

建党  
手册

第一輯

北京書店印行

# 建黨手册

第一輯

# 目錄

掃除建黨工作中的思想障礙	（東北日報社論）	（一）
再論公開建黨	（東北日報社論）	（四）
關於公開建黨的方法與步驟	（八）	（八）
發展黨與整黨必須密切結合起來	（東北日報社論）	（一二）
集賢農村支部公開前後	（劉新）	（一七）
建黨工作中的幾點體驗	（李民）	（二〇）
太和村建黨一年的發展與經驗	（林光）	（二四）
把區委會健全起來	（童大林）	（二八）
遼吉兩個支部的公開建黨	（譚雲鶴）	（三一）
合江兩個支部公開以後	（于杰）	（三七）
合江省委黨校一月來學習方法初步檢查	（四一）	（四一）
哈市發電廠支部公開的經驗	（余建亭）	（四八）

## 掃除建黨工作中的思想障礙

(一九四八年七月十六日東北日報社論)

我東北解放區的基本地區，經過了兩年多的逐步深入的羣衆運動，特別是經過了徹底消滅封建制度的平分土地運動，各地在工作發展的深度上，雖然是不平衡的，但一般說來，廣大羣衆對我們黨已經是有初步的認識，並且在羣衆中已經湧現了大批經過鬥爭考驗的貧僱農積極份子和新幹部。這就是說，在東北解放區的基本地區，建立一個羣衆性的共產黨的條件，是非常成熟了。因此，東北局會在平分土地結束後，即向全黨提出公開的積極的建黨的任務。現在檢查起來，我們應當承認，我們在這方面的工作，還是大大的落後於黨的政治影響，落後於客觀形勢的需要。我們許多地區在黨的發展上還是表現遲緩，拖延，甚至停滯不前；而在已經有了黨員的地區，則由於黨的教育與領導不夠，許多黨員還沒有真正組織起來發揮其應有的作用，有的只起個別積極份子的作用，而不是有組織的黨的支部的核心作用。黨員的數量少與基層組織的渙散，還是我們目前許多地區黨的組織的基本情況。存在這種情況的原因，從主觀方面來說，主要是由於我們許多從事黨務工作的同志以及某些黨的領導機關，對於建黨工作的忽視及在建黨問題上存在着以下不同程度的不正確的觀點：

其一，是對當前的建黨條件估計不足。他們認為積極建黨的客觀條件還不成熟，因而不積極發展。他們把建黨工作中應有的慎重負責的態度同畏首畏尾消極等待的態度混淆起來。或者是在規定黨

員入黨條件上，要求過高。其結果，就使建黨工作陷於停滯狀態，而許多可以發展的對象，也往往因爲缺乏黨的教育而被長期擱置在黨的組織以外。

其二，害怕在羣衆中公開建黨。他們一方面不大相信羣衆，怕羣衆會搞亂建黨，怕羣衆隊伍複雜，壞人會乘機混進黨內來。同時他們又害怕某些毛病比較多的支部和黨員，在公開後會丟了臉，喪失了黨的威信，更加脫離了羣衆。於是思想上就留戀着過去那種小手小脚的祕密建黨的方式，而不敢大膽的去公開建黨。他們不了解，中央及東北局根據新形勢所提出來的公開建黨的方針，正是爲了『使黨內一切好的壞的現象暴露於羣衆之前，爲羣衆所監督，爲羣衆所批評或擁護』，正是爲了進一步加強黨與羣衆的聯繫；而各地的實際經驗也充分證明了：那裏真正依靠羣衆進行了公開整黨建黨，那裏黨與羣衆的關係也就密切了一步。這是毫無疑問的。

其三，是建黨與當前運動的脫節。過去忙於平分土地，無暇建黨，有的更由於『跳圈子』，把新黨員也跳掉了。今天則忙於生產，顧不上建黨。試問到底能不能有一個時候可以脫離當前的運動，而孤立建黨呢？那當然是不可能的，也是不應有的。建黨與當前運動應當密切結合。只有在運動中建立起來的黨的支部，才會是堅強的有戰鬥力的黨；同時，任何運動，也只有有黨的支部的領導保證之下，才能勝利的進行。有的同志認爲沒有黨的基層組織也可以工作；做起工作來，他就單純依靠行政命令，不通過支部和黨員，也不重視建黨；如果建起黨來，那就是爲建黨而建黨，黨員發展以後，支部建立起來之後，就把它放在一邊，不加教育與領導，不使其在當前運動中發揮黨領導核心的作用；在機關工作上，則表現爲黨政不分，片面強調行政工作，取消或削弱了黨的支部工作：所有這些，都

是不正確和有害的，必須糾正。

此外，有些地區最近特別提出要加强區村領導的問題。提出這一問題是對的，也是必要的。但應該指出，加强區村領導的基本一環，不是別的，正是加强區村黨的建設與健全區村黨的組織的領導。各地經驗證明，凡是建立了真正能起領導作用的支部，那裏的工作就是比較活躍的，那裏區村的領導就是比較強的。相反，如果離開了區村黨的建設，而把主要精力放在加强一般區村幹部的領導與組織整頓上面，那是不能根本解決問題的。

應當指出：目前某些地區對於建黨工作的忽視，是由於在有些同志的思想中或多或少地，自覺或不自覺地，表現出對於共產黨在新民主主義革命中所已起與應起的決定意義，認識不足。這是一種極端有害的思想，必須澈底糾正。我們應教育全黨同志，深刻認識沒有黨的基層的建設和黨的支部的核心理導，要建設與鞏固東北這樣一個具有國家規模的根據地，將是不可能的。因此，全黨同志必須負起責任來，注意建黨工作，在建黨工作上做出更多的成績來。

當然，在當前農忙期間，聯繫建黨是有困難的，但這並不能成爲我們某些地區放鬆建黨的藉口。合江及其他地區的經驗證明，在生產中建黨不僅必要而且是可能的，不僅不會影響與削弱生產，而且可以進一步加强生產工作的領導。問題的關鍵在於領導思想上是否重視；如果重視了，他就會找到適當的辦法去克服一切困難，他就會利用一切空隙去積極建黨。在下雨陰天可以建黨，在農忙告一段落，例如在掛鋤以後，更可以集中力量從事建黨。

大胆的、公開的、積極的建黨方針，並不否認應當一切從實際出發，應當根據各地具體情況來佈

置工作，相反，我們的建黨應當是有領導的而不是自發自流的；應當是慎重的而不是草率的冒險的；應當是有重點的波浪式的逐步推進，而不是一陣風的全面轟開；應當注重在一定質量下的數量，不能降低黨的原則，隨便拉攏湊數。我們希望各地黨務工作同志，掌握這一精神去檢查自己的建黨工作，首先把自己建黨工作中的思想障礙掃除乾淨，為充分貫徹中央及東北局關於公開建黨的方針而努力。關於建黨中的其他問題，以後還當繼續論及。

## 再論公開建黨

（一九四八年七月二十九日東北日報社論）

爲了貫徹中央及東北局關於公開建黨的方針，必須把公開建黨的意義和作用再作一番深入的解釋。公開建黨，這是我們黨的建設上一個有歷史意義的轉變。這個轉變，在我東北解放區說來，主要是根據羣衆運動的新形勢與敵我力量對比的新變化而提出的，其目的就在於進一步依靠羣衆，直接發揮羣衆力量來幫助我們發展黨員，監督黨員，以便適時的建立一個強大的羣衆性的黨，並進一步提高羣衆，加強黨與羣衆的聯繫，領導羣衆勝利前進。其基本特點，就是領導與羣衆的直接結合。很顯然的，公開建黨與祕建黨是有區別的，兩者不能混爲一談。

祕密的建黨，主要是依靠領導上根據自己對於發展對象的考察，進行個別的祕密的吸收。這在祕密環境之下，或解放區不鞏固及羣衆發動的條件不夠的情形下，自然是正確的。但在公開環境之下，

例如在今天東北解放區的基本地區，那就不適用了。因為這裏已經具備了公開建黨的條件，解放區已經是鞏固的了，羣衆對共產黨已有初步的認識，並且經過幾年的鬪爭教育之後，不僅湧現出了大批的區村幹部和積極份子，這些積極份子大部份是歷史清白的工人、僱農、貧農、貧民，可以作為發展的對象，而且廣大的羣衆在各種實際鬪爭中提高了政治覺悟，能夠幫助我們審查黨員與監督黨員，使我們黨的公開有了羣衆的依靠。因為有了這種形勢，所以我們就應當採取公開的積極的建黨方針。如果看不到這種形勢，或者對這種形勢估計不足，或者誇大了這種形勢底下的某些陰暗面，從而墨守成規，固步自封，不去公開的積極的建黨，那就是錯誤的。

可惜，這種錯誤觀點，在我們黨內還是存在着的。譬如有的同志，因為看到了他們自己在過去建黨工作中存在着許多缺點，混進了不少壞人，於是束手束脚，強調接受過去建黨工作的失敗教訓，不敢公開的積極的建黨，就是這種錯誤觀點的具體表現。他們不了解他們那裏過去建黨工作的失敗，主要是由於羣衆沒有充分發動，而領導上却過早的強調了建黨，把建黨看成同羣衆運動沒有聯繫的，孤立的發展組織的工作，因而既模糊了黨在羣衆中的政治面目，又妨礙了黨的真正建設。現在條件變了，羣衆發動起來了，我們已經有了羣衆的依靠，如果我們仍然搬運秘密建黨的方針，那就是狹隘經驗主義的錯誤，工作上同樣要出毛病。我們應當肯定：現在公開建黨的條件，一般是具備了，只有堅決執行公開的建黨方針，才能避免重複過去的錯誤。

當然，東北過去時期的秘密建黨，在許多地方是有一定成績的，那裏黨與羣衆的聯繫，基本上也是好的。但是今天各地經驗證明，公開建黨有更大更多的成績和好處。因為他直接取得了羣衆的幫



助。羣衆幫助我們審查黨員，介紹黨員與監督黨員，這就使得我們黨對於發展對象的了解，會更加週到，更加澈底，我們黨的發展，就可以做得又快又好，同時又可『使我們黨內一切好的、壞的現象，暴露於羣衆之前，爲羣衆所監督，爲羣衆所批評或擁護』（中央）。這樣就一方面教育了黨員，使黨的領導作用更加提高；另一方面又教育了羣衆，提高了羣衆對黨的認識；從而使黨和廣大羣衆的聯繫更加密切起來。這就是公開建黨的好處。因爲有這種好處，所以我們就應當堅決依靠羣衆去執行這一方針。

現在我們黨內有的同志，因爲警惕了過去『貧僱農說了算』出了某些岔子的教訓，反過來就根本不相信羣衆，害怕羣衆會搞亂建黨，甚至強調建黨只能依靠黨不能依靠羣衆。這顯然是錯誤的。他們不了解，過去強調貧僱農說了算，出了某些岔子，不是貧僱農的錯誤，而是由於某些領導上的缺點。這種缺點，完全不是在於我們的領導真正依靠了羣衆，充分發動了羣衆，而是在於我們放棄了對於羣衆的認真領導，崇拜了羣衆的自發性。現在如果由於強調領導，因而又根本不要羣衆，不相信羣衆，那同樣是錯誤的。這是小資產階級的動搖性與片面性的又一種表現。我們肯定：羣衆眼睛是雪亮的，只要給以正確領導，他們一定會幫助我們正確審查黨員、監督黨員，他們一定會發揮他們的偉大力量來幫助我們建設一個強大的羣衆性的黨。公開建黨，是一定要依靠羣衆的。

依靠羣衆的公開建黨，並不等於放任自流，更不是無原則的拉夫、湊數，集體入黨。相反，公開建黨，既要依靠羣衆，又要加強黨的領導。只有加強領導，才能充分發揮羣衆力量。只有嚴格遵守黨的原則，遵守黨章關於入黨成份、入黨資格與入黨手續等等規定，才能真正建立起一個好的黨。公開建

