

朱家驊先生講

黨務實施上之問題

(黨的組織問題)

密

中央訓練團印

二十九年四月

黨務實施上之問題

一、黨的組織問題 目錄

二、組織的理論

1. 兩重矛盾的理論：

A. 組織的力量是各個份子的力量的總和。

B. 組織是一個統一的整體不是各個份子的相加。

C. 以上兩種組織理論的科學根據為何？

2. 兩個對立的理論

1. A. 只有同一階級自覺的份子組合起來纔能形成一個統一的整體。

2. B. 只有同一民族自覺的份子組合起來纔能形成一個統一的整體。

3. C. 對於這兩個理論的批評。

黨務實施上之問題 目錄

MG
D693.74
923



3 2285 2715 0

3. 中國國民黨的組織理論是甚麼？

二、組織的原則

1. 民主集權制的意義。

2. 本黨領袖制的中斷。

3. 本黨領袖制的復興。

A. 十三年來的血的教訓。

B. 管理集中是提高工作效率的科學方法。

4. 民主的集權是以不妨礙下級有利的創造為原則。

三、組織的機構及其運用

1. 本黨組織的缺點究在那里？

A. 欠缺健全的基本組織。

B. 各級地方黨部組織上的缺點。

中央組織機構之缺點

D. 整個黨的組織機構欠缺接的聯繫。

2. 如何方能健全黨的組織機構？

A. 健全區分部的組織。

B. 健全各級地方黨部的組織。

C. 中央機構之改進與充實。

D. 幹部的建設。

E. 培植新的力量。

四、組織的擴展與持續問題

1. 組織的份子的減少是組織退化的傾向。

2. 在同一情境之下量的增加引起質的增進。

3. 本黨黨員的數量與成分問題。

黨務實施上之問題 目錄

五、如何方能發揮組織的力量？

1. 信仰的建立。

2. 命令的貫徹。

3. 工作與人事環境的配合。

4. 技術的發達。

5. 紀律的維持。

六、教育問題的嚴重及其解決與實施。

甲、問題的嚴重。

1. 黨員缺乏進修的機會。

2. 黨爭的經驗欠缺整理。

C A 已有的經驗不能裏次地應酬。

B 已有的經驗不能累積起來。

乙·解決的辦法

1. 澈底推行小組會議暨行集團的自修。
2. 訓練教材與訓練對象相配合。
3. 大學黨義資料的編纂。
4. 發行政策的改進。

七·中國國民黨在這個大時代中所負的使命

1. 大時代的含義。
2. 中國國民黨的使命如何？
3. 達成任務與本黨發展組織之關係。

黨務整理之問題
目錄

黨務實施上之問題

黨的組織問題

一個革命黨的組織，不僅是一個制度體系的形式，而必需是一個富有行動能力的發動機。黨的政策能否徹底推行，黨的主義能否深入人心，組織是一個最重要的因素。不
但此也，組織在一切事業的發展上，在各種機關管理上，都含有普遍的重要意義。所以

組織說

「一、一個機關，無論是黨部，是政府，是軍隊，是學校，或是旁的機關，儘管性質上有多少差異，但其要則，總不外乎人、事、時、地、物五者。所以人、事、時、地、物五者的合理組織與運用，爲主管一切機關的要則。一個機關是否管理得好，完全看人、事、時、地、物五者是否組織得當，支配得宜」。（主管機關與推行政令之要領）

關於組織的學問，國人尙不甚注意，而對於本黨組織的理論根據及其發展的形態，

黨務實施上之問題

亦少有系統的敘述。就茲個人所見，分爲七節，簡陳如次：

一、組織的理論

黨的組織的機構與其運用的方式，每因其產生的背景不同，與所根據的理論各異，而構成其特殊的形態。有的組織注重組織內的個體，有的注重羣體，有的組織爲社會某一階層所獨霸，有的則爲整個民族情緒的高潮所獨佔。衆說紛紜，莫衷一是。茲將各種理論歸納分述如次：

甲、兩種矛盾的理論

組織的力量，是各個份子的力量的總和。這就是說一個黨的力量，不能超過黨內各個份子的力量的相加。根據這種理論所組成的黨，多注重個體的人格，與其聰明才力，而忽略紀律的建立，英美的政黨，大率類此。所以英美的政黨，除了參與選舉戰爭外，平常等於沒有組織。

B、組織是一個統一的整體，不是各個份子的相加。這與第一個理論恰相反

在「這個組織理論之下，黨的強大力量之形成，由於黨的各個份子透個黨的主義形成一個統一的整體。這不僅在組織形式上使縱的系統層層配合，橫的關係處處連繫，且要在行動上使整個黨變成一個人一樣。所謂組織是一個「有機體」之說，是黨體黨思，黨在臨時全國代表大會開會詞上曾說：「我們從今以後，務必驅使本來為大我，貢獻所有能力，自由於本黨，我們從今後，務必化除自我彼此間之障礙，造成永久真實的團結。」這幾句話，就是這一個組織理論的具體說明。所謂「統一」的整體，不僅不忽視個體的內容，還須深深地了解所有的個體，方能使其在行動上能統一而配合起來。

