

北海分館

節約學

財政經濟叢書

蒲棟吳清友等著

63
3

光華書店發行

553.53  
528  
(502)=3

財政經濟叢書

# 節約是社會主義經濟的方法

蒲榛·吳清友等著

光華書店發行

HARBIN

• 1948 •

## 目 錄

- 節約是社會主義經濟的方法……德米特里·蒲櫟( 1 )
- 論蘇聯的勞動生產力問題……吳清友( 10 )
- 社會主義競賽是全國經濟文化高漲的  
有力槓桿……柯爾斯基( 26 )
- 蘇聯社會主義競賽與職工會的任務……庫茨涅佐夫( 32 )
- 社會主義的物質鼓勵……布韋格( 46 )
- 集體協議是組織勞動高漲的  
重要手段……庫茨涅佐夫( 51 )
- 蘇聯的職工運動……摘譯蘇聯百科全書( 59 )

157 167

# 節約是社會主義經濟的方法

德米特里·蒲榛

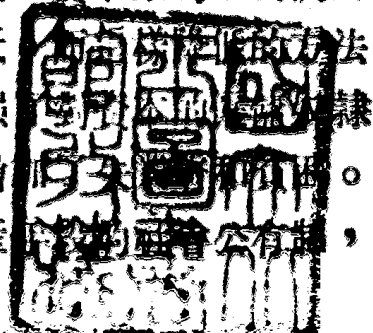
社會主義的經濟制度開啓了生產合理化和生產力不斷而經常地迅速發展的無限可能。

資本主義的經濟制度和生產手段的資本主義的私有制度構成了資產階級社會的經濟的基礎。資本主義的經濟以及它的生產的無政府狀態，被自然法則所推動和受敵對階級的矛盾所摧折，按其本身的性質說來，是一種浪費的經濟。

資本主義的經濟制度使生產力的掠奪和每逢規律性的生產過剩的危機重現的時期中大批人類勞動生產品的破壞成爲不可避免的現象。它引起那些侵略的，不義的戰爭；這戰爭帶來了前所未見的領土的破壞和荒廢，毀滅了數百萬的人類勞動的創造物。它爲了滿足資產階級的窮奢極慾而任意浪費生產力。

資本主義的經濟的目的不在滿足勞動者的需要，它的商品的生產是爲了增加資本家的利潤。資本家爲了利潤而經常努力追求生產費用的最大的降低。不論怎樣巧妙，它歸根結蒂必然加強的剝削，降低了工人的生活水準而增

社會主義的經濟制度以它的生產



對經濟方面的有計劃的指導，所以它本質上便消除生產的無政府狀態，恐慌和失業，從而——在嚴格遵守社會主義的經濟方法的條件之下——也消除了生產力和人類勞動生產品的掠奪了。

經濟上的社會主義的有計劃的領導對於引導一切國民經濟資源進入生產，對於這些資源的最大經濟與合理的利用上啓發了廣大的可能性。

自發而盲目地支配着資本主義經濟機構的，引起社會生產力的大量浪費的價值法則，一到社會主義的社會裏便變了相，它變成了計劃經濟的工具。價值法則的對於社會主義計劃的服從和正確而自覺地利用它作為計劃經濟的工具，這事在減低生產費用和節省生物的與物質的工作上有了極大的可能性。從而社會主義的經濟制度以較少的物質和人類勞動而創造較多的生產品這事便大見可能。它本身包含着為全力加速生產的增加並增殖社會的財富以提高人民物質上的幸福和全面發展社會主義文化的一切必需的條件。



節約是社會主義經濟的方法。有組織的降低商品的生產費用是生產的積蓄和增高的有力的源泉的一種。列寧和斯大林經常地強調教育蘇聯人民節省社會的物資，對一切方式的浪費公共財產的不妥協精神的必要；他們教訓大家細心地處理社會經濟，毅然排斥不合經濟的情形，保護社會主義的財產不受任何的侵害。

節約在國家的社會主義工業化和新的技術基礎上改造

整個國民經濟方面負着重大的使命。在資本主義國家中工業化的實施是以殘酷地剝削人民，劫掠殖民地，賠款，借外債等等為手段的。蘇維埃國家當然不能走這一條路線，它的實施社會主義工業化所賴的是國內的資源而最經濟地利用它們。斯大林在總結第一次五年計劃時說：

『確立最嚴格的節約和積蓄對於我們國家工業化所必需的財源——這便是要達到建立重工業和實現五年計劃應採的路線』。

『勇敢的任務嗎？艱難的路線嗎？但是我們的黨正因為它沒有權利畏懼艱難，所以叫做列寧的黨呵。』（見『列寧主義問題』俄文版三七二頁）

列寧與斯大林的關於最嚴格的節約的指示對於斯大林五年計劃時期國家的社會主義改造的偉大計劃的實現上是有最重要的意義的。

在偉大的祖國戰爭的年間。蘇維埃國家靠了節約才能在動員物資和金錢。以供戰爭需要的方面獲得了顯著的成功。



在最近的時期中，最嚴格地遵守節約的任務在社會主義建設的一切部門裏帶着新的力量出現了。戰後的五年計劃包含着復興受到法西斯德國侵略者蹂躪的區域和經濟的與文化的將來的建設上的龐大的計劃。

上述工作的規模之大只要舉出：復興並發展國民經濟裏的集中投資數額五年內達二千五百億盧布，而五年內因生產費用減低而節省的總數較一九四五年的水準應當有一

千六百億左右，這就可見一斑了。

五年計劃提出這樣的任務——保證一切國民經濟部門中往後技術上的進步作為生產的有力的增長，勞動生產力的提高和國民經濟裏今後生產費用與經濟的降低的條件。

蘇聯一九四六——一九五〇年國民經濟的復興和發展的五年計劃的法律要求『……增加經濟組織對於國內資源的動員，對於節約和斷然消除因不經濟與不生產的支出而生的損失等的注意』。我們當前的任務是：澈底利用社會主義經濟制度的一切可能性來廣泛地實現所有經濟的與文化的生活的部門中的節約並加緊我們發展的速度。



去年新斯大林五年計劃的第一年計劃的完成達到了很大的成功。一九四六年內蘇聯的工業大體完成了工業生產的戰後重建。一切工業的生產品總額在日用生產品方面一九四六年比一九四五年增加了百分之二十。蘇維埃人民成功地克服了蘇聯許多地方的嚴重旱災的惡果。這一年內在蘇聯貿易的發展和財政與貨幣流通的鞏固方面有不少的成就。

斯大林五年計劃的第二年工作計劃更為廣大。一九四七年的蘇聯國家預算的法律和部長會議的關於復興與發展一九四七年的蘇聯國民經濟國家計劃的決議，都規定大規模進一步發展國家的國民經濟與文化的措施。問題在於如何能更經濟地與節約地利用物資的與金錢的資源並因此而加速經濟建設的速度。

我們的國家盡一切可能以求因淪陷而受損害的地區迅

速恢復工業，運輸與農業，加快整個國民經濟發展的速度。

國家經濟發展的迫切需要促使恢復了的和新建的工廠，礦場、熔爐、馬丁爐等能更快地開始工作，責成結束建築上的材料的浪費。目前，破天荒尖銳地被提出了一種與損失作鬥爭的任務，這損失是國民經濟因物資，特別是設備的被凍結而蒙受到的。例如衆所周知的，在建築所和企業裏堆積了許多沒有基定的器械。國民經濟當正當理由要求建設家加緊使新的力量開始工作和增加生產品的出產。

爲求高速度發展的保證必須也着重更好地利用已開工的設備。這裏有着多量的預備品。譬如在頓內茨礦區，在一九四六年年底差不多有百分之三十的鑽鋸機器，百分之二十二二的傳送機器，百分之二十六的電氣運輸車都沒有工作。頓內茨礦區的鑽鋸機的生產力平均每月還不足二千一百噸。

設備的充分利用是與企業裏的勞動的準備的組織和它的最大合理化地與經濟地利用二者直接關聯的。

在計劃充分使用設備方面有許多的企業往往採用所謂平均標準的有害的習慣，這種標準是以較低下和落後的指數爲依據的。

新的斯大林五年計劃產生了社會主義生產的新的英雄們。普通知名的機械工蓋拉辛·扎布羅什茨使鑽掘機的煤的生產力每月達一萬五千噸。『赤衛隊煤礦第十八號』的鑽掘機工人費奧道爾·齊及耶夫在一九四七年一月裏掘了一萬六千噸以上的煤。



向前進工人看齊時，煤的生產不但可以完成政府在一九四七年所規定的每架鑽掘機平均每月開採三〇五〇至四七五〇噸的生產標準，而且還可超過它。

節約的最重要的源泉是原料，材料，燃料和電力的節省。我們的工業具有實現這種任務的巨大的可能性。例如，在金屬製造工業裏，改換各樣零件的刻印，取消堅固料的不需要的儲藏，在壓力下鑄造等等的辦法，可以節省幾十萬噸的金屬。只要舉出這樣的例子：在『赤色無產階級』車床製造工廠裏，改換約八十樣的零件刻印，這一項生產就節省了百分之二十至二十五的金屬，而勞動生產力也增高了百分之二十五至三十。

節約的另一個重要源泉是生產的合理化，工程技術方法的改善，生產制度的加強。在這方面我們的許多企業已獲得了很重要的成功。

跟生產裏的缺點和不生產的消耗作鬥爭對於成功地實現節約方面有着很大的意義。事實說明在許多企業裏缺點還是很大。在農業機器製造部的企業裏由缺點而損失的在一九四六年的十一個月裏達二億一千五百盧布，而不生產的支出達一億三千二百萬盧布。若干經理人員顯然不知道國家因生產品的缺點而受了很大的損失。用加強生產的與工程技術的紀律，更妥善地使用設備和材料，以及提高工人的素質等方法來消除缺點也可增加生產品的出貨，為國家節省了數億的盧布。

節約需要物資的動員和不能容忍物資財寶的僵化。例如：有色金屬冶金部的波谷司洛夫斯基鋸工廠的建築時，

物資的儲藏在一九四六年的九個月裏增加到一千萬盧布，但按計劃他們只須增加到五十萬盧布。在這建築裏擱置着它所不需要的價值三百萬盧布的二百六十五架起重機，它們還是一九四四年運進去的。

另一個糊塗的經理人以接收更多的材料儲藏起來為得計，一藏好幾個月，或者幾年，却不管規定企業儲備的材料是生產上所必需的東西，這麼一來多耗了許多國帑。這些人的這種不合於熱誠的經理人的做法使物資僵化，延緩它們的週轉，因此延誤了生產的進程，使企業的財政經濟紊亂，引起很多的損失和不生產的消耗。

節約要求行政管理機構的合理化與完善化，清除它的不必要的小組，減少職員並騰出勞動力來從事生產，減削企業裏，運輸裏，貿易裏行政管理費和雜費，以及誇大的報告。蘇聯一九四七年的預算規定減縮行政管理機構的數額和它的維持經費。

節約的基本指數是減低生產品的成本，提高企業的工作的收益，確立經濟的計算。企業的工作的準確的領導要求它的領導者懂得生產的經濟，金融，懂得每個製品按成本的基本原素——工資，原料，燃料，電力，折舊數與管理費——計算的實際費用。

蘇聯部長會議指出航空工業部，運輸機械製造部沒有實行政府的關於清除不生產的消耗，減少缺點和關於不得過多支出工資與材料的決議；並責成那二部在它們的企業與建設裏實施最嚴格的節約。

問題在於以所有的毅力來遂行政府所規定的減低工業

生產品的成本，減低建築的費用、鐵道、水道、航空運輸的成本，減低流通的費用等的計劃。

節約本身把國家的利益和各個企業的，也和工人的，工程技術，工人的與企業領導者的私人利益結合在一起，企業組合越優良地，越經濟地，越節儉地工作，它獲利也越多，它的工人們在物質上的鼓勵的根據也就愈大。

業務處理的紊亂，浪費，材料的保管與登錄的無秩序都可以使節約方面的一切措施變成徒勞之事。事實證明物質財寶的損失還是很大。有些怠慢的經理人員顯然忘記了付托給他們的國家財產，他們保管這些財產是對國家和人民負着責任的。

節約不能自動地進行的。它的每一層的實現需要堅韌，毅力和在蘇聯經濟的每一環節中為樹立社會主義的經營方法而作的有系統的鬭爭。為節約而鬭爭一方面需要黨組織在企業中的真正的創導性和布爾塞維克的英勇；另一方面需要經營人員在生產的領導中的經常的改進。

『我們的有些經理人員至今還不懂得列寧和斯大林不斷地說起的節約，它並不是一種短期的運動，而是社會主義的特有的經營方法。蘇聯人民必須永遠記住這些指示並毅然拿它們來做自己工作的南針。』（A•A•日丹諾夫語）



蘇維埃人民視國家的利益高於一切。為完成和超過計劃的鬭爭成為蘇維埃人民的高貴的傳統，他們以極大的熱誠接受了復興與發展國民經濟的斯大林五年計劃。為完成

這個計劃蘇聯人民必須克服不少的困難。蘇聯人民在偉大的列寧——斯大林的黨的領導之下，爲了更迅速地實現規定的計劃——它的成功關係着社會主義國家的此後經濟力量的鞏固和人民幸福的增進——越來越大地發揮着自己創造的能力。

