

社會研究叢刊第五種

# 塘沽工人調查

林頌河著



上海圖書館藏書

北平社會調查所出版

上海新月書店印行

社會研究叢刊第五種

# 塘沽工人調查

林頌河著



北平社會調查所出版

上海新月書店印行

1930

上海圖書館藏書



A541 212 0002 8393R

一九三〇年三月初版

1—1000册

版權所有

每册定價一元五角

●

# 塘沽工人調查

## 目 次

### 序言

### 第一章 緒論

- 一 調查的經過
- 二 調查的方法
- 三 調查的困難與限制

### 第二章 久大工廠與工人

- 一 久大精鹽工廠
- 二 久大工人

### 第三章 久大工廠的福利設施

- 一 房屋
- 二 飲食衣服
- 三 教育
- 四 衛生
- 五 撫恤與互助
- 六 娛樂與消費
- 七 儲蓄與匯款

### 第四章 久大住廠工人(選樣調查)

- 一 普通狀況
- 二 經濟狀況

### 三 工餘活動

## 第五章 久大工人家庭(選樣調查)

### 一 普通狀況

### 二 經濟狀況

### 三 其他狀況

## 第六章 永利製鹼工廠與工人

### 一 永利製鹼工廠

### 二 永利工人

### 三 永利工廠的福利事業

### 四 永利工人的選樣調查

## 第七章 結論

## 附錄

### 一、久大永利附屬醫院疾病統計表

### 二、久大工友互助會總章

### 三、久大永利職員工人共同販賣所章程

### 四、調查表格式

#### 甲、住廠工人調查表

#### 乙、工人家庭調查表

## 序 言

這本書是著者三個月實地調查的報告。調查的目的在將塘沽久大精鹽工廠和永利製鹼工廠的工人生活實況，作一個有系統的記載，所以本書內容只是敷陳事實，不加評論。一切關於勞動問題的理論和政策，概不涉及。

本書共分七章，第一章敘述調查的方法和困難，以便讀者知道調查人處在何種環境，採用何種方法，去做這個調查。第二章敘述久大精鹽總工廠及久大工人的總狀況，第三章敘述久大工廠的福利事業，皆指全體工人的情形而言。第四章第五章分別描寫久大住廠工人及住家工人的生活狀況，為選樣調查的結果。第六章永利製鹽工廠與工人，前一部份是永利工廠永利工人的普通調查，後一部份，是永利住廠工人五十人的生活費調查。第七章結論總括全書的要點，並加以引伸比較。

本書脫稿於十七年三月，但因種種事故英文本先於是年十一月出版，中文原稿則遲至現在，方能付印。久大永利兩廠自本年三月起，將雙方關於職員工人

的事務，歸併爲久大永利人事部，兩廠工會也由塘沽黨部指導，組織成立。著者曾於本年三月二十九日到塘沽視察一次，覺得本書所載，還有發表的必要，上述兩種機關，因爲成立未久，尙無成績可言，其他變更的地方，已分別註入本書各章中。

本書出版，第一應紀念范靜生先生。范先生對於社會調查部素加愛護，這次塘沽工人的調查，更是獨力促成。十六年冬天，先生在病中，還問到本書的出版日期。本書付印，先生已去世經年，未及觀成，著者極引爲憾。

著者個人應特別感謝陶孟和先生。陶先生自開始調查到編纂報告，不吝懇切的指導，稿成又經詳細的修改，使可成書。調查開始時，承李景漢先生編製調查表拍照像片實地調查時，承久大永利兩廠諸位職員工友，殷殷款待，供給材料。編輯報告時承任宗濟程坤一陳文進謝蔭元金玉堯諸先生協助統計抄寫的工作，本書英文本，又承任先生擔任譯翻，均此聲明致謝。

林頌河民國十八年五月一日

# 塘沽工人調查

## 第一章 緒論

### 一 調查的經過

社會現象，既有時間的不同，又受地方的限制，無論怎樣完善的社會學說，怎樣廣大的定義，並不是放之四海而不疑，推之萬古而皆準的。我們要解決一個社會問題，固然要知道社會學說，歷史過程，尤其要知道當時此地的實實在在的事實，纔能得到解決的途徑。從前考察社會現象的方法，都是很粗澀的，很欠精密的。近二十年，歐美各國纔漸漸的有了一種科學的社會研究，應用自然科學上的觀察，歸納，推論各種方法，到社會現象。每一種社會事業，在未施設以前，總要先調查真象，然後因時制宜，規定實行的方法，不但進行上可以順利無阻，並可以免去許多不合實情的，幼稚的，損失。社會調查部的目的，就是把這個科學的社會研究，介紹到國人的面前。民國十五年秋天曾開始調查北京家庭工人的生活，想對於我



國舊式在家做工的人，做一番研究功夫，把調查的方法與事實，同時貢獻給關心社會問題的人們。可是我們覺得只把中國舊式工人，加以調查研究，並不能代表新式工廠的工人。近幾年來，中國勞工運動的發展，可說是一日千里，異常迅速；就地域的普遍，運動的重要說來，實是中國一個大運動。但是運動只是引起人們的興趣，只是把複雜的重要的勞工問題提出，促起大家注意，使大家來謀畫解決的方法。至於解決這個問題，決不是單單運動本身所能够辦到，也不是我們希望運動去做的事，却有待於問題真象的分析，實際狀況的研究，也就是有急須採取科學的社會調查的必要了。照此說來，我們應該早將中國新式工人的狀況，調查一番，供給研究中國現代勞工問題的人們一點參考材料。但是因為才力有限，時局多故，我們暫時只好以局部的調查為滿足，專從精細方面着手。至於大規模的調查，須留待將來。我們的目的，不過選擇一兩個新式工廠，舉行詳細的工人生活調查，一方面可以代表新式工人狀況的一部份，他方面也可當作一種試驗，藉以研究調查方法。所以我們選擇工廠的標準，是一個採取新式管理方法，不受外界影響，

而又能了解我們調查的意義的工廠。經過幾番考慮，塘沽久大精鹽公司總工廠，就被選為調查的試驗場所。

塘沽是大沽海河上一個要鎮，西距天津九十里，對河就是大沽。地方狹小，人民不多。久大工廠的管理完善，又是華北新式工廠少有的，廠裏工人狀況，很可代表一部份進步的工廠。十六年二月間，我們開始與公司方面接洽，公司的各位職員也都持研究的態度，特許我們到廠裏去試一試。二月十日，調查人到塘沽參觀久大總工廠，和他的姊妹工廠永利製鹼公司，當面與久大工廠各部長作進一步的接洽：參觀回來，彼此通信規定調查日期。四月十一日李景漢先生和調查人正式到廠調查。頭三天先作一個預備調查；工人的生活狀況，大概知道了，於是參酌調查北京家庭工人的經驗與實際情形，製成三分調查表（詳載附錄）。第一份工廠調查表，是考察工廠普通狀況的大綱，用以敘述工廠方面各種情形。第二份住廠工人調查表，考察單身在工廠的工人。第三份工人家庭調查表，考察有家屬的工人。各表都要依據個人談話填寫。表上各項問題皆經過詳細的考慮，使可合乎實際情形。十四日以後，調查人獨駐在廠裏，實地調查。

自四月十四日至三十日，最初二個星期，先研究廠方有關於工人生活的事項，觀察久大工人是生活在怎樣的環境，受了工廠怎樣的待遇，那末當調查個人的生活狀況時，可以有較為透澈的了解與觀察。全體工人的總名冊即於這時抄得一份，對於後來的調查，很有幫助。五月一日廠裏工友互助會開成立大會，工友到會的很多，即在會場利用機會，說明調查的用意。第二天開始用調查表與住廠工人談話。頭幾天因為彼此不很熟悉，進行的很慢。半月以後，就逐漸的快起來。有家屬的工人，也於這時起首調查。七月初，久大住廠工人調查，大致完畢，繼續着調查永利製鹼工廠的住廠工人五十人，作為久大住廠工人調查的參考。七月十七日，全部調查完畢，調查人與廠裏職員工友開了三個話別會。十九日回北京。計自四月十一日至七月十九日，共九十八天。除去中間休息十二天，共在塘沽住了八十六天，調查了住廠工人一百七十七人，住家工人八十家。

## 二 調查的方法

工人生活狀況的調查，係採用表格詢問法；表格內關於社會習慣的項目，極力減少，特別注重在一個

工人或一個家庭的收入和支出。原因有三：(一)住在一個工廠或一塊地方的人的習慣本是大同小異，可以用普通觀察所得來描寫，用不着一人一家的研究。(二)一個人或一個家庭的收支，在勞工階級已經支配了生活的大部份，只由他們生活費用的分配，也就可推測全體生活的大概。(三)工廠方面保存許多關於全體工人生活的資料，可以直接從這方面得着準確而完全的數字，無須枝枝葉葉的，再去覓找零碎紊亂的答案。所以這次的調查表，比本部所用的家庭工業調查表，較為簡單，而偏重於經濟一方面。把可以用直接觀察個人談話，與工廠的紀錄，去研究或解釋的問題都提出來，另用敘述的方法，補充表格的不足。因之這次調查材料的來源有四種：(一)表格上的材料，(二)公司的各種記錄，(三)直接觀察，(四)私人談話。前兩種是這調查報告的主要材料。公司記錄的準確，原是無可疑議的；就是表格上的數字，調查人也敢負責保證他有百分之九十五的可靠。後二種材料，大半用以補充解釋，只是依據一二人的報告與意見，但也不是隨意應用或妄加批評。調查人的觀察，總經過詳慎的考察；私人談話，總以主要人與當事人為準。譬如說

論到工作的事項，須以廠方的意見去證明工人的態度；說到福利事業的成效，就要用工人的領略，去評定他的價值。雙方的觀察點，都時時刻刻的，予以相當考慮，向着正確的地方去努力。究竟辦到怎樣的程度，就待讀者的指教了。

普通狀況的考察，隨時隨地都可以辦，私人談話與抄錄記錄，也可以定期舉行，惟有表格的調查，最費時間。久大全廠工人，共有五百五十六人。每個人都去調查，決非個人在短時期內所能做到，只可採取分類選樣法，先將全廠工人分爲住廠住家兩種。再依照每月工資的收入，將全體住廠工人，分爲二十一級。每級裏頭按人數多少，每四人選一人，不到四人的級也選一人。全體總數算來，四百二十人中，共選一百十六人，計佔四分之一而強。住家工人共有一百三十六家，家數不多，不便分類分級，只是用撞遇法，調查了八十家；折合總數之半，尙多十二家，留爲整理時別選的餘額。

住廠工人固然有了選樣的比例，但尋找時，仍不能不先用撞遇法，任意調查，再就已得結果，加以補充。因爲工友閒暇的時間，各人不同，若是按名索驥

，既須爲一二人特約時間並且指定某人談話，很有惹起誤會的難處。住廠工人，大家住在一個工人室，任意尋找起來，很是便利，無論什麼時候，只要走到久大工人室，就可以遇見工人。不過夜班工人，常在上午睡覺，日班工人，晝間總在做工，比較上晚間在工人室的人數多些。最初着手調查，都是晚七點至十點，到工人室去找工人談話。每間常有四五人到七八人在閑談着。調查人只要加入他們團體，隨便說些閒話，慢慢的把話頭引到調查上來，用各種實例說明調查的目的。任意指定一位來詢問，隨說問題，隨將這問題的用意，參雜些笑話閒談，說給大家聽。答的人，既有勇氣去說實在的情形，聽的人也可對於這事有了明瞭的觀念。繼續着問到別位工人，可以快些答應，不致有什麼猶疑。所以不到幾天功夫，大家都彷彿明白了調查的用意，很肯告訴實話，進行上也覺得一天快似一天。但是後來發覺工人家庭的調查，進行異常疲緩，非把所有晚間，挪給家庭調查不可。所以住廠工人的調查，只好改在下午。日班工人在這時候還在工作，所遇見的工人，只是夜班和早班，幸而工廠裏每隔七天換班一次，可以湊足數目。至於每天日班的

有技能工人，與必須調查的工人，最後騰挪三四天晚間，特別約定幾位談話，才把住廠工人的調查，完全湊齊了。住家工人雖沒有等級的限制，尋找的時間與地方，却沒有住廠工人那樣便利。住家的工人，日間做工的，比較多些，又常因為個人瑣事與娛樂，白天到街上去。因此除去幾個家庭，訪問時間全以晚間為最合宜。工人家屬的住屋，分散在各處，每家只住一間或兩間的小房子。一個初來的生人，在沒有戶籍門牌的村鎮，實在不容易找着各家的所在地。所以每次到人家去談話，都是預先約定一位同這人家熟悉的工友，引導前去。屋內地方本是不大，忽然來了一位極生的人，慣於怕羞的鄉村婦人，大都要迴避出去，房中只留下調查人和工人，開始調查的談話。凡是關於調查的理由，要詳細的有趣味的，說給這工人聽。關於家庭生活的問題，尤其要解釋得清楚。當詢問的時候，講究禮節的工人，還要親自遠道去沏茶，彼此說些客氣話。一家的談話時間，每每比三個住廠工人為長久，平均總在一點半鐘左右。晚間一最合宜的晚間——一共只有七點至十點三個鐘頭，即使很順利的進行，八十個家庭，每天調查兩家，就要四十天。況

且，有時要等候工人吃完晚飯，有時要招呼工人的來客，有時更要用同情的態度，去聽他們述說一家苦況和個人事蹟；若是偶然論到時局，尙要簡單的說給他們聽。這些許多麻煩的事都要忍耐着去做，才能好好的調查了一個家庭。其所需要的時間也就可想而知了。總起來說，無論住廠的與住家的工人調查，詢問的時候，常持着極謙和忍耐的態度，去解釋極複雜深奧的問題，設法使工人有相當的了解，可以給予他自己認爲可靠的數字。不過工人家庭的問題，較爲繁多，住房又分散在各處，調查起來更費時間罷了。

尋找工人，尤其是工人家庭，既是很爲不易，必有人說，何不指名喚些人來問，豈不簡便。這話誠然不錯。但是調查的目的，是想知道工人的實在狀況。同工人談話的地點，特別要指定在本人的寢室或家庭，詢問的時候，才可由陳設上證明本人的答案，並推論其習慣。因此，工人室的寢室，沒有一間未去過；曾經調查的工人家庭，除二三處不能去外，其餘也都去看過。由他們佈置陳設，可以對於他們的生活得着一個普通的印象。每次談話和觀察所得的材料，全在當時用鉛筆，寫在調查表上。遇着可以自己填寫的工友



，也有時指導他們去填寫。第二天早晨再用鋼筆，詳細的抄寫在另一張表上，並把收入和支出的總數，計算出來。每月工資的數目，先與所抄工廠總名冊對證。若有錯誤，就根據名冊更正。支出各項遇有可疑的，總去直接和本人討論，間接從親友刺探。務使錯誤的地方極少，才可以和乎真相。按調查人每天工作的次序來說，早晨忙着抄寫前一天的調查表五張乃至九張，計算每張上收支的總數，看看有什麼不實不盡的毛病。下午二點去到久大工人室和住廠工人談話。六點晚飯以後，就去訪問工人的家庭。九十點方能回來。每天如是，遇有應同工廠或工人方面接洽討論的事，還要抽空去辦。每天寢食而外。全在工作上用力，只是一人的精力有限，究竟免不了有照應不到的地方。

### 三 調查的困難與限制

社會調查本是一個最費精力與時間的工作，假使能照前段所說的手續進行順利，不難得到完滿的結果。但是社會調查決不是一件容易的事，雖然這次工人調查，有廠方熱心的幫助，工人竭誠的相告，不像北平家庭工人調查，那樣毫無憑藉的去找人家，常常不得其門而入，或是享以閉門羹。這次調查也自有他的

特別困難，現在且就重要的說一說。

(一)問題的解釋 前段已經說到，每和一人談話，都要把調查的目的，和問題的意義，解釋的清清楚楚。但是往往說的人以為很詳細明白了，聽的人仍然模模糊糊的，起了不少疑問。越加註解，越發不懂。只是北京中華教育文化基金董事會社會調查部，這十八個字的名稱，工友們簡直從來沒有聽說過，如何能希望他們了解。只有北京來的某人，方算一句平常話，大家可以懂得。說到調查的用意，更難譬喻。一切抽象的名詞，如同生活，改良，比較，等等；絕對不能用。就說是「察考過日子情形」，「看看賺項夠不夠出項，」他們也會覺得問他何用，自然想到乃至說出，「你們能夠幫助我們什麼？」可憐！我們這個微小的機關，才力有限，想把各種大問題提出，請國人注意，請國人努力於建設事業。對於這個問題，只有慚愧，只有抱歉，只好把我們熱烈希望。和同情說一說，當作答復；只有把我們覺得他們生活中，應當需要關係人與社會上人們幫助的事情。無論大小，詳細的指實說明，當作我們所能給的東西，使問者也同我們一樣沉醉在希望的夢境裏。社會上援助我們的很多

，這希望的夢，或許不至於成了泡影罷。可是解釋的難關，並沒有過去，只不過方纔開始。希望的設施，說的太切實，不只替別人許下了東西，或許使他們疑惑總公司特別派人來查，凡有不便告訴的事項，全隱藏起來。反過來說，說的太廣太抽象了，他們又怎能了解呢？縱使你說的很合式了，他們也聽懂大概的意思，講到每一項問題，仍然覺得，無論解釋的淺深精粗，很不容易全聯貫到調查的目的上去，牽涉到我們所特別指實的希望上去。遇着很困難的時候，只好隨意解釋幾句，他們也就似懂非懂的含糊過去。好在廠裏各位職員們間接的爲我們曉諭一切，又得幾位熱心的工友，盡力去幫忙，可使大家知道北京來的某人，正爲工友大家的好處，考察過日子的情形。將來若爲大家說幾句話，可以得着些利益。彼此互相介紹，極力客氣，才靠着融洽的感情，戰勝理解上疑惑，許多不易解釋的問題，也可以不解釋了之。這個現象，在後來二三十天的談話中，時時可以看出，工友們款待的懇切，應答的誠實，似乎有感情在裏面。至於真正了解調查的目的，實在沒有幾人。到了調查結束時，工友們挽留調查人多住一天，開一話別會。從這個會

裏的言論，更可以看出調查目的，不易了解。開會時，因為預有接洽，登台說話的工友，不下七八位，都有相當的智識，但是差不多異口同聲的祝調查人平安回京。一位平常認為明白調查目的的工友，竟然說是回京報告教育部，他人也就可想而知了。

(二)情形的複雜 久大工廠的工作，居多是筋力勞動。除去七十五位有技能的工人，其餘普通工人全無規定的工作，隨時由廠方更換指定。於是各工人的生活情形，也就隨工作而變動，譬如某甲三月從事繁重的製鹽工作，飲食衣服的費用，很是浩大，但同時收入上，每月可多得溢鹽金四五元。到了六月，他調在看門的職務，一切都可簡省，惟有輪做夜班，要多吃一頓飯。七月又調在散工方面做事，出力較少，飲食可以大省特省，鞋襪費要多費幾文錢。十一月改去推輕便鐵路上的煤車，鞋襪更穿的費些，却可以分得溢鹽金，比較散工看門能多餘幾塊錢，於是每月生活費用，大為不同。有時立刻隨着工作而變，有時却待改變工作一二月後，才更改。一年的費用。總共說起來，無論以什麼時候做標準，都不合式。若是詳細去記載，本人也記不清，記不準。要想由一二次的談話

，問出全年的真正費用，真是一件極困難的事。只好在談話時，注意工作的變動，和工作與食費的關係，應用所有關於食費的知識，去糾正每個人的特別情形，至於溢鹽金的收入。和衣服費的支出，總詳細的去詢問準確的數目。更依據這兩項，去考察某種工作的時期和他們的影響。那末大體上方不致有什麼謬誤，這不過是一個人的情形，還有大家比較的日期和標準，更不易定。我們固然規定十五年七月一日至十六年六月三十日，作我們調查的時期。但是一百幾十位工人要調查二三月才能完畢。同樣情形的工人，因為先後調查，往往生出不同結果。例如甲乙丙三人今年五月全從事製鹽，六月十日同時改為看守，七月一日又同調做散工。三人全被調查，但時日有前後，甲於五月二十日，乙於六月二十日，丙於七月三十日，於是甲報告製鹽時費用，乙報告看守時費用，丙報告散工時費用，生活本很相似，結果或竟完全不同。遇到這樣情形，我們又要特別指定調查的時期，是由十五年七月一日，到十六年六月三十日一年內的情形。調查時的特別狀況，固要記載，也不使這一時的情形，適用到全年去。無論他們報告那一時費用，總要用工作

的時期來參證，再定估計的數目。再說一人的生活習慣，對於細微的活動，常有出入。費用的支出，常受心理與環境的影響，此外再加上物價的變動，時局的不安，種種外界變化，更使表格數字不能有一百分的準確。我們只是極力小心不使這些複雜的情形，影響了我們的調查。調查人常因為一個人的費用，耗去三四小時的光陰。表上一項的疑問，詢問三四個人的意見。隨時隨地用銳敏的觀察，去推測複雜的情形。每個人有一種特別的應付方法，每一項又有一種特別的觀察方法，不便詳於說明，且舉兩個淺顯的例子。若是我們遇到一位工人衣服費很大，而他的工作很輕，我們就要追問這一年中從事那幾種工作？這幾種工作，對於食費有什麼關係？對於衣服費，又有什麼關係？對於其他費用，又有什麼關係？那末個人的情形，得到一個近乎事實的估計，大家的比較也不致有參差的困難了。又如一個工人家庭的茶葉費很少，我們就要注意到這家的壺碗陳設，食費是怎樣情形，衣服和其他費用又是怎樣情形？來往的客人多不多？其他相似的家庭，又是如何？選擇重要的問題和這工人討論一下，然後才下肯定的判斷。所以凡是稍有疑惑

的數目，總要盡力去考察詢問，設法糾正，雖不敢說辦到完全無誤的地步，但是數目字的出入至多也不過百分之五，全體說來仍很可靠的。

(三)時間的限制 無論住廠住家的工人，談話的時間，全以夜間為最合宜。兩項不能同時並舉，只好下午與住廠工人談話，夜間與住家工人談話。就時間說，似乎效率可以增加一倍。實際上，住廠調查，大受影響。閑暇的工人，白天常常到街市上去。調查人走進一間寢室裏去，有時只遇見一二人，有時一個人也沒有，有時恰好遇見已經調查的人。一間一間的去尋找。經過長時間，才能找着幾人談話。可見尋找的困難，因為時間的限制，大為增加。況且每間寢室住十二人，習慣有些相同，我們不願太注重一二間寢室的住者，把其餘全忽略了，要想去到每間寢室，詢問三四人，作為代表調查人數，分配在所有的寢室的居住者，所包含的份子，或者要比較全些。但每天下午按間排着去尋找，更見不易了。六月初，廠裏起首減少產量，日班工人漸漸的多起來，每天下午所遇見的工人，也就益見稀少，常有一下午僅遇見一二人，這一二人有時還正在寫信晒被，收拾衣服，不能和你說

話，不得不廢然而返。調查的效率，幾乎低到零點，好在那時住廠調查，已快結束，不然也要與家庭調查同樣費事了。家庭調查佔了最合宜的晚間，困難自然減少。但因時間的短促，僅能找同院住的兩家，從容談話。不在一院的人家，距離雖不遠，總覺時間太短。極快的詢問，才能調查兩家。第一家談話一長，到了九點，即不便再去第二家。遇見夜班的住家工人，要想不延誤下午的住廠調查，趕在早晨多調查一两家，也覺異常難辦。有一次，上午十一時左右，到曾經去過的家庭，去我一位夜班工人談話。以為將近午餐，必已有人起來，孰知走到這家外間屋，發覺全家都在睡鄉，急忙退出來，但已驚醒這位工人，披衣起來招待，只好託詞要找同居的某人，風也似的跑開，掩過這次場面，以後非經約定，不敢這樣唐突了！

(四)社會地位的尊敬 中國社會習慣，對於某種人，要有某種的相當尊敬，纔不致因為輕蔑得罪，招致不良反感。久大工人對人接物，都有相當的禮貌，隱然有自儕於讀書人的傾向，階級的尊嚴，異常重視。我們自然要予以十二分尊敬，表示欽佩；更應該認定我們是求他們供給資料來研究，要盡力去遷就他們



，方不至於發生何種不快的感想。因此可以不規定談話時間即不預先約定，以免束縛工人們的自由；就是必須約定的，也總用協商的精神去辦理，不願因為個人的便利，以來客態度，命令工友去做一樁事。但是社會調查者，司時也要持着不顧情面的態度，去研究很詳細的事實。這兩種態度怎麼調和才能得宜，煞費一番苦功。尤其是問到不好問，不應該問而又必須問的問題，怎樣去表示尊敬，簡直十分為難了，住廠工人單身在外，生活很簡單，困難問題尚不甚多，不過說到家裏人口，婦女年齡。家產多少，複雜的離家原因，和嗜好娛樂，答的人，固然要略為停頓，才能答出，問的人也期期以為不可，百計千方的，婉轉說出來，彷彿犯大不韙似的。家庭的問題，更多難點。談話的時候，除去必要的幾個人外，人數越少越好，免得被調查人有所顧忌，不能盡情相告。記得有一天晚上，天氣極熱，鴿籠式的住房，夜間悶得不能坐人，調查人和工人試着在院中談話。同院乘涼的婦女，每聽到一問一答，即彼此大笑。弄得調查人不能多發一問，不敢多說一句，臉上癢癢發燒，異常不安，終於請求被調查人，搬到房裏去。雖然悶熱得全身大汗，

一滴一滴的汗珠直在胸口上往下流，精神上畢竟安適的很多。這並不是我們有什麼地方對人不起，只是一層一層去追問，實在令聽不慣的人，有些發笑，答不慣的人有些難堪。一個家庭自有他不願告人的弱點，與不願人問的情形，我們只是詳細的考究，又怎能抱歉呢？譬如一位久在外鄉勞力的老工友，因為經濟的壓迫，久把婚事耽擱了。最近纔說娶一位年輕的妻子，夫婦年齡相差二十三四歲，你若問到他們的年齡，總覺很忸怩的。又如某家的收入和支出比較，實際本沒有剩餘，生活很為緊迫，你若詳細的詢問他的娛樂費，和有無儲蓄，似乎太和窮人開心！然而年齡和費用兩項在調查上，都很重要，却又不能不問。此外尚有一樁事，對於社會地位的尊敬，尤有關係，就是表格上數目的覆查。覆查在社會調查上，很困難，這次調查，尤覺不易，曾經被調查的工人，全以為他已把他們認為可靠的數目，照實說出來。若再向他們重問一遍，似乎不信任，或看不起他們所說的話。假若稍有側重多少的意思，就無誠意的順着更改前次的數目。這那裏有真正價值，不過幫助我們改數罷了！所以試驗五六次以後，覆查因為階級的尊嚴不能辦到很

好結果，已是很可確定的了。

上述四項困難，固然給調查人種種阻礙，使進行上，效率上，直接，間接，受了不少影響。但不是每次談話，都有這幾項難處，他不是全體調查要蒙重大的不利，只不過是舉行手續上的問題。下面所說的三個限制，纔真是這調查本身的缺陷，環境時間的限制；並非調查人個人能力所可改變，極望閱者能够了解這種情勢，去讀我們這報告。

(一)公司營業上的限制 營業情形，按之工商業習慣，向來不便發表。久大精鹽公司，又是國內一種特殊事業，更不能把營業情形，公諸社會。這次調查的目的，既在工人生活，對於公司情形，只不過普通的敘述一下，使閱者瞭然於工人做工的事業。凡是有關於營業的材料，廠方認為不能發表，我們也就不能得着來發表。雖然這許多不能發表的文件中，確有關於工人生活的記載，確有幫助我們研究的重要數目，只好體諒當事人的苦衷，中止我們的探索。遇有必不可少的數目，單就已有數目與觀察所得，作近於事實的估計。脫漏不全，必所不免，廠方固然出於不得已，我們更認為大憾。

(二)調查時間上的限制 前面已經說過，我們在五月一日起至七月十九日止，調查工人自十五年七月一日至十六年六月三十日止一年間的生活費用。這一年中間，廠中工作，很有大變動，工人生活也就連帶著受影響。即就十六年五月至七月而言。製鹽工作，自四個廠所減到一個廠所，兩個半月期內，工人生活竟有顯然不同的變化，情形複雜，可以想見。在此時期內，最於工人生活有重大影響的現象，就是廠方因時局不安，減少產量，工人少有機會去做製鹽工作，溢鹽金分配次數，比較常年大為減少，不僅公司營業縮小，就是工人的經濟狀況，也大受損失。譬如工人某甲在平常的時候，每年可有六月從事製鹽，分得溢鹽金三十元；這一年只有二月從事製鹽，分得溢鹽金十元。全年總收入，即少四個月溢鹽金二十元左右。某甲如此。乙丙丁…等也這樣，公司與工人同蒙不利，調查適在這時舉行，工人的收入，要比平時低些，實在不幸的很。

(三)工人估計上的限制 自己記帳的工人，一百人裏遇不見二三人，表格上數字不過憑着個人記得的而又覺得可靠的來填寫，大宗收入，和飯費，衣服費

，在他們是重要項目，還不致有什麼錯誤；零星收支，都憑當時隨意的估計，很有伸縮的餘地，譬如一位工友剛剛聽過一個同鄉，或是好友，告訴他怎麼答應表上問題，腦筋上不免受一印象。等待問到他自己，遇有不知怎麼估計的問題，這些數目立時騰上腦來，只要和自己的習慣，不甚相反，便也借用同樣數目來答同一個問題。又如一個工人正在談話的這幾天，大喝茶水，費用當然增多不少，他的茶葉費的答案，就要依據這幾天做標準，給一個稍高的數目。反過來說，這幾天並不喝茶，茶葉費必要估的很小。前一個例工人受了別人的暗示，後一個例工人受了心理的支配，多少對於估計上有些不正確，所幸一方面這些項目，全在雜用項內，數目不大，出入有限。可以應用此繼彼盈的道理，矯正一人支出的總數。他方面各人的估計，有多有少，又可以用同樣的道理，把本項的平均數矯正了，雖然一人一項的討論，有不甚正確的移動，大體上尚不致有什麼出入，這是我們可引為幸事的。

## 第二章 久大工廠和工人

### 一 久大精鹽工廠

民國初年，政府有改革鹽政的建議，特派范旭東先生到歐洲各國考察鹽業。先生考察回來，就與熱心鹽業者，創辦久大精鹽公司，提倡鹽質的改良。三年七月鹽務署給予戊種鹽製造者特許狀，准許在直隸塘沽地方，設立工廠，應用新方法，把原來粗鹽，製成雪白精鹽。五年第一工廠建造完畢，開始精鹽的製造，但所出各種精鹽，因自由發賣發生波折，這年十月，方在天津設店發賣，資本原定五萬元，先後在民國五六七三年，增加到五十萬元；並在第一廠的東北添設第二第三兩廠，兩廠規模都較一廠為大，九年又在京奉鐵路幹綫的東邊，建築第四廠，自己買置鹽灘，供給粗鹽，事業的範圍，更見擴大。同時各處精鹽公司，紛紛設立，特由公司呈請鹽務署批准，在該廠百里以內的地方，不准設立同樣的工廠，保護首創人的營業。十一年又在三廠的東北，設立第五廠，四廠的附近設立第六廠。收買五廠北首的地基，直達京奉鐵路幹綫，建築工人室，資本又由五十萬元，增加到

二百一十萬元。

廠內地基廣大，只因京奉鐵路和法軍佔據地，南北橫斷在中間，把廠地分爲東西兩廠，不相連屬，西邊一塊，南北自公司發祥地的一廠，直到京奉幹綫轉角的地方；東西自法軍佔據地，到井家莊鬼莊；都是久大公司的地界。南頭一所廠屋，自成一部份，普通稱作西廠。廠的東南，又劃作黃海化學工業研究社。正角有洋式大門，進門右首是傳達處和職員俱樂部的球場，西北有L形的房屋，就是黃海化學社。內有分析室，儀器室，大量試驗室，圖書館，另有一間應接室，專備招待久大永利黃海三處的來客。黃海社的西邊，右首久大三廠二廠，左首二三廠的化鹽池和粗鹽倉。鹽池前面一二三廠的唧滷塔。由塔往南，到了公司發祥地第一工廠。裏面自成院落，仍是小工廠的樣子，不過祇有一廠尙在製鹽，辦公室等處都劃作別用了。沿着一廠西牆，往北又是一列濕鹽倉，倉前化鹽池，這是供給一二廠鹽滷的地方。北去到監工處，木工房，存煤處，再由西北角折向東去，排列着許多大庫房，都是精鹽大倉庫和其他存物庫房，東北角上有全廠最大的五廠，一切化鹽唧滷的手續，全和一二三

廠分開。廠的灶間後頭，就到了西廠的大門。門內右首西廠工務處，工人上班全在這裏集合。門內左首就是黃海化學社，雖然有牆隔開，仍可通行。五廠西邊和黃海社平列的洋房，便是西廠辦公室。西廠共有一二三四廠，東北角最大的五廠，和西南角最小的一廠，恰好遙遙相對；二廠三廠同在廠的中央。廠的四面，各有大門，便於運卸鹽煤。東南部臨馬路，西牆外有京奉路岔道，運卸鹽煤，鐵道西有一個大蓄水池，吸收西廠的穢水。這三方面，都到了地基的盡頭，惟北方一面，尚有很長的廠地。西廠北牆外，南邊是一個大蓄水池，供給廠裏用水；中間是一個空場，堆存些廢材爐灰；四面用鐵絲木欄圈着；北面是幾所矮小的廠有土房，現在租給工人居住。由此往北一塊大空曠地，四面沒有圍牆，任人通行，久大全廠的工人室。就在這地北面。北臨京奉鐵路幹綫，東西兩面臨道路，全到了廠地的邊界。現在我們沿着馬路，穿行法軍佔據地，越過京奉鐵路，就到久大廠地的東邊一塊。普通稱做東廠。廠地的面積比西廠要小的多。南邊俄國莊，東邊永利製鹼公司工廠，北邊官設鹽坨，西邊京奉鐵路，都是緊貼着，因此地方不及西廠寬敞



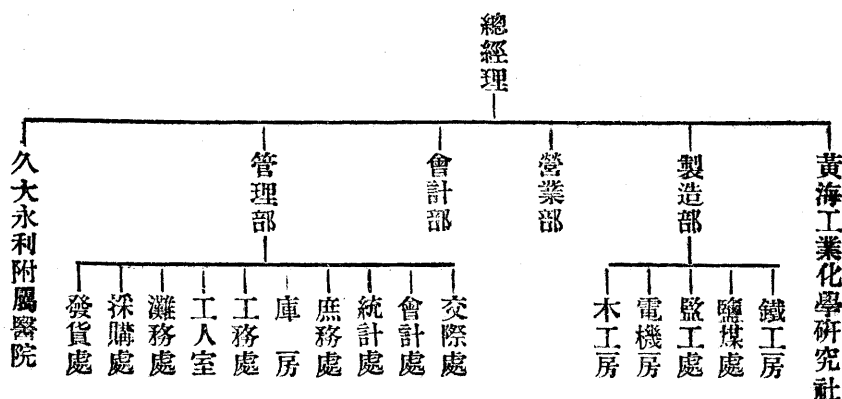
• 從西門進去，首是一個整齊的院落，劃作久大鹽灘管理處，經管自有鹽灘的事務。鹽灘管理處門外，左首牆上掛着東廠全體工人的名牌，稽核工人的勤惰。前面往北一排矮小的土屋，是東廠工人的接待室，和食堂。再往北走，即是北門，精鹽運入官坨，都由這門通行。從北折而往東，是東廠庫房，和印刷房，東南角存儲些廢材和爐灰，再折而往南，就到了東廠木工房。木工房的南門，正對着總公事房的後牆，繞道過去，到總公事房。左邊是東廠辦公室，右邊是東廠工務處，對面是四六兩廠的化鹽池和粗鹽倉。再往南走東邊一所敞亮的鐵工場，西邊一所宏大的電燈房，都是東廠特有的附屬機關。電燈房的北面，東廠的中央，是四廠六廠的所在地。兩廠毗連在一起，地勢狹小而低。鹽滷塔原來分在兩處。現在集中於一塔，立於兩廠的轉角處。六廠的後牆正對着西門，不過中間有火車鐵軌穿行，裝貨火車可由西南角入廠，北行折而往東，直達永利工廠，所以東西廠兩相比較，西廠地基大於東廠一二倍。但是東廠包含的份子很是複雜，不只有製鹽工廠和木工房，而且有鐵工房，電機房，和鹽灘管理處。全廠處所因事務上便利，現分爲西

廠，東廠。鐵工房，電燈房，鹽灘管理處，工人室，六處。東廠內共有東廠，鐵工房，電燈房，鹽灘管理處，四個機關。範圍廣大，設備也稍新些。連同西廠工人室合爲久大精鹽總工廠，自然構成一個完備的新式工廠了。

上面敘述的久大精鹽總工廠，只是久大精鹽公司關於製造的一部份。營業方面，另有總公司，在天津法界，售品處在天津東馬路，分銷處在上海漢口等處，連同塘沽總工廠，全隸屬於久大精鹽公司總經理。總經理下，設營業會計製造管理四部，部有部長，營業會計兩部在天津總公司，製造管理兩部在塘沽總工廠。製造部部長兼任塘沽總工廠廠長，管理部因爲廠地分在兩處，不便照料，部長由二人擔任，分別管理東西廠，東廠管理部部長，並兼管工人室。廠內職員分技師管理員兩級，技師任部長，管理員依兩廠事務的性質和繁簡，規定人數，分別派在各處所辦事。隨時稟承部長執行事務。遇有重要事務，由三部長協商處置。部長不能解決時，稟承總經理辦理。此外廠中尚有二處特設機關，不在工廠範圍之內，直接由總經理管轄，經濟管理皆完全獨立。(一)黃海化學工業研

究社，(二)久大永利附屬醫院，後者是工廠方面一種福利事業，俟在第三章詳細敘述。前者原是久大的化學試驗室，後來改爲獨立機關。由久大的創辦人酬勞金內，撥資設立，純粹研究性質。最初的計畫，本分調查研究二部，範圍非常廣大。嗣因經費不足，僅辦一個小規模的研究所，附設在久大西廠內。職員現有五位，社長由久大總經理兼任，另聘研究主任一人，技師三人，從事工業化學的研究。永利製鹼公司和渤海化學公司，都由社中技師所創辦的，這二位創辦的技師，一位擔任永利技師，一位擔任渤海經理，兩公司遇有試驗研究的地方，社中還要予以人力或器械的援助。同時兩公司章程，都規定以紅利若干成，報酬黃海研究社。這本是試辦工業的最好辦法，不過黃海的研究力量，暫時更見減少了。但是財力固然缺乏，人員固然減少，社中舉行的研究，如草帽瓣的漂白，人造大理石的製造，毛皮的漂白，味精的提取，仍有良好的成績。只因資本缺乏，時局不安，這些種工業一時還不能設廠開辦。最近該社正從事於麻黃精的採取，也有了相當的結果。將來久大永利渤海三公司日見發達，黃海化學研究社的前途，是不可限量的。

第一表 久大全廠組織系統表



精鹽的製造方法，很是簡單。先把粗鹽化作鹽滷，放在鍋裏煎煮，雪白的細鹽粒，自然會慢慢的結晶出來。用火焙乾即是精鹽。平常人家全可以製造，不過一家用鹽有限，不值得再費一番手續和火力。久大公司採取大量製造法，供給國人精鹽，只將上述方法，分作化鹽，煮鹽，燒火，烤鹽四部份，分工製造。酌用機械，增加出產能力，即可用最小的費用，製造雪白的精鹽，售價與粗鹽不相上下，現在為明瞭大量製造法起見，再將廠裏製造程序詳細說明。

粗鹽由鹽碼運到廠裏，先存儲在粗鹽倉內，隨時用木斗或鐵鏟大量的傾倒於深十餘尺的洋灰水池中，放水池中，聽其自行溶解。池中鹽滷，升至若干尺，

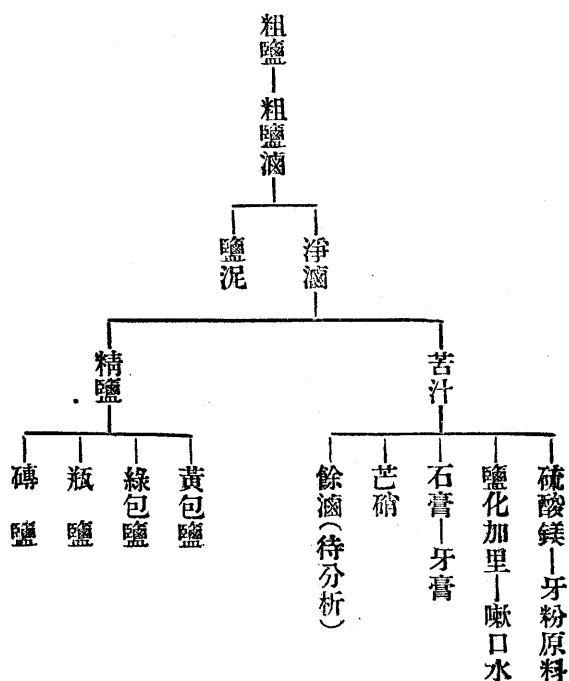
通過池旁砂版，瀘去滷中渣泥，流入他池，池內有石灰乳少許，可將鐵化合物雜質，沉澱下去，隨時用唧水機，吸入高塔再由高塔放到長方形的大鐵鍋內。鍋下是斜形的長灶，另在別一間屋添煤燒火，把鹽滷煮沸，到攝氏一百零九度左右，雪白的細鹽粒，即逐漸的結晶，當即用鐵鈹扒聚在一處，撈堆於鍋上木架，再用柳筐移到濕鹽倉內。大約經過一晝夜的功夫，苦滷完全滲去，分批灘在鹽炕上。下通灶火廢棄的熱烟，烤鹽使乾。炕上的工人隨烤隨翻，並用石輾壓鹽極碎，經過電篩，篩細到精鹽倉內。按照規定斤量，裝袋過秤，即可入庫發售。

這種精鹽由推銷的地方，裝入黃紙包，零星售賣，就是市上所見的久大公司「雪白官鹽」。若是再由工廠加以人工，可以製成瓶鹽，和磚鹽。天津久大公司售品處，這兩種都有出售，只因需要不多，廠裏不常製造，市面也就少見了。

製鹽剩的苦汁，內有化合物很多，可以設法提出，用以製成芒硝，硫酸鎂，石膏，鹽化加里，等類。現由黃海化學工業研究社，配以各種藥料，製成紅星牌嗽口水，牙膏，牙粉，碳酸鎂，各種久大公司副

產品，行銷各省，工廠有特製的製造程序，簡單明瞭，茲特抄錄於下，作為參考。

第二表 製造精鹽程序表



精鹽的原料，只粗鹽一種。來源依東西廠不同，東廠自己有鹽灘六副，供給原料，可以無須外買；西廠的粗鹽，分在漢沽新河塘沽三處，大批定購。灶火所用的煤末，完全由開灤礦務局供給。塘沽在長蘆引岸，是一個產鹽要區，水有海河，陸有京奉鐵路，對於原料的供給，製品的運輸，非常便利。只要市面上

