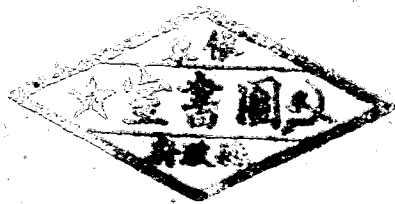


杏樹後屯的春耕總結  
是怎樣進行的

勃利地委

六月十二日





3 1798 1262 7

# 勃利縣委對杏樹總結的意見

根據杏樹區的這一工作，我們認為是事前有意識的掌握群眾路線，在方法上貫徹了從實際出發，由淺入深，由易到難，由點到面，由個別到一般的原則，在裡面初步解決了如何走群眾路線和具體指導一點而推動了面的工作方法，有選擇重點隊認真於下面供大家參考：

1、從一點作起，真正了解實際情況，發現了裡面的每個群眾思想和不能很好結合的問題，如何富農換工認為吃虧，互有意見不好提，領導權未真正掌握在可靠的貧僱農手裡，各有各的思想顧慮等，從具體的實際出發，經過群眾的思想醞釀成熟（特別是先進與落後群眾的結合，使落後群眾提高），而走上自覺的行動，這一行動解決了換工組的具體利益問題，並更提高了群眾覺悟，由此而影響全村群眾的組織。

2、所謂典型示範，是群眾中本身所具備的，而為群眾所熟悉，所易於接收，我們對此是從群眾思想上加以提高，而這一提高必是實際的能為一般所結合，才能起示範作用，典型如突出則脫離一般如無典型則不能提高一般這是群眾中實際存在的，有了具體指導的示範，再通過選擇模範，和發起群眾自覺的競賽方式就更推進一步。

MG  
F329.06  
388

9、從王興海組可看出普通群眾覺悟的提高，必須是有先進群眾以自己的認識和自己經驗，經多數群眾的醞釀，去提高落後群眾的認識，才是最有效的，也才能達到多數和普遍化。

4、有明確的階級路線，領導權真正自覺的掌握在貧僱農手裡，同時由算帳的方式從互得利益上，使中農也自覺的與貧僱農團結在一起，這點我們是很少做到的。

5、這種作法用群眾的實際行動與群眾自己的語言教育了群眾自己，也教育了我們的幹部，杏樹鎮的同志就從親身參加這一工作，從實際學習中初步認識了群眾路線和走群眾路線的一點方法，我們認為對幹部教育（尤其是新幹部）提高，這是最有效方法之一。

### 勃利縣委

六月二十二日



## 杏樹後屯的春耕總結是怎樣進行的

地委將杏樹後屯的春耕總結材料印發，作為各縣、區工作團同志們領導檢查我們組織生產工作的參考。為了使得同志們對後屯的工作比較清楚一點，並將趙志蒼同志第一次寫給勃利縣委的信附上。

我們覺得後屯工作的好處：

(一) 貫徹了群眾路線在東北領導群眾生產我們無經驗，過去我們領導清算分地時，群眾是非常希望我們幫助他們分得土地，因為他們沒有鬥爭的知識與認識，在分得土地之後，群眾的思想上覺得種地誰都會，用不着「官家」來麻煩，過去沒有地，現在有了地誰還不願將地侍弄好，還會荒着嗎？正由於我們缺乏生產與領導生產的經驗，不能對他們以幫助，反而對他們是一種麻煩，同時到農村中領導生產的同志也感覺得群眾生產很困難，不容易作，信心不高。結果，不是強迫命令就是包辦代替，或者任其自流，而後屯的工作也是從群眾覺得「麻煩」的過程中創造出來的。