澈底地和堅決地實施節約時，蘇聯人民就可達到爲實現戰後五年計劃的偉大任務所需的源源不絕的新儲備材料的發現和動員了。

## 論蘇聯的勞動生產力問題

吳清友

蘇聯全國工業化，農業集體化以及人民物質，文化生活之改善，與整個國民經濟勞動生產力之提高，有着密切的關係。俄羅斯由落後的國家在短促的歷史期間內，變成了世界上最大的工業——農業國之一，其中也應歸功於勞動生產力之有加無已的增進。蘇聯人民所表現出的勞動英雄主義，成爲了實現五年計劃的重要基礎。以提高勞動生產力爲主要目標的共產主義禮拜六，社會主義競賽和斯塔哈諾夫運動，突擊運動成爲了社會主義建設的群眾運動，使蘇聯日趨富強與繁榮。至於在經濟關係上趕上並超過資本主義國家，更有賴於勞動生產力之提高。因爲勞動戰線上的創造作用和雄偉熱誠，是能產生奇蹟的。蘇聯認爲：『勞動生產力，——這歸根結蒂是保證新社會制度勝利的最重要的、最主要的東西。資本主義造成了在農奴制度下未曾有過的勞動生產力。社會主義所以能夠最終戰勝，而且一定會最終戰勝資本主義，就是因爲社會主義造成新的、更高得到的勞動生產力』。『其實，社會主義是只有在高度的勞動生產力基礎上，只有在那些資本主義制度更高的高度勞動生產力基礎上，只有在生產品和各種消費品十分豐富的基礎上，只有在社會全體成員都過着豐裕文化

生活的基礎上，才能勝利的。可是，爲要使社會主義能夠達到自己這個目的，並把蘇維埃社會變成最富裕的社會，就必須使我國有超過各先進資本主義國家勞動生產力的勞動生產力。如果不然，那就根本用不着想有十分豐富的生產品和各種消費品。』勞動生產力問題。在蘇聯社會主義建設中所佔的地位如何重要，從這些言辭中，很明白地可以看得出來。

在蘇聯，勞動生產力不斷的增長，是工業，農業和運輸飛快發展的決定條件，是進步的有力因素，是新社會無敵力量的指標。

在對德戰爭的前夜，蘇聯工業中勞動生產力的水準，已躍居歐洲的第一位和世界的第二位。勞動生產力之增進，首先是勞動熱誠的昂揚，技術的進步和生產機構改進的結果。如果蘇聯到今天還是如帝俄時代那樣配備着比英國壞四倍，比德國壞五倍，比美國壞十倍的生產工具，則勞動生產力的任何提高，都是夢想。

蘇聯勞動生產力增長的基本原因，還是在於它的社會制度之優越。這在十月革命後，恢復時期結束前（一九二二——一九二五）勞動生產力就已超過革命前的水準這一點上，就獲得了證明。在五年計劃時期內，蘇聯的勞動生產力，更加邁步前進了。在第一屆五年計劃歲月裏，蘇聯勞動生產力計提高百分之四十一，在第二屆五年計劃歲月裏，蘇聯勞動生產力計提高百分之八十二。由於法西斯德國之背信襲擊蘇聯，以致未竟全功的第三屆五年計劃，原來預定在工業方面的勞動生產力提高百分之六十五，在達

設方面——百分之七十五，在鐵道運輸方面——百分之三十二。

在蘇聯，勞動生產力提高所包含的具體意義，可以從下舉數字中顯示出來；在第一屆五年計劃時，勞動生產力每提高百分之一，就等於得到價值三億一千萬盧布的補充產品；在第二屆五年計劃時，勞動生產力每提高百分之一，就等於得到價值五億盧布的補充產品；在第三屆五年計劃時，勞動生產力再提高百分之一，就等於得到價值九億五千萬盧布的補充產品。

以勞動生產力增長的速度來說，蘇聯超過一切資本主義國家。從一九二八年至一九三七年十年內，蘇聯勞動生產力計提高百分之一百四十九點九，同一時期，在英國只提高百分之十一點三，在德國只提高百分之十一點七。如果以工業的個別部門來說，則在這一領域內的進步，尤為可觀。例如一九三七年在蘇聯石炭工業中，每一工人的出品，計達三百二十七噸，而在英國則只有三百十一噸，在法國——一百九十五噸。一九三七年在蘇聯的生鐵溶鑄中，每一工人的出品達七百五十六噸，同年在德國則為六百十二噸，在英國——五百三十噸。這是平均數。假使拿蘇聯最先進的工業企業來說，那要突出得更多。例如馬格尼托高爾斯克的『斯大林』造製廠，一九三七年每一工人的出品，達二千一百四十噸。這比一九二九年美國同一部門的工人產品之平均數，超出四百噸。但大家都知道，一九二九年曾是美國工業中勞動生產力最高漲的年份。然而就蘇聯整個國民經濟的勞動生產力來說，依然比美國為落

後。趕上並超過美國單一工人勞動生產力之水準，仍是蘇聯所企求的。

至於說到蘇聯提高勞動生產力的方法，是與別的國家不同的。在資本主義國家中，一般說來，主要是用加強對工人剝削的方法，來達到勞動生產力的提高。那裏有大批的勞動後備軍，使資本家有可能來選擇最壯健的工人，而把那些在工作中已經不能提供較高效率的勞動者，拋棄街頭。同時應當明瞭，提高勞動生產力，在資本主義國家中帶着周期的性質。在景氣時期，勞動生產力提高起來，而在恐慌時期，則勞動生產力降低下去。在資本主義條件下，『提高勞動生產力的法則，沒有絕對的意義。』這在下舉的數字中，可以獲得證明：

在十九世紀全期中，資本主義世界整個工業的勞動生產力，約增百分之一百，平均起來，每年增加百分之一。在最好的年份，它的增加也沒有超過百分之四——六。就在二十世紀，情況也沒有向更好的方面變化。根據國際聯盟的統計資料。從一九二九年至一九三七年這一時期，資本主義各國的每一工人的平均出品，總共提高百分之四，而在一九二九——一九三三年恐慌時期，它比一九二九年，計跌落百分之十一，只到一九三六年，對比一九二九年才提高百分之五。

一九三七年，資本主義各國的勞動生產力升降互見。一九三七年，美國的勞動生產力比一九二九年降低百分之三，法國——百分之八，義大利——百分之五，波蘭百分之三。同一時期，只有德國和日本勞動生產力略為提高。



針德國提高百分之十左右，日本提高百分之三十三。原因是由於這個時期，德國和日本已成為公開的法西斯侵略國，積極備戰，以反對亞洲和歐洲愛好自由的民族。

在勞動生產力領域內，蘇聯顯出的特徵，是逐年上升。因為在蘇聯，是實行生產手段社會主義所有制。蘇聯的人民，不是為剝削者，為利潤，為市場而工作，而是為自己的社會，為自己本身而工作。就是因為此種自覺，產生了人民的勞動熱誠，產生了對勞動的新態度，看勞動是對自己有切身利害關係的事業，大家都企求工作做得更好些，更有效率些。從這裏我們就可以找到為什麼蘇聯的勞動生產力總是逐年上升而不會下降的重要解釋。在蘇聯，勞動生產力不斷的增長，已帶有經常有效的規律性。

不言而喻的，蘇維埃政權從帝俄手裏接收過來的遺產，是經濟——技術非常落後，而在財政關係上說，甚至是外國資本的半殖民地。這樣的國家，在短短的三十年中，居然能夠把全國工業化，農業集體化，人民生活獲得充分保證，而不虞匱乏，這絕不是偶然的。蘇聯能夠戰勝法西斯強國，也可以從勞動生產力這一問題上找到解答。

當對德戰爭的時候，蘇聯西部及南部的許多重要企業大規模地往東部各區撤退，許多年富力強的熟練勞動者紛紛上陣殺敵，而後方的勤勞人民，尤其是婦孺，都能接替崗位，在新地區恢復生產，提供更多的產品，這種社會制度的效率和組織能力，以及人民奮不顧身地貢獻一切力量於國家的英雄氣概，是不難想像的。因此，就在戰爭的時期，蘇聯的勞動生產力還是往前進展。而並沒有中斷。只

從一九四二年四月至一九四四年四月這一時期，蘇聯整個工業的勞動生產力平均增加百分之四十。在軍用工業中，勞動生產力提高得還要多些。在一九四二——一九四四年這兩年中，航空工業的勞動生產力，提高百分之四十七，坦克製造業——百分之四十三，軍需品製造業——百分之五十四。軍用工業的個別部門所提供的出品，比戰前水準增加十倍多。超過工作定額百分之二百的工人人數，在航空工業中，佔百分之二十三，在地雷製造業中——百分之二十一點五，在坦克製造業中——百分之二十五，在電力工業中——百分之二十三點三。烏拉爾的製造廠，在一九四三年的十一個月內，把自己的出品增加百分之六十，同時工人的數量却減少百分之四。一九四〇年這一製造廠的每一工人之製品，以一九二六——一九二七年的價格計算，每月平均為一千四百零八個盧布，而在一九四四年，以同一價格標準計算，則達七千三百二十九個盧布。無疑的，工人——工程師以及一般技術工作人員的創造才能及勞動熱忱，在勞動生產力的提高中，起了巨大的作用。他們經常地善於改進生產的技術過程和勞動組織。激劇地提高勞動生產力的流動工作方法，在戰爭時日裏，獲得廣泛的流行。此種方法，使有可能在少量設備和工人的條件下，增加軍用品的出產——而在水平的條件下，則增加生產手段和一般消費資料的生產。這個方法的特徵，是在於它能夠促進生產方法的改進，最好地利用設備品和勞動力。以前車床、切床、鉋床分別設置，零件移動需時，結果使生產的過程延緩了。在採用流動工作條件下，情形完全不問

了，設備與生產的技術過程有嚴格的配合，而零件亦無需搬動：因此，節省了不少時間和勞力。製成的零件在傳遞帶上，在車床之間自動傳達，結果零件的生產過程加快了，勞動生產力提高了，所用的車床數量及補充的工人也減少了。以『赤色無產者』製造廠為例，它從採用流動工作方法之後，每月的出品增加百分之六十二，而所用的設備品則減少百分之二十八。從這裏可以了解，勞動生產力之提高，是與生產的合理化密切相關聯的。

蘇聯為着及時完成復興及發展國民經濟的新五年計劃，對於提高勞動生產率，加以特別的重視。『新五年計劃法規』指出：『在完全利用八小時工作日，需要勞動較多的工業部門全面機械化——國民經濟進一步電氣化以及生產過程強度化的基礎上，提高勞動生產力』。

根據新五年計劃法規的規定，到一九五〇年，蘇聯工業中的勞動生產力比戰前水準將提高百分之三十六，在建設中將提高百分之四十。

誠然，社會勞動生產力的水準，是依繫於許多原因。『資本論』第一卷就提供了完整的解釋：

『勞動的生產力，是由許多複雜的情況來決定的，其中，如：工人技巧的平均程度，科學發達及其應用的水準，生產過程的社會組織，生產手段的規模及其效能，最後是自然條件。』

我們可以說，上述勞動生產力的高度水準，歸根結蒂所依繫的這些因素，在蘇聯是全部具備的。但應當指出，天然富源，只是提高勞動生產力的物質前提。要利用天然

富源以推動生產力往前發展，首先須有合理的社會制度。大家知道天然富源是在幾萬萬年以前就已形成了的，然而蘇聯比帝俄生產力却有無比的，高度的發展，這就可以了解社會制度在提高勞動生產力中所起的作用。在經濟關係上說，事實證明蘇聯的社會制度的確免於恐慌，失業與貧困。整個國民經濟建設受統一的，有計劃的指揮，一切生產手段都集中在國家手裏，保證它能夠普遍地應用最新的技術，動員全部的人力和物力，以空前的速度來發展生產力，來提高勞動生產力，這是蘇聯經濟體制優點之所在。

『勞動生產力之高漲，首先要求大工業：燃料、鐵、機器製造，化學工業的物質基礎之保證。』

無疑的，蘇聯全國工業化計劃之順利的完成，蘇聯創立了社會主義的物質——技術基礎。蘇聯重工業所已達到的水準和規模，使它有可能用頭等的技術來裝備國民經濟的各部門，並使需要勞動較多的各過程全部機械化，從而也促進了勞動生產力經常地提高起來。按照生產的技術，以及工業中新技術的充沛程度來說，蘇聯執着世界的牛耳。戰時蘇聯對國民經濟技術改造的過程，並未中輟，而且有進一步的發展。在戰爭的歲月裏，蘇聯的生產技術更加改進了，需要勞動較多的過程之機械化增長了，生產的自動化以及先進的生產技術方法之廣泛的採用，這一切戰後都使蘇聯新五年計劃中，社會主義的工業企業可獲得更多，更新式的機器和車床之可能，從而也替勞動生產力迅速的增長，造成了新的，有利的物質前提。到一九五〇年，蘇聯工業中，將有一百三十萬具切床。這超過一九四〇年

資本主義最發達的美國之車床總數百分之三十。到一九五〇年底，蘇聯鐵道運輸的機械化，將達到百分之七十五，木料之採集及轉運之機械化，也將達到同樣的水準。每一工人的電力配備，將增加一倍半。

