

# 新民主農村的勞動互助

趙練之編  
東北書店印行

趙 練 之 編  
東 北 書 店 印 行

新民主農村的勞動互助

# 目次

一 邊區農村幾種舊有的勞動互助形式	(一)
一 撥工	(一)
二 包工和把子抄工	(五)
三 參忙	(七)
四 對以上各種勞動互助形式的概括分析	(七)
二 邊區勞動互助的發展及其在農業生產上的作用	(九)
一 抗戰以後，一九四三年以前的勞動互助	(九)
二 一九四三年的一動互助有局部發展	(一三)
三 一九四四年勞動互助的新發展	(一六)
四 舊有的勞動互助起了變化	(一六)

五 勞動互助在農業生產上的作用	(一七)
-----------------	------

三 新勞動互助的組織形式	(二三)
--------------	------

一 撥工	(二二)
------	------

甲、小撥工	(二二)
-------	------

乙、大撥工	(三〇)
-------	------

二 包工	(三三)
------	------

三 勞武結合的互助形式	(三四)
-------------	------

四 怎樣組織起來和堅持下去	(三九)
---------------	------

一 怎樣組織起來	(三九)
----------	------

二 怎樣堅持下去	(四四)
----------	------

甲、如何掌握等價問題	(四四)
------------	------

乙、如何解決集體勞動與家庭生產的矛盾	(四五)
--------------------	------

丙、建立勞動紀律問題	(四六)
------------	------

丁、各種生產業務相結合，長期堅持撥工	(四七)
--------------------	------

戊、最後也是最重要的，就是加強領導問題	(四八)
---------------------	------

附錄一 典型例子……………(四九)

龍華新解放區兩個村勞動互助是怎樣組織起來的？……………(五一)

戰勝旱災耕三餘一的龍家鋪撥工組……………(五六)

孟縣箭和村張潤槐的變工……………(六〇)

行唐獨羊崗正定樊家莊怎樣組織水車……………(六二)

東齋堂的耕畜合作社……………(六七)

附錄二 經驗教訓……………(六九)

陝甘寧邊區勞動互助的一些經驗……………詹武·阡雲天(七一)

冀晉區組織勞動力的經驗……………(七七)

組織撥工組的幾點經驗……………(七九)

編後記……………(八三)

# 一 邊區農村幾種舊有的勞動互助形式

晉察冀邊區民間舊有的勞動互助組織，形式是多樣和複雜的。但是，我們還沒有對它進行過的調查，現在談到的僅是幾種主要的，只能做個概括的分析，聊資參考。

## 一 撥工

「撥工」，主要是冀西一帶的名稱，晉東北叫「變工」，還有的地方叫「換工」，「打撥工兒」，「換着」等，名稱雖然不一，但都是一個東西。他們在進行農業生產的時候，把他們的人力，畜力，相互調濟，相互交換，相互幫助，這是比較普遍流行的一種勞力互助形式。其中，還可分爲幾種：

### 1. 人與人的撥工

這是幾家農戶之間，單純的勞力上的交換，最流行的是：勞力相等，並由一個農戶的主要勞力參加的。這是各種撥換工中一種最簡單的形式。它所以產生的條件是：某些農戶，因爲自家只一個或兩個勞動力，而有些農作活動，却非一人所能進行，如灑水、耕田播種等；還有的因爲某種技術自己不會，但又爲生活貧窮而不能僱用短工，在這種情況下，便造成了他們相互幫助，或取長補短的共同需要，於是撥換工產生了，這是一種原因。還有因爲地離村遠，往返勞作浪費時間，或者某些勞作（如砍林地，開大塊生荒），一兩個勞力分散進行，力量孤單薄弱，因而農民之間，有了集體勞動之要

求。撥換工也就產生了。舊的撥換工多產生於一個自然村內，朋友、親屬或相互關係較好的農戶，他們能互相信託，互相幫助，諒解，和「包涵」比較容易形成。撥工的方式，是幾個農民合作起來，輪流在各家土地上勞作，一般的以日計工，收穫物仍歸各有。因為吃飯關係，又分「乾撥工」和「濕撥工」兩種，（阜平等縣稱呼）有的叫「小撥工」和「大撥工」。（一分區各縣）濕撥工（或大撥工）是給誰家幹活就在誰家吃飯，通常的還要變造些好吃食；乾撥工（或小撥工）多半是窮戶，自己吃食不好，不好意思叫人家吃飯，於是便實行無論給誰家幹，都還是各吃各的，爲了節省往返走路時間，中午的飯，各人都把飯帶到地頭上在一塊吃，相互調濟着吃些乾糧和菜，撥工的人數不等，一般的二、三人多至四、五人，也有一小部地區在一部農作上或其他大的建築工程上，如蓋房子，拾木頭、打磨子、趕碾子等，到七八人或十幾人，撥工的時間，農作突擊季節也不易形成（誰也怕撥在後邊了，誤了農時，）很少全年經常的，一般的早飯前不撥，在個人家裏幹些零星活。

除相等勞力之撥工外，還有不同勞力之技術撥工，如男人種地與婦女縫衣服的撥工，工人做傢俱和農民種地的撥工，他們之間，更沒有嚴格的計工和等價，一般的按件計。多屬於關係較好，互助性質。此外，如流行打坯，屢菸等農業上的技術撥工等。形成的主要原因是爲彌補一方之技術不足和另一方面的勞力不足。

## 2. 合犏

冀西的合犏，晉東北、雁北叫做「格犏」，這是在只有一頭牲口的農戶，爲了耕地有與另外一戶的牲口合作起來。（通常兩個牲口叫一犏）牛與牛的合犏較多，也有少數是牛與驢，或驢與驢的合犏，（因該區的一般山地習慣，飼牛只管耕地，飼驢多管馱運，）它的生產，一般的在這樣兩種情況

下：有的兩戶牛主，原就是一家人，而分居了，牲口各有一頭；有的則是兩家關係較好的農戶，互相商量，合了犍的。因此，一犍牲口，往往是比較固定的，一方建築在牛主的關係之上，一方是使慣了的牛犍，牛與牛熟了，人也對手。合犍的辦法，一般的是一個牛頂一個牛，（體力都差不多，否則，也難合犍）但不一定是完全等價的，如兩家關係較好的農戶，各有一牛，在耕地的時候，就合起犍來，以輪流耕完兩家的地爲止。耕了地，分別歸牛主飼養，有時地多的一戶，也許貼補牛一些料，但沒有明確規定，有的連人也找來參忙、扶犂、拉牛，以好吃食待應一下；有的再還添一個人工。

### 3. 人畜的搬工

沒有耕畜的農戶爲了取得耕畜的使用，除了採用僱傭的方式，（連牛帶人）即耕「買賣地」，（阜平），再就是這種人與牲口的搬工。通常一個牲口，也頂一個人工，連牲口帶跟上一個人，一般的是還三個人工，管草料者另議。阜平十區一帶，流行的習慣是借牲口使；連人帶一犍牲口的，只還人工，牛工仍算參忙，但這樣，須是較好的關係，借牛主尤得關心牲口，貼補草料，或請牛主（跟去耕地的）吃飯，或於日後以別的方法報答。形式上是不等價的，但成了習慣，都不計較。這種形式，使農村的人力畜力得到了調濟，並有互助的作用，但在晉東北某些地區，如忻縣勞動英雄韓富生報告：他村的一犍牲口還五個人工，這樣，有耕畜的戶，（多是中農、農富）對無耕畜的戶（多是貧農），實際上是一種剝削。

### 4. 白洋淀的合夥生產

在冀中九分區白洋淀地區，漫是水，人民以漁業爲生，土地缺乏。因而有這樣幾種集體互助勞動的形式：



(1) 開春的時候，有些富戶，僱人乘船從河中「夾泥」，以修耕田。有船戶和有「夾泥」技術而無船的戶便結合了起來，一、二十人，或二、三十人，十幾隻大船，合作起來，共同包夾，議定夾多少泥掙多少錢，按人適當分批。其中還民主的推出一個「頭兒」，負責對外找活，賣泥的價格由大家商定。

(2) 打水取魚，也是集體勞作的一種形式，一般的是二、三十人在一起，有掌篙的，有夾蛹子的（即取魚的），有拾魚的（一般的由小孩擔任，兼負重務雜活）紅利按人均分。

(3) 割葦，有船的與會割葦的結合，有船不會技術的司掌篙捆葦，有技術的專割，常常也是幾十個人的集體幹。

以上幾種形式，有下面共同的特點：人數較多的集體勞動；技術上結合了起來，有分工；有簡單的分紅辦法。同時，這幾種形式，因為船隻和工具的日益困難，客觀上要求勞動力的使用，更加集中。

#### 5. 客家班（俗稱戚家班）

冀中七、八分區和冀西唐縣、雲彪、行唐各地有「客家班」一種形式的組織，是一夥無地的貧農，夥租地主的土地，又合夥經營，有些是地主，連農具，種籽都供給了起來，秋後，與地主按成分糧，他們之間，在人力，畜力等各方面，實行了合夥互助，所得也是按股均分。在晉東北、雁北各地也有類似的組織，按其性質，對地主說，是租佃關係，在他們之間，可以算做一種勞力及其他方面的互助，這是一種比較特殊的形式。一般的，更須建築在勞力相等條件相差不多，特別是親友的關係之上，內容比較複雜。（詳情未做調查）

6. 除以上各種形式外，邊區還普遍流行有夥喂牲口；個別存在有合夥經營（分居的弟兄二人或其他至親，以共同的勞力，農具等合夥經營兩家的土地，在土地缺乏的情形下，還有可能抽出剩餘的一個勞動力，到外邊跑買賣，做運輸，所得紅利均分）等形式。

## 二 包工和把子找工

包工和「把子找工」對僱主來說，是僱傭性質，但勞動者中間，又有勞力互助與集體勞動之意義，因此，也是一種勞動互助的形式。現分別敘述於下。

1. 包工，包工有用於農業上的，有用於建築業上的，如修渠，大塊地的鋤苗，收割等。這是由一夥貧苦的農民，利用自己的空閑，自然的形成領袖，組織起來，出去包活，冀中是相當普遍的，在鋤苗和麥收時候，有遠出幾十里外地方下市包工的，雁北寧邱青羊口村，因為土地缺乏，本村農民在事竣前，除有集體開荒的形式以外，就有這種體體的，遠出的包工形式，所得按人均分。蓋房等建築業，也有包工，俗稱「包乾」，（不吃飯，光掙工資）主要是一部泥水匠，木匠等手藝人，吸收一部少地的貧苦農民當「小工兒」，（助手之意）這種形式，工頭對「小工兒」是有剝削的。

2. 把子找工，在冀西各縣大多存在過這種形式。是些地少的農民，成羣打夥的，多至二、三十人，五六十人，到較遠的地方，去「下市」當找工，如阜平有到曲陽的，到平山的；靈壽也有到平山的；曲陽有到歸綏的，產生這種「把子」的條件主要是：利用各地農作物的早晚不一，農民才能找出空隙出去當找工。活動的季節大部在麥收和鋤熟苗的時候；同時，這時農業上是突出的季節，工本較大，地少的農民，自然有剩餘時間出去了。即便有些地不太少的農民，也要先把自家地裏的活突擊完

畢。甚至不惜先覓幾個短工，以求趕上這個時機，掙個較大的工資，除抵銷外尚且有利可圖。這種「把子」。沒有什麼嚴格的組織，只是村裏的好事者（農民中自然的領袖）出頭一約合，便有成夥的農民，跟隨一塊出去了，到了目的地首先便下了短工的集市上，所謂「上市」或「下市」，（找工上市，有些在晚上，有的在大清早，）當地大的地主或富農，便主動的找去，即謂「拉工」，分別商定工資，視主僱的土地多少，以及「把子」的人數多少，也許一家就拉了去，也許幾戶，甚至幾村拉了去，但大都約定了集合時間，地點，晚上集合起來。拉「把子找工」的還有這樣一個規矩：僱主拉了以後，只要下地動了手，如遇陰雨不能繼續勞作時，僱主就得管飯，幹了半天以後，連工資也得照付。簡單去分析，這種形式，可以看到它是具備這樣幾種性質的：（1）僱傭性。但是它不同於本地零星短工，又不同於上面說的集體遠出的包工形式，與後者的主要區別是：一個是包工的性質，所得按人均分；一個則是基本上個人規定個人的工資，以日計工，集體的僱傭勞作是二者相同點。（2）互相關心性。正由於這種性質，我們才把它算做勞動互相的一種形式了。它的互助表現在：生活上的互相關心和幫助，（其中也有初次出門的年輕人。有的在盤纏上或遇到別的困難，如疾病等，能够互相照顧）；又因為是集體勞動，在生產上，也有互助作用，如對年輕力弱的幫助，否則勞力弱的即會吃不開。（有些活是很費力的，）在下市時，遇到主僱後，因為成了「把子」，在鼓勵提高工資上，及「要覓全覓，不全覓都不幹」口號下，每人都能找到主僱，不致失僱，這些方面都有其互助作用。（3）還有一定的行會性及對地主進行鬭爭的意義。因為是「把子」也就形成了「幫」，那裏的「把子」是有一定聲望的，比如在曲陽的市上，就願意覓阜平的「把子」，說阜平人幹活實在，行會性也就形成了；對地主進行鬭爭的事實，是很多的，僱主些微照應不好，即會以怠工抵抗。如有些因為飯食不好了，鋤

苗時，把苗子全拔了，反而留下了草。「你哄我的眼皮，我哄你的地皮」，也在「把子一中流傳着。

### 三 參 忙

在我邊區各地，歷來是存在有「參忙」互助習慣的。但是應該清楚的認識：所謂農民對地主的「參忙」并非互助性質，而純係一種苛勸的剝削。實質上它早勞役地租的一種形式，在農民被壓迫的社會裏，它會以各種形式出現；而一經貫徹土地政策，農民發動了起來之後，必然隨即消滅。這是毫無差義的。與此性質上相反的，還有農民之間流行着的深厚的「參忙」習慣，如上面撥工問題中所談。除上述農業上的撥工或「參忙」之外，尚有建築事業上的參忙。如蓋房子；以及婚喪嫁娶事情，所謂過「紅白喜事」的「參忙」做事的人，只要一約請，無不應請，不來者，反而覺得太無人情了。找參忙的人，一般的管飯，而且盡量變做些好伙食，至少要模子豆腐，裝一壺酒，以示酬謝，然而，特別窮的農戶，約請「參忙」的連吃飯也不計較，只是參了忙，還各回各家吃飯，或由鄉里較富之戶，共集一些糧食菜蔬，拿來「致謝」一下參忙的，這又增加了一層社會互助救濟的意義了。這種「參忙」，雖然是并不等價，但已形成一種「禮尚往來」的關係，所以也就不會在農村中消滅了。這種「參忙」，在當時情況下，應看做農民於窮困生活中的一種很好的互助形式。

### 四 對以上各種勞動互助形式的概括分析

1. 邊區的農村經濟，是個體的小農經濟，每個農戶的農民，就以自己單薄的一兩個勞動力，并

以落後的工具，分散在自己的或從地主手中租種來的土地上辛勤的勞動着，特別是農民還受着地主種種壓迫和剝削的時候，便更造成了廣大農民十分悲慘而窮困的生活命運，在這樣條件下，農民只能苟延渡日，而無力把自己的土地，經營得更好，發展生產。但與此同時，却存在了各種各樣的勞動互助，我們怎樣去認識它呢？一方面，我們可以把它看做是小農經濟上農民一種自發形成的生產的結合，（集體勞動或取長補短）他們之間是平等互助的關係，因而，生產效率，是能相對的得到提高，羣衆對農工反映：「工撥工，不放鬆，」「你拉我個太陽落，我拉你個點上燈」，也說明了這個問題，但就整個這種勞動互助的規模，範圍，和作用來說，它仍只是小農經濟生產下的一種無關重要的附屬因素，而且恰恰反映了當時農民的悲慘生活和絲毫不可能改變那種低下的生產力，所以，這種勞動互助，主要是在小農經濟下農民們爲了不使自己的生產中斷而產生的一種行動，而對整個發展生產上意義不大。這是它的基本性質。同時，在當時條件下，是無法解決個體經濟與集體勞動的矛盾，因而，勞動互助本身，也就不可能得到發展。

## 二 邊區勞動互助的發展及其在農業生產

### 上的作用

#### 一 抗戰以後，一九四三年以前的勞動互助

晉察冀邊區處於敵後嚴重戰爭的環境下，由於戰爭的破壞（敵人瘋狂的燒、殺、搶、掠）人民的財力、物力、特別是人力的動員，因而，在抗戰以後，四三年以前，邊區的農業生產一般說是下降的。農民雖然經過減租減息等政策的貫徹，封建剝削減弱了，但由於以上原因，以及當時領導上的偏向，故而使得農民的生產熱忱，沒有普遍的發動起來，反而受到了一定的影響。很顯然的，整個耕地面積縮小了。所以這個時期，邊區民間舊有的勞動互助，表現了一種衰退狀態，比較明顯的，如冀西各地的「把子找工」，幾乎漸趨絕跡，另據阜平栗樹溝村的調查，也說明這個時期的撥工，包工數量大大減少，更加我們當時在生產領導上多強調政治動員和互助，也影響了原有撥工的發展。

