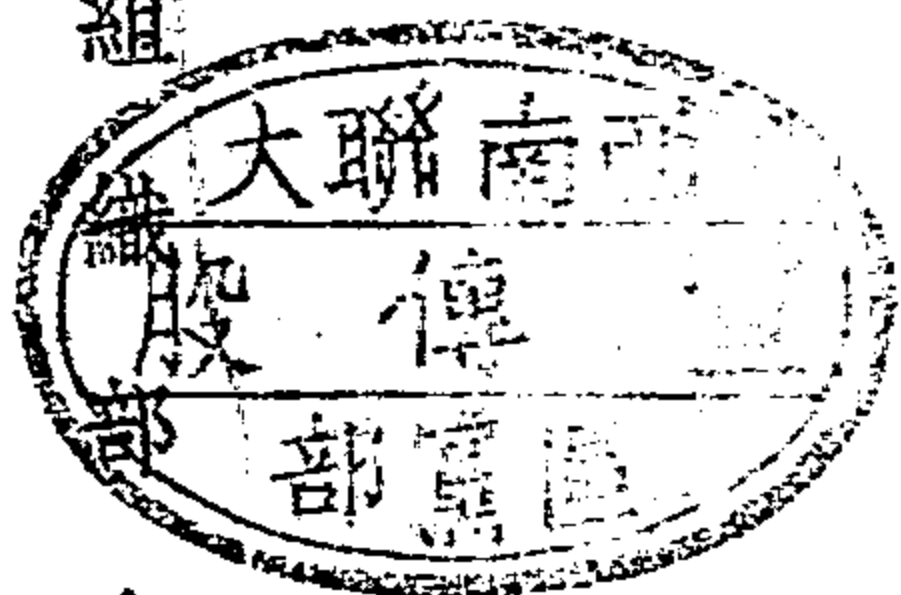


400

組訓叢書

總裁對於組訓工作之指示

中央組



印

總裁對於組訓工作之指示目錄

甲、導言

乙、組織

- 一、什麼是組織
- 二、什麼是典型的組織
- 三、為什麼要組織
- 四、組織什麼
- 五、怎樣組織
- 六、怎樣鞏固組織

丙、訓練

- 一、什麼是訓練
- 二、什麼是基本訓練

總裁對於組訓工作之指示目錄

216
0673.52
32



3 1798 0536 5

總裁對於組織工作之指示目錄

三、爲什麼要訓練

四、要拿什麼訓練

五、怎樣訓練

丁、結論

甲、導言

(一) 現代國家，無不致力於人民之組織與訓練。惟我國素來忽視此項工作，故總理說：中國四萬萬人民，猶如一盤散沙。總裁承續總理遺志，領導國民革命，統一全國，其行動無不可為組訓工作之楷模，言論無不可為組訓工作之指針，所以要想瞭解總裁對於組訓工作之整個指示，非閱讀總裁全部言論，不能窺其全豹。

(二) 總裁不僅認為軍隊組織為一切社會組織之典範，軍事訓練為一切訓練之基礎，且又總攬黨政軍全職，其一言一行，雖間有因應制宜，偏重某一方面，然其大部分言行都是對黨政軍作綜合之指示。故總裁對於組訓工作之指示，在技術方面，雖稍有黨政軍之分別而在理論方面則并無二致。

(三) 本書編輯之目的不在供給黨員閱讀，而本黨黨員乃普遍於各種部門，故本書之取材，對於黨政軍各方面，自不能有所偏廢，但本書篇幅有限，不惟其備舉例，無法容納，即原則之指示，亦不能點滴具備，只有擇其要者作概括之編輯。

(四) 此種讀物之編輯，本有種種體裁。本書為使於閱讀起見，不用一般之凡例，

總裁對於組訓工作之指示

而採取由理論到技術編排之方法。至於組織與訓練本有不可分離之關係，似應綜合編輯，溶而為一，但組訓工作之種類很多，若採取此種體裁須個別說明某種機構應如何組織，某種人員應如何訓練。如此不惟增加具體事例，而且原則之說明亦必擴大，實非本書篇幅所能容納。

(五)本書內容之編排，編者除因行文上之必要略添加數句外，均擇錄 總裁言論之原文，以保持正確。

乙、組織

(一)什麼是組織 組織就是縱的橫的兩方面有系統有條理聯合起來的一個有機體。總裁說：「所謂組織的意義就是縱的橫的兩方面有系統有條理的聯合而成爲整個的一件事物。而國家組織的效用，其最大的目的，就是要做到「統制」這件事，「統制」兩個字的意義是怎樣呢？……「統」就是系統。……制就是節制。……如果詳細分析起來，所謂「統」者屬於橫的；「制」者屬於縱的；必須此縱橫兩方面組合完整精密，才能成爲整個的統制。國家一切如能統制，無論軍事，政治，經濟，文化，社會，上任何紛繁複雜艱難偉大的事情，都可以提綱挈領用組織方法來推進，便可以達成「全國總動員」的目的。」（「全國總動員」的要義）

又說：「一切合理的科學的組織，必須具備兩個基本要件：一個就是要有最明確之直向系統，一個就是要有最密切之橫向連繫。所謂直向系統，即指由上而下層層節制的縱向關係，必須此種關係明確，然後組織纔能運用靈活，有如身之使臂臂之使指，所謂橫向連繫，即指整個組織之各部分，彼此休戚相關，動作協調的連帶關係，必須此種關係密切，然後組織的各部分，纔能調整而互助合作，使整個組織發生最大的效能。一個組織所具備之直向系統與橫向連繫愈加明確密切，則愈堅固靈活，愈合理有效，亦即愈為有機體化之科學的組織。」（科學精神與科學方法）

又說：「現在一般人聽了講組織，似乎是一種什麼特別手段或新的花樣，其實我們用舊名詞來說，更簡單明瞭，就是「管」（管理）」（現代行政人員須知）。

（二）什麼是典型的組織 總裁認為典型的組織有兩種，在自然方面是「有機體」，在制度方面是「軍隊組織」。在「全國總動員的意義」一文中，總裁對於這兩點，曾有總的說明：「要知道「統」就是系統，例如就社會的職業而言，大別之有士農工商各種……各種各類職業，皆有其一定之系統。集全國各種各業各機關各團體而根據科學的原則使之密切聯繫，分工合作。便成一偉大的有機體。「制」就是節制。例如就軍隊而言，分三等九級，節節相制，將官節制校官，校官節制尉官。……如此系統分明，層層節制，便是「統制」。」

總裁對於組訓工作之指示

現在分述如下：

(一)有機體 總裁說：「一個組織所具備之直的系统與橫的連繫愈加明確密切則愈堅固靈活，愈合理有效，亦即愈為有機體。」(科學精神與科學方法)

(二)軍隊組織 關於這點 總裁更有詳確的說明：「我們講統制，就是要使全國軍事化，換言之，就是要使全國「科學化」，「科學化」是什麼？就是「合理化」，而現實社會中組織之合理化，莫過於軍隊。軍隊的組織完全是依照合理化的道理來做的，一切都有嚴密的組織和嚴密的紀律，無論幾百萬軍隊，可以在一個命令之下，於幾小時以內全體動員！」(「全國總動員」的要義)。「軍事組織比其他各種組織來得優勝的特點，就是他能層層節制。」(軍事基本常識)。「軍事組織可以說是一切社會和事業組織的淵源，也是一切組織的最高典範，我們現在要講組織，就要效法軍事組織。」(同上)。「軍隊組織就是人類一切組織的最高範型，而一切社會的組織，也可以說都淵源於軍隊。」(黨政訓練班創辦之意義與黨政人員當前的急務)。

又說：「我們所謂組織要軍事化，就是要求其有條理，有秩序，有紀律，有精神，嚴密堅實，靈活進步，一如軍隊組織一樣，使凡統屬於這個組織裏的人、事、物以及時間、空間的支配和利用，都遵守縱的一貫系統，確保橫的密切聯繫，就是軍事化，我們一切行動要有指揮，命令和服從，也就是軍事化，一切事物要考核，要檢查，要統計要

會報，也就是軍事化。」（同上）

（三）爲什麼要組織 現年爲什麼要組織，有兩層意義：

第一，現在的時代是組織的時代，沒有組織，就不能存在。 總裁說：「我們當前所處的時代，……叫做科學的羣衆時代」。所謂「科學的羣衆時代」包括兩個涵義：（1）是羣衆的——就是說羣衆本位的時代；（2）是科學的——就是說科學精神的時代。爲什麼我說現在是羣衆時代？現代和前代的不同，就是各種民族中間已經不是以部分的表面的力量相競爭，而是以整個的全民的力量相競爭，所以一切事業的進退成敗，要以能不能增進羣衆實力和發動羣衆力量爲斷，要以能不能適應羣衆需要和喚起羣衆協力爲斷。……爲什麼又說是科學的時代呢？現代之所以成爲現代，一切都是科學知識發達和科學精神普及的結果。……現代人做事講精確，講迅速，貴有組織，貴有條理和次序，這是和前代最顯著的不同之點。我們固然應該認識現在時代是羣衆本位的時代，但是這個羣衆，決不是烏合之衆，決不是祇仗人多而可以不講組織，不講方法，沒有秩序。換言之，必須把羣衆本位和科學精神結合起來，方能成就一切事業。」（認識時代——化謂「科學的羣衆時代」）。

又說：「所以我們今後要發展民族的生命，就要增進民族的集體生活，我們要建設現代的國家，就要建立正確的羣衆運動，要將我們全國一切個人的生活，都能納之於整

個團體生活之中，一切個人的行動，都能歸向於整個羣衆運動之下，由生活的集結一體，來造成精神意志的共同一致，由行動的合羣連繫，來造成組織力量的統一集中。這樣，纔能建設成功一個真正現在時代的中華民國。」（同上）

