

5041

中華郵工

新第一卷 第二期
民國三十六年九月十五日出版

郵政的時候 還要壞下去？ 糾正不良傾向
「奮鬥才能生存」

反對津折扣

斥當局的「哭窮」政策

為合法的權益奮死力爭

為受騙而抗議

工作，待遇，生活

公營專業工會法草案與郵務工會(論著)

第五次全國郵工代表大會專頁(專載)

會務報導 郵政要聞

女郵工

關於女代表名額

安徽郵工的大集合(各地通訊)

湘鄂行脚

不滿總會宣傳工作(讀者信箱)

雲 岸

鵬 野

秀 我

小 林

盧 青

為 工

練 雲

涼 家

李 安

領 章

啟



該是解決的時候

涼風襲襲，落葉蕭蕭，街頭田野，已是一片深秋景色。誦黃仲則詩：「全家都在西風裏，九月衣裳未剪裁」，特別感覺今天郵工生活要求的迫切。放在全國郵工面前的指數問題，今天該是解決的時候。

我們一再說過，郵工待遇和郵政經濟根本是兩回事，郵工待遇是維持郵工生活和工作效率的一種人事制度的基本精神，郵政經濟是國家經營郵政的一種方式和政策，方式和政策可以修正改變，人事制度的基本精神則不能動搖。

基於這個論點，指數的凍結或折扣，實是對於郵政人事制度基本精神的極大傷害，我可以斷言，郵政經濟決不能在指數折扣上找出路，相反地會造成紀律收斂效率減低等惡果，促使郵政精神整個崩潰。有形的指數折扣上的支出減少，不能補償這無形的郵政精神上的損

失。

以剝削郵工生活來彌補郵政虧損，無異殺雞取蛋，我們反對當局這種殘忍的政策！

還要壞下去？

在郵工待遇七折八扣的今天，居然還有依照「國營事業人員待遇」辦法實行的傳說，如果確實，將使郵工待遇由「壞」做到「更壞」，將使郵工生活從飢餓走向死亡。

現在郵政正賴全體郵工之努力走向革新途中，任何減低郵工努力熱忱阻礙郵政進步的辦法，必遭全國郵工強烈反對，如當局不顧一切，毅然實行，因此造成之後果，當由當局負其責任。

糾正不良傾向

今天當局的作風，對外是粉飾太平，對內是任意剝削，一方面在訴苦哭窮，（對員工的）一方面則大事化費，（如各管理局富麗堂皇的裝修門面等，不啻是什麼錢，總是巨大的支出）至於對待員工方面則盡其剝削苛刻之能事，以待遇言：指數一再折扣，差工養老金迄未合理改善；（最近當局修改的辦法仍是不合理的）以福利言：子女教育費橫加限制，員工宿舍問題迄未解決；以工作言，各局人手

減少，工作加重，時間延長，儼然視郵工如牛馬如機器，這難道就是「進步的郵政」？這種不良傾向的作風，我們要切實予以糾正。

郵政的出路

今天郵政虧損是事實，但剝削政策祇有加深郵政的危機，必須找出虧損的主因，郵政經濟才有出路。如所週知，郵政虧損主觀原因係由於郵資低廉與政府補貼之不够徹底，從抗戰時期到今天，物價在不斷上漲，但郵資的增加遠落在物價之後，可知政府經營郵政是採取賠本政策；在另一方面看，政府有限的補貼不足以彌補郵政虧損，以致促成今天郵政經濟的困難局面，祇有修正這種矛盾政策，才是郵政經濟的正當出路。

當然這也許還是治標的看法。郵政虧損除了主觀因素外，尚有影響主觀因素的客觀因素在，軍事政治經濟的動盪，郵政無例外地被捲入這壯闊的波瀾，交通阻斷，包裹停收，減少郵政收入，物價高漲，郵資低落，增加郵政虧損；通貨膨脹，財政困難，減少郵政補貼；這都是明顯的事實。因此，整個郵政經濟的出路，除了治標的辦法，還應該作治本的努力。

『奮鬥才能生存』

我們服務郵政員工不能不看此

政的崩潰和生活權利的橫被剝奪。歷史教訓我們：惟有奮鬥才能生存。抗戰八年，全賴四萬萬郵工的努力，維護郵政於不墮；也由於全國郵工的奮鬥，保持郵工的權益，這一個歷史的責任到今天沒有完成，相反地祇有加重。因此我們更要加強自信，努力奮鬥。

根據歷次的交涉，再看目前的情勢，要求指數十足發給，糾正當局不良傾向，尙待全國郵工工作更有效的努力。

大家應該記得，本年五月間指數解凍的成功，是集中了各地工會代表的意志和力量，更有廣大的羣衆作爲代表們有力的後盾，交涉的勝利既非倖致，結果的失敗亦非偶然，我們在今天應該珍視這次的經驗和教訓。

爲了郵政，爲了生活，我們要不畏困難，堅強奮鬥下去。

中華郵工月刊

發行者 全國郵務總工會宣傳部

編輯者 中華郵工編輯委員會

編輯主任 顧錫章

編輯副主任 徐紹琴

刊費：六期一萬五千元

我看指數問題

雪 崖

郵工生活

「指數問題」在郵工看來就是「生活問題」，「待遇問題」。指數代表着物價，代表着生活，我們的生活受着物價的支配，我們的待遇當然要根據實際指數來調整。郵政員工竭其畢生的精力為郵政服務，唯一的要求是在爭取合理的待遇，唯一的希望是在維持合理的生活。郵政人事制度比較完善，

待遇也可以說是比較合理。郵政是一個全國性統一性的事業，戰時各地物價波動甚劇，生活情況懸殊，郵工待遇首先實行按照各地指數按月調整，這是很科學的辦法。比了其他各機關待遇：漫無標準或不顧實際，郵政還算是公平合理的。在這裏我不想舉例說明待遇對於工作的影響，但是進步的郵政事業的確靠了四萬郵政員工的努力而在積極向前推動。因此指數問題不僅是郵工生活的單純問題，而關係着整個郵政事業的成敗。

但「指數」在今天確實成了「問題」，從本年二月的「凍結」到現在的「八折」，半年來經過了多次演變，郵政當局不惜化費很多腦汁在指數上打算盤，工會方面也把大部份的力量消耗在指數問題上，可是「削足適履」和「剜肉補瘡」的妙方何能澈底解決問題？而客觀形勢的發展，更有增加這問題的嚴重性。

當局把指數一再折扣甚或企圖再凍結，不外以郵政虧損為理由，以為指數折扣可以減少支出，彌補郵政虧損。其實這太過於直覺的想法。在一切現狀之下，物價勢必上漲，郵政收入無疑的跟不上物價，以指數折扣來彌補虧損是慾壑難填，永無止境的。並且更不能不想，「指數」代表着物價，也就是郵工們生活所繫，當局折減指數剝削郵工的生活來彌補郵政的虧損，無異殺雞取蛋，不顧郵工的死活。為郵政前途着想，實在不是高明的辦法。

或曰郵政待遇似較優厚，指數稍打折扣，亦可過去，這實是一個錯誤觀念。根據郵政總局最近正確的調查，國營事業人員待遇以中紡為第一，

中航為第二，四行為第三，招商為第四，郵政列為第五位。又郵政總局局長此次蒞滬，返京後公開告人：「這次到上海去了一次，對生活印象大為改變，我會問一個旅館 Boy，他一個月可拿三百六十萬，京滬車上的車僮，除了八十萬薪金外，每天可得小費二十餘萬，郵局信差遠比不上」，因此當局長也知道：「我們的待遇並不太好。」但無論第一位也好，第五位也好，今天薪水階級的生活不過大苦小苦而已。

至於說郵政是國營事業，應遵照最近全國經濟委員會通過之前國防最高委員會通過之「國營事業機關人員待遇辦法」辦理，這實在不是一個簡單的問題，國營事業性質不同制度不同，一切福利設施不同，必欲強「其所得總額不得低於各級公教人員相當等級所得百分之二十，亦不得高於百分之三十」，恐也祇是「幻想」而已。當局長也說過，「以上海一個信差為例，如照國營事業機關人員待遇辦法，每月祇能拿到三十萬元。」你想誰願意來幹？這辦法能够行得通嗎？因此，我們不要受其迷惑轉移目光而忽視了指數問題的重要性。

我們必須指出，指數是郵工生活的中心問題，而決不是郵政經濟的中心問題。今天郵政的虧損是事實，但虧損的原因是由於郵政本身經營的政策所造成，如要挽救郵政經濟，必須從修正郵政經營政策着手。如所週知，近年來的物價不斷上漲，而郵資的增加遠落在物價之後，現在一般物價平均已到五萬倍，而郵資祇增加一萬倍，在本年七月一日以前還祇有二千倍，如此低廉的郵資政策，郵政那得不虧呢？

如果說郵政是國營事業，以便利人民為目的，政府經營郵政是採取賠本政策，那末郵政的虧損應由政府儘量來補貼，游移於不澈底的成本政策與賠本政策之間，郵政是沒有道路可通的。

最後，我還要重複說幾句，指數是郵工生活的中心問題，而決不是郵政經濟的中心問題，郵政經濟必須從郵政根本政策上去謀挽救，若捨本逐末從指數上看眼，無論「削足適履」或「剜肉補瘡」都是不能解決問題的

反對薪津折扣

鵬

生活的繩索又在面前搖晃

隨着二月的經濟緊急措施，把指數凍結了，像揮下一條碗粗的繩索，把全國四萬餘郵工的頸子緊緊的套住了，上了生活的絞刑。經過三月，四月，到了五月，實在忍不住了，我們的生活已到了微弱的呼吸，於是，哄！羣衆的狂流衝斷了這繩索，指數解凍了，五月份的薪津照四月份指數發給，幾個月來的苦刑總算得到了暫時的解放，滿望當局能言諸言，以後按月如此，不意僅一個月，就變了樣，六月份的薪津按五月指數九折，七月份又按六月份指數八折發給，八月份同樣只准八折，一方面是物價繼續的上漲，一方面是薪津遞增的折扣，這使我們的生活，重又開始了慢性的絞刑。碗粗的繩索的黑影在我們眼前搖晃，真叫我們毛骨悚然！

應該節省其他開支

爲什麼在抗戰勝利了兩年後的今天，我們還要受這生活的煎熬呢？又爲什麼在剛剛增加了郵費以後的幾個月內，薪津還要折扣呢？在當局一定是乾脆的一句回答：「郵政收支不能平衡」誠然，郵費增加，收入沒有比例的加多，而地方的補貼，則已減少爲每月一六一億，同時物價高漲，支出激增，收支不能平衡，於是不能不把員工的薪津打折扣，但是我們要問，平衡收支，實

行緊縮，難道不可以節省其他的開支？爲什麼偏要把員工的薪津打折扣呢？我們看一看，在郵政總局屬下，有沒有許多虛設的機構？有沒有拿了薪水整天沒有事做的員工？有沒有形全虛設實則虧本的業務？更有沒有但求表面的許多浪費行爲？在今天，我們僅僅爲了能裝飽肚子，僅僅爲了我們的薪津不打折扣，我覺得我們不必去抱怨於整個政治經濟的大問題，也不必去談海闊天空的發展計劃，我們要近水救近火，我以爲僅僅就下面這幾點節省所得，就足夠補足我們薪津的折扣了！

儲匯局冗員應該裁減

(一)儲匯局機構的龐雜，用人的浮濫，以及開支的浪費，向爲我們郵政的一大漏卮，自從谷春藩氏調長儲匯局以後，他因爲是郵政人員，一切都以整個的郵政事業爲前提，所以決心整頓，停閉大量辦事處，裁退浮冗人員，其時許多有識之士，都擁護谷氏愛護郵政的措施，他們希望更進一步，趁這機會，能實行郵儲合併，藉以從此完全填塞這個大漏卮，不意進行中途，遭遇了各種阻礙，以致不能徹底實行，儲匯會計分立以後，月有巨額虧損。馴至今日，各地分局因爲人浮於事，無處安插，不但未裁撤的辦事處不再裁撤，若千分局且有籌議新設辦事處及營業處，若千分局又有不惜數十億籌建或籌購大規模房屋

等計劃假使這種糜費政策死灰復燃，眼見整個郵政經濟勢將更加深一層危機。如果承認儲匯局是我們郵政機構的一部份（事實上郵儲應屬當然統整計算）我們要求緊縮儲匯局的政策必須徹底執行，所有辦事處以及次要分局（這些都是徒增開支與當地郵局作無謂競爭的機構）一律停閉，存在的分局再把人員重行調整，冗員一律裁減，假定我們估計可以停閉分局十處，辦事處五十處，每局處平均以二十人計，那麼可以裁減一二〇〇人，其薪資宿舍房租，傢具，及各項津貼等等節省所得，每月約爲三十億。

分局及辦事處停閉後，雖也減少一部份營業收入，但際此儲險業務無法推展之時，其數甚微



同志們：快捕殺這隻拖人人水的烏龜！（哲哲）

，而且分局辦事處停閉的處所，當地郵局同樣兼辦儲匯，一部份營業勢必流入當地郵局，故所減收入極微，以各該分局辦事處裁減後所節省的局屋裝璜，水電，酬酢，各項雜支等費，已可彌補了。

可憐的人數

再就儲匯分局的浮冗人員說，這裏可以引證儲匯服務第七十一期裏「儲匯的危機」一文內第四段來估計：

「說到人員浮冗，我們可以以本年三月份的統計數字來證明，據三月份統計，本局及各分局職工共四，四五一一人，其中南京分局三月份職工人數為三一，而據調查，南京交通銀行連全其蚌埠，蘇州，吳錫，鎮江，蕪湖，太平路，下關，浦口等支行，則只有二百二十九人，是南京分局人數多過交通銀行三分之一；但就業務而言，南京分局未必繁於交行，如此，則南京分局多於交行的人員，謂為浮冗人員，大概不成問題吧？本局及其他的分局類此情形，當復不少，由是，我們可以肯定的說，我們現有人數，實可大大減少！以南京分局與交行比較結果為準，則全局至少可節省人員三分之一，每月可節省的開支，如何龐大」。

