

1936 年  
第 1 卷第 15 期



3 1590 9211 7

三期特會大東股屆二第

# 康莊

期五十第 卷一第



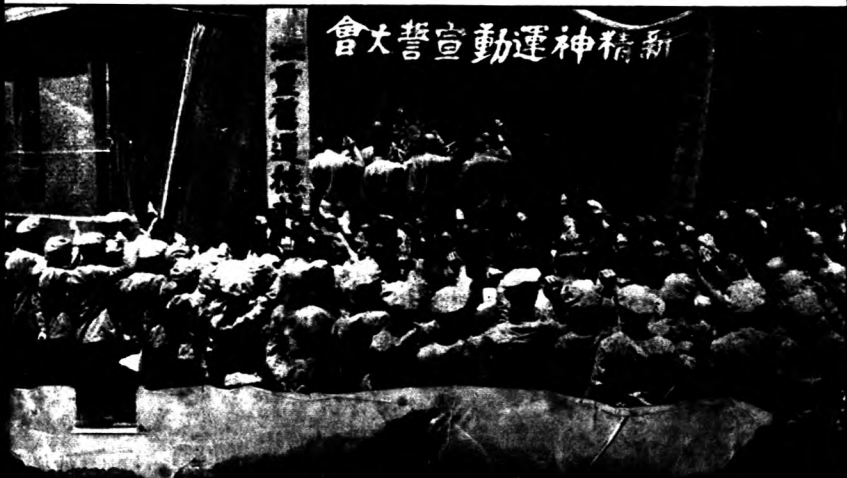
一日改組  
公司備充  
發起人會  
基於華安  
大慶之紀  
念留影

救國救神  
精神信條

(理心變)

背後護許安為當面糾正  
明哲保身變為殺身成仁  
通融辦理變為嚴守法律  
勇於私闘變為明耻公戰

會大誓宣動運神精新



民國二十三年國慶節本公司  
新精神運動大會宣誓攝影

本廠出品而精良之外  
 尤能注意工人福利  
 宜房日見進步大  
 康元豐謹啟  
 彭江布題

科學化社會  
 康鍾麟

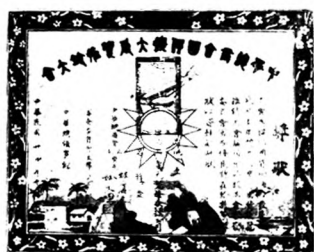
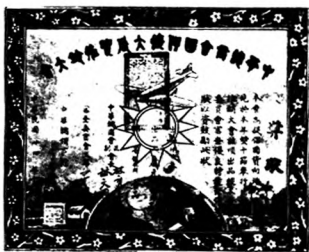
國工之指  
 黃岩

阿祿  
 彭江布  
 彭江布  
 彭江布

日新月異百  
 看未厭  
 吳世恒第三版  
 考版百。二。月。中。

新書出版  
 廣和元  
 中國文化  
 江文化

榮譽  
 之  
 一般



# 前奏

編者

本刊第十五期出版之日，適值本公司第三屆股東大會開幕之期，發行特刊，藉資紀念。將本公司一年來各部之改進及建設，以告諸股東之前。本公司雖薄負時譽，而缺陷尚多，實因邇來國難日亟，民族危殆，經濟之衰落，工業之凋敝，胥無諱言。故一年來遭遇之困苦，與夫經營之不易，實有不能已於言者。顧於千辛萬難之中，得有寸進，差堪自慰，兢兢業業，何敢自滿。知愛護本公司之社會人士，海內賢達，及全體股東，關懷殊切，莫不以此日處風雨頻仍中為慮，而急欲知其一年來之經過情形。歷陳梗概，以作指示者之參攷；述其始末，用資懲前毖後之張本，以新底於至善之途，則特刊之發行，豈徒然哉！復承國內鴻儒碩查，賜我宏文，示我南針，頃總經理與編者豪感之餘，掬誠申謝。

編輯既竣，將付剞劂，綜觀全刊，根觸多端，謹獻蕪詞，聊當一闕前奏之曲。過去一年間，國內之統一，剿匪之勝利，漸見成效，殊堪慶幸。然國難之嚴重，方與未艾，謀國之士，曰改革政制，曰刷新吏治，曰繁榮農村，曰振興工業，以及金融之安定，教育之普及，雖亦治國之要策，然治民之本，以革心為上，管子曰：「禮義廉恥，國之四維，四維不張，國乃滅亡」，陽明先生倡良知良能之說，信乎民心之訓練，不容或緩。今中國大勢，何異沉疴未起轉輾床褥之病人，千孔百瘡，着手無從，苟有醫國之手，必先培養精神，以固其本；充實元氣，以振其心，為當今要圖。我國號稱禮義之邦，泊乎近今，幾如強弩之末，視仁義如弁髦，以道德為芻狗；燕巢焚幕，魚游沸鼎，猶不自知其危也，故復興中國之關鍵，首在乎全國人民心理之改變。一掃萎靡頹唐之積習，而振作精神，力自奮興，則新精神之道，焉得不講。

項總經理痛心時弊，矢志救國，誠願內固公司之基礎，以維團體之生存；外示國人以信用，而樹社會之模楷，訂定新精神信條六項，昕夕解釋，晨昏策勵，同人等悉能恪遵斯意，鏗而不舍，勉勉從事，生產得以日增，營業賴以發達，誰敢謂為非新精神運動之功也。

本刊以陶冶德性，切實學問，努力合作，促進服務為宗旨，以期統一意志，整齊步伐，雖蒙各界及同人等時加匡正，惟編者自愧才幹，不能肩負使命，願讀者垂教，藉謀進展，則勉企以待焉。

上海華僑路九三五號  
編行者 康莊月刊社  
電話五〇〇本號

主編人 徐  
二十五年

本期目錄

前奏

個人須從改換心理着手

讀康莊的感言

我所知道的謝元誠總廠

潘仰堯

第三屆股東大會特刊編者

趙宗玉

我的日記

小頁獻

現代服務人員應有的覺悟何清

得本公司發明獎金的

唐亞真先生

徐 灝

一年來之印刷部

李金川

一年來之製罐部

陸建新

一年來之磁花部

張潤園

一年來之玩具部

唐亞真

一年來之五金部

芮永正

一年來之人事部

汪養香

一年來之會計部

張潤園

一年來之總務部

陸風切

一年來之儲備部

龐志遠

一年來之訓練部

王錦城

一年來之總發行所

黃國元

一年來之天津分廠

吳人麟

一年來之揚州分廠

吳仲明

吳士昌

## 做人須從改換心理着手

項康原

國勢危殆，民氣消沉，我們生存在這樣嚴重的時期，當人人要有匡救救衰的責任，環顧國內熱心志士，埋頭苦幹，奮發有為的，固然也有，可是隨聲附和，空口說白話的人，實在覺得太多了，所以天天喊着救國，結果呢，只是在庸瑣滿目的歷史上增加了幾個創痕，這是多麼痛心的一件事啊！

救國決不是空言侈談所可奏效，也不光是實際工作所可做到，一定要從改換衆人心理着手，方是根本辦法，我國最大的弊病，就是人心澆薄，到處可以看到那種懶惰、欺詐、頹唐、卑怯的心理。別的不用說，單就自私自利來講，其害已足亡國滅族而有餘，隨便什麼事，只要有利可圖，那末，就有許多人會得蝗蟲蠶聚的上去。於是變偽相吞，奸詐相角的事情，層出不窮，一遇困難，便互相推諉，巧於趨避，禍患之來，而面相觀，紛然作鳥獸散，所以外人譏我為五分鐘熱度，笑我沒有組織，好像一盤散沙，真是一點不錯，試問這樣卑怯自私，萎靡不振的心理，不根本剷除，國家那裏有挽救的可能？民族那裏有復興的希望呢？

曾憶世界大戰，凡爾登一役，法國的軍隊，傷亡不可勝數，然而後援的軍隊，還是整批的開赴前線，一點沒有畏縮退縮的樣子，他們為祖國效力，為民族求生存，人人抱着大公無私的心理，只有進死的光榮，而無退生的恥辱，所以纔把萬分危難的國家，使之轉危為安起來，這樣奮發激昂的民氣，決非出之偶然，定是平時訓練有素，對於國家的觀念

深深切切，纔能臨難不驚，發揮着嚴守紀律，明恥公戰，殺身成仁的偉大精神，這是我們應當效法的。

國勢嚴重如此，急切需要着堅毅奮發的民氣，可是衆人的心理，早被懶惰、欺詐、頹唐、卑怯的習慣所籠罩侵襲，終日心驚膽怯，好像滿途荆棘，到處盡是敵人，消極的固是自怨自艾，謫命於天；就是個性比較堅定的人，也只有搔首向天，低頭嘆嘆，有時單憑一時的情感衝動，張脈偃興的亂動一陣，但不久便已再衰三竭，聲銷跡匿，所以民氣的養成，一定要有相當的組織，長時間的訓練，纔能齊心一志，同一步驟，成爲一種顛撲不破的精神。我們相信救國不難，只要把對人的觀念對事，利己的觀念利人，務使人事的問題，簡單下去；事業的問題，增加上去，那末，外患不足爲虞，任何一切困難，都可迎刃而解。

蔣委員長提倡新生活運動，來發揚總理革命的精神，提高我們固有的道德，這真是改換國民的心理，救亡圖存唯一的方法，深信實行下去，前途定有很大的希望，不佞是一個從事實業的人，能力薄弱，祇得就其範圍，來做一點救國救廠救己的工作，前年雙十節召集本公司全體職工，發起新精神運動，舉行宣誓典禮，訂定信條六項（請參閱封面）共同遵守實行以後，職工潛移默化，雖然得益不少，然而較諸理想，相差尚遠，不佞認爲這種小運動，祇可說是新生活運動的副作用，想把少數的力量，轉移到大眾；恢復我國固有的道德，把懶惰、欺詐、頹唐、卑怯的心理，根本剷除。這是不佞十二萬分希望於諸位同志，尤其是在廠的同志，共同努力推進的一點小意思。