然而，我們當時在領導上，却號召和發展了以下幾種形式：

1. 「代耕團」「互助隊」一類以行政方式建立起來的，主要為抗、幹屬進行義務助耕性質的組織，當時相當普遍，每村至少都有一隊，甚至婦女，兒童也組織了起來。各設團或隊長一，專管派人。但是這類組織，基本上是用行政方式建立起來的，所以形式化的毛病是很嚴重的，代耕的生產效率十分低微，不是到地裏磨洋工，就是草率塞責，因而，一般的使得抗、幹屬不能滿意，解決實際困難很少，特別是浪費了大量的勞動力，這足成爲一個重要的經驗教訓。

2. 青年、婦女、兒童的集體開荒、修田、植林等一類的組織。三九年以後，特別是四〇年，區的青救會、婦救會，會號召自己的會員開荒，修田、植林等，主要是採用集體勞動的方式，許多地方成立「青年山」「青年田」「青年灘」「青年菜園」「兒童林」「婦女菜園」「婦女林」「兒童蕘場」青年和兒童的廁所等等。在這種組織形式下面，當時，無論開荒、修田、植林各方面都做出了很大數目字的成績，但是也產生了嚴重的形式化毛病，它的主要缺點是：（1）一般的採用行政方式組成了強調集體，脫離家庭。（2）生產收穫的分配不明確和不適當，收穫物，一般的做爲本團體經費；救濟本團體貧苦會員，優待抗屬，歸個人的很少甚至沒有，（有的打下糧食會一頓餐就算了，拿到家裏的很少）。（3）沒有堅強的領導，和經常的管理。由於以上各點，所以使得家長不滿，生產時只圖烘火熱鬧，不細心、不認真，事後沒人管理，實際收穫不大，流於形式，有人諷刺當時婦女兒童的植林，說是「植林遊戲」即說明它的失敗。

3. 「修灘」。一九三九年的大水災，沙河、唐河等流域的良田灘地幾乎盡數沖毀，尤以大沙河沿岸，更爲嚴重，阜平從法華的葦子裏到王快的不高崖，長七十餘里，一百七十多頃稻田，頓時變成了一條荒涼的沙灘。二十五個村莊，一萬多人口，立刻失掉了生活保障，悲觀失望，離鄉逃命的情緒十分嚴重。就在這樣情況下，共產黨和民主政府拿出了辦法，號召與組織人民修灘。這個巨大的工程，在政府的貸款救濟，農會的組織領導與八路軍教導團的積極幫助之下，人民立即響應了號召並行動起來，開展了一個規模宏大的軍民合作挖荒灘，不數月。即告完成，當年就有收穫。至今四年來，沙河沿岸，又重見良田，人民生活更加富饒起來。這件事業是阜平人民永不會忘記的！其中的組織形式與領導方式介紹於下：

這種修灘和灘地生產，一般的是一種合作的集體勞動生產。首先，從它耕種方式的演變中即可看出。

1. 三九年到四四年都是大集體的耕作方式！阜平沙河沿岸有大小數十塊灘地，每灘有的一村爲單位組成，有的以二、三村組成，（如城廂與白河合修之灘，）也有一村分別成幾個灘的。凡參加修灘的都有灘股，集體耕種，集體收割；按股入工，按股分糧，灘地的一切收穫，完全歸灘員所有；灘地的一切工費，由灘員按股均擔；灘地的生產工具，除鐵鋤，小鋤之外，其他如又把掃帚、鎗子等，都是灘裏公有；灘裏的莊稼在公場上收打；還有的爲了節省時間，早飯午飯，由「飯頭」把各家的飯都擔到地頭集體吃飯（如草廠口）。後來還有的在灘裏發展集體喂羊，合作範圍更大了。

這種大集體的勞作，其優點是：（1）因爲集體耕種，力量大而集中，對未修復的荒灘及已修復而又被沖毀的復修是容易的，對建築護灘工程，鞏固灘地，也容易完成，（2）由於集體生產，一切農作的種植是有計劃的，同時集體人多，各有專長，耕種收割，築壩、壘口等，可以分工進行，克服了小農經濟生產上的許多缺限。（3）壓壩，使洪水，澆地等容易管理，不致發生爭水、偷水、打架、鬭毆等現象，羣衆易於團結，互助精神大，也便於領導。（4）由於集體耕種，便於推廣新的科學生產知識與技術，便於病蟲害的防除。（5）適合戰鬪環境，易於武裝結合。

但是同樣的，這種大集體耕作，也有其缺點：（1）由於這種大集體的形式和小農個體經濟的矛盾，解決得不好，致使農民的生產情緒不很高漲，所以人力的浪費很大，同時，集體生產，在深耕細作施肥上也有困難，因此，在產量上即有損失。（2）灘地人工是比較嚴格的，一般的一個整勞動力頂一個工，半勞力如婦女、兒童，即不能參加發揮其作用，（3）對自己別無土地養種的人家，吃菜及剩



蘇勞動力的使用上有許多不方便的地方。

正因爲存在以上缺點，所以發展至四三年以後，羣衆即有分灘之要求，縣裏考慮了這個意見：爲了仍保持集體生產的好處，并適當解決其缺點，召集各灘代表會議，商定了以下兩種形式：

2. 集體耕種與分組耕種的方式。即是將所有灘地分作兩部份：一部份的土地仍按大集體形式耕種，一部份土地則分給各戶股份組，一切耕種、收割、入工、分糧等，全由各小組分別負責，但規定：保留大集體之部份，不得少於全灘三分之一，各組股數不得少於十股。

3. 集體耕種與分戶耕種方式！其他與上同，分批部份則是按股分給各戶自由經營。

確定以上兩種形式之後，并進一步確定分組分戶與大集體耕種部份的關係是：(1)分到組、戶的土地，只是在作物的耕種上有自由決定之權，收穫歸組、戶所有，但壓壩、澆地、使洪水、挑渠、護灘等，仍歸灘地管理委員會統一領導，并且組、戶土地仍耕種，須服從集體部份的耕種。(2)分到組、戶的土地，若被水沖毀時，仍由集體部份中補充其土地與產量，若沖毀太多時，將被沖毀的組、戶分別編入未沖毀之各組中，入工分糧與該組灘員權制相同。(3)無論集體部份與分到組、戶的土地被沖毀修復，由全體灘員負責修理，以免禍福不等，苦樂不均的現象。總之以上各種規定，又彌補了分種以後的缺點，始終是貫徹着集體耕種的精神。

灘地的領導，一般的以灘爲單位，設「修灘委員會」後改爲「灘地管理委員會」，由全體灘員選出，設正副主任各一，下設總務、領工、水頭、後增設教育四股，各幹部皆義務職。縣裏也設立了「灘地生產研究委員會」由政府、團體、共派代表組成，定期會議解決問題。

除此之外，灘地都還規定了會議、彙報、獎懲、教育等制度，和自己規定的公約與紀律，形成一

套嚴密的組織，成爲新民主主義社會下，一種特有的集體勞動組織形式。

1. 這個時期出現的勞動互助和集體生產的形式，除以上三種外，還有這樣一種形式出現過，應做爲我們失敗的教訓。就是，在三九年水災之後，完縣石家莊，災情尤爲嚴重，當時政府爲了從生產上救濟這些災民，曾組織了廿餘戶，一百多口人到另外一個有肥沃荒地的地方去集體開荒，生活及生產中之費用，全由政府供給，起初按政、民工作人員發給糧食，因爲這種組織，完全集體化了，共同勞動，共同生活，一切沒有私有，結果，生產情緒不高；不愛護公共農具和牲畜，如集體喂着一羣羊，放羊的便故意打死，以圖吃肉；吃飯搶飯，後來每人每日增發至二斤米，尚且不够吃。最後，這種組織失敗了。據說，當時其他地方也有類似之組織，但有些是在政府扶持下，各農戶自由經營者是成功了，如阜平，曾移民到八區黑崖溝一帶，新建「草新莊」即是此種形式。

## 二 一九四三年的勞動互助有局部發展

1. 一九四三年，北岳區會局部的開展了群眾的生產運動，因而勞動互助在部份地區也就得到了局部的發展，如阜平、龍華、盂縣等縣，成績較爲顯著，阜平提出三大號召：工撥工、做計劃、鋤三遍，經過幾個月的實踐，確實把民間舊有的勞動互助，開始變成一個羣衆性的有組織，有領導的撥工運動了，據阜平七個區統計，僅在夏季生產中，即撥工二八八六〇個人，七區十五個莊村，成立起八十六個撥工組，包括三九二戶，四六六人參加。在農業生產上表現了它的實際作用，節省了不少勞動力；一般撥四個工，即可剩一個工，據七區統計：在撥三四七六個工中間，省出七八二個工來，平均四個半工省一個工；二區在撥五三五個工中，省出一五〇個工，平均每三個半工中省一個工。在這個時期的撥

工中，也有不少新的創造，如：X區運煤線上，許多以運煤爲副業的農戶，原來多是一人趕一個牲口每天馱運，家裏的地就不能很好養種了，撥工的結果，一個人趕三個牲口，其餘二人就去養種地，兩不耽誤，這個辦法，還運用在給交通站應抗戰勤務，以及馱糞等；八區黑林溝村四個放牛工人，合作起來，兩個人放四羣牛，兩個人去開荒，結果開出四五畝，收穫平均分配；七區三義村的大灣和油麥洞兩個鄰村，相距五里，氣候即差半月。（亦大山裏）所以油麥洞忙種油麥的時候，大灣便以全部人畜相助，以後則以同數還工；春季打步曲的時候，許多無棗樹的人家，就去幫助有棗樹的戶突擊去打，之後，按等價還工，二區幾個村統計，在打步曲中即撥工五六七個。以上都是經過領導而組織起來的。

雖有以上成績，但撥工的開展，還是很不普遍的，幹部對勞動互助在農業生產上作用的認識尙不明確，領導上未給予應有之重視，未形成廣大羣衆性的運動，但是我們可以對一九四三年局部發展的撥工，做這樣的估計：吸收了部份地區的經驗，起了個『典型示範』的作用，並爲一九四四年邊區的大生產運動，在思想上，實際工作上做了個準備。

2. 秋季三個月的反「掃蕩」，敵我糧食爭奪成爲鬭爭的焦點。由於我們勞力與武力的結合，進行猛烈的搶收搶種的結果，百分之八十以上的糧食被我們搶回來了。經驗證明：沒有勞動力大規模的組織，或者勞力組織不與武裝組織結合，搶收搶種是不會獲得成功的。這裏把當時勞武組織結合的發展與主要創造敘述於下：

(1) 包工。這在搶收鬭爭最激烈的沙河、唐河地區，得到很大開展，證明了是搶收搶種的最好形式。因爲戰鬥環境變化很快，地主樂意按件計工，不管飯，又迅速；同時，有勞力的也願「包乾」，抓空子一齊幹，又多掙錢，積極性是高的，一般的包工價格比平時大，越在勞力缺乏，環境殘酷的時

候，則越大。如有規定割一畝谷，掙五升小米，搶稻中規定三七、四六、對成、三一、等分批辦法，廣大勞動力，積極參加，實際上形成了一種有組織有領導的大規模自願的包工隊，唐縣某兩個村即組織了四十六個組。

(2) 集體的搶收搶種隊。這種組織，常常是以村，以灘為單位，全體男女，牲畜都組織起來的，不分地界，而根據先熟後熟，大道旁與山溝裏等次序，依次收割，但是組織不好，效率會反而降低。因此必須注意：

(一) 把集體勞動與分配的範圍縮小到一個班(五六人或七八人)內，人少，便於互相監督，互相競賽，減少「磨洋工」現象。

(二) 分畝分隴收割，然後集中分配，每夜(或日)規定每人收割數目。

(三) 與游擊組密切結合，嚴密警戒，規定發現敵情，轉移等信號，對遊擊組員的莊稼大家應先替他收割完畢，以安其心。

(四) 沙河沿岸有些灘地，採取「大撥(公共夥灘)覓我工」的辦法，無論灘員或非灘員，皆以短工論，工資並適當提高一些，除工資外，灘員均分，這樣灘員入工積極性即會提高。

(3) 戰時撥工的開展，雖有困難。但據經驗：在以下情況下也可開展起來，如唐縣唐梅老鄉，逃到柏江村，幹部和積極份子，就主動組織這批力量，和柏江老鄉撥工，收完之後，柏江老鄉，抓空隙再助唐梅老鄉回村收割，打破老鄉單純逃難的觀點。再為男女相互撥工；先大道兩旁後山溝小道；先從距離遠處起，先遠後近；按糧食好壞，先好後壞；灘地，公灘多的先公後私，私灘多的先私後公；抓住這些規律即可組織。此外，游擊小組，定期集中生活，也可互相撥工。敵來戰鬥，敵去生產，一

手鐮刀一手槍，把勞武密切結合起來了。

### 三 一九四四年勞動互助的新發展

一九四四年大生產運動中，邊區（主要是北岳區）勞動互助組織的發展比過去任何一年進步最快，成績最大。因為我們採用了民間舊有的形式，接受了幾年來生產戰鬪的經驗，特別是我們堅決執行了毛主席「組織起來」的號召。邊區黨政軍民始終把組織和恢復勞動力作為各個生產階段的重要環節，因此，也從去春（一九四四）開始就表現一種新的面貌。僅據一、二、三、四、專區二十六個縣的統計，就已經組織起來了三萬八千五百多個小組，包括二十三萬人，約佔總人口之百分之八強，佔整勞動力的百分之二十八還多。雖然其中還包括一小部份不起作用的，也遺漏了一部份組織了的婦女兒童未統計，在冀晉區和冀察區的一、十一專區的勞力互助組織，可以說是已經從一九四四年以前規模狹小的，自發自流的狀態中走出來了，開始成為一個有組織的廣大羣衆運動了。這就給今後進一步大量發展，提高生產効力，打下了一個初步的基礎。這是去年大生產運動中一個很大的勝利。

### 四 舊有的勞動互助起了變化

民間舊有的勞動互助經過去年一年的提倡和實行，不但數量有了空前的發展，而且他們本身，在內容上，組織形式上也都在發生着變化。這種變化還在繼續着，但是我們已經看出以下幾點：

1. 過去的搬工變工都是無領導的，自發的，參加者多是親族朋友關係，所以沒有一定組織和領導人。也沒有勞動紀律，記工清工不嚴格，但去年一年的發展就不同了，一般的說，它是有了組織

的，（如一個村有一個撥工大隊，設幾個分隊，幾個小組，有的還成立了勞動互助社）有了領導，（撥工隊長、分隊長、小組長、撥工委員；黨、政、民、合作社的幹部也實際的參加了領導）有了領袖，（各村的勞動英雄，模範工作者）有了制度和紀律，（如一天一次碰頭會，五日一清工，聽鐘集合，到地就幹，不要懶等）以及長短不齊者要補工，強弱不等者要「折工」等規定。這是第一個變化。

● 2. 過去的勞動互助主要的是限制在農業生產上，今年使用的範圍就大大擴大了，不僅是耕地、播種、送糞、鋤苗、秋收等，而且包括紡織、運輸、貿易合作買牲口，甚至個別地方做鞋、做飯、推碾子、抱孩子等家庭事務也合作起來了。

3. 今年的勞動互助，有不少地方把生產、和戰鬥、擁軍、優抗、抗勤等結合起來了，特別是民兵，戰糧的生產是值得大加表揚的，還有些地區，由於撥工的發展，而推動了文化衛生工作，撥工小組也是學習小組，識字，講報，爲反國特結合，是有很大收穫的。這是舊有的勞動互助組織中根本不可能有的新內容。

總之，我們可以說，去年的勞動互助和民間舊有的勞動互助比較，不僅是量的不同，而且已經在本質上起了變化，這是我們研究勞動互助問題，必須應該注意的一點。

## 五 勞動互助在農業生產上的作用

過去的勞動互助在我們邊區這種分散個體的小農經濟上，是「無關重要的附屬因素」，今年因爲我們積極的領導，使他在農業生產上佔了相當的地位，如曲陽四區河北村，是本縣的模範村之一，全村七二二畝，集體勞動佔全村耕地面積三分之一以上，如：鋤小苗時第一遍，用撥工鋤苗三三三畝，用

工二八一個，佔整個耕地面積百分之四十三，鋤第二遍集體鋤了四〇三畝，佔百分之五十五，耕地用撥工耕了五二〇畝（佔耕地面積百分之七二）用牲口和人力四四〇個，其他耕地，拔麥，秋收等季節共撥工二二二四個，當然像這樣的村莊，在整個地區看來，還是極其少數的，現在我們把集體勞動在農業生產上的作用，作以下研究：

1. 組織起來實行集體勞動是目前我們解決勞力缺乏最有效的辦法，假如能够把大部勞力，組織在撥工、包工組內，真正能起作用，那就可以消滅熟荒，加強精耕細作，或者擴大耕地面積，例如深源葛溝村，原前四十八戶四百人，七百二十畝平地，六百畝坡地，共一三三〇畝，每人平均三·三畝，在三九年大水災時，該村會逃去了十七戶，餓病死一二〇人，現在剩下三八戶，（分成五十四戶）二一七人，男女整半勞動力共一六〇人，今年他們因勞動互助組織的好，又增加十二個牲口，改造了七個懶漢，動員了四十七個婦女經常參加生產，組織了百分之五十的整勞動力參加撥工，因此他全村、荒、懶、窮、（餓的不能參加生產，今年實行貸糧，）都解決了，今年不但未荒地，而且還開荒一三五畝，節省短工三百個，長工三個，超過往年一倍。再如靈邱王巨村二七三口人，整半勞動力（男、女、兒、）共一七七個，去年種地七一〇畝，至少還僱外村一五〇個短工，今年種地九一〇畝，此外還修灘一三四畝，開荒一五〇畝，壓青五十畝，集體種蘿蔔一三畝，比去年多種五五〇畝，超過去年將近一倍，還節省了一五〇個短工，這村組織起來的勞動力百分之八八。