1、他們不僅住在窮人家，而且重要的是與他們有了感情的聯系，使群眾了解我們確實是去幫助他們的，而不是去「麻煩」他們的。

2、深入群眾瞭解了實際，發現了問題。如王興海小組。

3、真正經過醞釀，打通了群眾的思想，所謂醞釀絕不是憑著「自己的一套」，在第一個會議出幾個題目要他們討論，而是首先採取個別的漫談，了解他們思想中所存在的問題與要求，根據這些問題來發給他引導他，打破他的各種思想顧慮，將他的認識覺悟提高一步，這種群眾就會自願的積極起來，有了這樣的基礎然後召集會議，而在會議中要善於根據他們暴露出來的問題中啓發引導他們討論，這樣就能使其認識與覺悟提高一步（如有牲口戶是否吃虧的問題）所謂打通思想，就是使群眾思想認識提高，在有了認識的基礎上起來積極行動。這裡具體的表現，就是王興海這一組認識了排糧排工中實際對每個人都是有利（未經過醞釀討論來算細帳之前是不認識的），就自覺的積極起來爲他們的利益而鬪爭了。這一點不但是領導生產工作是如此，一切的群眾工作都是如此，我們領導的責任就在對引導不覺悟的群眾的群眾覺悟，使不革命的群眾，自動起來革命。所以一切包辦代替強迫命令都是無用的。因它不能使群眾革命化，不能使群眾自己自覺的起來革命。

4、醞釀成熟的標準，小組長王興海是動搖的，他覺得不繼續變工，也能將地鑿了，有犁杖戶李春富覺得吃虧不滿意，但又不敢反抗，只好在生產中耍尖頭，當于景芝和王興海談通了一塊鑿地的好處後，王興海也真正願意了，除李春富而外都有了一致的意見，這時大體已醞釀成熟，但能够成爲自動，還是在總結會上使李春富覺得對自已不但未吃虧而且有利之後，在這個問題上，由於醞釀不成熟，在生產的組織中就存在着半生不熟的現象，就容易不穩靠，易垮台，更不能發揮生產的積極性。是否醞釀成熟，不但對領導生產工作中重要，就在我們發動群眾工作中，也是常犯的毛病，只看到幾個積極分子願意鬪爭，就覺得成熟了，進行鬪爭，不去打通更多的中農與還在動搖的貧僱農的思想，這

樣的鬥爭，實際是積極份子鬭爭，而不是群眾鬭爭，這樣積極份子就容易脫離群眾，更多的積極份子產生不出來。結果，積極份子無廣大群眾的依靠，就容易發生動搖爲地主收買，甚至積極鬭爭的不是真正的積極份子，就往往產生工作中的半生不熟的現象。

5、用群眾自己的語言，思想與實際的行動教育了群眾自己，將群眾中所存在的問題提出來，群眾自己研究，自己解決，這是他們三次群眾會議所表現出來的。群眾經過這三次會議，將他們思想認識提高了。這是我們教育群眾最好的方式。

(二) 推動典型影響一般是群眾路線的領導方式。

1、力量的使用是集中在兩個組內，當發現王興海組中問題時，就將全力集中在這一點上；突破一點，打開了局面。

2、總結王興海小組時，召集了積極份子各小組長參加旁聽，研究與解決了王興海小組的問題，同時也解決了其他小組的問題。

3、選舉了小組模範，發起了競賽，造成了群眾性的生產熱情。

這一些都是很自然的一系列的進行了工作，而重要之點就是從群眾的實際經驗出發，這種典型總結的辦法就起了推動與領導作用，使落後的組向他們看齊。使點的工作與面的工作結合，我們對於群眾的領導只有這種領導方式是最好的一種。

希各縣區、工作團，根據杏樹後屯總結的精神，認真檢查我們領導生產的工作，以便提高幹部，貫徹領導生產中的群眾路線，把我們的工作深入一步，提高一步。

並盼將你們檢討的結果報告給地委。

四

勃利地委  
六月十日

## 給勃利縣委的信

勃利縣委：

我們來杏樹已五六天了，來後由杜燦同志介紹了一下此地的一般情況，杏樹原有幹部分別佈置在三個基點村工作，即杏樹，劉家屯，永久屯，我們五人也就分揀到這三個基點上去了，李世義在劉家屯，劉文華在永久，我與趙雅珍、葛祥春在杏樹後屯。

(一)杏樹過去一般的情形，你們大體已了解，我只擇有關春耕工作的幾點說一下：(只限於杏樹後屯的情況)。

1、土地問題——是全區都一樣，按人口平均分配的，杏樹本屯土地少，平均每人四畝地，外屯土地多的，有平均到每人九畝的，在土地少的如杏樹本屯，由於平均分配產生了以下幾種情緒。

A、跑腿子一人，只分四畝地，（沒分到房子和菜地）因之他們感到四畝地怎叫翻身呢？

B、小戶貧僱農，只有三四口人，分地一垧二至一垧六，也覺土地太少。

面平均分配的結果正是大戶，人口多，平均分地就佔了便宜，而他們也多是家境較好，有牲口戶。分地時因地上有雪蓋着，有些戶分地邊運着荒地或大道，也都分下去了，現在一量，地稍少一點。

