

# 青纺向刊

期五第 卷二第

紗班之生成及其防止

給棉調節裝置機能之研究

一句要聞

發展中的中紡三校

夜雨

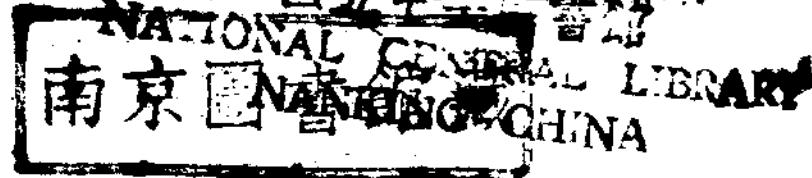
烽火烟中語青島

工廠和工人

簡訊

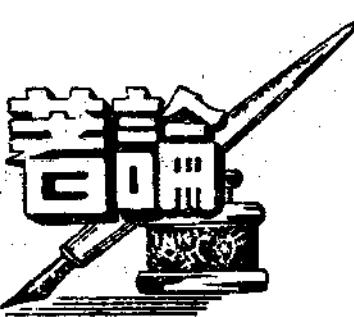
王匡一 王承光 楊穀  
王思昭 陳玉璞 林貴  
王哲瑞 崔茲光

版出日五十月二十三年中華民國立



# 紗斑之生成及其防止

楊繼林



## 附 言

本文前段，曾載於青紡月刊，因該刊因故暫停發行，致未能續刊。今應旬刊記者之請，特重載於此，以竟全文，並饗讀者。

—作者

## 第一章 紗斑 (Unevenness of Yarn) 之定義

在紡紗工場所謂紗斑，即條幹不勻之紗，亦可稱之爲不正紗。所謂不正紗者，即對於理想的優良紗，爲有某種缺點之紗也。

然所謂理想的優良紗者，其條件如何？所謂不正紗者，具有若何之缺點？非加列舉，不能明晰紗斑之定義。

### 一、理想的優良紗

所謂理想的優良紗，至少須具備次述之條件：

(1) 紗之全長須絕對清潔，不含有塵埃及雜物。

(2) 構成紗之纖維長度須爲一樣，不可有長短不同者。

(3) 構成紗之纖維須保持絕對的平行狀態，不交互錯雜。

(4) 構成紗之纖維須排列均一，保有最大強

力。

(5) 紗之直徑，重量，撚度均屬均齊，且強力整齊，並具有充分之彈性。

(6) 紗之外形須全部爲圓柱形，而保有完全之緻密狀態。

具備以上之數項條件者，方爲真正之理想的優良紗。惟在實際，用現代之紡績術，即謂決不能以人不得之不爲過言。何則？

(1) 所謂紗之絕對的清潔者，乃爲組織紗之纖維爲絕對的清潔，及非保持處理工作之絕對的清潔不可。然組織一尺之紗，所要纖維須若干千根，故成一絞之紗，所需纖維數及千萬。據測在一格林之棉花內，含有纖維數達 $14,000 \sim 20,000$ 根，一磅棉花內約有纖維 $140,000,000$ 根。以如此多數之纖維，欲求中含多量夾雜物之棉花保持絕對的清潔，殊不可能。

又就處理工程言之，在多量塵埃及飛散之室中紡績，其機械須加油運轉，以此狀態而欲使絕對的不附着塵埃及油污，亦不可能。

故在今日而言人工的優良紗，並非理想的優良紗，乃係比較的優良品，其意義僅為塵埃可能的少，且可能的清潔紗之謂，而不能希其為絕對的清潔也。

(2) 對構成紗之纖維長度須一樣事，在極細之紗（如80支以上），為保護其稀薄之纖維綜合體，有要求同長纖維之必要，故採用精梳棉機而施以使纖維長均齊之裝置。惟在普通之粗中支紗，絕對不使用之（因下脚棉之損失增多之故），而以紡紗，其結果纖維無由同長；雖在混棉時使用同長之纖維，但即在同種之棉花，其纖維亦難免有多少之長短，故亦不可能。

即在優良之紗，所用纖維，亦僅可限於可能的同長而已。

(3) 構成紗之纖維使保成絕對的平行狀態一事，在使用絕對的同長之纖維時雖可企及之，但如纖維有長短時，亦屬極端困難。要亦以限於可能的平行狀態，而定之為優良紗之標準而已。

(4) 構成紗之纖維排列均一，保有最大強力一事，須完備(1)(2)(3)之三個條件，始能期待之。惟此條件不能絕對得之，而僅限於可能高度，則所謂優良紗亦僅能限於可能的保有最大強力而已。

(5) 紗之直徑，重量，撚度之均齊，強力整齊而具有充分彈性一事，隨不能避免之原棉纖維之關係的差異，紡織工程之關係的缺點等理由，亦不能得到絕對的均齊。此亦僅能限於可能的均齊之程度，以為優良紗之標準。

(6) 紗之外形為圓柱形，而保有完全之緻密狀態。此亦須具備前數條之條件，始能得其絕對的。

如不可能，亦僅能限於可及的程度，而為其標準耳。即在現在之紡織術，除試驗的外，欲求經濟的得到理想之紗，殆無希望。故宜以可及的優良紗作為合格紗之標準，對之而調查其他之不正紗可也。

二、不正紗之類別  
在紡織工場所謂不正紗，自為對於優良之標準紗（以下簡稱標準紗）具有某種缺點者而言。今類別之如次：

#### (1) 塵屑紗 (Dusty Yarn)

此為附着塵屑甚多之紗，此種紗染色時發生染斑，製織時多易斷頭，誠處理困難之物也。

在紗之表面附着之塵屑，雖可使通過清紗器而清除之，但在清花及準備工程未能除去之葉片籽粒等，緊着於纖維，而組織成紗時，即無法除去之。在正紗內最不易處理者，即此雜有塵屑之紗是。

