

工作競賽月報

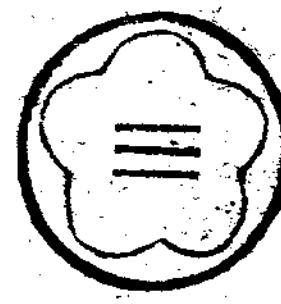
王家惠題



第 第
卷 期
二 十

出版社報月賽競作工
中華民國三十三年十月十五日

中國中央圖書館
NATIONAL CENTRAL LIBRARY
CHINA



華源織造廠

自置基地建築廠房並
備各種新式電力機械

織造各種花素綢緞及交織品

總公司及
發行所——重慶國府路學田灣五號附一號

廠址——磁器口金沙橫街

電話一二六九〇

中國建業股份有限公司

中 油 煉 等 廠
各 種 國 產 潤 滑 油
品 質 優 良
負 責 保 用
歡 迎 惠 顧

中 膠 木 燈 頭 廠
膠 木 開 燈
承 製 各 種 定 貨
批 售 各 色 膠 木 粉

地 址：中一路一六六號

電 話：二九二號

電報掛號：九八一號

工作競賽月報

第十二期 目錄

推行工作競賽應有之認識

邵鼎駿

提高工作效率的商討

陳希誠

競

全國各省市縣舉行生產技藝競賽會辦法

賽

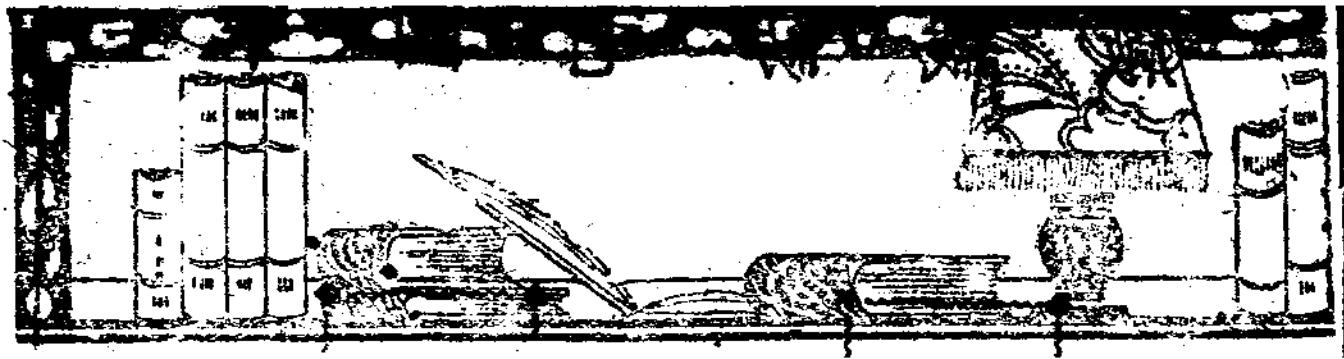
增進生產工作競賽通則

方

四川省各縣(市局)推行國民教育工作競賽實施辦法

案

福建省各縣(市區)國民教育工作競賽辦法



工作競賽與軍事經理.....

鐵路新路工程工作競賽.....

競賽消息集

佔事與品績.....

成績

工作競賽人物誌——蓋德斯教授.....

朱培

超級堡壘基地的建築

本國毛紡織藏品

品出



廠址：巴縣李家沱

總公司慶重慶森林二二一路二號

推行工作競賽應有之認識

邵鼎勵

「要提高工作效率，來增加生產，完成建設，抗戰到了今天，已不完全是軍事問題，而真正是全國工作，就要從此開始。所以我們必須鼓動創造的勇氣，將我們全國同胞的精力提高到最高的程度，來增進我們的工作效率。」——總裁關於工作競賽的訓示

工作競賽是一項的運動，經過兩年來的宣傳和推行，已經引起了社會人士的興趣和研究。然而，這一運動畢竟還新的，在他生產、教育、甚至立場的過程中，後者有許多頗難捉摸。這一克服困難的責任，落在我們每一個有志於革新教育風氣的青年同志身上。

為什麼要提倡工作競賽？目的在提高工作效率，增加生產數量，來

推動我們的工作精神如何。所以，工作競賽的基本目的，毋寧說，在於我們做人和做事的精神。競賽的精神活潑好勝，工作效率自然提高，生產數量自然增加。因此，在推行這一新的運動過程中，我們應當提高一個最基本的要求：無論是身負推行責任的人，抑或是準備參加此項運動的人，都應這一賽的制度必須要有維護的誠意和推廣的決心。

制度不是隨便可以建立，隨時也決不是隨便可以取消。制定制度，詳細的研究，和詳實的探討，是必要的；推行制度特堅定的信念

和必成的決心，尤為必要。這是身負推行責任者所應有之態度。總裁關於工作競賽進行清查，還要看大多數人民對於這一政策是否有澈底的認同，是否積極的加以擁護以為斷。如果在上者沒有堅定的信念，地處威脅，那麼，這政策就無以行之。如果在下者又處處堅持，缺乏真摯的誠意，則制度之精神，抑或不存在，縱暫存一時，終必歸於消滅。在工作競賽推行之初，我們不能不有這樣的警惕。

二

總裁提倡工作競賽，遠在幾年以前。經過幾年來的議審研究，說明在才華正式成立推行的機構。對於競賽制度該當如何推行，應當甚麼樣的地方着手，總當詳付麥工作先鋒，等等問題，都會經過幾番的研究，對於工數人素易發生的誤解，尤竭盡反覆探討的工夫。

又由於簽訂制度初起於蘇聯，一般人也就認爲這一制度只有蘇聯那樣的社會，蘇聯的研究，和詳實的探討，是必要的；推行制度特堅定的信念

組織不因。他們有東征西討，我們沒有集體獎勵；他們有標準化的生產工具，我們的工人有訓練；我們的半大沒有訓練，然而，仔細研究起來，這時等同於我的觀感，已經成爲工作我要不起來，中國實行海陸軍「社會主義運動」的名詞，趕起於蘇聯，他就是所謂「初生地獄之分，產在何處都存在，在中國更不會例外。根據太古的學說：「產后而豐歲功者，其大少更甚。」我所重視之。」這裏的接就有效率與粗細的意義。月余日，「不勞天子乃命將帥，請武昌，封齊魯之王」，這是告訴着人統治和權力的結果。當時的列寧女士，當時開花手，亦不失為種植花樹的「種族綱領」至後來時的門禁，則確是其茶園發芽的政策了，他這部農業革命的名稱，實已深入骨髓，非深水鄉澤山林，殊無小功。改用行握手印，還讀文學。江中，就斷定「競賽」就是外國的東西，那就不免太缺乏研究的精神，完全把崇拜外國制度同樣的陷入一個無可救藥的錯誤。

某一種政制，或某一種運動，只要合乎現代社會之需要，雖為大多數人民謀福利，我們就應該切實的去推行。工作競賽的實施辦法，容或有發揮國情之需要，而所以舉措之必要，至於競賽的原則，却並沒有國界之分。如果說我們不需要競賽，那就說明我們不能要改造。我們不需要求效率，我們願意求進步去法一樣。

有人以為競賽是自發自動的，並非用外力所謂推動，現在推行工作競賽的機構，既然是工作者本身，其效果勢必甚微。這個理論，表面上雖然很合邏輯，然而，實際上卻是個似是而非的見解，我們必認清，工作競賽推行觸及社會的動機，在鼓勵人民向上的精神。它是工作競賽運動的領導者與鼓吹者，一定欲藉此運動掀起社會主義競賽的風氣，養成競爭的競賽轉變為自動的競賽；假定我們過去只有自上而下的獎勵，當前的民競賽的習慣。假定我們過去沒有自動的競賽，當前的任務，要把被動的競賽轉變為自動的競賽；假定我們過去只有自上而下的獎勵，當前的出動，要把自上而下的獎勵擴大為普遍性的競賽。

又有以說，工作競賽推行這樣缺少技術的實踐，其結果必無能為力。這也是錯誤的證明。我們已經說過，工作競賽推行機構的任務是要掀起社會主義競賽的風氣。養成競爭意識的習慣。這樣的養成和訓練的樹立，其力量在於其法律上所賦予的權力是極大的。法律上所賦予的權力，可隨法律之廢除而消失，至於風氣和習慣的力量却是具有普遍性和持久性的，英國全體政制大部分未經正式制定，然而常常發生實效。這完全由於傳統習慣的維繫。東漢士風競以名行相高，即郡國之豪傑以及中央之政府，勢不能不隨一時清議而轉移。此種風氣直至東漢末葉，猶然遺存著。由此可知，中國素崇禮之譽，其力量終歸有無直接，遠遠無與。工作競賽推行機構即在轉變社會風氣，養成競爭意識的權力，其實在法律上規定的權力，固無傷於本體。我們本來無法算的社會主義之社會，我們要從整個社會的組織穿出希望，才必達入人民心田。這時是否能達到目的，那就不免極其客觀了。政府對工作競賽之首，更可以嘉獎，錫以榮譽，頒發獎章，不易作科學之計算，不易作精確之比較。但是如果說完全不能實行，那倒不是鼓勵「教育更工作競賽之用意」？有數目字可以統計的工作，因為它畢竟屬於不能作精確比較之行政工作又何嘗不可以競賽？再進一步說，不易作精確統計的行政工作更應該鼓勵競賽的精神。因為行政機關的第一件工作，就是推動各種建設事業的核心，即農工方面的工務競賽運動，也需要行政機關去努力推動。如果推動各項建設事業的機關本身不曉得振作精神，從事於工作競賽，何從使所屬的事業機關能一致進行？自己不知競賽，倡要別人去競賽，也等於自己不愛國而要說服別人去愛國一樣，這如何做得到？天下那裏有這樣便宜的邏理？舉個實例來說明：全國精神總動員會，目的在動員全國國民的精神，那末，它的第一件工作，就應該是先動員自己的精神。全國工作競賽推行機構，目的在推動各種建設事業去實行工作競賽，那末，它第一件工作也就應該

先來實行自己的工作競賽。譬如說，全國工作競賽委員會定於某月某日下午三時開會，各委員就應該準備在正三點鐘到會。否則，便缺乏競爭的精神，便犯了自己不愛國，說服別人去愛國的大毛病。

由上所述，我們可以知道：「社會主義競賽」一名詞，固然起源于蘇聯，工作競賽的精神却是我們中華民族所固有；負責推行這一運動的機構雖缺少權力，新的社會風氣却足以取此養成；生產事業固然可以盡量運用此項制度，行政機關更應該實行此項制度。總言之，工作競賽是精神的競賽，誰有競賽的精神，誰就有成功的機會。由競賽中得來的成功

是屬於真實的勞動者（不是空談者）；而工作競賽的失敗者，

三

工作競賽是全國國民精神力的競賽，為什麼從精神力的競賽中所獲得的成功才算是真正的光榮？為什麼精神力的競賽能提高工作效率，增加生產數量？

一個人衡量成功和失敗，往往以錢為標準。在美國，物質文明過度的發展，此種現象尤為顯著。在歐洲，社會衡量成功的標準，就比較合理一些，過分看重錢的多寡固然也有，但只限於幾種小範圍裏面。其實，錢多的人不見得成功就大；兩袖清風的人，不見得成功就不如人。一個人的是否成功，不在錢之多寡，而在他的能力是否表現精彩。錢也許是因運用能力而成功的商品，但決不是運用能力的終極目的。一個科學的發明家，不一定能賺錢，然而，他通常的被人尊敬。一個出色的學者，完全由於他們有一種爲人類所不及的發明和治學精神。在工作競賽制度下，不費一分氣力而博利萬金的成功，將不足慕；因運用智慧，才能夠贏得勝利所得來的成功，才是真正的光榮。

工作競賽為什麼能够提高工作效率增加生產數量？第一，工作競賽

能發現新技術，提高創造能力。因爲工作的本質，就是技術的應用和精神的活動。技術愈用而愈練，精神愈用而愈出。運用技術的機會愈多，產生新技術的機會也愈多，因而創造能力也愈有其發揮的機會。在一個空氣輕鬆沉寂的環境裏面，精神不振，百事懈怠，創造能力勢必隱伏不見，新的技能也無由產生。反之，在一個工作細緻緊張的場合中，人精神抖擣，人人活力向前，新的精神代替舊的精神，新的技術代替舊的技術，工作效率也就日益提高。

第二，工作競賽能增進一個人對於工作的興趣。還有兩個理由：一方面人性喜新惡舊。工作競賽既能發現新技術，任何人在運用新技術的時候，總會發生一種愉快的情緒，一個飛行員爲要表演他的技能，甚而願意犧牲他的生命。這個外科醫生爲要表演他的開刀技術，甚而願意在一個悲慘的環境中過生活。這都是由於欣賞自己的技術而對於工作發生興趣的實例。新的技術不斷的產生，工作興趣隨之不斷的培養，工作效率自然也就日益提高。

另一方面，人類的心理，根本是愛好競賽的。不僅人類如此，就是其他動物也是如此。¹ 譬如馬在一塊兒吃的時候² 或希望跑在前面一步，兩隻鳥在一塊兒叫的時候³ 或希望吃得比對方好強一些。工作競賽既便工作者在工作上充分發揮競賽的本性，因此對於工作便自然而然的發生興趣，所以，競賽愈緊張，則興趣愈濃厚；興趣愈濃厚，工作效率也就愈加提高。