租入地與開荒，只有有牲口才能有力氣開，結果小戶地更少了。

## 2、牲口分配

鬪爭來的牲口是十多家至二十二家合分的，結果分不開，只得由中農以上的戶出錢買去牲口，牲口也不能落在貧僱農手中。

3、農會與農會幹部；絕大多數的戶都參加了農會（包括佃富農佃中農），只有有地的和被鬪爭過的未參加，群眾一般的是把農會當做一種行政機構，農會幹部不是很健全，在領導生產上沒有熱情。

## （二）換工插耨中的情形：

1、人的結合上如由農會給編的，先把有牲口戶提出，分別編成一付犁，再把沒有牲口戶由西頭往東頭順序插進去，因為是按戶編成，多是左隣右舍，也有團結，平日熟悉的，但反之，有些雖然住的遠，却是親戚朋友，換工問題上好商量，但未能自願編在一組。

2、換工插耨中的主要問題，即人力畜力的互助換工，但杏樹後屯有這樣三種類型和思想表現：一種是三個牲口（插一付犁杖）都是一家的，這一家就很不願意，插耨換工，他感覺到牲口都是



自己的，而絕大部份畜力都給別人種地了，他給五六家小戶種地，每家小戶欠他十個工左右，他自己的地因自有勞動力一或二、三人，就用不了這樣多邊的工，這種情形的有牲口戶，內心實在不願意，但多數在政府、工作團和群眾壓力下不得不變工，言語上總表示自己吃點虧幫助窮人不算啥；而少數個別的則在耕地時不給小戶好好耕，小戶沒柴燒，求他把一車（一〇〇捆）柴拉回來，他就不肯，經過別人說情才給拉，但他硬扣三十五捆，言語上經常表示用不了這樣多人工，要窮戶給錢。這種組中大家合夥到底的信心不高，有牲口戶說：「沒辦法，趕上如今這國家啦，給他們種上就是了，小戶說：「反正他幫咱種上就是了，以後自己顧自己，地種上就好辦了」，意思就是種地以後不變工也可以自己侍弄地。

一種是三佃牲口三家小戶分養的，他們不合夥就不能套一付犁杖，給沒牲口小戶種地時，小戶欠的工不多，而這幾個工他們將來換時也正合適，因此他們一般的沒有不滿情緒，也不要工錢，這種組信心較高，認為以後大夥割耩拉打都可以一塊合夥，人多紅火好幹活。這種組內一般的團結好沒有爭執，但也有少數的因組織領導差，表現亂，不知今天給誰種，因此有換工現象。

一種是三佃牲口兩家養的，一家一個，一家兩個，有兩個牲口的戶，如種地多，勞動力少也不成問題，若種地少勞動力多，也有與第一種人類似的不滿情緒。

除以上三種外，就是被鬪爭對象了，一家現無牲口，就父子兩人用在地裡種，名叫「拈」。另有一家有牲口的，他一家自動結合，成一付犁，種九垓地，又不給別人幫工，所以他們很早就把自己的地好好種完了，他們很「自由」，甚至參加變工組的有牲口戶羨慕他們說「咱要是被清算過的倒好了！」

3、群衆一般情緒很平常，各組都編了，地可以保證種上了，不致於荒熟地，但群衆在換工擇俱中的組織性，是較弱的。雖然有生產組長，但主要的小組關係是有牲口戶分別與沒牲口戶聯系，種雞的地難就與犁杖一齊去，別的人就自己做自己了，因此雖然小組內有小組長，但在多數的組內仍是有牲口戶爲主。

4、有生產計劃的組在後屯尙一個也沒有不論組長和組員都感覺公家把地分下來就是了，爲啥還要管這麼多事？天時不知好壞，怎能訂出計劃？反正我們都是窮人，好容易翻了身，還能不能好好侍弄？不用操心，咱一天也不能閒着，他們思想上感到這些事是負擔。