提高勞動生產力的物質前提，雖然要倚靠經濟——技術的發展；但人，始終是最寶貴的決定因素。在生產過程中，有勞動能力的，熟練的，善於駕駛技術的，精通技術性能的人，起着非常重大的作用。在蘇聯，由於社會制度之優越，人民生活之有保證，沒有恐慌和失業，生產手段之公有化，農——商業之集體——合作化——均足以鼓勵人民忘我的勞動，這在蘇聯盛行的社會主義競賽及斯塔哈諾夫運動中最明顯地表現出來。

按照蘇聯新五年計劃，在五年中，蘇聯將訓練四百五十萬名年青的，熟練的勞動後備軍，而透過個人，工作隊，班級以及斯塔哈諾夫學校訓練出來的新工人，將達七百七十萬人，此外還有一千三百九十萬人，將提高其熟練程度。顯然的，這對蘇聯今後勞動生產力的提高，將給予極為有利的影響。

如所週知，每一社會制度都有它自己的組織勞動的方法，組織勞動紀律的體制。農奴主制度，借助鞭笞，資本主義制度借助生產手段之剝奪，逼迫工人從事工銀的勞動。在社會主義制度下，社會勞動的組織，是靠勞動者自由的，自覺的紀律來維持。如社會主義競賽以及斯塔哈諾夫運動，就是顯明的實例。這兩種方法，在蘇聯是提高勞動生產力的有力因素。在千百萬勞動者最高限度的積極性

和勞動熱誠基礎上，改變了蘇聯全國的經濟和文化的面貌，蘇聯的勞動競賽制度，根本上不同於資本主義國家的營業競爭制度。因為競爭，不管是自由的，或獨佔的，都以獲得超額利潤，奪取銷售市場，佔有原料來源地為目的。這裏統治着『大魚吃小魚』的法則。所謂『企業精神』和『發起自由』對千百萬勞動者都是絕緣的。

社會主義競賽，是勞動者同志合作和相互幫助的體現。在這裏，勞動者真的能夠自由地發揮他自己的才能，貢獻他自己的力量，它不是強凌弱的競爭，而乃是朝向共同目標而齊心協力的運動。在這裏個人的利益與社會的利益是符合的。這裏先進的工人是幫助落後的工人的。如果說競爭是『打倒弱者』，那末競爭是『向好的看齊』！

蘇聯就是仗着此種組織社會勞動的新方法和新體制——社會主義競賽，使第一次五年計劃能夠在四年中完成，而在第二次五年計劃歲月裏則出現了社會主義競爭的新形式——斯塔哈諾夫運動。它是社會主義競賽更高的階段，是大眾的，全民的運動。它的產生，首先是蘇聯勞動者物質，文化水準之改善和提高的結果，是廣泛地應用最新技術的結果，是大批善於駕馭新技術的幹部出現的結果。它是合乎科學原則的勞動方法之體現。蘇聯第二次以及第三次五年計劃，仗着斯塔哈諾夫運動，使勞動生產力空前地高漲起來，完成了偉大的建設工作。在衛國戰爭時期，斯塔哈諾夫運動在蘇聯獲得了特別廣泛的發展。例如在航空工業中，參加社會主義競賽的工人和職員，達百分之八十五，在軍備工業中——百分之八十六，在軍用品工業中

——百分之八十六，在石油工業中——百分之八十。在航空工業中，斯塔哈諾夫運動者佔全體工人百分之三十九，在軍備工業中——百分之三十八，在石油工業中——百分之四十二，在靴鞋工業中——百分之四十四。

自戰後新五年計劃公佈以來，蘇聯全國又掀起了社會主義競賽的巨大浪潮。每日均有新企業和新工人參加斯塔哈諾夫運動。因此，一九四六年爲首的十個月與一九四五年同一時期相比較，蘇聯生鐵的溶鑄，計增百分之十一，鋼——百分之十三，鋼條——百分之十四，頓巴斯煤炭的開採——百分之三十三。

除了社會主義競賽及斯塔哈諾夫運動之外，蘇聯還採用工人全體大會，生產會議，生產——技術工作人員會議，工作隊，斯塔哈諾夫學校，技術學校以及各種宣傳、講演、揭貼、報章雜誌、以及物質的鼓勵和榮譽的獎賞如獎狀，勳章等等。來喚起勞動生產力之提高。『新五年計算法規』中說到：『在社會主義競賽的基礎上，保證儘量吸收工，農及知識分子向實現五年計劃的事業上去，不僅要完成，而且要超過完成國民經濟復興和發展的五年計劃』。蘇聯政府號召全力幫助生產的革新者，幫助他們最善地利用進入蘇聯企業的新技術，給科學家，發明家，生產組織者，工程師，技術人員以最大的鼓勵。在一九四三——一九四四年這一年內，蘇聯軍備工業的工人和職員，就作了十三萬零七百五十種建議，以改進生產，加強勞動組織，增加勞動生產力，藉以及時地並且超過地完成蘇聯政府所給予工業企業的課題。

勞動生產力之提高，不僅對生產品，而且對蘇聯的整個國力之增長，以及人民生活之改善，均有積極的貢獻。蘇聯認為，無論任何一種革命，如果它的結果不能達到改善人民物質和文化生活之目的，即是說，如果革命不能在物質上具體地表現出給人民的好處，它都不能算是成功的革命。因此，蘇維埃政權自成立以來，即極度關心人民的生活。它的社會制度雖能免於恐慌與失業，但如果沒有充沛的產品，使人民能夠過豐衣足食的生活，是不容許的。但大家都知道，蘇聯在五年計劃時期中，國民經濟發展的速度和規模，已躍居世界之首位，然而以人口作比例的，主要工業品，直到此刻，還落後於美國。茲以一九三七年為基準，列表以供對照：

蘇 聯		國	
電力	( 瓩時 )	二一五	一一六〇
生鐵	( 公斤 )	八六	一一九二
鋼	( 公斤 )	一〇六	一二九七
煤	( 公斤 )	七五七	二四二九
水泥	( 公斤 )	三二	一五八
棉織品	( 平方尺 )	一六	五八
絲織品	( 平方尺 )	〇・六	二・八
皮鞋	( 雙 )	一	二・六
紙	( 公斤 )	五	四八
糖	( 公斤 )	一四	一二
肥皂	( 公斤 )	三	一二

蘇聯在這方面落後的原因，是「因為不久以前，蘇聯



在工業關係上，以及以全國人口總數來說，蘇聯都是可怕的落後國家，在短時期中，它來不及完全追回業已消逝的韶光」。雖然如此，但蘇聯在社會主義所有制下，生產力，生產品以及勞動生產力提高的結果，都是點滴歸公，這是與以角逐利潤為私有的其他國家是不同的，而且按照目前生產力發展的速度往前發展，蘇聯在經濟關係上趕上並超過最先進的資本主義國家，只是時間的問題，一九五〇年蘇聯所有的車床總數，比一九四〇年美國所有的車床總數，將超過百分之三十，這是值得注意的。

蘇聯建國沒有指望外來的援助，它也不要殖民地，它是千真萬確地奉行「自力更生」的原則的。在這個原則之下，蘇聯的勞動者為社會主義的積累，必須克勤克儉，即是須把自己勞動的一部份剩餘生產品，貢獻給國家，作為社會主義建設之用。但社會主義的積累與人民物質生活的改善，是並行不悖的。社會主義的積累愈增加，則人民的物質生活愈提高，人民的物質生活愈提高，則社會主義的積累愈增加。因為在計劃經濟體制下，這兩個目標可由蘇聯政府加以合理的調節，何況那裏個人的利益與社會的利益並無衝突之可言，在蘇聯，普遍地設立免費的學校、圖書館、閱覽室、俱樂部、體育場、公共食堂、義務診療所、托兒所、兒童園、休養所、療養院……這一切在別的國家，勞動者都要付出很高的代價的。例如在許多資本主義國家裏，租房往往佔着工人工資總收入的百分之二十五到百分之四十，而在蘇聯是沒有這種情形。在蘇聯，這一切大半不化錢，而在別的國家却所費不貲。所以單在工資上，

看不出蘇聯勞動者實際的收入。蘇聯勞動者把一部份剩餘生產品供獻給國家，也不會影響到他們的生活。同時蘇聯生產不斷的增長，使它有改善勞動者物質——文化狀況的可能。斯大林曾經這樣說過：『吾國革命之特徵，在於它不僅給了人民自由，而且也給它物質福利，也給它富裕的和文化的生活之可能』。

一九二八年，蘇聯全國的工人和職員只有一千一百六十萬人，一九三二年增至二千二百九十萬人，一九三七年增至二千七百萬，一九四〇年增至三千零四十萬人。到新五年計劃結束的一九五〇年，蘇聯的工人和職員將增至三千三百五十萬人。以工資來說，一九二四——二五年蘇聯全國工資基金共有三十八億盧布，一九二九年增至九十七億盧布，一九三三年增至三百四十九億盧布，一九三七年增至八百二十二億盧布，一九四〇年增至一千六百二十億盧布，到一九五〇年蘇聯全國工人和職員的工資將增至二千五百二十三億盧布。工資基金的增加，主要是倚靠勞動生產力的增長，以及在業工人和職員數目的加多。在蘇聯勞動生產力的提高，與人民物質——文化生活的改善，也是息息相關的。『首先是工人物質狀況根本的改善，成爲了斯塔哈諾夫運動的基礎』。如果在蘇聯有恐慌，有失業，人民生活得不好，不愉快，任何斯塔哈諾夫運動是不會有的。因此，關心人民的生活，在蘇聯政府是經常最注意的項目之一。要改善人民生活，就必須多生產食品以及其他消費資料。根據新五年計劃，到一九五〇年，蘇聯的農產品比一九四〇年將增加百分之二十七，捕魚增加一倍半，

糖增至一億四千四百萬磅。與一九四五年相比，豬增加三倍，羊及山羊——百分之七十五，牛——百分之三十九。

新五年計劃時期內，住宅基地的費用，較諸第三次五年計劃時期，是四百二十三億盧布與一百五十五億盧布之比。各種社會文化措施的費用，到一九五〇年將達到一千零六十億盧布、比一九四〇年增加二倍又六。到一九五〇年，蘇聯大學生的人數，將達到六十七萬四千人，每年畢業的專家，將達到六十萬零二千人。技術學校的學生，將增至一百二十八萬人，每年畢業的中等熟練的專家，達一百三十二萬六千人。初級及中級學校的學校人數，將達三千一百八十萬人。這表明蘇聯熟練的技術專家幹部逐年增加起來，這是勞動生產力增長的有力保證。此外，蘇聯國家勞動後備部還廣事於青年熟練程度的陶冶。

蘇聯對人民物質——文化生活的關心，也在社會保險支出的增加上表現出來。一九三八年，此種支出為六十三億盧布，一九四〇年——八十六億盧布，一九四五年——一百零一億盧布。在新五年計劃時期內，預定為六百一十六億盧布，每年平均一百二十億盧布多。

壯年工人，對勞動生產力，也具有極大的意義。這一點在蘇聯佔着優越為地位。蘇聯年青的工人，在工業中所佔的比重，是相當大。例如在中型的機器製造業中，工人年齡在二十五歲以下者，計佔百分之五十五，在鐵道運輸上——百分之三十二，在工業合作社中——百分之六十。

在蘇聯『各盡所能，按勞取值』的社會中，工資以按件報酬為主，因為這樣可以準確地確定個別勞動的質與

量，這樣可以使勞動者特別關心他自己勞動生產力之提高，因之也改善了他的物質狀況。除了按件計酬之外，還有計時報酬的工資，此種形式的工資，大半是流行於若干種特殊的勞動，那裏關於勞動的質與量，是頗難計算出來的。還要指出一點，就是按件報酬工資，也有遞增的規定。如果每一工人完成了工作的定額：那末他就得到通常的工資，如果他的製品超出定額，則超出部份的報酬，要比基本單位所得的報酬多得多，這在蘇聯稱為按件——累進報酬制，對於個別勞動者，特別是不大熟練的勞動者的勞動生產力之提高，起着巨大的作用。蘇聯認為在社會主義建設時期，勞動者的物質利益必須特別地關切，不然就無法提高勞動生產力，繁殖國富，把社會順利地往『各盡所能，各取所需』的階段推進。

# 社會主義競賽是全國經濟文化 高漲的有力槓桿

A•柯爾斯基作

十八年之前，聯共（布）黨第十六次全會號召蘇聯的一切工人和農業勞動者，展開為完成第一次五年計劃的社會主義的競賽。提出實現五年計劃而鬪爭的競賽時，第十六次黨的大會強調了，那克服社會主義建設方面的障礙和困難的工人階級的羣衆創導性的意義。第十六次黨的大會號召組織一切建設部門的競賽，工場的、礦場的、鐵路的、國營農場的和集體農場的競賽。

如第十六次黨大會的文告的指示，喚醒羣衆創造力和創導性的競賽，必須成為將勞動者引入社會主義建設的經常的方法，它必須引起社會的和國家的組織，首先是勞動組合和經濟機關的工作形式和方法上的改進。

社會主義勞動的偉大的創造力還在第一批星期六勞動者（這是勞動階級的偉大的先驅）身上為列寧所發現的，列寧和斯大林關切地支持了工人階級的勞動創導性的各式各樣的表現。列寧——斯大林的黨培養和教育與打破陳舊的標準和表現出勞動的高度生產力的模範的那些生產改革的優秀幹部。

