術水平普遍的提高了。同時呆板的技術課，已然覺得出必要改變方法，所以趁着五一節作一次技術測驗，一則檢查一下成績，再則使技術教育和業務密切結合起來。「五一」節籌備委員會接受了這個意見。

怎樣準備的？召集了一次工務技術研究委員會，商量了怎樣進行這工作，決定測驗誰，誰測驗，怎樣測驗，怎樣出題目，和評判的條件等項具體事情，又召集了班長會議，傳達這一決議。

測驗誰？測驗全廠的全體工友，股長和股長以上的職員，技術員不受測驗。

誰測驗？股長和股長以上的職員，技術員，組織了一個技術測驗委員會，有十九個人。

怎樣測驗？修理部門：實地作，動手藝。運轉部門答題目。

怎樣出題目？自己部門擬定題目，拿到測驗委員會討論決定。

評判：(A)一、股長負責，二、工友推選，三、測驗委員會指定，共同商議。(B)未評以前，嚴

格規定評判條件，什麼多少分數。(C)自己選擇測驗時間，交測驗委員會決定，自請檢查人，監視測驗。

題目一班：像電氣股出了，開車停車手續，SOLAZ預備勵磁機的使用法，變壓器結線型式等十個題目。機器股出了，開車停車手續，汽機冒轉怎樣處理，本股所有水泵和滾子的性能，容量，轉數等等十個題目。鍋爐股出了，點火合汽的手續，節炭器理由，火焰檢查判定燃燒好壞等十個題目。總務股會計測驗，限六分鐘算出有欠勤的一月工資等；文書測驗，限一分鐘複寫十八個字等；管理員測驗作五月份工作計劃；收發和牌箱測驗見到隨便一個工友，能立即叫出名字等；木匠測驗作長板橈。材料股測驗辨認材料和工具的尺寸，和去倉庫取材料的準確，迅速(計時間)。修理廠，床子上的馮澤民，限四小時作5/8錐子一套。關考，張知孝三小時各作黃油盅一個。案子上的徐文順，董振華作六分銅螺絲母，每人都作一樣。保修班測驗編盤根，揚鍵槽，辨認板牙尺寸等八個題目。運輸股出了，推車競賽，裝車競賽(計時間)，和搬，抬挑以及釘小鐵道等八個題目。

測驗的日子，規定自四月十五日至二十日，因為籌備費時間，自十七日正式開始，測驗委員會一直忙了四天，一直緊張的工作着，到了二十日，測驗和受測驗的全體職工才喘過一口氣來。

結果有一八〇職工受測驗，最高分數是走煤機班長李德，他自己管理的一切機器和處理辦法完全清楚。問答中，毫不遲疑，並且談到每個細微的地方，像使用黃油的手續等等，都對答如流，完全正確，得到一百分。最低分數是四十分，據統計九十分以上的廿七人，八十與九十之間的四十六人，七十與八十之間的五十七人，六十與七十之間的卅一人，五十與六十之間的十二人，五十以下的七人。

測驗總結：

這是第一次技術測驗，基本上是成功的。

全廠除了股長以上的職工，因參加組織評判外，其餘的人都參加了測驗。

產生了技術向上提高一步的效果，學習上更加切實，給技術教育找到頭緒。

機器股股長李生清在測驗完結之後，感慨的說：「我自從十五歲學徒，若是那時就在共產黨領導下學習，到現在不知要了解多少事情！」（他今年四十一歲）

全體職工對於這次測驗的認識，和主任股長下方氣組織這工作是成功的主要原因。

但這工作中存在着不少缺點：一、認識上有部份人不够清楚，如修理股有人說：「寧願扣幾斤小米，也不願受測驗」等話，二、爲定分數，個別人有意見，三、說與作不能完全符合。四、太費時間

，五、各股標準不同，分數不免相差不少。

這些缺點的原因在於一、測驗和受測驗的都是初次，沒有經驗。二、事前的宣傳教育不夠深入。三、測驗委員會組織領導上不夠健全。四、情面問題未能澈底打破。

希望下一次的測驗要把這些缺點克服了。

（劉屹夫）

講演競賽

六六

解放後的工人生活，都很緊張而活躍，他們隨便閒談時，都談得很有勁；但在會議上，就說不出來了，如機器股班長王典，他是工會宣傳委員，擔任國代選舉大會的司儀，事前也作了準備，但開會時，大家一鼓掌，他準備要講的話，就全都忘了，態度也很不自然，滿臉汗流。因此，要工人能在稠人廣衆的會議上，把自己要講的話講出來，就必須給他們有練習講話的機會。

