

政論

互作競賽運動專號

工作競賽運動與抗戰建國（轉載）

實行工作競賽運動的必要認識

民政工作與工作競賽運動

財政工作與工作競賽運動

建設工作與工作競賽運動

工作競賽運動的起碼要求

工作競賽運動與西北青年

工作競賽運動的理論與實際

如何推行工作競賽

擴大工作競賽與強化戰時生產

工作競賽之哲學基礎

建設西北與工作競賽運動

工作競賽運動與公務員的心理改造

工作競賽運動與斯達哈諾夫運動

我的工作競賽運動觀

如何展開西北工作競賽運動

朱司令長官手訂「工作競賽運動實施計劃綱要」（附錄一）

蘭州市工作競賽運動第一期推行辦法大綱（附錄二）

半月時事述評

編後語

NATIONAL CENTRAL LIBRARY

朱紹良 曾擴情 施奎齡 梁啟鏞 李世軍 翁濟寬 趙清正 左治生 黃光時 李拓天 顧珉 長風 曹增之 念真 自明 文化界 紀念

中華民國二十九年六月二十日出版

南京圖書館藏

特載 工作競賽運動與抗戰建國

朱紹良

抗戰必勝，建國必成，是依據事實的邏輯所得的不可移易的結論。因為中國有極偉大的力量，有極豐富的寶藏，如果能儘量利用我們固有的博大的雄厚的潛力，我們必能持久抗戰，以粉碎殘暴的敵人，完成抗戰的大業。但我們發覺物質的力量，必須先要運用和把握人力，使能達到最高度的發揮，以從事於一般的生產建設。我們所發覺的，首感啓發物質的力量，必須先要運用和把握人力，使能達到最高度的發揮，以從事於一般的生產建設。

物力的運用。總理有言：『人有精神之用，非尋常物質之可比。』又曰：『武器為物質，所以我們要用此武器者，空想精神兩者相輔相成，精神力量居其九，物質力量僅佔其一。』人力就是人的精神的作用。外部表現，所以我們要用此武器者，空想精神兩者相輔相成，精神力量居其九，物質力量僅佔其一。

：抗戰到了今天，已不完全是軍事問題，真正建國工作就要從現在開始……我們不論作戰，是行政，是競賽，是從事教育訓練，是努力生產建設，也不論是戰區，是後方，所有中央地方縣區鄉村機關學校，工廠農場，都要實行工作競賽，是行政，是競賽，是從事教育訓練，是努力生產建設，也不論是戰區，是後方，所有中央地方縣區鄉村機關學校，工廠農場，都要實行工作競賽。

，約定競賽單位，看誰做得多，誰做得好，誰做得快，誰做得確實，誰的物美，誰的價廉。誰浪費最多，誰出品最精，乃至羈節，誰儉樸，誰整齊，誰最有紀律，誰能互助，如此不斷的競賽，不斷的改進，有優點互相幫助改正，有長處，互相觀摩發揚，一方面將我們個人的工作興趣提高，同時更使我們集體工作的成績，一天一天改良進步。『抗戰發動後，全國上下，雖均能一心一德，站在自己的崗位上，努力於抗戰的一般工作，但我們檢討過去工作的成效，還沒有達到我們所期望的標度。』

這並不是由於全國同胞的才智不足，或自甘墮落，委靡頹廢，不能把工作效能完全表現出來，這是因為過去一般對於工作效能，並沒有具體和適當的策進辦法，因而不能把各個人的工作興趣，提高到一定的水準，精神總動員的綱要實施以來，對於全國同胞的精神，加以激發，對於社會風尚予以振導，舉示精神動員的三大目標，改正國民的生活習慣，策定國民精神動員計劃，同時也就實施精神總動員是具體有效的轉移風氣的最高原則，工作競賽運動的階段，可以說是承接精神總動員的整個計劃而產生的，同時也就實施精神總動員是具體有效的轉移風氣的最高原則，工作競賽運動的階段，可以說是承接精神總動員的整個計劃而產生的，

國達成生存獨立，復興民族，不可分的兩大任務。我們前綫將士喋血犧牲，已能敵底盡滅其侮，外侮掙奪國家的重負，我們後方同胞，不歎不奇，不粉飾，不間斷，去充實後方的生產建設，以求求以加強抗戰的力量，創造新的氣象，鼓舞新的動力，從文化經濟各方面，加緊努力，節約廢省，提高工作效率，使抗戰建國二者彼此策應，互相遞展，才能克服一切困難，掃除一切障礙，來完成抗戰建國偉大的事業。

運動和競賽運動，就是使精神總動員，表現在事實上，惟一切實行辦法，是從精神總動員達到物質動員的實施，因此工作競賽運動的精神總動員是互相表裡，精神動員的程度可以由工作競賽運動中測驗出來，工作競賽運動在抗戰建國階段中的重要性，於此可見。但工作競賽，本看精神總動員的範圍而設計的，我們絕不能離開精神動員的最高原則，我們在競賽中同時更須能達到合作互助，力最集中，意志集中的親愛團結的宏大目標，所以我們對於工作競賽運動意義，必須切實的加以開發，使大家能夠進一步的瞭解。

第一：工作競賽並不是工作鬥爭。工作競賽目的在於啓導各個人工作能力的自動的向上發表，不是使各個人憑藉自己的能力而服千百萬人之務，幾千萬人之願，聰明才力略小的人，該以服務社會為目的，不當以索取為目的，聰明才力愈大者，應盡的義務愈多，應盡的義務愈多，應盡的義務愈多。

，就是這道理。但人類由於服務的道德心發達，必可使之或為平等。因為人類的智識技能有強弱不同，我們應當在平等的出發點上，盡自己的能力，來為人類社會造福。有千萬人工作的人，他的智識技能有強弱不同，我們應當在平等的出發點上，盡自己的能力，來為人類社會造福。有千萬人工作的人，他的智識技能有強弱不同，我們應當在平等的出發點上，盡自己的能力，來為人類社會造福。

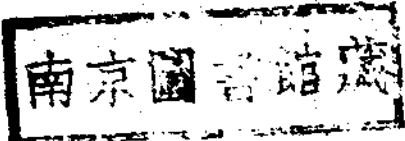
（一）促進國民的生產力，由於工作大家榮譽心的驅使，與個人服務社會道德心的啓發，必能於工作競賽中，發揮其所有能力，以貢獻國家，因各生產部門的工作者，努力奮發，積極改善，工作效勞提高，國家生產即隨而突飛猛進。

（二）發揚勞動的崇勤性，使工作者們，了解勞動的真實意義，服務的人生觀，要大家為社會生產而勞動，為集體的幸福而勞動，自除舊習而勞動的狹隘性，要使各個人盡其所有的勞動之，發揚勞動的崇勤性，使工作者們，了解勞動的真實意義，服務的人生觀，要大家為社會生產而勞動，為集體的幸福而勞動。

（三）養成互助合作的精神，競賽與合作，在表面上似乎對立，但事實上，我們從競賽中觀察各個工作能力的，以巧拙補拙，以強助弱，在合作互助的範圍下，協同共進，打破自私自利獨善其身的企圖，蔚成合作團結的風尚。

（四）提高一般工作水準，競賽可以樹立個人自強自愛的觀念，獎勵各個人努力事業，不使落後，勤奮奮勉，精益求精，然後全般工作水準提高，整個生產力隨着增進，復興民族，創造國家，奠基於此。

關於工作競賽的效能，表現方式，至為繁雜，不勝枚舉，在這抗戰建國最嚴重的關頭，我們要實現精神總動員的目的，必須把物質的運用，使一切均能在抗戰建國的過程中發揮最大作用，因此既有積極舉行工作競賽運動，務期在工作競賽中收獲到我們所預期的結果，本人秉承總裁訓示，發起工作競賽運動，依據行遠自邇，登高自卑的原則，手訂工作競賽運動實施計劃綱要，先從蘭州市各機關各社團的創始，現在蘭州市工作競賽委員會，業經成立，並由該會計劃擬定工作競賽運動第一期推行辦法大綱，分飭各機關開始推行，這個運動可以說就是生產運動，就是國民經濟運動，和過去救國運動，有同一的重要。尤其工作競賽在西北，意義更為重大，我們要開發西北，對於西北的農、工、商、要積極的振興，對於西北的政治、經濟、文化、教育要加強建設，所以我們熱烈推行工作競賽運動，對於西北的農、工、商、要積極的振興，對於西北的政治、經濟、文化、教育要加強建設，所以我們熱烈推行工作競賽運動。



實行工作競賽運動的必要認識

曾擴情

自 總裁在國民精神總動員運動週年紀念訓詞中倡導工作競賽以來，各地風起雲湧，相繼推行，而在西北經、朱司令長官的率先倡導，亦引起社會各界的熱烈討論，并已展開廣泛的運動，這是非常值得欣慰而興奮的一件事。但是這運動，出發於一定的基礎；實行起來，又附有一定的條件，我們對於這一個運動，如果認識不深入，不正確，那便必然的不能了解工作競賽的真義，自亦不能發揮工作競賽的宏效。茲特分爲數點，略述其要義如下：

第一、我們要認識「工作競賽」是在「服務的人生觀」及「創造的工作觀」的原則下提出來的。

自強奮鬥是人生的內容，服務創造是人生的目的。在自強奮鬥的過程中，表現爲各種工作；爲加強創造力量，提高工作效率，而實行工作競賽，可以說，服務創造爲體，而工作競賽爲用。當然，我們是爲自強奮鬥而工作，爲服務創造而實行工作競賽，並不是爲「工作競賽」而實行工作競賽的。

我們如果出於「服務的人生觀」與「創造的工作觀」，則工作是有意義的工作，競賽是自動自發的競賽。否則工作根本沒有意義，不過是一種維持生計的手段，而工作競賽亦必成爲出風頭，沽名利的工具，其結果，「爲競賽而工作」，非「工作而競賽」，推演所至，勢必埋沒工作意義，減少工作效率，而不知不覺的成了「錦標主義」。

正確的認識，應當是這樣的：工作競賽是爲了服務創造，或工作競賽即是服務創造。因爲真正的工作，本來是人生的目的，人類創造性的表現，我們爲完成人生目的，增進創造效果，當然要加強工作，改進工作。我們如果具有這樣的工作態度，則在主觀上儘沒有競賽的意思，而在客觀上却成績斐然，是實效，且能鼓勵他人，刺激他人，自然的表現爲工作競賽，這種競賽，因爲他是創造性的集體的，所以能正誼棄利，互助合作，而行合理的競爭。同時又因爲它是自動的自發的，所以能自覺自信，興味盎然，而且實行起來，最可靠，最有效，也最能持久。總之，這是真正的工作競賽。反觀「爲競賽而工作」的工作競賽，又是怎樣呢？因爲它的出發點，根本錯了，所以實行起來，便流弊叢生，一無是處。不啻它在上級怎樣努力於工作競賽，但在客觀上，却絕不能有所成就，這是什麼道理呢？我們可以分兩層說明：一方面，因爲它沒有正確的人生觀與工作觀，做爲基礎，所以這種競賽，是被動的，勉強的，當然毫無自信，毫無興趣。實行起來，也一定是敷衍塞責，應酬故事，你想這種工作競賽還能持久有效嗎？再一方面，因爲它根本出發於個人掠奪的動機，所以它的原則，是「個人主義」「投機主義」；它的表現，是「爭權奪利」「忌賢害能」。不顧苦幹，而只求人知，不努力於工作的進步，而一味追逐競賽的錦標。像這樣的工作競賽，怎能提高工作效率又怎能算真正的工作競賽呢？

總之，工作競賽的本身，根本就是服務創造，不過我們爲更努力服務創造，更提高工作效率，所以實行競賽的方式而已，我們要想使工作競賽善達其使命，發揮其效力，就是要加強「服務的人生觀」及「創造的工作觀」之認識，使成爲創造性，集

體性，自動性，合理性的運動。這是第一點必要的認識。

第二、必須認識「工作競賽運動」是精神總動員運動的一部門。就是說，要推行工作競賽，必先實行整個的生活競賽與精神競賽。

這一個原則，我們可以從 總裁三月十二日的「國民精神總動員運動週年紀念訓詞」內，得以證明。總裁說：「我們要創造新風氣，首先要吹起新的原動力，要完成大事業，先要號召我們同胞從切近的具體事項做起。」我們更進一步的使它成為簡便具體的事項，而精神總動員的意義都實際工作中表現出來。這說明，「工作競賽」是精神總動員的具體表現。又說，「要提倡工作競賽，增加生產，完成建設……我們必須鼓勵前進的勇氣，將我們全國同胞的精力，提高到最高限度，來增進我們的工作效率。」又說明了工作競賽的目的，在發揮國民精力，增進工作效率，以增生產，完成建設。我們如果再將以上的指示，加以綜合研究我們便會馬上了解「工作競賽」與國民精神總動員的關係。這就：國民精神總動員是工作競賽的原動力，而工作競賽是國民精神總動員的具體表現；國民精神總動員是鼓勵前進奮發的勇氣，集中發揮國民精力總體，而工作競賽是平易實際的一個工作部門。

工作競賽運動既然是國民精神總動員運動的一部分，那麼，工作競賽的推行，必須放在國民精神總動員運動的指導下，才有意義，才能配合運用，發揮效力，這是當然應有的結論。因為工作到終是人生的表現，或說是精神的具體化，所以工作競賽如不以整潔的生活競賽與精神競賽為基礎，則工作精神低落，工作體認不敏，工作能力差池，根本够不上參加工作的資格，又那能談得到工作競賽呢？總裁在前文中說過，「我們要記得精神總動員綱領結論中，特別提出三點：（一）就是要做（二）就是要持久（三）就是要堅忍，徹底就徹底，徹底就徹底，持久就是持久不渝，繼續不斷的去苦做，堅忍就是堅忍不拔，百折不移的去硬做」。在以上三原則外，總裁更特別指示工作要「切實」，要「實事求是」，「精益求精」，「崇實去偽」。所以又說：「我們只要痛切改革過去多少年來好「驚濤，積重難返的習氣，要使宣傳不是空泛的，評判不是寬廓的，一切工作不是脫離實際的。這樣就必能持久，必能徹底，必能堅忍；真能實作，苦做，硬做，亦就能快做了。我們就想：如能「切實」一徹底「一堅忍」一持久」而以「實做」「苦做」「硬做」「快做」的精神來進行工作，則在積極的方面，不單可以做得好，而且可以做得多，不單可以做得快，在消極方面，不單不虛糜時間，浪費物力，而且可以「一人當二人用，一日當二日用，一物當二物用」，用最少的時間，獲致最大的效果。可以說，雖稱工作競賽之名，但已有工作競賽之實了，這還不是真正十足的「工作競賽」嗎？因此，我們可以更肯定的說：只有配置在精神總動員運動下，由「實幹」「苦幹」「硬幹」「快幹」精神發揮出來的「工作競賽」，才是真正的「工作競賽」，才是有根有底，最有效果力的「工作競賽」。我們在推行工作競賽運動之始，於此實應有深切的認識，這是第二點。

第三、「工作競賽」離不開「工作的領導學習」及「工作的檢查調整」。

我們知道，工作競賽的成績，是由工作效率來決定的。而工作效率的高低，又是由工作情緒及工作技術來決定的。可見工作情緒的提高，與工作技術的增進，實在是提高工作效率的前提，也便是「工作競賽」的先決問題，但工作情緒究竟如何提高，工作技術又當如何增進呢？這便顯出領導工作與學習工作的重要性的來了。如蒙指示我們，實行工作競賽，要「不斷的研究」，要儘量的提高工作興趣；但是要加強工作研究，提高工作興趣，一方面要靠工作的領導，即由上司領導部屬，正確工作者對工作體認，引發工作者對工作興趣，並且加緊工作訓練，以增進其工作技術；一方面要靠工作的學習，即工作人員不斷的研究，不斷的學習，在工作中學習，在學習中工作，並且在學習中，增進工作技術，進步中提高工作興趣。我們如能提高工作興趣，加強工作技術，則工作競賽的條件已備；工作效率的提高，乃其當然的結果，何患沒有卓越的工作成績呢？

其次，我再說到「工作的檢查與調整」，這也是與「工作競賽」有密切的關係的。因為工作競賽與學習，是要在工作競賽之先或工作競賽之時，加強工作能力的提高，保障工作競賽的勝利。而工作的檢查與調整，即是在工作競賽之時，或工作競賽之後，不斷的實行自我檢討，發覺成績，發覺缺點，把短處改正過來，把長處盡量發揮出去，以便更有力量的參加工作競賽。同時，在工作競賽的過程中，最容易顯露一個人的性質與能力，其特殊技能及工作能力。我們如能站在整個工作機構上，加以觀察，馬上會發見：整個工作機構是否嚴密堅強？其工作是否否協調齊一？工作者與工作機構之間，是否鬆動合拍？這些都是組織個人工作，尤其集體工作，有密切的關係的。我們如果在工作競賽的當中，發覺了不嚴密不協調不合拍之處，就要馬上按照工作的性質與需要，及工作者的特性與能力，適應的調整，有效的配備，使人稱其職，才盡其用，然後再行新的陣容，進行工作競賽。此在工作者個人說，是可以投其所好，發揮優長因而提高工作效率，在整個工作說，是可以綜合羣力，集中運用，因而促進工作的完成，所以「工作調整」的重要，實不在「工作檢查」以下。

進一步說，工作競賽與「工作領導學習」及「工作檢查調整」不僅有密切聯繫關係，而且其連貫一致的關係，何以言呢？因為有適當努力的工作與學習，始能不斷的促進工作興趣，加強工作能力，以參加工作競賽，以爭取競賽勝利。同時，在工作競賽中，因為不斷的互相觀摩，現缺點，又自然發生工作檢查與工作調整的需要，而不斷的檢查工作，調整工作，但經過檢查調整以後，因為工作所得，又受到刺激，所以更進一步的改善領導方式，加緊學習研究，這樣就更收到了提高工作領導的功，而以新的姿態，更參加新的「工作競賽」。這固聯繫一貫的關係，是我們必要認識的第二點。

總之，實行工作競賽，首須確立「服務創造為體，而工作競賽為用」的原則。次則必須認識工作競賽的本身，要配合在「工作領導學習」與「工作檢查調整」的中間；工作競賽運動的推行，要隸屬於精神總動員運動的底下。這是工作競賽的本身原則，也可以說是推行工作競賽運動的條件，我們現在要推行工作競賽運動，就得要加強這個前提認識，然後才能本固枝榮的順利推行，達成目的。固然，擬計精密的計劃，規定實施的步驟等，都很重要，但正確的基本認識，却更重要萬分，為了這原因故，所以當茲西北各地努力推行「工作競賽運動」之際，願將以上數義，藉供社會人士的參考。

民政工作與工作競賽運動

施奎齡

人類莫不有生存之慾望，及好勝之心理，為滿足慾望，則有競爭，為取得勝利，則生競賽，競爭之與競賽，固同為進化之要因也。縱覽史籍，洪荒之世，人與天爭，迨進而人與獸爭，迨進而人與人爭，泊乎近世，則國與國爭，民族與民族爭，揆其演變之序，即為進化之徵，此物爭天演，適者生存之說之所自來也，人能之，已十能之，人十能之，已百能之，自強不息，以躋日新，此競賽之為言也，故就其目的言之，則競爭含有兼併，競賽含有觀摩，觀其方法言之，則競爭在於排他，而競賽實于克己，就其手段言之，則競爭較為激烈，有時難以陰謀，競賽較為和平，必須固以道德，此二者之分野也。