又說：「我們要實行集體生活，就要充實集體生活所必需的條件。這個條件，第一就是幹部，……第二就是組織，……第三是紀律。」（同上）

因爲「一切要『有組織』，然後能統制；『能統制』然後能總動員。」（『全國總動員』的要義），如果「不分上下，沒有節制。漫無組織，不能成功一個節制之師，就是一個烏合之衆。」（『黨務工作要旨』）。一個政黨，「如有主義，有領袖，而無組織，便不能發生力量。現代民族鬥爭乃爲組織的鬥爭，有組織的羣衆，必戰勝無組織的羣衆，有組織的羣衆才能發生革命的力量。」（『對軍官團各期學員精神講話之要點』）。「黨的第一個重要條件是組織。」（『以黨治國的意義』）。因爲「黨員沒有組織指導，黨就成了一盤散沙。」（『喚醒黨魂發揚黨德與鞏固黨基』）。又說「組織與紀律實在是一切事業成功的必要條件。」（『目前黨的要務』）。「凡事越有組織，組織越科學化，就越能夠增強他的效能，發揮他的力量。」（『軍事訓練常識』）。所以「現在我國最重要的一個條件，就是國內一切要有組織，組織力量的強弱，就是國家強弱之所由分。現代的戰爭，也可以說是組織的戰爭。」（『革命軍的基本要

第二，現在中國各方面或沒有組織或組織鬆懈，譬如「政治上最大的毛病，就是系統複雜，往往命令紛繁，事實上形成政出多門，使人無所適從的現象。」（科學精神與科學方法）。因為「行政系統複雜，一切事權和責任不能專一，因此一切的事情，窒礙難行。沒有人肯來負責做事，也沒有人能夠放手做事。有責任便互相推諉，有權利則彼此爭奪，所有的時間與精神，總統用之於應付，全部的工作，不過是敷衍表面，甚至還要發生一些無謂的糾紛，增加許多意外的麻煩，使大家的力量互相抵消，整個的工作陷於停滯，如此還有什麼辦得好？」（同上）。

「兩黨的方面呢？也是不能做到黨員的工作成績絕對不為個人而歸於全黨，從各部門各種環境中分工合作，盡最善的努力，使所有力量完全集中於一個目標。……一般同志……仍舊各人只守着各人固定範圍，彼此之間不講求切取聯繫，不知道分工合作，甚而觀望推諉，互相非難。……毫沒有適應環境，研究現狀，運用科學方法來處理事務的精神，不知道如何促進黨內機構的縱橫聯繫，如何使其靈活運用而收到最大的功效。」（目前黨的要務）。「有許多事業名目上雖有完備的組織，實際上還沒有發生組織的功効，而普通一般的心理，什麼事情遇到黨與政府要拿一種組織與紀律去範圍的時候，總是表示不樂意。」（同上）。

總裁對於組織工作之指示

現在「依據事業的範圍與工作的對象而建立直的系统明確、橫的連繫密切之科學的組織，實為革命建國認識最要的一件根本大事，也就是實施科學方法來辦事的根本前提。」（科學精神與科學方法）。

（四）要組織什麼 我們組織的對象，雖然千頭萬緒，但是歸納起來，不外人事時地物五樣。總裁說：「一個機關，無論是黨部，是政府，是軍隊，是學校，或是旁的機關，儘管性質上有多少差異，但其要則，總不外乎「人」，「事」，「時」，「地」，「物」五者。所以「人」「事」「時」「地」「物」五者的合理的組織與運用，為主管一切機關的要則。一個機關是否管理得好，完全看「人」「事」「時」「地」「物」五者是否組織得當，支配得宜」（主管機關與推行政令之要領）。

（五）怎樣組織 怎樣組織這一個問題，總裁到處都有指示。不過我們融合起來看，總裁的指示，不但指示我們怎樣把人事時地物五種對象組織起來，還告訴我們自己應該怎樣。並且頻頻說明領袖在組織中的偉大作用，所以我們未說明怎樣組織對象以前，先說明組織者應該怎樣及領袖的作用。

（壹）確立領袖中心 總裁說：「我們革命一定要有一個領袖，總能夠集中革命的力量，推進革命工作，使革命的主義能夠儘早實現，革命事業能夠迅速完成，所以我們對於革命領袖，要有堅確的信仰，務必始終如一服從，大家在他的領導之下，共同一

致來奮鬥犧牲！』（革命軍的基本要素）。

（貳）組織者應該怎樣

第一，基本態度（1）必須謙恭和藹，虛心接納』（黨務工作要旨）『有發奸摘伏，果敢鬥爭的精神，刻苦容忍風動感化的耐性』（同上）及（2）『要能以身作則，躬行倡導，』因為『我們真要發生領導的效能，就是要居人之下，那我們一切言論行動態度，都是謙虛遜讓，能夠禮賢下士，然後他們才樂與我們接近，願意和我們結為同志。基督教有一句話說：『你要作最大的就要先作最小的。』（同上）。所以『我們一切生活行動，工作態度，應該都是最基層的，最刻苦的，最踏實的，最謙恭的，而且最忍耐的，人家所不能受的勞苦，我們要能忍受，人家所不能做的工作，我們要能去作。我們總是要盡己為人，為公眾服務，這樣才能夠辦黨，一切黨務事業，才能順利推行。』（同上）。總之『第一要緊的事就是不要怕部下，要能很確實的掌握部下，……如何才能掌握部下？……大概說起來，不外我們要有高尚的人幹與特殊的精神。要我們自己能勇敢，廉潔，光明公道。』（軍人唯一的宗旨為仁民愛物）。

第二基本方法 總裁說：『我們黨政機關的秘書或書記長，就等於軍隊的參謀長，……一定要綜理密微，更要能統籌全局，將職責範圍以內的人事和業務，製成圖表冊記，擺在辦公室裏，或隨身帶着，時刻翻閱檢查，和現有的狀況與工作進度對照，如人事

總裁對於組訓工作之指示

發生問題，要立即解決，制度有了毛病，要迅速圖補救！并要時時考察研究，不斷創造改進。」（目前黨務的要義）。又說：在「認明了專業的範圍之後，與開始工作之前，有一種最緊要的科學的辦事程序，就是立案與預備，怎樣叫立案呢？就是說對於我們自己所要做的專業，預先搜集了各種材料，加以精到的研究，再假設在以後專業進行中種種可能的情況，發揮我們聰明才智，以最慎密的思慮分別擬定不同的方案預先準備着，到以後進行我們工作時，遇着那種情況發生，我們便可以立刻拿出預先準備的最適宜的一種方案來實施。」（科學精神與科學方法）。這個基本方法，不僅是書記長秘書長或參謀長所應有的方法，也是任何組織中所應遵守的基本方法。

第三怎樣領導辦事 領導辦事有兩個基本要領，第一是監督，第二是考核，總裁說：「我們作了一個機關的主管，必具備的一個最大的本領，就是要能夠領導多數人與我們共同努力來辦事。……我們領導辦事有兩個基本要領，第一個基本要領，第一就是監督，譬如下命令，我們如不監督部屬去執行，命令就不能貫徹，又如一般業務的指導，我們如果祇是臨時指導而事後不能隨時嚴格監督部屬去進行，那麼無論我們指導如何精詳，總不能發生效果。再如訓練，我們主管如不用精神貫注，監督執行，一切訓練就無成效。所以監督實為主管長官領導辦事第一基本要件。第二為考核，領導辦事要有進步，要能成功，對於一般辦事人員，一定要有嚴密的考核，如無考核或考核不嚴，則功

過不明，是非不清，一切賞罰也無從公正實施。沒有公正嚴明的賞罰，則賢能有功的人，不能夠獎進他，懈怠敷衍的人，無從勸戒他，一切政令，由是推諉延誤，而一切事業必致遲滯廢弛！所以考核與監督實在同等重要。至於監督與考核的目標，就是古人所說的要「綜覈名實」「信賞必罰」。』（訓練的目的與訓練實施綱要）

第四怎樣頒布命令 頒布命令不可祇講理論，要顧到事實與環境，尤其是執行命令的條件。總裁說：「要求令出必行，行必徹底，在下令之先，就要顧到推行命令的各種條件，命令所規定的一切內容與辦法，是否可以辦得通，我常常說，無論上官頒發命令，或部屬執行命令，一定要認清環境，明瞭事實，考察「人」「事」「時」「地」「物」等各種情形，然後因應制宜，纔能夠逐級督率，順利進行，切實辦到。如果事前不知用心審察，隨便頒布事實所不可能或部下能力所辦不到的命令，那這個命令一定無效，比不下命令還要不好，我們考察從前一般黨政軍機關，爲什麼發一般公務人員對於上級命令，陽奉陰違的習慣，主要的原因，就是由於上官下命令，只顧到理論，只在書面文字上講求，而忽視了事實與環境，不顧執行命令的客觀條件。這樣，既爲部下所確實不能做到的事實，他當然無法徹底執行，就只好敷衍應付，得過且過，這種風氣一經養成，就連可以辦到的事情，亦要擱置不辦，因爲貽誤了，所以我們要養成貫徹命令的精神和習慣，……一方面就要我們當主管的慎重命令，不要隨便濫發命令，就是要注重

頒發命令與推行命令的必要條件和因應制宜之道。』(同上)

第五，怎樣奉行命令 要認清命令的內容與實施步驟，以大公無私剛毅無畏的精神，負責力行，總裁說：『我們作了黨員和公務人員，不能夠成爲一個真正三民主義的信徒，和革命的戰士，就是由於我們對一切命令陽奉陰違，敷衍塞責，沒有奉命惟謹，貫徹到底的精神和習慣，往往接到上官的命令，任意擱置，或照例承轉，就算完事，至於命令的內容怎樣，實施的步驟和方法怎麼樣，怎麼樣纔能夠迅速確實的澈底做到，很少能注意研究精心籌劃的！更少能刻苦勤奮親自執行命令的！對於承轉上級命令或自行發布命令的時候，也只管發出了就完事，至於頒發以後，一般部屬人員是否切實依照執行，執行的情形和成效如何，也不去嚴格監督，勤加考察，相率因循應付，得過且過，不謹驅上官，驅部下，而且自己驅自己，如遇上官催促，也頂多只是一紙報告，敷衍了事！』(同上)。『所以我們要養成貫徹命令的精神和習慣，一方面固然要由我們負責力行，以身作則，感化人心，轉移風氣，爲黨國造成一般真能實行主義，澈底奉行命令的信徒和戰士；……根本的一點就是我們執行命令，要有一不畏難和大公無私的精神，知道「事在人爲」與「人定勝天」的道理，并要審查各種「人」「財」「時」「地」的條件，悉心研究，多方設計，凡是人家能作到的事情，我們固然要能夠作到，就是人家通常所不能作到的，我亦要奮發革命精神，多方覓辦法，克服一切困難，完滿達成任務，