爲了達到這一目的，發電廠職工會，在迎接解放後的第一個「五一」即組織了一個羣衆性的講演競賽。請劉副廠長，等五同志爲評判委員會。評委會即根據行政組織系統來組織這一工作，計劃以班爲單位，進行初賽，使每一個職工，均有機會參加，並進到以股爲單位的復賽，與全廠範圍的決賽。講演標準和分數的比例是：內容豐富，三〇分言語清楚，二〇分，態度自然，二〇分，排列有秩序，一五分，手勢適當，一五分。又從工會組織系統，進行了普遍地動員。

初賽是從四月二十三日開始的。但在前三天鍋爐股長焦廣文，就積極組織該股一個班（指領本班）的預習。下班時，就開始練習講演，由此推動了該股，其餘三個班的練習並影響到其他的股和班，

推開了講演競賽的熱潮因此，在初賽時，參加人數達一九二人，（全廠職工兩百一十二人，）每個參加者，都講了話，但絕大部分工人，都是誰敵人統治的時候，工人吃的高糧，白薯麵，白薯乾，黑豆麵，小米都吃不上，砂子很多，自從八路軍解放了咱們工人，工資提高了，吃上了大米，白麵，肉，講得都很簡單。還有一小部分工人，上場態度也不自然，眼睛不敢看聽眾，手也不知放在什麼地方好，說話老打楞，還有說不上來的。

四月二十六日結束初賽講演，由各個班推選一個講得好的工人，參加以股爲單位的復賽。各個班裏有自願參加股的復賽者，經評委會同意，亦可參加。全廠劃分八個單位，進行復賽，參加人數共二十九人。每個參加者，都較初賽時，講的話多了，內容也豐富了。如機器股長李生清，對大家講：「共產黨領導，咱們工人真正翻了身，拿『五一』技術測驗來說吧：一些青年工友，學習了很多東西，我十五歲學徒，今年四十一歲，那時要在共產黨領導下，像你們現在年青人一樣，那我的技術，就要比今天不知要強多少倍！」鍋爐班長馬應山，講預防疾病，身體健康，才能努力工作。

五月二日進行全廠講演決賽，由各個股推選講演代表共計十四名。每個參加決賽者，都準備講演題目，如運輸股長劉瑞泉。講「學習文化」，修理股六十二歲老工人孫寶清。講「搞好修理廠」，機

械包修工人王盛德講『努力工作』，修理工人王萬洪講『誰把工人看得重』，總務股管理員吳衡鈞講『對工作認真負責』，研究室技術員馮步漢講『解放後應有的勞動態度』，電機股班長岳致中講『建立新的勞動態度』，鍋爐班長張溢講『辦好工會』，機器股班長王典講『誰養活誰』，湯家祥講『援助國民黨統治區工人』，工務主任任玉良講『測驗』，鍋爐股長焦廣文講『檢討錯誤』，班長馬應山講『民主自由的來歷等』。

從短短的十天講演競賽的經驗證明，工人羣衆並不是生來就不會講話的，只要他們享受了民主的權利，說話不僅不犯法，而且有人幫助，互相比賽，工人是能夠講，並且會講得有條有理，頭頭是道的，在民主政府與革命工會領導下的工人，不是不會講或不敢講，而是講不完，並且爭先恐後的搶到台上去講。就工人教育說，能够啓發工人把自己的話。都講出來，那對其政治水平的提高，是很重要的辦法之一。因爲工人羣衆敢於說話了，對於民主會議生活，就更加充實了，由此把他們的思想打通，提高其認識，再用他們的智慧，去推動工作，要比我們去向工人羣衆講一套更有效。再由於工人羣衆敢於講話，他們參與社會活動的範圍也就大了，接觸新的知識也就更多了。但是我們這次在組織領導上還存在很多缺點，一、未有計劃的去進行對每個競賽講演的工人，加以具體的幫助和組織，而僅

是由於工人羣衆對於講演感覺興趣，自動的找來要求幫助他們組織講演題目和具體內容，同時作得很少。二、從初賽復賽到決賽，每個職工的講演，未很好記錄下來，這是很重要的一個缺點，因此不能從羣衆的每一次講演中，每一句話中，加以研究，得出羣衆講話的規律及思想的變化，以及在政治上認識的程度，再去提高羣衆與教育羣衆。

(王耀林)

記馮澤民和他女人的話

進到修理廠，就看到馮澤民在那裡忙着工作，熱心的教導徒弟，全廠工友誰都知道，馮澤民在過去吃喝嫖賭抽大煙，無所不爲，到了今天，連小孩子都知道，馮澤民轉變的挺好，工作積極負責，愛護工廠，不保守技術，早上工遲下工，省工省料，在全廠工友的投票選舉中，一致認爲馮澤民是模範，在大會上得到光榮的獎勵。