自產業革命以來，歐美資本主義國家，採用競爭之說，適用於工商業之間，于是而有自由競爭制度，其影響所及，則各種企業均為獨佔，為兼併，貧富之階級因以懸殊，社會之危機，因以潛伏，其弊者，則為壟斷，採用競賽之說，適用於工廠之間，而有工廠競賽制度，利用人類好勝愛名之心理，因其嚴肅，課其功效，故有自由競爭制度之所長，而無其短，此雖政策之不同，亦方法之各異也，我國經濟政策，係以民生主義為依歸，其抑制私人資本之原則，尤與自由競爭下之資本制度相背，為謀經濟之發展，其工作競賽制度尚焉。

我國社會思想，歷儒學學政為主之源流，正名一義，影響尤大，故春秋一義之義，身如車衰，一義之貶，嚴如斧鉞，而三代以上，唯忘其好名，三代以下，唯恐其不好名，則反深入社會各基層也，唯其好名，故上焉者，以功業自期，下焉者，亦以體面為重，因其所好，從而利導之，則進修日日起有功

，事業以必突飛猛晉，是以工作競賽制度，不僅可適用於企業，而亦可適用於各方，倡導以來，風行各地，本省縣 朱司令長官手訂綱要，並飭由政治部負責推行，蔚為運動。將見風行草偃，有開必先，余既綜覽本省民政，特就本部門工作，闡述其關係以備研討。

民政部門，範圍廣漠，列舉其要，則不外人事地物時五者，五者配合得宜，則其功效乃顯，故對於人，必使人無閒散，而克盡其才，對於事必事無遺餘，而克盡其功，對於地必無廢棄，而克盡其宜，對於物必使物無浪費，而克盡其用，對於時必使時無虛擲，而盡其效，此為政之本，而致治之源也，五者俱舉，則百廢皆興，稍有偏廢，理亦紊矣，為求此五者發揮其效用，必賴競賽制度以促進之，其實行辦法，則視其性質而各異其設施，其推行程序，則視其緩急，而各異其先後，雖途徑各殊而其目標則一也。

我國政治思想，歷以發揮人之效用，用提高人之品格為一貫精神，故為政在人，而政之對舉亦在人，近代以還，法治之論，風靡一時，然徒法不能自行，故人仍為政之本也，是在上者必以作育人才為急務，在下者必以格恭乃職為本分，在昔漢代賢良方正，責成郡守若舉，依其春舉之本義，課其嚴峻，故郡縣相推舉，得人既稱極盛，現值地方自治開始實施，需材孔亟，以風養之制，廣開春舉之門，必可人才輩出，蔚為風氣，此一義也，德業以進德而成，人才以砥礪而出，雖有良玉，必待琢磨，而習故守常之心理，往往使人沉溺於現狀而不自拔，以競賽之制，旌賢而儆不及，必可見賢思齊，此又一義

也，循此二端，必可人無閒散，而克盡其才。

機關之構設為一，機關之責任為一，民政部門，其事尤夥事之成功，必以備極實況為條件，備實則不迅速，則失之冗，迅速則不穩，則失之苛，二者俱若，則事必廢，本省民政事項，應辦而未辦，已幾而未辦，及已辦而未達於迅速實者多矣，資費之法，敷衍之計，尤散見於各縣，而保甲之制，符之以功令，不嚴則無效，嚴則難辦，舉之以獎勵，獎多則濫，舉多則煩，如區事而宜，施諸實，人之所不能者，而已能之，而徒見其能，而徒見其多勞，人之所能者而已不能，則益見其不能，而益見其多勞，據其工作精神，增進其工作興趣，必可事無不辦，而克盡其才。

右之論為政者，以田野調查為致治之基，今之談自治者，亦以墾荒地，為自治之本，是地之利用，實為自治之一也，本省僻處邊陲，人煙稀少，宜山曠嶺，觸目皆是地。上多肥沃之平原，而無耕種之利，地下有豐富之鑛產，而無開發之謀，雖或自然條件之所限，抑亦人謀之未就也，以設墾之制，鼓勵其自動開發之精神，編鎮與總鎮之間，縣與鎮之制，因其開闢地畝之多少，定其級級之等第，分別予以獎勵，則軍資之下，必有勇夫，而墾墾之中，必多振奮，則力以赴，必可使地無不墾，而克盡其宜。

物所供使用，生活之維持，政令之推助，皆不可須臾離也，然物力難聚，來處不易，故其使用，必以經濟為原則，所謂經濟者，即以最少物力，獲最大成功之謂，為求合乎經濟之原則，則使用必須節約，廢物必須利用，機關之通病在於浪費，同一物也，置人備用，何達數年，而機關使用，或不適數月，同一事也，私人用其一而有餘，機關用其三而不足，此節約

與浪費之所由分也。天下之物，莫不有用，行前未用之數，亦可以備不特之需，此則利用之如何也，以設墾之制，推行動力節約及廢物利用，則前之用其一二者，今或僅用其一，前之廢無用者，今或設法利用，必可使物不致浪費，而克盡其財。

遊者如斯，不令資費，此時之為害也，而國家專利，在最後五分，此時之為用也，縱管史籍，大禹惜寸陰，陶侃惜分陰，古人之惜時有如此者，及乎近代，則一週均在按例時間，爭取時間，一髮千鈞，稍縱即逝，國人對於惜時一義，漫不注意，機關尤甚，雖既定程限，或納視為具文，故同一事也，或一日成之而有餘，或三日為之而為足，或敢遲延，于此視之。要之時間之把握，必以經濟為原則，即以最少時間獲得最大成功之謂，為求合乎經濟原則，必以敏捷為先，然習俗移人賢者不免，地延風氣早已養成，欲求轉移，于旦夕之間，誠非易事，以上作就墾之制，推行守時運動，則同一事，同一勞力，必須以同一時間完成之，多寡之分，即勝負之判，循此辦理，必可使時無虛擲，而克盡其效。

綜合上述五項，是徵民政工作，必須賴工作競賽運動完成之其推行之次序首為個人與個人間之競賽，以提向其服務之興趣及工作精神，次則為科室與科室之競賽，鄉鎮與鄉鎮之競賽，以次而為縣與縣之競賽，循次推進，由個人以至於團體，此即本末之分也，其競賽事項，則斟酌於時事地物之中，俟定辦法，首為某一項之競賽，以次而至全部競賽，逐項辦理，由部份以至全體，此即先後之判也，總之工作競賽運動，神於民政工作之推進者至大，今後將以在篇之所述，以為推進之途，所望本部門工作人員，共起而響應。

建設工作與工作競賽運動

李世軍

自從 蘇俄提倡工作競賽，以增進生產建設以來，在西北方面，朱司令長官手訂實施計劃綱要，已經很快的在蘭州成爲大家討論推行的中心問題了。這個運動的緣由，本在探着蘇聯的「斯達漢諾夫運動」而來的，在蘇聯方面，是從礦廠方面取得實效的一個運動，雖然最初發動是蘇聯，而實有考察起來，美國工廠中也有這種的辦法，就是我國古代，也有不少的工作方面獎勵競賽的方法，我們在「周禮」「管子」等書籍中，可以找出許多的事實來證明，不過莫有這樣的名詞和更具體的辦法而已。

工作競賽運動，在抗戰建國的時候，是極需要的一種運動，因爲在二萬里的抗戰中，雖然全國上下都盡了很大的責任，但一般人們，不免萎靡怠惰起來，現在有這樣一個新的運動來振奮一下，自可煥然一新。同時在建設方面，蘇聯實行已有很好的效果，我們參照辦理，自可得到很大的幫助，這是真有疑義的。不過對於實施的方面我有幾點意見：簡略的寫下面：

第一、工作的競賽，應該由橫的方面，擴大到縱的方面。因爲現在各機關的工作，往往是一明於責人昧於責己，職位較高的可以隨隨便便，而責成小職員甚嚴，於是乎下層的羣起譁議，也跟着隨隨便便起來，以至于上下交弊。這就因只有橫的絕對的考核，而沒有縱的相互的競賽所致。但無論古今中外，每一工作的展開和成功，無不由於領導者之誠信乎人，及上下觀摩的效果，必須一以身作則，然後可以得到「子率以正，孰敢不正」的地位，所以李陵與匈奴戰的時候，部下傷亡殆盡，但是他「振臂一呼」，還可以「疲殘望起」，與敵周旋。

這便是「上有好者，下必有甚」的明證。希望工作競賽，特別注重這一點，使工作者人人能盡其才，並且使社會上人人皆知其才，物質上雖然一時不能予以安慰，有了精神上鼓勵，儘可提起工作者的興趣，努力從事，並應與考辦辦法相輔而行，以加強工作之效率。

第二、競賽的方式，應分別注意個人競賽。黨員守則前曾說：「國人之積」，又說「社會之隆污，係乎人心之振盪」。我國古聖賢的學說，沒有一處不是做人的道理，所以我們的工作競賽，應先由每個人健全起來，體認是生活，工作，和修養方面，都要互相競賽，切實批評，各個人都能健全，自然一個機關就好了，上級的機關好了，自然下級的機關，其他的團體也會振奮改變，相習成風了。尤其是建設方面，由主管人以至於小小的一個工人，他的工作勤惰，更容易表示出來，多織一尺布，多耕一畝田，多作一小時的工，都可以馬上收到效果的。所以更希望負有建設職責的諸位，多加注意。

第三、競賽的辦法，應該由各機關詳細具體的自行擬定。因爲各機關性質不同者多，就從建設方面說，田裏的農人，和布機上工人，競賽的辦法，就不能一致，有人說是從精神上比賽優劣，不必拘定形式，但精神是虛無的，從什麼地方考核呢？一個部門內已經有這種困難，社會上各種的事業，不知有多少，若拘定某一種方式，恐怕膠柱鼓瑟，適於此者，不適於彼，反爲不美。我覺得應該由各機關自行擬定他自己的工作競賽辦法，便於實施，而由主辦工作競賽運動的機關釐定要綱，執行評判，似乎更切合於實際。

以上是就個人想到的幾點應該注意的事，提出來以供參攷，是不是，還希望加以批評。

工作競賽運動的起碼要求

曾濟寬

近幾年來，總裁所倡導的兩種偉大運動，一方面加緊改造整個民族的日常生活，一方面積極提高我全體國民的奮鬥精神，在抗戰建國的進程中，這兩種運動的功効，非數字所能表出，非筆墨所能形容。但表面上却顯之無形，聽之無聲，這兩種偉大的運動是什麼？一種是新生活運動，一種是國民精神總動員運動。

在這兩種偉大的運動之後，總裁又啓示我們提倡工作競賽運動。他在本年三月十二日國民精神總動員週年紀念，對全國廣播演說，特別提出：「要提倡工作競賽，來參加生產，完成建設。」因為「抗戰到了今天已不完全是軍事問題，真正建國工作，就要從現在開始……我們不論是作戰，是行政，是軍事教育訓練，是努力生產建設，動不論是戰區，是後方，所有中央地方縣區鄉村機關學校，工廠農場，都要厲行工作競賽，規定競賽標準，約定競賽單位，看誰做得多，誰做得好，誰做得快，誰做得確實，誰的物美，誰的價廉，誰浪費最少，誰出品最精，乃至誰節約，誰儉樸，誰整齊，誰最有紀律，誰最能互助。如此不斷的競賽，不斷的研究，有缺點互相幫助改正，有長處互相觀察發揚。一方面將我們個人的工作興趣，盡量提高，同時更使我們集體工作共同的成績，一天天的改良進步。」我們恭讀了總裁的訓示之後，覺得他所說的工作競賽，範圍至廣，但可大別為「生產」及「行政」的兩大部門。「生產」工作的成果是具體的，故競賽的標準容易定，競賽的單位容易求，「行政」工作的動機是抽象的，故計算成績，規定標準都

較為困難。當此發動工作競賽運動之始，我希望工作競賽運動指導委員會，規定具體的辦法，製成實行的方案，使參加競賽者有所遵循，使這種偉大的有意義的運動，能以名符其實，然後才不負總裁訓示我們提倡工作競賽運動的苦心，然後才對得起朱司令長官手訂工作競賽運動實施計劃綱要的厚意。我現在僅就工作競賽運動的起碼要求，提貢一點意見。

一、恪守時間 世間最寶貴者莫如時間。中諺說：「一寸光陰一寸金」西諺說：「時者金也」。一個人能否成功，全視他能否利用時間，一個人工作成績的好壞，全視他能否恪守時間。況且恪守辦公時間，不僅是工作問題，同時也可說是紀律問題。要工作進展，固然要恪守時間；要紀律整齊，亦不離不恪守時間。不過要大家恪守時間，須要考核工作之上一級人員，以身作則。古人說：「其身正，不令而行；其身不正，雖令不從。」若果上級人員能以身作則，則其餘人員，自不敢遲到早退，破壞紀律。這是工作競賽運動的第一個起碼要求。

二、量材授職 要工作競賽，須得但任工作者，對所擔任之工作，能勝任愉快；要工作者能勝任愉快，須得量材授職，不可有絲毫勉強遷就之情弊。古人說：「舉直錯諸枉，則民服；舉枉錯諸直，則民不服」。若果賢者在位，庸者在職，則賢能者固能展其長，使自己所擔任之工作，成績卓著，同時無能者庸者，亦知有所戒懼，有所激厲，刻苦奮發，也漸漸進于賢能的地步了。反之若使君子在野，小人在位，不但工作難於成績，反足以起停滯的惡習，塞進修大道，影響抗建建國。所以我認

爲有用人之權責者，總要十分注意，於其工作之努力而與其間
 一工作時，應以有經驗者爲選擇之先後，其責任之
 工作有輕重不同，應以成績之大小爲標準之權衡。如此則責任
 大者，固能勝任愉快，責任小者，亦知鼓勵奮發，這是工作競
 賽運動的第三個起碼要求。

一、獎懲公平。獎懲是進步工作速率的一個最良
 方法。成績優良者，若予以一定之獎賞，他工作的興趣，
 就不容易提，成績太劣者，若予以一定之懲罰，他們玩忽
 的心理，就不容易改正。若果賞罰不明，是非顛倒，對應懲者
 而得，對應獎者而受懲，結果必至職務廢弛，紀律敗壞，這
 是絕對要不得的。所以每一個機關或每一個學校，或每一個團
 體，應釐定獎懲標準，嚴格執行，不許有絲毫借假之假借。這
 是工作競賽運動的第三個起碼要求。

四、身先倭厲。爲將官的，若能身先士卒，則在戰場上決
 不易失敗；爲工程師者，若能身先工人，則工廠中的成績一

定很好。爲教員者若能以身作則，則學生定能誠心盡力。而所
 設的功課以及所講的方法，定能爲學生所信服。而爲官長者
 若能身先僚屬則其僚屬必亦身先其僚屬者，其僚屬辦事
 業成績必定斐然可觀。此種以前各機關的長官，遇事多不躬
 自，責任愈重者，事務愈繁，正是古人所謂「官位重者，事
 今後要「可堪事業進步須身先其僚屬」大者，應切實擔任最艱鉅
 之工作，不帶假手，身先其僚屬，須力矯任前科員政治之弊病，這
 是工作競賽的第四個起碼要求。

●國父曾說：「教養有道則天馬任生之才，教勵以方則野無
 抑於之上，任便得法則野無進之徒，斯三者，不失其序則人
 能盡其才矣。一我以為現在我們提倡工作競賽，除非首先應
 做到上列的幾個起碼要求，不足以發揚國父所指示我們的「
 其才之宏旨，而達成國父所期冀的「抗戰必勝建國必
 成」之最後目的。

本刊啓事

本刊承各界人士暨熱心讀者之愛護，近來收到外稿甚多，乃
 以篇幅有限，未能盡量刊登，各作家多有不明情形，紛紛來函覓
 詢者，茲特敬謹答覆：凡賜寄本刊文稿，未經本社退回者，當陸
 續在本刊發表，惟來稿各有先後，當按期及按其性質之先後披露
 ，敬希作者鑒原是幸！

編輯室謹啓二十九年八月

工作競賽運動與西北青年

趙清正

朱司令長手訂的「工作競賽運動實施計劃綱要」，已由各機關與各界人士加以熱烈擁護與討論，並已着手計劃實施。工作競賽運動在今天得以展開，並非偶然，它是隨着中國抗戰形勢與社會進步的需要，同時使精神總動員運動得以具體實現而生動的。它是精神總動員運動更進一步的發展形式，而且是不能分開的。在西北這一運動的倡導，更有其偉大而切實的重義。

推動西北社會的進步因素，當然很多，如果我們見到西北的危機，與西北抗戰的重要性，那麼，我們的工作進度，當然是差得太多了。我們應有的各種工作進度，不但要適應抗戰的需要，而且要適合於建國的需要。這種責任，我們以為應歸之於在西北各部門工作或學習中的青年的肩膊上。當然青年以外的人們也並不忽略和漠視。

在實施工作競賽運動的時期，僅向西北青年提出以下意見：

第一、確定並努力實行工作計劃。西北青年，過去往往是很散漫的，很少能擬定和按照固定的工作計劃，埋頭苦幹，因而對任何工作，不易持久，並缺乏信心甚至有些青年，對這個偉大的時代，反覺得無事可做，無事能做。其惟一原因，便是沒有工作計劃，其工作進度，便也無法考核，其結果成績，便也無從比較。所以，我以為西北青年除有熱情與能力之外，要迅速擬定工作計劃，規定工作進度，把自己的重大責任，得以逐步完成。以有效的工作計劃，按照工作競賽運動的原則與方式，以求青年本身文化知識的提高與生活的改造及所担負業務之發展。

第二、提高革命運動——西北大團結青年，在原則上沒有變

過革命運動的激盪，青年基礎，至為薄弱，對任何部門工作，如文化教育生產軍事政治等，以致參差不齊，利弊互見。現在是抗戰建國的革命時代，正是西北青年應當提高革命運動的機會。因此，西北青年在消極方面要能免除一切頹廢浪漫虛靡等惡習，並使紛歧思想得以統一，救國行動得以貫徹，而在積極方面，則在擴大集體力量，蔚成革命風氣，倡導文化與知識的正確發展，以使西北青年在西北抗建工作造成一支堅強不拔的力量，成爲全國青年總流裡的一股巨流，進而推動各種工作，達到革命的目的。

第三、加強德業修養——沒有理論的行動是很危險的，離開了正確理論指導的革命行動，當然是會走上相反的道路上去的。我們如何認識現實，如何從事革命，如何把握正確的革命理論？這都應當由加強德業的修養中去求。西北文化落後是一個事實，但我們却不能安於現狀。我們要迎頭趕上，要自由青年的一代把文化工作做好，要使自己一定不至被革命的潮流裏沖洗出來。時常可以看見一些不好的現象，便是許多青年，離開了校門，便放棄了學習，這個錯誤，亟應矯正。今後大家一齊努力於德業的修養，把理論與行動統一起來。

第四、加緊各種建設和生產部門的效率——現代的國家，是講求效率的國家，西北雖極豐富，資源無窮，但因生產力低落，還不能積極發揮物質的力量遂致影響抗建工作的進行。西北青年也要把這一門放在計劃裡，努力提高效率。大家工作，大家競賽，把西北青年全部動員起來，而且由此以發揮優良的民族道德。則保衛西北的責任，一定要負在西北青年身上。