郵政局裏，常常將印刷品寄到舍下來，我也不管他三七二十一，隨便收下，一卷一卷的堆在書櫃裏，到底其中是什麼東西，連我也真不知道，因為我是入山惟恐不深，入林只嫌不密，棲心物外，無意社會的一個廢人，為何緣故呢？我從前也是最喜歡讀書，閱報，看雜誌，因此變成了一個書獃子，一肚皮不合時宜，因為時常看到被人欺凌和壓逼，為之痛心，不禁怒髮冲冠，繞室亂走，結果，只落得傷心和悲憤，亦無可奈何呀！想起從前趙百先先生詩，——說笑聲如帶哭聲多，咳笑——但是現在歐風亞雨，殺氣逼人，彼為刀組，我作魚肉，天天趕着向死路上走，終有水窮山盡無路可走的一日。我那裏還笑得出；哭——我從來只曉得有熱血，不知道有眼淚的人。不會學了婦人女子，也放聲大哭一場，然而我這樣悶氣不吞聲的痛心，比人家會哭的，會吞聲的，還要痛到千倍萬倍。正是人間雖有悲傷者，難比區區一寸心；唉——我本來是一個身強力壯生龍活虎的人，為着杜牧深知亡國恨，隔江怕聽後庭花，真叫做看戲淌眼淚，替古人傷心，害得一身是病，百憂鑽心；哼——我難道白白的將一條不值半文的小狗命，就送在這沉痛之中，死得輕於鴻毛麼？未免我太無智識了，然則我學毫無廉恥的長樂老人嗎？我自沉沉羅的三間大夫嗎？我自己口閉着心，他回答我說都不好，你忘記了東方朔說的，大隱居於市朝，只要從今以後，不閱報，不看雜誌，不弄筆，不考棋，杜門謝客，不與外物接觸，就是養生要道。我遵了他的命，做無懷氏之百姓，作葛天氏之小民，真的，無思無慮，好不快樂，但竟事出意外

，有一天，有一位漂亮的老朋友，敲門相訪，當然只好請他進來，一見面，就向我說救國救民的大話，像煞有介事，我聽了就頭痛，但是他還說着天下興亡，匹夫有責的大道理，來責備我，說哀莫甚於心死，若人人像你這樣的冷血，躲在家裏，一事不管，豈要做亡國奴了嗎？我聽了，向他看上一眼，微微的冷笑了兩聲，答道：喂——老朋友！請你詳細將我檢查檢查，有那一件對不起國家，配做亡國奴，我可曾少過一文國家的稅，我可曾賺過一文害民造孽的錢，我家中大大小小老老少少，吃的，穿的，住的，用的，以及小孩玩的，雖然不能說全是國貨，到底也尋不出多少不是國貨，若人人像我這樣安分守己，潔身自愛，拿中國的銀錢，買中國的國貨，一個銅元也不漏到外國去，這國未必就會亡了，夫亡人的國，有兩個方法：用槍砲來殺人放火，則使人人切齒痛恨，視同盜匪，其行惡；用經濟來滅人國，如酗酒婦女，使人人樂與周旋，甘如飴糖，其計巧。像朋友這樣施藥劑中的時髦人，說的真方，賣的假藥，一劇一劇的翻戲，欺人、騙錢，你家中大的、小的、吃的、用的、穿的、住的、玩的、化裝的，拿不出一件是國貨；賺着傷心害理的钱，却向外國送，還口口聲聲喊着救國，國還沒有亡，你的極時髦的語言文字，已經亡了三分之一，這種似通不通極卑鄙的畜鳴，你還肉麻當有趣。我真是聽了難過。唉——漢人學作胡兒語，爭向城頭罵漢人，尤其是尊夫人和令媛小姐，他替國貨是仇敵，誓不購用也罷了，還像妖怪一樣，露着四隻死人皮膚般又黃又黑的毛腿，念個黃腳爪頭，代夜叉一樣，塗上十斤雪花膏，三斤靛丹，招搖過市，人家見了，作三百六十個噁心

幾乎將黃水都嘔出來，都冷嘲熱罵的取笑着，我在後面見了，因為同你是老朋友，養得沒有地縫好鑽。咳——朋友！這就是你的模範家庭，你掛了一折再打九扣的救國救民招牌，到處喊着賤賣，我有你這好朋友，實在難以見人。說得這位朋友，他是交際名手，面皮當然不會紅的，但是也氣得很的走了。唉——我仔細一想，悔恨無地，何苦好端端的得罪了一位老朋友，我既想空一切榮辱心，却又替人爭辯，到底我是無智識，無涵養的人，一觸即發，我誠恐得罪好友，從此更不敢與外界接觸了。隔了幾時，有幾個老朋友，約我到上海白相，我想起了康元廠裏的項先生，是最要好，是最崇拜的，人家的救國救民是口裏喊叫的，做出來的事實，却是反對的，這位項康原先生，和康元廠裏各位同事，却是心裏實實在在做的，他們盡力提倡實業，挽回權利，所出的貨品，足以抵制外貨，有的比舶來品還要好，一年也有幾百萬的生意，就是爭回幾百萬利權，十年就幾千萬了；容納千餘人的生活，安居樂業，我不知項先生，如何會請着這許多的人，個個如此，有財的出資本，有藝的出智慧，有力的忠心盡力的做工，全國開滿了大大小小的工廠，全國的人，用自己的國貨還用不了，那裏還有舶來品，偷稅等事，更談不到了。雖欲用經濟來亡吾國，何從亡起，況我們工業發達了，人人有飯吃，人人有職業，自然會民富國強，足食足兵，我國有豐富的天產原料，有廣大的土地，有四萬五千萬的同胞，誰敢來欺侮我們，所以我說項康原先生，暨康元廠的各位執事先生及工友們，真正是事實上的救國救民呢。我有

這樣崇拜的心，一到上海，就急急的去拜望他，承他賞我吃夜飯，提起廠中出版的康莊，並鄭重說是聯絡情感的，希望常常通信，我當時糊裏糊塗答應了。回家急急向郵卷中翻尋，果真有的，折開來看了不滿一頁，嚇得我冷汗直流，有了這樣珠玉在前的好文章，我安敢狗尾續貂呢，但是已經答應在前，不可失信於老友，只好胡亂寫幾行唐塞罷了。

## 康莊半月刊第二屆股東大會

### 特刊題詞

唐 堯

要救中國，須從發展工業做起！要發展工業，須從增進工人能力做起！要增進工人能力，必須保障工人的安全——注重工人的教育——陶冶工人的德性——安慰工人的心靈！目前我們中國的工廠，合乎上述種種要求的；以我所知，當推康元製罐廠為最。

所以康元製罐廠的營業日益發達——基礎日益鞏固，前途勝利未可限量。

康莊便是康元製罐廠業務進行上，最忠實的紀錄。本期增加篇幅，尤其是向股東及社會作最詳盡最忠實的報告。余不願為敷衍的披頌，更不願作虛偽的鼓吹，姑就觀察所得，述其感想如右。「謂余不信」？請閱康莊

廿五、五、廿。



康元製罐廠的聲譽，在中國國貨工廠中，是一致稱讚用不到我來介紹。我所知道康元廠的成績，不僅是物質上的建設，並且是精神上的建設。尤其是全廠職工的工作精神與生活習慣，充滿着一副蓬勃的朝氣，在在予人以良好的印象，尤值得我們鼓舞和景仰。記得在民國十八年時候，張公權先生自國外考察歸來，公權先生認為外國工廠，固然值得一看，中國工廠，也須多多參觀，以資比較和切磋，因約吾陪同參觀上海的許多國貨工廠，吾們第一家參觀的，便是康元製罐廠，那天同往的，尚有唐君有壬張君禹九，那天承康元先生導引參觀，足足看了二小時，自工場，辦事室，宿舍，病室，教室，浴室，娛樂室，圖書室，運動場，乃至廁所，消防室儲衣處等，到處都覺得整齊清潔，簡單樸實，吾們看了大大的贊美不置。認為經營工廠，當以是廠為最合正軌。公權先生參觀國貨工廠的興味，因此更感濃厚，以告任之先生，任之先生亦特地前往參觀，尤為歎服，認為工廠學校化，工廠家庭化，康元廠，庶可當之無愧，稍後參觀之後，更做了一篇很詳細的記載，刊布於生活週刊，因此使參觀康元廠的，戶限為穿，隔了兩年，商務印書館總經理王雲五先生赴歐美考察科學管理歸國，一天吾遇見雲五先生，請他到康元廠去看看，順便代康元先生邀請雲五先生到廠演講。王先生參觀以後，很欣然的同吾說，科學管理和工人福利，同時並重，兼而有之的，康元廠可以當之無愧。那時上海工商界同人，很提倡科學管理，組織了一個工商管理協會，推孔庸之先生為理事長，每次開會討論，參加的都是工業專家，都以

科學管理為對象，談到上海合作科學管理的工廠，大家必舉康元廠為標準，一次吾和曹雲祥先生前去參觀救火演習，一分鐘內，召集全廠同人，沒有一個後到的。演習的技術，又很嫻熟，一種鐵鏈靜機警的工夫，尤非平素養成不辦，吾們更是欽佩，認為辦理工廠的康元大道，全在職工的訓練。訓練職工最要的方法，尤在養成他們勇於服務，勤於工作的精神。而職工生活的改善，職工德性的陶冶，尤為辦理工廠之根本要素。康元廠既出版「康莊」半月刊，為陶冶職工德性，促進廠務的工具，吾很佩服主持廠務者之苦心，更替職工們慶幸，享到無窮的利息，這次向吾徵文，吾便把吾與康元廠的一段因緣，略述大概，以表示吾萬分敬佩的意想。