黨與祕密建黨的不同之處，只在於領導與羣衆直接結合這一點上。這一點，也就是公開建黨的優點。爲了實現領導與羣衆的直接結合，有些地區採取了自報公議黨批准的原則，那是可以試用的。所謂自報，就是必須要發展對象的自願。因爲公開建黨，可能發生強迫現象，所以必須強調自願，這是黨章所規定了的。所謂公議，就是通過羣衆審查，這是中央在公開建黨的指示上所指出的。所謂黨批准，就是依據黨章履行入黨手續及確定黨的最後決定權。因爲公開建黨可能使少數投機份子混入黨內，所以必須強調羣衆的審查與黨的規定。各地經驗證明，這是公開建黨中應該強調的三個不可缺少的原則。這些原則，既符合於黨章的規定，又符合於中央的指示，因而是完全正確的。至於實現這些原則的具體方法，那可以是多種多樣的。例如自報，可以個別報，也可以幾個人同時報；可以在羣衆會議上報，也可以向支部報。又如公議，可以在羣衆大會上議，也可以以支部爲主體吸收羣衆參加來議。總之，方法可以是多樣的；但是黨的原則必須堅持，領導與羣衆結合的精神，必須貫徹。

因爲要堅持黨的原則，貫徹領導與羣衆結合的方針，所以自報公議之前，必須進行黨的教育，作爲建黨的思想準備。在有支部的地方，還要首先通過支部去物色對象與培養對象。通過羣衆審查時，還要做許多組織工作，例如醞釀啓發與糾正偏向等等，不能自流的審查。羣衆審查之後，就要依照黨章規定具體履行入黨手續。有的地方，把領導與羣衆截然分爲兩個階段，認爲自報公議是羣衆自發，只有黨批准才是領導，那種做法或想法顯然是不正確的。

公開建黨，對於我們東北解放區，還是一個新的工作，我們還缺乏一套完整的經驗。所謂自報公議黨批准，也只是少數地區在初期建黨工作中特別強調的幾條原則。至於更完備的經驗，還有待於各

地的繼續創造和推廣。我們有些地方把自報公議黨批准的原則簡單化當成幾個死辦法機械運用，那是  
不正確的，應當糾正。但是另外有些地方因為怕簡單化出毛病，便否定這幾條原則不去公開的積極的  
建黨，那更是不應當的。我們應當肯定：公開積極建黨的方針是完全正確的。我們一定要堅決執行這  
一方針，並在領導與羣衆結合的基本精神之下，從事具體經驗的創造。

## 關於公開建黨的方法與步驟

編者按：這是做巡視工作的幾個同志，關於

公開建黨的一些意見，可供各地建黨工作的參考

根據現有經驗，對公開建黨的方法步驟，提出如下意見，作爲參考：

(一) 廣泛進行多次的羣衆性的黨的教育，是公開建黨的第一步工作。根據各地經驗，教育內容，應以包含以下問題爲恰當：(1) 什麼是共產黨，它與羣衆的關係；(2) 什麼人可以參加共產黨；(3) 黨的簡史；(4) 黨的最低綱領和最高綱領。第一個問題，可使羣衆了解黨的面目與認識黨是羣衆的救星。第二個問題，可使羣衆知道共產黨真是好人辦好事。第三個問題，可使羣衆知道黨的根底。第四個問題，可給羣衆一個奔頭。黨的最高綱領教育中，應着重講明共產主義社會，科學發達，以機器生產，生產力很高，生產品很多，又是按勞分配，不是把現有的一點東西「歸大堆」「吃夥飯」。那時人生活比現在好的多，知識高的多。複雜及難理解的問題，不必多講。現在有些同志，不主張講黨的最高綱領，怕動搖黨員的私有觀念，影響生產，認爲祇可強調調黨的目前生產政策

的教育，並因此便把勤勞生產作為黨員的主要條件，我們認為這是不恰當的。這是與黨章規定『黨員必須承認黨綱』的原則相違背的，這會降低黨員的水平，模糊黨的旗幟，這是在教育工作中應注意的第一點。其次，在教育工作中，除大會教育外，還必須結合個別談話，深入了解，培養對象的具體的組織工作。只有這樣，才能更好的打下積極份子報名入黨的基礎，使下一步的工作更有把握。因此我們反對那種祇滿足於轟轟烈烈的大會教育，不作深入的組織工作的簡單化的作風。因為簡單化的教育，不能深入打通羣衆思想，則在報名時就會使不正派的投機份子，搶先報名，限制了正派積極份子的報名。第三，教育工作中還須靈活恰當的配合小組討論或通過積極份子和工作同志，及時搜集羣衆的反映，解釋羣衆的思想顧慮，糾正錯誤認識，揭穿謠言。只有這樣，才能準確的掌握羣衆思想，使教育工作發揮更大的效力。教育工作，是決定自報、公議兩個步驟能否辦好的關鍵，是公開建黨最主要的環節，因此必須很好掌握。

(C) 自願報名。這是教育工作後的第一個結果。報名方式，可採取多種形式，如個別報，小組上報，大會上報均可。但如果採取前兩種報名方式時，仍須在大會上宣佈報名者名單，並由每個報名者，向羣衆介紹自己的出身，歷史，成份，思想檢討，及說明自己要求入黨的動機，並表明願接受羣衆公議。有的人不主張大會報名，怕被投機份子佔了上風，好人反而不願報。這種顧慮是不必要的。大會報名，是否被投機份子佔上風，不在於報名場合問題，而在於教育工作的掌握問題，當然，既是採取公開自願報名，就免不了會有個別甚或部份的不正派投機份子，也趁機報名。這也沒有什麼可怕。報名後，我們還可以通過羣衆公議，還有黨的同志去了解審查，黨委批准等步驟來掌握，只要這

些工作作得認真，投機份子是可以被清洗掉的。有的人，說大會報名，不合於黨章，但黨章上並無只許個別的祕密的報名，或只許在小組會報名不許大會報名的規定。

(三) 羣衆公議。爲了發揮羣衆的公議作用，避免羣衆盲從性的喊號式的簡單化的公議，最好在大會報名後，不立即召開大會公議，而先在小組會上討論醞釀一下，使羣衆思想有所準備。領導上也可再進行更多的準備工作，更多的摸着羣衆的底，而後再大會公議。爲了公議得更好，在公議前，領導上還須再次向羣衆說明公議的意義，依據什麼條件來公議報名人，以便使羣衆更有所遵循，這是應注意之一。其二，有人主張公議時，被議人最好不參加，以免羣衆磨不開臉。我們認爲這不恰當。這樣對報名人的教育意義差，同時這會在一開始就給黨與羣衆之間造下裂痕，造成以後黨員脫離羣衆的作風。因此爲了避免此種後果之發生，及在一開始就使黨員懂得受羣衆監督的必要，應當叫報名人參加公議，親身當面，接受羣衆的意見。第三，公議的會議，有人主張應當基本上是黨的會議，有對象的吸收好的羣衆參加，這樣可以更加強黨的領導，免得公議出偏差。另外還有人主張公議應當完全是羣衆性的會議，由羣衆自己主持，任憑羣衆願咋開就咋開，這樣可以更廣泛的發揚民主。我們認爲凡有支部的地方，可以以支部爲主體，吸收羣衆參加公議。沒有支部的地方，就不能那樣辦。我們認爲公議，應當是由黨直接領導的羣衆會議，這樣可以實現黨的領導與羣衆的具體結合。只有這樣，才能使黨的領導一方面直接貫徹到羣衆中去，另一方面又可直接聽取羣衆意見。

(四) 應根據黨章規定，確定新黨員的介紹人。先同公議合格的人談話，了解，審查，填表，而後向黨委切實負責的報告被介紹人的出身歷史，成份，思想狀況，與羣衆關係等情況。有的地方，主

張先批准再找介紹人，是不恰當的，與黨章不符合的。

(五) 黨委批准。有支部的地方，應當首先經過支部大會討論通過，而後呈請區委批准。沒有支部的地方，則可在介紹人詳細向黨委報告情況後，由區委根據報告情況及公議的意見，討論批准。批准後，批准機關應向羣衆宣佈批准結果，說明批准與未批准的原因理由。這樣一方面可以對羣衆有更大的教育，另一方面可以使未被批准者，不致因不滿而與黨對立。有人不主張向羣衆宣佈批准結果，說是這樣可保守黨的祕密。這種主張不對。既是公議，就不能保守祕密。公開的黨也無需保守黨員目的祕密。

(六) 舉行入黨儀式。爲使黨員印象深，教育意義大，入黨儀式可隆重舉行。爲了對羣衆更進一步的教育，和密切黨與羣衆的聯繫。可吸收較好的羣衆參加入黨儀式。有人主張舉行入黨儀式應是祕密的，不應吸收羣衆參加。我們認爲這種主張不對。黨既然公開了，入黨儀式也可以公開。吸收羣衆參加沒有什麼壞處，好處却有不少。另外還有人主張入黨儀式，應在候補黨員轉黨時舉行，我們認爲也不恰當。在入黨時舉行較好。因黨員既是入黨，雖是候補黨員，但也應算是黨內同志，不能算作爲黨外人。既是入黨，就應舉行入黨儀式。這樣對新黨員的教育意義也大。舉行儀式後，即可編支部。

(七) 在建黨步驟上，開始建黨，應當首先在工作基礎較好的屯子作起，然後有陣地的發展。發展到一定程度後，可停止一下進行一個時期的鞏固工作，然後再發展。這樣可以更有把握的把黨建好。有人主張同時召集幾個村幾千人的聯合大會，動員發展黨，或公議黨員。這種方法是不恰當的。這是羣運的方式，不能用之於建黨工作上。建黨是一個細緻的工作，如以羣運突擊方式來大撒手的建

黨，是會搞亂的。另外還有人主張在縣區召開的幾千幾百人的勞模大會，或村屯幹部聯席大會上發展黨，並主張以此為主要方式，這種主張也不恰當。固然，這些活動份子，領導上對他們均有較清楚的了解，但在這樣的場合建黨，最大缺點是與其本屯本地的羣衆脫離聯繫，尤其在公議時，沒有當地羣衆參加，很難議好。他們回去後，羣衆認為他們是到城裏考上的黨員。這樣建黨，對黨員與羣衆均缺乏充分教育意義，更不能通過建黨工作，提高廣大羣衆的政治覺悟，擴大黨的影響，建立黨與羣衆的鞏固而廣泛的聯繫，因之，便會降低支部黨員在羣衆中的作用，故這種方式似乎不妥。

(七月二十九日)

## 發展黨與整黨必須密切結合起來

(一九四八年八月二十二日東北日報社論)

建黨工作，在不同地區，應有不同的作法。在沒有黨的組織而羣衆基礎較好的地方，可以首先採取自報公議黨批准的方針和步驟，去發展黨，建立黨的組織。但在原來有黨的組織的地方，則必須首先進行整黨，然後再進一步去發展黨。因為過去許多地區的黨的支部，多數處在渙散的無組織的狀態中，黨員不起作用及黨內思想作風不純的現象，都是或多或少地存在着的。在這種情況下，如果不首先進行整黨，則進一步發展黨的工作，是不可能做得很好的。在這種情況下，只有首先進行整黨，改造了現有黨員的思想作風，鞏固了現有黨的組織，然後才能健全地進行發展黨的工作。及至在黨的組

織經過相當程度的發展之後，整黨又是不可缺少的一種黨的鞏固工作，同時，又是進一步發展黨的必要準備步驟。整黨工作做得越好，黨的組織越鞏固，則發展黨的工作也就越有成績。這些，都是為各地的實際經驗所證明了的。

我東北解放區的基本地區，由於土地改革已經勝利完成，建黨條件一般已經具備，而黨的組織的發展還很充分，所以我們今天就着重強調了發展黨的任務。這是完全必要，也是完全正確的。但是強調發展黨，並不等於不要整黨。相反，應當把發展黨和整黨密切結合起來。因為事實上，我們的確有一部份地區已經有了黨的組織，需要首先進行整黨，然後發展黨；而沒有黨的組織的地區，經過一定時期的發展之後，也必需進行整黨，使之鞏固提高，真正發揮黨的領導作用。關於這點，中央曾經這樣指示過：『已經解決了土地問題的地區，應大批吸收新的積極份子入黨，並有計劃地把黨迅速整好，使之成為農村的中心領導力量。』所以，我們對於整黨工作，也應給予十分注意，絲毫不能有所忽視。