工作競賽運動的理論與實際

左治生

(一) 劃時代的工作競賽

對倭抗戰開始以後，我總裁即指示國人：「自今伊始，必須更堅忍，更踏實，更刻苦，更奮勇奮進，以致力於全面之戰爭與抗戰根據地之充實，而造成最後之勝利！」這一個偉大的指示，在抗戰已經渡過了三週年的今天，無疑的仍然是全國國民的行動標準。不過抗戰工作，是配合着建國工作，必須同時完成。而且抗戰工作，是長期的，艱苦的；同時又是全民的，全面的；因此要想完成這一個偉大的工作，必須提高我們的工作熱情，轉變我們的工作作風，加緊我們的工作進度，促進我們的工作效率，在全部工作部門之中，在一切生產部門之間，要更堅忍，更踏實，更刻苦，更奮勇奮進，然後才能克服當前的困難，促進抗戰的早日勝利，與建國的圓滿成功。

如何始能達到上述的目的，這不能不加緊工作競賽運動的推行。所以總裁指示我們：「今後要切實推進並加速完成抗戰建國的工作，就要特別提倡工作競賽，以激發我們服務的熱情，提高我們工作的效率，養成我們合作的習慣，促進一般事業的發展。」這一個偉大的訓示，不僅指示出工作競賽的重要性，而且指示出這一個運動的劃時代的意義。

在抗戰達到最艱苦階段的今天，我們必須恪遵總裁的指示，加緊工作競賽的推行，以新的努力，去迎接這一個劃時代的運動，從而促進抗建大業的成功！

(二) 工作競賽的意義

自從本年三月十三日總裁倡導這一偉大運動以來，在中國

尚屬空前的創舉。正因為這一運動在中國恰在萌芽的時期，今後要使它能夠發育滋長，並能順利推行，施諸各地而普遍，對於這一運動的意義，我們必須有根本的明瞭。

(一) 工作競賽與選手比賽的錦標主義不同：因為選手比賽的目的，去爭取個人錦標，造成個人的英雄主義，以期壓倒他人為目的；而工作競賽，是一般工作人是在工作常態中普遍進行的一種競賽，目的不在造成個人的錦標，而在於新求團體之集體向上。

(二) 工作競賽與資本主義的自由競爭不同：因為自由競爭的目的，在追求個人的福利，以滿足其享樂的要求；而工作競賽，不僅單純的為個人謀福利，主要的是為社會為人類謀共同的福利。目的不是人與人間的自由競爭，而是個人為公衆謀福利的至高無上與大公無私的行為。

(三) 工作競賽是合作互助而不是傾軋排擠：所謂合作互助，是基於共同目的，達到某一工作的整個完成，只有各工作單位的優劣，並無個人的優劣；所以某一個工作單位為了它的工作競賽的成功，很自然的養成了一般合作與互助習慣，絕沒有絲毫的衝突，而形成個人與個人間的相互傾軋或排擠。

(四) 工作競賽是自動自覺而不是被動盲動：工作競賽這一運動，不是政府的法令強迫推行，而是各部門中的工作同志，大家同心的自動與自覺，也是羣衆的革命的積極性與創造性所發出的自然行為。不是矯揉造作的，也不是被動的，更不是一種盲動的；它與任何虛偽的或不自然的工作方式根本不同。就以上幾點根本意義看來，我們可以說，工作競賽，它是集體向上為目的，用共說共進的方法，以期自動自覺的來提

高工作技術，加強工作效率，一方面自愛，愛人，與愛物；他方面是自助，助人，與助國。因此，這一個工作競賽運動，無疑的它是一種革命的運動。同時，也是中華民族嶄新的一輪向上運動，我們必須以最大的熱心，來造成「其命維新」的目的。

(三)工作競賽的作用

工作競賽，不僅表示出它具有上述幾點的特殊意義，另有其根本的作用。

(一)工作競賽可以使人們對於工作的觀念，從根本上發生變化；在資本主義僱傭制度之下，一般人是為生活而工作，不是為工作而工作；為生活而工作的人們，視工作為痛苦；為工作而工作的人們，視工作為神聖。這種對於工作觀念的根本改變，只有在集體競賽制度之下，才能奠定其根本的基礎。所以工作競賽，能够使人對於工作觀念，發生根本的變化。使靜的變為動的，苦的變為樂的，被動的變為主動的，都是以競賽為推動的主力。

(二)工作競賽可以改進人類對於勞動的觀念；過去我國的傳統觀念是：「勞力者食人，勞心者食於人；勞心者治人，勞力者治於人。」在這種觀念之下，勞動者在中國，一向是被卑視，在社會上是沒有地位的。由此相沿下去，不知不覺地養成社會上一種「不勞而獲」的錯誤觀念；給予中國社會生產以莫大的障礙和阻力。但在工作競賽運動當中，無論勞心或勞力，只有加倍勞動而獲勝的人，才是無上的光榮，反之，即視為卑鄙。由此勞動觀念，藉以發生根本的改變。

(三)工作競賽可以促進生產；過去我國人一般的對於工作觀念，總是因循敷衍，企圖塞責。工作技術既不講求，工作效率，自然無法提高。在工作競賽之下，一切有比

較，有觀摩，有競爭；參加工作者，若非愚頑之徒，決不自甘落後，因此對於本身業務，必須力求改良與進步，從而促進其技術之改良，工作效率，自亦因以提高。且因此一切生產機能，必激增其活動的能力，因而全部生產，俱因以大量促進。

(四)工作競賽可以節省一切廢費掃除萎靡惡習；在工作競賽中，恆以消費之多寡與生產之比率，而定其成績之優劣，故工作者必盡量節省廢費，以求生產成本之減低與生產數額之增多，一切虛耗，俱可防止。並且在工作競賽中，每人必須振奮其精神，始能在競賽過程中不致落後，因此過去精神萎靡者，苟且因循者，以及敷衍故事者，俱不得不振作其精神，掃除其萎靡的惡習，從而提高國民之向上精神與自動自覺之創造性，要亦不可忽視者。

總之，工作競賽的作用，積極方面，在提高工作效率，增加生產，節省廢費，與振作精神；消極方面，去改變人們對於工作與勞動之不正確的觀念，樹立工作之偉大性與勞動之崇高性。

(四)工作競賽的實施程序

工作競賽，究竟如何實施呢？

(一)必須勞動宣傳：任何一件工作，開始之初，總得經過宣傳，所以宣傳是一切工作的開始，無論是那一種思想，那一種主張，那一種運動，要取得多數人的擁護與參加，都得先經過宣傳這一階段。尤其是工運運動，在中國尚屬創舉，為了使全國國民了解其意義與作用，及在抗建過程中之重要性，首先得有極大之宣傳。

(二)必須建立組織：宣傳與組織，是密切聯繫着的，宣傳的目的，就是為了組織，宣傳是組織的前鋒工作，而組織是宣傳的最後要求。所以工運運動實施的第二步驟，就在於確立組

。因爲工作競賽，不在理論而在實行，故必須有嚴密的組織，始能領導與督促其執行。組織一經確立，自然工作可以廣泛地開展與擴大起見。

(三) 必須訂計劃：「凡事豫則立，不豫則廢。」所以無論什麼工作，欲求其有系統的完成，必須事先要有一個周詳的計劃，然後工作進行，始能有所依據。工作競賽，自亦不能例外，不過去制定計劃之時，必須注意工作競賽，應分爲若干部門，而且這若干部門中的工作的數目與質量的總和，必須相等。更必須注意到實施的步驟和預定完成的時間，與確定的範圍和具體的方法，這樣才能收到事半功倍之效。

(四) 必須確立標準：在工作競賽的過程中，如何判定其成績之優劣，自然需要一種確定的競賽標準。標準一經確立，各部門的工作，始有共同的努力目標。不過在確立競賽標準之時，必須以一般的工作能率爲標準，不可偏於過高，亦不可失之過低。其次必須是活動的，即是應隨一般工作能率的提高而提高；更必須注意到真正的合理的工作標準，應該是質與量的總和。

(五) 必須嚴格檢查：爲了要明瞭各個人或各部門的工作進度如何，必須有經常的嚴密的檢查。此項檢查，可以分爲(1)經常檢查(2)臨時檢查(3)部份檢查(4)全部檢查。並且要不斷的檢查，然後才能發現其工作之優劣，並且可以促進預定計劃的成功。

(六) 必須實行獎懲：工作競賽檢查之結果，一經評定其成績，自必有合理之獎懲，庶幾優勝者知所發皇，而失敗者知所奮進，這也是鼓勵與提高工作興趣方法之一。不過獎懲的主要意義，是積極的多於消極的。在獎勵方面，應注意到個人英雄主義流弊的防止；在懲處方面，應注意到對於落後工作者之扶

植與失職工作者之防止。這樣才能策進工作效率，改善工作方法，達到獎懲的根本目的。

以上所舉數點，在工作競賽實施過程中，內容雖不只此；不過能照此做去，按日而計之，按月而計之，按年而計之，終必有相當的收穫與成效。

(五) 工作競賽的方式

工作競賽的方式很多，但根本的仍不如下列五種：

(一) 個人競賽：這是一切競賽最基本的形式，不論在任何情勢之下，只要有兩個人提出工作計劃，約定競賽標準，就可以開始舉行。

(二) 集團競賽：集團競賽又稱機關競賽，這是競賽之較大的一種組織，即是這一機關或團體當中的一部份工作同志，與另一機關或團體當中的工作人員相約，提出工作計劃與競賽規約，定期舉行。不過這種競賽，必須注意到業務上的相關點，始能確定評判的標準。

(三) 聯合競賽：集團競賽與聯合競賽根本不同之點，即前者是有地方性的，而後者是超越地方性的，這是擴大的一種橫的競賽。競賽結果，可以促進異地同業的工作技術和效率的改良與提高。

(四) 連環競賽：上面所說的三種競賽，可以說是橫的競賽，而連環競賽，恰是一種縱的競賽。因爲連環競賽，它是將工作上有關聯性的各機關或業務聯合起來，舉行相互競賽，如省政府與各縣政府，縣教育科與各小學校等相互舉行競賽。這種競賽如果成功，可以加強行政系統或生產系統的完整性與合理性。

(五) 區域競賽：這是以區域爲單位，將一個區域內的各種工作綜合起來，與另一個區域舉行相互的競賽，這是競賽工作

規模之最大者，這種競賽的成功，可以從中心的城市到邊僻的農村無所不包；可以從一個人的工作到整個國家的工作，獲得驚人的成就。這是各種競賽的最高形式，也是競賽的最後形式。

總之：在上述五種競賽方式中，集團或機關競賽實居主要的地位，聯合競賽，連環競賽，以及區域競賽，都是由集團競賽逐漸發展出來的形式，如果集團競賽沒有成績，縱採用其他競賽方式，不僅在理論上算是越級，而在實際上也不通。同時個人競賽，又是一切競賽的基礎，個人競賽，如果不廣泛地推行，其他競賽，將永無成功之可能。這在推進競賽運動的過程中，尤不能不特別加以注意者。

(六) 推行工作競賽的基本要件

工作競賽的推行，必須有適當的組織與實施的程序，此點已如上述。但在推行之初，仍有幾項基本條件必須具備者：

(一) 應發覺競賽者的自動性自覺性與自發性：工作競賽的推行，既非政府的法令，也不是強迫的執行，主要的在喚醒一般工作者對於革命工作，產生一種新的觀念，視工作為最神聖與最有意義的一種光榮事業，因此必須發覺羣衆的自動性與自覺性，然後對於工作，才能發生興趣，也才能在下面當中開始競賽的自發運動。競賽的推行，才能收到普遍與深入的效果。

(二) 應使競賽者有自愛愛物自助助國的認識：每一個參加工作競賽的人，應該使他認識這一運動的意義，提高個人的向上，這是「自愛」的基礎；節省工作的經費，這是「愛物」的前提；改進工作的技術，這是「自助」的基本；增進國家的生產，這是「助國」的行為。只有能自愛自助者，始能愛物與助

國。這一個基本的認識，在競賽開始之初，必須深入於競賽者的腦海，然後才能收到確切的效果。

(三) 自動不忘組織自發不忘領導：前面所說的自動，不是說不需組織；自發，不是說不需領導；恰相反，工作競賽，必須有嚴密的組織與確切的領導。不過工作競賽的組織，有它自己的特點，就是說，它是從下層着手而達於上層，由局部着手而推及於全部。並且它的領導，仍在於發發下層的自動性與自覺性為其特點，所以健全的組織與正確的領導，為實施競賽的前提。

(四) 要有從後救起與迎頭趕上的精神：總理曾經說過：「中國現在的文明，一則不如外人，一則不如古人。」因此，要想追上古人，就得「從後救起」；要想追上外人，就得「迎頭趕上」。不過這兩種精神的喚起，應建築在工作競賽這一個偉大的運動之上，因為有了競賽的精神，才能很迅速的追上前代，迎上時代；反過來說，也唯有抱定從後救起與迎頭趕上的精神，才能加強工作競賽的精神，完成工作競賽的先決條件。

以上所列四點，雖舉之無其高論，但在推進工競運動的熱潮當中，假如能注意到這幾個基本的要件，予以切實推行，不難收到事半功倍的效果。

(七) 參加工作競賽者應有的態度

遵照 總裁的指示：「不論是作戰，是行政，是從事教育訓練，是努力生產建設，也不於是戰區，是後方，所有中央地方縣區鄉村，機關學校，工廠農場，都要厲行工作競賽。」範圍既然是這樣的廣，部門又是這樣的大，當然參加這一運動的工作者態度問題，自難期其一致；不過無論他是勞心或勞力，用腦和用手，應該有一個共同的態度，這是無待煩言的。

關於參加工作競賽者應有的態度問題，我們可以分成兩方面來說：

(甲)對工作應有的態度：

(一)要有人人為我我為他人的態度：這就是說，我們從事於工作的結果，一方面是為了社會而努力；一方面也是社會為我而努力。我回答了社會，社會也酬報了我；這不是損人利己，而是利己利人；立己立人，達己達人，這才是根本精神。

(二)要有全部着眼局部着手的認識：工作的部門雖廣，工作範圍雖大，但我們必須基本單位切實着手，不要務外，不要落空，更不要因為局部而不努力而影響及於全體的失敗。這正是總裁的：「大處着眼，小處着手」的精神。

(三)要有勞動神聖雙手萬能的覺悟：不管工作的性質如何，更不論工作的對象如何，我們要勞動神經的觀念，以「不勞而獲」為恥；並且要堅決地相信勞動是以克服一切，勞力是以創造一切的精神。

(乙)對競賽應有的態度：

(一)要有「人一能之己百之，人十能之己千之」的精神：在工作時我們不應落後，在競賽時我們更不應落後，要有人能我亦能的態度，雖不能做，率先領導，亦必須做到迎頭趕上，這是競賽應持的基本態度。

(二)以「差不多」為恥，以「強得多」為榮：「差不多」在中國流弊甚廣，胡適之先生曾極力反對，這是因循敷衍與擊草塞責的病源。我們在競賽之時，應極力打破這種消極的「差不多」主義，提倡積極的「強得多」主義。

(三)要能「聞勝不驕，聞敗不慚」：勝敗乃是家常事，競賽又何獨不然。勝利者要始終保持其紀錄，並力求再創造新的紀錄；失敗者不要灰心，要再接再厲地去克服一切困難，達到

最後成功。

上述對工作的三種態度，一是說明工作的意義，二是說明工作方法，三是說明工作的精神。對競賽的三種態度，一是養成我們的自信心，二是養成我們的自尊心，三是養成我們自覺心。必須確立這種態度，然後工作競賽，才能產生出驚人的奇蹟。

(八)工作競賽運動的展望

工作競賽運動，在總裁的偉大啓示之下，將在全中國普遍的發揚了。這一個劃時代的運動，它是適應着我們的抗建任務而產生的。我們要想促進抗戰的早日勝利，只有推行工競；要想加速建國的成就，也只有推行工競。這一個運動的倡導與發展，足以證明這個國家的進步與向上。我們看蘇聯社會主義競賽的結果，發展到「斯達哈諾夫運動」的最高階段，可謂登峰造極！這一個偉大的奇蹟，不值得我們去努力創造嗎？

競賽，不斷的競賽，這是新中國誕生的源泉！于院長曾經說過：「這偉大源泉，一直到今天才發現了」。

從今天起，我們熱望西北同胞，尤其是全國上下，無論男女，無分老幼，大家一齊來參加這一運動，以熱忱的情緒，高漲的精神，持久的毅力，來完成這一運動所賦予的基本使命！

最後，引總裁的一段訓話，作為本文的結論：

「我以為無論機關團體部隊或個人，都要規定競賽標準與事項，約定競賽單位，一致參加工作競賽。並要按期考核，公佈成績，明定獎懲，持之以恆。如此不但一切建設事業，可以加緊推進，而一般社會因循懈怠的風氣，亦可以逐漸轉移過來。這真是完成抗戰建國大業最有效的方法。」

二十九年八月一日於蘭州。

如何推行工作競賽

黃光時

在抗戰將到三週年的時候，最高軍事當局——蔣委員長用很嚴重的態度，和很熱烈的精神，來提倡工作競賽運動。無疑的，這一項運動，對當前抗戰建國的偉大事業，有他非常的意義。

當國民精神總動員一週年紀念日，蔣委員長對全國上下全體軍民，曾作如下的指示：

「要提倡工作競賽，來增加生產，完成建設。抗戰到了今天，已不完全是軍事問題，而真正建國工作，就要從現在開始。所以我們必須鼓勵前進的勇氣，將我們全國同胞的精力，提高到最高度，來增加我們工作的效率。我們不論是作戰，是行政，是軍事教育訓練，是努力生產建設，也不論是戰區，是後方，所有中央地方，縣區鄉村，機關學校，工廠農村，都要舉行工作競賽。規定競賽標準，約定競賽單位，清潔做得多，誰做得好，誰做得美，誰做得確實，誰的物美，誰的價廉，誰浪費最少，誰做出品最精，乃至節約的，誰儉樸，誰清潔，誰盡善，誰最有紀律，誰最能互助如此不斷的競賽，不斷的研究，有缺點互相幫助改正，有長處互相觀摩發揚。一方面將我們個人工作的興趣，盡量提高，同時更使我們集體工作的共同成績，一天天的改良進步，這樣不僅戰時力量，因而充實，而因循怠慢的習氣，也必能因此革除。」

總之，委員長這段指示，我們可以明瞭工作競賽當前的主要意義，在戰區，對作戰的工作競賽是甚麼？主要的看誰的紀

律最好，作戰能力最強，得的勝利最多，收復失地最廣。還在抗戰方面，直接的成了提高士氣的驅動力。今天我們的國策，是抗戰建國兩項並進，工作競賽，既可以提高繼續作戰上氣，爭取勝利的成果。同時對於後方建國的工作，有更大的效用。委員對工作競賽開示明義的兩句話，就是「增加生產，完成建設」。因為工作競賽，雖然可推行於機關學校，工廠農村各種部門，都能提高工作的效率，增進工作的技能，而最要，與效用最大的部門，還是屬於生產與建設方面。我們知道抗戰建國是一物的兩環，要求長期抗戰的支持，必須物資有源源的接濟。而基於自力更生，與國際運糧供給之日益減退。惟一支持的辦法，全恃後方建設與生產的飛躍進步，以相配合。這便是建國內偉大作用。如何增加生產，如何完成建設，則有待於工作競賽來推動與促成。

