DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 77501/3

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

群馬縣

失業保險徴收状況

一、自八月二十一日至九月二十日迄の分

	徴収決定額	収納済額	未収納額
累計分	九、一六六、二三三、	九五七三二九五、	四〇七、〇六二、
一九四七年度分	二一二、〇二三、一三五、	一九九、四四二、一七五、	一二、五八〇、九六〇、
計	九四、三二五、	九〇、	四、八八〇、
	九〇、	九〇、	九〇、

二、一九四七年度よりの累計分

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NND: NO. 775013

(A)　産業別取業紹介状況(常用)

(25年9月分)

産業別 ＼ 区分 ＼ 性別	新規求人数			紹介数			就取者数		
	計	男	女	計	男	女	計	男	女
製鉱業	18	14	4	11	10	1	8	5	3
工業	27	26	1	26	24	2	24	23	1
工業内訳 繊維工業	813	367	446	949	441	508	640	268	372
機械器具工業	373	48	325	452	55	397	334	29	305
製材及木製品工業	200	155	45	276	233	43	161	135	26
其の他の工業	62	42	20	65	37	28	41	22	19
建設工業	178	122	56	156	116	40	104	82	22
商業	147	139	8	151	132	19	144	134	10
運輸通信業	105	53	52	100	51	49	54	27	27
其の他	34	16	18	37	18	19	27	10	17
合計	292	137	154	304	168	136	197	101	96
	1436	752	684	1479	844	735	1094	568	526

註

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 77501/3

（Ｂ）失業狀況

1. 9月15日現在失業者推定數

男	6,415
女	2,107
計	8,522

2. 失業者の現狀

(1) 失業保險金の給付を受けている者

男	3,255
女	1,312
計	4,567

(2) 失業保險金受給資格を喪失し今なお求職している者

男	342
女	131
計	473

秘 密 扱

(3) 失業保險の適用を受けない常用求職者て一ケ月以上就職出來ないでいる者

男	852
女	416
計	1,268

(4) 月間中繼續して10日以上就勞出來なかつた者とその日數

(2)失業保險金受給資格を喪失し今なお求職している者

男	342
女	131
計	473

(3)失業保險の適用を受けない常用求職者で一ケ月以上就職出來ないでいる者

男	852
女	416
計	1268

(4)月間中繼續して10日以上就勞出來なかつた者とその月間中の就勞日數が11日以內であつた者との合計數

男	1966
女	248
計	2,214

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 77501/3

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

婦発第一一四号
昭和三十五年九月三十日

関東地方民事部長殿
労働省婦人少年局長

月例報告について

標記の件について九月分左記の通り報告致します

記

地方取員室の月間活動報告

(1) 調査啓蒙教育計画に関する活動状況
小企業の事業場を視察し、婦人労働者の労働状態を調査した。

(2) 組合活動において婦人組合員が正しい役割を果すことの促進に関する活動状況
婦人の組合活動促進運動を展開した。

労働省婦人少年局群馬職員室之印

群馬労働基準局

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

記

地方取員室の月間活動報告

(1). 調査啓蒙教育計画に関する活動状況

イ、小企業の事業場を視察し、婦人労働者の労働状態を調査した。

ロ、婦人の組合活動促進運動を展開した。

(2). 組合活動において、婦人組合員が正しい役割を果すことの促進に関する活動状況

イ、婦人の組合活動促進運動の行事として次の事を実施した。

a. 群馬県労働部労政課並びに労政事務所の協力により高崎、桐生、伊勢崎、館林、藤岡、中之條の各地に於て九回に亘り「婦人の組合活動促進懇談会」を開催し婦人の組合活動促進懇談会並びに紙芝居（動物農場）等による啓蒙を行った。

b. 関東地方民事部労働係官ブラウン氏の御出席を願い、県内二十六の労働組合の男女指導者が集り、労働組合指導者会議を開催した。

ブラウン氏の講話について「なぜ婦人の組合活動はふるわないか」

群馬労働基準局

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

について討議した。

(3) 其の他関係ある事項について。

ハ、啓蒙資料の活用状況

婦人少年局で作成した次のEP刷物を労働組合に配付した。

(パンフレット) 組合總会モデル、(図書) 働く婦人の保護

(リーフレット) 組合活動にレクリエーションをいかしましょう。

(リーフレット) 労働組合はあなたをまもります。

(ポスター) あなたには労働組合が必要です。

ニ、他の政府機関の援助及び協力

婦人の組合活動促進運動実施に当り群馬県労働部労政課並びに労政事務所が非常な積極的な援助と協力を与えてくれたので、予期以上の成果をあげている。

群馬勞働基準局

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

群基監發第一、五七四號
昭和二十五年九月二〇日

關東民事本部長殿

群馬勞働基準局長

勞働基準局活動月報について

右について九月分を別添の通り（英文三部、日本文一部）報告致します

群馬勞働基準局

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(1) 行政運營上の諸問題

(イ) 予算特記事項なし

(ロ) 定員特記事項なし

(ハ) 其の他特記事項なし

(2) 管下各監督署の業務効果

右について入同中にあげる状況左表の通りである

監督署名	監督実施状況 監督実施したる監督官数	監督実施状況 監督件数	監督実施状況 今上中申告に基く監督件数	監督実施状況 違反件数	監督実施状況 送検数	行政処分件数 許可	行政処分件数 認可	行政処分件数 認定	行政処分件数 計
高崎	四	七七	一五	一五五	一	六	五	一	一一
前橋	五	九八	一二	一八〇	一	一二	一	一	一三
伊勢崎	五	七二	一六	[illegible]	一	七	一	一	九
桐生	五	一〇一	一三	[illegible]	二	五	一	二	七
邑楽	四	一〇七	一〇	[illegible]	一	三	一	一	四
利根	二	六三	四	[illegible]	一	六	一	一	六
多野	三	五四	七	七六	一	一	一	一	一
吾妻	三	五一	五	八八	一	五	一	一	五
計	三二	六二三	八二	一二一三	二	四三	七	五	五五

群馬勞働基準局

(3) 使用者の勞働基準法及びその規定に対する態度

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

| | | |

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

等を研究実行する様指導し相談相手となっているか一面噪音を発する機業において家族労働者に法の適用の如い事が法適用工場に悪影響を及ぼしている事は見逃せない事実であり本法施行上重大な問題であり何等かの方法により之が規制される事を望んでいる。

(4) 労働組合の労働基準法に対する態度

労働組合は一般的に協力的である

八月下旬電産の従業員整理が行われたが当初導法斗争その他にもし監督機関に対しても何等かの動きがあるものと予想していたが当局官下では僅か数名を除き大部分が会社側の退職観告に応じ一平穏裡に経過した現在迄監督機関に対する働きかけは全然ない

(5) (イ) 労働基準法の徹底を期するため基準局の取った処置

右については計画的且掘下げた監督を実施せしめるよう各監督署の毎月の監督計画を予め局において審査し更に計画を確実に実施するよう担当監察官(監督)をして監察指導せしめている。

群馬労働基準局

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(5) 労働基準法の徹底を期するため基準局の取扱並びに監督機関に対する勧告の取扱については、従来、現在監督官に経過一任し、現在監督官の基準法

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

労働契約に関する違反　五四件
災害補償に関する違反　五件
寄宿舎に関する違反　五件
男女同一賃金に関する違反　一件
となっている
尚特に悪質と認められる左記二件を送検
迄分した

(a) 桐生市東久方町三丁目三十三番地
岡重織物合資会社（被疑者会社外三名）
右事業場では客年九月担当の監督官の夜間監督により主として女子の時間外労働等の違反を発見せられ直ちに是正する事を誓約したのに拘らず本年七月十八日再度夜間監督を実施した迄昨年十月以降年少労働者を時間外、休日労働に従事させ女子労働者を休日労働及協定のない時間外労働協定時間を起える時間外労働に従事させ因力子と労働者にも協定を結ばないで時間外休日労働に従事させていた外健康診断も実施せず労働基準法及

群馬労働基準局

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

右事業場ひは客年九月担当の監督官の夜間監督
により主として女子の時間外労働等の違反を発見せ
られ直ちに是正する事を誓約したのに拘らず本年
七月十八日再度夜間監督を実施した迄昨年十月以
降年少労働者を時間外、休日労働に従事させ

群馬労働基準局

女子労働者を休日労働及協定のない時間外労働
協定時間を超える時間外労働に従事させ国力子労働
者にも協定を結ばないで時間外休日労働に従事させ
ていた外健康診断も実施せず労働基準法及
法に基く命令就業規則等を労働者に周知
させていなかったものである。

(ロ) 桐生市錦町一丁目九三六番地 株式会社岡福輸出織物工場
(被疑者会社外六名) 右事業場は客年五月主として女子年少者
に関する違反により送検し同十二月会社外三名が有罪の判決を受
け夫々罰金刑に迄せられたのにも拘らず依然違反を改めず満十五才に満
たない者を労働者として使用し女子年少者を時間外休日深夜の労働に従事せ
しめていた外法定の時間外労働に対する割増賃金を支払わない等極めて悪質
と認められるので再度送検処分とした。

(C) 検察庁の協力態度 極めて協力的であるが事件を早期処理するため検事の増員が希

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(6) 強制勞働及人身賣買について

特記事項なし

(7) 賃金不拂問題について

(イ) 賃金不払事業場数　二〇九件

(ロ) (イ)における対象勞働者数　六〇九四人

(ハ) 不払金額總額　四七、五一五、五九六円

~~右の中八月中に一部又は~~　~~四七、五一五、五九六円~~

右の中八月中に一部又は全額支拂った額　一四、〇五五、二六三円

差引八月末不拂額　三三、四六〇、三三三円

(二) 送検件数　なし

(ホ) 処理方法

八月中の処理方法左の通り

処理方法	件数	勞働者数	金額	備考
支拂を確約せしめたもの	一八〇	四、五六二人	三五、九九二、〇一四円	仝上中送検したもの
調査中のもの	九	八〇九人	三、七〇三、八七一円	欄は八月以前に送検
送検準備中のもの	八	三二六人	二、七〇九、四三五円	したが未だ賃金支拂
送検したもの	一二	三九七人	五、一一〇、二七六円	の完了しないもの
計	二〇九	六〇九四人	四七、五一五、五九六円	

群馬勞働基準局

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(ロ) 処理方法

八月中の処理方法左の通り

処理方法	件数	労働者数	金額	備考
支拂を確約せしめたもの	一八〇	四、五六二人	三五、九九二、〇一四円	仝上中送検したもの
調査中のもの	九	八〇九人	三、七〇三、八七一円	欄は八月以前に送検
送検準備中のもの	八	三二六人	二、七〇九、四三五円	したがまだ賃金支拂
送検したもの	一二	三九七人	五、一一〇、二七六円	の完了しないもの
計	二〇九	六、〇九四人	四七、五一五、五九六円	

群馬労働基準局

(8) 労働者災害補償保険金の状況について

(イ) 保険料の徴収及び支出状況

保険料の徴収については概算及び確定保険料報告書の内容について実地調査を行い、その増徴につとめているが本月における徴収成績は次の通りである。

保険料徴収決定済額　一一六件　一、六八一、一九二円五八銭

保険料収納済額　六四六件　七、四七三、一三三円〇七銭

補償費支出については、労働者名芸、賃金台帳、出勤簿その他参考書類及診療医師等について調査を行い、保険給付の適正を期しているが本月分の支給件数及金額は次の通りである。