工作競賽不但能提高個人的創造能力，增進個人對於工作興趣，而且還能發揮團體精神。

所謂團體乃是許多分子結合而成的東西。在自然界，無大無小，無動無靜，全由組織而成。水形體的光彩四射，精靈可愛，完全由於各個分子站在適宜的地位依照一定的定律結合而成。人類團體所以能够發生

打發，廢起改造社會的責任，也完全由各個份子具有國情意識，向着共同的目標，拚共同的利益而成。社會上的生活一天算模一天，所謂的經濟也便一天算模一天。這差不多是一個自然界的公律。所謂自然界的公律，實不是說天定庶人不費吹灰之力就可以達到團結的目的。如果要使一個國家發生財政和能為公眾謀福利，還須加以人民的努力。開頭開創的工作，勞累程度便能合乎我們的要求。

在過去，教育的範圍只限於大人與個人之間，但小有局限與限制。現在，不但個人與個人之間要互相尊重，而且家庭之間也要有尊重。在個人的影響中，麻布不僅不輕視於選取的人，當然必應要尊重的權利。自然而然地，國語的發達，才需要這兩種中每個分去的普遍能力。因單憑這些素

之勝負決之於運動體力競賽的場上。因此實行團體競賽的結果，第一，團體的組織必然健全，因為沒有健全的組織，工作效率就無法增加；人和人競爭起來，自然也不會有精神的把握。第二，團體中的各個份子必然會有互助合作的精神，因為只有在他們相易而不相妨，相益而不相損的情形之下，工作效率才能提高，和別人競爭起來，才有勝利的把握。換言之，團體間的競賽是能發揮團體精神的。

此種思想全國實業工作者始終之重要，造成推行工作競賽的便。

命有兩事必須要做：第一，工作研究應外為社會教育的主要工作之在普通學校中，師生的界限分得很清楚，教課的人既然少，受課的人也確有限。在工作競賽方面，不拘誰是先生，誰是學生，凡是能力勝過我們的，就是他們的先生。誰家的農具最利於耕種，我們就應獎勵。耕種者，誰家的渠造得最好，我們就應設法去學委員的方法；誰家的屋頂鋪瓦，我們就應鼓勵者，研究營造和保護的方法。這樣，互相競爭，互相學習，社會就能日進退步。所以從事社會教育的人，都要積極的發起推動社會之責任，造成各種競賽運動，激揚競賽風氣，使得人人肯相賽，人人能相賽，人人競優勝。人人競傑出。

自總裁提倡工作競賽以來，研究討論，以至於正式成立推行機構，為時約有兩年之久。今後希望，身負推行責任的人對於這一新的運動，有堅定的信念，和進行的決心，將來準備參加競賽的工作人員對於這項運動，有正確的認識，有真誠認真。

自總裁提倡工作競賽以來，研究討論，以至於正式成立推行機構，為時已有兩年之久。今後希望身負推行責任的人對於這一新的運動，有堅定的信念，和進行的決心，將來準備參加競賽的工作人員對於運動的推動與有無該認真。

提高工作效率之商討

陳希誠

吾國富強之道，基於物質建設，國民幸福之增加，基於生產量質之增加，欲變成強權軍大任，我們必須講究工作效率，工業管理不得法，物質建設，定無法成功，戰時深刻經驗告訴我們，組織與管理係致勝的要素，今後必須發展工業建設，建立民生工業基礎，時刻注意科學管理，逐步研究工作效率，然後物質建設才有長足進步之事實，六十年前，中國就開始興工業，辦國防，創辦許多基本工業，近代化之重工業都興辦過，同時無一成功，其失敗原因甚多，人事不無全，管理不得法，工作效率低劣，確是主要的因素，沒有近代化的人物，以科學方法管理工業，工業建設無法實現，不是有了資本，請了工程師，買了機器，就算了事，就可以大量生產，民眾說可以得着好處，事實不是如此簡單，世界上許多成績，都是根據科學方法，埋頭一步一步做去，才合實際，才能有效，一切文明都是一點一滴「做」與「科學管理」的成績，十九世紀以來，科學文化特別發揚光大，處處運用科學管理，成就至大，美利堅合眾國，立國僅僅一百六十多年，與蘇聯工業建設之成功，雖在較短時期內，做出許多動人的成績，國力之雄偉，民眾生活之提高，究竟有居上之勢，此種成就，當然有其特殊環境與努力，但對於科學管理，講究工作效率，有極大之貢獻，今復吾國應注重提高工作效率之基本條件。

效率的定義，雖然有許多不同的說法，但其意義是一樣，我以為效率是一人或多數人的智力，體力，技術，以及物力，組織起來，運用起來，管理一切資源，發揮作用，使其在指定的空間與時間內，產生該合理與經濟的工作成果。這是效率二字的含義，茲將學者對效率之定義分述如下：

一、凱生 (Casson) 「效率是用科學的方法增加做事的功效」

二、麥泰生 (Matthewson) 「效率是減去無用的力和事，增加有用的功效」

三、杜爾老 (Dunkell) 「效力是功和力的比較，就是要得的功，大於所做的是」以上各項的含義，效率是以科學的原理與方法，來把握物力，使其所做的事，費力少，而收效多，效率的方程式（根據斯文哲的行政效率研究）可如下述：

競賽方案 (九)

全國各省市縣舉行生產

技藝競賽會辦法

本辦法係本會擬訂於三十二年六月二十一日，咨請各省政府轉飭施行

第一條 工作競賽推行委員會為提高工作效率

能扶植各地生產並鼓舞競賽與運動
制定本辦法

第二條 生產技藝競賽會（以下簡稱競賽會）

○由各省市政府分別主辦並邀請
當地有關機關及人士共同參加，並請
備指導監督評判等事宜
競賽會應於每年各地各業集會日期
行但亦得訂定其他日期聯合若干場
同時舉行

第四條 競賽會會場應選有場地空曠或適

便可以容納多數觀眾之公私場所
競賽會性質應以參加者為獨立單位
人多寡為原則

第六條 競賽項目暫以手工業之各種工作為

與效率（Efficiency）即「有效的工作」。

這兩方面是效率的兩個重要指標，所謂效率，即以數字來表示，就是物力、數量之產生與物力、數量之消費之相比。其計算方法有二：即直接法與標準法。直接法以實驗之勞力與實驗之動力為比例，其方程式如下：柴生（Cawse）「效率是由工作始終始終率與時間率所決定」

或：

增加勞力效能

或：

增加時間效能

根據法國先立標準，標準之產生，可用統計學上之各種平均法，以實得數量與標準數量相比較，其方式可如次述：

大之質

增加勞力效能

或：

增加時間效能

據法國先立標準，效率中主要成分非人即物，無物則無所謂效率，古人云：「有人斯有士，有士斯有財」所以研究效率，必須首先研究提高效率的基本條件，在何種條件之下，方可產生最大的效率，這才是我們的問題所在。

中國人對效率的天才，實在不多，中國四千年來最出色的，自然要算孔老夫子了，在外國又何嘗不是如此呢？英國在許多年代中才出生了牛頓，美國愛迪生，德國愛因斯坦，印度聖雄甘地，日本伊藤博文……天性特別聰明的人很少，而有天才，有能力，又有道德的人更少。所以人本應該特別要養，提高效率必具的條件，更應特別注意人才之培養與保障。如夫養聰明的人能注重效率必具的條件，其成就必定更大。老子的高論頗曰：「夫才高，品格好，而其結果不僅不能提高效率，反而壞得天下」，所以要達不壞為，也應有個限度。就科學的立場看來，頗固是一個時代的根柢者，因為當時社會不注重效率必備的條件，他雖有天才，有高貴的品格，尊為國家建立文化的基礎，智者師者皆立說，發揮儒家學說，却認為不能完成其使命，就我們的觀點，不外他不顧及效率必具的條件，就是疏忽工作的客觀條件。所以功業未成身先死，實在是中國文化上的不幸。

按我們的經驗與著述，提高效率的條件。許多政治家與看法不同，主張各異。有人主張用道德力量激發人的良能使其盡力做事，此類辦法，對較有天良的人，可以收到

限

參加競賽者以自由報名為原則，如人

數過多不得以限制

競賽時各項工作應由各部門規定

專責於會的製定，工作實施規範

以使其成品仍保有商品價值為原則

（例如木工剪刀被製造等）

機械社等

競賽時所用材料由主辦機關配給必

要時並須加以初步製造所用工具則

由參加者自行攜帶入場使用，如須特

種工具時並應預先通知該處，並給予

使用

評定成績以速度及精美程度二者為

標準

當地情形訂定之。

第十一條 競賽會詳細說明辦法由主辦機關頒佈

第十二條 競賽優勝者由主辦機關頒給各類獎

勳章其成績特優者得報請工作委員會

行委員會加給獎勵

第十三條 各項競賽辦法後附將辦理經過情

形各項工作實施規範上，必要時

附圖，取錄優勝人員名冊及成績

車輛裝工作競賽推行委員會備查

本辦法經工作競賽推行委員會通過

後者請各省市政府轉飭施行（

第十條

參加競賽者以自由報名為原則，如人數過多不得以限制

競賽時各項工作應由各部門規定

專責於會的製定，工作實施規範

以使其成品仍保有商品價值為原則

（例如木工剪刀被製造等）

機械社等

競賽時所用材料由主辦機關配給必

要時並須加以初步製造所用工具則

由參加者自行攜帶入場使用，如須特

種工具時並應預先通知該處，並給予

使用

評定成績以速度及精美程度二者為

標準

當地情形訂定之。

第十一條 競賽會詳細說明辦法由主辦機關頒佈

第十二條 競賽優勝者由主辦機關頒給各類獎

勳章其成績特優者得報請工作委員會

行委員會加給獎勵

第十三條 各項競賽辦法後附將辦理經過情

形各項工作實施規範上，必要時

附圖，取錄優勝人員名冊及成績

車輛裝工作競賽推行委員會備查

本辦法經工作競賽推行委員會通過

後者請各省市政府轉飭施行（

也有人妄張用政治力量，三令五申，誇誇其談如何奉公，如何守法，如何奉公省家。總認為政治統治方法可以引起一時的作用，收一時的實效。但是用啓發的方法，只能對沒有天良的社會生作用，當環境突變，經濟壓迫嚴厲之際，這種標準發生問題，天良俱喪之道不住，因爲這種方法，也是最最短視的了！至于用威力來強化工作效率，那是一個傳統的辦法，昔日帝王統治時代，不能使部下自動的奮發有爲，爲國家出力，歷代賢君總是鼓勵臣民精忠報國，實隸上古以來謀策無窮，所以威力也有極的限度，原封宗數以天意來鼓動好人，以地圖來嚇懾惡人，他這方法不能使個人做好，舉惡如仇，增加多數人的工作效率，原始宗教利用恐懼心理，既不科學，免不善壞，當然我們應該運用科學原理，來研究提高效率的基本條件，比較合理，有效而易於達到目的，茲將提高效率的客觀條件分述如下：

（一）工作與個性的配合西谚云：「可牽馬至水而不能使之飲」。古諺云：「江山好改，本性難移」，個性力量之大於此可見。每個人有他特殊的性格，一個適宜於做一個教師未必適宜于做一個商賈買辦；一個良好的醫師，也未必是一個好律師，一個文學家未必能做哲學教授專門人才，一個普通人才都有包含個性的必要。譬如一個音樂家，他在音樂館中覺得非常愉快，做歌譜，歌詠，演奏，演奏它音樂館中成爲他的樂園，假使有人把他拉到鐵工廠，迫使他做廠長，仍舊有人給他指揮有機械的工作，他無法提高，工作效率自然不能開展，其原因完全因爲工作與性格不能配合。所以，他的工作效率無法提高，工廠業務自然不能開展，其原因完全因爲工作與性格不能配合。

（二）工作與待遇的配合。著顧人民對生活標準不注意，即至今日，猶無正確的認識。工作者究竟應該吃什麼，穿什麼，從來不加以注意，我們把工作效率中較重要的一個條件——膳食，要確立有科學概念與沒有任何科學知識的庸夫辦理，這個問題直至今日尚未能引起社會注意。我們吃東西是遵從傳統的吃法，不問吃什麼能提高我們的工作效率，也不問應該穿多少衣服才適合我們工作時之情況，我們對衣食住行從來不發生科學的興趣。工作者應該需要若干收入才可以維持標準的工作效率，也沒有顧及，我們只是如此苟且，要講工作效率，一定製造僵持，如工

增進水產工作辦法

賽通則

本通則係本會附農林部會頒發，於三十

二年六月十六日頒給本會第十八次委員會

議通過後，因謂農林部頒發施行

為推行增進水產工作競賽特訂定本

第十條

通則

本競賽暫定舉行左列各項目

甲、漁場

乙、池塘養魚業

第三條

通則

本競賽參加單位暫定如下：

1. 個人 個人獨力經營前條項目乙、

2. 獨創或團體得以組合爲單位參加競

3. 團體 從事前條項目中乙丙三種事業所組成之團體（合作社漁會或同業公會等）

第四條

本競賽記分辦法如下：

甲、漁場（1）產率 $40\% \sim 62\%$ 數量 30%

乙、池塘養魚業（1）成長率 $50\% \sim 70\%$ 三項 20%

（2）成活率 $50\% \sim 70\%$ 三項 20%

丙、稻田養魚業（1）成長率 $50\% \sim 70\%$ 三項 20%

（2）成活率 $50\% \sim 70\%$ 三項 20%

作人員因生活壓迫，必須隨時懷念父母妻子，每晝夜茶，樂，寒暑都牽掛心，工作效率一定降低。當一個成年人有職業的本事，肯出最大的力量替國家社會做事情時，其待遇應該是够適合他的。