一、

工作競賽運動的發起，和對當前特殊重要的意義，既已略如上述。現在應談進一步來研究如何推行的問題，我覺得在精神上，有兩點很重要的事，必須注意的：

(一)切實領導以身作則。固然工作競賽的推行，是要普及於各部門，尤其特重於生產與建設。但是，每一運動，在倡行之初，是自上而下的。所以從國民政府各部院會，中央最高級總部，以至於各級政府，各機關學校，各部隊，實負最高提倡，領導推行之責任。那末，首先各級公務人員，以及各部隊官長，便應對於工作競賽作一個徹底的研究，明瞭他的意義和作用何等偉大，直接關係建國建國的，成功和失敗。進而負起責

計劃雖妙，沒有一種新時代的新精神作推動的原動力，也不在成功的。蘇聯今日所倡導的工作競賽，正是效法蘇聯。列寧在蘇維埃政權開始成立之時，就發起社會主義的競賽運動，他著了「怎樣組織競賽」一書來宣傳倡導，其目的是想用競賽的方法，把廣大的羣衆，吸引到勞動領域中來，使他們從事社會主義的建設工作，再進而把這運動擴展到國民經濟的各個部門中去，以謀社會主義的加速完成。在推行之初，沒不引起一般國民的興趣。經一個個坑工人斯塔哈諾夫試驗的成功，這才引起全國的注意和仿效，形成一個全國性的運動。從此工作競賽運動這一個名詞，變成斯塔哈諾夫的專有，人人都稱工作競賽運動為斯塔哈諾夫運動，而斯塔哈諾夫，也就與工作競賽運動同垂不朽，震耀世界了！斯塔哈諾夫運動推行的結果，使蘇聯新經濟政策，一二期五年計劃，不僅如限完成，而且加速完成。現在第三期五年計劃又已開展，二十年來，蘇聯已經迎頭趕上，建國成功，國防工業及一般的輕重工業，均已爭衡歐美，力能自給。在這次歐戰與中日戰爭中，蘇聯已成為足輕重的國家了。在另一方面，效果使一般游散的人，都發生工作的興趣，提高了活動性與創造性，使他們盡量表現自己的體力，盡量發揮自己的天才。同時社會的人對於勞動的看法，也改變了觀念，不視為鄙下賤，而視為光榮與神聖了。一九三〇年以前，全蘇聯參加社會主義競賽的人，已超過兩百萬以上。幾乎國民經濟的各個部門，都滲透了這種運動。現在事經十年，普遍和進步，當更月異而不同。我們今日來推行工作競賽，應該隨時將蘇聯實行的事實與經驗，多多介紹與一般國民借用借鏡。他山之石，可以攻玉，何況蘇聯是實行競賽成功的先進國家呢！

四、

工作競賽的要義，注重社會各部門工作的集體向上，而輕

視個人之勝負。所以競賽不是鬪爭，也不單競賽。在工作部門中來實行鬪爭，固然不應該。就是競爭也用不着。因為鬪爭和競爭，都是以個人或局部集團的利益為出發點，其病在私。譬如資本帝國主義下面的企業競爭現象，實足為經濟發展的障礙。一般人常講：「社會一切進步，均以競爭為原動力，無競爭，即無進步」。這話自然有相當的道理，可是因出發點的不良，難免發生出排擠傾軋的許多弊病。惟有競賽運動，注重集體向上，其義在借觀摩互助，以相助相成，而求整個社會的進步，有競爭的好處，而無競爭的壞處。所以工作競賽運動，才真是促成社會進步的原動力。明瞭了上述的意義，然後我們推動實際工作時，才不致陷入鬪爭和競爭的錯誤觀念。關於推行的實際問題：第一，領導的機構應該健全，領導的人士應該熱心。第二，計劃應該周密，獎券應該公允。第三，競賽隊的分編應該適當，應盡量提高與賽人的興趣。第四，一般國民的知識水準不高，宣傳應該多注重行動，文字與口頭宣傳，不要陳述過高，使對方不易瞭解。第五，應該將競賽的結果，優勝劣敗的要點，技術成功的經驗，整理公布，以為新工作改進之借鏡。第六，對推行之障礙，應切實研究打破與改善之方法。推行的實際問題很多，以上不過就作者所想到的舉了六點。希望領導推行的人，更加廣泛的探討，隨時隨刻的注意。至於一般的事項，如國民精神總動員，新生活運動，節約獻金運動，僑民之友運動，均可列為競賽，以促其推行。在軍事方面，如紀律競賽，精銳競賽，講演競賽，作文競賽等，均為推行競賽運動之基本易行事件。所謂「樹之風聲」，就在以此等事為出發點，由一般的而及於專門的，由機關部隊而及於社會部門，自能收從風響應之效。願我政工同志，負起責任，樹立社會之風範，加緊競賽工作的開展，即以加速抗戰建國的成就。

擴大工作競賽與強化戰時生產

李拓天

(一) 生產是決定戰局的要件

誰都知道戰爭是人力財力物力的消耗，戰爭的勝負就是這三大條件的決戰。而這三者之中，財力物力的持久，更是造成勝利的基本條件，因此，總裁也說過：「現代戰爭實屬與國間人力物力財力總合之決戰，其經濟物質能為持久之供給者，即能得最後之勝利」。我們現在是在進行長期持久的消耗戰，既要消耗敵人，就必須首先實實自己，加強自己，尤其在經濟物質方面，這是一個確切不移的真理，第一次歐戰德國的慘敗，不由於前方軍事之不利，而由於後方經濟的崩潰，便是一個歷史明證。

自從抗戰開始以來，中央對發展生產，動員物資，曾經有過不少的成就，就抗戰以來沿海工廠遷到內地來說，截至二十八年止，已有四百餘廠，物資價值達五八、九一二噸，其中包括新機器五金工廠一四三單位，七、五〇一噸，礦業單位七九、六〇三噸，紡織單位九單位二七、八〇七噸，分散於西南西北各省，政府撥發四千萬元巨款，專作復興民族工業建設，新成立的大企業有中國茶業公司，華西製糖公司，大華工業公司，華雲雲南工業公司等，資本總計在一萬萬元以上，這些生產廠固不可磨滅的成績。

但，為獲得鉅量生產必須增加工作效率，如求增強工作效率，必須一方面扶植生產事業，一方面對生產人勞動的鼓勵，前者作用在於增進生產勞務人員的志趣和福利，活潑生產事業中細胞，能以鼓勵全體勞務人員的工作效率，提高生產產品的

質量更人盡其力，力盡其力。總裁所提倡的工作競賽運動，正是這個意思。

(二) 工作競賽運動的例舉

提到工作競賽，不能不聯想到蘇聯的「斯達漢諾夫運動」。斯達漢諾夫係西巴斯，依爾切諾礦場的工人，在它的輪班六小時工夫，掘出一〇二噸煤，比平常出產量超十五倍，又有杜加諾夫在相同時間，掘出一五噸煤，這種高速度工作效勞的成績數字，立刻傳遍了全蘇，隨即成爲一種華衆們要求技術改革的運動，風行起來。

而新的生產紀錄，也不斷的出現，例如德爾基地，美格格夫汽車工廠工人亞力山大畢之，在一次輪值工作時間，製成曲拐軸竟達到一〇五〇單位，突破過去法紀錄，而且還超過美國福特汽車公司的生產率，火車機頭的駕駛速度也被克力諾斯打破紀錄，以後維朱加地，防線女工杜西雅馬力雅維諾拉大瓦由她的工作經驗中發現從前一個人同時能操縱紡織機十六架，至二十四架，現在可以操縱二百架至四百架，尼爾來德他事種工作時間，生產增加倍數鞋子。

以上例舉，知道蘇聯各種工業部門中的熱心工人，他們千千萬萬，都學習工作技術，儘量運用智慧，突破了過去舊有的生產紀錄，產生了斯達漢諾夫運動，所以蘇聯林說：「我們革命的特點，乃是它不祇帶與人民數自由，並且還給他們物質上的利益，和幸福的文化的生活，所以我們國家內，生活是愉快的，這一塊生活幸福愉快的土地，便是斯達漢諾夫運動。

的發揮地」，由斯達林這段話裏，可以找出偉大工作競賽在蘇聯五年計劃建設成功的重要性了。

在一九三六年，斯達漢諾夫運動開始的第一年，國家經濟計劃中預計的生產量，比較一九三五年增加百分之二十三，但實際上的工業產量已超過百分之三〇、三，第二次五年計劃最後的一年，已經超過預定計劃圓滿的成功了，集體農場有七〇〇〇百萬普特的穀物，比往年一革命以前超出一五〇〇〇百萬普特，（註，一普特三十六磅）科學方法在農業上廣泛的應用，加上斯達漢諾夫運動的助力，棉花有二、五〇〇、〇〇〇噸的出產量。第二次五年計劃第一年，工業出產量更有偉大數字增加，這完全是斯達漢諾夫運動的效果。

（三）工作競賽的方法論

工作競賽既為完成高速度生產額，工作競賽的方法必須配合客觀條件的特殊性，擬訂實施方案，全國總的推動機關，總裁已責成全國動員會統籌辦理，在西北業經朱司令長官手訂之「工作競賽運動實施計劃綱要」，第二項工作競賽之組織與程序上指定由省黨部省動員委員會省政府各廳處及其他有關各機關如戰區政治部等組織，「甘肅省工作競賽運動指導委員會」下設計劃、評判、獎懲三股，各專責推行工作競賽運動，在競賽辦法上，亦有詳細擬定，謹再獻詞如下：

1, 須提高生產勞動者的革命政治覺悟性：想提高工人生產率，必須喚起，勞動者的政治覺悟性，例如蘇聯斯達漢諾夫運動的斯達漢諾夫及杜加諾夫，均為共產黨徒，蘇有革命的政治理論訓練，因之它們能突破舊的工作惡習，不敷衍求進步，處處運用它的智慧，經驗，在工作上不斷改進，反之：沒有

政治訓練的工人們，祇知道隨着汽笛聲響，上班下班，缺乏積極進取的革命精神，所以我們實施工作競賽運動，先決條件要在全國工人羣衆的腦海裡，普遍施以政治訓練，有了健全的革命意識之工人羣衆，才配談到工作競賽運動。

2, 利用榮譽心理增進工作效率：有政治訓練的生產羣衆，具備了堅強的工作意志，也可以說有了理智的條件，然後再利用人類的榮譽心理，鼓動工人羣衆的情感，發動有組織的，有計劃的工作競賽，我們知道，羣衆心理有時是盲目的，如果領導的者予以情感上的鼓勵，會發揮出無限量的力量，譬如在工性質相同的工廠裏，相互訂定合約，規定在同一時期，同等生產條件，舉行工作競賽；修路的工人，在同一時間空間，發動修築路比賽；航行的船舶，也以航行速度，載貨重量，消耗燃料及人力，決定勝負的標準；鄉鎮與鄉鎮的建設也可以同樣做照比賽方法。勝者予以獎勵，可以利用人類榮譽的心理，來實施工作競賽是不可缺少的辦法之一。

3, 以獎懲的方法獲得工作競賽的效果：獎懲的方法，亦為工作競賽有效的助力，但在辦法上應詳細精密的設計，譬如採取獎金制度，選選生產效率優勝者，昇于獎金，或採用分紅制度優勝者，年終或月終結算，予以紅利獎勵；再資助生產優勝者赴外省外國遊歷考察，借以觀光增長生產者更多經驗，以上乃為物質上的獎勵。至王精神上的獎勵，例如：與地方官長各拍小影，並在報紙公佈，負責同樣公佈，將工作成績數字作比較的揭示，惹起社會輿論的讚揚，歐美各國更有獎勵生產優勝者，免費乘坐汽車，子弟免費入學等辦法，均可借重也。

之，工作競賽之方法多矣，惟在適用之妙。

(四) 需要實踐精神來貫徹

過去許許多多的運動，當發動之初，雷厲風行，倡行各地，時間較久，也風吹雲散，不見得收到良好效果。究其原因何在？一言以蔽之，缺乏實踐而已。馮副委員長玉祥說過，幾年來的新生活運動，隨着總裁的飛機跑，領袖的行到什麼地方，那個地方就新生活，這話的確是對的，現在新生活運動實行

工作競賽之哲學基礎

全部人生哲學，不外「真善美」三者，整個人生，不外是求真，求善，求美過程中的一種活動，何是求真，就得到有科學的手段；要求善，就得到有道德的根基；要求美，就得到有藝術的修養，現在即以此為前提，來說明工作競賽的哲學基礎。

(一) 道德基礎與工作競賽

對工作要有體認，即認工作為人生的目的，人類的天職，這是工作的根本所在，其重要當然是不待說的。工作競賽是增進工作效率的一個方式，所以首先要正確其工作體認，然後才能表現為正當而有意義的工作競賽，這是不待說的，在這裏，成為中心問題的，是如何以道德的力量，正確其工作體認，使能以「服務」「力行」的精神，從事工作競賽，而獲得提高工作效果之功，易言之，即如何以「擇善固執」的精神，實行「與人為善」「一德善其事」的工作競賽，而達到「止於至善」的目的。

易去，「天行健，君子以自強不息說」，「德理：「人人

的效果在那裏？我們更見到：一個會議，一個運動，風聲一時，瞬息消散，有人譏諷開大會說：大會成立之始，即是工作完成之日，這話固然有些奇實，實際上還不是虛而不決，決而不行，到處鬧出工作不景氣的現象，現在工作競賽運動總裁意旨又發動了，我十二萬分盼望全國上下，冷靜下頭腦，別詳的計劃，有毅力的完成這項偉大計劃，再不要重蹈過去覆轍，以力行精神完成這項偉大運動。

續 琨

應該以服務為目的，不當以取為目的，聰明才力愈大的人，當盡其能力，而勝千萬人之務，造千萬人之福；聰明才力略小的人，當盡其能力，以服十百人之務，造十百人之福。總裁也說，「生活的目的，在增進全體人類之生活；生命之意義，在創造宇宙繼起之生命」，又說，「古今來宇宙之間，只有一個行字，才能創造一切」，所以我們的哲學，唯認知德行是為唯一的人生哲學，簡言之，唯認行的哲學為唯一的人生哲學。如將以上各種指示綜合起來，就是：自強不息的精神，服務創造的精神，也就是力行的精神。我們知道：力行是求善心的表現，而且是一「止於至善」的手段。為求善，不得不力行，力行才能「止於至善」，所以我們如能由求善心而發為自強力行的精神，則以服務為目的，創造為天職又何難對工作沒有熱忱，各項工作不盡開張呢？而且「充其所行之極致，就是殺身成仁，舍生取義，亦是甘之如飴，無取畏懼」。又何患工作不能作好？工作競賽落於人後呢？

為什麼有了道德的基礎，就可以把工作做得好，工作競

不墜落人後呢？這可以分兩層來說：第一是因爲積極的好勝心與自信心，好勝心是人類的本心，求善心的當然表現，因爲不好勝，便沒有自強向上的心理，便沒有創造力行的精神。其結果，不僅不能適應優勝劣敗的環境，而且不能達「止於至善」的目的。自信心是「擇善固執」的表現，是助成好勝心理的條件。孟子說：「彼丈夫也，我亦丈夫也，吾何畏彼哉？」「舜何人也？余何人也？有爲者，亦若是！」這是自信心的最好解釋。自信心在本身說，是「一種信心」；而表現出來，却是一種「恆心」。我們如具有「擇善固執」「止於至善」的信心，則必能淬厲奮發，勇往邁進，遂行其事業的工作競賽。如果有堅忍持久的恆心，則一人一能之，已百之；十人能之，已千之，一必可有優異的工作成績，即雖一時落後，如龜兔之競走，但最後終可出入頭地。第二是因爲消極的羞惡心與廉恥心，工作不如人，便會慚愧，說喪失敗，便會羞恥，因爲慚愧所以自責自奮，更加努力工作，改善工作，以增進工作的效率，因爲羞恥，所以明恥守節，更加努力競賽，以爭取最後的勝利，而且愈失敗，愈羞恥，愈羞恥，愈努力，愈能傾全力以求勝利，這在鼓舞工作上，有時且較好勝心與自信心爲更有力最。此上所謂好勝心、自信心、羞惡心、廉恥心，固然是鼓舞工作，把握勝利的必要條件但是都得有深厚的道德基礎，都得出發於「求善」「止善」的動機，才能正當發揮而沒有流弊，否則好勝心很容易變成偏狹忌妬的心理，而成為「嫉賢害能」的行徑；自信心很容易變成頑固執拗的心理，而表現爲驕傲自大的態度。而羞惡心與廉恥心，亦必因不羞不惡，寡廉鮮恥，而失掉了它應有的作用。由此，便可知工作競賽必須有道德基礎之原因所在了。

(二)科學精神與工作競賽

我們對於工作，不僅要由正確的工作體認，而發爲工作的熱情；還得要有有效的工作方法與技術，以確實提高工作的效率，可是要有有效的工作方法和技術，就先得要有科學的精神，運用科學的方法科學的技術，和科學的工具。所謂科學的精神是什麼？就是「認真」與「求真」，切實徹底，不籠統，不含糊，「實事求是」，注重效率；而科學以最小的力量，發生最大的效果，如能根據這個精神，運用科學的方法來觀察，研究，解釋，判斷。并以科學原理來決定辦法，以「合理化」的方法，來管制辦理。然後再利用科學的技術和工具，以提高工作效率，則任何工作，沒有不能做得好做得快的？參加任何工作競賽，也沒有不能得到優勝的？試以事實爲證：蘇聯鐵工廠達喀諾夫於一九二五年，在一定的時間，應用科學原理，改變工作的方式遂創超過普通定額十四倍的成績，開了競賽運動的緒端，又如商務印書館於二二八後，由王雲五氏主持推行「合理化」運動，亦成績斐然。立了該館復興的根基。這都是以科學精神，運用科學方法而成功的明證。語云：「工欲善其事，必先利其器。」要想工作的好，就必須有良法利器。這已是被一般人所承認了的，即就總裁所謂「看誰做的多，誰做得好，誰做得快，誰做的確實，誰的物美，誰的價廉，誰浪費最少，誰出品最精，以至誰節約，誰儉樸，誰清潔，誰最守紀律，誰最能互助，如此不斷的競賽，不斷的研求，的話來說，也含有倡導科學精神的意味的。因爲要想同時做得好，做得快，做得確實，這除運用科學的方法以外，還有什麼更有效的辦法？要想做出來的東西，既價廉，又物美，這