#### (2) 油污紗 (Stained Yarn)

俗稱油紗，乃指含有多部份被油污而發黑之紗而言。

油污之害為同時沾污其他之良紗，且於染色之時，油污部份不吸收色素，而呈難看之染斑。

紗之沾油乃純由工人之不注意而生，如注意機械加油及筒管粗紗等之運搬處理，殆能完全防止之。

#### (3) 粗剛紗、緊紗 (Wiry Yarn)

在紗之長度內有特粗之處，其關係的撚度特較他

處為強，故紗形成粗剛如銅絲然。

**粗剛紗之害：**在準備工程多斷頭，製織工程生織斑，（即現粗紗之條痕或段痕），染色時不能充分吸收色素，生成染斑。

**粗剛紗之原因：**如工人注意接頭，即能防止其大部分，此外羅拉牽伸之關係，前紡粗紗之關係，亦與有大影響。

#### (4) 雲狀紗 (Cloudy Yarn)

此即一般所謂條幹不勻之紗，瓦紗之全長，有節粗節細之處，一目了知其為不正紗，為真正之紗斑也。

**紗斑之害：**其紗重量不一，缺乏強力，斷頭多，織成物多織斑，不能用為經紗，染色時發生染斑。

**紗斑之原因：**主由於羅拉牽伸之關係，又由於混棉之關係及紡績準備工程，尤以關係於梳棉之關係者為大，有時由於工人之不注意者亦不可忽視。

#### (5) 鬆紗 (Weak Yarn)

俗稱爛紗，一般雖多為具有紗斑之紗，然其主因多生於撚數對紗之粗度不充分時。

**鬆紗之害：**其紗強力缺乏，故斷頭多，不適為經紗，用為原紗多成織斑。

**鬆紗之成因：**主要為前紡粗紗或精紡工程之缺點。

#### (6) 波形紗 (Cracker Yarn)

此指紗之不平滑而成波狀者言。有時紗上呈大之線狀突起物，即於長纖維之周圍，繞以短纖維及粗纖

維者。

**波狀紗之害：**紗之重量不一定，強力缺乏，斷頭多，織成物多織斑，染色多染斑。

**波狀紗之成因：**主由於羅拉牽伸及羅拉隔距之關係而生。時而亦有由於混棉之關係及工人之不注意而生者。

#### (7) 節粗節細紗 (Sticks Yarn)

此指在紗之全長中每隔一定距離即表現細節部分之紗而言，為不正紗內之最忌者。

**節粗節細紗之害：**紗之細節部分極弱，一般在次一工程勢必斷頭，殆為不堪使用之紗。

**成因：**主由於皮輶之破損及羅拉重錘之過重，或羅拉隔距之缺點。時而亦有由於前紡粗紗之缺點者。

#### (8) 撥斑紗 (Ooze Yarn)

此指紗之撚度極度不平均之物而言。即在紗之全長內，某處撚多，某處撚少，通體未給予以均齊之撚數者也。

**撚斑紗之害：**紗之重量不一定，發毛而弱，斷頭多，織成物多織斑，染色多染斑。

**成因：**主由於混棉，前紡粗紗及羅拉牽伸等之關係而生。有時亦由於工人之不注意而生。

## 第二章 紗斑生成及其防止

紗斑生成之間題極為廣泛，欲加詳密說明，非短文所能舉述，茲僅簡述其大要。

研究紗斑生成之原因，非對組成紗之纖維及纖維

集合體之棉花加以充分研究不可。如棉纖維或其集合體之棉花有缺點時，縱以極巧妙之機械及極複雜之處理，終不能作成精良之棉紗。

故紗疵之第一原因不能不歸屬於棉纖維及其集合體之棉紗之缺點。

茲先指出棉纖維及棉花之缺點，再順次列舉混棉上及紡織上之缺點如次。

#### (一) 棉纖維及棉花之缺點

由於棉纖維之缺點及棉花中多含雜物之故，所紡成之紗缺點甚多，紗疵續出，以之織成之布，自亦為有缺點之織物。

所謂棉纖維之缺點，係指纖維本身之缺點而言，類別之有（1）未熟纖維，（2）破壞纖維，（3）結連纖維（即棉粒，俗又稱白點或白星）等數種。

又所謂棉花之缺點者，指棉花中含有種種之雜物而言，棉花中之雜物可分為（4）破碎葉片，（5）破碎棉籽，（6）土砂塵埃，（7）過剩水分，（8）污染棉花等數種。

#### (1) 未熟纖維 (Unripe Fibres)

未熟纖維者，指棉纖維之未充分成熟者而言。其絲毫未熟者稱為死纖維 (Dead Fibres)，半熟者稱為半熟纖維 (Half Ripe Fibres)。

死纖維為在棉花中之纖維，因某種原因失去其成熟之機能者，以之置於顯微鏡下觀之，呈甚薄之帶狀

而有透明之外觀，且較其纖維固有之斷面數為少，有時甚至不能見出之。

在某棉塊中有此死纖維多量存在時，即大損其為紡績原料之價值，為作成紗疵之大原因，故欲作成良好之紗，即絕對不可採用有此種纖維存在之棉花。

有此死纖維多量存在之棉花，在紡紗工場受到紡織工程必要之高溫度時，即自然收縮而纏繞於良好纖維之周圍，使紗顯著發毛，欲除却之至感困難。

如在植物時代，一切棉莢同時成熟，則此死纖維極稀，但如因氣候關係，棉莢之成熟先後不一時，死纖維即多量生成，棉花即因之蒙受大損害。

棉花之苦，在其成熟期間，完全不受纖維之張開，或僅受少許張開者，其結果在通過輒花工程時，纖維即多量生成，棉花即因之蒙受大損害。

棉花之苦，在其成熟期間，完全不受纖維之張開，或僅受少許張開者，其結果在通過輒花工程時，纖維即多量生成，棉花即因之蒙受大損害。

此等未熟纖維在一切紡紗工程大有縮或纏結而成白點之傾向，在織布工程之斷頭率大，且作成織疵，在染色工程對色素之吸收力純，生成染斑，在整理工程多不能收得完美效果，為在織造全工程引起甚大困難與煩累之原因。

死纖維之叢常於棉花籽殼之下部與短纖維結合而存在，此時有大壓力作用於棉莢下部被密封之種粒之纖維中，而增加較多之死纖維。

(待續)

