

توصيات استراتيجية

ويكيميا 2030



نقطة انطلاقنا

2017: اعتماد الاتجاه الاستراتيجي المؤيد من طرف المجتمعات

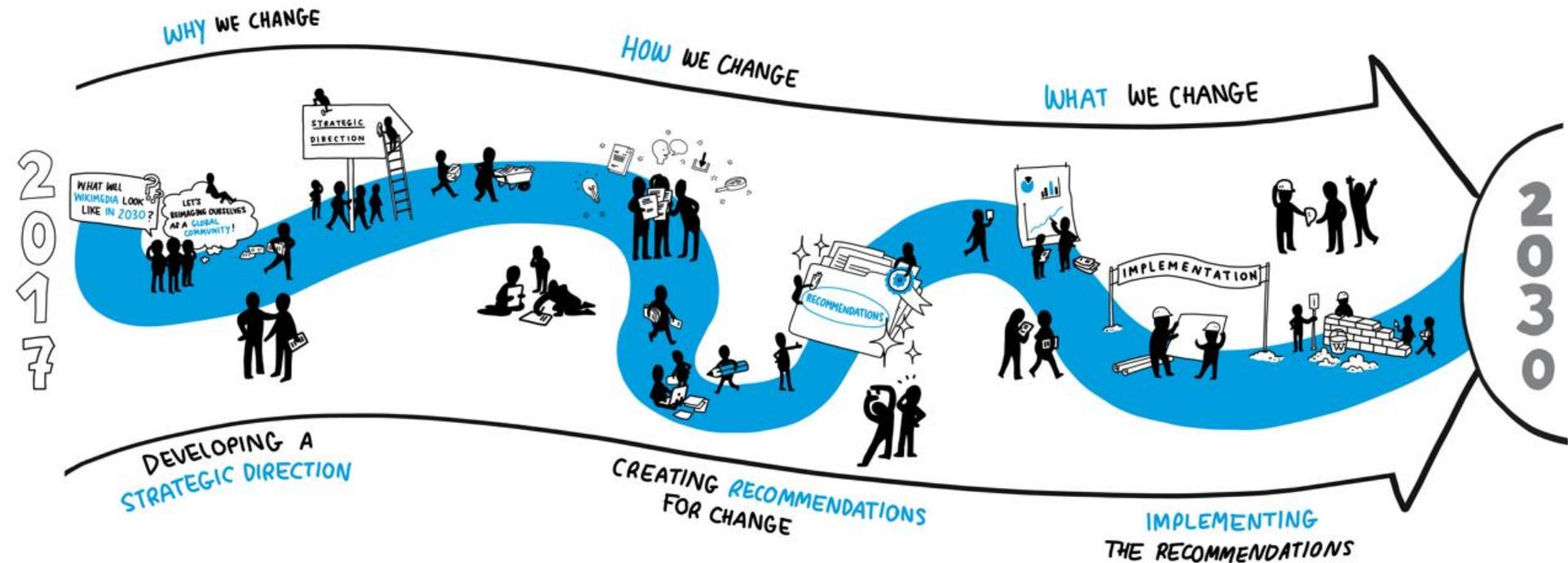
- 3 جولات من البحث والمحادثات المجتمعية
- الركائز: عدالة المعرفة و توفير المعلومة كخدمة

"ستصبح ويكيبيديا، بحلول عام 2030، البنية الأساسية لمنظومة المعرفة الحرة، وسيكون بمقدور كل من يشاظرنا رؤيتنا الانضمام إلينا".

عملية تشاركية

- عملية استراتيجية منفتحة وشاملة ومملوكة من طرف المجتمعات
- فرص للعمل المشترك وبناء أهداف مشتركة في الحركة
- الانخراط مع أشخاص مستبعدين سابقاً
- تعاون ما يقرب من 100 شخص في تسع مجموعات عمل مواضيعية
المناصرة – بناء القدرات – صحة المجتمع – التنوع – الشراكات – المنتج والتكنولوجيا – تخصيص الموارد –
مصادر الإيرادات – الأدوار والمسؤوليات
- تعتبر العملية بنفس أهمية النتيجة
- 3 جولات من المحادثات المجتمعية عبر الإنترنت
- تنظيم عدد كبير من الفعاليات والأنشطة الاستراتيجية المدعومة من طرف المجتمعات والمجموعات المحلية

BUILDING OUR FUTURE



رحلة التوصيات



2019: مسودات التوصيات

- مارس – أغسطس :حددت مجموعات العمل نطاقات مجالاتها المواضيعية، فبدأت أبحاثها، ثم كتبت أول مسودات التوصيات.