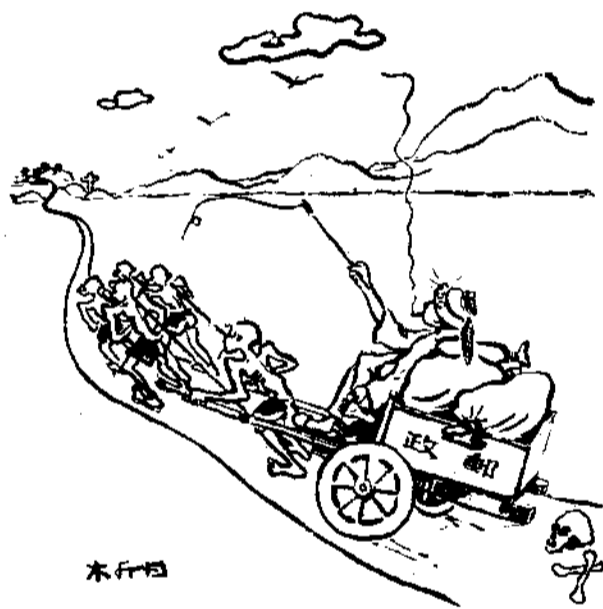
根據上述的報道，我們就以儲匯局親同銀行，（實際上郵局人事的配備，遠較銀行為緊縮）尚有三分之一的冗員，反過來說，就是假定照現有人員裁減三分之一，仍可以銀行一樣應付裕如，全國儲匯人員約四五〇〇人，除去上述假定已裁撤的分局及辦事處人員一二〇〇人外，尚有三三〇〇人，三分之一應裁一一〇〇人估計每月至

少節省二十五億元。

最後，儲匯分局的副理襄理，亦往往較其他銀行為多，譬如杭州分局，就有三個副理，八個襄理，比之一般銀行規定的一經二副三襄理，亦超出甚多，每個副襄理，都有相當於郵區副郵務長的待遇，減少副襄理的名額，也就可以節省許多額外的津貼。還有職員與差工，普遍為二與一之比，差工人數，亦超越政府規定比額（較之郵局，尤屬霄壤），自可大量裁減，至於其他經副理的酬酢關綽，屋宇設備的鋪張奢侈等等，際此一切緊縮之時，亦大可限制或節縮，這幾項合起來，至少每月可省二十億。

郵局人事的調整

（二）就郵政方面，一般的說，人事已經相



木行四

先生：可憐可憐些把生命貢獻給你的郵工吧！
（哲青）

當的緊縮，（最近各郵區奉令厲行緊縮。延長工作時間一律為八小時，由總局視察督促裁減冗員，故郵政各部門人事工作，均已相當緊縮）但是若干業務，在目前已經失去了他的現貨性，譬如壽險在這幣值日降的情形下，有誰願意把錢逐月存儲到幾年後領取呢？勉強拉到幾戶，也都是數目極微所有收入，遠抵不過辦理手續的人工及材料的成本，實在是得不償失。還有小額儲券，所得極微，而手續繁複，材料浪費，也是賠本業務，又如儲匯推動員，在目前這情形下，能發揮一點什麼功效呢？這種都是可以減省或裁去的部門，併同儲匯局相關部門同樣裁減，雖不能作準確的計算，估計至少每月亦可省一二十億左右。

少做表面文章

（三）郵政當局最近的作風，似乎頗愛做「表面文章」譬如說：油漆各管理局支局一等局的門面，裝璜營業部份，設立示範郵局，行動郵局，郵亭，特快郵筒，電話購票派人專送……等等主所費資金，累計起來，為數甚鉅，這種種設施，站在服務人羣，便利公衆，卜取社會的好評這幾點言，是百分之百的對的，如果說是以此推廣業務，筆者不敢苟同，因為第一公衆對郵政的需要是有一定的限度的，他決不因爲你的美觀，優待與便利來平白的加多對郵政的使用。第二郵政是整個的獨占的，同一處所多設許多機構，不過使業務分散，它的總收入還是相等的，至少也相差不多，我以爲，方此郵政經濟竭蹶，國家厲行緊縮之秋，要使公衆信賴郵政，樂於多多使用郵政，最切實際的，還是如何增加郵件的安全與迅速，換句話說，也就是如何提高員工的工作效

斥當局的一「哭窮」政策

秀 野

合理工作換取合理待遇

郵政當局現在有一套看家法寶，不管工會去談指數問題也好，待遇問題也好，員工福利問題也好，它的應付辦法，祇有一個——「哭窮」。顧全了它的哭窮，我們從指數凍結，忍受到指數解凍；再從按月調整，忍受到有條件調整；更從有條件調整，忍受到「按月份」八折發放；總之，我們祇好勒緊了腰帶，不要叫肚子餓，來替當局救「窮」？不然，你便不識時務，你便不能深體「局會合作」的要諦？當局會對你說：「你來幹，看你幹得下去不！」

是的，加價不足，補貼不夠，指數上昇，支出激增，這些都是理由。不過，儘湯下麵，量入為出的「哭窮」政策，當局自己一點不能負責，硬叫我們員工單方面去負責！工作要做十成，待遇却打八折；郵費不加價，薪津不打折，加了價，反而打折扣；一方面高唱「進步郵政」，粉飾場面，創辦許多新興花樣，一方面又要裁減十分之一的人手；（指南京局）我不懂，究竟拿我們當牛馬？還是拿我們當機器？這些都是郵政當局應該做的嗎？

如果說，郵政員工的待遇在一般公務員之上，這是誰也不能置信的，說一個信差比部裏一個科長拿的錢多，我們不妨到這二個人家裏去看看誰過的日子舒適？我們除了數字上好一點外，其他還有什麼？何況我們在國營事業中，待遇福利幾乎人

後！根據總局五月份的精確統計，待遇佔首位的是中紡，其次是中航，四行，招商，我們在第五位上，指數折扣下去的話，不知要降到第幾位。

如果說，郵政人浮於事，應該大量裁減人手，更是欺人之談，這樣一個龐大機構，六月份員工總數，全國二十七個郵區，祇有四〇，四四六人，佔全國人口萬分之一都不到，一個百分之九十仰仗人力的事業，一個散佈全國的「面」的事業，僅僅靠這四萬個人在出汗地艱苦支撐着，難道還能說我們人手嫌多嗎？

郵政之得有今天的優良成績的，是郵政保有一個健全的人事制度和待遇制度；郵政員工之所以能在這個物價動盪，生活不安的時代中，得以苟延殘喘過一個苦難日子的，全賴指數辦法的按月合理調整。我們的希望祇有一個，我們的要求也祇有一個，就是合理的按月調整指數的辦法，必須要繼續維持下去！郵政當局應該認識這一點：要想保持郵政過去的令譽，要想提高員工工作的效率，除了全力維持這個合理辦法外，別無他途。「哭窮」政策如果認為不失是一個辦法的話，也請你們不要在家裏哭，應該向外面哭。粉飾門面，無謂化費，打扮得花枝招展的表面文章少一點；如何解救員工的生活痛苦，才是今天最迫切的課題。有了合理的待遇，才有合理的工作；有了合理的工作，才能配合這合理的制度。我們既在不忍看見這個值得誇耀的合理制度的被摧殘，以至被毀滅！

率，而要提高員工的工作效率，維持現有待遇，薪津不打折扣，實為最低限度的條件。否則縱然屋宇華麗，車馬完備，工作的人不能生活，打不起精神，工作效率一般降低，懈怠萎頓，延誤百出，如何能使社會好評呢？

所以如果把這些用於修飾表面的費用節省下來，每月也至少可以減少開支若干億。

還不夠彌補嗎

我們把上述三項的節省加起來，每月共有一百餘億，全國郵工以四萬人計（裁減後之數）其兩成折扣之總數，估計亦不過一百億，不就是夠彌補了嗎？

我們要維護郵政傳統的優良人事制度，要保持我們一貫的終身貢獻於郵政的工作情緒，就得維持我們現有的待遇，不容有一點損害！否則，如果強迫的折扣了，或是削足適履的叫我們去跟他公教人員，那麼表面上是剝削了我們的收入，節省了郵政的開支，實則是趨使我們同樣走上敷衍塞責貪污舞弊的道路！這令優良的人事制度完全破壞，其後果的嚴重將為我們所不忍想像！也不敢想像！

八月廿六夜

為合法的權益誓死力爭

小 我

自政府修正經濟緊急措施方案，准予解凍生活指數後，我們郵政員工的待遇，當然有按月調整之必要。幾經總會負責人的交涉，結果還是打以折扣，折扣後，再借一成，在年終獎勵金內扣除。當員工被生活高壓得神經已麻木的時候，祇要有錢可拿，都是感到興奮的，管它是否剝肉補瘡，拿了再說。

本八月份薪津據總會京祕字五九三號通代電又是「經嚴重交涉後仍按照上月辦法，八折核發准再借一成。」語氣中好似不是會方「嚴重交涉」，恐怕八月份的指數打七折，甚而打五折也未可卜，到不曉薪津要折扣是何所根據？

抗戰軍興後，物價因交通不便而上漲，薪水階級的薪津不得不隨時調整，其調整方式各別，郵政員工的薪津，則採取指數計算方式，按月調整，隨物價漲落而增減，可以說是比較合理的一種方式。八年抗戰，郵政能夠維持不墜，是由於員工生活較安定，不意在勝利後近兩年的今日，我們的薪津反而打以折扣，尤其是在郵資加價後的

第一個月發生了一折扣問題，這真是叫任何人都不敢相信的事！

據說是折扣的主因是：「郵政經濟支絀，無法維持。」這更不是一員工所能諒解的，郵政經濟的好壞，也不是我們員工願問的。總局那一套「體念時艱，共渡難關」，好似專向下說的，假使我們提議取消「帽子」制度及股長以上階級的特殊津貼，大家同苦，共渡難關，請高高在上者答覆願意不？否則，自己已享受着特權，而叫別人東着肚子苦幹，這是統治階級的作風，我們實不能忍受！

郵局長曾經說過，大意是薪津折扣是不得已而為的事，假如郵政經濟好轉，當然實足發給，由此可知當局對於薪津按指數計算核發是合法的已毫無疑問，員工為同情局方面不惜降低生活來接受折扣，但是，員工應得的合法權益是不甘放棄的，局方現承認因收支無法平衡，不得已而打以折扣，員工應得薪津「十足」是無可非議，那麼每一個員工是局方債權人，就是局方欠員工六月份薪津一成，七月薪

津二成，八月份薪津二成。現在，一方面局方欠我們員工的成還的日期不談，一方面又一成一成的借給我們還要年獎中扣還，這簡直是笑話，我們絕不能接受，我們祇能承認六月薪津拿了九九折，七月份拿了八八折，八月份也是八八折，所不足十成之數，我們要局方每一郵工發一儲蓄簿將實欠數字記入，

作為存款，照付利息。這不是要求，這是我們受苦甚至挨餓所省下的錢，我們不能放棄！

最後我要提醒總會負責者，「挖肉補瘡」絕對不是辦法，希望諸位還是抱着大無畏的精神去力爭，會員們的容忍與讓步是有限度的，一定都會作工會的后盾。

★ ★ ★

指數——吾與汝偕亡 任 鉞

指數問題，始而演結，維而折扣，郵政總當局已感焦頭爛額而疲於奔命。四萬餘同一命運的郵工，也陷於飢饉的邊際。復員後郵工運動的大課題捨此也就無所爲了，說起來令人非常心痛，使一切應展開的建郵建會的工作，都陷於無可奈何的停頓狀態中，的確這是我們郵工運動上一個不可補救的損失！

可是在遭受着這重大的損失當中，指數問題始終沒有澈底解決，這是不容吾人稍有忽視的。人的基本權利是生存權，我們以工作來換取維持生活所需的資料，是應有基本權利；我們萬不可以將外界予我郵工紀律的空頭讚譽，引為阿Q型的自欺自慰；我們更不應該顧及外界可能對我郵工待遇不正確的攻擊而有所畏怯。我們應該改變「以郵養郵」的態度而為「以郵護郵」，使比較合理的郵工待遇，在目前四面楚歌遍地荆棘的情況下，繼續保持下去！

維持指數辦法，需要針對事實，由各地郵工詳作技術上的探討，藉以貢獻給總會作為交涉的參攷。不過我們應該提示出一個不能再作退讓的原則，絕對不可廢棄指數！主張廢棄指數的人是斷送郵工生機的罪人，我們應當堅決的表示出吾與汝——指數偕亡的態度。

為受騙而抗議

盧林

待遇既打了八折

我們的工作也能打八折嗎？

在物價指數一度被政府不合理的凍結而又解凍之後，全國郵務總工會曾召開一次全國性的臨時代表大會，決定要求局方履行（一）無條件解凍（二）按月調整二項，當由局方完全接受，我們會為此而歡呼，而歌唱，因為這是大眾的意志，大眾的力量！

可是不幸得很，雖然是紙上寫了很清楚的數字，結果不但一條也沒有履行，而且就從這「完全接受」的下月份起，我們的薪津打了九折，並且是按上月份的指數打了一個九折！我們全國郵工的代表，我們全國的郵工們，都受了一次最無恥的欺騙和最痛心的失敗！

為什麼當局不予履行諾言呢？據說是因為「入不敷出，虧損過巨」！不錯，虧損是事實，可是這與我們郵工們有什麼關係呢？我們只知工作，盡勞盡瘁的工作，因為虧損之責不是員工之錯，我們為什麼要分擔這一份苦痛呢！

再說，虧損的原因是由於下列幾方面：

第一：郵資過低，郵資為什麼會過低呢？是因為立法院不能通過歷次要求按物價指數調整郵資之故，那麼，這責任在誰，不是顯而易見嗎！

其次：既不能合理按期調整郵資，就必須由國庫完全補貼，而現在又只規定每月僅補貼少量數額，這不是故意造成虧損嗎！

再次：既然虧損過巨，為什麼不節節開支呢！比如最近上海郵政管理局的門面修繕費竟達十九億之巨，其他各區尚未計算在內，這不是浪費是什麼！你們當局者造成了虧損在前，又不節節於後，都要從我們員工身上來打主意，把我們薪津打了九折再打八折，天下有這種道理嗎？

所以，我們認為虧損應該完全由國庫補貼，如不完全補貼則應即時調整郵資，如認為郵資調整不能得到立法院應該的通過，就採用加收附加費的辦法，（請參閱「南京郵工」第十期內佛蘭君「加收附加費獨議」一文）同時一定要節節開支，取消特殊階級的特殊優遇，這樣今日進步的郵政才得以維持，進展，發揚！