據斯大林的定義，社會主義的競賽「是那個槓桿，工

人階級用了它來實現把國家的一切經濟的和文化的生活轉換到社會主義基礎之上去的使命』。它的特徵是新的社會主義的生產關係——不受剝削的勞動者間的同志的合作和社會主義的互助的關係，社會主義競賽與蘇聯的國民經濟計劃是分不開的，而且是實現我們計劃的最重要的基礎。

競賽的偉大力量在斯大林五年計劃的時期中被完全發現。成百萬的工人和集體農民的群眾的積極性，獻身精神和創造性變成了國民經濟飛躍發展的有力的因素。

在社會主義的勝利和新技术的創造的基礎上發生了社會主義競賽的最高形式——斯達哈諾夫運動，這是『現代最生動和不可克服的運動』（斯大林語）。在斯達哈諾夫運動中斯大林天才地發現了勞動階級的文化技術的高漲的萌芽，這種高漲便可保證勞動的高度生產力和消費物品的豐裕，這是從社會主義轉變到共產主義的必要的條件。

在偉大的祖國戰爭期間，工人，集體農民和蘇聯知識分子因實現戰爭與經濟的任務的社會主義競賽而保證了後方工作的成功和對戰線上軍火糧秣的供應的源源不絕。戰時的斯達哈諾夫運動者的鮑舍依•楊金•薛米服洛斯•羅寧•瓦列耶夫，奧卡爾高夫和其餘的人改善了生產工作的方法，發明了增加勞動生產力的新的可能性。

蘇聯人民從事解決戰後復興並更進一步發展國民經濟的任務時，用新的力量展開了社會主義的競賽。

為完成新的斯大林五年計劃的全民鬪爭已經獲得了本身的成果。工業方面大體上已完成了戰後的重建。日用生產品的生產在一九四六年較上年增加了百分之二十。在一

九四七年的第一季，尤其在四月時，日用生產品的出產仍繼續往上增加。鐵路每日的平均裝載量一九四六年較上一年增加了百分之十三。在農業方面，春耕的準備上所實施的標準較上年為高。集體農場的農民成功地實現了聯共（布）黨中央委員會二月全會通過的農業增產計劃。

蘇聯人民在新五年計劃的第二年中，正為着加快恢復並發展國民經濟，為最迅速地克服戰後的困難而鬪爭。

社會主義競賽以先期完成新五年計劃中第二年的計劃來慶祝偉大的十月社會主義革命的三十週年，這競賽的特徵首先在於規模的廣大。為響應列寧格勒人民的號召，參加競賽的包括有煤炭工人、石油工人、冶金工人、製造機器工人、化學工人、和其他工業部門以及建築的工人。由於阿爾泰地方的集體農民的倡導，展開了社會主義農業勞動者間的社會主義競賽。在許多寫給斯大林的信裏，烏克蘭、白俄羅斯、喬治亞、庫班、西伯利亞、伏爾加流域、莫斯科州和蘇聯其他的共和國和州的集體農民和一切農業工人都願在本年內負責達到高額の收穫和公共畜產的提高。對於集體農村裏群眾競賽的開展的有力的推動力是政府所訂的，集體農民和耕種機站與國營農場的工人因高額收穫而獲得社會主義勞動英雄尊號和獎章勳章或獎章的辦法。

在戰後時期的大規模社會主義競賽之下，它的特徵是對於利用個別工業企業、集體農場、國營農場、耕種機站的預備品的那種具體的和差別的處理辦法，這允許了廣泛地利用最好企業的經驗並可把落後的引導到前進的水準

上去。

現階段競賽的最重要的特點在於新的男女工人幹部的加入，他們都是在戰爭年間或戰爭終了以後參加生產的。在全國都已知名的煤炭工人蓋拉辛、扎布羅什茨，女織工瑪利亞、伏爾高娃亞，鞋匠瓦西利，馬特洛索夫之外新進了許多戰後五年計劃的斯達哈諾夫運動者。其中如頓內茨礦區的鑽掘機械工尼古拉、烈索特那克，他達到了頓內茨礦區的鑽掘機的最高生產量；克利佛羅伊的石油鑽鑿工伊凡·柯察考夫斯基，他是開礦鑽孔的新方法的創導者；北烏拉爾的鐵礦的鑽掘工班長伊凡·普洛尼乞金是鑽掘工作的特快方法的創導者之一；拆組工人伊凡·羅米央采夫『是扎布羅什煉鋼廠』建築時用快速的拆組方法的創導者。

社會主義競賽的現階段的特點是各經濟部門之內和不同部門之間的前進工人的經驗的迅速之傳播。光輝的實例如北烏拉爾鐵礦的最優秀的鑽掘突擊工人的成就（比平常的速度要快好幾倍）之被廣泛地採用。前進的鑽掘工人的成就在短時期內不僅成了北烏拉爾的資產，並且還開始傳播到其他重工業部門裏去了。

蘇聯部長會議不久之前通過了，關於組織以北烏拉爾鐵礦的鑽掘工為首的，包括有色冶金業、黑金屬冶金業、煤炭工業、燃料企業建築、建築材料工業、化學工業在一起的鑽掘突擊工人的全蘇聯的社會主義競賽。這可使為一切國民經濟的增長的基礎的重工業的重建和發展顯著地加快了起來。



從斯達哈諾夫的紀錄迅速轉到許多工人的高指數這一件事在玻璃工業裏已經成功地實行了。在「富爾可」機器上拉製玻璃片的加倍的速度已經是里加的「沙爾坎達烏喀瓦」工廠的基本指數了。

在許多企業裏由斯達哈諾夫運動者和前進的工程師的發起，制定了按斯達哈諾夫的勞動方法的計劃。這些計劃的完成保證了勞動生產力的新的顯著的提高。

因社會主義競賽的結果，各企業，各車間和突擊隊所達到的前進的經濟技術的指數，成了規定國民經濟各不同部門的平均增進的標準。政府用訓令各部廳的方式規定了一九四七年的新的經濟技術的標準，使各種企業制訂差別的任務來應用那保證超過國家計劃的那樣設備，原料和器材。現在規定標準的工作在國民經濟的大多數部門裏已經完成了。

社會主義的競賽的成功多半要由生產指揮者的領導作用的努力與否來決定的。現代社會主義的企業是種複雜錯綜的生產機構。人們協調的和生產力高的工作的組織和技術的最有效的使用都要靠企業的領導人才。斯達哈諾夫運動者們和工程師們的精誠合作正是生產的先驅者的成就之迅速推廣的保證。頓內茨礦區的鑽掘機械工人尼古拉·索特那克在三月裏達到超出規定生產品標準四倍以上，他這種成就大半須歸功於這區的主管勃里契珂，因為他會調整熔岩裏的循環工作。北烏拉爾鐵礦裏迅速的鑽孔工作是在工程師和技師們以及礦場領導人員的積極參加之下傳播出來的。烏拉爾的基洛夫工廠的曳引機零件製造方面的

工人的勞動生產力增加兩倍多是廠裏的工程技術家亞歷山大·伊凡諾夫創導改善了工程技術方法的成果。生產力的廣泛的機械化，狹隘場所的清除，企業的合拍的工作都有賴於企業裏的工程技術工人和領導人員的。

斯達哈諾夫運動者的成就的推廣在許多場合要由個別經濟部門的協調的工作來決定的。例如大家所知道的，現在成功地展開了『C-80』曳引機的大量生產的烏拉爾的基洛夫工廠，因鄰近企業不及時供應各項零件而發生了阻礙。『巴黎公社』集體工廠因皮革原料和半製品的不湊手妨礙了應負責任的完成。

社會主義競賽的將來的發展，部方對個別企業的指導，黨組織在競賽裏的組織任務上的強化，都會使生產預備品更充分地動員起來，並且由此保證了新的斯大林五年計劃的順利地完成和超過原計劃。

# (蘇聯)社會主義競賽 與職工會的任務

蘇聯職工會中央委員會主席庫茨涅佐夫(摘譯)

……全蘇職工中央第十五次全會決定：一切職工會最主要的任務是組織成百萬成百萬的男工、女工、工程師、技師和職員為完成並超過一九四六年至一九五〇年的新五年計劃而鬥爭。為要達到此目的，就要在發動社會主義競賽的基礎上來完成這個偉大計劃。

職工會是蘇聯社會上的領導階級——工人階級的羣眾組織。……斯大林說：『生產計劃中最現實的是創造新生活的成百萬勞動者。我們綱領中最現實的就是活的人……不是用舊的方法，而是用新的方法做工，是我們完成計劃的決心。……』職工會應用一切方法與努力吸收工人、農民、和知識分子來完成新五年計劃。在開展社會主義競賽的基礎上，不僅完成，而且要超過。

蘇維埃人民自覺的英勇的去完成新五年計劃，這是社會主義競賽成功的主要因素。在過去三個五年計劃中，在愛國戰爭中，在戰後建設中，社會主義競賽都起了巨大作用。這是蘇維埃人民的愛國主義運動，團結了廣大的人民，發揮了創造性，教育了對勞動的自我犧牲精神。社會主義競賽——這就是為完成並超過新五年計劃，提高國民

經濟與祖國進步及人民幸福而鬪爭。

還是一九一八年，當蘇聯處在極困難的時代，列寧就着重說過組織競賽的必要……列寧指出：『社會主義不僅不取消競賽，而且相反，它空前地創造着可能條件，真正廣泛地，用真正羣衆的規模，採用競賽，吸引勞動者的真正大多數到這樣一個工作的用武之地來，在那裏他們能夠表現自己，發揮自己的本領，顯露天才，——這在人民中間是取之不盡的源泉，而這是成千成千和或百萬成百萬被資本主義所蹂躪、窒息、糟踏掉了的』。

在蘇維埃制度下組織社會主義競賽，列寧視爲『是社會改造最重要最高尚的任務之一』。

一九二九年聯共黨（布）第十六次代表會議號召全蘇工人和勞動農民發揚社會主義競賽爲完成並超過第一個五年計劃，宣告說：『競賽與五年計劃是彼此互相關聯而不可分割的』。黨堅決反對把競賽當作一種一時的運動，反對競賽的『季候性』，這個非布爾塞維克的觀念。斯大林同志批評把競賽當作一種時髦，當作季候性事業的官僚主義者說：『事實上競賽是基於成百萬勞動羣衆的最大積極性的社會主義建設之共產主義的方法。事實上競賽是這樣一個槓桿（關鍵），工人階級藉以把國家全部經濟的和文化的生活在社會主義的基礎上翻過身來』。

巨大的經濟與文化建設的前途鼓舞了蘇聯人民。因此社會主義競賽一天比一天展開。一個鐵工廠工人發起全蘇工人社會主義競賽，他說：『新五年計劃是自己家裏的，全體人民的事』，這句話表現了全蘇人民的感情，這一號

召，得到全蘇聯工人的響應，一切職業的工人都參加了社會主義競賽。（中略）

新五年計劃巨大的工作規模及全民的勞動高潮，對職工會的工作提出特別高的要求。我們的職工會有一切條件在動員千百萬勞動者去完成當前任務的中，實現自己巨大的組織的使命。不疲倦地為完成新五年計劃而工作，動員並組織工人與職員到偉大的事業中來，帶頭提倡社會主義競賽，這是每個工會，每個工會工作者的第一等重要的責任。

在發展社會主義競賽中，工會組織的具體任務是什麼呢？……斯大林明確地給了社會主義競賽的基本原則『社會主義競賽就是說：一些人工作的不好，另一些人工作的好，第三類人工作的更好——要趕上最好的並得到全部的提高』。

斯大林這些話給了領導競賽以明確的指示。把落後的趕上好的，把好的趕上最好的，職工會組織可說是光榮地完成了自己基本的責任。

職工會使用各種方法支持並發展每個工人與職員勞動的和創造的積極性。一切有利於更好地利用工廠的設備，利用工作時間的每一分鐘，一切為了節約原料，提高產品質量而改良勞動組織的意見、辦法，在職工會中應有共的保護者與宣傳者。

工會的天經地義的責任是要作到使得每個勞動者覺悟到當前工作的偉大，對國家與蘇聯人民生活的意義，很明顯的認清自己的責任，與自己在這全民事業中的地位與作

用。

職工會應廣泛宣傳新五年計劃，使工人、職員、腦力勞動者都認識自己企業、工作房、研究室的具體任務；使知道五年計劃在提高國民經濟與改善勞動人民生活中的意義，應說明完成並超過新五年計劃對我國的重要關係，它對蘇聯建設共產主義社會的作用是什麼。不僅說明，而且組織領導群眾這個鬥爭，在經濟及文化建設各方面得到新的歷史的勝利。……

列寧和斯大林教導我們，祇有達到比資本主義更高的生產力才能保證社會主義新社會的勝利……黨與政府對勞動生產力的提高是非常注意的。第一個五年計劃四年完成，可以證明這是可以做到的。在愛國戰爭中，許多工業部門的勞動生產力提高到45——50%以上。打垮德國法西斯，無蘇聯人民高度的生產力是不可能的。在打敗德寇後，新的勞動高潮，成千成萬的工人已經超過了一年、或超過二年、三年的生產計劃。有的斯達哈諾夫式工人，如貝可夫同志已經完成了五年計劃！

