

# 西南

## 新 年 號

(第一七六期)

本專門供本國內外國人閱

(存密)

中華民國政府登記第一號新報類

### 新歲致勉同仁

本路成立，倏已四稔，四載已往之成就，與夫同仁經久之苦勞，固不為外界所稱許，而為本路同仁所引為自慰者。然本路平日所最注意，而愧未能任激主張，尙有賴於同仁之協助進行者，亦復不少，往者不可諫，來者猶可追，儻茲歲首，願往瞻來，宜有與時俱新之計，略舉數端，以與同仁相勉。

一、振刷服務精神。本路平日於各方人才，素極留意，苟有所長，無不竭誠羅致，而於有為青年，尤深愛護，故自接管本路以來，延攬主幹人員，由數人而漸增至數百，大都不過千里而來，展其所長，此不僅本路之幸，亦抗建之所賴也。然對望過去一年中之人事更動，前途不無可慮，雖曰生活困難，為人專更動之主因，然詳考最易更動之人，其生活未必即十分艱苦，其中尤以負擔較輕之青年為多，故知根本原因，實另有所在，並不盡在生活困難。總理遺教：「人生以服務為目的，不以謀取為目的。」本處同仁，大都皆受過教育，必能善體斯意，奮發圖強，以之精神，努力服務，發揚光大吾人四年來所創立之基礎。

二、注意選拔人才。本路成立，向重賢能，故門戶為廣，人才日見其多，且不乏人。然以時勢之演進，重作育人才，故樂將天下英才而教育之。廣觀史乘，人才之興起，每與國家之多難，並發焉。實是以消解志氣，而困者艱難，正所以鍛鍊人才也。本路四年以來，雖也人才，雖也不少，然以時勢之演進，專業之艱鉅，致各項事務，各個單位，所需人才，仍苦不敷調遣，且以此就建過程，各方需才孔殷，而培植不暇，每多不揮手段，難以利用，遂致人才益感缺乏，望將去管對於所屬人員，留心考察，隨時選拔，並加培植，俾為國用。

三、提倡研究風氣。吾國公路，歷史甚淺，統一管理，以本路為嚆矢，故如前少或無可備，而四年來不斷之努力，差幸根基漸固，規程漸具，條約漸備，而制度之確立，亦在在而有。今後繼續不斷之研究與改進，而視於路之管理，物料之積儲，以及如何而節省人力物力，在在有待於今後繼續不斷之研究與改進，而視於路之公路事業，自應自異，取鏡志焉，決我之短，才圖刻不容緩之研究。凡此種種，均有關於同仁之實際業務，故致不懈之精神，果能風行草偃，蔚為風氣，則本路前途，固不待言，而本路之研究，亦得開一新局面，企望之。

現在太平洋戰事爆發，世界兩大陣綫全力搏鬥之際，雖距我抗戰最後勝利之期愈接近，惟瞻望前途，吾人今後工作之艱鉅，必有甚於已往之四年者。次幸本路路政，於茲四稔，與同仁共勉，實屬感荷，得與同仁共勉，共謀發展，此其向者本路同人職責之重，一德一心，共濟艱難，足荷芳名，他年勝利歸去，共慶昇平。蓋狗懶說，願與吾同仁共勉之。

# 戰時公路橋梁之建築

錢宗楷

本期所刊各篇，均係本處各負責部份主管精心之作，同仁或久慕簡，或已識荆，無待一一介紹。本文作者錢德不程詞，學識深，久為內外同仁所景仰，錢君於公務繁忙中，特為本刊新年特刊撰文，挑燈繡幕，揮毫寫作，建勳晚，此應代本刊特致謝忱者也。至其題材之精警，內容之豐富，圖畫傳引，語有獨到，不特本處同仁所當引為至理名言，即其他交通工程界人士，亦宜在復斯文，奉為圭臬也。

我國全面抗戰，今日已進入第六年。最後勝利之來臨，固恃軍事上

之勝算，而軍隊之調遣，餉械之轉運，有賴於後方數千公里之主幹公路者亦多。此迢迢數千里中，不乏大河急流，橫斷阻絕，其能飛渡跨越者，更賴有無數之橋梁，以為溝通之工具。故謂橋梁為國防軍事上之重要工程，亦無不可。

橋梁為公路交通上之重要關節，亦為公路交通上之最大弱點。蓋大橋備料施工，往往窮年累月，耗款千百萬元，併手既足，始底於成。然敵機得於數分鐘內悉舉而摧毀之，以達其破壞後方交通之目的。故今後公路橋梁，必如何建築，而後能適應戰時之需求，或取得對空之安全，此尤吾人所亟應研究者也。

敵寇鑒於我方將士之愈戰愈強，後方公路橋梁建設之突飛猛進，故對我公路橋梁之窺伺轟炸，幾無虛日。我西南公路實首當其衝。回顧數年以來，本路橋梁先後遭過空襲不下數百次。橋梁或全部被毀，或局部受損，物質上之損失至大，而在路員工奔走搶救，難安枕席，精神上之痛苦尤深，然每遇一次轟炸，即多得一番經驗，未始不足為今後建築橋梁之參考。茲乘本刊新年號徵文之便，爰將戰時公路橋梁之建築條款，如橋梁之位置，載重，寬度，式樣，與細處之構造，及架設搶修之方法等，拉雜書之如左，以供商榷。

一、選擇橋位，須先注意於防空之安全。凡河流交叉處，及高大建築物之附近皆不宜建造橋梁，以其目標顯著，敵機得利用作航向之指示也。

二、敵機轟炸橋梁時，多作直線飛行。故橋位兩端之路線，宜有曲折

三、在可能範圍內，重車橋應位於深谷及河流有曲折之處，使敵機不易擊中。如非直之高山發現而投彈，則必超越目標而不能命中。

四、永久式橋梁如不拱鋼橋等之設計，應以十五公噸之標準為準，以期二勞永逸。臨時式橋梁如木樑橋木桁橋等，其設計載重，可減至十公噸，而於橋頭設置行車速率限制牌，以求減少衝擊力。按我國重車之重量，通常均不超過十三公噸，如橋梁能嚴格按照十公噸之標準貨車設計，即可安全通過矣。

五、橋面寬度，以單車道為宜，因其平面狹細，可縮小轟炸之目標。至於結構簡單，造價低廉，猶其餘事。

六、在可能範圍內應提倡多墩石拱橋，以其堅固耐久，保養費用極省，取材亦易。且拱頂上部有填土及路面之掩護，即遇轟炸，亦不易毀壞。

七、石拱橋之形式，因地而異。通常跨徑小於二十公尺者，拱身可用半圓形式坦圓形。若跨徑超過二十公尺時，則以用橢圓形為宜，以其能適合推力線之形狀也。

八、木橋雖不及石拱橋之堅固耐久，然取材便利，完工迅速，且其優點。為減少備料及運料之困難起見，每孔之跨徑，不宜超過八公尺。

九、木橋每孔跨徑在八尺以上至十四公尺者，如用簡單大樑，備料極感困難，可採用托式之木構架橋，並於樑之下端加設斜撐，以增加其載重

西 公 報 營 區 誌 時 日

存。此式較普通實用之入字桁橋為優。因所需之鋼拉桿及木材，均特別細小也。

十一、凡橋梁每孔跨徑在十四公尺以上者，可用半穿式之木桁橋。在二十五公尺以上者，可用穿式之木桁橋。在三十公尺以上者，可用架式之三體木拱橋，或結構式之三體木拱橋。前式施工便利。後式木料較小。

十二、凡橋梁每孔跨徑在二十五公尺以上者，亦可用鋼料，如鋼軌、鋼板、角鐵及槽鐵等，做成孔式之鋼桁橋。此式較用鋼桁橋為優。一則體積較小，轟炸不易命中。二則結構簡單，施工便利，運輸輕便。三則如不幸有一根被炸損壞時，其餘各根，仍可支撐橋面，不致全部墜入河中。