整黨工作，也和發展黨的工作一樣，在一切基本地區內，均應聯繫當前的中心任務有步驟、有重點、有領導地公開進行。公開整黨的一般方法，是這樣：首先召集全體黨員大會，由上級黨委的代表向全體黨員宣佈整黨的意義和內容，消除黨員對公開整黨的思想顧慮，然後開展黨內民主，發動批評與自我批評運動，着重檢討支部過去的工作及黨員幹部與羣衆的關係。而在檢討黨員幹部與羣衆的關係上，也應着重檢討工作，檢討思想，檢討作風。有的支部黨員在生活上貪污腐化現象，則應聯繫檢討生活。至於階級成份和歷史，凡是在土改運動時期仔細審查過的，就不必再去着重檢討。在檢討工作及思想作風過程中，上級黨委應作適當的 SELF-CRITICISM，指出自己過去對黨內不純及各種缺點所應負的



責任，以啓發自我批評運動。這樣，在黨員幹部中作整黨的充分思想準備，着重教育有錯誤的幹部和黨員，認識自己的錯誤，並如何去向羣衆承認錯誤。同時也應適當地獎勵好的黨員幹部，發揚其優點和成績，作爲大家努力學習的榜樣。另一方面，在基本羣衆中亦應召開羣衆大會，宣佈整黨與羣衆的關係，宣佈所有黨員名單，公開黨的組織，要求他們對黨的工作及黨員幹部的工作與思想作風充分提出意見，作爲領導上改進黨的工作，改善黨與羣衆的聯繫的參考。經過這種支部內外的思想醞釀和準備步驟，然後召開全體黨員並有必要數量的基本羣衆參加的會議，展開公開的批評與自我批評運動，着重由犯錯誤的黨員幹部向羣衆承認錯誤，進行自我反省，並進一步發動羣衆對黨及黨員直接提出意見，提出批判。最後，再由領導上根據羣衆意見及黨內情況，全面的考慮問題，分別是非輕重，給以應獎應罰的公平處置，並結合思想教育，把黨員的思想作風提高一步，同時，進行必要的組織整頓，如支委會與小組會的改組及黨內各種制度的建立等等。

貫徹於公開整黨的全部過程中的基本精神，就是黨的領導與黨的羣衆直接結合，就是黨與非黨羣衆的直接結合。這就是在黨的領導下，充分發揮黨員羣衆與非黨羣衆的力量，聽取黨內外羣衆的正確意見，以達到發揚優點，糾正缺點，治病救人，團結全黨，團結羣衆，及鞏固黨與羣衆聯繫的目的。至於更具體的方法和步驟，則可根據各地的具體情況，靈活運用。平山及其他老解放區的整黨經驗，各地也可以根據各地的具體情況加以適當的採用。過去有些地區錯誤的整黨方法，如『跳圈子』，『搬石頭』，根本不要黨員，『一律解散支部』，『停止組織生活』，或隨便打罵扣押黨員幹部，或在政治上隨便『扣根』，隨便戴帽子，隨便懷疑同志的辦法，則必須加以批判與否定。這些錯

誤辦法運用的結果，既傷害了黨員幹部的革命感情，削弱了革命的力量，增加了領導上處理問題的許多困難，也妨害了黨與羣衆的團結。今後，無論如何，不能重複這種錯誤。

在今後公開整黨中，對於過去在土改中因『跳圈子』、『搬石頭』等等錯誤辦法而失掉組織關係的黨員，應一律吸收他們參加整黨，並按黨的原則與黨內的合法手續，通過羣衆，重新加以處理。除個別混入黨內的階級異己份子，及犯有重大罪惡不可救藥的黨內蛻化份子，應當公開的堅決的清洗出黨，不能有所姑惜外，對於本來沒有什麼錯誤，受了不應有的委屈和打擊的黨員，則應迅速恢復其黨籍，並由上級領導機關公開在他們及他們周圍的羣衆面前承認自己過去處理上的錯誤。其中如有受了委屈和打擊之後仍然表現積極爲黨工作並爲羣衆所擁護者，除恢復其黨籍以外，還必須給以適當的表揚和獎勵。對於或輕或重犯了一些錯誤，但尙未喪失作爲一個黨員的起碼資格的，只要他們承認錯誤，願意改正錯誤，並取得羣衆的同情者，我們就應當採取教育和考察的態度。其中如有需要執行紀律加以處分者，也應分別輕重，具體處理，盡量把基本上還是好的黨員爭取到黨的方面來，以孤立個別最壞的份子，而消除新老黨員之間的對立情緒。在這裏，應當提醒我們同志注意實事求是地、全面地、歷史地分析問題，處理問題的方法；要看到他的錯誤，也要看到他有過什麼功績；要看他的現在，也要看他的過去。要用堅持真理修正錯誤的精神，去對待一切黨員，對待一切工作，並須善於領導羣衆與教育羣衆，不要草率從事，做了羣衆的尾巴。

公開整黨，這是一切黨的基層組織的共同任務。無論是農村的黨，或者是城市的黨，也無論是地方支部，或者是機關支部，只要是基本地區，够了公開黨的條件，那就不能例外，只是在步驟上有先

後緩急之分而已。中央在關於老區半老區進行土地改革與整黨工作的指示上，明確指出：「此種方法，在農村中，在城市中，在工廠中，在軍隊中，在機關和學校中，均應實行。除尙未鞏固的新區以外，一切黨的支部，均應公開。」可是現在我們有的地區，只整農村不整城市，只整地方支部，不整機關支部。好像城市可以例外，機關支部也沒有整的必要。他們片面強調城市環境的複雜性，強調機關支部的特殊性。可是事實並非完全如此。今天的城市環境何曾複雜到根本不能公開黨的組織？而今天機關支部的某些黨員和幹部中，思想上的特殊自大，擺老資格，不求進步；工作上的不安心，不起勁；作風上的強迫命令，官僚主義，與生活上的追求享受等現象，也還相當嚴重。這些都是必須加以切實整頓的。因此，整黨工作，在基本解放區只能有先後緩急之分，而不能有任何例外。

當然，必須再一次指出，公開整黨的過程，不僅是教育黨員的過程，同時也是教育廣大羣衆的過程。因此，當我們進行整黨，把非黨積極份子的政治覺悟提高到黨的水平並且他們也有入黨要求的時候，我們就應當馬上吸收他們入黨，藉以充實黨的新血液，擴大黨的力量。整黨是與發展黨不能分開的。現在我們有的地區，單純整黨而不聯繫發展黨的工作。在上述情況之下，他們仍不注意吸收新的積極份子入黨，這同樣是不正確的，應當糾正。

整黨與發展黨，這是黨的建設上兩個有機聯繫的具體任務。各地必須根據自己的具體情況，確定在某一時間、地點、條件下，以某一個任務爲中心，而同時緊緊結合另外一個任務，反復不斷地進行工作，使黨的發展與鞏固，成爲一個波浪式的逐步推進的運動。各省在最近時期內，必須在這方面做出典型示範，並取得經驗，教育幹部，以便在秋後使建黨工作能够全面的展開起來。只有這樣，我們

才能真正在東北解放區建立起一個強大的羣衆性的黨。

## 集賢農村支部公開前後

劉 新

### 公開前的情形

公開前，一般農村支部作用不大，比較好的支部在屯子裏只是領導着黨員開個會，檢討黨員貪污沒有，但定期召開支部黨員大會，檢討、研究、佈置工作任務，與合理的分工帶頭起模範當骨幹，就作的不够；甚至有一些支部連會也不開，工作也不檢討（如興隆區向陽屯支部）。因此使支部工作落後於農會工作後面，過去許多農會主任是支部書記，雖然也作了些黨的工作，但是他們沒有經常的把上級黨委的工作任務先拿到支部裏討論通過，然後再交給羣衆共同執行，而把黨的工作和農會工作分開。據九個支部書記反映：『過去區委叫我當支部書記，我實在不知道怎麼個當法，我們光知道領導鬪爭生產帶頭，黨裏的事情實在不摸底，至於發展黨員提高黨員更無辦法。』城區大排村支書徐文才說：『我去年四月裏填的表，七月裏舉行入黨儀式，九月裏上了一回黨課，你想想，黨裏的事情我怎麼能明白！我自己心裏一點貨也沒有，我用什麼去教別人呢。』太平區油坊屯的黨員胡連生也說：『我入黨已經半年多了，黨員到底幹啥？我還不知道呢。』興隆區向陽屯支部建立後不但一回黨課沒

上，連一回黨的小組會也沒開，他們說：『我們也不知道這些事呀！』太平區燒鍋屯的黨員說：『我每次到區上開會，區長都叫我回屯子裏發展黨員，但我不知道咋發展哪！實在把我愁的沒法！』由以上事實證明，過去農村黨員的教育，作的不够，今後應該普遍的加強黨員教育，提高新黨員的政治覺悟，使農村支部黨員，真正担起農村支部的任務，實屬必要。

### 公開的情形

目前各區農村支部公開的還比較少，公開的方式也種種不一，可分為以下幾種：一、區委比較負責的同志，親自主持黨內黨外交底，反覆進行教育，審查黨員時評功評過；發展新黨員時經過羣衆大會小會討論通過，並經過了一定的入黨手續介紹入黨，然後再成立支部上黨課佈置工作，這是一種比較好的方式，如城區的文慶屯、劉砲屯，興隆區的萬發屯，永安區的新民屯等。二、區委較負責同志親自主持黨內黨外交底，但交的不够澈底，不够詳細（即醞釀不够），叫原有的黨員和新報名的黨員一塊報名，經貧僱農大會通過，不評功或稍評功，強調評過，然後再宣佈誰是黨員，誰是新報名的黨員；再經過一定的入黨手續，介紹入黨，成立支部上黨課佈置工作，如沙崗區的夾信子，大明甲支部就是這樣公開的，這是平常的一種。三、經過區委比較負責同志簡單交底，但未經過羣衆詳細討論與醞釀，即審查新黨員發展新黨員，既無評功又無評過，只是簡單的叫羣衆提提意見，然後就批准入黨，如太平區的廣和、油房兩屯支部就是如此公開的。四、屯子裏黨員不多，支部未建立，區委負責同志沒去主持，黨員聽說黨要公開，就自己召集貧僱農大會，聲明自己是黨員，既未交底又未叫羣衆

提意見，這是最差的一種。這種屯子的黨員公開後，實際上黨員在羣衆中起不了很好的作用，如興隆區許青園子的黨員袁尙禮就是這樣公開。再就是：有些屯子支部沒有公開，但誰是黨員，羣衆已經都知道了（因經常開黨會），如城區大排村等支部即這樣。

### 公開後的黨羣關係

凡經過詳細醞釀討論，反覆交底審查黨員，發展黨員時評功評過而公開的支部，黨羣關係大大的改善了，支部黨員真正形成了農村工作中的領導的核心，屯子裏無論什麼工作，特別是生產工作，黨員一帶頭羣衆即趕緊跟上。如城區劉砲屯，種麥時計劃早種，羣衆不願意，但黨員一帶頭即把全村羣衆帶起來，結果該屯很快的種完了麥子。興隆區萬發村支部公開後，黨員都分到各生產組裏，起模範領導生產，結果很快的把全屯生產運動推動起來。但也有一些支部因爲公開的簡單，公開前沒有充分的醞釀和向羣衆交底，結果使羣衆對黨員產生了種種不正確的看法：如屯子裏大小事都找黨員，處處依靠黨員，黨員工作忙不開，把羣衆一些小事情就誤了點，羣衆即發怨言講怪話。如夾信子馬洪林有點小事去找主任王寶和（黨員），王因急於下地種麥，想晚間給他辦，他就不願意了。說：『講的是黨員爲百姓服務嘛！你爲什麼不給我們辦呢？你還是正式黨員呢，你這樣的黨員真是應該受批評。』還有，有些支部公開後，由於沒及時幫助分工佈置工作及加強教育，致使一些支部黨員來了工作互相推託責任，不願意辦，怕麻煩。其次，還有些支部公開時，由於羣衆沒有充分的給黨員提出批評，致使某些黨員自高自大，感覺自己比別人高一等，凡事得他到場才能解決，他說了算，形成脫離羣衆現