## 給棉調節裝置 (Feed Regulator) 機能之研究 (續)

陳玉瑛

從前表所得  $B = 4.196 \cdot 3 = 1.025$  則調節裝置  
為過敏狀態，並參照給棉羅拉迴轉比率觀之。

$$\frac{31.8''}{26.8''} = 1.43 - \frac{1.43}{4/3} = 1.075$$

其迴轉比率較重量比率甚大。此種關係由供給  
簾子 (Feed lattice) 在滑脫所致。所以將簾子使其張  
緊時須考慮不可避免的滑脫。其  $B$  之值為：

$$B = \frac{1}{2} (1.025 + 1.075) = 1.05$$

即修正值為  $X = \frac{1}{B} = \frac{1}{1.05}$  然進行修正。

其次實測本機之  $a_1 b_1 c_1 d_1$  得  $a_1 = 13.06''$   $b_1 =$   
 $40.44''$   $C_1 = 19.38''$   $d_1 = 32.06''$  由上(3)式得

$$\frac{b_2}{a_2} = \frac{40.44+x}{13.06+x} = \frac{1}{1.05} \times \frac{40.44}{13.06}$$

解算此式得  $x=1$ ，即修正後之  $a, b, c$  同報為  
 $a_2 = 14.06''$   $b_2 = 41.44''$   $c_2 = 20.38''$

又本機之 Q.W. 由實測之結果為 2.080 及 1.45  
0 外，橫杆比率修正後，B 號的荷重與修正前使為同樣  
則重錘 C 之位置(4)依可得。

$$14.06 \times \left\{ \frac{2.080 \times 32.06 + 1450 \times 19.38}{13.06} \right\} - 1450 \times 20.38$$

$$d_2 = \frac{20.38}{33.5} = 0.606$$

即重錘 C 之位置，若由新支點  $33\frac{1}{2}$  的位置使其變  
動，則對於 B 點的荷重，殆與修正前相同由此可知

以上計算值，係使修正後，供給二道棉卷 4 枚與  
供給 3 枚場合的試驗結果如第 4 表所示。

第四表

二道棉捲供給 4 枚場合				二道棉捲供給 3 枚場合			
順序	作成棉捲 重量 磅	給棉羅拉 回轉時間 所要時間 秒	作成棉捲 順序	作成棉捲 重量 磅	給棉羅拉 回轉時間 所要時間 秒	拉轉間 30 所要時間 秒	
1	4.230	4' 22"	1	4.210	3' 10"	10"	
2	4.210	4' 17	2	4.220	3' 15	15	
3	4.210	4' 23	3	4.200	3' 18	18	
4	4.200	4' 18	4	4.210	3' 16	16	
平均	4.212.5	4' 20"	平均	4.210	3' 14.7"		

從本表所得  $B = \frac{4 \cdot 210}{4 \cdot 21 \cdot 5} = 1$  週轉比  $\frac{4'}{3'} = \frac{20''}{14.7''} = \frac{4}{3} = 1$  如此所期待的效果可以舉出。以上就本機一

回修正所得之例，僅一次修正恐難達成目的，必須三回同樣的修正，方可漸漸完成修正狀態。

前表為打棉機調節之例，在簾子給棉機等 (lattice feeder) 檢先將重量不同之 2 箬二道棉卷作成放置之，將各簾裝載於簾子給棉機的簾子上，而變更其給棉量，然後調查在各場合所作成的一道棉卷，前回是否調節，又在給棉量變更前將簾子給棉機前面的連結機，例如自動開棉機 (Hopper Opener) 的舉上簾子 (Celevating lattice) 與均量羅拉 (evener Moller) 間的間隙使其變更可以考察之。

### 5. 調節裝置之機能與作用於棉帶壓力的關係

按第三表作用於棉帶之壓力變化時，作出之重量亦因而變化，已於前文中述明。即調節裝置之機能與壓力之間似有某種相關之關係存在，本項中欲進行究明此項關係；將打棉機已經調節重量 4,860 兩土 40 兩之二道棉捲連續供給於 B 點荷重 2,500 兩之下，並順次增加如第一圖 B 點的荷重，在各種荷重之下，作出二道棉捲 4 枚供給的棉捲而調節如第一圖 H 鬆緊螺絲扣 (Turn buckle)。使之作出定量棉捲。經調查供給 4 枚及 3 枚二道棉捲時，作出棉捲如第五表所示。

本表的計算比率從第 2 表的實驗結果與由鐵砲之形狀概算各種荷重下，於供給 4 枚棉捲所作出的重量設為 100，與供給 3 枚時所作出重量的比率，其實驗值略相似。可以看出。

### 第五表

荷重 (兩)	5,500		7,500		9,500		11,500		
二道棉捲枚數	4	3	4	3	4	3	4	3	
試驗回別	1	4,230	4,250	4,230	4,200	4,230	4,200	4,230	4,180
	2	4,230	4,273	4,230	4,230	4,210	4,250	4,240	4,100
	平均	4,230	4,265	4,230	4,215	4,220	4,225	4,235	4,140
	比率	100	100.8	100	99.6	100	100	100	97.7
計算	比率	100	101	100	100	100	99	100	96.5

即根據此項結果，可知於調節荷重在較重的荷重下，供給 3 枚時有荷重愈大作出愈輕棉捲的傾向。於調節荷重在較輕的荷重下，有荷重愈小作出愈重棉捲的傾向。其影響於普通運轉狀態下，可知在荷重附近極少。總之微少的荷重變化對於調節裝置的機能並無多大影響。

