

1-1910

(發至各工廠、企業單位幹部)

如何貫徹經濟核算制

(城市工作研究增刊)

交交

東北局城市工作委員會印

十月廿日

3
4

存內

目 錄

一、東北局關於貫徹東北人民政府工業部『繼續貫徹經濟核算制的指示』與『開展群眾性的創造生產新紀錄的決定』的決定	一
二、工業部關於加強經濟核算制開展反對浪費鬭爭的決定	五
三、東北人民政府工業部關於繼續貫徹經濟核算制的指示	一四
四、東北人民政府工業部關於開展群眾性創造生產新紀錄的決定	二五
五、東北人民政府關於多方組織全體職工開展新紀錄運動的通報	二八
六、斯大林：新的環境和新的經濟建設任務	三二
七、斯大林：在第一次全蘇聯斯達漢諾夫工作者會議上的演說	五九
第一部份 工業生產的組織與管理的一般問題	
八、深入地學習與推廣先進生產經驗	七九

九、蘇聯企業中的勞動組織·····	八三
十、社會主義制度下的勞動生產率·····	九〇
十一、蘇聯生產管理的基本原則·····	九八
十二、蘇聯企業建設的工業方法·····	一〇八

第二部份 關於經濟核算問題

十三、蘇聯經濟核算制的本質·····	一三三
--------------------	-----

(一) 成本的計算

十四、生產費用的分類及成本的組成部分·····	一三九
十五、怎樣降低生產品的成本·····	一四五
十六、向蘇聯學習實行計劃成本，重整機構，適當調劑勞動力， 旅大工業廳半年生產超計劃·····	一五三

(二) 工業技術財政計劃，資金週轉，與工業收益

十七、蘇聯工業企業中的工業技術財政計劃·····	一五七
十八、蘇聯企業爲加速資金週轉而鬭爭·····	一六二
十九、加速流動資金的週轉·····	一六六
二十、爲提高企業利潤而鬭爭·····	一七三
廿一、社會主義工業的收益·····	一九四
(三) 節約制度	
廿二、節約制度是蘇聯企業經濟工作的方法·····	一九九
(四) 集體合同與合理化建議	
廿三、蘇聯全國職工會秘書處審查訂集體合同成果·····	二〇五
廿四、蘇聯集體合同的任務和內容·····	二〇七
廿五、發揚職工創造力，開展合理化建議運動，旅大職總生產部的指示·····	二一五

- 廿六、蘇聯工人的合理化建議……………二一七
- 廿七、學者與生產革新者——斯達漢諾夫運動者的合作……………二二二
- 廿八、有組織有計劃的開展合理化建議……………（旅大行署工業廳 王榕）二二八
- 廿九、對提倡合理化建議的幾點意見……………（大連船渠 程辛）二三五

東北局關於

貫徹

工業部『繼續貫徹經濟核算制的指示』與『開展群眾性的創造生產新紀錄的決定』

的決定

(一) 東北局完全贊同東北人民政府工業部『關於繼續貫徹經濟核算制的指示』與『開展群眾性的創造生產新紀錄的決定』，並號召一切城市的黨委，特別是工礦企業中黨的組織與共產黨員們，認真學習這兩個文件，並以你們的積極工作與模範作用，動員與組織全體工人、技術人員、職員的覺悟性與積極性，為貫徹與實現這兩個文件的要求而奮鬥。

(二) 目前經濟建設的經營管理中，最基本的關鍵是實行經濟核算制，而貫徹經濟核算制，往往從反生產中的浪費開始。在群眾性的反浪費鬥爭已經展開之後，要深入這個鬥爭，做到積極的具體的克服生產中的浪費，最重要的一環，就是開展群眾性的創造新紀錄運動。我們要求產品多、質量好、資金週轉快、成本低，我們要求突破現狀，創造經濟建設中各個部門的、各式各樣的新紀錄，以便在這個基礎上達到定額管理、實行

成本計算，並改善管理制度與管理方法，為經濟核算制與進一步提高生產力打下初步基礎。這是目前推動我們經濟建設工作前進一步的基本關鍵，也就是東北經濟建設高潮的起點。

(三) 要貫徹這兩個文件，在一切管理單位與廠、礦的行政領導幹部中，要反對那種不傾聽廣大工人、技術人員、職員的意見，不重視黨與工會工作，拒絕發動群眾檢查與揭發生產中的嚴重浪費，固執於『偽滿標準』與陳舊的『技術觀點』，以及強調『生產不正常』、『機構不健全』、『物價不穩定』、『原材料供給不及時』、『幹部不夠』、『自己不懂技術，沒有經驗』等客觀困難，而不正視自己工作中的毛病和缺點的『敷衍塞責』的態度。所有這些都是一種保守落後思想的反映與缺乏群眾觀點的表現，不克服這些錯誤思想與官僚主義態度，就不可能發動職工的積極性創造性，貫徹反浪費鬭爭與經濟核算制就不可能開展成爲群眾運動，就不可能完成工業部指示的：在十一月月上旬之前完成各局、各公司、各廠礦的定額管理與十二月中旬完成成本計算。而這個任務，是必需按期完成的，否則不僅影響到明年生產計劃的製訂，而且使我們的工業建設長期停留於落後的水平，國家財富依然繼續着大量的浪費。因之我們一切從事工業建設的幹部，必需不怕困難，克服困難，克服各種錯誤思想，主動的取得企業內黨與工會的密切配合與幫助，發揚全體職工的積極性與創造性，保證這一任務的實現。

一切城市黨委與工礦企業中黨的組織與共產黨員，尤其是黨的領導幹部，必須克服那種把黨的工作、工會工作與生產工作、經濟工作對立，或脫離生產與經濟工作而孤立地進行建黨與搞工會工作的錯誤辦法。而應該以馬列主義的觀點，掌握業務知識，來鑽研與分析生產中的一切問題。沒有這一點就不可能有實際的政治領導，在當前則應抓緊動員與組織全體職工開展群眾性的創造生產新紀錄運動與群眾性的反浪費鬥爭，以貫徹經濟核算制，並從而推動管理民主化。各城市黨委領導下的國營企業中黨的工作與工會工作以及各工礦企業內部的黨與工會工作，都要圍繞與服從着這一中心任務而進行，積極地負責地配合行政工作，以便從各方面動員與組織全體職工保證這一任務實現。在生產運動中，從完成上述中心任務中來進行建黨（發展黨員、教育黨員、建設支部等）與整理工會、發展會員、健全工會等工作。那個廠、礦企業內經濟核算制不能貫徹，生產計劃不能完成，黨與行政的方針不能貫徹，那裡的黨與工會，就要在政治上負嚴重的責任。

（四）一切地方工商企業（省營、市營及其他不屬於國營的公營企業），都要認真學習工業部發表的這兩個文件。根據這兩個文件所提出的經驗，結合各該廠、礦企業的具體情況，改進你們的管理工作、黨務工作與工會工作，建立經濟核算制，從建立經濟核算制的運動中來實現與貫徹經營的企業化與管理的民主化，並在這一運動中建立與加強黨的堡壘——發展與教育黨員，建立支部與健全工會工作。

(五) 一切經濟部門：商業貿易部門、財政金融部門、交通運輸部門、軍工軍需部門的行政幹部與黨的組織，都要注意與學習工業部的經驗，有步驟地實行經濟核算制，改進與提高自己的業務。

(六) 一切做經濟工作的幹部，一切在經濟部門中進行黨與工會工作的黨員幹部與非黨幹部，一切城市黨委的領導幹部，都要努力學習管理企業的知識與技術知識，使自己精通業務，成爲工作內行，這就是實際生活向我們提出的迫切任務，誰要是不認真學習，誰就將在經濟建設中一事無成，誰就不能完成工作任務，誰就會落伍。我們反對把政治抽象化，反對脫離生產，脫離圍繞生產的各種實際工作而空談政治。我們提倡做什麼學什麼，要認真地學、苦心鑽研地學，以馬列主義的觀點與毛澤東思想來學習業務、提高業務、改進工作、完成與超過生產計劃，這就是我們經濟工作幹部主要的學習方向。

工業部關於加強經濟核算制 開展反對浪費鬭爭的決定

(一) 工業部檢查了各局廠礦工作後，認為目前在國營工業存在着嚴重的普遍的驚人的浪費，造成對國家財產莫大的損失。

有些生產設備還未充分發揮其生產能力，由於各種機械配備得不好，具體的生產計劃與訂貨計劃結合得不好，原材料供應不及時，或供應不上而妨害了生產，如今年上半年因林務局木材供應不好，耽誤了不少修建工作的進度，有些重要器材未及時解決，也耽誤了若干具體工程與生產計劃。

生產定額低，生產過程組織不好，已經進入正規生產的企業，還有不少單位未能製定一個比較完整的生產定額，和具體的技術標準，因此生產過程所發生的嚴重浪費還未為領導所重視，如冶煉廠礦渣含銅量損失很大，熔礦爐、真吹爐配合不好，多浪費工料，四個月中損失近三十億。

質量低，廢品多，技術管理不嚴，缺乏檢驗制度，輕工業質量差，如膠鞋，紗布等

。而重工業的產品亦不少不合乎產品規格，有的只圖數量不問質量，或未能按規格生產，滿足於數目的完成。

原材料的嚴重浪費，普遍的消耗標準高，紡紗用棉比一般標準多了百分之三，紙漿的回收率一般只達到百分之八十，煤礦在頭四個月的材料消耗如能加以合理運用，一噸煤則應省二萬元以上。

勞動力組織不好，勞動生產率低，據煤礦局報告，一二三月每工生產煤○●二八噸，比偽滿標準還低，按原定生產定額多用二百萬個工，浪費工資近一千億，如把這二百萬個工組織好，則可生產出六十萬噸煤，創造出二千七百億價值；紡織局經過計算後也發現浪費了二千個勞動力，生產率也比較低；機械局有些工廠不經過周密計劃，隨便招收工人，發生嚴重窩工現象。（當然爲了儲備工業力量，解決熟練工人的需要，有計劃培養招收熟練工人還是允許的，與必要的。）

流動資金週轉慢，不少產品因推銷機關組織不好，積壓在倉庫裡，有些產品因事先缺乏具體訂貨計劃，發生若干盲目性生產。有些單位流動資產還未認真徹底清理，倉庫裡積存着本部門的不用器材，而另外部門却急需這些器材去生產。

個別部門使用現金購買國家存有的器材，購買非生產與修建急需的器材。管理費現金開支也存在着浪費。

在恢復建設上，有些礦山事先缺乏周密調查研究，走了彎路，浪費了國家資金，有些單位不是集中物資到主要工程上，而是平均主義去恢復；個別單位對工程未精確的計工計料即找私人包工，浪費資材，工程建設草率，打返工；若干領導幹部則認為修建工程不能實行經濟核算，不計工本，更是錯誤的。

半年來各企業不斷發生各種重大事故，如南滿二次大停電；南岔火燒五萬立方米木材；冶煉廠熔礦爐停工半個月，每次事故之發生都要危害生產與損失國家資材，並影響職工的生產情緒。在生產中的機器設備也常常因為安全保護及管理的不好，或疏忽大意，不負責任使機器遭受破損或減短壽命。

保管工作中的不負責現象；有些單位倉庫工作很壞，如鷄西將去年存的糧食爛了一百二十萬斤。有些單位將機器設備放在露天任風吹雨淋不加整理。在未恢復的部份廠礦，更為嚴重，造成今後恢復工作不應有的困難。

在電業管理上雖有不少成績，但却存在嚴重的浪費，如電量損失率還在百分之三十以上。安全送電（廠內廠外皆有）與安全受電還差，事故仍多，影響生產。對生產無關的電熱浪費各廠、礦亦存在着。

組織機構龐大層次多，這是不應有的，它不僅不合乎經濟核算原則，而且降低工作效率，形成人力很大的浪費。

預決算不切實，有些企業不是根據計劃成本與一定工程去做預算，並定期作出決算（實際成本），進行生產的監督與管理，降低成本與節約開支；相反作預算爲了可以從國家多領投資與現金，作決算爲了要求提高物價。更嚴重的是有些單位因爲決算不能及時作出，得不一個正確成本，造成營業上很大虧本，使國家在資本積累上遭受不應有的損失。

工資上的平均主義：技術工與普通工人工資相差不多，有些計件工資制不是按勞取值，促成先進向落後看齊，妨礙生產率的提高。也不是根據實際勞動需要而定得低。

（二）產生以上這些不合理現象，除客觀上因爲技術人員缺乏，設備器材原料來源困難，及我們缺乏經驗外；主要的是由於我們許多領導幹部沒有真正認識到經濟核算的重要性。雖然過去一再指示，但並未引起全體工業部門同志的重視，沒有認識整個工業生產係由原料生產與運銷三者結合而成；沒有深刻認識降低成本，推行經濟核算制，對於東北工業恢復發展與人民生活改善的重大關係；沒有深刻認識只有降低成本，才能進行資本積累投資建設，才能改善人民物質生活；還由於我們不少領導幹部缺乏現代化工業管理的經濟核算思想，缺乏成本管理的觀念，而習慣於過去的供給思想及粗枝大葉的作風；再加上我們缺乏一套比較完整的經濟核算的管理制度（如資本金管理，成本會計，訂貨制等）；因此一直到今天我們還有很多企業單位沒有真正的確實的成本。

其次因爲我們未善於運用計劃經濟去進行對經濟核算的管理。今年計劃當中一般的解決了生產與修建的計劃，材料供應及運輸，投資與現金；但却缺乏一系列的生產業務管理的任務，與經濟管理的任務的規定，或者規定的也不明確（如各種技術定額的規定，資本金的規定，單位成本的規定，資本積累任務的規定，產品質量的規定，具體的產品的訂貨計劃與推銷計劃的規定等），這些任務與計劃的規定，乃是達到提高勞動生產率，推行經濟核算制，降低成本，與積累國家資本的重要關鍵。

我們的浪費，主要是生產過程中浪費，這個浪費是很大的，很嚴重的。原因是我們領導幹部，還未深入鑽研生產業務，還未很好組織生產過程。還未精確計算各種定額及成本，還未建立起工作上的責任制；因此就看不出這種浪費現象的嚴重。不少企業領導幹部存在着嚴重的官僚主義作風，未能充分動員全體工人、職員、技術人員、專家，發揮他們高度的愛國主義，與此種不合理現象做嚴肅的有系統的鬭爭。不少企業單位還缺乏檢查工作制度與及時糾正偏向，缺乏學習與總結經驗，缺乏批評與自我批評，滿足現狀。

（三）爲了真正的打下經濟核算制的基礎，除工業部三月發出之統一與加強經理工作指示外，我們目前必須着重進行以下基本工作，以便爲明年生產計劃的製訂做好準備工作。

對現有生產設備，及生產能力作具體的調查研究，以便確定如何發揮它的生產能力，生產更多的成品。

必須澈底進行資產的清理，確定固定資產與流動資產，研究流動資產的週轉率，以便進行資本金的管理。

規定各種定額，從目前實際情況出發，並根據過去的經驗，規定生產上的各種技術定額，原料消耗定額等，根據定額檢查工作，提高工作。

建立生產上的統計制度與預決算制度，經過這兩個制度去分析研究現在生產管理中的情況與問題。

建立真正的成本會計制度，確實研究每個生產品的會計組成部份，研究並提出如何在各個生產過程去降低成本，折舊率應該是多少，利潤率是多少，確實做出各種產品的單位成本。

(四) 各個廠、礦在經濟核算上，當前的中心任務則是努力降低成本，提高質量，開展反浪費的群眾性運動。

一般的估計，目前第一步降低成本百分之五至百分之十，個別產品應超過百分之十，是完全可能的，今年要為此而鬭爭。為此各個廠、礦應該認真澈底的做出上半年的決算，根據半年決算研究目前生產品的成本是多少，研究各個生產過程的成本是多少，研究

出各種定額是多少，根據上半年的決算，特別是四五六月的決算為基數，規定今後如何降低成本，並提出初步的資本積累計劃。修建工程亦必須執行每一工程的預決算制度，消滅工程中的浪費，反對認為修建工程可以不計工本的思想。

爲了降低成本，反對浪費，必須大大提高勞動生產率（無論正規生產的廠、礦或修建中的工程）；其方法首先應具體規定生產定額。爲了達到這個定額，要正確的配備機器設備，有計劃組織生產，合理的組織勞動力，規定勞動紀律，提高工人的技術熟練程度，表揚先進工人與先進技術人員的生產方法與工作方法，發動群眾向先進者看齊的立功競賽運動，實行正確的工資政策，逐漸實行計件工資，試行超額累進，與試行集體合同制，並密切重視生產中的保安工作。爲了鼓勵降低成本，在成本有初步基礎的廠、礦，可試行超計劃利潤的獎勵制度。

各廠、礦需要具體規定每月生產中所應達到的各種技術定額，及質量標準。動員全體職工及專家提高技術，克服困難，改善生產條件，爲達到這些預定的標準而奮鬥。如電業要達到預定的負荷率及損失率；冶煉廠要努力減少礦渣中銅的損失率；鋼鐵廠則要努力達到規定的規格。

提前有計劃的準備原材料，以保證生產的正常進行；努力降低原材料消耗定額，以降低成本費，各廠、礦每月應具體規定材料消耗定額，深入動員全體職工努力達到這個

定額，並可試行節約的獎勵制度。

責成本部，及各局經理處，製定各廠、礦的下半年的產品訂貨計劃及推銷計劃，在全盤統一的分配計劃下，有重點的試行合同制。

各局（公司）及廠礦認真檢查上半年投資使用情形，檢討其經驗，並應具體計算，那些是不應有的浪費，那些是節約了。

發動全體工人、技術人員、職員，展開反浪費鬭爭，開展合理化的建議運動，發揚職工的高度的愛國主義，積極提高生產；改善質量，保護與節約國家資材；堅決反對浪費，怠惰，及不負責現象；嚴肅的與盜竊破壞份子做鬭爭。這就是當前管理民主化的具體內容，我們應學習蘇聯經驗，在廠礦裡建立合理化建議的機構，指定專人指導這個工作進行。

（五）加強經濟核算制與展開反浪費鬭爭，是我們目前工業部門經營管理上的中心一環，半年來我們曾努力於統一計劃與統一經理工作，大力去恢復工廠、礦山的生產，現在必須努力掌握經濟核算制這個環節，必須在深入生產管理及成本管理上做出應有的成績。

所有各局（公司）各廠礦應將此指示展開討論，並根據此精神檢查本局及廠礦工作，做出決議，規定具體計劃與實施步驟，組織實現。各局除一般推動各廠礦執行外（如

派人傳達及檢查工作），皆應掌握典型，深入研究，各廠礦亦應深入各現場，做出榜樣，推動全體。

七月二十五日

工業部關於繼續貫徹經濟核算制的指示

(一)

七月廿九日工業部發佈了關於加強經濟核算制展開反浪費鬭爭的決定，並指出這是『目前工業部門經營管理上的中心一環』。根據最近檢查看來，除煤礦局、本溪煤鐵公司、企業管理局、機械管理局、紡織管理局、電氣工業管理局，已初步進行了比較深入的動員，採取了有效步驟，負責同志深入廠礦，開始取得某些典型經驗外，一般的說，大多數廠礦，對工業部決定的貫徹，還很不够，還沒有做出應有的成績。甚至有些管理單位和廠礦的領導同志，從思想上對建立經濟核算制，在目前東北工業建設中的重大意義和作用，缺乏足夠的認識。並且不了解檢查與揭發出了生產中嚴重的浪費現象，正是證明他的工作更加深入了一步。相反的却懼怕別人的批評，報紙的傳佈，因而不敢與不願領導群眾進行檢查生產中浪費的運動。從而使各廠礦的工作，長期的停留在現有的水平，而無法前進，國家財富繼續着大量損失。工業部認為凡是已經比較認真的揭發了生產浪費的廠礦，都是工作大大前進了一步的廠礦。因為他們首先發現了問題，提供了改進工

作的條件。這樣的廠礦及其領導幹部應該得到鼓勵。相反，諱言自己廠礦中的浪費，不願發現和揭露自己在管理上所存在的毛病，或者過份強調日常工作忙，物價不穩定，原材料供給不及時，生產不正常，機構不健全，幹部不够等客觀困難，不積極的去推行和貫徹經濟核算制的那些廠礦及其領導幹部，則應受到批評與指責。因為他們不肯正視自己工作中的毛病，不肯改進自己的工作。如果首先不克服領導幹部當中對貫徹經濟核算制的錯誤認識、保守思想和官僚主義的態度，則反浪費鬭爭加強經濟核算制就不可能開展成爲群眾運動。廠礦實際生產過程中工人群眾和技術人員的創造和合理建議，也就不可能得到應有的表揚和推廣，因此也就不可能達到工業部預期的目的：即在今年下半年領導上抓住經濟核算制與反浪費鬭爭這一主要環節，經過初步的經濟核算制，將工業建設從根本上提高和推進一步，給明年更有計劃有組織的進行工業的恢復和發展，創造有利的條件和可靠的基礎。

(一)

關於在工廠礦山中如何進一步推行和貫徹經濟核算制，及其具體內容和步驟，工業部根據最近的經驗總結，提出以下要求，希望所有廠礦立即認真討論和執行：

(一) 開展群眾性的創造生產新紀錄運動與群眾性的反浪費鬭爭：瀋陽機械三廠今

年四月份開始生產車床，作一個塔輪估工十六小時，五六月份降到八小時，七月份該廠工友參觀了機械四廠，看到四廠作塔輪只要四小時，於是車工趙國有便開始創造了作塔輪二點卅分鐘的紀錄。以後經過不斷的研究技術，改造了工具，採用車銑結合的操作方法，於九月十四日又創造了以一點十六分半鐘作一個塔輪的新紀錄。於此同時，機械一廠、三廠均展開了創造生產新紀錄運動，出現了趙國有、趙富有、黨會安、陳濟民、張尙舉等大批先進生產者，大大的提高了生產效率，開始克服了過去在生產過程中所存在的嚴重浪費現象。我們認爲機械一廠和三廠開展創造生產新紀錄的經驗，是很可寶貴的，值得所有廠礦來學習。

目前在國營工業中存在的浪費現象，一方面表現在個別幹部在生活上享樂腐化，鋪張揮霍，及少數思想上未改造舊的管理探買人員，假公濟私、盜賣工物、勾結奸商、虛報賬目等。另一方面更主要的則是在生產過程中的浪費——生產管理缺乏制度；勞動力組織不好；生產效率低；原材料消耗多；水、電消耗無標準；產品的質量低；廢品多；成本高；以及組織機構和管理制度的不合理等。這種在生產過程中的浪費現象，雖然其表現的形式與程度不同，但它是普遍大量存在的。對人民和國家財富造成巨大損失。也正是由於生產過程中的浪費是目前我們工業建設中致命的毛病，所以它成爲進行經濟核算首先應該抓住的環節。如果把這些毛病克服，工礦中全面的工作即可向前大進一步。

工業部在總結了機械廠最近創造生產新紀錄的經驗後，認為我們所有的廠礦應該把這一經驗發揮與擴大，即不僅僅限於創造縮短工作時間的新紀錄，而是把創造生產新紀錄推廣到各個方面去（提高工作效率的新紀錄，提高產品質量的新紀錄，降低原材料消耗的新的紀錄，減少廢品數量的新紀錄，節省水、電的新紀錄，消滅事故的新紀錄，增加產量的新紀錄……等等）。把它形成爲一個『普遍創造生產新紀錄的羣衆運動』。在各個工作部門與角落出現了創造各種新紀錄的先進生產者之後，即應及時的推動與組織那些先進生產者，把他們的經驗傳授給其他職工羣衆，並號召所有職工向先進生產者學習。學習先進者的勞動熱忱，工作方法與技術。也就是把『普遍創造生產新紀錄運動』與『推廣先進生產者經驗運動』緊密的結合起來。所有工業部門的幹部，必須認識這一『創造生產新紀錄運動』使加強經濟核算與反浪費鬭爭更深入進一步更加具體化。因爲它一方面從積極方面克服着生產中的浪費，是反浪費鬭爭的進一步的發展；另一方面由於它會促進千百件的技術改進與工作方法的改善，因而就大大的有助於經濟核算的前進。因此要求領導上配合運動的前進，即時聽取工人羣衆、技術人員的各種對生產管理上的合理建議，展開對我們全面工作的檢查，揭發各方面的浪費現象。不僅使工人、技術人員組織起來捲入運動，同時也把行政人員與管理人員組織起來，在管理制度與管理方法上有所改進，創造新紀錄。以便首先克服生產中主要的不合理現象，再逐次解決其他

次要方面的不合理現象。

(二) 技術定額與獎勵制度：在一般的情況下，當生產先進者創造了新紀錄和反浪費鬪爭已經展開成爲群眾運動後，中心的問題，即是如何鞏固群眾的情緒及如何堅持下去與推廣先進經驗的問題。過去各廠礦開展的立功競賽運動，曾經對生產上起了很大的推動作用，但是也有多數廠礦對立功競賽運動中工人和技術人員所創造的成績和紀錄，沒有和領導上實行定額管理以及基于定額管理基礎上的超額獎勵制度結合起來。對先進生產者所創造的生產紀錄，不能在組織制度和物資基礎上給以確切的保證，並由此而普遍的提高本廠的生產技術水平。因此在評功時便發生沒有標準（即沒有生產定額），評功獎勵後，又沒有一個經常的獎勵制度，使職工個人的利益和全體勞動人民的利益相結合，以促進和推動生產技術繼續不斷的向前提高。此次開展群眾性的創造生產新紀錄和反浪費運動，和過去的立功競賽運動是有不同的，因此當群眾的積極性已經發動後，必須適時的提出規定合理的技術定額，如產品的質量標準，工時的標定，原料、燃料及水、電使用的標準……等等。這些新的技術定額的評定，必須吸取先進生產者的經驗。在一般的情況下，它應該是介乎先進生產者所達到的新紀錄和現在實際上的技術標準之間。就是說它應該是而且必須是工人群眾今天所能接受的高於現在實際上技術標準的定額。

這裡應打破某些工礦領導同志畏首畏尾，害怕因今天技術水平低，不敢規定定額，或者害怕發生英雄主義的偏向而不敢發動創造生產新紀錄運動，這些想法實際上都妨礙我們建立定額管理制度。因為問題不在於我們規定不規定技術定額，而實際上定額是存在的。先進生產者的革命英雄主義正是表現了工人群眾的勞動熱忱，它與我們國家利益是完全一致的，絕不能把它與個人英雄主義混淆起來。只要經過群眾性的創造生產新紀錄和檢查生產浪費運動以後，技術定額就必然會提高，甚至許多地方也一定會超過偽滿的標準，這是毫不足奇怪的。當然這種定額也是初步的，還不够準確，還需要繼續不斷促進創造新的技術定額，隨着技術定額的規定，就要求所有廠、礦在行政管理上建立起一系列的適合定額管理的獎勵制度。這種獎勵制度的內容，可根據各廠、礦生產性質的不同，採取不同的形式，如：（1）經常檢查技術定額執行的情形，並規定一定時間給超過定額者以物質的獎勵。（2）廠方和工友訂立集體合同。（3）工廠、礦山中建立合理化建議委員會，審查和批准職工的合理化建議，並且在採納合理化建議後，從其多生產和創造出的財富中，提出一定的數目作為獎金，獎給原提議人。（4）可能實行計件的地方，開始實行計件工資，總之把獎勵辦法，變成經常的制度，來調整現在廠、礦中工薪不合理的現象，以及逐漸克服在工薪上的平均主義現象。求得在提高生產的基礎上來增加工資，以便逐漸的改變我們現行的工資制度，由計月計日工資制逐漸走到計時及計

件工資制。

(三) 建立成本核算：自下而上的提倡和推廣創造生產新紀錄的經驗，實行定額管理制度，配合經理工作部門積極研究如何改善我們的訂貨和產品分配計劃，改善生產品檢查制，改善原材料的供應，避免成品積壓，規定流動資金的數額，加速資金的週轉，其目的在於提高生產，改進質量，減低成本。

因此要求所有廠、礦必須在今年年底以前確實作到以工廠、礦山為單位，能够比較正確的計算出自己全部產品的單位成本來。

目前在成本計算中，確實有一個比較複雜的問題，是原材料的價格不能固定。而在今天物價不能最後穩定，和部分工業器材必須仰賴自由市場解決的情況下，這一個問題在目前尚不可能澈底得到解決。但也要反對由此得出結論說：正確的成本核算就無法建立。為了解決這一困難，我們準備從工業部到所有廠、礦均建立兩種計算成本的辦法：一種是根據財經委員會統一印發的材料目錄和單價，規定在相當時期內固定不變。各廠、礦所用原材料及消耗品與生產品，不管其實際撥付價格及市價如何，規定在統一規定的固定單價來計算出產品單位成本價格，此種成本單價，儘管它與其實際消耗和使用費用的貨幣支付額不相適應，但是可以通過此種計算方法，來看出實際成本及耗費材料、人工等定額的升降，以便促進在實際上如何改進自己的工作，從而使實際成本降低（這種辦法

的具體執行，待將來財經委員會和工業部將全部材料目錄和單價印好後另行通知規定。目前各廠、礦應作準備工作。另外一種成本計算，即是現在的辦法，一切使用的材料費用均根據實際貨幣的支付來計算，目前各廠、礦已開始建立，但還遠不完備和正確，必須力求改進，爭取在今年年底以前所有廠、礦都能正確的計算成本，使我們能够比較準確的掌握計劃成本，管理成本，為不斷的降低成本而努力。

(四) 加強統計工作：這是加強經濟核算制的先決條件，沒有系統的周密的統計工作，就不可能進行正確的成本核算和有效的定額管理。過去各廠礦生產、修建、消耗材料等多缺乏完備的原始紀錄，即有紀錄也多未按時作出統計。領導上不能及時掌握情況，必然陷於盲目與被動，工作上形成忙亂拖拉。

為此要求各局、公司和廠、礦，根據工業部於七月初指示中所規定的統計內容要求、表格與統計方法確實認真執行。施行步驟，一般的應在十一月，至遲十一月上旬把定額工作完成，十二月半將成本工作做好，以便作為明年製訂計劃的依據。

(三)

召開職工代表會與健全工廠管理委員會，貫徹管理民主化，是推動和加強經濟核算制的主要方法之一。目前在我們國用廠、礦的領導上，同樣存在着的另一個嚴重的問題是

在工廠管理上發揚民主不够，依靠群眾的觀點不足。某些廠、礦在領導上存在有嚴重的官僚主義現象，不了解下情，工廠管理委員會的工作有形式主義，上級的許多指示決定，不能夠正確的貫徹。因此爲了改善我們工廠的管理，則必須有準備有領導的定期召開職工代表會，通過職工代表會和工廠管理委員會，把『創造生產新紀錄運動』推廣到各個方面（提高勞動效率，節省原料，提高質量，減少廢品等等），把改進技術，改進工作方法（像趙國有、趙富有、黨會安、張尙舉等所做的那樣），改進管理制度與管理方法，推廣到各個方面。

工業部現決定所屬的所有工廠、礦山最近均須召開職工代表會議，工廠、礦山的行政負責同志應該主動地取得工廠內黨與工會方面的配合，不僅應定期向管委會和工代會報告全廠全礦的生產修建情況，而且對行政管理上的毛病，及因管理不善而造成的浪費現象，進行適當的嚴肅的自我批評，以啓發工人和技術人員敢於大膽的提出各種積極的有益的建議。領導上應虛心傾聽他們的意見，和諧的和他們商量辦事，對他們提出的合理的建議，必須採納執行。

最近中共中央與東北局再三指示各地召開人民代表會的意義。這一指示運用到我們工業部門應該是發揮各系統與各廠、礦的職工代表會議。這一職工代表會議對於我們工業各部門各廠、礦，正如人民代表會議對於各地方行政領導一樣的重要。只有在一方面反無

組織無紀律嚴格的實行集中統一，與一方面自下而上的召開職工代表會充分發揮民主，發揮群眾的勞動積極熱忱，兩者結合起來，才能正確的民主集中制。才是真正上下團結的像一根鋼繩一樣，把工業真正提高一步。因此工業部又責成各局與各廠、礦應把召開職工代表會定為工作制度，不允許以任何藉口拖延職工代表會的召開。目前應該首先運用職工代表會把檢查生產的浪費與普遍創造生產新紀錄推廣為群眾性的運動。

為完成以上任務，各局、公司和廠、礦的負責同志，必須向當地各該生產部門的黨委請示，在他的指導下，具體佈置，和職工會取得密切配合，協同一致，依靠全體職工，認真貫徹。

(四)

貫徹和加強經濟核算制，是一件艱巨複雜的任務。要求各局、公司和廠、礦的領導同志，從思想上認識經濟核算制的重要意義，因此決定國際經濟第六期『蘇聯經濟核算的本質』、『為提高企業利潤而鬭爭』兩篇文章，斯大林『在第一次全蘇聯斯達漢諾夫工作者會議上的演說』及斯大林『論經濟工作人員底任務』，新的環境和新的經濟建設任務』兩篇文章（見斯大林著『列寧主義問題』），為最近廠長礦長以上幹部必讀的文件。要求所有領導幹部兢兢業業，鑽研業務，虛心學習先進社會主義國家蘇聯在工業管理

上的經驗，克服一切墨守成規的保守思想，排除一切困難，深入廠、礦，親自動手，做出成績，善于發現和總結典型經驗，教育和推動全體職工。發揮大家的智慧和創造，完成黨和國家所賦與我們的光榮任務。

(五)

工業部責成各局（公司）廠、礦的領導同志，接此指示後必須展開討論，具體佈置，並隨時總結經驗（即便是很小的）報告工業部。每個月各局（公司）並應做出每月的經驗總結報告工業部。

九月二十三日

工業部關於開展群眾性

創造生產新紀錄的決定

一、機械局工人趙國有創造了切削塔輪於二點三十分完工的新紀錄，黨會安、趙富有創造了切削絲槓於二點三十七分與三點零九分完工的新紀錄；按原來的估工，前者提高了五倍，後者提高了十倍到十二倍。張尙舉劃線組六尺車床劃線，由四月一七八小時創造了現在一一小時半的新紀錄，提高了效率十五倍。這是東北工業建設中有重大政治意義的事情。它具有深刻的革命性，打破了現行的定額，創造了新的生產定額，大大的打破了偽滿的定額。他們是提高勞動生產率的模範，他們所以能創造新的紀錄，原因是：現在公營企業裡已沒有剝削現象了，他們覺悟到這是爲了自己階級而工作，因此勞動態度根本改變了，勞動是榮譽的，他們是以創造性勞動，熟習的掌握技術，注意改良工具，改善操作方法以提高工人階級的英雄氣概來進行工作，因此大大提高了勞動生產率。

二、根據張尙舉、趙國有、黨會安、趙富有、陳濟民創造的新紀錄，以及其他工廠

的經驗，我們在製定各種技術定額時，必須充分總結先進的經驗，那種以『偽滿標準』為最高的『技術定額』的觀點，完全是錯誤的，因為殖民地的生產關係，不可能有更高的生產力的，不論在生產設備的運用上與勞動生產率上都是如此。必須打破陳舊的『技術觀點』與陳舊的技術定額，必須從所謂『偽滿標準』解放出來，我們才能推動新的更高的技術定額，新的更高的生產標準。張尙舉、趙國有等正是這種代表人物，他們突破了舊紀錄創造了新紀錄。

三、目前工業部門經營管理最基本一環是實行經濟核算，我們要求產品多、質量好、資金週轉快、成本低。我們要求突破現狀，我們要求創造各式各樣的新紀錄，我們要生產效率高的新紀錄，要產品質量好的新紀錄，要減少廢品的新紀錄，要節省原料的新紀錄，要提高回收率的新紀錄，要提高設備安全運用率的新紀錄，要減少及消滅事故的新紀錄，要降低成本的新紀錄，要改善管理制度新紀錄（如檢查制度、統計工作等），我們要各式各樣的新紀錄，經過創造新紀錄發動群眾性自下而上的製定各種定額，以便把我們經濟核算打下初步基礎。

全部工業部各個廠、礦，都應毫無例外的根據各個廠、礦的具體環境，學習工業部最近的指示，與機械局的經驗，積極地動員與組織職工開展群眾性的創造新紀錄運動，因為各個廠、礦都有先進份子在工作着，問題在我們領導幹部，深入廠、礦去發現他們

，去表揚他們，去組織他們，在生產中把廣泛的工人群眾組織在先進份子的周圍，經過先進份子把一般工人帶動起來，使群眾性的競賽運動進入新階段，為創造新的技術定額，為增加產量、提高質量、降低成本而鬪爭。在創造新紀錄中，必須注意防止可能的偏向：如只注意少數先進份子新紀錄，而不去組織創造群眾性的新紀錄，或者只管數量，不管質量，或者只管效率，而不注意機器的安全。

四、機械局工人張尙舉、趙國有、黨會安、趙富有、陳濟民等同志，在機械製造中創造了工作時間上的新紀錄，為此除工業部給予物質獎勵外，並送給他們創造新紀錄運動的旗子與獎章。

今後各個廠礦的工人、技術人員與行政管理人員，凡創造新紀錄或者在生產工作上有所改進與創造者，皆應給予物質獎勵。一般獎勵金，目前暫定為工資百分之二至百分之三，如有重大創造者應說明事實報工業部，由工業部給獎，各單位應在創造新紀錄當中，研究計件工資制，與試行超額獎勵制度。