除過利用科學的工具採取「合理化」的方式以外，還有什麼其他可能的途徑？我們知道，現在是科學的時代，任何事業必須有科學精神，任何工作必須應用科學工具及技術。總理指示我們，要革命建國，必須「迎頭趕上近代科學」。總裁於一認爲時代——何謂科學的羣衆時代——中，更剴切說明科學精神的重要，他說，「科學是推動時代主流前進的利器，我們處於現時代，要使奮鬥能有功效，力量不致枉費，我們的思想行動，從研究分析及察設計以至於分配工作，執行方案，一切都要合乎科學，我們要講求科學，明瞭科學的重要；要本着科學的精神，能夠運用科學的方法，來處理一切事務」。從這裏，我們便可以知道科學精神及科學方法的重要了！工作競賽既是以提高工作效率爲目的，且以質量兼優，物美價廉爲標準，則應用科學精神及科學方法，殆爲必不可缺之條件。總裁在前文中所謂「完成抗戰建國的事業，只有熱情毅力還不夠，最要緊的，就是要操持科學的利器，發揮科學辦事效能。」這正說明了爲什麼工作競賽除具有正確的道德基礎以外，還必須要有科學精神的理由。

（三）工作競賽與藝術修養

前面已經說過，對工作要有正確的體認，以提高工作的熱情；專有有效的方法，以增進工作的效率，同時，又說明了要提高工作熱情，就得有「止于至善」的道德基礎；要增進工作效率，就得有「認真」「求真」的科學精神。在這裏，我們再對藝術修養之重要性，及其與工作競賽之關係，一加論列：

工作競賽有了正確的認識與有效的方法，固然可以提高工作熱情，增進工作效率，而熱烈有效的工作着，當然可以保持

競賽的優勝。可是，我們應當知道，單有道德基礎與科學精神，而沒有藝術的修養，則工作的熱情，會漸次冷淡，成了五分鐘的熱度；科學的方法，會因呆板機械而陷於枯燥無味之境。因爲人類到底是感情動物，所以就人類本心說，不僅有向善心求真心，而且有愛美心。就人類的本能說，不只能本乎良心，而止於至善；基於理性，而役物治事；而且能順乎情趣，進入樂境，我們如果抹煞了一個人的情趣，且窒塞了他的愛美心與欣賞力，則他對工作，只認爲是一種純粹道德上的義務，有類於慈善事業，所以只認爲是當然，而不能出之自然，行之怡然，時間一久，便更心灰意懶，冷淡下去，又只當作是一種不得不然的職務，自己好像是一付辦事的機器，一如全部機器中的一輪，所以積久便會感到枯澀乏味，而不知不覺的怠惰停頓下來，我們現在就要問，出發於愛美心，而能順乎情趣，入於樂境的工作，究竟是怎樣呢？簡單說：它是能把工作藝術化，使工作與工作者合化爲一，到了一我即工作，工作即我」的境界，這樣工作自會有聲有色，如詩歌，如圖畫，而工作者亦必如置身詩中畫中，琳瑯滿目，美不勝收，興致勃勃，樂以忘倦，這時候他簡直是行乎其不得不行，止乎其所得不止，做不完全，則必如賈島之徹夜「推敲」；擬好計劃，則總欲「一吐爲快」。至於工作起來，更必如兒童之遊戲，或選手之打球，雖聲嘶力竭，而亦興趣盎然，精神倍增，他們對於所謂道德上的責任及科學上的效果，根本上是無暇計較的，他們對於工作體認，是求美的，唯美的，求美唯美，就能不顧利害的以工作爲生命，以工作爲生命，工作還有不能美滿完成的道理嗎？再進一層來說，它不僅可使工作生動活潑，富有情趣，富有生命，因而能夠支持工作，經久不懈，能使工作競賽，趣味盎然。

，取得優勝；而且謂道德責任與科學精神，僅能於「苦幹」「硬幹」「實幹」「快幹」之時，感到「樂在其中」的美感，而達到「為善為樂」「即真即美」的極致。我們看美感及情趣對於工作及工作競賽，是何等的重要！然此則非有藝術的修養不辦。

(四) 總結——真善美的工作競賽

總括以上三點：我們實行工作競賽，要同時有道德基礎科學精神與藝術修養的三個條件，而且更本乎道德基礎，求善向善，而止於至善，使工作本身成為善事，工作競賽得到善果，更要本乎科學精神，認真求真，使工作確實迅速，發揮高度效率，而保持工作競賽的膠券。再次，則要本乎藝術修養，審美求美，使情趣滲透工作，使工作充滿美感，而工作競賽能夠趣味橫生與致勃勃的進行。爲了求美，就要自強奮發，以服務創造爲目的而「苦幹」「硬幹」，爲了求真，就要「實事求是」「崇實去偽」以真理爲最高原則，而「實幹」「快幹」「巧幹」。爲了求美，就要活潑煥發，敬事「勤業」，以唯「美」的精神，而高興幹，快樂的幹，這些精神都是工作競賽所必不可缺少的條件，當然，我們要推行工作競賽運動，是應當首先具備這些條件的。可是競賽的具備這些條件還不夠，一定要把有礙於工作競賽的思想及心理，徹底廓清，工作競賽才能遂其進展。最有礙於工作競賽的，是「無爲」的思想，即根本否認工作的思想，由這個思想，更發生了「天下本無事，庸人自擾之」，「多一事不如少一事」的工作觀，既然否認工作，當然也否認工作競賽，所以又連帶的發生了「知進守雌」，「與物無競」，「不爲物先」等否認競賽的態度，而造成一種對於工作遲滯吞吞

，敷衍塞責，不痛不癢，不生不死的社會風氣，此外還有許多思想，雖不否認工作重要，但對工作及工作競賽顯然沒有正確的認識。比如「不求甚解」，「以五十步笑百步」等「差不多主義」，這都是頂要不得的認識思想。我們如果承認工作的必要，同時就得承認增進工作效果，提高工作效果的必要。爲了提高工作效果，我們便要認真檢討，決不能「不求甚解」；爲了增進工作效果，我們便要力爭一分一秒的時間，一尺一寸之短長，若此，則錙銖之微，跬步之差，都應該計較，爲什麼五十步不可笑百步呢？所以我們實行工作競賽，積極的，當然要樹立道德基礎，培植科學的精神，陶冶藝術的修養；而消極的，更要剷除「苟且偷生」「自私自利」「知進守雌」「與物無競」等錯誤思想，尤其要打倒「不求甚解」等「差不多主義」

示訓總裁

我們今後要切實推進并加速完成抗戰建國的工
作，就要特別提倡工作競賽，以激發我們服務的熱
情，提高我們工作的效率，養成我們合作的習慣，
促進一般事業的發展。我以為無論機關團體部隊或
個人，都要規定競賽標準與事項，約定競賽單位，
一致參加工作競賽，并要按期考成，公佈成績，明
定勸懲，持之以恆。如此不但一切建設事業，可以
加緊推進，而一般社會因循滯沓的風氣，亦可以逐
漸轉移過來。這真是完成抗戰建國大業最有效的方
法。

建設西北與工作競賽運動

長 風

一、建設西北的目標

建設西北的目標是什麼呢？

第一、敵人雖然在「吃」了一個很大的敗仗，但敵人並沒有「放」棄他們進犯西北的野心，敵人的毒謀本部，時時刻刻想以軍力進犯西北。為了鞏固西北國防，保護我抗戰根據地，應建設西北。

第二、中國抗戰，是全面的，持久的，是與建國工作同時並進的，如不去注意並充實抗戰建國工作的內容，如果沒有廣大而普遍的抗戰建國工作的力量，實在是個極大的危機。所以為了推動抗戰工作，應建設西北。

第三、西北科學文化的落後，是一個不容否認的事實，同時，目前僅有的文化工作，既不普遍，又不深入，因而民衆的文化知識，極爲低淺，而文化生活，更談不到。所以，西北的文化建設，要求其質的提昇與量的普遍。並且，加緊學習與努力實踐之一致性，也是文化工作者面前的重大課題。

第四、西北極其廣闊，蘊藏豐富，森林水利，查無窮，人既未盡其才，地亦未盡其利，而表境於外的，是人貧地荒，生產縮小，這對於抗戰建國，實在是不小的損失。所以爲了增加生產，應建設西北。

第五、非完成地方自治，無以使民衆行使四權，也使無以實施憲政。當茲新縣制實行伊始，必須以全力設法推動，則一舉兩得，自易爲力。

第六、抗戰建國的終極目的，在於保障民衆的自由和獨立，完備國民革命，也便是實現三民主義。西北民衆對三民主義的認識尚不普遍，自應規定程序和速度，在一切建設工作中

，以求實現。

二、建設西北的一個工具

西北建設工作，真是異常繁重，我們即應以以下二個工具去從事工作。

第一個是精神運動員訓練。

精神雖具物質力量，但，精神實能推動物質，使用物質，建設物質，非具精神的力量，不能得到物質之用。西北地域廣大，物資豐富，極精神則不無腐敗衰退的現象，精神不良習慣的養成，歧異思想的蔓延，都是防害建設工作的進程。所以今後應加緊訓練精神，拿出精力，以求一切建設目標得以短期完成。此其一。

其次，抗戰必勝建國必成，必須人人的一切利益都服從國家民族的利益，必須將力量與意志完全集中起來。在西北，對於貫徹上述原則，仍有待於多的努力，先求得精神意志的統一與集中，後物質建設可以迎刃而解。此其二。

一個是工作競賽運動。

建設西北，一要運籌，二要調劑，以資幹、決幹、硬幹、苦幹、自愛、愛物、自助、助人的精神，克服當前的一切困難。因此，工作競賽運動，確爲必要。此其一。

近代的國家行動，爲一集體的行動。建設西北雖非易事，但若能提倡個人的工作興趣中，以求團體工作共同的成績則任何艱苦，都能克服。因此，工作競賽運動，確爲必要。此其二。

工作競賽運動，爲精神運動員訓練的延長與發展，從工作競賽運動的過程中，養成各界人士新的民族道德。所謂「是說

「賽而非競爭」、「見合作與互助而非傾軋與排擠」、「是集體向「非集體」勝」、「以及「發展自動自覺的創造性」、「樹立勞動的崇高性」的精神，可使建「西北工作導入實際。此其五。

以上兩個工具，是不離分立的，必須互相連繫，共求建設西北目標的實現。

三、建設西北與工競運動

建設西北，已非一日，尤不能因與缺點：

(一)西北民衆，過去大多處於極品，精神因而衰頹不振。
(二)西北地廣人稀，有農有牧，民衆的保守性與分散性較他處爲強固。
(三)西北文化落後，對一切建設工作，民衆往往懷短，且民衆意識較爲薄弱。
(四)西北爲一農業社會，知識份子之個人主義極爲強烈，缺乏團結精神。
(五)西北交通阻滯，宗教複雜，進動遲緩，易生障礙。
(六)西北建設工作中，至今尚缺乏學習和實踐精神。

因此，精神總動員運動，亟宜加速推進，其工作就在運動的產生，也過非偶然。今後倡行「工競運動」者，應提出下述意見與理想：

(一)工作競賽運動的對象是工作。在西北，我們見到多數民衆與工作者均有不良嗜好，或耽於不良習慣，其有害於各項工作，實深且大。對此，應當將工競運動與糾正不良習慣，同時並進，然後，工作方能導入實際。

(二)在工競運動實施計劃綱要中，其原則之一爲「由上至下」，這是對的。在今天，抗建運動，應當是個人民衆運動，非積極將工競運動由上而下轉入民衆運動中去，則效力尙鮮。且可互爲有利，耳爲要。

(三)西北文化荒蕪，是極嚴重現象。工競運動本身，在其倡導與進行期間，應當看做是一個文化與宣傳工作，以納全體工作人員於文化生活中間。

(四)中央黨化四項精神之一，是偏重個人主義，其弊爲易養成自私自利，而犧牲公利公益。今後推廣工競運動，應當強調集體同一點。

(五)若使任何工作更有成效，必須加以學習與研究，並求其與實際的一致性，則若漫不致目，而事不究其源，排擠傾軋，則工競運動，所以，學習也要認真，公務員尤爲必要。

(六)勞動的工作，往往易流於形式，而互相猜忌內訌，則易造成而不善。所以，我們要注意工競運動「發展自動自覺之創造性」的目的，以比較親熱競爭的方式，鼓勵激進以求速效。

(七)工作的考核，應當避免自上而下的命令辦法，杜塞批評與進的弊病，最好能採取批判的方式，以求放效的實效。自我批判與集體批判同時並用，並發揮民主精神，嚴格態度，則工作自易進步。

(八)中國過去，每一工作的號召，往往是增加消費，不良份子，遂得上下其手。此次工競運動的倡導，其目的之一，爲「節省一切浪費虛糜」。今後應貫徹此一目的之形式所需，務可節省。同時，精神力的浪費，也要予以限制。

(九)每一運動之產生，有其社會時代的背景，而每一運動的完成，端在能堅持耐久，否則，今作明輟，有始無終，必致失敗無疑。故「有恆」亦應向工競運動中每一工作者切實的提出來。

工競運動爲精神總動員運動的向前發展，爲建設西北的有力工具。希望全體工作人員與各界民衆，一致自動起來，完成抗建建國大業！

工作競賽運動與公務員的心理改造

曹增之

工作競賽運動，自總裁倡導後，已普遍的深入人心，但在理論上得到詳明的闡述，就是在實踐上也已有縝密的方案。這一促進國家的偉大運動，正隨着抗戰的勝利前途，走上一個劃時代的階段，將與蘇聯的新達漢諾夫運動，互相輝映於兩大民族的建國史蹟上，永為後人所歌頌。但是，我們要深切認識的，凡是一種運動的推行，必須要有一種領導或核心的佔用，才能容易得到成功，造成光榮的歷史。工作競賽運動，自亦不能例外。若曾文正公有言：「風俗之厚薄奚自乎？自乎一二人之心之所嚮而已，一二人之心嚮義，則衆人嚮義，一二人之心嚮利，則衆人嚮利；衆人之所趨，勢之所歸，雖有大力，莫之敢逆」。這裏所謂「一二人」，並非專指一二領袖而言，而是說一般的領導人物都有影響羣衆的力量。所以我們可以肯定地說一句，工作競賽運動成功，與今日各級公務員的自覺努力，有其決定的作用。

可是，我們試一檢討今日各機關的一般公務人員，有着一種普遍的錯誤心理，這種心理的表現，正是說明一般公務員與機關的關係，像與一個大工廠或商店的伙計與老板的關係，毫無二致。因為有了這樣的關係，所以在他的服務態度上，祇是混過一天八小時的工作，換取機關的一點報酬而已。至於工作的得失，機械的嚴密，管理的科學化，……：這許多實際的問題，恐怕很少有人去殫精竭慮的研究與澈底的檢討。如果機關能做一些的話，便會機關表示不滿，態度消沉，甚至

抱着「做日和會撞日鐘」的馬虎主義，一有其他機會，便是百般鑽營，另謀出路，像這樣以利己為出發點，以報酬為前提，置事業於不顧，如何使能提高服務精神，增進工作效率呢？我們存在了這樣的政治作風的流毒，所以政府頒布各種施政計劃和方案，不為不多，而一考諸實際，收效如何？比如歐美各國確定一個五年計劃的實施，可以提前完成，遠勝我國實屬一個同號，我們檢討造成這樣現象的原因，簡單的一句話，就是由於一般公務人員的這種僵備式的職業人生觀所致。它只是求得維持現狀的靜態為滿足，缺乏進取創造的精神，永遠不能使事業有發展的前途，這種滯留落伍的現象，如不澈底改造，則在工作競賽運動的過程中，一定要受到極大的影響，甚至得到相反的結果。

所以，我認爲工作競賽運動的推行，必須要以公務員爲領導或核心的作用，但要以公務員能够起領導或核心的作用，必須先要改造公務員的這種錯誤心理，克服僵備式的職業人生觀，建立服務的事業人生觀，這是工作競賽運動成功的關鍵。

那末，服務的事業人生觀的意義是如何呢？簡言之：就是我們在求生存的中，不在多取於人，而在多予於人，不在多求於人，而在多施於人，也就是要我們儘量發揮個人的聰明才智，以貢獻於整個的社會人羣，決不計個人的私受。這種服務的人生觀，其目的在利他的，僵備式的職業人生觀，其目的在利己的，這兩種人生觀的分歧點：一在爲小我的打算，一在爲

大我而謀發展。我們基於這種正確的認識，為求貫徹這種服務的人生觀，應該具備着左列幾個條件：

(一)創造能力：人類智慧的發達，科學的發明，使社會關係日益複雜，我們在這宇宙之謎的領域裡，決不能以現狀為滿足。抱持保守的心理，不求進取，這樣，不但事業毫無進展，而且個人的生命也有趨於毀滅的可能。所以，我們應運用個人的智慧，培養創造能力，對於任何的工作，不能存有應付現狀的苟安心理，應當要去其精熟求精，使事業日進無多，社會的文明，日進於無疆之域，而光大國家民族的生命。

(二)奮鬥精神：一件事業的成功，決不是偶然的，在它的開始到成功的階段，一定要遭遇到許多困難，走許多曲折，假使我們沒有一種奮鬥的精神，會受心灰氣餒，事敗垂成，尤其是我們在抗戰建國的時代中，種種困難條件，是天天在困難，國家的建設事業，是一天天的擴大，如果我們還存有平時那種安適享受的心理，坐在官廳式的辦公室裏過日子，那末，國家民族的前途，恐怕要在我們的手中斷送！每一個國家的幹部份子，更應體認當前時代的特徵與自身的艱鉅任務，祇有具備犧牲奮鬥的精神，第一只有前進，沒有後退的決心，去與困難的環境，惡劣的勢力，作堅苦奮鬥，以求事業的成功。

(三)責任觀念：我們無論主持一件什麼樣的工作，只要於國家民族有利益的話，一定要有繼續不斷的努力，從始至終，貫徹到底，決不能有絲毫的懈怠，或中途的妥協，以免前功盡棄。但欲達此目的，必須要有個人的責任觀念，有

了責任觀念，才能提高工作精神，才能認識工作就是生命，工作的成績，便是生命力的表現，我們要延續個人的生命，祇有在工作上去努力。而且有了責任觀念，則創造能力與奮鬥精神，也能達到的成長，促進事業的進步。所以，我們可以說：責任觀念，是一切事業成功的要素。我們要想改造社會風氣，改變政治作風，必須要提高一般領導羣衆人物的責任觀念，使對一切的工作，不因循，不推諉，都像墨索里尼氏那樣的一我對於一切都要負起完全責任來（見墨氏自傳）的精神，然後才能夠完成工作的使命。

總之：我們在這抗戰建國的時代，是一個非常特殊的時代，抗戰建國的工作，是一種非常的工作，我們生在非常時代，肩負非常工作，一定要有非常的精神，才能不致時代所毀滅，完成工作的使命。不過，我們要深切了解，這裏所謂非常的精神，不是喊幾句昂昂的口號，寫幾篇叫喊的文章，便算了事，一定要能堅實的持久，才表現於事業上，並且最少的人力物力，求得工作最大的效果，促進國家一切的建設事業。這種工作競賽運動，正是針對於時代的迫切需要，而積極倡導的，所以為我會昭示我們：工作競賽運動，是完成抗戰建國大業最有效的方法！這是真理。每一個愛國的前進者！尤其是各級公務人員，應該抱持一不為虛名，不為高職，不問收穫，祇問耕耘的態度，從內心的自覺發為行動，使工作競賽運動，得到偉大的效果，而為奮發進取的社會風氣，開拓國家民族未來的新生命！