三、工作效率與工作保障：有人說，英美各國工作保障制度，已在若干年中變成公守法，更確切的良好的行政風氣，所以大家的愛護事業精神特別強，效率也十分高，但在某種社會環境之下，保障制度會變成空談制度，試了工作有保障，大家的服務精神便低落，思想便落伍，因此事務也退化，這種現象，是臨時的問題，不是保障制度的根本問題。我們認為保障制度應該根據個人的成績，對於有實績，有成績的人，才有保障，對於無貢獻無成績的人，便不應該有保障，最大的保障才有恒久的價值，方能令每一个工作者能真心努力，政令一出，就雷厲風行，發生最大的效能，這才是保障制度真正的目的。

四、前途的希望與工作效率：普通人的心理，好多喜新厭舊。一般人在某地住得太久，心理上也會發生厭倦，任某事太久，心理上也會發生厭倦，厭倦會影響工作效率，這是人的情，但工作難以避免，只要給工作者有上進的機會，有光明的希望，他們對事進之興趣會增加，工作效率可以提高。假定一個機構有一定提升的標準，有相公平發展的機會，有相合理的委派制，不滿現狀的人便會減少，工作效率便會提高。今日一般公務人員對於提升問題極感興趣，照我的看法，交通人員也好，鹽政人員也好，任何公務人員，只要肯努力，有成績，一定要給以相當的走升。

五、工作者遇到機會與工作效率：工作人員進修的機會也是個很大的問題，在我目前的環境之下，許多地方連起碼的閱報室都沒有，更談不到藏書館，一面既無機會與有學問的人來往，討論實際問題，同時又無進修的機會，工作的人自然一天一天落伍。進修辦法，在吾國社會上尚不能引起許多注意，這是值得研究的問題。因為不能繼續上進，不能隨時得到新的認識，新的知識，於是大眾只能維持現狀，不能上進。按我們的經驗，努力做過五年工作以上的人，應准他們帶薪休假一年，但他自己決定，去念書也好，去旅行也好，自己修養也好，這一類款子不是浪費的，英美先進各國常拿出巨額薪資給工作者，因為收得很大的成效。就是英美各國資本家必須付出來。當一個辛苦苦做了五年事業，就生死上說，也需要休息休息，這種辦法，可以提高工作效率，是合理的，是有價值的。

以上所列較重要的提高效率的條件，僅就個人所見而言，不敢謂當。現時我國各方面的工作效率都不太高，若要達成深教育的人，因受家庭環境的壓迫，工作效率也逐漸減低，這是國家社會的損失，看來均深大沮喪，我們應當加以克服，所以為此文，以供各方參考。

第五條 大陸賽暨合浦場每年舉行大賽及短賽，時間應由主辦機關聯合會議決定之。

第六條 本大賽應在各地有發展的地三級賽會，可能之區域內舉辦之，其主辦機關及獎品，徵由農林部轉請地方有關機關或團體決定之。

第七條 各項實施細則由主辦機關另訂之。

第八條 競賽結果除由農林部分別予以獎勵外，對於優勝者得函知本會依照工作實際情況應按時函送本會。

第九條 本規則經本會委員會議通過函請農林獎賽獎勵辦法辦理之。

第十條 本規則經本會委員會議通過函請農林獎勵辦法辦理之。

四川省各縣（市局）推行

國民教育工作競賽實施辦法

本辦法係四川省政府訂定，提經第六十五次省務會議通過後，通佈施行。

一、本辦法在於各縣（市局）間推行國民教育工作，得有相互配合之機，從而提高工作效率。

工作競賽與軍事經理

白天

因為工作競賽有偉大的作用，爲現代行政所需要。所以，作爲行政當由軍事行政主要部份的軍事經理，便也必然需要工作競賽了，還不僅是這樣必然，而且還應考慮實際要求。因此，我們寧天要想改革軍事經理，便絕不能忽略工作競賽的重視問題。現在我們就從工作競賽與推行軍事獨立說起：

在軍事獨立之軍委會告訴我們「目前關於軍事獨立之要務」曰：「脩訂法規，曰培育人才，曰調查人情，曰清查人馬，曰迅速糧餉，曰熟練營隊，曰依法辦事，曰嚴行考課」等八項。我們就從這些軍事要務進行當中，來研究一下，它和工作競賽的關係吧！

關於法規方面：修訂法規和依法辦事是關於法規方面的當前要務。一談到法規，我們時常感到法規好像是一個模型，依據法規處理的事情，就像是模型的產生。所以法規對於業務關係之精細，十分顯然。可是因爲事實環境時有變遷，所以，法令規定也不能老齋古板。文化頗因時事地而制宜去，修訂現行法規和修訂法規是兩件不同的事。但若修訂或創制，都必須切實研究法規的問題與氣氛，而此風氣之變遷與變動，最好是掀起一種工作競賽運動！

這裏，不僅有助於修訂法規，創制法規，還大有益於力行法規呢！

當然，因爲不斷的創制和修訂法規會日趨完善。因爲，現實的研究法規，人們自然都會懂得法規。此外最重要的一點只有刀子打過。現在軍事方面，一向而最大的弊病，就在不講依法辦事。所謂「財務使用之是否會及會否，經濟有無，確實地看來，在表面上，惟其畢竟須要以聽之耳。」「何處長」所以，「軍事獨立後之要務當以依法辦事爲最，軍事獨立成績之表現，當應以依法辦事爲最重要之一點。」（何處長）

在依法辦事當中，如若「法律無能」，則參照上述「軍事獨立」等語，就不能盡需要工作競賽。因爲唯有工作競賽，才能促進法規達成，才能促進經濟改善。但還是唯有工作競賽，才能促進法規有効的施行。

三、各縣（市局）除臨時命令辦理之外，應當實施成績評議外所有經常工作之成績，應當以此左列專項爲中心分別定期舉行之：

1. 關於行政者

甲、對於本學年度計劃內規定應設置之

中心學校及國民學校是否全數設立。

乙、對於全縣（市局）學校數量級數教師

數員數學師兒童數失學成人數等數

否均有詳細之調查與統計。

丙、對於耕種工作是否能切實辦理耕種

一年對全縣（市局）學校是否有詳細

之觀察報告。

丁、對於師資之培養及訓練是否能按期

預定計劃進行小學教員總名記及檢

定是否已如期辦理完成。

2. 關於經費者

甲、對於全國（市局）教育經費是否能

一分年增撥並不挪移別用。

乙、對於學校經費是否能按期發放，歲入

不退延積欠。

丙、對於督導中心學校國民學校籌集經

費是否能如期籌足額

丁、對於提高教員待遇及實施教員薪俸

津貼與推展教師福利事業等是否能

確實辦理著有成效。

這就是某人人事方面的；某事某的一個問題就是某人要到那裡去；因爲某人要指出他這，一切升降營業對完全沒有標準，以致義理措安裏面是甚麼樣的問題活潑？如果我們現在不擇底整頓，則我們部隊將即被拆散也。」（總裁）往往一般人們狃久喜歡世許部下的能力優劣，但却不大注意「人盡其才」，而對於資力的，或其責我們之分權本無能力的，極力要設置考察與推行委員會及籌募委員會是全始初步的立意體制。此然我們還應該特助希望以能更便當者，隨時而為辦差者，以檢討之并抑制約人，以幫助解決

別有工作部的領導者，如武昌能發行公報，這種結果，以是取之於「以黨為中心」的太大的。如此才能算盡調整人事的事。然而要如此，不僅在分擔國務，考察難易中應注重工作特質。即在「有缺點五項」（總政）當中，也非力行工作較美不可。

(三)關於漢在和計驗方面，我們要想士飽馬騰充實戰鬥力轉，首先對於「薪餉雜祿，必須查明實有人馬數支給，不得再有吃空軍資」，（總裁）「蓋吃空軍資，非節約之道，更影響作戰實力也。」

總務處各項工作應與學校國民學校應收兒童發給學費及生活費並足並不中途無故退學。總務處各項工作應與學校國民學校應收兒童發給學費及生活費並足並不中途無故退學。總務處各項工作應與學校國民學校應收兒童發給學費及生活費並足並不中途無故退學。總務處各項工作應與學校國民學校應收兒童發給學費及生活費並足並不中途無故退學。總務處各項工作應與學校國民學校應收兒童發給學費及生活費並足並不中途無故退學。

四、各項工作成績摘要

位並就交通文化情形分為中心縣份邊區縣

俗文化研究

王有學詩集卷之三

中行事如風雨，元和時事如春華。故知君安里照當政，萬物皆沾潤。

上
府審核(表式附后)

六、各縣市局工作成績報告表

舊約全書

卷之三

假裝裝的態度，我總想起那時大家齊聲高呼，大聲讀和吟安，那聲音遠都是因之而產生。所以，多音詩的意義，在於宣揚軍事知識的知識傳播，再者氣氛的營造，我們這很必要。不過聽過兩三回之後，王孫先生竟也是非常吃驚而失望，他說：「我所希望的目的在於這兩大家說。」

起大張旗鼓辦理的，說是要到太極宮拜天，說天不作美，所以擱了。王漁洋家的女婿，就是魏晉的魏朗，號東坡居士，是他的岳父。而且老實說，因爲當時是在官吏人家自動回去後，而工作營業，還是官吏人家自動辭職還好意思呢。王漁洋一派說，首領部下引……等處說得明白。丁酉年十一月，王漁洋回

我們要出去，就是有更廣泛的服務，就是宣傳社會主義的知識，就是宣傳各種各樣的運動地位；毫無自滿，毫無驕傲，所以這點多麼重要。學校的領導要做了這應該的事，效果極小。今天我們既然認定軍校已立，就應該更進一步了。最大的改變，必須以積極的努力來改正過去錯誤的積弊，而新軍校的老校、老學生就是這種被稱讚以使新老同學來歸的榜樣，是新舊的信譽，來努力工作。因

大人也已過世，但當時我們做事還很青稚，在辦事上總有許多的錯誤，我們笨拙，才力不足，經驗不足，有時候還有工作需要的資本，才會發揚各項工作，完善的工作。

(二) 本局主事官之正二司十二日到交卸
七、各縣(鄉場)値作成課費審批里除選用課
八、理政務專有定課率辦法實施禁例毋得
管縣(市局)長及教育科長依左列方式課

之漢

一用、升用

卷一百一十五

卷之三

卷之三

乙、被禁

丁、皮紙

本題之要點在於將金屬的性質與其價數之關係規定在這裏面之外沒有達到標準者共需得

卷之三

卷之三

• 同一書信語以假為人與其相處由同其
• 宏大者

本張海印公之印鑄於其在廣東督學

報告表 年 月 日

1

(二) 工作競賽與革新軍高票勝

都很大的功能，可是說到底就是獨立的意識意識。

這軍語獨立是一個著者的工作，同時又是一個編輯的任務。所以，我們承擔這一個重大使命的人們，必須以革命的精神。科學的方法來努力奮鬥。即就這工作說來，是最進步語言於革命精神的科學方法。因之它必圖為我們運用，來完成軍語獨立的最大使命。

軍需獨立綱度，兩前所述非常可觀並需要推行工作就更運動。由此，原來作為軍需獨立實業內容的一般軍需業務，便也非常可能要需要工作營運運動了。一總來說：「以後各部隊無論訓練、作戰等，都要適用營運方法，尤其一般業務如經理衛生……等應切實推行。」這不是一個確切而明白的指示嗎？

馬克思這種具體的說來，可以分為金錢經理，物品經理，和服務事務三者。所以，所謂單純經濟活動可能並需要工作營養。換言之，也就是金錢經理，物品經理，和服務事務的可能並需要工作營養了。現在我們就依這三者的順序來分別研究一下吧！

金錢經理——金錢經理的實際業務，簡單地說，可以分為會計保管、支用等項。在會計方面，固然應以會法為第一要則，但此外，對於書法是否，表冊整齊，結算簡捷，算法精熟，記錄明確，審示厲亟力講究，始能完成會計任務。但往往一般人們消極的對於法令規定毫無知曉，而對於積極追究，則多不注意。但要高揚道德積極努力的精神，就非常需要工作鼓勵來激發了。

在保管方面，一定要講究確實和修理。因為唯如此才能算是合乎科學的保管。如縱排列是否整齊，數額是否正確？此應該經常有一種比較較對，以增高保管工作興趣，並策動保管業務之進步。

其次在支用方面。會計保管是揮霍金錢的手段，實際支用才是金錢經理的目的。所以，支用可說是金錢經理的中心問題。總參指示「今後軍隊經費，上級機關固然要就緊縮與經濟的原則嚴格規定，而我們在陸主官亦要自己注意，力求節省；施行最經濟的使用，所有一切鋪張形式的設施，和不必要的開支，應一律禁減。」一定要糾正「對於公家的錢財胡亂花用，不懂得一箇錢不能得到一個錢的效果，而且把兩個錢也不能發生一個錢的效果」種弊，而要明一派看「誰能貪財，誰浪費無度」的工作精神。