## 我的一日

楊衛玉

中國文學研究會，登報徵求「中國的一日」日記，並且指定為五月二十一日，有幾位朋友，要我應徵。可是我有怪脾氣，向來不做徵文，其實就是怕獻醜，落得讓人家多一個機會，不必參加了。但是這一天（五月二十一日）我個人接觸的事特別多，因之感想亦較多，我就拉雜的寫出來，叫做「我的一日」。

我是每天上午六時起身。八時早操，沒有特別事情，不變更的。但是今天上午九時老友陳彬蘇先生赴日本調查某事，我已預約送行，所以七時二十分就乘電車到匯山碼頭，到時陳君夫婦及其親友已在碼頭上談天。除了我們幾位中國人外，滿目都是日本人，有男有女，有老有小，擠滿了碼頭。在這個時候，吾一個人，靜默地觀察他們的舉動，發見了

幾件小事情。(一)日本人雖是穿洋裝的多，彼此照呼起來，還是鞠躬到地，行他的老式敬禮。(二)日本婦人穿和服的多，洋服者簡直沒有。(三)我不留神皮鞋腳踏了一位日本人的脚，我正想向他道歉，他反堆下滿臉笑容說沒有一什麼。(四)有兩位中國女同胞穿著得很漂亮，兩人對話，都用日本語。在這幾件小事情裏，可見日本人國家觀念，禮教觀念的深厚，不肯輕易效法他人。他們國民的禮貌和風度，和軍閥政客絕對不同，他們並沒有狎獮面目臨人，我們反對的是帝國主義的軍閥，日本的大衆和我們一樣的可憐。反觀中國人，形式上樣樣效法別人，連姊妹倆講話，還要用別國的語言，國家觀念，民族意識的薄弱，處處暴露，並且還要在外國人面前丟臉，實在令人肉麻。

從匯山碼頭折回到新亞酒樓訪友，和幾位洋裝少年同乘電梯，他們見了開電梯的女郎戲皮笑臉，輕薄之態，恨不得給他一掌。可是這位女郎玉潔冰清，始終謹慎服務，不失端莊之姿，等幾位少年跨出電梯的時候，她微微露出輕視的神情。唉！人類的不齊，竟有如此，而品格的高低，都不在教育之程度和境遇之好壞。吾們應當觀人於微，不可以貌取人。

下午我往大夏大學授課，在靜安寺路上校車，車中已無虛坐，有一位女同學起來讓坐，我不好意思受她好意，結果站到學校。我因此記得復旦大學李校長曾經說起，他不願意坐學校的公共汽車，因為不易得坐位，並且覺得學生坐而先生站，在本人雖不覺得什麼？旁人看來似乎不大好。我想李校長的話，很可以供教育家和青年們研究。

五時康元印刷製糖廠的徐嘉圖君來訪，要我寫一篇文章

，吾這幾天實在忙得不得了，並且腹空如筒，要寫也寫不出。但是一想到康元廠過去之歷史和項康原先生之為人，使我不能開口謝絕，同時這位徐君雖然是不上二十歲的青年，其態度言語，實在可以引起人的同情，尤其不好意思謝絕。可見要求人幫助的，先要有值得幫助之條件和資格，不是隨便的。因康元廠而想到近來華北的問題，和我們的民族工業關係，真所謂百感交集。我以為我國民族工業之不發達，原因固然很多，人的問題最重要。康元廠同是國人經營，同在中國土地，遭遇同樣環境，何以獨能發達？這完全是人的問題。有項康原而後有康元的管理方法，康元的服務精神，康元的從業同志。這不是我為老朋友捧場，大概認識康原的人，總不能不佩服康原的精神吧。然而有一個康原，有少數康原，怎能挽救將頹的民族工業呢？假使華北問題，沒有方法解決，再有幾個康原，中國也要完了。唉！這事從何說起？晚上在青年會和上海的幾位名教育家聚餐，談的有國事問題，人事問題，教育問題，婚姻問題，太麻煩了，暫時不寫。

## 小 貢 獻

趙宗預

我在康元廠做過小卒，先後一年餘，同時也是一個起碼股東，我現在拿退任職員和起碼股東兩重資格，對於本廠有些小小的貢獻，野人獻曝，那敢自謂言必有當呢！

一，對物價廢物美，原是商場口頭禪，不過用來吸引顧客，原沒多大意味；而在本廠，則當引為玉律金科，銘之座右，遺嫌不夠，一定銘之心底，念茲在茲。工廠出品最不

好的現象是價賤物美，以此希望人家購用國貨，無異廢人說，即使國人一時激於感情，偶然購用，不久便棄如敝屣，再也不肯一顧，年來提倡國貨，甚囂塵上，而結果究有多少，以我看來，病根蓋在乎此！其次是價廉而物不美，什麼叫美？一是合用，二是牢固，三是精美，三個條件，如缺一，便不得謂之美。價廉固人人所樂聞，不合用，不牢固，或不精美，人誰肯化有用金錢；購此無用之物，而做個冤大頭呢！又其次是價賤物美，試放眼看看，國民的購買力，一天不如一天，工廠的出品雖美，可是貨價太貴，以與外貨相較，價值大有出入，於是愛國心敵不過經濟心，而終於改用外貨了。假使本國工廠出品，的確價廉物美，國貨不待提倡，自能不脛而走，風行大地，否則憑你巧言如簧，說得舌敝唇焦，還是無補呢！但是要能做到價廉物美也自有其道，決不是偷工減料，一切務求取巧所能有濟。偷工減料，一切取巧的結果，成本誠然減輕，造成的物品，決不會美的。我的意思，惟有用料力求經濟，絲毫不肯浪費；手續力求經濟，分秒不肯虛擲；機械工作力求經濟，片刻不肯空過；工作效率，力求提高，絲毫不肯開蕩與偷懶，一定要做到古人所謂「敏於事」，才能達到價廉物美的目的，千句併一句話，就是要盡量運用科學方法，「苟日新，日日新，又日新」，湯盤的話，婦孺咸知，本廠如能身體力行，不難放一異采！

二、對事 分工合作，言之耳熟，但是實際上真能分工合作的，仍如鳳毛麟角！如何分工？先要熟悉工作情形，更要綱領畢張，「胸有成竹」，才能「目無全牛」，能「目無全牛」，才能著手分工，而所分的工，都能得當，否則偌大

一個機關，工作很多，教他如何分起！勉強分析，半出師心自用，怎不「治絲益棼」呢！所謂分工，就分量言，有多少是否恰當的問題，太少則浪費人工；太多則百事不舉，就性質言有啟落是否恰當問題，不當分而分，彼此反多推諉，反多牽制；當分而不分，則忽彼忽此，用力太不經濟，所以分工兩字，看似簡單，實在非有學識有經驗有目光的人，斷難勝任愉快。合作更不容易談，第一要從事心理建設，消極方面要消滅爾我的界限，什麼派，什麼黨，在工廠立場看來，完全是「不祥名詞」。第二要從事安排彼此銜接方法，那末先要明定行的軌道，大家做事，各有一定軌道，循道而行，自然不致脫節翻車，所以在最嚴密的科學管理之下，人便變成機械，私人絕對不許自由，大家肯犧牲私人的自由，才能造成全工廠的大自由，這就是團體精神的表現，也就是合作。如此說來，合作必先分工，分工以後，必須合作，不先分工，而從事合作，是一羣烏合之衆，不會有好的成績，不是先此推諉，便是彼此爭權，利未見而害先生，怎不令人「談虎色變」，只分工而不合作，則一個工廠，「分崩離析」，各行其是，團體精神，消亡殆盡了。

三、對人 對物對事，都還容易，最難是對人，人是工廠的靈魂，人不好，一切無從談起，憑你領袖有通天本領，把對事對物，安排得萬分妥當，一見諸實行，而弊病百出。古人說：「其人存則其政舉，其人亡則其政息」，從科學管理上看來，所謂人不單指領袖，是指全體的人，所謂政就是科學方面的本身，孟子也曾說過，「徒法不能以自行」，「行法全在乎人，全在乎全體的人，無怪荀勗要說一句過火

的話「天下有治人而無治法」了。人的問題，第一要人盡其才，不使有餘，不使不足，才有餘則鬱為愁雲，化為戾氣，愁雲戾氣籠罩全廠，那裏還會光明！才不足，則勉強從事，不求有功，但求無過，團體精神也不會煥發，並且無功便是有過，功與過之間，決沒有我中立之地！第二要改造思想，使得大家以工廠視為我們的工廠，誰都不替誰服務，都是為自己服務，基本思想既具，然後可以談精神團結。否則各人的工作經歷不同，思想不同，個性不同，習慣不同，來源不同，志趣又不同，把萬有不齊的人，組織成功一個團體，真是五光十色，大家只有小我，那裏還有團體！古人所謂「紂有臣億萬，惟微萬心，余有臣十人，惟一心」紂之亡，武之興，其分別在此。說得時代化些，就是紂的臣子沒有團體精神，武的臣子有團體精神。不過改造思想，談何容易，祇能用文功，「然而不舍」，「水到則渠成」，不能用武功，求之旦夕之間。第三要大家本位向上，時代如巨輪，不絕的前進，一個團體的人，也要從本位力求向上，無論技能方面，能力方面，經驗方面，學識方面，都要不絕的向上，否則人老了一，技能老了，能力退了，經驗舊了，學識舊了，工廠也要落伍了，從前聯行科學管理的工廠，現在變為不科學化的工廠了。

康元廠是實行科學管理的工廠，我知之很詳，以上所述本很淺薄，在廠中諸位先生，籌之熟，慮之詳，而見之實行了。獨與之言，聊備蕪菲之采罷了。

## 現代服務人員應有的覺悟

何清俠

在一箇機構中作一箇服務人員，本不是一件容易的事。

如何能應付工作的需要？如何能謀求個人的進展？還有許多別的服務問題，都是需要解決的。在現代的我國作一箇服務人員，更不容易；因為現今的狀況有些是需要特殊應付的。在現今我國情況下工作，所存的觀念，所抱的態度，有些是應該不同，然後我們所生的效力，方能滿足特殊的需要。