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

療養補償費　一、六九〇件　三、六一〇、一四六円
休業補償費　七九九件　二、二六五、六九〇円
障害補償費　四三件　一、八八七、一一四円
遺族補償費　七件　一、八四五九三〇円
葬祭料　七件、　一一〇、七五五円
計　二、五四六件　九、七一九、六三五円

(ロ)特殊な困難を伴う問題
該当特記事項なし

(ハ)保険料の滞納事業場及びそれに対する処置
滞納保険料については、滞納整理班を組織し分任收入官吏を出張せしめて收納に至らぬものについては財産差押を執行し、なお收納に至らぬものについては差押物件を公賣に付する等徴收につとめているがその成績は次の通りである。
保険料滞納件数及金額　四、二二〇件、　四六〇四五九六〇円六六錢
その他收財産差押済のもの　一二四件、　二〇一七、四九九円一五錢

群馬労働基準局

(9)安全衛生関係活動状況
1、衛生管理者試験の施行
八月二十五日前橋市内教育会館に於て本年度衛生管理者試験を行った。

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

出張せしめて收納に至らぬものについては賊産差押を執行し、なお收納に至らぬものについては差押物件を公賣に付する等徴收につとめているがその成績は次の通りである。

保險料滯納件数及金額　四、二二〇件、四六〇四五、九六〇円六六錢

その他收賊産差押済のもの　一二四件、二〇一七、四九九円一五錢

群馬労働基準局

(9) 安全衛生関係活動状況

1、衛生管理者試験の施行

八月二十五日前橋市内教育会館に於て本年度衛生管理者試験を行つた、受験者一六三名中男一一五名女四八名であった。合格者の決定は九月末の見込である。

2、労働衛生管理協議会の開催

労使に対する労働衛生管理の認識徹底と円滑有効なる運営を図るため管理内八監督署別に各事業主並に医師及非医師衛生管理者を会し労働衛生管理協議会を開催し左記事項につき協議懇談した。

一、衛生管理の在り方

二、衛生管理者の地位について

三、衛生管理者の立場

四、衛生管理の適正が経営合理化に役立つた実例

五、監督官庁に対する要望

六、その他

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

I

Gummi 40

3. Monthly Report on Labor Standards Bureau Activities:

(1) Administrative ploblems:

No particulars to be mentioned.

(2) Effectiveness of local inspection offices:

The effectiveness gaived during August is as follows:

See attached paper

(3) Attitudes and reactions of employers towards the Labor Standards Law and its provisions:

In Kiryu area, there are about 600 textile industries operated by only family workers with no application of the Labor Standard Law and they are working irrespective of early and late. However, among small and medium enterprises applied by the law, a trend of intending to stand against these textile industries by low wages and over-time work on the competitions of quantity and unit price in production is seen.

On the other hand, there is some trend that workers exert themselves for increase of income rather by extending their working hour longer owing to their low wages. The authorities are strictly supervising by official inspection at night for those employers and are giving advice and instruction so as to study and enforce the matters on elevation of working efficiency, improvement of equipment, rationalization of management, etc.. In noisy textile industry it is a remarkable fact that family workers who were not applied by the law are exerting harmful influences on workshops which were applied by the law, and as it is an important problem on the enforcement of this law, the prescription by some method is hoped.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO.: 775013

(4) Attitudes and reactions of the unions towards the Labor Standard Law:

The labor unions are generally co-operative.

When the personnel reduction of "Densan" was enforced in the last decade of August, some movement against inspection organs by the strife of obeying laws is expected. On the contrary most of persons excepting a few under the jurisdiction of this office were accepted the retirement advice from the management side. Up to the present, no movements against inspection organs were seen.

(5) a. Method being used by the bureau to assure compliance with the Labor Standards Law

Concerning this matter, the bureau is examining the inspection program prepared monthly by inspection offices so as to enforce the intentional and deep inspection, and is making competent presiding inspectors in charge instruct so as to carry this program perfectly into effect. And inspectors newly appointed are being practically instructed by presiding inspectors.

b. Cases of violation:

The number of cases of violation prosecuted by the inspection offices during August are 1,213 and its contents are as follows:

Violation of forms of worker's list, wages ledger, etc.: 362 matters
Violation of working hours, holiday rest time, etc.: 242 matters
Violation of safety and sanitation: 223 matters
Violation regarding women and minor workers: 197 matters

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

Violation regarding wages: 80 matters
Violation concerning labor ontract: 54 matters
Violation concerning to worker's accident compensations: 5 matters
Violation concerning dormitory: 5 matters
Violation concerning equal wages for both sexes: 1 matter

And the following 2 vicious cases were sent to the public procurator's office.

(a) Okashige Textile Partnership, No. 33, 3-chome, Higashi-Hisakata-cho, Kiryu-shi.
(Suspects: The Partnership and other 3 persons)

This working place was found out mainly on over-time work of women by night inspection of the inspector in charge in September last year and they promised that they would reform these matters.

In spite of this promise, inspectors who took a night inspection again on July 18 this year found that they were making women and minor workers engage in over-time work and holiday's work and also making men workers engage in over-time work and holiday's work without any labor contract. Besides, they did not carry out a medical examination and not make workers fully understand the Labor Standard Law and instructions and working rules in acclrdance with the Law.

(b) Joint-stock Company, Okahuku Export Textile Factory. 936, 1-chome, Nishiki-cho, Kiryu-shi.
(Suspects: the company and other 6 persons)

This working place, in May last year, was sent to the public procurators office owing to violation regards to women and minor workers, and in December the same year, the company was declared guilty and punished by a fine.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

And they were again sent to the procurators' office this time by reason that they did not reform these violations as before, making persons under 15 years old engage in work and women workers engage in over-time work, holidays' work and midnight work, and moreover, they did not pay the legal extra wages for over-time work.

(c) Degree of co-operations from procurators:

Very good. But, to dispose matters speedily, the increase of procurators is requested.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(6) Any cases of forced labor or child-selling:

No particulars to be mentioned.

(7) Matters regarding unpaid wages:

a. No. of cases: 209

b. No. of employees involved: 6,094 persons

c. Amount of time wages in arrears:

47,515,596 yen

Total amount paid partially and wholly during August out of 47,515,596 yen:

14,055,263 yen

Amount in arrears at the end of August:

33,460,333 yen

d. No. of cases before the procurator:

None

e. Status of disposition:

Disposition of the cases taken in August is listed as under.

Disposition	No. of cases	No. of works	Amt.
Promise for payment	180	4,562	35,992,014
Under investigation	9	809	3,703,871
Cases to be sent to the procurator	8	326	2,709,435

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

Cases which were sent to the procurator	12	397	5,110,276
Total	209	6,094	47,515,596

Remarks: Figures in the column of "Cases which were sent to the procurator" imply those cases that were sent to the procurator before August, but have not completed payment of wages to date.

(8) Status of Workmen's Compensation Insurance:

a. Collection and disbursement of premium:

In collecting premium, active examinations of the contents of the Report on Rough Estimate and Final estimate of Premiums are made, and the collection record for this month is as follows:

Final estimate of premiums:

1,681,192.58 yen
116 cases

Amount of premiums collected:

7,473,133.07 yen
646 cases

Surveys have been made as to disbursement of compensation on the list of employees, payrolls, attendance books, other reference books, doctors, etc. to expect insurance benefit payment. The status during August is as follows:

Medical treatment compensation expenses:

1,690 cases, 3,610,146 yen

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

Suspension compensation expenses:
799 cases, 2,265,690 yen
Obstacle compensation expenses:
43 cases, 1,887,114 yen
Bereaved family compensation expenses:
7 cases, 1,845,930 yen
Funeral service expenses:
7 cases, 110,755 yen
Total: 2,546 cases, 9,719,635 yen

b. Any special difficulties encountered:

No particulars to be mentioned.

c. Cases of non-payment of premiums and their disposition:

To collect premiums in arrears, expediting squads are organized and the partially assigned revenue officer is dispatched. For those who do not pay arrearage, the seizure of property is executed, and for those who still do not complete the payment of arrearage, the public auction is executed. The result is as follows:

Cases and amount of non-payment of premiums:
4,220 cases, 46,045,960.66 yen
Those undergone attachment of the above:
124 cases, 2,017,499.15 yen

(9) Activities of the Safety Section:

1. Enforcement of health supervisors' examination:

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

Examination of health supervisor in this year was carried out at Education Hall, Maebashi, August 25. 115 men and 48 women were seen among the 163 examinees. Decision of successful candidates are expected on the last decade of September.

2. Labor Sanitary Management Conference:

The Labor Sanitary Management Conference was held calling enterprisers, doctors and health supervisors by 8 inspection offices under the jurisdiction to strive for smooth and effective management and cognizance of labor sanitary management to employers and laborers, and the following matters were deliberated.

1). How health control should be?
2). Regarding position of health supervisors.
3). Situation of health supervisors.
4). Example that adequate health control was useful to management rationalization.
5). Request for the competent authorities.
6). Others.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

Annex

EFFECTIVENESS OF LOCAL INSPECTION OF

	Inspection O				
	Takasaki	Maebashi	Isesaki	Kiryu	
Inspection status:					
No. of inspectors carrying out inspection	4	5	5	5	
No. of times of inspection	77	98	72	101	1
No. of times inspected by reports out of the figure in the above frame	15	12	16	13	
No. of violation cases	155	180	204	314	1
No. of cases sent to Procurators' Office:	0	0	0	2	
No. of cases administrative disposition was made:					
Permission	6	11	7	5	
Approval	5	1	1	0	
Authorization	0	0	1	2	
TOTAL	11	12	9	7	

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

NESS OF LOCAL INSPECTION OFFICES

	Inspection Offices						
i	Isesaki	Kiryu	Ora	Tone	Tano	Agatsuma	Total
	5	5	4	3	3	3	32
	72	101	107	63	54	51	623
	16	13	10	4	7	5	82
	204	314	133	63	76	88	1,213
	0	2	0	0	0	0	2
	7	5	3	6	0	5	43
	1	0	0	0	0	0	7
	1	2	1	0	1	0	5
	9	7	4	6	1	5	55

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

Gunma ?

4. Monthly Women's and Minor's Bureau Activities Report

(for September)

(1) Activities concerning research, enlightenment and educational programs

a. We inspected workshops of small enterprises and made an investigation into the labor condition of working women.

b. The movement was made to promote women's union activities.

(2) Activities in connection with encouraging women unionists to take appropriate part in union activities.

a. In cooperation of the Labor Policy Section, Labor Department, Gumma-ken and labor policy offices, the women's union activities promotion roundtable meetings were held 9 times at Takasaki, Kiryu, Isesaki, Tatebayashi, Fujioka and Nakanojo to enlighten women through conversaziones, magic lantern or paper picture show (title: A Farm With Livestock).

b. Male and female leaders of 26 labor unions in the prefecture held the labor union leaders' conference in the presence of Mr. Vernon P. Brown, Labor Officer, Hqs. Kanto Civil Affairs Region.

After Mr. Vernon P. Brown's lecture, they debated on "why women's union activities are dull?"

