

工作競賽月報

王寵惠題

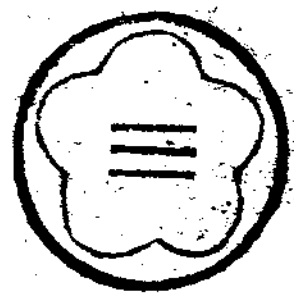


第 第
二 十
卷 期

工作競賽月報出版社

中華民國三十三年十月十五日

國立中央圖書館
NATIONAL CENTRAL LIBRARY
CHINA



華源織造廠

自置基地建築廠房並
備各種新式電力織機

織造各種花素綢緞及交織品

總公司及
發行所

重慶國府路學田灣五號附一號

廠址——磁器口金沙橫街

電話——二六九〇

中國建業股份有限公司

中孚煉油廠
各種國產潤滑油

品質優良
負責保用
歡迎惠顧

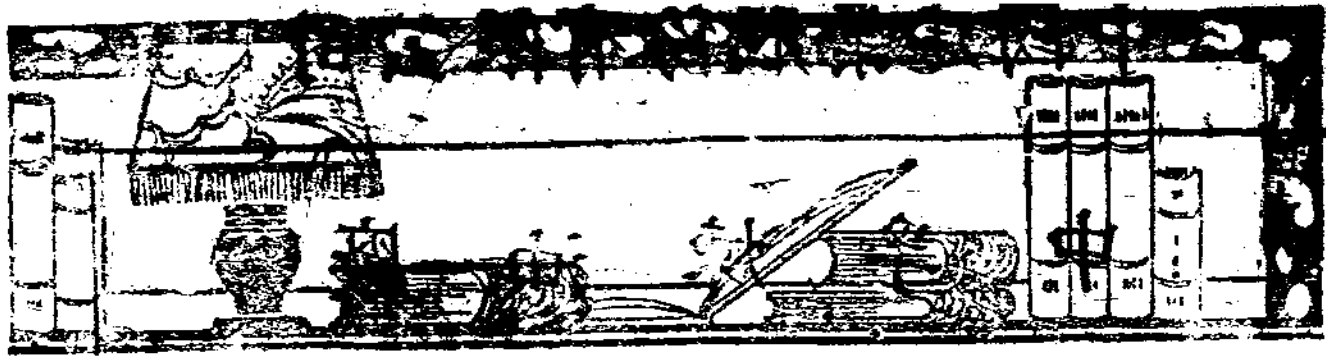
中孚膠木廠
膠木開燈頭

承製各種定貨
批售各色膠木粉

地址：中一路一六六號

電話：二九二號

電報掛號：九八一號



工作競賽月報

第 第 十二 卷 期 目 錄

推行工作競賽應有之認識.....邵鼎勳

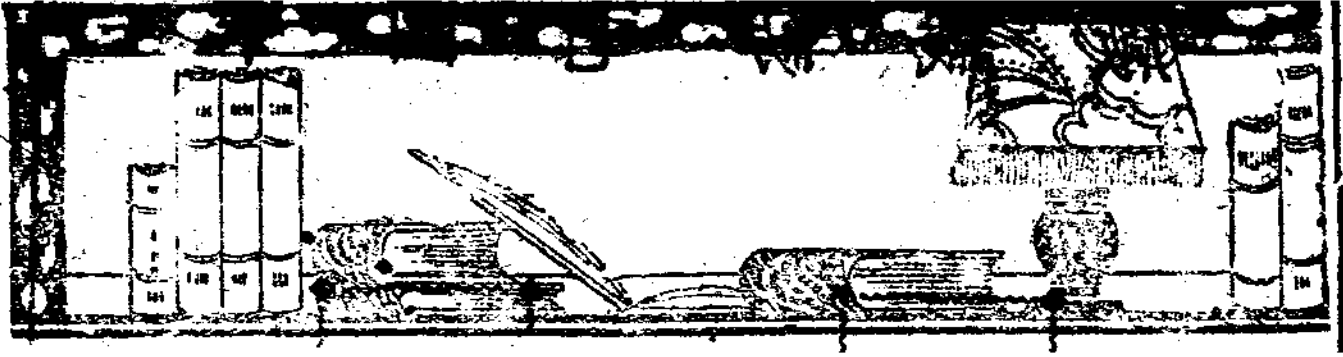
提高工作效率的商討.....陳希誠

競 全國各省市縣舉行生產技藝競賽會辦法

賽 增進水產工作競賽通則

方 四川省各縣(市局)推行國民教育工作競賽實施辦法

宗 福建省各縣(市區)國民教育工作競賽辦法



工作競賽與軍事經理.....白

冀天鐵路新路工程工作競賽.....楊士文

競賽消息彙誌

估事與品績.....
編.....
林爾斯
華成舉

工作競賽人物誌——蓋德斯教授.....
朱皆平

超級堡壘基地的建築

廠 織 紡 毛 國 華

品 出

駝

呢

絨

絨

毛

嗶

毯

噠

廠 址 巴 縣 李 家 沱

總 公 司 重 慶 森 林 路 二 一 二 號

推行工作競賽應有之認識

邵鼎勳

「要提倡工作競賽，來增加生產，完成建設，抗戰到了今天，已不完全是軍事問題，而真正建國工作，就要從此開始。所以我們必須鼓勵前進的勇氣，將我們全國同胞的精力提高到最高的程度，來增進我們的工作效率。」——總裁關於工作競賽的訓示

工作競賽，這一個運動，經過兩年來的宣傳和推行，已經引起社會人士的興趣和研究。然而，這一運動畢竟是新的，在他生產、成長，以至成熟的過程中，依舊有許多困難要克服。這一克服困難的責任，落在每一個有志於革新社會氣氛的青年同志身上。

為什麼要提倡工作競賽？目的在提高工作效率，增加生產數量，來完成一切事業的建設。怎樣才能提高工作效率，增加生產數量，則完全要看我們的工作精神如何。所以，工作競賽的最基本目的，毋寧說，在於激發我們個人和做事的精神。轉變的精神培養得越好，工作效率自然提高，生產數量自然增加。因此，在推行這一新的運動過程中，我們應當提高一個最基本的要求，無任是身負推行責任的人，抑或是準備參加此項運動的人，對於這一新的制度必須要有維護的誠意和推行的決心。

制度不是隨便可以創立，同時，也不是隨便可以取消。創立制度前，精密的研究，和詳盡的探討，是必要的；推行制度時，堅定的信念

和必成的決心，尤為必要。這是身負推行責任者所應有之態度。然而，要推行得清實效，還要看大多數人民對於這一政制是否有澈底的瞭解，是否積極的加以維護以爲斷。如果表面上沒有堅定的信念，地底裏的決心，在下層又處處敷衍，缺乏熱誠的誠意，則制度之精神，即也不存在，縱能浮現一時，終必歸於消滅，在工作競賽推行之初，我們不能不有這樣的警惕。

二

總裁提倡工作競賽，還在幾年以前。經過幾年來的精密研究，到現在才正式成立推行的機構。對於競賽制度應當如何推行，應當從什麼地方着手，應當採什麼工作先辦，等等問題，都會經過幾番的精密研究。於一般入容易發生的誤解，尤爲注意反覆探討的工夫。

又說，制度初起於蘇聯，一般人也許認爲這一制度只有蘇聯能實行，用之於中國，就不免有許多困難。因爲蘇聯的社會組織和我們的社會

先來實行自己的工作。譬如說，全國工作競賽推行委員會定於某月某日下午三時開會，各委員就應該準備在正三點鐘到會。否則，便缺乏競賽的精神，便犯了自己不愛國，說服別人去愛國的大毛病。

由上所述，我們可以知道：「社會主義競賽」一名詞，固然起源於蘇聯，工作競賽的精神却是我們中華民族所固有；負責推行這一運動的機構雖缺少權力，新的社會風氣却可以因此養成；生產事業固然可以盡量運用此項制度，行政機關更應該實行此項制度。總言之，工作競賽是精神的力量，雖有競賽的精神，雖就有成功的機會。由競賽中得來的成功，是真正的光榮。

三

工作競賽是全國國民精神力的競賽，為什麼從精神力的競賽中所獲得的成功才算是真正的光榮？為什麼精神力的競賽就能提高工作效率，增加生產數量？

一般人衡量成功和失敗，往往以錢為標準。在美國，物質文明過度發達，此種現象尤為顯著。在歐洲，社會衡量成功的標準，就比較合理些。過分看重錢的現象固然也有，但只限於幾種小範圍裏面。其實，錢愈多的人不見得成功就大；兩袖清風的人，不見得成功就不如人。一個人的是否成功，不在錢之多寡，而在他的能力是否表現精彩。錢也許是因運用能力而成功的副產品，但決不是運用能力的終極目的。一個科學的發明家，不一定能賺錢，然而，他照常的被人尊敬。一個出色的學者，大都不會賺錢，然而，他也照常的被人尊敬。我們之所以尊敬發明家，完全由於他們有一種別人所不及的發明和治學精神。在工作競賽中，完全由於他們有一種別人所不及的發明和治學精神。在工作競賽中，完全由於他們有一種別人所不及的發明和治學精神。在工作競賽中，完全由於他們有一種別人所不及的發明和治學精神。

能發現新技術，提高創造能力。因為工作的本質，就是技術的應用和精神的活動。技術愈用而愈練，精神愈用而愈出。運用技術的機會愈多，產生新技術的機會也愈多，因而創造能力也愈有發揮的機會。在一個空氣極端沉寂的環境裏面，精神不振，百事鬆懈，創造能力勢必隱伏不見，新的技能也無由產生。反之，在一個工作極端緊張的場合中，人精神抖擞，人人奮力向前，新的精神代替舊的精神，新的技術代替舊的技術，工作效率也就日益提高。

第二，工作競賽能增進一個人對於工作的興趣。還有兩個理由：一方面人性喜新惡舊。工作競賽既能發現新技術，任何人在運用新技術的時候，總會發生一種愉快的情緒，一個飛行員為要表演他的技能，甚而願意犧牲他的生命。一個外科醫生為要表演他的開刀技術，甚而願意在一個悲慘的環境中過生活。這都是由於欣賞自己的技術而對於工作發生興趣的實例。新的技術不斷的產生，工作興趣隨之不斷的增進，工作效率自然也就日益提高。

另一方面，人類的心理，根本是愛好競賽的。不做人類如此，就是其他動物也是如此。駱駝馬在一塊兒跑的時候，誰都希望跑在前面一步，兩隻鳥在一塊兒叫的時候，誰都希望叫得比對方好聽一些。工作競賽能使工作者在工作上充分發揮競賽的本性，因此對於工作便自然而然的發生興趣，所以，競賽愈激烈，則興趣愈濃厚，興趣愈濃厚，工作效率也就愈加提高。