### (三) 領導與競賽等等。

幹部本身並沒有更好的領導生產的認識，小組長，農會委員都有自流傾向，反正種上不擦荒就成。至於爲何把小組鞏固提高，則他們本身也無此要求。

競賽是先由農會發出挑戰書，各屯也來了應戰書，然後把本屯挑戰書與外屯應戰書在組長會上宣讀一遍，鼓動一段話如「不要叫杏樹屯丟人等，小組長回去也並沒有把競賽帶到群衆中去，這種競賽成爲形式的，沒有群衆基礎的空紙條文，因群衆即不是自己提出競賽，而且宣讀條文之後如何達到競賽目的也沒討論，當然只有現在貼在農會牆上，將來再看吧！

以上這些問題已與社黨同志談過，但由於過去幹部少，對生產組的一般情況也模糊，因此我們在這些天內在三個基點村分別了解各生產組情形（人名，組長成份土地，牲畜副業……等），每同志在了解之後，即進行對這一個組的具體幫助，我們決定於十九日開全體工作團同志大會，一方面對杏樹三基點生產換工作一估計，一方面研究如何具體幫助一個組這兩個主要問題。

我們的工作仍然必須從具體了解一個組入手，否則會游來游去毫無所得。

這次來杏樹，倒真感到我們領導生產這一工作較領導清算鬥爭更困難，清算鬥爭時，幹部群眾都樂於接近我們，和我們商討，在生產中則我們沒有生產知識，他們在思想上也不感到需要我們的幫助，甚至在地裡和他談話，他感覺是負擔，在晚上和他們談話，他們覺得已經很累了。

如何具體深入幫助一個組，因剛來到都無經驗，已選擇了一個對象組，組長趙樹玉，思想上就如上述之一般情形一樣，但我們已與他家婦女感情較好，我去時看他有個紡線車，就和他談紡線，他技術不如我，又沒有棉花，人老了眼睛看不清，我就提出叫他女兒學，我從棉被上折下一塊棉花，昨天教他女兒紡線，他一家都高興，說紡會了，不論粗細，織襪子，台線都可以賺大利，由此我們談起生財之道，她就把他自己養豬，養兔，養鷄的生產事情說出來，也漸漸影響了趙樹玉本人，用「吃不窮，穿不窮，打算不到輩輩窮」的道理影響他，剛才老趙來了，又談起生財之道，他已有初步興趣了，就決定下幾天工夫，影響他一家，再由他影響一組，你們看如何？恐怕沒有別的捷徑時，只有一點一滴慢慢搞了。

趙志奎

五月十七日

## 杏樹後屯的春耕總結是怎樣進行的？

杏樹後屯的情況是：生產小組是農會給編制的，以一村犁杖爲主，再把小戶挨門揀進去，因此小組領導權絕大多數掌握在富農中農手中，有牲口戶口口聲聲說喂牲口吃虧，小戶也認爲這是共產黨的「國家的王法」叫小戶佔便宜。群眾生產表現在侍弄自己土地這一點上熱情很高，但很多人認爲換工插犂不鞏固，表示：「只要犁杖給我把地種上就算了，將來各幹各地，我也能打下糧食」，至於評工記分，個人生產計劃，小組計劃，生產競賽等則羣衆認爲不需要。農會幹部沒有領導生產，生產委員是一個自私向精，說話瞪眼，辦事不公的中農。農會會員成份極爲複雜（除鬥爭對象及地主則一律參加農會），貧僱農不起作用。工作團中多數青年同志對領導生產情緒不高，請假回家的很多。

### （一）總結前的準備工作：

五月廿二日從縣上開會回來，即着手佈置總結種大田，根據以上情況，我們認爲這次春耕總結是改變杏樹面貌的重要關鍵，總結的好壞與否對今後生產小組的鞏固，領導權，羣衆生產熱情，和即將到來的夏鋤有極大的關係，而總結要做得好，又必需在幹部和羣衆思想上做深入的教育和動員：

#### 1、工作團幹部本身的思想檢討和工作佈置——

——首先在工作團中檢討了過去領導生產中的幹部思想，由於這一檢討同志提出過去只有爲人民服務的熱情，但不知從何做起，領導生產辦法，羣衆覺得我們是麻煩他們，但爲了完竣任務，就只得強迫