象。也有一些支部，在公開時，由於只強調評過沒評功，致使某些幹部黨員感覺憋氣，工作情緒不高。

(六月二十九日)

## 建黨工作中的幾點體驗

李 民

茲就寶清城區建黨工作中幾點體會，介紹如下：

我們在建黨工作中一方面應當積極的對羣衆加強黨的教育，隨時隨地，不忘做黨的宣傳工作，特別是加強培養那些經過考驗的可能成爲一個黨員的積極份子，多進行黨的教育，對那些歷史清白，已經經過長期考驗的積極份子，應當首先吸收他們入黨，先打好黨的基礎，這一點很重要。

對那些已經够條件，但是因爲摸不着底，有顧慮，不敢要求入黨的人，應當把底交給他們，然後再經過一定的手續，吸收其入黨。

另一方面更要以嚴肅負責的態度建黨，應當按照（牡丹江）省委組織工作會議所決定的，重質不重量的方針去建黨，絕不能發動一個『入黨運動』也不能『旁觀別人入黨』。我們在第一次來十甲建黨的時候，就有這種偏向，因爲希望經過一兩次大量宣傳之後，羣衆就會紛紛要求入黨，希望報名的越多越好，希望搞的越熱鬧越好，越快越好，不然就不像個樣子。其實不然，羣衆有很多誤解與顧慮，於是就三番五次的講黨員的光榮，講報名後審查不上，也沒有什麼等等，這樣很明顯的形成一種

動員大家入黨的傾向，這是一種對黨不負責任的態度，也是一種形式主義所造成的。

關於「自報、公議、黨批准」的辦法，是可以採用的。但是必須有正確了解，不然也容易出毛病。

首先我們不能認為有了「自報公議」就可以放鬆個別審查和教育工作，因為羣衆的公議總是有限度的，「黨應對一個要求入黨的人，進行個別談話，去了解他的思想，去個別的進行教育」，這一手續不能缺少，並且需要慎重、仔細的審查教育。這一步驟，應當把他看成是一個不可忽視的責任，因為自報裏邊，是有各色各樣的動機的（特別是大會自報），有的是真正自願的，有的是盲目跟着別人跑的，也有的是被別人拉着，勉強的報了名的等等。總之我們不能見到他在口頭上報了名就認為他是真正的自願，必須作到了解他的思想。例如婦女會主席黃老太太，什麼時候她都說她是自願報名，但是在下面個別談的時候，才發覺她並不願意入黨。

因此凡是在大會上報名的，要經過仔細的個別審查教育，就是個別技的對象也必須經過他自己報名，並且一律要經過羣衆公議，最後由區委以上的黨委討論批准，向羣衆宣佈並隆重舉行入黨儀式。

#### 關於支部工作

(一) 根據這裏的情形支部建立起來以後，絕大部份黨員的工作情緒，還算不錯，不過有一個值得嚴重注意的現象，就是我們還是習慣於過去老一套的工作方式，不會使用黨的力量，總覺得直接指導農會，比經過黨還簡單一些，仍然是保守着工作團的那一套方式，或者是認為時間不允許，因此就不打算先到黨內去佈置、動員，或者是把主要的精力仍然是放在農會裏邊。



這種現象很值得注意，不嚴格糾正，將來會把已經建立起來的黨又被放棄，過去就是因爲這樣，把已經建立起來的黨都放棄了。不警惕這一點，仍然有重複已往毛病的可能，將來會造成嚴重的損失。

爲了防止這種偏向，必須明確的規定一條，凡是有支部的地方，區委對該屯的領導，必須經過黨，必須把已經建立起來的支部，認真的當作一切工作的堡壘去使用，認真的去培養。

(二) 黨員必須密切聯繫羣衆——十甲在前幾天發生了一種很嚴重的現象，就是支部建立起來以後，其他的村幹部因爲見到有了黨，於是有事就往黨員幹部身上推，都不去主動的工作，認爲有了依靠。黨員這一方面的工作情緒還很好，但是他們不懂得如何把這些人才帶起來，於是就直接起來代替他們的工作，甚至一些非村幹部的黨員，也起來去做村幹部的工作（比如：代替組長召集生產組開會等）。這也很危險，他們的熱情雖然很好，但是這是一種嚴重的脫離羣衆的現象。

必須使黨員懂得如何把黨的決議拿到羣衆中去，和羣衆商量（黨員拿到村幹裏邊去），耐心的去說服，取得羣衆的同意，黨員領着頭幹，必須教育黨員虛心的聽取羣衆的意見，假如羣衆的意見是對的，就必須聽取，假如羣衆的意見是錯誤的，就必須耐心的說服羣衆，使每一個黨員懂得一切脫離羣衆的盲幹一切包辦代替的不民主作風，都是要不得的。

(三) 嚴格建立黨的各种制度，——不能認爲建立制度是容易作到的事情，尤其是農民的散漫性是很大，更不能忽視這一工作，因爲沒有制度的黨就沒有力量，黨的組織就會慢慢的鬆懈下去，特別是一個新建立起來的黨，一定要靠健全的制度來保證組織的嚴密，提高黨的力量。

會議制度，要定期分別舉行小組會和支部會，在會議上檢討前幾天的工作，商討後幾天的工作，並在小組會上，具體的分配給每一個黨員任務，比如關於生產問題，要具體分配每個黨員去團結那幾個人，給那個人去開腦筋，去改造那個二流子等。

彙報——黨員要把分配給他的工作執行的情形和有何問題等定期向小組長彙報，小組長亦定期向支幹彙報一次。

批評制度——要在小組會上進行批評和自我批評，因為這是保證一切的有力武器，黨內的團結一致思想統一，黨員的教育和進步……等都要靠他來保證。

其次，如何在大生產當中建黨？這還是個問題，因為忙於組織生產，作黨的工作的人又少，確實是有些困難的。但是建黨又是個經常任務，特別是目前，一方面要以全力領導生產，同時也須要結合建黨，也不應當把建黨工作再往後拖延了。因此除了在方式上，要有所轉變以外，再有就是首先把那些歷史清白，已經經過長期考驗的積極份子，先發展其入黨，先打下基礎，是非常重要的。生產當中主要是要個別找對象個別培養個別吸收，只要是我們能夠不斷的注意，徵求羣衆意見，聽取羣衆的批評，同樣也能做到公議之目的，同時更要注意，隨時隨地的，去做黨的宣傳，造成今後發展黨的有利條件。

向羣衆宣傳些什麼？

(一) 強調的講明，沒有共產黨就沒有中國的道理，要從歷史事實來說起。

(二) 講清黨與羣衆的關係，特別是農村的黨，是幹什麼的。應當講清，我們不能只從遠大的方面

講，應當把目前農村黨的任務，與羣衆的關係，具體的說明。

(三) 我黨的力量應當使羣衆了解。

(四) 再有就是黨員條件，和黨員是幹什麼的，都要講清楚。

(七月十三日)

## 太和村建黨一年的發展與經驗

林光

### 太和村支部公開以前的活動與領導

訥河七區太和村的支部是由去年春天改造夾生飯之後成立的。我們根據當時太和村的羣衆覺悟與工作基礎，確定先個別的吸收黨員，特別先吸收貧僱農積極份子與村屯幹部，以求打下發展黨的堅固基礎，使黨能真正成爲農村領導核心。首先入黨的是朱廣輝（當時是村長），家裏是一個貧農成份，人多做活的少，生活困難，但朱同志從參加工作後，經常積極負責，得到羣衆的稱贊。李占勤同志也是貧農，工作努力，辦事踏實可靠。王克昌同志是一個貧農的子弟，本人是一個初中學生，他參加工作後認真的爲貧僱農服務。簡兆爭（當時民兵隊長，現在的村支書）是個山東人，未到北大荒之前是一個鐵匠工人，爲人老實，辦事耿直。發展是祕密的，後經考驗，將他們編成一個小組，由李占勤任組長。

太和村的支部開始就接受了領導春耕任務，他們用大力去發動與領導大生產運動，因此去年生產

是有成績的。去年全區總結春耕模範大會上兩個生產小組得獎勵，支書李占勳同志得模範家庭的榮譽稱號。太和村支部根據春耕的了解，又發展幾個勞而又苦的貧僱農。如趙鏡明原先是抗活一輩子，即在此時發展的。此後，經過砍挖，平運，太和村的黨便逐漸在發展中鞏固，在鞏固中發展。

在平分土地運動中，支部的本身已有了領導鬪爭的經驗，同時也有了更廣泛的羣衆基礎。因此這裏支部是很穩當的掌握了黨的政策，及時了解情況提出問題。如在平分土地運動中，東太和屯羣衆提出要分中農多餘的牲口，支部發現後，經過研究很快的派村長朱廣輝同志前去，向羣衆解釋團結中農的道理，所以此後誰也不主張分中農了。此外，並隨時隨地站穩了階級立場，積極領導羣衆與地主花招作鬪爭。

太和村的黨還是支援前綫的有力組織者。每次動員新兵均是在支部的積極推動下完成任務，去年秋天擴軍，在東太和屯黨員張鳳林帶頭參軍的影響下，全村十五名青年一舉參軍。每次動員担架大車，太和村總是不落後。再如對軍屬的照顧，他們無論逢年節定發動慰問品，開秧歌，給軍屬送禮。

### 審查與公開黨員的過程

今年三月中旬，支部的公開是這樣進行的：首先在黨內進行動員與教育，使黨員在思想上明確的認識黨的公開對於個人與黨都會有好處，說明讓羣衆審查我們的重要，動員黨員接受羣衆的審查。然後即向羣衆中進行個別的調查與了解，加深羣衆對於共產黨的認識，讓羣衆了解我們的黨員。並讓他準備提出對該人的意見。

太和村全村共十七個黨員，分在三個屯裏一個個的讓羣衆審查，一般的羣衆均提黨員的優點。僅有東太和屯羣衆批評了張鳳山（僱農）的自私護己。

十七個黨員的情況是：成份上十三個僱農，四個貧農；三個在區裏工作，五個在村上工作，四個任屯幹部，其餘的未任工作職務。

經過對舊黨員的審查與對支部領導的檢查，就向全體農民提出我們今後發展黨員的方法——自報公議共產黨批准。開始就有許多農民要求入黨。如太和屯報名入黨的就有五十二人，但成份是非常複雜的，而且其動機也有非常不純的，但也有許多好的農民，如蕭淑青（女）、楊連君（女）是僱農貧農成份，而且終年勞動，他們爲全屯人人稱贊。支部經過初步的審查，認爲有許多根本是投機，但有的確實是純樸忠厚的農民，所以支部提出初步的意見交羣衆去公議（羣衆審查），其結果羣衆與支部的意見是一致的。最後支部將所審查合格的，交區委審查批准。區委批准了九個新黨員，其中三個女的；一個中農，八個僱農。緊接着，於三月十九日舉行了隆重的有百餘羣衆參加的入黨儀式，會上，區委並報告了黨的歷史。

### 黨公開後的效果

太和村支部已經公開了三個多月，效果是：一、解除了羣衆對黨的懷疑：如西太和屯黨員趙錢明、楊世元、王奎常去村上開會，因此常引起人們的懷疑。但黨公開了，羣衆才說：「現在我們才明白你們是黨員。」所以黨與羣衆的關係更加密切了。二、無法解決的問題找黨員。羣衆在生產中與平