我們都承認，無論何種服務人員都應將他的工作，作得完善，即是有好的成績。但是欲求好成績，必有相當的動力。有什麼原因，可以促動我們有好成績呢？這箇問題的回答，非常複雜，因為可以成為動力的情形很多，並且按照工作性質，有不同的地方。但在現今情況之下，有幾種覺悟，我們認為與工作效能極有關係的，可以簡單的提出。

第一，我們要認清現今我國，因為各種事業的不發達，工作機會極少。有許多人嘗受失業的痛苦。我們有工可作的，已經是千幸萬幸。我們既有了機會，即當利用這機會，保持這機會。利用保持的方法，即是努力工作，盡量用個人的才力，從事所任的工作。這種對自己所處地位的明瞭，至少可以保證個人生存的機會。若是因循誤職，不謀進取，或以為可有可無，見異思遷，那就違反了這項觀念，結果必至妨害個人生活。

第二，我們要明瞭現今創辦事業人的困難。我國因為在改革變化期中，創設新事業，無論工商或別種，都不容易。我們所見失敗的實例很多。若研究失敗的原因，固然很多，但所用的人不能各盡其責，亦是重要者之一。我們服務的人，應幫助作領袖的人成功，因為他們的成功，即是我們的福利。他們事業失敗，我們亦受影響。幫助他們最重要的方法

，即是個人的職責，多求工作的效果。所以這亦是屬有的一種覺悟。

第三，我們要了解我們國家所在的危險地位。我國國勢不振，自然不是一種原因所造成。政治教育，經濟等等，都有關係。若想使國家上軌道，有進步，必先使箇個國民作有用的人，各種事業得良好的效果，這可算是最基本的步驟。我們若抱有這種救國的態度，我們對自己所擔負的工作，不能不努力前進。我們雖然不能都作大事業，但我們能對本職盡責，亦可算有相當的供獻。所以了解國家地位亦是一種可以促進效能的覺悟。

以上不過提出三種覺悟，是現代服務人員應有的。其他或許還有別的，不能都加討論。但我們果能認清個人的地位，明瞭創業的困難，了解國家的局勢，努力的意念，自然產生，工作效能可以加大，個人，社會，國家，均能得其益。所以這幾點是值得思索的。

### 得本廠發明獎金的唐亞良先生

徐 澗

清癯的臉頰上，露着一對英俊的眸子，老是穿着一套青灰色的工衣，又蓄着一頭具有藝術家風度的長髮的唐亞良先生，他是我們玩具部的部長兼工程師，以前曾經担任過本廠美術部的部長，唐先生常常閉着嘴，臉上永遠一副嚴肅的神態，視線是非常機械地轉動着，好像有道堅強肯定的力量含蓄在裏邊，也不輕易聽得他的笑聲和談話，如果說『沉默寡言』是唐先生的本性，那也不算對的，在休息的時間，唐先生亮宏的喉音，咬着清晰的字眼，會滔滔的長談起來，或者他對於工作有意見發表的時候，也不厭求詳的解釋討論。

唐先生是我們廠裏有八年多的歷史，因為他有沉靜的個性，所以許多地方都經過了艱難的研究試驗，而逐漸改良，歐美各國的種種花樣玩具，都是十分精巧美觀，日本貨仿造得很好，中國的市場上充滿了外貨，每年的漏卮，也有一個很長的數目字，現在我們出品的玩具，各界非常讚揚，事實上比之舊貨確是過之無不及，我們祇有從事改良國貨，增加生產，才能夠抵制一切舶來品的輸入，才是挽救國家的捷徑。唐先生本着這個主旨，對於他的工作，更抱着熱切的志趣，偉大的希望；運用他聰明的頭腦，靈活的技巧，所以能有這樣大的成就，最近唐先生潛心研究的結果，發明了拔六牙機，銑牙機，自動切斷打眼機，工作的速率，可以增加五倍，出品也經久耐用，本廠的發明獎金五百元，是屬於唐先生了，唐先生是本廠第一個成功人，更值得我們全廠同人的敬仰。目前玩具部的生產，遠不及社會上的需求，種類也日新月異，除舊有二十餘種外，新出賽磁的象棋，活動的爬蟲，小鴨，搖琴以及坦克車等十多種，不過，社會上一般經濟的困難，缺乏購買的能力，而且求普及起見，應當使出品平民化，價廉物美，大家歡迎。新出的小火車，小汽車，細巧伶俐，因為大量的需要，就大量的生產，定價低廉，以後當依着這個計劃，力謀社會的福利，所以廠裏準備大大的擴充，改進，還有賴於唐先生去努力。

與其稱贊他天資的聰明，不如說他是努力的結果，唐先生早起晚歸，埋頭苦幹的精神，才是他成功的祕訣，現在繼續的探索着努力着，不久的將來，我們希望唐先生有更良好的成績，貢獻給我們的廠，我們的國，做三頭救國主義下勇敢的戰士。

## 一年來之印刷部

手全川

自本廠擴充營業，改組股份有限公司以後，天津香港及揚州等大商埠，遍設分廠及辦事處，工作雖日益增加，而仍不有供不應求之勢，本部為努力生產，趕印貨件起見，于去年度，除每日夜工程外，再添聘技術人員，加開夜班，增加產量，以應急需。工作既分日夜二班，計每日日工能出七萬色，夜工三小時二萬色，連夜班共十五萬餘色。惟焗爐一具，自增加工作時間後，水蒸汽熱度，（烘燥印色）感有不足，非但出品上易滋缺點，且工作上亦殊多阻礙，為此呈請添辦新爐，以資應用。已于去年底向伊萬與鐵廠訂購臥式爐子一具，業經裝竣使用，成績良佳，熱度最低為六十磅，最高為一百另五磅，每日用煤球五千五百餘磅，生產數量，賴之迅速不少。

本部對於各印刷機，所用色彩油墨，在滬戰前大多採用舶來品，每年漏卮，為數甚巨，金錢外溢，殊覺可惜，為挽回利權起見，特設立化驗股專司配合各種印刷機聽之油墨，務令其色彩光澤，鮮豔奪目，使社會上樂於採用。本部油墨之製造，原料亦已大多採用國貨，每日生產之油墨，除供給本部印機外，尚可供給社會應用，聘定營業員向本埠各界及外埠推銷。最近並發明一種不退色油墨，可使墨色印于罐頭上，或各種廣告牌上，日晒水滴，永不退色，又發明耐熱凡力水一種，使各種置放液體之罐頭，永不受潮走味，外界聞息後，紛紛來廠參觀，訂購者甚多。

即所用上光之凡立水，亦由化驗股試驗自造，可較市上所售者光潔清晰，而成本銳減，其他技術上業務上之探討研

究，有每周舉行之部務會議，集思廣益，此不特本部如是，全廠各部均有討論會，惟本部工作人員才學諳陋，尚有待於各股東之時加督促，海內各專家之不吝指導得有所遵循而改善之，則幸甚幸甚。

## 一年來之製罐部

陸建新

『我們常痛心於中國的事業落後，痛心的動機並非徒作消極的怨恨，實含有積極改善的希望，』這是本廠科學管理成功後，趙新先生生活周刊上介紹所說的話。的確，在這百業蕭條，生產落後的現社會中，本廠同仁實在是在『人同此感』，唯有埋着頭向前奮鬥。因此，雖然是不景氣的現象，彌補了全世界的時候，本廠的營業數字仍舊能夠一年一年的抬頭，這不得不算是一件可喜可慰的事。製罐部佔本廠生產額的大部份，以本部同人學識的淺薄，毫無建樹，幸在項總經理領導之下，亦無時無地不在『夙夜憂慮』中求『積極的改善』，『茲值第三次股東大會開幕之期，謹將一年中的事務概況，撮述一二，告諸股東先生，並求切實的指導。』

本廠所製的罐頭，堅固美觀，無走潮漏氣的弊病，所以訂購者源源不絕，十五年來，營業範圍，已由內地擴展至國外，現在南洋僑商，無不樂用本廠的出品。本部生產中以顏料聽為最多，因為顏料是現代工業上重要原料，舉凡印刷染色等業，都仰賴於此，而且本廠的罐頭堅實耐用，更為推銷顏料上的一大幫助。去年在意大利戰爭爆發以來的當兒，正是本部日夜開工趕緊製造的時候，當時工場內一片催貨送貨的氣象，正和東萊的烟火一般熱鬧，那時全部的工人滿懷興奮，努力工作，造成空前的新紀錄，月終分配出來的掛

貨真價實，有多至三百餘元，那一種熱騰騰的景氣，一方面固然因為大家恐怕戰事延長，就會發生原料的缺乏，於是大量購進，一方面還是靠着我們「出貨精良」「交貨迅速」的一塊牌子。

其次要說到香烟罐聽了，自從去年夏季，裝置新式的製罐機以來，稍加整理，經過數次的研究，每日能夠出貨二萬餘只。在工業落後的中國，能生產大量的機器，真是極少，加以本廠的悉心改良，不但爲了替自己減輕成本，增加生產，並且也抱着爲替中國工業界增光的宏願。我們深信如果繼續努力下來，將來的生產量一定能夠比目前加多一倍。

此外如工作人員的大量添用，瓶蓋的機器的另闢車房，以及管理台的擴充，處處顯露着前程遠大的曙光，然而考查歐美各國工業發展的迅速，真是小巫見大巫，汗顏之至。我們爲了要實現五年計劃中的新康元，爲了要復興中國的民族工業，我們決不「就此滿足」「固步自封」，我們願意在各位股東和社會諸公的指導與鼓勵之下，發揮我們更大的決心和更大的力量！