工作競賽不但能提高個人的創造能力，增進個人對於工作興趣，而且還能發揮團體精神。

所謂團體乃是許多分子結合而成的東西。在自然界，無大無小，無動無植，全由組織而成。水形體的光彩四射，精神可愛，完全由於各份子站在適宜的地位依照一定的定律結合而成。人類團體所以能發揮

提高工作效率之商討

陳希誠

吾國富強之道，基於物質建設，國民幸福之增加，全於生產量質之增加，欲完成此種重任，我們必須講究工作效率，工業管理不得法，物質建設，定無法成功，戰時深刻經驗告訴我們，組織與管理係致勝的要素，今後必須發展工業基礎，時刻注重科學管理，步步講究工作效率，然後物質建設才有長足進步之事實，六十年前，中國開始興工業，辦工廠，創辦許多基本工業，近代化之重工業都興辦過，同時無一成功，其失敗原因甚多，人事不健全，管理不得法，工作效率低劣，確是主要的因素，沒有近代化的人物，以科學方法管理工業，工業建設定無法實現，不是有了資本，請了工程師，買了機器，就算了事，就可以大量生產，民衆就可以得着好處，事實不是如此簡單，世界上許多成績，都是根據科學方法，埋頭一步一做法，才合實際，才能收效，一切文明都是一點一滴一做一與一科學管理一的成功，十九世紀以來，歐美文化特別發揚光大，處處運用科學管理，成就至大，美利堅合衆國，立國僅值一百六十多年，竟有居上之勢，此固成就，當然有其特殊環境與努力，但對於科學管理，講究工作效率，有極大之貢獻，今後吾國應注重提高工作效率之基本條件。

效率的定義，雖然有許多不同的說法，但其意義是一樣，我以爲效率是一人或多數人的智力，體力，技術，以及物力，組織起來，運用起來，管理一切資源，發揮作用，使其在指定的空間與時間內，產生較合理與經濟的工作成果。這是效率二字的含義，茲將學者對效率之定義分述如左：

- 一、凱生 (Cannon) 「效率是用科學的方法增加做事的功績」
- 二、費素生 (Fletcher) 「效率是減去無用的力和事，增加有用的功效」
- 三、杜爾老 (Duncker) 「效力是功和力的比較，就是要得的功，大於所做的事」以上各說的含義，效率是以科學的原理與方法，來把握動力，使其所做的事，費力少，而收效多，效率的方程式（根據英文的行政效率研究）可如下述：

行政效率研究 第二卷 第十期

競賽方案 (九)

全國各省市縣舉行生產

技藝競賽會辦法

本辦法係本會擬訂於三十二年六月二十六日經本會第十八次委員會通過後，咨請各省市政府轉飭施行

- 第一條 工作競賽推行委員會爲提高工作效能扶植各地生產並鼓舞競賽與訓練制定本辦法
- 第二條 生產技藝競賽會（以下簡稱競賽會）由各省市縣政府分別主辦並設辦事處當地有關機關團體人士共同參加備指導監督評判等事宜
- 第三條 競賽會應於每年各地各業集會日期行但亦得訂定其他日期聯合若干縣同時舉行
- 第四條 競賽會會務應擇開會場大會堂或體育場可以容納多數觀衆之公共場所
- 第五條 競賽會性質應以參加者當業工人職工人參觀爲原則
- 第六條 競賽項目暫以手工業之各種工作爲

效率 (Efficiency) 係指工作之有效程度而言。

這種方法或為精神或為體力，所謂效率，可以說是在同樣時間內，所獲之產物或勞力之數目與所費之勞力或時間之比例，其方

式如下：效率 (Efficiency) = 所得產物 / 所費勞力

此方門如下述：

一、標準化

二、訓練

標準化應先立標準，標準之確定，可用統計學上之各種平均法，以獲得最妥當標準數目相比較。

三、方法

四、獎勵

五、監督

以上定論解釋，效率中主要成分非人即物，無物無條件則無效率。古人云：「有人斯有土，有土斯有財」所以研究效率，必須首先研究提高效率的條件，在何種條件之下，方可產生最大

大的效率，這才是我們的問題所在。

宇宙中出類拔萃的天才，實在不多，中國四千年來最出色的，自然要算孔老夫子了，在外國

又何嘗不是如此呢？英國在許多年代中才出生了牛頓，美國愛迪生，德國愛因斯坦，印度聖雄甘

地，日本伊藤博文……天性特別聰明的人很少，而有天才，有能力，又有道德的人更少。所

以人才應該特別愛護，提高效率必需的條件，更應特別注意人才之培養與保障。如夫養聰明的人

能注意效率必需的條件，其成就必定更大。孔夫子的意思是：「天高，品格好，而其結果不假

不能提高效率，反而獲得天亡，所以愛護人才，也應有個限度。科學的立場看來，頭回是一

個時代的犧牲者，因為當時社會不注意效率必需的條件，他雖有天才，有高尚的品性，亦為國家

建立文化的基礎，替後代者立說，種種國家學說，均終於不能完成其使命，就我們的觀點，不

是他不願及效率必需的條件，就是疏忽工作的客觀條件。所以功業未成身先死，實在是中國文化

上的不幸。

按我們的經驗，教育訓練，工作環境，獎勵制度，種種客觀的條件。許多政治家因看法不同，主張

各異。有人主張用道德力量激發人的良能使其盡力做事，此種辦法，對於有天良的人，可以收與

第七條

參加競賽者應由報名為原則如人數過多時得由主辦機關酌量限制

第八條

競賽各項工作應由主辦機關指定專家於會前製定工作實施規則

第九條

競賽時所用材料由主辦機關供給必要時並須加以初步製造所用工具則由參加者自行攜帶入場使用如須特種工具時應預先通知或備持備子

第十條

評定成績以速度及精美程度二者為標準

第十一條

競賽會詳細實施辦法由主辦機關當地情形訂定之

第十二條

競賽優勝者由主辦機關酌給各體獎勵其成績特優者得贈請工作獎勵

第十三條

行委員會加給獎勵

第十四條

各地縣縣競賽會後應將辦理經過情形各項工作實施規則(必要時應附圖)取錄優勝人員名冊及成績單彙表工作彙表推行委員會備查

第十五條

本辦法經工作競賽推行委員會通過後咨請各省市縣政府轉飭施行

有人主張用政治力量，三令五申，詳請詳說如何奉公，如何守法，如何辦公，如何辦事，其法固可以引起一時的作用，但用啓發的方法，只能對較有天賦的人發生作用，當環境突變，經濟壓迫嚴厲之際，道德標準發生問題，天良僅存之輩不住，因受環境影響，也不免是環境的「子」至于用威力來強化工作效率，那是一個傳統的辦法，昔日帝王專制，尚不能使部下自動的發奮有為，為國家出力，歷代皇帝總是設法臣民精忠報國，實屬上策，但環境變遷，所以威力也有他的限度，原始宗教以天靈來鼓勵好人，以地獄來嚇嚇惡人，其目的在使個人都好，樂善如流，增加多數人的工作效率。原始宗教利用恐懼心理，既不科學，也不合理，依照我們經驗，運用科學原理，來研究提高效率的基本條件，比較合理，有效而具科學性，茲將提高效率的客觀條件分述如左：

一、工作與個性的配合。西語云：「可奉馬水而不能使之飲」。古語云：「江山好改，本性難移」。個性的力量之大於此可見。每個人有他特殊的性格，一個適宜於做一個職務者未必適宜於做一個職務者。一個良好的醫師，也未必是一個好律師，一個文學家未必能做哲學教授。專門人才與普通人才都有配合個性的必要。譬如一個音樂家，他在音樂中覺得非常愉快，做歌謠，歌謠，演奏音樂中成爲他的樂園，假使有人把他拉到鐵工廠，迫他做廠長，仍舊有人給他指揮有權，他就不會理，他工人不是他的同伴，鐵廠不是他的鋼琴，工廠中一切工作就可以使他感覺厭倦，他的工作效率無法提高，工廠業務自然不能開展，其因完全因爲工作與性格不能配合。所以我們應當苦心運用科學原理來提高工作率，使工作人員皆有工作位置，各盡其長，各盡其短，各盡其勤，各盡其力，使全體的心力自然可以增加，工作率必能達到高峯。所以歐美各國之重要機關與工廠，均設立職業指導部，專門考查工作人員心理上，生理上各項問題，使其各得適宜之位置，人盡其才。各國人事管理必須注重職業指導，切實實行專家管理人事制度，不受其他社會力量之牽制，效率始得提高，行政制度始得健全。

二、工作與待遇的配合。吾國人民對生活標準素不注意，即至今日，猶無正確的認識。工作究竟應該吃什麼，穿什麼，從來不加意注意，我們把工作效率中較重要的一個條件——「膳食」，我們吃東西是憑着傳統的吃法，不問吃什麼能提高我們的工作效率，也不問應該穿幾度衣服才適合我們工作時之環境，我們對衣食住行從來不發生科學的興趣。工作者應該提高其收入才可以維持其工作率，也沒有顧及，我們只是如此苦着。要講工作效率，一定要注重待遇。如工

增進水產工作

賽通二則

本通則係本會開農林部會商擬訂，於三十二年六月十八日經本會第八次委員會通過後，因請農林部轉飭施行。其內容如下：

第一條 工作競賽推行委員會以下開列本會

第二條 本會擬定舉行左列各項目

- 甲、漁撈
- 乙、池塘養魚業
- 丙、箱網養魚業

第三條 本會參加單位暫定如下：

- 1. 個人 個人獨力經營前條項目乙、丙兩項事業之一者
- 2. 團體 團體經營前條項目乙、丙兩項事業
- 3. 團體 從事前條項目乙、丙兩項事業所組成之團體（合作社、會、同業公會等）

第四條 本會擬定分辦法如下：

- 甲、漁撈 (1) 總額 60% (2) 數量 60%
- 乙、池塘養魚業 (1) 成長率 90% (2) 成活率 90%
- 丙、箱網養魚業 (1) 成長率 90% (2) 成活率 90%