提高勞動生產力的意義在那裏？第一個五年計劃中，每提高百分之一的生產力，即等於三萬萬一千萬盧布的補充產品；第二個五年計劃中，每提高百分之一生產力，即等於五萬萬盧布的補充產品；第三個五年計劃每提高百分之一生產力，即等於九萬萬五千萬盧布的補充產品（多出的價值）。

提高生產力就是社會主義競賽最明顯的表現。

爲了提高生產力，宣傳先進的經驗是有重大作用的。

斯達哈諾夫式的工作例子，工會要每天每天作廣泛的宣傳，每個工廠中都有這種例子和經驗。

新五年計劃勞動生產力的提高要比戰前，在工業方面多36%，建設方面多40%。這裏職工會的任務就是在社會主義競賽過程中，達到不僅完成而且大大超過生產力提高的計劃數字。

提高勞動生產力為勝利地解決我們國家許多重要任務的必須條件。戰後時代我們的國民經濟發生不少困難。第一個困難，即勞動力的不夠。蘇聯政府實行了許多辦法，為了消滅此種困難及保證給國民經濟以必要的人手（工人）。

提高現有勞動軍的生產力，也是可以使工人物質生活條件提高及克服住室缺乏的好辦法。

幾個例子：某紡織廠女工，四個人最初看16部機，此後逐漸提高，由32到48，直至56到64部，增加了四倍。這一組女工，起帶頭作用，對每一個細節都設法合理化。每一動作是以秒計算，接紗頭平常要費39秒，減到26秒。節約是由秒積成分計算。這個勞動生產力提高的事實職工會即抓住這一點，極力宣傳，號召全廠工人都向她們學習。同時吸收工程師專門家都來研究與宣傳此種經驗。利用各種方法：例如短時生產會議，或和工人談話，或作鼓動宣傳，或繪成各種圖表，或發傳單，因此全廠向她們學習，得到增加生產的效果。並且很快傳到別的工廠，使生產力都提高起來。紡織總工會在這事上是作的好的。

頓巴斯某兩炭工，沒有用什麼新工具，工作成績很好。他們改變了勞動組織：次要的工作他們不做，而由技術較差的工人去做。

又某礦工在長時期內，提高了自己生產標準的八倍。

一汽車工人因採用了合理化的方法及減少了準備零件工作的時間，提高了生產兩倍半……。

職工會有一切可能宣傳斯達哈諾夫式工人的經驗，為此他們必須研究這個經驗，從各方面分析它，然後用通俗的形式宣傳這種經驗，使每個工人都懂得。

工作間的職工會，應該在實際上幫助落後工人使成爲進步生產者。爲此要研究分析落後的原因，消滅此種原因，極力宣傳進步工人的經驗。

我們的任務不僅只在於有超過紀錄的奪取錦標者，也不僅在於由他們來提高勞動生產力。奪取錦標超過紀錄的人有特殊意義，因爲他們給工業本部門一切工作人員指出提高生產力的道路。故凡有最高生產紀錄的地方，如不好好傳佈先進經驗，生產就不會前進。職工會的任務就是幫助普通工人和中等工人使之提高到先進工人水平。非幾個人的錦標主義，而是使全體工人的技術都達到提高，把提高生產力成爲羣衆運動。由幾十個人擴大到幾千幾萬人，成爲很大的力量。不僅使企業往前進，而且使國民經濟整個部門都往前進。

社會主義競賽的本質，就有宣傳好的經驗一點在內。沒有這一點，社會主義競賽就永不會成功。因此在注意創造新的生產方法的先進工人之同時，工會還要經常注意工



人中的大羣，即所謂中等工人，使他們提高到先進工人的水平。只有這樣，才能普遍提高工業與全部國民經濟。

在戰爭時社會主義競賽的參加者，主要是提高數量。工會在領導競賽上也少有注意提高質量。在戰後和平建設時代，提高數量固依然重要，而提高質量也是非常重要。數量提高而質量不提高，不能說是競賽的成功。

爲了完成戰後的新五年計劃，需要很大的資本和原料。這給職工會以很大的責任，在競賽中，工會應使廣大勞動羣衆很好的利用國家的每一分錢，每一件原料。要使每一個蘇維埃人民有這樣的感情：對全體人民的財產很好的愛惜——這是職工會在教育勞動羣衆方面最大任務之一。正是在社會主義競賽中，容易使廣大羣衆養成這種品質。

……降低成本經常是完成國民經濟計劃的重要條件。斯大林不止一次地要經濟工作的領導者注意降低成本。嚴格節約經濟及消滅不會管家現象的意義。還是在第一個五年計劃時，斯大林就說過：『你們知道，降低成本每百分之一，就是工業內部積累一萬萬五千萬到二萬萬盧布。很明顯，在這條件下增加成本就是說，對工業與全國國民經濟就要損失好幾萬萬盧布！』

說到重工業中積累的重要性時，斯大林又說：『爲此目的就要消滅不會管家的現象，動員工業內部的一切積蓄在一切企業中有很好的計算，有系統的減低成本，在一切工業部門中增加工業內部的累積。』

減低成本和節約，在現在更有重大的意義。

……要裁減不必要的機構。機構龐大都是不會管家的

現象……

……好些企業要製造新的東西，在應用及掌握新的技術過程中，不免費用浩大。但他們必需儘量減少開支。對於這樣的企業，減低成本應是掌握新生產成功的標誌。

爲了減低成本而減低質量，也是腐污的非布爾塞維克道路，不合社會主義生產的性質和任務的。不能把減低成本與減低質量對立起來。

新五年計劃的成本減低，在一九五〇年要比一九四五年減低17%，同時質量又要提高。在建設方面，則減低成本12%。

計算成本是很細緻的工作。節約原料，減少消費，減少壞貨，都可以使成本減低。這都容易計算，每天都要計算。

在社會主義競賽中，節約，愛惜公物，減少開支，應該和完成及超過計劃看得同等重要。只提完成計劃，不把節約放在裏面是不好的。(1)出品多；(2)出品好；(3)出品廉(成本低)；這三項做到，才能說是社會主義競賽的勝利。爲這些總的成績而鬭爭，是職工會在全蘇社會主義競賽中每天的組織工作內最重要的任務。

……每天，每週，每月應有計算表。通常月初與月終的工作進程往往不同，就是月初不上勁，月終就突擊一下。這樣工作無節奏是不好的。一切工作要有經常計劃與經常性。黨，行政，工會要避免這種最初懶散，到後突擊的偏向，就要把準備工作做好。全蘇聯社會主義競賽應把『經常要把準備工作做好』一條加進去，看你是否經常

計劃而非臨時趕出來的。

……莫洛托夫說：『在我們這高度技術與在生產中廣泛應用科學的時代，已經有可能運用原子能及其他高級技術發明，經濟計劃中應特別注意工業中提高技術水平問題，創造與培養技術幹部問題。我們應該在各個工業及國民經濟各部門和現代世界技術來作比較，並保證蘇維埃科學和技術不斷前進的條件』。

全世界沒有像在蘇聯這樣毫無限制以發展科學的可能。

現代科學與新的進步的勞動組織方法掌握的越快，合理化人才，技術新創造人，發明家被吸收到為完成並超過計劃而鬭爭中來的越多，那末新五年計劃的任務將完成的越好和越快。每一個合理化者，每一個成功地掌握和推進新技術的工作人，都應被注意關懷，受到尊敬，應該從工會得到現實的幫助。他的經驗應該儘快地使一般人都能學到。

職工會在這件事上還作的少。許多合理化的建議，長期地擱在那裏，沒有動，沒有採用。不是到處都消滅了對工人發明的冷淡與漠不關心的態度。

工廠委員會的任務——吸收廣大勞動群眾到合理化運動中來，幫助工人們寫出自己的建議，作到這些提議迅速地被審查，被應用到生產中去。

……不僅要用新的技術來武裝工業，還要佔有掌握這個技術。斯大林同志說的，要『養成充分運用新技術的新習慣』，那時才能把技術進步的事業推向前進。

羣衆的社會主義競賽本身就經常產生許多新的工作方法和生產過程的合理化。再沒有比競賽更能鼓勵工人的創造思想了。凡是社會主義競賽組織得好的地方和競賽在事實上成爲了基本的勞動形式的地方，就有很多推動經濟前進的合理化的與新發明的建議提出來。

斯達哈諾夫運動，如無生產過程的合理化，如無工作方法的改善與圓滿，如不儘量利用技術之所能給予的東西，就沒有意義。但是技術的進程是不能任其自流的。相反，職工會在組織與領導社會主義競賽的過程中，應特別注意這一最重要的中心任務。工會應爲生產技術的不斷進步與使生產力提得很高的勞動方法的日加改進而鬪爭。這些問題應該是每個工會經常注意的中心問題。

改善勞動人民的物質文化生活，是黨和政府所經常注意的問題。一年又一年，隨着我們工業和農業的發展，勞動人民的文化物質水平是增加了，他們的要求也加多了。

戰爭破壞的很厲害，爲了大家的幸福，勞動人民不能不有所犧牲。蘇聯的人們需要克服不少的困難。職工會就應使工人懂得這是一時的困難，和外國勞動者所忍受的困難完全不同。

在社會主義競賽過程中，工會應廣泛的對勞動人民說明：更快的恢復經濟，勝利地完成國民經濟計劃，繼續鞏固蘇聯國家威力，這就是走向系統地和根本改善勞動人民物質文化生活狀況的唯一可能的道路。

經常關心男女工人、技師、工作人員與職員的物質生活的改善，是蘇聯工會切身的事業。戰爭的破壞帶來的災

害更增加了職工會的責任。

職工會的重要任務就是動員廣大羣衆自己來克服這些困難。我們有許多可能，足以使困難減少。職工會在政府的辦法外，應發展地方的創造性，動員勞動者自己組織起來去尋找生產的補充原料，擴大工業生產品與日用消費品。他們應積極參加貨物流轉與日用消費品生產的增加，幫助尋找各地的自製的和改製的補充食品，職工會應和消費與依賴性作鬭爭，由廣大羣衆自己幫助，利用地方的可能求得勞動者生活各方面的滿足。

他們應經常檢查飯堂、商店、洗衣店、澡堂，發展個人的與集體的菜園和牧畜。

改善勞動者的物質生活，在全蘇社會主義競賽中有重要位置。各個參加社會主義競賽的企業，不僅要看完成多少產品，多少建設計劃，而且要看如何完成住宅建築。在第四個五年計劃內，成千百萬工人職員要搬到很好的房子裏去住。職工會對這事不能袖手旁觀，要去實現這個計劃，這是有關於勞動者的切身利益的。

全蘇總工會中央擴大會提出保證住宅建築，以原料與人力，視爲與工業建築一樣重要。住宅建築應成爲社會主義競賽條件之一。工會要注意住宅建築的完成日期，住宅的質量等問題……

實現住宅建築計劃，爲職工會的重要責任。應注意國家撥付的款項與建築材料之充分的利用。住宅更多就會使工業幹部更鞏固，工會對改善男女工人與工程師，技術人員的生活的關心就更現實。

全蘇社會主義競賽是黨、政、職工會很大的組織工作……職工會在此工作中應依靠工人自己的積極性，傾聽他們的建議。只有注意他們的創造性，綜合他們的建議，分析他們的意見，工會才能幫助工人製訂具體計劃。職工會還有一個重要責任，就是要使競賽帶羣衆性。社會主義競賽只有當成千百萬的勞動者參加，才有意義。工會的任務就在於廣大競賽者的隊伍，吸引一切企業工作間、工作班、隊、一切勞動者來參加競賽。

……全蘇職工會中央及內閣各部每個月都應作競賽總結，這種總結全靠各企業各托拉斯和各工會共同交來的文件報告。每個工廠的職工會應使報告文件詳細、確實，並及時交上。……

……凡獲社會主義競賽勝利的，授以蘇聯政府內閣及全蘇總工會中央的紅旗獎與金錢物質的獎勵。

……在競賽中應注意各個人以至全體，附屬部門，如一個工廠的運輸部門，修理部門也要參加競賽。

在競賽中應有很好的宣傳工作：從下層報紙及短時間的生產會議上公開討論競賽的總結，到好好組織的文字式圖畫的煽動，工會應宣傳在個人，工作隊，工作間的競賽中最好的工作人員們的經驗。

……開辦短期斯達漢諾夫學校，訓練新學徒，職工會應組織教員去教工人，因有些工人寫不出或者不會教，職工會就應幫助他們傳授，吸收技術人員和工程師幫助工人寫出經驗，把它整理出來，教育大家。

除學校外，斯達漢諾夫或工人的談話，報告，教育青

年工人與青年工人開專為交換經驗的會議……都是推廣先進經驗的重要形式。

凡競賽得到勝利的就要扶持他，經常培養，提高他，不讓要他誇了台。……

……普及經驗可以增加許多斯達漢諾夫運動者，並且可以使競賽活潑起來。推廣先進工人的名譽是工會在組織競賽中很重要的責任，放鬆這個就要失掉領導競賽的一個基本關鍵。

生產會議是教育群眾以社會主義的態度對待勞動的好學校，參加生產會議的工人，他有創造性的建議，黨，行政，工會都應予以注意，要使他們知道他們的建議很快就會實行。應很好組織生產會議，其日程不是討論算一般的，一月，一季或一年的總結。會議上應討論生產中的具體問題，如遵守計劃表，如何與壞貨作鬭爭，與不會利用設備和浪費做鬭爭，如何研究掌握新出品生產的問題。凡在會議上提出的問題應配合本企業的具體任務與完成生產計劃的過程。