2. 農業勞動中的合作化，可以大大的提高勞動的效能，從以上事實當中就可以看出集體勞動的效果，據阜平五區曹家台一個勞動英雄的調查（此材料係五區農民部長親自調查的）一個勞動力不變工種地一二·八畝，收糧一百斗，變工種地一九·八畝，收糧一六五·二斗，百分比以不變工為一

百，則變工種地爲百分之百六十四，變工打糧爲百分之百六十，較原來能增加一半。

種一畝地，（這是有的他們那裏的地）

開荒下種 鋤二遍 收割運回 共計

個人 四 一、五 一、五 七

集體 三 一 一 五

變工與不變工可節省兩個工，提高百分之三十。

3. 各種不同的農作業，實行集體勞動，能提高生產效率的情形從旱平粟樹溝李鳳山的一個模範撥工組。以看出一斑，這組生產共五個整勞動力組成，共種麥地二十畝（即水地）旱地十八畝，坡地十二畝，總共是五十畝，這個小組，在各個不同季節不同作業上撥工省工的情形如下：

(1) 刨「坡地谷」的時候在往年一個人刨一畝（熟地）今年因撥工五個人一天刨六畝半，節省個半工，提高了百分之三十。

(2) 種「麥梳地」往年一個人一天半畝，今年一個人一天種一畝，一個人頂兩個人用（起早睡晚也是很大原因）提高一倍。

(3) 割麥，往年一個人一天割一畝半，今年一個組能割十畝一個人能割二畝（限谷苗）提高百分之二十五。

(4) 鋤苗子，往年一個人一天鋤八分，今年一個人一天鋤一畝，五個人頂六個半人用，提高百分之三〇。

(5) 秋季種麥耕地，下種，送糞，在一起（送糞地遠一里來回二里）往年一個人一天種三分，



今年能種半畝，提高百分之六十六。

從以上各種不同作業看來，一般的五個人省一個半工，但各種不同的作業是有區別的，李鳳山這個小組，過去八個勞力，因為未撥工，種五十畝地還僱一個月（三十天）短工，今年減少了三個（死了兩個出外一個）不僅把地都種上，沒有僱人，還開了六畝生荒（這個材料是邊區抗聯會親自派人調查的，尚屬確實。）

另外，根據其他地區較好的典型材料，一般的看出集體開荒和運糞能提高百分之五十左右，一般的是百分之三十，鋤小苗百分之二十，這是由於作業不同和技術條件不同的原故。

4. 集體勞動可以互相幫助，可以取長補短，彌補個體經營的缺點，使生產不至中斷，可以提高勞動情緒互相競賽，這正如葛存村的老鄉們說：『一塊撥工，烘火熱鬧，不發悶幹起來痛快』。曲陽的老鄉常喊：『工撥工，不放鬆，五個人能頂六個人用』還可以作到『趕急』『圖快』『不誤時』，特別是可以節省許多不必要的浪費時間，如來回吃飯跑路到了地裏吊而郎當『光懣吸煙』，可以改造懶漢，所謂『三勤一懶，想懶不得懶，三懶一勤，想勤也不得勤』，還能利用很小時間突擊大活，這正如××村老鄉在撥工的實踐行動中體驗出，『三早頂一工』每個多鋤一鋤就多鋤一大片。

5. 撥工變工可以解決生產工具的困難，並可以提高生產技術，推廣生產知識，如曲陽范家莊村在未組織起來以前估計村中的農具怎麼也不够使，等到組織起來以後，大家把農具報告出來遠遠超過分散使用或估計的數目，而更重要的是大大發揮了農具的作用，在生產技術上提高了一步。另外應當組織起來後，舊的保守觀念開始突破，新的科學知識就容易傳播。

5. 集體勞動突擊力量大，可以完成大的工程，如開渠修灘，和某些大的建築工程，不採用『包

工「撥工」的組織形式，就不可能實現，例如深水鎮廠村楊朋甫的撥工大隊，解決了九十年來未完成的工程，集體開渠三百六十丈；成灘八十六畝，再如戰時的搶收搶種，非實行勞力集體使用，（建築在自願的基礎上）就不能完成艱巨的任務。

7. 把整勞動力組織起來後，還可以把很多半勞動力帶到生產路線上：還能刺激與推動迄今尚未參加生產的勞動力和半勞動力，把他們也捲入生產熱潮中來。今年婦女兒童參加農業生產的數量比任何一年都大，懶漢懶婆改造了很多就是一個證明。

總括以上勞動互助的好處就在於他能提高勞動效率，取長補短延長有用的勞動時間，組織廣大的羣衆生產積極性和吸收更多的勞動力到生產中來，這樣他不但能解決地廣人稀地區（如雁北、晉東北的一部份地區），一部份勞力不足的困難，就在勞動不大缺乏的地區，他也能使農民有更多的時間，加強精耕細作，改良農作法，興修水利和經營副業。

### 三 新勞動互助的組織形式

去年一年，晉察冀邊區出現的勞動互助組織的形式是相當複雜的，原因：一方面是（民間）舊形式將近十種之多，今天經過了改造和提高，有了發展；另一方面，由於我們處在敵後的環境，敵人不斷的進攻掃蕩，和嚴勵的築溝堡壘之分隔封鎖，羣衆又創造了多種多樣的勞武結合的形式。但總括起來，主要的可分為三種類型，即，第一、撥工，第二、包工，第三、勞武結合的形式。

#### 一 撥工

撥工中又可分為規模較小，比較簡單的小撥工，和規模較大，撥換複雜的大撥工。下面分別敘述其特點：

##### 甲 小撥工

小撥工，是各種撥工形式中最簡單的形態，也往往成爲發展其他撥工互助的基礎和組織比較容易，因而去年在冀晉、冀察地區，有最普遍而廣大的發展。其中又包括人與人的撥工；人工撥畜工，牲畜撥工（合犂）以及聯系到工具的如水車和大車的撥工等，它不僅適合於農業生產上，而且還適用於手工業，家庭副業，甚至家庭事務等等。下面首先說人與人的撥工。

## (1) 人與人的撥工

這種形式的撥工，去年是把民間舊有的人撥工，不僅在數量上大大的發展了，而且發展到不僅全勞動力參加，即使半勞動力（婦女、兒童、懶漢等）也參加了；由農業上簡單的輪流撥換，發展到與家庭生產密切結合，全面的實行勞動互助。從下面幾個典型例子中間還可分別出不同的類型。

### A. 平定縣趙貴的撥工

趙貴的村子黃土嶺，是個處在第一線的村子，一年間，一直在緊張的情況中，娘子關、羊圈凹等據點的敵人，從春到秋，會瘋狂的包圍，襲擊過他們十六次，而在春耕開始時，羣衆普遍生疥瘡，還有一百六十七口人病着，沒病的也不敢回村；當時全村却有二七〇〇畝地，二〇〇〇餘畝還是生地；被敵人搶掠只剩十一頓牛了；誰家也攢下糞，在這樣情況下，羣衆情緒十分低落。

趙貴見到這種情形，便幾次動員人們回村，並號召大家組織起來。首先有十七個積極份子響應了他的號召，組織起來，成立了三組，變工刨棹子地，十天刨完六十畝，還修了去年倒場的瞎子，別人看到變工幹營生多，於是男人們慢慢擴大到六十人參加，成立了十一個組。

婦救主任見到這種情形，眼紅了，便號召婦女也組織起來，第一次一下子編了十四個組，結果不起作用，後來先經過八個積極的婦女成立兩個組，然後，逐漸擴大到九組五十五人。

兒童們先是參加男子變工組，小學教員提出意見說：這樣防礙了學習。於是改成兒童單獨編制的變工組，青救會一號召，就成立了九組，後來家長們却提出了意見說：兒童們到地，光知道要，還損害了青苗。於是兒童中又選出了變工隊長督促生產，檢查計工，與各家生產計劃結合；副隊長檢查大家的學習。

此外，趙貴還親自組織了一個懶漢組，連趙貴共四人，專爲了帶領另外三個懶漢。

都組織起來之後，生產造成了熱潮。男人、婦女、兒童變工隊長中要選一個總變工隊長，於是共選出了三人，一個管整個生產，一個管與戰鬥結合，一個管大家的學習。

他們還規定了每天開地頭會，計劃第二天的生產；還民主規定了勞動紀律；還工的辦法是：按天計工，男人還男人的，婦女還婦女的，兒童還兒童的；大家的撥工，都和各個人的戶計劃結合；看不同的營生不同時間（忙閑），有時用工還工，有時用米還工，整工零還，零工整還。

這個典型例子，是小撥工的一種，主要特點是：它是相等的勞力，分別男子，婦女，兒童編組的，變工是不打破各戶地界，輪流着去幹。這種形式，去年是很普遍的，也有提高生產，節省勞力的作用，一般的可以四個人幹五個人的活，或七個人幹十個人的活，特別是在春耕期間，刨地、擔糞、鋤苗等較單純的勞作上容易開展。但是，它的主要缺點是：婦女、兒童的小組，容易與家庭生產脫節，這是必須注意克服的。

#### B. 雲彪縣劉潤田的撥工

劉潤田在第一次組織耕地大撥工失敗之後，第二次便另外組織小撥工組了，婦女兒童是按團體系統編制的，結果，兒童們好鬧，婦女們技術差，送飯也送不到一起，更重要是與戶生產脫節了。於是鋤苗時，他又組織了五家全勞動力，半勞動力共三十三人的一個撥工組，（以前，這個組，光五家內的四個全勞動力）大組之下，以戶爲單位的劃分五個小組，（婦女兒童都在一個小組）作活時看活的需要分開撥，或合着撥，如鋤苗婦女兒童與男人分開撥，秋收時則合着撥。這種撥工，事先確定了每個人頂幾分工，有的八分，有的六分不等，撥工時，看活的大小，輕重，統一分配勞動力，如鋤苗

時，婦女就去翻山藥蔓，秋收時，活較複雜，男女老少在一塊兒幹。每天盡可能全給一家去做，如果不需要太多，就少去幾個人。按各人訂了的工數，按日計工，記在賬上，計戶的賬，（一戶一筆）。

這個典型例子，是大組套小組的辦法，主要優點可以克服半勞動力的變工與家庭生產之脫節，並高度的發揮其作用，它的主要特點：一、它是以戶為基礎，把幾家的全體勞力都組織起來了，成爲一個大組，而不同勞力，又分別編成了小組。二、形式上是以戶爲單位撥工，實際上仍是以人爲單位撥工。三、各戶不打破地界撥工，每天盡可能全給一家去幹。四、牲畜，農具，土地的私有。下地時盡量各帶各的。

像這樣形式的，龍華縣葛存的撥工也有。比如在送糞播種期，爲了節省男勞力去挖渠，故盡是動員婦女參加，當時就把各個男撥工組家裏的婦女兒童都動員起來，實行大組套小組的辦法，婦女共組織了五組，計三十二人，兒童組織了二十八，婦女們另有組長，兒童們未選組長。這樣的組織形式，在男女一起幹的時候，分工科學，效率很高，如葛存的小組，在點種時，他們的分工是：兒童個子小專管丟籽，（個子小丟的準，比大人的手溜當）婦女專抓糞，（因她們認真，抓的均勻）一個有經驗的專刨坑，一個壯小夥子擔跑糞，另外一個半不大的小孩專埋坑，結果，葛存組五人，半天就點了五畝，打了十二道埂，來回還走了八里路，過去一天才點五畝，提高效率一倍以上。

### C 田竹林的戶與戶的撥工

田竹林是唐縣張各莊的青教主任，和趙丫丫、趙黑球，三家本來住的很近，趙丫丫是田竹林的房東，趙黑球和趙丫丫，又是堂兄弟，在日常關係上很和睦，也有過撥工互助的來往。正當縣區抗聯幹部幫助田竹林家做計劃，趙丫丫和趙黑球來要求幫助他們計劃計劃，當時幹部就提議：三家做在一起

吧，他們商量了一下也願意，於是三家共同作了計劃，實行了戶與戶的撥工，根據他們的計劃三家耕地除已耕的以外，還有三十二畝旱地，用田竹林，趙黑球兩家的驢合犂，再用一個犂子馱上一個手犁用四個人耕，這三頂多天就可以耕完。馱糞專用趙丫丫的驢，（這個驢弱，不能合犂；送糞還成）由婦女們做。三家共計種大麥十一畝多，三家出兩個男的三個女的，一齊下手最多兩天可以全部種上。計工辦法：人力、畜力都是一頂一，不過婦女要折半，兩工頂一工，清算還工的辦法，規定一樣活的兒合在一起計算，把費工總數平均一下，看各家應攤多少工，做完一畝清算一樣，出工少的給出工多的找補，或者還工，或者給資物都可。這樣撥工的好處，不但活做的快，而且可以因材利用，比如趙丫丫年紀老了，但他能扶犂，趙黑球的二弟有病，三弟是個殘廢軍人。他倆可以拉犂子；趙丫丫的驢，弱不能耕地，但送糞還是可以頂一個畜力，如此調濟，工作效率就提高了。在家庭副業方面，計劃三家合養兩個小豬，夥着驢兩窩小雞，三家輪流賣豆腐。晚上紡線在一起，六輛紡車點一盞燈。還計劃三家的老婆婆合夥織布。他們的撥工組長推舉了田竹林擔任，因為他是青救主任又是村生產委員會的一個委員，領導辦法上比較多。勞力分配使用和記工則由趙黑球及田竹林的大哥負責。這個典型例子，有以下特點：一、與劉潤田式的撥工組有相同之處，在於把各種各樣的勞力都使用起來了，因材利用，克服了小農生產上的某些缺限。在編組問題上不同於劉潤田式小組，他們沒有把不同的羣衆分別編組，（大組套小組）而是混合編制起來了。也是以人爲單位進行撥工的，但它在三戶同一的作物上，是打破了各戶地界進行生產，合在一起計工的。二、由農業上的互助合作，而走上家庭副業的互助合作。這是一個發展。三、他們是建築在「日常關係和睦，也有過撥工互助的來往」之基礎上的，同時居住很近，這都是比較特殊的條件。

## D 高街村婦女做鞋的撥工

高街村一百零四個婦女中，過去只有七八個零星的做過賣鞋，沒有組織，又誤工夫，又不賺錢。今年在村合作社的扶持下，（賤價賣給鞋面布、舖襯、格帛等原料，又貸給窮苦婦女糧食）和婦救會的積極領導下，組織起來了八十二個婦女，佔全村婦女的百分之八十，不參加的多是一些老的和不能做活的了。她們爲了提高鞋的質量，曾經確定了鞋的等次，找出標準鞋，並拿出全村最好的鞋做示範，特別是實行撥工互助，交換技術，取長補短，提高了鞋的質量和大家的做鞋技術。她們撥工的方式有兩種：一種是以人爲單位的，如婦女尺占珍不會上鞋，耿天鳳上鞋很好，耿即給尺上鞋，尺却給耿做別的活，按時間長短計工和還工，在原料上也經常互相幫助，你借我的，我借你的；另一種是以小組爲單位的集體撥工，這是在外邊急需大批鞋的供給，實行突擊時的一種辦法，她們是根據了技術所長分了工，會配邦的配邦，會納底的納底。一次，不到三天工夫即完成了八十雙，質量就一般的都提高了。在實行這集體大撥工時，這影響和帶起了全村撥工，家庭也無形中的進行了分工，如兒童們組織起來進行了推碾子的撥工，老婆婆們也組織起來撥工做飯，看孩子，當時會造成了全村的撥工熱潮。此外，她們還適當的規定了與家庭的分紅辦法，解決了因此而引起的家庭糾紛，更提高了婦女們的做鞋情緒。這個典型例子，可以代表和說明一般的家庭副業，或某手工業上的撥工。

上面共舉了四個不同的典型。一般的說，是可以代表和說明去年邊區發展的人與人小撥工的各種類型，（組織形式，和撥工方式）除此之外，在農業上的撥工已經開展以後，是能夠帶動其他各方面的撥工的。就拿井陘勞動英雄印吉子村，即有以下各種各樣的撥工：一、有抗戰勤務時，撥工組出工，運五十斤東西頂工一個，這樣指派靈便，效率也高；二、撥工趕集（擔二斗糧頂半個工）節省了



許多勞力；三、光棍人家或是集體生產時，做飯也撥工，（一頓飯頂二分工）；四、家家戶戶的推碾磨磨浪費很多時間，於是也撥工推碾，婦女一天頂七分，驢頂五分，誰的糧食誰管草料；五、身體弱不能做重營生的人，和好勞力實行站崗撥工（站一天頂五分工）；六、擔水撥工，清早擔水，全村擔水的擠在一起，等一早晨才擔一擔水，浪費許多勞力，實行撥工後，全村可省出二十個勞力去幹別的活。此外鐵匠、木匠、編筐的、織布的，也組織了起來，與別人撥工。