作人員生活壓迫，必須隨時感慮父母妻孥，每會費米，樂，寒暑都憂慮心，工作效率一定降低。當一個成年人有職業的本事，肯出最大的力量，要社會做時，其待遇應該是適合他的。

小家庭生活，所以今後我們對於勞動待遇與生活問題應特別注意。

三、工作效率與工作保障。有人說，英美各國工作保障制度，已在若干年中養成遵守法律，更確切的良行政風氣，所以大家的愛護專業精神特強，效率也十分高，但在某種社會環境之下，保障制度會變成對制度，除了工作有保障，大家的服務精神便低落，思慮便落伍，因此事也退化，這種現象，是臨時的問題，不是保障制度的根本問題。我們認為保障制度應該根據個人的成績，對於有貢獻，有成效的人，才有保障，對於無貢獻無成績的人，便不應該有保障，應予的保障才有價值的價值，方才能使每一個工作者能真心努力，敢令一出，就雷厲風行，發生最大的效績，這才是保障制度真正的目的。

四、前途的希望與工作效率。普通人的心理，每多喜新厭舊。一級人在某地住得太久，心理小會發生厭倦，任其事太久，心理上也會發生厭倦，厭倦會影響工作效率，這雖是人的感情，但用兩困難易於克服，只要給工作人員有上述的機會，有光明的希望，他們對事業之興趣會增加，工作效率可以增高。假定一個機構有一定提升的標準，有公平發展的機會，有合理的考核制度，不滿現狀的人便會減少，工作效率便會提高。今日一級公務人員對於提升問題極感興趣。照我的看法，文憑人員也好，學人員也好，銀行人員也好，任何公務人員，只要肯努力，有成效，一定要給以相當的進步。

五、工作進步機會與工作效率。工作人員進步的機會也是個很大的問題。在我國目前環境之下，許多地方連起碼的開辦室都沒有，更談不到圖書館，一面既無機會與學問的人來往，討論實際問題，同時又無進步的機會，工作的人自然一天一天落伍。進步辦法，在吾國社會上尚不能引起許多人注意，還是值得研究的問題。因為不能繼續上進，不能隨時得到新的認識，新的動機，於是大家只能維持現狀，不能上進。按我們的經驗，努力做過五年工作以上的人，應准他轉為公薪俸一年，憑他自己決定，去念書也好，去旅行也好，自己修養也好，這一筆款子不是白花的，英美先施各圖書公司用這種新法給工作者，因能收得很大的成效。就是英美各國資本家與精神的企業公司，也有這種辦法，並且列入契約，要是這種休假制度對公司沒有好處，資本家必不肯出此。當一個辛辛苦苦做了五年事業，就生理上說，也要休息休息，這種辦法，可以提高工作效率，是合理的，是有價值的。

以上所列種種的提高效率的條件，就個人所見而言，不敢謂當。現時我國各方面的工作，效率都不十分高，我願尋求深教育的人，因受客觀環境的壓迫，工作效率也逐漸減低，這是個嚴重的損失，我國的偉大建設，我們應當加以克服，所以以此為參考，以供各方參考。

第五條 本辦法適合時應每年舉行一次及修訂時間應由主辦機關會同地方情形決定之

第六條 本辦法應在各地方實施前由主辦機關可能之區域內舉辦之其主辦機關應由縣林部轉請地方有關機關或團體決定之

第七條 各項實施細則由主辦機關訂定之其實際情形應按時函送本會

第八條 本辦法除由縣林部分別予以獎勵外對於優勝者得函知本會依照工作競賽獎勵辦法辦理之

第九條 本規則應本會委員會通過函請縣林部轉請施行

四川省各縣(市局)推行國民教育工作競賽實施辦法

本辦法係四川省政府訂定，提經省府五五次省務會議通過後，通飭施行。

本辦法根據中央工作競賽推行委員會工作競賽大綱第一章第十三條之規定訂定之

一、本辦法在各省(市)局間推行國民教育得有相互觀摩之機會從而提高工作效率

工作管理學

其目的在於使工作管理學之研究，能與實際工作相結合，而不至流於空泛之理論。其研究之方法，應以實際工作為對象，而進行之。其研究之範圍，應包括工作管理學之基本理論、工作管理學之實施方法、工作管理學之改進方法等。其研究之步驟，應先由實際工作出發，而進行理論之研究，再由理論之研究，而進行實施方法之研究，最後由實施方法之研究，而進行改進方法之研究。其研究之結果，應能為實際工作之改進，提供具體之參考。

其目的在於使工作管理學之研究，能與實際工作相結合，而不至流於空泛之理論。其研究之方法，應以實際工作為對象，而進行之。其研究之範圍，應包括工作管理學之基本理論、工作管理學之實施方法、工作管理學之改進方法等。其研究之步驟，應先由實際工作出發，而進行理論之研究，再由理論之研究，而進行實施方法之研究，最後由實施方法之研究，而進行改進方法之研究。其研究之結果，應能為實際工作之改進，提供具體之參考。

其目的在於使工作管理學之研究，能與實際工作相結合，而不至流於空泛之理論。其研究之方法，應以實際工作為對象，而進行之。其研究之範圍，應包括工作管理學之基本理論、工作管理學之實施方法、工作管理學之改進方法等。其研究之步驟，應先由實際工作出發，而進行理論之研究，再由理論之研究，而進行實施方法之研究，最後由實施方法之研究，而進行改進方法之研究。其研究之結果，應能為實際工作之改進，提供具體之參考。

國民學校應收兒童

- 一、國民學校應收兒童
- 二、國民學校應收兒童
- 三、國民學校應收兒童
- 四、國民學校應收兒童
- 五、國民學校應收兒童
- 六、國民學校應收兒童

(一) 實施情形

本會自成立以來，對於各項業務，均極力推行。茲將實施情形，分述如下：(一) 關於教育方面，本會曾先後召開教育會議，討論教育問題，並擬定教育方針，及各項教育計劃。其目的在提高國民教育水平，普及教育，使人人都有受教育之機會。...

(二) 關於經濟方面，本會曾先後召開經濟會議，討論經濟問題，並擬定經濟方針，及各項經濟計劃。其目的在發展國民經濟，提高國民生活水平。...

(三) 關於文化方面，本會曾先後召開文化會議，討論文化問題，並擬定文化方針，及各項文化計劃。其目的在提高國民文化水平，普及文化，使人人都有受教育之機會。...

(四) 關於社會方面，本會曾先後召開社會會議，討論社會問題，並擬定社會方針，及各項社會計劃。其目的在提高國民社會水平，普及社會，使人人都有受教育之機會。...

(二) 本會自成立以來，對於各項業務，均極力推行。

七、各縣(市)局(處)主任或副主任，應由本會推薦，經省政府核准任命。...

八、各縣(市)局(處)主任或副主任，應由本會推薦，經省政府核准任命。...

九、本會自成立以來，對於各項業務，均極力推行。...

報告表 年 月 日

舉之一。其競爭契約實即一種競賽賽辦。如能適當運用定能由看誰籌辦的物美，如何籌辦始價廉物美。

在會計方面過去一般習慣對於物品會計向不注意。因而各方浪費，當然鉅大。所以在這方面我們尤應比金錢會計更為注重，使其日益健全，如此便特別應該力行工作轉變了。

物品保管較金錢為重要困難，蓋金錢種類單紙只要數額準確排列條理即足，而物品式樣繁多，不僅不易排列計算且稍一不慎，即損耗驚人，所以在物品管理方面，看「那一條保管最完善」而耗損最少之點要尤應特別講究。

物品使用也必求其發揮更大效能，要力避補張暴殄虛糜浪費。如此，我們還不應該展開「看那一個使用最經濟而功效最大」的競賽嗎？

(三) 總務事項，總務事項包羅甚廣不過其中人事，和文書實最為重要。在人事方面，因為事是人做出來的，所以理想事做得完美，必須人事健全，健全人事可舉行之競賽甚多，如服務競賽，讀書寫作競賽，身體康健競賽等。如此經常競賽下去，對於服務，學識體力，自會日漸進步，而獲得工作順利之推行。

文書方面，而都犯了文書煩瑣，檔案混亂的毛病，今天我們必須展開經理文書簡化，檔案管理科學化的競賽。因為文書是辦事工具，它不健全，總是工作推進的障礙。

總之，我們要想革新經理業務無論從金錢經理，物品經理，以及總務事項那一方面看來，它都非常可能並需要工作競賽，因此，我們要達到革新業務的目的便必須展開一個運動了。

(三) 工作競賽與闡揚軍需學術

的確，前面我們說過的推行軍需獨立，革新軍需業務等都是建軍建國中非常緊要的事，我們必須努力完成。然而我們知道，人類今日已進入「知而後行」的時期，一切建設都不許盲目的亂幹，這就是我們必須接受知的領導，但有系統的知即學術，所謂接受知的領導，也就是接受學術的領導。因此，我們要建設新經理，便必須先建設新經理學術。換言之，在完成新經理建設之前，須先通過新經理學術。

首先，我們從推行軍需獨立來看，軍需獨立是我們最近實施的一項新點，而它的來由，乃是軍需學術發達的結果。「軍需獨立之要義」裏說的，「自科學昌明以來用兵之學術愈精……經理之重要，奚啻百倍於曩昔……因此列國對之莫不利用方輿之科學隨軍事政治之要求，研鑽改善演

新學制開校分組定訂，或專冊一冊存在餘即分發各有關機關。

四川省各縣(市局)鄉(鎮)

推行國民教育工作競賽實施辦法

辦法

一、本辦法根據中央工作競賽推行委員會教育工作競賽大綱第一章第十三條之規定訂定之。

二、本辦法在使各縣(市局)鄉(鎮)推行國民教育得有相互觀察之機會從而提高工作興趣增進行政效率以應抗戰建國之需要為目的。

三、本辦法所指國民教育工作競賽係以鄉(鎮)中心學校國民學校為單位。

四、競賽方式分左列三種

1. 團體競賽即同等學校如中心學校或國民學校就性質相同之事項競賽

2. 聯合競賽即某數學校聯合與另一組學校間如同一行政區或兩道區之學校與另一行政區或兩道區之學校就其一種或數種事項之競賽

3. 個人競賽即同一學校內教職員或學生間之個別競賽

五、競賽科目分左列兩種

1. 學校行政成績之競賽

甲、行政類包括學校組織各項會議章程表簿文案檔案經費收支簿籍建設設備設備待選學校衛生基金籌管等

化而為專門學科，更進而為獨立學科，「即明白指出這一新學科，也正是因為，「專門學科」便是軍事學獨立之特質之一。

軍事獨立是一項艱鉅的任務，因而實施當中，要求「經理業務之改進，並要有高深學問，及豐富經驗者，不能勝任此任。」（何總長）所以，軍需人員，應具備的條件中，第一條，要具備高深學問的規定，是理所當然的。但怎樣才能具有高深的學問，以完成推行軍事獨立之任務呢？這就非努力研究軍事學不可。所以，我們應從軍事學獨立之任務中，研究如何