- أغسطس – إنتاج أول مسودة تقريبية للتوصيات، وقد نشرت على الإنترنت وعرضتها المجموعات في مؤتمر ويكيمانيا.

- شتنبير – روجعت مسودة التوصيات بناءً على ملاحظات ومدخلات المجتمع وتم تسليم مسودة ثانية – 89 توصية.

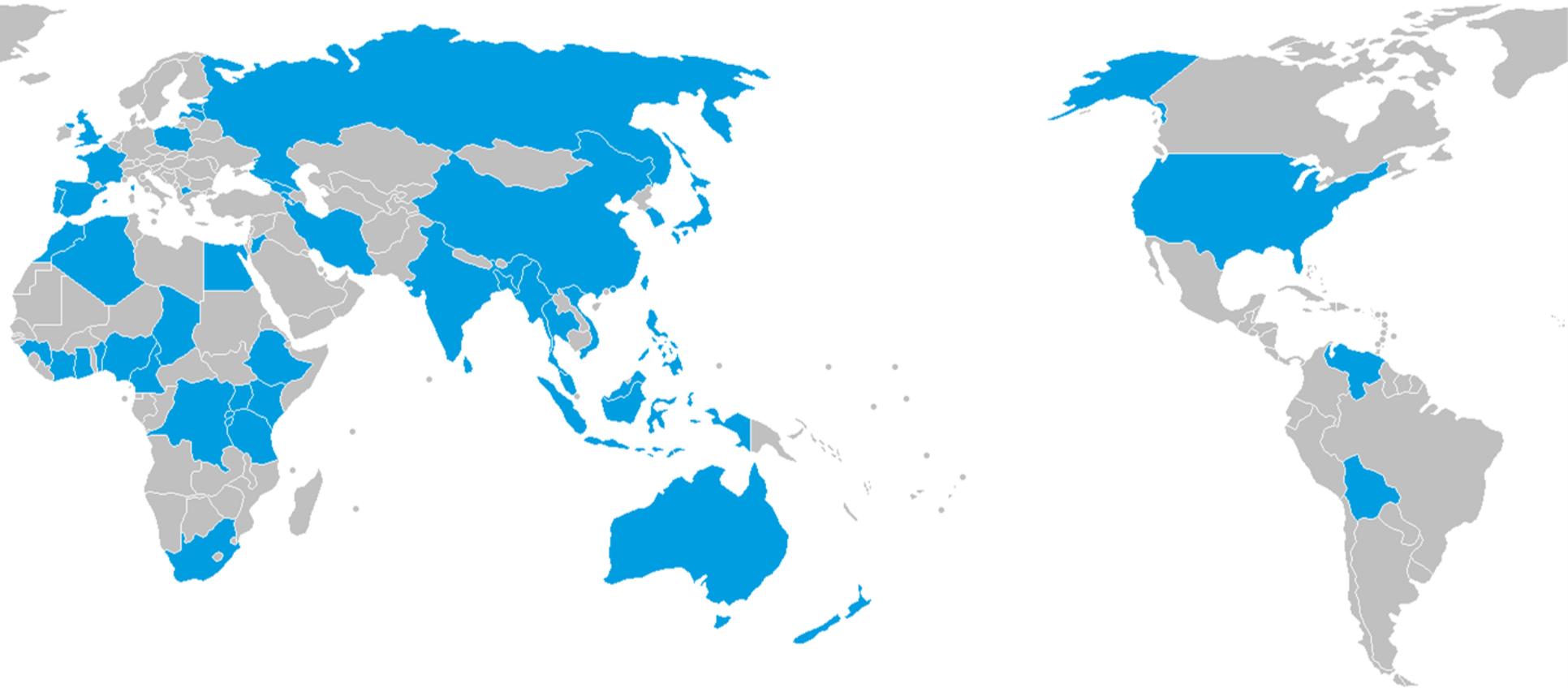
مارس – سبتمبر 2019 محادثات مجتمعية واسعة النطاق



Image: Vanjpadilla - Own work ,CC BY-SA 4.0
ESEAP Strategy Summit ,Bangkok ,June 2019