一

「我是北平人，從七歲上小學，到十六歲還沒有畢業，因爲愛玩，整天偷跑到天橋看熱鬧。」

「我爸爸開飯舖，不走正路，把飯舖，房產，十九畝菜地都花光了，記得他帶我去逛窩子，我娘把住窩子大門捉我們，他帶我去賭博夜間很晚回來，大門關了，他跪我跳牆開門，被母親知道了，罰我一天跪。」

「我娘堅苦能幹，帶着弟弟妹妹紡羊毛，賺點錢吃飯，天一亮起來，掌上燈才休息。」

「二十一歲娶媳婦，講起來話可長啦，讓他給說吧！」馮澤民指着他女人，他女人接着說：

「二十一歲那年把我娶到他家，他去學徒，日子可不好過。我去軍衣莊作工，害了病，腿腫的很粗，也得去，不工作，就沒有飯吃，夜間還帶活回來打夜作，生了孩子後帶着孩子作，一年十個月作工，兩個月行在家給全家大小縫紉補。」

「提到我學徒，可真受罪，有了李樹林的天津去包活，我同他去學徒，真苦，除去管飯什麼也不給，侍候要手藝的就累死人！夜間搭舖不穩就挨打，舖上有根條帚毛，也挨了一頓揍，提伊壺，掃地，端臉水，頭上這個疤沒地落，那個疤又起都是要手藝的用小鐮頭打的。怎麼樣學點手藝，是半點也不給說！一直學了五年多，不給出師，剝削學徒掙的錢，我真受不了，就走囉。」

到一北平找到了活，和一個隣居混的好，下去就去找他，逛窯子，賭錢，因曠工多，被人家辭退，幹過三個地方，再也沒辦法找到工作，租了幾畝地，種高糧穀子，眼看快熟了，日本鬼子來了，這一下不大緊，長的挺好的莊稼，被鬼子砍去喂馬了！又到一家飯莊做工，飯莊亦垮了，到一家公司燒鍋爐，天熱了，不用暖氣了，也就停下來了。」

「這時候想起一個朋友在大同，我去找他，就到大同發電廠修理所工作，那時候心裡頭不舒展……」他女人接着就說……

「可不是嗎，在大同我們整天生氣，他一點都不顧家，又逛破鞋，又抽白面，又賭錢，窮的沒有鹽吃，在一家小舖裏偷了點鹽，說好的發工資還錢，發了工資就不見他啦，跑到寶棚去找他，一點點錢，早輸的一乾二淨，連吃的都沒有，還能過嗎！他女人像有點生氣。」

「大同幹不下去了，到口泉去了，吃喝嫖賭抽，鬼混日子，沒有錢就歇工，一歇工更沒有錢，日子再混不過去了，只好借九塊錢，回北平，在家中被逼着把煙癮戒掉。」

「北平的糧食，一天比一天貴，沒法過，一個朋友介紹來下花園發電廠，這裏的工友賭的更兇，到處都是壓寶，推牌九的，可不像現在的情形，我要錢的機會更多了，就黑夜白裏耍，上班打瞌睡，磨洋工，工資沒發下就輸光，還欠一屁股賬。」他女人又緊接着插上嘴：

「那時候和他鬧，鬧，都沒用，衣服被他偷去，連舊被窩也被他偷去賣了，睡覺時蓋的東西都沒有，小孩子凍的直哭，實在沒辦法，我就來回在下花園北平跑了小買賣，冒風冒雨也得跑，還帶着一個孩子，很難賺了十塊八塊，過日子簡直是熬日子。」

二

「日本鬼子要退走了，風聲很緊，土匪也來搶，當時我亦不知道是黑是白，心裏很撇扭，不舒展

，被壞蛋盧伯棠一引誘，原來抽過白面，便又抽上大煙。」

「斗爭偽警長孫肇銀，和工賊許文章，我因抽大煙很害怕，廠長把我的煙槍拿去，我想着要把我抓去了，廠長來叫，我想壞了，廠長沒有處罰我，還好意勸我許多話，我想世界真變了，有煙癮，不抽挺難過，偷偷去下花園抽。」

「我以為和敵人在時差不多，上工還是磨洋工，開工人大會發獎，技術比我差的得獎了，小徒弟也得了獎，我臉上沒光彩，仔細思想，從八路軍解放後是不同了，吃的住的用的都好，還能說話出主意，八路軍同志勸我的話，句句有道理，別的工友也影響了我，我很感動，扔掉煙癮，我轉過來了，我知道做工是給自已做的，像那次一萬的發電機真空泵的軸和銅套要修理，壞了可不得了，我領着他們幹到夜裏十二點，住外邊的工友，我留他住我家，後來工友對我說，『馮師傅，自動加工做到十二點，真够模範。』我說：工廠是我們民主政府的了，得好好幹，我的毛病去掉了，八路軍同志的話好，做工就是爲人民服務，第二次選模範是投票選舉的，我得了獎。」