總之，虧損不應是你們當局者的事，工作好不好是我們郵工們的責任，如果我們工作好又要我們負責虧損之責，這是辦不到的！

我們要求不折不扣按月調整薪津，因為我們的工作是不折不扣日求進步的！不然，待遇既打了八折，我們的工作也能來一個八折嗎？

指數一再折扣，正苦郵工無法維持最低生活，詎及八月十五日報載行政院張院長談話，更令人不寒而慄。張院長謂調整文武職人員待遇兩大特點之一「即對於向較文職公務員遠勝之國營事業人員待遇，數年來擬就規定限年度核減，結果不但未減，反變本加厲轉有增益者，今亦不顧種種困難，使此項國營事業人員之待遇減至原規定之優待限度以內，即所得不得低於同等級各級人員之百分之二十，最高亦不得超過百分之三十」，郵政是國營事業，我們以國營事業從業員的立場，聽了張院長的談話，不禁悲感交集。

不行得！

敬 吾

是的，從薪津的數字上看，郵工是較一般同等級公務員「優厚」，可是我們這羣靠拿光薪的郵工，既無公家福利事業享受，國庫這有限的薪津，來與暴漲的物價競賽，養活一八口之家，實在是萬難的事。公務員的待遇在數字表面上看，的確比我們更清苦，但住洋房，坐汽車呼奴使婢，所在都有，但郵工羣中，有那個能住洋樓與坐汽車呢？

物價暴漲，法幣貶值國庫支絀我們應當從根本上來謀挽救，若捨本逐末，在新津階級的勞動者身上來打算，不能解救經濟危機的。

近來郵政進步，社會輿論都有好評，這證明四萬郵工的努力合理的待遇已經獲得合理工作的代價，今後要維持郵政的令譽，必須先維持合理的待遇，所謂「國營事業人員待遇辦法」對國營事業有損無益。事實上是行不得的。

青 活 生 • 遇 待 • 作 工

自指數減縮演進到今天，我們的待遇每月是祇能作每月的打算，本月份且待本月份設法解決，下月份是無法想到或顧到，大家都處在焦急不甯與惶恐萬狀的情勢下莫知所措，只聽由工會方面向當局的竭力交涉，設法使折扣不打，維持指數十足發給，但結果是指數照上月份發給，並且是一再折扣發給。

我們知道因通貨的澎漲，物價的高昂，凡是靠薪水吃飯的人是最吃虧，因為每月的收入，雖拿以前同樣數額的待遇，就是加了一些，但結果是不能維持生活，枉論再要折扣？

八折九折的待遇，在當局看來，也許是無辦法中的一個辦法，因為錢是沒法變出來的，但其後果將有一種不可思議的影響在，這是明眼人所共見，其於員工們的工作和生活的影響，計有下列各端：

對於工作方面，當然效率是減低了，口頭上要提高工作效率，加強郵運效能，辦理新設施，其實際將是緣木而求魚。因為人做工作要吃得飽，汽車開行油要加得足。如果汽車油給他打了一個七折八折，裏面添入了些雜油，車固然能開，牠的速率是不能有十足效率的。所以郵政工作人員你不要看這七折

八折待遇沒有關係，實際就是減弱了郵政工作的成效。看得清楚一些，現在有些部份戰前祇有少數人能辦的工作却非得加人，其故安在？待遇有折扣，飯吃不飽，工作自然減低了。既要「馬兒跑得好，又要馬兒不吃草」，這是做不到的，否則還是誰失了算。

工作效率減弱還在其次，工作情緒減弱這損失更是不可估計。我們知道知道工作情緒是做工作最主要的動力，一個人工作起勁，很快的在一個小時內就完成一樁工作。工作情緒一減弱，沒精打采，說不定一二天還完不成了，如果硬逼了他一下，他雖能完成，而結果成績却和正常差別的太多，我們寫稿的人，幾都有這種經驗，高興起來，寫稿四五千字不算一會事；不高興起來，連筆都不高興提一握。現在看吧，多少員工因待遇的折扣在不安，工作情緒在減弱，他們在呻吟，他們在怨恨，他們在嘆息，他們在痛苦，他們還沒發出最後的怒吼：「郵政的工作不足為終身的職業了！」「郵政的工作不足為衣食之靠了！」「管他什麼工作情緒，做一天和尚撞一天鐘！」這是一種多麼危險的思想和現象，多麼悲慘的事實呢！

郵政經濟難道是先天注定沒法他種種剝削和奢華的享受，可憐郵想，只有在無辜員工的頭上七折八折八折員工，上下都是一滴一點血汗錢扣打甚麼？這真是舍本逐末，倒行逆施的辦法啊！郵政員工的待遇一文錢是一文錢的收入，沒有一外快，郵政當局應有高瞻遠矚的目光，不比其他機構，真正的待遇小目標要認清，方針要拿定，不要再，而其他的名目多，否則我倒要問七折八折在郵政員工身上動腦筋，他們，除非那裏來的錢，所以有甚麼應該從其他方面着手。

保障待遇增進福利 爭取郵政進步的前提

宜 生

今天郵政業務的改進，已經引起了社會人士廣泛的同情與注意，不過要想到郵政真正和社會打成一片，其間確有相當距離。爭取郵政的進步，技術上的講求固然很要緊，但是員工工作情緒的提高和鼓勵，實在比什麼還來得重要，孫子兵法曾經說過「攻心為上」，我們希冀賢明的當局在改進業務中應當注意下面兩點：

第一：要維持員工最低的生活待遇：今天無疑問的郵政員工生活已遭受到最嚴重的威脅，連賴以維持最低生活的指數，還要打折扣，依照今天物價的比例，我們的生活指數已經和實際物價相距很遠，但是當局還要一再剝削，確太不合理，假使要在大家吃不飽，穿不暖的情況下來謀業務的改進，實無異於「緣木求魚」。

第二：要切實注重員工福利：今天當局為了改進業務的設施，在外表方面曾經作了許多新的建設：像各管理局房屋的裝修，示範郵局行動郵局的設立，這些在爭取郵政上都是無可厚非的，可是我們一想到各地要求多年要建築的員工宿舍，到今天還沒有「新廈落成」的喜訊，我們實在懷疑當局沒有顧到員工福利。假如說把這個責任完全推讓他在工作之餘連一個安身之所都沒有？一只牛在耕作辛勞之餘，主人還要為他安置一個牛棚來休息，只有我們的郵政員工除了「枵腹從

力量是勝利的保證

于明

在全國工人努力爭取之下，生活指數終於五月份解凍了。在全國郵工努力爭取之下，郵政當局也被迫於同月起把生活指數解凍了。（替代原先按當月實際指數調整辦法，計算指數和發薪日期雖更改了，但實際指數相差半個月）郵工的生活並不因解凍指數而得到改善，郵工的苦痛並未因而得到解除，因為指數與實際生活永遠脫節着。可是從六月份起當局把已經與物價脫節的指數又一再折扣，這使郵工們的生活更遭受了嚴重的打擊。當指數凍結的時候，郵工代表們向當局請願，當局的措辭雖說是礙於「法令」未便變更。可是現在政府宣佈指數解凍，郵政當局失掉擋箭牌這個法寶，換來一套「變相凍結」的巧妙辦法，藉口是「虧損太大。」

郵政事業賺錢虧本與否和郵工待遇是兩回事，我們敢斷言如果物價繼續上漲，郵資不能隨物價上昇而隨時適當調整，國庫又不能悉數補貼的情況繼續下去的話，終有一日，郵工的薪津即折扣至等於零，郵政仍然還要虧本的。在戰前物價穩定郵資與物價保持正常狀態，郵政曾經賺了錢，由此可見郵政虧本是由於物價高漲，郵資不敷成本所致，絕非由於合理的郵工待遇所造成。

最近郵政當局又以外界其他機關員工認為郵工待遇較好，要求向郵工的待遇看齐，作為折扣的藉口。我們需要聲明，郵工每月拿一再折扣的薪津，在物價高漲，遍地房荒的今天，而料理其本人及家屬的食衣住行等費用，尚感無法繼續生活下去，還有什麼待遇「好」可言？我們引證交通部部長於五月十六日接見各報記者時對各報代表談話時說：「……不過自戰利後，交通阻斷影響，郵政的收入，政府雖有補貼，那能符合實際的數字，眼前物價的暴漲，每月只收百元資費，這樣怎能維持長久，所以大家生活的困難本人是知道的，更是深切了解的……」這一段談話中已經指出郵工的待遇不但「不好」，而且是一大家生活的困難本人是知道的，更是深切了解的。我們得承認郵政經濟確是處於困難之境，雖然郵資已於七月一日起增加四倍。但政府的補貼是減少了一百四十億，以致收支仍不能保持平衡，但郵政是國營事業，本「取之於民，用之於民

公」之外，還要受到「餐風露宿」的苦痛，我們一想到那些二房東的臉嘴，我們一想到父母妻兒偏居一室的不安，我們一想到在調遣到達之後到求神拜佛覓屋的苦惱，我們真痛心當局只想到他所建築巍峨的堂皇局屋，未曾顧念到這一羣無處投宿的可憐蟲。

上面所說的不過是員工住的問題，其他衣、食、行、沒有一件能够讓我們安下心來好好地工作。

今天改進郵政業務是切合實際需要的，但是我們應當「表裏為一」，我們不應當以裝飾宣傳為主題，而是應當腳踏實地地去做，提高工作效率是必要的，但不能叫員工餓着肚子來幹，要發揮郵政服務的精神，主要的還是在鼓勵員工的工作情緒，筆者至此，又忽傳來指數再打八折的不幸消息，像這種一再剝削員工的手段，對郵政實在是一種自殺政策，我們希望當局有關折郵政的精神，但是我們更迫切希望當局對員工的生活有一個更切實的保障。

生活的抗爭

八月份指數交涉經過

（本刊訊）八月份郵工薪津經總會會同上海、南京、安徽工會集京代表向總局嚴重交涉結果，按照七月份實際指數八折核發並加發借支一成，問題暫告解決，其交涉經過情形如下：

八月二十三日晨專為指數問題齊京之上海工會代表蕭浦松孫文元何香康高瑞卿（司機代表交涉司機待遇問題）暨總會顧錫章同志等抵達總會，即邀同南京工會代表王開瑛，吳立業，師漢臣，龍登成，夏

捷，楊家麟，黃桂林，暨最近到京之安徽工會代表翁渭根，王安瀾，李啓明諸同志（彼等於本月十五日為指數及安徽區燃料問題到京）及總會常委王宜聲，喬文煥，李兆霖等對指數問題一度交換意見後，即齊赴郵政總局交涉，由雲局長暨沈副局長接談，雲局長首以微笑探詢口吻說：「各位：報章登的看見沒有？」（記者按：此係指全國經濟委員會決議依照前最高國防委員會規定國營事業人員待遇不得超過同級公務員待遇百分之卅之紀錄）繼報告交通部林次長會出席該會經過情形，雲氏表示郵政待遇恐難免不受影響，故對此極為關心。並說：

「的本旨，郵政虧本應由國庫完全補貼或增加郵資使之適合物價程度。我們有上述種種充分的理由來堅決反對郵工薪津一再折扣辦法。同志們！秋天快去，冬天將臨，假使我們不能把握時機，爭取指數十足發給就有俄死凍斃的一天。經驗告訴我們，勝負的主要關鍵在乎自己努力的程度如何而定，一個運動的勝利沒有不付重大的代價的。祇有動員大家的力量來爭取，才是勝利最大的保證。我們要求領導這個偉大運動的總機關——全國郵務總工會，加強組織，團結一致，趕快號召全國郵工共起奮鬥。」

以作
無有
畏力
精抗
神爭

關於工人指數，本人曾在「天津郵工」中，「工人生活指數應當凍結麼？」一文內談過，其大意為：指數為經濟學內統計部門一種技術，經濟正常，物價平穩，生活安定，這時這種技術可以說英雄無用武之地。如果通貨惡性的膨脹，以至經濟崩潰，指數就會跟着物價上升。這道理很明顯的，就是商人把貨物出手，所換回來的通貨，又買不進來物資原有量，消費方面需求使用物資，不惜出以大價，供應消費兩方面抬價出價，當然物價要扶搖直上，再而繼長增高。工人在這種環境中，終年從事生產，為要維持家庭及個人的生活必要之物資，並且同時也希望增高其勞力所獲得的物資代價——工資——以求權利義務平衡，也就是人類求生存之最簡單的道理。指數是把混亂無定的物價，用昇降平衡的技術，用來作一個有標準的統計，這個辦法，雖然每月要有三次調查的麻煩，總可以說政府還注重工人的生活，使其生活安定專心服務生產，俾能福利國家社會，這就是工人生活指數的由來和存在的意義，所以主張在經濟未入正常狀態以前，生活指數計數辦法必須維持。

指數凍結時，郵工指數亦被凍結，可是指數凍結後當局仍不把郵工指數解凍，經過全國郵工的力爭，才按上月指數調整，這是遵照「五，一七」的局會協定，那時郵工是作了最大的讓步才忍痛接受，不料當局認郵工是懦弱可欺，用了哭窮手段，在六月份山已折扣的工資內又打了一個九折，跟着七月八月又打了八折，八折也罷九折也罷，都是對於郵工生活的剝削，我們要以無畏精神，作有力的抗爭。

「如照此辦法實行，以上海一個信差為例，祇能拿到卅萬元，我亦僅能拿二百多萬元，因此局長表示「希望不致在郵局實現」。又說：「這次到上海去了一次，對生活印象大為改變，我曾問一個旅館（指彼佳的上海國際飯店）Boy，他一個月可拿三百六十萬，京滬車上的車價除了八十萬薪津外，每天可得旅客小費貳拾餘萬，（每一車侍僮應二十六個臥舖旅客）信差遠比不上」，因此局長知道「我們的待遇並不好。」關於指數問題，他說：「正等候着陸（京士）先生來商量辦法，因為陸先生早說這幾天來南京的，王常委宜聲首先說明郵政待遇的合理，不能依照公務員的不合理待遇辦法實行。蕭浦松，孫文元兩同志告以陸先生因事要到九月三日來京，現在郵工情緒不安，急不能待，故要求將指數問題即予解決。局長又把郵政赤字搬了出來，說明虧損情形和經濟困難，看他的態度仍是等待和希望。等待代表們能給他拿出彌補虧損的辦法或希望陸先生到南京的時候幫忙解決。顧錫章同志這時起問局長：「局長從上海回來已經多天，對於本月份指數當然已有所決定，總局的意見究竟怎麼辦？」「沒有，沒有決定。」局長肯定的回答。「就是陸先生來向政府要求增加補貼應該增加多少？把指數折扣下去應該再打幾折？這想來總局總已有打算罷！」顧錫