② 以上兩種組織理論的科學根據為何？第一種理論淵源於「部分相加等於整體」的哲學上近代行為主義的心理學派，亦嘗努力於此種情境的分析。至第二種理論乃為集團主義者所主張，其在心理學之研究，以格威塔（Gestalt）心理學派貢獻為最大。按照格式塔學派的研究，部分相加並不等於整體，一個時鐘不是一個汽

車，都是一個統一的整體，但是僅將時鐘與汽車的零件，湊合於一處，決不會發生計時與交通的作用；故所謂統一的整體，有其一貫的組合與配備，有其共同的核心，否則，就不會成爲一個有力量的組織。

2. 兩個對立的理論

這兩個理論的對立，由於組織中選擇個體的背景不同。

A. 只有同一階級自覺的份子組合起來才能形成一個統一的整體。這是馬克思的組織理論，他認爲只有無產階級的本身，才有無產階級的政治意識，才有共同的社會理想，才有共同的利害，故「共產黨要成爲無產階級的先鋒隊，首先要集中工人階級的一切優秀份子……徵收先進工人入黨，是我黨組織上的一個重要任務」。(黨的建設)。(3)至於「其他各階級及其他黨派的個別先進份子，要求入黨，則要經過詳細的嚴格考察，經過中央所指定的高級黨部的批准以及經過相當長的候補期」(黨的建設)。(4)他認爲資產階級的本身，便是互相矛盾的，而各階級份子混合

於一黨，則更不能形成一個統一的整體（故主張「保持黨的成體的純潔」同上）。

B. 只有同一民族自覺的份子組合起來，才能形成一個統一的整體。這是希特勒（Hitler）的組織理論，他認為民族的背景不同，其政治意識必異，而且一個民族能否繼續擴展與存在，其血統的純潔，為一最重要的因素。因此，他不但允許非日耳曼人加入國社黨，而且不許外族做德國的公民。他認為只有同一民族的熱情，才能推着德意志的歷史往前邁進。他這種理論，不僅影響國社黨的組織，影響整個德國的大政方針，而且影響德國的學術思想。（近數年來德之生物學家與心理學家亦從事於純種優秀的研究，希望在科學方面，建立理論的根據）。

○ 對於以上兩種理論的批評

甲。馬克思的純無產階級的組織理論，還未找到科學上的根據。事實是同一無產階級的本身利害亦不一致。如用社會心理學的眼光來看，各大都市的工人羣衆本日常生活中的矛盾，在行為表現上，比較工人階級與其他階級對立的機會也較遲。

黨務實踐上之問題

要常見些。兩個荷包車夫的爭奪乘客，與在放任主義下資本家相互相掠奪，有甚麼兩樣呢？一個家庭中的兩個雇工，每每各對主人報告另一方面之缺點，採取對立的方式。在勞工運動。簡短歷史上，同盟罷工的失敗，多由於工人組織的本身發生漏洞。此類事實，未暇枚舉。此所以共產黨在行動與理論上，發生許多自相矛盾的地點。例如共產黨一方面鼓吹民主的運動，一方面又謂「民主主義是國家形勢之一種」，我們們馬克思主義者，反對任何國家的「一黨」的建設，然而另一方面又說「共產主義不能建築在亡國奴的身上」（同上）。因此，中國共產黨始終傳佈「救國的共產黨」而其理論始終傍徨於十字道上（於不得已時，乃謂「中國共產黨……」……）必須新在絕的政策行動上最澈底的代表民族的利益。但是又不能放下馬克思的假面具，所以接着又說：「但是所有這一切不能動搖了中國共產黨是無產階級先鋒隊的本質」。

• 如果以為中共既然要成爲中華民族利益的澈底代表，他本身也要變成民族黨，那末這是初階危險的誤解。黨只有且真正成爲無產階級先鋒隊的時候，才相成爲民族黨。

革命的領導者與組織者。(同前出)這種組織理論，不但沒有尊重平等的眼光，且
本認自圓其說。

實質由之。希特拉的純民族的組織理論，亦不啻乎科學的原則。顯然，同一民族的情
緒感在團結上為重要因素，但在歷史中，一個民族內部的爭鬪，並不見得比兩個
民族對立的機會少些。而且法西斯主義者的組織理論，注重民族主義，却不重視
民族權和民主主義。而且，法西斯主義者的民族主義，只注重自己民族的利益，忽視其
他種族的利益。三民主義之體系及其實行程序，故純民族的組織理論亦不健全。