這樣方算一個實行主義的信徒和戰鬥員！」（同上）。

（叁）怎樣組織人 總裁說：「任何法令制度，其運用可以說完全靠人。當然我們不好完全相信「人治」，但是無論古今中外，尤其現在的中國，我們要管理好一個機關，要辦好一件事，絕對不能否認「人」是第一件要緊的事。」（主管機關與推行政令之要領）•又說：「我們無論主管一個什麼機關，無論辦一件什麼事情，都要從組織做起頭，第一應該解決的就是要組織「人」。」（同上）。但是在性能上說，一般所要組織的人這一種對象，約有三種，即幹部，黨員與羣衆。現在分述於下：

第一怎樣組織幹部 能怎樣組織幹部，最重要的要確立一個好的人事制度，依法任用，依法升降黜陟，平時要嚴督勤訓，做到人盡其才。總裁說：「我們現在一個機關弄得不好，可以說最大的毛病就是人事不當，主管長官用人沒有標準，沒有規律，完全注重封建關係！升降黜陟，憑主管長官一己的好惡，所以弄得是非不分，賞罰不明。上官對下屬更不知道去教導，監督，考驗，人才既無由作育獎進，自然人不能盡其才，所以一個機關的工作效率也就無由發揮。……今後要理好一個機關，一定要從人事的改良作起。一定要先確立好一個人事制度，不好隨便進退黜陟，喜怒隨心。各級主管官，對所屬人員，尤其要時時刻刻注意到爲國家訓練人才，保舉人才，要曉得我們用人一定要使用的人能盡其才。要達到這個目的，一定要注意教導他，教導還不夠，一定要隨時注

意考察他，以別賢愚，定功過，嚴其賞罰，明其黜陟，如此，好的人才，方可以漸次甄別出來，次一等的也就可以慢慢的訓練出來，現在各機關用人，往往只知道委他一個職務，每天辦幾個鐘頭的事，每月給幾多薪水，就算了事。對於他的身家，履歷，才德，品行，興趣，志向等等究竟如何？現在工作是否努力？能力有無進步，將來有無希望？這些用人的要件，完全不注重！尤其不好的各存私見，把有能力，有幹才，有品德而又最有希望的官員認為私有，不荐拔，不保舉出去，替國家多負責，以爲他稱於現職，有意的讓他長期屈居下位。而另外被荐拔，被保舉的，則是一般尋常之輩，或竟有最不堪的人在內。像這樣功過不明，優劣不分，賞不足以勸善，罰不足以懲惡，怎樣能使人心悅誠服？大家以後對於自己主管機關以內的人員，一定要特別注意，隨時教導，按時考察，做到「嚴督勤訓」四個字；至少每週或每月要全部接見考驗一次，尤其要注意，每一年總要爲國家訓練選拔幾個最好的人才，使我們國家上無停進之士，下無屈沒之才，做到「人人盡其才」就是「人人有事做」；然後方算對得住國家，（同上）。

第二怎樣組織羣衆（一）羣衆運動的意義「我們行動應該是羣衆運動，這一個意義，大家不要把這四個字，和過去一般狹義的「羣衆運動」混淆，就可以得到很清楚的認識，過去狹義的解釋，認爲羣衆運動應該是某一部分人專門去做的事業，他們往往把羣衆認爲是黨政軍機關以外的一種客體，甚至認爲是與政府對立的一種對象，更不

好的則認爲一種工具，因之所謂羣衆運動，就不以羣衆爲本位，祇有煽動鼓動，或臨時的發動一下，既不從增進羣衆能力着想，也不從民衆久遠利益着想，這也羣衆運動，成爲很狹窄，很特殊的一種無意識無功效的動作。現在我們應該把這一種觀念改正過來，要堅定！我們過去高坐堂皇，頭指氣使的舊方法，不能再適用了，過去閉門造車和社會實際隔離的舊辦法，不能再繼續下去了。我們今後不論在機關團體，部隊，學校，辦理或大或小的事業，都要以羣衆福利爲前提，以接近民衆，深入民衆吸引民衆贊助參加爲目的，所以不讓黨務和公務是羣衆運動，各級行政工作都要注意着羣衆運動看，乃至我們辦事帶兵，也要時刻不忘自己是幹着羣衆運動，沒有一絲一毫可以脫開羣衆本位。我們凡是爲國家服務，爲革命奮鬥的一切人們到各軍隊的士兵，機關的職員侯役，學校的教員學生，都是我們羣衆。故我們軍隊學校機關黨部等所有的行動都應該稱爲羣衆運動。（八認識時局）。

（2）怎樣領導羣衆——首先要與羣衆共同生活，分工合作。考察他們的需要，解決他們的問題，並且要以三民主義爲中心，經常實行宣傳，勤於訓練和考核，提高他們互助團結的精神。總裁說：「要使羣衆和我們所幹的事業，密合爲利害相同的一體，而不要當作自我是一個特殊階級，……實際生活於羣衆之中，考察羣衆的需要，瞭解羣衆的痛苦，……達到我們個人對集團生活的責任和義務。」（同上）。又說：「我們要促進

羣衆運動，使黨政軍各級工作都能得到羣衆熱烈贊助和自動參加，就要注重羣衆運動的必要條件。所謂羣衆運動的必要條件，第一就是善於宣傳，勤於訓練和考核。我們有了宣傳，宣傳不謹是在懸飾之標語，當不惜舌敝唇焦婉轉與之解釋——總裁語——，纔能喚起羣衆，纔能使羣衆明瞭我們設施的意義而感到關切；有了訓練，纔能有效組織羣衆，選拔賢能，提高羣衆能力來共同努力，有了考核，纔能夠知道羣衆的效驗，發現一切優點和缺點，以作改進的根據。第二必須有分工合作的科學精神，不但幹部互助合作，還要利導羣衆間鄉里鄉黨固有集體生活關係，提高其互助的興趣，以加強其團結，否則大家如果不互助，不合作，而要意見分歧，猜忌磨擦，或是工作參差，不相連接，就決不能發生效力！第三最重要的一點，羣衆運動必需要有一個共同的中心，這個共同的中心，就是我們革命建國的三民主義，一切羣衆運動如果不以三民主義作中心，就不是革命行動，就必歸於失敗！——（同上）。

（3）要先社會軍隊化 社會軍隊化，民衆組織才有基礎。現在所行的保甲制度，就是使社會組織軍隊化。總裁曾說：「今日而欲改革民衆，組織民衆，訓練民衆，不可不先使社會軍隊化，以軍隊之精神，紀律，計劃，任務輸入於民衆之中。」（論今日黨政軍與社會組織之唯一要素），過去「管子」作內政而寓軍令，實行寓兵於民，和我們現在所行的保甲制度，那便是社會組織完全軍事化了。——黨政訓練班創辦之意義

與黨政人員當前的急務)。『自治組織方面今後要特別注重的，就是保甲，就是保甲，可以說健全保甲，充實保甲，是發展一切自治組織的先決條件，故對於保甲長，必須重人才，嚴加訓練。』(全上)。

第三、怎樣作黨的組織工作？要分兩種：

(1) 怎樣組織現有的黨員。首先檢查『我們縣市以下各級黨部現在有多少活動的黨員，是否都是社會上有職業有能力的人，是否包括一般勤苦生產的農工職業分子，或真能為黨奮鬥的各界進步分子？我們的黨務工作又是如何？我們各地黨員中間是不是有不少已經腐化墮落自棄到了喪失黨員的基本身分？』(喚醒黨魂發揚黨的組織和訓練健全起來，每一個黨員都要使歸屬於一個小組，每週應出席小組會議，研究主義理論。討論時事問題，對與同志之間一切日常生活，行動思想，態度以及工作情形，都要共同檢討，互相批評，互相監督，規過勸善，以求黨員個人的上進和整個黨的發展。』(黨務工作要旨)。

(2) 怎樣吸收新的黨員。怎樣吸收新的黨員，要從兩方面說：

第一、對於一般民衆，我們要接近他們，考察他們的問題，解決他們的問題，對於窮苦的要特別關切和愛護，對於有能力有地位的，要用理論說服他，要用行動感化他，使一般民衆都信仰本黨，來歸本黨。總裁說：『我們一般黨員往往忘了自己的本黨和

不能盡到革命的責任，尤其是一般黨務幹部人員，以爲黨部就是衙門，辦黨就是做官，每天坐在黨部裏面。辦幾件承上轉下的公事，就算盡了革命的責任，自己高高在上，不去接近民衆，不知道民衆的痛苦，更不會努力去解救一般民衆的苦難！如此，民衆當然要與黨部隔離，不會發生好感，更談不到信仰！因此，我們雖然有了好的主義和好的組織，只因組織份子不健全，職責不能盡到，反而使主義不能實現，黨務不能發展！（今後發展黨務的途徑）。

又說：「對於一般窮苦的僑胞……切實予以救濟。」（黨務工作要旨）。但是「我們要扶持一般勞動的僑胞，救濟一般窮苦的僑胞，使他們信仰本黨，加入本黨工作，并不是要特籌經費，也不是全靠用金錢去作有形的資助，以致跡近籠絡收買，而最重要的，還在我們能誠心誠意盡心盡力去關切他，愛護他，表示我們親愛協助的精神。」（全上）