工業部發出通報

多方組織全體職工

展開創新紀錄運動

東北人民政府工業部於十月十九日發出關於創造新紀錄的通報稱：

一、自東北局及本部『關於繼續貫徹經濟核算制指示』與『開展群眾性創造生產新紀錄的決定』公佈後，這一運動正在逐漸開展中。在運動中各地已創造了各種不同的方法，去組織廣大職工群眾，創造新紀錄，開展反浪費。現在把各地採用方法歸納通報如下：

(一)發現和培養先進工友的新紀錄，及時的表揚獎勵，介紹其經驗，號召全體工友向他學習。由一個人、一台機器的新紀錄推廣到全組、全班甚至全廠工友創新紀錄。不僅有提高生產效率的新紀錄，而且有提高質量、減少廢品、節約原材料等各方面的新紀錄。從而行政領導上結合群眾運動，研究和改進我們的管理制度和管理工作。如趙國有、趙富有等先進生產者的被發現和機械一廠三廠的創新紀錄運動，就是這樣開展起來的。

(二) 由行政上提出全廠總目標。配合黨與工會號召和組織全體工友爲達到這一總目標而創造新紀錄。如鞍鋼煉鋼廠，原來每爐每月產鋼僅五千噸左右，效率很低，如要提高，則煤氣爐、吊車、修理往往配合不好。後來領導上反覆和職工研究，提出十月份在保證百分之八十質量合規格的條件下，創造超過五千五百噸的新紀錄。並按新的紀錄大小，給予獎勵。在此號召下，平爐班、煤氣班、吊車班、修理班，都互相提出要求 and 保證，約定互相督促檢查，並已開始創造了五點十五分鐘煉好一爐鋼的新紀錄（過去約十小時出一爐，或四十八小時出五爐）。又如機械三廠，八月生產車床三十台，九月要求四十台，結果工人創造了四十五台車床的新紀錄。把這個總的生產新紀錄的預定目標交給全體職工討論，分班、組，研究如何創造各班、組的生產新紀錄，以保證這一總目標——全廠生產新紀錄的完成。

(三) 領導幹部親自帶頭突破一點，推動全盤，如本溪煤鐵公司副經理徐宏文同志親自領導工程師、技師、科股長分班到岩石坑道坑內現場，根據打眼斜度、深度、互相距離、砲藥量等問題的理論研究及過去經驗總結又進行實際試驗。用實際的例子打破了各種懷疑和阻礙。經過十幾次試驗的平均結果，比僞滿的每工能率（〇〇・三六立方米）提高百分之一百四十七，比本年四、五、六月份的總平均能率（〇〇・五八八立方米）提高百分之五十一，而達到每工平均能率〇〇・八九立方米的新紀錄，而砲藥、雷管、引火線

也節省很多，總計每前進一米則比五、六月間節省九十一萬五千元（全月如進四百米道就節省三億六千六百萬元成本）。這個新紀錄對該公司各單位起了很大推動作用。

（四）表揚企業中先進部分的新紀錄，以推動薄弱與落後環節，號召和組織他們趕上先進單位，以便全企業協同動作，互相配合達到一定目標。如機械五廠，因銑床的活多，和其他生產組配合不好，即提出號召，趕上了即予獎勵，銑床工人即全體開會想辦法，爲了解決機器不够三班制，爲了克服技術工人少的困難，蕭景銘即提出一個人看三台螺旋銑床，現在已經克服銑工趕不上的現象。這種方法可以突破薄弱的一環。

開展新紀錄運動，必須根據各廠礦的特點，採取各種不同的方法。而且在同一個廠、礦中也可以同時採用幾種方法。只有這樣，才能把各種性質不同的全體職工吸引到運動中來。現在我們所發現的方法還是很少，因此運動還不十分廣泛，有些局的廠、礦還未開展起來。我們要創造很多新的方法去推動與組織這一運動走向全面與深入，使運動更加廣泛。各廠、礦必須隨時總結經驗報告我們。

二、及時進行獎勵，這是推進新紀錄運動的重要辦法之一。各地經驗證明，只有及時的獎勵（不是機械規定一個月獎一次而是發現了即馬上研究其成績的各方面，如數量、質量、原因等，作出結論即予獎勵）才能不斷的將運動推向前去，使運動能堅持下去。

三、目前新紀錄運動，多數還是個人或數量和時間的提高上（當然這個是很重要的

），但在減少廢品、提高質量、節約原材料及集體的新紀錄等方面的新紀錄還不够多，希望各單位注意發現，臨時報告本部。有較大成績者由本部給獎。

四、貫徹經濟核算制。創造新紀錄運動，是目前工業部所屬各廠、礦的中心工作，各單位必須加強對這一工作的領導，不要停留在一般的號召和動員上，在組織上必須採取具體步驟，具體方法來貫徹。特別要注意的是有一部份廠、礦至今仍未認真佈置與領導，這是不能允許的。所有沒有開展新紀錄運動的廠、礦必須立即組織學習東北局及工業部的決定（見十月六日東北日報）並進行動員與具體佈置。爲了迅速反映情況、交流經驗，除責成各局、公司、廠、礦的負責同志及時向黨報寫稿，傳播創造新紀錄的經驗外，特規定各廠、礦自現在起，每星期必須將各廠、礦關於這一運動的情況和經驗報告本部，有一條就寫一條。第一次報告請簡單說明：各廠、礦如何動員佈置的，幹部、職工情緒如何，已發現的新紀錄者（個人或集體）名單，事蹟及原因，如何獎勵的，及如何推動組織等，在已開展了新紀錄的廠、礦有何經驗，問題及偏向等。

各局、公司、廠、礦以後凡有關創造新紀錄運動的報告及材料均直接寄本部二份。五、爲了使創造新紀錄運動真正形成廣泛的群衆性的運動，爲了把我們幾十萬職工、技術人員，全體組織到經濟建設的高潮中來，使這一運動有充分的時間向前推進，決定將新的定額標準製定推遲到十二月下旬完成，以便各廠、礦能集中力量領導這一運動。

斯大林論

新的環境和新的經濟建設任務

——一九三一年六月廿三日在經濟工作人員會議上演說——

同志們！從這次會議所有材料當中可以看出，我們各工業部門執行計劃的情形是十分參差不齊的。在過去這五個月當中，有些工業部門出產量比去年同時期內增加了百分之四十至五十。而有些工業部門却只增加了百分之二十至三十。最後，還有個別工業部門增加得極少極少，即百分之六至百分之十，或且增加得更少，屬於最後這一種工業部門的，有採煤業與黑色金屬冶鑄業，你們看，情形是參差不齊的。

爲什麼有這樣參差不齊的情形呢？爲什麼某些工業部門落後呢？爲什麼某些工業部門只增加百分之二十至二十五，而採煤業與黑色金屬冶煉業增加得更少，因而落後於其他部門呢？

就是因爲近來工業發展條件已經根本改變了，已形成了一種要求採取新式領導方法的新環境，而我們的某些經濟工作人員，却沒有改變工作方法，仍然拘守成規，按照舊

方式工作着。所以問題就在於保證工業發展的新條件本來是要求採用新式工作方法，而我們有些經濟工作人員却不瞭解這一點，不瞭解現在有採用新式領導方法之必要。

這就是我國工業某些部門落後的原因。

保證我國工業發展的新條件，究竟是些什麼呢？這些新條件是怎樣形成的呢？

這些新條件至少有六個。

現在讓我來考察這些條件吧。

(一) 勞動力

首先就是要保證各企業勞動力的問題。從前，工人照例都是自動跑進到工廠裡來，所以當時在這件事情方面是有過某種自流性。其所以如此，是因為當時有失業人口，有農民分化，有貧困，有逼迫人們離鄉進城的飢餓恐怖。你們大概還記得所謂『鄉下佬從鄉下逃進城裡去』的公式吧？當時有什麼東西迫使農民從農村裡跑進城市呢？就是因為有飢餓恐怖，因為有失業，因為當時農民覺得農村是他們的後母，而總想逃開她，隨便逃到什麼地方去，只要找到一點什麼工作就行了。

在不久以前，我國情形會是如此，或者幾乎是如此。

可以說我國現在的情形也是這樣嗎？當然是不可這樣說的。恰巧相反，現在環境已

經根本變更了。正因為環境已經變更了，所以我們也就再沒有勞動力自流性了。在這一時期，究竟發生了什麼變更呢？第一、我們已經消滅了失業現象，因而也就消滅了壓迫『勞動市場』的力量。第二、我們已根本打破了農民分化的現象，因而也就消除了驅使農民由農村逃到城市的普遍貧困現象。最後，我們用數萬架拖拉機和農業機器供給了農村，擊潰了富農，組織了集體農莊，使農民有像人類那樣來生活和工作的可能。現在已經不可把農村叫做農民的後母了。正因為不可把它叫做後母，所以農民便留在鄉裡安居樂業，於是在我們這裡也就沒有『鄉下佬從鄉下逃進城裡去』的現象，也沒有勞動力自流性了。

由此可見，我們現在已有了完全新的環境和保證各企業勞動力的新條件。

但由此就應得出什麼結論呢？

第一個結論，就是現在已不可再指望於勞動力自流性了。這就是說，應當拋棄自流『政策』，而採取有組織地招收工人來供工業需要的政策。可是要做到這步，就只有一個辦法，即各種經濟組織與集體農莊和集體農莊莊員們訂立合同的辦法，你們知道，某些經濟組織和集體農莊已經開始採用這種辦法，而且實際經驗已經表明訂立合同的辦法，無論對於集體農莊或工廠企業，都是很有功效的。

第二個結論，就是必須立刻實行把最繁重的生產手續機械化，並儘量開展這件事情

(例如木材工業，建築業，採煤工業，裝卸工作，運輸業，黑金屬冶煉業等等)。這當然不是說要拋棄手力勞動。恰巧相反，手力勞動還會長期在生產中發生極大作用的。但是說：生產手續機械化，是我們所應實行的一個新穎的和有決定意義的辦法，否則不能支持我們的發展速度，也不能維持我們的新的生產規模。

我們還有不少經濟工作人員，他們是『不相信』機械化，也『不相信』各企業與集體農莊訂立合同的。這就是那些不懂得新環境，不願意按新方式去工作，而眷戀着勞動力『自流』到企業中來的『舊日黃金時代』的經濟工作人員。不待說，這種經濟工作人員是與我們在新環境中所負的新的經濟建設任務相隔天涯的。他們大概認為勞動力方面的困難是一件偶然事情，認為缺乏勞動力的現象將會自行消滅，將會按所謂自流方式消滅下去。這是錯誤的想法，同志們！勞動力方面的困難，決不會自行消滅。這種困難是只有靠我們自己努力工作，才可消滅的。

總之，任務是要用與集體農莊訂立合同的辦法，來有組織地招收工人，同時要把生產手續機械化。

保證我國工業發展的第一個新條件問題，就是如此。

現在我們來說第二個條件。

(二) 工人工資

我剛才已經說過了有組織地招收工人來供我們各企業需要的問題。可是，招收工人還不能完全了事。爲要保證我們各企業都有勞動力，還須把工人固定在生產中，使企業裡工人成份相當固定起來。沒有相當精通了技術，熟習了新式機械的固定工人成份，便無法前進，便無法完成生產計劃，這是無待證明的。沒有這種固定工人成份，就會要每次都來重新教導新的工人，就會要把一半時間用去教導新的工人，而不是用去進行生產。現在我們所有的實際情形，究竟怎樣呢？可以說我們各企業裡工人成份是相當固定的嗎？可惜還不可這樣說。恰巧相反，在我們各企業裡，還有所謂勞動力流動性。而且在許多企業裡，勞動力流動性不僅沒有消滅，反而增長，反而加強起來了。無論如何，在半年當中，或者甚至在一季當中，沒有至少是百分之三四十的工人成份變更的企業，是不多見的。

從前在工業恢復時期，我們的技術設備還不複雜，生產規模還不宏大，尚可稍許『容忍』所謂勞動力流動性。現在情形却就不同了，現在環境已經根本改變了。現時在擴展改造時期，生產規模已經擴大，技術設備已是極端複雜了，於是勞動力流動性也就成了妨害生產的奇災大禍，足以紊亂我們企業了。在現時還『容忍』勞動力流動性，就會

瓦解我國工業，消滅完成生產計劃的可能，破壞改善產品質量的可能。

勞動力流動性底原因何在呢？

就在於工資定得不對，就在於工資標準定得不對，就在於工資方面有一種『左的』平均主義。我們許多企業裡現行的工資標準，幾乎是把熟練勞動與不熟練勞動間的差別，繁重勞動與輕易勞動間的差別完全抹煞了。因為有這種平均主義的現象，於是不熟練的工人也就不樂於變為熟練工人，因而喪失了上進的前途，於是他也就覺得自己是這企業裡的『臨時住客』，只是暫時在這裡做做工，『賺幾個錢』，而過後就跑到別處去『尋找幸福』。因為有這種平均主義的現象，於是熟練工人也就不得不從一個企業跑到別一個企業，以便終於找到一個能够真正重視熟練勞動的企業。

由此就有『普遍』流行的那種從一個企業跑到別一個企業的現象，就有勞動力流動性。

要消滅這種禍害，就須取消平均主義，打破舊的工資標準。要消滅這種禍害，就須定出適當的工資標準，注意到熟練勞動與不熟練勞動，繁重勞動與輕易勞動間的差別。熟練展鐵工人所得的工資與掃地工人所得的工資相等的情形，是不可容忍的。火車司機師所得的工資與抄寫人所得的工資相等的情形是不可容忍的。馬克思和列寧說過：熟練勞動與不熟練勞動間的差別，甚至在社會主義制度下，甚至在階級消滅以後，也還會存

在的；這種差別只有在共產主義制度下才會消滅；因此甚至在社會主義制度下，『工資』也應按個人勞動來發給，而不應按各人需要來發給。可是，我們那些經濟工作人員和工會工作人員中的平均主義者，却不同意這點，而認為在我們蘇維埃制度下，這個差別已經消滅了。究竟是誰說得對呢？是馬克思和列寧呢，還是平均主義者呢？大概是馬克思和列寧吧。但由此就應得出結論：誰在現時忽略熟練勞動與不熟練勞動間的差別，而根據平均主義『原則』來規定工資標準，誰就是離開了馬克思主義，離開了列寧主義。

在每個工業部門中，在每個企業中，在每個車間中，都有一部分主要的較為熟練的工人，我們如果真想保證企業裡有固定的工人成份，就應當首先而且主要是把他們固定在生產中。他們這一部分主要工人，就是生產工作的基本環節。把他們固定在企業中，固定在車間中，也就是固定全體工人，而根本剷除勞動力流動性。可是，怎樣才可把他們固定在企業中呢？要把他們固定在企業中，就一定要提拔他們上進，提高他們的工資水準，正確規定工資標準，使各工作人熟練程度都能得到應有的報酬。而提拔他們上進提高他們工資水準，又是什麼意思呢？這就是說，除其他一切而外，還要使不熟練的工人有上進的機會，使他們有力求上進的刺激，力求變為熟練工人的刺激。你們自己知道，我們現在需要幾十萬幾百萬熟練工人。要培養熟練工人，就須使不熟練的工人有力

求上進的刺激和前途。我們愈是大膽這樣辦，結果也就會愈好，因為這是消滅勞動力的流動性的基本方法。在這件事情上節省金錢，就等於作惡犯罪，而違反我們社會主義工業底利益。

但這還不能概括一切。

爲要把工人固定在企業裡，還須更加改善工人給養和居住條件。固然，我們近幾年來在住房建築和工人給養方面，已作了不少的事情。可是，我們所已作到的，還完全不夠滿足工人們迅速增長的生活需要。決不可藉口說什麼從前住房比現在少些，因此也可以用已有的成績來安慰自己。也不可藉口說什麼從前工人給養比現在不知要壞多少，因此也就可以認爲現有情形已算滿足。只有那些腐化的，完全腐朽了的人，才能藉口往事來枉自安慰。不要用往事來做標準，而要拿現在工人日益增長的生活需要來做標準。必須瞭解，我們工人生存條件已根本改變了。現在的工人已不是從前那樣的工人了。現在的工人，我們蘇聯的工人，希望滿足他們自己一切物質和文化的需要，這就是說，他們既要有充足的糧食，又要有安適的住所，而且還要有文化生活以及其他各種需要的保證。他們有享受這些幸福的權利，而我們則負有保證他們這些條件的義務。固然，他們已不復遭受失業痛苦，已擺脫了資本主義桎梏，已不是奴隸，而是自己事業的主人了。可是這不夠。他們還要求滿足他們一切物質上和文化上的需要，而我們也就應該滿足他們這

樣要求。你們不要忘掉，現在我們自己也向工人提出一些要求，要求他們遵守勞動紀律，努力工作，實行社會主義競賽，進行突擊運動。你們不要忘掉，絕大多數工人已用無限熱忱接受了蘇維埃政權這些要求，並英勇地執行着這些要求。既然如此，無怪工人們在執行蘇維埃政權這些要求時，也要求蘇維埃政權履行它所負的義務，即更加改善工人物質和文化生活的義務。

總之，現在的任務是要消滅勞動力流動性，消滅平均主義，正確規定工資，改善工人生活條件。

保證我國工業發展的第二個新條件的問題，就是如此。
現在我們來說第三個條件。

(三) 勞動組織

上面我已說過必須消滅勞動力流動性，要把工人固定在企業中。可是，但只把工人固定起來，還不能概括一切。單只消滅流動性，還是不夠的。除此而外，還須使工人處在相當的勞動條件下，使他們有可能來好好工作，提高生產率，改善產品質量。所以，必須在企業內適當地組織勞動，使生產率能够一日高似一日，一季高似一季。

可以說現在我們企業中的勞動組織實況已適合於現代生產要求嗎？可惜還不可這樣

說。無論如何，我們總還有一些企業，那裡的勞動是組織得很不好，在那裡並不是秩序井然，工作協調，而是茫無頭緒，雜亂無章；那裡所流行的，並不是各負專責的情形，而是全不負責和無人負責的現象。

什麼是無人負責現象呢？無人負責現象就是對所担任的工作，以及對機器、機架和工具不負任何責任。在無人負責現象盛行時，當然是談不到什麼真正提高勞動生產率，改善產品質量，愛惜機器，愛惜機架，愛惜工具的。你們知道無人負責現象在鐵路運輸業方面引起了什麼結果。這種無人負責現象在工業中也正引起同樣的結果。我們在鐵路運輸業方面已消滅了無人負責現象，而提高了這方面的工作。我們在工業方面也應當這樣做，以便把這方面的工作提到更高程度。

不正確的勞動組織，是與無人負責以及個人對所担任具體工作不負責任的現象相處不得來的。從前，靠這種不正確的勞動組織，還可以勉強『過得去』。現時的情形却就不同了。現在環境已經完全不同了。在現今生產規模已經擴大，已經有了許多巨型企業的時候，無人負責現象便是危害我國工業的奇災大禍，能使我們各企業內一切生產上和組織上的成績都受到莫大危險。

爲什麼無人負責現象竟能在我們某些企業裡根深蒂固起來呢？它是不正當的跟着不斷生產制混進企業中來的。如果說不斷生產制一定要引起生產中的無人負責現象，那就

錯誤了。如果勞動組織得正確，如果每個人都對一定工作負責，如果指定一部份工人來經常使用一定的機器和機架，如果輪流班次安排得正確，各班質量和熟練程度彼此相等，那末不斷生產制就能大大提高勞動生產率，改善工作質量，根本剷除無人負責現象。譬如鐵路運輸業中的情形就是如此，現在鐵路運輸業中雖實行着不斷生產制，可是無人負責現象却已不復存在了。可以說我們工業企業裡的不斷生產制實行情形，也是如此順利嗎？可惜還不能這樣說。這是因為在我們有些企業裡，把不斷生產制實行得太匆忙了，沒有預備好相當條件，沒有適當地佈置質量和熟練程度多少相等的生產班，沒有使每個人都對每一具體工作負責。結果就使不斷生產制聽天由命而變成無人負責現象了。結果在許多企業裡就有紙上的口頭的不斷生產制，以及非紙上的實在的無人負責現象。結果就使人們對工作沒有責任心，不愛惜機器，讓機架大批毀壞，沒有提高勞動生產率的刺激。無怪工人說：『我們本來很願意提高勞動生產率，改善工作質量，可是現在既然誰也不對任何事情負責，試問誰會看重我們呢？』。

由此可見，我們某些同志在某些地方把不斷生產制實行得過分匆忙了，因而也就曲解了不斷生產制，把它變成了無人負責現象。要消滅這種情形，要消滅無人負責現象，就只有兩條出路。或者是仿照鐵路運輸業方面的先例，把實行不斷生產制的條件改變，使其不致變成無人負責現象。或者是在現時還沒有實行不斷生產制的順利條件的地方，

仿照斯大林格拉拖拉機工廠在不久以前所作出的例子，拋棄紙上的不斷生產制，暫時轉到六日生產制，並準備一些必要條件，以便日後可以再來實行真正的非紙上的不斷生產制，再來實行那種不會有無人負責現象的不斷生產制。

其他出路是沒有的。

凡此一切，我們的經濟工作人員當然都是十分懂得的。可是，他們却寧願默不做聲。爲什麼呢？大概是因爲害怕真情。可是，試問布爾塞維克從什麼時候起竟害怕真情來了呢？在某些企業內，不斷生產制已變成了無人負責現象，於是不斷生產制也就被曲解到了極點，這難道不是實情嗎？試問誰需要這樣的不斷生產制呢？誰敢說，保存這種被曲解了的紙上不斷生產制底利益，是比正確組織勞動的利益重要些，是比發展勞動生產率的利益重要些，是比真正不斷生產制底利益重要些，是比我們社會主義工業底利益重要些？我們把紙上的不斷生產制取消的愈快，我們實現真正而非紙上的不斷生產制也就會愈快了，這難道不很明白嗎？

有些同志認爲只要咒罵一頓，說幾句響亮話，就可剷除無人負責現象。據我所知，有些經濟工作人員反對無人負責現象的時候，只是常常在大會上把無人負責現象咒罵一頓，大概是以爲說罷這些話以後，無人負責現象就會自行消滅，就會按所謂自流方式消滅的。如果他們認爲單靠演說和咒罵，就可從實際工作中剷除無人負責現象，那他們就

大錯特錯了。不，同志們，無人負責現象始終不會自行消滅的。只有我們自己能夠而且應當消滅無人負責現象，因為我們執掌着國家政權，我們對於一切事情都應負責，就連無人負責現象也在其內。我認爲，如果我們的經濟工作領導者不是從事於空談和咒罵，而是親自留在礦場或工廠裡——譬如說——考察一兩個月，研究勞動組織方面的一切細節和『小事』，在事實上把那裡的無人負責現象消滅，然後把這些企業方面的經驗傳佈到其他各企業中去，那就會好得多了。就會簡直不知要好多少了。就會是真正爲反對無人負責現象而鬪爭，爲用布爾什維克的精神正確組織勞動而鬪爭，爲在企業裡正確佈置勞動力而鬪爭了。

總之，現在的任務是要消滅無人負責現象，改善勞動組織，在企業裡正確佈置勞動力。保證我國工業發展的第三個新條件的問題，就是如此。

現在我們來說第四個條件。

(四) 工人階級底生產技術智識界問題

一般工業指揮幹部，特別是工程技術人材的情形也變更了。

從前我國工業的基本來源，是烏克蘭煤鐵區。當時，我國所有一切工業區，無論是南俄也好，或莫斯科和列寧格拉也好，都是由烏克蘭供給鋼鐵的。同時，我們蘇聯所有

一切基本企業所需要的煤炭，也是由烏克蘭供給的。這裡我把烏拉爾除開不講，因為烏拉爾當時所有的比重要比頓巴斯小得多。這樣，我們在當時是有三個培養工業指揮幹部的基本策源地：南俄，莫斯科區，列寧格勒區。很明顯的，在這種情況下，我們靠我國當時所有的那種最低限額的工程技術人材，是還可以勉強過得去的。

不久以前的情形就是如此。

可是，我們現在已有完全另外一種環境了。我認爲，現在我們要支持現今的發展速度和宏大生產規模，單靠烏克蘭煤鐵根據地，已是顯然不夠了。你們知道，雖然烏克蘭煤鐵出產量日益增多，可是烏克蘭的煤鐵已不能滿足我們的需要了。你們知道，我們因此也就不在東方創立一個新的煤鐵根據地，即烏拉爾——庫茲巴斯區。你們知道，我們現在創立這個根據地，不是沒有成效的。可是這還不夠。我們還須在西伯利亞本地創立冶金業來滿足當地速增的需要。而且我們已在創立它了。此外，我們還須在卡查赫斯坦和土耳其斯坦創立一個新的有色金屬冶煉業根據地。最後，我們還須開展極廣大的鐵路建設工程。這是蘇聯全國利益，各邊疆共和國利益和中心區域利益所要求的。

但由此就應得出結論：我們從前尚覺足夠的那種最低限度數量工程技術人材和工業指揮人材，現在已經不夠了。由此就應得出結論：舊有的培養工程技術人材的策源地已經不夠了。必須在烏拉爾，西伯利亞，中亞細亞一帶，創立一大批新的策源地。如果

我們現在真正要實現了蘇聯全國新社會主義工業化的計劃，那我們就須使我們有更多三倍五倍的工程技術人材和工業指揮人材。

可是，我們並不是需要隨便一種工業指揮人材和工程技術人材。我們所需要的是能瞭解我國工人階級的政策，能領會這個政策，並決意誠懇把他實現起來的那種人材。而這是什麼意思呢？這就是說，我國已經走入這樣一個發展階段，此時工人階級應當造就它自己的生產技術智識界，即能維護它這個統治階級在生產中的利益的生產技術智識界。向來無論那一個統治階級，都一定要有它自己的智識界。蘇聯工人階級當然也一定要有它自己的生產技術智識界。

蘇維埃政權注意到這點，所以極力吸收工人階級份子到國民經濟各部門高級學校去學習。你們知道，現在我國高級學校裡學習的有幾十萬工農青年。從前在資本主義制度下，高級學校是少爺公子獨佔的場所，而現時在蘇維埃制度下，工農青年却是高級學校裡的統治力量了。毫無疑義的，我們在最近將來就能從我們各高級學校裡獲得成千數的新的技師和工程師，我國工業的新的指揮員。

但這還只是問題的一方面。問題的另一方面，就在於組成工人階級底生產技術智識界的，不僅會有高級學校畢業生，而且還會有我們企業裡的實際工作人員，熟練工人，工廠鑛井裡的工人階級文化人材。社會主義競賽的發起人，突擊隊的隊長，勞動高潮的

實際提倡人，各部份建設工作底組織者——這就是工人階級底新進階層，這個階層也就應當協同高級學校畢業同志來組成工人階級智識界的核心，我國工業指揮人材的核心。我們的任務就是不要埋沒這些富有首倡精神的同志，而要更大膽提拔他們去擔任指揮職務，使他們有表現其組織才能的機會，使他們有充實其知識的機會，並且不惜花費金錢來給他們造成相當的環境。

這些同志中間有不少的非黨員同志。但這並不能妨礙我們更大膽提拔他們去擔任領導職務。恰巧相反，正是應當特別關心他們這些非黨員同志，應當提拔他們去擔任指揮職務，使他們根據事實來確信我們重視有才幹有本事的工作者。有些同志認為只有黨員同志才可提拔來担任工廠領導職務。於是他們就往往埋沒那些有才能有首倡精神的非黨員同志，而把黨員同志提到首位，那怕這些黨員同志才能較少，沒有首倡精神。不消說，這種所謂『政策』是愚蠢反動到極點的。

這種『政策』只能破壞我黨威信，而使非黨員工人離開我黨，這是不必證明的。我們的政策，並不是把黨變成閉關自守的門閥。我們的政策，是要黨員工人與非黨員工人間保持有『相互信任』的空氣，『相互審查』的空氣（列寧）。我們黨在工人階級中間享有隆重威信的原因之一，也就在於我們黨正是實行着這樣的政策。

總之，現在的任務是要我們蘇聯工人有它自己的生產技術智識界。

保證我國工業發展的第四新條件的問題，就是如此。
現在我們來說第五條件。

(五) 舊生產技術智識界中轉變的徵象

關於究應怎樣對待舊資產階級生產技術智識界問題，也須有另一種提法。

兩年以前，我國舊技術知識界中最熟練的那一部份，是患着暗害病。而且當時暗害勾當是一種時髦。有些人親自進行暗害勾當，另外有些人掩護這些暗害份子，有一部份人袖手旁觀和保守中立，還有一部份則在蘇維埃政權與暗害分子之間動搖不定。當然，舊技術智識界中的大多數人仍然還是多少忠順的工作。但這裡所講的不是大多數，而是技術智識界中最熟練的那一部份人。

暗害運動究竟是由什麼所造成，是由什麼所培植起來的呢？就是由於蘇聯國內階級鬥爭尖銳化，由於蘇維埃政權對城鄉資本主義分子實行進攻政策，由於這些資本主義份子反抗蘇維埃政權政策，由於國際形勢複雜，由於在集體農莊和蘇維埃農莊建設中有困難。如果說戰鬥部份的暗害份子積極性是由資本主義各國帝國主義者底武裝干涉陰謀以及我們國內的糧食困難所支持，那末另一部份舊技術智識份子向積極暗害份子方面的動搖，却是由於那些胡說八道的托洛茨基分子和孟什維克們底時髦論調所加強起來，他們

硬說『集體農莊和蘇維埃農莊橫直是不會有什麼結果的』，說『蘇維埃政權橫直是會蛻化而且很快就要倒台鈞』，說『布爾什維克自己的政策就是促進武裝干涉』等等。並且，既然右傾份子中間的某些老布爾什維克也沒能擋住『時風』而在當時離開了黨，那末從來沒有聞過布爾什維主義氣味的一部份舊技術智識份子也蒙上天保佑而誤入了迷途又何足怪呢。

明顯的，在這種情形下，蘇維埃政權所能對舊技術智識界採取的唯一的政策，便是粉碎積極暗害份子，分化中立份子，吸引忠順份子。

一兩年以前的情形，便是如此。

可以說我們現在的環境也與當時完全相同麼？當然是不可這樣說的。恰巧相反，我們現在的環境已經完全不同了。首先，我們已擊破了城鄉資本主義分子，並且正在順利的消滅他們。這當然不能使舊智識界感到歡喜。也許他們還對他們這些已被擊破的朋友們流着同情哭？可是，同情者，尤其是中立者和動搖者，在他們這些積極活動的朋友們遭到很厲害的無可挽救的失敗以後，決不會甘願與他們這些朋友遭到同樣的命運。其次，我們已克服了糧食困難，而且不僅克服了困難，並且還運輸大批糧食出國，其數量之多，是蘇維埃政權存在以來所未曾有過的。於是，動搖份子所持的這一『論據』，也陷於破產了。其次，現在就是瞎子也看得見，我們的集體農莊和蘇維埃農莊建設方面

達到了極大的成功，獲得了確定不移的勝利。於是舊智識界『武庫』中最主要的東西，也就完全顛覆了。至於資產階級智識界對武裝干涉的希望，那就要承認這種希望已成了——至少是暫時成了——海市蜃樓。真的，人們約許實行武裝干涉已經六年了，可是武裝干涉一次也沒有敢於嚐試過。現在已經應當承認，我們的高明資產階級智識界，不過是上騙上當而已。至於積極暗害份子在有名的莫斯克利公審案中的行爲，本來應當而且真正把暗害思想埋葬，那就更不必說了。

所有這些新情況，當然不能不影響到我國舊技術智識界。新的環境本應在舊技術智識界中造成一種新的情緒，而且真正造成了這種新的情緒。正因為如此，所以從前同情過暗害份子的那一部份舊智識份子，已有開始轉向蘇維埃政權方面來的一定表現。現在不僅這一部份舊智識份子，而且那些明顯的昨天暗害份子，昨天的暗害份子中頗大一部份人，也開始在許多工礦裡與工人階級協力工作的事實，就是顯然證明舊技術智識界中的轉變過程已經開始了。這當然不是說我們這裡已沒有暗害份子。當然不是。暗害份子仍然還是有的，而且當我國還有階級存在時，當還有資本主義包圍時，暗害份子在將來也還會有的。但這是說，既然舊技術界中頗大一部份從前這樣或那樣同情過暗害份子的人，現在已開始轉向蘇維埃政權方面來，那末剩下的積極暗害份子已是不多，已陷於孤立，而且不得不暫時深深隱藏起來了。

但由此就應得出結論：我們對於舊技術智識界的政策，也應該依此而改變。從前在暗害勾當猖獗盛行時期，我們對待舊技術智識界的態度，主要是表現於粉碎政策，而現時在這個智識界轉向蘇維埃政權方面的時期，我們對待它的態度，主要就應表現於吸收和關照它的政策了。如果在已經改變的新條件下還繼續實行舊政策，那就是荒謬而不合辯證法。如果現在幾乎把每個舊專門家和舊工程師當作尚未拿獲的犯人和暗害份子看待，那就是愚蠢而不合理了。在我們這裡，『反專門家主義』向來都是被看作，而且現在仍然是被看作有害和可恥現象的。

總之，現在的任務是要改變對舊工程技術人材的態度，多多關注和關照他們，更大膽吸收他們來參加工作。

保證我國工業發展的第五個新條件的問題，就是如此。
現在我們來說最後一個條件。

(六) 論經濟核算制

爲使情形完全明顯起見，我還要說到一個新條件。這就是供給工業，供給國民經濟的資金積累來源問題，怎樣加緊這種積累速度的問題。

從資金積累方面看來，我國工業發展中的特殊的現象是什麼呢？這種新現象就是舊

積累來源已不能充分保證工業繼續發展了。就是我們如果真想保持並加強布爾什維克的工業化速度，便要找到新的積累來源，加強舊的積累來源。

我們考察資本主義各國歷史，便可知道無論那一個想把自己的工業提高到更高階段的新起國家，都不免要有外國援助，即長期的信貸或借款。西方各國資本家有鑒於此，所以完全不肯給予我國絲毫信貸和借款，以爲我國工業化事業得不到信貸和借款，就一定會遭受失敗的。可是資本家們失算了。他們沒有估計到我們國家與資本主義國家的區別，殊不知我們國家有一種特別的積累來源，足以恢復並繼續發展工業。而且我們確實不僅已恢復了工業，不僅恢復了農業和運輸業，並且已在順利實行着改造我國重工業，農業和運輸業的壯舉。當然，我們舉辦這件事情，是花費了幾百萬萬盧布的。試問這幾百萬萬盧布是從何處得來的呢？是從輕工業方面，農業方面，預算上的積累方面得來的。我們不久以前的情形就是如此。

現在情形已經完全不同了。從前，舊的積累來源是足夠來改造工業和運輸業的，而現在這些積累來源，却已顯然不夠了。現在的問題並不是要改造舊工業。現在的問題，是要在烏拉爾、西伯利亞和卡查赫斯坦一帶建立技術設備精良的新工業。現在的問題，是要在蘇聯各穀物區、養畜區和原料出產區建立大規模的新農業生產。現在的問題，是要建立一批橫貫蘇聯東西兩部的新鐵路。舊的積累來源，當然是已不能夠供應這種壯舉

不僅如此。此外，還要注意到一點，就是在我們許多企業和經濟組織中，由於用一種浪費辦法來經營的結果，經濟核算的原則已被破壞無餘。事實上，有許多企業和經濟組織中的人早已不復從事於計算、估價及擬製正確收支對照表的工作。事實上，有許多企業和經濟組織中的人早已忘掉『節省』、『減少無謂費用』和『生產合理化』一類的概念。他們顯然是指靠着國家銀行『橫直會給我們撥發必需的經費』。事實上有許多企業中的生產成本費近來已開始提高。他們不僅沒有依照計劃規定，把成本費減低百分之十以上，反而把成本費提高了。而什麼是減低成本費呢？你們知道：把成本費減低百分之一，就等於在工業內部多積累一萬萬五千萬至二萬萬盧布。所以很明顯的，提高成本費，就是使工業和整個國民經濟喪失數萬萬盧布。

由此就應得出結論：我們已不可專靠輕工業，專靠預算上的積累，專靠由農業方面得到的收入了。輕工業是一個極豐富的積累來源，而且它現在也大有繼續發展的可能，可是這個積累來源不是沒有止境的。農業也是一種豐富的積累來源，可是在目前農業改造時期，農業本身也需要國家資助。

至於國家預算上的積累，那末你們自己知道這種積累是不能够而且也不應當沒有止境的。還有什麼呢？還有重工業。所以，必須設法使重工業——首先是機器製造業——

也能拿出積累來。所以，除加強並擴展舊積累來源而外，同時還要設法使重工業——首先是機器製造業——也能拿出積累來。

這就是我們的出路。

爲此就要怎樣辦呢？就要消滅浪費現象，盡量動用工業內部的資源，在我們所有一切企業內施行並鞏固經濟核算制，有系統的減低成本費，在所有一切而無例外的工業部門裡加強工業內部的積累。

這就是達到出路的途徑。

總之，現在的任務是要施行並鞏固經濟核算制提高工業內部的積累。

(七) 用新的方式來工作用新的方式來領導

同志們，以上便是保證我國工業發展的新條件。

這些新條件的意義，就在於它們爲工業造成了新的環境，要求我們用新的方法來工作，用新的方法來領導。

由此可見：

(1) 現在已不可再像從前那樣指望勞動力自流性了。要保證工業勞動力，就必須有組織的招收工人，並使勞動手續機械化。如果以爲我們不必實行機械化，便不能支持

我們的建設速度和生產規模，那就等於希望可用匙子吸盡海水了。

(2) 其次，現在已不可再容忍工業中勞動力的流動性了。要免除這個禍害，就必須按新方法來規定工資，使企業裡的工人成份相當固定起來。

(3) 其次，現在已不可再容忍生產工作中無人負責的現象了。要免除這個禍，就必須按新方式來組織勞動，適當地佈置力量，使每一部份工人都對工作，對機器，機架以及工作質量負責。