「我常對我女人說：得認真識字，這會不像以前別作不合理的事，像倒水不倒自己門口，去倒人家門口就不對，小孩打架，不能光怪人家的，要先怪自己的才是。」

「像那顆小杏樹，眼看要開花了，不曉得被誰折去了，這就是不愛護工廠，鬼子在時，咱們是亡國奴，要破壞它，作工是混飯吃，這會咱們是工廠主人，工廠的東西，得當作自己的。」

那時候，一個廠長誰能和談話，有錢的還看得起工人？這會廠長和咱們在一起有說有笑，幫助咱們學技術，教育咱們的道理，還不是爲咱們嗎？」

「資產階級老說富人養活窮人，到底誰養活誰？他吃好的穿好的不勞動，是那裏來的？還不是剝削咱窮人的！」

「我還勸他帶着孩子也要去開會，人家說的合情理，聽着痛快。」

真想不到他那樣人變成這樣，從前同他生够了氣，受够了苦，今天我心裏真高興，從前老是說他，他不改，親戚朋友勸他他不聽，就是不走正路，今天八路軍共產黨來啦，才救了他。

「先頭他不愛洗臉，不愛換衣服，這會我要他洗，要他換，要他早點去睡覺，別沒事瞎呆着，免得第二天困，就誤活，我要他少抽煙捲，一盒煙捲，一斤白麵，買成鷄子吃了，對身體有益，不能光讓老娘們管孩子，老爺們也得管！」

「我就是拿這些話勸他，他可也真不錯，聽我的話，還給我讀報，講道理，我現在是婦聯會組織

委員，組織就要組織大伙好，養鷄喂豬啊。我們還要養窩鷄，喂口豬，種些青菜，婦女掙的錢，添個一針一線的，家庭更寬裕。」

「像我吃喝嫖賭抽，不正幹的人，也變好了，八路軍什麼人也讓往好處過，要一個人好，兩口好，全家都好，我們這個家就是這樣，讀報識字，講這談那，說不出的痛快，和過去比起來，真是天堂比地獄。」

(夏風)

伙夫曹全齡

七六

在新民主主義社會裡工人翻了身。技術人材不會埋沒而且會更提高繼續發展，爲人民服務，曹全齡就是個明顯例子。

曹全齡今年五十二歲，老家是江蘇川沙縣人。自八歲上學僅僅讀了四年，就因家境困難停學了。十四歲到上海投他的表兄（顧章生）學木匠以及土木建築上一切圖樣，當時顧章生是上海著名的建築師，對曹全齡的學習非常關心，同時曹全齡也知道努力學藝，因此從十八歲起，他就成爲上海木匠業中數一數二的人物了。上海北平天津各地都爭着指名聘請他擔任設計翻樣。他在上海承造了三井洋行樓房以後，就被聘請到天津承造前門郵政總局，西交民巷大宛農工銀行，東城大北電報局，電車公司京東通州發電所，清華大學第六院和新南院校職員住宅，東誠王府井大街金城銀行，北平交通銀行東城支行，天津萬國儲蓄銀行，英國跑馬廠等等大樓，在南京承造中山路鐵道部及孫科住宅等建築。此外唐山、山海關、太原等地都聘請他。當時曹全齡正在少年，自己有些才幹，左近一般人又高捧着，因此他深覺得意，逐漸驕傲自滿。打二十二歲起，更學上了吞雲吐霧的壞毛病，從此他小事不做，錢少不應。

七七事變，日寇摧毀了曹全齡的美夢。同時新的建築是沒有的，他的生活日見窮困，舊有的名聲也漸漸的消沒下去了。

民國三十三年春天，他決意戒除大煙。足足病倒兩個多月才算把煙癮忌絕，可是人已經瘦弱不堪，家裏東西也都變賣一空了。生活逼得他不得不在民國三十四年攜帶一家大小四口，投奔下花園一個親戚家住下謀生。經友人介紹他到電石廠作小工，雖然生活依然窮困，但總算不致於餓倒街頭。自己深覺慶幸，不敢再有甚麼願望了。