### （2）人工換畜工及牲畜合攪

A 人工換畜工。這是今年各地普遍存在的一種形式，有的是因爲人工的撥換，而引起的人和畜力的交換，這種撥工的辦法，一種是簡單的人畜撥工，一般的是一個人工換一個驢工或一個牛工，一個驢子頂一個半人工，好牲口一頓頂三個人工，在誰家撥，誰家管草料，另外是一種有畜牲的農戶，還跟着一個人幫助耕地，耕完地和牲口一塊回來，這樣一牛一人，就須要還三個人工。各地還有其他的形式，這裏不再多舉。總之，這種人和畜力的撥工，他使農村的人畜力得到調濟，雙方都有利，要是兩家有親族朋友關係，也不一定還工，這帶有兩家互濟的性質。這種撥工，主要是人和畜力的交換，但在牛主出人跟牲口的情況下，就附帶包括人力合作在內了。這種形式，在牲口缺乏的地區就特別需要，他在開始雖然只能實行於兩家農戶之間，而且多少帶有短期性。但經過領導，是可以向長期固定發展的。

B 合犂，是我們在耕地時組織畜力的好辦法。兩家各有一個牲口，都不能單獨耕地，即可合起來耕，就是一個牲口拉捻子。也不如兩個牲口拉的深，拉的多，去年各地都大量發展了。今後，我們還提倡在同一撥工組的人，在耕地時要實行合犂，或人力換畜力，這是我們組織畜力的基本形式。→

年二分區實行合楨中又創造了「折工」的辦法，分爲「三七拉」「四六拉」，好牲口耕大塊地，壞牲口耕零碎地。

在阜平土嶺·馬駒石，定唐辛莊，地岸下，今年創造了合作買牲口的辦法，由合作社負責，號召大家集股買牛。牛買回之後，公推「老好人」喂着和使用，將來從耕地裏掙的工錢內分給他適當部份做工資。輪流給各家耕地，給入股的人耕完之後，還給別人耕，規 公平價格。（優待抗屬）不耕地後，再把牲口賣出，往往白耕了地，還分紅很多。這是一個新創造。各地可大量採用。

### (3) 水車和大車的撥工

水車的撥工是解決「有地沒有井，沒有水車」（貧農多）「有地，有井股的，沒有水車的」和「井多水車少」的矛盾的好辦法。大車的撥換工，有人工與大車的撥工，及單套變雙套等辦法。關於大車的撥工，這裏沒有具體的典型材料，只把正定縣××莊的水車撥工作個介紹：

正定是一片廣大的平原地帶。但因該縣土質多係沙壤，需要水量特別多，只麥子就得澆到十幾次水才能熟，如不這樣，苗子就被旱乾；同時澆地的井多是合股鑿成，而澆地的水車，大都是富戶所有，或則兩三家合股共有一輛。使用水車舊習慣：甲地旱了就把水車按到甲地這眼井上，乙地旱了便又搬回乙地這眼井上，每摘卸一次需要三個壯小伙子，兩套股的水車一輛，消耗兩三點鐘的時間。在特別旱時還有一眼井好幾輛水車等着澆，這樣一來，天越旱了水車倒越閑了，貧苦人家雖然有井而沒有水車，地仍旱着澆不成，迫使無力購買水車的佃戶，把肥沃的水地變成了旱田，有的貧農把地出租富戶，自己去拉長工做買賣，生活陷於貧困，所以井，水車澆地問題，就是正定大生產運動中一個嚴重的問題了。

他們在××莊進行了組織水車的調查研究。其辦法是：××莊共三五戶，有土地八〇〇多畝，水車二六輛，井三五眼。組織的方式是把二十輛水車固定在二十眼井上，把三輛水車每輛佔兩眼井，又托三輛水車每輛佔三眼井，（因為井多水車少，完全每井固定一輛不可能，只得有幾輛來回轉動）每輛水車爲一組，以水車主爲組長，生產委員爲水車隊長，去領導水車撥工。澆地的辦法，是誰家的地旱了，誰家便和組長講一下，牽上牲口去的，澆完了這一塊，又直接套上那輛去澆，非常方便。水車的使用是採取等價交換的，澆地戶，每畝年出三升小米做報酬。澆地八〇〇畝，計收小米二四〇斗。二十輛固定的水車，每輛頂一股，計二十股，兩眼井的水車每輛頂兩股，計六股，佔三眼井的水車每輛頂三股，計九股，合計三十五股，平分小米二四〇斗，這樣水車流動大的損壞多，便多分米。分得之米做爲修理水車之用。水車損壞了修理問題，決定一般不出意外的損失，由水車主自己修理，因不經心出了意外的損失，由使用人負責修理。

這個辦法組織起來之後，不但便利了水車主，而且解決了窮苦人家的困難，又省了人工畜力，多澆了地，水車損壞也小。

## 乙 大撥工

(1) 什麼叫大撥工呢？當小撥工由小組撥工，發展到『死組活變』或組與組實行調工，並成爲撥工組以爲習慣時，就產生了以工還工；實物還工；用錢還工；整撥零還；零撥整還。因而與合作社的生產信用，供給消費業務都結合起來了，同時又產生了隨不同季節不同作物而變更固定組，臨時編組編隊的集體勞動，及運銷、運輸、手工業等業務與農業生產的撥工。這樣人數衆多，（比撥工組）把

勞動互助範圍擴大的撥工，我們把它叫做大撥工。

(2) 下面選擇兩個較好的典型來做爲代表。

#### A 葛存的搶秋收大撥工

勞動英雄葛存的木廠村，撥工有基礎，曾實行過很多多的「調工」；或立了勞動互助社，村子集中，又大部是大塊平地。全村四三二畝棒子，佔整個播種面積的百分之八十，熟期一致。大部帶着豆子。當時敵情緊張，羣衆都有快收的需要，經過合作社組織羣衆討論，便進行了搶收大撥工，其辦法是：全村組成三個分隊，分隊之下男女分編小組（按原來組）每分隊多者四十餘人，少的三十多人，各設隊長、副。男人刨棒子，女人割豆子，按各分隊人數劃分地區，不分那組那戶的土地，一律挨次收割，先從大道兩旁，和村邊附近開始。

分隊支配勞力，是按地形的寬窄，按組排成雁形一齊前進，狹長土地，一個分隊分成兩班從兩頭擠，每人站四個眼，打「份子」幹。山溝小岔，就按地每人分出半天的活來，每組三人五人不等。事先發動了競賽，積極能幹的在頭裏領着，幹部在後邊督促檢查，組長和幹部把往各戶地邊，以免混亂。

計工的規定是根據頭一天實驗：依據莊稼收割的難易，分爲三等。玉角最難刨的二畝半頂一個男工，次之三畝，再次三畝半；豆子最難撥的一畝半頂一個女工，次之二畝，再次二畝半；四個女工頂三個男工，合作社按組計工，各組按人計工，做的多的多計，少的少計，工資定爲六〇元，折合四大升玉角。收割完畢齊工找價。

各組每晚舉行「碰頭會」，實行檢討，確定各分隊各組的計劃，預先分配地點，以免在地裏臨時分派。這樣大撥工的結果：頭天沒打「份子活」每人平均只刨棒子二畝三，第二天，打了「份子」，

男子每工刨棒子二畝八，較個人多做八分，勞動效率提高百分之四十；每個女工割豆子二畝半，較之個人提高百分之四十，較之小組撥工提高百分之二十。

### B 趙貴的麥收大撥工

麥熟後，敵人耍搶麥子了，趙貴村老鄉都着了急，於是他們想出大撥工搶麥辦法：

把全村的整、半勞動力，畜力詳細調查登記，都組織起來，計整勞力一〇七人，五十頭牲口，共二十三組，各組都選出生產能手當小組長，專管捆稻、計工，嚴格檢查，防止混亂和遭踏。

村生產委員會與變工隊，對全村麥子畝數，勞力，都是統一掌握指揮，誰家先熟，先給誰收割，那組先到，就先下手，不叫浪費一點勞力。割、收、運、打，藏詳細分工，兒童單獨收一片。游擊小組上山警戒，同樣記工，如同時能割麥，分外多計。

每個工給小麥三升半，（小米三升），想用工，就一工還一工。想用牲口耕地，就按頭犁麥地耕一畝頂小米八合，二犁麥地一升，三犁麥地一升半。兒童工資按糧折價，全部給他們買文具。

結果，去年一個勞力一天只能割八九分地，今年就一人一天割一畝七分；往年得半月工夫，今年兩天半就完成了。

（3）根據上面兩個大撥工的典型，可以看出共同特點：有撥工調工基礎；情況緊張，帶突擊性；有堅強的領導，嚴密的組織；適當規定報酬，打「份子」幹活等，是形成這種大集體勞動並能提高效率的一般預備條件，當然，如葛存村，羣衆基礎好，土地特別集中，莊稼熟期一致，也是很重要的特點。否則，一般的號召與組織這種大撥工，是很容易遭到失敗的。特別指出的是：這種大撥工，必須是小組爲基礎的，並要恰當掌握，什麼活應該「大撥工大集體」，什麼活應該「大撥工助集體」算

存村的大撥工，不是每種作物都是大撥工的，即在大撥工中，也有小撥工的配合，如秋收時，刨棒子是大撥工，收棒子和打場就是採用了小打工。

## 二 包 工

包工是民間舊有的形式，在大生產運動過程中經過改造與發展了。主要的用在開渠、修灘、耕地、收割，副業與運輸也有包工的。在農業上大體有以下幾種形式：

(1) 按件包工：這是今年大量發展的包工形式，如完縣富有村的包工隊，在今年三月底，即臨時組織了六十一人，隊以下分小組，組有組長，隊有隊長，都是民主產生，隊長負責找活，有問題民主解決，大家勞動效率很高，每人每天所得超過一般的短工，勞動效率高。僱主也合算。再如行唐的×村包工組，在休假日，或歇晌的時間，給人包工拔麥，在三個晌的時間，每人即得工資二百元。

(2) 整包短算的長包工。如阜平高街村地主孫發祥，有灘地半股，因無勞動力，包給陳福全。全年一千二百元，分三季交錢：春季交四百元，夏季交四百元，大秋交四百元，灘地中隨時要工隨時到。原計劃用五十個工，後因多打兩座石牆，增到六七十個工，結果包賠了。本來包工者知道包整年不合算，但因春季四百元可量三柯玉麥子，(一百四十元以下一柯)以渡春荒。

(3) 長包短算：這種包工形式對寡婦、孤兒，以及無勞力的人們，地少人多需要賣勞動力的農戶，都是有利的，今後可以提倡，具體辦法，舉下例可以說明：阜平高街村地主華盛奎。將灘地一段，包給韓黑子兄弟二人，全年中隨用工隨到，但每做一工按當時短工價給包工的，春季按四十五元一工，麥秋到大秋一直是六十五元，全年出工二百三十個，得洋九千一百元。這樣包工因為入灘之

工，一般的是吃早飯後才去，早晨可在家做活，或再包別人的工，比短工強。地主長包工的原因是：農忙時找不到短工，或嫌短工價高，不如將地定死兩都有利。地主趙國章將水地二畝包給十一人，將麥鋤完，給價四百元，利用晌午一個歇晌就鋤完了。地主孟喜太（鐵匠顧不着種地）將地六畝多包給六人撒水，（兩節馬頭）給洋四百元，四個小工就撒完了，（早飯後到晚飯不算早工）合作社設包工隊長一人，地主出包工時，先告知包工隊長，由隊長負責找工與評價，（兩願說價，隊長評價）

（4）包撥合一：這是地少人多多的撥工組，他們用撥換工把自己的地種完後，再給人家包工。對內撥，對外包，包撥合一，這種形式可以大大的發展。

包工對僱農，貧農出賣勞動力，減少僱主剝削，提高工資，增強勞動效率，都有好處，這對貫徹勞動政策上有極大的幫助。包工隊民主選舉，民主討論，沒有工頭剝削，這種組織形式對於工人是有利的。給抗屬孤寡包工，可以解決這些人的困難，給鐵匠、木匠等包種地，對分工作業有利。因此，包工在今後還可以普遍提倡。

### 三 勞武結合的互助形式

我們是敵後環境，經常會遇到戰鬥或就處在戰鬥之中，因此，勞武結合（生產與戰鬥結合）是十分必要和必須的，這方面也創造了多種形式，擇其主要有以下幾種：

（1）敵我鬭爭的第一線，組織羣衆搶種搶收的大撥工。例如平定岔口村，被敵人佔領後，村裏沒有一個老百姓，除了一小部份已種上麥子之外，絕大部份都沒法耕種，春天到了，老百姓也非常着急，於是決定大撥工搶種，成立了指揮部，下設大隊，分隊，小組；由民兵監視敵人。晚上怕亂，確

定每人創三行，前邊創，後邊跟着，一人點棒子好；如果敵人要擾亂，大家就配合民兵抗擊敵人，如果敵人要進攻，就由民兵掩護退出。

這種辦法，在很多地方獲得很大成績。它的主要特點：（1）規模宏大，數量衆多，（2）有堅強的領導，和嚴密的組織性，計劃性，還要有嚴格的紀律，（3）有報酬制或工資制。鞏固區的反掃蕩中也常有這種形式（第二部份中談過這個問題）在領導方面，村中黨、政、民、中隊部等各部門之心領導組；或是戰鬥和生產結合的指揮部，下面按羣衆轉移地區，劃戰時鄉村羣衆和民兵配合起來，武裝組織（民兵或自衛隊）與生產互助組織盡量實行結合。這種組織領導形式，便於戰鬥生產，機動靈活，但是有些地方實行搶收搶種的大撥工，由於羣衆不滿意和組織得不好，而失敗了。如某縣某村，動員大批羣衆搶種，完全是義務性的，沒有報酬，結果，種了三頃地，都沒出來青子，荒了。從此得出教訓！在鬧得最醜的地區，羣衆種地困難，勞武結合搶種上是有好處的，但事先要有很好的計劃，先很好的了解情況，通過羣衆的自願去做，還要有計工還工的制度。否則會浪費勞動力，遭到失敗。

### （2）游擊小隊與撥工組織結合的形式

有些游擊小隊就是一個撥工組，完全結合了起來，如靈邱之青年戰鬥英雄姬繼海的游擊小組，十人，又是個撥工組（還是個村劇團）他們平常就進行戰鬥演習，和戰鬥準備；去春在敵人進擾焦瀾溝時，他們就放下鋤頭，拿起地雷，一直跑到河南梁上去監視敵人。他們一年中，進行了不少的勝利的戰爭。

有的是以游擊小隊爲骨幹，成立起的撥工組，如劉文斌的撥工組二十人，游擊小隊員即十四人，



生產戰鬥也結合的很好。

還有的游擊小隊，和別人進行撥工。如易縣××莊村北二三里就是敵人的砲樓，村北兩頃多麥地，沒法種，由游擊小隊去警戒，日子長了又影響了他們的生產。於是便想出這樣辦法：游擊小隊任警戒，在哨位附近生產，沒有他自己的地，就與其他撥工組的撥工，那裏的地完全由游擊小隊種，而他們在村南的地，却由其他撥工組給他們種，互相撥工。有的地區，游擊小隊實行了包工，掙得工資，均分，或解決戰糧。

### (3) 封鎖溝、牆兩邊的撥換工。

#### A 溝牆兩邊的換種地。

因為敵人的溝、牆分割，封鎖，使得甲村圈在牆裏，而地却在牆外（我方），乙村圈在牆外，地被圈在牆裏（敵佔區），互相不能生產，因此即產生了換地、換種、換肥、換勞力的辦法。

換地的辦法，如井陘某村，不是按地的畝數，而是按地的產量交換，實際上是一種變工形式，既省工，又方便，雙方都很高興，在自願原則下，交換的就有七十六畝多。

換種的辦法，主要是『換勞動力』，互相代種代收，但各人地的收穫，仍歸各人所有，只是人力的換工，這個辦法，井陘村，就有二十多畝。

換肥的辦法，這是隨着土地、人力的撥換，而產生的一種變工形式。因為溝牆封鎖，送糞困難，於是在兩家自願商量之下，把糞換了，都很方便。

換勞動力，是以全勞動力換半勞動力，因為青壯年給敵人當伙不保險，所以就老頭小孩子撥換，半勞力去出伙可以『磨洋工』去，整勞動在家幹活也一頂一，雙方都有利。

## B. 溝牆兩邊的撥工。

井陘有一個靠近封鎖牆邊的村莊，地却被圍成兩片，過去幾年，都未好好養種上。去年，他們按土地關係，溝牆內外耕地面積，及勞動力大小等具體情形，以自願爲原則，組織了撥工隊，並規定集體勞動互助的時間，在無法出圈牆時，撥工組集中突擊牆裏的地，一有機會即合力耕種牆外的地。

這裏舉一個模範的撥工組做例：

楊喜太（青救主任）撥工組，共六人，內有五個青年，六個牲口，他們一年撥工的情形是：

村在封鎖牆外，地在封鎖牆裏，南梁上砲台的敵人，用機槍封鎖住，羣衆不能來往生產，而他們撥工組想出辦法：刨坡時，不開門時，門外刨，開門時門裏刨；有時還天不亮偷着爬過去刨，（帶上乾糧）晚上回來，麥熟了，敵人還是不開門，他們就乘月光爬過去，一夜割了七畝，影響了全村都過來割。他們組是按地撥，不按戶撥，那裏有他們的地，就一下子幹過去。