(4) 其次，現在已不可像從前那樣專靠資產階級俄國所遺留給我們的一種為數極少的舊工程技術人材了。要提高現時的生產速度和生產規模，就必須使工人階級有它自己的生產技術智識界。

(5) 其次，現在已不可再像從前那樣把所有一切舊專門家和舊工程技術人材看成一邱之貉了。要適應已經改變的環境，就必須改變我們在這方面的政策，盡量關注那些顯然轉向到工人階級方面來的專門家和工程技術人材。

(6) 最後，現在已不可像從前那樣專靠舊有的積累來源了。要保證工農業繼續發展，就必須動用新的積累來源，消除浪費現象，施行經濟核算制，減低成本費，提高工業內部的積累。

這就是保證工業發展的新條件，要求我們採用新的工作方法，採用新的領導經濟建

設的方法。

爲了實現新式領導，就要怎樣辦呢？

首先，就要我們的經濟工作領導者瞭解新環境，具體研究那些保證工業發展的新條件，適應於新的環境要求來改造我們的工作。

其次，就要我們經濟工作領導者不是『一般地』領導企業，不是『從空中』領導企業，而是具體切實地領導企業；就要他們不是根據一般空談，而且以嚴格求實態度來對待每一個問題；就要他們不限於紙上敷衍搪塞或一般辭藻和口號，而要精通工作技術，熟悉工作詳情，熟悉『小事情』，因爲現在大事情是由『小事情』積成的。

其次，就要把我們現有的龐大的聯合局（現在一個聯合局往往包括一兩百個企業）立刻分小，分成幾個聯合局。一個聯合局主席兼管着一百個以至一百個以上的工廠，當然是無法切實知道這些工廠及其生產能力和工作情況的。他既不知道工廠，當然也就不能領導這些工廠。所以，爲了使各聯合局主席有可能真正研究工廠情形，領導工廠，就必須使他們卸脫太多的工廠，就須把一個聯合局分成幾個聯合局；使聯合局與工廠接近。

其次，就要我們各聯合局由集議管理制過渡到一長管理制。現在的情形是聯合局委員會照例都有十個以至十五個委員坐在那裡，寫公文，作辯論。同志們，這樣的管理方

法是不可繼續下去的。

必須停止紙上的『領導』，而去進行真正切實的布爾什維克的工作。留下一個主席和幾個副主席來主持聯合局，就完全足夠來管理聯合局了。其他的委員，最好是派到下層去，派到工廠中去。這無論對於他們自己，無論對於事情本身都會是有益得多的。

其次，就要聯合局主席和副主席常常去巡視各工廠，更多花些時間留在那裡工作，更仔細的認識工廠中的工作人員，不僅要教導當地工作人員，而且要向他們學習。如果以為現時可以坐在遠離工廠的管理處裡，從辦公室裡領導工廠，那就是錯誤的想法了。要領導工廠，就須時常與廠內工作人員接洽，與他們維持活的聯系。

最後。我要簡略說一說我們一九三一年的生產計劃。有些在我黨周圍渡來渡去的庸人，硬說我們的生產計劃是不實在的，是不能完成的。這正好似謝德林小說中愛說廢話的『怪聰明的小魚』一樣。我們的生產計劃是不是實在呢？是絕對實在的！這個生產計劃是實在的，至少是因為我們具備有完成這個計劃所必需的一切條件。這個生產計劃是實在的，至少是因為現在這個計劃的完成，全靠我們自己，全靠我們自己是否能夠，是否願意利用我們所有的極豐富的可能性。如果不然，那為什麼許多企業和工業部門已經超·過·完·成·了·原·定·計·劃·呢？如果以為生產計劃就是一張數字表和工作任務一覽表，那就是愚蠢的想法了。其實，生產計劃是千百萬人底活的實際行動。我們的生產計劃底實在性

，就是創造新生活的千百萬勞動者。我們的生產計劃的實在性，就是活的人，就是我們自己，我們的勞動意志，我們按新方法來工作的決心，我們執行計劃的決心。我們有這種決心麼？是的，有這種決心。所以，我們的生產計劃也就是可能而且應當實現的。（鼓掌多時）

斯大林在第一次全蘇聯

斯達漢諾夫工作者會議上的演說

——一九三五年十一月十七日——

(一) 斯達漢諾夫運動的意義

同志們！關於斯達漢諾夫工作者，在這裡，在這次會議上，有人已經說得很多，而且說得很好，因此我實在沒有多少話可說了。可是，既然你們已把我叫到講台上來，我就得說幾句。

決不可把斯達漢諾夫運動看作一個普通的男女工人運動。斯達漢諾夫運動是定會成爲我們社會主義建設史上最光榮篇幅之一的男女工人運動。

斯達漢諾夫運動的意義何在呢？

首先就在於它是社會主義競賽底新高漲，是社會主義競賽底新的更高的階段。爲什麼是新的階段呢，爲什麼是更高的階段呢？因爲斯達漢諾夫運動這一社會主義競賽形式，是優越於社會主義競賽底舊階段的。在過去，在三年以前，就是說在社會主義競賽第一個階段時期中，社會主義競賽並不一定要與新技術相聯繫的。而且，我們當時本來也

說幾乎沒有什麼新技術。反之，社會主義競賽現今階段，即斯達漢諾夫運動，却一定要與新技術相聯繫。沒有新的更高的技術，就不會有斯達漢諾夫運動。在座的這些人，像斯達漢諾夫、布塞根、斯美坦寧、克里沃諾斯、曾羅寧、兩位維諾格拉多娃以及其他許多同志，都是些新的人材，都是些完全精通本行工作技術，駕駛並鞭策這種技術前進的民工和女工。三年以前，我們沒有這樣的人材，或者是幾乎沒有這樣的人材。這是些新的特別的人材。

其次，斯達漢諾夫運動這一男女工人運動底目的，是要打破現今的技術定額，打破現行的生產標準，打破現行的生產計劃和對照表。其所以要打破，是因為所有這些定額，對於現今時期，對於我們新人材，已經是陳舊的了。這個運動打破了對於技術的舊觀點，打破了舊的技術定額，舊的生產標準和舊的生產計劃，而要求規定新的更高的技術定額，新的更高的生產標準，新的更高的生產計劃。它負有在我國工業裡實行一個革命的使命。正因為如此，所以斯達漢諾夫運動在基本上是具有深刻革命性的運動。

這裏有人已經說過，斯達漢諾夫運動是新的更高的技術定額底表現，它是只有社會主義才能造成，而非資本主義所能達到的那種高度的勞動生產率底模範。這是完全正確的。爲什麼資本主義打破了克服了封建制度呢？就是因爲它創立了比封建制度更高的勞動生產率，它使社會有可能得到比在封建制度下更多得無比的產品。就是因爲它使社會

更加富足了。爲什麼社會主義能夠，應當而且一定會戰勝資本主義經濟體系呢？就是因爲它比資本主義經濟體系能作出更高的勞動模範，更高的勞動生產率。就是因爲它比資本主義經濟體系能給予社會更多的產品，能使社會更加富足起來。

有些人以爲社會主義可能在貧苦生活基礎上，用稍許展平各人物質狀況的方法鞏固起來。這種想法是不對的。這是小資產階級社會主義觀。其實，社會主義只有在很高的勞動生產率基礎上，只有在比資本主義制度更高的勞動生產率基礎上，只有在生產品和各種消費品十分豐富的基础上，只有在社會全體組員都過着豐裕文化生活的基礎上，才能有獲得勝利。可是，爲要達到社會主義底這個目的，並把我們蘇維埃社會變成豐裕的社會，就必須使我國有超過各先進資本主義國家勞動生產率的勞動生產率。不然，就絕對不會有十分豐富的生產品和各種消費品。斯達漢諾夫運動底意義就在於它這一運動能打破不充分的舊時技術定額，並且往往超過了先進資本主義國家底勞動生產率，這樣就造成了在我國更加鞏固社會主義制度，把我國變成最豐裕國家的實際條件。

可是，斯達漢諾夫運動底意義還不止於此。它的意義還在於它準備好由社會主義過渡到共產主義的條件。

社會主義底原則是：在社會主義社會裡，各個人在工作時是各盡所能，但在領取消費品時、還不是各取所需、而是以各人爲社會所作的工作爲標準。這就是說，工人階級

底文化技術水準不很高，智力勞動與體力勞動間的對立性依然存在，勞動生產率還沒有達到能保證消費品豐富的高度，於是社會也就只得按社會各個成員底需要、而是按他們爲社會所作的工作來分配消費品。

共產主義是更高的發展階段。共產主義底原則是：在共產主義社會裡、各個人在工作時是各盡所能，在領取消費品時已不是按各人所作的工作，而是以各個文化程度很高的人所有的需要爲標準。這就是說，工人階級底文化技術水準已達到了足以打破智力勞動與體力勞動間對立性基礎的高度，智力勞動與體力勞動間對立性已經消滅了，而勞動生產率已經增加到可以保證消費品完全豐富的高度，於是社會也就有可能按各個成員底需要來分配這些消費品了。

有些人以爲消滅智力勞動與體力勞動間的對立性這一目的，可能在智力勞動者、工程師和技師文化技術水準降低到中等熟練工人水準的基礎上，用稍許把智力勞動者與體力勞動者文化技術水準展平一下的方法來達到。這種想法是完全不對的。只有那些小資產階級的空談家，才能這樣來想像共產主義。其實，只有在工人階級文化技術水準提高到工程師技師水準的基礎上，才可消滅智力勞動與體力勞動間的對立性。如果以爲沒有提高到這個水準的可能，那就是可笑的想法了。這在蘇維埃制度下是完全可能的，因爲這裡全國的生產力擺脫了資本主義的枷鎖，勞動擺脫了剝削制度的壓迫，工人階級掌握着

政權，工人階級的青年有受到完備技術教育的一切機會。毫無疑義，一定要把工人階級文化技術水準提到這樣的高度，才可打破智力勞動與體力勞動間對立性的基礎；也只有這樣，才可保證必要的高度勞動生產率與十分豐富的消費品，以便開始由社會主義過渡到共產主義。

從這方面看來，斯達漢諾夫運動的意義，就在於它恰巧是包含有我國工人階級這種文化技術水準高漲的萌芽，雖然還嫌幼弱，但畢竟是已經有了的萌芽。

例如，請你們仔細看這些斯達漢諾夫工作同志吧。這是些什麼人呢？他們大多數都是些年輕的或中年的男工和女工，是些有文化素養，有技術素養的人物，他們作出準確工作和着實工作的模範；他們善於重視工作中的時間因素，他們學會了愛惜時間，不僅一分鐘，就是一秒鐘也不浪費的技能。在他們中間，大多數人都學過了所謂基本技術知識，而且還繼續充實着自己的技術知識。他們並沒有沾染某些工程師、技師以及經濟管理員所有的那種保守主義和頑固思想；他們很勇敢地前進着，打破陳舊的技術定額，創造新的更高的技術定額；他們對於我國工業領導者所製定的生產標準和經濟計劃提出修改，而且往往補充和糾正工程師和技師的意見，他們時常教導工程師和技師，並推動工程師和技師前進，因為他們是完全精通了本行工作技術，善於最高限度利用技術的人材。今天斯達漢諾夫工作者還不很多，可是明天斯達漢諾夫工作者就一定會增至十倍，

——這一點有誰能够懷疑呢？斯達漢諾夫工作者是我國工業裡的革新家，斯達漢諾夫運動是我國工業未來之花，它包含有工人階級將來文化技術高漲的種子，它爲我們開闢了唯一的途徑，去達到更高的勞動生產率指標，即從社會主義社會過渡到共產主義社會所必須的指標，爲消滅智力勞動與體力勞動間的對立性所必須的指標，——這難道不是很明白嗎？

同志們，這就是斯達漢諾夫運動在我國社會主義建設事業中的意義。

當斯達漢諾夫和布塞根着手打破舊的技術定額時，他們是否想到了斯達漢諾夫運動底這種偉大意義呢？當然是沒有想到的。他們當時所關注的，只是想要消滅他們企業裡的虧空，並超過完成經濟計劃。但他們力求達到這一目的時，却必須打破舊的技術定額，把勞動生產率發展到超過各先進資本主義國家的程度。可是，如果以爲這個情況能絲毫減少斯達漢諾夫運動底偉大歷史意義，那就是可笑的想法了。

關於一九〇五年第一次在我國組織了工人代表蘇維埃的那些工人，也可以這樣說。這些工人當然沒有料想到工人代表蘇維埃竟會成爲社會主義制度的基礎。他們當時組織工人代表蘇維埃，只是爲了防禦沙皇政府的進攻，防禦資產階級的進攻，可是，這個情況絲毫也不與一件毫無疑義的事實相矛盾，就是由列寧格拉工人和莫斯科工人在一九〇五年所開始的那個爭取工人代表蘇維埃的運動，歸根到底引起了在全世界六分之一的地

面上粉碎資本主義和達到社會主義勝利的結果。

(二) 斯達漢諾夫運動的根源

現時我們是站在斯達漢諾夫運動底搖籃面前，是站在這運動底泉源面前。

應當指出斯達漢諾夫運動的某些特點。

最觸目的事實，就是這個運動是自行開始的，幾乎是自發開始的，由下層開始的，並沒有受到我們各企業管理處方面的任何督促。不僅如此。這個運動，在某種程度內是違反着我們各企業管理處底意志，甚至是在和他們作鬭爭中誕生和擴展起來的。莫洛托夫同志已經向你們敘述過，阿爾漢格爾斯克的鋸木工人毛新斯基同志，竟不得不背着經濟機關的眼睛，背着工作監督員底眼睛，而暗地裡作出了新的更高的技術標準，足見他是挨過了怎樣的折磨。斯達漢諾夫本人的遭遇也並不見得好些，因為他向前進展時不僅必須防禦過某些管理人員，並且必須防禦過某些因他『創新立異』，而加以譏笑和攻擊的工人。至於布塞根，那末大家知道，他是因為自己『創新立異』而幾乎被開除了工作，只是多謝分廠主任蘇科寧斯基同志出來干涉，才在廠裡留下了的。

由此可見，如果我們各企業管理處對於斯達漢諾夫運動有過什麼動作，那末這種動作的目的就不是要幫助它，而是要阻難它。所以，斯達漢諾夫運動是從下層誕生出來，

從下層擴展起來的運動。正因為它是自行誕生出來的，正因為它是從下層發生的，所以它是現代最有生命力而不可遏止的運動。

其次，還應講到斯達漢諾夫運動底另一個特點。這個特點就在於斯達漢諾夫運動並不是逐漸地，而是空前迅速地，好似狂風一樣散佈到我蘇聯全國各地的，事情是怎樣開始的呢？斯達漢諾夫把掘煤技術定額提高到五六倍，甚至更多。布塞根和斯美坦寧也做到了這一步，——布塞根是在機器製造業方面，斯美坦寧是在皮鞋製造業方面。報紙把這些事實登載出來了。於是斯達漢諾夫運動底大火焰就立刻燃遍全國了。究竟是什麼一回事呢？爲什麼斯達漢諾夫運動散佈得這樣迅速呢？也許是因爲斯達漢諾夫和布塞根是兩個巨大的組織家，在蘇聯各省各區都大有聯絡，而親自組織了這件事情的吧？當然不是！也許是因爲斯達漢諾夫和布塞根居心要作我國偉人，而親自把斯達漢諾夫運動底火星子散佈到全國各地去了的吧？同樣不是。你們在這裡已經看見了斯達漢諾夫和布塞根。他們在這次會議上發了言。他們是些謙恭樸實的人，並沒有什麼想出風頭，想作蘇聯全國偉人的野心。我甚至覺得，他們看見這個運動出乎他們意料以外而在我國這樣廣泛發展起來的時候，且表現出一些驚異的樣子。雖然這樣，而斯達漢諾夫和布塞根兩人所點燃起來的火星子畢竟使這件事情發展成了大火焰，那就是說明，斯達漢諾夫運動是一件完全成熟了的事情。只有完全成熟而有一觸即發之勢的運動，才能這樣迅速散佈起來。

，好以雪團一樣長大起來。

爲什麼斯達漢諾夫運動竟是完全成熟了的事情呢？這個運動散佈的這樣迅速的原因究竟何在呢？斯達漢諾夫運動底根源怎樣呢？

這裡至少有四個原因。

(1) 成爲斯達漢諾夫運動基本原因的，首先就是工人物質狀況底根本改善。生活好些了，同志們。生活快樂些了。生活既然快樂，工作也就來的有勁。於是也就有高度的出產額。於是也就有勞動英雄，——男英雄，女英雄。斯達漢諾夫運動底根源，首先就在這裡。如果在我國有危機，如果我國有使工人階級受苦極深的失業，如果我國人民生活得不好，不舒服，不快樂，那末我國是不會有什麼斯達漢諾夫運動的。(鼓掌)在全世界上，只有我國無產階級革命才不僅把自己的政治果實，而且把自己的物質果實顯示給人民看了。在過去一切工人革命中，只有一次工人革命勉強取得過政權。這就是巴黎公社。但巴黎公社並沒有存在過多久。固然，它也曾企圖打破資本主義的枷鎖，但是它沒有來得及把這種枷鎖打破，尤其是沒有來得及把革命的物質生活幸福的果實顯示給人民看。只有我國革命才不僅打破了資本主義的枷鎖，不僅給予了人民自由，而且給予了人民享受豐裕生活的物質條件。我國革命力量雄厚而不可戰勝的原因就在於此。趕走資本家，趕走地主，趕走沙皇衛隊，奪得政權，取得自由，這當然是一件好事情。

。這是很好的。可是，單靠一個自由，可惜還是千萬不夠的哩。如果穀米不夠，油類不夠，布疋不夠，住宅不好，那麼單靠一個自由是走不多遠的呀。單靠一個自由是很難生活的呵，同志們。（聽衆齊聲表示贊同，鼓掌）。爲要保證享受優裕快樂生活的可能，那末除了政治自由幸福而外，還要造成物質幸福。我國革命底特點就在於它不僅給予人民自由，而且給予了人民物質幸福，而且給予了人民享受豐裕文化生活的可能。正是由於這個原因，所以在我國已造成了快樂的生活，而斯達漢諾夫運動也就是在這個基礎上而生長起來的。

（2）斯達漢諾夫運動底第二個泉源，就是我國已沒有剝削現象了。我國的人不是替剝削者做工，不是替不勞而獲者做工生財，而是爲自己做工，爲自己的階級做工，在自己的這個由工人階級優份子掌握政權的蘇維埃社會做工。正因爲如此，所以勞動爲我國有着社會的意義，它是一件光榮體面的事情。在資本主義下，勞動是私人個人性質的勞動。你做得多些麼，那就讓你多賺些錢去過你自己的生活吧。誰也不知道你，而且誰也不願意知道你。你是替資本家做工麼，你是替他們生財麼？又怎能不是這樣呢？人家僱傭你，也就是要你去替剝削者生財哩。你不願意這樣幹麼，那就請你滾到失業工人隊伍中去苟延殘喘吧，而我們隨時都能僱得其他的更馴服的工人的。正因爲如此，所以在資本主義下，人的勞動是不受重視的。在這種條件下，當然不會有什麼斯達漢諾夫運

動發生。可是，在我們蘇維埃制度條件下，却就是另外一回事了。在這裡，勞動者是備受尊敬的。在這裡，他並不是替剝削者做工，而是爲自己做工，爲自己的階級做工，爲社會作工。在這裡，勞動者不會覺得自己是個無人過問的人，零丁孤苦的人。恰巧相反，在我們這裡，勞動者覺得他是自己國家中的自由公民，是一個社會活動家。他好好做工，盡力效勞社會，就是一位勞動英雄，就會榮光遍體。顯然，只有在這種條件下，才能有斯達漢諾夫運動誕生出來。

(3) 斯達漢諾夫運動底第三個泉源，就是在我國已經有了新技術。斯達漢諾夫運動是與新技術有密切聯系的。如果我國沒有新技術，沒有新工廠，沒有新設備，那末我國也就不會有斯達漢諾夫運動誕生出來。如果沒有新技術，那末至多也只能把技術定額提高到一兩倍。而斯達漢諾夫工作者所以能把技術定額提高了五六倍，也就因爲他們是完全完全倚靠於新技術的。由此可見，我國工業化，我國工廠的改造，新技術和新設備底具備，乃是使斯達漢諾夫運動產生出來的原因之一。

(4) 可是，單靠新技術是走不多遠的。儘管你有頭等技術，頭等工廠，但如果你沒有一些能够駕馭這技術的人材，那末你的這些技術也始終不過是一些技術而已。爲使新技術能够發生效果，就一定還要有能够指揮和推進這種技術的人材，男工女工的幹部。斯達漢諾夫運動底誕生和增長，也就是表明在我國男工女工中間已產生了這樣的幹部。

。約在兩年以前，黨已經說過：我們雖然建成了新工廠，雖然給予了我們各企業新設備，但我們畢竟還只做到一半事情。黨在當時已經說過：除了努力建設新工廠的熱忱而外，還要有努力學會運用這些新工廠的熱忱，只有這樣，才可把事情進行到底。顯然的，在這兩年以來是進行了學會利用這新技術的工作，同時新幹部人材也相繼產生出來了。現在已經看的很清楚，我們是已經有了這樣的新幹部了。如果我們沒有這樣的幹部，如果我們沒有這樣的新人材，那我們當然也就不會有什麼斯達漢諾夫運動。所以，男工女工中間那些學會了利用新技術的新人材，乃是一個形成了和推進了斯達漢諾夫運動的因素。這就是產生了和推進了斯達漢諾夫運動的種種條件。

(三) 新的人材和新的技術定額

我已經說過，斯達漢諾夫運動並不是逐漸發展起來，而是有如大水決堤一般，突然爆發式的發展起來的。顯然，這一個運動會須冲破某些堤防。有人妨礙過它，有人拘束過它，而這個斯達漢諾夫運動既經把精銳積蓄起來，就冲破這些堤防而汎濫於全國了。

究竟是什麼一回事呢，究竟是誰妨礙過它呢？

妨礙過它的，就是舊技術定額以及站在這些定額背後的那些人。幾年以前，我國工

程技術人員和經濟工作人員，根據我國男工女工當時的技術落後性規定了相當的技術定額。自從那個時候起，已經過去幾年了。在這幾年中間，人材已經長進了，已經獲得技術素養了。而技術定額却仍舊沒有改變。當然，這些定額對於我國新材已經是陳舊不堪了。現在大家都在責罵這些現行技術定額。可是，這些定額並不是從天空裡掉下來的。而且這裡問題並不在於當時把這些技術定額規定得太低。問題首先是在這些技術定額已經陳舊的時候，還有人企圖把它們當作現代的定額保留下去。人們拚命把我國男工女工底技術落後性當作根據，專門指靠於這種落後性，把這種落後性當作出發點，以致於拿起這種落後性來耍把戲了。可是，如果這種落後性已經成了過去，那又怎樣辦呢？難道我們應該崇拜我們的落後性，把它奉為偶像，奉為神聖麼？如果男工女工已經長進了，已經獲得了技術素養，那又怎樣辦呢？如果舊技術定額已經是不合實際情形，而我國男工女工已在事實上超過它們五倍以至十倍了，那又怎樣辦呢？難道我們賭過咒，發過誓，說一定要盡忠於我們的落後性麼？同志們，我們彷彿沒有這樣幹過吧？（全場大笑）。

（全場大笑）。

難道我們曾以指望我國男工女工永遠落後為出發點麼？我們好像是沒曾以此為出發點吧？（全場大笑）。

那末究竟是怎麼一回事呢？難道我們沒有充分勇氣打破我們某些工程師技師底保守主義觀點，打破舊傳統和舊定額，而給予工人階級新興人材廣濶活動的場所麼？

有些人在那裡談論什麼科學。他們說：科學底原理，技術指南和技術規則底原理，是與斯達漢諾夫工作者要求新的更高技術定額的情形相矛盾的。可是，試問他們所說的究竟是那一種科學呢？科學底原理向來都是由實踐，由經驗來考驗的。如果科學和實踐斷絕了關係，和經驗斷絕了關係，那它還算是什麼科學呢？如果科學就是像我們某些保守主義同志所形容的那樣的一種東西，那它對於人類豈不是早已沒有什麼作用了麼。科學所以叫作科學，正是因為它不承認偶像，不怕推翻過時舊物，却很仔細傾聽實踐經驗的呼聲。如果不然，那我們就會根本沒有什麼科學，譬如說，就會沒有什麼天文學，而直到如今都會信奉着那陳腐不堪的普托萊米地心說了；就會沒有什麼生物學，而直到如今都會迷信着上帝造人的神化了；就會沒有什麼化學，而直到如今都會相信着鍊金術士的預言了。

正因為如此，所以我認為，如果我們那些遠遠落到了斯達漢諾夫運動後面的工程技術人員和經濟工作人員翻然悔悟，不再去繼續拘守舊技術定額，而是認真來改變態度，用科學精神，用新的斯達漢諾夫的精神來改變態度，那就會很好了。

也許會有人對我們說：好吧，那末怎樣一般處置技術定額呢？技術定額究竟是工業所需要的呢，還是完全不要任何技術定額也可過得去呢？

有些人說：我們已不復需要任何技術定額了。同志們，這是不對的，而且是很愚蠢

的。沒有技術定額，便無法進行計劃經濟。除此而外，其所以需要技術定額，是爲了督促落後群衆來趕上先進份子。技術定額是一種巨大的調節力量，它能在生產中把廣泛工人群衆組織在工人階級先進份子周圍。所以，我們需要技術定額，但我們所需要的是現行的定額，而是較高的定額。

另外有些人說：技術定額是需要的，可是現在就必須把它提高到斯達漢諾夫、布塞根、兩位維諾格拉多娃及其他等人所已經達到的高度。這也是不對的。這樣一種定額在目前這個時候是不實際的，因爲那些比斯達漢諾夫和布塞根等人的技術素養低些的民工和女工，就會不能完成這一種定額。我們現在所需要的技術定額，應當是一個介乎現行技術定額與斯達漢諾夫和布塞根等人所達到的標準間的定額。例如就拿瑪利亞、德姆青科來說吧。大家知道，她是在糖蘿蔔種植業方面從每一個海克脫面積上收穫五百公担的突擊隊員。她達到了從一海克脫面積上收穫五百公担和五百公担以上糖蘿蔔的成績。譬如說，是不是可以把這個成績當作烏克蘭全部糖蘿蔔種植業的收成定額呢？當然是不可以的。此刻還談不到這一點。瑪利亞、德姆青科從一海克脫面積上收穫了五百公担以及五百公担以上的糖蘿蔔，而今年每一海克脫面積平均收成率，例如在烏克蘭，却只等於一百三十公担到一百三十二公担。可見，這裡的差別是不小的。可以把糖蘿蔔收成定額規定爲每一海克脫出產四百公担或三百公担麼？所有的內行人都說，此刻還不可這樣做

。很明顯的，在烏克蘭方面，一九三六年的收成定額，必須規定為每一海克脫出產二百至二百五十公担。而這個定額是不怎樣小的，因為我們完成這個定額，就能獲得比一九三五年多至兩倍的糖。工業也是如此。斯達漢諾夫大概已超過現行技術定額十倍，甚至於十倍以上。如果把他所達到的這種成績宣佈為全體汽鑽掘煤工人底新技術定額，那就不合理了。很明顯的，我們必須規定一個介乎現行技術定額和斯達漢諾夫同志所達到的標準間的定額。

但無論如何有一點總是很明顯的，就是現行技術定額已經不覆實際情形了，這些定額已經落後而變成阻碍我國工業的東西了，所以就為要不致阻碍我國工業，就必須用新的較高的技術定額來代替它們。既然有了新的人材，新的時期，也就應當有新的技術定額。

(四) 最近任務

從發展斯達漢諾夫運動方面看來，我們最近的任務是什麼呢？我們為集中注意力起見，且把這件事情歸納為兩個最近任務。

第一個任務就是要幫助斯達漢諾夫工作者去繼續擴展斯達漢諾夫運動，使它擴大和深入到蘇聯全國各省各區去。這是一方面。另一方面，就是要把經濟工作人員和工程技

術人員中間所有一切死守成規，不願前進，一味阻礙斯達漢諾夫運動擴展的分子約束一下。爲要把斯達漢諾夫運動儘量推行到我國各地，單靠斯達漢諾夫工作者本身，當然還是不夠的。還一定要我們各個黨組織參與這個事業，幫助斯達漢諾夫工作者把運動進行到底。頓涅茨省黨組織在這一方面表現了不容置辯的巨大倡導作用。莫斯科省黨組織和列寧格拉省黨組織，在這一方面也工作得很好。其他各省的情形怎樣呢？其他各省大概是還在『準備動作』哩。例如，烏拉爾方面就好像是一點聲息也沒有，或者是很少聲息，同時大家都知道烏拉爾是一個很大的工業中心。在西西伯利亞和庫茲巴斯那裡也是如此，那裡的人大概也是還沒來得及『動作起來』哩。不過，我們各個黨組織無疑是一定會承担起這件事情，並幫助斯達漢諾夫工作者克服各種難關的。至於另一方面事情，即是把經濟工作人員和工程技術人員中間的頑固保守份子約束一下的事情，却就比較複雜一些了。這裡首先就會要實行勸導，用同志態度來耐心勸導工業方面的這些保守份子，使他們相信斯達漢諾夫運動底進步性，使他們相信有用斯達漢諾夫精神改變態度的必要。如果勸導方法不能奏效，那就會要採取更堅決的辦法。例如拿鐵路人民委員部來說吧。不久以前，在這個人民委員部中央機關裡，有一些教授、工程師以及其他專家，其中也有共產黨員，硬說每小時十三至十四公里的貨車駛行速率已是一種界限，超出這個界限，便是甘願違背『營業學』了。這是頗有威信的一部分人，他們在口頭上和刊物

上鼓吹自己的觀點，並向鐵路人民委員部所屬各機關發出種種訓令，而且他們根本就是鐵路營業人員中間的『思想權威』。我們雖不是鐵路事業專家，但我們根據鐵路事業方面許多實際工作人員底建議，也奉勸過這些有威信的教授們說：十三至十四公里的速率，決不能當作一種界限；在工作組織得當時，是可以越出這個界限的。但他們不僅沒有來傾聽這種經驗和實踐的呼聲和改變態度，反而拚命反對鐵路事業方面的進步份子，更加緊宣傳那些保守主義觀點。當然，我們只好把這些受人尊敬的人物輕輕打擊了一下，並客客氣氣地請他們離開了鐵路人民委員部中央機關。（鼓掌）。結果怎樣呢？我們現有的貨車駛行速率已經是每小時十八至十九公里了。（鼓掌）。同志們，據我的意見，在我們國民經濟其他部門裡，如有絕對必要時，也須採取這種辦法，當然只有當那些頑固保守份子不停止其妨礙和阻撓斯達漢諾夫運動的行爲的時候才採取這種辦法。

第二個任務就是要幫助另外一種經濟工作人員、工程師和技師去改變他們的工作方法，使他們能領導斯達漢諾夫運動，這些人並不想阻礙斯達漢諾夫運動，他們是同情這個運動的，但他們還沒能改變他們的工作方法，還沒能領導這個運動。同志們，我應當說，這樣的經濟工作人員、工程師和技師在我國已是不行了。只要我們切實來幫助這些同志，那他們在我國是一定會更其增加起來的。

我認爲如果我們把這些任務切實執行，那末斯達漢諾夫運動就會盡量開展起來，而

普及於我國各省各區中去，給我們顯示出新成功的奇蹟來。

(五) 兩句話

現在我關於這次會議，關於這次會議底意義，還要說幾句話。列寧教導說：只有不僅善於教導工農，而且還善於向工農學習的領導者，才能是真正布爾什維克的領導者。在布爾什維克中間竟有些人聽不慣列寧這幾句話。可是，歷史却向我們表明，列寧就在這一方面也是百分之百的正確的。的確，千百萬勞動者，工人和農民，是在勞動着，生活着，奮鬥着。他們並不是白白生活着，他們生活奮鬥時，當然也就積蓄着很豐富的實踐經驗，——這一點有誰能够懷疑呢？忽視這種實踐經驗的領導者，決不能算作真正的領導者，——這一點難道可以懷疑麼？所以，我們，黨和政府的領導者，不僅應當教導工人，而且還應當向工人學習。我當然不否認，你們這些參加本次會議的人，在這裡，在本次會議上，是從我們政府領導者方面學得了一些東西。可是，另一方面也不可否認，我們政府領導者，也從你們方面，從斯達漢諾夫工作者方面，從參加本次會議的人方面學得了許多東西。因此，實在感謝你們諸位同志，感謝教益，非常感謝！（熱烈鼓掌）。

最後，關於應如何標榜本次會議以誌紀念的問題，我還有兩句話要說。我們在主席

團這裡已經商量過了，大家認爲必須給這次會議——政府領導者與斯達漢諾夫運動領導者的會議——留下某種紀念。結果，我們就決定要從你們中間，薦舉一百個至一百二十個人去榮膺最高獎章。

座中一齊喊道：對呀。（熱烈鼓掌）

斯大林說：同志們，既然你們贊成，那我們就來實行這樣辦吧。

（參加斯達漢諾夫工作者會議的人全體向斯大林同志熱烈歡呼致敬。雷一般的鼓掌聲和雄壯的『烏啦』聲震動全場。從全場四面八方發出慶祝全黨領袖斯大林同志的無數歡呼聲音。最後，三千個參加會議的人一致高唱無產階級的國際歌）。

深入地學習與推廣先進生產經驗

——一九四九年六月二十日「真理報」社論——

爲提前完成戰後斯大林五年計劃的社會主義競賽，無論就其群眾性說，或就斯達漢諾夫運動者創造的活動形式之豐富來說，都達到了真正空前未有的規模。蘇聯人民尋找縮短完成五年計劃任務期限和加速使我國從社會主義過渡到共產主義的一切新的方法與手段。這一切，都是列寧——斯大林黨全力用無限忠於祖國的強烈的蘇維埃愛國主義精神教育我國人民的成果。

生產革新家們——先進的斯達漢諾夫運動者、技手、工程師們是先進技術的代表，他們在技術和生產組織方面開闢新的道路，創造具有高度生產力的新的勞動方法。他們的創造性勞動是蘇聯工業和運輸業中一切工作人員的榜樣。

當前社會主義競賽的強大高潮是跟革新家底活動與斯達漢諾夫運動者底創議密切不可分的。在先進分子的發起之下，加速流動資金週轉的運動，爭取優等出品運動，利用節約原料以製出超計劃產品的運動，提高生產文化的運動以及提倡高速度工作方法運動，正在展開爲廣泛的戰線。照例的，在社會主義工業的條件下，每一寶貴有益的創舉

，都會由它所產生的那一個工廠很快就受到贊助並傳播到其它一些工廠，以及其它工業部門，變成千百萬人的財產。

但是這點完全不是說在推廣斯達漢諾夫運動者先進經驗的事業中可以有任何一種自流現象。恰恰相反，現在要求行政、黨與職工會機關的領導人應當對支持和推廣先進分子的創舉拿出從來未有過的最注意和關切的態度。

應用先進的生產經驗具有巨大的經濟意義和國家意義，需要認真地搜集、研究這種經驗，用它武裝一切參加爭取提前完成五年計劃競賽的人。

在我們企業的日常實踐中曾堅持地實行了這一些久經考驗的傳播斯達漢諾夫運動者經驗的方法，例如生產會議、斯達漢諾夫運動者學校、同一職業之斯達漢諾夫運動者的創造經驗座談等等。應當儘可能地廣泛使用這類推廣先進斯達漢諾夫運動者成就的形式。還需要對於在各企業中積累而成的先進斯達漢諾夫運動者的經驗組織更深刻的科學概括。這件重要的事業必須把那些老資格的專家吸引進來。

堪稱爲五年計劃四年完成而鬪爭的先鋒隊的莫斯科人，在這一方面作出了良好的榜樣。例如並不很久以前，爲廣泛使金屬製造高速度方法在各機器製造工廠中推行起見，莫斯科黨的市委會發起舉行了技術代表會議。會前曾進行過發掘和充實所積蓄經驗的巨大工作，各工廠中舉行過就車床使用高速度方法工作的集體觀摩，數百位專家來到車

間裡，以科學眼光研究斯達漢諾夫運動者先進的勞動方法。這次技術會議有一千五百多位工業工作人員參加，所集中的材料都得到全面的討論。作出了必要的結論，指出了繼續推廣金屬製造高速度方法的道路，會議上研討的材料並彙集成冊出版了。

在科學工作者跟生產者的創造合作得到鞏固的列寧格勒，也在科學基礎上對於先進企業在生產過程之工學與機械化方面的經驗組織着研究和總結。這一切都有利於更加充分有效地把寶貴的方法傳播到其它企業及相近的工業部門去。

在組織交換先進工作經驗及傳播技術成就中的巨大作用應屬於各工業部。各工業部在管理技術的機構中設有專司交流經驗的各局（各局任務為：研究與歸納生產先進分子——斯達漢諾夫運動者及先進企業的經驗，並推廣這一經驗於一切工業中）。

在我們工業中所有的先進創舉，應該在最廣泛的規模上利用起來。地方黨組織的責任不僅是全力支持和發揚革新者的創造主動性，並且要關切在全體競賽群眾中推廣他們底經驗。競賽的成績，有最巨大意義的成就最後是決定於這一點的。爲了真正地推廣革新者底經驗，必須對它作徹底的研究和總結。