命令要群眾照我們的意見去做，例如改造領導權就在群眾中宣佈說：「有軍馬的不能當小組長」，另一方面也就生了自流，因縣委指示我們和群眾在一起勞動，就每天和老鄉到地裡去幹活，回來以很累了，躺下就睡，但毫不了解他們到底有些什麼問題……等等。根據以上情形，我們即展開討論，使同志們認識到領導生產乃是領導群眾徹底翻身，指出這次春耕總結之重要性，以及我們應如何為群眾服務（着重群眾路線），並確定目前工作中心是在佈置及醞釀總結大田中培養典型，以便把工作提高一步。其次我們又具體研完了對現存三種不同小組的不同要求，並擬定小組總結提綱，最後確定大家都深入到自己幫助的對象組中去了解問題，醞釀總結，然後再看那一組達到初步醞釀成熟，以便總結這一組來推動其他。

2、群眾中的一般號召和思想動員——經過工作團同志分別深入小組，就把今年換工揮鋤有什麼好處？毛病？欠的工怎樣還？鐘草是否一塊幹活好了如何計工記分，吃飯等幾個重要問題，先到窮苦群眾中去個別談，啓發他們的思想，廿四晚召開了生產小組長（富農，中農，貧農都有）和我們比較了解的莊派窮人（每組一二人）的會話，討論如何總結種大田及總結的內容，由於一部份群眾已在思想上有了準備，就十分熱烈的提出：地種完了，小組應當開個會算算帳，再合計合計以後鐘地怎麼辦，接着就有人提出要算算誰種多少？種的啥？種多少？翻多少？用多少人工畜工？還多少？欠多少？……並提出要拉個清單保證還工。以後又討論鐘地，多數人都發了言，把集體地記分評分，鐘地先後，小組分工（選一個打頭的，一個扶犁的），吃飯，婦女參加勞動等都分別講出道理來，並展開了爭論，一個老漢說：「自古以來整勞力和半拉子，沒聽說有七分八工！大夥都是前那後舍，差個一星半點怎麼撕的開險？」大家討論後認為若不評分，幹活好壞的人都不上勁，一定要評分。一個中農

組長說：「小戶人家窮的沒什麼吃，掉上污泥有一個銅錢厚，誰上他家吃飯哪？」立刻受到大家反對，認為不該計較吃喝，滿洲國當亡國奴吃糠子麵出勞工不是更苦嗎？散會時天已很晚，顧及到群眾明天仍要下地幹活，就把縣上獎勵勞動模範的決定，向到會群眾傳達了一下即結束會議。

爲了保證貧僱農在鑿地中的領導權及勞動模範研究打頭的都管什麼事，使群眾認識到打頭的之重要性，群眾提出打頭的要管幹活，休息，吃飯，下地，領導評分，鑿地地……等等，並自動提出打頭的要選公正，會鑿地的好窮人。關於勞動模範的選舉，一部份人認爲大戶人家，牲口多，重地多，特弄地有經驗，起早貪黑帶着勞金幹是少年種地老手扶犁點籽樣樣通才配稱得上模範和好莊稼人，經過討論，群眾認識到大戶種地，起早貪黑是爲了逼着勞金幹活，給他賺錢，咱窮人租地租不到手，攪草杖沒錢，只好賣工夫，今年翻身有了地，誰不操心幹活，於是大夥就說起今年窮人都有地，待弄得特別乾淨，下力吃苦，接着群眾自己提出模範條件（種地好，吃苦下力，起早貪黑，能幫別人）。

這兩個會效較大，用群眾自己的語言，思想，教育了群眾，經過討論群眾知道了總結有好處，欠工還工都清楚，總結內容是什麼，小組以後還要一起幹把鑿地的事，合計好以後不散夥，打頭的和勞動模範要認真選舉，由於這幾個問題在群眾思想中有了正確的認識，就造成以後順利的基礎。