又說：「對於一般有地位有能力的僑胞，必須設法和他們接近，聯絡，諒解，使他相信本黨，加入本黨。要知道這種忍耐謙恭的精神，是發展海外黨務最緊要的一件事。」（全上）「至於對黨外的工作，各位應特別注意作到的就是要設法聯絡一般有地位有能力的僑胞，使他們對於本黨，對於三民主義，能夠發生信仰，且踴躍加入本黨，爲革命盡力，爲祖國效勞！」（全上）

第二、對於反對或懷懷本黨的，要設法接近他用苦口婆心的精神說服他，使他加入本黨，切不可抱深閉固拒之態度，嫌棄他。總裁說：『我們如果聽到有什麼人反對我們，我們也就反對他，深閉固拒的嫌棄他，這就不是革命組黨之道。我們黨的幹部最要緊的本領，就是遇有那一個懷疑我們，反對我們，我們第一步必須將事實真相說給他聽，將他懷疑之點，逐一解釋，拿愛國的大義去說服他，感化他，使他不反對我們！第二步要使他衷心悅服，能接近我們！然後第三步更要吸收他們為同志，使他們能與我們團結一致，共同致力於革命事業……如果因為他反對本黨，說我們本黨和政府如何不好，我們一般黨員，也就反對他，嫌棄他，而不能轉移他的見解，改變他的態度，改正他的錯誤，那就是表示我們黨員同志缺乏能力，不能盡到革命職責。』（黨務工作要旨）

（學）怎樣組織事 怎樣組織路？首先要把握事情的縱橫經緯弄分明，再權其輕重，別其緩急，運用分工合作的方法，根據已有的人來組織應該辦的事。處理事務要專權專一，責任分明，實事求是，精益求精。總裁說：『最重要的行政本領，今天我可以根據我的經驗，扼要的告訴大家一個要訣：就是「縱橫經緯分明，權其輕重，別其緩急」。』這話就是說，我們不管事情有多少，一到手之後，先把他分別性質與種類，分析之後，歸納起來，橫的縱的綜合之後，把他整個的組織起來……組織具備了，然後權衡其輕

總裁對於組訓工作之指示

重緩急，決定那一件應該先辦，那一件應該後辦。同時注意到這件事與那件事間的聯繫……：只要中心工作推進得特別有成效，其餘的工作，當然沒有多少問題，不好工作沒有一個中心，樣樣都在辦，樣樣都辦不好；弄得「百廢皆舉，一事無成。」（主管機關與推行政令之要領）。「其次就是根據我們已有的「一人」，來組織應該辦的「事」。那一個「人」為主，那一個為「輔」，甲「事」交那一個「人」辦，乙「事」又交那一個「人」辦。「一人」和「一事」的原則，總要辦到人人有事做；事事有人負責。」（全上）

至於「處理事務……：有幾個不變的原則：就是第一要簡單化，系統不可太複雜，手續不可紛繁，要事權專一，責任分明，第二要實事求是。這點最關重要，現在中國人做事最大毛病，就是不實在，上騙下，下騙上，一件事體下面報告上來說明做好了，其實並沒有做好，甚至根本沒有做；或者上面下一個命令下去，要做什麼事，在下命令之前，根本就沒考慮是否行得通？命令既下之後，也不切實監督指導下面的人去執行，更不去考察，究竟下面做了沒有？或做了幾分之幾？大家只知道得過且過，甚至自己欺騙自己。這種不良的習氣，充其極至，不僅要亡國，而且可以滅種。第三是精益求精。就是說我們辦事要講效率，時時刻刻求進步。不好因循敷衍，墨守成規。現在是科學時代，凡是我們都得不斷的精進，才跟得上人家，中國舊官場有一個最腐敗，最長進的毛病，就是「奉行故事」。凡是都求「得過且過」！上上下下都抱定「多一事不如少一事」的宗

「故步自封」，毫不長進。現在我們要把這種風氣，完全轉變過來。無論一件什麼事，我們第一步當然要求確實做到。確實做到了，完不能就了事，還要想法子更進一步，做到更好，「日新又新」。第三是分工合作，這是科學時代辦事的一個最重要的原則。現在各級幹部的一個最大毛病，就是不懂得這個原則。不謹是不能分工合作，而且往往互相傾軋，互相排擠，有義務有責任，就大家規避，相互推諉，有權利有名譽就彼此爭奪，弄得幾乎到處都是紛歧割裂，爭權奪利的現象，上行下效，所以往往一個機關辦事的人愈多結果反而沒有人辦事。」（全上）。

（伍）怎樣組織時間 時間為一切事業與生命之母，我們不但要按時計功，限期責效，而且要迅速準確。總裁說：「再次是「時」，要有組織，這「時」就是「時間」。我們做一件事情，總要按時計功，限期責效，不能漫無限制。而且要把一個鐘頭當做兩個鐘頭用，一天當作兩天用。至其限度，不能把時間錯誤或荒廢。」（全上）「我常說：「時間為一切事業與生命之母」，如果不知道寶貴時間和節省時間，就不配做一個現代的人。一個機關裏的事情，如果不能按時間辦好，那就不配其為一個現代的機關。關於時間的運用，我們應該注意的有三點：第一就是要準確，無論什麼事，我們限定什麼時候做好，就一定要那個時候做好，不能延遲一刻。要辦到「今日事今日了」。第二要迅速，無論什麼事情，我們一方面當然要做得實在，但實在還不夠，一定要迅速，很快

總裁對於經訓工作之指示

三二二

的做好，換幾句話說，就是要節省時間。第三要守規律，就是要在一定的時間之內，做一定的工作，安排適當的時候，來做完預定的事情。古人說：「時乎！時乎！不再來！」我們生在今日之中國，空前的革命建國的偉業，要靠我們去完成，決不好虛擲光陰，得過且過，一定要及「時」努力，自強不息。」（全上）。

（陸）怎樣組織地 最重要的因地制宜，所謂因地制宜，不但使地盡其利，而且要省暢其流。因為貨暢其流，就是增進地利。總裁說：「這「地」就是「空間」。我們無論辦什麼事情，總離不了「空間」。辦到地，就要知道「因地制宜」。……地各有宜，總在於人能組織，因其制宜而制用。不好不顧事實，不顧環境，一味閉門造車。一切政治上的設施，統統應該注意到這點。」（全上）。「我們各級黨政軍幹部，特別是行政人員的職責，最重要的有一件事，就是管理地方……做到「地盡其利，貨暢其流」。……一個國家，不能做到「地盡其利」，「野闢民足」，簡直就是亡國。一直弄到「國為五墟」的境地。各級黨政軍幹部，一定要明白這個道理，殫精竭慮，提挈民衆，隨時講求，逐步興辦，務必做到「地盡其利」。單是「地盡其利」還不夠，還要做到「貨暢其流」。因為地盡其利，只能增加生產，若果錢糧只是增加生產，而不使生產的東西流通暢達，依然無裨於國計民生，我常說：「有交通然後有土地。又說：「不關交通，是謂棄地」，就是這個意思。」（全上）。

〔業〕怎樣組織物 最重要的有兩點：一點是「物盡其用」，一點是「廢物利用」。總裁說：「最後是『物』，要有組織。一個機關，從各種經費直到辦公所需用的房屋桌椅，乃至一紙一筆之微，統統屬於這一類。我們至辦一件事，主持一個機關，對與物力，要能夠經濟的，合理的來運用，而不使浪費，那就要有組織。……我們各位大家要注重組織，分別輕重緩急，隨時考查，隨地糾正。」（全上）。

換言之，「我們對於物，要做到『物盡其用』，就是說，我們管理好一個機關，一定要先能使一切物件都能發生最大的效用，要使一切物件發生最大效用，一定要致力於整理，管理，修理，並且要進一步做到『廢物利用』。怎麼叫整理呢？就是無論一件甚麼東西，我們一拿到手，或一買進來，就要分門別類，依其性質，作用，分量等整理配備得有條理，不好有一點雜亂零散，怎麼叫做管理呢？一件東西既經整理之後，就要按置一定的地方，交一定的人負責保管，依一定的方法應用，這就是所謂管理。現在科學管理的方法，各國都拼命應用到行政上來，比方如像檔案管理，或戶籍名冊管理，如果能用科學方法，無論要從怎樣多的檔案與名冊中，找出任何一個案卷或一個人的履歷。最多不過幾分鐘，外國自大规模的交通事業，國營工業以至於一個最小的機關，其事物物，都普遍用科學方法來管理。管理得法：就可以增加效率，減少損失，怎樣叫做修理呢？一切物件用起來，歸根結蒂，總是要損壞的；我們講修理；就是如果一件東西

稍有破損，隨即要將他立即修理好，使他不因失修而損壞得更快！以致完全失掉他的效用，我們做了整理、管理、修理的工夫，還不算盡到了利用物品最大能事，一定還要更進一步的做到「廢物利用」。我們的敵人，對於這點，可以說比我們強得多，他們全國無論男女老幼，都曉得愛惜物力。講求「廢物利用」這一課，所以他們上上下下，老少少，都知道物力維艱，養成一種節約樸實的習慣，反觀我們中國，社會上一般所表現的，完全是一種奢侈浪費的亡國習氣。正合管子所說的：「主上無積而宮室美，氓家無積而衣服修，乘車者飾觀望，步行者繡文采」的話，完完全全把我們先賢愛惜物力的許許多多寶訓，統統忘去了。一個機關，更是如此，對於公物，不知道愛惜，對於公家的錢財，胡亂花用，用錢不曉得照經濟原則，不謹是用一個錢，不能得到一個錢的效用，而且用兩個錢不能發生一個錢的效用，甚至有了十個錢，亦不能發生一個錢的效用，乃至於完全落空。像這樣做事，國家怎麼不敗呢？」（全上）。