中國國民黨的組織理論是什麼？

國民黨的組織理論，是根據於本黨最高指導原則的三民主義。共產黨偏於一階級之私
機關所黨與國民黨，偏於一民族之私，故「總裁說：『……這些政黨的政策都只
以私信而不全。惟有我們，總理創造的三民主義則不然，三以公字為出發點，所以能
涵蓋一切，把各方面皆能夠照顧到，無絲毫偏頗之弊。它的目的是要全國人民無階級與

黨務實施平等之問題

女職業宗教之別，一律平等。國內各民族一律平等，並且還要進一步，本着互助合作的精神，以謀全世界各民族之平等，而躋世界於大同」。(三民主義之體系及其實行程序)因此，在本黨組織的成分上，包含農，工，商，學，兵，與漢，滿，蒙，回，藏。本黨所以維繫與發展組織的基本理論爲情，理，法三者並重，而調和爲一。故 總裁說：「這三種東西（情，理，法）是維繫人類生存，促進人類進化所缺一不可的。……人類感情中最值得重視的一種感情，是民族的感情。……人民組織的最高法紀，是全民政治。……人類生活中最合理的方式，是一切人類經濟平等」(三民主義之體系及其實行程序)。所以本黨在組織的運用上，不採取共產黨那樣屠殺異己的恐怖政策，不採取國社黨那樣驅除猶太人的自私政策。但黨外甚至黨內有人批評本黨的革命不徹底，實則由於其不了解求得「黃金的中度」(Golden mean)爲本黨組織上的最高指導原則。至於過去本黨組織內的種種矛盾之產生，種種缺點之出現，亦並不是由於黨內份子的階級的成分不純，民族的成分不純；乃由於黨內同一階級同一民族的幹部與黨員，缺乏

革命的誠意，欠缺組織的認識，與組織的習慣。

二、組織的原則

I。民主集權制的意義

一般人對於民主集權制的誤解，是把民主與集權分開來講。其實所謂民主集權制，乃是民主的集權制（Democratic Centralization），不能分作兩樣東西。

民主集權制包含黨員服從領袖，下級服從上級；在一切會議中，少數服從多數。在這個原則之下，一方面團結全黨力量，集中全黨思想與意見以利國策之決定；另一方面則執行的職責專一，無可推諉。所謂民主集權制的真義，即在於此。

民主集權制的應用於組織方面，最好用 總裁的話來說明：「……一切合理的辦學的組織必須具備兩個基本要件，一個就是要最明確之直的系统，一個就是要有最密切之橫的連繫。所謂直的系统，即指由上而下層層節制的統屬關係，必須此種關係明確，然後組織能運用靈活，有如身之使臂，臂之使指。所謂橫的連繫，即指整個組織之各

黨務實施上之問題

分派，彼此亦或互相動作協調的連帶關係。必須此種關係密切，然後組織的各部分才能調整而互為合作，因整個組織發生最大的效能。一個組織所具備之能的系統與橫的連繫愈加明確靈動，則愈能因靈活，愈合理有效，亦為愈有機體化之科學組織也。（科學精神與科學方法）

2. 本黨領袖制的中斷

黨務要想貫徹民主集權制的精神於一個革命的黨，必須有唯一的領袖為全黨的中心。本黨在十四年三月十二日之前，有總理擔任這項中心的工作，在總章上規定：「總理為全黨領袖，總理之指導，以努力於主義之推行」。（中國國民黨總章第二十二條）

「總理為全國代表大會之主席」。（總章第三十三條）

「總理為中央執行委員會之主席」。（同上第二十四條）

「總理對於全國重要大政之議決有交覆議之權」。（同上第二十五條）

「總理對於中央執行委員會之決議有最後決裁之權」。（同上第二十六條）

但以上各條關於總理職權之規定，乃於民國十四年三月十二日總理逝世之後，十五年一月第二次全國代表大會接受總理遺囑之時，決議保留此章，以爲本黨永久之紀念。從此後，本黨便失去了組織的重心，此後十三年中本黨內部思想上的矛盾與行動上的分裂，黨的組織缺乏領導的中心，爲一最重要的原因。

3. 本黨領袖制的復興

本黨領袖制的復興，仍是繼續總理的傳統。故在總章上規定：「總裁代行第四章所規定總理之職權」。(第一十八條)本黨組織重心的重新建立，由於以下幾個原因

A. 十三年血的教訓 本黨從民國十四年總理逝世之後，十餘年中，只在軍事方面，打破了軍閥割據的勢力，在政治方面，完成國家統一的形式。但在這十餘年中，本黨因爲失掉了組織的中心，始而引起思想的紛歧，繼而形成實質的對立，更進而使某黨乘機而起，實行武裝的割據。本黨爲了消除矛盾，平定禍亂，不知

黨務實施上之問題

消耗了多少武裝同志的血。從這十餘年的血的教訓中，方了解一個革命黨中領袖制度的重要。七七事變之後，抗日軍興，尤須有一堅強領袖，領導羣倫，方於二十七年臨時全國代表大會時，重新建立了黨的組織的重心——即確定了總裁的人選與任務。這在本黨組織的歷史上，爲一復興之關鍵。