3、深入小組，具體佈置：

在以上一般佈置動員之後，我們即將幹部力量配備在兩個小組內，每天和他們在一起，利用一些空閒時間了解他們對種大田和鑿地時的意見，在王興海小組內主要有以下幾點：

1、犁杖主人李春富不很滿意，認爲草料貴，喂牲口吃虧，還工有保證。

2、有一次李春富叫他兄弟去扶犁，犁扶的不好，壟溝不直。

3、小組長王興海尋思自己只有一垧多地，和年老的叔叔帶拉着鏟也不費勁，害怕天旱把地誤了，不願集體鏟。

4、組裡三個人認爲只要地裡沒草就成了，北大荒的地用不着鏟上三遍。

5、訂小組計劃，和別的組比一比，大家都比較冷淡，認爲做著看就是了，反正今年誰也下力幹活，現在不用提，秋後誰好誰壞自然分明。另一組內，因牲口是三家的，問題不多，沒有中心人物，我們就除了一般幫助之外，又把力量抽出都放在王興海小組，因我們住在組于景芝家，就首先把這些問題和于景芝談（他是普通自衛隊長，剛爭積極，是正派的好勞動，現在被選爲該社打頭的和村生產委員），打通他的思想，他漸漸積極起來，他的家成了小組活動中心，晚上三個五個總是等到半夜才散，鏟地三遍，訂上條件比一比的初步決心都有了，于景芝並和王興海談一塊鏟地好處多，人少地荒越幹越洩勁的道理，王興海也真正願意了。關於犁扶戶李春富的事，大家準備在小組會上提出來。

把這些問題解決之後，我們就又和他們醞釀鏟地問題，根據情形已大體成熟，對分工，肥分，計分，吃飯，幹活都有了一致的意見，恰巧碰上下雨，我們就決定這一組開總結會。

(二)總結一組，影響全屯。

三十號下雨，群眾都不能下地做活，就召集各組長，積極份子共五十餘人來參加王興海小組的總結會，在該組討論時，隨時旁聽群眾發言參加意見，大體討論了以下幾個問題：

1、種地，欠工，還工多少？

首先由本組王興海，于景芝，劉玉彬，潘青林，郭金山，李春富分別報告，全組共種麥子三垧

三、包米六畝，高粱三畝五，豆子二畝九畝五，穀子一畝三，菜地其他二畝三，全組種地十九畝五，內翻棧九畝五，種棧九畝五畝五，開荒一畝多，另種了六個飛機包的豆子，自開犁至種完共十八天，用人工五十一個，畜工四十五個半。

在討論還工時，由於全組都分別提出還工和還錢，貧農于景芝也紅着臉說：『我欠的六個四分工都還上錢』。十小組就具體討論他是否能還得起，一家六口人，只有他一人幹活，眼看吃糧也困難，大家同意他先還兩籽圓，欠三個工，鑿地時再還，因為李春富沒給他壓滾子，于景芝自己用人工拉的一畝地，他自己說算了！大家說：『不對！算帳要算清，套子沒給你壓地也給別人去幹活換工了，還是『要扣除』，於是就決定把欠的四分零工頂消了，王興海也提出自己拉了一畝二畝地的滾子，大家也折合給減去六分工。

總計各戶欠李春富三十五個工，經討論後還錢的共二十個工，（現金八千五百元，人工三個）尚欠十五個工，保証鑿地還工。

2. 換工插犂有什麼好處？比往年快慢？

大夥意見很多，如：今年官家不要人工牲口，下雨沒有誤了種地，牲口不開着，樣子都刨淨，牲口翻地也輕快了，沒有閒着的人工，窮、富、二流子都幹活，從前有一個牲口還找不到人插套子，今年都合計好了，不用現找，有牲口沒牲口的都把心思用在侍弄地上，再不發愁種不上地了，人多一塊幹活幹的上勁……由於這一討論就引起了群眾的訴苦，姜海林訴說他去年求大戶犁杖給他翻地，當時工價二百五十元，但犁杖戶定要他四百元的苦情，其他人也提出了往年窮人的困難，增強了群眾的階級覺悟，但一些群眾中却存在着今年窮人佔便宜，有牲口戶吃虧的思想，因此就提出：



### 3. 牲口戶在換工插犍中是否吃虧？

首先大夥說有一個兩個牲口的並不吃虧，因為往年找人一塊插犍也不易，自己種土地也得求靠別人，而且也換不來人工，那麼養三個牲口的戶是否吃虧呢？大家就幫助李春富算經過李報告和大家討論，認爲李並不吃虧。李去年有兩個馬，今年有三馬，但有一個大兒參軍去了一個勞動力，去年種地七畝，除種自己地外，只給朝鮮人種了兩畝地，今年種地七畝八畝，並換來三十五個工（錢八千多元人工三個，餘下十五個工，錢地時又能還上），此外並給外屯親戚種地兩天，也賺了錢，踏地時還能賺下工合計的結果李春富笑起來了，他說換工插犍還是好，我比去年地多，而且賺工多，群眾都吵起來，達成全場要求今年買馬的熱情。