(二) 物品經理 物品經理的實際業務，也可分為審辦、會計保管使用等項。其在審辦方面

說明	(一) 本表應按縣鄉兩級及鄉村組分 鄉業種以資統計	(二) 本表成績評定應據註明事實並照 規定標準用百分記分法證明分數 及等第	(三) 產圖上級機關于接到此表後應即 就成績核定並註明核定意見轉入 審核機關以定獎懲
名稱	該局姓名	該局姓名	該局姓名
職別	該局姓名	該局姓名	該局姓名
年	該局姓名	該局姓名	該局姓名
月	該局姓名	該局姓名	該局姓名
日	該局姓名	該局姓名	該局姓名

統計表二十一 本表統計各款同一特種項目成績	
一	二
三	四
五	六
七	八
九	十
十一	十二
十三	十四
十五	十六
十七	十八
十九	二十
二十一	二十二
二十三	二十四
二十五	二十六
二十七	二十八
二十九	三十
三十一	三十二
三十三	三十四
三十五	三十六
三十七	三十八
三十九	四十
四十一	四十二
四十三	四十四
四十五	四十六
四十七	四十八
四十九	五十
五十一	五十二
五十三	五十四
五十五	五十六
五十七	五十八
五十九	六十
六十一	六十二
六十三	六十四
六十五	六十六
六十七	六十八
六十九	七十
七十一	七十二
七十三	七十四
七十五	七十六
七十七	七十八
七十九	八十
八十一	八十二
八十三	八十四
八十五	八十六
八十七	八十八
八十九	九十
九十一	九十二
九十三	九十四
九十五	九十六
九十七	九十八
九十九	一百

工作之一是競爭起碼質即一類競賽籌辦。如能適宜適用定能由看誰籌辦的牧美，如何籌辦始價廉而效果好的最善目的。

在會計方面過去一般習慣對於物品會計向不注意。因而各方浪費，當然鉅大。所以在這方面我們尤應比金錢會計更為注重以使其日益健全，如此便特別應該力行工作競賽了。

物品保管較金錢為繁重困難，蓋金錢萬類單紙只要數額準確排列條理即足，而物品式樣衆多，又不僅不易排列計算，且稍一不慎，即損耗驚人，所以在物品管理方面，看『那一項保管最完善，而耗損最少之獎勵尤應特別講究。

物品使用也必求其發揮更大效能，要力避補張累珍虛糜浪費。如此，我們還不應該展開『看哪一個使用最經濟而功效最大』的競賽嗎？

(三) 總務事項，總務事項包羅甚廣不過其中人事，和文書實最為重要。在人事方面，因為事是人做出來的，所以要想事做得完美，必須人事健全，健全人事可舉行之競賽甚多，如服務勤業競賽，讀書寫作競賽，身體康健競賽等。如此經營競賽下去，對於服務，學識體力，自會日漸進步，而獨得工作順利之推行。

文書方面，而都犯了文書煩瑣，檔案混亂的毛病，今天我們必須展開經理文書簡化，檔案整理科學化的競賽。因為文書是辦事工具，它不健全，總是工作推進的障礙。

總之，我們要革新經理業務無論從金錢經理，物品經理，以及總務事項那一方面看來，它都非常可貴並需要工作競賽。因此，我們要達到革新業務的目的便必須展開這一項運動了。

(三) 工作競賽與闡揚軍需學術

的確，前面我們說過的推行軍需獨立，革新軍需業務等都是建軍建國當中非常重要的事，我們必須努力完成。然而我們知道，人類今天已進入『知而後行』的時期，一切建設都不許盲目的競爭，這就是說我們必須接受知的領導，但有系統的知即學術，所謂接受知的領導，也就是接受學術的領導。因此，我們要建設新經理，便必須先建設新經理學術。換言之，在完成新經理建設之後，須先通過新經理學術。

首先，我們從推行軍需獨立來看，軍需獨立是我們最近實施的一項建設，而他的來由，乃是軍需學術發達的結果。『軍需獨立之要義』裏說的，『自科學昌明以來用兵之學術愈精……經理之重要，奚啻百倍於曩昔……因此列國對之莫不利用方興之科學隨軍事政治之要求，研鑽改善演進。

編製統檢閱後分類審訂，或專冊一冊存查備即分發各有關機關。

四川省各縣(市局)鄉(鎮)推行國民教育工作競賽實施辦法

一、本辦法根據中央工作競賽推行委員會教育工作競賽大綱第一章第十三條之規定訂定之。

二、本辦法在使各縣(市局)鄉(鎮)推行國民教育得有相互觀摩之機會從而提高工作效率增進行政效率以應抗戰建國之需要為目的。

三、本辦法所指國民教育工作競賽係以鄉(鎮)

(一) 中心學校國民學校為單位

(二) 競賽方式分左列三種

1. 國體競賽即同等學校如中心學校或國民

學校就性質相同之事項競賽。

2. 聯合競賽即某數學校聯合與另一組學校間如同一行政區或兩道區之學校與另一

行政區或兩道區之學校就其一種或數種

事項之競賽。

3. 個人競賽即同一學校內教師員或學生間之個別競賽。

五、競賽科目分左列兩種

1. 學校行政成績之競賽
甲、乙政類包括學校組織各項會議軍需

表錄文書檔案經費收支建築設備教員等

特殊學校衛生基金籌管等

化而易其門檻，更進而為獨立者也。」鄭玄注引的這二句，也正可見「學」便是「學」，「學」便是「學」。

軍事學術獨立，是一項極端的任務，因而在軍事學院中，要求「新穎而堅定之學術」，必須「以學術為中心」，不能「以軍事為中心」。要有一個「研究問題」的條件，才能「研究問題」，不能「研究問題」。這就是「軍事學術獨立」的規定，是相當有理由的。但怎樣才能「有高深的學問」，以完成推行軍事學術獨立的任務呢？總裁非莫古，研究軍事學術不爲易。所以我們要研究軍事學術會事推行政軍事學術獨立所必舉了。

其次從軍事軍需業務來看，基於時代不斷的進步，軍事方面也因之日新月異，一時半刻的發展，軍需學術是軍事學術中最重要的部份，其主要的目的，在依據時代軍事的發展，研究如何運用新武器，並以促進軍備軍事至飛躍的進步。所以，研究軍事學術有非常重要的意義。

但，我們要想完成這一項重大的任務亦舉頭覽合誰能完善的新武器，兩者在軍事學術進步先導，便非努力研究簡揚不可了。所以，研究軍事學術又是達成經理任務的基本方法。我們不可不加注意。

由前所述，很明顯的可以認出，所謂「提高科學乃時代所需要」，就是指個人的時代任務。這就是我們青年個人的時代任務，自然是要我們來從事完成它了。

但怎樣才較加速來完成它呢？這些年總裁遺訓為必要展開一個研究工作獎賽運動。他說：「至於在科學研究以及各類具體教育方面尤其要盡力推行競賽方法」，以期達成大效果，展開這種研究競賽運動，是否可能呢或可揚軍需學校的任務呢？」總裁說：「我聽中高大的聰明才智，並不在一般外國人之下，如果我們能始終用各種競賽方法，誘導一般青年學生與技術人員，傾注其精力於研究與發明，一定有許多東西可以創造出來。」其實（總裁不僅是無可能，並且，還特別肯定）永遠重要的是研究的問題，總裁曾經明的指示我們經常的小應該，對各人研究學習內進度，每週每日要記錄下來，如果距離有很大的進步或新的發明，更要詳予登記，到了定期，經實詳核，予以獎勵。——此外，並可用懲賞的競賽法，規定某一種發明，如果有人能夠研究成功的，就可獲得幾多獎金等方法。

尤其軍需學是一種新興的科學，尚未建立起一個完備嚴整的體系，雖然過去人們對它已有相當的努力，但深待要研究的地方，還是事常之多。並且它的資料甚為豐富，只須搜集便得，開拓發揚的可能也就十分坦然了。問題只在我們是否懂得方法和是否肯努力研究而已。

如今根據一總裁的指示，我們知道開拓軍需學術的最好方法，就是展開研究委員會，今天我們要開場軍需學術，所以必須努力進行這一個運動。我們認為這一個運動的展開：不僅可以奠定了軍需學術發展的基礎，而且，這確是進行軍需獨立，奉行軍需上努力的基礎呢！

總之，由前所述，推行政治、建立軍需業務，和開場軍需學術，都非當取的軍需工作政策。所以，今天我們爲了達成改善軍事經理的目的，不論從那一方面，看都必要去努力實踐工作，轉變。展開軍事經理的工作，要開始！

1

九

、本辦法規定之各項對事科組名照（市局）
至少據半年必須舉行一次舉辦完畢一月內
並應將辦理情形報查
、本辦法如有未盡之處得參酌中央工作規
範推行委員會教育工作大綱暫行方案
本辦法自公布之日起施行并著請教育部轉

丙子年正月廿五日

丁、音樂科，包括唱歌、歌詠等。
六、總經成本辦法之目的，各縣（市局）得組織一個民族教育工作委員會，研討計劃，督導實行。
七、本辦法所規定之繪圖科目成績評判由主考特請請請專門人擔任之。其評判可按五分制或十分制。
八、本辦法之優勝學校或個人除由工作競賽委員會頒給獎狀外，其餘獎勵辦法得由市管教會依下列原則另訂詳細辦法行之。

中、西說數學包括各科課內課外之間，
諸如等差數列、等比數列、級數、方程、
乙、時率、測驗統計、算術常量及時率、
測驗等項。

乙、教學：包括教學、評語、考課、實驗、家庭、課外監督、風氣等。

丙、社會事業：包括推動地方自治、開辦各類社會進行各項集體的工作；及推進輔導工作；民主、民衆組織；包括基本訓練、專業訓練、普及民教等等。

養天渠路工程工作競賽

卷之三

工程競賽，自實行以來，成績卓著，全國各項建設，徵效甚大。工程中尚有未竟，今擬天鐵路局，終於工作的賽之有利於工程之進展，特發動工作競賽，訂立規則，付諸實施。設獎賞處等項，請各參考。

結言

本路乃提高個人工作質地，增進施工工作成績，促進生產之一
點。請詢悉。我王各業指派提個意見，將來庶可成為科學管理之一種制
度。本路實期培養工程工作效率，促進新路建設，擬行試辦新路工程
及監督辦法，惟地質與開採之主要條件，與建築機會相異，與建築機
會並非等同，然後舉案可循，特要無有成效。而本路以各地情況互異，工作
實難一概而論，欲有箇領導，則困難甚多，擬就目下環境許可，國內，採用
易可行者，爰訂擬辦法，由小及大，逐項進行以期齊頭而利路政。

卷之三

新路工作獎賽，原應於工段及包工間同時舉辦以提起工段人員之工作興趣，及促進包工之盡起情緒，俾可密切聯繫以利工程之推進。惟本路率令就款計工，自開工之工程無法限期（編者按：該路現已限期完成），各段僅依標定工數之多寡斟酌興工所處環境，因之互異，且以邏擗方法，給發來源，以及人員配備之參照，在目前環境下，工段與包工間之競賽，暫時無法舉辦。再本路迄未採用民工或兵工（按：現已開始動用民工）大量營築，以下所擬各項辦法暫以包工為限。

(四) 競賽標準

- (甲) 是否依限完成或提前學校及提前日數

總第十一（中）路工土石方工程
美國世（C.N.C.）總指工
士而工入內之精良圖集及要規工

- （三）統籌範圍及單位
主導全體工程，
貫穿全體工程，
貫穿全體工程。

（一）關於路基土石方工程——由路局按照沿線地質狀況，分別行
實樣定各項工價及率作爲標準之標準，承包人及開工前，應至工場會同
監督分段及工程司，查勘實際地質情形，根據核定效率，及其工作人數
及估定財物價值之數額，填入工作進行預算表，報局備查。凡施工優良

而工作效率增高之包工，均得參與競賽。其成績最優者應列第一，其次類推。除已包工為單位之競賽外，其棚與棚，及工人與工人間，亦應競賽；每棚每勞日可完成若干方，或每人每日可填挖土若干方，每日可燒地磚若干尺，規定標準，舉行比賽，以期選拔工作優異之份子，造成優越紀錄，以為將來新工種設之模範。

乙、關於鐵道工程，由路局按照實際地質情形，分別石質，挖土質等處，選定（如堅石小坑每日每邊可進若干尺）。凡工作優良而進度確實之包工，均得參與競賽。其成績最優者，應列第一，其次頒獎。此外相與棚及工人與工人間亦行競賽。

(丙)關於橋涵堤堰等工程——由路局查核濱銀石料及人工情形，擬定各項開石工作效率，作為競賽標準。凡施工優良而效率增高之有功者，均得參與競賽。其成績優異者，應列第一，其次類推。此外棚與棚之間及工人與工人間，亦應競賽（如每人每日可開石料若干，或可砌料石若干等）。

(丁) 關於用料省費之辦法：一、根據沿線石質及各項材料工具性質，
由路局規定隧道及路基石方或開石，每立公方約耗料具數量；為隧道
小導坑每立公方，需上等鋼筋半公斤硝一，二公斤礫半公斤，承包人得
按此標準請領，由路局議售之。惟際此物質缺乏之時，亟應試行用料節
省競賽，以期節省經費。凡施工優良效率增高而用料節省之包工，均得
參與競賽。其消耗料具最省者，應列第一，其次類推。