章同志緊接了一句。「真的沒有。」局長的語氣表示很坦白，但顯然也給大家很失望。空氣也由靜寂而緊張，王常委宜聲提出兩點意見：（一）指數三個月調整不打折扣；（二）按月八折調整借薪一成，此外預發年終獎勵金全年之半。局長表示要給他相當考慮的時間，旋經思索後說：「照七月份指數八折核發如何？部裏是否允准尚不知道，但我可負責先發然後呈報。」這當然不能使大家滿意，最低限度非加發借薪一成不可。這時俞部長因公請假局長上樓去，不一會局長下來後，很興奮地說：「告訴各位一個好消息，我出洋去已批准了。」（記者按：此次國際郵聯會議中，我國郵政被選為副主席，須派員出席理事會，霍氏即請前往，十月間啓程，局長由谷春帆氏代理）但話題又歸到指數上面，局長最後說：「那末仍照上月份的辦法發一成年獎罷已！這是盡了最大的努力了！」時間到下午一點半，爭持的焦點在於「借薪」和「借支年獎」性質的差別上。

下午四時許又開始這問題的爭執，經過四小時正面側面的折衝，結果是「八月份薪津按七月份實際指數八折核發，並允准借支一成」，不過當局一定要在後面裝上一條尾巴，就是借支的一成「要在年終獎勵金裏扣除。」

這是八月份指數交涉經過，九月如何？尚在未定之天。

論 著

公營事業工會法草案與郵務工會

為 工

自本年一月一日，政府正式公布憲法以後，曾經有「修正工會法」的訂定；當時亦曾一度引起勞工界的注意和論爭。目前，又繼續草擬了「公營事業工會法草案」準備頒布實施。這對於我們——郵務工人，不論在本身的利益以及工會前途，都有着很密切的關係的。那麼，我們對於這「草案」。同樣的，必須有所理解或較深入地探討。

當我們讀完了「草案」全部條文之後，我們覺得這條文像一條繩索，它捆住了我們，縊殺了我們這一羣——工會自由活動的生命。

「公營事業工會」與民營事業工會，固然有着名目上的不同，然而，若就其本質——即工會的基本意義上講，那是沒有任何差異的。基於此，我們更可以知道，普通工會法的立法精神與公營事業工會法的立法精神是一致的。

二

在這裏，筆者願意從工人運動的整個歷史過程以及存在於現階段的民主的中國立法精神來尋求與伸引。

「爲了要求人類生活的合理化——爲了要求勞動大眾自身的解放」——遠在十四世紀之前，希臘羅馬的奴隸勞動制度極爲盛行的時代，歐洲的勞動羣，即深刻的感覺到自身利益的重重壓迫與精神的種種磨折而有所醒覺了。因此工人理解了團結與採取一致行動的所謂組織化的行爲。在這種狀態下，到了十四世紀的初葉，才有基爾特制度的出現，暫時維繫了勞資雙方的利益。

這樣，度過了中世紀的黑暗的日子，及至文藝復興時期，所謂資本主義工業革命之後，歐洲的經濟內容及其形態，已經起了很大的變化，成爲一種新的局面，同時勞動者的生活本身，在必然的影響中，很明顯的便套上了一個新的鎖枷，遭遇到新的迫害。這鎖枷，這遭遇，自然不能使他們屈辱和忍受。

至此以後，勞動羣的自由的呼聲愈高，終於爲了抗拒資本家所壟斷的政府，御運「法治」的手段，而廣泛的展開了「工會合法」運動。首先在一八七五年，英國議院正式「承認了工會的組織和罷工權」。這其間，在全歐，在法國大革命前後，以至波及到南北戰爭，解放黑奴之後的美國。資本主義政治的力量正在澎漲，他們——工人也付出了更多的代價與犧牲。

第一次世界大戰之後的二十三年間，一方面由於社會主義制度的怒發，一方面由於民主思想的漸次成長，工人的力量一變而爲龐大而不可遏止的洪流。工人的地位亦因之提高而爲「法人」。世界各工業先進國（甚至東方後起的日本）都已十分重視工會，重視工會在法律上的人格，明文規定「工會爲合法行爲」並鼓勵其應用締結團體協約權。至於罷工權，亦在默認之列。

三

中國工業落後，自遼清時代，所謂第一次工業改革以來，至於民國創始，工人才有工會的組織的雛型。在臨時約法中，即有概括之「人民有結社自由」之規定。後來因爲中國政壇的幾度混亂與變易，工人羣衆爲了順應了國民革命，爲了參加反封建，反帝的神聖的陣營，他們又流出了他們不少的血汗。及至在十三年十一月國父孫中山先生以大元帥命令公布工會條例二十三條，工人才正式獲得了合理的身份。

- 茲誌其各條要點，並附列理由二項：
- 第三條：承認工會與僱主立於同等地位。
 - 第四條：承認工會以言論出版及辦理教育之自由
 - 第十條三款：承認工會對僱主之團體契約權。
 - 第十四條：承認工會之罷工權。
 - 第十五條：承認工會對僱主方面，有參與規定工作時間及改良工作狀況與工場衛生之權。
 - 第十六條：行政官廳對於非公用事業之僱主或工人間衝突，祇任調查及仲裁，不執行強制判決，以養成工會自動能力。

第二十條：特別聲明對於刑律及違警律中所禁止之聚眾集會等條文，不得適用於工會條例，以免法院警廳之比附，而妨礙工會之進行。

理由：(乙)允許勞工團體以較大之權利及自由。

(丙)打破妨礙勞工運動組織，及進行中之障礙，使勞工團體得漸有自由之發展。

很明顯的，那時政府對於「民」「公」營事業工會，尚沒有很嚴格的限制與劃分。事實上，中國民營事業異常微弱，作為中國工運的主體的，則大多側重於公營事業工會。

由此觀之，我們更可以知道，工會不是任何人應該控制的，工會不應受任何不合理的約束，工會是工人自己的集結，是為自己的生存的利益而產生的一種合理的結合。在民主政治的國家裏，工會的成立及其人格，自有其獨立的精神在。它應該享有人民所應享有的一切權利，它應該和僱主或者說是事業機關享有同等的地位。國民政府亦應本於初衷，依據現布憲法第四節第一百五十二三兩條的原則，從工會本身的利權觀點上，予以制定工會法，在不違背公眾利益的範圍內，大量尊重工會本身獨立的精神，以增進工人救養與生活保障為鵠的。而不應該以不信任態度，出之以籠絡統制的策略，窒息工會的生命。

作為一個與國家與人民有着直接服務關係的工人集團，它的責任固然愈大，然而相對的，它所享有的利權，亦應更高，政府予以法律的人格上的保障與其本身爭取利權的機會，尤應更大更多。方才合理。

真正的民主政府，不應該先在工人面前劃下一道鴻溝，應該使之感到政府的親切，溫暖與寬懷，而自動與政府接近，為政府做事。有了民主的立法精神，始有完善的法律，有了完善的法律，羣衆才肯服從法律，國家才能步向法治之路。

四

現在，我們可以試舉「草案」條文數端，加以商榷或論列，關於草案第二條：

「公營事業工會以協助本事業機關增進職工知識技能，改善職工生活，並協助政府推行關於生產運輸等政令之實施宗旨。」即抹煞了工會的獨

立的在在性。而僅僅成為事業機關的附庸，它的義務只能「協助」政府，「協助本事業機關」。其工會本身，則沒有自動謀求生活改善，增進智能的權利。至於工會的意義如果僅在「協助」，未免太覺消極狹義而太富於被動性。

在第四條：公營事業工會之任務規定的八事項內，則更多着重於政府和事業機關對於職工的要求，至職工對於政府或事業機關的要求，則毫無提及，實屬遺憾。茲再下面幾條。

第六條：

「公營事業工會之主管官署在中央為社會部，在省為社會處，未設社會處之省為民政廳，在院轄市為社會局，在縣市為縣市政府，其組織區域跨越縣市以上者由社會部主管或指定地方社會行政機關主管或就各該目的事業管理機關內指定部份主管。」

第七條：

「……但有特殊情形時由社會部會同目的事業主管官署另行制定。」

第八條：

「設立公營事業工會應由該區域內同一公營事業之職工三十人以上之聯合發起，向主管官署申請許可。公營事業工會許可組織後，其發起人應即推籌備員組織籌備會呈報主管官署備案。」

公營事業工會於召開成立大會前，應將籌備經過連同章程草案呈報主管官署，並請派員監選。

公營事業工會組織完成時，應即造具會員名冊，職員略歷冊，連同章程各一份，呈報主管官署立案。

第二十條：

「公營事業工會每年十二月內應將左列各項表冊帳簿呈報主管官署主管官署認為必要時，得令公營事業工會隨時報告：

- 一，職員之姓名履歷；
- 二，會員入會退會名冊；
- 三，會計簿冊；
- 四，業務經營之狀況；

五，調處各項糾紛事件之經過。

第二十五條：

「公營事業工會經社會部之選定，應組織或加入各該業工會全國聯合會。」

我們看了這五條條文之後，覺得有一「工會不是工人自己的」感覺。對於工人太多的防範，我們認為似無必要。政府不能不承認工會是民主政治制度下一種自由結社的權利，更不能不承認工會是一種合理而善良的組織，這條款的訂定，有違憲法上規定：「為改良勞工及農民之生活……；實施保護勞工及農民之政策」的精神。

工會在區，有區工會，在縣應有縣總工會，在省應有省總工會，在全國應有全國性的總工會，全國總工會應與中央方面政府機構發生聯繫，這本來是一個很自然的有機的系統。至於存在於每個地方的工會在不發生團體犯當地公民法紀時，不應受地方行政機構之任何轄制。

誠如「草案」所定，則工會的行為，必須遵照「主管官署」的准許或指定；工會的所在地區亦可由其「主管官署」視「特殊情形而制定」；工會的成立與解散，亦須呈請「主管官署」批准；工會的會員名冊亦須詳細呈報，這就是說：工會的一呼一吸，都要操在政府的手裏，那麼，試問工人還能向政府要求些什麼呢？

在第五條：

「公營事業工會無締結團體協約權。」

第二十一條：
「公營事業工會不得宣言罷工或命令會員怠工。」規定內，則更剝奪了工人最後的自衛的本能，剝奪了締約權罷工權，即等於剝奪了每個工人的生存的主權。

公營事業工會，在形式上看，雖不設有罷工的不幸的事件發生，然而政府也不能不承認工會本身有這權利。何況，我們更知道，在現在的中國，民營的事業，又何嘗不是國家的呢？屬於民營事業的工人與工作效果，又何嘗不能直接影響到人民的利益呢？罷工權，是純粹根據於經濟關係而產生的，而不是僅僅屬於政治上的把戲，因此工會不分公營民營都應該有罷工權，這一點我們不能不認識清楚。其次，工人既有工作權，當然也就有罷工權。正如國民有選舉權便必須有罷免權，是同樣的邏輯。假若為了防範工會濫用罷工權，在過去一般性的工會法內已有不少的法定層次的限制。政府至少應該在這方面求得妥善的處理方法。

至於締結團體協約權，本來是西歐各資本國家為了緩衝工人羣的激烈行為而產生的一種和平的方式，這法條已為世界所公認，是有着真實性的工人權利之一。不可避免的，我們不能否認，不論公營或民營，僱主與被僱者之間的經濟的矛盾之存在。為什麼現在政府機構之內，還有所謂「雇

員」的職位，為什麼公營事業徵用工人或開除工人叫着「解雇」或「受雇」？那麼政府有什麼理由取消工會的締約權？工人為了生活，既不能在必要時，採取硬性的手段爭取，也不能採取和平的手段爭取，肚子餓了背不動的官更是不動機器，還不准怠工，怠工便是違法。如果，一旦遇到主管官署的官吏是不良的官吏，我們實在不知道政府打算叫工人怎麼辦？請願嗎？我們的一「草案」又沒有明文規定，很顯的我們根據過去的經驗，那又是一件多麼困難而可能被判為犯罪的事啊！

是，讓我們再說一遍，政府是人民的，工人應該信任政府，然而同時政府更應該信任也是人民的工人。在民主精神的教養下，政府應該在立法與實施兩方面，多給予一向被壓榨迫害的勞動者們以盡量的獨立與自由的呼吸，使之在工作與被愛護中成長它自己。

而，苛刻的限制工人，強迫工人工作，這理由是絕對不充足的。政府制定工會法，在使工人的利益與其他人民的利益，不相衝突。為了人民，更應該體恤工人們的每一滴血汗，這才是真正的民主的立法精神。

五

郵務工會本身，有其獨特的性格與歷史，它是建築在郵務工人的真正利益上的。也可以說是建築在郵政事業的整個利益上的。會方與局方，一向站在同等的地位，為了改善郵工生活和發展郵政事業而努力。現在「公營事業工會法草案」不能包括郵務工會的健全的內容，不能表現郵務工會的一貫精神。不能適用於郵務工會，這已是很顯明的事了。在過去二十年間郵務工會一貫為民主的工會立法運動奮鬥，其組織本身會不受特種工會的約束，因為它不能適應實際的需要。此為政府所承認。因此我們在公營事業工會一份子——郵務工會的立場，可以向前政府進言，應該把這草案詳細修正。我們要求一個真正能合乎工人生存的工會的實現。

附帶還要一提，郵務工會是有歷史性的全國性的組織，不能有任何割裂或削弱其組織形式和內容，全國郵政總的機構是郵政總局，郵政行政是全國統一的，因此各地郵務工會必須有一個有力的全國性的總的組織，以為郵政總局的交涉對象，這就是現在各地郵務工會領導機構——全國郵務總工會。如果沒有這個組織，郵務工會就會喪失領導中心，無從發揮力量，惟聞政府令將「全國郵務總工會」，今後改名為「中華民國各地郵務工會全國聯合會」，名稱既不倫不類，「總工會」與「聯合會」更距離甚遠。這顯然是割裂和削弱郵務工會的組織力量，不合邏輯與事實，希望政府同時予以修正。