## 一年來之磁花部

張湘園

去年五月底本部曾因發生特別事故，停頓了幾天的時光，經項總理竭力籌劃，會同方佐卿先生的商榷，和幾位舊同事的襄助，委任湘園兼任本部部长，方佐卿先生爲技正兼配料，繼續工作，大加改革，通盤計劃，重修規則，縝密管理，在積極督察和研究之下，本部營業也就蒸蒸日上，而內部氣象，煥然一新。

本部以苦幹的精神，出品的搪瓷貼花紙，成績優良，且因式樣美觀，而營業殊見發達。乃即從事研究磁器貼花紙，起初成績未能完善，及至今年，經悉心研究和改良，出品比前大爲進步了，同時有營業員魏鴻宇先生及何基先生向外垂力推銷，到了現在，營業也非常可觀哩！

去年出品之搪瓷類如夕陽美人、雙美並肩、楊柳美人、倚樹聞鶯等貼花紙出品頂好，銷路最廣，營業總數達壹萬餘元；磁器類如青花鳥、紅藍月季花、中雙荷花等也很暢銷，營業達五千二百餘元。今年除舊出品外搪瓷類更有抱貓圖、母子圖、新時代美人、傘美人、時裝雙美等新花樣，磁器類更有各種洛陽花，及紅心菊花等新出品，顏色鮮艷，式別新穎，極合顧客心理，於是營業比前增加一倍。

回顧現在磁花業，尙在幼稚發軔的時代，如江西一帶磁商，即需此種大量出品，其他各地亦需要孔亟，本部前途，實不可限量呢！

## 一年來之玩具部

唐亞良

吾國自對外通商以來，各大市場，莫不外貨充斥，國貨反見落後，玩具一物雖甚渺小，而每年進口代價，亦將百數十萬，蓋我國無此專廠製造，故無由與其爭衡也。

本廠鑒於國內教育日興，社會對玩具之需要日切，並利用原有機器之衆多，印刷花鐵之經驗，及碎鐵起見，故決意兼辦斯業，成立迄今，將及年餘，一年來之出品，雖不敢稱盡善盡美，但同人等夙夜匪懈，求技術上之進步，工料上之減省，以貫徹物美價廉，抵制外貨之初志。幸已略有供獻於

社會，大量生產，可計日而待也。

本部自去年擴充設備以後，即改遷塘山路新廠，一切管理設施，皆須另起爐灶。經竭力計劃，工作漸納軌道，每月生產數量，按月增多，由最初每月三千元而最近增至一萬元，一年中新出品，已有三十餘種，並發明銑牙，拔絲，軋法條等工具，現尚力求進步，將來之希望，似覺無窮，同人等更當兢兢業業力使出品精良，以謀本廠之發展利權之挽回。

對於各職工職務之支配，尤為審慎，務使各稱其職，各盡其才，女工裝配，悉採包工制，既可增加生產效能，而於各女工個人之進益，又可較多也。出品除原有小雞、跳蛙、象、丹綫猴等十數種外，最近又新出坦克車，流綫型汽車，老鼠，爬蟲等十餘種，皆深含教育意義，又製造一種小型玩具，如火車等，售價極低，祇銅元數枚，藉資普及，以惠貧苦兒童。

最後，本廠玩具，深蒙各界之讚許，樂於購用，故在社會上已略得地位，本廠感謝之餘，當格外努力，以求國貨之普及，民族工業之繁榮，深望各股東及海內專家，時加指教，以達盡善盡美之境。

## 一年來之五金部

芮永正

A 導言 這一年來五金部的工作經過，要詳細申敘，盡數萬言猶不能罄述，但是在這薄薄的小冊子裏，怎能容得下這樣的篇幅，所以現在僅作一種記賬式的敘述，而從這簡略的敘述中，讀者當能得到一些大概的影像吧！謹云：「前事不忘，後事之師」這篇報告，亦可作本部未來工作

計劃的一種檢討。

B 工作經過 依本部現有的成績，可以劃分為幾個工作的過程：

一、造模 在初辦時，祇有一種彈子鎖模型，經一年的努力，創造成其他的模型廿餘種。

(一) 二月中起造四〇四乙種彈子插鎖模型，至六月始告成功，內部有七種機構，為中國各鎖廠出品中所未具。

(二) 接着即着手創造四〇四甲種彈子插鎖模型，至九月乃出品問世，式樣美觀，經濟耐用，同樣外國插鎖，每把價格三十餘元，而本牌插鎖，祇售三元，相差十餘倍，而所用原料，則毫無差別。

(三) 抽屜鎖模型自經本部改良後，式樣小巧玲瓏，內部極為簡單，而其堅固程度，則駕乎一切抽屜鎖之上，故銷路日見增加。

(四) 十月中拉窗鐵路製造機的創造，實屬驚人偉績，其製造能力及出品，與舶來品，無分軒輊，故出品已由五金店全數包銷。

(五) 拉手模型已告成多時，式樣新穎，一待原料運到，即可製造，預料銷路必甚暢旺。

(六) 普通插鎖甲乙兩種模型的創造，亦為本部增高聲譽不少，內部構造新式，經濟耐用，故頗得一般人士的歡迎。

(七) 香煙刀模型，經多次改造，始告成功，現出品已達完美之境。



二、製造 關於製造方面，一年中添置機器二倍餘，內部設備，亦大舉改良，故出品較前更有進步；而管理方面，均用科學方法，訓練成熟，使各工人於自身工作，能澈底了解，所以工作效率增加數倍。

(一)自今年三月一日起，實行包工制，使工人的責任心加重，隨其勤惰，而增減其工資，已獲得大量生產的效果。

(二)五月一日起，訂立工作單，每天在工場中隨工作程序而轉機流通，其功用一在預防原料的浪費，二為成本之核算，得有更準確的估計。

(三)自實行大量生產後，出品在市場上已供不應求，故每日必須加開夜工製造，但工場中成品，都須經過慎密的檢驗，認為滿意後，始准出售，絕對深惡粗製濫造的不道德行為。

(四)各種出品，都用最上等金屬原料製成，務求內部構造，正確合式，堅固耐用。

(五)電鍍工作，經長期研究，於紫銅色及古銅色外，更能電鍍金、銀、克羅味、及黃銅等各種顏色。又創造鍍鐵機一座，每天能鍍另件一担有餘。

(六)每天各種出品的最高數如左：

- (A) 四〇四甲種十五打
- (B) 四〇四乙種十五打
- (C) 彈子鎖廿打
- (D) 抽屜鎖卅打
- (E) 新式普通插鎖廿打

(F) 拉雷鐵路一千條

(G) 香烟刀甲種十萬，乙種八萬。

三、管理及行政 管理及行政關係整個的部務的發展至鉅，故用全付精神，努力推進。

(一)每星期六，部內各股舉行小組會議，討論工作上一切應與應革的事務。

(二)每星期一舉行部務會議，項總理親自出席指導，討論各項重大事務，並將小組會議中不能解決的提案，提出討論。

(三)本年一月一日起，置辦卡鐘一座，管理職工到退時間。

(四)衛生事務的改進，有下列幾點：

(A) 拋車間特置備衛生工衣十餘套，使工人在工作時，灰沙塵埃，不致侵入呼吸氣管。

(B) 最近新開浴室一間，以備職工工餘盥浴之用。

(C) 工房屋而開天窗兩方，以加強工場中的光線，又裝置打空氣風輪兩具，以掉換空氣。

(五)全體學生每天舉行晨操，以鍛鍊體格；每星期休息日整隊往總廠聽訓，以增進學識。

(六)最近置備兵槍一只，及沙坑一方，以供職工工餘之消遣。

C 結語 前文所講的，就是本部一年來工作經過的概況，當然，在這短促而多難的時期中，自無何種成就可言，所可自慰者，祇是在項總理領導督察下，各部職工，都能一心一德，努力工作，初不以環境困難而稍灰心，因

爲有這種甘苦與共的合作精神，部務乃有一日千里的趨勢，尤其是從最近四〇四兩用彈子插鎖跌價後，各種出品銷路，連帶的激增。從這一點上，可以預卜前途是充滿着無限的光明，然而「不進則退」，所以今後，本部職工更當埋頭苦幹，努力工作，刻刻以不自滿而虛心的態度，採長補短，精益求精，如是才得不負殷殷關懷者的一番厚望，可是少數人的精力容有未週，希望各股東及各界熱心人士，以及工廠各部同人，時賜兩針，以匡不逮，這是本部全體職工所十二萬分盼禱的。

## 一年來之人事部

汪春吾

本廠是一個以科學管理成功，蜚聲於國內外的工廠。內之各種組織和管理的方法，都是適合科學的原則與條件的。因爲靠着我們的名，不遠數千里而來參觀的，是終年不斷的，參觀後用我們的方法，去管理他們的工廠，而收有成效的，也是很多。其實慚愧得很，我們現在的成功，離開我們所樹立的目標，還是很遠，我們以爲現在的本廠，不過是有一點基礎，我們偉大的建築，還沒有造起來呢。雖然一切的材料人工，我們都齊備了，材料一樣樣都是上好的，工匠一個個都是健全的，所以自信着要造成這一所巍峨大廈，是一件容易的事情，請看本廠一年年的顯然的進步，就是一個證據。

人事部是秉承着總經理一貫的主張，來專司管理工人的部份，負着工人的一切衣、食、住、行、養生、送死、進、退、勤、惰、功、過、獎、罰、解除痛苦、解決糾紛等等的

責任。事情是十分煩碎，責任也來得重大些，當此一年一度的股東大會的時候，我們不敢說有怎樣的進步，但是不能不將一年的情形，（除訓練股另有報告外）來告訴全體股東。

本廠之注重人事管理，已有多年的歷史，而最近二三年的進步，來得特別快些。我們第一個目標，要爲職工謀福利，要謀職工的福利，一定要使業務發達，要使業務發達，一定要有良好的職工。否則，就是要謀福利，也是辦不到的事情。所以對於人才的選擇，特別來得注意。過去的一年中，在三千多個工人裏，挑選選進了四百七十一人，一個個都是有相當能力的，全體職工，因故辭退的，共五十一人。截止二十四年底，本廠已有職工一千一百四十四人，其他間接的工人，還沒有算進。