堡壘底下，鬼子不讓作活，楊喜太就在月光下偷着幹，一個人站崗，五個人做活；白天幹活，把六個人身上都披上草，蹲下去，和莊稼一樣，也做起來了。七月裏，我們圍困砲樓，他們組裏三個青年參加了游擊小隊，剩下的三個人，就和村幹部十一人編了個混合撥工組，偷偷在砲樓下鋤苗，越鋤越靠前，一直全鋤完了，影響得老鄉們也來鋤。

砲台上的鬼子不敢下來，但賈莊的特務隊却常來送水，抓人、搶東西，楊喜太撥工組中青年馬××當爆炸組長，就把地雷埋在三叉路口上，天天埋，一連炸死了鬼子六七人，他再也不敢從大道上走了，

他們這個撥工組，從春開始，撥工沒有斷過，六個人五千九畝平地，二十九畝半坡地，就是撥工

養種的，到九月以前，撥工八七〇個，省工一一〇個，還用荒十二畝，每畝上糞共二十八畝，超過了原計劃（三十擔）莊稼收成很好。

此外，鞏固區和某些游擊區的民兵戰糧生產，以及組織羣衆大量毀敵人的溝牆，汽車路，堡壘地基，也是一種很好的勞武結合的形式，並收到很大成績。

## 四 怎樣組織起來和堅持下去

這方面的經驗很多，我們只簡單介紹以下幾點

### 一 怎樣組織起來？

(一) 在一九四三年的阜平組織撥工中，即有以下經驗：

A. 宣傳和組織撥工的一種辦法是：按自然村召集羣衆會或戶主會（一般不過一、二十戶），用具體事實說明「撥工」組織起來的好處，（因那時有自流的撥工）；節省勞力，增加實效。特別要針對着羣衆爲什麼不願撥的反映，具體的解釋和解決實際困難，然後徵求大家意見，自動報告參加，（事先必須動員好幾個積極份子做響應），當場就討論怎樣撥法。三區一個二十來戶的桑園小自然村就是用這個辦法，一下組織起十戶的。

B. 當時羣衆對我們宣傳的撥工，還有許多懷疑，因而遲遲不敢參加撥工。比如九區當把組織變工隊的工作傳達到村以後，有的村就把它又看成是過去「助耕隊」一樣性質的組織了，覺得：這不是又給加了一層負擔嗎？甚至有的就反映：鷄巴！自家的活兒還幹不清呢，那還有空兒去給人家撥工呢！認爲撥工是對自己一點好處也沒有的，這個原因，一方面由於我們宣傳解釋的不詳細，另外「變工隊」這個名詞，本來在當地就不通俗，而我們的幹部，却只是學習延安一樣，叫「變工」，這是脫

離當地羣衆習慣的。又如該區密上，馬蘭兩村，竟把「撥工」執行爲「派工」了，以致使得羣衆反而不滿。

C. 根據當時羣衆幾種不願參加撥工的反映，我們的解釋和解決辦法採取了：

因爲勞力，技術的不等，所以不願撥工，我們就強調了等價的精神，根據羣衆的習慣和公論，提倡三個人工頂一犍牲口，兩個或三個女工頂一個男工，或按件自願商定。

爲了爭取農時，誰也願意搶着幹各人的，因此，帶有短期突擊性的作物，如鋤「熟苗兒」時，誰也不願撥工。根據勞動英雄安有成的經驗是：組織起來先給地少的戶幹，或每戶先少幹點，總起來都不使就誤農時。

因爲家口都是小塊地，撥起工來，人多，就要「調工」，跑來跑去就誤時間。羣衆反映：有自個兒幹就夠了，不必撥工。因此，我們提倡小型的撥工，一般由三四人，最多不超過五六人組成。

有些人不願與當幹部的撥工，因爲幹部好開會，做活不「應時」。安有成根據自己的經驗提出：幹部主動先給羣衆撥。朱家營村撥工組長王大章，自己擔任民政委員，常常出門，於是，只要自己在家，有空就先給別人撥，寧叫別人短下自己，不叫自己空別人的，因而，他每次出門以後，總是很放心的，有人給自己把活幹了。仙灣村幹部，組織了好幾個撥工小組，把輕重勞力和每個幹部，全有計劃的分配進去，幹部做模範，反而大大推動了撥工。

舊習慣撥工，是給誰幹，在誰家吃飯，有些戶生活困難，吃得不強，所以便不好意思去和人家撥工，因此，我們特別強調了「乾撥工」各吃各的。

D. 組織撥工前，首先調查對象，找出最迫切要求撥工，缺乏勞力的人家來，以及積極的幹部和

青年，青年人喜歡集體勞作，自私性較小，容易組織，安有成村寨溝。就是首先抓住六個「小少先」組織活躍起來的。

仙灣村七個撥工組，就有一個核心組。

組織撥工時，還要注意他們之間的關係好不好。

組織撥工，還得配合解決羣衆的困難，如種籽、吃的、工具等等。

E·更重要的是，當時幹部中普遍存在的自流觀點，強調羣衆有習慣，認爲：「不組織，羣衆還不知道撥工嗎？」「羣衆不撥，那有什麼辦法哩！」這是領導上一個很大的思想障礙。因此，必須說明組織領導的重要。例如仙灣村一個貧苦農民，農忙時恰巧有了病，自己又覺不起人，但是他參加了撥工組，撥工組自動幫助他把活幹了，病好了，還工，於是他感動的說：「如果沒有撥工組，我還不早抱着棍子逃山西了嗎？」

(二) 一九四四年，各地普遍組織撥工，經驗就更豐富了，但總起來有成功的和失敗的兩種組織方式。這裏只用幾個例子說明：

A·一種是不啓發羣衆，不教育羣衆，不根據羣衆的自願，強迫或勉強組織起來的。

有些同志就簡單的採用了行政方式和強迫命令的辦法去組織撥工。如大生產佈置以後，幹部們便火一樣的到村裏去。要求馬上組織起來，某縣一個區幹部就說：「這是毛主席的號召，上級的命令，不組織起來就不行」，因而，採取了按山溝自然村，按律編制起來的辦法，甚至個別地方，把撥工組看成是「青抗先」，凡够年齡的都須編上，抄起名單，就算完事。結果，根本不起作用。過幾天以後，誰是組長，和誰一組也鬧不清了。當區幹部又來督催時，村幹部開會向羣衆說，「區裏又來督催

來啦，不撥可不沾呀！」然而仍沒作用，有的規定：「不參加撥工隊讓他僱不上短工」，「誰不參加撥工隊不給誰賃糧」，等辦法，有的還採用引誘的方式，提出「誰參加撥工組，誰不挖洞」。總之，這些同志，只把組織撥工，當成了一個「上級的任務」，不完成不行，沒有從羣衆方面着想。

還有些同志，形式上採用了「自願參加，自由組合」的工作方式，但是不先去耐心的進行說明解釋，不等羣衆認識了撥工的好處，而先去召開羣衆大會，企圖一下子組織起來。當場宣佈「是自由組合呀！各人快去找各人的對象吧！」似乎人人必須找到個對象，而又沒了什麼「自願」，即便有少數人起初不動，但等多數人找到了「對象」，「組織」起來以後，自己也就不好意思「特殊」了；而勉強參加進去。因此，這樣的組織方式，一般的是當宣佈各找對象自由組合以後，也許有少數積極份子去很快組合起來，（也可能是從完成上級任務的認識出發）大多數，會慢慢騰騰的，觀望猶豫甚至不動，直到催着要登記時，才紛紛找起來，有的便胡亂拉幾個人「承說」算一組，要求：「記上吧！」事後，仍不起作用。這種自由組合，實際上是一種自流的組合。

「強迫命令」和「自流組合」，其共同特點，都是操之過急，企圖開一個大會，一下子組織起來，單從數目字着眼，似乎也很「轟轟烈烈」，去年，許多地方都經過了這個過程，然而，其結果，都是一樣的流於形式，不起作用。最根本的原因，是不了解羣衆對他自己的經濟生活，是十分關心的，有一點不合他的利益也不行，這些辦法，不從羣衆的自願出發，而操之過急，結果失败了，這段冤枉道，新組織的地區，切忌不要再去做了！

B. 一種是恰恰相反的辦法，經過了深入的動員教育，完全根據羣衆自願，先去組織積極份子，然後，再去推動大家，這是一條成功的辦法。這方面的事實也是多得很多的，今只用以下例子證明。

阜平勞動英雄胡順義，組織撥工的辦法是：在初次生產動員大會上，他運用本村以往的經驗，指出撥工的四個好處：（1）「工拔工，不放鬆」，撥起工來多幹活。（2）組織起來力量大能保證完成戰時生產。（3）撥起工來可相互學習技術。（4）撥工組還能把懶漢帶領起來。本來，他在羣衆中，信仰就很高，這樣一說，大家都很愛聽。但還怕不可靠，他又以自己的模範作用影響別人，推動自己的三個小子都先參加了撥工組。特別他二小子胡根喜，主動的團結了六個青年，成立了一個撥工組，大家調胡根喜當組長，大家商定了撥工組紀律和計劃，三月二十一日就開始給老胡家送糞，在一里遠的地方，每人擔了三十簍，共計三百三十多擔，每人超過了平常十簍，七個人幹十個人的活，青年們競賽着，誰也想往頭裏跑，說說笑笑，忘記了疲勞。生產休息的時候，還學習識字，這樣的情形，全村人誰也眼巴巴的看見了。老胡再一號召，先後組織起十二個撥工組，首先突擊送糞，然後即撥工刨地，開荒。慢慢的，全村十三犏牛也組織起來了，因氣候不同，動員溝裏的牛先到溝口耕地，實行牲口大撥工，人人反映很合適。

曲陽勞動英雄劉志福村。當上級初佈置組織撥工時，幹部們都覺得沒必要，但上級催得緊，只得指定了二組，八戶十七人，結果不起一點作用。過了一個時候，聽說鄧家店，樊家莊搞起來了，而且樊家莊還向全邊區挑了戰，幹部們都覺得相隔幾里的鄉村，咱却不如人家，着了急。於是就以幹部和幾個積極羣衆，自願組織起兩個骨幹組，眼前活就是打步曲，便從骨幹組開始：他們組織起來，先打陽坡（步曲出得早）後打陰坡；不論誰家的，一律先從稠處下手；打的打，捉的捉，晌午還撥工送飯，省下工又去打步曲，一天下來，有的羣衆就反映：「這個撥工法兒可不錯呀！」劉志福同志，抓住這一事實進行宣傳，馬上號召組織撥工，別人親眼看到撥工的好處，紛紛報名參加，婦女兒童也參加



了，先後共組織起三十一組（男十五，女十六）總計一九二個勞動力，實行了死組活變，整撥零還，合作社大調工。

像這樣好的例子還不少，再如井陘縣勞動英雄印吉子首先組織木匠、鐵匠撥工，解決了羣衆農具困難，然後開展了撥工。阜平上莊村，先是由積極份子出頭號召別人參加，就自任爲組長，對眼的便找了來，也成功了。總之，凡成功的經驗，都是一切從羣衆的自願出發，拿活生生的事實去教育和影響羣衆，採取了「典型示範」的方法。由一、二組，到全組織起來，不是急於求功，而是逐步發展。

## 二 怎樣堅持下去？

這方面的經驗也很豐富，這裏只按幾個具體問題分別用具體事實加以研究。

### 甲 如何掌握等價問題

許多撥工組，就是因爲不等價而垮了的。例如某縣人換牲口不等價，使牲口的也不經心喂養，甚至還提倡借牲口使，結果喂牲口的戶，明裏不說什麼，暗裏却說：「喂下牲口，就成了孫子啦！」紛紛要求賣掉。還有地少的戶和地多的撥工，自己的活幹完了，還得給人家幹，別人欠下的工卻沒處用了，一打算：還不如當個短工合算呢，至少可以馬上得到一些工資。於是就要求退出撥工組了，等等，這一連串的問題發生了。怎樣掌握等價問題呢，下面有幾個例子：

● 首先是實物清工的發展。阜平勞動英雄陳富全村，就是發生了上述地少的和地多的撥工而發生的問題，他們徵求了大家的意見，創造了實物清工的辦法。大家民主規定了工資（糧和錢）小組裏記工，十天齊工一次多用了工的，就以實物（糧或錢）清工，貧戶清不起的，由合作社墊支工資，這樣

兩方有利，撥工，又撥起來了。

其次，是通過工資「撥工」「調工」「僱工」一連三環的發展。通過合作社更科學更合理的調濟了勞動力。比如曲陽鄧家店發展的勞動互助合作社，實行了：有錢入錢，有物入物，有人力入人力，折合工率，等價作股，當時他們具體規定是：（1）入股：每社員戶，以成年男子勞動力為標準，做一股。（2）牲口做股：這村都是驢，大小強弱也相差不多，所以不做折合，一個頂一個。一個驢和一個成年勞動力等價，均算一個股。（3）物股和錢股：按當時一個成年勞力一天吃的和工資，合計二斤米十元錢，算一個股。這樣把人，畜工都變成了商品性質，女工童工可按手工業折合等價做股。他們的具體做法是：合作社通過工資形式，把不等價撥工變成等價了；一次應還的工，可以變成分期慢慢的來還，即是整撥零還，和零撥整還。例如史海全給寡婦五老娘娘變工一個，五老娘娘却還不起工，於是合作社即代墊二斤小米和十元錢，算寡婦欠合作社一個工，寡婦還的辦法，是做皮鞋，賣給合作社，在她的盈餘內分期抽還；假如實在不能還的，則立約行息，算合作社的貸糧，秋後再還。又如貧苦社員，可向合作社借米吃，積欠到二斤米十元錢即算欠一個工，給別人撥一個工，就算還了，（對在別人身上）這種形式，合作社發揮了大的作用。

第三、清工還工要照顧市價。忙時，工資正貴，撥了工，閑時，工資賤了，再還，那麼撥工的，就吃了虧。因此，開跨了的也有。所以，有的地方，不僅做到了實物清工，而且還按照當時工資價格折工、計工，還時，也按當時工資折工、還工。這樣兩不吃虧。

此外，關於技術撥工，男工變女工，牲口變人工等也要力求公平等價，有些地方，領導上統一規定了一定數目，實際不一定適合每個村莊，因此，以撥工的雙方，自願約定最為適宜。

## 乙 如何解決集體勞動與家庭生產的矛盾。

因為我們是小農經濟，集體勞動便常常和每個農戶的家庭生產發生矛盾。有的地方就因為撥工的耕作先後之不同，而使得撥工開展不起來，農民們反映：「很忙的時候，像打步曲，鋤熟苗，麥收等，就怎麼也撥不起工來，誰不想先搶着自己的幹呀？差半天也是不能差的！」過個時候，他又反映：「現在閑了，地裏活不多，不用撥工自家就幹了。」結果，形成忙時閑時都不能撥工（阜平一區反映）關於忙時撥工問題，去年有些地區創造了些經驗是：先給地少的幹，把每天分成小工各家先少幹點；地多與地少的撥，以較高工資的實物清工；利用各戶作物早遲不同調劑（陰坡，陽坡都有區別）但這方面經驗還是很少的，須繼續創造。

有的地方，家庭的主要勞力參加了撥工組，家裏反而還得覓人，或把半勞力，婦女兒童反而丟掉沒人帶領，這都是執行中的偏向。有的地方反映：入夏以後，地裏雜活多。不好撥工。救濟的辦法是：集體撥工五天，在家幹一天雜活，每天早晨也不撥工，在家幹雜活。

婦女參加了撥工，必須很好組織家務，實行撥工。因而，去年不少村出現了「娃娃隊」，統一找一個老婆看管，連帶看着幾家的小雞，用紅綠色染上記號；以至推碾、做飯、拾水的撥工。

抗勤和趕集的撥工也隨之而發生了。在劉志福村全村實行突擊打步曲大撥工時，合作社爲了不使大家趕集耽誤時間，因而，有計劃的買了日用品，號召大家不趕集，正忙時，運糧工作又佈置下來了，於是他們想出辦法：從全村抽了四個糞樹少的人，趕上全村二十四個牲口運糧，得運費四千多元，百分之七十歸牲口主，百分之三十歸他四人。大家都有利。

## 丙 建立勞動紀律問題。

撥工組織發展起來之後，有些較好的小組，自動的民主商訂了共同遵守的勞動紀律，這是與舊式勞動互助組織相區別，以及標誌着新式勞動互助範圍的擴大，和固定性，長期性，它曾經起了一定的鞏固撥工組的作用，將來還會發生其作用，這個辦法，應該繼續推廣和運用。