## 6. 鐵砲的形狀與調節裝置的機能

## 鐵砲的形狀與調節裝置的機能

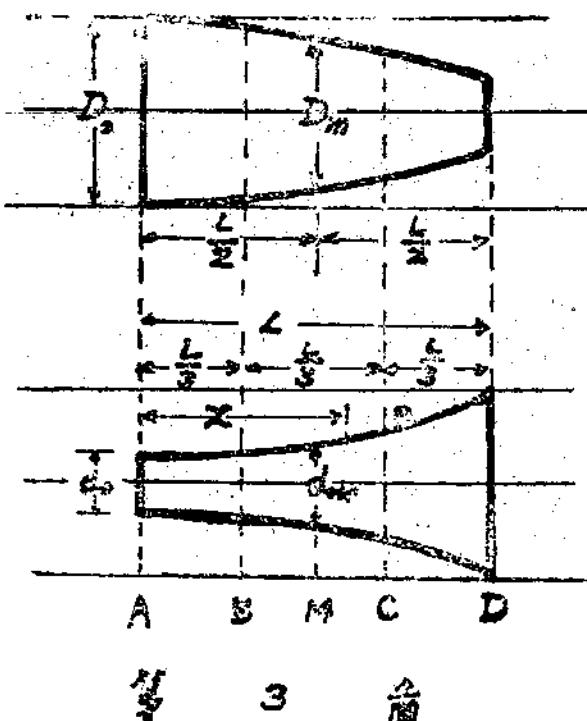
但  $X$  為由 A 側沿鐵砲中心軸測定之位置，如用鐵砲中點 M 之迴轉數，則  $N_m$  代替  $N_a$  則。

$$N = \frac{4 - \frac{L}{2} - \frac{L}{4-1}}{4-X \div \frac{L}{4-1}} N_m = \frac{4 - \frac{4-1}{2}}{4-X \times \frac{4}{L}} - N_m \dots\dots (5)$$

惟作本試驗在 Dobson 機，鐵砲不能調節如前項假定之最小 1 對最大 4。據實測知 1.3.41。其值為 12. 故(6)式如下

$$\frac{N}{Nm} \times \frac{3,41 - \frac{3,41 - 1}{2}}{3,41 - X \times \frac{3,41 - 1}{12}} = \frac{2,205}{3,41 - \frac{X}{4,98}} \dots\dots\dots (7)$$

於第三圖之鐵砲組合中，假定傳動皮帶在 A, B, C, 各點之位置時對於各供給棉捲 4 枚，3 枚，在 A, B, C, 時，假定能作出一定重量的棉捲。今設傳動皮帶在 A, B, C, 上列假定，則上



$$\frac{1-F}{1-F}$$

$\frac{N}{Nm}$  欄的數字，實測鐵砲的直經算出各種位置之  $\frac{d}{D}$  值，如同表  $\frac{d}{D} = \frac{dm}{D_m}$  欄之數字，此兩數字與各傳動皮帶的位置殆相一致可知鐵砲的形狀大體為正確。

## 第七表

皮帶位置	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
$\frac{a}{D} - \frac{d_m}{D_m}$	0.654	0.68	0.725	0.792	0.815	0.920	1.00	1.11	1.22	1.37	1.54	1.89	2.23
N/Nm	0.648	0.689	0.733	0.786	0.846	0.917	1.00	1.10	1.22	1.375	1.57	1.83	2.02

因此於本機中如調節裝置的機能完善，天秤杆與天秤羅拉間之壓力，在無變化限度下與供給棉捲重量的增減無關，所作出棉捲的重量，應為一定。第八表係為證實此項推論起見，就第圖B點之荷重為7,500磅附近調整的Dobson打棉機實行測驗的結果。供給棉捲為5,300磅土30磅的一羣與4,800磅土30磅的一羣，適當組合使用之，觀察其結果所供給棉捲為4,800磅土30磅的半枚即是每碼合計供給棉捲的重量至587磅。所作出棉捲的重量，殆不生變化。但如供給5,300磅計530磅，所作出棉捲

的重量，則見減輕。當然在試驗中，橫杆的比率並無何等的調節，按其自然狀態放置之。上述同樣的試驗，施行數次其結果相同。依然在一定荷重下，其棉捲重量相異時其壓縮比率是否不生變更，須得考究。例如於靜止狀態時在定板上的棉捲3枚一枚及5枚重疊之，其上置以鐵板加上每平方吋約為210磅的壓力。實測其壓縮比率如第九表所示，其壓縮高度比率與棉捲枚數比率殆為同值。由此試驗結果及第2圖所示，對於壓力口點的高度，成為直線的變動而觀察。此種的現象

## 第八表

供給二道棉捲	5,300磅×2枚	4,860磅×3枚	5,300磅×3枚	4,860磅×4枚	5,300磅×4枚
供給棉捲每1yd 合計重量	265磅	365磅	397磅	487磅	530磅
網上比率	54.5	75.0	81.5	100	109
作出棉捲 重量	4,250磅	4,200磅	4,220磅	4,190磅	4,050磅
平均	4,250磅	4,240磅	4,230磅	4,260磅	4,080磅

### 第九表

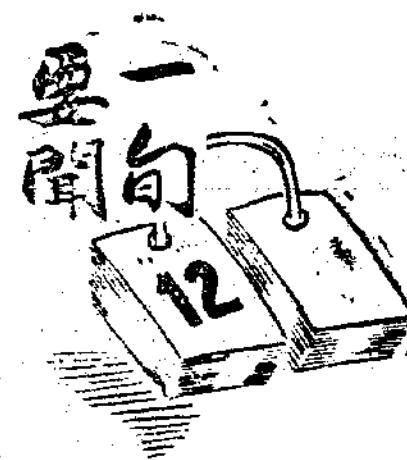
試驗回數	3 75				4 100				5 105			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	6.5	6.0	6.0	6.0	8.0	8.5	8.0	8.00	9.5	9.5	10.0	10.0
2	5.5	6.0	5.5	6.0	8.0	8.0	7.5	8.15	9.5	10.0	10.0	9.5
3	6.5	6.0	5.5	6.0	7.5	7.5	7.0	8.15	9.5	9.5	9.5	10.5
4	5.5	5.5	6.0	6.0	8.0	8.5	7.5	7.15	10.0	10.5	9.5	10.0
5	6.0	6.5	5.5	6.0	7.0	7.5	9.0	8.15	10.0	10.5	9.0	10.5
6	6.5	6.0	6.0	6.0	8.5	9.0	7.0	8.15	10.0	10.5	9.5	10.0
7	6.0	5.5	6.0	6.0	8.0	8.5	7.5	7.15	10.0	10.5	9.5	9.5
8	6.0	6.5	5.5	6.0	8.5	8.0	7.5	8.10	9.5	9.0	9.5	9.0
9	6.0	6.5	5.5	6.5	8.0	8.0	7.5	8.10	9.0	9.0	9.5	9.5
10	5.5	6.0	6.0	6.0	8.0	8.0	8.0	7.15	9.5	9.0	10.0	10.0
平均上比	5.95				7.95				9.73			
	74.5				100				122.2			