(3) Other matters of interest

a. Condition of practical use of enlightenment data

The following printed matters prepared by the Women's and Minor's Bureau were distributed to labor unions.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(Pamphlet) "Model of Union General Meeting"

(Book) "Protection of working women"

(Leaflet) "Let us apply recreation to the union activities"

" "Trade union protects you"

(Poster) "Trade union is essential to you"

b. Assistance and cooperation of other government authorities

On carrying out the women's union activities promotion movement, the Labor Policy Section, Labor Department, Gumma-ken and labor policy offices gave so positive assistance and collaboration that we could obtain better result than expected.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

file

GOVERNOR'S OFFICE
GUMMA PREFECTURE
Maebashi City
Tel.4551,4561

Aug. 30, 1950

SUBJECT: Forwarding Recurring Reports

TO : Kanto Civil Affairs Region
Attention: Labor Relations Division,
Economics Section

THROUGH: Kanto Liaison and Coordination Office

Sir:

The following reports for the month of August are hereby submitted as annexed.

1. Monthly labor Administration Activities Report.

3. Monthly Labor Standards Bureau Activities Report.

4. Monthly Women's and Minors' Bureau Activities Report.

Truly yours,

By order of the Governor,

A. Sato
AINOSUKE SATO,
Vice-director of Bureau
of Public Relations,
Gumma-ken

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

1. Monthly Labor Administration Activities Report (July 21--Aug. 20)

Labor Policy Section,
Labor Department,
Gumma-ken

1. Significant trends in the labor movement:

(1) Union organization:

The status of union organization as of the reporting date shows that there are 582 local unions and 51 federations, including these of public officials, which total 633 and have the total membership of 83,963. This shows an increase of 2 unions and in contrast with this, a decrease of 30 membership as compared with the preceding month.

(2) Union establishment and dissolution:

a. Establishment: 6 unions

(a) According to the intra-split of the "Densan" camp, branches of the Kanto Power Distribution Workers Union (Kampai) were formed in the Gumma Branch Office (78 persons) the Ota Shop (39 persons) and the Fujioka Shop (81 persons).

Note: The number of membership is parenthesized each.

(b) Other than the said branch unions, the following 3 were organized:

Name	No. of membership	Reason of organization
2nd Workers Union of Gumma Pref. Federation of Purchase Agricultural Cooperative Assn's.	49	By the split caused by demand for retirement bonus

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

Trade Union of Casual Laborers Employed by the Unemployment Counter-measure Program in the Kiryu Area	140	Re-organization
Kiryu Manufactory Workers Union	30	New establishment

b. Dissolution: 4 unions

The following 4 were dissolved:

Name	No. of membership	Reason of dissolution
Maebashi Branch, "Shiseido" Workers Union	28	Shutdown of Shop
Kiryu Area Unemployment Counter-measure Business Workers Union	186	Amalgamation with the said Trade Union of Casual Laborers
Union of Gumma Iron Mine Workers paid according to Output	155	Amalgamation with the union of the general miners
Toshin Textile Workers Union	9	Shutdown of Shop

2. Current labor problems:

(1) The wage struggle of each local under the All-Japan Federation of Metal Industry Workers Union (Zenkinzoku) has turned active gradually since the preceding month and the development has drawn our attention.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

There appears no organized offensive yet as the Central Headquarters and the Prefectural Chapter expected. Movements are confined to a struggle within the shop.

The unions (including branch unions) struggling at present are three branch unions of 3 Companies under the name of "Haruna" (of electricity, machines and casting) at Takasaki, the Kojima Machine Co. Branch Union, the Kiryu Daiki Branch Union and the Ota Branch Union, Fuji Industry Workers Union. They are all influential unions. Except the Ota Branch, they are now fighting mainly for clearance of wages in arrears.

The Ota Branch, Fuji Industry Workers Union develops a positive struggle against the wage lowering noticed by the management (to reduce the existing wage base of 7,000 yen to that of 6,700 yen) in order to obtain the 10,000 wage base.

In early August, moreover, the Prefectural Chapter, "Zenkinzoku" decided to begin a joint struggle against the Densan's personal retrenchment near at hand, instructing the exercise of strikes by force" to its branch unions.

Taking advantage of the opportunity, the Chapter plans for the prefecture-wide offensive, but in fact, will be hard to develop the offensive, even focusing all its organizations, as it is the actual status that each branch is directly faced with the question of delayed payment of wages.

(2) The progress of the internal situation of the Pref. Chapter, "Densan" is rapid and severe, as reported several times this month.

The reflection of the "Special Instructions relating to the Settlement of the Emergency Situation" of July 11, issued by the Central Headquarters, "Densan" completely made unionists of its subordinates placed under the influence of the Center.

The internal situation of the Prefectural Headquarters, "Densan", which had been under the influence of left-wingers so far, was greatly

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

changed: the leadership of Democratization Leaguers was at last established.

Already, 1,100 unionists or more than 90% of its 1,200 unionists belonging to the Japan Power Transmission and Distribution Co., Ltd. (Nippatsu) affirmed the Central Special Instructions. The remaining 100 are left-wingers.

As for the movements of "Densan" unionists belonging to the "Kampai", they made remarkable progress to organize a union under the Kampai camp.

Of 1,850 persons, 1,650 joined the local under the "Kampai" camp and only about 200 regarded as left-wingers remain in the "Densan" camp.

In this context, the left-wingers' camp is on the verge of ruin.

3. Types and trends in disputes

Number of labor disputes occurred during this reporting period were 16 cases showing an increase by 5 cases in comparison with that of July. the Local Labor Relations Committee was concerned for the settlement of 2 cases of the 5 cases. Most of causes of those disputes were increased wage demand, opposition to shutdown of shop and clearing off of back wages, and there were 5 cases with a disputing action (3 of the 5 cases were pending negotiation since last month, but they walked out during this period).

(1) Clearing off of back wages
(marks in the following list denote that the labor dispute was accompanied by disputing action)

Date	Name of Company	Location	Name of Union	No. of U.members	Chief request	Result
July 7	Miyagi Joint Work House	Miyagi-mura, Seta-gun	Unorganized	14	Immediate pyment of about 36,000 yen	Under conciliation of the Local Labor Relations Committee
July 21	Shibukawa Factory, Tokyo Bond Co., Ltd.	Shibukawa-machi, Kita-Gumma-gun	Shibukawa Factory Labor Union, Tokyo Bond Co.	16	52,000 yen (wages for 2 months)	Pending negotiation
Beginning of July	Riken Maebashi Piston Ring Industry Co.	Motosoja-machi, Gumma-gun	The Labor Union	208	About 3,200,000 yen (wages for May, June and July)	"
Aug. 8	Kojima Kikai Co., Ltd.	Takasago-cho, Takasaki-shi	Kojima Kikai Branch, National Federation of Metal Industry Workers Unions.	223	About 1,500,000 yen (wages for June and July)	"

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 77501/3

(2) Opposition to reduction of wages

Date	Name of Company	Location	Name of Union	No. of U. members	Chief request	Result
July 11	Tano Truck Co., Ltd.	Fujioka-machi, Tano-gun	The labor union	121	Opposition to reduction by 500 yen in net income	Applied to the Local Labor Relation Committee on Aug. 14

(3) Increased wage demand

June 9	Tomioka Factory Oki Denki Co.	Tomioka-machi, Kitakanra-gun	The labor union	384	Increase by 20% of the base wages	500,000 yen increase will be agreed
July 25	Ogushi Mining Industrial Factory Hokkaido Sulphur Co.	Tsumakoi-mura, Agatsuma-gun	Ogushi Mining Labor Union	432	10,100 yen for a pit miner 6,500 yen for a surface miner	Pending negotiation
July 25	Ishizu Mining Industrial Factory, Hokkaido Sulphur Co.	"	Ishizu Mining Labor Union	172	"	"

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 77503/13

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

July 25	Fujioka Civil Engineering Work Branch Office	Fujioka-machi, Tano-gun	Preliminary Association of the Ayukawa River Free Labor Union	45	200 yen a day for a person in regular employment	The wage issue couldn't reached to agreement, but other demands were approved. So this dispute was resolved.

(4) Dismissal Pay and work suspension allowance demands

June 14	Daido Chemical Industry Co.	Haraichi-machi, Usui-gun	The labor Union	7	100% work suspension	Pending negotiation
" 8	Hirosawa Factory, Hachimasa Fiber Co.	Hirosawa-machi, Kiryu-shi	The labor Union	157	1,000 yen for dismissal allowance per person	One half of monthly base pay for a person of under six-month service. Previous notice allowance equivalent to one-month wage: (6,000 yen to a man, 4,000 yen to a woman

June 29	Gumma-ken Federation of Purchasing Agr. Coop. Assns.	Kuruwa-cho, Maebashi-shi	2nd union of the Gumma-ken Federation of Purchasing Agr. Coop. Assns.	49	Opposition to dismissal and clear elucidation of dismissal allowance	Pending negotiation(it is probable that the dispute will be applied to the Local Labor Relation Committee)
Others						
July 26	Otone Seishi Co.	Nankitsu-mura, Seta-gun	The Labor Union	53	Opposition to shutdown of the workshop	Pending negotiation
Beginning of July	Kiryu Rubber Co.	Tenjin-cho, Kiryu-shi	The Labor Union	162	3,000 yen for summer allowance	"
Aug. 4	Hakuenka (zinc oxide) Factory, Shiraishi Industrial Co.	Aokura-mura, Kanra-gun	"	129	Conclusion of the labor agreement	Under the conciliation by the Local Labor Relations Committee

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 74503/13

Midde of July	Tomioka Factory, Tomioka-machi, Taisei Rubber Co.Kanra-gun	Tomioka Branch, Taisei Rubber Labor Union	114	150% of monthly wages for bonus	100% was allowed (7,000 yen average a person)

In addition, the Ota Factory of Fuji Industry Co., reported the previous report went on a 24-hour strike against the reduction of wage July 27, the Haruna Industrial Labor Union conducted a 4-hour strike on August 9 and the Haruna Electric Labor Union conducted a 30-minute sabotage in demand for increased wage.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO.: 77501/3

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

4. Activities in the field of labour education, degree of progress of Ministry of Labor's educational program, outline of successful procedures developed by Labor Education Subsections

Education theme:

(1) Promotion of conclusion of labor agreement.

a. Necessity of labor agreement.

b. Mutual obligations of labor agreement.

c. Peacefulness of labor agreement.

(2) Propagation of purpose of grievance machinery, production committee and seniority clause.

Way of practice:

(1) Field education, and labour-management conference.

Following to the activities of last month, educational meeting was held at every working place, under the auspices of each labour office, in cooperation with the Prefectural Labor Policy Section. Number of these meetings held was 91.

Besides the above, education labor-management conferences were held in some districts and helped the urging effect for contract of labour agreement, totaling five times. It was perceived from their attitude at the conferences, where they made fervent questions, both management and labour became interested in contract of labour agreement, and renewed their recognition about necessity of it.

As to how many labour agreements were contracted from this activity, it was not yet known by this time. But both management and labour launched actively to contract the labor agreement and many labour agreements will be contracted in the near future, as a result of this activity.

By the way, owing to the economic stringency nowadays, it is told that both management and labour are still more confronting to serious difficulties such as, arrearage of wages and readjustment of employees, and they can not deal with such affair as contract of labour agreement.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

In spite of it, the fact that each conference had considerably many attendants, and that there were fervent questions and expression of opinions, showed a success of this activity.