需要，有增無減，廠裏很可以儘量增加出產的。但是時局總現不安的狀態，生產事業又怎能振興呢？各廠的精鹽產額，每日不同。廠方雖依各廠情形，對於每廠一口鍋的每日最低產量，有一百二十袋到一百八十袋的規定，但因工人的能率不同，很難有準確數目。據管理部部長報告；每日最高產額，西廠一千二百袋，東廠八百袋，每袋一百五十公斤，每日合三千擔，每年共合一百零八萬擔。但近數年因戰事影響，各廠時常停工，每年平均只出產六十萬擔。這六十萬擔精鹽的銷售，因為營業和稅課的關係，全歸天津總公司主持一切，工廠方面不加干預。鹽業在中國本有特殊的歷史，善後借款又把鹽政管理權，押在外人手裏。食鹽的販運，一向受鹽務稽核所的監督，久大公司購進粗鹽與銷售精鹽，更要受嚴厲的稽核。精粗鹽的出入，都由總公司先定量數，照章完稅，領得運鹽護照，才可辦理。納稅辦法，東西廠又稍有不同。西廠先繳粗鹽稅入廠製造，再完精鹽稅，東鹽直接由灘地運鹽到廠中鹽碼，製造精鹽後，統共完納稅課。所以西廠精鹽，可以存在廠內倉庫，東廠精鹽就要存在官坨裏久大特設的精鹽庫。長蘆鹽務稽核所，特在車站附

近，設一久大放鹽處，管理這事。整批精鹽，運到天津上海，或就原袋躉售，或裝入黃紙包零售。但銷售區域，只限於通商口岸。因為鹽業引岸的關係，北京雖然距離很近，不能推銷。天津上海也不過銷售全年產量的百分之三十，餘百分之七十推銷到漢口九江一帶。

久大工廠的發展和現狀，上文既然敘述大概，我們似乎還要看看他與他種事業的關係，纔能判定他在社會上的地位，（一）久大與精鹽 前面已經提到，久大公司首創精鹽工業，改良中國鹽質。不到十一年功夫，各省精鹽公司，相繼設立，採取同樣方法，製造「雪白官鹽」，鹽製造業另添一種新方法，舊鹽商也知道改良鹽質的重要了。國民食物，得到潔淨的調味品，從前無稅入口的洋鹽，也抵制了許多。久大各技師又於精鹽的製造，不肯墨守成法，繼續研究。先後有海水煮鹽法，洗鹽法，溶鹽法等等試驗。不惜財力時間，改進製造方法，更於精鹽工業，有莫大影響。（二）久大與鹽業 久大黃海各技師，歷年本着辦理鹽業的經驗，參以學理研究。關於食鹽的化學工業。永利製鹼公司，利用食鹽石灰製造純鹼，渤海化學公



司，利用鹵塊製造硫化鹼。長蘆各區所產的食鹽，素來供過於求。每因銷路不暢，限制產量，鹽灶戶的生計，大受影響。單就產額最大的漢沽來說，每年產鹽能力，可以有四百餘萬擔，銷數只有二百餘萬擔，相差一倍上下，已是可驚的損失。每年餘剩拋棄的副產品，苦汁硝土等，又達八十餘萬擔，（一）真是貨棄於地，無人過問。現在爲食鹽闢一新用途，就是替長蘆的鹽戶，全國的鹽戶，開一新生路，對於鹽業的貢獻，是不可以限量的，（三）久大與塘沽。自前清光緒二十四年以後，海河淤塞，往來渤海的輪船，全在塘沽停泊，塘沽成了水陸交通的重鎮，繁華不亞於天津。庚子八國聯軍攻天津，全鎮在炮火威迫之下，完全毀滅。法俄德日的駐軍，又強用武力，佔據沿河民有土地，永不交還。可憐的塘沽居民，受了軍事的騷擾，逃到鄰近村莊去避難，竟把世代相守的土地失去，永遠流落在外邊，不能回去。塘沽的市面，從此衰落，任憑各國駐軍在那裏巡行駐守。民國元年海河濬深，往來輪船運載客貨，直接到天津去裝卸，塘沽的形勢更是一落千丈，幾乎要淪落到不關緊要的地位，（一）見渤海化學公司說明書

久大精鹽總工廠，成立以來，修築馬路橋樑，供給全鎮電燈，對於教育，警察，溝渠，各種公益事業，都肯量力幫助。附近村莊搬來的人民，一天多似一天，開灤礦務局水利製鹼公司又先後在此設立，別的事業，隨同增加不少。市面纔慢慢的振興起來。居民現在約有五千人，除去久大，永利，京奉，開灤，四處的職工，居多靠着魚鹽碼頭度日。十六年夏天海河起始淤沙，不能疏解，輪船又改泊塘沽碼頭，地方更見興盛了。

## 二 久大工人

廠內工人，全是男子。依工作性質，分普通工人，與有技能工人兩大類。有技能工人，又分爲工匠，工人，藝徒，三種。工匠是有完全技能的匠人，曾在他處或本廠正式學過手藝，廠裏的待遇稍優。木工電工機工，多半是由普通工人調來，或做有技能的工作，或做打鐵錘燒鍋爐一類工作，待遇和普通工人一樣，只是工資的增加，可以快些，本人可以得些技能知識罷了。藝徒由廠方隨時招取，一方指定一工匠，隨同學習本門手藝，一方爲廠做工。每年考試一次，三年期滿，按照成績分別提升工匠。電機房鐵工房的工

人，全是本廠的常年工人，木工房因工作有季候的關係，除本廠常工外，每年忙時，要外僱短期工匠四十人至六十人。這些工人另列木字名牌，按天計算工資，隨時按工作的繁簡，增減人數。泥瓦匠小工，也歸木工房按工包活，隨僱隨辭。這三項工人，和裝卸精粗鹽出入廠的外工，黃海化學研究社的工人，附屬醫院的工人，全不是久大精鹽總工廠的正式工人，不在本調查範圍之內。

廠裏工人，不分等級，遇有接洽的事務，工人同職員直接辦理。有技能的工作，和散工，雖然因為事務繁雜，專派一工人，從中指揮，事實上如同工頭。可是並沒有這種名義。指揮的人只在工作的時候，有領率的職務，平常對於任何工人，不能有什麼特別能力。全廠工人不僅與職員接洽，並且與兩廠管理部部長，直接接洽。遇有困難發生，管理部長更願意同每個工人，單獨談話，解釋一切。廠裏工人，各有名牌號數，共分西廠，東廠，鐵工房，電機房，工人室，鹽灘管理處，六處。鐵工房，電機房，工人室，鹽灘管理處的工人，都由各該處的管理員直轄，東西廠的木工房也是這樣。已經指定職務的工人，按照規定鐘

點做工。從事製鹽工作的工人，由監工處各班監工員考核。其餘做散工的工人，由工務員隨時指派工作，派人督率。每月各處分別勤惰，批定上中下三等，彙齊交工務員，呈報管理部部長。加薪給獎，與辭退工人，都以報告為憑。但有時管理部部長親加考察，使無徧袒的流弊。至於點名的辦法，東西廠不同。東廠在大門內懸掛全廠工人的名牌，日班工人上工，摘取自己名牌，掛在工作地；下班時再摘去掛在原處。名牌板外，有矮欄杆圍着，每在上下工時間前後五分鐘開欄，摘掛名牌，過時不能摘掛。西廠日班工人，在早晚上工時點名，指派工作。已有固定工作的工人，按時上工，兩廠全不再點名。兩廠工務員，專管平日工作的事務，遇有指派常年職務，更調各處工人等等事務，却要稟承管理部部長辦理。工人室事務，和工人一切活動，專由東廠管理部部長，指導工人室管理員，稽查辦理。

工人數目，沒有定額。全看精鹽的銷路，工作的繁簡，增減所用的工人。民國十四年銷路極好的時候，工人共有六百六十名，這幾年時局不安定，精鹽不能運銷，每日的產量大為減少，雖然工人不因停工而

解散，只是多去少添，已經把工人總數，降低到五百人左右。按照十六年四月二十日全廠總名冊，全廠工人共五百五十六人，依廠裏六處的分配，得下表：

第三表 久大工人各處人數表

處	所	人 數	百 分 比
西	廠	262	47.1
東	廠	207	37.2
鐵	工 房	45	8.1
工	人 室	22	4.0
電	機 房	15	2.7
鹽 灘	管 理 處	5	0.9
共	計	556	100.0

上表既按處所來區分，電機房和鐵工房的人數，內有常工繕寫，並非全是有技能的工人，同時東西廠的人數，內有木工房的有技能工人。這種分法，除了在應用廠方記錄上，有些便利外，別無意義。如按有無技能去分類，則得下數：

有技能工人	七五人	一三・五%
普通工人	四八一人	八六・五%

至於全廠工人的籍貫，因為不能得着保單式體格檢驗表求統計，只得就考察所及，概括說明，試做一個近於事實的估計，十六年六月久大的工人，以山東直隸兩處人爲最多。山東人居第一位，約佔總人數的百分之五十，直隸人居第二位，約佔百分之四十六，其他百分之三四便是河南山西等處的人民。山東地少民稠，本是東三省移民的發源地，這七八年，天災人禍，又繼續着逼迫農民出來謀生。還是遠道東三省去謀生。究是很渺茫很危險的事情，久大工廠很喜歡錄用勤苦耐勞的農民，製鹽工作又不要什麼技能，只要山東人所最擅長的氣力，於是山東農民都爭先恐後的，由親友介紹到廠做工。十六年二三月間，廠方不過想招募二三名工人，消息傳達出去，竟有一天來了四五百山東人，在塘沽車站等候錄用。可見他們需要工作，很是緊急的了。每一位工人，到廠以先，多少要知道點久大的情形，到廠的時候，又要廠裏至親好友的介紹，那末工人的關係，必是很親近的了。這是久大工人的特別現象，尤其是注重情誼的山東人，彼此照應，非常親切，往往一村一姓，來廠做工的有二三十人之多，父子，兄弟，叔姪，甥舅，等等關係，更

是常有的事，山東工人中，又以定州曹州和無棣的人，佔多數，登萊青外三府的人，幾乎是絕無僅有的。直隸人所以居第二位，也是幾個地方的特別關係。塘沽對岸，就是大沽造船所，本地人在該所學習手藝的很多，久大附設鐵工房電機房，自然就要就地取材，多用塘沽人，況且這兩處招收學徒，只給膳費津貼，本地人入廠學藝，較為合宜，工匠對於同鄉，也有照應。塘沽人自然在有技能工人方面占了絕對多數；可是在另一方面，普通勞動者因為有魚鹽碼頭的工作，可以很隨便很容易的得着金錢，非至萬不得已，不肯入廠做常工，受廠規的束縛，普通工人裏只不過幾個塘沽人而已。深縣人素以木工著名，久大木工房，自然免不了他們的勢力。鹽山縣人歷年在塘沽鹽灘上晒鹽，久大工人裏，也就免不了他們的踪跡。此外如天津靜海東光各縣因為地勢或他種原因，每縣都有些人，在久大做工，凡此種種原因湊攏起來，就把直隸人數列在次多數了。

全廠工人的年齡，也沒有搜得準確的材料。可資統計。只知道久大工人多是強壯的中年人。因為第一，工作的性質。不容老幼去做工。第二，錄取的標準

，不容老弱入廠，五十歲以上的老工人，只有四五人，十八歲以下的藝徒，也不過十二人，其餘五百四十人，全是十八歲到五十歲的壯丁。其中約有四分之三，是在二十歲至三十五歲之間。每次錄取的新工人，大半在二十歲左右，最近一次錄取的新工人，年齡又比較幼些。

工廠總名冊，詳載每一工人入廠的年月日。現在根據這種記錄，將十六年六月全廠工人在廠年數，列如第四表

第四表 久大工人在廠年數表

在 廠 年 數	人 數	百 分 比
1 年 以 下	122	21.9
1 年 及 2 年 以 下	39	7.0
2 年 及 3 年 以 下	76	13.7
3 年 及 4 年 以 下	53	9.5
4 年 及 5 年 以 下	46	8.3
5 年 及 6 年 以 下	85	15.3
6 年 及 7 年 以 下	46	8.3
7 年 及 8 年 以 下	29	5.2
8 年 及 9 年 以 下	29	5.2

(接次頁)



(續前表)

在 廠 年 數	人 數	百 分 比
9 年 及 10 年 以 下	23	4.1
10 年 及 11 年 以 下	5	0.9
11 年 及 12 年 以 下	2	0.4
12 年 及 13 年 以 下	1	0.2
共 計	556	100.0

上表人數的百分比，並不和在廠年數，恰成反比例，不過在廠八年以上的工人，却依年數的增加，遞減人數。這五六年來，時局不安，工廠的情形，不很穩定，每年錄取的新工人，並不是一樣多，留廠的人數，自然也有多少。十五年三月，大批補進工人，不到一年的工人，遂占總人數百分之二一·九。

大部份工人，既是來自遠方，年齡又在壯年，究竟有多少工人在塘沽住家，住家的工人裏，又以那種工人為最多。據廠方報告，三年前遠方的工人很少帶有家屬，近兩年漸漸加多，尤以十五年冬天到十六年夏天為甚，最近已由十五年冬天七八十家增加到一百三十六家，各處的人數見第五表。表內鐵工房，電機房，兩處的住家工人與總人數的比例，比較他處約高

第五表 久大工人住家人數表

處 別	工人總數	住 家 工 人	
		人 數	百 分 比
西 廠	262	57	21.7
東 廠	207	37	17.9
鐵 工 房	45	26	57.9
工 人 室	22	5	22.7
電 機 房	15	10	66.7
鹽 灘 管 理 處	5	1	20.0
共 計	556	136	24.4

三分之二。原因有二：(一)這兩處有技能工人，大多是塘沽人，就在本地住家。(二)有技能工人的工資稍高，可以有養家的力量。但是這不過是平時的情形，不能解釋住家工人何以在最近半年驟然增加四五十家。這個非常現象的解釋，正和前面兩條相反，並不是工人的經濟力有什麼發展，却是連年時局紛亂，物價騰貴，以致把工人的經濟力量，大大減低了。一方面，直隸山東兩省，這一年來兵匪的騷擾，租稅的繁重，比較從前更加利害，工人的家屬，或是父兄無力照應，或是鄉間不能安居，只好投奔前來。另一方面，

工人的生活費用一天高似一天，從前可以儉省寄家的錢，現在都要用來支持個人的生活。工人家屬在家鄉居住，本靠外邊接濟，現既無錢寄去，不能坐而待斃，也就設法找來，同過貧苦的日子，所以近年住家工人的增多，未必是一個好現象，却是鄉間生活的破壞，使不能負擔家計的工人，去勉強支持這重大的家庭。

廠方添僱工人，並無一定期限，只按需要的多少，臨時定期招募。但大批添僱，總在陰歷正月或年底。無論添僱多少，概不登報揭帖，只將消息傳達到廠裏工人，由他們介紹新工人報名，定期面驗，凡年在二十歲左右，體質耐勞的工人，述說年歲籍貫和所報相符，就派到附屬醫院檢驗身體。如確無傳染疾病，即可錄用，錄取的工人，須先覓取鋪保出具保單，方可入廠做工。初來一個月，不能入廠居住，三月後扣取販賣所股本互助會會費，才和舊工人享有同等權利。附屬各部份，收錄藝徒時，報名，面試，檢驗，取保，等等手續，同工人一樣。不過每次只收一二人，並須自具志願書，載明：(一)在廠學徒三年，不告事假，(二)如在學藝期間，無故告退，願將津貼繳還。

工人入廠做工，並無年限規定，無論何時廠方可以開除，工人可以告退。開除分臨時定期兩項。臨時開除的工人，必是違犯廠規。最重要的原因，不外竊盜，舞弊，賭博，與扭打。定期開除的工人，大多是懶惰愚頑衰弱無能的份子。每年管理部根據監工員，工務員，的報告，二月七月淘汰兩次，尤以七月為多，平均每年在二十人左右。近來指派職務的時候，很能顧到本人的能力；遇着懶惰犯規的工人，又能婉言勸告，使其羞愧改過，辭退的人漸漸的少起來。十五年七月到十六年六月，東廠全廠不過五人。全廠自請告退的工人，每年也有二十人左右，其中因為家庭關係，與本人志願的，各居半數。至於工人離廠後的職業，據廠方當局的估計，歸家耕田的約佔百分之六十，作小買賣的約佔百分之二十，餘百分之二十，仍在他處從事勞動。

廠內工人，除少數有技能者外，均靠個人氣力做工，並不因日久純熟而增加效率，因此普通工人的工作，時常調換，惜無此項材料，可資研究。至於新舊工人的更換數目，據管理部部長估計，每年約占全廠總人數的百分之八上下。即以五百人而論，每年新添

和辭退的工人，各約四十人。近年因廠內工作，時停時止，工人的需要，很有伸縮，更換次數較多，按照十六年四月總名冊，自十五年八月一日至十六年四月廿日，離廠的工人共四十九人，同時期的新工人，則有一百三十八人之多。

廠內工作。可分為主要工作附屬工作二種。前者是精鹽製造的本身工作，後者又按有無技能分為二項。有技能工作如製造鐵木器械，電氣供給；無技能工作如押貨，庫房，及一切散工雜役；都是用以輔助主要工作的進行。詳細名目見第六表。各種工作，對於工人身體，都沒有重大的危險；不過主要工作，專靠氣力做工，身體稍弱的工人，每每容易生病，冬夏兩季，尤其衆多。現在特把各種主要工作，詳細說明，一來可以指出製鹽工廠的特殊工作，二來可以了解工人生活中最重要的一部份，主要工作，計有鍋炕灶池及推煤洗池六種工作茲依次述之，鍋工的工作，就是撈鹽。先用鐵鈹把精鹽扒聚在一處，然後撈鹽，置於架上，送入濕鹽倉，冬天鍋裏蒸氣，充滿了全屋，對面不見手掌。蒸氣遇冷，化成潮濕的水氣，侵入工人皮膚，更容易發生疾病。夏天兩肩胛用力後，一受風

涼，便致酸痛。坑工穿着木底鞋往來熬坑上，烤乾濕的精鹽且翻且播，鹽味嗆入口鼻，鹽炕極熱的時候，可以烙餅：夏天在上工作，炎熱難當，工人的腿上毫毛，逐漸脫落，工人的短褲，亦被鹽滷腐壞；精神稍差的工人，自然支持不住了。盛暑告病假的，也以炕工爲最多。灶工專管燒火，常用長鐵條通灶火。夏天雖覺亢熱。若和鍋爐的火夫比較，尙是輕便，池工鏟鹽，送入化鹽池，推煤由存煤處經輕便鐵道，送煤到灶間；完全運用氣力，別無他苦，但冬天露天工作，風沙撲面，却不甚安適。洗池的工作，是論流洗去各化鹽池的泥渣，刷清瀘鹽砂版，當下到池裏去淘泥洗池，寒冷的冬天，也要採手冰點以下的鹽滷裏去，和這嚙人皮膚的流質，結不解緣，廠方雖發有手套等物，保護皮膚，仍免不了要受凍指裂膚的痛若。雖然這樣說，主要工作却也有一個共同優點，減輕他的勞苦。無論那一種工作，都不是長久繼續着用力。各能在相當時候，息休片刻，使精神氣力有恢復的機會。鍋工撈鹽，炕工烤鹽，灶工燒火，全按一次一次的說；在兩次的中間，可以跑到旁邊去舒散一下。池工化鹽，可以看鹽滷的需要，去增減用力的多少；洗池的工

人也可以酌量泥渣的深淺，分配工作時間；推煤的工人更可以把每天需用的煤，趕快運完，早早的下工休息去。這些現象，並不是工人息工，工作分配不均，只是工作的性質，本有閑暇，使工人們安然享受。

自開廠到本年二月，普通工人工作十二小時，有技能工人工作十小時。十六年三月一日起，採用八小時制。主要鍋炕灶工人，分三班輪流，第一班每日早六時到下午二時，第二班下午二時到晚十時，第三班晚十時到早六時。每逢星期日換班一次，第一班換第三班，休息三十二小時，叫做歇大班，第二班換第一班，第三班換第二班，全休息八小時。其他工作時間，因為事務不同，有種種不同的規定，茲按工作的種類，列如次表：

第六表 久大工人工作時間表

工 作 種 類			每 晝 夜 班 次	每 班 工 作 時 間
			班	小 時
主 要 工 作	鍋	工	3	8
	炕	工	3	8
	灶	工	3	8
	池	工	2或3	8
	推	煤	1,2,或3	8

(接次頁)

(續前表)

工 作 種 類	每 晝 夜 班 次	每 班 工 作 時 間
洗 池	1	8
鍋 爐 房	3	8
電 機 房	1	8
鐵 工 房	1	8
木 工 房	1	8
庫 房	1	8
練 習 生	1	8
交 際 處	1	8
採 購 處	1	8
沐 浴 室	1	10
茶 鍋	2	12
厨 役	2	12
看 守	1,2,或3	6,8,或12
押 貨	1	無定
僕 役	1	無定

上表有三點應加說明；

(一)八小時二班制，第一班早六時至下午二時，  
第二班下午二時至晚十時。

(二)八小時一班制，只做日班。上午八時至十二



時爲第一段，下午一時半至五時半爲第二段

- 
- (三)八小時制的例外有五：(1)十二小時二班制，即按照舊制辦理，全日工作。第一班早六時至下午六時，第二班下午六時至上午六時。每十日換班一次。(2)六小時二班制。第一班早六時至十二時，第二班十二時至下午六時，不再換班。(3)十小時一班制。下午一時至十時，一人一班並不更換。(4)押貨僕役兩項工作時間，隨時不同。(5)推煤和散工，可以把指定包做的工作，趕快做完，早下工休息，不必拘定工作時間。

廠中採取八小時制，雖只五月，經過很好。因爲主要工作如鍋炕灶池的工人數目，全於改八小時的時候，重加分配。例如某廠一班鍋工原爲七人。每天二班。共計十四人；現在一班改爲四人，每天三班，共計十二人。一班灶工原三人，每天二班，共計六人；現在一班改爲二人。每天三班，共計六人。一班炕工，原爲四人，每天二班，共計八人；現在一班改爲三人，每天三班，共計九人。在工廠方面，每日人數，

並不加多；出產也沒有減少，只是集中工人的工作力量，增進效率，原是有益無損的，工人方面，却得着不少利益，每天多了四小時的閑暇。身體既有充分休息，精神自然要大為煥發，讀書，遊藝運動，等等活動，全有餘力去參加，所得的好處真不可以道里計，單就工讀班來說，從前工人上班，就疲倦的想睡覺，現在不僅沒有這樣現象，課外自修的工人，已日見多了。

全廠職員工人，每年共休息八日半，即陰歷新年自十二月二十九日起至正月初四日上午放假五日半，端午節五月初四日下午至初五日晚，中秋節八月十四日下午至十五日晚，各放假一日半。做鍋炕灶工的工人，每三星期歇大班一次，可有三十二小時的繼續休息，每日一班或二班的工人，除去每日工作六小時的看鹽碼工人，和包微指定工作的散工外，平時都沒有十六小時以上的休息。廠方特於每年陰曆年終，給與雙薪一月，以資獎勵。

工人告假分婚，喪，病，傷，事，五項。婚喪假限三十天，不扣薪，逾期以事假論。病傷假，不扣薪

(一)據製造部部長報告 (二)據工讀班教員談話

，不限日數。但由附屬醫院按照病症，規定給假日期，病久不愈的工人，臨時看情形斟酌辦理。事假不限事由，按告假日數，扣除工資，告逾一月，除按日繼續扣薪外，並在年終雙薪內，按過期的日數，再扣雙薪。二月假滿不回，認做告退。但在廠老工人，得說明理由，准其回廠做工。先告事，後續婚喪。以信到的那天起算。藝徒不准告事，其他按照工人辦理。新工人到廠不及三月，無論何種。全按日數扣薪。凡擔任主要工作的工人，一經告假，不問情由日期，銷假時，一概歸入散工。依照工務處所排的次序，挨補主要工作。據調查人和工務員工人的談話，婚喪病傷事五項告假，每年事假為最多，病假次之，事假多在清明節前後和陰歷新年，病假多在盛夏與嚴冬。前者因祭墳過年，後者因工作勞苦，都與時令有關。據西廠十五年考勤表，每月各項告假次數，可列如第七表，表中次數最高點，事假在四月，病假在八月，全可以證明上邊的話，可惜不能得到全廠歷年考勤表，以供我們研究。

第七表 十五年全年久大西廠工人告假分類表

月 份	事假	病假	婚假	喪假	傷假	共計
	人	人	人	人	人	人
一 月	10	6	1	1	-	18
二 月	31	1	2	-	2	36
三 月	23	5	2	1	-	36
四 月	38	15	1	-	-	54
五 月	25	7	1	1	1	35
六 月	22	9	-	-	-	31
七 月	12	12	-	-	-	24
八 月	11	21	-	-	-	32
九 月	18	15	1	3	-	37
十 月	18	3	-	1	-	22
十一月	18	5	1	-	1	25
十二月	12	12	1	2	2	29
共 計	243	111	10	9	6	379

久大工人的工薪，有按日期發給的，有按勞績發給的，兩項參酌運用，很有伸縮的餘地。現在共有工資，申薪，獎金，溢鹽金，加工津貼五種工薪。前二項以在廠年限為準，按年遞加，第三種獎金，按照工作的成績，酌定多少，都是人人必有，定期發放的。溢鹽金，獎勵精鹽量的增加，加工津貼，獎勵額外工

作的承做，二者都以特別勞績，給與特別工薪。只有一部份的工人，在某種時期可以得到。

工資普通稱做月薪，不論每月的大小，按月計算，一次發給。每逢陽歷月尾前一天，發給本月工資。各人佩帶自己名牌，到工務處領取領薪的名牌，再到發薪處，依照先來後到的次序，把領薪牌遞入，領取本人工資。東西廠分別領取，不到三小時，就可發完。開除和告退的工人，工資都不按月計算，自本月一日起扣至辭退之日止，按日核算提前發給。工資的等級，普通工人自八元二角五分至十六元七角五分，有技能工人自八元七角五分至三十一元七角五分，各級人數不等，以普通工人最低級為最多。詳見第八表，工廠初創辦的時候，廠方供給宿膳，每月最低工資大洋二元。後來廠裏工人漸漸的加多；供給飯食不勝其煩，改歸工人自己包飯或煮食，飯費折合大洋四元，合為工資六元。四五年來物價一天貴似一天，最低級工資也隨同增高三次加到七元五角。十六年三月又把年節賞的衣服和零星東西，折合大洋九元，每月應得七角五分加到工資內一次發放。所以最低工資又增加到現在的數目，每月大洋八元二角五分。藝徒的每月

津貼。也因此由大洋四元加到大洋四元七角五分。凡是初來的普通工人與藝徒，都要分別在這兩級叙起，至於有技能的工匠却要依照手藝的高下，給與相當的工薪。每年二七兩月增加月薪，二月比較普遍，七月

第八表 久大工人每月工資表

每月工資	西廠	東廠	鐵工房	電機房	工人室	管理處	各處共計
4.75	1	-	2	-	-	-	3
5.75	1	2	8	1	-	-	12
6.00	1	-	-	1	-	-	2
7.00	-	1	-	-	-	-	1
7.75	-	-	-	1	-	-	1
8.25	73	49	-	-	2	-	124
8.50	1	-	-	-	-	-	1
8.75	17	49	2	1	1	1	71
9.00	24	8	1	-	1	-	34
9.25	11	10	-	-	1	-	22
9.50	10	15	-	-	2	-	27
9.75	8	4	3	-	2	-	17
10.00	11	14	-	-	1	-	26
10.25	23	9	2	1	-	-	35
10.50	8	7	-	-	1	-	16

(接次頁)

(續前表)

每月工資	西 廠	東 廠	鐵工房	電機房	工人室	鹽灘 管理處	各 共	處 計
10,75	6	6	5	1	3	0	21	
11,00	8	5	1	1	1	-	16	
11,25	7	2	-	-	2	-	11	
11,50	7	1	2	-	1	2	13	
11,75	7	2	1	1	-	-	11	
12,00	2	6	1	-	2	-	11	
12,25	8	2	-	-	1	-	11	
12,50	3	2	-	-	-	1	6	
12,75	3	4	2	-	-	-	9	
13,00	2	1	-	-	-	-	3	
13,25	2	1	1	-	-	-	4	
13,50	1	-	-	1	-	1	3	
13,75	1	2	-	-	-	-	3	
14,00	2	1	-	1	1	-	5	
14,25	2	-	1	-	-	-	3	
14,50	3	1	1	-	-	-	5	
14,75	1	-	1	-	-	-	2	
15,00	1	1	-	-	-	-	2	
15,50	1	1	-	1	-	-	3	
15,75	2	1	-	-	-	-	3	
16,75	4	-	1	-	-	-	5	

(接次頁)

(續前表)

每月工資	西廠	東廠	鐵工房	電機房	工人室	鹽灘管處	各處共	處計
18,00	-	-	-	I	-	-	I	
18,25	-	-	1	-	-	-	I	
18,50	-	-	I	-	-	-	I	
18,75	-	-	I	-	-	-	I	
19,25	-	-	I	-	-	-	I	
20,00	-	-	-	I	-	-	I	
20,25	-	-	I	-	-	-	I	
22,25	-	-	I	-	-	-	I	
22,50	-	-	I	-	-	-	I	
32,00	-	-	-	I	-	-	I	
23,25	-	-	I	I	-	-	I	
24,25	-	-	I	-	-	-	I	
31,75	-	-	I	-	-	-	I	
共計	262	207	45	15	22	5	556	
平均工資	元 9.97	元 9.57	元 12.47	元 13.28	元 10.55	元 11.55	元 10.15	
工資中數	元 9.50	元 9.00	元 10.75	元 11.50	元 10.50	元 11.50	元 9.50	

\*餽贈計算在內

只選幾個人，酌量增加。加薪的等級，普通工人分二



角五分，五角，七角五分，一元，四等；有技能工人分五角，一元，一元五角，二元，四等；依照到廠年數，工作成績，分別列等加薪，前些年加薪多為最低兩等，近年生活困難，已把最低一等廢去不用；普通工人最少五角，有技能工人最少一元。無論何項工人，到廠不到一年，不得加薪，本廠藝徒每年考試一次，成績優良和工作勤奮者，分別酌加津貼不等。期滿出師，提升工匠，可以加薪四五元、不拘成例。普通工人工資加到十六元七角五分，須間三年才可加薪一次。換句話說，最高工資限到十六元七角五分，過此便是特別例外，現在尚無此項工人，有技能工人的工資，沒有最高限度，不過以現在的工資來說，藝徒出身的工匠，和常工出身的機工，多在十元左右，外來的工匠多在十八元上下。將來再按工作能力隨時加薪多少，那就不一定了。

申薪是每年第十三月的工資，可以叫做年終雙薪。每年陰歷除夕前五六天，約當陽歷一月底，按照本月工資數目，發給申薪，在廠一年以上的工人，不論工作勤惰，全在這月得着雙份工資，但在這一年中曾告事假逾一月的工人，須按過期的日數照扣。來廠

不到一年的工人，按到廠的月數，折合應得申薪，照數發給。例如在廠一年或十二個月，應得一月申薪，則在廠一個月，即應得一月申薪的十二分之一，再按一月申薪合三十天推算，三十天的十二分之一是二天半，在廠一個月，就應該得二天半的申薪。設有某甲到廠一月現薪七元五角，即應得七元五角的十二分之一。也就是二天半的申薪，合洋六角二分五釐。餘可類推。

獎金也在陰歷除夕前三四天發放，原是年節賞金，作為一年的酬勞，凡是在廠內工人，全可領着，但款數自三四角到二三十元，大有出入，管理部根據全年考勤報告，批定獎金的等級，呈由總理核准。在廠年限，月薪多少，與有無技能，都無甚大關係。平常工人初來一二年，獎金總在十五元左右，不能超過二十元，二年以上的工人，就沒有什麼分別，全靠工作的成績，按等增加。最多可到二十八元，各等獎金的款數和人數，也沒有一定，全看臨時情形，酌量辦理。因為獎金本是酬勞，與紅利截然不同，不管公司的營業如何，這項工薪總要開支的，

盜鹽金俗名袋子錢，是久大工廠的特有津貼。專

用以獎勵製鹽工人去努力工作，可以多出幾袋精鹽，增進出產量。各廠裏每一口鍋的產鹽數量，經過相當試驗時期後，由廠方規定每日製鹽的最低產額。每逾額精鹽一袋，獎給在場出力的鍋工，炕工，灶工，推煤工人，總賞大洋一角，按日把各廠的精鹽產量，出力工人，記錄下來，月底發給溢鹽金，彙齊平均，依照出力工人的工作日數，按份均攤，每月月初發給上月溢鹽金。每人每月可得四元至七元。至於其他製鹽工人如化鹽，洗池，唧滷，三項的工人，另由廠方再給每月溢鹽金總數的百分之五，按份均攤，每人每月不過一二元而已。主要工作雖然繁重，因為有這項等於工資的溢金，普通工人差不多全願意擔任製鹽。工務處特把散工的名次排定，依次挨補製鹽工人。至於指定職務的工人要想從事製鹽，非經管理部部長特調，不得更換。製鹽工人，冬夏稍苦，一經告假，便歸入散工，所以散工雖有名次的限制，却也不難挨補製鹽工人；只是從事製鹽以後，免不了因為事病告假，再歸入散工。普通工人，除去指定職務外，只是一年到頭，在這兩項工作上轉來調去。那末，溢鹽金雖然只於製鹽工人有利，大多數普通工人，仍可以在一年中

製鹽幾月，從而得着些的。

加工津貼，用以獎勵例外的工作。每於應做工作外，加工一天的工人，按本人工資的兩天計算，加工四小時或六小時以上者按一天工資算，不及四小時或六小時者按半天算，額外給予加工津貼，第二次就算清照發，從不遲延，廠裏工作分配很合宜，又沒有什麼要緊出品，要趕快製造，因此加工的時期，不過下述三種情形：(一)年節放假期內，(二)臨時工人告假，無人接替，(三)鐵工房翻砂製造時。加工津貼的利益，只限於一小部份工人，平常工人，難於享到。就是這一小部份工人，每年所得的款項也很有限。

工人的工薪既有上述五項。每一位久大的工人，第一年最少能得多少，很是一個有趣味問題，我們不妨按最低工薪，估計一下。初來的工人，每月工資七元五角，一年即合九十元，加以節賞物品折現九元，年終申薪七元五角，獎金十四元，就得一百二十元五角，每月合洋十元零四分。若是廠裏工作忙碌可以輪到製鹽工作三個月，每月溢鹽金平均五元，便又多得大洋十五元，一年合洋一百三十五元五角，每月折合十一元二角九分；比較原來月薪，約合一倍半而有餘

---

，這是討論久大工薪的人們，要注意的地方，我們看第八表時，尤其要記住這點。

### 第三章 久大工廠的福利設施

#### 一、房屋

久大工廠開辦的時候，就供給工人住宿，彼時人數很少，僅在一廠內，劃出幾間房屋，作為工人宿舍。後來人數漸多，就在五廠地方蓋些土房暫住，十三年另在廠地的北頭，建築工人宿舍。這就是現在工人室，室址廣大，共有房屋七十六間，寢室本有五十六間，公益事業借用十間，永利工人借住六間，餘四十間，為本廠工人的宿舍。

寢室的構造，大小，和設備，各屋相同。每屋居住十二人分佔架鋪的上下格，每天工作十二小時的時候，一間屋裏分住早班晚班的工人各六人，現因改為八小時制，對於人的分記便沒有什麼標準，任憑工人選擇同伴合報一屋。未報同屋者，由工人室管理員按照各人感情，酌量分配。如願移動，可以說明理由，准其照辦，未經許可，不准遷動。同姓同村的工人，和親戚故舊，因有這樣辦法，全喜歡住在一間屋裏，更見親熱。彼此有情誼的關係，容易維持歲月，廠方也樂得成全，藉以幫助管理的不及。

宿舍的管理，採取自治辦法，東廠管理部部長，工人室管理員，或其委託人隨時從旁巡視稽查，酌予賞罰，每天早晨考察各寢室的清潔秩序，晚間稽查就寢人數有無嫖賭犯規情事。這兩項，是定而不可移的事務，此外不過隨時抽查，免致懈惰。日常生活的瑣碎事務，全由各寢室的寢室長和值日負責去辦，每一寢室有正副寢室長值日各一人，室長由同室工人公推，得連舉連任，值日由全室同人輪流擔任，奉公外出和告假的工人，可以免當值日，寢室長的職務依「寢室長之條規」有下列七項：

- 「一、勸告同室工友勤洗鋪蓋，衣服，及整理鋪上鋪下一切物件，
- 二、每日督率值日打掃寢室一次，
- 三、禁止同室工友在寢室內亂置物件，及污壞牆壁等等，
- 四、禁止工友在門外隨地小便，
- 五、糾正同室工友不正當之行爲，（如吸烟，喝酒，賭博，宿娼，等等），
- 六、本室工友有病時，須即將報告，
- 七、報告本室一切特別事項，」

簡單說來，是督率同室工友，遵守廠規，注意清潔，同時對外代表本室，值日的職務，依「值日之條規」，有下列五項：

- 「一、每日打掃寢室一次，
- 二、室內棹椅厨架及棹上 內須整理清潔，

- 三、冬日有火爐時，須把爐灰出淨，
- 四、天氣清明時，須把窗子支開，
- 五、洗滌痰盂，並倒字箕，」

簡單說來，不外打掃收拾四字。的確，室長值日的主要職務，只是「清潔」；廠方的考核，也只在此二字，別的事項，室長值日不負重大的責任，並且也不能負責。

寢室的清潔等級，分上上，上，上中，中，中下，下，六等，而以下列五項做分等的標準：

- 「一、全室工人鋪蓋，均十分乾淨，
- 二、全室工人鋪上鋪下，均十分整齊，
- 三、空氣好，
- 四、棹上地下，均整齊清潔，
- 五、全室各處，無一處不整齊清潔，

五項俱全為上上，每缺一項，降一等，五項具缺，列下等，每天早晨，考察實際情形，批寫等級，一月平均一次，列表公佈，上上：得一百點，每低一等減十點，直到下等五十點，全年把每月的平均點數，計算出來，按照點數，分別獎罰，等次和獎罰辦法如下

九十六至一百點	一等獎	寢室長得獎金三元 全室得價值一元至二元公共獎品一件
九十至九十五點	二等獎	寢室長得獎金二元 全室得價值五角至一元公共獎品一件
八十至八十九點	三等獎	寢室長得獎金一元
七十至七十九點	三等罰	寢室長罰洋一角



六十至六十九點	二等罰	寢室長罰洋二角五分 全室工人各罰洋五分
三月平均連得六十點以下	一等罰	寢室長罰洋三角並取消寢室長資格 全室工人各罰洋一角

值日不盡職時，罰其重做一日，若連派三日值日，仍不盡職，由室長報告公事房，佈告罰洋一角。

工人的財力有限，廠方對於佈置上美觀上，不能過事認真，遇有不能添置新被褥衣服，也要原諒。每天批寫清潔的等級，只看寢室裏工人，已否盡力，並不十分苛求。獎罰的用意，不過藉以鼓勵，所以獎罰的分量，相差很遠。獎金向公司支取，罰金却不歸公司收納，仍由管理員按照罰金數目，購買日用品，發給本室公用。賞罰的金額，雖不很多，確可收不少效果，推行日久，幾乎沒有一間寢室，不是清潔列上上。單就本畫插圖，已可以看出工人的自治能力。

工人室只是單身工人的寄宿舍，有家眷的工人，還要自己租房居住。從前住家工人不多，房租也不很貴。這一二年來工人的家眷，越來越多，塘沽的小房屋也因需用增加，租金大漲。平常一間小屋，每月房租竟要大洋一元五角。有時連這樣貴的土房，還租不到。於是工人住宅發生問題。廠方在十五年先撥收買的舊房三十五間，低價出租給本廠工人；十六年夏天

又在工人室南首空地上，起蓋單間大土房一排，共三十三間，專做工人住宅。此後打算繼續建築新房，使工人的住宅，聚集在一處，自己成爲一個久大工人村，可以從事經營，漸漸的達到整齊清潔的地步。單說十六年七月的情形，只有收買的舊土房四院，是廠方供給工人的住宅，每月按房屋的高低大小，酌收房租大洋五角到八角，作爲房屋的常年修理費，開門，築牆，移炕，等事都由工廠代辦，不另收費，住房的費用，比較別的房屋，約省一倍，住家工人居多願意租住工廠的房；不過這些土房本是由賣瓶子出身的賣主，敷衍造成的，格局材料，要比塘沽土房次一等，空氣光線自然也說不到了，四院舊房之中，有兩院是兩排門戶相對的矮房子，中間一條細長的院落，彷彿甬道似的，兩旁的工人住宅，大半一家一間，推開矮小的單扇板門，進到屋裏去，迎面是一個燒柴草的小灶，灶旁連着睡炕，炕的外頭就是小木格的紙窗，和房門並排列着，屋裏的狹小，也可想而知了，另外一個較好的院落，內有四間正房，六間廂房，長方的院子，很是寬敞，屋子雖不見大，光線空氣却已好些，第四院落，只是一排高矮不同的土房，沒有院牆，比較

最爲簡陋，房屋的容積更爲狹小了。雖然這樣說，這些房屋在調查人曾經到過的塘沽住房中，還不是最壞的最不堪的呢。這四所院落全住着本廠工人的家屬，對於工廠只是納租住房，沒有別的約束。工人彼此間也沒有自治能力，清潔和秩序，遠不及工人室。新建的土房，高大敞亮，門窗樣式，大概如工人寢室，單間列成一排，沒有院落，將來房屋建造齊備，另成村落，廠方從旁補助工人自治，或者工人住宅，也能和工人室一樣整齊。

## 二、飲食衣服

久大工人的飯食，最初由廠方供給，後來改折工資，另向特設的廚房包飯，自己煮食的工人，日漸加多，十二年，工人室成立，特設工人食堂，廠方僱用廚工，購買米面，蒸做饅頭等物，按原價發賣。工人室裏從此不准再起爐做飯，東廠因爲離工人室很遠，往來買飯不便，另在廠西門裏設一所工人小食堂，工人可以在裏面隨便做吃食，西廠工人，除去鍋炕灶工，可以就工作地煮食外，只能在冬季就寢室的火爐煮稀粥面湯，別的時候，只吃冷菜而已。

工人室食堂，分製做室，蒸煮室，售賣處，食堂

，四部份，廚房工人輪班在製做室製做饅頭窩窩頭，一個一個的，稱足分量，然後擺在蒸裏蒸熟。蒸煮室有大灶三架，上放籠屨四五層，每次蒸熟的乾糧，足夠一餐之用。食品製熟，另由工人室管理員指派專人發賣。售賣處就設在食堂和蒸煮室的唧接處，前臨櫃台鐵欄，分在窗孔售賣不同的食品，後接蒸煮室便於取運物品。工人按規定的時間，依次分在窗孔買物，買完入食堂。食堂寬大軒敞，可容四百人，堂內陳設大號長桌兩排，旁列長凳。每一長棹上放着竹箸鹹菜，預備工人買好食品，坐在凳上吃飯。但因時間的拘束，和自己帶菜不方便，工人買完食物，居多直接出食堂東門，很少在食堂吃食的，住家工人常為減省煤火和時間，也到食堂裏來買饅頭窩窩頭，帶回家去，他們更不會在食堂裏吃食了。

東廠工人小食堂共分盥洗室，存物室，灶間，食堂，四屋；成田字形。屋用木頭建造，很狹小。盥洗室的中間放洋灰臉盆七八個，專備工人上下工擦臉洗手。屋西有一門，通入存物室，室中滿擺着高而細的木櫥若干架。工人買米面物品入廠，准進不准出，所買的東西就放櫥裏。三四個人合用木櫥一架，外貼名

條加鎖，隨時可以開關。工人取應用的物品，出屋北門，入灶間烹煮。灶間中央設一四眼爐灶，大家公用。灶眼的中間可以靠鍋煮粥，同時足供七八人用火。灶旁有鍋爐燒水，供給東廠飲料。此外尚有切菜調味的餘地，很為適用。食物煮好，攜出灶間的東門到食堂吃食。堂內陳設白木小棹五六張，兩旁放着同色條凳，可容二十工人。人多不敷坐時，就要挪到附近的工人寢室和門外去吃。