但在試驗中，仔細觀察此現象所生的狀態。必定可以看出傳動皮帶在必要以上的變位，天秤羅拉迴轉的顯著低下。此種原因係基於天秤桿頭（Pedal nose）。假若天秤桿爲扁平時可以想像不應有如斯的現象。茲就扁平天秤桿的 *Sacc Lowell* 機檢討之。

## 第十表

供給棉捲枚數	3	.4	5
每捲同上重量	362	4182	603
同上比率	75	11.00	125
作出棉捲試驗回數	4,230	4,2450	4,240
1			
2	4,250	4,270	4,290
重量(克)	平均	4,245	4,250
	比率	99.5	100

定棉分梗置狀上扁頭場，應以，場則或向傾於速止因帶部極部棉秆述頭象。捲調不在所平削合在增調供合一達棉向天度推爲而分推分帶桿過的，機亦節同供如述可落時另大劑給應部到帶使秆往進摩推由進，天<sup>一</sup>。原完上此能，的給爲可想使。外。皮重從停某之杆往的擦進於但雖秆<sup>第2圖</sup>。由於起結果在Dobson機的天異狀在Dobson機的前項。



## 一、本公司現行制度的改革擬議

王承光

本公司成立，爲

，呈請經副理核定。

時已逾三週年，所有一切組織規章，在過去，完全是遵照總公司的規定辦理。施行以來，雖能勉爲應付，但從組織

系統上研究，終稍嫌龐雜不清，權責未明。

比如，各廠設有人事課，辦理員工登記，鑑別，考核以及福利等事宜，而分公司僅在總務課下設有人事股，專門辦理職員登記，考核等事項，各廠直接工則屬工務課的管訓股，分公司的工人呢，則又屬於總務課的事務股。至於福利，分公司設有福利委員會專司其事。因此各廠人事課辦起事來，深

感找不着對象，有時簡直無所適從。再如運輸，在總務課有事務股，在購料委員會有總務組，在業務課還有一個儲運股，除此以外，尚有一個直屬分公司的運輸站，這幾個單位都管有一部份有關運輸的事情，雖然每單位的業務性質不盡同，但從機構上看起來，終不免有疊床架屋之嫌，有時且竟不免互相推諉，輾轉稽延，失時誤事。他如分公司所設之原棉成品兩檢驗室，其基本任務，似與各紡織廠工場內所隸屬的試驗室相同。至於化驗室，視導團，四方總庫，整理工作團，保險事務所等，均無明確的主管；機械、接管、印染、針織及化工各廠的工務與業務，亦無負責審核的人員。分公司最高主管鑒於此種情形，對於現行制度，深感有改弦更張的必要，過去雖向總公司提出建議，惜未得具體結果，而由於時勢所需，經於二月十二日第十次業務會議報席上，作初步決定如下：

一、工務課設計股改爲考核股，該股職掌，由課長擬訂

五、購料委員會改名機料課。  
六、上項辦法，仍應召集會議，詳加研究，擬訂具體方案，簽請經副理核定，呈准總公司後施行。

## 二、卅七年度職員考評辦法

關於本分公司各單位職員歷年度考績，以往純屬總公司所頒考績評分辦法辦理，但因核定原有薪額時，並不是採用同一標準及根據同工同酬的原則，致有些地方，不免略欠公允。是以卅七年度職員考績，業經由人事考核委員會於二月十一日第一次會議中，作了鄭重而慎密的決定：一方面仍應遵照總公司考績評分辦法嚴格辦理，另方面參酌下列各項原則，俾使獎懲能走向公平與合理：

評 分	原 薪	獎 懲
六〇分以上	已高者	可不加薪或嘉獎記錄
七〇分以上	適當者	以晉一級爲原則
七〇分以上	過低者	可晉二級或三級

八〇分以上	過低者	者確有特種勞績或能力特強 者專案報請升職或晉薪
六〇分以下	已甚低者	可不減薪或申誠
六〇分以下	適當者	可不減薪或申誠
五〇分以下	過高者	降級減薪或申誠
五〇分以下	過高者	解職

至所謂薪額之過高，過低或適當，係指每一階層職員薪金所達到的級數而言。如廠長級以六百元為最高，三百三十元為最低，四百五十元為中級之類是。其餘各級職員，悉仿此，可參照職員待遇規定第四條。此外尚須注意的是：

一、凡職員職務已調動，其新調職務所負責任，超過其原職所負責任，而考績結果，所得分數，照規定應晉薪者，可予晉升；但於調職時已晉薪者，不必再加。

二、依據考核評分辦法考核結果，應予晉薪者，但在廿五年度及廿六年度考績案中已晉薪者，以不再晉薪為原則。

三、各單位晉升人員，以佔全部考績人數百分之三十為原則，但為防止低級人員晉升有所偏枯起見，以各單位各階層晉升人員，佔該階層人員百分之三十為原則。

四、凡請假職員，尚未銷假者，暫緩考績。

五、各單位考績結果，統限於二月十五日以前報送分公司，仍交由人事考核委員會依據統一標準，詳細核定。

六、本屆考績結果，為適應青島特殊情形，安定員工，策進工作，擬俟核定後，即行公布，自元月份起施行，并呈報總公司備案。

此外，人事考核委員會經詳細討論後，為避免嗣後同工同級而底薪過份懸殊的不合理現象發生，曾向分公司提出建議：此後各單位進用新員，似應先行簽請經理發交該會根據以上原則擬定薪級，再行發表，以符事得其人，人稱其職，及同工同酬的要旨。