- مؤتمر ويكيميديا
- 7 منسقين استراتيجيين مجتمعين
- منسقون استراتيجيون لعدة فروع
- 48 صالوناً في 29 دولة (14 في إفريقيا، 6 في آسيا، 11 موجهة للشباب)
- مؤتمران جهويان (جنوب شرق آسيا – شرق إفريقيا)
- ويكيமானيا ستوكهولم

الصالونات الاستراتيجية عبر العالم



أكتوبر – دجنبر 2019

تعزيز ودمج التوصيات



● حل مجموعات العمل التسع

● تأسيس 3 مجموعات جديدة من المتطوعين: الكتاب –
الرابطون – المراجعون.

● تصميم مشترك للعملية

● دمج 89 توصية في 13

● دجنبر – يناير: مرحلة الصقل والتحسين



Image: Partynia - Own work ,CC BY-SA 4.0
AdminCon ,Dortmund ,February 2020

يناير – مارس 2020 النقاشات المجتمعية

- توفير ترجمات لـ 12 مجتمعاً لغوياً مختلفاً.
- تخصيص 6 منسقين استراتيجيين لتسيير المحادثات.
- عقد جلسات حول الاستراتيجية في مختلف المؤتمرات عبر العالم.
- أكثر من 40 فعالية حول الاستراتيجية منظمة من مختلف الفروع.
- تواصل خاص مع منطقتي إفريقيا وجنوب شرق آسيا.

الاستراتيجية في الأحداث العالمية

"يضع التفاعل مع أفراد المجتمع سياق العمل ويساعد على ضمان تمثيل مختلف الأصوات والاحتياجات المتنوعة لمستقبل حركتنا – "جاكي كورنر، مشاركة في فعالية ومساهمة في مشاريع ويكيبيديا."

أكثر من 40 فعالية من تنظيم الفروع!



"شكّل لقاءنا حول التوصيات الاستراتيجية الـ 13 لحظة تبادل رائعة لمجتمعنا – "رينسي إينسون ميشيل،
مجموعة ويكيبيديا هايتي"

فرص ناشئة !

"ساعدنا تنظيم حدث استراتيجي في اكتشاف الحركة بعمق أكبر وفهم موقعنا وتأثيرنا كمجتمع عربي. والأهم من ذلك أن اللقاء كان مناسبة نادرة لنا للقاء والتواصل شخصياً لمناقشة الاستراتيجية – "مشارك من مجموعة ويكيميديا المغرب"

مارس – أبريل 2020

وضع اللمسات الأخيرة على التوصيات



- مداخلات غنية من المجتمعات صقلت وحسنت التوصيات النهائية.
- تجهيز ملخص لتوضيح تنوع المداخلات والآراء.
- دمج الملاحظات والتعليقات لإنهاء التوصيات.
- النهاية: 10 توصيات – 10 مبادئ.

المبادئ



المبادئ

- المعتقدات الأساسية التي توجه عملنا وتعاوننا في الحركة.
- تشرح المبادئ ما يعني أن تكون وكيماً.
- انبثقت من مداولات مجموعات العمل ومواءمة التوصيات 89 الأصلية.
- تم تنقيح 13 مبدأً إلى 10 مبادئ نهائية بعد المحادثات المجتمعية.
- تعتبر المبادئ أصل التوصيات وهي التي ستنفذ عليها استراتيجية الحركة.

المبادئ

- التركيز على الأشخاص
- السلامة والأمن
- الشمولية والعملية التشاركية لصنع القرار
- العدالة والتمكين
- تفرّع السلطات والإدارة الذاتية
- الوضع في السياق
- التآزر والتعاون
- الشفافية والمساءلة
- الفعالية
- المرونة