某五金工廠討論帶頭工人的生產報告，他們論述他們如何完成生產計劃，有些什麼是妨碍他的，工作的，別的參加者就補充他的報告，指出其缺點，並大家商量如何把工作搞好。生產會議又是提倡對企業的自我批評的方法，幫助着去掉生產上的缺點。

職工會有一切可能去日常幫助社會主義競賽，其權利與義務都是無限的。其組織領導作用的好壞，關係千百萬勞動人民的社會主義競賽運動的成功與失敗。

……在社會主義競賽中要對官僚主義與形式主義的領導作鬭爭。……

在社會主義競賽中，列寧斯大林的思想被蘇聯廣大群眾所領會，成爲有力的物質力量，推動國家往前到新的勝利。全蘇社會主義競賽，去年一年的統計，表現出全民族愛國主義的偉大力量，戰後第一年，國民經濟各部門都有很大的勝利……

現在是全蘇及各共和國最高蘇維埃選舉的前夜，蘇聯的職工會應領導蘇聯工人，工程師，技術及職員開展這一愛國運動，向選舉群眾報告勞動戰線上的新勝利。……



# 社會主義的物質鼓勵

經濟學博士 布勒格教授

資本主義經濟制度的辯護家們平常總說，只有這種制度才能創造推動社會生產力發展和保障社會經濟進步的物質鼓勵。相反的，他們認為好像社會主義把這些鼓勵都一掃而光了。在資產階級的經濟學家們的著作中，最愛採用的反對社會主義的理由，就是肯定說似乎社會主義制度只有一樣的工資，不重視人們的各人物質利益，因此不能向前推動社會的經濟發展。

第一個社會主義國家——蘇聯——的經驗已經十分清楚地駁倒了這些奇談，證明社會主義制度絕對未消滅個人的物質鼓勵，而且利用這種鼓勵並導入新的道路，把個人與社會的利益正確地結合起來。當然，如果認為『物質的鼓勵』不過是不顧一切的追求利潤，無視整個社會的利益，那麼，這一類的『鼓勵』是和社會主義經濟制度無關而且敵對的。然而每一個頭腦健全的人都明白，不能在物質鼓勵和資本主義『進益』之間放一個等號。

『各盡所能，各取所值』，這原則是社會主義的基礎之一。

一方面，這原則是說社會主義社會的每一個人員應當視自己的才能，用個人勞動使自己的貢獻併入經濟與文化

建設的總事業，另一方面，每個人也有權得到相當於自己勞動數量與質量的報酬，社會主義社會人員的勞動報酬，基於上述的原則，創造出了增加國民財富的有力的刺激，同時促進了勞動者的物質與文化水準不斷的提高。

社會的基本生產力是人，是生產工作者，他們使用工具與機器，用自己的勞動創造物質價值。社會主義經濟制度不僅保證充分利用這種生產力，並且鼓勵每個工作者盡量地和最好地爲了他自己的利益，也爲了整個社會的利益，而利用他的全部才能。

工資制度便是蘇聯國營企業中所採取的用物質鼓勵工人的方式。因此，這種制度之建立是爲了鼓勵工人們提高自己的勞動技能和生產力。

社會主義與工資均等制完全無關。在社會主義社會中還保存着熟練勞動與非熟練勞動間的差別，這些差別，在訂立各種不同的職業與專業的工人工資比率時，蘇聯曾加以考慮。熟練工人的工資在蘇聯高於非熟練工人的工資，因此工資的標準是按照工人技能經驗的高度而累進增加。這種技能不同的勞動的差別工資，鼓勵工人去提高文化技術的水準，去求得更複雜的專業和職業，蘇聯爲了這種事情準備了一切的條件與可能。工人們提高自己的利益和整個社會主義社會利益正確的結合，工人們在提高自己的技能後直接感到物質的結果，社會主義的社會則爲了盡量提高生產和最好利用進步技術而需要增加熟練的幹部。

在資本主義之下，同樣存在着熟練工人與非熟練工人工資上的差別，然而這種差別是自然形成的，並且和商業

情況的條件分不開。經濟危機到來的時期，就顯出熟練勞動力的需要大為縮小，熟練工人的工資也減少到和他們技能不相稱的水準。在資本主義的環境裏面，熟練的工人永遠不敢相信他可以保持自己相對高度的工資，他不會從較有技能的勞動上轉移到較少技能的勞動上，甚至於不敢相信他不會失業。相反的，社會主義制度消滅了失業的危機，保證熟練的工人一定有高的工資，而且比資本主義更廣泛地創造提高技能的物質鼓勵。

蘇聯使工人的工資因他們技能而差異的時候，同時它也守着不論工人屬於何種性別，種族和民族，凡同樣技能的勞動即獲平等工資的原則。

在其他的國家中，男性的勞動所得高於女性，那怕男女工作技能是一樣的，而在蘇聯，規定工資率時，沒有，也不會有，因性別，種族，民族的屬性等而發生的某種差異。況且同樣技能的男性與女性的勞動工資平等，這就是吸引女性參加生產和在女性羣中培養熟練工人幹部的重要的物質鼓勵。

社會主義的各取所值的工資原則，不僅意味着熟練與非熟練勞動的差別工資，而且也意味着有同樣技能的不同工人的工資水準與他們勞動生產力的水準有關。後一種是用計件工資，特別是用計件累進工資的方法來實現，這兩種工資制度在蘇聯廣泛應用着。後一種方式建立了按工人超過的工作量累進增加的差別計件工資。這一種不同生產力的勞動差別報酬，對工人發生了提高自己勞動生產力的物質鼓勵。

當然，物質鼓勵不是鼓舞蘇聯工人努力增加生產品的唯一要素。工人意識到他們用增加自己工作的方法可以促進社會主義祖國社會財富的增長和經濟的發展，這種意識在鼓舞工人上也起了很大的作用。然而進步的工人——斯達漢諾夫運動者對於社會福利的自覺的關懷，並沒有完全排除了他們想提高自己個人財富的希望。在某種場合中，個人的利益並不與社會的利益矛盾，反而是和諧一致的。

對於工程師和管理人員，引起他們發揮自己本人的工作和他們所領導的企業工作的物質鼓勵，反映在獎金制度中。各工廠如果完成了或超過完成了生產計劃，除了他們因為技術的程度與工作的數量而應得的固定收入以外，還有獎金可以領到，所以蘇聯精神勞動的工作者也是受着物質上的鼓勵去達到他們工作中的最好的數量與質量的指數。

同工人階級和知識分子一樣，蘇聯的農民們也受到提高自己勞動的技能與生產力的物質鼓勵。這是用在集體農場的成員之間按勞動日的數量分配集體農場收入的方法來實現的。他們獻贈國家和在市場上出售以外剩下來的生產品，他們對國家繳納所得稅和用去擴大未來生產以外餘下的現金收入，就根據每個人所做的勞動工作日的數量在集體農場員間加以分配。『勞動日』同時也就是集體農場員的勞動尺度和消費尺度。一個集體農場員做完了農場中的某一項工作，計算為一定的勞動日的數量。而且一天的工作可以因為勞動的複雜性（更熟練的勞動需要更多數量的勞動日）和勞動的實效，表現為不同數量的勞動日。例

如，一個集體農場員去開墾或收割了許多公頃的土地，即使工作的日數是一樣的，如果他做的多，計算下來他實際消耗在這工作上的勞動日也多。因為這種原故，技能不同的勞動的差別工資原則，和按照工作量的計件工資原則，就應用在集體農場中，使集體農場的工作人員得到物質的鼓勵，提高他們的技能和增加生產量。

爲了高度的勞動生產力而支付的追加工資，對於促使集體農場增加生產的物質鼓勵生產起了很大的作用。集體農場員們和集體農場的工作組凡在農作和畜產上達到了高度的指數，就得到超過他們基本勞動日數量以上的追加工資。

所以，社會主義絕不無視個人的物質鼓勵，然而儘一切方法利用它們，使之爲社會主義的經濟服務。社會主義社會的工人們樂於工作得好與生產得多，是因爲他們把這看作繁榮自己祖國的任務，也因爲這直接助成他們自己物質財富的增長。

# 集體協議是組織勞動高漲的重要手段

蘇聯全國勞動組合中央會議主席 V. 庫茨涅佐夫

蘇聯的勞動組合在部長會議贊助之下照往年成例從三月起與工業界，運輸界和建築界的企業的管理處着手締結集體協議。

集體協議應該成爲工人，工程技術勞動者和職員等廣大群衆在解決黨和政府提交我國人民的偉大任務的鬥爭裏的創造性活動的組織手段。

在戰爭年間和戰後時期，企業裏的工人的成份顯著地更新了。在工業和運輸方面加進了許多新的青年工人，他們都是初次參加生產的。需要有人幫助他們迅速獲得社會主義勞動的經驗。集體協議在這方面對於他們有很大的用處。

在我們國家裏，人們的勞動不是爲了資本家，而是爲了自己，爲了自己的社會主義國家，爲了全體人民的幸福；勞動成了光榮的，剛強的和英雄的事業。蘇聯人民以自我犧牲的勞動幫助我們的祖國爭得對不共戴天的敵人的全盤勝利，並從戰爭的艱苦的考煉裏成爲更強大更受鍛鍊的國家。

我們國家的勞動者明白知道工業越好好地完成國家的計劃，它的生產品越出得多，那麼滿足人民需要的商品供

數量也越多。勞動者的物質生活狀況的改善是和整個國民經濟的增長，和我們的工業的與農業的發展分不開的。勞動組合的組織應該把這件事經常向工人和職員尤其要向那些初次參加生產的工人們解釋。

有廣大群眾參加的集體協議的締結和對協議中規定的義務的有系統的考核，無疑地可以提高工人們的積極性，幫助展開對於生產組織、勞動、工資等方面和對於工人與職員的生活和文化的設備的缺點方面的事務的批評，並迅速地消除這些缺點。

黨在它的決議中屢次強調集體協議的重大的意義，指出它是吸引一切工人和工作人員為完成和越過國家計劃而作積極鬭爭的重要的組織手段。第十六次黨大會的決議中要求在工人的集會上，對集體協議中最重要的部份作廣泛的討論。第十六次黨大會的決議中說：『集體協議只有在被一切參加它的團體成員的廣泛地討論的過程中，每個工人才明白其中規定他們工資高低的和必須完成的任務的條款。只有在集體協議制定時以及它締結的整個過程中成員的自覺的參加，即使一切工人熟悉了自己的生產狀況和它在國民經濟的一般系統裏的任務，同時更對基於集體協議雙方的義務上的生產與聯合的堅固的紀律的實施給與了所必要的前提條件。』

集體協議——這是管理處和作為工人集團的代表的工廠裏勞工組合的委員會雙方的義務。在我們的社會主義的國家裏，在工人與經理之間沒有也不可能有階級的矛盾的。我們的集體協議和資本主義國家（那裏的工人不得不向

企業資本家作反對減低工資，延長工作時間，保持自己的生活水準和防禦被剝削的鬭爭)的集體協議根本上的差別就在這個地方。在我們這方面，締結集體協議的雙方代表同屬一個階級，並且都追求着共同的目標，即：儘量擴大和推進社會主義的生產，提高勞動的生產力，而在這個基礎上改善勞動者的物質的享受和文化的水準。

在斯大林簽署的部長會議的決議中指出：係用締結集體協議的目的在於保證生產計劃的完成與超過，勞動生產力進一步的發展，勞動組織的改善，以及提高經理部與勞動組合組織在改進勞動者的物質生活與文化設施的條件方面的責任。

勞動組合負有重大的組織教育的工作。爲了完成並超過五年計劃必須顯著地提高對一切部門的每個工人的工作限額，號召每個工人，工程師，技師與工作人員認真地完成課予他們的義務。集體協議無疑地將促成勞動紀律的加強，幫助進行對貪婪者與怠惰者，對那些供獻給國家的有利工作很少而只想拚命抓錢的人的鬭爭。

第十六次黨大會的決議中指出：在簽訂集體協議以達到改善工人的，首先是工業無產階級的，物質與文化生活水準狀況時，應該以發展全盤國民經濟(工人國家的經濟)的利益爲出發點而最注意地研究產業的企業組合，經濟聯盟，與企業等的情況。

『在簽訂集體協議之下，勞動組合必須堅決地排除管理機關方面的官僚主義分子和勞動組合組織方面的狹隘車間主義與職工會主義的傾向。



集體協議既是勞動組合組織與經理組織雙方的義務，所以它的一切部份不僅應由經理組織來完成，也應當由工人團體組織實際地來完成的。』

第十六次黨大會的這些指示在目前具有重大的意義。

我們國家已經跨進了新斯大林五年計劃的第二年。一九四七年在蘇聯人民之前有着新的偉大的任務。為復興被德國侵略者蹂躪過的區域並達到工業，運輸與農業往後的增長，必須趕緊大踏步前進。