工作競賽運動與斯達漢諾夫運動

念 真

一、

總裁在國民精神總動員運動週年紀念廣播訓詞中，曾經指示國人，不分戰區後方，工廠機關，一致提倡工作競賽運動，使戰時生產，不斷增加，戰時建設，加速完成，而轉入於「真正的建國工作。」丁在抗戰日趨艱苦，建國益為繁重之時，總裁的指示，使全國軍民，益加奮發，以繼續不斷的工作，突破生死關頭，創立歷史上光榮的勝利。

全國上下，對 總裁這個昭示，都一致地報以熱烈的響應，各方就理論與實際方面，紛紛討論和發揮，工作競賽運動，頗如浪如潮，澎湃全國。本戰區朱長官，先於本年度參謀長會議席上，提出工作競賽的要求，最近又手訂「工作競賽運動實施計劃綱要」一種，指示我們實行的方法與應循的途徑，闡明文化界方面，也曾作過詳盡的討論，各機關學校，分別準備實施之中，一番新新氣象，充滿人心。

工作競賽運動，在我國還是創舉，而在蘇聯，早有斯達漢諾夫運動的推行，我們的工作競賽運動，就是融匯其精神，擴大其範圍的工作競賽制度，為了使工作競賽運動實行得善盡善美，斯達漢諾夫運動未嘗不是我們一個最好的借鑒，朱長官在其「工作競賽運動實施計劃綱要」中，也曾說過：「蘇聯經過十餘年之努力，能以落後之農業國，一躍而為新興之工業國，國力雄厚，浸趨歐美，世徒知其兩次五年計劃之成功，而不知所以成功之道，實得力於斯達漢諾夫運動」。又說：「我國際此抗建非常時間，上承 總裁「工作競賽」之昭示，自應旁行先進

國家成功之先例及方法，詳加研究，掘精取長，以為勞動工作之借鏡」。筆者願以一鱗一爪的材料，寫成斯篇，介紹斯達漢諾夫運動於讀者之前，藉作正在熱烈開展中的工作競賽運動的參照。

二、

蘇聯今日風行全國的工作競賽運動，名為斯達漢諾夫運動 (Stakhanov Movement) 斯達漢諾夫，是一個礦工的名字，在一九二七年的時候，斯達漢諾夫在頓河附近的畢爾煤礦裡管委馬匹，到了一九三五年八月三十一日，在頓巴斯 (Donbas) 煤礦的中央依爾敏諾坑裡，以一班掘煤一百零二噸的紀錄，突破了世界任何一個國家煤工掘煤的數目，隔開兩三天以後，又以一百七十五噸和二百二十七噸的最高紀錄，創造了世界上從來未有過的勞動記錄。阿萊克西，斯達漢諾夫的名字，頓時顯耀全蘇，被譽為「勞動英雄」，而斯達漢諾夫運動，隨即在全蘇展開無形中成為了全蘇工作競賽的新發展，生產工人，集體農莊的農人，都以「斯達漢諾夫者」自命，參加競賽，企圖在各個部門的生產裏，執行斯達漢諾夫夫的生產標準。

其實斯達漢諾夫運動，也就是蘇聯社會主義競賽的另一種形式和一個新的階段發展而已，換句話說，這就是「突擊運動」的延長。為了了解蘇聯工作競賽運動的發展經過，勢須把這種運動的發展過程，加以闡述，然後對於目下蘇聯的斯達漢諾夫運動，才有清晰的輪廓。

當蘇聯和德國簽訂了不列斯特和約以後，開始她底所謂軍

事共產主義的經濟政策，軍事共產主義的主要目的，就是要在當時物資條件極端困難的情形下，把全國的資源加以精確的統計與精確的分配，尤其是糧食糧食的由軍隊去使用，防止浪費。換句話說：就是藉政府的力，統制國家公有後不久的產業，厲行節約，把全部國力，應用於軍事上面，恰在這種騷擾不安的局面，蘇聯政府的政令不能普及全國的時候，在亞伯利亞鐵路某一個車站的員工，自動地發了一種運動，人人把星期日休息時間，來作額外工作，替政府輸運軍需，完全義務服工，不支薪金。這種運動一經開始，全蘇人民，聞風景從，自動地起來響應，大家於是把這種運動，名之曰「星期義務工」。這個自發的運動，對於日後蘇聯的社會主義競賽，伏下一個笑引。

「軍事共產主義」階段過去以後，又開始了所謂漸進經濟政策的經濟恢復時期。第一次五年計劃開始，已經是一九二八年的冬季。依據第一次五年計劃的內容，其主要目的，是使蘇聯中世紀的生產技術，徹底破壞，使蘇聯能建立起新式的重工業，藉以吸收新式技術，把革命後的國家公有化後的土地，歸成集體耕作的公社。如同這樣的巨大任務，以短短五年時間，焉能完全實現？但是蘇聯卻能以四年的時間，提早完成。這固然一方是由於蘇聯人民的不屈不撓的艱苦奮鬥的精神，但是歸功於當時的「突擊隊」運動，却居其多。

「突擊隊」(Скорый)是蘇聯社會主義競賽發展的第五個階段，也就是蘇聯人民響應第一次五年計劃的表現。「突擊隊」的來源，就是「隊」為單位，不論在工廠、集體農場、學校、商店、機關、均人數為標準，分成若干隊以工作性質相近與工作地段接鄰為原則。每隊公推隊長一人，隊長的職

務，就是代表全隊隊員，與另一隊簽訂「社會主義競賽合同」，約定競賽項目，同時還負責監督，指揮，策勵全隊的突擊工作，在技術上，還須不斷地從實際工作經驗中，去改造技術的運用，藉以增加工作效率，減少時間的虛耗。除了隊與隊之間的比賽外，此隊的隊員與彼隊的隊員，按照個人工作的速度，紀律，工作情緒，出品質量等，評定優劣，分別稱呼為突擊隊員。對於突擊隊員的稱呼，人人都認為有無上的驕傲，幸福，而且在社會上，處處達到優厚的尊榮。

「突擊隊」的競賽制度，在蘇聯推行得很快，一九三〇年的統計，全蘇參加競賽的人數，已經超過兩百萬，而這兩百萬人，差不多都從生產單位裏來參加。就是以這樣普遍而又深入的社會主義競賽運動，生產技術和方法，在緊張的戰鬥中，長足地進步，而別工人對於技術的請教，更是無須贅筆。因為競賽能產生高度的生產技術，嚴肅的紀律，工作熱忱的增高，結果使第一次五年計劃，居然在四年的時間內，全部完成。

第二次五年計劃，是繼第一次五年計劃以後的蘇聯龐大經濟建設之一。開始於一九三三年，到一九三七年冬，大部完成。如果我們細細分析五年計劃裏的建設，確是令人驚駭。單就用於各項的工程費用而論，就有一千三百二十四萬萬盧布，工業建設方面，成就的如區域電板七十九所，煤井有一百七十八所，大規模的紗廠十五所，大毛織廠十二所，蘇聯戰十二所，火器製廠十九所，耕種機十萬七千架。如同這樣巨大的建設，能在四年期間完成，不能不歸功於社會主義競賽的成功。關於這一點，干院表會說：「西歐國家幾世紀辛勞的成就，在蘇聯竟用僅五、六年時間就達到了，競賽是不斷的競

賽。

斯達漢諾夫運動，實際上是社會主義競賽的更高發展。

在一九三五年上半年度，頓河區域的煤礦，產量常常不能達到計劃，中央依爾敏諾礦坑，在頓河區域的煤礦裏，算是一個設備完善，技術精良的煤礦，但是也是沒有法子完成預定的計劃，斯達漢諾夫就是依爾敏諾礦坑的工人之一，他對於生產低落的原因，不斷地研究，結果他得出一個結論來：生產低落的原因，一方面是工作組織的不良，一方面是工人工作的不力，而前者却佔多數。他的理由是：在一段礦脈之中，擁擠着的工人太多，以致彼此動作不靈，互相妨礙，減少了工作的效率，這是第一個妨礙工作的理由。第二，同一礦工，兼作數件的事情，一方面要做運送工作，一方面要用電鑽鑿煤，一方面要用木架支柱，忙東忙西，因此失彼，結果使工作不能迅速進行。因此，他主張如果能使生產增加，礦工絕對要分派工作，同時把每隊裏的工人，職責分明，不能混雜，每一隊管理一條礦脈，這樣的合理化分配，生產額自然逐漸增加。

斯達漢諾夫把這個意見，條陳於煤礦負責當局，結果在一九三五年八月三十一日的夜間，煤礦負責當局允許他實地試驗，他就帶了八個隊員去，斯達漢諾夫自己擔任鑽煤工作，其他的隊員，分別擔任支柱和運輸的工作，大家分工合作的做了五小時零四十五分的時間，竟掘出一百零二噸的煤，再過幾天，竟掘到一百七十五噸到二百二十七噸，這樣向的生產額，不僅在蘇聯是空前，就是在世界也是絕後的紀錄。斯達漢諾夫的成功，立刻引起了全世界的注意，在蘇聯國內，斯達漢諾夫的名字，從城市傳到鄉村，從遠處的西伯利亞傳到黑海之濱，工廠，農場，機關都採取斯達漢諾夫的生產組織與方法

從事生產額的提高，漸漸地形成了全國化的競賽運動，人們就將這種競賽運動，稱作斯達漢諾夫運動。

蘇聯政府當局，對於斯達漢諾夫運動，採取最密切的注意，認為這種運動的發生，完全是社會主義競賽的必然發展，這個運動既然能够在礦坑裏應用，那麼推行到各個生產部門，藉之來增加生產數額，同樣地也是可能。結果蘇聯政府確實了這種論斷的正確，在第一屆全蘇斯達漢諾夫大會以後，已經有成千的「斯達漢諾夫者」，從工廠、煤礦、油田、農場、海陸空軍的商店裏運出來，參加大會。著名的如：柯基瓦車廠的布司根，他領導的工作隊，竟於一小時之內，製造了一百二十隻雙曲柄軸，美國出品，標準，也不過一百隻而已。列爾格勒柯羅維維爾的一個製鞋廠，斯梅丹前，用一架製鞋機，在一班之內製了一千八百六十隻皮鞋，就是世界最出名的拔佳鞋廠，出品標準也不過一千一百二十隻而已。在廠切格諾依紡紗廠機，紙布工廠，溫格爾托瓦爾廠，溫格爾托瓦爾廠，每個工人管理了一百四十四架自動織布機，在美國，通常一個布工，須管理的只能管理八架而已。在美國農機方面，每架割草機合機層規定每小時收割一百六十至一百八十公頃，蘇拉夫連機層一個農業機器站裏有一個駕駛員，波拉古丁的，一季竟收割了一千零五公頃。斯達漢諾夫運動，就以這風疾雨，席捲全蘇各地，每天不斷地，從各生產部門，創造出新的勞動紀錄。

以上是蘇聯斯達漢諾夫運動發展的經過。

朱司令長官在他訂的「工作競賽運動實施計劃綱要」裏，曾經指示過我們：「全蘇人民均以高度之情緒，與極大之精神，把握時間，爭取體力，從事於此一運動之進展，獲得斯達漢諾夫

夫運動，筆者。於是打破陳舊之生產技術，創造高度之生產能力，以便成爲工業飛躍之進步。我國際此抗建非常時期，上承 總理「工作競賽」之昭示，自應先行先進國家成功之先例及方法，詳加研究，擷取長，以爲發動工作之借鏡。可知斯達漢諾夫運動，其實行方法，發展經過，不無我們今日可資參攷的地方。筆者願提出三點意見，作爲本文之結論。

(一)獎勵方法：因爲斯達漢諾夫運動，是一種自發的運動，這就是工人爲了提高生產額的自動表現，在蘇聯只有獎勵方面而沒有懲罰方面。譬如一個工人或者集體農場的農人，榮膺了「斯達漢諾夫者」的光榮稱呼，他除了在社會上繼續受人尊尙以外，政府還視他的工作成績，分別頒布各種國家勳章，斯達漢諾夫和布可根，都獲得了「列寧章」的勞動英雄，有的獲得了「紅星章」，「勞動章」，「榮譽章」，還有這些國家勳章的人，乘車，看戲，租房子，都享受優先權利。戲院子也經常保持「斯達漢諾夫者」的前排座位，公家房子儘先由「斯達漢諾夫者」居住，這樣一來，無形中在精神上，給予參加競賽的無限希望。我們在推行工作競賽的過程中，不妨試用這種辦法，來激發參加競賽者的競賽熱情，鼓勵競賽者的精神。

(二)由上而下，由下而上，由縱而橫：斯達漢諾夫運動既從下層發動，以後才逐漸地展開。目前我們來推行工作競賽，不應該單純的由上而下的去推行，同時也應該由下而上的去發動，由縱而橫的去進行，使這運動，成爲全面的競賽運動。

(三)由低而高，由簡而繁：工作競賽運動，在我國還是初學，中外歷史，經過個運動可資借鏡的地方很多，我們現在應該一致地認定工作競賽運動，只是一個初期的競賽運動，由低而高，由簡而繁的不斷發展，應該認爲是一件可能的結果和必然的發展，這就有賴於我們自己努力的程度了。(八月於蘭州)

我 的 工 作 競 賽 運 動 觀

自 明

(一)、中國是競賽的社會
只要一提起競賽，我們很容易聯想到民間普遍流行的土話「打賭，打賭的意見，可分做兩方面來解釋：(一)雙方同樣性質的事情，對方能做，而且也承認自己和他一樣的能做，不過，要見個高低，誰做的快，做的好，既快而又能好的爲贏，不快而又不好的是輸。(二)同樣性質與不同樣性質的事情，對方不承認自己能和他一樣的做，甚或也根本否認自己簡直就不能做，反過來說，自己也同樣否認別人，於是打賭的現象就會自然發生，比如兩個各不相下的人隨便一討論某些問題，爭持的結果，每每是「拍一拍掌」(打即賭)然後散去，後者似乎在中國社會成了無字的競賽規約，而前者約或破或贏，在一般人的意識裡，又是很自然的社會典範。

以上所引的例證，包含着競賽成份，而且是隨處可以發現的現象，于此我們可知知道中國的民族是最富於競賽性的民族，中國的社會是競賽習慣相當濃厚的社會，如果能將此種無形競賽的潛在風尚高度的發揚，納入軌範，自不難在短時期內發出驚異的奇彩。

不過也值得我們加以注意的，是中國舊社會競賽的動機非常狹小，競賽的結果是利己的而非利他的，不惟于社會無相裨益，且猶對社會反受其損失。它是多取限于意氣之爭，是英雄主義與領袖主義兩者混合的產物。此如在民間流行的械鬥，和父母相勉其子弟必須效法做官的等類。一是代表力的競爭，而最高形式之，是顯示中國的大愚婦在名位上總是不甘後人。

爲了競賽動機係築在利己方面，而競賽的結果遂造成了錢多爲榮，官大爲榮，一般人不是孜孜爲名，便是孜孜爲利，因爲此種動機的缺點，競賽的風氣，反轉成爲社會不安的一個原因，因而引起內訌，是不容許一腐朽意識再存於中國。抗戰以來，政治經濟文化，隨了科學的全民抗戰，而有了新的動機，因此中國過去的小時競賽觀念也從此是結束，使人的于它的價值重新估量。

(一) 新的競賽觀念在滋長中

自從蔣委員長在國民精神總動員一週年紀念日，號召全國各機關各部門舉行工作競賽以後，競賽的意義，給我們指示得非常明確，第一使人們認識了競賽的動機，不是個人的爭勝，而是爭取全體的成績，必須「有缺點互相幫助改正，有長處互相觀摩效揚，一方面將我們個人工作的缺點盡量提高，同時更使我們集體工作的共同成績，一天一天的改良進步」。第二，我們競賽的主要意義，在工作時「看誰做得多，誰做得好，誰做得美，誰做得確實」，在生活方面是「誰節約，誰儉樸，誰清潔，誰勤勞，誰最有紀律」。換一句話說，目前中國的競賽觀念，是「工作生活的競賽」而且「誰最能互功」，是

此一種競賽運動主要的前提，也可以說中國競賽的風氣，今後是由個人而轉入社會，由一勝一負而轉爲共勝共負，由消競而轉爲生產，更可以說中國目前競賽運動由形象而轉爲具體，過云一切的競賽，是包含「一樂」一悲一喜的結果，此後的競賽，是變態喜劇樣屬於萬方，只有一個動機，一個結果。

中國目前的全民抗戰，爲全民族爭取生存死亡的共同責任，是整個民族的空前事業，我們工作競賽的最高目標，自然也是集中於抗戰的三大目標（國家至上民族至上，軍事第一勝利第一），意志集中，力量集中，下進行的。競賽運動的高潮自黨化，戰建各部門的工作，無疑地是向前開展，是加速完成，這是我國競賽的新觀念，也可以說是目前工作競賽的總目標。

(二) 競賽原則在分工合作

競賽運動，可以說就是一種科學的辦事運動，「分工是科學的特長，而合作爲科學力量最高的表現」完成每部幾年的計劃的斯塔哈諾夫運動，是在發現了同樣一段鐵礦中採掘的工人太多，彼此動作不靈，甚至于互相妨害，以及一個礦工兼做數事，顧此失彼而後產生的，這就說明了個人的技術即使精良，若不能使完備，工作也即使努力，然如如果違反了科學辦事的原則，還是不能發揮競賽的效力，蔣委員長在「抗戰時代」何謂科學與羣衆的時代，一報告說我們：「科學的分工，是包括着部分而完密的連繫之意義」；至于合作是要以互助爲基礎，能够互助總能够合作；有了分工與連繫，互助與合作的精神，無不我們父母則多少年來，辦理一種複雜繁雜的事業，都可以得到較好的成功」。

從蘇聯紅軍主義說發展到公而忘私的斯塔哈諾夫運動精神

蔣委員長的指示，我們可以知道要提工作效能，在競賽中產生出意外的工作成績，必須有專精的分工，互相的合作，否則難免「互相掣肘，互相牽制，互相推諉」，成則僕一人的小我，而敗則集體與俱敗。因此，工作競賽運動，是效果和成績的競賽運動，也即是分工與合作的科學辦事之競賽的一種運動，誰分工最精，互相精神最充足，誰的工作成績，自可日異月異，達到驚人的成果。

(四) 節約競賽與生產競賽

我們固然不否認工作競賽的主旨，在於提高工作效能，增加一切生產，然而如果生產過多，浪費亦多，其結果實與不競賽沒有兩樣，因之，我們在舉行競賽時，工作過程中所需要的人力物力，財力之節約，當為競賽的中心，而參加工作者生活的節約，更為推行工作競賽運動必要的要求。蔣委員長號召全國推行工作競賽運動，特為指出「誰浪費最少，誰出品最精，可以釋為浪費多而出品即使精良，也非工作競賽的本意。接着又指出「誰節約，誰儉樸，當然是參加工作者生活的節約，生活的儉樸，由此點顯明的暗示，我們知道競賽要求，是工作與生活同時並重，在工作與生活方面是生產的競賽，在生活和個人方面是節約競賽，也可以說增加生產是工作競賽的目的，而勵行節約，乃為使所有生產發揮更其效用的一種必然手段。其理甚明，認情可通，我們當不難聯想各機關團體的實際情況，確定競賽的項目而得出競賽的標準了。

(五) 西北工作競賽運動的展望

自朱司令長官訂「工作競賽運動實施計劃案」及關州市工作競賽運動指導委員會成立以來，西北各界民衆對於這一運動的響應，已有極其明顯之成績。由上級機關及高級長官率先躬行，以為倡導，對於生活節約的競賽而及于工作生