التوصيات

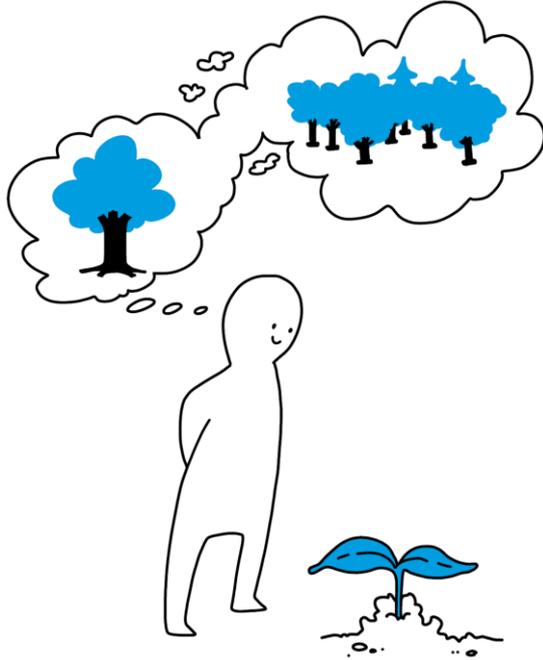


الأنماط السائدة في التوصيات

- تقاسم السلطة، والقيادة المجتمعية، وصنع القرار
- المساءلة المشتركة في توليد وتخصيص موارد الحركة
- إعطاء الأولوية للسلامة والأمن والشمولية
- تحسين تجربة المستخدم والتكنولوجيا والابتكار
- استثمارات وبنية تحتية جديدة للمهارات والتعلم والتدريب
- تحسين الاتصال والتنسيق والتقييم وإدارة المعرفة
- التعرف على أنفسنا ومدى تأثيرنا

1. زيادة استدامة حركتنا

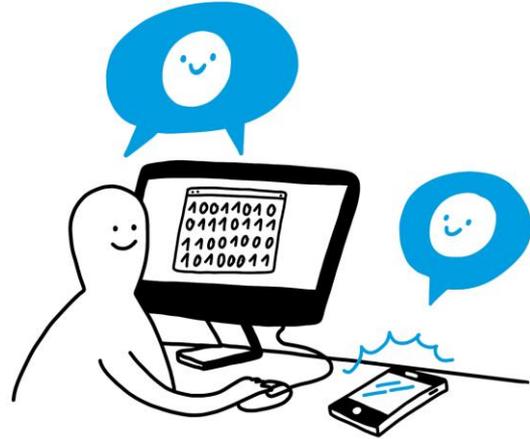
وضع الناس في مركز الاهتمام والزيادة من استدامة حركتنا.



- التعرف على احتياجات المتطوعين – سواء منهم المساهمون والوافدون الجدد أو الويكيبيديون القائمون – ومعالجتها.
- تطوير القدرة المحلية على جمع الأموال – خلق فرص جديدة لتوليد الإيرادات والمساءلة المشتركة
- زيادة التوعية حول ويكيبيديا
- خلق شراكات للمعرفة المجانية وتوليد الإيرادات ، مثل تطوير واجهة برمجة التطبيقات مع الحفاظ على قيمنا.

2. تحسين تجربة الاستخدام

معالجة قابلية استخدام منتجاتنا وإمكانية الوصول إليها وطرق التحسين المستمر والشامل.



- مشاركة أفضل للمساهمين ومجتمعات المطورين في أبحاث المظهر واختبارها ونشرها
- اختبار مجموعة واسعة من ملفات تعريف المستخدمين والأجهزة
- توفير موارد للقادمين الجدد
- معايير الوصول
- توفير مساحات الأقران، ومعايير التوثيق، وأدوات المشاريع المشتركة المتعددة اللغات.

3. توفير السلامة والإدماج

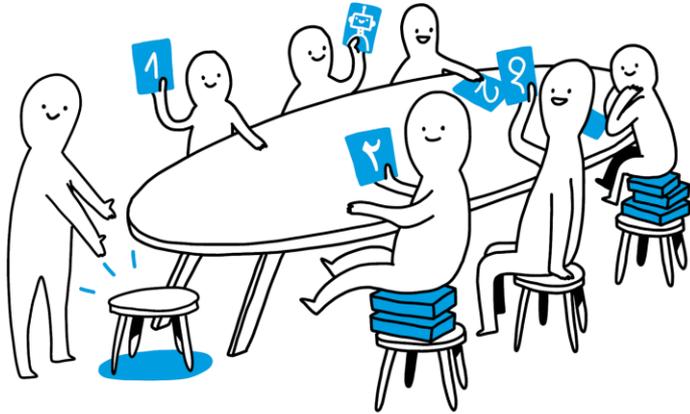
مواجهة المضايقات وتوفير بيئة آمنة وشاملة.