B。管理集中是提高工作效率的科學方法。本黨領袖制度的復興，除了十餘年來血的教訓之外，還有其他客觀的需要。近代一切事業的管理，都注重責任專一。權職集中，如工廠，如銀行，如其他一切大規模的營業，都有統一的首領以主持其事。要這樣才能提高工作的效率。一個革命的政黨，所負的使命更大，不用說要有一個領袖來統籌全局，以爲全黨團結的核心。兵家嘗謂：「協同一致，爲達戰國目的之要素」。但要一個組織的行動「協同一致」，必須指揮統一。否則各自爲戰，就成爲烏合之衆了。

4。民主的集權是以不妨礙下級有利的創造爲原則

在這個組織原則之下，管理是注重統一與集中，但下級仍有多量機會，發揮他的創造的能力，所以總裁常以「自覺」「自動」與「自我批評」為吾黨訓練之教條。又謂「在本身執掌範圍內要找事做，莫等事做」。（主管機關與推行政令之要領）這些都是鼓勵下級的創造。

三、組織的機構及其運用

1. 本黨組織的缺點究在那裏？

前節已將各種組織理論，作一比較的研究。由此，可知本黨的組織理論，確適合近代科學的原則。但在黨的工作的表現上，仍是效率低落，內容空虛，究是甚麼原因呢？

A 欠缺健全基本的組織 區分部是黨的基本組織，黨的基礎不固，整個黨的組織便無法健全，猶如一座高樓大廈，如果其牆基不固，時有顛覆的危險。在本黨的組織體系上，區分部在各種社會中，應是一座無形的礮台，它隨時為黨征服一切叛亂。在另一方面，區分部應是一個良好的教士，不斷地用本黨的理論去

黨務實施上之問題

黨務實施上之問題

說服它周圍的羣衆。黨的政策之徹底的推行，大部分要靠區分部的力量，但在事實上，本黨區分部的組織，等於虛設。因為過去區分部的劃分，過於重視地域，而忽略各個份子的生活背景，與生活興趣。結果，聚集一些生活懸殊，知識水準懸殊的份子於一區分部，在會議中各不相謀。在工作上，缺乏共同的對象。這樣，如何能發揮其工作效能。

B 各級地方黨部組織上的缺點 省黨部的組織相當的龐大，工作人員也還相當的夥，但大部分時間與精力都消耗於公文的承轉，而對於各縣的黨務缺乏直接而具體的指示。縣黨部的書記長每每兼職過多，忙於一般應酬，而工作人員又太少，對於各個區分部的工作指導與訓練實施，則成爲偶然的事。區黨部更是一個公文傳遞的機關，實際上等於虛設。

C 中央組織機構之缺點 單就中央組織部來說吧。中央組織部應是一個管理全黨人事的總機構，關於各級幹部的選拔，各級工作的配備，組織部應能統籌全局

方能因應咸宜。但在事實上怎樣呢？我一到組織部來，便感覺十分困難，例如某省黨部需要改組，某個區域需要派遣大批人員去工作，黨部之內便不能提出幾倍勝任的人數，列舉其工作能力，與適合此種工作之條件，來供黨的採擇。又如某個大學要成立一個直屬區黨部，也難知道該校的教师有那些能担負此種使命，這種無形中便削弱了中央的真實統馭能力。

D 整個黨的組織機構欠缺橫的連繫。一個組織，單有其明確的縱的系統，等於沒有工作的機能一樣。它的機構的各部分，必有其密切的連繫，方有整體的行動能力。本黨組織的縱的系統，可謂明確了，可是橫的連繫，不夠密切。單以中央論，各部工作，等於各個獨立的機關，重複抵觸，比比皆是。

2. 如何方能健全本黨的組織機構？

A 健全區分部的組織。健全區分部的組織，是健全整個黨的基本工作，而健全區分部組織的第一個條件，就是區分部中的領導者，必須是健全份子。否則一切

黨務實施上之問題

都談不到。其次就是區分部的份子，必須不斷的有共同而固定的工作對象。有共同的生活背景，有共同的興趣。否則，決無法提起工作的熱力。再次，就是區分部在運用上，必須帶幾分神秘的意味。要這樣才能展開黨的基層工作。

B 健全各級地方黨部的組織 各級地方黨部的幹部份子，不僅對主義要有堅決的信仰，還須有獨立創造環境，展開工作的能力。今後地方黨部的經常工作，尤其縣市黨部應注全力於區分部之改進，不斷地指示工作方向，確定工作步驟，提起鬥爭精神，並且不斷地指示每個區分部的特殊任務。此外各級地方黨部應該建立嚴密的督導制度或視察制度，督導或視察工作不但要做到明瞭每個區分部的實際工作情況，同時，每個督導員應是區分部的導師。更重要的是各級地方黨部，尤其省黨部對於黨的政治領導路線，應不斷地明確地指示給下級黨部及一般黨員，並決定在某一特殊環境之內，應採取適切的特殊領導方式。