其次從軍事學獨立之任務中，基於時代需要之進步，軍事方面也因之日新月異，而停止的向前發展，這就非努力研究軍事學不可。所以，我們應從軍事學獨立之任務中，研究如何

由前所述，很明顯的可以看出，研究軍事學，乃為時代所需要，故為軍需人員之時代任務。但怎樣才能完成此任務呢？這就非努力研究軍事學不可。所以，我們應從軍事學獨立之任務中，研究如何

在於在：一、研究以及各種科學之進步，其主要的目的，在使操作時代需要之進步，研究如何

研究軍事學，是為完成此任務之必要條件。所以，我們應從軍事學獨立之任務中，研究如何

精力於研究與發明，一定有許多東西可以創造出來。其重要之點，在於其特別注重。

尤其其軍需學，是一種新興的科學，尚未建立起一個完美嚴整的體系，雖然過去人們對它已有

了相當的努力，但尚待研究的地方，還是異常之多。並且它的資料甚為豐富，只須採集便得，

因而發揚的可能也較十分豐富了。開頭員在我們是未懂得方法和是否努力研究而得。

如今根據 總裁的指示，我們知道研究軍事學，是最好方法，就是研究研究研究，今天我們

應如何研究軍事學，所以必須努力進行這一個運動。我們認為這一個運動的展開，不僅可以奠定了

一四

- 十、本辦法自公佈之日施行，其施行日期，由本辦法公布之日施行。
- 九、本辦法之各項規定，其施行日期，由本辦法公布之日施行。
- 八、本辦法之各項規定，其施行日期，由本辦法公布之日施行。
- 七、本辦法之各項規定，其施行日期，由本辦法公布之日施行。
- 六、本辦法之各項規定，其施行日期，由本辦法公布之日施行。
- 五、本辦法之各項規定，其施行日期，由本辦法公布之日施行。
- 四、本辦法之各項規定，其施行日期，由本辦法公布之日施行。
- 三、本辦法之各項規定，其施行日期，由本辦法公布之日施行。
- 二、本辦法之各項規定，其施行日期，由本辦法公布之日施行。
- 一、本辦法之各項規定，其施行日期，由本辦法公布之日施行。

廣天鐵路鐵路工程工作競賽

楊士文

工作競賽，自實行以來，成績卓著，各團各機關逐次做效採用，並新工程中之尚見，今廣天鐵路局對於工作競賽之有利於工程之進展，特發動工作競賽，訂立規則，付諸實施。茲將實施辦法，詳誌於后，請注意焉。

(一) 結言

本局乃提高個人工作質量，增進集體工作成績，促進生產之一重要措施，茲在各業務指撥指撥指撥指撥，將來庶可成爲科學管理之一種制度，本局定期增進工程工作質量，促進新路線設計，擬行試辦新工程及既辦工程，惟此項運動實施之主要條件，爲工作環境相同，與競賽機會均等，然後競爭則實，特要作有成效。而本路以各地情況互異，工作環境不同，欲期公平競爭，則難實施，擬就目下環境許可範圍內，擇簡易可行者，先行試辦，由小及大，逐項推行以期普遍而利路政。

(二) 競賽項目

- (甲) 路工土石方工程
- (乙) 鐵路工程
- (丙) 橋樑建築及房屋工程
- (丁) 材料之管理
- (戊) 工作費用之管理
- (三) 競賽範圍及單位
- (四) 競賽辦法

(丙) 分段與分段競賽

新工作競賽，原應於工段及包工間同時舉辦，以提起工段人員之工作興趣，及促進包工之盡心盡力，俾可密切聯繫，以利工程之推展。惟本路奉令分段計工，包工之工程無法限期（編者按：該路現已限期完成），各段僅依預定工款之多寡計酬與工所處環境，因之互異，且以運輸方法，給發來源，以及人員配備之不同，在目標環境下，與段間之競賽，暫時無法舉辦。再本路尚未採用民工或兵工（按：現已陸續開始採用民工）大量建築，以下所擬各項辦法暫以包工爲限。

(四) 競賽標準

- (甲) 是否依限完成或提前完成及提前日數
- (乙) 工作效率之高低
- (丙) 施工設備之優異
- (丁) 用料之省儉
- (戊) 工作費用之管理

(五) 競賽辦法

(甲)關於橋樑土石方工程——由路局按照沿線地質狀況，分別石質核定各項工程之標準，承包及開工前，應至工程會同各分段及工程師，在勘實地質情形，根據核定標準，及其工作人數，估定每項工程之數量，填入工作進行預算表，報局備查。凡施工優良，而工作效率增高之包工，均應與競賽。其成績最優者應列第一，其次類推。除已包工之單位外，其棚與棚，及工人與工人間，亦應與競賽；每棚每日可完成若干方，或每人每日可填挖土若干方，每日可量地若干尺，規定標準，舉行比賽，以期選拔工作優良之份子，造成優越紀錄，以為將來新工程之模範。

(乙)關於隧道工程——由路局按照實際地質情形，分別石質，核定各項工程之標準，作為競賽標準。凡施工優良而效率增高之包工，均應與競賽。其成績最優者，應列第一，其次類推。此外棚與棚及工人與工人間，亦應與競賽（如每人每日可開石料若干，或可開石料若干等）。

(丙)關於橋樑涵洞等工程——由路局查核沿線石料及人工情形，核定各項工程之標準，作為競賽標準。凡施工優良而效率增高之包工，均應與競賽。其成績最優者，應列第一，其次類推。此外棚與棚及工人與工人間，亦應與競賽（如每人每日可開石料若干，或可開石料若干等）。

(丁)關於用料省費之競賽——根據沿線石質及各項材料工具性能，由路局規定隧道及路基石方或卵石，每立方公尺約需料具數量，為該道小導坑每立方公尺，需上等鋼釘半公斤，二公斤礦半公斤，承包人均按此標準請領，由路局發售之。惟際此物資缺乏之時，或應試行用料節省競賽，以期節省料具。凡施工優良效率增高而用料節省之包工，均得參與競賽。其消耗料具最省者，應列第一，其次類推。

(六) 評判辦法

(甲) 競賽評審機構——由路局組織工作競賽評審委員會，主持競

賽之推行，並擬定獎勵辦法。
(乙) 平常競賽之評判——先由各段工程師，查核該段包工中，成績優良或節省料具較少者，列表報由各該管段派員會同分段工程師核實，由總段長評定名次，各選三名，將其詳細成績，列表報局，由評定委員會評定總名次。

(丙) 個人競賽之評判——先由各包工選報優良工人，由主管分段工程師查核後，由主管總段評定，由評審委員會評定之。

(丁) 工程全線總競賽之評判，分別工程類別，由各分段核計其包工各個人平常競賽各期之平均成績，用料省費及節省料具數量，及評審委員會評定之，各該總段核計後，各選三名呈局，由評審委員會評定之，各該總段優勝者，包工單位以五名為限，工人個人以十名為限，必要時評審委員會，得到局增加名額，呈局核定之。

(七) 獎懲辦法

(甲) 獎懲部份——以精神獎勵較有意義，物質獎勵應以直接獎勵工人為原則。

(一) 平常競賽之獎勵——凡工作優良效率增高者，一律給予獎金，其競賽優勝者，另予榮譽獎分，（如第一名一百分第二名九十分等）其用料節省者，亦按其節省情形，予以獎分，暫行登記，獎金計給辦法為左：

(子) 凡因效率增高所做數量超出工作進行預算表所預估之數量時，得提超做工款百分之五，作為獎金。

(丑) 如因工人增加而所做數量超出預算數量時其效率增高者，獎金按下列式計算：

$$\text{獎金} = \text{預算工量} \times \text{超做工量} \times \text{效率提高率} \times \%$$

(寅) 個人競賽之獎勵——個人優勝者，除另予物質獎勵外，可由工程局頒發優等獎狀，酌增工資，以為一般工人之模範。

(二) 工程全竣後總競賽之獎勵

(子) 包工單位——除平時競賽已發獎金外，其各期登記之積分總平均，及競賽總評語，即為總競賽之評判標準，由評判委員會據以核定優級獎狀。其用料較優獲勝者應於獎狀內，加予節省料具獎語後頒發之；其因節省而剩餘之料具，得由路局酌予獎金後收回之。

(乙) 懲罰部分——包工中施工拙劣，效率太低者，得由分段工程師據實報請總段，查明呈局，撤銷其登記證及合同，或逕通知主管登記機關撤銷其執照，如有將路局讓售之料具，轉讓他人或高價出售者，經工段督覺證實後，予以懲處，其情節較重時，得將其全部料具無條件沒收，並停止其合同以示懲戒。

(八) 競賽舉辦之時間

(甲) 平時競賽以每次工程估驗(一月)時，或每三月為一期舉

之(限於路基土石方隧道大橋及堤埝等較大之工程)

(乙) 涵渠小橋或上列工程而數量較小時，應於工程完竣或承攬結束時舉行之。

(丙) 總競賽之舉行，應分別工程類別，於全路某項工程完竣時辦理之(如路基土石方工程全部完竣，時即可舉辦)。總段間先完竣者可先辦報局，彙齊後由評審委員會評審核定之。

(九) 附責

本實施原則純以工程為限，且係試驗性質，將來施行後，其成效利弊如何？尚須隨時檢討研究改進，得呈局修正之。

總裁對工作競賽之訓示

工作競賽與抗戰前途

工作競賽，是一個革命的運動。我們要發動工作競賽，來革除舊習慣，創造新精神，使人人努力，個個奮發，籌成一個堅強的戰鬥體，才能爭取抗戰的勝利和建國的成功。現在推行工作競賽的機構業已正式成立，主持有人，前途偉大。

競賽消息彙誌

(一) 甘省行政工作競賽

甘省三十三年度重要行政工作競賽辦法已制定，項目分本省第二期中心工作，計心理建設，憲政建設，整理戶籍，整理地籍，整理勞動，普及教育等六項，現已開始實施，定本年十一月底止。

(二) 航空模型競賽大會

渝蓉航空模型競賽大會八月十四日七午九時在重慶體育場舉行。是日氣候良好，惟以場地地形高低，氣流不定，致成頗多過去之遺憾。然該項個人賽，此次所做模型之性能及選手之技術，均已較前進步。比賽項目分彈射，手擲，桿身牽引，槍身牽引，機身牽引等力，槍身牽引動力，汽油動力七種，其中以槍身牽引進步最多。比賽開始後，只見機作蜂擁之勢，機型高懸空中，盤旋飛騰，忽而俯衝上升，忽而驟然下降；機與真飛機無異。成績最好者為一成都選手黎仿村之桿身牽引滑翔機，越過體育場之高坡，飛入馬路旁草地，歷時四分四十五秒。此次各地參加代表六十九人，分團體及個人自由參加兩類。