工人室食堂所賣的食品，原先只有饅頭，窩窩頭，小米粥三種，近由販賣所添賣油條，共四種，饅頭本只白面一種，十六年七月又參和白面玉米面合做一種饅頭，偶爾做些出售。菜蔬只有鹹菜一種，切成長條，盛於小碟內，滴上幾點香油，放在食堂長棹上，免費發給。各物定價，饅頭窩窩頭每個大洋二分，小米粥一碗，油條一個，各大洋一分。饅頭和窩窩頭，並由管理員，依照乾面的市價，按定價折合分量，人工煤火，不計在內。例如每袋白面重四十斤，含水量十七斤半共合五十七斤半，原是定而不變的。現在只依市價折合每個饅頭的分量。每袋白面的買價，若是大洋四元，那末按每個饅頭大洋二分去算，每袋白面

就要做二百個，再用二百除五十七斤半便得每個饅頭的分量。白面的市價，若落到每袋大洋三元六角，每袋白面或五十七斤半的濕面，只要做一百八十個，每個分量，就要增加了。廚房製做過秤時，由管理員監視，不得多少。多則略去，少則補足。售賣處矮鐵欄上，持掛一小黑板，將本日饅頭窩窩頭的分量，明白寫上；下放小秤一柄，專備工人秤量所買的饅頭窩窩頭。若分量不足，可以立刻掉換。買價折合分量，常有不盡的餘數，每月月底彙總多少，做特別食品一次，還給工人，有時做糖肉包子，仍按二分錢出售，有時燉肉熬魚，免費發給。每逢陰歷五月初四，八月十四日，十二月廿八，廿九，三十，三日，由公司另撥三四十元，特做糖肉包子，肉魚菜蔬，廉價發賣，用款由公司津貼。食品的定價，常是每份二分或四分。因為工廠發行工人食券，票額一分或二分，這樣定價，在計算上，很為便利。工人食券在工人室食堂初成立時，便已發行。原來的意思，在減少購買食品的手續，每月發行額僅六百元。後來用處日廣，使用很便，額數隨之擴充。現在流通額共有一千六百元。每月東西廠工人，可以到本廠工務處領券使用。東廠每月

三次逢一取用，西廠每月一日十五日兩次分領，兩廠都以大洋六元爲最高限度，月底每人共計領取多少，由工務員通知會計處，在本月工資內扣除。先用食券，後扣月薪，彷彿分期發付工資，很可以補助月底發薪的不便。這幾年來，食券的使用範圍，更加推廣，工人交納罰款，房租，和其他零星款項。都用食券。廠裏理髮所販賣所等處。更用他做交易的貨幣。工廠與工人間，和工人與工人間，的金錢借貸，也常用食券來代替一元以下的輔幣。現在券的背面。雖然仍在專買食品的規定，實際上已經成爲久大工廠的輔幣券。全廠通行無阻不折不扣，真比政府發行鈔票，還有效力呢！

塘沽南臨海河，水源不好，飲料很是問題。久大東西廠及工人室，自打洋井，按設燒水的茶爐，歷年供給冷熱井水，任憑廠裏工人，隨意取用。附近的住家工人，常在閑暇時候，帶一壺熱水回家，省些用費，十六年春秋之交河水大鹹，上河運來的淡水，每擔賣到銅元二十枚，火車運來的唐山水，每擔竟要大洋一角，居民很以爲苦。工人家屬，來廠取用甜淡井水的漸漸加多，間或有廠外人冒充工人，入工人室取水

。也不能辨別出來。廠方因此正式准許住家工人，到工人室挑用冷熱井水，每人給取水名牌爲證，埃次登記取水量，依照所報人口的多少，察看用水的數量。遇有用水過量或借人使用的工人，沒收他的水牌，暫停使用。

往年按照陰歷節季，隨時發給的零星應時食品，計有五月節糗子十個，八月節月餅半斤，夏季酸梅四兩，白糖半斤。臘八粥錢大洋一角。現在全行取銷，折合津貼發給工人。從前有一時採用公共茶桶，也因不合衛生撤去。廠裏製造的精鹽因稅課關係，不能動用一粒，職員工人想要使用精鹽，尙須到市上去買天津轉來的久大黃包鹽，本是過於周折。製鹽的工人往往在工作地，取些使用，不顧稅課。廠方發現了這種現象，特同鹽務稽核所商妥，自十六年七月起由廠發給自製的精鹽。住家工人呈報家中人口，每家給一領鹽木牌，凡屬工人家屬，每月大人給鹽一斤，小孩半斤，父母兄弟姊妹各按小孩計算，非本家親屬不給。住廠工人用鹽，直接向工人室食堂，隨意領取些許，不另發給。

同時和應節食品取消的東西，還有節賞和衣帽向



例每年陰歷五月節前發給節賞大洋二元二角，藍布褲褂一套，草帽一頂八月節前發給節賞大洋二元二角，褲褂一套，十六年三月起，這三項同時取消。但是衣服自無而有，又自有而無，其間經過，很有趣味，請追敘出來。第一次發給衣服在民國十一年。短褲小袖，形似汗衫，原意在使工人於工作時有合式的短衣褲，不致赤身露體。第二年發給的衣服，就將褲腿伸長，衣袖展寬，按照褲褂去裁製。因為短衣褲的用處既狹。束身露腿也不很雅觀。後來又把腰身放大，改做單衣，可以套在棉夾衣的上面，隨時穿着。外加草帽一頂，隨同衣服一套在每年夏節發給，剩下衣服一套秋節發給，於是這種衣服又變成工廠的制服。幾年來，照此辦理，沒有更改樣式，却於做衣服辦法屢有變更。最初由廠方買布做衣，按名發給。後來因為肥瘦長短，不易合身，又覺手續繁重，改用折錢辦法。每年公司指定布樣。交由工人自己去裁做，做好到廠裏領取衣服費。但是施行不久，又有兩種流弊：（一）儉省的工人，領去兩套衣服，可以穿二三年。每節所領的衣服，積存無用，或賣或當，藉以增加收入，（二）狡黠的工人，或拿去年所存的衣服強報今年，或借他

人的衣服，假冒自做。防不勝防，反而生出許多枝節，原來發給衣服的用意，完全失掉，只見大家把衣服當做變錢的東西了。剛好應節的食物，也覺瑣碎難辦，於是十六年三月議決，衣帽節賞與應節食品一齊取消。把三項的費用估算起來，折合大洋九元，每月應攤大洋七角五分，隨同工資發給。東西改做現洋，彼此便利，初來的工人，可以按月領取，更為合算。不過化整為零，隨手用去，到了夏秋兩節，沒有節賞，去買食品，沒有新的衣服，穿着過節，大家也覺冷落了許多。十六年五月節，是改辦法後第一個節日，調查人很碰着幾位覺得冷落的工友，可見一部份人還想念那些應時的贈品，可以使得生活，比較有趣味些。同時在另一方面，廠方把東西折合工資，固是省事而有實惠，可是物品的津貼，混在工資裏，只使受惠的人，起一個工資的觀念。從前那許多方面的希望和滿足，完全沒有了，也未免有些缺憾。

工人全體的衣服，雖已取消，尚有冬衣，雨衣，被單，短褲，四項，專給一部份工人。冬衣專給看守和跑外，用以禦寒，計有氈帽一項，皮衣一件，氈鞋一雙。雨衣雨鞋限於跑外，押車，聽差，的工人，每

人一套。被單短褲的款項，來自食堂所用的白麵袋。麵袋上的標印，用水洗去，可以用袋布來做衣服。市上售價，每個大洋一角；廠方按大洋一元十三個，賣給工人和工人家屬。每月食堂約用白麵三百五十袋，可有三百五十個麵袋，合洋二十七元。逐漸積存起來，用以做白布被單或短褲。被單發給居住工人室的工人，每人一個；短褲發給東廠炕上工人，每人每星期一個。全是一小部份人的一部份好處，不過在整齊美上，却大有幫助。

此外尚有燃料一項，可以附述一下。工人食堂的爐火，東西廠工人室的茶鍋，都由公司開支，已見前段。工人室各寢室與公共處所，皆按設電燈，每晚自六時起至十時息燈止，完全自由開用，冬天取煖的火爐，本用小洋爐，後來因為不便於煮食品，改用本廠鐵工房自製的小花盆爐，形似洋爐而矮小，上有蓋口，便於烹煮。各屋用煤，由廠按屋分配，不另取費。所以住廠工人的燃料，完全由廠供給，各寢室一律待遇。住家工人，東西廠不同，各家又不同，所得的好處，也只有鏢花煤渣兩項。鏢花是東西廠木工房鏢木所剩的屑片，積存到足以分配的時候，按家發給，用

以引火。兩廠木工房工作不同，因之鑠花也有多少的分別。煤渣是爐灰中燃燒未盡的小煤塊。東廠把每天所燒的爐灰，包給一工人，由他轉找附近小孩，檢取煤中煤塊，按百斤發給手工錢，再由他轉賣給工廠。工廠按每百斤大洋二角五分發賣，住家的職員和工人，可以隨意買做燃料。西廠的爐灰，傾倒在五廠北門外，任人檢取煤渣，不限本廠工人。工人的家屬，就近從事這種工作的，很不少人，確有幾家，專靠檢煤燃燒，有時自用不完，尚可整袋出賣得錢。這一年來廠裏減少產量，爐灰不多，此類人家，間接受些影響。至於住家工人的免費電燈，廠方早已允許工人的請求，各家安設，但因工人的住房，分散在各處，一時尚不能實現。現在只有電燈匠頭目的家裏，有一盞小電燈，這是因為他的附近人家，安設電燈的很多，遇有損壞，便可知曉修理，免得使人呼喚，延誤時間，僅僅為工作上便利起見，並非有什麼特別待遇。（一）

### 三、教育

廠中職工教育可分三項說明：（一）工讀班（二）明星小學（三）普通設備與訓練

（一）據廠方報告，工人家庭，現已接設電燈。

(一)工讀班 久大的工讀班，第一次開辦在民國十年三月二十七日，教員由職員擔任，純盡義務，科目齊備和小學一樣，但因職員的興趣，逐漸低落，十二年六月二十四日停辦。現在的工讀班，改與永利製鹼公司合辦，十三年八月二十四日成立。經費實報實銷，久大擔任六成，永利擔任四成，班次設普通特別兩班，各分三年級，普通班的程度，等於初級小學，特別班等於高級小學，但科目減為國語算術英文，圖畫四門，特聘專任教員一人擔任國文課程，其餘三門由熱心的職員義務教授。書籍用具，一概供給。課堂設久大工人室，大小各一間。專任教員，按月支薪。依照久大永利的職員，同等待遇，並與久大的職員同分紅利，各班科目和上課鐘點皆取漸進的程序，普通一年級只有國語一門每星期三小時，漸漸增到特別三年級，國語英語算術圖畫四門，每星期六小時，其分配如下：

普通	$\left\{ \begin{array}{l} \text{一年} \\ \text{二年} \\ \text{三年} \end{array} \right.$	每星期	國語二小時習字一小時
		每星期	國語二小時習字一小時珠算一小時
		每星期	國語二小時習字二小時算術一小時
特別	$\left\{ \begin{array}{l} \text{一年} \\ \text{二年} \\ \text{三年} \end{array} \right.$	每星期	國語英語算術各二小時
		每星期	英語算術各二小時國語圖畫各一小時
		每星期	英語算術各二小時國語圖畫各一小時

每年分二學期，春季爲始業，每年六月二十日左右舉行學期考試，七月一日開學，如天氣酷熱，酌放暑假二三個星期，年終舉行大考，每班給獎金三名，第一名大洋三元，第二名大洋二元，第三名大洋一元。十六年三月前，主要工作早晚換班，特把同一性質的班次分設早晚兩班，便於工人選習，全廠採取八小時制後，時間略改，班次仍照舊，惟國語習字，多列在同一時間，由專任教員同時兼授。特別二三年級人少，只有夜班，普通二年級珠算一門暫闕。皆因教員不敷分配，變通辦理。

國語教材，本用平民千字課，嗣因不適用，改用油印講義。普通一年級，每課先讀連屬的單字，如耳目口鼻等等十六字，慢慢的聯絡成句，普通二年級添授白話書信，普通三年以上。略添普通常識。以切實易解爲主。據主任教員說：職工的國語教材，最不易選。雖經屢次更改，尙不甚適用。此後擬兼用圖畫輔助文字。習字一課因一人兼任兩門功課，照料不周，筆順姿勢，頗有錯誤。英文算術，和小學相似，但範圍略小，圖畫用淺近英文本，每星期一小時。不過使有技能工人，略微知道幾何名詞而已。工讀班的第一

學期，尙照往日辦法，任憑久大永利兩廠與附屬機關的工人，和職員家眷所用的傭工，隨意入學。十四年二月久大全廠，採取強迫教育辦法，公佈規則四條：

- 「一、二十五歲或二十五歲以下之工人，必須入工讀班讀書。
- 二、去歲(即十三年)已入工讀班的工人，無論年歲大小，必須在工讀班終業。
- 三、中途無故退學者，須將所用一切書籍用品，按照原價繳回。
- 四、每次無故缺課，罰洋一角正。」

此規則施行以來，成效很好，第二條「在工讀班終業」的限制，現以普通班爲止，因爲特別班的科目，稍有不同，已不強迫學習。第三條中途無故退學的懲罰，只用以鼓勵青年工人，並未見諸實行。中途退學的工人，不是持之有故，經管理部部長特許，就是經過婉言勸解，勉強就學，繳還學費決難辦到。永利與附屬機關的工人，和職員的傭工，只受缺課罰金的限制，入學告退，却可隨意。

工讀班學生既有久大，永利，與附屬機關的工人，和職員的傭工人數複雜，又常變動，總人數就沒有一定的數目。大致說來，歷年約有三百五十人左右，據十五年年終的統計，各班的各項人數如第九表。表中久大工人剛好占總數的三分之二，他們的重要，可

第九表 十五年冬季工讀班各班各項人數表

班次	久大	永利	黃海	醫院	傭工	總人數
特二	7	4	1	-	-	12
特一	9	14	1	-	-	24
普三	36	19	1	1	1	58
普二	92	25	3	1	-	121
普一	95	25	1	1	2	124
總數	239	87	7	3	3	339

想而知。至於久大各處的就學人數，據十六年四月的調查又如第十表，總人數已比十五年年終加五十人，

第十表 久大工人各處就學人數表

處別	工人總數	就學工人	
		人數	百分比
西	262	111	42.4
東	207	117	56.5
灘	5	4	80.0
工	22	13	59.1
鐵	45	37	82.2
電	15	7	46.7
共計	556	289	52.0



未就學的工人中，尚有五十二人十六年春才來，不及入學，秋季開學，人數或更加多，特別班三年級學生，十六年年終卒業。因是工讀班的第一次畢業生，廠方打算選擇成績良好的工人，提升練習生，以為好學者倡，將來工讀教育，必能更見發達。

(二)明星小學 久大永利兩廠的職員，居多携有家眷，苦無適當的學校，教育子女。民國十四年范旭東先生特捐私資，委託久大西廠管理部部長創理小學，教育職員的子女，用具暫向久大工廠借用，校址設久大一廠辦公室。明星小學遂於是年二月十八日正式成立。最初聘請教員二位設一二三四年級，學生只十九人，每年經常經費，二千四百元左右本也打算由創辦人擔任，後因兩廠職員堅持不可，改歸久大公司開支，十五年八月校舍遷到法國海軍營房，重訂暫行簡章，擴充學生的名額，一方允許兩廠工人的子女免費入學，一方招收外來學生。教育的利益，更為普及了。

校長現由永利工廠經管部部長擔任，教務主任由教員兼充。學校的事務全交給教務主任去辦，遇有重大的事項，由西廠管理部部長，校長，教務主任，會

同商量。教員現有六人，專任教員四人，均師範專科畢業，兼任教員二人，由久大技師，義務擔任。課程編制，依照新學制，設初高兩級。初級四年，高級二年，共六年。科目和普通小學一樣，但高級二年添商業或農業常識。科目名稱如下。

#### 初級

國語，算術，自然，社會，圖畫，手工，樂歌，遊戲

#### 高級

國語，算術，歷史，地理，衛生，公民，理科，英語，商業或農業常識，圖畫，手工，樂歌，體操。十五年八月起，初級一年級改在秋季始業，十六年春季遂沒有二年級，三四五六年級，仍在年終畢業，但無工人子女在內。

校中棹椅用具，全由久大西廠木工房特製備用，很是合式。兒童用的畫報和掛圖，敷衍夠用，教室的秩序非常安詳，師生的感情也很融洽。學生休息室，飲水杯每人一個，放在櫃中，自己取用存放，更見注意日常生活。調查時，承教務主任把十五年展覽會的成績，拿來觀看，各種手工圖畫，很能表現兒童的自

動能力。十六年夏天正計畫着添辦幼稚園，購置理科的標本儀器，七月間法國加派海軍駐塘沽，索回租用的營房。學校不得已又搬回一廠原址，地方狹小，維持現狀已覺不易了。

學生入學，須經入學試驗，與體格檢驗，試驗合格，會同保證人填寫入學志願書，存校備查。久大永利兩廠和附屬機關，職員工人的子女免收學費，但職員工人的弟妹，姪，姪女等，與外來學生同須納費。學費全年六元，分兩期交納，紙筆課本等物，概歸自備。入學的年齡，依照暫行簡章，以滿六歲至十三歲為限，但四歲的孩童，也可收作附生，六年級的學生，有已到十六七歲的。所以在學的年齡，自四歲至十七歲。

歷年的學生人數，增加很快，初成立時，學生共十九人，另有附生二人，十五年春，共二十五人，十五年秋，加到七十七人，內有工人子女十七人，十六年春季，更加到九十二人，內男生六十一人，女生三十一人。其家長關係為職員三十三人，工人十八人，塘沽住戶四十一人。各年級人數如第十一表

第十一表 明星小學各年級人數表

年	級	人 數
一	年 級	38
三	年 級	24
四	年 級	14
五	年 級	8
六	年 級	10
共	計	92

工人子女，入學不及一年，成績還不很顯著。大致說來，智慧不在職員子女之下，不過家庭環境，對於讀書不很相宜。明星小學除每學期檢驗全體學生的體格一次外，特與工人室管理員商妥，每星期日上午把工人的浴池，放水稍淺，在校的工人男孩，按名發給名牌一個，前往沐浴，可養成清潔的習慣。

(三)普通設備與訓練 這一項設施，歷年試辦幾種，很有可觀，可惜沒有一定的計畫，不容易辦到良好成績。但有三種，值得敘述一下：(I) 工人圖書館

工人圖書館附設在工人室內，撥用寢室一間。內置書櫥一架，報架一個，棹椅兩列。成立以來先後收到捐募的書籍，已一千冊，全歸管理員收藏，工人直接

向他借閱。但因多數書籍文理太高深，不能引起工人的興趣。十六年七月初又向天津購來大批圖書，從事擴充，並擬專派一人，司理借閱的事務，以資便利。閱書的人數當可漸漸加多。識字的工人，都可以到館裏求知識快樂，對於工人生活的利益，或者比工讀班還大呢。

(2) 普通講演 民國十二年到十五年間，廠方常在每星期內，晚間舉行普通講演一二次。全體工人聚集在工人室食堂，由廠內職員，輪流講演。無論識字與否，全可以灌輸普通常識，溝通彼此感情。工人的日常生活，既受重大的影響，在管理訓練上，更是根本的辦法。後因時常舉行，工人到會，不大踴躍，時局又不安定，廠方也沒有餘力及此，這一年來很少舉行。然而十六年五月一日工友互助會開成立大會，七月十八晚全體工人與調查人話別，到會的人，都還不少。足見工人對於講演，已有相當的興味。

(3) 雙十節提燈 民國十十一十二三年在國慶日晚間曾舉行過三次提燈會，近二年因為時局影響，沒有繼續做下去，十一年廠裏友聲週報，載有一段新聞，敘述提燈情形很詳細，可惜沒有抄來轉載，姑且就個人記得的大意，補記在下面，也可以看看雙十節提燈的實況

### 雙十節提燈會

十月十日雙十節是我們中華民國開國的紀念日，這天晚上，廠裏舉行一個提燈會大約八點鐘光景，職員工友都聚在工人室食堂開紀念會，大家聽過幾位先生講演，對於國慶的意思，多少有點明白，各人領了一個小紅燈，提在手裏，排成隊伍出工人室，經過久大西廠黃海化學社，繞行塘沽新街，沿途居民爭先恐後的出來看燈，歡樂的笑容堆滿在臉上，擠擠攘攘的隨着大隊走進京奉車站，大隊經過站裏天橋時，站在橋的中央高呼：

中華民國萬歲

中華民國萬歲

中華民國萬萬歲

四面的羣衆，大聲響應，歡呼震天，雄壯和歡樂充滿在空間，簡直是塘沽少有的景象。大隊過了天橋，居民漸漸散去，大家還是排着隊回到工人室再散會，這樣保持的精神，也難得很啊！

### 四、衛生

工廠衛生的施設，範圍很廣，現在分就工廠，工人室，醫院，三項敘述，附帶着說明危險預防法和傷病統計。

(一)工廠 廠內關於製鹽的設備，向來採取試驗的態度，隨時不同。大致說來，製鹽場所的鍋，炕，灶，都隔做三部份，灶間和鹽鍋完全用牆隔斷，只留一小門通行，鹽鍋和鹽炕，或隔以濕鹽倉，或完全隔斷，每一部份自成一間屋，那末灶烟薰氣等，不致相擾。各廠屋頂皆有氣樓換放蒸氣，廠屋四面按設玻璃

窗，通照日光，大小廣狹，却是隨地制宜。但因建築時期既有先後，設備也不免有不同的地方，或是空氣通敞，或是光線合宜，而以新修的二廠爲最完備。依照現在的設備，第七節所舉的工作困難，仍不能免去，十五年來減少產量，工作不忙，廠方很着力在衛生設備的改善，將來必能把所有的困難，慢慢的減輕。各項工作，本沒有什麼危險，所以預防危險的設備，僅有炕鞋，手足套兩項小東西。(I) 炕鞋 鹽炕下通灶烟，熱度很高，炕工工作時，不能着尋常鞋襪，致受燙傷。廠方特製帆布面厚木底的鞋，發給炕工，登炕穿用，每烤完一次精鹽，就脫下放在炕旁，不准帶出。炕工對於汗痰吐沫，要十分注意，勿使沾污製品。監工員對此監視很嚴厲，曾有一位工人，因爲鹽中發現痰沫，致被開除。手足套 洗鹽池的工人，時常和鹽滷接觸，皮膚受嚙，很爲痛苦，冬天溫度降低，更是利害。工作時穿上發給的粗皮手足套，可以免致受傷。至於鍋工，池工，都可以領些破蓆袋，披在身上抵禦潮濕。

(二) 工人室 寢室的建築是兩屋同脊相背，中隔一牆。全室的空氣全靠前面的窗戶流通，夏天上下三

扇窗完全開放，還可敷衍够用。冬天窗戶完全關閉，或只開上方弔窗，房門又很矮小，難免有些閉塞。寢室的光線，尚稱合宜。只是向西一排，盛夏的日光，直晒到寢室內角，窗外雖掛有葦簾，陽光還是很強大的。夏天工人室各屋，都裝有鐵紗窗，公共處所，由廠方代掛竹門簾，各寢室由工人自行買簾懸掛。

工人室是工人起居的地方，除寢室外，尚有理髮所，浴室，盥洗室，洗衣室，廁所，等等設備。

(1) 理髮所 理髮所設在食堂的西北。應用傢具，全由廠方購置，每月以二十元包給一位北京理髮匠，由他另找二人在內幫助。除久大工人而外，永利和附屬機關的工人也可來此理髮。價目由工廠與理髮匠雙方議定，理髮大洋五分，推光四分，刮臉二分。每天把三項理髮的人數，列表送呈管理部查照。塘沽市上理髮，每次至少大洋一毛，工人室自設理髮所，不只合於衛生，並替工人省却不少費用。

(2) 浴室 浴室設在工人室西北角，共分內外兩室。外室是更衣的地方，兩旁有長靠椅。中留甬道，直達裏面浴室。浴室的中央，就地砌磚成一個大池，外塗洋灰，高約三尺，寬長各約四尺。池的內外有階級，便於入池坐浴。池內熱



水由右方鍋爐放入。每逢沐浴的日期，放水滿池，供全日沐浴。人數太多時，得換水一次，但因燒水不易，極少換水。沐浴日期，冬季最少，每星期一次；天氣暖熱，次數隨着增多，極熱時，每日可以沐浴。每逢沐浴日期，工人須先向工務員，領取免費沐浴牌，上寫本人號數姓名，下午一時至晚十時，隨時交牌入浴。管理浴室的工人，將名牌彙齊登記，交還工務員，工務員再將原牌發給本人來浴。凡領牌未入浴的工人，下次仍可入浴，無須交還。按名登記就浴人的姓名，原來打算考察每人的沐浴次數，藉知勸戒。現在相識的工人，常常彼此借用名牌，人數和次數，已不能分辨了。

(3) 盥洗室 盥洗室在浴室的東南，內設洋灰臉盆三十餘個，上接冷熱水管。調查時因年久失修，廢棄不用，工人皆糾合同室工人，購置洋瓷臉盆一個，大家公用。

(4) 洗衣室 洗衣室在盥洗室東，為一長間，內置洋灰大盆三個，上接冷水管，下通水溝。衣服洗完，可在門前特設的晒衣處晒乾。工人在閑暇時洗衣服，很為便利。十五年廠方招人做照理髮所的辦法，代洗衣服，竟致失敗。

(5) 廁所 廁所是廠方最費經營的衛生設備，而收效反不若前四項。第

一因爲與日常生活有密切關係，第二因爲塘沽人民向來隨處大小便，環境和習慣兩樣都不容易矯正。工人室初成立時，僅有一處廁所，設在寢室的西北，後來因爲早晚往來不便，又在東南角和東北角添設兩所。三處廁所的構造，大致相同。房上都有氣樓通風，糞坑用墊灰法，尿池用長道形，全是洋塗磚砌成。但因地方關係，大小寬狹不同。第一次所建的，寬敞高大，每日赴廁人數較少，裏面尙稱清潔。後來添設的兩所，地勢狹小，氣味很不容易發散。西南二列寢室門外，是常沿着外牆放置尿桶以資近便，也是因勢利導，非出得已。寢室長的條規，特有「禁止工友隨便在門外小便」的一條，可見禁勸之下，尙難完全免除，不過隨時嚴厲取締，可望漸漸減少而已。數年前曾因一點小事，幾乎弄成大風潮，其經過很有趣。工人初搬到工人室，每人攜帶夜壺一個，晚間放在寢室裏，凌亂不潔，臭味難當，大是寢室衛生的防礙。有一天晚上，管理員突乘工人工作的時候，把所有夜壺搜索出來一齊打破。一部份工人知道了，大爲生氣，齊到職員俱樂部要求發還夜壺，氣勢很兇猛。幸由管理部長詳細說明夜壺的不合衛生，撤去打破，完全爲大

家衛生着想，萬不可因爲手續不周到，生出誤會，大家才安然散去。

(三)醫院 一二兩廠開辦時，工人不多，疾病很少，並無醫藥的設備，五六年間，三四廠相繼成立後，工人增多，委託京奉鐵路醫院，治療工人疾病，按月奉送酬勞費，工人醫病不給分文。照此辦理七年，廠方覺得委託性質，究屬客體，難免有招呼不周之處，同時廠中衛生狀況，和工人體格檢驗，又在在須專家辦理，遂在十三年三月決定和永利製鹼公司合辦附屬醫院，五月一日正式開診。院址暫設久大工人室，內分診斷，綑帶，手術，調劑，試驗，研究六室，另有候診室一間，暫設工人接待室，病室五間暫借久大工人寢室。五間病室。約可容病人二十四五人，內有病室一間，特設洗澡的瓷盆，備以洗滌全身燙傷的工人。院中現聘醫師一人，日本醫科專門學校畢業，助手二人，天津盧氏新醫學校畢業，練習生一人，高等小學畢業，分任內科外科配藥的事務。此外聽差二人，車夫一人，院中另行僱用。所有職員的薪金，連同其他支出實報實銷，直接向天津總公司領取，再由久大永利兩公司，分別擔任。開辦費約用三千元，每年

經常費約合五千元左右。藥品用具隨時到天津添置，還能夠用。各種新式預防注射劑，也常購置備用，并有顯微鏡和精貴化學藥品，用以化驗痰血尿糞，辨別病症。

院中診治，定有暫行簡章，凡久大永利兩公司和附屬機關的職員工工人，與他們的家屬都可來院就診，免收號金醫藥費。每日上午九時至十時，下午一時至四時，星期日上午九時至十二時為診療時間。但有急難症候不在此例。工人來院就診，須先向久大管理部，或永利經管部，領取就診憑單到院掛號，連同掛號券到候診室挨次受診。候診室和受診室內，不得高聲喧嘩，亂吐痰沫，復診持原受診券掛號來診，病愈將受診券交醫院收回。工人的家屬，領取受診券，須親由工人證明，職員和他們的家族，如有急病重症，不能來院，須由醫師往診，也應向廠方說明理由，領取出診券，病症需用手術時，須先填寫手術志願書。工人的病狀，如須入病室靜養，由醫師的指示，遷入病室。院中特備有體溫脈搏呼吸表，看護日誌，病牀日誌，記錄病狀。病人在病室的生活規則，並要遵守醫師和看護人的指揮。

院中事務，除診治傷病外，尚有體格檢驗，疾病預防，和衛生檢察三項任務。(1) 體格檢驗 醫院一經成立，就檢驗久大永利兩公司全體工人一次，後來遇有新招工人，必經檢驗，始准入廠。檢驗時，特別注意花柳病，一經發現，立即不收。工人告病假由醫院的醫師核批給假的日數。如是傳染病，即令入病室居住，實行隔離。明星小學學生，也在每學期開學時，由醫院檢驗體格一次。歷年表冊，都存在管理部，不能抄錄全份，研究中國工人的體力，很是可惜。(2) 疾病預防 院中備有各種防疫救急注射藥品，隨時應用。每年春秋之交，施種牛痘，久大永利兩廠的工人除年歲過大的外，一概強迫種痘。職員和他們的眷屬，隨時來種，工人的家屬，由工人勸告，定期來種，最後特定兩日，給塘沽居民，施種牛痘。每年約有三四十人。夏季工人涼食瓜果，容易染患痢疾和霍亂，預先張貼白話告白，曉諭利害，指示預防方法，使大家知道注意。天津附近稍有時疫發現，就一面加意防範，一面編印告白，說明傳染的媒介。平時並有「救急須知」和配好的藥品，放在各廠的工務處和監工處，遇有工人猝然倒地，也知道怎樣去救急。(3)

衛生檢察 衛生的設備現由管理部直轄辦理，院中醫師可以隨時檢察，發表意見，並就久大永利兩廠常見的疾病。研究致病的原因提出預防方法，以備久大管理部或永利經管部的採納。但因沒有定期舉行的檢察，和共同討論的會議，此項任務，純是任意性質，並無強制的效力。

院裏文件如受診券，診斷書，看護日記，手術日記等等，記載病狀很詳細，十五年醫院曾經根據這些資料，編製疾病人數表，自十三年十月一日起至十四年九月三十日止，按月分類統計，很有研究的價值。雖然這些材料遠在二年前，所包括的病人，也不是專指久大工人；却很可以由說明附註裏，看出久大永利兩廠工人的特別病象。特按照醫院原來的格式，詳細抄下放在附錄裏。

我們由疾病統計表裏的數字和私人談話，知道內科胃腸病的下痢是塘沽人民的通病，也是久大工人最常犯的疾病。每年這類病人的總數，必居第一位，但是痢疾屬於時令病，不限於久大工人，並不是我們最注意的。我們最注意的是僅僅久大工人常患的疾病。這類疾病約有以下四種：（一）全身血液病的感冒久大

的工作，多是筋力勞動，工人用重大氣力後，偶然受了風寒，就致感冒，暑天熱度很高，工人休息時偶爾貪涼，尤其容易生病。所以肩胛部，腰背部，足跟部，等等着力地方，常因為肌肉緊張後，風寒乘虛而入，遂致腫痛。還有咳嗽和營養不足兩項現象，直接受個人食眠習慣的影響，間接受工作的影響。

(二)皮膚的炎症 這種病症，除去寄生性外，幾乎全因為久大製鹽工人，感受濕潮，發生炎腫。症候雖是細微的很，全年達四百三十七次之多，數目不可謂不大，精鹽的水分，與蒸氣的潮濕，可以算作致病的兩大原因，那末這種炎病也可以叫作製鹽的職業病了。

(三)外科的局部炎症 統計表內四肢炎症的病人數目，僅次於內科的感冒，雖該表附註，表明大部份病者是永利工人，可是久大工人受局部燙火傷的，也是數見不鮮。鹽鍋的沸瀆，鹽坑的熱烟，和坑間的通火條，都是極燙的東西。偶爾碰着，就要受傷。冬天廠裏蒸氣瀰漫全屋，鍋工登濕滑的鍋台，鏟去鍋底所結的鹽層，極容易失足落鍋內，燙傷四肢。此項燙傷，當在炎症裏占一大部份。

(四)外科的小損傷 外科的各部損傷總人數，一年內共達一千零五十次，可見兩廠工人容易

受傷。所幸大部分全是小損傷，大損傷十數次，都是永利的壓傷跌傷者及外來的病人。（參看附錄表後附記）。前述四項，乃就各科各類病人次數最多的傷病，推論其與工作的關係，並不是說某種工作，必有某種的病，不過染患的次數比較多些罷了。據工人談話，鹽坑工人還容易患染三項疾病，(1)咳嗽(2)腿部軟弱(3)眼皮結膜，都與鹽坑高熱度，有直接間接的關係，既沒有數字，可以證明，不敢斷定確否，但是鹽坑工人，非有極強壯的身體，不能充任，原是公認的事實。

### 五、撫恤與互助

廠裏對於工人的酬勞和撫恤，尚沒有一定的辦法。工人保單上雖然載有四條規定，但沒有按着各條實行，遇有事件發生，只憑歷來習慣與當時情形，斟酌辦理，十六年五月一日，工友互助會成立，在「婚喪相弔唁」的宗旨下，又添設一個職員工友共同組織的機關，幫助工人去應付急難的事情，因此關於撫恤餽贈的事業，應分爲工廠工人間和職員工人間兩方面敘述。簡單說來，幫助的機關，前者是廠方，後者就是工友互助會。



(一)廠方 工人保單所載的僱工章程摘要第一條「凡能勤謹做工，並無過錯，到八年以上，本公司酌予特別獎勵」和第二條「能勤謹做工，並無過錯，到十年以上，如因病或年老辭去者，本公司酌予五十元以上，一百五十元以下，之賞金」規定以來，只有王某一，因為雙目殘廢，勸令告退，給予大洋一百元的養老賞金，此外沒有聽見別的例子。第三條「因公受傷致成殘疾者，本公司酌量情形，給予二十元以上六十元以下之撫養費」歷年曾經發給，並把最高額自六十元加增到一百元。第四條「因公死亡者本公司給予六十元以上，二百元以下之恤金」因為因公死亡的工人，幾乎是絕無僅有，給予的機會，也就少的很，不過現在對於恤金的數目，並無限制，所以總起來看，這四條規定，已被歷年慣例所推翻，只存在保單上，作為紙面的辦法，工廠對於這四項情事，完全看臨時情形辦理，絕不受規則的束縛，但是對於因病死亡的工人，却另有一定的恤金，凡是在塘沽病故的久大工人，最初給予棺木衣衾並派他的親友妥為埋葬，後來改折恤金大洋五十元一次發給，無論移作何用，概不干涉。遇有家境貧苦的工人，尚可臨時要求廠裏木

工房，施捨棺木一口，途中或在家病故的工人只給恤金二十元。工人家屬病故，并無恤金，但因經濟困難，得請求廠方施捨棺木。久大的工作並沒有什麼危險，因公傷死的工人，本就不多，老弱的工人，可以從事輕的工作，傷病的工人，可以到附屬醫院去診治，更把撫恤的需要減少，因而這類事業，也就不很發達

(二)互助會 工友互助會，原始於久大東廠，一部份工人因為婚喪餽贈，湊錢成會，遇有辦事用錢的會員，支取會金一份，組織和「老人會」相彷彿，只是範圍稍寬泛些。此會辦理日久成績很好。廠方知道這種組織，就打算把他擴充到全廠去。剛好職員方面也有組織團體幫助工人的必要。往年家貧的工人，不能舉辦親喪，往往由親友出面，分向各職員捐款。不只此來彼往，不容易應付，而且捐款以後，受者毫不介意，出錢的人很覺無聊。若是完全拒絕捐款，又覺過意不去。於是廠裏三部長決定組織工友互助會，定有詳細章程，十六年五月一日成立。凡是久大的職員工部按月交納會費，幫助工人去應付婚喪疾病的急需。會員入會金每人大洋三角，每月會費職員每人一角

，工人每人五分，聚集起來，存在久大儲金處。遇有工人發生事故，按照下列四條支付：（互助會章程第十八條）

（一）工友自身婚事 每人十元

（二）工友父母及妻之喪事 每人十元

（三）工人病故

（甲）遺有孤弱或有年老父母而無兄弟者 每人三十元

（乙）未遺孤弱或雖有父母而有兄弟者 每人十五元

（四）工友殘廢或病重回家而缺乏川資者 臨時議定

收支會費，由會中幹事辦理。幹事十五人，用投票法由職員選舉二人，工人選舉十三人，任期二年，但得連舉連任。幹事十五人互選總幹事一人，副總幹事一人，十六年由東西廠的工務員充任。總幹事分配各幹事職務，司理會中收支，召集年會及幹事會，並報告會務收支於年會。幹事會開會時由總幹事主席，總幹事不到時，由副總幹事代理。遇有支配會金的事項，由主席提出意見，幹事討論通過，然後付給。年會每年四月一日舉行，選舉本期幹事，並討論一切會務。新來工人，三月試工滿期，方可入會繳費。未繳會費者，不得享有互助會的權利，會員退職，不退還所繳的會費。單就事務上講，這互助會不過是一個慈善的機關，全體職員工人聯合起來，幫助有急難的工人，

完全和廠方無關。但更就互助的精神看去，這會另有重要的意思。這不只使工人有團體的觀念，彼此都知道自愛愛人，並且使工人練習議場的一切規則，完成公民教育的一部份。再進一步來說，職員工人間的感情或可更見融洽。若能運用得法，未始不是一個有希望有力量的關機。

### 六、娛樂與消費

久大工人的娛樂分戶內遊戲，戶外運動，新年走會，夏令會，新劇五項，皆由管理員指導工友辦理。遇有長期工作，臨時指派工人若干人爲幹事，按事務的繁簡，召集會議。所有各種娛樂的費用，實報實銷，全由公司開支。工讀班的缺課罰金，也撥作娛樂用費。

(一) 戶內遊戲 戶內遊戲，專有遊藝室一間，設在工人圖書館隔壁。每晚七時至九時半開放，供工人作各種遊戲。室中備有乒乓球，象棋，跳棋，圍棋，陸海軍棋，七巧板，益智板，七種。跳棋象棋二項，最受歡迎。夏天壁上按設大電扇，全室生風，冬天室中生火，暖氣宜人，很能引起一部份工人的興趣。

(二) 戶外運動 戶外運動。分爲器械類，球類兩種，器械有秋千，單槓，滾橋，石墩四種，設在工人室院

中。工人下工後，可以隨意頑耍。自己預備沙袋，往來投擲，也不干涉。每天沒有一定練習的時間，但以下午五時至七時爲最熱鬧。球類本有足球，籃球，網球三項，現因設備和興趣的關係，只有足球一項。足球場暫借法國海軍佔據地。久大永利兩廠工人，組織足球隊，常與永利職員，混合賽球。十五年曾和唐山大學足球隊正式比賽一次。踢足球的工人，大半是年輕的有技能工人，尤以工讀班的特別班學生爲多。他們接近踢球的職員工人，容易知道足球的規則，自然而然的就會感覺興趣。普通工人常有看也看不懂的，怎樣能跑到場上去踢球呢？廠方有意添請一位工讀班教員，兼教運動的術技，工人對於體育的趣味，或能增進一些。

(三)新年走會 新年走會雖只限於陰歷新年幾天，却是久大工人最重要最普遍的娛樂。鄉間各種走會，移到工廠裏來很合工人的脾胃，辦會或看會的工人，全覺得有無上的快樂，實是新年中最妙的娛樂。現在共有龍燈會，獅子會，高蹺會，低秧歌會，旱船會，小車會六種，會有會頭一人，或數人，陰歷新年前由本會人推舉，對外配製行頭，接洽事務，對內選擇會員訓練角色，完全由會頭處置，會中人不得有

異議。走會前幾天，工人室各處鑼鼓喧天，歌舞熱鬧，大家熱心預備。選做角色的人，固然粉墨登場，盡遊戲的能事，落選的預備員，也不怨恨會頭，仍和看會人一齊歡樂。三年前逢有走會，就繞行塘沽街市一周，與民同樂。這二年地方不平靖，只在工人室院內，歌唱走舞，各會的演員，覺得地方太小，沒有興趣，精采大不如前。(四)夏令會 夏令會只限於工讀班的工人，十四年夏天極熱，工讀不能開學，放暑假三星期。假期內工人室管理員舉辦夏令會一次，共分談話會，競走會，說書會，跳高遠比賽，音樂會，游泳比賽，猜謎益智會，武術比賽，電影十項，按天舉行，很能啟發工人的興趣。(五)新劇 新劇係由職員工人工合演，劇場設在工人室食堂，十年到十四年間，新年與暑假皆開演新劇二三次，不惜精神財力，自己作劇本造衣服，演員也能出色當行，很博得塘沽居民的讚美。後來因為時局不定，已經三年未演劇了。

工人的消費機關，現由久大永利兩廠的職員工人工合設，全名稱久大永利職員工人工共同販賣所，簡稱共同販賣所。該所十六年四月方才成立。從前本有販賣所，由某工人自備資本用具，開設一個商辦性質的雜

貨店，但經廠方特許設在工人室內，工人們可以就近購買日用品，最初該所只租寢室一間，嗣於廚房旁租一小屋，另賣菜蔬食品。營業也就慢慢的發達起來。近來因為工人屬說這店售價太貴，廠方遂決定把這販賣所收回自辦，商同永利製鹼公司，採取消費合作社的辦法，組織現在這個共同販賣所。所裏資本由兩工廠的職員工人，共同集成，每股大洋二元，職員每人二股，工人每人一股。凡是兩廠的職工都是股東。按照十六年的職工人數，資本約有大洋二千六百元。十六年四月先行開張，陸續收股，新來職工，入廠三個月後，方出股本，退職的職工如數退股。所址佔有寢室二間，不納房租電燈費。南屋專賣食物，北屋專賣日用品，布置陳設，尙稱整齊。貨物原倒「塘沽百貨店」的貨底，不合工人的需要，五六月間自染布疋，添賣菜蔬，買物的工人才漸加，將來還打算直接採辦米麪，低價發賣，工人或可略享消費合作的利益。所中職員按章設所長一人，由工人室管理員兼任，不另支薪，發賣員五人，二人司帳，三人售貨，分由久大永利工人中選派，仍向公司支取工資。此外另設最高機關評議會，會員五人由久大永利兩工廠技師與所長組成

• 評議會每月上旬在工人室聚集一次，對於貨物的種類，價格，及其他重要方針，有議定權。• 其他股東僅可以書面提出意見。• 共同販賣所的目的，在消費合作，但仍採取股東分利的制度，貨物定價，預留餘利，每年陽歷年終結算所獲的餘利作十成分配。• 壹成爲所長酬勞金，二成爲發賣員的酬勞金，其餘七成作爲股息，按股均分。• 職工入股，未滿半年的，作半年算，已滿半年的，作全年算，中途退股不付股利。• 營業時間，自早至晚無休息。• 所有交易雖規定「無論何人概用現金，不得賒欠」開張以來仍不能取消記帳。• 浮記取貨的顧客，幾乎占交易的十分之七八，按名記算每月一清。• 販賣的物品，數量以零星食物爲多，價值以日用品爲多。據販賣員說，每月上半月，交易稍多，一過月半，便漸漸降落下來，月底最低，可見販賣所顧客的經濟力，全以發薪的日期爲準。發薪後十天大家手頭寬鬆，多買些物品，月半以後，剩的款項愈少，直到月底最窘，買物的人也就最少了。久大工人，居住在共同販賣所的附近，自然是主要的顧客，那末他們的經濟能力，也是這樣的了。