(2) Labour Summer School

Labour summer school which was opened for four days from August 4, had 1046 man-day attendants. There were some employers, woman-labourers and students of colleges among the attendants, besides general members of labor unions.

They listened in lecture earnestly, and it seemed that the lectures resulted in success for estsblishment of right relations between employers and employees.

(3) Athletic Grand Meeting of Labour Unions

At the athletic grand meeting of labor unions (baseball, ping-pong and volley-ball) which held on 14, 15 and 17 of August, eight teams of players, representative groups of each district, participated in the meeting, and developed many hot-fightings. It seemed that this meeting contributed to the sound development of unions through sports spirit as well as to improvement of physical strength and intimacy between labourers.

(4) Utilization of paper picture show, "Animal farm"

Many sets of paper picture show, titled Animal farm which were sent by the Labour Division, K.C.A.R., were distributed to unions, as one set for every union which has 500 members or more, totaling 15 sets (for 14 unions), 14 sets for all labour offices in the prefecture for circulating use for small unions, and one set for the Labour Policy Section, with the total being 30 sets. Situation of utilization and comments by spectators are summarized as following.

No. of performances	27 times
Attendants	1095

Their comments:

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(1) The story was complicated and difficult to understand, but through the theme, we perceived that pretended democracy, and autocracy, exerts an evil influence upon the society.

(2) A real status of totalitarianism of Soviet Russia is revealed and it suggests something upon management of labor unions in some respects.

However, we think, it had better express the matter directly without by means of metaphors.

(3) We understood the theme of it, but not why they expressed the matter as the aspect in animal circle. When we thought such animals, sheep and horses in this picture, represented us, labourers, it was rather unpleasant.

(4) We could not understand why labour offices showed us such a picture like this.

It would not be favorable to the activity of a labour office, because the theme of the picture distinctly showed that it was made for propagation of anti-communism.

(5) Utilization of information media

A. Some articles were supplied to the column "Prefectural Government News" . . . . for two times

B. Announcing at railway stations . . . for four times

C. Some articles, concerning social affairs, were put up to the "To Prefectural Citizens!"
. . . for four times

Teaching materials used:

Magic lantern:-

Title, "Collective Bargaining and Labour Agreement"

Title, "Measure for Dissolution of Grievance"

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO.: 775013

Hanging picture show:-
Title, "Until labour agreement is contracted"
Title, "Animal farm"

Pamphlet:-
Title, "Grievance Machinery and its Utilization"

Title, "Seniority Clause to be included in Labour Agreement"

Leaflet:-
Title, "Let us dissolve the Grievance of Working Place"

Organ:-
Title, "Weekly Labour"

Title, "Labour Gumma"

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

6. Degree of success in establishment of grievance machinery, seniority clauses, research and planning committees.

(1) Grievance machinery

The articles in regulations of grievance machinery are increasing gradually in number. Most of them did not limit the provisions to personal grievances and doubts in interpretation and application of the labor agreement but provided for general problems between labor and management, mistaking as if provisions for grievance machinery were those for collective bargainings. It was observed that they did not understand fully.

(2) Seniority clauses

None

(3) Research and planning committees

Most of unions deal with productive problems in a management conference and did not possess any independent organ such as a research and planning committee.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

7. Status of Collections of Premium of Unemployment Insurance

(1) For Period July 21 to August 20

Sum Assessed	9,262,741.16 yen
Sum Collected	8,886,540.44 "
Sum not yet collected	376,200.72 "
Percentage of collection	95.9%

(2) Accumulated total since 1947 fiscal year

Sum Assessed	202,856,902.55 yen
Sum Collected	189,868,879.42 "
Sum not yet collected	12,988,023.13 "
Percentage of collection	93.5%

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

Investigation of unemployment

1. Estimated number of the Unemployed as of August 15:

Male	6,378
Female	2,188
Total	8,566

2. Present Status of Unemployment:

(1) Number of those receiving benefit of Unemployment Insurance:

Male	3,392
Female	1,396
Total	4,788

(2) Number of those still seeking job after incapacitation of beneficiary of Unemployed Insurance:

Male	319
Female	139
Total	458

(3) Number of those not come under Unemployment Insurance but seeking for more than one month full-time Employment:

Male	769
Female	405
Total	1,174

(4) Number of those couldn't engage in job for more than continuous ten days and those could engage in job less than eleven days during this month:

Male	1,898
Female	248
Total	2,146

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 45013

Status of Employment Agencies in Industrial Classification
(Permanent)

For August 1950

Classification / Industrial classification / Sex	Number of persons wanted			Number of persons placed			Number of persons employed		
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
Farming	14	14	0	14	13	1	14	13	1
Mining	7	6	1	4	4	0	3	3	0
Industry	523	197	326	587	237	350	396	148	248
Fabric	333	32	301	341	35	306	235	17	218
Mechanical	85	78	7	120	114	6	71	66	5
Sawing and wood work	31	28	3	28	19	9	11	10	1
Others	74	59	15	98	69	29	79	55	24
Civil engineering	197	189	8	59	50	9	44	39	5
Commerce	86	46	40	90	43	47	36	18	18
Transportation and communications	20	18	2	13	11	2	4	4	0
Others	196	62	134	200	95	105	115	52	63
Total	1,043	532	511	967	453	514	612	277	335

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

8. Number and type of cases before the Labor Relations Committee, together with statement of disposition of cases

Two cases of the Miyagi Common Workshop (wages in arrears) and the Shiraishi Industry 'Hakuenka' (zinc oxide) works (conclusion of labor agreement) were appealed during this month.

(1) Miyagi Common Workshop whose union has not organized yet was started by 4 capitalists in January this year to produce toys and was reduced to lock out due to dull management on May 31.

The workers demanded payment of wages in arrears but the management refused it for the reason of depressed management.

On June 8 the workers made an appeal to the Labor Standards Inspection Office on the charge of violation of the Labor Standard Law and asked the Labor Relations Committee on July 7 to take up the issue. The committee heard circumstances from both management and workers on July 17 at the works. Both the parties had no reliable data as to wages in arrears; while the workers insisted that the wages in arrears amounted to some 100,000 yen, the management said it was only 35,000 yen or 36,000 yen. Besides, there is no responsible person for management.

The committee, asking both the parties to offer accurate trustworthy data, is to mediate the issue.

(2) Shiraishi 'Hakuenka' (zink oxide) Works Labor Union asked for conclusion of labor agreement on August 4. The issue had been discussed by both management and union since last August and was at a standstill. In May this year the negotiation for the second amendment was taken up. The management, not investigating the union's draft of the conclusion, forced the receipt of the management's draft on the union and the union wholly refused it. At last the issue was brought to the Labor Relations Committee. The Committee organized instantly a mediation committee which consisted of Kurihara (Public interest member), Saito (Employer member) and Takamura (Labor member). The committee held on August 9 its first meeting at the plant, hearing both

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

the parties' opinions and decided to discuss it after the president of the company who lives in Amagasakishi is called in. The issue is under negotiation.

Cases pending from the previous month

1. Kiryu Metal Industry Co., Ltd.

   a. Name of Union: Kiryu Metal Industry Workers Union

   b. No. of unionists: 54

   c. Date of appeal: July 3

   d. Demand: Payment of wages in arrears.

   e. Outline of progress:

   On July 4 at the general meeting of the Labor Relations Committee, a sub-committee (member: Kumakawa, Kamiya and Takamura) was organized. On July 6, 11 and 12 the mediation meetings were held. On July 12 the Committee offered a draft to both the management and labor. On July 13 both the parties accepted it.

   f. Condition of decision:

   The unpaid-wages for May shall be paid 2,000 yen a worker on July 15. And the rest shall be paid by the end of July.

2. Toshin Fabric Company Ltd.

   a. Name of the union: Toshin Fabric Co., Ltd. Workers Union

   b. No. of unionists: 9

   c. Date of appeal: April 13

   d. Demand: Opposition to dismissal (Petition of unfair labor action)

   e. Outline of progress:

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

Since the issue was appealed by the union on April 13, the Labor Relations Committee has made inquiry and investigation several times.

On July 18 the committee judged that there was no unfair labor action and dismissed it.

f. Condition of decision

The union acknowledged lock out of the works, considering it was uncontrollable, and also acknowledged retirement allowance for one and a half months wages and dismissal notice allowance on July 28.

After the issue was settled, the union was dissolved on July 29.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

3. Monthly Labor Standards Bureau Activities Report
(For August)

Gunma-ken

(1) Administrative problems:

No particulars to be mentioned.

(2) Effectiveness of local inspection offices:

The effectiveness gained during July at every local inspection office under the jurisdiction follows:

See attached paper

(3) Attitudes and reactions of employers toward the Labor Standards Law and its provisions:

It may be generally concluded that most of employers has been understanding the rules and the substance of the Labor Standards Law.

Especially in living up "Safety Week" enforced in early July, we found them obtain remarkable results to try to better the working environment and to uplift safety control. Some eager employers exert all-out efforts to realize more than the legal Standards: yet some, who have ever been referred to the Public Procurator's Office on the charge of vicious violation and strictly punished despite they were given repeated admonition by inspectors and surely promised each time the correction of their violation, still repeat similar cases of violation (such as forcibly making minor and women workers engage in long-hours and midnight labor).

In view of these facts, we conducted a strict, thorough disposition on such bad employers.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(4) Attitudes and reactions of the unions toward the Labor Standards Law:

No particular to be mentioned herein.

(5) a. Method being used by the bureau to assure compliance with the Labor Standards Law:

For a week of July 1 to 7, "Safety Week" was enforced throughout the country.

The Standards Bureau, taking command of each Inspection Office under its jurisdiction, performed all-out guidance and inspections of safety control, distributing materials for the safety.

The outlined description thereof is as stated in Cl. 9 "Activities of the Safety Section."

b. Cases of violation:

The cases of violation prosecuted during July by each Inspection Office are 1,363 in number.

Of the figure, the following 4 were referred to the Public Procurator's Office as vicious violation cases.

(a) Weaver Mansaku Nagai,
1,023 Tomioka-machi, Kanra-gun, Gumma-ken,
and other 2 accused.

At the mill, 8 minor and 14 women workers had been caused to be engaged in overtime labor without any legal exemption from July of last year to March this year.

Of the wages to be paid to 31 workers, more than 67,000 yen was reduced in pay by unilateral reason of the inferior products made for the period January through March this year.

To 31 workers who were fired, more than 59,000 yen payable as their wages for February and March was not paid.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(b) Haruna Electric Industry Co., Ltd.,
710 Iwagami-machi, Maebashi-shi,
Representative: Director and President,
Hisao Saito

According to the report of wages in arrears since last August by a worker of the works on December 3 of last year, the facts of violation were found when inspection was made.

The employer was given a strict admonition by the inspector, and submitted a written acknowledgement twice to promise paying of the arrears on the fixed date and on the other hand, exchanged a protocol to promise the payment with the employees.

However, he did not fulfill the promise, and paid other debts not concerned in punishment.

As all the facts were regarded as vicious violation, the case was referred to the Procurator's Office on July 27.

The total amount of unpaid wages was more than 144,000 yen.

(c) Kotobuki "Sake"-Brewing Co., Ltd.,
940 Iwagami-machi, Maebashi-shi
Representative: Director and President,
Ichitaro Iizuka

According to the report of wages in arrears by a worker of the works on December 5 of last year, the violation facts were found when inspection was made.