第五次全國郵工代表大會專頁

第五次全國郵工代表大會原定本年三月十五日召開，嗣因籌備不及，延期至九月十五日，惟社公部以公營事業工會法恰在此時審議，故令展緩，茲該法正在立法院討論中，一俟通過，即可頒行，故經第五十四次常委會擴決定改於本年十一月二十日如期召開，茲誌各情如下：

大會籌委會成立

喬文煥為秘書長

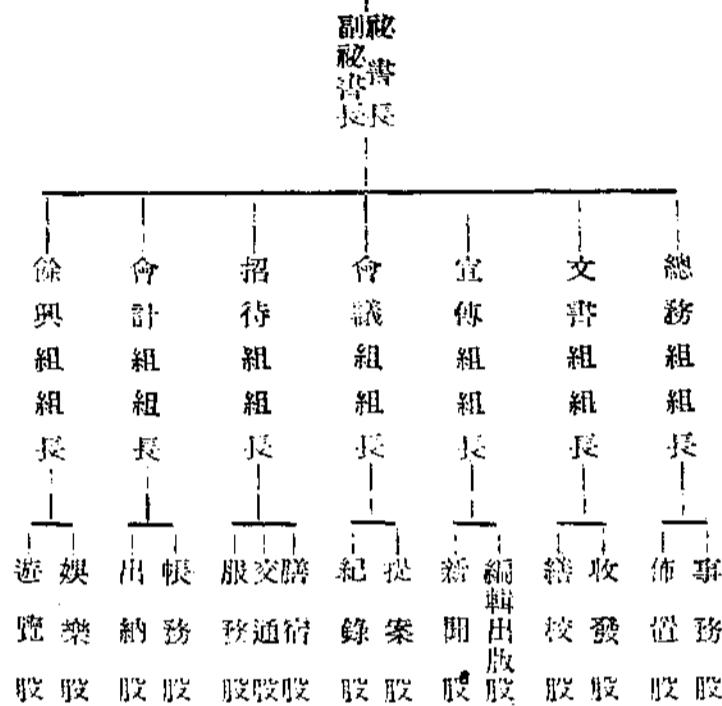
顧錫章為副秘書長

大會籌備委員會秘書處已於八月二十六日正式成立，開始辦公，由喬文煥任秘書長，顧錫章為副秘書長。

書長。各組組長亦定如下：

- 總務組組長 王開瑛
- 文書組組長 范耀明
- 宣傳組組長 顧錫章兼
- 會議組組長 徐紹琴
- 招待組組長 陳潤東
- 會計組組長 戚家義
- 徐興組組長 劉紀元

第五次全國郵工代表大會籌備委員會秘書處組織系統表



第五次全國郵工代表大會秘書處

組織條例

- 第一條 本條例依據全國郵務總工會（以下簡稱總會）第五次全國代表大會（以下簡稱大會）組織條例第八條訂定之。
- 第二條 本處設秘書長一人，副秘書長一人，承大會主席團之命，處理全處事務，其人選由總會常委會先行推定負責大會籌備事宜並提請大會追認之。
- 第三條 本處設秘書及幹事若干人，承秘書長之命襄助處理全處事務其人選由秘書長遴選提請總會常委會通過聘任並報請大會追認之本處設置下列各組：
 - 一 總務組
 - 二 文書組
 - 三 宣傳組
 - 四 會議組
 - 五 招待組
 - 六 會計組
 - 七 徐興組
- 第四條 總務組分設左列各股其職掌如下：
 - 一 事務股 1. 關於購置及保管一切應用物品事項。
 2. 關於會場照料及協助事項。
- 第五條 佈置股 1. 關於會場佈置事項。
2. 關於購置處之佈置事項。
- 第六條 文書組分設左列各股其職掌如下：
 - 一 收發股 1. 關於文件之收發，登記及保管事項。
 2. 關於代表之報到，登記及發給證件事項。

各地代表選舉

積極辦理

各地代表選舉，前因大會展期，除已選舉各區外，未舉行者均暫緩辦理，茲各地選舉事務所均已成立，大會召開有期，已令各地於九月間辦理完畢。現在各地均在積極進行。

代表報到

招待辦法

各地代表報到及招待辦法已規定如下：

- 一、各地代表限於十一月廿日前向大會秘書處報到。
- 二、報到時須出示代表郵區郵務工會之證明文件。
- 三、報到後由大會秘書處發給代表證及「代表須知」。
- 四、代表假期由總會負責辦理。
- 五、代表往來旅費由各該工會自行負責。
- 六、代表來京請先期通知秘書處以便接待。
- 七、代表膳宿自十一月十五日起至十二月五日止概由大會供給。
- 八、代表膳宿地點由大會規定之。

- 九、大會秘書處設南京湖北路二三七號總會所內。
- 十、本辦法變更時由秘書處隨時通知。

各地會務報告 擬定編撰要目

大會秘書處為使各地工會會務報告詳盡明晰起見，擬編印「各地郵務工會會務概況」一冊，在大會分發，規定編撰要目通函各地工會彙編後於十月五日前寄達秘書處以便付印。其規定之編撰要目如下：

- 一、工會成立經過；
- 二、重要史實；
- 三、戰時情況；
- 四、現行組織；（詳述各級會員人數分會支部小組等活動情況）
- 五、會務設施；（關於交涉、訓練、宣傳、福利、等事項）。
- 六、人事動態；（理監事等有無連任及辭職調動等情事）
- 七、本屆理監事姓名；
- 八、對外關係；（有無對外活動及參加市縣總工會等）
- 九、今後工作目標；
- 十、困難問題及如何解決。

第七條

- 二 繕校股 1. 關於文稿之撰擬，繕校及油印事項。
- 2. 監用印信事項。

第八條

會議組設左列各股其職掌如下：

- 一 提案股 關於提案之登記整理及分發事項。
- 二 紀錄股 關於各項會議記錄事項。

第九條

招待組設左列各股其職掌如下：

- 一 交通股 關於代表之接送及交通工具之準備事項。
- 二 膳宿股 關於代表膳宿之招待事項。
- 三 服務股 關於代表委託代辦事項。

第十條

會計組設左列各股其職掌如下：

- 一 帳務股 關於 1. 各項帳目之處理及登記事項。
- 2. 各項收支單據之審核事項。
- 3. 編製經費預算及報銷事項。
- 4. 其他有關會計事項。

第十一條

餘興組設左列各股其職掌如下：

- 一 遊覽股 關於引導代表參觀遊覽事項。
- 二 娛樂股 關於郵工遊藝節目之編排演出事項。

第十二條

各組設組長一人承秘書長之命處理組務，各股設股長一人並酌設幹事若干人承組長之命處理股務。

第十三條

本處人員全部調用京滬杭三地郵政人員或出席代表充任一律免薪但由本處供給膳宿及旅費。

第十四條

本處各組股對內外繕發文件發佈新聞公告紀錄等均須先將文稿送經秘書長及副秘書長核行。

第十五條

本條例由總會常務會議決通過後公佈施行修改時同。

鄂務報導

視察湘鄂會務歸來

張常光委在總會常會報告

兄弟此次隨同望溪錫章兩兄奉命赴漢口出席鄂區代表大會，並經我們三人共同視察，得悉鄂會漢會情形，均甚良好，張恩澤同志領導會務頗多勞績。

子超、鴻章、邦興、光漢、履端、立亭、胡恪、道中、慶漢、德全、宜生、啓明、文通諸同志及諸理事均皆「爲會而會」誠懇努力。會員精誠團結，極爲難得。

鄂會代表及理事產生方式與別區略有不同，其辦法即漢口武昌宜昌沙市恩施及老河口等會各依會員人數產生代表若干名，集漢開會選舉，另留出三分之一理監事名額，由鄂區七視察區會員各就其區內選出一名，以求時間經費之節省及免除請假暫代調派人手之困難，並可顧到內地會員之權益。當時因本會尚未決定全國代表大會延期，爲使鄂區出席代會之選舉無誤起見，經兄弟等三人共同商討，認爲該項辦法尚無不可，故准予開會。

該會自七月三日開幕，（提案甚多，且漢會代表上午開會，下午辦公。）直至十日始閉幕。該會決議案甚多，其最要者爲（一）指數應不再打折扣。（二）差工會員之兵役問題應從速交涉緩召。（三）差工會員改名及差郵金之改善。（四）積資昇等應早實現。（五）人手不足之局所應從速增加名額。（六）建築會員宿舍。其他

多與各區會所請予以辦理者相同，除由該會積極努力外，甚望本會亦代力爭，以慰衆望。因湘區開兄弟等將抵湘，各分會理事長齊集長沙等候。望溪兄乃於七月六日先期赴湘，隨後，兄弟同錫章兄於十一日鄂會閉幕後赴長沙。到後與各同志快晤，得悉湘區各會對望溪兄均甚爲友好，而長沙會若有若干會員有所隔閡，或係出於誤會，或望溪兄代人受過，一經說明，即告冰釋。各同志均熱誠擁護望溪兄爲會務努力。先勳、劉佩、名芳、國璋、以柏、震坤、樹林、漢治、黃鍾、玉生、中玉、正心、趙璠、國蘭諸志兄舊雨新知聚晤一堂商討會務，朝夕相處者多日，皆熱誠耿直，至堪欽佩。尤有足道者：湘會長會作風均甚爲民主，辦事認真週到，負責敢爲，爽直痛快，此固湖南人之辣椒精神，而亦望溪兄領導之功，又如名芳兄任選舉事務所主任一切聽取衆意，原則確定，辦法隨即提出，非井有條，絲毫不苟，此又足見湖南人之硬幹精神。總之湘長會務若干人事稍予調整，更無限量。

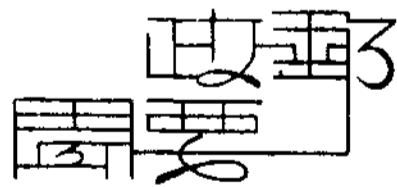
湘會座談會經日商討，以及長會歡迎會所提出之廿四條，歸納其最重要者數項爲（一）指數不應折扣（二）湘區郵差大受被裁，影響會員情緒，至爲嚴重，應交涉免裁（三）兵役問題，差工會緩召，（四）轉業軍官問題（五）長沙本口同差會員星期歇班問題（六）差工改名及差郵金問題等，若干應併同鄂會所提同時辦理，若干則須單獨交涉。

總之湘鄂兩會對總會均極擁護，今後總會本身必須加強力量，以副各地工會之期望。

我國出席國際郵會代表

劉承漢返國

對記者談在巴黎開會情形 我國當選為理事會副主席



國際郵政會議第十二屆會已於本年五月七日在巴黎開會，七月五日閉會，我國郵政代表劉承漢氏於出席該會後，於日前返國抵滬時對記者稱：國際郵政會議創始於一八七四年，到今天已有七十三年之歷史了。這次是第十二屆會議，自五月七日到七月五日，經過兩個月的時間。郵會的第一個任務是如何組織一健全的國際會議，這次已是第六次參加開會了，在此次大會中我國當選為常務理事會理事及副主席，並當選為郵件轉運委員會委員同時決定聯郵出版物增列中文。國際性的聯郵月刊，是各國郵政報導及專文的文獻，該月刊原由英法德西班牙四國文字刊印，本屆會議討論決定，廢除德文，增印中蘇及阿拉伯三種文字。

路網，使每一郵件在任郵何地點交寄，都能四通八達無遠不屆。其次是如何統一各國郵政章程，使全世界郵政能够逐漸一元化。其次是如何簡化手續，加強聯繫，以達到郵件的安全迅速與便利。這是每屆會議的中心工作，此次會議提案有八百五十多件，其重要內容不外乎此。我國到一九一四年，即民國三年，才正式加入國際郵政會

工作時間太長

西北郵工叫苦

甘肅青區工會

福利設施完善

水常委祥雲歸來談——

總會常委水祥雲同志於上月初，出席甘肅青區工會代表大會歸來，甚讚該會會務成績之佳，惟謂西北郵工工作時間過長，怨聲遍佈，必須改善，茲誌水常委在總會常委會報告如下：

本人于七月卅日赴甘肅青區監選，飛經西安，陝會表示熱烈歡迎，並於當晚出席該會歡迎會，即席向陝會會員報告總會情形，並將七月份八折發放薪津原因詳為解釋，頗獲一般會員之諒解，西安會員所有一般意見，可分兩項：

(一) 八月份起指數不能再打折扣；(二) 西北員工工作時間太長，請交涉予以合理減少。

要聞簡報

▲王宜聲水祥雲李兆霖三常委於本(九)月四日分由京滬飛往九江轉南昌，調處江西會務。

▲張光岱鄧望溪顧錫章三委員於六月底赴漢出席湖北工會代表大會並轉湖南視察會務，張顧兩委員已於上(八)月初返抵上海，鄧委員因身體極需在家休養，仍留長沙。

▲儲匯工會已於上(八)月八日舉行成立大會，陽錫椿等當選理監事。

▲甘肅青工會於八月八日改選，王樹藩等當選理監事。

▲總會王宜聲同志競選立委，水祥雲同志競選國大，各地工會負責人亦有多人競選者。

▲總會決興建郵工大樓，擬向總局先借二十億為建築經費。(全部需三十億)

▲福建，安徽，廣東，湖南，指數燃料編製懸案，已交涉自八月份起解決。

折扣；(二) 西北員工工作時間太長，請交涉予以合理減少。

七月卅一日到達蘭州，甘肅青區會王樹藩同志深得一般會員之擁護，此次該會舉行代表大會，青海，甯夏，天水，平涼等會均有代表到蘭參加，當地黨政及各界首長亦皆到會觀禮，頗極一時之盛，一般對於該會印象至佳，足增我郵工之光榮。

甘肅青區會各種業務最是稱述者，約有二端：(一) 蘭州成立之郵工補習班：高級初級兩班，由蘭大教授及當地之學者任教，指導郵工參加高考。初級班內容亦極充實，專為一般郵工公暇進修而設。

(二) 福利事項：蘭會對於郵工主要生活用品，如柴煤等項均預為統籌辦理，郵工所得實惠匪淺，此為京滬區會所不及者也。

該區郵工一般意見，除另有提案外，略分四項：(一) 八月份起指數不得打折扣；(二) 西北郵工工作時間過長，怨聲載道，須要減少；(三) 管理局及各地郵局辦公房屋過於簡陋，請求擴充；(四) 出示實地攝影；(四) 前次社訓班受訓感，甘肅青區無人參加，該區表示遺憾。