### 七、儲金與匯款



廠方爲養成工人節儉養家的習慣，業已舉辦儲金匯款兩項事務，儲金自大洋五角起，隨意儲付。每月發月薪時，由東廠工務員，西廠庶務員，分別經手，掣付收條。兩廠彙齊交西廠管理部，轉撥天津總公司會計部。每月月底結算各人的儲金總數。每有儲金大洋一元，月息一分，隨同工資發給。匯款的收發由西廠庶務員一手辦理。凡是久大的工人，打算寄錢回家，只將書信寫好，連同所寄銀錢交由庶務代寄。郵匯費統由廠方代付，不取分文。兩項事務的用意同是補助工人經濟活動；只在方法上有程度的不同。儲金只獎勵工人血汗換來的金錢，存儲起來，化零爲整，將本求利。匯款更進一步幫助工人把辛苦贖下的儲金，寄回家去，撫養家中老幼，花費在最適當的地方。再從另一方面看去，儲金的數目只告訴我們，工人在短時期內能存錢多少，匯款的數目，却可以告訴我們，工人在長時期，真能省多少錢寄回家去。提取儲金，限於每月一日至五日，過此提取，須有相當理由。代兌匯款，因爲防範外人委託代辦起見，所有款項須由儲金撥付，以示限制。因此每次匯款必是儲金的全部或一部份，而儲金的數量便受匯款的影響了。固然儲

金不是工人積蓄的全部，匯款也不是工人寄款的全部，但是廠方所經手的儲金匯款，確是這兩項的重要項目。廠方的記錄，很可以指示工人的經濟狀況，現在我們根據十五年一月至十六年六月的儲金記錄，和十四年一月至十六年六月的匯款記錄，詳細研究一下。

第一步我們由第十二表可以看出儲金人數多少要隨着總人數而增減。平均說來，儲金人數，約占總人數四分之三，餘四分之一，或是本無儲蓄，或有儲蓄而不信任公司。但是有時因為特殊情形，儲金人數的百分比，也受影響，例如十五年三月儲金人數占總人數的百分之八十三，是因為匯兌不通，工人不能寄款，遂多存儲起來。又如十五年十二月儲金人數占總人數百分之六十一，是因為新工人增加七十四人，儲金人數不能隨著上漲。這些特有的現象，都有特別理由。所以單就儲金人數說，可以斷定有一部份工人，或單就我們的資料說，約有四分之一的工人不存儲金，其他四分之三的工人，雖不一定准有舊存，或新儲的款項，却不時有些儲金存儲在公司裏。也就是說全廠只有四分之三的工人，和儲金發生關係，這關係也許永久不變的，也許時斷時續的，也許有一定活動趨勢

的。工人儲金的最初計畫，原在積少成多，全體工人同享這種利益「每月每人至少存洋五角，一年即有六元儲金。」（一）創辦以來，總未達到這個期望，管理部部長每次在發工資時，百方

第十二表 久大工人總人數與儲金人數比較表

年 月	總 人 數 人	儲 金 者	
		人 數 人	百 分 比 %
十五年 一 月	508	403	79.2
二 月	503	414	82.3
三 月	495	413	83.4
四 月	521	400	76.8
五 月	512	380	74.2
六 月	504	368	73.0
七 月	498	370	74.3
八 月	478	348	72.8
九 月	475	353	74.3
十 月	575	348	73.3
十一月	478	342	71.5
十二月	552	336	60.9
每月平均數	499.9	372.9	74.7
十六年 一 月	558	413	74.0

（一）久大總工廠儲金規則

（接次頁）

(接上頁)

年 月	總 人 數	儲 金 者	
		人 數	百 分 比
二 月	563	440	78.1
三 月	561	403	71.8
四 月	555	416	75.0
五 月	570	399	70.0
六 月	561	371	66.1
每月平均數	561.3	407.0	72.5

勸誘，也沒有收到好效果。現在儲金人數的百分比，更指示出來，約有四分之一的工人，不存儲金。那末這四分之一的工人，不存儲金，必有他們的原因了，按照個人的談話和觀察來推測，工人不存儲金在公司內，約有三個原因：(一)儲金用意的誤解 有些工人以為儲金是存款，每次存錢須有大筆款項，才有意思，零星存取，不只手續上麻煩，並且提用儲金，既有辦公時間的限制，又須向廠方說明理由，臨時急要用錢，也不方便。又有些工人以為儲金在公司裏，原為匯款上便利，他們不想匯款別處，又何必存款呢？工人的入款有限，本只有二三元錢在手裏活動，那有大

筆款項去儲存起來。零星的款項不願去存，又容易用去。總想等零星的款項湊成大筆款項，再去儲存，大筆款項永遠湊不成，儲金名冊上也永遠沒有數字了，況且中國信用制度，還沒有十分發達，工人內仍有不少的人，存着藏金勝於求利的見解。他們寧可存錢在自己身邊，常常查看曾否增加或減少，冒著失盜的危險。不肯把辛苦積蓄的金錢，交給廠方保管。換取一張小收據。十六年七月間工人室曾發生兩起丟錢的事情，數目全在十元以上，可見有些人即有大宗款項，也還不願存在公司裏。

(二) 使錢會的發達 使錢會在勞動階級和鄉間本極普通。久大工人有可靠的收入和一定的住址，這項組織，更容易發達。同村同姓的工人，彼此都知道很清楚，適其宜於使錢會的產生。組織的情形，大概分爲有利息無利息兩種。有利的使錢會，每元錢可以有一分半到三分的利息；無利的會，有事故的會員可以支取二三十元的會費；全比存儲金有更大的便利。凡是有力量積款項的工人，或是願意將本謀利的工人，大多不存儲金，去入使錢會，儲金人數，自然要減少。

(三) 住家工人的影響 住家工人的經濟狀況，本就不及住廠的寬裕，儲金的力量，

比較的要低減些。住家工人又多是本地居民，全願意把款項全拿回去應用，比在工廠裏更多便利。所以我們若就廠內六處來分列儲金人數，鐵工房電機房鹽灘

第十三表 久大工廠各處總人數與儲金人數比較表  
(十六年二月)

處 所	總 人 數	儲 金 人 數	佔 總 人 數 百 分 比
西 廠	286	253	88.5
東 廠	188	130	73.9
電 機 房	15	7	46.6
鹽 灘 管 理 處	4	1	25.0
工 人 室	22	18	81.8
鐵 工 房	48	22	45.8
共 計	563	440	78.1

管理處三處儲金人數和總人數的比例數，要較他處小百分之三四十。這三處工人的收入，原是工廠裏最高的，只因一來住家人多，二來本塘沽人多，儲金人數就格外低少，全體儲金人數，也就間接受影響。

四分之一的工人何以不存儲金既已解說明白，現在要考察其他四分之三的工人，和儲金發生的關係，

也就是儲金數量的變動，第十四表把每月儲金的新存提取，實存，及每人平均數，分項列出來。我們由表中數字，可以知道，儲金的數目，每月不同，但每年儲金實存數的變動，却有相似的趨勢，即每年一月稍漲，二月漲到一年最高點，三月大落，四月以後漲少落多，十二月落到一年最低點。十五年三月，因為匯兌不通，儲款人多，儲金實存數，繼續加多，但自四月起，便逐漸降落了。每月每人平均儲金數，也和儲金實存數有同樣趨勢，只是數目太小，不甚明顯。每月實存數的增減，只是每月舊存加新存，再減提取的結果。我們要想考察他的原因，就要再進一步去比較每月新存和提取的關係，新存超過提取，這月的實存數應增，反之應減。我們由表中數字，可以看出兩種

第十四表 久大工人每月新存提取實存與每人平均儲金數比較表

年	月	新存款數	提取款數	儲金實存數	每月每人平均數
十五年	一月	元 685.5	元 443.0	元 4,931.0	元 12.24
	二月	4,112.5	549.5	8,494.0	20.52

(接次頁)

(頁上接)

年	月	新存款數	提取款數	儲金實存數	每年每人平均數
		元	元	元	元
	三月	1,100.0	1,035.5	8,553.5	20.72
	四月	1,784.0	1,786.0	8,482.5	21.21
	五月	446.0	3,365.0	5,563.5	14.64
	六月	460.5	1,427.5	4,586.5	12.46
	七月	663.0	723.0	4,526.5	13.01
	八月	470.5	462.5	4,534.5	13.03
	九月	326.0	616.5	4,244.0	12.02
	十月	543.0	483.5	4,303.5	12.37
	十一月	360.0	933.0	3,730.5	10.91
	十二月	397.0	618.0	3,509.5	10.44
	每月平均數	945.7	1,037.1	5,451.2	14.46
十六年	一月	1,792.0	564.5	4,737.5	11.47
	二月	3,123.5	257.0	7,603.5	18.06
	三月	742.0	2,745.0	0,600.5	13.90
	四月	635.5	1,531.5	4,704.5	11.31
	五月	593.0	1,181.5	4,116.5	10.32
	六月	765.0	431.5	4,451.0	12.00
	每月平均數	1,275.2	1,118.5	5,202.3	12.84



現象：(一)每年二月，實存數增漲，是因為新存數特別加多。每年陽歷二月正當陰歷新年，雙薪獎金，先後發放，工人的經濟力量陡然增加，新存的儲金款數，隨之大漲，二月的儲金實存數，也就飛騰起來，我們由這點，便知道每年獎金申薪的發放，對於工人的影響，是如何重大了。(二)每年三月實存數減少，是因為提取數大為增加，這月雖有新存儲金，但為數很少，實存數因此大減。我們若將表中每月提取儲金數，與下表每月匯款數，比較來看，可以看出，每月提取的儲金，多少要隨匯款為轉移，尤其是十五年五月，和十六年三月，儲金提取最多，實存數減少最大，匯款的數目，也是一年最高的。那末每年三月（十五年時移至五月），儲金實存數的減少，必是間接由於匯款的增多了。

總之，工人對於儲金，不甚了解，許多人當作存款看待。沒有五六元積蓄的工人不去存儲金。有儲蓄能力的工人，又去別謀生利之道，不到工廠去為一分利息，受些存取的約束。就是存有儲金的工人，也常把儲金看作存款。有錢的二月，大家都存一筆款項，有些人第二個月立刻取來匯回家去，有些人過些時日

取來匯回家去。就全體說是整存零付，就個人說，是整存整付，款項不很少，存取的形式，完全和活期存款相同，雖不能完全達到儲金的目的，却可以表示一部份工人的經濟狀況。

第十二表中，十六年一月每月至六月儲金人數，雖較十五年同時期為多，若與總人數相比較，十六年一月至六月儲金人數的百分比，實不若十五年同時期之多。第十四表中每月儲金實存數，與每人每月平均儲金數，十六年一月至六月的款數，也都少於十五年同時期，這些現象都可以據以斷定十六年一月至六月工人的儲金力量，有逐漸降低的傾向。降低的原因，約有四種：

(一)十六年一月起，新工人增加不少，同時舊工人也減少幾位。舊工人把儲金提去。新工人却一時不能存有儲金，即使他們存有儲金，數量也不很多。因此十六年一月儲金人數占總人數的百分比比較最少，二月以後，人數雖上漲，儲金實存數和每月每人平均數就少於十五年同時期。全廠總人數裏，有儲金的舊工人減少，無儲金的新工人加多，全體工人的儲金力量，自要降低的。(二)十六年一月至六月匯款的總人

數和總款數，依第十五表，要多於十五年同時期，於是第十四表十六年一月至六月的每月提取總數，也多於十五年同時期，同時期的儲金實存數，自也十六年少於十五年了。(三)十六年四月起，廠裏主要工作減少。工人們分得溢鹽金的機會，隨之減少，收入減少，影響儲蓄，儲金實存數自然減少。(四)十六年六月的每袋白麵的實價，比較十五年七月，要漲大洋六毛六分，其他物價，也漲了許多，工人們十五年七月買的東西，十六年六月便不能以同量金錢買得，十五年一月和十六年一月的物價，必也相差不少，工人們十六年一月的費用。必要多於十五年一月，十五年一月可以省下儲蓄的金錢，十六年一月便要用去，十六年一月至六月的儲蓄力量，自然小於十五年同時期了。

第十五表把十五年一月至十六年六月的滙款人數和款數，分別比較，表中數字指示這二年半的滙款，有一個相似的情形，即每年三月滙款最多，一四九三月次多。每年三四月何以滙款最多，據調查人推測，約有三種原因：(一)廠方限制滙款的款項，須由金轉撥，凡有欲免費滙款的工人，須將款項先存作儲金，稍遲再撥作滙款。陽歷二月，工人得有獎金申薪大宗

款項，要想免費匯款，於是二月先存儲金，三四月就

第十五表 久大工人每月滙款人數款數比較表

月 別	滙 款 人 數			滙 款 銀 元 數		
	十四年	十五年	十六年	十四年	十五年	十六年
	人	人	人	元	元	元
一 月	30	13	16	340	449	459
二 月	35	4	2	1,090	133	160
三 月	56	-	40	1,799	-	1,953
四 月	14	-	17	401	-	733
五 月	5	36	13	84	1,946	305
六 月	10	14	5	196	660	134
七 月	12	8	-	280	232	-
八 月	11	6	-	195	102	-
九 月	21	10	-	462	345	-
十 月	11	6	-	175	182	-
十一月	5	8	-	119	273	-
十二月	-	13	-	-	465	-
每人每月平均數				23.26	38.96	40.26

匯款寄家，(二)三四月承襲二月的最高儲金額，工人的經濟力量，自然到了最高點，他們隨時想寄款回家，家庭裏也無時無刻不盼望匯款回去。三四二月既有

大宗儲金，匯款寄家的人數和款數，自是一年中最多的了。(三)陽歷三四月正當陰歷二月，鄉間恰要使用金錢，經營一切，工人在這時匯款回家去應用的，也就特別加多。一九兩月，匯款較多，却是時令的關係。一月正當陰歷新年，九月正在陰歷中秋節前後，都是工人家庭最需要款項的時候，自然有很多工人匯款回家。十四年十二月和十五年三四兩月，因為郵局停止匯兌，皆無匯款因之十五年五月的匯款數，反致最多，這却是一種例外情形。工人的匯款，有多有少，匯款人數多的月份，還可以計算每人匯款數。得一個平均數量，遇有人數太少的有月份，每人的平均匯款數每每很高，以致一年中每人平均匯款數，不能互相比較，我們只知道每人平均匯款數，自十六元起，高到八十元，也可以推出工人的匯款，大半是大宗款項了。第十五表中，每人每月平均匯款數，逐年增多，可見住廠工人，因為鄉間生活費漲高，不得不多寄錢回家。匯款平均數增多，撥作匯款的匯金提取數，自也隨之增加。十六年一月至六月匯金實存數，所以要低於十五年同時期，這也是一個原因。

## 第四章 久大住廠工人（選樣調查）

### 一 普通狀況

住廠工人四百二十八人，每四人調查一人，共調查一百十六人；但在整理時，又把來廠不到一年的工人和學徒除外，尚餘住廠工人調查表八十六張，作為本章討論的根據。茲就總人數，調查人數及其百分比，分組列如第十六表。八十六位住廠工人，雖然只是

第十六表 各工資組總人數及調查人數比較表

工 資 組	工人總數	被 調 查 者	
		人 數	百 分 比
元 8.25以下	1 8	-	-
8.25及13.25以下	2 394	79	20.1
13.25及18.25以下	16	6	37.5
18.25及23.25以下	2	1	50.0
共 計	420	86	20.5

1 學徒

2 內有107人來廠，不到一年。

住廠總人數的五分之一，但是總人數減去學徒八人和來廠不到一年的工人一〇七人，單以在廠一年以上的

正式工人來說，我們的選樣比例，却又超過四分之一。有技能工人，工資較高，因此所調查的人數，也較多。本章各項討論，有技能工人皆和普通工人，混在一起，遇有特別情形，仍當隨時說明。

新來的工人，山東人最多，現在既把不到一年的

第十七表 八十六位住廠工人籍貫表

籍 貫	人 數	百分比
直 隸	46	53
山 東	31	36
京 兆	7	9
河 南	1	1
山 西 <sup>*</sup>	1	1
共 計	86	100

工人除去，工人籍貫的百分比便要受些影響。第十七表中，直隸人佔第一位，山東人佔第二位，和第二章第六節就全體人數的估計。位置顛倒，這是因為這兩次所討論的人數，寬狹不同。第十八表八十六住工人年齡表以二十歲至二十九歲為最多，計佔全數百分之六六·三，平均年齡則為二八·一五歲。新來工人，居多在二十歲左右。如就全廠新舊工人而論，平均年

齡，必更爲降低。

第十八表 八十六位住廠工人年齡分配表

年 齡	人 數	百分比
20歲以下	1 <sup>1</sup>	1.2
20 - 29歲	57	66.3
30 - 39歲	22	25.3
40 - 49歲	3	3.6
50 - 59歲	3	3.6
共 計	86	100.0

1 調查時十九歲

八十六位工人在調查時的工作，按主要，附屬兩類去分別，可列如第十九表。有技能工人的總人數，原是永久不變的。普通工人，按所從事的工作，可分爲主要，附屬，散工，三種，每種的人數，却要隨主要工作的多少而不同。主要工作，需用工人，他兩種的工人數，即要減少，主要工作減少，他種的人數特別是散工即要增多。調查時廠中正在減少產量。從事製鹽的工人，大半改作散工，因此散工人數最多。故以當時情形而論，廠內這兩種工作的總人數，大概和



第十九表 八十六位住廠工人工作種類及工作時間表

工 作 種 類	工 作 時 間	工 人 數	
主要工作	鍋 工.....	8	11
	炕 工.....	8	6
	池 工.....	8	5
	推 煤.....	8	2
	灶 工.....	8	2
共計.....		26	
附屬工作	鐵工房.....	8	6
	木工房.....	8	2
	電機房.....	8	2
	庫 房.....	8	1
	練習生.....	8	2
	散 工.....	8	30
	看鹽灘.....	6	1
	看 守.....	12	10
	厨 役.....	12	1
	茶 鍋.....	12	1
	押 貨.....	無定	1
	賣 飯.....	無定	3
共計.....		60	
總計.....		86	

表中百分比，相差不遠。工作時間，本隨着工作為轉移，工作既不一定，各人的工作時間也隨時不同。表中只就已調查的工人，註明工作時間。至於全廠的工作時間，還應當以第六表為準。

第二十表八十六人的在廠年數，自一年以上至十八年止，以五年及六年以下的工人最多，其次二年及三年以下，再其次四年及五年以下。這個次序和第二

第二十表 八十六位住廠工人在廠年數表

在 廠 年 數	人 數
一年及二年以下	9
二年及三年以下	17
三年及四年以下	9
四年及五年以下	13
五年及六年以下	18
六年及七年以下	5
七年及八年以下	8
八年及九年以下	4
九年及十年以下	2
十年及十一年以下	1
共 計……	86

節的全體情形，微有不同，因為每級工資的人數，不一定和在廠年數，恰好相合，所選的樣子，自要和全體情形，有些出入。但是仍能指示出來我們所研究的住廠工人，並不限於一級或兩級，人數的分配，多少和全體情形相仿的。

八十六位工人的家庭，全在原籍，他們來到久大作工，或是初次離家，或是他處轉來，來廠以前的工作大概可以分爲六種，即農人五十一人，商人十二人，苦力十人，工匠九人，傭工三人，兵士一人。上述農人包含自耕農，佃戶，農工三項，工匠包含有技能工人，手藝人，家庭工人三項，傭工專指各公司機關的聽差茶役，苦力專指一切負力的工人。商人的名詞，略嫌寬泛，我們所計入的工人，大半是商舖的夥計學徒，其次是小本經營，真正設立舖店的商人沒有一個。這類商人和軍警雖另立二類，仍是工人性質。所以總起來看，他們來廠以前的工作可以爲農工二大類，農人直接由鄉間出來，工人間接由工商軍警界轉來。從前的工作是爲謀生，現在的工作，仍然是爲謀生。

調查表上「因何不繼續以前的工作」一問題所得到

的答案只是「謀生」一類模糊不清的話，並且每人的工作不同，不繼續作的原因，也就非常亂雜，只好大概敘述一下。大多數農人棄農就工，平時因為地少人多，生活不能維持，這二三年因為兵匪水旱，鄉間不能居住。却也有自己出來做工，家裏另找價廉的工人，代替耕種，因而得利益的。此外還有兩種少年人，願意離去家鄉，出外做工。一種是生活較好的少年子弟。家中經濟已有父兄擔任，他們願意到城市去走動散心，不做農間的農民。另一種是負氣離家的少年子弟。他們在家或不受父兄的嚴肅約束，或與繼母兄嫂不合。偶爾負氣，便要遠走高飛，自尋衣食。最奇怪的是一位工人，因為自己的生年屬羊，俗說對於母體衝突，正當他的母親病重的時候，特意避到久大來。因此我們知道經濟的壓迫，固然是農民改做工人的原因，但不是惟一的原因。城市生活與鄉間生活的不同，家庭不和，迷信習慣，和其他社會情形，都多少有些關係，但是這些情形，只把農家中不重要的壯丁，移到外邊去謀生，鄉間的生活並不受重大的影響；近幾年的天災人禍，使直魯農民，不能安居鄉里，却搖動了農村的基礎，經濟的影響究竟是最重要的。工商軍

警界轉來的工人，一半仍是農人，不過曾在他處做過工，再到久大工廠來。他們改變工作的原因，一半出於自願，一半出於強迫。自願來廠的工人大概由勞苦的或不常的工作轉來，強迫改變工作的工人，不外因為不得已的人事，如鋪廠倒閉本身疾病和解僱失業等等。他們的家庭職業，以農業為最多，計有六十家，次為工人廿一家，又次為商人五家，以工商為業的廿六家，也有廿一家在鄉間有些地畝房屋，或可收穫農產，或可居住家屬，對於家庭的經濟狀況，多少幫助一點。第二一表家庭產業的估價，就工人本身的報告和估價，總合銀元，固然不是十分真確的數目，却也相差不遠。田房的估價，全照平時計算，二千元以上的產業，不過十七家，五千元以上的產業，只有兩家。若論十五六年蘄魯兩省的情形，有些地方的土地房屋，早已一文不值，表上的估價，雖免失之千里。八十六家計有八十一家有土地房屋，似是好現象其實不然。這些產業，只是工人們的祖產，家鄉還有父母兄弟，共同依以為生，詳細分析起來，每一工人所能占有的部份，真是有限的很。我們都知道中國大家庭的關係者，要上自祖父母，下至孫男女，五代相承，一系相傳，

第二一表 八十六位住廠工人家庭產業表

田 房 價 值	家 數
1000元以下	40
1000元至2000元以下	24
2000元至3000元以下	8
3000元至4000元以下	5
4000元至5000元以下	2
5000元至5000元以上	2
有 田 房 者……	81
無 田 房 者……	5
共 計……	86

並且在未分家的家族內，經濟的關係，還要伸漲到伯叔兄弟，財產不分彼此，收入支出，也是彼此共之。工人的家庭都在鄉間，自然是大家庭。因此工人對於家庭的義務，一方面不只夫若父的地位，且要就兄弟子姪的地位，去竭力幫助家庭，他一方面也可以倚賴父兄的力量，減輕他們的家庭負擔。我們決不能宥於小家庭的見解，只討論小家庭的一部份，忽略其他部份，更不可只討論工人的個人生活而不顧到遠處息息相關的家庭狀況。如此說來鄉間的土地房屋雖不是工

第二二表 八十六位住廠工人家庭人口及親屬人數表

每家人口	家 數	百分比	親屬關係	人 數	百分比
			工 人	86	16.8
1	1	1.2	弟	65	12.7
2	3	3.5	母	64	12.5
3	9	10.5	兄	51	9.9
4	14	16.3	父	48	9.4
5	17	19.8	妻	41	8.0
6	12	14.0	姪	28	5.5
7	12	14.0	嫂	26	5.1
8	3	3.5	妹	23	4.3
9	6	7.0	子	21	4.1
10	4	4.7	姪 女	18	3.5
12	2	2.3	弟 女	12	2.3
13	1	1.2	叔 父	8	1.6
14	2	2.3	祖 父	4	.8
共 計	86	100.0	祖 母	3	.6
平均每家人口=5.96			祖 伯	3	.6
			叔 母	3	.6
			媳 女	2	.4
			孫 女	2	.4
			繼 母	2	.4
			姊 母	1	.2
			孫 母	1	.2
共 計	514	100.0			

人獨有的產業，却有研究的必要；家庭的人口和年齡

也應分別列表說明。第二二表內四口到七口的家庭最多，一家的人口，竟到十四人，平均每家人口數，也到了五·九六，可見工人家庭很大，組織的份子很多。表中家庭親屬一項更表明工人的家庭，是純粹的大家庭，家中親屬，上自祖父母，下至孫男女，旁及伯叔兄弟姊妹，全在一處共同生活，經濟的關係，也就異常複雜了。再就各關係者的人數和百分比來看，父母兄弟的人數，多於妻子，姪男女的數多於子女，大多數工人，回到家去，仍是子弟的地位。而不是夫若父的地位，他們的關係又和平常夫若父的關係，有些不同。第二三表把工人親屬的年齡，分組列出。

第二三表 八十六位住廠工人親屬年齡表

年 齡	男 子	女 子	共 計	百 分 比
5歲以下……	17	7	24	4.7
5 - 9歲……	19	15	34	6.6
10 - 14歲……	19	17	36	7.0
15 - 19歲……	30	17	47	9.1
20 - 29歲……	99	44	143	27.8
30 - 39歲……	54	25	79	15.4
40 - 49歲……	29	27	56	10.9
50 - 59歲……	30	25	55	10.7
60 - 69歲……	9	16	25	4.9
70 - 79歲……	4	6	10	1.9
80 - 89歲……	3	2	5	1.0
共 計……	313	201	514	100.0



工人的年齡，都在十九歲至五十九歲之間恰可證明他們的子弟的地位。若把他們從男子方面減去，廿歲至廿九歲一組要減少二分之一，三十歲至三十九歲一組要減少五分之二，足見工人們雖因曾否結婚，對於家庭的負擔，有輕重緩急之分，都是各家庭的中堅份子，直接間接，要受些家庭的影響。

八十六位工人，共有四十五人，曾經結婚，但因四位妻子故去，第二二表只有四十一位妻子。四十五位工人和妻子結婚時年齡可分六組列如第二四表。男

第二四表 四十五位住廠工人夫婦結婚年齡表

結 婚 年 齡	男 子 數	女 子 數
11-15歲...	7	6
16-20歲...	19	34
21-25歲...	7	5
26-30歲...	10 <sup>1</sup>	—
31-35歲...	1	—
36-40歲...	1 <sup>2</sup>	—
共 計...	45	45
平均結婚年齡	20.80	18.11

1 內有一人是續娶

2 續娶年齡

3 續娶年齡，未計在內

女結婚的年齡以十六歲到二十歲爲最多，可見鄉間的結婚時期，大都在二十歲以前，尤以女子爲甚。二十歲以上結婚者，男子計有十九人，女子僅有二十一歲三人，二十四歲二人，後者全是妻大於夫，八歲或六歲。女子雖有生理關係，不能遲婚，鄉間女子的結婚年齡，不能說不早。夫婦相差的年齡，計同歲者二人，夫大於妻者二十九人，妻大於夫者十四人，但以丈夫大小一二歲者爲最多。夫大七歲以上的婚姻，男子的結婚年齡總在二十五歲以上。夫小五歲者，女子的結婚年齡，也在二十歲以上。前者因爲工人經濟困難，娶妻較晚，後者便因父母娶兒媳，特娶年長的了！

四十五位曾經結婚的工人，只十八位有子女；爲人夫的工人既不多，爲人父的工人尤其少，於是工人們因家庭地位的不同，經濟關係大不一樣，個人生活也就直接間接受些影響。

他們的家庭關係，可分爲三類。第一類無妻子的工人，大體說來，負擔很輕，尤以無父并無兄弟者爲最。他們偶爾寄款回家，究不是必需的，大可就個人的支出，去伸縮寄款的多少。第二類有妻子而有父親兄弟的工人，若有可以倚賴的土地房屋，或其他職業

，也可減輕工人養家的負擔。他們的寄款，雖較第一類工人爲重要，却以家中的收入爲準。按照家中經濟情形，寄些津貼回去。第三類有妻子而無父及兄弟的工人，幾乎是全家的惟一賺錢人，家鄉縱有些田房，必不夠供給家用，而有賴於工人的寄款，不然不必遠走謀生了。他們同時要維持個人和家庭的生活，最低限度的款項，要按時寄回家去的，只好以家庭的支出，來規定個人的支出，個人的生活，大受支配。這三類住廠工人，雖全是量入爲出，只有第一類工人完全以個人生活爲主體，其他二類工人的生活多少受些家庭的影響，和獨身生活不同。第三類工人簡直和住家工人相同，不過本人住在廠裏，家屬住在家鄉罷了。

前面三類工人的分法，只就大體而言，真按實際去看，各家有各家的特別情形，各人也有各人的辦法。感情濃厚的子弟，或許比較薄情的夫若父，多寄些錢回家。收入多的人，或許不及收入少的人寄錢多。每類工人自必有幾人是外例外，大多數人們在量入爲出的時候，總免不了家庭關係的影響。下節我們討論住廠工人的收支狀況，應當注意這點。

## 二 經濟狀況

久大工人的工薪，共有工資，申薪，獎金，溢鹽金，加工津貼五項，從前每逢陰歷年節，另有物品與金錢的餽贈，十六年三月後改折現金，每月大洋七角五分。但我們的調查時期，自十五年七月起到十六年六月為止，工人的收入，要扣算在這時期內工人實際收入的金錢或物品，才是他們的真正收入。第一項工資便要分爲兩段計算，然後合成全年的工資。前面已經說到，廠內每年二七月加薪兩次。大部份工人都在二月加薪，七月加薪的少數人，恰在十五年七月一日起始。所以調查時期內，工人們共有兩種不同的工資：即十六年二月一日前，未加薪時的工資，和二月一日後，已加薪後的工資，我們計算工資時，前者按七個月算，後者按五個月算，兩段工資加在一起，即是每位工人的全年工資。這個全年工資的數目，只是工人們應得的收入，遇有告假的工人，又要依照廠規，扣去告假工資，方能得着調查期內工人們的實際收入。八十六位工人內，共有四十二位曾在十五年七月至十六年六月期內，告假回家，應照本人月薪和告假天數，照扣工資，全年實際的工資收入，方才算得有結果。申薪的數目，只以實際所得爲準，無論告假時期

，在十五年或十六年，只以十五年年終所得申薪，作為工人的收入。換句話說，申薪的數目，只因十五年一月至十二月，三十天以外的告假而扣除。如應扣除申薪的告假，在十六年一月至六月，而申薪的扣除，遠在十六年十二月，便不扣除。獎金，溢鹽金，和加工津貼，三項收入，全以調查期內為限，而不以十五年或十六年一月至十二月去計算。餽贈也按工資的辦法，分為兩段計算，十五年七月至十六年二月現物的餽贈為一段，依廠方每月七角五分的估計，把八個月的衣服食品，折成現洋六元，十六年三月至六月現金的餽贈為每月大洋七角五分，四個月共合大洋三元。遇有告假的工人，十六年三月以前餽贈物品，並不扣除分文，三月後餽贈現金，改隨工資發給，自也按告假天數照扣了。

工人收入，既有六項來源，又因溢鹽金與告假扣薪，總收入大有增減，遂使工人的每月工資，不能選為工人分組的標準，第二五表按八十六位工人的總收入，分為六組，兩組間的距離二十五元，自一一五元至二六五元共有一百五十元的距離。六項收入，分別算出各組平均數和百分比，可以看出他們對於各組工

第二五表 八十六位住廠工人各項收入全年平均數目表

收入組	人數	每人各項收入全年平均數						每人全年收入總平均數
		工資	獎金	申薪	溢鹽金	餽贈	加工津貼	
		元	元	元	元	元	元	元
115元及140元以下	23	91.26	13.87	7.33	9.70	8.97	0.18	131.31
140元及165元以下	35	102.42	17.55	7.99	12.58	8.92	-	149.46
165元及190元以下	21	117.42	20.20	8.97	20.14	8.96	0.16	175.85
190元及215元以下	3	123.00	21.03	9.83	31.70	9.00	-	194.56
215元及240元以下	3	177.00	19.67	13.66	-	9.00	-	219.33
240元及265元以下	1	214.38	17.30	17.50	-	8.97	-	258.15
各組合計	86	107.72	17.41	8.42	13.74	8.95	00.9	156.33
百 分 比								
115元及140元以下	26.8	69.4	10.6	5.6	7.4	6.8	0.2	100.0
140元及165元以下	40.6	68.5	11.7	5.4	8.4	6.0	-	100.0
165元及190元以下	24.4	66.8	11.7	4.8	11.5	5.1	0.1	100.0
190元及215元以下	3.5	63.2	10.9	5.0	16.3	4.6	-	100.0
215元及240元以下	3.5	80.7	9.0	6.2	-	4.1	-	100.0
240元及265元以下	1.2	83.0	6.7	6.8	-	3.5	-	100.0
各組合計	100.0	68.9	11.1	5.4	8.8	5.7	0.1	100.0

人的總收入，有怎樣的關係。

每月工資，是工人收入主體，約占總收入百分之六十三至八十三。申薪本是第十三個月的工資，故其平均數和百分比總與每月工資有同樣的升降。工資和申薪的平均數，固然隨總收入的增加而增加，但在第二組至第四組三組間，他們的百分比，頗見低落，這三組工人的工資收入，並不見多於前一組，但因溢鹽金的增多，遂將他們收入組的地位，挪動上來。獎金的增減，除去最低一組外不過四五元錢，沒有什麼大變動。各組總收入，逐步加多，獎金的百分比，也就逐步下落。溢鹽金專以獎勵製鹽出力的工人，有技能工人和其他有固定職務的看守，庫房工人，等等，均無領取的資格，八十六位工人中共有二十六人未曾領取溢鹽金。第五組至第六組二組中四位收入較多的工人，不是有技能工人，便是多年工人，概不從事製鹽，所以這兩組并無溢鹽金，工資和申薪的百分比，也就大為增高。其他四組各有未領溢鹽金的工人若干人，把溢鹽金的平均數，抑小下來，但溢鹽金的各組平均數和百分比，仍是逐組上升，足見這項收入。對於總收入的重要，可以把工資不多的工人，挪上一組，

并將工資和申薪對於總收入的百分此，減少百分之十乃至二十。餽贈合計物品折現現金餽贈兩項而言，每人每年大洋九元，完全不變，即有因告假而扣餽贈的工人，為數甚微，也沒有大出入，所以各組平均數，只有大洋一角以下的差別，他們的百分比，因每組總收入逐步增加而逐步減少，更是自然的現象。八十六人中，只有兩人，領取加工津貼，一位大洋四元一角三分，一位大洋三元四角，可算例外小收入，平均數既在大洋二角以下，百分比更可置而不論。

住廠工人獨自住在工人室，不納房租和燃料費，每人的用費，除衣食而外，即是雜項開支。他們的用費，自不能按家庭調查的辦法，分為食品，衣服，房租，燃料，雜項來研究。住廠工人家庭的關係，不很相同，各人本身的用費，又未必依收入的多少，有相當的變動。明乎這兩點，才可以分析住廠工人的用費。第二六表，把他們的支出，分為食品，衣服，交通，交際，雜費五項。按照六組收入組的人數，分別計算每項用費的平均數，和百分比。交通費和交際費，本是雜項開支的二種，因在住廠工人支出中，很為重要，特別另成兩項，表明住廠工人用費的特點。食品費



第二六表 八十六位住廠工人五項支出全年  
平均數目表

收 入 組	人 數	每人五項支出全年平均數					每人全 年支 出 總 平 均 數
		食 品 費	衣 服 費	交 通 費	交 際 費	雜 費	
115元及140元以下	23	元 74.62	元 20.98	元 8.00	元 7.86	元 9.29	元 120.75
140元及165元以下	35	76.97	17.87	5.65	9.98	11.40	121.87
165元及190元以下	21	82.28	18.28	4.80	12.90	14.23	132.50
190元及215元以下	3	76.28	14.75	—	10.64	7.04	108.71
215元及240元以下	3	90.33	25.93	2.00	14.81	12.10	145.18
240元及265元以下	1	77.80	13.80	1.30	6.40	13.66	112.96
各 組 合 計	86	78.09	18.93	5.70	10.28	11.42	124.41
百 分 比							
115元及140元以下	26.7	61.8	17.4	6.6	6.5	7.7	100.0
140元及165元以下	40.7	63.2	14.7	4.6	8.2	9.3	100.0
165元及190元以下	24.4	62.1	13.8	3.6	9.7	10.7	100.0
190元及215元以下	3.5	70.2	13.6	—	9.8	6.5	100.0
215元及240元以下	3.5	62.2	17.9	1.4	10.2	8.3	100.0
240元及265元以下	1.2	68.9	12.2	1.2	5.7	12.1	100.0
各 組 合 計	100.0	62.7	15.2	4.6	8.3	9.2	100.0

指飯費零食費而言，衣服費指衣服鞋襪被褥而言，雜費指不屬於其他四項的費用而言。茲分段說明於下

食品費原是勞動者最重要的用費，久大住廠工人的食品費，尤其重要。每人每年的食品費，自五六·九〇元至一〇〇·四五元不等。八十六人的平均數七八·〇九元，佔總平均支出數百分之六二·七。各收入組的平均食品費也自七四·六二元至九〇·三三元，佔各組平均支出數的百分之六一·八至七十·二。依照普通慣例，各收入組的食品費，應依收入加多而遞增，其百分比則依以遞減，表中各組數目的變動，並無一定規則，計每人平均食品費自第一組七四·六二元，漸增至第三組八二·二八元，第四組落至七六·二八元，第五組又漲至九〇·三三元，第六組又落至七七·八〇元。四六兩組，因須寄款養家，平均支出總數，在六組中最少，食品費也特別低落。其他四組雖也不免有這種情形，但因人數多，可以掩藏，四六兩組只有一人至三人，所以特別顯明出來。若就百分比來說，一二三四組的食品費，只合平均支出數的百分之六一·八至六三·二，四六兩組却合百分之六八·九至七十·二，顯而易見的事實，便是四六兩

組的其他四項用費和平均支出數，都見低落，因此平均數不大的食品費，才能有較高的百分比。食品費內有飯費，零食費兩項，飯費係每日三餐的費用，零食費係購食零星食物如花生糖果等物的費用。兩者不同，原應分項列明，然因每組平均零食費，不到大洋兩元合起計算，較為便利。但我們討論飯費時，應當確記平均食品費內，尚有零食費大洋二元左右。工人室賣飯共分早午晚三次，大多數住廠工人亦係每日三餐，惟以工作不同，吃食時間與食量略有分別，日班工人早七時吃早點，正午十二時下班吃午飯，晚五時下班吃晚飯。三班或二班輪流工作的工人，多在上班前半小時或一小時，吃一餐。工作完畢或先睡後吃第二餐，或先吃第二餐後睡，依班次與各人的習慣為定，休息時的中間又吃第三餐。工作重或時間長或夜間工作的工人須將第三餐挪到工作時吃食，或另在工作時，多吃一餐，每天合為四餐。每月每年的飯費，各人不同，茲就八十六人的平均數，加以說明，八十六人食品，每年七八。〇九元，減去平均零食費二元，每年飯費，合洋七六。〇九元，每日合洋二角而弱，普通工人每日大洋一角八分至二角，遇有繁重工作或夜

間工作，須多費大洋二分至六分。

住廠工人的食品，以工人室食堂的五種爲主要。最儉省的工人，單吃饅頭，窩頭，和鹹菜，渴點開水，便飽一餐。普通的工人，大都乾糧而外，喝碗小米粥，配上油條一二條，也就混過一頓。偶爾買點菜蔬來吃，便算講究，夏天小葱，豆腐，蘿蔔等生冷東西和冬天的白菜豆腐，都是他們常吃的菜蔬。東廠的工人，因爲另有小食堂，幾乎全不在工人室食堂用飯，每人自己買白面大小米，自做面湯和稀飯，配搭些由工人室食堂買來的饅頭窩頭。有時他們自己做菜煮麪，連乾糧也不買。西廠的工人，除在工作地，可以自做食品外，仍以工人室食品爲本。夏天胃口不強時，買點菜吃，冬天偶爾就火爐煮粥，做麵湯。饅頭窩頭既有一定的重要和含水量，現在試舉三個例子，來估算工人食品的熱量。

#### 1. 普通工人的每日食品

三個饅頭	.....	1270.92克羅來
三個窩頭	.....	2042.82克羅來
小 米	.....	120.00克羅來
油 條	.....	150.00克羅來
		3513.74克羅來

## 2. 有技能工人的每日食品

六個饅頭……………2541.84克羅來

一兩小米…………… 120.00克羅來

菜 蔬…………… 200.00克羅來

油 條…………… 50.00克羅來

---

2911.84克羅來

## 3. 製鹽工人的每日食品

六個窩頭……………4085.64克羅來

五兩白面…………… 623.00克羅來

菜 蔬…………… 300.00克羅來

---

5008.64克羅來

按饅頭及窩頭的熱量，係就協和醫學校吳憲博士所估算的白麵及玉米麵每克熱量，再以每個的重量，推求出來。其每個熱量為下

	白麵饅頭	玉米麵窩頭
每個平均重量	3.4兩	5.3兩
每個所含熱量	423.64克羅來	680.94克羅來

我們由以上的估算，可以知道久大住廠工人每日食品的熱量，約自二千九百「克羅來」至五千「克羅來」，普通工人的熱量，約在三千五百「克羅來」左右。

衣服費是住廠工人的第二項大開支，八十六位工人的總平均數一八·九三元，占總支出百分之一五·

二。各收入組的平均數也自一七·八七元至二五·九三元，占各收入組支出數的百分之十三，六至十七·九。四六兩組的平均費，也是六組中最少的兩組，其百分比，亦見降落。這兩組的工人，因養家而減少支出，更爲顯然。第五組的平均數和百分比，俱是六組中的最高者，足見收入多的人，原要多做衣服。一二三三組的平均衣服費，一組最多，二組最少，三組居中。百分比則自一組一七·四，二組一四·七，三組一三·八，逐漸低落。平均費用的漲落，似由於製做被褥。一組製做被褥人數最多，三組次之，二組又次之，百分比逐步下落，則由於交際費和雜費的加多。遂使衣服費所占的成份，愈見減少。衣服費中，衣費約占百分之五十，鞋襪約占百分之三二，被褥約占百分之一二，餘爲帽費。鞋襪的平均費用，無論收入的高下，相差不遠。平均衣費，普通工人爲九元左右。第五組工人收入較多，平均衣費亦增到十二·八三元，帽和被褥並非每人每年必需添置的東西，但以一五兩組爲最多，衣服費總數，也以這兩組爲多。第一組的工人，大多因爲初來，不免添購一點，第五組的工人，却因收入稍多，有錢添置衣服。

交通費就是工人回家所用的旅費，爲久大住廠工人的一種特別用費。久大工人多是直魯鄉間農民，他們的家庭觀念很重，交通如不十分困難。便喜歡在年節或閑暇的時候，回家視看。第二六表中，平均交通費，除第四組無此項費用外，自一組八元逐步減至一元三角，百分比亦自六·六漸低至一·二，一方面固然因爲總收入多的工人，大半是天津京兆的人，他們的旅費要比較少些，如五六兩組的平均交通費，在二元以下。他一方面也因爲十五年七月至十六年六月回家的人數，只四十二人，還有四十四人無交通費，第二六表却用各組的總人數，去計算平均數，恰巧回家人數對總人數的比較，又自一組百分之六十·八，逐漸減至五組的百分之三三，回家人數減少，不回家人數加多，平均的交通費，自也慢慢的低落下來。四組沒有一人，六組只有一人，又當別論。