時的許多瑣事，往往解決不了的時候就去找黨員商量。如中太和屯五六組經常有人去和黨員劉金善合計事情，在其他組裏也然。三、太和變工組有許多是堅持鞏固下來了，而且黨員張金玉領導的小組在全區勞模大會上被獎勵為模範變工組，羣衆經常羨慕的說：『還是人家領導的好，真够上個黨員了，不光鬪爭在先，生產也在前面！』那組有黨員就比較好。

### 對太和村建黨的檢討

太和村的支部與黨員在羣衆中是有威信的，這是好的一面。黨之所以有威信，是由於：該村發展黨員開始基礎打的好，而且將黨的領導與整個的工作結合起來的緣故，它始終未脫離羣衆獨斷獨行。但是太和村建黨在過去是不够大膽的發展：從公開前只十幾個黨員就可以了解。另外太和的黨員缺乏經常的黨內政治教育，組織生活雖有，但甚不健全，而更主要的是缺乏批評與自我批評的檢討會議。同時太和支部對工作的總結還不及時，對情況的反映上還不够快。

### 對今後建黨的意見

一、有計劃的公開支部。太和村支部公開後，羣衆與黨員更密切，在羣衆的監督下進步的更快，因此目前有計劃將支部公開是很重要的。太和村建黨經驗證明，農村裏只要有了黨的領導，一切工作是可以比較順利的完成。該村公開前黨員人數比較少，因此作用很不够，但公開黨時增加了新的血液，在生產運動中便起了應有的作用，現在太和黨已發展到四十餘人，我們覺得還可以發展。只有大

大的發展才會使我們的工作更加深入，與羣衆的聯繫更加密切。因此必須適時轉變，採取公開的積極的建黨方針。因爲今天我們已有兩年的工作基礎，可以很快建立起強大的羣衆性的黨。二、嚴格黨的生活。過去農村支部有許多不過組織生活（主要的是領導未抓緊），因此黨員沒有彼此的批評，一團和氣，這樣對我黨的鞏固與黨員教育是不夠的。應當有一定會議彙報制度。三、加強對生產的領導。生產是黨目前的中心任務，因此在黨員中要加強對此重大任務的教育，尤其應號召黨員爭取生產模範，在變工組裏要經常的幫助推動別人。只要黨員能起模範作用，生產是可以完成任務的。

（七月二十二日）

## 把區委會健全起來

基幹通訊員 童大林

目前農村建黨和貫徹執行政策，一個首要問題，就是如何把區委會健全起來。區委會是掌握黨的政策與實際工作結合起來的執行機關。沒有一個健全的區委會，政策的正確執行將是空談；要想着手來建立農村黨的基層組織那也一定很困難；如果只有上級的堅強領導，沒有區委會這一級組織來保證在實際工作中堅決執行，上下一定不通氣。

從青岡八區區委會的工作過程中，可以看出下面幾個問題：

（一）委員制不明確，沒 和個人分工負責制結合起來

青岡八區是一九四七年春才開闢工作，一開就建立了區委會，六、七月間也吸收了二個農民新幹部參加。但很長時間，沒有召開過區委會議，參加區委工作的農民幹部也搞不明白區委委員的權利、義務和作用，對黨的組織系統也不清楚。因為無論什麼任務下來，就是召集全體區幹部開會，區書講它一通，頂多大家噲噲一陣，最後還是區書個人意見做結論。沒有集體領導與個人負責相結合。所謂區委會就是『老幹部』的領導，其他新幹部只有『聽喝』而已。同時，區書還實行一切工作的『一元化』，變成大事小情的總管。於是區書忙於日常行政事務，把黨的組織領導作用降低，黨政不分。在很長一個時期，沒有專門黨務工作，沒有很好的去發展一個新黨員，忘記一條最基本原則，就是如何用黨的政治組織工作來保證一切任務的實現。區委會和區政府一樣的把行政命令當做自己工作任務，沒有和個人分工負責制結合起來。

## (二) 沒把研究與執行政策作為第一件日常中心任務

在平分土地運動當中，青岡八區的鬭爭打擊面很寬，達到全區戶口數的百分十九點四，人口百分二十九，以村為單位，其比率更高，對本區市鎮小工商業侵犯也很嚴重，打人普遍，殺人也不少。但是對糾偏工作又執行得不够，一直到割地二遍開始時才把全區各村被鬭戶的階級成份初步的重新訂正。這裏一個主要原因，就是區委會沒有很好研究黨的政策。首先幾個區委員對政策觀點就很模糊，對糾偏思想沒有很好打通，嘴裏說的都同意，但從沒有把黨的政策聯繫本區實際情況定出執行辦法。只是把黨的指示文件在一般會議上說一說，羣衆也無明確印象。另外有些區委老幹部自以為是，黨的



政策某一條是合乎他個人的心情和意圖，就興高彩烈去執行，不願意的就覺得不對頭而加以抗拒。或是把自己陷在日常瑣小事務工作泥坑，或藉口工作忙，對黨報很少詳細閱讀。凡此均說明：區委沒有把研究與執行政策作爲自己第一件日常中心任務。

### (三) 上下脫節，統一整體的觀點不強

很長一個時期，青岡八區區委會是一個空頭機關，因爲沒有基層組織的支部，只有一二十個起個別積極份子作用的黨員。沒有黨的基層組織，政策的貫徹執行實際上也是很困難。這方面的關鍵也在於區委會不重視建立基層組織。另一方面區委會和縣委會的聯繫又不密切，沒有經常或定期的彙報制度，對縣委會的指示更不重視。各自爲政，只想把本區搞好，本區爭先，對別區工作採取旁觀的態度，甚至鬧不團結，統一整體的觀點不夠強，這也是區委「老幹部」一種自高好強，獨霸一方，各顯其能的錯誤思想所造成的。

上述這三方面，多少可以說明，造成目前農村工作許多缺點，不能單純責備批評村屯幹部。像區委會這樣一個主要的組織關節不健全，黨的整個領導當然受到挫折。所以我覺得目前提出組織建設問題，必須把區委會健全起來！

如何健全區委會，提出幾點不成熟的意見：

(一) 大胆吸收比較有發展前途的、品質成份較好的新黨員到區委會，並在羣衆中公佈區委會組織。一方面，在羣衆中明確黨的組織系統，加強對黨的認識；另一方面，也加強這些區委委員的責任。

感。

(二) 區委委員要有幾個專人來負責黨務工作，把發展、領導農村支部作為日常工作。學習通過黨的組織來進行工作的新的工作方法方式。

(三) 要有經常區委會議，一個重要任務下來，先經過區委會討論成熟，然後分開黨務、政權、武裝各部門去配合執行。並舉行經常的支書組長會議，加強組織教育，和密切上下聯繫。

(四) 把學習政策、執行政策作為區委會日常中心任務，今後檢查區委會工作，就主要檢查對政策的理解和執行程度。

(五) 縣委會應該注意訓練教育一批新的區委委員，把他們作為今後一切工作的基礎。

(六) 在一定情況下，為着加強區委會工作，縣委委員應分工領導區委會，把健全區委會作為縣委會一個重要工作。

(七月二十八日)

## 遼吉兩個支部的公開建黨

譚雲鶴

31

遼吉洮安縣勝利村是原來就有支部，經過整黨之後發展起來的；雙遼縣班達屯則是新發展的支部。這兩個支部在發展中及支部建立後，雖有很多不同的情況，却都提出了公開建黨中的一些問題，茲簡要整理如下。

## 公開整黨與發展黨

勝利村由於原有黨員十九人，故從整黨着手。先在黨員和羣衆中進行醞釀，打通黨員思想，然後公開。當時羣衆情緒興奮激動，急欲入黨，領導上乃『乘熱打鐵』，有四十四人當場自報。然後審查原有黨員。開第一次黨內批評會，請羣衆代表參加，學習如何正確批評，藉以打破羣衆不敢批評黨員的顧慮。接着又開第二次黨內批評會，請全體貧僱中農參加，保證黨員不得向提意見羣衆進行報復，同時也保證黨員有申辯之權。批評後，有錯者當場認錯，並開除了一個壞黨員。但好的方面表揚不夠，只偏於對壞的揭發。以後即進行公議新黨員。公議中，羣衆還相當認真，四十四個人中只同意了二十二二人，經支部區委批准者二十人，並向羣衆宣佈批准及未批准的原因。對未批准者仍加以鼓勵，並由舊黨員分別介紹新黨員，填表。入黨儀式則待轉黨時再舉行。在審查與公議新黨員時，曾邀請附近四個村的羣衆代表百餘人參加，使附近村屯的黨可逐漸公開和發展，縮短醞釀時間。

班達屯是去年夏季攻勢初期收復的。前年撤退前，曾搞過不久的清算運動，發展了六個黨員。但國民黨一來，遭受了鎮壓，死的死，跑的跑，支部沒有了。收復後，成爲雙山區工作基礎較好的屯子。開始從翻身扯起，再談到共產黨，討論入黨條件，醞釀了三天。第四天報名的有四十六個。開始評議時，不知如何評法，大家也磨不開講，只把幾個中農評下去。次日，先分小組醞釀黨與羣衆的利益關係，然後進行評議，就較認真一些，共通過了九名，區委認爲合格，即分別填表，舉行入黨儀式，當場成立支部。

這兩個支部，新發展的黨員都是幹部和積極份子，除一個佃中農外，均係貧僱農成份，爲人也帶正派，爲羣衆所擁護。但發展中仍有一些問題：

首先，勝利屯在發展中的『乘熱打鐵』，與個別同志希望『掀起一個像土改一樣轟轟烈烈的運動』的想法與作法，這是不適當的。因此，建黨思想準備工作做得不够，各色各樣的人都報了名要求入黨。在這種情況之下，自報的會議採取大會形式也就不够慎重，如班達屯有一個黨員，就是看到大會報了四五十，『以爲會員都得報哩，我就報了。以後我說不行，大家硬說行，行就行唄！』

其次，入黨手續上，認真負責的精神不够，沒有抓住每一個履行入黨手續的機會進行教育，提高新黨員的覺悟，往往認爲僅僅是一個『手續』而已。班達屯支部組織已一個月，區委尙未正式批准。八個黨員的入黨書中關於介紹人，候補期，入黨年月等均未填寫。現任職務均填『農民』。（不是不會填，是由於馬虎。）勝利村也有部份未填介紹人及候補期等項的。以致以後該村支部自己發展了五個新黨員，既未經支部大會討論，又未聽取羣衆意見，沒得到區委批准，也沒填表，就找他們參加支部會。其中一個說自願，以後又說：『白天幹活，晚上還開會，太累了。』不願意來。另一個開了兩次會後說：『扯這雞巴蛋，就不起這個工』，也不自願了。

另外，入黨條件，雖大同小異，各地總是有些不同，由於強調生產，而在執行中開始有把『生產好』當作唯一條件的傾向。各地所發入黨志願書也是不大一致的。入黨儀式勝利村是等待轉黨時舉行，而班達屯則是入黨時即舉行，究何時舉行為好？我們意見，農村黨員，因爲歷史成份比較清楚，同時，也爲了加強教育，最好在入黨時就舉行。介紹人及填表此二村均在批准以後，是不適當的。應

在批准前即辦好。入黨誓詞，均未按照中央規定執行，勝利村是各自表示態度，如『爲人民服務』，『不貪污腐化』等，而班達屯八個黨員中有兩個說『天打五雷轟』，六個說『全家槍斃』的。……像這些問題，也是應該按黨章規定進行的。

由於公開建黨，往往一報數十，而羣衆公議時認真的就只剩七、八、十來個人，就易使領導上疏忽，『這還有什麼問題』，因而不細心的了解審查。如班達屯有三個黨員參加過道門，現在仍說『咱們這個道門給早先那個道門彷彿，也是你不幹了也不能「賣道」（叛變），見了也親哥兒兄弟似的』。因此，現在問到他們道門的情況也不說，『早也說過這個話，不能賣道呀』。