估事與品績

諾爾斯著 郭成舉譯

譯者前言

本文是美國羅島州立大學工商管理系主任諾爾斯教授(Prof. Knowles)所作，原文見一九四二年美國機械工程師學會經營組所編的十年報告。文內述及美國十年來工商界在人和事的管理方面已有一種新的趨向。為了要提高效率解決困難，必須發掘各種工作形態的真相。因此定下組織之中，迅速地推行了兩件事，這就是本文內將要介紹的估事和品績。

所謂估事，就是說一切待做的事，都要經過層層的研究和分析，以決定各該事務究竟應做那一些。所謂品績，就是說一切待做的事，都要經過層層的研究和分析，以決定各該事務究竟應做那一些。估事和品績，就是說一切待做的事，都要經過層層的研究和分析，以決定各該事務究竟應做那一些。估事和品績，就是說一切待做的事，都要經過層層的研究和分析，以決定各該事務究竟應做那一些。

這種估事，和我國正在展開的工作競賽運動，正是不謀而合。譯者常聽到有人批評我們的工作競賽範圍太廣，認為在某些事務方面推行競賽，結果必是落空。這種人有兩種觀念：第一，工作可以定標準，旁的工作不能定標準，前者可以競賽，後者不能；第二，同樣的工作可以競賽，不同樣的工作無法計算，所以不能競賽。工作競賽推行時日尚短，現有的事證還不足以完全推毀這種觀念。但是，看了本文以後，我們應該相信科學管理發展的結果，必然是將他的領域擴及於工作的大而及於一切事務。標準的設立，和成績的品績，非特不與事務性質不同的限制，相反地，這兩件事正可以在任何場合之中，發揮其發覺工作的效能。這兩件事在美國迅速顯赫地展着，這實在是請我們臨難生畏的朋友們改正觀念的一種務實的報告。

「工作」一詞在我國詞彙之中，涵義相當廣闊。Work和Job兩個字，通常都有人做的工作，而且都便得當，可是本文內兩者間的關係太多，不能不加以區分。譯者認為Job是一件事，正像待人接物的意向表格，而Work則是一種行業，正像填寫意向表格。因此我們將Job譯為「事務」。

團體代表選舉各二十人，男二人，自由參加者二十七人，其中多數為中學生，亦有大學畢業生參加，並有女生二人參加。比賽於下午一時完畢，計油動方機兩架係表演，全部成績如左：

個人：第一劉中恭（渝），十二分。第二張海（蓉），九分。第三宋永春（渝），五分。第四宋家（渝），五分。余成專（蓉），五分。

團體：第一渝代表團得五十四分。第二蓉代表團得四十一分。

手榴彈投擲：第一名蕭中健（渝），第二名張玉（渝），第三名宋永春，第四名甘大元（渝），第五名斯裕碩（渝），最高成績四十七秒。

彈射滑翔機：第一名梁海（蓉），第二名劉中恭（渝），第三名黃大威（渝），第四名張海（渝），第五名宋玉（渝），最高成績八五秒，為第三名所造。

揮身操筋動力：第一名劉中恭（渝），第二名林日恒（渝），第三名梁海（蓉），第四名吳承烈（蓉），第五名張海（渝），最高成績八二·六秒，為第二名所造。

操筋牽引：第一名蔡仿村（蓉），第二名黃世備（渝），第三名熊欽（渝），第四名余成忠（蓉），第五名孫鈞翰（渝），最高成績二八五秒。

輪身操筋動力：第一名李恩賢（蓉），第二名熊欽（蓉），第三名余成忠（蓉），第四名孫鈞翰（渝），第五名熊培基（渝），最高成績六四二秒，為第四名所造。

，而以上「工作」一詞專指勞動。這種和一般習慣不同，但為了加強表自性，不得不如此做的。

過去十年中（一九三二—一九四二），工業經營的方法，有了不少新的成長和改進，其中最受人注意的，還是關於人事方面的管理方法。因為隨着問題常常是爭論的焦點，經理們和勞工領袖們同時地在尋求一種觀念和方法，以期幫助解決問題上的糾紛。現在，大家都承認「事務估計」和「成績品評」(Job Evaluation And Merit Rating) 兩種估計與品評。對於人事與事之間關係的探討，確能貢獻不少準確而有用的資料，因此，致力於兩者的發展與改良工作的，已是不乏其人。

事務估計

以下各節將分述十年來關於事務估計之進展過程中的要點。

對於事務估計，經營界和勞動界，一直都沒有不少人仍是誤解。有些人認為這只是些零碎瑣屑的各種職務計算酬給的制度。有些人認為事務估計是以紙面計算去調整現有的酬給等級的制度。更有些人，特別是勞動界，認為事務估計，就是一種新的酬給制度，並且竟將兩者混為一談了。

使命的認識

關於事務估計，已有許多聰智的論述，並漸漸將這種模糊的概念，予以解除。在實踐上，事務估計的使命是要使各種事務，都依照其所需要的努力的多寡，予以不同的酬給，並使在組織之中各種事務的酬給率能完全相同，這和使命是以下列方式完成的：

1. 所有事務其努力的範圍，完全以公共的因素來表示——例如技巧，複雜性等等。
2. 這種公共因素被用來作為品評各種事務的標尺，換句話說，事與事之間，相對的努力需求可以用這些因素決定。
3. 如此決定的相對值再換算為品評事務的品定值。
4. 這種品定值就成為決定每種事務總共應值若干酬給額的依據——這酬給額，是每種事務的

工作者應承受的，祇要他能夠担任事務的最小努力需要。

不論是資方或是勞方，假若能好好地用一種方法來控制工資和長薪問題，首先必須能認識明瞭這種方法。因此，過去十年來勞資兩方對於事務估計都漸漸增加認識。這一點值得我們紀錄。

酬給與技術的改進

大多數的工具和方法，創製時總是粗陋的，而在使用的過程之中才逐漸改善。同樣地，事務

給中筆引：第二名陳幼學，第三名王興本，第四名朱期，第四名朱永春，第五名徐應湖，最高成績六〇秒，第四名所造。

(三) 國產影片將舉行競賽

最近自印飛來之巨量膠捲，已由當局酌情撥發各團體之電影機使用，此後中央電影攝影場將以製「教育影片」與「國防的科學影片」為宗旨，中國教育電影製片廠將專攝「教育影片」及「科學的國防」影片為主。金鑾大學科學教育電影部及其他攝影教育影片機關，即將專攝「科學的教育影片」及「國防的科學影片」為題材之「實業計劃」電影，最近將攝成四本，其餘六本則為「鑄冶」，「農業」，「水利」，「重工業」，「設置」。又中國教育電影協會正計劃攝製「國產影片」等案，抗戰後將透過之優良國片，均可參加。

(四) 滇緬線商車運輸競賽

滇緬線商車運輸競賽，加強運輸力量，關係方面：目前商車只有組織者為川陝，川滇東線，渝蓉漢線分別有大隊，中隊或區隊之組織，西南進口物資運送委員會已定有獎金，獎勵，獎章，並擬四種辦法，鼓勵商運，並設有現金一百五十萬元，專獎九月份內達到目的之商車。將根據考核成績，於雙十節給獎。

(五) 發動全國農工商業團體競賽

發動全國農工商業團體競賽

估計，十年來的改進是非常的顯著。執行事務估計計劃所必需的詞彙和技術都在不斷的改進之中。這是許多已舉辦事務估計的國家和致力研究的人們的功績。

本世紀的最初二十年裏，人們執行事務估計計劃時會使用一些因素去衡量事務，現在則已廢棄不用了。從使用的實踐上，人們發現那些因素例如技巧，訓練和經驗等等有許多地方是犯難的，還有些因素例如工作疲勞，現行工資，生活費用，公司利潤等等，也曾有人主張用來衡量事務，現在也為辭文所不取了。

因素的四大分類

經驗指明出比較「事務」的因素應有四種主要的分類。這些就是各種事務關於(一)技巧，(二)可靠性，(三)努力和(四)工作情形四方面的要求。為了要準確地衡量各種工作的相對的勞力需要起見，每種分類本身還可以再加區分，使每個因素的定義都十分明確。

執行「事務估計」計劃的人們都漸漸認識，若干事務，無論他們的勞力需要相同與否，如須加以比較評定的時候，因素的定義必須寬廣而仍明晰。因此負責建立一個估計制度的人，必須要確立一個完整的詞彙，其中包含各種因素的類型和程度，這比之專事舉某一詞類尤為重要。如說，電話交換機的可機和商業計算機計算員的工作技巧是可以比較的。他們手續上不同之處，無關緊要，要緊的因是兩種事務需要不同程度的技巧——兩種工作者所運用的人為方面的才幹——而已。

搜集事務資料的技術有了進步。這些事務資料都改編為種種說明書和規範書，這不但有助於事務估計使命之完成，而且可以發行若干本來應由人事部門所執行的任務——例如甄選，訓練，指導等等。正因為這種關係，這種說明書和規範書的製作，也有了極大的進步。

執行事務估計時較重績點制 (Weighted Point System) 的採用，漸漸壓倒了事務分等制 (Rating System) 和因素比較制 (Factor Comparison System)，這也是上十年來的趨勢。大體都承認衡量各種事務相對的難易程度時，較重績點制不但有其文字的定義，而且還有其數字的說明。

另有一個改良也有助於技術的進步。這就是縝密地規定所謂關鍵事務 (Key Job) 作為估計事務的焦點。關鍵事務必須具備下列各種條件：

1. 必須遍及從事該事務的工作人員中。
2. 在其他工作之內，必須有和這對峙的部份以便交互比較。

工作競賽推行委員會前奉委員長飭令學務
渝江巴工商團體承領委員會限制工資人力節制等
項工作，遂於三十二年慶在渝江巴三地推
行，頗著成效，其優秀團體及個人，共於本年
七月七日分別給獎。茲將該會為擴大該項業務
起見，特檢同各項特獎章程，函請社會部轉飭
全國省市遵照推行云。

(六) 成都舉行地方自治競賽

(成都訊) 蓉市地方自治工作競賽，定十月
一日至十二月三十一日舉行，特獎單位為區與
區鎮與鎮市政府督導辦事，保具保由區公所督
導辦理，特獎項目如下：(一) 訓練戶口，登
定戶額。(二) 健全區鎮保甲組織。(三) 整
頓地方警衛。(四) 推行義務勞動。(五) 發
動合作業務。

