

## Rapport moral 2020-2021

---

Une nouvelle année marquée par le sceau de la pandémie se termine. Avec deux nouveaux confinements, des couvre-feux et des mesures sanitaires évolutives, ce fut une année difficile pour notre association. Rencontres et permanences wikimédiennes annulées, l'ensemble de nos activités ont été déplacées en ligne. Cette situation, usante pour notre motivation et notre engagement, ne nous a pas pour autant empêchés de penser à l'avenir. En cela, les 20 ans de Wikipédia ont été une éclaircie bienvenue. Nos projets, notre mouvement et notre association ont bénéficié ainsi d'une exposition rare avec plusieurs dizaines d'interventions dans la presse. L'association a organisé un événement en ligne pour célébrer cet anniversaire.

Pour continuer à soutenir la communauté des contributeurs et contributrices dans cet objectif de collecte du savoir universel en ces temps difficiles, l'association a mis en place pour la première fois un soutien psychologique en ligne, elle continue d'apporter une aide judiciaire à tous les bénévoles qui peuvent être inquiétés à cause de leurs activités de contributeurs. En septembre dernier, l'association elle-même a été assignée en justice pour la contraindre à supprimer des contenus présents sur l'encyclopédie avec une issue favorable pour l'association qui était associée à la Wikimedia Foundation dans ce procès.

L'équipe salariée a connu quelques changements importants avec les départs de Sylvain Boissel et d'Amélie Cabon, remplacés respectivement par Michaël Barbereau et Alejandra Reyes. L'association a aussi enregistré l'arrivée de Naphsica Papanicolaou, qui a pris en main les sujets de plaidoyer, et celle d'Amélie Charles, en alternance pour le développement du MOOC Wikidata. Nous avons rendu les locaux situés rue de Cléry et trouvé des bureaux provisoires dans le 10e arrondissement.

Le mouvement Wikimedia a également connu des changements importants avec le départ de Katherine Maher et d'Abraham Taherivand respectivement CEO de la Wikimedia Foundation et directeur exécutif de Wikimedia Deutschland. L'implémentation de la stratégie 2030 engendre des transformations profondes avec la mise en place du Code de conduite universel, la Charte du mouvement ou encore la refonte du système de Grant.

De nombreux défis et opportunités se présentent à nous. Nous devons savoir les relever collectivement. C'est pourquoi nous allons lancer en 2022 la refonte du plan stratégique de l'association qui devra guider notre action pour les 5 prochaines années. Je vous invite à prendre part aux travaux du groupe de travail pour définir ensemble le visage de notre association demain.

Je tiens à remercier chaleureusement mes collègues du conseil d'administration, l'ensemble des bénévoles de l'association et toute l'équipe salariée pour cette nouvelle année marquée par cette pandémie. Malgré cela, nous avons su garder le cap que nous nous étions fixé au conseil d'administration en renforçant l'association par la mise en place de procédures et d'outils internes plus sûrs, par le renforcement de l'équipe salariée avec des recrutements, en posant les bases de partenariats et d'actions ambitieuses pour l'avenir. L'association a une vraie légitimité auprès des pouvoirs publics et tend aussi à se recentrer de plus en plus vers la communauté en ligne pour la soutenir et l'accompagner. Le chemin est encore long mais je demeure convaincu que c'est tous ensemble que nous accomplirons de grandes choses. Wikipédia, en 20 ans, l'a parfaitement démontré.

Pour le conseil d'administration,

Pierre-Yves Beaudouin

Président