C 中央機構之改進與充實 在中央機構中，有兩種重要工作沒有而應該包括在內

：一爲人事調查；一爲國勢調查。所謂人事調查，以全國爲範圍，而包括社會各階層，一切人士，只要爲社

查，乃以世界爲範圍而側重國

頁者，皆應有其記錄；而所謂國勢調

靜態的長期記載。前者爲運用和充實組織及國家一般人事行政之基礎；後者則爲決定國策與調訂工作方案之客觀事實。總裁曾經說過「……人，事，

時，地，物五者的合理的組織與運用，爲主管一切機關的要則」（主管機關與

推行政令之要領）人事爲組織工作中用的重要材料，而明瞭客觀情形與事實，又

爲「人，事，時，地，物五者的合理組織與運用」的先決條件。故以上所提及的

兩種調查工作，必須包括於中央組織機構之內。

D

幹部的建設 本黨通常所謂幹部份子，乃指各級黨部的工作人員而言，但是這

些工作人員，今日在黨部工作，明許另就他種職業，故缺乏永久性。茲所謂

幹部的建設，乃指黨的久永的幹部的建設。幹部份子必須分配於中央以至地方

黨務實施上之問題

事業的各部門，以爲領導工作的中堅。幹部份子不一定在黨部內工作，但他無論在何處工作，無論其在鄉村還是在城市，無論其在學校還是在工廠，黨必須給予一定之任務，而他亦必須與黨不斷地取得密切聯絡。本黨際此夾攻的局勢，沒有堅強的幹部，無法布置作戰的陣線，也無法估計作戰的力量，故幹部的形成，爲本黨一個最迫切的問題。

幹部的資格，不僅他對主義有堅決的信仰，而且還要有獨立工作的能力。一個幹部不但自己有不斷地學習的狂熱，他還要有教人不厭的精神。選擇幹部不要按照他自己一個人的死的模型，而要選擇他在多方面開展工作的路線，能發生領導作用。

E

培植新的力量——一個組織的新力量，是那個組織的生命的繼承者與擴充者。一個組織沒有新生的力量，那個組織是走上沒落之路的。本黨三民主義青年團之建立，其用意即在培養黨的新生的力量。總裁在青年團青年會說明

三民主義青年團之產生，「爲求國民革命新的力量之集中。」「爲求三民主義之具體實現，更使此篤信三民主義之青年，組織國家新的細胞，担任建設新中國之先鋒，並爲國家社會一般民衆之模範，且進而使全國青年在三民主義的思想體系之中，受嚴格的組織與訓練，發生無限之活力。」這是三民主義青年團產生之意義與其任務。少數份子，不明黨團關係，或輕視後進，或忽視潛質，應該改正。今後團員應該處處尊重黨。而黨員亦應該處處培植團；因爲團是黨的新生的力量。培養新生的力量，是一個組織的擴展與持續的重要條件。

四、組織的擴展與持續

一個組織的擴展與持續，二者有何密切的關係？一個組織的擴展與持續，有些甚麼重要的因素？本黨在其發展的過程中究具備了些甚麼條件？它的發展的趨勢如何？這些問題都是黨的組織上的最重要的問題。茲根據個人的觀察與研究，分爲五項說明如次。

一、組織的份子的減少是組織退化醜的傾向。無論任何組織，無論其爲工廠或學校，備

論其爲一個政黨，或一個種族，它的擴展與持續，具有一種密切關係。換句話說，就是在同一環境之下，一個佔有較大空間的組織，比較一個佔有較小空間的組織要能持久些。一個在時間上能繼續存在的組織，必須在空間上能繼續不斷地擴大它的內容。反之那個組織便要走向沒落的程途。一個工廠如果逐日減少它的工人與產品，這個工廠必會關門。一個民族的人口逐漸減少，這個民族也會在人類文化中沒落下去。故一個政黨，尤其一個革命的黨，黨員的數量是黨的組織上的一個重要問題。

2。在同一環境之上，量的增加引起質的增進。量的增加代表所佔有的空間的擴大；空間的擴大就是選擇的機會增多；選擇的機會增多，即是質的增進的一個重要條件。在另一方面，無論任何東西的量的增加表示其環境的改善；環境的改善，亦是本質改善的一個重要條件。故黨員的數量的增加，不僅空間的擴大，而且是內容的改進。而內容的改進，是又一個組織繼續存在的重要條件。