Despite the employer, forwarding a written acknowledgement twice with the inspector's admonishment, surely promised the payment, he appropriated the income gained afterward for the extended facilities and did not pay the total wages in arrears of 328,000-odd yen to 22 workers.

Since February, moreover, he had never paid 32,000-odd yen as allowances for the suspended operation to 5 workers, in spite of the works closed temporarily by a reason responsible to the employer.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(d) Kurabayashi Machine-Tool Mfg. Co., Ltd.,
250 Nakaozuka, Midori-mura, Tano-gun, Gumma-ken
Representative: Massmi Kurabayashi

According to the report of wages in arrears by a worker of the works on March 13 this year, it was found that there were the facts of violation, when inspection was carried out.

Despite the employer promised twice to pay the wages in arrears in a written acknowledgement in compliance with the inspector's admonishment, he did not fulfill the promise and did not pay the wages of 38,000-odd yen to 14 workers.

For the period June through February this year, furthermore, despite the works was closed temporarily by a reason responsible to the employer himself, 38,000-odd yen of the allowance for suspended operation was not paid to 13 workers.

c. Degree of co-operation from procurators: Good

(6) Any cases of forced labor or child-selling:

No particulars to be mentioned.

(7) Matters regarding unpaid wages:

a. Number of cases: 199 (45 of 199 were carried over from July)

b. Number of employees involved: 5,498 persons

c. Amount of time wages in arrears: 44,416,692 yen

Total amount paid partially and wholly during July out of 44,416,692 yen: 12,382,107 yen

Amount in arrears at the end of July: 32,034,585 yen

d. Number of cases before the procurator: 4 cases

Nature of these four cases is described in (b) of (5).

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

e. Status of disposition:

Disposition of the cases taken in July is listed under.

Disposition	No. of cases	No. of works	Amt.
Promise for payment	175	4,819	37,198,725 yen
Under investigation	6	199	1,761,258
Cases to be sent to the procurator	7	124	404,884
Cases which were sent to the procurator	11	356	5,051,825
Total	199	5,498	44,416,692 yen

Remarks: Figures in the column of "Cases which were sent to the procurator" imply those cases that were sent to the procurator before July, but have not completed payment of wages to date.

(8) Status of Workmen's Compensation Insurance:

a. Collection and disbursement of premiums.

In collecting premiums, active examinations of the contents of the Report on Rough Estimate and Final Estimate of Premiums are made and the collection record for this month is as following.

Final estimate of premiums: 2,704,951.53 yen
244 cases

Amount of premiums collected: 10,073,802.38 yen
726 cases

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

To make the insurance benefit correct, we make investigation of the workmen list, pay-roll, attendance-book, other referential papers and doctors when we pay insurance compensation, and the number of cases and amount of compensation decided to be paid in this month are as undermentioned.

Medical compensation	:	1,153,175 yen	490 cases
Non-duty compensation	:	984,247 "	398 "
Physical handicap compensation	:	1,170,659 "	35 "
Compensation for bereaved families	:	1,314,507 "	7 "
Compensation for funeral rites	:	78,874 "	7 "
Total	:	4,701,525 yen	937 cases

b. Special difficulties encountered:

Not applicable

c. Cases of non-payment of premium and their disposition:

The arrearage arrangement groups consisted of the revenue officials and in charge of exaction of unpaid premiums, were doing collection of arrears of premiums, but for the part of arrears they couldn't collect, they attached properties. The results in this month are as following.

Number of cases and amount of arrears of premiums: 51,837,901.15 yen 4,750 cases

Out of 4,750 cases,
Number of cases of execution of property attachment:

1,861,153.35 yen 113 cases

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(9) Activities of the Safety Section:

1. The Safety Week:

A. Policy:

a. As for the National Safety Week in this year, this Bureau put weight on the part of leadership from a point of view of a promoter of this campaign, and each of enterprisers managed the campaign under their spontaneous auspices with laborers' help.

b. The policy of inspection for this week put weight on the safety relations.

c. Subjects of leadership during this week were "Arrangement and Good Order" and "Safety Education".

d. Objects of this campaign were all of the applicable workshops, and especially were the workshops which come under the provisions Par. No.1-5, Art. 8 of the Labor Standard Law and the forestry enterprises.

e. The relations between accident percentage and the laborers' accident compensation insurance was emphasized throughout the week.

B. Guidance by inspection:

The Gunma Labor Standard Bureau had organized several Guidance Groups with an inspection officer as manager, aimed to give inspection guidance at the inspection offices and major workshops. Each inspection offices managed overall inspection guidance, particularly of the part of Safety, for the workshops under the respective jurisdiction.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

Total Number of the inspectors concerned and workshops given guidance are mentioned under.

	No. of workshops	Total no. of inspectors
This Bureau	74	35
Inspector Offices	765	286
Total	839	321

C. Official Recommendation:

July 5, official recommendation was executed by the chief of Gumma Labor Standard Bureau for the under-mentioned selected as superior workshops and individuals of Safety.

Official recommendation of Labor Minister:

Body : 1
Individual: 1

Official recommendation of the Chief of Gumma Labor Standard Bureau:

Bodies : 9
Individual: 1

(Description of the official recommendation is detailed on the attached)

D. Propagation:

As for propagation, the Travelling Exhibition at every Inspection Office, on-the-street and announcements in movie theatres, Ad.-curtain crossing over the street, Hanging-curtain in Movie-hall, Lecture-meeting and Movie party were utilized as well as distribution of poster, pamphlet and notice-bill.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

E. Attitudes of employer and laborer:

Both employer and laborer deepened their recognition of industrial safety and gave positive helps in comparison with the last year.

Many organizations concerned held the lecture-meetings, aiming to propagate the thought, under the joint auspices with the inspection office.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

Name List of Prize-Winners of Safety Official Commendation in the Fiscal Year 1950

Official Commendation of Minister of Labor

A. Hard Working Prize:

1. Bodies:

Inspection Office Concerned	Kind of Business	Name of Workshop	Location
Isesaki	Chemical Industry	Kizaki Plant, Takara Sake-brewing Co., Ltd.	Kizaki, Kizaki-machi, Nitta-gun.

2. Private:

Inspection Office Concerned	Name	Place of employment Name of Workshop	Location
Tano	Kishiro Sato	Shinmachi Plant, Okasaki Soy Co., Ltd.	Shin-machi, Tano-gun

Official Commendation of Chief of the Gumma Labor Standard Office

A. Honour-Prize:

Inspection Office Concerned	Kind of Business	Name of Workshop	Location
Isesaki	Spinning industry	Isesaki Woolen Goods Co., Ltd.	Tsunatori, Miyago-mura, Sawa-gun

B. Hard Working Prize:

1. Bodies:

Inspection Office Concerned	Kind of Business	Name of Workshop	Location
Takasaki	Chemical industry	Iwahana workshop, Nippon Chemicals Co., Ltd.	Iwahana, Iwahana-mura, Gumma-gun

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

Takasaki	Foodstuff industry	Miho Liquors Co., Ltd.	Utagawa-cho, Takasaki-shi
Maebashi	"	Kanto Dairy Co., Ltd.	Kise-mura, Seta-gun
"	Spinning industry	Sakaecho Plant, Kosui Silk-manufacturing Co., Ltd.	Sakae-cho, Maebashi-shi
Kiryu	"	Nippon Silk and Glossy-yarn Co., Ltd.	Higashihisakata-cho, Kiryu-shi
Ora	Land transportation business	Tatebayashi Engine Shed, Tobu Railway Co., Ltd.	Yagoshi, Tatebayashi-machi, Ora-gun
Tone	Pottery industry	Numata Plant, Nippon Corundom Co., Ltd.	Numata, Numata-machi, Tone-gun
Agatsuma	Spinning industry	Kozansha-Ouchi Silk-manufactory	Ise-machi, Nakanojo-machi, Agatsuma-gun

2. Private:

Inspection Office Concerned	Name	Place of employment: Name of Workshop	Location
Tano	Keiichi Yokoyama	Shimmachi Plant, Kanegafuchi Spinning Co., Ltd.	Shin-machi, Tano-gun

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(10) Plus any others:

On the proposal of the Gumma District Labor Standard Inquiry Meeting.

According to the summary of studing bill of the Social Security System announced the other day, it seems that the System may be applied to the accidents of the business, but, the meeting proposed to the concerned on August 8 that they acknowledged to be adequate that the Laborers' Accident Compensation Insurance System was applied to the business accident compensation last the present conditions should be lowered.

Annex (2)

	Inspection Offices								
	Takasaki	Maebashi	Isesaki	Kiryu	Ora	Tone	Tano	Agatsuma	Total
1. Inspection status									
Number of inspectors carrying out inspection	5	4	5	5	4	3	3	3	32
Number of times of inspection	126	148	109	201	110	150	51	138	1,033
Number of times inspected by reports out of the figure in the above frame	8	6	12	19	7	3	1	4	60
Number of violation cases	127	205	204	463	144	78	63	79	1,363
2. Number of cases referred to Procurator's Office	1	2	-	-	-	-	1	-	4
3. Number of cases administrative disposition was made									
Permission	21	4	4	2	1	3	2	6	43
Approval	6	-	-	1	-	-	-	2	9
Authorization	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Total	28	4	4	3	1	3	2	8	53

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 77503/3

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

4. Monthly Women's and Minor's Bureau Activities Report (For August)

(1) Activities concerning research, enlightenment and educational programs

(a) Our office personnel participated in the actual living status survey of farm village women in Nukabe-mura, Kanra-gun made by the Women's and Minor's Bureau, Labor Ministry.

(b) On July 26 (from 6:30 p.m.) and August 2 (from 6:30 p.m.) the autonomous committee members of dormitories attached to establishments met together and organized the Maebashi District Dormitory Autonomous Association Liaison Congress and elected chief and vice-chief.

Our office had cooperated with them till it was organized.

(c) Our personnel visited six establishments in the prefecture, confabulated with women unionists and gave them leaflets and pamphlets to enlighten them.

(2) Activities in connection with encouraging women unionists to take appropriate part in union activities

(a) Our office personnel made the following lectures and demonstrations at the Labor Education Short Course at local unions:

1st day	1 hr.	"Operation of democratic unions and women's participation"
2nd day	"	"How to operate proceedings" —on basis of Mrs. Fox's book
3rd day	"	Demonstration of meeting in a right operating way
4th day	"	"
5th day	"	Round table meeting on union and women.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(3) Any other matter of interest, such as

(a) Condition of practical use of enlightenment materials.

The printed materials of an extract from the regulations concerning order of dormitories attached to establishments were distributed to each dormitory autonomous association.