概括而言本人此次西北之行，結果至為圓滿，堪以告慰。

郵工函校

學員踴躍

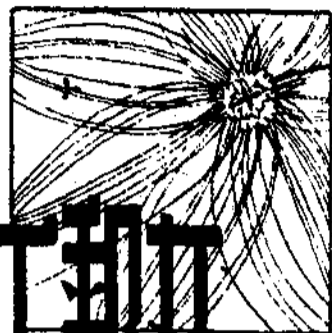
開辦費不敷尚鉅

正在籌措

總會設立之中華郵工函授學校自推定顧錫章同志擔任校長，負責進行復校事宜，經三個月之積極籌備，已於七月一日正式開學，原有講義均重予改編，並增為初高中三級，迄今兩月，學員已有七百餘人，惟因全部講義編印費用，為數鉅大，開辦費尚待籌措。

又該校出版「郵校導報」半月刊一種，專供學員閱讀。按該校設初高中三級，初級適應信差考試，中級適應郵務佐考試，高級適應郵務員考試。其課程如左：

- (甲) 初級課程 1. 國文 2. 簡易算術 3. 郵政常識
- (乙) 中級課程 1. 三民主義 2. 國文(論說文、應用文、記敘文等) 3. 英文(發音、拼字、讀本、造句、簡易作文等)
- (丙) 高級課程 1. 總理遺教 2. 國文(論說文、應用文、雜體文等) 3. 英文(讀本、文法、作文、信札、翻譯等) 4. 數學(代數平面幾何) 5. 世界史 6. 世界地理 7. 郵政法規。



工

五全大會中女代表名額問題

凡澄

請勿漠視東北和西北女郵工，他們熱切的企盼着與中樞的聯繫！

代表之名額如左(一)會員在六百人以下者二人，六百人以上者每滿三百人增選一人；(二)女性會員在四十人以上一百五十人以下者一人，一百五十一人以上者二人；

女性代表由女性會員直接選出，所得票數單獨計算，但女性會員在四十人以下或五百人以上者得不分男女混合選舉。

第五次全代大會選舉規則第三、四條

第五次全國郵工代表大會就要在
本年十一月二十日召開了，選舉規則已經公佈，作為女郵工之一的我，對女郵工代表名額的規定，甚于自己更了解自己的苦衷，特在這裏提出一點意見以供姊妹們的商討：
我們知道女郵工在全國郵工佔着很小的數目，約為全國郵總數的四十分之一，而且分配極不平衡，大部分集中在幾個大的都市，比如東

，將來選出的代表勢必集中在京滬東四川等地。這樣偏重的結果，對各地情形難免隔膜從而忽略了廣大的東北華北西南西北各地女郵工的特殊情形和企望，因此，我感到在女郵工的特殊分佈情形下，這選舉規則還有請求總會重予考慮的必要。
再就選舉規則第四條來講，女會員在四十人以下和五百人以上的都和男會員混合選舉，我們知道，女郵工在各區中恐怕除台灣外再無三百人以上的而四十人以下的却佔着絕對的多數，如果照第四條規則選舉的話，台灣情形恕我不熟悉，不曉得女郵工是否在混合選舉中可能

選出她們應有的代表，而那些多數的不足四十人的各區，照中國社會的傳統觀念，以及女郵工生活環境的種種限制，敢說可能一區也選不出來，那麼，這廣大的各區姊妹們沒有他們的代表出來講話了，特別是東北和西北的各區，連一個代表都無法產生，這不但使天山以外和長白山邊的姊妹們感到絕大的失望，而不能不說是我全體女郵工和總會從事郵運的先生們引為遺憾的一件事。東北和西北雖然在抗戰勝利的今日我們不能視為特殊的區域，但是事實上，不可諱言的，它們的確是具有各自的特殊性，試看，那麼廣大的土地上的人們是生活在怎樣一個複雜的空氣中，他們何等希望中樞的宣慰，和申訴自己的心願，在那樣環境中的郵工們，當然也是熱切的期望着和總會及中心各區的聯繫的。在本年五月出版的第二號錦州郵工上，綠竹同志以寫的「關於東北女郵工出席全國郵工代表大會問題」一文中，我們看到了處在邊遠各區姊妹們熱切的參加代表

大會的企求。因此，我以為無論女會員多少，每區應以至少有一女代表為原則，如果人數僅少到數人時，則以相隣兩區域或數區(以人數多少為定)共同產生一代表為原則，至於女郵工佔本區比例數而定是否混合選舉，如比例過小僅及十分之一二的話在混合選舉中女郵工仍難有當選的機會，在四十人以上的當然不用說了。
女郵工的組織正在萌芽時代，她需要悉心的培植，希望賢明的當局和郵運先進諸先生本扶持女郵運之主意，珍視我們的淺見，對這次女郵工出席大會，代表名額問題在公平合理的條件下，賜予重新考慮期以合乎「實情」的辦法來補救「立法」的不足。更希望姊妹們熱烈展開這迫切關係自己權利問題的討論。女郵工參加代表大會，這還是第一次，我們除感謝總會對女郵運的愛護外，願我姊妹們珍惜這寶貴的權利，不放棄這難得的機會，來爭取女郵工在郵工運動中的地位。

關於女代表名額

建議兩點意見

— 練 —

本年九月十五日的全國郵工代表大會，正在積極籌備中，代表的選舉規則已經公佈，就中關於女郵工代表的產生，是四十人為基本數，可以產生代表一人，一百五十一人以上，則可產生代表二人，三百人以上，則可產生代表三人，五百人以上，則可產生代表四人，則與男郵工混合選舉，是見立法諸公於重視女郵工之餘，更承加意扶植，賢明措施，感佩之至。惟全國女郵工分佈各區情形多寡不同；以此次選舉法之規定而估計：台灣，江蘇，上海，西川等區，各有一百五十人；

廣東，廣西，福建，東川，湖南，陝西，湖北，浙江，雲南及貴州各區，則均不滿百人；餘如江西，安徽，山東，山西，河南，河北，甘肅，青島，北平，新疆，遼甯，錦州及長春等區，連四十人也不足。代表既未能各區普遍產生，則不能代表全國女郵工的意志實至明顯。計七郵區，能產生女代表者，僅有十四區；即是無法產生女代表者，有十三區，約佔全數之半，此或為總會始料所不及。我們雖很感謝總會扶植女郵工之至意，但為了事實

上的需要，謹於此提出下列兩項補充辦法：1. 東北三省（長春，錦州，遼甯）淪陷十五年，重入祖國懷抱，應不受基本數之限制，准該三區女郵工合併選舉代表一人或二人出席大會。2. 不足基本數之各區，得各派女代表一人列席大會，使全國女郵工齊萃一堂；在感情上加深聯繫，工作上便於推展。

上述補充辦法，盼望賢明的總會能够採擇施行，不禁企予望之了。

★ ★ ★

調查女郵工工作情形

當局仍未卸下歧視眼鏡

女郵工要求無條件取消限制

南京郵務總工會勸查郵政總局最近密函各區調查女郵工工作情形，原無可厚非，惟其中項目有一「不宜由女職員擔任工作」一可山女職員擔任工作」及「按前項標準擬定全區職員工作分配比例」等等作為取消百分之廿限制與否之根據，明眼人一目了然，當局無取消限制之誠意。我女郵工人數在百分之廿限制之下，（依人數最多之上海市女郵工僅佔百分之九，四）當不能滲入郵局各部門工作。未參加之工作部門，並非女郵工能力不及，實為人數不敷分配所致，對職務之勝任與否，全視智力體力，並無男女之分。當局該項調查，仍未能卸下歧視眼鏡，強令各區歧視之主觀成見填報，則百分之廿之限制，根據該項調查，以作決定，反以堂皇之調查所得呈復層層，則女郵工非特無取消限制之希望，反蒙能力薄弱之辱，予各界以不良印象，此可忍孰不可忍。

特再籲請 鑒核，予以同情，並率同京滬區女郵工代表向當局陳述意見，俾無條件取消百分之廿限制為禱。隨雷不勝迫切之至。全國郵務總工會婦女組織

科印（〇八二六）。

呈報總會

東南西北

長沙

婦女支部已於五月卅一日正式成立，負責人謝起瑞，下設總務福利，及宣傳。訓練四科，由石瑛，楊木美，王毓珍，及郭鳳歧分別負責之。

長春

又石帆當選全國代表大會湖南女代表。

漢口

又石帆當選全國代表大會湖南女代表。

南京

婦女科成立由鍾玉姣同志負責進行。

陝西

志當選為候補理事。

廣東

又梁同志當選為全國郵工代表大會湖北女代表。

上海

論，希望早日取消。

北平

論，希望早日取消。

廣東

論，希望早日取消。

上海

論，希望早日取消。

北平

論，希望早日取消。

廣東

論，希望早日取消。

上海

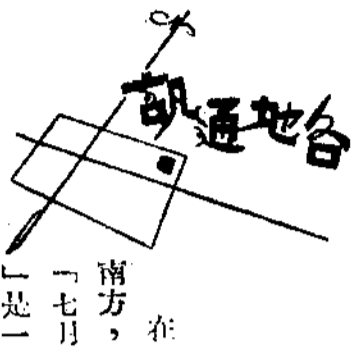
論，希望早日取消。

北平

論，希望早日取消。

廣東

論，希望早日取消。



在南方，七月，「是」

安徽郵工的大集合

第三屆會員代表大會特寫

雲 涼

個富有無限生機活力的季節，是的，盎格魯撒克遜人稱七月為「野花盛開之月」，所以安徽郵務工會第三屆會員代表大會也就恰在這個美麗的月令裏光榮的揭幕了，她是「中華郵工」的一支主流，在困苦的環境裏，如今已經茁壯起來！

我為安徽郵工的前途永遠祝福！

會場 時間是在七月四日一個星期一的上午，地址是假座在安慶社會食堂的三樓，在大門口，搭有一座光彩奪目的牌樓，上書着「安徽郵務工會第三屆會員代表大會」十五個金字，這在車水馬龍接近吳越街的市口上，確實爭得了不少行人的矚目。

進得會場，更上兩層樓，即是大會會場，上來的人首先簽到，即由招待員引進來賓招待室，如此穿梭不息的往返，忙得當事人對對在滿場飛。

會場是個長方形，四壁貼有紅綠相間的生動標語，在天花板上飄揚有十字形的聯合國小旗子，而主席台上鋪着白布，上置標準時鐘，再加台角旁的兩盆鮮花，既素且雅，主席台的左邊是紀錄席和司議席，監選指導員席，右邊是主席團席和秘書處，主席台最前面是來賓席，依此是大會代表席和列席人座位，在秘書處的鄰近即是記者席，而每座台面上都置有鉛筆，拍紙簿和油印品處處使人方便，真是設想週到。

鄉廷傑氏等卅八人，還有各地工會小組代表四十人，外加其他列席人數總計九十八人，濟濟一堂，情緒熱烈。大會主席團是由楊金（懷甯）馬吉陸（蕪湖）王安濂（代表屯溪）李培生（蚌埠）李啓明（合肥）五分會組織而成。

大會主席楊金同志以清脆的口吻報告今後大會的方針：（一）維護郵政制度（二）發展郵政業務（三）健全郵工組織（四）興辦郵工福利。接着是秘書處的謝宏照報告大會籌備經過，相繼有各機關來賓的講話。

十一時許，各代表自由作競選講演，先由等廿五號代表石中奇登台，說其「勞資協調」的宏論，聲調是抑揚頓挫。接上是第四十號女代表毛本清在一片熱烈掌聲中步上台階，她以一口皖北晉代表婦女郵工向大會爭取同等地位。

九時半舉行大會開幕式計到各機關代表和本局局長沈松舟氏及財務幫辦

湖代表翁渭根，他以大砲的姿態出現大眾的面前，並且用「無陰閒話」的道地滬音演說，說得情不自禁，指手畫腳起來，一會又講的面紅耳赤，怒髮衝冠，大有「不殺鬼子誓不休」的樣子。他特別在大會上呼籲內地員工的疾苦要求上級工會伸出援助的手，真是聲色俱厲像一顆爆發的炸彈，這是十足表現粗獷的作風。再接着是第十四號蚌埠代表秦大受懇切貢獻兩點意見（一）虛心接受會員的委託（二）莫忘記負起復興郵政的責任。第十一號合肥代表丁產黎提醒大會今後不要忽視內地工會。第十四號代表單景華鄭重要求大會要力爭消除銷封建色彩的差工名稱。最後是大會主席團合肥代表李啓明致

答詞，語深意重，時正連午時，於是又在一片軍樂聲中暫時宣告休會。

下午是聽取各段工會會務報告：第二天上午繼續討論大會今後會務的方針和工作計劃，並修正大會選舉規則，上午是表演壓軸戲「選舉」天天在唱「選賢任能」和「避讓賢路」的高調兒今天可見苗頭了，我總希望常喊「誰選舉我誰就有飯吃」的人，不要一登龍門後忘記實行自己的諾言，而跟在你背後的人羣依然是在捧着肚子在喊「凍餓」啊！記住，那阿房宮賦上的最後一段話：「秦人不暇自哀，而後人哀之，後人哀之，而不鑒之，亦使後人而復哀後人也。」

本刊歡迎下列稿件

- 一、論著及短評
- 二、譯述
- 三、報導及通訊
- 四、經驗談
- 五、雜感
- 六、掌故及史話
- 七、文藝等作品
- 八、讀者投書

最精彩的要算第五號蕪

儲匯郵工的新長城

李家安

儲匯工會成立之意義及其使命

一 萌芽時期

在貪污風行紀律敗壞的今日，獨有郵政局一二機關能奉公守法，力求改進，實在是件值得驕傲的事。而郵務工會組織的這樣嚴密健全，因之在整個工運中常起領導作用，在我們作會員的看來，大體上也是一件值得驕傲的事。可是反觀儲匯局，成立初期，一直在動盪不安的局面中，工運不但是談不到，根本也沒有工會的組織，直到民國三十年，局方才蓄意整頓，當時營業採取穩健打政策，人事也經徹底刷新，完全以良好的郵政制度作依據，當時局中幾位秘書，可說沒有一個非郵班的人員，在這樣和諧的空氣中要求提高工作效率，氣象當然為之一新。就在這種環境中，工會的組織誕生了，這就是全國郵務總工會直屬第一特別支部，當時會員限於重慶儲匯分局的同人，範圍雖小，但它的抱負却是極大，它的成立，不僅是想此後為會員多謀一點福利，而實在是想把當時局中的一種新局面維護下來，因之成立兩年，由於目標志趣一致，就有儲匯總局全部同人參加，而工會也改名為「全國郵務總工會直屬第一分會」了。不過自此以後，因為局長易人，肆意破壞郵政良好制度，大量任用私人，因之儲匯局面日非，而工會的環境也愈益困難，在卅二年以至卅五年第一分會遷移上海，它是一直在艱苦中奮鬥着的。