3。本黨黨員的數量與成分問題 根據以上兩個原則，來討論本黨黨員的數量與成

券問題，來檢視其發展的趨向；

A。黨員數量與全國人口之比例 蘇聯人口一萬萬六千五百多萬，共產黨員約三百萬。佔全人口五十五分之一；意大利人口四千五百萬。法西斯黨員約一百萬，佔全人口四十五分之一。而本黨現有黨員共一百五十餘萬，拿全國人口之比例，不過佔全人口的三百分之一（黨務實施上之問題——總論第26頁）。單就黨員的數量與全國人口比例來說，本黨實有廣大的徵收黨員必要。故中央組織部本年度工作計劃，擬於後方四川等十八省市內，按照人口比例，根據縣各級組織關係圖所設計，徵收黨員一百七十餘萬人，此種廣大徵收黨員之目的，蓋為推行廣大而普通的地方自治工作。以為實施憲政之準備。

B。黨員數量增加的速率 前面已經說過，在同一情境下，量的增加，引起質的增進，是黨員的數量增加表示其進步的趨勢。但增加的速率要穩定（Stable）。總能使黨的本質逐漸提高。如增加的速率起伏過大，則表示黨的政策不穩定，缺乏恆性（Constant）。本黨黨員數量增加的情形究竟怎樣呢？我們只從民國十八年至廿五年每年中央黨

由普通黨員的黨證數字，便可以看箇個大概。

| 年數 | 發出黨證數 |
|-------|---------|
| 民國十八年 | 114,588 |
| 民國十九年 | 2,418 |
| 民國二十年 | 90,702 |
| 民國廿一年 | 99,058 |
| 民國廿二年 | 14,499 |
| 民國廿三年 | 16,158 |
| 民國廿四年 | 21,132 |
| 民國廿五年 | 15,425 |

根據以上幾位簡單的數字，便可以看出，黨員增加的速率不穩定。民國十八年發出普通黨員的黨證數量為十九年的四十七倍，而民國廿年亦較二十二年多五

倍。這些字樣都表示本黨過去吸收黨員，缺乏計劃，因其增加的速率欠缺恆性。

C。黨員的成分問題

(1) 性別 根據民國十八年的統計，本黨黨員男性佔百分之九十二，而女性僅佔百分之八。而最近新徵黨員中，男性佔百分之九十六，女性僅佔百分之三強。如以近年來工作論，新生活運動之實際推行，家庭教育之改進，尤非女性不為功。且根據男女平等之原則，亦須吸收女黨員，方為適合本黨政綱之規定。

(2) 職業 關於黨員的職業成分，尚無正確統計以供參攷；但根據黨部記載，過去吸收黨員，多偏重於公務人員，與其他知識份子。總裁說：「要知道黨的力量完全寄託於社會各種的事業，祇有黨部，是不能在國民中間樹立起雄厚的力量來的」(臨時全國代表大會閉會詞)。今後應注重優秀農工

份子吸收，以樹立本黨下層基礎。

五、如何方能發揮組織的力量

任何一個組織的形成，由於組織中的份子欲達到某種共同的理念。達成理想的重要條件，就是力量。但要怎樣才能發揮組織的力量呢？據個人所知，約有以下的幾個重要因素：

1. 信仰的建立。信仰是力量的源泉，是思想的武裝，是打破一切障礙的堅甲利兵。但信仰究從何處產生出來的呢？道理在三民主義的第一頁便已解答了這個問題。他說：「主義就是一種思想，一種信仰。和一種力量。大凡人類對於一件事。研究當中的道理，最先發生思想，思想貫通以後，便起信仰。有了信仰，就生出力量」。這就是說，一個人對於一種主義起了信心，決定把整個自己獻給那個主義。這就叫做「信仰」，也就是學庸上所謂「誠」，「誠者擇善而固執之謂也」。

為何由信仰便可以產生力量呢？這可以用心理學來解釋：在心理學上，信仰就是注

注意力集中到最高度之時，注意力集中到最高度的時候，便會不知不覺地發生動作。這種動作的本身，即是一種動力。我們靜聽一個美妙的歌曲，聽到忘形的時候，不知不覺地會唱和起來；我們注視一個技術優良的足球競賽，如果我們看到忘形的時候，也會不知不覺地把腳動彈起來。這種不知不覺地「唱和」，不知不覺的「把腳動彈起來」，就是由信仰產生力量的一個很好的實驗。這種由信仰產生的力量，每發於不知不覺，這是人類歷史上一種偉大的力量。人類歷史不斷地往前邁進，全靠這種力量在不斷地推動。故一個組織的力量發揮，信仰的建立為第一條件。

2. 命令的貫徹 命令是行動的指針。一個政黨不能貫徹它的命令，便不能形成一種有組織的力量。所以管子說：「明君察於治民之本，本莫要於令。故曰：虧令者死。益令者死，不行令者死，留令者死，不從令者死，五者死無赦，惟令是視」。總裁說：「對上級命令，不可視為具文，束之高閣，要視令如命；養成徹底執行命令之習慣」。『主管機關與推行政令之要領』。一個組織不能貫徹它的命令，即無法推行整個計劃。這