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

勞働月報（自七月二十一日 至八月二十日 勞政）

勞働運動の概況

(一)組織

報告日現在に於ける狀況は國家公務員組合を合せて單位組合五八二、連合体五一、合計六三三組合、組合員數は八三、九六三人である。

これを前月に比較した場合組合數に於て二組合の增加組合員は遂に三〇名の減少を示している

(二)設立解散狀況

イ設立 六

○電產の內部分裂により關配群馬支店（七八人）、同太田營業所（三九人）、同藤岡營業所（八一人）に關配勞組の分會が結成された。

○其の他群馬縣購賣農協連從組第二組合（四九人・退職金獲得の爲分裂結成）、桐生失業對策事業自由勞組（一四〇人・改組）、桐生製作所從組（三〇人・設新）等三組合が結成された。

ロ解散 四

資生堂從組前橋支部（二八人・工場閉鎖）桐生失業對策從組（一八六人・前記自由勞組へ合併）群馬鐵山出來高鑛員組合（~~五五~~ 一五五人・一般鑛員組合へ合併）、東新纖維勞組（九人・工場閉鎖）

二、月間勞働情勢

○前月以來全金屬傘下各分會の賃金斗爭が漸次活潑化し、其の成行が注目されてきたが、中央本部及び縣支部等が期待するが如き組織的攻勢は未だに出實現せず、職場斗爭の限界に止まつて

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

口解散　四

資生堂從組前橋支部（二八人・工場閉鎖）桐生失業對策從組（一八六人・前記自由勞組へ合併）群馬鐵山出來高鑛員組合（~~五五~~ 一五五人・一般鑛員組合へ合併）、東新纖維勞組（九人・工場閉鎖）

〇前月以來全金屬傘下各分會の賃金斗爭が漸次活潑化し、其の成行が注目されてきたが、中央本部及び縣支部等が期待するが如き組織的攻勢は未だに出實現せず、職場斗爭の限界に止まつている。

現在斗爭中の組合（分會）は榛名三社（高崎市所在・電氣、機械、鑄造）所屬三分會、小島機械分會（高崎市）桐生大機、富士工業太田分會等の有力組合であつて、太田分會を除いては殆ど賃金遲拂解消をめぐつて斗爭中である。

富士工業太田分會は會社側の賃下通告（現行七〇〇〇圓を六七〇〇圓に賃下げ）に對して實積極的な斗爭を展開、一萬圓ベースの獲得を目指している。

更らに八月初旬全金屬縣支部は目前に迫つている電産の人員整理に對して共同斗爭を展開することを決定、傘下各分會に實力斗爭を指令、これを契期に全縣的な攻勢を企圖しているが、前記の通り各分會の實情は遲拂と言ふ現實的な問題に苦斗している狀況にあり、從つて組織を結集しての攻勢の展開は事實上全く困難視されている。

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

群馬縣

○電産縣支部の内部情勢の進展は已に月間數回に亘つて報告しておいた通り急激なものがあり、七月十一日の「電産非常事態收拾に關する特別指令」をめぐつて下部組合員は全く中央に結集され、從來左派優勢の下にあつた電産縣支部の内部情勢は一變し、民同勢力による主導權の確立を見るに到つた。

已に日發系所屬組合員一二〇〇名中其の九〇%以上一、一〇〇名が中央指令を確認、一八〇名の左派を殘すのみとなり、更に關配所屬組合員の動向についても月間關配勞組の結成進展は非常なものがあり、一八五〇人中一六五〇人が關配勞組に加入、左派と目される約二〇〇のものが電産に殘留している程度であるまつて、左派統制は全く崩壞に瀕している狀況にある。

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

三(四)

爭議概況

本期間中に発生した爭議件数は十六件であって七日に比較し五件の増加を示しその中二件は解決のため地労委が関与している。爭議の主な原因は賃上要求、工場閉鎖反対、賃金遅拂の解消等が大部分であって爭議行為を伴ったものが五件ある。(五件のうち三件は前月より紛糾中のものが本期間罷業を実施したものである。)

○賃金遅拂の解消 (次の表中。印は爭議行為を伴ったものである。)

発生月日	事業所名	所在地	組合名	組合員数	要求事項	解決
7/7	宮城共同作業所	勢多郡	末組織	14	三万六千余 即時支給	地労委で斡旋中
7/21	東京記券(株)洗川工場	北群馬郡	東京記券(株)洗川工場	16	五万二千余 (二ヶ月分)	目下交渉中
7/智	理研前橋ビス トンリング工業(株)	群馬郡 元總社町	理研前橋ビス トンリング工業	208	五、六、七月分(約三二〇万余)	目下交渉中
8/8	小島機械(株)	高崎市 高砂町	全金属共同組 小島機械分会	223	六、七月分(約五〇万余)	群馬縣
7/11	多野貨物自動車(株)	多野郡 藤岡町	多野貨物自動車共同組	121	平取約五〇万余	8/14 地労委へ調停申請

○賃金引下げ反対

○賃上反対

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

番地	月日	事業所名	所在地	組合名	組合員数	要求事項	解決
	7/7	宮城共同作業所	仙台市	全逓	14	三ヶ月分手当支給	要求通り解決
	7/21	東京記念病院	北多摩郡東村山町	全逓	16	五ヶ月二十銭	目下交渉中
	7/31	理研光学工業㈱	北多摩郡大和町	全逓	208	五ヶ月分（約三ヶ月分）	目下交渉中
	8/8	小島機械㈱	高崎市	全逓	223	五ヶ月分（約三ヶ月分）	目下交渉中
	7/11	多野貨物自動車㈱	多野郡藤岡町	自動車運輸労働組合	12	手数料五〇%の値下げ	8/14妥結
	6/9	沖電気富岡工場	北甘楽郡富岡町	沖電労組	1,432	基本給の二割増	抗争六日目
	7/25	北海道硫黄㈱	北海道硫黄黄川田鉱業所	全鉱	384	抗争六日目	妥結
	7/25	石原産業㈱	三重県四日市市	全化同盟	122	抗争六日目	妥結
	7/25	多野貨物自動車㈱	多野郡藤岡町	自動車運輸労働組合	12	手数料五〇%の値下げ	8/14妥結
	6/9	沖電気富岡工場	北甘楽郡富岡町	沖電労組	1,432	基本給の二割増	抗争六日目
	6/12	大同化学工業㈱原町工場	群馬県甘楽郡甘楽町	全化同盟	384	退職金及び休業手当百%	目下交渉中
	8/8	福井織維㈱広沢工場	福井市広沢町	全繊同盟	122	退職金一人千円	勤続六ヶ月以下妻子ある者の三ヶ月分、その他二ヶ月分
	6/9	群馬県農業会連合会	群馬県前橋市	群馬県農業会連合会労働組合	12	退職金及び休業手当	目下交渉中（退職慰労金として明示せよ）

○退職金及び休業手当要求

○賃上げ

○賃金引下げ又は退職金支給

群馬県

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

○其の他

7/26	大利根製紙	勢多郡南橘村	大利根製紙労組	53	工場閉鎖反対
7/[illegible]	桐生ゴム(株)	桐生市天神町	桐生ゴム労組	162	夏期手当(三十五)
8/4	白石工業日艶革工場	甘楽郡青倉村	白石工業日艶革工場労組	129	労協の締結
7/[illegible]	大成ゴム富岡工場	甘楽郡富岡町	大成ゴム労組富岡支部	114	賞与十五割支給せよ

目下交渉中

〃

地労委に於ゝて斡旋中

十割獲得(平均七千五百)

尚前月報告した富士産業太田工場が賃下反対を以って七月二十七日二十四時間スト及び榛名産業が賃金末拂反対を以って四時間スト(八月九日)榛名電気が賃上要求を以って三十分の怠業を実施している。

群馬縣

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

四、労働教育面の活動状況、労働省の教育計畫の進展程度、労働組合及び労働教育係が收めた成果

略述

教育テーマ

(1)労働協約の締結促進

イ労働協約の必要性

ロ労働協約の双務性

ハ労働協約の平和性

(2)苦情處理機關、生産委員會議、古參權の趣旨普及

實施方法

(1)個別教育と労使協議會

前月に引續き各労政事務所を主体とし、労政課も協力して各職場毎に労使の個別教育を實施その回數九十一回に上つた。

また、個別教育とは別に、地區によつては労使協議會を開催して協約の締結促進效果を補いその實施回數五回に及んだ。

協約締結に關する労使の關心は漸次深まり、協約の必要性について認識を新たにしたことは質疑應答の際の空氣でも窺はれる。協約締結促進運動の結果として協約締結がどの程度の増加を示したかについては、未だ明かではないが、本運動を契期として、協約の締結交渉を労使が積極的に開始し、近く具体的

群馬縣

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(1)個別教育と勞使協議會

前月に引續き各勞政事務所を主体とし、勞政課も協力して各職場毎に勞使の個別教育を實施その回數九十一回に上つた。

また、個別教育とは別に、地區によつては勞使協議會を開催して協約の締結促進效果を補いその實施回數五回に及んだ。

協約締結に關する勞使の關心は漸次深まり、協約の必要性について認識を新たにしたことは質疑應答の際の空氣でも窺はれる。協約締結促進運動の結果として協約締結がどの程度の増加を示したかについては、未だ明かではないが、本運動を契期として、協約の締結交渉を勞使が積極的に開始し、近く具体的締結まで進む見込みのあるものは相當數あるようである。たゞ、企業の經營難により賃金運配、人員整理等の深刻な問題に惱んでいる勞使にとつて、落付いて協約の問題など考えて居られないという聲は依然として聽くが、それにも拘らず、どの會合にも相當の出席者があり質疑や意見も少くなかつたことは成功と見るべきである。

(2)夏季勞働大學

八月四日より四日間に亘つて開催された夏季勞働大學には、受講者の延人員一千四十六名が參加、一般組合員のほか、使用者、婦人勞働者、學生等も加はり、熱心に聽講、自由討議にして建設的な組合運動の發展と、正常な勞使關係の確立に資するところが大であつたと見られる。

群馬縣

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(3)労働組合体育大會

また、八月十四日、十五日、十七日、の三日間開催された労働組合体育大會（野球、卓球、排球）には、各地區代表八チームがそれぞれの競技に參加して白熱戰を展開したが、この催しによつて労働者の体力増強、相互の親睦融和を圖ると共に、スポーツ精神を通じて健全な労働組合の發展に寄與するところが少くなかつたと思はれる。

(4)「動物農場」の利用

關東地方民事本部労働課より送付された啓發用紙芝居「動物農場」については、組合員數五〇〇名以上の組合に對し各一部つつ、十五部（十四組合）各労政事務所を通じての囘覽用として一四部、労政課用一部、計三〇部を配布したが、現在迄の利用狀況及び利用者の感想を綜合すれば次の通りである。

上演囘數　二七囘

出席者數　一、〇九五人

感想　1 筋がこみ入つていてのみ込みにくいが、全般を通じて僞裝民主主義、獨裁主義の害惡については理解された。

2 ソ連の全体主義のからくりが暴露されて居り、組合の運營上にも考えさせられる點が少くない。むしろ今日の情勢下においては、まわりくどい比喩でなく、單的にはつきりした線を出してもよいのではないか。

3 テーマはわかるが、何故動物を使つたのか、羊や馬がわれわれ労働者だと

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

出席者數　一、〇九五人

感想
1 筋がこみ入つていてのみ込みにくいが、全般を通じて偽装民主主義、獨裁主義の幣害については理解された。

2 ソ連の全体主義のからくりが暴露されて居り、組合の運営上にも考えさせられる點が少くない。むしろ今日の情勢下においては、まわりくどい比喩でなく、單的には つきりした線を出してもよいのではないか。