(六)評判辦法

(甲) 競賽評審委員會由陪局組織工作委員會許群英負責，主辦單位

(乙) 平常營養之時計
試優良之營養及用鐵料具較少之
時間內減輕其病狀。

(丙) 假木結構之新制上一先由各包工選報優良工人，由主管分派數工種司實地考驗後，由主管總設督審覈，由評審委員會評定之。

(丁)工程全段時總裁審之評判，分別工程類別，由各分段核計其包工各個人平當獎罰各項之平均成績，用料省費及節省料具數量，及認真聽評語，開列詳表，報由各該總裁長核認後，各選三名星局，由評審委員會評定之。全路總優勝者，包工單位以五名爲限，工人個人單位以十名爲限；必要時評審委員會，得到爲增加名額，呈屬核定之。

(七) 嘉獎懲辦法

(甲) 營養部份——以精神獎勵較有意義，物質獎勵應以直接發給工人為原則。

(子) 凡因效率增高所做數量超出工作進行預計表所預估之數量時，其競賽優勝者，另予榮譽獎分，(如第一名一百分第二名九十分等)。其用料節省者，亦按其節省情形，予以獎分，暫行登記，獎金計給酬法為左：

（乙）如因工人增加而所做數量超出預計質量時其效率增高者，獎金按工數百分之五，作爲獎金。

$$\text{實徵數量} \times \left\{ \begin{array}{l} \text{估計工時} \\ \text{實徵工時} \end{array} \right\} = \text{預計數量} \times \text{本期取費} \times \%$$

(質)個人特異之獎勵——個人優勝者，除另予物質獎勵外，可由工段召集組成優勝工作隊，酌增工資，以爲一般工人之模範。

(二) 工程至竣後總競賽之獎勵

(子) 包工單位——除平時競賽已發獎金外，其各期登記之獎分總平均，及競賽總名次，即為總競賽之評判標準，由評判委員會據以核定各級獎狀。其用料競賽獲勝者應於獎狀內，加予節省料具獎語後頒發之；其因節省而剩餘之料具，得由路局酌予獎金後收回之。

(乙) 總罰部分——包工中施工拙劣，效率太低者，得由分段工程督辦實報請總段，查明專局，撤銷其登記證及合同，或逕通知主管登記機關撤銷其執照，如有將路局讓售之料具，轉讓他人或高價出售者，經工段登覺證實後，予以懲處，其情節較重時，得將其全部料具無條件沒收，並停止其合同以示懲戒。

(八) 競賽舉辦之時間

(甲) 平時競賽以每次工程估驗（一月）時，或每三月為一期舉行

之（限於路基土石方隧道大橋及堤壩等較大之工程）

(乙) 湖渠小橋或上列工程而數量較小時，應於工程完竣或承攬時東時舉行之。

(丙) 總競賽之舉行，應分別工程類別，於全路某該項工程完工時辦理之（如路基土石方工程全部完竣，時即可舉辦）。總段間先期有事可先辦報局，彙齊後由評審委員會評審核定之。

(九) 附責

本實施原則純以工程為限，且係試辦性質，將來施行後，其成效利弊如何，尚須隨時檢討研究改進，得至局修正之。

總裁對工作競賽之訓示

工作競賽與抗戰前途

工作競賽，是一個革命的運動。我們要發動工作競賽，來革除舊習慣，創造新精神，使人人努力，個個奮發，養成一個堅強的戰鬥體，才能爭取抗戰的勝利和建國的成功。現在進行工作競賽的機構業已正式成立，主持有人，前途偉大。

競賽消息彙誌

估事與品績

諾爾斯著

(一) 各省行政工作競賽

廿年三十三年度重要行政工作範圍辦法已制定，項目有：本省第二期中心工作，計心理建設，憲政建設，整理戶籍，整理地籍，義務勞動，普及教育等六項，現已開始實施，定本年十一月底止。

渝寧學術研究會於飛行大會八月十四日 上午九時在江津開場並頒發獎品。是日氣候良好，惟以雲煙地形甚低，氣流不定，致成績更過去了。至精選。朱培經個人賽：此次所做模型之性能及選手之技術，均已較前進步。比賽項目分彈射、平擲、轉身突引、捨身牽引、捨身搖筋嚼力、捨身橫筋動力，汽油動力七種。其中以捨身橫筋動力為優勝者最多。比賽開始後，只見動作敏捷之飛機模型高飛空中，盤旋飛騰，忽而螺旋飛升，忽而翩然下降；轉與真飛機無異。成績最好者為一成都選手黎彷村之機，牽引滑翔機本，越過體育場之高坡，飛入馬路旁高處，歷時四分四十五秒。此次各地參代表六十九人，今團體及個人自由參加兩種

本文是美國羅易州立大學工商管理系主任諾爾斯教授 (Prof. Knowles) 所作，原文見一九四二年美國機械工程師學會經營學組所編的十年報告。文內述及美國十年來工商界在人和事的管理方面已有一種新的一致的趨向。為了要提高效率解決困難，必須要發掘各種工作形態的真象。因此在工薪組織之中，已逐漸地推行了兩件事，這就是本文內將要介紹的估量和品鑑。

本文是美國羅馬州立大學工商管理系主任諾斯所教授(Prof. Knowles)所作，原文見一九四二年美國機械工程師學會經營委員會所編的十年報告。文內述及美國十年來工商界在人和事的管理方面已有一種新的一致的趨向。為了要提高效率解決困難，必須要發掘各種工作形態的真象。因此在工商組織之中，迅速地推行了兩件事，這就是本文內將要介紹的估量和品鑑。

其
菌靈之和其需要究竟是如何程度。這樣就可以得到一個合理的標準。所謂品績，就是說任何人做一件事，其職務的成績都要加以品論，以他對於專項的需求所顯職責的程度來定其成績的等級。這全起來，就是說凡是一件事，事前必有估計，標準亦即考據，實在是督策工作的「核利器」。最近這件小事，已經漸發達而形成制度化，而且，這種理則已擴及到一般事務甚至機關業務方面去，不再限於技術工作方面了。

這種趨向，和我國正在展開的工作競賽運動，正是不謀而合。譯者常聽到有人批評我們的競賽工作競爭範圍太廣，認為在某些事務方面推行競賽，結果必是空空。這種人有兩種誤念：第一，這種工作可以定標準，旁的工作不能定標準；前者可以競賽，後者不能；第二，同樣的工作可以競賽，不同樣的工作無法比算，所以不能競賽。工作競賽推行時日尚短，現有的事證還不足以完全推翻這種觀念。但是，看了本文以後，我們應該相信科學管理發展的結果，必然是將牠的領域廣泛，這件小事正可以在任何場合之中，發揮其督策工作的效能。這兩件事要在美國迅速順利地推展着，這實在是請我們臨難生長的朋友們改正觀念的一個確實的勸告。

「工作」一詞在我國詞彙之中，意義相當廣闊。Job 和 Work兩字，通常都有人所做工作，而且都復得當，可是本文內兩者的關聯太多，不能不加以區分。讀者認爲 Job 是一件事，正與待人接處的空白表格，而 Job 又是一種行業，正像清真禮表格。因此我將 Job 認爲一事物，

，團體代表魯春各二十人，男二人，自由參如

者二十七人，其中多數為中學生，亦有大學部生機械系者，並有女生二人參加。比賽於下午四時完畢，汽油動力機壘兩架係表演，全部成績如左：

個人：第一劉中泰（渝），十二分。第二周海（春），九分。第三宋永春（渝），五分。
宋家（渝），五分。余成忠（春）五分。

團體：第一渝代表團得五十四分。第二春代表團得四十一分。

手標滑翔機：第一名劉中健（渝），第二名張玉（渝），第三名宋永春，第四名甘大元（渝），第五名斯裕碩（渝），最高成績四十七秒。

彈射滑翔機：第一名梁海（春），第二名劉中泰（渝），第三名黃大威（渝），第四名張溫禮（渝），第五名宋玉（渝），最高成績八五四秒，為第三名所造。

彈擊搖臂動力：第一名劉中泰（渝），第二名王林日祐（渝），第三名梁海（春），第四名吳承烈（春），第五名張溫禮（渝），最高成績八二·六秒，為第二名所造。

標槍引弓：第一名黎彷村（春），第二名黃貴錦（渝），第三名羅欽（渝），第四名余成忠（渝），第五名孫鈞翰（渝），最高成績二八五秒。

輪身操筋動力：第一名李慶賢（春），第二名周傳麟（春），第三名余成忠（渝），第四名劉中泰（渝），第五名周培基（渝），最高成績六四三秒，為第四名所造。

，而以上「工作」一詞專指營業。這種和一般習慣不同，但爲了加強表白性，不得不如此做的。



過去十年中（一九三二—一九三三—一九三四—一九三五—一九三六—一九三七—一九三八—一九三九—一九四〇—一九四一—一九四二），工業經營的方法，有了不少新的成長和改進，其中最被注意的，這是關於人事方面的管理方法。因爲酬給問題常常是爭議的焦點，因此他們和勞工團體們和第十一屆評計會（Evaluation and Measurement）同稱爲估量與品評。對於人與事之間關係的探討，確能貢獻不少準確而有用的資料，因此，致力於顧客的開發與改良工作的，實是不遺其人了。

事務估計

以下各節將分述十年來關於事務估計之進展過程中的要點。

對於事務估計，經營界和勞動界，一直都還有不少人仍是誤解。有些人認爲這是某些事務估計者在尋找某種的報酬，其他的各類職務計算歸給的制度。有些人認爲事務估計是以紙面計算去調整現常開等級的制度。

更有些人，特別是勞動界，認爲事務估計，就是一種新的酬給制度，並且竟將兩字混爲一談了。便命的認識。

關於事務估計

事務估計的使命是要使各種事務，都能比照其所需要的努力的多寡，予以不同的酬給，並使在萬物組織之中各種事務的酬給率能完全相同，這的使命是以下列方式完成的：

1. 所有事務其努力的需要，完全以公共的因素來表示——例如技巧，歷練性等等。

可以用這些因素決定。

3. 如此決定的相對值再換算爲品評事務的品定值。

4. 這種品定值就成爲決定每種事務總共應值若干酬給額的依據——這酬給額，是每種事務的工作者應領受的，祇要他能夠担任事務的最小努力需要。

不論是資方或是勞方，假若想好好地用一種方法來控制工資和獎金問題，首先必須認清撇掉明瞭這種方法。因此，過去十年來勞資兩方對於事務估計都漸漸加強認識。這一點很值得我們紀述。

大部數的工具和方法，創建時總是粗陋的，而在使用的過程中才逐漸改善。開礦機之改造，開礦與技術的改造

三名朱潤，第四名朱永春，第五名徐應湖，第六名高成毅六〇秒，爲第四名所造。

(三) 國產影片將舉行競賽

最近自印飛來之巨量膠捲，已由當局佈置
發各團營之電影攝製機關使用。此後中央軍
事攝影場將以攝製「醫藥宣傳」與「國防的科
學」影片為主，中華教育電影要片廠將專攝
藝術的教育」影片，中國製片廠則攝製「軍人
精神教育」及「科學的國防」影片為主。金陵
大學哲學系有電影部及其他攝製教育影片相
關，即將專找「科學的教育影片又以「國父之
「物理建築」為教材之「實業計劃」電影最統
一局首手執製，全片共十六大本，以第一二三四各
輯割攝成四本，其餘六本則為「鐵治」，「農
業」，「水利」，「重工業」，「邊疆」。又
中國教育電影協會正許認本辦「國產影片參審
會」，抗戰後海在通過之優良國片，均可參加
比賽，取參者由該會贈給獎狀。

估計上，十年來的進步是非常的顯著。執行事務估計計劃所必需的詞彙和技術都在不斷的改善之中。這是許多已舉辦事務估計的廠家和致力研究的人們的功績。

本世紀的最初二十年裏，人們執行事務估計計劃時會使用一些因素去衡量事務，現在則已經廢棄不用了。從使用的實踐上，人們發現那些因素例如技巧、訓練和經驗等等有許多地方是毫無用的，還有些因素例如工作疲勞，現行工資，生活費用，公司利潤等等，也會有人主張用來衡量事務，現存也為識者所不取了。

經驗指明出比較「事務」的因素應有四種主要的分類。這些就是各種事務歸于（一）技巧，（二）可靠性，（三）努力和（四）工作情形四方面的要求。為了要準確地衡量各種工事的相對的勞力需要起見，每種分類本身還可以再加區分，使每個因素的定義都十分明確。

執行「事務估計」計劃的人們都漸漸認識，若干事務，無論他們的勞力需要相同與否，如網加以比較評定的時候，因素的定義必須寬廣而仍明晰。因此負責建立一個估計制度的人，必須要確立一個完整的詞彙，其中包含各種因素的類型和程度，這比之專事解釋某一詞類尤為重要。譬如說，電話交換機的司機和商業計算機計算員的工作技巧是可以相比的。他們手續上不同之處，無關緊要，要打的因是兩種事務需要不同程度的技巧——兩種工作者所運用的人爲方面的才能而已。

人事事務資料的技術有了進步。這些事務資料都改編為總體說明書和規範書，這不但有
于事務估計使命之完成，而且可以執行若干本來應由人事部門所執行的任務——例如甄選、訓

黑龍江省奉命組織大隊，加強運輸力量，
據關東方圓稱：目前商埠凡有組織者為川陝
軍統一，川漢東線、榆齊、濱綫分別有大隊，中該或
直隸之組織，西南進口物資督運委員會已定有
獎金，獎旗、獎章，獎狀四種辦法，鼓勵商運
，並撥有現金一百五十萬元，專獎九月份內建
到目的之商車。將根據考核成績，於雙十節給
獎。