(上接第十五頁簡訊)  
**人事調動誌要**

(分公司訊)本公司為加強工作效率，對於各單位人事，已分別略予調整，以應非常時期需要。其要者經探

訪如下：一、分公司文書股長左起業鐸，業經解職，其遺職由產

事，已分別略予調整，以應

非常時期需要。其要者經探



## 發展中的中紡三校

一 貢

中紡員工子弟學校的幼苗，是在三十五年八月播種的。第三粒種子，落在中紡三廠的土裏，受到丁的愛護，和園丁們的灌溉和管理，滋長了兩年半。

本校三十五年下期，在一友宿舍利用空房，招收一年級新生及二四年級複式各一班，分公司派劉貴秀孫復生王意如三先生擔任教師，時僅學生一百零八名。三十六年上期，添收三年下期及一年下期複式一班，方崇杏王鳳翔二先生來校任教，時學生一百十九名。三十六年下期，修建新教室四幢。招收一年級新生六十九名，時二年級一年級單式各一班，三四年級、二年級複式各一班，共四班，學生一百八十四名，增聘教師郭汝純先生。三十七年上期，由廠內派楊文彬先生擔任事務員，助理學校一切雜務。

上學期：在廠內職員宿舍，建築教室兩幢，招收幼稚園及一年級新生各一班；上友宿舍一、二、三、四年級各一班，共六班，學生二百八十六名：男生一百五十五名，女生一百三十一名，分公司派陳毓蘭先生擔任幼稚園，高尚德尚秀芹二先生擔任科任教師。至斯男教師四名，女教師五名，共九人。

本校校具設備，每屆添增新生，都函請第一校管處代製，雖然數次添設，而課桌、課椅、書櫃、辦公桌等的式樣，顏色都是一致的。運動器具，因為機動課開心學校，先後籌設軒轅板、單槓、雙槓、排球、籃球桿。尤其利用廢鐵管裝製的鞦韆及滑梯，更為堅固壯觀。可惜運動場地狹小，運動

器具未能應有盡有，使人感覺美中不足。圖書方面，共有書籍一千一百零九冊；教師參考書二百九十六冊，兒童讀物三種計八百十三冊。這些讀物，一部份陳列在閱報室，供學生課後閱覽；一部份由學生借出閱讀。去秋由分公司配給植物標本一部，與一、二兩校之動物、礦物標本，遇必要時交換使用；這種巡迴使用的辦法，實行了「物盡其用」的原則。

本校因為靠近青島電廠，每當春、夏兩季，東南風送來的煤灰，使人在院子裏不敢睜眼。雖然電廠今年在煙函下部加上了鐵紗，減少了煤灰的飛揚，但總是擾亂了我們和平清新的空氣。其次是宿舍的磨房，和工友浴室的門，尙留在學校的院子裏；上課的時候，秩序不能安靜，放假的時候，學校難于管理。將來建築新的教室，這些缺陷，相信可以糾正過來。

本校地當膠州灣的東岸，岸隄是日本計劃從滬口直達大港的鐵道路基，寬闊平坦，風景宜人。星期六下午的團體活動，時常到那裏舉行演講，速算等項比賽，或做些有趣味的團體遊戲，師生以綠草為氈，席地而坐，聽着小朋友們天真爛漫的腔調，望着洶湧澎湃的海濱；雖然不及「桃花源」的理想盛景，但總是丁餘課後散步談心的絕好境地。路基兩端橫着日本築的鐵橋水泥柱四個，好像中山路南頭的青島機場一樣，隔岸望着港灣灰灰綠綠的大小船艦，島上紅磚綠瓦的聳高建築，真是一個美麗的風景。每年夏季，四方一帶的人，都成羣結隊的到這海岸洗澡，熱鬧的情形，不啻青島海水浴場。這處幽美的風景，海水中人顫瑟動，常有美術家當做寫生的鏡頭。我們希望這個四方的風景區，在一年以後，能有一處完全小學出現。



## 雨夜

當工場的汽笛在灰色的空中發出驚人的呼喊時，大門裏徐徐吐出無數的披着疲勞的人羣，一批批的冒着無情的雨水，踏着泥濘的道路，各自奔向家去。其中有些是帶着歡悅的心情的，因為家中已有適當的休息與溫暖的菜飯在等着他們，自然，我也是這中的一個，但我却無這種的心情，因為

家在我的想像中已很熟悉，不過是一間破陋不堪的茅屋，幾件簡單的家具，與幾張愁苦的面孔而已。我吃不到熱飯，更得不到溫暖，憂鬱好像是我唯一的友人。不是麼？因倦的步伐送我到了自己底住所，剛才的想像，也正足眼裏的現實。夜幕慢慢下垂，雨也顯得更無情了，昏暗的燈光竟使人看不清擺在書頁上的字，於是，我關起書本，閉上了眼睛，讓自己沉醉在安靜和憩息裏，安然的睡熟了。

說起也可笑，我們的生活，全仗勞動；我們的營養呢？那就是睡眠。黑夜漫漫麼？自然也正爲了我們安排着黎明呀！想到睡眠，想到工場，想到陽光普照的來日，即使在夢裏，我也不禁笑了。

破屋的漏處已不再滴下雨珠。原來雨隨着夜跑了。

## 烽火烟中話青島

分公司 衛生室 王思昭

由於戰局的演進，把中國人的腦子也變壞了；尤其是現在的局勢中，雖然說是二次大戰的戰犯，都已判決了死刑，侵略者的迷夢也被打碎了，但現在的事實：到底充滿着火藥的氣味和廝殺的模樣，東西兩大集團的英雄們，正

在用一切的手段，而鞏固他們自己的地位，甚至慾滅他們的部屬和嚙嚙門，在其他的國家裏，掀起了戰火，共產黨的猖獗，不就是鐵證嗎？

因爲東北的易手，和華北的失利，在青島的特殊份子們，也就歇斯迭里的發狂了，他們珍惜他們卑微的身體和偷來的財寶妻妾，盲目的搶購了飛機票、船票、將他們那些寶財一南下呀，南下呀！……

我們不會他們盲目的逃亡，我們也不必相信荒謬的謠言，我們更不要老在打着南下的算盤，準備着如何趨吉避凶，我們要協同主管，解決當前發生的種種困難，在安定中求發展，羣策羣力，使這個美麗的青島，更繁榮，更堅強！最低，要使中薪兩萬員工，將一己血汗，蔚爲安定青島的一股最大力量！