「綜合起來：人、事、時、地、物五者，皆要有組織，就是先要有系統，有條理，有計劃，有預備，在人而言，就要做到事無廢弛，而先進其功，在時而言，就要做到時無浪費，而克生其效。在地而言，就要做到地無荒蕪，而克盡其利。在物而言，就要做到物無廢棄，而克盡其用，我們知道把這五者來合理的組織與運用之後，當然我們可以主管好一個機關。」（全上）

(六)怎樣鞏固組織 怎樣鞏固組織，總裁曾有許多指示，而說明最詳確的是一喚醒黨魂發揚黨德與鞏固黨基」一文：「我們現在要振興本黨領導革命，第一個根本要務是樹立黨基，鞏固黨基！」「我們要怎樣來鞏固黨基呢？我告訴各位同志，黨基就是建築在黨的靈魂，黨的道德，黨的歷史和黨的紀律上面，如果黨魂不消失，黨德不淪亡，不廢墮，黨紀不渙散，則黨的基礎決不致於動搖的，這四個要素就是黨所賴以植立不搖的四個大基石，我們做黨員的應該盡全力來愛護培養，使之鞏固健全，我們一定要喚醒黨魂，恢復黨德，整飭黨紀，發揚黨史，以鞏固本黨的基础。」現在分述於下：

第一喚醒黨魂「凡是一個革命的黨必有靈魂，即所謂黨魂，黨如沒有黨魂，便不能成爲一個黨；黨如喪失了黨魂。而只剩一個軀殼，便如死了一樣，便不能革命。黨魂是什麼？……黨魂就是黨的主義，亦就是對於主義堅固不拔的信仰。」（全上）「因爲惟有主義纔是一切智識學問的中心，惟有信仰纔能使一切學問智識著於行爲。」（全上）「因爲思想不統一，所以意志也就不能一致。因爲意志不能一致，所以行動就不統一，團結就不鞏固。爲行動不統一，團結不鞏固。於是黨的糾紛都是從黨員思想不統一而發生。」（第三次全國代表大會開幕演詞）。

第二發揚黨德 「黨德是什麼？……總理軍人精神教育中所諄切提示的「智」「仁」「勇」「三達德，乃是我們革命黨員要擔負非常責任所必具的黨德。……過去本黨

總裁對於組訓工作之指示

革命事業的成就，無不出於我們革命黨員有大智大勇大仁的精神之所致，……本黨現在之所以組織不嚴，宣傳不力，紀律廢弛，訓練缺乏，黨的精神和事業都不能充實發展，最大的原因，就是由於一般黨員喪失黨德。缺乏總理遺教所講智仁勇的修養，更沒有大智大仁大勇的精神來實行主義，貫徹主義，以致我們革命黨原來的特點和精一天一天散漫衰頹，消沉以盡。」（喚醒黨魂發揚黨德與鞏固黨基）。

第三嚴肅黨紀。「黨沒有紀律，所以沒有精神，因之黨的力量不能發展，不能鞏固。」（以黨治國的意義）。「你們現在無論在軍事上政治上教育界，教導部屬，長眾或學生，最緊要的一件事情，就是在如何能夠掌握他們。掌握部屬之唯一要道，即在使部屬無論何時何地都尊重秩序，守紀律。我們能夠做到這一點，就一定能夠掌握部屬，達成任務。」（現代國民必備的條件）。「我們要使部屬受我們的教導，聽我們的命令，并不是用勢力所能壓制，也不是用金錢所可收效，全在平時養成重秩序守紀律的精神與習慣。」（全上）。譬如「軍事組織，……是這樣的嚴密，則賴以實現這個嚴密的組織并為之保持而發展之者，就全靠有軍事的紀律。如果沒有紀律，則組織鬆懈，上下凌亂，一切軍事都要敗壞！所以組織固要嚴密，而紀律更要嚴明，必須組織不致有一分一毫的差異，紀律亦就不能有一人一事之分歧。組織是軍隊的軀體，而紀律就是軍隊的生命。」（軍事基本常識）。

總之，「組織和紀律有很密切的關係，有了紀律，組織才能維持堅固，運用靈活，才能發揮組織的效率，達成一貫的使命，所以紀律就是組織的命脈，無紀律即無組織。無組織便無力量。我們要做事業，尤其想做革命事業，必須有力量，必須有嚴密的組織，要有嚴密的組織，首先就要有嚴格的紀律。」（革命軍的基本要素）。

第四光黨史「凡是革命的黨，必有萬古不變的黨的歷史。凡是革命的黨員，對於黨必然要盡心盡力，愛護黨的歷史，發揚黨的歷史，對於自身，也必定兢兢業業的尊重他自己的歷史，就必能努力奮鬥，就決不會走到失敗之路，毀滅之路，每個黨員都能自愛自重，勇往前進，就可以光大革命的成績，保障革命的基礎。」（喚醒黨魂發揚黨德與鞏固黨基）。以上所引各點雖係對黨內而言，但所指示之原則，對任何組織亦都確切適用。

（丙）訓練

（一）什麼是訓練 訓練是為達到某種目的而設的一種短期教育。總裁說：「本來訓練就是教育的意思。但是我們為什麼說『訓練』而不稱『教育』呢？……我以為教育是基本的，整個的，而訓練只是教育之一部份——是教育之一種方法，也可以說是一種短期的教育，是為達到一種專門的目的而設的。……我們要明瞭訓練的意義，

同時就不可不明瞭教育的意義，教育的意義是什麼呢？就字義上分開來說，教就是教導，育就是養育。合起來講，教育就是要一面教導，一面養育。教和育是要兼行并施，纔合乎教育的本義，纔能達到教育的目的。整個教育的目的簡單說來，是要使受教育者，能擴展，能長成，所以不僅是授與課程以擴展其智能，實在還要加以保護培育，使遂其生活之長成。

「教育的本義是要既教且育，并要寓教於育，這是任何一種訓練所應該作到的一個要領，也就是訓練的要義所在，至就訓練兩個字的本義來講，所謂訓，就是訓話，亦就是說，練就是練習，亦就是實做；訓練兩個字合起來講，就是「說了就要去做」，「講明白了就要做到」的意思，根據這一個意思，就知道，我們訓練一定要即訓即練，訓練的目的纔能夠達到，否則僅訓而不練，就沒有效力。……所以我們要實行革命的訓練，要發揮革命訓練的效力，就一定要作到即訓即練這一個要領，纔算是真正完備的訓練」。（訓練的目的與訓練實施綱要）。

（二）什麼是基本訓練 「軍事訓練是我們一切訓練的基本訓練」，（全上）。「軍事訓練是一個人生活行動精神體魄的基本鍛鍊，而一個人生活行動精神體魄之健全進步，就是他一生事業的基礎。因此我們一切事業的基礎，可以說都是要從軍事訓練起頭」。（全上）。

（二）爲什麼要訓練。最重要的是培養人才及鞏固組織。總裁說：「建設物實是生產，建設『人』也是生產，而且建設『人』是一切要求生產物的根本。」（黨政訓練班創辦之意義與黨政人員當前的急務）。因爲「我們要革命成功，物質的生產尚在其次，最重要最根本的一件事，就是『人』的建設。大學上說：『有人此有土，有土此有財』，這就是說我們能建設『人』，纔能生產一切物質和經濟。『人』要如何建設呢？自古有轉移之道，有培養之方，有考察之法，而概括一句話說，就是訓練。」（全上）。

又說：「辦事要求成功，全在得人，人才由何而來，就是從『訓練』造就出來，選拔出來。」（訓練的目的與訓練實施綱要）。因爲「訓練的功能，不僅在訓練而已；訓練最重要的性質，也並不是爲訓練而訓練，而是要考察人才，提拔人才於訓練之中。」（全上）「我們一面訓練。一面就要考核人才，提拔人才，使真正的人才能夠由訓練而得到。」（全上）

又說：「黨員沒有訓練考核，就幾乎完全與黨脫節，漠不相關。」（喚醒黨魂發揚黨德與鞏固黨基）。

又說：「有了訓練纔能有效的組織羣衆，選拔賢能，提高羣衆能力來共同努力。」（認識時代）。

又說：「從前我們黨裏是沒有組織和訓練的，所以一點力量也沒有。所以，總理方

總裁對於組訓工作之指示

把本黨改組，使本黨有組織有訓練。如果，……仍然沒有組織和訓練，那末這五十萬黨員，仍等於沒有。」（團體訓練的重要）。

（四）拿什麼訓練。總裁說：「講到訓練的內容，項目很多，但其共同主要的一點，就是要能適應抗戰建國的需要，消極的糾正目前一般「無精神」，「無紀律」，「無組織」，「無訓練」的弊病；積極的來增加全體公務人員的工作效能，以達到實事求是，精益求精，而能自強不息，日新又新的目的。現在列舉訓練內容的項目，概括的告訴各位：……」

（一）紀律訓練。最重要是嚴肅的紀律，而其要旨（一）在使各級幹部明瞭軍事化之真諦，不在於各種動作的形式表面，而在於其迅速，確實，秘密，的精神及其內容，從而養成真正軍事化精神；（二）在養成其獨立性，創造性，積極性，向上性，自動性，負責性與秘密性等各種優良的性質；（三）在砥礪黨德，——智，仁，勇，與發揚國魂——三民主義，并使注重力行；（四）在剷除過去一切不良的弊病，——如遲鈍，污穢，散漫，虛偽，懶惰，推諉，以及一般幹部奢侈，濫發，貪污，怯懦，苟且，受賄的惡習，而向「團體精神」，「嚴守紀律」，「盡忠職守」，「奉行命令」，「統一意志」，「集中力量」，「四大目標」，努力邁進。

（二）生活訓練。最重要是整潔的秩序，而其要旨對於個人，在養成勤勞，節儉，

、簡單、樸素的習慣，掃除驕奢淫佚的頹風；對團體社會，在注重集團生活之培養，要使之整齊清潔，互助合作，以達成羣育的目的，又要使能事事以身作則，實行新生活規定，來感召部屬子弟，總之，在使其生活標準，達到前方生活士兵化，後方生活平民化的目的。