人數既多，管理需人，人事部的辦事人員，已增加至九人，任命養吾長其責任，將訓練，發薪等事務，併爲若干股，漸漸由雛形，成立了專部。

福利事業方面，本廠是隨時隨地注意到的。關於增進職工知識的，除原有學生晝夜校外，添設了勞工識字學校二班，各級工友訓練班，以及各種演講會等等，減除職工痛苦及增加安全衛生的，如疾病之醫治，及一切預防設施，女工生產條例，職工壽險團章程之修改，加新標準之訂定，機器危險部份之增加保險，空氣和光線之更求充足，消防工具之增購及其練習。飲料及食料之清潔與稽查等等。關於公餘娛樂及消遣方面的，除原有國術、音樂、圖書室、運動場外，添設團體旅行隊、賽馬、賽船、公共無線電話等數事。

勞資間所以發生糾紛的最大原因，因為勞方與資方太隔了。本廠是處處都能諒解的，無論什麼事情，都是開誠布公的。除全體大會及每日晨會外，每兩星期舉行聚餐會一次，每星期舉行各部部務會議，廠務會議，及其他定期或臨時召集之小組會議，來決定對內對外一切事情，所以本廠對於勞資糾紛的事情，是永遠不會有的。

疾病及傷害，一年來已減少許多；教育程度，已提高不少；工作效能增加，成本減輕，都是本廠空前的進步。

關於人事部辦事方面的，為查考及記載詳細迅捷起見，對於零宗的整理，各種簿冊及辦事程序的重新制定，名牌之更換，各種表格之改良與添置，辦公室之擴大等等，務使一事之來，一物之儲，稽查便利，處理迅捷而後已。良以文件日多，不如是，實不足以管理也。職工既大量增加，到班鐘已由兩座增加至五座，原有職工號數，已不敷分配，故已於上年十二月，重行編排，購買新鐘，添製插卡格，掉換新號數新證章，秩序井然，非特本部份辦事之便利，且予各部之管理以不少幫助。

雖然人事部已有了相當的進步，因為我們的目的還沒有達到，不肯把一分一秒鐘的工夫，輕易放過，向着最高的目標狂進，我們的目的是要使本廠成爲一個小社會，職工不必離廠一步，而一切的問題，完全由廠來替他解決。雖然不能立刻辦到，但是明年的股東大會席上，一定有新的進步，來供獻給我們的主人翁。

## 一年來之計劃部

張湘園

本廠之設立計劃部。已數年於茲。良以計劃工作之重要

，猶屬之於人身。對外須明悉市場情狀，以輔助營業員向外發展；對內須審察及支配一切工作之緩急與機器之調度，因所有本廠定貨，大概因急用而始行訂定，莫不亟待應用。故每一顧客，均有今日定貨。明日交貨之意念，而事實上，則繪圖、製版、製模、印刷製罐等各項手續，均非嗚嗚所能辦。其手續既異常繁複，尤須注意文字花紋顏色等之錯誤，及應用之便利，式樣之美觀等，莫不細心研究。以工作之艱巨欲出品之迅速，以應顧客之需要，實非易事，故在趕製定貨時，除分別緩急，尚須兼顧機器之出貨能率，須使交貨不脫約期，而機器無停頓之虞。是故計劃工作之得當與否，關係本廠之出品與信譽甚大，計劃工作既若是重要，則主持者自非具有充份之學識與經驗不可，湘園忝居部長，雖與本廠有久遠之歷史，且以印鐵製罐爲終身事業，而因學識經驗之欠缺，惟循前沈姚兩部長所定之規範。從事工作，務使每一定貨，每一機器，均在有計劃的統制下以從事工作。差幸尙無阻越之處，此則聊可告慰於諸股東之前者也。

## 一年來之會計部

陸鳳俛

工廠會計，爲會計中之最複雜者，凡規模宏大之廠，生產既多，交易亦繁，苟無良善之會計制度，經營者欲於短期間內，觀察全廠之生產情形，財政狀況，以及營業成績，殊非易易，因普通會計，視現金之出納爲最重要，對於貨物之儲存，原料之運用，每忽而不計。矧工廠中之出品，必經製造過程，而內部之轉移交讖，手續尤繁，故必賴有清晰詳盡之會計以記載之。免有偷漏走失之虞，惟是捨採用成本會計

制度外，實無他法。

本廠會計，向係採用成本會計制度，如原料進出，產品收發，成本計算等均有極完善之單據可供記載，年來廠務發達，生產部份，因而猛增，會計一項，亦較前更為煩雜，計生產部份有印刷、製罐、磁花、五金、玩具、食品等六部，而各部之製造手續，又皆各不相同，會計記載，自亦互異，為求會計清楚起見，曾有下列之改進：

一、各部會計獨立 各生產部份均歸該部自行計算盈虧，以資比較，並派員專理其事，舉凡進益預算，原料耗用，開支攤派，工資結算等均由各該部負責計算之。

二、開支預算表 各部開支，如無正確之預算，每有溢支正當消耗之外者，故欲免除浪費，勢必先立一正確之預算表，以不使超過此數為限，藉資節制。

以上二端，為廿四年度會計改進中之舉，大者，其他如計算成本之方求正確，登記帳目之務使清晰，固無時不在研究探討，以達盡善盡美之境也。

夫會計工作，本極機械，亦無甚特殊事務足資報告，惟一年來因廠業之擴大，會計上諸疑難問題，雖盡生難出，但均經一一妥善解決，能於賬目表現上尚稱適當，差堪自慰，不過學無止境，會計一科，更浩如烟海，其或容有未善，在所難免，甚盼識者不吝指教，俾作南針，以臻完美。是則深所切禱者矣。

## 一年來之總務部

龐志遠

本廠改組以前，本為私人企業，規模較小，凡事因陋就簡，易于管理。自民二十二年秋公司成立，範圍擴大，一切措施，悉因之而複雜。即以總務收發而言，亦日漸繁重，志遠能力薄弱，本不足長此重任，幸賴諸股東諸董監及項總經理之督促，諸同仁之和衷共濟，而免於阻礙。

康莊第十五期刊行第三屆股東大會特刊，本廠各部均有詳細報告，以公諸股東及社會人士之前，以作拋磚引玉，志遠職責所在，不辭粗魯，茲將一年來本部之認識與心得，作簡單之報告。

(一)辦事狀況——一年來本廠範圍，更形擴大，事務漸次增多，而辦事人員缺少，以及地方之侷促，殊感困難，惟值此不景氣之際，開支方面，力圖樽節；對本部同仁，互相勸勉，加緊工作，努力苦幹，謀戰勝困難，求五年計劃之實現。幸本部同人，皆能服從指揮，嚴守紀律，感情異常融洽，辦事均皆各盡其能，上下一致，故雖感地方狹小，人員缺乏，而尚稱圓滿。

(二)服務精神——精神為辦事之根本，為立業之基礎，項總經理以新精神運動，喚醒同人，精神之可貴也明矣。本部人員，日常辦事，能抱合作之精神，頗有聯絡之意向，即對於各有關係部份，亦同心協力，一切事務，決不因私及公；是非之間，尤重當面切實，減少隔閡，對於收發材料物品，皆細心檢點，續實查詢，勿諱怨，勿舞弊，是偶一錯誤，致本廠有所損失也。

(三) 玩具五金之遙隔——本廠玩具五金兩部，為謀發展起見，求大量生產，免除供不應求之苦，總廠舊有場所，已不敷應用，故另賃房屋，于塘山路及塔開兩路，惟該兩部與總廠各部之接洽，材料之領取，貨物之收發，庶務之往返，諸多不便，為求發展計又不得不勉力補助其進行。

(四) 個人辦事心得——在社會做事，待人接物，互相授受，須和衷共濟，遇事合作，貫通聯絡，辦事有興趣，精神得運用，際此非常時期，我人祇有抱勇往直前之心，百折不回之志，打破一切困難，剷除一切意見，為公理而奮鬥，為前途而苦幹，以登光明的康莊大道。

## 一年來之儲棧部

王錦斌

本廠範圍既廣，日常應用之原料名目複雜，種類繁多，而事先之預計採辦，事後之審核稽考，均與全廠之經濟有重大之關係，至若貨品之優劣，價值之高低，合用與否，尤非時刻留心比較不可，故本廠特設儲棧部，以專責任，而事劃一。儲棧之工作，簡單言之，為收進與保存採辦之原料，轉供給於全廠，職務之支配，為部長一，管理本部應添加之物件及發往本埠外埠成品之責任，與夫記載送貨單之數量及其他一切事務。會計員兩人，任總登及統計各部進貨付料之數目，計算原料成本折價之單位，以及按月總結賬部應與本廠貨架存貨相符合。收發一人，任關於貨物進出時之點數，及填載領料單原料總清號數，數量價目，總共金額等一切事宜。司帳一人，專司本廠成品之報告及計數，因本廠規模宏大，營業發達，以今較昔，大有一日千里之勢，茲就原料鐵皮

方面而言，全年用數已達五萬餘箱，比較前年用數增加三分之一，且印刷部工作謹慎，損壞極少，製罐玩具兩部俱備量將積儲之廢鐵利用，可見去年之用量，尚不至增加三分之一，油墨全年用數，隨鐵皮而增加，達二萬餘磅，價值在五萬元以上，大部係本廠自製，成本已減輕一倍或數倍，什料用數全年竟達廿餘萬元，似此營業之狀況，工作繁重，固不待言，故職員時覺不敷分配，幸本部同人，均能秉公合作，努力從事，得以應付裕如也。