- إنشاء مدونة سلوك بالشراكة مع المجتمعات
- الإبلاغ عن الحوادث بشكل مجهول
- خطة تقييم وتنفيذ السلامة تضمن البنية التحتية للاستجابة السريعة
- تطوير القدرات محلياً من أجل السلامة - أدوات الخصوصية حسب سياق المساهم
- مناصرة مبادئ المعرفة الحرة

4. ضمان الإنصاف في صناعة القرار

إرساء المسؤولية والمساءلة المشتركة لصنع القرار وتوزيع الموارد.



- التمثيل العادل في صنع القرار على المستوى العالمي
- تخصيص الموارد بشكل تشاركي
- صياغة ميثاق للحركة
- إنشاء مجلس عالمي
- تأسيس مراكز إقليمية وموضوعاتية
- تحديد أدوار ومسؤوليات جميع الأطراف

5. التنسيق بين مختلف الأطراف

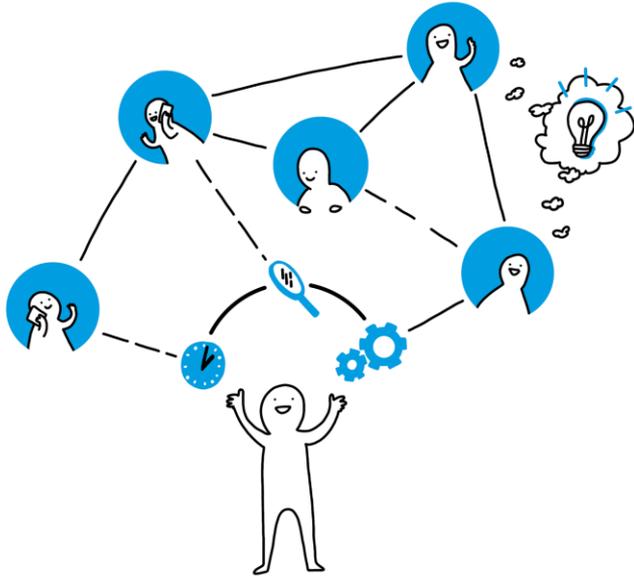
خلق مساحات لتحسين الاتصال والتعاون بين مختلف أطراف الحركة وكذا مع الشركاء والمساهمين التقنيين ومجتمعات المطورين.



- الارتكاز على أدوار ومسؤوليات محددة بشكل دقيق
- تنسيق الموارد
- تبادل معلومات شامل وتحسين التعلم ونقل المعرفة
- إنشاء مجلس تقني لوظائف جديدة وخلق فرص التواصل للحصول على دعم تكنولوجي أكبر ورد فعل أسرع

6. الاستثمار في تطوير المهارات والقيادة

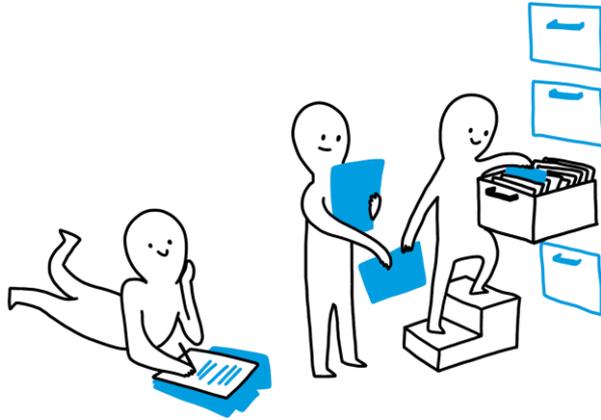
تنمية المهارات التقنية والشخصية لدى الأفراد والمؤسسات.



- مناهج عالمية قائمة على الاحتياجات الحقيقية المحددة محلياً
- مبادرات صالحة لمجموعة واسعة من المهارات اللازمة للمساهمة وبناء الحركة
- خطة تطوير القيادة المنسقة عالمياً
- التعلم عبر الإنترنت – شبكات الأقران – تعدد اللغات
- تقديم الاعتراف والحوافز لتنمية المهارات
- الاستفادة من خبرة الحركة والإرشاد

7. إدارة المعرفة الداخلية

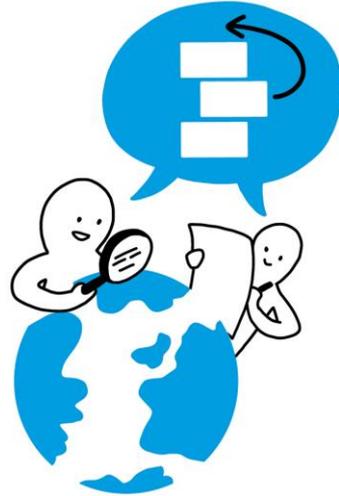
التأكد من أن المعارف الداخلية لويكيبيديا سهلة الاستخدام وتشاركية وذات جودة عالية.