十三、凡較大河流，必須用長跨徑橋梁時，應提倡採用吊橋。此式除鋼索外，無需外洋材料，施工亦頗簡易。遇敵機轟炸時，因鋼索面積狹細之故，亦極難命中。

十四、吊橋之鋼索，如改用鍊條 (Eye-bars) 備料較前式為便，可不必臨時向國外訂購，惟施工不及前式之簡易耳。

十五、橋梁本身，不論其為鋼桁橋式或吊橋，均宜採用木橋面。因可減少重量，備料施工及修理亦均易。

十六、木橋面之木條，可用圓木。其他如橋面板車道板，及欄杆木等，應規定一相等之尺寸。應可互相通用，增進工作上之便利。

十七、橋梁之接榫部份，應盡量採用鋼榫聯結法 (Pin Connection) 以其架設及修復均較鋼釘聯結為便。必要時，並可立時拆卸，移往他處。

十八、鋼橋每幅 (Panel) 中宜設置交叉形之斜材。倘一根被炸損壞時，另一根尚可發生應力。

十九、鋼橋之支座處，要有堅強之錨柱。或於橋梁每端多加一帽，再用錨柱聯結於橋墩或土基之內。如此，則橋梁中彈後，或不致全部墜落河中，可免打撈及修理上之種種困難。按本誌桂境某鋼橋，曾遭敵機數

次轟炸，其中十部份鋼料，被炸斷。幸該有堅強之錨柱，未致墜入河中，故能於短期內修復通車。而對境某鋼橋，每端雖多加一帽，但錨柱尚欠堅牢，故被炸命中後，全橋墜入河中，修理極感棘手，可為殷鑒。

二十、凡多孔之鋼橋，應存可能範圍內，做成連續式。不特材料節省不少，亦可免被炸墜落河中之虞。

廿一、吊橋兩端之拉條 (Backstay) 及塔柱等，目標較顯，如能利用河岸地形，(如懸崖或陡坡之處) 不用塔柱，而將拉條裝置於山澗之內，在防空觀點上，更為安全。此種建造方法，以往尚無先例。惟西南一帶河流，大都穿越深谷峭壁之間，頗值得研究試辦。

廿二、橋梁之架設或搶修，宜儘量採用拖成法。用裝在對岸之塔架及滑車等，將在岸上排好之桁構，由此岸拉抵對岸。時間人力，均可節省不少。

廿三、在目前鋼料萬分缺乏之時，搶修橋梁，以多備木材為第一要義。凡中等跨徑之橋梁，(跨度不超過二十公尺者) 被炸損壞後，可於橋墩下側安設斜撐，構成八字及人字式之拱架，以資承載上部梁木。此法之優點為全部木材均受壓力，無需用鋼拉桿及大量鐵件，且施工便利，可望於短期內恢復交通。

廿四、橋墩以建造永久式者為宜。惟施工時須於墩中預留炸藥孔，俾遇必要時，得於最短之時間內，將全橋炸毀，免資敵用。

廿五、橋梁均係跨越河流之上，無論如何隱蔽，絕不能完全消失敵機之目標。吾人除在建築方法上，力謀改善，以期減輕空襲損失外，仍須多備材料及預備橋梁，以便隨時搶修。惟大橋被炸後，每不易立時修復，故凡屬較大河流，均宜設置船渡及浮橋，方能維持交通，不使稍有阻斷。

上述諸端，事無萬論。疏漏之處，亦所不免。至如橋梁守護之組織，架橋技工之訓練，搶修工具之準備，亦在在與橋梁建築及安全有關。茲因限於篇幅，不復具論。竊以我國今日工程界，對此問題，尙少論及。倘能因此文而引起讀者研究之興趣與指正，則尤作者之所企盼者也。

# 一年來工程工作檢討

流光易逝，歲序更新，一年以來，本科對於各項工作之進行，雖勤慎將事，未敢稍懈，然每感時不吾待，所成無幾，值茲歲首，為檢討過去，策勵來茲起見，爰將本科一年來工作情形，略陳梗概，以就正於同仁。

加強本科工作效率，據僱外段經濟業務，為本科去年度致力工作之一大目標，故除各項事務之支配，及辦事程序，無不力求其簡單合理，準確敏捷，而於辦理經常工作，如各項施工表單之處理，每月經費之核發，人事移動之紀錄，經常費用銷之審核，亦均規定最簡單最迅速之處理方法，務使此種經常工作，循軌而行，有條不紊，有如工廠之機器，將機推撥動，即自行轉動不息，毫無中輟停滯之弊，復按每星期，對各項經常工作，均有一次嚴密審核，故一年以來，辦公室內工作效率之增進，雖未能盡如人意，然較之以往，似覺稍有進步。

經濟業務，倡之已久，但成效鮮見，考其原因，每以從事細枝末節之研究，而不能於大處着力，蓋欲求業務之經濟，必須先從安定路工生活，及領導科學方法二者入手。所謂安定路工生活，不外提高待遇，使其衣食住之豐足，而得以專心致力於業務工作，不致見異思遷，動蕩無定，但處此生活極端高漲之下，經濟漸分困難之秋，

本處路工不下五千餘人，若徒以金錢求滿足其生活，則將來終有窮於應付之日，故力倡工餘增產，或法借用路工自身閒餘勞力，以換取其生活之必需，惟此項工作之推行，言之甚易，行之惟艱。

## 工餘增產之結果



須以長期努力，不斷經營，方克有濟，固非一蹴而就者可比。現本路貴州境內各道房，徵購增產地畝，因得地方政府之助力，進行極為順利，種植工作，亦已逐漸推動，今年度路工食糧，可由自力生產，供給半數，若再假以一年之經營，則可望全部自給矣。所冀川、湘、滇、桂，各路段內，亦能本此方針，努力進行，則此項計劃完成之時，即全路鐵路基礎奠定之日。

路工之改進，端賴對於實地材料先有詳盡研究，以求適當之方法，故在歐美各國，所有養路工程，類皆有路工試驗之設備。本路路綫綿延三千五百餘公里，地勢各省，地質情形，既各不同，材料之強弱，亦復有別，故於路工試驗，尤為急要，以往徒以精密儀器之購運不易，延未舉辦。一年以來，經本科分別在港、滬、渝、昆、各地設法購到一帶條土壤試驗儀器，其未能盡置購完全者，或俄式仿製，或以他物替用，對於各種土壤試驗，尚可勉強辦理。現擬先從事土壤各種基本試驗，以闡明土壤學理，並作普通之提倡，先使全路養路工作人員，盡土壤學理，有深確之認識，則將來進而求養路工作之改進，庶可獲得事半功倍之效。他如本路各段實際養路困難問題之研究，工作方法之改良，亦均於實際情形

考察，及大量材料之收集，此正計劃於本年度內，逐步付之實施。

以上為本科一年來之工作概況，關於各部門工作之詳細情形，以限於篇幅，不能詳述，茲謹將去年度各項工作要點，分述於後，藉明一般。

- 一、嚴密審核
- 二、精確紀錄
- 三、各種紀錄之統計
- 四、繪製沿綫地質圖
- 五、繪製路綫圖表
- 六、舉辦路工試驗
- 七、協辦工作展覽
- 八、推廣種植行道樹
- 九、提倡路工業餘增產
- 十、倡導工作競賽

## 四季之養路工作

黃傑

各種工作，在其適宜之時期內舉行，不但可節省人力物力，且有良好之效果，故養路工作之進行，亦當以季節而定次序，西甯公路綫綿長，地勢不同，氣候又異，自無一律規則可以遵循，然大概之分別，尚能普遍適用之。