上節已經講過，計算收入時，遇有在調查時期內，告假回家的工人，便照廠規，由他們的總收入，扣去應扣的工資。所以回家工人的總收入，因扣薪而減少，在收入組的地位，也就降低，這個可以解釋收入少的一組中，回家人數的百分比，反要高於收入多的

一組。反過來說，第一組的平均交通費，比較第二第三二組爲高。第一組的回家人數或回家交通費，必較第二第三兩組爲多，但依實際考察，第一組每人的交通費並不較多，足見回家人數爲惟一原因，也就是因爲第一組回家工人的百分比，高於第二第三二組，第一組平均總收入所受告假扣薪的影響，才較大於第二第三兩組；第一組的平均總收入，也就小於其他二組了。

平均交通費依收入組而減少的原因，既已解釋，現在進而研究一個相反的現象，即交際費依收入組而遞增，四六兩組又和衣食兩項相同，顯出例外的低落。各組交際費的百分比，和各組平均數有同樣的升降，只是第四組因無交通費，百分比稍高於第三組，與平均數的大小次序，互相顛倒。八十六位住廠工人以山東直隸人爲多。山東人重義氣，天津人和塘沽人講面子，因此他們很講交際，費用隨之而大。他們遇有遠來的親友，不免請吃飯，管住店，招待一番，逢年遇節，又要買魚肉菜蔬，送到至好鄉親的家裏去。此外婚喪餞行，要隨人情份子，同村鄉親回家去，又有送禮或帶物回家等事，講究交際的工人，不免多破費



幾文，不喜好熱鬧或沒有力量的工人，也可以稍省些錢。這種交際費，本是可多可少的，要量個人的心意和力量，各組平均交際費隨收入加多而遞增，很是一個很合理的現象，但是八十六位住廠工人的總平均數達一〇・二八元，占平均總支出數的百分之八・九，數目不可謂不大。調查時遇見交際費大的工人，常問他們何以用這許多錢來應酬。他們必說「沒法想，人家都這樣待我們，我們又怎能不照辦。人情往來，彼此都有點小意思，也是應該的。」小意思！有時對於

第二七表 八十六位住廠工人雜費細目表

收 入 組	人 數	每 人 各 項 雜 費 全 年 平 均 數							每 年 總 數	人 全 費 平 均 數
		用 具 元	教 育 元	宗 教 元	婚 喪 元	衛 生 元	嗜 好 元	娛 樂 元		
115元及140元以下	23	0.41	—	—	—	1.62	3.15	1.74	2.37	9.29
140元及165元以下	35	0.69	0.18	0.09	1.46	1.63	2.93	1.91	2.50	11.40
165元及190元以下	21	0.79	0.07	—	—	2.06	4.05	3.35	3.90	14.23
190元及215元以下	3	—	—	—	—	1.17	1.00	1.0	3.87	7.04
215元及240元以下	3	0.07	—	0.67	—	1.85	4.45	0.40	4.67	12.10
240元及265元以下	1	4.10	—	—	—	2.56	1.00	2.0	4.00	13.66
各 組 合 計	86	0.64	0.09	0.06	0.59	1.74	3.23	2.13	2.95	11.42

住廠工人們，實在不小，請朋友到街上，吃頓飯，要用大洋五六角，年節送禮，起碼要買一塊大洋的豬肉，一位工友的至好朋友，新添一位千金，他送了五十個雞蛋，四盒掛麵，不過兩樣小意思，已經用去一月工資的五分之一了！

雜費包含不屬於其他四類的開支，八十六位住廠工人的平均雜費一一·四二元，和交際費相差不多，均占平均總支出數的百分之十而強。雜費可分為二種，一是特別費如用具，教育，宗教，婚喪四項，一是經常費如嗜好，衛生，娛樂，新年，四項，詳細數目見第二七表。特別費為工人臨時開支的費用，人數甚少，故平均數不大。八十六人中，有用具費者四十一人，有教育費者四人，有宗教費婚喪費者各二人，教育費只是工人自己買書籍文具的費用，宗教費是理門捧齋的捐款，不僅八十六人中，此項費用不多，即全廠工人合計，亦很有限。經常費四項，以衛生費為最不可少，其他三項，各有若干人無該項費用。嗜好費內有茶烟兩項，人數以茶費為多，款數以烟費為多。八十六人中計有二十七人無娛樂費，並非他們毫無娛樂，只是沒有費用，或在新年時有娛樂費，已歸入新

年費。新年費專指陰歷新年的一切應節費用，其中項目，本可併入食品，娛樂，嗜好三項，因為過年是我國人的特點，特另立一項。表中各項總平均數，以嗜好費為最大，約占雜費百分之二八·二，總支出百分之二·六。其次新年費，再其次娛樂費，衛生費，特別費四項，平均數約在一元以下，但遇有大宗費用，各組雜費總數，及總支出數，皆受影響。

五項支出的詳細情形，既經分組叙說如上現在要進一步研究他們所收入的款項，用以應付他們的支出，有無盈虧？若有盈餘，怎樣運用？若有虧短，怎樣彌補？八十六位住廠工人中，多少位儲金在廠裏？多少位加入使錢會？這兩項的情形，又是怎樣？這都是我們應當考察的，第二八表詳細列明八十六位住廠工人的平均收入，支出，盈餘，虧短，寄款，借債，六種數目，我們可以比較來看各收入組工人的經濟狀況。第一，有盈餘的工人，共有七十三人，每人平均合洋三九·三七元，各收入組有盈餘的人數，與總人數的比較，既依收入組的升高而增加，每一有盈餘工人的平均款數，除第四組外，也依收入組的升高而增加，第二，有虧短的工人，共有十三人，每人平均合九·

九五元，各收入組有虧短的人數，只一組八人，二組五人，依收入組的升高而減少，但每一有虧短工人的

第二八表 八十六位住廠工人盈餘虧短  
寄家借債人數款數表

收入組.....	元 115—	元 140—	元 165—	元 190—	元 215—	元 240—	各組合計	
人數.....	23	35	21	3	2	1	86	
全年收入平均數.....	元 131.31	元 149.46	元 175.85	元 194.56	元 219.33	元 258.15	元 156.33	
全年支出平均數.....	120.75	121.87	132.50	108.71	145.18	112.96	124.41	
盈餘 {	人數.....	15	30	21	3	3	1	73
	平均數...	21.22	33.99	43.36	85.86	74.15	145.19	39.37
虧短 {	人數.....	8	5	—	—	—	—	13
	平均數...	9.45	10.77	—	—	—	—	9.95
全組平均盈餘 (+)或虧短(-)	+ 10.56	+ 27.60	+ 43.36	+ 85.86	+ 74.15	+ 145.19	+ 31.91	
寄家人數.....	16	33	20	3	2	1	75	
寄家款數： 寄家人數平均...	27.96	42.24	50.45	68.33	70.00	144.00	44.39	
全組人數平均...	19.26	39.83	48.05	68.33	46.67	144.00	38.71	
借債人數.....	2	8	6	1	—	—	17	
借債款數： 借債人數平均...	22.50	15.25	16.50	30.00	—	—	17.41	
全組人數平均...	1.96	3.49	4.71	10.00	—	—	3.44	

平均款項，却依收入組的升高而增加，第三，全組總平均，每組皆有盈餘，其平均數，除第四組外，又依收入組的升高而增加。這三項數目，全告訴我們，工人的經濟狀況，確是依收入組的升高而增進。即依各人收入的加多而增進。盈餘的人數和平均數均依收入的加多而增加，虧短的人數也依之而減少。我們由盈虧依收入多少為準的現象，可以推出各工人的支出，實際上相差不遠，支出的數目縱使依收入的加多而增多，其所增多的數量，必弱於收入所增加的數量，因而使盈餘增加或使虧短減少。有虧短的工人十三人，皆曾告假回家，一方扣去工資申薪，一方開支交通費，收支自不能抵償，而有虧短。所以久大住廠工人的收入，用以應付個人的經常支出，不致有虧短。遇有交通費，婚喪費等等特別開支，收入方面再扣去工資申薪，便有幾人有虧短，這種有虧短工人，大概在第一組第二組內，他們的每年收入不過一一五元至一六五元。

前面已說過，住廠工人在廠做工，維持個人生活以外，還有遠處息息相關的家庭，須要兼顧，或是量力幫助，或是單獨供給，大多數工人要寄款回家，才

要達到他們從事勞動的最後目的。調查時我們注意到這點，特在調查表上，加入「近十二月寄給家中錢多少」一項請住廠工人們，給一個確實的答案，他們倒肯把實在的數目告訴調查人，只是有時只舉整數而言，略微有點出入罷了。表中寄家款項一項全依調查表上數目計算得來。每收入組寄款人數占總人數的百分比，也依收入組的升高而增加，只第五組三人只有二人寄款，是例外的現象。每收入組寄款平均數若和各該組平均盈餘數來比較，我們又得一個很有趣味的現象，即一二三三組的寄款數，超過各該組的平均盈餘數，四五六三組的平均寄款數，便少於各該組的平均盈餘數。這就是說，各組的平均盈餘數在第三組以前不足以應付各該組的寄款數，第四組以後，便足以應付各該組的寄款數。再進一步來推測，便是在十五年七月到十六年六月間，一百九十元以下的住廠工人中，很有些工人的寄款數目，超過他們在這一年間所能盈餘的款項，而陷於虧短的地位。如此說來第三組以前有盈餘工人中，又有若干人因寄款回家而虧短，真有盈餘來儲蓄的工人，很見減少，第四組以上只七人有盈餘，第六組一人的寄款和盈餘相差不多，也沒有

力量儲蓄，有儲蓄的工人，應是異常之少。但依調查表上工人的報告來製成的第二九表八十六位住廠工人儲金表。儲金人數竟有五十九人，無儲金的工人不過二十七人。這種現象並不表示這些工人知道儲金的好處，因為廠方竭力鼓勵工人儲蓄，很有些人存一二元

第二九表 八十六位住廠工人儲金人數表

儲 金 數	人 數
11元以下.....	41
11元及21元以下.....	10
21元及31元以下.....	1
31元及41元以下.....	1
41元及51元以下.....	3
51元及61元以下.....	2
125元.....	1
有儲蓄者.....	59
無儲蓄者.....	27
共 計.....	86
平均每人儲金.....	8.48元

錢到廠裏來塞責，這由十元以下的儲金人數四十一人，佔總儲金人數的五分之四，便足證明。真正有儲金的工人數，應自十元以上算起，不過十八人而已。所以住廠工人的收入，雖能維持個人生活有餘，但若兼顧到遠處的家庭，很少能有盈餘來儲蓄，即使有些人有儲蓄，遲早要寄回家去。住廠工人的家況不同，寄回家去的款項，並不一定一時用去，也有用以購置產業的。這種工人，只就個人來說，雖沒有儲蓄，實際上已在家鄉添置產業了。以全體工人論，這種添置產業的工人，自屬甚少，然亦確有幾人，我們單以個人的收支，來論住廠工人的經濟狀況，固不得當，即把寄款加在一起討論，尚不免有些例外。但我們可以肯定的下一斷語，住廠工人的收入，單單自給，全可有餘。若要顧到遠處的家庭，便有若干人，力量不足。若有大家庭倚賴寄款，真能沒有虧短者。不過很少的幾人。

有虧短工人共有兩種，一種工人因在十五年七月至十六年六月調查時間內，告假回家，以致入不敷出，另一種工人，個人的收入，可以應付個人的支出而有餘，但因在調查時間內，寄款回家，致有虧短。前



一種的人數很少，後一種的人數較多，他們的彌補方法，共有四種(一)借債(二)當物(三)使用會錢(四)使用儲金。茲分別說明於下：(一)借債 借債在住廠工人，比較容易，而且常因同鄉親友的關係，無須付利。彼此至好，互通有無，負債者既不致不還，放債者也沒有計利的意思，因此住廠工人間，借債毫無困難，無儲蓄而有虧短的工人，總以借債為第一彌補方法，因為回家或寄家而借債，更是大家願意幫助的事。八十六位住廠工人共有十七人借債，用處雖有不同，其原因不是回家，便是寄家，只有一人，因為做衣服而借債。每人借債數目十元以上者七人，十一元至二十元者三人，二十一元至三十元六人，三十一元至四十元者一人，每人平均數見第二八表。(二)當物 當物在久大工人中，很是少見，八十六位住廠工人，沒有一位在十五年七月至十六年六月間曾當物品，這便因為久大工人有無利借債的便利。塘沽沒有正式當舖，只有一二家轉當局。每當一次物品，須經不少手續，利息很重。住廠工人，既有處借債，又可入使錢會，又何必當物來補虧空呢？(三)使錢會 使錢會在久大住廠工人間，很是一個重要的組織。一方面他是一

個儲蓄機關，凡在一個使錢會的工人，每月須要存儲款項大洋二元至五元；他一方面他是一個借貸機關，有急需用錢的會員，可以領得一筆款項，按月來攤還。

• 別處的使錢會，可以因為會員不可靠，而有不穩的危險，久大工人的各使錢會會員都是一廠的同事，彼此很熟悉，決沒有逃脫的危險，即是有些會員，不能照繳會費，但有可靠的收入，不致本利無出。

• 調查時曾遇到一個使錢會，專以幫助有事的會員為主。

• 每月的會金，交由有急需的會員去使用，無須納利。

• 如有二人同在一月用錢，拈鬮規定，不得爭執。

• 這種辦法，很是不錯。

• 可惜其他使錢會，沒有照辦，每月會金，仍歸出利最多的會員使用。

• 平常的時候，利息或許不多，大家都要用錢，利息就要非常之大，據調查人所得報告，利率可以高到百分之二十二以上。

• 工人們彼此同在一廠，應當互相幫助，這樣的利率，未免太不合人情了。

• 八十六位住廠工人共有三十六人入使錢會，三十六位入會者共入三十六會半。

• 每月會金自二元至五元，每會的會員數以十人為最多。

• (四)儲金

我們從第三章的討論，便知道全廠的儲金實存數，在十五年七月至十六年六月，調查時期內，很見減少，

同時期工人的匯款總數，却大為增加，可見儲金有漸行移歸匯款的趨勢；也就是在我們調查時期內，很有些工人，提取十五年七月以前的儲金，匯寄回家，來彌補這時期的虧短。八十六位既是全體工人中特選的樣子，他們的儲金匯款的情形。必和全體的情形。相差不多。一部份有虧短工人。必也提取十五年七月以前的儲金。在十五年七月至十六年六月間用去。或匯寄回去。於是他們在調查時期內。雖是入不敷出。略有虧短。然而無須借債。當物。或使用會金。只向公司把以前的儲金取回就行了。

### 三、工餘活動

久大工人。大多工作八小時。每日除工作食睡與適當休息外，尚有餘暇四五小時，此四五小時，如何運用享受，人各不同。大概說來，不外讀書，衛生，娛樂與嗜好三項，茲分別述之於下。

(一)讀書 八十六位住廠工人，計有四十七人能識字看報，二十七人識字而不能看報，餘十二人不識字。識字工人之中，來廠前曾受教育者二十二人，現在工讀班者六十六人，故現能識字看報工人，至少有二十五人，因在工讀班而獲有此項智識。現在工讀班

者以普通班爲多，計一年級十三人，二年級二十二人，三年級十八人。特別班一年級九人，二年級一人，三年級三人。此外不識字者十二人，識字而未入學者八人，都因年齡在二十五歲以上，廠方不便強迫讀書，自己也不願讀書，自然得不到工讀班的利益。八位識字而未入學的工人中，還有二位，未曾入學，雖算識字，也不過略辨之無而已。工人們讀書的興趣，很不一樣。特別班的學生，自願讀書，興趣和成績，比較最好。普通班却要依人而定。曾受教育的，從普通一年級讀起，大都不錯。若是初次入學，便要覺得受廠規的拘束，勉強上班。視而不見，聽而不聞，就把工讀班第一年混過去。按照程度講，這些目僅識丁的工人，應當重習一年，但普通一年級又有許多工人來入學，講堂容納不開，只好選幾位升入二年級。二年級程度升高，他們更辦不了，於是所獲到的知識，有限的很，自覺興趣索然。二三年級的工人，儘有不能看報的，便是這個緣故。初學文字，本不是易事，對於失學的工人，尤其困難。十六年三月前，工作十二小時，工人們力量來不及，不能用全副精神上班讀書，自然要變成敷衍。據專任教員說，廠中採用工作八

小時制後，工讀班的精神，比較以前振作，工人們的讀書興趣，必要增加不少，普通班的成績，自有可觀了。

識字工人所讀的書，自然不限於工讀班的講義，略讀一二年書的，居多買幾本小唱本，自己哼吟幾句。程度稍高的，便看點坊間流行的木版小說。特別班的工人，便有探索到史地常識，自然現象的。許多位工人的看書慾，很不小，但在經濟上學力上，沒有選買書籍的能力，只是隨手拈來亂看。凡曾在私塾讀書的，總對於四書詩經等書，十分尊敬。記有一位工人，很喜看書，忽然想起幼學故事瓊林，就花費很多的錢，買一部來看。施公案一類書在久大工人中並不多見，水滸，三國志，更沒有幾人看過。調查人到久大工廠去的時候，買了二三十本平民小叢書和圖書故事，我和工人談話時贈送他們。很有幾位工人非常歡喜讀這叢書，接連着來換書借閱，文藝類的小說，固然受歡迎，就是史地類，自然類，各書，也覺有趣味。曾有四五位工人指定要看「吳三桂借兵記」，可惜買書不多，不能使工友們藉此機會，多讀幾本書。十六年七月調查結束，廠方爲工人們買了不少這類書籍，

社會調查部也贈送九十本通俗圖書。工人圖書館裏，可看的書加多了，工人的讀書興趣和力量，自要大有進益的。

（二）衛生 工人們理髮，和平常人一樣，共分推光，平頭，分頭三種，理髮的價目不同，每月理髮的次數，也略有多少。八十六位工人中，沒有一位有髮辮，推光頭的最多，平頭次之，分頭又次之。每人每理髮次數，計有三種，（一）一月一次，每年十二次，共有工人五十一人，（二）兩月三次，每年十八次，共有工人十六人。（三）一月兩次，每年二十四次共有工人十九人。且有一人自己推光，不到理髮所去理髮。中年工人，除理髮外，也有到理髮所去刮臉的，每月約一次至三次。八十六人中共有十七人。理髮的費用，每年最多一元四角四分，最少三角六分，如在外刮臉，或在市上理髮，每年每人的費用，就加多不少，但每年理髮費在一元以外的，只十九人，每年大洋二元只一人。工人的沐浴次數，四季不同，各人的習慣，也不一樣。據調查所得，每人每月沐浴次數自二次至十二次不等，以每月八次為多。調查的時期，適在夏天，沐浴的人數最多。冬天浴室，每星期開放一次

工人沐浴次數，一定大減。春秋天氣溫和，浴室每星期開放三次。每月的沐浴次數，也要少些。工人室浴室專備工人沐浴，免納費用，住廠工人就近沐浴，很為便利，但在嚴寒的天氣，浴室不及澡塘來得暖，很有幾位工人改到外邊去沐浴。工人臥具和衣服，大都自己洗滌，清潔可觀。即是推煤車的工人，必有一套工作時穿着的衣服，工作完畢，擦臉洗手，重換潔淨的衣服。閑暇時，穿好衣服，走在街上，非常整齊清潔。工人們常用「和學生一樣」來稱讚衣服簡潔的青年工人，他們的裝束和態度，也可想見一二了。

(三)娛樂與嗜好 廠方對於娛樂的設備，雖有第三章所述五項，但除新年走會外，其他四項僅極少數人參加。八十六位工人，只二十一人，對於「喜好何種遊戲」一問題有議定的答覆，而這二十一人所喜歡的十一種遊戲尚有兩種，屬於新年走會。其他各種遊藝以象棋六人為最多，其次為石礮五人，跳棋三人，足球三人，浪橋二人，他如單槓，秋千，打拳，乒乓球各有一人。可見工人們對於從前已喜好的遊戲如象棋，石礮等，稍有興趣，他如球類遊戲，器械運動，不過二三人喜好，並且不常練習。調查時遇到不喜好遊

戲的工人，每問他們爲何不踢足球，盤單槓，擲沙袋

- 他們的答案，居多是下列的一種（一）遊戲運動，很費氣力，未免多吃飯，多費錢。
- （二）球類或棋類遊戲的方法，普通工人，不很懂得，無從發生興趣，所以不願參加。
- （三）遊戲運動，只是年青工人喜歡的事，壯年以上的人，應該穩重，不宜出去瞎跑亂跳。
- （四）工作八小時後，精神已很疲倦，應當好好的休息，不宜再去勞動。

我們從上面的說法來看，知道人不好遊戲運動，約有經濟上，興趣上，心理上，精神上，四個原因。如果現在有一種合宜的娛樂方法，對於四方面，都照顧到，喜好參加的人，自然要加多了。據調查人所知，住廠工人養鳥爲樂的，約有三十人左右。只有二三位工人花錢買好鳥，其餘各人都在野外捉一小鳥，哺養起來。鳥籠既費錢不多，每天的喂料也很有限。工人們下工回來，弄鳥爲樂，確可休養精神，若在和暖春天，閑來沒事，提起鳥籠到外邊散步，夕陽射在身上，微微覺得發癢，鳥聲的婉轉流麗，特別清脆可聽，真有一種優游自得的快樂。可惜養鳥的時期，只有三四個月，喂養的事又很瑣碎，喜好養鳥的工人，並不甚多。大多數工人仍然喜好看戲聽書。塘



沽本沒有固定的戲班，遇有經過的小戲班，就臨時演唱些日。十五年春天才有一班蹦蹦戲在塘沽新街長久演唱起來。塘沽說書館，共有兩處，也如同北京書茶館一樣，很受勞動界的歡迎。住廠工人沒有其他合宜的娛樂場所，戲館書館便是他們常到的地方，他們的娛樂費用也以這兩項為主要項目。

廠方對於工人嫖賭，嚴加禁止，一經犯規，即予斥退。工人室夜間按人點名，宿娼固然不可能，私行賭博，也很稀少。八十六位工人中，有二三位喜好賭博式的抽籤，已經管理人勸告戒除。烟酒本在廠規禁止之列，但懲罰不甚嚴厲。遇有吸烟喝酒的工人，面加申斥，吸烟葉者并沒收其烟袋，八十六位工人，並無一位時常喝酒，吸烟者却有二十二。香烟容易藏躲，又便於攜帶，來廠前吸烟葉的人，多改吸香烟，吸烟葉者現只六人，吸香烟者計十六人。鄉間農人閑暇休息時，好吸烟葉為樂，久大住廠工人，大部份為農人，自然有些人吸烟成習慣，不易戒除。廠規不准吸烟，只是防備火災和不使未吸烟的工人學吸烟，多費金錢。對於早已成習慣的吸烟人，也不便十分認真干涉。工人們工作完畢，吸幾口烟，雖是一種嗜好，

未嘗不是一種快樂。此外還有一種嗜好，也可以說是一種娛樂，便是喝茶。喝茶原為京津社會最普通習慣，久大住廠工人嗜此者不少。即以八十六位工人而論，只十九位沒有茶葉費，其他六十七位都好喝茶，每年的費用，竟有高到十一元的。工人們工作完畢回到寢室，沏壺茶喝，大可以解渴清神。晚間無事，大家聚在一間寢室，喝茶閑談，也是一大快事。還有些人，獨自坐在寢室，藉茶消遣。他們喝茶的時候，慢慢的把茶杯端到口邊，很從容的喝了一口，把杯送回棹上，隔了片刻工夫，重新又慢慢的很從容的喝一口茶。態度安閑自在，一點也不慌忙，真是休養精神的妙法。這比西洋的工人，用酒來消閒的，強的多了。



## 第五章 久大工人家庭（選樣調查）

### 一、普通狀況

久大工人家庭一百三十六家，共調查八十家。但因其中尚有十家居住塘沽未到一年，九家的久大工人，並非家庭的主要收入者，故又除去九十家。只留六十一家工人家庭來供我們研究。六十一家工人家庭，雖合總數一百三十六家的二分之一而弱，我們若記得第二章所說十五年冬天，工人家庭只八九十家，便知道這六十一家的數目，實合九十家家庭的三分之二。再從九十家，減去我們不研究的藝徒家庭十一家，我們這六十一家家庭，幾乎是家庭總數的四分之三了。

住家工人自藝徒工匠頭目，工資的等級很多，我們又用撞遇法去調查。究竟這六十一家家庭，在工資方面說，對於全體工人家庭，是怎樣的關係，這是應當說明的。第三十表把工人家庭總數，調查家數，及其百分比，按每月工資分組表示出來。我們由調查家數的百分比，可以看出我們所研究的家庭側重於工資較高的工人，並非我們調查時有何偏見。實因工人的每月工資，如在十元以下，便不容易支持家計。所以

第三十表 各工資組總人數及調查人數比較表

工 資 組	工人總數	被 調 查 者	
		人 數	百 分 比
8.25元以下……	11	-	-
8.25元及13.25元以下……	91	38	41.7
13.25元及18.25元以下……	23	17	73.9
18.25元及23.25元以下……	7	4	57.1
23.25元及28.25元以下……	3	1	33.0
28.25元及33.25元以下……	1	1	100.0
共 計……	136	61	44.8

工資低微的工人，只有少數人，在塘沽住家。這少數人之中，每月工資在八元二角五分以下者，都是藝徒，工資在八元五角以上十元以下者，又有若干人，居住塘沽不到一年。於是可供我們研究的家庭，很屬有限，所選的樣子，自也不多了。

六十一家中，尚有幾家。另有不住在家裏的兄弟子姪，在久大工廠或他處做工，每年或每月給與工人家庭金錢，津貼家用。但這些津貼，都少於工資，這些家庭，仍然依賴住家工人的工資為主要收入。久大工人的收入，雖不限於工資一種，工資仍不失為工人

收入的主幹，我們六十一家家庭，側重在工資略高的家庭，雖不敢說即是側重在收入略多的工人家庭，却已有這種趨勢。藝徒的家庭，新來的小家庭，工人非最多收入者的大家庭，均不在研究之列，這在考察六十一家家庭的生活時，應當時常留意的。

此外還有這章所用住家工人和工人家庭，兩名詞，特有他的意義，應當說明。工人家庭，每有父子，或兄弟二人同在久大做工，我們只認工資最多的工人為主要收入者，稱為住家工人。其他一位工人若不家居住，或不在家吃飯住宿，並不算作家庭一份子，只由本人的收入，減去家庭對他的負擔和本人費用，餘款作為這人對家庭的津貼，人口年齡等表，全不計入。第二位工人若在家吃住，經濟關係和主要收入者一樣密切，即把他們算作家庭一份子，人口年齡等表全計入，只不稱為住家工人。此外還有寄養出去的子女，他處做工的子媳孫男女，他處居住的父母兄弟姊妹，因為他們和塘沽工人家庭，不在一處共同生活，沒有直接經濟的關係，全不算作家庭的人口。

六十一位住家工人以直隸為最多，山東人次之，河南又次之。各省人數如第三一表六十一家家庭中，

第三一表 六十一位住家工人籍貫表

籍貫	人數	百分比
直隸...	27	44.2
山東...	25	41.0
京兆...	7	11.5
河南...	2	3.3
共計...	61	100.0

三家是塘沽人，九家新在塘沽成家，餘五十三家，自山東移來者二十三家，自直隸他縣移來者二十家，自

第三二表 六十一位住家工人在廠年數表

在廠年數	人數
二年及三年以下...	1
三年及四年以下...	3
四年及五年以下...	8
五年及六年以下...	11
六年及七年以下...	11
七年及八年以下...	10
八年及九年以下...	5
九年及十年以下...	8
十年及十一年以下...	2
十一年及十二年以下...	1
十二年及十三年以下...	1
共計...	61

舊京兆區移來者五家，自河南移來者一家。工人入廠前，已在塘沽住家者，連同塘沽人三家，不過十四家，其他四十七家，俱在工人入廠後來塘。來塘一二年的家庭，共有二十四家，約佔總數三分之二。住家工人，以在廠五年至八年者為多，詳數見第三二表

六十一位住家工人的工作及每日工作時間，并見第三三表，有技能工人，佔表中總數四分之一，他們  
 第三三表 六十一位住家工人工作種類及工作時間表

工 作 種 類		每日工作時間	工 人 數
主要工作	鍋 工.....	8	2
	灶 工.....	8	2
	池 工.....	8	2
	炕 工.....	8	1
	共計.....		7
附屬工作	鐵工房.....	8	8
	木工房.....	8	2
	電機房.....	8	5
	庫 房.....	8	3
	練習生.....	8	2
	散 工.....	8	24
	看 守.....	12	2
	厨 役.....	12	2
	茶 鍋.....	12	2
	押 貨.....	無定	1
	僕 役.....	無定	3
	共計.....		54
	總 計.....		61



的工資，較普通工人為高，對於家庭收支的平均數，很有影響。調查時時局不安，製鹽工作減少，大家全改做附屬工作，所以表中只有七人從事主要工作。六十一位住家工人的以前工作，計農人二十二人，苦力十四人，商人九人，工匠八人，傭工五人，軍警三人。有技能工人十五人中，八人的以前工作是工匠，其他七人由普通工作，轉做有技能工作。這些工人所以由以前的工作，改到現在的工作，不外第四章所舉種種原因，不必重述。

住家工人和住廠工人最不相同的地方，要算他們的年齡和家庭關係。住廠工人以二十至二十九歲者為

第三四表 六十一位住家工人年齡表

年 齡 組	工人數	百分比
20歲以下.....	2	3.3
20 - 29歲.....	18	29.5
30 - 39歲.....	24	39.3
40 - 49歲.....	15	24.6
50 - 59歲.....	-	-
60 - 69歲.....	2	3.3
共 計.....	61	100.0

最多，六十歲以上的老年人沒有一位。第三四表住家工人年齡表却以三十至四十歲者為最多，還有二位年齡在六十歲以上。這便因為住廠工人和住家工人在家庭的地位，大有分別。住廠工人是遠處家庭的子弟。住家工人是塘沽工人家庭的家主。雖然有些住家工人。居於子弟的地位，但因這些工人非一家的主要收入者，整理時已把這些家除外。

六十一家人口數及親屬人數，可列如第三五表。

第三五表 六十一位住家工人家庭人口及親屬人數表

每家人口	家數	人數	親屬關係	人數	百分比
2 .....	15	30	工 人	61	26.9
3 .....	16	48	妻.....	58	25.6
4 .....	15	60	子.....	38	16.7
5 .....	5	25	女.....	41	18.0
6 .....	6	36	父.....	2	0.9
7 .....	4	28	母.....	9	4.0
			兄.....	3	1.3
			弟.....	5	2.2
			媳.....	2	0.9
			孫.....	1	0.4
共 計	61	227	嫂.....	1	0.4
			姊.....	1	0.4
			妹.....	2	0.9
			姪.....	2	0.9
			甥 女	1	0.4
平均每家人口.....		3.72人。	合 計	227	100.0

表中四口以下的家庭佔總家數的四分之三，每家平均人口，不過三・七二人。家中親屬以工人夫婦子女為主體，父母兄弟姊妹的人數，只佔總人數二二七人的百分之一二・七。這種家庭真可以說是新成立的小家庭，工人既是主要收入者，又是一家之主。他們的家庭地位，自和住廠工人迥乎不同。

我們由親屬表，可以看出六十一位住家工人，尙有三位未曾結婚。這三位未曾結婚的工人，雖沒有妻子，却有父母兄弟，倚賴他們贍養，因此他們也有家庭。其他五十八位住家工人的夫婦結婚。年齡可列爲

第三六表 五十八位住家工人夫婦結婚年齡表

結 婚 年 齡	男子數	女子數
11—15歲.....	2	14 <sup>2</sup>
19—20歲.....	18	36
21—25歲.....	13	7
26—30歲.....	15 <sup>1</sup>	1
31—35歲.....	5 <sup>1</sup>	—
36—40歲.....	5 <sup>1</sup>	—
共 計.....	58	58
平均結婚年 <sup>3</sup> ....	24.1歲	17.4歲

1. 內有一人爲續娶。
2. 內有一人，十一歲即做童養媳。
3. 續娶年齡，不計在內。

第三六表。住家工人的結婚年齡相差甚遠。家庭好者，遇有急於娶兒媳的父母，便要提早結婚。家境不好的工人，久在外邊謀生，自顧不暇，只好把終身大事，誤到中年再辦。我們若就人數來看，十六歲至三十歲十五年間，人數也最多。十六歲以下，不過二人，三十一歲以上，却有十人。工人們的生計，大都困難，所以晚婚的人數，較早婚為多。表中女子的結婚年齡，除有一人，十一歲即做童養媳外，自十四歲至二十六歲，相差不過十三歲，女子有生理的關係，結婚年齡，原不能和男子相提並論的。但其平均結婚年齡，究覺太低。塘沽的女子，大多在十四歲結婚，五十八位工人共有十二位娶塘沽女子為妻，因此結婚年齡，頗見低落。五十八位夫婦中年齡相等者三人，夫大於妻者，四十八人，妻大於夫者七人。夫大於妻者自一歲至二十四歲不等，妻大於夫者自一歲至四歲不等。工人們可以因為經濟困難而晚婚，但他所娶的妻子，大半方在妙齡。故夫大於妻者，以四歲至十歲為最多，這是工人生活中很可注意的一點。

第三七表詳列六十一家家庭男女年齡和現有工作的人數，共有三點使我們注意。第一，十歲以下的人

數最多，次爲二十歲至二十九歲，再次爲三十歲至三十九歲，五十歲以上者最少。第二，男女人數，相差只有三人。第三，六十一家中，十五歲到六十九歲的

第三七表 六十一家工人家庭男女年齡分配表

年 齡 組	男 子 數				女 子 數			總 計	百 分 比
	久大工人	其他工作	無工作	共計	有工作者	無工作者	共計		
5歲以下.....	-	-	22	22	-	21	21	43	} 28.6
5-9歲.....	-	-	13	13	3	6	9	22	
10-14歲.....	-	-	3	3	4	8	12	15	} 16.7
15-19歲.....	5	-	3	8	7	8	15	23	
20-29歲.....	19	2	-	21	14	13	27	48	21.1
30-39歲.....	24	-	-	24	12	5	17	41	18.1
40-49歲.....	15	-	2	17	-	4	4	21	9.3
50-59歲.....	-	-	1	1	1	4	5	7	2.6
60-69歲.....	2	-	-	2	-	5	5	6	3.1
70-79歲.....	-	-	1	1	-	-	-	1	0.4
共 計.....	65	2	45	112	41	74	115	227	1 000

男子，共有七十三人，而久大工人即占六十五人。除住家工人六十一人外，尚有少年工人四人，或入廠不到一年，或收入不及主要者收入之多，都不過剛剛賺

錢，略為幫助家用。兩位從事其他工作的男子，一做小買賣一做碼頭苦力，所入不多，還靠久大工人來維持家計。

女子工作，計縫袋者二十四人，做衣者檢煤者各十六人洗衣者縫鞋口者各一人。此乃各種工作的人數，遇有一人兼做兩種工作，即以二人計。若單以人數論，共有三十六人。縫袋係為東廠縫補裝鹽的舊麻袋，每條銅元十枚，每日每人可縫補麻袋十條至三十條，廠方為普及利益免去爭執計，特將工人家眷按名排成次序，輪流縫補，各家所得的錢，也就有限了。縫做衣服，在工廠發給工人衣服時，每一工人家庭，可承做衣服二三套。十六年三月起廠方不發衣服，工人家眷製做衣服。只是代同鄉親友，縫單絮棉，所得的報酬，究屬很少。還有幾家不肯收工錢，年節換點禮物也就算了。檢煤只限於西廠附近的工人家庭，婦女小孩檢煤渣。自己燒火省得買煤費錢。家境困難的人家，也可檢煤賣錢，貼補家用。這種檢煤賣錢的人家，非出得已，如有其他工作，也不檢煤，故六十一家中，只有兩家，一百三十六家中，也不過三四家。其餘檢煤的人家，都是檢取煤渣柴草，藉以引火。洗衣

縫鞋口要算兩件正當工作，真以勞力換金錢，可惜報酬不多，工作不常有，不能認為一種家庭工業，可使工人家屬習以為業，幫助工人來養家。

據工人本身報告，六十一家中，計有四十七家有產業，但只兩家的房產在塘沽，其他均在工人的原籍。住家工人如有父母兄弟，對於在家鄉的田房，只有一部份所有權，既不能分開佔有，也不能隨意處置，若是家況不錯，收穫甚好，或許能由家鄉得些津貼，否則等於沒有。茲就田房的估價，列其家數為第三八表。

第三八表 工人家庭田房估價表

田 房 估 價	家 數
1,000元以下……	27
1,000元及2,000元以下……	14
2,000元及3,000元以下……	2
3,000元及4,000元以下……	1
4,000元及5,000元以下……	2
5,000元及5,000元以上……	1
有 田 房 者……	47
無 田 房 者……	14
共 計……	61

## 二、經濟狀況

六十一位住家工人，雖都是家庭的主要收入者，但只十四家家庭，完全仰給於住家工人，其他四十七家家庭，多少有些他項收入，補助家用。第三九表特將工人家庭的收入，分就下列五項，分組列其平均數，（一）工人收入 此項限於住家工人的一切工薪，和因其他工作而獲得的特別收入。（二）其他家人收入 此項專指除住家工人外，家庭中其他有直接經濟關係者的收入。如一家有兩位工人，即以收入最多者歸入前項工人收入，次多者歸入此項，與其他工作者的收入，平均計算。（三）兄弟子姪津貼 此項專指主要收入者的子姪，所給與各家的津貼。這些兄弟子姪們，或在工廠做工，或在他處有事，他們和主要收入者的親屬關係，或較家庭中他有直接經濟關係者更為密切，但因不在家住宿，或與家庭的費用不發生直接的關係，我們沒把他們算入家中人口內，只由他們的收入內，除去家庭對於他們的負擔，和他們自己的費用，餘款作為他們給與家庭的津貼，另立此項，列為家庭收入的第三項。（四）利息 此項指運用金錢或房產為資本而孳生的利息。房租和營業餘利都在其內，遇有家



庭，住在自有的房屋，也按市價估算房租，算作利息

• (五)家鄉寄款 此項專指家鄉親友，寄給工人家庭的補助費。其性質和兄弟子姪的津貼相似，但來源不同。兄弟子姪津貼，是在外工作的人，按時或按月津貼家庭的收入，家鄉寄款，却由主要收入者的家鄉，不定期的寄些錢來，補助家用。家鄉寄款或是家鄉親屬勞力所獲得的，或是家中公有田地所產生的，但有一點是家鄉寄款的特點，即工人家庭非至不得已不向鄉請款補助，家鄉寄款，也絕少不經請求而寄來的。

表中每一家庭的每年平均收入，自一六三·七二元至四三〇·〇〇元不等，六十一家總平均數，為二一五·六六元。各項收入，以工人收入為最重要，計佔總收入百分之六一·七至一〇〇·〇，總平均數為百分之八九·一。工人收入，依常理推測，應依收入組升高而增加，因有其他四項收入，致使工人收入與全家收入，並不同時升降，他們的百分比，也依他項收入的多少，增減其數目。例如四六兩組，因為他項收入，非常之大，工人收入對於全家收入的百分比，也就大為低落。其他家人收入，數目有時不小，對於全家收入，很有影響。表中第六組的其他家人收入竟

第三九表 六十一家工人家庭各項收入  
全年平均數目表

收 入 組	家 數	每 家 各 項 收 入 全 年 平 均 數					每 家 全 年 收 入 總 平 均 數
		工 人 收 入	其 他 家 人 收 入	兄 弟 子 姪 津 貼	利 息	家 鄉 寄 款	
		元	元	元	元	元	元
130元及180元以下	22	154.82	6.31	2.13	-	0.45	163.72
180元及230元以下	21	188.12	8.47	4.95	-	1.59	203.21
230元及280元以下	10	219.77	9.96	11.44	9.00	3.00	253.17
280元及330元以下	4	219.38	33.12	17.60	29.75	-	299.86
330元及380元以下	2	308.72	29.50	-	22.50	-	350.72
380元及430元以下	1	249.05	154.35	-	-	-	403.40
430元及480元以下	1	430.00	-	-	-	-	430.00
各 組 合 計	61	192.27	12.50	5.50	4.17	1.22	215.66
百 分 比							
130元及180元以下	36.1	94.6	4.8	0.3	-	0.3	100.0
180元及230元以下	34.4	92.6	4.2	2.4	-	0.8	100.0
230元及280元以下	16.4	86.8	3.9	4.5	3.6	1.2	100.0
280元及330元以下	6.6	73.2	12.3	4.6	9.9	-	100.0
330元及380元以下	3.3	85.6	8.2	-	6.2	-	100.0
380元及430元以下	1.6	61.7	38.3	-	-	-	100.0
430元及480元以下	1.6	100.0	-	-	-	-	100.0
各 組 合 計	100.0	89.1	5.8	2.6	1.9	0.6	100.0

佔到全家收入的百分之三八·三，其重要可以推見。兄弟子姪津貼一項，依收入組增高而加多，但在五組以後，這項完全沒有。這便因為收入在三百元以上的家庭，無須外人接濟。利息在六十一家中，只有三筆，第三組內有一家工人經營販賣所，獲利九十元，第四第五兩組內，各有一家因加入房租的估價，收入增多。實際上，這兩家不過減少支出，並未收入此項估價。末一項家鄉寄款，家數本不多，各組平均數，自也很小。他們對各該組全家收入的百分比，只有百分之〇·三至一·二。雖然這樣說，第三組以下的平均數，也依收入組升高而漸增，對於全家收入，多少有幫助，四組以後，並無寄款，足見這些接收寄款的家庭，確為經濟所迫。總起來說，工人家庭收入，除工人收入外，其他家人的收入，影響最大，其次利息，其次兄弟子姪津貼與家鄉寄款。前三項是工人家庭應有的收入，並不因工人收入的多少而增減，後兩項，係親屬給予的款項，帶有家用不足，略予補助的意思，所以第四組以上，即無該兩項收入。

工人收入，除第四章所述六項外，尚有特別收入一項為住家工人額外進款。茲分就收入組，列其平均

數與百分比，如第四十表。表中工資和住廠工人相同，分做兩期計算，但因住家工人絕少告事假者，工資，申薪，餽贈三項，未扣分文。工資與申薪的每年平均數，自一一七·九一元至三八七·〇〇元不等。六十一家的總平均數，爲一五二·九二元，計佔全家收入百分之七〇·九，對於工人家庭的生活，最有影響。

• 各組獎金平均數，最少二〇·三四元，最多二八·〇〇元，平均二一·八三元，比較住廠工人獎金平均數，計高三·四二元。住家工人的在廠年數，大都多於住廠工人，因此他們的獎金，也比較多些。一二兩組溢鹽金，各有七·三四元，第三組降到二元七角，四組以上完全沒有。這也是住家工人的特點。住家工人，以有技能工人爲多，普通工人，如在塘沽住家，也居多有固定工作。因此他們很難得有溢鹽金餽贈，無論工資多少，各人相同。各組與六十一家的平均數，皆是大洋九元。各組對全家收入的百分比，則依收入的增漲而低落。加工津貼只在年節，及鐵工翻砂時，少數人得着一點津貼。人數欸數，都不甚多。工人特別收入，六十一家只五人有此項收入。其中二人因挑水及洗澡盆，每年三節由職員們給與節賞二三十元。