四 漢絲商車運輸統計

發動全國農工商業團體競賽

- 另有一個改良也有助于技術的進步。這就是讓實地鑑定所謂關鍵事務(key job)為事務的重點。關鍵事務必須具備下列各種條件：

工作競賽推行委員會前奉委員長訪令舉辦
渝江巴工商團體示範農會限制工資人力節制等
項工作較要，迄於三十二年度在渝江巴三地推
行，頗著成效，其優勝團體及個人，并於本年
七月七日分別給獎。茲將該會為擴大該項業務
全國各省市逐處推行云。

(六) 成都舉行地方自治競賽

《成報訊》蓉市地方自工作競賽，定十月

一日至十二月三十一日舉行，競賽單位為區與
區鄉鎮市府督導辦事處，保員保由該公所督
導辦理，競賽項目如下：(一) 調整戶口，釐
定戶籍。(二) 建全區鎮保甲組織。(三) 整
頓地方營衛。(四) 推行農務勞動。(五) 參
動合作業務。

(七) 智識青年從軍競賽

工作競賽推行委員會，並配合智識青年從
軍運動起見，現正着手擬訂智識青年從軍競賽
辦法，俟經十月份該會委員會議定後即付
後，即可頒佈主官機關，通飭施行云。

3. 請解來信的任務，必須長短定期的。

4. 必須為全部人員所熟悉。

5. 對事該事務的工作或中高低各級人員都有責任。

關於請解集體會議

工商組織舉辦事務估計之後，都知道估計事務時所必需的資料還可以用于解決銷賈議價問題
(Collective Bargaining)，特別是涉及標給問題的時候，事務說明書和規範書可以供給資料來幫
助人們討論和決斷工作的代價究竟是多少。

關於這一點，有一件事頗足重視，有些勞動團體堅持地認為事務估計是勞資兩方討論工作和
酬給必須的依據。近來有些工會常常要求在所訂的合同裏包括若干條文，內中規定一種計算薪資
工資率的事務估計制度。

對於人事管理的作用

若干資料原是搜集起來，以為編製說明書和規範書之用的，後來人們發現他們對於雇員的選
擇和培養等事務，的確也很有用。假如我們準備了關於各種事務的合適的報道，確是可以更得
當地同情感發者使從事一個于他最相宜的職務。事務資料還可以用于訓練事宜。良好的職務說明
書簡直就是設計或施工手冊的草稿。並且就因為這種關係，各種事務的標準名稱的推廣，也有了
很大的進展。許多種同樣或相似的事務，本來冠着五花八門的名稱，現在都採用比較統一的名稱
了，但是在公司內部與部門之間，而且許多公司都同樣地採用了。監工的改良也得到了來自
估計的助力。事務的品論迫使監工更謹慎地研究他所負責的事務，這樣監工員才漸漸地明瞭他
部下工人所做的工作，究竟和誰的需要相合到什麼程度。

對於長新事務的應用

最初，事務估計這門學問的發展，祇是以時工計值的事務一方面的，譬如工場工廠裏的
製造工作等等。但近十年來不斷的有許多工商組織將事務估計的基本原則應用于如何決定個案
工資率以酬償那些以長薪計值的工務——例如文職，監理和執行等類工作。長薪計值和時薪計值
兩類。事務的品評在基本原則上並無差別，然而所適用的半額因數和其定額則有所不同。尤其當
被提出來的就是事務估計已經用為諮詢公務機關裏各種事務於價值了——例如若干廟宇政府，州
政府和市政府。這些門並已寫了不少關於適用工事估計原理于機關事務的重要文獻。

大規模計劃已許成長

近，許多產業團體之採納一個標準的工務估計制度，以計算酬給，也是最近十年內的進展。美國五金業同業公會，設計了一種工務估計制度，以爲他們所有會員工業之用，這可說是其中的典型。該同業公會以及其他若干公會，確是有了不少切實的貢獻，這種舉動，並鼓起了同業和有關各業的興趣，他們都願意在（一）尋同樣的專職採用統一的名稱，（二）避免使同樣或相似的工務酬給有差次。（三）尋求正確的工務資料以爲計酬的依據。

工務估計發展爲職業

近年來，工務估計已發展成長，有許多人已致其全力于這種服務了。

其中大半數是專家聘請來策劃實施工務估計制度的。這些專習工務估計的技術家，就以他們的成就，而造出一項業性的園地。

從該項職業從事者，人數不斷增加，試看來，我可以概想到其結果一定會：（一）採用工務估計以爲計算酬給的依據一事，已是日漸流行，（二）所使用的技術已是日漸進步。不用說，這些專家會幫助推行標準的工務名稱，標準的工務定額，和標準的比較工務的調達，最後的結果就是幫助減消工業裏一切不合理和不公平的酬給差次，並改進勞工關係。

成績品評

下列各節將略述十年來人員品評（Men's Ratings）方面重要的發展。

工品評和人員品評的聯繫

過去有一個時期，品評人員的時候，並沒有現成的職員，來担任考驗者，所有有關工作的特別渠道，都由被考驗的工作者，自行填報。如今則已有了現成的工務規範，考驗員可以用爲品評工作的根本，這就是一般的標準的做法。正因爲工務規範，已成爲工務估計程序不可缺少的要素，所以成績品評和工務估計兩者之間發生了更密切的聯繫，這完全是最自然的趨勢。

工務組織之合併施行工務估計和成績品評者，爲數日見增多。有的

品評是爲了要評定一個基本的工作率，人的品評是爲了要評定工作率，其工作和質與而應得的酬給等率，假如真能依工務估計和成績品評來決定酬給，那麼待遇的不平等是可以減輕至最小限度，我們必須知道這裏究竟需要些什麼，和人工作時究竟實現了些什麼，然後才能建立一個完美和公允的酬給制。尤有進者，明瞭了這些之後，還能給成爲問題，必須討論和解釋的時候，也可以有現成的資料。

關於人的品評技術上的發展

人的品評已不再是一件新的事。用文字和數字等所構成的品評衡量，由來已久，然而在不久以前，主觀的和客觀的衡量其間還沒有明白的界線。客觀的衡量是指那些專門的計算——譬如品質，產量，安全，獎勵等等。主觀的衡量則完全以個人判斷爲根據。新式的品評法部分爲主觀的和客觀的兩端，而情形許可時，專用客觀的衡量，以減少偏見和徇私等弊端。

二十年內，「輕重績點」的採用，也是一個技術上的進步。考驗員現在不但必須要品評各個工作者獨特的品格，而且還必須要指出工作者在做指定工作時，這些品格，究竟發生些什麼作用。各種品格在數字上都定成不同的分量，以區別他們對於工務的最低要求，究竟是否有利的呢，還是不甚重要的。

還有一個重要的進步就是考慮到品評的頻率，換句話說，說是隔多久品評一次。此外，多方的注意已集中到考驗員的訓練，指講和任用的人，如何去執行任務，並使他們瞭解他所管的事對於那些被品評的人員何以重要，所以成績品評和工務估計兩者之間發生了更密切的聯繫，這完全是最自然的趨勢。

成績品評應用的推廣

成績品評在這十年來範圍也有擴展，現在非但廠內工人工作成績

要為幹，就是監工和較高級員也都在此品評之列。整個組織的評品也成爲通的事物，跟員們一樣，首領人員在處理事務的性能方面，也要受品評。品評監工員的長處，也相當的發展，對於優良監工員的升工人者當監工員，並且發生效用。

選拔人員和成績品評的運用

成績品評一項，大家一致對于甄選和組配員員，還有懷疑。這樣應用的：假如有一個職位，需人補充，先從現有的員員裏挑選出幾個人最宜于那職位的人；未來之選者所應具的條件，從這些人之中，大概就可以找出來，將這些人加以各種考驗，考驗結果加以詳細計算考驗監督者的時候，每種條件就都用計算出來的最高紀錄來做標準。這種應用的結果就是說：中選者既然和已能擔任這職務的人具備同樣的條件，而用起來大概是成功的。

1.可以發覺各人獨特的缺點，並可以幫助他去修正。

成績品評的資料更好的用法，
沒有許多工商組織，很重視該品評，因為牠可以利用爲排斥劣質的依據，該品評較工商所發現的資料，總是保守秘密的。成績品評的應用愈廣，牠真正的功用，也愈能爲人所認識和樂于接受。這些功用，約如下述：

I. 可以發覺各人獨特的缺陷，並可以幫助他去矯正。

總裁對工作競賽

（本錄 總裁對中

見另一個機關或一個生產場所，都要利用工作競賽方法，來確立於領導地位，使轉變制度，得

除已設立工作競賽推行委員會主

總裁對工作競賽之訓示

人本錄 結識對中央訓練局各期幹部學員訓詞

，都要利用工作調查方法，來增進工作成績，提高工作效率。這件事除已設立工作調查推行委員會專司其事外，各級黨委應學習這一整齊經驗，立於領導地位，使轉換制度，得以普遍實施。

工作號月報 第一卷 第十期

三

2. 從品評的結果，可以決定應該提升誰該調動。
二、可以為訓練準備。當職工們的缺點被查出來以後，就可告訴他們該用那步驟去改進他們自己，使能和職務相適合。

4. 可以使藍工員不得不研究他的屬下人員。品評者如果要真地執行他的事務，必須詳細研究那些被品評的人。這一點本身就帶着危險。

因為監工員不肯仔細研究工人是最犯忌的，品評制度一實施，監工員可以更明瞭他的工人，他自己也可以成為一個更好的監工員。

正和專務估計已成爲若干商會的主要業務一樣，成績品評也是商會所樂于採取以與專務估計聯繫的制度。各業內很多公司，同用一種品評制度，也是很當的事了。這其間，商會對於成績品評的理論和實踐也所不少資養的貢獻。

△

藏書品評專家的問世

有許多人，現在已致其全力于成績品評制度的開發和設計，這正和事務估計一樣。其中有學是執行私家業務的顧問，有些則是工業顧問所聘請的職員。他們的研究和經驗已啓示了未來數年內成績品評之將有極大的效用，因為很多人在技術上已有了不少重要的貢獻。當然他們在這一方向的工作還要繼續地走下去。

之訓示

訓詁各期解說學員附詞

各部門乃至各個人員所辦的業務
工作成績，提高工作效率。這件事
其事外，監督委員會學習一要點經驗，二
要適應。

三

工競賽作人誌
(六) 蓋德斯教授
社會服務哲學家——
朱皆平

蓋德斯教授是一個蘇格蘭人。我用來代表「英國」乃至「大英帝國」，那是應當有些解釋的。

「英國人」這三個字，在我們中國人概念中，便代表着深沉的思想與有效的行動，他們不僅是實行家，而且是思想家——實在他們能將實踐與思想能合而為一，所以在最近一百年中有那樣大的成就。一大英帝國便是這樣「成就」的發源。

這樣，在「大英帝國」裏，便是在「英國」小範圍中，找出一個人來代表這個偉大民族的工作者之花，那是不容易的！因為筆者從前在英國留學過，這十幾年來所看到的英國著作，自然特別多，便常常感覺到那一處不是英國人的一工作參賽之精神之發見呢？

但是，我選擇了蓋德斯教授——在我國似尚不為一般社會所注意，

他的「服務哲學」是從他的生物學立場發展的。他實自稱為一個「研究生命的學生」，他不好為人師——不管他的學生們上他的榮號，無論近代的「老師之師」，他總以「學生」地位自消，他真是「活到老，做到老，學到老」的一位哲人。

他於一八五四年十月二十日降生於柏茲。但是，他的學業是在倫敦皇家理工學院完成的。他是英國偉大生物學家老赫胥黎的學生與助手，而於另一位生物學大家湯姆生氏的老頭與朋友。自一八八三到一九一九年，他做蘇格蘭坎地大學的植物學教授，在這個時間內，他對於生物學最大的貢獻，是關於「性之退化」的研究。雖然，他的研究結論，頗難在一一本小書上（家庭大學讀書），可是那書對於全世界的生物學者，好比是一個「研究源泉」，多少新的貢獻，是從那裏得來的。可是蓋德斯原不是以一個純粹的教授著名的，而是在他能以其所學的，應用到社會服務上，使人們耳目為之一新。當然，他是一個生物大家，正如一切有專才而成為通才的人，他能運用自如，無往不利。從生物學裏的「生物與環境，不可割分」的大律義，他結出「生物——作用——環境」，在環境上作用——生物——正反三項式。譬如蜜蜂，這個生物的存續，關係到許多繁榮耕種，為「農場主人」，在近代思想界中始如一顆彗星，從蘇格蘭一隅，照耀著全世界，即使最近這一個世紀，在思想趨勢上，有一個新的局面，以至有「規劃創紀」之稱。蓋德斯教授是一個偉大思想家，正如一切偉大的人物，他的思想永遠在其時代前面，而却能

不為其聽人的幻想所迷惑，特別注重於實際工作。他們倡導的「文藝學」（CIVICS）作為一支「應用的社會學」，曾自加解釋道：「所謂文藝學者，乃係以社會調查測量為根據，以達到為社會服務之目的是也」。他達到這種崇高目的之途徑，便是近代城市規劃，即刻是建築，與哲學的合併產物！」這是為什麼我稱他為「社會服務哲學家」。