二 成立意義

歷史昭示我們，人是不能離羣生活的，個人的意志如何得以發揮，個人的願望如何得以達成，惟有在需求相同的「羣」的合作情況下，才能發揮達成。儲匯局中郵政員工計三千餘人，目標志趣一致，為了他們福利的改進，當然需要先有一個工會的組織。

不過，如作進一步探討，即儲局郵工雖然需要組織，但為什麼不就原有的郵務工會予以參加利用，而要組織儲匯工會呢？這個問題可分三項回答：

解決自己問題

(一) 郵務工會是有它的光輝的歷史的，過去轟轟烈烈的護郵運動，促成了儲匯局的歸併，但十年來由於工會機構沒有伸展到儲匯局中，以致護郵運動的成果漸漸變質腐蝕了。如民國卅二年到卅五年，郵匯局的人事，被局方破壞得體無完膚，大家都束手無策。所以儲匯局中的郵工深深感到，自己的問題還是得用自己的力量來解決，而這些問題表面上看來又是局限於儲匯局中的，所以儲局中的郵工就不得不有工會的要求，以發揮出解決問題掃除困難的力量，本此認識，就有了全國郵務總工會直屬第一特別支部和第一分會的組織，這是儲匯工會的雛形。

完成特殊使命

(二) 這問題的看法，也正和儲匯局之於郵政局的關係一樣，儲匯局是郵政局組成的一大部分子，隸屬郵政局本無疑義，不過為了完成特殊賦予的金融使命，又不宜合併於郵政局。至於在儲匯局中工作的郵政員工，就整個目標和請求上講，他們是和郵政機構中的全體郵工相一致的了，不過負有特殊使命，他們即不得不也具有特殊的要求，為了使這些要求順利達成，他們就不得不就全體儲匯郵工再行組織。譬如最近的郵儲機構合併，人事交流等問題，因為郵政局的同人沒有身臨其境，所以看法即不如儲局郵工真切，一個問題確是要經過多方面意見的切磋和綜合，其解決的途徑才較易接近真理。而儲局郵工為了自身意見的易於切磋綜合，就更不得不先行成立一個組織。

融洽郵儲關係

(三) 儲局自成立以來，在郵儲兩者之間，就是有相當隔閡的，影響業務發展，真是不可以道里計，可是儲匯局中的郵工，和郵政局同人出處一樣，大多還是從郵政局中調過來的，宜其情同手足，為了彌補郵儲兩者關係的缺陷，儲局郵工是不得不先行組織，使產生一種力量，以促進郵儲兩者關係，從這個觀點來看，儲匯局中的工會無異是郵儲合作的一根橋樑。有人說各地郵務

工會的組織，有的是以一區作單位的，有的如甘肅青是以數區作單位的，而儲匯局中的工會也未嘗不可看作是更多的區作單位的，這個看法很科學，很恰當。而儲匯局中郵工，所以苦心孤詣的成立一個單位的工會，也不過是想能因此以後郵儲兩者的感情較易接近，兩者的步調較易一致，試樣才能合作無間，業務才能蓬勃發展。

不過當儲匯局中的工會還是直屬第一特別支部，以至還是直屬第一分會時，它的力量顯然是不敵的，所以上述的幾點意義，譬如維護郵政良好制度，融洽郵儲兩者關係等，它們即未能如理想的促其完成。所以爲了增加力量，負起艱巨，儲匯局中的工會實有擴大組織的必要，於此包括全體儲匯郵工的儲匯工會就應運而生了。

三 成立經過

卅六年二月廿二日全國郵務總工會以京北京第一二八號令派：錫樺，趙斌章，陳柏青，李家安，王真，修樹藩，馬雲，倪淳，龔應賢，李廣麟，陳振忠，伍亞雄，董朗蒙，張子漁，陳紀澤，何煥章，鍾啓英，李琛，朱世鏗，張傑，林學琦等廿一人爲全國郵務總工會儲匯工會籌備委員會籌備委員，以湯錫樺爲主任委員，並派張光岱爲指導員，他們接到這紙命令，即行積極籌備，一方奉令將以前直屬第一分會結束，一方先將儲匯工會各地分會陸續成立。

三十六年四月六日儲匯工會籌備委員在會上海開第一次會議，出席十七人，大都是京滬兩地委員，其餘各地委員均委託上海代表出席，議決議案多起，如定期在上海舉行成立大會，代表產

生方法爲各分會五十人及不足五十人者產生代表一人，每超過五十人增加代表一人等等。

到七月底，各地分會都已成立，大都以各儲匯分局爲一成立單位（京、滬兩地是總分局合併各成立一分會）計分會先後成立者爲：上海、南京、重慶、北平、漢口、杭州、天津、青島、廣州、昆明、貴陽、蘭州、香港、福州、成都、開封、西安、長沙、南昌、九江等地，乃決定於八月八日在上海舉行成立大會，計到上海、南京、漢口、廣州、成都、天津、蘭州、昆明、重慶、杭州、西安、青島、北平、香港、福州、貴陽等十六單位，代表計共五十七人，收到浙江、蕪湖、陝西、安徽、廣東、廣西、長沙各地郵務工會及長沙、廣州、成都、貴陽、北平各地儲匯工會賀電賀聯計共十餘件，情況熱烈可謂空前。會期定爲五日，八日舉行開會儀式，並由全國郵務總工會代表水常務祥雲及張常務光岱致詞，繼分局務會務，待遇，福利，人事五組審查提案，各分局提出議案計共一百餘件，繼將會章修正通過，九日討論提案，十日全體代表約同各局長等攝影，十一日繼續討論提案，十二日選舉計：

理事爲：湯錫樺、何煥章、李惠生、李家安、張啓英、辜康年、唐秉麟、張策、張兆驥、甘家興、陸士滋、章恩鑄、阮希賢、盧忠棟、鍾啓英、張雲五、伍亞雄、沈玉麟、馬雲、董朗蒙、鄭禧文、郭德裕、劉強亞、鍾俊雄、倪淳、張懷信、張淵泉、趙斌章、張國基、吳朝宗、陳柏青、等三十一人。

監事爲：張光岱、彭伯揆、陳紀澤、張子漁

想起「兩面人」的生活 茹辛

勝利前後的觀感

八年的抗戰，給了我們極大的教訓。尤其是淪陷區的郵工們，被日偽的壓迫，可以說無孔不入，比如說日本人所謂新興事業如「有獎儲金」「推銷人壽保險」等等，如果你不完成指定的責任額，就認爲你是不協力的，馬上就要有停職的處分，我們全體郵工在這時候可就傷腦筋了。第一因爲那個時候，民衆們被日本的宰割，已經是日不得飽，夜不得安，那有這餘錢來認這可望而不可及的儲金或保險。第二郵政同人們，本來是奉命留守維護交通運繫，深明在此抗戰時期，國人大半出生入死，效命疆場，我們華北郵工們負有與後方交通通信的使命和保持華北郵補完整之重大責任，豈肯再受日人的鞭策，來榨取

我們同胞的血汗。可是你不去做，又有相當危險，只有在這偽時代大人先生們以及日本人或託親告友等等的辦法來推銷推銷，當然是成績好不了，不過是敷衍而已。因爲這原故，所以那個時候日本人對我們郵工的看法叫做兩面人，加上這個綽號不要緊，可是對於我們的待遇就發生關係了，在那個時候，有許多機關，除去薪津之外，還配有煤柴布匹白糖鞋襪等等的物資，可是郵政局員工們，就享不到這種優益，以致每個員工都面帶菜色，雖然這樣，可是我們大家抱着最後勝利屬於我們的信念，雖然日不得飽，可是內心非常緊張，非常高興，就這樣跟他們鬼混了八年。果然三十四年八月間日本受了正滿譴責，終

項鈞強、林緒放、謝悅歡、鄧少瑛、楊逸蘭、麥介周、張祖蔭等十一人。

出席全國郵務總工會代表大會之代表為：湯錫椿、張光岱、何煥章、趙斌章、周秉繁、馬雲、馮殊胤、韓士滋、謝悅歡、倪淳等十人。

繼舉行閉幕式，水常務務亦出席致詞，大會至此閉幕。

八月十二日下午舉行第一次理監事聯席會議，推舉湯錫椿、趙斌章、伍亞雄、張雲五（註：後張辭職，由張淵永遞補）倪淳、馬雲、何煥章、張啓英、章思鑄等九人為常務理事，又推舉張光岱、項鈞強、張子漁等三人為常務監事。

九月十五日在南京舉行第一次常務理事會，推定各部負責人。

四 努力方針

儲匯工會成立之意義及經過已如前述，其今後努力之方針為何？亦即使命為何？這無疑即其會章宗旨第一條所規定，在於「發展郵政儲匯事業，改善郵工生活，增進互助機能，努力建國工作」。這裏且分三項，闡述如下。

發展郵政儲匯事業 工會努力之重心

無難是在改善郵工生活，不過這裏却有一個前提，即郵工生活如何得以改善，這須要我們的事業有盈餘，起碼也不要虧損得太大，這樣改善生活才有憑藉。所以發展郵政儲匯事業，就工會的立場來講，也是絲毫不能忽視，至於如何發展事業，過去，現在各會員擬具的意見甚多，均有待當局採擇施行，而現階段的一個重大關鍵，即非郵

政人員問題的急需合理解決，關於事業前途實在太大，這問題不僅是一個維護制度的問題，同時也是人手與業務需要配合恰當與否的問題。所以儲匯工會對此一問題始終重視，倒不是由於私人有什麼恩怨，而確是爲了郵儲事業的前途着想。因爲這問題一日不得合理解決，儲匯前途的暗影即一日不能打消，因之儲匯亦即難能長足發展，這樣改善郵工生活又從何談起呢？所以儲匯工會經常想協同解決這一問題，其性質與努力改善郵工生活無異，毋庸還可說是這才是從最根本上着手，至於說到努力建國工作，只要真能從郵儲事業發達起來，於建國已有很大的裨益了。

改善郵工生活 這又可分兩方面來講。

甲待遇 郵工的待遇，到今天確是面臨了一個空前的困難，一方面物價在不停的漲，另一方面藉以計薪的指數被一折再折，這一點儲匯工會與總工會及各友會協同向局方力爭。

乙福利 不容諱言的，儲匯局同人，食宿

是比郵政局同人優裕一點，不過這也是經過儲匯局同人漸次爭取得來的，所以在大家尚未得到這種權利，而獨儲匯局一個單位已經享到，則儲匯局中工會負責人，實在不禁要感到些許愧怍；不過同時也要感到慚愧，因爲雖然給儲匯局同人爭得了不少福利事項，而至於沒能給全體郵政員工都爭到。好在目得已經打開一條出路，說得鄭重些，也可說已經殺開一條血路，今後大家不難循着這條路努力。所以今後儲匯工會對於福利事項的爭取，不僅想使自己臻於更善更美的境地，同時還務期能幫助郵務工會爭取到同樣的福利，一

於投降了，這個消息多麼使人高興，興奮得甚至落淚，感謝上帝，感謝我們最高領袖 蔣主席給我們解除了八年的痛苦，使淪陷的國土重光！我們郵工投到了祖國懷抱裏，亦能受到我們正規郵政當局的指揮，在那時候，曾記得到第一次發薪的時候，覺着比淪陷的時候，可就強多了，無論如何，總可以吃饱了，這多麼高興的事呢？但是光陰荏苒，年復一年，那裏想到，勝利不久，我們的愁帽子又帶上了。原因是爲郵政經濟虧損的數字太大，國庫不能盡量補貼，而影響到我們切身的待遇問題。回想在三十四年九月九日，日本在南京簽降的那一天，而我們北平郵務工會也恰好在那一天成立，本着建國建郵的宗旨，向前邁進，同時對於會員們的福利亦隨時注意予以努力。算來也兩年

多了，只有自今年二月間，爲了我們郵工生活指數與結，全國各地郵工，聽到這個消息，是多麼驚心，所以平津兩會在北平召開了一次華北東北各地聯席會，徵取了全體郵工很多寶貴的意見，並喚起全國郵工的注意，大家一致力爭。其後總工會鑒於問題非常嚴重，所以在總會召開了一次全國郵工代表大會，其中

主要議題，當然是爲們生活指數解凍，經過各地代表力爭結果，雖然不十分滿意，但是總算將大家渴望的指數給解凍了。各地代表以及總會方面這種精神，是值得我們敬佩和感謝的，無奈當局迄未實行諾言，每月份薪津承陸京士司長的調處，按六月份指數八折發給，我們郵工對於陸司長的幫忙，非常感激。不過來日方長，已竟到了過一月

定從郵政機構中的每一同人，都能得到同樣的享受，這對郵儲工會的抱負願望才算達成。

加強郵儲合作

這一項是屬於增進互助機能的。前面已經講過，儲匯工會實在是郵儲兩者間的一根橋樑，郵政局和儲匯局兩者相輔相成，不可須臾分離，以前有的方面想鼓勵把儲匯局劃併財政部，首先即遭到儲匯局當局，同人以及郵儲工會的堅決反對，終於沒能成爲事實，這是由於他們一致認爲，郵儲事業須賴廣布的郵政機構才得順利發展，而在郵儲事業發展的過程中，郵政經濟也可藉以滋榮，兩者惟有合作，才可共存共榮，而郵儲工會就是促進兩者合作的契機。合作不但在郵政局及儲匯局兩者間需要，就是在兩局中工作的同人，同樣覺得需要合作。