產的競賽，由小至大，不好高騖遠，由易至難，不標奇立異，由家庭而及于社會，由城市而至鄉村，由個人競賽到單位競賽，機關競賽，連環競賽，聯合競賽，加強競賽組織，刊定競賽標準。盡力以赴，持之以恆，使兩日的事一日作完，兩人的事一人去做，一物發揮二物的功用，則西北雖屬交通閉塞，文化落後，然以幅員的遼闊，民衆的刻苦耐勞，西北的軍事政治經濟文化教育各部門，必能在工作競賽的推動下，蓬蓬進展的。不過，筆者對工作競賽運動在西北的前途，雖有如上述的樂觀，然而此一運動能否在西北不脛而走，很快的成為自動自發的社會運動。端在各機關長官。各校校長，各部隊長官，及各地公正紳士，能隨時以身作則，予部屬民衆以楷模的作用，潛移默化，然後可以樹立風氣，克收厥成。但願又非常相信，抗戰三年多來，西北國防軍，固固然固若金湯，使敵人終不能立馬高原，這是保衛大西北的每個主作人員，盡了本身職責的證明。今對於保衛抗戰，應如何加強工作競賽運動，一定能夠誠懇的響應，努力的推行，使每一工作部門充滿競賽的情緒，每一個角落，都能在工作的競賽的原則下產生千百個新語哈語，不斷競賽，在競賽中糾正缺點，尋求經驗，是可以斷言的。



如何展開西北工作競賽運動

(蘭州市第十五次文化界座談會紀錄)

蘭州市第十五次文化界座談會，於七月二十九日下午三時，在第八區政治部舉行。到會者有：會校長濟寬、副主任秘書開慶、左組長治生、副主任萬里、張社長文郁、沈社長宗琳、秘書長華平、呂秘書同齋、林秘書祥霖、羅科長騰濤、馮秘書昌、楊主任力雄、何總幹事全信、姚秘書寶賢、副主任委員松年等二十餘人，由副主任秘書開慶主席，討論題目為：「如何展開西北工作競賽運動」。與會各會員，對工作競賽運動之意義，理論方法諸問題，發揮極其詳盡。茲將全部紀錄，分段編輯，集納各發言人之意見，編納成文，用作工作競賽運動之參考焉！

一、工作競賽運動的發動經過

黨在國民精神動員週年紀念日發給訓詞，曾經號召全國同胞，實行工作競賽，藉此來「增加生產，完成建設」。自此以後，國內上下，對於工作競賽運動，紛紛研計，報章雜誌，亦時有這類文章披露。本城區米司令之言，曾經在本年度參謀長會議席上，提出實行工作競賽的要求，最近又手訂「工作競賽運動實施計劃綱要」，交由政訓部負責推行。在日寇抗戰建國工作愈為艱苦的時候，工作競賽運動的提出是有它的偉大意義。蘭州市文化界座談會，是代表本市最高的文化組

織，參加座談會的會員，又都是党政軍政教育和新聞界先進，對於工作競賽運動的理論問題，推行方法問題，均至於與新生活運動，國民經濟建設運動，國民精神總動員運動的聯繫問題，應當有一個明切的研討與發揮，貢獻給推行工作競賽運動的工作競賽運動指導委員會，作為參攷。同也是文化界人士，對於工作競賽運動的有計劃和有力的響應。尤有進者，工作競賽運動在我國還是創舉，不至有許多地方，未能詳盡；如何使當因時因地因事制宜，更須有待於我們文化界人士的不斷研究

二、工作競賽運動的歷史背景

工作競賽運動的產生，是有它的歷史背景的。本國父在「軍人精神教育」中所倡導的智仁勇三德字，「總裁手訂的新生活運動，國民經濟建設運動，國民精神總動員綱領，都與目下我們所熱烈進行的工作競賽運動，有它歷史的密切聯繫。如果我們引用「總裁的話來詮釋這運動，那誠是「期期謂然，知廉恥，負責任，守紀律。」一國父所倡導的智仁勇三字，乃是喚起革命軍人之精神，參加國民革命，「掃除中國一切政治上社會毒藥之汚，而再造一莊嚴華麗之新民國。」一國父「軍人精神教育」中總裁所手訂的為新生活運動，國民精神總動員綱領，目的也地激發民族精神，加強國家觀念，恢復國民固有道德，從事革命建國大業。工作競賽運動，在目前的提出，無疑義的是繼承過去的這些運動，適應社會作用，達成我們更高的目的，更偉大的收穫。此外蘇聯的新經濟政策運動，「一國一

nomovement)與美國福特汽車廠的(Standardization System)都有顯著的成效，尤其是蘇聯的斯達哈諾夫運動，我們的工作競賽運動，就是擴大了這些競賽運動，擷取其精華，作為借鏡的。

三、工作競賽運動的理論問題

在當前這樣艱苦萬分的抗戰建國過程中，為了保障我們抗戰必勝建國必成，工作競賽運動的推行，有它絕對的重要意義。這本是大眾進步的源動力，隨着科學昌明，競爭運動，在個人之間，社會團體之間，國家與國家之間，更趨發達與尖銳化。人類為了生存，社會為了繁榮和安定，國家為了領土完整與主權獨立，除非競爭，不然就要遭受歷史的淘汰。工作競賽運動的目的，就是發揚國民的工作情緒，爭取工作效勞的突飛猛進，也就是國民精神活動範圍裡的一種精神之改造。內容充實的具體表現。因此這種運動，完全是自動的自覺的創造革命運動。這種運動的展開，決不是一種競爭，而是互相激勉，互求進步的一種競賽運動，也就是道德和精神的競賽，決不是享受性質的一種競賽運動。

四、工作競賽運動推行的先決條件

- (一)小處着眼，大處着手。
- (二)恪守工作時間。
- (三)量才授職。
- (四)獎懲公平。
- (五)確定競賽目的，堅定競賽信念。
- (六)定法令以外的工作為競賽工作。
- (七)注重效果，權責分明。

(八)應持久，避免五分鐘的熱度。

(九)須有步驟，週密考慮，與詳細設計，才有成功。

(十)各機關應密切合作交換經驗，彼此觀摩。

(十一)注意設計，多用才力，節省財力。

(十二)認清對象，研究效果，適應需要。

(十三)執行競賽，須用簡便面孔，避免情威迫事。

五、工作競賽運動推行的方法問題

(一)分組和分期：分組是以性質相同的機關，例如西北技藝專科學校的前例，與建設農業改進所的前例，教育生產民運交際等性質相同的組織，分成幾個不同的組，相互競賽。分期是以不同的比賽項目，分開幾個不同時期，分別先後競賽，這樣成功，容易可收。

(二)注重精神方面表現：工作競賽運動，既然是一種自覺的自發的創造的革命競賽運動，應當極力避免好勝的意向，我們在獎懲方面，尤須側重於精神方面，斯達漢諾夫運動為在蘇聯收到成功，也就是這個緣故。

(三)公務員的進修也是競賽項目之一：目前西北的公務員，好固守現狀，習於安定，積極的去推進一件事物的熱心很少，因此利用工作競賽運動把公務員的進修服務精神，積極鍛鍊，也成為競賽項目之一，以推動目前西北的公務員，積極地向上，不勝改變現狀的。

(四)交通界的競賽：拿公路來說，目前西康公路運輸有用種工具：一是汽車，一是駝車。以汽車的載重量與駝車的載重量作一個比率，四輛駝車，就是相等於一輛汽車的載重量。這自然可以實行運輸的競賽，公路的業務方面，西康風紀的矯正

空車歷程的消耗，營業收入的數字，都可以實行競賽。機務方面，如車輛修理配件的製造；工務方面，如發路工程；材料方面，如材料消耗的節省與廢物的利用等，這些也都可以列入實際競賽的項目裡。

六、結論

第一：工作競賽運動，是有它的歷史背景的。今天我們來推行它必須要求我們拿出十二萬分的熱忱，積極地使之展開；尤須注意其持久性。

第二：我們大家都一致地肯定推行工作競賽運動，在目前確是需要的，在西北來推行這個運動，尤其是需要。這原因是由於目前的環境中，就全國來說，勝利是接近我們，抗戰建國

附 載

朱司令長官手訂

工作競賽運動實施計劃綱要

(一) 工作競賽運動之認識

(甲) 目前抗建工作之需要

總裁於本年三月十二日國民精神運動週年紀念，對全國廣播演說特別啓示：「要提倡工作競賽，參加生產；完成建設」。因為抗戰到了今天，已不完全軍事問題，真正建國工作，就要從現在開始。……我們不論是作戰，是行政，是從軍事教育訓練，是努力生產建設，也不論是戰區，是後方，所有中央地方縣區鄉村，機關學校，工廠農場，都要厲行工作競賽

的艱苦程度更是更深。惟有憑藉自力更生的原則，提高工作熱忱，增加工作效率，來完成「真正的建國工作」。……總裁語一就西遷來說，西北是西南屏障，又是收復華北的根據地，充當西北，開發西北，建設西北，是增加西北國防實力唯一的途徑。工作競賽運動來帶動西北廣大羣衆，來建設西北，應該是最重要最切的工作。

第三：怎樣去推行工作競賽運動，確是一項極端高深的問題，文化界同人，應當盡量提供意見，在理論上有所貢獻，應盡量宣傳，在輿論上有所推動，使工作競賽運動，普遍地廣泛地在西北展開。(完)

，規定競賽標準，約定競賽單位，看誰做得多，誰做得好；誰做得快，誰做得準，誰做得美，誰做價廉，誰浪費最少，誰出品最精，乃至誰節約，誰儉樸，誰整齊，誰最有紀律，誰最能互助，如不斷的競賽，不斷的研究，有缺點互相幫助改正，有長處互相說服發揚，一方面將我們個人的工作興趣，盡量提高，同時，更使我們集體工作共同的成績，一天天的改良進步。……當此全國上下，正努力從事於長期抗戰與積極建國工作之際，我四萬萬五千萬同胞，正應遵照總裁訓示。奮發有為，以實際，快幹，硬幹，苦幹，自愛愛物，自助助國之精神，克服當前之一切困難，開闢未來之光明坦途，因此在技術與文化方

面，生產與建設諸部門，均需加倍努力，加緊奮鬥，改變作風，節省工作糜費，增進工作速度，提高工作效率，俾能達成抗戰必勝建國必成之美滿目的。

(乙)蘇聯建國成功之借鏡：

蘇聯經十餘年之努力，能以落後之農業國，一躍而為新興之工業國，國力雄厚，浸駕歐美，世徒知其兩次五年計劃之成功，而不知所有之成功之道，其行方於斯達漢諾夫運動，所謂斯達漢諾夫運動者，即由斯達漢諾夫所發起之社會主義競賽運動發展而成之最高形式。其創始者為亞里克沙·斯達漢諾夫氏。(Alexei Stakhanov)斯氏為蘇聯中央依爾庫次斯礦坑礦工，一九一五年八月二十一日，在一般工作時間內，採掘煤斤超過普通定額十四倍，由此發為競賽運動之端緒。全蘇人民均以高度之情緒，興奮之精神，把握時間，尊重物力，從事於此一運動之進展，於是打破陳舊之生產技術，創造高度之生產能力，以促成蘇聯工業飛躍之進步。我國際此抗建非常時期，上承 總裁「工作競賽」之昭示，自應引行先進國家成功之先例及方法，詳加研究，擴精取長，以為發動工作之借鏡。

(丙)工作競賽運動對於西北之重要：

西北地處邊陲，幅員遼闊，文化落後，交通閉塞，國人向少注意，抗戰軍興，東南淪陷，始漸認識西北之重要。蓋西北不僅為國防上之軍事重鎮，而資源之蘊藏尤稱豐富，亟應加緊開發，以備抗戰之需；努力建設，以啓交通之利。其他軍事，政治，經濟，文化，教育，諸端，皆宜積極振興，迎頭趕上。故工作競賽之西北，實有其特殊之重要，而應加以熱烈之推行也。

(二)工作競賽運動之意義：

(甲)是競賽而非鬭爭：工作競賽，即以比賽競進之方法，應用於各種工作，以期能自動提高其工作技術，加強其工作效率，其採用「競賽」方式之意義，在使參與者，借觀摩比較而自動努力，非含有惡意「鬭爭」之意也。

(乙)是合作與互助而非傾軋與排擠：工作競賽，在一定計劃中進行，為求提高一般之工作效率與速度，雖在各個競賽中，有優勝劣敗之分，而於全般工作，應秉合作與互助之精神，以求其共進；絕非以局部之優劣，而形成效死之傾軋與排擠。

(丙)是集體向上而非個人爭勝：工作競賽，不注重個人，而注重集體，因集體之效率，大於個人之效率。故參加競賽，應以集體向上為前提，絕非就於爭較個人之優劣。

(三)工作競賽運動之目的：

(甲)促進一般事業之向上發展：人與人有好勝心理，團體與團體有好勝心理，為求獲得優勝之榮譽，而在工作中發生熱烈競爭，各盡其最大之努力，優勝者，欲長保名譽，失敗者欲爭恥取勝互相競進，遞為循環，即促進一般事業之向上與發展。

(乙)提高國家生產率：各生產部門之工作，其生產率之高低，常決於工作之技術工作之是否努力，因工作競賽之興廢比較，而爭圖改進努力，則工作效能遞增，而生產率逐漸提高也。

(丙)提高國民知識文化與生活水準：社會上各個階級工作人員在工作競賽中，必須時刻努力，以求改進自己工作技術，增進自己工作標準，因而養成一般社會普遍向上之風氣，其裨

果則國民知識文化必因此提高，而生活水準，亦必相緣以增進。

(丁)發展自動自覺之創造性：凡事有比較，則知優劣；有觀察，則知改進；有競爭，則知努力。在工作競賽中，由比較觀摩與競賽之結果，工作者受其鼓勵或刺激，必能發覺其自覺自動之創造性。

(戊)養成國民合作互助習慣：工作競賽之意義，為藉觀摩比較以達成一般事業之進步與繁榮。此則之實現，應本合作互助之原則為出發點。已如上述。故工作競賽之結果，即能將人類好勇鬥狠爭強好勝之心理，導入於合作互助向上發展之良好習慣。

(己)樹立勞動之崇高性：「勞力者食人，勞心者食於人」，及「不勞而獲」等錯誤思想，今日應予以糾正。在工作競賽中，無論其為勞心勞力，但能努力工作，即可獲得優勝之光榮，並獲得下輕重之分。由此可以改進與樹立社會對於勞動之崇高觀念。

(庚)節省一切浪費虛糜：在工作競賽中，規定以其消費之多少與生產品之比率，而定其成績之優劣，則工作者自必盡量節省浪費，而消耗，亦可不致虛糜。

(辛)得出入材銓核標準：平時人材之銓核，每不易核實公允，惟在工作競賽過程中，就其成績之優劣，以判其工作之勤惰，而實為公允之銓核標準，於此得焉。一切賞罰不明與濫等元數之病，亦可由是而免。

二二工作競賽之原則與方式

(一)工作競賽之原則：

(甲)重實際不重形式：在工作競賽初步實施時期，以其實施條件，尚未充分具備，必須特別注意工作實際，不重競賽之義，在為工作實際之發展，而無重視形式之必要。且應提高參加者之興趣，與樹立其信心，以便推行順利起見，亦非注重工作實際不可。

(乙)質量并重：工作競賽應質量并重，在量計其多寡，在質較其優劣，必量質配合進展，始為全璧，任有一偏，均失之弊。

(丙)由小至大，由進及遠：工作競賽之範圍，宜廣且大，從地城言，應普及全國，從工作對象言，包括一切工作部門。參加之主體言，包括全體國民，然今當倡始之際，競賽之範圍，必須由小至大，由近及遠，由易而難，尤應以身作則，推己及人，在機關則由本機關推及其他機關，以次推行，成效可期。

(丁)由簡單繁由易至難：工作競賽開展，首在就其簡單輕易之事入手，以其輕而易舉，易見成效，一事立功，足資感召，興趣為主，仿行若衆，既成普遍運動之後，則繁難難易，同成競賽之對象矣。

(戊)由上而下：工作競賽一事，在中國尚屬創舉，欲使國民了解意義，熱烈參加，應由上級機關及高級長官，率先躬行實踐，以為倡導，樹之風聲，所謂「風行草偃」，蔚為風氣，收效自速也。

(二)工作競賽之方式：

工作競賽包括一切業務在內，範圍至為廣大，為使競賽易於實行起見，茲酌分為下列七種方式：

(甲)個人競賽：個人競賽為競賽之最基本方式，只須工作性質相同，即可合約競賽，不受其他任何限制。

(乙)集體競賽：集體競賽，為機關或團體中一部工作份子，就業務上之相同點，約集另一機關，或團體之工作人員，提出工作計劃，簽訂競賽條約舉行之。

(丙)機關競賽：機關競賽，不拘於機關之性質系統階級，凡工作部門人數相等之兩機關間即可與行競賽。

(丁)聯合競賽：聯合競賽，為廣大橫的競賽，其實施辦法，即甲地兩個下上同業之團體或工作性質相同之機關，與乙地相等之團體機關，約定工作計劃而競賽。

(戊)連環競賽：連環競賽，即工作有聯繫性之各機關與業務相連之團體舉行競賽。

(己)分業競賽：分業競賽，即以業務性質為區別，而實施工作競賽。

(庚)分區競賽：分區競賽，以區域為競賽單位，即縱合此區域之各種重要工作，而與他區域商定計劃，實行競賽。

上述七項競賽方式，僅就工作之各方面，為概括簡略之劃分，至競賽時之方便，不妨就實際情形，更作臨時機動之規劃。

(三)工作競賽之組織與程序：

(一)組織方面：

(甲)指導機關：各省應設立「工作競賽運動指導委員會」，由省黨部省教育廳省農林廳省工務廳省財政廳及其他有關機關等聯合組成之。省政府主席主任委員，各機關首長任委員，其任務為：(1)指導全省工作競賽運動，并審查一切競賽條約及公約，(2)競賽結果之檢查，與考核等等。樹立堅強領導精神，使工作競賽列入黨政內務重要分會由縣黨部聯合其他有關機關組織之。

(乙)執行機構：在舉辦競賽地方，應成立「競賽委員會」，由該地各該機關高級長官組成之。其聘請若干有工作經驗之人組成之，下可分三股：(一)為計劃股，負責定競賽計劃，監督，并指導計劃執行之責；(二)為評核股，檢閱競賽進程中各競賽者工作經過，并判定競賽結果；(三)為獎懲股：訂定獎懲標準，並按競賽結果分別予以適當之獎懲。

(丙)實行機構：參加競賽人員，應成立工作競賽隊，其分隊方法：(一)以工作單位分，如機關內之科處，以科為一隊，各於業務範圍內，舉行各該單位人員之工作競賽。(二)以工作程序分，每一階段或每一段，各隊舉行競賽。(三)以工作性能分，按照工作性質，一部門編為一隊，各隊舉行競賽，其餘可參照競賽之各項方式辦理。