### 支部建立以後

這兩個村，黨公開建立以後，表現了兩種完全不同的情況：

班達屯支部組織一個多月，從未開過一次會，也未佈置過任何工作，黨員普遍反映：『當了個黨員，也不知咋樣個當法，區上的工作還有縣裏給他們開會，咱們連一個會也沒人給咱們開。』支部組織也很亂，區委，支委，黨員所談的都有些不同，區委說某人是支部委員，支部委員說他是小組長。支委說某幾人一組，黨員說裏面有一個是另一組。宣傳委員連自己是個什麼也說不出，只說是『傳啥』，一個黨員說他是『傳達』。黨員八人，除三個支委外，一個組兩人，一個組三人，這種組織法也是不合適的。支部不能起黨的領導核心作用，黨員中還存在着不團結的現象。

這一切，都是由於支部成立之後，未能立即加強教育，建立起支部經常的組織生活與工作制度的

緣故。區委習慣於老一套的工作方式，仍是抓住工作隊和農會幹部，總覺得轉來轉去太麻煩，或者說工作太忙，顧不上管。似乎所謂建黨，僅僅只是發展幾個黨員而已，事後不問不問，像沒有黨一樣，對支部工作認識不夠，重視不足，這是一切問題的關鍵。

在勝利村，情況則完全相反。在那裏經過公開整黨後發展起來的支部，立即初步建立了比較經常的工作制度與組織生活，進行了一些新黨員的教育，有了批評與自我批評（當然，此村有省委同志幫助，是很重要的原因），所以，支部能在該村今年生產中起很大領導推動作用。如初提開荒，羣衆有許多顧慮，黨員一面說服教育，一面自己設法克服困難，盡量先開多開，終於帶起羣衆，造成該村生產熱潮，完成二〇六垧。如提出婦女下地生產，均由女黨員和男黨員家的婦女先帶頭下地，打破『嫁漢嫁漢，穿衣吃飯』的依賴思想，把很多婦女都動員下地去了。另外，還發起了歡送新戰士與慰勞軍屬等工作，黨員大都能起模範作用。該支部所存在的不團結現象，也由於領導上及時開會檢討，發揚批評與自我批評的精神，而加強了團結。並從實際出發，根據黨員思想，要求，隨時給黨員以教育。所以該支部從公開建立以來，黨員朝氣勃勃，工作日有開展，支部已逐漸成爲農村的核心堡壘。但該村支部中仍存在着包辦行政的傾向，發展着行政工作方式。支書村長（黨員）從區裏開會回來，往往只開一個支部大會（實際又是生產小組長以上的幹部聯席會），不是黨員的生產組長也參加，黨政合一，討論的內容與方式帶着相當濃厚的行政味道，至於黨員如何保證行政任務的完成，如何經過說服教育並以自己的模範行動等來團結與領導羣衆前進，則份量較少或很少。此後即不再開行政會議。久而久之，就會包辦代替，取行政而代之。並使黨的活動與組織生活，逐漸鬆懈。黨員除只起一般行政

幹部的作用，有使黨在思想上降低到羣衆水平，組織上溶化於行政或農會組織等中間的危險。

這是由於我們大家對黨公開缺乏正確認識與實際經驗的緣故。

黨公開，一般的來說，農村支部對羣衆沒有更多的祕密可言，羣衆可以參加黨的會議，以改進黨羣關係，並教育提高羣衆，這是對的。但不一定每一次黨的會議都要有羣衆代表或全體羣衆參加，而且必需是以黨的支部爲主體。

黨公開之後，黨與其他組織之正確關係，支部及黨員如何工作，如何使黨能起領導核心作用而又充分發揮行政及羣衆團體等等的組織作用，並親密團結與領導羣衆前進……等，將是一個普遍需要研究解決的重大問題。

至於黨員的模範作用問題。勝利村經過黨員的模範作用，的確曾把該村的工作在各方面推進了一步，但是由於領導上解釋不夠明確，在一些黨員中引起某些錯覺，以爲所謂模範作用就是吃虧的代名詞，以爲『黨員不能說那個』（吃虧不吃虧）。以爲出什麼一定要多出。並使該村不能更好的執行黨的政策。如有一次擁軍，黨員李萬才只拿了三個雞蛋去，旁的黨員就編了一首歌挖苦他：『李萬才，真不善，擁軍拿了三個雞蛋，心疼得一身汗。』如有的黨員無代價的送給羣衆糧食衣物，黨員的牲口可以叫人白使等等，還得到了支部的鼓勵。這是與目前黨的政策相抵觸的，可能反而加深了羣衆的均產思想。並且，一次半次還可以，日子久了，黨員就會覺得是一個大負擔，對模範作用無正確認識，聽而生畏，還將影響到今後新黨員的吸收。

（八月四日）

## 合江兩個支部公開以後

### 公開的過程

勃利倭肯區忠義屯二四四戶（內有跑腿四八戶）一千多人，在土改中是較好的屯子之一。今年四月初結合春耕公開建立支部。有黨員十四名。從所起作用上看是全縣的中等支部。

建黨開始，先從羣衆性的黨課教育着手，共開過三次大會，中間夾有小組討論，醞釀與有對象的個別談話，而後在大會上報名。但第一次到會一百多人，沒有一個報名的，於是又開小會討論和個別談話，而後召集積極份子與工作隊彙報，搜集反映，始知羣衆思想上存在着四怕：一、怕參加黨和參軍一樣拉着走。二、怕被公議掉或批不准丟人。三、怕黨的紀律太嚴，將來犯錯被處分更丟人。四、怕參加黨後被羣衆罵爲特務。領導上綜合了這些反映，又召開大會解釋了顧慮，糾正了羣衆的錯覺。又經過一天的醞釀談話，有了把握，即舉行第二次報名，結果二十八人報了名。每個報名的人，都向羣衆介紹自己的出身歷史，羣衆中的表現及對共產黨的印象，而後羣衆審查。經兩晚時間，公議畢，十二人被議掉，而後區委即分派黨員幹部與公議通過的談話、審查、填表，呈請區委批准，結果批准十四人入黨，而後向羣衆宣佈批准結果，並解釋批准與未被批准的原因理由，鼓勵被議掉和被批掉的人要努力改進自己，爭取將來入黨。最後舉行入黨儀式，邀請羣衆參加。又選舉支委會，劃分小組，



支部遂告成立。

樺南梨樹園子區王家屯，二五九戶一二四〇人。羣運中也是工作較好的屯子。去年十月即以秘密方式發展了六個黨員，今年四月初又公開發展了二十名。現共有黨員二十五人，是全縣較好的支部之一。該屯因有秘密黨員，所以首先在支部內進行動員教育，說明公開黨的好處。在討論中發現黨員開始不願公開，其顧慮主要是怕被羣衆審查掉丟人，其次怕公開後被壞人打死，還怕公開後羣衆不接受領導，不好工作。領導上根據這種顧慮逐一解釋，打通黨員思想後，每個黨員先在支部內檢討與相互批評，並討論了向羣衆大會報告支部工作的內容。黨內作完這些準備工作，即進行羣衆大會的黨課教育，中間除夾有小組討論外，並佈置黨員隨時收集羣衆反映。領導上及時綜合反映，解釋顧慮，接着先公開原有黨員後再報名，共有六十四人報名，其手續過程與忠義屯同，所不同者僅由於先整黨後發展黨，有老黨員示範，故顧慮較少。

### 黨員的體驗

在公開建黨中，黨員的切身體驗，是值得我們研究的。對於黨的教育，他們感到最能開腦筋提高覺悟。使他們願意入黨的有下面幾點：（1）聽了黨的發展史，感到黨的根基深，共產黨由小到大，受了許多艱難困苦，達到今天的勝利，感到黨內真是有能人。（2）聽了黨的最低綱領，領導人民打老蔣、鬥地主、平分地、反漢奸、鬥特務、辦事民主公正，我們又是親身經過共產黨領導翻身，感到共產黨真是說到那作到那，真得老百姓的心。去冬開垮了地主，有的人心裏不大托底。今春又提倡

生產更是抓住了人民的心，老人們常說：『得民心者大事必成。』（3）聽了黨員條件，感到共產黨真是好人辦好事。（4）聽了打仗的情形，感到老蔣一定失敗，咱們一定勝利。（5）聽了黨的最高綱領，感到是窮人的真正奔頭。（6）他們印象最深的三個環節，是入黨儀式、個別談話和羣衆公議。

從此我們可以得到公開建黨教育工作中的經驗，羣衆是從何認識到我黨的偉大及勝利的光明前途，因而造成他們正確的成熟的入黨思想基礎。由此我們也可知道：公開羣衆性的黨課教育，與有對象的談話，啓發討論，搜集反映及時解釋顧慮，糾正錯覺，是公開建黨的基本環節，我們均應很好掌握。

對於公開黨的好處——據王家屯三個老黨員（去年十月入黨的）自己說：

（1）開會方便了。他們說：『先前開會可困難啦，看看這裏不行，想想那裏不行，有時爲找不着合適地方，常好久不開會，後來因開祕密會引起一些人的懷疑，常有人偷着看我們。』從此我們可以看出公開後的支部，黨的活動更加緊張，制度更易健全。

（2）與羣衆聯繫更加密切了。他們說：『羣衆都知道黨員是給老百姓辦事的，所以羣衆有什麼就找我們給他辦，如果我們不給辦，他們就會當面批評：「你們是黨員，爲啥不管呢？」有的羣衆還常向我們報告情況。』從此我們可以看出，公開黨以後，黨爲羣衆服務的領導作用，在羣衆中更加明確直接，黨的威信也隨之提高。

（3）黨員更加認真辦事，他們說：『公開後我們都感到受羣衆的擁護，很光榮，也都感到當

黨員像是有點黨員的身份，怕辦壞了事，羣衆反映，再被審查掉丟人。縱然審不掉也感有失黨員身份。『從此我們可以看出支部公開，黨員受羣衆的直接監督，黨員應更加謹慎警惕，兢兢業業的爲人民服務，這便有力的防止了黨員的蛻化。』

(4) 由於組織生活的經常，黨員可以及時得到思想鍛鍊，發生偏向也容易糾正，使支部更易堅強。他們說：『我們三天一次小組會，七天一次組長會，十天一次支部大會，黨員在會上能互相批評，有啥毛病改的也快。』

(5) 更易發揮支部作用。他們說：『現在有啥事說話也好說了，支部合計的也快了，在羣衆大會上也說黨員的作用，這樣黨員就帶頭幹，羣衆就跟着學，完成任務也快當了。』從此我們可以看出支部公開後，由於消除了因祕密而引起的黨與羣衆的隔閡，在行動上黨員和羣衆是如何的密切結合起來，形成一個新的力量。

支部公開後，有些什麼困難呢？他們認爲：

(1) 屯裏有少數玩皮的人，故意諷刺黨員，有什麼難作的事他們往往好以恥笑的态度說：『你們是黨員應當……』，如在動員拉苞米時，因未化凍，羣衆不願拉，有反對黨員的人就說：『你們是純鋼車軸，我們是破銅碎鐵，那能和你相比。』黨員聽了很難爲情。

(2) 有部份羣衆，特別是被開的中農，對黨員在某種程度上有些戒備的態度。如有時他們自己三五成羣的在一塊閒嘮嘮，見黨員來了就面面相望的不說了，或懶洋洋的散去黨員見了也感到悵然。

(3) 支部容易包辦。合計什麼事，羣衆不多說話，多是先看黨員的意見如何，有些好說話性子

急的黨員先發表了意見，羣衆就說『行！就這麼辦唄。』

但是他們認爲這些是可以克服的。克服困難的基本辦法，就是加強黨與羣衆的聯繫。

(八月五日)

## 合江省委黨校一月來學習方法初步檢查

黨校開學一個來月了，按照學習計劃已經學完了黨建一門課程。我們是採取以討論爲主，講解爲輔的，大家存在的問題由大家來解決的，從實際出發的羣衆路綫的學習方法進行學習的。對於這樣的學習方法，這一月來，我們初步的摸索到一些經驗，也收到一些學習效果。茲把它總結寫出來以供各地進行幹部教育參考。