不過在過去，郵儲局中沒有成立工會，因之郵儲局同人對參加郵務工會常持冷淡態度，而郵務工會也沒能在郵儲局中積極推動工運，郵儲兩方便自然而然的隔閡起來了。自從郵儲工會成立以後，情勢頓然改觀，一方面固然增進儲匯郵工對工會的認識，一方也可使儲匯郵工和全體郵工的步調相一致，這樣合作自然就有了基礎了。郵儲兩局同人合作，不僅有利業務發展，對於爭取共同福利，尤有莫大裨益。

五 結語

儲匯工會成立伊始，一切均屬草創，今後發展，固有待內部努力，而大有賴工運諸先輩的扶掖提攜。至於郵務工會，確有較長歷史，也有相當成績，不過反觀勞工今日環境，去理想境地實在仍屬遠甚。所以今日的工運，仍未達到成熟時期。我們如何改進這種環境，爭取更多福利，實有待集體力量的充份發揮，而力量如何得以發揮，又有待大家的團結，大家如何能團結得牢，這便奠基於「民主」二字上了。什麼叫作民主，簡單的說，就是：自己講話，也容許別人講話，至於是非，那當待大家判斷好了。只有公正的意志得以自由發揮的時候，工運前途才會露出曙光。這個觀點無論就儲匯工會或郵務工會來說，都很切合。爲了能使力量充份發揮，我們就不怕組織多，因爲一個組織的形成，總歸是有它的客觀需要，只要我們有一整個系統，組織就越多越好，這樣機構不但愈臻嚴密健全，發揮力量增大，同時也越能代表全體會員的意志。我國的工運，和歐西各國比較起來，實在還只能算是萌芽時期，大家確該精誠團結，合作無間，根據上述觀點來加意愛護它，培植它，這樣我們的工運才會露出光明坦途。

特別徵稿：

「全國郵工代表大會展望」

第五次全國郵工代表大會已定本年十一月二十日在京召開，此次大會對今後郵工運動影響殊大，本刊因擬於下期特輯「全國郵工代表大會展望」，廣向各地郵工同志徵稿，盼十月五日前寄到。

說一月的時期了，請問我們怎麼能安心服務呢？現在我們全國郵工只是要求溫飽，沒有別的奢望，當局應以我們服務精神來比較比較，不要以經濟虧損爲理由來剝削我們郵工。請再看東北四平街，戰事甫平，當地只有軍隊而不見民衆的時候，被報記者發現車站瓦礫場上，只有我們郵局同志，已竟在那裏辦公了。這種精神，可以說是忠於

職守，在我們郵工看來，這像我們應盡職責，不過當道諸公應當考查考考，爲什麼我們這樣幹，這種苦幹的精神，敢說是對得起國家，對得起個人，全國郵工們，我們需要團結，需要力量，來爭取我們合理的待遇，好維持我們最低的生活，我們五十年來郵政傳統的工作奮鬥精神，更要發揚光大！

(九、三勝利日北平)

編後補白

本刊於本年五月間復刊後，一直到今天才和讀者作第二次見面，編者對讀者的抱愧，內心非常不安。這長時期的脫期，也有幾個原因：(一)紙張和印刷費的飛漲，減低了我們編印的勇氣；(二)因本刊沒有經費的(二)中華郵工團投學校的籌辦，移去編者一部份時間和精力；(三)湘鄂之行，去了一個多月，紹琴兄也因夏天身體不適，使本刊編輯工作不得不擱置下來。這都是編者沒有盡責。現在本刊出版除總會可負擔一部份外，餘擬將各地工會訂閱刊費收入彌補一部，希望可以維持。我們又聘請了各地工會負責宣傳的同志擔任編委，今後在編務和稿件方面也可得到幫助，這樣可能減少今後出版的困難。本刊是屬於全國郵工大眾的，我們竭誠歡迎讀者不吝氣的批評和指教，並給本刊各方面的幫助。(鈞章)

湘鄂新腳

湖北郵務工會於七月一日（後改七月三日）召開代表大會，總會派張常委光岱、鄧常委謙溪和我去出席，並令會後轉道赴湘視導郵務，因有湘鄂之行，計時一個月又八日。

本來我和張鄧兩常委都定六月二十八日飛漢，因為同日買三張機票有問題，所以我於二十六日先飛。（張鄧兩先生二十九日也分乘中國及中航兩家飛機）

湘中之行，我還是第一次，二十八年去重慶，我是從上海到香港轉道越南經由滇越鐵路和川滇公路入川的；去年回來，由重慶直飛上海，祇在遠離市區的漢口機場停留幾分鐘。張先生戰時還到過武漢的，但長沙也是第一次去，鄧先生是湖南人，湘鄂是自己的家鄉。

在這一兩個多月的時間裏，我們的行程是飄忽的，經歷了滬漢線的上空，奔馳過粵漢路的原野，航行在揚子江的洪流，五大名山之一的南嶽，也印上了我們的足跡。

我們接觸過多少不同的人事物，也輕輕撫摸過這郵中的心臟，更深深領略這天下一家的郵工們的溫情，他們流瀉着對工會的熱愛，尤對總工會寄予無限希望。

——記者

在雲霧中

六月廿六日早上六時，停在外白渡橋畔中央航空公司門口的一輛送客車載着我們十幾個旅客駛向龍華機場，四五架飛機排列在一起依次發動着螺旋槳，但看着飛行牌上我們起飛的時間還有一小時，蹣跚到中航公司機場辦事處，正巧上海工會孟樹修徐紹琴兩兄從送客車上跳下來，他們是趕搭中航機到南京去交涉六月份指數問題的，想不到經各地工會代表一致力爭的指數解凍，到今天已面目全非，一時受騙，鑄成大錯，令人感慨。但歷史的經驗告訴我們，羣衆是不會永遠受騙的。孟徐兩兄去京也是抱着同樣的信心。

飛機七時二十分飛行，到南京

時知道漢口正下大雨，但飛機加足汽油後，仍冒着惡劣氣候西行，機身被層層雲霧包圍着，一條白帶似的揚子江也漸漸在雲霧裏消失了。

漢口印象

上午十一時半飛機停在武昌徐家棚機場，送客車很遙遠地送到江邊，我在紊亂的人羣中被擠上了輪渡，望着江海關的大鐘，心頭始終鬆了一口氣。

到漢口第一個印象，正和走過的其他幾個都市一樣，她雖穿上一件都市的外衣，已失去健康的精神和軀殼。日本人趕走了，租界也收回了，但市面的蕭條和冷落，已使這華中的商業都市大大減色。戰時流亡的人回來了，他們希望有一個好日子，但生活比戰時還困苦。從政治經濟文化各方面看，漢口被同一時代命運支配着。

湖北管理局

到漢口第二天，就會到張恩澤兄，（漢口工會理事長）他告訴我，代表大會延到七月三日了，這樣時間可以充分些。尹子超、馬鴻章

胡恪、嚴履端、羅立亭諸兄都到旅館來會，舊雨新知，握手甚歡。當天我去觀光了湖北郵政管理局。

管理局在江漢路，前面是江漢關，一所三層樓房屋，建築顯已很陳舊，據說是戰後租賃的，辦公室狹小，不敷應用，大門沒有出路，營業部門不在管理局一起，許季珂局長說：「現在正設法在樓下開闢窗口。」他告訴我過去管理局房屋很寬敞，但戰時都被炸毀，現在正修建一部份應用。

我也去看過湖北管理局的舊址，這是在上海路和洞庭街轉角處，從斷垣殘壁上，還可以看到這所建築的雄姿。現在營業組，包裹組以及儲匯營業組都在這修建起來的一部份平房裏辦公，運輸股則在這後面。

在總局的「裝璜政策」下，顯然地湖北管理局是不够漂亮的。

遊珞珈山

二十九日星期天，漢口工會理事長張恩澤兄等抽暇陪我去遊武昌珞珈山，這是武漢大學的所在地，

學校已放假，巍峨的建築，幽美的環境，顯得非常沉寂。就在這沉寂的學府裏，四星期前曾經掀起學生運動的高潮發生過轟動全國的學潮慘案的，校園前面一塊黃土埋着這二位殉難學生的肉體，（殉難學生三人，一人的屍體已由家屬領回）學校的牆壁到處張貼着「為死難同學報仇」的標語。一個人倒下，千百人起來，時代教育了無數青年，我相信「英雄」們總會有「無用武之地。」

東湖靜靜地躺在珞珈山的腳邊，樸素秀麗，具有自然美。三三兩兩的漁舟，點綴着平靜的湖面，太富有詩情畫意。我們泛舟湖上，在湖濱的武漢療養院拍了幾張照。順便參觀了珞珈山郵局，這是武昌一等局的支局，專為武漢大學設立的，祇有一個局長二個信差，信差忙於接送和投遞郵件，還要兼一部份內部工作，局長一天要開三十張匯票，兌付票也有五六十張，還要收寄掛快二百餘件，出售郵票和處理其他公事，藍芝毅局長告我：「從早到晚，真是忙不過來！」

倦遊歸來，張鄧兩常委也由上海飛到了，晚間幾位青年郵工來旅館過訪，暢談工會作風問題，他們的意見是值得重視的。

湖北工會的成長

湖北郵務工會是在抗戰中成長的，卅一年二月二十日成立於湖北戰時的省會——恩施。緣廿七年日寇進侵武漢，政府西撤，管理局辦事處亦在恩施成立，由於漢口撤退同人及後方同人而推動，就成立了湖北郵務工會，忽忽已經五年了。

這次代表大會是第三屆，原定七月三日開幕，九日閉幕，因為每天祇開半天會，所以延至十日才結束。

開幕禮是假德明飯店舉行的，到各界來賓及代表達五十餘人，張恩澤同志主席，歷述郵工運動的奮鬥中落與復興，頗多發揮。張鄧兩常委強調郵工組織和加強團結的重要。我亦指陳四點意見：一，光榮的革命傳統是郵務工會寶貴的遺產；二，堅強的統一組織是郵務工會力量的泉源；三，進步的民主作風是郵務工會生存的條件；四，正確

的羣衆道路是郵務工會堅定的方向。我更強調工會的領導人不必求其成功在我，但要完成一種真正做人做事的政治風格。

也是指數問題

在八天會期中，代表們的情緒都很高，每一個提案的討論決議，都很詳盡，提到指數被折扣問題時，會場裏頓時掀起一陣怒潮。他們要求總會代表報告交涉經過，決議與各地友會一致力爭，並決定採取其他有效步驟。指數關係着每一個郵工的生活，誰都不願輕輕放棄自己的權利。

代表大會於九日選出了理監事，宣告閉幕。漢口郵務工會平劇股及郵工劇團因於九十兩日彩排並公演話劇「陸官圖」，這是會後餘興節目，在這炎炎的暑天，我很欽佩他們和她們的演出精神。

由於大會的結束，我和張常委光岱於七月十一日離漢赴長沙，鄧常委望溪則於六日先行了。

（未完）

不滿總會宣傳工作



讀者信箱

鍾章先生：
接到中華郵工的聘函，雖然覺得榮幸，但不無慚愧之感，無論如何，恨覺得與會，因為覺得聘編委這件事是一個作風上的轉變，處理得好，無疑會使中華郵工日益茁壯，否則，也不見得會使我的宣傳工作得到多大好處，因之，我決意貢獻一點意見，能否得到你的重視在我不願揣測的。請把宣傳工作和中華郵工編輯的事分開來談。

我會的宣傳工作正像會務一樣，深深陷入昏亂的無政府的情狀之中，各地會刊風起雲湧，這固可嘉的現象，但總覺得，總會宣傳部是空空如也了，為什麼不主動的把各地的會刊聯繫起來？為什麼沒有一個宣傳政策通過各地會刊去執行？為什麼作為我會機關報的中華郵工一再停刊，延期？為什麼各地會刊日漸消沉，甚至停刊？為什麼，你怕是很多的，會務是這樣，宣傳工作也必然會這樣，可是，我們總不能希望某一個部門單獨好起來，但總可以多方努力，正像今日的郵政一樣，在亂世混亂的情狀下力求進步，作出一些成績，雖然不能跟目前實際情形切實配合，至少給將來奠定一些基礎。

鍾章先生：
這種方法竟取與他們和促成他們之間的密切聯繫，勸導他們把宣傳工作當做自己的事業。也不光是按期寄費刊物物給他們，而要經常供給他們寫作的資料，甚至指導他們寫作的方面，鼓勵他們寫作的興趣。要擬定宣傳的計劃，動員他們的通訊各地的會刊，要動員他們團結各地的通訊員，和擴招人，建立經常的密切的關係，這是有意思的。

至於關於中華郵工的編輯方針，我這個門外漢無什可說，不過我覺得最近兩期（十月號及十一月號或三期四期）應該有一個中心，就是配合十一月間的五全大會，第三期應該就大會籌備的一切和郵工大眾對於這次大會的意見與願望，然後第四期即作為大會的特輯，不光是官方的報導，也要有郵工對於這次大會的觀感，坦白直率的檢討。這都需要事先的佈置。

編者敬覆

鍾章先生：
讀過你的來信，如聆空谷足音，真分感奮！同時我是一總會宣傳部的負責人，更深深感覺愧意和不安。的確，總會宣傳部工作沒計劃，就是有的，也許不過是僅值一計劃而已，無根之樹開不出鮮花，這是你所瞭解的。

以經費一項來說，每期八百萬元以上的印刷費，這是總會始終無力負擔的。雖由於環境上政策上經濟上的原因，在整個組織中，一希望某一個部門單獨好起來，似乎近於不可能，但我們學識能力的淺薄和努力的不夠，也是不能推諉的。希望你隨時給我們提提意見，我們今後多努力。

中華郵工函授學校

欲求深造上進之郵工：請入全國郵務
有志投考郵局之青年：請入全國郵務
總工會設立

宗旨 提高郵工智能，造就郵務人才，
扶植郵政事業。

編制 初級班：相當於高小程度。
中級班：相當於初中程度。
高級班：相當於高中程度。

課程 初級班：國文，算術，郵政常識。
中級班：三民主義，國文，英文，算術，
本國史，本國地理，郵政常識。
高級班：總理遺教，國文，英文，算術，
世界史，世界地理，郵政法規。

畢業 初級六個月，畢業後可應信差考試。
中級九個月，畢業後可應郵務員考試。
高級一年，畢業後可應乙等郵務員考試。
報名（附報單）（附於章程內）連同應繳學費
章程（附郵票）逕寄本校。

校長：顧錫章 副校長：張左企

校址：上海武昌路四〇一號

● 郵局學員應納學費另有優待辦法 ●