春季 春雨綿綿，各處皆然，而西南一帶之濼濼細連雨綿更久，路面常溼滑，易起坑槽，若小洞不補立變大洞，易釀成全路糜爛之禍，故於填坑補洞工作更需加緊，且補坑時泥漿不宜多灌，甚至可以不灌泥漿僅鋪石子，以免泥多車滑釀成事變，若冬季，土岸修葺，涵洞內枯草廢物，悉數清除，路壘邊溝，勤加疏通，勤加疏道，以待夏季暴雨之來臨。

夏季 夏季天晴氣燥，時多暴雨，補給泥漿務須灌足，不然，一遇久晴，路面乾燥經車輪碾壓而部石子飛散，易成路面脫皮之象，暴雨以後，路面黏結物多被沖刷，宜即撒黃泥一薄層，以加強黏結物料，路肩雜草，不季生長極快，割草為本季重要工作之一，里程碑及路緣石附近之雜草，尤宜隨長隨割，以免湮沒碑上數字，及路緣石塊，不質橋樑，加塗桐油，路邊坳方，隨時排除。

秋季 山洪暴發，河水猛漲，秋季最烈，故本季工作以搶修居多，如路基崩坍，橋樑沖倒，須立即修復，設若路基建築草率，工作尤為繁重，即坍方一項，足够忙碌矣。其他如修補路面，疏通邊溝，亦須同時進行，標誌路牌，經夏季烈日侵蝕，油漆大具，並備藏草及敲採小石子，準備冬季路面冰凍時鋪撒，以防滑車之用。

冬季 冬季雨水較少，路面損壞稍緩，修補工作不若其他各季之忙繁，山嶺地帶，時多迷霧，路緣石及護欄須勤加刷白，以資醒目，而免車輛出險。其他如路拱之整理，超高之增補，路肩雜草之剷除，人行道樹之修剪等等，均須於本年中完成，使路容整潔，共慶新年，倘有餘暇，以墾植荒地，及編製草鞋土箕等工作，亦提倡其餘生產之道也。

# 本廠管理之回顧與前瞻

洪林言

時光如矢，歲序更新，吾人職司後方交通，所負責任，當亦與時俱進。回溯過去本處之各項管理設施，固已盡其最大努力，樹立統一管理之基礎，但環境、時間、物力等種種關係，猶有待吾人加倍奮勉，繼續推進者尚多，語云：前事不忘，後事之師。值茲年度開始，吾人正可檢討過去，藉作此後設施張本。

按本路自廿八年八月，經中央調整機構，將運輸與工程管理劃分後，本處即純粹負責辦理公路工程與交通管理，歷兩年餘不斷之堅韌推進，除路面橋樑等工程方面，已有顯著成就外，關於交通管理方面所得而論者，約有下列諸端：

(一) 設立各區辦事處——本處成立之初，因人手不敷，曾將一部分征收養路費工作，委託前川路局及中運公司代辦，嗣感指揮不便，推行未能盡利，乃決自設管理站收回自辦，並為求管理週密，指撥靈活起見，於各衝要地點，分設區辦事處，將附近各站劃分管理，以收指揮之效，迄至今日，中經一度改革，除將柳州區辦事處及秦江杜市兩管理站先後撤銷外，尚有區辦事處五處，管理站三十四個。

機關加入合站辦公，聯合檢查，以收統一之效，業已次第實行。

(三) 訓練全部管理人員——公路交通管理工作，在國內尚乏先例可援，而直接負責辦理此項工作之站務人員，因手續之繁雜，條規之複雜，自非短期內所能熟練。為求上下內外，取得密切聯繫，增加工作效率起見，爰有抽調各處站全部管理人員受訓之舉，藉以灌輸公路交通管理各項應具知識技能，解釋管理章則與手續，提高服務精神，以期適合環境，養成目前最切要之管理人才，計先後舉辦訓練班兩期，第一期自三十年三月十七日開學，第二期自卅年四月廿八日起訓，每期三週結業，雖訓練期間短促，而於課程之選訂，事前曾作周詳之研討，故受訓各員，分發各處站工作後，均能獲得相當效果。

(四) 舉辦路警訓練班——本處路警，在前西南運輸管理局時代，曾訓練三期，因改組轉帳移交中運公司管轄，自廿九年三月復奉令劃歸本處接管後，殊覺組織散漫，精神頹喪，逃亡抵補，良莠不齊，智識程度，參差懸殊，經擬具詳細計劃，(甲)改變編制，將各地原有路警分隊一律撤銷，另在貴陽成立路警隊，所有一切警務行政事宜，統由管理科警務隊主管其事。(乙)確定實際需要名額，以為淘汰補訓標準。(丙)改善待遇，以安生活。(丁)甄別訓練，將各地路警分

別調回成立路警訓練班，如服務成績良好，得以提升站務人員之機會，第一期訓練班開始為廿九年九月一日，第二期為十二月一日，每期訓練以三個月為期，特別注重紀律、體格、學術三項，同時授以交通管理之各項章則，及一切有關站務常識，俾能助理站務，為訓練之目的。自訓練完成後，分發各處段站服務，尚稱滿意，且成績優良者，大抵已提升為正式站員。

(五) 統一征收養路費增加費率及一律實行收現——本處養路費，自廿八年八月間，遵照中央所頒征費規則，開始辦理統一征收，另訂征收汽車養路費施行辦法三十二條，呈准交通部核准施行，凡運貨汽車按照規定載重量，每噸每公里收費六分，至廿九年底止，均照此率征收，每月平均收入，約計國幣六十餘萬元，但本路為後方唯一國際交通幹線，車輛輻輳，路向崎嶇，消耗甚速，故對於工務維持費之支出，甚為浩大，加之養路費率，亦不得不酌量增加，俾資挹注。爰自三十年一月一日起養路費率每噸公里改訂為一角二分，每月平均約收一百一十萬元，至七月一日起，復照比例提增為每噸公里貳角。每月平均約收一百八十萬元，就中現款約占四分之三，記帳約占四分之一，除裝運軍品之軍車養路費，由財部撥付外，以前裝軍品之商車，亦感軍事機關設

明文件免費通行，嗣以外來物資軍品占絕大多數以商車運，非特直接影響路收，間接影響公路工程與後方交通。嗣經一再呈請，始於本年十一月十六日起，奉准發行收現，每月約可增收三十萬元。至此方達到車輛全部收費目的。

(六) 核發汽車牌照——自交通部汽車牌照管理所成立，為統一管理司機、車輛，指定本處核發西南兩省汽車牌照，及駕駛人技工執照機關，歷時八月，換發告竣，今除本處自片汽車牌照，及司機技工執照，仍照常審驗核發外，對於外界，一律歸各省公路機關辦理。

(七) 舉辦各路線運籌等統計——凡欲求事業之進展，必須有精確之統計，根據是項統計，始克研究各線路設施之應與應革，與夫工程方面如何改善，橋渡車之如何設計，急灣陡坡與路面等如何改善，橋渡車之如何確定等，故對於各地運輸機關之運輸工具，各路線人獸力車馬等運輸情形，與運輸數量，汽車等專章，以及運費征收等各項統計，並經分別編製日報，分發各管理站各工程分段，及各渡口，按日彙報，藉供本處工程與管理雙方之參考。

查上項工作，經兩年來不斷之努力，方克臻此境地，然尚不能盡如人意，按管理工程範圍廣泛，難免有端，欲求事業之進展，必須在繼續之計劃，及廉勤奮之工作人員，秉承已有經驗，再行再創，以期創造今後交通管理之新紀元，茲將擬辦各點，分條列後，備作本年度之工作中心。