我們具有完成這些任務的一切可能。龐大的貯備品隱藏在農業中。應該把它們動員起來，探求提高勞動生產力的新的可能性。

集體協議首先應當包含有行政機關與作為工人團體代表的工廠中勞動組合的委員會雙方關於完成與超出國家的製造生產品的計劃的責任。一九四七年經政府批准的任務兩方都受約束的。行政機關和工人委員會並且應該以下述為出發點，即：政府規定的計劃是最低的任務，它可能而且應該超過的。

重大的注意必須加之於：保證勞動生產力的發展的方策的擬訂與實施；關於清除損失和不生產的消耗的問題；一切工人的製作標準的履行；解除妨害個別工人履行製作標準的原因；消滅工作停頓。在集體協議裏應當包含採用和傳播前進的工作方法的雙方的義務，幫助落後的工人，把他們帶到前進的水準上去。

在集體協議中應該加進關於加強企業裏發明的和合理化的工作的項目，採用發明家合理化家的建議並給他們以

技術上的幫助，也同樣幫助工廠裏的工程技術工人從事科學研究的具體義務。

在擬訂和討論集體協議時必須使工人，工程師，生產裏的隊長注意於支用原料與材料時的嚴格的節省，減少生產的廢棄料和加強對於缺點的鬭爭等問題。因為在許多的企業裏因缺點而損失的非常大，所以這問題就重要了。

集體協議的締結無疑地會引起企業中社會主義的競賽的新的新高潮。工廠委員會應當以集體協議的條件為根據來組織車間的、班的、突擊隊的，以及個人的職業的競賽，並保證競賽的公開，鼓勵它的勝利者。

由列寧格勒人民和頓巴斯的礦工的倡導，目前以新的力量展開了鑽掘工、坑工、紡織工的競賽，以及不屬同部管轄之下的同性質企業間的競賽。勞動組合的和經理人員的組織必須支持這種倡導。



大家知道，對於勞動工資的任何改變都得由政府決定。這一個程序在締結集體協議之下也是有效的。可是管理處和勞動組合的組織對於工資方面不要因此而不做一事。他們的任務在於創造增進勞動生產力所必須的條件，於是因此而提高工資。所以在規定集體協議的任務時，首先必須注意企業裏的工資的製額支付系統的儘量擴大。這是促進生產力最高度增加的辦法。

目前企業裏和部裏的勞動標準很低落。工作的經驗統計的標準佔着優勢。在工作機械製造部的各工廠裏，依據技術的標準總共只佔百分之五，在機器製造和用具製造部

的工廠中只有百分之十，在電氣工業的企業裏——百分之二十。重機器製造部規定一九四七年實行以技術為根據的標準也不過佔一切標準總數的百分之三十四，還以為這是大的成就。

經驗統計的標準的優勢會引起『有利的』與『不利的』工作出現，發生出熟練工人與不熟練工人的工資的均等，妨礙了勞動生產力的增長。這會常常引起這樣的事：極大多數的工人都顯著地超過了製造的標準，然而企業的生產計劃還是沒有完成。這種情形，譬如說在許多紡織工廠裏就有。這種情形不能讓它再存在了。

按三月裏政府的決議，許多部的製造標準應該向擴大方面修正。這樣的標準應當刺激勞動生產力的增加，不斷地驅使行政機關和工人改善工作，樹立技術的最新的成就，改進勞動的組織。

在集體協議裏也應該找得到勞動保護，安全技術，減少患病率和傷殘以及企業裏勞動的一般的衛生設備條件——這是提高勞動生產力的重要的因素——等問題的反映。

為現有的與新成立的企業養成工人的與工程技術工人的幹部的問題在集體協議中應該佔有大的地位。這些問題裏的嚴重的責任是落在行政機關和工廠集團雙方的身上的。它們必須在集體協議中切實規定。

工人和職員的生活的改善，流動性的減少和企業裏的幹部的加強大半要靠住宅問題的成功解決——要靠新住宅的建築和現有住宅的修理的計劃的執行。然而一九四六

年的住宅建築計劃沒有完成，而政府所分配的材料很多沒有應用。一九四六年的住宅建築計劃所有各部都完成不到百分之五十八，有幾部更糟。

政府批准了規模比一九四六年住宅建築計劃超過兩倍大的一九四七年的住宅建築計劃。在城市和工人新村中一九四七年應當動工的住宅面積有一千三百八十萬平方公尺。這是黨政府和斯大林個人的關於改善工人和職員的生活狀況的極大關心的所在。必須採取一切方法來無條件地完成這一個計劃。

在企業的集體協議中必須包含的不但有公共住宅建築和住宅修繕預備金的支出款項，還必須有建築對象的具體的綱要，主要的與目前的修理，以及對於私人建築予以幫助等。



集體協議的締結是最重大的政治經濟的措施。勞動組合的組織和經理處團體對於這項工作的處理必須鄭重準備，並且須在政府核准的限期內，完成集體協議的締結。

集體協議的樣本應該作為政治經濟的文獻而它的內容應該符合黨與政府在一九四七年向國家提出的任務。

集體協議應該提到工人與職員的生產、勞動和生活的最緊要的問題。工廠委員會負有保證企業裏的工人、技術工人和職員的普遍與積極的參加討論集體協議草案的事是完全可以了解的。不在工人和職員的會議上討論的集體協議，這就不是協議，而是官僚的公事這樣的「集體協議」誰都不需要的。

締結集體協議是一種廣大的，羣衆的，政治經濟的運動。每個企業的車間裏應該設立小組研究個別的問題：提高勞動生產力，加強勞動紀律，吸收新的生產技術，改善勞動保護與安全技術，改善工人與職員的物質生活狀況和文化設施。

在會議上討論集體協議的草案時應該注意地傾聽工人和職員們的一切意見並且保證一切對草案的修正與補充作廣泛的討論。只有在這種情形之下，締結集體協議的運動纔成爲工人羣衆的創造力的顯著的高昇的有效的辦法。

集體協議應當成爲企業裏一切勞動組合的工作的基礎。勞動組合組織的成績將以它們事實上如何組織工人，技術工人與職員去完成並超過國家的計劃，它們事實上如何表現對於工人的物質生活與文化需要的關心來作考核的。

集體協議的締結，這是對於我們的勞動組合的組織的嚴格的考驗。勞動組合的中央的、州的、工廠工場的和地方的委員會應當以布爾塞維克的精神來進行這個最重大的政治經濟的運動。

勞動組合的光榮事業是——把這個重大的政治經濟的措施轉化爲還要更大地鞏固我們祖國的力量和改善勞動者的幸福程度的新的手段。

無疑地，勞動組合的組織，爲了完成共產主義學校的自己崇高的三色起見，會做好這一切的。

# 蘇聯的職工運動

## 十月革命以前的職工運動

僅在一九一七年二月資產階級民主革命以後，才取得了創立自己的職工組織的廣大合法的可能性。與工人和士兵代表蘇維埃同時，異常猛烈地創立了工廠工人委員會和職工會，在這些工人組織中，布爾塞維克進行了巨大的工作。彼得堡和莫斯科，兩個月（三月至四月）間發生了一百三十個職工會。出席第三次全俄職工會會議（一九一七年六月二十一日至二十八日）的代表，已經代表了五十一個總工會和九百六十七個職工會，有會員一百四十七萬五千四百二十九人。就是在這次會議上，成立了臨時的全俄職工會中央會議，奠定了組織全俄個別生產部門職工會的總會的基礎。

布爾塞維克黨，賦給了職工會對於動員革命無產階級力量的巨大意義。彼得堡布爾塞維克委員會，一九一七年三月八日號召工人『立即宣告組織職工會』。在彼得堡工廠工人委員會的會議上（一九一七年五月三十日至六月三日），已經有四分之三的代表擁護布爾塞維克。列寧提請第三次全俄職工會會議解決關於組織全俄農業工人聯合會的問題。第六次布爾塞維克黨大會，駁斥了孟塞維克關於職

工會中立的理論，並指出了：它應當『在自己一切行動中都遵奉一貫的階級鬭爭的原則，竭力並有計劃地保衛工人階級的總利益，排斥限制職工運動及使它服從戰爭和統治階級的利益的種種企圖』。（『俄國社會民主工黨（布）第六次大會的紀錄』二四六頁）大會指出了：如果作為階級鬭爭組織的職工會接受布爾塞維克黨的領導，就能夠執行立在俄國無產階級面前的歷史任務。布爾塞維克，對於孟塞維克——社會革命黨在職工會內部的勢力，繼續進行了持久的戰爭，因為『巨大的小資產階級的波濤捲括了一切，不僅他的人數壓抑了自覺的無產階級，而且思想上也壓抑了自覺的無產階級』。（『列寧全集』第二十卷，一一五頁）

在第三次職工會的會議上，由二百十一個有表決權的代表中，有一百二十個人是保衛派（主戰派）；布爾塞維克及和他接近的六個國際主義者，一共只有八十個人。布爾塞維克在這次會議上，主張採取革命的職工會策略，提議把毫不妥協的階級鬭爭的原則奠做俄國職工運動的基礎，『駁斥限制及使職工運動服從戰爭及統治階級的利益的種種企圖』。因為改良主義者的表決權稍微多些，致令一切重要決議都以改良主義者的精神通過了。全俄職工會中央會議當選者的黨的成份，也和這適合地分配了：孟塞維克及和他接近的派別佔十九人，布爾塞維克佔十六人。

社會主義的叛徒們的一切策略，都歸着到這一點：在『政治中立』的外觀下，把職工會作成爲資產階級手中用來鞏固他們的統治地位，延長帝國主義戰爭的忠順的工

具。孟塞維克和社會革命黨員，對於採用工人監督、組織爭取八小時工作日及酬報定額表的鬭爭，表示了明白的反對。但廣大的羣衆，很快就拋開了孟塞維克——社會革命黨的欺騙和反叛的策略。無產階級根據自己的經驗，一步一步地相信了布爾塞維克的口號的正確，並且用一切方法來擁護這種口號了，尤其是在七月事件及科爾尼羅夫叛亂以後。一九一七年的八月和九月間，工人和士兵代表蘇維埃中的和職工會中的大多數工人，都轉到了布爾塞維克方面。最大的職工會——金屬工人的，紡織工人的，採礦工人的，皮革工人的職工會，完全採取了布爾塞維克的口號。斯大林說過：『在十月以前，我們已經有了正式的職工組織，他們在工人中間有巨大的威信。列寧在那時就已經說過：如果沒有像職工會這樣的支柱，無論獲得或保持無產階級專政就都是不可能的』。（『列寧主義問題』一一六頁）

## 十月革命與職工會任務的變更

在準備和實行十月社會主義革命的事件中，職工會是黨的濶持點，它們積極參加了赤衛隊的創立，組織和科爾尼羅夫叛亂的革命鬭爭，在十月社會主義革命的日子奪取政權。僅僅那些孟塞維克——社會革命黨的職工會指導部（它們是包括在全俄鐵路員工聯合會執委會中的），和印刷工人、醫師、書員的聯合會，才對十月社會主義革命及組織無產階級政府表示消極。



列寧和斯大林，在作成關於無產階級專政，關於建設社會主義的方法的整齊學說的時候，清清楚楚規定了職工會在山資本主義到社會主義過渡期中的主要任務。在十月社會主義革命以後，職工會由爭取無產階級專政的『學校』變成了統治的工人階級的羣衆組織；它是一個無產階級專政體制中的重要橫樑，由黨到羣衆的傳動帶，教育、訓練、吸收羣衆到積極的社會主義建設中去的組織。『這是學校、管理的學校、經營的學校、共產主義的學校』。（『列寧全集』第二十六卷，六四頁）列寧說：『如果沒有像職工會這樣的基礎，就不能實行專政，就不能執行國家的機能』。（同書同頁）斯大林說：『……如果沒有這些條件——它是無產階級的羣衆組織（其中也包括職工會）的作用的特殊性，——任何長期的和持久的無產階級專政都是不可能的』。（『列寧主義問題』，一一四頁）

職工會是無產階級專政的支柱，它最積極地參加了社會主義國家的一切經濟和政治生活。在無產階級專政的第一階段，在內戰的各年間，蘇維埃的職工會，參加了經濟管理、紅軍糧食徵隊的組織，進行了爭取提高工業中和運輸中的勞動紀律的鬭爭，組織了共產主義的星期六。

## 生產和民主集權的原則

十月社會主義革命，在俄國職工運動史中揭開了新的一頁，奠下了職工運動發展的鞏固基礎。蘇維埃職工運動發展的初年間所積聚的組織建設經驗，作成了整齊的體

系，並在實踐上檢定了。

在建設職工會的基礎中，是放着生產的原則（一種企業有一個職工會）和民主集權的原則。但這些原則不是一下就貫入了職工會的建設中。第一次職工會的大會（一九一八年一月），承認了工廠工人委員會和職工會合併是必要的，並且指出了把混亂的職工會合併成爲統一的、中央集權的、按生產的職工會的**道路**。然而，在第二次職工會的大會（一九一九年一月）以前，還沒有完全消滅組織上的雜亂。在紡織生產中有十五個職工會，金屬工人有三十五個職工會，採礦工人有十四個職工會，商工職員有十四個職工會，以及共患等等。在以後的各年，明明白白地結晶化了，如下的『直的系統的』建設職工會的圖式：地方工廠委員會（它是職工會最初的細胞，其中聯合了企業和機關的全體工人和職員）、區委員會（邊區委員會和共和國委員會）、聯邦中央委員會。從一九二〇年至一九三一年，蘇聯有二十三種職工會。蘇聯職工會建設的集中，是和創立按『水平』的聯盟間的組織同時發生的，這些組織是：區職工會、廠職工會、邊區職工會，共和國職工會會議、蘇聯全國職工會中央會議。職工會建設的這個整齊的、清一色的圖式，保障了職工會和羣衆的聯繫，以便實行社會主義建設最重要的政治任務。