(二)程序方面

(甲)發動工作競賽運動宣傳：

發動競賽，首在宣傳，先使與賽者，明瞭競賽意義，及在抗建期中之重要性并刊新聞刊等鼓吹，以激發其興趣，使其樂於參加。

(乙)設立競賽組織：為使工作競賽運動，得以系統進行，須有嚴密之組織，其組織原則，已如前述。

(丙)備訂競賽計劃及規約：在競賽組織成立後，當即備訂競賽計劃及規約，俾作競賽之依據，并知給各競賽隊遵照實施，但計劃與規約，規約務求平允。

(丁)指導及推行工作競賽：競賽委員會發給競賽計劃規約，及工作競賽隊編制完竣後，即開始競賽，競賽委員會應所訂計劃，指導競賽進程，參加與賽人員，自分配工作之時起，即照競賽規則，忠實履行，努力競賽。

(戊)檢查評核與獎懲：競賽委員會，於競賽進行時，按照計劃進行檢查，於競賽完成後，依照標準，評核結果，分別優劣，予以獎懲，并將競賽評核結果，送交競賽指導委員會覆核公佈。

(四) 工作競賽之改核：

(一) 改核之原則：

- (甲) 改核須有明確之標準，力求適色主觀之好惡。
- (乙) 改核須有適當之方法，以期獲得正確之結果。
- (丙) 改核須有適當之標準，並發覺工作上之優點與缺點，以為改進之依據。

(二) 改核之方式：

- (一) 甲 經常改核：為改核之常規，應規定各種改核標準及應用表格，隨時隨地及案記載。
- (乙) 定期改核：即規定一定期限改核一次，或限期完成之改核，於工作完成後，定期改核之。
- (丙) 臨時改核：改核人認爲必要時，可隨時指定某部份工作人員，或某項工作而改核之。
- (丁) 總改核：以上各種方式可單獨應用，亦可同時兼用，總改核時，以上各種方式可單獨應用，亦可同時兼用。

(三) 改核之標準：

- (甲) 作業量之多寡之比較；
- (乙) 作業之快慢之比較；
- (丙) 工作速度的快慢之比較；
- (丁) 工作消費的程度的比較；
- (戊) 工作品質之比較；
- (己) 工作方法之比較。

(四) 改核之方法：

- (甲) 比較法：即將與賽各員之各種成績分別比較，或綜合比較而後核之，以定其優劣。
- (乙) 規定法：即事關某項工作競賽之標準，以作到某種程度為及格，某種為優等，某種為劣等，於競賽結果後，按標準以定其成績。
- (丙) 評語法：評語法者，聘請若干對該項工作有經驗之人

(五) 工作競賽之獎懲：

員，於競賽之過程及結果，作公允之評語。此項考核之一法。以上三種考核方法，可視工作競賽之性質，隨時斟酌採用之。

(一) 獎勵：

- (甲) 榮譽獎勵：(一) 記名得分；(二) 發給榮譽獎章、獎狀、獎品，或列名優等榮譽牌；(三) 其有創造工作新標準之最優勝者，於報紙上，給以最高榮譽，做「蘇聯英雄」之例，給以有意義之稱呼。
- (乙) 給予福利：(一) 發給獎金；(二) 酌給常津貼；(三) 社會保險或休假；(四) 給以特別假期，派其到某種專門問題或出外考察。
- (丙) 獎券待遇：(一) 提高其原有職位；(二) 按級加薪。

(二) 懲處：

- (甲) 名譽懲處：(一) 記名扣分；(二) 公佈不及格名單；(三) 公佈給于公正批判。
- (乙) 警告：(一) 口頭警告；(二) 書面警告。
- (丙) 扣薪：(一) 扣薪俸，按分逐級，移俸獎勵優勝者。
- (丁) 加工：(一) 延長工作時間。
- (戊) 降級：(一) 降薪。
- (己) 降職：(一) 降職。
- (庚) 懲處：(一) 懲處。
- (辛) 懲處：(一) 懲處。
- (壬) 懲處：(一) 懲處。
- (癸) 懲處：(一) 懲處。
- (甲) 懲處：(一) 懲處。
- (乙) 懲處：(一) 懲處。
- (丙) 懲處：(一) 懲處。
- (丁) 懲處：(一) 懲處。
- (戊) 懲處：(一) 懲處。
- (己) 懲處：(一) 懲處。
- (庚) 懲處：(一) 懲處。
- (辛) 懲處：(一) 懲處。
- (壬) 懲處：(一) 懲處。
- (癸) 懲處：(一) 懲處。

蘭州市工作競賽運動第一期進行辦法大綱

一、蘭州市工作競賽運動指導委員會（以下簡稱本會）為提供本市各機關推行工作競賽有所參攷并迅速展開競賽起見特遵照「工作競賽運動實施計劃綱要」（以下簡稱綱要）第一項第一細目所提示之（甲）（乙）（丙）（丁）（戊）五項原則訂定本大綱。

二、各機關應依照綱要第三項第二細目（乙）（丙）（丁）三點提示應自行設立組織並定計劃規程進行競賽。

三、本大綱除各機關按照自己工作性質自行擬定競賽項目外暫定一般競賽項目如左：

- （一）紀律競賽
- （二）業務競賽
- （三）節約競賽
- （四）衛生競賽
- （五）學習競賽
- （六）技藝競賽

以上各項目所包括內容如左：

（一）紀律競賽方面：甲、機關本身紀律 乙、工作人員生活紀律

丙、工作人員工作紀律 丁、其他。

（二）業務競賽方面：甲、限期清理積壓文件 乙、公辦業務處理中心工作 丙、增加工作生產數量 丁、改善工作生產品質

戊、提高工作生產品質 己、其他。

（三）節約競賽方面：甲、檢節公用物品 乙、儘量利用廢物丙、不做無謂應酬 丁、注意節約求廉 戊、盡力求廉 己、參加勞動服務 庚、其他 丙、可參照甘肅省戰時節約運動委員會所訂「節約運動守則」

（四）衛生競賽方面：甲、機關環境與廁所清潔事項 乙、個人衣食住及保健事項 丙、其他。（可參照新生活運動

促進會所訂各種規程）

（五）學習競賽方面：甲、小組討論會議 乙、業務討論會議 丙、讀書讀報會 丁、各種學術研究會 戊、其他 丙、技藝競賽方面：甲、運動組織（如乒乓球籃球田徑爬山等） 乙、音樂組織 丙、戲劇組織 丁、其他。丙、如圍棋象棋射擊等）

五、依據上列各項目競賽內容暫定一般競賽標準如左：

（一）紀律競賽方面：甲、公共集會準時到會 乙、除伍須整齊嚴肅 丙、服裝採取國貨儘可能保持一律 丁、散會時紀律之保持 戊、按時休息不遲睡晚起 己、接時辦公不遲到早退 庚、遵守各該機關特殊規定。

（二）業務競賽方面：各機關自行按照實際工作性能情況訂定競賽標準。

（三）節約競賽方面：此項範圍極廣茲舉其要者如下甲、機關有衝鋒對私人不准用為寫件私用 乙、公物雖寸紙寸墨保留使用 丙、公務員布質短裝及其他物品一律採用國貨 丁、除特別事務外盡量減少一般（如婚喪慶壽）聚會 戊、免除俗無謂應酬（如季節送禮等）及浪費（如烟

酒等）己、不塗脂抹粉不塗髮及着奇裝異服 庚、非必要公務不得乘用汽車。

（四）衛生競賽方面：甲、房舍牆根四隅中庭窗戶不積塵灰 乙、發現痰唾紙屑掃火柴等 乙、桌椅櫃架漆墨五視 丙、掃帚牙刷刷面巾須內外兩層清潔如新丙、其他有關個人健康事項。

（五）學習競賽方面：甲、每週定期舉行小組會議 乙、每

...

日不斷寫作日記 丙、每日閱讀新聞紙一種 丁、每日讀書若干頁或，定期舉行學術研究會。

(六) 技藝競賽方面：甲、各機關至少應有兩種以上運動組織定期舉行競賽 乙、其他各項技藝組織應定期舉行競賽

六、各機關參加競賽人員除與本身業務有關可申主管人指定參加競賽項目以自動報名為原則。

七、本機關參加競賽人員之考核實施及獎懲標準得自行按照實際情形訂定之。

八、各機關舉行競賽時除由各該機關競賽組織之負責人員隨時自行督導檢查評定結果施行獎懲外并於競賽開始前將計劃規約及競賽結果後所評定之成績表等先後送交本會以便檢查覆核實行社會獎懲。

九、本會給予競賽人員之社會獎懲種類標準如左：
(一) 獎懲種類 甲獎牌分下列四種(子)公開發面鼓勵(丑)加以榮譽稱號(寅)製贈優勝錦標(卯)函請該主管機關晉級(或其他)任用。 乙懲罰分下列四種：(子)書面警告(丑)公開批評(寅)文字及表劃諷刺(其他)。

(二) 獎懲標準甲、競賽成績合于下列標準者給予獎勵(子)一種競賽每次及格且成績多次超過所定標準者(丑)數種競賽每次及格且成績多次超過所定標準者(寅)一種競賽成績每次超出標準且有特殊表現者(卯)數種競賽成績每次超出標準且有特殊表現者 乙、競賽成績不合下列標準者給予懲罰(子)一種競賽每次不及格且無向上意圖者(丑)數種競賽俱不及格喪失獲取獎章者(寅)一種競賽成績每次俱不及格且距所定標準過殊而又不思改進者(卯)數種競賽每次

俱不及格且距所定標準過殊而又自暴自棄者。
十、以上所定獎懲由本會評特股檢查覆核競賽人員成績評定時果後即由獎懲股執行。

二、本大綱如有未盡事宜得隨時修改之
三、本大綱經呈准司令長官後通令本市各有關機關團體一致遵行。

編後語

編完了這期稿子，有幾點必須奉告於讀者：

本期「工作競賽運動專號」，係遵照 總裁的訓示與 朱副司令長官的倡導，在西北展開這一運動之前。作一個有力的吶喊與響應。

本期羅列論文十六篇，作者如施肇基先生(甘民政廳長)梁敬鈞先生(甘財政廳長)李世軍先生(甘建設廳長)曾濟寬先生(國立西北農學院校長)趙正先生(甘省兒童救濟會會長)等，均於百忙中抽暇為本刊執筆，使本刊在內容上得以充實與發皇，經者除表示謝意而外，並特別向讀者介紹。

就全期而言而論，各有其特殊見解。不僅在理論上開提了工作競賽的精華，且而在事實上提供了不少的辦法，在引起人們「即知即行」這一點上，總不無些微的作用罷。

本期附載了幾篇工競推行的辦法和火網等，目的都在提供各界以適當的參考資料，並藉此作為推行時的一樣依據。倘蒙「拋磚引玉」，那就更顯其區區之意了。

最後，我們切盼「工競運動」，能迅速地而且普遍地在西北開展，並預祝這一運動的偉大成功！ (治)

半月時事述評

(七月十七日至八月五日)

抗戰形勢

(甲)浙閩方面 倭軍於軍力甚強，封鎖我諸島沿海交通貿易，其於此移全圖，乃有發揚等之舉，按敵自七月十七日起在浙閩海岸，集結兵艦三十餘艘，飛機四十架，兵力數千，開始向浙海進犯，首先攻陷我小港鎮及老鳳山各地，於是在南岸進犯，我遠東空軍兩戰台，由北岸狹窄登陸，由西進攻鎮海，我軍各部署包圍計，爰作戰略上之轉移，迄十九日我軍部署完竣，遂開始反攻，血戰至二十一日，已將各重要據點，次第克復，尤以七角山一役，戰敵尤衆，至此敵已全部動搖，乃乘勝猛攻，二十二日晨將鎮海完全克復，殘敵遂告肅清，同時為呼鎮海戰事在閩浙沿海為永南鎮武三都澳等地登陸之敵，亦被我先後擊退，倭寇封鎖我海岸之計劃，已被我完全粉碎矣。(乙)豫北方面 我軍向修武焦作等地之敵進擊，斬其衆，二十一日起，向沁陽進擊，迫攻城郊，展開激戰，同時我砲兵以熾盛火力，向敵原田司令部猛轟，敵損失極大。(丙)魯省方面 由泰山新降關喜等地進犯覆王山之敵，經我各路軍軍，分別圍攻，敵已全線崩潰，其進犯呂泉山之企圖，又告頓挫，魯東方面，近又有激戰，長子一帶敵軍，又向西進犯，與

我激戰於石哲鎮以西地區，卒被我軍擊敗。(丁)鄂中我軍以武陽電擊之行動，於二十九日晚向彭家灣之敵進擊，一鼓衝入寨內，縱橫格殺，斬獲極衆。襄西我軍之敵，近又企圖蠢動，均經我軍擊敗。(戊)桂南方面 自我軍攻克南甯西北之石塘志口等地，及南甯以西之龍頭等地後，隨得附近殘敵，完全肅清，確保各該據點，其竄犯桂南之敵，以爲扶路交通被我切斷，極爲狼狽，我正向扶南挺進中，至蕞黎附近殘敵，亦已完全肅清。(己)粵東方面 連日均有激戰，但敵向古巷等地進犯之結果，均未得逞。(庚)皖中敵由巢縣抽調兵力，竄犯無爲我軍分左右轉進，見敵已深入陷阱，即開始反攻，旋克復無爲縣城，同時并乘勝猛進，收復蕪縣，敵極慘，并肅獲戰利品甚多。(辛)蘇北由寶應分三路向我大舉進犯之敵，自日前被我緊密包圍，近復經我猛烈攻擊，計斃傷敵軍千餘，并獲械彈甚夥，又銅佈公路沿線，戰况亦烈，我大軍刻在對各處蠢動之敵分戰中。(壬)魯南新泰萊蕪之敵，約兩千人，近迭向來無我軍地區進犯，均經我軍分別擊退，又章邱及膠濟沿綫之敵，近續向章邱西進犯，均未得逞，并已深陷重圍，不難聚殲，由以上各戰事觀察，我軍均能完成積小勝爲大勝之戰果，至各地僞

國內政情

(甲)總裁爲漢運運輸問題，封鎖通商協定成立之際，英法美各國，此遠背公法條約，喪失國家信譽之舉。如果以漢運運輸問題與中日和議併爲一談，即無異英國協助日本，迫我中國對日屈服，之結果，必極損害中國之友誼，且必犧牲英國在遠東之地位，須知中國抗戰三年，屹立不動，決非任何第三國脅迫所能搖撼，如英國果有此種行爲，余可斷言英國必獲極端相反之結果；其本身，必遭無窮不測之禍害，如英法美爲停止我漢運運輸，可以縮短遠東戰事，而復斷言其結果，必更助長遠東之戰禍，而擴大遠東之戰局，至於代中國對日抗戰之目的，在求領土行政主權之完整，此目的一日不能達到，則抗戰一日不停，云云(乙)外部爲英法協定發表聲明，外部發言人爲英法非對協定發表聲明，發表重要聲明，其大意如下：(一)日本并未對華宣戰，不能享受交戰國之權利，在公海上行使檢查權；且如何及香港等處，屬領土，縱使宣戰，日本亦無權佔領之權，今英國對日本之要求，居於曲解其情，當然是違法。(二)國際法決不承認，當得採取任何足以削弱中國抗戰意志之行動，英國已一再表示接受，今英國發表此言，顯然是不願國際信譽。(丙)國府布告，略謂治續令，國府於八月一日發布命令，略謂

軍之反正浪潮，仍在風起雲湧，予敵以致命之打擊，又敵機日來襲川，經我擊落多架，亦屬近來之重要戰績。

「選管任能，國步要政，必使人皆稱職，庶期治績昌明，凡上級機關長官，不得以私人名義，向下級或平行機關有行推序，蓋以軍政兩途之舉，比奔競請托之風，值此非常時期，抗戰建國，職責甚重，更須擇拔其才，改正伴進，以樹選選之良規。」云云(丁)設置全國糧食管理局，行政院頃已決定設置全國糧食管理局，統籌全國糧食之運銷，儲運，調節，反供求關係，并通過以盧作孚為局長，何廣德仲翰阿北衡為副局長。(戊)對滬工地權轉移交偽方事外部提抗議，外交部以上海公共租界工部局，將上海市政府七地當局交保與管之權案，交與偽方，頃向有關各局提出嚴重抗議，略謂：上海公共租界工部局之保管地權案，既係上海市政府之託，除將該項權案交還原委託機關外，自不得將該項權案交還他任何機關，尤其不能將其移交其政府，上海公共租界當局之此項舉動，係屬違法，不獨影響上海中外商人之權益，甚且有背中國官委委託保管之責，當予聲明上述權案之移交，不能發生法律上之效力，中國政府并保留關於本案所有之一切權利，此外如預備「妨害兵役治罪條例」等案，均均近半行之要政。

針「約言」，不外四端，即：(一)建立新政府體制，即一國一法之新體制。(二)實行軍政外交，即反英美蘇德意之外交。(三)加緊經濟統制，即實施總動員法而未實施部分，對國內及偽滿等地進一步控制。(四)充實國威，近衛又於八月一日正式公布其所謂基本國策之聲明，全文之最重要者為(一)建立一國一憲之政治體制，將議會既為協贊機關，而完全走上法西斯獨裁之路。(二)以建立一大東亞新秩序為中心之外交政策，於此，曾以松岡聲明之方式，對全東亞所開明，其具體實施，除重彈所謂「結束中國事變」，及日滿華東之老調外，更提出所謂「大東亞新秩序」之名稱，接松岡對新聞記者解釋「大東亞」係包括日滿華荷印越南及其他完全自給自足之經濟單位，此種露骨之表示，實更充分顯出侵略之野心。(乙)美國正式禁運石油，美國對軸心國及日本實施禁運石油之「道義的禁運」，當於北去年，而美國聯邦航務委員會令禁止美油船為日本服務，亦為時甚久，自羅斯福決定聯聯總統後，更運用出口制度中之合法權力，將石油碎碎列入軍火一類，必須領得執照，方准出口，倭國聞悉此說後，朝野震動，悲憤異常，倭外務省發言人特發表聲明，謂「此說果確，則誠為一嚴重事件，務必在日本產生更大之反響」。(丙)英法對倭步步封鎖，英法兩國於對鎖緬甸問題，已於七月十八日在倫敦簽字，規定日本應於十月十八日以前之三個月內，設法與中國成立全面之和平，自七月十八日起，禁止軍械彈藥汽油軍重汽車及鐵路器材運往中國，禁止期間定為三個月，此項協定成立後，英法兩國吉爾曾提出報告，大意謂，英國政府對於研究日方要求，及成立協定之際，曾注意及所負之義務，同時又顧及英國目前之國際局勢，即一方面，願與改善邦交，故不能不消解英日間之緊張空氣，一方面，希冀中國確保其自由與獨立，因而免致一掃而久之解決辦法，使中日兩國均可接受，以求和平之實現云云，本報矛盾之情，在於言外。(丁)巴爾幹局勢漸趨穩定，歐戰近來比較沉寂，注重於集中全力以安定巴爾幹半島，七月下旬一薩爾斯堡會議在特勒勒自治主持下舉行，參加者有匈保羅及新波伐克各代表，會議結果，會談而不宣，根據一般入推料，羅馬尼亞殆須將多瑙河運送保國，以巴爾特一部退還匈國，從此巴爾幹局勢，當暫時又告小康也。

政論

編輯者 政論社

發行者 第八戰區政治部

通訊處 蘭州郵政管理局

經售處 蘭州各大書店

本報定價 貳角