至於原料之分類，其名目不下千餘種，若不分門別類，則查考不易，唯分類之法，各廠不同，要以範圍較廣，分類較少為宜，茲將分類方法列下：(一) 鐵皮 為外棧內棧客家等鐵皮屬之。(二) 油墨 各種煤油、凡立水、紅、黃、黑墨等屬之。(三) 什料 各種磁花粉紙、鋼、鐵絲、銅及各類零件等均屬之。本部對於原料之儲藏，因其名目繁多，種類龐雜，形式不一，性質各異，設不依其門類放置，則取存困難，尋覓不易，設不依其性質妥為保護，則難免霉爛腐蝕變性之虞，他若取給之如何便利，危險之如何防止，均儲藏原料上之重要問題也。上述千餘種之原料，儲藏時每覺地位狹窄，以致堆放存料時，有遺誤遺忘之憾，嗣經項總理指示，每種原料雜料，均須改良立卡，註明收付日期，貨架號數，原料名稱，收發數量，領單號碼，以及收付結存等字樣，逐日原料什料存數，須與卡上結存之數相符，然後再與帳簿核對，初辦似覺非常麻煩，過後反覺便利清楚，此乃儲棧部改善之一點。

送貨方面亦屬本部，以近年生產增加，成品數量亦多，

原有工人及車輛已不敷支配，除將卡車於大刷新外，添置場車自由車各一輛，工人較前增加三分之一。

本部為一廠收發原料之機關，管理方面，尙有不到之處，謹希吾各股東予以指正改善，是固本部各人員所熱烈盼禱者也。

## 一年來之訓練股

黃國元

「不以規矩，不能成方圓」，這是很通俗的一句話，含義至深，就是說凡事順規矩去做，才能有秩序有條理，所謂規矩者，即集團生活中的法則，能以保障團體的幸福，關係事業的成敗，社會國家的盛衰，這是任何人不可否認的。規矩的重要，既然如此，在聚環境不同，性情各異的男女老幼，千百工人於一堂的本廠，非使習慣統一，思想集中，團結一致，增加實力，那不易收得理想上的效果。然規矩之於團體，非一言而成，一蹴而幾的，必施以整個的訓練，使各個人努力於同一的目標，和衷共濟，患難相與，有一致的力量，謀團體的生存。

有訓練的軍隊一定能克敵致勝，雖然槍砲之聲，震天撼地，各人的生命危如累卵，因為有訓練的緣故，志氣旺盛，視死如歸，這種精神，實有賴於平日的訓練。工廠乃集工人與機械而成，以製造貨品，推行市面，無異臨陣的戰士，所以訓練問題，攸關工廠之前途，當不能忽視或疏忽。

我廠素以「精神萬能」為標榜，以此為已，以此勵人，因此對於訓練方面，尤重精神，自改組公司三年以來，成績所得，差堪自慰。近一年來，營業隨着時代而進展，規模因

之而擴大，當然工友們亦隨之增加，為使各個人觀念和思想上的之統一，和認識各人的責任計，項總理每逢星期六日必召集全體職工學生作誠懇的訓導，詳加指示；聘請海上名人，蒞廠演講，使各人能為主義而努力，能依主義而救國，而盡國民應負的責任。並且陶冶各個人的品行道德，有康莊的發行；在學生方面，每日授以課程，增加智識和技能；施行健康訓練，使成健全之國民，使本廠不特為工作的場所，好像家庭一般，如同手足，雖足不出戶，亦無慮生活的苦燥，精神上既得安慰，當然能靜心服務。

康元廠一年一年的繁榮，訓練問題亦日益重要，最近廠委員長對於各兵工廠員役與工人，皆予以切實組織及施行精神訓練。由此看來，精神訓練的設施，確是振興民族的要圖，我廠有今日的榮譽，誠各界的愛護，而精神的訓練，也很重要，今後希望各股東之繼續的指導各全人協助，不但施之於一廠，將施之於國家社會，或可挽救民族於危急。

## 一年來之總發行所

吳人獻

光陰如箭，日月似梭，本所擴充以來，轉瞬一年，值此本公司第三次股東大會之期，因將本所一年來之狀況，拉雜書之，以告吾諸股東及愛護本所者，藉作未來改進之探討。

本公司自擴充營業以來，出品種類，日益增多。除印鐵製罐為各界所習知外，如兒童玩具，彈簧門鎖，及罐裝食品醬菜等，亦均有相當成功，頗受社會歡迎，愈以問世未久，且無正式經營之處，亟需一交通便利之門市，以便顧客之購買，况年來本公司業務發達，職員日多，原有江西路一二一

總之營業所，至感地狹人稠之苦，乃于客夏五月，遷入今址，並改營業部為總發行所，分設營業門市部，各專其事，以利發展，新所地址，以適當鬧市，行人衆多，更因門市部之一切佈置，係經專家設計，美化新穎，固不待言，即陳列之本廠出品，又復精巧合式，故開幕以來，交易甚盛，而廣告作用，收效尤宏，洵為本公司營業之得法也。

營業部除各項出品批發外，以定貨為主要業務，大宗貨物，為印織製品，他如兒童玩具，五金門鎖，以貨精價廉，銷路頗廣，去歲全年營業總額，計國幣一百九十九萬餘元，較諸上年，增加百分之廿三強，若市面稍呈景氣，為數當不止此也。

辦事方面，除各照規定事務辦理外，每星期復舉行會議一次，共商一切改進事宜，並鑒于客戶逐漸增多，定貨接洽之事，日益紛繁，故規定各營業員須依照指定之若干客戶，按日前往接洽，並須隨時隨地，用電話報告其行止，互通消息，遇有臨時發生之定貨事項，得由就近區域之營業員，于儘速時間內，前往接洽，自該項電話管理實行以來，成績斐然，裨益於工作之進行，及營業之發展，良非淺鮮，而本公司向以忠誠服務為主旨，益能切合實現，各營業員於接得各項定貨後，於每日下午五時，彙交定貨部，即由該部負責製就詳細工作說明單，於翌晨各部會議席間，提出討論後，轉由主管部份支配工作，務求于可能時間內，謀出貨之最高速率，俾使定戶得早日應用。對外交易，則因年來不景氣之影響，各業危機深伏，故以穩健慎重為主，甯棄毋盈，以免損失，至本所同仁，在總協理等督促領導下，均能深明大義，

埋頭苦幹，凡有利於公司者，無不勉力以赴。

綜觀一年來，本所情況，雖值市面蕭條，各業凋敝之際，幸能較前進步，聊堪自慰。然時代巨輪，日日進展，本所同人等，決不敢稍具自滿之心，當以全副精神，及不斷之大努力，以求與時俱進，唯希股東諸君，能時加鞭策指導，以匡不逮，期明年今日，更有良好之進境，以告于吾股東之前也。

## 一年來之天津分廠

姚士昌

天津分廠，自從民國四年二月創設以來，已是整整的一年，在這一年的過程中，我們約略可以提出幾點來作一個簡括的敘述。

(一)關於營業方面的：自從分廠的廠房，籌備妥當以後，即開始工作，但當時因為人手生疏，工作的效能，不能與總廠的標準並行，圖經屢次的訓練和矯正，始上正軌，生產漸增，營業日益增加，最高紀錄曾達二萬元以上，以全年九個月計算，營業共達十一萬七千六百零七元五角三分，平均每月在一萬三千元左右，但以今年一月至四月份的記錄，已達六萬九千七百九十五元八角六分，平均較去年每月增加四千元以上，預計今年營業當能超過去年百分之三十五以上。

(二)關於廠務方面的：組織可說是很簡單的，因為天津分廠由總廠供給各項原料外，專門於製罐的工作，職員學徒工友等，全體工作人員適為五十人，其中職員佔百分之十，男工佔百分之五十四，女工佔百分之十四，學徒佔百分之

二十二，職工薪給每人平均每月為十九元一角八分，全廠經常各費，自念四年二月至十二月止，共計之總額為壹萬七千九百五十元〇八分，平均每月支出為壹千六百拾壹元八角貳分，（內包括籌備費用及年底折舊等費。）

（三）念四年度營業盈餘：以津廠念四年份營業毛利，折除各項折舊開支等費，九閱月中，計淨餘洋八千〇十九元五角三分。

（四）製罐同業的一般狀態：天津業製罐者，計有三家，營業上稍感困難，津廠沒有印刷機的设置，一切由總廠供給，所以有稅餉運費的增加，較當地印刷，增加百分之八。五，幸而總廠印刷能大量生產，成本較各廠低廉，出品又精良而劃一，尚還不足憂慮，然而時局糜定，如有變端，營業的狀態，那是很難逆料了。

## 一年來之揚州分廠

張仲明

揚州分廠自民國二十二年冬，成立迄今，瞬將三載，營業以蘇揚一帶之醬菜罐頭為大宗，兼以京蕪及江北之茶葉，銷路亦旺。雖百業蕭條，農村崩潰，然本廠營業得屹然不動者，因本廠罐頭之美觀，式樣之新穎，不走潮，不漏氣，故對於該地之醬菜業者，惠益匪淺，即項總經理設立揚州分廠亦以扶助農村經濟，推銷國產貨品為主旨，本廠除代客印製罐頭以外，且為各客家裝罐封口，手續簡捷，出貨迅速，雖數年之久，無腐爛之虞，再罐頭食品之裝封，有預蒸氣，然醬菜等物，一經加熱，即成熱而失其原味，本公司深加研索，始用壓力抽氣，既不變醬菜之色澤，更保存其原有之滋

味，故各醬菜業者，咸樂於定購，本公司服務社會之熱忱，非徒托空言耳。至於京蕪等地之茶葉莊號，為數極多，利於揚廠運送之便，及可減少箱篋之費，且印刷方面，全由總廠負責，並無差池，二十四年之營業數額，較前陡增，故原有職工，已不夠支配；舊有廠屋，亦不敷應用，除加開夜工，增加出貨，另於附近租賃房屋，以作儲存之用，此本廠一年來營業之概況也。