現在，數千個企業的全體人員都已按照莫斯科人的榜樣宣告要在生產總量方面做到四年之內完成五年計劃的諾言。他們動員一切後備力量以期加快工作速度並製出超計劃產品。從這些任務的觀點來看，廣泛提倡生產先進分子的經驗是有特別意義的。

用先進的工作方法武裝每一個社會主義競賽參加者——這就是說，還要使勞動生產率提得更高，還要進一步增加出品數量並改良其質量。

(求是 譯)

登於大連實話報四九年七月十二日第一版

蘇聯企業中的勞動組織

費多雪也夫作

張慕良譯

勞動的社會性質、勞動組織和勞動報酬都由具體的歷史的生產方式所決定。

由於資本主義的消滅和社會主義生產方式的建立而產生的一切根本變化，決定了蘇聯勞動的基本特性。

社會主義在蘇聯的勝利即是說，城鄉勞動者共同佔有生產資料，共同爲自己、爲本階級、爲自己的社會主義社會而工作。而剝削階級已不存在。這一切就是說，在社會主義制度下已消滅了人對人的剝削和對他人勞動的佔有。

蘇聯的勞動是生活的武器，是取得生活資料的唯一來源。社會主義的旗幟上寫着：『各盡所能、各取所值』。勞動嚴格的標準化的必要性，以及採用辦法教育逃避勞動的人而實施勞動紀律的必要性就是從這裡產生出來的。

社會主義社會實行了國家經濟的全盤計劃，建立了對勞動標準和消費標準的監督。每一勞動者貢獻給社會的勞動數量和質量是決定每個勞動者個人消費額的標準。勞動報酬採取工資的形式。工資不是別的，正是作爲勞動者個人消費總準備物的社會生產

品的一部份。工資總額及工資調整由蘇聯政府有計劃地、有步驟地按生產發展現有水平來規定。工資總額中，個人工資的多寡純係按照工作者本人勞動的量與質而定。

勞動報酬是推進社會發展的最重要的刺激，因為這使得工作者底個人利益同社會主義社會的整體利益完全一致。蘇聯底每一勞動者都關心增加社會的財富。因為他爲社會出力愈多，爲社會所創造的物質財富愈豐富，那麼他在社會財富的分配中自己社會生產品的一部份也就愈大。任何社會財富的增加都是有利於一切勞動者的，也就是說，這些財富直接間接都屬於每一個別的勞動者。

同時，每一勞動者都急於提高自己的勞動成效，提高個人的技術和勞動生產率，因爲他個人消費量的多寡，直接由他的勞動的量與質而定。如果不從各方面來注意工作者底個人利益，如果不使個人利益適應和從屬於社會利益，就無從談到社會主義成就的問題。工作者個人的關心勞動成就，推動着人們前進，使他們不得不提高技術，提高工作成效。

對工人們實行計件工資制、對工程技術工作者實行獎金制、對集體農民則按勞動日計算實行收益分配制，這一切都是蘇聯工業和農業發展的最主要的槓桿。這些槓桿的利用造成了生產發展的無限性。偉大的列寧說過：『要以個人關心爲基礎來建設任何巨大的國民經濟部門』（見『列寧全集』第二十七卷四十四頁）。

那種抹煞勞動中有個人利益的平均主義對社會主義是極有危害性的。只有社會主義及全體勞動人民的敵人才會擁護工資的平均分配，因為工資平均分配只有利於社會主義的敵人。

在工資平均分配的情形下，工人和社會裡的任何勞動者都無意於改善工作，因為無論他工作的質量如何他所得到的那份生產品總是那麼些。既然勞動者是如此的不關心多生產，那麼，社會自然將會因此而受到損失的，因為生產出來的生產品少了。平均主義會引向經濟蕭條，而整個社會和每個勞動者將因此受到損失。

每一個個別的勞動者將因平均主義而受到損失，首先是因為他得不到相當於自己的技術熟練程度和才能的較高工資。其次，他將無意於提高自己的技術，因為他已失去了這種必要的刺激。後者乃是培養熟練工人這一事業中的直接障礙。再次，平均主義只對那些懶惰成性和不事生產的寄生蟲們起着鼓勵作用。

這就是為什麼平均的小資產階級社會主義『理論』是反動的。這些『理論』敵視着馬克思——列寧主義，阻礙社會向前進步的發展，阻礙社會財富的增加。因此各人民主國家根據蘇聯的經驗，向工資平均分配這一小資產階級反動理論進行着無情的鬭爭。斯大林同志說過：『社會主義正是建築在勞動基礎上的。社會主義和勞動是分不開的』（見斯大林著『列寧主義問題』中文版第五五六頁）。

社會主義的勞動組織是已在蘇聯建設好的新社會制度的主要基礎之一。

在蘇聯，社會主義國家第一階段（從偉大十月社會主義革命到消滅資本主義各階級的勞動特性和社會主義國家發展第二階段（由消滅資本主義各階級到社會主義經濟體系的徹底勝利）的勞動特性二者間有基本的不同。

在第一階段，已奠定了使社會主義的生產方式成爲唯一的生產形式的前提。在這時期，蘇維埃經濟有好幾種結構：資本家、小商品生產者和國營企業（社會主義經濟）。社會主義和資本主義間會進行過鬭爭。在這過渡期間內，蘇聯的勞動還沒有取得一致的特性。

在社會主義國營企業裡，人們已是爲自己工作，剝削已不存在。在資本主義經濟部門裡，仍有對他人勞動的剝削，資本家們仍持有部份的剩餘生產品。但資本主義企業裡剝削工人的程度，爲蘇維埃國家的法律和實際活動所強烈限制。然而就在社會主義國家發展的這一階段，社會主義部門中的勞動生產率已開始突飛猛進的提高，並且還曾實行勞動報酬的計件工資制和累進獎金制。共產主義的勞動態度已經萌芽——曾實行了共產主義的禮拜六義務勞動制和生產會議，成立了突擊隊等等。在這階段，工人的實際工資已遠超過革命前的水平。

在蘇維埃國家發展的第二階段，資本主義成份已經消滅，社會主義已經建立，因此

，蘇維埃國家曾製訂了許多有關勞動組織的重要法規：普遍勞動制、普遍勞動法和爲社會謀福利的普遍義務勞動。

社會勞動生產率無間歇的、有計劃的提高，勞動消耗的減少以及每件成品生產成本的降低，已成了社會主義發展的規律。先進經驗的有計劃的採用，落後技術之進至先進水平，在新的社會主義勞動態度基礎上社會主義競賽的廣泛展開——這一切已成爲蘇聯人民生活習慣不可或缺的一部份。

按照勞動的量與質而進行的產品分配已成爲社會主義不可磨滅的特徵，因而會產生了對提高勞動生產率的刺激和力求使勞動者個人的物質利益和社會的整個利益相結合的刺激。

在社會主義社會裡實行着剩餘勞動制，即是說社會主義社會的工作者所生產的多于其直接所消費的。這是絕對必要的，因爲，沒有剩餘勞動和剩餘生產品就不可能擴大社會的生產和使經濟發展，而無論是社會主義，或是共產主義也就不可能建立起來。

在社會主義社會下，所有的剩餘生產品由整個社會來使用，由勞動者來享受。一部份剩餘生產品用作積蓄，用以擴大社會生產和充實國庫。一部份剩餘生產品用作國家管理費用，用作學校、醫院、學術機關和兒童保育機關的經費，用以幫助缺乏勞動力的人以及其他種種用途。

由此可知，在社會主義社會時代，一切勞動都是爲自己、爲自己的國家和爲自己的社會的勞動。

計劃性的再生產和分配勞動力同樣也是社會主義不可磨滅的特徵。

經由職工學校、工廠附屬學校以及在工人不脫離生產的情形下進行學習的訓練班和職工技術夜校等制度所廣泛發展起來的職工技術教育網，爲蘇聯國民經濟培養出千百萬個熟練工人。滿佈全國的高等學校和技術專科學校網有計劃地爲國民經濟各部門準備了許多的高級和中級生產機關所需要的精通技術的專門人材。

嚴格遵守單一領導制是社會主義生產和建立勞動紀律的基本方法之一。

單一領導就是說要有嚴格的紀律性，就是說每個人對其所擔負工作應負責任。在企業領導者的手裡，集中着企業經濟生活的一切管理線頭。大機器工業的特性要求無條件的、最嚴格的意志的統一，這個意志指導着千百萬人的共同的工作。馬克思和恩格斯曾指出，在大機器工業制度下，各個人的單獨活動將爲許多人的集體活動所代替。這個集體活動即意味着組織，而沒有權力，沒有單一領導，組織就會成爲不可能。

在社會主義制度的條件下，這種權力和對這種權利的服從更屬必要。列寧曾要求蘇維埃經濟領導者管理經濟要堅決果斷，而不能有絲毫猶豫。列寧說：『我們的管理要比資本主義的管理更嚴格，更堅強』。

在資本主義時代，經濟領導者與工人階級是相背而敵對的，因為他們的管理經濟不過是用榨取工人血汗的方法來為資本家們積累財富。在蘇維埃制度下恰恰相反，經濟領導者享有人民的充分信任，他們來自人民中間，而管理經濟也是為了人民。

蘇維埃國家單一領導的原則正在國民經濟中各個生產機關中自上而下地實行着。部長、企業管理人、職場長、匠師、勞動班長——這些生產單位中大大小小的負責人都直接接受其上級的單一領導。

社會主義時代的單一領導原則與群眾的積極參加管理生產和自下而上的監督相結合。每一個生產領導人一方面要作組織下屬的工作，同時還要廣泛地利用勞動者的經驗、知識和創造力；不僅是教育群眾，而還要到群眾中去學習更好的組織勞動和組織生產的經驗。

蘇聯在勞動組織和工資方面的經驗，對各新民主主義國家實有莫大的意義。這種經驗的順利採用，已得到了顯著的成效。由於利用了這些經驗，各人民民主國家正毅然決然地沿着社會主義的道路向前邁進。

社會主義制度下的勞動生產率

費多雪也夫作 宋書聲譯

勞動生產率在人類社會史上起了巨大的作用。一個社會機構由另一個社會機構所代替，歸根到底決定於勞動生產率的增長。

只有社會主義制度才給勞動生產率的猛烈上昇開闢了無限的餘地，達到這樣的勞動生產率是過去各社會機構力所不及的。列寧在『偉大的創舉』一文中寫道：『勞動生產率，歸根到底是保證新社會制度勝利的最重要最主要的條件。資本主義造成了在農奴制度下所沒有過的勞動生產率。資本主義可以被徹底戰勝，而且一定會被徹底戰勝，是因為社會主義能造成新的更高得多的勞動生產率』（見「列寧文選」兩卷集中文版第二卷第六三三頁）。

斯大林同志發展了列寧關於勞動生產率學說的原理。他說：

『爲什麼社會主義能夠，應當而且一定會戰勝資本主義經濟體系呢？就是因爲它比資本主義經濟體系能作出更高的勞動模範，更高的勞動生產率。就是因爲它比資本主義經濟體系能給予社會更多的產品，能使社會更加富足起來』（見「列寧主義問題」中文

在社會主義制度下之所以有更高的勞動生產率是決定於社會主義的生產方法的。

在蘇聯，由於社會主義勝利的結果，生產資料的私有制和人對人的剝削現象，工人階級的窮困和農村中的貧窮都消滅了。社會主義的法則便是有系統的提高社會主義社會勞動人民的物質福利和文化水平。

在社會主義時代，生產力的不斷發展和高度的勞動生產率，是被蘇維埃國家的領導與組織工作所保證的。這表現在蘇聯國家的經濟計劃中。爲了完成經濟計劃，蘇聯付出了自己所特有的全部力量。

馬克思把勞動生產率的提高看作是勞動過程中的每一個一般的變化，這種變化應是使生產商品的必須工作時間縮短。換句話說，高度的勞動生產率使得用較少的工作時間能生產出較多的產品。

因此，產出的產品越多，消費在製造產品上的工作時間越少，勞動生產率就越高。反之，產出的產品越少，消費的工作時間越多，勞動生產率就越低。

勞動生產率取決於許多條件。在社會主義經濟中勞動生產率不斷提高的最重要條件便是大機器工業的發展。在資本主義條件下，機器是加強對工人階級剝削、增加勞動强度和緊張的手段。在美國，由於傳送器的裝置和按照不同工作的嚴密分工，工人被機器

所引起的疲憊真是達到極點。臭名昭著的美國人泰羅提出了一種制度，人們稱其為『流汗制度』真是恰如其分，因為它這種制度使機器的運轉速度大大增加，使工人的體力完全耗盡。由於這種裝置，美國的工人當其還只三十五到四十歲時，就喪失了勞動力。

在社會主義制度下情形則是另外一樣。在社會主義社會裡，機器不是剝削的工具，而是減輕工人勞動和提高其生產率的強有力手段。社會主義各企業中的工人已經不是機器的附屬品。社會主義制度下的分工和專業化不是要把工人搞成殘廢，而是使他掌握技術、系統地提高熟練程度和提高自己的文化技術水平。

在工人階級掌握了新技術和提高了文化技術水平的基礎上出現了斯達漢諾夫運動。斯達漢諾夫運動者表現着創造的倡議，籌劃着提高勞動生產率的各種方法。他們掌握着新的有關的業務，採有着新的生產方法，改善着技術。

提高勞動生產率的最重要條件是提高勞動者一般教育和文化水平。勞動者的一般教育和文化水平越高，他們就能越迅速地掌握新技術，提高其熟練程度。蘇聯國家對發展國民教育事業給與了巨大的注意力。

蘇聯國家對於經過職工學校和工廠學校培養青年熟練工人的工作給與了巨大的注意力。這些學校成立以來的五年中就培養出了二百二十五萬熟練工人和一般工人。在蘇聯的許多工廠中，職工學校和工廠學校的學生佔了全體工人的百分之三十到七十。

正確的組織工資在提高勞動生產率方面起着巨大的作用。

根據製出產品的數量和質量來定出工資，這可刺激工人製出量更多質更好的產品，可增加工作強度、不浪費時間、改善機器和工具的使用。根據這些任務，蘇聯國家採用着最能鼓勵工作者本身關心勞動生產率提高的工資形式。直接的計件制和更高級的計件累進制，最適合於這個目的。計件制的工資形式可鼓勵工作者更好地運用技術，更好地組織勞動。

計件累進制的工資通常用於在技術上規定了標準的工作中，多半用於生產的主要部份。計件累進制的工資的增進，通常是按照超計劃完成定額百分率的多少來規定，例如超計劃完成定額百分之十，工資就增加一倍半，超計劃完成百分之十到二十，就增加到兩倍等等。

計件工資制在蘇聯獲得廣泛的應用。一九二八年計件制的應用佔工作時的百分之五十七點五，現在佔全體工人的百分之九十。

按期制的工資是根據工作者的熟練程度規定的。它僅可用於因其他原因不能正確地使勞動標準化和不能精密計算工作者生產量的工作中。經驗證明：由按時工資制改成計件工資制可大大地增加工人的生產量。反之，由計件制改成按時制就會得到相反的結果。

按時獎勵的形式是按時工資制的改進。它之實行，在經濟方面只有在一定場合才能是有益的，即當獎金頒發以前，要確定在數量和質量上達成正確的預先提出的完成計劃的指數（如完成了生產計劃，達到了規定的成本，節約了原料和燃料，提高了產品質量等類似情形）。

在很多場合下生產中採用了所謂勞動班或集體計件制的工資形式。在這種場合按件把工資交給全班，然後在該班內部再根據每個人的熟練程度（工資等級）和工作時間來分配。這種工資形式是不恰當的，因為它可引起有害的平均主義來。

勞動紀律越高，工作時間的浪費越少，工作強度越大，勞動生產率也就越高。

每一社會制度都有它自己的勞動紀律。在奴隸制度下，地主們規定了藉助於鞭子、棍棒和暴虐無道的強迫與侮辱人格的制度的紀律。在資本主義社會裡，擺在失業者面前的飢餓和破產使得工人去當僱傭的奴隸，忍受資本家工廠的嚴酷的勞動紀律。

社會主義的勞動紀律是在完全另一個基礎上造成的。其基礎是：高度的尊重每個人的性格，把個人利益與社會利益統一了起來，使每個公民自覺地完成自己的天職。

蘇聯在這方面達到了巨大的成就。新的、共產主義的勞動態度在勞動者的全民社會主義競賽中得到了反映。社會主義競賽保證着國家一切計劃的完成和超過計劃。它是發揚群眾創造性，積極性的有力基礎。

各企業的全體職工，年年都擔負起提高勞動生產率和增加產量的義務並爭取完成這個義務。

正確的勞動組織有莫大意義，它含有如下各原素：

一、正確地配備勞動力，在工廠、職場、工作班工人中實行明確的分工；

二、準備工作場所；

三、及時地備好原料、材料和器具。

技術標準化同樣也是正確的勞動組織的重要條件。

技術標準化可以使落後的工作者提高到先進工作者的水平。勞動標準化使得能按照完成任務所需條件來精確計算產量定額。

技術標準或計算標準是爲了對每個工人確定他每日的任務。工人於一定時間（班、時）內應當作成零件或部份的數量，就叫做產量的定額。正確地組織技術標準化是提高勞動生產率最重要的方法。

技術標準化可以剷除平均主義，發揚勞動者的創造的自發性。

規定技術標準不僅需要專門的評議機關，而且也需要先進的工人來參加。在製定技術標準時，企業中的工程技師、職員、職場長和企業總工程師起着巨大作用。規定勞動標準同樣也要有職工會組織參加。產量定額應當按照機器的最高工作速度和根據先進工

人的勞動經驗來規定，因為降到落後工人的水平就不能提高勞動生產率。

一九四七年蘇聯進行了巨大工作來修改已過時的產量標準。曾實行過所謂平均累進的標準。這是先進工人、職場，和具有先進的最完備技術過程的企業的標準。新的先進標準的採用是為加速發展速度和增加勞動生產率而動員內部的生產後備力的最重要方法之一。

以上所舉保證勞動生產率不斷增長的所有要素，也指明了社會主義經濟體系是如何優越於資本主義經濟體系。

蘇聯的勞動生產率增長的速度，顯明地證明着這一點。一個人勞動能力的國民收益增長的材料，便是蘇聯整個社會勞動生產率增長速度的概括證據。

一九四〇年較之一九一三年，平均每個人的勞動能力的國民收入量增加了四點二倍。一九四〇年每個工人的勞動生產率和產量與一九一三年比較增加了四倍半，而到一九五〇年將增到六倍。一九四〇年蘇聯每個工人一小時的生產量超過革命前每一工人一小時生產量的五倍半。一九五〇年將超過七倍半。由此可知，蘇維埃時代的工作日與沙皇俄羅斯時代的工作日比較是大大縮短了。假如把蘇聯的勞動生產率增長速度與最發展的各資本主義國家對比，那麼在這裡我們就會明確地相信社會主義經濟體系的優越性。

蘇聯的勞動生產率增長的這種速度，對資本主義世界說來是完全難以理解的。就比

如在最發展的資本主義國家——美國吧，從一九二九到一九四〇年製造工業中的一個工人的每年產量僅提高了百分之三十。但在蘇聯的整個工業中同一時期內則增加了三倍多。蘇聯的人民實現着戰後的偉大五年計劃，在進一步提高勞動生產率的事業中達到了新而又新的成就。

斯大林指出了提高勞動生產率的基本方法。這就是：勞動過程機械化，正確地組織生產中的工資和勞動，培養工程技術知識分子。

新民主各國也沿這條道路在前進着。它們一年比一年地增多社會財富，順利地解決着提高勞動生產率的任務。

——登於大連實話報四九年五月廿七日第一版——

蘇聯生產管理的基本原則

米里曼作

(張慕良譯)

大家知道，沙皇俄國是一個工業和運輸業極不發達的落後的農業國家。偉大十月社會主義革命之後，蘇維埃政府和布爾什維克黨即肩負起艱巨的任務。不僅必須恢復年青的蘇維埃共和國被第一次世界大戰和內戰所破壞的國民經濟，而且必須把蘇維埃俄羅斯由落後的農業國變為強大先進的工業國。

只有這條道路才能保證蘇聯人民和他們的黨在蘇聯進行建設共產主義社會的順利鬥爭。列寧和斯大林所製定的蘇聯共產黨的總路線——使蘇聯國民經濟工業化和使國家變為在經濟上脫離資本主義包圍的在國防方面強有力的國家的路線——，已因完成了發展蘇聯的斯大林五年計劃而實現了。

蘇聯成了偉大的工業國家。社會主義新社會制度的物資基礎——強大的工業建立了。農業集體化實現了，一切剝削階級消滅了，共產主義第一階段——社會主義社會建成了。遠在一九三七年時，蘇聯工業生產額就佔全部國民經濟生產額百分之七十七點四。工業，尤其是大工業，乃是工人階級專政的經濟基礎。

偉大的列寧說過，大工業『……從生產力的狀況來看，也就是說，從整個社會發展的基本標準來看，乃是社會主義經濟組織的基礎……』（『列寧全集』第二十六卷第二五四頁）。

隨着蘇聯的工業和整個國民經濟的增長，社會物質價值的主要生產者——工人的數目正不斷增長着。

蘇聯工業的發展曾經伴來了而今也正伴來技術的一往直前的增長和新的先進的斯達漢諾夫工作方法的採用。技術的完善及其在大規模生產中的應用，要求工業中要有精確的管理組織和精確的工作，需要有熟練的工人幹部、工程師和技師以及生產過程中的良好的組織。

精確的生產管理組織，只有在消滅了生產資料私有制的條件下——即當一切工廠、礦井和礦山都成爲國家的財產、人民的財產或合作社組織的財產時才能達到。

在蘇聯，國內所有龐大而重要的企業都屬於國家。國有的工業部份，構成蘇聯全部工業生產的百分之八十五，其餘的百分之十五則屬於合作社工業部份。

蘇聯國有工業的管理，主要是經過特別建立起來的工業部、和部份的經過各企業所屬的非工業部和廳（這些企業爲這些部或廳的需要而服務）來實施。

主要是領導各中小企業（其中最大的是集體農莊的企業：磨坊、碾子、榨油廠等）

的合作社工業的管理，則由合作社本身來實施。生產合作社和消費合作社以及殘廢勞動者和榮譽軍人合作社等管理着大量的合作社企業。

對生產合作社和其他各種合作社工業的總領導，則由蘇聯國務院直轄的生產與消費合作社總管理處來實行。

蘇聯各工業部按生產原則而建立，並領導着一個部門或若干相互有關的工業部門的企業。譬如，電站部僅僅領導着蘇聯的最大的發電站，而輕工業部則領導着所有的日用品工業部門（棉織品、毛織品、靴鞋等）。各工業部的部長都是蘇聯政府——國務院——的委員，政府的任務不僅是簡單地管理國家，而還要管理蘇聯的全部國民經濟。

爲了實行對各部企業的具體和有效的領導，乃按地域和生產特性而成立了總管理處。各部中除了按地域、生產特性而設的管理處外，還有許多工作局，其任務是爲部長準備一切管理所有的企業的必需材料，和實現部長的指示。

各工業部中的工作局大抵如下：

計劃經濟局——製定部的當前與未來的綜合計劃，分析這些計劃的執行過程，向部長報告隸屬該部的總管理處和企業的全部經濟活動過程。

生產局——監督總管理處與企業執行計劃的過程，組織該工業部門內部以及各個工業部門間的合作企業。

技術局——研究隸屬該部各工業部門技術發展的問題，研究並估計企業的能力，研究和採用新技術和新工學，提出關於採用新技術和新工學的建議的結論（接受與否）。
 財政局——製作綜合財政計劃，監督其執行，檢查總管理處和企業的財政活動。
 中央會計局——進行該部經濟活動的會計統計，審查會計財政報告，檢查文件，監督遵守財政紀律的情形。

供應局——決定該部所有企業在材料和設備方面的需要，製定綜合申請書，領取和分配材料和設備，監督總管理處的供給組織。

基本建設工程局——製定基本建設工程綜合計劃和監督其執行過程，籌劃基本建設工程的資金，審查並作出對設計和估價的結論（即可批准與否）。

工人幹部與工資局——調整勞動、工資和訓練工人幹部的各種問題，監督工資基金的開支，監督在技術安全和保護勞動方面的措施的實行。

成品銷售局——按照所批准的分配計劃，辦理該部企業產品銷售事宜，領導本部各地方的分銷局，籌劃成品的存庫工作，監督成品的銷售價格。

領導幹部局——負責選拔該部所需幹部事宜及總管理處和企業的領導工作者事宜。
 一般情況，總管理處機構也是按這樣的原則建立起來的。

總管理處包括如下各局：

訂貨分配局——其職能：對隸屬總管理處的各企業的工作加以每日的監督和有效的協助。本局通過若干特派員來實行自己的職能，而每一特派員負責一定數目的企業。

技術局——其職能：組織和設計新工學過程，採用新技術，傳播優良企業的技術經驗給其他企業，製定改善利用生產威力的措施並監督它們的使用，對企業予以技術上的幫助。

基本建設工程局——其職能：製定建設工程計劃並監督其執行，監督各項工程的設計、估價、材料和勞動力的情形，根據草案和估價進行鑑定，在建設過程中予以有效的協助。

除此之外，總管理處中尚有如下各局：

計劃局、財政局、領導幹部局、工人幹部與工資局、供銷局和會計局。這些局的職能與該工業部中同樣的局的職能相同，但只限於隸屬總管理處各企業的範圍內。

各部與各總管理處的這種組織機構消除了多級管理的現象，使這種機構限於三級（企業——總管理處——部），而當全國最大和最重要的企業直屬工業部時，就只限於兩級（企業——部）。

工業部與總管理處的這種機構，保證各工業部能最充分地履行自己的責任以保證工作不致中斷和發展工業。它們的主要職能就是：

審查和批准企業工作計劃並檢查其執行，製定整個工業部的綜合計劃和以其執行情形報告政府；

審查和批准基本建設工程計劃和檢查其執行，批准建設工程的草案和估價，報告政府基本工程建設過程；

辦理企業和建設工程的材料供給和技術供給事宜；

辦理成品銷售事宜，按照政府計劃供應其他部及廳；

對企業和工程予以技術上的幫助，採用新技術和進行改良和使用發明；

領導勞動與工資問題，領導技術的標準化、斯達漢諾夫運動、勞動力的募集和培養；

挑選和任命企業的領導工作者（經理、副經理、職場長、總會計等），訓練技術幹部和經濟幹部；

管理學習機關、科學研究所和計劃組織。

一九二九年十二月五日聯共（布）黨中央委員會的決議指出：蘇聯工業管理的主要環節就是企業，「……因此，企業的技術裝備、正確的供應組織、企業內部最完善的勞動組織、充分實行生產個人專責制、為企業全體工人和技術人員創造最有利的條件以發揮其最大的積極性、挑選幹練的行政領導、保持企業活動一定程度的獨立性等，所有這

些就是進一步改善社會主義工業管理系統的基礎」。

根據聯共（布）黨中央委員會的這些指示，實行完全個人專責制的蘇聯企業底經理，負有下列的任務（在解決這些任務時起巨大作用的，是企業全體工作人員、黨、職工會和其他社會組織）：

- 一、保證執行國家的出產計劃、保證勞動生產率、保證成本的降低和資金的積累。
 - 二、保證精確而有規律的生產過程。
 - 三、採用勞動組織的先進方法和富有鼓舞性的工資的方式。
 - 四、正確地組織供應。
 - 五、精確地監督和迅速計算生產過程。
 - 六、為企業全體工作者創造性倡議和積極性的不斷增長創造一切條件。
- 經理在下列各執行局的幫助下實行對企業的領導：

生產局——對生產施行每日領導，和有效地協助各車間完成計劃。負責這一工作的是本局的特派員。除此之外，生產局按例還擬製工學過程和設備使用定額，製作工人所需的圖樣和說明書。生產局領導發明的工作和幫助發明者。局長（一般都是總特派員）支配着一定數量的原料、半製品、零件和工具——即為保證有規律和連續不斷的生產過程所需的儲備。

計劃局——製定長期的、一年的、一季的、一月的、十日的計劃和其他的計劃，編製生產日程表、生產估價和決算。計劃局根據全廠計劃，在經理批准之後，即把製成品產量定額、尚待完成的生產定額、勞動定額和工資定額以及車間開支的任務和降低車間成本的任務交給車間。它監督計劃執行過程並編製計劃執行的綜合報告書。

勞動與工資局——製定累進產量定額，規定工作水平、工資多寡、車間工人人數與各職業工人人數，編製發展斯達漢諾夫運動的計劃和領導斯達漢諾夫運動，領導勞動保護工作。

幹部局——挑選和訓練幹部，提高他們的工作水平和調查企業所有的成員；

設計局——設計各種新型產品和改良企業所製造的產品。設計新工具和新附屬機件的幫助發明者。

技術監督局——按照技術條件或國定標準檢查成品的質量，檢查所得到的原料、燃料和材料的質量。監督生產過程中的產品質量。

供銷局——保證企業有必需的原料、材料、燃料、半製品、工具和運輸設備。按總管理處命令辦理成品銷售事宜。負責企業的倉庫保管事宜（製造各種貨品的大工廠則分別成立供應與銷售兩局）。

總會計局——領導會計統計，監督成品的正確出售，工資基金和估價的支出以及財

政和預算紀律的狀況。編製財政和出納計劃。編製綜合會計報告書（收支對照表）。按企業收支進行核算。

總機械局——編製企業設備修理日程表，領導修理事宜，保證全部正在使用的設備的工作不致中斷，編製設備的證明標籤。

所有上列各工作局包括了生產管理的全部問題。但它們無權對車間直接頒發指示和命令。

實施這一權力的只有工廠經理以及代表經理的總工程師和總特派員。車間中最高權力的領導者是直接受企業經理指揮的職場長。

在組織車間的連續不斷的工作時，車間中的定額計劃員、工業技術家、修理設備的技工、會計和統計員等都對職場長進行幫助。一般來說，車間分成幾個工段或幾個科（按設備、工學過程、各個製品或各組製品種類的不同而分）。領導工段或科的是匠師，他是生產過程的直接組織者和領導者。因此，他執行着如下幾種職能：

根據生產日程表按工作班或各個工人分配生產任務；

指示工人和指導工學過程；

監督產量定額的執行並根據檢查情形向職場長提出建議；

根據職場長的批准確立工人的工資等級；

檢查生產紀律和勞動紀律；

爲節省原料、燃料、動力、材料、工具和資財的使用而鬪爭；

鼓勵優秀工作者而處罰紀律破壞者和廢品製造者；

爲工學過程合理化而鬪爭，採用高度生產力的工作方法。

在大的車間以及在有二或三個工作班的車間裡，還有工段主任和班長以及值班匠師。

蘇聯工業這種以無限制發揮領導者和廣大工人群眾創造首倡性爲基礎的管理系統，保證了工業企業經濟威力一往直前的發展和鞏固。

不僅全部工業，並且每一部和每一工業部門在戰後斯大林五年計劃中對國家計劃的順利實現，都充分地說明了這一點。

——登於實話報四九年九月十六日第一版——

蘇聯企業建設的工業方法

莫斯科全蘇建設展覽館館長 卡辰柴夫 作

根據一九四六至五〇年恢復與發展國民經濟的五年計劃，蘇聯應當恢復和新建五千九百所大規模的工廠。

這個戰後大規模建設的廣大計劃，在蘇聯正順利地實現着。在五年計劃的三年過程中，已建成將近四千所新工廠。非常清楚：這種大規模的新工廠的建設，只有在強大重工業的基礎上才可能進行。這樣的工業，在蘇聯，遠在戰前五年計劃時期就已建立了，而戰後它又在自己的發展中達到了新的成就。蘇聯各工業建築的迅速恢復和順利新建，其基礎就是廣泛的應用工業方法。

蘇聯的建築工人與科學家和設計家們同心合力，在這個事業中，達到了巨大的成就。

在蘇聯工業方法廣泛地被採用於建築這種最重要的建築物上，如熔礦爐、馬丁爐、壓延場、鍛冶壓榨場和其他大規模的帶有專門性的職場。在這裡，機器的裝置方法是用各工廠和建築場已製造好的和已湊集一起的許多部份加以接合的。在蘇聯，大量的建築

器材已實行標準化，而在很多時候則是整個工業建築的標準化。擬定了組織建築與裝備工作的標準計劃，規定了工作的時間和程序。這些工作正以大批的和高速的方法完成着。蘇聯的建築場上充滿了強力的起重機、壓搾器、鍛接聯合機和其他機器。手力勞動大地減輕了，因為靈活而完備的機器、電氣和壓縮的空氣幫助了它。所有這些蘇聯建築工人的現代建築和組織工業建設的方法，在我們展覽館的架子上都可以看得見。

蘇聯建築工人在建築熔礦場時成就特別可觀。

在不久以前，熔礦爐的爐房是用鉚釘方法製成的，並且這種鉚釘法在一般的工作範圍內佔有極大的比重。蘇聯的設計家們，在原則上製定了建造熔礦爐爐房的新方法——鍛接法。這方法在實驗中完全獲得成功。鍛接的熔礦爐房輕於鉚釘的百分之十，而其建造所需勞動力，比裝備機器還要少百分之二十。在鍛接的爐房裡沒有金屬鐵條的橫樑，這樣就使耐火板簡單化了，並且可減少工作時的修理。鍛接爐房的接縫比鉚釘的更爲緊密。

與建造熔礦爐的同時，也裝備上熔礦爐的一切機器，如通氣管、瓦斯發送管等等。這些機器的裝置是以許多大的連接部份藉塔式起重機、裝貨機和鐵路運輸起重機的幫助來完成的。

除了以上所指出的許多重大昇降機之外，建設熔礦爐還使用着其他許多機器和聯合

機，如壓搾器、電氣裝貨器、電氣鍛接機和瓦斯鍛接機。平均每個蘇聯的熔礦爐建築工人能運用包含在機器中的五點七匹馬力。

在建設熔礦爐和熔礦爐的全部裝備時所應用的廣泛而各方面的工作機械化，大大地提高了工作效能。例如，巨大的查坡洛什熔爐在工廠中只用八十一個工作日就造成了，而熔爐和斜橋機器的裝配一共才用了一百零五個工作日。在從前，建造類似這樣大的熔礦爐要用不下一年半的時間。

龐大的專門職場，如馬丁爐、鍛冶壓搾機、裝置機、壓延機和製造器具機等職場的建造，是按照在最近科學技術思想成績基礎上所擬定的標準計劃來進行的。金屬架子在工廠中用許多大的聯結來裝置。沿着鐵軌它們被送到建築場，用起重機再放在相當的地方就開始鍛接。在廣大範圍內所實行的快速機器裝備達到了光輝的成績。

蘇聯的設計組織，對各種建築器材的標準化都非常注意。例如在我們的展覽館裡就有應用在冶金廠和機器製造的標準的、起重機鍛接底板的圖樣。一百七十六種不同起重量的起重機，共有十五種底板。金屬鉚釘工學被研究和採用着，它可改善質量，並可提高工人勞動生產率的百分之二十五。

蘇聯的許多建築廣泛地採用着電接。蘇聯的工業以完備的電接機器供應着建築工人。這是蘇聯科學院院士巴頓的自動電接機器，它能進行任何種類的鍛接。

在許多土工中，運用着各種各樣的、萬能的、許多大小杓子的蒸汽掘鑿機。若用起重機的提桿換下這掘杓的提桿，那麼這個蒸汽掘鑿機就可進行裝備和裝卸工作。一九五〇年——五年計劃的最後一年，蘇聯將生產大量的各種模型的蒸汽掘鑿機。

建築場和通往建築場各條道路的修建工作，都是用許多築路的機器，如挖溝機、軋路機、築路機和潑油機等來完成。齊略賓斯克拖拉機工廠的第八十號大型鏈輪拖拉機在築路工作中得到了愈來愈廣泛的應用。

石灰和灰泥的製造與運送都廣泛地採用機械化。砌石用的水泥和灰泥，現成地從工廠裡用自動倒洩機送去。砌石和塗抹用的灰泥是用灰泥攪拌機來作成的。在蘇聯，製定了把灰泥送到工作地點的機械傳送系統，沿着許多管子 and 筒子的系統，可把灰泥送到建築物的任何一層。若這樣工作八小時將使用四個車皮所運的送泥量。

所有這些築路、運送和其他的機器，建築工人們均從蘇聯的機器製造廠得到。這些工廠都是在斯大林五年計劃時期中建設的。

蘇聯經濟核算制的本質

埃·布列格里

(一) 新經濟政策時期的經濟核算制

蘇聯的經濟核算制是管理社會主義企業的基本方法。它和蘇維埃經濟密切地結合着，並隨着國民經濟的高漲而日趨發展和鞏固。不過，經濟核算制在社會主義建設的各個階段中並非是始終不變，而是不論其內容或實行方法都有過本質上的變化的。至於促使經濟核算制在發展上起顯著變化的則約有下列幾點：

- 1、政府宣佈實行新經濟政策以後，便停止撥發國營企業經費，採取了企業專責制。
- 2、蘇聯貨幣由貶值轉向穩定。
- 3、蘇聯在邁入社會主義時期，改善了工業管理方法和信貸制度。
- 4、蘇聯學會了新的技術並增加了工業本身的積累，因而廢止了對各重工業部門撥付補助金的制度。