將過去實施工作，與各地事實環境窒礙難行者，盡量商討，設法解決，確定將來計劃，以求貫徹，施行以來，頗見成效，故今後此項會議，仍擬繼續舉行。

(二) 改善納費手續——車輛出發至站繳費，手續複雜，各站站務人員，如非有相當熟練經驗，不克勝任，甚至錯誤百出，滯延車輛行程，影響運輸非淺，本處站務人員自經設班訓練之後，各員對於一切章則，均能明瞭，辦理不致遺誤，然每因車主不明手續，或車輛發生故障，機件損壞展緩行期，或中途肇事，要求退款，往往一事發生，反復查詢，曠日廢日，值茲運務急繁之秋，未免失之遲滯，為人詬病。故今後運費之繳納，與沿途各站之查驗補前，以及停駛退款，填製表報等種種手續，擬使之簡單明瞭，並將納費須知，公布各站，俾車主一目了然，現正着手研究使用印花方法，以期運用靈活，減省無謂之麻煩，以杜滯礙，而節時間。

(三) 嚴格取締違章車輛——本處路線已成後方國際交通唯一孔道，亦即我國抗戰期間唯一生命線。車輛行駛納費，實屬天經地義，亦為保持路面橋樑正常良好，與運輸暢通之唯一有效方法，故對於意圖規避納費之車主，或載重逾量，違章取巧之車輛，均有認真取締之必要。

(四) 繼續辦理訓練班——各站現有組織，應

付目前需要，雖能吻合實際，然人事之變動無常，而事業之進展靡已，為適應環境，指揮靈活起見，站務人員與路警之招考訓練，實為交通管理設施條件中最基本之工作。

(五) 編訂站務人員手冊——欲求管理方法之縝密完善，管理人員執行任務之敏捷穩妥，必須熟諳各項管理章則。惟現有條規，過於複雜，如欲盡記，自非可能，故擬編訂站務人員手冊，將各重要條規，彙列成本，各站長、站員人手一冊，隨時觀摩參閱，必使融會貫通，庶能應付裕如耳。

(六) 沿線管理站籌設公舖——本處路線，貫通川黔滇桂湘五省，長達三千五百餘公里，為求因公出差人員便利及減省費用起見，擬於本處自建各管理站站屋中留備籌設公舖一間，以為本處同事因公出差，經過投宿之所，設備務求簡樸清潔齊全，以為事實上之需要。

本處過去之管理設施，與本年之工作計劃，既如上述。然值此太平洋大戰序幕，業已揭開，勝利已具把握之今日，吾人已踏上最困苦，最艱難之最後階段。如欲渡此難關，惟有咬緊牙根，以同仇敵愾之心，堅韌不拔之志，各就本位，奮力邁進，提高服務道德，保持廉潔風尚，為克服環境，補償物質缺乏之唯一對策，則抗戰勝利之日，亦即吾人任務達成之時，願我管理同人共勉之。

# 人事管理

## 永年

吾國各機關，對於人事管理，向鮮注意。近年始稍稍重視，尤以抗戰以還，社會既欠安定，人員亦調動頻繁，物價暴漲，津貼名目，層出不窮，於是各機關，始有專司人事科股之設。誠以凡百設施，非先納人事於軌範，不克推行盡利。夫歲中央之召集人事會議，蓋亦以此。本處成立之初，即注意於人事管理，惟當此社會動盪之際，人事紛繁，本處員工既多，且散駐五省，遙隔數千里，斷非若干章則，及數紙表格所可收效，即令章則表格，均已盡善盡美，而主辦人事人員，多不逾十，安坐一室之內，如何能令遠在各省，數千里外之員工，一一遵軌而行？故欲求人事之登記確實，管理周密，固須內外經辦人事者之互相聯絡，通力合作，尤貴各級同人，自身遵守規章，共信共行，方克有濟。本處在此四年內，雖組織幾經改變，幸長官未有更動，故人事尚較安定，一切事業，因得順利進展，倘此後各方面對於人事之處理，均能更加注意，並切實辦到內外之協作，則事業前途，當益可樂觀矣。

### 四年來

#### 本處人事處理之演進

駟陸

四年前，本處前身西南公路總管理處成立之初，即注意人事處理，於秘書室內設有人事股；惟彼時組織簡陋，除股長外僅有辦事員助理員各一人；其後逐漸充實，至二十八年八月改組前內外計有職員一千七百餘人，工人幾將及萬，其時人事股職員亦增至九人；改組後，本處專辦管理及工程，員工人數驟減，辦理人事人員亦因而減少；及後業務擴充，至三十年五月，職員復增至一千一百餘人，工人亦達七千餘；其時人事股人員復漸增；現在因離職人數增多，工人減少，於是人事股人員亦隨之略減；惟人事方面各項事務，實已較前增繁，不止薪津、錄以前祇有一種水，今則薪水之外，有各種津貼，近且因調查家屬及辦理技術人員銜級，益臻繁重；是事務之繁簡，不必與員工人數成正比，尤不宜根據以往二三年情形，以論今日。凡一事件，欲其辦理盡善，非有完善之設備，充實之人力及時間，不克收效，固不獨人事為然也。茲將人事方面事務，約分三部，述之於次：

#### 一、甄 敘

本處人員之進退調動，原訂有「典職規則」；其後為求簡明起見，另擬要訂為「辦理職員進退要點」，俾各附屬部份有所遵循。二十九年四月，修改「典職規則」，益臻詳備，並更名為「人事處理規則」；所有內外職員之進退調動，一

遵照此項規則辦理。近因屢奉命令，非經原機關核准離職人員，不准引用，並因技術人員須經銜級，非詳悉其出身履歷不可，是凡請委人員，除填具「增派人員呈請表」外，尚須填送「介紹書」，並附送最近證明文件，視其職稱、薪級、資歷，是否符合規定，有無異類及未超出概算，方能照委。辭職者，照原規定，薪額在百元以下者，得由各部份主管人員批准；最近工作緊張，需材尤亟，已通令一律須呈經處長核准，方得離職，以重職守。

公路工程技術人員銜級，三十年夏間即已積極辦理；於收到各項表格證件後，詳評分數，經由本處審查委員會，逐一通過；不久即將分批呈送運輸統制局複核。工程技術人員之資位等級，經此審查銜級後，當可益見釐然矣。

#### 二、考 覈

人事方面之考覈，首重考勤。本處考勤規則向來認真執行，四年來，屢經修訂，益臻完備。二十八年改組後，即通飭各附屬部份，照處內辦法每日上下午均須簽到，月終填明「考勤統計表」，連同「簽到簿」送處，以備稽考。凡一年中請事假逾二星期，或病假逾四星期者，其逾假日數，一律照章按日扣薪津各費。調差人員，訂有「調動稽考單」及「調職稽考單」，前者由調出部份填發，交調差人員隨帶至調往部份，填發後寄處，



藉此可以查知其來往日期及在途日數。後者於出發前送請有關人員簽章，證明其交代手續，業已清楚。其出差者，照章填送「出差報告」，銷差時，填送「銷差報告」。最近並添添用「出差證明」一種，此證明足以證明出差人員之身份職務，以何各附屬部份隨時隨地，予以便利，亦可藉以查悉其到達日期。各附屬部份並按月填送「職員動態報告表」以資考核。

至工作成績，係按照「非常時期交通部公路職員考績獎懲暫行規則」及「考核公務員工作考績實施辦法」，按季由各附屬部份考覈各員工作成績，填送「職員工作考績表」，分別予以獎懲。逐年照章辦理年終考績，按其成績，分別予以獎懲。工人之考覈，由各附屬部份辦理，按月填送「工人動態報告表」，由各主管科室分別考覈及登記。工人工作成績，每半年考覈一次，由主管人員酌擬獎懲辦法，報處核定。