### 與種種反對派的鬭爭

在一九一八年至一九二〇年的各年間，澈底粉碎了孟

塞維克——社會革命黨的殘渣，它們在十月社會主義革命以後聯合成了所謂的『職工運動統一和獨立派』。但在小農農場，工人主要藉鄉村來補充，極深入的經濟破壞等事仍存在的時候（他對工人階級也有影響），就還不能排除職工會內部出現行會的窄狹性、遲鈍、冷淡的危險。在由軍事共產主義轉到復興時期的時候，尤其加強了小資產階級的自然主義對工人階級階級的壓迫。把職工會來和黨及無產階級對立的不只一次的企圖，是這樣小資產階級的影響，托羅茨基派和布哈林派叛黨的活動的表現。在第十次黨大會（一九二一年）的當前，現在才徹底暴露了民衆的敵人們——日德法西斯主義的卑劣的代理人——托羅茨基，布哈林等人——提出了反列寧的關於職工會的『綱領』，企圖破壞職工會並損害無產階級專政的基礎。一九二〇年十一月，托羅茨基在第五次全俄職工會會議共產主義代表集會上的演說中，提出了可疑的『雖螺旋旋緊』和『職工會飛昇』的口號，要求把職工會即刻國家機關化。托羅茨基及托羅茨基派，代替說服工人大衆及在職工會中展開民主主義的方法，而主張在職工會中改取赤裸裸的強制和指揮的方法。在職工會的工作中遇着托羅茨基派的地方，他們就帶來了衝突、分裂和分化，使工人和黨對立起來了，脫離了工人大群。在反對列寧和黨的鬭爭中，布哈林幫助了托羅茨基，爲着這種目的，布哈林創立了『緩衝』集團。跟着托羅茨基出面反黨的、就自己的實質說來是無政府——新提加主義的團體『工人反對派』，把黨和蘇維埃國家在經濟建設中的作用引到了零。同時認爲職工會是工人階級最高的組

織形態。

列寧和斯大林粉碎了這些反黨的『綱領』，並規定了作為管理、經營和共產主義學校的職工會的真實作用，它應當把自己的工作建築在說服的方法上，並且像這樣把全體工人引上了和破壞的鬭爭，把牠們吸收到了社會主義建設中。在第十次黨大會上粉碎了這些敵視工人階級的綱領以後，不久，托姆斯基爲着對抗黨中央委員會的指令，在第四次職工大會（一九二一年五月）的黨團上，提出了自己的孟塞維克的關於職工會脫離黨的指導而獨立的議案。列寧揭穿了這種孟塞維克的議案，這個議案被否決了，並且把托姆斯基由蘇聯全國職工會中央會議的指導部中開除了。

列寧的黨，對於蘇維埃職工會內部敵意的表現所進行的毫不妥協的鬭爭，保障了職工會有成績地轉入新經濟政策環境中的新的工作形態。在復興時期在第十一次和第十四次黨大會的決議的基礎上，職工會得到了巨大的成績。執行保衛的機能，和國家機關中官僚主義的表現進行鬭爭，它們同時實現關於這些事情的日常關心；提高勞動生產性，經過生產協會來培植和提拔幾十萬前進工人擔任經濟的和蘇維埃的職位，把全體工人吸收到積極的社會主義建設中、職工會中黨政工作的強化，職工會中民主的擴大，文化——教育工作的加緊——，這一切，更加提高了職工會在教育群眾及鞏固無產階級專政中的作用。

跟着對資本主義分子改取展開的進攻，跟着對富農採取堅決的鬭爭，出現了富農保護者的反黨的布哈林——

勒科夫的團體，他們通過托姆斯基，在職工會中集合了政治上腐敗了的和官僚主義化的職工會的上層分子，他們出面反對列寧——斯大林的建設社會主義的計劃。右派資本主義復辟者——他們和反革命的托羅茨基主義一同成了法西斯主義的密探，殺人犯，危害者——布哈林、勒科夫、托姆斯基，企圖把職工會來和黨及蘇維埃國家對立，企圖使職工會和社會主義建設的任務分裂。托姆斯基和他的附和者（這些人是鑽進了蘇聯全國職工會中央會議中的，而且是加入了反革命的右派組織的），遵照那時結成的非法的、反蘇維埃的右派中央（托姆斯基、勒科夫、布哈林）的命令來活動，他們對於社會主義工業化的時期改組職工會的工作表現了卑劣的反抗。隱藏在職工會中的右派——托羅茨基派的黨徒，努力破壞『斯大林五年計劃』的執行，同時損害了職工會，『面對生產』的轉變，破壞爲着克服改造時期的困難而對群眾的動員，企圖解散羣衆，破壞展開了的社會主義的競賽和突擊運動。

在第八次職工會大會的時期（一九二八年）一小羣脫離了工人階級的職工會的官僚分子，以厭物頭兒托姆斯基爲首的、非法的、反革命的右派組織的、可惡的代理人，企圖破壞斯大林黨的中央委員會關於這事的提議：加強對職工會的布爾塞維克領導，指派黨中央委員會的書記卡崗諾維契擔任蘇聯全國職工會中央會議的全會和常務委員會的委員。大會揭穿了這種卑劣的敵意的攻擊，特別熱烈地通過了黨中央委員會的斯大林的提議，並號召職工會，積極參加解決黨所提出的社會主義改造偉大的蘇聯的歷史任

務。一九二九年六月間，戴着假面具的、工人階級的醜惡的敵人和他的反革命的走狗，都由蘇聯全國職工會中央會議中被擲出去了。

### 面對着生產的轉變

根據第十六次黨大會的決議，蘇聯全國職工會中央會議，實現了職工會『面對着生產』的根本轉變，以社會主義的競賽和突擊運動做手段，動員大眾團結在全國社會主義工業化的周圍。職工會在實行農業集體化的事件中，用鞏固農業工人職工會的方法，對黨和政府表現了巨大的支持，派遣了二萬五千優秀工人，來鞏固集體農場，展開工作的指導及其他。爲着保障這些任務的執行，蘇聯全國職工會中央會議的領導部，一九三〇年，由職工會的機關中，實行清除了一切異階級的、職工會主義的分子，在職工會機關中，吸收了好幾千優秀的社會主義建設的突擊隊員，加強了會員的階級——政治教育。目的是要使職工會的組織有優良的設備，一九三一年，根據第八屆蘇聯全國職工會中央會議的第五次全會的決議，實行了職工會的細分：由二十三種職工會，創設了四十七種職工會，一九三四年，根據第九屆中央會議的第四次全會的決議，創立了一六三種職工會。

跟着社會主義在蘇聯的勝利，在列寧——斯大林黨所領導下的蘇維埃的職工組織，變成了工人階級強有力的組織。職工會會員的人數，跟着工人階級和工程——技術人

員的加多，由一九二〇年的五百二十二萬二千人，增加到一九二八年的一千零九十九萬四千六百人，一九三二年的一千七百八十七萬五千二百人，一九三八年的二千三百萬人。在蘇聯社會主義勝利的環境中，在以「斯大林憲法」為基礎的眞正社會主義政治廣泛興盛的環境中，職工會在鞏固無產階級專政及建設共產主義社會的事件中更加獲得了巨大的意義。蘇維埃政府，責成職工會去執行社會保險、勞動保護、下層監督的機能。對於滿足會員的文化——生活需要，它們具有巨大的物質可能性。但這些可能性却没有被職工會充分利用，因爲他還沒有肅清在採用「斯大林憲法」的時期以前所經歷的特殊危機，這種危機表現在職工會的指導機關對於社會主義建設的廣大規模的落後中，表現在會員大眾的文化——生活需要的增加中，表現在他們和職工會的羣衆的分裂中。

一九三六年至一九三七年，在職工會機關領導部的實踐中有地位是：破壞職工會的民主、苟安、不徹底進行粉碎反革命的職工會主義的殘餘。利用職工會領導部的不注意和政治的盲目，在職工會的機關及蘇聯全國職工會中央會議的機關中，鑽進了人民的敵人（托羅茨基派和布哈林派）他們在勞動保護、社會保險的事業中，在供給工人的事件中，進行了危害的工作，他們破壞着斯達漢諾夫運動。

## 第六次和第七次全會與職工會改組

蘇聯全國職工會中央會議的第六次全會（一九三七年

四月），剖明了惹起職工會落後的主要原因，並根據斯大林的指示，計劃了肅清落後的途徑。中央會議的全會採用了這些主旨：展開職工會的民主，實行職工會機關由下到上的不記名投票的選舉，提高會員大眾的階級警戒性，加強幫助斯達漢諾夫運動的發展。全會同時指出：『文化——教育工作應當是職工會活動的最重要的一環』，以共產主義的精神實行對羣衆的政治教育。中央會議的第六次全會，也決定了解散職工會的各區、各邊區、各共和國的會議，他們以前在鞏固蘇維埃的職工運動中起了很大的作用，但在職工會細分的時候，變成了多餘的環圈，它們妨礙了生產總工會和這些總工會的中央委員會的作用的提高。

根據中央會議第六次全會的決議而改組了的職工會，在第七次全會（一九三八年九月）以前，在自己的工作中達到了很大的提高。在這個時期，在蘇聯全國職工會中央會議及他的指導者（世威爾尼克、莫斯科托夫、尼科拉耶瓦、伯列格曼）領導下的職工會的羣衆，在列寧——斯大林黨的指導下，由職工會的機關中踢出了托羅茨基派——布哈林派法西斯主義代理人、一切反革命的職工會主義的分子，並提拔許多新人——黨內和黨外的布爾塞維克——來擔任職工會工作的指導。職工會更加積極地參加了社會主義建設。鞏固了他們和羣衆的聯系，改善了他在社會保險及政治上教育羣衆的領域中的工作。中央會議的第七次全會，剖出了職工會的工作中所有的歪曲和缺點，命令職工會組織堅決進行對工人和職員生活需要的服務，加強職



工會機關在建設住宅和生活設備，社會給養和商業的區域中的工作。全會要求加強在勞動保護、工資、爭取提高勞動生產性及發展斯達漢諾夫運動的區域中的工作。

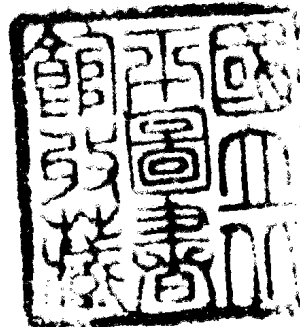
全會上討論了的職工會的模範章程草案，確定了聯共（布）在職工運動中的指導作用，並規定了蘇維埃職工運動的目的和任務。目的是為着熟悉布爾塞維克主義，全會通過了這樣的決議：職工組織的全體指導者和活動分子，都要去研究『聯共（布）黨史簡明教程』，並且要他們用種種方法，幫助職工會廣大的會員群眾去研究『聯共（布）黨史簡明教程』，它會提高勞動者的警戒性和思想水準，使他們更加團結在列寧——斯大林黨的周圍。

### 第三屆五年計劃與職工運動的統一戰線

爭取實現發展蘇聯國民經濟的第三屆『斯大林五年計劃』，職工會關於這些事情在工人和職員中間展開了很大訓育工作：鞏固社會主義的勞動紀律、充實工作日、改善勞動和生產組織。實現蘇聯人民委員會、聯共（布）中央委員會和蘇聯全國職工會中央會議的下屬的決議案有着巨大的重要性：『關於整頓勞動紀律，改善國家社會保險的實務，和在這種事件中的過失進行鬭爭的辦法』，——職工會機關，和社會主義勞動紀律的破壞者（怠惰者、偷懶者、貪慾者），和一切不忠實於自己的勞動義務的人們，進行了堅決的鬭爭。

蘇維埃職工會的政策，是要鞏固全世界職工運動的統

一和國際主義。蘇維埃的職工會，是職工會國際的組織者。蘇聯全國職工會中央會議，為爭取統一戰線的策略為基礎的國際職工運動的統一，時時進行了鬥爭。蘇維埃的職工會，以國際主義的精神教育了會員大眾，不止一次表現了自己和國外的無產階級的團結一致，例如在一九二六年英國礦工罷工的時候，蘇聯職工會中央會議，募集了一千一百萬盧布的捐款；一九三七年挪威工人關廠的時候，募集了一千五百萬盧布的捐款。現在，蘇聯的工人階級和勞動知識者羣，對於中國和西班牙人民的英勇鬥爭，表現了特別的關心。職工會組織了西班牙產婦和兒童——法西斯主義侵略的犧牲者——的援助。蘇維埃的職工會，在保衛和平的事業中，起了巨大的作用。（摘譯蘇聯百科全書）



節約是社會主義經濟的方法

一九四七年七月在哈爾濱

印造初版五千册

著者 蒲榛•吳清友等

出版者 光華書店

發行者 光華書店

GIEYAU SH SHEHU

ZHUYI GINGID

FANFA

版權所有

不准翻印。

H.NO. 144 0201—5,000

553

528

(50