去年八月二十二日八路軍解放了下花園，曹全齡經人介紹到發電廠給廠長們做飯。當時他因為作飯總比作小工省力些，所以很高興的就來發電廠工作了。起初他對八路軍是沒有認識的，他把廠長以及幹部都看成過去的老爺。他埋頭作飯，不敢和同志們接談，也不敢想自己的前途怎麼樣。可是自從清算鬥爭、民主評議工資和建立工會後，全體工友都逐漸了解共產黨的確是工人們的救星，是真正替人民講公理，謀福利的，曹全齡也漸漸感到這一點。在評定工資的時候，他大膽的向廠長提出二百斤小米不夠養家。廠長很和氣的問他有沒有甚麼特長，他簡單的告訴廠長，他有建築翻樣的技能。八路軍是向來不理沒人才的，廠長馬上就讓他將過去的履歷寫出來，以便向上級提意見。這時曹全齡心裏

高興！但是還在猶疑尋思：「我沒落到這種地步，給人家作飯，自己的本領說出來會有人相信嗎？他們真能不理沒人材給我調動工作嗎？」

遲了好幾天，他才寫了一個簡單履歷交給廠長。廠長就把他的履歷寄到電業公司，並且提出他具體的意見。

本年二月八號，曹全齡調到張家口電業公司工作去了。所作的設計估料工作雖然還不如他過去所作的那樣宏大，但是他樂意去幹。

這次因為發電廠要建設翻沙廠，水壩房，工人宿舍等等，電業公司就派他來廠幫助工作。他回到發電廠，就好回到自己的家一樣，工友幹部們都歡迎他，向他問長問短，當廠長問他對自己的工作有什麼意見的時候，他滿面笑容的回答：「沒意見，我對現在的工作很是感到興趣。過去我在北平、天津、上海所設計的建築工程雖然大，但是如今思想起來，那些都是光給壓迫人的少數人辦事。結果我自己的生活沒有保障，鬧得兩手空空。共產黨管理的地區就不同了，不但能改善工人生活，而且在各方面都很費心的來幫助鼓勵像我這樣的人。決不理沒人材。共產黨八路軍把我救活了。今後我一定繼續研究，努力學習，為人民大家服務。」

煤夫宿舍一夕談

昨天晚上到皮順家裏去屋內坐滿了人。他們正在學習識字組發下的課程，有的寫有的念。這堆人裏，皮順年長，他坐在炕上抽着煙，眼睛却睜着這堆青年動作。

「皮老伯怎麼不念書識字呀？」

「我可不行，人一老了就不能和他們年青人比了」似乎有些傷感。

「不老，活一天就應該學一天，祇要專心學習，准能進步。」

正說着孫班長進來了。氈帽頭邊下插着一根鉛筆笑的全閉不上嘴。停一會兒才說：

「這回又打了一個賭」！說着從口袋裏拿出一個小本翻了兩下，在燈光底下看了看，然後推給大伙看。小本上寫着兩個字：「貫卸」。大伙不知道他開得甚麼古董，全仰起半笑臉來等待他解釋。

「蔡文生說這兩個字念實卸……」

「不對！貫字上須加寶蓋才念實呢！」沒等孫班長說完，從人堆裏沖出來這麼一句。

「却呢？」孫班長釘問。

「卸字那邊換上一個「去」字才念却」。

「這回一斤花生米算吃上了。」老孫高興的連說帶跳。

「從先工廠裏工友也可以這樣學習嗎？」我開問他們。

「不用說念書囉，上澡堂子裏洗個澡全不行。那時候砸煤機這伙人全住在大倉庫裏邊，一家一家的拿席隨斷開，簡直不是人住的地方。」

「這還不算！大樓上工人也欺負砸煤機上的人。剛才不是說洗個澡全不行，想從宿舍穿過去更難。出門全得繞大塔走，在那時候，我們除了作活吃飯睡覺，那兒也不敢去。」

「那時候廠裏可亂嗎？」

工友們全興奮的準備發言，皮順搶着先說：

「反正過去我不知道砸煤機上到底有多少人，一到六七月本地人全到地裏忙活去囉，就在那時候少少的還是够三十號人。一過九月，老的少的全來囉，連有四五十口子，現在砸煤機上的人全够不上那會兒的零呢！」

「怎麼樣隨便可行嗎？」

「怎麼不行，人越多，李進福（過去的王頭）越高興，泥水摸魚多摸兩條。劉瑞全知道這句話不

大白入補充說：「那時候我們這班人叫李進福管。來一天有一天錢。李進福一不高興你就作不長，人少他不好多報空名，人一多能多報上幾個空名，他不就肥了嗎？」

「那麼多人也幹現在這點活用的了嗎？」

「像如今七個人每天上午就混八九罐煤，下午還幫助別班推煤，推石頭。」錫德全接着說：「那時候來了煤，就往煤罐上堆七八尺高。趕上大回煤，盡攪大回煤，趕上寶興煤，全上寶興煤，就不知道甚麼叫混合煤。日本人也不管，只與你別叫鍋爐沒燒的就算交活了。要不那會兒甚麼堆這麼高呢！堆完了至少得半天，煤才能下去，在這時候好麼寶玩，天一涼，全堆在屋裏烤火；夏天就找背陰涼歇着。」