### 一般情況介紹

這期學生一百四十九人。他們的成份是僱農三十七人，貧農九十一人，貧民十人，中農八人，富農子弟二人，小地主子弟一人。他們大部份是年青小伙子，十八至二十歲的十二人，二十一至二十五歲的六十一人，二十六至三十的四十人，三十一以上的三十六人。他們絕大部份是新提拔起來的區幹部，其中區委六十三人，區幹七十二人，支書六人，村幹八人。這些人的文化程度還不低，其中能作

簡單記錄的八十一人，能看莊稼人報的四十二人，稍識字而不能看報的二十六人。他們都是經過激烈的階級鬭爭出來的幹部，其中從鬭裏來的較老幹部二人，清算鬭爭時期出來的一百一十三人，砍挖運動時期出來的二十五人，平分運動時期出來的九人。作為新提拔的農村幹部，一般講他們具有相當的文化水平與政治水平，因而他們對於新鮮事物具有一定的理解與接受程度，但他們對於自己的發展與前途信心不高，總覺得自己的文化太淺，看到平運後各地糾正對於知識份子的左的偏差，就以爲農民幹部將來吃不開，鬭完地主以後慢慢知識份子就要掌權，有『牛打江山馬承功』的恐懼；一般的他們也具有一定的土改工作的經驗與工作辦法，但在領導生產，需要改變工作方式的時候，他們碰了許多釘子，受了許多夾板氣，因而感覺到自己道道少，打不開點子，多少有點灰溜溜的。雖然如此，他們之中絕大部份都具有一個共同的特點，就是要求學習，要求進步。他們的學習要求是多念點書，多學點文化，多學點新知識和新的工作辦法，回去以後頂用。對於教員的要求是：『多講一點，好多販一點新鮮貨回去。』以上就是在開始學習前學員的情況。

在進行學習時，我們把一百四十九人分成三個班，班下面按程度高低混合編成幾個學習小組，每小組十人左右，小組裏又根據強弱搭配的原則劃分成幾個互助組。學習討論時全校大會、班會、小組會靈活運用。小組可以普遍發言，但討論不深刻，因此，小組一般是討論之前的醞釀準備單位。班的人數較多，不能普遍發言，但經小組醞釀準備以後，容易集中意見，暴露觀點，作比較深刻的討論，因此，班一般是討論問題的單位。班的討論大體上能解決問題了的時候，就集中三個班討論的意見作總結；如班會爭論很大，不得解決，就集中問題，提出爭論的焦點，在全校大會上作更深入的討論，

再作總結。總結以後就根據總結內容與需要或用班或用小組溫習。互助組的作用是積極帶落後，水準較高的幫助水準較差的。互助組的活動大抵是利用一切空隙時間漫談，互相提問，督促學習，進行溫習。

### 領導討論的經驗

討論是整個學習過程中最重要的一個環節。對於每次討論會事前領導上要有週密的考慮，討論之中要有細緻的領導。我們領導討論的經驗是把一個討論會分成幾個階段，逐步深入解決問題。討論開始的階段一般是着重啓發暴露同學們的錯綜複雜的思想觀點，以便以後針對着他們的思想觀點解決問題。要想達到這個目的就要注意提問題的方法，問題的提法最好是最容易引起爭論與暴露糊塗觀點的。討論開始的階段不要怕亂和頭緒多，不這樣就不能充分暴露思想觀點，但等各種思想觀點充分暴露以後，就必須把討論推進到第二階段，即組織爭論的階段。這時主持討論的人要善於及時從紛亂的意見中歸納出幾個對解決問題重要的基本對立的意見，指出其不同何在，和爭論的焦點，以便使討論進一步展開。要注意的是抓住要點組織爭論，不使討論扯到旁枝上去，以免浪費時間，分散精神。等到幾個意見充分爭論了以後，討論就要進入最後一個階段，即解決問題的階段。這時主持討論的人要善於從介紹幾方面爭論的理由中，啓發引導到一條正確的分析這個問題的方法，使討論逐漸深入，最後解決問題，即使不能使大家的意見最後完全趨於一致，也要使正確的意見佔優勢。這一點很重要，這不但給總結人講授時的方便，而且可以提高同學們對討論的信心，和不斷的鍛鍊他們看問題的思想方

法。

在整個討論過程中還要注意一條，就是聯繫實際。聯繫區、村的實際情況，他們自己的工作與生活經歷和社會經驗來想問題與發言。這樣可以避免爭名詞，使討論更實際，認識更具體。提醒他們聯繫實際，這在他們普遍的認為『過去的事情已經過去了，還扯它有啥用』的情形下，特別重要。討論聯繫實際的經驗是要從具體到原則，就是從具體的問題，具體的情況討論起，最後歸結到原則。不從具體事情討論起，就容易鑽名詞；不能最後歸結到原則，就不能把認識提高一步。

除去上面的一些領導討論的方法以外，我們認為討論是否能夠取得成績還有兩個基本條件：一個是主持討論的人自己對於討論的問題首先要明確的認識。這樣才不至於被同學們提出來的各種各樣的錯綜複雜的意見弄的眼花繚亂，跟着他們的思想轉，才能從紛亂中理出一個頭緒，才能抓住中心一步步引導解決問題。因此，在主持討論以先，自己必須好好準備，不能馬虎。另一個就是對同學們的認識水平，他們對要討論的問題可能懂得什麼，不懂得什麼，需要解決些什麼問題等，要有正確的估計；對本次討論要達到什麼目的，要有恰當的要求。這種估計和要求不能過高也不能過低，過高就流於灌輸，使他們不易消化，過低就不能滿足他們的要求，使他們不感興趣。在這兩個基本條件上出了毛病，主持討論的人就是有天大的本事也無法把討論領導好。

### 怎樣作總結

討論很成功，總結就好作。總結要根據同學們的討論，針對着他們暴露出來的思想觀點加以解

決，把要講的內容貫串進去。討論要從具體到原則，而總結根據我們的經驗則要從原則到具體。因為事先經過討論，而且大體上已解決了問題，這樣講法他們能理解，同時，這樣講法更明顯，使同學們更容易把握最重要的東西。總結時最好先提綱挈領的講正確的意見，然後批判不正確的。對於不正確意見的批判最好指出爲什麼不正確，思想根源在那裏，看問題的方法有什麼毛病，應該怎樣正確的看問題，這對於鍛鍊同學們看問題的立場、觀點、方法有很大的好處。總結完了以後，最好把整個總結的中心與要點再簡單扼要重複一遍，以幫助同學們從一大篇總結中把握住中心，記住要點。歸根結底總結成功與否的關鍵在於能否適合同學們的程度解決他們的思想觀點問題。這樣，作總結的人就要和同學們的討論結合在一起，最好能經常參加他們的討論，以便了解他們的程度和他們的思想觀點。

### 怎樣進行溫習

總結了以後要進行溫習消化，這也是學習中不可缺少的重要環節之一。溫習的目的在於鞏固記憶，加深對總結中重要問題的認識，和運用學到的東西聯繫實際反省檢討，和自己過去的思想行動作對照。對於溫習的重要，同學們說：『不溫習記錯了一點就沒治』，『溫習以後才把問題弄得更清楚了，不溫習往往就抓錯了中心』，『用學到的東西檢查自己的過去才有真實的進步』。溫習的形式要根據不同的內容靈活運用，有時用班會，有時用小組會，有時用互助組。一般是着重在加深理解和消化的要用班會，着重在普遍聯繫實際檢討反省的要用小組會。互助組是一種補充形式，隨時隨地都要起作用，互相提問，互相推動，互相幫助，鞏固學習情緒和學習到的東西。



## 一條總經驗

以上是我們一個多月領導學習中所摸索到的一些具體經驗。我們在領導學習中掌握一條總的原則，就是從同學們的實際水平和他們實際存在的問題出發，着重解決他們的思想觀點問題，克服他們不正確的舊的思想觀點，建立幾個正確的新的思想觀點，提高他們的思想水平，認識水平，而不着重在灌輸給他們一套一套的抽象知識。以上的這些具體經驗，就是根據這條原則不斷的摸索出來的。這些具體經驗的獲得又反過來不斷的充實和加強我們對這條原則的理解和信心。我們經常注意把握這條原則，每個課程，每次討論，總結，溫習，都貫串着這個精神。這一個多月的黨建課程，在全部講習內容中，從頭到尾貫串着給他們建立四個觀點：階級觀點，組織觀點，羣衆觀點，和從實際出發的觀點。黨的性質這一大單元着重建立階級觀點，在談到黨羣關係時聯繫提出羣衆觀點；黨的組織這一大單元，着重建立組織觀點，聯繫說明這是黨的無產階級性的保證，以加強階級觀點；支部工作這一大單元着重建立羣衆觀點，並在解決具體問題時運用階級觀點與組織觀點；每次討論解決同學們的爭論問題時，又都貫串着一個從實際出發的精神，在研究區委怎樣領導支部問題時，更明確的提出這個觀點。我們經常的提醒同學們要運用這些觀點解決實際問題，對於他們暴露出來的各種糊塗思想，我們經常提高到立場、觀點的原則高度來解決問題。這樣，大會、小會、討論、總結、溫習、反省、檢討，經常不斷的重複、運用，和加深這些觀點，才能把這些觀點變成他們自己的東西。根據這一月來的學習效果，和同學們自己的反映，我們認為這條原則和這樣的學習方法還是正確的。

## 一月來學習的效果和對於學習方法的反映

一月來的學習，同學們的進步相當大。開頭的一些天討論問題的時候，同學們的發言很多抓不住中心，千奇百怪的錯綜複雜的糊塗思想非常之多，不正確的思想觀點總是佔着很大的優勢，正確的思想只是一些萌芽，主持討論的人需要費很大的力氣引導才能扭轉局面，引到正確解決問題的道路上去，因而一次討論所需要的時間也很多，往往需要一天到一天半。最近這些時候的討論變了，糊塗思想比較少了，而且不像以前那樣千奇百怪的，討論中正確的思想逐漸的佔了上風，同學們已經能夠初步的運用學到的東西來解決問題了，一次討論所需要的時間也少的多了，往往半天就可以結束討論。對於這些天來的進步，同學們說：『過去工作都是盲目的，碰到一點事情都要回去問區委，現在心裏透亮了，學會了怎樣看問題，再回去工作就有把握了。』在個人和黨的關係，個人利益服從黨的利益上也較前大大的進了一步，在反省過去的思想時，許多同學說：『過去腦子裏淨是髒東西，也不知道什麼叫作黨的利益，什麼叫作組織觀念，遇到事情總是從個人着想，上級說的話也聽不進去，來黨校學習時還淨怕扣思想，現在明白了黨的道理，用不着扣自己就都反省出來，現在比以前跟黨近乎多了。』我們覺得這些進步都是實在的。

在這樣短的時間裏能夠取得以上的成績，和採取這樣從實際出發的羣衆路線的學習方法是有所關係的。關於這樣學習方法，同學們說：『討論可以多用腦子想問題，各種各樣的想法對錯對比，腦子多拐幾個灣，聽總結時問題弄的更清楚。』『光聽講不討論記的不牢靠，就像黑瞎子攪苞米，攪一個摺

一個。」「不討論，不說出自己的看法，教的人也不知道自己的對錯在那裏，講的時候抓不住痛處，解決不了自己的問題。」「經過討論不管對錯的意見都說出來，教的人總結時提出那點對，爲什麼對，那點不對，錯在那裏，應該怎樣看法，這樣一比，問題就弄清楚了。」「不識字的同學說：『大會、小會、討論、總結，再溫習，每次都重複運用那幾個觀點，容易記，容易抓住中心，對不識字的人幫助很大，整套的雖然記不住，不一定說的完全，可是遇到事情就會想起，事情可會辦了。』文化水平較高的同學說：『光聽講不討論，能記錄的人容易鑽名詞，依靠記的小本子，記住幾句教條，不會用。』我們認爲同學們的這些反映可以作爲這樣學習方法的好處的總結。

(八月八日)