- جزء أساسي من قابلية التوسع والشفافية والتنمية العادلة للأفراد والمؤسسات
- ثقافة فعالة للتوثيق
- قاعدة معرفية سهلة الولوج مع إمكانية الوصول إلى أصول التعلم للحركة بأكملها
- تكريس موظفين خصيصا لهذا الدور – للتنظيم والتحديث إلخ.

8. تحديد موضوعات التأثير

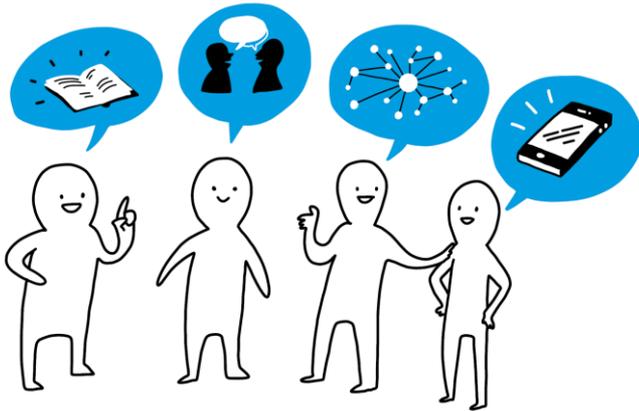
فهم كيفية تأثير المحتوى الخاص بنا على الناس وكيف يمكن استخدامه (حتى بشكل سيئ) عبر العالم



- دون التأثير على استقلالية المتطوعين أو مساهماتهم
- بحث طرق معالجة الفجوات في المحتوى والدعوة إلى إنشاء المحتوى
- فهم الضرر الكبير للمعلومات الخاطئة في مشاريعنا
- تحديد أولويات الموارد المتعلقة بالمحتوى
- العمل مع شركاء متخصصين

9. الابتكار في المعرفة الحرة

البحث والتوسع فبي مشاريعنا للمعرفة المجانية وفي تنسيقات المحتوى لتبقى ذات أهمية وتنمو وتكون متنوعة ومرنة بما يتماشى مع رؤيتنا والتوجيه الاستراتيجي.



- تحديد العوائق لمعالجة فجوات المعرفة بشراكة مع المجتمعات
- إنشاء مسارات لمشاريع وسياسات جديدة لتكافؤ المعرفة
- تطوير أدوات وشراكات لجعل المعرفة المجانية متاحة في أشكال مختلفة

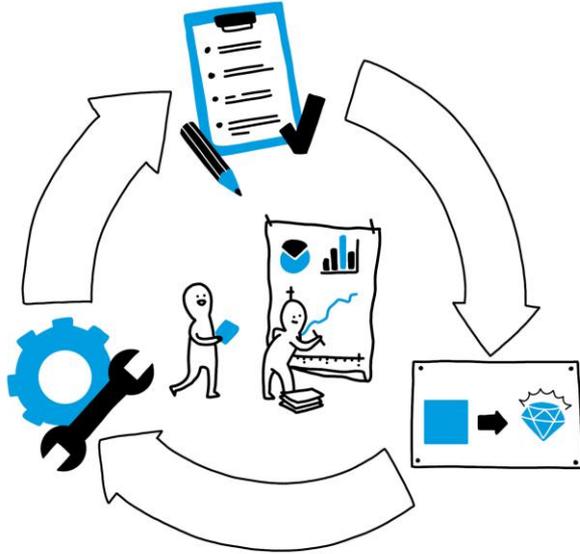
10. التقييم والمراجعة والتعديل

تطوير الوعي الذاتي كحركة وتنفيذ توصيات استراتيجيات الحركة لعام 2030 بكفاءة.