「(二)」、行動訓練 最重要是行動的組織，因為集團的行動更要有組織，而這個組織，更要以紀律為範圍。至其實施要旨，首在培養重秩序，守紀律的精神，使能遵重法律，恪守黨紀，其次在養成迅速確實秘密嚴肅的習慣，以達到共同一致，親愛精誠的效果。但最重要的一點，一切行動，還在能爭取時間，要使人人能合理的支配時間，充分的把握時間，盡量的利用時間，寶貴的愛惜時間，并明瞭時間為生活組織的中心，所以一切行動，要迅速，要秘密，從而盡量發揮時間使用的效能，提高時間對於人生和事業的價值，以促進整個生活的充實，發展與向上。

「(四)」、智能訓練 這所謂智能訓練，就是指常識訓練而言，最重要的是辦事條理，就是要能分別事物的輕重緩急，與本末先後，而能有秩序，有步驟的進行，這亦就是講的管理的方法。但在未說明實施管理方法以前，我先要大家知道管理最重要的是責任心，尤其是要公私分明。現在我們一般黨政軍公共機關團體內，無論「人」「地」「事」「物」，隨便散失廢棄，不當作公家事物是事物，甚且假公濟私，浪費公物，這就是

中國一切教育訓練，不注重責任心，沒有節用惜物的管理教育，所以一切事業，皆由散漫腐敗乃致愈辦愈亂，到最後完全失敗，就是這個道理！所以今後訓練，特別要注意責任心。我們現在一般黨員對黨務不熱心，不忠誠，亦就是不知責任的緣故，以為黨務腐敗，主義失敗，與黨員似乎不關痛癢，并且一般黨員，平時就沒有深刻的訓練，更不黨員入黨以後，是要以黨為生命，以黨為家庭，黨員是黨的主人，黨的失敗，就是黨員的失敗，更是黨員的恥辱，因之他對黨的責任心，使他知道黨的成敗和他個人成敗榮辱的關係，然後才能使他熱心參加黨務，管理黨務，獻身主義，實行主義。現在再講管理實施要旨，最重要的是在啟發「管」、「教」、「養」、「衛」，的學術技能。關於「管」，最基本的在具備財物經理與人事管理的知識與本能，研究對於一切「人」、「事」、「財」、「物」的管理，運用與改革，做到我前面所說的一人能作二人用，一物能作二物用，一日能作二日用，一錢能作二錢用。關於「教」，要因人，因事，因地，因時，分別因材施教，尤要本仁心以教人，以感召他人，并要推進仁心以愛惜獸類和一切物件，尤其要愛惜機器，使有使用修理并保管機器的充分技能與常識。關於「養」，在學習生產技能，養成勞動習慣，研究民生問題，解除民衆痛苦，同時特別要注重森林與畜牧之培植和愛護，一切生產工具與材料之保存與儲積。關於「衛」，在能組織與訓練民衆，平日綏靖鄉里，戰時捍衛國家，但衛國衛鄉必須先有自衛衛生的智能，故應使之時時能注

重衛生與自衛，而在目前尤應注重學習軍事技能，努力推行兵役工作。

（五）服務訓練 最重要是服務競賽，以發揚利他，愛羣，積極向上和熱心的習性，而其實施要旨，首在使各級幹部，明瞭人生以服務為本，故黨員，軍人，及其他公務人員，皆要以民衆的公僕自居，皆應為社會服務，為民衆服務，以盡到他公僕的職責，而不愧為革命之前導與先驅；其次在使明瞭為社會服務的起點，即在對於老弱婦孺與殘疾之扶助，以疾病痛苦困窮危難的救濟，進而至於努力改善人民食衣住行及維持公共衛生和公共秩序等，為主要工作。至其訓練方法，要以一面服務即一面訓練，而且要以實踐為宣傳，而不要蹈襲專尚講堂式的呆板的空虛的空講空教的舊習。

（六）體格訓練 最重要在體力之鍛鍊，養成冒險犯難和負重致遠的精神，要以定時檢查，測驗為健康與能力之比賽，要以日光空氣水，就是要以雨雪冷熱饑渴窮乏以及自然界一切惡劣的事物為鍛鍊的對象，而以勞動為一切生活之本。至其實施要點：（一）在學習體操，實踐勞動，熟諳基本動作，具備保國衛民之能力；（二）在健身強種，即注衛生與運動，鍛鍊堅強結實活潑康健，能耐非常勞苦的健全體魄，養成一個無畏和不懼與不屈不撓現代化的健全公民。

（七）軍事訓練 最重要的是在軍人道德之培養與體魄之充實，其實施要旨（一）在使具備智信仁勇嚴的武德，與禮義廉恥的精神，以及勤勞堅忍，英斷果敢的品性；（

(二) 在使有服從與指揮能力和修養，熟諳基本戰術與基本隊形之變化等知識；(三) 在學習禮樂射御書數的藝，會通古時六藝，設教的主旨，以發揚我國固有崇實尚武的精神；(四) 在養成共同一致的動作，發揚親愛精誠團結的精神，總要使個個人能同生死，共甘苦，犧牲自私與自由，獻身黨國與主義，以盡到現代公民之天職而不愧為我鼻祖黃帝的子孫，和我們總理革命的信徒。至於目前尤其要使人人能激發同仇敵愾心，堅定民族抗戰的必勝心，使知生活即戰爭，工作即戰爭，尤其要知道訓練即戰爭，而能抱定不成功即成仁的決心，以求必勝必成的信心之貫徹。(五) 訓練的目的與實施綱要。

(五) 怎樣訓練 (一) 確定訓練的宗旨『無論何種訓練，一定要有一貫的宗旨。訓練的宗旨，是要隨各種訓練的性質內容與對象而規定，但是在此抗戰建國時期，我們黨政軍各部門今後要訓練各級幹部，或訓練羣衆，却有一個要共同一致貫徹的訓練宗旨，概括言之，約有下面三點：

(壹) 要使受訓人員明禮義知廉恥，『我們訓練是要考核人才，提拔人才，但不可忽略我們訓練之本務。要知道我們舉行訓練，是要使凡受我們訓練的人，人人都要能獲得教育的實益，換句話說，就是我們訓練者對一般受訓的人，要切實負起責任，這個訓練的責任是什麼？就是我們使一般受訓人員，先要能夠做人，然後能夠做事；要使他們能夠做人做事；要使他們能做人做事，這雖然不是一件容易的事情，但是我們如果能夠

找到他的要點和基本條件去作，就沒有什麼困難。我們要教人能夠做人做事的基本原則，或者可以說是先決條件是什麼？就是要他明禮義，知廉恥。一個人如果能夠真正明禮義，知廉恥，就一定能夠做人，一定能夠做事！所以無論黨務軍事政治或民衆訓練，開宗明義第一件事，就是要使受訓人員，明禮義，知廉恥，要從訓練實施和生活行動之指導上，來貫注這一個作人作事的根本精神，使他能夠樹立起一個做人的根基，和作事的要領，纔算是盡到了我們訓練的第一責任。

(貳) 要使受訓人員透澈明瞭三民主義之成敗，對於國家民族之興亡與個人本身利害關係之密切，人人都要能深切認識三民主義，真正信仰三民主義，能夠本着主義的信仰來衛護自衛，救人自救！尤其要使一般受訓人員真能成爲健全的革命幹部，更要能喚起他們革命的自覺，使能站在時代需要的前面，聽取民衆的呼聲，接受民衆的要求，刻苦耐勞，爲民服務，公而忘私，不惜犧牲，總要盡心竭力，爲民衆着想，代民衆籌謀，設法解除民衆的困難和痛苦，增進民衆的生活和幸福，從而切實領導民衆，共同一致爲實現三民主義而奮鬥。

(參) 要貫注戰時精神動員與生活行動之嚴格訓練，使一般受訓人員確具犧牲奮鬥的革命精神，奠立實行主義的穩固基礎。而要能爲各級幹部，即更須一致實踐五中全會的宣言和決議，暨本團長歷次對抗戰國策之重要訓示，以鞏固黨基，提高黨德，喚醒

黨魂，發揚國魂，以促進全民族精誠團結，和全民族的堅強奮鬥，來達成抗戰建國的使命！」（同上）。

（二）確定訓練的對象 舉行訓練要首先確定訓練的對象，有了確定的對象，一切教育設施和努力，才有具體的目標可循。譬如現在訓練的對象，就是要造就黨政軍各級組織中的健全幹才，因此，我們訓練的設施和努力，一定要注重於指導，監督，考核的知識技能之增進與熟練，以及領導一般黨員羣衆所必需的精神修養的充備；更要有系統的授以組織，宣傳，訓練及考選人才能力，務使確能勝任幹部的職責而無遺憾！這是我們訓練的主旨所在，亦就是根據訓練對象而規定的，各位將來回到各地舉辦各種訓練時，也必要認清對象，纔能定出適當的課程，使能得到「因材施教」的要旨，而能使訓練發生實效。（同上）。

（三）「遵守訓練的要點 我們的訓練，既是要造就各級組織中的中堅幹部，有幾個訓練要點就必須特別注意作到，這就是訓練的端緒上，我們不採用呆板的注入式，而注重相互間研究，批評，討論，競賽，切磋，以啟發受訓者，自動自覺創造與負責的精神，并藉此考核一般受訓人員的精神意志與經驗能力，以及其生活行動，從而甄別其個性特點和才智高下，以爲因材施教，量能授事的根據。這一點，剛才講訓練的功能的時候，已經詳細說明，但對於辦理幹部訓練，這一點，特關重要，故在此重行提一提，以