由戰時共產主義時期過渡到新經濟政策階段，是需要將企業管理方法加以根本改變的。因為國內戰爭的結果，造成了集中管理物資或資源，以及由『中央組織』管理工業

和政府撥發經費的制度。而這些制度或組織在恢復國民經濟的和平工作時期，却成爲蘇聯完成新任務的一種障礙。誰都知道，恢復國民經濟的關鍵，就是要在商業方面把城鄉結合起來。如果做不到這一點而想提高農業生產和恢復大工業——社會主義的物質基礎——，那是不可能的。所謂在商業方面把城鄉結合起來，就是使農民不但能自主地去銷售自己的剩餘糧食而且還能在市場上買到國營工業的產品。在國營工業和農民經濟之間所發生的此種變化，一方面雖然是意味着由實物經濟過渡到貨幣經濟，但同時又創造出整頓工業機構和改善管理方法的條件。譬如各企業、托辣斯、新迪加等，向來是從政府領取一定的物資和資金作爲固定資本和流動資金的，所以只有把這些企業、托辣斯、新迪加等，重新組織成一個獨立的經營單位以後，纔能在商業方面把城鄉結合起來。因此問題就在於：一方面，國營企業要以適合農民購買力的價格向農民供給工業品；另一方面還要組織國營企業的整個活動以便保障工業本身的積累。加以在這種情況下，估計或核算成本以及減低成本或價格一事，顯然有着重要的意義。而解決這些問題的重要條件，就是採用經濟核算制。

在施行經濟核算制時，政府必須供給國營企業在生產上所必需的各種手段，並在實際經營上使其獨立自主，給以一定的自由。而國營企業也要獨立購買其所需的原材料，自己估計生產費，在市場上銷售自己的產品，並須進行不致虧損而有利的經營。換句話

說，這就是要用實際經營來代替『中央組織』的管理（註一）。但因當時尚未充分擴展國營及合作社的商業機構，還允許有資本主義的成分存在，致使國營經濟機關必須和資本主義成分作鬭爭，而經濟核算制因其能組織合理的生產制度，提高勞動生產率，減低雜費，有助於降低商品價格及排擠私人資本，所以它在社會主義成分和資本主義成分鬭爭中，也起着很大的作用。如上所述，企業活動是用商業及貨幣流通的方法經過市場來進行的。所以這個階段的經濟核算制叫做商業核算制（Коммерческий Паритет），而採用『經濟核算制』的企業，其企業活動則稱為『根據商業原則的新活動』。

列寧曾強調要把國營企業採用經濟核算制的問題和經濟政策直接結合起來，而且只有倚靠經濟核算制纔能提高勞動生產率和實現企業的贏利性。他指出：『只有站在這個商業核算的基礎上纔能建設經濟』（註二）。

一九二一年八月十二日的勞動國防會議決定和一九二一年十月二十七日人民委員會的指令，在國營企業採用經濟核算制上，都起了決定性的作用。勞動國防會議決定第一條規定：『有最大的技術裝備與健全的組織並經適當配置的企業，得歸併於按照經濟核算制所組織的聯合企業中；而根據同樣原則，各個企業也可以各自獨立』。同時，該決定的第四條規定，對於已經採用經濟核算制的聯合企業和企業，供以資金、糧食、原料及燃料，並為補充這些資材的不足，還給以獨立採購的權限。又人民委員會指令第六條規定

，對於已經採用經濟核算制的企業，廢除政府不用現款收購產品的權限。此外，繼工業之後，運輸業也根據一九二二年一月十六日的人民委員會指令，而採用了經濟核算制。

在新經濟政策初期，政府給國營企業以下的權限：即國營企業可以自己決定產品品種、銷售條件、銷售場所和價格。這就是經濟核算制的一種特徵。上述人民委員會的指令又規定：『凡屬廢止國家供給的企業，均有支付職工的工薪，支付其所採購的原材料的貨款及做其他的支付，同時並得按市場價格銷售自己的產品』。

不過，在企業施行經濟核算制的時候，適逢幣值日趨跌落。這對於經濟核算制原則的整個實現，是一個很大的障礙。爲什麼呢？因爲經濟核算制的計算基礎就是貨幣，例如：計算商品生產、銷售費用與企業成績時，若用日趨貶值的盧布作單位是不能得到準確的數字的。並且在幣值跌落的情況下，不但不能得到正確的估計或核算，反而阻礙了經濟核算制的推行，招致了拋售國家資材的損失。在表面上看來，銷售產品所得的實收貨幣額，雖然超過了企業的支出貨幣額，但實際上，由於價格上漲的結果，却往往不足抵補其在生產上所消耗的資材。所以第十二次黨代表大會決議：『用以前擬定的價格來估計原材料的成本核算，和減低成本並無絲毫關係，而按國家財產的損失來說，還應當嚴格處罰』（註三）。

另一方面，因爲幣值日益跌落，不可能制定固定價格，於是耐普曼和反黨分子便來

無限制地提高工業品價格，釀成了一九二三年秋季的銷售危機，並且他們想利用這種辦法來破壞城鄉的結合，根據托洛茨基分子皮達可夫的罪惡指令，在發展國營工業的名義下所實行的提高價格的辦法，就是資產階級耐普曼分子歪曲經濟核算原則的表現。其實這種辦法只能縮小工業生產基礎而造成工業崩潰的危險。於是『黨中央委員會定出剷除這一切困難和缺點的辦法。採取了種種剷除銷售危機的手段。減低日用品必需品的價格，同時又決定實行幣制改革——過渡到穩定鞏固的幣制，過渡到金本位制。整頓了工人工資的支付。擬定了經過蘇維埃機關和合作社機關擴展商業，及把各種私資分子和投機分子從商業中排擠出去的办法』（註四）。

健全的貨幣流通和一九二四年的幣制改革給經濟核算制的推行造成了首要的前提。因爲有了穩定的盧布做基礎，可使預算和會計工作順利進行，使企業能得到貨幣收支的切實對照，所以就不致於再使國家的資材遭受損失了。其次爲了決定經濟政策的當前任務，一九二四年一月曾召集了第十三次黨代表大會。在這個大會的決議裏，強調了穩定貨幣在經濟核算制發展上所負的任務：『各工廠、托辣斯、新迪加及商業機關，在實施經濟核算制的時候，只有依照穩定的金本位制，纔能進行正確的成本核算和執行嚴格的會計制度。並且在將來，也只有依照穩定的金本位制纔能改善和鞏固經濟核算制』（註五）。有了穩定的貨幣之後，蘇聯纔能制定固定價格，並得以有系統有步驟地施行減低工業

品成本及價格的政策。而經濟機關因其負有按照固定價格向市場銷售自己產品的義務，所以政府便藉此消除了資產階級耐普曼分子對經濟核算制的歪曲。並且由於勞動生產率的提高，生產費及雜費的降低，以及資金週轉率的加快等等，不但使經濟核算制得到保證，增加了企業本身的積累，而且根據它的原則又能將企業活動向前推進一步。同時在另一方面，減低物價的政策又使經濟機關節約原材料及勞動力，而更減低了成本。

隨着貨幣的穩定，國民經濟計劃特別是財政計劃也得以加強和擴充。在幣制改革以後，因為有了健全的國家預算，所以就開始制定包含各種生產指標及各種財政指標的企業生產財政計劃，使政府藉以加強管制生產、商業及財政等方面的企業活動，同時經濟核算制也因此而日臻鞏固。因為既然有了統一的各種生產財政計劃，不但可以刺激企業擴大生產，而且也能刺激企業來減低成本。

信貸制度在施行經濟核算制上，也起了很大的作用。原來，新經濟政策初期的信貸，有商業信貸和銀行信貸兩種。所謂商業信貸，就是在銷售商品的時候各企業互相往來的信貸方式，因各企業都必須在期限內償還自己的期票債務，於是便加速了手中資金的週轉率，這在確立各企業的出納制度上，有了很大的幫助。而各銀行特別是國家銀行在貸款給各國營企業及合作社的同時，要求企業須作成合理預算，建立會計制度及編製正確的對照表，而期其採用合理的、有利的經營方式，所以銀行信貸在施行經濟核算制上

，便起了更大的作用。

經濟核算制在恢復國民經濟上，起着很大的作用。這個時期採用經濟核算制的主要部門，只有各輕工業部門、國營商業及合作社商業等。經濟核算制不但幫助了這些部門的發展，同時又在商業上把城鄉結合起來。至於重工業方面，則當時還未能普遍地採用經濟核算制。因為當時的重工業，曾經遭受內戰時期的嚴重破壞，需要國家投資，所以只靠其本身積累是不能恢復的。並且各重工業部門以當時的市價去銷售產品，既不能抵補其過高的成本，更談不到什麼利潤。因此就只有借助國家的預算資金來彌補其虧損了。上述的這些問題，都是各重工業部門當時難以澈底施行經濟核算制的原因。

(二) 蘇聯經濟核算制的發展

隨着國家工業化政策的施行，經濟核算制的意義也日益增大了。我們爲了發展大規模的重工業，需要數十億的投資。然而在施行工業化政策的當時，因爲資本主義國家拒絕對蘇聯貸款，故既不能像資本主義國家那樣掠奪殖民地而取得資金的來源，同時又借不到外債，所以蘇聯使不可能從外國得到任何資金，而只好在國內尋找資金來源了。因此，斯大林認爲社會主義的積累是勝利完成工業化政策的首要條件。一九二六年四月斯大林曾在蘇聯經濟狀況的報告中說道：『我們必須將工業向前推進一步，以超速度來擴

展工業，同時必須將工人數目增加到二倍或三倍，將我國由農業國變爲工業國，並且越快越好，但是這些事情都需要大量資金，所以發展工業增加工業本身的積累問題，即社會主義的積累問題，現在對我們來說是有頭等重要的意義的』（註六）。

爲了解決這個問題，不但應當將社會主義的積累擴展到最大限度，同時還應儘量節約與合理使用所積累的資金。而經濟核算制便擔負着解決這些問題的重要任務。因爲企業採用經濟核算制能提高勞動生產率，節約原料、燃料、輔助材料及其他消耗，並能增加產量，減低成本和增加企業利潤，所以黨非常重視推行經濟核算制的問題。在第十四次黨代表大會以後的許多指導機關的決定裏，關於實現工業化的問題，曾再三喚起經濟工作人員的注意：要動用所有的資源，澈底節約國家資材，並須促進工商業資金的週轉率。這時黨強調說：『減低成本乃是工業的中心問題，其他一切工作都應爲此服務』（註七）。

由此可見，經濟核算制是解決社會主義積累問題的槓桿。不過爲了充分發揮它的機能，還必須有一定的組織上的各種前提。一九二九年十月五日，按照黨中央委員會決定所實行的工業管理機構的重新編制，便是這些組織上的各種重要前提之一。這個決定強調了經濟核算制在工業發展上所起的積極作用，而特別擴大經濟核算制的適用範圍並充實它的內容。這個決定指出，直到這一時期爲止，『經濟核算制仍未能推行到所有的企

業中去』：故規定今後『所有的國營企業，毫無例外地，必須在最短期間無條件地施行這個辦法』。這樣一來，爲了明瞭企業中各部門及各單位的成績和缺點，所以企業就不得不對各部門及各單位規定生產任務，按月計算其各種支出，並比較其支出和生產成績。黨中央委員會決定的第五條規定：企業要有表示產品成本資料的獨立對照表，並比較其實際成本和計劃成本，藉以表明企業的成績。而且更應推行經濟核算制，不但要完成計劃中的數量指標，並且更要完成其質量指標。該決定又規定：將計劃成本和實際成本之間的一部份差額歸由企業處理，以供其生產需要。此外，爲了實現經濟核算制的這些目的，還需要改善企業的計算制度及報告制度。

爲了鞏固經濟核算制，不但工業本身要建立各種組織上的前提條件，同時有關企業的信貸制度和稅收制度也需要加以改善。新經濟政策初期的國營企業和各信貸機關以及各財政機關間的相互關係，在社會主義成份在國民經濟中佔着首要地位而計劃原則又極其鞏固的新歷史階段中，已經是不適於將來大力推行經濟核算制的了。因爲一方面以往經濟機關的信貸來源很多（不只是國家銀行信貸和商業信貸；此外在企業之間和許多其他銀行都有得到信貸的可能性）；另一方面，政府對於企業又有各式各樣的課稅。所以這不論在企業計劃化的將來發展上或在企業計劃化的最重要樞樞即經濟核算制的澈底實現上，都已成爲一種障礙物了。

企業能從許多銀行得到信貸，使企業在經營成績不佳——成本高、資金週轉緩慢及調度不靈等等——的時候，能藉以彌補其財政上的虧空，結果便違背了經濟核算制的原則。因為當企業不能完成其生產任務，需要償還債務，或因沒有資金購買所需資材的時候，假若一個銀行拒絕了貸款，它還可以從另一個銀行得到貸款。因此爲了整理這種不合計劃的銀行信貸以確立經濟核算制，便又採取了一種重要辦法。這種辦法就是根據一九二七年六月十五日中央執行委員會『關於建立信貸制度的原則』的決定，而規定了『一個顧客一個銀行』的原則。並且根據這個原則，在各銀行間把各個經濟機關分配了一下。然而，這種方法，即各企業只能從一個銀行得到短期信貸的方法，並不能使各個企業按照信貸計劃澈底解決確立經濟核算制的問題。爲什麼呢？因爲各企業爲了彌補其財政上的虧空，還可以利用仍屬有效的商業信貸。因爲各企業既然可以互相賒賣商品，那末在流轉資金不按計劃而仍能互相週轉的期間內，銀行信貸對經濟活動就不會充分發揮其監督實行經濟核算制的機能。因此，爲了使信貸制度能真正成爲實現經濟核算制的槓桿，就需要首先廢除各企業間的商業信貸。一九三〇——三一年的信貸改革，便是爲了這個目的而實行的。

第一個信貸改革的法令是中央執行委員會和人民委員會一九三〇年一月三十日的決定。根據這個決定，將商業信貸集中於國家銀行，並用銀行信貸來代替它。然而，孟什

維克、資產階級專門家、托洛茨基、布哈林等叛國分子，企圖破壞社會主義建設，想用有害而不切實際的信貸政策，即實行清償自動主義（譯註一）及企業流轉資金的通用主義（譯註二），來妨礙經濟核算原則的實現。因為這種『根據計劃』的信貸，即沒有現實經濟契約的信貸，在企業未完成生產任務的時候，也能自己設法用銀行信貸來彌補它在財政上所發生的虧空。所以便不會刺激企業去完成生產任務而破壞了經濟核算制。並且在賣主發出商品的時候，也不管買主的賬上有無餘款和他是否願意付款，銀行就把這種貨款擅自轉到賣主的賬上。所以這不但破壞了買主買貨的計劃性和契約的原則，而且更使銀行信貸超出計劃範圍乃至違背了經濟核算制的原則。其次，『根據計劃』的信貸和清償自動主義所造成的企業流轉資金的通用主義和混同使用企業本身的資金及借貸資金（譯註三）的現象，會使企業在合理使用資金和按時償還銀行貸款等問題上迴避責任，這顯然是不合經濟核算制的要求的。

由此可見，在施行信貸改革時期所產生的這些有害而歪曲的辦法，嚴重的違背了經濟核算制的原則並忽視了企業的財政工作和財政制度。於是黨及政府不久便根據一九三一年三月二十日人民委員會的決定和一九三一年七月二十三日勞動國防會議的決定，而把這些辦法加以整理。根據這些決定，廢止了『根據計劃』的信貸，而採取只限於各經濟機關之間訂有實際契約並在其規定款額範圍內給以貸款的辦法。廢止了清償自動主義

而採取了另一種方法，即只在國家銀行受到買主的委託而其在銀行中又存有這筆款項時，纔允許把貨款轉入賣主賬戶。取消了流轉資金的通用主義，給予企業以必要的流轉資金時，必須使其適合銀行信貸的目的，並遵守償還期限。總之，這些信貸改革的辦法與以後經濟核算制的鞏固是有密切關係的。在一九三一年三月二十日人民委員會的決定中，便明顯地表示出這種關係。該決定規定：『信貸改革必須完全根據經濟核算制——管理社會化經濟部門中的經濟組織的首要方法——，保證完成經濟計劃及各企業各機關的生產任務，保證以盧布管制社會化經濟部門的積累，並加強企業對生產合理化、減低成本和利潤積累等的關心』。

在信貸改革的同時，根據一九三〇年九月二日的法令又實行了稅制改革，這在鞏固經濟核算制上更起了根本的作用。當時企業捐稅的劃一，即取消多種課稅而代以兩種課稅——交易稅和收益稅——的方法，不但使經濟機關和國家預算間的關係步入正規，改善了國家歲收計劃；並且更刺激了經濟核算制的推行。因為稅目繁多是違背國家價格政策的主要原因，如能有計劃地改變徵稅方法，則可使企業按照包含交易稅在內的價格售貨，即能將稅款加到價格以內而得以補償其損失。此外在另一方面，又規定了一種預先按照一定比率從計劃利潤中扣除的稅制。因為這種制度准許經濟機關處理其由減低成本而得到的額外利潤的大部份，所以結果便更刺激了成本的減低。

工業管理方法，信貸制度及稅制等的改革，都給鞏固經濟核算制和增加社會主義積累創造了必要的條件。所以，我們的任務就在於：按照這些經濟方面和組織方面的前提，加強企業管理者對技術、經濟及財政的深切關心，並在其企業中切實執行經濟核算制而保證完成和超過完成計劃。尤其是因為舊的積累來源——輕工業農業的收入和預算上的積累——早已不足以完成整個國民經濟的技術改造。所以，上述的任務便更爲明顯而迫切了。斯大林同志在一九三一年六月二十三日經濟工作人員會議上的演說中，特別強調這一點，他說：『除加強並擴展舊積累來源而外，同時還要設法使重工業——首先是機器製造業——也能拿出積累來。……爲此就要怎樣辦呢？就要消滅浪費現象，盡量動用工業內部的資源，在我們所有一切企業內施行並鞏固經濟核算制，有系統地減低成本費，在所有一切而無例外的工業部門裡加強工業內部的積累』（註八）。

不過，想要完成斯大林同志所提出的這一任務，是必須克服許多困難的。當時在各重工業企業中，尚存有下面幾種現象阻礙着經濟核算制原則不能完全實現。因爲許多重工業企業及重工業中的許多部門都是在實施工業化政策以後纔創立起來的，所以達到熟習的程度還需要相當期間。並且在沒有管理這些企業的經驗，沒有熟習新技術和養成熟練的基幹人員以前，其產品的成本當然要特別高。同時爲了順利地實行工業化和進行整個國民經濟的技術改造，又不得不減低煤、鐵、機器、農業機器類以及其他各種設備的

價格。而不免使成本和銷售價格之間存有差額，使這些企業有虧損。因此，那些企圖恢復資本主義的人們，那些托洛茨基及布哈林分子，便只看到這種暫時的現象而對黨的超速度發展重工業政策，採取了退却的策略。斯大林同志曾為揭穿這種反革命的企圖，並為強調社會主義贏利性和資本主義贏利的根本不同，而曾有如下的論述，他說：『決不可用商人的眼光，決不可根據眼前情形來觀察生利問題，而應當從全部國民經濟幾年情況的觀點上來觀察這個問題。只有這種觀點纔能稱為真正列寧主義的觀點，真正馬克思主義的觀點』（註九）。蘇聯政府深知重工業在改革全部國民經濟和提高國家經濟力及國防力量方面的意義，而對暫時不能生利的企業，實行了財政上的必要援助。因此政府在數年之間曾對重工業採取了一種以補助金即國家撥發資金的方式來彌補企業的虧損。

補助金制度在工業發展的某一階段上雖然是必要的，但按其妨害企業澈底施行經濟核算制的一點來看，這種制度還有缺點。事實上，拿國家資金來彌補企業因成本高和價格低所發生的損失，當然會使受國家補助的企業不去努力減低成本。而且，企業的產量越多，其虧損也越大，所以這樣一來，許多企業便不大關心去完成和超過完成其生產計劃了。——因為不管其完成與否橫豎是都能得到補助的。

以後，因為學會新技術而提高了工人階級的文化技術水平，又因為展開斯達哈諾夫運動而提高了勞動生產率，所以工業的情況也馬上隨之發生了變化。這時，許多重工業

企業不但在減低成本上有了顯著的成功，而且也由赤字企業（虧損的企業——中譯者）一變而為黑字企業（獲利的企業——中譯者）。有一些優秀的重工業企業更自動不願受國家補助了。這樣一來，政府就逐漸廢除了對企業的補助制度。以後，政府為使全部重工業都成為國民經濟的生利部門便在一九三五年和一九三六年完全廢除對企業的補助制度而施行了有關鞏固經濟核算制的各種方策。同時，為達到這個目的，政府又減低重工業企業的交易稅率和工作幹部的培養費用，並提高了這些企業產品的價格。於是這種一概由重工業企業自己設法彌補其虧損的辦法，不但大大影響企業急速消滅了工作人員的寄食傾向，而且更使他們有了合理支出和節約蘇維埃盧布的態度，並能儘量減低成本和增加工業內部的積累。這樣一來，各工業人民委員部從一九三五年至一九三九年這一期間所得的利潤總計，已由四十一億增為九十九億，即增加到兩倍以上。

國營企業、管理局及經濟人民委員部編製收支對照表的工作，是根據蘇聯人民委員會所屬經濟會議的決定而自一九三九年實施的。這在鞏固經濟核算制和整個財政計劃上有着重要的意義。這種收支對照表其支出欄須填寫計劃期間的總費用，即各種基本生產費（如原料、基本材料、輔助材料、燃料、電力、工資）、基本建設費、大規模修繕費、幹部培養費、發明費及其他等等；其收入欄則須填寫銷售產品的實收額、出賣廢品的收入額及補助收入額等。因為收支對照表是清楚地表示企業在生產和財政方面活動狀況的圖

表，所以企業不但能藉之比較收入和支出的總計，而且還能從中發現企業成績良否的具體原因。另外，收支對照表還能檢討企業未完成其積累計劃的原因。例如在收支對照表上能夠看出：原料、燃料或工資基金是否超過定額，產品計劃是否完成，流轉資金的週轉速度如何等現象。因此，收支對照表在改善國民經濟的生產和財政計劃上，或使企業切實採用經濟核算制上，都確實能起一種推動的作用。

(三) 蘇聯經濟核算制的特徵

上面說明了蘇聯經濟核算制在發展上所經過的幾個轉換時期。其次，再說明一下社會主義企業的經濟核算制在組織方面所具有的主要原則的特徵。首先，我們必須着重地指出：社會主義的經濟核算制和作為資本主義企業活動指導方針的『經濟性原則』，在本質上是決不相同的。資產階級經濟學者們以為資本主義的生產方法是合理的永久的，而硬說『經濟性原則』是一切經濟的根本原則。例如那個臭名遠著的庸俗經濟學者羅斯特(W. Roscher)便曾說過：『各種正常經濟都是想用最少的費用來得最大的利益』。但是我們若把這種資本主義『經濟性原則』的真正內容仔細分析一下，就可以知道這不外是一切資本主義企業家對其投資去盡力追求最大利潤而已。『經濟性原則』是和構成資本主義社會基礎的生產工具及生產手段的私有制密切結合着的。資本主義國家的法

令規定可向國民經濟各部門自由投資，這是以生產的無政府狀態和弱肉強食的資本家間的激烈競爭爲前提的。但是和資本主義『經濟性原則』有密切關係的資本家的個人利益，是與資本主義代言人所說的恰恰相反的。因爲資本家的個人利益不僅和社會的福利不相調和，而且只有靠着併吞大多數工資勞動者、小生產者以及用大資本併吞小資本的手段，纔能達到其追求利潤的目的。由此可見，所謂『經濟性原則』就是對於一切事情，毫無止境地去追求利潤。

社會主義的經濟核算制原則，恰與這種資本主義『經濟性原則』相反。因爲它的基礎並不是個人利益而是社會全體的利益。馬克思曾用下面的言論表明了社會主義經濟原則的特徵，他說：『即便假定是集體生產，但時間的決定也必然是有着本質的意義。小麥、家畜及其他生產所需的社會時間越少，則社會也越能將更多的時間用於其他生產，用到其他物質的或精神的生產上面。不管是個人也好，不管是社會也好，它的發展、它的消費或它的活動都是多方面的，都要仰仗時間的節約。一切經濟歸根結蒂都不外是時間的節約。這正像各個人爲了在上述條件下想要獲得知識或滿足其生活上的各種要求就必須正確地分配自己的時間一樣，社會爲了完成適應其一切需要的生產，也必須合理地按其目的來分配它的時間。所以時間的節約，或向各生產部門有計劃的分配勞動力，都是集體生產的首要經濟法則。這在將來的更高階段中它也是能成爲法則的』（註

十)。

社會主義企業是用國家的即全部國民所有的生產工具和生產手段，爲完成表現在國民經濟計劃上的國家任務而進行生產的。所以社會主義企業，爲了節約社會勞動時間，爲了勝利完成其本身各種計劃的數量和質量的指標，或是爲了提高全部國民經濟和勞動人民的物質的文化的水平，都是要以經濟核算制做爲手段的。

現在將社會主義經濟核算制的基本特徵列舉於下：

1、爲了完成生產計劃和銷售計劃，國家必須對企業和經濟機關撥給必要的資材和資金。

2、企業對國家負有維持和增添這些資材和資金的責任。

3、在一定範圍內，國家給企業以自由處理其資源的權利。

4、須有一定制度，使企業和經濟機關在物質方面關心其本身的業務成績。

國營企業按照經濟核算制原則進行生產的首要條件，就是除了固定資本以外還要從政府領到企業本身的流轉資金。但在這種情形下使用資金的時候，不准以流轉資金去滿足企業的全部需要。另外還有一部份流轉資金是國家銀行按短期信貸的方式貸給企業的，這就是所說的借貸流轉資金。

企業必須將企業本身的流轉資金和借貸流轉資金分開，不得混同使用，藉以刺激企

業合理使用生產手段和動用企業內部的資源。這對於根據經濟核算原則而進行生產的企業來說，是極有意義的事。

因爲只准將流轉資金的一部份放在企業自己手中，其餘的部份須倚靠國家銀行的短期信貸，而此種短期信貸又定有嚴格的目的和期限，並有過期加利償還的義務。所以這就更促進採用經濟核算制的企業去完成生產計劃和加速資金週轉率。

然而，就信貸改革以後的國家銀行的實際情形來看，我們必須着重指出：國家銀行還沒有充分利用信貸使其在鞏固企業經濟核算制上發揮最大的作用——這種作用是由於有了區別企業本身的流轉資金和借貸流轉資金的制度而產生的。按照以往極其普遍的原則來說，只在日常的普通需要上，企業纔能得到企業本身的流轉資金。而銀行信貸則專限於有季節性的需要時方能貸給追加流轉資金。於是這就把爲實現經濟核算制而起槓桿作用的銀行信貸的範圍弄得狹小了。這樣一來，凡是生產和銷售沒有季節性產品的許多重工業部門，就都不大利用銀行信貸。例如：一九四〇年一月一日當時，銀行信貸在重工業中所佔的比重爲其商品及資材庫存總數的百分之二十五點一，而在輕工業及食品工業方面則爲百分之五十二點一。其次，即使企業的生產或流通是帶有季節性的，但也不過是在其原材料及產品因季節而增加的時候，纔能得到銀行信貸。所以這種信貸對於企業的正在不斷流轉的資金，並不起任何作用。因爲流轉資金的極大部份都是企業本身

的資金，於是這就大大削弱了信貸在刺激企業最大限度地與合理地使用資金及刺激其加速資金週轉率上所應起的作用。因此，國家銀行不僅應貸款給有季節性需要的經濟機關，並且也應貸給一部份日常需要的流轉資金。只有這樣，纔能增加國家銀行借貸資金在企業流轉資金中的比重，而使其對於以後鞏固經濟核算制能有很大的力量。

企業是社會主義國家的財產，而又從國家領得必要的資材和資金，所以施行經濟核算制的企業，須對國家負責維持和增添其所保有的國家生產手段。一九三一年十月二十一日的蘇聯人民委員會及黨中央委員會的指令提到施行經濟核算制所應採取的新方策時，曾有如下的指示：『各經濟機關對於最有效地使用國家所交給的流動資金以及充實這種資金，必須負直接責任。因為這樣不僅能夠加強各經濟機關對其增加積累的關心，同時更能在確保社會主義建設的超速度發展中鞏固黨的領導地位』。企業對國家負責這一點，是我國經濟核算制和資本家私有企業的管理方法在根本上不同的地方。資本主義社會的各種企業在行動上並不對國家負任何責任，只是用一種虛偽的收支對照表去故意隱瞞他自己的利潤，並為其資本家的利益而嚴格保守所謂商業秘密。但蘇聯的各種企業是屬於國家的，而且它的實際經營活動都必須按照正確計算來進行。同時，蘇聯企業的各种對照表和報告，就是反映其全部活動的鏡子，由此能得到管制和經營企業的材料。所以企業管理人員若忽略了國家財產的管理而進行不合理的經營以及損失其所保有的國家

財產的時候，則政府必嚴格追究責任。由此可見，蘇聯是要求企業管理人員使其企業獲利的。因為各經濟機關必須倚靠其本身積累來補充其基本建設費用和自己流轉資金的一部份，所以這不但能刺激企業去努力獲得利潤，而且在企業經濟核算制的管理組織上也起了一種很大的作用。在這裡我們應當注意的是蘇聯對企業的財政政策。蘇聯對各企業的財政政策是爲了加強以經濟核算制來管理企業，廢止以往多半用政府經費來增加企業的固定資本及流動資金的辦法，而採取了儘量倚靠企業本身積累來增加其固定資本及流動資金的辦法。

經濟核算制的重要因素，就是政府給予企業以實際經營的一定自由，其具體的實行辦法就是企業獨立購買設備、原料及其他生產用的資材，獨立完成自己的產品，自由處理自己的流轉資金（特別是在國家銀行結算賬目上所存的款項）等等。而施行經濟核算制的企業在業務上享有自由的具體表現就是企業間互訂契約這一點。這種契約是保障和鞏固經濟核算制的手段，一九三一年三月廿日蘇聯人民委員會的決定曾就其意義論述如下：『國營和合作社等經濟機關以及企業在其生產任務範圍內，可以根據契約及訂貨決定其商品的供給、生產及營業等相互關係，但在執行上須負法令所規定的責任。』另外在各企業訂立的契約中，應規定下列各種事項，即：供給商品的確實數量和價格、供給期限、商品品質、品種及半成品的完成程度，保證結算和保證履行契約的方法等。以往

普遍是由國營機關和合作社機關的中央聯合會互相訂立所謂一般契約，但在一九三六年以後，遂漸漸採取售貨企業和訂貨企業互相直接訂立所謂直接契約的基本方式，藉以增強企業的創造性及其在經營上的進取心。

企業間所訂的這種經濟契約，實際就成爲完成各種計劃的重要槓桿。因爲各企業在生產和銷售商品上由政府規定出各種一定的生產任務，而企業爲了完成這些任務，不但可以訂立供給各種生產資材、設備及其他各種商品的契約，而且可以訂立銷售產品的契約。所以各企業間所訂的這種契約的本身，就是各種計劃的具體表現。同時又因爲各契約中都規定着企業違犯契約條件時所應擔負的物質上的責任（如罰金、賠款等等），所以契約在執行計劃和鞏固經濟核算制上，更能起着積極的作用。

不過，作爲社會主義企業管理方法的經濟核算制，雖與資本主義的『經濟性原則』根本不同。但這並不是說，各企業的經營活動就可以漫無限制和毫無組織；相反的，各企業的經營活動是必須完全根據着國家所編製的國民經濟計劃的。各企業並沒有隨便決定產品數量、品種及價格等的權利，那是應由國家按計劃規定的。

經濟核算制的根本特徵，就是喚起各企業在物質上對其業務成績的關心，以刺激各企業的活動，使其完成和超過完成各種計劃。而這種特徵又經常具體地表現在：把企業的一部份計劃利潤和大部份超過計劃利潤都歸入企業基金項下，由企業管理者負責管理

，以充優·秀·職·工·的·獎·金·或·作·為·改·善·文·化·生·活·設·施·及·基·本·建·設·之·用·。
 如·此·說·來·，·經·濟·核·算·制·就·是·實·現·各·企·業·的·創·造·性·和·獨·立·性·，·並·正·確·結·合·國·家·指·導·及·
 全·部·國·民·經·濟·計·劃·的·一·種·管·理·社·會·主·義·企·業·的·方·法·。

事實上，經濟核算制和以盧布來管制社會主義積累一事，也發生着密切的聯繫。蘇聯爲了鞏固經濟核算制並將它應用在企業活動方面，曾經利用以盧布管制的各種方法。關於這一點，雖然出了本題範圍以外，但若將用盧布管制的方法作爲鞏固經濟核算制的手段，則經濟核算制本身就不是爲了完成其本身目的而是爲了促進社會主義積累的一種手段了。所以，第三次五年計劃既然規定要大量擴展社會主義積累，那末，就再沒有比加強經濟核算制更迫切和更現實的了。

莫洛托夫在第十八次黨代表大會上曾有如下的指示：『一直到現在，我們仍然存在着許多的浪費和超過定額的現象，致原料損失很大，燃料及電力也有很多浪費，機器空閒着的也不在少數。這就說明了有許多地方在減低工業品成本和減低建設成本上還缺乏真正的努力。因此，我們應該全面展開和加強對浪費及損失的鬭爭，堅決消滅這種現象，要切實注意節約和減低產品成本，更必須徹底知道各企業和各機關的工作消耗了國家多少費用。但是直到現在，還有這樣的企業管理者，他們以爲編製收支對照表，研究報告及關心經濟核算制是自己本份以外的事』。

總之，在完成社會主義經濟建設的過程中曾起了顯著作用的經濟核算制，即在穩步過渡到較高階段的共產主義階段中，也擔負着完成許多重要任務的使命。由此看來，經濟核算制在國民經濟中，不但對於消滅浪費，有效使用機器、設備、原材料和減低成本方面起着推動作用，能擴大社會主義積累的補充來源，而且更能提高勞動生產率，獲得豐富的產品，以實現『各盡所能各取所需』的共產主義原則。

註一 第十二次黨代表大會關於工業的決議，黨代表大會、會議、中央委員會主席團的決議及決定集，第一部四八九頁

註二 列寧全集，第二七卷七七頁

註三 同註一，第一部四九一頁——四九二頁

註四 聯共（布）黨史簡明教程，中譯本三二六頁

註五 同註一，第一部，五六三頁

註六 列寧斯大林著黨史研究著作集，第三卷，一九三六年，五六——五九頁

註七 黨中央委員會及中央委員會主席團一九二七年十月二十一日及二十三日關於國民經濟五年計劃的指令，『黨代表大會、會議、中央委員會主席團的決議及決定集』，第二部，二六〇頁

註八 斯大林著列寧主義問題，中譯本，四六五——四六六頁

註九 同上，五一—三頁

註十 馬克思恩格斯全集，第四卷一一一九頁

中譯註一 清償自動主義：企業間買賣貨物時，不經買賣企業的同意而由銀行將貨

款由買貨企業賬戶轉到賣貨企業賬戶的辦法。

中譯註二

企業流轉資金的通用主義：蘇聯企業在信貸改革以前，無目的地無限制地使用銀行貸款作為流轉資金的辦法。例如把購買原料的貸款，移充別用。

中譯註三

混同使用企業本身的資金及借貸資金：蘇聯企業本身的資金是政府撥給的，企業可以將它用在生產方面；而借貸資金則是在必要時，在嚴格的條件下由國家銀行貸給的。爲了使企業履行償還義務，規定借貸資金不許和其本身資金混同使用，以免企業有所藉口而不按期償還。

——松啓仁、趙克城自日文『蘇聯事情』第十四卷第一號重譯。日譯只分節，小標題是我們加上的。

生產費用的分類及成本的組成部份

經濟學工程師

契爾柯夫 作
張澤民 譯

在工業的各個部門中，降低成本的因素的互不相同和多種多樣的條件下，費用的分類，一定要按照統一的原則來編定。總括起來，典型的費用分類項目如次：

一、一切工人的工資其中包括：

(甲) 主要工人

(乙) 輔助工人

二、工程、技術人員、職員、僱員及學徒的工資。

三、正規工資和以外的各種工資、補助金、獎金……等。

工資和附加工資的一般準備金即是如此。

四、工業所生產的原料的價值。

五、農業所生產的原料的價值。

六、主要材料的價值。

七、輔助材料的價值。

八、修理材料的價值。

九、外來半製品的價值。

十、燃料、蒸汽的價值。

十一、電力的價值。

十二、修理費用。

一般物資費，其中包括運輸、裝卸費就是如此。

十三、支給其它企業和組織的服務費。

十四、企業行政管理費，工資不在內（見第二條），其中包括：

（甲）出差費

（乙）其他不以工資形式付給勞動者的金錢支出（譬如給予他們免費的公共事務之類
的支付）

（丙）辦公雜物購置費（文具及其他）

（丁）公務費（信件、電報、電話以及其它）

十五、用於科學研究工作的費用。

十六、販賣費及股份公司機關的費用其中包括：

(甲) 工資

(乙) 運輸費

這就是整個生產成本所包括的要素的目錄。

所引用的分類法，在任何工業部門裡，都可能在施以極小訂正而後加以採用。分類可以使人們能够區分一切生產費用，分清生產的構成（工業、農業原料、材料、燃料、電力、修理費）。它可以使人們能決定主要和輔助工人工資的份量。

很顯然的，企業的行政如果了解工人的各種類別之間所具有的關係，他將採取一切辦法來提高生產工人的比重。一般提高企業勞動生產力的秘訣正在如此。這種消費的分類法，使人能了解企業中工資的消費和物材消費之間的正確關係。