第四十表 六十一位住家工人各項收入  
全年平均數目表

收 入 組	家 數	工 人 全 年 收 入 總 數	每 人 各 項 收 入 全 年 平 均 數						
			工 資	獎 金	申 薪	溢 鹽 金	餽 贈	加 工 津 貼	工 人 特 別 收 入
		元	元	元	元	元	元	元	元
130元及180元以下	22	154.82	109.20	20.34	8.71	7.34	9.00	0.23	-
180元及230元以下	21	188.12	136.21	22.64	10.96	7.34	9.00	-	1.97
230元及280元以下	10	219.77	161.38	22.54	12.93	2.70	9.00	0.82	10.40
280元及330元以下	4	219.38	173.00	21.88	14.00	-	9.00	1.50	-
330元及380元以下	2	308.72	253.25	23.10	20.37	-	9.00	-	3.00
380元及430元以下	1	249.05	201.75	21.80	16.50	-	9.00	-	-
430元及480元以下	1	430.00	358.00	28.00	29.00	-	9.00	6.00	-
各 組 合 計	61	192.27	141.56	21.83	11.36	5.62	9.00	0.42	2.42
百 分 比									
130元及180元以下	36.1	94.6	66.7	12.4	5.3	4.5	5.5	0.2	-
180元及230元以下	34.4	92.6	67.0	11.0	5.5	3.6	4.5	-	1.0
230元及280元以下	16.4	86.8	63.7	8.9	5.1	1.1	3.6	0.3	4.1
280元及330元以下	6.6	73.2	57.7	7.3	4.7	-	3.0	0.5	-
330元及380元以下	3.3	85.6	70.2	6.4	5.7	-	2.5	-	0.8
380元及430元以下	1.6	61.7	50.0	5.4	4.1	-	2.2	-	1
430元及480元以下	1.6	100.0	83.3	6.5	6.7	-	2.1	1.4	-
各 組 合 計	100.0	89.1	65.6	10.1	5.3	2.6	4.2	0.2	1.1

，一人在東廠包檢煤渣，略有利益，其他二人偶爾在工餘時打魚做工，所得更有限。所以單就工人收入的總平均來說，工資與申薪佔全家收入的百分之七十。九，最稱重要，其次獎金佔百分之十二，其次餽贈佔百分之四。二，溢鹽金，加工津貼，和特別收入，人數不多，收入細微，總平均皆不到百分之三。

第四一表將工人家庭的支出，分做飯食，房租，衣服，燃料，雜費五項分按收入組計算出來，且把每收入組的每家平均人數，按組列出，使讀者知道，各該組的家庭，平均合有若干人。但是我們再進一步想，便發現單單計算每家平均人口，尚不準確，還有介紹其他計算單位的必要。每一個人和另一個人，雖在計數上，同是一個人，但在性別與年齡上，很有差別。一個壯年人，和一個襁褓中的小孩，在食品費和其他支出上，固然不能有同樣的費用，即是同在壯年的男子和女子，他們的費用，也不相同。那末一家四口壯丁的家庭，和另一家一夫一婦兩小孩的家庭，雖同是四口的家庭，他們的費用必不一樣。這是顯而易見的事實，人人都知道的。我們若按人數來算人口，豈不是男女老幼，一視同仁，大與實際情形相背謬嗎？歷

來研究生活費的學者，都採用一種單位叫做「等成年男子」(Male equivalent adult)將男女老幼的人，都按這單位折合，使各家的人口，可以互相比較。這個單位的折合法，共有七種。都曾經人採用過，其中最簡明的，要算「阿特瓦特計算法」(Atwater Scale)這計算法根據一八九五，一八九六兩年阿特瓦特教授與烏德先生在紐約研究食物的結果，略加修正，他的計算法，是以十七歲以上的男子為成年人，算作一百分，其他年歲的男女，各依其消費食品的多少，計算其等於成年男子的百分數，其結果如下表：

阿特瓦特等成年計算法

年 齡	等成年男子數	
	男	女
2歲以下	30	30
2歲及6歲以下	40	40
6歲及10歲以下	50	50
10歲及12歲以下	60	60
12歲及13歲以下	70	70
13歲及15歲以下	80	70
15歲及17歲以下	90	80
17歲及以上	100	80

第四一表 六十一家工人家庭五項支出  
全年平均數目表

收 入 組	家 數	每 家 人 數	每 家 成 年 數	每 家 五 項 支 出 全 年 平 均 數					每 家 全 年 支 出 總 平 均
				飯 食	房 租	衣 服	燃 料	雜 費	
				元	元	元	元	元	元
130元及180元以下	22	3.3	2.41	101.77	11.72	16.14	13.44	17.85	160.96
180元及230元以下	21	3.3	2.45	110.52	12.95	17.72	14.95	35.35	191.49
230元及280元以下	10	4.0	2.95	144.26	18.74	24.50	20.92	77.59	286.01
280元及330元以下	4	5.2	3.82	169.25	29.00	29.51	31.26	85.27	344.29
330元及380元以下	2	6.5	4.20	195.79	33.75	45.35	26.67	56.77	358.33
380元及430元以下	1	6.0	5.10	214.03	30.00	47.50	39.32	182.69	513.54
430元及480元以下	1	6.0	4.40	201.14	24.00	49.40	46.34	91.78	412.66
各 組 合 計	61	3.72	2.74	122.73	15.65	20.95	17.77	43.27	220.35
百 分 比									
130元及180元以下	36.1	...	.....	63.2	7.3	10.0	8.4	11.1	100.0
180元及230元以下	34.4	...	.....	57.7	6.8	9.3	7.8	18.4	100.0
230元及280元以下	16.4	...	.....	50.4	6.6	8.6	7.2	27.2	100.0
280元及330元以下	6.6	...	.....	49.2	8.4	8.6	9.0	24.3	100.0
330元及380元以下	3.3	...	.....	54.6	9.4	12.7	7.5	18.3	100.0
380元及430元以下	1.6	...	.....	41.7	5.8	9.2	7.7	35.6	100.0
435元及480元以下	1.6	...	.....	48.7	5.8	12.0	11.2	22.3	100.0
各 組 合 計	100.0	...	.....	55.7	7.1	9.5	8.1	19.6	100.0



社會調查部調查北京貧民生活狀況，即採用這計算法，我們現在也依這法，把每家的人口折成等成年男子數，又按各收入組的家數去平均，得着每家平均等成年數，列在平均每家人數的次行，使讀者可以瞭然於實際上各收入組家庭的大小，我們單由表中數字，便看出每家人數與每家等成年，相差約在一個等成年上下，第六第七兩組的人口數相等，但第六組的等成年數，却多於第七組一等成年的十分之七，足見折合等成年的必要了。

表中六十一家五項費用的數目，全根據直接詢問而來，但有三項須加說明：（一）飯食費包含米面，菜蔬，調和，零食，四種的費用。十五年七月到十六年六月的米面市價，很有變動，我們特根據各住家工人所報告的米面數量，按每月平均市價，折合各項費用，使與實際支出相符合。（二）第四第五兩組各有一家居自有房屋三間，計算時各按三間估計房租，全組的平均房租，因以增高，第六第七兩組的房租，便比較少些。（三）燃料費內計有煤草費，煤油費，和水費三種。六十一家中，很有些家，自己檢取燃燒的蘆葦煤塊，又有一家燃點免費的電燈，我們計算收支時，

全按蘆葦煤塊和電燈的價錢，估計費用，同時加在收支兩方面內，以便和其他家庭相比較。但因價錢的估計，只按煤塊等本身價錢來算，並未按他們所代替的燃料去算，這些家的燃料費，便有減少的傾向。表中第五組燃料費略低，便因這組只兩家，一家在新河居住，購用價廉的蘆葦，一家按設免費的電燈，全組的平均燃料費，便隨之減少。

現在我們由第四一表的數目來看五項費用總平均數的分配。飯食費，佔總支出的百分之五三·六，仍是工人家庭的第一項費用。其次雜費佔百分之二十·五，衣服費佔百分之十，燃料費佔百分之八·四，房租佔百分之七·五。各收入組的五項費用，除一二例外其次第也和總平均數相同。飯食，衣服，燃料三項費用的地位，原是平常應有的，只有雜費佔第二位，房租佔第五位，位置顛倒不能不說是久大工人家庭的特點。雜費共有十二種，各組平均數與百分比詳見第四二表。這十二種雜費，依他們的性質可分為經常特別兩類。經常費為衛生，交際，嗜好，用具，裝飾，新年，宗教，娛樂八種，總平均數，均不甚多，交際費最大，不過佔總支出的百分之四，其次新年費嗜

好各佔百分之二·三與一·八，其他五種均不到百分之一，特別費爲交通，教育，醫藥，婚喪四種，在雜費中，忽有忽無，出入最大，尤以婚喪費爲甚。第六組一家的婚喪費，竟達一二〇元之多，六十一家的平均婚喪費，也合一三·三八元，佔總支出的百分之十三·三，婚喪費本是一種臨時費，現在放在雜費中，自然要使各組雜費平均數和總平均數，都漲到異常之高，列爲五項支出的第二位。房租所以列在第五。可以說有三種原因。廠方把廠有民房廉價租給工人，使一部份工人，可以出很少的金錢，租房居住，因而把平均數降低一些，這是第一種原因。物價隨時上漲，房租對於老房客却不能隨意上漲。六十一家家庭居住塘沽在七年以上的，共有十七家。他們所納的房租，多是六七年以前的市價，現在並未增加。此外又有兩家，居住在塘沽西邊西場地方，西場的房租比較塘沽，要廉一倍以上。他們所出的租金，更是有限，這是減低房租平均數的第二原因。此外尚有一個重大的原因，即工人家庭的平均人數不過三·七二人，等成年只合二·七四，普通家庭租住一間房屋，便可敷衍居住。即使有一二家人口多而收入少的家庭，他們也以

第四二表 六十一家工人家庭雜費細目表

收入組	家數	每家庭各項雜費全年平均數										每家全年雜費總平均數		
		衛生	交際	嗜好	用具	裝飾	新年	宗教	交通	娛樂	教育		醫藥	婚喪
130元及180元以下.....	22	1.21	5.50	1.85	1.55	0.39	3.38	0.43	0.56	0.08	0.12	2.19	0.59	17.85
180元及230元以下.....	21	1.20	9.64	3.38	0.69	0.31	5.00	0.66	2.87	0.62	0.07	2.82	8.09	35.35
230元及280元以下.....	10	2.62	11.58	6.32	0.45	0.95	6.19	1.40	7.64	0.78	-	1.66	38.00	77.59
280元及330元以下.....	4	3.78	7.43	7.82	0.25	1.82	8.62	2.08	1.40	1.07	-	26.00	25.00	85.27
330元及380元以下.....	2	3.92	9.40	7.60	16.75	0.75	8.00	2.60	-	0.25	3.50	-	4.00	56.77
380元及430元以下.....	1	7.87	20.24	8.96	1.30	1.20	7.00	5.62	1.50	-	9.00	-	120.00	182.69
430元及480元以下.....	1	3.63	21.60	3.84	26.10	2.00	5.00	8.11	9.00	-	-	1.50	25.00	91.78
各組合計.....	61	1.85	8.53	3.82	1.88	0.60	4.98	0.98	2.71	0.45	0.33	3.76	13.38	43.27

爲住房不妨擁擠一點，不肯挪衣食的必需費用，去謀居室之安。只有收入多而有餘力的家庭，方才多出房租居住兩間房屋，因此房租，只佔總支出的百分之五。八至九。四，降到五項支出最少的一項。

工人家庭的食品，可分爲米麪，菜蔬，調和，肉，零食五種，而以米麪爲最重要，米麪的種類，共分機器白麪，本地白麪，機器黑麪，機器玉米麪，本地玉米麪，白米，大米，小米，綠豆九種。普通的工人家庭，居多在每月月初到鋪中賒取機器白麪一袋放在家中，隨時取用，此外再零買若干斤本地白麪玉米麪，和煮粥的大小米綠豆，便可供一月之糧。偶有一二家，每月收入在二十元以上，家中改用白米或大米，蒸飯吃食，但不多見。家庭經濟，如果困難，即以黑麪或玉米麪，爲主要食品，勤儉的婦女也有用小磨自磨玉米麪者。每月純吃玉米麪度日的家庭，六十一家只一家，全廠工人家庭中，不過三四家，所以久大工人家庭的米麪，可以說以白麪爲主，各家按人口收入的多少，來增減白麪與玉米麪的比率。菜蔬，調和，零食三項，各家差別很大。沒有錢的家庭，但能夠吃點鹹菜，或蝦醬，就算不錯，更不用說什麼調和與

零食。講究吃菜的，不只青菜，豆腐，油鹽醬醋，每天不斷買，還要喂雞晒蝦，以備大嚼。工人家庭，平時很少吃肉，但逢陰歷年節，不吃肉者亦少。住家工人，在工廠做工幾年，總結識二三位鄉親朋友，彼此至好。年節常有住廠工人買肉買魚，送份人情。各家差不多都要收到一二份禮物，藉此飽餐一回。零食費用，以有兒女的家庭爲多，尤以塘沽人爲甚。

各家的吃飯時間與餐數，不甚一致。專做日班的工人，每日上下午，各做四小時，須吃早，午，晚三餐，或與家人同吃三餐，或只吃午晚兩餐，早晨貼補一些乾糧。輪做三班，或兩班工作的工人，都在上工前下工後，各吃一頓，另在班上自己煮吃或只吃乾糧作點心。其他家中人，除塘沽天津人每日三餐外，居多每日兩餐，各家庭蒸煮食品，皆用灶火，下燒蘆葦，旁通臥炕。冬天可藉廢煙取暖，灶火所用蘆葦，價值甚昂，勤儉的工人，多檢取空地乾草，代替蘆葦。蘆葦的火力，猛烈不持久，不宜於蒸炊食品，收入多的家庭，可以改用煤爐，省事的便到久大工人室去買乾糧。自己只煮麪湯稀飯，有些時候，採用鄉間貼餈餈的辦法，也可省却不少火力。

工人家庭的居住情形可按各家收入，列如第四三表。茲以住房間數而論，可分為三間，兩間，一間半，一間四種，三間的房屋，皆是一明兩暗，中間堂屋，兩旁臥房，居住的家庭，只限於有房產的工人。兩間的房屋，一明一暗，堂屋臥房各一間。工人家庭，無論收入多少，如須租房，至多只住兩間，一間半的房屋，外屋半間燒火煮食，裏屋一間作臥室。或是兩家合住三間，或是一家單住，格局較小。以上三種

第四三表 六十一家工人家庭房屋間數  
及全年平均房租表

收 入 組	家數	住家者		平均每間房屋		全年房租平均數			
		人數	成年數	每間數	成年數	每 家	每 人	每 年	
130元及180元以下...	22	3.27	2.37	1.18	2.77	2.00	11.72	3.58	4.93
180元及230元以下...	21	3.09	2.31	1.17	2.65	1.98	12.95	4.18	5.60
230元及280元以下...	10	3.80	2.77	1.60	2.37	1.73	18.74	4.93	6.76
280元及330元以下...	4	5.00	3.58	1.87	2.66	1.90	29.00	5.80	8.11
330元及380元以下...	2	6.50	4.20	2.25	2.88	1.86	33.75	5.19	8.03
380元及430元以下...	1	6.00	5.10	2.00	3.00	2.55	30.00	5.00	5.88
430元及480元以下...	1	6.00	4.40	2.00	3.00	2.20	24.00	4.00	5.45
各 組 合 計...	61	4.80	3.51	1.72	2.67	2.03	22.88	4.67	6.39

房屋，有一特點，即住房分爲內外兩間，外間設灶燒火，裏間靠窗橫設一炕另有起居的地方。第四種住房，每家一間屋，即大不同。屋門佔去半面窗戶的地位，睡炕改爲直列，設在窗戶下，燒火的灶，也由外間屋搬在炕頭旁。一切活動，都在一間小屋裏。兩三口的家庭，還可以將就居住，人口多的，幾乎沒有轉身的地方。這種居住情形，不只不能和三間兩間的房屋相比，並且不及一間半的房屋遠甚，然而大多數工人家庭，却只住一間屋！

屋裏的陳設，無論住房多少，概以經濟狀況爲準。居住兩三間的家庭，地方大，家俱比較多些。堂屋中央放一張方棹兩把椅子，或單放一張條几。臥室內沿牆放着一排箱櫃，棹櫃上陳列着明鏡鬧鐘，茶壺花碗，牆上掛着年畫花紙，倒也十分熱鬧。一間屋的家庭，只有一家的陳設，異常講究，其他各家，棹椅未必齊全，陳設更談不到。工人家庭，喜歡供奉神仙，常有一家設六七處香位，灶上，門後，棹櫃的上面，都有神仙。香位幾乎成爲一種家庭點綴品了。

工人家庭所住的房屋，皆是土房。依房屋所有者分爲自有，廠有，他人有三種。房屋的高矮大小，很



不一律。自有的房屋，最為廣大，但無幾家。廠有的房屋，已見第三章茲不贅。他人所有的房屋，可分為三類。第一類高大敞亮的房屋，玻璃窗，磚塊地，光線空氣都好，但為數不多，租金也最貴。第二類普通的土房，房屋的形式和廠有房屋相差不多。每院的住戶自五六家至二十餘家，工人家庭，約有半數居住這類房屋。第三類矮小的土房，黑暗閉塞，破漏不堪，甚至門窗都是七拚八湊的。這類房的住者，概是經濟困難無力遷移的家庭。

工人家庭除一家燃用免費電燈外，皆用煤油燈。燈的形式依用油多少，可分為三種。第一種高罩長座煤油燈點起來燈光四射，照耀全室，但因每點燈一晚，須費煤油二三十枚，工人家庭中，只有少數經濟充裕的家庭，燃點此項油燈。第二種平座小罩燈又有大小的分別，點燈的家點，按房間大小，酌量採用。工人家庭點這種燈的最多。油費可多可少，全看使用的人能否儉省。第三種煤油燈係洋鐵所製，油蓋形似鴉片煙斗，斗口按一油捻，並無燈罩。燈光散弱極像香油燈，煤油的綠色，在黑暗中閃動，很可襯出點這種燈的工人家庭，是處在怎樣的境地。這種燈用油極省

，每晚的油費，不到銅元一枚，然因光弱不能做針線，並使人起一種不快的感覺，點用的家庭，不過經濟極窘迫的四五家。

工人家庭的衣服，以布爲主。偶有一二家做件洋緞的衣服，便算講究。普通的家庭，居多全家合買一疋什錦白市布，或用本色，或染青色，隨時裁製全年的衣服。經濟若不充裕，便須先賒材料，後付現款。十分儉省的家庭，只到工人室去買白麵布袋，洗去標印，裁做衣服。工人家庭所做的新衣，棉衣最多，夾衣最少，蓋因夾衣介在棉衣單衣之間，最不常用，單衣也有廠發褲褂，無須多做。廠方所發的褲褂，如本人已有新者，舊者即改爲婦孺的單衣。

第四一表第一組至第四組，平均人數和等成年數，都依收入組的上升而增加，其他三組雖有些例外，也還有同一的趨勢，這是很有趣味的現象。各家的人口雖不能因收入多少而增減，但調查人確遇見兩三位住家工人，因收入少而把子女留在家鄉，託人去撫養，更遇着幾家家庭，因有二人賺錢，全家的收入才增加起來。無論收入與人口孰爲因果，收入和人口，成正比例，不能不說是一種事實。收入相同的家庭，人

口多的要苦於人口少的。人口相同的家庭，收入少的要苦於收入多的。現在收入與人口同時俱漲，兩種相反的力量，同時俱來，究竟各家庭收入的增加，能不能應付人口和費用的增加？每人的平均費用，是隨收入增加而上漲呢？還是隨等成年數增加而減少呢？這是一個很重要的問題。

第四四表先依每家等成年數，把六十一家分爲四組。再將全年收入，每年支出，全年飯食費三項，分就每家及每等成年，分別算出平均數。我們看見每家的收入，支出，和飯食費都依等成年數加多而增漲，

第四四表 六十一家工人家庭按等成年數分組  
全年收支平均數目表

等 成 年 組	家 數	每年收入 平均數		全年支出 平均數		全年飯食費 平均數	
		每 家	每 等 成 年	每 家	每 等 成 年	每 家	每 等 成 年
1.8 - 2.7 .....	40	元 194.37	元 89.88	元 185.68	元 85.87	元 105.41	元 48.75
2.8 - 3.7 .....	11	219.93	68.73	224.52	70.16	130.43	40.76
3.8 - 4.7 .....	8	283.07	63.61	322.55	72.48	179.03	40.23
4.8 - 5.1 .....	2	348.65	69.04	482.73	95.59	201.36	39.87
各 組 合 計	61	215.67	78.59	220.38	80.30	122.73	44.72

每等成年的飯食費却依以降落，可見人口多的家庭，收入與支出雖隨之增漲，但其增漲的速度，實不及人口增加的大，因之收入愈多，人口愈多，每等成年的飯食費愈小。人口收入皆多的家庭，其等成年飯食費，反不及人口收入皆少的家庭。表中每等成年的平均支出數，先落後漲，却因爲一方面人口增加，使每等成年的平均支出，隨之上漲，他一方面人口增加，使每等成年的平均支出，因以下落，兩個力量，同時對於支出有影響。每等成年的支出平均數便有漲有落了。現在我們既然知道每等成年的每年平均支出數，爲八〇・三〇元，很可以把這個數目算作每年每等成年應合的費用。無論家庭內什麼人，他的收入，如超過這個數目才有餘力養家，他便稱作養家者。若是少於此數，無論相差多少，他總須倚賴他人來維持他自己的生活的，他即算作半倚賴者。毫無一點收入的人，專倚賴他人來生活，自然是全倚賴者了。六十一家中計有養家者六十三人，半倚賴者三十五人，全倚賴者一二九人，其分配如第四五表

我們從收入人口兩方面來研究工人家庭的支出，得到一個斷案，即每一家家庭的費用，固然要受收入

第四五表 六十一家工人家庭養家者及倚賴者人數表

	總 數		每 家 平 均 數	
	人 數	等 成 年 數	人 數	等 成 年 數
養家者.....	63	63.00	1.03	1.03
半倚賴者.....	35	28.20	0.57	0.46
全倚賴者.....	129	75.94	2.12	1.25
共計.....	227	167.14	3.72	2.74

的影響，但有時也與人口多少有甚大關係，收入最少人口也最少的家庭，每等成年固然不能得到較高的費用，即是收入最多，人口也最多的家庭，每等成年的費用，也是很少的，惟有收入不甚少而人數少的家庭。和人口不甚多而收入多的家庭，方是境況最好的家庭。依六十一家的情形看來，收入的增加，人口每每隨之增加，反使每等成年所享取的飯食費與平均支出數，有降低的趨勢。

上面五項費用的分析曾提到雜費因有婚喪醫藥等等特別費用在內，各組的平均數很是浩大，各組總支出，也間接激增不少。我們若想到特別費是一種例外開支，普通家庭不容易拿平時收入來應付，或看到第四

第四六表 六十一家工人家庭,盈餘,虧短,借債,當物,人數款數表

收入組	家數		全年收入		全年支出		盈餘		虧短		全組平均盈餘(+)或虧短(-)數		借債數		借債數		當物		當物價值	
	家數	元	家數	元	家數	元	平均數	元	家數	平均數	元	虧短數	元	平均數	元	全組平均	元	全組平均	元	全組平均
130元及180元以下	22	163.72	16	12.42	6	22.91	元	+ 2.79	12	21.08	11.50	2	3.00	元	0.27					
180元及230元以下	21	203.21	15	23.73	6	18.35	元	+ 11.71	8	23.12	8.81	—	—	—	—					
230元及280元以下	10	253.17	6	25.24	4	119.96	元	+ 32.81	5	34.00	17.00	—	—	—	—					
280元及330元以下	4	299.86	2	21.89	2	96.36	元	+ 37.24	2	113.50	56.75	1	40.00	元	10.00					
330元及380元以下	2	360.72	1	4.91	1	0.13	元	+ 2.40	1	70.00	35.00	—	—	—	—					
380元及430元以下	1	403.40	—	—	1	110.14	元	+ 110.14	1	30.00	30.00	—	—	—	—					
430元及480元以下	1	430.00	1	17.37	—	—	元	+ 17.34	—	—	—	—	—	—	—					
各組合計	61	215.66	41	18.83	20	51.51	元	+ 4.23	29	32.24	15.32	3	15.33	元	0.75					

一表中第六組婚喪費高到一百二十元便立刻覺得有特別費的家庭要不免於虧短。第四六表盈虧的數目恰可給一個很好的答案。第四一表第三四六三組的婚喪醫藥費最多，第四六表也只這三組全組有大宗虧短數。即單以有虧短家數而論，第一有虧短家庭的平均數，也以這三組爲最多。其他四組，除第七組無虧短外，有虧短家數，和平均數皆不甚多，並且收入愈少，虧短平均數愈大，確可表明收入少的家庭，比較上稍覺經濟困難。這些有虧短家庭，無論平時支出超過收入，或臨時有特別費用，他們的彌補方法共有賒帳，借債，當物，使用會錢，使用儲金。典賣田房六種：（一）賒帳 賒帳在工人家庭中，很盛行。幾乎每一家庭全有一二份賒帳的摺子，或是按月清結，或是隨時清結，按月清結的賒帳，居多是米麪菜蔬等等日用品，每月月初向米麪店油鹽店賒取物品，月底發工資時清結帳目。只是先取物後付款，並無虧短之處。但賒帳的物價，每高於現金交易，例如每袋麪粉的售價，鋪店明言賒帳須加價大洋一角。此外又有以少記多，但記物量不記物價，或但記物量等等情形，工人每每吃暗虧。隨時清結的賒帳，一半由於按月拖欠，一半由於添

置衣物及特別用費。此種賒帳，遇有餘款，隨時償還。每月的溢鹽金，陰歷新年的獎金申薪，居多用來清結這種帳目，平時的進款，不敷償還，即推到陰歷新年，一年的獎金申薪不敷用，再推到第二三年，幾乎是一種無期無利的債務。

(二)借債 借債在工人家庭，也是最常用最便利的方法。六十一家中，計有二十九家借債，約占總家數百分之四七。借債款數自二元至一百元不等，每家平均數，見第四六表。工人家庭借債，無利息者二十四家，有利息者五家，無利息的債務，借自同鄉親友。有利息的債務。四家由親友轉借，利息約在百分之一五至二十，餘一家由轉子局借洋五元，每月還一元。六月還清利息，約合百分之二十。借債原因共有六種，(1)家用不敷(2)婚喪(3)醫藥(4)寄家(5)親友借款(6)購置房屋。家數以家用不敷為最多，款數以婚喪醫藥為最多。三十元以上的債務，只有一家因家用不敷，其他九家均因婚喪，醫藥，寄家，置產等等特別費用。

(三)當物 當物在工人家庭中，也不很多。六十一家只有三家當物得錢。他們當物的原因，皆是家用不敷，並且都已借有債務。借債不足以應付虧短，方拿首飾衣服去換錢來用。



(四)使用會錢 工人家庭只有五家加入六份使錢會。每月會金分二元，三元，四元，三種。會員人數，爲九人或十人。六份使錢會，已有四份業經使用，因此工人家庭加入使錢會大半因有急需，要想使用會金。不然工人家庭，都是現賺現用，敷衍過日子，又怎敢每月加上三四元錢的負擔呢？(五)使用儲蓄 儲蓄在住家工人本就不多，十六年使用十五年的儲蓄，來應付虧短，工人家庭中。更是少有。但是調查時，確遇有二三位住家工人告訴調查人，他們自從家庭移到塘沽之後，已把從前的積蓄，使用殆盡。使用從前儲蓄，在初來塘沽的家庭，確是一種很常見的事。(六)典賣田房 此項爲工人彌補虧空最後的方法。六十一家中僅有一家。家鄉的田房，對於住家工人的關係，各家不一樣。此處所說典賣田產，只限於家鄉沒有父母或兄弟的住家工人，才能辦到。大多數住家工人，家鄉還有父母兄弟，對於家鄉田產，只在名義上算作所有者之一人。這種所有權，幾乎是有若無，更不用說什麼典賣。

工人家庭，遇有盈餘，居多放在手邊，以備不時之需。陰歷年節廠方發放，申薪和獎金，大都用來償

還平時積欠的帳目，餘下的金錢，可以隨時添置衣物  
 • 家鄉如有父母兄弟還要酌量寄些錢回家。遇有盈餘較多的時候，也有入會，儲金，放債，置產，四種運用方法。使錢會須每月交會金，工人家庭很少加入。放債置產，又須大宗款項，一時不易辦到。比較上還以儲金的家數為多。現在我們根據六十一位住家工人的報告，依儲金數目列如第四七表。表中十元儲金以

第四七表 六十一家工人家庭儲金家數表

儲 金 數	家 數
1元至10元……	17
11元至20元……	4
21元至30元……	2
31元至40元……	2
41元至50元……	2
51元至60元……	1
81元至90元……	1
共 計……	29人

平均每人儲金17.06元

下的家數最多，約有兩種解釋第一因為廠方獎勵儲金

，不遺餘力，常有儲蓄一二元來塞責的，其他一個解釋便是儲金較多的工人，大半寄回家去，因此儲金在二十元以上的家庭，便不很多了。

### 三 其他狀況

工人家庭的其他狀況，可分爲教育，衛生，宗教，嗜好，娛樂五項，茲據調查所得，分別敘述於次。

(一)教育 工人家庭六十一家中，識字者五十一人，不識字者一七六人，茲按親屬關係，列如第四八表。識字者之中，僅有二十七人，現受教育，計工人十四人，子九人，女二人，弟二人住家工人的年齡較長，又有家事纏身，因此讀書的人數，非常之少。六十一家家庭共有童年女子十八人，只有二人，現在明星小學讀書，女子的教育程度如此低落，很值得注意。工人的幼妹和甥女，不能入明星小學，沒有受教育的機會，姑且不說，即是工人的女兒，正在學齡，也有十三人，未入明星小學。工人覺得女兒讀書，並不重要，還是留在家中幫同母親做針線洗衣服，勤勞耐苦，是貧苦人家的本色。現受教育的工人子弟，共有十一人，內有四人爲久大工人，現在工讀班讀書，其他七位都是明星小學的學生。六十一家七歲至十四歲

第四八表 工人家庭識字看報人數表

親屬關係	總 人 數	不識字人數	識 字 人 數	
			能看報者	不能看報者
工人.....	61	27	21	13
妻.....	50	58	-	-
子.....	38	28	3	7
媳.....	2	2	-	-
女.....	41	41	2	2
孫.....	1	1	-	-
父.....	2	1	1	-
母.....	9	9	-	-
兄.....	3	3	-	-
弟.....	5	2	1	2
嫂.....	1	1	-	-
姊.....	1	1	-	-
妹.....	2	2	-	-
姪.....	2	1	1	-
甥女.....	1	1	-	-
共 計...	227	176	27	24

的童子共有八人，現未受教育者只一人，明星小學十五年九月，方容許工人子女入學，已有這樣的成績，

可算很好。識字的住家工人，雖也有二三位，喜歡看書，究竟比較上，人數還不及住廠工人之多。明星小學的工人子女，下學回家，遇有識字的父親，略加教導，成績還好，不然。家庭中亂雜無章，讀書也不很容易的。

(二)衛生 調查表上關於衛生的項目，共有種痘理髮，沐浴，纏足四項，茲分述之：廠方對於工人本身，除年老者外，強迫工人家屬則定期免費施種。故六十一家中，已種痘者一六二人，未種痘者六五人，未種痘者，又以父母妻女為多。住家工人理髮次數，每年八次者四人，每月一次者三九人，每兩月三次者九人，每月二次者九人。每月沐浴次數，冬夏不同，夏天以每月六次至八次為多，冬天以每月二次至四次為多，却也有終年只洗澡一二次者。六十一家家庭，計有婦女一一五人，纏足者七十八人約佔總數四分之三。天足婦女三十七人中，尚有女孩二十四人，將來仍不免纏足之苦。工人家庭中，纏足習慣很盛行。調查人曾問過一二位工人，何以願意把女兒的足纏起，他們總說鄉間的習慣，不容許女孩不纏足，他們將來要想回家鄉去，或想為女兒們找婆婆家，纏足是不可

免除的。至於工人家庭的衛生，住家工人還不知道講究。他們的住房，居多是一個大雜院的一兩間房屋。同院的人家，少則三四家，多則一二十家，一門一戶，異常囂雜。彼此的知識有限，經濟又不充足，蘆葦和穢土隨意堆倒無人過問，以致院中情形，凌亂不可名狀。房屋內因人多房小，很少清潔的。兩三口的家庭，還有幾家把他們的惟一住房，收拾清楚。新成立的家庭，無論有否傢俱，也還容易清理。遇有人多或房小的家庭，再加經濟困難，便紊亂不堪。若是全家六七口擠在一間小屋裏，炕連灶，灶連牆，起居飲食，全在炕上。剩下的地方，不夠放一張棹子，那裏還有清潔衛生可講呢！

（三）宗教 工人家庭中，供神者五十六家，不供神者五家。所崇拜的神仙共有十七種，名目與拜神家數詳見四九表。灶王為一家之主，故供神的家數以灶王為第一位。其他神仙因為各家信仰不同，供奉的家數也有差別。大概說來，十七種神仙可分為兩類，一類為普通祈福而崇拜，如天地，仙，佛，家堂，等等。一類為特別能力而崇拜，如張仙能保佑嬰孩，眼光奶奶能保護眼睛之類。比較上塘沽人最喜供神，常有

第四九表 六十一家工人家庭供神家數表

神 名	家 數
灶 王……	54
天 地……	13
仙 家……	10
門 神……	6
全 佛……	5
家 堂……	4
娘 娘……	3
眼光奶奶……	4
菩 薩……	2
財 神……	2
觀 音……	2
張 仙……	1
老 爺……	1
王三奶奶……	1
太 陽……	1
聖 宗……	1
岳 王……	1

一家崇拜六七種神仙。各家供神的表示，都以焚香爲主，年節誕日或特別日期，也有燒紙供糕點天燭等等儀式。陰曆除夕焚香供神，或每日三次，每次一柱香，或每日一次每次三柱，或逢初一十五加供燒酒雞蛋，各家不同，各神也不同。究其實，皆不過一種儀式，並無若何真誠的宗教信仰。調查人調查時，曾遇見

一家夫婦皆識字，信奉基督教，但以該家住塘沽不到一年，故未調查。

（四）嗜好 工人家庭中嗜好烟酒的並不甚多。喝酒的家庭共有二十家，但只一家一年須喝十二斤，數量稍多，其他十九家不過在年節與親友來時，略喝些酒，不得算作一種嗜好。吸烟的人以工人為多，人數又以烟葉為多。住家工人六十一人中，只有二十九人吸烟，比較住廠工人，減少許多。六十一家中，喝茶者不過四十一家。每家平均茶葉費，較住廠工人為低，因此每一家庭的平均嗜好費，也少於住廠工人。

（五）娛樂 六十一家工人家庭只十三家娛樂費，每家平均娛樂費，也比住廠工人每人少了許多，住廠工人既有家室之樂，不必再到街市上去尋消遣。即有偶爾聽書看戲的，費用也極有限。那末住有工人的工餘時間，都作什麼呢？有子女的住家工人，抱着小孩到大道上去玩耍散步，沒有子女的，到工人室去找同鄉朋友，都是他們的娛樂，天熱的時候，同院住的人家，在院中乘涼，天氣冷了，一家人圍着火爐取暖，全有一種快樂。住家工人工作八小時後，又要照料家裏事務，所餘閑暇，本沒有許多，他們東摸西扯，就



把一天混過去。工人家庭的婦女，除了家庭的職務外，別無事事，偶有勤儉的婦人，替他人做點針線手工，也是忽有忽無的。所佔的功夫，很有限。兒女多的婦人，固然不免勞苦，人口不多的家庭裏，婦女們倒很清閑無聊。她們大多來自鄉間，雖不和塘沽普通婦女一樣喜吃好賭，却沒有田間生活中那種勤於操作的精神了。

## 第六章 永利製鹼工廠與工人

永利製鹼公司是久大精鹽公司的姊妹工廠，不只在塘沽，廠基毗連，而且因為發起人和資本的關係，營業上管理上，都是互相聯絡，彼此關照的。我們研究久大工人的生活，自然而然的會想順便研究永利工人的生活，一來他們的關係密切，許多雙方合辦的設施，久大工人調查已經敘述清楚，探索起來，可以省却不少功夫，二來兩廠的性質，不甚相同，又可以就相同的地方，比較工作的影響，補充久大工人調查的不足。但是永利正式開工，不過一年光景，雖然規模宏大，事業久遠，終究限於年數，對於工人的設施不能和十二年的久大工廠相提並論。我們這個調查，只能以補充為目的，做一個小規模的考察，一些辦法，都從簡略入手。材料的來源，僅僅靠着表格上的數目字，廠方記錄和私人談話，本就不甚多，引來的材料，自是有限，工人調查，因為時間短促，只按照全廠的總人數，每十人調查一人。先按工作的性質，將工人分為五類，再就各類工人每十人中任意調查一人。六月二十二日久大住廠工人的調查快要結束，就利

用白天的時間，舉行永利住廠工人的調查。自開始那天到七月十五日完畢。共費時二十三天，調查五十三人，比較久大的調查，稍見迅速，一切手續也較為粗疏些。

永利工人的寄宿舍，分在四處，工人間不便疏通介紹。調查的時間，限於白天，又不容易會到日班工人。凡是久大工人調查的困難，都可在永利遇到，外加上猶疑的態度和模糊的答案，真使調查人十分為難。幸而久大的調查，舉行在先，可以引來作例子，使工人們知道這調查於他們有利無害，不致拒絕談話，然後用肯摯的態度，詳細說明每個問題的意思，才可以有結果。我們的調查時期。十五年七月到十六年六月一年內對於永利工廠正是興盛期的開始。戰事影響，並不甚大，工人的工作，截然分為五大類，雖較久大工作為複雜，但既分類調查，却沒有十分困難的地方。可惜被調查的人數太少，須把截然不同的工人，和在一起研究，細微的地方，難免有些出入，只可就普通情形，作一個大體的觀察，這也就是永利調查的本旨。

### 一、永利製鹼工廠

永利製鹼公司工廠，正式開工，雖只一年，創立的歷史却遠在十年以上。民國五六年間，黃海化學社的前身，久大工廠化學試驗室，已開始用鹽製鹼的研究，當時久大總經理范旭東先生委託技師陳調甫先生，到美國去考察製鹼工業，在美擬定製鹼工廠的計畫書，並約同現任製造部部長侯致本博士和一位美國技師，回到中國，組織永利製鹼公司，民國九年，開始在塘沽地方建造工廠。開辦之初，業已呈請鹽務署批准，製鹼用鹽，特予免稅，並經農商部批准出品，免稅五年，百里以內不准設立同樣工廠。股本原定四十萬元，後來因為製鹼工業的程序，非常複雜，非有大資本，不能運用靈活，歷年增加股本到三百萬元，工廠的設備，也逐漸完善。十一年工廠建築完竣，試行開辦幾月，即因改配機器暫停工作。十五年七月正式開工，一切進行順利，每日照常出產純鹼，毫無阻礙。自創議到製鹼成功，計共歷時九年，其間工廠的建設，機器的配置，工匠的訓練，用鹽免稅的申請，北方戰爭的影響，人事的更迭，不知經過了若干次的困難，費去了多少人的心血，東亞唯一的永利製鹼工廠，才算建設起來。

永利公司的組織，和久大公司相似，分設營業製

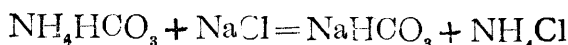
造經管三部，部有部長一人，統轄於總經理。營業部在天津法界總公司，製造經管二部在塘沽總工廠。製造部長兼廠長，會同技師監工員監製純鹼。並聘有美國製鹼技師一人，富於經驗，助理一切，經管部會同管理員經管購買，會計及關於工人的事務。工廠的重心，集中在南樓北樓兩所高大的建築物。樓用鐵筋洋灰建造，上下十層，直達雲霄，巍然立在塘沽京奉車站的東邊。南北兩樓在第五層上，用鐵橋溝通，樓內滿裝機器，彼此啣接。最重要的設備，北樓有蒸錘塔兩座高達樓頂，每座每晝夜可蒸發錘氣八萬磅，水管式鍋爐四座，內有一座附有自動添煤機，每晝夜可供給一千二百五十汽鍋馬力。北樓旁附設石灰窯一座，應用自動機運石灰石入窯，用焦炭燒化。南樓有碳酸塔，吸收塔，旋轉乾燥鍋，都是最新式的製鹼機器。南樓的西南，有化鹽池一所，採用練帶式機器，溶化粗鹽成純鹼，既快且勻。此外附設有化學試驗室，鐵工房，木工房，補助鹼廠的進行，設備也很完全。

用鹽製鹼，本有羅勃朗法(Le Blancs Process)與蘇爾維法(Solvays Process)兩種方法，蘇爾維法，發明在羅勃朗法以後，根據原法，加以改良，出鹼多而純，

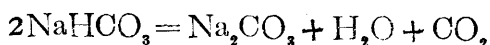
手續雖然繁難，世界大鹼廠全採用蘇法，不用羅氏舊法，永利製鹼工廠，也是完全採用蘇氏製鹼法。溶化大量的銻氣，在濃厚的鹽滷內，使成飽和液。再用炭酸氣通過其間，彼此起了化學作用，即成爲重碳酸鈉，但因帶有很多的液量，再經濾過烘乾，始是純鹼，化學作用的方程式如下：



銻氣 + 水 + 二養化炭 = 炭酸輕銻



炭酸輕銻 + 食鹽 = 炭酸輕鈉 + 綠化銻



炭酸輕鈉 = 炭酸化鈉 + 水 + 二養化炭

蘇爾維法的理論，雖在普通化學教科書可以看到，大量製造的手續，却大不易。廠裏製鹼完全用機器，自頭至尾，啣接不斷，沒有一處不呼應，也沒有一處不重要，內中組織，異常複雜，局外人不能詳知，現在先說鹽滷的流動，再講銻氣炭酸氣的發生。粗鹽經練帶式機器運入化鹽池，溶解成滷到某種密度，澄清後，壓入鹽滷桶。鹽滷由桶中流入吸收塔自上而下，正逢銻氣由蒸銻塔入吸收塔，自下而上，完全把銻氣吸

入滷中，成鈣溶液。經過澄清桶，沉去雜質，又由唧筒打入炭酸塔，自上而下，遇見炭酸氣自白灰窰發來，自下而上，彼此會合起化學作用，遂成重炭酸鈉。再經濾機濾過，然後運入乾燥室用旋轉爐烤乾水分，成純鹼粉末，裝入麻袋，便可出售。吸收塔的鈣氣，由蒸鈣塔蒸發而來。硫酸鈣溶解於水，加石灰乳少許，加熱分解，便得鈣氣。炭酸氣石灰乳同來自石灰窰。石灰石經焦炭燒化，便分析為炭酸氣和石灰。炭酸氣用機器吸出，洗清壓縮，方放入炭酸塔，石灰加水成乳，導入蒸鈣塔應用。所有製造程序，週而復始，繼續進行，因此全廠工作，不能有片刻的休息，也不可有些微的障礙。

製鹼的原料，因為利用得宜，僅有粗鹽，煤炭，石灰石，硫酸鈣四種。粗鹽來自漢沽，塘沽，新河三處，公司在漢沽有自製鹽田多付，供給粗鹽。煤末採用開灤煤，除燃燒鍋爐外，並自煉焦炭應用。石灰石產於唐山，公司租山開鑿，由火車直運入廠。硫酸鈣採自英美日本，長蘆粗鹽，供過於求，唐山的煤石，又是用之不竭，所以永利製鹼廠在原料的供給上說，除硫酸鈣須向外國購買外。都是取用渤海灣內特產，