## 哈市發電廠支部公開的經驗

余建亭

### (一) 公開前的概況

哈市發電廠原有十二個黨員，編爲兩個小組，屬電業局支部領導。發電廠本身沒有建立支部。而電業局支部的組織則很龐雜，除發電廠外，綏化拉林試驗所，距市中心約二十里的一個變電所，電業局局部以及東北電業管理總局等單位中的黨員共三十餘人都包括在內。支部書記又是不脫離生產的工友。很顯然的這樣的支部活動極困難，開個支部大會都很不方便。除黨員個人在生產中有的起了模範

作用外，組織作用是很弱的。

這十二個黨員就成份來說，一般的都很好。大多數都是多年的產業工人。除了兩個青年黨員以外，其他十人工齡都在十四年以上。最長的例如哈市著名勞動英雄劉英源同志工齡是三十五年。僅在發電廠作工即已有二十二年。馮儀同志工齡達三十七年，在發電廠已有十六年。他們有熟練的技術，在羣衆中也有信仰。但由於缺乏實際的黨的教育及其他原因，許多黨員嚴重的脫離羣衆。在支部公開以前，誰是黨員，事實上羣衆都知道。當時黨員及非黨積極份子與羣衆的關係是很不正常的。例如有的工友反映說：『當了積極份子就身价十倍，連老娘們也擺起架子來了！』『帶頭作用？吃飯跑得飛快！』『火車頭開動時光自己跑，也不告訴我們火車箱！』『發揚民主，說錯了話就掃茅房！』『積極份子光到積極份子家裏跑，誰睬咱們！』等等。

發電廠建黨是從四六年八月開始，大部份黨員是在四七年四月到九月入黨的。除了兩個候補黨員外，有十個是正式黨員。十二人中，年齡在三十五以下的僅三人，其餘九人在三十七至五十歲之間。從去年十二月份吸收了一個新黨員以後，最近半年，沒有發展黨員。

## (二) 支部公開的過程

第一步是公開的黨的教育。內容是：什麼是共產黨？什麼人才可以加入共產黨？黨是怎樣來的？（包括簡史革命故事和黨的力量）黨與羣衆的關係，目前主張與最高綱領。在講第一個問題時，除了講黨是工人階級的政黨等道理以外，還要說明：有人說共產黨是從外國搬來的東西，對嗎？共產黨

既然是工人階級的政黨，爲什麼現在不能大量提高工資呢？（目前利益與長遠利益的關係問題）有人說：加入工會或青年團，就是加入了共產黨，對嗎？（黨與羣衆團體的區別）有了工會，爲什麼還要有共產黨呢？參加共產黨與不參加有什麼分別？在講第二個問題時除說明入黨條件外，還要解釋：黨既然是工人階級政黨，是不是所有工人都可以參加黨呢？爲什麼還有農民，知識份子入黨呢？參加黨是否同參軍一樣就要離開工廠開到前綫去呢？工友不識字，不好講話加入共產黨可不可以？等等。

這些教育是黨員與羣衆在一起用講課，討論座談，以及個別談話等方式滲透着進行的。事後羣衆反映說：『這下子把咱們腦筋裏的疑問都給說到了』，從前認爲『共產黨儘是知識份子，你看老幹部都能寫會算』，『只要大公無私，壞事不幹，好好幹活，就够入黨條件』等等思想，都有了轉變。

在公開教育的過程中，將原有的十二個黨員組織了分支部。重新劃分爲三個小組。這樣工廠內部就有了統一的黨的組織，比光有小組容易發揮作用。分支部成立後即着手克服黨員對公開黨的思想顧慮。在討論『支部公開好？還是祕密好？』時，有一個喜歡喝酒的黨員提出：『公開好的黨員，落後的不要公開』，多數黨員都表示贊同這個意見。有的說：『公開後會有人鑽空子，有點事就給你擴大！』『公開後羣衆說話，都背着咱們，怎辦？』『×××脫離羣衆，公開後人家會罵他是廠長的狗腿子！』『共產黨員要作模範，羣衆有點困難就向你借錢，怎辦？』於是有的主張：『不能一齊公開』。支部委員主張：『兩頭祕密，中間公開』。就是將黨員與羣衆聯繫好的，保持祕密。爲了『收集情況容易聽到反映』。脫離羣衆的黨員也保持祕密，怕公開了會降低黨的威信。只把中間的一部份公開，說是這樣『不會出毛病』。經過了小組會，分支大會及個別談話等醞釀過程，聽了市委所組

織的大報告。在討論過『支部公開有什麼好處？』『怎樣才能不脫離羣衆？』以後，這些顧慮是逐漸地得到克服。於是有的黨員就說：『好的公開，壞的保留，咱們黨又不是賣招牌的呀！』這樣，大家都同意了支部一齊公開。

支部成立後的另一個步驟，是展開黨內批評與自我批評。檢討黨員的工作和羣衆關係。工人黨員接受這種精神比農民或知識份子黨員要容易得多。在支部大會上不僅對平時毛病很多的黨員，而且對當選爲勞動英雄及負行政責任的黨員都提了很多意見。認爲有的勞動英雄驕傲自滿獨斷獨行，甚至說：『那雞巴小幹部，他能把我怎樣的？』有的提出：副廠長好耍態度，發脾氣，工友們怕他，脫離羣衆。另外有一個黨員會吸鴉片，在黨的會議追問及勸說之下，作了坦白反省，保證今後一定堅決改正。經過幾次這樣的會議之後，大家決定脫離羣衆的幾個黨員要在公開支部的羣衆大會上作自我批評，當衆承認自己的缺點和表示改正的決心。由於時間的限制，這方面的檢討還是不夠詳盡和澈底的。

公開前的最後一個步驟是舉行羣衆性座談會及解答疑難問題。工友們共提出四十多個疑問。比較重要的是：『黨員有俸給制的，是不是和非黨員有不同的待遇？』『入黨後是否在本崗位工作，還是調到別的地方去工作？』『入黨以後每月拿多少黨費？』『第一回入黨條件不够第二回入黨得什麼時候？』『如果有的黨員脫離羣衆，官僚作風，經過大家批評，當面接受，背後又犯了，怎麼辦？』『思想學習都很好，但是別人不知道，怎樣能入黨？』『各種條件都够了，不參加黨行不行？』在解答了這些疑問以後，就準備舉行公開黨的大會。

### (三) 公開後的反映

支部公開以後，有些老工人說：『沒公開，咱不了解，公開了，真叫我慚愧，劉老英雄（分支部書記）和我二十多年都在一起幹活，看人家多光榮。』羣衆見黨員當衆自我批評承認缺點，感慨的說：『共產黨這樣幹法子，沒個不好！』黨員接受羣衆批評時，一個工友說：『我比吃了消食丸還痛快。』有的講：『過去光聽說你們開會，不知開個什麼會。現在知道了是自我批評並不是搞別人的！』全廠脫離羣衆最厲害的黨員李學，從前羣衆認爲他：『那算沒治，廠長也批評不了他！』支部公開以後就大大不同了。『誰也不相信李學能接受批評，這回黨員公開了，想不到真能虛心接受羣衆意見。從前明明沒理也要說三分理，現在真是兩樣了！』修理工場工友王德林常面指着李學說：『這回公開了，你不再接受批評，有法治你了！』另外有一個工友罵李學。在工會小組會上羣衆就自動提出來『李學錯誤已經承認了，也在改，你還罵人家，是你的不對！』

支部公開後有的羣衆找黨員問：『你看我够不够條件？』很多工友表示希望入黨。第一批正式報名的有十六人，經過羣衆公議通過了八名，已按照入黨手續送到總支批准去了。有的說：『參加黨還要大夥評定，非得好好幹不行。』許多工友的生產熱忱也提高了。有個王永勤，過去看來很賣力氣的幹，一天才電鉗一個鐵房架子的三分之二，允許入黨後一天鉗一個整的，還不覺得累。報了名沒有公議上的經過個別教育後也說：『我知道我不够條件，共產黨不埋沒好人，我努力幹也能很快加入黨。』自從公開建黨以來，黨員情緒和羣衆對黨的關心是明顯的提高了。

#### (四) 幾點體驗

發電廠的經驗證明：支部公開有許多好處。首先是能够消除羣衆對黨的誤解，密切黨與羣衆的聯繫。在進行黨的教育及公開支部以後，羣衆對黨員李彥太說：『過去拿你們當特務看待，現在不了！』『在早總以爲黨員是來監視咱們的！』『而今黨員也公開了，誰好誰壞，還要聽聽咱們的意見，真是家人了！』工會主任也說：『羣衆與黨員沒有隔膜了，黨員一有缺點，羣衆就能提出來。黨員有長處，羣衆也能看到。』其次是黨在羣衆中的影響擴大，作用提高，黨員也容易進步。支部公開後，許多工友感覺：共產黨真是光明正大，真有力量。他們說：『解放區大了，也鞏固了，不怕，這才公開』，『共產黨有啥說啥，真不唬嚇人』。黨員方面都感覺到非好好學習不行。『在早沒公開，有些馬馬虎虎，現在公開了，羣衆經常問這個，問那個。』學習不好的黨員有些着急起來。再其次是能發揚羣衆民主，提高羣衆對黨的關心，因而羣衆覺悟也隨之提高。從前積極份子光到積極份子家中串門的現象改變了。羣衆看見黨員有毛病光在背後裏嘖咕的現象也很少了。黨員感覺到處都有羣衆眼睛，逃不出羣衆的監督。一般工友也感覺到：『參加黨真不易，非得好好幹不行。』這些事實都說明：對公開建黨的疑慮是多餘的。藉口慎重，實際畏縮不前的作法，都應該改變。

發電廠的情況及經驗也證明：目前許多工廠已具備了積極發展黨的客觀條件。全廠人員二百八十二人，僅十年以上工齡的職工就有一百一十人。另外還有五年以上工齡的六十二人。也就是說，全廠百分之六十一的工人具有五年以上的工齡。他們經過訴苦坦白運動和勞模運動，覺悟程度較前已大



爲提高，許多人已有入黨要求。這就是說：在產業工廠中，公開積極的建黨不僅有此需要，而且客觀上是可能的，條件業已具備了。有的城市過去建黨實際上是着重街道，放鬆工廠，以致街道支部數量很大，而工廠黨員寥寥可數。這種建黨的方向，顯然是不對頭的。

發電廠的經驗告訴我們：公開黨的教育必須適合對象，切合實際，克服形式主義，這方面在工廠中是走了一些彎路的。起先同全體工人講：『修改黨章的報告』、『共產黨員的修養』、『斯大林論自我批評』、『黨章』等內容很深，工友們接受不了。於是把上課當成負擔，打瞌睡的很多。有的說：『我腦子不好，記不住，講了就忘掉！』後來改變了內容，學習情緒才有了轉變。經驗證明：無拘束的民主的座談會與解答問題是一種很好的方式，可以多多採用。在教育領導上切忌將幹部學習中的一套不加選擇的搬到工廠中來。目前部份工人中仍存在着僱傭觀點。說什麼：『給錢多就多幹活，給錢少，就少幹活』，教育內容要同這些實際情況聯繫起來。

發電廠的經驗也告訴我們：目前工廠黨內的彙報制度及方法必須改善。這是使得黨員脫離羣衆的重要原因之一。羣衆有一點小缺點，黨員看見了，當面不提出，也不解釋，馬上告訴工廠負責人，而負責同志又不調查分析，很快的找羣衆談話，或者訓一頓。一個工友說：『我寧肯曠三天工，不跟×在一塊做工。他有點事就告我們，也不同我們解釋。他一告，上級就照着辦，也不打聽打聽！』許多羣衆對黨員的責難，就是『一點小事，都告訴廠部』。應該教育黨員，積極彙報是對的。羣衆有缺點，要當面解釋，或提出意見。彙報內容，好壞都要講。黨員的優缺點也要講。廠部負責人聽取彙報，只能作爲參考，處理問題還須很好調查。

(八月二十二日)

建黨手冊(一)

1948.10,初版 印,10000

基本定價:750元