## 工廠和工人

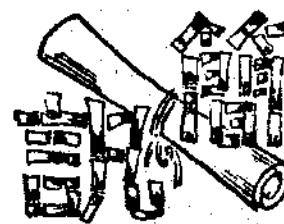
四校工友識字班 乙班學生 王哲瑞

工廠是國家的生產機關。它是供給社會上日用物品的製造所。工人是工廠裏的基層工作者，工廠有了工人，才能生產，工人有了工廠也可維持生活，所以工廠和工人是時刻不能够分開的。

一個國家沒有大規模的生產事業，國家便不會強盛，所以，要想使國家富強，那必須振興工業，若要振興工業，更必須工人們協助工廠來努力工作。因此我們工人對於建國工作有很大的關係。

我們現在都是工人，正在日夜不停地工作着，我們既然明瞭了工廠和我們的關係，我們當然要好好的愛護工廠了。

第八廠線管 工場書記王基堯



## 安定聲中傳煤訊 萬千四百噸分運各廠

(分公司訊)前與青島電廠向合興利號合訂之美煤一批，其第

一艘輪 Lake Babine 號，已於本月四日裝

煤八、四八二・五八

(八廠訊)楊副理偕本廠新任廠長陳本元氏，於二月二日上午十時蒞廠，十一時舉行陳廠長就職典禮。來賓中有徐廠

(分公司訊)本分公司為紀念成立三週年，擬編纂紀念刊，除由各單位首長及

同仁撰寫專文外，並分函各單位大量搜

集各種照片，以求內容之充實精采。照

片取選，以三年來之新建設或反映員工

工作及生活為主要原則，避免個人介紹

。來日紀念刊問世，定將為各單位有力

之參攷云。(董)

編印紀念刊

紀念三週年

(分公司訊)近月以來，因為時局動盪

，謠諑紛紛，本公司同仁辭職及請假

者，頗不乏人，故不免影響各單位工作

的進展。本公司最高主管有鑒於此，

並為加強工作效率起見，特於日前通知

各單位，自本月十四日起，職員一律不

准請假或呈請辭職云。(董)

而工作，嗣由來賓徐廠長及員工代表謝

主任靜之劉理學長安範先後致詞，十二

時散會。與會「仁，莫不祈求興等，待陳

廠長能以公正無私，大刀闊斧的精神，

來領導大家為八廠，為中纺，為紡織而

努力！而建設！(小百姓)

青，謂有美棉四、四九一包，現正覓船

運青云。(劍)

陳本元 廠長八廠

職員不准請假或辭職

(分公司訊)近月以來，因為時局動盪

，謠諑紛紛，本公司同仁辭職及請假

者，頗不乏人，故不免影響各單位工作

的進展。本公司最高主管有鑒於此，

並為加強工作效率起見，特於日前通知

各單位，自本月十四日起，職員一律不

准請假或呈請辭職云。(董)

而工作，嗣由來賓徐廠長及員工代表謝

主任靜之劉理學長安範先後致詞，十二

時散會。與會「仁，莫不祈求興等，待陳

廠長能以公正無私，大刀闊斧的精神，

來領導大家為八廠，為中纺，為紡織而

努力！而建設！(小百姓)

青，謂有美棉四、四九一包，現正覓船

運青云。(劍)

陳本元 廠長八廠

職員不准請假或辭職

(分公司訊)近月以來，因為時局動盪

，謠諑紛紛，本公司同仁辭職及請假

者，頗不乏人，故不免影響各單位工作

的進展。本公司最高主管有鑒於此，

並為加強工作效率起見，特於日前通知

各單位，自本月十四日起，職員一律不

准請假或呈請辭職云。(董)

而工作，嗣由來賓徐廠長及員工代表謝

主任靜之劉理學長安範先後致詞，十二

時散會。與會「仁，莫不祈求興等，待陳

廠長能以公正無私，大刀闊斧的精神，

來領導大家為八廠，為中纺，為紡織而

努力！而建設！(小百姓)

青，謂有美棉四、四九一包，現正覓船

運青云。(劍)

陳本元 廠長八廠

職員不准請假或辭職

(分公司訊)近月以來，因為時局動盪

，謠諑紛紛，本公司同仁辭職及請假

者，頗不乏人，故不免影響各單位工作

的進展。本公司最高主管有鑒於此，

並為加強工作效率起見，特於日前通知

各單位，自本月十四日起，職員一律不

准請假或呈請辭職云。(董)

而工作，嗣由來賓徐廠長及員工代表謝

主任靜之劉理學長安範先後致詞，十二

時散會。與會「仁，莫不祈求興等，待陳

廠長能以公正無私，大刀闊斧的精神，

來領導大家為八廠，為中纺，為紡織而

努力！而建設！(小百姓)

青，謂有美棉四、四九一包，現正覓船

運青云。(劍)

陳本元 廠長八廠

職員不准請假或辭職

(分公司訊)近月以來，因為時局動盪

，謠諑紛紛，本公司同仁辭職及請假

者，頗不乏人，故不免影響各單位工作

的進展。本公司最高主管有鑒於此，

並為加強工作效率起見，特於日前通知

各單位，自本月十四日起，職員一律不

准請假或呈請辭職云。(董)

而工作，嗣由來賓徐廠長及員工代表謝

主任靜之劉理學長安範先後致詞，十二

時散會。與會「仁，莫不祈求興等，待陳

廠長能以公正無私，大刀闊斧的精神，

來領導大家為八廠，為中纺，為紡織而

努力！而建設！(小百姓)

青，謂有美棉四、四九一包，現正覓船

運青云。(劍)

陳本元 廠長八廠

職員不准請假或辭職

(分公司訊)近月以來，因為時局動盪

，謠諑紛紛，本公司同仁辭職及請假

者，頗不乏人，故不免影響各單位工作

的進展。本公司最高主管有鑒於此，

並為加強工作效率起見，特於日前通知

各單位，自本月十四日起，職員一律不

准請假或呈請辭職云。(董)