## 二、登記

人事方面之登記，最為複雜，非經規定詳細手續，及備有種種完善表格，不足應付。二十七年，本處在長沙初成立時，所有人員之任免遷調，係於十行簿上登記一行，至是年四月，初次油印「職員錄」時，計同事二百餘人，為數尚少，故如此簡單辦法，可以應付。是年夏，遷址後，始印「總登記表」，人各一張，將該員一切事項均登記在內。同時置活葉職員錄二種：一以部份分，凡同一部份者，按其組織，開列在一頁之內。一以職稱分，如辦事員為一頁，助理員為一頁之類。同時一切異動原於十行簿上登記者，改為活葉表格，日用一張，以便交另一人登記。至於工人

亦有二張登記：一為「工人總登記表」，與「職員總登記表」彷彿。一為「工人調動登記表」，凡工人之調動，均登記在是表之內，其時工人已逐漸增多，此種登記頗繁。自是年春，即印有二種通知單，一曰「職員新額通知單」，為四聯式；凡一新職員到職，即填明職稱，薪額及起支日期；除留存根外，通知該管部份及會計科暨其本人，因本處委令內並不敘明薪額，如此則可令其本人知薪額已批定若干，並自何日起支，該管部份可以憑此發薪，會計科亦憑此稽核。一曰「職員調動加薪通知單」，為五聯式；凡舊職員有調動或加薪者，均用此單通知之，除留存根外，亦通知會計科及其本人，調動者並通知原屬部份停支，調往部份起支。以上各種表式，曾經一二度細微的改善，至二十八年春，乃得一進步。其時交通部頒發「職員動態登記片」及「職員動態報告表」格式，此二種表式，可稱完善，前者足以代替上述之職員總登記表，後者除用以按月報部之外，可供每人每事隨時登記之用。上述二種活葉職員錄中，以部份分列之一種，增多葉數，在同一部份之中，不同職稱者，各開一葉，以應需求。同時添置一種員工封袋，每人一封，凡關於各個人之零星文件，不歸入處卷或科卷者，均裝入之，以備查考。二十九年秋更於每封內加入參見單一紙，以備互見之件，可在單上注明。三十年春本處改善一切表格，人事上應用者，職員部份除部頒二種外，各種表式均加重釐定，於是職員方面計有登記簿五種，一曰「編號」，即每人編定一號碼，一切登記及該員之服務證章，均以此號碼為準

。二曰「速檢」，即依五筆檢字法，編成字典式之名冊，以便檢查各人之固定號碼。以上二種，均屬原有。三曰「職別」，即上述以職稱分列之活葉職員錄，重訂表式，另抄一過，益見整齊。四曰「分部」，即上述之依部份分列之活葉職員錄，亦重訂表式，並改為每人一張，以前每調動一人須在此張上劃去，另寫入他張者，今則僅須將該員之活葉抽出，插入他冊即得。五曰「動態」，即上述之「職員動態登記片」彙訂者，同時將集中一人登記之工作，分派於五人，各任一種登記，並印「人事傳束」一種，每晨將上日已登記之「動態彙報表」，交五人輪流登記後，各在傳束上蓋章，並互相核對，以免錯誤，於是每登一條，須歷五人，經十次手續。上述之「新額通知單」及「調動加薪通知單」，亦改訂格式，並由聯單式改為複寫式，如是可省複寫之勞。此外新添家屬登記及銓敘登記二種，均用活動硬卡家屬登記，可籍一以明瞭職員家庭狀況，以便於職員生活方面得依據以謀改善之方，與之連帶者，為報告家庭動態，如結婚，生子，移居等，均須隨時報告，以便登記。銓敘登記，因辦理工程技術人員銓敘，各人出身不同，經歷亦異，評分結果及將來批准與否，亦必參差不齊，故非用卡登記，不便檢查。此外尚有四種登記簿，一曰「介紹」，凡介紹人員或聲請工作者記之。二曰「准委」；凡已核准委用而因手續未全尚未辦令者記之。三曰「解職」，解職人員雖有動態登記片可查，但因非彙列一處，不便檢查，故另立簿登記之。四曰「臨時雇員」，臨時雇員之登記，較為簡單，於此冊上記之。現在本處內外已無臨時雇員，再有活動名冊二種：一

應總務科人事股，依職員之進退，隨時增到或撤去，並依其調動而移動之，故內外人員，可以一目了然。一懸處長室內，式樣相同，但較簡單，僅列各部份主管人員，以便處長隨時查閱。至於工人部份各種應用表格，亦同時加以釐定，並力求簡捷。

人事方面各種章則，三十年春彙編為「人事要覽」。係活葉式，以便修訂時抽換或增減，分發於內外各小單位，俾各部份經辦人事人員，有

所依據，各職員亦得參考。

人事管理尚屬新興學科，往昔我國，非無此項事務，惟向抱「有治人無治法」之觀念，不知者以為無足重輕，其知之者又祕不示人；以致後來者不獨無所適從，亦且無從參考；以上所述，僅為本處實際情形，一切規章表格及手續，均屬閉門造車，但應用後發現缺點，即加改良；如此經修改，以迄於今；其中未盡妥善之處，仍在繼續改進中，幸讀者諸君，進而教之。

## 一年來之財務調撥

### 雜務

本路成立迄今，倏焉四載，茲屆第五年歲始，本刊因例有新年號特輯，編者索稿甚亟，乃作是篇以應，聊充篇幅，本人參與本路財務工作，亦有以載，前數年之情形，前人已詳論，茲不復贅，惟關於數年來調撥工作，雖不能謂因應咸宜，亦尚稱需求適合，爰將其因補記如次：

溯自政令採取聯綜制度以還，會計與出納，劃成兩個系統，外表雖各自獨立，其事務上則仍密切聯繫，凡各項付款，悉憑會計所製傳單執行付款，有款無款，當由出納調度，然後簽發支票，送經會計蓋章，完成此手續。凡屬收款，則憑出納各項單據證件，收帳送由會計審核，填製傳票，互求其因，歸納成冊。再如會計得隨時查核庫存，出納得隨時索取收帳之證件，對外收款，俾獲指臂之效，本路一切事業之順利推行，謂為會計與出納之相互合作，當非過甚。

本路聯繫之關係，已如上述，對於財務之調

撥，自可順利推進。惟本路財源，全賴鐵路費收入，路線之長，設站之多，與辦理運輸時期，不相上下。而以前因車輛便利可派員提取，朝發夕歸，必可抵達一中心地點。隨時存放金融機關，以求穩妥，現則較僻之站，須自保管，俟覓得便車，方可繳存，故經收款項之集中運用較為困難，雖有一部份指定就近工程處，或分段代收，但究屬為數甚鉅，仍須備放待用，意外堪虞，所望後方金融網能早日完竣，則此項困難，即可迎刃而解矣。

本路經常開支，既賴鐵路費收入，以為挹注，但有現金記帳，及庫撥之分，現金部份，雖按日征收，而帳轉解，非經數日或十數日，不能運用。蓋電訊設備，僅及於重要地區，其餘尚賴郵政專遞，且收入亦有淡旺，往往某時存款充裕，某時窘絀異常。某地存額過剩，某地短缺甚鉅，於是做長補短，透支移用，作種種之調劑終以

跨越五省，公文往返，非經相當時日，不克達成任務。再實記帳部份，因種種手續之繁瑣，自結帳以至收到款項，相距必在三個月以上，先付款地區，不能盡如理想，酌盈劑虛，仍有賴於匯劃，至庫撥之款，領到必在次月十日左右，無形中又蒙呆滯影響，故非事先預為調撥，不克運用自如。

至於臨時開支，當不能如承平時代，先辦手續，往往某處遇有緊急事故需款時，必先匯出，然後再造預算備文請款，故於經常開支之外，必先留出一部份款項，以備臨時應急之需，款為萬事之始，帳為萬事之終，本路根本不如政務機關，並管事業者可比，是以專款存儲，個別收支，實難推行於本路。