供各位將來辦理訓練的注意。」（同上）。

（四）確守訓練的法則。我們訓練一定要有訓練的法則，要遵循一定的法則去作，纔能達到成功的目的，否則必致失敗！訓練的法則，就是古人所說的「尊師重道，敬業樂羣。」尊師重道，是一句教育訓練要發生功效的根本前提，如師道不尊，則不僅訓練無效，而且將貽害於無窮，現在一般學校，無論大學中學小學，教師唯以講解書本，貫輸呆板的知識為能事，且不知自尊師道，也不能督率學生以尊敬師長，因而學生對於先生信仰不篤，執業不敬，一切都隨隨便便，甚至連通常師生間應有的禮節都不遵守，青年的放縱無禮，師長的不知自重，說起來一樣的可痛！這樣的教育，老實說：簡直是不成爲教育！我們要訓練人，一定從「尊師重道」作起，教師官長一定要知爲師之道，事事要能作部下學生的模範，爲社會民衆的表率；學生定要尊敬師長，無論問業請益，要必誠必敬，這樣，纔說得上達成教育上的其他目的。至於「敬業樂羣」，尤其是培養服務道德與就業精神的基本要件，中國社會所謂「同行必妒」，就是最不能敬業樂羣的一種惡習，過去一切事業失敗，可以說最大的原因就是在於此！外國則不然，他們一切事業，愈分工，愈能合作，愈要競爭，愈能互助，所以事事能夠健全發達，這就是他們有敬業樂羣的精神和習慣。我們今後要轉移社會不良的風氣，增進事業的效能，無論是普通教育或民衆訓練，尤其是黨政軍各種訓練，必須一本「敬業樂羣」的法則，來施教施

總裁對於組訓工作之指示

訓，以培養重視專業專精服務的精神發揮合羣互助分工合作的效能！總之一言「尊師重道」與「敬業樂羣」是我們一切教育訓練必須遵循的法則，不過「敬業樂羣」又必須由「尊師重道」作起，這一點要特別注意。」（同上）

（五）訓練的精神——我們又要有訓練的精神，訓練的精神是什麼？就是我們從前所說的親愛精誠，現在我還要加上「敬嚴切實」四個字。這「親愛精誠，敬嚴切實」，就是我們訓練的精神，以後一切訓練都要遵守這個教育的訓練，切實作到。尤其我們幹部訓練，特別要貫徹這種精神，所謂「親愛精誠」，即所以教成我們革命者真誠無間的團結，我們革命黨員，如果不能澈底作到親愛精誠，就必不能造成真正的團結，不能真正團結，豈但訓練失掉了意義，而且整個革命事業亦將歸於失敗！我們親愛精誠的精神應如何養成，如何表現呢？就是要從生活行動的訓練來養成，要將這種精神從生活行動上表現出來。即如我們一切寢息食作，研究討論，以至游休遊息，都以集體方式行之，大家同行同止，甘苦與共，情感融洽，不知不覺就能造成一種親如兄弟，患難不能相離的密切關係。又如何對受訓人員的生活，照顧周到，隨時注意，特別注重衛生，使一般受訓人員不感困難，不生疾病，而能鍛鍊他有強壯的體魄和健全的精神，也是最重要之一端。所謂「敬嚴切實」，可以說是我門養身之道，一個人能夠敬於事，就能夠盡忠職守，能夠敬人，則「人恆敬之」，亦就體顯這種精神，古人所謂「內而專靜純一，外面整

齊嚴肅，「這就是敬的工夫，我們訓練一定要本着這個要旨實施，人人都要作到「至誠至敬，毋苟毋欺，」這纔是我們革命黨員對人對事對物的確當態度。其次就是「嚴」，嚴就是要作到「嚴以自律，嚴以待人。」兩句話，然後一切道德規律，生活秩序，纔能夠篤實踐履，以樹立真正自動自治的基礎。再次就是「切」，切就是適合或切當的意思，我們無論作什麼事情，都要求切當，就是適合；能夠切當，就不會浮泛虛空敷衍了事，就能夠立信，所以「切」也可以說就是信的意思，我們教育訓練要求切當，就要認清那一種人才，具有那一種程度，需要那一種教育去訓練他，而要使一切訓練計劃，課程內容和學習對象與致力要點，都要合乎實際需要，纔能有效果！即如我們訓練班所最需要的教育，是要能增進各位切合目前工作實際應用的知識技能和精神修養，因此，我們的一切教學，都要適合這個主旨，否則，我們如果好高騖遠，空談什麼新奇深奧的理論，這就不合實際。最後是「實」，實就是「誠實」，實在的意思，我們訓練，無論一言一行，一舉一動，一定要求實在，尤其戰時各種教育訓練，要能確切實施戰時精神動員與生活行動之嚴格鍛鍊，一定要特別注重實效實學和刻苦貫徹的精神，以一洗從前虛偽敷衍的輕浮習氣」。(同上)。

(六)「訓練要訣 我們要發揮訓練的功能，克盡訓練的責任，貫徹我們訓練的精神，就要懂得實施訓練的要訣。所謂訓練的要訣，最基本的一點，就是要以身作則，實

行「五到」：以身作則是身教，我們一切所言所教，凡是要求受訓人員作到的，首先我們自己也要能作到，我們自己如能以身示範，再能必到，口到，目到，手到，足到，則無論講授功課，教練動作，或指導生活行動，傳授思想學問，一定能夠確實感化，事半功倍。其次還要能自敬自重，勿助勿忘，要不厭不倦，盈科後進。我們如能依照這幾個要訣，切實作到，將來無論訓練幹部或訓練羣衆，就一定能夠依照條理程序，按日計功，日積月累，來發揮我們寓教於育，即訓即練的效能，完成我們教育與訓練的使命！（同上）。

（七）「訓練幹部的方針」 我們訓練幹部具體的方針，就是要能達到古語所說的「作之師，作之君，作之親」的目的，所謂「作之師」者，就是厲行服務智能的訓練，能夠有計劃來培養幹部；即如從我們中央訓練團，戰時工作幹部訓練團，各種臨時訓練班，直到各地方之訓練機關與各部隊之政治工作隊，政工服務員訓練班等，都應該澈底覺悟，執行這門重要的使命。所謂「作之君」者，在籍行動紀律的訓練，使能很適當的任用幹部，務使受訓或選拔得來的幹部，都能夠用得其材，材勝其事；能夠用當其地，各得其所。所謂「作之親」者，就是要注重體格衛生與生活的訓練，使能很公正的愛護幹部，培養健全體格，促進合理生活，同時以造就獎進的目的對受訓人員嚴予考核，公平待遇，勤予指導，樂予糾正，明予賞罰，然後纔能夠作育成才，完成訓練幹部的全部

使命！』(同上)。

(八)訓練要旨『至於訓練的要旨，在使訓練與工作聯成一氣，訓練與辦事打成一片，務使受訓者對於本身工作任務，能夠自覺自動，熱心積極，來徹底研究，并養成其心到，口到，目到，手到，足到的實踐習慣，更要特別注重管理教育，養成其處理，修理，整理，三種本能，更能將廢人，廢物，廢時，廢地，積極利用，尤其為使受訓畢業以後，能隨時隨地進行自我訓練，就是要能自反自覺，自修自治，能以不斷的研究學習，來求得不斷的進步與成功。』(同上)。

(九)怎樣考核與提拔人才『大家要知道……訓練最重要的性質，也并不是為訓練而訓練，而是要為考核人才，提拔人才，使真正的人才能夠由訓練而得到。我們訓練班除各項課程與軍事學術科之外，特別注重小組會議，與工作成績考察，以及各項業務實習，這一方面固然是要增進各位實際工作的技能，一方面也就可以藉此來考察各位的學問經驗和才能。你們將來畢業出去，要訓練部屬學生或民衆，也一定要如此辦法，方能發生訓練效果，才能盡到訓練使命！這就是不僅要依規定的課程去嚴格的訓練他們，而且要在訓練之中分別考核一般受訓人員的性情品格學識修養和經驗能力，譬如那個學員能作那種幹部，那個能作某種專業，何人能夠勝任何種工作，以及那一個人的特長和缺點，都要在訓練的時候，觀察清楚，考核明白；這不僅是爲了在訓練完畢以後，分派

任務的時候，要能夠做到「量才器使」，使他能夠適才適所，必須如此，就是在他受訓的時候，爲要「因材施教」，以發揮我們教育的功效，亦必須如此。不然的話，還像過去一般所謂訓練的一樣，只是爲了訓練而訓練，只知每天講課出操，一到課程教完，時期屆滿，就算完畢，一般受訓的人，名目上雖說是某校某班畢業，實際上不僅有許多官長不認識學生，學生不認識官長，而且官長與官長之中，同學與同學之中，彼此都沒有深切真確的認識，這樣的訓練，說算他課程怎麼完備，教育如何努力。亦沒有什麼意義！所以我們現在的訓練，在訓練的時候，一定要能考核人才，並且要能夠組織人才，以建立我們專業的基礎。尤其各位將來畢業回去，能訓練羣衆，格外要有組織，有計劃的考核，要運用種種方法，在教育程度不相同，知識能力不齊一的多數受訓者當中，去個別的考察，或逐級或分組考察，必須明白受訓者各人的能力，從而選拔各種真正的幹才，這樣，我們訓練專業，纔能收到功效！但考核人才，一定要有考核的方法：這就是要用多種方法來考察，尤其要注重實行分工考察；即如我們黨政訓練班第二期有你們這許多同學，如由一個人來考察，就不容易考察得明白，故必須規定種種方法，由各幹部各官長分別負責考核，再將各人考察所獲結果，彙集參證，再加總評，就可以考察出真正人才。各位將來要訓練士兵學生或民衆，亦必須如此。軍隊的士兵，雖然多係農民出身，一般多是知識低，能力差，但是我們如果責成排長和班長在訓練他一排人或一班人的

時候，同時注意考核與選拔，也一定可以挑選出有專門長技，或富有管理能力的人，但是你要排長班長，來訓練選拔他的部屬，你就先要訓練排長班長，有這考核人家的能力方可。訓練民衆更是如此，古人說：「十室之邑，必有忠信」。我們如能在一保一甲當中考察出一二有能力，孚衆望的忠信人才，來協助訓練一保一甲的民衆，辦理一保一甲的事務，就是用以民治與以民教民的方法，我們的訓練工作，一定能夠獲得預期的效果！所以今後無論黨軍各種訓練，都要認清訓練的性質與功能，不僅在訓練而已，必須能考核並提拔各種真正的人才，纔算是達到訓練的目的。」（同上）。