3 テーマはわかるが、何故動物を使つたのか、牛や馬がわれわれ勞働者だと考えることは愉快でない。

4 勞政事務所が何故こうした紙芝居を組合員に見せるのか諒解に苦しむ。勞政事務所の信用に惡影響を及ぼすだろう。この紙芝居のテーマが明かに反共宣傳だからである。

群馬縣

(5) 報道機關の利用

イ 上毛新聞「縣廳だより」欄えの記事提供　二回

ロ 驛放送　四回

ハ 「縣民の皆様え」に教育事項提出　四回

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

使用教材

幻燈　團体交渉と勞働協約
　　苦情解決のみち

掛圖紙芝居　協約のできるまで
　　動物農場

パンフレット　苦情處理機構とその適用
　　勞働協約に含まれる古參權制度

リーフレット　職場の苦情を解決しましよう

機關紙　週刊勞働
　　勞働群馬

群馬縣

大略

苦情處理機關　先任權條項　並びに調査企畫委員會の設置の成功の程度

(1) 苦情處理機關

苦情處理機關の規定は漸次增加の傾向にあるが、苦情を單に個人的不平不滿、勞働協約の解釋適用に關する疑義解釋に限定せず、その他の一般的な勞資間の問題までも苦情處理機關の中に持込んで居り、團体交渉と混合したものが多く、若苦情處理機關の趣旨を充分理解していない

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

群馬縣

苦情處理機關　先任權條項　並びに調査企畫委員會の設置の成功の程度

(1) 苦情處理機關

苦情處理機關の規定は漸次增加の傾向にあるが、苦情を單に個人的不平不滿、勞働協約の解釋適用に關する疑義解釋に限定せず、その他の一般的な勞資間の問題までも苦情處理機關の中に持込んで居り、團体交渉と混合したものが多く、若苦情處理機關の趣旨を充分理解していないと思はれるものがある。

(2) 先任權條項なし

(3) 調査企畫委員會

經營協議會の中に、生産問題を持込んでいるものが多く、調査企畫委員會として獨立した機關を持つたものは少い。

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

群馬縣

七、失業保險徵收狀況

自七月二十一日至八月二十日迄の分

	徵收決定額	收納額	未濟額	收納率
	九、二六二、七四一円	八、八六、五四〇、	三七六、二〇〇、	九五、九%

一、九四七年度よりの累計分

	徵收決定額	收納額	未濟額	收納率
	二〇二、八五六、九〇二円	一八九、八六八、八七九、	一二、九八八、〇二三、	九三、五%

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 77501/3

~~(A)~~
(A)

産業別取業紹介状況(第用)

(25年 8月分)

区分 / 性別 / 産業別	新規求人数 計	男	女	紹介数 計	男	女	就取者数 計	男	女
農業	14	14	•	14	13	1	14	13	1
鉱業	7	6	1	4	4	0	3	3	0
工業	503	177	326	487	237	250	336	148	248
工業内訳 繊維工業	333	32	301	341	35	306	235	17	218
工業内訳 機械器具工業	85	78	7	120	114	6	71	66	5
工業内訳 製材及木製品工業	31	28	13	28	19	9	11	10	1
工業内訳 其の他の工業	74	59	15	98	69	29	77	55	22
建設工業	197	189	8	59	50	9	44	39	5
商業	86	46	40	90	43	47	36	18	18
運輸通信業	20	18	2	13	11	2	4	4	0
其の他	196	62	134	200	96	104	115	52	63
合計	1043	432	611	967	443	524	612	277	335

註

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(B) 失業狀況

1　8月15日現在失業者推定數

男　6,378
女　2,188
計　8,566

2　失業者の現狀

(1) 失業保險金の給付を受けている者

男　3,392
女　1,396
計　4,788

(2) 失業保險金受給資格を喪失し今なお求職している者

男　319
女　139
計　458

(3) 失業保險の適用を受けない常用求職者で一ヶ月以上就職出來ないでいる者

男　769
女　405

計　4788

(2)失業保険金受給資格を喪失し今なお求職している者

男　319
女　139
計　458

秘　無　扱

(3)失業保険の適用を受けない常用求職者で一ケ月以上就職出来ないでいる者

男　769
女　405
計　1,174

(4)月間中續して10以上就労出来なかつた者とその月間中の就労日数が11日以内であつた者との合計數

男　1,898
女　248
計　2,146

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 77501/3

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

八、地勞委の事務處理狀況

○本期間新たに提訴されて來たものは宮城共同作業所（賃金未拂）及び白石工業白艷華工場（勞働協約締結）の斡旋申請二件である。

(1)宮城共同作業所（組合未組織）は本年一月、四名の共同出資に依り事業を開始（玩具製造）したが、其の後事業の不振から事業所閉鎖の狀態においこまれ五月三十一日を以つて事業を閉鎖したが經營者側は企業不振を理由に結論に至らず、六月八日從業員側は基準法違反として監督署に告發すると共に七月七日地勞委へ解決の斡旋方を申請、七月十七日地勞委は現地に於いて勞使より事情を聽取した結果、未拂賃金について勞使共確固たる資料もなく從業員側は未拂約十萬圓と主張するのに對して使用者側は三萬五千ー三萬六千圓程度であると意見の不一致を來たしておると共に使用者側も經營責任者が決定しておらぬため一應地勞委では勞使双方に對して確固たる資料の提出を要望し、提出を待つて改めて斡旋する事となつている。

(2)白石白艷華工場の勞協締結の斡旋申請は八月四日組合側より出されているが、此の問題は已に昨年八月頃より交涉が持ち出されておつたが一應停頓狀態となり本年五月再び第二次改訂交涉が行はれて來たが協約締結について組合案を會社が檢討せずして會社案を一方的に押しつけ組合案を全面的に拒否しておる爲、地勞委提訴の段階に至つた。地勞委では直ちに斡旋委員會（栗原（公）、齊藤（使）、高村（勞）、）を設置して八月九日現地に於いて第一回の斡旋委員會を現地に於て開き、勞使双方より事情を聽取し爾後の交涉は本社々長（尼ケ崎市）を招到して行ふ事となり目下交涉中である。

君

馬縣

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

群馬縣

○前期より引續き審議中のもの

爭議事件名	組合名	關係業者	爭議事項	經過概要	解決條件
桐生金屬工業(株)	桐生金屬工業勞組	5人	賃金増額	別紙參考書類を以て本會に於ては之を調査の上昭和十年九月三日附を以て左の如く調停案を提示したるも勞使雙方の回答を得ざるを以て同年十月十

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

群基監發第一、四四七號
昭和二十五年八月十九日

群馬労働基準局長

関東民事部長 殿

労働基準局活動状況月報について

右について八月分を別添の通り（英文三部日本文一部）報告致します。

群馬労働基準局

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(1) 行政運營上の諸問題

(イ) 予算　特記事項なし

(ロ) 定員　特記事項なし

(ハ) 其の他　特記事項なし

(2) 管下各監督署の業務効果

管下各監督署の七月中に於ける業務効果は左表の通りである

監督署名	監督之実施	監督件数	今上半中告に基く監督件数	違反件数	送検数	行政処分件数 許可	認可	認定	計
高崎	五	一二六	八	一二七	一	二一	六	一	二八
前橋	四	一四八	六	二〇五	二	四	一	一	四
伊勢崎	五	一〇九	一二	二〇四	一	四	一	一	四
桐生	五	二〇一	一九	四〇三	一	二	一	一	三
邑楽	四	一一〇	七	一四四	一	一	一	一	一
利根	三	一五〇	三	七八	一	三	一	一	三
多野	三	五一	一	六三	一	二	一	一	二
吾妻	三	一三八	四	七九	一	六	二	一	八
計	三二	一〇三三	六〇	一三六三	四	四三	九	一	五三

(3) 使用者の労働基準法及ぶその規程に対する態度

群馬労働基準局

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

高崎	五	一二大	一二七	一	二一	六	一	二八					
前橋	四	一四八	二〇五	二	四	一	一	四	六				
伊勢崎	五	一〇九	二〇四	一	四	一	一	四	二				
桐生	五	二〇一	四〇三	一	二	一	一	三	一九				
邑楽	四	一一〇	一四四	一	一	一	一	一	七				
利根	三	一五〇	七八	一	三	一	一	三	三				
多野	三	五一	六三	一	二	一	一	二	一				
吾妻	三	一三八	七九	一	六	二	一	八	四				
計	三二	一〇三三	六〇一三	四	四三	九	一	五三	四				

群馬労働基準局

(3) 使用者の労働基準法及びその規程に対する態度

全般的に結論するならば労働基準法の規定、主旨は大部分の使用者が理解されて来たと言えるであろう

特に七月初旬行なった安全週間の実施状況においても作業環境の改善、安全管理の向上等見るべきものがあり中には基準を上廻るよう努力し誠意を示しているものもある。しかし、作らの使用者は監督官より再三戒告を受け違反の是正を確約しておきながら一部違反として送検された例も稀ではない。

労働者女子年少者等を長時間深夜労働に従事させる等の違反使用者に対しては徹底的な処置を執っている

(4) 労働組合の労働基準法に対する態度

特記事項なし

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(5)

(イ) 労働基準法の徹底を期するため基準局の取つた処置

七月一日から七日迄全国安全週間が開催されたが之について基準局としては管下各監督署を指揮して安全に関する資料の配布安全管理の指導監督を全面的に行つたがその概況は(9)安全衛生課活動状況欄記載の通りである

(ロ) 違反件数

七月中に各監督署で摘発した違反件数は一、三六三件であるが左記四件は特に悪質と認められるので送検処分した

(a) 群馬縣甘楽郡富岡町一〇二三

機業 永井万作 外被疑者二名

右事業場においては客年七月より本年三月迄の間に年少労働者八名女子労働者十四名を法定の除外理由なく常時時間外労働に従事せしめ更に本年一月より三月迄の間において製品不良を理由に一方的に三十一名の労働者の賃金中六万七千余円を天引きした外解雇退職した労働者三十一名の二月及三月の賃金計五万九千余円を支拂ゆなかつたものである。

(b) 前橋市岩神町七一〇

ハルナ電氣工業株式會社

群馬労働基準局

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

右事業場においては客年七月より本年三月迄の間に年少労働者八名女子労働者十四名を法定の除外理由なく常時時間外労働に従事せしめ更に本年一月より三月迄の間において製品不良を理由に一方的に三十一名の労働者の賃金中六万七千余円を天引きした外解雇退職した労働者三十一名の二月及三月の賃金計五万九千余円を支拂ゆなかつたものである。

群馬労働基準局

(ロ) 前橋市岩神町七一〇

ハルナ電氣工業株式會社

(代表者 取締役社長) 斉藤久夫

客年十一月三日右事業場労働者より客年八月以降の賃金未拂についての申告があつたので監督実施せる迅違反の事実が判明したが監督官の戒告により使用者は二回に亘り請書を提出し未拂賃金を一定期日に支拂うことを誓約し一方労働者に対しても議定書を取交して支拂いを約束したに拘らずこれを履行しないのみならず刑罰を以て処罰されない他の債務を辨済して居り悪質と認められたので七月三十七日送検迅分した(未拂賃金十四万四千余円)

(ハ) 前橋市岩神町九四〇

壽酒造株式会社

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

（代表者 取締役社長 飯塚市太郎）

客年十一月五日右事業場労働者より賃金不拂についての申告があつたので
監督せる処違反が発覚したが監督官の戒告により使用者は二回に亘り請書
を提出して支拂を確約したのに拘らずその後の入金を設備拡張等の費
用に充て労働者二十二名に対し計三十二万八千余円を支拂わはず更に
本年二月以降使用者の責に帰すべき理由により休業をしたのに労働者五名
に対する休業手当三万二千余円を支拂わなかつたものである