會憶去年因各銀行頭寸缺少，調撥萬分困難，另一時期，各行現之風甚熾，甲行支票乙行不允匯劃，祇得派車取現裝運，再交與承匯之行，每次動輒十數萬，數十萬不等，當時所負之責任，至今尚心寒胆慄，幸一載以來，未生意外，而各單位請領各項經費，均能及時匯出，此則聊堪自慰者也！近來又因匯水高漲無已，各行因其頭寸多少，而各有上下，為公家節省匯費起見，不得不到處探詢，到處請託，總算還不致吃虧，再如兩川一處，無法通匯，幸得辦事處之合作，與商家調劑取款，亦尚方便。

調撥款項之周折費時，已如上述，幸各單位皆能洞悉困難，深加體諒，良足感謝。惟最近美日戰爭爆發，今後之調撥，或將更增困難，職責所在，自當竭力以赴，尚望各單位亦本總處之方針，統籌運用，以防萬一，則事業之推進，當不致有所影響耳。

# 公路衛生漫談

張學誠

「一兩的預防，重於一磅的治療」，這是西班牙的諺語。十足證明平時衛生的重要，因為衛生工作是在防患未然，並以增進身體健康。

近代各國，對於衛生事業，均積極建設。突飛猛進，上及意阿戰爭，意大利把衛生工作列為各項工作之首，規定藥品衛生材料在何軍用品之前運輸，結果減少意軍疾病率，增強戰鬥力，促成侵略的迅速成功。日俄戰爭的結果，很多人說是因日本注重衛生，病人特少，俄國流行赤痢成爲致敗原因之一。就這些例子來說：衛生是顯着十分的重要性。

我國有鑒及此，對於衛生事業的組織和推進，已隨同一般事業向前邁進，各層機構中，幾乎無不有衛生機關的組織，公路衛生亦成了衛生事項重要部門之一，因爲抗戰的現在，公路成了前後方運輸的動脈，對國家負着重大的任務！是國家生命線，因而負着任務的一般員工們，不分寒暑，風雨無阻的在路上工作着，很多的員工們，都是住在窮鄉僻壤，人跡罕到之處，平時環境，簡直談不到衛生，不幸發生疾病，更難得到醫藥，俗語說得好：英雄祇怕病來磨，這班員工們，一旦遇到疾病的侵犯，失了身體健康，簡直是英雄無用武之地，影響

工作之推進，至深且速！就西南公路來說：據近年來的統計，在最初時期，各路診所未普及設立之前，衛生工作很幼穉的時候，有幾條路，尤其是山岳地帶，在夏秋二季，平均每月請病假的工人，約佔百分之六十以上，自從普遍成立診所，在巡迴療診以後，即減低至百分之二十以下，這數字，就是證明公路上有了衛生工作，可以使工作效率增加到三倍以上。

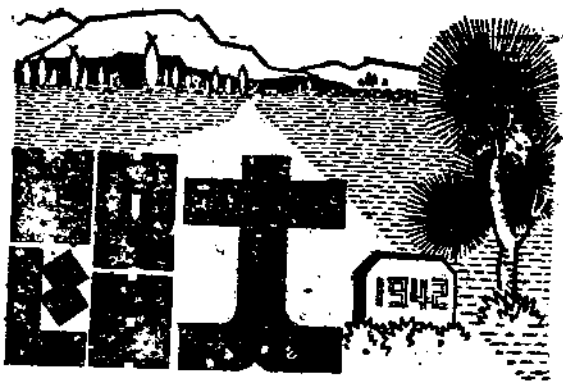
但是公路的組織是線形的，在線的面積上實地推行工作，有時比其他部門，更感到推行之困難，因爲衛生機關！診所等等設立，是限於一定地點，巡迴診察亦是有時困難的，假使一條公路上，全靠衛生人員去工作，總難免顯此失彼的弊病，總要一般員工們，對於衣食住的日常生活，隨時隨地的注意清潔，先建立了合乎衛生原則的基礎，其餘的除非關於衛生技術方面，如預防注射，種痘，以及消毒等，必需由衛生人員施行外，至於飲水消毒、滅虱、滅鼠、滅蚊等普通衛生工作，祇由衛生機關詳定辦法及妥爲指導之後，各人能一致嚴格實行，庶幾衛生工作能普及之效，人人均登康樂之門，則工作效率，能以增加，工作成績，得以表現，此點深願本路同仁共加努力。

## 機關中應有學術風氣

暉明

現在國家機關，大都能注意到公務人員之學術修養，尤其是技術機關，特別注重學術，不能不說是一種進步的現象。不過，在學術修養方面，往往有「重名輕實」的現象，這不能不說是一種遺憾。學術修養，不僅是知識的積累，更重要的是實踐的經驗。在機關中，公務人員應有學術風氣，這不僅是個人素養的體現，更是機關效能的保證。學術風氣，要求公務人員不斷學習，不斷進步，不斷提高。只有具備了紮實的學術功底，才能在複雜的機關工作中，游刃有餘，發揮應有的作用。同時，學術風氣也要求公務人員具有嚴謹的治學態度，不浮躁，不虛偽，不欺騙。只有這樣，才能在機關中營造出一種良好的學術氛圍，推動機關事業的不斷發展。

事業途中，不宜偏枯，使之困於公文表報手續應付之間，而起一用非所學之感。近有某種學術會議，與會者大都係實際工作者，每途開會研究時，對於學術問題，往往只談理論，不談實際。這種現象，在機關中也是存在的。學術與實踐相結合，是學術發展的動力，也是實踐進步的源泉。在機關中，公務人員應將學術與實踐相結合，在實踐中檢驗學術，在學術中指導實踐。只有這樣，才能提高學術的實用價值，也能提高實踐的科學水平。此外，學術風氣還要求公務人員具有開拓的精神，敢於探索，敢於創新。只有不斷創新，才能適應時代的變遷，推動機關事業的進步。



# 新年談

伏虎

過新年之佔便利，無過我國人民，蓋世界各國皆過一新年，獨我國可過陰陽曆兩新年，雖國家法令，祇限陽曆，然民間習俗，一時難以遽改，仍對陰曆年認真，對陽曆年淺漠也。

固早奉行陽曆年矣。只有少數商店因結賬習慣，尙遷就陰曆年節耳。過陽曆年各機關多舉行團拜，而私人間除互寄賀柬外，見面時相互道賀者甚鮮。過陰曆年即禮數繁複，對祖先神像及尊親長輩均須磕頭，見平輩則互相拱揖，且念念有詞如「恭喜發財」之類，婦女則尤善一切吉慶言語。但吾人在機關中度陰曆年，清晨相見却不敢公然道賀，面上每露忸怩之態，作會心之微笑而已。

余弱冠以前對於拜年之事可分三階段，十歲左右，惟利是圖，拜年有錢及食物可得也，每見尊長，即行下拜，繼知錢與食物祇得賞資一次，乃另謀新面推廣，日盼賓客尊長多臨，或央父母攜吾至親戚家，庶可廣闢財源，此時興致最佳，可謂積極時期；十歲以上至十五六歲，則心猶存，而面皮漸嫩，向人磕頭頗覺羞澀，况尊親之貧寒者，多受禮而不會鈔，自顧年輪已大，不便強索，空拜亦有不甘，故抱可避則避主義，此為消極時期，及十六歲以上除對嚴父而外，其餘一概避免，此時可謂逃避時期矣。

新年既屆，普通住家尚存果盤茶點之設，以便招待賓客，憶余童時對此，最感興趣，往往不顧一切，姿意大嚼，迨入中年，心雖猶昔，但受禮節束縛，須表現彬彬儒雅之風，僅能略事撮合，目對多珍，徒乎負負，恨不年光倒流，還我本來面目也。然此就昔居江有言之，今流亡貴陽，貧居宿舍，果盤之形，久不得見，遑論與食耶。