樣，組織的力量便無從形成。

3. 工作與人事環境的配合 工作與人事環境的配合，即總裁所謂人。事。時。地。物五者的合理組織與運用，即是要不浪費人力，不浪費物力，不浪費時間，亦不浪費空間，並使人事俱適，方能儘量發揮組織的力量。

4. 技術的改進 「現代之所以成爲現代，一切都是科學知識發達，和科學精神普及的結果……現代人做事講精確，講迅速，貴有組織，貴有條理和次序，這是和前代最顯著的不同之點」，（認識時代——何謂科學與羣衆的時代）？換句話說，這個時代的不同，就是由於生活技術的急遽地改變。單就交通而論，從前最急的消息或報告只有用人遞送，現在乃用電報或電話，更進而用無線電報，無線電話，雖數萬里之遙，可相對面談。交通的迅速，當爲一個組織的活動所不可缺的條件。又如一個組織的政策之確定與推行，是非的檢閱與判斷，材料的收集與整理，要使結果正確，非採用近代科學的技術不爲功。故組織技術的不斷地的改進，又爲發揮組織力量的另一條件。

5. 紀律的絕對遵守 一個組織的紀律，是貫徹命令，爭取勝利的必要條件。一個組織的紀律廢弛，表示那個組織行將解體。故 總裁說：「森嚴法紀，肅正軍隊，爲抗戰勝利唯一要件」。但這種森嚴的法紀，要怎樣纔能樹立起來？「使國家法令規章……，發生效力，必須發揚行法守紀的精神，樹立無形的最高紀律」。這是 總裁對於這個問題的回答。（發揚守法精神建立無形的紀律）。所謂無形的紀律，就是一個組織中最高尚道德——守法的精神。

鐵的紀律不能建立在愚民政策的上面，沒有「無形的紀律」，而「有形的紀律」帶於具文。故 總裁檢閱過去軍事、政治、黨務上種種失敗的原因，乃謂：「軍人不守軍紀，黨員不守黨紀，一般官吏和人民不守法紀，以致國家、軍隊、黨部都沒有紀律，不是沒有有形的紀律，而是沒有守紀律的精神，就是沒有自覺自勵的無形紀律」。（空前）

六、教育問題的嚴重及其解決

甲。問題的嚴重

黨務實踐上之問題

中國國民黨是一個建國的黨，建國的程序由軍政而訓政，而憲政；建設的範圍包括人類生活的全部——衣，食，住，行，育，樂；而建設之根本在使人盡其才，地盡其利，物盡其用，貨暢其流。在建國的過程中，處處須要高深的學問，處處須要新的技術。故

總裁稱這一個時代，為科學的羣衆時代。在這個時代，所有一切都隨着時代的浪濤飛進着。如果我們的黨員不努力於新的知識與新的技術之增進，那我們的黨，將被這科學的羣衆時代解除武裝，但在事實上怎樣呢？黨的教育問題，實在是一個極嚴重的問題。茲將本黨教育問題的嚴重及其解決的辦法簡述如次：

1。黨員缺乏進修的機會 我們從沒有一個代表本黨理論的定期刊物。按期的送每個黨員的面前；我們過去沒有要求過每個黨員須閱覽某些最低限度的關於黨及主義的書籍。至於新徵黨員之訓練更談不到。我們天天喊統一意志，集中力量，究不知從何處做起？

2。鬭爭的經驗，欠缺整理。本黨數十年來的鬭爭經驗，都隨着時代的浪濤飛騰

了。因爲本黨從來就沒有過收集資料與整理資料的良好機構。結果是：

A。已有的經驗，不能廣大的應用。人類之所以異於一般動物，就是他能把已有的經驗，作爲應付新的情景的參考。但如一個組織已往的複雜經驗不經過不斷的整理，就不能有體系地隨着新的情景而作不斷的改進。因此，應用的範圍，便要縮小。

B。已有的經驗不能累積起來。人類的文化是人類經驗累積的結果。一個組織的鬥爭的經驗與技術，應隨着時間的推移而增進的。但這些經驗須繼續不斷地積有系統的整理，方能隨着新的情景作不斷的改進。這種經驗的不斷的改造，即杜威之所稱「教育」。否則，人類經驗的所傳遞，無論其爲個人或團體，都有失傳或遺忘的危險。本黨數十年來的鬥爭的經驗，不能累積起來，其原因即在於此。

乙。解決的辦法

黨務實踐上之問題

1。澈底推行小組會議，實行集團的自修。小組會議是研習、總理遺教與、總裁訓示，及反省工作缺陷，實行自我批評的機會。在小組會議中，要提高學習的熱情。要使一般黨員明白學識的增進，就是革命的武裝的補充。