### 4. 今後錢地怎麼鑷？

由於討論了換工，保證了合理還工，有牲口的李春富也樂了，全組的團結生產信心提高了，集體經濟鑷鑷三遍的思想有了物質保證，因之分工，記分，評分，吃飯，婦女參加勞動等問題都得到適當解決，而且提出六條公約來要保證全組做到。（詳見王與海小組鑷地計劃）。

### 5. 選舉模範，發動競賽：

經過討論，全組選潘青林爲小組勞動模範，根據勞模條件逐條討論，特別在幫助別人這一點上，大家舉出了許多事實，而且提出到他的地裡去驗地，參加的人也嘖嘖咕咕頂起來，大家提出要和王與海小組比一比，有的說：你們要做到六條，我回去跟小組合計合計，一定要比你們多幾條！有的說：秋後檢上兒！

王與海的小組總結，使到會的人都學到辦法，有了方向，加強基本群眾的覺悟，鞏固了生產組織。

，打通了基本群眾與富農的思想（吃虧佔便宜），因之全屯的生產熱情普遍的增長起來了！

這種推動典型的辦法，一方面影響別的小組，也更提高了本組的積極性，在這次總結之後緊密的團結起來，時時刻刻研究鑿地辦法，他們已在會後再度討論了鑿草計劃並把幹幾氣活，如何記分等加以修改，使小組鑿地計劃更臻完善可靠，由於他們每天在一起合計，于景芝家就成了後街的活動中心，川流不息的熱情份子在這裡合計生產，因之後街的四個組已經形成核心，他們四組昨晚開會合計趁下雨天立即修橋，以後早晨由何元昌打鐘，各家一齊做飯，下地，並要與杏樹東屯提出比賽，爲了保證比賽勝利，由四個組中選出十個人來，今早冒著雨去聯絡本屯前街的十九個生產組，把全屯群眾在鑿地中鞏固組織起來！

### （三）春耕總結中的幾點經驗：

1、提高幹部，幫助幹部是決定一切工作的先決條件，這次春耕總結，我們把新同志集中在一點上採取半天學習半天工作的辦法，用回報工作，檢討思想把新同志在思想上提高一步，認識到過去工作中形式命令和放任自流都是不對的，而使同志們具有走群眾路線，真正爲人服務的思想，其次即是在工作方法上也必需具體的幫助新幹部，佈置總結的幾次會議，（小組長會，窮人會，小組總結會等）都是全體同志參加的，在這些會議上學習如何啓發群眾自動發言，如何根據群眾思想中反映出來的問題再進一步發動討論，會後幹部再來開會檢討經驗教訓，因此我們覺得對新幹部採取思想上和工作方法上的具體幫助，使同志們取得了方向，學習了方法，才有信心，在後屯一組總結之後，全體同志即分散到外屯去進行總結工作，也才保證了這次總結在全區收到一定的成績。

2、『打通群眾思想』是做好總結的主要保證——這次工作佈置比較細密，並在幹部中強調打通

群衆思想，防止命令形式完成任務的作風，因之，總結前的準備工作是經過個別溫暖，幹部與積極份子會，及窮人會等辦法，使群衆認真討論，直到群衆初步認識到爲什麼要這樣作才能好去做，熱情去做而且做得好。要想打通群衆思想，又必需深入群衆了解群衆困難和願望，例如：

(A) 在討論總結會上有人提出算帳是爲了給工作團回報或是爲了咱們自己弄清楚，就立即展開討論，當群衆了解到極完地算清帳，誰欠誰還都有個數，種地時沒合計仔細就誤了工，現時把錢地的事合計好，可以幹得更快更好，由此開展了較熱烈的討論。

(B) 窮人會上解決了大戶『才算種地好手』的思想才保證了選舉的正確。

(C) 典型組總結會前了解組員的思想，有的經過個別的教育，有的在會上展開討論，使不願集體種地，不可能種三遍，和養牲口吃虧的思想得到解決，才使小組總結的好，生產熱情提高，換工插犂得到鞏固。