(七) 智識青年從軍競賽

工作競賽推行委員會，為配合智識青年從
軍運動起見，現正着手擬訂智識青年從軍競賽
辦法，一俟擬定後，即由該會委員會議決通過
後，即由團總主任轉飭，遵照施行云。

3. 辦理本廠的任務，必須是穩定、計劃的。
4. 必須為全部人所熟悉。
5. 廠務事務的工作，中高低各級人員都有責任。

關於科學管理

工商組織事務估計之後，都知道估計事務時所必需的資料還可以用於解決組織管理問題
(Collective Bargaining)，特別是涉及關於問題的時候，事務說明書和規範者可以供給資料來幫
助人們討論和決定工作的代價究竟是多少。

關於這一點，有一件事頗足重視，有些勞動團體堅持地認為事務估計是勞資兩方討論工作和
酬給必須的依據。近來有些工會常常要求在所訂的合同裏包括若干條文，內中規定一種計算基本
工資率的事務估計制度。

對於人事管理的效用

若干資料原是搜集起來，以為編製說明書和規範書之用的，後來人們發現他們對於雇員的甄
選和編配等事務，的確也很有效用。假如我們預備了關於各種事務的合理的報道，確是可以更得
當地選擇最優者使從事一個于他最相宜的職務。事務資料還可以用於訓練事宜。良好的事務說明
書簡直就是設計或施工手冊的草稿。並且就因為這種關係，各種事務的標準名稱的推廣，也有了
很大的進展。許多種同業或相似的事務，本來冠着五花八門的名稱，現在都採用比較統一的名稱
了，但是在公司內部部門與部門之間，而且許多公司都同樣地採用了。藍丁的改良也到了事務
估計的助力。事務的品論迫使雇員更謹慎地研究他所負責的事務，這樣雇員才漸漸地理解他
部下工人所做的工作，究竟和專的需要相合到什麼程度。

對於科學事務的應用

最初，事務估計這門學問的發展，祇是限於以時工計值的事務一方面的，譬如工場工廠裏的
製造工作等等。但近十年來不斷的有許多工商組織將事務估計的基本原則應用於如何決定個體率
酬給率以酬償那些以長新計值的事務——例如文職，監理和執行等類工作。長新計值和時薪計值
兩類。事務的品評在基本原則上並無差別，然而所需用之本則因素和其定額則有所不同。尤其價
值提出來的就是事務估計已經用為品評公務機關各種事務於價值了——例如若干聯邦政府，州
政府和市政府。專家們並已寫了不少關於應用工業估計原理于機關事務的重要文獻。

大規模計劃已成

最近十年內的進展。美國五金業同業公會，設計了一種事務估計制度以爲他所有會員工業之用，這可說是其中的典型。該同業公會以及其他若干公會，確是有不少切實的資料，這種舉動，並引起了同業和有關各業的興趣，他們都願意：(一)爲同樣的事務採用統一的名稱，(二)避免使同樣或相似的事務估計有差次。(三)尋求準確的事務資料以爲計劃的依據。

事務估計發展爲職業

近年來，事務估計已發展成長，有許多人已致其全力于這種職務了，其中大多數是專家聘請來策劃實施事務估計制度的。這些專習事務估計的技術家，就以他們的成就，製造出一種新的職業。

從該項職業從事者，人數不斷增加一以資來，我可以想像得到其結果一定是：(一)採用事務估計以爲計劃的依據一事，已見日漸流行，(二)所使用的技術已見日趨進步。不用說，這些專家會幫助進行標準的事務名稱，標準的事務定義，和標準的比較事務的詞彙，最後的結果就幫助減消工業裏一切不合理和不公平的關於差次，並改進勞工關係。

成績品評

下列各節將述十年來人員品評(Men Rating)方面重要的發展。

工業品評和人員品評的聯繫

過去有一個時期，品評人員的時候，並沒有現成的職員，來担任考驗者，所有有關工作的特別報道，都由被考驗的工作者，自行填報。如今則已有了現成的事務規範，考驗員可以用爲品評工作的藍本，這已是一般的標準的做法。正因爲事務規範，已成爲事務估計程序不可缺少的要素，所以成績品評和事務估計兩者之間發生了更密切的聯繫，這完全是自然的趨勢。

工廠組織之合併應得事務估計和成績品評者，爲數日見增多。專的

品評最爲了要評定一個基本的工作標準，人的品評是爲了要評定工作因其工作和實際應得的酬給等事，假如真誠從事事務估計和成績品評來決定酬給，那裏待遇的不平等確是可以減到最小限度，我們必須知道事實需要些什麼，和人工作時究竟會做下些什麼，然後根據建立一個完美和公允的酬給制。尤有進者，明瞭了這些之後，當酬給成爲問題，必須討論和排解的時候，也可以有現成的資料。

關於人的品評技術上的發展

人的品評已不再是一件新的事。用文字和數字等所編成的品評制，由來已久，然而在不久以前，主觀的和客觀的衡量其間還沒有明白的界線。客觀的衡量是那些專門的計算——譬如品質，重量，安全，準確等等。主觀的衡量則完全以個人判斷爲根據。新式的品評表都分爲主觀的和客觀的兩欄，而情形許可時，專用客觀的衡量，以減少偏見和拘私等弊端。

七十年內，「輕重績點」的採用，也是一個技術上的進步。考驗員現在不但必須要品評各個工作者獨特的品格，而且還必須要指出工作者在做指定工作時，這些品格，究竟發生些什麼作用。各種品格在數字上都定成不同的分量，以區別他們對於事務的最低要求，究竟是必需的，有利的呢，還是不甚重要的。

還有一個重要的進步就是考慮到品評的標準，換句話說，就是編纂久品評一次。此外，多方的注意已集中到考驗員的訓練，指導担任品評的人如何去執行任務，並使他們瞭解他所做的事對於那些被品評的人員有幾什麼影響。

成績品評應用的推廣

成績品評在十年來範圍也有擴展，現在非但廠內工人的工作成績

要品評。就是監工和較高職員也都在被品評之列。整個組織的品評品也成爲通的事和，職員們一樣，首腦人員在處理事務的作態方面，也要受品評。品評監工員的長術，也相當的發展，對於後進監工員和升工人亦當監工員，並已發生效用。

選人員和成績品評的運用

成績品評一事，大家都認爲對於甄選和配員，確有價值。這是這樣應用的：假如有一個職位，需人補充，先從現有的職員裏挑選出幾個最宜于那職位的人；未來中選者所應具的條件，從這些人之中，大概總可以找出來，將這些人加以各種考驗，考驗結果加以詳細計算考驗應徵者納時候，種種條件都用計算出來的最高紀錄來做標準。這種應用的結果就是說：中選者既然和已能勝任這職務的人具備同樣的條件，而用起來大概是成功的。

成績品評的資料更好的用途
有許多工廠組織，很重視成績品評，因爲牠可以利用爲開戶省員的依據，因此品評工廠發現的資料，總是保守秘密的。成績品評的應用愈廣，牠真正的功用，也愈能爲人所認識和樂于接受。這些功用，約如下述：

1. 可以發覺各人獨特的缺陷，並可以幫助他去修正。

總裁對工作競賽之訓示

（恭錄 總裁對中央訓練團各期學員訓詞）

凡屬一個機關或一個生產機構，各部門乃至各個人員所辦的業務，都要利用工作競賽方法，來增進工作成績，提高工作效能。這件事除已設立工作競賽推行委員會專司其事外，尚望全體同仁一致奮起，立於領導地位，使特種制度，得以普遍實施。

2. 從品評的結果，可以決定誰該擢升，誰該調職。

3. 可以爲訓練準備。當職工們的缺點被查出來以後，就可告訴他該用那步驟去改進他們自己，使能和職務相適合。

4. 可以使監工員不得不研究他的屬下人員。品評者如果要求他執行他的事務，必須詳細研究那些被品評的人。這一點本身就足以因爲監工員不肯仔細研究工人是最犯忌的，品評制度一實施，監工員可以更明瞭他的工人，他自己也可以成爲一個更好的監工員。

品評制度發展中商會的活動

正和專務估計已成爲若干商會的主要業務一樣，成績品評也是商會所給予採取以與專務估計聯繫的制度。各業內很多公司，同用一種品評制度，也是很普遍的事了。這其間，商會對於成績品評的理論和實際也有不少寶貴的貢獻。

成績品評專家的問世

有許多人，現在已致其全力于成績品評制度的發展和設計，這正和專務估計一樣。其中有些是執行私家業務的顧問，有些則是工廠經理所聘請的職員。他們的研究和經驗已啓示了未來數年內成績品評應有的大的效用，因爲很多人在技術上已有了不少重要的貢獻。當然他們在這一方向的工作還要繼續下去。

工人誌
(六)物賽作

社會服務哲學家——蓋德斯教授
朱皆平

蓋德斯教授是一個蘇格蘭人，我常用來代表「英國」乃至「大英帝
國」，那是應當有些解釋的。

「英國人」這三個字，在我們中國人觀念中，便代表着深沉的思想
與有效的行爲，他們不僅是實行家，而且是思想家——實在他們能將實
行與思想能合而爲一，所以在最近一百年中有那樣大的成就，「大英帝
國」便是這樣「成就」的符號。

這樣，在「大英帝國」裏，便是在「英國」小範圍中，找出一個人
來代表這個偉大民族的工作者之花，那是不容易的！因爲筆者從前在英
國留學過，這十幾年來所看過的英國著作，自然特別多，便常常感覺到
那一處不是英國人的「工作」與「精神」之發見呢？

但是，我選擇了蓋德斯教授——在我國似尚不爲一般社會所注意！
一方面固由於他的工作表現及其影響，特別偉大，他大到英國乃至大英
帝國也容不下他了；另一方面便是他的著作能折服一顆驕傲的心——像
筆者所能代表的——至二十年之久，甚至終身，我也甚願崇拜他的。

「蓋德斯」這一個姓，在蘇格蘭是一個大族。但是蓋德斯教授，後來
加法蘭西，蓋德斯，爲「佩爾斯爵士」，在近代思想界中始如一顆彗星
，從蘇格蘭一隅，照耀着全世界，他使最近這一個世紀，在思想趨勢上
，有一個新的局面，以至有「規劃世紀」之稱。蓋德斯教授是一個偉大
的思想家，正如一切偉大的人物，他的思想永遠在其時代前頭，而却能

不爲其驚人的幻想所迷惑，特別注重於實際工作。他們倡導的「文專專
」(Owen)作爲「支」應用的社會學」，曾自加解釋道：

「所謂文專專者，乃係以社會調查測量爲根據，以達到爲社會服務
之目的也」。他達到這種崇高目的之途徑，便是近代城市規則，
他，即期是技術，與哲學的合併產物——這是爲什麼我稱他爲「社會服
務哲學家」。