2。訓練教材與訓練對象相配合。我們擬編輯一部黨員訓練叢書，包括黨的主義、黨的政綱政策，黨的組織，黨的歷史，等等。我們要根據各種知識水準不同，業務種類不同的對象來編纂訓練的教程。我們要求所有黨員對於本黨黨義應有一個最低限度的了解，對於國家政策有一個相當的認識，以及黨員對於黨與國的任務應深刻的自覺。一個黨員所應該知道與了解的東西，我們將藉着各種教材，普遍地分別地傳達這些任務於各種知識水準不同業務種類不同的黨員。

3。大學黨義資料的編纂。大學生是國家的高級幹部，如果大學生不能接受黨的主張，不了解黨的主義，那不但黨在教育文化上沒有深厚勢力，即在各種事業上亦不能培植深厚基礎。現在大學裏的黨義課程怎樣呢？據我所知，各校所教

，內容不一，思想更不一致。更有的大學根本就沒有黨義教員，只在學生畢業時，交一篇黨義的論文，便算敷衍了事。這種放任式地講授黨義，不但不能統一認識，反而有割裂三民主義的社會理想的危險。因此，我們擬根據黨的理論，整理過去材料，以編纂大學黨義教材，並擬把關於黨與主義的資料，不斷的分類刊行，以供大學各科教學之參考。

。發行政策的改進 偏僻的地方不用說，即公共汽車通行之處，也不容易見到本黨的書報，而本黨唯一黨報之中央日報，送到程途較遠的地方，便常常脫期。反而某黨的書報，四處流行，這是黨的一種恥辱。我們今後要改進發行政策，組織書報流通網，有計劃地分發黨的書報。在書報的發行上要使各級黨部負責，要使各級黨部把傳遞黨的書報，認為發展黨務的一個任務。

七、中國國民黨在這個大時代中所負的使命

有些人以為將來憲法頒布的時候，就是國民黨辦理結局的時候。這實在是一種誤解

。這不但了解國民黨在這個大時代中所負的使命，亦不了解國民黨在歷史的傳統上所固有的建國的任務。大時代的含義究竟怎樣？國民黨的使命如何？茲分別討論如次：

1. 大時代的含義 這個時代在整個中國民族史上有甚麼特殊的含義呢？我們追溯五千年歷史的遺跡，我們沒有過像十字軍的東征，像長期的宗教戰爭，像百年戰爭，像三十年戰爭，像七年戰爭那樣波動整個民族情緒。換句話說，在我們歷史上，就沒有過像歐洲的強烈的民族戰爭。在我們歷史上，只有對游牧民族的零碎征戰，如漢征匈奴，唐平突厥，南宋抗金，明平倭寇，這些都沒有歐洲國際戰爭的意義。中國歷史上不但沒有對異族的征服政策，也沒有積極的自衛政策。在我們歷史上只有「萬里長城」的消極防守政策，與「善馬美人」的懷柔政策。從鴉片戰爭以後，帝國主義的大砲打開了中國關關自守的堡壘。八十餘年來，中國成爲國際支配的場所，整個中華民族生存於國際矛盾之中，歐美與日本的勢力互相消長於華夏之內。過去北洋軍閥，一切行動，都注視帝國主義者的顏色。北伐之後，本黨欲從穩定的國際關係中，求猛進的建設，與充分的準備

。忍辱負重，直至七七事變之後，方揭開這空前的大時代的序幕，實行對日抗戰。實行以整個中華民族的血，來決定整個中華民族的命運。所謂大時代的含義，卽在於此。

2。中國國民黨的使命如何？在這個大時代中，本黨的使命究如何呢？**總裁**對日抗戰與本黨的前途的演詞上曾說：「我們這一戰，是形勢上，事理上，萬萬無可避免的一戰，是順乎天理應乎人心，爲本國獨立生存，爲世界和平正義而不能不奮鬥的正義戰。再具體一些說，我們作戰的目的，是要救中國，救世界，是要以本國民族恢復獨立犧牲，來換得東亞和全世界的永久幸福」。這是這一次抗戰的目的，也是本黨所負的使命。我們的每個黨員要把自己的一切知識與技術，血肉與生命全部獻給黨。使這具有五千年歷史的中國重新向着遠大的前途而邁進。

3。達成任務與本黨發展組織之關係 本黨的任務既如此其重大，沒有一個堅強的組織，便無以發動其廣大的力量，這是一個客觀的事實。建國的程途，還是渺遠得很。「本黨爲領導中國革命，負荷建國責任之唯一革命大黨」，今後應積極的發展其組織。

黨務實施上之問題

三四

方能擔負此種建國的艱巨工作。我們應該不客氣地把這種艱巨的工作擔負起來，否則中國的革命又將墮入迷途。每個黃帝的子孫，每個三民主義的信徒，應堅決的相信，只有淵源於中國正統哲學的三民主義，才能在中華民族的田園裏培植成盛茂的花菓。只有用三民主義，武裝起來的中國國民黨，才能領導中國的民族革命，離開了民族獨立自治的立場，一切都是妄想，是迷夢，是空中的樓閣；這些，都會被大時代的洪流捲去。

RBC
G
693.11
23