謂「人類」，因而影響到蜜蜂的生活。這樣，正反三項式，方為增長，而變成我們所見到的「生命現象」。

同理，這正反三項式，可以應用到社會的生命現象上，而有「地方——工作——人民」與「人民——工作——地方」正反三項式。蓋德斯教授便是從生物學的探討，進一步到了社會的研究方面了。他的公式，原不是僅僅用類比法得來的，而是受法國的大社會學家拉卜內氏的影響，拉卜內氏以他的採礦工程師的身份，作歐洲礦區人民生活情形調查，而形成一種社會調查方法，所謂「拉卜內方法」者便是。拉卜內發見，在什麼「地方」，便有合宜於那地方性的「工作」，因而容許有這類地方性的「家族」。比如，有水草的高原，祇宜於畜牧，便有游牧的人民。這樣的看法，便形成一種社會學，以地理環境為最重要，可以稱之為地理學派的社會學，蓋德斯教授，雖然十分崇拜拉卜內的方法，但是却注重另一位法國大哲學家孔德氏的歷史派社會學，這樣，他以為拉卜內所見到的，祇代表人類鄉野生活的一面。另一面，便是城市文明，那是按照「人民——工作——地方」這一個三項式展開的。好比說，農民，以耕種工作的技術，便到處開墾。同樣，近代工商業國家的人，以其資本與技術，到世界上找市場，在我國開商店，便是最好的一個。所以，他以為社會的生命，應是「地方——工作——人民」與「人民——工作——地方」，這正反三項式的互為消長之現象。

且他的分析力量強，他的綜合力量，尤不弱。故之，他並非以他的理論發見為滿足，而要由其實際工作，求其理論之實現。所以，他在蘇格蘭做教授時，不遺埋頭於研究，還被動地參與社會的社會運動。其中最能

引起人稱贊的，當然是他對於布羅特會之貢獻。他在蒙丁塞會第二個古老的住宅，改造為一種布羅特會之辦事處。在那一期間，我在一九二九年曾去參觀過一次。一進門就是一個地球模型，然後接着可以看見的，便是歐洲、美國、南極小到麥克羅米爾之半島、易地圖及歷史上重要的事件。在牆壁上掛著以及古物等，甚或是一

按照年代先後表現出，使人看後以後對於愛丁堡，有一個完整的概念，實在是他所倡導的「綜合式區宇測量」一個典型的例子。他常說：「城市不僅是空閒裏一塊地，也是時間裏一張紙」，他注重「此時此地」，他說：「此時是以前多少時代的結晶，此地是以外諸多區域的匯集」，所以，他的城市觀，即刻是歷史與地理的統合概念；同時又非常具體而生動，正如上面所述的「展望圖」所能代表的，在其最高的一層，有所謂「映鏡室」者，內置一張折光鏡，可將愛丁堡城內外附近各地人物風景房屋摄入於手放布幕之上。我在那裏參觀時，正遇到一個老太婆攜着籃子買東西，在一家店鋪門口，與另一的女子談話。那一幅城市生活景象，較之活動電影更生動了。我還記憶一個老者同時也在這階梯裏，對我說：「蓋德斯教授，真是一個有膽識的人啊！」他曾在這個「映鏡室」裏「靜坐」。我想，當他靜坐時，大概是用他的「慧眼」點數宇宙。

他的社會哲學，初次以文字問世，是在一九〇四年。那時倫敦的社會學社團由他的學生們——後來常被稱「蓋德斯信徒」發起成立。他便發表他的「文獻學」——當作應用的社會學上論文。這篇論文，一共有好幾章，直到一九〇六的社會學季刊，係刊登着。他在這篇論文上，運用着他的「人民——工作——地方——工作——人民」正反三項式，藉着生物學裏的圖解方法之光，能將複雜的社會現象，理由頭緒，使人讀過之後，恍然大悟。美國某些社會學家，嘗比蓋德斯所用的這正反三項式圖解法，為社會學裏的「經典全書」，以簡御繁，他的確能讓其妙用了。

他的服務哲學，不僅是「知」——「行」並重，而却能將「知」放在獨立的住處，改造為一種布羅特會之辦事處。在那一期間，我在一九二九年曾去參觀過一次。一進門就是一個地球模型，然後接着可以看見的，便是歐洲、美國、南極小到麥克羅米爾之半島、易地圖及歷史上重要的事件。在牆壁上掛著以及古物等，甚或是一

「城市」「工作」「人民」三項因子，各子以相當的調查與測量，得出實驗樣本，再根據此樣本，來推測到，指出那一種最可能的發展，這便是「便再以種種方法，讓這人們對於地方的「桑梓之情」，推動改造運動。蓋德斯教授常說：「烏托邦還是幻想的，可是『烏托邦』，便原在『此時此地』！」由不好而好，由好而更好，乃至「人民」可望為「優秀人物」，「工作」可演進為「精英工作」，而「地方」便可為「優秀所造」的優託邦了！他的服務哲學是以行動為主的，所以他曾主張「公民——武士」，那便是要以「武士」的精神與行動，促進地方的改造與建設。實則，他現在第一次歐戰以前，便看出「全民戰爭」的精義。他在九一五年出版他的名著進化中的城市。那原是由於他在第一次大戰以前，率領城市建設多顧問到德國去考察市政，所得的新感，和他的城市經驗與教學，交織而成的；他在那一本書便指出德國對於文事建設上的努力，象徵着其武備的可怕。同時，他更指出城市發展，有兩種趨勢，一端是「古機械時代的」城市——龐大而污穢凌亂，猶如的政治一代著了具體的「文事」，另一端是「新技術時代」的城市——大小適中，而清潔整齊，具體的文事建設，恢復其重要性。這樣引起他曉悟大城市，為世界之烽火點。他在同年，曾發起一個「國際的城市建設展覽會」，在比國的里昂舉行。結果，是蓋德斯教授個人所主持的「英國城市展覽」，居然勝過德國政府指揮下的「德國城市展覽」，這也許是一個誤解，便是英國的個人貢獻創造性，勝過了德國的集體的剝削政策——上一次大戰正和這一次一樣！很不幸，他的那一次城市建設展覽品，在第二次大戰中因為運到東方來，裝在軍艦裏運到東方被德國打沉了。

但在一九一九年以後，他便到印度孟買大學任社會學教授，當然他的思想受東方哲學的影響甚深，同時他也影響着印度的思想了，在他的實際興趣中，他最能以不帶同情的態度，利用舊有的風俗習慣到新的建設政策。數有一次，他向印度某地方巡邏，照用賽訶的遊行，作反鼠疫宣傳，而將鼠疫的病原及其影響，一一用模型，和實物表現出，給國

來以蘇格蘭的學派。又在那對於可以為新穎的城市來說不外乎，他那頭引用住宅廣大園地，作爲蓄水池及蓄水之用，而不贊成英美時代的下水道系統辦法，這樣一來將先生物學理的物質初級理論，應用到農業社會的城市裏，實在頗令我們驚異。

實則，蓋德斯教授在第一二兩次之中，已由一個英國的學者，成為世界的公民了。國際性的文化運動，很少沒有他的份，其中最重要，自然是離開於耶洛撒冷聖城之規劃，便是他去主持的，他該且主張要建立「宇宙大聖」。在他的死前幾年，他便在法國南部（白利耶創建一個「蘇格蘭大學」）。法國那一本名著經濟思想史李特與科斯特著的《新政治》中，便把蓋德斯教授的名字列入，認爲是一個新派的思想——所謂「文藝學派」。這一派的經濟思想，是以「人生」爲本位的，因而有所謂「人生經濟」和「文事經濟」等概念。而一般的經濟思想，無論是資本主義者或是共產主義者，均不免爲「金錢經濟」，結果終成爲「要錢不要命」的局勢。又這一派不承認社會上的「階級」是重要的事實，而以「基本行業」（如農，牧，漁，礦，樵等）爲構成社會的人型基礎所在。所以蓋德斯的名首是「行業而非階級形成吾人」。這正與一班共產主義者所根據的相反，實在可以視爲一種健全的「社會生理」的觀點。他解釋「城市的人」，都是鄉下人，不過穿上時髦的衣服，衣服脫去，他們不過是些「農夫」，「牧人」，「礦工」，「獵戶」與「樵夫」，這樣，他不特解釋了城市建設，爲什麼要適合人性的需要，並且如何可以滿足這種需要，却已含在他的社會哲學裏了。同時，也解釋了歷史上許多悲劇，便在城鄉隔離太遠，由不時的積怨，演成亂時的慘案。

在一九二七年，他的女門生德佛利斯曾爲他寫了一本生傳，名爲「解惑者」，藍德斯：其人及其福音」。這個題目即刻可以暗示出他的信徒對他的景仰，還有些古時「叛教數主」之嫌了，然而，他畢竟是二十世紀的學者，總是那樣地謙恭，他曾圖那一位寫傳者，不必寫他，因爲認為那是對他有些似「活剝皮了」。同時，他常說，他不過像一個頑童

把錢偷了一千，引起多少人來，注意「此時此地」。而自己却裝開了。

他的思想永遠活潑，他的行動堅張敏捷而要有力，再加上他的那副
聰明精練和那天授人的精慧，即使他不能包羅平凡庸俗的意見，有一
個從世界旅行回來——雖然仍是七十歲歲的老人，他到倫敦，當然各處
面接觸甚多，有些倫敦大報紙的新聞記者來看他，要他發表意見，他老
實不客氣對他們說：他對於倫敦大報紙的恩惠莫之，謹謝平生才最感動。
不耐煩了，他給他的社會學報一角，便承他們的報紙幾大張了。

的確，他是個不平凡的人，便是對於該老頭子來說，他也有新奇的花樣。譬如說，他教他的子女拉丁文，就是從唱詩會拉丁文歌入手的。他教育他的兒子，先從一個木匠店學手藝開始。他的兒子在法國留學之後回來時，他要叫他騎自行車來回，走着不同的路線，這樣即刻使他的兒子對於法國歷史地理，有真體的認識了。實則他的大兒子，在第一場大戰中，在英國軍隊中服役為汽球情報員，曾被稱為「飛場中一隻優美的觀察者」。蓋德斯教授的教育思想，可以簡單一句話包括便是：要訓練孩子工作精神是思想着的手。這正是蓋德斯達哈諾吉運動中所要達到的。呼吸或用「理想」之前身，蓋德斯教授的服務科學之實際藝術，應當第二十世紀新興的社會主義科學。城市規劃「不用英國心理學家瓦特爾教授之謂號」之意，而普及到全世界，蓋德斯對蓋德斯（自歐洲到亞洲）謂英語城市規劃家常稱道他說：「要是沒有蓋德斯教授，我們這一文學系之轉變是夢想到無事可做了！」

下的大學。「大學」是代表一城市的思想上的新質獻，與大學校（名副其實，以盤據社會思想必要條件）至於「都會」，在這裏是用在超優性的意義裏，那便是說個人或集體的功業表現之場所。這四項社會結構的要素，反映到個人的生活行爲方面的，便爲：（一）日常生活（二）實際知識（事實）（三）創造思想與（四）社會功業，這樣，他看出社會集體生命與個人生命間之關係，便在互相影響，而又各有其推動演進的趨勢，那便是說由（一）「鄉市」及其日常生活而（二）「學校」其實（實際知識），而有（三）「大學」及其創造思想而有（四）「都會」及其表見的功業。是一種社會進化的路線，反之，要是個人方面之四大要素，都是負號的，那便是（一）懶惰（三）昏愚（三）作弊（四）犯錯，反映於城市之集體生活上的，便將是（一）「污穢市區」（二）「營流所」（三）「寫家」（或作惡的俱樂部）（四）「牢獄」一個普通的城市，照着蓋德斯教授的思想，正是這兩種趨勢，互爲消長之所，而吾人的努力方面，便在鼓勵好的趨勢，防止壞的趨勢，而一般人看城市，或專就壞的方向去看，認爲是「人間地獄」，或專就好的方向而稱之爲地上天堂」，那是偏之一見。也正是因爲他對於人類社會，能有這樣澈底而又正確的認識，他益感到「此時此地」之重要，他和他的學生們會製成有一種「實字調查」概表，那便是就着「地方」之工作上與「人民」這三綱，而分爲三三十子目，作為調查詢問以及測量的對象（他相他人「若是再有工夫，便可以作些其他適宜的追求了」）。他的教訓，便有幾條諸君上所說的：「入則孝，出則弟，復有餘力，則以學文」，除了他自己所居住的城市或鄉村，他還看如何能使之改善，有利於你的鄰居和鄉人，「若是再有工夫，便可以作些其他適宜的追求了」。他的思想並非固守在他以「社會服務」爲主，而有所行動，他的哲學都是從行動中神靈族社會」了。我稱他爲「社會服務哲學家」，而不稱之哲學大家，據出來，那是與一般哲學家在宗教領土上想出來的不一樣。他的思想並非

看起來，有些像改良主義者；而他的不滿意見，其實是一般階級革命的大體，也沒有幾他那樣革命；他的辦法，乍看來，有鑑於理想主義者，但是花費一切偉大的社會改革者總是鉅細無遺，忙於經濟打算的，但蓋德斯教授較大的貢獻却在其個人的深諳力量，而形成一個整體，在他的思維之中，似乎設有一件東西，不可以放在一個是好的關係中產生新的價值。他重視「工作」，瞧着「工作」，不僅為「人民」，為「地方」，所以發奮關係的一體，並且是由一個文化階段更到一個階段的進步。