「這麼上煤法，石頭怎麼能拾出來？」孫班長胸上的襟籠獎章閃閃在發光，鉤起我這麼句話。

「誰還管拾石頭呢？」一個小弟兒把嘴一撇的說：「和煤一起就下去了，要不怎麼刺瓦老裂呢？全是石頭砸的。」

「後來來一車煤有半車石頭，好歹檢下兩塊，就是眼下北牆這一大堆，要是照現在這樣拾法早成山啦。」

「聽說修完鐵道咱們就要往外推這堆石頭了。」孫班長報告大家說，工友們全喜歡的一齊追問。

「那可通快寬暢多了，不知那天開工？」

「四月初吧！」孫班長在推測，一縱眉頭又說：「也許三月底。」

「我們該聊聊那時候推煤的哥們啦。」我看話題轉變了，趕緊補上一句。

「推煤那時候，一天推三撥，合現在有四十五車」。老斂話說到半截，大伙全笑了，跟着齊說

：「他媽的連十五車也不够。」

「怎麼一會事？」我很驚訝的問。

「你別忙，聽我告訴你。」一位工友說：「他們推一車，給公司報兩車，天長了報三車，這麼一來，一撥的功夫，不就可以推三撥兩撥了嗎？要是一撥算一個工，這三撥不就拿三份工錢了嗎？礦上那邊經手人，一天準有七八十噸煤分紅，不用多說，一個月的損失可就大啦，不過廠裏不合算，又有甚麼關係呢？」

「日本人知道可答應嗎？」

「日本人可從那兒知道去？他們全聽工頭一句話，工頭不說就沒事。」

「這麼一說，工頭對工友倒還不錯。」

「不錯？好他媽的不錯啦。他們那一個日全向工人借錢，從來就沒有還過，就這樣誰也不敢不借給他。他要不是爲了錢，他才不這麼辦呢！」

屋裏空氣有些緊張，他們回憶到過去的事，心裏的氣恨全表現在直樸的臉上。

「從八路軍來了以後，誰也不敢那麼辦了。」一個小伙子說。

老劉有些不大高興訂着那個小伙子說：

「你這話可不大對賬。你要是說怕八路軍才不敢搞呀，日本不比八路軍兇的多？這全是因爲工人抬頭了。一個月那麼多小米，又教工人識字，上技術政治課，叫工人也知道國家大事。拿作工當最光榮的事。工人們全知道，工廠搞好，自己生活才能好。那有和自己過不去的人？」

「可不是嗎？」一位工友說：「你瞧，如今我們不但不要滑，每屯分量準叫他足足的够六成，那天沒有煤推，還幫助碾煤機混合煤，和劉瑞全那班整理煤場。」

「我說你們全看見了沒有？李德他們哥四個今兒都上了黑板報啦！」皮順老漢鄭重其事的說：「他們四個，昨天幫助老劉他們抬大鐵道，七八百斤一根鐵道，四個人一下抬了九條，從貨場到活地足

有二里地，年青小伙子真棒！」說到這裏，他提高聲音說：「我還記得頭一行寫的是甚麼呢？」高度發揚互助精神！」八個大字。」

「我也覺得這四位哥們真勤儉！」我感到這件新聞是真實的。

「哼！」一聲吼壯暢快聲音：「敵人在那時候可不是這樣，四個人養懶，機器上油泥多厚也不擦半，膏一回油，這磨搗機器那有個不壞？一壞了就不管拉。非等到修理股修理好才上班，你看現在一星半點小毛病，自己就修好了。有功夫就擦機器，恐怕他壞了，到底工廠一把工人當人看，工人也會愛惜工廠的！」話雖說完了，笑聲延續了好久。

「我說孫班長我們明天該領點油了吧？」老靳向孫班長說：

「要說也該領了。上回領了一筒，使一個多月了，明天領吧！」他轉過臉來對着我：「說起油來，從解放以後可省多了。從先四五天一筒，若是領到豆油，大家就分了，回家作菜吃，別的油就滿地撒，鐵道上那天也沒斷過油，日本人要問，就說沒油推不動！」