余鄉習俗夫妻皆續後，遇首屆新年，必成雙備謁戚家，禮頗盛隆，往岳家例定正月初三，夫倡婦隨，形影不離，人稱「雙喜」，自視尤樂，昔余聖嘆謂入洋與新婚為人生二大樂事，有由來也！

古時有歲末送窮風俗，韓昌黎送窮文有：「三揖窮鬼而告之」之語，蘇東坡詩亦有：「田賦未可買，窮鬼却須呼」之句，先賢對窮，猶感頭痛，吾儕末吏，復何論乎，昔有窮士子，於新年書春聯張於門楹曰：「一槍叉出窮鬼去，雙筒搭進富神來」，其情窘急，可憫也已！

## 新年雜綴

宋元佑間，新正賀節，有士持門狀遺僕代往，到門其人出迎，僕云：「已脫籠矣，一尋云脫籠者，詐閃也，司馬溫公聞之笑曰：「不誠之事，原不可為」，明文衡出拜年詩曰：「不求見面惟通謁，名紙朝來滿敝廬，我亦道人投數紙，世情嫌簡不嫌虛」，及近代郵政發達，率多印就精美賀片，廣事寄發，踵門致賀者極鮮。可知賀年投虛帖，宋朝不可，明朝不以爲非，民國認爲「廢登」，世風不古，亦因年代遞變，惟此抗戰時期，物資艱難，郵費昂貴，此種虛偽習俗，且應徹底革除，

感懷二首  
會是瀟湘客  
他地西風雪似絲。  
身經萬里窮猶健。  
斗室迢迢長夜過。  
攜兒遠作西南客。  
蕭然客地獨棲遲。  
絃斷三湘夢亦悲。  
戰雲線遠夢偏多。  
倚枕微吟奈老何。

又焉可厚非歟？

作詩實有奇花，且貴適合身份，宋王荆公厲行新法，除夕作詩云：一爆竹聲中一歲除，春風送暖入屠蘇，千門萬戶曠曠日，總把新桃換舊符，其抱負不言而喻，一種磅礴氣概，更溢於言表矣。

明太祖都金陵，其歲除夕前，忽傳旨公卿士庶家，門上須加春聯一副，帝親微行出觀以為笑樂，偶見一家獨無，詢知為饑寒者，尚未備人，帝大書曰：一雙手劈開生死路，一刀割斷是非根，一投筆寬出，校尉等一擁而出，嗣帝復出，不見懸掛，因問故，云：一知是御筆，高懸中堂，焚香祝聖，為獻歲之瑞，帝大喜賞銀五十兩，俾還其舊，夫春聯之設，由來已久，實為新春不可或少之點綴，但流風所趨，多落陳腐俗套，鮮足觀者，一自國難發生，民間春聯，遂充滿發揚奮鬥之作，是不獨點綴新春，亦足喚醒國魂也。

下之民俗，誠足稱頌，除夕一響鼓兒童擊聒耳，傍早關門，掛起新簾子，爆竹滿街驚龍，以柴燒在烏盤裏，寫就神茶和靈墨，細馬迎神，多着同興紙，分歲酒隨扶醉起，圍門一夜齊歡喜，元旦云：一接得灶神天未曉，爆竹喧喧，催要開門早，新歲鍾道先掛了，大紅春

### 新年漫談

仲敏

歲月不居，時節如流，三十一年元旦，忽已來臨！古人云少壯不努力，老大徒傷悲，今逢這劃時代的戰鬥中，應該如何的反省警惕，努力奮鬥，以期完成國民一份子的天職，而爭取這舉國一致的大目標！收復失地，建設大中華民國自由平等富強康樂的國家。

一、在過去這一年裏（卅一年）比前一年（廿九年）多認識了幾箇中國字？如果我們很慚愧的自己答復了自己說并不見得多認識了幾箇字，那麼就立志自今日起，每天抽出幾分鐘的時間來翻翻中國字典，不要作最高的打算，一天認識一以前不認識的字，我想也就够了。

二、從前缺乏了什麼學識，以至遇事發生不足應付之感，或者平時想要知道而莫明其妙的學問，我們應該自今日起，開始想法子去補救，本處不是有一個圖書館嗎？有十個新運書報室嗎？

### 憶江南

（新歲感懷）

浮生

春至也，故國夢魂中。踰時十年傷柳。飄零千里等烟鴻。身世與誰同。

# 戰時西笑

譯自美國 Readers Digest 雜誌等

一、太平洋戰事爆發後，東京學生，到處張貼標語，對美稱頌備至，其中最多一語謂：「美已失去最後一班車。」警察發現，某處標語下，有人另加小字一行曰：「但他有錢另雇一街車。」

二、戰前法著名作曲家某氏，製一軍歌，全文僅有「勿見其友見之」，註謂何以若此之短？某氏正色曰：「誠然，但君須知，大軍行列過時，任何一地之兩旁觀衆，決無一人能聽清四句以上之歌詞者。」

三、德飛行員某，善英語，受傷被捕，態度極強無禮，時操英語對與他治療之醫生及看護，甚至英國國家，肆口漫罵不止，若輩初不與較，迨手術完畢將離去時，乃謂之曰：「罷着，是下體內現有新鮮猶太血液兩磅，希望君之體氣，此後可因而改善不少。」

四、國防部某氏，在議會時遭責難，不勝其煩，最後一次，乃大聲告衆曰：「諸君聽哉，此事好有一比，君等雖有現代最進步之產科專家，以及一切醫藥衛生上之設備，但每一嬰兒之產生，仍需經過九個月之時間。」

五、挪威濱海某漁村，一日有飛機一架，被迫降落海中，漁民某，駕舟往救，援移時而返，仍係一人，衆詢其故，答曰：「內係德人，又詢：「彼等尚生存存耶？」答：「其中一人謂然，但君須記，納粹多說語！」

六、某夫人因職務關係，每日駕車駛經一橋，習以為常，某日車抵橋畔，適值軍事演習之後，哨兵急阻之曰：「夫人，此橋方被炸毀，不能通車。」語畢掉首而去，夫人聞言訝異特甚，蓋橋固完好如初，並無破壞跡象。

，正擬詰其神經有無失常，另一哨兵近前，夫人急招手曰：「同志，請語我所以不能過此橋之理由。」哨兵傲然答曰：「夫人不敢相欺，予實不能置一辭，蓋我已死多時矣！」

七、某甲被迫應徵兵役，醫官驗其聽覺，甲百試不聞，竟遂豁免，將出門，醫官突問曰：「地上錢夾何人所遺？」甲出不意，回首探視，卒不得免。

## 新年號目錄

### 專 著

- 新歲致勉同仁.....次 幸
- 戰時公路橋梁之建築.....錢 豫
- 一年來工程科工作之檢討.....王世助
- 四季之養路工作.....黃 傑
- 本處管理工作之回顧與前瞻.....洪叔言
- 人事管理.....永 年
- 四年來本處人事管理之演進.....陸 陸
- 一年來之財務調撥.....黃雄強
- 公路衛生漫談.....張學誠
- 機關中應有學術風氣.....暉 明

### 小 品

- 新年漫談.....伏 虎
- 新年雜綴.....慶 遠
- 新年漫談.....仲 敏
- 戰時西笑.....芸
- 同仁小消息
- 服務四年同仁題名錄.....
- 編者獻辭.....