蓋德斯著作很多，尤其是短篇的論文，散見在各種雜誌上的，未論他筆耕的綜合大才，而解說上幫助他以簡短的篇幅以解釋宇宙間事理的，同時却又能給讀者一日欣然的感覺。他自稱為「一個研究生命的學生」，所以最主要著作是有關於生物學方面的，他的那本小書生動有趣。

工作競賽推行委員會工作競賽獎勵辦法

第一條 本會為提高幹部工作精神，鼓勵工作風氣，增進工作效率，特訂定本辦法。

第二條 凡個人或團體按期本會訂定或認可之時間，工作競賽辦法參加競賽經本會評定成績優勝者得依

本辦法給予獎勵。

第三條 獎勵之種類規定如下：

(一) 奖狀(二) 嘉章(三) 級別(四) 獎金(五) 獎品

第四條 前條之獎項應由各直接辦事處之機關或團體分別開立競賽成績報由最高主管機關轉報本會審查頒給之。

第五條 本會對於工作成績特別優異者呈准，頒獎特給獎勵。

第六條 對於各項競賽優勝者之其他獎勵得由本會認知各有關機關頒給之。

第七條 本辦法如有未盡事宜得提請本會委員會修正之。

第八條 本辦法經本會委員會通過施行。

生物學（與湯姆孫合著的）在牛津大學叢書上裏，這是一部傑作，英國自然雜誌會評之為一部散文詩。後來，他有一本較大的生物學出版，便是這小書的擴大本。關於社會學方面的，最著名的是一「未來的政治（二）」，我們的社會遠遠（那都是與他的門人布爾佛氏合著的）。（在美國蓋德斯這一派的著作家自然要以清佛德（曾易斯）首屈一指，他的烏托邦故事與文明與技術，都是最刺激吾人思想的讀物。）

蓋德斯教授於一九三三年加爵士位，在同年四月十七日逝世，享年七十八歲。

（我寫一篇序言一本參考書都沒有，但是，因為年來我在唐山工學院及中央大學講授城市規劃學，蓋德斯的思想已成為此科教材之一部份，故特略加介紹。）

三

建 築 基 地 的 堡 壘 級

這是一位曾經巡走過中國各地大小城市，並且著述了《18—20世紀
易工程的某先生的談話。記者把他捉下來，請他們看一看日本
李壬午大戰和各大港口的金盞，是怎樣決定在中美民衆的手裏。

•選擇好各個墓地的地址，商量妥工程推進的具體辦法。他們會找各個崗位，開始適用各自管屬的機械。全體動起來。

從省主席到保甲長，從副長到鉛筆都分頭力挽狂瀾。他們的丈夫愛兒子廣泛出發。令新進各省的工程司們收檢儀器，計算尺。這些署的醫師和護士小姐們替換药品和器械。各條公路上前司機們修理車輛。火礮倉庫負責導彈是一頭毛驴，打造工具，鐵鑿裹錫造大旗。窯戶燒瓦燒瓦，木廠斬着森林。看管公司招集工匠。西青坡裏增設汽車燃料。各衙門大約不下二千萬人忙著為這一偉大的工程作準備。在十天之內，集某一處基地就聚集了四十萬塊帶手工具的農民和工匠。一千位工程師，十萬輛人力車，一千二百多噸汽車，十八萬件特種工具。五十萬噸糧米，七十萬噸食鹽，精。這是一個不遜火車和輪船的處所。少說是用汽車和飛機運來的。

在開始籌備後的第十七天，各座炮場同時開工了。工程司們在前面測量着城郭橋。民工緊跟着面拾起鋤頭挖土。用扁担和指頭遞出場勞。石工們在十公里以外的石頭和河灘裏敲擊片石，撲彈卵石。汽車、馬車、牛車、板車、駕公車，扁擔，指道，分頭在各條路線上來回奔跑，裝車搬運出來，跑到工作地，分集在各小隊長督視之下，點名開工。天

黑了才回家住處休息。三點鐘是由火爐搬到工作地點吃。這既然是作工到十二點才散。除掉落傾盆大雨的時候，白天是不會停工的。十幾天以後，場地上原有的小路挖平了，溝泥坑塘擴了。房屋和坡基都擴了。擴田的溝渠改道了。竹樹叢林清除除了。場面各點的高低差全用工具開的設計和指導。每一點都用大鐵滾輪壓過。鬆土結實了。地面以下的雜草都被發掘凈盡。遇棘刺和堅石都可以在場內起落了。但這只是初期工作的一部分。

凡 B-109 超級空母機所必須走到的地圖都得鋪上石塊。分量用大鐵滾壓堅。這是主要的堅苦的工作。B-109 是世界上新出現的大傢伙也。不難我們的工程司沒有見過，就是早來到中國的美國空軍和工程司們。都沒有見過。B-109 的重量集中在三個輪子上，用每小時三百英里的速度降落下來，這重量和震動力要超過大火車頭的輪軸壓力二倍以上。機翼要怎樣結實才能當得起？工程司們雖然按科學的理論和請田材經請成案的報告設計，強度加上了幾重，可是工作時惟恐民工不能按規範做到恰好。無時無刻不提心吊胆地監視著。在民工方面，從行政專員以下，縣長和各級隊長們也都是憂心吊胆地親自產場監視著。每一箇民工都知道自己工作的輕重，小則關係飛行人員的生命，大則關係國家的命運。那就兢兢業業地工作。凡工程司認真不滿意的地方都遵照指示翻工重做，有時他們自己認為不安，或不等工程司說話，就自動翻工。做到合乎規範為止。

行政專員和縣長們都放下音譜的繁重到機場上管理民工。從開工到完工，每天從早到晚都在趕上，吆喝着、奔走着，催促人們快做。計工

敵隊某部軍械庫，所有部件都在江地小京湖長處理。通常有船來去，
書狀的人們極執地能請伸冤，衙門專差送來的重要公令和呈文稿，集
地等級批判。縣長拿印等來辦理。打聽走道聲人以錢趕來又出去怪，工
有幾位縣長便住在塘上。住坐臥，一個草棚，叫辦公吃飯和吃緊木
桌床席一并省去。省去他們調話說：「我們應當看到這兩事」。你們的臉被
有關揮官們的那樣要立那見不當擋太陽。其實還真難是有一點冤枉的。
省主辦看得見的工程司們都至少酒過十年壯年太陽。只稱過一百多年天
的經長們是不會像那樣黑的。

民工的組織和軍隊一樣，每三十六至五十一人成一小隊。三小隊至開小
隊成一中隊，三五中隊成一大隊。各大隊至三十大隊為一總隊十縣營就
是總隊長。每一小機場有一個總隊，每一大機場有五個至七個總隊。總
隊與總隊之間有總參謀為一個參謀長。一個大隊營選五天役工去爭取。當他們自己的任務趕完後到這時候以後，馬上
就輪到另一個大隊或總隊作工。這種競爭和協助的精神是抗戰以後才有的。

。民工中婦女也不少。她們的力量雖比男人小，但勤奮在男人們以上。擔任建築石子的工作更合適。某工地有一位女隊長非常善於支配工作。他的手下沒有一個人能偷懶。在那一塊工地上，常聽得見她用帶沙的嗓音喊着：

「中國弟兄們堅力同心，爭取長治久安的。」
「我開始的時候，婦女們到場的更多。有一位六十歲的祖母，背着四個
月的孩子做工。她指着身旁的一位少婦，向記者說：
「這是我的媳婦，我知她兩人把我的兒子換回家去插秧；打仗要用
軍糧，我不曉得田地着，做工並沒有相換費。」
有一位美國新聞記者，照了許多婦女作工的影片，題着這樣的句子寄
回國去：

汽車司機在人們的腦海中是有不大好的印象的。但是這偉大的工程中他們却有極好的表現。汽車每在星期五就發動，到七點半收工。夜班到十二點是常事。每天裝二十多次，總量二千五百噸重。有一晚趕工緊急的時間一個司機連續要裝足一百車子才收工。他在裝卸的車輛和稠密的人羣中穿來穿去，四天三夜沒有睡覺，裝到第九十八次時，他

死在車裏了。他們社的施工員，被槍殺了。這個人是日本人。中國人也中槍了。後來只要之半天。工程司們每人指導五百至二萬人工作。白天測量；鋪路、拉線、收方。從早到晚沒有一刻休息。晚上計算數量。保險處裝表。安裝機器。材料、安排明天的工作。五點鐘進床。半磅半磅的吃飯。半磅半磅的睡覺。工達者在營也是常事。最喜光頭。剪短髮。穿皮的小伙子。大家都變成黑炭頭樣子長出一寸長沒有工夫洗脸。美國也有駐場工程師。吃苦耐勞。不許我們的工程師連半個夜飯都睡。他們是屬於建築的地主。但因為這些基地都是高架空地。由建築美國人的生命財產直接負責。我們的工程師對他們加如陽面承托力的性質。就是盡量採納。美方的總工程師拜羅亞和中國的總工程師王乃堅。恰好都是老耳的同學。而工程師們和中國的工程師是同學的。他們樂於在他們和學問彼此相親相敬。工程進行。工程師忙得不可開交。工程師忙得不可開交。

開工以後一百二十天。這些基地全數完工了。每座机场。建設時間。至少有X座。逐機場保護着。這些機場都是提前完成的。每一個機場滿塗魚式的鬥士像。比翼鳥城。大頭大肚子的。和銀色的。合。在工程架設的時候。對於土壤。有石頭。毛毛草。人聚集着作工。多數日本人的宏量。除五萬五千在兩架木架蓋着。像雀的鐵鏈似的。厚牆之外。八萬有來擾亂一次。却苦了大中多數美國的年輕小飛虎們。整天無聊地躺在這裡。這些剛建的翅膀下面。仰望長空。像尋覓着野雀的鐵鏈似的。空洞悲愴。

這些基地的工程總量大略估計一下：土方等於五千萬公噸。西方等於二百四十里的要城。電線可以從重慶。到迪化。房屋可以逕及七十里長的一條街。油池等共用三個萬噸的水塔。有石頭。毛毛草。人聚居着的。和防空的設備。地雷警衛的設備。水井和油面測量的設備等。都有相當的數量。這些都是在一百廿天的短時間做成功的。沒有機械。只有農業工具。只有農民。只有近乎原始的毛工具。然而風雪地做成了。八萬英畝的保上空的「天照大神」就是從這些地方起飛的。從「華南」華北下的作保足以告訴日本，我們中國的人力和美國機械力合起來是怎樣偉大和不可思議。

恒順機器廠

有限公司

主
抽水機 壓風機
最進兩大發明
二行程煤氣機
要
出
差壓引火方法
經濟部特准專利十年
創辦人 周仲天
董事長 蘆作吉
總經理 周茂華
製造廠：重慶南岸李家沱
辦事處：重慶林森路二十四號
電報掛號 〇七九一
電話 四一四五六

工作競賽月報		第二卷 第十期	
工作競賽月報社		編輯人	谷中魯覺
總經售		地址	重慶張家園七十號
郵局	售	地	電報掛號四五六七二
訂購辦法	冊數	地	地址
預訂半年	千元	總	中國文化服務社
預訂全年	五十元	經	重慶磁器街三十九號
郵票代洋十隻收用銀五角以上者	一百元	售	郵局
註：1. 廣告一律以鉛字排印，其須製版者，版費由刊登廣告者負擔。 2. 刊登廣告者一律付給本報一份。	郵費另加	郵	郵費另加
封底 正文 前後	面 裏 面	全 面	全 面
一千五百元	二千五百元	二千五百元	二千五百元

司理金局

經辦
寄匯儲
險兌金
業務

蘭州
梅縣
天水
安陽
津浦
安湖
柳樹
湖州
重慶
廬山
長沙
昆明
福州
衡陽
梧州
廣州
安順
貴陽
桂林
龍溪
寶珠
麻栗
安順

分局

全國各局代辦所餘千二萬

金局

車 配 件 製 造 廈

主 要 業 務

汽 車 五 金 配 件
修 車 工 具 機 器 件
合 金 銅 鐵 鑄 件
木 炭 爐 及 附 件

部 分 名 稱

總 理 室
重慶化龍橋廠
重慶雞公塘廠
重慶二塘廠
重慶城區陳列所
貴陽分廠

主 要 出 品

銅 套 齒 輪 頂 車 機
活 塞 汽 門 打 氣 機
銷 子 鐵 板 小 車 床

地 址

重慶化龍橋龍隱路五號
重慶化龍橋龍隱路五號
重慶南岸漁洞漢
重慶南岸二塘
重慶民生路二六一號
貴陽高門外

電 話

六〇二六
六〇二六
四一九四四二
五五七

電報掛號：二四八三

營業接洽處：化龍橋龍隱路五號

(經內政部雜誌登記證號字第一類新聞紙類
中華郵政登記認爲第一類新聞紙類
九三二二號)

中南橡膠廠

營業概況

胎筒件品帶管管衣底
輪滾零膠皮硬膠雨鞋
車膠器製扇箱壓色女
汽橡機模風水高各男
大小種種胎胎管布塞
大大各各內外膠膠瓶
新製製造車包水水質
翻澆配承黃過防膠

總管理處 重慶五四路清義坊三八號

自動電話 四二四五一

總 廠 重慶李子壩

分 廠 重慶海棠溪 貴陽

昆 明 永 安

門 市 部 重慶鄧容路一七九號