「好真熱鬧全在這兒哪！」門外一位中年工友探進頭來笑着問：「你們聊甚麼呢？」

「老陳，你來的正好，你說說落灰道從前工作情形。」大伙提議叫這位在落灰道幹了多年的老陳報

告，他摸不清該說甚麼。

「落灰道有甚麼可說的？」

從先你們盡往外推生煤火鈎子爐條……」

這話提起他的話頭來了，沒等人家說完，就大着嗓門說：

「那時候他們往鍋爐房上煤，也不注意混合煤，一趕上賣與煤燒不起汽來，他們鍋爐房就開快車，一開快車不碍事，煤沒燒完就下來了，要不那拾落灰的人多呢。後來他們工長看有利可圖，就把落灰給包下了，不許老鄉們拾，拾的時候還得給他們錢。

昨天我到落灰場問他們拾落灰的灰好不？他們說從去年八月，一尺比一天壞，現在一點全沒有好落灰了，生煤更沒有了。」

「真的，老陳這到底是怎麼一會事？」一個推煤的工友很認真的追問着。

「現在把煤混合了，鍋爐房的工友們更賣力氣。想法子非等煤燒成灰，才叫他倒灰道裏去，這麼一來可就省多了。上回在股務會議上，會報告過，如今一天省下千頓煤數呢……」這時候一聲尖銳電雷聲打斷了話頭。

「真快呵，十一點半了！咱們還是睡覺去吧！」孫班長提議，廠長說得好，「睡不足覺作不好工」，大家都散了。

（李平）

發電廠散記

一、風景線：

當火車一進到下花園站，你就可以看到在雄巍的鷄鳴山前面，在洋河的旁邊上站立着一所近代化的大工廠。巨大的像圓桶似的冷卻塔，高矗雲天，在寒風裏冒着騰騰的蒸氣，柵筒林立，鋼鐵的線架縱橫，遠遠就可以聽到嗡嗡的汽機沈重的響鳴。在廠區的四圍，還遺留着圍牆，電網，和幾個破爛的崗樓。這就是過去敵人所謂蒙疆第一大發電所，敵人用中國人民的血汗把它修築起來，又用它來吮吸中國人民的血汗；它每日能發八〇〇〇〇KWH的電量，供給着張家口，宣化等十餘個城鎮以及歸家堡寶興等好幾個礦山的電源，它擁有二百多工人，工人們還都記得在一九四〇年三月裏，八路軍遊擊隊曾活躍於下花園附近山地，也打進過這個發電廠。當時因敵人發覺過早，很快就退出來了。可是我們終於打敗了日寇，光復了國土，也解放了發電廠的工人，從此，下花園發電廠就開始爲人民服務了！

二、最興奮的日子：

一九四五年八月二十三號，工人們永遠不會忘記這個日子的，就在那天，八路軍打進了下花園，也進了發電廠。他們更清楚的記得，有一個身穿藍粗布便衣，掛着盒子的李隊長，還有一個帶着眼鏡操着兩方口音的鄭科長，他們兩人最先來到廠裏，給大家親切的講話，要工人們組織起來保衛工廠，要工人們堅持工作，堅持送電，給工人發工資，發白麵，從此給工人們結束了暗無天日的奴隸生活，從此給工人們帶來了光明，帶來了幸福，工人們照着他們的話做了，鍋爐沒有停過火，發電機沒有停過轉動。

除此以外，興奮的日子還有呢！那就是日本鬼子的兒孫們——工賊警長等壞蛋。在工人面前倒下去的那些日子，那些壞蛋們是有一套的，他們在廠裏裝好人，欺騙工人威嚇工人，藏槍、組織專制工會，還想來繼續壓迫工人，可是他們鬧錯了，工人倒成是騙不了的，也嚇唬不倒的，在共產黨領導下，工人團結起來了！一起向他開火！憤怒的火焰燃燒在胸膛，在激烈的鬥爭大會上，警長，工長，跪在工人的面前發抖，老太太小孩子也都挺起腰來罵他們，打他們。是的，八年的怨氣誰能忍得住呢！他們過去欠工人的，短工人的，今天就該拿出來，工人們要翻起身來從此就要作主人了！

誰也會驚奇的，只是短短的半年工夫，廠子完全變了樣。到處是整齊清潔，到處是活潑緊張。機器不再受塵土鐵銹的壓迫，它們飛轉得更快，工人不再愁眉苦臉了，個個是眉色飛舞，工作得那樣緊張。煤，油，燈泡，電線一切消費品節省得那麼多！工人的技術，文化政治提高得那樣快！整個廠裏到處都有黑板報，表揚着咱們工人的模範，工人的榜樣，工人們細心的研究着機器的改進，檢查着機器的運轉。通信員們經常忙着寫通信，俱樂部裏時時可以聽到工人的歌唱，連家屬們也開始動起來了。要作鞋，養豬，養雞，還要種菜，她們開會計劃家庭生產，一切都變化得那樣快啊！