● 勞動紀律或公約，有各種各樣的規定，有的便與他們自己的計劃相結合了，成爲大家共同遵守的「綱領」，比如阜平上莊村三個組的紀律和公約，就不是完全一樣的。老蘇的組，規定：（1）把全家勞力都要推動起來。（2）不但勞力互助，而且生活上也要實行互助。（3）按時吃飯集合。（4）幹別人的活和幹自己的一樣。（5）兩天識一個字。老劉的組，規定：（1）打鐘集合。（2）給別人幹不遲到。（3）不消極。（4）不怠工。老胡的組，很簡單的就規定了兩條：（1）早八擔（早晨每人要擔八擔糞，這是在春耕時訂的）（2）一個字（每天一人要識一個字）總之，從上面三個小組的規定中可說明：勞動公約或紀律，必須是羣衆根據自己最實際的情況，自願的，民主的規定出來，勞動人民自己訂出的「鬪爭目標」他是會堅決執行的，否則，不根據他的自願，只是領導幹部，主觀的提出幾條叫他們執行，是很容易流於形式的。

#### 丁 各種生產業務相結合，長期堅持撥工。

去年許多撥工組織，只是活躍一、二個季節便不能堅持下去了。阜平在檢查撥工組織時，都找出了長期堅持的經驗，是值得學習的。皂火峪的撥工，把富餘勞力，（本村土地很少）和幾家資金組織起來，開紙廠、粉房、燒酒，別人在農業上還工，於是去年一年沒有停止撥工。又有的以合股經營副業，作撥工組的基礎，幾家或十幾家搞起副業或作坊後，（如粉房，油房等）再增添勞力互助內容，變成撥工組，如惠民灣的別村細溝，組織了一個粉房，共二十九戶參加，股金十萬元，爲了工作方

便，分成四組，粉渣按組輪流分批，用具的供給，及利潤的分配，也按組進行，他們的粉房組織起來後，又與勞力組織結合，把四個小組，變成了四個撥工組。向粉房入工時，本組還有技術的人參加，別人在農業上還工，勞力少的以實物還工。農主村組織了運銷社，寫帛廠、缸房，都是這樣結合的。這裏找到的經驗是：勞力組織與副業，作坊結合起來，農忙了撥工種地，農閑了撥工搞副業，撥工組便能於鞏固與長期活躍。

有些地方，農業上撥工之後，產生了剩餘勞力，但他們還繼續撥工合作，於是發展了包工，運銷，成爲「撥包合一」「撥工組與運銷組結合」，這樣例子可是很普遍的。去年阜平曹家台村，十二，三戶人家，在勞動英雄安鳳卿領導下，還實行了集體開荒，打的糧食便全交了公糧，這是一個很好的創造。

戊 最後。也是最重要的，就是加強領導的問題。

很顯然的，去年獲得的重大成就，與我們黨政軍民的領導是分不開的。但是，我們承認：這種領導仍是不够的，按地區說也還不平衡。因此，在今後要求更加廣泛的發展和提高邊區的勞動互助之重大任務之下，則必須更加加強領導，始能提高一步。

附錄

一

典型例子



## 龍華新解放區兩個村的勞動互助 是怎樣組織起來的？

×××是游擊區，離砲樓僅一里地，對敵鬪爭非常英勇頑強，一切政策貫徹的很端正，在×區號稱模範村，在鬪爭中也湧現了其領袖人物，×××，幾年來羣衆沒有受什麼損失，永遠是勝利者，在敵人中用了五個砲樓，團團將其村圍住時，還仍然堅持着各種抗日工作，一直到把敵人逼退，實是難能可貴，可有一點，就是沒有注意如何領導羣衆生產。

縣羣英會上，×××同志，聽了葛存組織全村大撥工，得到耕一餘一的報告，很受感動，回去後，即召開村幹部會，組織撥工，大家認爲組織撥工很容易，誰不知道，工撥工，不放鬆，你拉我個太陽落，我拉你個掌上燈呢？一曬大家都組織起來了，咱們沒有做過壞事，大家都擁護咱們，這事又真爲大家好，就編組作計劃吧。第一全村一切工作，都要用撥工完成，抗日軍人在外抗日，村幹部爲村工作，站崗放哨，抬擔架都頂工，組織的全村好像一個大家庭一樣。第二爲了撥工，做活方便，那裏適合種什麼，就都種什麼，全村統一生產計劃，種好種，鋤好鋤，收好收，省着跳地。

幹部們懷着滿腔熱情，開了個羣衆會，一宣佈撥工計劃，羣衆紛紛議論起來了，誰也不贊成，富農說：「這樣撥工，是八路軍規定的嗎？常常講民主，今天何管起老百姓種地來了。」中農說：「莊稼主，誰不種二分棉花，一分菜，這樣零碎雜落的活，怎樣撥工呢？人多心不齊，大撥起來，一定亂



七八糟。」貧農說：「要實行撥工，不能隨便打短，掙不了工錢，我就趁早找個活做，不生這份氣，叫老婆孩子都飢死！」解釋了半天，這樣撥工是爲的叫家家戶戶都把日子過好，你們看，葛存村因撥工不是耕一餘一了嗎？也解釋不開。幹部們煩惱了，咳：你們真落後，死腦筋，難道撥工，是爲我們幹部嗎？都好好想想吧！想了三個月，大家都沒有想通，過去撥工的也不撥工了。

二區同志，從縣開生產會議回來，要在×××作典型試驗，爲揭發過去的錯誤思想，開了個擴大村幹會，並吸收了一些羣衆參加，檢討過去組織不起來的原因，×××同志，首先報告了這去費盡九牛二虎之力，組織不起來的情形，即開始檢討。一個羣衆說：「……大家想想，抗屬是應當優待的，誰不同意，但也不能優待的太過火了。一個軍人，一年頂三百六十工，一個長活，在家不是頂多才做二百工嗎？自你們宣佈後，抗屬可得着洋錫了，自己大做買賣，他讓我們耕，不還工，也不稱情，說是拿抗日工換來的，非常氣派，人怎樣會高興撥工。再者，咱們幹部是忙，常就誤工夫，洛于地種不好，也是實情。大家幫點工是可以，但要給村幹計工，說不客氣話吧，誰也不來找這個麻煩。村幹部忙一天計一個工，忙一會，閒扯半天，計多少工呢？這也是老百姓發愁，害怕的地方。」一個撥工分隊長說，「我把嘴說破了，才組織起來兩個組，刨了幾天地。集體幹，一天平均二分半，是比個人做活快，可是現在發生了個難題，大家都要工，不要錢，什麼原因呢？原來是咱們規定二斤半玉米，工錢太低，老百姓會算賬。」你一言我一語，坦白熱烈的檢討了半天，最後經大家商議，確定了新的撥工計劃和辦法。

計劃先由一個小莊撥工做起，逐漸推動到全村。方法是先找高××等六個積極份子爲骨幹，起帶頭作用，組織起來刨地，以實際事實來擴大宣傳；動員羣衆，具體撥工辦法規定：

1. 關於計工，人強弱不同，按活計工，爲防止偷懶取巧，實行地頭評工。顧及特殊情況一天分五

小工計。爲避免齊工找價中的糾紛，依活按期齊工清算。

2. 做活前後，是小苗讓大苗，山溝讓大道邊，富的讓窮的，幹部讓羣衆，大的讓小的，強的讓弱的，勤的讓懶的，壯年讓孤寡，羣衆讓抗屬。

3. 關於吃飯，不許故意讓人吃壞的，也不能挑飲食。實撥或乾撥，以具體情形來決定。撥工爲的多做活，動作齊一，管得起飯，就管飯，管不起飯，就不管。給富的撥工，願管飯，就管飯；給窮的撥，管不起飯，可以多還點工，誰也不吃虧，就算。

4. 關於零星活，種匣子，規定早晨不撥工，或撥幾天工，就休息一天，來作自己的零星活。

5. 工資規定，以小組爲單位，全村可以不一樣價錢。因一村內，各小莊情形也不一樣，如黃蒿峪旱地多，黃蒿峪莊園地多。天一旱，黃蒿峪沒有活可做，黃蒿莊都忙的不可開交，黃蒿莊的工資必然高漲，黃蒿峪將沒有人僱工。統一規定，就不適當了，工資一定不能少於當時短工工資，因撥工做活多，特別費力氣，低了貧農受餓餓就更大，就引不起他的興趣。撥工若沒有他們參加，中農富農多數沒有力量完全還工，是不能長久的。

6. 抗屬代耕，要根據優抗條例，該助耕助耕，可以頂抗動，不該助不助，不能和撥工混合一起不分。撥工組，不能成爲撥夫組。助的工數，一般以不超過一個長工工數爲度。村幹部因工作，不計工，撥工時做多少活計多少工，因領導生產本身就是最重要的工作，說工作忙，不能生產，是沒有理由的。

這樣確定後，大家都異口同聲：「真是民主討論好處多，三個臭皮匠，合成一個諸葛亮」。高海環，首報奮勇：「這樣撥工我保證我家的人都參加」。

討論後，第二天高文會就帶着六個人在村邊刨起地來。于區長，縣工人都閻部長，縣府王科長三人也參加了進去。看見的人，都驚異的說：「你們真撥工了！」有些好奇的說：「一縣區幹部都參加撥工，想必真好，我也來試試。」陸續自動的來了七個人，休息時，又由縣區幹部仔細的講撥工的好處和辦法，大家興高彩烈，把話說活了，誰都還願意撥工呢！誰不知道，撥工是當自己的活做，早晨起早兒，晌上趕草兒，晚上趕了兒，做的又多又好。僱短是「管紅不管草，管果不管了」，掙了你的錢就算。在興奮的鼓舞中，十三個人其中有五個小孩七個壯年，一個二流子，不到一天刨了二畝半地，地主高玉堂見人就說：「撥工真好，我計劃十五個工刨的地，十個工就完了，三溝省了一溝工，真不是瞎吹牛，地那麼硬，一鎬下去，祇刨一層皮，振的手痛，可是一撥工，一天勞力嘩啦就完了。」刨地勝利消息很快就傳遍了全莊二十三戶人家，晚上沒有用叫開會，就都來聽談撥工了，高文會首先宣佈了今天撥工情形和成績與計工辦法，大家一聽，高文會因和區幹部談工作，誤了一個鐘頭工夫，就少計了一個工，而五個小孩，每人都記了三個小工。莫不點頭稱讚，這樣真好，繼則又詳細講了，撥工辦法和好處，說貧農祇有組織起來，才能由窮致富，這是毛主席的高主意，妙辦法，號召大家組織起來。高保森情不自禁：「我和高保雲，王義……四個人組織一小組。」高殿青、高洛開也爭着報告，一時滿屋沸騰起來，不到五分鐘，組織了四個組。二十五人，（一個女的，五個小孩，一個懶漢，十八個壯年）真是完全出於自願，毫沒勉強，幹部一句動員話：「你參加吧！」就沒有說。有一個懶漢高廣太到處參加，到處碰壁，那個小組也不要，高文會為改造他：「我要他，你們不要把事情看的太死了，人都有轉變的。」這才使高廣太高興起來，忿忿的說：「哼！騎着驢看唱本走着瞧。」充分的表現了組織的自由自願。

消息傳到了主村，有些人，都不以為然：「熱鬧一陣，鬼子尾巴長不了！」黃蒿莊的人們聽了，非常生氣，但更加勁了，互相討論着，他們看不起咱們，非出這口氣不成，一定好好幹，爭取個模範莊，他們有個××模範工作者就覺得光榮了；組織不起來，也是扯蛋。」晚上又開了一個會，將孤兒張振，常讓他站崗。寡婦高宵氏，專門叫她做針線活來撥工，也組織起來。第三天，送糞，刨地，平封鎖溝，幹的更熱鬧了，主村的人們說：「他們還跳跳登起來了。」區幹部見醞釀成熟，馬上召開一個羣衆大會，詳細的報告了黃蒿莊的撥工，沒有等區長號召組織起來，會場就喊成一片了，「早這樣幹，誰不願意撥工呢！」主村組織了三組，黃蒿峪三組，馬莊二組，泥溝一組，共十七組，一百零三人，兩個鐘頭，會議就勝利結束了，後半天平封鎖溝三里平擴大耕地十五畝，影響着××也組織起來三個撥工組。

最後區村幹部開了個總結會，村幹部一致說：「叫老百姓吃虧，思想就搞不通。他們覺得合適了，並看到實際例子，什麼都好辦，有小不愁大。這個我們算明白了。」××說：「光憑自己的威信高，心裏好也不成，什麼事，想的辦法，使老百姓吃了虧什麼事就幹不成，這個我算明白了！」

（本文寫於四五年四月，當時因受敵威脅，故未發表村名。）

## 戰勝旱災達到耕三餘一的龍家舖撥工組

從龍家舖的生產中可以看出，只要組織起來，頑強的鬥爭，雖在嚴重天災下，也能達到耕三餘一，進一步證明了：「人定勝天」的真理。

編者

### (一) 龍家舖的經濟狀況

全村共一二個自然村一〇八戶四四九口人，男勞動力九六人，半勞動力三八個，零散勞動力六〇個，女全勞動力八三個，半勞動力四七個零散勞動力五四個。

共有旱地八四〇畝，水地九六畝，坡地三〇五畝，大部是佃地，事變前給良崗地主拿租一三〇大石，現在只拿租二〇石，因此，羣衆生產情緒非常高漲。

### (二) 在去年舊有基礎上進一步組織起來

合作英雄趙香亭，去年冬季在縣羣英會上聽到葛存的報告後，他就下定決心要把全村組織好，向葛存村看齊，羣英會後，趙香亭回到村裏，召開羣衆大會，檢討去年撥工組的缺點，在自由自願的原則下，把撥工組進一步的組織和鞏固起來。

第一，加強撥工組的一元化領導，並與民兵、農會、合作社、勤務組、公民組、防奸組結合一起

(以撥工組爲核心)，各組設學習、軍事組長。

第二，時刻準備戰鬥，撥工組內學習埋雷游擊戰術。

第三，提高文化。提出全村撥工組員消滅文盲的計劃，每天做什麼就學什麼字。這樣一來，羣衆情緒更加高漲，趙銀喜的撥工組內每個組員都學會看通行證，記賬，看鈔票等。

第四，撥工組內勤務實行撥工，誰攤勤務，就給誰撥工，按工記賬。

第五，不浪費勞動力，以大組套小組（即是幾戶共同組織的男女，老少大撥工組中，又組成男子組、婦女組、兒童組……）適宜於一塊做活時則大組一塊做，適宜於分開做時則按小組分開做，該半勞動力去的，絕不讓整勞動力去。

第六，按工記賬，月底齊工，掌握等價撥工，貧富都不吃虧。

第七，照顧孤寡，規定了縫褲子一條頂一個工，褂子一件兩個工，紡線一斤三個工。趙洛書在外放牛家中只剩妻子和一三歲的小女孩，種八畝地，完全靠紡線撥工種地，共計紡線二九斤，除把地種好，還剩工二九·五個，這樣再加丈夫掙的工資可達耕二餘一。

總結全年撥工成績，全村一六個男撥工組，九個婦女撥工組，共撥工三五·一九〇個，組織起來百分之九〇大大超過了原要求百分之三五。

### (三) 組織起來戰勝天災

到了穀雨還未落透雨，全體幹部隨即開會討論出辦法，提出「三不閒」：勞動力不閒，井水小閒，農具不閒，保證不下雨也能種上，幹部們有信心的談：「天旱沒水不行，只要有水還保證耕三餘

「呢！」

全村羣衆積極行動起來，除男撥工組外，婦女紡織組也暫時停止了紡織，七十五個人組成了九個撥工組，協同男子實行播種大突擊。保證了三不閒口號的完全實現，從四月廿六日至五月六日十天當中栽紅薯四五〇畝，植棉八十畝，花生三十五畝，大煙葉二〇畝，大小麥五〇畝，緊接着又挑水點種棒子一〇〇餘畝，立夏前後，小苗正脆弱，狂風不斷，一部被風颳壞，計有棉花三五畝，紅薯一一〇畝，棒子四十畝均受害，有一部份枯死，於是全村又進行了補栽大突擊。將所缺的都補齊，山藥一直補了三四次才弄住苗，但是天仍不落雨，幼苗又呈旱象；於是又在七天突擊內用工八〇〇餘，澆了第一次水，並且把澆過的地鋤過二遍。廿一個兒童組織起來，捉洋山藥上的蟲子，在誰地裏捉的誰就出錢，山坡河灣由合作社公益金開支。最後他們終於取得了勝利，滿地是綠油油的莊稼了。村長和趙香亭興奮的說：「種莊稼非有恆心不可，弄不住苗不怕費工，與天作鬪爭，總有不颳風的那一天。」

在秋收中，撥工組垮台了，原因是村中開展反奸特鬪爭，把工作就誤了。村幹部才又調整了撥工組，按戶作計劃，實行大撥工。十天完成秋收，秋收後，提出秋翻地，多種麥多打柴，恢復三不閒運動，撥工組又活躍起來。

爲了達到耕三餘一婦女們組織起來利用農業空隙開展紡織，獲得很大成績，計全村紡車一二五輛，經常紡的一一八輛截至立夏後七天，五月一三天的統計共紡線二五七〇斤；另外還給外村（良崗）紡了三〇〇斤。