來源豐富，大有發展的餘地。現在僅用一口鹼鍋，每日出產純鹼四十噸至五十噸，能再添設鹼鍋一口，將各部機器的製造力，加以擴充，每日產額即可增至七八十噸。純鹼的銷路，現只限於日本和中國北部。日本化學工廠，需用純鹼甚多，永利純鹼，自出品以來，即暢銷海外。據津海關報告，十三年全年鹼末出口數量，僅二五·一一五担。十四年增至二九·一一七担，十五年更增至五七·三七五担。北京天津每日的銷鹼量，大概估計，約達二百噸，除少數口北鹼塊外，大多採用英國卜內門鹼廠的鹼，利權外溢，至可痛心。永利公司採用長蘆剩餘的粗鹽，製造化學工業最需用的純鹼，不只為長蘆鹽戶開闢一條生路。並且抵制外貨，增加國產，又可間接獎勵我國化學工業的發達。真是國利民福的企業。

## 二、永利的工人

永利的工人，依管理工人規則，分為九種：(一)機器匠(二)電機匠(三)鐵工匠(四)火夫(五)木匠(六)瓦匠(七)雜工(八)學徒(九)雜役。按照工作的性質，可歸為四類(一)工匠(二)火夫(三)常工(四)學徒，另加工頭，助手，二類共有六類工人。工頭督率工匠從



事所派的工作，介乎職員工人工之間，助手掌管每步製造的化學分析，須有英算理化的常識，才能勝任。最初招取助手，多是高等小學校畢業生，間有中學畢業者，現在改取訓練的辦法，先按英算程度，招取練習助手，入廠訓練，再升助手。初等小學校畢業生和程度稍差的，也可以勉強入選。工匠計分機器匠，鐵匠，電機匠，木匠，瓦匠，五種；各依本門的技能，從事工作。連同火夫，學徒，二類，都可算作有技能的工人。木匠瓦匠有常備臨時備二種，其他工匠概是常備，全廠製造，全用機器，工匠的地位尤其是機器匠和電機匠的職務，最是重要。火夫添煤燒鍋爐，發出全廠的動力，須有燒火經驗，方可充任。火夫在新式工廠裏，原是一種特別工人，永利的火夫也就另成一類。學徒的人數很多，大多學習機器匠或鐵匠的手藝，普通技能而外，兼得製鹼工廠的經驗，將來可由其中挑選工匠。三年。習藝期滿，給予證書，照章服務三年，方准他往，違者賠償習藝時間的花費。常工的範圍，非常廣泛。自識字的庫房看守，雜役，門房，以至更夫苦力都是常工，他們的工作並非固定，但因辦事便利起見，也不常有調動。廠內製鹼，晝夜無間，

需用工人很多，工廠方面爲管理便利起見，又把四種工作，包給工人；(一)石灰窰，(二)打石(三)原料出品的裝卸(四)臨時發生的工作。前三項有專業包工的人，長期承攬。後一項先期出佈告，招人包做，無論廠內外的工人皆可承做。前三項的工人，完全和工廠沒有直接關係。後一項工人，有時是廠內工人特在暇時，多做工幾小時，多得些須金錢。前三項不是本廠的工人，當然不在本調查的範圍內。後一項若是本廠工人，也只增加工作和收入，人數並無增減。總之永利的工人，可分爲常傭，臨時傭，外工，三種；只有常傭是永利的正式工人。常傭工人共有工頭，助手，工匠，火夫，學徒，常工六類，十六年六月總人數共計五百十一人，內有工頭六人，爲很有技能的工匠，每月工資如下：鐵工頭七五·七五元，電工頭五二·七五元，翻砂工頭四二·七五元，模樣工頭三八·七五元，鋤工頭三六·七五元，木工頭二四·七五元。他們的每月收入，比較廠內管理員，有多不少，不應和其他工人，相提並論，故此次調查將彼等除外，只以其他五類工人爲限。五類工人共計五〇五人，各類人數及百分比，可表列如下：

第五十表 永利鹼廠各類工人人數表

類別	人數	百分比
工匠...	88	17
火夫...	15	2
助手...	22	5
學徒...	32	6
常工...	348	70
共計...	511	100

全廠工人的籍貫，據十六年七月管工處名冊，可列如第五一表。表中人數，直隸人占第一位，山東人占第二位。廠內有技能工人，多為天津塘沽人，故直隸人，較山東人為多。廣東人七人，皆是工匠，因有一位工頭是廣東人，所以他們有機會到廠裏做工。其他南方工人，只有一二人，偶爾經人介紹，入廠做工，人數原不會多的。工廠正式開工，方才一年，初來工人，很是不少，工人在廠不及一年者二四七人，約占總人數二分之一。在廠一年及二年以下者一〇五人，在廠二年及三年以下者七一人，以下年數遞加，人數遞減。最老的工人，在廠不到六年。至於工人的年

第五一表 永利鹼廠工人籍貫表

籍 貫	人 數	百 分 比
直 隸…	230	45.5
山 東…	157	31.1
京 兆…	24	4.8
河 南…	9	1.8
廣 東…	7	1.4
湖 南…	2	0.4
浙 江…	2	0.4
江 蘇…	1	0.2
安 徽…	1	0.2
未 詳…	72	14.3
共 計…	505	100.0

齡，志願書保證書全未載明。普通說來助手及學徒，爲十四五歲到二十歲的少年，工匠爲二三十歲的青年，新來的普通工人亦以廿歲左右者爲最多。大概估計起來，二十歲以下的少年，約佔總人數的百分之十五，二十歲至三十歲以下的壯年人佔百分之五十，三十歲至四十歲以下的中年人佔百分之二十五，餘百分之十，便是五十歲以上的老年人了。

廠中管理工人的事務，全歸經管部管工處辦理。舉凡工人上下工，發薪，告假，獎勵，懲罰以及工人宿舍等：均由管工處管理員，直接負責，經理部部長間接負責。工廠北門內，沿管工處外牆，懸掛全廠工人的名牌外有鐵欄每逢上下工時間的前後，打開鐵欄。上工的工人，摘取名牌，懸掛於工作地；下工的工人自工作地摘取名牌懸掛原處。各工作地的技師，監工員隨時將各工人的勞績與過失，報告管工處，彙報經管部部長，分別賞罰，褒賞分爲三種(一)賞牌(二)賞金(三)增工資。懲罰也分爲三種：(一)解釋(二)扣減工資(三)過失金。永利工廠管理工人章程，列舉的賞罰事項，很是不少，但依這二年的經過看來，要以過失金的懲罰，爲最常見，其數目並不甚大，偶因細微事故，科罰大洋一角至三角而已。

廠內僱用常備工人，由廠長斟酌工作的情形，臨時規定人數，只將消息傳達於工人中，並不登報揭貼。凡願入廠作工的工人，須覓人介紹，並填寫就傭志願書。先由附屬醫院檢驗身體，再由經管部部長面詢出身和履歷，錄取者暫時入廠試用。試用時期，至少二星期。試用合格，方才批定工資，列爲正式工人。

不合格者，酌給工資遣散。業已僱傭的工人，須覓妥實保人，出具保證書，同時廠方給予僱用證書，詳載姓名，工作，和每日工資。介紹人，多是永利久大兩工廠的工人，保證人責任較大，全由塘沽的商舖擔任。照章保證書每年由保人重行畫押一次，每次加薪，也應填寫在僱傭證書上，現在並未認真辦理。

常傭工人的解僱，分強迫，自願，二種。強迫的解僱，由工廠執行，其緣由有下列四項：(一)身體虛弱不堪工作者，(二)繼續五十日以上之請假者，(三)廠中認為必須裁減工人之時，(四)有懲罰辦法第一項所列各項之一項者。

自願的解僱，由工人請求，時間不受限制，但須有下列情事之一：

(一)身體虛弱，不堪工作者，(二)有不得已事情之時。懲罰的解僱而外，無論強迫的或自願的解僱，皆應先一星期通告對方，自願的解僱並須得到廠方的許可。工人解僱出廠，廠方可依本人的請求發給工作證明書，詳載技能，工資，與解僱的事由。

永利工廠正式開工以前，工廠既常以工作停頓，解散工人。工人也常因為工作不穩定，自願他去，工

人的更換次數，很是不小。十三年秋大批解僱，十五年秋大批僱入，人數皆在一百人左右。十五年七月開工以來，營業日見發達，工廠的基礎。慢慢的鞏固起來，工人的更換，也就要日見稀少了。

廠內工作，可分爲製鹼工作與附屬工作兩種，製鹼工作，完全用機器，工人的職務，只是管理機器的活動，使循着最有利的方面前進。遇有阻礙或困難，應當早先發現，急速報告技師和監工員，設法處理，這種管理的工作，可分爲照料，檢察，修養，修理四種。製鹼工人，無論擔任那種工作，全須有靈快的手腕與銳敏的感覺，有時並且需用強壯的力氣。製鹼工廠第一次在中國創設，有些機械，和平常不同，管理的方法，須由經驗得來。有些地方的工作，不是氣力的問題而是技能的問題，更有些地方的工作，不全是技能的問題而是經驗的問題。單就對於工廠的重要來說，一位年富力強的壯年人，未見勝於一位手眼敏捷的少年人，一位新來的有技能工人，或許反不及一位富有經驗的常工。工人的在廠年數和更換次數，很爲重要。附屬工作，計分有技能和普通二項，有技能工作，如鐵工，木工，電工等，須有特別技能，故爲工

匠和學徒的職務。普通工作，因事務複雜，所需要的工人，也大有分別。譬如管庫的工人，須能讀寫，門役須是謹慎可靠，抬煤和其他散工雜役，又須體力強健，勤苦耐勞。這些工作，全由常工派充。廠方必須按材使用。方能得到完滿成績。

製鹼的工作，兼有化學機械兩方面，工人所受的困難和傷病，也以這兩方面為常見，久大永利附屬醫院的疾病統計，已見附錄，不必詳述。現在且就永利工人常見的傷病，略說一說。(一)機器 製鹼機器的各部份，異常精細，不只鄉間來的常工，莫明其妙，即是學過手藝的工匠，也有時不知底細，平時已有偶爾不慎因而受傷害的工人，遇有特別困難，更容易得到無妄之災。廠方在修配機件時，總有技師和工頭在旁指導，免生危險。但在試辦時，防不勝防，免不了有幾位工人，蒙着重大的損失。機器的傷害，重在事先預防，一發不可制止，危險必不很小。工廠正式開工，各部份機械，已可管理得當，工人們也稍知道，怎樣去避免危險。傷害的事項，極少發生，偶有傷害發生，也不甚重要了。(二)鍋爐 鍋爐的火夫，本是機器工廠最苦的工人，水管式鍋爐，中國很少看見，



火夫尤要特別小心，才不致有危險，永利的鍋爐，曾有一次爆裂，很有幾人受重傷。疾病統計表中，標明永利鍋爐工，有全身燙傷者，即是這次的損害。火夫守着極炎熱的爐火，用很大的力氣，添煤升火。筋肉緊張以後，容易受涼，以致全身酸痛。錫爐的高熱度，灼人皮膚，也不是體弱的工人，可以抵抗的。(三) 錘氣 蒸錘塔所發的錘氣，偶爾漏洩，往往妨礙工人的呼吸。若是塔管裂痕，錘氣猛然撲出，更能薰人致病，妨害工人的呼吸與消化。錘氣的發生，是製鹼工廠特有的現象，錘氣對於呼吸的妨礙，也可說是永利的職業病，所幸錘氣噴撲的時候，并不很多，若能常常換取新鮮的空氣。不致有重大的傷害。(四) 塔管 製鹼機器的各種塔管，原屬廠裏的重要機關，須要時常擦洗疏解，才不至淤塞停滯，減少機器的活動，但塔管裏氣和化學混合物，很是不少。從事修養修理的工人，常遇着濃厚的氣體，或不知名的化合物，因而發生疾病，好在換種疾病，不致怎樣沉重。製鹼的經驗，一天多一天，這類偶然的疾病，也可設法防備，不使發生，工人的傷害，也就日見減少了。

工作時間，自十六年三月一日起，採用八小時制

• 三月以前，廠中工作時間仍分八小時十二小時兩種，但以八小時為原則，十二小時為例外。各工人的工資均按八小時計算，凡是工作十二小時的工人，算作加工四小時工資按原來工資，照加十分之二。全廠施行八小時後，此項加工工資，業已取消。廠中製鹼工作，每晝夜分為三班。每日早六時到下午二時為第一班，下午二時到晚十時為第二班，晚十時到早六時為第三班。每星期換班一次，第一班換第三班，休息三十二小時，第二班換第一班，第三班換第二班，休息八小時，夜間可以停止的工作，又分為一班兩班兩種。

• 有技能的附屬工作，採用八小時一班制，每日八時到十二時為一段，下午一時半到五時半為一段，但鐵工房翻砂時，不在此限。無技能的附屬工作，居多採用八小時兩班制。時間和三班制一二兩班相同，每逢星期日換班一次。八小時的例外，有二；(一)聽差，廚役等，工作時間無定。(二)看守等，每日兩班，每班十二小時，早晚六時換班。工人上工，許以五分鐘的猶疑，過時不到，懲以相當罰金。下工時交替人未到，應延長五分鐘，同時報告監工員，不得擅退。遇有特別工作，須延長工作時間一二小時，如鐵工房翻

砂等，工人應遵守監工員的命令，繼續工作，廠方酌量情形，給予加工工資。

廠中休息日數，依管理工人章程的規定，分爲例假公假兩種。每年例假十一日，公假二十四日，但因製鹼機器，一經停止工作，即受重大的損失。歐美各國的鹼廠，休假皆不停工，永利正式開工以來，亦未停工放假。所有各假日的加工工資，折合工資三十天，每年年終發給。即下節所述的雙薪，

工人告假，分婚喪假，病假，事假三項，繼續告假的日數，至多五十日，過期解僱。婚喪假，量路途的遠近，批定日數，不扣工資。兄弟妻子的喪事，只准一星期不扣薪，餘以二十日爲限。病假以附屬醫院醫師的診斷書爲憑。半月以內不扣薪，一月以上，廠方發給一月工資，令有病的工人，歸家養病。因公受傷的工人，自受傷之日起，至醫好之日止，照發工資。因傷致成殘疾的工人，並得酌量僱用。事假按日扣薪，在每月工資內扣除。

工人的工薪，共有工資，雙薪，加工工資餽贈，年終獎金，五項，但年終獎金，因公司營業無盈餘，暫不發給。工資爲日薪制度，每月月尾，依照本月日

數，彙總計算。

工資標準，依管理工人章程，有左列十二種的區別，廠內工人依此標準，批定每日工資。

第五二表 各種工人工資表

工 匠 名 目	每 日 工 資 標 準	
	最 低	最 高
	元	元
機器匠 { 車牀刨牀鉗牀等 .....	0.50	1.00
{ 開車鑽牀打磨 .....	0.50	0.80
電機匠 .....	0.50	0.80
電燈匠 .....	0.50	0.60
鐵工匠(鉗工磨鐵匠等屬之) .....	0.40	0.60
火 夫 .....	0.35	0.60
石 匠 .....	0.40	0.50
木 匠 .....	0.30	0.40
瓦 匠 .....	0.30	0.40
藝 徒 .....	0.25	0.30
雜 工 .....	0.25	0.30
雜 役 .....	0.25	0.30

十六年三月廠方，將制服單衣兩套，草帽一頂，和年節食品，改合現金津貼。每年大洋九元，每月合七角

五分，每日折合二分五釐，隨同工資發給。每日最低工資，遂自二角五分加到二角七分五釐，每月共合大洋八元二角五分，與久大的最低工資，略無差異。惟初來三月的工人，不能領取現金津貼，每月工資只有七元五角，據十六年五月二十三日調查，全廠五〇五人的每月工資，可列如第五三表。工人每月工資，自六。七五元至三五。七五元，計有四十餘級，表中不便一一羅列，故分爲七組。每類人數，依工資多少而不同。工匠約有四分之三，在一八。二五元以上，火夫介於八。二五元至二三。二五之間，常工與藝徒均在一三。二五元以下，常工則有十分之九，聚集於八。二五元至一三。二五元一組。廠內加薪數目仍按月薪計算，工匠火夫助手大洋一元至大洋四元，常工，藝徒，大洋四角至一元六角。每年七月依技師監工員的報告，全體加薪一次，藝徒提升工匠，常工改充火夫或機器工人，工資得爲躡等的增加，加薪的時期，也不限於七月。

雙薪由公假工資，例假工資，合計而成，用以獎勵不請假的工人。每年陰歷除夕前數日，按每月三十日，折合當時每日的工資，發給雙薪一月。

第五三表 各工資組每類工人數表

每月工資	工匠	火夫	助手	藝徒	常工	共計
8.25元以下.....	-	-	-	17	272	44
8.25元及13.25元以下....	11	3	22	15	313	364
13.25元及18.25元以下....	20	4	-	-	8	32
18.25元及23.25元以下....	28	8	-	-	1	37
23.25元及28.25元以下....	19	-	-	-	-	19
28.25元及33.25元以下....	7	-	-	-	-	7
33.25元及38.25元以下....	2	-	-	-	-	2
各組共計.....	87	15	22	32	349	505
工資平均數.....	20.40元	17.31元	10.19元	8.34元	9.04元	11.25元
工資中數.....	19.55元	19.15元	10.75元	7.25元	8.75元	8.95元

1. 現金津貼在內

2. 皆到廠不及三個月

加工計有兩種，一是延長工作時間。一是增加例外工作。延長工作時間，視工作情形，酌給工資，並無一定規則。但十六年三月以前，工作時間自八小時，延長至十二小時，加工工資，照原來日薪，另加十分之二。計在調查期內自十五年七月至十六年二月，共有八個月加工工資。故在工人收入上，很為重要。現在除鐵工房翻砂外，延長時間的工作，已不多見，例外工作，每加工一小時，加給一小時又三分之一的工資，每加工六小時，加給一天的工資，隨時結算發給。除年節加工外，此項加工工資，也很少有。

### 三，永利工廠的福利事業

永利工廠，開工不到一年，公司的營業，又沒有盈餘，工人的福利事業，自不能和開辦有年的久大工廠相比擬。不過廠方諸位職員在創業艱難的時候，却還時常議到這事，并且決定要舉辦幾項設施，增進工人的生活現況，只是一時不能實現，將來營業發達，必能慢慢的添辦起來。現在的情形可以說是廠方認為最低限度的設施，已經有幾項值得敘述了。永利工廠和久大工廠合辦的福利事業，共有工讀班，附屬醫院，販賣所三項，此外又有久大工廠所辦的明星小學，

永利職員工人的子女，可以免費入學，都已詳載久大工人調查報告，不必再述，現在只把永利的特有情形，分條敘明。

(一)住所 永利工人，因為工人寄宿舍尙未建築，暫分四處居住：(一)久大工人室(二)新街宿舍(三)法國橋宿舍(四)西頭宿舍。第一處宿舍向久大公司轉租六間寢室，共住七十二人。寢室秩序，先由久大工人室管理員兼管，現歸工人自治。各寢室值日辦法，完全仿模久大，由工人自動組織，並無管理員和寢室長名目。室中陳設，和久大相似，但清潔的程度，相差很遠。第二處新街宿舍租用舊客棧一所，共有寢室二十間，居住工人一百二十人，大部份是工匠。每間屋有大炕，炕上架暗樓，寬與屋齊，長佔屋的三分之二，炕前放小茶几一張，即到窻前。每一間屋的炕和暗樓，各住三四人每間共合七八人，起居活動，全在這一間屋。屋間較大的寢室，下列大炕，上架暗樓，共睡二十八人。每人有被捲一個，寢時鋪平，起時捲起，枕相接，腳相抵，並沒有彼此鋪位的分別。有些房間，原無土炕，改放幾個架鋪，每人睡一格，比較清楚一點。第三處法國橋宿舍是一所四合新土房。南北



房各一間，一作工人食堂，一作廚房。東西房各四間居住助手和管庫的常工。共計三十人。臥具以鋪板爲多，狹小的房間，則用架鋪，全是每人一鋪，不相混雜。內有幾間屋裏，放些棹椅，可以就而讀書寫字。院落寬大，房間軒敞，屋中清潔的程度，也在其他三處之上。第四處西頭宿舍，也是一所土房，遠在塘沽的西頭，距離永利工廠頗遠。大門向東，西房四間南北各二間。每間約住十人，八間共住八十人。院落雖不大，房間倒還整齊光亮，可惜屋太矮小，土炕上加架暗樓，幾乎到了屋脊。除去少數人睡架鋪外，大家全是樸被連炕，不分彼此。西房間或有些棹椅，南北房，只放一張小棹。任憑大家放東西。四處宿舍直接歸管工務處管理，並無特派管理員。久大工人室和法國橋宿舍，完全聽工人自治，未加干涉。新街西頭兩處各派工人二人輪流看守，另有一人收拾院落，辦理雜物。每天晚上，照例有一次查鋪，按名畫到，但辦理不甚嚴厲。四處宿舍分散在各地，管理上經濟上，都不合式。廠方早打算另建一處宿舍，專住工人，一時經濟不充足不能動工，早晚必要建築的。現在租用的各處宿舍原是暫時的性質，大規模修理，不值得去

辦，有些應興應革的事情，也就遷延敷衍下來。從前助手管庫們，租住法國海軍佔據的多神殿，廠方很費些錢，修理一新。十六年六月法國海軍索回多神殿，新添的門窗戶扇，一切歸給房主，不只廠方覺得妄費經營，就是工人們也以爲十分可惜。廠方經過這次損失以後，越發覺得有急速建築宿舍的必要。

(接十六年九月廠方已在久大工人室南建築高大土房二十四間，全體工人移入居住。並由久大工人室管理人員，兼代管理，設備情形和久大工人室，不相上下)

(二)飲食燃料 永利工人的飲料燃料，完全由廠方供給，食品的煤火人工，也酌量予以補助。工廠裏自己打有洋井，出水很好，用騾車載運到各處宿舍，特設茶鍋，供給全體工人的飲料。冬天取煖煤爐，每間寢室一個，或兩間寢室共用一個，全由廠方裝置，所燒的煤，也是免費供給，不取分文。關於食品的設備，雖沒有特設食堂，發賣廉價食品，却有三種辦法，任憑工人選擇。(一)久大工人室購買食品 廠方爲謀工人的便利，特和久大工廠商妥，准許永利工人使用久大工人食券。購取久大工人室的食物，每月管工處借用食券兩次，數目由工人自定，月底發薪，照數

扣除。永利工人持券到久大食堂，和久大工人享有同等權利。久大工人室的永利工人，不能自起爐灶煮食，固要和久大工人一樣，購買食品，西頭宿舍和新街宿舍的常工，也常為省事起見，購取久大工人室的食品(二)自己在宿舍蒸煮食品。新街西頭兩宿舍的工人，願意自己煮食，可以聯合幾人，領取洋鐵「行灶」一個放在寢室的門口，廠方供給煤末，任人使用。一屋合用一灶，或幾屋合用一灶，均無不可，大家分配時間。烹煮食品。這種「行灶」起火很容易，無論何時，全可隨意使用。只是灶火不能耐久，可以煎煮而不能蒸食。這類工人，居多另向久大工人室，購買饅頭窩頭，而自己煮麵熬粥，吃些熱的東西。這類工人，大半是常工，工匠火夫，也還不少。人數以新街宿舍為最多，其次西頭宿舍。(三)工人自己組織飯團，按月包飯。這類飯團，新街宿舍法國橋宿舍各有一組，廚役煤火全由廠方供給。兩處的目的相同，辦法用費稍有差異。新街宿舍的飯團，以工匠學徒為主，約有三十餘人。每日三餐，早點饅頭鹹菜，午晚餐，麪飯俱備。每月飯費大洋六元，菜費大洋五角。大米，白麵，與調和費，由廠役向鋪店摺取，每月結算。菜費每

兩天大洋一元，由在團的工人，輪流推二人，指導廚役，購買魚肉菜蔬。每天用費，不必限於大洋五角，但兩天的菜費，不得超過大洋一元。每月結算一切用費，所交的飯費，有餘退還，不敷均攤，上下出入約大洋四五角，每月平均總在六元五角左右。法國橋宿舍的飯團，以助手爲主，間或有幾位管庫的工人。人數二十餘人，每月平均用費，約合大洋五元六角。每間寢室舉餐長一人，餐長合舉一人爲總餐長，主持一切事務。廠方所派的廚役，聽憑總餐長的指導，購買米麵菜蔬，成做食品。凡加入飯團工人，月初交錢，月底結算，無論吃食多少頓，一律均攤，盈虧均須照給。宿舍特有食堂廚房二間，撥歸飯團佔用。每日三餐，按照每人的工作鐘點，規定吃飯時間，分批開飯，過時不候。每餐的麵飯，也是白麵大米，偶爾吃幾次玉米麵，飯菜只有尋常菜蔬和鹹菜，因此助手的飯費，比工匠的飯費，每月約少大洋一元。這兩個飯團，雖由廠方供給煤火廚役，却和一部份工人自己的組織一樣。買菜用錢，不受他人干涉，他宿舍的工人和不接近工匠助手的工人，都不能隨意加入。若就全體來說，還以自己煮食的工人爲最多，自己煮食的工人

中，又以幾人合吃爲最多。如能經理得法，自己煮食，或許也是最經濟的吃法，只是太費時間氣力了。

(三)衛生 永利工廠和久大工廠合辦附屬醫院，詳情已見久大調查報告。永利工人的傷病情形，又在第四節隨帶說明。現在且就宿舍的衛生，略說一說。永利的工人宿舍，分散在四處，衛生設備上，很是困難。住在久大工人室的工人，可以與久大工人，同等享用工人室的衛生設備，其他三處宿舍。因是臨的性質，只有寢室和廁所二項，餘事概付闕如。這三處寢室的門窗戶扇，小的改大，沒有的添設，倒是常加修改。天熱的時候，也用冷布糊窗，流通空氣。但有許多地方，限有房屋的局勢。究竟不易改善。法國橋宿舍十六年五月方成立，借用法國兵營舊有廁所，尙屬可用。新街宿舍沿用從前的廁所，地方狹小，自然勉不了潮濕與臭氣，西頭宿舍，因爲院落不大，特把廁所挪到宿舍門口的左首。地方寬大，通風透氣，設備雖簡單，倒還差強人意。廠方對於工人的沐浴理髮，雖未設有固定的處所，却替大家想法。一方面和久大當局說妥，永利工人到久大工人室去沐浴理髮，也可以免費廉價。他一方面又和街上一所澡堂約好，凡有

永利工人持澡牌去沐浴，概不收費。澡堂的設備，較比久大工人室的浴室，略見舒適，但須破費幾文茶錢，常去不大合算。因此永利工人們居多夏天在工人室沐浴，冬天改到暖和的澡堂裏去。

(按十七年春天，廠方利用冷却機的熱水，已為工人另設浴室一所)

(四)撫卹 管理工人章程，對於撫卹事項特有專章規定，計分因工死亡，因病死亡，因工傷廢三項。

(一)凡是廠裏常備的工人，因工死亡，除由廠方給與六十元的棺木費外，應按入廠的年數，依下表發撫卹金。其有特別功勞的，並由廠中當事請求總經理增加金額。

在廠年數	未滿一年	一年以上	二年以上	四年以上	六年以上	八年以上	十年以上
撫卹金額	每二一二月給額	六月之工資額	十月之工資額	十八月之工資額	二十四月之工資額	三十月之工資額	三十六月之工資額

因工死亡的工人如有遺族，無人保育，除給上表的撫卹金外，再給遺族三個月工資，作為追贈扶助費。其帶有家族在塘沽的，遠道工人並由廠方按路程的遠近，酌量給予家族歸家旅費。(二)因病死亡的工人，只給六十元的棺木衣服費和本月工資，但入廠在二

年以上的工人，得臨時斟酌給予撫卹金。家族歸家，也可援前條的辦法，照發旅費。(三)因工受傷的工人，傷愈殘廢不能工作，依下列殘廢的程度，給予撫卹金的全部或一部份。(甲)廢疾不具，全失自營之途者，給予撫卹金全數。(乙)一部不具，不能執行自己專門之業務者，給予撫卹金的七成。(丙)治療之後，雖能執行自己專門之業務，而終身一部份成爲不具之人者，給予撫卹金的半數。

(五)滙款 永利工廠的工人，遠道來的很不少，每次寄錢，不甚方便。廠方仿照久大的辦法，代廠裏工人滙款回家，墊付滙水。寄款的工人但將收款人的住址姓名，寫交管工處，便可代交郵局匯去，不取分文，滙款開辦未久，委託滙款的人，每月不過二三十人，每年滙款的總額，只有一千餘元。將來公司營業，日漸發達，工人的經濟力，日漸伸漲，這一項數目，自也大有可觀了。

### 五 永利工人的選樣調查

永利全廠工人五百〇五人，共調查住廠工人五十三人。但在整理時，調查人覺得藝徒的生活，和其他工人完全不同，於是特將已經調查的三位藝徒除去，

餘下五十位住廠工人，恰合永利工人總數的十分之一。  
 • 單就第五四表被調查人數折合總人數的百分比來看，助手最多，其次火夫工匠，常工只合百分之八。  
 • 若將各類被調查人數，和被調查人總數相比較，常工的人數佔五分之三，已不算少了。

五十位住廠工人的籍貫，可列如第五五表，表中直隸，山東，京兆，三處百分數，與第五一表所列總

第五四表 四類工人總數與調查數比較表

工作	總人數	被調查工人	
		人數	百分比
工匠……	87	10	11.3
火夫……	15	4	26.6
助手……	22	7	31.8
常工……	349	29	8.3
學徒……	32	-	-
共計……	505	50	9.9

人數的比例，相去不遠。各類工人中，工匠助手以直隸家為多，火夫常工，以山東人為多，似與全體工人的情形大致相符。工人的年齡，自十七歲至四十歲，



如以十歲爲一組，列表於下。

第五五表 五十位永利工人籍貫表

籍貫	人數	百分比
河北…	28	56
山東…	19	38
京兆…	2	4
河南…	1	2
共計…	50	100

第五六表 五十位永利工人年齡分配表

年 齡 組	人數	百分比
20歲以下…	6	12
20—29歲…	29	58
30—39歲…	14	28
40—49歲…	1	2
各組合計…	50	100

五十位住廠工人的工作與工作時間可列如第五七表。工匠，火夫，助手的工作，永遠不變，其他各種工作則常有更動，常工的工作時間，並非定而不移，

表中數字僅限於調查時的情形。工人的在廠年數，以一年及二年以下者二十人爲最多，二年至五年者各有五人至九人，六年及七年以下者僅有一人。全廠工人，計有二四七人到廠未滿一年，此次選樣調查，均予除外。五十位工人的以前工作，可分爲五種，其人數

工 作	工作時間	人 數	
工匠……	8	10	
火夫……	8	4	
助手……	8	7	
常 工	製鹼……	13	
	清理……	5	
	修養……	2	
	庫房……	2	
	散工……	1	
	拾煤……	1	
	茶鍋……	12	1
	看守……	12	3
	打掃……	無定	1
	共 計……		50

爲：農人二二人，工匠十二人，商人七人，苦力五人

第五七表 五十位永利工人工作及工作時間表

，學生四人。工匠非有技能，不能充任，皆由他處工匠或學徒，轉移而來。他們所以由他處轉到永利來，不外工廠倒閉，塘沽近家，學藝出師，等等原因，尤以工廠倒閉為最多。助手因有國文數學的限制，多是小學學生與商鋪學徒出身。他們略有知識，年歲很輕，或是初出就事或是就事沒有幾年，頗與平常工人不同。火夫只有一人，曾在他處燒鍋爐十餘年，其他三人都是農人。常工的以前工作，五種都有，農人最多，其次商人苦力。

各類工人的以前工作，既不相同，他們的教育程度，自有分別。助手七人，皆識字，工匠十人，識字者九人；火夫四人，識字者一人；常工二十九人，識字者十七人。識字而能看報者，助手六人，工匠六人，火夫一人，常工七人，共二十人。來廠以前，曾受教育者三十人，現受教育者七人，皆以助手為最多，工匠次之，火夫常工的工作，無須識字，他們的平均年齡，又大於工匠助手，讀書的人數，也就少於工匠助手。現受教育者的班次，為特別班五人，普通班工人。這個現象，很值得注意。永利工人宿舍，除久大

工人室外，距離工讀班的課堂不甚近，宿舍內又有讀書地方。廠方不強迫工人讀書，只有自己願意讀書的工人，才肯到工讀班去，現受教育的人數，尤其是工讀班低級的人數，自然不會很多了。

五十位工人的家庭，人口衆多，份子複雜，工人回到家裏，大都居於子弟的地位，此可由下表見之。

第五八表 五十位永利工人家庭人口及親屬關係表

每家人口	家數	百分比	親屬關係	人數	百分比
2.....	3	6	工人.....	50	15.6
3.....	5	10	妻.....	20	6.3
4.....	6	12	子.....	17	5.3
5.....	8	16	女.....	15	4.7
6.....	9	18	父.....	29	9.1
7.....	4	8	母.....	40	12.5
8.....	3	6	兄.....	30	9.4
9.....	3	6	弟.....	37	11.5
0.....	4	8	妹.....	13	4.1
1.....	2	4	嫂.....	22	6.9
2.....	2	4	弟婦.....	1	0.3
6.....	1	2	姪.....	22	6.9
共計.....	50	100	姪女.....	12	3.8
每家平均人口 = 6.4人			祖父.....	1	0.3
			祖母.....	2	0.6
			伯父.....	2	0.6
			伯母.....	1	0.3
			叔父.....	3	0.9
			嬸母.....	3	0.9
			總計	320	100.0

上表家庭人口可按各人的年齡，另列如第五九表中十五歲以上的男子一五〇人，五十位工人，即佔

第五九表 五十位永利工人親屬年齡表

年 齡 組	男子數	女子數	總人數	百分比
5歲以下.....	11	10	21	6.6
5-9歲.....	18	7	25	7.8
10-14歲.....	16	13	29	9.1
15-19歲.....	27	14	41	12.8
20-29歲.....	55	21	76	23.8
30-39歲.....	31	12	43	13.4
40-49歲.....	16	19	35	10.9
50-59歲.....	9	13	22	6.9
60-69歲.....	7	12	19	5.9
70-79歲.....	5	4	9	2.8
共 計.....	195	125	320	100.0

去三分之一，尤以二十歲至三十歲者最多。足見永利工人，都是各家年富力強的重要份子，他們對於家庭的經濟關係，視家庭的經濟狀況為轉移，家中有無妻室子女，尤為重要。

依第五八表，五十家庭中，只有妻子二十人，外加已故的妻子二人，計有二十二入，業已結婚。這些工人和其妻的結婚年齡見第六十表。表中男女人數，

第六十表 二十二位永利工人夫婦結婚年齡表

結婚年齡	男子數	女子數
11 - 15歲...	2	4 <sup>1</sup>
16 - 20歲...	12	16
21 - 25歲...	7	2
26 - 30歲...	1	-
各組合計...	22	22
平均結婚年齡	19.4	17.9 <sup>2</sup>

1 內有二人為童養媳

2 童養媳二人除外

皆以十六歲至二十歲為最多。男女年齡相等者二人，夫大於妻者十二人，妻大於夫者八人，以夫婦相差二歲者為最多。工人家庭的經濟狀況，各家不同。火夫常工的家庭，大都在直隸山東的鄉間，薄有田產可以藉以為生。工匠的家庭，居多住在天津附近，家中沒有產業的，固要靠着買賣或技能來謀生活，即使有些田產，還要倚賴在外勞動者寄錢回家，撫養老小。助

手都是各家庭的青年子弟，獨自出外謀生，家中生活，已有父兄去維持，經濟狀況，比較上最好。各家田房的估計，可依工人的報告，列如下表。

第六一表 五十位永利工人田房估價表

田 房 估 價	家 數
1,000元以下……	23
1,000元及2,000元以下……	14
2,000元及3,000元以下……	7
3,000元及4,000元以下……	1
4,000元及5,000元以下……	1
有 田 產 者……………	46
無 田 產 者……………	4
共 計……………	50

五十位工人的各項收入平均數及百分數，可分組列如第六二表。表中分組的標準，不是全年收入而是工人種類，因為各類工人的性質不同，如按收入來分組，便把他們的特點，混在一起，不易分析出來。恰好各類工人的平均收入，也多少依工人種類而有高下，那末這樣分組的辦法，雖沒有按收入分組，那樣合於量入為出的原則，却也雙方兼而有之。

第六二表 五十位永利工人各項收入全年平均數目表

工人種類	人 數	每人各項全年收入平均數				每人全年 收入總平 均數
		工 資	加 工	雙 薪	餽 贈	
工 匠...	10	元 232.52	元 27.91	元 18.38	元 9.00	元 287.81
火 夫...	4	162.31	4.20	12.60	9.00	188.11
助 手...	7	110.01	15.92	8.34	8.99	143.26
常 工...	29	97.62	12.77	6.84	8.94	126.21
各組合計...	50	131.51	15.55	9.84	8.96	165.87
百 分 比						
工 匠	.....	80.8	9.7	6.4	3.1	100.0
火 夫	.....	86.3	2.2	6.7	4.8	100.0
助 手	.....	76.8	11.1	5.8	6.3	100.0
常 工	.....	77.3	10.1	5.4	7.1	100.0
各組合計	.....	79.3	9.4	5.9	5.4	100.0

永利工人共有工資，加工工資，雙薪，餽贈四項工薪收入。工資按日計算，每月發放，每年七月加薪一次。我們調查的時期，自十五年七月到十六年六月止，恰在十五年加薪以後，十六年加薪以前，全年只有一種工資。表中全年工資，便按全年三百六十五日



的日薪計算，遇有告假的工人，照章將應扣的工資減去。加工工資，按本人所報告的實際收入，另算一項，雙薪也以十六年一月實際所得的數目為準。加工工資，如因告假或其他事故，扣除一部份，此一部份即不算作收入。餽贈的折現，與久大工人同一辦法。十五年七月至十六年二月八個月的物品餽贈，折合現洋六元，十六年三月至六月四個月間，每月按餽贈現金七角五分計算，十六年三月以後，告假的工人，也按告假日數，扣除餽贈。

按照第五節所述，每日延長工作時間的加工工資，等於每日工資的十分之二，雙薪等於發放雙薪時的三十日工資，工資高，加工工資與雙薪也高，工資低，加工工資與雙薪也隨之而低。餽贈每年折現大洋九元，無論工資高低，人人相同。因此永利工人的全年工薪收入，可以說是完全依工資高下為轉移。表內數字，很可以證明這點。工匠，火夫，助手，常工的每人每年工資平均數，既依組減少，他們的加工工資與雙薪除火夫外，也隨之降低，總收入的次序更是逐組減少，毫無例外。火夫因為工作吃力，十六年三月前的工作時間，並未自八小時延長到十二小時，僅僅有

一位由常工調充火夫的工人，曾得到加工工資，所以火夫一組的加工工資平均數，低到四·二〇元·餽贈的平均數，各組都應當折合大洋九元，但以助手與常工中，有幾位工人在十六年三月至六月間，告假扣薪，全組的平均數，略見減少。

表中四項收入總平均數的百分比，工資佔百分之七九·三，加工工資佔百分之九·四，更把工資與加工工資的重要，明白表示出來。各組的四項收入百分比，只餽贈一項因各組平均數無大出入依收入加多而降低。雙薪的百分比最小百分之五·四，最大百分之六·七，可以認為無大變動。惟有工資一項最受加工工資的影響。加工工資的百分比愈低，工資的百分比愈高，反之亦然。十六年三月起，施行八小時制，加工工資取消一大部份，永利工人的工資，當可佔到他們收入的百分之九十，這是我們最應注意的一點。

永利住廠工人之支出，按照久大住廠工人成例，分爲飯食，衣服，交通，交際，雜費五項，分組列爲第六三表。各項支出所包含的細目，也和久大住廠工人一樣，不必再說明。表中各項支出總平均數的百分比，若和久大工人相比較，只有雜費一項無差別，飯

食衣服二項，永利高於久大，交通交際，久大高於永利。永利工廠十五年七月方才正式開工，工人到廠不久，告假回家和人情往來並不甚多，交通交際的費用，自然較少。這兩項的百分比若降低，飯食費衣服的百分比，也就升高。單就飯食費的總平均數來說，永

第六三表 五十位永利工人五項支出全年平均數目表

工人種類	人數	每人全年收入總平均數	每人五項支出全年平均數					每人全年支出總平均數
			食品	衣服	交通	交際	雜項	
		元	元	元	元	元	元	元
工匠...	10	287.81	87.63	20.48	1.61	7.40	13.39	130.51
火夫...	4	188.11	82.20	18.40	11.76	12.78	11.89	137.03
助手...	7	143.26	75.34	23.56	0.03	10.08	12.28	121.29
常工...	29	126.21	68.31	20.34	2.62	6.58	9.31	107.16
各組合計	50	165.87	74.27	20.66	2.79	7.73	10.75	116.20
百 分 比								
工匠...	20	.....	67.1	15.7	1.2	5.7	10.3	100.0
火夫...	8	.....	60.0	13.4	8.6	9.3	8.7	100.0
助手...	14	.....	62.1	19.4	(1)	8.3	10.1	100.0
常工...	58	.....	63.7	19.0	2.4	6.1	8.7	100.0
各組合計	100	.....	63.9	17.8	2.4	6.7	9.2	100.0

(1) 小於百分之05

利工人的每人平均數，還要少於久大工人呢。永利工人，四類截然不同，五十人的總平均只可指示全體工人的五項用費分配情形。若想知道四類工人的支出有什麼差別須將五項費用，逐一研究。

飯食費佔總支出百分之六三·九，自然是永利住廠工人的第一項費用。表中各組平均數，逐組減少，固然因為收入逐組減少，支出也隨之減少。各類工人，吃飯的辦法不同，未嘗沒有關係。十位工匠，共有八位加入工匠們所組織的飯團，七位助手也有三位加入助手們所組織的飯團，他們的飯食費，既按飯團的費用，每人均攤，各人的支出無論消費量多少，完全一樣。益發使每一類工人的支出和他類工人不同，顯出極清楚的差別。依第六節所述，每月飯費，工匠的飯團較助手的飯團約多一元，每年十二元，恰是表中工匠飯食費與助手飯食費的差數。火夫四人，全是自己煮食，每月米麪五六元，菜蔬一二元，隨意買做，每人每天不同，但因工作繁重，很少時候吃玉米麪或窩窩頭。常工二十九人大多買久大工人室的現成乾糧，自己煮粥做菜。久大工人室不准設灶，永利工人們住在那裏，便不能煮食。法國橋宿舍，院中也沒有行

灶，不加入助手飯團的幾位工人都到街上飯館去吃飯，永利常工的工作，除抬煤外，並不需要很大的氣力，他們對於吃食，可以刻苦一點，收入既不多，飯食費自然是四組中最低的一組。

衣服費的支出平均數，對於四類工人，也有一些意義。助手們年輕好裝飾，衣服都很完整清潔，鞋襪等等也比普通工人，穿得講究。他們的衣服費，便是四類工人中最大的。工匠的收入最多，可以隨時添補衣服，購買鞋襪，他們的衣服費，便列在第二位。常工或因所從事的工作，耗費鞋襪衣服，或因初來工廠，須多添衣服，平均費用僅次於工匠。火夫的工作，冬暖夏熱，不能多穿衣服，也不耗費鞋襪，他們的衣服，又不和助手工匠一樣講究，費用自要降低下來。四類工人的衣服費，對總支出的百分比，並不與平均數有相同的次序，却和他們總支出的次序成反比例，這便因為收入有多少，支出也隨之而有高下，四組衣服費不隨收支加多而增高，相差又不若總支出數相差之多，衣服費的百分比，便隨支出的減少而增高。火夫衣服費的百分比，低於工匠，固然因為平均數低，但同時也因為火夫的總支出數，本多於工匠。火夫的總支出