除了製成品和半製品外，企業還經常要所謂服務於其他方面。發放電力、蒸汽、水給其它的企業或供給運輸工具（船隻、汽車等等）。

因此，爲了製成品和半製品的生產成本，必須按照以上所列的項目對一切費用加以估計。

同樣重要的是使這些費用分配正確。因此，爲了計劃和控制，每個生產品單位成本的計算是有很大的實際意義的。在作費用的分配時，要把直接與製造該種生產品直接聯系的費用割分出來，如：主要的車間工人的工資、主要的物材、燃料、電力、工學需要

的開支等等。

一般的費用（雜費）是與直接費用成正比例來分配的。

生產品成本的核算的正確建立，要受費用分類，這些費用的分配原則以及一切費用及時的估計來決定。

生產品成本的核算

精確和及時的弄清生產品成本，乃是正確有效的管理生產和有系統的控制降低成本計劃的基本條件之一。只有擁有完全與可靠的成本材料時，才能進行對成本的技術和經濟的分析。只有在這種條件之下，才可能規定引起每件成品費用的增加和降低的原因以及指出進一步降低生產品成本的具體方案。這個任務用生產品核算就可以達到。

什麼是核算制呢？核算的涵義就是以技術的和簿記的材料為基礎的計算，是按照費用的組成部份來確定主要生產成品與半製品成本，輔助生產與附帶生產的工作與勤務的計算。

當核算做到精確，技術經濟上有根據和及時性的時候，它的意義是特別大的。

生產核算保證：

一、研究用於一定階段中某項生產產品成本中的費用。取得為完成不同會計階段各

種成品降低成本的計劃所必需的一切材料。

二、系統的監督企業工作人員集體所要完成的降低成本的計劃任務。

三、取得爲計劃成本的任務所必需的一切材料。

四、取得爲規定發行價格的一切材料。

五、決定企業生產和財政的結果。

六、判明和消滅在企業管理和生產過程組織中的『缺點』，即某些限制生產的情形，譬如，違反定額的原料過多的消費或是動力工具的能力不足等。

核算可以是計劃的（或預算性的）核算和決算性的（或執行的）核算。預算性的核算，是在年初被作好的，是企業技術、工業、財政計劃主要和不可少的部份。

在執行的一年過程中，平常是在得到新生產品種類的定單之後才製定的。計劃或計劃生產部門制定預算性的核算，是根據：甲、前一時期同類生產品的決算；乙、根據正在製造的製品的構圖和它的零件，生產過程的項目和期限；丙、常態費用的技術標準；丁、工資參考材料，材料價格表；戊、雜費預算（車間和全工廠的費用）。一切預算，一切數量的指標和金錢的估價愈精確，預算性的核算質量就愈高。

決算性的或執行的核算，是在決算階段末尾（一月、一季、一年）或是在完交了定貨之後編製的。本年簿記計算或技術計算的材料乃是組織決算的材料。爲了使預算性核算

和決算性核算之間易於進行比較以及爲了能够確定呈報核算是否與預算性核算有偏差，決算性核算的結構，一定要和預算核算恰相一致。

除了生產核算之外，還有採辦和販賣的核算。

採辦核算決定正在買得和採辦的材料貴重物品的真正價值。販賣核算，根據工廠成本來決定被實現的商品生產品的商業成本。但是，不管核算的形式如何，它是蘇聯企業按照它工作的一切技術工業財政計劃的必需的部份，決算性的核算，是過去階段的基本材料。預算性的核算，是對當前階段的計劃指示。

斯大林同志教導我們說：『我們的計劃不是預測的計劃，不是猜測的計劃，而是爲領導機關所必須並且決定全國範圍將來經濟發展方向的指示性的計劃』（斯大林在聯共（布）黨第十五次代表大會所作聯共（布）黨中央委員會工作的政治報告、記錄報告第六十九頁）。

爲各該企業所規定了的它的成本，一切計劃性核算和所規定的降低成本的百分數，就正是這一種指示。

怎樣降低生產品的成本！

契爾諾夫作 張澤民譯

生產品的成本——這是各個企業一切消費在製造各項生產品上的資金，也即是生產的費用。生產品的成本包括：消耗在整個生產中的原料、材料、燃料、電力的價值；修理費（機器和裝備的耗損和修理費用，生產用建築物的修理費）；支付的工資；車間和整個企業管理的費用，以及工廠銷售所生產的產品的費用。所以產品成本的水平是受原料、材料、燃料、電力的合理化的應用之程度，受載重多少和裝備的使用，受勞動生產率水平和按勞動質與量付工資制度的正確建立與否，並受行政管理 and 日常消費的大小來決定。成本的水平，歸根究底，是受企業所擁有的資金的節約和最有效的使用程度來決定的。生產品的成本，是一個集合概念。它是由個別的製成品，也即是由每一種生產品的製造費用的總和所形成的。

在蘇聯，降低生產成本，是社會主義積累財富的基礎，是擴大再生產（即是沿着上昇的直線發展生產）的最主要的泉源。

在蘇聯社會主義經濟中，產品成本的降低有特殊的意義，因為生產品成本愈低，在

企業中，並且也同樣在整個國家裡，就有更多的資金被解放出來用於社會主義工業的擴大再生產之上。因此，蘇聯的社會主義企業，永遠是關心降低成本，或是如一般人所說的，是關心贏利（即不虧損）的事情的。靠了生產合理化的保證，他們不僅補償了自己的消耗，並且得出了計劃所規定出的利潤。工業企業生產品成本，受技術及生產組織的水平所決定。通常生產品成本的水平，在具有高等近代技術的先進企業裡是較低的，而在裝備陳舊和工學過程落後以及勞動組織不好的企業裡就高些。

決定生產品成本水平的條件和降低成本的因素，是多方面的。在生產過程中，任何的變動，都會影響到製造費用的增多或減少。影響產品成本降低的個別因素，對於各不相同的產業部門，是有不同的意義和作用的。他們是要看用於生產上的費用的性質如何而變動的。在一切工業部門裡的一切消費，在最一般的形態上，是可以劃分為：活的勞動費（工人工資）和材料消費，或社會勞動消費（成本中的這種費用，表現為原料、燃料、電力修理費用等等的支額）。

讓我們看看影響生產品成本變化的基本因素吧！

勞動生產率

勞動生產率的增長，毫無例外的是一切工業部門中降低成本的有決定意義的主導因

素。

靠提高勞動生產率來降低成本，只有在勞動生產率的增長速度比工資的增加要快時才有可能。這就是說，除了每個工人平均工資（每日、每月、每年）的增加以外，消耗於每件生產品上的工資，應當由於系統的對已經陳舊的生產定額的檢查，而隨之降低。在社會主義國家內，勞動人民自己關心如何提高勞動生產率，並且也關心降低生產品成本。他們之所以關心，是因為他們是為自己而工作，而不是為資本家而工作。

物 材 的 消 費

隨着勞動技術裝備的發展，活的勞動的勞動需要量也隨之縮減，在生產品成本組成中的物材消費部份隨之增加。在物材消費中的組成包括：原料、半製品、主要材料及補助材料、燃料、電力、蒸汽、水、機器修理費、建築設備費和器具的損壞費等等也屬於物材消費。物質資材使用的改善方法，是有非常多種多樣的。茲將其主要的例舉如下：降低每件成品所消耗的物材定額。譬如減少用在船隻、車廂、火車頭、車床等等生產上的物材消費；減少用於每公尺紗布上的紡紗消費，增加棉花的紡紗出產；減少鍛鍊每噸鋼所用焦炭消費等等。

降低每件成品物材消耗額，是經由工學過程改變，是由於合理化或浪費被消除（節

約)以及用生產組織的改善的辦法而達到的。原料、物材和燃料的質量，也很明顯的影響到物質資源應用的改善。譬如，含有灰質水分較少的煤，可以減少在鍊鋼生產中焦炭的消費，延長熔礦爐的使用。纖維的質量好，就保證出產結實的線。有了結實的線，因而保證在紡織工廠中紡織機上不停的工作，可以得出較少量廢物和縮減成品中的廢貨。

除了減低每件生產品的原料及物材定額的消耗之外，同時，由於縮減原料材料的各種浪費，也可以達到很大的節約。譬如，爲了降低在每個機器上物材消耗的定額，除了減輕機器的重量之外，同時由於物材浪費(鉋屑、切屑)等的減少，也可以得到很大的節約。

生產不是永遠停留在一個地方的。它的技術、工學的組織是變動的，製品的設計也是在變動的，一切變動在每件成品的原料和材料的消耗定額裡，一般是反映得極晚的。定額是落後於生活的，經常顯得是陳舊了。譬如，經常有下列的情形：目前的定額容許全部試製品，即是未加工的零件，比較加工的零件多五倍、十倍、十五倍。所有這各種各樣的東西完全變做廢屑，類如鉋屑、切屑之類。此外，爲了對這些零件加工，就要用更多的時間、電力、塗油、工具及其它東西，於是就不能不影響產品價格的提高。這樣使用各種必需的金屬，使它們適合一定的大小(按寬狹、粗細、長短)或一定的樣式(方的、圓的、有角的和三稜的鐵等等)，以便準備各種的零件，在縮減物材和原料的消

費上，起着重要的作用，因而也就影響到生產品成本的降低。

降低成本，也是靠減少生產品生產過程中由於廢貨而來的損失，與對廢製品進行鬭爭，這為降低成本開闢了極大的可能性。在這個問題上，蘇聯獲得了極大的成績。

成品成本的水平，在頗大的程度上，是要受所謂廢屑的合理化使用及使它們變為充份價值的生產品的程度如何所左右的。許多工廠為金屬所充塞着（舊的工廠裝配、各種零件、原料的殘餘等等）。工廠的領導者，常常看不到那些可能應用到事業中去的財富。

在落於垃圾中的廢屑裡，被拋棄着一些可以很順利的生產出日用品的材料，應用這些廢屑，還可增加商品流轉，也可以幫助顯著降低生產品主要種類的成本。在個別生產中，用別的金屬種類，電木代替有色金屬的貴重的種類的可能性是影響生產成本降低的重大因素。原料，材料的互相代替，在蘇聯工業裡是被極廣泛的採用着。

譬如，從馬鈴薯中製出的酒精，就比從五穀中製出的酒精成本要低五、六倍。由此可見，在每個生產品生產中，採用那一種原料，是有着怎樣的意義。

縮短貨物轉運的距離和應用本地原料，對降低成本有着重要的意義。為了便於解釋這種情況，可以舉中蘇合營遠東電業股份公司的玻璃廠為例。在日本統制時期，供應製玻璃的砂是從日本運來的，因為在遼東半島沒有這種砂子。在現在，工廠則是完全用本

地砂子做的。代替砂子的，是利用石英石，這種石頭在遼東區內是極爲過剩的。很顯然的，從其它地方來供應原料，是難免要特別貴的。這樣，我就認識了影響生產品成本水平的重要因素。

行政管理和銷售費用

企業管理，股份公司的管理，以及製成品的銷售和變成貨幣的消費，也是包含在整個的生產品成本之內的。將直接消費及除此之外的工廠管理之消費，包括在生產品成本之中，就是全工廠的成本。再加上股份公司的費用及銷售費，那末這種成本，就與工廠成本有區別，這叫做商業成本。所有這些管理費及銷售費是由兩種費用組成的：

甲、包括行政管理機構和銷售機關的給養（股份公司、運輸、貨物裝卸等等，工作人員薪俸，出差費、舟車費等等）。

乙、物材的消費；事務和辦公文具、修理辦公處建築的物材和它的修理費等等。

管理費的水平問題，必須根據每個個別的情況來具體的解決。降低管理費的現成公式是不存在的。基本的原理歸結如下：在每件生產品上的管理費水平，一定比其他種類的費用大大的低。在許多情形下，雖然生產規模增大了，行政管理費的絕對總額却必須降低。這種降低，是由於下列情形中達到的：用精簡掉一些冗贅的機關環節，用縮減冗

費的人員（去掉多餘的賬目呈報，減少多餘運輸的運轉以及其它許多的因素）。這件事，一定能節省資材和加速商品生產率的週轉率。大概算起來，管理費和銷售費總額之中，薪俸佔百分之六十，物資消費約佔百分之四十。

由此可以明白，企業領導者愈是嚴格對待縮減管理機關和商業機關的人員數額，就愈能够降低該企業生產品成本一般總數中的管理費的一部份。

但是，外界的因素不僅影響生產品成本，其意義也是不小的。第一、從其他工廠獲得早已製造好了的零件（譬如，汽車中的變速器、框架、車箱、馬達等）；第二、企業所需的原料、材料、燃料、電力等等價格水平起了變化。

價格和運輸稅的變更，可以引起企業生產品成本相應的變更。

所有這些被考察了的一系列問題，首先是要擬製一個動員企業內部後備力量的方案。這個方案，就是企業組織上和技術上的計劃，根據這個計劃再製出降低生產品成本的計劃。

指出下列的事情也是很應當的，即由於發揮工人、職員、工程技術工作人員的創造的積極性的結果，經由利用他們提出的合理化建議的辦法，也可以使生產品成本大為降低。在蘇聯，這個創造的積極性，表現在生產和勞動組織的社會檢閱裡和競賽裡。這些檢閱提供了大量的合理化建議。這些建議的實現，就提高了企業的生產效能，並影響到

生產品成本的降低。

——登於大連人民報四九年八月四日第二版——

向蘇聯學習實行計劃成本

重整機構適當調劑勞動力

旅大工業廳半年生產超過計劃

超過去年上半年生產總值近兩倍

肩負着完成兩年經濟建設計劃主要任務的旅大行政公署工業廳所屬二十餘個生產單位，在一九四九年上半年平均超過任務百分之六·〇三，創造了大量的人民財富。與四八年上半年的生產總價值相比，超過百分之一九七·五五。計機械工業生產價值超過百分之五四·六六，造船業超過百分之六〇·二三，紡織業超過百分之一五八·七二，化學業超過百分之一九三六·六一，食料及日用品工業超過百分之七九〇·六一，密礦業超過百分之一三三·四五。該廳本年的生產任務所以比去年增多了好幾倍，而且是在四九年開始即面臨着許多困難與需要解決的問題，對部份工廠的原材料供應上及生產設備上都有困難的情況下獲得的，其主要原因，是由於黨、政、工會及全體工人的積極努力，多方想出辦法為完成生產任務而奮鬥，遂使困難逐步被克服。(一)首先調

整了不合理的組織機構，實行明確分工的專責制。根據『集中領導、統一經營』的總方針，各廠由本年三月份開始調整了過去不合理的組織機構，使其適合於改進生產。如大連紡織工廠，由舊有的工務、人事、保管、會計、總務等五股，改為生產技術、工資勞動組織、計劃、行政、財務、保管、總務等七科，根據這樣一個組織形式明確分工劃開職責，使之更有效的為改進生產而工作。由於勞動力的合理配備及工人技術的不斷提高，每織一疋布由一月份需要人工（直接間接）零點九二三人，減至六月份的零點五八一人。再以紡一件紗（十二柵）所需人工為例，一月份需要工人一六·一六人，六月份則減低到一一·九七人（以上所舉例子均按八小時工作時間計算）。金州紡織工廠，亦由於四月份改進了組織機構（與大紡同），七個科外設技術長，由技術長親自掌握與領導生產技術和工資勞動組織兩科，整個的具體生產計劃及計劃成本由計劃科製訂和掌握，會計改為財務科，負責現金出納，一般會計並配合計劃科計算實際成本。由於分工明確，勞動組織不斷的改進，使工友技術亦不斷的提高，去年一萬錠需要一五六個工，今年只用一三四個工。

（二）實行計劃成本，吸收了蘇聯先進的科學的生產管理經驗。在第二季的生產中，該廠正常生產的工廠即開始實行了生產計劃成本，使工友們在完成任務上比較有更明確的奮鬥目標。在製定計劃成本中大部工廠採取了自上而下再由下而上的方法，讓工人來討論研究，使計劃比較準確。為了使計劃更明確具體，大部工廠並把生產計劃由大化小

，化到車間、小組、每個人及每台車子，這樣就使工友更易了解自己的生產任務，可以及時知道任務完成的程度。如大紡、金紡、廣源等廠每天有計劃產量和實際生產對比表，工友們更可以知道每天的任務完成的程度，對生產是起了督促作用。（三）建立與健全各種制度：運用制度來保證生產任務的完成與科學的管理，起作用較大。如廣源自三月份實行了自動機專責制度以後，加強了工人對機器的責任心，使其減少損壞，生產率大大提高。該廠花生場自動機，去年每台機一小時出油一二五公斤，今年六月間平均一小時一台機產油二百八十公斤，提高了一倍多。大紡、金紡嚴格的實行了檢查制度，亦使產品質量不斷提高。（四）擁黨生產競賽運動中工友們的勞動熱情更提高了一步。在競賽中工友們開動腦筋，提出許多合理化建議，克服了生產中的困難，提高了生產率。如廣源油脂工廠工友改造了自動機鍋頂牙輪，減少停止時間，提高了產量，半年平均超過計劃產量百分之三三·五。

蘇聯工業企業中的工業技術財政計劃

經濟學碩士 加爾羅夫作

(一) 個別工業企業的工業技術財政計劃

在蘇聯國家計劃中佔有什麼樣的地位呢？

蘇聯社會主義經濟的基礎是生產手段的公有。蘇聯的一切經濟生活都是由統一的經濟計劃來決定和指導的，這個計劃的目的在於增加國家社會財富，不斷提高勞動群眾的物質文化水平，鞏固蘇聯國家的國防和經濟獨立的。

不僅是整個國民經濟各部門的發展，就是每個企業也是服從這些目的的。所以，各部門的計劃是國民經濟總計劃的組成部份；而個別企業的計劃則是這一種或那一種經濟部門的計劃的組成部份。這一點由下列事實中就可以看出來：即由企業所隸屬的部門給予每個企業製訂計劃的基本任務。也由該部來最後批准企業所製訂好的計劃。當然，整個部門計劃的實現要靠每個個別企業來完成計劃，國民經濟的全國計劃的完成也是要靠每個個別部門完成了計劃與否而轉移的。

(二) 工業技術財政計劃有那些主要部份？

工業技術財政計劃的主要部份是基本生產計劃、材料技術供應計劃、勞動計劃、生產成本計劃、工程設計計劃及財政計劃。統一經濟計劃的一切這些部份，是互相聯繫和嚴格的根據核算建立的。

基本生產的計劃中包括用實物及貨幣單位表示來規定生產品種類和範圍的生產綱領，並包括對於利用企業生產能力的核算。根據這個計劃製定出固定的技術組織方案，這個方案一定要保證基本生產計劃的完成。這樣的方案對於生產新的成品有重要的意義。

基本生產的計劃是工業技術財政計劃有決定意義的部份。因為，工業技術財政計劃其他部份的一切指數，是按照主要生產範圍來計算的。譬如，材料技術供應的計劃是根據基本生產的計劃出發的，而在材料技術供應計劃中指示出企業對主要材料及補助材料、對於購置的半製品及製成品、對燃料及電力等等的需要量。在材料技術供應計劃裡，也製訂出一個副產企業的綱領，這綱領用自己的產品為基本生產——煤礦、木材採伐、採掘煤炭及其它——的需要服務。

勞動計劃，包含這樣的問題：如工資必需準備金，企業工人、職員及工程技術人員

的保證、生產教育及企業工作人員的再訓練、提高勞動生產率的任務等等。預定的勞動生產率的發展，是以適合生產組織和技術水平而規定的每個工人工資額為根據的。在這個基礎之上，製訂成品所需要的勞動量標準，其目的是爲了用改善生產的辦法來儘量降低每件製成品單位勞動的耗費，從而也就降低其成本。

生產成本的計劃，包括在基本生產上的消費預算，包括商品生產成本的核算（其中也包括預定的成本降低和由於這個降低而來的節約），包括車間及全工廠零雜費用的預算並包括最重要的製成品的計算。

在工程建設計劃中的基本文件是工程建設工作的名稱表（目錄）。根據這個表來規定工程建設的一般規模，規定工程建設對象開工的期限，做出勞動力需要量的計算，所需要的工程技術人員及職員的計算，也規定出降低建設成本的任務（由提高勞動生產率、建設材料的節約等等來達成這一任務）。

這一計劃的所有這些部份，都是製訂企業財政計劃的核算的基礎。在這計劃裡，反映着企業經濟活動的最後結果。財政計劃的基本部份是：收支的平衡、生產實現和勤務的計劃，週轉資金需用量的計劃、貸款計劃、工廠器具修理計劃及企業贏利的核算。

（三）計劃的技術經濟核算是依據什麼成立的？

這些核算是在生產組織和技術既已達到的水準上進行的。但是，在做這些核算時不可以用一般計算和平均尺度的方法。爲了使工業技術財政計劃能夠大大有助於企業最有效果的發展，計劃一定要建立在先進的技術定額之上。只有在這種情況之下，工業技術財政計劃才真正能夠組織及動員企業的全體人員去爲爭取新的生產成績、爲克服困難、爲向前發展、爲改善生產而奮鬥。

(四) 工業技術財政計劃的製訂經過那些主要階段？

每年工業技術財政計劃的製訂經過兩個階段：預備階段和最後決定階段。在製訂計劃的預備階段，企業應分析本年度的指數、搞清楚自己的生產可能性、指出更有效的使用它的方法、指明進一步降低生產成本的辦法等等。根據本年度的分析，擬定生產、供給、勞動及工程建設的初步計劃的基本指數。然後，把這些指數與分析的材料一起交給企業所隸屬的部門。

等到企業從自己所隸屬的部門接到生產總額、供給、勞動、降低成本及工程建設的基本任務的時候，工業技術財政計劃的製訂就達到最後決定的階段。所隸屬部門提出這些任務，是根據由政府所批准的整個該工業部門的計劃的。

在接到任務之後，企業就立刻組織最後製訂以季劃分的工業技術財政計劃的工作。

詳細製訂好了的計劃提交到部去批准，批准之後，就是一定要完成的計劃了，並且成爲企業必須完成的國家任務。

(五) 企業的行政組織和它的全體人員在製

訂和實現計劃之工作中起什麼樣的作用？

行政組織直接負責製訂工業技術財政計劃並組織這個全部工作。計劃的製訂，是把生產一切環節，所有的車間和企業各系都包括在內的。因此要引導全體人員去進行計劃的討論，從工人開始，一直到車間領導者爲止。在編製計劃的時候，工人、職員、專家都提出許多意見和實際的提議，同時估計到在個別的生產分段已經達到的改善，估計到先進工人們的成就等等。

在完成計劃中，全體人員的作用還更大。斯大林同志說：蘇聯企業的生產計劃，是人的活生生的和實際的活動。蘇聯計劃的實際，這就是創造新的社會主義生活的數百萬勞動人民。爲爭取完成和超過計劃而鬪爭的基本方法之一，就是組織群衆的社會主義競賽。在競賽裡就可以看到建設社會主義社會的群衆勞動熱忱的最完滿的流露。

蘇聯企業為加速資金週轉而鬥爭

莫斯科各企業的男女工人、工程師、技師、匠師、職員均約許今年從加速流動資金週轉中騰出三萬萬盧布。列寧格勒、斯維爾德洛夫斯克、高爾基、庫依貝舍夫、基輔以及蘇聯其他各工業中心的全體工作人員，均熱烈響應了莫斯科人的號召。愛國主義的運動席捲了全國。

流動資金週轉的加速，是蘇聯生產新高漲、生產成本降低及社會主義積累進一步增加的強大的後備力量之一。

什麼是流動資金週轉和在蘇聯各企業中怎樣來達到使其加速呢？

每一個社會主義企業均從國家獲得為其正常進行生產所必需的一定數量的流動資金。企業對於從國家獲得之流動資金的每一個盧布，應當在一年內造出一定數量的產品。企業把所獲之基金流轉出去，也就是獲得生產所需要的原料、燃料和輔助材料的必要貯藏。生產週期完成以後，換言之，就是原料和輔助材料變成了成品以後，在企業內製造之商品便推銷給需要者，舉例來說，紡織車床推銷給紡織工廠，車床設備推銷給需要這種設備的工廠，拖拉機和農具則推銷給農業機器站、國營農場和集體農莊。需要者為獲

得的商品付錢給供給者。

這樣一來，流轉出去的資金，需經過一定的時間才能够『回歸』。這一過程就稱作資金週轉期。

資金週轉的加速給予巨大的節約效能。假若，僅在莫斯科三百一十五個大企業中（而在莫斯科的大企業是遠遠超過此數的），只加速資金週轉一天的工夫，這在一年內就可爲國民經濟之需要騰出兩萬萬以上的盧布。

蘇聯各地正紛紛報道關於此一新的愛國主義運動的勝利。『齊略賓斯克煤礦』聯合公司的工作人員加速了車廂運轉以後，在最近幾個月內裝運了數十萬噸超計劃的煤炭。

在國營卡岡諾維奇第一滾珠工廠中，生產週期之短縮在三個月內給工廠騰出了一千五百五十萬盧布。

週轉期是可以延長和加速的。這要取決於一系列的情況。舉例來說，以流動資金去購買原料。原料的貯藏也是可以各種情況的。在一個企業中，原料的貯藏嚴格地適應着正常進行生產的需要。在另一個企業中大大超過原料之正常的貯藏。而在這一企業中爲多餘原料所支付之流動資金是在凍結的狀態之下，不能參加生產過程。

流動資金週轉的速度，在很大的程度上說，是取決於生產週期的快慢，取決於未完

成之生產的規模，取決於原料和燃料、工具和電力的節約使用，取決於成品推銷給需要者的期間等等。

由於運用新的生產技術和先進的生產工學，企業的流動資金將會更快地週轉。例如，在木工生產中事先就必須把木料乾好。這就會引起木料過高的貯藏。以高壓電乾涸木料給予了在三十五分鐘內烤乾白樺板的可能性，而代替了三百五十個鐘頭。這樣一來，板子的貯藏便急劇地減少了。在高洛民斯克庫依貝舍夫機關車製造工廠中，許多組織的和技術的措施的實行，使之機關車和很多其它機器的生產週期縮短了。而在莫斯科「口徑」工廠裡，廣泛採用傳遞方法和運用先進的工學使測微器車間和卡鉗車間中的生產週期縮短了若干倍。

加速流動資金週轉的基本要素就是如此的。

在生產過程中加速資金週轉的手段和方法，是非常繁多的。負起提高生產效率的蘇聯各工業企業的領導者和全體工作人員，刻在頑強地和有計劃地求得生產週期的縮短，大膽地運用設備的快速工作制，並將勞動過程機械化。

他們嚴格而不差分毫地遵守着貯藏原料、材料和燃料所規定的標準，在對自己企業物質技術的供給上保持良好的秩序，並整理了倉庫工作。所有這一切允許騰出了企業「凍結」在超定額物材貯藏上的那部份流動資金。

最後，蘇聯各企業的全體工作人員，都毅然地用流動資金的每一個盧布來增加產品的出產。他們爲此目的不僅要求最嚴格的節約，並且在所有的車間中和在每一個工段上採用經濟核算，以經濟節約的精神教育全體工人。蘇聯的企業在爲爭取加速資金週轉的鬭爭中，積累了豐富的經驗。當這一鬭爭與有系統和頑強的從事提高產品質量的工作交織在一起的時候，就會達到最大的節約效用。

在生產過程中所奠定的後備力量就是如此的。蘇聯各企業爲了利用這些後備力量，正在迅速而確切地把商品和製品推銷給消費者，注意使商品沒有任何多餘的一天存放在工廠的倉庫中，按時地和提前把成品交給訂貨者。這幫助着避免流動資金在成品上的『凍結』，而同時也促使着有關各企業工作的改進和加速商品流通。

蘇契果夫 作

曉 琉 譯

加速流動資金的週轉

(菲多歌夫著)

列寧斯大林黨領導下的蘇聯勞動者，在恢復與發展國民經濟方面獲致了巨大的成就。在布爾什維克黨號召下，蘇聯人民提高了勞動熱忱，組織了為爭取提前完成五年計劃的全民的社會主義競賽。今天社會主義競賽形式的如此繁多，就證明了蘇聯人民已更加提高了政治自覺性和改進了生產技術。

當前的巨大任務，要求我們發現新的潛力，以加速共產主義建設的速度。莫斯科的先進企業所發起的加速流動資金週轉運動，就是這類潛力的一種。莫斯科市與莫斯科省的一百零三個企業，在它們寫給偉大導師和領袖斯大林同志的信裡，保證在一九四九年，以加速流動資金的週轉，為國民經濟省出四億盧布，全莫斯科市的工業，將在一九四九年省出十億盧布。

x x x

加速工業流動資金週轉的經濟意義是什麼呢？

實行經濟核算制的企業，每年由國家領取一定數額的流動資金，以充生產的需要。

這種企業，在業務經營上，完全是獨立自主的，並在不違反全國利益的前提下，它可以盡量發揮主動性，以求獲得更有效的運用國家資金的方法。經濟核算制企業，有責任保持資金的完整，有責任以留餘的利潤逐漸擴充資金和保證它的合理使用。關於這一點，蘇聯人民委員會與聯共中央共同頒佈的『關於實施經濟核算制辦法』的文章中指出：『……它加強了經濟機關擴大內部蓄積的興趣，從而增強了黨為爭取社會主義建設的布爾什維克速度而鬪爭的力量』。

企業流動資金的週轉，經過三個連續交替的階段。

第一階段：企業用一部份資金購買原料、器材和燃料，這時的流動資金，是採取物資儲備的形態。

第二階段：購備的物資被消費在生產上，這時的流動資金，採取了未完成的產品的形態（部分品，半製品等）。

第三階段：是從生產產品的製成開始，到它被實現為止。這時的流動資金，依次採取製成品、出售品、抵賬金額和企業現款的形態。

企業爲了不使生產工作發生間斷，必須在週轉的各階段，同時保有採取上述各種形態的一定數量的流動資金，流動資金從一種形態轉爲另一形態的速度愈快，則企業所需要的流動資金的數量便愈小。因此流動資金的效果的大小必需從流動資金總額與企業在

一定時間內的生產總值之間的關係上判斷。

現在分析一下紀念卡岡諾維赤國營第一滾珠工廠（莫斯科）的資金週轉情形。

根據一九四八年計劃，該廠的生產總值爲二億六百二十萬盧布，其流動資金爲九千九百七十萬盧布。資金週轉一次的時間爲一百七十七天，每一盧布的生產價值爲二點零七盧布。

該廠的生產計劃，大大超過了。每一盧布流動資金的實際生產價值是二點五八盧布。因此資金的週轉時間便從原定的一百七十七日減到一百四十二日，即縮減了百分之十九點八（三十五天）。該廠在一九四八年共計省出資金一千九百九十萬盧布。一九四九年該廠還預定繼續增加流動資金的週轉速度百分之十，即再縮減十四天，省出一千萬盧布。

莫斯科市民創始的加速流動資金週轉的運動，無疑地將爲社會主義經濟省出十億盧布以上的資金。

這一運動又一次證明了社會主義制度的優越性。當資本主義國家經濟正無法解脫戰後時期的尖銳矛盾的時候，社會主義經濟却穩健地大踏步前進着，它的發展速度一天高於一天。

資本主義國家流動資金的運動，是在私有的無計劃的經濟條件下，在盲目生產和定期發生經濟危機的條件下進行的，與此相反，我們社會主義的企業是屬於全民所有的，它

的流動資金的周轉，是按照計劃的。不知道經濟危機和蕭條的社會主義經濟制度裡，蘊藏着使流動資金更有效地更快地週轉的無限潛力。

× × ×

那麼如何可使工業的流動資金加速週轉呢？

如上所述，社會主義企業流動資金的運動是經過三個連續的階段。

流動資金處在生產過程中的時間是生產時間，處在流通過程中的時間是流通時間。生產時間與流通時間加在一起，成為流動資金的總週轉時間。生產時間和流通時間所具有的經濟意義是不同的，決定二者時間長短的因素也是不同的。

生產時間的長短，基本上是決定於技術水平勞動生產率。生產時間是由勞動時間，和勞動對象受自然作用的時間（例如發酵、加熱、冷卻等——譯者）所形成的。流通時間是由企業距原料產地和產品消費地的遠近來決定。

商品的運動體系在這裡也有很大作用。加速生產中的流動資金週轉的主要途徑，在於縮短生產的週期。如經驗證明，改進生產的技術過程，採用連續生產法和加強費力工作的機械化，都可以大大縮短生產的週期。

莫斯科『卡里布爾』工廠，由於普遍的採用了連續生產法和改造了生產的技術過程，致使個別零件的運動過程縮減了數倍。測微器車間採用了連續生產法的結果，生產週

期縮減了七倍，而零件的停放時間也減少了七倍。厚度測量器車間的生產週期縮減了十一倍，而其零件的停放時間則縮減了十二倍。綜合起來看，『卡里布爾』工廠一九四八年的流動資金的週轉時間，自一百四十八天減少到一百二十二天。因此共節省出九百萬盧布流動資金。在該廠全體員工寫給斯大林同志的信中，保證在一九四九年將流動資金的週轉再縮短二十三天，從而為國家再節省出約五億盧布。

縮減企業倉庫的原料貯藏量，對於加速資金週轉也有很大意義。一直到今天，仍然有許多經濟工作者把規定的數量置之度外，仍努力於多貯存一些原料、器材和燃料。對於物資供應和企業的倉庫工作，必須規定出嚴格的制度和節用生產原料，因為這都是加速流動資金週轉的主要源泉。

有些企業，因生產產品的推銷工作有缺點，致使庫存商品超過了規定數量、因而造成了財政支絀。莫斯科企業的員工，已在寫給斯大林同志的信裡，保證以後絕對及時的實現商品和儘速地將商品運交消費者。這樣，將會加速流動資金的週轉和減少生產品的倉庫保管費。

要知道，這裡所說的加速流動資金的週轉，不僅是對照一九四八年的實際情況，而且是以新計劃的任務作比較的。

當說到加速流動資金週轉時，不要忘記工業企業除了財政計劃規定的定量物資儲備

外，還擁有大量數目不定的流動資金（現款、售出貨物、欠款）。它們也有力地影響着流動資金的週轉速度。因此，動員工業內部的所有儲力，以及保證更有效地利用生產和流通中的每一盧布，是當前的主要任務。

加速流動資金的週轉，是與爲爭取超計劃蓄積和爲達到嚴格的節約而廣泛展開的運動分不開的。因爲流動資金的加速週轉，能節省出數億盧布流動資金，以充作按期完成五年計劃的需要，所以它與國民經濟中的直接節約，毫無不同；並且它也就意味着個別企業的節約。其次減低物資貯藏費，減少銀行貸款利息，以及用增加產量的方法減低生產成本，也是加速資金週轉的主要源泉。

波波夫在莫斯科的黨委會上說：加速資金的週轉，應以縝密研究企業的節約爲基礎。經濟機關和黨的組織應當以極大注意，改善生產組織，改進技術裝備的使用方法，消除原料的過多積存，和及時地銷售產品。

爲了縮短生產週期和減少未完成品的數量，須採用連續生產法和定速的傳送生產法。

加速流動資金週轉的鬭爭，無疑地將成爲千百萬蘇聯人民的強大的社會主義競賽。它將進一步提高國民經濟，加強社會主義經濟，取得實現共產主義的新勝利。蘇聯人民正以滿腔的愛國熱忱，努力於將社會主義制度的極大優越性，予以全面利用，俾得在布

爾什維克黨和斯大林同志的領導下加緊推進我國工業，增強蘇維埃國家的威力，以及把五年計劃的第四年變成具有歷史意義的爲共產主義而鬪爭的新的勝利之年。

（東林譯自一九四九年二月四日『真理報』）

為提高企業利潤而鬭爭

丁·施·弗·林

(根據『卡里布爾』工廠的經驗)

一、先進技術的掌握與斯達哈諾夫運動的擴展為提高產量減低成本創造了條件

為了提前完成五年計劃與加速國民經濟的恢復、發展速度，在全國展開了社會主義工業的職工與工程技術人員為提高企業利潤與創造超計劃蓄積的群眾運動。

『今年，——莫洛托夫同志在紀念偉大十月社會主義革命第三十一週年的報告中說——在勞動群眾中產生了一個新的愛國運動，即為超計劃蓄積、企業贏利工作與動員內部儲藏而鬭爭的運動。由於生產成本的減低，在今年頭十個月當中，已獲得了四十億盧布以上的超計劃節約。估計由於擴大競賽，將使超計劃蓄積總額到本年年底，至少還能提高半倍。』根據蘇聯部長會議中央統計局關於執行一九四八年恢復與發展國民經濟的國家計劃的總結，由於減低工業產品成本，一九四八年所獲得的超計劃節約總額，達六

十億盧布以上。

蘇維埃工業的高漲，完全是立基在國內資源與蘇維埃人民的勞動熱忱上。高漲的勞動熱情鼓舞着蘇聯人民爲克服戰後困難及爲完成與超過戰後五年計劃而鬪爭。

『卡里布爾』工廠是最早提出保證四年完成斯大林新五年計劃的工廠之一。該工廠一九四八年第三季的工作榮居首位，光榮地獲得了蘇聯機械製造部與全蘇職工會中央委員會的先驅者紅旗。

戰爭結束後，『卡里布爾』工廠轉入了平時生產。該工廠掌握着能够完成大量製造測量儀器任務的新工藝過程的先進方法。以連續生產法製造高度精確的測量儀器，它是世界上第一個獲得成功的工廠，這在經濟上具有巨大的效果。