#### （四）達到耕三餘一完成十項建設運動

檢查起耕三餘一與十項建設運動來，全村共產糧一一九九石三斗，蘿四五〇〇斤，白蘿蔔八〇〇〇斤，蕓二〇〇斤，全村四四九口，每口平均一年消耗一石八斗，全村除消耗八〇八石二斗外，餘三九一石一斗，還有二七石棗三〇〇〇多柿子，解決了零用。所以足達起耕三餘一。至於十項建設運動，已做到：第一，比去年每畝多上糞一〇畝，全村災民貧民也達到耕三餘一。第二：一戶一豬，一人一雞，十戶一母豬，全村一個公子豬，中農以上一戶一牛，或一驢，全村養一個公子驢，一個公子牛。第三：每個人栽種十棵樹。第四：一八戶一張織布機，有婦女就有紡車。第五：全村一個模範撥工組，一個運銷組，一個民辦合作社及模範除蟲組。第六：撥工隊都學會埋地雷。第七：村中一個醫生，一個獸醫醫術研究組，一個接生婆，一個打獵組。第八：各戶都有豬圈。第九：民辦學校三處。第十：撥工組有一個模範農戶。從以上十項看來已打下了明年生產上很好的基礎。



## 于血縣箭河村張潤槐的變工

張潤槐從邊區二屆羣英會回去後，即全力開展本村大生產工作，他隨時隨地宣傳羣英會得到的各地的豐富經驗，並領導村幹部整風七天，他自己以身作則，向羣衆坦白了以往缺點。

### (一) 解決抗幹屬貧苦戶困難

全村許多抗幹屬榮軍貧苦戶災難民的土地十分缺乏，他以合作社名義買到平坡地三八〇餘畝，吃洞地一〇〇餘畝，低價以至無價的分配給他們，使二十餘戶沒地及地少的人家得到足用的耕地；解決了從來沒有解決的耕地問題。赤貧戶每人平均三畝，抗烈屬平均每人五畝二分，一般戶則平均每人四畝，但是這二十餘戶人家眼下就缺吃的，張潤槐動員借助貸糧，合作社社員大會上，收入存糧十七石，轉貸貧戶，糧食困難解決了。

### (二) 開家庭會組織變工組

張潤槐開了家庭會議，請村幹部和鄰居參觀，立制度定計劃以影響他人，同時又經過宣傳醞釀，挑選積極份子與村幹部爲核心，組織了六個一攬子變工組，在勞動中不斷檢查，提高工作，變工組的影響傳出去了，永不勞動的胡占海，戲子王二在張潤槐的鼓勵、批評、幫助解決土地、糧食農具、種籽

種等困難的關心下，參加了變工組，合作社，並去宣傳別人。王二的烟癮退了，胡占海的老婆不跳神了，過光景也仔細了，箭河村的一攬子變工組由六組四四戶八二人擴大到二十四組，六四戶，一二四人，並與運輸相結合，修地時抽八人趕二十四頭驢，跑下日馱炭，掙得玉菱十六大石。

站崗放哨勤務也變工，誰做什麼合適就做什麼，一點工夫也不浪費，統一計工齊工，逐步形成以變工組為基礎，與抗動自衛隊，抗聯合作社五套合一的一攬子的組織形式。

### (三) 張潤槐改變了計工方法

起初按人定工，按日計工，鋤苗時改為按地定工，按地齊工，按人計工，按工分紅的計工法，這樣勞動效率提高百分之四十。

第一次鋤玉菱：一八戶，一〇一畝地，定工一六五個，按當地一般勞動效率並不算多，他們三天鋤完，用工八九個，省工六七個，每工按二升五合小米計，折一、六七石，按工分紅大家滿意。

第二次分紅：按地定工的變工組加多了，計十七組五六戶，男全勞動力六三，半勞動力一七，兒童十九，鋤玉菱三八五畝，定工三八五個，用工二〇五個，鋤谷苗二二〇畝，定工四四〇個，實用二八〇個，鋤雜田一九七畝，定工一八〇個，實用一一〇個。兩次齊工長四九七工，折米一二·四二五石，平均三天能齊十三分工，分紅二升半小米。

他們鋤苗要求快，要求細鋤，間苗，拔草都有規定，許好不許壞，許早不許遲，不合規定的組就批評減工，鋤完苗，就齊工分紅，大家很高興。

## 行唐獨羊崗和正定樊家莊怎樣組織水車

### 一、組織起來大夥有光沾

地多井少，水車比井更少，天旱時將水車東搬西搬，耽誤着水車的使用，有些地不能及時澆水，有些沒井沒車的戶甚至澆不着澆，這是兩個村莊以往常有的共同現象，沒井沒車的戶迫切的要求將水車組織起來。有井沒車，有車沒井，或畜力不足的戶也要求組織水車；有井有車的戶也願把水車組織起來，因為組織起來大夥有光沾。

(一)省水車：獨羊崗韓洛生告村幹部說：「我家兩個水車是同時買的，一架固定到一個井上使了五年，有的斗子還能使用，因為我家種的地分散，有一架是常拆卸，只使了三年，斗子就壞了一半。」樊家莊樊不子和樊丑子的水車是同一年由一棵樹的木料造的，樊不子的水車因常拆卸已經壞了好幾年了；樊丑子的水車是固定的，到現在還使用着，修理水車大夥負責，水車主可以減輕負擔。

(二)省人工：樊家莊樊文山說：「我家今年不卸水車可以省六十個工。」樊家莊去年水車無組織。來回拆卸搬運共花費三九〇〇個以上的人工。獨羊崗的水車組織起來以後的一個月內，固定的沒有拆卸搬運，便省下了七三個人工。

(三)提高了水車的效力：把水車組織起來之後，科學的分配着時間，不讓他有白白歇着的時候，特別是將每年拆卸搬運的過程所佔了的時間用來澆地，會增加很大的效力。其次是組織起來後，

可以配備上很强的畜力，畜力配備可增加澆地的速率，再次是將兩個水車合起來同時澆一塊地，水頭大流的快，每天每架水車可多澆一畝地和省下一個人工。獨羊崗往年有些沒水車的戶不能及時澆，莊稼受到影響，今年全村水車組織起來了，不僅原有水澆地二〇七三畝都能及時澆上，而且還擴大三九八畝旱地變為井澆水，樊家莊水地一〇七〇畝也都能及時全部澆好。

(四)往年常因使車使井發生爭執，鬧的羣衆之間不團結，組織起來之後，糾紛減少了，此外由於水車組織起來後，人力、畜力的撥工隨之組織起來了。

## 二、適當的解決具體問題

獨羊崗六八架水車組織起來，五八架固定在五八個井上，十架流動在十八個井上，這個村莊的水車在組織之前和組織起來之後，一般羣衆及水車主都提出許了多問題。

### (一) 開始組織時提出的問題：

行唐七區的幹部先調查好，知道獨羊崗的水車不够用的情況，當區幹部到村和村幹部及羣衆提出「組織水車」這個問題時，幹部和羣衆都一致從頭說：「好是好，只怕組織不起來」，大家都怕水車主不同意。幹部們便找到了水車主韓洛生去商量，他對這個問題看的很清楚，他說：「我兩架水車是前幾年同時買的，一架固定到一個井上，使用了五年還有斗子能使，因我家種的地分散，一架是流動的，只使了三年就壞了一半，拆卸一次水車用工兩個，來往拆卸水車又耽誤工夫又容易壞，不如固定水車在井上，多澆地又省工，也能解決沒有水車戶的困難，」水車主們沒有意見了，就開會討論具體辦法，在會上提出了以下意見：

1. 無井無水車，地離井邊又不遠，是否准許他澆。2. 有水車沒井（賣地時留下的水車）有井沒水車的怎麼辦？3. 沒人沒牲口，牲口少換不過來，休息中間就要間斷，怎麼辦？4. 地隔地沒水道不能澆怎麼辦？5. 水車壞了誰負責修理？6. 拉水車的牲口拉下糞歸誰要？

討論後決定解決辦法是這樣的：1. 教育水車戶改變舊習慣，爲了大生產，只要不影響本主澆地，應准許別人澆。另一方面由抗聯負責動員無井無車的貧戶使一天井和水車（自己的牲口）用人力還一個小工（每日五小工）不能還工，折價還錢。2. 有水車沒井的在不影響井主使水時，可以白使井水。3. 沒有牲口的可以借牲口還人工，一個驢頂二個人工，一個騾子頂三個人工，個人吃個人的，不能拉水車的牛，可以和用着耕地的驢調換用，弱牲口可以人力配合着拉，牲口工和人工有長短時，齊工時按市價找補。4. 由合作社負責教育隔住水道的地戶留出水道，不能因無水道而縮小澆地面積。5. 水車壞了由各組共同負責修理，按所澆地畝數分擔。教育大夥愛護水車，如果是因不加愛護而損壞者，由損壞者一人負責，6. 拉水車時拉的糞，原則上規定誰的牲口糞歸誰。

同時討論決定了組織形式，村幹部領導先從組織小組着手，按地多少，井的遠近和羣衆自願去組織，每架水車一個組，由水車主當組長，每組戶數多少是看每個井與水車的好壞決定的，由組長掌握着澆地次序與管理水車，各小組組織起來之後，由各組長推選建立「水車管理合作社」，設正副主任，會計，領導本村的水車搬工。

## （二）組織起來三天中發生的問題：

1. 使水車的戶不願搞油，有兩家吵架的，水車主不願參加了，另一水車壞了斗子，沒人修理，水車主不願再叫別人使了。2. 有兩個組長是按地遠近排列澆水先後，不注意被旱的緩急，受旱戶提出，

「這還不如自己使自己的水車呢！」3. 沒井沒水車的三戶想白使水，引起別人不滿。4. 拆卸水車互相推諉或拆卸時不愛護水車，車主也提出意見。

這些問題發生後，水車合作社當即召集組長會議檢討，大夥都感到組織起來後比以往好啦，普通牲口每天一架水車能澆四畝地，好驢子能澆五畝，對發生的問題決定：

1. 每架水車有個油瓶，每天搞三次油，油錢按全組各戶澆地畝數分擔。
2. 水車壞了追究原因，一般的使用壞了，組裏修理，不愛護損壞了個人修理。
3. 定了水車公約：(1) 那塊地旱先澆那塊地。
- (2) 大家負責愛護水車。
- (3) 拆卸水車按互助。
- (4) 天旱時晚上也要澆。
- (5) 拆卸水車由組長指揮，確定兩個有經驗的人專管裝卸水車，以免損壞。
- (6) 沒井沒水車的使了水還工。這些問題解決之後又繼續撥起工來。

樊家莊全村共有十九架水車，十四架固定，五架流動，一開始便注意了撥出好的水車來放在流動井上，每架水車為一個組，十九組分為四個隊，分別掌握領導，全村組織一個水車合作社，四個隊長是當然委員，以井為單位，周圍誰家地多使誰的水車，固定的水車，每年由澆地戶交納米一百斤，(全村四固定水車平均起來每架能澆四十七畝，每畝地亦合三斤米左右)流動水車由各澆地戶每年納米一百五十斤給車主(水車主自己地畝也算在內)沒車沒井的戶，每畝每年納四斤米交給車主作修理費，誰家澆地誰家搞油，以免水車損壞。

### 三、從領導上檢討

組織水車正定四四年就有些經驗，然仍是個新工作，正定和行唐的同志們能採取首先調查研究

宣傳鼓動的階段發起之後，又即時指導着解決了各項具體問題，創造了成功的經驗，這種作風是很好。但是有兩個問題，還須直接領導這個工作的同志多加以研究。

(1) 水車組織起來之後，如何使之鞏固下去？除了已經解決了的一些問題之外，還須特別注意「兩有利」的問題，要特別注意到水車主的利益。獨羊崗原計劃沒井沒水車戶使，一天井和水車，還五分之一個人工，而且還是「由抗聯會動員」的，不是規定，因之，開始三天後，就有三戶想白使水的事體發生。還工、掏糧食（如樊家莊）都可以，但必須保證兌現。貧戶能澆上水，增加了收入，應給井車主一定報酬，以維持私人購買水車的興趣（現在專區商店做水車很多，但很少賣出，也可說羣衆對增加水車興趣不大），所以每個具體問題上都應照顧到自願兩利的原則，如獨羊崗對「地隔地」借水道問題，只提出「由合作社教育」，這就只注意了需要水的這方面的利益，對水道佔地（那怕面積不大）則未照顧到，如果佔了一定面積是應給予一定代價的，舊水道不給租價，雙方根據這原則自由決定，一切問題應有明確具體的規定，定出明確的辦法和規約，大夥執行，不能糊糊塗塗的過下去，那是不能持久的。

領導上要注意將教育鼓勵和照顧實際利益相結合，但不能單純的把教育動員當成主要辦法。

(2) 許多能够打井按車的地方，由於沒井或水車，現在還是旱地，或者水車少澆不過來使莊稼受旱的現象尚普遍存在，所以用水車合作社集體合作的力量打井買水車，共同負擔，共同使用，增加水地面積，可普遍推行。

## 東齋堂的耕畜合作社

東齋堂是宛平縣的一個鎮市，敵人曾在這裏建立據點，達四年之久，今年四月才被解放，這個久被敵偽蹂躪的村莊，房屋被毀了大部，財物也受到大量損失，牲畜只剩下毛驢一頭，在今年春耕時感覺到耕地是十分困難的。

政府爲了援助這村莊的羣衆恢復生產，會發給春耕貸款二十萬元，但因爲沒有很好的計劃，就把這貸款平均的貸給了五十多戶，而且大部份作了零花。

較富裕的人們，到別的村裏僱牲畜耕地，每犏每天五十二斤玉米，還得管跟犏人吃飯，窮人僱不起。會組織了人拉犁，但因天旱地乾，也拉不動了，人們很着急，也都在想着：「這該怎麼辦呢？」縣聯社主任在這村裏住着養病，人們找了去問他：「這怎麼辦呢？」「你們組織起來吧，大家拿錢集股買幾頭牲口，給自己耕也給別人耕，錢不夠縣聯社貸給一部份。」縣聯社主任向大家提出了這個意見，人們討論了一回，就決定要辦一個耕畜合作社，並議定每股出玉米一石，合邊幣四〇〇〇元，很快的有很多人參加，縣聯社貸款十五萬元，人們說：「咱們買毛驢吧，不耕地了還可作運輸。」共買了七個毛驢，編爲三犏，每犏二驢，那一個和別人的牲口押犏。社員分爲三組，每組一個小組長，負責管理一犏牲口。又共同選出正副主任及會計三人，負總的領導責任。每耕地一天玉米三十八斤，只



管跟犂的人吃飯。草料合作社管，牲口是各小組推選一人管理，耕地時給跟犂的，每天除吃飯外賺三升玉米的工資，牲口耕地時每天喂黑料二升紅料一升，草由合作社買，鋤好後，由管牲口的人去取，不拘斤數，糞由喂牲口的人所有，在閒時爲了防止對牲口不經心，每五天在一起比較一下，如果喂不到牲口，就看出來，曾經有一個人少喂一料，一比較就顯出來了，立刻就換了另外一個人管理。

這樣自成立到現在，有二十多天共耕地十五天，計一百八十餘畝，在這個影響下，一般耕地工資，每天由五十二斤玉米降到了四十斤，更不但是社員得到利益，非社員也得到利益。合作社除了開支外，淨賺玉米一千多斤，現在正準備鞍架，即時開展運輸，有些社員說：「合作社能解決耕地問題，別的事情也可以解決吧。」

附錄二  
經驗教訓



## 陝甘寧勞動互助的一些經驗

唐 武  
阡 雲 天

邊區兩年來的經驗證明：要使變工隊切實有效的組織起來，必須：第一，使羣衆親切體會到變工的利益自願組織起來；第二，當羣衆已體會到而有許多實際困難障礙時，必須切實加以解決；第三，其結合必須依具體條件和羣衆自願。

要使羣衆認識變工隊的利益，自願來組織，下列兩種方法是最有效的：（一）在本村或隣近有變工隊的地區，利用去年得到變工好處的人，用活生生的實例去宣傳。例如米脂民豐四鄉的幹部，就抓住了去年變工成功的隊去宣傳，結果該鄉組織起二三個勞動力，佔全鄉勞動力的百分之七十二。（二）而在根本沒變工基礎的地區，就須創造典型來影響羣衆。鎮原勞動英雄李漢杰就是這樣組成變工隊的。開始，他光向羣衆宣傳變工隊的好處，但沒有人願意，後來他就和申文治、段鳳林三個人來試驗，結果一個人鋤得四天的三畝麥地，三個人半天就鋤了，大家看到真的變工快，就組織起來了。對於實際主義的農民，必須用實例而不是空話去宣傳才會有效。

當羣衆已認識變工的好處後，能够發現與解決他們的困難就是能否組成變工隊的關鍵。通常需解決下列三種困難：（一）吃糧和農具困難，除了政府發放農貸外，主要靠下述三法解決：一、富裕的勞動英雄、積極份子起先鋒作用爲貧戶調劑；二、推動羣衆互相調劑；三、與減租配合起來。隴東關

中警區即有不少佃農因退租解決了吃糧農具問題，生產情緒特別高，自動組織起變工隊。(二)變工隊過去缺點所造下的困難，如去春赤水一區一鄉開始組織不起班子，原因之一是貧戶們抱怨班子前年弄錯工賬。後，班子訂出按時還工的規矩，鄉長又向大家保證今年不錯，並抽出完小學生及在南山領導班子會七八年經驗的人分任各班領頭，才得組成。(三)對變工方法上的困難，如新正馬欄二鄉陰坡村，去年變工至下種時羣衆不變了，原因是羣衆認爲下種變工有二困難，變工搭種不能適時下種，和怕別人馬馬虎虎，丟的種籽太稀，經勞動英雄李長清提出『分組種，並叫細心有經驗的老年或成人丟包穀籽，穀籽，婦女兒童丟黃豆籽，保證都能種好』，才變起來。