而工作，嗣由來賓徐廠長及員工代表謝

主任靜之劉理學長安範先後致詞，十二

時散會。與會「仁，莫不祈求興等，待陳

廠長能以公正無私，大刀闊斧的精神，

來領導大家為八廠，為中纺，為紡織而

努力！而建設！(小百姓)

青，謂有美棉四、四九一包，現正覓船

運青云。(劍)

陳本元 廠長八廠

職員不准請假或辭職

(分公司訊)近月以來，因為時局動盪

，謠諑紛紛，本公司同仁辭職及請假

者，頗不乏人，故不免影響各單位工作

的進展。本公司最高主管有鑒於此，

並為加強工作效率起見，特於日前通知

各單位，自本月十四日起，職員一律不

准請假或呈請辭職云。(董)

而工作，嗣由來賓徐廠長及員工代表謝

主任靜之劉理學長安範先後致詞，十二

時散會。與會「仁，莫不祈求興等，待陳

廠長能以公正無私，大刀闊斧的精神，

來領導大家為八廠，為中纺，為紡織而

努力！而建設！(小百姓)

青，謂有美棉四、四九一包，現正覓船

運青云。(劍)

陳本元 廠長八廠

職員不准請假或辭職

(分公司訊)近月以來，因為時局動盪

，謠諑紛紛，本公司同仁辭職及請假

者，頗不乏人，故不免影響各單位工作

的進展。本公司最高主管有鑒於此，

並為加強工作效率起見，特於日前通知

各單位，自本月十四日起，職員一律不

准請假或呈請辭職云。(董)

而工作，嗣由來賓徐廠長及員工代表謝

主任靜之劉理學長安範先後致詞，十二

時散會。與會「仁，莫不祈求興等，待陳

廠長能以公正無私，大刀闊斧的精神，

來領導大家為八廠，為中纺，為紡織而

努力！而建設！(小百姓)

青，謂有美棉四、四九一包，現正覓船

運青云。(劍)

陳本元 廠長八廠

職員不准請假或辭職

(分公司訊)近月以來，因為時局動盪

，謠諑紛紛，本公司同仁辭職及請假

者，頗不乏人，故不免影響各單位工作

的進展。本公司最高主管有鑒於此，

並為加強工作效率起見，特於日前通知

各單位，自本月十四日起，職員一律不

准請假或呈請辭職云。(董)

而工作，嗣由來賓徐廠長及員工代表謝

主任靜之劉理學長安範先後致詞，十二

時散會。與會「仁，莫不祈求興等，待陳

廠長能以公正無私，大刀闊斧的精神，

來領導大家為八廠，為中纺，為紡織而

努力！而建設！(小百姓)

青，謂有美棉四、四九一包，現正覓船

運青云。(劍)

陳本元 廠長八廠

職員不准請假或辭職

(分公司訊)近月以來，因為時局動盪

，謠諑紛紛，本公司同仁辭職及請假

者，頗不乏人，故不免影響各單位工作

的進展。本公司最高主管有鑒於此，

並為加強工作效率起見，特於日前通知

各單位，自本月十四日起，職員一律不

准請假或呈請辭職云。(董)

而工作，嗣由來賓徐廠長及員工代表謝

主任靜之劉理學長安範先後致詞，十二

時散會。與會「仁，莫不祈求興等，待陳

廠長能以公正無私，大刀闊斧的精神，

來領導大家為八廠，為中纺，為紡織而

努力！而建設！(小百姓)

青，謂有美棉四、四九一包，現正覓船

運青云。(劍)

陳本元 廠長八廠

職員不准請假或辭職

(分公司訊)近月以來，因為時局動盪

，謠諑紛紛，本公司同仁辭職及請假

者，頗不乏人，故不免影響各單位工作

的進展。本公司最高主管有鑒於此，

並為加強工作效率起見，特於日前通知

各單位，自本月十四日起，職員一律不

准請假或呈請辭職云。(董)

而工作，嗣由來賓徐廠長及員工代表謝

主任靜之劉理學長安範先後致詞，十二

時散會。與會「仁，莫不祈求興等，待陳

廠長能以公正無私，大刀闊斧的精神，

來領導大家為八廠，為中纺，為紡織而

努力！而建設！(小百姓)

青，謂有美棉四、四九一包，現正覓船

運青云。(劍)

陳本元 廠長八廠

職員不准請假或辭職

</div

(C。中等級品用毛、失蠟織造等號八二一織字織造原產木)

各地運青棉化品質量統計概況表

品名	檢棉個數	品種	級	長度			細度 (mg)			強度 Pressley Index			備註
				最高	最低	多數	最高	最低	多數	最高	最低	多數	
美印度	154	上級	黃下	11/8" 11/16"	1" 0.00220 0.00170 0.0019		7.2	6.6	6.8				
印度	35	中級	次中	15/16" 25/32"	27/32" 0.00270 0.00230 0.0024		7.8	6.75	7.04				
印度	3	中級	次中	—	—		5/8"	0.0040 0.00310 0.0034	6.47	5.97	5.8		
印度	39	上級	中	37/32" 27/32"	31/320.0023 0.0020 0.0021		6.79	6.01	6.4				
印度	6	上級	平	—	—		5/4" 0.00230 0.00190 0.0048	7.39	6.9	7.1			
印度	3	上級	次上	—	—								
印度	1	中	次中	35/32"	7/8" 15/16" 0.00240 0.00190 0.0022		4.84	4.75	4.84				
印度	95	次上	次中	—	—		—	—	—				
印度	47	次上	中級	35/32" 29/32"	—		—	—	—				
印度	2	次上	中	15/16" 11/16"	25 32" 0.00240 0.00210 0.0024		7.36	6.01	7.02				
印度	90	次上	次中	—	—		—	—	—				
印度	14	次上	黃下	17/16"	7/8" 15/16" 0.00230 0.00190 0.002		75.6	6.23	6.7				
印度	10	中	下	—	—		—	—	—				
印度	13	中	中級	31/32"	3/4" 27/32" 0.0025 0.0020 0.0022		7.22	6.1	6.45				
印度	13	中	次中	13/16"	3/4" 13/16" 0.0024 0.001970 0.0022		7.1	6.4	6.78				

資料來源：原料檢驗室三十七年檢驗結果。