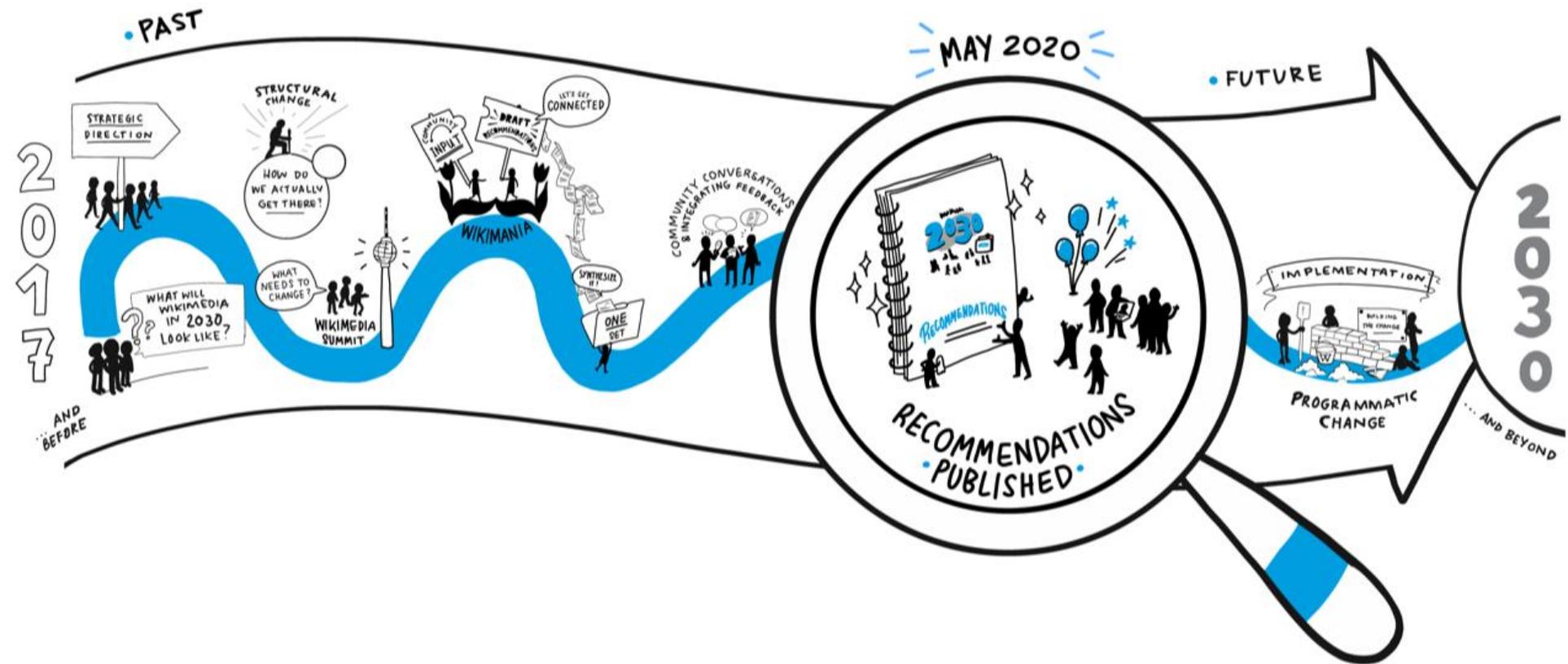
● توفير الموارد والخبرة للتقييم

● اعتماد المسؤولية المشتركة والمساءلة المتبادلة لجميع الجهات الحركية

● تحسين القدرة على مراقبة الأنشطة والتقييم وإبلاغ التقدم وتسهيل التعلم



BUILDING OUR FUTURE



الخطوات المستقبلية

- أبريل 2020: تأجيل انطلاق برنامج التنفيذ الانتقال بسبب جائحة كوفيد-19
- ماي 2020. نشر نص التوصيات مع المجتمعات
- يونيو 2020 وما يليه: بدأ التصميم والمناقشات للانتقال إلى مرحلة التنفيذ
 - إشراك جميع أجزاء الحركة وبناء المسؤولية المشتركة
 - تحديد أولويات التوصيات وتسلسلها
 - تحديد وضمان الموارد والدعم
 - الانتقال إلى التنفيذ سويا.

لنابق على تواصل

زوروا موقعنا على الانترنت للحصول على معلومات تفصيلية حول العملية والأشخاص المنخرطين فيها، إضافة للتدوينات، والتحديثات، والتقارير، والأسئلة الشائعة ومسودات التوصيات.

2030.wikimedia.org !

تواصلوا مع الفريق المركزي لاستراتيجية الحركة لمشاركة أية أسئلة أو مخاوف أو تشجيعات ☺

strategy2030@wikimedia.org !