羣衆已認識變工的好處，困難已獲解決後，變工隊能否組織與堅持不垮，就取決於是否按照具體條件和羣衆自願去組織。過去的經驗指明：變工的成員與規模大小，必須依下列條件去規定：(一)居住，耕地分散與集中的狀況，春耕牛變工，如在張家畔草山梁的平灘上，土地集中可以組織大變工隊，但如在莊子拉散又沒大塊荒地的馬海旺村(志丹)，就只能說『對對變』的辦法，三三兩兩成爲一隊，機械的提倡大變工隊是錯誤的。(二)牛力(人力)強弱，農作法好壞之分，強牛弱牛應分開變，不然弱牛已乏，強牛還不能發揮效率，農作法好的與差的可分開，有些不願與二流子變時，也可分開。(三)社會關係，如吳家棗園變工隊，即分成老戶，橫山與河南難民三小組，因彼此習慣相近，感情較好的各成一組，容易鞏固。同時，變工的長期或短期亦須依具體條件而定。爲此必須提倡羣衆間的充分『謀慮』，醞釀、討論，如米脂印斗區最好的陳家畝變工隊組成經過整整三四日夜開會或私下商討，防奸英雄馮光琪會爲覓取變工對象，化了整整半月工夫，都是範例。

變工隊能否鞏固，一半取決於上述組織的方法是否正確，另一半又取決於以後領導是否得法，即

能否正確解決下列兩個問題：（一）個體與集體矛盾的問題，（二）集體勞動如何與自然條件適應的問題。

盡人皆知『農時』對農作收成有決定的影響，故變工隊內，個體與集體的矛盾首先表現為『搶種』『搶鋤』『搶收』的鬭爭。據許多好的變工隊的經驗，解決的原則為：第一，按莊稼的需要，如鋤草時先鋤草大的，收割時先收成熟的，當風的，以保證莊稼不受損失；第二，在照顧莊稼需要的前提下，實行『先貧後富』『先小戶後大戶』『先客後主』的原則，這是革命的羣衆路線，對貧農（小戶）是首先有利的，然而對於富農（大戶）也是有利的。因為貧農（小戶）地少，可以很快完畢後，安心爲大戶耕作，同樣能保證大戶不違農時。

個體與集體矛盾的第二個表現，是勞力畜力的等量交換問題，變工隊員通常有地多地少，有牛無牛之分，則雙方都應照賬還工，如盈虧不平，必影響鞏固。前述因記錯工賬而不願再變工的，就是例證，曾有過爲了提倡相互友愛，不記賬還工，有失雙方兼顧，是不妥當的。其次，變工隊內，勞力通常強弱不一，尤其半勞力與二流子參加時，如不按等量原則計工，也影響變工的固羣，如延安二十里舖變工隊即因未及時解決勞力強弱的配合問題，僅變十天即瓦解。至於計工方法，則有比例折合（折五厘或七八厘）與按地計，在自願下均可採用。再次，工價高低與按時支付問題。淳耀四區某村曾發生工價高低的爭論，所以必須依貧富兼顧與不同季節公議工價，同時按時支付，免受物價影響，惹起糾紛。

第三，生活問題。許多變工隊集體輪飯，常因飯食好壞不一，與不衛生，而影響團結。解決辦法，一種是分食輪送，用鼓鐘統一做吃時間，一種仍輪吃，但約定不許貪嫌好壞，而負責人則使各戶

盡量做到平衡。

第四，勞動態度問題。有些落後的變工隊員有私心，輪到爲別人耕作時消極怠工。安塞劉莊變工隊之誇言，此亦爲一重要原因。解決辦法有二：羣衆公約不『要私心』，犯者輿論制裁，和用按地計工——經濟制度約束，惟只適用於開荒揭地時。

爲了促進團結，預防與減少上述個體與集體矛盾的發生，許多變工隊都議訂出紀律（班規），這些紀律只要出於羣衆自願，並作爲互相勉勵的公約的話，是可以的。變工隊的鞏固與否，還取決於它的形式能否適應自然條件而靈活變化——『化整爲零化零爲整』。據許多變工隊的經驗，應該（一）按春耕下種鋤草收割等不同季節而變化，一般說春耕可用較大的隊形，而下種鋤草與收割則應分散小組。（二）依耕地的大小，遠近，山地或平地而靈活分配人力畜力，如耕地大，則應集中小組爲大隊，耕地小又應分散爲小組，而平壩與山地又有不同。如關中平壩地種麥，須用牛力班子，就須分散，而山坡上種穀，不用牛力，需大批人力，則須集中成大班。（三）收穫時又須依莊稼成熟時機是否齊一而靈活分散與集中，如石明德村麥子一起成熟，故須分散活動，而胡文貴村則因與大村麥子成熟不一，故採取全行政村大變工的形式。

在鞏固的基礎上逐漸講求質的提高，以便更加發揮集體勞動的作用，提高生產力。綜合許多模範變工隊的經驗，提高的主要途徑有如下述：

第一，採取計工法，提高勞動效率，計工方法現有三種：一是按地計工法，二是累進計工法（如開二分算一工，開三分五或三分八算二工，五分或五分三算三工）既省主家飲食，又較前更能刺激積極性，三是計工獎勵法，鄜縣大昇號區班會規定牛揭地超過標準一切獎一升牛料，人開荒超過一切即

獎二百元，效率亦大增，但所有這些辦法，採用時均須注意質量，且只適用於開荒揭地。

第二、採用分工合作，提高生產力。一種是勞動過程中全勞動力間的分工，如開荒時專人刨梢，下種時專人點籽等，發揮熟練勞動，提高效率。另一種是全勞力與半勞力的分工，如組織娃娃獸水、放牛，省出全勞動力開荒。

第三、是農業與副業的分工，如警區、關中與吳旗有些地方採「併地變工」形式，抽出專人（本地土地由旁人變工稍種），發展運輸業與手工業，這樣能將省下的工完整的運用起來，發展副業，充裕收入。

第四、提倡技術互助，提高技術。如綏德王家坪變工隊，每組配備一農作法較好的負責領導，同時也配備一作務較差的，以便在變工中慢慢提高技術。

第五、減少誤工，延長有效勞動時間。一種像胡文貴班子專設採買，或像米脂印斗五鄉變工隊輪流趕集，都能大大的減少誤工。一種是提倡早到遲回，有的還規定「三早頂一工」，還有減少吸煙次數，都是延長有效勞動時間的好辦法。

第六、提倡節約。

第七、加強計劃性。有些變工隊在春前即組織砍柴草，免得以後變工中斷，耽誤生產。有的利用雨天不能鋤草時燒木炭，有的組織隊員開荒時拾柴賣，解決穿衣困難……

第八、組織讀報識字組，既提高文化政治認識，又可交流生產與變工的經驗，提高變工隊與生產。

上述各種方法均須按其具體情況與羣衆自願靈活採用。



但經驗證明，上述變工隊的鞏固和提高，離開好的領導部是不可能的。這首先要有好的變工隊長，要選舉積極份子（勞動英雄）充任，兩年來許多變工隊因隊長（包頭）無威信，偏心，不負責任，打罵隊員等而瓦解，反之凡是好的變工隊都是有勞動英雄積極份子參加領導的。所以過去我們號召勞動英雄與積極份子積極參加變工隊當隊長，是很必要的。一個好的變工隊，必須善於團結羣衆，如以不怕吃虧的精神（如做活先做大家的）影響羣衆，團結與培養積極份子；推動工作，善於用民主精神和隊員協商解決一切問題，而不是專斷獨行。同時縣區鄉各級領導幹部與支部，必須實行對變工隊的具體領導，像華池縣書縣長淳耀的白塬鄉長等，親自參加變工隊，定邊區鄉幹部建立對變工隊的巡視制度，淳耀米脂等縣，召開變工隊長聯席會議，又像綏德吉鎮區三鄉支部動員王家坪全體黨員參加變工隊下各負一定責任等，以密切領導與變工隊的聯系，如此才能及時解決變工隊的困難，才能發現創造與推廣典型。

【新華社延安電】

## 冀晉區組織勞動力的經驗

——摘自一九四五年冀晉區大生產勞動力組織總結——

一、用各種可能的力量可能的機會，從各方面充分醞釀，先建立骨幹組，再逐漸擴大。

二、開家庭會議做農戶計劃，會上啓發個體經濟農民的撥工互助的需要，靈壽車谷駝村勞動英雄聶榮福領導全村作農戶計劃，隨着許多羣衆參加了撥工組。

三、解除羣衆生產困難，消除變工障礙。貧苦羣衆的主要困難是糧食、農具、以及變工辦法等，貸糧貸款與發動互助，是組織起來的橋樑。

四、人畜力強弱，勞動技術，都盡可能相稱，不相稱者，應設法解決矛盾，組織婦女，則最好是社會關係相近的。

五、如何組織起來堅持下去：

搶種時先種濕地，較不好的地，後種好地，保證都能出來。澆水澆苗時，先澆較乾的，鋤苗時先鋤草大的，同時在莊稼不受損失的前提下，實行先貧後富，先小戶後大戶，這對地較多的也是有利的，因貧戶地少易完，完後可安心勞作。

化整爲零，化零爲整，應按春耕、夏種、鋤苗、收割等不同勞動而變化，一般說秋耕、開荒、修

灘、宜用較大形式，種、鋤、收、割，以分散爲宜。

集中領導分散活動，——搶種時按人員分配力量，集小組爲大隊，分區突擊，而補種小塊地時，需高度分散，兩人一塊地。

六、如何提高質量。

精密計工，計工與勞動效率愈相稱，勞動效率愈能提高，按人計工可以刺激個人努力，輔以按地計工按地齊工，使雙方受益公平，效率更能提高。分紅辦法帶獎勵性，又與私利結合是好方法。

合理分工，提高生產力，一種是同樣作業中，全勞動力進行分工，如播種時，手熟者播種，力大者拉；一種是同樣勞動中，男女之間，老少之間的分工，婦女、兒童、老弱，做輕活，可以節省很大一部分勞力進行其他生產。

農業與副業的分工結合。

副業與農業所費勞力合頂工，副業賺錢對半分。

技術互助是重要的，應當配備各小組，掌握老農，指導下種，當年生產有保障，又可教育青壯年。

加強計劃，利用農閒，張潤槐經常幫助各戶做計劃，趕營生，抽閒修地。開坑洞，有的變工組春前，就準備了燒柴，提前運送糞，後來就有時間開荒修地，並投入運輸、運銷及其他副業。

## 組織撥工組的幾點經驗

——摘自冀察行署一九四五年五月十日經濟通報——

五區典型村在組織三個撥工組中得到了以下的幾點經驗：

第一、在組織前首先選擇積極份子開會，搞通思想，採用啓發問答方式，在舊有幫工攢忙等形式的好處上談起，逐漸讓他們認識撥換工有了組織規定制度則好處更多，當積極份子思想上真正認識撥工好處後，再通過他們去宣傳動員進行組織，這樣組織起來的才能鞏固，起作用，在選舉積極份子時，又得注意到成份、認識及在羣衆中的威信，一般的中農以下生產積極對抗日有些認識的農民較好，這次有一個富農，在積極份子上發言很積極，一談就是『好好好，行行行。』會後即萬事大吉。（編者按：這並不是說富農中就沒有積極份子，我們還必須從政治上分析他們，我們還要從羣衆中去測量他的威信，不能光從表面了解。）

第二、由積極份子組織成撥工組後，還得召開會議（以小組爲單位）用民主選舉產生組員所擁護的人充當組長，在根據每個組員現有的活兒，討論出最近的工作計劃。如這次許××組經過討論，目前的活兒是『托坯拆炕，下雨以後給地所以決定明日起即一起托坯』擔水的擔水，合泥的合泥，來個分工合作，後來又討論了，下了雨給地是可以，如果不下雨呢？發言結果是『不下雨咱們五個人一起去

刨地，一天刨三畝二畝的不成問題，又熱鬧，又不覺累，而且刨的地還鬆泛」。經過這樣討論以後，他們都高了興說道：「對，明天咱們就開始要堅持一年。」這說明只有發揚民主，由組員自己製訂的計劃，才能很快的實現，包辦代替是無濟於事的。

第三、有了組，定了工作計劃，還得規定制度，沒有制度是不能堅持下去的，這三個組都規定制度，在規定齊工制度以前有的組員疑惑自己是否會因撥工而吃了虧，但討論出每半月或一個月齊工一次，還工爲「一工二米」（即不管飯一個工二升米）的辦法以後，大家都說：「這樣好。」規定了齊工還有問題，就是到了下透雨以後誰也願先鋤，這又怎麼辦？有的說：「咱們按人排下去，輪着誰了是誰。」又有的說：「如要輪着他了，他的地不到鋤時怎麼辦？」後來又規定了臨時根據活兒需要的變化辦法，有的還根據過去羣衆做活習慣，將一天分爲「五辰」（即五個小工）：早晨「一辰」，上午「二辰」，下午「二辰」的分配辦法，按辰記工。還規定了吃飯辦法，一種是早晨在附近做活各吃各的，一種是早晨由地主送飯，午飯晚飯回家去吃。這些制度的規定應隨着工作中發生的問題而定，不可千篇一律，要讓羣衆自己定，才能適合羣衆需要。

第四、了解情況清楚的算算賬，大家就能真正認識撥工好處，同時亦即提高勞動興趣，有一組是這樣：「五個人，共計有地六七畝，去年鋤地時候，二家各餘下三〇個工，一家餘下五〇個工，其餘二家未餘工，共計餘一一〇工，但今年撥起工來，共用二二二一個，還可以餘下二三九個工，這樣一來，他們提出保證做到精耕細作鋤四遍，保證掌握住「兩遍穩二遍準」的鋤法，鋤完了自己的去包工，掙得的工資冬季開粉房，入合作社。」算了賬以後大家都很高興。

第五、組織起來可以帶起各種工作，如村幹部組內規定了生產學習結合的辦法，在休息時間讀書報，並提出每天學一個生字，又與優抗工作結合起來，他們撥工省工，提出保證給抗屬許××家種上地，抗聯幹部組織的小組內，提出包工，得來的工資大家不分，入了合作社，將來解決抗聯的辦公點燈等經費的開支，以減輕人民的負擔，這說明組織起來，不但多做活，而且還能加強政治教育與帶起別的工作來。



## 編後記

毛澤東同志在中共七大的政治報告（論聯合政府）中說：

爲着消滅日本侵略者與建設新中國，必須實行土地改革，解放農民。孫中山先生的「耕者有其田」的主張，是目前資產階級民主主義性質的革命時代的正確主張。

※

※

※

※

一九二七至一九三六年，中共執行孫中山先生「耕者有其田」的主張。出而張牙舞爪，進行了十年反人民戰爭，亦即反「耕者有其田」的戰爭的，就是那個集中了孫中山先生一切不肖子孫在內的團體——國民黨內的反人民集團。

抗戰期間，中共讓了一大步，將「耕者有其田」的政策，改爲減租減息政策。這個讓步是正確的，推動了國民黨參加抗日，又使解放區的地主與農民聯合起來反對日本侵略者。這個政策，如果沒有特殊阻礙，我們準備在戰後繼續下去，首先在全國實現減租減息，然後尋找適當方法，有步驟地達到「耕者有其田」。

但是背叛孫先生的人們不但反對「耕者有其田」，連減租減息也反對。……土地制度獲得改革，甚至僅獲得初步的改革，例如減租減息之後，農民的生產興趣就增加



了。然後幫助農民在自願原則下逐漸地組織在農業生產合作社及其他合作社之中，生產力就會發展起來。這種農業生產合作社，現時還只能是建立在農民個體經濟基礎上的（農民私有財產基礎上的）集體的互助的勞動組織，例如變工隊、互助組、換工班之類，但是生產力的發展與生產量的增加，已屬驚人。這種制度，已成爲中國解放區的普遍的制度，今後應當儘量推廣。

這裏應該指出一點，就是說，變工隊一類的合作組織，原來在農民中就有的了，但在那時，不過是農民悲慘生活的表現。現在中國解放區的變工隊，形式與內容都起了變化，它是農民羣衆爲着發展自己的生產力，爭取富裕生活的表現。中國一切政黨的政策及其實踐在中國人民中所表現的作用的好壞大小，歸根到底，看其對於中國人民的生產力的發展是否有幫助及抵幫助之大小。它是束縛生產力的，還是解放生產力的？澈底消滅日本侵略者，實行土地改革，解放農民，發展現代工業，建立獨立自由民主統一與富強的新中國，只有這一切，才能使中國社會生產力獲得解放，才是中國農民所歡迎的。

編者不避冗長的錄引了上面一大段話，是爲使讀者易於明瞭本書所介紹所論述的勞動互助的改革意義。凡是關心中國的農村問題土地問題的，定必寶貴本書。我所能找到的僅僅是齊察冀邊區一九四〇年的材料，這些材料雖然不够，要看看新型的民主主義農村改革的重要的一方面，却很可得其梗概了。

---

新民主農村的勞動互助

趙 練 之 編

東北書店印行

一九四七年二月

一——五〇〇〇

---

定 價 \_\_\_\_\_