他的「服務哲學」是從他的生物學立場發展的。他實自稱爲一個「
研究生命的學生」，他不好爲人師——不替他的學生們上他的課，爲
近代的「衆師之師」，他總以「學生」地位自許，他真是「滑到老，做
到老，學到老」的一位哲人。

他於一八五四年十月二十日降生於柏茲。但是，他的學業是在倫敦
皇家理工學院完成的。他是英國偉大生物學家老赫胥黎的學生與助手！
而於另一位生物學大家湯姆生氏的老頭與朋友。自一八八三到一九一
九年，他做蘇格蘭教地大學的植物學教授，在這個時間內，他對於生物學
最大的貢獻，是關於「性之遺化」的研究。雖然，他的研究結論，祇能
在一本小書上(家庭大學叢書)，可是那書對於全世界的生物學者，好
比是一個「研究源泉」，多少新的貢獻，是從那裏發源來的。可是蓋德斯
原不是以一個純學的教授著名的，而是在他能以其所學的，應用到社會
服務上，使人們耳目爲之一新。當然，他是一個生物學家，正如一切出
專才而成爲通才的人，他能運用自如，無往不利。從生物學裏的「生物
與環境，不可劃分」的大律裏，他結出「生物——作用——環境」，
「環境——作用——生物」正反三項式。譬如蜜蜂，這個生物的存在，
於花而爲其主要的生存作用，便合於有花植物的性——所謂「雙關
」。用正三項式——便是，「蜂——蜜——花」；反過來呢？
是「蜜——花——蜂」(或說有豐富的花，宜於釀蜜工作，這
是蜂的生存。而綜合看來，所謂蜜蜂的生物學之「生命意義」，實不
過地維持「蜜」繼續「釀蜜工作」。而同時「釀蜜」工作，却能使

「資源」，因而影響到蜜蜂的生活。這樣，正反三項式，乃為消長，而成我們所見到的「生命現象」。

同理，這正反三項式，可以應用到社會的生命現象上，而有「地方——工作——人民」與「人民——工作——地方」正反三項式。蓋德斯教授便是從生物學的探討，進一步到了社會的研究方面了。他的公式，原不是僅僅用類比法得來的，而是法國的大社會學家拉卜內氏的影響，拉卜內氏以他的探險工程師的身份，作歐洲礦區人民生活情形調查，因而形成一種社會調查方法，所謂「拉卜內氏方法」者便是。拉卜內氏見，在什麼「地方」，便有合宜於那地方性的「工作」，因而對着有這「類地方性的「家族」。比如，着水草的高原，祇宜於畜牧，便有游牧的人民。這樣的看法，便形成一種社會學。以地理環境為最重要，可以謂之為地理學派的社會學，蓋德斯教授，雖然十分崇拜拉卜內氏的方法，但是却注重另一位法國大哲學家孔德氏的歷史社會學，這樣，他以為拉卜內氏所見到的，祇代表人類鄉野生活的一面。另一面，便是城市文明，那是按照「人民——工作——地方」這一三項式展開的。好比農民，以其耕種工作的技術，便到處開墾。同理，近代工商業國家的人民，按其資本與技術，到世界上我市場，在我國開礦，便是最好的一例。所以，他以為社會的生命，應是「地方——工作——人民」與「人民——工作——地方」，這正反三項式的互為消長之現象。

他的分析力量強，他的綜合力量，尤不弱。因之，他並不以他的理論發見為滿足，而要求其實際工作，求其理想之實現。所以，他在蘇格蘭做教授時，不憚埋頭於研究「環境與社會」的社會學。其中最難得世人稱贊的，當然是他對於蘇格蘭社會之貢獻。他在愛丁堡曾將一個古老的住宅，改造為一種「社會學實驗室」名為「蘇格蘭」。在「蘇格蘭」，我在一九二九年曾去參觀過一次。這「蘇格蘭」是一個地球模型，然後可以看見的，如蘇格蘭、英國、而蘇格蘭小則愛丁堡本身即包括內，及地理及歷史上重要的事件，如蘇格蘭、蘇格蘭以及動物等，將其「一

按照年代先後表現出，使人看過後以後對於愛丁堡，有一個完整概念，這實在是他所倡導的「綜合式區域測量」一個具體的例子。他當時說：「城市不僅是空間裏一塊地，也是時間裏一軌跡」，他注重「此時此地」，他說：「此時是以前多少時代的結晶，此地是以前諸多區域的匯集」，所以，他的城市觀，即刻是歷史與地理的綜合概念；同時又非常具體而生動，正如上面所說的「瞻望閣」所能代表的，在其最高的一層，有所謂「映蔭室」者，內置一種折光鏡，可將愛丁堡城內外附近各地人物風景房屋插入於手放布幕之上，我在那裏參觀時，正插入一個老太婆攜着籃子買東西，在一家店舖門口，與另一的女子談話。那一幅城市生活景象，較之活動電影更生動了。我還記得一個老者同時也在這瞻望室裏觀，對我說：「蓋德斯教授，真是一個有膽筋的人啊！他曾在這「映蔭室」裏「靜坐」。我想，當他靜坐時，大概是他的「無限」觀宇宙。

他的社會哲學，初次以文字問世，是在一九〇四年。那時倫敦的社會學社剛由他的學生們——後來常被稱「蓋德斯信徒」發起成立。他便發表他的「人文學」——當作應用社會學——論文。這篇論文，一共有好幾章，直到一九〇六的社會學雜誌，刊列登載。他在這篇論文上，運用着他的「人民——工作——地方——地方——工作——人民」正反三項式，藉着生物學裏的圖解方法之光，能將複雜的社會現象，理由頭緒，使人讀過之後，恍然大悟。美國社會學家，皆比蓋德斯所用的這正反三項式圖解法，為社會學裏的一種新發明，以簡便，他的確能讀其妙用了。

他的服務哲學，不僅是「知行」並重，而却將「知」放在較有系統的科學綜合上。「知行」便根據這種「知」，而作有計劃的，協同的，同時並進，趨於前者，便是他所倡導的「人文學」與「區域測量」。以於後者，是他所建立的「城市規劃」與「城市規劃」。他認為社會調查測量為根據，而為社會服務便是，先按照一個區域中的「

「工作」——「人民」三項要素，予以相當的調查與測量，得出一個標準，再根據這些標準，來作計劃，指出那一區域可能的發展，進而便得訂定建設方法，並使人們對於地方的「榮幸之情」，策勵改進的動機。蓋德新教授常說：「真真正正幻想的，可是『德托邦』，便原在『此種此地』，由不好而好，由好而更好，終至『人民』可尊為『偉大人物』，『工作』可演進為『精采工作』，而『地方』便可為『優秀所經』的德托邦了。他的服務哲學是以行動為主的，所以他會主張『公民——武士』，那便是要以『武士』的精神與行動，促進地方的改進與建設。實則，他現在第一次歐戰以前，便看出『公民戰爭的精神』。他在一九一五年出版他的名著進化中的城市」。那原是由於他在第一次大戰前，率領城市建設參觀團到德國去考察市政，所見的感觸，和他的城市歷史哲學，交結而成的。他在那一本書便指出德國對於文藝建設上的努力，象徵著其武備的可怕。同時，他更指出城市發展，有兩種趨勢，一種是「古機械時代」的城市——龐大而污穢混亂，抽象的「政治」代替了具體的「文事」，另一種是「新機械時代」的城市——大小適中，而清潔精巧，具體的文事建設，恢復其重要性。這便引起他嘆惜龐大城市，為戰爭之助火助。他在同年，曾發起一個「國際的城市建設展覽會」，在比國的那城舉行。結果，是蓋德新教授個人所主持的「英國城市展覽會」，居然勝過德國政府指揮下的「德國城市展覽會」，這也許是一個諷刺，便是英國的個人自創創造性，勝過了德國的團體的馴服政策——「上」一次大戰正和這一次一樣！很不幸，他的那一次城市建設展覽會，在第一次大戰中因為遭到東方來，其在及在及運到東方被德國打沉了。

但在一九一九年以後，他仍到印度孟買大學任社會學教授，當然他的思想受東方哲學的影響甚深，同時他也影響着印度的思想了，在他的實際思想中，他最贊成平等同情的態度，利用舊有的風俗習慣到新的建設政策。如有一次，他向印度某地方巡警，用用奏曲的遊行，作反鼠疫的宣傳，而將鼠疫的病原及其影響，一一用歌劇，和實物表現出，給觀

衆以極劇烈的印象。又在倫敦對於那以科學為根據的城市計劃者，他主張引用住宅廣大而地，作爲公共之用水及商業之用，而不贊成英美時行的下水道系統辦法，這便，他將生物學界的物種起源理論，應用到社會學的城市裏，實在極爲發人深省。

實則，蓋德新教授在第一次二兩次之中，已由一個英國的學者，成爲世界的公民了。國際性的文化運動，很少沒有他的份，其中最要，自然是關於耶洛撒冷聖城之規劃，便是他法主持的，他並且主張要設立「宇宙大學」。在他的死前幾年，他便在法國南都亞白利耶創辦一個「蘇格蘭大學」。法國那一本書著經濟思想史季特與利斯特合著的「新學派」。這一派的經濟思想，是以「人生」爲本位的，因而有所謂「人生經濟」和「文事經濟」等概念。而一般的經濟思想，無論是資本主義者或是共產主義者，均不免爲「金錢經濟」，結果終成爲「要錢不要命」的局勢。又這一派不承認社會上的「階級」是重要的事實，而以「基本行業」(如農，牧，漁，鑛，織等)爲構成社會的人型基礎所在。所以蓋德新的名實是「行業而非階級形成吾人」。這正與一班共產主義者所根據的相反，實在可以說爲一種健全的「社會生理」的觀點。他解釋「城市的人」，都是鄉下人，不過穿上時髦的衣服，衣服脫去，他們不過是些「農夫」，「牧人」，「礦工」，「獵戶」與「樵夫」，這便，他不特解釋了城市建設，爲什麼要適合人性的需要，並且如何可以滿足這種需要，却已含在他的社會哲學裏了。同時，也解釋了歷史上許多大非劇，便在城鄉隔離太遠，由不時的積怨，演成劇時的慘案。

在一九二七年，他的女門生德佛利斯會爲他寫了一本生傳，名爲「解感者，蓋德新：其人及其國音」。這個題目即刻可以暗示出他的有疑對他的景仰，更有些古時「敬依教主」之概了，然而，他畢竟是二十世紀的學者，總是那樣地謙恭，他會認那一位寫傳者，不必寫他，因爲認爲那是對他有些似「活剝皮」了。同時，他常說，他不過像一個頑童，