過去日寇在時，管理工廠的日人就有二三十人，可是怎麼也是混不好，對工人們打也不行罵也不行，可是我們現在只派來了三五個人就行了，一切都鬧得那樣好，其實這有什麼可奇怪的呢！工人們就會這樣告訴你的。

「這都是因為咱們工人翻了身，當了主人，誰也加油努力幹，還有咱們的廠長們，本領高，領導得好，你看那個矮個兒圓臉的林廠長，他整天跑來跑去，和工人們說三道短，問這問那，有了困難替咱們解決，說話那樣和氣，從來不著急，不發火，人家整天忙着怎樣把工廠辦得更好，工人們的生活樣過的更強，他辦事公正合理，壞的受批評，好的就會受到獎勵，那個大高個兒喜歡大嚷大唱的就

是劉副廠長，他整天研究這研究那的，那最會給工人們出題目，又是清潔運動，又是機器大檢查運動，又是班會制度，又是技術研究會，他想盡辦法把工人們往高提，只要他一講技術課，誰都被他吸引去了！誰也愛聽。幹什麼工作也是親自下手親自檢查，一點馬虎也不行，說要是馬虎了，他就會不高興，還有那戴眼鏡的陳副廠長，別看他不停不响，人家技術高，學問高，他整天濫研究哩！還有工會老王，技術李平，女同志彭股長，他們一個個肚裏有的是辦法，可是誰也沒有一點架子，你看他們幹起來真會幹，玩起來真會玩，和工人們鬧在一起的時候，多親蜜多活潑啊！

工人們經常這樣來批評和讚揚自己的領導者，正是這樣一些嚴肅又活潑的領導作風，把發電廠帶上一個向前蓬勃發展的方向。

四、在碾煤機上：

運煤機車在輕便鐵道上飛快的奔跑着，車裏的煤裝得快要像一座小山了！新鋪設的幾條軌，碾得正不够穩實，特別當空車推過時，就隆隆空隆的亂响，可是好像誰也不管這些，還是推得那麼快，劉昌的車子上歪歪扭扭的寫着許多粉筆字，工人，電力，主人……好像是剛從識字牌上抄下來的，但也許是背寫出來的，鏟煤的，碾煤的，還有填煤漏的一羣一羣都是那麼緊張吃勁，誰也不肯鬆一下，

孫喜信是揀石頭模範，他一面砸一面把石頭快速的揀開，還經常提醒別人注意，劉副廠長的話他常說：『鍋爐好比一個人的肚子，吃了石子就會消化不了，就會拉肚子壞肚子的。』其實誰會忘記呢？誰也學習了勤快，誰也想奪取當個模範，不是嗎？只要你作了一件模範事，全廠十來塊黑板報就會把你登出來，又光榮又體面，誰不願意呢？

『不幾天以前，咱們砸煤機上起了一個小革命，』蔡示生這樣的告訴我，『你看！這會煤場搞得多麼齊！大同是大同，寶興是寶興，誰也不混誰，過去那時，亂七八糟的東一大堆，西一大堆，石頭煤也分不清。滿地都是。這會兒煤的混合比也研究好了。一坑煤八車大同，十三車寶興，鍋爐不吃虧，又燒得一個漂亮。就是爐灰沒揀頭了，出得少，盡是灰，沒什麼炭矽子。這麼一來一天就省十來噸，這不是個小數目啊！要給咱家裏燒至少也够燒一年了，這是李平同志和們咱一起研究出來的。』

煤坑都填滿了，電鈴叫喚起來，運煤電梯的馬達聲，從上面一節一節的响下來。砸煤機又軋軋的開起了它的工作。自動送煤皮帶平穩的載着小煤塊，向大樓高處的煤倉送去，再送進融融的鍋爐。

劉瑞全，一個滿臉灰黑的砸煤機股長他告訴我：『砸煤機和落灰道是廠裏最苦的活，先前誰也瞧不起咱們，見了咱們就躲讓，連澡也不叫洗，那時共有百十來人，幹起活來一個比一個鬆，這會兒你

瞧瞧 人減到了四千來個。機中又加多了。還要細心的按比例混煤。可是誰也出力幹，這會兒不好好幹，還等什麼時候？吃得飽飽的，穿得暖暖的，心眼兒還痛快，將來還有個盼頭兒呢！可是在工作上來說，咱們可跟不上人家，人家電氣股，鍋爐房都得了獎賞，咱們可得努一把力，趕上他們哩！」

(王華)