工廠內部的社會主義競賽的開展，對於生產量的迅速恢復到戰前水準與生產量的進一步增長，起了巨大的作用。在一九四七年十一月一日以前，該工廠完成了斯大林新五年計劃的第二年計劃。爲響應在偉大的十月社會主義革命三十一週年紀念日以前提前完成戰後斯大林五年計劃第三年計劃的任務的號召，該工廠在一九四八年十一月四日就提前完成了此項任務。

和突擊期中由突擊班發展爲突擊車間突擊工廠一樣，現在許多參加競賽的生產領導人員，實際地創造着由斯達哈諾夫生產隊與生產小組向斯達哈諾夫生產車間與生產工廠

的過渡。

測微器車間的技工長、集體斯達哈諾夫工作的發起人、榮膺斯大林獎金的共產黨員尼古拉·羅西斯基是工廠全體職工培養出來的學徒，他是在工廠中學會了卓越的生產技術與熟悉了組織者的工作的。

尼古拉·羅西斯基的經驗，是由工廠的許多成就所造成的，其技工革新者的光榮名譽，已傳遍全國。

現今，工廠中已有六個車間與二十六個車間小組成爲集體斯達哈諾夫生產車間和車間小組，其他的車間與車間小組也正準備轉入集體斯達哈諾夫式的工作。

在測微器車間裡發起了一個新的驚人運動。這一運動的發起人是共青年團員鑄工烏拉其米爾·烏特金。他在工廠裡首創地研究並完成了節用器具、五金、材料以及電力等的個人具體任務；因而，在一九四九年一月一日以前，他完成了三個年份的定額。青年鑄工的這一寶貴創舉，得到了其他車間工人的響應。同時這一事實幫助了工廠對於創造超計劃蓄積任務的完成。

在競賽進程中，工廠內產生了各種集體斯達哈諾夫生產隊。這種新型競賽在集體工作條件下，不僅增長了工人對於完成產量計劃的責任心，而且主要的是增長了他們對於完成產品質量計劃的責任心。圓口徑車間的集體斯達哈諾夫生產隊，是現在領導這個生

產隊的共青女團員瑪爾格里塔·奧克洽布利斯卡雅所發起的。

在擴大社會主義競賽中，杜萬斯卡雅同志領導的軸承車間的全體人員都獲得了很大的成績，這個車間被稱爲斯達哈諾夫車間，它是工廠中首先發起金屬加工加速運動的車間，在這個車間裡有許多工作能手——鑄工庫茲涅佐娃母女與鑄工尼基欽及其他工人等，每分鐘最少能截斷金屬三百公尺至三百五十公尺，獲得了巨大的成就。在超速截斷金屬工作中，機械車間的鑄工普拉托夫同志獲得了輝煌的成績，他的指數是每分鐘四百至四百五十公尺。現在，工廠掌握了約一百五十種超速截斷金屬的生產程序。

共產黨員與共青團員走在工人和技術員競賽的最前列，他們是競賽運動的組織者。在一九四八年，共產黨員馬奴依羅夫、普拉托夫、文傑爾，共青團員烏特金、贊佐娃、耶爾馬克夫以及其他的許多工人，都完成了幾年的定額。

在工廠的車間中，能找出數百名在一九四九年一月一日以前完成好幾年定額的斯達哈諾夫工作者。其中計有研磨工（洗工）索茨林克夫，鑄工依塔利揚斯基、庫茲涅佐娃，鐵工卡爾波夫等人。僅在一個按裝車間裡，就有這樣的先進者四十二人。

在製訂一九四八年斯達哈諾夫式的技術、工業與財政計劃的時候，工廠的所有工程師、技術工作人員以及所有斯達哈諾夫工人都參加了。提出了一千四百五十件合理化的建議，其中包括八百六十八件組織各車間各部門技術措施的計劃。

由於在生產中採用了組織技術的措施，全年的節約總額達五百二十四萬四千盧布。特別是在尼古拉·羅西斯基所領導的測微器車間小組裡，積極地研究了該車間部份的組織技術措施計劃。這個小組所節省的金項，佔全廠節約總額的二三%。

在進行提前完成戰後斯大林五年計劃的鬪爭中，莫斯科市的奧爾德若尼基德傑工程經濟研究院的全體科學工作人員積極地幫助了工廠。為響應列寧格勒工人關於四年完成五年計劃的號召，研究院全體科學工作人員參與了商討訂立『卡里布爾』工廠的斯達哈諾夫式的技術、工業與財政的工作計劃，這是該工廠為了在四年內完成五年計劃的工作計劃。參加編製該計劃的科學工作者近四十人，其中教授與講師十人，博士候補者、副教授與研究員以及助手二十餘人。

一九四八年，『卡里布爾』工廠的技術、工業與財政計劃的編製，是建立在詳細計算生產增長的內部儲備、勞動生產率的提高、工作的經濟指標的改善以及對該工廠的生產組織狀況的實際評價的基礎上，而這一評價是以該工廠在戰後斯大林五年計劃中所擔負的任務為依據的。

在商討編製技術、工業與財政計劃的某些部份的過程中，規定了製訂該計劃的新方法。必須特別着重指出，『卡里布爾』工廠的技術，工業與財政計劃，促進了集體斯達哈諾夫式工作的先進形式的高度發展，這一事實使工廠全體員工公正地把它稱為斯達哈

諾夫式的技術、工業與財政計劃。

大規模生產的先進方法的掌握，與斯達哈諾夫工作運動的廣泛發展，不但使工廠的出品增長、利潤提高；並且使工廠真正地改善了其產品質量——測量儀器的品質。因此，在一九四八年，在質量上全部測微器的七〇%屬於一級品。一九四八年，工廠擁有七十八種新型出品。由於採用合理化的建議完成了全年節約計劃的一七二·八%。

集體的斯達哈諾夫工作方法的發展，為全廠在一九四九年全面轉入斯達哈諾夫式的工作，創造了前提條件。

一九四八年工廠完成了所規定的產量計劃的一二一·八%，同時，並大大地超過了一九五〇年計劃的生產水平。亦即較戰前生產水平增高了七五%。而每個工人的產量則較戰前超過了一倍。

在該工廠，平均每十二個工人中有一人完成了兩年定額，平均每三個工人中有一人以三季的時間完成了一年定額。

莫洛托夫同志在紀念偉大十月社會主義革命三十週年的報告中曾指明：『目前各地蘇維埃人民對勞動所抱的共產主義態度，決定着競賽的內容與其發展的範圍。』

在『卡里布爾』工廠中，黨的組織使全體員工養成了集體的共產主義勞動態度。

二、減低成本的源泉

與產量增加的同時，該工廠在一九四八年的最大成就就是大大地減低了出品成本。完成和擴大連續生產制，採取高度的生產技術，改進勞動組織以及組成車間與小組的集體斯達哈諾夫式的工作，所有這些對減低出品成本都具有決定的影響。

減低出品成本的動態，反映着勞動生產率的不斷上昇、對於技術的精通與日趨靈活的運用以及全體工人文化技術的高漲和社會主義競賽的普遍的擴展。

一九四八年出品成本的減低

(按一九四七年度平均成本的百分比)

	預定	實際完成
第一季……	六·一	一二·〇
第二季……	一五·〇	一六·二
第三季……	一八·〇	二三·一
第四季……	二四·一	二八·六

由於劣等品所招致的損失正在有系統地減少：第一季，劣等品佔三·一%，第二季佔二·二四%，第三季佔一·五五%。雖然如此，劣等品的數目仍舊很大，所以根除劣

等品也仍是該工廠的主要任務之一。

勞動生產率的進一步增長，是減低成本的最主要源泉，在工廠全體面前擺着的任務，乃是必須減低主要產品勞動量的標準。技工長羅西斯基的機械車間小組，由於生產組織的改善與製造零件的連續法的採用，使生產勞動量急劇地降低了。

以前，車間小組的設備，是按車床分類的原則而配置的，因此，由此一生產程序到另一生產程序的零件傳遞，非常緩慢，並需要相當數量的輔助工人。一個零件在機械加工的過程中，要穿過一條曲折漫長的路綫，沿着散在整個車間中的一個車床到另一個車床。現在的設備是按照嚴格的適合技術過程的步驟的計劃而配置的。

在測微器車間機械小組，每個工人的生產量不斷地增長：未轉入集體斯達哈諾夫式的工作前，其生產量為二百六十一套，轉入斯達哈諾夫式的工作後的一九四七年第三季，就增加到三百四十一套。一九四八年每個工人的生產量仍繼續的增長：第一季——三百五十六套，第二季——三百六十套，第三季——三百七十六套，第四季——四百一十八套。

產量的直綫增長，是由於勞動生產率的提高與有系統的地超過生產量定額的結果。

○·二五測微器機械加工的工作量，由一九四六年的七·一標準時間，減少到一九四八年四月的二·五七標準時間。

測微器車間的零件損失較一九四七年減少了六〇%，消滅了潛在性的劣等品，並大量的減少了生產中的損失。

一九四八年四月一日，車間轉入了經濟核算制，根據車間經濟核算制的規程實施了：（1）經濟核算指標的計劃制度，（2）車間之間的決算定價表，（3）經濟核算請求的調整制度等。

為進一步改善車間的工作與發展集體斯達哈諾夫式的勞動新形式，創立了斯達哈諾夫工作者會議。參加會議的為榮膺斯大林獎金的羅西斯基、奧斯納斯、卡林采娃、鑛工烏特金、洗工庫基諾夫、削截工阿格波夫、米哈依洛夫等人。會議決定創立車間的設計、質量、先進技術勞動組織、節約等生產隊。

測微器車間全體的生動的創造事業，促成了出品成本的大大減低。

○·二五測微器的成本

（按一九四〇年的百分比）

一九四六年·····	八七·七
一九四七年·····	七二·八
一九四八年第一季·····	五六·六
一九四八年第二季·····	五四·四

一九四八年第三季……………四八·八
 一九四八年第四季……………四五·三

由於測定所有連續生產程序中的實際定額的完成時間與計算技術定額，發現在寬厚度測量器車間的連續生產程序中，有着強大的生產潛力。必須指出，工廠的技術定額還不高，這是一個重大缺點，它阻礙着勞動生產率的進一步增長。因此，研究、訂立與採用適切的技術定額是當前的迫切任務。

在一九四八年第一季，每一工人每月能生產寬厚度測量器一百四十八台，第二季是一百六十七台，第三季則是二百零九台。

寬厚度測量器車間，到九月二十日就完成了全年的計劃，到年底又完成了一年計劃的一半，並節約了二十五萬盧布以上。依撒耶維、也弗德基耶維等共青團員青年工作班，九月中就提前完成了該班的一年計劃。這個車間全體，幾乎都增加了兩倍的出品，並較一九四七年減低了四〇%的成本。由於生產的明確計劃化的結果，按照時間表生產寬厚度測量器，已成爲該車間的工作規則。

獲得這些成就的原因，是由於採用了連續工作法，設置了傳送裝置的系統，提高了笨重勞動生產的機械化與自動化的程度，實施了加工的先進方法，改善了設備與工作條件，減少了劣等品的數量與提高了勞動生產率和產品質量，以及由於在工廠內廣泛地擴

展了斯達哈諾夫運動，與傳播了羅西斯基式的工作方法的結果。

三、加速流動資金週轉與材料供應工作的重要性

關於工業流動資金的及時的合理的運用問題，在為增加社會主義積累的鬭爭中具有重大意義。

加速資金週轉率是動員內部生產儲備的基本方法之一。莫斯科的企業用加速資金流轉的辦法，每天能為國民經濟節省出一億左右的盧布。

社會主義國家撥出巨額的款項來增加工業企業本身的流動資金。加速企業的資金週轉率能大大節省流動資金。流動資金的呆滯，超過規定標準與不適合實際需要的積存商品原料，造成了企業財政的嚴重困難與逾期不償付國家銀行貸款以及貨款的拖欠增加等現象。

縮減產品的貯存，意味着為國民經濟實際地節省出具體的物資，並使其有了被利用到擴大再生產方面去的可能，這和投到未完成品與既成品方面去的資金週轉率的加速，有着很大的關聯。

『卡里布爾』工廠在順利執行關於一切質量指數的國家計劃的同時，並極重視資金週轉的加速，從而在這方面獲得了莫大的成績，這一點從下表中即可看出。

	一九四〇年	一九四六年	一九四七年	一九四八年
資金週轉的日數……	二一八	一七一	一四八	一三八
週轉係數……	一·七	二·一	二·四	二·六

一九四〇年，每一盧布流動資金的生產價值爲一·七盧布（按即流動資金使用的效用指數爲一·七——驛註），一九四六年——二·一盧布，一九四七年——二·四盧布，一九四八年——二·六盧布。由此可見，投入生產與流通中的資金週轉率，在一九四八年已較戰前水準加速了半倍以上。

由於資金流轉時間的縮短，該工廠在一九四七年節省出四萬盧布的流動資金，並保證今後把每一盧布的生產價值較一九四六年提高四一%。

一九四八年資金週轉的時間是一百三十八天，而一九四七年則是一百四十八天。伴隨着資金週轉率的加速而來的，是工廠利潤的提高與財政狀況的鞏固。一九四八年工廠獲得了六百萬盧布以上的超計劃蓄積。積累計劃的超過完成，創造了二百萬盧布獎金的源泉；這筆獎金是用爲獎勵超過完成積累計劃的職工的。

生產量與流動資金平均剩餘間的關係，標誌着資金流轉的速度，由於對這兩者間的關係的分析，顯示出『卡里布爾』工廠產量的增長，大大地超過了流動資金的增長。當一九四八年產量增長到七五%（與一九四〇年相較）的時候，而流動資金的平均剩餘僅

僅增長了七·三%。這意味着在計劃流動資金的實踐上，不應當使流動資金的標準與生產量平衡的增長，因為在緩慢的增長流動資金的情形下，改善流動資金的運用具有創造產品大量增長的可能性。加速資金週轉率的鬭爭，是節省大量物資與貨幣財富並把它們生產的利用到社會主義擴大再生產的需要上去的鬭爭。

完善生產過程，在加速資金週轉率上已成爲最重要的措施之一。特別是測微器和寬厚度測量器的製造轉入連續生產法後，使工廠獲得了急劇加速投在未完成生產中的資金週轉率的可能。

測微器車間	週轉數	
	採用連續生產制以前	採用連續生產制後
寬厚度測量器車間	三	二
測微器車間	四	一〇
	一九四八年第一季	一九四八年第三季
		八

轉入連續生產制以後，資金週轉的速度不斷的上昇。這主要是由於在由此一生產程序到另一生產程序的生產中間，避免了間斷的現象。這樣一來，使整個工廠的未完成品

的積存量，較一九四〇年減少了三七%。

關於流動資金運用的大大改善，可用這一事實證明：即在一九四六年至一九四八年間，較戰前少用了二千一百萬盧布的流動資金，生產量却獲得了很大的增長。

正確地組織物資、技術的供應，是促使物資流轉加速的主因之一。爲了加速週轉率，必須不僅在生產範圍中；而且也在流通範圍中正確地及時地組織流動資金的運用。

在不久以前，供應部門的工作是欠佳的，工廠倉庫中，曾有過大量超過規定的材料和成品的貯存，從而遲滯了流動資金週轉率與破壞了企業工作的節奏。

從掘發並銷售倉庫中的凍結資源過渡到工廠對其積存的預防，乃是根本地檢查和改善供應、計劃、統計、工廠管理與材料消費管理的一切組織制度。整頓工廠的材料管理，能夠發現那些未被利用到增加生產上去的龐大後備資源。

材料的浪費佔生產中全部浪費的三分之一：這是根據單位生產品的材料支出的先進標準和實際價格計算的。由於採用完善的工藝過程與進步的成品設計，使材料支出標準較一九四七年減低了七%。可是，這仍未能澈底地更進一步地減低單位生產品的材料支出標準。

在一九四八年，工廠曾三次審查輔助材料的支出標準，這是依據先進小組的經驗而規定的。燃料支出由主管動力的人員依據部的規定標準來計算。

『卡里布爾』工廠材料供應計劃的編製方法，是當製定計劃的時候考慮倉庫中現存實際數量，與以前定購的數量及材料儲備的規定標準。儲存量是按平均一晝夜的支出量並考慮其庫存日數而規定的。

現在的儲存量是按照兩個定期的供應期間計算的：保險儲存是預防現有儲存在兩個定期供應期間之前用盡的後備。保險儲存材料的支出須經副廠長的批准。保險儲存中首先包括那些供應連續生產制的材料，因為不能及時地供應這些材料，將使傳送裝置上的一切工作停頓。

由供應科在計劃生產科與財政科同意之下進行倉庫儲存定額的計算，不過，在任何條件下倉庫儲存量也不得超過規定標準。計劃的儲存標準應通知工廠的倉庫。

倉庫管理員向供應科提出報告表，經常檢查倉庫的儲存量與及時地報告脫離計劃的偏差現象。供應科計劃小組接到報告後，把它掛在與該資料有關的小組報告表的揭示板上。並另備記事簿抄錄下報告表的收到日期和摘下日期。每至月底，對記事簿按照各儲存小組加以整頓並交給小組長、供應科長與副廠長。由此可見，報告表揭示板在供應科與倉庫科的工作上起着溫度計的作用，它能够對因未及時採取購貨措施而使材料供應可能發生間斷一事，加以預示。

這樣來計算物資技術的供應，便消滅了漫無計劃的現象，使供應科與倉庫科的工作

更形積極，這是在供應科與倉庫科工作人員間展開社會主義競賽的刺激。

按照工廠財政科所規定的一季中的每月限定額來調整以貨幣表現的採購計劃。盧布的管制能夠幫助供應工作人員積極檢查材料，嚴格地評價個別材料供應者的工作而不使材料凍結在死藏中。

每旬在廠長會議上對採購工作進行檢查，同時聽取各車間關於一旬以來所完成的工作的報告，通過次旬的每日工作表，以及檢查工廠管理各科與協同生產車間對某項定貨主要生產車間所提出的要求的執行情形。全廠的科長、主任工程師與副廠長都出席這個會議。這個會議的決議製成文件後，遂成爲對全廠的命令。關於決議的執行情形，則由指揮員逐日進行檢查。

每月的報告書和對照表循例在廠長室審議。同時研究有關物資上技術上的供應、資金週轉、各種主要物資基金的使用等問題，審查動員內部資源的結果，實際庫存剩餘材料是否適合規定標準，以及用貨幣表現的供給生產方面的材料的支出與採購的結果（較之計劃價格與生產費的預算，作到節約或者超過）。

工廠的審計委員會，必須具體地規定出一系列消滅工作中所發生的缺點與改善今後工作的辦法。

物資供應組織的改善，促成了材料的大量節約。一九四八年上半年，在材料支出方

面的節約總額為七十四萬八千盧布。

根除生產中的非生產損失，在於合理地組織材料管理工作。向生產方面供給不合規定的金屬材料，招致着勞動和資金上的嚴重損失。不能及時地保證生產，造成了所有部門的工作的間斷與停工，從而給國家帶來了損失，並使工人的工資因而減少。不根據計算地運購物資，經常引起庫存過剩與資金凍結的現象。

有組織地強化物資、技術的供應與倉庫管理，是從事四年完成五年計劃鬪爭的首要任務之一。

材料供應基地與使用材料的工廠之間的距離過長，是促成資金流轉遲滯，與在工廠中積存不必要的過剩材料的原因之一，「卡里布爾」工廠的經驗就極其明顯地證明了一點。

例如，蘇聯車床製造部機械器具管理局，曾將「卡里布爾」工廠所需要的金屬定貨撥由庫茲涅茨基綜合企業供給，但在去年，「卡里布爾」工廠却從高爾基市購買了這種金屬。毫無疑義，由於供應基地與消費工廠間的距離過長，阻礙了工廠加速資金週轉的可能性。由於工廠不相信供應工作能够作得十分適當，乃不得不從金屬總供應基地和其他供應者方面採辦過剩的金屬。同時金屬總供應基地的金屬是在許多不同的時期裡收藏的，它不是按照工廠化驗室的分析資料來區分種類的。金屬在生產中的性能，是必須經

過工廠化驗室分析兩次以後方能確定。雖然有時它不適用於生產儀器，但却不能向供應者要求質量方面的損失賠償，因為該項金屬適合於國家規定的標準。這時，工廠便把這種金屬列到難於銷售的賬戶中進行推銷。

工廠所製造的生產品，需要大量極精確的軸承。但是，工廠的供應者不能供應工廠所需要的各種軸承。於是工廠便不得不從事銷售其所挑剩的數以千萬計的不合規格的軸承的工作。

各部的供應基地應竭力幫助各工廠，它們應保有足以供給工廠所需的各種材料，以避免在供應上發生間斷，從而使各工廠得以避免過剩的儲藏。同時這些基地還應該從事銷售各部所屬各工廠的剩餘物資與難於銷售的物資。

最近『卡里布爾』工廠的成品流轉稍形遲緩。工廠感到其某些產品的銷路狹隘，其主要原因係由於戰時各工業企業的儀器車間，大大地擴展了儀器的生產量。但某些企業的輔助的儀器車間之手工業式的、非贏利的儀器的生產，是成本高昂的。

事實證明：工廠的儀器車間所生產的標準儀器的成本和勞動量，顯著地超過儀器工廠所製造的與其相同的儀器所需要的成本和勞動量。

在儀器上滿足工業方面的要求乃是儀器工廠的任務，並不是那些製造不合標準的儀器的輔助車間的任務。

儀器工業所達到的生產高漲，提出了測量儀器從配給制度過渡到擴展的蘇維埃商業的問題。這一事實，將促成儀器工廠所生產的標準儀器的廣泛使用。

四、如何加速流動資金週轉

提高利潤與加速流動資金週轉的鬭爭所獲致的業績，明顯地證明着在企業中還存在着未被利用到生產方面去的儲備的事實。——甚至在先進的企業『卡里布爾』工廠中。

我們的儲備遠遠未至取盡用竭的程度，且擁有在今後改善利用它們的一切基礎。

在該工廠製訂一九四九年的技術、工業與財政計劃的進程中，發現了改善利用技術、組織生產與發展社會主義競賽的新形式，以及提高生產落後性的新的可能性。特別主要的任務，是把物資供應、倉庫管理、車間修理、廠內運搬、電力管理與器具管理等部份的工作，提高到基本生產的組織水平。

減低出品成本與動員內部資源的鬭爭，將為工廠在一九四九年改善經濟指標的事業提供新的成績。為此，必須採納群眾的建議，開闢節約的新源泉，加速蓄積的過程，纔能保證生產量飛躍的增長。

該工廠預定在一九四九年全部流動資金僅增加四·四%的情形下，把生產量較一九

四八年提高三〇%。如果在一九四九年這樣的運用流動資金，則其節約成果以貨幣表現時，可達五百萬盧布。

進一步提高產品的生產速度，是加速資金週轉的基本任務；並應以下開各項爲其基礎。

- (1) 採用連續生產法。
- (2) 採用笨重勞動的機械化與先進技術。
- (3) 提高金屬的使用係數與設備和電力所具有的能率。
- (4) 減低生產中的損失與非生產的開支。
- (5) 合理地組織物資管理與供應。

加速工業中流動資金週轉的鬭爭，是靠流動資金之精確的計算方法的製訂及流動資金的計劃工作的改善來支持的。

爲了提前完成戰後斯大林五年計劃，動員工廠內部資源，一九四八年十二月，在工廠裡舉行了工廠與莫斯科市奧爾德若尼基德傑工程經濟研究院的科學工作人員的科學技術代表會議。

由於分析了工廠在一九四八年斯達哈諾夫式的技術、工業與財政計劃方面的工作，代表會議爲該工廠在一九四九年轉入全面的斯達哈諾夫式的工作指出了今後的技術進步

與社會主義競賽發展的道路。代表會議所發掘的工廠內部資源，使工廠全體工人、工程師、技術人員與職員得以負起了新的義務——即以三年八個月完成戰後斯大林的五年計劃。這是責任重大的任務，但毫無疑義一定能够達成。

（李未青、侯槃國譯自『計劃經濟』一九四八年第六期，原文只分節，沒有小標題）

社會主義工業的收益

經濟學碩士 奧爾洛夫作

徐 徐譯

社會主義工業發展的特點不僅在於數量大，亦在於質量高。社會主義工業的成就最重要質量指標之一就是其收益的提高，也就是其利潤之增加。並且必須強調指出，解決社會主義社會的生產收益問題的方法，是與資本主義制度下的方法根本不同的。資本主義企業的利潤，完全建立在對剝削僱傭工人之勞動的基礎上，建立在資本家強奪別人勞動果實的基礎上。社會主義企業的利潤則完全奠基於技術和生產組織的改善，不依靠對勞動者的剝削。這是因為在社會公有制的支配下，任何人都不能剝奪人民勞動的果實，而社會是爲了它本身而管理生產出來的財富的。

從此可以清楚地看出，資本主義國家的工人不可能關心資本主義企業的利潤提高，因爲其利潤之提高在一切場合都必然只能夠引起資本家的利益增加以及工人階級受剝削、貧困和失業的加劇。這樣的例子在英國、美國、法國等任何一個資本主義國家裡都可以容易地看到。在這些國家裡，資本家的財富年年在增加，但是，工人的實際工資則

越來越降低。

恰恰相反，社會主義企業的利潤提高，是一切蘇聯人民和每一個蘇聯工人所關心的，因為在蘇聯，人們是爲了自己而工作，不是給資本家工作的。社會主義經濟積累之增加可保證一切經濟發展速度之加速，並可保證勞動者的物質享受與文化水平之不斷提高。就是因爲這個，蘇聯才能够迅速把它在戰時大受摧殘的經濟恢復起來，甚至在一九四八年就超過了戰前的工業生產水平百分之十八。同年，蘇聯工人和職員的實際工資就增加了兩倍多。

社會主義經濟的特性亦確定蘇聯國家在生產收益方面的政策。斯大林同志說：『決不可用商人眼光，決不可根據眼前情形來觀察生利問題，而應當從全部國民經濟幾年情況的觀點上來觀察這個問題。只有這種觀點才能稱爲真正列寧主義的觀點，真正馬克思主義的觀點』。

第一次五年計劃時期，即蘇聯建立了重工業的時候，這個部門的若干企業會是賠賬的。然而，蘇維埃國家堅決地支持了它們，用社會主義經濟的總資源補助了它們的損失，特別是依靠獲利的部門和企業來補償它們的損失。衆所週知，這種賢明的政策保證我國的工業迅速地發展了，並保證我國擺脫了隸屬於外國經濟的地位。只談談下列事實就夠了，即到一九四一年，蘇聯機器製造業的產量比一九一三年增加了五十多倍。起初不

生利的重工業企業經過技術和生產組織改善之後變成大大生利的了。

蘇聯工業提高利潤的主要泉源就是生產成本之降低。這特別是因為企業沒有權利不按照國家規定的價格售賣自己的成品，因此，既然只可以按照規定的價格出售成品，那麼，各企業惟獨在降低了生產成本的場合才能够得到額外的利潤。

反映經濟、技術和生產組織的總水準的許多因素，可影響生產成本，如工作者的勞動生產率、企業的技术裝備程度、技術的合理利用的能力、最嚴格地節省企業的財源、動員企業的內部資源、工作機械化、縮短勞動過程等等因素。

例如，莫斯科省『璠別列茨克』農業機器製造廠由於採用輪流不斷的生產方法，把製造機器所需要的勞動力減低了三分之一，把許多車間的勞動生產率提高了兩三倍。莫斯科碳化器製造廠由於組織若干製品的傳送器，使裝備工作所需要的勞動力減低了百分之三十七到百分之五十。莫斯科『紅色無產者』車床製造廠去年實現了許多合理化建議，建議者是工人、工程師和技師。這使該企業節省了一百三十萬盧布以上。

蘇聯的工業在應用技術裝備方面一年比一年地改善。去年，利用鼓風爐的有效容量比戰前水平提高了百分之十三，從每平方公尺馬丁爐底上取得的鋼量增加了百分之十二。掘鑿油井的速度增加了百分之二十八。製造每基羅瓦特小時電能所消耗的燃料降低了百分之五。

工業工人的勞動生產率一九四八年一年間提高了百分之十五，超過了戰前水平。所有這一切成就都促進了生產成本之降低，從而也促進了企業利潤之增長。一九四八年，蘇聯的工業不僅完成了降低生產成本的計劃，亦實現了超計劃節約六十萬盧布以上。

如下的問題在提高生產的利潤方面有巨大意義：在企業裡如何正確地組織經濟核算和如何熟練地制定技術和經濟計劃。加速企業流轉資金之週轉，即加速成品之生產和流通這一任務也是服從於提高生產之利潤這個目的。在蘇聯的企業裡現在發生了一個總的運動，這個運動旨在使每一盧布流轉資金所生產的成品多於迄今所生產的成品。這個運動的建議者——莫斯科一百零三家企業已擔承了下列任務：由於加速週轉，今年將節省流轉資金四萬萬盧布。毫無疑問的，在全國範圍內將可節省數十萬萬盧布的。

為提高生產利潤的鬭爭被蘇聯人民看成切身的事情。為了完成這個任務，在各企業和各經濟部門中間展開了群眾競賽。勞動者的無窮無盡的建議，使社會主義生產組織能得到天天的改善。這就是今後社會主義企業之收益必然提高的最好保證。因而，蘇維埃國家的生產力將更快地增長，而蘇聯人民的物質與文化水平將更大地提高。

節約制度是蘇聯企業經濟工作的方法

爲嚴格遵守節約制度而鬭爭，在蘇聯社會主義建設的每一階段，都是一個最重要的任務。

節約制度，這是蘇聯企業經濟工作的方法。在節約制度下，應當懂得合理地利用一切生產要素——原料、材料、燃料、電力、生產工具。節約制度，就是消滅各種損失、無節制和不善管理現象，最大限度地儉省開支國家供給企業的物質和貨幣資金。蘇聯人在經濟工作中規定了節約制度，不斷地改善行政管理機構，使之合理化，每日進行反對非生產開支的鬭爭，加速着資金的流轉。企業工作者竭力以最少人力、物力生產成品，不斷改良經濟的財政狀況。

在資產階級國家中，私有財產的統治，利潤的追逐，資本家之間的殘酷競爭，整個生產和流通過程的混亂性，這一切都在引向週期經濟危機。原料不合理而浪費的需求，以及對自然富源的掠奪性榨取，原是資本主義固有的現象。生產機構之有系統地利用不足，慢性群眾失業現象的存在，無從計值的生產損耗，直到大規模毀滅業已製成的產品，這一切都是那定期震撼資本主義體系之生產過剩危機的結果。列寧曾寫道：『數量多

麼驚人的勞動，都由於現在整個資本主義生產的無秩序和混亂性而歸於白費了』。

在社會主義社會中却相反，經濟的發展基於全國國民經濟計劃而進行，隨着生產資料私有制的消滅，各個企業間的競爭和敵對也消失了，無限發展生產和技術的一切障礙都取消了，也永遠沒有了危機和失業。社會主義經濟體系的偉大優越性之一，就是經濟中節約鬭爭的動力之根本變化。

資本主義社會中，節省生產費用的動機乃是資本家增加利潤的貪慾。這便造成一種事實，即資本主義社會中的節約鬭爭，也就是加強剝削勞動者的鬭爭，是他們的物質生活水平之進一步下降。資本主義生產的節約，不僅不能改善工人階級狀態，相反地，倒是使之惡化了。如此看來，資本家降低生產費用的願望，是和工人階級無關的一種意圖，是反對勞動者的一種力量。

社會主義生產中已經排除了人對人的剝削。節約制度的結果發生了鞏固和向前擴大社會主義社會本身經濟威力的作用，發生了一貫提高勞動者物質和文化生活水平的作用。生產總量的擴大，是社會主義生產的法則。蘇聯勞動者熱烈關心自己祖國威力的鞏固，從而，蘇聯職工是最直接地關心節約和降低產品成本的。

蘇聯企業是在經濟核算的基礎上工作的。每一企業都在經濟核算下，負責自己生產和財政活動的後果。在蘇聯國營工業企業中，從計劃的和超計劃的利潤中拿出一定部份

作為經理支配金，許多企業的這筆款項有數百萬盧布之鉅。它用來支付建築和修理本廠工人住宅，設備和擴大工廠附設的托兒所、休養所和療養院、食堂、俱樂部等，它並用來獎勵工人、職員和技術工程人員，用來支付休養所和療養院的津貼和入院券。

由於上述一切狀況，縮減生產費用的鬭爭，實行節約制度的鬭爭，乃是蘇聯工人、職員、技術工程人員、科學人員以至全體蘇聯人民的血肉相關的事業。他們懂得自己是為社會主義國家利益工作，是為人民利益，為自己工作。蘇聯人經常關心保護社會主義公共財產，他們儉約地支出國家資材，好像愛護瞳孔一樣愛護人民財產。這一切，都是蘇聯人必具的品質。他們表現着新的社會主義勞動態度。支出國家貨幣資金和物質資源的儉約態度，已經成為蘇聯經濟工作者，技術工程人員以及一切工人職員的操作標準了。

戰爭勝利結束後，蘇聯人民為節約國家財富而鬭爭的意義更加重要了。敵人給予蘇聯經濟以價值六千七百九十億盧布的物質巨大損失。儘管破壞極大，蘇聯人民仍對自己提出了一九四六年——一九五〇年的第一個戰後五年計劃的任務，不僅恢復而已，並且要在一切經濟活動領域內大大超過一九四〇年戰前水平。為了完成這一規模空前的經濟任務，會必須更進一步加強節約制度，毫不怠慢地遵守國家的生產紀律和財政紀律。

蘇聯人民很好地意識到了這種必要性。在戰後時期會特別廣泛地展開實行節約制度，爭取合理地利用一切物質與貨幣資源的鬭爭。在這方面特別值得注意的是一九四八年

●這一年，蘇聯展開了大規模的提高生產盈利，動員內部財源及爭取超計劃積累的新愛國主義運動。蘇聯工業在這一基礎上曾超過一九四八年規定的降低成本計劃。由於降低工業產品成本而獲得的超計劃節約價值，只一九四八年就達八十多億盧布。鞏固節約制度的鬭爭，促成了蘇聯戰後經濟建設的成功。蘇聯工業在五年計劃頭三年的總產額方面，已經超過計劃百分之一百零三。早在一九四八年，就已超過戰前一九四〇年的生產水平百分之十八，而到一九四九年六月，竟已超過百分之四十一了。

一九四九年，蘇聯產生了新的社會主義競賽形式——爭取節約材料並利用節約所得製出超計劃產品的運動。這一運動的發起者是兩個機器製造廠的全體人員——科洛姆納的庫依貝舍夫機車製造廠及命名日丹諾夫「索爾莫沃」工廠，他們在給斯大林同志的信中給自己提出了一九四九年的具體任務。庫依貝舍夫工廠職工約許一年內要節約一千八百噸金屬，二千五百噸燃料及一百五十萬基羅瓦特小時電力。他們決定用所節省的材料製出若干輛超計劃的幹線機車。這兩個蘇聯老工廠的倡議，獲得了全國各地的熱烈響應。呢絨工廠的青年女工羅施涅瓦和高諾涅柯帶頭掀起紡織工業中爭取節約原料及產品優良的鬭爭。南方的鐵路工作人員也發起了爭取節約鐵路運輸燃料的運動。

廣泛的節約運動得到了優良成果。蘇聯國民經濟繼續以迅速的步伐上昇和鞏固着。節約鬭爭曾促使莫斯科工業的主要部門獲致巨大成績。莫斯科工業的多數重要種類產品，

在今年四月就已達到五年計劃中最後一年——一九五〇年規定的每月平均生產水平了。

(洛克辛 作)

——登於大連實話報四九年九月十七日一版——

蘇聯全國職工會秘書處

審查訂集體合同成果

推動了競賽爭取提早完成生產計劃
並指令各工會必須檢查執行情況

蘇聯全國職工會中央委員會秘書處審查了一九四九年簽訂集體合同的成果，並注意到各企業的工人及其他職員都積極參加了這一行動。在簽訂集體合同期間所進行的政治教育工作大大促進了對於生產缺點的批評的廣泛發展，並推動了爭取提早完成今年全年計劃和整個五年計劃的社會主義競賽的新的高漲。一九四九年簽訂的集體合同共四萬六千份。工人及其他職員參加討論集體合同草案的大小會議的達百分之八十五到九十。提到這些會議上的議案約一百萬件。全部議案中被管理部採納應用的在百分之七十以上。蘇聯全國職工會中央委員會秘書處已指令中央、各共和國、各省及各工廠的工會委員會，對於各企業對集體合同之執行要組織有系統的檢查；特別注意廠方對住宅、文化及其他

建設的義務，保證這些建設所需用的建築材料、運輸設備以及勞動力等的供應，經常討論集體合同執行的進展，並要求各企業首長要在規定時期內無條件履行集體合同中的一切義務。各業職工會中央委員會對於各企業執行集體合同的情況，必須每季舉行群眾檢查。

蘇聯集體合同的任務和內容

西特尼柯夫

蘇聯的職工會和經濟機關，每年在工業、運輸、建築、貿易等企業中，在國營農場和農業機器站中簽訂集體合同。比如在一九四七年，簽訂了包括有一千四百萬工人、工程技術工作者和職員的二萬五千份集體合同。在今年簽訂了四萬六千份集體合同。爲了這一極重大的運動而進行的群眾政治工作，促成了勞動者勞動積極性的廣泛發展，並引起了爭取先期完成全年計劃和全部五年計劃的社會主義競賽的新高潮。