把鐘偷敲了一下，引起多少人來，注意「此時此地」。而自已却離開了

他的思想迅速活躍，他的行動緊張敏捷而要有勁，再加上他的那副專門精神，和天賦的情緒，常使他不能為容平凡庸俗的意見，有一次他從世界旅行回來——雖然已是七十餘歲的老人，他到倫敦，當各地方新聞甚多，有些倫敦大報紙的新聞記者來看他，要他發表意見，他老實不客氣對他們說：他對於倫敦大報紙的報導，覺得平凡，最感厭惡，不耐煩了。他給他的社會學課一角，便派他們的報紙幾大張了。

的確，他是一個不平凡的人，他是對於社會學有極老技術，他也有新的花樣。譬如，他教他的子女拉丁文，是從唱詩書拉丁文歌入手的。他教他的兒子，先從一個木匠店學手藝開始。他的兒子在法國留學，假期回來時，他要叫他騎自行車來回，走着不同的路線，這樣即訓練他的兒子對於法國歷史地理，有具體的認識了。實則他的大兒子，在第一次大戰中，在英國軍隊中服役為汽球情報員，曾獲勳章。在軍中，他修養的「觀察者」。蓋德斯教授的教育思想，可以簡單一句話包括便是：要訓練或指導工作着的腦子思想着的手。這正是蓋德斯教授所去運動中康復的呼吸器用之理題之前身。蓋德斯教授的教育會學之實際影響，在二十世紀新興的科學中科學。城市規劃，用英國心理學家及建築師教授之語言之，而蓋德斯教授自美國回歐後，曾到歐洲各洲，曾到美國城市規劃家常稱道他說：「要是沒有蓋德斯教授，我們這一支學界，就毫無進步可言了。」

蓋德斯教授以社會服務哲學的觀點，看城市，而注重於此時此地。他以為，因之他以為，當時無不可為之時，地無不可為之地。城市，他認為，即則是具體的社會與具體的對象。他分析城市，作「人與社會」的對照。計有四大要素：第一，「社會」；第二，「城市」；第三，「大學」；第四，「個人」。蓋德斯教授，是根據着這四要素，生活於此，用此的。其對城市，一方面代表對一城市的社會價值，一方面是中學以

下的大學。「大學」是代表一城市的思想上的新質，與大學校（名稱其實，以能領導社會思想必要條件）至於「都會」，在這裏是帶在起碼性的意義裏，那便是說個人或團體的功業表現之場所。這四項社會結構的要素，反映到個人的生活行為方面的，便為：（一）日常行動（二）實際知識（事實）（三）創造思想與（四）社會功業。這樣，他指出社會集體生命與個人生命間之關係，便在互相影響，而又各有其推動演進的趨勢，那便是說由（一）「國市」及其日常生活而（二）「學校」及其實際知識，而有（三）「大學」及其創造思想而有（四）「都會」及其表現的功業。是一種社會進化的路線，反之，要是個人方面之四大要素，都是負號的，那便是（一）懶惰（三）昏愚（三）作惡（四）犯罪，反映於城市之集體生活上的，便將是（一）「流氓市區」（二）「貧民窟」（三）「窮家」（四）「作惡的俱樂部」（四）「牢獄」。一個普通的城市，照蓋德斯教授的思想，正是這兩種趨勢，互為消長之所，而吾人的努力方面，便在鼓勵好的趨勢，防止壞的趨勢，而一般人看城市，或專就壞的方向去看，認為是「人間地獄」，或專就好的方向而稱之為地上天堂，都是偏之一見。也正是因為他對於人與社會，能有這樣徹底而又正確的認識，他益感到「此時此地」之重要，他和他的學生們會製成有一種「實字調查」表，那便是說着「地方」的工作，與「人員」這三項，而分為三三子目，作為調查問以及測量的對象。對於這地的探險與古物的發掘工作，並不感十分興趣。他說「先認識清了自己所居住的城市或鄉村，再想如何能使之改變，有利於你的鄰居和個人，若是有再存工夫，便可以作些其他尚微的進款了」。他的教訓，便有些像論語上所說的：「入則孝，出則弟，行有餘力，則以學文」。不過蓋德斯在近代，是以一個人在社會社會，代替了我們古時的「家」了。他稱他為「社會服務哲學」，而不稱之為「大學」。他認為，他應在他以「社會服務」為主，而有新行動，他的哲學都是從行動中找出來，那是與一般哲學家在安樂椅上想出來的不一樣。他的思想，詳

看起來，有像改良主義者，而他的不滿意現狀，便是一股鼓動革命的大動力，也沒有像他那樣革命；他的說法，乍聽起來，有些近於理想主義，但是正和一切偉大的社會改革者總想無遠弗及且急於經濟計算的，但是蓋德斯教授最大的貢獻在於其對人的綜合力量因而形成一個整體，在他的思維之中，似乎沒有一件事物，不可以在一個是好的關係中產生新的價值。他重視「工作」，他看「工作」不僅是「人民」與「地方」所以發生關係的一鏈，並且是由一個文化階段更高一個階段的基礎。

蓋德斯的著作很多，尤其是短篇的論文，散見在各種雜誌上的，最難估價的綜合天才，則歸於「幫助他以簡短的高級科學語言，由簡單複雜的運動，同時又能給讀者一目了然的感覺。他自稱為「一個研究生命運動的學生」，所以最主要的著作是有關於生物學方面的「他的那本小書生

物學」與湯姆森合著的，在「索爾大學圖書館」裏，是第一部傑作，英國自然雜誌曾評之為一部散文詩。後來，他有一本較大的生物學出版，便是這小書的擴大本。關於社會學方面的，最著名的是（一）未來的政治（二）我們的社會遺產（那都是與他的門人佈爾佛氏合著的）。（在美

國蓋德斯這一派的著作家自然要以滿佛德（會易斯）首屈一指，他的烏托邦故事與文明與技術，都是最刺激吾人思想的讀物。）

蓋德斯教授於一九三二年加爵士位，在同年四月十七日逝世，享年七十八歲。

（我寫一篇手邊一本參考書都沒有，但是，因為年來我在書山工學及中央大學講授城市規劃學，蓋德斯的學想已成為此科教材之一部份，故特略加介紹。）

工作競賽推行委員會工作競賽獎勵辦法

- 第一條 本會為提高各機關團體勞動工作風氣增進工作效能特訂定本辦法
- 第二條 凡個人或團體參加本會訂定範圍之各種工作競賽辦法參加競賽經本會評定成績優勝者得依本辦法給予獎勵
- 第三條 獎勵之種類規定如左：
 - (一) 獎狀
 - (二) 獎章
 - (三) 獎旗
 - (四) 獎金
 - (五) 獎品
- 第四條 前條之獎勵由各直接辦理競賽之機關或團體分別開送競賽成績報由最高主管機關核轉本會審查頒給之
- 第五條 本會對於工作成績特別優異者得由本會特給獎勵
- 第六條 對於各項特獎優勝者之其他獎勵得由本會通知各有關機關團體酌量辦理之
- 第七條 本辦法如有未盡事宜得提請本會委員會修正之
- 第八條 本辦法經本會委員會通過施行

恆 順 機 器 廠

股 份 有 限 公 司

主 要 出 產

煤氣機 蒸氣機
抽水機 壓風機
最新兩大發明
二行程煤氣機
及
差壓引火方法
經濟部特准專利十年

創 辦 人 周 仲 宣
董 事 長 盧 作 孚
總 經 理 周 蔭 柏
製 造 廠：重慶南岸李家沱
辦 事 處：重慶林森路二十四號
電 報 掛 號 〇 七 九 一
電 話 四 一 四 五 六

定 價 表

訂 購 辦 法	冊 數	價 目	備 註
零售	一	十元	
預 訂 半 年	六	五十元	
預 訂 全 年	十二	一百元	
郵 票 代 洋 十 元 收 用 限 五 角 以 上 者			
地 址	全 面		
底 面	二 千 五 百 元		
封 底 面	二 千 元		
正 文 前 後	一 千 五 百 元		

附註：1. 廣告一律以鉛字排印，其須製版者，製版費由刊登廣告者負擔。
2. 廣告底稿一律由刊登廣告者自行撰訂，如委託本報代為設計亦可，但須說明內容要點，并照廣告費價目另加二成作為設計費之酬金。
3. 刊登廣告者一律送贈本報一份。

發 行 人 谷 中 正
編 輯 魯 覺
發 行 所 重慶張家步園七十號
電 話 二 四 六 五 九 二
電 報 掛 號 五 五 二 七
總 經 售 處 中國文化服務社
地 址 重慶磁器街三十九號

工 作 競 賽 月 報 第 二 卷 第 十 期
辛 酉 年 十 月 十 五 日 出 版

郵政儲蓄金庫公司



農工銀行

經辦
壽險
匯兌
儲蓄
金庫
業務

蘇州	梅縣	天水	吉安	漳州	郴縣	海豐	重慶	分局
西安	西關	韶關	成都	衡陽	福州	昆明	長沙	
山台	寶雞	襄陽	龍泉	桂林	永安	貴陽		



全國二千餘所郵局代辦本局各種業務

重慶汽車配件製造廠

主要業務

汽 修 合 木
車 車 金 炭
五 工 鋼 爐
金 具 鐵 及
配 機 鑄 附
件 器 件 件

主要出品

活 梢 銅 軸
塞 子 套 承
汽 齒 套 鋼
門 輪 鋼 板
打 頂 活 小
氣 車 塞 車
機 機 環 床

部份名稱

地 址

電 話

總 經 理 室	重慶化龍橋龍隱路五號	六〇二六
重慶化龍橋廠	重慶化龍橋龍隱路五號	六〇二六
重慶雞公塘廠	重慶南岸漁洞漢	
重慶二塘廠	重慶南岸二塘	
重慶城區陳列所	重慶民生路二六一號	四一九四四
貴陽分廠	貴陽高門外	五五七

電報掛號：二四八三

營業接洽處：化龍橋龍隱路五號

內政部登記證警字第一九三二號
 中華郵政登記證第一類新聞紙類

中南橡膠廠

營業概況

翻	新	大	小	汽	車	輪	胎
澆	製	大	小	橡	膠	滾	筒
配	製	各	種	機	器	零	件
承	造	各	種	模	製	膠	品
汽	車	大	小	內	風	扇	皮
黃	包	車	內	外	水	箱	硬
過	水	膠	管	布	高	壓	膠
防	水	膠	布	塞	各	色	雨
膠	質	瓶	塞	男	女	鞋	底

總管理處 重慶五四路清義坊三八號

自動電話 四二四五一

總廠 重慶李子壩

分廠 重慶海棠溪 貴陽

昆明 永安

門市部 重慶都郵路一七九號