## 本刊啓事

同仁訂閱本刊，向例每份每年酌收訂費國幣叁角，此款尚不足郵資所需，紙張印費更無論矣。現因物料飛漲，公家虧損日鉅，不得不酌予增加，全年改收國幣壹元，藉資挹注，即自本年一月一日起實行，同仁願訂閱者，請填附發訂書單連同訂費國幣壹元（郵票十足代現）逕寄本部，以便陸續按期寄奉。

西南公路編輯部啓

# 同仁小消息

榮老夫子每屆冬令必戴黑色土耳其氈帽，近又新置棉大衣一襲，衣大人小，狀甚蹩蹩，詭者謂：若再加蒲扇一柄，儼然濟公活佛。

(筠)

耐尼同鄉某工程司開報，見英主力艦「威爾斯親王」號及「利巴爾斯」號沈沒消息，大呼「壞落囉」「壞落囉」不置。(永)

張祕書實大聲宏，大有希脫勒演說氣概，據說每在辦公室打長途電話，第一宿舍，清晰可聞。(永)

許股長近來悶悶不樂，意興索然，據向來可靠之觀察家稱，大概係不能復觀「鴻鵠騰」之

故。(筠)

工程科電話，凡請王或黃姓接話者，必口齒清楚，交代明白，蓋有王科長、黃股長、黃鼎才、黃增材，只呼王先生者，倘有黃柯君亦將纏夾也。(虎)

劉科長每日晨起，必端坐對鏡理髮，據精密統計，每次至少需時十分鐘。

林主任早起輒外罩一極大之絨線衫，有稱之為常熟娘姨者，彼每作會心之微笑。(虎)  
金祕書門牙脫去，新裝假牙而不甚慣用，祇於談話或外出時裝之，據說以防走漏而壯觀瞻云。(虎)  
(本欄歡迎投稿)



## 服務四年同人題名錄

黨員守則最後以「有恆為成功之本」，為吾人勗勉，是知無恆心者一切事業，均難成就，功虧一簣與半途而廢者直百步與五十步之差耳。綴錄在職四年同仁姓名，以當紀念。

- |     |     |     |     |     |     |      |      |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|-----|-----|
| 薛次華 | 沈伯文 | 傅伯銘 | 李文耀 | 錢豫格 | 沈季文 | 黃雄強  | 殷漢初  | 任樹椿 | 朱譜堂 |
| 李孟庸 | 宋家治 | 王其榮 | 徐琳  | 薛佩錕 | 李迪光 | 熊以鐸  | 莫衡   | 張丹如 | 胡明哉 |
| 王世勛 | 金振聲 | 羅文翹 | 廖才翰 | 王克治 | 吳毅  | 匡善成  | 劉誠寬  | 胡會忠 | 榮福沅 |
| 周仲衡 | 應業雅 | 薛慶會 | 沈敬熙 | 李式勇 | 歐陽縉 | 孔憲文  | 周漢斌  | 王耀東 | 胡輔仁 |
| 段天增 | 邵彤軒 | 李文英 | 顧慶祥 | 黃芝榮 | 孫業  | 郭應瑛  | 孫凱根  | 徐琦  | 項德彰 |
| 常振職 | 陳家興 | 劉永年 | 李學海 | 趙鼎  | 王世威 | 梁啓乾  | 蘇正巴  | 詹德會 | 魏錫賢 |
| 潘 側 | 詹化南 | 于孟實 | 彭樹德 | 孫漢明 | 趙漢霖 | 吳顯泉  | 邱世昌  | 孫東瀛 | 翁學芳 |
| 竺松榮 | 徐孟淦 | 胡杭生 | 袁士濂 | 潘曙樵 | 蔡權昭 | 賴子述  | 吳元猷  | 王蔭生 | 梁楷  |
| 孫紹伯 | 胡兆祥 | 胡休唐 | 陶世德 | 秦昌明 | 鄧鏗邦 | 胡榮志  | 沈偉成  | 劉興衡 | 劉滋泉 |
| 李宗果 | 王順成 | 屠士鑑 | 陳平安 | 彭健  | 薛楚霄 | 歐陽憲武 | 歐陽子黃 | 徐裕豐 |     |
| 劉用斌 | 龔琴蕙 | 陳雲觀 | 歐陽斌 | 吳毓華 | 張之漢 | 蔣憲濤  | 胡基厚  | 劉明輝 | 蔣 襄 |
| 左紀權 | 余士瑛 | 周書壽 | 顧廷年 | 帥新綸 | 孫劍昌 | 熊濟華  | 吳維慶  | 余世愚 | 王開熙 |
| 胡子安 | 吳嘉猷 | 陳鴻年 | 翁天麟 | 伍作乾 | 雷鳴  | 戴成熙  | 丁詩波  | 羅孝登 | 劉醒初 |
| 胡傳琳 | 武良誠 | 蔣文清 | 張景班 | 邢鼎元 | 胡奎  | 王啓明  | 黃震靈  | 彭壽煊 | 楊宜圖 |
| 奚好奇 | 董遠雲 | 李芳林 | 戴瑞源 | 陰見端 | 崔大鵬 | 陳正權  | 陳永良  | 沈繩武 | 姚榮祥 |
| 吳金善 |     |     |     |     |     |      |      |     |     |

# 編者獻辭

靈光易逝，歲月不居，建國三十一慶元且，轉瞬又屆，際茲抗戰進入第六年代，適值太平洋戰事爆發，反侵略集團團結愈強，陣線愈固，勝利左券必操，國運昌隆可卜，會看歲序更新，河山重光，紛春繁榮，世界平等，編者不敏，於願此除舊佈新一元復始之際，虔致其熱烈之期望也。

本刊誕生於二十七年之秋季，迄今已有三歲，以言人生，三歲不過孩提時代耳。孩提雖爾爾，身心脆弱，最惹人愛，熱亦最需入之扶持，希望內外同仁，本愛護子女之心，一提携捧負，一愛護本刊，本刊同人，自當竭其為點，精益求精，務使其有可愛之道，以副愛護君子之雅意。

梁博創始之初，純屬公報體裁，以法令章則為主體，繼為提高同仁興趣起見，彙載重要虛聞，旁及論著小品，兼收並蓄，內容務求兼備。最近復購聘工試驗編，特聘專家執筆，灌輸路工知識，在此內地輿論缺乏，吾人精神食糧恐慌之際，尤其外探同仁，大都身居僻地，持論涉遠，雖不敢謂為有何貢獻，要亦足以聊慰孤獨。惟以同人能力有限，一切措施，尙未能臻於理想之境，此不得不向吾全體同仁深致歉忱者也。茲將本刊明年度，刷新計劃，詳編輯方針略陳於后：

一、編制方式 本刊編制仍兼綜合式，略分時論選輯，專工試驗，要聞彙報，專載及期刊大綱等類；惟專載類為不定期式，遇有重要研究之論文，當隨時刊載。此外擬增開「同人小消息」一欄，專載同

仁公私生活富有興趣之片段消息及珍聞，而以不攻訐個人陰私為原則，惟此舉必須同仁多方協助，方能博採眾言，維持不敝，尚請同仁時惠賜佳作為幸。

## 一、出版時間

本刊每週出版二期，因印刷困難，寄達較遲，故多先期印出，俾同人儘讀時用，以期相見，特此聲明，多具時間性，務求刊後，不致有明日黃花之感，此係僥倖於事實，殆亦週刊不能避免之現象，不

及印刷，曾蒙貴報每日應稿新聞取得聯繫，以救其難，此極

一、印刷問題 本刊印刷，向托坊間承印，小樣極其粗糙，且

一、經費徵文 本刊擬於明年起，每半年應賞專題徵文，以

一、詳細辦法 詳細辦法，屆時當在本刊先行公布，希讀者注意。

本刊明年計劃，就其力所能及者，大致如是，諸同仁如有高見，

目，篇幅增光，惟以製版需時，致送到較遲，不克刊出，殊深歉仄

(一九四一年大除夕)