(d) 群馬縣多野郡美土里村中大塚二五〇
株式會社 倉林工機製作所
（代表者 倉林重己）

本年二月十二日右事業場の労働者より賃金不拂についての申告があつたので
監督せる処違反の事実が判明したが監督官の戒告により使用者は
二回に亘り支拂を請書を以て誓約したのに之を履行せず労働者十四名
に対し計三万八千余円の賃金を支拂ず更に本年二月以降六月
迄の間に使用者の責に帰すべき理由により休業したのに拘らず労働者十三
名に対し計三万八千余円の休業手当を支拂わなかつたものである

(ロ) 検察廳の協力態度
協力的である

群馬労働基準局

(6) 強制労働及人身売買について

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

昭和二十二年十二月十日 右事業場の労働者より賃金を不拂いについての申告あるに付て監督官が監督せるに違反の事実が判明したが監督官の勧告に従て速に之を履行せず且つ再三に亘り支拂を請求を以て警告したるに拘らず尚三百八千余円の賃金を支拂ず更に本年二月二十日の休業手当を支拂ゆかざるものである。

(イ) 送検件数 四件

(ロ) 捜査の概況 (5)の(ロ)記載の通り

(ハ) 不拂賃金総額 四一六、六九二円

(ニ) 送検人員 一九九人(内女子一五四人)

(ホ) 賃金不拂問題について

(イ) 賃金不拂事業場数 一九九件(内女子労働者使用事業場数 五四九人)

(ロ) (イ)における対象労働者数 四一六、六九二円

(ハ) 不拂賃金総額 右の内女子又は年少者に対する分 一六、三八〇円

(ニ) 特記事項なし

(ヘ) 休業手当不拂問題について

(イ) 休業手当不拂事業場数 一九九件(内女子労働者使用事業場数 五四九人)

(ロ) (イ)における対象労働者数 四一六、六九二円

(ハ) 不拂休業手当総額 一六、三八〇円

(ニ) 特記事項なし

(ト) 解雇予告手当不拂問題について

(イ) 解雇予告手当不拂事業場数 一九九件(内女子労働者使用事業場数 五四九人)

(ロ) (イ)における対象労働者数 四一六、六九二円

(ハ) 不拂解雇予告手当総額 一六、三八〇円

(ニ) 特記事項なし

(チ) 休業補償問題について

(イ) 休業補償不拂事業場数 一九九件(内女子労働者使用事業場数 五四九人)

(ロ) (イ)における対象労働者数 四一六、六九二円

(ハ) 不拂休業補償総額 一六、三八〇円

(ニ) 特記事項なし

(リ) 打切補償問題について

(イ) 打切補償不拂事業場数 一九九件(内女子労働者使用事業場数 五四九人)

(ロ) (イ)における対象労働者数 四一六、六九二円

(ハ) 不拂打切補償総額 一六、三八〇円

(ニ) 特記事項なし

(ヌ) 災害補償問題について

(イ) 災害補償不拂事業場数 一九九件(内女子労働者使用事業場数 五四九人)

(ロ) (イ)における対象労働者数 四一六、六九二円

(ハ) 不拂災害補償総額 一六、三八〇円

(ニ) 特記事項なし

(ル) 其の他の問題について

(イ) 其の他の問題事業場数 一九九件(内女子労働者使用事業場数 五四九人)

(ロ) (イ)における対象労働者数 四一六、六九二円

(ハ) 其の他の問題総額 一六、三八〇円

(ニ) 特記事項なし

(ヲ) 特記事項

(イ) 特記事項なし

(ロ) 特記事項なし

(ハ) 特記事項なし

(ニ) 特記事項なし

(ホ) 特記事項なし

(ヘ) 特記事項なし

(ト) 特記事項なし

(チ) 特記事項なし

(リ) 特記事項なし

(ヌ) 特記事項なし

(ル) 特記事項なし

(ヲ) 特記事項なし

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(木) 処理方法

七月中の処理方法左の通り

処理方法	件数	受給者数	金額	備考
支拂を確約せしめたもの	一七五	四、八一九	三七、一九八、七三五円	仝上中に送検したものの
調査中のもの	六	一九九	一、七六、三五八円	欄の数は七月以前に送検
送検準備中のもの	七	一二四	四四、八四円	したか未だ賃金支拂の
送検したもの	二	三五六	五、五一、八〇五円	完了しないものを含む
計	一九九	五、四九八	四四、四一六、六九三円	

(8) 労働者災害補償保険金の状況について

(イ) 保険料の徴収及支拂状況

保険料の徴収については概算及確定保険料報告書の内容について実地調査を行ひ その増徴につとめているが本月に於ける徴収成績は次通りである。

保険料徴収決定済額　二四四件　二、七〇四九五一円五三錢

保険料収納済額　七二六件　一〇、〇七三、八〇二円三八錢

補償費支出については労働者名簿、賃金台帳出勤簿其の他参考書類及診療医師等について調査を行ひ保険給付の適正を期しているが本月分の支給件数及金額は次の通りである

療養補償費　四九〇件　一、一五三、一七五円〇〇錢

群馬労働基準局

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(ロ) 保険料の徴収及支出状況

保険料の徴収については概算及確定保険料報告書の内容について実地調査を行ひ その増徴につとめているが本月に於ける徴収成績は次通りである。

保険料徴収決定済額　二四四件　二、七〇四九五一円五三錢

保険料収納済額　七二六件　一〇、〇七三、八〇二円三八錢

補償費支出については労働者名簿、債金台帳出勤簿其の他参考書類及診療医師等について調査を行ひ保険給付の適正を期しているが本月分の支給件数及金額は次の通りである

療養補償費	四九〇件	一、一五三、一七五円〇〇錢
休業補償費	三九八件	九八四、二四七円〇〇錢
障害補償費	二五件	一、一七〇、六五九円〇〇錢
遺族補償費	七件	一、三一四、五〇七円〇〇錢
葬祭料	七件	七八、八七四円〇〇錢
計	九三七件	四、七〇一、五二五円〇〇錢

(ロ) 特殊ホ困難を伴う問題

該当特記事項ふし

(ハ) 保険料の滞納事業場及それに対する處置

滞納保険料については滞納整理班を組織し分任収入官吏

群馬労働基準局

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

を出張せしめて収納に至らぬものについては財産差押を執行し
徴収につとめているが その成績は次の通りである
保険料滞納件数及金額 四七五〇件 五、八三七、九〇一円一五錢
内財産差押執行済のもの 一一三件 一、八二一、一五三円三五錢

(9) 安全衛生関係活動状況

一、安全週間擧行状況

a 方針

1. 本年度全国安全週間に際しては当局は首唱者の立場より
専ら指導に重点を置き各事業主の自主的主催の下全
労働者の協力により展開した

2. 本期間中の監督方針を特に安全関係に重点を置いた

3. 本週間の指導目標を「整理整頓」「安全教育」に置いた

(4) 対象は全適用事業場であるが特に労働基準法第八條
第一号乃至第五号及林業の事業に重点を置いた

群馬労働基準局

5. 本週間を通じ災害率と労災保険との関係につき趣旨の
徹底に努めた

b. 査察指導

群馬労働基準局に於ては監督官を主任とする数個の
[illegible]

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

2. 本期間中の監督方針は特に安全関係に重点を置いた

3. 本週間の指導目標を「整理整頓」「安全教育」に置いた

(4) 対象は全適用事業場であるが特に労働基準法第八條第一号乃至第五号及林業の事業に重点を置いた

5. 本週間を通じ災害率と労災保険との関係につき趣旨の徹底に努めた

群馬労働基準局

長 査察指導

群馬労働基準局に於ては監督官を主任とする数個の指導班を編成し各署及主要事業場につき査察指導を行つた又監督署に於ては管内事業場につき安全面を主眠として全面的査察指導を行つた

指導した事業場及査察者延人員は左の通りである

区分	事業場数	査察者延人員数
局	七四	三五
監督署	七六五	二八六
計	八三九	三二一

C. 表彰

安全優良事業場及個人を左の通り詮衡し七月五日群馬労働基準局

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

よりそれぞれ傳達及表彰しに
勞働大臣表彰　団体一
個人一
群馬労働基準局長表彰　団体九
個人一
合計　一二
（詳細別紙通り）

d 普及宣傳
ポスター　パンフレット　注意票を配付すると共に各署に於て移動展の開催　街頭放送　場内放送の利用　道路横断幕映画館　重幕の掲示　講演会、映画会の開催等にして普及宣傳、趣旨徹底に努めた

e 労使の態度
労使共に産業安全の認識を理由の昨年に比し極めて積極的に協力し関係団体等にありても益々の協力の下に思想普及講演会等を開催し趣旨の徹底に努めた。

群馬労働基準局

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

昭和二十五年度安全表彰授与者名簿

労働大臣表彰

努力賞

一、団体の部

所割監督署名	事業の種類	事業場名	所在地
伊勢崎	化学工業	宝酒造株式会社木崎工場	新田郡木崎町木崎

二、個人の部

所割監督署名	氏名	勤務先	
多野	佐藤喜四郎	事業場名 岡崎醤油株式会社新町工場	所在地 多野郡新町

群馬労働基準局長表彰

優良彰

所割監督署名	事業の種類	事業場名	所在地
伊勢崎	紡織工業	伊勢崎毛織株式会社	佐波郡宮郷村連取

群馬労働基準局

努力賞

一、団体の部

所割監督署名	事業の種類	事業場名	所在地
高崎	化学工業	日本化薬株式会社岩鼻作業所	群馬郡岩鼻村大字岩鼻
〃	食糧品工業	美峰酒類株式会社	高崎市飯川町

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

優良表彰			
所監督署別	事業の種類	事業場名	所在地
伊勢崎	紡織工業	伊勢崎毛織株式会社	佐波郡宮郷村連取
努力賞			群馬労働基準局
一、団体の部			
所監督署別	事業の種類	事業場名	所在地
高崎	化学工業	日本化薬株式会社高崎作業所	群馬郡岩鼻村大字岩鼻
〃	食糧品工業	美峰酒類株式会社	高崎市歌川町
前橋	〃	関東製酪株式会社	勢多郡木瀬村
桐生	紡織工業	文水割衣糸株式会社栄町工場	前橋市栄町
〃	〃	日本絹紡株式会社	桐生市東久方町
邑楽	陸運業	東部鉄道株式会社館林機関区	邑楽郡館林町大字谷越
利根	窯業	日本コランダム株式会社沼田工場	利根郡沼田町字沼田
吾妻	紡織工業	光山社小渕製糸所	吾妻郡中之條町伊勢町
二、個人の部			
所監督署別	氏名	事業場名	所在地
多野	横山絲一	鐘ヶ渕紡績株式会社新町工場	多野郡新町

DECLASSIFIED E.O. 12065 SECTION 3-402/NNDG NO. 775013

(10) 其の他参考となるべき事項

群馬地方労働基準審議会よりの建議について

先般発表された社会保障制度研究試案に(要綱)よれば業務災害についても同制度に吸収する模様であるが現行の條件を低下させる恐れが多分にあるので業務災害保障については現行通り労災保障保険制度により実施することを適当と認める旨関係方面に対し八月八日附を以って建議した。

群馬労働基準局