（十）訓練之實施 現在且就行政與黨務訓練實施方面應該着重的事項說一說：

（壹）行政訓練的主要目的，在建立地方自治。就是首先要實踐並闡揚 總理知難行易學說，以推行心理建設，要普遍倡導忠、孝、仁、愛、信、義、和平的固有八德，開明我國固有五達道的羣己關係，以完成倫理建設；要領到民衆熟習民權初步，完成民衆組織，以推進社會建設；要努力推進自治工作，和縣政設施，而訓練人民行使四權，發展民權，以確立政治建設；更要注意改善經濟，充裕民生，平均地權，節制資本，以及整理公產，提倡合作等；以實行經濟建設。這五種建設，都是訓政時期建國工作的要務，其具體項目，詳見我所訂的各級組織關係圖內，大體上都包括於保甲機關內民政，經濟，文化，警衛各股，應辦的事項之下。分別言之，如民政股（管）之戶籍（清查

戶口）土地（清丈土地，尤要注重平均地權的基本工作。）衛生（助產，治療）；經濟（養）之財政（財務征收與稽核，及資產管理）；經濟（墾荒，修道路，設糧食管理局，及推行合作）與各項國民經濟建設）；文化（教育）之文化（國民精神動員，新生活及婦 俱樂部等），社會（國民工役，體育，息訟亭）；以及警衛股（衛）之消防，自衛，守望與兵役等都是基層建設工作之中心。

（貳）『黨務訓練之主要目的，在領導羣衆運動，倡導集體生活，而其基本科目，就是組織，宣傳，訓練（教育）等之知識與技能，與勞動服務，新生活運動，國民經濟建設運動，國民精神總動員運動，衛生運動，拒毒運動，（禁煙）保甲運動，合作運動，識字運動，以及主義之理論與黨和政府之政策等爲中心。

『總之，黨務訓練與行政訓練，在造成真能實現三民主義，澈底奉行命令的黨務和行政幹部，而使黨部與政府澈底打成一片，從此政府能盡量發揮政治的力量，來完成政策之施行與主義的建設，而黨部則組織當地的羣衆，盡力宣傳與推動，能將動普遍深入的社會運動以擁護政府政策而使之迅速實現。』（同上）

（十一）『訓練方式 我們一切教育與訓練，無論其宗旨如何遠大，內容如何詳備，一切計劃設備如何周到，其能否發生效力，獲得預期的效果，完全要着看他訓練的精神如何，以及其所用的訓練方式與方法之得當與不得當爲斷。而訓練方式與方法實在是決

定整個教育訓練之成敗的主要因素，故對於方式之改良，與方法之改進，實在是我們實施訓練最要注重的一件事。講到訓練方式，原則上必須注意做到的一點，就是現代的訓練，一定要用現代的方式和方法；否則，無論他內容怎樣進步，陳舊的方法，決不能發生新教育的效果。我下面所要講的各點，可以說就是現代進步的訓練方式和教育方法。

(壹) 訓練方法要民主化，就是要注重領導和自動，實際與活潑，深刻與啓發各點，要多用集會討論(辯論)批評報告，競賽，檢查，評定，公告等方法，我們主持機關領導辦事，要訓練部屬增進工作效能，更要注意這種訓練方法之切實推行。尤其是短期訓練，要儘量減少空泛的與一般的理論課程，增加受訓者相互報告與討論時間，並且要聽取受訓者的呼聲和需要，爲改正訓練的寶貴材料，並隨時提出實際問題及其解決方案。

其次，應酌量加強課外活動，俾使考察受訓者的個性，及其活動能力。尤應注重於學習「黨團活動」的實際知能。教課時更要以傳授實際工作經驗，解答疑難問題爲重要，竭力避免抽象原則的傳授，並應注意提供各地方各階級各團體各機關當前最迫切的與利除弊的意見。

(貳) 小組會議自我批評與競賽評判，是現在最新的訓練方法，但是小組會議的效力全在於每事必有結論與決議，故指導員和各教官必須親自導指監督，並作正確的結論，這種會議討論所得的結論或決議，就是業務實行的開始，亦即領導辦事的要領。

總裁對於組訓工作之指示

(參)「管理方法以軍事化科學化爲最高準則，換言之，就是管理要重組織，重紀律，重秩序，重勞動，尤其要重責任，一切重要勤務，均以受訓人員自動担任爲主，無論什麼生活行動，皆要以整齊清潔簡單樸素和迅速確實爲標準，使他實習管理技能，并隨時予以考評獎懲。」

(肆)「訓育方法應注重於啟發學員自愛自反自治自律之習慣，避免被動的強迫的執行紀律，時時要引起受訓者感覺藝術化，生產化，合理化的興趣和他的重要。并且要使之知艱難，重節約，能夠愛物惜用，尤其要時時養成愛護公物的習慣與風氣，并能廢物利用，廢時利用，廢地利用，又負訓導責任的人，務須要與受訓人員共同生活共同學習和研究，隨時啟發其智能，堅定其意志，並實行參加一切課外活動，造成共甘苦，同患難的情感。」

(伍)「讀書指導，爲訓練幹部極要注意的一件事，務使人人必讀黨報及中宣部中訓會與政治部所編印之各種刊物叢書，至黨報每日所發表的政治黨務的命令消息，與本團長的講演宣言，就要於當日即刻討論如何實施辦法，並規定依此宣傳和實施的工作。對於總理遺教及本黨歷次宣言與決議，一定要虔誠研究，身體力行。關於必讀書目，現在擇要規定如下：

- (1) 孫文學說，
- (2) 民權初步，
- (3) 軍人精神教育，
- (4) 三民主義，
- (5)

五權憲法，（6）建國大綱，（7）建國方略，（8）地方自治開始實行法，（9）邏輯學，（10）經濟學大綱，政治學大綱，（11）社會學，心理學，（12）大學，中庸，孟子，（13）禮運大同，（14）管子，（15）自衛新訓，（16）張江陵評傳，（17）曾文正公評傳，（18）黃梨洲集，（19）王安石全集，（20）黨員須知，（21）國民精神總動員綱領，（22）國民經濟建設運動之意義及其實施，（23）新生活運動綱要，（24）勞動服務與征工辦法通令輯要，（25）抗戰時期各種法令，（26）步兵操典綱領，（27）戰鬥綱要，（28）總理遺教六講，（29）革命哲學講詞，（30）行的道理，（31）政治的道理，（82）廬山峨嵋黃埔等各種訓練集言論集，（33）三民主義之哲學基礎，（34）中國歷史，世界歷史，（35）中國地理，世界地理。

（陸）「訓練的時間與課程之程度，須適應受訓者之需要與達成其訓練任務為標準。」總之，關於訓練方式和教授方法，應該注意的具體事項，還有很多，此地不必逐一列舉，只要大家能本此精神與原則，澈底實施，其他因人因事，隨時隨地，應該注意的要點，一定可以舉一反三，數推而得。最要的一點，就是要使過去各種呆板的，空虛的，就是「死」的教育訓練，能變成「活」的「生」的現代的教育訓練。希望大家對於我上面所講的三人作事研究訓練所應注重各點，切實講求，澈底瞭解，一定要融會貫通。

，牢記力行，以增進我們主持機關的常識，獲得領導辦事要領，人人都要能成爲一個真正實行三民主義與徹底奉行命令的信徒與戰士。將來受訓完畢以後，回到各地，更要能本着各位在此受訓所得的一切學問技能，和本團長所親自傳授給大家的革命辦事做人立業的方法和精神，帶了回去，再去訓練部屬，訓練民衆，我們黨務幹部要訓練黨員，團員，團長，專員，縣長，要訓練基層幹部和一般民衆；政工人員要訓練羣衆和士兵，各學校軍事教官要訓練學生，都要使凡受我們訓練的人員，各個人都要能成爲一個真正實行三民主義的信徒，和徹底奉行命令的戰士，這樣，才能達到我們此次訓練的目的，來完成我們革命建國的使命！」（同上）。

（丁）結論

組織與訓練不但有密切關係，而且是不可分離的關係。組織沒有訓練，就必定變爲有名無實，如果沒有組織，訓練根本就不能實行。總裁曾說：「黨員沒有組織指導，黨就成了一盤散沙，黨員沒有訓練考核，就幾乎完全與黨脫節，漠不相關，因此黨的精神渙散，事業廢弛，整個的黨，成了衰老消沉的狀態，今後我們要來黨的充實和發展，必須從組織訓練指導考核上督促黨員，提起朝氣，振作精神，確定黨的中心工作，改善工作活動方法，使一個黨員發生一個黨員的力量，使個個黨員在工作活動上增進同志與

同志間及黨員和黨部間之關係。』（喚醒黨魂發揚黨德與鞏固黨基）『從前我們黨裏是沒有組織和訓練的，所以一點力量也沒有。所以 總理才把本黨改組，使本黨有組織有訓練。如果……：仍然沒有組織和訓練，那末這五十萬黨員，仍是等於沒有。』（團體訓練的重要）。『有了訓練，才能有效的組織羣衆。』但是『我們的黨務要能及時進展，適合現代要求，一切組織，訓練，宣傳的工作重心，以及辦黨的态度和方法等就都要能因時制宜，不落陳套，才能發生實效！』（黨務工作要旨）。

總裁說：『不做，當然什麼事也不會成功，我想世界上就沒有什麼真正難的事情。』（國民自救救國之要道）。這兩句話是我們今日作組訓工作的同志，應該牢牢記住的。

五、一一、三〇、

總政對於組織工作之指示

五〇

572
170

中華民國三十一年十一月

非賣

印刷者中央文

KBC
G
393.63