數何以多於工匠，又由於火夫的交通費，特別加多。

交通費，也可稱為工人回家旅費，在久大住廠工人的支出中，已經是特別開支，對於五十位永利住廠工人，尤其是特別開支。永利工人。一年中告假回家的，本不甚多，被調查人數，只佔總人數的十分之一，因告假回家而有交通費的，自然更少。十位工匠中，六位曾在調查期內回家，人數並不少，但因五位工匠的家庭，即在天津附近，他們的交通費非常之少。火夫四人，恰有三人回家去，內有二位的交通費，都在二十元以上，全組的平均數，便升到四組的最高點。助手只有一人回大沽去，旅費大洋二角，七人平均不到大洋三分，降到四組最低點，常工的回家人數，雖只七人，因有二位的交通費在二十元以上，全組的平均數，也就略高。工匠，助手，常工的交通費在三元以下，對於總支出無大影響，火夫的平均交通費，高到一一·七六元，遂使火夫的總支出數多於工人的總支出數六·五二元，其他四項支出的百分比，都隨之有些變動。

普通工人的交際費，大都每年六七元。火夫因有一人的交際費達三十元，全組的平均數，因人數不多

，便高到一二·七八元，助手因有二人的交際費超過十元，全組的平均數，也見增多。這兩組人數太少致有特點的工人，容易顯出，然助手的交際費，稍高於其他工人，也是一種事實。

雜項依久大工人調查，本有八項，但因五十位住廠工人，無宗教，教育，婚喪三種特別開支，偶有一二項買書費醫藥費，也分別併入用具衛生二種內，只存衛生，嗜好，娛樂，新年，用具五種。各組的平均數與百分比，詳第六四表。

第六四表 五十位永利工人雜費細目表

工人種類	人數	每人全年收入總平均數	每人各項雜費全年平均數					每人全年雜費總平均數
			嗜好	衛生	娛樂	新年	用具	
			元	元	元	元	元	元
工匠……	10	287.81	3.94	3.77	1.57	3.15	0.97	13.39
火夫……	4	188.11	3.40	2.72	2.37	2.75	0.70	11.89
助手……	7	143.26	2.19	4.05	3.14	1.86	1.03	12.28
常工……	29	126.21	4.71	1.96	0.51	1.63	0.50	9.31
各組合計	50	165.87	4.09	2.68	1.24	2.09	0.68	10.75

衛生費的平均數，助手最多，其他三組各依收入多少為增減。助手和青年工匠講衛生好修飾，對於理髮，沐浴和化粧品不惜花費，故費用最多。工匠火夫

隨便在街市理髮沐浴，常工一切儉省，常到久大工人室去理髮沐浴，他們的費用便略有多少的差別。工人的理髮次數，各人不同，大致可分為每月一次，兩月三次，和每月兩次三種。至於理髮樣式，工匠助手，非分頭即平頭，火夫常工以推光為多。調查人雖曾遇見一位永利工人，很小心的保存髮辮，生怕被廠方發現，加以取締，但五十位住廠工人內，却沒有一人未剪髮。工人每月沐浴次數，自一次至十次不等，但以每月六次至八次為最多。永利工人宿舍，沒有浴室，夏天工人到久大工人室沐浴，次數較多，冬天改到澡堂，每月次數至多四次，少則一次，永利工人，因為工作種類和所住宿舍的不同，臥具衣服的清潔程度，大有分別。法國橋宿舍的工人，不是助手，便是識字的常工，牀帳被褥，衣服鞋襪，都可算永利工人中最清潔的。久大工人室的永利工人，每人佔據一層架鋪，也有些房間收拾的很清楚，衣服比助手們略有遜色。新街宿舍的工匠，正是久大工人室的反面。他們幾人合睡一炕，房間小，東西亂，整齊的屋子只有一兩間屋。但每人下班以後，總要洗手擦面，換上乾淨衣服。新街宿舍和西頭宿舍的常工，對於臥具衣服，全



不講究，只求身上不髒罷了。永利工人中嗜好煙酒的人並不多。五十位住廠工人只有一人渴酒，十九人吸煙。吸煙人數，常工最多，工匠次多，火夫助手最少。常工來自鄉間，居多已經有了吸煙的習慣，而且他們沒有他種娛樂，只好吸煙來消遣。表內常工的娛樂費最少，嗜好費最多，便是這個道理。永利工人，只有少數的工匠助手，和久大工人共同組織新年走會和足球隊，其他工人，全由自己去尋消遣之道。年輕的工人，若是性情放蕩不羈，便不免違犯廠規，把嫖賭當作一種無上的娛樂，其次聽書看戲，好者也不乏人。室內娛樂，只有象棋及大正琴兩種，都由工人自備，但藉以消遣者，僅限於工匠和助手。常工的娛樂，種類極少，聽書看戲而外，幾乎沒有第三種。他們時常自己煮飯吃，每日工餘的時間，已經費去不少。餘下的閑暇，早上一小時，晚上二小時，分散開了，或到街上散散步，或到親友處坐一坐，或在宿舍裏整理什物喝茶吸煙。人多時，閑談一陣，悶的時候訴之一夢，也就把有限的時間混過去。娛樂對於他們，似乎不成爲問題，每人的平均娛樂費，自屬甚少。各項雜費總平均數以衛生嗜好兩種爲最大，次爲新年娛樂，

用具費最少。各類工人中工匠的雜費最多，助手次多，其次火夫常工。助手和高級常工，收入相同，但因他們的年齡習慣以及家庭關係，絕不相同，各項費用，也就相差甚遠了。

上述五項支出的分析，指示出來住廠工人的飯食，衣服，交際，雜費四項費用，多少要和收入的高下有些關係，惟有交通費一項，完全是特別開支，對於總支出平均數，很有影響。表中工匠的總支出平均數所以低於火夫，便因火夫有高額的交通費，使支出增加。若把各組交通費自總支出內減去工匠的總支出，便是四組最多的，火夫，助手，常工，依次遞減，恰和收入的多少成正比例。

第六五表詳列盈餘，虧短，寄家，借債四項人數與平均數，各類工人與五十位工人的經濟狀況，可以一目瞭然。表中助手只一人，虧短五。四三元，尙可以說是偶然的現象，常工共有三人虧短，每人平均虧短數，又達二二。九八元，不能不認他們為一部份常工的代表。這三位常工，所以有虧短，因為他們的全年衣服費都超過三十元，嗜好費又在十元以上。五百零五位永利工人中，這樣用錢的常工雖不多，却也總

第 五 六 表  
五十位永利工人盈餘虧短寄家借債人數款數表

工人種類	人數	每人全年收入 平均數	每人全年支出 平均數	盈 餘		虧 短		全組平均 盈餘(+)或虧數(-)	寄家 人數	寄家款數		借債 人數	借債款數	
				人數	平均數	人數	平均數			寄款人 平均數	全組人 平均數		借債人 平均數	全組人 平均數
工 匠	10	元 287.81	元 130.51	10	元 157.30	-	元 -	元 +157.30	9	元 109.44	元 98.50	1	元 10.00	元 1.00
火 夫	4	188.11	137.03	4	51.08	-	-	+ 51.05	4	59.25	59.25	1	10.00	2.50
助 手	7	143.26	121.29	6	26.53	1	5.43	+ 21.96	4	16.25	9.29	1	20.00	2.86
常 工	29	126.21	107.16	26	23.90	3	22.98	+ 19.05	23	30.13	23.90	5	8.00	1.38
各組合計	50	165.87	116.20	46	55.60	4	18.59	+ 49.67	40	49.50	39.60	8	10.00	1.60

有幾位。各類工人的平均盈餘數，無論按有盈餘人數去算，或按全組總人數去算，都依平均收入的升降而有相對的增減。可見住廠工人的總支出，雖因工作和收入而不同，但仍相差有限。收入加多，總支出，並不依以增加許多，盈餘的數目，却隨之而有相對的增加，所以工匠的收入，約較火夫高一百元，他們的盈餘，也相差一百元上下。收入愈多，盈餘愈多，總支出並不受很大的影響。住廠工人的獨身生活，不宜按收入分組研究，更得到一個佐證。

表中寄家款項，乃是住廠工人由盈餘中，提出全部份或一部份，寄回家去，貼補家用的款項。住廠工人的收入，除維持個人生活外，應當有些盈餘寄家，才算達到大多數工人出外勞働的目的，因此寄家款項，雖不是他們的個人支出，却是一項最重要的用途。助手的家庭關係，不及其他三類工人的密切，他們的寄家人數和款數，也是四組中最低的。火夫常工的寄家人數，雖未見少於工匠，但因他們的盈餘款項，和工匠相差甚遠，每人平均寄家款數，仍以工匠為最多，各組的平均盈餘若與平均寄款相比較，工匠助手的盈餘，多於寄款，火夫和常工適得其反，可見火夫常

工的盈餘，實不足以應付寄家的需要，而有虧短之虞。

- 這些因寄款而虧短的工人，與前面因出入不敷而虧短的工人，居多借債來彌補，表中借債一項，表示各組的借債情形。工匠的全組每人平均數或全年每人平均數，雖沒有有虧短的工人，但有一人因臨時開支，借債十元。十元以上的借債，除表中工匠，火夫，助手三組各有一人外，常工尚有二人，其他常工的債務，款數全在十元以下。所有債務，均向親友借貸，概無利息。借債的原因，不外寄家，回家，親友借等事。

永利住廠工人，和久大住廠工人一樣，積蓄餘款的方法除寄家外，尚有入會，放債，置產三種，彌補虧短的方法，除借債外也有入會，當物，賣物三種，五十位住廠工人中，無置產放債者，當物賣物者，各有一人，入使錢會者十人，每月會金自二元至四元不等。使錢會的組織與平常相同。入會者如不使錢，可得利息二分至三分，所納的會金，即是儲蓄。如出利使錢，即在使錢時將利扣清，按月攤還會金，也就是一種債務。永利工人的盈餘，大都寄回家去，因此入會者不多，藉此儲蓄者，尤少。

## 第七章 結論

本書所研究的事項，可以總括爲兩方面：一是久大永利兩工廠的普通調查，一是久大永利工人的生活費研究。普通調查側重於工人待遇與福利事業，大半取材於廠方紀錄與實地考察。生活費研究，採用選樣調查，計久大住廠工人，每四人調查一人，共八十六人，久大工人家庭，每二家調查一家，共六十一人，永利住廠工人，每十人調查一人，共五十人，共計調查一九七人。以上各章分就各方面情形，詳細敘述，本章更撮取其要點，比較申論於下：

久大永利兩工廠，雖是地址毗連，關係密切，但因製造程序不同，所需用的工人，很不一致。久大製造精鹽，只需用體壯力強的普通工人，故十六年四月調查時，久大全廠五五六人，有技能工人僅七五人。永利製鹼，純用機器，故同年五月廠內工人五一一人，應分爲六類，即工頭六人，工匠八七人，火夫一五人，助手二二人，藝徒三二人，常工三四九人。永利的常工，雖占大多數，但以工匠火夫助手爲工廠的中堅份子。這一點便是久大與永利在雇傭工人上不同之

處。

兩廠工人，從他們的籍貫與以前工作來看，居多來自直隸山東京兆三省的農間。這種趨勢，很可注意。如果中國的政治經濟狀況日有進步，現代工業也逐漸發達起來，鄉間的農夫，便要移向城市，改做新式工廠的工人。城市的人口，繼續增漲，中國的社會狀況，不免發生大變動。例如每一家庭的人口，久大住廠工人，平均五·九六人，永利住廠工人平均六·四人，久大住家工人的平均數，則增至三·七人。鄉間家庭，如移到城市去，人口減少，便是一個必有的現象。

兩廠的工作時間，均自十六年三月起，改爲八小時。主要工作，每晝夜分爲三班，每班八小時，每逢星期日換班一次。施行以來，效果很好，不但工人們可有餘暇讀書遊戲，他們的工作效率，也稍見增高。國內中外工廠，每每藉口中國工人的效率不高，不肯減少工作時間，但據久大永利的經驗，八小時制度，不但無害而且有利。雖然各工廠的性質不同，不可一概而論，這兩工廠的實例，至少可以證明八小時制度，可適用於中國的工廠。兩廠當局，對於工人的假期

，別有見解。他們以為工人不能利用假期，平日休息，並不必要。因此永利工廠，全年不休息。久大工廠，只在陰曆年節休息八天半。但於工人告假，却限制不嚴。婚喪傷病假不扣工資，事假按天照扣。傷病假，由工人醫院醫師批定日期，其他假期的限度，自兩星期至兩個月不等。

兩廠的福利事業，也是國內工廠少見的。工人醫院，工讀班，和共同販賣所，現由兩廠合辦。明星小學由久大擔任經費，但兩廠職工的子女，均可免費入學。至於單獨舉辦的福利事業，久大因開辦已十一年，設備較永利為完善。久大工人室內，計有工人寢室四十間，病室五間，課堂二間及食堂，廚房，洗衣室，沐浴室，理髮所，各一間。廠方免費供給，煤水電燈，按照原價發售日常食品，並設立廉價的理髮所。此外娛樂方面共有戶內戶外遊戲，新年走會夏令會，新劇五種，經濟方面，則有儲蓄，匯款，及工友互助會。對於工人家庭，又租予廉價的房屋，並不時發給精鹽與爆花。永利工廠因為經濟不充裕，僅備有宿舍，煤水，電燈，與匯款四項，但永利工人，可到工人室去享受久大工人的利益。這些福利設施；尤其是久



大的福利設施，不僅可以減少工人的生活費用，當作工資的一部份且可使工人們得到個人不能得到的智識與利益。

久大永利兩廠工人的收入，計有工資，申薪，加工津貼，餽贈四項，但久大工人，另有溢鹽獎金與年終獎金兩項。兩廠的最純工資，除藝徒外，均為每月大洋七元五角。如將餽贈計入，即合每月大洋八元二角五分。永利工人，工資高者較多，故每月工資的平均數，永利為一一·二五元，久大為一〇·五〇元。如將兩廠的每日工資，與十六年十二月天津各工廠的每日工資，列表比較，則見兩廠的最低工資與普通工

每月工資	塘 沽		天 津			
	久大	永利	紗廠	煙廠	火柴廠	麵粉廠
最高工資	元 1.05	元 1.16	元 1.25	元 0.97	元 1.00	元 1.00
最低工資	0.25	0.25	0.30	0.18	0.30	0.40
普通工資	0.25	0.25	0.50	0.40	0.50	0.60

資，較天津為小。但不能據此認為兩廠工人的工資，低於天津各廠。一方面他們的收入，每月工資而外，還有申薪，加工津貼，獎金等項，另一方面，上節所述的福利事業，也可以認為一種工資。若把所有利益

，都計算在一起，兩廠工人的實際收入，或比他廠工人，高出許多。現在把曾經調查的工人一九七人分類列其各項收入全年總平均數於下表。

	工 資	申 薪	加 津	工 貼	獎 金	特 收	別 入	總收入 平均數
	元	元	元	元	元	元	元	元
久大住廠工人86人...	107.72	8.46	0.09	8.95	17.41	13.74	-	156.33
久大住家工人61人...	141.56	11.36	0.42	9.00	21.83	5.62	2.42	192.27
永利住廠工人50人...	131.51	9.84	15.55	8.96	-	-	-	165.87
	百 分 比							
久大住廠工人86人...	68.9	5.4	0.1	5.7	11.1	8.8	-	100.0
久大住家工人61人...	65.6	5.3	0.2	4.2	10.1	2.6	1.1	100.0
永利住廠工人50人...	79.3	5.9	9.4	5.4	-	-	-	100.0

我們由上表數字可以看出，每月工資，雖是兩廠工人最重要的收入，僅占全收入總平均數的百分之六五·六至七九·三，餘百分之二十至三十五，為他項收入，尤以久大工人的獎金，永利工人的加工津貼為最重要。住家工人的收入，自然不一定是工人家庭的全收入，六十一家工人家庭的各項收入百分比，可彙列如下：

住家收入 89.1%      其他家人收入 5.8%  
 兄弟子姪津貼 2.6%      房租與利息 1.9%  
 家鄉寄款 0.6%

住廠工人，因由廠方供給房屋燃料，他們的費用，不能和工人家庭，互相比較，故業經調查的工人一九七人宜分爲兩類，一是住廠工人一三六人，一是工人家庭六十一家。茲先將久大永利住廠工人的五項費用百分比，列表比較於次：

	久大住廠 工人86人	永利住廠 工人50人
食 品...	62.7	63.9
衣 服...	15.2	17.8
交 通...	4.6	2.4
交 際...	8.3	6.7
雜 費...	9.2	9.2
各項合計...	100.0	100.0

上表最可注意的地方，便是久大和永利住廠工人的雜費百分比，皆爲九・二。久大工人的交際交通費較大於永利工人，故前者的食品衣服費百分比，較小於後者。住廠工人中，惟有永利的工匠助手，食品稍

佳，其他普通工人，約將食品費百分之九十，用於米麪上，菜蔬肉類的費用，占極少數。據調查人估計，久大住廠工人的食品，每日約可供給熱量三千五百克羅來，足供工廠工人之用

工人家庭的費用百分比，可列其總平均數於下：

食品費	55.7%	燃料費	8.1%
房租	7.1%	衣服費	9.5
雜項	19.5%		

食品費含有米麪，菜蔬，調和，肉類零食五項，最常用的米麪，為白麪與玉米麪，菜蔬不外鹹菜蝦油等物。房租的百分比，比較最小，因為工人家庭所居住的房屋，或歸工廠所有，或距工廠稍遠，租價很便宜。每家人口不多，每間房屋的平均等成年數，也不過二·三。雜費百分比所以高到百分之一九·五，居多由於婚喪費等等特別開支。工人家庭的雜費較住廠工人為多，但其嗜好娛樂費較少。

普通說來，十五年七月至十六年六月調查期內，兩廠工人的全年收入，足以應付，同時期的日常費用，但遇有特別開支，即須舉債。一九七工人中，三十七人曾借債。婚喪費，對於住廠住家工人，全是一種

意外的負擔，住廠工人，並有因寄款回家或回家旅費，致有虧短者。每一住廠工人的寄款數，久大爲三八·七一元，永利爲三七·六〇元。六十一家工人家庭，不但不寄款回家，且有數家，依賴兄弟子姪的津貼，及家鄉寄款，彌補家用的不足。

我們把這次調查的結果，概括的重述一遍，覺得久大永利兩廠的勞工狀況與福利事業，很有介紹的價值。雖然兩廠工人的生活，還有許多地方，尙待改進，國內的中外工廠，也有許多處所，成績更爲良好。但在勞動者利益素被摧殘的北方，兩廠的職員工人，竟能利用彼此的感情，得到相互的諒解，不曾發生一次爭議而其工作狀況，生產成績，反能得到滿意的結果，也可以看出合作的精神，對於勞資關係及工業和平，是如何的重要了。

附 錄 一

十三年十月至十四年九月

久大永利附屬醫院分科分類疾病統計表

(兩廠平均工人數=900)

病 別	十三年			十 四 年									全年 病數		
	十 月	十一 月	十二 月	一 月	二 月	三 月	四 月	五 月	六 月	七 月	八 月	九 月			
內科	消化	口腔	3	17	4	18	3	19	8	12	2	8	3	9	106
		胃腸	109	89	48	84	64	89	114	97	203	406	314	404	1021
		肝臟腹膜	...	...	...	...	...	...	2	1	1	...	...	...	4
	呼吸	氣管	6	17	56	43	48	50	68	30	11	16	47	16	408
		肺	...	...	3	2	3	4	2	15	1	2	3	...	35
		肋膜	...	...	...	...	...	...	14	4	10	...	...	...	28
	循環	心臟	6	7	17	5	1	...	1	20	27	17	11	1	113
		血管	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
	泌尿	腎	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	2	2
		膀胱	...	...	...	...	...	...	...	...	3	1	1	5	
	神經	腦脊髓	...	...	...	...	...	...	7	...	...	...	...	...	7
		末梢神經	...	4	4	...	1	1	1	25	5	14	...	1	56
		神經系官能	...	17	2	1	...	4	...	...	2	2	1	14	43
	傳染	...	3	1	...	...	...	...	...	...	7	27	18	56	
	全身勞血液	...	73	62	22	36	28	124	104	174	161	177	85	148	1194
中毒	...	...	...	1	...	...	...	1	...	...	...	...	...	2	
內科各種病數		200	214	156	190	148	291	300	396	417	662	492	614	4080	

病 別	十三年			十 四 年									全年 病數			
	十 月	十一 月	十二 月	一 月	二 月	三 月	四 月	五 月	六 月	七 月	八 月	九 月				
外科 頭 頸	軟部	炎症...	3	9	9	49	32	31	75	2	68	12	21	88	399	
		損傷...	31	5	1	21	28	52	5	7	4	8	15	19	196	
		腫瘍...	...	1	...	3	2	3	3	7	6	17	14	12	68	
	骨部	炎症...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	
		損傷...	...	...	...	...	...	2	...	...	...	...	...	...	2	
		腫瘍...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	
	關節	炎症...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	
		損傷...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	
		腫瘍...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	
	胸 脊 腹	軟部	炎症...	4	5	17	8	19	9	1	6	119	127	55	39	479
			損傷...	3	...	...	...	...	45	4	...	...	...	...	...	52
			腫瘍...	...	...	...	...	...	4	1	...	...	...	...	...	5
骨部		炎症...	...	...	...	...	...	11	...	4	...	1	1	...	17	
		損傷...	...	...	...	...	...	...	...	4	2	...	...	...	6	
		腫瘍...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	
關節		炎症...	...	...	1	...	...	2	3	...	3	...	...	...	9	
		損傷...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	
		腫瘍...	...	...	13	...	...	...	...	1	...	...	...	...	14	
四 肢		軟部	炎症...	57	35	95	95	130	116	108	151	154	152	116	184	1393
			損傷...	24	42	46	...	76	11	97	71	33	99	178	125	802
			腫瘍...	19	...	2	...	...	...	...	...	...	...	1	4	26
	骨部	炎症...	...	...	...	...	...	...	...	1	...	...	...	...	1	
		損傷...	...	...	...	...	...	...	...	8	30	31	31	16	116	
		腫瘍...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	
	關節	炎症...	1	...	...	...	...	...	...	...	...	25	...	...	26	
		損傷...	...	1	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	1	
		腫瘍...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	
	外科各種病數.....		142	98	171	176	287	246	342	335	419	452	457	487	3612	

病 別	十三年			十 四 年									全年 病數	
	十 月	十 一 月	十 二 月	一 月	二 月	三 月	四 月	五 月	六 月	七 月	八 月	九 月		
皮膚(花柳)科	— 炎症性.....	8	22	4	28	46	8	34	13	16	23	103	112	437
	— 寄生性.....	8	11	3	14	4	13	19	16	19	11	8	1	127
	— 局處傳染性.....	7	...	...	...	6	6	23	...	...	...	3	11	56
	— 慢性傳染性.....	...	...	16	...	...	...	...	...	...	...	...	...	16
	— 肥大性.....	...	...	4	...	...	3	1	...	...	...	...	...	8
	— 萎縮性.....	...	...	...	...	...	...	...	2	...	...	...	...	2
	— 分泌異常性.....	...	...	4	2	...	...	...	...	12	19	...	...	37
皮膚花柳科各種病數.....	23	33	31	44	56	50	77	31	35	46	133	124	683	
眼科	— 眼 臉.....	7	7	7	...	23	30	14	36	9	13	17	15	173
	— 結 膜.....	4	6	10	11	1	21	26	14	16	8	5	25	147
	— 角 膜.....	...	...	23	1	...	...	...	...	...	10	4	...	38
	— 虹 彩.....	...	...	...	...	1	...	19	8	2	...	1	...	31
	— 鞏膜及葡萄膜	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
	— 毛樣膜.....	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
	— 脈絡膜.....	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
	— 網膜及視神經.....	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
	— 弱視及遠視近視.....	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
	— 硝子體及內障.....	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
— 眼筋及眼窩.....	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	
眼科各種病數.....	11	13	40	12	25	51	59	58	27	31	27	35	389	
耳科	— 外聽道.....	21	...	1	...	...	13	...	1	1	...	8	5	50
	— 鼓 膜.....	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
	— 中 耳.....	1	17	...	...	...	...	...	1	31	2	13	...	65
	— 內 耳.....	...	...	...	1	3	...	...	...	...	...	...	...	4
	— 聽神經.....	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
鼻咽喉科	— 鼻 腔.....	...	...	1	...	1	...	3	...	...	...	1	...	6
	— 副鼻腔.....	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
	— 咽 腔.....	2	20	18	18	18	4	4	8	9	...	30	29	160
	— 喉 頭.....	...	5	...	...	...	2	...	3	...	...	...	...	10
耳鼻咽喉科每月各種病數.....	24	42	20	19	22	19	7	13	41	2	52	34	295	
各科總數.....	400	400	418	441	538	657	785	833	939	1193	1161	1294	9059	



說明：

1. 表中疾病次數以內科爲最多，餘以次遞減。內科中胃腸病實占二分之一，尤以下痢(非細菌性之赤白痢)爲最多，約占胃腸病十之七八。內科全身血液病，僅次於胃腸病，就中感冒亦居十分之八。一部份肩胛部腰背部足跟部之腫痛，一部份爲咳嗽等，多屬久大鹽鍋永利鍋爐及抬重者。餘十分之二爲營養不足。

2. 外科最多者爲炎症，損傷次之。外科炎症中火傷約居五分之一而弱，火傷中約六分之一爲全身火傷，多爲永利鍋爐工，餘六分之五爲手足頭頸部之大局部火傷及一二處燒傷。受傷處所爲久大鹽鍋，永利鐵工房及白灰窯。外科之損傷，均屬小部份，大損傷不過十餘次，爲永利之壓傷跌傷者及外來病人。

3. 皮膚病之炎症性，以腎囊濕疹占多數，概爲久大鍋坑灶工。次如寄生性之疥癬，約有五六十次。皮膚花柳科，單就皮膚病統計，不含有花柳病，因花柳病絕少也。

4. 眼科中，幾盡爲眼瞼結膜病，沙眼約占百餘次。

5. 傳染病多數爲瘧疾。肺結核，梅毒，各有二三人，已或治或退。

6. 治療成績，未治與不明者約五十之一而強。

7. 表中病數，以六，七，八，九，四個月爲最多數，二，三，四，五，四個月爲次多數，十，十一，十二，一，四個月爲較少數。

8. 表中全年總數9059，以12個月，每月30日計之，平均每日25名餘。

## 附錄二 久大工友互助會總章

## 第一章 定名

第一條 本會定名為久大工友互助會。

## 第二章 宗旨

第二條 本會以婚喪相慶唁，疾難相扶持，為宗旨。

## 第三章 會員

第三條 凡屬久大工友皆為本會會員。

## 第四章 會員之權利義務

第四條 本會會員，有遵守會章及繳納會金之義務。

第五條 本會會員有提議，表決，選舉，被選舉，及其他各種應享之權利。

## 第五章 組織

第六條 本會設總幹事一人幹事十三人，執行本會會務。

第七條 幹事由全體會員投票選出，任期各二年，得連舉連任。

第八條 總幹事，由幹事中互選之。

第九條 總幹事之職務如下：

- (一)分配各幹事職務，
- (二)司理會中收支，
- (三)召集年會及幹事會，
- (四)報告會務收支於年會。

第十條 幹事之職務如下：

- (一)管理入會會員手續，
- (二)記錄保存會員姓名履歷，

- (三)收集會員會費，
- (四)保管會中銀錢簿據，
- (五)發佈各種通告，
- (六)收發本會信件，
- (七)管理年會開會一切手續，
- (八)記錄年會報告提議議決事件，
- (九)對於特別事故臨時議定互助費。

第十一條 總幹事因故不能執行其職權時，得於幹事中委託一人暫代之。

## 第六章 會費

第十二條 本會會員入會時，每人應繳入會金三角。

第十三條 本會會費，職員每人每月一角，工人每人每月五分。

第十四條 新入廠之工友，繳納會費，應自試工滿期之月起計算。其未繳會費之前，不得享本會權利。

第十五條 本會會員退職者，所繳會費，概不退還。

第十六條 本會會金，均由總幹事以本會名義儲於久大公司之儲蓄處。需用時，隨時取用。

第十七條 本會會金，所生利息，每月底由總幹事領取，其數積滿五角或一元以上之整數時，亦存儲於公司，另數歸總幹事保管。

## 第七章 會金之用途及支配

第十八條 本會會金之用途支配如下：

- (一)工友自身婚事每人十元

(二)工友父母及妻之喪事每人十元

(三)工友病故

(甲)遺有孤弱或有年老父母而無兄弟者 每人三十元

(乙)未遺孤弱或雖有父母而有兄弟者 每人十五元

(四)工友殘廢或病久或病重回家而缺乏川資者，其互助費

由幹事臨時議定之。

第十九條 本會會金，不敷支配時由幹事臨時籌集。

第二十條 本會每月收支，於次月五號以前公佈。

#### 第八章 年會

第二十一條 年會每年四月一日舉行，會所由總幹事決定，先期通告各會員。

第二十二條 年會應辦之事如下：

(一)討論及提議一切會務，

(二)修改章程，

(三)受總幹事之報告，

(四)選舉幹事。

#### 第九章 附則

第二十三條 本會章程二十人以上之提議，並投票人數三分之二以上之通過，得修改之。



## 附錄三 久大永利 職員工工人共同販賣所章程

- 一，本所定名爲久大永利職員工工人共同販賣所，簡稱共同販賣所。
- 二，本所暫設久大工人室內。
- 三，本所專爲久大永利兩工廠職員工工人供給生活所必需之物料，不對外營業。
- 四，本所資本，由久大永利兩工廠職員工工人共同集成。每股二元，職員每人二股，工人每人一股，
- 五，久大永利兩工廠職員工工人皆爲本所股東，但新職員及新工人，得於入廠三個月後，再出股本。
- 六，久大永利兩工廠職員工工人退職時，所交股本，如數還退。
- 七，股利每屆陽曆年底，結算一次。入股後未滿半年者，作半年算。已滿半年者，作全年算。中途退股者，不付股利。
- 八，本所設所長一人，發賣員二人。所長由久大工人室管理員兼任，不另支薪。
- 九，本所另設評議會。會員五人，由久大永利兩工廠技師及本所所長組織之。
- 十，本所所賣物品種類，價格，及其他重要方針，由評議會議定之。
- 十一，各股東對於本所業務，如有意見，得用書面向評議會提出之。
- 十二，評議會於每月上旬，在久大工人室集會一次。
- 十三，本所交易，無論何人概用現金，不得賒欠。但有不得已情形，經所長許可者，不在此限。
- 十四，本所年終結算時，如有餘利，作十成分配。以一成爲所長酬勞金，以二成爲發賣員酬勞金，其餘七成，作爲股息，按股均分

十五，本章程如有修改之處，應由評議會議決施行。

## 附錄四 調查表格式

## 甲、住廠工人調查表

A.調查人姓名 \_\_\_\_\_ B.填表 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日 \_\_\_\_\_

C.工廠名稱 \_\_\_\_\_ 種類 \_\_\_\_\_

甲 I.工人姓名 \_\_\_\_\_ 號數 \_\_\_\_\_ 年齡 \_\_\_\_\_ 2. 誕生地 \_\_\_\_\_ 省 \_\_\_\_\_

縣 \_\_\_\_\_ 3. 在本廠多久 \_\_\_\_\_ 4. 何人介紹 \_\_\_\_\_

5. 從事何種工作 \_\_\_\_\_ 6. 來廠以前工作 \_\_\_\_\_

7. 何故不繼續作 \_\_\_\_\_ 8. 除本廠工作外兼作何事 \_\_\_\_\_

9. 離家多久 \_\_\_\_\_ 原因 \_\_\_\_\_ 10. 家在何處 \_\_\_\_\_ 省 \_\_\_\_\_ 縣 \_\_\_\_\_

11. 家中共同生活之人口的年齡，職業及誰為家長： \_\_\_\_\_

妻(出嫁時年齡 \_\_\_\_\_ 工人娶妻時年齡 \_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ 父 \_\_\_\_\_

母 \_\_\_\_\_ 子 \_\_\_\_\_ 女 \_\_\_\_\_ 兄 \_\_\_\_\_ 弟 \_\_\_\_\_

其他 \_\_\_\_\_ 12. 離家後回家多少次 \_\_\_\_\_

13. 上次回家在何時 \_\_\_\_\_ 原因 \_\_\_\_\_ 來回路上用多少日子 \_\_\_\_\_

旅行方法 \_\_\_\_\_ 來回旅費 \_\_\_\_\_ 路上遇危險

否 \_\_\_\_\_ 在家住多少日子 \_\_\_\_\_

乙 14. 進款：每月工資 \_\_\_\_\_ 近十二月獎勵工資 \_\_\_\_\_ 上年

終紅利 \_\_\_\_\_ 其他收入 \_\_\_\_\_ 全年收入總計 \_\_\_\_\_

平均每月收入 \_\_\_\_\_ 每日 \_\_\_\_\_

丙 15. 近十二月借債多少 \_\_\_\_\_ 原因 \_\_\_\_\_ 何處 \_\_\_\_\_

利息 \_\_\_\_\_ 償還方法及期限 \_\_\_\_\_ 16. 近十二月當

何物 \_\_\_\_\_ 當值 \_\_\_\_\_ 原因 \_\_\_\_\_ 17. 加入何種會 \_\_\_\_\_



## 會的組織及情形

- 丁 18. 每日吃幾餐 \_\_\_\_\_ 19. 飯費，早 \_\_\_\_\_ 午 \_\_\_\_\_ 晚 \_\_\_\_\_ 共 \_\_\_\_\_  
 每月 \_\_\_\_\_ 每年 \_\_\_\_\_ 20. 五種食品費百分數：饅頭 \_\_\_\_\_  
 窩頭 \_\_\_\_\_ 小米粥 \_\_\_\_\_ 油條 \_\_\_\_\_ 其他(各種佔幾  
 成 \_\_\_\_\_) 21. 每月零食費 \_\_\_\_\_ 全年 \_\_\_\_\_  
 22. 近十二月衣服費，衣 \_\_\_\_\_ 帽 \_\_\_\_\_ 鞋 \_\_\_\_\_ 襪 \_\_\_\_\_  
 其他 \_\_\_\_\_ 共 \_\_\_\_\_ 23. 近十二月茶葉費 \_\_\_\_\_  
 24. 近十二月肥皂費 \_\_\_\_\_ 25. 近十二月用具種類及用費 \_\_\_\_\_  
 26. 全年理髮費 \_\_\_\_\_ 27. 全年娛樂費(何種) \_\_\_\_\_  
 28. 全年親友應酬費 \_\_\_\_\_ 29. 新年費 \_\_\_\_\_ 30. 近十二月  
 郵件費 \_\_\_\_\_ 31. 他種用費 \_\_\_\_\_ 32. 全年支出總計  
 平均每月 \_\_\_\_\_ 每日 \_\_\_\_\_
- 戊 33. 每年大約剩錢多少(問工人) \_\_\_\_\_  
 34. 近十二月寄給家中錢多少 \_\_\_\_\_
- 己 35. 每年理髮次數 \_\_\_\_\_ 36. 每月沐浴次數 \_\_\_\_\_ 37. 會何種音  
 樂 \_\_\_\_\_ 38. 喜好何種遊戲 \_\_\_\_\_ 39. 識字否 \_\_\_\_\_ 能讀  
 白話報否 \_\_\_\_\_ 40. 曾在何處讀書 \_\_\_\_\_ 41. 信神否 \_\_\_\_\_  
 何神 \_\_\_\_\_ 42. 打算接家眷否(若已婚) \_\_\_\_\_ 打算何時成家  
 (若未婚) \_\_\_\_\_ 43. 何處儲蓄 \_\_\_\_\_ 現在多少 \_\_\_\_\_  
 打算如何用 \_\_\_\_\_ 44. 閒暇時作甚麼 \_\_\_\_\_  
 45. 家中各種產業的數量及價值 \_\_\_\_\_

## 乙、工人家庭調查

- A. 調查人姓名 \_\_\_\_\_ B. 填表 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日 \_\_\_\_\_
- C. 工廠名稱 \_\_\_\_\_ 種類 \_\_\_\_\_
- 甲 1. 工人姓名 \_\_\_\_\_ 號數 \_\_\_\_\_ 誕生地： \_\_\_\_\_ 省 \_\_\_\_\_ 縣 \_\_\_\_\_
2. 在本廠多久 \_\_\_\_\_ 3. 何項人介紹 \_\_\_\_\_ 4. 從事何部分工作 \_\_\_\_\_
5. 除本廠工作外兼作何事 \_\_\_\_\_ 6. 來廠以前工作 \_\_\_\_\_
7. 何故不繼續作 \_\_\_\_\_ 8. 家眷在本地多久 \_\_\_\_\_ 自何處  
移來 \_\_\_\_\_ 9. 家中共同生活之人口年齡及不住家者何人：  
工人 \_\_\_\_\_ 妻(出嫁時年齡 \_\_\_\_\_ 工人娶妻時年齡 \_\_\_\_\_ )  
子 \_\_\_\_\_ 女 \_\_\_\_\_ 父 \_\_\_\_\_ 母 \_\_\_\_\_  
兄 \_\_\_\_\_ 弟 \_\_\_\_\_ 其他 \_\_\_\_\_
- 乙 10. 工人進款：每月工資 \_\_\_\_\_ 近十二月獎勵工資 \_\_\_\_\_  
上次年終紅利 \_\_\_\_\_ 近十二月他項收入 \_\_\_\_\_ 全年收入總計 \_\_\_\_\_
11. 家中其他每人的職業及每人近十二月的進款 \_\_\_\_\_  
12. 闔家全年收入 \_\_\_\_\_ 平均每月 \_\_\_\_\_ 每日 \_\_\_\_\_
- 丙 13. 有何種產業，每種數量及價值(若與其他親族合有者註明) \_\_\_\_\_  
14. 近十二月借債多少 \_\_\_\_\_ 原因 \_\_\_\_\_  
何處 \_\_\_\_\_ 利息 \_\_\_\_\_ 償還方法及期間 \_\_\_\_\_
15. 近十二月當物類 \_\_\_\_\_ 當值 \_\_\_\_\_ 原因 \_\_\_\_\_ 16. 一年  
闔家大約能剩錢多少(問家中人) \_\_\_\_\_ 何處儲蓄 \_\_\_\_\_  
現在共積蓄多少 \_\_\_\_\_ 打算如何 \_\_\_\_\_ 17. 每月  
收入再加多少就覺得生活舒服 \_\_\_\_\_ 18. 每年收入若能增多三十

元你們將此款用在何方面(如吃較好的食品或多做衣服).....

19.家中有人加入何種會否.....

會的組織及情形.....

- 丁 20.在家吃飯人數..... 平均每月各類食品用費：米麪(內有飯票費多少.....) 菜蔬 肉類 點心 其他.....
- 共..... 全年食品費..... 21.房租每月..... 22.若係自有房屋每年修理費..... 23.每月煤費：冷季..... 暖季..... 全年.....
- 每月蘆葦費：冷季..... 暖季..... 全年..... 全年燃料費.....
- 24.每月水費：夏季..... 暖季..... 全年..... 25.近十二月家中每人衣服費..... 共..... 26.近十二月新添被褥費.....
- 27.近十二月茶葉費..... 28.近十二月胰皂費..... 29.近十二月家具費..... 30.近十二月交通費..... 31.近十二月郵件費.....
- 32.近十二月每人理髮費..... 共..... 每次理髮費.....
- 33.近十二月沐浴費(包含何人)..... 34.近十二月醫藥費.....
- 35.近十二月牙刷牙粉費(何人用)..... 36.婦女的頭油,胭脂,粉等費..... 37.近十二月家中喜事費(註明何種喜事).....
- 38.近十二月家中喪事費..... 何人..... 39.上次新年費(何種).....
- 40.近十二月親友應酬費..... 41.近十二月教育費..... 何人..... 42.近十二月宗教費..... 紙箔費.....
- 共..... 43.家中何人吸香煙,每人每日多少枝及用費.....
- ..... 全年用多少枝及用費..... 家中何人吸土製烟,每人每日吸量及用費..... 全年重量及用費.....

- 全年闔家煙費\_\_\_\_\_ 44.家中何人飲酒，每次飲量及用費\_\_\_\_\_
- 全年酒費及多少斤\_\_\_\_\_ 45.近十二月各種娛樂費\_\_\_\_\_
- 共\_\_\_\_\_ 46.闔家支出：全年\_\_\_\_\_
- 平均每月\_\_\_\_\_ 每日\_\_\_\_\_
- 戊 47.房屋間數\_\_\_\_\_ 48.漏雨否\_\_\_\_\_ 49.炕幾個\_\_\_\_\_
- 共睡人多少\_\_\_\_\_ 他種睡具\_\_\_\_\_ 睡人多少\_\_\_\_\_
- 50.每餐時刻\_\_\_\_\_ 51.飲酒種類\_\_\_\_\_
- 52.近十二月何人有病，疾病種類及患病多久\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_ 工人因病歇工多久\_\_\_\_\_ 在何處醫治\_\_\_\_\_
- 曾用中國藥否\_\_\_\_\_ 53.家中種過牛痘者何人\_\_\_\_\_
- 未種者何人\_\_\_\_\_ 54.纏足婦女幾人\_\_\_\_\_
- 天足幾人\_\_\_\_\_ 纏足女孩幾人\_\_\_\_\_ 天足幾人\_\_\_\_\_
- 55.殘廢 \_\_\_\_\_ 傻子 \_\_\_\_\_ 精神病 \_\_\_\_\_ 56.工人每月沐浴次數：夏
- \_\_\_\_\_ 冬 \_\_\_\_\_ 沐浴場所 \_\_\_\_\_ 57.家中識字者何人 \_\_\_\_\_
- 能看懂白話報者何人 \_\_\_\_\_ 58.現受教育者何人，何處及程
- 度 \_\_\_\_\_ 59 供奉何神 \_\_\_\_\_
- 每年燒香多少次 \_\_\_\_\_ 60.工人閒暇時作甚麼 \_\_\_\_\_
- 婦女閒暇時作甚麼 \_\_\_\_\_



## 社會調查所底事業計畫

- (一)關於社會問題行使學術上之研究與調查
- (二)介紹國外調查社會問題及社會研究問題之新技術於中國
- (三)將調查研究所得結果報告社會以備解決國內社會問題之參考
- (四)蒐集關於社會問題之圖書及資料以圖研究與閱覽之便利
- (五)提倡社會研究之興趣使專攻社會科學之人士致力於專門實際的研究
- (六)與從事社會調查之機關謀合作協力調查社會問題
- (七)指導其他機關之社會調查事業

# 社會調查所出版書籍

- 樊 弘： 社會調查方法 七角五分  
 趙鳳喈： 中國婦女在法律上之地位 七角  
 李景漢： 北平外郊之鄉村家庭 七角五分  
 曲直生： 河北省棉花之販運 印刷中  
 陶孟和： 北平生活之分析 印刷中  
 楊西孟： 生活費指數編製法 印刷中

以上六種上海商務印書館發行

- 林頌河： 塘沽工人調查 一元五角

以上一種上海新月書店發行

- L. K. Tao: Livelihood in Peking 布裝三元，紙裝二元

- S. H. Lin: Factory Workers in Tangku 布裝一元五角，紙裝一元

- Simon Yang: An Index of the Cost of Living in Peiping 三角

- F.C.H.Lee: Village Families in the Vicinity of Peiping 六角

- T. Chin: Marketing of Cotton in Hopei Province 六角

- T. Y. Chu: Marketing of Cotton in Hopei Province 六角

- Leonard T. K. Wu: An Analysis of Labour Disputes in Hopei

Province and the Cities of Peiping and

Tientsin 四角

- 王清彬 王樹勳： 第一次中國勞動年鑑 布裝三元八角

- 林頌河 樊 弘： 第一次中國勞動年鑑 紙裝三元二角

- 楊西孟： 指數公式總論 七角

- 吳半農： 河北省及平津兩市勞資爭議底分析 三角

以上九種北平社會調查所發行

- Handicrafts in Peiping

- Artisans of Peiping

- The Standard of Living of Shanghai Cotton Mill Workers

- 國際勞動組織

- 上海紗廠工人生活程度

以上五種均在編輯中



上海圖書館藏書



A541 212 0002 8393B

上海圖書館藏書