蘇聯的集體合同，是具有偉大的經濟、政治意義的文件。蘇聯國務院一九四七年二月四日的決議指出：蘇聯集體合同之目的，是『保證完成和超過完成生產計劃，進一步提高勞動生產率，改善勞動組織，和提高經濟組織和職工會組織對於改善企業中工人、工程技術工作者和職員之物質生活條件的責任心』。

例如，一九四七年和一九四八年履行集體合同的總結，證明了它在爭取順利完成生產計劃的鬭爭中，在組織社會主義競賽和提高蘇聯勞動者物質、文化水平中都起了巨大的作用。規定在集體合同中的這種重要義務，如提高勞動生產率和降低產品成本，正在

順利地執行着。在戰後五年計劃的第二年中，即一九四七年，蘇聯工業的勞動生產率超過了戰前一九四〇年水平的百分之十四點二。在一九四八年和一九四九年的上半年，勞動生產率增長的指數都是逐月地繼續上昇着。

勞動生產率的增長，是蘇聯工業生產高漲的主要條件之一。關於這一點，去年蘇聯工業的產品製造超過了戰前水平百分之十八的這一事實就作了證明。在一九四九年的第一季中，蘇聯工業製出的產品較之去年的同一時期增加了百分之二十三。在一九四九年新的集體合同中，勞動者擔承了先期（即十月革命三十二週年——今年十一月七日前）完成五年計劃的任務。

隨着勞動生產率的增長以及產品製造的生產計劃的有系統超過完成，蘇聯工人的工資也就增加了，全蘇聯人民的一般物質和文化水平也就提高了。

蘇聯集體合同的主要作用，也表現在簽定集體合同的運動是在勞動群衆的廣泛、積極參加下進行的這一事實中。例如，在一九四七年簽訂集體合同的各個會議上，有蘇聯企業中全體工人百分之九十以上的人數參加。在這些會議上，有八十八萬以上的職工對集體合同共提出了七十萬條建議。這些建議的半數都是爲了改善勞動組織，使需要大量勞動力的工作機械化，改良生產工學等等。這些建議的大部份在集體合同運動的進行過程中實現了，而將近二十萬條的建議已被規定在新的集體合同中，這一新的集體合同的

實現，在完成生產計劃和提高勞動生產率中發生了巨大的效果。這說明了首先對於企業的進一步發展和對於國家利益表示關心的職工們的高度政治積極性和覺悟性。

蘇聯的集體合同，顯明地反映着社會主義企業的本性。勞動者和經濟領導者的目的是是一致的。簽訂集體合同的雙方面，即代表全體工作者的職工會工廠委員會和企業行政都同樣地關心社會主義經濟的繁榮。雙方面同時也關心全體工作者物質、生活狀況的改善。當然每一普通工人和職員提出的旨在達到這些目的的有用提議，在企業行政和職工會方面都得到必需的支持。

在蘇聯的企業中，行政方面的特點在於它不僅僅是企業機關，而且也是該企業中全體勞動者之一部。它在勞動過程中執行行政——企業機關——上的職務。行政人員積極地參加社會主義競賽，同其他工作者，即工人和職員一樣地擔負改善企業工作的義務。在企業行政人員的義務與其他工人和職員的義務中間沒有原則的、本質上的差別。

蘇聯的集體合同如何簽定的呢？它又包括些什麼內容呢？

蘇聯的集體合同，每年按期來簽定。其簽定一般是在每一新年度的最初幾個月。同時在這一時期還進行檢查舊的集體合同的工作。檢查舊的和簽訂新的集體合同，我們已經指出，這是國內極重要的政治、經濟運動。一切黨的、國家的、經濟的、職工會的機關和全體蘇聯人民，都對這一運動的進行加以注意。檢查舊的集體合同的工作，直接由

職工會工廠委員會的專門委員會來進行。這一委員會，爲了進行工作由工人和職員中吸收廣大的活動份子參加。檢查集體合同的工作總結，交由該企業的勞動者全體大會討論，會上指出執行合同過程中的成績和缺點，並把提議加進新的集體合同草案中去。

新的集體合同草案，由工廠委員會和企業行政當局根據上級職工會機關——職工會中央委員會和有關各部的指示結合工人和職員的提議來製訂。在上級職工會機關的指示中載有：根據國家計劃，對每一企業所規定的產品製造指數（或用確定數字或用相當去年指數的百分數），勞動生產率指數、工資和產品成本指數、生活住宅、文化等建築和勞動保護的費用，關於培養幹部和提高職工技術熟練程度方面的措施，在進一步展開社會主義競賽方面與在改善對於執行勞動法和正確實行工資制度的監督方面給各工廠委員會的指示及其他等等。

關於開展集體合同運動的總的指示由蘇過職工會中央委員會頒發，它製定相當的決議，把決議分發到各職工會機關，並在報紙上將決議予以公佈。

企業行政和職工會工廠委員會根據上級機關的指示製訂新的集體合同草案，並把這一草案交由該企業的職工來討論。集體合同的每一條和規定在其中的每一義務統由全體人員來討論。在討論過程中可以在合同草案中加進提議或加以補充和修改。隨後就在這些會議上製出關於通過新的集體合同的決議。集體合同由行政上代表企業和由職工

會工廠委員會代表該企業之全體工作者來簽字。簽字後企業行政和職工會的委員會便把合同送往相當各部以及職工會中央委員會去登記。之後集體合同便開始生效，成了法律上和政治道德上的一個文件。

在集體合同簽訂後，職工會工廠委員會的任務是監督合同的執行。爲此每三個月須進行一次群眾性的大檢查，檢查時廣泛的吸收工人和職員來參加。檢查的總結同樣交由企業的全體大會或按車間來討論。檢查的目的是爲使集體合同中的每一條都付諸執行。

蘇聯的集體合同包括有雙方面的如下各義務：

- (一) 完成和超過完成本企業在製造產品方面的國家計劃；
- (二) 執行勞動報酬和勞動技術標準方面的工作；
- (三) 培養企業方面的幹部；
- (四) 改善企業中國家的和勞動的紀律；
- (五) 滿足職工的住宅生活需要（建築新的房子和修理住宅等）；
- (六) 執行工人供給和公共營養方面的工作（食堂和飯店等方面的工作）；
- (七) 執行勞動保護和安全設施方面的工作；
- (八) 執行職工的文化設備方面的工作；

結果；

(九) 使每一職工都明白集體合同的每一條，向全體人員報告關於檢查集體合同的

(十) 進一步的展開競賽。

蘇聯集體合同的基本內容就是如此。

上面我們已經說過，蘇聯企業方面的目的同企業中工作者的目的是是一致的。這就決定了在蘇聯的集體合同中既有各方面共同的一般義務，也有某一方的單獨義務。在蘇聯的集體合同中權利和義務的區分是適應着每一方在社會主義企業中的作用的。

例如根據集體合同，企業行政、職工會工廠委員會、工人和職員的共同義務是大家都要竭力保證無條件的完成和超過完成蘇聯政府所規定的國家計劃；集體合同的參加者都要關心於最迅速的掌握新技術、提高自己的技術知識，關心根絕在生產和勞動組織中的缺點。或是，例如企業行政和工廠委員會的共同義務是設法創造必要的條件促使工人的過渡到更爲完善的勞動方法中去等等。例如關係到專是企業行政的義務有：進行工人的技術訓練，及時地保證設備和機械的徹底修理，幫助工人進行其合理化的建議，組織建築住宅或者修理住宅的工作等等。工人和職員的義務是：加強自己的工作日，減除廢活，生產高等質量的產品，認真和按期地完成生產任務，愛護設備、機器和物資，進行提高自己技術熟練程度的學習等等。根據集體合同工廠委員會的義務是：系統地檢查工資

制度的執行，進行群眾教育工作，按規定撥發工人和職員的醫療費，關心傳播企業中先進份子的工作經驗等等。這些義務，適應於職工會在蘇維埃國家的條件下所起的作用。

根據集體合同的任務、內容和簽訂的秩序，可以給它以如下的定義：蘇聯的集體合同，是在行政當局代表企業和職工會工廠委員會代表職工集體兩者之間簽訂的協定，它規定着行政當局、工作者和職工會組織在爲企業完成和超過完成國家生產計劃方面與保證職工的相當的物質、文化生活及其他條件方面之相互間的義務。

×

×

×

集體合同（從蘇維埃政權的初期就規定了的）在組織和教育廣大勞動群眾、改善勞動條件和提高國民經濟等事業中都起了巨大的作用。在戰前斯大林五年計劃時期，集體合同在國家工業化方面和在提高蘇聯工人階級文化水平方面始終是促進了國家計劃的順利完成。在今天的條件下，集體合同乃是組織勞動者的創造性和積極性來順利完成戰後五年計劃的最重要方法之一。現在，蘇聯集體合同的任務與內容是要達到在向共產主義過渡時起決定作用的一些條件，這就是：提高勞動生產率，進行勞動者的共產主義教育，提高他們的覺悟程度，開展社會主義競賽，在國內製出豐富的商品和產品。所有這些

都說明了集體合同在順利解決蘇聯共產主義建設這一任務時的巨大作用。

(宋書聲 譯)

——實話報四九年七月七日第一版——

發揚職工創造力

開展合理化建議運動

(旅大職總生產部指示)

旅大職工總會生產部頃指示各級工會下半年的中心工作，應該是很好的教育職工，發揚廣大職工潛在的創造能力，大力開展合理化建議運動。該部並特別引用了本報七月十二日在第一版上刊載的蘇聯巴庫一個石油機器製造工廠的旋盤工——斯達漢諾夫運動者阿柯包夫、卡希莫夫和葛敏斯基，建議利用下班最後幾分鐘，把車床整理一下，準備好工作的位置，以便換班者開動車床。因此在一個月的期間，全機械車間的工作人員就節約一千八百個車床小時產品的出產增加百分之十五。用這個生動的例子說明合理化建議範圍之廣和作用之大。

在決定中指出：開展合理化建議運動，提高質量降低成本，按期完成或超過生產計劃，是職工運動的長期任務，欲達成上述任務又不外是發揮職工的積極性與創造性。計劃中又批評了過去對職工創造性的發揮還未被應有重視，特別是合理化建議提倡很不够

，在思想上未被認識到他在生產工作中的重要作用。有些的職工甚至幹部對表揚和傳播合理化建議的經驗，抱着一種錯誤的看法，認為表揚合理化建議是吹牛屁、出風頭、顯示自己，因此有意無意的就障蔽了合理化建議廣泛的提倡。

蘇聯工人的合理化建議

蘇聯機器儀器製造部
合理化發明局局長

潘菲洛瓦

一九四七年，蘇聯工業從每千工人之中收到一百四十五件發明與合理化建議。這就是說，每七個工人之中就有一個發明者或是合理化建議者。去年（一九四八年），所收到的建議的數目增加很多。合理化者與發明家的建議給國民經濟節約了數萬萬盧布。一九四八年，僅蘇聯機器儀器製造部中的一個企業便節約了數千萬盧布。一九四八年，該部企業每六個工作人員便提出一件建議或是發明。

這些數字很明顯的反映出勞動人民創造力的高漲，這種創造性是勞動人民爭取提前完成戰後斯大林五年計劃的標幟。蘇維埃制度為人民在文化、精神方面的增長，及其在創造力方面的發展，提供了各種機會。蘊藏在人民中間的能力與天才的無限泉源，在我們的年代裡，已經變成為全民創造力的廣闊洋溢的江河。關於這些還在蘇維埃政權的初期，蘇聯國家的創始人列寧就已經寫過了。

富有生命力的蘇聯愛國主義，為自己、為社會主義社會的勞動，對自己祖國的熱愛

，都是它的基礎。

蘇聯人民的創造力是多方面的。然而，再沒有什麼能像生產的革新說明它的特性那樣深刻的了。與工程技術工作者友誼合作的、與科學家密切聯繫的蘇聯斯達哈諾夫工作者不斷的推動生產技術與文化的進步，鑽研提高生產力的各種新泉源。合理化與發明是斯達哈諾夫運動不可缺少的特點。

蘇聯工人提出許多各方面的合理化建議。合理化建議與發明的絕大多數是工人、專家、工程師以附有草案及製圖的書面申請書提出的。書面申請書之所以需要，是爲了以後建議如能實現，則將給予建議者的報酬。這種報酬在蘇聯保護著作權的法律內已有明文規定。

在蘇聯企業方面還有誰領導合理化建議者與發明者的活動呢？在企業技術部門方面設有許多專門組織。總工程師對其進行一般的領導，其次，在各部總管理處之下所設的合理化發明局也領導工廠的特設局，最後，合理化發明局總部亦監督該組織的工廠的特設局，實際地幫助發明者與合理化建議者，在技術方面編制建議，畫出圖案，計算可能的節約數目等。

例如，莫斯科第二鐘錶工廠應用了新型裝置。理化科在工廠職工會委員會的協助下召開了正式建議者——發明者與合理化建議者——的會議，在他們面前提出了任務，

儘可能更迅速掌握新型裝置，以此來增加勞動生產率。幾天之後，在科內與工廠職工會委員會內收到了一百多件建議，爲了迅速掌握新型裝置的生產及擴大生產力，建議書上詳細的指出在何處需要如何做和應當作的道理，有一些建議者提議實行最現代的生產方法，另一些建議應用高度生產的裝置，再有一些則建議個別生產過程採用機械化及其他等等。所有這些建議都轉交工廠技術部門，並根據這些建議改善工業、設計新的提高削鐵速度的方法等。一切建議者的建議被實現後，全部或部份的領取報酬。

根據蘇聯法律的規定，報酬比率與實行建議得到的節約數目有直接關係。不僅對提高生產力或是節約原料、材料、電力的合理化建議或是發明給以報酬，對減輕工人勞動或是改善勞動條件的建議亦給予報酬。工廠的特設科時常會同職工會組織進行大批搜集合理化建議，也組織搜集優良發明的集會。例如，一九四八年，參加蘇聯機器儀器製造部舉行的集會的有一萬四千多工人、工程師與技師。這樣的形式引起了許多新人的發明與合理化的活動，也使工人與工程——技術工作者創造活動積極起來。

蘇聯企業方面如何檢查與實現合理化建議與發明呢？

根據蘇聯法律任何一個合理化與發明的建議都應當加以特別注意。在工廠裡提出的每一個建議，第一步是在大車間下面的合理化發明車間課內經過專門家的檢查。他們對它在技術上的重要性予以評定。然後再經過特設局評定。如果特設局認爲這個建議必須

實行，則把這個建議送交技術部部長或是送交工廠總工程師批准。所採納的建議，則由技術部設計員進行設計工作。在技術部領導之下，爲了準備必需的零件，特給車間規定了正確的時間。需要龐大費用的建議，則必須列入企業生產計劃中。建議者如在技術方面不能設計，則特設局應派顧問幫助。顧問幫助工人在技術方面組織他們的意見。例如，基輔「布爾什維克」工廠工人法捷耶夫提出一個建議，這個建議在技術方面則由工程師卡薩琴柯構成之。從實行這個建議以後，廠方每年節約二十一萬盧布。工人法捷耶夫領到這一節約一定比例的錢數。

常任顧問同樣對合理化建議者與發明以重大的幫助。他們在大規模企業中設立的技術試驗室、文化宮與俱樂部裡進行工作。在這樣的試驗室內有許多工人設計自己的建議與發明。蘇聯職工會積極參加群眾性的工人發明與合理化建議的發展工作。工廠特設局的一切活動都藉助於職工會的幫助。在工廠職工會委員會下設有群眾發明與合理化特別委員會。這些委員會嚴格的注意報酬比率法規的遵守，嚴格注意發明、技術改善、合理化建議等在應用於生產時經特設局和技術部的檢查。委員會設法使工程師在技術方面給工人——合理化建議者以必需的幫助。

蘇聯的發明與合理化建議是加速工業生產速度與提高勞動生產率的巨大泉源。從而也是增長勞動人民福利的巨大泉源。蘇聯合理化建議者與發明者是推動社會主義技術向

着進步與發展的重要動力。

——實話報四九年六月十四日第一版——

學者與生產革新者

斯達漢諾夫運動者的合作

蘇聯高等教育部部長 卡弗坦諾夫

斯大林同志在克里姆林宮高等學校工作人員招待會上富有歷史意義演講詞裡說道：『有時候是這樣的，在科學上並不是什麼大名鼎鼎的人物，而且在科學世界完全不出名的那些普通人物、實際工作者及普通的事業革新者，舖平了這條科學與技術的新道路』。

社會主義建設的實際工作，對於斯大林這句話來說，乃是一個鮮明的對證。由於先進的工人及集體農莊莊員創造倡導的結果，就產生了許多新發現及工作方法，使蘇聯的工業、運輸業及農業，不斷地豐富起來。其中有許多方法，是這樣的卓越，他們的作者受到政府很高的評價，並獲得斯大林獎金。在蘇聯，許多生產革新者及學者在勞動與科學上的忠誠合作，彼此相長，一年比一年的發展和鞏固了。

最近報上，我們常常可以碰到關於高等學校設置講座的通告，在各種科學技術研究會上及各種會議上，聘請工農業及運輸業的斯達漢諾夫工作者作講演及報告。這完全是

一種新的現象，這種現象在任何一个資本主義國度裡，都是不可思議的，這種現象，祇可能在蘇維埃社會主義國家發生。

蘇聯人民在布爾什維克黨及偉大領袖斯大林同志的領導下，堅定無疑地，循着共產主義道路前進。在我們的時代裡，正在實際地實現着具有重大歷史意義的任務——消滅智力勞動與體力勞動之間的界線。社會主義工業勞動者們，不知疲倦地改進生產，並以自己實際的成績推進技術。

全國的科學家與技術家，研究並總結生產的經驗，幫助社會主義競賽及斯達漢諾夫運動進一步的大力展開。按照斯大林同志英明的定義，這個運動『準備着從社會主義過渡到共產主義的條件』。現在，科學與生產的合作，正在日益發展與鞏固中。教授、教員及高等學校高年級的學生們，正積極幫助各工廠的全體職工們來改善技術過程，掌握新技術，加速資金流轉，減低生產品成本及提高生產品質量。

高等學校的科學工作者不光是教人，而且向先進的、生產上革新工作者們學習、研究並總結他們的經驗。一九三五年十一月十七日，在第一次全蘇聯斯達漢諾夫工作者會議上，斯大林曾說道現代科學，是經常要由實踐，由經驗來考驗的。

斯大林同志當時指示說：『科學之所以叫作科學，正是因為它不承認偶像，不怕推翻過時舊物，却很仔細傾聽實踐經驗的呼聲』。

在莫斯科車床儀器研究所，『口徑』工廠的技師羅西斯基做了有趣動人的報告，在報告中，他詳細說明了自己廠裡關於精細聯動生產之組織，聽取了這位優秀技師報告的不僅有該院的學員並有教授及教員們。

列寧格勒組織了快速金屬加工削截法的科學技術研究大會，有一百零六個斯達漢諾夫工作者——快速技工參加了這個大會。報告人中有斯維爾德洛夫工廠的斯達漢諾夫工作者布爾克業維奇等人。不久前，布爾克業維奇在威堡文化宮對學員們作了關於快速金屬加工製造的報告。報告後斯維爾德洛夫工廠的總工程師查捷爾斯基告訴將來的生產指導者，要採用布爾克業維奇的集體快速工作方法為企業工作。斯達漢諾夫工作者底經驗，在列寧格勒加里寧工業專門學校底機器製造技術講座裡，已被廣泛的討論。

在列寧格勒工學院，某一工廠鐵匠伯拉東諾夫的一次報告，收到很大的成效。講演完畢後，該院金屬冷製法講座主持人伊萬諾夫教授走到他跟前去了。

這個學者說：『聽完了你在教授會上的報告後，我很欽佩，我相信，你今天的報告是大家意想不到的。你是一個多麼博學的人啊！』

斯大林同志教導說，對新鮮事物的感覺，乃是布爾什維克必不可缺的品質。偉大領袖的這個指示，是蘇維埃高等學校全體工作人員的領導原則。我們的科學與技術，竭力設法減輕人的勞動，並使這種勞動越多的生產，科學和技術只有與生活，與成千成萬的

、每天在豐富與發展着技術的生產革新者密切聯系的基礎上，才可能發展。

頓尼茲赫魯舍夫工業研究所科學工作者緊密地聯系了先進的礦工們。這個研究精細地研究了並在科學上豐富了羅克契業夫及頓聶沁科礦工們的方法，並豐富了在礦道中首次進行集體斯達漢諾夫式的工作的、社會主義勞動英雄邱林柯夫的工作方法。這就使先進份子的經驗為廣大的礦工們所掌握。頓尼茲工業研究所出版了十五種小冊子，這些小冊子都是闡明優秀斯達漢諾夫工作者底勞動方法的。在烏拉爾基洛夫工學院及其他許多高等學校，同樣有系統地研究頭等斯達漢諾夫工作者底經驗。卡查赫盟員共和國科學院會員大會上，傾聽了斯達漢諾夫工作者底報告。塔什干城契加洛夫工廠的科學技術代表會議，討論了關於機械製造部門採用新成就及應用快速削減法的重大問題。在研究會上做報告的，還有斯達漢諾夫工作者——削減工人吉洪米洛夫。

可以舉出很多類似的例子，因在蘇維埃社會裡，技術思想的發展，早已成爲直接與全體人民休戚相關的問題。蘇聯工人與每一個蘇聯的愛國主義者一樣，永遠關懷着社會主義祖國，關懷着共產主義的建設。就這樣把他們的勞動變成一種鼓舞性的、創造性的東西。假如在資本主義時代，這種創造只能限於腦力勞動的範圍，而在蘇聯，這種創造却變成了千萬個斯達漢諾夫工作者切身的需要。這種成就，乃是由於廣泛而深刻的思想工作結果，由於真正創造探索的結果。

我們回憶到列寧一句名言：『從前，整個人類的智慧，整個人類的天才，僅僅是爲了供給一部份人以技術及文化底整個財富，而其它人則被剝奪最必需的東西——教育與發展。而現在，整個技術上的奇蹟，整個文化上的果實，都將成爲全體人民的財富，從今以後，人類的聰明及天才，永遠不會變成壓迫的工具，剝削的工具了』。

蘇聯人在着手研究某一個合理化建議者和革新者的設計或建議之時，極少考慮自己個人的成就。他們的指南乃是關心全社會的利益，關心國家的繁榮。這就是爲什麼蘇聯的斯達漢諾夫者如此願意與人分享經驗的緣故，無論在自己工廠內，還是在全蘇聯聯盟大會的講台上都是這樣。鮮明的、引人入神的，斯達漢諾夫工作者在技術上的有根有據的談話，再次證明着，在社會主義工業中和生產中先進份子的日益增多，他們的文化發展，已經幾乎完全達到了工程技術勞動工作人員的水平。列寧格勒基洛夫工廠的旋盤工別列茨基當了全蘇聯地質學會的會員。別列茨基同志多年來均在車床上工作着，現在已被光榮地介紹到阿爾卑斯地質調查所。有功科學家歐吉里塞金寫道：『在我面前，放着別列茨基的科學論文。形象的語言，出色的資料，重要的科學結論。不期然而然的令人想起：這作者是誰呢？——是工人還是學者呢？過去劃分這種界限分明的概念的境界又何在呢？這種界限，正逐漸被消滅中。』

今天，每一個人人都看得清楚，蘇聯這數百萬斯達漢諾夫大軍，正在把技術及文化推

向前進。然而在資本主義國家，高級技術學校的課程經過很長時期仍然沒有改變，而在蘇聯現實生活則不斷地把自己的修正納入課程內。五年計劃法案中要求『保證蘇聯國民經濟一切部門中技術日益進步，乃是大大增加生產及提高勞動生產率的必要條件……』五年計劃中包含着重要的生產機械化及自動化和應用國產新製造品及新工學的綱領。這一工作，正不停地推進着。假如有某一個科學家及技術家，高等學校的教授或教員，與有關的工業部門的企業機關失去聯繫，那他就會陷於必然落後的危險中。

列寧格勒及列寧格勒省的產業工人、科學家及技術家們在給斯大林同志的信裡面寫道：『科學家、工人、技師及工程師的創造合作，正產生着社會主義勞動底新的形式。標誌着智力勞動與體力勞動界線之消滅，並加速向共產主義勝利的推進』。

科學與生產最緊密的聯繫，科學家與斯達漢諾夫工作者在知識及經驗上，互相豐富，對於社會主義國民經濟及文化的進一步的提高，具有非常大的意義。

科學與生產的結合，乃是社會主義制度最鮮明的、特有的現象，這兒，勞動早已成爲榮譽的事業，光芒萬丈的英雄事業。

(王明輝 譯)

有組織有計劃的開展合理化建議

王 榕

三年來，旅大工人和職員由於階級覺悟的提高和學習了蘇聯工業管理的先進經驗，在開展合理化建議運動方面，已獲得了不少成績。據職總統計，僅一九四八年一年，職工在生產上提出的合理化建議即達一四二六件。尤其在今年擁黨競賽期間，合理化建議運動更得到進一步推廣，因而提高了生產效率，降低了成本，按期完成或超過了生產計劃。

合理化建議的展開，一方面顯示旅大生產技術的提高和工業管理的進步，更重要的是標誌着旅大工人由於政治上翻身、生活改善和文化提高，因而都以主人翁的姿態來關心和改進生產。但這個運動還開展得很不普遍，在中蘇企業主要的工廠因為領導上比較有計劃有組織，合理化建議運動的開展比較廣泛深入，部分公營企業由於重視這一工作，也收到很大成效，但還有不少企業工廠對這一運動未引起應有的重視，或隨創模或立功運動熱轟一陣，過後又消沉下去。所以當職工總會提出以開展合理化建議作為下半年中心工作時，我們認為必須解決幾個思想和組織領導問題。

一、通過合理化建議提高生產水平

開展合理化建議運動的前提是企業行政和工會負責人的重視，否則合理化建議就會停留在口頭上。我們都知道，發揮廣大職工的積極性和創造性，廣泛開展合理化建議運動的推廣合理化建議的經驗，提高生產，改進質量，降低成本，這是人民企業的特點之一。通過合理化建議，把職工群眾的經驗和智慧集中起來，用到改進生產上去，這是發揮勞動者積極性和創造性的重要方法，也是引導他們參加管理人民企業的重要途徑。

合理化建議是創模和立功運動發展的更高階段，因為『突擊』或高度發揮勞動強度，究竟是有時間和體力限制的，而技術上的發明創造或工作方法的改進則是永久的。更重要的是合理化建議的經驗一經傳播交流，一般較易為大多數職工所接受，甚至易於為技術不熟練的工人所模倣，因而可以提高整個生產水平。

我們是第一次當家做主人，管理企業我們較少或沒有經驗，雖然三年中我們是不斷在摸索中前進，但是，不可否認我們工作中尚存在很多弱點。有不少產品的產量和質量停滯在一定的程度上而困難提高，在勞動力的組織、原材料的使用、工作方法、生產過程甚至時間的支配上，還存在很多不合理現象。這些弱點和不合理現象的存在，就需要我們大力開展合理化建議運動，只有吸收群眾的經驗和智慧，才能克服我們工作中的困

難，改進生產，提高工作。

二、糾正片面看法和過高要求

長時期我們對合理化建議的認識有片面或狹隘的地方。一般的，我們已經重視了工人積極性的發揮，而對合理化建議的提倡，也就是對工人創造性的發揮重視不夠；我們重視技術上的發明創造，而對發動工人改進勞動組織或工作方法則很不够，或要求太高，漠視了職工的功績。

過去我們對合理化建議的了解偏重於技術上或機器工具的發明改革（當然這是需要的而且是重要的），而未能從對生產有利的各個方面去開動腦筋。即或有些改進，覺得不值得什麼，工人也不願向別人說，就是說了，行政既不發揚，又不推廣，也不計算價值。這個思想的存在確使我們的工作走了不少彎路，也埋沒了很多優秀工人的創造。

近月來實話報上連續報道很多關於蘇聯各企業的合理化改革可以給我們很大啓發。如莫洛托夫汽車工廠工人、工程師在今年四個月中提出了一萬件生產合理化的建議，使工廠在一年內節約三千萬盧布；又如巴庫旋盤工阿柯巴夫、卡希莫夫和葛敏斯基建議用下班後的幾分鐘把車床整理一下，準備好工作位置，以便換班者接班即可開車工作，因而使產量提高百分之十五。從此可看出合理化建議的範圍是非常廣濶，而內容也是非常

豐富的。

合理化建議的面是很寬的，所以工廠管理者和職工會負責同志就應該從多方面去啓發和誘導職工開動腦筋，多想辦法。他們想的辦法，那怕是部分的改進甚至點滴的改進，那怕這個建議採用後在一年內節約的價值不過幾千元甚至幾百元，都應該珍貴的聽取，加以表揚推廣；因爲工作就是從點滴的改進慢慢提高的，忽視小的改進，也就不容易有大的改革。有次與一位廠長談起合理化建議問題，他說：『過去有工人對生產提出些改進的意見，我總問能提高效率百分之幾百，若不能提高一倍或節約一倍的人工就拉倒了。』爲什麼要求這樣高呢？假如現有生產效率的百分之百，再提高百分之五或百分之十不好嗎？總比現有的水平提高了。

對合理化建議片面的看法和過高的要求，均是合理化建議開展的思想障礙，只有學習蘇聯合理化建議的經驗，才能打通幹部和全體職工的思想。

三、有組織有計劃的推行

合理化建議運動開展，不僅僅要提倡要宣傳，更重要的是要有組織有計劃。過去，我們經常在報紙上看到工人的創造發明，但多看不出改造發明所創造的價值及對降低成本起了多大作用，因而也無從估計發明創造的大小，原因就是領導上欠缺組織和計劃。

爲有組織有計劃的開展合理化建議運動，在工廠內由工程師、技術人員和職工中優秀分子建立一定的組織，專來發動、計劃、推廣合理化建議是有必要的。如鐵路工廠的技術懸賞，電化工廠的合理化建議委員會，中華電氣工廠的『招立功』委員會等經驗均值得學習，否則易於形成自流。

其次，在蘇聯各企業部門實行二、三十年的生產會議的成功經驗，尤值得我們學習和推廣。在蘇聯各工廠、礦井及其他企業部門，每月要定期舉行一兩次由工人、工程師、技術工作者、行政和職工會的代表組織的生產會議，在這個會議上討論生產計劃、對改善生產組織和勞動過程的建議、原材料的節約、提高勞動生產率及降低成本的措施，還交流合理化建議的經驗，討論合理化與發明的建議等等問題，所以對社會主義生產建設起了偉大的作用。庫茲涅佐夫同志曾說：『生產會議是促進吸引廣大勞動群眾直接參加社會主義建設的群眾工作的最有效方式之一。』我們工廠有不少會議，但缺乏定期的專門研究改進技術，提高生產，討論合理化建議的會議，有的有不定期的會議，但未必很好貫徹和總結經驗。

合理化建議是件非常細膩的科學的組織工作，有一定的組織來領導掌握，還應建立手續和紀律。如建議者事先必須報告，得到工程師或技術長審核批准後，才能着手試驗，經過三個月到半年的試驗，證明完全成功後，才能進行全廠。不這樣，就打亂了生產

秩序，甚至發生只顧產量忽視質量，或只顧部分不顧整體的偏差。

總之，合理化建議必須是在有組織有計劃的領導下推行，只有這樣，才能把廣大職工群眾的經驗和智慧恰當地用到改進生產上去。

四、要有一套獎勵辦法

根據發明創造或合理化建議所產生的價值及降低成本的多少，給予不同的獎勵，這樣才能把工人群眾的政治覺悟與物質鼓勵、個人利益與社會利益結合起來。

目前在中蘇企業部門已經實行和正在實行一套完整的獎勵辦法，就是根據一九四二年蘇聯人民委員會頒佈的『發明與技術改進及生產合理化建議的獎勵條例』；而公營企業多數沒有，或有亦缺乏科學的計算。因此我們要學習採用蘇聯的辦法。

五、很好的總結和推廣經驗

為順利開展合理化建議運動，還必須很好的總結和推廣合理化建議的經驗。過去我們在這方面做的很不够，報紙上報道的也多零碎、片斷，顯得無計劃。當合理化建議已形成運動時，除報紙應有組織有計劃報道外，職總和各大企業也必須組織各種座談會，總結和交流合理化建議的經驗，以使擴大推行。

有組織有計劃地開展合理化建議，對我們來說也是件新的工作，願我們共同向蘇聯學習，在實際工作中學習，創造和積累經驗，提高生產水平。

——大連人民日報四九年八月十六日第二版——

對提倡合理化建議的幾點意見

程

辛

一、合理化建議的目的

我們認為提倡合理化建議的目的是：『發揚民主，發揮每個工友的鑽研性，創造性，提高生產效率，改進質量，降低成本，吸收廣大群眾的意見，把人民企業辦好』的一個好的領導方法和群眾路線，爲了克服我們工作中的缺點，把現有的工作提高一步，各廠應廣泛的開展合理化建議，重視和珍貴工友們所提出的意見。

二、合理化建議的範圍

合理化建議的範圍是很廣泛的，只要對改進工作、提高生產效率、節約資材等有利的合理化建議，那怕是一點點的改進，均應重視和採納。例如：對機械設備、工具、器具等之改進與改造；利用廢物及代用品克服困難；對工廠安全保險或鼓勵工友積極性、鞏固勞動紀律、提高生產效率的建議等等。

三、合理化建議的組織

總廠應成立合理化建議總會，以七人至九人組成之，內設主任委員一人，最好是由總廠長或總工程師兼任，以便採納建議，及時批准或命令執行。副主任二人，一名由工會負責幹部兼任，以便掌握情況，及時的動員工友廣泛的開展合理化建議；一名以技術幹部兼任，以便及時研究合理化建議的作用，迅速的予以幫助或指導。秘書一人到二人，專負合理化建議的登記、保管、傳佈之責。其餘各委員應吸收有技術經驗之職工和幹部參加，以便及時的檢查、研究、推廣執行。

各廠亦應組織分會，根據各廠人數的多少，分別確定委員數，其主任委員應以生產負責人擔任為宜。

四、合理化建議的手續

(1) 如提合理化建議，需以書面或口頭方式提交各廠(科)合理化建議委員會，進行登記。

各廠分會應每週集會一次，討論或研究，提出初審的意見，呈報總會。

(2) 總會接到各廠分會的報告後，立即實行登記調查，討論研究，認為可以採納

，可令各廠立即執行。

(3) 經批准執行的建議，合理化建議委員會應用壁報、漫畫、照像、廣播、通訊等方式，予以表揚和廣泛傳播，再根據成績之大小，分別予以物質或精神之獎勵。(獎勵辦法省略)

五、開展合理化建議的關鍵

(1) 在幹部思想上，對合理化建議要引起足够的重視和認識；要充分的了解合理化建議的目的，那怕工友們的合理化建議細小瑣碎，只要對改進工作提高生產效率有微利，就應該重視採納執行。如果對工友合理化的建議採取『不耐心聽』『嫌麻煩』或『聽後不決』『決後不行』的態度，是對工友的熱情的最嚴重的打擊，是發揮工友積極性最嚴重的障礙物和絆腳石。需知工友們的合理化建議，是經過他的三番五次的研究，絞盡很多的腦汁，費了許多工夫所得出來的結晶這是工人政治覺悟提高的具體表現。因此誰對工友們的合理化建議不重視，不採納，誰就是不願意改進和提高工作，就是犯錯誤。

(2) 要打破某些工友思想上的疑慮：A、怕費腦子、自暴自棄，認為我是一個『大老粗』，有什麼建議可提呢？就是提了，是否能照着我的意見做呢？因此，自己就不願費腦子，抱着『算了吧！』『讓他們去做吧』的不正確思想。要想把人民企業搞好，

應抱着過好『自家日子』的精神來關心和提出合理化建議，我們應該把合理化建議當做自己的權利和義務。如果你怕費腦子，自暴自棄，那就是放棄了自己的權利和義務。B、以為是小事，不值得提，這也是不對的看法。即使你的建議，只給工廠節省了一千元，那末全廠七千餘名工友，豈不給工廠節省了七百二十餘萬嗎？如工廠用的風，如果大家想想法子，節省5%的消費量，一年內就可節省九百萬元。因此應該知道節約一點點，但一積累起來，成績就非常可觀了。C、別處有，又不是自己的發明，提出發明創造的意見，才算真本領，別處的經驗咱搬來用，就是對工作有利，這又算什麼本領呢？這種認識也是錯誤的，要知別人的經驗，是別人用盡腦汁血汗創造出來的，我們應該寶貴它，學習它。今天我們的工作所以能搞好或提高，就是大家創造了許多新的經驗，單靠某一個人，是不會把工作搞好的，如果你能有新的發明創造提出來，當然更好，對工作供獻更大。即使沒有發明創造，而你能很好的把別廠的經驗搬來運用，把工作搞好，替公家省了很多錢，不也是很好的建議嗎？

(3) 當工人的合理化建議提出後，認為可以採納的，應即時的推廣。如果單純的認為在本單位已經實行了，又獎勵了，這就算完成了任務，而不去推廣，那是錯誤的作法。固然對工友的表揚獎勵，對開展合理化建議鼓勵性大，但對合理化建議廣為推廣，對工友的鼓勵性及對生產上的貢獻更大。我們常常說：『沒有經驗』，其實群眾中的經

驗是很豐富的，就是因為沒有很好的去學習或推廣，而走了很多彎路，如果大家都注意合理化建議的推廣，或注意學習合理化建議的經驗，一定會收到大的成績。

——大連人民日報四九年八月廿四日二版——