管理方面則悉依總廠之規章，行罰施獎，秉承項總經理新精神之信條，最已勉人，未敢阻越。所幸分廠同人，尚能恪遵斯意，上下一心，各盡其力，每以振興中國必先努力本位，相互策勵，仲明不才，素持以德服人，寬厚待人之旨，力求接近職工，明其苦衷，即有誤會，莫不開誠布公，不使相互猜忌，使公司蒙其損失。然與總廠相距數百里，不能時得項總理之訓誨，同事間之切磋研究，誠引為憾事。仲明任營業員十有餘年，愧無寸進，今更忝長分廠經理，不勝惶悚，惟有力盡棉薄，為公司效犬馬之勞，願各股東各董暨有以教之。

揚州為吾國之大都，過去盛極一時，目前因潮流所趨，工商各業，均呈不景氣之現象，然揚地物產富饒，各種醬菜醬油馳名全國，即歐美日本及南洋羣島，銷路甚旺，醬菜業發達，則本廠營業亦隨之發達，而醬菜之能保持永久，裝璜美觀，則有賴本廠罐頭之幫助。以三和醬菜公司一家而論，每日出貨四千餘聽，故醬菜業前途方興未艾，本廠營業亦大可樂觀。雖三年來以草創時期，稍有虧損，以後當有良好成績，呈請各股東之前。



# 一年來之香港分廠

阮維揚

香港分廠自廿四年一月正式成立以來，僅已一載有餘，在此期間內，關於廠務之興革及營業之狀況，認為各股東所關懷，茲特概述於后，尙望各股東予以教正爲幸。

**營業狀況**——香港爲遠東最大商埠之一，西人推爲商業發達第一防線，吾國國貨工廠，亦視爲向外發展之策源地。交通便利，且爲一無稅口岸，除烟酒須抽稅外，其他原料進口，皆保免稅，故工業易於發展。港廠成立雖祇年餘，但歷史已頗悠久，信譽早已卓著，出品備受各界歡迎，營業遍達南洋各埠及粵閩兩省，去歲因港銀暴漲，香港工業出品，不能外銷，各工廠因虧折過甚，倒閉累累，本廠營業亦受匯水影響，難免阻滯，惟港廠同人，抱不折不撓之精神，上下一致，努力奮鬥，卒能度過難關。統計全年營業，爲二十三萬四千五百七十三元四角九分，營業利益爲四萬八千餘元，際此環境惡劣，成績如此，雖不能稱爲美滿，但亦堪告慰矣。

**管理政策**——港廠管理政策，均係依照總廠方針，施用科學管理法，出貨迅速，並無積壓脫期之弊，尤注重開源節流，積極擴充營業及節省各項開支。關於營業，既爲本廠生命，抱定項總經理所說「無孔不鑽，無穴不入」之政策，竭謀發展，利用薄利多賣主義，兜攬生意，藉資競爭；對待工友，皆一視同仁，并求接近，隨時隨地，檢察勤惰，而各職工亦能盡其所長，貢獻意見，供廠方抉擇，上下聯絡，辦事合作。對外埠交易，係採用押匯辦法，故港廠流動金雖少，但亦不必向銀行透支，儘可周轉而有餘。

**職工生活**——港廠職工，以粵籍居多，江浙二省次之，其他省籍者頗少，辦事皆能盡職，各部感情融洽，但奉公守法，毫無通融之弊；對於出品，能精心研究，力求改良；對於原料，愛如己物，不肯虛耗廢棄，所有職員工友，其磨礱均歸自理，練習生及學生等，則由廠方供給，至私人生活，頗能自愛，公餘暇時，輒留戀自修室內看書，或結隊遊郊外旅行，以作消遣，至爲正當。

**本年計劃**——本年份港廠將各部所用雜料，規定預算，從事節省，使出品成本減輕，可與同業抗衡，推進營業。并擬在菲律賓設立製罐分廠，擴充菲埠營業，現正與該埠僑商接洽合作，一俟商妥即可覓址興辦。

## 一年來之榮譽

王同繪

本公司創設有年，規模粗具，蒙承各界贊許，推爲實行科學管理法著有成效之工廠，獎飾逾恆，良用感愧，一年來曾參加各地展覽會，均獲優等獎狀，各界認探虛聲，前來參觀者，亦絡繹不絕，莫不獎譽有加，本公司營業所以日有進展者，一方面固由於全體同仁之努力，一方面實各界督促贊助之功也，爰將一年內所獲之榮譽，撮述于后。

(一) 參加新嘉坡華僑國貨展覽會——新嘉坡當地華僑鉅商，于八月舉行國貨展覽會，素知本廠出品精良，電邀參加，當即派本廠駐星全權代表李君賢本，資送罐頭二百多件，玩具六十餘種，醬菜四十餘件，參加陳列，頗得當地人士之讚美，並蒙該會頒給獎狀三種。(見編圖)

(二) 中委張靜江先生蒞廠參觀——中央監察委員張靜江

先生，于一月廿一日來廠參觀，當由項總經理親自引導，對於本廠設施，甚為贊賞。

(三) 津廠罐聽出品大受當地客戶歡迎——津廠自開辦以來，對於出品精益求精，大受當地客戶歡迎，據該地德字顏科行西人云：「我常對人說：康元廠的罐聽，幾乎與本國製（指德國）不相上下。」可見本廠罐聽之精美，可與德國所製相頡頏矣。

(四) 玩具部新發明製玩具機器——我國機器製造，尙屬幼稚，而尤于製玩具機器之製造，真如鳳毛麟角，漏卮日盛，本廠玩具部長唐亞良先生，及副部長程若菴先生，有鑒于斯，悉心研究，發明製玩具機器數種，較諸舶來品，尤無遜色。嗣後可大量生產，減輕成本，傾銷社會，對於國貨玩具前途，殊抱樂觀。

(五) 參加上海市政府建築展覽會——本廠五金出品如彈簧鎖，四〇四兩用鎖，及各種門鎖，向受社會人士歡迎，本市政府主辦之建築展覽會，于四月十二日開幕，本廠五金出品，被邀參加，獲得大衆良好好評語，載譽而歸。

(六) 參加鐵道部鐵路沿綫出產貨品展覽會——第四屆鐵道部主辦鐵路沿綫出產貨品展覽會，舉行于青島，本廠出品亦被邀參加陳列，大受歡迎，並頒給超等獎狀。

(七) 參加國產建築材料展覽會——本廠彈簧門鎖，參加中國工程師學會國產建築材料展覽會，並獲特等獎狀。

(八) 吳稚暉先生蒞廠參觀——中委吳稚暉先生，偕同南京中學校校長章警秋先生蒞廠參觀，吳先生來廠已第三次。

題「日新月異百看不厭」章先生題「技術萬能」四字。

(九) 參加教育部兒童實施委員會——本廠玩具，久負盛名，此次教育部主辦兒童實施委員會，特派該會總幹事薛天漢先生，來廠面請參加。當派周開森先生代表出席，並攜帶玩具五十餘種，參加陳列，教育部王部長親自到會，分別批評，對於本廠玩具，大為稱讚。

(十) 中委王泉笙先生蒞廠參觀——中委王泉笙先生，率非列賓華僑回國考察團，來廠參觀，對於本廠科學管理，衛生設備等，非常贊許。

(十一) 前西北軍總指揮鹿鍾麟先生蒞廠參觀——鹿先生新膺要職，來滬訪本廠項總理，並參觀本廠，對一切設備，頗為讚美。

本廠自從改組公司以來，業務方面，年有進步；設備方面，益見完善，早已獲得社會人士之嘉獎和同情，幾於盡人皆知，故無論本外埠之公司團體，學校機關，國內外聞人，咸以一臨本廠為願，計上年度來廠參觀者，平均每日三起，同人等感謝之餘，當益自振刷，以謝各界愛護之誠也。

## 編 後

本刊籌備的時間，十分匆促，魯魚亥豕，錯誤在所不免，深盼各股東暨諸全仁指正。

阮維揚先生的「一年來之香港分廠」及王國翰先生的「一年來之榮譽」因收到過遲，臨時刊入，乞者讀者見諒。

本刊蒙黃廉康、廖漢人二先生給予不少助力，特此誌謝。



廠於大股二開月年十↑  
總會東次第五四二

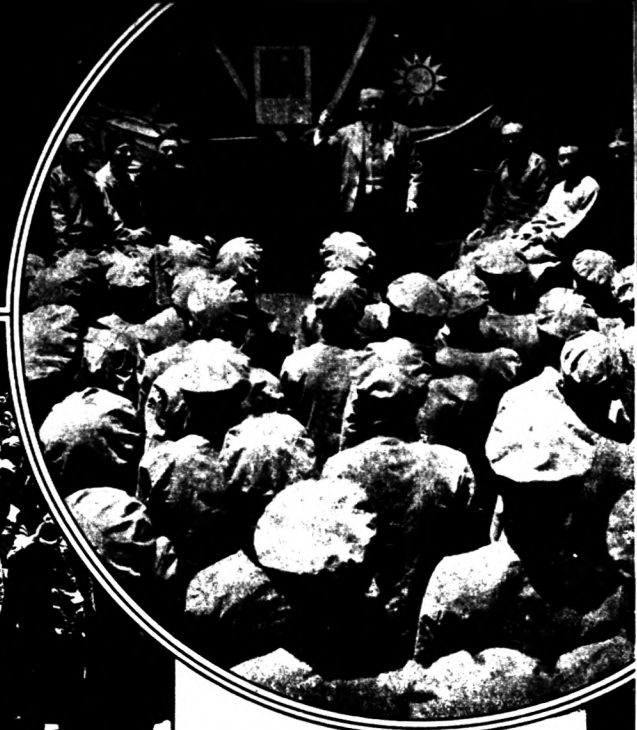
之攝結集一司本三一年十→  
一影婚團次第公日月十四二



二影婚團次第公↑  
之攝結集一司本



→得本公司發明獎金之唐  
亞良先生（見前介紹文）



↑ 項總理訓話

← 角一營宣