3、春耕總結教育了群衆，鞏固了組織——經過這次總結，一部份群衆產生了較高的生產熱情，在訂計劃中看到了發財致富的遠景，多數的組訂出了錢地計劃，個別人訂出家庭生產計劃，而並影響別的組種地，後屯後街的四組已經形成了推動生產的核心，他們積極的拾鐘修橋，互相參考本組計劃，滿洲國時的二八月莊稼人，愛要錢的何元昌自動開家庭會議訂生產計劃，就連往日不願自願的李春富也自動跑來聽何元昌訂家庭計劃了，四個小組最近幾天的活動中已經出現了幾個新的積極份子，群衆有了改選生產委員的要求。並在黨校大會上批評了撤銷了舊生產委員，選出了兩股勞動積極任生產委員。

4、這次總結中因爲注意了合理還工，大多數的組都已還了一半以上的工。二十六個生產組中有

十五個組已初步鞏固了，有了集體鑄地的決心，有了簡單的鑄地計劃，有兩個組現在要散伙，廿六個組中有廿三個組的打頭的是很好的貧糧農，基本上保證了鑄地的領導權。

6、今後工作中需要注意以下幾個問題：

(A) 鑄地中要保證合理還工，使欠的人能盡力還上，因富農及某些有牲口戶恐懼小戶不給還工。

(B) 鑄地工價必需與種地工價有適當的比例，不能過高，一般的是五比七或八（種地五鑄地七或八），否則有牲口戶吃虧。

(C) 鑄地先後不能是先給小戶鑄後給大戶鑄，應確實保證民主合計誰地誰即先給誰鑄。

總之這次杏樹後屯的鑄地一組推動全屯的辦法是完全正確的，而且以杏樹後屯為基點也影響全區的鑄地，收到應有的成績，這些都證明從一點作起推動全面乃是領導上最有效的領導方式。

最後我們必需說明的是：

1、這次總結使杏樹後屯的生產組織初步鞏固，領導初步改造，選出了較好的領導生產的幹部，多數小組有了鑄地計劃分工，許工等，群眾的覺悟程度提高了一步，更樂於和我們接近了，但這一切都是轉變的開始，不等於一切問題都已解決了。

2、只是把王興海小組當做一個範例來總結，以便使其他小組吸收經驗，當然這組經過這次總結是明顯的提高了，並把他周圍四個小組總結起來，鞏固起來，但這組本身並不是生產中的典型（因他們在過去種大田中並沒有特殊的模範條件），而真正的典型尚自然的存在於群眾之中尚未被我們發現，這是完全可能的，而且事實證明在這次區的劳模大會之後已出現了較好的模範組和模範人物。

3、工作團同志在思想上和工作方法上都提高了一步，這也只是開始，而不是完完全全的走群衆路線了，在工作中再沒有形式命令了，這種極萌芽的思想和行動的轉變還正需要在今後工作中更多的幫助以便堅定這一批才離校的新同志爲人民服務的熱情，這次的經驗告訴我們領導上應善於在思想上、工作方法上幫助新同志，只有大批新同志的力量能培養出來，發揮出來，我們的工作才算生了根，這方面我們做了小小的一點，但仍很不够，尙須在今後工作中再加努力！

(附)王興海小組鑄地計劃

本組男勞力八人，女工小工七人

分工：于景芝打頭，李春富扶犁，劉玉彬記帳。

幹活：歇五氣，幹七氣活，午前頭氣二分，二氣一分五，三氣一分，午後頭氣二分，二氣一分五，三氣一分，四氣一分。

吃飯：給誰家鑄地吃誰家(三頓)。上午給一家鑄，下午給一家鑄時，晌午分開在兩家吃，鑄地剩零時，全租去鑄，但按地合工，合出人工數在一家一頓吃完。

許工記分：小麥鑄一遍，割完麥子翻一遍耨子，包米，豆子鑄兩遍耨兩遍，秋後拿一遍大草。高粱穀子鑄三遍，地荒時把耨耨先耨一遍。

女工小工：打頭的于二文，歇三氣，幹五氣，每氣二分，做工好壞也在地裡合計計分記工，工價按大工價有百分之六十，按完一遍立即算帳給錢。

小組鑄地合約：

收工。

- 1、早三點打鐘做飯，四點半打鐘吃早飯，五點幹活，十一點吃晌飯，下午十二點半幹活，六點
- 2、鑿地時不許無故誤工。
- 3、不計較吃喝。
- 4、有事大夥合計，鑿地先後，服從多數。
- 5、婦女小工子在本組內一起幹活。
- 6、訂一份農民報，按期讀報。
- 7、保證小組鑿地計劃全部做到。

CS  
444224

KBC  
AG  
F329.06  
88